



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

ЛИДЕРСТВО — В ТЕХНОЛОГИЯХ

Утверждено Советом директоров Публичного акционерного общества
«Трубная Металлургическая Компания» 17 апреля 2025
(протокол №18 от 17 апреля 2025)



СОДЕРЖАНИЕ

3	ПОРТРЕТ КОМПАНИИ	46	ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	75	ПРИЛОЖЕНИЯ
4	Профиль Компании	47	Система корпоративного управления и контроля	75	Приложение 1. Обобщенная консолидированная финансовая отчетность ПАО «ТМК» за год по 31 декабря 2024 г.
5	Факторы инвестиционной привлекательности	52	Отчет о работе Совета директоров и его комитетов	76	Приложение 2. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России
8	Награды и рейтинги	59	Исполнительные органы	108	Приложение 3. Отчет о сделках
10	Ключевые события 2024 года	60	Отчет о выплате вознаграждений		
12	Рыночная конъюнктура	62	Управление рисками и корпоративный контроль		
19	Структура Группы ТМК и география активов	70	Информация для акционеров и инвесторов		
36	Юбилеи ТМК				
40	Цепочка создания стоимости				
42	Спектр применения трубной продукции				
43	основные показатели деятельности				



ИННОВАЦИИ УСТОЙЧИВОГО РОСТА

ТМК — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений, конструкционных материалов и сопутствующих сервисов, созданная в 2001 году.



1
2
3

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

ТМК — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений, конструкционных материалов и сопутствующих сервисов, созданная в 2001 году.

ПАО «ТМК» (далее также — ТМК, Компания) изготавливает стальные трубы, в том числе из специальных сталей и сплавов, трубопроводные системы и другую продукцию для нефтегазовой, энергетической и химической промышленности, машиностроения, строительства и других отраслей. Также Компания производит сложное оборудование для энергетического комплекса, изделия тяжелого машиностроения и металлоконструкции, реализуя инфраструктурные проекты под ключ. Предприятия в составе ТМК предоставляют комплексный сервис по ремонту труб, нарезке резьбы, управлению складскими запасами, нанесению изоляции и сопровождению спусков. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и разрабатывает передовые решения на базе собственных исследовательских центров в Москве и Челябинске.



ТМК уделяет большое внимание вопросам устойчивого развития. Политика Общества в этой области размещена [на сайте ПАО «ТМК»](#).

Компания располагает разветвленной сбытовой сетью, которая позволяет реализовывать продукцию потребителям в России и за рубежом. Ценные бумаги Компании обращаются на Московской бирже под тикером TRMK.

СЕГОДНЯ ТМК — ЭТО:



Производственные и сервисные возможности, удовлетворяющие потребности самого широкого круга потребителей и позволяющие предлагать эффективные решения их производственных задач.



Современная вертикально интегрированная компания с разветвленной сбытовой сетью, которая производит и реализует обширную линейку высокотехнологичной и конкурентоспособной продукции.

6,4 млн тонн

трубной продукции в год
общей производственной
мощности

~80%

доля нефтегазовой
продукции
в выручке

>10

производственных
активов в разных
регионах России

1
2
3

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

ВЕДУЩИЙ ИГРОК НА РОССИЙСКОМ ТРУБНОМ РЫНКЕ

ТМК занимает ведущее положение на российском трубном рынке, а также входит в топ-3 мировых производителей труб по объему отгрузки.

Совокупные производственные возможности ТМК в годовом выражении:

4,2 млн тонн
стали

2,5 млн тонн
сварных труб

3,9 млн тонн
бесшовных труб

Объемы реализации трубной продукции в 2024 году:

3,1 млн тонн
бесшовных труб

1,1 млн тонн
сварных труб



1
2
3

СТАБИЛЬНО ВЫСОКИЙ СПРОС В КЛЮЧЕВОМ БИЗНЕС-СЕКТОРЕ

2024 год в цифрах:

30,2 тыс. км

объем эксплуатационного бурения

9,5%

рост проходки в горизонтальном
бурении год к году

68% ↑ 6 п. п. к 2023 году

доля горизонтального бурения

Российский топливно-энергетический комплекс традиционно демонстрирует высокую устойчивость к внешним вызовам. Средняя цена нефти марки Urals в 2024 году составляла 72 долл. США / барр., а экспортная — превышала 60 долл. США / барр. В 2024 году спрос на трубы нефтяного сортамента умеренно снизился из-за ограничений добычи нефти в рамках соглашения с ОПЕК+ — добыча нефти и газового конденсата в России уменьшилась на 3 % год к году, до 516 млн тонн. При этом эксплуатационное бурение в стране по итогам года сохранилось на высоком уровне, а доля горизонтального бурения увеличилась на 6 п. п. год к году, до 68 %.

Применение горизонтального бурения и гидроразрыва пласта наряду с углублением скважин в перспективе увеличит потребление высокотехнологичных труб и премиальной продукции OCTG¹.

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦИКЛА

Благодаря вертикальной интеграции бизнеса Компания сохраняет стабильно высокий уровень маржинальности и устойчивости финансовых показателей несмотря на рыночную волатильность.



¹ От англ. Oil Country Tubular Good — нарезные трубы нефтяного сортамента.

1

2

3

СТАБИЛЬНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ ПРОФИЛЬ И СИЛЬНАЯ ЛИКВИДНАЯ ПОЗИЦИЯ

В течение отчетного года Компании удалось сохранить лидирующие позиции в ключевых сегментах. Общий объем реализации трубной продукции по результатам 2024 года составил 4 201 тыс. тонн (+0,2 % год к году), из которых 3 068 тыс. тонн — бесшовные трубы, 1 132 тыс. тонн — сварные. Рост доли сварных труб в структуре продаж и увеличение коммерческих расходов привели к сокращению скорректированного показателя EBITDA (далее — скорр. EBITDA) на 29,0 % год к году, до 92,4 млрд руб. Тем не менее, благодаря последовательной оптимизации оборотного капитала, свободный денежный поток увеличился в 2,5 раза и составил 102,0 млрд руб. Во втором полугодии отчетного периода ТМК смогла снизить соотношение чистого долга к скорр. EBITDA до 2,8¹. При этом высокий уровень процентных ставок продолжил оказывать давление на чистый результат Группы.



Высококачественная
и устойчивая клиентская
база



Собственная научно-
исследовательская база



Диверсифицированный
продуктовый портфель

102,0 млрд руб.

свободный денежный поток в 2024 году

17,4 %

рентабельность по скорр. EBITDA в 2024 году

92,4 млрд руб.

скорр. EBITDA в 2024 году

2,8^x

соотношение чистого долга к скорр. EBITDA
на 31 декабря 2024 года



¹ По состоянию на 31 декабря 2024 года.

НАГРАДЫ И РЕЙТИНГИ

Конкурс профессионального сообщества лидеров цифровой трансформации Global CIO «Проект года — 2023»

«Лучшим проектом по управлению IT» стала внедренная в компании «Автоматизация процессов управления сервисами», а «Лучшим решением в предметной области» — «Внедрение современной системы аутентификации» (ТМК ID).

В рамках проекта «Автоматизация процессов управления сервисами» в ТМК была создана единая система управления широким спектром внутренних ИТ-услуг (Service Desk) — от базовой технической поддержки пользователей до развития корпоративных информационных систем и разработки новых цифровых сервисов. Она охватила около 60 тыс. пользователей. Благодаря запуску системы сократился период простоя сервисов, уменьшилось количество ошибок при поддержке и предоставлении цифровых услуг, улучшились качество работы и производительность труда сотрудников ИТ-подразделений.

Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса

Компания вошла в число организаций, которым присвоен класс «ААА» в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса. Таким образом, ТМК подтвердила очень высокий уровень противодействия коррупции и минимальный уровень коррупционных рисков. Ряд управленческих механизмов ТМК также были рекомендованы к внедрению в других компаниях.

Рейтинг лучших работодателей — 2024 по версии Forbes

ТМК четвертый раз подряд признана золотым работодателем по итогам исследования, проведенного по методологии делового журнала Forbes и консалтинговой компании Kept. Компания продемонстрировала высокие результаты по направлениям «Сотрудники и общество» и «Экология», а в сфере корпоративного управления получила наивысшую, платиновую, оценку.



1
2
3

Международная экологическая премия «ЭкоМир-2023»

Предприятия ТМК стали лауреатами премии «ЭкоМир-2023». Первоуральский новотрубный завод (ПНТЗ) победил в номинации «Ресурсосберегающие и экологически безопасные технологии, переработка отходов производства и потребления» за реализацию программы по строительству новых очистных сооружений для химически загрязненных стоков. Таганрогскому металлургическому заводу (ТАГМЕТ) награду на конкурсе принес экопроект «Установка рыбозащитных устройств насосной станции «Береговая» энергетического цеха», который направлен на защиту и сохранение популяции рыбы при заборе воды на насосной станции в прибрежной зоне Таганрогского залива.

Премия «Компания будущего — 2024»

Компания получила награду в специальной номинации «Научный капитал» за создание мощной корпоративной исследовательской базы представленной уникальным коллективом из более чем 400 ученых и исследователей. Журнал «Компания» с 1999 года отмечает достижения лучших корпоративных участников бизнеса России собственной премией. Приз в номинации «Научный капитал» присуждается компании, которая за счет развития собственного исследовательского потенциала способствует выходу всей отрасли на новый этап технологического развития.

Премия СНГ за достижения в области качества продукции и услуг — 2023

Дипломантом премии стал Волжский трубный завод (ВТЗ), входящий в ТМК. Высокая оценка деятельности предприятия была дана по итогам аудитов, которые провели эксперты премии, а также экспертная комиссия в составе представителей стран СНГ.

Премия в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР — 2024»

ТМК получила премию «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР — 2024» за экологические проекты ПНТЗ и Челябинского трубопрокатного завода (ЧТПЗ). «Строительство новых очистных сооружений химически загрязненных стоков» ПНТЗ стал лидером в номинации «Перспектива», а проект комплексной экобезопасности ЧТПЗ победил в номинации «Повышение экологической безопасности производства».



1
2
3

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2024 ГОДА

Январь

- ТМК получила согласие на внесение изменений в условия еврооблигаций на сумму 500 млн долл. США с процентной ставкой 4,3 % и со сроком погашения в 2027 году.
- Компания открыла на ВТЗ новый участок отделки труб из нержавеющей марки стали. Благодаря этому предприятие нарастило возможности по производству и отгрузке труб из нержавеющей и коррозионно-стойких марок стали аустенитного и мартенситного классов.

Февраль

- На Синарском трубном заводе (СинТЗ) была открыта автоматизированная муфтонарезная линия производительностью до 900 тыс. муфт в год.

Март

- Московская биржа включила акции ТМК в базу расчета трех индексов: акций широкого рынка, средней и малой капитализации, а также отраслевого индекса металлов и добычи.

Апрель

- Рейтинговое агентство «Эксперт РА» повысило кредитные рейтинги ТМК и ЧТПЗ. Национальный рейтинг кредитоспособности ТМК стал умеренно высокого уровня «ruA+», прогноз «стабильный».

Май

- ТМК открыла в Челябинске Единый центр подбора персонала. Его главная задача — поиск квалифицированных сотрудников и молодых специалистов по востребованным профессиям для производственных предприятий ТМК в Челябинске.
- Компания представила в Первоуральске модернизированный Музейно-выставочный центр ПНТЗ. Предприятие провело масштабную модернизацию корпоративного музея для развития промышленного туризма на Урале.

Июнь

- ТМК закрыла сделку по продаже стороннему инвестору Ярцевского метзавода (ООО «ТМК-ЯМЗ») — крупного производителя строительной арматуры в г. Ярцево Смоленской области. Это позволило Компании сосредоточиться на своем профильном бизнесе — разработке и поставках передовых трубных решений, сервисных услугах и комплексных инженеринговых проектах.

Июль

- ТМК провела добровольную верификацию отчетности об объемах выбросов парниковых газов на пилотной площадке — ПНТЗ. Независимые эксперты проверили и подтвердили достоверность исходных данных и корректность самостоятельных расчетов предприятия, которые ежегодно проводятся по национальной методике.
- ТМК провела VI Корпоративный чемпионат профессионального мастерства «Игры мастеров»

Август

- Компания провела мероприятия по восстановлению биологического разнообразия Волжско-Каспийского и Азово-Черноморского бассейнов. Сотрудники предприятий ТМК — ВТЗ и ТАГМЕТ — выпустили в реки более 30 тыс. мальков русского осетра.



1

2

3

Сентябрь

- ТМК провела XX корпоративный форум «Горизонты». Более 600 сотрудников Компании представили новаторские инициативы по модернизации бизнес-процессов в рамках Молодежной научно-практической конференции, приняли участие в образовательных и культурных мероприятиях, а также спортивных состязаниях.
- Компания совместно с партнерами разработала технические стандарты на трубы для водородной энергетики.

Октябрь

- Научно-технический центр ТМК отпраздновал пятилетний юбилей. В исследовательском комплексе полного цикла сосредоточен инновационный потенциал Компании. Центр оснащен уникальным оборудованием и предназначен для разработки, цифрового моделирования и проведения сложных испытаний новых материалов, конструкций и технологий. Компания полностью перевела испытания передовой трубной продукции по международным стандартам в аккредитованные лаборатории центра и продолжает расширять его возможности.
- ЧТПЗ и компания «ТМК Трубопроводные решения», входящие в ТМК, освоили технологию термообработки труб большого диаметра в промышленных масштабах. Прошедшие обработку трубы с улучшенными эксплуатационными характеристиками используются для прокладки трубопроводов сложной конструкции.
- ТМК начала реализацию собственной программы по озеленению территорий присутствия «Зеленая инициатива ТМК». За два месяца сотрудники предприятий Компании вместе с волонтерами высадили более 30 тыс. деревьев в Волгоградской, Ростовской, Свердловской и Челябинской областях, а также в Москве.

Ноябрь

- Компания завершила новый этап перехода к цифровому производству. В рамках реализации программы «Цифровое производство ТМК» на ВТЗ, СинТЗ и ПНТЗ были введены в промышленную эксплуатацию новые автоматизированные системы, которые отвечают за учет производства (MES), идентификацию и отслеживание процесса изготовления продукции (ПОТОК), а также техническое обслуживание и ремонт оборудования (ТОРО). Часть программных продуктов — собственная разработка Компании.
- В рамках 30-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо» ТМК получила награды за коммуникационные и научно-производственные проекты, а также лучшую выставочную экспозицию.

Декабрь

- Национальное рейтинговое агентство (НРА) присвоило ТМК рейтинг устойчивого развития на уровне «AA.esg». Эксперты оценили как «очень высокий» уровень интеграции повестки устойчивого развития в деятельность ТМК и качества соблюдения Компанией соответствующих практик.
- ТМК презентовала на отраслевом мероприятии TAdviser Summit собственные разработки в сфере искусственного интеллекта, которые повышают эффективность электросталеплавильного производства. Представленные решения предназначены для учета и контроля качества металлолома — основного сырья для производства трубной заготовки.
- Все крупные предприятия ТМК имеют комплексное экологическое разрешение. В 2024 году его получили ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ЧТПЗ и предприятие «ТМК-ИНОКС». Наличие разрешения подтверждает, что технологические процессы, оборудование и методы производства заводов ТМК соответствуют наилучшим доступным технологиям.



1
2
3

РЫНОЧНАЯ КОНЪЮНКТУРА

По итогам 2024 года спрос на трубную продукцию снижался как в мире, так и в России. На мировом рынке основным фактором стало сокращение потребления сварных труб промышленного назначения в Китае на фоне затянувшегося кризиса на рынке недвижимости.

Снижение потребления труб на российском рынке объясняется уменьшением спроса со стороны топливно-энергетического комплекса, машиностроительной отрасли и регионального рынка. Высокая ключевая ставка способствовала переносу сроков реализации инфраструктурных проектов, а также уменьшению складских запасов потребителей, в том числе трубной продукции.

Основным рынком сбыта для ТМК остается Россия. Компания занимает на нем устойчивое положение, являясь поставщиком трубной продукции и решений для различных отраслей промышленности. ТМК обладает сбалансированным портфелем заказов и оперативно реагирует на изменения спроса, переориентируя свои производственные мощности. Чтобы соответствовать все более высокому уровню требований, предъявляемых клиентами, Компания продолжает разрабатывать высокотехнологичные и инновационные продукты.



1
2
3

Сильные стороны ТМК



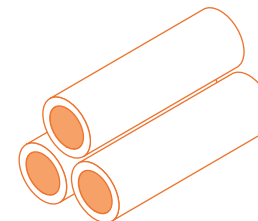
Принадлежность к лидерам производителей бесшовных труб нефтегазового сортамента



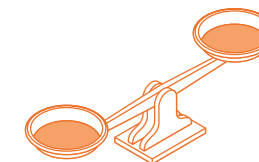
Выгодная география расположения и специализация предприятий, операционная гибкость



Высокий уровень обеспеченности собственной заготовкой для производства бесшовных труб



Специализация на бесшовных трубах



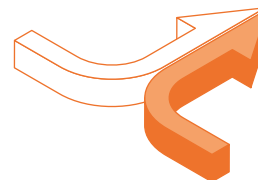
Конкурентная себестоимость



Широкая сбытовая сеть



Инновационные решения и инвестиции в научно-исследовательскую деятельность



Технологическая интеграция в стоимостную цепочку потребителей, развитие долгосрочных отношений с ключевыми клиентами



Сбалансированность портфеля заказов по номенклатуре и регионам. Гибкость при размещении заказов с учетом большого количества производственных площадок



Внедрение цифровых решений для управления производством, научными разработками и продажами

1
2
3

РЫНОК ТРУБ НЕФТЕГАЗОВОГО СОРТАМЕНТА

Спрос в топливно-энергетическом комплексе во многом зависит от планов нефтегазовых компаний по объемам добычи углеводородов, масштабов бурения и ввода скважин, а также мировой конъюнктуры цен на углеводородное сырье.

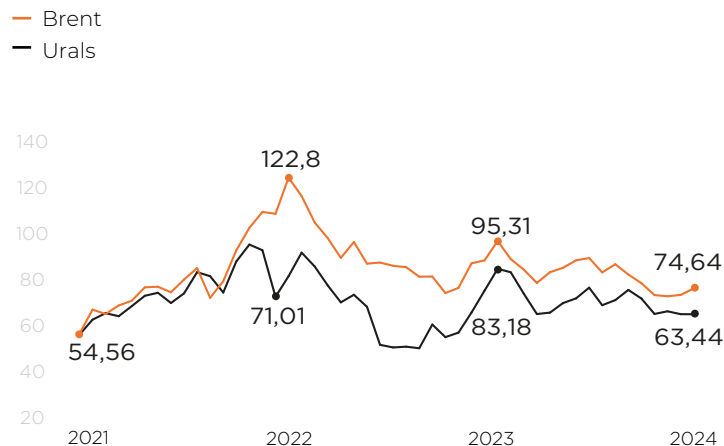
Средняя цена на нефть марки Urals в 2024 году соответствовала установленному бюджету, а экспортная цена стабильно превышала ценовой потолок в 60 долл. США / барр.

Ожидается, что цена нефти марки Brent в 2025 году существенно не изменится и составит в среднем 78 долл. США / барр.

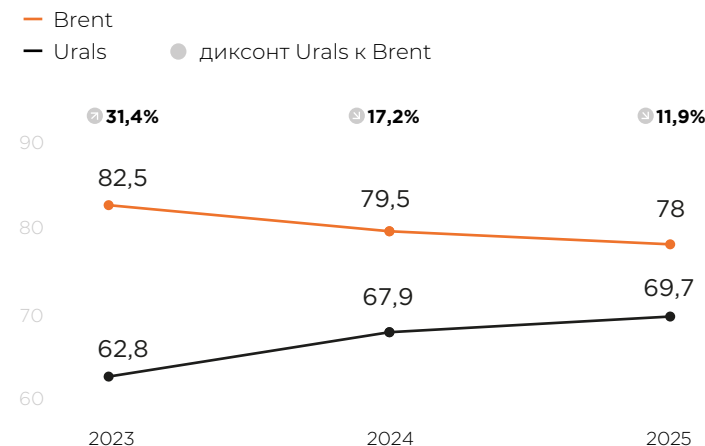
Цена нефти марки Urals по мере сокращения дисконта к мировым бенчмаркам может составить в среднем 70 долл. США / барр. Ожидаемая величина дисконта в 2025 году — около 12 %.

На добычу нефти на домашнем рынке сегодня существенно влияют внешние обязательства России в рамках ОПЕК+. В частности, добровольное дополнительное сокращение добычи нефти для восьми стран ОПЕК+, включая Россию и Саудовскую Аравию, — совокупно на 2,2 млн барр. / сутки. Согласно этому соглашению, добыча России составляет 9 млн барр. / сутки без учета газового конденсата.

Динамика цен на нефть марок Brent и Urals, долл. США / барр.

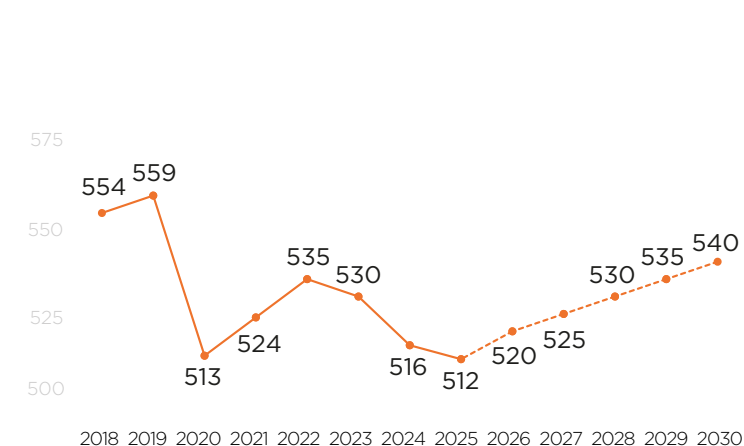


Дисконт Urals к Brent, долл. США / барр.



Источники: Министерство экономического развития Российской Федерации, Goldman Sachs

Динамика и прогноз добычи нефти, млн т



Источники: Министерство энергетики Российской Федерации

1
2
3

Несмотря на снижение объемов добычи на 3 % год к году, уровень эксплуатационного бурения в 2024 году не изменился и составил 30,2 млн м за счет роста доли горизонтального бурения (68 %). Проходка в горизонтальном бурении выросла на 9,5 % из-за необходимости доосвоения зрелых месторождений с усложняющимися условиями добычи.

Качество доступных запасов ухудшается: вертикальные скважины больше не справляются с извлечением нефти из сложных и разветвленных пластов, что подталкивает компании к внедрению более сложных технологий.

Доля горизонтального бурения, согласно прогнозам, продолжит расти, так как разработка трудных запасов становится важной частью стратегии российских нефтегазовых компаний.

Количество введенных новых скважин в 2024 году уменьшилось на 12 % год к году. Инвестиции нефтекомпаний сконцентрированы на существующих, активно осваиваемых месторождениях. Предпочтение отдается строительству горизонтальных ответвлений

от существующих скважин, а не бурению новых. Также снижается количество бездействующих скважин.

Потребление труб нефтегазового сортамента (нефтегазопроводные трубы и OCTG) по итогам 2024 года сократилось на 12 % год к году. При этом в сегменте линейных труб снижение спроса было существенным, а в сегменте OCTG — незначительным.

Вместе с тем закупка нефтяными и газовыми компаниями труб для ремонтно-эксплуатационных нужд не имеет жесткой зависимости от объемов добычи нефти, бурения и уровня цен на энергоносители. Такие инвестиции необходимы для функционирования уже существующих систем добычи и транспортировки углеводородного сырья. Ожидается, что нефтегазовые компании сохраняют планы по объемам бурения для поддержания ресурсной базы и разработки новых месторождений в связи с истощением старых. Кроме того, происходящее усложнение условий бурения также увеличивает спрос на высокотехнологичную трубную продукцию, которую активно развивает Группа ТМК.

Для минимизации негативного влияния отраслевых рисков Группа ТМК:



Расширяет ассортимент производимой продукции в сторону наиболее востребованной на рынке



Применяет формульное ценообразование с некоторыми ключевыми потребителями



Корректирует инвестиционную программу при изменении рыночных условий



Увеличивает мощности выпуска высокотехнологичной и специальной продукции



Сокращает внутренние издержки предприятий группы



Диверсифицирует каналы сбыта продукции



Разрабатывает трубную продукцию, которая соответствует специальным персональным требованиям ключевых потребителей



Повышает качество работы с клиентами

1

2

3

ТРУБЫ С ПРЕМИАЛЬНЫМИ РЕЗЬБОВЫМИ СОЕДИНЕНИЯМИ

На протяжении многих лет ТМК является лидером рынка бесшовных труб OCTG за счет фокуса на высокотехнологичной и надежной премиальной трубной продукции самого высокого качества. Изделия отвечают конкретным требованиям потребителей и позволяют им добывать углеводороды в сложных геологических и климатических условиях.

В последние годы ТМК сосредоточила свои усилия на разработке и продвижении высокотехнологичной трубной продукции и решений для удовлетворения растущих потребностей заказчиков. Несмотря на сложную макроэкономическую ситуацию, волатильность цен на нефть и ограничения на ее добычу ОПЕК+, спрос на премиальную высокотехнологичную продукцию оставался стабильным.

Трубы с премиальными резьбовыми соединениями используются в нефтегазовых скважинах со сложными условиями эксплуатации, в том числе при подводной добыче и при низких температурах, а также при обустройстве горизонтальных и наклонно-направленных скважин, разработке трудноизвлекаемых запасов углеводородов (сланцевая нефть и газ, нефтяные пески). Данный тип резьбовых соединений отличается высокой прочностью и герметичностью, повышенной стойкостью к значительным крутящим, изгибающим и растягивающим нагрузкам.

Резьбовые соединения семейства ТМК UP производятся на ТАГМЕТе (г. Таганрог), СинТЗ (г. Каменск-Уральский), ВТЗ (г. Волжский), СТЗ (г. Полевской)

и других предприятиях Группы. Они имеют жесткие технологические допуски, обрабатываются на высокоточном специализированном оборудовании и проходят тщательный контроль в условиях изготовителя. Для обеспечения герметичности соединений используется экологичная бессмазочная технология Green Well.

ТМК является единственным в России производителем трубной продукции диаметром свыше 244,5 мм из коррозионностойких марок стали типа 13Cr (с содержанием хрома не менее 13 %).



1
2
3

Современная история¹



Где применяются:



Повышенное содержание H₂S и CO₂



Высокие и низкие температуры



Горизонтальное и наклонно-
направленное бурение



Бурение на обсадной колонне



Технология добычи нефти
из нефтяных песков (SAGD)

¹ С 2018 года.

Для строительства скважин на шельфе ТМК разработала два типа соединений:

TMK UP Katran

быстроразъемное соединение, созданное в 2016 году. В середине 2024 года произведены первые спуски колонн из труб диаметром 762 и 508 мм с коннекторами TMK UP Katran в Охотском море.

TMK UP Molot

безмуфтовое резьбовое соединение, разработанное в 2023 году для забивки труб в грунт. С того же года трубы 762 мм с коннектором TMK UP Molot применяются для строительства водоотделяющих колонн в Каспийском и Балтийском морях.

В 2021 году была сформирована линейка высокомоментных соединений, в которую вошли TMK UP Momentum GT и TMK UP Momentum FL. Они предназначены для строительства скважин с большим отходом от вертикали.

В 2024 году ТМК продолжила работу по разработке и выводу на рынок соединений для реализации высоко- технологичных проектов:

- Проведена квалификация безмуфтового соединения **TMK UP Momentum FL** для реализации разработки юрских отложений.
- Впервые в России проведена квалификация соединений **TMK UP Momentum GT** для технологии гидроразрыва пласта.

1
2
3

РЫНОК ТРУБ ПРОМЫШЛЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Трубы промышленного назначения — один из ключевых продуктов ТМК. В настоящее время Компания развивает производство новых видов изделий для машиностроения, атомной и химической промышленности, строительного сектора и ЖКХ. Трубы промышленного назначения (сварные и бесшовные) составили более четверти от общего объема реализации ТМК в 2024 году.

Общее потребление сварных труб промышленного назначения в России в 2024 году сократилось на 2 % год к году в результате ослабления строительной активности. Потребление бесшовных труб промышленного назначения по итогам отчетного года снизилось на 17 % год к году. Причиной стало снижение темпов развития российской экономики в связи с ослаблением рубля, ростом ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации и, как следствие, повышением стоимости заемных средств на реализацию проектов, а также увеличением уровня инфляции в стране.

В условиях ожесточающейся конкуренции приоритетом ТМК является развитие уникальной высокотехнологичной трубной продукции промышленного

назначения, например нержавеющей труб. В рамках данного направления Компания модернизирует существующее и устанавливает новое оборудование, что позволит ТМК обеспечить конкурентоспособный уровень себестоимости нержавеющей труб, а также сократить сроки их производства. Также планируется наращивать поставки труб для атомной промышленности, шестигранных, котельных и др.

На данный момент ТМК поставляет трубную продукцию для реализации крупнейших инфраструктурных проектов по строительству СПГ-заводов (заводов по производству сжиженного природного газа), ГПЗ (газоперерабатывающих заводов), ГХК (газо-химических заводов), НПЗ (нефтеперерабатывающих заводов) — это важное направление для развития компетенций Компании.

Значимым событием в 2024 году для ТМК стали освоение и отгрузка более 400 тонн сварных нержавеющей труб большого диаметра. В дальнейшем Компания продолжит их поставки.

РЫНОК ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

В 2024 году объем российского рынка труб большого диаметра (ТБД) снизился на 3 % год к году, до 2,06 млн тонн. Основными потребителями ТБД на рынке России в отчетном году стали ключевые компании нефтегазового сектора.

Снижение российского рынка ТБД в 2024 году связано в первую очередь с ослаблением спроса на региональном рынке. При этом отмечается увеличение потребления ТБД для строительства магистральных трубопроводов «Белогорск — Хабаровск» и «Волхов — Мурманск».

В отчетном году ТМК поставляла прямшовные ТБД для строительства магистральных трубопроводов «Сила Сибири» (лупинги), «Белогорск — Хабаровск» и «Волхов — Мурманск», участвовала в поставках труб для ремонтно-эксплуатационных нужд, реализовывала продукцию на региональном рынке, а также на экспорт, преимущественно в страны СНГ.



СТРУКТУРА ГРУППЫ ТМК И ГЕОГРАФИЯ АКТИВОВ

На 31 декабря 2024 года периметр Группы ТМК включал в себя ряд производственных предприятий, расположенных на территории России, а также торговые компании.

Карта основных производственных активов¹

■ Ключевые производственные активы ТМК



¹ География активов на 31 декабря 2024 года.



1 ВОЛЖСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД



4 500

 тыс. кв. м

площадь предприятия



7 781

 человек

количество сотрудников



НАГРАДЫ

ВТЗ основан в 1970 году и входит в состав ТМК с 2002 года. Предприятие производит бесшовные трубы для нефтегазовой, химической, нефтехимической и автомобильной отраслей, машиностроения и теплоэнергетики. Сталеплавильный комплекс ВТЗ полностью обеспечивает потребности предприятия в стальной трубной заготовке.

ВТЗ стал победителем XXI отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала» за создание условий для эффективного труда и всестороннего развития работников.

Завод победил на региональном конкурсе «Лучший коллективный договор» в номинации «Защита экономических прав и интересов трудящихся».

Коллектив сотрудников ВТЗ признан лауреатом конкурса на соискание премии Волгоградской области в сфере науки и техники за разработку и внедрение технологии литья и процесса изготовления основного прокатного оборудования — валков, от прочности которых зависит качество трубной продукции.

ДОСТИЖЕНИЯ



ЭКОЛОГИЯ

ВТЗ на 33 % расширил область аккредитации экологической лаборатории по итогам аудита, организованного Федеральной службой по аккредитации (Росаккредитацией). Благодаря этому лаборатория повысила интенсивность и точность проводимых измерений, чтобы еще лучше контролировать экологическую обстановку.

Предприятие начало новый этап научно-исследовательских работ по созданию карбоновой фермы на промышленном предприятии, который включает мониторинг уже высаженных деревьев и оценку первых результатов проекта. В рамках инициативы завод высаживает деревья различных пород на заполненных и герметично закрытых участках полигона размещения отходов производства.

Завод получил комплексное экологическое разрешение на деятельность производственной площадки сроком на семь лет, что подтверждает высокий уровень экологического контроля на предприятии.



1

2

3

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД



4 380 тыс. кв. м

площадь предприятия



7 485 человек

количество сотрудников



ПНТЗ основан в 1934 году и входит в состав ТМК с 2021 года. Это один из ведущих в России и Европе производителей стальных труб для газо- и нефтедобывающей промышленности, энергетики, машиностроения, электроники, медицины, химической отрасли, строительства и коммунального хозяйства. Предприятие выпускает свыше 15 тыс. типоразмеров труб и баллонов из 200 марок углеродистых, легированных и нержавеющей сталей по 34 российским, 25 иностранным стандартам и 250 техническим условиям, а также 11 типоразмеров непрерывнолитой трубной заготовки из 167 марок стали.



НАГРАДЫ

ПНТЗ победил в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» XXI отраслевом конкурсе ГМПР «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Для реализации проекта ПОТОК, направленного на автоматизацию идентификации и прослеживаемости продукции, в цехе промышленной автоматизации ПНТЗ созданы высокотехнологичные рабочие места.

Завод стал победителем в номинации «Лучшее музейное мероприятие» национальной премии «Корпоративный музей». Награда была присуждена за интерактивный спектакль в честь 50-летнего юбилея Музейно-выставочного центра ПНТЗ, поставленный в 2023 году.



1

ДОСТИЖЕНИЯ

2



АВТОМАТИЗАЦИЯ

Первоуральский завод автоматизировал процесс маркировки насосно-компрессорных труб ударно-точечным методом. Реализация проекта позволила исключить ручной труд и полностью автоматизировать нанесение данных, необходимых для идентификации и прослеживаемости изделий в ходе эксплуатации.

3



ЭКОЛОГИЯ

ПНТЗ получил комплексное экологическое разрешение, которое регламентирует производственную деятельность в области охраны окружающей среды. Срок действия документа — семь лет.

Завод запустил фильтровентиляционную установку в трубоволоочильном цехе для очистки воздуха в процессе производства продукции. Оборудование установлено в трубоволоочильном цехе № 14 взамен устаревшего и обеспечивает повышенный уровень очистки воздуха — до 98 %.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ПНТЗ помог восстановить отделение Почты России в Первоуральске. Предприятие направило средства на капитальный ремонт объекта, благодаря чему 1,5 тыс. жителей микрорайона Совхоз снова могут получать почтовые услуги рядом с домом.

Предприятие открыло новый медцентр совместно с городской больницей Первоуральска. Здание медицинского центра примыкает к территории ПНТЗ и располагает отдельным входом для горожан. Предприятие профинансировало оснащение центра и его помещений, покупку медицинского оборудования, мебели, оргтехники и современных информационных систем. Медучреждение может ежегодно обслуживать более 20 тыс. человек, при этом сотрудники завода получают услуги за счет предприятия, в том числе в рамках добровольного медицинского страхования (ДМС).



КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ПНТЗ внедрил VR-технологии для обучения сотрудников. Российские разработчики при участии Научно-технического центра ТМК, специалистов по охране труда, развитию и привлечению персонала и вальцовщиков ПНТЗ создали точную виртуальную 3D-копию производственного участка холодной прокатки труб. Вальцовщики трубоволоочильных цехов используют новое оборудование — VR-очки и контроллер — для отработки и подтверждения профессиональных навыков.



ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

В Первоуральске открылся модернизированный Музейно-выставочный центр ПНТЗ. ПНТЗ провел масштабную модернизацию корпоративного музея для развития промышленного туризма на Урале. Учреждение открылось в год 90-летнего юбилея предприятия и планирует ежегодно принимать до 15 тыс. гостей. Экспозиция ориентирована на широкую публику и размещается в пяти залах. Она рассказывает об истории и достижениях предприятия, также представлены краеведческие материалы о городе и зарождении металлургии на Урале.



ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ

ПНТЗ создал технологию и освоил выпуск особо толстостенных труб-полуфабрикатов, предназначенных для производства бурильных замков. Чтобы освоить новый вид труб, на предприятии разработали особые режимы и маршруты прокатки. Проект реализован без дополнительных инвестиций благодаря синергии сотрудников цеха и специалистов технологического управления ПНТЗ.

Предприятие возобновило производство плавниковых труб для котельных установок теплоцентралей в трубоволоочильном цехе № 9. Для производства плавниковых труб на ПНТЗ разработана особая технологическая схема, на заводе изготовили новый прокатный инструмент для стана холодной прокатки труб. Применение холодной прокатки увеличивает срок эксплуатации и надежность по сравнению с автоматизированной приваркой продольных ребер.

1

2

3

СЕВЕРСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД



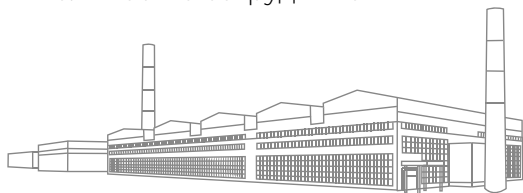
>4 418,7 тыс. кв. м

площадь предприятия



5 001 человек

количество сотрудников



Завод был основан в 1739 году — это одно из старейших металлургических предприятий России. СТЗ работает в составе ТМК с 2002 года и сегодня входит в число передовых предприятий трубной отрасли. Его основная продукция — горячекатаные и электросварные стальные трубы, которые широко используются в нефтегазовой промышленности, при строительстве трубопроводов различного назначения, в машиностроении, строительстве и коммунальном хозяйстве.

Сталеплавильный комплекс СТЗ полностью обеспечивает потребности завода в стальной трубной заготовке и поставляет ее другим предприятиям.



НАГРАДЫ

Три сотрудника СТЗ стали лауреатами и призерами XXIV Всероссийского конкурса «Инженер года — 2023». В реестр профессиональных инженеров России занесены начальник лаборатории автоматизации центральной заводской лаборатории автоматизации и механизации Дмитрий Бахтияров, начальник лаборатории резания отдела научно-исследовательских работ Евгений Зырянов и начальник отдела охраны труда, промышленной и радиационной безопасности Василий Никифоров.

СТЗ получил диплом победителя за лучший выставочный проект «Первая труба» по итогам VI национальной премии «Корпоративный музей».

Программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний среди работников СТЗ победила в номинации «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья сотрудников в медицинских организациях» на конкурсе лучших региональных практик и программ в сфере общественного здоровья «Лучший по медицинской профилактике».

Музейный комплекс ТМК «Северская домна» признан достоянием Среднего Урала по итогам одноименного конкурса, который ежегодно проводит Общественная палата Свердловской области. За домну отдали свои голоса 13,7 тыс. человек.

1
2
3

Туристический маршрут СТЗ «Металлургия сквозь века: от кричного молота до цифрового завода» занял второе место в номинации «Промышленный туризм» национальной премии в области внутреннего туризма «Маршрут построен». Он был запущен в 2022 году и включает посещение музейного комплекса «Северская домна» и современного производства.

Лечебно-оздоровительный центр СТЗ назван лучшим в Свердловской области. По итогам работы в 2023 году учреждение набрало максимальные 100 баллов и заняло первое место в рейтинге медицинских организаций Свердловской области, составленном Общественным советом регионального министерства здравоохранения. В центре используется технология голосового ввода данных, с помощью которой врач вносит результаты исследований, заключения и рекомендации. Это дает специалистам больше времени для ответов на вопросы пациентов, в том числе о профилактике заболеваний, рациональном питании и здоровом образе жизни.

Северский трубный завод победил в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда» XXI отраслевого конкурса Горно-металлургического профсоюза России «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

ДОСТИЖЕНИЯ



АВТОМАТИЗАЦИЯ

Северский завод улучшил электроснабжение благодаря новой диспетчерской. Обновление оборудования в диспетчерской электроснабжения повысило надежность обеспечения электроэнергией структурных подразделений завода, а также сторонних потребителей, которые получают электроэнергию от сетей предприятия, позволило оперативно реагировать на возможные нештатные ситуации и улучшило условия работы персонала.

Предприятие повысило эффективность использования подвижного состава благодаря цифровизации. СТЗ внедрил цифровые инструменты и автоматизировал логистические операции, оптимизировав работу цехов и транспорта. Экономический эффект от инициатив за девять месяцев 2024 года превысил 65 млн руб. На предприятии реализовали инициативы по рациональному использованию железнодорожного транспорта и оптимизации внутрицеховых процессов, ключевая из которых — автоматизация системы отчетности.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

СТЗ помог школе из Полевского выпустить настольную игру о предприятии. Завод помог создать профориентационную семейную настольную игру, которая знакомит детей с градообразующим предприятием и современным металлургическим производством. 863 экземпляра игры уже передали во все школы Полевского для вручения первоклассникам. Проект предложила учащаяся девятого класса политехнического лицея № 21 «Эрудит» г. Полевского Александра Рогожкина под руководством педагога лицея Юлии Галиной.

Сотрудники СТЗ рассказали о профессиональных секретах заводских журналистов на выставке к 70-летию корпоративной газеты. В музейном комплексе «Северская домна» открылась выставка «Человек и газета», посвященная юбилею газеты «Северский рабочий». Через призму корпоративного издания выставка погружает в увлекательный мир медиа, человека-творца и человека-читателя.

1
2
3

РЕКОРДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СТЗ достиг рубежа в 100 тыс. плавков стали с момента запуска современного электросталеплавильного комплекса в 2008 году. Юбилейный ковш был направлен на разливку заготовок диаметром 290 мм для трубопрокатного цеха № 1. Всего на момент выпуска юбилейного ковша электросталеплавильный комплекс СТЗ произвел более 13 460 тыс. тонн электростали.



ЭКОЛОГИЯ

СТЗ получил комплексное экологическое разрешение. Предприятие стало первым уральским заводом ТМК, получившим комплексное экологическое разрешение. Этому предшествовали 2,5 года работы по инвентаризации и проверке характеристик всех источников выбросов и накопления отходов. Разрешение получено СТЗ впервые и включает в себя нормативы выбросов загрязняющих веществ, образования и размещения отходов производства.



ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

Музейный комплекс СТЗ «Северская домна» принял более 2,5 тыс. человек в «Ночь музеев». В рамках акции завод провел мероприятия на тему «ДОМНАШЗАВОД», посвященные 285-летию СТЗ. На территории комплекса был организован кинотеатр под открытым небом, где непрерывно демонстрировались фильмы о заводе «Северская закалка» режиссера Юрия Демина и «СТЗ: на перекрестке стихий», который ТМК презентовала в начале года к юбилею предприятия. В литейном дворе рассказывалась история предприятия, которая демонстрировалась с помощью видеомэппинга (проекции видео на стену).

1

2

3

СИНАРСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД



>3110 тыс. кв. м

площадь предприятия



6531 человек

количество сотрудников



СинТЗ основан в 1934 году и с 2002 года входит в состав ТМК. Завод является одним из градообразующих предприятий г. Каменска-Уральского Свердловской области. Сегодня он выпускает широкий спектр труб нефтяного сортамента в большом диапазоне размеров, марок стали, типов поверхности, прочности и специальных свойств, отвечающих требованиям отечественных стандартов. Потребители продукции СинТЗ — предприятия топливно-энергетического комплекса, химической промышленности, машиностроения, строительства, сельского хозяйства и других отраслей. На территории завода работает множество организаций, объединенных в единую технологическую цепочку.



НАГРАДЫ

СинТЗ стал «Лучшим предприятием 2023 года» и «Лучшим налогоплательщиком года» по итогам муниципального конкурса среди промышленных предприятий в 2023 году.

Предприятие получило Гран-при «Лучший работодатель Свердловской области» в рамках седьмой ежегодной премии уральских промышленников и предпринимателей «Номер один».

Завод стал призером смотра-конкурса по гражданской обороне Главного управления МЧС России по Свердловской области на звание «Лучшее нештатное аварийно-спасательное формирование в Свердловской области».

СинТЗ стал победителем XXI отраслевого конкурса ГМПР «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала».



1

ДОСТИЖЕНИЯ

2



ЭКОЛОГИЯ

3

СинТЗ открыл экологический центр после модернизации. В здании размещены лаборатории с новым аналитическим, испытательным и вспомогательным оборудованием, которые позволяют повысить эффективность природоохранной деятельности завода. Центр аналитического контроля управления производственной экологии состоит из двух подразделений: санитарно-промышленной лаборатории и объединенной лаборатории по исследованию воды. После модернизации обе лаборатории разместились в одном здании, где обновили материально-техническую базу и ИТ-инфраструктуру. Также для них закупили специальное оборудование и стационарные приборы для измерений.

Предприятие получило комплексное экологическое разрешение. В рамках получения документа была представлена Программа повышения экологической эффективности, в которую входят проекты реконструкции системы водного хозяйства завода. Разрешение включает нормативы выбросов загрязняющих веществ, а также образования и размещения отходов производства. Работа по получению документа велась с 2023 года при взаимодействии с представителями Центра лабораторного анализа и технических измерений по Уральскому федеральному округу.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Предприятие открыло в г. Каменске-Уральском Свердловской области мемориал «Труженикам тыла» с чугунным барельефом, который посвящен героическому трудовому подвигу синарских трубников во время Великой Отечественной войны. Отливку фигур выполнили на Каслинском заводе архитектурно-художественного литья (г. Касли, Челябинская область). Высота произведения составляет 2,8 м, длина — 18,5 м, а общий вес превышает 20 тонн.

На СинТЗ создали мурал к 90-летию предприятия. Уникальный арт-объект площадью более 300 кв. м посвящен производственной тематике и социальным проектам завода. Мурал размещен на новом участке по производству труб нефтяного сортамента и товарных муфт, который открылся на предприятии в феврале 2024 года. Роспись создана художниками творческого объединения «Студия 104» из Екатеринбурга на основе эскиза, разработанного с использованием элементов фирменного стиля ТМК.

1

2

3

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ТРУБОПРОКАТНЫЙ ЗАВОД



3 693,2

 тыс. кв. м

площадь предприятия



3 761

 человека

количество сотрудников



Завод основан в 1942 году и входит в состав ТМК с 2021 года. В 1963 году сотрудники ЧТПЗ первыми в мире освоили производство ТБД из двух полуцилиндров. Сегодня завод является одним из крупнейших в России производителей стальных труб для энергетического комплекса, машиностроения, строительной индустрии, сельского хозяйства и других отраслей. Предприятие выпускает бесшовные горячекатаные и холоднодеформированные трубы диаметром от 73 до 630 мм.



НАГРАДЫ

ЧТПЗ стал победителем Всероссийского конкурса массового рационализаторства. Предприятие взяло золото в номинации «Лучшая компания по массовой вовлеченности» и серебро в номинации «Лучшая компания по массовой продуктивности». За 2023 год сотрудники представили более 8 тыс. предложений по совершенствованию технологического процесса, экономии расходных материалов, снижению затрат, повышению безопасности труда и культуры производства. Также увеличилось количество авторов — с 2,3 тыс. в 2022 году до 2,7 тыс. человек в 2023 году.

ЧТПЗ награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургического профсоюза России за активное участие в XXI отраслевом конкурсе ГМПР «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».



1

ДОСТИЖЕНИЯ

2



ЭКОЛОГИЯ

Завод получил комплексное экологическое разрешение. Единый разрешительный документ действует в течение семи лет и содержит природоохранные требования и нормативы, которым предприятия должны следовать при осуществлении производственной деятельности. Подготовительные мероприятия заняли более двух лет и включали в себя разработку проектной документации при строгом соблюдении требований российского законодательства. В заявку на получение разрешения также была включена Программа повышения экологической эффективности ЧТПЗ.

3



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

В Челябинске прошла презентация художественных произведений участников арт-резиденции «Летопись современного завода». Проект был инициирован ЧТПЗ и галереей современного искусства «Синара Арт» (г. Екатеринбург). Пять авторов представили 17 художественных произведений: полотна живописи в жанре индустриального пейзажа, триптих с использованием вышивки, серию графических работ, арт-объект из архивных фотоснимков и арт-видео.



КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ТМК и Корпоративный университет ТМК2U открыли Единый центр подбора персонала в Челябинске. Главная задача центра — поиск квалифицированных сотрудников и молодых специалистов по востребованным профессиям на производственные объекты ТМК в Челябинске, среди которых ЧТПЗ, Челябинский завод металлоконструкций (ЧЗМК), предприятия «ТМК Стальные технологии» и «Соединительные отводы трубопроводов», а также компания «ТМК Трубопроводные решения». Центр стал единым окном для привлечения сотрудников на челябинские площадки Компании.

На ЧТПЗ наградили стипендиатов фонда имени Якова Осадчего — легендарного директора ЧТПЗ и Героя Социалистического Труда. Именными дипломами и памятными подарками отмечены пятеро студентов Южно-Уральского государственного университета. В течение года лауреаты будут получать корпоративную стипендию в размере 10 тыс. руб. ежемесячно. Также все стипендиаты получат преимущество при трудоустройстве в ТМК и смогут претендовать на включение в кадровый резерв.



РЕКОРДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ЧТПЗ и компания «ТМК Трубопроводные решения» освоили технологию термообработки ТБД в промышленных масштабах. Прошедшие обработку трубы с улучшенными эксплуатационными характеристиками будут использоваться для прокладки трубопроводов сложной конструкции. Освоенная технология позволила оптимизировать затраты и сократить сроки производства продукции.

ТАГАНРОГСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД



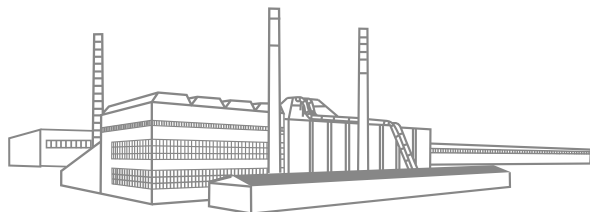
1608 тыс. кв. м

площадь предприятия



5701 человека

количество сотрудников



ТАГМЕТ основан в 1896 году и входит в состав ТМК с 2004 года. Завод выпускает практически все виды стальных труб, в том числе высокопрочные со специальными свойствами, коррозионностойкие, трубы с высокогерметичными резьбовыми соединениями, бесшовные горячедеформированные, бурильные трубы с приварными замками, обсадные трубы и муфты к ним, трубы для ремонта скважин, сварные стальные круглые и профильные трубы, водогазопроводные и оцинкованные трубы. Сталеплавильный комплекс ТАГМЕТ полностью обеспечивает потребности предприятия в стальной трубной заготовке, а также предлагает непрерывнолитую заготовку другим потребителям.



НАГРАДЫ

ТАГМЕТ стал лауреатом в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» XXI отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

Заводская спартакиада трудящихся ТАГМЕТ включена в число лучших корпоративных практик в номинации «Развитие спортивной культуры» по итогам федерального конкурса «Инвестиции в развитие».

ТАГМЕТ признан победителем XX Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России» в номинации «Экологический менеджмент и управление отходами в промышленности». Экспертный совет высоко оценил современные практики ТАГМЕТ, направленные на обращение с отходами производства.

Предприятию присвоено звание «Лучший социально ориентированный работодатель Ростовской области» сроком на пять лет.



- 1 Предприятие победило в городском конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников» в трех номинациях: «Лучший коллективный договор», «Оплата труда и социальные выплаты» и «Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала».

Завод стал лауреатом международной экологической премии «ЭкоМир-2023» в номинации «Сохранение биоразнообразия и природных ландшафтов».

ДОСТИЖЕНИЯ



ЭКОЛОГИЯ

Предприятие провело очередную экологическую акцию по увеличению популяции рыбы в естественной среде. Более 28 тыс. мальков краснокнижного русского осетра выпущены благодаря ТАГМЕТ в бассейн реки Дон. С 2019 года завод ежегодно проводит данную акцию, участвуя в проекте по восстановлению краснокнижных пород рыб.



АВТОМАТИЗАЦИЯ

Электросталеплавильный цех ТАГМЕТ нарастил эффективность производства по итогам модернизации. Парк сталеразливочных ковшей пополнился двумя изделиями, на участке дуговой сталеплавильной печи введен в эксплуатацию новый сталеvoz, а также удлинен путь сталеvoза-шлаковoза.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

ТАГМЕТ помог возродить объект культурного наследия, выкупив и передав в дар г. Таганрогу в 2010 году часть домовладения семьи Чеховых. Благодаря этому усадьба была восстановлена и открылась в качестве нового музея «Дом П. Е. Чехова» в январе 2024 года.

1 НЕФТЕСЕРВИСНЫЙ ДИВИЗИОН



9 899 тыс. кв. м

общая площадь всех предприятий
дивизиона



2 597 тыс. человек

количество сотрудников

Нефтесервисный дивизион является поставщиком сервисных услуг для топливно-энергетической отрасли. Его производственные мощности расположены на Урале, в Западной Сибири, Поволжье и других регионах России. Дивизион ремонтирует трубы нефтегазового сортамента, наносит изоляционные покрытия, выполняет нарезку резьбы, предоставляет в аренду трубы насосно-компрессорные и для гидроразрыва пласта с сервисным обслуживанием. Также нефтесервисный оказывает сопутствующие услуги на месторождениях, включая транспортировку, комплектование и хранение продукции, супервайзинг и технический контроль. Предприятия дивизиона производят теплоизолированные трубы и элементы оборудования для нефтегазодобычи.



ДОСТИЖЕНИЯ



РЕКОРДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Нефтесервисный дивизион сделал большой шаг в развитии новых направлений. Дивизион освоил производство скважинных фильтров, изготовление насосно-компрессорных труб диаметром от 60 до 114 мм, патрубков переводников разных диаметров, собственное изготовление муфт, а также интегрировал в работу новую технологию скребкования.

Нефтесервисный дивизион увеличил объемы предоставления аренды фондовой насосно-компрессорной трубы и труб для проведения гидравлического разрыва пласта с инженерным сопровождением. В 2024 году в рамках договоров аренды был предоставлен 151 комплект по сравнению с 64 комплектами в 2023 году.

Нефтесервисный дивизион успешно освоил нанесение внутреннего антикоррозионного покрытия на нефтегазопроводные трубы диаметром до 530 мм. Мощность линии антикоррозионного покрытия составляет 12 тыс. тонн в год. Технология реализована на производственной площадке обособленного подразделения «ТМК НГС — Бузулук». Она расположена в с. Курманаевка Оренбургской области, где ранее оказывались услуги по нанесению только наружного покрытия на трубу. Выполнение полного антикоррозионного покрытия позволит удовлетворить потребности компаний по добыче углеводородов из Поволжья и Оренбуржья, а также повысить уровень межзаводской кооперации ТМК.

1
2
3

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ



165 тыс. тонн / год

нарезка

50 км / год

термокейсы

20 тыс. шт. / год

скважинные фильтры

240 тыс. тонн / год

антикоррозионное покрытие

1,5 тыс.+ тыс. шт. / год

ремонт НКТ¹

130 подвесок

аренда НКТ для гидроразрыва пласта

¹ Насосно-компрессорные трубы.



1

2

3

МАГИСТРАЛЬНО-МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН



505,7

 тыс. кв. м

площадь предприятия



2 860

 человек

количество сотрудников

«ТМК ЭТЕРНО» является управляющей компанией магистрально-машиностроительного дивизиона ТМК. Сортамент продукции нацелен на текущие и перспективные нужды вертикально интегрированных нефтяных и газодобывающих компаний, операторов трубопроводных проектов, машиностроительных, энергетических и металлургических предприятий. Синергия инжиниринговых компетенций, передовых технологий и высокотехнологичного оборудования заводов дивизиона позволяет предоставлять клиентам комплексные услуги по проектированию и изготовлению уникальных изделий, которые отвечают самым сложным техническим требованиям.

ДОСТИЖЕНИЯ



ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ

«Соединительные отводы трубопроводов» успешно провел квалификацию процесса производства с последующим запуском в серийное производство обсадных труб с приварными коннекторными соединениями ТМК UP KATRAN HD 508 x 16 мм и 762 x 25,4 мм. Новая продукция очень востребована на рынке.



КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

На практической сессии «Итоги развития промышленного туризма в Челябинской области в 2024 году» экскурсия-квест ЧЗМК для будущих сварщиков «Найди себя — стань лучше» признана лучшей промышленной профориентационной экскурсией Челябинской области.



ПРОДУКЦИЯ/РЕКОРДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ЧЗМК расширил линейку выпускаемых видов продукции для различных отраслей промышленности и освоил изготовление металлургического оборудования: скраповых бадей, водоохлаждаемых элементов систем газоотведения, сталеразливочных ковшей, а также резервуарного оборудования РСВП-30000.

Завод «Соединительные отводы трубопроводов» в рамках проекта ТМК UP MOLOT освоил изготовление изделий, предназначенных для разработки подводных месторождений при строительстве газовых, газо-конденсатных и нефтяных скважин при температуре до -20 °С. Отгружено более 200 единиц продукции.

Предприятие «ТМК Стальные Технологии» в 2024 году освоило изготовление бесшовных штампованных отводов типоразмера 426 x 42 мм для газопереработки. Также в рамках межзаводской кооперации ТМК предприятие впервые изготовило сепараторы лома, успешно освоив новую нишу рынка тяжелого машиностроения.



ЮБИЛЯРЫ ТМК

В 2024 году сразу три уральских предприятия ТМК отметили юбилейные даты: Северский трубный завод отпраздновал 285-летие, Синарскому трубному и Первоуральскому новотрубному заводам исполнилось 90 лет.

Предприятия являются крупнейшими производственными площадками ТМК на Урале и обеспечивают потребности в трубной продукции многих отраслей промышленности. Все три завода — градообразующие, они вносят огромный вклад в развитие регионов: содействуют развитию городской инфраструктуры, поддерживают спортивные команды, организуют общегородские праздники.

СЕВЕРСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД: ПУТЕШЕСТВИЕ ИЗ XVIII В XXI ВЕК

В январе 2024 года СТЗ исполнилось 285 лет. Точкой отсчета считается выпуск первой продукции на тогда еще кричной фабрике завода. Позже кричное производство сменило пудлингово-сварочное, а во второй половине XIX века на предприятии заработали две доменные и две мартеновские печи, а также прокатный стан. На изделиях того времени можно найти клеймо качества в виде северской цапли, которое наносили на продукцию завода со второй половины XVIII до начала XX века.

В XX веке доменные печи заменили мартеновские, а в 2008 году они уступили место современному электросталеплавильному производству. Установка на предприятии современной дуговой электросталеплавильной печи стала заключительным шагом в создании современного сталеплавильного комплекса на СТЗ, где ранее

были введены в эксплуатацию установка «печь-ковш» и машина непрерывного литья заготовки. Запуск нового трубопрокатного стана в 2014 году увеличил объем производства бесшовных высокотехнологичных труб, предназначенных в том числе для сложных условий добычи.

Сегодня история предприятия и индустриальное наследие прошедших эпох бережно хранится в историческом сердце завода, музейном комплексе «Северская домна». Завод и город: общая судьба. СТЗ на протяжении сотен лет остается для города оплотом стабильности, который повлиял на жизнь целых поколений полеван: предприятие участвует в социальной и общественной жизни городского округа, реализует множество благотворительных программ и социальных проектов.



**СЕВЕРСКИЙ
ТРУБНЫЙ ЗАВОД**

1
2
3

СИНАРСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД: К НОВЫМ ВЫЗОВАМ И СВЕРШЕНИЯМ

Днем рождения СинТЗ считается 1 апреля 1934 года, когда фасонно-литейный цех выдал первую продукцию. Совершенно новый завод был построен в чистом поле всего за три года. Место для будущего предприятия выбрали около железнодорожной станции Синарская. Во время Великой Отечественной войны завод превратился в мощное производство. Он выпускал катаные, волоченные и электросварные трубы, холоднокатаные стальные ленты и термообработанные пружины.

Сегодня СинТЗ — одно из крупнейших передовых предприятий по выпуску бесшовных стальных труб. В его состав входят пять производственных цехов. Существенную долю производства занимают нефтегазопроводные, бурильные, обсадные и насосно-компрессорные трубы (70 % общего объема производства приходится на трубы для нефтегазовой отрасли).

Также завод выпускает холоднодеформированные трубы, в том числе из легированных углеродистых марок стали. В 2009 году на базе трубоволочильного цеха № 3 было основано предприятие по производству труб повышенной точности из нержавеющей марки стали «ТМК-ИНОКС».

Особая гордость СинТЗ — участок по производству теплоизолированных труб разных конструкций и типоразмеров. Уникальную технологию освоили в 2010 году. Данные трубы предназначены для освоения месторождений, расположенных в северных регионах. Они используются для добычи тяжелой, вязкой нефти паротепловым методом, при котором температура пара внутри трубы может достигать 350 °С. В то же время благодаря особенностям конструкции такие трубы не допускают растепления вечной мерзлоты вокруг скважины.

Оставаясь крупнейшим предприятием г. Каменска-Уральского, СинТЗ уделяет особое внимание проектам социального значения и созданию комфортной городской среды, поддерживает культурные и спортивные мероприятия. Синарские трубники могут бесплатно посещать ряд спортивных сооружений города. Предприятие ежегодно проводит зимнюю и летнюю заводские спартакиады, туристские слеты. Также завод поддерживает детские секции по футболу, плаванию, боксу, баскетболу, стендовой стрельбе, шахматам и волейболу, оказывает спонсорскую помощь спортивным командам.



СинТЗ

Сплав синарских
трубников –
людей и поколений

1

2

3

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД: ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

Первые трубы на ПНТЗ были протянуты в волоочильном цехе 13 мая 1934 года. Уже спустя год на предприятии начали производить горячекатаные трубы. К 1941 году завод удовлетворял потребности народного хозяйства Урала, Сибири, Дальнего Востока и центральных регионов страны по многим видам труб.

С первых дней Великой Отечественной войны завод был переведен на военные рельсы. Он оказался практически единственным трубным заводом, который мог в полной мере обеспечивать нужды страны и обороны. За военные годы новотрубники освоили 129 новых видов продукции, имеющих огромное значение для фронта.

После окончания войны производство ПНТЗ развивалось не менее стремительно, фокусируясь на нуждах мирного времени. Постепенно возводились цеха, заводчане ставили новые рекорды, занимались развитием промышленности и восстановлением разрушенной страны.

Прорывными для металлургической отрасли стали проекты, реализованные на ПНТЗ в 2009 и 2010 годах: Финишный центр по производству труб нефтяного сортамента и электросталеплавильный цех «Железный озон 32».

Сегодня ПНТЗ располагает практически всеми основными технологиями производства стальных труб и баллонов, в том числе труб с премиальными резьбовыми соединениями. На предприятии функционируют девять основных производственных цехов: электросталеплавильный, три цеха по производству горячекатаных труб, два по производству холоднодеформированных труб из углеродистой и легированной стали, трубоэлектросварочный цех по производству труб электрической контактной сваркой, Финишный центр по производству труб нефтяного сортамента и баллонный цех. Также в активе завода еще более 20 вспомогательных цехов.

ПНТЗ вносит вклад в развитие не только собственного производства, но и территории присутствия. Так, в 2024 году

совместно с городской больницей предприятие открыло медицинский центр, установило уличное освещение в больничном городке, оборудовало подъездные пути к приемному покою. Также под шефством предприятия находится 20 школ. Ежегодно завод помогает учреждениям готовиться к новому учебному году: закупает необходимые материалы для ремонта, инвентарь и мебель, а сотрудники ПНТЗ лично участвуют в ремонте и облагораживании территории. Кроме того, новотрубники помогают в благоустройстве города — каждую весну коллектив выходит на масштабный городской субботник, где металлурги прибирают территорию и высаживают деревья. Уже шесть лет ПНТЗ поддерживает общественное движение «Город первых», который занимается экологическими проблемами города, а также привлекает внимание общественности к вопросам охраны окружающей среды.

[ТМК подготовила серию документальных фильмов об истории юбиларов и их современном преображении в периметре Компании](#)



ЛЕТ ПНТЗ

1
2
3

РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА НА УРАЛЕ

ТМК активно развивает промышленный туризм и открывает для посетителей действующее производство и исторические пространства. Пионерами в реализации культурно-исторических проектов стали музейный комплекс «Северская домна» на площадке СТЗ и Музейно-выставочный центр Первоуральского новотрубного завода. В «Северской домне» действует маршрут «Металлургия сквозь века: от кричного молота до цифрового завода». Любой желающий может увидеть аутентичное производство XIX века и современное технологичное производство труб. В 2022 году завершилась реконструкция второй очереди музейного комплекса — площадь увеличилась на 1,2 тыс. кв. м. Преобразования позволили сделать музей мультиформатным. Ежегодно комплекс посещает более 20 000 человек. В 2024 году музейному комплексу «Северская домна» был присвоен статус «Достояние Среднего Урала».

В Первоуральске к юбилею ПНТЗ завершилась масштабная модернизация корпоративного музея. Учреждение открылось под новым названием — Музейно-выставочный центр ПНТЗ — и планирует ежегодно принимать до 15 тыс. гостей.

Экспозиция музейного центра ориентирована на широкую публику и размещается в пяти залах. Она рассказывает об истории и достижениях предприятия, представляет исторические материалы о городе и становлении металлургии на Урале в XVIII веке. Пространство спроектировано по принципу синтеза истории и современности — посетители знакомятся с наследием в том числе при помощи мультимедийных и интерактивных технологий. Посетить музей можно как в составе экскурсионной группы, так и индивидуально.



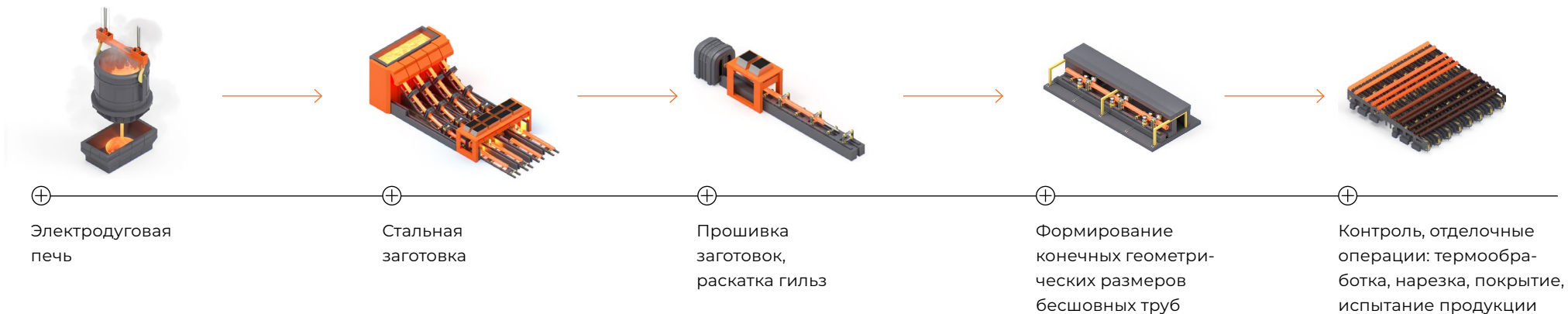
1
2
3

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

ТМК — вертикально интегрированный производитель стальных труб.

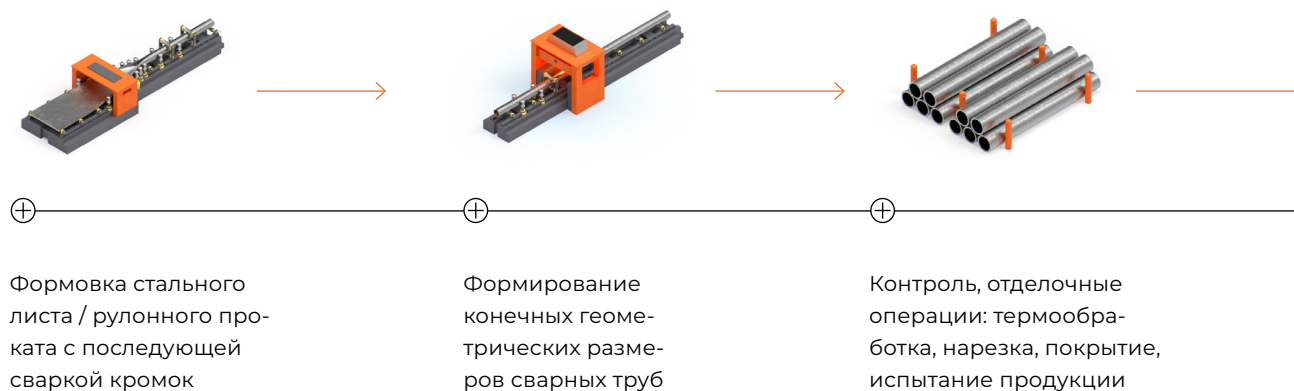
ПРОИЗВОДСТВО БЕСШОВНЫХ ТРУБ

Металлолом, ГБЖ



ПРОИЗВОДСТВО СВАРНЫХ ТРУБ

Рулонный стальной прокат, толстый лист



↓
**КОНЕЧНЫЕ
ПОКУПАТЕЛИ**

1
2
3

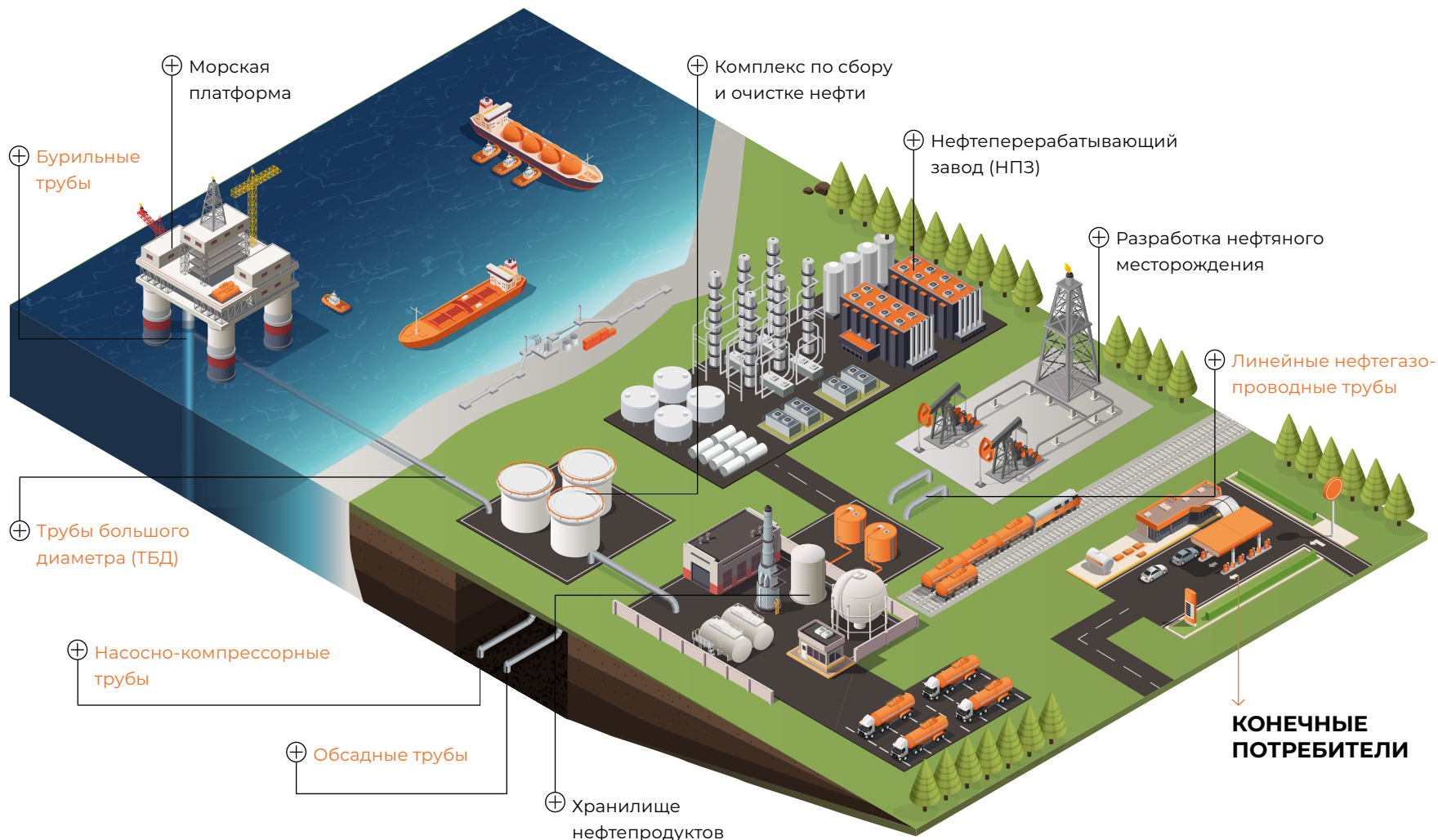
Компания обеспечивает свои потребности в стальной заготовке для производства бесшовных труб более чем на 90 %. Собственное производство стальной заготовки значительно сокращает зависимость ТМК от сторонних производителей, позволяет лучше контролировать себестоимость конечной продукции и качество стали, которая используется на трубном производстве.

Металлический лом для сталелитейного производства на российских предприятиях ТМК приобретает в рамках сотрудничества с крупными ломозаготовительными компаниями. Рынок лома является для Компании преимущественно спотовым.

Большинство контрактов на поставку листа и рулона представляют собой соглашения на период от одного до трех лет, которые могут ежегодно продлеваться.



СПЕКТР ПРИМЕНЕНИЯ ТРУБНОЙ ПРОДУКЦИИ



- **Нарезные трубы нефтяного сортамента (ОСТГ)** включают бурильные, обсадные и насосно-компрессорные трубы, применяемые в бурении, оборудовании и эксплуатации скважин при добыче нефти и газа.
- **Обсадные трубы** применяются для крепления нефтяных и газовых скважин в процессе их строительства и эксплуатации. Производители — ВТЗ, СТЗ, СинтЗ, ТАГМЕТ, ЧТПЗ, ПНТЗ.
- **Насосно-компрессорные трубы** применяются в процессе эксплуатации нефтяных и газовых скважин для транспортировки жидкостей и газов внутри обсадных колонн. Производители — СинтЗ, ТАГМЕТ, ЧТПЗ, ПНТЗ.
- **Бурильные трубы** предназначены для строительства, капитального ремонта геолого-разведочных и нефтегазодобывающих скважин, бурения боковых, наклонных и горизонтальных стволов и выполнения различных технологических операций в скважинах. Производители — СинтЗ, ТАГМЕТ.
- **Линейные трубы** используются для транспортировки углеводородов и продуктов переработки на короткие расстояния.
- **Трубы большого диаметра (ТБД)** используются при строительстве трубопроводных систем для транспортировки углеводородов и нефтепродуктов на дальние расстояния.
- **Промышленные трубы** применяются в химической, нефтехимической, пищевой, атомной и других отраслях промышленности, жилищно-коммунальном хозяйстве и других областях.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ТМК — один из ведущих производителей трубной продукции в мире по объему реализации.

Компания занимает лидерские позиции в сегментах труб нефтегазового сортамента в России.

Общий объем реализации трубной продукции по результатам 2024 года практически не изменился (+0,2 % год к году) и составил 4 201 тыс. тонн, из которых 3 068 тыс. тонн — бесшовные трубы, 1 132 тыс. тонн — сварные. В результате роста сварных труб в структуре продаж и увеличения коммерческих расходов скорр. показатель EBITDA сократился на 29,0 % год к году, до 92,4 млрд руб. Благодаря высвобождению оборотного капитала свободный денежный поток увеличился в 2,5 раза и составил 102,0 млрд руб. Во втором полугодии отчетного периода ТМК удалось снизить соотношение чистого долга к скорр. EBITDA до 2,8х¹. При этом высокий уровень процентных ставок продолжил оказывать давление на чистый результат Группы.

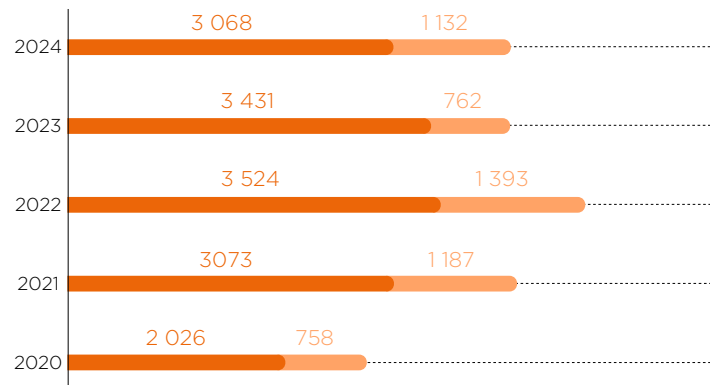
4 201

ТЫС. ТОНН

объем реализации трубной
продукции в 2024 году

Объем реализации, тыс. тонн

■ Бесшовные ■ Сварные



3 068

ТЫС. ТОНН

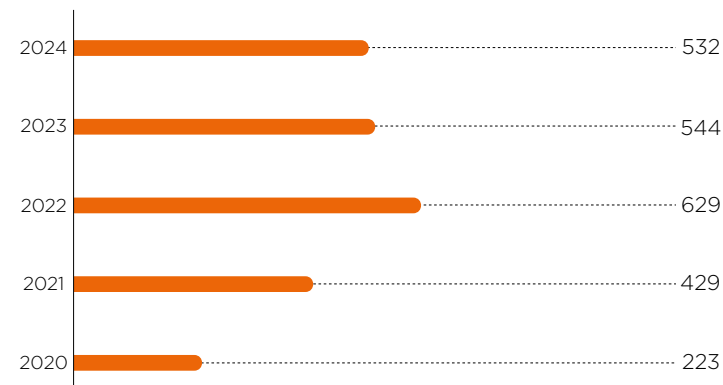
бесшовные трубы

1 132

ТЫС. ТОНН

сварные

Выручка, млрд руб.



532,2

млрд руб.

выручка в 2024 году

¹ По состоянию на 31 декабря 2024 года.

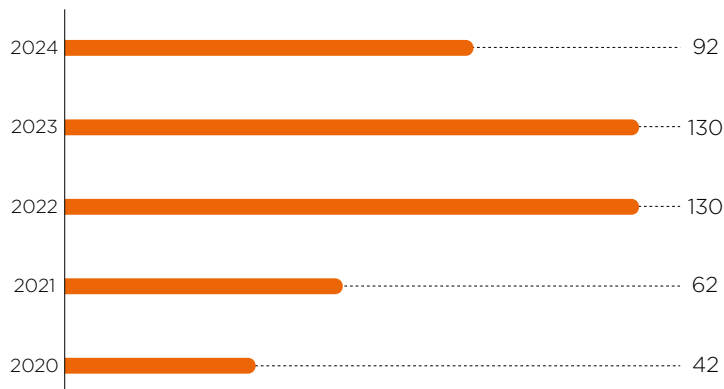


1

2

3

Скорректированный показатель EBITDA, млрд руб.



92,4

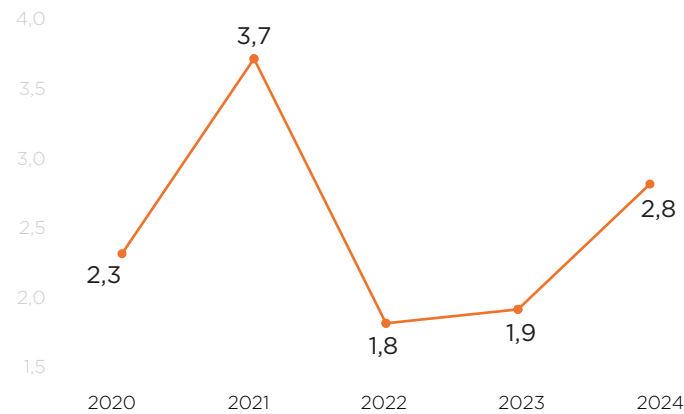
 млрд руб.

скорр. показатель EBITDA в 2024 году, 17,4 %
рентабельность по скорректированному
показателю EBITDA

2,8_x

отношение чистого долга к скорректированному
показателю EBITDA на 31 декабря 2024 года

Чистый долг / EBITDA¹, раз



256,0

 млрд руб.

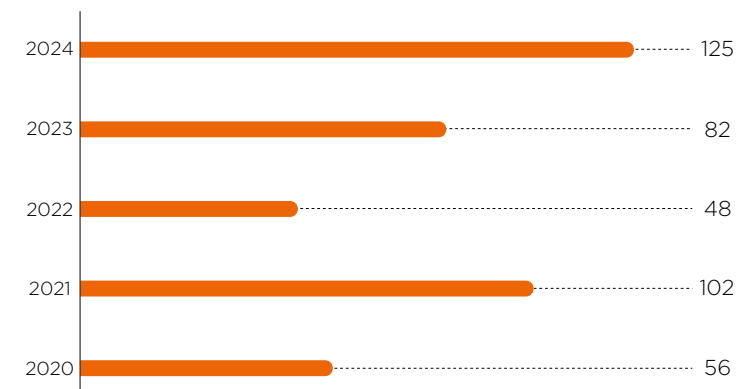
чистый долг по состоянию
на 31 декабря 2024 года

377,0

 млрд руб.

общий долг по состоянию на 31 декабря 2024 года

Денежный поток от операционной деятельности²



102,0

 млрд руб.

свободный денежный поток по состоянию
на 31 декабря 2024 года

С обобщенной консолидированной финансовой
отчетностью Компании за 2024 год можно
ознакомиться по [ссылке](#)

¹ К некоторым денежным суммам, процентам и другим цифрам, включенным в этот годовой отчет, применяется округление, из-за чего итоговые значения не всегда составляют точные арифметические суммы.

² До выплаты налога

1
2
3

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ УПРАВЛЕНИЕ ЛИКВИДНОСТЬЮ

В 2024 году Компании удалось не только подтвердить, но и повысить уровень кредитных рейтингов.

5 апреля 2024 года рейтинговое агентство «Эксперт РА» повысило рейтинг кредитоспособности ПАО «ТМК» до уровня «ruA+», прогноз по рейтингу «стабильный».

17 января 2024 года рейтинговое агентство НКР подтвердило кредитный рейтинг ПАО «ТМК» на уровне «A+.ru», прогноз был изменен на «позитивный». 13 января 2025 года уровень рейтинга был вновь подтвержден агентством со «стабильным» прогнозом.

Национальные Кредитные
Рейтинги (НКР)



A+

прогноз: стабильный
Последнее изменение 13.01.2025

Рейтинговое агентство
«Эксперт РА»



ru A+

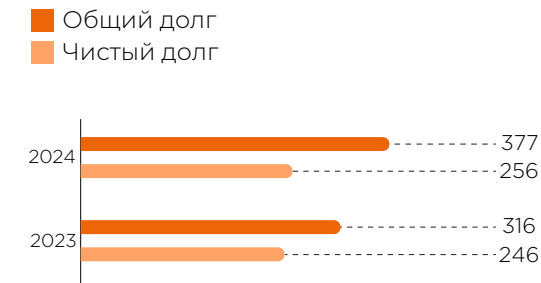
прогноз: стабильный
Последнее изменение 05.04.2024

Одна из приоритетных задач Компании — улучшение баланса за счет поддержания достаточной ликвидности и улучшения структуры долгового портфеля. Размер задолженности по кредитам и займам по состоянию на 31 декабря 2024 года увеличился и составил 377 млрд руб. по сравнению с 316 млрд руб. годом ранее. Чистый долг составил 256 млрд руб. по сравнению с 246 млрд руб. на 31 декабря 2023 года. В портфель долговых обязательств ТМК входят различные инструменты, включая банковские кредиты, облигации и прочее. По состоянию на 31 декабря 2024 года долговые обязательства, номинированные в долларах США, составили 14,7 %, в российских рублях — 85,3 % от общей задолженности по кредитам и займам. Доля краткосрочной задолженности по кредитам и займам на 31 декабря 2024 года составила 31 % по сравнению с 46 % годом ранее.

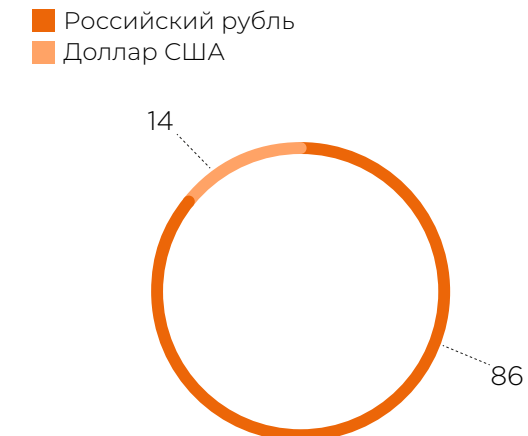
24 января 2024 года ПАО «ТМК» завершило размещение бездокументарных процентных неконвертируемых облигаций серии ЗО-2027 (замещающие облигации) путем открытой подписки¹ со сроком погашения в 2027 году.

Замещающие облигации были размещены для выполнения требований Указа Президента Российской Федерации от 5 июля 2022 года № 430 «О репатриации резидентами — участниками внешнеэкономической деятельности иностранной валюты и валюты Российской Федерации». Всего было размещено 349 904 облигации, оплата которых при их размещении осуществлялась еврооблигациями или денежными средствами с целевым использованием привлеченных денежных средств для приобретения еврооблигаций. Цена размещения облигаций составила 100 % от номинальной стоимости за одну облигацию — 1 тыс. долл. США в соответствии с решением о выпуске. Выплата купонного дохода и погашение замещающих облигаций будут производиться в российских рублях по официальному курсу доллара США по отношению к рублю, установленному Центральным банком Российской Федерации на дату исполнения соответствующего обязательства. Величина долга Группы в результате размещения замещающих облигаций не изменилась.

Общий долг² и чистый долг³, млрд руб.



Валютная структура долга на 31 декабря 2024 года, %



¹ Регистрационный номер выпуска 4–06-29031-Н от 18 декабря 2023 года.

² Общий долг рассчитывается как кредиты и займы за вычетом начисленных процентов.

³ Чистый долг рассчитывается как общий долг за вычетом денежных средств и краткосрочных финансовых вложений.

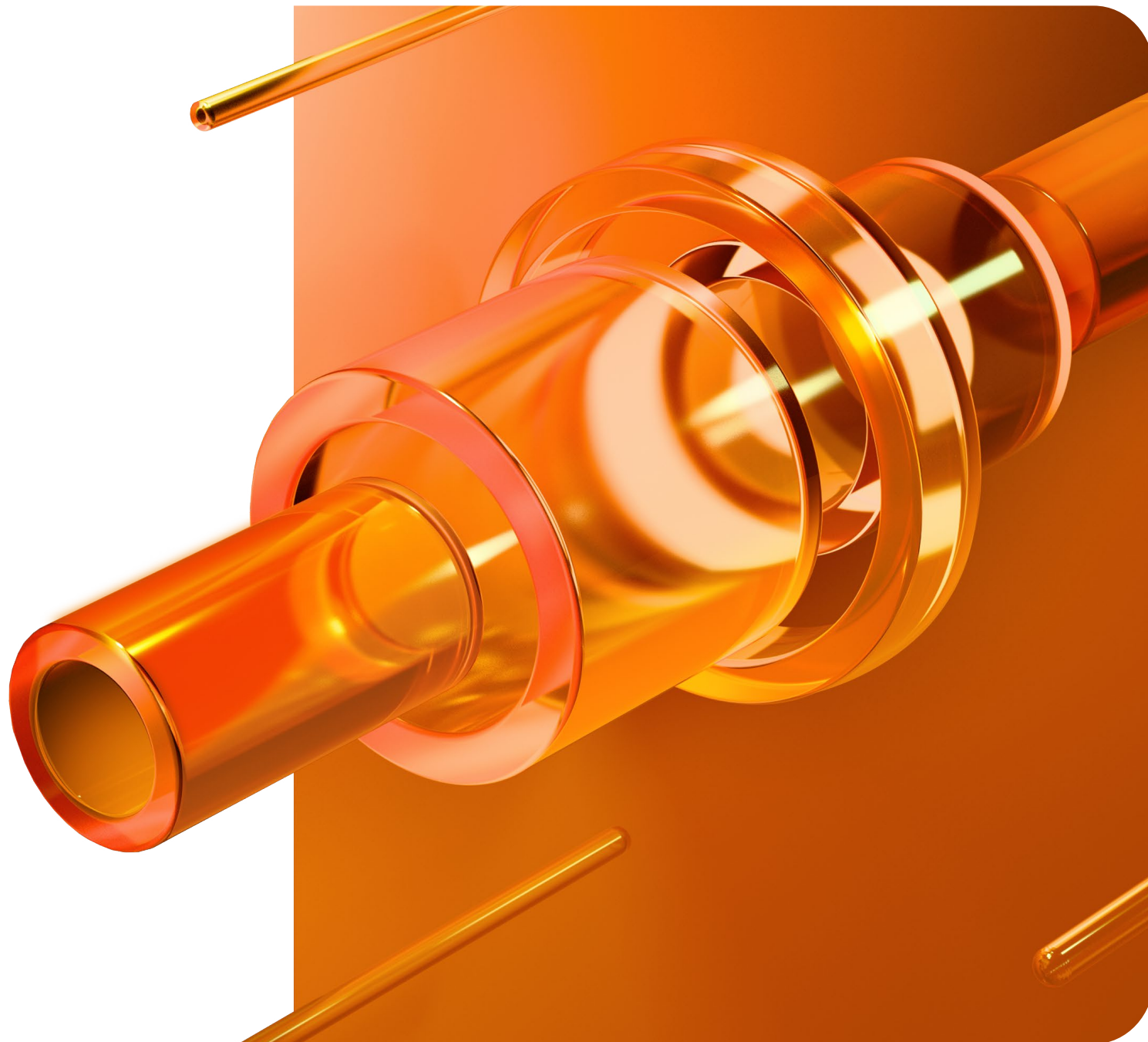


ПРИНЦИПЫ, ПРОВЕРЕННЫЕ ВРЕМЕНЕМ

Группа «ТМК» — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений, конструкционных материалов и сопутствующих сервисов. ТМК изготавливает стальные трубы, включая трубы из специальных сталей и сплавов, трубопроводные системы и другую продукцию для нефтегазовой, энергетической и химической промышленности, машиностроения, строительства и других отраслей. Компания также производит сложное оборудование для энергетического комплекса, изделия тяжелого машиностроения и металлоконструкции, реализуя инфраструктурные проекты «под ключ». Нефтесервисные предприятия в составе ТМК обеспечивают комплексный сервис по ремонту труб, нарезке резьбы, управлению складскими запасами, нанесению изоляции и сопровождению спусков.

63 организации

включены в консолидированную финансовую отчетность Группы



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

ПАО «ТМК» является российской публичной компанией. Ценные бумаги Общества включены в котировальные списки Московской биржи (второй уровень). Количество акционеров в 2024 году увеличилось и составило более 170 тыс.

ПАО «ТМК» раскрывает информацию в соответствии с действующим законодательством, требованиями Правил листинга Московской биржи и информационной политикой Компании с учетом рисков текущей макроэкономической ситуации и необходимостью обеспечения интересов инвесторов.

>170 тыс.

Количество акционеров в 2024 году

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

Устав и внутренние документы Общества размещены [на сайте ПАО «ТМК»](#), а также на странице в [Интерфаксе](#).

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- Равное отношение и соблюдение прав акционеров Общества.
- Подотчетность Совета директоров Общему собранию акционеров, а также контроль за деятельностью исполнительных органов Общества со стороны Совета директоров.
- Поддержание эффективной системы внутреннего контроля и аудита Общества.
- Обеспечение баланса интересов Общества, инвесторов и иных заинтересованных лиц при раскрытии или предоставлении информации об Обществе.
- Соблюдение этических норм делового поведения.
- Эффективное взаимодействие с сотрудниками Общества в решении социальных вопросов и обеспечение комфортных условий труда.



1
2
3

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

- Завершено вторичное размещение акций на основе oferty основного акционера Общества в рамках SPO.
- Проведена дополнительная эмиссия акций ПАО «ТМК» посредством закрытой подписки, зарегистрировано увеличение уставного капитала Компании.
- Общество объявило и выплатило дивиденды по результатам 2023 года.
- Общее собрание акционеров избрало Совет директоров на 2024 корпоративной год в прежнем составе.
- Совет директоров увеличил состав Правления с восьми до девяти членов.
- Совет директоров переизбрал Генерального директора на новый срок.
- Общее собрание акционеров утвердило в новой редакции Устав, Положение об Общем собрании акционеров, Положение о Совете директоров и Положение о Правлении.
- Совет директоров утвердил в новой редакции Положение о Комитете по аудиту Совета директоров, Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров, Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров и Положение о Корпоративном секретаре.
- Совет директоров отменил Кодекс корпоративного управления Общества и отметил, что в дальнейшем Общество руководствуется Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Центральным банком Российской Федерации (далее — Банк России).
- Совет директоров утвердил Отчет об устойчивом развитии Компании за 2023 год.

ПЛАНЫ И ЗОНЫ РАЗВИТИЯ НА 2025 ГОД

- **Повышение рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности Компании.**
- Дальнейшее развитие автоматизации и цифровизации в области корпоративного управления.
- Внедрение изменений акционерного законодательства в практику корпоративного управления.

Структура корпоративного управления и контроля ПАО «ТМК»



В 2024 году структура корпоративного управления ПАО «ТМК» не менялась.

1
2
3

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «ТМК». Помимо годовых собраний, могут проводиться внеочередные. В ПАО «ТМК» обеспечена равная возможность участия в Общем собрании для всех акционеров.

В 2024 году было проведено два общих собрания акционеров — одно годовое и одно внеочередное. Годовое Общее собрание акционеров состоялось 24 мая в форме заочного голосования. Акционеры могли использовать электронные формы бюллетеней для голосования, размещенные на сайте в сети Интернет, адрес которого был указан в сообщении о проведении Общего собрания акционеров.

Повестки дня общих собраний акционеров

Дата собрания	Вопросы повестки дня
24.05.2024 (ГОСА)	- О распределении прибыли Общества по результатам 2023 года. - Об избрании Совета директоров Общества. - О назначении аудиторской организации Общества на 2024 год. - Об утверждении Устава Общества в новой редакции. - Об утверждении Положения об Общем собрании акционеров Общества в новой редакции. - Об утверждении Положения о Совете директоров Общества в новой редакции. - Об утверждении Положения о Правлении Общества в новой редакции. - О внесении дополнения в решение общего собрания акционеров Общества. - О согласии на совершение сделок.
22.11.2024 (ВОСА)	О согласии на совершение сделки.

Отчеты об итогах голосования на общих собраниях акционеров, проведенных в 2024 году, размещены на [официальном сайте ПАО «ТМК»](#).

Регистратором Общества является Акционерное общество «Независимая регистраторская компания «Р.О.С.Т.» (АО «НРК-Р.О.С.Т.», ОГРН 1027739216757).

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является ключевым звеном в системе корпоративного управления Общества.

Основные компетенции:

- Определение приоритетных направлений деятельности Общества.
- Созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров.
- Избрание генерального директора и образование правления.
- Избрание корпоративного секретаря.
- Создание и формирование комитетов совета директоров.
- Утверждение регистратора общества и условий договора с ним.

Более подробная информация о Совете директоров ПАО «ТМК» указана [в разделах настоящего Годового отчета о работе Совета директоров и его комитетов](#)

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом, который совместно с Генеральным директором руководит текущей деятельностью Общества.

Более подробная информация о Правлении ПАО «ТМК» указана [в разделе настоящего Годового отчета об исполнительных органах управления](#)

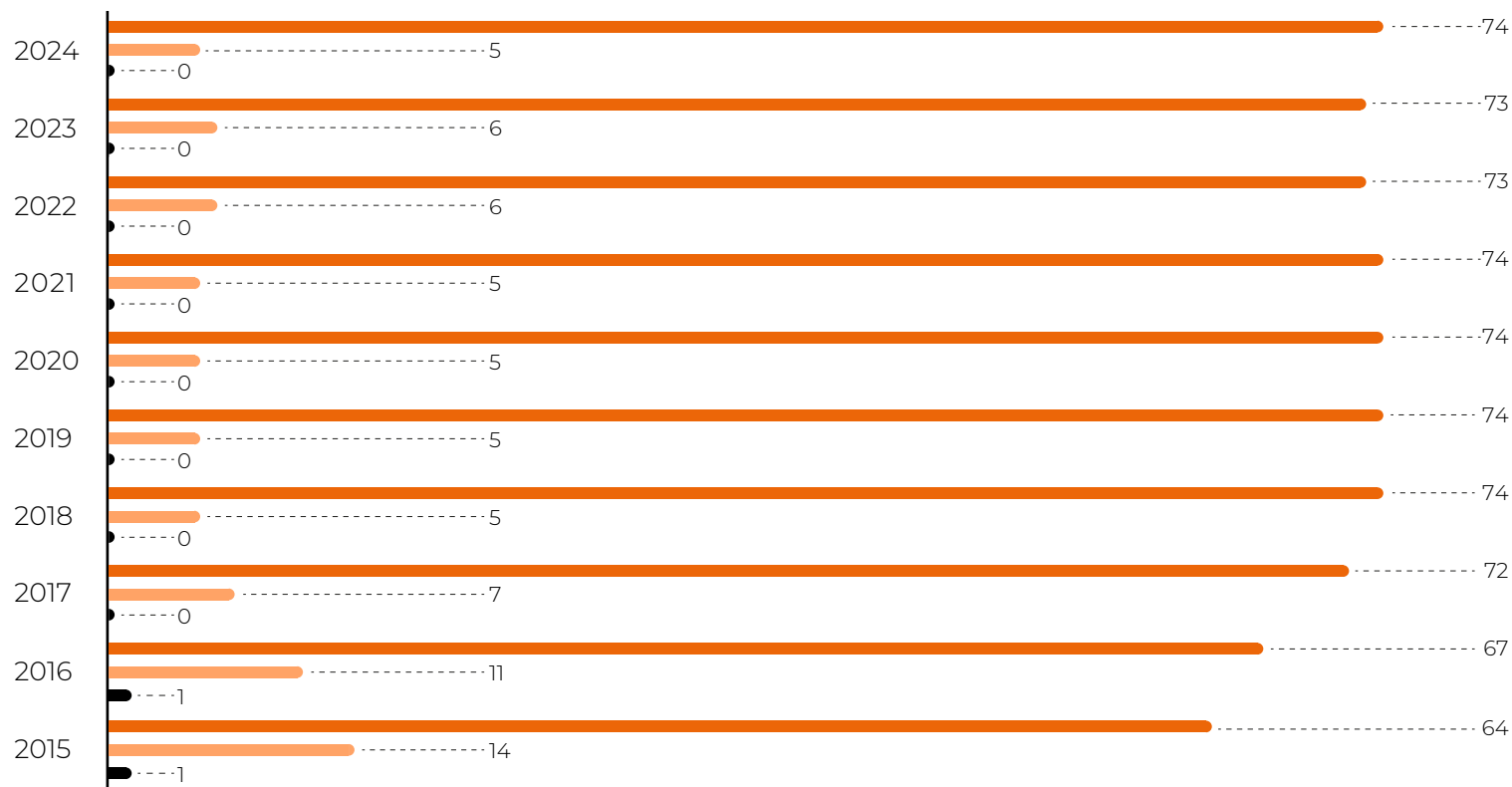
1
2
3

СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, РЕКОМЕНДОВАННОГО БАНКОМ РОССИИ

Отчет о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, приводится в Приложении к настоящему Годовому отчету. Отчет составлен по методологии, рекомендованной Банком России (письмо от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Динамика внедрения ПАО «ТМК» рекомендаций Кодекса корпоративного управления

- Полное соответствие
- Частичное соответствие
- Несоблюдение



ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

Деятельность Совета директоров регламентируется Уставом Общества и Положением о Совете директоров.

Решением Общего собрания акционеров 24 мая 2024 года избран Совет директоров в составе девяти членов. Совет директоров возглавляет Председатель, который избирается из членов Совета директоров большинством голосов.

Информация о составе Совета директоров, включая сведения о его членах, в том числе их краткие биографические данные, владение акциями Общества и занимаемые должности за последние три года, содержится в Отчете эмитента.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

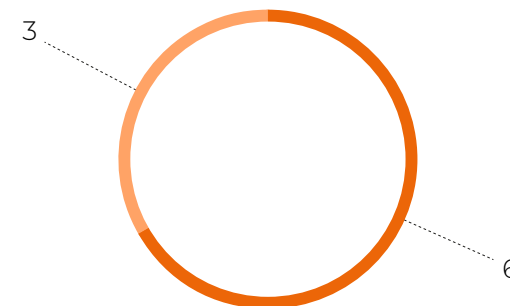
33,33%

составляют независимые директора от избранного состава Совета директоров на 31 декабря 2024 года

Независимый статус директора оценивает Комитет по назначениям и вознаграждениям при формировании списка кандидатур в Совет директоров, он также ежеквартально подтверждается согласно Правилам листинга Московской биржи.

Состав Совета директоров с разбивкой по признаку независимости

- Исполнительные директора
- Независимые директора



Неисполнительные директора в составе Совета директоров отсутствуют.

1
2
3

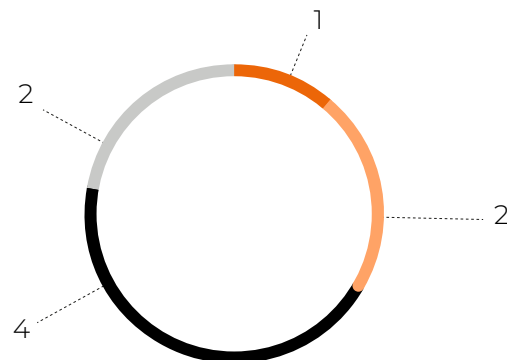
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, НЕЗАВИСИМОСТЬ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

Членами Совета директоров ПАО «ТМК» избраны лица, которые способны выносить независимые суждения, обладают безупречной деловой и личной репутацией и необходимыми компетенциями: пять из девяти директоров имеют ученую степень, в том числе один директор — доктор наук.

Шесть директоров получили экономическое образование, три — техническое. Четыре директора награждены государственными наградами — медалями и орденами Российской Федерации.

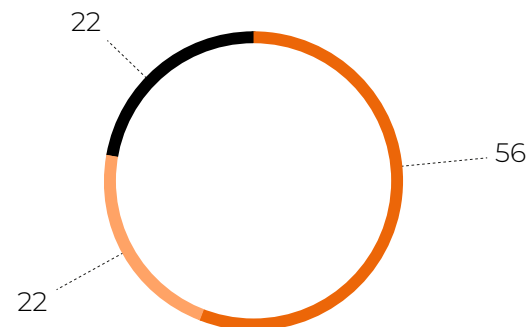
Возрастная структура членов Совета директоров

- 40–50 лет
- 51–60 лет
- 61–70 лет
- 71–80 лет



Срок работы в Совете директоров, %

- 0–3 года (5 директоров)
- 4–6 лет (2 директора)
- Более 6 лет (2 директора)



ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ

В ПАО «ТМК» вновь избранным членам Совета директоров предоставляется необходимая дополнительная информация, также для них организовываются программы ознакомительных мероприятий.

1
2
3

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Целью проведения оценки является выявление областей совершенствования эффективности деятельности Совета директоров.

Согласно Кодексу корпоративного управления, рекомендованному Банком России к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, оценка работы Совета директоров должна осуществляться регулярно — не реже одного раза в год, при этом не реже раза в три года рекомендовано привлекать внешнюю организацию.

Для проведения оценки качества работы Совета директоров в 2024 году был привлечен независимый консультант – крупнейший в России регистратор АО «НРК-Р.О.С.Т.» (далее – Консультант).

Как третье лицо Консультант действовал независимо от акционеров, членов органов управления, членов комитетов Совета директоров, служб внутреннего контроля, внутреннего аудита, управления рисками ПАО «ТМК» и иных заинтересованных лиц.

В ходе проведения оценки Консультант использовал данные, предоставленные Обществом по запросу Консультанта, а также информацию, полученную из открытых источников.

Оценка проводилась методом анкетирования. Участниками процесса оценки являлись Председатель и члены Совета директоров, члены комитетов Совета

директоров, Корпоративный секретарь. Каждому участнику предлагалось оценить соответствие утверждений их мнению о работе Совета директоров и Комитетов Совета директоров по пятибалльной шкале.

Оценка производилась по следующим разделам (по шкале от 1 до 5):

- Общие аспекты деятельности Совета директоров.
- Состав и структура Совета директоров.
- Стратегическая деятельность.
- Контроль эффективности бизнеса.
- Организация системы корпоративного управления в целом.
- Заседания Совета директоров.
- Председатель Совета директоров.
- Корпоративный секретарь.
- Комитеты Совета директоров (Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям, Комитет по стратегии и устойчивому развитию).

В рамках письменного опроса директора единодушно с тем, что деятельность Совета директоров в 2024 году находилась на высоком уровне. Средний балл ответов респондентов составил 4,77 из 5,00 возможных.

Директора выразили удовлетворенность структурой и составом Совета директоров. К наиболее сильным сторонам отнесли деятельность председателя Совета, комитетов, созданных при Совете директоров. Директора убеждены, что деятельность комитетов Совета директоров в 2024 году находилась на высоком уровне эффективности, наиболее важные вопросы деятельности Общества предварительно рассматриваются на заседаниях соответствующих комитетов. Средний балл ответов респондентов составил 4,80 из 5,00 возможных.

По мнению Консультанта, деятельность Совета директоров в 2024 году выглядит эффективной в плане ее соответствия правовым нормам и Кодексу корпоративного управления, рекомендованного Банком России. При этом у Совета и каждого комитета существует потенциал для совершенствования деятельности.

Информация о проведении оценки Совета директоров ПАО «ТМК» за последние пять лет

Период оценки	Форма оценки	Исполнитель
2020–2021	Самооценка на основе анкетирования	Внутренний исполнитель при курировании со стороны Комитета по назначениям и вознаграждениям
2021	Внешняя	АО «НРК-Р.О.С.Т.»
2022	Самооценка на основе анкетирования	Внутренний исполнитель — Корпоративный университет ТМК2У ПАО «ТМК»
2023	Самооценка на основе анкетирования	Внутренний исполнитель — Корпоративный университет ТМК2У ПАО «ТМК»
2024	Внешняя	АО «НРК-Р.О.С.Т.»

①
②
③

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ТМК с 2006 года осуществляет страхование ответственности директоров и должностных лиц. Страхование направлено на возмещение потенциального ущерба в результате непреднамеренных ошибочных действий (бездействия) застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности. Страховым случаем также является предъявление Компании иска по ценным бумагам. Параметры договора, в том числе объемы страхового покрытия, соответствуют лучшей практике страхования подобных рисков.

УЧАСТИЕ ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2024 ГОДУ

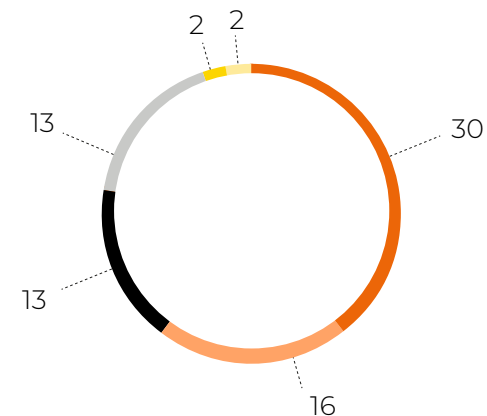
100%
посещаемость

всех заседаний Совета директоров в отчетном периоде

19
заседаний

Совета директоров проведено (7 очно и 12 заочно)

Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров в 2024 году



1
2
3

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Совету директоров подотчетен Корпоративный секретарь, выполняющий функции секретаря органа, который назначается и освобождается от должности решением Совета директоров.

В Обществе утверждено [Положение о Корпоративном секретаре](#).

В 2024 году на должность Корпоративного секретаря назначено лицо, отвечающее следующим требованиям:

- Гражданин российской федерации.
- Возраст от 50 до 60 лет.
- Наличие высшего профессионального образования.
- Специальная подготовка по корпоративному управлению.
- Наличие стажа работы в области корпоративного управления или руководящей работы не менее трех лет.
- Безупречная деловая репутация.
- Отсутствие неснятой и непогашенной судимости.
- Отсутствие аффилированности с обществом.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров постоянно действуют три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и устойчивому развитию, возглавляемые независимыми директорами. Задачи комитетов и их статус определены в положениях о каждом из комитетов.

Персональный состав комитетов сформирован в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, и требованиями Правил листинга Московской биржи. В 2024 году члены комитетов были переизбраны после избрания в новом составе Совета директоров ПАО «ТМК».

В 2024 году заседания комитетов проводились в комбинированном режиме, сочетающем удаленный доступ с личным присутствием председателей комитетов, отдельных членов комитетов или Совета директоров и приглашенных на заседания топ-менеджеров Компании. Участие членов комитетов в заседаниях было на высоком уровне как в количественном, так и в качественном отношении. По итогам проведенной самооценки были отмечены эффективность работы комитетов, соответствие ее результатов задачам и профилю комитетов.





Сводный отчет о деятельности комитетов Совета директоров в 2024 году

	Комитет по аудиту	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и устойчивому развитию
Документ, регулирующий деятельность комитета	<u>Положение о Комитете по аудиту</u>	<u>Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям</u>	<u>Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию</u>
Количество заседаний	14 (четыре из них в форме заочного голосования)	7	7
Посещаемость заседаний членами комитета	100 %	100 %	100 %
Ключевые темы рассмотренные комитетами	- Оценка эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и функции внутреннего аудита. - Анализ учетной политики и контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности всех видов бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК». - Оценка системы внутренних контролей и обеспечение минимизации рисков при формировании бухгалтерской и управленческой отчетности. - Проверка планов и отчетов Службы внутреннего аудита, плана и объема внешнего аудита, обмен информацией с аудитором. - Об информации по структуре коммерческих и административных расходов, а также развернутой структуре затрат на рубль товарной продукции. - Об эффективности антимонопольного комплаенса за 2022–2023 годы. - О кандидатуре аудитора ПАО «ТМК» и его вознаграждении. - О методологии программы операционной эффективности ПАО «ТМК» на период 2025–2027 годов. - О согласии на совершение сделок. - Об ИТ-рисках и мероприятиях по их снижению. - Об организации работы с дебиторской задолженностью. - О выполнении программы повышения операционной эффективности. - О плане по улучшению качества кредитного портфеля. - О работе по обеспечению ликвидности и управлению оборотным капиталом на 2025 год. - О соблюдении финансовых ковенант. - Об антикоррупционной работе в 2024 году	- Организационно-кадровые изменения в Компании. - Вознаграждения менеджеров по итогам отчетного года. - Ключевые показатели эффективности и условия вознаграждения на новый плановый период. - Итоги деятельности Корпоративного университета ТМК2U за отчетный год. - Единая система оплаты труда на предприятиях Группы ТМК. - Система мотивации менеджеров блоков продаж и закупок. - Оценка Совета директоров ПАО «ТМК». - Соблюдение в ПАО «ТМК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. - Подготовка к годовому Общему собранию акционеров. - Отчет о деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям. - Итоги проведения «Игр мастеров». - Итоги проведения XX форума «Горизонты» и карьерные треки участников. - Позиция ТМК на рынке труда. - Целеполагание по персоналу для формирования бюджета ТМК на новый плановый год. - Категория «Рабочие»: основные характеристики, структура и ключевые задачи по развитию. - Кадровые задачи в проектах. - Анализ социальных затрат на работников различных категорий, система и механизм распределения социальных льгот. - Укомплектованность персоналом предприятий Компании. - Ключевые показатели по труду на 2025 год. - Показатели бюджета по фонду оплаты труда и численности персонала на 2025 год. - Выполнение поручений Совета директоров	- Управленческая отчетность Группы ТМК. - Оценка рынков Группы ТМК. - Инвестиционная программа предприятий Группы ТМК. - Оценка приобретенных долей и создания компаний в 2020–2023 годах. - Реализация реактивных действий Компании. - Состояние экологии на предприятиях Группы ТМК. - Годовой отчет ПАО «ТМК». - Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТМК». - Обеспечение устойчивой работы предприятий Группы ТМК. - Текущие результаты работы Группы ТМК. - Целеполагание бюджета Группы ТМК на 2025 год. - Продуктивно-рыночная стратегия Группы ТМК. - Программы автоматизации рутинных процессов (роботизация) и цифровизации сложных технологических и производственных решений. - Предлагаемые новые меры в отношении ценообразования и сбыта продукции, а также ситуаций с качеством продукции и удовлетворенности заказчиков. - Результаты научной деятельности и разработки новых продуктов в Группе ТМК. - ИТ-стратегия (SOFT, HARD, «Безопасность») Группы ТМК. - Ключевые показатели для расчета бюджета и консолидированного бюджета Компании на 2025 год

1
2
3**Сводный отчет о деятельности комитетов Совета директоров в 2024 году (продолжение)**

	Комитет по аудиту	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и устойчивому развитию
Оценка деятельности комитетов в 2024 году	Цели, функции и задачи Комитета ясно определены в Положении о Комитете по аудиту Совета директоров Общества и полностью отвечают текущим потребностям Общества и совета директоров. Совокупные компетенции и опыт работы членов Комитета в области аудита финансовой отчетности обеспечивают высокую эффективность работы Комитета. Комитет имеет четкий годовой план работы, связанный с планом работы совета директоров, процесс взаимодействия между Комитетом и Советом директоров отлажен и эффективен, вырабатываемые рекомендации используются Советом при принятии решений. Комитет регулярно информирует Совет директоров о своей деятельности	Цели, функции и задачи Комитета ясно определены в Положении о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Общества, в полной мере отвечают текущим потребностям Общества и Совета директоров. Состав Комитета сбалансирован, его члены владеют знаниями, навыками и опытом, необходимыми для реализации возложенных на Комитет функций и задач. Совокупные компетенции и опыт работы членов Комитета в области управления персоналом и корпоративного управления обеспечивают высокую эффективность работы Комитета. Члены Комитеты удовлетворены налаженностью процесса взаимодействия между Комитетом, Советом директоров и менеджментом.	Цели, функции и задачи Комитета ясно определены в Положении о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров Общества и в полной мере отвечают текущим потребностям Общества и Совета директоров. Состав Комитета (по квалификации, профессиональному опыту) достаточен для его эффективной работы

1
2
3

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Руководство текущей деятельностью ПАО «ТМК» осуществляется Генеральным директором и Правлением. Генеральный директор выполняет функцию Председателя Правления.

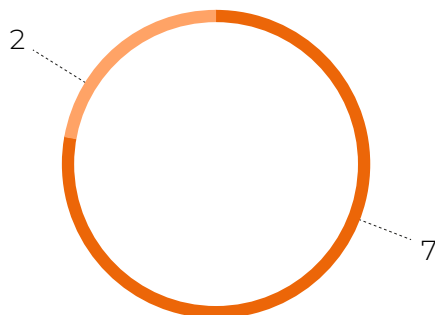
ПРАВЛЕНИЕ

Решением Совета директоров 30 мая 2024 года в состав Правления избрано девять членов.

СТРУКТУРА ТЕКУЩЕГО СОСТАВА ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

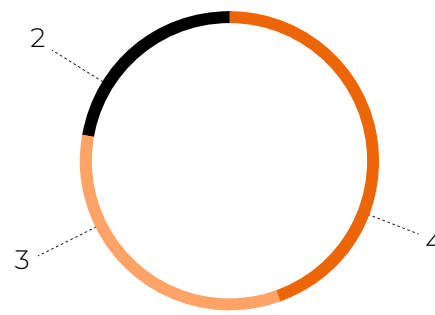
По полу

- Мужчины
- Женщины



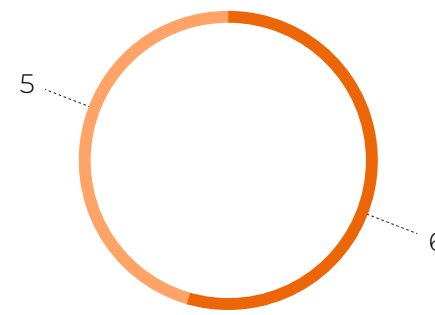
По возрасту

- 35–50 лет
- 51–60 лет
- 61–70 лет



По образованию

- Экономика и финансы
- Инженерно-техническое



1
2
3

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Вопросы вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «ТМК» регламентируются:

- Законодательством российской федерации.
- Положением о совете директоров.
- Политикой вознаграждения и компенсации расходов членов совета директоров.
- Типовым договором с членом совета директоров, одобряемым общим собранием акционеров по представлению совета директоров.

Цель Политики вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров — соотнесение системы вознаграждения директоров с долгосрочными интересами акционеров, а также справедливая компенсация за работу, необходимую Компании и ее акционерам.

Политика учитывает ответственность членов Совета директоров, их полномочия и время, необходимое для принятия решений.

Вознаграждение директора может включать фиксированную часть (кроме исполнительных директоров) и дополнительное вознаграждение (для председателей Совета директоров и комитетов, а также членов комитетов Совета директоров).

Размеры вознаграждения и подлежащих компенсации расходов предварительно определяются решением Совета директоров с учетом рекомендаций Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров.

Вознаграждение и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «ТМК», млн руб.

Показатель	2023	2024
Вознаграждение за работу в Совете директоров и Комитетах Совета директоров	61,52	85,70
Заработная плата	168,35	183,55
Премии	145,91	111,71
Компенсация расходов	1,15	1,14
Всего	376,93	382,10

1
2
3

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КЛЮЧЕВОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

Политика вознаграждения направлена на создание стимулов для эффективной работы ключевого управленческого персонала путем привязки размера оплаты их труда к личному вкладу в достижение Компанией запланированных целей, а также поддержание разумного баланса фиксированной и переменной части вознаграждения и обеспечение конкурентного уровня оплаты.

Оплата труда Генерального директора, членов Правления, иных ключевых руководящих работников состоит из:

- Фиксированной части: ежемесячно выплачиваемый должностной оклад, определенный трудовым договором.
- Нефиксированной части: бонусов по итогам работы за отчетный год (выполнение КПЭ, достижение целевых показателей в рамках программы долгосрочной мотивации), премий за качественное исполнение отдельных заданий, целевых программ, проектов и за иные достижения.

Дополнительное (нефиксированное) вознаграждение осуществляется в форме краткосрочной и долгосрочной программ мотивации.

ПРОГРАММА КРАТКОСРОЧНОЙ МОТИВАЦИИ

Круг руководителей, участвующих в программе, определяется ежегодно. Для каждого участника установлен набор КПЭ и рассчитанный на их основе (при условии стопроцентного выполнения КПЭ) персональный базовый размер материального вознаграждения.

КПЭ основываются на бизнес-целях, которые утверждены в рамках планов и бюджета Компании на отчетный год. Персональный базовый размер материального вознаграждения корректируется по итогам года и зависит от степени выполнения или невыполнения индивидуальных КПЭ по определенной шкале с использованием присвоенных каждому показателю весовых значений.

Руководители Компании с картами КПЭ декомпозируют целевые показатели на своих подчиненных (включают в их карты КПЭ), а также на дивизионы, блоки, отдельные предприятия и направления бизнеса.

Материальное вознаграждение ключевому менеджеру начисляется после рассмотрения на Совете директоров итогов работы Компании за истекший год.

Совет директоров ПАО «ТМК» рассмотрел вопрос о вознаграждении ключевого управленческого персонала и принял соответствующее решение на заседании 25 февраля 2025 года — «О вознаграждении менеджеров Компании по итогам 2024 года, ключевых показателях и условиях вознаграждения в 2025 году».

ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНОЙ МОТИВАЦИИ

С 2021 года в Обществе действует программа долгосрочной мотивации. Она реализуется в течение трех лет и включает в себя три последовательных годовых этапа. Участникам программы устанавливается целевой бонус на очередной трехлетний цикл. Фактический размер целевого бонуса зависит от выполнения установленных общекорпоративных финансовых показателей.

Условия программы по итогам 2024 года выполнены в полном объеме.

Вознаграждение Генерального директора и членов Правления ПАО «ТМК», млн руб.

Показатель	2023	2024
Заработная плата	430,17	429,94
Премии	470,74	382,07
Всего	900,91	812,01

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И КОРПОРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ

Принципы организации систем контроля и управления рисками определены Советом директоров и отражены в [корпоративных политиках и внутренних документах ПАО «ТМК»](#).

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Структура системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРiBK) выстроена на основе современных стандартов и лучших практик. Ее эффективность контролируется Комитетом по управлению рисками, аудирруется Службой внутреннего аудита, рассматривается Комитетом по аудиту и оценивается Советом директоров. Контрольные процедуры являются составной частью СУРiBK, интегрированы в бизнес-процессы и осуществляются непрерывно на всех уровнях управления в Группе ТМК и сотрудниками в текущей деятельности.

Действующая система СУРiBK обеспечивает достижение бизнес-целей, утвержденных руководством Компании.

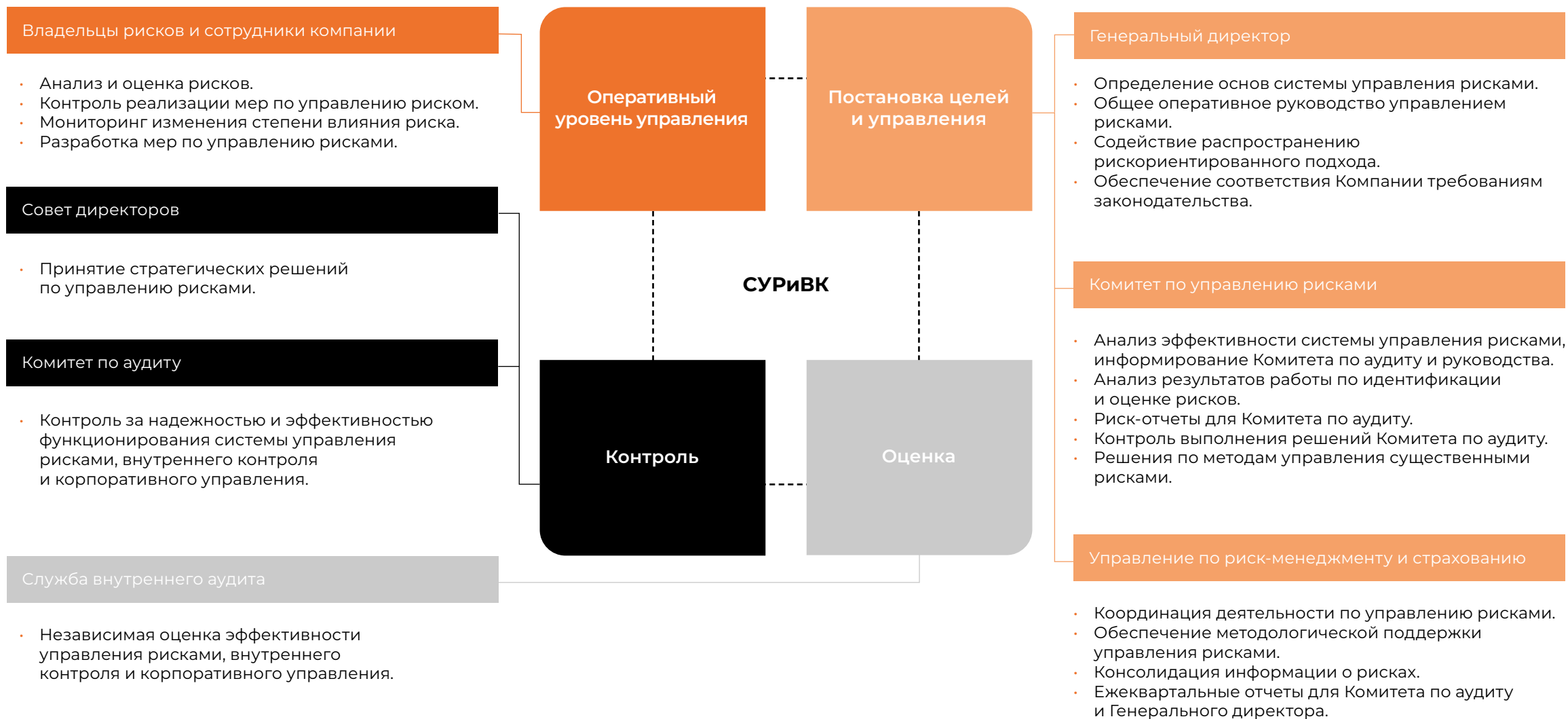
- Служба внутреннего аудита ПАО «ТМК» провела утвержденные Советом директоров аудиторские мероприятия, контрольные процедуры, консалтинг и внутренние независимые оценки для предоставления гарантий эффективности системы внутреннего контроля.
- Служба внутреннего аудита ПАО «ТМК» ежегодно оценивает действующую систему управления рисками.

- Комитет по аудиту Совета директоров на постоянной основе рассматривает существенные вопросы и суждения в отношении внутреннего контроля, управления рисками, достоверности всех видов бухгалтерской (финансовой) отчетности, включая контроль за процедурами, которые направлены на соблюдение требований законодательства и этических норм.

Функционирование СУРiBK определяют [Политика по управлению рисками](#)¹ и [Политика внутреннего контроля Группы ТМК](#)².

¹ Утверждена решением Совета директоров, протокол от 17 декабря 2020 года № 15.

² Утверждена решением Совета директоров, протокол от 28 мая 2021 года № 3.

1
2
3

1
2
3

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В условиях быстро меняющейся бизнес-среды и санкционных ограничений Совет директоров ПАО «ТМК» отмечает критическую значимость эффективного функционирования СУРиБК для сохранения бизнеса и определения стратегии развития Группы ТМК. Руководству Компании должна быть предоставлена наиболее полная информация по всему спектру рисков Группы и действиям по управлению ими для принятия обоснованных операционных и стратегических рискориентированных решений.

РИСКИ ГРУППЫ ТМК

Ниже перечислены **ключевые риски Группы ТМК по итогам 2024 года**, связанные с ее деятельностью, и указаны меры по их минимизации. Данную таблицу не следует рассматривать в качестве исчерпывающего перечня всех потенциально возможных рисков Группы.

Риск	Факторы риска	Меры по устранению риска
Снижение цен и спроса на различные виды трубной продукции	Спад в отраслях — традиционных потребителей стальной трубной продукции может негативно воздействовать на спрос на трубную продукцию ТМК. Нефтегазовая отрасль является крупнейшим покупателем стальных труб в мире. Ее спрос существенно зависит от количества разрабатываемых нефтяных и газовых скважин, их глубины и условий разработки, строительства нефте- и газопроводов, а также санкционной политики.	• Заключение долгосрочных контрактов. • Повышение внутренней эффективности. • Постоянный мониторинг текущей рыночной ситуации и своевременное перераспределение товарных потоков по регионам и клиентам.
Рост закупочных цен на сырье, оборудование, логистику	В связи с сокращением спроса на металл во второй половине 2024 года уровень внутренних цен на металлургическое сырье снижился. В условиях сохранения ограниченного спроса в Российской Федерации, а также высокого уровня ставки Банка России в 2025 году существенного роста цен не ожидается.	• Сокращение остатков. • Улучшение договорных, в том числе финансовых, условий закупки. • Снижение количества безальтернативных закупок.
Процентный риск	За 2024 год произошел существенный рост ключевой ставки — с 16 до 21 %, что, в свою очередь, привело к росту рыночных процентных ставок. Кредитный портфель Группы ТМК в рублях без учета биржевых облигаций представлен в основном заимствованиями со ставкой, привязанной к ключевой ставке Банка России. Также имеются заимствования с фиксированной процентной ставкой, включая биржевые и замещающие облигации. Увеличение расходов по обслуживанию долгового финансирования, в том числе связанное с ростом ключевой ставки Банка России, отрицательно влияет на финансовые результаты Группы ТМК.	• Оптимизация кредитного портфеля, повышение эффективности управления оборотным капиталом.
Экологические риски	Деятельность предприятий Группы ТМК должна соответствовать требованиям национального экологического законодательства.	• В Группе ТМК разработана и действует единая экологическая политика. • Сформирована карта экологических рисков Группы ТМК в виде сводного реестра производственных предприятий, ранжированных по уровню риска. • Реализуются мероприятия в области охраны окружающей среды.

1
2
3

ПАО «ТМК» использует различные механизмы управления рисками: отказ от риска, его снижение, передача или принятие. Выбор метода реагирования на риск зависит от уровня его ответственности, влияния, затрат и (или) получаемых преимуществ.

В Компании практикуется нулевая терпимость к следующим рискам:

- Несчастные случаи на производстве, включая случаи со смертельным исходом.
- Коррупция.
- Нарушение коммерческой тайны.
- Нарушение прав и свобод человека.

СТРАХОВАНИЕ

Страхование — один из важнейших инструментов управления рисками, который обеспечивает защиту имущественных интересов Компании и ее акционеров от непредвиденных убытков. Функция страхования в Группе ТМК централизована и осуществляется на основе ежегодно утверждаемой комплексной программы, которая определяет ключевые параметры по видам страхования, основным направлениям деятельности и проектам.

Ответственность директоров и должностных лиц компаний Группы застрахована.



Оценка

По итогам ежегодной проверки Служба внутреннего аудита ПАО «ТМК» признала эффективной действующую систему управления рисками признана, отмечены улучшения по отдельным направлениям.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОСТАВЛЕНИЕМ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Объект контроля: процедуры подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК», дочерних компаний и консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».

Принципы: централизованный процесс формирования учетных политик.

Квалификация: все сотрудники, осуществляющие подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности, имеют профильное бухгалтерское или финансовое образование и регулярно повышают свою квалификацию.

Цифровизация: процесс подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК», его дочерних компаний и консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК» автоматизирован на уровне современных стандартов, что обеспечивает его эффективность.



Оценка

Комитет по аудиту рассмотрел в отчетном году вопросы оценки системы внутреннего контроля и обеспечения минимизации рисков при формировании бухгалтерской (финансовой) отчетности и представил соответствующие рекомендации Совету директоров.

Комитет по аудиту в отчетном периоде рекомендовал:

- Выпустить консолидированную финансовую отчетность ПАО «ТМК» по МСФО за 2023 и 2024 год.
- Утвердить Совету директоров бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «ТМК» по РСБУ за 2023 год.

1
2
3

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

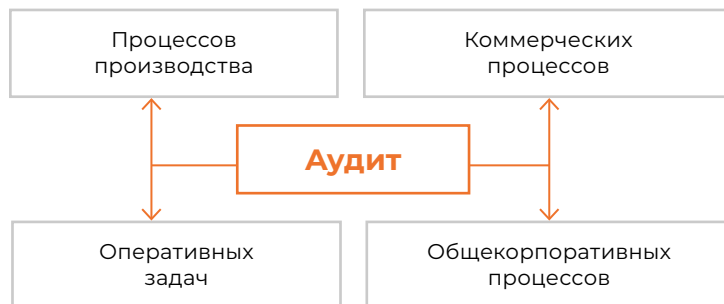
Служба внутреннего аудита ПАО «ТМК» проводит систематический аудит эффективности функционирования систем управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления Компании, в том числе подконтрольных лиц.

Структура внутреннего аудита

География присутствия



Направления аудита



Приоритеты деятельности внутреннего аудита определяются в соответствии со стратегическими целями Компании, с учетом результатов оценки рисков, показателей работы Компании, областей внимания Совета директоров и менеджмента.

Приоритетные функции внутреннего аудита — проведение аудиторских заданий для совершенствования бизнес-процессов, консультации исполнительных органов по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Основным направлением деятельности внутреннего аудита является содействие Компании в достижении поставленных целей с использованием систематизированного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности процессов контроля, управления рисками и корпоративного управления.

В 2024 году проведены аудиты по основным направлениям деятельности Компании:

- Коммерческий блок (закупка, продажи).
- Производственный блок (нормирование и учет, отслеживаемость в переделах, технический контроль качества).



1
2
3

Регулярно проводятся оценка операционной эффективности предприятий Группы ТМК и мониторинг исполнения рекомендаций по результатам заданий.

Открытые коммуникации на постоянной основе со всеми заинтересованными сторонами позволяют по итогам аудитов рассмотреть бизнес со всех сторон, объемно и детализировано, обратить внимание на риски и возможности, совершенствовать процедуры внутреннего контроля и повышать эффективность бизнес-процессов.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ:

- [Положения о Службе внутреннего аудита ПАО «ТМК»](#), редакция № 5.
- [Политики Группы ТМК в области внутреннего аудита](#).
- Плана аудитов¹.
- Функциональной стратегии Службы внутреннего аудита на 2021–2025 годы².

Принятые подходы к планированию и реализации аудиторских задач, лучшие практики проецируются на следующий период деятельности.

ЗАДАЧИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА:

- Содействие менеджменту в оптимизации процессов и своевременном выявлении издержек.
- Анализ и оценка текущих тенденций, направленных на совершенствование и (или) реинжиниринг бизнес-процессов (оперативное реагирование на проблемные зоны и потребности заказчика).
- Сохранение и повышение профессионального уровня команды.
- Проработка и продвижение процесса непрерывного аудита с применением индикаторов контроля, автоматизированных средств анализа данных.



¹ Утвержден Советом директоров, протокол от 14 декабря 2023 года № 22.

² Одобрена Комитетом по аудиту, протокол от 23 августа 2021 года.

1
2
3

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Аудиторская организация Общества.

Полное наименование: общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги».

Сокращенное наименование: ООО «ЦАТР — аудиторские услуги».

Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).

Для независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами РСБУ и МСФО, Общество ежегодно привлекает внешнего аудитора.

ПОРЯДОК ВЫБОРА И УТВЕРЖДЕНИЯ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Аудиторская организация для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества выбирается посредством конкурсного отбора в соответствии с действующим в Обществе порядком. Комитет по аудиту Совета директоров предварительно рассматривает кандидатуру внешнего аудитора и дает рекомендацию Совету директоров для утверждения аудиторской организации на годовом Общем собрании акционеров.

Общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров утвердило ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» в качестве аудиторской организации Общества на 2024 год.

КОНТРОЛЬ

Комитет по аудиту оценивает независимость, объективность и отсутствие конфликта интересов аудиторской организации, осуществляет надзор за проведением внешнего аудита и рассматривает аудиторское заключение. Комитет по аудиту имеет право поставить вопрос о досрочном проведении тендера и замене кандидатуры внешнего аудитора (в том числе по результатам анализа качества аудиторских услуг и соблюдения требований независимости).

ОЦЕНКА КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

В отчетном году и в первом квартале 2025 года Комитет рассмотрел ряд вопросов, связанных с подготовкой и аудитом отдельной и консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК» за 2024 год и промежуточные периоды 2024 года.

По результатам наблюдения за проведением внешнего аудита комитет подтвердил соблюдение аудиторской организацией принципов независимости и отсутствия конфликта интересов, оценил соответствие выполненных аудиторских процедур и аудиторского заключения требованиям стандартов аудита.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ АУДИТОРА

Вознаграждение аудиторской организации за проведение аудита отчетности за 2024 год (включая аудит отчетности дочерних организаций ПАО «ТМК», подготовленной в соответствии с РСБУ) составило 66,45 млн руб. Вознаграждение за сопутствующие услуги (в том числе промежуточный обзор отчетности) и прочие связанные с аудиторской деятельностью услуги, оказанные в 2024 году, составило 15,09 млн руб.

1
2
3

КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА

Совет директоров и Генеральный директор ПАО «ТМК» декларируют, что соблюдение всеми сотрудниками и руководством антикоррупционного и антимонопольного законодательства, а также норм корпоративной и деловой этики является одним из основополагающих принципов успешной деятельности Компании в долгосрочной перспективе и залогом ее безупречной репутации на рынке.

Комплаенс-система ТМК соответствует современным стандартам в этой области, постоянно развивается и регламентируется следующими корпоративными документами:

-  [Кодекс этики Группы ТМК](#)
-  [Положение о Комитете по регулированию комплаенс-рисков](#)
-  [Антикоррупционная политика ПАО «ТМК»](#)
-  [Политика по антимонопольному комплаенсу ПАО «ТМК»](#)
-  [Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами](#)
-  [Положение о конфликте интересов¹](#)

 [Положение о политике ПАО «ТМК» в отношении благотворительной деятельности](#)

 [Памятка по использованию каналов передачи сообщений горячей линии Группы ТМК](#)

Независимая комплаенс-система непрерывно поддерживает соответствие деятельности Компании законодательству, нормативным требованиям, стандартам, а также лучшим практикам корпоративного управления. Координацию осуществляет действующий при Генеральном директоре Комитет по регулированию комплаенс-рисков и его подкомитеты, которые работают во всех дивизионах и на предприятиях Группы ТМК на основе единого плана. Комитет также является уполномоченным органом Компании по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Инструментом общественного контроля и предупреждения нарушений в Группе ТМК является горячая линия для всех заинтересованных сторон, с помощью которой Компания быстро реагирует на возникающие риски. При обращении гарантируется полная конфиденциальность заявителя.

 [Горячая линия по вопросам комплаенса](#)

 [Телефон: 8-800-700-80-72](#)

 [Email: 8072@tmk-group.com](#)

Также на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов и контроль сделок.

Компания проводит расследования и (или) проверки по каждому поступившему сигналу или самостоятельно выявленному случаю потенциальной реализации комплаенс-рисков.



Оценка

Комитет по аудиту Совета директоров рассмотрел антикоррупционную работу, проводимую в Компании в 2024 году, и дал ей положительную оценку².

Четвертый год подряд ТМК подтверждает высший рейтинг уровня противодействия коррупции по результатам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса РСПП.

¹ Актуализировано приказом ПАО «ТМК» от 16 октября 2024 года № 640.

² Протокол от 17 декабря 2024 года.

1
2
3

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

ЦЕННЫЕ БУМАГИ КОМПАНИИ

10,52 млрд. руб.

размер уставного капитала Компании
(полностью оплачен)

ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ

На 1 января 2024 года размер уставного капитала ПАО «ТМК» составлял 10 331 353 660 руб. и состоял из 1 033 135 366 полностью оплаченных обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 руб. каждая.

22 января 2024 года Банк России зарегистрировал дополнительный выпуск обыкновенных акций ПАО «ТМК», размещаемых путем закрытой подписки. Дополнительному выпуску присвоен регистрационный номер 1-01-29031-Н-005D. В апреле 2024 года Компания завершила размещение обыкновенных акций дополнительного выпуска. Отчет об итогах дополнительного выпуска обыкновенных акций зарегистрирован Банком России 22 апреля 2024 года. В мае 2024 года по итогам размещения дополнительного выпуска обыкновенных акций зарегистрировано увеличение уставного капитала ПАО «ТМК».

6 июня 2024 года зарегистрирован Устав ПАО «ТМК» в новой редакции, утвержденный Общим собранием акционеров Общества 24 мая 2024 года (протокол б/н от 24.05.2024).

В результате количество размещенных ПАО «ТМК» обыкновенных акций составило 1 052 000 000 штук номинальной стоимостью 10 руб. каждая. ПАО «ТМК» не имеет выпущенных в обращение или объявленных привилегированных акций. Размер уставного капитала составил 10 520 000 000 руб. и полностью оплачен.

Обыкновенные акции ПАО «ТМК» обращаются на Московской бирже и входят в котировальный список второго уровня. Торговый тикер ценных бумаг Компании на Московской бирже — TRMK.

1
2
3

ОБЛИГАЦИИ

По состоянию на 31 декабря 2024 года в обращении находились два выпуска рублевых биржевых облигаций номинальным объемом 20 000 000 000 рублей, из которых ПАО «ТМК» выкуплено облигаций на общую номинальную стоимость 6 522 139 000 рублей, выпуск замещающих облигаций номинальной стоимостью 349 904 000 долларов США, из которых ПАО «ТМК» выкуплено облигаций на общую номинальную стоимость 7 655 000 долларов США, и выпуск еврооблигаций объемом 150,096 млн долларов США.

Замещающие облигации

30-2027	
Объем выпуска, долл.	349 904 000 ²
Купон	4,3 %
Дата размещения	10.01.2024
Дата погашения	12.02.2027
Даты уплаты купона	12 февраля и 12 августа

Рублевые облигации

БО-7		001P-03
Объем выпуска, млн руб.	10 000 ¹	10 000
Купон	13–16 купон — 10,40 %	7,35%
Срок	10 лет	4 года
Дата выпуска	02.06.2017	05.03.2021
Дата погашения	21.05.2027	28.02.2025
Дата оферты	29.05.2025	
Дни уплаты купона	Каждые 182 дня	Каждые 182 дня

Еврооблигации

Еврооблигации 2027	
Эмитент/кредитор	TMK Capital SA
Заемщик	ПАО «ТМК»
Вид	LPN
Объем в обращении, долл. США	150 096 000
Дата размещения	12.02.2020
Дата погашения	12.02.2027
% ставка	4,3
Торговая площадка	Ирландская фондовая биржа
ISIN RegS	XS2116222451

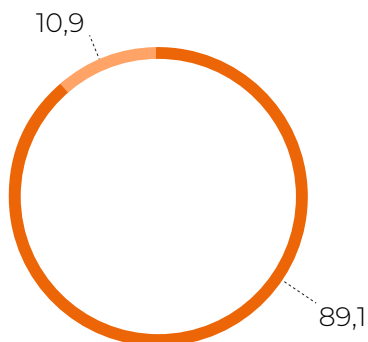
¹ ПАО «ТМК» выкуплено общей номинальной стоимостью 6 522 139 000 рублей
² ПАО «ТМК» выкуплено общей номинальной стоимостью 7 655 000 долларов США.

1
2
3

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Структура владения ПАО «ТМК» на 31 декабря 2024 года, %

- МК ООО «ТМК СТИЛ ХОЛДИНГ»¹
- Миноритарные акционеры



По данным списка лиц, имеющих право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров, который сформирован по состоянию на 28 октября 2024 года, общее количество акционеров ПАО «ТМК» составляет более 170 тыс.

Акций, находящихся в распоряжении ПАО «ТМК» и подконтрольных ему юридических лиц, нет.

В ПАО «ТМК» отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом.

Сведениями о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений, ПАО «ТМК» не располагает.

ДИВИДЕНДЫ

При выплате дивидендов ПАО «ТМК» руководствуется принятым в Компании [Положением о дивидендной политике](#).

Задачи дивидендной политики — увеличение капитализации и инвестиционной привлекательности ПАО «ТМК», повышение благосостояния и сбалансированное сочетание интересов всех акционеров Компании.

Размер объявленных ПАО «ТМК» дивидендов в 2022–2024 годах

Период, за который выплачиваются дивиденды	Общий размер объявленных дивидендов, млн руб.	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	Дата объявления	Дата окончания срока выплаты, установленного Общим собранием акционеров
2021 год	847,171	0,82	16.05.2022	04.07.2022
6 мес. 2022 года	10 000,750	9,68	29.08.2022	14.10.2022
9 мес. 2022 года	7 004,658	6,78	20.01.2023	10.03.2023
6 мес. 2023 года	13 895,671	13,45	25.08.2023	10.10.2023
2023 год	10 004,520	9,51	24.05.2024	10.07.2024

¹ На 31 декабря 2024 года участниками МК ООО «ТМК СТИЛ ХОЛДИНГ» являлись физические лица — резиденты Российской Федерации. Доля владения каждого из них не превышает 25 % от уставного капитала МК ООО «ТМК СТИЛ ХОЛДИНГ».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ

В 2024 году ТМК продолжила своевременно информировать заинтересованные стороны об операционных и финансовых результатах деятельности Компании и существенных событиях.

В ПАО «ТМК» созданы разнообразные каналы для эффективного раскрытия информации и взаимодействия с акционерами. Так Компания способствует реализации и защите прав инвесторов, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации и закрепленных Уставом Компании.

- Телефон для приема и обработки устных обращений: +7 (495) 775-76-00.
- Почтовый адрес для направления письменных обращений: 101000, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2А (Дирекция по корпоративным и имущественным правоотношениям ПАО «ТМК»).
- Электронная почта для направления электронных обращений: tmk@tmk-group.com.
- Сервис «Личный кабинет акционера» на сайте регистратора.
- Специальная [страница «Инвесторам»](#) на официальном сайте Компании.

ТМК представлена в ключевых социальных сетях для инвесторов, где Компания делится полезной информацией и новостями:

[Пульс](#)



[Профит](#)



[Смартлаб](#)



Обязательное раскрытие:

- [Интерфакс-ЦРКИ](#)
- [Раздел «Обязательное раскрытие информации» на официальном сайте ТМК](#)

Дополнительное раскрытие:

- [Раздел «Инвесторам» на официальном сайте ТМК](#)

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ АКЦИОНЕРА

Для акционеров ПАО «ТМК» работает информационный сервис регистратора «Личный кабинет акционера». С помощью него лица, зарегистрированные в реестре, в том числе клиенты номинальных держателей, могут получать материалы к общим собраниям акционеров и голосовать путем заполнения электронной формы бюллетеня, получать информацию о состоянии лицевых счетов и анкетных данных акционера, начисленных дивидендах и удержанных налогах. Акционерам ПАО «ТМК» услуга предоставляется бесплатно.

Подробная информация о работе сервиса размещена на [странице АО «НРК-Р.О.С.Т.» в разделе «Онлайн-сервисы» \(«Личный кабинет акционера»\)](#).

Вопросы по подключению и работе личного кабинета и мобильного приложения можно задать по телефону +7 (495) 780-73-63 (с 10:00 по 18:00 по Москве) и по электронной почте: info@rrost.ru.



1 АНАЛИТИЧЕСКОЕ ПОКРЫТИЕ

2

3

В отчетном году ТМК расширила аналитическое покрытие брокерами: сейчас Компанию покрывают шесть инвестиционных домов.

Компания	Аналитик	Телефон	Email
Альфа-Банк	Борис Красноженов	+7 (495) 795-36-12	bkrasnozhenov@alfabank.ru
	Елизавета Дегтярева	+7 (495) 010-48-89	edegtyareva@alfabank.ru
Атон	Андрей Лобазов	+7 (495) 777-90-90	andrey.lobazov@aton.ru
	Мария Федорова	+7 (495) 777-90-90	maria.fedorova@aton.ru
БКС	Кирилл Чуйко	+7 (495) 785-53-36	kchuyko@bcsgm.com
	Ахмед Алиев	+7 (495) 785-53-36	aaliev@bcsgm.com
Сбербанк	Мария Мартынова	+7 (495) 665-56-00	mmimartynova@sberbank.ru
	Павел Казарновский	+7 (495) 665-56-00	plkazarnovskiy@sberbank.ru
Банк Синара	Дмитрий Смолин	+7 (916) 555-79-97	smolindv@sinara-finance.ru
Euler	Никанор Халин	+7 (495) 130-30-30	nikanor.khalin@euler.team
	Иван Сальковский	+7 (495) 847-61-63	ivan.salkovsky@euler.team

ИНДЕКСЫ

С 22 марта 2024 года Московская биржа включила акции ТМК в базу расчета трех индексов:

- Индекса акций широкого рынка.
- Индекса средней и малой капитализации.
- Индекса металлов и добычи.

КОНТАКТЫ

Управление по работе с инвесторами
и рынками капитала

Екатерина Митькина
Тел.: +7 (495) 775-76-00 (доб. 14923)
IR@tmk-group.com



ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Обобщенная консолидированная финансовая отчетность ПАО «ТМК» за год по 31 декабря 2024 г. опубликована [на сайте](#).



1
2
3

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года, был рассмотрен Советом директоров публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания» (далее – ПАО «ТМК», Общество) на заседании 17.04.2025, протокол от 17.04.2025 № 18.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год. Совет директоров намерен и в дальнейшем следовать рекомендациям Кодекса в своей практической деятельности и совершенствовать механизмы контроля за их соблюдением в интересах всех заинтересованных сторон.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	- В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. - В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. - Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: Данная рекомендация касается порядка проведения Общих собраний акционеров в форме совместного присутствия. С учетом положений Федерального закона от 25 февраля 2022 года № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» Общие собрания акционеров в 2024 году, в том числе годовое Общее собрание акционеров, были проведены в форме заочного голосования. Критерий 3 соблюдается. С учетом вышеизложенного Совет директоров признает рекомендацию 1.1.2. выполненной.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	- В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. - Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. - Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1: Данная рекомендация касается порядка проведения Общих собраний акционеров в форме собрания и внедрена полностью в корпоративную практику ПАО «ТМК». С учетом положений Федерального закона от 25 февраля 2022 года № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» Общие собрания акционеров в 2024 году, в том числе годовое Общее собрание акционеров, были проведены в форме заочного голосования. Акционеры имели возможность задать вопросы в период подготовки к собранию посредством предоставленных Обществом каналов связи. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 соблюдается. С учетом вышеизложенного Совет директоров признает рекомендацию 1.1.3. выполненной.

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1–3: В отчетном периоде Общие собрания акционеров проведены в форме заочного голосования, в связи с чем непосредственное взаимодействие акционеров и членов органов управления и контроля Общества было исключено. При этом акционеры имели возможность ознакомиться с материалами Общих собраний акционеров, в том числе с информацией о кандидатах в Совет директоров Общества, и задать все интересующие вопросы до проведения Общего собрания посредством каналов связи, предоставленных Обществом. Критерий 4 соблюдается. С учетом вышеизложенного Совет директоров признает рекомендацию 1.1.6. выполненной.

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	- Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. - В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. - В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предвзвешенно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1: Председатель Совета директоров в отчетном периоде не является независимым директором, при этом обладает достаточным профессиональным опытом и квалификацией для вынесения независимых суждений относительно всех вопросов, рассматриваемых Советом директоров. Председатель Совета директоров избран единогласно всеми членами Совета директоров Общества. Совет директоров считает действующую структуру управления деятельностью Совета директоров эффективной, члены Совета директоров принимают активное участие в заседаниях по всем вопросам повестки дня. Фактором, снижающим возможные риски от несоблюдения данной рекомендации Кодекса, является практика избрания в Совет директоров достаточного числа независимых директоров (в отчетном периоде три директора из девяти), пользующихся безукоризненной репутацией в инвестиционном и бизнес-сообществе. При рассмотрении в отчетном году вопросов о своей структуре Совет директоров исходил из отсутствия необходимости избрания старшего независимого директора, учитывая, что независимые директора входят в состав каждого комитета Совета директоров и каждый из независимых директоров может свободно высказывать свое мнение и голосовать по вопросам повестки дня. Несоблюдение данной рекомендации Кодекса является ограниченным во времени и действует до даты проведения следующего годового Общего собрания акционеров Общества, на котором будет принято решение об избрании Совета директоров. При этом Совет директоров в рамках вопроса об избрании Председателя заново оценит возможность выполнения указанной рекомендации. Критерий 2 соблюдается.

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	- Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. - В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	- В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. - В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	- В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. - В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важных вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	- Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. - Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. - По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. - Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1: Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Общества совмещает функции Комитета по вознаграждениям и Комитета по номинациям (назначениям, кадрам). 2 из 3 членов Комитета по назначениям и вознаграждениям являются независимыми директорами. Совет директоров рассмотрел вопрос формирования Комитета исключительно из независимых директоров и счел существующую в Обществе практику обоснованной, исходя из оптимального распределения нагрузки на директоров и предоставления им достаточного времени для выполнения своих обязанностей, а также с учетом необходимости наличия директоров, квалификация и опыт которых позволяют профессионально оценивать ситуацию в отрасли и информацию о деятельности Компании. Совет директоров также уделяет внимание сбалансированности состава комитетов и обеспечению преемственности в их работе. Несоблюдение данной рекомендации Кодекса является ограниченным во времени и действует до даты проведения следующего годового Общего собрания акционеров Общества, на котором будет принято решение об избрании Совета директоров. При этом Совет директоров в рамках вопроса о назначении членов Комитета по назначениям и вознаграждениям заново оценит возможность выполнения указанной рекомендации. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 соблюдается.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	- Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. - Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. - В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Общества совмещает функции Комитета по вознаграждениям и Комитета по номинациям (назначениям, кадрам). 2 из 3 членов Комитета по назначениям и вознаграждениям являются независимыми директорами. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 соблюдается.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее пяти последних лет.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1: С целью снижения рисков, связанных с введением мер ограничительного характера, доступ к биографическим данным Корпоративного секретаря, а также к сведениям о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых Корпоративным секретарем в течение не менее пяти последних лет, на сайте Общества и в Годовом отчете Общества был ограничен в отчетном периоде. При этом в Годовом отчете Общества приведена информация о требованиях, которым отвечает лицо, назначенное на должность Корпоративного секретаря в 2024 году (гражданство, возраст, образование, стаж, отсутствие аффилированности с Обществом и т. д.). В случае прекращения указанных рисков Общество планирует вернуться к практике опубликования таких сведений.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	- В обществе утверждена антикоррупционная политика. - В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	- В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. - В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и о целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	- Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. - Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). - В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: В связи с риском введения мер ограничительного характера информация о составе органов управления не раскрывается на сайте Общества в сети Интернет. Указанная информация представлена в отчете эмитента. В случае прекращения указанного риска Общество планирует возобновить практику раскрытия таких сведений на корпоративном сайте Общества в сети Интернет. Критерий 3: В Общество не представлен меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	- В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. - В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. - Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерии 1, 3 соблюдаются. Критерий 2: С целью снижения рисков, связанных с введением мер ограничительного характера, перечень информации о структуре капитала Общества, предусмотренный рекомендацией 290 Кодекса корпоративного управления, в отчетном периоде представлен на сайте Общества в ограниченном объеме. Указанная информация приводится в Годовом отчете Общества. В случае снижения санкционных рисков Общество планирует вернуться к практике опубликования таких сведений в полном объеме. Критерий 4: В 2024 году Обществом подготовлен Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТМК» за 2023 год. Отчет прошел процедуру независимого заверения и утвержден Советом директоров ПАО «ТМК». Отчет подготовлен в соответствии с международными стандартами GRI и содержит информацию об экологических, социальных и управленческих аспектах деятельности Компании. В связи с риском введения мер ограничительного характера Отчет публично не раскрывался. С учетом вышеизложенного Совет директоров признает рекомендацию 6.2.2. выполненной.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

1
2
3

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 1: Во внутренних документах Общества отсутствуют положения, предусматривающие процедуру привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Контроль стоимости осуществляется в рамках своей компетенции Советом директоров. В состав Совета директоров входят независимые директора, количественный состав которых достаточен для осуществления контроля за справедливой рыночной стоимостью отчуждаемого или приобретаемого имущества. В соответствии с Уставом Общества любые сделки, по приобретению, отчуждению, залогу, аренде с правом выкупа, иному распоряжению недвижимым имуществом подлежат одобрению Советом директоров Общества. По решению Генерального директора Общество привлекает независимого оценщика для оценки рыночной стоимости отчуждаемого или приобретаемого Обществом имущества. Общество не планирует рассмотреть вопрос об изменении подхода в данном вопросе в течение ближайших трех лет. Критерий 2: Внутренними документами Общества не предусмотрено привлечение оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества в связи с тем, что акции Общества обращаются на бирже, имеют достаточную ликвидность, и таким образом Общество владеет достоверной информацией об их стоимости. Независимый оценщик привлекается Обществом для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества в случаях, предусмотренных действующим законодательством. Общество не планирует рассмотреть вопрос об изменении подхода в данном вопросе в течение ближайших трех лет.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3				Критерий 3: Внутренними документами Общества не предусмотрено, что при наличии конфликта интересов или иной фактической заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания в сделках Общества, такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки. Внутренние документы (Положение о Совете директоров и Положение о Правлении) содержат обязанность о своевременном информировании о наличии конфликта интересов / заинтересованности, в частности, согласно Положению о Совете директоров Общества члены Совета директоров должны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, а в случае возникновения такого конфликта своевременно раскрыть соответствующую информацию Обществу. В тех случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, Председатель Совета директоров предлагает члену Совета директоров, имеющему соответствующий конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании Совета директоров Общества. Согласно Положению о Правлении Общества, члены Правления обязаны письменно информировать Совет директоров и аудитора Общества о своей заинтересованности в совершаемых или предполагаемых сделках Общества, а также об иных конфликтах интересов членов Правления и Общества в отношении существующей или предполагаемой сделки, до момента принятия решения о совершении такой сделки.



1
2
3

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ОТЧЕТ О СДЕЛКАХ

Перечень совершенных ПАО «ТМК» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
Кредитор	Дополнительное соглашение от 26.11.2024 к Соглашению о порядке и условиях кредитования в российских рублях и иностранной валюте от 17.12.2014, изменяющее основные условия Соглашения в части определения размера процентной ставки.	137 008 219 178 рублей	Совет директоров, 25.12.2024

Перечень совершенных ПАО «ТМК» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность.

№ п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки	Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения
1-й квартал 2024 года					
В 1-м квартале 2024 года сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, не совершалось.					
2-й квартал 2024 года					
1	Кредитор	Договор поручительства от 27.06.2024 в целях обеспечения исполнения обязательств по Соглашению о порядке и условиях кредитования от 29.12.2023 (далее — Основной договор), согласно которому ПАО «ТМК» (Поручитель) обязуется перед Кредитором отвечать солидарно с Должником за надлежащее исполнение Должником всех обязательств по всем Кредитным сделкам, заключенным в соответствии с Основным договором.	56 065 753 425 рублей	Заинтересованные лица не владеют долями в уставном капитале (акциями, составляющими уставный капитал) лица, являющегося стороной в сделке.	Общее собрание акционеров, 24.05.2024

1
2
3

№ п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки	Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения
2	Кредитор	Дополнительное соглашение от 27.06.2024 к Договору поручительства от 07.07.2015, заключенному между ПАО «ТМК» (Поручитель) и Кредитором (Банком-эмитентом) в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору об открытии аккредитивов от 15.04.2015, заключенному между Выгодоприобретателем и Банком-эмитентом, в связи с изменением условий обеспечиваемого обязательства.	4 705 007 582 рубля	* Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке, не указываются, так как размер сделки составляет менее 2% стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».	Общее собрание акционеров, 24.05.2024
3	Кредитор	Дополнительное соглашение от 13.06.2024 к Договору поручительства от 07.07.2015, заключенному между ПАО «ТМК» (Поручитель) и Кредитором (Банком-эмитентом) в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору об открытии аккредитивов от 15.04.2015 (далее — Основной договор), заключенному между Выгодоприобретателем и Банком-эмитентом, в связи с изменением условий обеспечиваемого обязательства.	4 772 325 369 рублей	* Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке, не указываются, так как размер сделки составляет менее 2% стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».	Общее собрание акционеров, 24.05.2024
4	Кредитор	Дополнительное соглашение от 27.06.2024 к Договору поручительства от 07.07.2015, заключенному между ПАО «ТМК» (Поручитель) и Кредитором (Банком-эмитентом) в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору об открытии аккредитивов от 15.04.2015, заключенному между Выгодоприобретателем и Банком-эмитентом, в связи с изменением условий обеспечиваемого обязательства.	4 705 007 582 рубля	* Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке, не указываются, так как размер сделки составляет менее 2% стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».	Общее собрание акционеров, 24.05.2024



1
2
3

№ п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки	Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения
5	Кредитор	Дополнительное соглашение от 06.06.2024 к Договору поручительства от 07.07.2015, заключенному между ПАО «ТМК» (Поручитель) и Кредитором (Банком-эмитентом) в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору об открытии аккредитивов от 15.04.2015, заключенному между Выгодоприобретателем и Банком-эмитентом, в связи с изменением условий обеспечиваемого обязательства.	7 613 657 750 рублей	* Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке, не указываются, так как размер сделки составляет менее 2% стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».	Совет директоров, 18.04.2024
6	Кредитор	Договор поручительства от 26.06.2024 в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии от 27.04.2024 (далее — Основной договор), согласно которому ПАО «ТМК» (Поручитель) обязуется отвечать перед Кредитором солидарно с Выгодоприобретателем (Должником, Заемщиком) за исполнение Должником всех обязательств по Основному договору, заключенному между Кредитором и Должником.	39 594 457 534 рубля	Заинтересованные лица не владеют долями в уставном капитале (акциями, составляющими уставный капитал) лица, являющегося стороной в сделке.	Совет директоров, 24.06.2024
3-й квартал 2024 года					
7	Кредитор	Договор поручительства от 01.08.2024 в целях обеспечения исполнения обязательств Выгодоприобретателя по Договору о предоставлении гарантий (далее — Основной договор), согласно которому ПАО «ТМК» (Поручитель) обязуется отвечать перед Кредитором солидарно с Выгодоприобретателем (Должником) за надлежащее исполнение Должником всех обязательств по Основному договору, заключенному между Кредитором и Должником.	1 108 383 562 рубля	* Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке, не указываются, так как размер сделки составляет менее 2% стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».	Совет директоров, 16.07.2024



1
2
3

№ п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки	Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения
8	Кредитор	Дополнительное соглашение от 13.08.2024 к Договору поручительства от 13.11.2020 в целях обеспечения исполнения обязательств Выгодоприобретателя по Договору о предоставлении гарантий от 26.06.2020, заключенному между Выгодоприобретателем и Кредитором, в связи с изменением основных условий обеспечиваемого обязательства.	663 539 758 рублей	* Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке, не указываются, так как размер сделки составляет менее 2% стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».	Совет директоров, 30.07.2024
4-й квартал 2024 года					
9	Кредитор	Договор поручительства от 17.12.2024 в целях обеспечения исполнения обязательств по Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии от 27.04.2024 (далее — Основной договор), согласно которому ПАО «ТМК» (Поручитель) обязуется отвечать перед Кредитором солидарно с Выгодоприобретателем (Должником) за надлежащее исполнение Должником всех обязательств по Основному договору, заключенному между Кредитором и Должником.	94 896 147 945 рублей	Заинтересованные лица не владеют долями в уставном капитале (акциями, составляющими уставный капитал) лица, являющегося стороной в сделке.	Общее собрание акционеров, 22.11.2024
10	Выгодоприобретатель (Принципал); Бенефициар	Выдача независимой гарантии от 11.10.2024, согласно которой ПАО «ТМК» (Гарант) выдает гарантию в пользу Бенефициара.	7 660 621 594 рубля (559 488 000 китайских юаней)	* Основания заинтересованности, а также доли участия заинтересованных лиц в уставном капитале (доля принадлежащих лицам акций) ПАО «ТМК», а также лица, являвшегося стороной в сделке, не указываются, так как размер сделки составляет менее 2% стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».	Совет директоров, 10.10.2024



1
2
3

№ п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки	Лица, признаваемые заинтересованными в сделке на момент выдачи согласия на совершение сделки	Орган управления, принявший решение о согласии / последующем одобрении, дата решения
11	Кредитор	Договор поручительства от 29.11.2024 в целях обеспечения исполнения обязательств по Кредитному соглашению об открытии кредитной линии от 14.09.2022 в редакции всех дополнительных соглашений, в том числе Дополнительного соглашения от 26.07.2024 к нему (далее — Кредитное соглашение), согласно которому ПАО «ТМК» (Поручитель) обязывается солидарно с Заемщиком (Должником, Выгодоприобретателем) отвечать перед Кредитором за исполнение Должником его обязательств перед Кредитором, возникших из Кредитного соглашения, заключенного между Кредитором и Должником.	37 572 229 343 рубля	Заинтересованные лица не владеют долями в уставном капитале (акциями, составляющими уставный капитал) лица, являющегося стороной в сделке.	Совет директоров, 19.09.2024

1
2
3

ГЛОССАРИЙ

Скорр. EBITDA (от англ. Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) — Скорректированный показатель EBITDA определяется как сумма прибыли/(убытка) за период за вычетом финансовых расходов и финансовых доходов, (дохода)/расхода по налогу на прибыль, амортизации основных средств и нематериальных активов, (положительных)/отрицательных курсовых разниц (за исключением положительных и отрицательных курсовых разниц по дебиторской и кредиторской задолженности, которые относятся к операционной деятельности), обесценения/(восстановления обесценения) внеоборотных активов, изменений в резервах (за исключением начислений премиальных выплат), (прибыли)/убытка от выбытия основных средств, (прибыли)/убытка от изменения справедливой стоимости финансовых инструментов, доли в (прибыли)/убытке ассоциированных компаний, прочих неденежных и нерегулярных статей.

Free-float — акции в свободном обращении

OCTG (от англ. Oil Country Tubular Good) — нарезные трубы нефтяного сортамента

SPO (от англ. Secondary Public Offering) — вторичное публичное размещение акций

ВТЗ — Волжский трубный завод

КПЭ — ключевые показатели эффективности

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности

НКТ — насосно-компрессорные трубы

ПНТЗ — Первоуральский новотрубный завод

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учета

СинТЗ — Синарский трубный завод

СТЗ — Северский трубный завод

СУРиВК — системы управления рисками и внутреннего контроля

ТАГМЕТ — Таганрогский металлургический завод

ТБД — трубы большого диаметра

ТМК НГС — «ТМК Нефтегазсервис»

ЧЗМК — Челябинский завод металлоконструкций

ЧТПЗ — Челябинский трубопрокатный завод