РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ

ПОЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ

Об Отчете

Представляем вашему вниманию Годовой отчет открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД») за 2025 год.

В контексте настоящего отчета слова «общество», «Компания», местоимение «мы» и его различные формы означают ОАО «РЖД». В контексте отчета холдинг «РЖД» — группа компаний, включающая в себя ОАО «РЖД», его дочерние и иные подконтрольные общества, а также зависимые общества.

Годовой отчет представляет собой обзор состояния и результатов деятельности ОАО «РЖД» за год, закончившийся 31.12.2025, а также важнейших тенденций, которые могут влиять на будущие результаты его деятельности.

Принципы составления отчетности

Раскрытие информации в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год осуществлено в целях предоставления акционеру в лице Правительства Российской Федерации, государственным органам, потенциальным и реальным инвесторам, грузоотправителям, пассажирам и прочим заинтересованным сторонам и пользователям информации наиболее полных и существенных данных о деятельности ОАО «РЖД» в 2025 году с отражением динамики происходящих в Компании процессов.

В Отчете раскрываются аспекты деятельности ОАО «РЖД» как с точки стратегических бизнес-целей и показателей, так и с точки зрения устойчивого развития. В Отчете показано, как принципы устойчивого развития взаимосвязаны с аспектами повседневной производственной деятельности Компании.

Требования и рекомендации, которые использованы при подготовке Отчета

Настоящий отчет подготовлен на основании и с учетом следующих документов:

- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федеральный закон от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2010 № 1214 «О совершенствовании порядка управления открытыми акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»;
- положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Кодекс корпоративного управления, одобренный советом директоров Банка России 21.03.2014;
- приказ Росимущества от 26.06.2020 № 184 «Об утверждении рекомендаций к форме и содержанию годового отчета, предоставляемого акционерным обществом, акции которого находятся в федеральной собственности, а также о внесении изменений в Регламент работы пользователей Межведомственного портала по управлению государственной собственностью»;
- письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Периодичность отчетности

Система корпоративной отчетности ОАО «РЖД» включает в себя ежегодный Годовой отчет и ежегодный Отчет об устойчивом развитии. Компания готовит и публикует ежеквартальную и годовую консолидированную финансовую отчетность по международным стандартам (МСФО) и ежеквартальную и годовую финансовую отчетность по российским стандартам (РСБУ).

Настоящий Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной ОАО «РЖД» и его подконтрольным обществам на момент его составления.

Содержание

1 О Компании 2
Портрет Компании 2
История Компании 6
География деятельности 8
Вклад ОАО «РЖД» в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей развития Российской Федерации 10

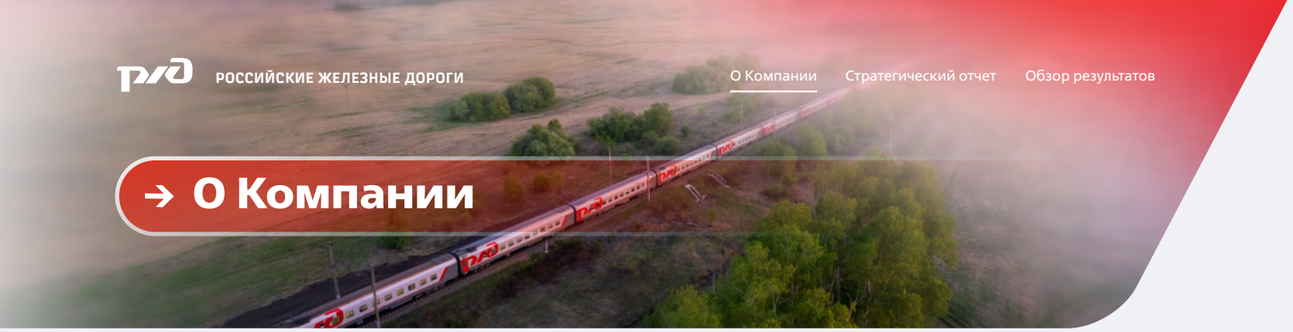
2 Стратегический отчет 24
Обращение председателя совета директоров ОАО «РЖД» 24
Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» 26
Ключевые показатели эффективности 30
Миссия и стратегические цели 36
Обзор рынка 46

3 Обзор результатов 46
Тарифная политика 56
Анализ операционных результатов 58
Инвестиционная деятельность 96
Инновационное и научно-технологическое развитие 104
Цифровая трансформация 112
Финансовые результаты 116
Акционерный капитал 129

4 Устойчивое развитие 130
Управление устойчивым развитием 130
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 136
Охрана окружающей среды 140
Энергоэффективность и энергосбережение 149
Социальная политика и управление персоналом 150
Производственная безопасность и охрана труда 168
Закупочная деятельность 172
Благотворительная деятельность 175

5 Корпоративное управление 178
Система корпоративного управления 178
Общее собрание акционеров ОАО «РЖД» 182
Совет директоров ОАО «РЖД» 183
Правление ОАО «РЖД» 190
Контроль, аудит и управление рисками 200

6 Приложения 226



→ О Компании

Портрет Компании

ОАО «РЖД» — крупнейшая в России и одна из крупнейших в мире железнодорожных компаний, а также один из крупнейших работодателей в стране. Компания обеспечивает грузовые и пассажирские перевозки, соединяя регионы России и связывая страну с международными рынками.

Группа «РЖД» — вертикально интегрированный холдинг, в структуру которого входят материнская организация ОАО «РЖД» и 155 организаций, специализирующихся на грузовых и пассажирских перевозках, логистике, ремонте подвижного состава, инжиниринге, здравоохранении и других направлениях деятельности. Некоторые компании холдинга «РЖД» интегрированы в субхолдинги для достижения синергетического эффекта.

Позиции холдинга «РЖД» в мире

1 место по безопасности перевозок

2 место по грузообороту

3 место по эксплуатационной длине сети

4 место по пассажирообороту

Нам доверяет страна

Современный бизнес — это не только экономическая, но и активная социальная сила. Репутация российских компаний строится в том числе на вкладе в жизнь общества и социальных эффектах деятельности.

В декабре 2025 года аналитический центр ВЦИОМ представил Национальный рейтинг социальной репутации российского бизнеса, результаты опроса россиян о том, какие компании они считают лучшими.

Российские железные дороги

Полезные дороги

№ 1 в номинации «Общественная польза»

Результаты этой номинации показывают, какие компании в восприятии россиян приносят наибольшую пользу обществу: это компании, напрямую связанные с базовой инфраструктурой России. Можно сказать, что россияне определяют общественное благо степенью незаменимости для жизни граждан. Наша Компания обеспечивает транспортную доступность в масштабах огромной страны.

№ 1 в номинации «Прорыв в будущее»

Эта номинация раскрывает, какие компании, по мнению россиян, наиболее значимы для будущего страны. Будущее страны формируется вокруг крупных долгосрочных проектов. «Прорыв в будущее» связывается с развитием инфраструктуры и суверенных технологий.

Лучшие из лучших: 2-е место

Сводный рейтинг суммирует оценки компаний по всем номинациям и показывает устойчивых лидеров.

ОАО «РЖД» входит в число лидеров как компания, которую россияне считают одновременно общественно полезной, значимой для будущего страны и привлекательным работодателем.

Основные направления деятельности ОАО «РЖД»

Грузовые перевозки, логистические услуги

Компания оказывает комплекс услуг, позволяющий обеспечить как организацию перевозок небольших партий грузов, так и доставку массовых грузов в крупных объемах. Реализуются услуги перевозки грузов по утвержденному графику, терминально-складские услуги, услуги предоставления инфраструктуры, а также прочие сервисы.

Формирование комплексных транспортных решений за счет комбинации различных услуг позволяет холдингу «РЖД» формировать логистические цепочки поставок любой сложности (в том числе мультимодальные перевозки).

Подробнее читайте на стр. 58–65

Пассажирские перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении

Российские железные дороги — национальный пассажирский железнодорожный перевозчик, который каждый день перевозит несколько миллионов человек, обеспечивая транспортную доступность для населения.

Холдинг «РЖД» развивает как пригородное сообщение, в том числе мультимодальные маршруты, так и пассажирские перевозки в дальнем следовании, в том числе скоростное и высокоскоростное сообщение между городскими агломерациями. В число приоритетов входят постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов, создание комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров.

Подробнее читайте на стр. 66–79

Строительство и инфраструктура

Один из важнейших факторов обеспечения полноценного и бесперебойного функционирования главных транспортных артерий страны — содержание и развитие железнодорожной инфраструктуры. В сфере строительства и инжиниринга Холдинг реализует масштабные проекты, включая развитие высокоскоростных магистралей и импортозамещение технологических решений.

Подробнее читайте на стр. 88–93

Локомотивная тяга и ремонт подвижного состава

На локомотивный комплекс возложены задачи по обеспечению перевозочного процесса исправным тяговым подвижным составом, а также повышению его эффективности и безопасности. Одним из важнейших факторов, влияющих на выполнение поставленных задач, является обновление парка локомотивов, которые используются в основном виде деятельности — в перевозке грузов.

В Компании организована система технического обслуживания, ремонта и модернизации локомотивов, которая представляет собой механизм взаимодействия нескольких бизнес-единиц: ОАО «РЖД» как заказчика и сервисных компаний, выполняющих работы по техническому обслуживанию и текущим видам ремонта, а также локомотиворемонтных заводов, выполняющих работы по восстановлению работоспособности и исправности подвижного состава на средних и капитальных ремонтах.

Подробнее читайте на стр. 92–93

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в сфере железнодорожного транспорта

ОАО «РЖД» активно реализует научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) в сфере железнодорожного транспорта, направленные на повышение эффективности, безопасности и инновационности отрасли. Эти работы включают разработку новых технологий, материалов, подвижного состава, инфраструктуры и цифровых решений. Активно внедряем в работу Компании так называемые сквозные цифровые технологии. В зоне особого внимания развитие таких важных направлений деятельности, как внедрение искусственного интеллекта, цифровая трансформация, а также квантовые коммуникации.

Подробнее читайте на стр. 104–111, 112–115

Связь и телекоммуникации

На хозяйство связи возложены задачи по обеспечению технологических и бизнес-процессов ОАО «РЖД» необходимыми телекоммуникационными ресурсами и услугами связи, а также обеспечению необходимого уровня готовности сетей связи и реализации единой технической политики в области инновационного развития, обновления телекоммуникационной инфраструктуры ОАО «РЖД» и совершенствования структуры управления сетями связи.

Мы располагаем одним из самых крупных в стране комплексов ИТ и связи, а наша инфраструктура объединяет более 80 тыс. км волоконно-оптических сетей.

Подробнее читайте на стр. 102, 111

История Компании

ОАО «РЖД» было образовано в 2003 году.
За 22 года Компания прошла путь от Министерства путей сообщения (МПС) к одному из крупнейших транспортно-логистических холдингов мира с устойчивой финансовой моделью, развитой системой корпоративного управления, цифровой экосистемой, лидерством на рынке «зеленых» финансов и интегрированным ESG-подходом как частью стратегии долгосрочного развития.

2003

Создание Компании

Образовано ОАО «РЖД», принявшее от МПС функции управления железнодорожным транспортом. Сформулированы миссия и стратегические цели Холдинга: повышение эффективности, финансовой устойчивости, качества услуг и глубокая интеграция в Евро-Азиатскую транспортную систему.

2004–2005

Начало становления Холдинга и выход на финансовый рынок

Началась реформа железнодорожного транспорта: переход от административной системы к коммерческой модели управления. Созданы первые дочерние общества Компании, впервые размещены облигации. ОАО «РЖД» получило международные кредитные рейтинги, став полноценным участником глобального финансового рынка.

2006–2008

Корпоративное становление и устойчивость

Запущен новый бренд ОАО «РЖД». В период глобального кризиса Компания сохраняла финансовую устойчивость и выполняла свои социальные обязательства. Утверждена Стратегия развития железнодорожного транспорта до 2030 года.

2009–2012

Старт онлайн-продаж и выход на рынок еврооблигаций

Запущены новые онлайн-сервисы и клиентские решения, начата онлайн-продажа билетов на поезда дальнего следования, утверждена программа инновационного развития. Состоялись первая сделка на международном финансовом рынке и первый выход на рынок еврооблигаций. Началась реализация Целевой модели рынка грузовых железнодорожных перевозок.

2013

Новая стратегия и новые финансовые инструменты

Принята Стратегия развития Холдинга на период до 2030 года. Начат I этап развития Восточного полигона. Впервые размещены еврооблигации в швейцарских франках и сверхдлинные инфраструктурные облигации.

2014–2016

Трансформация бизнес-модели

Завершение трансформации Компании в вертикально-интегрированный транспортно-логистический Холдинг. Сделан шаг по переходу от региональных принципов управления планированием и организацией движения поездов к полигонным. Утверждена Экологическая стратегия Холдинга на период до 2017 года и на перспективу до 2030 года.

2017–2019

Технологический рывок и внедрение «зеленых» облигаций

Проведена масштабная модернизация инфраструктуры. Запущены мобильное приложение «РЖД Пассажирам» и электронная торговая площадка «Грузовые перевозки». Размещен первый в истории России выпуск «зеленых» еврооблигаций, закрепивший лидерство Компании на рынке устойчивого финансирования. Началось внедрение квантовых коммуникаций. Правительством Российской Федерации утверждена долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» на период до 2025 года.

2020–2021

Ответственность и вклад в устойчивое будущее

В период пандемии ОАО «РЖД» обеспечило бесперебойную работу сети и социальную поддержку работников. Холдинг активно инвестировал в строительство, наращивал пропускную и провозную способность. Разместив «зеленые» и социальные облигации, Компания стала лидером на этих рынках. 2021 год прошел под девизом «Быть экологичными во всем».

2022–2023

Технологический суверенитет и 20-летний юбилей

Компания продолжала развивать квантовую сеть и инновационную инфраструктуру. Достигнуты рекордные показатели перевозок в восточном направлении, выпущены цифровые финансовые активы и локальные облигации нового формата. Проведен Год здоровья, ESG-повестка стала частью операционной модели бизнеса.

2024

Консолидация стратегии и ESG-политики

Подведены итоги реализации 6-летнего Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры: все целевые показатели выполнены. Утверждена Политика в области устойчивого развития

2025

Закрепление стратегических позиций

В 2025 году Компания достигла исторических максимумов.

- Перевезено рекордное за последние 20 лет работы Компании количество пассажиров — 1,3 млрд пассажиров, в туристских поездах и пригородных поездах к туристическим местам — 1,3 млн пассажиров.
- Объем перевозок контейнеров в экспортном сообщении составил 1,8 млн ДФЭ — это максимум за историю Компании.
- Растут перевозки грузов в сообщении с Китаем. Экспортная погрузка через порты Дальнего Востока показала рекорд — 118,5 млн т. Развивается МТК «Север — Юг».
- Компания сохраняет принцип опережающего роста доходов над расходами и демонстрирует положительный финансовый результат. Доходы ОАО «РЖД» достигли 3,1 трлн руб.

Обновлена Стратегия цифровой трансформации до 2030 года: она предусматривает переход к единой цифровой экосистеме, интегрированной во все ключевые бизнес-процессы. Утверждена новая Экологическая стратегия до 2035 года.

География деятельности

НА ИНФРАСТРУКТУРУ ОАО «РЖД» В РОССИИ ПРИХОДИТСЯ:

44,8 %
Грузооборота[1]

27,1 %
Пассажирооборота[1]

85,5 тыс. км
Эксплуатационная длина железных дорог

44,3 тыс. км
Электрифицированных линий

16 ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ — ФИЛИАЛОВ (РЦКУ)

- Октябрьская
- Калининградская
- Московская
- Горьковская
- Северная
- Северо-Кавказская
- Юго-Восточная
- Приволжская
- Куйбышевская
- Свердловская
- Южно-Уральская
- Западно-Сибирская
- Красноярская
- Восточно-Сибирская
- Забайкальская
- Дальневосточная

77
субъектов Российской Федерации
соединяет железнодорожная сеть ОАО «РЖД»

[1] Данные за 2025 год.

Вклад ОАО «РЖД» в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей развития Российской Федерации[1]

ОАО «РЖД» является важнейшим связующим звеном в единой экономической системе Российской Федерации и имеет стратегическое значение для развития экономики страны и улучшения качества жизни россиян. Масштаб и значимость задач Компании определяют ее вклад в достижение национальных целей и выполнение стратегических задач развития Российской Федерации. ОАО «РЖД» является непосредственным участником национальных проектов, а также в рамках своей деятельности выполняет мероприятия, направленные на достижение национальных целей развития, установленных Президентом Российской Федерации.

ОАО «РЖД» заняла первое место в национальной премии «Наш вклад» в номинации «Госкорпорации и госкомпании»

Премия учреждена АНО «Национальные приоритеты» и направлена на оценку вклада организаций в достижение целей национальных проектов России.

На соискание премии было подано 792 заявки из всех регионов России, в финальный этап вошли 644 заявки от 362 организаций. Для участия в премии в 2025 году ОАО «РЖД» представило 17 программ, которые охватили разные направления деятельности, в том числе социальные проекты, поддержку семьи, молодежи и детей, содействие экспорту, развитие инфраструктуры для жизни, туризма, цифровизацию.

ОАО «РЖД» присужден статус партнера национальных проектов России за социальные программы, вносящие вклад в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов.

[1] В соответствии с Указом Президента Российской Федерации В. В. Путина от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Итоги реализации мероприятий ОАО «РЖД» в рамках национальных проектов в 2025 году

ОАО «РЖД» ведет работу по комплексным проектам развития железнодорожной инфраструктуры с достижением целевых показателей, установленных в соответствии с паспортами национальных проектов «Эффективная транспортная система» и «Инфраструктура для жизни» и федеральных проектов «Развитие опорной сети железных дорог», «Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла», «Развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей». Кроме того, Компания участвует в федеральном проекте «Прикладные исследования и перспективные разработки» национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства».

Национальный проект «Эффективная транспортная система»

В рамках национального проекта «Эффективная транспортная система» ОАО «РЖД» участвует в 2 федеральных проектах.

ТРАНСПОРТ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Федеральный проект «Развитие опорной сети железных дорог»

В рамках федерального проекта Компания реализует мероприятия по развитию инфраструктуры Восточного полигона (III этап), подходов к портам Северо-Западного и Азово-Черноморского бассейнов, в том числе развитие МТК «Север — Юг».

По итогам 2025 года выполнены все запланированные показатели федерального проекта:

180 млн т
провозная способность Восточного полигона (при плане **180,0 млн т**)

10,2 млн т
провозная способность МТК «Север — Юг» (при плане **8,0 млн т**)

125,1 млн т
провозная способность[1] АЧБ (при плане **125,1 млн т**)

145,6 млн т
провозная способность[1] СЗБ (при плане **145,6 млн т**)

Подробнее о реализации проекта читайте в разделе «Инвестиционная деятельность», стр. 98–101

Федеральный проект «Развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей» в части строительства участка Москва — Алабушево

- В 2025 году продолжалась реализация мероприятий по строительству участка Москва — Алабушево, предусматривающих строительство дополнительных V и VI путей под специализированное пассажирское сообщение.
- В 2025 году получены положительные заключения государственной экспертизы по 8 этапам, выполнялись работы по сооружению земляного полотна, укладке верхнего строения пути, монтажу устройств СЦБ, строительству искусственных сооружений.

Подробнее о реализации проекта читайте в разделе «Инвестиционная деятельность», стр. 98–99

[1] Провозная способность железнодорожных участков на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна (АЧБ) и Северо-Западного бассейна (СЗБ).

Проект строительства ВСМ Москва — Санкт-Петербург

Реализация проекта осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2024 № 1397-р и концессионным соглашением между Росжелдором и ООО «ВСМ Две столицы»[1].

ОАО «РЖД» играет значимую роль в проекте создания первой в России высокоскоростной линии.

1. Компания является генеральным подрядчиком строительства магистрали и, совместно с концессионером «ВСМ Две столицы», заказчиком проектной документации.
2. Инжиниринг — Компания обеспечивает разработку конструкции высокоскоростного поезда и создание линейки принципиально новых элементов инфраструктуры для ВСМ.
3. Компания будет участником будущей системы перевозок на ВСМ и эксплуатации инфраструктуры.

Строительство ВСМ

В 2025 году завершена разработка проектно-сметной документации на первоочередной участок ВСМ от ст. Крюково (Алабушево) до ст. Новая Тверь, и получено положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России».

ОАО «РЖД» организованы подготовительные и строительно-монтажные работы.

[1] О финансировании, создании, эксплуатации инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта общего пользования от ст. Крюково (Алабушево) до ст. Санкт-Петербург-Главный, приобретении и эксплуатации высокоскоростного железнодорожного подвижного состава, предназначенного для перевозки пассажиров и (или) багажа на созданной инфраструктуре по маршруту Москва — Санкт-Петербург.

НИОКР ВСМ

В рамках проекта «Реализация научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ для высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва — Санкт Петербург»:

- введен в эксплуатацию первый в России инерционный стенд для испытаний элементов фрикционной пары для скоростей движения до 400 км/ч, проводятся испытания тормозного оборудования;
- разработана конструкторская документация и программное обеспечение системы безопасности с встроенной функцией автоведения СОБ-400А, изготовлено 8 комплектов опытных образцов, проведены предварительные испытания;
- разработана конструкторская документация и программное обеспечение для технологического сегмента комплексного телекоммуникационного решения для ВСМ, изготовлены опытные образцы бортовых и стационарных элементов системы технологической связи, проведены их предварительные испытания;
- проведен комплекс приемочных испытаний и завершены работы по рельсовой цепи повышенной длины и полунатурному стенду имитационного моделирования для Российской системы управления и обеспечения безопасности движения поездов;
- изготовлено 44 опытных образца на составные части высокоскоростного электропоезда. Разработана конструкторская документация на кузова вагонов № 1–8 и вагоны № 1–2 электропоезда;
- разработана конструкторская и техническая документация, изготовлены опытные образцы, проведены предварительные (заводские) испытания по подавляющему большинству элементов и подсистемам инфраструктурного комплекса, в первую очередь касающиеся верхнего строения пути и контактной сети. К ключевым результатам можно отнести завершение строительства полигона и начало комплекса испытаний контактной сети КС-400, а также проведение предварительных (заводских) испытаний первого опытного образца стрелочного перевода типа Р65 марки 1/25.

К разработке поезда привлечено
>500
высококвалифицированных инженеров-конструкторов

В разработке участвуют
>50
компаний и научно-исследовательских организаций

Высокоскоростной поезд

Начато изготовление первого российского высокоскоростного электропоезда, не уступающего по своим техническим характеристикам и уровню комфорта лучшим мировым образцам (на заводе ООО «Уральские локомотивы» в г. Верхняя Пышма).

Разработка поезда осуществляется АО «Инжиниринговый центр железнодорожного транспорта» (совместное предприятие ОАО «РЖД», Правительства Москвы и АО Группа Синара).

При производстве поезда задействовано более **150 российских компаний**. Все системы поезда будут изготавливаться в России.

Электропоезд будет иметь 8-вагонную компоновку с возможностью соединения 2 поездов (схема «8+8»), вмещать 452 пассажира (904 пассажира в схеме «8+8»), включать 4 класса обслуживания, которые позволят охватить все ожидания пассажиров по цене и качеству.

Сети и системы связи

В 2025 году Компанией внесены уточнения в разработанные проектными институтами схемные решения проекта в части концептуального построения сетей и систем связи, использования современных технологий, аппаратного и пространственного резервирования для повышения надежности с учетом проводимых НИОКР, а также требований информационной безопасности при подключении к действующим сетям связи ОАО «РЖД». На базе указанных схемных решений согласована Концепция построения систем и сетей связи (Генеральная схема).

Компания участвует в комплексе работ по теме «Технологический сегмент комплексного телекоммуникационного решения для высокоскоростной магистрали Москва – Санкт-Петербург», в рамках которого ведется разработка опытных образцов опорной сети передачи данных для технологических сетей радиосвязи стандарта LTE TDD 1800/350 с подсистемой синхронизации, подсистемы мобильного широкополосного беспроводного доступа, подсистемы приложений оперативно-технологической голосовой связи и передачи данных с поддержкой сервисов критических коммуникаций, подсистемы определения местоположения (радионавигации).

Цифровая экосистема

Разработана система контроля и мониторинга показателей федерального проекта «Развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей» (СКИМ ИНВ.ВСМ), представляющая собой полноценную цифровую экосистему управления инфраструктурным проектом национального масштаба. Система обеспечивает сквозной мониторинг более 1 тыс. контрольных точек по 7 ключевым этапам реализации — от землеустройства и проектирования до строительства и ввода в эксплуатацию, интегрируя данные по более чем 9 тыс. земельным участкам, более чем 6,5 тыс. томов проектной документации и более чем 300 этапам разработки подвижного состава. Ключевой особенностью СКИМ ИНВ.ВСМ стала синхронизация физических и цифровых процессов через единый «пульт управления», что позволило трансформировать подход к управлению стройками — от разрозненного контроля к сквозной цифровой координации.

Проект стал победителем в номинации «Лучший проект в транспортной отрасли» по версии премии «Проект года 2025» от Global CIO.

Вместимость
452
пассажира
(904 пассажира в схеме «8 + 8»)

Эксплуатационная скорость
360 км/ч

Национальный проект «Инфраструктура для жизни»

Федеральный проект «Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла»

В 2025 году реализация федерального проекта «Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла» продолжена в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни».

Центральный транспортный узел (ЦТУ) — это проект развития железнодорожной инфраструктуры, который объединяет Москву с соседними регионами. Его цель — создать единое транспортное пространство, улучшить железнодорожное сообщение между Московской агломерацией и крупными региональными центрами, повысить комфорт и доступность транспорта для жителей.

Целью проекта развития ЦТУ является:

- освоение возрастающих объемов перевозок пассажиров в зонах город — город и город — пригород;
- создание новых маршрутов пассажирского движения, новых транспортных продуктов на железнодорожном транспорте и интеграции с системой городского пассажирского транспорта с обеспечением снижения ее загрузки;
- повышение качества пригородно-городских перевозок за счет увеличения интенсивности и тактовости движения, применения современного подвижного состава;
- развитие сети маршрутов скорых пригородных поездов в сообщении с городами-спутниками и центрами крупных муниципальных образований Московской и других областей;
- развитие интермодального сообщения с учетом планов по развитию аэропортов Московского авиационного узла;
- разработка необходимых мероприятий по развитию железнодорожной и пассажирской инфраструктуры ЦТУ.

Московское центральное кольцо (МЦК)

В соответствии с Соглашением Правительства Москвы и ОАО «РЖД» от 15.09.2008 № 77-367/1071 начата реализация проекта по строительству Московского центрального кольца (МЦК).

Основанием для строительства МЦК, запущенного в современном виде в 2016 году, послужила необходимость реконструкции и модернизации Московской щкружной железной дороги (МОЖД), построенной в 1903–1908 годах.

Перезапуск пассажирского движения на МЦК состоялся 10.09.2016. Современное МЦК — часть транспортной системы Москвы. Оно выступает в роли второго кольца метро и соединяет большинство радиальных направлений пригородных электричек.

По итогам 2025 года выполнены все запланированные показатели федерального проекта:

854,6 млн.
пассажиров (при плане 835,0 млн пассажиров)

МЦК призвано стать неотъемлемой частью современной транспортной системы города, распределяющей пассажиропотоки столицы.

Московские центральные диаметры (МЦД)

Московские центральные диаметры — это крупнейший транспортный проект ЦТУ, предусматривающий развитие маршрутов высокоинтенсивного движения пригородных поездов между городами Московской области через центр Москвы.

Проект начал реализовываться после совещания у Президента Российской Федерации В. В. Путина в ноябре 2017 года (поручение от 15.11.2017 № Пр-2320), на котором С. С. Собянин и глава ОАО «РЖД» О. В. Белозёров предложили создать наземное метро.

Для реализации проекта МЦД Компания модернизирует железнодорожную инфраструктуру: обновляет действующие остановочные пункты, строит новые станции, реконструирует существующие участки, а также прокладывает новые пути.

83,1 млрд руб.
выполнение инвестиционной программы по проекту в 2025 году

Подробнее о реализации проекта читайте в разделе «Инвестиционная деятельность», стр. 100

Национальный проект «Экономика данных и цифровая трансформация государства»

Федеральный проект «Прикладные исследования и перспективные разработки»

Начиная с 2025 года реализация дорожной карты развития высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации» на период до 2030 года ведется в рамках федерального проекта «Прикладные исследования и перспективные разработки» национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства»[1].

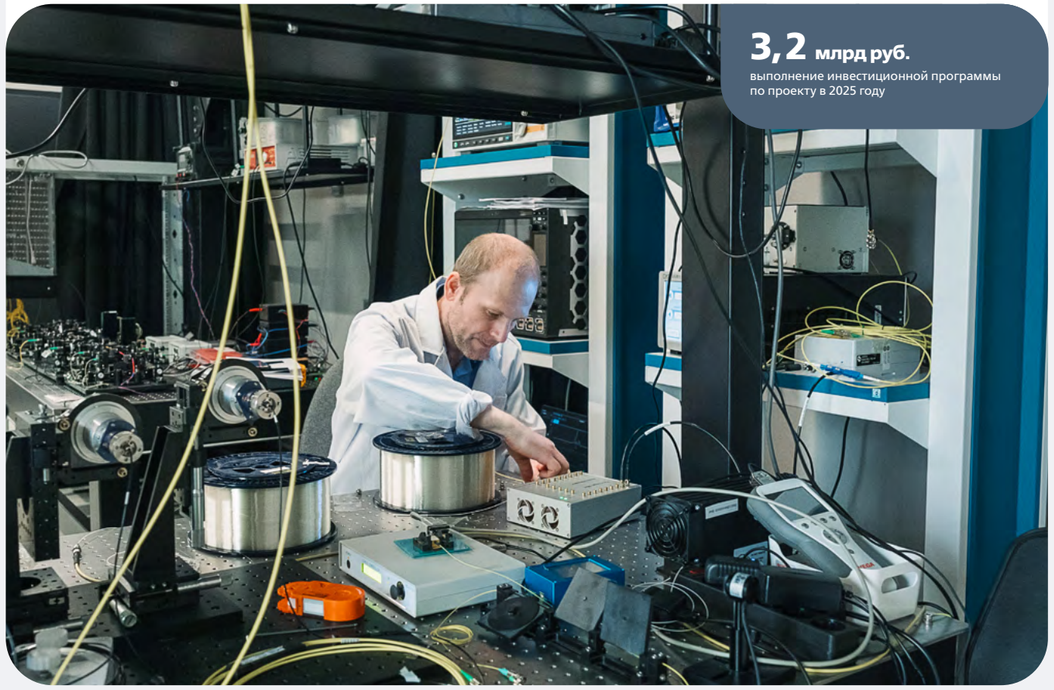
В соответствии с показателем федерального проекта «Протяженность созданных квантовых сетей для национальной системы защищенных коммуникаций» ОАО «РЖД» является ответственным за реализацию мероприятия «Обеспечено создание квантовых сетей в соответствии с мероприятиями дорожной карты «Квантовые коммуникации».

По итогам 2030 года планируется формирование магистральной инфраструктуры (15 тыс. км), которая обеспечит необходимый географический охват, требующийся потенциальным потребителям внутри страны.

Сегодня технология квантовых коммуникаций уже используется для защиты информационных сервисов на инфраструктуре железных дорог и готова к внедрению на инфраструктуре внешних заказчиков.

Проводимая ОАО «РЖД» и участниками экосистемы квантовых коммуникаций работа позволит создать комплексную защищенную инфраструктуру цифровой экономики, системы государственного управления, что особенно важно с учетом непрерывно возрастающих угроз в области информационной безопасности.

7 858 км
(при плане 7 800 км) составила общая протяженность созданых Компанией новых сегментов магистральной квантовой сети по итогам 2025 года



3,2 млрд руб.
выполнение инвестиционной программы по проекту в 2025 году

[1] Актуализированная версия дорожной карты утверждена протоколом заседания президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности от 18.12.2025 № 51.

Вклад ОАО «РЖД в достижение национальных целей развития Российской Федерации

В рамках своей деятельности ОАО «РЖД» вносит вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации[1]:

- устойчивая и динамичная экономика;
- сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи;
- реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- технологическое лидерство;
- экологическое благополучие.

Национальная цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»

Компания способствует достижению цели через ряд направлений, включая корпоративное здравоохранение, социальные программы для работников и их семей, а также инфраструктурные проекты, улучшающие качество жизни жителей регионов.

ОАО «РЖД» совместно с субъектами Российской Федерации реализует совместный план развития населенных пунктов с акцентом на места локального проживания работников Компании. Реализация плана направлена на повышение качества и безопасности жизни населения и особенно значима для населенных пунктов, удаленных от административных центров.

Железнодорожная сеть РЖД обеспечивает транспортную доступность, что способствует улучшению качества жизни населения, включая доступ к медицинским услугам, образовательным учреждениям и местам отдыха.

В Компании реализуется Концепция здорового образа жизни. Благодаря комплексной программе ежегодно увеличивается доля работников, ведущих здоровый образ жизни. С учетом демографических вызовов Компания стремится укреплять репродуктивное здоровье работников, создавать условия для стимулирования рождаемости и поддержки здоровья женщин и мужчин.

Система корпоративного здравоохранения ОАО «РЖД» охватывает не только работников, но и жителей регионов присутствия Компании. К медицинским учреждениям «РЖД-Медицина» прикреплено более 2,2 млн человек, в том числе 1,7 млн — в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС).

Для расширения доступности квалифицированной медицинской помощи в отдаленных населенных пунктах обеспечивается работа передвижного консультативно-диагностического центра на базе поезда «Святой Пантелеймон».

[1] В соответствии с Указом Президента Российской Федерации В. В. Путина от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Национальная цель «Устойчивая и динамичная экономика»

Деятельность Компании играет важную роль в развитии экономических связей внутри страны и за рубежом. Эффективная работа железнодорожного транспорта способствует росту внутренних и внешних рынков, создавая основы для устойчивого экономического роста. Система железнодорожных перевозок содействует передвижению товаров и ресурсов внутри страны, что способствует увеличению деловой активности в различных отраслях.

Для достижения национальной цели реализуется национальный проект «Эффективная транспортная система». ОАО «РЖД» является участником двух федеральных проектов:

- «Развитие опорной сети железных дорог»,
- «Развитие высокоскоростных железнодорожных». магистралей

Подробнее читайте на стр. 11, 98–101

В 2025 году ОАО «РЖД» реализована инвестиционная программа в объеме 860,4 млрд руб. Реализация инвестиционной программы определяет динамику многих отраслей отечественной экономики, задает темпы качественного роста в добывающей и обрабатывающей промышленности, в транспортном машиностроении, в строительной и высокотехнологических отраслях, а также обеспечивает заказы отечественным предприятиям и занятость квалифицированным рабочим.

ОАО «РЖД» значительное внимание уделяет вопросам взаимодействия и развития субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП). Закупочная политика Компании направлена на обеспечение, повышение экономической эффективности проводимых закупок и принятие мер, направленных на расширение доступа субъектов МСП к закупкам. В 2025 году доля закупок ОАО «РЖД» у субъектов МСП составила 69,7 % (при установленном годовом нормативе не менее 25,0 %). Компания шестой год подряд занимает первое место в топ-20 рейтинга лояльности к малому и среднему бизнесу.

Компания активно развивает туристическое направление. За 2025 год в туристских поездах, а также в пригородных поездах к туристским местам перевезено порядка 1,3 млн пассажиров, что на 18 % выше уровня 2024 года и на 36,2 % выше уровня 2023 года. Темп роста пассажиропотока в туристских поездах, предоставляемых холдингом «РЖД», демонстрирует динамику, значительно опережающую целевой показатель прироста туристических поездок, утвержденный паспортом национального проекта «Туризм и гостеприимство» (+17,5 % к 2023 году).

Национальная цель «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»

Уникальная система непрерывного и всестороннего образования ОАО «РЖД» обеспечивает доступность и качество получения знаний. Компания проводит системную профориентационную работу на базе детских железных дорог, технопарков «Кванториум», детских садов, РЖД лицеев, муниципальных школ, детских центров «Артек», «Смена» и «Океан», федеральных проектов для детей. В 2025 году в профориентационных активностях, реализуемых ОАО «РЖД», приняли участие 80 тыс. школьников.

Реализуется Программа взаимодействия с университетскими комплексами железнодорожного транспорта, которая направлена на совершенствование подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, обновление материально-технической базы для обучения будущих работников Компании. Совместно с Российскими студенческими отрядами создано движение студенческих отрядов железнодорожного транспорта «Для людей дела». В 2025 году на работу в подразделения холдинга «РЖД» было привлечено 15 тыс. человек. Для эффективного развития потенциала молодых работников реализуется целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД». В 2025 году 75 % молодых работников приняли участие в молодежных мероприятиях, при этом доля молодых людей, верящих в возможности самореализации в ОАО «РЖД», увеличилась до 69 %. Для развития инновационной деятельности в Компании ежегодно проходит более 130 мероприятий. Ключевой проект — конкурс «Новое звено». В 2025 году в молодежных инженерных конкурсах приняли участие 4,4 тыс. молодых работников.

2025 год в ОАО «РЖД» — Год железнодорожной славы, мероприятия которого были направлены на укрепление патриотических ценностей, сохранение исторического наследия, развитие корпоративной культуры и поддержку ветеранов. В рамках Года проводились мероприятия, связанные с празднованием 80-летия Победы.

Поезд «Большая перемена»

Образовательный маршрут «Путешествие мечты» — это особый проект ОАО «РЖД», специально подготовленный поезд для комфортного путешествия детей — победителей всероссийского конкурса «Большая перемена» среди школьников 5–7-х классов. «Большая перемена» — это проект Федерального агентства по делам молодежи, входящий в линейку президентской платформы «Россия — страна возможностей», а также флагманский проект Российского движения детей и молодежи «Движение Первых». В 2025 году состоялся уже пятый рейс «Путешествия мечты».

Национальная цель «Комфортная и безопасная среда для жизни»

Одна из приоритетных задач Компании — доступное пассажирское сообщение для всех регионов России. Компания развивает как пригородное сообщение (в том числе мультимодальные маршруты), так и пассажирские перевозки в дальнем следовании (в том числе скоростное и высокоскоростное сообщение между городскими агломерациями). В число приоритетов Компании входят постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов и создание комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров.

В 19 городах России реализуются проекты интеграции пригородного сообщения с созданием единого навигационного и тарифного пространства, комфорта и бесшовности поездки.

Компания регулярно обновляет парк подвижного состава вагонов, внедряет новые отечественные разработки. Особое внимание уделяется повышению комфорта пассажиров в поездах и в пути следования. 2025 год был отмечен обновленной линейкой пассажирских поездов с улучшенными потребительскими и эксплуатационными характеристиками.

Идет активная работа по реконструкции и строительству вокзальных комплексов, в ходе которой Компания проводит полное обновление и модернизацию, при этом сохраняя исторический облик зданий и создавая дополнительные сервисы для пассажиров.

Отдельная цель — сделать железную дорогу полностью доступной средой для всех. Компания ведет работу по улучшению доступности вокзалов и поездов для маломобильных пассажиров. Центр содействия мобильности пассажиров объединяет более 10 тыс. вокзалов и остановочных пунктов по всей стране, благодаря которым маломобильные пассажиры всегда получают необходимую помощь.

Для достижения национальной цели реализуется национальный проект «Инфраструктура для жизни». В его составе ОАО «РЖД» реализует федеральный проект «Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла».

Подробнее читайте на стр. 14, 100

Национальная цель «Технологическое лидерство»

В 2025 году в Компании реализовывалось 254 инновационных проекта, общий объем финансирования которых составил 38,0 млрд руб. Ведется работа по разработке и внедрению инновационного подвижного состава, применению инновационных решений для сокращения воздействия на окружающую среду и экономии топливно-энергетических ресурсов, внедрению автоматизированных систем работы с клиентами в сфере грузовых перевозок и др.

Продолжается работа по созданию первого в стране водородного поезда рельсового автобуса на водородных топливных элементах (В-поезд).

Компания продолжает работу с предприятиями-изготовителями по снижению уровня импортозависимости выпускаемой продукции транспортного машиностроения. В настоящее время акцент сделан на разработке высокотехнологичной номенклатуры продукции.

В состав национального проекта «Эффективная транспортная система» включен федеральный проект «Развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей», предусматривающий строительство инфраструктуры ВСМ, а в состав национального проекта по обеспечению технологического лидерства «Промышленное обеспечение транспортной мобильности» включен федеральный проект «Производство инновационного транспорта», структурой которого предусмотрены работы по созданию и производству высокоскоростного железнодорожного подвижного состава, а также работы по созданию и производству объектов инфраструктуры.

В 2025 году в рамках Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» Стратегия научно-технологического развития холдинга «РЖД» до 2025 года и на перспективу до 2030 года получила наивысшую оценку по тематическому направлению «За вклад в достижение национальных целей и задач обеспечения технологического лидерства».

Национальная цель «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации по итогам XXVIII Петербургского международного экономического форума от 14.08.2025 № Пр-1826 (п. 3е) о рассмотрении вопроса о создании национальной цифровой транспортно-логистической платформы (НЦТЛП) в 2025 году представители ОАО «РЖД» приняли участие в стратегических сессиях, проводимых под совместным руководством министра транспорта Российской Федерации А. С. Никитина и министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации М. И. Шадаева 26.07.2025 и 01.10.2025.

НЦТЛП — интеграционная платформа, обеспечивающая взаимодействие государственных информационных систем транспортной отрасли, корпоративных платформ участников рынка и коммерческих цифровых сервисов транспортной логистики на основе цифрового паспорта перевозки.

Основной целью создания НЦТЛП является снижение логистических издержек, повышение прозрачности перевозочного процесса и развитие цифровых логистических сервисов с помощью цифровой инфраструктуры обмена данными в транспортной отрасли.

Совместно с Министерством транспорта Российской Федерации и Проектным офисом рабочая группа ОАО «РЖД» подготовила Концепцию создания НЦТЛП. Разработана предварительная финансовая модель НЦТЛП, верхнеуровневая ИТ-архитектура платформы, модель клиентских путей пользователей НЦТЛП. Подготовлен прототип, демонстрирующий работу НЦТЛП, ведутся показы прототипа профильным министерствам и представителям рынка для сбора обратной связи и дальнейшей проработки технико-экономического обоснования, финансовой модели и дорожной карты проекта.

Национальная цель «Экологическое благополучие»

ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 78 субъектов Российской Федерации, деятельность которого сопряжена с воздействием на окружающие биоценозы в процессе эксплуатации дорог, промышленных предприятий и инфраструктурных объектов.

В 2025 году в качестве главного инструмента реализации экологической повестки Компании на заседании совета директоров ОАО «РЖД» утверждена актуализированная Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года, которая учитывает актуальные национальные цели развития на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, поручения Президента и Правительства Российской Федерации, изменения в природоохранном законодательстве, а также возникающие на современном этапе запросы общества и новые, в том числе внешние, вызовы. Реализация мероприятий Экологической стратегии ОАО «РЖД» позволила достигнуть снижения сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности в объеме 0,00326 млрд м³, что соответствует индикативному показателю (0,0039 млрд м³) федерального проекта «Экологическое благополучие», а также снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 2,3 тыс. т.

В 2025 году по результатам реализации климатического проекта «Сокращение выбросов парниковых газов путем совершенствования системы теплоснабжения объектов железных дорог ОАО «РЖД» выпущено 17 906 углеродных единиц. Этот индикатор соответствует показателю «Объем выпущенных углеродных единиц» федерального проекта «Низкоуглеродное развитие».

ОАО «РЖД» ведет работу по переходу на альтернативные и возобновляемые источники энергии, что делает железнодорожный транспорт еще более экологичным.

В Компании эксплуатируются фандоматы по приему пластиковых бутылок и алюминиевых банок с наличием бонусной системы для пассажиров. В 2025 году было принято свыше 7 млн шт. тары с вовлечением более чем 80 тыс. пассажиров.

Компания планомерно проводит мероприятия по ликвидации загрязнений и объектов накопленного экологического вреда, носящих исторический характер (в 2025 году полностью ликвидировано 4 объекта накопленного экологического вреда).

ОАО «РЖД» активно участвует в реализации Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), интегрируя их в свою стратегию и операционную деятельность. Компания уделяет особое внимание 15 из 17 ЦУР. Проекты ОАО «РЖД» охватывают экологические, социальные и управленческие аспекты.

Подробнее о проектах по достижению Компанией ЦУР ООН читайте в Приложении 27, стр. 370–372, а также в Отчете об устойчивом развитии ОАО «РЖД» за 2025 год

Пригородные поезда — пульс растущих агломераций

Год от года все больше пассажиров пользуются пригородными поездами. Интеграция железнодорожного транспорта в городскую среду, развитие мультимодальных перевозок — одна из важнейших наших задач.

+2,2 % к 2024 году

1 184,4 млн пасс.

перевезено пригородными поездами в 2025 году

+2,5 % к 2024 году

36,1 млрд пасс.-км

пассажирооборот в природном сообщении в 2025 году

В 2025 году отправлено пассажиров:

в том числе

по ЦТУ

+2,5 %
к 2024 году

854,6 млн пасс.

по МЦК

+1,1 %
к 2024 году

161,8 млн пасс.

по МЦД

+6,1 %
к 2024 году

446,8 млн пасс.

#ПОЛЕЗНЫЕ_ДОРОГИ #ДОСТУПНЫЕ_ПОЕЗДКИ

14 новых маршрутов в пригородном сообщении

запущено в 2025 году на территории 10 субъектов Российской Федерации

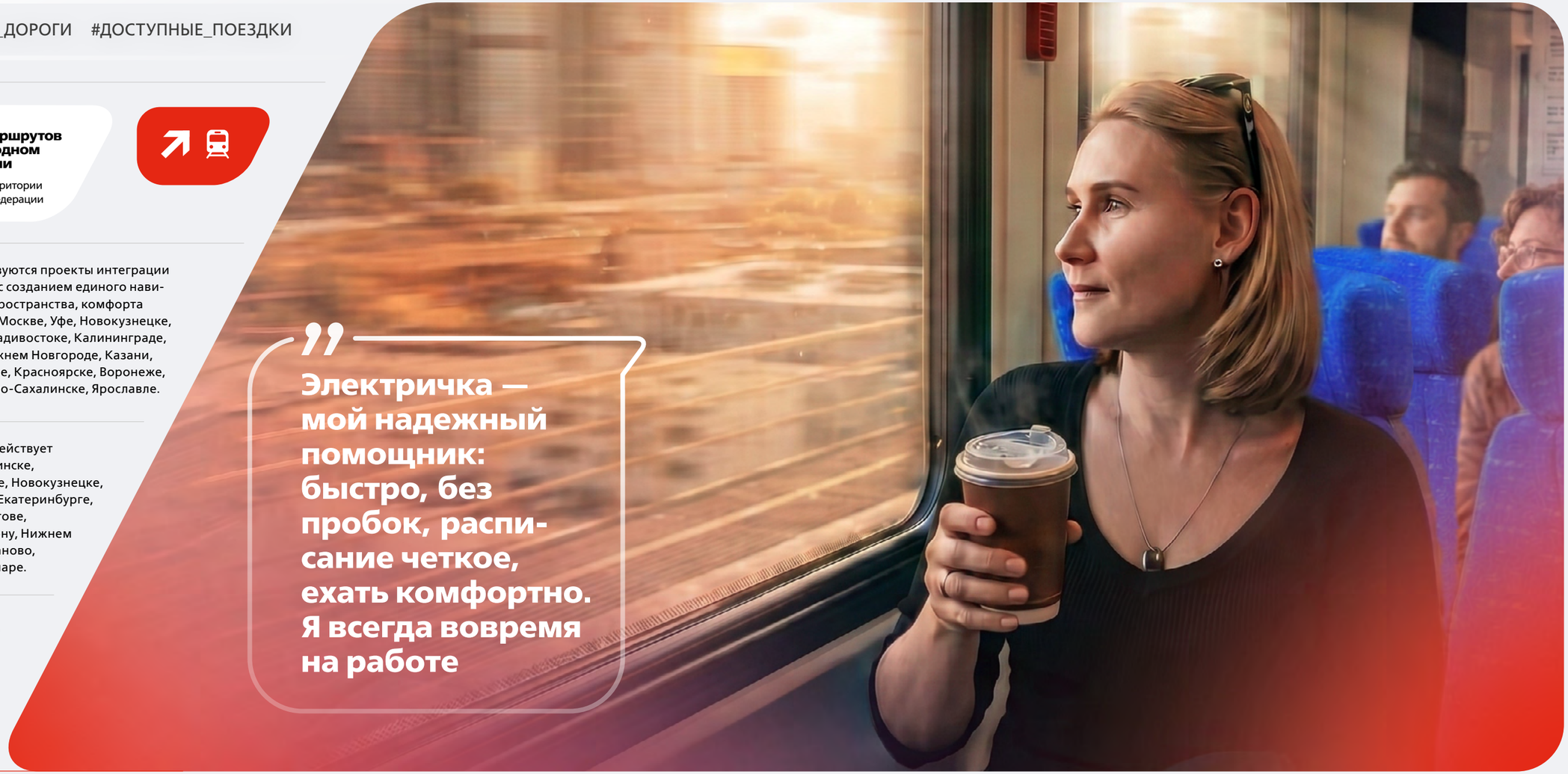
В 19 городах России реализуются проекты интеграции пригородного сообщения с созданием единого навигационного и тарифного пространства, комфорта и бесшовности поездки: в Москве, Уфе, Новокузнецке, Ростове-на-Дону, Сочи, Владивостоке, Калининграде, Перми, Новосибирске, Нижнем Новгороде, Казани, Екатеринбурге, Краснодаре, Красноярске, Воронеже, Волгограде, Тамбове, Южно-Сахалинске, Ярославле.

Единый городской тариф действует в 19 городах: Южно-Сахалинске, Владивостоке, Красноярске, Новокузнецке, Кемерово, Новосибирске, Екатеринбурге, Тюмени, Перми, Уфе, Саратове, Волгограде, Ростове-на-Дону, Нижнем Новгороде, Ярославле, Иваново, Архангельске, Москве, Самаре.

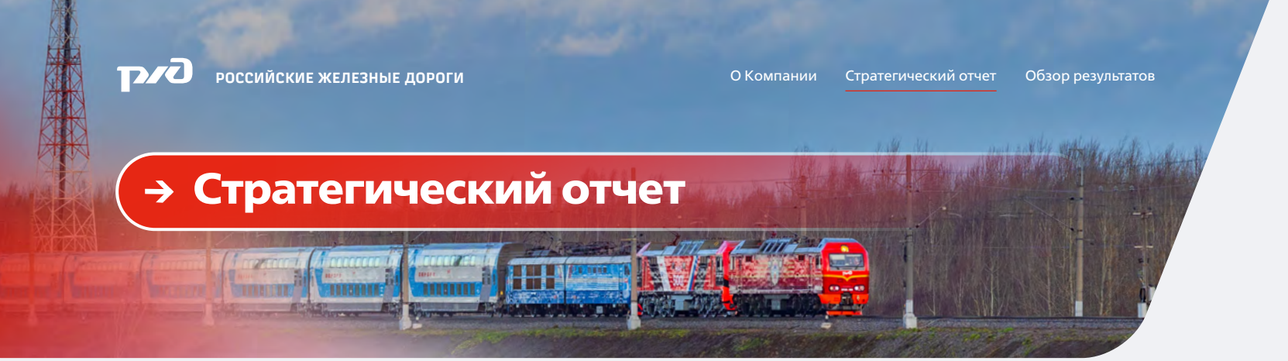
+4,7 %
к 2024 году (без учета ЦТУ)

35,2 млн пасс.

перевезено в зонах единого тарифа в 2025 году



Электричка — мой надежный помощник: быстро, без пробок, расписание четкое, ехать комфортно. Я всегда вовремя на работе



→ Стратегический отчет

Обращение председателя совета директоров ОАО «РЖД»

Уважаемые коллеги!

Прошедший 2025 год подтвердил ключевую роль компании «Российские железные дороги» в развитии транспортной системы страны, обеспечении устойчивой работы экономики и укреплении межрегиональных и международных связей.

Железнодорожный транспорт по-прежнему остается основой транспортного каркаса России. По итогам года на его долю пришлось 82 % грузооборота и около 28 % пассажирооборота всей транспортной системы.

Перевезен рекордный объем грузов в сообщении с Китаем — более 187 млн т. Рост экспортных перевозок по БАМу и Транссибу составил 6,5 % к 2024 году. Успешно развиваются транзитные перевозки по транспортному коридору «Север — Юг», который остается важным для нашей страны в долгосрочной перспективе.

Значимые результаты достигнуты и в пассажирских перевозках. По итогам 2025 года РЖД отправили более 1,3 млрд пассажиров — это максимальный показатель с 2006 года.

Продолжается создание первой высокоскоростной магистрали Москва — Санкт-Петербург. Строительно-монтажные работы в полном объеме развернуты на тестовом участке от Зеленограда до Твери, где пройдут испытания первых отечественных высокоскоростных поездов.

От лица Правительства Российской Федерации и совета директоров ОАО «РЖД» благодарю руководителей и коллектив Компании за достигнутые результаты прошлого года.

Президент обозначил ряд безусловных приоритетов для транспортной отрасли на ближайшие годы. Это масштабная модернизация инфраструктуры, строительство высокоскоростных магистралей, повышение эффективности международных транспортных коридоров, технологическое обновление и повышение доступности перевозок.

Уверен, что коллектив ОАО «РЖД» успешно справится с поставленными задачами.

Виталий Геннадьевич Савельев
Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации

Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»

Уважаемые партнеры и коллеги!

Год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, объявленный в ОАО «РЖД» Годом железнодорожной славы, коллектив Компании прошел с особым чувством ответственности — перед страной, перед ветеранами, перед будущими поколениями.

Российские железные дороги, несмотря на волатильность в макроэкономике, продолжили достойно решать поставленные задачи, продемонстрировали устойчивость и эффективность. Наш вклад в жизнь государства и общества высоко оценивают независимые эксперты в различных рейтингах и простые граждане в своих отзывах.

ОАО «РЖД» завершило 2025 год с абсолютным рекордом в пассажирских перевозках, преодолев отметку в 1 млрд 311 млн отправленных пассажиров. Этот выдающийся результат работы пассажирского комплекса — закономерный итог системной работы, основы которой были заложены еще в 2016 году, прошедшем под знаком Года пассажира.

Хороший импульс получил железнодорожный туризм. Объем перевозок в этом сегменте вырос на 18 % и достиг 1 млн 300 тыс. пассажиров. Люди хотят путешествовать по России — мы даем им такую возможность. Электронные сервисы, обновленные вокзалы, доступная среда: пассажир чувствует нашу заботу на каждом этапе поездки.

Отчетный год стал прорывным с точки зрения инженерных решений. Совместно с партнерами мы набрали необходимые темпы по созданию отечественного высокоскоростного поезда и строительству первой в стране высокоскоростной магистрали — проекта, значимость которого сопоставима с достижениями России в атомной энергетике и космонавтике. Динамично стартовал этап разворота работ на центральном участке ВСМ Москва — Санкт-Петербург.

Экономические условия напрямую повлияли на показатели грузовой работы. Плановые цифры по погрузке, грузообороту и приведенной работе достигнуты. В то же время они ниже итоговых показателей 2024 года и первичных планов 2025 года.

Провозные мощности на ключевых направлениях обеспечены в полном объеме. Заполнение провозной способности контрольного сечения Восточного полигона составило 174,3 млн т. Значительные успехи были достигнуты по экспортной погрузке в восточном направлении, тарифному грузообороту в границах Восточного полигона, объемам перевозок грузов в сообщении с Китаем и контейнеров в экспортном сообщении.

Стоит отметить рост экспортных перевозок удобрений — свыше 6 млн т (+17,2 %) при общем объеме 42,5 млн т. Также важным достижением стали внутренние перевозки хлебных грузов: объем превысил 12 млн т, увеличившись на 1,5 млн т (+14,4 %).

Результаты по перевозкам контейнеров и минеральных удобрений на экспорт являются хорошим заделом для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» в части увеличения объема экспорта несырьевых неэнергетических товаров.

Время следования контейнерных поездов по МТК «Север — Юг» удалось сократить вдвое — с 33 до 15 суток. Мы растем, потому что учимся работать быстрее и эффективнее, открывая новые возможности для наших клиентов.

В финансовом направлении сохранен принцип опережающего роста доходов над расходами. Уровень EBITDA вырос более чем на 16 % и составил 984,2 млрд руб. Инвестиционная программа реализована в объеме свыше 860 млрд руб. Особо отмечу — ввод основных фондов достиг исторического рекорда — около 1,1 трлн руб.

Финансовый результат работы ОАО «РЖД» по итогам 2025 года положительный — прибыль 14,1 млрд руб.

Российские железные дороги остаются привлекательным, социально ответственным работодателем. В отчетном году подведены итоги исполнения Коллективного договора: взаимные обязательства выполнены в полном объеме.

Заключен новый Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2026–2028 годы. В нем сохранены все действующие гарантии, льготы и программы поддержки, проиндексированы все виды материальной помощи и компенсаций для работников. В документ включен и ряд новшеств: закреплены обязательства по таким вопросам, как поддержка участников специальной военной операции, семей железнодорожников, наставничество.

В Российских железных дорогах 2026 год объявлен Годом пассажира. Нам предстоит проработать и принять программные мероприятия по преобразованию облика пассажирского комплекса, соответствующего тенденциям развития на долгосрочную перспективу, поддержать темп роста объема отправленных пассажиров и выйти на новый рекордный уровень, сохранить надежность и безопасность перевозок, обеспечить финансовую устойчивость Компании.

ОАО «РЖД» надежно выполняет свои обязательства перед государством, пассажирами и грузоотправителями, успешно реализует стратегически важные проекты и сохраняет высокие стандарты социальной ответственности. В основе наших успехов — мощный производственный и научно-технологический потенциал, профессионализм и богатый опыт коллектива, верность традициям и амбициозные цели, четкое выполнение задач, поставленных Президентом и Правительством Российской Федерации.

Убежден, что вместе мы справимся с любыми вызовами и продолжим динамичное развитие железнодорожного транспорта на благо нашей страны.

Олег Валентинович Белозёров

Бизнес-модель холдинга «РЖД»

ГОСУДАРСТВО > Акционерное регулирование > Антимонопольное регулирование > Тарифное регулирование > Формирование Стратегии развития транспортной отрасли

Направления деятельности и активы

1 Грузовые перевозки

12 058 локомотивов[1]
85,5 тыс. км путей
159,3 тыс. грузовых вагонов

2 Логистические услуги

Мультимодальные перевозки
Транзитные перевозки
Контейнерные перевозки

3 Пассажирские перевозки

ОАО «РЖД»
2 638 локомотивов[1]

Холдинг
16,98 тыс. пассажирских вагонов
403 пары скорых, скоростных, высокоскоростных поездов

4 Прочие виды деятельности

Ремонт вагонов
Телекоммуникации
Строительство и инфраструктура

Услуги

1 115,8 млн т грузов погрузка
3 075,3 млрд ткм грузооборот всего[2]

1,8 млн ДФЭ перевозка контейнеров в экспортном сообщении
118,5 млн т экспортная погрузка в направлении портов Дальнего Востока
44,4 тыс. поездов в рамках услуги «Движение по расписанию»

1 311,1 млн отправленных пассажиров
142,3 млрд пасс.-км пассажирооборот

4 249,4 км пути оздоровлено
164,5 км пути построено
274,1 км контактной сети модернизировано

Доходы и ценообразование

2 595,4 млрд руб.
грузовые перевозки, инфраструктура[3]

Регулируемые тарифы для грузовых перевозок

Рыночное ценообразование:
- применение тарифного коридора в грузовых перевозках;
- доходы операторов вагонов.

473,1 млрд руб.
пассажирские перевозки[3]

Регулируемые тарифы (проезд в плацкартных и общих вагонах в дальнем следовании и все перевозки в пригородном сообщении).

Дерегулированный сегмент в дальнем следовании (проезд в купе, СВ, люксе, проезд в скоростных и высокоскоростных поездах).

569,4 млрд руб.
прочая выручка и прочие операционные доходы[3]

Финансовые показатели за 2025 год

1 124,7 млрд руб.
капитальные затраты холдинга «РЖД»

3,37x
чистый долг / EBITDA Холдинга[4]

3 637,9 млрд руб.
доходы Холдинга

3 093,3 млрд руб.
операционные расходы Холдинга[3]

1 059,8 млрд руб.
EBITDA Холдинга[4]

29,1 %
рентабельность по EBITDA

2,3 млрд руб.
чистая прибыль Холдинга[3]

11[1] млрд руб.
выплата дивидендов ОАО «РЖД»

Ценности для стейкхолдеров

Грузоотправители и пассажиры

Приоритетом Компании является постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов и создание комфортной транспортной среды для всех категорий грузоотправителей и пассажиров.

- Индекс удовлетворенности пассажиров за IV квартал 2025 года: в дальнем следовании — **89,7 балла**, в пригородном сообщении — **87,4 балла.**
- Доля отправок в груженых вагонах, доставленных в срок, — **97,9 %**.

Государство

Компания имеет огромное значение для развития экономики страны, обеспечения транспортной доступности регионов и социально значимых перевозок, а также является одним из крупнейших налогоплательщиков.

- **563,2 млрд руб.** — сумма начисленных платежей по налогам и страховым взносам за 2025 год по ОАО«РЖД».

Деловые партнеры

Компания является основным потребителем продукции железнодорожного машиностроения и обеспечивает высокую загрузку отечественных производителей.

- **2 132,3 млрд руб.** — общий объем закупок за 2025 год.
- **307,3 млрд руб.** — объем закупок у компаний МСП в 2025 году.
- **99,0 %** — доля закупок Компании у российских производителей.

Работники

Холдинг «РЖД» — один из крупнейших работодателей в России. Компания заботится об улучшении условий труда и отдыха работников, уделяет внимание обучению и повышению квалификации персонала.

- Численность работников Холдинга — **796,3 тыс. человек.**

Общество

Приверженность принципам устойчивого развития — один из приоритетов Компании, мы поддерживаем принципы Глобального договора ООН, крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса.

- **4,8 млрд руб.** — расходы по природоохранной деятельности.
- **5,9 млрд руб.** — расходы на благотворительную деятельность[1].

[1] Инвентарное наличие локомотивов.
[2] С учетом грузобагажа и пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии.
[3] Данные приведены согласно отчетности по МСФО за 2025 год.
[4] Расчет показателей долговой нагрузки произведен в соответствии с методикой Министерства финансов Российской Федерации (Минфин России) с целью исполнения директив Правительства Российской Федерации.

[1] По РСБУ.

Ключевые показатели эффективности

В соответствии с Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава[1] и директивами Правительства Российской Федерации[2] на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.09.2025 (протокол № 6) утверждены Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (далее — Положение о КПЭ), Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД» (далее — Положение о вознаграждении), перечни общекорпоративных и функциональных КПЭ и их целевые значения, а также показатели депремирования.

Положение о КПЭ устанавливает основы формирования системы ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД», определяет цель и принципы формирования системы КПЭ, а также порядок утверждения, мониторинга и контроля за исполнением КПЭ.

В соответствии с Положением о КПЭ целевые значения общекорпоративных и функциональных КПЭ за прошедший и текущий календарные годы не подлежат корректировке.

Общекорпоративные КПЭ подразделяются на:

- отраслевые КПЭ, направленные на достижение национальных целей: объем инвестиций, отправленные пассажиры в дальнем следовании;
- финансово-экономические КПЭ: доходы по основной деятельности, ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности (по МСФО), темп прироста себестоимости перевозок в сопоставимых ценах, чистый долг / EBITDA ОАО «РЖД»;
- специализированные КПЭ: выполнение расписания движения пассажирских поездов, уровень безопасности движения (по холдингу «РЖД»), приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД».

Выполнение общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД» за 2025 год

Показатель	Единица измерения	Удельный вес, %	2025, целевое значение	2025, факт	% выполнения КПЭ[3]
Объем инвестиций	млрд руб.	15	858,4	860,4	100,2
Отправленные пассажиры в дальнем следовании	млн пасс.	10	128,1	126,7	98,9
Доходы по основной деятельности (доходы по перевозкам и по прочим видам деятельности) (РСБУ)	млрд руб.	10	3 228,9	3 103,3	96,1
ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности (по МСФО)	%	10	15,1	7,5	49,7
Темп прироста себестоимости перевозок в сопоставимых ценах	%	10	3,9	2,9	125,6
Чистый долг / EBITDA ОАО «РЖД»	коэффициент	10	3,3	3,39	97,3
Выполнение расписания движения пассажирских поездов	%	10	98,0	96,99	91,9
Уровень безопасности движения (по холдингу «РЖД») ESG	количество событий / млн поездо-км	15	0,423	0,397	106,1
Приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД»	млрд прив. ткм	10	3 610,0	3 449,8	95,6

[1] Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р.
[2] Директивы Правительства Российской Федерации от 12.09.2025 № АО-П13-33744.
[3] Рассчитан в соответствии с Порядком расчета ключевых показателей эффективности, утвержденным на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.09.2025 (протокол № 6).

Показатель **«Отправленные пассажиры в дальнем следовании»** составил 126,7 млн пассажиров, что на 1,1 % ниже целевого значения и обусловлено снижением спроса в направлении курортов Черноморского побережья, вызванного экологической ситуацией в районе Анапы и Таманского полуострова, а также возобновлением работы аэропортов в Геленджике и Краснодаре в III квартале 2025 года.

Показатель **«Доходы по основной деятельности (доходы по перевозкам и по прочим видам деятельности) (РСБУ)»** составил 3 103,3 млрд руб., что на 3,9 % ниже целевого значения.

Показатель **«Приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД»** составил 3 449,8 млрд прив. ткм, что на 4,4 % ниже целевого значения.

Основным фактором, оказавшим влияние на невыполнение показателей **«Доходы по основной деятельности (доходы по перевозкам и по прочим видам деятельности) (РСБУ)»** и **«Приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД»** является невыполнение плана по погрузке на 7,4 %, утвержденного финансовым планом на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 21.03.2025 (протокол № 11), что в основном связано со снижением предъявления грузов к перевозке железнодорожным транспортом в условиях охлаждения экономики, сокращения инвестиций на фоне ужесточения денежно-кредитной политики, санкционных рисков и укрепления рубля.

Показатель **«ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности (по МСФО)»** выполнен на уровне 7,5 %. В расчете показателя участвуют 8 компаний Группы РЖД, соответствующие критериям, плановый показатель не выполнен по 7 из них:

- снижение показателя по итогам отчетного периода в первую очередь обусловлено сокращением прибыли АО «ФГК» в условиях падения погрузки и роста профицита парка, а также снижения ставок предоставления полувагонов на фоне складывающейся рыночной конъюнктуры;
- остальные компании, участвующие в расчете, также продемонстрировали снижение относительно плановых значений на фоне ухудшения ситуации в транспортно-логистическом сегменте и замедления темпов роста экономики в целом.

Показатель **«Темп прироста себестоимости перевозок в сопоставимых ценах»** составил 2,9 %, что на 25,6 % лучше целевого значения и достигнуто благодаря реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности и оптимизации расходов.

Показатель **«Чистый долг / EBITDA ОАО «РЖД»** составил 3,39, что на 2,7 % ниже целевого значения. Основным фактором, оказавшим влияние на невыполнение показателя, является невыполнение планов по EBITDA на 9,0 % (отрицательное влияние) и чистому долгу 7,8 % (положительное влияние), утвержденных финансовым планом на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 21.03.2025 (протокол № 11).

Показатель **«Выполнение расписания движения пассажирских поездов»** составил 96,99 %, что на 8,1 % ниже целевого значения. На невыполнение показателя в основном оказали влияние факторы, не зависящие от ОАО «РЖД», — это технологические нарушения, возникшие в результате стихийных бедствий, террористических актов, чрезвычайных ситуаций.

Показатель **«Уровень безопасности движения (по холдингу «РЖД»)»** составил 0,397 события на 1 млн поездо-км, что выше целевого значения на 6,1 %. Перевыполнение показателя достигнуто благодаря снижению количества нарушений безопасности движения как на инфраструктуре ОАО «РЖД», так и по ответственности производственных блоков холдинга «РЖД».

Выполнение функциональных КПЭ по итогам 2025 года

Показатель	Единица измерения	2025, целевое значение	2025, факт	% выполнения КПЭ[1]
Погрузка на экспорт в Восточном направлении	млн т	164,2	163,5	99,6
Доходы от перевозок в международном сообщении (экспорт, импорт, транзит) и выручка от реализации зарубежных проектов (ООО «РЖД Интернешнл»)	млрд руб.	1 351,1	1 289,5	95,4
Средняя процентная ставка	%	17,0	14,5	114,7
Оздоровление железнодорожного пути	км	3 675,5	4 249,4	115,6
Доля грузовых отправок в груженых вагонах с соблюдением установленного срока доставки по грузам второго и третьего тарифных классов	%	98,0	98,2	100,2
Дополнительное задание по снижению затрат в соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации М. В. Мишустина от 05.10.2024 № ММ-П50-33236р	млрд руб.	8,5	9,9	116,5
Погрузка грузов	млн т	1 204,8	1 115,8	92,6
Удельное количество отказов 1, 2 категорий по вине локомотивного комплекса	ед. / млн поездо-км	0,160	0,129	119,4
Протяженность квантовых сетей	км	7 800	7 858	100,7
Количество малых технологических компаний, входящих в реестр участников экосистемы развития в Российской Федерации высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации»	шт.	9	9	100,0
Интегральный показатель выполнения целевых показателей, утвержденных Экологической стратегией ОАО «РЖД» ESG	%	100,0	107,2	107,2
Доходы от перевозок грузов второго и третьего тарифных классов	млрд руб.	1 212,3	1 155,2	95,3
Строительство новых и вторых железнодорожных путей	км	86,5	111,6	129,0
Текучесть персонала на основании решения работника ESG	%	15,9	13,1	117,6
Укомплектованность штата ESG	%	98,0	99,8	101,8
Доля пользователей систем ОАО «РЖД», использующих отечественное программное обеспечение ESG	%	70,0	70,9	101,3
Проведена апробация сервиса посадки на поезда дальнего следования с использованием биометрических персональных данных в промышленном контуре ГИС ЕБС и ФГИС ЕСИА на ограниченной группе пользователей	шт.	1	1	100,0
Доходы от предоставления услуг инфраструктуры по пассажирским перевозкам в дальнем следовании	млрд руб.	106,0	107,6	101,5

[1] Рассчитан в соответствии с Порядком расчета ключевых показателей эффективности, утвержденным на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.09.2025 (протокол № 6).

Показатель	Единица измерения	2025, целевое значение	2025, факт	% выполнения КПЭ[1]
Вагоно-километры от предоставления услуг инфраструктуры по пассажирским перевозкам в пригородном сообщении	млн вагоно-км	1 514,2	1 569,9	103,7
Объем инвестиций на реализацию инвестиционного проекта «Развитие Центрального транспортного узла» за счет собственных средств ОАО «РЖД»	млрд руб.	66,1	67,3	101,8
Пассажиропоток в Центральном транспортном узле по итогам года	млн пасс.	835,0	854,6	102,3
Суммарная наличная пропускная способность по контрольному сечению в соответствии с паспортом проекта, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации 20.04.2024 № 981-р	пар поездов в сутки (грузовые поезда)	133	133	100,0
Увеличение количества оснащенных техническими средствами обеспечения транспортной безопасности объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта ESG	ед.	71	79	111,3
Количество объектов транспортной инфраструктуры, переданных под защиту подразделения транспортной безопасности	ед.	1 500	1 509	100,6
Показатель риск-аппетита в области безопасности движения на инфраструктуре холдинга РЖД	млн руб.	467,5	671,2	56,4
Общий объем перевозок АО «ОТЛК ЕРА»	тыс. ДФЭ	750,0	572,3	76,3
Денежные средства от продажи и доходы от мены недвижимого имущества с относящимся к нему движимым имуществом	млрд руб.	5,0	2,5	50,0
Денежные средства от аренды недвижимого имущества	млрд руб.	13,0	13,6	104,6
Соотношение индексов изменения закупочных цен и рыночных цен на материально-технические ресурсы (по данным Росстата) при проведении конкурентных процедур закупок	коэффициент	<1	0,997	100,3
Утверждение бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности организации (если применимо), а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии, подтвержденное немодифицированным аудиторским заключением и заключением ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода	%	100,0	100,0	100,0
Программа повышения эффективности деятельности и оптимизации затрат (Сводная программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов)	млрд руб.	56,7	57,7	101,8
Соотношение отказанной судом во взыскании с ОАО «РЖД» суммы к общей оспариваемой сумме	%	90,0	97,0	107,8

[1] Рассчитан в соответствии с Порядком расчета ключевых показателей эффективности, утвержденным на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.09.2025 (протокол № 6).

Показатель **«Погрузка грузов»** выполнен на уровне 1 115,8 млн т, что на 7,4 % ниже целевого значения. На невыполнение показателя в основном повлияли внешние негативные факторы, которые привели к снижению предъявления грузов к перевозке железнодорожным транспортом в условиях охлаждения экономики, сокращения инвестиций на фоне ужесточения денежно-кредитной политики, санкционных рисков и укрепления рубля. Наибольшее снижение погрузки отмечено в сегментах перевозок минерально-строительных грузов, черных металлов, нефтеналивных, угольных и хлебных грузов.

Снижение объемов привело также к невыполнению показателей **«Доходы от перевозок в международном сообщении (экспорт, импорт, транзит) и выручка от реализации зарубежных проектов (ООО «РЖД Интернешнл»)»** и **«Доходы от перевозок грузов второго и третьего тарифных классов»**, которые выполнены ниже целевых значений на 4,6 и 4,7 % соответственно.

«Показатель риск-аппетита в области безопасности движения на инфраструктуре холдинга РЖД» составил 671,2 млн руб., что на 43,6 % ниже целевого значения в основном по причине крушения на железнодорожной станции Чаис Куйбышевской железной дороги в декабре 2025 года.

Показатель **«Общий объем перевозок АО «ОТЛК ЕРА»** составил 572,3 тыс. ДФЭ, что на 23,7 % ниже целевого значения. На невыполнение показателя в основном повлияли следующие факторы:

- в связи с введенными ограничениями на транзит товаров двойного назначения (запрещены к вывозу в недружественные страны) в декабре 2024 года — июле 2025 года увеличилась доля отказов китайских грузоотправителей от перевозок АО «ОТЛК ЕРА» по маршруту КНР — Европа;
- проведение ремонтных и строительных работ на полигоне Казахстанских железных дорог на участке Достык — Мойынты, что привело к снижению средней скорости контейнерных поездов в транзитном сообщении КНР-ЕС-КНР и, соответственно, к увеличению времени доставки грузов;
- объявление конвенционных запрещений на оформление порожних фитинговых платформ назначением на станции Достык, Алтынколь;
- решение Правительства Польши о временном закрытии границы Польша — Беларусь и др.

Показатель **«Денежные средства от продажи и доходы от мены недвижимого имущества, с относящимся к нему движимым имуществом»** составил 2,5 млрд руб., что на 50 % ниже целевого значения по причине того, что не был продан ряд объектов недвижимости.

Выполнение показателей депремирования ОАО «РЖД» по итогам 2025 года

Наименование показателя депремирования	Ед. изм.	Пороговое (целевое) значение	Оценка выполнения
Протяженность создаваемых российских квантовых сетей связи	%	100	100,7
Недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации	%	100	Выполнен
Несоблюдение рекомендаций рабочей группы по повышению эффективности деятельности организаций с государственным участием, в том числе повышению эффективности бюджетных расходов и мониторингу долговой нагрузки таких организаций, Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов, связанных с уровнем операционных расходов	%	100	Выполнен
Несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности на межведомственном портале по управлению государственной собственностью в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и функциональных ключевых показателей эффективности в государственной автоматизированной информационной системе «Управление»	%	100	Выполнен
Несвоевременное или неполное представление материалов, необходимых для рассмотрения на заседаниях межведомственной рабочей группы вопроса об одобрении общекорпоративных ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности	%	100	Выполнен
Наличие просроченной задолженности по заработной плате перед работниками ОАО «РЖД»	%	100	Выполнен

Миссия и стратегические цели

Миссия холдинга «РЖД»:

эффективное развитие конкурентоспособного на российском и мировом рынке транспортного бизнеса, ядром которого является эффективное выполнение задач национального железнодорожного перевозчика грузов и пассажиров и владельца железнодорожной инфраструктуры общего пользования

Миссия холдинга «РЖД» реализуется через достижение к 2030 году стратегических целей по ключевым направлениям:

- Пассажирские перевозки
- Транспортно-логистические услуги
- Зарубежная деятельность
- Железнодорожные перевозки и инфраструктура
- Социальная политика

Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года[1]:

определяет цели и задачи развития холдинга «РЖД», его ключевые приоритеты и проекты долгосрочного развития

В 2025 году изменения в Стратегию развития холдинга «РЖД» не вносились.

При этом распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 2199-р были утверждены Методические рекомендации по разработке и утверждению стратегий развития акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и федеральных государственных унитарных предприятий. В соответствии с указанным распоряжением в Компании развернута работа по подготовке новой стратегии развития ОАО «РЖД».

[1] Далее — Стратегия холдинга «РЖД». Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19).

Стратегические приоритеты и цели по ключевым направлениям

Транспортно-логистические услуги

Стратегическим приоритетом развития данного направления является формирование диверсифицированной продуктовой корзины с переходом от оказания преимущественно услуг по перевозкам к предоставлению комплексных интегрированных услуг по принципу «от двери до двери», последовательным расширением спектра с 2PL- до 3PL-, 4PL-услуг[1], а также с формированием глобальных логистических цепочек.

Стратегические цели до 2030 года

Сохранить лидирующие позиции в сфере грузовых железнодорожных перевозок, повысить привлекательность железнодорожного транспорта для клиентов.

Мероприятия

- Предоставление тарифных решений по скидкам для внутрироссийских и экспортных перевозок в целях привлечения дополнительных объемов грузов.

Результаты 2025 года

- Решения позволили привлечь 491 тыс. т металлов при условии выполнения гарантированных объемов перевозок.
- Обеспечен максимальный с момента основания Компании объем погрузки химических и минеральных удобрений — 70,3 млн т, что в 2 раза превышает показатели 2003 года и на 3,8 % уровень 2024 года.
- Обеспечен рост экспортной погрузки в направлении погранпереходов и портов Дальнего Востока — отправлено 163,5 млн т различных грузов, что на 6,5 % выше уровня 2024 года. При этом экспортная погрузка через порты Дальнего Востока также стала рекордной с момента основания Компании (118,5 млн т, в 3,2 раза больше показателя 2003 года, +9,3 % к уровню 2024 года).

[1] Классификация услуг транспортной логистики в зависимости от полноты предоставляемых услуг (1PL, 2PL, 3PL, 4PL).
1PL — все логистические процессы осуществляет владелец грузов собственными силами.
2PL — оказание традиционных услуг по транспортировке и управлению складскими помещениями.
3PL — включает складирование, перегрузку, обработку грузов, кросс-докинг, управление логистическими процессами при помощи информационных систем, дополнительные услуги со значительной добавленной стоимостью.
4PL — включает планирование, управление и контроль за всеми логистическими процессами компании-заказчика.

Стратегические цели до 2030 года

Повысить уровень удовлетворенности клиентов за счет повышения качества услуг при сохранении конкурентоспособной стоимости перевозок.

Мероприятия

- Проведение систематической работы по повышению качества обслуживания клиентов железнодорожного транспорта.

Результаты 2025 года

- По результатам исследования ВЦИОМ за 2025 год сводный индекс удовлетворенности, выступающий ключевым индикатором качества сервиса, составил 71,6 п., превысив значение 2024 года на 4,3 п.

Мероприятия

- Реализация механизма взаимодействия между участниками биржевых сделок в рамках организации железнодорожных перевозок.

Результаты 2025 года

- Объем продаж нефтепродуктов с железнодорожной доставкой через ОТП РЖД превысил показатель 2024 года более чем в 6 раз.

Стратегические цели до 2030 года

Обеспечить эффективное обслуживание глобальных цепочек поставок крупнейших российских и международных клиентов, расширить перевозочный и логистический бизнес на евро-азиатском пространстве.

Мероприятия

- Развитие международных транспортных коридоров (МТК «Север — Юг», Восточный полигон).

Результаты 2025 года

- Увеличены контейнерные перевозки по восточному маршруту МТК «Север — Юг» — перевезено 3,2 тыс. ДФЭ (3 191 ДФЭ), что практически в 2 раза превышает показатели 2024 года).

Мероприятия

- Взаимодействие с центрами «Мой бизнес», региональными органами власти, институтами гражданского общества (региональные ТПП, «Опора России», «Деловая Россия» и пр.), профильными министерствами и корпорациями развития.

Результаты 2025 года

- По результатам взаимодействия дополнительно перевезено 871,1 тыс. т.

Пассажирские перевозки

Стратегические приоритеты развития данного направления — оптимизация маршрутной сети и расписания поездов, повышение скоростей, использование инновационного подвижного состава, совершенствование продуктового предложения, цифровизация клиентских сервисов и процессов, повышение качества традиционного сервиса в поездах и сопутствующих сферах. Одним из ключевых направлений является расширение полигона скоростных и высокоскоростных перевозок между крупнейшими агломерациями страны на основе современных эффективных решений.

Стратегические цели до 2030 года

Обеспечить сохранение существующей доли в пассажирообороте транспортной системы России.

Мероприятия

- Оптимизация маршрутной сети курсирования поездов:
  - оптимизация маршрутной сети курсирования: запуск новых маршрутов в дальнем и пригородном пассажирском сообщениях.
- Обновление подвижного состава.
- Использование инновационного подвижного состава.
- Обновление пассажирской инфраструктуры.
- Развитие цифровизации клиентских сервисов.
- Внедрение новых сервисов с учетом развития технологий и современных трендов, в том числе цифровых экосистем, персонального подхода, ИИ-ассистентов.
- Развитие безбарьерной среды для маломобильных пассажиров.
- Обеспечение комфортного и безопасного пребывания пассажиров на вокзальных комплексах, открытие бизнес-залов и развитие премиум-сегмента.
- Развитие туристских железнодорожных перевозок.

Результаты 2025 года

- По результатам курсирования туристских поездов и пригородных поездов к туристским местам по итогам 2025 года перевезено порядка 1,3 млн пассажиров (+18 % к уровню 2024 года). Около 20 % туристов возвращаются в туристские поезда холдинга «РЖД» на другие туристские железнодорожные маршруты. Данные факты свидетельствуют о высокой привлекательности железнодорожных туров и эффективности маркетинговых стратегий, реализуемых Компанией в сегменте внутреннего туризма.
- В 2025 году перевезено рекордное за последние 20 лет работы Компании количество пассажиров — 1 311 млн человек.
- Показатель сводного индекса удовлетворенности пассажиров в IV квартале 2025 года: в дальнем следовании — 89,7 балла; в пригородном сообщении — 87,4 балла.
- По итогам 2025 года по сравнению с 2024 годом доля ОАО «РЖД» в структуре пассажирооборота по видам транспорта общего пользования Российской Федерации составила 27,1 %[1].

Стратегические цели до 2030 года

Реализовать проекты развития скоростных и высокоскоростных перевозок.

Мероприятия

- Разработка технических и инженерных решений в области проектирования высокоскоростного подвижного состава и инфраструктуры.
- Реализация стимулирующих маркетинговых акций.
- Совместно с главами субъектов и регионов рассмотрены варианты транспортного обслуживания в городах строительства новых вокзалов на линии ВСМ-1, утверждены концепции транспортного обслуживания прилегающей территории.

Результаты 2025 года

- В 2025 году пассажирооборот в скоростном и высокоскоростном сообщениях составил 9,3 млрд пасс.-км, показав рост к 2024 году на 7,0 %. Скоростными и высокоскоростными поездами отправлено 19,4 млн пассажиров, что на 4,6 % больше, чем в 2024 году.
- Разработаны:
  - требования к проектируемым вокзальным комплексам станций Великий Новгород ВСМ, Новая Тверь ВСМ, Валдай ВСМ, Жаровская ВСМ, Выползово ВСМ, Садва ВСМ, Логовежь ВСМ и вокзалу ВСМ в составе ТПУ «Южный» на ст. Обухово II ВСМ;
  - общая концепция архитектуры вокзальных комплексов ВСМ-1;
  - концепция орнаментального оформления вокзальных комплексов Великий Новгород, Валдай;
  - технические требования на проектирование сетевой инфраструктуры медиаэкранов динамической навигации рекламного информирования пассажиров на вокзалах ВСМ.

[1] По данным Росстата и ОАО «РЖД».

Железнодорожные перевозки и инфраструктура

В это направление включены не только непосредственно инфраструктура, но и комплексы управления движением, эксплуатации и ремонта тяги. Стратегические приоритеты развития инфраструктуры ОАО «РЖД» определяются ее естественно-монопольным характером и заключаются в снижении издержек, повышении возможностей для создания новых перевозочных и логистических продуктов, модернизации сети и строительстве окупаемых дополнительных главных путей под возрастающие объемы перевозок. Особенности направления — сохранение публичности услуг, государственное регулирование как субъекта естественной монополии, равнодоступность для потребителей.

Стратегические цели до 2030 года

Обеспечить планомерное обновление активов с использованием инновационных технологий и решений на основе эффективного управления стоимостью жизненного цикла, готовностью и надежностью основных фондов.

Мероприятия

- В 2025 году ОАО «РЖД» инвестировало в приобретение тягового подвижного состава 119,8 млрд руб. Все закупленные локомотивы российского производства. Всего было приобретено 399 локомотивов, в том числе:
  - 258 электровозов;
  - 141 тепловоз.
- Для обеспечения вождения тяжеловесных поездов массой до 7,1 тыс. т на Восточный полигон осуществлена закупка 89 локомотивов, в том числе:
  - 58 электровозов серии 3ЭС5К,
  - 4 электровозов серии 4ЭС5К,
  - 27 тепловозов серии 3ТЭ28.

Результаты 2025 года

- Средняя скорость доставки груженых отправок за год выросла почти на 90 км/сут (+21,9 % к 2024 году) и составила 494,5 км/сут.
- Участковая скорость в 2025 году достигла 38,7 км/ч с ростом к 2024 году на 3 км/ч, или +8,4 %.
- Проведено 37,9 тыс. поездов массой 7,1 тыс. т (+20,2 % к уровню 2024 года). Совершено 88,8 тыс. поездок по технологии «Виртуальная сцепка» (+17,1 % к 2024 году). Благодаря этому обеспечен дополнительный вывоз грузов в объеме около 7,6 млн т.

Стратегические цели до 2030 года

Сохранить лидирующие позиции в мире в части эффективности, безопасности, качества услуг инфраструктуры.

Мероприятия

- В 2025 году всеми видами капитального ремонта оздоровлено более 4,2 тыс. км железнодорожного пути, заменено более 1,6 тыс. комплектов стрелочных переводов.

Результаты 2025 года

- Уровень безопасности движения (по холдингу «РЖД») составил 0,397 событий на 1 млн поездо-км с улучшением на 6,1 % к целевому показателю достигнуто благодаря снижению количества нарушений безопасности движения как на инфраструктуре ОАО «РЖД», так и по ответственности производственных блоков холдинга «РЖД».

Зарубежная деятельность

Стратегические приоритеты данного направления — создание условий для увеличения объемов внешнеторговых перевозок, включая развитие участков международных транспортных коридоров, проходящих по территории Российской Федерации, продвижение инициатив и интересов холдинга «РЖД» в многосторонних международных форматах, выполнение в полном объеме договорных обязательств в рамках инфраструктурных проектов за рубежом и проработка возможности участия в новых проектных инициативах.

Стратегические цели до 2030 года

Расширение сотрудничества с зарубежными партнерами в целях развития международных перевозок грузов

Мероприятия

- Создание условий для развития перевозок грузов по приоритетным для Российской Федерации международным транспортным коридорам.
- Подписано Соглашение с железными дорогами Казахстана о развитии межгосударственных стыковых пунктов.
- Тиражируется полностью цифровая интермодальная технология «ИНТЕРТРАН».
- В Организации сотрудничества железных дорог (ОСЖД) на 2025 год были согласованы объемы перевозок грузов по всем пограничным стыкам с «восточной» группой железных дорог стран — членов Организации в размерах, превышающих показатели предыдущего года.
- В целях поддержания рекордных объемов и динамики перевозок в сообщении с Китайской Народной Республикой продолжено взаимодействие по всем ключевым направлениям, включая повышение эффективности работы российско-китайских пограничных переходов, расширение номенклатуры перевозимых грузов и совершенствование правил их перевозок, цифровизацию, развитие пассажирского сообщения и организацию взаимных программ обмена специалистами и технологических визитов и др.

Результаты 2025 года

- Объем международных перевозок составил 529 млн т (на уровне 2024 года), в том числе 4,6 млн ДФЭ (+9 % к уровню 2024 года).
- Объем экспортных контейнерных перевозок по сети ОАО «РЖД» составил 1,8 млн ДФЭ.
- Перевозки грузов через российско-казахстанские погранпереходы выросли до 94,2 млн т (+4 % к уровню 2024 года).
- В сообщении с Китаем перевезено рекордное количество грузов — около 187 млн т (+6 % к 2024 году).
- В сообщении с Казахстаном перевезено 65 млн т (+2 % к 2024 году), за 5 лет кратно выросли перевозки с Беларусью (с 21 млн до 42 млн т).
- В 2025 году (в отдельные периоды) среднесуточная передача через межгосударственные стыковые пункты с Казахстаном превысила 70 пар поездов.

Мероприятия

- Подписан Меморандум о формировании конкурентоспособных сквозных ставок и развитии логистических сервисов на западном маршруте МТК «Север — Юг».
- Подписан ряд соглашений с партнерами о перевозках по безбумажной технологии с использованием электронных перевозочных документов, о двустороннем электронном обмене данными о дислокации и состоянии подвижного состава.

Результаты 2025 года

- В 2025 году контейнерным сервисом на восточном маршруте МТК «Север — Юг» перевезено 3 191 ДФЭ (рост в 2 раза к 2024 году), срок доставки за время раскатки сервиса сократился вдвое — с 33 до 16 суток.

Мероприятия

- Синхронное развитие с белорусскими партнерами инфраструктуры до портов Северо-Запада.

Результаты 2025 года

- Обеспечен рост транзита белорусских грузов через российские порты Северо-Запада — в 2025 году перевезено 13,6 млн т (+3 % к уровню 2024 года).

Стратегические цели до 2030 года

Укрепление позиций ОАО «РЖД» в специализированных многосторонних международных форматах.

Мероприятия

- Использование инструментария ОСЖД, региональных структур ООН, Совета по железнодорожному транспорту государств — участников Содружества, Евразийского экономического союза (ЕАЭС), Делового совета БРИКС, Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) для продвижения позиции и интересов Холдинга по ключевым вопросам.

Результаты 2025 года

- В Комитете по внутреннему транспорту Европейской экономической комиссии ООН (КВТ ЕЭК ООН) стартовала работа Координационного комитета по управлению железнодорожным маршрутом ЕАТС № 1.
- В ОСЖД приняты и вступили в силу с 01.07.2025 изменения к приложениям к Соглашению о международном железнодорожном грузовом сообщении (СМГС), определяющие правила перевозок опасных грузов и технические условия размещения и крепления грузов.
- По итогам 82-го заседания Совета по железнодорожному транспорту государств — участников Содружества (июнь 2025 года) создана Стратегическая группа по развитию международных транспортных коридоров.

Стратегические цели до 2030 года

Продвижение инициатив и интересов холдинга «РЖД» на зарубежных рынках инфраструктурного строительства.

Мероприятия

- Своевременное выполнение в полном объеме текущих договорных обязательств в рамках реализации зарубежных проектов и участие в новых международных проектных инициативах.

Результаты 2025 года

- Продолжена реализация проектов в дружественных странах, продвижение проектных инициатив в странах СНГ и развитии транспортно-логистической инфраструктуры МТК «Север — Юг» (Дербент — Самур» и «Строительство ст. Самур-II) и экономического коридора Россия — Монголия — Китай.

Реализация Стратегии по ключевым направлениям характеризуется выполнением утвержденных КПЭ

Подробнее о выполнении КПЭ по итогам 2025 года читайте на стр. 30–35

Стратегические приоритеты в области устойчивого развития

Основная цель холдинга «РЖД» в области устойчивого развития — способствовать реализации стратегии Компании по развитию лидерских позиций в отрасли, обеспечению эффективного использования ресурсов и энергетической безопасности Российской Федерации, внося позитивный вклад в социально-экономическое развитие и следуя высоким стандартам экологической и техносферной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности, требованиям по защите от угроз природного и техногенного характера.

В 2024 году советом директоров ОАО «РЖД» утверждена Политика холдинга «РЖД» в области устойчивого развития[1], которая закрепляет единые подходы к **экологическим, социальным и управленческим аспектам**. Политика разработана в соответствии с международными обязательствами Российской Федерации, национальными целями развития Российской Федерации[2], Стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.

Стратегические приоритеты экологической и климатической политики

Минимизация влияния производственной деятельности Компании на окружающую среду, рациональное природопользование и повышение уровня экологической безопасности.

В 2025 году утверждена обновленная Экологическая стратегия Компании[3]. Документ охватывает все направления природоохранной деятельности Холдинга, соответствует национальным целям развития страны до 2030 года и на перспективу до 2036 года, отвечает современным запросам и внешним вызовам.

Мероприятия

- Участие в достижении национальных целей Российской Федерации в области устойчивого развития.
- Низкоуглеродное развитие с ориентиром на достижение углеродной нейтральности к 2050 году.
- Переход на принципы наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности.
- Минимизацию рисков для окружающей среды и здоровья населения, проживающего в зоне воздействия объектов инфраструктуры ОАО «РЖД», пассажиров и персонала Компании.
- Региональный-дифференцированный подход при планировании экологической политики и приоритет осуществлению природоохранных мероприятий в местах наибольшей уязвимости и остроты проявления экологических проблем.
- Ликвидация накопленного экологического вреда.
- Содействие сохранению и восстановлению природных систем и биологического разнообразия в зоне воздействия деятельности Компании.
- Развитие экологического образования и просвещения, повышение квалификации кадров, а также развитие диалога с общественностью в области обеспечения экологической безопасности.

Результаты 2025 года

- Полностью ликвидированы 4 объекта накопленного экологического вреда на станциях Лобня, Буй, Шадринск, Новокасторное.
- Достигнуто снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников на 6,1 % по сравнению с 2024 годом (при плане не менее 0,5 %).
- Снижены сбросы загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности на 5,6 % к уровню 2024 года (при плане 1,6 %).

Подробнее о реализации Экологической стратегии и охране окружающей среды читайте на стр. 142–150

Подробнее о достижении стратегических целей в области экологии и климата читайте в Отчете об устойчивом развитии ОАО «РЖД» за 2025 год

[1] Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 27.06.2024 № 15).
[2] Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309.
[3] Протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 21.03.2025 № 11, распоряжение ОАО «РЖД» от 06.05.2025 № 982/р.

Стратегические приоритеты социальной политики

Главный приоритет социально-кадровой политики — развитие человеческого капитала.

В Компании действует Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД», основной целью которой является обеспечение Компании квалифицированным и мотивированным персоналом путем создания условий для повышения его эффективности и вовлечения в решение корпоративных задач. Программа описывает стратегическое видение развития человеческого капитала в ОАО «РЖД», охватывая все этапы жизненного цикла работника.

Мероприятия

- Компания реализует проекты, направленные на непрерывное обучение, мотивацию, сохранение здоровья работников и социальной стабильности, а также формирование благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

Результаты 2025 года

- Укомплектованность персонала составила 99,8 %.
- Текучесть персонала по решению работника — 13,1 %.
- Общий индекс удовлетворенности работников — 74,9 п.

Стратегические приоритеты в области корпоративного управления

Совершенствование системы и практики корпоративного управления с учетом передовых стандартов и специфики деятельности Компании и холдинга «РЖД» в целях сбалансированного и устойчивого развития.

В ОАО «РЖД» сформированы и функционируют механизмы корпоративного управления, отвечающие лучшим стандартам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России, что подтверждается ежегодно проводимыми внешними и внутренними оценками практики корпоративного управления в Компании.

Мероприятия

- Повышение эффективности взаимодействия с акционером Компании.
- Совершенствование работы органов управления и контроля Компании.
- Обеспечение информационной прозрачности деятельности Компании.
- Повышение эффективности управления подконтрольными обществами.

Результаты 2025 года

- ОАО «РЖД» присвоен наивысший для непубличных компаний Национальный рейтинг корпоративного управления на уровне 7++ «Развитая практика корпоративного управления».

КПЭ в области устойчивого развития

ESG-принципы интегрированы в систему оценки эффективности деятельности Компании. Это позволяет учитывать не только финансовые результаты, но и вклад в охрану окружающей среды, социальное благополучие работников, безопасность движения и так далее.

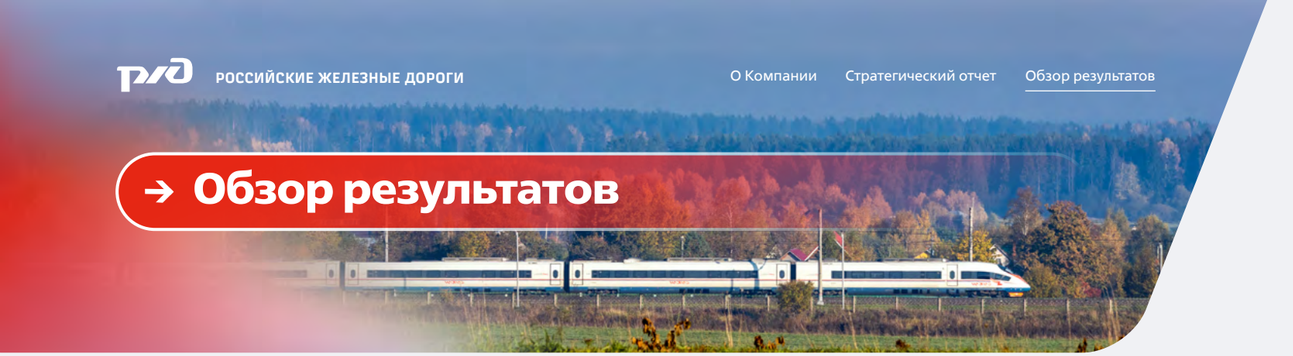
При установлении общекорпоративных и функциональных КПЭ учитываются метрики в области экологии и климата, в области развития персонала, безопасности движения, поддержки отечественных производителей.

Подробнее о достижении корпоративных и функциональных КПЭ в области устойчивого развития читайте в разделе «Ключевые показатели эффективности», стр. 30–35

Ключевые показатели деятельности

Показатели	Единица измерения	2024	2025	Изменение к предыдущему году	
		Факт	Факт	+/–	%
Погрузка	млн т	1 181,4	1 115,8	–65,7	–5,6
Грузооборот всего, в том числе[1]	млрд ткм	3 113,2	3 075,3	–37,9	–1,2
• без учета пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии[2]	млрд ткм	2 524,1	2 478,5	–45,6	–1,8
• вагонов иных собственников в порожнем состоянии[3]	млрд ткм	589,1	596,8	+7,6	+1,3
Пассажирооборот, в том числе	млрд пасс.-км	143,7	142,3	–1,4	–1,0
• в дальнем следовании	млрд пасс.-км	108,4	106,2	–2,3	–2,1
• в пригородном сообщении	млрд пасс.-км	35,2	36,1	+0,9	+2,5
Отправленные пассажиры, в том числе	млн чел.	1 285,8	1 311,1	+25,3	+2,0
• в дальнем следовании	млн чел.	127,4	126,7	–0,7	–0,6
• в пригородном сообщении	млн чел.	1 158,4	1 184,4	+26,0	+2,2
Средняя участковая скорость движения грузового поезда	км/ч	35,7	38,7	+3,0	+8,4
Среднесуточная производительность локомотива эксплуатируемого парка в грузовом движении	тыс. ткм брутто	1 581	1 666	+85	+5,4
Средняя масса грузового поезда	т	4 063	4 078	+15	+0,4
Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженых вагонах	км/сут	405,7	494,5	+88,8	+21,9

[1] Далее по тексту Годового отчета — «Грузооборот всего».
[2] Далее по тексту Годового отчета — «Тарифный грузооборот».
[3] Далее по тексту Годового отчета — «Порожний грузооборот».



→ Обзор результатов

Обзор рынка[1]

Мировая экономика в 2025 году

В 2025 году мировая экономика в целом сохранила умеренные темпы роста, показав существенную устойчивость к повышению торговой напряженности и росту неопределенности в геополитических процессах. Вместе с тем 2025 год стал периодом усиления процессов фрагментации в мире, наращивания геополитических рисков в разных регионах, что отражалось на функционировании мировой экономики и развитии глобальной торговли.

Рост мирового ВВП в 2025 году, по данным МВФ, составил 3,3 %, как и в 2024 году. При этом рост ВВП развитых стран в 2025 году замедлился до 1,7 % с 1,8 в 2024 году, а рост ВВП развивающихся стран — ускорился до 4,4 с 4,3 %, что отчасти отражает процессы переформатирования мировой экономики в контексте некоторого ослабления традиционных экономических центров мира и усиления новых, формирующихся центров.

Несмотря на расширение межгосударственных барьеров и торговые конфликты, темпы роста глобальной торговли товарами и услугами в 2025 году ускорились (до 4,1 % с 3,6 в 2024 году). Особенно активно торговля развивалась в первом полугодии 2025 года.

В 2025 году в глобальной торговле возросла роль услуг и цифровых сегментов, продолжалась адаптация цепочек поставок через диверсификацию поставщиков, усиление роли региональных производственных хабов и переориентацию логистики.

Темпы роста ВВП в 2021–2025 годах, % к предыдущему году

[1] Раздел подготовлен на основе данных, доступных на 03.04.2026.

Мировая инфляция в 2025 году, по оценке МВФ, снизилась до 4,1 % с 5,8 в 2024 году, во многом за счет ослабления влияния цен на энергоносители. По мере ее замедления в большинстве стран мира финансовые условия смягчались, ключевые центральные банки начали цикл снижения ставок, что поддерживало экономический рост.

В отраслевом разрезе развитие мировой экономики в 2025 году характеризовалось, в частности, следующими особенностями:

- мировой экономический рост в значительной степени определялся сферой услуг и потреблением, притом что ситуация в промышленном производстве была осложнена относительно высокими процентными ставками, эффектами от геополитического и торгового противостояния между крупнейшими странами;
- спрос в секторе услуг поддерживался внутренним потреблением, туризмом, деловыми сервисами и цифровыми услугами;
- на нефтяном рынке наблюдалось превышение предложения над спросом, что стало одним из ключевых факторов существенного снижения в 2025 году мировых цен на нефть (среднегодовая цена нефти Brent снизилась на 14,7 % к уровню 2024 года);
- мировое производство стали в 2025 году сократилось на 2,0 % при фактической стагнации спроса, во многом такая динамика была связана со спадом производства стали в Китае (на 4,4 %).

Динамика в ключевых экономических центрах мира в 2025 году различалась:

- рост ВВП США замедлился до 2,1 % с 2,8 в 2024 году;
- экономический рост в еврозоне ускорился до 1,4 % с 0,9 в 2024 году, но был самым слабым среди ключевых экономических центров мира;
- рост ВВП Китая составил 5,0 %, как и в 2024 году;
- ВВП Индии, являющейся одной из самых быстрорастущих экономик мира, вырос на 7,3 %.

Прогноз на 2026 год

Перспективы мировой экономики в 2026 году не предполагают значительного ухудшения ситуации. По прогнозу МВФ, рост мирового ВВП составит 3,3 %, как и в 2025 году. Вместе с тем темпы роста глобальной торговли, как ожидается, замедлятся до 2,6 % с 4,1 в 2025 году. Таким образом, диспропорции в развитии сферы услуг и реального сектора усилятся.

Негативное влияние на мировую экономику преобразованной системы торговых отношений между странами будет в определенной степени нивелироваться за счет роста инвестиций в технологической сфере, реализации мер денежно-кредитной и бюджетной поддержки, относительно комфортных финансовых условий и адаптационных возможностей бизнеса.

Российская экономика в 2025 году

В 2025 году макроэкономическая конъюнктура в России значительно ухудшилась, что негативно повлияло на грузовую работу железнодорожного транспорта.

Рост ВВП страны замедлился до 1,0 % с 4,9 % в 2024 году, а темпы роста выпуска товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности — до 1,4 % с 5,5 %.

Ослабление экономического роста в 2025 году было обусловлено влиянием высокой стоимости заемного капитала, способствовавшей замедлению инвестиционной и повышению сберегательной активности, крепким курсом рубля, позитивно влияющим на импорт и снижающим конкурентоспособность экспорта, дефицитом кадров, негативными эффектами усиливавшегося санкционного давления и слабой ценовой конъюнктурой мировых товарных рынков.

Существенными факторами, ограничивающими деловую и инвестиционную активность в 2025 году, являлись сложная геополитическая ситуация, повышающая неопределенность перспектив, усиление налоговой нагрузки на бизнес и ухудшение делового климата в целом.

Поддержку российской экономике в 2025 году оказывал внутренний потребительский спрос населения, а также бюджетные расходы.

Стабильность внутреннего потребительского спроса в 2025 году во многом определялась ростом реальных располагаемых денежных доходов населения (+7,4 % к 2024 году). Также этому могло способствовать замедление роста потребительских цен как результат жесткой денежно-кредитной политики и крепкого рубля — если в I квартале 2025 года инфляция в годовом исчислении находилась на уровне около 10 %, то в декабре показатель снизился до 5,6 %.

Ситуация на рынке труда в 2025 году несколько изменилась. Уровень безработицы в декабре составил 2,2 % против 2,3 % в декабре 2024 года, однако в целом напряженность на рынке труда несколько снизилась в условиях охлаждения экономической активности.

Инвестиционный спрос в 2025 году значительно ослаб после активного наращивания инвестиций в 2023–2024 годах. Это было связано с высокой неопределенностью перспектив развития экономики, отсутствием стимулов к инвестированию в условиях высоких процентных ставок и ухудшения финансовых результатов компаний, а также с санкционными ограничениями на импорт оборудования и технологий.

Инвестиции в основной капитал в 2025 году сократились на 2,3 % после роста на 8,4 % в 2024 году.

Изменение макроэкономических показателей России в 2024–2025 годах, % к предыдущему году

[1] Данные Банка России.

Особенностью инвестиционной деятельности в 2025 году стало увеличение в структуре инвестиций по видам основных фондов доли объектов интеллектуальной собственности (до 6,6 % с 6,0 % в 2024 году) при снижении доли машин и оборудования (до 32,7 % с 34,3 %).

Ситуация в отраслях экономики, формирующих грузовую базу железнодорожного транспорта, в 2025 году была различной.

Темпы роста промышленного производства в 2025 году замедлились до 1,3 % с 5,1 % в 2024 году. При этом ухудшилась динамика как в добыче полезных ископаемых, где спад усилился до 1,6 % после снижения на 0,5 % в 2024 году, так и в обрабатывающем секторе (рост на 3,6 % после повышения на 9,1 % в 2024 году).

Рост в обрабатывающей промышленности в основном был сконцентрирован в отраслях, тяготеющих к оборонно-промышленному комплексу, при отрицательной динамике выпуска в отраслях, ориентированных на потребительский, инвестиционный и внешний спрос. По оценке Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России), основной положительный вклад в динамику обрабатывающих производств в 2025 году внес машиностроительный комплекс, продукция которого занимает незначительную долю в грузовой базе железнодорожного транспорта.

Среди отдельных видов промышленной продукции, перевозимой железнодорожным транспортом, рост в 2025 году произошел по энергетическому и бурому углю, удобрениям и железной руде. Объемы производства коксующегося угля, антрацита, кокса, проката черных металлов и цемента в 2025 году снизились.

В строительной отрасли в 2025 году наблюдалась смешанная картина. Объем работ по виду деятельности «Строительство» вырос на 2,5 %, вероятно, за счет инерции ранее начатых проектов, однако показатель замедлился по сравнению с ростом на 3,8 % в 2024 году. При этом объем жилищного строительства практически стагнировал — общий рост составил только 0,3 % после снижения на 2,4 % в 2024 году, во многом ему способствовала активность в сфере индивидуального жилищного строительства, притом что запуск новых проектов многоквартирного жилищного строительства сократился на 11,5 % к уровню 2024 года. Снизилось производство строительных материалов — кирпича, цемента, бетона и др.

Хорошие результаты по итогам 2025 года зафиксированы в сельском хозяйстве, где объем продукции вырос на 4,9 % после снижения на 3,3 % в 2024 году. Во многом этому способствовал высокий урожай зерновых, который стал третьим по объему в истории страны. Он составил 141,2 млн т, увеличившись на 12,2 % по сравнению с 125,9 млн т в 2024 году.

Несмотря на увеличение физического выпуска, доходы сельхозпроизводителей в 2025 году были под давлением из-за снижения цен на отдельные виды продукции. Биржевые цены на российскую экспортную пшеницу снизились на 4,7 % к концу 2024 года. Сальдированный финансовый результат организаций в растениеводстве и животноводстве в 2025 году сократился на 23,5 % к 2024 году.

В 2025 году ухудшился внешний спрос на российские экспортные товары. По данным Банка России, стоимостной объем экспорта сократился на 2,7 % после роста на 2,1 % в 2024 году. По данным ФТС России, снижение экспорта произошло за счет сокращения поставок минеральных продуктов (на 14,8 %) и продовольственных товаров и сельскохозяйственного сырья (на 4,1 %) при росте экспорта по другим товарным группам.

Спад экспорта в страны Европы составил 16,5 %, но при этом поставки снизились и в страны Азии (на 1,0 %). По данным китайских таможенных органов, поставки из России в Китай в 2025 году сократились на 3,9 %. Вместе с тем доля Азии в экспорте России выросла в 2025 году до 77,9 % с 75,8 % в 2024 году, что отражает структурную перестройку российской внешней торговли.

Прогноз на 2026 год

Перспективы российской экономики в 2026 году зависят от ряда ключевых факторов — внутренней экономической политики, в первую очередь направленности денежно-кредитной политики и бюджетных подходов, состояния мировой экономики с учетом последствий противостояния США и Ирана, а также развития геополитической ситуации в увязке с санкционным давлением, курсом рубля.

По прогнозу Минэкономразвития России от сентября 2025 года, рост ВВП страны в 2026 году незначительно ускорится и составит 1,3 %. При этом усредненный прогноз экспертов менее оптимистичен (по состоянию на март 2026 года) и предполагает рост ВВП в 2026 году на уровне 1 %.

Российская транспортная отрасль в 2025 году

Рынок грузовых перевозок и положение в отрасли[1]

В 2025 году, по данным Росстата, грузооборот транспорта в России уменьшился на 0,7 % относительно 2024 года и составил 5 537,8 млрд ткм.

В грузовых перевозках основными влияющими факторами стали закрытие воздушного пространства и территории недружественных стран для российских авиа- и автомобильных перевозчиков, запрет на заходы в порты недружественных стран для судов под российским флагом. Эти ограничения повлекли необходимость трансформации транспортного комплекса России в части изменения логистических цепочек и переориентации транспортных грузопотоков с запада на восток, а также на юг. Грузооборот трубопроводного транспорта снизился на 0,1 %, воздушного — на 6,9 %, морского — на 5,7 %, железнодорожного — на 1,8 %. Грузооборот внутреннего водного транспорта увеличился на 0,3 %, автомобильного — на 2,9 %.

Структура грузооборота по видам транспорта за 2023–2025 годы, %

В сфере грузовых железнодорожных перевозок ОАО «РЖД» — единственный перевозчик на всей принадлежащей ему инфраструктуре. Начиная с 2011 года вагонный парк холдинга «РЖД», предназначенный для коммерческого использования, находится в собственности компаний холдинга «РЖД». В 2025 году на долю холдинга «РЖД» приходилось 8 % от численности парка грузовых вагонов российской принадлежности.

Грузооборот по видам транспорта в 2024–2025 годах

Вид транспорта	2024	2025	
	млрд ткм	млрд ткм	+/– % к 2024 г.
Грузооборот транспорта	5 579,0	5 537,8	–0,7
в том числе:			
железнодорожного[2]	2 525,2	2 479,8	–1,8
● в том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД», АО АК «ЖДЯ» и ООО «ИФР-1»[3]	2 524,1	2 478,5	–1,8
автомобильного	387,4	398,5	2,9
● в том числе авто на коммерческой основе	297,2	304,0	2,3
морского[4]	75,4	71,2	–5,7
внутреннего водного	57,5	57,6	0,3
воздушного (транспортная авиация)	1,9	1,8	–6,9
трубопроводного	2 531,6	2 528,9	–0,1

[1] Информация актуальна на 03.04.2026, учтены уточненные данные Росстата за 2023–2024 годы.
[2] Тарифный грузооборот.
[3] До 2025 года — ООО «Рубикон».
[4] В перевозках грузов морским и внутренним водным транспортом учитываются перевозки, выполненные по договору перевозки груза собственными и (или) арендованными (зафрахтованными) судами (в том числе сданными в аренду иностранным компаниям (фрахтователям) на условиях тайм-чартера), плавающими под Государственным флагом Российской Федерации, оформленные соответствующими перевозочными документами.

Хозяйственная деятельность ОАО «РЖД» на рынке грузовых перевозок проводится в условиях существенного конкурентного давления со стороны других видов транспорта.

В сегменте грузовых перевозок основными конкурентами являются трубопроводный, автомобильный, а также водный транспорт (морской транспорт в основном в сегменте транзитных контейнерных перевозок).

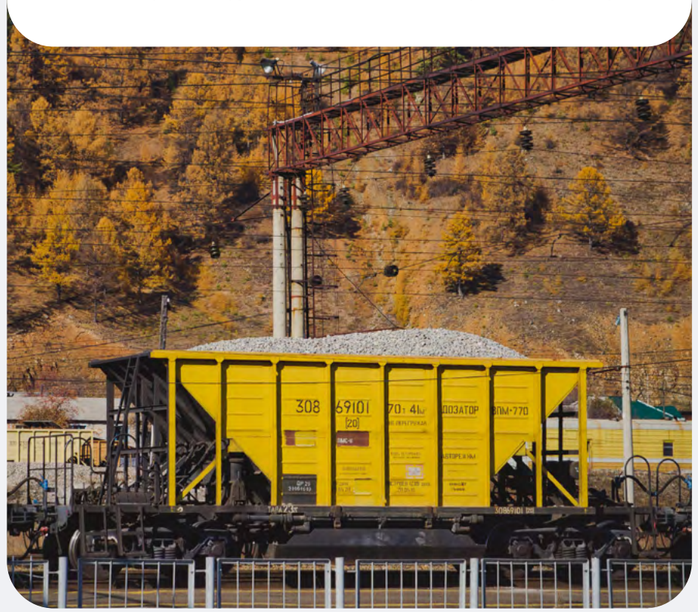
ОАО «РЖД» испытывает максимальное конкурентное давление со стороны трубопроводного транспорта в сегментах перевозок сырой нефти и светлых нефтепродуктов. Конкуренция, в частности, обусловлена технологическими особенностями транспортировки данной категории грузов. Также следует обратить внимание на государственное тарифное регулирование: в соответствии с приказом Федеральной службы по тарифам от 07.10.2014 № 223-э/1 тариф на транспортировку нефтепродуктов трубопроводным транспортом не должен превышать коэффициент 0,7 от тарифов железнодорожного транспорта. Это создает существенные риски для грузовой базы железнодорожных перевозок в указанных сегментах.

Помимо трубопроводного транспорта, конкурентное давление на железнодорожные перевозки нефтяных грузов оказывает и внутренний водный транспорт.

Автомобильный транспорт перевозит грузы на небольшие, по сравнению с другими видами транспорта, расстояния, а его удельный вес в грузообороте транспорта составляет более 7 %, однако объемы перевозок грузов более чем в 6 раз выше, чем на железнодорожном транспорте. Вместе с этим автомобильный транспорт все более активно принимает участие в доставке на дальние расстояния мелких партий высокодоходных и скоропортящихся грузов, и конкурентное давление со стороны автомобильного транспорта на железнодорожный усиливается из-за неравных регуляторных условий.

Преимущества железнодорожного транспорта в грузоперевозках

- Массовость перевозок и резервы провозной способности железных дорог в западном направлении.
- Регулярность перевозок независимо от времени года, времени суток и погодных условий.
- Универсальность данного вида транспорта с точки зрения использования его для перевозок различных грузов и возможность массовых перевозок грузов.
- Возможность создания прямой связи между крупными промышленными предприятиями по железнодорожным подъездным путям.
- Относительно низкая себестоимость перевозки 1 т груза при перевозках массовых грузов на большие расстояния, что обусловлено высокой удельной грузоподъемностью железнодорожного транспорта.



В сегменте перевозок на дальние расстояния железнодорожный транспорт является доминирующим среди всех видов грузового транспорта общего пользования.

При этом конкуренция между внутренним водным и железнодорожным видами транспорта носит сезонный характер, присутствуя только в летний период при перевозке массовых грузов в районах, прилегающих к бассейну реки Волги, а также по системе каналов, рек и озер Волго-Балтийского водного пути.

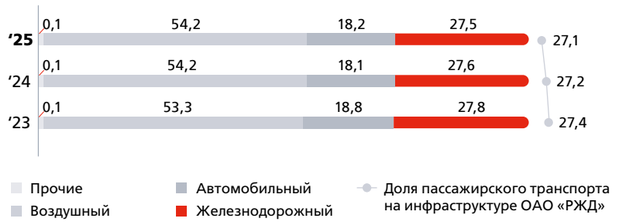
Основным конкурентным преимуществом речного транспорта перед железнодорожным является существенно более низкий уровень себестоимости перевозок, обусловленный отсутствием затрат на содержание инфраструктуры, а также небольшой долей энергозатрат на перемещение 1 т груза.

Рынок пассажирских перевозок и положение в отрасли[1]

В 2025 году в связи с ограничениями в работе отдельных видов пассажирского транспорта, обусловленными геополитической ситуацией и санкциями в отношении транспортных и сопутствующих услуг, объем перевозок пассажиров на транспорте общего пользования снизился.

В 2025 году пассажирооборот транспорта в России уменьшился на 0,6 % по сравнению с 2024 годом и составил 524,9 млрд пасс.-км[2].

Структура пассажирооборота по основным видам транспорта в 2023–2025 годах, %



ОАО «РЖД» обеспечивает предоставление железнодорожной инфраструктуры для пассажирских перевозок, а также является единственной в России компанией, оказывающей услуги высокоскоростных железнодорожных пассажирских перевозок. Традиционные пассажирские железнодорожные перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении осуществляются компаниями холдинга «РЖД», частными компаниями и ОАО «РЖД».

Пассажирооборот по видам транспорта в 2024–2025 годах

Вид транспорта	2024	2025	
	млрд пасс.-км	млрд пасс.-км	+/– % к 2024 г.
Пассажирооборот транспорта общего пользования[2]	527,8	524,9	–0,6
в том числе:			
железнодорожного[3]	145,6	144,3	–0,9
• в том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД»	143,7	142,3	–1,0
автомобильного (автобусы)	95,3	95,3	0,0
внутреннего водного	0,7	0,775	5,6
морского	0,03	0,037	7,6
воздушного (транспортная авиация)	286,2	284,4	–0,6

[1] Информация актуальна на 03.04.2026, учтены уточненные данные Росстата за 2023–2024 годы.
[2] Без учета городского электротранспорта и без учета объемов, выполненных автобусами по заказам и туристско-экскурсионным маршрутам.
[3] Пассажирооборот на инфраструктуре ОАО «РЖД» и других железнодорожных компаний Российской Федерации.

В сегменте пассажирских перевозок железнодорожный транспорт испытывает значительное конкурентное давление со стороны воздушного транспорта, что связано как с проводимой авиакомпаниями гибкой тарифной политикой, так и с проводимой государственной политикой по обеспечению ценовой доступности воздушного транспорта для населения. В настоящее время при осуществлении пассажирских перевозок в дальнем следовании ОАО «РЖД» конкурирует на длинных маршрутах — с авиаперевозчиками, на коротких — с автоперевозчиками.

Преимущества железнодорожного транспорта в пассажирских перевозках

- Исторические традиции и многолетний опыт в сфере организации и осуществления пассажирских железнодорожных перевозок.
- Безопасность, всепогодность и географическая доступность пассажирских перевозок.
- Отработанные технологические процессы перевозок и вспомогательной деятельности.
- Разнообразие транспортных продуктов, предлагаемых пассажирам.
- Интеграция пригородных железнодорожных пассажирских перевозок с городским транспортом в крупных агломерациях.
- Возможность проведения гибкой тарифной политики и рыночного ценообразования в дерегулированном сегменте перевозок.

Перспективы транспортной отрасли в 2026 году

Важнейшим фактором, влияющим на мировую экономику в 2026 году, стал военный конфликт между США и Ираном, ограничивший глобальную логистику, нарушивший работу топливно-энергетического комплекса на Ближнем Востоке и формирующий дефицит энергоносителей и других товаров в мировой экономике. Это может повысить спрос на продукцию российского экспорта и поддержать экономическое развитие России в 2026 году.

В такой ситуации существенно расширяется диапазон прогнозов развития российской транспортной отрасли и повышается вариативность прогнозных показателей.

Работа ОАО «РЖД» в обстановке повышенной неопределенности перспективных макроэкономических условий направлена на достижение его стратегических целей при реализации различных макроэкономических сценариев. ОАО «РЖД» прилагает все усилия для обеспечения качественных и безопасных перевозок пассажиров и грузов по своей сети железных дорог.

Сравнение с ведущими железнодорожными компаниями мира

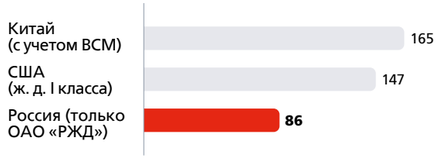
В отчетном периоде ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции в мире по ряду ключевых производственных показателей. По протяженности железнодорожной сети (86 тыс. км) ОАО «РЖД» занимает 3-е место, уступая только Китаю (165 тыс. км с учетом ВСМ) и США (147 тыс. км — дороги I класса).

По объему грузооборота (2 478,5 млрд ткм) ОАО «РЖД» находится на 2-м месте в мире, значительно опережая другие страны. По объему грузовых перевозок ОАО «РЖД» занимает 3-е место в мире после Китая и Индии.

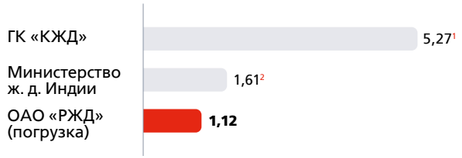
По пассажирообороту (142,3 млрд пасс.-км) российские железные дороги занимают 4-е место в мире. Первые 3 позиции распределились между Китаем, Индией и Японией.

Таким образом, ОАО «РЖД» входит в тройку мировых лидеров по грузообороту и протяженности сети, а по пассажирским перевозкам и пассажирообороту стабильно занимает место в четверке крупнейших железнодорожных систем мира.

Эксплуатационная длина железных дорог, тыс. км

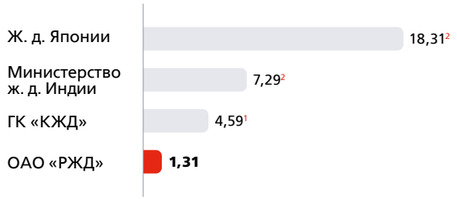


Объем грузовых перевозок, млрд т

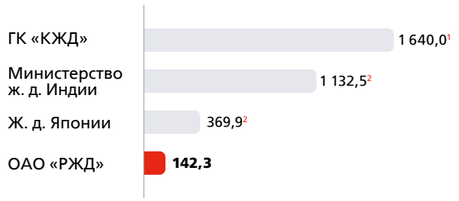


Тарифный грузооборот, млрд ткм

Количество перевезенных пассажиров, млрд пасс.



Пассажирооборот, млрд пасс.-км



[1] Оперативные данные за 2025 год.
[2] Данные за период с 01.04.2024 по 31.03.2025 (для Японии — оценка).

Влияние внешних факторов на деятельность ОАО «РЖД» и ответ Компании на вызовы 2025 года

В 2025 году в нестабильных внешних условиях Компания обеспечила устойчивость грузовых и пассажирских перевозок, в том числе в условиях переориентации логистических маршрутов на Восток.

ОАО «РЖД», как и все крупные инфраструктурные компании в России, столкнулось с проблемой высокой ключевой ставки и удорожанием банковских кредитов, что ограничило возможности Компании по формированию инвестиционной программы на 2026 год. Из-за таких же проблем были ограничены планы по реализации продукции предприятий реального сектора экономики, что снизило грузовую базу Компании и привело к уменьшению собственных источников финансирования инвестиций.

ОАО «РЖД» приняло ряд мер, направленных на нейтрализацию негативных эффектов. Потери в доходах вследствие снижения объемов перевозок, рост процентов по кредитам в большинстве своем компенсированы развернутой программой оптимизации и повышения эффективности (в том числе оптимизация расходов, дополнительные эффекты от пассажирского комплекса). Принятые меры позволили практически полностью сохранить контракты с ключевыми поставщиками и подрядчиками, продолжить реализацию проектов развития по ключевым направлениям инвестиционной программы в соответствии с поручениями Президента и Правительства Российской Федерации.

В сегменте грузовых перевозок в 2025 году Компания активно развивала цифровые сервисы. В сегменте пассажирских перевозок динамичное развитие получили все направления: цифровые сервисы, обновление подвижного состава и инфраструктуры, услуги для маломобильных граждан, туризм.

В 2025 году за счет реализуемых в холдинге «РЖД» системных мер обеспечена положительная динамика в области технологической независимости, продолжается работа по замещению импортосодержащих комплектующих аналогами, не зависящими от импорта.

Тарифная политика

Грузовые перевозки

Тарификация перевозок грузов железнодорожным транспортом общего пользования (во внутригосударственном и международном сообщении, за исключением транзита) по инфраструктуре ОАО «РЖД» в 2025 году осуществлялась в соответствии с Прейскурантом № 10-01 «Тарифы на перевозки грузов и услуги инфраструктуры, выполняемые российскими железными дорогами»[1].

При этом транзитные перевозки грузов, осуществляемые в рамках договора о ЕАЭС между государствами — членами ЕАЭС в Казахстан, Беларусь, Киргизию, Армению и в обратном направлении, а также из государств — членов ЕАЭС в третьи страны и в обратном направлении транзитом по российским железным дорогам через российские порты, также тарифицировались по правилам Прейскуранта № 10-01.

В 2025 году завершена многолетняя фундаментальная работа по комплексной модификации тарифной системы по грузовым перевозкам на железнодорожном транспорте и принято новое Тарифное руководство № 1[2].

На государственном уровне в сфере грузовых железнодорожных перевозок реализуется долгосрочное тарифное регулирование, основанное на совокупном композитном индексе ценового давления на расходы ОАО «РЖД» по всему спектру затрат с учетом влияния на каждый элемент затрат реальных ценовых факторов.

С 01.12.2024 на основании решения Правительства Российской Федерации тарифы, сборы и платы за перевозки грузов и услуги по использованию инфраструктуры при перевозках грузов были проиндексированы на 13,8 %. Также принято решение по сохранению в базе тарифов целевых надбавок на финансирование мероприятий по капитальному ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в размере 7 %, на компенсацию расходов, связанных с корректировкой налогового законодательства, в размере 1,5 %, по компенсации расходов на обеспечение транспортной безопасности в размере 1 %.

В целях обеспечения финансовой стабильности деятельности ОАО «РЖД», а также реализации инвестиционных проектов в области железнодорожного транспорта, направленных на недопущение инфраструктурных ограничений для роста экономики страны, Правительством Российской Федерации принято решение об индексации грузовых железнодорожных тарифов с 01.12.2025 в размере 10 %.

Пассажирские перевозки

Тарифы, сборы и плата за работы (услуги), связанные с перевозкой пассажиров, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом во внутригосударственном сообщении и выполняемые в составе поездов дальнего следования ОАО «РЖД», утверждены приказом Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) от 27.10.2010 № 156-т/1.

С 01.12.2024 проиндексированы на 13,8 % тарифы на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта, оказываемые ОАО «РЖД» при перевозках пассажиров в пригородном сообщении, на 10,2 % тарифы на услуги инфраструктуры при перевозках пассажиров в дальнем следовании, на 11,6 % тарифы на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования, выполняемые в составе поездов дальнего следования.

С 01.12.2025 проиндексированы на 10 % тарифы на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта, оказываемые ОАО «РЖД» при перевозках пассажиров в пригородном сообщении, на 9,6 % тарифы на услуги инфраструктуры при перевозках пассажиров в дальнем следовании, на 11,4 % тарифы на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в составе поездов дальнего следования.

Тарифы на железнодорожные перевозки пассажиров в пригородном сообщении регулируются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В 2025 году продолжил действовать отдельный тариф на услуги инфраструктуры МЦК.

[1] Утвержден постановлением Федеральной энергетической комиссии Российской Федерации от 17.07.2003 № 47-т/5.
[2] Приказ Федеральной антимонопольной службы от 06.11.2025 № 894/25.

Анализ операционных результатов

Транспортно-логистическое направление

Транспортно-логистическое направление Компании обеспечивает предоставление услуг перевозки грузов и железнодорожной инфраструктуры общего пользования, а также оказание дополнительных сервисов, включая предоставление подвижного состава (через дочерние и подконтрольные общества), организацию мультимодальных перевозок, складскую логистику, транзитные перевозки грузов по международным транспортным коридорам. Для реализации данных задач Компания внедряет современные логистические решения, расширяет возможности цифрового взаимодействия, обеспечивает развитие перевозок по международным транспортным коридорам, а также разрабатывает и внедряет новые сервисы для клиентов, формируя экосистему транспортных продуктов и услуг.

Ключевые направления развития

- Выстраивание долгосрочных отношений с клиентами.
- Развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах, в том числе в глобальных транспортных цепочках, и логистический аутсорсинг промышленных предприятий.
- Повышение предсказуемости доставки грузов путем совершенствования перевозок с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки.
- Адаптация транспортных продуктов и услуг к потребностям грузоотправителей и разработка новых продуктов и услуг.
- Организация взаимодействия всех участников перевозочного процесса на основе электронного документооборота (в том числе с федеральными органами исполнительной власти, а также при международных мультимодальных перевозках грузов).

> В течение 2025 года на динамику грузовых перевозок по сети ОАО «РЖД» продолжали оказывать влияние как внешние факторы, связанные с трансформацией международной торговли и изменением направлений экспортно-импортных потоков, так и внутренние факторы, обусловленные необходимостью адаптации транспортной системы к новым логистическим условиям.

В этих условиях Компании удалось обеспечить устойчивую работу железнодорожного транспорта и сохранить стабильность грузовой работы. Основные усилия были направлены на повышение эффективности использования инфраструктуры, оптимизацию технологических процессов и развитие современных транспортно-логистических сервисов.

Эффективное функционирование транспортной логистики имеет важное значение для устойчивого развития экономики и обеспечения транспортной доступности регионов страны. В условиях продолжающейся трансформации мировой логистики Компания активно адаптируется к новым вызовам, внедряя инновационные технологии и повышая качество предоставляемых услуг.

Ирина Геннадьевна Магнушевская,
заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Центра фирменного транспортного обслуживания

Грузовые перевозки по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Основные показатели грузовых перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Погрузка	млн т	1 243,6	1 282,8	1 234,3	1 232,2	1 181,4	1 115,8	–5,6
в среднем в сутки	тыс. т	3 397,7	3 514,6	3 381,6	3 376,0	3 227,9	3 056,9	–5,3
Грузооборот, всего	млрд ткм	3 221,0	3 320,3	3 300,9	3 274,8	3 113,2	3 075,3	–1,2
Тарифный грузооборот	млрд ткм	2 544,8	2 638,6	2 636,6	2 636,9	2 524,1	2 478,5	–1,8
Порожний грузооборот	млрд ткм	676,2	681,8	664,4	637,9	589,1	596,8	+1,3

Погрузка

В условиях сохранения беспрецедентных санкционных и логистических ограничений погрузка грузов по сети ОАО «РЖД» в 2025 году снизилась на 5,6 % к уровню 2024 года, составив 1 115,8 млн т.

Наибольшее снижение погрузки отмечено в сегментах перевозок минерально-строительных грузов (–11,7 %), черных металлов (–17,7 %), нефтеналивных (–5,0 %), угольных (–2,1 %) и хлебных грузов (–12,4 %).

При этом обеспечен динамичный рост погрузки удобрений (+3,8 %). Достигнут максимальный с момента основания Компании объем погрузки химических и минеральных удобрений — 70,3 млн т (+3,8 % к уровню 2024 года.)

Наибольшее снижение по грузам I тарифного класса зафиксировано у строительных грузов (–10,5 %), каменного угля (–2,1 %), промышленного сырья (–16,0 %), цемента (–12,3 %) и лесных грузов (–5,9 %).

В грузах II тарифного класса зафиксировано снижение по нефтяным грузам (–5,0 %), зерну (–12,2 %) и импортным грузам (–12,1 %), что частично компенсировано ростом по удобрениям (+3,8 %).

В грузах III класса наибольшее снижение отмечено в погрузке черных металлов (–17,7 %) и металлолома (–32,2 %).

Показатель	Низкодоходные грузы (I тарифный класс)	Среднедоходные грузы (II тарифный класс)	Высокодоходные грузы (III тарифный класс)
Погрузка, млн т	643,6 (–4,6 %)	379,9 (–4,3 %)	92,2 (–15,7 %)
Доля в общей погрузке, %	57,7 (+0,6 п. п.)	34,1 (+0,4 п. п.)	8,3 (–1,0 п. п.)

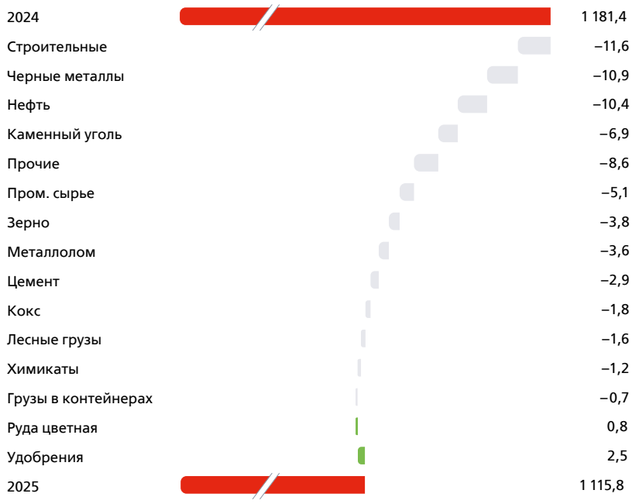
Анализ результатов 2025 года

Среди ключевых факторов, оказавших негативное влияние на объем перевозок грузов по сети ОАО «РЖД» в 2025 году, можно выделить следующие:

- санкционные ограничения, осложняющие внешнеторговые операции российских компаний;
- случаи вмешательства третьих лиц в работу на промышленных предприятиях, приводящие к увеличению числа внеплановых ремонтов;
- ухудшение ценовой конъюнктуры и снижение инвестиционной активности грузоотправителей с приостановкой или сдвигом инвестиционных проектов.

В целях недопущения увеличения потерь погрузки в течение 2025 года был реализован ряд проработанных совместно с Министерством транспорта Российской Федерации (Минтранс России) инициатив нормативного характера, а также комплекс технологических, логистических и ценовых мер, включая снижение АО «ФГК» ставок на предоставление вагонов, гибкую тарифную политику, оперативную работу с морскими терминалами, новые графиковые услуги, кольцевые маршруты и мультимодальные перевозки.

Изменение структуры объемов погрузки в 2025 году, млн т



В общей структуре погрузки преобладали каменный уголь, нефтеналивные и строительные грузы, а также железная руда. Их суммарная доля в общем объеме погрузки составила 65,4 %.

В структуре погрузки во внутрироссийском сообщении также преобладал каменный уголь с долей 21,5 %, нефть и нефтепродукты — 17,6 %, строительные грузы — 14,3 % и железная руда — 13,1 %.

Доминирующее положение в структуре экспортных отправок занимал каменный уголь с долей 43,0 %, а также нефть и нефтепродукты с долей 18,5 %.

Грузооборот

Грузооборот всего в 2025 году составил 3 075,3 млрд ткм, что ниже уровня 2024 года на 1,2 %, из них тарифный грузооборот сократился на 1,8 % и составил 2 478,5 млрд ткм. При этом за счет возврата порожних вагонов под погрузку на экспорт порожний грузооборот увеличился на 1,3 %, до 596,8 млрд ткм.

Снижение тарифного грузооборота в основном связано со снижением погрузки во внутреннем сообщении на 8,3 % к уровню 2024 года, в том числе минерально-строительных грузов на 11,8 % и черных металлов на 27,3 %, снижением в экспортном сообщении в направлении Северо-Запада погрузки каменного угля на 21,9 %, а также погрузки грузов в импорте на 11,8 %. Указанное снижение частично компенсировано ростом средней дальности перевозок на 2,1 % к уровню 2024 года.

В экспортном сообщении рост грузооборота на 2,3 % к 2024 году в основном связан с увеличением погрузки грузов на наиболее востребованное Восточное направление — на 6,5 % (в том числе каменного угля на 6,1 %, нефтяных грузов на 4,3 %, руды металлической на 15,1 %, удобрений на 62,6 %), а также ростом погрузки каменного угля в направлении юга на 20,2 % (возобновление поставок угля через порт Тамань).

В транзитном сообщении грузооборот вырос на 6 % по причине роста объемов перевозок каменного угля и хлебных грузов из Казахстана по территории Российской Федерации в порты юга и Северо-Запада.

Структура тарифного грузооборота в 2025 году по видам грузов, %

Персональный подход к каждому грузоотправителю

ОАО «РЖД» предлагает широкий спектр индивидуальных услуг и решений для грузоотправителей с учетом специфики груза, условий транспортировки и необходимости обработки грузов, сроков доставки и других специальных требований клиентов.

#ПОЛЕЗНЫЕ_ДОРОГИ #ТОЧНЫЕ_СРОКИ

80 Центров продажи услуг
открыты в местах тяготения грузовой базы

В январе 2025 года ОАО «РЖД» запущен первый контейнерный мультимодальный сервис с транспортно-логистическим центром (ТЛЦ) «Южный Порт», первого за 15 лет грузового железнодорожного терминала, построенного в пределах Москвы, и необходимого для обеспечения потребностей завода «Москвич». Оперативная реализация проекта строительства ТЛЦ «Южный Порт» и развития на его основе дочерними компаниями АО «РЖД Логистика» и АО «ОТЛК ЕРА» мультимодальных маршрутных сервисов, неоднократно положительно отмечена Правительством Москвы.

По итогам 2025 года на ТЛЦ «Южный порт» переработано
362 контейнерных поезда,
более 45 тыс. ДФЭ

Успешно разработана и апробирована новая скоростная услуга «Грузовой поток» для ПАО «НЛМК», суть которой заключается в организации ритмичных груперевозок между предприятиями клиента с обеспечением строгого равномерного графика прибытия (2 состава в сутки).

За счет применения графикового решения увеличены перевозки груза к ноябрю-декабрю 2024 года
на 21,9 тыс. т

С 2025 года ОАО «РЖД» реализует проект по транспортному обеспечению строительства инфраструктуры для освоения Бованенковского месторождения. Компания оказывает полный комплекс услуг, в том числе рассчитывает количество подвижного состава, разрабатывает эскизы и схемы размещения и крепления грузов, осуществляет завоз и погрузку, крепление грузов, выступает от имени клиента ответственным за размещение и крепление груза, оформляет документы, ведет учет движения груза по форме клиента. Значительную долю отправок составляют негабаритные и тяжеловесные позиций.

Отправлено
1 135 вагонов

География услуг охватывает
50 грузовых терминалов
от Санкт-Петербурга до Красноярска

АО «РЖД Логистика» осуществлена доставка 16 комплектов уникального тяжеловесного оборудования для холдинга «РУСАЛ»: трансформаторов весом 156 и 116 т. Перевозка негабаритного груза осуществлялась с использованием 8- и 16-осных вагонов-транспортеров.

Надежная логистика, на которую можно положиться

Транспортно-логистические услуги

Основной приоритет развития холдинга «РЖД» в части грузовых перевозок — привлечение на железную дорогу дополнительных объемов высокодоходных грузов и расширение спектра предоставляемых для клиентов логистических продуктов.

В Компании организована систематическая работа по повышению качества обслуживания клиентов железнодорожного транспорта.

Системный подход к работе с клиентами грузового железнодорожного транспорта нашел свое подтверждение в результатах исследования ВЦИОМ за 2025 год[1]. Сводный индекс удовлетворенности, выступающий ключевым индикатором качества сервиса, составил 71,6 п., превысив значение 2024 года на 4,3 п. Наблюдаемый прирост индекса свидетельствует об эффективности мероприятий по повышению клиентоориентированности.

Развитие платформы «Оператор товарных поставок»

Совместно с АО «Петербургская Биржа» и ООО «Цифровая логистика» продолжена работа по развитию и масштабированию платформы «Оператор товарных поставок» (ОТП РЖД). Проект нацелен на создание эффективного механизма взаимодействия между участниками биржевых сделок в рамках организации железнодорожных перевозок.

По итогам 2025 года на платформе зарегистрировано более 1 тыс. активных пользователей, участвующих в торгах в секции «Нефтепродукты» Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой биржи.

Результаты работы платформы демонстрируют положительную динамику: в 2025 году объем продаж нефтепродуктов с железнодорожной доставкой через ОТП РЖД превысил показатель 2024 года более чем в 6 раз и составил 9,7 млн т.

На текущий момент через платформу ОТП РЖД осуществляется свыше 32 % всех биржевых торгов нефтепродуктами с железнодорожной доставкой, и наблюдается устойчивая тенденция к росту данной доли.

В развитие проекта планируется продолжить масштабирование биржевой товарной торговли через платформу ОТП РЖД на новые торговые секции АО «Петербургская Биржа»: «Энергоносители» и «Лес и стройматериалы» для содействия экспортным перевозкам железнодорожным транспортом.

[1] Проведен в рамках Методики оценки удовлетворенности потребительских услуг в области грузовых перевозок ОАО «РЖД» от 20.09.2022 № 2429/р.

С целью упрощения договорной работы с клиентами реализована возможность предоставления необходимых услуг в рамках Единого договора об оказании транспортных услуг ОАО «РЖД», который предусматривает 47 видов услуг, в том числе:

- отстой вагонов на путях общего пользования (в перевозочном процессе и вне перевозочного процесса);
- перевозки грузов и порожних вагонов по графику;
- организации перевозки груженых и порожних контейнеров в составе контейнерного поезда при его формировании на путях общего или необщего пользования станции;
- терминально-складские услуги, услуги промывки и ветеринарно-санитарной обработки вагонов и другие услуги.

Сервис избавляет клиентов от необходимости искать типовые формы документов и распечатывать их, встречаться, чтобы их подписать, а затем хранить их в бумажном виде.

В 2025 году заключено 13 договоров с владельцами подвижного состава на предоставление во временное пользование ОАО «РЖД» грузовых вагонов, следующих в международном сообщении, что позволило повысить эффективность использования грузовых вагонов российских собственников на территории иностранных государств.

Компанией проводится работа по привлечению к перевалке через морские терминалы дополнительных грузов. В договорах упраздняется ключевой фактор, ограничивающий погрузку в адрес терминалов, — детализация перерабатывающих способностей терминалов по номенклатурам грузов. Частичное либо полное «обезличивание» перерабатывающих способностей от номенклатур грузов создало условия для планирования перевозок в адрес данных терминалов с максимальным использованием их общих номинальных мощностей по перевалке грузов. В таком режиме уже работают 5 терминалов.

Реализуется новый сервис по хранению подвижного состава на грузовых терминалах, в рамках которого клиентам оказываются услуги по погрузке/выгрузке и хранению полувагонов без разборки.

Успешной реализации комплексных транспортно-логистических услуг способствует автоматизированная система управления терминально-складским комплексом, предоставляющая клиентам цифровые сервисы, включая оформление заказов и подписание всех необходимых документов в электронном виде. В 2025 году реализовано 4 этапа доработок системы, в том числе для повышения клиентоориентированности в личном кабинете клиента повышена точность планирования заказов (возможность оформления заказа на конкретные сутки и пропусков на тайм-слоты для снижения времени ожидания в высокозагруженных ТЛЦ), а также повышен уровень наглядности данных в части построения топологии всей логистической инфраструктуры (не только грузовых складов)

Перспективы развития в 2026 году

1. Укрепление взаимодействия с промышленными и сельскохозяйственными холдингами, выстраивание долгосрочных отношений с грузовладельцами и операторскими компаниями для формирования гарантированной грузовой базы за счет сбалансированного подхода к управлению грузовыми перевозками в соответствии с потребностями грузообразующих отраслей экономики и приоритетной географией товаропотоков.
2. Развитие сервиса перевозки крупнотоннажных контейнеров в полувагонах.
3. Увеличение объема перевозок в контейнерных поездах и специализированных контейнерах.
4. Увеличение доходных поступлений от реализации комплекса терминально-складских услуг, эффективного использования грузовых дворов, инвестиций в обновление технических средств, стандартизации и цифровизации основных производственных и технологических процессов работы терминально-складского комплекса.
5. Развитие контрейлерных перевозок.
6. Формирование сервиса скоростных контейнерных перевозок.
7. Развитие услуг комплексного транспортного обслуживания предприятий.
8. Расширение географии перевозок, увеличение объемов на действующих направлениях, переключение перевозок с альтернативных видов транспорта на железнодорожный.
9. Задействование 8-осных цистерн в перевозочном процессе и отработка технологии перевозок грузов в 8-осных полувагонах в рамках реализации проектов по повышению провозной способности железнодорожной инфраструктуры на лимитирующих направлениях.
10. Развитие ТЛЦ.

Пассажирские перевозки

На протяжении многих лет Компания следует своему базовому принципу клиенториентированности, обеспечивая непрерывное совершенствование сервиса и расширение спектра предоставляемых услуг. Отвечая на запросы пассажиров, Компания планомерно обновляет подвижной состав, предлагает новые маршруты и маркетинговые акции, качественные услуги. Получают развитие новые мультимодальные и цифровые сервисы, обеспечивающие комфортное путешествие «от двери до двери», расширяется полигон скоростных маршрутов.

Ключевые направления развития

Ключевые задачи в дальнем следовании:

- формирование оптимальной маршрутной сети и расписания поездов;
- развитие скоростного движения поездами «Ласточка», «Сапсан» и поездами с двухэтажными вагонами;
- цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов;
- предоставление инновационного продукта в поезде;
- повышение качества обслуживания.

Ключевые задачи в пригородном сообщении:

- интеграция пригородного сообщения с городской транспортной средой агломераций;
- обеспечение долгосрочных взаимных обязательств всех участников пригородного сообщения в рамках тарифной и бюджетной политики субъектов Российской Федерации;
- развитие ЦТУ.

Ключевые задачи развития вокзалов:

- формирование многофункциональных интермодальных хабов и транспортно-пересадочных узлов, интегрированных с современной городской средой и инфраструктурным окружением;
- оптимизация использования площадей зданий железнодорожных вокзалов (в том числе за счет синергии и кооперации с автовокзалами).

В 2025 году достигнуты впечатляющие результаты: перевезено рекордное за последние 20 лет работы Компании количество пассажиров – 1,3 млрд человек!

В период празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов обеспечена перевозка ветеранов на Парад в Москве по приглашению Президента Российской Федерации В. В. Путина.

Комфорт и безопасность пассажиру во многом обеспечивает инфраструктура — обновляем подвижной состав, платформы, вокзалы.

В последние годы по-новому подходим к реконструкции и строительству вокзалов — проводим полное обновление, при этом сохраняем исторический облик и создаем дополнительные сервисы для пассажиров.

В 2025 году завершено строительство нового вокзала в Грозном. Пассажиры получили современный транспортно-пересадочный узел с уникальной архитектурой, который объединяет железнодорожные и автобусные перевозки.

Постоянно работаем над тем, чтобы нашим пассажирам было удобно приобретать билеты и пользоваться железнодорожным транспортом. Ключевые доработки — внедрение функции автоматической оплаты билетов в сервисе «Лист ожидания», реализация проекта электронного оформления билетов для членов многодетных семей на специально выделенные места, упрощение сервисов оформления билетов на места для проезда с детьми, а также провоза животных.

Наш незыблемый принцип — железная дорога должна быть доступной средой. Мы заботимся о тех, кто в этом особенно нуждается. Наш Центр содействия мобильности объединяет более 10 тыс. вокзалов и остановочных пунктов по всей стране, благодаря чему маломобильные пассажиры всегда получают необходимую помощь.

2025 год для нас стал новой отправной точкой — мы приступили к реализации проекта ВСМ, который призван не только перевести нас на новый технологический уклад, но и в корне преобразить Компанию изнутри. Сейчас мы закладываем основы на десятилетия вперед.

Мы работаем для пассажиров, а значит, все, что мы делаем, — делаем для людей!

Иван Николаевич Колесников,

заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Итоги работы пассажирского комплекса в 2025 году

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025	2025/2024, %
Пассажирооборот, в том числе:	млрд пасс.-км	103,4	122,8	136,3	143,7	142,3	99,0
• в дальнем следовании	млрд пасс.-км	74,5	91,3	103,1	108,4	106,2	97,9
• в пригородном сообщении	млрд пасс.-км	28,9	31,4	33,2	35,2	36,1	102,5
Отправлено пассажиров, в том числе:	млн чел.	1 053,6	1 135,2	1 199,6	1 285,8	1 311,1	102,0
• в дальнем следовании	млн чел.	91,9	108,3	122,0	127,4	126,7	99,4
• в пригородном сообщении	млн чел.	961,6	1 026,9	1 077,6	1 158,4	1 184,4	102,2

Анализ результатов 2025 года

С весны 2022 года в отношении России было введено несколько пакетов санкций, которые коснулись в том числе и железнодорожных пассажирских перевозок в части ограничения международных перевозок и поставок иностранных компонентов для пассажирских поездов. Однако ограничение авиаперевозок привело к росту спроса на железнодорожные пассажирские перевозки во внутригосударственном сообщении и позволило добиться рекордных значений в части дальнего следования в 2024 году.

В 2025 году в пассажирском комплексе складывалась разнонаправленная динамика — росли перевозки в пригородном сообщении и снижались в дальнем следовании.

На снижение перевозок в дальнем следовании основное влияние оказали следующие факторы:

- признание 18.04.2025 Роспотребнадзором 150 пляжей в Анапе и Темрюкском районе Краснодарского края непригодными для отдыха из-за массового загрязнения мазутом, вызванного авариями танкеров в Керченском проливе в декабре 2024 года;
- снятие ограничений работы аэропортов в Геленджике (с 18.07.2025) и Краснодаре (с 11.09.2025).

Данные факторы привели к снижению перевозок пассажиров в южном направлении, которые сократились на 13,1 % к прошлому году. В 2025 году перевезено 16,4 млн человек, в 2024 году — 18,9 млн человек.

Для нивелирования данных факторов перевозчиками были предприняты меры по сокращению сложившегося отставания за счет увеличения перевозок на других направлениях. Наиболее высокие темпы роста по итогам года роста сложились между Москвой и Санкт-Петербургом, в направлении курортов Северного Кавказа (Кисловодск, Минеральные Воды, Пятигорск), а также Волгограда и Белгорода.

Проведена работа по оптимизации маршрутной сети курсирования поездов, развитию туристских железнодорожных перевозок, реализации стимулирующих маркетинговых акций, применялись мероприятия по обеспечению доступности поездок, улучшению качества предоставляемых сервисов и услуг.

Рост перевозок в пригородном сообщении был обеспечен в основном за счет поездок в городских агломерациях благодаря предоставлению пассажирам единого навигационного и тарифного пространства, удобства, комфорта и бесшовности поездки. Наибольший абсолютный прирост сложился в ЦТУ (+21 млн человек, +2,5 % к прошлому году).

Единый городской тариф действует в 19 городах. По итогам 2025 года в зонах действия единого тарифа перевезено более 35,2 млн пассажиров, что на 4,7 % выше показателей предыдущего года (без учета ЦТУ).

Также на рост перевозок в пригородном сообщении оказало влияние расширение маршрутной сети, обновление подвижного состава, развитие железнодорожного туризма, создание удобного расписания и взаимоувязка расписаний пригородных поездов и общественного транспорта.

Пригородные пассажирские перевозки

В пригородном сообщении на инфраструктуре ОАО «РЖД» перевозочную деятельность осуществляют 24 пригородные пассажирские компании (ППК), учрежденные с участием ОАО «РЖД», органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и частных инвесторов, а также ООО «Аэроэкспресс», АО «Центральная пригородная пассажирская компания», ООО «ЮППК», ООО «РЭКС» и ТОО «Тенгри Экспресс» (КЖД) и ОАО «РЖД» в лице Дирекции скоростного сообщения.

Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале 18 пригородных пассажирских компаний составляет более 50 %.

Развитие мультимодальных маршрутов

В 2025 году на полигонах работы ППК было доступно 29 мультимодальных маршрутов с использованием автобусного транспорта. За 2025 год по мультимодальным маршрутам перевезено 209,4 тыс. пассажиров, что превышает уровень 2024 года на 12,4 %.

В летний период 2025 года в кассах вокзалов и остановочных пунктов, на сайте rzd.ru и в мобильном приложении «РЖД Пассажирам» была организована продажа проездных документов на водный транспорт с возможностью построения мультимодальных маршрутов из Санкт-Петербурга в Петергоф, Кронштадт и крепость «Орешек», по маршрутам Сортавала — Валаам, Петрозаводск — Кижи, из Великого Новгорода в деревню Взвад, а также по рекам и каналам Санкт-Петербурга.

Запущено
14 новых маршрутов
в пригородном сообщении
на территории 10 субъектов
Российской Федерации

Интеграция с транспортными системами агломераций

В 19 городах России реализуется интеграция пригородных железнодорожных пассажирских перевозок с городским транспортом в крупных агломерациях с созданием единого навигационного и тарифного пространства, комфорта и бесшовности поездки: в Москве, Уфе, Новокузнецке, Ростове-на-Дону, Сочи, Владивостоке, Калининграде, Перми, Новосибирске, Нижнем Новгороде, Казани, Екатеринбурге, Краснодаре, Красноярске, Воронеже, Волгограде, Тамбове, Южно-Сахалинске, Ярославле.

С 2023 года совместно с ОАО «РЖД» и Правительством Сахалинской области реализуется крупномасштабный проект «Железная дорога как городской транспорт». Организованы мероприятия по интеграции пригородного пассажирского движения в структуру городского общественного транспорта Южно-Сахалинска и близлежащих городов Корсаков и Долинск. С начала реализации проекта наблюдается ежегодный рост пассажиропотока — в 2025 году прирост в городской агломерации составил 40 % к уровню 2024 года.

По итогам 2025 года
в зонах действия единого
тарифа перевезено
35,2 млн пассажиров,
что на 4,7 % больше,
чем в 2024 году[1]

[1] Без учета ЦТУ.

Развитие инфраструктуры Центрального транспортного узла

Отправление пассажиров, млн человек

	2021	2022	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
ЦТУ	706,9	747,0	772,0	833,7	854,6	102,5
МЦК	150,9	159,5	156,8	160,0	161,8	101,1
МЦД, в том числе	170,0	196,6	258,2	421,1	446,8	106,1
• МЦД-1	76,4	88,3	82,6	87,8	90,3	102,9
• МЦД-2	93,6	108,3	104,5	114,2	118,4	103,7
• МЦД-3	–	–	48,4	138,4	145,9	105,4
• МЦД-4	–	–	22,7	80,7	92,2	114,3

Московские центральные диаметры (МЦД)

МЦД объединяет формат пригородных электричек и метро.

16.01.2025 при участии генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» О. В. Белозёрова и мэра Москвы С. С. Собянина открыт после реконструкции московский городской вокзал Щербинка МЦД-2. Построен современный пассажирский конкорс с кассами, турникетами, информационными табло и навигацией в едином стиле, а для маломобильных пассажиров создана безбарьерная среда,

26.12.2025 генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» О. В. Белозёров и мэр Москвы С. С. Собянин торжественно открыли для пассажиров один из крупнейших транспортно-пересадочных узлов столицы — ТПУ «Петровско-Разумовская» МЦД-1. Построен современный, светлый и комфортный комплекс площадью 7,3 тыс. м², выполняющий дополнительную функцию моста-конкорса. Он связал 2 округа и островную платформу, защищенную навесом от осадков на всю длину. Тем самым завершен первый, ключевой этап. Следующим этапом станет формирование мощнейшего мультимодального транспортного узла, который интегрирует МЦД-3 с ВСМ Москва — Санкт-Петербург.

В 2026 году запланирована реализация следующих проектов:

- остановочный пункт «Тестовская» МЦД-1 (2 платформы и южный вестибюль, транзитный тоннель, 3-я платформа и северный вестибюль);
- остановочный пункт «Железнодорожная» МЦД-4;
- остановочный пункт «Серп и Молот» МЦД-2;
- ст. «Царицыно» МЦД-2;
- остановочный пункт «Беговая» МЦД-1/МЦД-4.

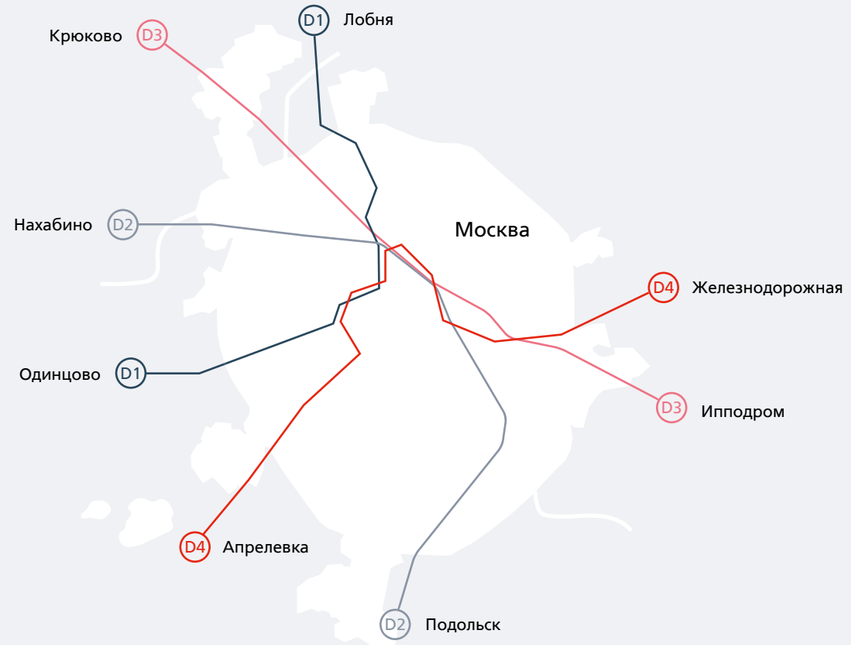
Кроме того, в 2026 году запланировано открытие Ленинградского вокзала после реконструкции.

МЦД-1 — **Одинцово — Лобня** (Белорусско-Савеловский диаметр)

52 км Протяженность	**80 мин** Время в пути
11 Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу	**25** Количество станций

МЦД-2 — **Нахабино — Подольск** (Курско-Рижский диаметр)

81 км Протяженность	**116 мин** Время в пути
14 Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу	**37** Количество станций



МЦД-3 — **Крюково — Раменское** (Ленинградско-Казанский диаметр)

84 км Протяженность	**125 мин** Время в пути
12 Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу	**39** Количество станций

МЦД-4 — **Апрелевка — Железнодорожная** (Калужско-Нижегородский диаметр)

82 км Протяженность	**117 мин** Время в пути
14 Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу	**36** Количество станций

Московскому центральному кольцу — 9 лет

МЦК — это железнодорожная линия, интегрированная с городским транспортом Москвы по системе оплаты проезда и пересадкам. МЦК является совместным проектом ОАО «РЖД» и ГУП «Московский метрополитен».

Всего на МЦК 31 транспортно-пересадочный узел, с каждого можно пересесть на наземный общественный транспорт. С обеих сторон железной дороги организованы удобные подъездные пути, разворотные площадки для автобусов, установлены новые остановки.

Московское центральное кольцо

54 км Протяженность

88 мин Время в пути

31 Количество станций

Количество пересадок:

26 На метро

10 На МЦД

11 На железную дорогу

Пассажирские перевозки в дальнем следовании

В 2025 году в дальнем следовании перевезено 126,7 млн человек (–0,6 % к 2024 году).

Пассажирооборот в дальнем следовании составил 106,2 млрд пасс.-км (97,9 % к 2024 году).

Перевозочную деятельность в дальнем следовании осуществляют 8 перевозчиков.
В 2025 году в структуре пассажирооборота в дальнем следовании доля дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» 87,9 %, частных перевозчиков — 7,4 %, доля Дирекции скоростного сообщения — 4,7 %.

Развитие туристских маршрутов

В 2025 году холдинг «РЖД» запустил 19 новых маршрутов для туристов, в том числе 13 туристских маршрутов в дальнем сообщении и 6 пригородных маршрутов к туристским местам регионального притяжения.

Всего организовано 112 туристских железнодорожных маршрутов и пригородных маршрутов к туристским местам регионального притяжения, следующих по территории 48 субъектов Российской Федерации, в том числе 73 в межрегиональном и 39 в пригородном сообщениях.

Третий год подряд на базе формата туристского круизного поезда во взаимодействии с Министерством обороны Российской Федерации реализуется проект «Своих не бросаем», в котором перевезено 2,33 тыс. пассажиров.

Порядка **1,3 млн пассажиров** перевезено туристскими поездами холдинга «РЖД»

Около **20 %** туристов возвращаются в туристские поезда холдинга «РЖД» на другие туристские железнодорожные маршруты

На **8,9 %** выросли перевозки двухэтажными поездами, на 4,6 % возросли скоростные и высокоскоростные перевозки

Туристские поезда

Мы стремимся сделать путешествия по России интересными и комфортными. Дать возможность познакомиться с нашей страной, ее историей, уникальными природными богатствами. И конечно, пользоваться доступным качественным сервисом.

#ПОЛЕЗНЫЕ_ДОРОГИ #ПУТЕШЕСТВУЕМ_ПО_РОССИИ

«Рускеальский экспресс» — популярный туристический ретропоезд на паровозной тяге, который курсирует между Сортавалой и горным парком «Рускеала» в Карелии.

Не просто поездка, а настоящее приключение!

«Поезд героев»

Инициативой «Герои с нашего двора!» совместно с ОАО «РЖД» реализован специальный детский патриотическо-образовательный маршрут «Поезд героев!». 89 талантливых детей из разных регионов России — победители международных и всероссийских соревнований в области спорта, культуры, науки — путешествовали в специальном туристическом поезде из Новосибирска в Волгоград.

«Клуб Путешественников»

Программа лояльности «Клуб Путешественников», интегрированная в систему лояльности холдинга «РЖД» «РЖД Бонус», продолжает активно развиваться.

- 80 тыс. человек (+60 % к 2024 году) количество участников программы.
- 270 млн — количество накопленных туристских баллов.

РУСКЕАЛЬСКИЙ ЭКСПРЕСС

«Поезд Деда Мороза»

Пятый год подряд организовано железнодорожное путешествие Деда Мороза из Великого Устюга по городам России на «Поезде Деда Мороза».

>70 городов

России на маршруте поезда

Поезд делает остановки в городах Сибири и Дальнего Востока, а также Урала, Севера и европейской части страны.

Впервые «Поезд Деда Мороза» отправился в путь в 2021 году и с тех пор в общей сложности посетил 302 города, преодолел свыше 108 тыс. км и провел в пути 244 дня. На вокзалы встретиться с Дедом Морозом пришли почти 2 млн человек!

«Поезд Памяти»

Четвертый год на Белорусском вокзале финишировал «Поезд Памяти». В 2025 году пассажирами международного проекта «Поезд Памяти» стали 200 старшеклассников — потомки победителей, представители народов всех 15 республик бывшего СССР, сражавшихся с нацизмом в годы Великой Отечественной войны. За 15 дней «Поезд Памяти» преодолел 8 730 км и сделал остановки в 15 городах боевой и трудовой славы.

112 туристских железнодорожных маршрутов

из них

73 межрегиональных

39 пригородных

48 субъектов России охвачено

~1,3 млн путешественников воспользовались туристскими поездами в 2025 году

+18 % к 2024 году

19 новых маршрутов в 2025 году

Международное пассажирское сообщение

Рост объема международных перевозок обусловлен восстановлением регулярного пассажирского международного сообщения с Республикой Беларусь (3,1 млн пассажиров), Казахстаном (348,7 тыс. пассажиров), Узбекистаном (108,9 тыс. пассажиров), Таджикистаном (38,0 тыс. пассажиров) и так далее.

Общий объем пассажирских перевозок в сообщении с Республикой Абхазией составил 321,4 тыс. пассажиров.

С 26.10.2025 после восьмилетнего перерыва вновь открыто прямое железнодорожное сообщение между Алматы (Казахстан) и Москвой.

Активно развивается сотрудничество в рамках Союзного государства России и Беларуси. Подготовлен декрет Союзного государства и модель организации и развития трансграничных пригородных пассажирских перевозок Союзного государства между сопредельными приграничными территориями субъектов Российской Федерации и областей Республики Беларусь.

Отличительной особенностью данного вида пассажирских перевозок является синхронизация подходов по предоставлению льготного проезда для граждан Союзного государства. Кроме того, финансирование таких перевозок будет впервые осуществляться из средств бюджета Союзного государства. Первые трансграничные поезда по маршрутам Смоленск — Орша и Смоленск — Витебск начнут курсировать с апреля 2026 года.

Скоростные пассажирские перевозки

В 2025 году пассажирооборот в скоростном и высокоскоростном сообщениях составил 9,3 млрд пасс.-км, показав рост к 2024 году на 7,0 %. Количество пассажиров, отправленных скоростными и высокоскоростными поездами, составило в 2025 году 19,4 млн, что на 4,6 % больше, чем в 2024 году.

Реконструкция вокзального комплекса Грозный

15.05.2025 открыт вокзальный комплекс в городе Грозном.

Новый вокзальный комплекс уникален с точки зрения применения архитектурно-планировочных и современных инженерных решений: он полностью отвечает потребностям пассажиров, предоставляет современные сервисы для комфорта и соответствует всем требованиям безопасности и доступности для маломобильных граждан. Конструктив навеса над зданием вокзала впервые применен в местности с 9-балльной сейсмической активностью.

Транспортный хаб площадью более 3 тыс. м² объединяет железнодорожный и городской общественный транспорт. Его архитектурная концепция решена в виде птицы с распростертыми в полете крыльями.

На вокзале предусмотрены современные системы навигации, оповещения и видеонаблюдения, а также все современные сервисы и услуги.

На всей территории вокзального комплекса реализуется принцип доступной среды с пандусами, лифтами, специализированным залом ожидания и др.

Развитие вокзальной инфраструктуры

Ключевые направления развития вокзальной инфраструктуры:

1. Повышение уровня транспортной безопасности вокзальных комплексов.
2. Повышение качества предоставляемых на вокзальной инфраструктуре услуг, включая развитие беспроводных и безлюдных технологий.
3. Достижение концептуальной модели сбалансированного вокзала с целью повышения эффективности деятельности.
4. Поддержание и улучшение технического состояния вокзальной инфраструктуры, а также ее развитие для повышения уровня комфорта нахождения пассажиров и посетителей на вокзальных комплексах.

В ходе подготовки к мероприятиям празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов выполнен комплекс ремонтно-восстановительных и реставрационных работ на вокзале Курск. На железнодорожных станциях Мармыжи, Кшень, Охочевка, Черемисиново выполнены работы по ремонту фасада, кровли и внутренних помещений для обслуживания пассажиров.

29.08.2025 завершен совместный проект ОАО «РЖД» и Правительства Санкт-Петербурга по строительству остановочного пункта «Новая Лахта» в зоне доступности многофункционального комплекса «Лахта Центр».

В 2025 году в Компании были определены концептуальные подходы проектирования и организации обслуживания пассажиров на вокзальных комплексах. Для новых объектов пассажирской инфраструктуры разработаны уникальные образцы орнаментального оформления вокзальных комплексов. Приняты типовые решения строительства в отношении малых вокзалов. Совместно с главами субъектов и регионов разработаны концепции транспортного обслуживания прилегающей территории.

Разработаны:

- требования к проектируемым вокзальным комплексам станций Великий Новгород, Новая Тверь, Валдай, Жаровская, Выползово, Садва, Логовежь и вокзалу ВСМ в составе ТПУ «Южный» на станции Обухово;
- общая концепция архитектуры вокзальных комплексов ВСЖМ-1;
- концепция орнаментального оформления вокзальных комплексов Великий Новгород, Валдай;
- технические требования на проектирование сетевой инфраструктуры медиаэкранов динамической навигации рекламного информирования пассажиров на вокзалах ВСМ.

Приняты типовые решения строительства в отношении малых вокзалов (Жаровская, Валдай, Выползово, Садва, Логовежь, Высоково) на примере вокзала Высоково площадью 1690 м².

Совместно с главами субъектов и регионов рассмотрены варианты транспортного обслуживания в городах строительства новых вокзалов на линии ВСЖМ-1, утверждены концепции транспортного обслуживания прилегающей территории.

29.08.2025 завершен совместный проект ОАО «РЖД» и Правительства Санкт-Петербурга по строительству остановочного пункта «Новая Лахта» в зоне доступности многофункционального комплекса «Лахта Центр».

Доступность для пассажиров с ограниченными возможностями

Развивается проект «Центр содействия мобильности ОАО «РЖД», в 2025 году услугами сопровождения и помощи воспользовались 520,31 тыс. пассажиров, что на 13,6 % больше, чем в 2024 году. Услуга предоставляется на более чем 10 тыс. объектах пассажирской инфраструктуры.

В рамках развития сервисов Центра содействия мобильности ОАО «РЖД» на железнодорожных вокзалах России продолжается размещение специализированных залов для маломобильных пассажиров, в 2025 году количество таких залов возросло до 62 (+10 единиц к 2024 году). В 2025 году открыты залы на 10 вокзальных комплексах: в Грозном, Пскове, Волгограде, Кисловодске, Кирове, Ижевске, Агрызе, Горячем Ключе, Красноярске и Омске.

На 370 вокзалах предоставляется видеоконсультация на русском жестовом языке для пассажиров с нарушением слуха через информационно-справочные видеотерминалы. Оператор, говорящий на одном языке с глухим пассажиром, ответит на все интересующие вопросы. Совместно с экспертами Всероссийского общества слепых работаем над повышением доступности интернет-ресурсов для клиентов с нарушением функции зрения.

В 2025 году на специализированных местах для инвалидов перевезено более 489 тыс. пассажиров, что на 8,8 % больше, чем в 2024 году, из них более 245 тыс. пассажиров оформили электронные проездные билеты с помощью интернет-ресурсов Компании, это на 14 % выше уровня 2024 года.

Доступность вокзалов и поездов для маломобильных пассажиров, %

Показатели	2021	2022	2023	2024	2025
Доля вокзалов пассажирообразующих станций, доступных для людей с инвалидностью	20	27,5	29,5	30,5	31
Доля вагонов, доступных для людей с инвалидностью, в поездах дальнего следования	91	94	94	94	95
Доля пригородных пассажирских поездов, доступных для людей с инвалидностью	22	23	25	27	37
Доля высокоскоростных пассажирских поездов, доступных для людей с инвалидностью	100	100	100	100	100

Система клиентского сервиса

Продолжается работа по внедрению новых сервисов. В дальнем следовании продолжен рост электронных продаж — доля в 2025 году достигла 82,6 %. Ключевые доработки — внедрение функции автоматической оплаты билетов в сервисе «Лист ожидания», реализация проекта электронного оформления билетов для членов многодетных семей на специально выделенные места, упрощение сервисов оформления билетов на места для проезда с детьми, а также провоза животных.

С 14.04.2025 увеличена глубина продажи билетов на туристские поезда до 180 суток.

С 01.10.2025 увеличена глубина продажи билетов на поезда в сообщении с Республикой Беларусь до 90 суток.

В конце 2025 года успешно проведена техническая апробация сервиса посадки пассажиров с использованием биометрических персональных данных. Работа будет продолжена в 2026 году.

Количество участников программы «РЖД бонус» по итогам 2025 года составило 10,8 млн человек.
С 01.07.2025 в программе лояльности вместо 2 уровней участия появились сразу 4 уровня со своими привилегиями: «бронзовый-пассажирский», «серебряный-скорый», «золотой-экспресс», «платиновый-фирменный».
В 2025 году участники программы совершили более 14 млн поездок, приобрели 1,3 млн премиальных билетов.

В 2025 году открыто 3 новых бизнес-зала на вокзалах Казанский, Самара и Екатеринбург. В настоящее время на вокзальной инфраструктуре функционируют 15 бизнес-залов, которые посетили более 450 тыс. человек, что на 48 % выше показателя 2024 года.

Продолжена реализация Концепции организации общественного питания на базе обновленных вагонов-бистро и модернизированных штабных вагонов, оснащенных кухонным модулем со специальным оборудованием для хранения и разогрева блюд высокой степени готовности — в 135 вагонах в 70 поездах.

Индекс удовлетворенности пассажиров в 2025 году

В 2025 году исследования проводились в соответствии с актуализированной методикой[1]. Методика позволяет оценить удовлетворенность на каждом этапе взаимодействия с пассажиром (5 этапов маршрута пассажира):

1. Подготовка к поездке (получение необходимой информации, покупка билета);
2. В начале поездки, при обслуживании на объектах пассажирской инфраструктуры (на вокзале или платформе);
3. Непосредственно в пути следования в поезде;
4. В конце поездки, при обслуживании на объектах пассажирской инфраструктуры в пункте назначения;
5. Послетранспортное обслуживание (работа с обращениями, программа лояльности).

Динамика сводного индекса удовлетворенности пассажиров в 2025 году, баллы

В дальнем следовании:
- I квартал — 90,7;
- II квартал — 91,3;
- III квартал — 88,25;
- IV квартал — 89,66

В пригородном сообщении:
- I квартал — 88,6;
- II квартал — 88,5;
- III квартал — 87,61;
- IV квартал — 87,38.

Наиболее значимые параметры поездки для пассажиров в дальнем следовании и пригородном сообщении:
- расписание движения поездов и продолжительность поездки;
- безопасность;
- стоимость поездки и услуг;
- комфорт подвижного состава (комфорт в вагоне);
- простота оформления проездного документа;
- комфорт пребывания на вокзальных комплексах и остановочных пунктах (для пригородного сообщения).

Перспективы развития пассажирского комплекса в 2026 году

- Реализация комплекса мероприятий ОАО «РЖД» в рамках Года пассажира.
- Повышение экономической эффективности пассажирских перевозок.
- Предоставление качественных услуг пассажирам за счет внедрения новых клиентских и цифровых сервисов, в том числе бесконтактных.
- Обеспечение комфортного и безопасного пребывания пассажиров на вокзальных комплексах и в пути следования, особенно путешествующих с детьми.

[1] Распоряжение ОАО «РЖД» от 29.12.2021 № 3041/р.

Международное сотрудничество

Основные направления международного сотрудничества Компании — внешнеторговые перевозки и развитие международных транспортных коридоров, работа в многосторонних международных форматах, реализация инфраструктурных проектов и управление железными дорогами за рубежом, а также развитие социально-гуманитарного потенциала ОАО «РЖД».

Ключевые направления развития

Продолжается продвижение экспортного портфеля холдинга «РЖД», формируемого по 12 направлениям:

- транспортно-логистические услуги (перевозка грузов в международном и транзитном сообщении, логистика, управления цепями поставок и прочее);
- перевозка пассажиров в международном сообщении и туризм (международные перевозки дальнего следования, оперирование на сети иностранных железных дорог, туристические сервисы);
- реконструкция, капитальный ремонт, инжиниринг, модернизация и строительство железнодорожной инфраструктуры;
- управление железными дорогами за рубежом;
- экспорт техники, современных устройств и оборудования, систем управления перевозками (в том числе электротехнического оборудования, электронных и микропроцессорных устройств, систем управления движения и обеспечения безопасности и пр.);
- наукоемкие технологии (продукты интеллектуальной собственности, стандартизация, сертификация и пр.);
- ИТ-продукты и цифровые сервисы;
- услуги связи и передачи данных (организация сетей связи, телефонии, корпоративных систем передачи данных);
- подготовка кадров и развитие персонала (обучение управленческим и техническим специальностям по всем направлениям деятельности);
- рекреационные услуги (оказание оздоровительных услуг);
- аренда и продажа подвижного состава, техники и запасных частей;
- консалтинговые услуги.

В современных условиях Компания последовательно обеспечивает осуществление международных перевозок и выполнение обязательств по зарубежным проектам.

В 2025 году объем международного грузопотока превысил полмиллиарда тонн. Экспорт в дружественные страны вырос на 10 млн т, превысив 370 млн т. Экспортные перевозки контейнеров железнодорожным транспортом прибавили 9 %, приблизившись к отметке в 1,8 млн ДФЭ.

Компания способствовала усилению экономических связей России с государствами Азии: перевозки с Китаем достигли нового исторического максимума — 187 млн т (+6 % к 2024 году), что вдвое выше объема 2021 года.

В соответствии с поручениями Президента и Правительства Российской Федерации мы продолжаем развитие транспортно-логистических коридоров по четырем основным направлениям: Восточному, Северо-Западному, Азово-Черноморскому и МТК «Север — Юг».

Совместно с зарубежными партнерами мы совершенствуем логистические сервисы, безбумажный документооборот и экономику перевозок.

Исходя из долгосрочных приоритетов, мы активизировали сотрудничество с партнерами в Центрально-Азиатском регионе. С железными дорогами Казахстана подписали целый ряд двусторонних документов, включая соглашение о развитии межгосударственных стыковых пунктов.

За рубежом выполнили контрактные обязательства в Сербии, продолжаем проработку новых проектов в этой и других странах.

В международных многосторонних форматах мы внесли вклад в совершенствование нормативной базы, а также продвижение инициатив по усилению координации взаимодействия с железными дорогами сопредельных государств, прежде всего, на «пространстве 1520». Запустили новые форматы — Стратегическую группу по развитию МТК в рамках Совета по железнодорожному транспорту, совещание руководителей железных дорог государств — членов ЕАЭС и Координационный комитет по управлению железнодорожным маршрутом ЕАТС № 1 (Транссиб и его ответвления) под эгидой ООН. Обеспечено продвижение вопросов инфраструктуры, транспорта и логистики в ключевых объединениях и организациях — ШОС, БРИКС.

Сергей Алексеевич Павлов,

первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Сотрудничество со странами СНГ

В марте 2025 года на пространстве ЕАЭС был запущен новый консультативный формат — Совещание руководителей железных дорог государств — членов ЕАЭС. В фокусе его работы — совместные логистические проекты, внедрение цифровых технологий, развитие перевозок по международным транспортным коридорам, развитие персонала и социальной сферы.

Тогда же в рамках российско-казахстанского взаимодействия утвержден План мероприятий сотрудничества в области развития персонала и социальной сфере на 2025–2027 годы, в апреле подписан План мероприятий по реализации основных направлений стратегического сотрудничества железнодорожных компаний на 2025–2027 годы, а в сентябре — План мероприятий по повышению эффективности межгосударственных стыковых пунктов (МГСП) на перспективный период до 2030 года.
С 26.10.2025 возобновлено прямое железнодорожное пассажирское сообщение между Москвой и Алматы.
12.11.2025 подписано соглашение о развитии МГСП. Кроме того, продолжено успешное взаимодействие с казахстанской стороной по переходу на перевозки грузов и вагонов с применением безбумажной технологии. По итогам 2025 года доля таких перевозок достигла 90 %.

В рамках развития западного маршрута МТК «Север — Юг» подписан Меморандум о формировании конкурентоспособных сквозных ставок и развитии логистических сервисов на этом направлении и План совместных действий по организации перевозок на первое полугодие 2026 года.

Масштабная работа проведена по переводу логистических сервисов Холдинга на МТК «Север — Юг» в цифровую плоскость: подписан ряд соглашений с партнерами о перевозках по безбумажной технологии с использованием электронных перевозочных документов, о двустороннем электронном обмене данными о дислокации и состоянии подвижного состава.

В связи со снятием ограничений на транзит грузов в Республику Армению через территорию Азербайджанской Республики в ноябре 2025 года из России в Армению через территорию Азербайджана и Грузии проследовал первый за долгие годы поезд с партией российского зерна (пшеницей).
За ноябрь — декабрь 2025 года объем таких перевозок приблизился к 7 тыс. т.

Сотрудничество со странами Азии

Железные дороги России и Китая играли ключевую роль в развитии двустороннего торгово-экономического взаимодействия. В железнодорожном сообщении с Китаем в 2025 году перевезено беспрецедентное количество грузов — 187 млн т (+6 % к 2024 году). В том числе экспорт через погранпереходы с Китаем вырос на 3 % — до 46,1 млн т за счет наращивания поставок руды, а также химических и минеральных удобрений.

Продолжено развитие регулярных перевозок через открытый в 2022 году мостовой погранпереход Нижнеленинское — Тунцзян, через который в 2025 году проследовало 6,4 млн т грузов (+15 %), в том числе угля перевезено 4 млн т (+11 %) и руды — 2,2 млн т (+29 %).

В целях поддержания рекордных объемов и динамики перевозок в сообщении с Китайской Народной Республикой продолжено взаимодействие по всем ключевым направлениям, включая повышение эффективности работы российско-китайских пограничных переходов, расширение номенклатуры перевозимых грузов и совершенствование правил их перевозок, цифровизацию, развитие пассажирского сообщения и организацию взаимных программ обмена специалистами и технологических визитов и др.

В июне 2025 года состоялась первая интермодальная полностью цифровая перевозка по маршруту порт Шанхай — Большой порт Санкт-Петербург и далее железнодорожным транспортом в Республику Беларусь с применением информационной технологии «ИНТЕРТРАН».

ОАО «РЖД» проводит системную работу по повышению эффективности и увеличению перевозок по коридору Россия — Монголия — Китай (в 2025 году общий объем экспорта из России в Монголию и Китай через железнодорожный пункт пропуска (ЖДПП) Наушки вырос на 10 % относительно 2024 года).

В железнодорожном сообщении с Китаем в 2025 году перевезено
187 млн т
грузов (прирост — 6 % к 2024 году)

В том числе экспорт через погранпереходы с Китаем вырос на 3 % —
до 46,1 млн т
за счет наращивания поставок руды, а также химических и минеральных удобрений

В присутствии Президента Российской Федерации В. В. Путина и Президента Республики Казахстан К. К. Токаева подписано соглашение с казахстанской стороной о развитии межгосударственных стыковых пунктов.

Работа в многосторонних международных форматах

В многосторонних международных форматах ОАО «РЖД» решает задачи по созданию благоприятных условий для международных перевозок.

В ОСЖД приняты и вступили в силу с 01.07.2025 изменения в приложения к СМГС, определяющие правила перевозок опасных грузов и технические условия размещения и крепления грузов.

Согласованы объемы перевозок грузов на 2025 год по всем пограничным стыкам с «восточной» группой железных дорог стран — членов ОСЖД в размерах, превышающих показатели 2024 года. Подготовлены и утверждены Порядок и дорожная карта по созданию цифровой системы планирования перевозок внешнеторговых грузов в Монголии.

С участием ОАО «РЖД» на завершающей стадии находится разработка ОСЖД и КВТ ЕЭК ООН технической спецификации электронного сообщения накладной СМГС на основе стандарта нового поколения СЕФАКТ (UN/CEFACT) для осуществления международных перевозок грузов.

При ведущей роли ОАО «РЖД» продолжилась работа над созданием инновационной системы железнодорожной широкополосной электросвязи на основе технологии 4G/5G. Разработан Глоссарий, приступили к разработке Функциональных требований для ее внедрения на пространстве Евразии.

В рамках Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) с участием экспертов Компании разработан Региональный рамочный документ по повышению кибербезопасности на железнодорожном транспорте в Азиатско-Тихоокеанском регионе, содержащий унифицированные принципы и подходы к информационной безопасности на железнодорожном транспорте.

По линии Совета по железнодорожному транспорту государств — участников Содружества рассмотрены все ключевые вопросы многостороннего сотрудничества. По итогам 82-го заседания (июнь 2025 года) создана Стратегическая группа по развитию международных транспортных коридоров, первое заседание которой состоялось в начале сентября 2025 года.

Активизирована работа Совета по укреплению сотрудничества в социальной и гуманитарной сфере. Приступила к работе Комиссия

по кадрово-социальной политике и гуманитарному сотрудничеству. В рамках 83-го заседания Совета (ноябрь 2025 года) состоялся форум для представителей молодежи железных дорог Содружества «Молодые железнодорожники».

Важным результатом в рамках деятельности Компании КВТ ЕЭК ООН стал запуск Координационного комитета по управлению железнодорожным маршрутом ЕАТС № 1.

Рабочей группой по инфраструктуре, транспорту и логистике Делового совета БРИКС продолжена работа, направленная на повышение транспортной взаимосвязанности государств Объединения. В целях развития человеческого потенциала продолжена работа Академии транспорта БРИКС (более 2,5 тыс. участников).

Продолжено развитие формата встреч руководителей железнодорожных администраций (железных дорог) государств — членов Шанхайской организации сотрудничества (ВРЖДА ШОС). В 2025 году завершена работа по согласованию Положения и Тематических направлений деятельности Рабочей группы по исследованиям в области железнодорожного транспорта при ВРЖДА ШОС.

Компания продолжает участие в объединении «Деловая двадцатка», функционирующем под эгидой «Группы двадцати». Рекомендации, подготовленные при участии ОАО «РЖД», представлены лидерам стран на саммите «Группы двадцати» в ноябре 2025 года.

Инфраструктурные проекты за рубежом

В 2025 году продолжена реализация проектов в Сербии, продвижение проектных инициатив в странах СНГ и развитии транспортно-логистической инфраструктуры МТК «Север — Юг» и экономического коридора Россия — Монголия — Китай.

В Республике Беларусь обеспечены проектные работы по договору генерального подряда по проекту модернизации контактной сети на участке Ждановичи — Молодечно.

Продвигались проектные инициативы в других странах СНГ: Киргизии и Туркменистане. Организована работа по выполнению отдельных разделов технико-экономического обоснования проекта строительства Трансафганской железной дороги.

В целях развития транспортно-логистической инфраструктуры МТК «Север — Юг» поступательно осуществлялась реализация проектов «Дербент — Самур» и «Строительство ст. Самур-II».

Также значительное внимание уделено повышению эффективности работы по концессионному договору в Армении.

Прочие направления сотрудничества

В рамках сотрудничества с ОАЭ ведется работа по развитию потенциала МТК «Север — Юг», а также в области инновационной деятельности, инфраструктурных и логистических проектов, развития человеческого потенциала и гуманитарной сфере.

Кроме того, Компания продолжает развитие культурных и гуманитарных связей, а также способствует продвижению русского языка за рубежом. ОАО «РЖД» поддерживает железнодорожные лицеи и образование. Основные направления работы в 2025 году включали:

- оснащение техническим оборудованием (интерактивные доски, VR-очки и так далее) русских школ и железнодорожных лицеев в Казахстане, Киргизии, Китае, Монголии и Узбекистане;
- участие медицинских работников Компании в проекте «Миссия Добро» (состоялся выезд специалистов в Киргизию, Узбекистан и Туркменистан). Делегации, состоящие из сотрудников Компании и ведущих врачей сети клиник «РЖД-Медицина», провели 68 лекций для студентов медицинских вузов и врачей, 50 операций и мастер-классов и более 330 консультаций пациентов;
- проведение в июле 2025 года Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД» в международном формате с участием конкурсантов из Армении, Беларуси и Казахстана.

Перспективы развития в 2026 году

- Основные усилия в 2026 году будут направлены на создание условий для увеличения объемов внешнеторговых контейнерных перевозок, включая развитие существующих транспортных коридоров и создание новых маршрутов при координации со стороны Правительства Российской Федерации;
- продвижение инициатив и интересов холдинга «РЖД» в многосторонних международных форматах;
- выполнение в полном объеме договорных обязательств в рамках инфраструктурных проектов за рубежом и проработке возможности участия в новых проектных инициативах.

Восток становится ближе: укрепляем экономические связи

Продолжается работа, направленная на реализацию государственных задач и программ по развитию транспортно-логистической деятельности для обеспечения перевозок по основным направлениям международных транспортных коридоров.

Рекорды экспортных перевозок, достигнутые в 2025 году:

+6 % к уровню 2024 года	+8,5 % к уровню 2024 года	+9,3 % к уровню 2024 года	+7,6 % к уровню 2024 года	+6,5 % к уровню 2024 года
187 млн т общий объем перевозок между Россией и Китаем	**1 782 тыс. ДФЭ** объем перевозок контейнеров на экспорт	**118,5 млн т** экспортная погрузка через порты Дальнего Востока	**45,3 млн т** экспортные поставки неугольных грузов на восток	**163,5 млн т** отправлено в направлении погранпереходов и портов Дальнего Востока

#ПОЛЕЗНЫЕ_ДОРОГИ #ПРОДУКТИВНОЕ_СОТРУДНИЧЕСТВО

ОАО «РЖД» реализует проект развития ТЛЦ «Белый Раст» совместно со стратегическим партнером из Китая — Группой компаний «Ляонин Порт». Это один из крупнейших логистических инфраструктурных проектов Китая в России и яркий символ углубленного сотрудничества между Китаем и Россией в рамках инициативы «Один пояс, один путь».

Сегодня это инфраструктура будущего: современные склады, таможенные мощности, цифровые решения, которые делают терминал важным звеном в международных транспортных коридорах.

Миллионный контейнер
обработан в июне 2025 года на терминале «Белый Раст»

Топ-10
крупнейших контейнерных площадок России

400 тыс. ДФЭ в год
перерабатывающая мощность ТЛЦ «Белый Раст»

В рамках реализации мультимодального сервиса АО «РЖД Бизнес Актив» (совместно с дочерней компанией Far East Land Bridge Ltd. Shanghai) реализован сервис с использованием арендованного судна по маршруту Нинбо/Циндао/Тайцанг — Находкинский морской торговый порт (НМТП). После прибытия контейнеров в порт НМТП осуществлялось формирование контейнерных поездов назначением на станции Белый Раст, Люблино-Сортировочное, Жодино, а также в регионы Новосибирска и Екатеринбурга.

3,9 тыс. ДФЭ
объем перевозок в 2025 году

Завершен инвестиционный проект по модернизации контейнерной площадки ТЛЦ «Сыктывкар», что позволило ОАО «РЖД» нарастить объемы грузовых перевозок пиломатериалов из Республики Коми в Китай.

>100
контейнерных поездов отправлено в 2025 году

Удобный и эффективный способ перевозок грузов по маршруту Россия — Китай

Железнодорожные перевозки и инфраструктура

Направление «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» объединяет основные производственные бизнес-единицы, занимающиеся организацией железнодорожных перевозок, содержанием и развитием инфраструктуры и локомотивного комплекса. От эффективности и уровня технологического взаимодействия между ними напрямую зависит производственно-финансовый результат Компании.

Ключевые направления развития

- Развитие на сети железных дорог ОАО «РЖД» полигонных принципов управления перевозочным процессом;
- разделение и специализация инфраструктуры для движения преимущественно пассажирских и грузовых поездов;
- повышение эффективности деятельности на малоинтенсивных железнодорожных линиях;
- повышение эффективности перевозочного процесса за счет повышения качественных показателей использования подвижного состава;
- развитие сортировочных станций;
- совершенствование системы управления парком грузовых вагонов на сети железных дорог;
- повышение эффективности использования парка магистральных и маневровых локомотивов и локомотивных бригад;
- обновление железнодорожного пути с применением новых технологий, равноресурсных элементов и конструкций, обеспечивающих снижение стоимости жизненного цикла содержания инфраструктуры;
- установление гарантийных участков безопасного проследования грузовых поездов увеличенной протяженности;
- снятие барьерных ограничений в энергетическом комплексе;
- подготовка объектов инфраструктуры для обеспечения пропуска тяжеловесных поездов;
- совершенствование системы планирования и предоставления «окон» для проведения ремонта и содержания объектов инфраструктуры;
- совершенствование систем построения плана формирования поездов, а также планирования и управления пропуском поездов.

Задачи ОАО «РЖД» по развитию железнодорожной инфраструктуры:

- увеличение пропускной способности Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей, железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского и Северо-Западного бассейнов;
- развитие скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения между крупными городами и внутри агломераций;
- развитие транспортных коммуникаций между административными центрами субъектов Российской Федерации и другими городами — центрами экономического роста;
- формирование узловых грузовых мультимодальных ТЛЦ.

> В истекшем году огромный коллектив Российских железных дорог вновь продемонстрировал свои лучшие качества. Дисциплинированность, профессионализм, мобильность и творческий подход стали основой в решении сложнейших задач, преодолении новых вызовов и испытаний.

Сергей Алексеевич Кобзев,

первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Все плановые параметры объемных и качественных показателей работы, принятые в 2025 году, выполнены. Кроме того, прошедший год стал рекордным — тарифный грузооборот и погрузка грузов на экспорт в восточном направлении выросли до своего исторического максимума.

Достигли таких результатов благодаря тому, что реализуемые с 2019 года технологии организации движения поездов стали нормой и приобрели массовый характер.

Возможности далеко не исчерпаны. Планы погрузки грузов в восточном направлении на 2026 год позволяют быть уверенными, что рекорд будет побит.

Итоги 2025 года

- Доля грузовых отправок в груженых вагонах с соблюдением установленного срока доставки выросла до 97,9 % (+2,5 п. п. к уровню 2024 года).
- Скорость доставки груженых отправок составила 494,5 км/сут (увеличена к уровню 2024 года на 88,8 км/сут).
- Совершено 88,8 тыс. поездок по технологии «Виртуальная сцепка» (+17,1 % к уровню 2024 года).
- Проведено 37,9 тыс. поездов массой 7,1 тыс. т (+20,2 % к уровню 2024 года).
- Непроизводительные потери рабочего времени локомотивных бригад в грузовом движении сокращены на 25,8 % к уровню 2024 года.
- Увеличены скорости движения пассажирских поездов на протяжении 884 км, грузовых — на 881 км.
- Средняя протяженность гарантийных участков безопасного проследования поездов увеличилась по отношению к 2024 году на 12,0 % и составила 4 756 км.

Основные показатели работы в 2021–2025 годах

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Средняя масса поезда брутто в грузовом движении	т	4 058	4 079	4 105	4 063	4 078	0,4
Средняя участковая скорость движения грузового поезда	км/ч	39,7	38,3	37,6	35,7	38,7	8,4
Средняя техническая скорость движения грузового поезда	км/ч	44,4	42,9	42,4	40,6	43,0	5,9
Среднесуточная производительность локомотива эксплуатируемого парка в грузовом движении	тыс. ткм брутто	1 692	1 666	1 677	1 581	1 666	5,4
Среднесуточная производительность локомотива рабочего парка в грузовом движении	тыс. ткм брутто	2 189	2 143	2 121	2 034	2 157	6,0

По итогам 2025 года удалось изменить негативный тренд снижения уровня выполнения показателей, сложившийся в последние годы в условиях влияния на эксплуатационную работу избыточного рабочего парка вагонов на инфраструктуре и дефицита тяговых ресурсов. В 2025 году в Компании продолжилось обновление парка тягового подвижного состава, а также проводилась активная работа по снижению количества невостребованного в перевозочном процессе порожнего подвижного состава на путях общего пользования, в результате которой исключено из перевозочного процесса 193 тыс. порожних вагонов.

Развитие инфраструктурного комплекса

В 2025 году ОАО «РЖД» продолжило реализацию приоритетных проектов с целью снятия инфраструктурных ограничений участков железных дорог, а также приведения объектов к нормативным требованиям и обеспечения устойчивости перевозочного процесса.

В этих целях Компанией были реализованы проекты строительства вторых путей, удлинения станционных путей, развития железнодорожных узлов и станций, обновления железнодорожного пути, а также объектов искусственных сооружений.

В части обновления подвижного состава Компании в 2025 году были направлены инвестиции в объеме 253,7 млрд руб. Обновление подвижного состава привело к уменьшению износа, повышению производительности и безопасности работы подвижного состава, а также обеспечило повышение экологичности и эффективности перевозок.

Необходимо отметить, что в 2025 году выполнен значительный объем работ по строительству и реконструкции железнодорожной инфраструктуры в рамках реализации особо значимых проектов, реализующихся по поручениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

В частности, общий объем инвестиций в проекты развития магистральной инфраструктуры составил 269,7 млрд руб.

Также в 2025 году продолжались работы по созданию выделенной высокоскоростной железнодорожной линии со специализацией под пассажирское движение Москва — Санкт-Петербург с максимальной скоростью движения до 400 км/ч.

В рамках Программы поэтапного вывода путевого комплекса на нормативный уровень выполнены работы на сумму 190,0 млрд руб.

В 2025 году открыты 184 железнодорожные станции для выполнения отдельных грузовых и пассажирских операций, в том числе:

- для пассажиров — 68 новых станций;
- для работы с контейнерами — 62 станции (на путях необщего пользования), 6 станций (на путях общего пользования);
- для работы с грузами — 21 станция (на путях необщего пользования), 2 станции (на путях общего пользования);
- для работы с контрейлерами — 2 станции.

Компания завершила капитальный ремонт моста через реку Онон в Забайкальском крае

Искусственное сооружение, по которому поезда идут в сторону границы с Китаем, одно из самых крупных в регионе. Его длина — 445 м. Мост построен в 1900 году и реконструирован в 1991 году.

В рамках работ была проведена замена 2 существующих береговых пролетных строений. Для повышения прочности конструкции внутри опоры моста заполнили цементом, снаружи – стянули «рубашками» из монолитного бетона. Также выполнено укрепление русла и откосов насыпи на подходах к мосту. Все металлические пролетные строения прошли спецобработку от коррозии.

В ходе ремонта верхнего строения пути были уложены бетонные безбалластные плиты. Также обновлены тротуарная часть и перильные ограждения для служебного прохода персонала.

Кроме того, выполнен ремонт объектов охранной зоны, прилегающей к мосту.

На работы по капитальному ремонту было направлено свыше 650 млн руб. Обновление моста через Онон позволит обеспечить пропуск растущего грузопотока между Россией и Китаем, а также необходимый уровень безопасности движения поездов.

Ремонт и модернизация объектов инфраструктуры

В 2025 году всеми видами ремонта оздоровлено более 4,2 тыс. км, заменено более 1,6 тыс. комплектов стрелочных переводов, увеличены скорости движения пассажирских поездов на протяжении 884 км, грузовых — на 881 км.

Обеспечено увеличение средней протяженности гарантийных участков безопасного проследования грузовых вагонов по сравнению с прошлым годом на 12 % при плановом задании 10 %. Средняя протяженность гарантийных участков на сети железных дорог в 2025 году увеличилась по отношению к 2024 году на 498 км и составила 4 756 км.

Для минимизации влияния процессов ремонта на пропускные способности в 2025 году была продолжена практика увеличения выработки по смене стрелочных переводов в одно «окно».

Отличительной особенностью этой технологии от традиционной технологии одиночной смены стрелочного перевода является концентрация трудовых ресурсов и путевой техники для выполнения комплексного оздоровления горловин станции за меньшее количество «окон».

На полигоне Северной дороги в «окно», продолжительностью 19 часов 45 минут, проведена замена 7 стрелочных переводов, а на Красноярской железной дороге в 12-часовое «окно» — 4.

Такой подход позволяет сократить продолжительность «оконного» времени на выполнение технологических операций, что положительно влияет на работу станций, а также дает возможность перераспределения ресурсов для применения их на других фронтах работ.

Совершенствование работы на полигонах

Компания проводит системную работу по совершенствованию сквозного процесса доставки груза, исключению непроизводительных операций в пути следования, повышению провозной способности лимитирующих направлений. Крайне важным направлением работы является проект по увеличению протяженности гарантийных участков безопасного проследования грузовых вагонов (которая за 6 лет возросла в 2,5 раза). Благодаря адресной адаптации технологии работы железнодорожной станции и применения полигонных принципов Компания поэтапно движется к целевому состоянию — исключению проведения технического обслуживания на всем пути следования поездов от станций погрузки до станций выгрузки груза.

Сегодня на сети уже действует 654 таких гарантийных участка протяженностью более 6 тыс. км, а количество поездов, которые проследовали по этой технологии, за 2025 год увеличилось на 30 % (что позволило увеличить их маршрутную скорость на 13 км/сут).

Продолжая реализацию задач по повышению провозной способности, предложен и поддержан концептуально новый подход к созданию железнодорожной инфраструктуры, обеспечивающий развитие сквозного длинносоставного движения, в первую очередь контейнерных поездов.

В проект III этапа развития Восточного полигона уже включены мероприятия по развитию 60 станций. Синхронно с этим при выдаче исходных данных на примыкание путей необщего пользования, работающих с грузами в контейнерах (контейнерных терминалов), уже предусматривается возможность реализации сквозной технологии вождения контейнерных поездов длиной более 100 условных вагонов от терминалов зарождения до мест погашения контейнеропотока.

Повышение эффективности тягового подвижного состава

Динамика и структура содержания тягового подвижного состава в 2025 году

По итогам 2025 года содержание эксплуатируемого парка локомотивов ОАО «РЖД» в границах железных дорог составило 13 152 ед.

В 2025 году ОАО «РЖД» инвестировало в приобретение тягового подвижного состава 119,8 млрд руб. Все закупленные локомотивы российского производства. Всего было закуплено 399 локомотивов, в том числе:
- 258 электровозов;
- 141 тепловоз.

Для обеспечения вождения тяжеловесных поездов массой до 7,1 тыс. т на Восточном полигоне осуществлена закупка 89 локомотивов, в том числе 58 электровозов серии 3ЭС5К, 4 электровоза серии 4ЭС5К и 27 тепловозов серии 3ТЭ28.

Развитие тяжеловесного движения

Тяжеловесное движение и повышение весовых норм грузовых поездов — один из основных способов увеличения эффективности перевозочного процесса, позволяющих повысить провозную способность участков и направлений, производительность локомотивов и локомотивных бригад, сократить потребление энергоресурсов на тягу поездов.

Увеличение весовой нормы и среднего веса грузового поезда позволяет решить основные задачи ОАО «РЖД» — увеличение провозной способности полигонов, улучшение качественных и количественных показателей использования подвижного состава и организации работы локомотивных бригад, стабилизация работы железных дорог и сокращение сроков доставки грузов.

По итогам проведенных в 2025 году тягово-энергетических испытаний:
- на 31 участке норма массы грузовых поездов увеличена в среднем на 850 т относительно ранее действовавших;
- на 146 участках организована временная эксплуатация различных серий локомотивов с грузовыми поездами с вновь введенной или увеличенной критической нормой массы.

С вводом в эксплуатацию новых серий локомотивов на 86 участках железных дорог впервые введена норма массы грузовых поездов для этих локомотивов.

В 2025 году средняя масса поезда брутто составила **4 078 т**, при этом проведено поездов массой более 6 тыс. т — 134,6 тыс. поездов и соединенных поездов — 26,9 тыс. поездов.

Инновационные решения в локомотивном комплексе

В 2025 году проведена работа по следующим проектам, направленным на улучшение технологических процессов.

- **«Виртуальная сцепка»**

Продолжено оснащение магистральных электровозов системой ИСАВП-РТ-М с функцией «Виртуальной сцепки».

На сегодняшний день данной системой оснащено более 1,9 тыс., или 99 %, электровозов «Ермак» на Восточном полигоне.

Технология «виртуальная сцепка» представляет собой управление локомотивом ведомого поезда в режиме автоведения с учетом информации о поездной ситуации, получаемой по радиоканалу от локомотива ведущего поезда, и предназначена для повышения пропускной способности за счет сокращения межпоездных интервалов. При благоприятных обстоятельствах возможно сокращение интервала до 6 мин.

Внедрение технологии «Виртуальная сцепка» начато на полигонах Западно-Сибирской, Свердловской и Южно-Уральской железных дорог.

- **Электровоз нового поколения 2ЭС11 «Орлец»**

Начались испытания нового электровоза переменного тока 2ЭС11 «Орлец» производства завода «Уральские локомотивы» (входит в Группу Синара).

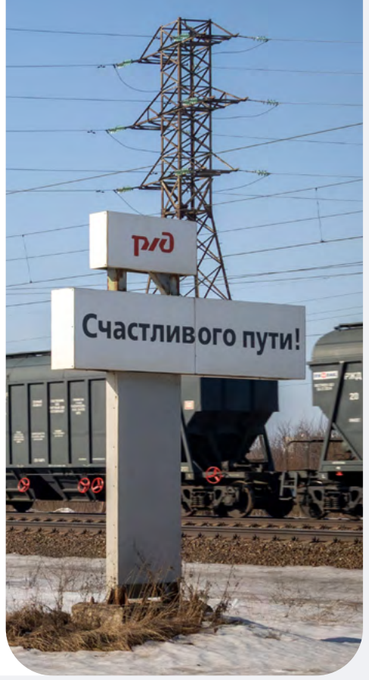
Тяговая характеристика 2ЭС11 на 42 % выше, чем у машин предыдущего поколения.

Перспективы развития в 2026 году

В области совершенствования технологии перевозочного процесса:
- дальнейшее развитие сквозных принципов управления перевозочным процессом на сети железных дорог;
- совершенствование технологии управления вагонными парками, в том числе за счет создания механизма взаимодействия с Клиентами по вопросам организации работы вагонных парков посредством автоматизированной системы «Личный кабинет владельца вагона»;
- участие в реализации проекта по созданию высокоскоростной магистрали Москва — Санкт-Петербург;
- моделирование перевозочного процесса с последующим внедрением технологических решений;
- продвижение инициатив по внесению изменений в нормативные правовые акты для повышения технологической устойчивости работы сети железных дорог;
- повышение эффективности процессов обеспечения безопасных условий и охраны труда в целях исключения рисков нарушения нормативных требований и роста удовлетворенности работников условиями труда.

В области содержания инфраструктуры:
- предоставление инфраструктуры под перевозку заданного объема грузов и пассажиров;
- оздоровление пути всеми видами ремонта в запланированном объеме;
- продолжить установление гарантийных участков безопасного проследования грузовых вагонов в исправном состоянии в составе поезда от пунктов технического обслуживания вагонов, расположенных на железнодорожных станциях погрузки, до железнодорожных станций выгрузки груза.

В области локомотивного хозяйства:
- обновление парка тягового подвижного состава
- работа по освоению производства ремонтов локомотивов новых серий совместно с транспортными машиностроителями.

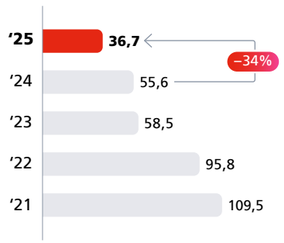


Безопасность движения

Обеспечение безопасности движения является одним из важнейших качественных показателей работы железнодорожного транспорта.

В 2025 году установленный правлением ОАО «РЖД» показатель «Уровень безопасности движения» в холдинге «РЖД» выполнен с улучшением на 6,1 % к целевому показателю.

Снижение выявленных несоответствий требованиям ПТЭ, кол-во несоответствий, тыс.



На инфраструктуре ОАО «РЖД» в 2025 году количество нарушений безопасности движения снижено на 10 %, в том числе по ответственности холдинга «РЖД» — на 4 %.

Показатель функциональной безопасности в целом на инфраструктуре ОАО «РЖД» выполнен с улучшением к целевому значению на 10 %.

В Компании определены ключевые направления (задачи) и цели через инструменты мероприятий Дорожной карты по обеспечению функциональной безопасности, направленные на обеспечение надежности и безопасности перевозочного процесса, управление остаточными рисками, нормативно-технического регулирования и взаимодействие с участниками транспортного рынка.

В целях совершенствования системы управления безопасностью движения на основе показателей допустимого уровня риска в области безопасности движения на инфраструктуре ОАО «РЖД» и показателей оценки управляющего воздействия утверждена Программа безопасности движения по снижению рисков на инфраструктуре ОАО «РЖД», которая направлена на достижение приемлемой величины допустимого риска с интеграцией мероприятий в существующие бизнес-процессы.

Программы, направленные на обеспечение безопасности движения и приведение инфраструктуры к требованиям Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации (ПТЭ), в 2025 году выполнены в полном объеме. Количество выявленных несоответствий снизилось к уровню 2024 года на 34 %.

По итогам проведенной в 2025 году самостоятельной оценки на соответствие обязательным требованиям 1 479 подразделений (77 %) осуществляют свою производственную деятельность с принятой Декларацией соответствия обязательным требованиям. 947 подразделений успешно прошли процедуру корпоративной сертификации системы менеджмента безопасности движения.

Проводимая работа по поддержанию и развитию культуры безопасности позволила по итогам 2025 года выйти на оценку уровня зрелости культуры безопасности со значением не менее 4,0 балла.

В рамках взаимодействия по вопросам обеспечения безопасности движения и проведения единой политики с участниками транспортного рынка заключено 97 соглашений с организациями, осуществляющим свою деятельность на железнодорожной инфраструктуре общего пользования.

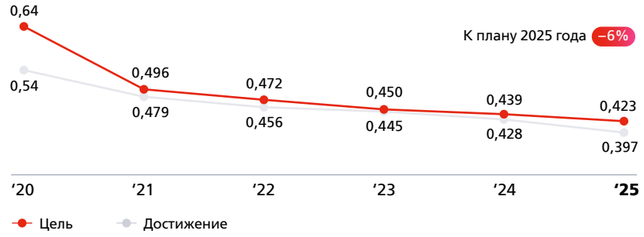
В целях повышения уровня безопасности движения в филиалах ОАО «РЖД», задействованных в перевозочном процессе, утверждены Правила реализации в холдинге «РЖД» системных мер по соблюдению обязательных требований, направленных на обеспечение безопасности движения.

В соответствии с риск-ориентированной моделью контрольной деятельности в Компании проводится ранжирование участников транспортного рынка по критериям безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта. При этом ведется ежеквартальное информирование Госжелдорнадзора. Выполнено ранжирование участников транспортного рынка, где определены 267 (3 %) предприятий и подразделений с крайне высокой и высокой значимостями риска для организации проведения мероприятий внутреннего контроля.

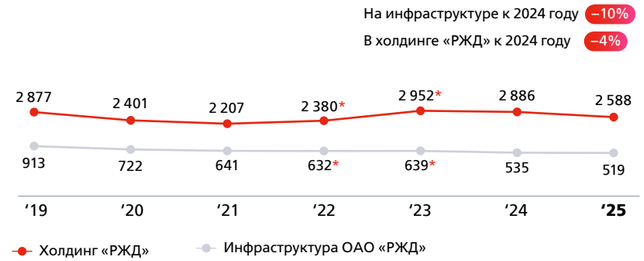
Издание приказа Минтранса России от 08.04.2024 № 113 и своевременное внесение в него необходимых изменений позволяют принимать меры государственного реагирования по соблюдению обязательных требований внешними организациями железнодорожного транспорта.

Утвержденные индикаторы обеспечивают баланс и ответственность ОАО «РЖД» и других участников перевозочного процесса, создают исчерпывающее представление о рисках возможных сценариев развития и частоты возникновения событий, а также размеров ущерба от их возникновения.

Целевой уровень безопасности движения (события / млн поездо-км)

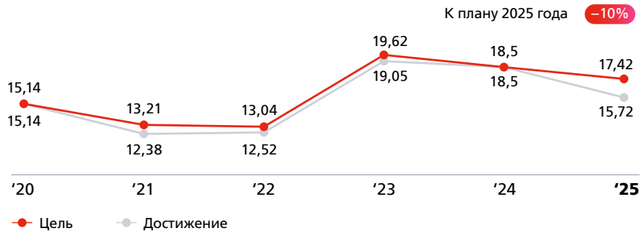


Транспортные происшествия и события, ед.



* Данные представлены в сопоставимых условиях в соответствии с изменениями в классификации приказа Минтранса России от 18.12.2014 № 344 (в ред. приказа Минтранса России от 19.07.2022 № 269).

Показатель функциональной безопасности железных дорог (баллы / млн поездо-км)



Инвестиционная деятельность

Основным приоритетом при формировании инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2025 год было обеспечение надежности и безопасности перевозок.

В соответствии с Регламентом повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД»[1] инвестиционный процесс в ОАО «РЖД» осуществляется с использованием механизмов повышения инвестиционной эффективности, в том числе предполагающих:

- соблюдение всех регламентированных этапов формирования и реализации инвестиционной программы;
- увязку инвестиционной программы с плановыми и стратегическими параметрами;
- применение механизмов оптимизации инвестиционных проектов, включая независимый технологический и ценовой аудит, оптимальное использование инновационных разработок и технологий, ценового регулирования и применения, типовых технических решений, а также учет результатов независимого аудита издержек ОАО «РЖД» (в случае его проведения);
- мониторинг реализации инвестиционных проектов в целях оперативного реагирования на риски.

Источники финансирования инвестиционной программы ОАО «РЖД» в 2025 году, млн руб.

	2025, план[2]	2025, факт
Инвестиционная программа ОАО «РЖД», в том числе:	893 588,9	860 385,2
● за счет средств ОАО «РЖД»	836 087,1	828 538,4
● за счет средств г. Москвы	41 222,3	15 811,2
● за счет средств федерального бюджета	16 279,6	15 981,1

[1] Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» 26.04.2019, протокол № 15.
[2] Протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 28.08.2025 № 3.

Реализация инвестиционной программы ОАО «РЖД» в 2025 году, млн руб.

Наименование проекта	2025, план[1]	2025, факт
Развитие магистральной инфраструктуры	**297 218,3**	**269 698,1**
Развитие железнодорожных подходов к портам Азово-Черноморского бассейна, в том числе	9 992,5	10 276,5
— *за счет средств федерального бюджета*	37,1	9,3
Развитие Восточного полигона	136 931,6	135 711,8
Развитие железнодорожных подходов к портам Северо-Западного бассейна	5 475,5	6 127,5
Развитие Центрального транспортного узла, в том числе:	107 295,4	83 091,2
— *за счет средств ОАО «РЖД»*	66 067,9	67 279,2
— *за счет средств г. Москвы*	41 222,3	15 811,2
— *за счет средств федерального бюджета*	5,2	0,8
Создание ВСМ Москва — Санкт-Петербург	37 523,3	34 491,2
● Проектирование ВСМ	2 907,5	2 258,3
● Строительство дополнительных V и VI путей на участке Москва — Алабушево под ВСМ-1	34 615,8	32 232,9
Проекты развития	**42 009,2**	**46 993,6**
Развитие Санкт-Петербургского транспортного узла, в том числе мероприятия, связанные с ВСМ:	22 904,7	22 602,6
● Строительство и реконструкция главных путей на участке Санкт-Петербург — Обухово	12 700,0	13 452,7
● Строительство пассажирской станции Волковская Октябрьской железной дороги	3 381,0	2 702,9
Артышта — Междуреченск — Тайшет	9 632,2	11 659,6
Обновление	**273 671,8**	**280 912,3**
Цифровизация и внедрение ресурсосберегающих технологий, в том числе:	27 740,4	32 611,7
● Развитие высокотехнологической области «Квантовые коммуникации»	3 237,3	3 164,0
— *в том числе за счет средств федерального бюджета*	1 237,3	1 213,6
Обеспечение экологической, пожарной безопасности, повышение безопасности движения	1 271,8	1 412,1
Обновление основных фондов производственных хозяйств	229 059,6	233 781,9
● Обновление объектов терминально-складского комплекса, материально-технического снабжения, технологического и коммунального назначения и прочих объектов	7 000,0	7 800,1
● Предприятия локомотивного хозяйства	4 697,4	5 104,3
● Программа поэтапного вывода путевого комплекса на нормативный уровень	186 931,4	190 021,4
● Предприятия путевого комплекса	14 749,8	14 597,5
● Обновление устройств автоматики и телемеханики и внедрение двусторонней автоблокировки	2 412,0	2 730,6
● Обновление оборудования и устройств электроснабжения	13 269,0	13 528,1
Инфраструктура пассажирского комплекса	10 800,0	8 456,4
Подвижной состав	**239 089,6**	**253 738,6**
Модернизация пассажирского подвижного состава	6 000,0	8 052,6
Приобретение пассажирского подвижного состава	30 042,5	33 722,7
— *в том числе за счет средств федерального бюджета*	8 063,6	7 951,3
Приобретение установочной партии подвижного состава под ВСМ (в том числе разработка конструкторской документации)	3 344,5	2 166,3
Модернизация локомотивов	78 902,1	89 963,0
Приобретение локомотивов	120 800,6	119 834,0
— *в том числе за счет средств федерального бюджета*	6 936,4	6 806,0
Прочие проекты	**41 600,0**	**9 042,6**

[1] Протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 28.08.2025 № 3.

Развитие магистральной инфраструктуры

Развитие железнодорожных подходов к портам Азово-Черноморского бассейна

Цель проекта — развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам АЧБ и строительство западного обхода Саратовского узла Приволжской железной дороги с усилением участка Липовский — Курдюм.

В рамках развития и обновления инфраструктуры АЧБ продолжены работы на перегоне Чинары — Чилипси по усилению тягового энергоснабжения участков Южного полигона, по реконструкции станций Сальск и им. М. Горького, а также по благоустройству и прочим видам работ на объектах, введенных во временную эксплуатацию в 2020–2024 годах.

В рамках строительства обхода Саратовского железнодорожного узла продолжены работы по тяговой подстанции Обходная, реконструкции станций Курдюм, Ивановский, Татищево, строительству новой двухпутной электрифицированной линии на участке Курдюм — Ивановский, строительству соединительного пути от новой линии до ст. Татищево.

По итогам реализации мероприятий проекта в 2025 году введено в эксплуатацию 4,5 км станционных путей на ст. им. М. Горького.

Обеспечено выполнение работ на 56 объектах.

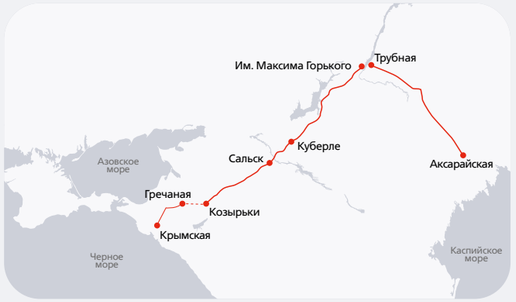
Инвестиционные затраты в 2025 году составили 10,3 млрд руб.

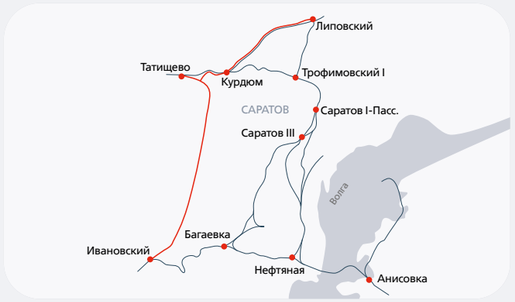
В 2025 году обеспечено сохранение суммарной провозной способности железнодорожных участков на подходах к морским портам АЧБ на уровне

125,1

млн т

в соответствии с паспортом федерального проекта





Создание ВСМ Москва — Санкт-Петербург

Цель проекта — создание выделенной высокоскоростной железнодорожной линии со специализацией под пассажирское движение Москва — Санкт–Петербург с планом и профилем, позволяющим реализовать в ходе испытаний скорость движения высокоскоростных поездов до 400 км/ч.

Проектирование ВСМ

Завершена разработка проектно-сметной документации на первоочередной участок ВСМ от ст. Крюково (Алабушево) до ст. Новая Тверь. В 2025 году получены положительные заключения государственной экспертизы по 8 этапам.

В соответствии с договором генерального подряда (между ООО «ВСМ Две Столицы» и ОАО «РЖД» в качестве генерального подрядчика) организованы подготовительные и строительно-монтажные работы.

Инвестиционные затраты в 2025 году составили 2,3 млрд руб.

Строительство дополнительных V и VI путей на участке Москва — Алабушево под ВСМ-1

Выполняются работы по сооружению земляного полотна, укладке верхнего строения пути, монтажу устройств сигнализации, централизации и блокировки (СЦБ), строительству искусственных сооружений.

Введены в эксплуатацию:
- технологическая площадка с 2 путями отстоя составов пассажирских поездов в районе парка № 7;
- первоочередной парк для обслуживания поездов «Сапсан».

Инвестиционные затраты в 2025 году составили 32,2 млрд руб.

Ввод основных фондов составил

9,6

млрд руб.

Развитие Восточного полигона

II этап

Целью инвестиционного проекта II этапа развития Восточного полигона является обеспечение в 2024 году увеличения провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей в 1,5 раза, до 180 млн т в год (достигнуто по итогам 2024 года).

В 2025 году обеспечено сохранение суммарной провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей на уровне 180 млн т. Данный показатель был достигнут по итогам 2024 года в соответствии с установленными нормативными сроками.

Выполнены следующие объемы работ: отсыпка 1,2 млн м^3 земляного полотна, укладка 250 км железнодорожных путей, устройство 199 км контактной сети, прокладка 927 км линий СЦБ, завершены работы на 65 объектах искусственных сооружений.

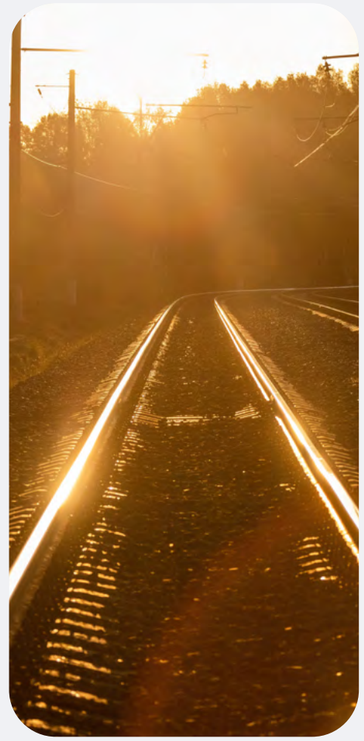
Инвестиционные затраты в 2025 году составили по II этапу 125,8 млрд руб.

III этап

Целью инвестиционного проекта III этапа развития Восточного полигона является увеличение провозной способности Восточного полигона до 210 млн т по итогам 2030 года и до 270 млн т по итогам 2032 года, а также дополнительное развитие железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Приморского края до конца 2035 года.

В рамках реализации проекта продолжалось выполнение работ по проектированию первоочередных объектов, по 44 из 83 первоочередных объектов получены положительные заключения государственной экспертизы проектной документации.

Инвестиционные затраты в 2025 году составили по III этапу 9,9 млрд руб.



Развитие Центрального транспортного узла

Цель проекта — усиление железнодорожной инфраструктуры для освоения прогнозируемых пассажирских перевозок ЦТУ.

В 2025 году завершены объекты:

- путепроводная железнодорожная развязка на АО «Московский мельничный комбинат № 3»;
- Новомещерский транспортный и велопешеходный тоннели;
- ст. Москва-Пассажирская-Курская после реконструкции;
- пост электрической централизации (ЭЦ) на ст. Москва-Пассажирская-Курская с запуском цифровой системы управления (МПЦ);
- строительство платформ № 2, 3 и тоннеля № 2 на ст. Москва-Пассажирская-Курская;
- работы по строительству нового поста ЭЦ Москва-Пассажирская-Казанская с запуском МПЦ;
- открыт новый остановочный пункт «Петровско-Разумовская» МЦД-1.

Фактический пассажиропоток в ЦТУ за 2025 год составил

854,6 млн

пассажиров (+19,6 млн, или +2,4 %, к целевому значению, установленному паспортом федерального проекта)

Инвестиционные затраты в 2025 году составили 83,1 млрд руб.

Развитие железнодорожных подходов к портам Северо-Западного бассейна

Цель проекта — сохранение в 2025 году суммарной провозной способности участков железных дорог на подходах к портам СЗБ в объеме 145,6 млн т, достигнутой по итогам 2024 года.

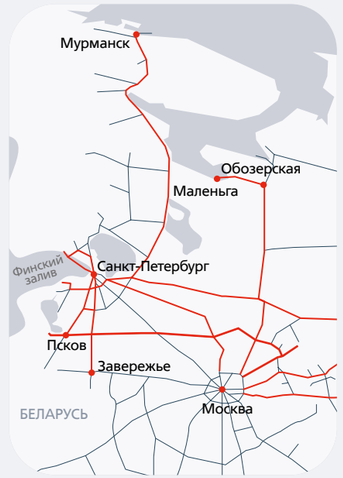
В 2025 году введено в эксплуатацию порядка 20,2 км станционных путей, проведена укладка 46 стрелочных переводов. Всего обеспечен ввод во временную эксплуатацию 15 объектов:

- реконструкция 7 разъездов (Бакач, Заполье, Насва, Смычково, Черняковицы, Низы, Тигощи), реализуемых в рамках соглашения с Белорусской железной дорогой для вывоза белорусских грузов в порты СЗБ;
- реконструкция 3 искусственных сооружений (на 141 км перегона Савелово — Белый Городок, на 212 км перегона Мюд — Кашин, через руч. Стеньковский на 274 км перегона Кабожа — Бугры);
- реконструкция и строительство 3 железнодорожных мостов (через р. Соминку на 203 км перегона Анциферово — Соминка, через р. Колпинку на 126 км перегона Будогощь — Тальцы Мологские, через р. Кербушку на 159 км перегона Белый Городок — Калязин Пост);
- реконструкция 2 станций: Дмитров (I этап), Коноша (I этап).

В 2025 году обеспечено сохранение суммарной провозной способности участков на подходах к портам СЗБ на уровне

145,6 млн т

в соответствии с паспортом федерального проекта



Инвестиционные затраты в 2025 году составили 6,1 млрд руб.

Проекты развития

Развитие Санкт-Петербургского транспортного узла (в том числе мероприятия, связанные с ВСМ)

В 2025 году продолжилась работа по выполнению проектно-изыскательских работ, разработке проектной и исходно-разрешительной документации.

Для выполнения целевой задачи по реализации проекта по входу высокоскоростной магистрали в г. Санкт-Петербург развернуты подготовительные и строительно-монтажные работы по строительству дополнительных путей на участке Санкт-Петербург-Главный (вкл.) — Обухово II и сопутствующих проектов по реконструкции главных путей на участке Санкт-Петербург-Главный — Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский (парк Обухово), а также строительству пассажирской станции Волковская.

Инвестиционные затраты в 2025 году составили 22,6 млрд руб.

Артыштa — Междуреченск — Тайшет

Завершены работы по ряду искусственных сооружений, работы по которым были начаты ранее.

- 1 объект введен во временную эксплуатацию — «Второй путь на перегоне Югачи — Казановская Красноярской железной дороги».
- 2 объекта введены в постоянную эксплуатацию: «Установка УКРМ на ПС на ст. Минусинск» и «Установка ПС с УКРМ на ст. Хайрузовка».

Инвестиционные затраты в 2025 году составили 11,7 млрд руб.

Развитие Пермского железнодорожного узла со строительством мостового перехода

В 2025 году строительно-монтажные работы были развернуты по III, IV, V и VI этапам инвестиционного проекта.

В рамках реализации III этапа выполнены работы по укладке 5 комплектов стрелочных переводов и укладке 0,221 км железнодорожного пути, выполнены работы по реконструкции контактной сети (4 фундамента, 6 опор, 7 анкеров, 2 жесткие поперечины и 204 консоли).

По IV этапу проложено 61,4 м водопропускных стеклопластиковых труб.

Велись работы по строительству моста через р. Каму (V этап), забетонировано 18 мостовых опор, смонтировано 17 металлических пролетных строений.

Продолжаются работы VI этапа по отсыпке струенаправляющей дамбы Камской ГЭС, выполнено 79,3 тыс. м³, забетонировано 1,3 тыс. м³ железобетонных упоров.

Инвестиционные затраты в 2025 году составили 0,7 млрд руб.

Развитие направления Пермь — Соликамск

Продолжаются строительно-монтажные работы по реконструкции станций Соликамск II и Парма, строительству разъезда на перегоне Дивья — Ярино (земляные работы и искусственные сооружения), а также прокладке волоконно-оптического кабеля на участке Пермь — Соликамск.

Выполненные объемы работ: укладка рельсошпальной решетки — 0,136 км, балластировка — 0,5 тыс. м³, установка опор контактной сети — 39 шт., устройство контактной сети — 1,0 км, земляные работы — 118,4 тыс. м³.

Завершаются работы по строительству 2 водопропускных труб, устройству земляного полотна и водоотводов разъезда Полазна на перегоне Дивья — Ярино в целях обеспечения безопасности движения поездов.

На станции Парма введены в эксплуатацию 0,234 км станционных путей и 1,3 км контактной сети.

Инвестиционные затраты в 2025 году составили 0,2 млрд руб.

Обновление

Цифровизация и внедрение ресурсосберегающих технологий

В рамках инвестиционных проектов данного блока выполняются работы в целях:

- осуществления мероприятий по реализации программы корпоративной информатизации (автоматизация перевозочного процесса);
- обновления оборудования и устройств связи;
- внедрения ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте и НИОКР;
- развития высокотехнологической области «Квантовые коммуникации».

Инвестиционные затраты в 2025 году 32,6 млрд руб.

Обеспечение экологической, пожарной безопасности, повышение безопасности движения

Выполнялись работы по приведению железнодорожной инфраструктуры к нормативным требованиям, по оснащению объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта инженерно-техническими средствами обеспечения экологической, пожарной и транспортной безопасности.

Инвестиционные затраты в 2025 году 1,4 млрд руб.

Обновление основных фондов производственных хозяйств

Данный раздел Инвестиционной программы ОАО «РЖД» объединяет проекты, направленные:

- на обновление объектов терминально-складского комплекса, материально-технического снабжения, технологического и коммунального назначения и прочих объектов;
- обновление предприятий локомотивного хозяйства;
- строительство и реконструкцию искусственных сооружений;
- ремонт железнодорожного пути;
- обновление предприятий путевого комплекса;
- обновление устройств автоматики и телемеханики и внедрение двусторонней автоблокировки;
- обновление оборудования и устройств электроснабжения.

Инвестиционные затраты в 2025 году 233,8 млрд руб.

Инфраструктура пассажирского комплекса

В рамках реализации данного направления основной задачей ОАО «РЖД» является обеспечение доступности пассажирского сообщения. Компания развивает как пригородное сообщение, в том числе мультимодальные маршруты, так и пассажирские перевозки в скоростном и высокоскоростном сообщении между городскими агломерациями, проводятся работы по развитию вокзальной инфраструктуры.

Кроме того, во исполнение распоряжения Президента Российской Федерации В. В. Путина от 14.10.2021 № 281-рп реализуется проект редевелопмента «Киевский». Затраты по проекту за 2022–2025 годы составили 6,8 млрд руб.

Инвестиционные затраты в 2025 году 8,5 млрд руб.

Подвижной состав

Проекты данного раздела направлены на обновление парка подвижного состава в целях обеспечения бесперебойной перевозки грузов и пассажиров, безопасности движения поездов, а также на достижение целевых показателей в части объема перевозок и грузооборота, определенных в документах стратегического развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации.

- Выполнены работы по модернизации и ремонту 2 637 вагонов электропоездов, в том числе 2 626 вагонов пригородных электропоездов.
- Приобретено 113 вагонов электропоездов «Финист». Данный подвижной состав является полностью импортозамещенным. Дополнительно было закуплено 14 вагонов электропоездов постоянного тока ЭП2ДМ, 106 вагонов электропоездов переменного тока ЭП3Д и 10 вагонов локомотивной тяги.
- Отремонтировано 3 439 секций локомотивов с выполнением плановых параметров на 100,8 % (план 2025 года составлял 3 411 секций).
- В рамках реализации проекта ВСМ Москва — Санкт-Петербург продолжилось выполнение работ по разработке конструкторской документации для создания высокоскоростного подвижного состава.

Инвестиционные затраты в 2025 году 253,7 млрд руб.

Прочие проекты

Данный раздел содержит проекты по развитию социальной сферы и организации мероприятий по участию в инвестиционной деятельности дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД».

В рамках реализации проектов развития социальной сферы в 2025 году проводились мероприятия по обновлению объектов здравоохранения, реконструкции и строительству социально значимых объектов, строительству технологического жилья с целью оказания социальной поддержки работникам и членам их семей, в том числе по улучшению жилищных условий, обучению и предоставлению современных качественных медицинских услуг.

Инвестиционные затраты в 2025 году 9,0 млрд руб.

Инновационное и научно-технологическое развитие

Инновационное развитие

Инновационное развитие холдинга «РЖД» осуществляется в соответствии с приоритетами, определенными Комплексной программой инновационного развития холдинга «РЖД».

КПИР-2025: ключевые направления инновационного развития Холдинга

- Развитие транспортно-логистических систем в едином транспортном пространстве на основе ориентированности на клиентов.
- Создание и внедрение динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта.
- Внедрение инновационных систем автоматизации и механизации станционных процессов.
- Установление требований для создания и внедрения инновационного подвижного состава.
- Разработка и внедрение перспективных технических средств и технологий инфраструктуры путевого комплекса, железнодорожной автоматики и телемеханики, электрификации и электроснабжения, инновационных информационных и телекоммуникационных технологий.
- Развитие системы управления безопасностью движения и методов управления рисками, связанными с безопасностью и надежностью перевозочного процесса.
- Разработка и внедрение технических средств и технологий для развития скоростного и высокоскоростного движения.
- Развитие технологий организации грузового тяжеловесного движения.
- Повышение энергетической эффективности производственной деятельности.
- Внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности.
- Развитие системы управления качеством

Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года[1] (КПИР-2025) была утверждена советом директоров ОАО «РЖД» в 2020 году. В КПИР-2025 определены приоритетные направления инновационного развития холдинга «РЖД», а также планы по развитию системы управления инновационной деятельностью, совершенствованию организационной структуры управления, механизмы партнерства, основанные на принципе «открытых инноваций».

В 2025 году в соответствии со среднесрочным планом реализации КПИР-2025 осуществлялись 254 инновационных проекта, общий объем финансирования которых составил 38,0 млрд руб.

В рамках Программы поддержки инноваций ОАО «РЖД» в 2025 году профинансировано 43 инновационных проекта на сумму 210 млн руб. с ожидаемыми экономическими эффектами в размере 81,7 млн руб. в год (эффект на жизненном цикле составляет более 400 млн руб.).

В рамках комплексной системы поддержки «открытых инноваций» в 2025 году было получено и рассмотрено более 800 инновационных решений, поступивших от поставщиков, первично внедрено 74 и тиражировано 136 уникальных инновационных проектов.

В 2025 году Транспортным акселератором РЖД:
а) проведены 2 стратегические сессии по формированию направлений технологического фокуса: пассажирского комплекса и организации перевозочного процесса;
б) проведены 15 открытых запросов на поиск инновационных решений для приоритетных задач Компании.

[1] Протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 26.02.2020 № 13.

Основные проекты КПИР в 2025 году

- Разработка и внедрение инновационного подвижного состава (в том числе скоростного пассажирского электровоза двойного питания 2ЭП21 (2ЭП22) с асинхронным тяговым приводом, магистрального грузового электровоза переменного тока 2ЭС9, магистрального грузового электровоза переменного тока 2(3)ЭС11 с асинхронным тяговым приводом, маневрового контактно аккумуляторного электровоза ЭМКА2).
- Внедрение альтернативных источников энергии (в том числе разработка локомотивов на альтернативных видах топлива, литий-титанатных батарей для применения на моторвагонном подвижном составе).
- Разработка и внедрение системы контроля состояния подвижного состава в пунктах технической передачи.
- Внедрение автоматизированных систем работы с клиентами в сфере грузовых перевозок («Автоагент», «Цифровой приемосдатчик»).
- Разработка и внедрение современных технических средств, обеспечивающих использование безлюдных технологий (в том числе введено в опытную эксплуатацию устройство автоматизированного закрепления подвижного состава на станционных путях (КТС АЗС), проведены эксплуатационные испытания комплекса закрепления составов (КЗС).
- Применение инновационных решений для сокращения воздействия на окружающую среду и экономии топливно-энергетических ресурсов (в том числе цифровой энергосберегающей системы отопления, керамических отопительных панелей, съемной теплоизоляции, энергосберегающих пленок, цифровых терморегуляторов для систем отопления).

В связи с истечением срока действия КПИР-2025 проведена актуализация КПИР с продлением горизонта ее действия на период до 2030 года. Актуализированная КПИР-2030 разработана в соответствии с Концепцией технологического развития на период до 2030 года[1] и Федеральным законом о технологической политике[2], определяющим программу инновационного развития Компании как инструмент реализации технологической политики.

В 2025 году КПИР-2030 одобрена правлением ОАО «РЖД». По итогам рассмотрения КПИР-2030 на заседании Межведомственной рабочей группы по технологическому развитию при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России[3] оценка качества разработки составляет 96,7 %.

Охрана результатов интеллектуальной деятельности и управление интеллектуальными правами

По итогам 2025 года портфель интеллектуальной собственности ОАО «РЖД» составил 5 002 объекта учета (+5,9 % к 2024 году). В патентные ведомства подана 461 заявка на выдачу охранных документов, и ОАО «РЖД» было получено 368 патентов и свидетельств. Выдача осуществлялась Роспатентом, а также патентными ведомствами иностранных государств.

[1] Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.05.2023 № 1315-р.
[2] Федеральный закон от 28.12.2024 № 523-ФЗ «О технологической политике в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
[3] Протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 22.08.2025 б/н.

Научно-технологическое развитие

02.12.2025 утверждена Стратегия научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года (Белая книга)[1], определяющая приоритеты, цели и направления научно-технологического развития холдинга «РЖД», а также сформирован План реализации мероприятий и проектов научно-технологического развития на период до 2030 года, который содержит 136 проектов.

Новые и прорывные научно-технологические разработки

В 2025 году расширена линейка новых электропоездов, состоящих преимущественно из отечественных комплектующих изделий.

В июле 2025 года получен сертификат соответствия на двухсистемный электропоезд ЭС105 «Финист» в компоновке «Стандарт», предназначенный для эксплуатации в пригородном и дальнем сообщениях на линиях, электрифицированных как постоянным, так и переменным током. Такое решение позволяет создавать бесшовную технологию перевозок на направлениях, имеющих станции стыкования рода тока.

Проводилась работа по созданию электропоезда ЭС105 «Финист» компоновки «Премиум», в конструкции которого будут дополнительно применены технические решения, позволяющие ускорить процесс сцепки электропоездов по системе многих единиц. А также будет применено независимое охлаждение тяговых электродвигателей, которое позволит повысить их надежность. Завершить постановку на производство электропоезда планируется в 2026 году.

Выпущены новые модификации пригородных электропоездов серий ЭП2ДМ и ЭП3Д. Поезда стали еще более комфортными: доработана инфографика, эргономика, санитарные узлы и места для проезда маломобильных пассажиров. Обновленные поезда уже задействованы в перевозках пассажиров.

Также обновился парк пассажирских вагонов дальнего следования.

Получены сертификаты соответствия на впервые разработанные в России вагоны габарита «Т»: купейный модели 61-4533 (май 2025 года) и купейный штабной модели 61-4535 (декабрь 2025 года). В декабре 2025 года они запущены в эксплуатацию с пассажирами в составе фирменного поезда «Красная стрела» сообщением Москва — Санкт-Петербург. На 2027 год запланирован ввод в эксплуатацию некупейных и спальных (СВ) вагонов габарита «Т».

Организован процесс разработки и постановки на производство нового дизель-поезда ДП2Д для перевозки пассажиров на неэлектрифицированных железнодорожных линиях. Дизель-поезд разрабатывается на базе конструкции головного и немоторного вагонов электропоезда ЭП2ДМ и тепловоза ТЭП70БС. Составность может варьироваться от 2 до 6 вагонов, запас хода по топливу — 1,5 тыс. км. Сертификация ДП2Д планируется в 2026 году.

Продолжались работы по созданию первого в стране водородного поезда — рельсового автобуса на водородных топливных элементах (В-поезд). Основной его особенностью является использование силовой установки на топливных элементах и водорода в качестве моторного топлива вместо силовой установки, состоящей из дизельного двигателя, гидропередачи, а также вспомогательного оборудования. Разработку и изготовление В-поезда выполняет АО «ТМХ».

В 2025 году была выпущена в полном объеме конструкторская документация на В-поезд, завершена разработка серии стандартов, регламентирующих требования к системам, работающим на водородных топливных элементах. В 2026 году планируется сборка и начало испытаний двух головных образцов в 3- и 4-вагонном исполнении, предназначенных для перевозки пассажиров на о. Сахалин. Завершение испытаний запланировано на 2027 год.

[1] Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 02.12.2025 № 9).

Модуль формирования критерия безусловной отцепки вагонов в текущий отцепочный ремонт (Модуль ДКБ)

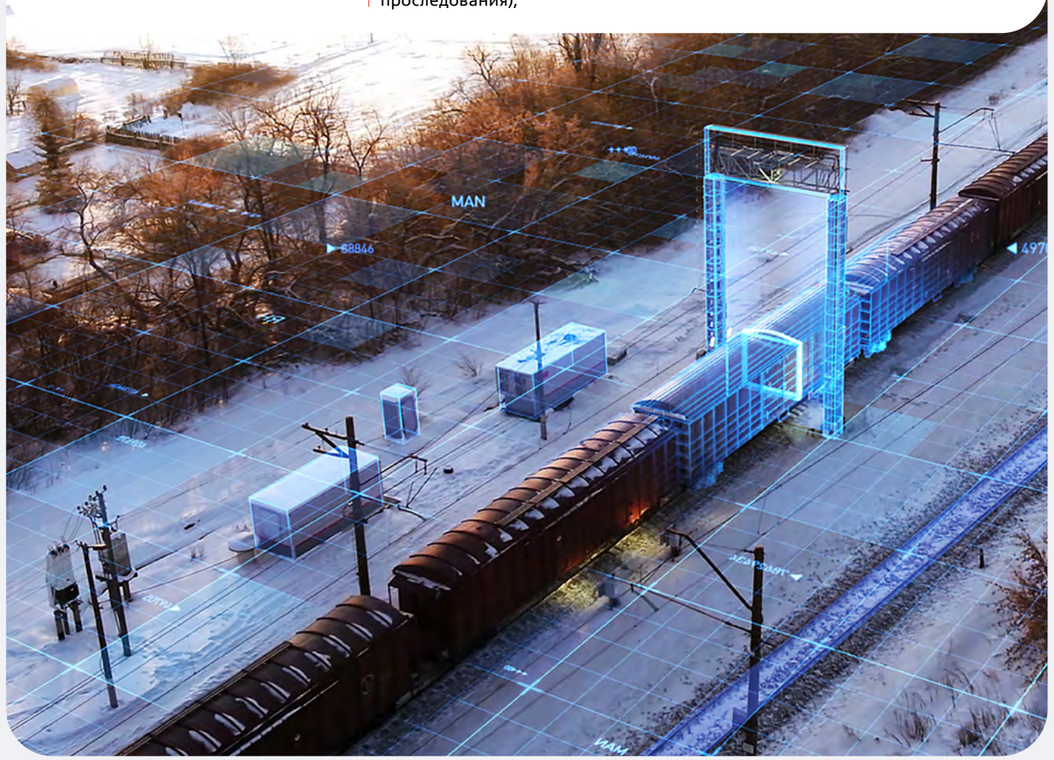
В рамках реализации проекта цифровой железнодорожной станции осуществлено внедрение двух опытных образцов Модуля ДКБ: на станциях Челябинск-Главный и Входная.

Модуль ДКБ предназначен для автоматизации операций по выявлению подвижного состава, находящегося в наихудшем техническом состоянии, с применением комплексного организационно-технологического подхода к браковке вагонов с использованием диагностических данных, полученных от Интегрированного поста автоматизированного приема и диагностики подвижного состава на сортировочных станциях (ППСС).

Модуль ДКБ обеспечивает:

- бесшовную интеграцию с ППСС;
- автоматическое выявление грузовых вагонов, находящихся в наихудшем техническом состоянии, на основании результатов анализа диагностических данных, сформированных ППСС (в том числе ППСС, расположенными на станциях проследования);
- автоматическое формирование тревожных показаний по безусловной отцепке в текущий отцепочный ремонт вагонов, находящихся в наихудшем техническом состоянии, с учетом возможности задействования определенной части ремонтных мощностей станции.

24.12.2025 по итогам приемочных испытаний Модуль ДКБ введен в постоянную эксплуатацию.



Современные поезда, созданные с применением отечественных инженерных решений и компонентов

«Аврора»

Поезд «Аврора» имеет оптимальное сочетание скорости, комфорта и привлекательной цены. Среди скоростных поездов — это бюджетный вариант для путешествий между Москвой и Санкт-Петербургом. Курсирует с декабря 2024 года.

- Современный уровень комфорта в двухэтажном исполнении.
- Может развивать скорость до 160 км/ч.
- Внесен в Книгу рекордов России как поезд с самым большим количеством пассажирских мест.

«Красная стрела» с купейными вагонами габарита «Т»

18.12.2025 года состоялась презентация обновленного фирменного поезда «Красная стрела» с купейными вагонами габарита «Т».

- В вагоне 10 купе вместо 9 (в предыдущей модели — 8), что позволяет одновременно проезжать 40 пассажирам. Изменения коснулись и самих купе: увеличена длина спальных мест.
- Первое купе вагона предназначено для путешественников с детьми («Мама+»). В купейном штабном вагоне предусмотрены специализированные купе для маломобильных пассажиров.
- Улучшены и технические характеристики новых вагонов: в них используется предиктивная система контроля, диагностики и управления.

«Буревестник»

Двухэтажный поезд «Буревестник» начал курсировать по маршруту Москва — Нижний Новгород в декабре 2025 года. Это новое воплощение исторического поезда[1].

- Вагоны оснащены системами кондиционирования и обеззараживания воздуха, экологически чистыми санитарными комплексами, системами контроля безопасности, мультимедийным оборудованием и др.
- Для удобства пассажиров на маршруте курсируют 3 пары поездов ежедневно.
- Полностью российское производство.

«Финист»

С 2023 года на сети РЖД начал курсировать первый полностью импортозамещенный аналог «Ласточки». Электропоезд соответствует современным требованиям в области эргономики и безопасности. Составы эксплуатируются как в дальнем, так и пригородном сообщении.

- Отечественный двухсистемный поезд.
- Способен работать как на постоянном, так и на переменном токе.
- Оснащен подъемниками и местами для инвалидных колясок, пеленальными столиками, просторными багажными стеллажами и кулерами.
- Максимальная скорость до 160 км/ч.

[1] Существовал с 1960-х годов.

Внедрение автоматического движения беспилотных электропоездов

В 2025 году продолжены работы по внедрению на МЦК автоматического движения беспилотных электропоездов с 4-м уровнем автоматизации (УА4 — наивысший уровень автоматизации, без нахождения машиниста в электропоезде):

- завершена работа по имитационному моделированию технологии
- пропуска электропоездов с уменьшенным интервалом с определением оптимальных параметров и уточнения требований к электропоезду;
- доработаны и улучшены алгоритмы программного обеспечения бортового оборудования поезда в части детекции препятствий.

Продолжена подконтрольная эксплуатация на МЦК электропоезда с уровнем автоматизации УА3 (автоматическое управление под контролем машиниста: машинист управляет открытием/закрытием дверей, берет управление при нештатных ситуациях). Пробег нарастающим итогом составил уже более 155 тыс. км без существенных замечаний к работе бортового оборудования.

Квантовые коммуникации

Комплексная работа по реализации дорожной карты развития высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации» включает 3 приоритетных направления:

- создание инфраструктуры,
- разработка технологий,
- развитие экосистемы.

В рамках формирования инфраструктуры на волоконно-оптической линии ОАО «РЖД» по итогам 2025 года создано 7 858 км (накопленным итогом) магистральной квантовой сети, которой объединены 13 городов-миллионников России — Москва, Санкт-Петербург, Ростов-на-Дону, Нижний Новгород, Самара, Казань, Челябинск, Екатеринбург и другие.

Для управления магистральной квантовой сетью ОАО «РЖД», а также для мониторинга и контроля показателей и эффективности сервиса в круглосуточном режиме осуществляет работу Центр управления и мониторинга квантовой сети ОАО «РЖД».

В рамках реализации научно-технических проектов, помимо прочего, были заменены критические компоненты аппаратуры квантовых коммуникаций, производимые в недружественных странах.

Кроме того, создан и сертифицирован отечественный высокоскоростной шифратор с поддержкой квантовых ключей для центров обработки данных, разработано абонентское оборудование.

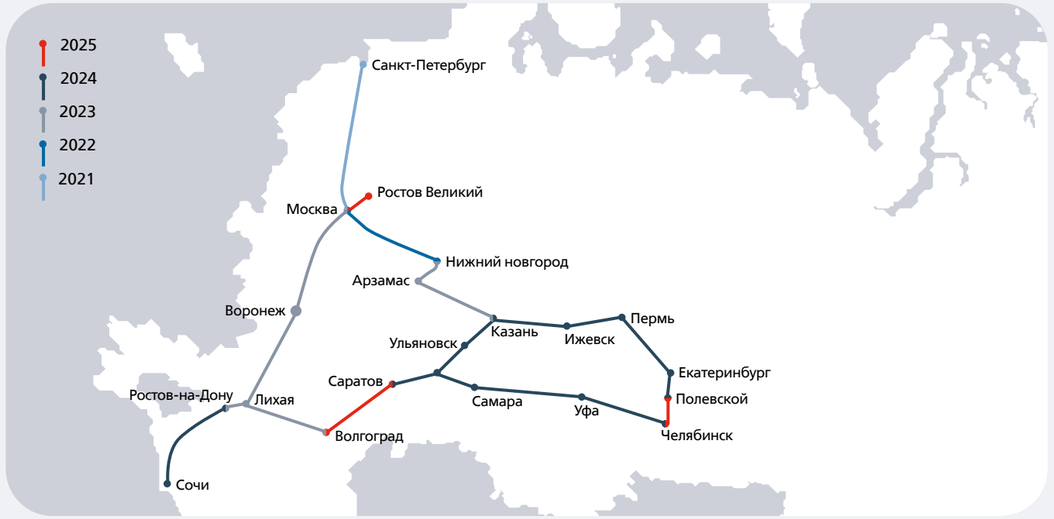
В рамках разработки и создания системы космических квантовых коммуникаций в 2025 году успешно проведены предварительные исследования, в ходе которых разработаны частные технические задания на экспериментальные образцы космического аппарата, наземного и бортового терминалов, требования к конструкции площадки для размещения наземного терминала на территории экспериментального кольца АО «ВНИИЖТ», разработана эскизная конструкторская документация на макеты космического аппарата, наземного и бортового терминалов.

С целью ускорения доведения реализуемых работ до практического внедрения осуществляет работу Центр технологий квантовых коммуникаций, включающий инжиниринговый центр по промышленным решениям в области квантовых коммуникаций. В кластере «Ломоносов» инновационного научно-технологического центра МГУ «Воробьевы горы» осуществляет работу лаборатория Центра технологий квантовых коммуникаций.

В целях организации партнерства научных, образовательных и иных организаций, осуществляющих взаимодействие в рамках реализации дорожной карты, а также производителей, потенциальных потребителей услуг, продуктов и сервисов в области квантовых коммуникаций ведется реестр участников экосистемы высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации», в который включены уже более 180 участников.

В настоящее время более 30 российских вузов реализуют образовательные программы в области квантовых коммуникаций и смежных областях. Подготовлено более 1 тыс. выпускников с 2020 по 2025 год по 29 образовательным программам.

Развитие сети квантовых коммуникаций ОАО «РЖД»



Цифровая трансформация

Главным инструментом достижения ключевых показателей эффективности Компании в области цифровизации и обеспечения технологического суверенитета является Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД»[1].

Мероприятия Стратегии цифровой трансформации структурированы по 7 цифровым платформам

1. Мультимодальные пассажирские перевозки
2. Оператор линейной инфраструктуры
3. Мультимодальные грузовые перевозки
4. Управление перевозочным процессом
5. Тяговый подвижной состав
6. Транспортно-логистические узлы
7. Непроизводственные процессы

СЦТ увязана с другими стратегическими документами Компании по срокам, финансовым параметрам, мероприятиям, целевым показателям и включает мероприятия по внедрению цифровых технологий, переходу на отечественное программное обеспечение (ПО) и российскую радиоэлектронную продукцию, а также по формированию цифровой культуры у работников Компании.

Платформенный подход — один из основных принципов изменения технологической архитектуры Компании. В рамках платформ разрабатываются цифровые сервисы и продукты, направленные на достижение соответствующих бизнес-целей (увеличение доли рынка, выручки, прибыли, эффективности использования активов).

> Цифровая инфраструктура стала неотъемлемой частью комплекса обеспечения перевозочного процесса, такой же важной для бесперебойной работы сети, как подвижной состав, путь или объекты энергоснабжения.

Этот тезис подтверждают 60 млрд руб. эффектов от реализации проектов цифровой трансформации, полученных Компанией в период с 2019 по 2025 год.
Мы ведем работу по нормативному закреплению этого фактического состояния: актуализируются соответствующие документы — Правила технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации и другие.

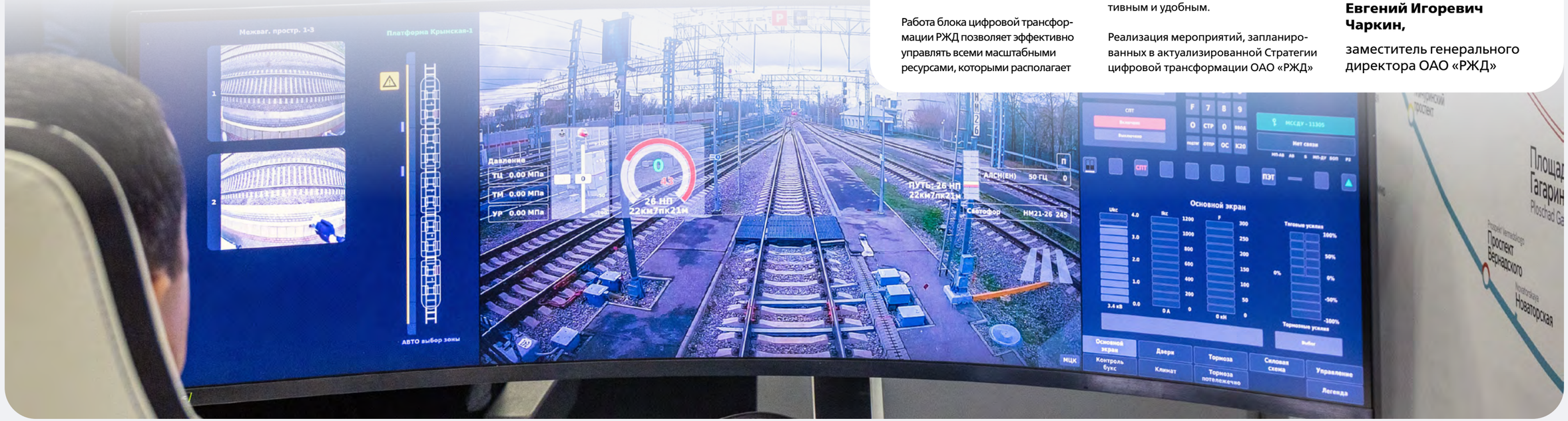
Работа блока цифровой трансформации РЖД позволяет эффективно управлять всеми масштабными ресурсами, которыми располагает Компания. Как результат: ежедневно информационными системами пользуются более 300 тыс. работников Компании, а цифровыми сервисами — более миллиона пассажиров и грузоотправителей.

Цифровая трансформация совершенствует цифровую инфраструктуру, меняет клиентский путь пассажира, влияет на развитие международных грузовых перевозок, делает взаимодействие работников с Компанией более оперативным и удобным.

Реализация мероприятий, запланированных в актуализированной Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» на новом прогнозном горизонте — до 2030 года, позволит Компании внести существенный вклад в решение государственных задач по созданию цифровой экономики на основе данных и обеспечить достижение национальных целей развития страны, обозначенных Президентом Российской Федерации.

Евгений Игоревич Чаркин,

заместитель генерального директора ОАО «РЖД»



[1] Утверждена протоколом заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 26.06.2025 № 16. Актуализированная СЦТ до 2030 года одобрена на заседании правления, протокол от 17.11.2025 № 95, планируется к вынесению на утверждение совета директоров ОАО «РЖД» (далее — СЦТ).

Реализация СЦТ в 2025 году

Реализация цифровой трансформации ОАО «РЖД» в 2025 году характеризовалась усиленным влиянием внешних факторов и регуляторных изменений на достижение стратегических целей цифровой трансформации ОАО «РЖД», таких как ужесточение на законодательном уровне требований к ИТ-оборудованию и ПО в части информационной безопасности, а также усиление регуляторных требований со стороны государства в части импортозамещения ПО и оборудования.

Складывающаяся ситуация потребовала корректировки ряда целевых параметров цифровой трансформации ОАО «РЖД».

В рамках актуализации и приоритизации цифрового портфеля в 2025 году Компания сконцентрировалась на развитии ключевых направлений:
- автоматизации коммерческой деятельности,
- совершенствовании управления инфраструктурой и путевым комплексом,
- внедрении интеллектуальных систем в социально-трудовой сфере.

Для нивелирования рисков неопределенности также принят сценарный подход при планировании СЦТ. Ведется системная работа над методологией оценки косвенных эффектов ИТ-проектов, включая повышение надежности перевозок. В партнерстве с профильными вузами и отраслевыми институтами осуществляется апробация разработок в реальной эксплуатационной среде для учета результатов внедрения цифровых проектов.

Благодаря предпринятым мерам по совершенствованию управления ОАО «РЖД» удалось систематизировать ключевые вызовы и определить точки роста. Дальнейшая реализация Стратегии предполагает принятие взвешенных управленческих решений на основании баланса ресурсов и эффектов. Это станет залогом сохранения лидерских позиций в области цифровизации, обеспечения технологической независимости и безаварийной работы железнодорожного транспорта.

Ключевые элементы и функциональные направления СЦТ представлены в Приложении 25, стр. 364–368

В рамках работы индустриального центра компетенций по замещению зарубежных отраслевых цифровых продуктов и решений, включая программно-аппаратные комплексы, в ключевых отраслях экономики (ИЦК) «Железнодорожный транспорт и логистика» реализованы 8 особо значимых проектов:
1. Система продажи железнодорожных билетов и управления пассажирским комплексом АСУ «Экспресс» нового поколения;
2. Разработка импортонезависимой системы управления инфраструктурой;
3. Доработка и внедрение программного комплекса для моделирования и прогнозирования пассажиропотоков;
4. Создание импортонезависимой автоматизированной системы оперативного управления перевозками;
5. Перевод автоматизированной системы централизованной подготовки и оформления перевозочных документов на импортонезависимую платформу;
6. Создание импортонезависимой единой системы пономерного учета локомотивов;
7. Создание импортонезависимой единой информационной системы управления вагонным хозяйством на основе экономических критериев в части управления плановыми видами ремонта грузовых вагонов;
8. Создание импортонезависимой подсистемы управления текущим отцепочным ремонтом на основе экономических критериев.

Всего за период с 2023 по 2025 год завершены все 8 особо значимых проектов, в том числе проекты 2, 6, 7, 8 — в 2025 году.

Уровень цифровой зрелости ОАО «РЖД» составил 4,1 балла по пятибалльной шкале (4,05 балла в 2024 году).

Проекты цифровой трансформации ОАО «РЖД» реализуются с использованием российского ПО и преимущественно российской радиоэлектронной продукции, сведения о которых включены в Единый реестр российского программного обеспечения (ЕРРП) и Единый реестр российской радиоэлектронной продукции:
- в ЕРРП включено 286 автоматизированных систем (при плане на 2025 год не менее 270 систем), права на которые принадлежат ОАО «РЖД»;
- доля пользователей систем ОАО «РЖД», использующих отечественное ПО, составила 70,9 % при плане 70 %.

Искусственный интеллект (ИИ)

Внедрение ИИ — один из ключевых критериев отбора проектов цифровой трансформации в ОАО «РЖД».

Приоритетные направления реализации ИИ: оптимизация управления (планирование, логистика, закупки, ремонты), автоматизация рутинных операций (диагностика оборудования, клиентское обслуживание), повышение безопасности (прогнозирование рисков), автономное оборудование (автоматическое управление подвижным составом), клиентский сервис (персонификация услуг), кадровые процессы (подбор, обучение, графики).

По состоянию на конец 2025 года в Компании:
- реализовано 16 проектов СЦТ с ИИ;
- внедрен «интеллектуальный осмотр вагонов»;
- используются системы компьютерного зрения для беспилотной «Ласточки»;
- задействованы голосовые помощники и чат-боты;
- полная цифровизация обращений, обработанных с применением технологии ИИ, достигла 37,69 % (+2,28 % к 2024 году);
- применяется голосовой робот для подбора персонала: за 2025 год в системе социально-кадровых центров обработано 5 млн заявок на исполнение кадровых мероприятий, из них 2 млн автоматических мероприятий без участия человека.

Грузовые перевозки

Количество грузоотправителей, подключенных к «Личному кабинету клиента ОАО «РЖД», в 2025 году выросло на 38 % по сравнению с 2024 годом и достигло показателя 39 тыс.пользователей.

Активно развивалась электронная торговая площадка «Грузовые перевозки» (ЭТП ГП). За 2025 год через ЭТП ГП оформлено около 1,5 млн вагоноотправок — почти в 4 раза больше, чем в 2024 году.

В 2025 году на электронной площадке «Оператор товарных поставок» была упрощена процедура подтверждения для клиентов, усовершенствованы функциональные возможности расширенного отчета в личном кабинете.

Количество участников кадрового электронного документооборота в Компании достигло

460 тыс. человек

+77 % к 2024 году

Пассажирские перевозки

В 2025 году введены в эксплуатацию 688 билетных касс и переведены на новое импортозамещенное и мультимодальное ПО «Автоматизированное рабочее место кассира» (+66,2 % к 2024 году).

Клиентский путь изменит посадка в поезд по биометрическим данным. Для этого подготовлена технологическая инфраструктура. В конце декабря 2025 года проведена успешная техническая апробация по маршрутам из Москвы в Нижний Новгород, Кострому, Иваново и обратно.

Совместно с перевозчиками и АО «Лаборатория Касперского» реализована и отработана интеллектуальная цифровая защита от фрода и роботизированных запросов, мешающих добропорядочным пассажирам приобретать билеты на маршруты с высоким спросом. Фактически сформирован цифровой барьер для перекупщиков и парсеров, блокирующий возможность нелегального приобретения билетов.

Перспективы развития в 2026 году

В 2026 году приоритетом ОАО «РЖД» будет реализация СЦТ, автоматизация производственных процессов с применением современных технологий, развитие сервисов для грузоотправителей.

Масштабная задача, которая повлияет на развитие транспортного комплекса страны — работа по созданию Национальной цифровой транспортно-логистической платформы (НЦТЛП).

В 2026 году продолжится внедрение ИИ в производственные процессы Компании.

Важная задача — обеспечение ВСМ технологической и общедоступной связью и наполнение цифрового ландшафта ВСМ, что требует разработки и развития сложных систем и передовых технологий.

Финансовые результаты

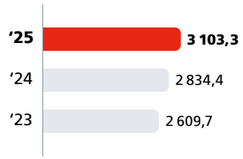
Прошедший год Компания работала в беспрецедентных условиях, связанных с внешними ограничениями и особенностями функционирования экономики. В этих условиях для нас рост внутренней эффективности стал основным приоритетом.

Вадим Валерьевич Михайлов,

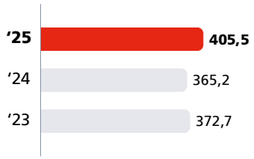
первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Данные результаты достигнуты благодаря системной работе по проведению оптимизационных мероприятий, в том числе по сокращению административных издержек, приоритизации инвестиций и проводимой финансовой политике по формированию оптимальных источников привлечения банковского и внебанковского капитала в условиях текущей денежно-кредитной политики с целью минимизации давления процентных расходов на прибыль Компании.

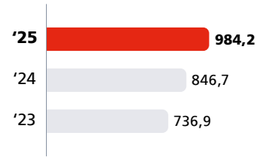
Выручка от продажи (доходы от обычных видов деятельности, всего), млрд руб.



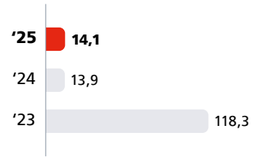
Валовая прибыль (прибыль от продаж, всего), млрд руб.



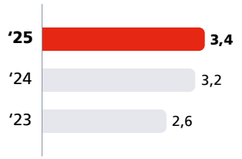
EBITDA, млрд руб.



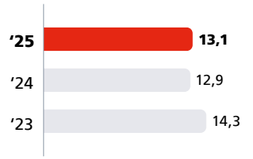
Чистая прибыль, млрд руб.



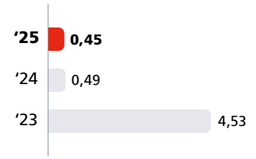
Чистый долг / EBITDA



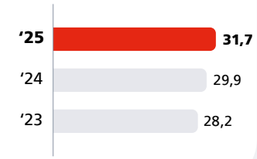
Рентабельность продаж, %



Рентабельность деятельности (по чистой прибыли), %



Рентабельность по EBITDA (РСБУ), %



Финансовые результаты (по РСБУ)

Несмотря на охлаждение экономики, замедление темпов роста предъявления грузов к перевозке железнодорожным транспортом, инфляционное давление и прочие геополитические факторы, ОАО «РЖД» обеспечило бесперебойную работу транспортной инфраструктуры и демонстрирует финансовую устойчивость в 2025 году.

В результате действия указанных факторов погрузка грузов по итогам 2025 года снизилась на 5,6 % к уровню 2024 года, а грузооборот всего — на 1,2 %.

Пассажирооборот по итогам года снизился на 1 % к уровню 2024 года и составил 142,3 млрд пасс.-км, что обусловлено снижением пассажирооборота в дальнем следовании на 2,1 % в связи с изменением пассажиропотока между видами транспорта, вызванного открытием аэропортов в городах Геленджик (18.07.2025) и Краснодар (11.09.2025).

Доходы по перевозкам составили 2 794,0 млрд руб. с ростом к уровню 2024 года на 268,9 млрд руб. (+10,7 %). Доходы от грузовых перевозок (с учетом услуг инфраструктуры) выросли к уровню прошлого года на 243,7 млрд руб., или на 10,5 %. Доходы от пассажирского комплекса выросли на 25,2 млрд руб., или +13 % к 2024 году.

С учетом всех факторов показатель EBITDA вырос на 16,3 % к прошлому году и достиг 984,2 млрд руб., а его рентабельность (31,7 %) стала лучшей за всю историю Компании. В результате чистая прибыль сформирована на уровне 14,1 млрд руб.

При этом обеспечено выполнение директивного уровня долговой нагрузки: показатель Чистый долг / EBITDA составил 3,4х. Эффект достигнут как за счет роста показателя EBITDA, так и за счет эффективного управления долгом и оборотным капиталом.

Это позволило не останавливать инвестиции в системно важные проекты по обновлению подвижного состава, ремонту инфраструктуры, обеспечению безопасности перевозок, которые составили 860,4 млрд руб.

Принятые в 2025 году решения в части тарифной политики, оптимизации расходов и управления издержками, оказали положительное влияние на динамику показателя рентабельности по EBITDA (выросла на 1,8 п. п. и достигла 31,7 %).

В связи с ростом доходов по перевозкам, опережающим темп роста расходов по перевозкам, рентабельность продаж выросла на 0,2 п. п. и достигла 13,1 %. Рентабельность по чистой прибыли незначительно снизилась к 2024 году и составила 0,45 %, что в первую очередь связано с ростом затрат по кредитам и займам.

Основные финансовые результаты ОАО «РЖД» на основании отчетности по РСБУ, млрд руб.

Показатели	2024	2025	Изменение к предыдущему году	
	Факт	Факт	+/–	%
Доходы, всего	2 834,4	3 103,3	+268,9	109,5
Доходы от перевозочных видов деятельности	2 525,1	2 794,0	+268,9	110,7
Грузовые перевозки	2 325,6	2 564,5	+238,9	110,3
Предоставление услуг инфраструктуры	155,3	180,6	+25,3	116,3
• при перевозке грузов	4,6	9,3	+4,8	203,8
• при пассажирских перевозках в дальнем следовании	95,9	107,6	+11,7	112,2
• при пассажирских перевозках в пригородном сообщении	54,8	63,6	+8,8	116,1
Пассажирские перевозки	44,2	49,0	+4,7	110,7
• в дальнем следовании	30,4	34,5	+4,2	113,7
• в пригородном сообщении	13,8	14,4	+0,6	104,3
Доходы от прочих видов деятельности	309,3	309,3	0,0	100,0
Расходы по видам деятельности, всего	2 469,2	2 697,7	+228,5	109,3
Расходы от перевозочных видов деятельности	2 201,8	2 428,5	+226,6	110,3
Грузовые перевозки	1 937,3	2 126,0	+188,7	109,7
Предоставление услуг инфраструктуры	225,5	261,3	+35,8	115,9
• при перевозке грузов	4,2	8,5	+4,3	203,8
• в дальнем следовании	126,0	142,7	+16,7	113,3
• в пригородном сообщении	95,4	110,1	+14,8	115,5
Пассажирские перевозки	39,0	41,2	+2,2	105,5
• в дальнем следовании	25,1	26,3	+1,3	105,0
• в пригородном сообщении	13,9	14,8	+0,9	106,4
Расходы по прочим видам деятельности	267,3	269,3	+1,9	100,7
Прибыль (убыток) от продаж	365,2	405,5	+40,3	111,1
От перевозочных видов деятельности	323,2	365,5	+42,3	113,1
По прочим видам деятельности	41,9	40,0	–1,9	95,4
Результат от прочих доходов и расходов	**–291,0**	**–391,7**	**–100,7**	**134,6**
Затраты по кредитам и займам, банковское обслуживание	–267,9	–477,8	–209,9	178,3
Изменение резервов и оценочных обязательств	–15,7	–36,5	–20,8	232,9
Социальные расходы	–35,7	–37,5	–1,8	105,1
Прибыль (убыток) до налогообложения, EBT	74,2	13,8	–60,4	18,6
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательства	–60,3	0,2	+60,6	–0,4
Чистая прибыль	13,9	14,1	+0,2	101,3
EBITDA	846,7	984,2	+137,6	116,3

Анализ доходов

Доходы от перевозочных видов деятельности

Доходы составили 2 794,0 млрд руб. с ростом к прошлому году на 268,9 млрд руб. (+10,7 % к 2024 году и выше плана на +1,8 %, или 50,7 млрд руб.).

Доходы от грузовых перевозок

Доходы составили 2 564,5 млрд руб. с ростом к 2024 году на 238,9 млрд руб. (+10,3 %), к плану на 44,9 млрд руб. (+1,8 %). Изменение доходов к уровню 2024 года обусловлено индексацией тарифов на грузовые перевозки (с 01.12.2024 в размере 13,8 %; с 01.12.2025 в размере 10,0 %), а также снижением грузооборота на 1,2 %.

В результате по итогам 2025 года доходная ставка составила 8,34 руб. / 10ткм с ростом к уровню прошлого года на 11,6 %.

Доходы от пассажирских перевозок

Доходы от пассажирских перевозок в 2025 году составили 49,0 млрд руб. с ростом к прошлому году на 4,7 млрд руб. (+10,7 % к 2024 году и выше плана на 3,9 %, или 1,8 млрд руб.).

Доходы от пассажирских перевозок в дальнем следовании

Доходы в дальнем следовании в 2025 году составили 34,5 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 4,2 млрд руб. (+13,7 %). Увеличение доходов в основном обусловлено ростом числа отправленных пассажиров поездами «Сапсан» Дирекции скоростного сообщения — филиала ОАО «РЖД» на 4,3 % к 2024 году и ростом средней стоимости проезда на 8,7 %.

Доходы от пассажирских перевозок в пригородном сообщении

Доходы от организации транспортного обслуживания пассажиров в пригородном сообщении на МЦК составили в 2025 году 14,4 млрд руб. с увеличением к уровню предыдущего года на 0,6 млрд руб. (+4,3 %).

Доходы от предоставления услуг инфраструктуры при перевозке грузов, а также при пассажирских перевозках

Всего доходы от предоставления услуг инфраструктуры в 2025 году составили 180,6 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 25,3 млрд руб. (+16,3 %), к плану рост на 4,1 млрд руб. (+2,3 %), в том числе:

- при грузовых перевозках — 9,3 млрд руб. с ростом к 2024 году на 4,8 млрд руб. (рост в 2 раза), что связано с увеличением объема оказываемых услуг и индексацией тарифа на 13,8 % с 01.12.2024 и на 10,0 % с 01.12.2025;
- при пассажирских перевозках в дальнем следовании — 107,6 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 11,7 млрд руб. (+12,2 %), за счет роста вагоно-километровой работы на 1,7 % и индексации тарифа на 10,2 % с 01.12.2024 и на 9,6 % с 01.12.2025;
- при пассажирских перевозках в пригородном сообщении — 63,6 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 8,8 млрд руб. (+16,1 %), за счет роста вагоно-километровой работы на 3,4 % и индексации тарифа на 13,8 % с 01.12.2024 и на 10,0 % с 01.12.2025.

Доходы от прочих видов деятельности

Доходы Компании от прочих видов деятельности в 2025 году сохранены на уровне 2024 года в размере 309,3 млрд руб. Основную долю доходов (50 %) составили услуги для перевозчиков в дальнем следовании и пригородном сообщении.

Прибыль от прочих видов деятельности в 2025 году составила 40,0 млрд руб., что ниже уровня 2024 года на 4,6 %.

Снижение прибыли обусловлено изменением рыночной стоимости реализации металлолома, а также сокращением доходов по разовым договорам примыкания путей необщего пользования к инфраструктуре Компании.

В сравнении с планом 2025 года прибыль выросла на 2,5 млрд руб., или 6,7 %, что обусловлено увеличением объемов услуг по предоставлению локомотивов для перевозчиков в дальнем следовании и пригородном сообщении, ростом объемов услуг, связанных с грузовыми перевозками и арендой имущества.

В 2025 году оказание услуг по прочим видам деятельности проводилось в условиях изменения рыночной конъюнктуры. Увеличение прибыли достигалось за счет реализации оптимизационных мероприятий, роста объемов по услугам, связанным с грузовыми и пассажирскими перевозками, и своевременного принятия управленческих решений менеджментом Компании.

Анализ расходов

Расходы по перевозочным видам деятельности

Расходы по перевозочным видам деятельности по итогам 2025 года составили 2 428,5 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 10,3 %.

Динамика расходов по перевозочным видам деятельности, млрд руб.

	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024	
			+/–	%
Расходы по перевозочным видам деятельности	2 201,8	2 428,5	+226,6	+10,3
Расходы на оплату труда	688,6	776,6	+88,0	+12,8
Отчисления на социальные нужды	199,9	227,8	+27,9	+14,0
Материальные затраты	706,1	753,8	+47,7	+6,8
● Материалы	84,0	90,8	+6,8	+8,1
● Топливо	143,9	143,6	–0,3	–0,2
— в том числе на тягу поездов	126,8	126,1	–0,7	–0,6
● Электроэнергия	222,6	247,4	+24,8	+11,1
— в том числе на тягу поездов	199,4	221,9	+22,5	+11,3
● Прочие материальные затраты	255,6	272,1	+16,4	+6,4
Амортизация	360,4	405,0	+44,6	+12,4
Прочие расходы	246,8	265,2	+18,4	+7,4

Расходы на оплату труда составили 776,6 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 12,8 %, или на 88,0 млрд руб., из них:

- снижение расходов, зависящих от объемов перевозок, в связи со снижением приведенной работы на 1,4 % (с 3 499,5 млрд прив. ткм до 3 449,8 млрд прив. ткм) (–2,9 млрд руб.);
- рост расходов по фонду заработной платы в связи с проведением индексации заработной платы всем работникам (с 01.02.2025 — на 2,04 %, с 01.03.2025 — на 1,6 %, с 30.12.2025 — на 5,12 %) и соответствующего увеличения остальных выплат (отчислений на ДМС, отчислений в НПФ, оплаты проезда работников железнодорожным транспортом и других выплат) (+42,0 млрд руб.);
- увеличение расходов на точечное повышение конкурентоспособности заработной платы (в том числе работникам локомотивных бригад с 01.11.2024, составителям поездов и дежурным по станции с 01.08.2025) и реализацию мер по удержанию штата по отдельным профессиям и регионам (+38,0 млрд руб.);
- увеличение расходов на оплату труда в связи с упразднением путевых машинных станций в условиях снижения инвестиционной программы ОАО «РЖД», а также сокращением административно-управленческого персонала (+6,9 млрд руб.) и др.

Отчисления на социальные нужды составили 227,8 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 14,0 %, или на 27,9 млрд руб. Увеличение затрат обусловлено соответствующим ростом расходов на оплату труда, на которые начисляются страховые взносы.

Затраты на топливо составили 143,6 млрд руб., что ниже уровня 2024 года на 0,2 %, или на 0,3 млрд руб. При росте цены на дизельное топливо произошло снижение объемов тонно-километровой работы брутто в дизельной тяге.

Затраты на электроэнергию составили 247,4 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 11,1 %, или на 24,8 млрд руб. При росте цены на электроэнергию произошло снижение объемов тонно-километровой работы брутто в электрической тяге.

Остальные материальные затраты (материалы и прочие материальные затраты) составили 362,9 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 6,8 %, или на 23,2 млрд руб., из них:

- снижение расходов, зависящих от объемов перевозок (–2,0 млрд руб.);
- увеличение расходов на сервисное обслуживание локомотивов (+12,1 млрд руб.), что в основном обусловлено переходом на индексацию стоимости сервисного обслуживания в соответствии с композитным индексом, позволяющим объективно реагировать на изменение затрат на основании отраслевых индексов и статистических показателей в соответствии с Методикой формирования цен на продукцию, товары и услуги предприятий транспортного машиностроения, утвержденной приказом Минпромторга России от 25.10.2023 № 4045.

Амортизация составила 405,0 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 12,4 %, или на 44,6 млрд руб., в основном за счет ввода в действие новых объектов основных фондов в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «РЖД».

Прочие затраты составили 265,2 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 7,4 %, или на 18,4 млрд руб., из них:

- увеличение расходов на охрану объектов и транспортную безопасность в соответствии с требованиями законодательства (+11,8 млрд руб.);
- увеличение расходов по налогу на имущество в основном за счет ввода в действие новых объектов основных фондов в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «РЖД» (+0,7 млрд руб.) и др.

Оптимизация расходов

ОАО «РЖД» на системной основе ведет работу, направленную на повышение эффективности деятельности, в том числе за счет реализации Программы повышения операционной эффективности и оптимизации расходов[1].

По итогам работы за 2025 год Компанией реализован комплекс мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов на сумму 57,75 млрд руб., из них по перевозочным видам деятельности — на сумму 53,77 млрд руб., по прочим видам деятельности — 3,98 млрд руб.

Общий результат достигнут за счет реализации комплекса мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов, в том числе по следующим направлениям.

1. **Повышение эффективности управления активами — 18,8 млрд руб.**

Основные эффекты получены за счет мероприятий:

- по изменению подходов к обслуживанию и содержанию инфраструктурного комплекса;
- повышению эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования, зданий и сооружений;
- проведению ремонтов с продлением сроков службы ряда серий тягового подвижного состава.

2. **Внедрение современных технологий и инноваций — 0,8 млрд руб.**

Основные задачи и мероприятия инновационного развития, а также целевые значения КПЭ инновационной деятельности определены с учетом стратегических целей развития ОАО «РЖД». Инструментами внедрения современных технологий и инновационного развития являются Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» и Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД», утвержденные советом директоров ОАО «РЖД».

[1] Разработана во исполнение протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации Д. А. Медведева от 01.12.2016 № ДМ-П9-71пр и направлена на реализацию Указа Президента Российской Федерации В.В. Путина от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

3. **Оценка и оптимизация текущих расходов — 18,1 млрд руб.**

Основной эффект по данному направлению получен за счет реализации программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, в том числе от реализации мероприятий, направленных:

- на совершенствование технологии управления движением поездов;
- улучшение показателей использования тягового подвижного состава и путевого хозяйства, влияющих на энергетическую эффективность перевозочного процесса;
- повышение эффективности в стационарной энергетике.

Кроме того, значительная роль отводится реализации комплекса мероприятий по применению старогодных материалов при текущем содержании пути, применению технологии шлифования рельсов в зависимости от класса железнодорожного пути и др.

4. **Повышение производительности труда — 5,8 млрд руб.**

Основные эффекты по направлению получены за счет совершенствования и внедрения новой техники, изменения технологических процессов и проведения организационных мероприятий, внедрения технических средств, совершенствования технологических процессов при обслуживании объектов инфраструктуры, совмещения профессий и расширения зон обслуживания.

5. **Прочие мероприятия — 14,3 млрд руб.**

Основные эффекты по данному направлению были получены за счет реализации мероприятий по повышению эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок, получения региональных преференций по налогу на имущество, получения дополнительных доходов, в том числе за счет организации адресного и комплексного транспортно-логистического обслуживания клиентов, а также упрощения доступа клиентов к инфраструктуре и услугам ОАО «РЖД».

В дополнение ОАО «РЖД» во исполнение поручений Председателя Правительства Российской Федерации М. В. Мишустина была разработана программа дополнительных мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов на 2025 год. Эффект от реализации указанных мероприятий составил 9,9 млрд руб. за счет реализации мер по росту участковой скорости грузового поезда, снижению непроизводительных потерь рабочего времени локомотивных бригад в грузовом движении, снижению часов работы локомотивных бригад сверх нормы рабочего времени и другие.

Прочие доходы и расходы

В 2025 году финансовый результат от прочих доходов и расходов составил –391,7 млрд руб. по сравнению с –291,0 млрд руб. в 2024 году.

Ключевыми статьями прочих расходов и доходов являлись процентные расходы, расходы, связанные с реализацией гарантий по Коллективному договору ОАО «РЖД» и другим аналогичным выплатам в ОАО «РЖД», а также курсовые разницы и государственная помощь (субсидии) на компенсацию ранее понесенных в предыдущие годы операционные расходы ОАО «РЖД».

Определяющее влияние на снижение финансового результата относительно параметров 2024 года оказали затраты по кредитам и займам, составившие по итогам 2025 года 477,8 млрд руб., на фоне роста объема обязательств для обслуживания накопленного долга и реализации инвестиционной программы Компании, а также в условиях сохранения жесткой денежно-кредитной политики Банка России с поддержанием высокого уровня ключевой ставки в течение года (средняя ключевая ставка Центробанка за 2025 год составила 19,2 % против 17,5 % в 2024 году) с достижением уровня 16 % на конец года.

Вместе с тем своевременно принятые меры по обеспечению финансовой стабильности ОАО «РЖД» позволили второй год подряд обеспечить получение дивидендов от дочерних компаний Общества в существенном объеме — 82,6 млрд руб.

Кроме того, в 2025 года в рамках компенсации ранее понесенных в предыдущие годы операционных расходов ОАО «РЖД» получены субсидии из федерального бюджета в объеме 79,1 млрд руб.

Динамика изменения прочих доходов и расходов, млрд руб.

Показатель	2024, факт	2025, факт	Изменение 2025/2024	
			+/–	%
Результат от прочих доходов и расходов	–291,0	–391,7	–100,7	134,6
включая по основным статьям:				
● продажа активов	+3,5	+1,4	–2,1	39,7
● дивиденды	+110,7	+82,6	–28,1	74,6
● проценты к получению	+3,3	+8,8	+5,5	266,7
● государственная помощь (субсидии) и компенсации, связанные с государственным регулированием цен и тарифов, из них:	+1,1	+80,3	+79,2	–
— государственная помощь на компенсацию операционных расходов	–	+79,1	+79,1	–
● курсовые разницы, включая эффекты по инструментам хеджирования, в том числе в результате завершения сделок	–65,7	+12,4	+78,1	–18,8
● реализация гарантий по Коллективному договору и др. аналогичные суммы	–35,7	–37,5	–1,8	105,1
● изменение резервов и иных обязательств	–15,7	–36,5	–20,8	232,9
● обесценение активов	–25,0	–19,4	+5,6	77,6
● затраты по кредитам и займам	–267,9	–477,8	–209,9	178,3

Существенное укрепление курса рубля по итогам 2025 года (23,5 руб., или 30 %, укрепление к доллару, в среднем укрепление 15–20 % к остальным валютам кредитного портфеля), обусловленное рядом фундаментальных факторов (падением спроса на иностранную валюту в условиях санкционного режима, политикой Банка России, увеличением в течение года объемов продажи иностранной валюты), способствовало формированию положительных курсовых разниц, включая эффекты по инструментам хеджирования, в том числе в результате завершения сделок, в совокупном объеме 12,4 млрд руб.

Уплата налогов и страховых взносов

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2025 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 563,2 млрд руб., в том числе:

- федеральный бюджет — 117,2 млрд руб.;
- региональные и местные бюджеты — 175,5 млрд руб.;
- внебюджетные фонды — 270,5 млрд руб.

Подробнее о налогах и страховых взносах читайте в Приложении 12 на стр. 252–253

Финансовая отчетность по РСБУ размещена на сайте Компании: https://company.rzd.ru/ru/9471

Финансовые результаты (по МСФО)

> Результаты деятельности холдинга «РЖД» в 2025 году в значительной степени отражают ситуацию в российской экономике, учитывая тесную связь с работой крупнейших производителей продукции и товаров в стране.

По итогам 2025 года холдинг «РЖД» продемонстрировал рост суммарных доходов на 10,4 %, до 3 637,9 млрд руб., показателя EBITDA на 16,9 %, до 1 059,8 млрд руб., что стало возможным благодаря постоянной работе компаний холдинга «РЖД» над повышением своей эффективности и адаптивности к изменениям внешних условий. При этом холдинг «РЖД» продолжил реализацию масштабных проектов, направленных на удовлетворение спроса со стороны пассажиров и грузоотправителей, обеспечение безопасности перевозок и обновление инфраструктуры.

Показатель долговой нагрузки составил 3,37х, что находится в рамках предельного значения 3,5х, установленного акционером. Сохранение текущего уровня финансовой устойчивости стало возможным в том числе благодаря своевременным решениям Правительства Российской Федерации в части тарифообразования, которые позволили обеспечить достаточный объем собственных и заемных средств для реализации инвестиционной программы.

Вадим Валерьевич Михайлов,

первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Основные финансовые результаты холдинга «РЖД» на основании консолидированной отчетности по МСФО

Наименование показателя	2024 (на 31.12.2024)	2025 (на 31.12.2025)	Изменение
Выручка, млн руб.	3 296 301	3 637 906	+10,4 %
Прибыль до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа основных средств и амортизации нематериальных активов (EBITDA), млн руб.	906 570	1 059 776	+16,9 %
Рентабельность по EBITDA (EBITDA margin), %	27,5	29,1	+1,6 п. п.
Чистая прибыль, млн руб.	50 695	2 309	–95,4 %
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, млн руб.	1 070 812	1 116 309	+4,2 %
Расходы на приобретение основных средств и нематериальных активов (капитальные затраты), млн руб.	1 420 177	1 124 732	–20,8 %
Свободный денежный поток, млн руб.	–349 365	–8 423	–
Чистый долг, млн руб.	2 773 491	3 575 913	+28,9 %
Отношение чистого долга к EBITDA за предыдущие 12 месяцев	3,06	3,37	+0,31х
Рентабельность капитала (ROE), %	1,3	0,1	–1,2 п. п.

Консолидированная финансовая отчетность холдинга «РЖД» по МСФО включает в себя результаты деятельности ОАО «РЖД» и дочерних компаний по состоянию на 31.12.2025.

Методика расчета представленных показателей приведена в Приложении 28 на стр. 373

Суммарные доходы холдинга «РЖД» за 2025 год составили 3 637,9 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 10,4 %, в том числе:

- доходы от грузовых перевозок и предоставления доступа к инфраструктуре составили 2 595,4 млрд руб., превысив показатели 2024 года на 8,0 %;
- доходы от пассажирских перевозок составили 473,1 млрд руб., что выше уровня 2024 года на 13,0 %, в условиях высокого спроса на пассажирские железнодорожные перевозки.

Описание основных факторов, оказавших влияние на изменение доходов и расходов холдинга «РЖД», представлено в рамках раздела «Финансовые результаты (по РСБУ)» по ОАО «РЖД» как материнской компании, формирующей основную часть доходов, расходов и, соответственно, EBITDA холдинга «РЖД». Операционные расходы холдинга «РЖД» за 2025 год росли меньшими темпами, чем доходы, и составили 3 093,3 млрд руб., что выше показателя 2024 года на 9,0 %.

В условиях сокращения инвестиционной активности и замедления экономического роста, что привело к снижению спроса и объемов перевозки грузов, реализуемая холдингом «РЖД» постоянная работа по оптимизации затрат и повышению эффективности позволила обеспечить рост операционной прибыли до 544,6 млрд руб., что на 19,1 % больше показателя 2024 года. Показатель EBITDA холдинга «РЖД» в 2025 году составил 1 059,8 млрд руб. с ростом к 2024 году на 153,2 млрд руб., или 16,9 %. Рентабельность по EBITDA выросла до рекордной отметки 29,1 %, что подтверждает эффективность принимаемых менеджментом решений и умение Компании адаптироваться к сложным внешним условиям.

Финансовые расходы составили 534,1 млрд руб., в связи с чем чистая прибыль сократилась с 50,7 млрд руб. в 2024 году до 2,3 млрд руб. в 2025 году. Однако принимаемые Компанией меры позволили сохранить этот показатель в положительной зоне.

Рентабельность капитала в 2025 году составила 0,1 %, что обусловлено снижением чистой прибыли относительно года ранее.

В 2025 году продолжена реализация проектов, направленных на обновление парка локомотивов, расширение узких мест по наиболее востребованным направлениям грузоперевозок и восстановление объектов инфраструктуры в целях обеспечения безопасности железнодорожных перевозок.

Компания привлекает финансирование для реализации масштабной инвестиционной программы, при этом показатели долговой нагрузки соответствуют целевым ориентирам и находятся в рамках предельных значений, установленных акционером. Так, отношение чистого долга к EBITDA холдинга «РЖД» за 2025 год составило 3,37х по МСФО.

Финансовая отчетность по МСФО размещена на сайте Компании: https://company.rzd.ru/ru/9471

Управление кредитным портфелем ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» привлекает заемные средства для обеспечения финансирования инвестиционной и операционной деятельности. Долгосрочные заемные средства направляются на финансирование инвестиционной программы и рефинансирование погашенных обязательств, в то время как краткосрочные заимствования обеспечивают гибкость в управлении текущей ликвидностью.

Подход Компании к управлению долгом направлен на обеспечение долгосрочной финансовой устойчивости. На протяжении уже более 21 года Компания демонстрирует безупречную кредитную историю: обязательства перед кредиторами исполняются своевременно и в полном объеме. Это является основой доверия к ОАО «РЖД» со стороны участников финансового рынка.

В 2025 году управление кредитным портфелем было направлено на обеспечение источниками финансирования инвестиционной программы Компании. Решение этой задачи было реализовано за счет возможностей локального рынка капитала преимущественно в форме облигаций и кредитов. По итогам отчетного года объем кредитного портфеля составил 3 494,2 млрд руб. Чистый долг ОАО «РЖД» по итогам 2025 года составил 3,3 трлн руб., а отношение чистого долга к EBITDA — 3,4x. Это ниже установленного ограничителя со стороны акционера (3,5x) и демонстрирует устойчивость долговой нагрузки. Для инфраструктурной Компании, инвестиционный цикл которой измеряется десятилетиями, а проекты обладают длительным сроком окупаемости, поддержание долговой нагрузки на указанных уровнях является рыночно-нейтральным и свидетельствует о консервативной финансовой политике. Это позволяет реализовывать стратегически значимые проекты развития, не создавая рисков кредитоспособности.

Локальный рынок капитала

В 2025 году работа на рынках капитала осуществлялась в условиях сохранения высокой ключевой ставки Банка России и применения регулятором мер, направленных на сокращение объемов кредитования крупнейших заемщиков.

В этих условиях 2025 год стал рекордным для ОАО «РЖД» по количеству и объему новых выпусков облигаций на публичном рынке капитала. Всего было реализовано 17 новых выпусков облигаций с фиксированным (14 выпусков) и плавающим купоном (3 выпуска) в совокупном объеме 475 млрд руб., что в 3 раза превышает средний годовой объем облигаций за предыдущие периоды. При этом по каждому новому выпуску удавалось достигать оптимальных условий (ставка, объем) с учетом изменений в рыночной конъюнктуре и значений ключевой ставки на момент размещения. Ставки по облигациям с фиксированными купонами составили от 20,10 % на начало года до 13,85–15,35 % к концу года. Премии в плавающих ставках по размещенным в 2025 году облигациям составили 150–175 б. п. к ставке RUONIA.

Наиболее благоприятные рыночные условия наблюдались в июле — августе 2025 года, что дало возможность разместить 2 выпуска облигаций в совокупном объеме 70 млрд руб. по минимальным с 2023 года ставкам в размере 13,85–13,95 %, что ниже действовавшей на тот момент ключевой ставки Банка России более чем на 4 %.

Кроме этого, в условиях, когда основной спрос на рынке был сконцентрирован на сроках заимствований до 3 лет, сделки ОАО «РЖД» проходили с увеличенными сроками — до 3,5–5,2 года. В результате целенаправленной политики по удлинению срока заимствований доля долгосрочного долга в портфеле превысила 60 %. Значительное предложение выпусков облигаций Компании рынку позволило существенно диверсифицировать базу инвесторов и привлечь заимствования по ставкам ниже ключевой ставки Банка России. Размещения проходили в пользу физических лиц, НПФ, управляющих, страховых компаний, а также других типов институциональных инвесторов.

По итогам проведенных размещений доля инструментов с плавающими ставками в кредитном портфеле составила более 50 %, что позволяет минимизировать влияние текущей рыночной конъюнктуры и сбалансировать портфель.

Кроме того, Компания провела масштабную работу по удлинению сроков кредитного портфеля за счет рефинансирования ряда коротких обязательств более длинными банковскими кредитами. Всего заключено 134 кредитные сделки.

В рамках ПМЭФ-2025 в июне 2025 года заключена первая с 2022 года публичная сделка синдицированного кредитования с участием 12 российских банков из числа малых и средних кредиторов на общую сумму 19 млрд руб. со сроком погашения 3 года, что позволило увеличить пул банков в рамках кредитования.

Устойчивое финансирование ESG

В Компании действуют:

- Концепция «зеленого» финансирования ОАО «РЖД»
- Концепция финансирования проектов устойчивого развития ОАО «РЖД»
- Концепция социального финансирования ОАО «РЖД»

В рамках Концепции финансирования устойчивых проектов развития ОАО «РЖД» и Концепции «зеленого» финансирования ОАО «РЖД» денежные средства, привлеченные от инструментов «зеленого» финансирования, используются для финансирования и (или) рефинансирования, полностью или частично, расходов ОАО «РЖД» на соответствующие «зеленые» проекты, в частности приобретение экологически чистого транспорта, строительство инфраструктуры для экологически чистых транспортных средств и проекты по сокращению вредных выбросов.

Согласно Концепции социального финансирования, денежные средства, привлеченные от инструментов социального финансирования, должны быть использованы для финансирования социальных проектов по направлениям:

- развитие железнодорожной инфраструктуры и обеспечение транспортной доступности;
- обеспечение доступного здравоохранения;
- обеспечение доступного образования;
- другие социальные проекты.

«Зеленые» и социальные облигации в кредитном портфеле ОАО «РЖД» на конец 2025 года

Тип	Параметры выпуска	ISIN
«Зеленые» еврооблигации 2019	500 млн евро, ставка 2,2 %, погашение в 2027 году	XS1843437036
«Зеленые» еврооблигации 2020	250 млн швейцарских франков, ставка 0,84 %, погашение в 2026 году	CH0522690715
«Зеленые» локальные облигации 2020 (бессрочные)	100 млрд руб., ставка при размещении 7,25 %, бессрочные	RU000A102564
Социальные еврооблигации 2020	25 млрд руб., ставка 6,598 %, погашение в 2028 году	XS2271376498
«Зеленые» еврооблигации 2021 (бессрочные)	450 млн швейцарских франков, ставка 3,125 %, бессрочные	CH1100259816

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД»

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» от национальных рейтинговых агентств АКРА и «Эксперт РА» находятся на максимальном уровне — «AAA(RU)» и «ruAAA» со стабильным прогнозом и ежегодно подтверждаются. В рейтинговых отчетах аналитики отмечают достаточный уровень ликвидности и дают высокую оценку качества кредитоспособности Компании, что определяется существенной поддержкой со стороны государства, сильной рыночной позицией, географической диверсификацией, бизнес-профилем и высоким уровнем корпоративного управления и стратегического обеспечения.

В июне 2025 года китайское рейтинговое агентство China Chengxin International Credit Rating Co., Ltd. (CCXI) подтвердило кредитные рейтинги ОАО «РЖД» по локальной шкале — на высшем уровне «AAA» и по международной шкале — на уровне «BBB+g» со стабильным прогнозом. Данные уровни рейтинга в условиях макроэкономической турбулентности являются лучшим доказательством надежности ОАО «РЖД» как заемщика и ответственного партнера на финансовом рынке. Компания поддерживает независимую оценку своего стабильного и устойчивого финансового состояния и высокого кредитного качества, выступая в роли заемщика.

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» по состоянию на конец 2025 года

Эмитент	Агентство	Рейтинг	Прогноз
ОАО «РЖД»	АКРА	AAA(RU)	Стабильный
	Эксперт РА	ruAAA	Стабильный
	CCXI	• по локальной шкале — AAA • по международной шкале — BBB+g	Стабильный

Политика раскрытия информации и отчетности

ОАО «РЖД» стремится обеспечить прозрачность своей деятельности в соответствии с применимыми законодательными требованиями и с учетом интересов инвесторов. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с принятым советом директоров ОАО «РЖД» Положением об информационной политике Компании.

Кроме того, ОАО «РЖД» является эмитентом облигаций, обращающихся на Московской бирже, и осуществляет раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере рынка ценных бумаг.

В выпускаемом ежегодно годовом отчете Компания раскрывает существенную информацию о своей деятельности в соответствии с нормативными требованиями. Годовой отчет направляется акционеру при подготовке к общему собранию акционеров.

С учетом действующего законодательства часть обязательно раскрываемой информации может быть ограничена.

Акционерный капитал

ОАО «РЖД» включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 04.08.2004 № 1009.

Учредителем и единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Уставный капитал ОАО «РЖД» сформирован учредителем путем внесения в него имущества и имущественных комплексов организаций федерального железнодорожного транспорта.

- Российская Федерация владеет 3 448 265 003 акциями Компании.
- Доля Российской Федерации в уставном капитале общества составляет 100 %.
- Размер уставного капитала Общества составляет 3 448 265 003 руб.

Общее количество акций по состоянию на 31.12.2025 составляло 3 448 265 003 шт.

Тип акций	Количество, шт.	Номинальная стоимость акции, руб.	Регистрационный номер выпуска
Обыкновенные акции	2 726 123 714	1 000	№ 1-01-65045-D от 02.12.2003 № 1-01-65045-D-038D от 16.07.2025 № 1-01-65045-D-039D от 04.12.2025
привилегированные акции, в том числе:	722 141 289		
привилегированные акции	150 000 000	1 000	№ 2-01-65045-D от 20.02.2015
привилегированные акции типа А	250 000 000	1 000	№ 2-02-65045-D от 27.04.2022
привилегированные акции типа Б	105 141 289	1 000	№ 2-03-65045-D от 03.10.2022
привилегированные акции типа В	217 000 000	1 000	№ 2-04-65045-D от 22.12.2022

Дивидендная политика

Динамика выплаты дивидендов Компании по итогам 2020–2025 годов, млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Начисленные дивиденды	4,0	4,5	11,0	11,0	11,0	–
• по обыкновенным акциям	–	–	–	–	–	–
• по привилегированным акциям	4,0	4,5	11,0	11,0	11,0	–

По итогам 2024 года ОАО «РЖД» получило чистую прибыль в размере 13,9 млрд руб.

В соответствии с п. 40 раздела 6 Устава ОАО «РЖД» было произведено отчисление в резервный фонд в размере 5 % от чистой прибыли отчетного периода (0,7 млрд руб.).

Выплата дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2024 год не осуществлялась в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р.

При этом по итогам 2024 года на выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» было направлено 11,015 млрд руб.

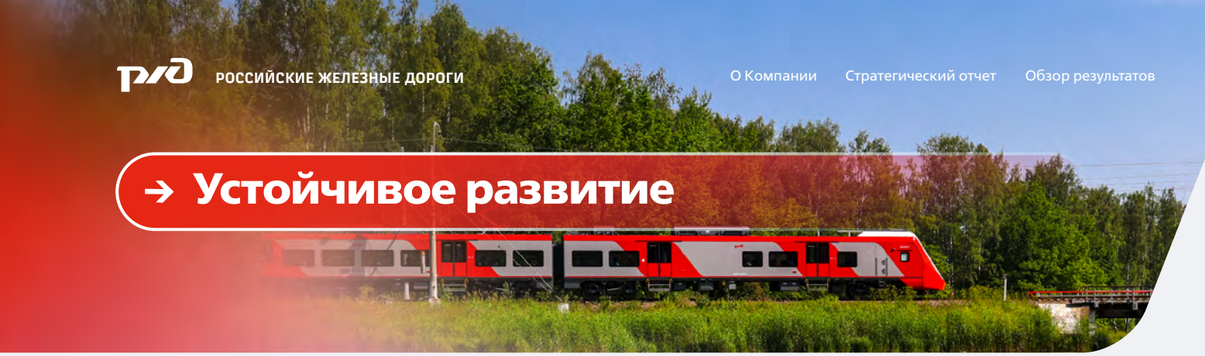
Оставшиеся в распоряжении Компании средства в сумме 2,2 млрд руб. были направлены на финансирование проектов в рамках развития магистральной инфраструктуры.

Прогноз распределения чистой прибыли по итогам 2025 года

По итогам 2025 года ОАО «РЖД» получило чистую прибыль в размере 14,1 млрд руб. В соответствии с п. 40 раздела 6 Устава ОАО «РЖД» создается резервный фонд в размере 5 % от чистой прибыли отчетного периода (0,7 млрд руб.).

Реестродержатель

Наименование: Акционерное общество «Регистраторское общество «Статус».
Адрес: 109052, г. Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, помещ. 1.



→ Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием

Ключевые направления развития

- Снижение негативного влияния деятельности холдинга «РЖД» на окружающую среду и содействие борьбе с изменением климата;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности холдинга «РЖД»;
- обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении своей деятельности;
- содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников холдинга «РЖД»;
- повышение качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территориях регионов присутствия холдинга «РЖД», и оказание положительного влияния на их социальное и экономическое развитие;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- инновационное развитие во всех сферах деятельности холдинга «РЖД»;
- развитие и совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития;
- противодействие мошенничеству и коррупции, а также соблюдение принципов добросовестного и этичного ведения бизнеса.

2025 год еще раз подтвердил: устойчивое развитие остается ключевым приоритетом ОАО «РЖД». Компания твердо убеждена, что долгосрочная устойчивость ОАО «РЖД» строится на 3 фундаментальных столпах — заботе о людях, охране окружающей среды и высочайших стандартах корпоративного управления.

В этой связи мы последовательно интегрируем принципы устойчивого развития в ключевые стратегические документы: Экологическую и Энергетические стратегии, Политику Холдинга в области устойчивого развития, а также Кодекс деловой этики.

Ответственный подход к ведению бизнеса не только укрепляет репутацию ОАО «РЖД», но и формирует доверие всех заинтересованных сторон. Мы создаем будущее, в котором экономический рост органично сочетается с социальной ответственностью и экологической сознательностью.

Для сохранения лидерских позиций и обеспечения конкурентоспособности в динамично меняющемся мире Компания непрерывно совершенствует процессы, внедряет передовые технологии и разрабатывает инновационные продукты и услуги, соответствующие повестке устойчивого развития. Компания ежегодно принимает участие во внешних площадках по устойчивому развитию. В 2025 году ОАО «РЖД» стало учредителем Национального ESG Альянса, где активно вносит свой вклад в реализацию повестки устойчивого развития на национальном уровне.

ОАО «РЖД» демонстрирует готовность к трансформации, оперативно адаптируясь к новым вызовам и прогрессирующим подходам.

Валерий Фаритович Танаев,

заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД»

Основы устойчивого развития

Устойчивое развитие является ключевым ориентиром деятельности и одним из долгосрочных приоритетов ОАО «РЖД». Устойчивое развитие означает для нас стабильное, сбалансированное социально-экономическое развитие, обеспечивающее достижение экономических целей без ущерба для наших заинтересованных сторон и с соблюдением их интересов.

ОАО «РЖД» реализует подход к обеспечению устойчивого развития Компании, основанный на интеграции экологических, социальных и экономических аспектов в основную деятельность, что способствует формированию благоприятных условий для обеспечения непрерывного роста и эффективного функционирования крупнейшего транспортного оператора страны.

Один из основных приоритетов Компании в области устойчивого развития — содействие реализации национальных целей развития России и достижению Целей в области устойчивого развития, разработанных Генеральной Ассамблеей ООН. Компания поддерживает принципы Глобального договора ООН — крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса, а также входит в ассоциацию «Национальная сеть Глобального договора».

ОАО «РЖД» следует принципам ответственной деловой практики, закрепленным в Социальной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Интеграция устойчивого развития в практику корпоративного управления

Вопросы устойчивого развития находятся в фокусе внимания совета директоров ОАО «РЖД», который в 2024 году утвердил Политику устойчивого развития ОАО «РЖД» (подробнее в разделе «Цели ОАО «РЖД» в области устойчивого развития» на стр. 43). Также у Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» закреплен функционал по рассмотрению вопросов устойчивого развития Компании, в том числе политики и отчетности в указанной области.

На уровне правления ОАО «РЖД» в соответствии с распределением обязанностей между заместителями генерального директора ОАО «РЖД» и другими членами правления ответственным за вопросы в области устойчивого развития ОАО «РЖД» является заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД».

На корпоративном уровне управления координация деятельности в области устойчивого развития возложена на специализированное подразделение центрального аппарата Компании — Департамент экологии и техносферной безопасности, в рамках которого сформировано подразделение по координации деятельности по устойчивому развитию.

Внутренние документы, процедуры и практики управления рисками, контрольные процедуры применяются в том числе для выявления, анализа и оценки ESG-факторов и связанных с ними рисков, установление риск-аппетита осуществляется с учетом ESG-факторов и рисков в соответствующих областях.

Подробнее о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля читайте в разделе «Контроль, аудит и управление рисками» на стр. 200

Принятие управленческих решений в рамках сформированной риск-ориентированной культуры осуществляется с учетом ESG-факторов. При этом руководство Компании воспринимает вопросы устойчивого развития не только через призму их потенциального негативного влияния на деятельность, но и как открывающиеся возможности, в частности для привлечения «зеленого» финансирования.

Внутренний аудит рассматривает вопросы устойчивого развития в рамках аудитов (социальное развитие, улучшение условий и охрана труда, система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и др.).

На уровне правления ОАО «РЖД» в соответствии с распределением обязанностей между членами правления Компании ответственным за вопросы в области устойчивого развития является заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД».

Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса»

Программы Компании заняли первые места в номинациях «За вклад в достижение национальных целей и задач, направленных на поддержку семьи, молодежи и детей, улучшение демографической ситуации», «За вклад в достижение национальных целей и задач экологической направленности» и «За вклад в достижение национальных целей и задач обеспечения технологического лидерства», а также вошли в топ-3 в номинациях «За вклад в достижение национальных целей и задач, направленных на развитие человеческого потенциала» и «За вклад в развитие ответственного инвестирования и финансирования проектов в сфере устойчивого развития».

По результатам 2025 года ОАО «РЖД» получило статус «победитель» и заняло первую строчку общего зачета (для участия в премии заявки подала 101 компания).

В 2025 году рейтинговым агентством «Эксперт РА» ESG-рейтинг ОАО «РЖД» улучшен до уровня «ESG-AA–», что означает очень высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития (в 2024 году был присвоен рейтинг «ESG-II b»).

Департаментом инвестиционной и промышленной политики города Москвы ОАО «РЖД» присвоен ESG-статус на уровне «А» (наивысший)

95 баллов

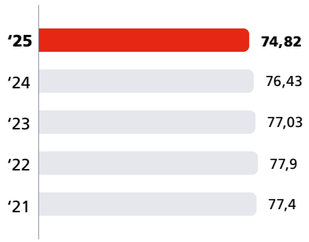
В рамках ESG-индекса РСПП «Ответственность и открытость» Компания вышла в группу «А» (до 2025 года — группа «В»).

Ключевые показатели в области устойчивого развития

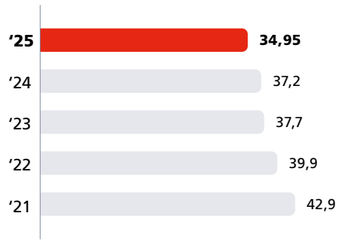
E Экология

Ежегодно для достижения приоритетных направлений ОАО «РЖД» в сфере экологической безопасности в Компании утверждаются целевые показатели по снижению выбросов вредных веществ в атмосферу от стационарных источников, сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности. Целевые показатели утверждаются организационно-распорядительными документами Компании, их выполнение ежегодно рассматривается на итоговом заседании правления ОАО «РЖД».

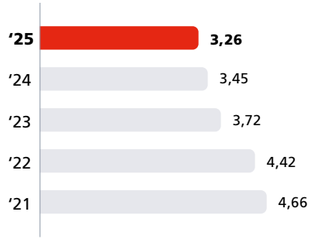
Удельный уровень выбросов парниковых газов в пересчете на объем перевозочной работы, кг CO_2-экв. на 10 тыс. ткм брутто

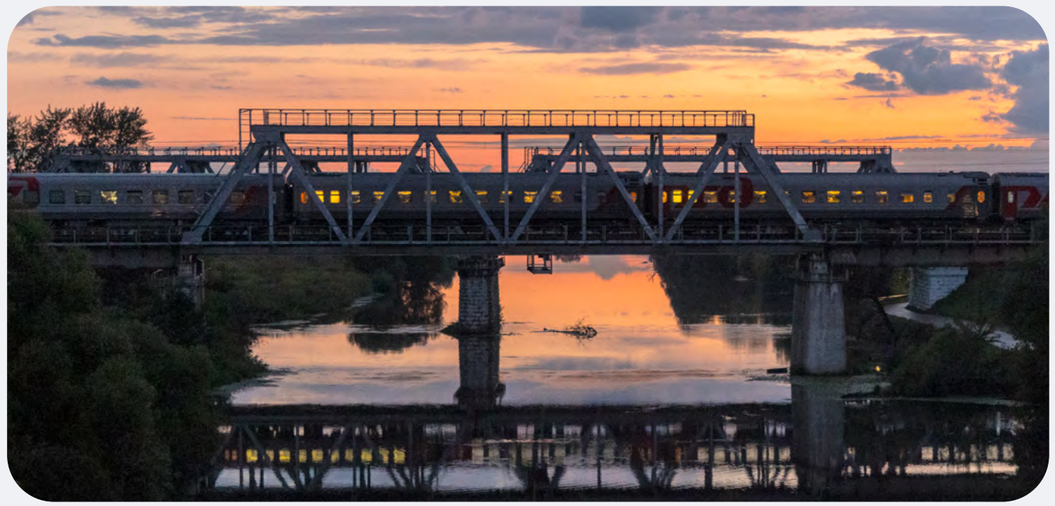


Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. т



Сбросы загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности, млн м³





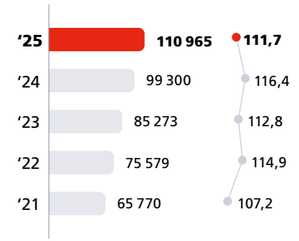
S Социальная сфера

Обеспечение социальной стабильности и благоприятного социально-психологического климата в трудовых коллективах за счет повышения конкурентоспособности заработной платы работников, совершенствования подходов по Коллективному договору повышает престиж железнодорожных профессий и снижает отток квалифицированных кадров. Своевременная и полная оплата труда является безусловным приоритетом ОАО «РЖД».

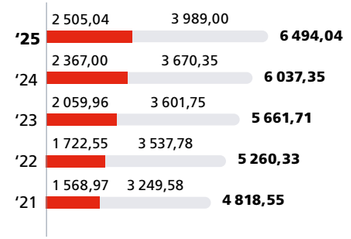
Ключевые стратегические приоритеты ОАО «РЖД» формируют у бизнес-подразделений Компании потребность в высококвалифицированных и мотивированных работниках, для поддержания необходимого уровня знаний и навыков которых в Компании сформирована система непрерывного образования для всех категорий и уровней персонала. Целевые параметры ежегодно утверждаются правлением ОАО «РЖД».

На основе расчетов и оценки профессиональных рисков разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда, которые являются составным элементом Перспективной комплексной программы по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД». Целевые показатели утверждаются организационно-распорядительными документами Компании, их выполнение ежегодно рассматривается на итоговом заседании правления ОАО «РЖД».

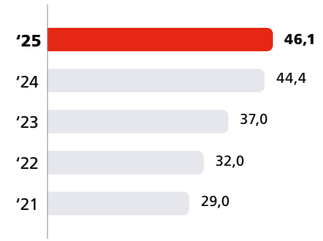
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.



Затраты ОАО «РЖД» на обучение работников, млн руб.



Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млрд руб.



Рост к уровню предыдущего года, %
Руководители и специалисты
Рабочие и служащие

G Корпоративное управление

Система корпоративного управления ОАО «РЖД» построена в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, лучшими практиками, а также с учетом особенностей функционирования и управления ОАО «РЖД» в качестве единого хозяйствующего субъекта[1] и компании со стопроцентным государственным участием.

Одним из ключевых показателей устойчивого развития ОАО «РЖД» является уровень корпоративного управления в Компании.

В 2025 году Российский институт директоров повысил ОАО «РЖД» Национальный рейтинг корпоративного управления до уровня НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления» (максимальная оценка для непубличных акционерных обществ).

[1] Определены Федеральным законом от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Конструктивный диалог и открытый доверительный характер взаимоотношений ОАО «РЖД» со всеми группами заинтересованных сторон позволяют быстро реагировать на их ожидания и запросы и укреплять репутацию ответственной компании.

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами ОАО «РЖД»:

- прозрачность, достоверность и полнота информации о деятельности Компании;
- сбалансированный и полный учет интересов заинтересованных сторон, оперативное реагирование на их проявление, что особенно важно в условиях государственного регулирования тарифов и активного внедрения инноваций;
- внимание как к внешним по отношению к Компании сторонам, так и к внутренним в лице ее работников.

Клиенты пассажирского комплекса

Исследование удовлетворенности пассажиров

Изучение мнения пассажиров — основа развития сервиса. ОАО «РЖД» постоянно отслеживает уровень удовлетворенности клиентов качеством услуг пассажирского комплекса.

Обратная связь от пассажиров тщательно собирается и анализируется, а их пожелания и потребности учитываются при планировании дальнейшего развития и совершенствования сервиса.

Мы формируем «портрет пассажира», анализируя:

- регулярность поездок
- возрастную категорию
- цели путешествия

Ключевой инструмент: «Единая методика оценки уровня удовлетворенности пассажиров».

Каналы обратной связи

- Центр поддержки клиентов ОАО «РЖД»;
- обращение через мобильное приложение;
- сайт ОАО «РЖД»;
- анкетирование на вокзалах;
- опрос на сайте www.opros.fpc.ru и в поездах «Сапсан».

В 2021 году была создана Система технологического управления пригородным пассажирским комплексом, которая позволяет автоматизировать и контролировать процесс обработки обращений граждан с момента регистрации до направления ответа заявителю в установленные сроки независимо от источника поступления обращений.

Постоянно расширяется количество доступных каналов взаимодействия с клиентами. В настоящий момент консультация клиентов осуществляется при звонке на единый номер телефона 8 (800) 775-00-00, а также в виртуальном помощнике на официальном сайте и в мобильном приложении ОАО «РЖД». Значительно модернизирован общий процесс осуществления консультаций, так по состоянию на начало 2026 года все обращения принимаются интеллектуальным роботом в диапазоне 20 секунд.

Нестандартные и ситуативные обращения, требующие оперативного рассмотрения, принимаются операторами и при необходимости срочного решения отрабатываются в рамках ситуационного центра быстрого реагирования, который предусматривает оперативное взаимодействие Центра поддержки клиентов и причастных подразделений.

Горячая линия — Центр поддержки клиентов ОАО «РЖД». Основное средство коммуникации с пассажирами, ее задача — информационно-сервисное обслуживание клиентов Компании. Впервые горячая линия ОАО «РЖД» заработала в 2010 году.

Клиенты в грузовых перевозках

Взаимодействие с клиентами в грузовых перевозках осуществляется как посредством цифровых, так и физических каналов взаимодействия, в том числе:

- офисы Центров продажи услуг;
- единый кол-центр ОАО «РЖД» по грузовым перевозкам;
- сайт ОАО «РЖД», раздел «Грузовые перевозки»;
- обращение через личный кабинет клиента.

Для получения обратной связи клиентов проводятся оценки удовлетворенности услугами ОАО «РЖД» в сегменте грузовых перевозок как собственными силами, так и в рамках независимых исследований ВЦИОМ. Результаты полученной обратной связи используются для реализации мероприятий по улучшению качества взаимодействия и повышению удовлетворенности клиентов услугами ОАО «РЖД».

Для более эффективной работы ОАО «РЖД» взаимодействует как напрямую с клиентами, так и через совместные рабочие группы, отраслевые ассоциации.

Действуют выделенные чаты в мессенджере Express для компаний ключевых отраслей и критически важных направлений перевозок.

Работники Компании

Сервисный портал работника ОАО «РЖД» — один из ключевых каналов коммуникации. Единое информационное пространство портала позволяет упростить взаимодействие работников с работодателем, дает возможность получения актуальной корпоративной информации, а также объединяет более 80 различных услуг и сервисов. Суточная посещаемость портала достигает отметки 269 тыс. уникальных пользователей.

Еще один из важных инструментов получения обратной связи от персонала — **круглосуточный Единый информационно-справочный ресурс «Горячая линия» по социально-кадровым вопросам** (бесплатный звонок 8 (800) 100-15-20). В 2025 году было зарегистрировано более 51 тыс. обращений.

Обратная связь от работников собирается на постоянной основе. В 2025 году Компания провела 41 корпоративное социологическое исследование персонала охватом более 547 тыс. участников. Более 224 тыс. человек участвовали в ежегодном исследовании «Удовлетворенность работой и вовлеченность персонала ОАО «РЖД».

С целью повышения удовлетворенности и вовлеченности персонала, качества обратной связи и открытого диалога утверждена Концепция развития системы внутрикорпоративных коммуникаций ОАО «РЖД» до 2030 года (распоряжение ОАО «РЖД» от 01.09.2025 № 1858/р).

В 2025 году общий индекс удовлетворенности работников составил **74,9 п.** (+1,5 п. к 2024 году)

Соискатели на рынке труда

В 2025 году продолжена работа по повышению привлекательности и конкурентоспособности ОАО «РЖД» на рынке труда, в том числе развитию Карьерного портала холдинга «РЖД» (team.rzd.ru) как ключевой информационной площадки по взаимодействию с соискателями, студентами и школьниками. Ежемесячно портал посещают около 230 тыс. уникальных пользователей.

Число трудоустроенных через Карьерный портал выросло **на 45 %** по сравнению с 2024 годом

Органы государственной власти и институты гражданского общества

Работа ведется по следующим направлениям:

1. Сопровождение проектов нормативных правовых актов федерального уровня в сфере железнодорожного транспорта в Федеральном Собрании Российской Федерации, Правительстве Российской Федерации и органах исполнительной власти. Участие в проработке с институтами гражданского общества проектов нормативных правовых актов федерального уровня в сфере железнодорожного транспорта.
2. Организация встреч представителей ОАО «РЖД» с Администрацией Президента Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, Аппаратом Правительства Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, органами власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, институтами гражданского общества.
3. Мониторинг и анализ информации, размещенной в Автоматизированной системе обеспечения законодательной деятельности Государственной Думы.
4. Работа с обращениями сенаторов Российской Федерации и депутатов Государственной Думы.
5. Мониторинг и организация мероприятий на площадках Федерального Собрания Российской Федерации.
6. Обеспечение взаимодействия с законодательными органами регионов в рамках заседаний профильных комитетов.
7. Совместное участие в имиджевых торжественных мероприятиях субъектов Российской Федерации и холдинга «РЖД».
8. Проведение регулярных рабочих встреч на уровне руководителей железных дорог — филиалов ОАО «РЖД» и субъектов Российской Федерации, заседаний постоянно действующих коллегиальных органов (в том числе при участии предприятий регионов).
9. Проведение «Дней российских железных дорог» с участием руководителей регионов, бизнес-сообществ и представителей холдинга «РЖД».

Взаимодействие ОАО «РЖД» с субъектами Российской Федерации строится на принципах взаимовыгодного партнерства, имеет стратегическое значение для транспортной системы и экономики регионов и направлено на решение важнейших задач, в том числе опережающего развития. Направления сотрудничества с региональными органами власти и местными сообществами закрепляются в соглашениях с субъектами Российской Федерации о взаимодействии и сотрудничестве в области железнодорожного транспорта, а также в социально-экономической сфере. Работа ведется по 2 основным видам соглашений:

- генеральные соглашения — имеют бессрочный характер и охватывают основные вопросы взаимодействия;
- среднесрочные соглашения — заключаются в рамках реализации основных направлений взаимодействия с актуализацией по отдельным вопросам: взаимодействие в сфере транспортного обслуживания населения и промышленных предприятий в регионах, совместные проекты, развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта, обеспечение транспортной безопасности и социально-экономического роста.

Поставщики и партнеры

Горячая линия для поставщиков

В Компании работает горячая линия по вопросам организации и проведения закупок. На горячей линии проводятся консультации по вопросам организации и проведения конкурентных закупок. Обращения принимаются круглосуточно, срок рассмотрения таких обращений составляет 1 рабочий день. Вопросы и ответы публикуются на официальном сайте Компании.

Взаимодействие с МСП

ОАО «РЖД» проводит работу в области развития сотрудничества с субъектами МСП. В рамках взаимодействия с АО «Корпорация «МСП» Компания проводит встречи и обучающие семинары для субъектов МСП. Действует программа партнерства ОАО «РЖД» с субъектами МСП.

Охрана окружающей среды

ОАО «РЖД», являясь крупнейшим природопользователем в стране, участвует в решении национальных задач экологического диалога. С момента своего создания в 2003 году Компания ставит перед собой амбициозные цели и задачи в области охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности, эффективного управления природоохранной деятельности.

ОАО «РЖД» осознает необходимость проведения серьезных природоохранных мероприятий как краткосрочных экологических проектов, связанных с резонансными событиями в сфере экологии, так и долгосрочных инфраструктурных программ с отложенной выгодой. Компания взаимодействует с федеральными органами власти, представителями крупного и среднего бизнеса, регионами, локальными сообществами и населением в целом для поддержания благоприятной экологической обстановки, обеспечения рационального природопользования, повышения уровня экологической безопасности в регионах присутствия и формирования экологической культуры у своих работников и их семей.

Ключевые документы об основных намерениях и направлениях деятельности ОАО «РЖД» в сфере экологии — Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности и Экологическая стратегия до 2030 года и на перспективу до 2035 года.

Экологическая стратегия ОАО «РЖД» учитывает 2 сценария развития (консервативный и инновационный), включает в себя 9 направлений природоохранной деятельности.

Стратегическая цель экологической деятельности ОАО «РЖД» — минимизация влияния производственной деятельности Компании на окружающую среду, рациональное природопользование и повышение уровня экологической безопасности.

Целевые показатели Экологической стратегии легли в основу значения функционального ключевого показателя эффективности деятельности ОАО «РЖД» — интегрального показателя выполнения целевых показателей, утвержденных Экологической стратегией ОАО «РЖД».

Информация о достижении КПЭ представлена на стр. 32

Подробная информация о целевых показателях Экологической стратегии и ее реализации в 2025 году представлена в Отчете об устойчивом развитии Компании за 2025 год

Основные природоохранные мероприятия в 2025 году

- Завершен второй этап климатического проекта «Сокращение выбросов парниковых газов при совершенствовании системы теплоснабжения объектов железных дорог ОАО «РЖД».
- Достигнута квота на выбросы парниковых газов в рамках провидимого эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов на территории Сахалинской области.
- Выведены из эксплуатации 14 котельных.
- Переведены на альтернативные виды топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) 79 котельных, из них 72 — малодеятельных.
- За 2025 год с использованием фандоматов (145 локаций на 93 объектах пассажирской инфраструктуры ОАО «РЖД») принято и передано в целях дальнейшей утилизации 7,235 млн шт. тары.
- Ликвидировано 4 объекта накопленного экологического вреда на станциях Шадринск (Южно-Уральская железная дорога), Буй (Северная железная дорога), Новокасторное (Юго-Восточная железная дорога), Лобня (Московская железная дорога).

В части предупреждения загрязнения водных объектов в 2025 году проводились строительно-монтажные работы по реконструкции очистных сооружений на станции Мысовая, расположенных в Центральной экологической зоне (ввод в эксплуатацию запланирован на 2026 год).

В декабре 2025 года проектная документация по ликвидации объекта накопленного экологического вреда — фенольного отстойника в городе Улан-Удэ, расположенного в непосредственной близости от реки Уда, воды которой впадают в реку Селенга и далее в озеро Байкал, получила положительное заключение государственной экологической экспертизы.

Информация о штрафах за нарушения экологического законодательства

Административные штрафы в области охраны окружающей среды и природопользования в 2025 году: 20 штрафов на сумму 2,4 млн руб.

Снижение воздействия на климат

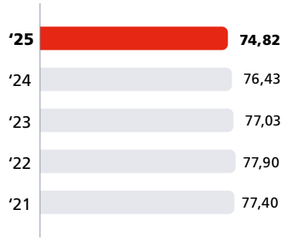
С учетом последних глобальных и национальных экологических и климатических изменений в ОАО «РЖД» была утверждена актуализированная Экологическая стратегия до 2030 года и на перспективу до 2035 года, в которой вопросы углеродного регулирования выделены в отдельное направление. Осознавая глобальную значимость проблемы изменения климата, ОАО «РЖД» в долгосрочной перспективе до 2050 года ориентируется на развитие с потенциалом достижения углеродной нейтральности. С этой целью на горизонте планирования до 2035 года Компания акцентирует внимание на комплексной реализации мер, позволяющих максимально снизить собственные выбросы парниковых газов, в том числе на перераспределение потребления ТЭР ОАО «РЖД» в сторону увеличения доли энергоресурсов с низким углеродным следом, повышении энергоэффективности своей деятельности, развитии возобновляемой энергетики (в том числе солнечных и ветровых электростанций, тепловых насосов и др.), а также реализации компенсационных, в том числе климатических, проектов.

Экологическая стратегия задает целевой показатель снижения удельных выбросов парниковых газов к 2035 году по сравнению с 2019 годом — от 6,1 % (при консервативном сценарии) до 11 % (при инновационном сценарии развития).

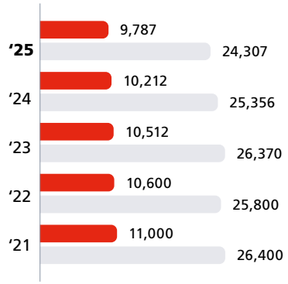
Для этого в Экологической стратегии заложен комплекс мер, ориентированных на устойчивое низкоуглеродное развитие и снижение выбросов парниковых газов:

- продолжение электрификации действующих железнодорожных участков;
- разработка и внедрение нового подвижного состава;
- модернизация объектов стационарной энергетики, находящихся на балансе Компании (перевод котельных на газ и электричество, внедрение возобновляемых источников энергии);
- реализация проектов по энергоэффективности в части совершенствования методов движения (повышение участковой скорости, сокращение времени простоя, внедрение рациональных методов вождения поездов, увеличение эффективности рекуперативного торможения и так далее), улучшения технологического состояния инфраструктуры, повышения энергетической эффективности зданий и сооружений, оборудования и теплоснабжения.

Удельный уровень выбросов парниковых газов в пересчете на объем перевозочной работы, кг CO_2-экв. на 10 тыс. ткм брутто



Прямые и косвенные энергетические выбросы, млн т CO_2



Снижение шумового воздействия

В рамках выполнения комплексной среднесрочной целевой программы по реализации мер по снижению уровней шумового воздействия и вибрации при эксплуатации железнодорожного подвижного состава и объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта ОАО «РЖД» за 2025 год проведена следующая работа: укладка бесстыкового пути (3 871 км), шлифование рельсов рельсошлифовальными поездами (23 207 км проходов), шлифование стрелочных переводов в количестве 0,7 тыс. шт., сварка рельсовых стыков алюминотермитным способом (36 435 шт.), закупка прокладок 15,8 млн шт., установка шумозащитных экранов (4,5 км), высадка 5,4 тыс. шт. деревьев и 21,0 тыс. шт. кустарников.

Силами центров охраны окружающей среды железных дорог было разработано 22 карты шума.

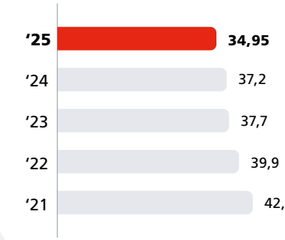
Охрана атмосферного воздуха

В 2025 году ОАО «РЖД» снизило выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников на 2,3 тыс. т (6,1 %).

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников обеспечивается за счет строительства новых и реконструкции действующих котельных, перевода котельных на более безопасные для окружающей среды виды топлива.

В 2025 году были выведены из эксплуатации 14 котельных и переведены на альтернативные виды ТЭР 79 котельных, из них 72 малодеятельных. Среди крупных проектов можно выделить перевод 3 котельных с дизельного топлива на тепловую энергию (с привлечением сторонних инвестиций), 2 — с мазута на природный газ (в том числе 1 с привлечением сторонних инвестиций), 1 — с мазута на дизельное топливо и 1 — с мазута на тепловую энергию (за счет сторонних инвестиций).

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. т



Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по категориям, тыс. т

Наименование показателя	2021	2022	2023	2024	2025
Стационарные источники					
Твердые	9,3	8,2	7,7	7,6	7,2
Оксид углерода	17,4	16,9	16,7	16,5	15,8
Диоксид серы	9,5	8,8	8,1	8,1	7,0
Оксид азота	4,9	4,5	4,0	3,9	3,6
Углеводороды (без летучих органических соединений)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Летучие органические соединения (ЛОС)	1,5	1,3	1,1	1,0	1,2
Прочие газообразные и жидкие	0,1	0,1	0,1	0	0
Передвижные источники (тепловозы)					
Оксид углерода	29,4	25,6	30,1	29,6	28,6
Углеводороды	15,1	15,5	14,3	14,6	14,4
Оксиды азота	108,8	103,2	110,7	107,4	104,6
Сажа	6,6	6,0	6,7	6,6	6,4

Водопотребление и сброс сточных вод

В течение 2025 года в ОАО «РЖД» использовано 57 млн м³ воды, что на 3,9 % меньше, чем в 2024 году.

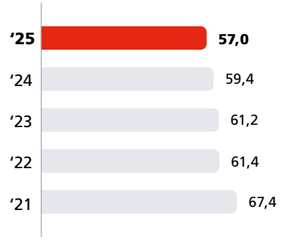
На хозяйственно-питьевые нужды было использовано 49 % (28,25 млн м³), на производственные нужды — 51 % (28,78 млн м³).

Снижение потребления воды достигнуто в связи с выполнением следующих мероприятий: пересмотр/перерасчет водохозяйственного баланса на ряде объектов Компании, передача объектов водоснабжения на баланс муниципальных образований, снижение водопотребления котельных, а также ликвидация утечек и приведение в исправное состояние тепловых и водопроводных сетей.

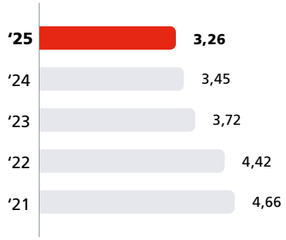
В 2025 году в целом по ОАО «РЖД» сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности составил 3,26 млн м³, что на 3,5 % (0,193 млн м³) меньше по сравнению с 2024 годом при годовом плане снижения на 1,6 %.

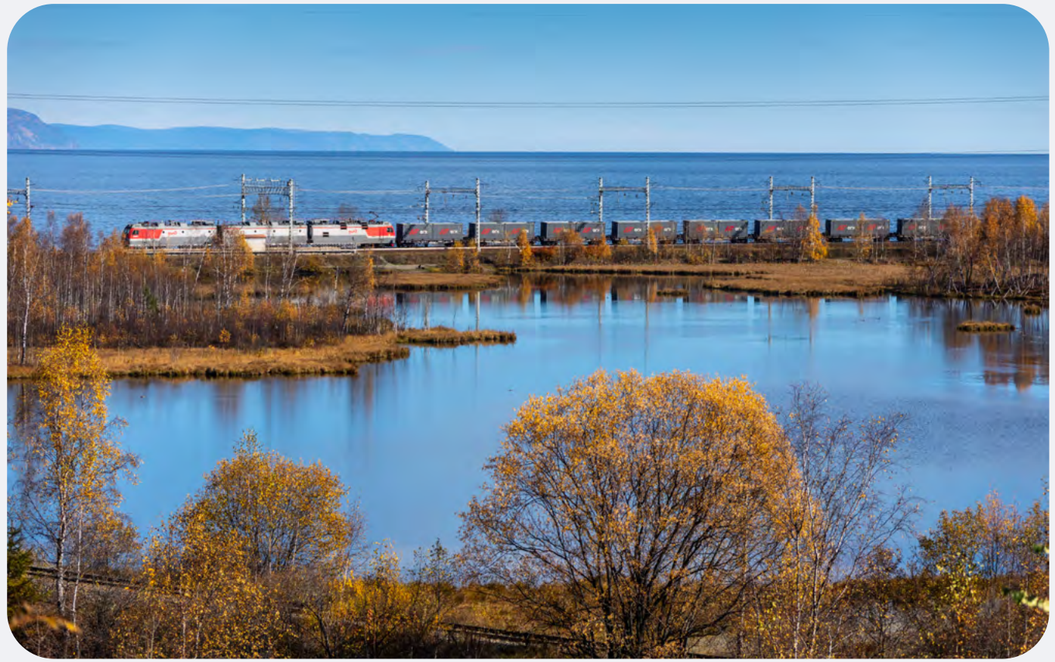
Снижение сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности достигнуто за счет реконструкции, текущего ремонта и передачи в муниципальную собственность очистных сооружений, а также установки узла учета на сброс сточных вод.

Динамика использования воды филиалами ОАО «РЖД», млн м³



Динамика снижения сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности, млн м³





Обращение с отходами

В 2025 году в филиалах ОАО «РЖД» образовалось 1 млн 412 тыс. т отходов производства и потребления. Доходы от реализации полезных вторичных ресурсов (металлолома, отработанных нефтепродуктов и иных видов) составили 12,8 млрд руб.

В 2025 году доля захораниваемых отходов составила 11,9 %, (+0,2 % к 2024 году). Увеличение показателя произошло прежде всего за счет существенного роста пассажиропотока, который в 2025 году составил рекордный 1 млрд 311 млн пассажиров (+2 % к 2024 году) и вызвал рост образования твердых коммунальных отходов на 1,4 %, или 2 тыс. т. Другими причинами, приведшими к увеличению показателя, явились полноценная эксплуатация собственного полигона на станции Орск Южно-Уральской железной дороги, резкое снижение объемов образования и отгрузки металлолома. Кроме того, применяемые технические и организационные решения в части утилизации отходов и раздельного накопления вторичных ресурсов достигли своего технологического предела.

Результат 2025 года по доле захораниваемых отходов соответствует инновационному сценарию развития Экологической стратегии ОАО «РЖД» (12,3 %).

В условиях существенного ужесточения законодательства в течение 2025 года в Компании проведена значительная работа по подтверждению соответствия предприятий лицензионным требованиям для осуществления деятельности в области обращения с отходами II–IV классов опасности. Удалось подтвердить и сохранить лицензии на обращение с отходами у большинства предприятий ОАО «РЖД».

ОАО «РЖД» последовательно реализует политику по развитию экологической культуры устойчивого обращения с отходами, основанную на принципах экономики замкнутого цикла.

В Компании проводят работу, направленную на сокращение образования отходов и понижение классов опасности отходов в источниках их образования, реализуют мероприятия по развитию технологий накопления отходов, а также предварительной подготовке отходов к дальнейшей утилизации.

Так, на пассажирской инфраструктуре ОАО «РЖД» эксплуатируются фандоматы по приему пластиковых бутылок и алюминиевых банок, предусматривающие бонусную систему для пассажиров.

С целью обеспечения экономической эффективности проекта на конец 2025 года сохранены 145 локаций фандоматов на 93 объектах пассажирской инфраструктуры ОАО «РЖД».

За 2025 год с использованием фандоматов принято и передано в целях дальнейшей утилизации 7,235 млн шт. тары, что на 22 % выше по сравнению с объемами 2024 года.

Также в Компании идет развитие действующих технологий утилизации отходов в филиалах ОАО «РЖД» и их структурных подразделениях. В ОАО «РЖД» эксплуатируются 5 установок по утилизации резинотехнических изделий на станциях Укладочный, Пермь-Сортировочная, Тулун, Смоленск, Решетниково с изготовлением резиновых напольных покрытий.

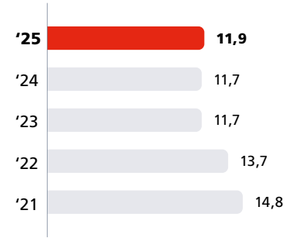
На станциях Фаустово, Подволошная, Карасук внедрены и эксплуатируются комплексы по утилизации железобетонных шпал для последующего получения строительного щебня и очищенного лома арматурной стали.

На станциях Черняховск и Канаш эксплуатируются теплофикационные установки с использованием твердого топлива из старогодных деревянных шпал и выработкой тепловой энергии.

В конце 2025 года в Компании утверждены Концептуальные решения по обращению с отходами производства и потребления в ОАО «РЖД» с учетом принципов экономики замкнутого цикла. Это большая, аналитическая работа, содержащая конкретные выводы и план мероприятий, включающий предложения по формированию нормативно-правового, организационно-экономического механизмов создания и внедрения ресурсосберегающих технологий, позволяющих минимизировать количество образующихся и захораниваемых отходов, обеспечивать максимальное вовлечение в хозяйственный оборот вторичных ресурсов.

Реализация плана мероприятий позволит выполнить целевые показатели Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года в области обращения с отходами.

Доля отходов производства и потребления, размещаемых на объектах размещения отходов для захоронения, %



Доходы от реализации полезных вторичных ресурсов (металлолома, отработанных нефтепродуктов и иных видов) составили

12,8

млрд руб.

Охрана природы Байкала

В 2025 году ОАО «РЖД» продолжило реализацию комплекса мероприятий по охране окружающей среды на Байкальской природной территории в рамках модернизации Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей. В январе 2025 года был утвержден новый план мероприятий на период с 2025 по 2032 год, который включает 56 направлений деятельности.

#ПОЛЕЗНЫЕ_ДОРОГИ #СОХРАНЯЯ_УНИКАЛЬНУЮ_ЭКОСИСТЕМУ

Экологический мониторинг

Одним из ключевых направлений остается экологический мониторинг.

На объектах строительства и реконструкции БАМа в Центральной экологической зоне Байкальской природной территории работают:

2 стационарные лаборатории

1 стационарный пост автоматизированного контроля (в поселке Нижнеангарск)

3 передвижные экологические лаборатории на базе автомобилей

Проводятся исследования состояния почвы, воды и воздуха. Данные передаются в режиме реального времени на сервер ОАО «РЖД» и используются в системе производственного экологического мониторинга.

Охрана животного и растительного мира

В 2025 году ОАО «РЖД» профинансировало 3 экологических проекта на особо охраняемых природных территориях Иркутской области и Бурятии.

В Бурятии поддержка направлена:
- на развитие природного парка «Мамай» (туристско-рекреационное зонирование);
- научные исследования, обосновывающие увеличение площади биологического заказника «Прибайкальский».

В Иркутской области Компания профинансировала разработку проектной документации для благоустройства экологической тропы у природного памятника «Утес Шаманский» в долине реки Иркут.

> Байкал — наше достояние, и очень ценно, что его берега остаются чистыми и безопасными

Охрана водных ресурсов

Продолжается строительство и модернизация очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод. Стройплощадки оснащаются пунктами мойки колес. При прокладке путей в границах водоохранной зоны используются специальные геомембраны, которые предотвращают проникновение сточных и ливневых вод в грунт без предварительной очистки.

Обращение с отходами

В связи с соблюдением норм по очистке сточных вод наличие сигнализации уровня становится необходимым компонентом для корректной работы автономной канализации. В 2025 году установлены датчики уровня стоков септиков на 9 объектах Байкала, включая детский оздоровительный лагерь «Сибиряк», станции Сульфат, Наушки, Селенга, Мысовая, Улан-Удэ и Северобайкальск. Использование датчиков обеспечивает автоматический контроль, сигнализируя об авариях при залповых сбросах или засорах, а также управление насосным оборудованием.

Экологическое просвещение

Компания проводит акции, выставки, лекции по вопросам рационального природопользования, а также конкурсы по экологии.

Мероприятия реализуются совместно с Минприроды России, правительствами Иркутской области и Республики Бурятия, а также с привлечением научных и общественных организаций.

Волонтерские акции

Приняли участие во Всероссийской акции «Вода России» у берегов Байкала и экологической тропы к Сухому озеру.

Присоединились к субботнику Всероссийского общества охраны природы «Чистые воды Прибайкалья» — очищено 4 км берега, собрано более 100 мешков отходов.

Очистили территорию от мусора на участке Темная падь — станция Ангасолка — станция Земляничная.

Сохранение биоразнообразия

Ежегодно ОАО «РЖД реализует и оказывает поддержку мероприятиям по сохранению биологического разнообразия в регионах присутствия, которые включают в себя:

- мероприятия экопросветительского характера: экскурсии, акции, олимпиады, открытые уроки в подведомственных образовательных учреждениях и на детских железных дорогах, выставки на вокзалах;
- технические мероприятия: установка искусственных мест гнездования, подкормка животных, помощь питомникам, высадка деревьев, тропостроение, облагораживание и уборка территорий, в том числе береговых линий, территорий, граничащих с особо охраняемыми природными территориями.

В частности, налажено взаимодействие с ФГБУ «Государственный природный биосферный заповедник «Даурский» по сохранению редких и находящихся под угрозой исчезновения животных, в том числе краснокнижного вида — дзерен, обитающего на территории Российской Федерации только в Забайкальском крае. В 2025 году ОАО «РЖД» реализован ряд мероприятий, направленных на обеспечение безопасного передвижения животных (введено ограничение предельной скорости до 50 км/ч, проведены инструктажи, установлены знаки подачи звуковых сигналов, оказана финансовая поддержка заповеднику «Даурский» на проведение мониторинга, совместно с руководством заповедника проведены обследования путей миграции и др.).

Компания принимает активное участие в охране озера Байкал, в ОАО «РЖД» утвержден план мероприятий по охране окружающей среды на Байкальской природной территории.

Перспективы развития в 2026 году

Снижение в сравнении с 2025 годом выбросов вредных веществ в атмосферу от стационарных источников не менее чем на 0,5 %, сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности не менее чем на 3,5 %, ликвидацию 5 объектов накопленного экологического вреда.

Выполнение индикативных показателей и мероприятий ОАО «РЖД», направленных на реализацию национальных целей развития Российской Федерации и национальных проектов.

Реализация планов мероприятий по достижению установленных квот на объектах Компании в регионах проведения федерального эксперимента «Чистый воздух».

Выполнение квот в рамках проведения эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов на территории Сахалинской области.

Практическая реализация предложений и мероприятий, обозначенных в Концептуальных решениях по обращению с отходами с учетом принципов экономики замкнутого цикла.

Выполнение Плана мероприятий по охране окружающей среды на Байкальской природной территории при строительстве объектов БАМа и Транссиба.

Энергоэффективность и энергосбережение

ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции по энергоэффективности и экологичности грузовых и пассажирских перевозок среди железнодорожных компаний мира.

Энергетическая стратегия ОАО «РЖД» на период до 2030 года и на перспективу до 2035 года определяет принципы энергетической политики и направления развития Компании. В соответствии с принятым на государственном уровне ориентиром на использование низкоуглеродных и безуглеродных энергоресурсов стратегия фокусируется на сценариях низкоуглеродного развития Компании. Основными мероприятиями этого направления развития являются:

- развитие альтернативных видов тяги (газомоторной, электрической с использованием накопителей энергии и водорода);
- электрификация наиболее загруженных участков железных дорог, где до настоящего времени применяется дизельная тяга;
- модернизация объектов теплоэнергетики с переходом на использование природного газа и электрической энергии взамен топочного мазута и угля, а также использование возобновляемых источников для производства тепловой и электрической энергии.

В Компании ежегодно формируется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности, основные цели которой:

- повышение энергетической эффективности во всех сферах деятельности ОАО «РЖД»;
- повышение экономической эффективности железнодорожных перевозок;
- снижение их негативного воздействия на окружающую среду.

Программа структурирована в соответствии со сферами деятельности и направлениями энергосбережения ОАО «РЖД».

С 2021 года общий объем экономии ТЭР от реализации мероприятий Программы энергосбережения составил 28 271,2 ТДж на сумму 30,0 млрд руб.

По итогам 2025 года экономия ТЭР составила 5 406,1 ТДж, в финансовом выражении — 6,694 млрд руб.

Реализация энергосберегающих мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности перевозочного процесса, позволила получить экономию ТЭР на сумму 5,3 млрд руб., в том числе 571,2 млн кВт · ч электрической энергии и 37,4 тыс. т дизельного топлива. Наибольшая экономия достигнута в результате принятых мер по улучшению показателей использования локомотивного парка (62,6 %), а также в результате реализации мероприятий по совершенствованию технологии управления движением поездов (31,5 %).

Реализация мероприятий по улучшению показателей систем тягового электроснабжения обеспечила экономию 13,3 млн кВт · ч электроэнергии на сумму 61,6 млн руб.

Выполнение мероприятий по повышению энергоэффективности на объектах стационарной энергетики позволило получить экономию 1,4 млрд руб.

Экономический эффект, полученный в 2025 году от использования ресурсосберегающих технических средств, внедренных в 2024 году в рамках реализации инвестиционного проекта «Внедрение ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте», составил 46,1 млн руб. (110,6 % от планируемых объемов).

Объем экономии ТЭР в результате реализации Программы энергосбережения в натуральном, ТДж, и денежном выражении, млрд руб.

	2021	2022	2023	2024	2025
ТДж	4 221,6	7 308,6	5 872,4	5 462,6	5 406,1
Млрд руб.	4,0	6,5	6,5	6,3	6,7

Социальная политика и управление персоналом

Ключевой задачей социально-кадровой политики является привлечение и сохранение в ОАО «РЖД» квалифицированного и мотивированного персонала, сохраняя устойчивое конкурентное преимущество на рынке труда за счет создания условий для повышения эффективности работников, обеспечения роста их благополучия, а также реализации мероприятий, соответствующих национальным целям развития Российской Федерации.

Основными стратегическими задачами реализации социальной политики являются:

- обеспечение необходимого для производственной деятельности количества трудовых ресурсов;
- создание условий для развития работников и повышения их эффективности;
- совершенствование корпоративной социальной политики и развитие инструментов мотивации персонала;
- сохранение здоровья работников;
- развитие корпоративной культуры и создание комфортной рабочей среды;
- внедрение удобных цифровых сервисов.

Текущая ситуация на рынке труда еще раз подтверждает правильность выбранного нами курса на социальную ориентированность и необходимость его дальнейшего развития.

В фокусе внимания — создание условий для гармоничного совмещения работы и семьи, развитие социальной инфраструктуры и усиление адресной поддержки работников, включая женщин, многодетные семьи, участников специальной военной операции и другие категории.

В 2025 году мы закрепили этот вектор на уровне ключевых документов, определяющих кадровую и социальную политику Компании на среднесрочную перспективу. Это, прежде всего, Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта (на 2026–2028 годы), новый Коллективный договор ОАО «РЖД» и Программа развития человеческого капитала до 2030 года.

При этом наш базовый принцип остается неизменным: мы продолжаем опираться на сильные практики и традиции, одновременно внедряя современные инструменты и подходы, чтобы отвечать на новые вызовы и ожидания работников.

Сергей Юрьевич Саратов,

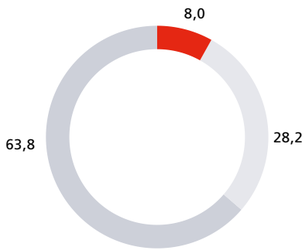
заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Состав и численность персонала

На 31.12.2025 списочная численность работников ОАО «РЖД» составила
671 тыс. человек

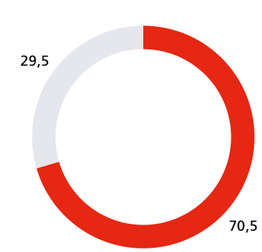
Кадровый состав работников Компании остается стабильным и сбалансированным. Сохраняется оптимальное соотношение возрастного и гендерного состава, что способствует успешному развитию и обновлению Компании.

Категории персонала, %



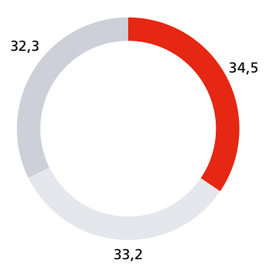
- Руководители
- Специалисты и служащие
- Рабочие

Гендерный состав, %



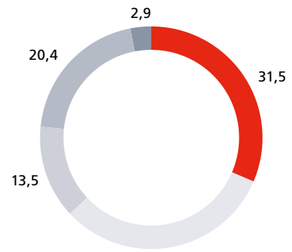
- Мужчины
- Женщины

Уровень образования, %



- Высшее
- Среднее профессиональное
- Среднее неполное, полное и начальное профессиональное

Возрастной состав, %



- До 35 лет
- 36–45 лет
- 46–50 лет
- Более 50 лет
- Пенсионный возраст

Привлечение и закрепление персонала

В 2025 году укомплектованность персонала составила 99,8 %. Текучесть персонала по решению работника — 13,1 %.

Для непрерывного обеспечения Компании персоналом с внешнего рынка труда 16 профильных отделов работают по принципу внутренних агентств по подбору персонала на железных дорогах.

С целью дополнительной мотивации действующих работников Компании для привлечения кандидатов с рынка труда по их рекомендациям в Компании действует реферальная программа. В 2025 году с использованием данного инструмента привлечения персонала принято 10,3 тыс. человек.

В Компании существует система адаптации, направленная на интеграцию новых работников в производственную деятельность и корпоративную культуру на долгосрочной основе.

В 2025 году утверждено новое положение об адаптации работников Компании, которое позволяет структурным подразделениям гибко формировать перечень мероприятий и определять сроки адаптации.

Ключевым инструментом адаптации является наставничество, которое включает в себя 3 вида:

- наставничество в сфере труда (инструмент профессиональной адаптации);
- молодежное (инструмент социокультурной адаптации);
- управленческое (инструмент социокультурной адаптации).

В настоящее время в Компании насчитывается
>37 тыс. наставников

В 2025 году утверждена Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» до 2030 года, которая определяет приоритеты работы с персоналом на ближайшие 5 лет.

Обязательства по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы за 2025 год в целом выполнены

Компания сохранила статус социально ответственного работодателя. Не допущено ни одного коллективного трудового спора.

Компенсируемый социальный пакет

Компенсируемый социальный пакет (КСП) предоставляет работнику возможность компенсировать в пределах определенного лимита свои затраты на социальные, культурно-досуговые услуги и товары, включенные в утвержденный Компанией перечень.

В 2025 году в Компании расширены возможности КСП. Теперь работники могут получить частичное возмещение расходов за путевку в объекты оздоровления и отдыха, не принадлежащие ОАО «РЖД». На сегодняшний день в перечне более 50 объектов оздоровления и отдыха. В 2025 году оздоровлено 7 750 человек, среди них 4 030 работников и 3 720 членов их семей.

Всего 37 776 работникам предоставлен КСП в 2025 году.
1 056 млн руб. общая сумма КСП

Бонусный пакет

Бонусный пакет — элемент системы мотивации, предусматривающий поощрение и награждение работников за личный вклад в повышение эффективности деятельности и развития Компании, а также за проявленную активность, вовлеченность в решение корпоративных задач и участие в значимых проектах.

В 2025 году количество участников бонусного пакета превысило 248 тыс. человек. За год было зарегистрировано более 111 тыс. достижений на сумму 7 млн баллов бонусного пакета.

Организован доступ к цифровой платформе «Витрина» для более чем 125 тыс. работников. Активировано пользователями более 30 тыс. торговых предложений. Выдано более 1 тыс. сертификатов на корпоративные предложения.

Оплата труда и повышение мотивации персонала

Конкурентоспособная заработная плата работников Компании повышает престиж железнодорожных профессий и снижает отток квалифицированных кадров. В соответствии с обязательствами Коллективного договора ОАО «РЖД» заработная плата работников Компании в 2025 году была проиндексирована на 8,98 % (в том числе доиндексация за 2024 год — с 01.02.2025 на 2,04 %, с 01.03.2025 — на 1,6 %, с 30.12.2025 — на 5,12 %).

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, в 2025 году составила 110 965 руб., что на 11,7 % выше уровня 2024 года (в 2024 году — 99 300 руб.), при этом реальная заработная плата выросла на 2,8 %.

Заработная плата работников Компании на 10,6 % выше средней заработной платы по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Сахалинской области, Ямало-Ненецкого автономного округа, города Москвы и Московской области).

Компания постоянно совершенствует систему материальной мотивации труда работников. В 2025 году впервые было выплачено вознаграждение за обеспечение безопасности движения и вклад в культуру безопасности с учетом обновленного механизма премирования, который учитывает индивидуальный вклад работника в процесс. Это позволило более чем в 3 раза повысить охват премированием и через балловый подход обеспечить выплату вознаграждения всем участникам процесса причастных филиалов ОАО «РЖД».

Динамика заработной платы в ОАО «РЖД»

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.	65 770	75 579	85 273	99 300	110 965
Рост к уровню предыдущего года, %	107,2	114,9	112,8	116,4	111,7

Надежная работа в масштабах страны

Компания является одним из крупнейших работодателей в стране и удерживает лидирующие позиции в кадровых рейтингах.

#ПОЛЕЗНЫЕ_ДОРОГИ #ДОСТОЙНАЯ_РАБОТА

Награды ОАО «РЖД» в 2025 году в области социально-кадровой политики

Гран-при

в номинации «Лучший проект в области социальной политики в регионе» с проектом «50-летие начала строительства Байкало-Амурской магистрали», премия ESG EXCELLECE AWARD

Гран-при

в номинации «Лучший проект / программа по вовлечению молодежи в позитивные изменения» с проектом «Всероссийский конкурс «Инженеры транспорта»

Победа

в номинации «Самый устойчивый ИТ-продукт: социальная сфера» с проектом «Сервисный портал ОАО «РЖД», премия TAdviser IT Prize

Победа

в номинации «Лучшее корпоративное молодежное сообщество» Всероссийской премии «Все для России: сообщества»

Победа

в номинации «Существенный вклад в развитие методологии наставничества» конкурса «Лидеры наставничества»

1-е место

в макрокатегории «Корпоративные коммуникации HR-бренда» номинации «Лучший обучающий/просветительский проект для сотрудников» с проектом «Корпоративный социальный проект для работниц Холдинга «Как быть успешной и счастливой». Премия Международного фестиваля и премии в сфере событийного маркетинга и коммуникаций BEMA

1-е место

в номинации «Команда предприятия/ведомства» во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в рамках премии Росмолодежи «Время молодых»

Специальный диплом

за социальную значимость в номинации «Корпоративное обучение года» с проектом «Наши герои», премия «Хрустальная пирамида»

2-е место

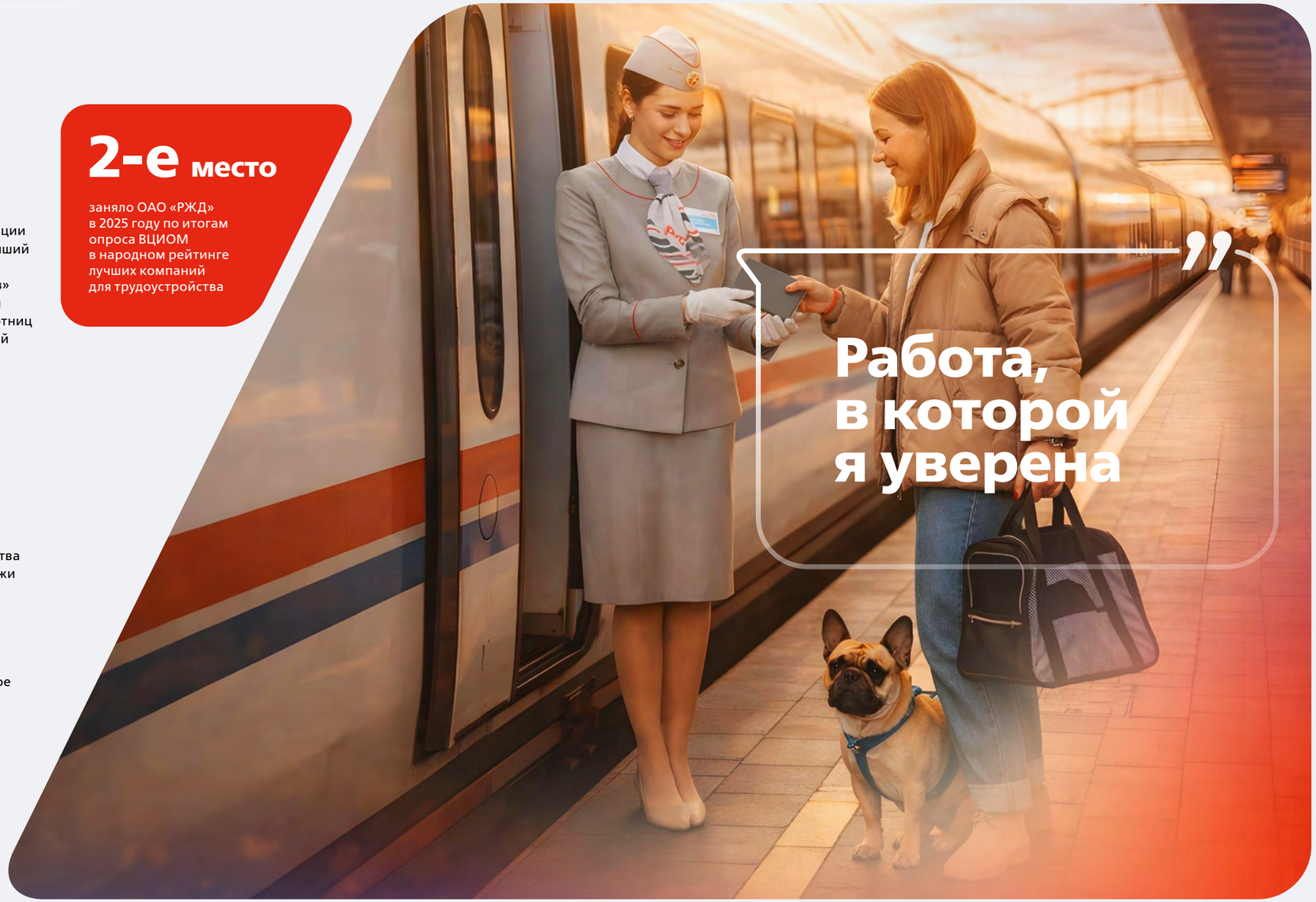
заняло ОАО «РЖД» в 2025 году по итогам опроса ВЦИОМ в народном рейтинге лучших компаний для трудоустройства

Лучшая компания для молодых специалистов

Рейтинг лучших работодателей Changellenge: ОАО «РЖД» 9-й год удерживает 1-е место среди логистических компаний

«Лучший работодатель года» национальной премии «Молодой специалист года»

Рейтинг лучших работодателей для студентов среднего профессионального образования от Future Today: 1-е место в номинации «Лучшие в своей целевой аудитории»



Политика Компании в области прав человека и поддержка отдельных групп персонала

ОАО «РЖД» придерживается в своей деловой практике принципов Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса РСПП, строго соблюдая требования российского трудового и гражданского законодательства и выстраивая отношения с работниками на основе взаимного уважения и исполнения обязательств.

Компания поощряет и поддерживает социокультурное многообразие работников, обеспечивая им равные возможности трудоустройства, вознаграждения и продвижения по службе независимо от их различий и убеждений. Эти и другие основополагающие принципы работы Компании закреплены в Кодексе деловой этики ОАО «РЖД».

Почти 30 % работников ОАО «РЖД» составляют женщины, улучшение условий их труда и социальной защищенности входит в число безусловных приоритетов Компании. В связи с этим с 2018 года работает Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин.

В Компании отсутствуют ограничения по трудоустройству и дискриминация лиц с ограниченными возможностями здоровья. Проводится системная работа по подбору кандидатов с инвалидностью, налажено взаимодействие с центрами занятости населения и местными обществами инвалидов. Лица указанной категории принимаются на работу с учетом медицинских показаний и свойственных для определенного вида труда требований, установленных действующим законодательством.

ОАО «РЖД» предоставляет равные возможности для карьерного продвижения персонала. Для основных профессий и должностей Компании разработан каталог карьерных траекторий, из которого работники могут узнать о возможностях карьерного роста, требованиях к образованию, ключевых функциональных обязанностях и примерных сроках работы в каждой должности. На Сервисном портале работника ОАО «РЖД» работникам предоставлена возможность подать заявку на выбранную должность интересующего подразделения и региона деятельности.

Поддержка женщин

В 2025 году утвержден План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2026–2030 годы (далее — План). План синхронизирован с Национальной стратегией действий в интересах женщин Российской Федерации на 2023–2030 годы.

По итогам исследования удовлетворенность женщин работой в Компании составила

76,5 %

(+0,3 % к 2024 году)

В соответствии с Планом в 2025 году реализованы следующие мероприятия:

- увеличен размер материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск до 30 % (с 01.01.2025);
- действуют 148 комнат функционально-эмоциональной разгрузки;
- проведен VI Форум по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин;
- с учетом потребности родителей функционируют группы для детей разного возраста (начиная с 1 года) и с разной продолжительностью пребывания;
- по профессиям помощник машиниста и машинист обучены и трудоустроены 697 женщин, в том числе 10 сотрудниц работают машинистом локомотива;
- на легкий труд переведено 1 155 женщин на период беременности;
- реализуются мероприятия по санаторно-курортному оздоровлению и отдыху;
- сообществом внутренних тренеров Компании разработана обучающая программа на тему «Улучшение процесса профессиональной и социально-психологической адаптации сотрудниц Компании после выхода из отпуска по уходу за ребенком»;
- проводятся форумы производственно-развивающей направленности;
- развивается интернет-портал женщиныржд.рф;
- проводятся школы женского здоровья по всей сети здравоохранения, организованы группы здоровья для женщин старше 40 лет. Проводятся «Женские субботы» с проведением консультаций врачей-специалистов и инструментальных исследований.

Поддержка материнства и детства

В рамках ДМС предоставляется амбулаторная и стационарная помощь. Ежегодно более 97 % женщин проходят расширенное скрининговое обследование в ходе корпоративной диспансеризации.

Дополнительно, помимо стандартных медицинских услуг по ДМС, осуществляется наблюдение беременности при физиологическом течении до 36 недель, обеспечиваются диагностика и лечение мужского и женского бесплодия, проводятся консультации по вопросам планирования семьи и применения экстракорпоральных методов оплодотворения.

В 6 учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» реализован проект «Здравствуй, мама», нацеленный на снижение числа абортов и повышение рождаемости.

В учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» проводятся школы «Женского здоровья», «Репродуктивного здоровья», «Будущих матерей», «Здорового образа жизни».

Компания оказывает материальную поддержку в период беременности и родов, поддержку на этапе от ясельного возраста ребенка до 18 лет.

В 2025 году к единому стандарту приведены 6 женских консультаций. Стандарт включает в себя единые требования к составу и оснащению помещений.

В сети здравоохранения ОАО «РЖД» работают 10 кабинетов семейного консультирования по вопросам мужского и женского здоровья, деятельность которых направлена на сохранение и поддержание репродуктивного здоровья.

Молодежная политика

С целью создания условий для адаптации, удержания и развития молодых работников за год проведено более 1 тыс. молодежных мероприятий, в которых приняли участие свыше 200 тыс. молодых работников.

Продолжена работа по созданию Домов молодежи ОАО «РЖД». Это современные площадки, которые позволяют обеспечить системную поддержку молодежных инициатив и укрепление внутрикорпоративных коммуникаций. В Домах молодежи по всей стране провели свыше 1,5 тыс. мероприятий — встреч с руководителями и ветеранами, тренингов, мастер-классов, деловых игр и др.

В 2025 году утверждена целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» на период до 2030 года. Документ определяет основные подходы к реализации молодежной политики и распространяется на все подразделения и филиалы ОАО «РЖД». Программа сформирована в соответствии с ориентирами государственной молодежной политики.

Поддержка работников пенсионного и предпенсионного возраста

Корпоративная пенсионная система

Все работники Компании могут участвовать в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения. Негосударственная (корпоративная) пенсия по своим целям и назначению является дополнительной мерой социальной поддержки работников независимо от государственной пенсионной системы.

Общая численность участников-вкладчиков в Компании в 2025 году составила почти 546 тыс. человек. Корпоративную пенсию получают почти 266 тыс. бывших железнодорожников. В 2025 году пенсии назначены 9 558 работникам, средний размер корпоративной пенсии, назначенной в 2025 году, составил 12 298 руб. При этом средний размер корпоративной пенсии нарастающим итогом составил 5 777 руб., что на 265 руб. больше уровня 2024 года.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»

Одним из направлений социальной ответственности Компании является забота о ветеранах-железнодорожниках, которые вышли на пенсию с предприятий железнодорожного транспорта.

В соответствии с территориальными программами ОМС неработающим пенсионерам оказывается медицинская помощь в учреждениях здравоохранения Компании, а также предоставляется дорогостоящее лечение согласно перечню услуг, определяемых Компанией.

Неработающим пенсионерам ежегодно предоставляется право бесплатного проезда железнодорожным транспортом в порядке, установленном Компанией.

В 2025 году в рамках корпоративной поддержки в здравницах Компании оздоровлены 9,2 тыс. неработающих пенсионеров.

В декабре 2025 года актуализирована целевая программа «Ветераны ОАО «РЖД» на 2026–2030 годы, которая предусматривает адресные программы помощи, содействие здоровому образу жизни и самореализации ветеранов. Цель программы — повышение качества и продолжительности жизни ветеранов через создание комплексной системы поддержки. В 2025 году по программе проведено более 6,1 тыс. мероприятий.

Создание инклюзивной среды

Дорожная карта формирования и достижения целевых показателей доступности объектов социальной инфраструктуры ОАО «РЖД» и предоставляемых на них услуг для инвалидов и маломобильных групп населения (распоряжение ОАО «РЖД» от 08.10.2021 № 2180/р).

В ОАО «РЖД» проводится поэтапная работа по повышению доступности объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых на них услуг для инвалидов и других категорий маломобильных групп населения.

В 2025 году на 30 объектах социальной сферы реализовано 290 мероприятий по повышению доступности инфраструктуры и услуг для маломобильных групп населения.

В соответствии с Планом обучения и развития руководителей и специалистов ОАО «РЖД» во внешних образовательных организациях на площадке Института международных транспортных коммуникаций РУТ (МИИТ) проведено обучение 76 работников по программе повышения квалификации «Подготовка руководителей, специалистов по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов и маломобильных групп населения объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых на них услуг».

Для поддержки семей железнодорожников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), реализуется корпоративный социальный проект «РЖД: Шаг навстречу», в рамках которого проводятся специализированные групповые заезды на объекты оздоровления ОАО «РЖД» и семейные инклюзивные праздники на объектах социальной инфраструктуры.

В 2025 году в рамках проекта «РЖД: Шаг навстречу» на 9 площадках 8 железных дорог организованы специализированные групповые заезды семей железнодорожников, воспитывающих детей с ОВЗ, на объекты оздоровления и отдыха ОАО «РЖД» и семейные инклюзивные праздники. В мероприятиях приняли участие более 400 человек.

Династии железнодорожников

Сформирован Единый реестр династий железнодорожников за 2023–2025 годы, который насчитывает

>2 тыс.

династий,

>15 тыс.

представителей

Проведен конкурс среди династий, включенных в Единый реестр, и определены победители в 3 номинациях.

В номинации «Старейшие династии» победила династия Захаровых — Скворцовых, годом основания которой является 1877 год.

В номинации «Династии в истории» победила династия Фроленко — Горячкиных — Скаржевских, состоящая из 46 представителей.

Во время праздничного совещания генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова, посвященного Дню Компании, состоялось награждение победителей конкурса.

Для поощрения победителей конкурса была разработана специальная награда, символизирующая генетический код железнодорожной династии, которая выполнена в образе путевого полотна, устремленного вверх. Основанием служит комплекс железнодорожных элементов в виде часового механизма, что отражает продолжительное время работы династии.

В 2025 году разработан и издан 2-й том книги «Династии железнодорожников», в котором отражены наиболее интересные истории династий от каждой из 16 железных дорог от Калининграда до Владивостока, а также истории династий — победителей конкурса 2024 года.

Год железнодорожной славы

Основной акцент при реализации ключевых мероприятий Года железнодорожной славы был сделан на признании заслуг работников, а также на создании условий для будущих производственных, спортивных общественных достижений.

32 тыс. мероприятий

организовано и проведено в 2025 году в рамках Года железнодорожной славы в ОАО «РЖД»

Итоги Года железнодорожной славы подведены в памятный день — День Героев Отечества, 09.12.2025, в Центральном доме культуры железнодорожников. В ходе торжественного мероприятия отмечены работники, которые внесли значительный вклад в развитие Компании по каждому из 6 направлений.

В рамках реализации плана мероприятий разработан фирменный стиль Года железнодорожной славы, а также обеспечены освещение мероприятий и их информационная поддержка в корпоративных СМИ и социальных сетях.

1 Направление «Трудовая доблесть»

15 152 мероприятия
проведено в течение года в формате Дня признания заслуг в филиалах

>105 тыс. наград
вручено

Также проведены мероприятия, приуроченные к профессиональным праздникам — Дню железнодорожника, Дню машиниста, Дню монтера пути и Дню работника пассажирского комплекса.

На Сервисном портале работника ОАО «РЖД» создан раздел «Истории выдающихся железнодорожников», в нем опубликовано 1 617 рассказов о ветеранах отрасли.

2 Направление «Родительская слава»

Акцент был сделан на семейных ценностях и преемственности поколений. Среди наиболее знаковых мероприятий — День детей железнодорожников. Впервые на сети железных дорог организовано и проведено 98 тематических программ и экскурсий по производственным объектам Компании, серии мастер-классов для всей семьи.

Проведено ставшее традиционным чествование железнодорожных династий. Издан 2-й том книги «Династии железнодорожников».

3 Направление «Наследие героев»

Посвящено железнодорожникам, которые проявили мужество и отвагу в годы Великой Отечественной войны и проявляют их сейчас в ходе специальной военной операции.

Для ветеранов Великой Отечественной войны были проведены ремонтные работы в жилых помещениях. Проведены мероприятия, приуроченные к 80-летию Победы, а также встречи с советами ветеранов, участниками специальной военной операции и членами их семей.

4 Направление «Просвещение, нематериальное наследие»

Просветительские и образовательные мероприятия, а также активности, направленные на сохранение культурного и нематериального наследия.

>1 тыс. мероприятий
реализовано, в том числе встречи с заслуженными деятелями культуры, науки и техники

Проведены Всероссийский творческий фестиваль «Арт-Состав» и корпоративный социальный проект «Территория культуры железнодорожников», направленный на сохранение культурного и нематериального наследия.

5 Направление «Народное признание»

Посвящено добровольческой деятельности. Также корпоративные волонтеры приняли участие в проведении мероприятий, приуроченных к 80-летию Победы. В течение года действовало 148 пунктов сбора гуманитарной помощи, которыми собрано и передано 605 т груза, востребованного участниками специальной военной операции. Чествование добровольцев было организовано на VI Форуме волонтеров РЖД.

6 Направление «Спортивные победы»

Состоялись встречи с титулованными спортсменами и чествование спортивных достижений железнодорожников. Команда ОАО «РЖД» по триатлону 4-й год подряд одержала победу в Кубке корпораций Федерации триатлона России. Команда ОАО «РЖД» стала «Лучшей корпоративной командой» в Международной многодневной велогонке «Золото Ладоги».

1,4 тыс.
массовых спортивных и физкультурных мероприятий проведено

Охрана здоровья работников

Сегодня сеть «РЖД-Медицина» — это около 400 поликлинических (30,3 млн посещений в год) и стационарных подразделений (13,9 тыс. круглосуточных коек).

По итогам 2025 года в ЧУЗ «ЦКБ «РЖД-Медицина» проведено более 30,3 млн посещений врачей в амбулаторно-поликлинических подразделениях, пролечено 536,0 тыс. человек, из них с применением высокотехнологичной медицинской помощи — 29,1 тыс. человек.

99,3 % охват корпоративной диспансеризации, по результатам которой 62,9 % работников отнесены к I–II группе здоровья.

Под диспансерное наблюдение взято 92,2 % работников с впервые выявленными болезнями системы кровообращения.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

В Компании созданы и развиваются физкультурно-спортивные клубы для вовлечения работников в регулярные занятия спортом. На сети железных дорог осуществляют деятельность 634 клуба, в которых занимаются более 25 тыс. железнодорожников.

По результатам ежегодного социологического исследования «Отношение работников к здоровью и здоровому образу жизни» интегральный показатель «доля работников, ведущих ЗОЖ» по сравнению с 2024 годом вырос до 23,2 % (+5,5 п.).

ОАО «РЖД» компенсирует занятия спортом работникам и на сторонних спортивных объектах. В 2025 году данной льготой воспользовалось более 66,4 тыс. работников.

В рамках исполнения Плана мероприятий по реализации Концепции здорового образа жизни в ОАО «РЖД» в 2025 году на сети железных дорог проведено 8,6 тыс. мероприятий по всем направлениям концепции.

На сегодняшний день движение агентов здорового образа жизни насчитывает около 4,6 тыс. человек, которые организуют спортивные и ЗОЖ-мероприятия.

Кроме того, в 2025 году было проведено 30 фитнес-туров разной направленности, в них приняло участие более 700 человек. Для проведения фитнес-туров выбираются наиболее интересные локации, пользующиеся популярностью у работников.

Профориентационная деятельность и подготовка специалистов

9 лет Компания лидирует среди логистических компаний в рейтинге лучших работодателей Changellenge согласно карьерным предпочтениям студентов со всей России.

Для обеспечения притока молодежи, мотивированной на получение профессий и специальностей в области железнодорожного транспорта, в ОАО «РЖД» проводится системная профориентационная работа со школьниками и студентами. В 2024–2025 годах по поручению Президента Российской Федерации В. В. Путина совместно с «Движением Первых» при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации проведен Всероссийский конкурс инженерных изобретений «Инженеры транспорта», в котором приняли участие 87 тыс. школьников со всей страны. Проект отмечен призовыми местами в профессиональных премиях.

Ключевыми источниками восполнения потребности Компании в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием являются 9 университетских комплексов железнодорожного транспорта (включая 52 колледжа и техникума).

Компания является крупнейшим заказчиком целевого обучения. Ежегодно в ОАО «РЖД» трудоустраивается порядка 6 тыс. выпускников вузов и колледжей. На конец 2025 года в профильных учебных заведениях обучалось более 23,7 тыс. студентов-целевиков.

Внедрена система приема студентов на работу по индивидуальным графикам, позволяющая совмещать работу в Компании с обучением в образовательных организациях. В 2025 году для работы в Компании были привлечены более 21 тыс. студентов.

В 2025 году подписана Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2030 года. Программа содержит 54 мероприятия по 7 ключевым направлениям сотрудничества — от разработки образовательных программ до развития научного потенциала вузов.

В 2025 году около **80 тыс.** детей приняли участие в образовательных и профориентационных проектах Компании

Перспективы развития в 2026 году

Одна из важнейших задач социально-кадрового блока — обеспечить Компанию квалифицированным персоналом в условиях высококонкурентного рынка труда.

В 2026 году будет продолжено построение системы по работе с участниками специальной военной операции и членов их семей. Также с учетом успешного опыта проведения программы «Наши герои» будет запущен 2-й поток обучения.

В рамках реализации проекта по строительству ВСМ будет обеспечена подготовка и обучение работников в учебных центрах, отраслевых вузах и Корпоративном университете РЖД. Запланировано привлечение студенческих строительных отрядов в организации, выполняющие реализацию проекта ВСМ.

Особое внимание будет уделено обучению и развитию руководителей среднего звена, а также разработке новой комплексной программы развития профессиональных компетенций руководителей локомотивного комплекса.

Передвижной консультативно-диагностический центр «Святой Пантелеймон»

Поезд «Святой Пантелеймон» (ПКДЦ) — это уникальная мобильная медицинская инфраструктура на базе железнодорожного состава. Единственный в России, он изначально спроектирован как медицинский поезд, имеет регистрацию в качестве медицинского изделия и аптечный пункт в своем составе.

#ПОЛЕЗНЫЕ_ДОРОГИ #С_ЗАБОТОЙ_О_ЗДОРОВЬЕ

«СВЯТОЙ ПАНТЕЛЕЙМОН»

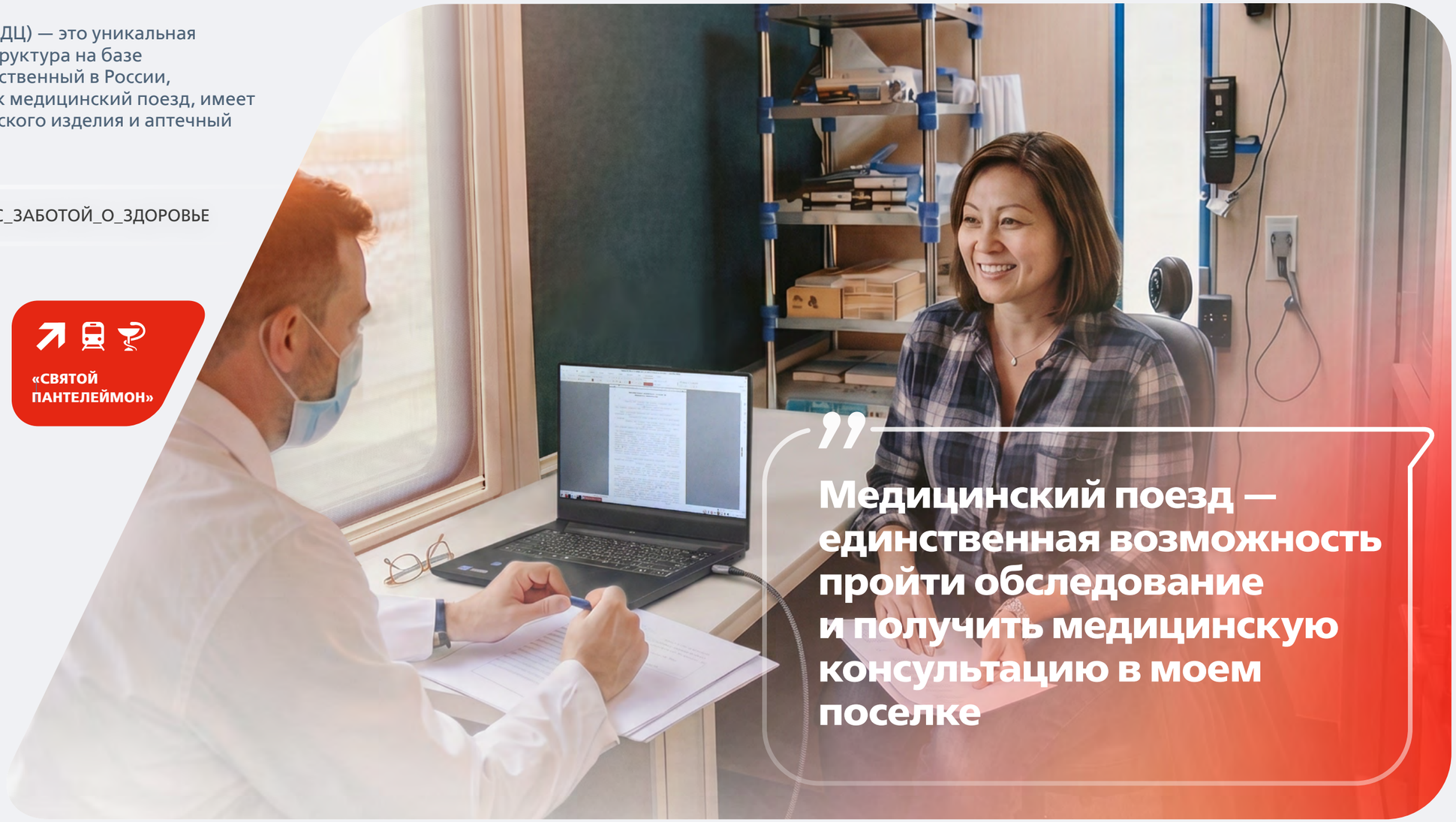
Поезд «Святой Пантелеймон» решает актуальную государственную задачу — обеспечение доступности квалифицированной медицинской и лекарственной помощи для населения удаленных регионов Российской Федерации, прежде всего территорий Дальнего Востока и Восточной Сибири. В числе профильных специалистов ПКДЦ: терапевт, педиатр, кардиолог, невролог, гинеколог, уролог, эндокринолог, хирург, ЛОР, офтальмолог, стоматолог.

Для медицинского поезда была разработана специальная логистика маршрутов с учетом плотности населения и транспортной доступности населенных пунктов, внедрена система взаимодействия с региональными учреждениями здравоохранения для обеспечения преемственности оказания медицинской помощи и организован механизм привлечения высококвалифицированных специалистов.

Проект вносит существенный вклад в достижение национальных целей по повышению качества и продолжительности жизни, обеспечивая равный доступ к квалифицированной медицинской помощи для жителей удаленных и труднодоступных территорий. Успешная работа ПКДЦ «Святой Пантелеймон» демонстрирует готовность модели к масштабированию на всю страну.

В 2025 году:

- **21 рейс** совершил поезд за 255 рабочих дней;
- **217 станций** в 8 российских регионах;
- **25,6 тыс. человек** обратились за медицинской помощью;
- **51,2 тыс. посещений врачей-специалистов** (амбулаторных приемов) выполнено;
- **95,1 тыс. лабораторных и диагностических исследований** проведено;
- **45,8 тыс. заболеваний** выявлено, из которых — **10,8 тыс.** с впервые в жизни установленным диагнозом.



> **Медицинский поезд — единственная возможность пройти обследование и получить медицинскую консультацию в моем поселке**

Обучение и развитие персонала

В Компании выстроена и функционирует целостная система развития и обучения персонала от линейного уровня до топ-менеджмента.

Система корпоративного обучения ОАО «РЖД» неоднократно отмечена наградами профессионального сообщества. В 2025 году коллектив Корпоративного университета РЖД поощрен благодарностью Президента Российской Федерации.

Затраты ОАО «РЖД» на обучение работников за 2021–2025 годы, млн руб.

	2021	2022	2023	2024	2025
Руководители и специалисты	1 568,97	1 722,55	2 059,96	2 367,00	2 505,04
Рабочие и служащие	3 249,58	3 537,78	3 601,75	3 670,35	3 989,00
Итого	4 818,55	5 260,33	5 661,71	6 037,35	6 494,04

Развитие руководителей и специалистов

В 6 университетах путей сообщения по программам, направленным на развитие управленческих компетенций, прошли обучение более 500 руководителей линейного уровня.

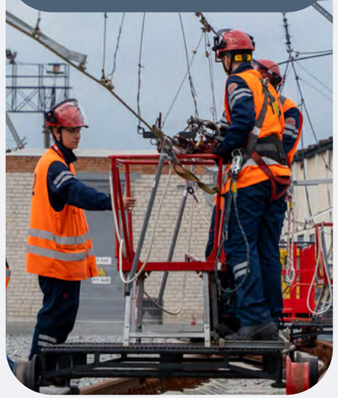
Важный акцент сделан на развитии руководителей среднего звена, в том числе на освоении ими инструментов удержания производственного персонала в Компании.

Особое внимание уделяется образовательной поддержке приоритетных инфраструктурных проектов, таких как развитие высокоскоростного движения и Восточного полигона. Системно расширяется комплекс программ подготовки руководителей и специалистов, направленных на поддержку Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД».

Для непрерывного развития профессиональных и корпоративных компетенций в Системе дистанционного обучения размещено более 1,9 тыс. обучающих материалов. Реализуется проект «Час знаний», который позволяет в рамках фиксированного часа рабочего времени в месяц проходить курсы по актуальным производственным темам.

В 2025 году обучено
347,6 тыс.
руководителей и специалистов, из них 121 тыс. — на базе Корпоративного университета РЖД

По итогам опроса ВЦИОМ в народном рейтинге лучших компаний для трудоустройства ОАО «РЖД» заняло 2-е место



Обучение и развитие рабочих

Для обеспечения Компании квалифицированными кадрами и повышения уровня профессиональных компетенций работников в ОАО «РЖД» создана корпоративная система профессионального обучения, являющаяся конкурентным преимуществом Компании в условиях дефицита трудовых ресурсов. В основе этой системы — 15 учебных центров профессиональных квалификаций с 71 подразделением, охватывающими всю страну — от Калининграда до Сахалина.

В 2025 году была обеспечена подготовка по профессии 40,6 тыс. рабочих и служащих, в том числе 30,7 тыс. человек — в учебных центрах профессиональных квалификаций железных дорог. По программам профессионального развития обучено более 217,5 тыс. рабочих и служащих, из них 187 тыс. человек — в учебных центрах.

Чемпионат профессионалов

В 2025 году в Екатеринбурге провели финал II Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД», его участниками стали победители 16 региональных этапов, которые состоялись годом ранее.

Всего в финале чемпионата приняли участие более 3 тыс. работников холдинга «РЖД», включая воспитанников детских железных дорог, работников компаний-партнеров, а также железнодорожных администраций стран СНГ (Армении, Беларуси, Казахстана).

Единые корпоративные требования к персоналу

Для системного планирования ротации, обучения и развития работников в ОАО «РЖД» внедрена система единых корпоративных требований к персоналу.

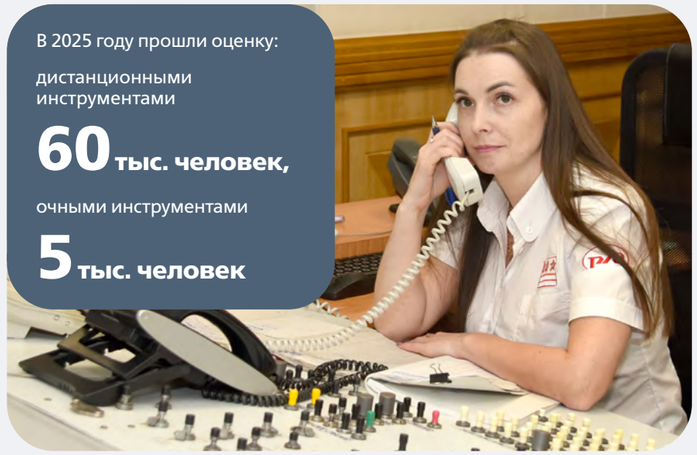
В рамках этой системы к каждому работнику Компании предъявляются требования, которые детализируются исходя из уровня иерархии должности, масштаба задач, горизонта принятия решений.

Для комплексной оценки работников в Компании используются 20 инструментов, применение которых определяется уровнем должности и форматом проведения процедуры.

В 2025 году прошли оценку:

дистанционными инструментами
60 тыс. человек,

очными инструментами
5 тыс. человек



Производственная безопасность и охрана труда

Созданная в ОАО «РЖД» система управления охраной труда, внедрение новых элементов управления, реализация мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма позволяют поддерживать высокий уровень производственной безопасности в Компании.

Основополагающим документом, который определяет позицию Компании, цели и основные задачи деятельности в области обеспечения безопасности производственных процессов, является Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности (утвержденная распоряжением ОАО «РЖД» от 21.01.2020 № 102/р).

Для обеспечения требований норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Компании:

- установлен приоритет безопасности над другими факторами производственной деятельности;
- поддерживается квалификация работников, а также их умений, навыков и компетенций в области производственной безопасности;
- развивается и стимулируется персональная и коллективная ответственность работников за соблюдение производственной безопасности;
- обеспечивается осознанное понимание каждым работником его индивидуальной ответственности за соблюдение требований производственной безопасности;
- осуществляется управление рисками в области обеспечения производственной безопасности.

В основу функционирования системы управления охраной труда заложен риск-ориентированный подход, предполагающий переход от компенсации потерь к их предупреждению — максимальному снижению частоты воздействия на работников профессиональных рисков, вредных и опасных факторов.

Политика холдинга «РЖД» в области культуры безопасности устанавливает цель развития как формирование среды ответственного отношения Компании и всех работников к обществу, людям и трудовым обязанностям.

Культура безопасности сегодня встроена в деятельность всех подразделений, задействованных в обеспечении той или иной безопасности независимо от вида деятельности. Руководитель подтверждает своими действиями приверженность принципам культуры безопасности и несет за это персональную ответственность.

Определены следующие направления в концепции культуры безопасности труда:

- применительно к руководителям: лидерство, оценка рисков, приоритет охраны труда над производственными вопросами;
- применительно к персоналу: компетентность, вовлеченность и ответственность;
- применительно к оборудованию, инструментам и технологиям: оснащенность, исправность и безопасность.

Динамика ключевых показателей производственной безопасности

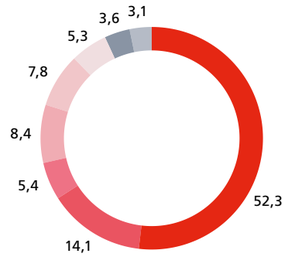
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млн руб.	29 010,8	32 065,2	37 624,4	44 445,1	46 117,0
Количество рабочих мест с вредными условиями труда, тыс. рабочих мест	76,5	75,7	74,2	74,8	75,3
Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	43,9	45,6	47,4	48,6	46,8

Улучшение условий труда

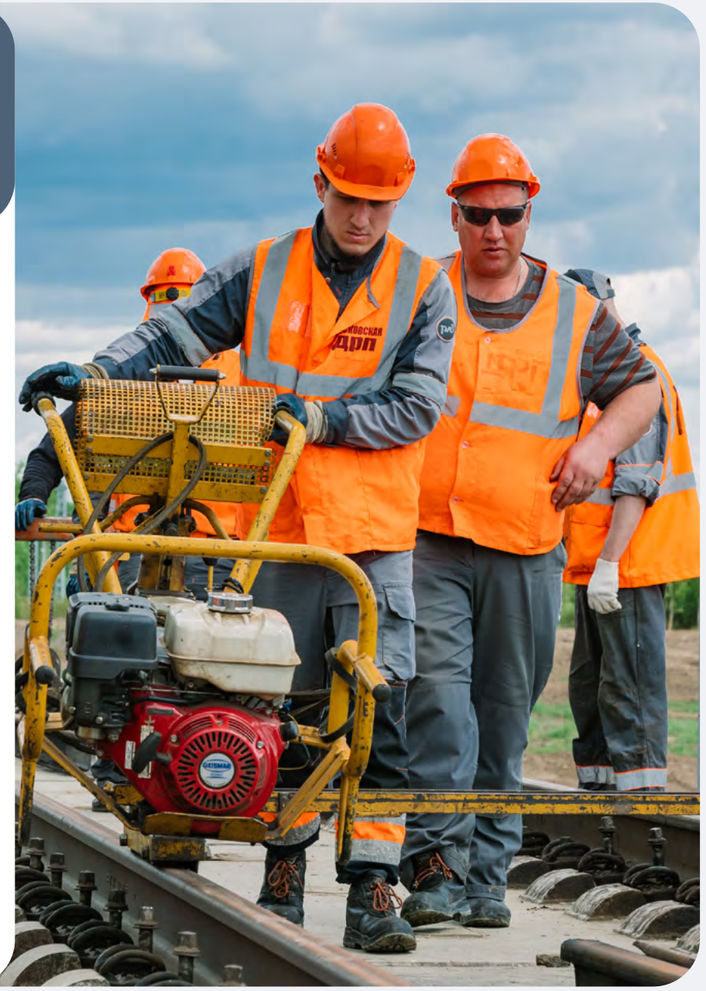
В 2025 году на реализацию Перспективной комплексной программы по улучшению условий и охраны труда направлено

46,1 млрд руб.

Затраты на улучшение условий и охрану труда в 2025 году по категориям, %



- Обеспечение спецодеждой и средствами защиты
- Улучшение условий труда и предупреждение профзаболеваний
- Улучшение санитарно-бытовых условий работающих
- Медицинские осмотры
- Предупреждение наезда подвижного состава на работающих
- Предупреждение электротравматизма
- Предупреждение иных видов производственного травматизма
- Другое



Производственный травматизм в ОАО «РЖД»

В 2025 году 1 435 (99 %) подразделений из 1 442 подразделений наиболее травмоопасных филиалов не допустили случаев гибели работников на производстве, а 1 367 подразделений (или 94 %) отработали без каких-либо травм.

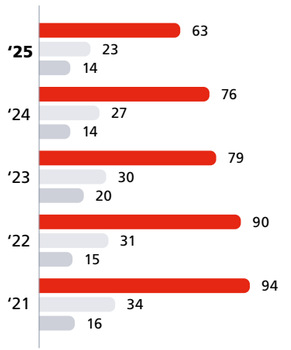
Более 5 лет без смертельных травм работают 1 348 подразделений (93 %), 1 006 подразделений (70 %) — без каких-либо травм.

Более 10 лет без смертельных травм работают 1 217 (84 %) подразделений, 621 (43 %) подразделение — без каких-либо травм.

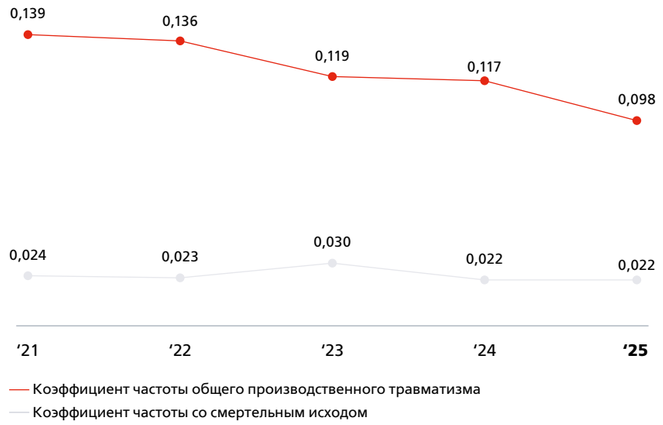
Количество травмированных на производстве по вине работников и работодателя ОАО «РЖД» (по данным формы № 7 травматизм[1]) за последние 5 лет снижено на 33 % (с 94 до 63 человек), из них со смертельным исходом снижено на 13 % (с 16 до 14 человек), с тяжелым исходом на 32 % (с 34 до 23 человек).

Коэффициент частоты общего производственного травматизма с виной работников и работодателя ОАО «РЖД» (по форме № 7 травматизм) (число травмированных на 1 тыс. работающих) за 5 лет снижен на 29 % (с 0,139 до 0,098).

Динамика производственного травматизма в ОАО «РЖД»[1] за 2021–2025 годы, человек



Частота производственного травматизма в ОАО «РЖД» за 2021–2025 годы



Непроизводственный травматизм в зоне движения поездов

Основные причины травмирования граждан в 2025 году:

- хождение по железнодорожным путям в неустановленных местах — 73,1 %;
- несоблюдение правил безопасности на пешеходных переходах — 14,8 %;
- приближение на недопустимое расстояние к токоведущим частям (поражение электротоком) — 5,0 %.

С 2021 по 2025 год в ОАО «РЖД» уровень непроизводственного травматизма снижен на 441 человека (–22%, с 2 041 до 1 600 человек), в том числе со смертельным исходом — на 321 человека (–23%, с 1 384 до 1 063 человек).

[1] Данные формируются по форме Федерального статистического наблюдения № 7 — травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (на основании указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения).

Обучение персонала вопросам охраны труда

В 2025 году обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда прошли 415,5 тыс. работников функциональных филиалов и железных дорог ОАО «РЖД».

В 2025 году завершено проведение выездных обучающих семинаров по вопросам организации обучения по охране труда, организованных совместно с Корпоративным университетом РЖД. В течение 2024–2025 годов семинары, включающие элементы активного обучения, проведены на всех железных дорогах. Участие в семинарах приняли 640 работников подразделений филиалов.

В 2025 году 200 работников филиалов производственного направления деятельности ОАО «РЖД» прошли профессиональную переподготовку по охране труда по 256-часовой программе.

Для решения задачи повышения компетентности и осознанности работников в вопросах соблюдения требований охраны труда в 2025 году проведено 194 оценочные сессии с охватом 3,9 тыс. руководителей среднего звена, обучено 244 модератора оценочных сессий из числа специалистов по охране труда. Кроме того, в 2025 году внедрена программа «Стажировка модераторов по проведению оценочных сессий по охране труда», подготовку по которой прошли 72 работника подразделений филиалов Компании, расположенных на полигонах Дальневосточной, Западно-Сибирской, Горьковской и Октябрьской железных дорог.

В 2025 году на базе Корпоративного университета РЖД впервые прошло обучение по программе «Школа профессионалов по экологии и техносферной безопасности». Участниками обучения стали 25 руководителей филиалов ОАО «РЖД» стратегического и тактического уровня управления в сфере экологии, устойчивого развития и техносферной безопасности, которые были выбраны из более чем 80 претендентов по итогам отборочного этапа.

Проводится работа по предоставлению работникам Компании права доступа для работы в Личном кабинете работодателя по охране труда (ЛКОТ) от лица ОАО «РЖД». Права доступа в ЛКОТ предоставлены 4,3 тыс. работников.

Подробная информация о системе производственной безопасности в Компании и результатах отчетного года представлена в Отчете об устойчивом развитии ОАО «РЖД» за 2025 год

Промышленная и пожарная безопасность

В целях обеспечения соблюдения требований законодательства в области промышленной и пожарной безопасности в ОАО «РЖД» функционируют системы управления промышленной и пожарной безопасностью.

Филиалами ОАО «РЖД» эксплуатируются 5 423 опасных производственных объекта, в том числе 561 объект III класса опасности и 4 082 объекта — IV класса опасности.

На опасных производственных объектах и объектах противопожарной защиты функционируют модули «Промышленная безопасность» и «Пожарная безопасность» в Едином комплексе по управлению деятельностью Компании в области защиты окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности.

Решение задач по поддержанию и повышению уровня пожарной безопасности осуществляется во взаимодействии с Федеральным государственным предприятием Ведомственной охраной железнодорожного транспорта Российской Федерации.

В 2025 году снижено общее количество пожаров на 14,7 % по сравнению с 2024 годом. Материальный ущерб уменьшен на 41 %.

На полигонах железных дорог ОАО «РЖД» в режиме постоянной боевой готовности находится 311 пожарных поездов, для которых в 2025 году было приобретено 2 вагон-насосных станции.

В течение 2025 года пожарные поезда привлекались на тушение пожаров 385 раз, в том числе 87 раз выезжали для тушения пожаров на стационарных объектах и подвижном составе железнодорожного транспорта, 45 раз для тушения пожаров в полосе отвода железных дорог, 253 раза по запросу территориальных пожарных подразделений МЧС России для оказания помощи в тушении природных пожаров, пожаров в населенных пунктах и на объектах, не входящих в инфраструктуру железнодорожного транспорта.

В 2025 году аварий на опасных производственных объектах Компании не зарегистрировано

Закупочная деятельность

Закупочная деятельность ОАО «РЖД» регламентируется Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД»[1].

В 2025 году в документ внесен ряд изменений, направленных на совершенствование закупочной деятельности[2]:

- предусмотрены положения, направленные на расширение мер по обеспечению должной осмотрительности, предотвращению мошенничества, проверке деловой репутации участника закупки и его благонадежности;
- предусмотрена обязанность по приобретению исключительно российского программного обеспечения общего назначения;
- предусмотрен перечень закупок, по итогам которых заказчик заключает договор с единственным участником, направившим заявку и (или) допущенным к участию в закупке;
- детализирован порядок проведения конкурентных переговоров;
- предусмотрены положения, направленные на дополнительное информирование участников рынка о закупочной деятельности ОАО «РЖД» на официальном сайте Компании;
- уточнены формулировки, определяющие порядок применения антидемпинговых мер при проведении закупки;
- предусмотрено использование сервиса оценки юридических лиц и сервисы оценки юридических лиц и ИП при осуществлении закупки у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) в случае, когда предусмотрена выплата аванса и отсутствует обеспечение исполнения договора;
- внесены изменения по вопросу расширения практики заключения долгосрочных договоров со встречными инвестиционными обязательствами;
- предусмотрена возможность установления дополнительных требований к закупаемой инновационной и (или) высокотехнологичной продукции.

Для упрощения участия в закупках были также внесены изменения в примерные формы документации о закупках.

В 2025 году ОАО «РЖД» реализована кампания по внедрению порядка применения национального режима при проведении закупок, в том числе на постоянной основе с поставщиками проводится работа по вопросу включения сведений о производимой ими продукции в Реестр российской промышленной продукции.

ОАО «РЖД» при взаимодействии с поставщиками и подрядчиками обеспечивает равный доступ к закупкам, развитие добросовестной конкуренции, гласность и прозрачность закупок в соответствии с требованиями законодательства.

Пунктом 16.2 Кодекса деловой этики ОАО «РЖД»[3] предусмотрено, что Компания в своей деятельности нацелена на выстраивание партнерских отношений с контрагентами, основанных на уважении, честности и справедливости. ОАО «РЖД» внимательно проверяет потенциальных контрагентов, используя для этого разумные усилия и процедуры, а также принцип должной осмотрительности.

Доля закупок на конкурентной основе
52,4 %
от общего объема закупок

Среднее число заявок, представленных для участия в закупках,
3,5

Размер экономии по итогам конкурентных закупок
4,7 млрд руб.,
или
3,5 %
от суммы начальных (максимальных) цен

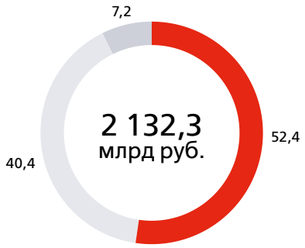
Структура закупок ОАО «РЖД», млрд руб.

[1] Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018 (протокол № 26). ОАО «РЖД» осуществляет закупки товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в частности Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», иных подзаконных правовых актов Российской Федерации, в том числе постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

[2] Утверждены советом директоров ОАО «РЖД» от 26.03.2025 (протокол № 12), от 27.06.2025 (протокол № 17), от 12.11.2025 (протокол № 7), от 19.12.2025 (протокол № 10).

[3] Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 18.07.2023 № 1792/р.

Объем закупок, %



Объем закупок у единственного поставщика включает узкоспециализированные закупки для нужд железнодорожной отрасли (поставка, сервисное и техническое обслуживание, модернизация и ремонт подвижного состава — 304,0 млрд руб.).

Анализ структуры закупок ОАО «РЖД» в разрезе номенклатуры товаров, работ, услуг показывает, что наибольшую долю в объеме закупок занимает поставка товаров — 36,6 %, значительными из которых являются материально-технические ресурсы (21,8 %), поставка подвижного состава (8,5 %), поставка оборудования (3,3 %).

На долю работ приходится 31,3 %, при этом наибольший удельный вес занимают строительно-монтажные работы (11,7 %) и работы по модернизации, ремонту и сервисному обслуживанию подвижного состава (11,2 %).

Доля услуг из общего объема закупок составляет 32,1 % и включает финансовые, транспортные, охранные услуги, услуги по водоснабжению, водоотведению, отоплению, газоснабжению, теплоснабжению, медицинские услуги, услуги аренды и услуги по уборке и стирке (28,7 %).

Закупки у малых и средних предприятий

В Компании утверждена Универсальная программа по развитию субъектов МСП[1] на период до 2030 года, которая позволяет всем подразделениям Компании с учетом потребности в товарах/работах/услугах проводить отборы субъектов МСП для последующего заключения договоров с инвестиционной составляющей.

В целях «выращивания» поставщиков и развития субъектов МСП за 2025 год Компанией заключено 4 офсетных договора с субъектами МСП на общую сумму около 80 млн руб. с учетом НДС.

С участниками программы заключены соглашения об оказании мер поддержки, сформированы индивидуальные карты развития субъектов МСП.

На официальном сайте ОАО «РЖД» в разделе «Закупки и торги» размещены:

- методические и презентационные материалы, в том числе включающие информацию о типовых ошибках, допускаемых участниками закупок, а также рекомендации по их недопущению;
- примерные формы документаций о закупке;
- чек-листы для самостоятельной проверки документов, подаваемых в составе заявки на участие в закупке;
- сведения о мерах поддержки, программе партнерства и иная информация.

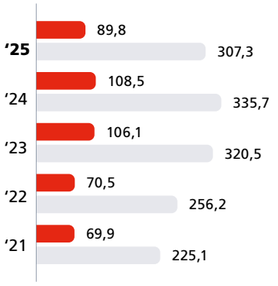
В 2025 году в рамках взаимодействия с институтами поддержки малого и среднего бизнеса Компания провела 39 обучающих семинаров, в которых приняли участие 2 458 субъектов МСП.

Закупки у компаний малого и среднего бизнеса

В ходе осуществления закупочной деятельности ОАО «РЖД» выполняет установленные законодательством нормативы в части закупок у субъектов МСП. По итогам 2025 года доля закупок, участниками которых могут быть исключительно субъекты МСП, составила 20,4 % (при установленном годовом нормативе 20,0 %), при этом общая доля закупок у субъектов МСП — 69,7 % (при годовом нормативе 25,0 %).

ОАО «РЖД» 6-й год подряд занимает высшую позицию
в топ-20
рейтинга, оценивающего лояльность крупнейших заказчиков к предприятиям малого и среднего бизнеса

Закупки у компаний малого и среднего бизнеса, млрд руб.



[1] Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 30.08.2023 № 2221/р.

Достижение технологического суверенитета (импортозамещение)

В холдинге «РЖД» продолжается системная деятельность по повышению уровня технологической независимости с целью обеспечения бесперебойности и технологической безопасности перевозочного процесса.

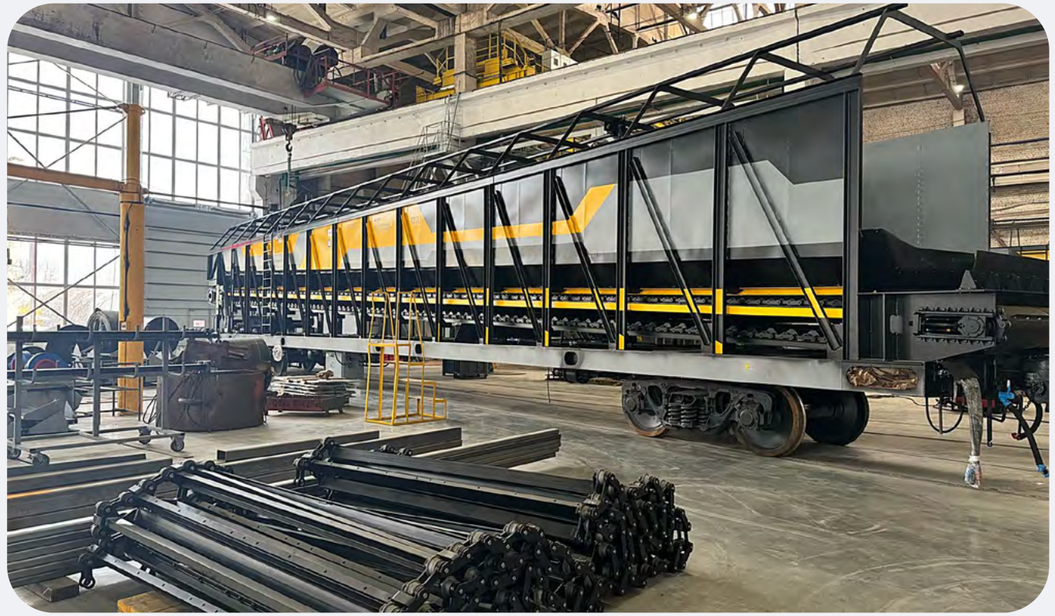
Для дальнейшего совершенствования указанной деятельности разработаны и изданы документы, которые нормативно закрепляют процессы по постоянному выявлению приобретаемого и используемого импорта, определению его важности для реализации технологических процессов, разработки и реализации мероприятий по применению отечественных аналогов.

Ежегодно формируется Сводная программа достижения технологического суверенитета холдинга «РЖД», задачей которой является реализация мероприятий, позволяющих снижать вероятность наступления негативных событий, связанных с использованием в производственной деятельности подразделений холдинга «РЖД» импортной продукции.

Инженерный блок Компании продолжает работу с предприятиями-изготовителями по снижению уровня импортозависимости выпускаемой продукции транспортного машиностроения. В настоящее время акцент сделан на разработку высокотехнологичной номенклатуры продукции, такой как приводные и исполнительные механизмы путевой техники, элементы передачи мощности и экипажной части подвижного состава, в том числе высокоскоростного, узлы и агрегаты дизельных двигателей и др. Совместно с Министерством промышленности и торговли Российской Федерации ведутся работы по унификации технических требований на основные линейки двигателей внутреннего сгорания (ДВС) и развитию производства российских ДВС малой и средней мощности для средств малой механизации.

Также в рамках действия национального режима в закупках с предприятиями-изготовителями на постоянной основе ведется работа по внесению информации в Реестр российской промышленной продукции для обеспечения возможности ее закупки.

99 %
от общего объема закупок по итогам 2025 года составила доля товаров российского производства, работ и услуг, выполняемых (оказываемых) российскими компаниями для ОАО «РЖД»



Благотворительная деятельность

Объем средств, выделенных на благотворительную деятельность в 2025 году, составил

5,9 млрд руб.

В 2025 году благотворительная помощь оказывалась по следующим основным направлениям:

- финансовая поддержка притрассовых городов и поселков БАМа в целях улучшения и развития объектов социальной сферы;
- социальные проекты и мероприятия для поддержки инфраструктуры города Тынды;
- помощь жителям территорий, пострадавших от военных действий, — доставка гуманитарной помощи, предоставление детских путевок в оздоровительные лагеря, организация безвозмездного проезда;
- финансирование дорогостоящего оперативного, медикаментозного лечения и реабилитации работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД», социальная поддержка пострадавших в результате стихийных бедствий и иных катастроф, укрепление престижа семьи;
- поддержка профессионального образования и повышение качества подготовки специалистов путем оказания финансовой помощи отраслевым университетам и колледжам и оснащения учебных лабораторий оборудованием и образцами техники;
- помощь детским организациям, поддержка людей с ограниченными физическими возможностями и людей с неизлечимыми и ограничивающими жизнь заболеваниями;
- поддержка благотворительных проектов, направленных на возрождение и сохранение историко-архитектурных памятников России, в том числе храмов и монастырей, имеющих культурное и историческое значение;
- поддержка благотворительных программ в области экологии;
- развитие массового спорта, физической культуры и здорового образа жизни, в том числе поддержка хоккейных, баскетбольных, волейбольных клубов, детского и юношеского спорта;
- поддержка детских общероссийских соревнований по футболу «Локобол», по баскетболу «Локобаскет — Школьная лига», по волейболу «Локоволей», по дзюдо «Локодзюдо», по художественной гимнастике «Локогимнастика»;
- развитие культуры, в том числе оказание поддержки музыкальным фестивалям, танцевальным конкурсам, театрам.

Корпоративное волонтерство

В 2025 году в Книге рекордов России зафиксирован рекорд ОАО «РЖД» в номинации «Компания с самым большим количеством корпоративных волонтеров в России» — 95 095 человек.

> 17 тыс. акций и мероприятий
с участием корпоративных волонтеров проведено в 2025 году[1]

#ПОЛЕЗНЫЕ_ДОРОГИ #С_ЗАБОТОЙ_О_ПРИРОДЕ

ГрантАгенты

В 2025 году реализован проект по обучению ГрантАгентов (наставников) — корпоративных волонтеров — механизмам получения социальных грантов для дальнейшего каскадного обучения на полигонах железных дорог. Участники проекта прошли обучение по программе «Развитие навыков социального проектирования» в онлайн-формате.

Станции Добра

Для поддержки и реализации добровольческих инициатив продолжается работа по открытию центров социальных инициатив «Станция Добра».

20 центров
социальных инициатив на 14 железных дорогах открыто с 2022 по 2025 год

Чемпионат профессионалов

В городе Екатеринбурге состоялся финал II Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД». Для эффективной организации и сопровождения чемпионата был сформирован волонтерский корпус, включающий более 300 человек.

Во время проведения чемпионата состоялся финал конкурса по конкурсному направлению «Организация корпоративной волонтерской деятельности».

Донорство

В ОАО «РЖД» продолжает активно развиваться корпоративное донорство.

В 2025 году:
- около 570 корпоративных донорских акций проведено;
- более 15 тыс. железнодорожников стали донорами крови;
- свыше 7,0 т крови сдано.

VI Форум волонтеров ОАО «РЖД»

В декабре 2025 года в городе Москве прошел VI Форум волонтеров ОАО «РЖД», в котором приняли участие 250 корпоративных волонтеров. Участники форума прошли обучение по программе «Проектирование решений для повышения эффективности подразделения», а также приняли участие в Международном форуме гражданского участия #МЫВМЕСТЕ. В рамках форума подведены итоги ежегодного конкурса на вручение Кубка по корпоративному волонтерству ОАО «РЖД».

Конкурс «Проводники хороших дел»

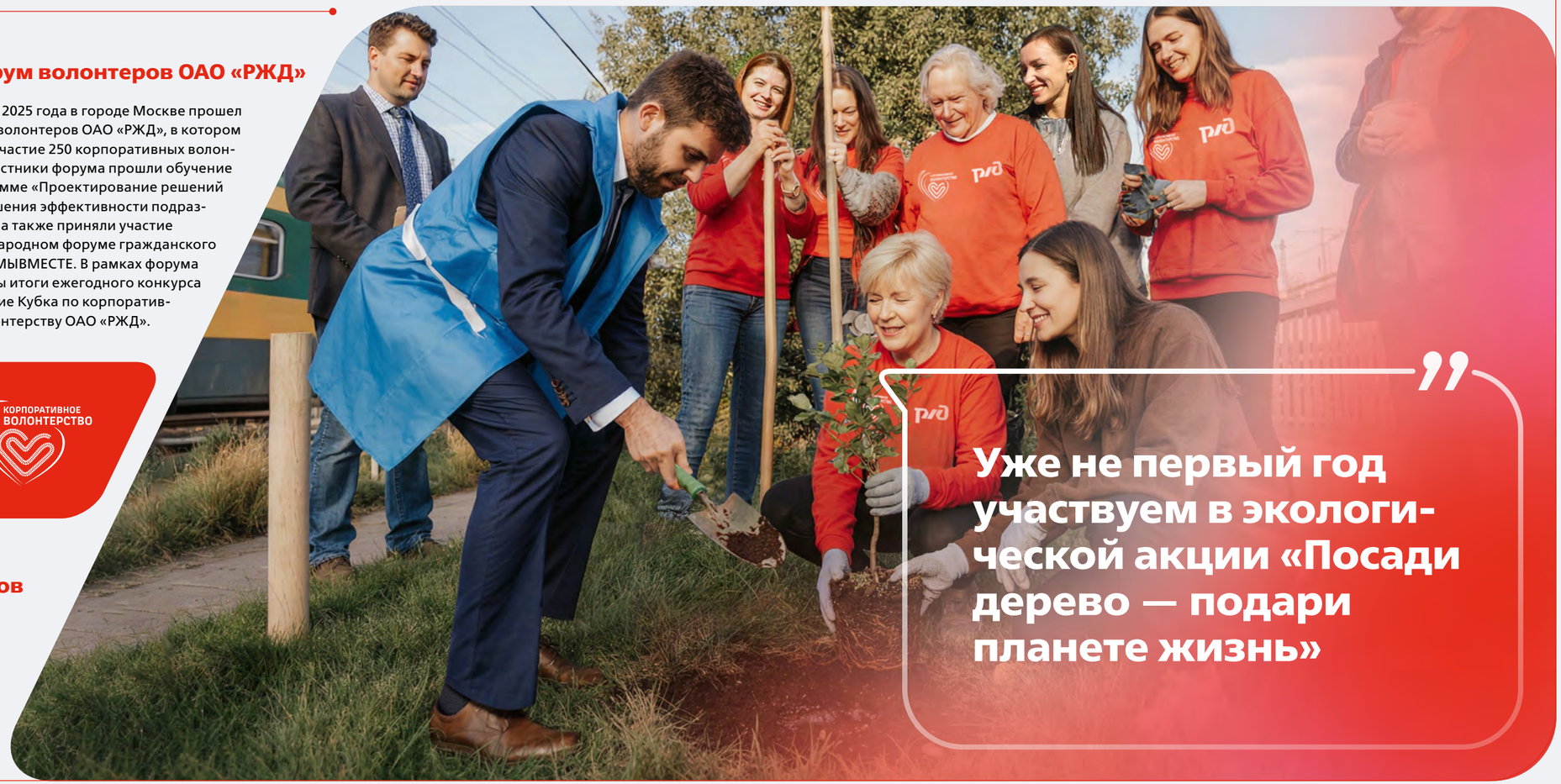
ОАО «РЖД» проводит общесетевой конкурс социальных грантов «Проводники хороших дел».

60 волонтерских проектов
поддержала в 2025 году Компания совместно с Благотворительным фондом «Почет»

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

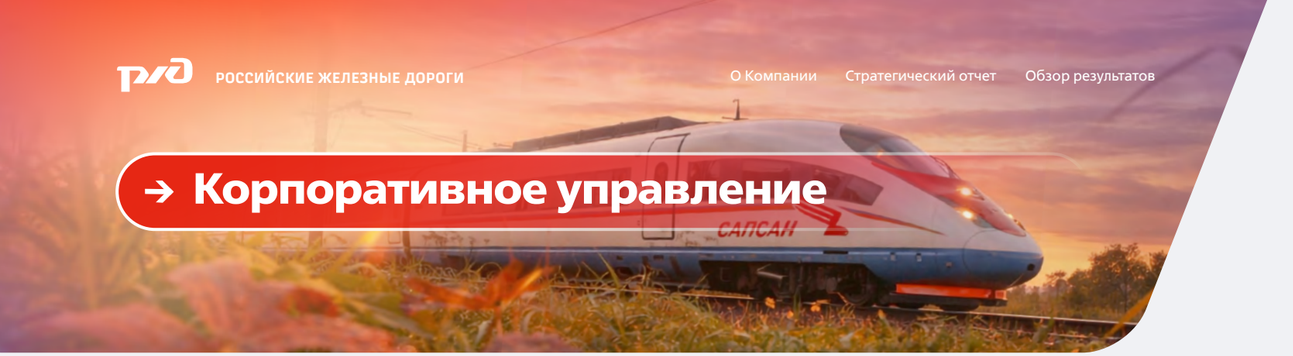
Региональные форумы волонтеров

В период с марта по ноябрь 2025 года на всей сети железных дорог проведены Региональные форумы волонтеров ОАО «РЖД». Участие в форумах приняли более 1,6 тыс. корпоративных волонтеров ОАО «РЖД», ДЗО и корпоративных волонтеров компаний-партнеров.



> Уже не первый год участвуем в экологической акции «Посади дерево — подари планете жизнь»

[1] В рамках реализации Целевой программы «Корпоративное волонтерство ОАО «РЖД» на 2023–2030 годы.



→ Корпоративное управление

Система корпоративного управления

Система и практика корпоративного управления ОАО «РЖД» построены в соответствии с передовыми стандартами, а также с учетом особенностей функционирования и управления ОАО «РЖД» в качестве «единого хозяйствующего субъекта»[1] и компании со стопроцентным государственным участием.

Принципы системы корпоративного управления

- Соблюдение прав и интересов акционера.
- Эффективность деятельности органов управления и контроля.
- Прозрачность.
- Совершенствование деятельности в области устойчивого развития.
- Эффективность системы управления подконтрольными обществами.

В практике корпоративного управления ОАО «РЖД» определяющее значение имеют поручения и методические рекомендации Правительства Российской Федерации, которое уделяет особое внимание повышению уровня корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Также при внедрении механизмов и инструментов корпоративного управления Компания руководствуется нормативными документами и рекомендациями Банка России и Росимущества.

ОАО «РЖД» в своей деятельности следует самым высоким стандартам и лучшим практикам в области корпоративного управления, непрерывно совершенствуя процессы корпоративного управления в Компании, тем самым повышая их эффективность и качество.

В отчетном периоде Компанией были разработаны и утверждены новые внутренние документы в области информационной политики, взаимодействия с внешним аудитором, вознаграждения совета директоров, корпоративного управления компаниями холдинга «РЖД». Ключевым результатом деятельности Компании в 2025 году в области корпоративного управления стало повышение Российским институтом директоров Национального рейтинга корпоративного управления, присвоенного ОАО «РЖД», с уровня НРКУ 7+ до уровня НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления». Это максимально возможный уровень рейтинга для непубличных акционерных обществ, и ОАО «РЖД» стало первым непубличным акционерным обществом, которое получило такую высокую оценку.

В ближайшей перспективе Компания планирует обеспечить поддержание достигнутого уровня Национального рейтинга корпоративного управления, а также продолжить работу по развитию системы и практики корпоративного управления в холдинге «РЖД».

Екатерина Геннадьевна Кривошеева,
заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

[1] Определены Федеральным законом от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».
[2] Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) с изменениями и дополнениями, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД» 27.06.2025 (протокол № 17).

Развитие системы корпоративного управления в 2025 году

- Проведена работа с федеральными органами исполнительной власти в целях выдвижения и избрания в совет директоров ОАО «РЖД» 3 независимых директоров. На годовом общем собрании акционеров ОАО «РЖД» 30.06.2025 избраны 3 независимых директора, соответствие которых критериям независимости с учетом проведенного анкетирования подтверждено решением совета директоров ОАО «РЖД»[1].
- Утверждена Политика ОАО «РЖД» в области оказания и совмещения аудиторской организацией ОАО «РЖД» аудиторских и неаудиторских услуг[2].
- Утверждена Политика по вознаграждению и компенсации расходов членам совета директоров ОАО «РЖД»[3].
- Утверждены изменения и дополнения в Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД»[4], которые предусматривают уточнение компетенции Комитета по стратегическому планированию совета директоров в части рассмотрения вопросов устойчивого развития, дополнение разделом о внешнем аудите, определение понятия «корпоративный конфликт» и закрепление роли совета директоров ОАО «РЖД» в его предотвращении и урегулировании.
- Утверждено Положение об информационной политике ОАО «РЖД» в новой редакции[5].
- Утвержден Порядок взаимодействия подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» при организации исполнения директив Правительства Российской Федерации представителям интересов Российской Федерации в совете директоров ОАО «РЖД» и решений совета директоров ОАО «РЖД», принятых на основании директив[6].

В рамках реализации Политики управления обществами с участием ОАО «РЖД», исполнения директив Правительства Российской Федерации, а также с учетом изменения законодательства утвержден ряд типовых документов подконтрольных ОАО «РЖД» обществ в новой редакции: устав, положение об общем собрании акционеров (участников), совете директоров, Комитетах совета директоров, дивидендная политика, положения о системе вознаграждения руководителей и о системе ключевых показателей эффективности, а также регламент формирования и контроля исполнения стратегии развития, методические рекомендации по разработке стратегии развития и методика формирования стратегической финансовой модели для обществ с участием ОАО «РЖД».

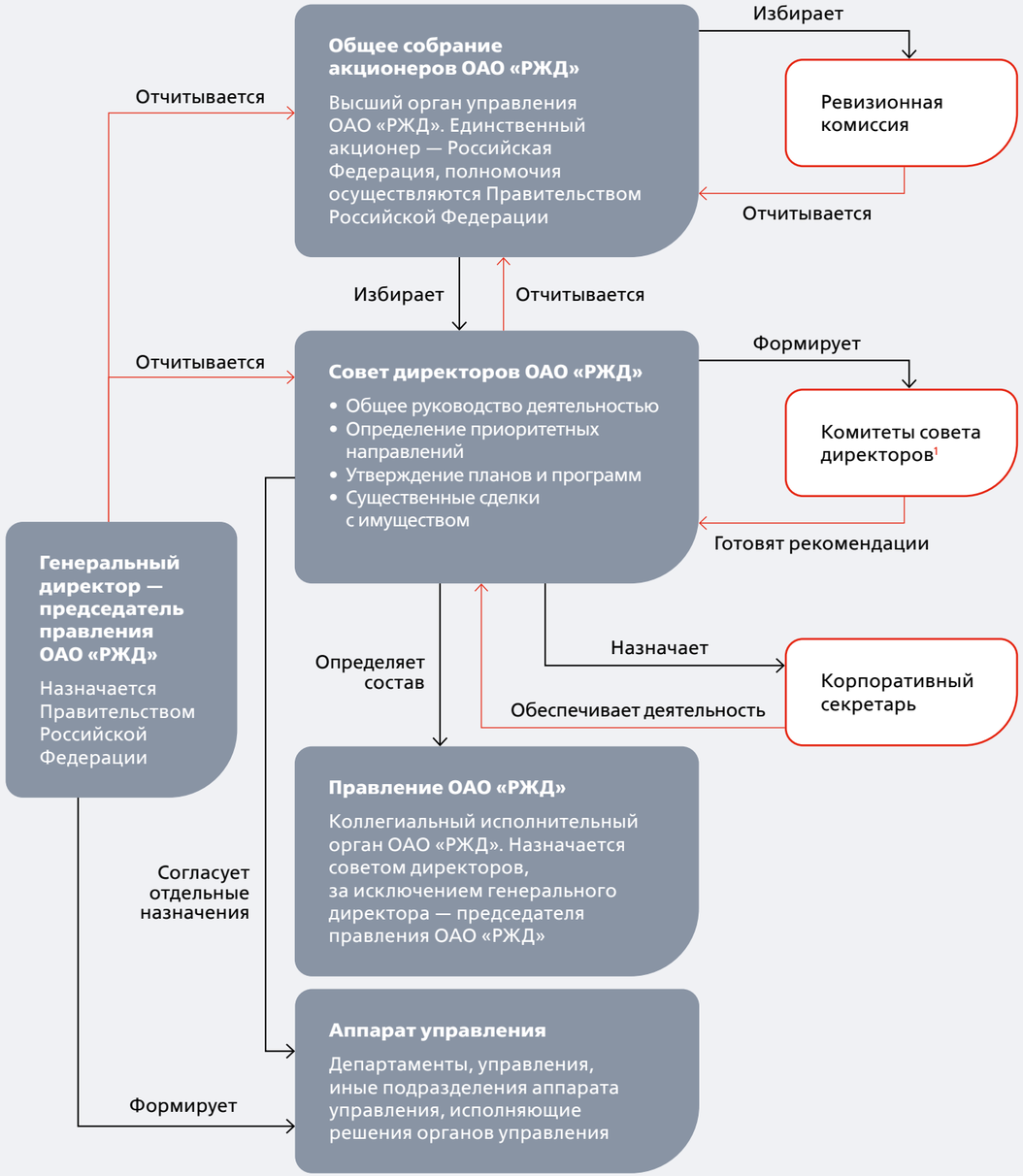
Ключевые процессы корпоративного управления обществами с участием ОАО «РЖД» осуществляются с использованием автоматизированных систем Компании. В 2025 году проведены мероприятия по функциональному развитию автоматизированной системы корпоративного управления в части автоматизации бизнес-процессов проведения корпоративных мероприятий в обществах с участием ОАО «РЖД».

Планы по развитию корпоративного управления на 2026 год и дальнейшую перспективу

В целях дальнейшего развития корпоративного управления в Компании разработан и утвержден[1] план мероприятий на 2026–2027 годы, который предусматривает актуализацию устава и внутренних документов ОАО «РЖД», регулирующих деятельность совета директоров, правления и ревизионной комиссии ОАО «РЖД», внутренних документов ОАО «РЖД» в области защиты инсайдерской информации, а также совершенствование сайта ОАО «РЖД» в части раскрытия информации о системе и практике корпоративного управления в Компании.

[1] Протокол совета директоров ОАО «РЖД» от 02.12.2025 № 9.
[2] Протокол совета директоров ОАО «РЖД» от 26.03.2025 № 12.
[3] Протокол совета директоров ОАО «РЖД» от 21.03.2025 № 11.
[4] Протокол совета директоров ОАО «РЖД» от 27.06.2025 № 17.
[5] Протокол совета директоров ОАО «РЖД» от 12.02.2025 № 9.
[6] Распоряжение ОАО «РЖД» от 22.04.2025 № 877/р.

Структура корпоративного управления ОАО «РЖД»



[1] Комитеты по аудиту и рискам, по кадрам и вознаграждениям, по стратегическому планированию, по цифровой трансформации и инновационному развитию.

Оценка корпоративного управления ОАО «РЖД»

Внешняя независимая оценка практики корпоративного управления в ОАО «РЖД» впервые проведена в 2023 году Российским институтом директоров, по ее итогам Компании присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления». В 2024 году по результатам мониторинга корпоративных событий в ОАО «РЖД» уровень рейтинга был подтвержден.

В 2025 году по итогам реализованных ОАО «РЖД» мероприятий, направленных на совершенствование практики корпоративного управления, Российский институт директоров повысил Национальный рейтинг корпоративного управления ОАО «РЖД» с уровня НРКУ 7+ до НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления» (максимальная оценка для непубличного акционерного общества).

Согласно методологии данного рейтинга компания с НРКУ 7++ следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития, а также характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.

Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»

Высшим органом управления ОАО «РЖД» является общее собрание акционеров. Поскольку все голосующие акции ОАО «РЖД» принадлежат одному акционеру — Российской Федерации в лице Правительства Российской Федерации, то все решения по вопросам, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются единственным акционером ОАО «РЖД» (Правительством Российской Федерации) единолично и оформляются письменно (в форме постановлений и распоряжений)[1].

Компетенция общего собрания акционеров ОАО «РЖД» определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах»[2] и Уставом ОАО «РЖД»[3].

Подробную информацию о проведении общих собраний акционеров ОАО «РЖД» в 2025 году и о рассмотренных вопросах читайте в Приложении 4 на стр. 229

[1] В соответствии со статьей 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», статьей 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», пунктом 65 Устава ОАО «РЖД» (утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1838).
[2] Статьей 48 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
[3] Пункт 60 Устава ОАО «РЖД» (утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1838).

Совет директоров ОАО «РЖД»

Совет директоров ОАО «РЖД» является коллегиальным органом управления ОАО «РЖД» и осуществляет общее руководство деятельностью ОАО «РЖД». Компетенция совета директоров ОАО «РЖД» определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «РЖД».

Совет директоров ОАО «РЖД» действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги»[1], а также Положения о совете директоров открытого акционерного общества «Российские железные дороги»[2].

Независимые директора

С 2008 года в соответствии с международной практикой корпоративного управления и в целях эффективного осуществления советом директоров ОАО «РЖД» своих функций в состав совета директоров ОАО «РЖД» входят независимые директора.

Независимые директора обладают достаточной степенью профессионализма, компетенциями, опытом и самостоятельностью для формирования собственной независимой позиции, выносят объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов ОАО «РЖД», акционера ОАО «РЖД», иных заинтересованных сторон.

В 2025 году в состав совета директоров ОАО «РЖД» входило:
- 2024/2025 корпоративный год (с 01.01.2025 по 30.06.2025) — 2 независимых директора;
- 2025/2026 корпоративный год (с 30.06.2025 по 31.12.2025) — 3 независимых директора[3].

В 2025 году независимые директора входили в состав следующих Комитетов совета директоров ОАО «РЖД»:

Комитет совета директоров ОАО «РЖД»	2024/2025 корпоративный год (с 01.01.2025 по 30.06.2025)	2025/2026 корпоративный год (с 30.06.2025 по 31.12.2025)
Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»	2 из 4 членов — независимые директора. Председатель — независимый директор	2 из 4 членов — независимые директора. Председатель — независимый директор
Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»	2 из 3 членов — независимые директора. Председатель — независимый директор	2 из 3 членов — независимые директора. Председатель — независимый директор
Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД»	1 из 4 членов — независимый директор	

Совет директоров ОАО «РЖД» и Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» проводят оценку независимости и дают заключение о независимости кандидатов в члены совета директоров ОАО «РЖД», а также осуществляют анализ соответствия избранных независимых членов совета директоров ОАО «РЖД» критериям независимости, которые установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД»[4], Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России[5].

[1] Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1838.
[2] Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р.
[3] Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р.
[4] Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 28.10.2022 № 2808/р.
[5] Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.

Состав совета директоров

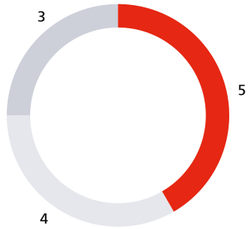
Численность и персональный состав совета директоров ОАО «РЖД» определяются единственным акционером ОАО «РЖД» (Правительством Российской Федерации) при принятии решений по вопросам, которые относятся к компетенции годовых общих собраний акционеров ОАО «РЖД», а также при принятии решений о досрочном прекращении полномочий членов совета директоров ОАО «РЖД» и избрании совета директоров ОАО «РЖД» в новом составе.

Состав совета директоров ОАО «РЖД» по состоянию на 31.12.2025[1], человек

По полу

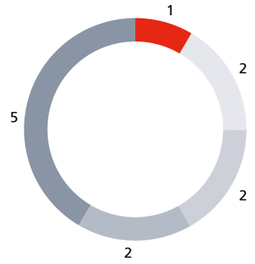
Мужчины
Женщины

По категориям



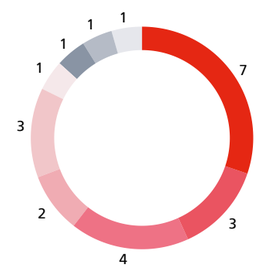
Государственные служащие
Негосударственные служащие
Независимые

По возрасту

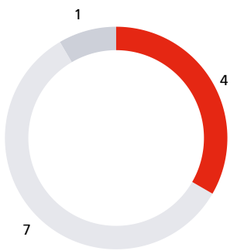


От 40 до 45 лет
От 45 от 50 лет
От 50 до 55 лет
От 55 до 60 лет
Старше 60 лет

По образованию



Экономическое
Техническое
Инженерное
МВА
Юридическое
Историческое
Лингвистическое
Финансовое
Социологическое



1 высшее образование
2 высших образования
3 и более высших образования

6 человек — кандидаты наук, доктора наук, MBA

В течение отчетного года члены совета директоров Компании не владели акциями ОАО «РЖД» и не принимали участие в уставном капитале подконтрольных организаций.

[1] Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р.

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» проводятся в соответствии с планом его работы, формируемым на основе предложений председателя совета директоров ОАО «РЖД», членов совета директоров ОАО «РЖД», генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД», членов правления ОАО «РЖД», членов ревизионной комиссии ОАО «РЖД» и аудитора ОАО «РЖД».

План работы совета директоров ОАО «РЖД» составляется на корпоративный год и утверждается советом директоров ОАО «РЖД». При необходимости могут созываться внеочередные заседания совета директоров ОАО «РЖД».

В 2025 году состоялось 21 заседание совета директоров ОАО «РЖД», из них 5 заседаний совета директоров ОАО «РЖД» проведены в очной форме, 16 — в форме заочного голосования.

Подробную информацию о проведенных заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году и рассмотренных на них вопросах читайте в Приложении 5 на стр. 230–234

Оценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД»

Оценка эффективности деятельности совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется на основании Положения об оценке деятельности совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД»[1].

Оценка работы совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» проводится в целях определения степени эффективности работы совета директоров и его Комитетов, соответствия их работы задачам и потребностям развития Компании, активизации работы совета директоров и его Комитетов, выявления областей, в которых деятельность совета директоров и Комитетов может быть улучшена.

Оценка работы совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» проводится в соответствии со следующими принципами: регулярность, конфиденциальность, объективность, комплексность и сравнимость результатов.

Оценка совета директоров ОАО «РЖД» проводится в форме внешней оценки и самооценки. Внешняя оценка, как правило, проводится 1 раз в 3 года, при этом по мотивированному решению Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» периодичность проведения внешней оценки может быть изменена. Внешняя оценка совета директоров ОАО «РЖД» была проведена в 2019 году.

По решению Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» внешняя оценка совета директоров в период с 2022 по 2024 год (включительно) не проводилась.

Самооценка в период с 2020 года по 2025 год (включительно) проводилась ежегодно.

В 2025 году Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» с учетом проведения независимой оценки корпоративного управления ОАО «РЖД» в рамках присвоения Национального рейтинга корпоративного управления принял решение[2] провести во II квартале 2025 года оценку деятельности совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» в форме самооценки.

Самооценка работы совета директоров, Комитетов и членов совета директоров ОАО «РЖД» проводится на анонимной основе путем анкетирования членов совета директоров ОАО «РЖД» и членов Комитетов совета директоров ОАО «РЖД». По каждому вопросу анкеты участниками самооценки выставляется оценка по пятибалльной шкале, а также участники самооценки могут внести предложения и замечания по вопросам деятельности совета директоров ОАО «РЖД», Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и корпоративного секретаря ОАО «РЖД».

В ходе самооценки деятельности совета директоров ОАО «РЖД» анкетирование проводилось по следующим направлениям:

- состав и структура совета директоров ОАО «РЖД»;
- организация работы совета директоров ОАО «РЖД»;
- ключевые функции совета директоров ОАО «РЖД»;
- оценка работы совета директоров ОАО «РЖД»;
- взаимодействие совета директоров ОАО «РЖД» с Комитетами совета директоров ОАО «РЖД».

Одновременно с оценкой деятельности совета директоров ОАО «РЖД», членами Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» проводится (путем анкетирования) самооценка деятельности Комитетов совета директоров ОАО «РЖД».

Внешняя оценка в дополнение к анкетированию предусматривает, как правило, анализ независимым консультантом соответствующих нормативных документов ОАО «РЖД», интервью с членами совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД», а также сравнительный анализ практик корпоративного управления.

Положительная динамика отмечена по всем компонентам самооценки деятельности совета директоров ОАО «РЖД», а также деятельности Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и корпоративного секретаря ОАО «РЖД».

[1] Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25.12.2018 (протокол № 9), с изменениями, внесенными решениями совета директоров ОАО «РЖД» от 14.06.2019 (протокол № 14) и от 06.03.2024 (протокол № 10).
[2] Решение Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» от 13.03.2025 (протокол № 7).

Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием

В соответствии с Политикой в области устойчивого развития холдинг «РЖД» подтверждает своими действиями интеграцию в свою деятельность национальных целей России до 2030 года и Целей устойчивого развития ООН.

Существенное место в деятельности совета директоров ОАО «РЖД» как органа управления, осуществляющего общее руководство деятельностью Компании, занимают вопросы управления устойчивым развитием. В рамках своей компетенции совет директоров ОАО «РЖД» рассматривает и утверждает базовые внутренние документы ОАО «РЖД» по вопросам устойчивого развития, а также контролирует ход их исполнения.

В 2025 году советом директоров ОАО «РЖД» были рассмотрены вопросы и приняты решения, относящиеся к вопросам устойчивого развития.

1. **Общекорпоративные и функциональные ключевые показатели эффективности (КПЭ), включающие КПЭ в области устойчивого развития**
- Рассмотрен вопрос об итогах достижения общекорпоративных и функциональных КПЭ ОАО «РЖД» за 2024 год.
- Утверждены КПЭ, функциональные КПЭ ОАО «РЖД» и внесены изменения во внутренние документы, регламентирующие формирование КПЭ, функциональных ключевых показателей эффективности и вознаграждение руководящего состава ОАО «РЖД».
- Утверждено Положение о КПЭ деятельности ОАО «РЖД».

Подробнее о КПЭ читайте в разделе «Ключевые показатели эффективности» на стр. 30–35

2. **Экология и климат**
- Утверждена Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года.

Подробнее об Экологической стратегии ОАО «РЖД» читайте в разделе «Охрана окружающей среды» на стр. 142–150, а также в Отчете об устойчивом развитии ОАО «РЖД» за 2025 год

3. **Партнерство в области устойчивого развития**
- Рассмотрен вопрос об участии ОАО «РЖД» в автономной некоммерческой организации «Национальный Альянс по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития».

4. **Спонсорство и благотворительность**
- Рассмотрен вопрос размере и основных направлениях расходования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2025 году.

Подробнее о благотворительных проектах Компании читайте в разделе «Благотворительная деятельность» на стр. 177

5. **Социальная политика**
- Рассмотрен вопрос о расходах ОАО «РЖД», направляемых на реализацию мероприятий в области физической культуры и спорта.

Подробнее о мероприятиях Компании в области физической культуры и спорта читайте в Отчете об устойчивом развитии ОАО «РЖД» за 2025 год

6. **Инновации и цифровая трансформация**
- Утверждена Стратегия научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года (Белая книга).
- Внесены изменения в Стратегию цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года.

Подробнее о научно-технологическом развитии и проектах цифровой трансформации Компании читайте в разделе «Цифровая трансформация» на стр. 112–115

7. **Корпоративное управление**
- Рассмотрен вопрос о внесении изменений и дополнений в Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД».
- Рассмотрен вопрос о практике корпоративного управления в ОАО «РЖД».
- Утверждено Положение об информационной политике ОАО «РЖД».

Вознаграждение членов совета директоров ОАО «РЖД»

В 2025 году годовым общим собранием акционеров ОАО «РЖД» было принято решение[1] о выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД», не являющимся государственными служащими, за 2024/2025 корпоративный год в рекомендованном советом директоров ОАО «РЖД» размере[2].

Размер вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» за 2024/2025 корпоративный год, рекомендованный годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД», рассчитан на основании и в соответствии с Политикой по выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров ОАО «РЖД»[3].

Политика по выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров ОАО «РЖД» разработана в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления[4], Уставом ОАО «РЖД» и Положением о совете директоров ОАО «РЖД»[5], а также Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД».

Комитет по кадрам и вознаграждениям на регулярной основе проводит оценку Политики по выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров ОАО «РЖД» на соответствие текущим рыночным условиям в сопоставимых компаниях, в том числе с привлечением независимых консультантов.

В соответствии с Политикой по выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров ОАО «РЖД» вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» за корпоративный год состоит:
- из базового вознаграждения, которое зависит от участия директоров в заседаниях совета директоров ОАО «РЖД»;
- дополнительного вознаграждения за выполнение дополнительных функций (председателя совета директоров ОАО «РЖД», председателя Комитета или члена Комитета совета директоров ОАО «РЖД»).

Максимальный размер базового вознаграждения члена совета директоров ОАО «РЖД» составляет 4 млн руб.

Фактический размер базового вознаграждения члена совета директоров ОАО «РЖД», которое выплачивается члену совета директоров ОАО «РЖД», рассчитывается пропорционально участию члена совета директоров ОАО «РЖД» в заседаниях и заочных голосованиях совета директоров ОАО «РЖД» в течение корпоративного года.

Дополнительное вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» рассчитывается и выплачивается за период фактического исполнения им дополнительных функций.

Размер дополнительного вознаграждения члена совета директоров ОАО «РЖД» за выполнение им дополнительных функций рассчитывается как базовое вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД», умноженное на коэффициент:
- 3,5 — за выполнение функции председателя совета директоров ОАО «РЖД» (исключая лиц, осуществляющих функции председателя совета директоров ОАО «РЖД» в его отсутствие);
- 1,5 — за выполнение функции председателя Комитета совета директоров ОАО «РЖД» (исключая лиц, осуществляющих функции председателя Комитета в его отсутствие);
- 0,5 — за выполнение функции члена Комитета совета директоров ОАО «РЖД».

Дополнительное вознаграждение за выполнение функции члена Комитета совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается при условии, что член совета директоров ОАО «РЖД» участвовал не менее чем в 75 % заседаний и заочных голосований Комитета, проведенных в течение корпоративного года.

В случае исполнения членом совета директоров ОАО «РЖД» функций члена и (или) председателя Комитета совета директоров ОАО «РЖД» более чем в 2 Комитетах, дополнительное вознаграждение выплачивается за выполнение функций только в 2 Комитетах совета директоров ОАО «РЖД».

Согласно решению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД»[6] в 2025 году на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» было направлено 44 млн руб.

Вознаграждение членов совета директоров ОАО «РЖД» за 2021–2025 годы, руб.

2021	45 368 422
2022	40 823 530
2023	40 000 000
2024	45 500 000
2025	44 000 000
Всего	215 691 952

[1] Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р.
[2] Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 09.06.2025 (протокол № 15).
[3] Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» от 21.03.2025 (протокол № 11).
[4] Рекомендован к применению Банком России письмом от 10.04.2014 № 06-52/2463.
[5] Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р.
[6] Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р.

Комитеты совета директоров ОАО «РЖД»

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» сформированы следующие Комитеты:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию.

Комитет по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД»

К компетенции Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров в том числе по следующим вопросам:

- определение приоритетных направлений деятельности ОАО «РЖД»;
- определение приоритетных направлений осуществления инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» и разработки основных принципов формирования инвестиционной политики;
- определение стратегических целей деятельности ОАО «РЖД», контроля реализации стратегии ОАО «РЖД», выработки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по корректировке существующей стратегии развития;
- рассмотрение параметров реализации приоритетных инвестиционных проектов, включая показатели эффективности их реализации;
- выпуск и размещение ценных бумаг ОАО «РЖД»;
- дивидендная политика ОАО «РЖД»;
- участие ОАО «РЖД» в других организациях (в том числе по вопросам прямого и косвенного приобретения и отчуждения долей в уставных капиталах организаций, обременения акций, долей);
- реорганизация и ликвидация Компании и подконтрольных ей организаций;
- инновационное развитие Компании;
- утверждение перспективных планов и основных программ деятельности ОАО «РЖД», в том числе годового бюджета и инвестиционной программы.

В соответствии с п. 3.1.2 Положения о Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» в работе Комитета принимает участие Д. Г. Комиссаров, член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор, председатель Совета потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществ при Правительственной комиссии по транспорту.

В 2025 году было проведено 10 заседаний Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД», из них 7 заседаний проведены в очной форме, 3 — в форме заочного голосования, Комитетом рассмотрено 22 вопроса.

Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»

К компетенции Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров в том числе по следующим вопросам:

- утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД»;
- управление рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, включая утверждение приемлемой величины риска (риск-аппетита) и подходов к его определению, а также анализ и оценка эффективности исполнения политики в области управления рисками и внутреннего контроля;
- принятие решений о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- рассмотрение вопросов, связанных с утверждением программы отчуждения непрофильных активов;
- рассмотрение вопросов в случае возникновения конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД»;
- рассмотрение основных бюджетных параметров ключевых подконтрольных обществ;
- разработка рекомендаций по назначению аудиторской организации;
- предварительный и (или) последующий анализ сделок ОАО «РЖД» и ключевых подконтрольных обществ на предмет выявления рисков совершения сделок с участием заинтересованных лиц, аффилированных лиц;
- рассмотрение заключения ревизионной комиссии по результатам годовой проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД».

В 2025 году состоялось 9 заседаний Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». Все заседания проведены в очной форме, Комитетом рассмотрено 53 вопроса.

Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»

К компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров, в том числе по следующим вопросам:

- разработка рекомендаций по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;
- определение политики ОАО «РЖД» по вознаграждению членам совета директоров ОАО «РЖД», установление размера вознаграждений и компенсаций председателю правления общества и членам правления ОАО «РЖД»;
- образование правления ОАО «РЖД» и досрочное прекращение полномочий членов правления общества.
- определение существенных условий труда председателя правления общества и членов правления ОАО «РЖД»;
- назначение первых заместителей генерального директора, заместителей генерального директора ОАО «РЖД» и прекращения их полномочий;
- назначение и освобождение от должности корпоративного секретаря ОАО «РЖД», определение порядка его вознаграждения и условий его трудового договора;
- утверждение ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД»;
- рассмотрение результатов оценки эффективности работы совета директоров, Комитетов совета директоров и исполнительных органов ОАО «РЖД»;
- определение позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по голосованию при рассмотрении органами управления ключевых подконтрольных обществ вопросов повестки дня общего собрания акционеров и (или) заседания совета директоров этих обществ по избранию совета директоров и единоличного исполнительного органа общества.

В 2025 году было проведено 10 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД», из них 9 заседаний проведено в очной форме, 1 — в форме заочного голосования, Комитетом рассмотрено 25 вопросов.

Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД»

К компетенции Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» в том числе по следующим вопросам:

- рассмотрение приоритетных направлений деятельности ОАО «РЖД», перспективных планов, основных программ деятельности и функциональных стратегий развития Компании в части, относящейся к цифровой трансформации и инновационному развитию;
- рассмотрение вопросов об участии ОАО «РЖД» в других организациях в части, относящейся к цифровой трансформации и инновационному развитию;
- рассмотрение вопросов об одобрении сделок, входящих в компетенцию совета директоров ОАО «РЖД» (за исключением сделок, в совершении которых имеется заинтересованность), в части, относящейся к цифровой трансформации и инновационному развитию;
- рассмотрение стратегий ключевых подконтрольных обществ и мониторинг хода их исполнения в части цифровой трансформации и инновационного развития;
- совершение сделок подконтрольных обществ, рассмотрение которых относится к компетенции совета директоров ОАО «РЖД», если они относятся к процессам цифровой трансформации и инновационного развития ОАО «РЖД» и его ключевых подконтрольных обществ.

В 2025 году было проведено 3 заседания Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД», из них 1 заседание проведено в очной форме, 2 — в форме заочного голосования. Комитетом рассмотрено 6 вопросов.

Подробнее о заседаниях Комитета в 2025 году и рассмотренных вопросах читайте в Приложении 6, стр. 235–241

Правление ОАО «РЖД»

Правление как коллегиальный исполнительный орган осуществляет общее руководство хозяйственной деятельностью (за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «РЖД» к компетенции общего собрания акционеров и совета директоров, а также генерального директора — председателя правления Общества, если иное не установлено Уставом ОАО «РЖД»).

Основными задачами правления Общества являются разработка предложений по стратегии деятельности Общества, реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений, повышение эффективности системы внутреннего контроля и системы мониторинга рисков, обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционера.

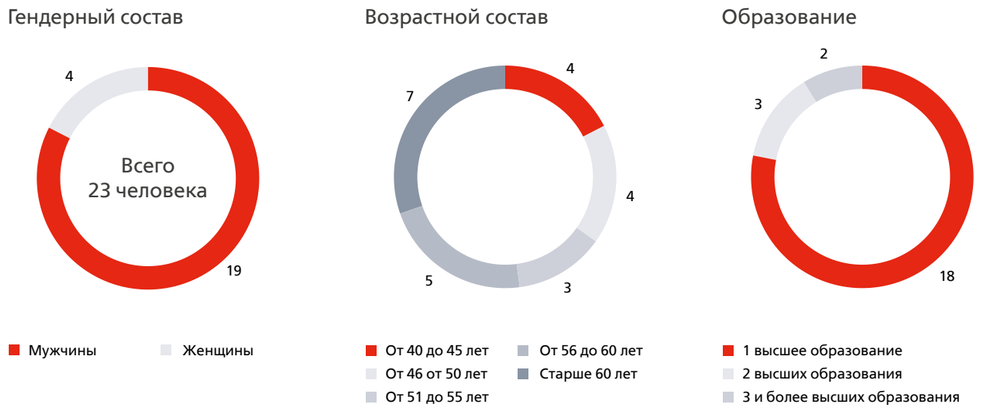
Правление Общества осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «РЖД», решениями общего собрания акционеров и совета директоров Общества, Положением о правлении ОАО «РЖД»[1] и внутренними документами Общества.

В 2025 году проведено 133 заседания правления ОАО «РЖД», в рамках которых рассмотрены и приняты решения по ряду вопросов, необходимых для развития холдинга «РЖД».

Подробнее об основных вопросах, рассмотренных правлением ОАО «РЖД» в 2025 году, читайте в Приложении 8, стр. 242

Состав правления ОАО «РЖД» по состоянию на 31.12.2025

Характеристики состава правления



13 руководителей имеют научную степень или MBA

[1] Положение о правлении ОАО «РЖД» утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р.

Биографии членов правления

Белозёров Олег Валентинович
Генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД»

Родился в 1969 году. Образование высшее, в 1992 году окончил Санкт-Петербургский университет экономики и финансов по специальности «планирование промышленности» с присвоением квалификации «экономист». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность
С 2009 по 2015 год — заместитель Министра транспорта Российской Федерации.
С мая по август 2015 года — первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации.
С 2015 по 2017 год — президент ОАО «РЖД».
С ноября 2017 года — генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД».

Кобзев Сергей Алексеевич
Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1964 году. Образование высшее, в 1986 году окончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «электрификация железнодорожного транспорта» с присвоением квалификации «инженер путей сообщения — электромеханик».

Трудовая деятельность
С 2014 по 2015 год — технический директор ЗАО «Трансмашхолдинг».
С 2015 по 2017 год — начальник Северной железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
С апреля по ноябрь 2017 года — старший вице-президент ОАО «РЖД».
С 2017 по 2021 год — заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД».
С августа 2021 года — первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

Михайлов Вадим Валерьевич
Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1969 году. Образование высшее, в 1992 году окончил Государственную финансовую академию по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист».

Трудовая деятельность
С 2009 по 2017 год — старший вице-президент ОАО «РЖД».
С августа по ноябрь 2017 года — первый вице-президент ОАО «РЖД».
С ноября 2017 года — первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

Павлов
Сергей Алексеевич
Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1964 году.
Образование высшее, в 1986 году окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство» с присвоением квалификации «инженер путей сообщения — строитель».

Трудовая деятельность
С 2013 по 2019 год — генеральный директор ООО «РЖД Интернешнл».
С 2014 по 2016 год — помощник президента ОАО «РЖД» (по совместительству).
С 2016 по 2017 год — советник президента ОАО «РЖД» (по совместительству).
С 2017 по 2019 год — советник генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» (по совместительству).
С ноября 2019 года — первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

Чернышева
Олеся Петровна
Главный бухгалтер ОАО «РЖД»

Родилась в 1976 году.
Образование высшее, в 2005 году окончила Бишкекский гуманитарный университет им. К. Карасева по специальности «экономика и управление на предприятии» с присвоением квалификации «экономист-менеджер».

Трудовая деятельность
С 2010 по 2016 год — заместитель начальника Управления консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности Бухгалтерской службы ОАО «РЖД».
С 2016 по 2017 год — первый заместитель начальника Управления консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности Бухгалтерской службы ОАО «РЖД».
С 2017 по 2023 год — начальник Департамента бухгалтерского учета Бухгалтерской службы ОАО «РЖД».
С апреля 2023 года — главный бухгалтер ОАО «РЖД».

Танаев
Валерий Фаритович
Заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД»

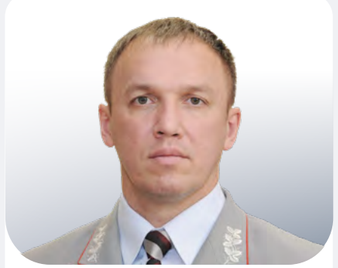
Родился в 1966 году.
Образование высшее, в 1995 году окончил Сибирскую государственную академию путей сообщения по специальности «экономика и управление на транспорте» с присвоением квалификации «инженер-экономист», в 2006 году — Омский государственный университет путей сообщения по специальности «электрический транспорт железных дорог» с присвоением квалификации «инженер путей сообщения», в 2018 году — Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I по специальности «электро- и теплотехника» с присвоением квалификации «исследователь, преподаватель-исследователь».

Трудовая деятельность
С 2013 по 2017 год — главный инженер Октябрьской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
С 2017 по 2022 год — начальник Северной железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
С 2022 по 2024 год — начальник Московской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
С декабря 2024 года — заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД».

Бакеркин
Юрий Юрьевич
Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1984 году.
Образование высшее, в 2006 году окончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «информационные системы и технологии» с присвоением квалификации «инженер». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность
С 2014 по 2016 год — заместитель начальника Департамента инвестиционной деятельности ОАО «РЖД».
С 2016 по 2017 год — начальник Управления формирования, аудита и повышения эффективности инвестиционных проектов ОАО «РЖД».
С 2017 по 2024 год — начальник Департамента инвестиций ОАО «РЖД».
С июля 2024 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».



Глазков
Михаил Олегович
Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Центральной дирекции управления движением — филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1980 году.
Образование высшее, в 2002 году окончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном)» с присвоением квалификации «инженер путей сообщения по организации и управлению».

Трудовая деятельность
С 2014 по 2018 год — первый заместитель начальника Октябрьской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
С 2018 по 2019 год — начальник Специального управления ОАО «РЖД».
С 2019 по 2022 год — начальник Московской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
С февраля 2022 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Центральной дирекции управления движением — филиала ОАО «РЖД».

Гнедкова
Ольга Эдуардовна
Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родилась в 1960 году.
Образование высшее, в 1981 году окончила Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «бухгалтерский учет» с присвоением квалификации «экономист». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность
С 2005 по 2017 год — начальник Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД».
С 2017 по 2018 год — директор ОАО «РЖД» по экономике и финансам.
С марта 2018 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

Колесников Иван Николаевич

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1980 году.
Образование высшее, в 2002 году окончил Дальневосточный государственный университет путей сообщения по специальности «экономика и управление на предприятии» с присвоением квалификации «экономист-менеджер».

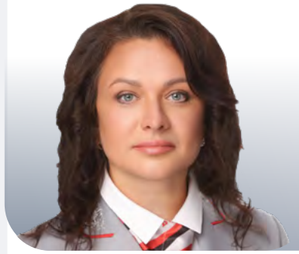
Трудовая деятельность
С 2012 по 2015 год — заместитель начальника Свердловской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» по экономике и финансам.
С 2015 по 2019 год — первый заместитель начальника Свердловской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» по экономике, финансам и корпоративной координации.
С 2019 по 2023 год — начальник Свердловской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
С августа 2023 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

Кривошеева Екатерина Геннадьевна

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родилась в 1983 году.
Образование высшее, в 2005 году окончила Кемеровский государственный университет по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист».

Трудовая деятельность
С 2013 по 2019 год — начальник службы управления имуществом Красноярской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
С 2019 по 2023 год — первый заместитель начальника Департамента корпоративного имущества ОАО «РЖД».
С 2023 по 2025 год — начальник Департамента корпоративного имущества ОАО «РЖД».
С июля 2025 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».



Магнушевская Ирина Геннадьевна

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Центра фирменного транспортного обслуживания — филиала ОАО «РЖД»

Родилась в 1972 году.
Образование высшее, в 1994 году окончила Сибирский технологический институт по специальности «экономика и управление в отраслях химико-лесного комплекса» с присвоением квалификации «инженер-экономист», в 2016 году — Сибирский федеральный университет по специальности «психология» с присвоением квалификации «магистр психологии», в 2017 году — Сибирский государственный университет путей сообщения по специальности «экономика» с присвоением квалификации «магистр экономики». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность
С 2013 по 2015 год — начальник Красноярской дирекции материально-технического обеспечения Росжелдорснаба — филиала ОАО «РЖД».
С января по май 2015 года — заместитель начальника Красноярской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» по экономике и финансам.
С 2015 по 2016 год — первый заместитель начальника Красноярской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» по экономике, финансам и корпоративной координации.
С 2016 по 2022 год — заместитель начальника Департамента экономики ОАО «РЖД».
С 2022 по 2025 год — генеральный директор АО «ИЭРТ».
С 2022 по 2024 год — советник первого заместителя генерального директора ОАО «РЖД» В. В. Михайлова (по совместительству).
С 2024 по 2025 год — советник первого заместителя генерального директора ОАО «РЖД», осуществляющего общее руководство организацией деятельности по стратегическому планированию и развитию ОАО «РЖД» (по совместительству).
С августа 2025 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Центра фирменного транспортного обслуживания — филиала ОАО «РЖД».

Павловский Вячеслав Альфредович

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1956 году.
Образование высшее, в 1978 году окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР по специальности «международная журналистика» с присвоением квалификации «журналист-международник со знанием иностранного языка».

Трудовая деятельность
С 2010 по 2016 год — чрезвычайный и полномочный посол Российской Федерации в Королевстве Норвегия.
С 2016 по 2017 год — вице-президент ОАО «РЖД».
С ноября 2017 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

Пегов Дмитрий Владимирович

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1973 году.
Образование высшее, в 1997 году окончил Петербургский государственный университет путей сообщения по специальности «локомотивы» с присвоением квалификации «инженер-электромеханик», в 2013 году — Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист».

Трудовая деятельность
С 2014 по 2017 год — начальник ГУП «Московский метрополитен».
С 2017 по 2018 год — директор ОАО «РЖД» по пассажирским перевозкам.
С 2018 по 2023 год — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».
С августа 2023 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД».

Саратов
Сергей Юрьевич
Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1977 году.
Образование высшее, в 1999 году окончил Сибирский государственный университет путей сообщения по специальности «экономика и управление в строительстве» с присвоением квалификации «экономист-менеджер».

Трудовая деятельность
С 2008 по 2017 год — начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД».
С 2017 по 2025 год — начальник Департамента управления персоналом ОАО «РЖД».
С февраля 2025 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

Федосеев
Николай
Владимирович
Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1966 году.
Образование высшее, в 1989 году окончил Московский институт радиотехники, электроники и автоматики по специальности «электронные приборы» с присвоением квалификации «инженер электронной техники», в 1993 году — Академию МБ России с присвоением квалификации «офицер с высшим специальным образованием».

Трудовая деятельность
С 2015 по 2017 год — вице-президент ОАО «РЖД».
С ноября 2017 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

Фролов
Василий Федорович
Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Восточно-Сибирской железной дороги — филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1965 году.
Образование высшее, в 1988 году окончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «управление процессами перевозок на железнодорожном транспорте» с присвоением квалификации «инженер путей сообщения по управлению процессом перевозок на железнодорожном транспорте».

Трудовая деятельность
С 2011 по 2021 год — начальник Восточно-Сибирской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
С 2021 по 2024 год — заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Дирекции развития железных дорог Восточного полигона — филиала ОАО «РЖД».
С июня 2024 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Восточно-Сибирской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

Чабунин
Анатолий
Михайлович
Заместитель генерального директора — директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД»

Родился в 1960 году.
Образование высшее, в 1990 году окончил Новосибирский институт народного хозяйства по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист».

Трудовая деятельность
С 2013 по 2015 год — заместитель руководителя Федеральной службы финансово-бюджетного надзора.
С сентября по октябрь 2015 года — директор ОАО «РЖД» по внутреннему контролю и аудиту.
С октября по ноябрь 2015 года — вице-президент ОАО «РЖД».
С 2015 по 2017 год — вице-президент ОАО «РЖД» — директор по внутреннему контролю и аудиту.
С ноября 2017 года — заместитель генерального директора – директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД».

Чаркин
Евгений Игоревич
Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1977 году.
Образование высшее, в 1999 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист».

Трудовая деятельность
С 2014 по 2015 год — директор по информационным технологиям ООО УК «Металлоинвест».
С 2015 по 2020 год — директор по информационным технологиям ОАО «РЖД».
С декабря 2020 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

Шайдуллин
Шевкет Нургалиевич
Заместитель генерального директора — начальник Департамента безопасности движения ОАО «РЖД»

Родился в 1961 году.
Образование высшее, в 1990 году окончил Куйбышевский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «управление технической эксплуатацией локомотивов» с присвоением квалификации «инженер-механик». Кандидат технических наук.

Трудовая деятельность
С 2012 по 2017 год — вице-президент — начальник Департамента безопасности движения ОАО «РЖД».
С ноября 2017 года — заместитель генерального директора — начальник Департамента безопасности движения ОАО «РЖД».

Шевцов Евгений Александрович
Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1974 году.
Образование высшее, в 1997 году окончил Сибирскую государственную академию путей сообщения по специальности «строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство» с присвоением квалификации «инженер путей сообщения-строитель», в 2024 году — Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «государственное и муниципальное управление» с присвоением квалификации «магистр».

Трудовая деятельность
С 2013 по 2020 год — начальник Октябрьской дирекции инфраструктуры — структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД».
С 2020 по 2021 год — первый заместитель начальника Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД».
С октября 2021 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД».

Гапонько Владимир Викторович
Директор ОАО «РЖД» по операционной эффективности — начальник Департамента экономики

Родился в 1979 году.
Образование высшее, в 2001 году окончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность
С 2010 по 2015 год — начальник Управления по управленческому учету и отчетности ОАО «РЖД».
С 2015 по 2016 год — начальник Департамента управленческого учета и методологии долгосрочной тарифной политики ОАО «РЖД».
С 2016 по 2017 год — начальник Департамента управленческого учета и отчетности ОАО «РЖД».
С 2017 по 2020 год — начальник Департамента экономики ОАО «РЖД».
С января 2020 года — директор ОАО «РЖД» по операционной эффективности — начальник Департамента экономики ОАО «РЖД».

Бынков Вадим Иванович
Начальник Правового департамента ОАО «РЖД»

Родился в 1962 году.
Образование высшее, в 1985 году окончил Калининский государственный университет по специальности «правоведение» с присвоением квалификации «юрист».

Трудовая деятельность
С апреля 2009 года — начальник Правового департамента ОАО «РЖД».

Информация о должностях, которые члены правления ОАО «РЖД» занимают (занимали) в органах управления других организаций за последние 10 лет, размещена в Приложении 9, стр. 243–250

Вознаграждение членов правления ОАО «РЖД»

Вознаграждение членов правления ОАО «РЖД» в 2025 году осуществлялось в соответствии с Положением о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»[1]. Указанное положение разработано в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209.

Система вознаграждения членов правления ОАО «РЖД» направлена на повышение эффективности индивидуальной и коллективной работы и основана на результатах выполнения КПЭ.

Принципы формирования системы КПЭ, определение структуры и перечня показателей, определение порядка утверждения и мониторинга исполнения КПЭ установлены в Положении о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»[2]. Указанное положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава[3].

Применяемая при премировании членов правления ОАО «РЖД» система КПЭ деятельности включает общекорпоративные и функциональные показатели, а также показатели депремирования.

Перечень, веса и целевые значения общекорпоративных, функциональных КПЭ и показателей депремирования утверждаются советом директоров ОАО «РЖД» на отчетный год с поквартальной разбивкой.

Целевые значения КПЭ на 2025 год установлены на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.09.2025 (протокол № 6) в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 12.09.2025 № АО-П13-33744.

Выплаты вознаграждения членам правления ОАО «РЖД» за работу в 2024 году, осуществленные в 2025 году, произведены в соответствии с Положением о системе годового совокупного персонального вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», утвержденным решением совета директоров ОАО «РЖД» от 22.06.2023 (протокол № 13) в редакции изменений, утвержденных решением совета директоров ОАО «РЖД» от 12.11.2024 (протокол № 4).

Годовая премия членам правления ОАО «РЖД» за 2024 год выплачена в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 26.06.2025 (протокол № 16).

Суммарный размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, установленного на 2025 год, включая годовую премию за 2025 год, подлежащую выплате в 2026 году, составляет 1 142,5 млн руб. из расчета численности правления ОАО «РЖД» 24 человека.

В ОАО «РЖД» отсутствуют программы мотивации работников в форме права приобретения акций ОАО «РЖД» и (или) права заключения опционного договора на приобретение акций.

Размер вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», начисленного и выплаченного в 2024–2025 годах, млн руб.

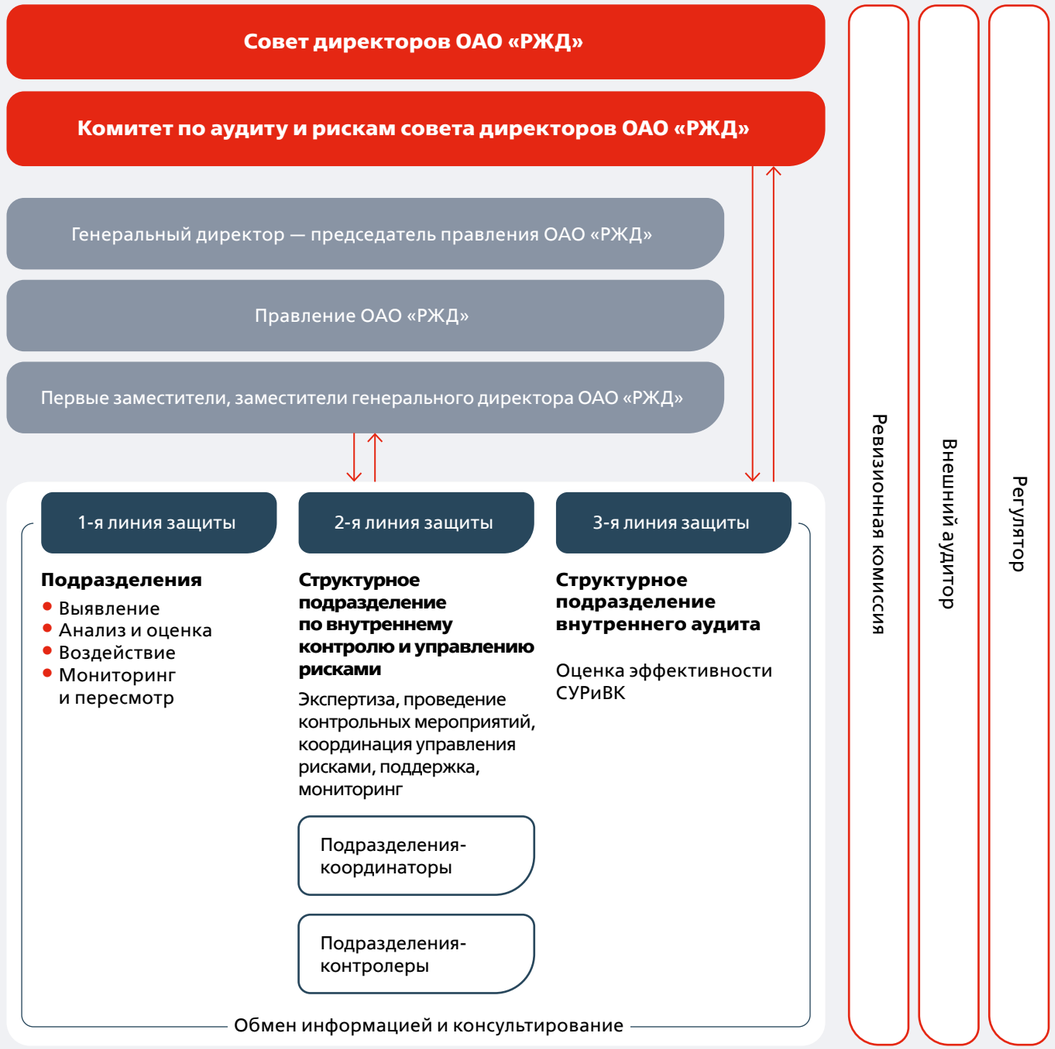
Наименование показателя	2024	2025
Должностной оклад	376,885	373,009
Стимулирующие выплаты	446,693	436,302
Компенсационные выплаты	–	5,288
Иные выплаты	268,019	205,034
Итого	1 091,597	1 019,633

[1] Утверждено на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.09.2025 (протокол № 6).
[2] Утверждено на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.09 2025 (протокол № 6).
[3] Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р.

Контроль, аудит и управление рисками

Организация, подотчетность и распределение функций в сфере системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» (СУРиВК) основаны на требованиях законодательства Российской Федерации, стандартах, концепциях и передовой практике в данной области и могут быть визуализированы с использованием концепции «3 линий».

Организационная структура и основные участники СУРиВК



Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «РЖД». В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «РЖД», Положением о ревизионной комиссии ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.07.2021 № 1927-р, иными нормативными документами Общества, а также решениями общего собрания акционеров Общества.

Компетенция ревизионной комиссии:

- проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам деятельности за год, а также в любое время по своей инициативе, решению общего собрания акционеров, совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 % голосующих акций Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности и иных отчетах, а также других финансовых документах Общества;
- проверка порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами, бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов;
- проверка законности хозяйственных операций, осуществляемых Обществом по заключенным от имени Общества сделкам;
- проверка эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводительных потерь и расходов;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных ревизионной комиссией;
- проверка соответствия решений по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых правлением Общества, генеральным директором — председателем правления Общества и советом директоров Общества, Уставу ОАО «РЖД» и решениям общего собрания акционеров;
- разработка для совета директоров Общества и правления Общества рекомендаций по формированию бюджетов Общества и их корректировке;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции ревизионной комиссии федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «РЖД».

Вознаграждение членам ревизионной комиссии

Решение о направлении денежных средств на выплату вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» принято в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р.

По итогам работы за 2024/2025 корпоративный год ОАО «РЖД» были выплачены денежные средства председателю ревизионной комиссии ОАО «РЖД» А. В. Тихонову — 2 590 000 руб., членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД»:
А. В. Варварину — 1 760 000 руб.,
А. Г. Дементьевой — 1 760 000 руб.,
А. Г. Семенюку — 1 760 000 руб.,
О. В. Лаврентьеву — 406 442 руб.,
Е. М. Маркиной — 1 354 808 руб.

Итоги работы ревизионной комиссии в 2025 году

В 2025 году в рамках подготовки к проверке финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2025 год было проведено 2 заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- об избрании председателя ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- избрании заместителя председателя ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- утверждении Плана работы ревизионной комиссии на 2025/2026 корпоративный год;
- утверждении Программы проверки ОАО «РЖД»;
- утверждении базового запроса информации у Общества.

В октябре 2025 года ревизионной комиссией был сформирован и направлен в Общество базовый запрос документов и информации, необходимых для осуществления проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2025 год.

Мероприятия, предусмотренные Планом работы на 2025 год, выполнены ревизионной комиссией ОАО «РЖД» в полном объеме.

В 2025 году ревизионной комиссией Общества проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2024 год.

Состав ревизионной комиссии

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р избран персональный состав ревизионной комиссии ОАО «РЖД» на 2025/2026 корпоративный год в количестве 7 человек.

Члены ревизионной комиссии не имеют доли участия лица в уставном капитале ОАО «РЖД», не владеют акциями ОАО «РЖД», не имеют доли участия лица в уставном капитале подконтрольных ОАО «РЖД» организаций.

Состав ревизионной комиссии ОАО «РЖД» и их биографии

Тихонов Александр Васильевич

Председатель

Год рождения: 1957.
Образование: высшее, Киевское высшее военно-морское политическое училище, офицер с высшим военно-политическим образованием.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2018	Министерство транспорта Российской Федерации	Директор департамента имущественных отношений и территориального планирования
2015	2016	АО «ГТЛК»	Член совета директоров
2017	2019	АО «Аэропорт Внуково»	Член совета директоров
2018	2019	ПАО «НМТП»	Член совета директоров
2019	настоящее время	ОАО «РЖД»	Председатель ревизионной комиссии

Варварин Александр Викторович

Год рождения: 1975.
Образование: высшее, Институт международного права и экономики им. А. С. Грибоедова, правоведение, юрист.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2006	настоящее время	Общероссийская общественая организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Статс-секретарь — вице-президент
2006	настоящее время	Ассоциация деловых и профессиональных объединений «Центр развития корпоративных отношений»	Генеральный директор, член совета
2008	настоящее время	Ассоциация «Межрегиональная саморегулируемая организация профессиональных арбитражных управляющих»	Председатель совета
2009	2016	ОАО «Научно-исследовательский и проектный институт нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности»	Член совета директоров
2011	2016	ОАО «Инновационный научно-производственный центр текстильной и легкой промышленности»	Член совета директоров
2011	2017	ПАО «МРСК Волги»	Член совета директоров
2012	настоящее время	ОАО «РЖД»	Член ревизионной комиссии
2013	2021	ПАО «Кубаньэнерго»	Член совета директоров
2017	2018	ОАО «Строительно-промышленная компания Мосэнергострой»	Член совета директоров
2017	2018	АО «Российский межотраслевой научно-технический комплекс «Нефтеотдача»	Член совета директоров
2017	2022	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Член совета
2018	2020	ПАО «МРСК Центра»	Член совета директоров
2020	настоящее время	АО «Всероссийский центр изучения общественного мнения»	Член совета директоров

Горбатых Светлана Николаевна

Год рождения: 1983.
Образование: высшее, Российский государственный социальный университет, экономика труда, экономист.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	настоящее время	Росимущество	Заместитель начальника Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций
2017	2020	ОАО «РЖД»	Член ревизионной комиссии
2025	2025	ПАО Банк «Вятич»	Член совета директоров
2025	настоящее время	АО «Саянскхимпласт»	Член совета директоров
2025	настоящее время	ОАО «РЖД»	Член ревизионной комиссии
2025	настоящее время	АО «Горэлектросеть»	Член совета директоров

Дементьева Алла Геннадиевна

Год рождения: 1964.
Образование: высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, экономический факультет, экономист, доктор экономических наук по специальностям «экономика и управление народным хозяйством» и «мировая экономика».

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
1996	настоящее время	МГИМО МИД России (Университет)	Профессор кафедры менеджмента, маркетинга и ВЭД
2024	настоящее время	ОАО «РЖД»	Член ревизионной комиссии

Казаковцев Андрей Олегович

Год рождения: 1993.
Образование: высшее, Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова, финанасы, экономика.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2021	Федеральное агентство железнодорожного транспорта	Помощник руководителя, начальник отдела
2021	2025	Министерство транспорта Российской Федерации	Заместитель директора департамента
2023	настоящее время	ОАО «РЖД»	Член ревизионной комиссии
2025	настоящее время	Министерство транспорта Российской Федерации	Директор департамента

Лаврентьев Олег Владимирович

Год рождения: 1996.
Образование: высшее, Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД России, экономика; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», экономика.

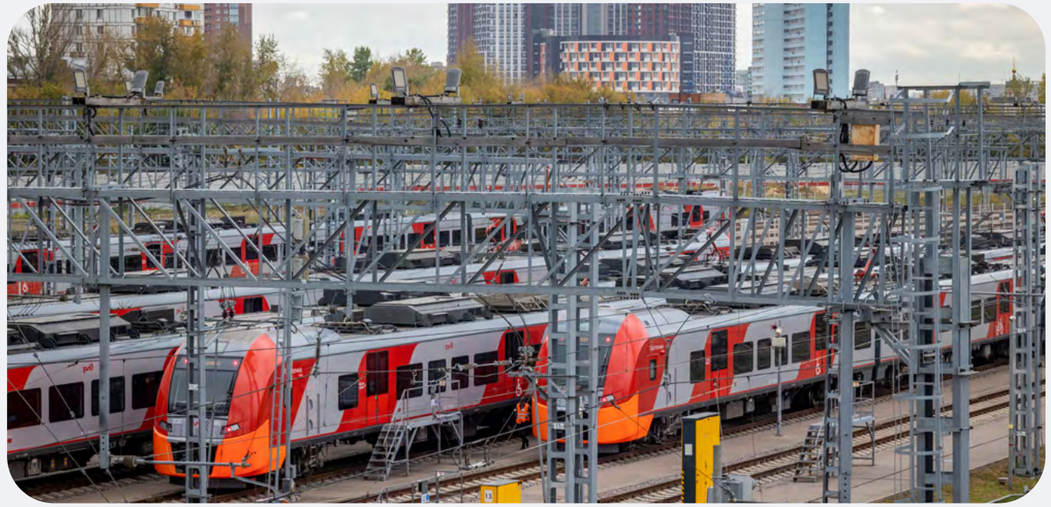
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2021	Министерство энергетики Российской Федерации	Главный специалист-эксперт, консультант, заместитель начальника отдела
2021	2025	Министерство транспорта Российской Федерации	Заместитель начальника отдела, начальник отдела
2025	настоящее время	Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания»	Начальник отдела
2021	2023	ОАО «РЖД»	Член ревизионной комиссии
2024	настоящее время	ОАО «РЖД»	Член ревизионной комиссии

Семенюк Андрей Григорьевич

Год рождения: 1972.
Образование: высшее, Санкт-Петербургский государственный университет, магистр физики, кандидат экономических наук.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2007	2015	АО «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию»	Заместитель генерального директора, первый заместитель генерального директора
2015	2017	АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке»	Заместитель генерального директора — исполнительный директор
2017	2018	ФГКУ «Федеральное управление накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих»	Руководитель
2018	2020	Аппарат Правительства Российской Федерации	Заместитель руководителя секретариата Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации — Министра финансов Российской Федерации
2020	2024	АО ВТБ Капитал Управление активами (переименовано 22.03.2022 в АО ВИМ Инвестиции)	Советник
2020	2021	ФГОБУВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	Научный сотрудник
2021	2024	ООО ВТБ Капитал Пенсионный резерв (переименовано 25.03.2022 в ООО Сбережения Плюс)	Руководитель департамента
2021	настоящее время	ОАО «РЖД»	Член ревизионной комиссии
2023	настоящее время	ФГОБУВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	Научный сотрудник
2024	2025	Банк ВТБ (ПАО)	Управляющий директор
2024	2024	АО «Контракт»	Генеральный директор
2024	настоящее время	ООО «Инвестиции в будущее»	Генеральный директор

Внешний аудит



Аудиторская организация ОАО «РЖД» на 2025 год определена по итогам электронного конкурса[1] на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2025 год.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р аудиторской организацией ОАО «РЖД» на 2025 год назначено общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (14.01.2026 зарегистрировано изменение наименования на общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит»), адрес: 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.

Внешним аудитором раскрыт и доведен до сведения Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» перечень всех отношений и вопросов, которые были проанализированы на предмет соответствия требованиям, касающимся независимости. Конфликт интересов у аудиторской организации при подготовке аудиторских заключений отсутствует.

Размер вознаграждения за проведение обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2025 год, аудита консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» по МСФО за 2025 год, обзорной проверки промежуточной консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» по МСФО за первое полугодие 2025 года составил 118,5 млн руб. без учета НДС.

Размер вознаграждения аудиторской организации ОАО «РЖД» за проведение обязательного аудита бухгалтерских (финансовых) отчетностей за 2025 год, аудита финансовых отчетностей / консолидированных финансовых отчетностей по МСФО и отчетностей специального назначения ОАО «РЖД» и его дочерних обществ за 2025 год, обзорных проверок финансовых отчетностей / консолидированных финансовых отчетностей по МСФО ОАО «РЖД» и его дочерних обществ за первое полугодие 2025 года составил 231,7 млн руб. без учета НДС.

Размер вознаграждения аудиторской организации ОАО «РЖД», а также организаций, входящих с аудиторской организацией ОАО «РЖД» в одну аудиторскую сеть, за услуги, отличные от аудита, полученного от ОАО «РЖД» и его дочерних обществ, а также от подрядчиков ОАО «РЖД», для которых указанные организации выступают субподрядчиками при оказании услуг ОАО «РЖД», в 2025 году составил 145,0 млн руб. без учета НДС.

[1] Проведен в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Внутренний аудит

Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на Центр «Желдораудит» со штатной численностью 57 штатных единиц.

Центр «Желдораудит» функционально подотчетен совету директоров ОАО «РЖД», административно — генеральному директору — председателю правления ОАО «РЖД», что обеспечивает соблюдение принципа независимости и объективности внутреннего аудита и способствует проведению независимой оценки эффективности СУРиВК.

В отчетном периоде Центр «Желдораудит» осуществлял свою деятельность в соответствии с Положением о внутреннем аудите[1], разработанным на основании методических указаний и рекомендаций в области внутреннего аудита Росимущества, одобренных поручениями Правительства Российской Федерации, Правилами листинга Московской биржи[2], Профессиональным стандартом «Внутренний аудитор»[3], а также Положением о Центре «Желдораудит»[4].

В соответствии с Положением о Центре «Желдораудит» целью внутреннего аудита является содействие совету директоров и исполнительным органам управления в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке СУРиВК, а также практики корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Основные задачи внутреннего аудита:

- организация и проведение внутренних аудиторских проверок в ОАО «РЖД»;
- системная и последовательная оценка организации, надежности и эффективности СУРиВК, а также оценка практики корпоративного управления;
- своевременное обеспечение органов управления и руководства ОАО «РЖД» достоверной информацией о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, эффективности бизнес-процессов, надежности и эффективности процессов управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления в ОАО «РЖД» и его подразделениях;
- разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности, повышению надежности и эффективности СУРиВК и практики корпоративного управления объекта аудита и (или) ОАО «РЖД» в целом.

Центром «Желдораудит» внедрена система внутрикорпоративных стандартов аудиторской деятельности холдинга «РЖД», утвержден Кодекс этики внутренних аудиторов и установлен порядок взаимодействия Центра «Желдораудит» с подразделениями внутреннего аудита (внутренними аудиторами) подконтрольных обществ ОАО «РЖД» по вопросам организации и проведения внутреннего аудита.

В соответствии с Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита Центром «Желдораудит» реализованы мероприятия

По итогам 2025 года Центр «Желдораудит» является лауреатом ежегодной национальной премии Национального объединения внутренних аудиторов и контролеров «Эффективный внутренний контроль и аудит в России» в номинации «Эффективная организация функции внутреннего аудита в компаниях холдингового типа».

[1] Утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 22.07.2020 № 19, и принято к руководству ОАО «РЖД» от 21.08.2020 № 1795/р.
[2] Утверждены наблюдательным советом ПАО Московская Биржа от 23.01.2026.
[3] Утвержден Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2015.
[4] Утверждено ОАО «РЖД» от 01.06.2021 № 898.

по дальнейшему совершенствованию деятельности, в том числе в части актуализации нормативных документов в области внутреннего аудита корпоративного и операционного уровня; мониторинга качества и внутренней оценки (самооценки) деятельности внутреннего аудита; координации деятельности подразделений внутреннего аудита в подконтрольных обществах ОАО «РЖД», расширение применения совместных форм аудиторских мероприятий; развития цифровых и информационных технологий в деятельность внутреннего аудита; совершенствования профессиональных компетенций и навыков внутренних аудиторов.

План деятельности и бюджет Центра «Желдораудит» на отчетный период утверждены советом директоров ОАО «РЖД» после рассмотрения Комитетом по аудиту и рискам. На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» и Комитета по аудиту и рискам рассмотрены отчеты о деятельности внутреннего аудита.

Центром «Желдораудит» обеспечено выполнение на основе риск-ориентированного подхода независимых и объективных внутренних аудиторских проверок и предоставление рекомендаций, направленных на содействие в повышении эффективности бизнес-процессов, совершенствование СУРиВК, а также практики корпоративного управления.

Центром «Желдораудит» в отчетном периоде осуществлялась координация подразделений внутреннего аудита подконтрольных ОАО «РЖД» обществ по вопросам организации и проведения внутреннего аудита, а также мониторинг организации и соответствия функции внутреннего аудита обществ установленным требованиям.

Оценка внутреннего аудита

Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» регулярно рассматривает результаты внутреннего аудита, включая оценку СУРиВК, состояния корпоративного управления ОАО «РЖД» и другие вопросы.

На ежегодной основе Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» проводит оценку деятельности внутреннего аудита, осуществляемого Центром «Желдораудит». Результаты оценки показывают, что внутренний аудит соответствует установленным требованиям, на протяжении последних лет сохраняется положительная динамика удовлетворенности Комитета работой подразделения внутреннего аудита.

Результаты проведенной ранее внешней оценки Центра «Желдораудит» также демонстрируют высокий уровень соответствия установленным требованиям.

Внутренний контроль и управление рисками

Функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля

СУРиВК является базовым элементом системы корпоративного управления в ОАО «РЖД», интегрированным со стратегическим планированием, проектной и операционной деятельностью (для повышения их эффективности и результативности), на который Компания опирается при достижении целей.

Цель СУРиВК

Обеспечение разумной уверенности в достижении целей Общества (подразделения, бизнес-процесса, проекта):
- стратегических;
- операционных;
- комплаенс (соблюдение нормативных актов и внутренних нормативных документов);
- в области достоверности, своевременности и качества всех видов отчетности.

Взаимосвязь между СУРиВК и системой КПЭ обеспечивают взаимоувязку целей и устанавливают соответствующие критерии контроля их достижения.

Основополагающие принципы функционирования СУРиВК в ОАО «РЖД»:
- интегрированность и комплексность;
- структурированность;
- адаптивность и динамичность.

Основные задачи СУРиВК:
- создание инфраструктуры и нормативно-методологической основы для эффективного функционирования процесса управления рисками, в том числе в рамках стратегической и операционной деятельности, процессного и проектного управления;
- интеграция процедур управления рисками и внутреннего контроля в стратегическую и операционную деятельность Общества;
- повышение устойчивости и эффективности Общества, проектов, бизнес-процессов за счет управления рисками, включая постановку целей и принятие решений с учетом рисков.

С момента перезапуска системы в 2018 году при участии руководства, правления, Комитета по аудиту и рискам совета директоров и совета директоров ОАО «РЖД» удалось не только внедрить базовые документы и выстроить процессы регулярной отчетности как в ОАО «РЖД», так и в основных подконтрольных ОАО «РЖД» обществах, разработать и внедрить многоуровневую систему обучения с интеграцией блоков управления рисками в программы развития корпоративного резерва, профильные программы обучения на базе Корпоративного университета РЖД, в профильных вузах, выстроить эффективные каналы корпоративных коммуникаций для различных аудиторий (регулярные семинары, стратегические сессии, рабочие встречи, корпоративные каналы на базе портала по рискам во внутренней сети, на портале работника, в корпоративном мессенджере с представителями подконтрольных ОАО «РЖД» обществ), внедрить ИТ-решение и интегрировать сведения о рисках и результатах внутреннего контроля (контрольных мероприятий) в Систему контроля и мониторинга ОАО «РЖД» (в том числе в рамках реализации Программы развития управления рисками и внутреннего контроля в холдинге «РЖД» на 2019–2024 годы),

но и обеспечить интеграцию в процессы, операционную и проектную деятельность, закрепить неразрывную связь управления рисками и внутреннего контроля как предпочтительного инструмента по воздействию на риски и реализовать иные значимые аспекты интегрированного процесса управления рисками и внутреннего контроля.

Следует отметить, что СУРиВК с момента ее перезапуска является непрерывное развитие корпоративной культуры как базиса для внедрения изменений.

В 2025 году по итогам реализации Программы и с учетом проведенной работы осуществлена внешняя оценка системы управления рисками и внутреннего контроля, которая отметила эффективность и надлежащую организацию СУРиВК.

Культура управления рисками

- Прозрачность.
- Участие всех.
- Внутренние коммуникации.
- Тон, задаваемый сверху.
- Обучение и повышение квалификации.
- Открытость.

Задачи и функции Центра внутреннего контроля и управления рисками

	Организация и проведение внутреннего контроля (контрольных мероприятий)	**Совершенствование и развитие СУРиВК**
Планирование, организация и проведение внутреннего контроля (контрольных мероприятий)	Цифровизация процессов формирования отчетности по рискам и внутреннему контролю (контрольным мероприятиям), предложения о внедрении автоматизированных решений	Анализ и формирование предложений по совершенствованию СУРиВК, процессов управления рисками и внутреннего контроля
Обобщение и системный анализ результатов внутреннего контроля (контрольных мероприятий)	Контроль за устранением выявленных нарушений, недостатков и воздействием на риски, выполнением поручений и протокольных решений	Дистанционное обучение, проведение конференций, семинаров и школ передового опыта
Подготовка информационно-аналитических, справочных и иных материалов	Разработка и актуализация нормативных документов	Методологическая поддержка
Участие в ревизионных комиссиях		
Совершенствование методов и инструментов проведения внутреннего контроля (контрольных мероприятий)		
Ведение базы данных о выявленных нарушениях, недостатках, рисках		

	Совершенствование и развитие СУРиВК
Мониторинг СУРиВК, процесса управления рисками, а также анализ портфеля рисков	
Обобщение и системный анализ результатов мониторинга процесса управления рисками	
Формирование реестра рисков и отчетности по рискам, иных отчетов, справок, докладов и иных справочно-аналитических материалов	
Организация формирования приемлемой величины рисков (риск-аппетита)	
Актуализация программы развития СУРиВК, мониторинг ее выполнения	
Координация самооценки СУРиВК	
Ведение базы данных о рисках	
Мониторинг применения единых подходов в области управления рисками и внутреннего контроля	

При реализации концепции «3 линий» ОАО «РЖД», руководствуясь передовыми практиками, выстраивает процессы на базе сотрудничества и организации обмена информацией и коммуникаций между линиями (в том числе регулярного взаимодействия между 2-й и 3-й линиями, диффузии 1-й и 2-й линии) с учетом понимания ответственности каждой за достижение целей организации.

К основным тенденциям развития концепции «3 линий» в ОАО «РЖД» можно отнести:

- совершенствование координации путем получения синергетического эффекта от взаимодействия между линиями;
- технологическую интеграцию через использование ИТ-решений для повышения достоверности, прозрачности и эффективности;
- адаптацию к изменениям, повышение гибкости.

Схема «3 линии» как инструмент достижения целей

Развитие СУРиВК в 2025 году

Развитие СУРиВК осуществляется с учетом рекомендаций, поручений Комитета по аудиту и рискам совета директоров и совета директоров ОАО «РЖД», которые регулярно рассматривают соответствующие вопросы касаемо как системы в целом, так и отдельных направлений.

Совершенствование СУРиВК в 2025 году осуществлялось по результатам проведения внутреннего контроля (контрольных мероприятий), который направлен на устранение недостатков/нарушений, работу с рисками и их последствиями, в том числе по итогам осуществлялась разработка/внесение изменений в нормативную базу ОАО «РЖД» и компаний холдинга «РЖД» (встраивание контрольных процедур), проработка вопросов совершенствования законодательства Российской Федерации, возмещения денежных средств в холдинг «РЖД» (в том числе через проверки финансово-хозяйственной деятельности подконтрольных ОАО «РЖД» обществ и иных организаций).

Проведение внутреннего контроля (контрольных мероприятий) осуществляется согласно утвержденному плану, а также по поручениям генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» и заместителя генерального директора — директора по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД». Результаты в установленном порядке рассматриваются объектами проверки, заместителем генерального директора — директором по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» и иными руководителями ОАО «РЖД», по кругу ведения которых относятся рассматриваемые вопросы, генеральным директором — председателем правления ОАО «РЖД», что способствует выработке эффективных мер, направленных на устранение выявленных недостатков/нарушений. Установлен контроль за выполнением разработанных мероприятий, результаты которого интегрированы с действующей в ОАО «РЖД» системой вознаграждения.

В части блока координации управления рисками в 2025 году продолжена работа по следующим направлениям:

- совершенствование нормативного регулирования СУРиВК, в частности актуализирован Регламент взаимодействия, продолжена работа по встраиванию и донастройке нормативной базы ОАО «РЖД» и процессов через призму УРиВК;
- обучение и повышение информированности и вовлеченности в процессы УРиВК;
- развитие автоматизации процесса УРиВК.

Планы по развитию СУРиВК на 2026 год

Работа по совершенствованию СУРиВК в 2026 году будет продолжена, в том числе с учетом отмеченной проработки и развития взаимодействия функций УРиВК на организационном уровне, повышения фокуса внимания к детальной проработке влияния внутренних факторов, мероприятий по воздействию на ключевые риски, актуализации верхнеуровневой нормативной базы СУРиВК ОАО «РЖД», развития автоматизации (через призму интеграции сведений в информационных системах) и дальнейшего развития обучающих программ в области УРиВК (в части фокусирования на прикладных примерах) и др.

Процесс управления рисками

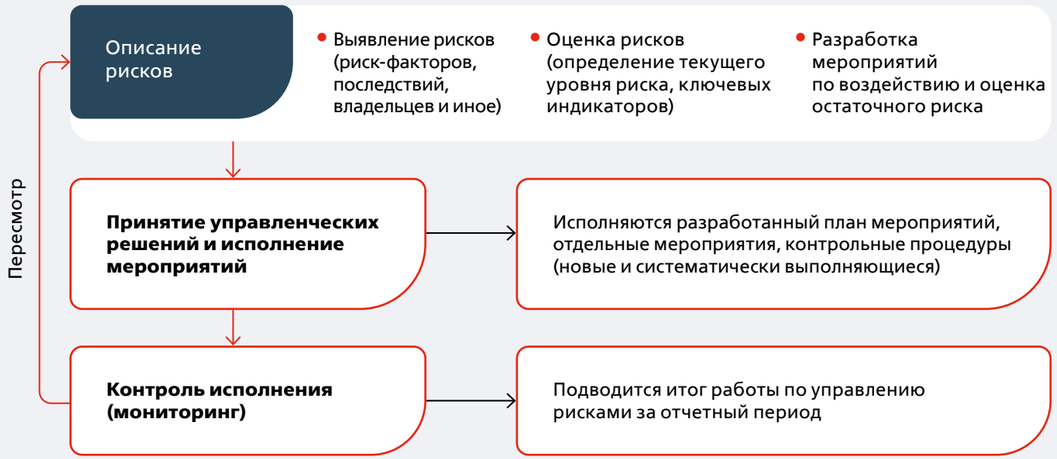
Процесс управления рисками интегрирован в деятельность ОАО «РЖД», в том числе с учетом:

- наличия закрепленных требований к анализу рисков и контролей в рамках стратегических документов и регламентов;
- наличия нормативных документов по управлению отдельными типами рисков;
- прикладного применения риск-менеджмента для повышения эффективности отдельных бизнес-процессов.

Для определения допустимого уровня рисков при принятии решений о методах и мероприятиях по воздействию на риски, для соблюдения баланса между рисками и возможностями Компания использует риск-аппетит, который устанавливается советом директоров ОАО «РЖД».

Риск-аппетит определяется на основе анализа целей, целевых параметров и показателей целевого состояния, требований и решений общего собрания акционеров ОАО «РЖД», совета директоров ОАО «РЖД», ключевых показателей деятельности и портфеля рисков Компании, толерантности к определенным негативным событиям.

Схема процесса управления рисками



Оценка эффективности СУРиВК

Внутренняя оценка

Результаты внутренней оценки СУРиВК (независимая оценка внутренним аудитом, самооценка) ежегодно рассматриваются на заседании совета директоров ОАО «РЖД» с предварительным рассмотрением вопроса на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»[1]. Внутренняя оценка СУРиВК ОАО «РЖД» Центром «Желдораудит» проведена в 2025 году в соответствии с Практическим руководством по внутреннему аудиту «Оценка системы управления рисками и внутреннего контроля»[2]. Внутренним аудитом использованы следующие подходы: анализ организации СУРиВК на соответствие установленным требованиям и оценка состояния функционирования процесса управления рисками отдельных процессов ОАО «РЖД».

По результатам внутренней оценки сформировано заключение внутреннего аудита о текущем состоянии СУРиВК, соблюдении основных требований к ее организации и суждение в отношении эффективного развития СУРиВК ОАО «РЖД».

Внешняя оценка

В 2025 году по решению Комитета по аудиту и рискам совета директоров и совета директоров ОАО «РЖД» с учетом достигнутых результатов проведена внешняя оценка СУРиВК ОАО «РЖД». По результатам оценки отмечены эффективность и надлежащая организация СУРиВК, в том числе ее соответствие требованиям общепринятых стандартов и рекомендациям регуляторов, включая Кодекс корпоративного управления Банка России, стандарты ГОСТ Р ИСО 31000-2019.
В целом эффективность и уровень развития (зрелости) СУРиВК в совокупности оцениваются на «продвинутом» уровне по шкале внешнего оценщика, отмечена такая сильная сторона СУРиВК, влияющая на ее эффективность, как интеграция процесса управления рисками в деятельность ОАО «РЖД». Рассмотрение вопроса о результатах внешней оценки на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров и совета директоров ОАО «РЖД» отнесено на 2026 год.

Отмечается устойчивый рост уровня развития (зрелости) СУРиВК и ее интегрированности в процессы ОАО «РЖД».

Результаты оценок используются для проработки дальнейших направлений развития СУРиВК.

Ревизионная комиссия ОАО «РЖД» в том числе осуществляет проверку и анализ функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, информирование акционера, совета директоров и генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» о предложениях по совершенствованию системы внутреннего контроля.

В соответствии с концепцией «3 линий» внешний надзор, в том числе регулярно проводимые проверки реализации отдельных проектов, также позволяет обеспечивать непрерывное совершенствование СУРиВК.

[1] Информация о рассмотренных вопросах в 2025 году представлена в разделах «Совет директоров ОАО «РЖД» и «Комитеты».
[2] Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 20.12.2019 № 2941/р.

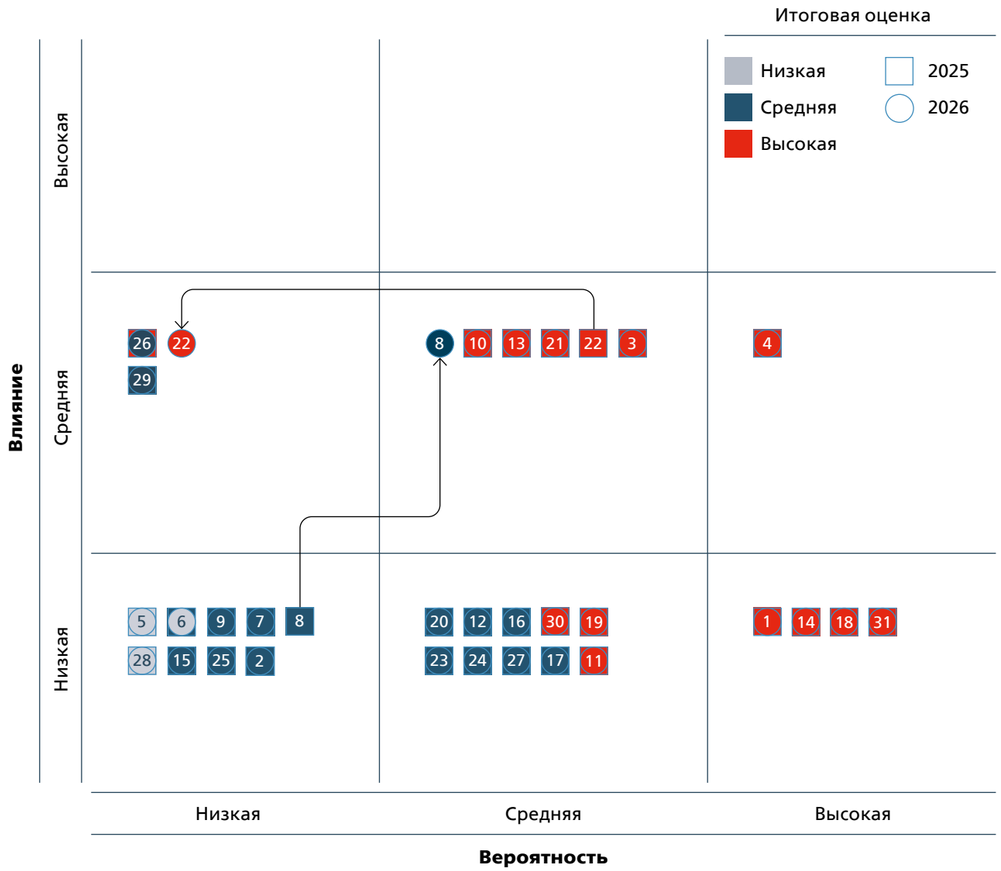
Карта рисков

Наиболее значимыми рисками как в 2024 году, так и в 2025 году остаются риски по направлению грузовых перевозок, которые находились под продолжающимся воздействием внешних факторов.

В целом реализованные мероприятия в 2025 году, в том числе принятые тарифные решения, работа с внутренней эффективностью (в том числе оптимизацией расходов и управлением издержками) позволили не только получить чистую прибыль, но и обеспечить финансирование системно важных инвестиционных проектов при сохранении взятых на себя социальных обязательств.

Кроме того, в 2025 году в холдинге «РЖД» продолжается реализация системных мер для обеспечения устойчивости функционирования в долгосрочной перспективе, в том числе в области технологической независимости, анализа и учета возможных обстоятельств, которые могут повлиять на деятельность Компании.

Информация об управлении рисками по направлениям деятельности приведена в соответствующих разделах отчета.



1. Безопасность движения
2. Взаимодействие с государственными органами (органами власти)
3. Взаимодействие со СМИ (связи с общественностью и бизнес-сообществом)
4. Грузовые перевозки
5. Делопроизводство и ведение архива
6. Закупки
7. Информационные технологии и защита информации
8. Капитальное строительство, реконструкция и капитальный ремонт
9. Корпоративная безопасность
10. Корпоративное управление
11. Корпоративное управление и координация на полигоне железной дороги
12. Корпоративные программы и инициативы
13. Международная деятельность
14. Организация движения
15. Организация и проведение проверок, контрольная деятельность
16. Пассажирские перевозки
17. Правовое обеспечение
18. Предоставление услуг инфраструктуры
19. Предоставление услуг локомотивной тяги
20. Прочие виды оказываемых услуг
21. Развитие инфраструктуры и подвижного состава
22. Стратегическое планирование и целеполагание
23. Управление запасами / логистика
24. Управление имуществом
25. Управление нематериальными активами
26. Управление персоналом (персонал и социальное развитие)
27. Управление социальными объектами
28. Формирование отчетности
29. Экономика и финансы
30. Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт объектов инфраструктуры (содержание и ремонт инфраструктуры)
31. Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт подвижного состава (содержание и эксплуатация подвижного состава)

Риски в сфере устойчивого развития

С учетом обозначенного подхода к интегрированности СУРиВК во все процессы ОАО «РЖД» рассматривает всю общность рисков, влияющих на достижение целей по различным направлениям деятельности, уделяет особое внимание рискам в области устойчивого развития, которые связаны со сбалансированным сочетанием социальных, экологических и экономических аспектов развития, обеспечения устойчивости функционирования инфраструктуры и оказания услуг в условиях глобальных вызовов.

ОАО «РЖД» учитывает интересы всех заинтересованных сторон, анализирует и активно внедряет международные тренды в области устойчивого развития, анализирует риски и развивает свою деятельность под устойчивым углом, что позволяет найти источники роста и успешно использовать открывающиеся в устойчивой повестке возможности в своей деятельности, соблюдая баланс между возможностями для Компании и рисками, связанными с реализацией данных возможностей.

Риски в сфере охраны труда и производственной безопасности[1]

В ОАО «РЖД» внедрен риск-ориентированный подход и организована ежегодная оценка профессиональных рисков с использованием автоматизированной системы управления профессиональными рисками.

Профессиональный риск оценивается по каждой идентифицированной опасности на рабочем месте с последующим определением корректирующих мер управления.

На основе оценки профессионального риска формируются визуализированные карты уровней профессиональных рисков на рабочем месте. Также в структурных подразделениях филиалов проведена оценка профессиональных рисков по основным группам травмоопасных профессий, определены предельно допустимые показатели профессиональных рисков и сформированы реестры недопустимых и нежелательных рисков.

На основе проведенной работы в структурных подразделениях разработаны мероприятия по управлению профессиональными рисками, которые предусмотрены в Программе по улучшению условий и охраны труда на 2025 год. Реализованный подход позволяет проводить прогнозную оценку профессиональных рисков и достаточности принятых мер, определять порядок их приоритетности.

Риски, связанные с изменением климата[2]

ОАО «РЖД» уделяет особое внимание рискам, связанным с изменением климата. Компания анализирует изменения климата и учитывает их при планировании своей деятельности. ОАО «РЖД» оценивает природно-климатические факторы рисков, включая стихийные силы природы, и учитывает при планировании своей деятельности: рост числа опасных природных явлений, осложняющих функционирование железнодорожного транспорта, в том числе природные (ландшафтные) пожары, землетрясения, бури, сильные дожди и снег, экстремально низкие и высокие температуры, резкий перепад температур, гололед, изморозь, а также усиление воздействия опасных гидрологических явлений при половодьях, паводках и так далее.

[1] Более подробная информация о работе в данном направлении приведена в разделе «Производственная безопасность и охрана труда».
[2] Более подробная информация о работе в данном направлении приведена в разделе «Охрана окружающей среды».

Для снижения рисков, обусловленных природно-климатическими факторами, в комплекс мероприятий при эксплуатации инфраструктуры входят укрепительные сооружения (плитные противоразмывные покрытия, отсыпки горной массы, анкерные крепления скальных пород) и сооружения для защиты земляного полотна от опасных природных явлений (противоселевые, противоползневые, противолавинные, противообвальные комплексы сооружений).

В ОАО «РЖД» внедрена и развивается автоматизированная система мониторинга и анализа воздействия внешних факторов на инфраструктуру, предназначенная для проведения мониторинга, анализа и оценки воздействия внешних факторов на инфраструктуру ОАО «РЖД», а также прогнозирования степени их воздействия на состояние и надежность объектов инфраструктуры ОАО «РЖД».

В ОАО «РЖД» сформирован перечень климатически уязвимых объектов, подверженных воздействиям таких климатических факторов рисков, как наводнение, склоновые опасные процессы, природные пожары, обильные осадки и ветра.

Риски, связанные с посторонним вмешательством в деятельность железнодорожного транспорта

В условиях сложной оперативной обстановки ОАО «РЖД» остается потенциальным объектом преступных устремлений со стороны неблагонадежных лиц.

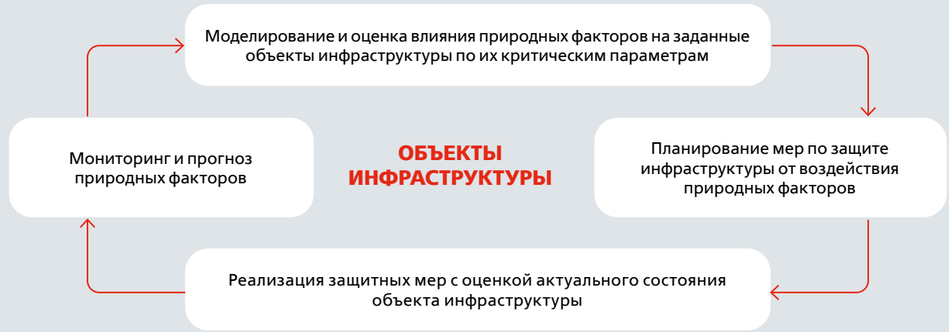
В соответствии с Федеральными законами от 09.02.2007 № 16-ФЗ «О транспортной безопасности»,

Общий алгоритм управления рисками, обусловленными природно-климатическими факторами

Источники данных

- Внешние источники гидрометеорологических данных
- Наблюдательная сеть ОАО «РЖД» (метеостанции, водомерные посты)
- Исторические климатические данные
- Проектные данные и фактическое состояние объектов инфраструктуры

Анализ, прогноз, действия



Результат

- Перечень объектов в зоне риска воздействия природных факторов
- Программа мер по минимизации влияния природных факторов
- Пообъектный график работ с определением ресурсов и центров ответственности

от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса» и другими ОАО «РЖД» во взаимодействии с профильными министерствами и ведомствами, а также привлеченными организациями принимает меры по повышению защищенности инфраструктуры, сохранности объектов и имущества.

В результате принимаемых профилактических мер риски постороннего вмешательства снижаются, однако в полном объеме не исключаются.

Реагирование координационных органов на чрезвычайные ситуации на инфраструктуре ОАО «РЖД»

В ОАО «РЖД» в рамках требований единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее — РСЧС), федерального законодательства и нормативно-распорядительных актов ОАО «РЖД» функционируют комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее — КЧС) (на центральном уровне — 1 комиссия ЦКЧС, на региональном (дорожном) — 16 РКЧС и объектовом — 279 ОКЧС).

В 2025 году, руководствуясь прогнозом опасных гидрометеорологических явлений, в целях предупреждения возникновения чрезвычайных ситуаций (далее — ЧС) для органов управления, сил и средств, железных дорог вводились особые режимы функционирования (режим работы «Усиленный» — 1 426 раз, режим функционирования «Повышенная готовность» — 230 раз).

При угрозе возникновения и возникновении ЧС природного и техногенного характера в 2025 году координационными органами управления железных дорог было введено 22 режима функционирования «Чрезвычайная ситуация». По фактам возникновения 11 ЧС осуществлялась ликвидация последствий силами и средствами ОАО «РЖД», в том числе для ликвидации последствий 6 ЧС дополнительно привлекались силы и средства территориальных подсистем РСЧС.

Риски в сфере противодействия коррупции[1]

Управление коррупционными рисками ОАО «РЖД» является неотъемлемой частью системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, осуществляется на основании Методических рекомендаций по управлению коррупционными рисками в ОАО «РЖД», утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 01.02.2021 № 192/р, Политики по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной решением совета директоров ОАО «РЖД» от 27.06.2024 (протокол № 15) и принятой к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 02.08.2024 № 1876/р, и иных документов.

В соответствии с нормативными документами по управлению коррупционными рисками в подразделениях ОАО «РЖД» на постоянной системной основе проводится периодическая оценка коррупционных рисков, определены ответственные лица, осуществляются процедуры многоступенчатого внутреннего контроля. По итогам ежегодной оценки коррупционных рисков подразделениями Компании сформированы реестры коррупционных рисков на 2025 год, исполнены планы мероприятий по воздействию на них.

По результатам анализа указанной информации определены 4 новые коррупционные схемы, актуализирован Сводный реестр коррупционных рисков ОАО «РЖД», который содержит 278 коррупционных схем по 34 направлениям деятельности.

Для оценки эффективности СУРиВК в области предупреждения и противодействия коррупции ежегодно осуществляется проведение внутреннего аудита и регулярное информирование Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» о результатах мониторинга указанных процессов и эффективности реализуемых в Компании антикоррупционных мер.

Социальные риски[1]

Компания рассматривает социальные риски в отношении как текущих работников и пенсионеров, так и иных субъектов социального партнерства.

В отношении риска неэффективной реализации социальной политики основными целями являются создание устойчивой обстановки в трудовых коллективах, выполнение обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» и поддержание позитивного имиджа ОАО «РЖД», чтобы избежать снижения производительности труда, мотивации персонала и производственных показателей, возникновения коллективных трудовых споров и забастовок.

Основные направления социальных рисков: реализация социальной политики Компании, развитие объектов социальной инфраструктуры, строительство технологического жилья и др.

В течение 2025 года в отношении данных рисков проведены следующие мероприятия:
- обучение персонала;
- совершенствование и развитие системы социальных льгот и гарантий работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»;
- актуализация/доработка нормативно-методологической базы, нормативно-справочной информации ОАО «РЖД»;
- анализ итогов выполнения обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД»;
- корректировка стратегии реализации социальной политики с учетом внешних и внутренних факторов;
- мониторинг ситуации в трудовых коллективах, постоянное информирование через корпоративные СМИ, ответы на обращения граждан, участие в собраниях трудовых коллективов;
- разработка/доработка и внедрение автоматизированных систем учета и отчетности и цифровых сервисов.

Риски в сфере организации закупочной деятельности[2]

Основные риски в сфере организации закупочной деятельности:
- закупка товарно-материальных ценностей для нужд Холдинга, а также товаров, работ, услуг по неоптимальным ценам;
- закупка материально-технических ресурсов в объемах, не обеспечивающих потребность подразделений ОАО «РЖД»;
- невыполнение обязанности осуществлять закупки у субъектов МСП в установленном объеме;
- нарушение законодательства при раскрытии информации о закупочной деятельности;
- нарушение законодательства при организации и проведении закупок;
- несоблюдение требований по подготовке документов для организации и проведения конкурентных закупок.

Для исключения и минимизации рисков в закупочной деятельности на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:
- разработка и актуализация нормативных документов ОАО «РЖД», определяющих действия подразделений Компании, участвующих в закупочной деятельности;
- автоматизация процессов закупочной деятельности;
- обучение работников подразделений ОАО «РЖД», задействованных в закупочной деятельности;
- контроль исполнения требований законодательства Российской Федерации, нормативных документов ОАО «РЖД» при организации и проведении закупок[2].

Управление финансовыми рисками

Компания уделяет особое внимание управлению финансовыми рисками, включая страхование имущественного комплекса и ответственности.

В 2025 году в число основных задач в области развития системы управления финансовыми рисками входили ее адаптация под возможные неблагоприятные геополитические и макроэкономические факторы, продолжение работы по распространению единых принципов управления финансовыми рисками в холдинге «РЖД».

Основной нормативный документ системы управления финансовыми рисками — Политика управления финансовыми рисками ОАО «РЖД». Центром принятия решений по управлению финансовыми рисками является Комиссия по управлению финансовыми рисками ОАО «РЖД» (КУФР) — коллегиальный орган под председательством первого заместителя генерального директора ОАО «РЖД».

Практика управления финансовыми рисками продемонстрировала эффективность КУФР в качестве центра принятия управленческих решений.

[1] Более подробная информация о работе в данном направлении приведена в разделе «Противодействие коррупции».

[1] Более подробная информация о работе в данном направлении приведена в разделе «Социальная политика».
[2] Более подробная информация о работе в данном направлении приведена в разделе «Закупочная деятельность».

Это обусловлено вовлечением всех причастных подразделений в процесс обсуждения и выработки взвешенных решений с учетом всех сопутствующих рисков. В 2025 году на регулярных заседаниях КУФР рассмотрен широкий спектр вопросов, в том числе управление валютной позицией ОАО «РЖД», определение подходов к хеджированию рисков и т. д.

Применяемые в ОАО «РЖД» подходы к финансовому риск-менеджменту основаны на передовых практиках управления финансовыми рисками, принципах диверсификации путем использования различных инструментов управления рисками и надежных контрагентов. Политика риск-менеджмента исключает спекулятивные инструменты, а также операции с ненадежными контрагентами.

Кредитные риски

Для управления кредитными рисками в ОАО «РЖД» действуют методики расчета кредитных лимитов, нормативные документы, определяющие работу с банковскими гарантиями и поручительствами, в том числе единый корпоративный стандарт холдинга «РЖД» по работе с инструментами обеспечения.

Компания осуществляет оценку финансовых институтов и расчет соответствующих кредитных лимитов, регулирующих операции с банками по размещению депозитов и приему банковских гарантий в зависимости от оценки состояния соответствующего финансового института. Оценка финансовых институтов осуществляется на основе анализа качественных и количественных показателей деятельности банков в соответствии с внутренней методикой, разработанной при поддержке ведущих экспертов в области риск-менеджмента. Компания уделяет особое внимание постоянному совершенствованию и развитию подходов по оценке финансовых институтов, учитывающих актуальные изменения в банковской сфере Российской Федерации.

Расчет кредитных лимитов производится с использованием автоматизированной системы.

При взаимодействии с компаниями реального сектора для обеспечения защиты ОАО «РЖД» от рисков неисполнения контрагентом своих обязательств применяется система стандартов управления, включающая в себя типовые условия расчетов с контрагентами, обеспечительные меры, казначейский контроль, нормирование дебиторской и кредиторской задолженностей, банковские гарантии серьезности намерений по участию в конкурентных закупочных процедурах, надлежащего исполнения своих обязательств, возврата авансов.

Риск потери ликвидности

Оперативное управление ликвидностью Компании осуществляется на основе платежного баланса, платежного календаря и платежной позиции в пределах утвержденных бюджетов. В зависимости от текущей ликвидности Компания осуществляет оперативное привлечение или размещение денежных средств на лучших рыночных условиях. Компания активно использует инструменты управления внутрихолдинговой ликвидностью с применением кэш-пулинга.

Валютные и процентные риски

Для оценки данных рисков Компания применяет моделирование и оценку бюджетных параметров с учетом возможной волатильности соответствующих рыночных параметров. Оценка величины валютного риска ОАО «РЖД» и выбор инструмента управления валютным риском основываются на анализе открытой валютной позиции Компании (ОВП). ОАО «РЖД» ставит перед собой цель поддержания ОВП близкой к нейтральной, при которой входящие и исходящие денежные потоки в иностранных валютах компенсируют друг друга. Компания также формирует и рассматривает ОВП холдинга «РЖД» с целью оценки профиля риска и выработки скоординированных решений по Холдингу в целом.

В основе оценки величины процентного риска лежат анализ волатильности плавающих процентных ставок и соответствующее влияние на портфель заимствований ОАО «РЖД».

Принимая во внимание возросший риск изменения курса рубля по отношению к иностранным валютам, начиная с 15.07.2015 в соответствии со своей утвержденной политикой управления валютными рисками Компания применяет учет хеджирования к обязательствам, номинированным в валюте.

Учет хеджирования позволяет отразить эффект от реализации политики управления валютными рисками и снизить волатильность финансового результата Компании в условиях изменения валютных курсов.

По состоянию на 31.12.2025 более чем к 44 % заимствований Компании, номинированных в иностранной валюте, применялся учет хеджирования.

Страхование

В Компании организовано страхование комплекса недвижимого имущества, подвижного состава, автотранспорта, киберрисков, личного страхования работников, ответственности владельца инфраструктуры железнодорожного транспорта и перевозчика, а также ответственности директоров и руководителей Компании и 114 подконтрольных обществ.

В отчетном году было урегулировано 727 страховых случаев. Общий объем полученного страхового возмещения в 2025 году составил 1 803,9 млн руб.

Сведения об инвестиционных вложениях общества, предполагаемый уровень дохода по которым составляет более 10 % в год (основные факторы риска, связанные с деятельностью акционерного общества), отсутствуют.

Информационная безопасность

Обеспечение информационной безопасности оставалось одной из приоритетных задач для ОАО «РЖД». В течение года в отношении Компании действовал установленный Советом Безопасности Российской Федерации критический уровень опасности проведения целевых компьютерных атак.

Решение стоящих перед Компанией стратегических задач осуществлялось в условиях негативного внешнего воздействия на информационную инфраструктуру железнодорожного транспорта.

Общее количество указанных атак в 2025 году по сравнению с прошлым годом увеличилось на 52 % и составило 4 739 339 зафиксированных и нейтрализованных компьютерных атак. При этом отмечались существенные изменения ландшафта угроз безопасности информации. Так, преобладали распределенные атаки, направленные на отказ в обслуживании (так называемые DDoS-атаки), количество которых составило более 1/3 от всех видов атак на внешние информационные ресурсы Компании. Благодаря своевременному выявлению и нейтрализации таких атак существенных сбоев в работе внешних интернет-ресурсов Компании не допущено.

С помощью комплексного решения в рамках мониторинга процессов обеспечения информационной безопасности заблокировано 30 фишинговых интернет-ресурсов. В электронной почтовой системе ОАО «РЖД» реализованы защита от спама и антивирусная проверка вложений, с использованием которых в 2025 году было нейтрализовано 3 785 400 вредоносных электронных писем. От работников ОАО «РЖД» получено и зафиксировано 1 033 подозрительных почтовых сообщения.

В 2025 году выявлены и заблокированы более 1 млн аномальных операций, связанных с бронированием и возвратом железнодорожных билетов, и 208 учетных записей пользователей портала продажи билетов, от имени которых осуществлялось значительное количество таких операций.

По итогам 2025 года в ОАО «РЖД» эксплуатировался 351 категорированный объект критической информационной инфраструктуры, включая 13 значимых объектов. Мероприятия по обеспечению их безопасности выполнялись в полном соответствии с требованиями нормативных документов. Так, в отчетном периоде актуализирован Порядок категорирования объектов критической информационной инфраструктуры ОАО «РЖД»[1] и разработан Порядок обеспечения безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры ОАО «РЖД»[2].

В рамках межведомственного взаимодействия совместно с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам (НКЦКИ) и территориальными органами ФСБ России успешно проведено 27 мероприятий по оценке степени защищенности от компьютерных атак информационных ресурсов ОАО «РЖД». От НКЦКИ и ФСТЭК России получены и учтены в настройке и работе средств защиты Компании 229 информационных сообщений более чем о 35 тыс. уязвимостей информационных ресурсов.

В целях дальнейшего развития комплексной системы защиты информации проводились подготовительные мероприятия для интеграции инфраструктуры ОАО «РЖД» с Национальной системой противодействия атакам, созданной в рамках перечня мер обеспечения государственных интересов в сети Интернет.

Указанные мероприятия осуществлялись на основании заключенного в июне 2025 года Соглашения о взаимодействии ОАО «РЖД» с Федеральным государственным унитарным предприятием «Главный радиочастотный центр», которое входит в структуру Роскомнадзора.

[1] Утвержден Распоряжением ОАО «РЖД» от 23.01.2025 № 123/р.
[2] Утвержден Распоряжением ОАО «РЖД» от 31.03.2025 № 697/р.

Для обнаружения, выявления и блокировки средств несанкционированного доступа к информации в Компании организована ее защита от утечки по техническим каналам с учетом новых вызовов и угроз, связанных с умными устройствами, повсеместным внедрением искусственного интеллекта и интернет-вещей (IoT-устройств).

Особое внимание уделено охране конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую тайну ОАО «РЖД», что позволило обеспечить защиту экономических, производственных, интеллектуальных и других интересов, имеющих потенциальную или действительную ценность для Компании, удержание стратегического преимущества на рынке, соблюдение условий договоров с деловыми партнерами и клиентами.

В связи с тем что в 2025 году отмечалась значительная активизация мошеннической деятельности с применением методов социальной инженерии и искусственного интеллекта, направленной на получение доступа к информационной инфраструктуре и вовлечение работников в противоправную деятельность либо завладение их денежными средствами, в ОАО «РЖД» были реализованы следующие меры:

- разработаны и размещены на информационных стендах визуальные материалы о противодействии мошенничеству;
- доведены до всех подразделений ежемесячные обзоры новостей в сфере информационной безопасности, включающие разделы об угрозах мошенничества с использованием информационных технологий, мобильной связи и сети Интернет;
- подготовлены и распространены при проведении корпоративных мероприятий рекомендации по защите от мошенников, а также методическое пособие «Обзор мошеннических схем с использованием информационных технологий, мобильной связи и сети Интернет.

Развитие навыков безопасного поведения работников ОАО «РЖД»по вопросам обеспечения информационной безопасности в 2025 году было реализовано посредством:

- размещения периодических информационных сообщений на компьютерах работников ОАО «РЖД»;
- трансляции тематических видеороликов в административных зданиях ОАО «РЖД»;
- издания полиграфических материалов;
- оказания консультаций для работников, обратившихся на горячую линию по вопросам информационной безопасности.

Защита персональных данных

В Компании на постоянной основе реализуется комплекс правовых, организационных и технических мер в области обработки персональных данных, направленных на недопущение случаев нарушений их безопасности и надлежащее обеспечение прав субъектов персональных данных. В целях совершенствования контроля за соблюдением режима защиты персональных данных в рамках риск-ориентированного подхода с учетом изменений в нормативном правовом регулировании данной сферы проведена работа по разработке и актуализации следующих нормативных документов Компании:

- Порядок взаимодействия подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» при выявлении инцидентов с персональными данными[1];
- Рекомендации по передаче персональных данных в электронном виде по сетям связи[2];
- Перечень должностей руководящих работников ОАО «РЖД», уполномоченных на обработку персональных данных в ОАО «РЖД»[3].

На базе ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ) по программе повышения квалификации «Организация обработки и обеспечение безопасности персональных данных» проведено обучение работников, ответственных за организацию обработки персональных данных в подразделениях ОАО «РЖД».

[1] Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 26.06.2025 № 1345/р.
[2] Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 28.10.2025 № 2251/р.
[3] Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 03.03.2025 № 504/р.

Инсайдерская информация

В ОАО «РЖД» действует Положение об инсайдерской информации ОАО «РЖД», утвержденное решением совета директоров ОАО «РЖД» от 12.03.2012 (протокол № 5).

В Компании выстроены процессы работы с инсайдерской информацией в части противодействия ее неправомерному использованию и манипулированию рынком, в том числе установлены общие нормы и принципы защиты инсайдерской информации ОАО «РЖД», определены правила охраны конфиденциальности и порядок доступа к инсайдерской информации ОАО «РЖД», организовано ведение списка инсайдеров ОАО «РЖД».

В 2025 году была проведена работа по актуализации Положения об инсайдерской информации ОАО «РЖД» и совершенствованию внутренних процессов работы с инсайдерской информацией и противодействия ее неправомерному использованию в соответствии с актуальными требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком, а также с учетом и в целях интеграции рекомендаций о порядке работы с инсайдерской информацией, подготовленных Банком России[1].

Проект актуализированного Положения об инсайдерской информации ОАО «РЖД» прошел процедуры внутреннего согласования в 2025 году. Актуализированное Положение об инсайдерской информации ОАО «РЖД» утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 23.04.2026 (протокол № 17).

[1] Письмо Банка России от 25.04.2025 № 018-34-5/4048.

Противодействие коррупции

Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, формирование у членов совета директоров, руководителей и работников Компании, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции.

Работа по нормативно-правовому обеспечению

В 2025 году разработан План по противодействию коррупции на 2025–2028 годы, утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 31.01.2025 № 203/р.

Мероприятия плана направлены на минимизацию рисков коррупции, профилактику коррупционных правонарушений, оптимизацию механизмов урегулирования конфликта интересов, повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, способствующих формированию антикоррупционного поведения работников ОАО «РЖД», популяризации в Компании антикоррупционных стандартов и развитию антикоррупционного правосознания.

Предотвращение конфликта интересов

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной работы остается выявление, рассмотрение и урегулирование конфликтов интересов.

Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров общества, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Устава ОАО «РЖД». Согласно указанному Положению, члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации в отсутствии конфликта интересов и не используют свое положение и полученную информацию о деятельности общества в личных интересах и интересах других лиц.

Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД» содержит специальный раздел, предусматривающий меры по противодействию коррупции, распространяющиеся на все органы управления ОАО «РЖД», в том числе направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Обязанность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов распространяется на всех работников Компании. Всего в отчетном периоде рассмотрено 3 287 поданных деклараций о конфликте интересов, из которых установлено и урегулировано 842 потенциальных (реальных) конфликта интересов. Их возникновение в основном обусловлено подчиненностью или подконтрольностью родственников, участием работника либо связанных с ним лиц в деятельности коммерческих структур, взаимодействующих с холдингом «РЖД».

Управление конфликтом интересов в ОАО «РЖД»

	2023	2024	2025
Урегулирование конфликта интересов			
Рассмотрено деклараций	2 976	3 348	3 287
Из них подано инициативно работниками	**1 433**	**1 827**	**1 982**
Конфликт интересов отсутствует	2 173	2 490	2 445
Конфликт интересов установлен	803	858	842
Привлечено к дисциплинарной ответственности	35	29	20
Замечание	11	12	8
Выговор	24	16	11
Увольнение	0	1	1
Центральная комиссия по урегулированию конфликта интересов			
Заседания	0	1	2
Количество человек	0	1	2
Региональные комиссии по урегулированию конфликта интересов			
Заседания	16	18	12
Количество человек	32	27	20

Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД»

В целях оперативного реагирования на возможные коррупционные проявления в Компании осуществляет работу горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД». В 2025 году поступило 337 обращений, что на 33 % меньше, чем годом ранее (500 обращений), из них признаки коррупционных правонарушений содержали 124 обращения (37 %).

Подтверждение нашли 29 обращений, выявлен ущерб на сумму свыше 75 млн руб., по 11 обращениям информация направлена в правоохранительные органы, к 10 работникам применены меры дисциплинарной ответственности.

Результаты анализа информации, содержащейся в поступивших обращениях, учитываются в работе по управлению коррупционными рисками, а также доводятся до руководителей подразделений для проведения профилактических мероприятий.

Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД»

	2023	2024	2025
Поступило обращений всего	378	500	337
Обращений с признаками коррупционных правонарушений	212	236	124
Подтвердилось обращений	25	55	29

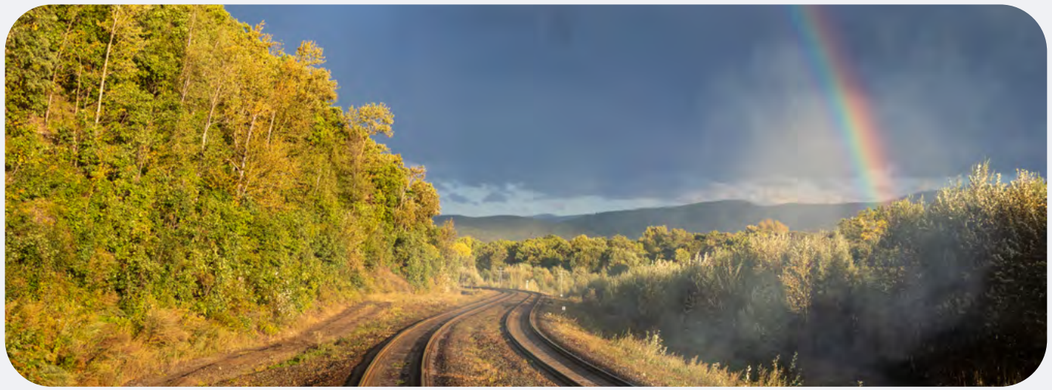
Социологическое исследование и экспертная оценка

В 2025 году в Компании проведено аналитическое исследование восприятия работниками мероприятий антикоррупционной направленности.

Количество респондентов, осуществляющих свою деятельность в подразделениях ОАО «РЖД» на полигонах всех 16 железных дорог, составило рекордные 11 тыс. человек, стабильно более 2/3 опрошенных работников называют антикоррупционную политику Компании эффективной и отмечают ежегодные положительные изменения.

Более 83 % опрошенных сотрудников Компании полагают, что смогут действовать правильно в случае возникновения коррупционной ситуации.

6 раз подряд ОАО «РЖД» занимает лидирующие позиции в ежегодном антикоррупционном рейтинге российского бизнеса



→ Приложения

1. Организационная структура ОАО «РЖД»

Холдинг «РЖД» функционирует в форме комплекса вертикально интегрированных структур, специализирующихся на конкретных видах деятельности. Базовыми элементами организационной структуры являются корпоративный центр и бизнес-единицы. Для оптимизации работы корпоративного центра бизнес-единицы сгруппированы по направлениям деятельности.

Корпоративный центр — комплекс подразделений ОАО «РЖД», специализирующихся на управлении холдингом «РЖД» как набором бизнес-единиц. Корпоративный центр выполняет прежде всего функции стратегического целеполагания, контроля и координации деятельности бизнес-единиц. Он является центром принятия стратегических решений и формирования общих политик и стандартов. Основной областью ответственности корпоративного центра является определение задач долгосрочного развития холдинга «РЖД», распределение ресурсов холдинга «РЖД», исходя из этих задач, а также координация взаимодействия бизнес-единиц между собой и с внешней средой.

Бизнес-единица — это часть холдинга «РЖД», осуществляющая специфические виды хозяйственной деятельности и обладающая необходимыми для осуществления этой деятельности имущественным комплексом, специализированными производственными и управленческими технологиями, персоналом и структурой управления.

Операционная деятельность обеспечивается бизнес-единицами. Каждая бизнес-единица организационно или юридически является отдельным элементом холдинга «РЖД» и становится центром ответственности за результаты и эффективность осуществляемого вида деятельности, а также за достижение контрольных параметров целевого состояния.

Железная дорога — филиал ОАО «РЖД», наделенный функциями контроля и координации деятельности филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», а также дочерних обществ на региональном уровне, находящихся в границах железной дороги.

Полностью отказаться от регионального подхода к управлению ОАО «РЖД» невозможно: его хозяйственный комплекс охватывает всю территорию Российской Федерации и представляет собой значимый фактор социально-экономического развития страны. В силу географического масштаба хозяйственного комплекса полноценная реализация функций управления ОАО «РЖД» без наличия региональных органов управления неэффективна и приведет к необходимости решения вопросов корпоративным центром.

Матричность управления реализуется путем развития на всех уровнях управления сквозных горизонтальных связей, обеспечивающих взаимодействие хозяйственных вертикалей, ответственных за координацию деятельности подразделений на региональном и линейном уровнях. Также матричность управления усиливается за счет расширения применения проектных принципов управления на всех уровнях управления.

На уровне корпоративного центра сконцентрированы функции, обеспечивающие как проработку общекорпоративных стратегических целей, определение единых политик, норм, правил и стандартов, так и детальный анализ, взаимную согласованность среднесрочных и долгосрочных целей филиалов и дочерних обществ на стадии планирования с последующим столь же детальным контролем их достижения на стадии исполнения. Кроме того, корпоративный центр организует корпоративное управление и контроль дочерних обществ. На уровне корпоративного центра также обеспечиваются совершенствование и развитие системы управления холдинга «РЖД».

Схема системы управления ОАО «РЖД»

КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР

Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»

Совет директоров ОАО «РЖД»

Генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД»
Правление ОАО «РЖД»

Совещательные и координационные органы:
советы, рабочие группы, оперативные штабы, комитеты, комиссии

КОРПОРАТИВНЫЙ УРОВЕНЬ, ЦЕНТРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Органы управления бизнес-единиц (подразделения аппарата управления и структурные подразделения ОАО «РЖД», а также органы управления функциональных филиалов ОАО «РЖД»)

- Грузовые перевозки (грузовая и коммерческая работа)
- Комплексные транспортно-логистические услуги
- Ремонт и ТО подвижного состава
- Ремонт и текущее обслуживание инфраструктуры
- Управление тяговым подвижным составом и локомотивными бригадами
- Развитие культуры безопасности движения
- Управление перевозочным процессом
- Пассажирские перевозки
- Оказание прочих сервисных услуг пассажирам
- Скоростные и высокоскоростные пассажирские перевозки
- Предоставление услуг в области здравоохранения и санаторно-курортное обслуживание
- Проектирование, строительство и эксплуатация железнодорожной инфраструктуры за рубежом
- Управление международными инфраструктурными проектами
- Научно-техническая, проектно-конструкторская, исследовательская и инновационная деятельность
- Организационное развитие и развитие человеческого капитала

РЦКУ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Органы управления региональных структурных подразделений филиалов и обществ с прямым участием ОАО «РЖД» и иных подконтрольных ОАО «РЖД» обществ

ЛИНЕЙНЫЙ УРОВЕНЬ

Структурные подразделения региональных структурных подразделений филиалов и обществ с прямым участием ОАО «РЖД» и иных подконтрольных ОАО «РЖД» обществ

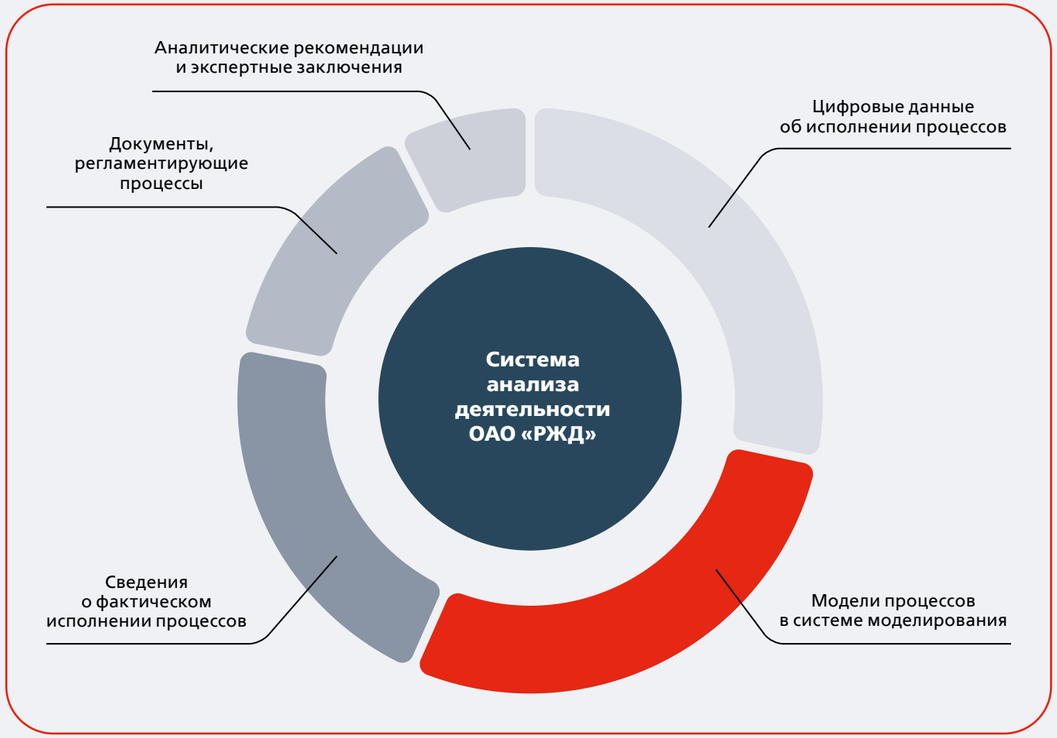
2. Развитие процессного управления в Компании в 2025 году

В ОАО «РЖД» продолжается реализация комплекса мероприятий по развитию инструментов анализа и совершенствования деятельности на основе Единой процессной модели холдинга «РЖД», содержащей интегрированную информацию о реализуемой подразделениями деятельности и их функциях в сквозных процессах Компании.

Для развития аналитических компетенций работников реализуются очные и дистанционные программы обучения в Корпоративном университете РЖД и высших учебных заведениях, проводится изучение и внедрение лучших практик в области совершенствования процессов, управления проектами изменений, применения цифровых инструментов анализа. Сформировано сообщество профессиональных аналитиков, в рамках которого созданы условия для обмена опытом.

Результаты проводимых изменений в процессах регулярно рассматриваются руководством Компании, а также отмечаются экспертным сообществом. На всероссийском конкурсе «BPM-проект года», организуемом Ассоциацией профессионалов управления бизнес-процессами, в числе финалистов отмечен наградой проект ОАО «РЖД» «Цифровизация документооборота при отпуске нефтепродуктов на топливных складах».

Структура элементов анализа деятельности



3. Об аудите реализации долгосрочной программы развития ОАО «РЖД»

Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р. Аудит реализации Долгосрочной программы развития не проводится с учетом решения совета директоров ОАО «РЖД», принятого на заседании 30.08.2023 (протокол № 3), предусмотренного директивами Правительства Российской Федерации от 02.08.2023 № 7003п-П13.

С учетом положений распоряжения Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 2199-р взамен Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года в Компании развернута работа по подготовке новой стратегии развития ОАО «РЖД» с началом периода ее действия не ранее 2026 года.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и утверждению стратегий развития акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 2199-р, в Компании в 2025 году разработано и утверждено на заседании совета директоров ОАО «РЖД» Положение о разработке и утверждении стратегии развития ОАО «РЖД» (протокол заседания от 27.06.2025 № 17).

4. Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»

В 2025 году единственным акционером ОАО «РЖД» (Правительство Российской Федерации) были приняты решения, которые относятся к компетенции годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД», а также решения по иным вопросам компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД»:

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р (годовое общее собрание акционеров);
- постановление Правительства Российской Федерации от 25.06.2025 № 955;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.06.2025 № 1664-р;
- постановление Правительства Российской Федерации от 21.11.2025 № 1853;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.11.2025 № 3385-р.

По вопросам компетенции годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД» единственным акционером ОАО «РЖД» были приняты следующие решения:

- утвержден годовой отчет за 2024 год, утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год, в том числе отчет о финансовых результатах, а также утверждено распределение чистой прибыли ОАО «РЖД» по результатам финансового года;
- направлены денежные средства: на выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2024 год; на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД»; на выплату вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- определена численность и избраны члены совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- назначена аудиторская организация ОАО «РЖД» на 2025 год.

По иным вопросам компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД» единственным акционером ОАО «РЖД» были приняты следующие решения:

- об увеличении уставного капитала ОАО «РЖД»;
- о внесении изменений и дополнений в Устав ОАО «РЖД».

5. Совет директоров ОАО «РЖД»

Информация о проведении заседаний совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году

№	Заседание	Протокол	Форма проведения
1.	Заседание от 31.01.2025	От 03.02.2025 № 8	Заочное голосование
2.	Заседание от 12.02.2025	От 14.02.2025 № 9	Заочное голосование
3.	Заседание от 27.02.2025	От 28.02.2025 № 10	Заочное голосование
4.	Заседание от 21.03.2025	От 21.03.2025 № 11	Очное заседание
5.	Заседание от 26.03.2025	От 26.03.2025 № 12	Заочное голосование
6.	Заседание от 07.05.2025	От 12.05.2025 № 13	Заочное голосование
7.	Заседание от 02.06.2025	От 03.06.2025 № 14	Заочное голосование
8.	Заседание от 09.06.2025	От 11.06.2025 № 15	Заочное голосование
9.	Заседание от 26.06.2025	От 27.06.2025 № 16	Очное заседание
10.	Заседание от 27.06.2025	От 27.06.2025 № 17	Заочное голосование
11	Заседание от 01.08.2025	От 01.08.2025 № 1	Заочное голосование
12	Заседание от 26.08.2025	От 26.08.2025 № 2	Заочное голосование
13	Заседание от 28.08.2025	От 28.08.2025 № 3	Очное заседание
14	Заседание от 01.09.2025	От 01.09.2025 № 4	Заочное голосование
15	Заседание от 10.09.2025	От 10.09.2025 № 5	Заочное голосование
16	Заседание от 30.09.2025	От 01.10.2025 № 6	Заочное голосование
17	Заседание от 10.11.2025	От 12.11.2025 № 7	Заочное голосование
18	Заседание от 27.11.2025	От 28.11.2025 № 8	Очное заседание
19	Заседание от 02.12.2025	От 03.12.2025 № 9	Заочное голосование
20	Заседание от 18.12.2025	От 19.12.202№ 10 5	Заочное голосование
21	Заседание от 29.12.2025	От 29.12.2025 № 11	Очное заседание

1. **Заседание от 31.01.2025 (протокол от 03.02.2025 № 8) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
   - об утверждении плана деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» на 2025 год;
   - об утверждении бюджета Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» на 2025 год;
   - о дарении (пожертвовании) непрофильных активов ОАО «РЖД»;
   - об утверждении технического задания на проведение оценки выполнения общекорпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности, показателей депремирования, а также обоснованности размера вознаграждения руководящего состава ОАО «РЖД» за 2024 год;
   - о внесении изменений в перечень функциональных ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД», ответственность за которые перераспределяется с 09.12.2024;
   - об участии ОАО «РЖД» в автономной некоммерческой организации «Национальный Альянс по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития»;
   - о прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД».

2. **Заседание от 12.02.2025 (протокол от 14.02.2025 № 9) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
   - об утверждении Положения об информационной политике ОАО «РЖД»;
   - об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» (в части недвижимого имущества);
   - о размере и основных направлениях расходования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2025 году;

3. **Заседание от 27.02.2025 (протокол от 28.02.2025 № 10) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
   - об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении общим собранием акционеров АО «ФГК» вопроса повестки дня «Об избрании членов совета директоров общества»;
   - о согласовании совмещения членом правления ОАО «РЖД» должности в органе управления другой организации;
   - о соблюдении положений актов Правительства Российской Федерации;
   - о рассмотрении вопроса в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации.

4. **Заседание от 21.03.2025 (протокол от 21.03.2025 № 11) — ОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
   - о корректировке инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2025 год;
   - об утверждении Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года;
   - об утверждении Политики по выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров ОАО «РЖД».

5. **Заседание от 26.03.2025 (протокол от 26.03.2025 № 12) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
   - об утверждении Политики ОАО «РЖД» в области оказания и совмещения аудиторской организацией ОАО «РЖД» аудиторских и неаудиторских услуг;
   - о внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД»;
   - о практике корпоративного управления в ОАО «РЖД»;
   - об утверждении проспекта биржевых облигаций ОАО «РЖД», размещаемых в рамках программы облигаций серии 001Р.

6. **Заседание от 07.05.2025 (протокол от 12.05.2025 № 13) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
   - об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» (в части долей в подконтрольных обществах);
   - об утверждении плана мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2025 год;
   - о прекращении участия ОАО «РЖД» в автономной некоммерческой организации «Национальный координационный центр международного делового сотрудничества»;
   - о согласовании совмещения членом правления ОАО «РЖД» должности в органе управления другой организации;
   - об определении цены размещения дополнительных акций ОАО «РЖД»;
   - о ходе реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за второе полугодие 2024 года;
   - об уровне долговой нагрузки ОАО «РЖД» по итогам 2024 года;
   - о рассмотрении вопроса в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации.

7. **Заседание от 02.06.2025 (протокол от 03.06.202 № 145) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
   - об изменении разделов «Порядок оплаты» и «Ответственность Генерального подрядчика» Основных условий договора генерального подряда на строительство инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта общего пользования от станции Крюково (Алабушево) до станции Санкт-Петербург-Главный;
   - об итогах выполнения Центром внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» плана деятельности на 2024 год;
   - о рассмотрении отчета об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» за 2024 год.

8. **Заседание от 09.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 15) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
   - о предварительном утверждении годового отчета ОАО «РЖД» за 2024 год;
   - о предварительном утверждении бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2024 год, в том числе отчета о финансовых результатах;
   - о рассмотрении консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2024 год;
   - о рассмотрении заключений аудиторской организации по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2024 год;
   - о заключении ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2024 год;
   - о рекомендациях годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по назначению аудиторской организации ОАО «РЖД» на 2025 год;
   - о размере оплаты услуг аудиторской организации ОАО «РЖД» на 2025 год;
   - о рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2024–2025 корпоративный год;
   - о рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2024/2025 корпоративный год;
   - об определении цены (денежной оценки) имущества, подлежащего внесению в уставный капитал ОАО «РЖД»;
   - об определении цены размещения дополнительных акций ОАО «РЖД».

9. **Заседание от 26.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 16) — ОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
   - об определении позиции ОАО «РЖД» (представителя ОАО «РЖД») по голосованию при рассмотрении общим собранием акционеров АО «ФПК» вопроса повестки дня «Об одобрении крупной сделки»;
   - о внесении изменений в Стратегию цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года;
   - об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД»;
   - об итогах достижения общекорпоративных ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» за 2024 год и годовом премировании должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»;
   - о прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД»;
   - о корпоративном секретаре ОАО «РЖД».

10. **Заседание от 27.06.2025 (протокол от 27.06.2025№ 17) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
    - о внесении изменений и дополнений в Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД»;
    - об утверждении Положения о разработке и утверждении стратегии развития ОАО «РЖД»;
    - о закреплении использования сервиса оценки юридических лиц и сервиса оценки индивидуальных предпринимателей в положении о закупке;
    - о рекомендациях по максимальному размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты для годового заседания общего собрания акционеров ОАО «РЖД» по итогам деятельности общества в 2024 году;
    - об изменении раздела «Порядок оплаты» Основных условий договора генерального подряда на строительство инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта общего пользования от станции Крюково (Алабушево) до станции Санкт-Петербург-Главный;
    - об утверждении условий размещения дополнительных акций ОАО «РЖД».

11. **Заседание от 01.08.2025 (протокол от 01.08.2025 № 1) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
    - об избрании председательствующего на заседании совета директоров ОАО «РЖД»;
    - о прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД»;
    - об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении советом директоров ключевого подконтрольного общества ОАО «РЖД» вопроса повестки дня «Об избрании генерального директора общества»;
    - об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении общими собраниями акционеров ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД» вопроса повестки дня «Об избрании членов совета директоров общества»;
    - О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций.

12. **Заседание от 26.08.2025 (протокол от 26.08.2025 № 2) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
    - об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД»;
    - о согласии на внесение изменений в основные условия опционного договора на выкуп высокоскоростного железнодорожного подвижного состава (электропоездов) и (или) уступку прав требования к АО «Уральские Локомотивы» по заключенному АО «ГТЛК ВСМ» с АО «Уральские локомотивы» и ООО «ВСМ Две столицы» договору купли-продажи от 28.08.2024 № ДКП 1150-001-К/2024 и на совершение сделок, заключение которых является отлагательным условием вступления опционного договора в силу;
    - об определении цены размещения дополнительных акций ОАО «РЖД»;
    - о прекращении полномочий члена правления ОАО «РЖД».

13. **Заседание от 28.08.2025 (протокол от 28.08.2025 № 3) — ОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
    - о корректировке финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2025 год;
    - о подходах и статусе подготовки финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2026 год (информационно);
    - об актуализации Сводной программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» на 2019–2025 годы.

14. **Заседание от 01.09.2025 (протокол от 01.09.2025 № 4) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
    - об утверждении составов Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и назначении их председателей;
    - об утверждении плана работы совета директоров ОАО «РЖД» на 2025/2026 корпоративный год.

15. **Заседание от 10.09.2025 (протокол от 10.09.2025 № 5) — ЗАОЧНОЕ.** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
    - о представлении сведений о расходах ОАО «РЖД», направляемых на реализацию мероприятий в области физической культуры и спорта;
    - об определении цены (денежной оценки) имущества, подлежащего внесению в уставный капитал ОАО «РЖД»;
    - об утверждении отчетов о реализации Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года;
    - о рассмотрении отчетов о реализации мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД»;
    - о рассмотрении отчета по мониторингу рисков ОАО «РЖД» за 2024 год (включая отчет о результатах самооценки системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» и целесообразность проведения внешней оценки) совместно с реестром ключевых рисков ОАО «РЖД» на 2024 год;
    - об утверждении реестра непрофильных активов ОАО «РЖД» в новой редакции.

16. **Заседание от 30;09;2025 (протокол от 01;10;2025 № 6) — ЗАОЧНОЕ;** Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
    - об утверждении ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» и внесении изменений во внутренние документы, регламентирующие формирование ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности и вознаграждение руководящего состава ОАО «РЖД»;
    - об утверждении Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»;
    - об утверждении Положения о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»;
    - об изменении доли участия ОАО «РЖД» в АО «ФПК»;
    - об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по голосованию при рассмотрении советом директоров АО «ФПК» вопроса «Об увеличении уставного капитала АО «ФПК»;
    - об участии ОАО «РЖД» в АО «УК ВСМ Две столицы»;
    - об изменении доли участия ОАО «РЖД» в ЗАО «ЮКЖД»;
    - о корректировке размера фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2025 году;
    - о предварительном одобрении прекращения участия ОАО «РЖД» в АО «НТК».

17. **Заседание от 10.11.2025 (протокол от 12.11.2025 № 7) — ЗАОЧНОЕ.**
Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
- о предварительном одобрении сделок с акциями обществ, включенными в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД»;
- о расширении практики заключения долгосрочных договоров со встречными инвестиционными обязательствами;
- о закупочной деятельности ОАО «РЖД».

18. **Заседание от 27.11.2025 (протокол от 28.11.2025 № 8) — ОЧНОЕ.**
Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
- о согласии на совершение сделок, заключаемых с целью строительства инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта общего пользования от станции Крюково (Алабушево) до станции Санкт-Петербург-Главный;
- об одобрении корректировки основных бюджетных параметров АО «ФГК» на 2025 год;
- об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД»;
- о ходе реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за первое полугодие 2025 года;
- об утверждении условий размещения дополнительных акций ОАО «РЖД».

19. **Заседание от 02.12.2025 (протокол от 03.12.2025 № 9) — ЗАОЧНОЕ.**
Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
- об утверждении Стратегии научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года (Белая книга);
- об утверждении проспекта облигаций без установленного срока погашения ОАО «РЖД»;
- об утверждении технического задания на проведение оценки выполнения общекорпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности, показателей депремирования, а также обоснованности размера вознаграждения руководящего состава ОАО «РЖД» за 2025 год;
- о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД».

20. **Заседание от 18.12.2025 (протокол от 19.12.2025 № 10) — ЗАОЧНОЕ.**
Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
- об определении начальной (максимальной) цены договора на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2026 год, включая консолидированную финансовую отчетность ОАО «РЖД» за 2026 год;
- о внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28 июня 2018 года;
- о корректировке размера фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2025 году;
- об отчуждении непрофильных активов ОАО «РЖД».

21. **Заседание от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 11) — ОЧНОЕ.**
Советом директоров ОАО «РЖД» приняты решения по следующим вопросам:
- об утверждении финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2026 год.

6. Комитеты совета директоров ОАО «РЖД»

Комитет по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД»

Заседания Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году

№	Заседание	Протокол	Форма проведения
1.	Заседание от 13.03.2025	От 14.03.2025 № 7	Заочное голосование
2.	Заседание от 20.03.2025	От 20.03.2025 № 8	Очное заседание
3.	Заседание от 25.04.2025	От 25.04.2025 № 9	Очное заседание
4.	Заседание от 09.06.2025	От 09.06.2025 № 10	Очное заседание
5.	Заседание от 18.08.2025	От 18.08.2025 № 1	Заочное голосование
6.	Заседание от 21.08.2025	От 21.08.2025 № 2	Очное заседание
7.	Заседание от 14.10.2025	От 17.10.2025 № 3	Очное заседание
8.	Заседание от 14.11.2025	От 17.11.2025 № 4	Очное заседание
9.	Заседание от 18.11.2025	От 18.11.2025 № 5	Заочное голосование
10.	Заседание от 26.12.2025	От 26.12.2025 № 6	Очное заседание

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году

1. **Заседание от 13.03.2025 (протокол от 14.03.2025 № 7) — ЗАОЧНОЕ.**
- О рассмотрении Положения о разработке и утверждении стратегии развития ОАО «РЖД».
- О рассмотрении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» (в части долей в подконтрольных обществах).
- О рассмотрении проспекта биржевых облигаций ОАО «РЖД», размещаемых в рамках программы облигаций серии 001Р.

2. **Заседание от 20.03.2025 (протокол от 20.03.2025 № 8) — ОЧНОЕ.**
- О корректировке инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2025 год.

3. **Заседание от 25.04.2025 (протокол от 25.04.2025 № 9) — ОЧНОЕ.**
- Об изменении разделов «Порядок оплаты» и «Ответственность Генерального подрядчика» Основных условий договора генерального подряда на строительство инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта общего пользования от станции Крюково (Алабушево) до станции Санкт-Петербург-Главный».
- О рассмотрении Стратегии научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года (Белая книга).
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителя ОАО «РЖД») по голосованию при рассмотрении общим собранием акционеров АО «ФПК» вопроса повестки дня «Об одобрении крупной сделки».
- О предварительном одобрении прекращения участия ОАО «РЖД» в АО «НТК».

4. **Заседание от 09.06.2025 (протокол от 09.06.2025 № 10) — ОЧНОЕ.**
   - Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителя ОАО «РЖД») по голосованию при рассмотрении общим собранием акционеров АО «ФПК» вопроса повестки дня «Об одобрении крупной сделки».

5. **Заседание от 18.08.2025 (протокол от 18.08.2025 № 1) — ЗАОЧНОЕ.**
   - О согласии на внесение изменений в основные условия опционного договора на выкуп высокоскоростного железнодорожного подвижного состава (электропоездов) и (или) уступку прав требования к АО «Уральские локомотивы» по заключенному АО «ГТЛК ВСМ» с АО «Уральские локомотивы» и ООО «ВСМ Две столицы» договору купли-продажи от 28.08.2024 № ДКП 1150-001-К/2024 и на совершение сделок, заключение которых является отлагательным условием вступления опционного договора в силу.

6. **Заседание от 21.08.2025 (протокол № 2 от 21.08.2025) — ОЧНОЕ.**
   - О корректировке финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2025 год.
   - О подходах и статусе подготовки финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2026 год.
   - Об актуализации Сводной программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» на 2019–2025 годы.
   - О предварительном одобрении сделок с акциями обществ, включенными в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».

7. **Заседание от 14.10.2025 (протокол от 17.10.2025 № 3) — ОЧНОЕ.**
   - Об определении постоянно приглашенных лиц с правом совещательного голоса по вопросам повесток дня заседаний Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД».
   - О согласии на совершение сделок, заключаемых с целью строительства инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта общего пользования от станции Крюково (Алабушево) до станции Санкт-Петербург-Главный.
   - О внесении изменений в раздел «Порядок оплаты» Основных условий договора генерального подряда на строительство инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта общего пользования от станции Крюково (Алабушево) до станции Санкт-Петербург-Главный.

8. **Заседание от 14.11.2025 (протокол № 4 от 17.11.2025) — ОЧНОЕ.**
   - Об одобрении корректировки основных бюджетных параметров АО «ФГК» на 2025 год.

9. **Заседание от 18.11.2025 (протокол № 4 от 18.11.2025) — ЗАОЧНОЕ.**
   - О рассмотрении Стратегии научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года (Белая книга).
   - О рассмотрении отчета о деятельности ОАО «РЖД» в области устойчивого развития за 2024 год.
   - О рассмотрении проспекта облигаций без установленного срока погашения ОАО «РЖД».

10. **Заседание от 26.12.2025 (протокол от 26.12.2025) № 5 — ЗАОЧНОЕ.**
    - О рассмотрении финансового плана и инвестиционной программы АО «РЖД» на 2026 год.

Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»

Заседания Комитета по аудиту и рискам Совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году

№	Заседание	Протокол	Форма проведения
1.	Заседание от 30.01.2025	От 30.01.2025 № 5	Очное заседание
2.	Заседание от 06.03.2025	От 06.03.2025 № 6	Очное заседание
3.	Заседание от 04.04.2025	От 04.04.2025 № 7	Очное заседание
4.	Заседание от 27.05.2025	От 27.05.2025 № 8	Очное заседание
5.	Заседание от 11.06.2025	От 11.06.2025 № 9	Очное заседание
6.	Заседание от 09.09.2025	От 10.09.2025 № 1	Очное заседание
7.	Заседание от 31.10.2025	От 01.11.2025 № 2	Очное заседание
8.	Заседание от 09.12.2025	От 10.12.2025 № 3	Очное заседание
9.	Заседание от 17.12.2025	От 18.12.2025 № 4	Очное заседание

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году

1. **Заседание от 30.01.2025 (протокол от 30.01.2025 № 5) — ОЧНОЕ.**
   - Об утверждении Положения об информационной политике ОАО «РЖД».
   - Об утверждении Политики ОАО «РЖД» в области оказания и совмещения аудиторской организацией ОАО «РЖД» аудиторских и неаудиторских услуг.
   - Об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» (в части недвижимого имущества).

2. **Заседание от 06.03.2025 (протокол от 06.03.2025 № 6) — ОЧНОЕ.**
   - О внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018 (протокол № 26).
   - Об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД» за 2024 год.
   - О рассмотрении заявлений о приемлемой величине риска (риск-аппетите) ОАО «РЖД» на 2025 год.
   - О рассмотрении реестра ключевых рисков ОАО «РЖД» на 2025 год совместно с информацией о портфеле рисков.
   - О практике корпоративного управления в ОАО «РЖД».

3. **Заседание от 04.04.2025 (протокол от 04.04.2025 № 7) — ОЧНОЕ.**
   - О ходе реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за второе полугодие 2024 года.
   - Об утверждении плана мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2025 год.
   - О ежегодной оценке Центром внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» состояния корпоративного управления, системы управления рисками и системы внутреннего контроля ОАО «РЖД».
   - Об итогах выполнения Центром внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» плана деятельности на 2024 год.
   - О результатах мониторинга организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, а также эффективности применяемых ОАО «РЖД» антикоррупционных мер в 2024 году.
   - О согласовании анкеты для целей проведения ежегодной оценки деятельности внутреннего аудита Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».
   - О рассмотрении отчета об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» за 2024 год.

4. **Заседание от 27.05.2025 (протокол от 27.05.2025 № 8) — ОЧНОЕ.**
   - О предварительном утверждении годового отчета ОАО «РЖД» за 2024 год.
   - О предварительном утверждении бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2024 год, в том числе отчета о финансовых результатах.
   - О рассмотрении консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2024 год.

- О рассмотрении заключений аудиторской организации по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2024 год.
- О независимости, объективности и отсутствии конфликта интересов аудиторской организации ОАО «РЖД».
- О заключении ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2024 год.
- О рекомендациях годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по назначению аудиторской организации ОАО «РЖД» на 2025 год.
- О размере оплаты услуг аудиторской организации ОАО «РЖД» на 2025 год.

5. **Заседание от 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 9) — ОЧНОЕ.**
   - О внесении изменений и дополнений в Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД».
   - Об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».
   - Об утверждении реестра непрофильных активов ОАО «РЖД» в новой редакции.
   - Об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД» за I квартал 2025 года.
   - О рассмотрении отчета по мониторингу рисков ОАО «РЖД» за 2024 год (включая отчет о результатах самооценки системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» и целесообразность проведения внешней оценки) совместно с реестром ключевых рисков ОАО «РЖД» на 2024 год.
   - О рассмотрении отчета о результатах деятельности АО «НПФ «Благосостояние» за 2024 год.
   - О результатах проведения оценки деятельности внутреннего аудита по итогам 2024 года Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».
   - Об итогах работы Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» в 2024/2025 корпоративном году.
6. **Заседание от 09.09.2025 (протокол от 10.09.2025 № 1) — ОЧНОЕ.**
   - Об определении постоянно приглашенных лиц с правом совещательного голоса по вопросам повесток дня заседаний Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».
   - Об утверждении плана работы Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» на 2025/2026 корпоративный год.
   - Об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД» за первое полугодие 2025 года.
   - Об изменении периодичности предоставления отчетности об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД».
   - О ходе реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за первое полугодие 2025 года.
   - О корректировке размера фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2025 году.
7. **Заседание от 31.10.2025 (протокол от 01.11.2025 № 2) — ОЧНОЕ.**
   - О рассмотрении информации аудиторской организации ОАО «РЖД» об оказываемых и планируемых к оказанию неаудиторских услугах.
   - О корректировке основных бюджетных параметров АО «ФГК» на 2025 год.
   - О рассмотрении отчета о деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» за первое полугодие 2025 года.
   - О рассмотрении отчета по результатам мониторинга рисков ОАО «РЖД» за II квартал 2025 года.
   - О рассмотрении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».
   - О рассмотрении отчета об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» за 6 месяцев 2025 года.
8. **Заседание от 09.12.2025 (протокол от 10.12.2025 № 3) — ОЧНОЕ.**
   - О сообщении информации лицам, отвечающим за корпоративное управление, на стадии планирования аудита.
   - О представлении информации аудитору в рамках проведения аудиторских процедур.
   - Об определении начальной (максимальной) цены договора на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2026 год, включая консолидированную финансовую отчетность ОАО «РЖД» за 2026 год.
   - О внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018.
   - О корректировке размера фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2025 году.
   - О пожертвовании непрофильных активов ОАО «РЖД».
9. **Заседание от 17.12.2025 (протокол от 18.12.2025 № 4) — ОЧНОЕ.**
   - О рассмотрении основных бюджетных параметров АО «ФПК» на 2026 год.
   - О предварительном рассмотрении плана деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» на 2026 год.
   - О рассмотрении бюджета Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» на 2026 год.
   - О плане мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2026 год.

Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»

Заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году

№	Заседание	Протокол	Форма проведения
1.	Заседание от 20.01.2025	От 20.01.2025 № 5	Очное заседание
2.	Заседание от 29.01.2025	От 29.01.2025 № 6	Очное заседание
3.	Заседание от 13.03.2025	От 13.03.2025 № 7	Очное заседание
4.	Заседание от 15.04.2025	От 15.04.2025 № 8	Очное заседание
5.	Заседание от 26.05.2025	От 26.05.2025 № 9	Очное заседание
6.	Заседание от 23.06.2025	От 23.06.2025 № 10	Очное заседание
7.	Заседание от 28.07.2025	От 28.07.2025 № 1	Очное заседание
8.	Заседание от 25.08.2025	От 25.08.2025 № 2	Заочное заседание
9.	Заседание от 24.09.2025	От 25.09.2025 № 3	Очное заседание
10.	Заседание от 13.11.2025	От 13.11.2025 № 4	Очное заседание

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году

1. **Заседание от 20.01.2025 (протокол от 20.01.2025 № 5) — ОЧНОЕ.**
   - О рассмотрении технического задания на проведение оценки выполнения общекорпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности, показателей депремирования, а также обоснованности размера вознаграждения руководящего состава ОАО «РЖД» за 2024 год.
   - О внесении изменений в перечень функциональных ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД», ответственность за которые перераспределяется с 09.12.2024.
2. **Заседание от 29.01.2025 (протокол от 29.01.2025 № 6) — ОЧНОЕ.**
   - О прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД».
   - Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении общим собранием акционеров АО «ФГК» вопроса повестки дня «Об избрании членов совета директоров общества».
   - О согласовании совмещения членом правления ОАО «РЖД» должности в органе управления другой организации.
3. **Заседание от 13.03.2025 (протокол от 13.03.2025) № 7 — ОЧНОЕ.**
   - О предложениях в Политику по выплате вознаграждений и компенсаций членам совета директоров ОАО «РЖД».
   - О проведении оценки деятельности совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» за 2024/2025 корпоративный год.
4. **Заседание от 15.04.2025 (протокол от 15.04.2025 № 8) — ОЧНОЕ.**
   - О согласовании совмещения членом правления ОАО «РЖД» должности в органе управления другой организации.
   - О корпоративном секретаре ОАО «РЖД».
5. **Заседание от 26.05.2025 (протокол от 26.05.2025 № 9) — ОЧНОЕ.**
   - О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2024/2025 корпоративный год.
   - О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2024/2025 корпоративный год.
   - Об итогах достижения общекорпоративных ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» за 2024 год и годовом премировании должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД».
6. **Заседание от 23.06.2025 (протокол от 23.06.2025 № 10) — ОЧНОЕ.**
   - О прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД».

- О результатах оценки деятельности совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» за 2024/2025 корпоративный год.

7. **Заседание от 28.07.2025 (протокол от 28.07.2025 № 1) — ОЧНОЕ.**
   - О прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД».
   - Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении советом директоров ключевого подконтрольного общества ОАО «РЖД» вопроса повестки дня «Об избрании генерального директора общества».
   - Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении общими собраниями акционеров ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД» вопроса повестки дня «Об избрании членов совета директоров общества».
   - О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций.
8. **Заседание от 25.08.2025 (протокол от 25.08.2025 № 2) — ЗАОЧНОЕ.**
   - О прекращении полномочий члена правления ОАО «РЖД».
9. **Заседание от 24.09.2025 (протокол от 25.09.2025 № 3) — ОЧНОЕ.**
   - Об определении постоянно приглашенных лиц с правом совещательного голоса по вопросам повесток дня заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД».
   - Об утверждении плана работы Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» на 2025/2026 корпоративный год.
   - О рассмотрении Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД».
   - О рассмотрении Положения о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД».
10. **Заседание от 13.11.2025 (протокол от 13.11.2025 № 4) — ОЧНОЕ.**
    - О рассмотрении технического задания на проведение оценки выполнения общекорпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности, показателей депремирования, а также обоснованности размера вознаграждения руководящего состава ОАО «РЖД» за 2025 год.
    - О независимых членах совета директоров ОАО «РЖД».

Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД»

Заседания Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию Совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году

№	Заседание	Протокол	Форма проведения
1.	Заседание от 30.04.2025	От 30.04.2025 № 1	Очное голосование
2.	Заседание от 18.06.2025	От 18.06.2025 № 2	Заочное голосование
3.	Заседание от 29.12.2025	От 29.12.2025 № 1	Заочное голосование

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году

1. **Заседание от 30.04.2025 (протокол от 30.04.2025 № 1) — ОЧНОЕ.**
   - О внесении изменений в Стратегию цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года.
   - О рассмотрении отчета о реализации в 2023 году Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года.
   - О ходе реализации дорожной карты развития высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации» на период до 2030 года.
2. **Заседание от 18.06.2025 (протокол от 18.06.2025 № 2) — ЗАОЧНОЕ.**
   - О рассмотрении отчета о реализации в 2024 году Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года.
3. **Заседание от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 1) — ЗАОЧНОЕ.**
   - О рассмотрении Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года.
   - О рассмотрении Стратегии управления интеллектуальной собственностью ОАО «РЖД» на период до 2030 года.

7. Корпоративный секретарь ОАО «РЖД»

В целях соблюдения процедур по обеспечению прав и законных интересов акционеров ОАО «РЖД» в обществе предусматривается специальное должностное лицо — Корпоративный секретарь ОАО «РЖД», в основные задачи которого входит:

1. Обеспечение соблюдения органами и должностными лицами ОАО «РЖД» требований законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД» и внутренних документов ОАО «РЖД», гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров ОАО «РЖД», организация мероприятий по разрешению конфликтов, связанных с нарушением прав акционеров ОАО «РЖД».
2. Организация взаимодействия между ОАО «РЖД» и его акционерами, между органами управления ОАО «РЖД», а также обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации и внутренних документов ОАО «РЖД» по раскрытию информации.
3. Совершенствование практики корпоративного управления ОАО «РЖД» в соответствии с интересами его акционеров.
4. Обеспечение подготовки и проведения общих собраний акционеров ОАО «РЖД», работы совета директоров ОАО «РЖД», Комитетов и комиссий совета директоров ОАО «РЖД».
5. Хранение корпоративных документов.

Порядок назначения и освобождения от должности Корпоративного секретаря ОАО «РЖД», его основные задачи, функции и полномочия, а также порядок образования и деятельности аппарата корпоративного секретаря определены в Положении о корпоративном секретаре открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и аппарате корпоративного секретаря[1].

8. Основные вопросы, рассмотренные правлением ОАО «РЖД» в 2025 году

- Оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности и показателей инвестиционной программы и финансового плана Компании;
- реализация Сводной программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Компании;
- рассмотрение и одобрение отчетности по рискам Компании;
- подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и соревнования трудовых коллективов и работников ОАО «РЖД», а также подписание нового Коллективного договора на 2026–2028 годы;
- установление, продление, изменение тарифов, сборов, ставок платы за услуги, оказываемые ОАО «РЖД»;
- рассмотрение обращений юридических лиц или индивидуальных предпринимателей по организации нового примыкания или развития, реконструкции существующих железнодорожных путей необщего пользования и определение необходимости развития (реконструкции) инфраструктуры общего пользования ОАО «РЖД»;
- одобрение проектов стратегических документов: Стратегия управления интеллектуальной собственностью ОАО «РЖД» на период до 2030 года, Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2030 года;
- принятие базовых документов по отдельным направлениям деятельности, таких как Политика холдинга «РЖД» в области культуры безопасности, Программа развития человеческого капитала до 2030 года, Целевая программа «Ветераны ОАО «РЖД» на 2026–2030 годы, Концепция здорового образа жизни и активного долголетия в ОАО «РЖД» на 2026–2031 годы.

[1] Положение о корпоративном секретаре открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и аппарате корпоративного секретаря утверждено решением Совета директоров ОАО «РЖД» от 23.06.2011 (Приложение № 1 к протоколу № 12).

9. Должности, которые члены правления ОАО «РЖД»[1] занимают (занимали) в органах управления других организаций за последние 10 лет

Белозёров Олег Валентинович

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2016	ЗАО «ЮКЖД»	Председатель совета директоров
2015	2022	Акционерное общество «Жефко» (Gefco S.A.)	Председатель наблюдательного совета
2015	настоящее время	Международный Координационный совет по трансъевразийским перевозкам	Председатель правления
2015	настоящее время	Российский союз промышленников и предпринимателей	Член правления
2016	настоящее время	Торгово-промышленная палата Российской Федерации	Член совета
2024	настоящее время	Общероссийская общественная организация спортивной гимнастики, прыжков на батуте, художественной гимнастики, спортивной акробатики, спортивной аэробики «Федерация гимнастики России»	Президент

Кобзев Сергей Алексеевич

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	настоящее время	Ассоциация ХК «Локомотив»	Председатель правления
2017	2022	АО «ВНИИЖТ»	Председатель совета директоров
2017	настоящее время	АО «Арена-2000»	Председатель совета директоров
2019	настоящее время	АО «ИЦ ЖТ»	Председатель совета директоров
2020	настоящее время	АО «Скоростные магистрали»	Председатель совета директоров

[1] Состав правления ОАО "РЖД" по состоянию на 31.12.2025.

Михайлов Вадим Валерьевич

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2010	2017	ЗАО «ЮКЖД»	Член совета директоров
2012	2022	Акционерное общество «Жефко» (Gefco S.A.)	Член наблюдательного совета
2017	настоящее время	АО «ИЭРТ»	Председатель совета директоров
2018	2022	АО «ИК «РЖД-Инвест»	Председатель совета директоров
2018	2021	АО «РЖД-ИП»	Председатель совета директоров
2019	настоящее время	АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	Член совета директоров
2020	2022	ПАО «ГТЛК»	Член совета директоров

Павлов Сергей Алексеевич

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	2019	ООО «РЖД Интернешнл»	Член совета директоров
2019	настоящее время	ООО «РЖД Интернешнл»	Председатель совета директоров
2012	2019	ООО «РЖД Интернешнл»	Генеральный директор
2019	настоящее время	АО «Улан-Баторская железная дорога»	Председатель правления
2024	настоящее время	АО «ОТЛК ЕРА»	Член совета директоров

Чернышева Олеся Петровна

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	настоящее время	Фонд «НРБУ «БМЦ»	Член президиума
2022	2023	АО «Компания ТрансТелеКом»	Член совета директоров
2022	2023	АО «ВРК-1»	Член совета директоров
2022	2023	АО «Желдоручет»	Член совета директоров
2023	настоящее время	АО «Желдоручет»	Председатель совета директоров
2023	2025	АО «Росжелдорпроект»	Член совета директоров

Танаев Валерий Фаритович

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	2018	АО «ДЦВ ОЖД»	Член совета директоров
2017	2022	АО «Арена-2000»	Член совета директоров
2017	2022	Ассоциация ХК «Локомотив»	Член правления
2024	2025	АО «РЖД Логистика»	Член совета директоров
2024	настоящее время	Ассоциация «Профессиональный баскетбольный клуб «Локомотив-Кубань»	Член правления

Бакеркин Юрий Юрьевич

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	2021	АО «РЖД Управление активами»	Член совета директоров
2017	2019	ЗАО «ЮКЖД»	Член совета директоров
2017	настоящее время	АО «ИЭРТ»	Член совета директоров
2017	2024	АО «ЯЖДК»	Член совета директоров
2018	2024	АО «РЖД-ИП»	Председатель совета директоров
2018	2024	ООО «СШХ»	Председатель совета директоров
2018	2023	АО «ИК «РЖД-Инвест»	Член совета директоров
2021	2024	АО «РЖДстрой»	Член совета директоров
2022	2024	АО «Росжелдорпроект»	Член совета директоров
2022	2024	ООО «ЭНЕРГОПРОМСБЫТ»	Член совета директоров
2024	настоящее время	АО «Скоростные магистрали»	Член совета директоров

Глазков Михаил Олегович

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	2017	ОАО «ТЛК»	Член совета директоров
2017	2019	АО «ПУЛ транс»	Член совета директоров
2022	настоящее время	ОО РФСО «Локомотив»	Член правления
2022	настоящее время	Евразийский союз участников железнодорожных грузовых перевозок	Член президиума
2023	2024	АО «ПУЛ транс»	Член совета директоров
2025	настоящее время	СРО Союз операторов железнодорожного транспорта	Член президиума

Гнедкова Ольга Эдуардовна

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2008	2020	АО «Компания ТрансТелеКом»	Член совета директоров
2009	2021	АО «ФПК»	Член совета директоров

Колесников Иван Николаевич

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	2024	АО «ИМЗ»	Член совета директоров
2016	2024	АО «ЯЖДК»	Член совета директоров
2017	2023	АО «СПК»	Председатель совета директоров
2024	настоящее время	АО «ИМЗ»	Председатель совета директоров
2024	настоящее время	АО «ФПК»	Председатель совета директоров

Кривошеева Екатерина Геннадьевна

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2019	АО «Краспригород»	Член совета директоров
2019	2022	АО «ЖТК»	Член совета директоров
2019	2022	АО «РЖДстрой»	Член совета директоров
2019	2025	ООО «БПТК»	Член совета директоров
2021	2025	ООО «РЖД Терминал»	Член наблюдательного совета
2023	2025	АО «ВРК-1»	Член совета директоров
2024	2025	АО «АК «ЖДЯ»	Член совета директоров
2024	2025	АО «РЖДстрой»	Член совета директоров
2024	2025	АО «ЯЖДК»	Член совета директоров
2025	настоящее время	АО «ЖТК»	Председатель совета директоров
2025	настоящее время	АО «ФГК»	Председатель совета директоров

Магнушевская Ирина Геннадьевна

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2017	АО «Краспригород»	Член совета директоров
2017	2021	АО «РЖДстрой»	Член совета директоров
2017	2019	АО «РПМ»	Член совета директоров
2018	2022	АО «ТД РЖД»	Член совета директоров
2019	2021	АО «ИМЗ»	Член совета директоров
2020	2021	АО «РПМ»	Член совета директоров
2022	2025	АО «ИЭРТ»	Генеральный директор
2022	настоящее время	АО «ИЭРТ»	Член совета директоров

Павловский Вячеслав Альфредович

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	настоящее время	ООО «РЖД Интернешнл»	Член совета директоров
2016	2020	ЗАО «ЮКЖД»	Член совета директоров
2017	2018	АО «ОТЛК»	Член совета директоров
2017	2020	Kalimantan Rail Pte. Ltd	Председатель совета директоров
2018	2019	АО «ОТЛК ЕРА»	Член совета директоров
2020	настоящее время	ЗАО «ЮКЖД»	Председатель совета директоров

Пегов Дмитрий Владимирович

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	2024	АО «ФПК»	Председатель совета директоров
2017	2023	АО «Oy Karelian Trains Ltd»	Председатель совета директоров
2017	2022	АО «Скоростные магистрали»	Член совета директоров

Саратов Сергей Юрьевич

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	2025	АО «Издательский дом «Гудок»	Член совета директоров
2025	настоящее время	Объединение «Желдортранс»	Председатель совета
2025	настоящее время	АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»	Председатель правления
2025	настоящее время	БФ «Почет»	Председатель совета

Федосеев Николай Владимирович

Должности, которые член правления ОАО «РЖД» занимает (занимал) в органах управления других организаций за последние 10 лет, отсутствовали.

Фролов Василий Федорович

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	2016	АО «Байкальская ППК»	Член совета директоров

Чабунин Анатолий Михайлович

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	настоящее время	НП «ВК «Локомотив — Новосибирск»	Президент
2016	настоящее время	АНО «СК «Кубань-Регион»	Член правления
2017	2024	АО «РЖДстрой»	Член совета директоров
2017	2024	АО «АК «ЖДЯ»	Член совета директоров
2018	настоящее время	АНО «ВК «Локомотив — Калининградская область»	Председатель наблюдательного совета
2021	настоящее время	АНО «ВК «Локомотив — Калининградская область»	Председатель правления
2020	настоящее время	АНО «ВК «Локомотив — Новосибирск»	Президент наблюдательного совета
2021	настоящее время	АНО «ВК «Локомотив — Новосибирск»	Председатель правления
2020	2021	АО «ФГК»	Член совета директоров
2020	настоящее время	АО «Улан-Баторская железная дорога»	Член правления

Чаркин Евгений Игоревич

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	настоящее время	АО «Компания ТрансТелеКом»	Председатель совета директоров
2016	настоящее время	АО «НИИАС»	Председатель совета директоров
2016	2022	ООО «РЖД — Цифровые пассажирские решения»	Председатель совета директоров
2016	2022	ООО «ОЦРВ»	Председатель совета директоров
2017	2019	ООО «РЖД-ТехСервис»	Председатель совета директоров
2018	настоящее время	ООО «РЖД-Технологии»	Председатель совета директоров
2018	2019	ПАО «ТрансКонтейнер»	Член совета директоров
2018	2022	ООО «Цифровая логистика»	Председатель совета директоров
2018	настоящее время	АО «ГЛОНАСС»	Член совета директоров
2019	настоящее время	Ассоциация «Цифровой транспорт и логистика»	Член наблюдательного совета
2020	2022	ООО «Цифровые сервисы»	Председатель совета директоров
2021	настоящее время	АНО «Цифровая экономика»	Член наблюдательного совета
2021	настоящее время	ЦТП	Член наблюдательного совета
2021	2022	АО «ФПК»	Член совета директоров
2022	2024	ООО «ЦТЖД»	Председатель совета директоров
2023	настоящее время	Ассоциация КП ПОО	Член совета
2024	настоящее время	АНО «НЦК ИСУ»	Председатель наблюдательного совета

Шайдуллин Шевкет Нургалиевич

Должности, которые член правления ОАО «РЖД» занимает (занимал) в органах управления других организаций за последние 10 лет, отсутствовали.

Шевцов Евгений Александрович

Должности, которые член правления ОАО «РЖД» занимает (занимал) в органах управления других организаций за последние 10 лет, отсутствовали.

Гапонько Владимир Викторович

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	настоящее время[1]	АО «ИЭРТ»	Член совета директоров
2017	2019	ЗАО «ЮКЖД»	Член совета директоров
2017	настоящее время	АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»	Член правления
2018	2024	АО «ФГК»	Член совета директоров
2018	2024	АО «ФПК»	Член совета директоров
2018	2020	ПАО «ТрансКонтейнер»	Член совета директоров
2019	2022	Акционерное общество «Жефко» (Gefco S.A.)	Член наблюдательного совета
2021	2023	АНО «ВК «Локомотив — Калининградская область»	Член правления
2021	настоящее время	АНО «ВК «Локомотив — Новосибирск»	Член правления
2022	настоящее время	Благотворительный фонд «Жизнь как чудо»	Член совета фонда
2023	настоящее время	АНО «ВК «Локомотив — Калининградская область»	Член наблюдательного совета
2024	настоящее время	АО «ФК «ЛОКОМОТИВ»	Член совета директоров

Бынков Вадим Иванович

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2008	настоящее время	ЗАО «ЮКЖД»	Член совета директоров

10. Основные документы ОАО «РЖД» в области корпоративного управления

- Устав ОАО «РЖД»
- Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД»
- Положение о совете директоров ОАО «РЖД»
- Положение о правлении ОАО «РЖД»
- Положение о ревизионной комиссии ОАО «РЖД»
- Положение об информационной политике ОАО «РЖД»
- Политика ОАО «РЖД» в области оказания и совмещения аудиторской организацией ОАО «РЖД» аудиторских и неаудиторских услуг
- Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»

Сведения о внесенных в 2025 году изменениях в Устав ОАО «РЖД»:

- постановление Правительства Российской Федерации от 25.06.2025 № 955 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1838», касающееся увеличения уставного капитала ОАО «РЖД»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 21.11.2025 № 1853 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1838», касающееся увеличения уставного капитала ОАО «РЖД».

Комитеты избираются Советом директоров ОАО «РЖД» и действуют в соответствии с положениями о комитетах, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД» (в редакции от 30.08.2024)[2]:

- Положение о Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД»;
- Положение о Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»;
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»;
- Положение о Комитете по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД».

[1] Решением внеочередного заседания Общего собрания акционеров АО «ИЭРТ» (протокол от 27.02.2026 № 1-2026) полномочия члена совета директоров АО «ИЭРТ» Гапонько Владимира Викторовича прекращены.
[2] Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 30.08.2024 (протокол № 1).

11. Нормативное регулирование СУРиВК

Профессиональная практика

COSO — Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея:

- COSO Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности
- COSO Внутренний контроль. Интегрированная модель

ISO — Международная организация по стандартизации, в том числе:

- ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»
- ГОСТ Р ИСО 31010-2021 «Надежность в технике. Методы оценки риска»
- ГОСТ Р ИСО 51897-2021 «Менеджмент риска. Термины и определения»
- ГОСТ Р ИСО 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»

Глоссарий терминов, применяемых в сфере внутреннего контроля и внутреннего аудита (утвержден Общим собранием членов НП «Объединение внутренних аудиторов и контролеров» 20.12.2018 (протокол № 26))

Государственное регулирование и рекомендации

Кодекс корпоративного управления одобрен Советом директоров Банка России 21.03.2014, письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463

Методические указания по подготовке положения о системе управления рисками в государственных корпорациях, государственных компаниях, а также открытых акционерных обществах с участием Российской Федерации одобрены поручением Правительства Российской Федерации от 24.06.2015 № ИШ-П13-4148

Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (информационное письмо Банка России от 01.10.2020 № ИН-06-28/143)

Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»

Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»

Организация и осуществление экономическим субъектом внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности (письмо Минфина России от 25.12.2013 № ПЗ-11/2013)

Требования к организации системы внутреннего контроля (приказ ФНС России от 16.06.2017 № ММВ-7-15/509@)

Методические рекомендации по внедрению внутреннего контроля соблюдения антимонопольного законодательства, законодательства о государственном оборонном заказе и законодательства, регулирующего закупочную деятельность (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.04.2017 № 795-р)

Методические рекомендации для работодателей по добровольному внутреннему контролю (самоконтролю) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (письмо Федеральной службы по труду и занятости от 07.03.2018 № 837-ТЗ)

Процесс управления рисками в Компании осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами:

Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденная решением совета директоров ОАО «РЖД»

Регламент подготовки отчетности по рискам, утвержденный распоряжением ОАО «РЖД»

Положение об организации и проведении внутреннего контроля, утвержденное распоряжением ОАО «РЖД»

Методические рекомендации по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденные распоряжением ОАО «РЖД»

Методические рекомендации по определению приемлемой величины рисков (риск-аппетита), утвержденные решением совета директоров ОАО «РЖД»

Формируется отчетность по рискам, которая рассматривается и одобряется исполнительными органами, Комитетом по аудиту и рискам при совете директоров ОАО «РЖД» и советом директоров ОАО «РЖД», предоставляется внешним заинтересованным лицам. Отчетность включает в себя информацию о рисках и мероприятиях по воздействию на риски, а также эффективности СУРиВК.

12. Уплата налогов и страховых взносов

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2025 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 563,2 млрд руб., в том числе:

- в федеральный бюджет — 117,2 млрд руб.;
- региональные и местные бюджеты — 175,5 млрд руб.;
- внебюджетные фонды — 270,5 млрд руб.

В 2025 году в счет оплаты текущих налогов и страховых взносов (с учетом возвратов) направлено 492,5 млрд руб., в том числе:

- в федеральный бюджет — 45,3 млрд руб.;
- региональные и местные бюджеты — 176,8 млрд руб.;
- внебюджетные фонды — 270,4 млрд руб.

Суммы начисленных платежей по налогам и страховым взносам, отраженным в бухгалтерской отчетности ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2025
Всего по налогам и сборам	563,15
Федеральный бюджет	**117,18**
Налог на добавленную стоимость	115,92
Налог на прибыль	–
Налог на прибыль, исчисленный в качестве налогового агента с доходов, полученных иностранной организацией от источников в Российской Федерации	0,33
Прочие налоги	0,93
Региональные и местные бюджеты	**175,47**
Налог на прибыль	–
Налог на доходы физических лиц	113,89
Налог на имущество	60,29
Земельный налог	1,03
Прочие налоги	0,26
Внебюджетные фонды	**270,50**
Страховые взносы	267,42
Страховые взносы от несчастных случаев	3,08

Уплата денежными средствами (с учетом возвратов) налоговых платежей и страховых взносов ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2025
Всего по налогам и сборам	492,53
Федеральный бюджет	**45,33**
Налог на добавленную стоимость	44,62
Налог на прибыль	–0,44
Налог на прибыль, исчисленный в качестве налогового агента с доходов, полученных иностранной организацией от источников в Российской Федерации	0,22
Прочие налоги	0,93
Региональные и местные бюджеты	**176,84**
Налог на прибыль	–1,29
Налог на доходы физических лиц	115,13
Налог на имущество	61,75
Земельный налог	1,00
Прочие налоги	0,25
Внебюджетные фонды	**270,36**
Страховые взносы	267,24
Страховые взносы от несчастных случаев	3,12

Федеральный бюджет

Сумма налогов, уплаченных в федеральный бюджет в 2025 году, по сравнению с 2024 годом увеличилась на 66,5 млрд руб.

Региональные и местные бюджеты

В бюджеты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований уплачено 176,8 млрд руб., что на 24,3 млрд руб. больше, чем в 2024 году.

Общая сумма уплаченного налога на имущество в 2025 году составила 61,7 млрд руб.,что на 4,0 млрд руб., или на 7,0 %, больше, чем в 2024 году.

Перечисления налога на доходы физических лиц возросли на 14 млрд руб., или на 13,9 %, по сравнению с 2024 годом за счет индексации заработной платы работников.

Внебюджетные фонды

Общая сумма уплаченных страховых взносов во внебюджетные фонды за 2025 год составила 270,4 млрд руб., что на 11,6 млрд руб., или 4,5 %, больше, чем за 2024 год, за счет индексации заработной платы и роста предельной базы.

13. Сведения о фактических результатах исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации и поручений Правительства Российской Федерации

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
1	О создании единого казначейства общества, его дочерних и зависимых организаций, во исполнение п. 1 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 07.05.2014 № Пр-1032, а также поручения Правительства Российской Федерации от 13.05.2014 № ИШ-П13-3464	08.08.2014 № 5110п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 08.08.2014 № 5110п-П13 направлены отчеты о результатах создания единого казначейства холдинга «РЖД» в адрес Минфина России и Росфинмониторинга. В 2025 году обеспечена эффективность функционирования и совершенствования созданной системы единого казначейства ОАО «РЖД», его дочерних, подконтрольных ОАО «РЖД» и иных обществ с участием ОАО «РЖД». Применяются и развиваются передовые инструменты управления ликвидностью (Единый платежный календарь, кэш-пул, красное сальдо, агентский факторинг)
2	О создании при совете директоров общества комитета по инвестициям, во исполнение раздела III Концепции создания и развития механизмов общественного контроля за деятельностью субъектов естественных монополий с участием потребителей и п. 2.7 плана мероприятий («дорожной карты»), утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.09.2013 № 1689-р	19.11.2014 № 7763п-П13	Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 01.12.2014 протокол № 24 (п. 11) в качестве Комитета по инвестициям определен Комитет по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД», наделенный компетенциями по вопросам инвестиционной деятельности

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
3	О разработке и утверждении перечня внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность общества, в соответствии с пп. 1 и 2 поручения Президента Российской Федерации от 27.12.2014 № Пр-3013, поручением Правительства Российской Федерации от 13.01.2015 № ИШ-П13-54 и от 30.12.2016 № ИШ-П13-8144	24.06.2015 № 3984п-П13	Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросу повышения эффективности деятельности государственных компаний от 27.12.2014 № Пр-3013 и согласно директивам Правительства Российской Федерации от 24.06.2015 № 3984п-П13 разработаны и утверждены: • Положение о внутреннем аудите, утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 22.07.2020 № 19, и принято к руководству ОАО «РЖД» от 21.08.2020 № 1795/р (изменения в 2025 году не вносились); • Политика по управлению рисками и внутреннему контролю в 2024 году актуализирована и утверждена в новой редакции (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 27.06.2024, протокол № 15, распоряжение ОАО «РЖД» от 02.08.2024 № 1876/р); • Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития холдинга «РЖД» (утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30.10.2015 № 2596р и советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 07.12.2015 № 22), актуализировано в 2021 и 2024 годах (Положение о порядке разработки и реализации Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30.07.2021 № 1677/р в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 03.07.2024 № 1637/р); • Регламент повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД» утвержден в новой редакции советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 26.04.2019 № 15, и введен в действие распоряжением ОАО «РЖД» от 10.06.2019 № 1151/р; • Положение о системе управления качеством ОАО «РЖД» (утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 23.09.2020 № 22, и принято к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 09.12.2020 № 2723/р)
4	О заполнении анкеты анализа внедрения внутренних документов в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 30.12.2016 № ИШ-П13-8144	Письмо Росимущества от 20.03.2017 № РБ-11/9968	В личном кабинете ОАО «РЖД» на МВ Портале Росимущества в установленные сроки размещены отчеты об исполнении директив от 24.06.2015 № 3984п-П13 и своевременно актуализировались анкеты анализа внедрения в ОАО «РЖД» вышеуказанных документов в соответствии с письмом Росимущества от 20.03.2017 № РБ-11/9968
5	Об осуществлении расчетов в рублях по новым экспортным контрактам, в соответствии с подп. 1 п. 1 раздела I протокола заседания Национального совета по обеспечению финансовой стабильности от 10.04.2015 № 7	23.07.2015 № 4807п-П13	С учетом директив Правительства Российской Федерации от 23.07.2015 № 4807п-П13 внесены изменения в документацию по действующему зарубежному проекту холдинга «РЖД» в части финансирования за счет средств государственного экспортного кредита. Расчетными валютами установлены евро и сербские динары

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
6	О включении интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности в перечень ключевых показателей эффективности долгосрочной программы развития, в соответствии с подп. «б» п. 2 раздела 2 протокола заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России от 17.04.2015 № 2, поручением Правительства Российской Федерации от 10.12.2015 № АД-П3-8 381 (п. 1) и от 15.09.2015 № АД-П36-6296 (п. 5)	03.03.2016 № 1472п-П13	В соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации от 15.09.2015 № АД-П36-6296 и в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 03.03.2016 № 1472п-П13 разработаны предложения по составу и параметрам значений ключевых показателей эффективности, входящих в состав интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности (ИКПЭ). Состав и параметры ИКПЭ согласованы федеральными органами исполнительной власти. Плановые значения ИКПЭ на период до 2025 года включены в КПИР-2025 и утверждены советом директоров ОАО «РЖД» в составе КПИР-2025 (протокол заседания от 26.02.2020 № 13)
7	Об инновационном развитии, во исполнение поручений Правительства Российской Федерации от 15.09.2015 № АД-П36-6296 (п. 5), от 07.11.2015 № ДМ-П36-7563 (далее — Поручение № ДМ-П36-7563) и от 10.12.2015 № АД-П36-8 381 (п. 1) по вопросу утверждения в акционерных обществах, включенных в приложение № 1 специального перечня, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 № 91-р (далее — АО), программ инновационного развития, разработанных (скорректированных) на основании методических указаний, утвержденных Поручением № ДМ-П36-7563	03.03.2016 № 1471п-П13	Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26.02.2020 № 13). В 2025 году разработана Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года (утверждена советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 29.01.2026 № 12)
8	О внесении изменений в планы развития Общества, Во исполнение подп. «б» п. 6 поручения Правительства Российской Федерации от 30.09.2015 №ДМ-П16-6658 в части реализации подп. «е» п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 17.09.2015 № Пр-1891 об обеспечении приоритетного характера финансирования задач социально-экономического развития Дальнего Востока в рамках реализации государственных программ Российской Федерации	28.06.2016 № 4531п-П13	Положения директив от 28.06.2016 № 4531п-П13 о выделении в долгосрочных программах развития Общества отдельных разделов (специальных мероприятий), обеспечивающих приоритетный характер финансирования задач социально-экономического развития Дальнего Востока, и увязке стратегических документов Общества с государственными программами Российской Федерации учтены в Долгосрочной программе развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
9	О расширении практики использования факторинга при исполнении договоров на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 01.03.2016 № ДМ-П13-1100 (п. 89 Плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году) и Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», определяющего направление развития малого и среднего предпринимательства, а также в рамках исполнения п. 4.2 раздела 3 Федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», п. 4.1 раздела 4.3 паспорта национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», одобренного президиумом при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.09.2018 № 12)	11.10.2016 № 7704п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 11.10.2016 № 7704п-П13, от 08.05.2019 № 4111п-П13 советом директоров ОАО «РЖД» утверждены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, в части возможности использования субъектами малого и среднего предпринимательства уступки права требования (факторинга) при исполнении договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. С 2018 года в договорах, заключаемых по результатам закупок среди субъектов малого и среднего предпринимательства, предусмотрена возможность применения механизма факторинга. Информация об исполнении директив размещена в установленном порядке на МВ Портале
10		08.05.2019 № 4111п-П13	
11	О порядке согласования Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока инвестиционных программ и иных планов по развитию инфраструктуры, реализуемых государственными корпорациями, государственными компаниями и иными организациями с государственным участием, во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 27.12.2016 № 1502	25.05.2017 № 3538п-П13	Порядок согласования с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока инвестиционной программы ОАО «РЖД» и иных планов по развитию инфраструктуры, реализуемых ОАО «РЖД» на территории Дальневосточного федерального округа утвержден протоколом совета директоров ОАО «РЖД» от 18.12.2017 № 16 (Приложение № 1). Актуализированный порядок согласования с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока плановых и программно-целевых документов ОАО «РЖД», включающих мероприятия, реализуемые ОАО «РЖД» на территории Дальневосточного федерального округа, был рассмотрен и утвержден на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.11.2018 (протокол № 5)
12		29.10.2018 № 8860п-П13	

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
13	О владении активами, находящимися на территории Российской Федерации, через иностранные юридические лица	25.08.2017 № 5945п-П13	В рамках исполнения директив Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 № 5945п-П13 письмом от 16.01.2026 № ИСХ-59/ЦКУ Министерство экономического развития Российской Федерации проинформировано о владении ОАО «РЖД» активами, находящимися на территории Российской Федерации, через иностранные юридические лица по состоянию на 31.12.2025
14	О разработке программ инновационного развития общества и внедрения рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности, в соответствии с протоколом Правительства Российской Федерации от 01.10.2014 № АД-П36-153пр (пп. 1 и 4), поручениями Правительства Российской Федерации от 07.11.2015 № ДМ-П36-7563, от 25.08.2017 № ИШ-П8-5594	12.12.2017 № 9177п-П13	Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26.02.2020 № 13). В 2025 году разработана Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года (утверждена советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 29.01.2026 № 12). В рамках внедрения рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности во исполнение решений совета директоров ОАО «РЖД» (п. 4 протокола от 27.03.2018 № 19) разработана и утверждена советом директоров ОАО «РЖД» Стратегия управления интеллектуальной собственностью холдинга «РЖД» (п. 3 протокола от 07.02.2019 № 11). В 2025 году актуализирована Стратегия управления интеллектуальной собственностью ОАО «РЖД» до 2030 года (утверждена советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 29.01.2026 № 12)
15	Внесение дополнений в положение о закупках в части установления приоритета закупок у российских предприятий продукции с использованием алюминия и (или) алюминиевых полуфабрикатов, в соответствии с п. 2 протокола совещания у заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д. Н. Козака от 29.05.2019 № ДК-П13-100пр	18.07.2019 № 6574п-П13	Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 07.08.2019 (протокол № 2), принятым во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 18.07.2019 № 6574п-П13, внесены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, предусматривающие установление в качестве дополнительного критерия при оценке заявок участников конкурентных закупок товаров факта использования при изготовлении поставляемой продукции установленной номенклатуры российского алюминия и (или) алюминиевых полуфабрикатов. Соответствующие изменения также внесены в примерные формы документаций, используемых для организации и проведения конкурентных закупок
16	О возможности перехода общества на налоговый контроль в форме налогового мониторинга, в соответствии с п. 4 поручения Правительства Российской Федерации от 13.02.2019 № ДМ-П13-8пр	13.12.2019 № 11528п-П13	В 2025 году участниками режима налогового мониторинга являлись ОАО «РЖД» и 6 дочерних компаний. Совокупные активы и выручка входящих в холдинг «РЖД» участников налогового мониторинга составляют более 90 % активов и выручки Холдинга. Холдинг «РЖД» обеспечивает полную прозрачность для налоговых органов основных видов деятельности: железнодорожная инфраструктура, грузовые и пассажирские перевозки, ремонт грузовых вагонов, телекоммуникации и транспортное строительство

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
17	Об оценке наличия или отсутствия реализуемых или планируемых к реализации крупных инвестиционных проектов, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.7 плана действий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в валовом внутреннем продукте, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации 12.07.2018 (протокол № 20, раздел I))	25.12.2019 № 12119п-П13	Реализация КПМИ завершена в декабре 2024 года. Завершающий отчет о ходе реализации КПМИ одобрен президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.07.2025 № 8пр). Информация об исполнении директив размещена в установленном порядке на МВ Портале
18	О проведении оценки реализации долгосрочных программ развития и выполнении ключевых показателей эффективности, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.5), поручением Правительства Российской Федерации от 21.11.2019 № СА-П13-10176 (Типовой стандарт оценки реализации ДПР)	30.07.2020 № 6739п-П1	Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации долгосрочной программы развития (ДПР) и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР (протокол от 20.05.2020 № 16). Советом директоров ОАО «РЖД» 30.08.2023 (протокол № 3) принято решение в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 02.08.2023 № 7003п-П13 в части проведения оценки реализации ДПР и выполнения КПЭ
19	Внесение дополнений в Положение о закупках в части закупок волоконно-оптической кабельной продукции	06.02.2021 № 1021п-П13	Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 02.04.2021 (протокол № 8), принятым во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 06.02.2021 № 1021п-П13, внесены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, которые предусматривают возможность закупки волоконно-оптической кабельной продукции, а также закупки работ, услуг, при выполнении, оказании которых предусматривается поставка волоконно-оптической кабельной продукции, неконкурентными способами с возможностью допуска к участию в закупках участников, предлагающих такую продукцию, соответствующую критериям подтверждения производства промышленной продукции на территории Российской Федерации. Информация об исполнении директив размещена в установленном порядке на МВ Портале

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
20	Об обеспечении разработки (актуализации) стратегии (программы) цифровой трансформации АО на период не менее чем до 2024 года включительно	14.04.2021 № 3438п-П13	Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года утверждена на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 26.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 16)
21	О привлечении российских инжиниринговых компаний при реализации АО проектов за рубежом, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.06.2020 № 1546-р	15.04.2021 № 3502п-П13	Информация об исполнении директив Правительства Российской Федерации от 15.04.2021 № 3502п-П13 в части привлечения российских инжиниринговых компаний при реализации проектов за рубежом актуализирована на МВ Портале Росимущества в установленные сроки
22	Об осуществлении закупок у организаций оборонно-промышленного комплекса, в соответствии с п. 4 поручения Правительства Российской Федерации от 26.04.2021 № ЮБ-П7-5298	23.12.2021 № 14241п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 23.12.2021 № 14241п-П13 принято решение совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 10.02.2022 № 10), внесены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018. В соответствии с указанными изменениями п. 90 Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018 дополнен подп. 33), предусматривающим закупку у организации оборонно-промышленного комплекса производимой ею продукции, не имеющей произведенных в Российской Федерации аналогов, при условии наличия выданного Министерством промышленности и торговли Российской Федерации заключения об отнесении такой продукции к промышленной продукции, не имеющей произведенных в Российской Федерации аналогов. Информация об исполнении директив размещена в установленном порядке на МВ Портале
23	О поэтапной закупке (переоборудовании) транспортных средств и техники, работающих на природном газе, в сроки, синхронизированные со сроками ввода в эксплуатацию соответствующей инфраструктуры в субъектах Российской Федерации, в соответствии с п. 24 раздела II плана мероприятий (дорожной карты) по развитию рынка малотоннажного сжиженного природного газа и газомоторного топлива в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.02.2021 № 350-р	17.02.2022 № 1482п-П13	В целях исполнения директив Правительства Российской Федерации от 17.02.2022 № 1482п-П13 и решения совета директоров ОАО «РЖД» по переводу автотракторной техники ОАО «РЖД» на природный газ (п. 1.2 протокола от 31.03.2022 № 13) в соответствии с Методикой, утвержденной ОАО «РЖД» 31.08.2022 № 1576, была выполнена оценка эффективности перевода на природный газ автомобильного парка, самостоятельно эксплуатируемого ОАО «РЖД» в регионах, по перечню, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2019 № 1641. По результатам оценки было предложено переоборудовать 20 ед. транспорта для работы на природном газе в 2025 году, которые были включены в План мероприятий по переводу и приобретению автотранспортных средств ОАО «РЖД» для работы на природном газе в 2024–2025 годах, утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 26.08.2024 № 2047/р. В соответствии с вышеуказанным Планом мероприятий переоборудованы 20 ед. транспорта
24	Об установлении показателя депремирования единоличного исполнительного органа Общества за несвоевременную подготовку и реализацию планов, разрабатываемых Обществом в рамках директив Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13, по переходу Общества на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, включенного в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, в размере не менее 20 % от совокупного годового вознаграждения за достижение ключевых показателей эффективности	29.04.2022 № 4509п-П13	Показатель депремирования за несвоевременную подготовку и реализацию планов, разрабатываемых ОАО «РЖД» в рамках директив Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13, по переходу ОАО «РЖД» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, включенного в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, в размере не менее 20 % от совокупного годового вознаграждения за достижение ключевых показателей эффективности установлен. Соответствующие изменения внесены в Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД», утвержденное на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.09.2025 (протокол № 6)
25	Об обеспечении обязательного включения в договор условия о размере аванса при осуществлении закупок кранового оборудования, в соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Ю. И. Борисова от 11.03.2022 № ЮБ-П9-3694	20.06.2022 № 6719п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 20.06.2022 № 6719п-П13 при проведении процедур закупок на право заключения договоров поставки кранов на железнодорожном ходу и дальнейшем заключении договоров поставки применяются условия о выплате контрагенту авансового платежа в размере 25 % от цены договора согласно Типовым условиям расчетов по договорам, заключаемым от имени ОАО «РЖД» с контрагентами, плательщиком по которым является ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 01.08.2006 № 1594р
26	О возможности продления сроков исполнения договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг и неприменения штрафных санкций в случае изменения условий таких договоров, исполнение которых стало невозможно вследствие мобилизации, в соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации М. В. Мишустина от 08.10.2022 № ММ-П13-16997кс	14.10.2022 № 12061п-П13	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 14.10.2022 № 12061п-П13 решением совета директоров ОАО «РЖД» от 29.11.2022 (протокол № 5) Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, дополнено п. 476(5) следующего содержания: «476(5). В связи с обстоятельствами, вызванными объявлением Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 (далее в настоящем пункте — Указ) частичной мобилизации в Российской Федерации, устанавливаются следующие особенности исполнения договоров: 1) неприменение в период срока действия Указа штрафных санкций в связи с нарушением поставщиком (исполнителем, подрядчиком) обязательств, предусмотренных договором, в связи с частичной мобилизацией; 2) возможность изменения условий договора, если при исполнении такого договора возникли независящие от сторон договора обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения без изменения условий, в период срока действия Указа». Информация об исполнении директив размещена в установленном порядке на МВ Портале

№ п/п	Поручение	Директивы	Отчет по исполнению
27	Об организации системной работы в информационной системе «Единый реестр конечных получателей государственной поддержки инновационной деятельности», во исполнение п. 6 поручения Правительства Российской Федерации от 18.07.2023 № АБ-П13-121пр	15.04.2024 №АБ-П13-11328	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 15.04.2024 №АБ-П13-11328 решением совета директоров ОАО «РЖД» от 07.05.2024 (раздел 5 протокола № 12) постановлено организовать системную работу в информационной системе «Единый реестр конечных получателей государственной поддержки инновационной деятельности» в целях реализации планов мероприятий по развитию экосистемы стартапов, предусмотренных дорожными картами развития высокотехнологичных направлений, а также поиска и отбора малых технологических компаний в качестве объектов инвестиций или поставщиков высокотехнологичной продукции» с ежеквартальным направлением в Минэкономразвития России отчетов об исполнении директив. Распоряжением ОАО «РЖД» от 28.12.2024 № 2656 утвержден План мероприятий по организации системной работы в информационной системе «Единый реестр конечных получателей государственной поддержки инновационной деятельности» в 2025 году. План мероприятий выполнен. Все показатели достигнуты. В Минэкономразвития России ежеквартально направлялись соответствующие отчеты об исполнении директив
28	О представлении финансовой отчетности, отчетов эмитента и иной информации в Минфин России, Росимущество и ФНС России, во исполнение п. 2 поручения Правительства Российской Федерации от 20.01.2024 № ДГ-П13-1391	08.07.2024 №ДГ-П13-21498	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 08.07.2024 № ДГ-П13-21498 (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 27.09.2024 (протокол № 2)) в 2025 году ОАО «РЖД» в полном объеме, своевременно и в требуемых форматах направило в Минфин, Росимущество и ФНС России информацию в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 08.07.2024 № ДГ-П13-21498
29	О закреплении использования сервиса оценки юридических лиц и сервиса оценки индивидуальных предпринимателей в положении о закупке, во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 13.09.2024 № ДГ-П13-30448	03.06.2025 № АН-П13-20014	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 03.06.2025 № АН-П13-20014 решением совета директоров ОАО «РЖД» от 27.06.2025 (протокол № 17) Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, дополнено п. 208(2). Указанным пунктом предусмотрено, что при осуществлении закупки у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), в случае когда предусмотрена выплата аванса и отсутствует обеспечение исполнения договора, к участнику закупки, являющемуся российским юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, устанавливаются обязательные требования, предусмотренные подп. 1 п. 208(2) Положения о закупке. Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) в перечисленных случаях возможна при условии подтверждения участником закупки соответствия установленным обязательным требованиям путем представления выписки, сформированной с использованием интерактивного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика юридического лица», интерактивного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика индивидуального предпринимателя» АИС «Налог-3» ФНС России. Заказчик проверяет достоверность представленной выписки путем сканирования содержащегося в такой выписке QR-кода, а также на официальном сайте ФНС России (https://service.nalog.ru/scoring/) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, используя идентификационный номер налогоплательщика участника закупки и содержащийся в выписке «код верификации данных». Информация об исполнении директив размещена в установленном порядке на МВ Портале
30	О представлении сведений о расходах АО, направляемых на реализацию мероприятий в области физической культуры и спорта, во исполнение п. 9 поручения Правительства Российской Федерации от 12.12.2024 № ДЧ-П44-43387	12.08.2025 № АН-П13-29870	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации: ● проведено заседание совета директоров с включением в повестку дня вопроса «О представлении сведений о расходах ОАО «РЖД», направляемых на реализацию мероприятий в области физической культуры и спорта» (протокол от 10.09.2025 № 5); ● в Министерство спорта Российской Федерации представлены сведения о расходах ОАО «РЖД» на текущий год и плановый период, направляемых на реализацию мероприятий в области физической культуры и спорта, и соответствующих результатах для их отражения в комплексной государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта»; ● в Министерство спорта Российской Федерации представлена отчетность о фактических объемах средств ОАО «РЖД», направленных на реализацию мероприятий в области физической культуры и спорта, и достигнутых результатах (на ежеквартальной основе); ● директивы распространены на дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД», доля участия в уставных капиталах которых в совокупности превышает 50 %
31	О направлении в федеральный бюджет части чистой прибыли в виде дивидендов по акциям, принадлежащим Российской Федерации, в соответствии с указанием Президента Российской Федерации от 20.04.2017 № Пр-758, распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2006 № 774-р, поручением Правительства Российской Федерации от 26.04.2017 № ДМ-П13-2672, распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.05.2017 № 944-р		Выплата дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» в 2025 году по итогам работы за 2024 год осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р. На выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам 2024 года было направлено 11 015,5 млн руб. (оплата произведена за счет чистой прибыли 2024 года)
32	Предоставление сведений об исполнении требований постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 439 «Об установлении требований к условиям и срокам отсрочки уплаты арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества» в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 17.04.2020 № МХ-П16-3596кв	Письмо Росимущества от 27.04.2020 № ИП-11/13407	В соответствии с решениями правления ОАО «РЖД» (протоколы от 06.04.2020 № 19 и от 23.06.2020 № 35) арендаторам предоставлена беспроцентная отсрочка по уплате арендной платы на сумму 1 602 млн руб. со сроком оплаты не позднее 01.01.2023, из которой арендаторами выплачена вся сумма в размере 1 602 млн руб. (100 %)

14. Отчет о соблюдении ОАО «РЖД» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления[1] в 2025 году

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом**			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 6 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения главы VII Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие сроки и порядок подготовки к проведению заседания или заочного голосования для принятия решений общим собранием акционеров, сроки и порядок проведения указанных заседания или заочного голосования, сроки и порядок принятия решений общим собранием акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового заседания общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» (в том числе осуществления полномочий акционера) осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством Межведомственного портала по управлению государственной собственностью (далее — МВ Портал). В целях обеспечения процесса взаимодействия ОАО «РЖД» с акционером Общества в лице его уполномоченных федеральных органов исполнительной власти в Обществе утверждены: • Положение о подготовке к проведению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД» (распоряжение ОАО «РЖД» от 11.07.2024 № 1700/р); • Положение об осуществлении информационного взаимодействия ОАО «РЖД» с Росимуществом через МВ Портал (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 06.12.2024, протокол № 5); • Порядок взаимодействия участников информационного обмена со стороны ОАО «РЖД» при размещении данных на МВ Портале (распоряжение ОАО «РЖД» от 26.03.2025 № 669/р)

[1] Кодекс корпоративного управления одобрен советом директоров Банка России 21.03.2014 (письмо Банка России от 30.04.2014 № 06-52/2463).

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 6 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения главы VII Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие сроки и порядок подготовки к проведению заседания или заочного голосования для принятия решений общим собранием акционеров, сроки и порядок проведения указанных заседания или заочного голосования, сроки и порядок принятия решений общим собранием акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового заседания общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» (в том числе осуществления полномочий акционера) осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 6 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения главы VII Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие сроки и порядок подготовки к проведению заседания или заочного голосования для принятия решений общим собранием акционеров, сроки и порядок проведения указанных заседания или заочного голосования, сроки и порядок принятия решений общим собранием акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового заседания общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» (в том числе осуществления полномочий акционера) осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала. Состав и объем информации (документов), предоставляемой Обществом единственному акционеру ОАО «РЖД» в рамках подготовки и проведения заседания общего собрания акционеров Общества, соответствует требованиям Росимущества

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 6 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения главы VII Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие сроки и порядок подготовки к проведению заседания или заочного голосования для принятия решений общим собранием акционеров, сроки и порядок проведения указанных заседания или заочного голосования, сроки и порядок принятия решений общим собранием акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового заседания общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» (в том числе осуществления полномочий акционера) осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 6 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения главы VII Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие сроки и порядок подготовки к проведению заседания или заочного голосования для принятия решений общим собранием акционеров, сроки и порядок проведения указанных заседания или заочного голосования, сроки и порядок принятия решений общим собранием акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового заседания общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» (в том числе осуществления полномочий акционера) осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены Комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 6 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения главы VII Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие сроки и порядок подготовки к проведению заседания или заочного голосования для принятия решений общим собранием акционеров, сроки и порядок проведения указанных заседания или заочного голосования, сроки и порядок принятия решений общим собранием акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового заседания общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» (в том числе осуществления полномочий акционера) осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала
1.2	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов**			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	Соблюдается	Основные подходы к дивидендной политике ОАО «РЖД» определены в Уставе ОАО «РЖД» и в Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) с изменениями, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД» 27.06.2025 (протокол № 17). Устав ОАО «РЖД» и Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД» размещены на сайте ОАО «РЖД» (https://www.rzd.ru). Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимается Правительством Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера ОАО «РЖД». Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 № 2475-р (в ред. распоряжения Правительства Российской Федерации от 23.04.2022 № 993-р) предусмотрен отказ от выплаты дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021, 2022, 2023 и 2024 годы. Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям ОАО «РЖД». Размер дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» установлен в п. 30 Устава ОАО «РЖД». Проект распределения чистой прибыли Общества с соответствующими обоснованиями предоставляется в рамках материалов к предгодовому заседанию совета директоров ОАО «РЖД», а также акционеру ОАО «РЖД» для принятия решения о распределении чистой прибыли Общества по итогам отчетного года

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимается Правительством Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера ОАО «РЖД». В соответствии с п. 3.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» размер дивидендов по обыкновенным акциям определяется исходя из сформировавшейся за отчетный год суммы чистой прибыли и объема средств, необходимых для реализации инвестиционной программы, который содержится в стратегии развития Общества, утверждаемой советом директоров. Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям Общества. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 № 2475-р (в ред. распоряжения Правительства Российской Федерации от 23.04.2022 № 993-р) предусмотрен отказ от выплаты дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021, 2022, 2023 и 2024 годы
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации
1.3	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества**			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 6 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации
1.4	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций**			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции**			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. ОАО «РЖД» было создано путем приватизации имущества федерального железнодорожного транспорта, осуществленной в соответствии с Федеральным законом от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта». Единственным акционером Общества является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера Общества осуществляются Правительством Российской Федерации. В соответствии с п. 2 ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ назначение на должность и освобождение от должности единоличного исполнительного органа ОАО «РЖД» осуществляется Правительством Российской Федерации. В остальном критерий 1 оценки соблюдения принципа 2.1.1 Кодекса корпоративного управления Обществом соблюдается. В соответствии с пп. 13 п. 68 устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относятся вопросы об образовании правления общества, досрочном прекращении полномочий членов правления общества (за исключением досрочного прекращения полномочий председателя правления Общества), определении существенных условий труда председателя правления Общества и членов правления Общества, об установлении размера вознаграждений и компенсаций председателю правления Общества и членам правления Общества, согласовании вопроса о совмещении ими должностей в органах управления других организаций. Критерий 2 соблюдается. Соответствие профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» при подготовке рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по назначению и освобождению от занимаемой должности членов правления Общества. Критерий 3 соблюдается. Стратегические цели и задачи по приоритетным направлениям деятельности ОАО «РЖД» определены в следующих документах Общества: • Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 23.12.2013 (протокол № 19); • Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденная Правительством Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р) и советом директоров ОАО «РЖД» 08.04.2019 (протокол № 14); • Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 26.02.2020 (протокол № 13); • Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 06.04.2023 (протокол № 10) с изменениями от 26.06.2025 (протокол от 27.06.2025 № 16); • Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 21.03.2025 (протокол № 11); • Стратегия научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года (Белая книга), утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 02.12.2025 (протокол № 9). В отчетном году совет директоров ОАО «РЖД» рассмотрел информацию о результатах деятельности Общества по приоритетным направлениям в рамках вопроса о предварительном утверждении годового отчета ОАО «РЖД» (протокол заседания от 09.06.2025 № 15). Отчет о деятельности ОАО «РЖД» в области устойчивого развития за 2024 год рассмотрен Комитетом по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» 18.11.2025 (протокол № 5)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	В 2025 году совет директоров ОАО «РЖД» рассмотрел следующие вопросы: • о внесении изменений в Стратегию цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года; • об утверждении Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года; • об утверждении Стратегии научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года (Белая книга); • об утверждении технического задания на проведение оценки выполнения общекорпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности за 2024 год; • об утверждении технического задания на проведение оценки выполнения общекорпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности, показателей депремирования, а также обоснованности размера вознаграждения руководящего состава ОАО «РЖД» за 2025 год; • о корректировке инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2025 год; • об утверждении отчетов о ходе реализации в 2023 и 2024 годах Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года; • об итогах достижения общекорпоративных ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» за 2024 год и годовом премировании должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»; • об утверждении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», их целевых значений на 2025 год; • об утверждении финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2026 год; • об актуализации Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Соблюдается	Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены советом директоров ОАО «РЖД» и закреплены в Политике по управлению рисками и внутреннему контролю (утверждена советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 27.06.2024 № 15, и принята к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 02.08.2024 № 1876/р). Вопросы, связанные с системой управления рисками Общества, находятся в постоянном фокусе внимания совета директоров и Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД», в частности, в отчетном периоде Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрены заявления о приемлемой величине риска (риск-аппетите) ОАО «РЖД» и принято решение о нецелесообразности вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Соблюдается	Общие принципы и подходы к системе вознаграждения членов совета директоров и правления ОАО «РЖД» определены в разделе 8 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) с изменениями, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД» 27.06.2025 (протокол № 17). В Обществе действуют следующие документы: ● Политика по выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров ОАО «РЖД», утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 21.03.2025 (протокол № 11); ● Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 30.09.2025 (протокол № 6). В течение отчетного периода советом директоров ОАО «РЖД» были рассмотрены следующие вопросы, связанные с политикой вознаграждения: ● о рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2024/2025 корпоративный год; ● об утверждении технического задания на проведение оценки выполнения общекорпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности, показателей депремирования, а также обоснованности размера вознаграждения руководящего состава ОАО «РЖД» за 2024 год; ● об утверждении технического задания на проведение оценки выполнения общекорпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности, показателей депремирования, а также обоснованности размера вознаграждения руководящего состава ОАО «РЖД» за 2025 год. ● об итогах достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» за 2024 год и годовом премировании должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»; ● об актуализации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации Положения о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	В соответствии с пп. 30 п. 68 Устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относится вопрос об определении порядка действия члена совета директоров Общества при возникновении конфликта интересов. Основные подходы к предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов закреплены в разделе 12 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) с изменениями, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД» 27.06.2025 (протокол № 17). Положением о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, закреплен порядок действий члена совета директоров при возникновении конфликта интересов. Кроме того, в ОАО «РЖД» утверждены следующие документы, регламентирующие процедуры по предупреждению, выявлению и урегулированию внутренних конфликтов, включая систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов: ● Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 22.06.2023 (протокол № 13); ● распоряжение ОАО «РЖД» от 26.07.2022 № 1929р «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов»; ● распоряжение ОАО «РЖД» от 24.02.2016 № 322р «Об образовании комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД»; ● распоряжение ОАО «РЖД» от 16.03.2016 № 452р «О назначении ответственного в ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов»; ● распоряжение ОАО «РЖД» от 04.04.2016 № 584р «Об исключении конфликта интересов при осуществлении закупок»; ● распоряжение ОАО «РЖД» от 30.09.2016 № 2034р «О мерах по предупреждению потенциального конфликта интересов»; ● распоряжение ОАО «РЖД» от 11.12.2018 № 2665р «Об утверждении типового положения о региональной комиссии по урегулированию конфликта интересов»

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	Основные подходы к раскрытию и предоставлению Обществом информации закреплены в следующих документах ОАО «РЖД»: ● Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД» (раздел 14); ● Положение об информационной политике ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 12.02.2025 (протокол № 9). В соответствии с Положением об информационной политике ОАО «РЖД» реализация информационной политики Общества обеспечивается единоличным исполнительным органом Общества
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Соблюдается	В целях определения уровня корпоративного управления ОАО «РЖД» в Обществе на регулярной основе проводится внутренняя оценка практики корпоративного управления ОАО «РЖД», в частности: ● в 2025 году ревизионной комиссией ОАО «РЖД» в рамках проведения ежегодной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год проведена проверка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления. Заключение ревизионной комиссии ОАО «РЖД» рассмотрено на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 09.06.2025 (протокол № 15); ● в отчетном году Центром внутреннего аудита «Желдораудит» с учетом рекомендаций Банка России, а также Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» проведена оценка состояния корпоративного управления в ОАО «РЖД», результаты которой были рассмотрены на Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» 04.04.2025 (протокол № 7). В соответствии с пп.29 п. 68 Устава ОАО «РЖД» совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно рассматривает вопрос о практике корпоративного управления в ОАО «РЖД». В отчетном году указанный вопрос был рассмотрен на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 26.03.2025 (протокол № 12). Внешняя оценка практики корпоративного управления ОАО «РЖД» проводится с 2023 года на регулярной основе (ежегодно) Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров». В 2025 году по итогам проведения мониторинга практики корпоративного управления ОАО «РЖД» Обществу был повышен Национальный рейтинг корпоративного управления с уровня НРКУ 7+ до НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления» (максимальная оценка для непубличного акционерного общества)
2.2	**Совет директоров подотчетен акционерам общества**			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	Соблюдается	Обществом соблюдается принцип корпоративного управления, закрепленный в п. 2.2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России. Информация о работе совета директоров ОАО «РЖД» в течение года на регулярной основе предоставляется Правительству Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера Общества, а также Росимуществу посредством размещения всех протоколов заседаний (заочных голосований) совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» на МВ Портале в порядке, установленном Росимуществом. В соответствии с рекомендациями п. 86 Кодекса корпоративного управления Банка России в годовых отчетах ОАО «РЖД» раскрывается информация о количестве заседаний совета директоров, проведенных в отчетном году, с указанием формы их проведения и реквизитов протоколов, а также о важнейших решениях, принятых советом в рамках реализации основных функций совета директоров ОАО «РЖД». В годовой отчет ОАО «РЖД» включается информация об общем количестве членов совета директоров, участвующих в заседаниях совета директоров Общества. Сведения об участии в заседаниях совета директоров каждого члена совета директоров Общества содержатся в протоколах совета директоров ОАО «РЖД», предоставляемых Обществом акционеру посредством их размещения на МВ Портале. Годовые отчеты ОАО «РЖД» содержат информацию об оценке (самооценке) качества работы совета директоров Общества

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	
2.3	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров**			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) с изменениями, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД» 27.06.2025 (протокол № 17). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. В состав совета директоров ОАО «РЖД» избираются лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций. При формировании совета директоров ОАО «РЖД» применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества. Критерии отбора кандидатов для избрания в составы советов директоров госкомпаний, в том числе критерии независимости, утверждены приказом Минфина России от 05.10.2021 № 145н. Оценка и отбор кандидатов в совет директоров ОАО «РЖД» как 100 %-ной госкомпании осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181. В 2025 году совет директоров ОАО «РЖД» рассмотрел вопрос о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» и признал 3 действующих членов совета директоров ОАО «РЖД» соответствующими критериям независимости (протокол от 02.12.2025 № 9)
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) с изменениями, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД» 27.06.2025 (протокол № 17). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в уУставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) с изменениями, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД» 27.06.2025 (протокол № 17). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. В состав совета директоров ОАО «РЖД» избираются лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций. При формировании совета директоров ОАО «РЖД» применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества. Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его Комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе осуществляется анализ и оценка потребностей совета в области профессиональной квалификации, опыта и навыков, а также определение компетенций, необходимых совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) с изменениями, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД» 27.06.2025 (протокол № 17). Вопрос об определении количественного состава совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД» (пп. 4 п. 60 Устава ОАО «РЖД»). Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об определении количественного состава совета директоров принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. При определении количественного состава и избрании членов совета директоров применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества. Вопрос о соответствии количественного состава совета директоров ОАО «РЖД» потребностям ОАО «РЖД» и интересам акционера ОАО «РЖД» рассматривается на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181, в рамках рассмотрения списка кандидатов для избрания в состав совета директоров ОАО «РЖД». Кроме того, совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его Комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе рассматривается вопрос о соответствии количественного состава совета директоров масштабам деятельности Общества и интересам акционера

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	**В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров**			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД». Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. В соответствии с разделом 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД»: • при формировании совета директоров применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества; • в состав совета директоров включаются независимые директора, обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов, акционера или иных заинтересованных сторон; • в рамках взаимодействия с акционером Общества по вопросу формирования состава совета директоров Общество придерживается позиции о целесообразности избрания не менее трех независимых директоров. Критерии отбора кандидатов для избрания в составы советов директоров госкомпаний, в том числе критерии независимости, определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 и приказом Минфина России от 05.10.2021 № 145н. Оценка и отбор кандидатов в совет директоров ОАО «РЖД» как 100 %-ной госкомпании осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181. В 2025 году в соответствии с Положением о подготовке к проведению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 11.07.2024 № 1700/р, было проведено анкетирование трех действующих членов совета директоров ОАО «РЖД» на предмет их соответствия критериям независимости. По итогам анкетирования совет директоров ОАО «РЖД» рассмотрел вопрос о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» и признал соответствующими критериям независимости 3 действующих членов совета директоров ОАО «РЖД», которые также являются кандидатами для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» на 2026/2027 корпоративный год (протокол от 02.12.2025 № 9)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по кадрам и вознаграждениям) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД». Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. Критерии отбора кандидатов для избрания в составы советов директоров госкомпаний, в том числе критерии независимости, определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 и приказом Минфина России от 05.10.2021 № 145н. Оценка и отбор кандидатов в совет директоров ОАО «РЖД» как 100 %-ной госкомпании осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181. В 2025 году в соответствии с Положением о подготовке к проведению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 11.07.2024 № 1700/р, было проведено анкетирование 3 независимых директоров ОАО «РЖД» на предмет их соответствия критериям независимости. По итогам анкетирования совет директоров ОАО «РЖД» рассмотрел вопрос о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» и признал соответствующими критериям независимости 3 действующих членов совета директоров ОАО «РЖД», которые также являются кандидатами для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» на 2026/2027 корпоративный год (протокол от 02.12.2025 № 9). В разделе 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» закреплены нормы и процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, в частности: • независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым; • в том случае, если после избрания в совет директоров ОАО «РЖД» возникают обстоятельства, в результате которых независимый директор перестает соответствовать критериям независимости, такой независимый директор обязан незамедлительно уведомить об этом совет директоров ОАО «РЖД»; • совет директоров ОАО «РЖД» обеспечивает раскрытие информации о выявлении обстоятельств, в силу которых член совета директоров перестает быть независимым директором
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Частично соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД». Вопрос об определении количественного состава и избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации. В разделе 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» закреплено, что в рамках взаимодействия с акционером Общества по вопросу формирования состава совета директоров Общество придерживается позиции о целесообразности избрания не менее 3 независимых директоров. В период с 01.01.2025 по 30.06.2025 в совет директоров входило 2 независимых директора при общем избранном составе совета директоров ОАО «РЖД» в количестве 13 человек. С 30.06.2025 по решению единственного акционера ОАО «РЖД» избран совет директоров ОАО «РЖД» в количестве 12 человек, при этом по инициативе Общества число независимых директоров было увеличено с 2 до 3 человек

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается	
2.5	**Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров**			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам. Кандидатура председателя совета директоров ОАО «РЖД» определяется в соответствии с позицией единственного акционера ОАО «РЖД» — Российской Федерации. По вопросу об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД» представители интересов Российской Федерации в совете директоров ОАО «РЖД» голосуют в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации. Критерий 2 соблюдается. Роль, права и обязанности председателя совета директоров определены в Положении о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его Комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе оценивается эффективность работы председателя совета директоров
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	**Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности**			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	Соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются. В соответствии с пп. 30 п. 68 Устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров Общества относится вопрос об определении порядка действия члена совета директоров Общества при возникновении конфликта интересов. Общие принципы и подходы к предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов закреплены в Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД». В разделе 12 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрены следующие положения: • член совета директоров обязан воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества; • при возникновении потенциального конфликта интересов у члена совета директоров, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Обществом сделки, такому члену совета директоров следует незамедлительно сообщать об этом совету директоров Общества через его председателя или корпоративного секретаря как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения; • сообщение должно быть сделано до начала обсуждения вопроса, по которому у него имеется конфликт интересов, на заседании совета директоров или его Комитета с участием такого члена совета директоров; • члены совета директоров не вправе участвовать в принятии решений по вопросам, в отношении которых у них имеется конфликт интересов, и должны ставить интересы Общества выше собственных интересов. Соответствующие нормы, направленные на предотвращение конфликта интересов у членов совета директоров Общества, закреплены в Положении о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р. Критерий 3 соблюдается. В ОАО «РЖД» установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества. Согласно п. 75 Положения о совете директоров ОАО «РЖД» материальное и финансовое обеспечение деятельности совета директоров осуществляется за счет средств Общества. В соответствии с положениями о Комитетах совета директоров ОАО «РЖД» Комитеты вправе привлекать на возмездной (договорной) основе независимых консультантов (экспертов) для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня, а также для получения заключений по вопросам, требующим специальных профессиональных знаний
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	Права и обязанности членов совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в следующих внутренних документах Общества: • Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) с изменениями, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД» 27.06.2025 (протокол № 17), который опубликован на официальном сайте ОАО «РЖД» (www.rzd.ru); • Положение о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, которое опубликовано на официальном сайте ОАО «РЖД» (www.rzd.ru), а также на сайте аккредитованного Банком России информационного агентства Интерфакс — «Центр раскрытия корпоративной информации» (www.e-disclosure.ru)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Соблюдается	В рамках проведения ежегодной самооценки качества работы совета директоров ОАО «РЖД» и его Комитетов осуществляется оценка и анализ участия членов совета директоров в работе совета директоров и его Комитетов, в том числе посещаемость заседаний, достаточность времени для работы в совете директоров. В разделе 5.3 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрено, что добросовестное и эффективное выполнение обязанностей члена совета директоров подразумевает, в том числе, наличие у члена совета директоров достаточного времени, которое должно уделяться работе в совете директоров Общества и его Комитетах. В п. 30 Положения о совете директоров ОАО «РЖД» закреплена обязанность членов совета директоров принимать участие в заседаниях и заочных голосованиях для принятия решений советом директоров Общества. В соответствии с п. 33 Положения о совете директоров ОАО «РЖД» члены совета директоров обязаны своевременно уведомлять совет директоров ОАО «РЖД» о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности, а также об изменении постоянного (основного) места работы
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	Соблюдается	Право членов совета директоров получать доступ к информации о деятельности ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ установлены следующими внутренними документами: • Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) с изменениями, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД» 27.06.2025 (протокол № 17); • Положение о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р.; • Регламент подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и Комитеты совета директоров ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 21.12.2020 (протокол № 4); • Регламент проведения ознакомительной программы для вновь избранных членов совета директоров ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 22.07.2020 (протокол № 19). В разделе 5.3 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрено, что в целях максимально быстрого и эффективного ознакомления впервые избранных членов совета директоров со стратегией развития, основными показателями финансово-хозяйственной деятельности, практикой корпоративного управления в Обществе, а также иными существенными аспектами деятельности Общества, знание которых необходимо для эффективного выполнения членами совета директоров своих обязанностей, в Обществе разработана ознакомительная программа, порядок и сроки проведения которой определены в регламенте, утвержденном советом директоров
2.7	**Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров**			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	В соответствии с п. 42. Положения о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, заседания и заочные голосования совета директоров проводятся не реже 1 раза в 2 месяца в соответствии с утвержденным советом директоров планом работы. В 2025 году совет директоров ОАО «РЖД» провел 21 заседание

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	Порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров определен в Положении о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р. В соответствии с п. 50 Положения о совете директоров ОАО «РЖД» уведомление о проведении заседания или заочного голосования направляется членам совета директоров до даты проведения заседания или даты окончания срока приема опросных листов для заочного голосования заблаговременно, в срок, установленный внутренним документом Общества, утверждаемым советом директоров, который обеспечивает членам совета директоров возможность подготовиться к заседанию или заочному голосованию совета директоров, но не позднее 7 календарных дней до дня заседания или дня окончания срока приема опросных листов при заочном голосовании. В Положении о совете директоров ОАО «РЖД» закреплено право членов совета директоров, отсутствующих в месте проведения заседания, участвовать в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно (посредством конференц-связи и видео-конференц-связи). Такое участие в заседании совета директоров приравнивается к личному присутствию
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Соблюдается	В Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрено, что для принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества в целях всестороннего, содержательного и полного рассмотрения вопросов повесток дня заседаний, а также предоставления членам совета директоров возможности высказать свое мнение заседания совета директоров, как правило, проводятся в очной форме. Пунктом 48 Положения о совете директоров ОАО «РЖД» предусмотрен перечень ключевых вопросов компетенции совета директоров Общества, по которым, как правило, решения принимаются путем проведения заседания совета директоров
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Соблюдается	В соответствии с уставом ОАО «РЖД» решение об одобрении сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 1 % и более балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», а также сделок, связанных с выдачей (предоставлением) Обществом ссуд, займов, кредитов, поручительств, гарантий, залога, а также иных сделок, заключаемых в обеспечение обязательств третьих лиц и (или) предполагающих принятие иных обязательств Общества в пользу третьих лиц, в размере 0,5 % и более балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», принимается членами совета директоров большинством в 3/4 голосов от общего числа избранных членов совета директоров. Кроме того, уставом ОАО «РЖД» определяется перечень вопросов, решения по которым принимаются большинством голосов от общего числа всех избранных членов совета директоров
2.8	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества**			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам. Формирование Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом особенностей положения ОАО «РЖД», оказывающих влияние на корпоративное управление Общества: все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» избраны 4 члена совета директоров, 2 из которых являются независимыми директорами. Председателем Комитета в отчетном периоде являлся независимый директор. Критерии 2–4 соблюдаются

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам. Формирование Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом особенностей положения ОАО «РЖД», оказывающих влияние на корпоративное управление Общества: все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» избраны 3 члена совета, 2 из которых являются независимыми директорами. Критерий 2 соблюдается. Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» в отчетном периоде являлся независимый директор, который не являлся председателем совета директоров ОАО «РЖД». Критерий 3 соблюдается
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.	Соблюдается	Согласно Положению о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» данный Комитет наделен полномочиями для выполнения функций, которые в соответствии с Кодексом корпоративного управления возлагаются на Комитет по номинациям. Формирование Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом особенностей положения ОАО «РЖД», оказывающих влияние на корпоративное управление Общества: все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» избраны 3 члена совета, 2 из которых являются независимыми директорами. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров Общества совместно с ответственным подразделением Общества осуществлял взаимодействие с Росимуществом и Минтрансом России по вопросам формирования списка кандидатов для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» на следующий корпоративный год, включая рассмотрение вопроса о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 13.11.2025 № 4)
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	Соблюдается	В ОАО «РЖД» по решению совета директоров Общества созданы следующие Комитеты совета директоров: • Комитет по аудиту и рискам; • Комитет по кадрам и вознаграждениям • Комитет по стратегическому планированию; • Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию. Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку деятельности совета директоров, его Комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе анализируется вопрос о соответствии структуры совета директоров и состава его Комитетов масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, а также профилю рисков Общества

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	Соблюдается	Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» возглавлялись в отчетном периоде независимыми директорами. Порядок участия в заседаниях Комитетов лиц, не входящих в состав Комитетов (приглашенных лиц) определен в Положении о Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД», утвержденных советом директоров ОАО «РЖД» 30.08.2024 (протокол № 1)
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров ОАО «РЖД» и его председателя о работе своих комитетов	3. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Соблюдается	В соответствии с Положением о совете директоров ОАО «РЖД» и положениями о Комитетах совета директоров ОАО «РЖД» информация о работе Комитетов на регулярной основе представляется на рассмотрение совета директоров Общества
2.9	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров**			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Соблюдается	В разделе 5.6 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрено, что в целях определения степени эффективности работы совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров, соответствия их работы задачам и потребностям развития Общества, активизации работы совета директоров и Комитетов, выявления областей, в которых деятельность совета директоров, Комитетов и членов совета директоров может быть улучшена, проводится оценка работы совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров Общества, принципы, формы, сроки и порядок которой определены в положении, утвержденном советом директоров. Процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров ОАО «РЖД» определены в Положении об оценке деятельности совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 28.12.2018 (протокол № 9) с учетом изменений, внесенных по решению совета директоров ОАО «РЖД» от 06.03.2024 (протокол № 10). Самооценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД» проводится ежегодно в соответствии с указанным положением и включает в себя оценку работы Комитетов и в целом совета директоров Общества. Результаты самооценки работы совета директоров и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» за 2024/2025 корпоративный год предварительно рассмотрены на очном заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» 23.06.2025 (протокол № 10), а также рассмотрены советом директоров ОАО «РЖД» 27.02.2026 (протокол № 14)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Соблюдается	В соответствии с Положением об оценке деятельности совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД» независимая оценка проводится, как правило, не реже 1 раза в 3 (три) года по решению Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров. По мотивированному решению Комитета периодичность проведения независимой оценки может быть изменена. Внешняя оценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД» и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» была проведена в 2023 году в рамках проведения внешним консультантом независимой оценки практики корпоративного управления ОАО «РЖД», по итогам которой Обществу присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления». Ежегодно с 2024 года Обществом привлекается внешний консультант для проведения независимого мониторинга практики корпоративного управления ОАО «РЖД», в рамках которого в том числе осуществляется оценка работы совета директоров Общества и его Комитетов. В 2025 году по итогам указанного мониторинга Обществу повышен уровень рейтинга с НРКУ 7+ до НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления», который является максимальным для непубличных акционерных обществ. С учётом проведения независимой оценки корпоративного управления ОАО «РЖД» в рамках присвоения Национального рейтинга корпоративного управления и в соответствии с Положением об оценке деятельности совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД» 13.03.2025 Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» принял решение о проведении в 2025 году оценки деятельности совета директоров и Комитетов совета директоров Общества в форме самооценки (протокол от 13.03.2025 № 7)
3.1	**Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров**			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Соблюдается	Обществом соблюдается принцип 3.1.1 Кодекса корпоративного управления Банка России. Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» назначается советом директоров ОАО «РЖД». Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием единственного акционера ОАО «РЖД». Вся необходимая информация о корпоративном секретаре ОАО «РЖД», в том числе указанная в критерии 1 оценки принципа 3.1.1 Кодекса, предоставляется Обществом единственному акционеру ОАО «РЖД» и совету директоров ОАО «РЖД» (при назначении корпоративного секретаря) в установленном порядке. В соответствии с разделом 7 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» информация о корпоративном секретаре раскрывается на сайте Общества в сети интернет и в годовых отчетах Общества. До 2024 года на официальном сайте ОАО «РЖД» размещалась информация о корпоративном секретаре Общества в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и положениями Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД». В годовые отчеты ОАО «РЖД» за отчетные периоды до 2021 года включалась информация о корпоративном секретаре Общества. В годовых отчетах ОАО «РЖД» за последующие отчетные периоды указанная информация Обществом не раскрывалась. Данное ограничение в раскрытии информации о корпоративном секретаре ОАО «РЖД» носит временный характер, и в будущем Общество планирует раскрывать указанную информацию

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	
4.1	**Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению**			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Соблюдается	Политика ОАО «РЖД» по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и ключевых руководящих работников ОАО «РЖД» определена в разделе 8 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», а также в иных внутренних документах ОАО «РЖД». В 2025 году совет директоров ОАО «РЖД» совместно с Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» уделял должное внимание вопросам, связанным с осуществлением контроля за внедрением и реализацией политик Общества по вознаграждению и их актуализацией (пересмотром). В отчетном году Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» предварительно рассмотрел проект Политики по выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров ОАО «РЖД» и дал рекомендации совету директоров ОАО «РЖД» по ее утверждению (протокол от 13.03.2025 № 7). Политика по выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров ОАО «РЖД» утверждена советом директоров ОАО «РЖД» 21.03.2025 (протокол № 11). 24.09.2025 Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» предварительно рассмотрел и рекомендовал совету директоров Общества утвердить Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД», актуализированное в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (протокол от 25.09.2025 № 3). Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД» утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 30.09.2025 (протокол № 6)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	
4.2	**Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров**			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Не применимо к ОАО «РЖД»	Принцип 4.2.2 Кодекса корпоративного управления Банка России неприменим в отношении ОАО «РЖД» по следующим объективным причинам. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Продажа и иные способы отчуждения находящихся в собственности Российской Федерации акций Общества, передача их в залог, а также иное распоряжение указанными акциями осуществляется на основании федерального закона. С учетом особенностей положения ОАО «РЖД» принцип взаимосвязи финансового интереса членов совета директоров Общества с долгосрочными финансовыми интересами акционера Общества путем долгосрочного владения акциями не установлен. Внутренние документы ОАО «РЖД» не предусматривают возможности предоставления акций Общества членам совета директоров в силу ограничений, установленных законодательством Российской Федерациии
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	
4.3	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата**			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров общества (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Не применимо к ОАО «РЖД»	Принцип 4.3.2 Кодекса корпоративного управления Банка России неприменим в отношении ОАО «РЖД» по следующим объективным причинам. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Продажа и иные способы отчуждения находящихся в собственности Российской Федерации акций Общества, передача их в залог, а также иное распоряжение указанными акциями осуществляется на основании федерального закона. С учетом особенностей положения ОАО «РЖД» в Обществе не внедрена программа долгосрочной мотивации для членов правления и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций ОАО «РЖД» (финансовых инструментов, основанных на акциях ОАО «РЖД»)

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	
5.1	**В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей**			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) определены советом директоров ОАО «РЖД» и закреплены во внутренних документах ОАО «РЖД», определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	Ключевые принципы антикоррупционной политики ОАО «РЖД» изложены в разделе 12 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД». Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 24.02.2015 № 472р (с последующими изменения и дополнениями). В рамках реализации антикоррупционной политики ОАО «РЖД» в Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ связи («горячая антикоррупционная линия») информирования о возможных коррупционных проявлениях
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	В отчетном периоде совет директоров ОАО «РЖД» совместно с Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» уделял должное внимание вопросам организации и функционирования СУРиВК в Обществе. Результаты внутренней оценки СУРиВК ежегодно рассматриваются на заседании совета директоров ОАО «РЖД» с предварительным рассмотрением вопроса на заседании Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и включаются в состав годового отчета Общества. В 2025 году в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 20.12.2024 (протокол № 6) на основании договора проведена внешняя оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД», результаты которой отражены в рамках годового отчета и подлежат рассмотрению на Комитете по аудиту и рискам совета директоров и совете директоров ОАО «РЖД» в 2026 году

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита**			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на структурное подразделение ОАО «РЖД» — Центр внутреннего аудита «Желдораудит», подотчетность которого определяется Положением о внутреннем аудите, утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» 22.07.2020 (протокол № 19)
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	Подразделение внутреннего аудита Общества (Центр внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД») ежегодно проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД», а также оценку практики корпоративного управления ОАО «РЖД». 04.04.2025 Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрел вопрос о ежегодной оценке Центром внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» состояния корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» (протокол от 04.04.2025 № 7)
6.1	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц**			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	Соблюдается	Основы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 14 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД». Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 12.02.2025 (протокол № 9) утверждена новая редакция Положения об информационной политике ОАО «РЖД», актуализированная с учетом положений законодательства Российской Федерации, Кодекса корпоративного управления Банка России, Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», а также сложившейся практики раскрытия Обществом информации
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	Соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления в ОАО «РЖД» в годовых отчетах и на сайте ОАО «РЖД» в сети интернет. В частности, на сайте ОАО «РЖД» размещен Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», в котором закреплены основные принципы и подходы Общества к системе корпоративного управления с учетом специфики ОАО «РЖД», 100 % акций которого находятся в собственности Российской Федерации. Критерий 2 соблюдается. Информация о составе исполнительных органов и совета директоров ОАО «РЖД», независимости членов совета директоров и их членстве в Комитетах совета директоров раскрывается Обществом. Критерий 3 неприменим к ОАО «РЖД» с учетом специфики и особенностей правового положения Общества. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами**			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	Соблюдается	Принцип 6.2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России соблюдается ОАО «РЖД» в части, применимой к Обществу, а также с учетом специфики и особенностей правового положения ОАО «РЖД». Раскрытие информации ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД», Положением об информационной политике ОАО «РЖД» и иными внутренними документами Общества, регулирующими вопросы раскрытия информации
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	Соблюдается	ОАО «РЖД» раскрывает информацию в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД», Положением об информационной политике ОАО «РЖД» и иными внутренними документами Общества, регулирующими вопросы раскрытия информации
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	Соблюдается	ОАО «РЖД» следует принципу 6.2.3 Кодекса корпоративного управления Банка России, раскрывая в годовых отчетах Общества значительный объем информации, позволяющей оценить итоги деятельности Общества за год. Данный принцип также закреплен в разделе 14 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» в части раскрытия Обществом на добровольной основе информации о своей текущей и планируемой производственной и иной деятельности, корпоративной социальной ответственности. Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит оценку деятельности внутреннего аудита, осуществляемого Центром внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД». Информация о проведении такой оценки отражается в годовом отчете Общества. В годовых отчетах ОАО «РЖД» содержится раздел, посвященный результатам деятельности Общества в области устойчивого развития, который включает в себя сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и социальной политике Общества. В 2025 году годовой отчет ОАО «РЖД» участвовал в 28-м конкурсе годовых отчетов 2025 года Московской биржи, по итогам которого занял 2-е место в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании»

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности**			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Основы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 14 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД». Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам предоставления Обществом информации (документов) осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством размещения информации (документов) на МВ Портале. Состав и объем предоставляемой Обществом информации (документов) соответствует требованиям Росимущества
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Основы информационной политики ОАО «РЖД», включая вопросы сохранения конфиденциальности информации, закреплены в разделе 14 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД». Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам предоставления Обществом информации (документов) единственному акционеру ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738, а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством размещения информации (документов) на МВ Портале. Информация и документы, содержащие сведения конфиденциального характера, предоставляются Обществом в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами ОАО «РЖД», регулирующими порядок обращения с документами, содержащими сведения конфиденциального характера

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон**			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается	Перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, определен Уставом ОАО «РЖД», а также разделом 15 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД». В соответствии с Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД» ключевая роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий принадлежит совету директоров. Порядок осуществления существенных корпоративных действий разделен на уровни: уровень общего собрания акционеров и уровень совета директоров. К компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относится рассмотрение вопросов, связанных с одобрением существенных сделок, а также иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями для ОАО «РЖД». В случае если принятие решения об осуществлении существенных корпоративных действий прямо отнесено законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания акционеров, то совет директоров ОАО «РЖД» предоставляет единственному акционеру соответствующие рекомендации
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Соблюдается	Вопросы, связанные с одобрением существенных сделок, а также иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями для ОАО «РЖД», относятся в соответствии с Уставом ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» (за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров). Мнение независимых директоров имеет важное значение при принятии советом директоров Общества решений по существенным корпоративным действиям. Независимые директора осуществляют формирование своей позиции по существенным корпоративным действиям Общества в рамках проведения мероприятий по подготовке, согласованию и вынесению на рассмотрение совета директоров информации (материалов) вопросам компетенции совета директоров ОАО «РЖД» в порядке, установленном внутренними документами ОАО «РЖД»

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	
7.2	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий**			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Соблюдается	

15. Сведения о крупных сделках

В 2025 году Компанией не совершались сделки, являющиеся в соответствии со статьей 78 Федерального закона «Об акционерных обществах» крупными сделками.

16. Сведения о сделках, в совершении которых имелась заинтересованность

В 2025 году были заключены следующие сделки, являющиеся в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

1. **Дополнительное соглашение от 21.07.2025 № 5 к договору целевого денежного займа между ОАО «РЖД» (займодавец) и ООО «СШХ» (заемщик) от 25.07.2018 № 3014722**

Предмет сделки, существенные условия	Внесение изменений в условия договора целевого денежного займа между ОАО «РЖД» и ООО «СШХ» от 25.07.2018 № 3014722: • продление срока предоставления траншей до 31.12.2025; • сумма траншей, предоставляемых в 2025 году, не может превышать 379 896 446 руб. 38 коп.
Стороны сделки	ОАО «РЖД» — займодавец; ООО «СШХ» — заемщик
Цена сделки	Сумма займа — до 5 664 957 061 руб.
Срок действия договора	Вступает в силу с даты его подписания сторонами (21.07.2025). Срок действия договора займа — до 30.01.2053
Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, и основание, по которому оно является таковым	Макаров Андрей Сергеевич — заместитель генерального директора ОАО «РЖД», член правления ОАО «РЖД»[1], одновременно являющийся членом совета директоров ООО «СШХ» (основание: абз. 5 п. 1 ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах»)
Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки	Не владеет

[1] Полномочия прекращены 02.09.2025.

2. **Дополнительное соглашение от 30.05.2025 № 6 к договору между ОАО «РЖД» и АО «Компания ТрансТелеКом» возмездного оказания услуг по технической эксплуатации участков волоконно-оптических линий связи ОАО «РЖД» от 29.12.2023 № 5531372 о внесении изменений, касающихся увеличения с 01.06.2025 объема оказываемых услуг по договору на 4 335,741 км, связанного с внесением в договор вновь построенных и введенных в эксплуатацию участков волоконно-оптических линий связи в границах структурных подразделений Центральной станции связи, уменьшения с 01.06.2025 объема оказываемых услуг по Октябрьской дирекции связи на 4,995 км и по Московской дирекции связи на 8,313 км, связанного с выводом участков из эксплуатации, дополнения договора обязанностью контрагента по своевременным расчетам с физическими лицами, привлеченными к оказанию услуг по договору.**

Предмет сделки, существенные условия	Заключение ОАО «РЖД» и АО «Компания ТрансТелеКом» дополнительного соглашения № 6 о внесении в договор возмездного оказания услуг по технической эксплуатации участков волоконно-оптических линий связи ОАО «РЖД» от 29.12.2023 № 5531372 изменений, касающихся увеличения с 01.06.2025 объема оказываемых услуг по договору на 4 335,741 км, связанного с внесением в договор вновь построенных и введенных в эксплуатацию участков волоконно-оптических линий связи в границах структурных подразделений Центральной станции связи, уменьшения с 01.06.2025 объема оказываемых услуг по Октябрьской дирекции связи на 4,995 км и по Московской дирекции связи на 8,313 км, связанного с выводом участков из эксплуатации, дополнения договора обязанностью контрагента по своевременным расчетам с физическими лицами, привлеченными к оказанию услуг по договору
Стороны сделки	ОАО «РЖД» и АО «Компания ТрансТелеКом»
Цена сделки	Лимит финансирования — не более 6 142 128 210,56 руб. с учетом НДС. Цена сделки: 1 972 438 781,04 руб. с учетом НДС на 2024 год; 2 066 514 740,36 руб. с учетом НДС на 2025 год; 2 103 174 689,16 руб. с учетом НДС на 2026 год
Срок действия договора	Срок действия дополнительного соглашения — вступает в силу с даты его подписания сторонами. Условия договора с учетом дополнительного соглашения применяются к отношениям сторон, начиная с 01.06.2025
Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, и основание, по которому оно является таковым	Чаркин Евгений Игоревич — заместитель генерального директора ОАО «РЖД», член правления ОАО «РЖД», член совета директоров АО «Компания ТрансТелеКом» (основание: абз. 5 п. 1 ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах»)
Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки	Не владеет

3. **Дополнительное соглашение от 26.12.2025 № 8 к договору между ОАО «РЖД» и АО «Компания ТрансТелеКом» возмездного оказания услуг по технической эксплуатации участков волоконно-оптических линий связи ОАО «РЖД» от 29.12.2023 № 5531372 о внесении изменений, касающихся увеличения стоимости услуг в связи с индексацией базовых ставок стоимости технической эксплуатации одного километра волоконно-оптических линий связи в месяц с 01.07.2025, а также увеличения размера НДС с 01.01.2026**

Предмет сделки, существенные условия	Заключение ОАО «РЖД» и АО «Компания ТрансТелеКом» дополнительного соглашения № 8 о внесении в договор возмездного оказания услуг по технической эксплуатации участков волоконно-оптических линий связи ОАО «РЖД» от 29.12.2023 № 5531372 изменений, касающихся увеличения стоимости услуг в связи с индексацией базовых ставок стоимости технической эксплуатации одного километра волоконно-оптических линий связи в месяц с 01.07.2025, а также увеличения размера НДС с 01.01.2026
Стороны сделки	ОАО «РЖД» и АО «Компания ТрансТелеКом»
Цена сделки	Лимит финансирования — не более 6 352 622 623,52 руб. с учетом НДС. Цена сделки: 1 972 438 781,04 руб. (с учетом НДС 20 %) в 2024 году; 2 124 352 598 руб. (с учетом НДС 20 %) в 2025 году; 2 255 831 244,48 руб. (с учетом НДС 22 %) в 2026 году
Срок действия договора	Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания сторонами. Условия договора с учетом дополнительного соглашения применяются к отношениям сторон, возникшим с 01.07.2025
Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, и основание, по которому оно является таковым	Чаркин Евгений Игоревич — заместитель генерального директора ОАО «РЖД», член правления ОАО «РЖД», член совета директоров АО «Компания ТрансТелеКом» (основание: абз. 5 п. 1 ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах»)
Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки	Не владеет

4. **Опционное соглашение о выкупе всех единиц подвижного состава (прав требования) от 29.08.2025 № 6238386 в связи с заключением опционного договора от 27.12.2024 № 5976758 на выкуп высокоскоростного железнодорожного подвижного состава (электропоездов) и (или) уступку прав требования к акционерному обществу «Уральские локомотивы» (АО «Уральские локомотивы», ОГРН1237700626602, ИНН 9707007720) по заключенному АО «ГТЛК ВСМ» с АО «Уральские локомотивы» и ООО «ВСМ Две столицы» договору купли-продажи от 28.08.2024 № ДКП 1150-001-К/2024**

Предмет сделки, существенные условия	В течение 30 (тридцати) рабочих дней с даты получения ОАО «РЖД» от АО «ГТЛК ВСМ» уведомления об уступке и (или) уведомления о передаче собственности в порядке, определенном в опционном договоре от 27.12.2024 № 5976758 на выкуп высокоскоростного железнодорожного подвижного состава (электропоездов) и (или) уступку прав требования к АО «Уральские локомотивы» ОАО «РЖД» вправе потребовать от АО «ГТЛК ВСМ» передачи в пользу ОАО «РЖД» прав и обязанностей Заемщика по договору о предоставлении синдицированного кредита на дату замены заемщика частично или в полном объеме в зависимости от объема выкупаемых у АО «ГТЛК ВСМ» единиц подвижного состава по Опционному договору и (или) Опционному соглашению о выкупе. Опционным соглашением о переводе долга устанавливаются обязательства Заемщика, которые не подлежат передаче в ОАО «РЖД». Уступка прав и передача обязанностей (перевод долга) от АО «ГТЛК ВСМ» к ОАО «РЖД» по договору о предоставлении синдицированного кредита в соответствии с Опционным соглашением о переводе долга осуществляется на основании дополнительного соглашения к указанному договору об условиях перевода долга на РЖД, которое подписывается между кредиторами, АО «ГТЛК ВСМ», материнской холдинговой компанией Продавца (Лизингодателя) и РЖД в порядке, предусмотренном в Соглашении о взаимодействии, заключаемом в соответствии с условиями Опционного договора. Материнская холдинговая компания Продавца (Лизингодателя) и АО «ГТЛК ВСМ» несут солидарную ответственность за исполнение обязательств АО «ГТЛК ВСМ» по Опционному соглашению о переводе долга
Стороны сделки	АО «ГТЛК ВСМ» — продавец, заемщик; ОАО «РЖД» — покупатель; АО «ГТЛК» — солидарный продавец и солидарный заемщик
Цена сделки	В качестве встречного предоставления ОАО «РЖД» за принятие на себя всех или части прав требования и обязательств по договору о предоставлении синдицированного кредита ОАО «РЖД» вместо исполнения обязательств по уплате цены требования и (или) покупной цены по Опционному соглашению о выкупе или Опционному договору (в зависимости от того, что применимо) принимает на себя обязательства Заемщика по договору о предоставлении синдицированного кредита (замена обязательства) с учетом обязательств, указанных в п. 1.3.2 настоящего извещения. Часть цены требования и (или) покупной цены, состоящая из суммы начисленных, но не оплаченных процентов по ставке 0,5% (ноль целых пять десятых) (маржа АО «ГТЛК ВСМ»), оплачивается в пользу АО «ГТЛК ВСМ» в сроки, предусмотренные Опционным соглашением о переводе долга. Часть цены рассчитывается не более чем до даты перехода прав и обязанностей по договору о предоставлении синдицированного кредита к ОАО «РЖД» и не может превышать разность между суммой цены требования и покупной цены и величиной передаваемых в пользу ОАО «РЖД» обязательств по договору о предоставлении синдицированного кредита. Проценты, которые должны были быть получены и не были получены в связи с наличием у АО «ГТЛК ВСМ» просроченной задолженности Лизингополучателя по оплате лизинговых платежей на дату заявления требования по Опционному соглашению о переводе долга, не увеличивают часть цены, и ОАО «РЖД» не оплачивает в пользу АО «ГТЛК ВСМ» такие проценты
Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, и основание, по которому оно является таковым	Окладникова Ирина Андреевна, являющаяся членом совета директоров ОАО «РЖД» и одновременно являющаяся членом совета директоров АО «ГТЛК» (основание: абз. 5 п. 1 ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах»)
Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки	Не владеет

17. Участие ОАО «РЖД» в некоммерческих организациях в 2025 году

№ п/п	Наименование организации	Цель участия	Объем финансирования в 2025 году, млн руб.
1	Национальная Ассоциация международной информационной безопасности	Повышение уровня взаимодействия по вопросам информационной безопасности с другими стратегическими организациями и представителями экспертного сообщества по вопросам обеспечения информационной безопасности	4,0
2	Частное учреждение «Санкт-Петербургский дом культуры железнодорожников ОАО «РЖД»	Реализация социальной политики, формирование положительного имиджа, сохранение культурного наследия через поддержку культурно-просветительских проектов и социокультурных мероприятий, расширение перечня и повышение качества предоставляемых услуг для всех групп населения	7,2
3	Частное учреждение культуры «Дворец культуры города Киров ОАО «РЖД»	Реализация социальной политики, формирование положительного имиджа, сохранение культурного наследия через поддержку культурно-просветительских проектов и социокультурных мероприятий, расширение перечня и повышение качества предоставляемых услуг для всех групп населения	10,7
4	Частное учреждение «Физкультурно-спортивный клуб «Нептун» города Самара ОАО «РЖД»	Реализация социальной политики, направленной на сохранение и развитие человеческого капитала, улучшения качества жизни в регионах, приобщение населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом, здоровому образу жизни, расширение перечня и качества предоставляемых услуг	5,6
5	Частное учреждение «Дом культуры железнодорожников им. Гагарина ОАО «РЖД»	Реализация социальной политики, формирование положительного имиджа, сохранение культурного наследия через поддержку культурно-просветительских проектов и социокультурных мероприятий, расширение перечня и повышение качества предоставляемых услуг для всех групп населения	7,8
6	Частное учреждение «Лыжная база города Барнаул ОАО «РЖД»	Реализация социальной политики, направленной на сохранение и развитие человеческого капитала, улучшения качества жизни в регионах, приобщение населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом, здоровому образу жизни, расширение перечня и качества предоставляемых услуг	3,3
7	Частное учреждение «Дом культуры железнодорожников города Слюдянка ОАО «РЖД»	Реализация социальной политики, формирование положительного имиджа, сохранение культурного наследия через поддержку культурно-просветительских проектов и социокультурных мероприятий, расширение перечня и повышение качества предоставляемых услуг для всех групп населения	13,3
8	Фонд развития бухгалтерского учета «Национальный негосударственный регулятор бухгалтерского учета «Бухгалтерский методологический центр» (Фонд «НРБУ «БМЦ»)	Участие представителей ОАО «РЖД» в работе методологических органов Фонда в период 2025–2026 годов для обеспечения соблюдения интересов ОАО «РЖД» в рамках работы Фонда по разработке Федеральных стандартов бухгалтерского учета	1,2
9	Ассоциация «Объединение производителей железнодорожной техники» (ОПЖТ)	Повышение качества, надежности и инновационности подвижного состава и элементов инфраструктуры	3,4
10	Ассоциация Саморегулируемая организация «Объединение строительных организаций транспортного комплекса» (Ассоциация СРО «ОСОТК»)	В целях разработки и установления новых стандартов и правил субъектов предпринимательской деятельности в Российской Федерации, а также контроля за их соблюдением, с 01.01.2010 в отраслях проектирования и строительства осуществлен переход от лицензирования к саморегулированию на основании положений Федерального закона от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях»	0,8
11	Ассоциация Саморегулируемая организация «Объединение проектных организаций транспортного комплекса» (Ассоциация СРО «ОПОТК»)	В целях разработки и установления новых стандартов и правил субъектов предпринимательской деятельности в Российской Федерации, а также контроля за их соблюдением, с 01.01.2010 в отраслях проектирования и строительства осуществлен переход от лицензирования к саморегулированию на основании положений Федерального закона от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях»	0,2
12	Ассоциация Саморегулируемая организация «Объединение изыскательских организаций транспортного комплекса» (Ассоциация СРО «ОИОТК»)	В целях разработки и установления новых стандартов и правил субъектов предпринимательской деятельности в Российской Федерации, а также контроля за их соблюдением, с 01.01.2010 в отраслях проектирования и строительства осуществлен переход от лицензирования к саморегулированию на основании положений Федерального закона от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях»	0,2

№ п/п	Наименование организации	Цель участия	Объем финансирования в 2025 году, млн руб.
13	АНО «Цифровой транспорт и логистика» (ЦТЛ)	Цифровизация транспортной отрасли: разработка и внедрение новых цифровых продуктов для логистики, использование накопленного ИТ-опыта транспортных компаний. Снижение логистических издержек: оптимизация транспортно-логистических операций, повышение эффективности цепочек поставок. Развитие транзитного потенциала: создание цифровой среды, способствующей транзиту грузов из Европы, Азии и Северной Америки через Россию. Создание единой цифровой платформы: объединение цифровых платформ различных видов транспорта для прозрачности и удобства пользователей. Центр компетенций: ЦТЛ функционирует как база для разработки, экспертизы и реализации проектов, касающихся цифровой трансформации. Международное сотрудничество: подписание соглашений с зарубежными партнерами (например, с портом Гамбург) для улучшения цифрового взаимодействия в сфере логистики	5,0
14	АНО «Цифровая экономика»	Цифровая трансформация и эффективность: внедрение современных цифровых технологий в работу РЖД, в том числе искусственного интеллекта (ИИ), для оптимизации процессов и повышения безопасности. Технологическая независимость: переход на отечественное ПО и оборудование, что критически важно для инфраструктурных компаний. Разработка нормативного регулирования: участие в создании правовых условий для внедрения инноваций (беспилотный транспорт, квантовые сети). Обмен опытом: использование площадок АНО (таких как «Цифровая прокачка») для трансляции успешных практик РЖД на другие отрасли и заимствования опыта. Кадровый вопрос: содействие в подготовке ИТ-специалистов, понимающих специфику транспортной отрасли	12,5
15	Национальная ассоциация трансфера технологий (НАТТ)	Поиск инноваций: организация совместного поиска и открытых презентаций технологических запросов (например, альтернативные устройства закрепления, системы безопасности). Импортозамещение: выявление отечественных технологий, способных заменить зарубежные аналоги. Технологическое развитие: единое окно инноваций позволяет привлекать внешние разработки для нужд Компании, действуя через такие платформы, как НАТТ. Обеспечение безопасности: привлечение решений, повышающих безопасность движения и снижающих риски на инфраструктуре	1,0

№ п/п	Наименование организации	Цель участия	Объем финансирования в 2025 году, млн руб.
16	Совет по железнодорожному транспорту государств — участников Содружества	Непосредственно связана с текущей деятельностью Холдинга (организация производственного процесса в межгосударственном сообщении, сохранение технического, технологического и информационного единства железных дорог пространства 1520)	54,1
17	Международный Координационный совет по трансъевразийским перевозкам (КСТП)	Связана с международной деятельностью Компании (расширение географии транзитных перевозок, увеличение объема транзитных перевозок)	30,8
18	Глобальный договор ООН	Международная деятельность Компании. Политический диалог и укрепление деловой репутации за счет повышения прозрачности и ответственности ведения бизнеса. Доступ к глобальным ресурсам и мероприятиям, цифровой платформе и инструментам Глобального договора ООН, а также дает возможность демонстрировать собственные достижения в области устойчивого развития на ведущих российских и международных площадках. Сотрудничество по вопросам достижения Целей устойчивого развития ООН	2,6
19	Ассоциация «Франко-Российский диалог»	Улучшение международного имиджа Компании	3,5
20	Некоммерческое партнерство «Форум-диалог»	Связана с международной деятельностью Компании. Улучшение международного имиджа Компании	1,0
21	Российско-Китайский Деловой совет (РКДС)	Связана с международной деятельностью Компании (содействие укреплению и развитию деловых связей и торгово-экономических отношений между Россией и Китаем и другими странами Азиатско-Тихоокеанского региона)	1,0
22	Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	Консолидация усилий промышленников и предпринимателей, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса. Сохранение традиционных и поиск новых рынков сбыта своей продукции, создание условий для привлечения отечественных инвестиций в железнодорожную отрасль. Оценка регулирующего воздействия нормативных правовых актов, анализ делового климата и индекс деловой среды. Выработка согласованных профессиональных требований по повышению качества труда, единой корпоративной защиты совместно с профсоюзами и другими заинтересованными организациями	14,8

№ п/п	Наименование организации	Цель участия	Объем финансирования в 2025 году, млн руб.
23	Торгово-промышленная палата Российской федерации	Определение согласованных требований по развитию и широкому применению инноваций, современных технологий, экономики знаний. Установление и развитие связей с иностранными партнерскими организациями, деловыми кругами и международными организациями бизнеса. Продвижение товаров и услуг предприятий железнодорожного транспорта на внутреннем и внешнем рынках	0,2
24	Автономная некоммерческая организация «Национальный Альянс по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития»	Продвижение повестки устойчивого развития за счет разработки и внедрения практических решений для ESG-трансформации всей экономики России с учетом глобальных трендов и национальных особенностей данной повестки	7,0
25	Частное учреждение здравоохранения «Центральная клиническая больница «РЖД-Медицина»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	363,2
26	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» им. Н. А. Семашко»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	188,6
27	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Брянск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	68,3
28	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» им. К. Э. Циолковского города Калуга»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	36,0
29	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Курск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	47,4
30	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Рязани»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	50,4
31	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Смоленск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	8,0
32	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Тула»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	53,7
33	Частное учреждение здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» микрорайона Ожерелье города Кашира»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	14,9

№ п/п	Наименование организации	Цель участия	Объем финансирования в 2025 году, млн руб.
34	Частное учреждение здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Орел»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	11,1
35	Частное учреждение здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Орехово-Зуево»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	5,4
36	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Тверь»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	9,2
37	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Ярославль»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	15,6
38	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Иваново»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	6,1
39	Частное учреждение здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Буй»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	34,8
40	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Муром»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	54,1
41	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Воронеж»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	111,6
42	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Белгород»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	80,8
43	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Елец»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	31,6
44	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Мичуринск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	27,6
45	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Калининград»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	25,0
46	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Санкт-Петербурга»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	119,4

№ п/п	Наименование организации	Цель участия	Объем финансирования в 2025 году, млн руб.
47	Частное учреждение здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Мурманск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	34,6
48	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Петрозаводск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	38,0
49	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Псков»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	30,5
50	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Вологда»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	10,8
51	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая поликлиника «РЖД-Медицина» города Архангельск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	15,2
52	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Печора»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	30,5
53	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Нижний Новгород»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	19,3
54	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Ижевск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	38,2
55	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Казань»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	55,4
56	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Киров»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	22,2
57	Частное учреждение здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Канаш»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	18,7
58	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Самара»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	43,8
59	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Уфа»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	16,4
60	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Пенза»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	9,8
61	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Ульяновск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	6,2
62	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Рузаевка»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	14,0
63	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Саратов»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	92,5
64	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Пермь»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	24,9
65	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Оренбург»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	62,1
66	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Екатеринбург»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	109,5
67	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Сургут»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	38,2
68	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Тюмень»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	26,3
69	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Новый Уренгой»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	21,3
70	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Челябинск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	138,6
71	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Курган»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	15,6
72	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Ростов-на-Дону»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	60,9

№ п/п	Наименование организации	Цель участия	Объем финансирования в 2025 году, млн руб.
73	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Краснодар»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	195,8
74	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Махачкала»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	24,2
75	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Минеральные Воды»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	54,1
76	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Владикавказ»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	11,2
77	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Гудермес»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	9,3
78	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Астрахань»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	18,4
79	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Волгоград»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	27,1
80	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Новосибирск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	293,8
81	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Барнаул»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	56,6
82	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Кемерово»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	133,3
83	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Омск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	31,2
84	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Красноярск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	135,8
85	Частное учреждение здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Абакан»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	9,7
86	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Иркутск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	142,7
87	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Улан-Удэ»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	252,6
88	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Чита»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	135,6
89	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Хабаровск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	311,1
90	Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Владивосток»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	76,9
91	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Тында»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	420,0
92	Частное учреждение здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» поселка Беркакит»,	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	26,9
93	Частное учреждение здравоохранения «Больница «РЖД-Медицина» города Южно-Сахалинск»	Охрана здоровья граждан посредством выполнения медицинских работ и оказания услуг, медицинское обеспечение безопасности движения поездов	47,4
94	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 2»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	29,9
95	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 1»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	24,1
96	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 3»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	24,7
97	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 4»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	86,1
98	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 5»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	38,8
99	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 6»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	28,0
100	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 7»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	20,8

№ п/п	Наименование организации	Цель участия	Объем финансирования в 2025 году, млн руб.
101	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 8»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	16,2
102	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 9»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	26,4
103	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 10»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	12,9
104	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 11»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	21,0
105	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 12»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	14,2
106	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 13»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	16,1
107	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 14»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	19,4
108	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 15»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	17,5
109	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 16»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	22,2
110	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 17»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	33,0
111	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 18»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	37,6
112	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 1»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	118,8
113	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 21»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	39,2
114	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 19»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	39,1
115	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 22»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	22,8
116	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 23»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	31,7
117	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД прогимназия № 20»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	66,5
118	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 24»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	44,1
119	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 25»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	28,8
120	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 26»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	47,3
121	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 2»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	62,2
122	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 27»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	48,7
123	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 28»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	38,7
124	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 31»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	53,8
125	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 32»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	163,3
126	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 29»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	17,8
127	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 30»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	28,6
128	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 33»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	8,2
129	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 3»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	89,1
130	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 37»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	12,4
131	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 35»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	18,3
132	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 36»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	169,0
133	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 4»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	85,8
134	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 5 им. Д. М. Карбышева»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	70,0

№ п/п	Наименование организации	Цель участия	Объем финансирования в 2025 году, млн руб.
135	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД начальная школа — детский сад № 34»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	34,5
136	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 38»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	79,3
137	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 39»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	30,7
138	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 40»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	71,7
139	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 41»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	30,8
140	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 42»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	32,1
141	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 43»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	61,6
142	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 44»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	11,3
143	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский № 45»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	27,8
144	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад №46»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	27,9
145	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 47»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	36,9
146	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 48»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	28,9
147	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 49»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	37,5
148	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 6»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	66,3
149	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 7»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	76,2
150	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 8»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	78,7
151	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 51»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	58,8

№ п/п	Наименование организации	Цель участия	Объем финансирования в 2025 году, млн руб.
152	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 52»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	31,4
153	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 53»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	118,5
154	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 55»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	16,2
155	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 56»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	44,9
156	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 50»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	30,4
157	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД начальная школа — детский сад № 54»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	38,2
158	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 57»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	48,2
159	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 60»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	46,9
160	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 58»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	78,7
161	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 59»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	134,9
162	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 62»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	72,5
163	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 61»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	138,3
164	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 9»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	105,2
165	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 10»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	168,6
166	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 11»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	166,0
167	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 12»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	102,1
168	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 13»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	140,9

№ п/п	Наименование организации	Цель участия	Объем финансирования в 2025 году, млн руб.
169	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 14»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	124,1
170	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 63»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	14,3
171	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 64»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	16,9
172	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 65»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	25,3
173	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 67»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	20,6
174	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 70»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	15,4
175	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 69»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	17,0
176	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 68»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	20,9
177	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 66»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	32,4
178	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 15»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	70,0
179	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 16»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	65,0
180	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 17»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	95,9
181	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 18»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	68,1
182	Частное дошкольное общеобразовательное учреждение «РЖД детский сад № 71»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	114,8
183	Частное дошкольное общеобразовательное учреждение «РЖД детский сад № 72»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	26,5
184	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 73»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	44,1
185	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 74»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	51,3
186	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 75»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	47,0
187	Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 76»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	26,1
188	Частное образовательное учреждение «РЖД лицей № 19»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	103,4
189	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 20»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	110,9
190	Частное общеобразовательное учреждение «РЖД лицей № 21»	Привлечение и удержание в Компании работников с детьми дошкольного/школьного возраста	244,3
191	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет РЖД»	Содействие в получении дополнительного образования руководителями и специалистами ОАО «РЖД», в том числе его дочерних, зависимых и аффилированных лиц	83,0
192	Частное общеобразовательное учреждение «Начальная школа — детский сад «Новое Развитие»	Учреждения созданы с целью обеспечения детей работников ОАО «РЖД» образовательными услугами.	23,8
193	Ассоциация «Хоккейный клуб «Локомотив» Ярославль»	Обеспечение стратегических интересов ОАО «РЖД» в области социальной политики и брендинга путем поддержки профессионального спорта, развития молодежного резерва и популяризации хоккея как инструмента формирования здорового общества и корпоративной идентичности.	723,2

18. Хозяйственные общества с долей прямого участия ОАО «РЖД» от 2 % уставного капитала

№	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в УК, %	Вид деятельности по уставу	Цель участия	Форма участия	Финансовые параметры участия (размер УК на 31.12.2025, млн руб.)	Выручка в 2025 году, млн руб.	Чистая прибыль (убыток) в 2025 году, млн руб.	Показатели экономической эффективности участия (дивиденды от обществ, полученные ОАО «РЖД» в 2025 году, млн руб.)
1	АО «Арена-2000»	99,94	Деятельность спортивных объектов	Строительство, содержание и эксплуатация спортивных сооружений	Прямое участие в уставном капитале	2 101,2	376,8	44,3	35,1
2	АО «ВВРЗ им. С. М. Кирова»	100 % – 1 акция	Предоставление услуг по восстановлению и оснащению (завершению) железнодорожных локомотивов, трамвайных моторных вагонов и прочего подвижного состава	Развитие услуг по ремонту пассажирских вагонов; обеспечение потребности холдинга «РЖД»	Прямое участие в уставном капитале	1 173,0	403,5	0,2	–
3	АО «ВНИИЖТ»	100 % – 1 акция	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие	Развитие рынка исследований в области технического контроля и диагностики подвижного состава и оборудования	Прямое участие в уставном капитале	3 678,8	5 956,2	105,1	0,9
4	АО «ВНИКТИ»	100 % – 1 акция	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие	Развитие рынка исследований в области технического контроля и диагностики подвижного состава и оборудования	Прямое участие в уставном капитале	147,0	2 268,3	54,7	66,4
5	АО «ВРК-1»	99,99	Деятельность вспомогательная, связанная с железнодорожным транспортом	Развитие услуг по ремонту пассажирских вагонов, колесных пар, запасных частей вагонов	Прямое участие в уставном капитале	14 734,1	23 504,2	–738,5	–
6	АО «ЖСИ»	50 % + 1 акция	Строительство жилых и нежилых зданий	Завершение продажи построенных объектов недвижимости; подготовка к реструктуризации и ликвидация общества	Прямое участие в уставном капитале	999,6	188,3	19,2	–
7	АО «Желдоручет»	100 % – 1 акция	Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию	Централизация функций по ведению учета и формированию отчетности холдинга «РЖД»	Прямое участие в уставном капитале	0,1	25 511,2	108,0	138,5
8	АО «ЖТК»	100 % – 1 акция	Деятельность предприятий общественного питания по прочим видам организации питания	Обеспечение работников ОАО «РЖД» услугами питания	Прямое участие в уставном капитале	8 077,3	6 587,3	156,2	–
9	АО «ЗСТ»	100 % – 1 акция	Строительство жилых и нежилых зданий	Внешнеэкономическая деятельность в сфере строительства и железнодорожного транспорта	Прямое участие в уставном капитале	21,4	–	–113,7	–
10	АО «Издательский дом «Гудок»	100 % – 1 акция	Издание газет	Корпоративное СМИ для содействия формированию корпоративной культуры	Прямое участие в уставном капитале	332,8	1 226,3	20,2	11,5

№	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в УК, %	Вид деятельности по уставу	Цель участия	Форма участия	Финансовые параметры участия (размер УК на 31.12.2025, млн руб.)	Выручка в 2025 году, млн руб.	Чистая прибыль (убыток) в 2025 году, млн руб.	Показатели экономической эффективности участия (дивиденды от обществ, полученные ОАО «РЖД» в 2025 году, млн руб.)
11	АО «ИМЗ»	100 % – 1 акция	Изготовление машиностроительной продукции	Развитие рынка услуг по выпуску запасных частей подвижного состава	Прямое участие в уставном капитале	216,2	1 012,5	137,6	–
12	АО «ИЭРТ»	100 % – 1 акция	Разработка компьютерного программного обеспечения	Развитие рынка исследований и инноваций в области экономики и стратегического развития транспорта	Прямое участие в уставном капитале	17,7	2 377,8	88,3	99,4
13	АО «Компания ТрансТелеКом»	100 % – 1 акция	Деятельность в области связи на базе проводных технологий	Единый центр мониторинга событий информационной безопасности для холдинга «РЖД»	Прямое участие в уставном капитале	1 071,4	30 053,8	18,8	–
14	АО «Московский ЛРЗ»	100 % – 1 акция	Предоставление услуг по восстановлению и оснащению (завершению) железнодорожных локомотивов, трамвайных моторных вагонов и прочего подвижного состава	Развитие услуг по ремонту подвижного состава, колесных пар и электрических машин	Прямое участие в уставном капитале	946,6	4 191,0	58,0	–
15	АО «НИИАС»	74,9998	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие	Обеспечение разработки и сопровождения систем управления и безопасности движения поездов	Прямое участие в уставном капитале	749,0	16 740,7	90,0	155,3
16	АО «ОТЛК Логистика»	100 % – 1 акция	Вложения в ценные бумаги	Выполнение функций холдинговой компании	Прямое участие в уставном капитале	4 546,0	–	12,5	8,1
17	АО «РЖД Управление активами»	99,9998	Деятельность холдинговых компаний	Выполнение функций холдинговой компании по управлению непрофильными активами холдинга «РЖД»	Прямое участие в уставном капитале	13 788,6	580,6	358,0	164,5
18	ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»	99,995	Деятельность охранных служб, в том числе частных	Обеспечение услуг в сфере охраны объектов и обеспечения сохранности жизни и здоровья работников холдинга «РЖД»	Прямое участие в уставном капитале	21,8	3 001,0	405,5	858,6
19	АО «РЖДстрой»	100 % – 1 акция	Выполнение работ по строительству, реконструкции и ремонту объектов железнодорожного транспорта	Развитие железнодорожной инфраструктуры	Прямое участие в уставном капитале	14 176,8	117 762,1	–17 820,4	–
20	ООО «РЖД-Технологии»	99,99	Деятельность консультативная и работы в области компьютерных технологий	Централизация компетенций цифровой трансформации холдинга «РЖД»	Прямое участие в уставном капитале	195,2	2 859,9	322,9	258,9
21	ЗАО «РТ — ДВ»	50% + 1 акция	Деятельность не осуществляется	Обеспечение строительства, реконструкции и ремонта промышленных объектов; общество находится в процессе банкротства	Прямое участие в уставном капитале	–	–	–	–
22	АО «Скоростные магистрали»	75% + 1 акция	Подготовка и управление проектами организации высокоскоростного движения железнодорожного транспорта	Обеспечение научно-технического сопровождения проектирования ВСМ	Прямое участие в уставном капитале	1,0	1 965,7	1 666,1	–
23	АО «ТВС»	100 % – 1 акция	Деятельность по деревопереработке, антисептической пропитке деревянных шпал и брусьев и их дальнейшей поставке на сети железных дорог ОАО «РЖД»	Обеспечение производства пропитанной шпалопродукции (деревянных шпал)	Прямое участие в уставном капитале	1 944,9	6 331,9	11,8	–

№	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в УК, %	Вид деятельности по уставу	Цель участия	Форма участия	Финансовые параметры участия (размер УК на 31.12.2025, млн руб.)	Выручка в 2025 году, млн руб.	Чистая прибыль (убыток) в 2025 году, млн руб.	Показатели экономической эффективности участия (дивиденды от обществ, полученные ОАО «РЖД» в 2025 году, млн руб.)
24	АО «ТД РЖД»	50,13	Торговля оптовая за вознаграждение или на договорной основе	Централизация снабженческих функций холдинга «РЖД»; подготовка к реструктуризации и ликвидация общества	Прямое участие в уставном капитале	4,0	13,7	13,2	12,3
25	АО «ФГК»	100% – 1 акция	Деятельность железнодорожного транспорта: грузовые перевозки	Общесетевой оператор грузового подвижного состава, оператор грузовых железнодорожных перевозок	Прямое участие в уставном капитале	87 829,4	86 482,1	784,7	90 131,3
26	АО «ФПК»	100% – 1 акция	Перевозка пассажиров железнодорожным транспортом в междугородном сообщении	Организация и управление пассажирскими железнодорожными перевозками в дальнем следовании	Прямое участие в уставном капитале	263 588,8	427 758,4	19 596,9	36 000,0
27	АО «Экспериментальный завод «Металлист — Ремпутьмаш»	100% – 1 акция	Производство частей ж/д локомотивов, трамвайных и прочих моторных вагонов и подвижного состава; производство путевого оборудования и устройств для ж/д, трамвайных и прочих путей, механического и электромеханического оборудования для управления движением	Развитие услуг по производству абразивной продукции; обеспечение потребности холдинга «РЖД»	Прямое участие в уставном капитале	480,8	127,2	0,2	–
28	ЗАО «ЮКЖД»	100% – 1 акция	Управление железнодорожной инфраструктурой Республики Армения	Развитие железнодорожной инфраструктуры в Республике Армения	Прямое участие в уставном капитале	21 501,6	4 004,8	555,1	–
29	АО «НТК»	87,51	Деятельность не осуществляется	Подготовка к ликвидации общества	Прямое участие в уставном капитале	310,0	–	–409,2	–
30	АО «ЭЛТЕЗА»	50% + 1 акция	Разработка и производство продукции железнодорожной автоматики	Единый технологический комплекс (производство, техническое обслуживание и ремонт аппаратуры и приборов железнодорожной автоматики, телемеханики и связи)	Прямое участие в уставном капитале	2 368,9	23 246,6	–527,9	–
31	ООО «РЖД Терминал»	99,999	Деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий и предоставление технических консультаций в этих областях	Централизация функций по управлению строительством терминально-логических центров	Прямое участие в уставном капитале	2 029,2	52,3	26,7	–
32	ООО «ЭНЕРГОПРОМСБЫТ»	51,00	Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях	Энергосбытовая компания холдинга «РЖД»	Прямое участие в уставном капитале	0,01	5 198,4	73,5	–
33	BLACK SEA FERRIES LIMITED	51,0000002	Деятельность не осуществляется	Выполнение функций холдинговой судоходной компании; подготовка к ликвидации общества	Прямое участие в уставном капитале	–	–	–	–

№	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в УК, %	Вид деятельности по уставу	Цель участия	Форма участия	Финансовые параметры участия (размер УК на 31.12.2025, млн руб.)	Выручка в 2025 году, млн руб.	Чистая прибыль (убыток) в 2025 году, млн руб.	Показатели экономической эффективности участия (дивиденды от обществ, полученные ОАО «РЖД» в 2025 году, млн руб.)
34	Oy Karelian Trains Ltd	50,00	Деятельность не осуществляется	Организация и управление пассажирскими железнодорожными перевозками между Санкт-Петербургом и Хельсинки на скоростных электропоездах; общество находится в стадии ликвидации	Прямое участие в уставном капитале	–	–	–	–
35	АО «АК «ЖДЯ»	48,67	Деятельность железнодорожного транспорта: грузовые перевозки	Организация пассажирских железнодорожных перевозок в дальнем следовании, предоставления услуг инфраструктуры, строительства объектов железнодорожной и социальной инфраструктуры	Прямое участие в уставном капитале	13 476,1	13 377,3	799,4	274,5
36	ООО «Аэроэкспресс»	25,00	Перевозка пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении	Организация и управление пассажирскими железнодорожными перевозками в пригородном сообщении между Москвой и аэропортами	Прямое участие в уставном капитале	5,0	6 071,5	–901,5	–
37	ООО «1520 Сигнал»	36,00	Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов	Организация поставки оборудования микропроцессорных систем централизации и блокировки	Прямое участие в уставном капитале	11,7	8 606,4	169,8	–
38	АО «ДЦВ ВСЖД»	25,00	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие	Развитие рынка исследований в области исследований и разработки в области естественных и технических наук	Прямое участие в уставном капитале	–	н/д	н/д	–
39	АО «ДЦВ ОЖД»	49,00	Производство электромонтажных работ	Развитие рынка исследований в области исследований и разработки в области естественных и технических наук	Прямое участие в уставном капитале	0,2	–	–0,6	–
40	АО «Желдорреммаш»	25% + 1 акция	Предоставление услуг по восстановлению и оснащению (завершению) железнодорожных локомотивов, трамвайных моторных вагонов и прочего подвижного состава	Развитие услуг по всем видам заводского ремонта локомотивов и дизель- и электропоездов; обеспечение потребности холдинга «РЖД»	Прямое участие в уставном капитале	15 162,8	89 893,5	4 067,9	329,8
41	АО «РПМ»	25% + 1 акция	Производство транспортных средств для ремонта и технического обслуживания железнодорожных, трамвайных и прочих путей	Развитие услуг по ремонту тепловозов и производству путевой техники и путевого инструмента	Прямое участие в уставном капитале	4 470,4	2 451,0	–2 265,4	–
42	АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	25% + 1 акция	Деятельность негосударственных пенсионных фондов	Обеспечение реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «РЖД»	Прямое участие в уставном капитале	600,0	51 833,0	51 484,3	6 090,6
43	АО «ОТЛК ЕРА»	33,33	Деятельность вспомогательная прочая, связанная с перевозками	Комплексные транспортно-логистические услуги по перевозкам контейнеров транзитом по железнодорожной инфраструктуре России, Казахстана, Республики Беларусь	Прямое участие в уставном капитале	98,1	54 823,5	695,5	416,0
44	АО «ПНК»	25% + 1 акция	Добыча декоративного и строительного камня, известняка, гипса, мела и сланцев	Обеспечение гарантированных поставок путевого щебня	Прямое участие в уставном капитале	6 268,9	10 808,0	546,7	–
45	АО «ПУЛ транс»	50,00	Деятельность вспомогательная, связанная с железнодорожным транспортом	Организация услуги локомотивной тяги и маневровой работы в порту Усть-Луга	Прямое участие в уставном капитале	100,0	1 375,4	128,1	17,3

№	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в УК, %	Вид деятельности по уставу	Цель участия	Форма участия	Финансовые параметры участия (размер УК на 31.12.2025, млн руб.)	Выручка в 2025 году, млн руб.	Чистая прибыль (убыток) в 2025 году, млн руб.	Показатели экономической эффективности участия (дивиденды от обществ, полученные ОАО «РЖД» в 2025 году, млн руб.)
46	ООО «Развитие инфраструктуры»	50,00	Деятельность не осуществляется	Управление проектами строительства и эксплуатации железнодорожной инфраструктуры на территории Монголии	Прямое участие в уставном капитале	–	–	–	–
47	АО «Росжелдорпроект»	25% + 1 акция	Деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий и предоставление технических консультаций в этих областях	Развитие рынка проектно-изыскательских работ в сфере железнодорожного транспорта	Прямое участие в уставном капитале	1 366,5	34 477,8	1 750,2	2 039,8
48	АО «ТрансТех»	49,00	Деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса, не включенная в другие группировки	Развитие рынка научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по созданию новых видов электропоездов	Прямое участие в уставном капитале	20,4	–	–0,1	–
49	АО «ЭКЗА»	24,73	Деятельность железнодорожного транспорта: грузовые перевозки	Организация услуг по очистке (подготовке), техническому обслуживанию железнодорожных нефтеналивных цистерн	Прямое участие в уставном капитале	33,9	299,1	117,4	–
50	АО «ЯЖДК»	45,00	Деятельность железнодорожного транспорта: грузовые перевозки	Развитие железнодорожной инфраструктуры Ямало-Ненецкого автономного округа	Прямое участие в уставном капитале	10,0	2 961,9	89,4	30,7
51	АО «Алтай — Пригород»	51,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	1 074,4	–63,0	–
52	АО «Башкортостанская ППК»	100% – 1 акция	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	1 194,8	9,0	–
53	АО «ВТП»	51,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	474,2	–4,9	–
54	АО «ЗППК»	51,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	853,9	88,7	–
55	АО «КППК»	100% – 1 акция	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	732,6	–37,1	–
56	АО «Краспригород»	51,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	625,7	–25,6	–
57	АО «Кузбасс-пригород»	51,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	769,4	15,1	
58	АО «Омск-пригород»	51,0194	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	2,0	386,4	–184,3	–
59	АО «ППК»	51,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	1 142,7	8,2	–
60	АО «ППК «Черноземье»	50,50	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	1 015,9	–177,1	–

№	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в УК, %	Вид деятельности по уставу	Цель участия	Форма участия	Финансовые параметры участия (размер УК на 31.12.2025, млн руб.)	Выручка в 2025 году, млн руб.	Чистая прибыль (убыток) в 2025 году, млн руб.	Показатели экономической эффективности участия (дивиденды от обществ, полученные ОАО «РЖД» в 2025 году, млн руб.)
61	АО «ПКС»	100% – 1 акция	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	2 127,6	1 667,7	171,4	–
62	АО «Саратовская ППК»	51,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	341,9	–100,9	–
63	АО «СЗППК»	74,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	12 170,1	–120,7	–
64	АО «СКППК»	74,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	2 287,4	–94,5	–
65	АО «СПК»	51,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	9 194,2	–138,3	–
66	АО «СППК»	100% – 1 акция	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	1 297,8	–312,8	–
67	АО «Экспресс Приморья»	51,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	1 283,6	33,5	–
68	АО «Экспресс-пригород»	51,000056	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	732,8	3 061,9	3,7	–
69	АО «Байкальская ППК»	50% – 1 акция	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	10,0	1 086,3	–756,1	–
70	АО «ВВППК»	50% – 2 акции	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,3	2 897,1	0,7	–
71	АО «Кубань Экспресс-Пригород»	49,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,5	3 245,0	–279,4	–
72	АО «Самарская ППК»	49,00	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,1	992,0	13,1	–
73	АО «Содружество»	50% – 2 акции	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,3	1 687,0	3,2	–
74	АО «МТ ППК»	50% – 2 акции	Пассажирские перевозки	Организация железнодорожных пассажирских перевозок в пригородном сообщении	Прямое участие в уставном капитале	0,2	12 263,9	–349,1	–
75	АО «Петербургская Биржа»	5,00	Управление и контроль за деятельностью фондовых, товарных, валютных и валютно-фондовых бирж	Формирование организованного товарного рынка в России, создание рыночных индикаторов по наиболее значимым сырьевым товарам	Прямое участие в уставном капитале	49,9	Н/д	Н/д	212,0
76	ПАО «УралТрансБанк»	2,16	Денежное посредничество прочее	Организация банковских услуг; общество находится в стадии банкротства	Прямое участие в уставном капитале	249,9	–	–	–

19. Информация о подконтрольных организациях, имеющих существенное значение для ОАО «РЖД»

Наименование организации	Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»)
ИНН	7708709686
ОГРН	1097746772738
Место нахождения	г. Москва
Вид контроля, под которым находится организация, в отношении которой ОАО «РЖД» является контролирующим лицом	Прямой контроль
Признак осуществления ОАО «РЖД» контроля над организацией, в отношении которой ОАО «РЖД» является контролирующим лицом	Право прямо распоряжаться в силу участия в подконтрольной организации более 50 % голосов в высшем органе управления подконтрольной эмитенту организации
Размер доли участия ОАО «РЖД» в уставном капитале подконтрольной ОАО «РЖД» организации:	99,9999999996 %
Размер доли обыкновенных акций подконтрольной организации, принадлежащих ОАО «РЖД»	99,9999999996 %
Количество и общая номинальная стоимость акций подконтрольной организации, принадлежащих ОАО «РЖД»	Количество акций АО «ФПК», принадлежащих ОАО «РЖД», 263 588 838 993 шт. Номинальная стоимость одной акции — 1 руб. Общая номинальная стоимость принадлежащих ОАО «РЖД» акций АО «ФПК» 263 588 838 993 руб.
Общая балансовая стоимость обыкновенных акций подконтрольной организации, принадлежащих ОАО «РЖД»	Балансовая стоимость принадлежащих ОАО «РЖД» акций 263 588 838 993 руб.
Размер доли подконтрольной организации в уставном капитале ОАО «РЖД»	0 %
Размер доли обыкновенных акций эмитента, принадлежащих подконтрольной организации	0 %
Описание основного вида деятельности подконтрольной организации	Перевозка пассажиров железнодорожным транспортом в междугородном сообщении
Персональный состав совета директоров подконтрольной организации	1. Варгунин Владимир Николаевич 2. Васильев Александр Николаевич 3. Дубовицкая Елена Анатольевна 4. Евсегнеева Вера Александровна 5. Жемчугов Андрей Сергеевич 6. Кирьянов Виктор Николаевич 7. Колесников Иван Николаевич 8. Мисбахова Ирина Владимировна 9. Пястолов Владимир Геннадьевич
Персональный состав коллегиального исполнительного органа (правления) подконтрольной организации	1. Пястолов Владимир Геннадьевич 2. Жигунов Алексей Владимирович 3. Вяткин Андрей Анатольевич 4. Абрамов Николай Викторович 5. Зотин Станислав Владимирович 6. Кучинский Денис Геннадьевич 7. Попов Евгений Александрович 8. Поярков Михаил Геннадьевич 9. Скороходова Екатерина Владимировна 10. Суханов Александр Викторович 11. Торубаров Константин Николаевич 12. Корчагин Олег Владимирович
Лицо, занимающее должность (осуществляющее функции) единоличного исполнительного органа подконтрольной организации	Генеральный директор АО «ФПК» Пястолов Владимир Геннадьевич
Информация о доле в уставном капитале (доле обыкновенных акций) подконтрольной организации, принадлежавшей членам совета директоров, коллегиального исполнительного органа (правления), лицу, занимающему должность (осуществляющему функции) единоличного исполнительного органа подконтрольной организации	0 %
Информация о доле в уставном капитале (доле обыкновенных акций) ОАО «РЖД», принадлежавшей членам совета директоров, коллегиального исполнительного органа (правления), лицу, занимающему должность (осуществляющему функции) единоличного исполнительного органа подконтрольной организации	0 %

20. Информация о судебных разбирательствах

Судебные разбирательства за 2025 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве ответчика.

- Всего — 47 201 иск на сумму 109 165 075,8 тыс. руб.
- Рассмотрено — 37 088 исков на сумму 71 030 519 тыс. руб.:
  - не в пользу ОАО «РЖД» — 33 309 исков на сумму 30 565 239,2 тыс. руб.;
  - в пользу ОАО «РЖД» — 3 779 исков на сумму 40 465 279,8 тыс. руб.
- Не рассмотрено — 10 113 исков на сумму 38 134 556,8 тыс. руб.

Судебные разбирательства за 2025 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве истца.

- Всего — 26 382 иска на сумму 20 543 269,8 тыс. руб.
- Рассмотрено — 20 675 исков на сумму 13 588 952,5 тыс. руб.:
  - не в пользу ОАО «РЖД» — 1 998 исков на сумму 2 417 704,7 тыс. руб.;
  - в пользу ОАО «РЖД» — 18 677 исков на сумму 11 171 247,9 тыс. руб.
- Не рассмотрено — 5 707 исков на сумму 6 954 317,2 тыс. руб.

21. Управление активами

Управление корпоративным имуществом

- В собственности и аренде ОАО «РЖД» находится более 370 тыс. объектов недвижимого имущества и 17 тыс. земельных участков, 3,5 млн объектов движимого имущества, а также 77 пакетов акций и долей хозяйственных обществ.
- В рамках реализации Концепции управления имуществом холдинга «РЖД» на 2024–2026 годы, утвержденной протоколом заседания правления ОАО «РЖД» от 05.12.2023 № 96, продолжена работа по внедрению инструментов повышения эффективности управления имуществом.

Системная работа в данной области позволила в 2025 году выявить более 1,4 тыс. непрофильных активов в целях их последующей реализации, вовлечения в перспективные имущественные проекты и повышения доходов Компании.

В целях обеспечения реализации целевого процесса управления имуществом завершен переход на импортонезависимую Единую сквозную систему управления имуществом ОАО «РЖД» (СУПРИМ), являющуюся мастер-системой по управлению движимым и недвижимым имуществом, обеспечивающей управление на протяжении всего жизненного цикла: от возникновения потребности в имуществе до его выбытия. На СУПРИМ получено свидетельство Роспатента о государственной регистрации интеллектуальных прав ОАО «РЖД» на программу для ЭВМ (№ 2022681909), система включена в реестр Российского программного обеспечения (реестровая запись от 09.12.2022 № 15885).

Отчуждение непрофильных активов

Программа отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД» утверждена протоколом решения совета директоров ОАО «РЖД» от 30.05.2019 № 17 (далее в настоящем приложении — Программа), решениями совета директоров ОАО «РЖД» в Программу внесены изменения (протоколы от 31.05.2021 № 11, от 02.02.2023 № 8 и 20.12.2024 № 6).

- Реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» утвержден в новой редакции решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 10.09.2025 № 5, далее — Реестр). Протоколом совета директоров ОАО «РЖД» от 28.11.2025 № 8 в Реестр внесены дополнения.
- До 10.09.2025 действовал реестр непрофильных активов, утвержденный протоколом совета директоров ОАО «РЖД» от 27.06.2024 № 15 (с учетом дополнений, утвержденных протоколами совета директоров ОАО «РЖД» от 30.09.2024 № 2, от 14.02.2025 № 9, от 12.05.2025 № 13, от 27.06.2025 № 16).
- В Реестре учитывается 5 589 активов, в том числе 5 532 объекта недвижимого имущества и 57 пакетов акций и долей хозяйственных обществ.

Программа по структуре и содержанию разделов соответствует Методическим рекомендациям по выявлению и отчуждению непрофильных активов, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р.

Программа определяет понятие профильности/непрофильности активов ОАО «РЖД», основные цели и принципы реализации непрофильных активов, а также порядок выявления, оценки и способы их реализации.

Программой урегулировано утверждение реестра непрофильных активов ОАО «РЖД», плана мероприятий по реализации непрофильных активов на очередной год, определены процедуры участия совета директоров ОАО «РЖД» в принятии решений по вопросам отчуждения имущества по договорам дарения (пожертвования) и сделок по продаже имущества ниже его балансовой стоимости, детализированы методы проведения торгов по продаже непрофильных активов.

Также Программой определены вопросы информационного обеспечения реализации непрофильных активов и отчетности о ходе исполнения Программы.

Дополнительно к доходам от продажи непрофильных активов ОАО «РЖД» в рамках заключенных соглашений о компенсации потерь компании получены денежные средства в размере 0,8 млрд руб.

Операции, связанные с приобретением и выбытием долгосрочных активов, а также финансовых вложений

- В 2025 году из перечня финансовых вложений ОАО «РЖД» выбыли финансовые вложения в 25 % акций АО «УК «МТУ» и 0,64 % акций АО «ВостСибЖАСО» в связи с ликвидацией данных обществ.

Информация о приобретенных ОАО «РЖД» в 2025 году за счет средств субсидии дополнительных акций закрытого акционерного общества «Южно-Кавказская железная дорога» (далее — ЗАО «ЮКЖД») в рамках увеличения уставного капитала ЗАО «ЮКЖД» указана в разделе 22 «Государственная поддержка ОАО «РЖД» в 2025 году» Годового отчета.

Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xxx/91.2xxx)	Балансовая стоимость актива (тыс. руб.)	Фактическая стоимость реализации (тыс. руб.)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. руб.)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
984 объекта недвижимого имущества	984 инвентарных номера	11 500	91 01 100 *** 91 02 100 ***	1 986 070,26 в том числе активы, отчужденные по договорам дарения, — 284 226,23	2 505 976,63	519 906,37	Установление цены продажи актива по результатам торгов
2 пакета акций хозяйственных обществ	Неприменимо	11 700	91 01 100 *** 91 02 100 ***	63 050,00	74 538,89	9 924,66[1]	Ликвидация обществ по решению органов управления
Всего 986				2 049 120,26	2 580 515,52	529 831,03	

22. Государственная поддержка ОАО «РЖД» в 2025 году

В 2025 году государственная поддержка ОАО «РЖД» из бюджетов различных уровней получена в объеме 207,11 млрд руб., в том числе 205,96 млрд руб. из федерального бюджета (из них: 25,9 млрд руб. — межбюджетный трансферт из бюджета г. Москвы и 1,0 млрд руб. — межбюджетный трансферт из бюджета Московской области, передача недвижимого имущества в виде взноса в уставный капитал Компании на сумму 2,57 млрд руб.), из региональных бюджетов и внебюджетных фондов — 1,15 млрд руб.

Субсидии на возмещение потерь доходов, связанных с государственным регулированием тарифов

В 2025 году из средств федерального бюджета и резервного фонда Правительства Российской Федерации на компенсацию потерь в доходах, связанных с государственным регулированием тарифов на услуги инфраструктуры в пригородном сообщении, ОАО «РЖД» была направлена субсидия в объеме 66,63 млрд руб. (с учетом НДС), что обеспечило компенсацию оказанных услуг почти в полном объеме (90 %) — дефицит по итогам 2025 года составил 7,38 млрд руб.

[1] С учетом первоначальной балансовой стоимости активов и уплаченного налога.

Кроме того, в 2025 году ОАО «РЖД» получена субсидия из федерального бюджета в объеме 8,14 млрд руб., на возмещение потерь в доходах, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку сельскохозяйственной продукции, а также продукции для организации сельскохозяйственного производства, в связи с продлением государством мероприятий по поддержке производителей сельскохозяйственной продукции.

В рамках доведенных в 2025 году лимитов бюджетных средств в размере 6,29 млрд руб. ОАО «РЖД» получена субсидия на возмещение недополученных доходов, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку моторного топлива в направлении Дальневосточного федерального округа и отдельных субъектов Российской Федерации, входящих в состав Сибирского федерального округа.

Субсидии на компенсацию расходов, связанных с грузовыми перевозками

В 2025 году ОАО «РЖД» получена субсидия из федерального бюджета в объеме 79,10 млрд руб. на частичную компенсацию операционных расходов, понесенных до 2025 года и связанных с грузовыми перевозками. За счет опережающего финансирования сумма субсидии, предусмотренная Федеральным законом от 30.11.2024 № 419-ФЗ «О федеральном бюджете на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов» , была увеличена на 15,96 млрд руб. с соответствующим уменьшением суммы субсидии, ранее определенной на данные цели в 2026 году.

Субсидии для взноса в уставный капитал ЗАО «ЮКЖД»

В 2025 году ОАО «РЖД» получена субсидия из федерального бюджета в объеме 0,14 млрд руб. для последующего взноса в уставный капитал ЗАО «ЮКЖД» в целях компенсации расходов на восстановление инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования после стихийного бедствия в Республике Армения за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации. Взнос в уставный капитал ЗАО «ЮКЖД» был осуществлен ОАО «РЖД» в указанном объеме.

Взносы в уставный капитал ОАО «РЖД»

В отчетном году продолжилась реализация государственных проектов развития инфраструктуры железнодорожного транспорта, механизм финансирования которых осуществлялся через бюджет ОАО «РЖД» посредством взносов в уставный капитал.

В 2025 году сумма денежных взносов в уставный капитал Компании из федерального бюджета, бюджетов г. Москвы и Московской области составила **43,08 млрд руб.**, в том числе:

- 26,947 млрд руб. — на развитие Центрального транспортного узла посредством межбюджетного трансферта из бюджетов г. Москвы и Московской области;
- 1,135 млрд руб. — на реализацию мероприятий по развитию высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации»;
- 15,000 млрд руб. — на закупку железнодорожного подвижного состава у предприятий отечественного машиностроения.

Из государственной собственности в виде взноса (неденежно) в уставный капитал Компании передано недвижимое имущество на сумму 2,57 млрд руб.

Субсидии и компенсация потерь из региональных бюджетов и внебюджетных фондов

В 2025 году Компанией получена государственная поддержка из региональных бюджетов и внебюджетных фондов в размере 1,15 млрд руб., в том числе:

- 0,65 млрд руб. — финансирование, полученное из Фонда социального страхования на планово-предупредительные мероприятия по травматизму;
- 0,24 млрд руб. — грант в форме субсидии из областного бюджета Сахалинской области на развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в рамках реализации стратегического проекта Сахалинской области «Железная дорога как городской транспорт»;
- 0,17 млрд руб. — субсидии, предоставленные в связи с регулированием тарифов на теплоэнергию;
- 0,05 млрд руб. — субсидии на возмещение части затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по реконструкции (строительству), вводу в эксплуатацию объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и (или) обустройству прилегающих территорий: за выполненные работы по строительству объекта инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования «Строительство шумозащитных экранов напротив жилых домов № 20–29 на ул. Дружбы в г. Ижевске»;
- 0,02 млрд руб. — субсидии из бюджета Ханты-Мансийского автономного округ — Югры, в том числе гранты в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам — производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями;
- 0,02 млрд руб. — субсидии из бюджета Хабаровского края в целях финансового обеспечения затрат работодателя на оказание мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации.

Государственная поддержка из федерального бюджета, региональных бюджетов и внебюджетных фондов в 2025 году, млрд руб.

Направления государственной поддержки	Цель использования	Объем	Использование, %
I. Государственная поддержка перевозчиков, грузоотправителей (грузополучателей) через бюджет ОАО «РЖД»		**160,30**	**100**
1. Субсидии на компенсацию потерь в доходах, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, оказываемые при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении	Компенсация потерь в доходах	66,63	100
2. Субсидии на возмещение потерь в доходах, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку сельскохозяйственной продукции, а также продукции для организации сельскохозяйственного производства	Возмещение потерь в доходах	8,14	100
3. Субсидии на возмещение недополученных доходов, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку ж.-д. транспортом во внутрироссийском сообщении моторного топлива, предназначенного для реализации на территории Российской Федерации, в направлении Дальневосточного федерального округа и отдельных субъектов Российской Федерации, входящих в состав Сибирского федерального округа	Возмещение недополученных доходов	6,29	100
4. Субсидия на частичную компенсацию операционных расходов, понесенных до 2025 года и связанных с грузовыми перевозками	Компенсация расходов	79,10	100

Направления государственной поддержки	Цель использования	Объем	Использование, %
5. Субсидии ОАО «РЖД» для последующего взноса в уставный капитал ЗАО «ЮКЖД» в целях компенсации расходов на восстановление инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования после стихийного бедствия в Республике Армения за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации	Компенсация расходов	0,14	100
II. Прямая поддержка ОАО «РЖД»		**1,15**	**100**
1. Финансирование, полученное из Фонда социального страхования на планово-предупредительные мероприятия по травматизму	Компенсация расходов	0,65	100
2. Грант в форме субсидии из областного бюджета Сахалинской области на развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в рамках реализации стратегического проекта Сахалинской области «Железная дорога как городской транспорт»	Возмещение затрат	0,24	100
3. Субсидии, предоставленные в связи с регулированием тарифов на теплоэнергию	Компенсация потерь в доходах	0,17	100
4. Субсидии на возмещение части затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по реконструкции (строительству), вводу в эксплуатацию объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и (или) обустройству прилегающих территорий: за выполненные работы по строительству объекта инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования «Строительство шумозащитных экранов напротив жилых домов № 20–29 на ул. Дружбы в г. Ижевске»	Возмещение затрат	0,05	100
5. Субсидии из бюджета Ханты-Мансийского автономного округ — Югры, в том числе гранты в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам — производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями	Возмещение затрат	0,02	100
6. Субсидии из бюджета Хабаровского края в целях финансового обеспечения затрат работодателя на оказание мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Возмещение затрат	0,02	100
III. Реализация государственных проектов за счет средств федерального бюджета, бюджета г. Москвы и Московской области		**43,08**	**59**
1. Развитие Центрального транспортного узла из федерального бюджета через межбюджетный трансферт из бюджета г. Москвы	Развитие железнодорожной инфраструктуры ЦТУ	26,95	19,5[1]
2. Реализация мероприятий по развитию высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации»	Создание квантовых сетей связи	1,13	61,4[2]
3. Закупка железнодорожного подвижного состава у предприятий отечественного машиностроения	Закупка подвижного состава	15,0	97,2[3]
IV. Передача в уставный капитал ОАО «РЖД» недвижимого имущества из государственной собственности		**2,57**	**100**
Итого государственная поддержка		207,11	90

[1] Взнос на 26,9 млрд руб. (договор от 20.10.2025 со сроками ввода объектов в эксплуатацию в 2025–2030 годах) на 01.01.2026 использован на 19,5 % — от общего объема по договору и на 68,2 % — от лимита, выделенного на 2025 год (7,7 млрд руб.).
[2] Поступление средств федерального бюджета по договору в размере 1,1 млрд руб. в ОАО «РЖД» осуществлено 02.10.2025, оставшиеся расходы планируется осуществить в 2026 году для реализации мероприятий дорожной карты.
[3] Поступление средств федерального бюджета по договору в размере 15 млрд руб. в ОАО «РЖД» осуществлено 23.12.2025, оставшиеся расходы планируется направить в 2026 году: 0,2 млрд руб. на выплату гарантийных удержаний и 0,2 млрд руб. на частичную оплату 1 ед. железнодорожного состава.

23. Эффективное управление материально-техническими ресурсами

В 2025 году закупка материально-технических ресурсов (далее — МТР) составила 448,5 млрд руб. без НДС, из которых на сумму 147,5 млрд руб. приобретены материалы верхнего строения пути (МВСП), на 168,2 млрд руб. — топливные ресурсы.

Содержание запасов МТР на 31.12.2025 обеспечено в размере 190,2 млрд руб., или 1,9 месяца производственного потребления (из них 2,1 месяца — по материалам, 1,2 месяца — по топливу).

Увеличение стоимостной величины запасов на конец 2025 года по сравнению с аналогичным периодом 2024 года преимущественно связано с влиянием ценового давления на материалы и топливные ресурсы, а также с отражением на запасах сыпучих материалов для реализации проекта по созданию высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва — Санкт-Петербург.

С целью оптимизации уровня запасов в 2025 году в рамках бюджетного процесса предусмотрено вовлечение имеющихся остатков путем сокращения закупки МТР в сумме 2,7 млрд руб., а также утверждены планы реализации материалов повторного использования.

Структура остатков МТР ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	На 31.12.2024	На 31.12.2025	Изменения	
			+/–	%
Всего	185,4	190,2	+4,8	+2,6
в том числе:				
МВСП	111,1	110,0	–1,1	–1,0
Запасные части	35,3	36,7	+1,4	+4,0
Топливо	15,5	16,6	+1,1	+7,1
Смазочные материалы	1,5	1,4	–0,1	–6,7
Инструменты, инвентарь	0,5	0,5	–	–
Специальная одежда	5,3	5,7	+0,4	+7,5
Форменная одежда	0,6	0,5	–0,1	–16,7
Прочие материалы	15,6	18,8	+3,2	+20,5

24. Потребление основных видов ТЭР и затрат на их приобретение (без НДС) в ОАО «РЖД»

№ п/п	Вид энергоресурса	Единица измерения ТЭР в натуральном исчислении	Потреблено ТЭР							Затраты на приобретение ТЭР, млн руб.			
			2024			2025					2025		
			в натур. исчислении	тыс. т у. т.	% в общем потреблении ТЭР	в натур. исчислении	тыс. т у. т.	% в общем потреблении ТЭР	+/– % к 2024 году	2024 год	Всего	% в общих затратах на ТЭР	+/– % к 2024 году
1.	**Электрическая энергия**[1]	**млн кВт · ч**	**50 937,3**	**17 064,0**	**77,0**	**49 667,4**	**16 638,6**	**77,4**	**–2,5**	**229 301,8**	**254 872,0**	**59,9**	**11,2**
1.1.	на тягу поездов	млн кВт · ч	44 298,7	14 840,1	67,0	43 268,4	14 494,9	67,4	–2,3	199 459,5	222 002,0	52,2	11,3
1.2.	на нетяговые нужды (всего)	млн кВт · ч	6 638,5	2 223,9	10,0	6 398,9	2 143,6	10,0	–3,6	29 842,4	32 870,0	7,7	10,1
2.	**Дизельное топливо**[2] **(без учета серв. орг.)**	**тыс. т**	**2 541,6**	**3 685,3**	**16,6**	**2 462,0**	**3 570,0**	**16,6**	**–3,1**	**154 329,6**	**152 445,7**	**35,8**	**–1,2**
2.1.	на тягу поездов	тыс. т	2 365,7	3 430,3	15,5	2 291,5	3 322,6	15,4	–3,1	144 338,2	142 563,5	33,5	–1,2
2.2.	нетяговые нужды (всего)	тыс. т	175,9	255,1	1,2	170,6	247,3	1,1	–3,0	9 991,4	9 882,3	2,3	–1,1
3.	**Сжиженный газ**	**тыс. т**	**0,7**	**1,1**	**0,0**	**0,4**	**0,7**	**0,0**	**–37,1**	**34,8**	**25,5**	**0,0**	**–26,7**
3.1.	на тягу поездов	тыс. т	0,2	0,3	0,0				–100,0	5,0			–100,0
3.2.	нетяговые нужды	тыс. т	0,6	0,9	0,0	0,4	0,7	0,0	–19,0	29,8	25,5	0,0	–14,4
4.	**Уголь**	**тыс. т**	**545,9**	**375,6**	**1,7**	**504,6**	**347,2**	**1,6**	**–7,6**	**2 048,2**	**2 245,0**	**0,5**	**9,6**
5.	**Дрова топливные**	**тыс. м³ пл.**	**8,1**	**2,2**	**0,0**	**9,3**	**2,5**	**0,0**	**14,5**	**9,3**	**9,0**	**0,0**	**–2,4**
6.	**Мазут**	**тыс. т**	**166,0**	**227,4**	**1,0**	**142,6**	**195,4**	**0,9**	**–14,1**	**4 442,8**	**4 225,3**	**1,0**	**–4,9**
7.	**Газ природный**	**млн м³**	**381,5**	**438,7**	**2,0**	**353,4**	**406,5**	**1,9**	**–7,4**	**2 832,4**	**2 954,3**	**0,7**	**4,3**
8.	**Бензин автомобильный**	**тыс. т**	**36,3**	**55,2**	**0,2**	**35,3**	**53,7**	**0,2**	**–2,8**	**2 193,1**	**2 345,9**	**0,6**	**7,0**
9.	**Керосин**	**тыс. т**	**0,03**	**0,04**		**0,03**	**0,04**		**–4,2**	**3,0**	**2,9**	**0,0**	**–3,6**
10.	**Брикеты (пеллеты)**	**тыс. т**	**3,8**	**2,3**	**0,0**	**3,4**	**2,1**	**0,0**	**–8,5**	**82,9**	**77,5**	**0,0**	**–6,5**
11.	**Прочие виды топлива**	**тыс. т у. т.**		**1,7**	**0,0**		**0,6**	**0,0**	**–62,5**	**0,8**	**0,7**	**0,0**	**–12,1**
12.	**Тепловая энергия со стороны**	**млн Гкал**	**2,1**	**300,9**	**1,4**	**2,0**	**292,5**	**1,4**	**–2,8**	**4 523,4**	**6 482,2**	**1,5**	**43,3**
Всего ТЭР на тягу поездов		**тыс. т у. т.**		**18 280,9**	**82,5**		**17 827,4**	**82,9**	**–2,5**	**343 860,5**	**364 628,2**	**85,7**	**6,0**
Всего ТЭР на нетяговые нужды		**тыс. т у. т.**		**3 873,4**	**17,5**		**3 682,2**	**17,1**	**–4,9**	**55 941,6**	**61 058,0**	**14,3**	**9,1**
в том числе котельно-печное топливо		тыс. т у. т.		1 038,3	4,7		945,1	4,4	–9,0	9 388,3	9 474,7	2,2	0,9
Итого ТЭР по всем видам деятельности		тыс. т у. т.		22 154,4			21 509,6		–2,9	399 802,2	425 686,2	100,0	6,5

[1] Коэффициент перевода электроэнергии в условное топливо — 0,335.
[2] Дизельное топливо — без учета сервисных организаций.

25. Ключевые элементы стратегии цифровой трансформации

№ п/п	Функциональное направление / компонент	Работы/проекты
I	**Инициативы по разработке и внедрению цифровых решений**	
1.1.	Пассажирские перевозки	Разработка паспортов проектов: ● инвенторные системы (управление большинством бизнес-процессов пассажирского комплекса); ● каналы продаж и системы управления клиентским опытом (расширение каналов продаж, количества дополнительных услуг, управление клиентским опытом); ● системы управления маршрутной сетью; ● системы управления моторвагонным и высокоскоростным комплексом; ● системы управления пассажирской инфраструктурой
		Внедрение мобильного «суперприложения» с возможностью приобретения туристических услуг и билетов на разные виды транспорта
		Внедрение опции посадки в поезд без предъявления бумажных документов
		Развитие ИС пассажирских перевозок
		Мониторинг реализации проектов
1.2.	Грузовые перевозки	Разработка паспортов проектов: ● инвенторные системы (системы подготовки и оформления перевозочных документов); ● управление взаимоотношениями с клиентами (системы взаимодействия с клиентами); ● безлюдные технологии (системы ЭДО, претензионная и допретензионная работа с клиентами, динамическая модель загрузки железнодорожной инфраструктуры); ● доверенная среда с участниками транспортного рынка (сервисы для клиентов — личный кабинет, мобильное приложение); ● транспортно-логистические системы (транспортное обслуживание и распределение погрузки)
		Внедрение сервисов взаимодействия с клиентами с использованием ИИ
		Внедрение смежных государственных сервисов в клиентские интерфейсы ОАО «РЖД»
		Включение ключевых сервисов ОАО «РЖД» в национальную цифровую транспортно-логистическую платформу (НЦТЛП)
		Развитие ИС для грузовых перевозок
		Мониторинг реализации проектов
1.3.	Железнодорожная инфраструктура, стройкомплекс и вагонное хозяйство	Создание и развитие ИС для железнодорожной инфраструктуры, стройкомплекса и вагонов, а также переход на российское ПО по направлениям: ● системы управления строительным комплексом; ● управление активами и процессами путевого комплекса; ● управление активами и процессами хозяйства автоматики и телемеханики; ● управление активами и процессами вагонного хозяйства; ● управление активами и процессами энергетического комплекса
		Внедрение ресурсно-сервисной модели для оптимального ресурсного обеспечения работ
		Анализ и контроль информации о состоянии оборудования, прогноз вероятности и последствий отказов за счет предиктивной аналитики
		Автоматизация процессов диспетчеризации, учета ТЭР
		Использование BIM-технологий на всех этапах жизненного цикла объекта
		Мониторинг реализации проектов
1.4.	Локомотивы и локомотивные бригады	Создание и развитие ИС для локомотивов и локомотивных бригад, а также переход на российское ПО по направлениям: ● управление локомотивными бригадами; ● управление жизненным циклом тягового подвижного состава (ТПС); ● управление ТПС с применением безлюдных технологий; ● управление ТОиР локомотивов
		Прескриптивная аналитика, микрообучение и профилактическая работа на основе алгоритмов определения потенциального нарушителя
		Планирование загрузки производственных мощностей предприятий, выполняющих ТОиР локомотивов
		Балансировка парка локомотивов и графиков работы бригад на основе больших массивов данных
		Мониторинг реализации проектов
1.5.	Управление перевозочным процессом	Разработка паспортов проектов по направлениям: ● системы обеспечения доставки грузовых отправок по инфраструктуре ОАО «РЖД»; ● системы сменно-суточного планирования поездной и грузовой работы; ● системы управления вагонными парками; ● системы организации движения поездов; ● системы планирования и разработки графика движения поездов; ● системы управления станциями, путями и маневровой работой; ● системы управления перевозками и диспетчеризация
		Внедрение систем планирования и разработки графика движения, а также систем нормирования, аналитики, оценки эффективности, отчетности с использованием ИИ
		Автоматизация процесса выдачи предупреждений на подвижной состав
		Развитие ИС для направления управления перевозочным процессом
		Мониторинг реализации проектов

№ п/п	Функциональное направление / компонент	Работы/проекты
1.6.	Управление холдингом	Создание и развитие ИС для управления холдингом, а также переход на российское ПО по следующим блокам и направлениям: ● Социально-кадровый блок: — управление персоналом; — организация, оплата и мотивация труда; — социальное развитие. ● Финансово-экономический блок: — системы финансового управления; — системы экономико-информационного управления; системы сводной программы мероприятий по оптимизации операционной деятельности; — системы производства финансовых расчетов и контроля за международными ж.-д. перевозками. ● Бухгалтерский блок: — системы управленческого учета и отчетности; — системы бухгалтерского блока. ● Инженерный блок: — нормативно-правовые аналитические системы; — инновационное развитие; — охрана труда; — управление проектами технического развития. ● Блок здравоохранения: — медицинские бизнес-процессы; — управленческие бизнес-процессы; — управление инфраструктурой; — клиентские сервисы и системы. ● Блок закупок и договорной работы (ИС снабжения). ● Инвестиционный блок: — управление инвестициями; — организация скоростного и высокоскоростного сообщения. ● Блок корпоративного управления и управления имуществом: — автоматизированные и информационные системы управления корпоративным имуществом; — цифровая трансформация процессов корпоративного управления. ● Административно управленческий блок. ● Прочие ИС
		Разработка сервиса технического нормирования работников рабочих специальностей, автоматизация процессов разработки норм затрат труда
		Разработка сервиса для потенциальных работников: автоматизация системы профориентации и работы со студентами
		Развитие ИС по направлениям
		Мониторинг реализации проектов

№ п/п	Функциональное направление / компонент	Работы/проекты
II	**Инициативы по развитию цифровой инфраструктуры**	
2.1.	Развитие цифровой инфраструктуры	● Обеспечение бесперебойной работы критических информационных систем перевозочного процесса (в том числе значимых объектов критической информационной инфраструктуры (КИИ)), а также ключевых обеспечивающих информационных систем. ● Обновление вычислительных мощностей с использованием российской радиоэлектронной продукции и российского ПО общего назначения: парка автоматизированных рабочих мест, а также мобильных рабочих мест
2.1.1		Проведение детального аудита по утилизации и последующему перераспределению/высвобождению вычислительных ресурсов на площадках размещения ИТ-оборудования
2.1.2		Перераспределение ИС между вычислительными комплексами ИВЦ и ЦОД с учетом фактического состояния и степени износа оборудования
2.1.3		Организация «метрорезервирования» площадок ЦОД (резервирование площадок ЦОД внутри одного города)
2.1.4		Развитие систем мониторинга аппаратной и программной части сетевых, вычислительных комплексов и ИС
2.1.5		Экстерриториальная поддержка и администрирование ИС
2.2.	Развитие корпоративной система управления данными и ведения статистического учета	Развитие корпоративной система управления данными и ведения статистического учета
2.2.1		Обеспечение технологической независимости и безопасности функционирования КИИ
2.2.2		Расширение возможностей по работе и управлению данными
2.2.3		Расширение количества систем потребителей и систем источников для Корпоративного хранилища данных ОАО «РЖД»
2.3.	Развитие общекорпоративных сервисов	Развитие коммуникационных сервисов и ПО общего назначения
2.4.	Развитие телекоммуникационной инфраструктуры	● Развитие корпоративной сети ВОЛС. ● Развитие технологической радиосвязи (на крупнейших сортировочных станциях и МТК «Восток — Запад»). ● Развитие и модернизация диспетчерской связи и корпоративной телефонии с целью замены устаревшего оборудования и перехода на технологии IP. ● Апробация и применение технологий низкоорбитальной спутниковой связи для широкополосной передачи данных. ● Развитие системы оперативного контроля и управления технологическими сетями связи. ● Развитие системы управления инфраструктурой квантовых сетей связи

№ п/п	Функциональное направление / компонент	Работы/проекты
III	**Мероприятия по импортозамещению**	
3.1.	Импортозамещение ПО	Реализация организационных мероприятий, направленных на переход ОАО «РЖД» на использование российского ПО
3.2.	Импортозамещение ПО	Реализация технических мероприятий, направленных на переход ОАО «РЖД» на использование российского ПО, в том числе офисного программного обеспечения
3.3.	Импортозамещение ПО	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение перехода ОАО «РЖД» на использование российского ПО, в том числе российского офисного ПО
3.4.	Импортозамещение радиоэлектронной продукции	Реализация организационных мероприятий, направленных на переход ОАО «РЖД» на использование российского ПО, в том числе российского офисного ПО
IV	**Мероприятия по обеспечению информационной безопасности в рамках цифровой трансформации**	
4.1.	Информационная безопасность	Организация и проведение совместных с НКЦКИ мероприятий по оценке степени защищенности от компьютерных атак информационных ресурсов, находящихся в зоне ответственности ОАО «РЖД»
4.2.	Информационная безопасность	Контроль состояния безопасности значимых объектов КИИ ОАО «РЖД»
4.3.	Информационная безопасность	Организация выполнения мероприятий Единого плана обеспечения безопасности значимых объектов КИИ ОАО «РЖД»
4.4.	Информационная безопасность	Организация работ по реализации мер и рекомендаций по повышению защищенности информационной инфраструктуры ОАО «РЖД», поступающих из ФСТЭК России, НКЦКИ, ФСБ России, Минтранса России, Минцифры России

26. Информационная политика

Основные подходы Компании к информационной политике, раскрытию и предоставлению информации о деятельности Компании закреплены в Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД» и Положении об информационной политике ОАО «РЖД».

Новая редакция Положения об информационной политике ОАО «РЖД» утверждена советом директоров Компании 12.02.2025 (протокол № 9).

Текст Положения опубликован на официальном сайте РЖД: https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=2230

Целями информационной политики ОАО «РЖД» является обеспечение информационной прозрачности деятельности Компании, необходимой для эффективного взаимодействия Компании с акционером, инвесторами и иными заинтересованными сторонами.

Компания осуществляет обязательное раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на сайте аккредитованного агентства ООО «Интерфакс — ЦРКИ» и дополнительное раскрытие информации на добровольной основе по инициативе Компании на официальном сайте ОАО «РЖД», а также иными способами.

Информационное взаимодействие Компании с акционером в лице уполномоченных федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации осуществляется посредством МВ Портала в порядке, установленном Росимуществом.

ОАО «РЖД» привержено политике информационной открытости и стремится предоставлять всем заинтересованным сторонам достоверную и полную информации по ключевым направлениям деятельности.
Механизм взаимодействия: подготовка и распространение пресс-релизов о деятельности ОАО «РЖД»; подготовка ответов на запросы журналистов, организация пресс-конференций, брифингов, интервью с руководством Компании.

Пресс-служба ОАО «РЖД» взаимодействует с представителями средств массовой коммуникации, в том числе в вопросах предоставления справочной информации, организации фото- и видеосъемок на объектах инфраструктуры ОАО «РЖД».

Информация о деятельности холдинга «РЖД» публикуется на корпоративном веб-портале ОАО «РЖД», который бесперебойно функционирует со дня основания Компании 01.10.2003.
Веб-портал www.rzd.ru является крупнейшей транспортной площадкой Рунета и крупнейшим интернет-магазином России, его посещаемость составляет до 600 тыс. уникальных посетителей в день и до 4 млн просмотров страниц в день.

Портал имеет статус официального средства массовой информации (свидетельство о регистрации СМИ Эл № ФС77-25927) и позволяет Компании оперативно доводить необходимую информацию до самых разных целевых аудиторий.

Другим каналом раскрытия информации о деятельности Компании для железнодорожников, работников холдинга «РЖД», пассажиров и всех заинтересованных лиц являются корпоративные СМИ: официальное периодическое печатное издание Общества — газета «Гудок», а также корпоративное телевидение — РЖД ТВ. Они позволяют оперативно информировать трудовые коллективы о деятельности ОАО «РЖД» на всем полигоне железных дорог от Сахалина до Калининграда и являются действенным коммуникационным каналом обратной связи между трудовыми коллективами и руководством холдинга «РЖД».

27. Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН

ЦУР	Описание
2. Ликвидация голода	Деятельность ОАО «РЖД» по транспортировке продовольственных грузов содействует обеспечению доступа к безопасной, питательной и достаточной пище, в том числе путем предоставления доступа к зарубежным рынкам
3. Хорошее здоровье и благополучие	**Охрана здоровья населения в регионах присутствия** Сегодня сеть «РЖД-Медицина» — это около 400 поликлинических (30,3 млн посещений в год) и стационарных подразделений (13,9 тыс. круглосуточных коек, более 536,0 тыс. пролеченных пациентов в 2025 году), в которых работают более 50,7 тыс. медицинских работников. **Охрана здоровья работников** По итогам 2025 года в частных учреждения здравоохранения (ЧУЗ) сети «РЖД-Медицина» проведено более 30,3 млн посещений врачей в амбулаторно-поликлинических подразделениях, пролечено 536,0 тыс. человек, из них с применением высокотехнологичной медицинской помощью — 29,1 тыс. человек. **Производственная медицина** В целях реализации комплексного подхода к обеспечению безопасности на производстве и охране труда работников на сети железных дорог на базе ЧУЗ «РЖД-Медицина» функционирует 223 врачебно-экспертные комиссии и подкомиссии, более 1,5 тыс. кабинетов предрейсовых медицинских осмотров, 35 центров профессиональной патологии и экспертизы профессиональной пригодности. **Репродуктивное здоровье** В ОАО «РЖД» работает 197,8 тыс. женщин, из них 144,3 тыс. — репродуктивного возраста, более 697 женщин работают по профессиям «помощник машиниста» и «машинист». Численность женщин в ОАО «РЖД» составляет около 29,5 % от общего числа работников. Центральной дирекцией здравоохранения разработан и утвержден единый Стандарт организации деятельности женской консультации частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД»
4. Качественное образование	ОАО «РЖД» активно сотрудничает с 9 отраслевыми университетскими комплексами, расположенными в разных регионах страны. В рамках Программы взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта ведется работа по развитию их инфраструктуры и научного потенциала, совершенствованию образовательного процесса. За время реализации программы в университетских комплексах железнодорожного транспорта Компанией создано 208 пространств, оформленных в фирменном стиле ОАО «РЖД»: аудитории, брендированные зоны и тренажерные классы. В партнерстве с ОАО «РЖД» вузы продолжают участвовать в федеральных проектах «Профессионалитет», «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы». В учебных центрах профессиональных квалификаций (УЦПК) осуществляется подготовка по 42 основным железнодорожным профессиям. Освоение рабочих профессий осуществляется на безвозмездной основе, слушателям выплачивается стипендия в течение всего периода обучения и гарантируется последующее трудоустройство. В 2025 году 30,7 тыс. человек прошли подготовку по профессии в УЦПК
5. Гендерное равенство	Компания расширяет круг профессий, доступных для женщин на железнодорожном транспорте. Так, с 2021 года женщинам предоставлена возможность работы машинистами и помощниками машинистов, организованы процессы обучения и их дальнейшего трудоустройства. По состоянию на конец 2025 года в Компании по профессиям «помощник машиниста» и «машинист» обучены и трудоустроены 697 женщин (328 — на конец 2024 года)
6. Чистая вода и санитария	ОАО «РЖД» реализует инвестиционный проект модернизации систем водоснабжения «Чистая вода», направленный на приведение показателей поставляемой потребителям воды в соответствие с требуемыми нормативами санитарного и экологического законодательства Российской Федерации
7. Недорогостоящая и чистая энергия	В соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ОАО «РЖД» проводится работа по повышению энергетической эффективности производственной деятельности. С этой целью ежегодно реализуется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «РЖД» (далее — Программа). Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов от выполнения Программы в 2025 году составил 5 406,1 ТДж на сумму 6,694 млрд руб. Выполнение нормативов удельного энергопотребления на тягу поездов и параметров Программы обеспечило снижение энергоемкости производственной деятельности Компании по итогам 2025 года на 1,8 % к уровню 2024 года
8. Достойная работа и экономический рост	В Компании действует Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы, который распространяется на всех работников. Действуют корпоративные программы поддержки отдельных групп работников, в том числе молодежи, работников пенсионного и предпенсионного возраста, представителей железнодорожных династий. Подписан Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2026–2028 годы. ОАО «РЖД» — один из крупнейших работодателей России. Численность Компании — 671 тыс. человек. Компания занимает 2-е место в народном рейтинге лучших компаний для трудоустройства по версии ВЦИОМ. В настоящее время 31,5 % работников Компании — молодые работники в возрасте до 35 лет. Ежегодно на работу в ОАО «РЖД» трудоустраивается около 6 тыс. выпускников образовательных организаций
9. Индустриализация, инновации и инфраструктура	В Компании по состоянию на конец 2025 года реализовано 38 проектов с применением технологий ИИ. Портфель инновационных проектов Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года в 2025 году составил 254 проекта

ЦУР	Описание
11. Устойчивые города и населенные пункты	15.05.2025 открыт вокзальный комплекс в г. Грозном. 29.08.2025 завершен совместный проект ОАО «РЖД» и Правительства г. Санкт-Петербурга по строительству остановочного пункта «Новая Лахта» в зоне доступности многофункционального комплекса «Лахта Центр». В 19 городах России реализуется интеграция пригородных железнодорожных пассажирских перевозок с городским транспортом в крупных агломерация с созданием единого навигационного и тарифного пространства, комфорта и бесшовности поездки. Единый городской тариф действует в 19 городах. По итогам 2025 года в зонах действия единого тарифа перевезено 35,2 млн пассажиров, что на 4,7 % выше 2024 года (без учета центрального транспортного узла). С 2023 года совместно с ОАО «РЖД» и Правительством Сахалинской области реализуется крупномасштабный проект «Железная дорога как городской транспорт». Организованы мероприятия по интеграции пригородного пассажирского движения в структуру городского общественного транспорта Южно-Сахалинска и близлежащих городов Корсаков и Долинск. С начала реализации проекта наблюдается ежегодный рост пассажиропотока — в 2025 году прирост в городской агломерации составил 40 % к уровню 2024 года. Функционируют 62 зала Центра содействия мобильности ОАО «РЖД»
12. Ответственное потребление и производство	ОАО «РЖД» последовательно реализует политику по развитию экологической культуры ответственного потребления и производства, устойчивого обращения с отходами, основанную на принципах экономики замкнутого цикла
13. Борьба с изменением климата	Утверждена Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года. Снижение выбросов парниковых газов и низкоуглеродное развитие выделено в отдельное приоритетное направление. Реализуется комплекс мер, ориентированных на устойчивое низкоуглеродное развитие и снижение выбросов парниковых газов
15. Сохранение экосистем суши	Компания постоянно работает над снижением своего воздействия на окружающую среду, один из приоритетов — сохранение и восстановление природных систем. ОАО «РЖД» планомерно проводит мероприятия по ликвидации загрязнений и объектов накопленного экологического вреда, носящих исторический характер
16. Мир, правосудие и эффективные институты	В Компании неприемлема коррупция во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности («нулевая толерантность к коррупции»). В Антикоррупционной политике ОАО «РЖД» и Кодексе деловой этики закреплены принципы честности, прозрачности и законности
17. Партнерство в интересах устойчивого развития	Международный блок содействует налаживанию долгосрочных партнерских отношений с международными организациями и ассоциациями, а также обеспечивает координацию двустороннего взаимодействия с иностранными партнерами с целью развития инфраструктуры в интересах устойчивого развития

28. Методика расчета финансовых показателей по МСФО

Статьи консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности), на основе которых рассчитан показатель «Чистый долг»: «Общий долг» минус «Денежные средства и их эквиваленты», «Прочие краткосрочные финансовые активы». «Общий долг» рассчитывается как сумма строк статей консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности): «Долгосрочные заемные средства», «Обязательства по аренде, за вычетом краткосрочной части», «Краткосрочные заемные средства», «Обязательства по аренде, краткосрочная часть», «Обязательства по пенсионным планам с установленными выплатами».

«Статьи консолидированной финансовой (финансовой) отчетности, на основе которых рассчитан показатель EBITDA: «Операционная прибыль (до прочих доходов и расходов)» плюс «Амортизация», «(Убытки)/восстановление убытков от обесценения основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов, нетто», плюс «Резерв под ожидаемые кредитные убытки, нетто», «Чистый расход, признанный в прибылях и убытках, по планам с установленными выплатами»[1], «Проценты полученные», «Дивиденды полученные».

Статьи консолидированной финансовой (финансовой) отчетности, на основе которых рассчитан показатель «Расходы на приобретение основных средств и нематериальных активов (капитальные затраты)»: «Приобретение основных средств» плюс «Приобретение нематериальных активов» на основании данных консолидированного отчета о движении денежных средств.

Статьи консолидированной финансовой (финансовой) отчетности, на основе которых рассчитан показатель «Свободный денежный поток»: «Чистый денежный поток, полученный от операционной деятельности» минус «Расходы на приобретение основных средств» и нематериальных активов (капитальные затраты)».

Статьи консолидированной финансовой (финансовой) отчетности, на основе которых рассчитан показатель «Отношение чистого долга к EBITDA за предыдущие 12 месяцев»: показатель «Чистый долг» разделить на показатель EBITDA.

Статьи консолидированной финансовой (финансовой) отчетности, на основе которых рассчитан показатель «Рентабельность по EBITDA (EBITDA margin)»: показатель EBITDA разделить на («Доходы»).

Статьи консолидированной финансовой (финансовой) отчетности, на основе которых рассчитан показатель «Рентабельность капитала (ROE)»: «Чистая прибыль / (убыток) за год» разделить на (((«Уставный капитал» плюс «Бессрочные финансовые инструменты» на конец отчетного периода) разделить на («Уставный капитал» плюс «Бессрочные финансовые инструменты» на начало отчетного периода)) разделить на 2).

[1] Из примечания «Пенсионные программы» к консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД».

29. Глоссарий

2PL, 3PL и 4PL — уровни логистического сервиса (PL Party Logistics): частичный логистический аутсорсинг (базовые перевозки), комплексный логистический аутсорсинг (управление цепочками поставок), интегрированный логистический аутсорсинг (комплексная услуга по управлению всеми логистическими процессами у клиента).

ESG (Environmental, Social, Governance) — концепция устойчивого развития бизнеса, которая оценивает компании не только по финансовым показателям, но и по тому, как они влияют на окружающую среду и общество, а также по тому, как выстроено их внутреннее управление.

MBA (Master of Business Administration) — квалификационная степень магистра в менеджменте (управлении)

ROIC (Return On Invested Capital) — коэффициент рентабельности инвестированного капитала.

EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) — финансовый показатель, который показывает прибыль компании до вычета процентов, налогов, амортизации и износа.

АО «АК ЖДЯ» — АО «АК Железные дороги Якутии».

АСУ СТ НП — автоматизированная система управления станцией нового поколения.

АС ЭТРАН — автоматизированная система электронного транспортного документооборота, специализированная платформа для автоматизации оформления и управления перевозочными документами на железнодорожном транспорте.

АСУ — автоматизированная система управления.

БАМ — Байкало-Амурская магистраль.

БРИКС — межгосударственное объединение Федеративной Республики Бразилия, Российской Федерации, Республики Индия, Китайской Народной Республики, Южно-Африканской Республики, Арабской Республики Египет, Исламской Республики Иран, Объединенных Арабских Эмиратов, Федеративной Демократической Республики Эфиопия и Республики Индонезия.

ВВП — валовой внутренний продукт, рыночная стоимость всех произведенных в стране товаров и услуг во всех секторах экономики.

Виртуальная сцепка — технология движения поездов с минимальными межпоездными интервалами, при которой управление локомотивом ведомого поезда осуществляется с учетом информации о поездной ситуации, получаемой по радиоканалу с локомотива ведущего поезда.

ВСМ-1 — высокоскоростная железнодорожная магистраль между Москвой и Санкт-Петербургом.

ВСМ — высокоскоростная железнодорожная магистраль.

ВЦИОМ — Всероссийский центр изучения общественного мнения.

Гарантийные участки безопасного проследования — участки пути, на протяжении которых должно обеспечиваться безотказное следование вагонов в обслуживаемых поездах. Это позволяет ускорить оборот вагона и уменьшить сроки доставки грузов. В конце гарантийного участка производится смена локомотива или локомотивных бригад.

Грузонапряженность — показатель интенсивности использования железнодорожной сети. Измеряется количеством ткм груза, приходящихся на 1 км эксплуатационной длины железных дорог в год.

Грузооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равный произведению массы перевозимых грузов на дальность перевозки. Рассчитывается в ткм.

ДФЭ (двадцатифутовый эквивалент) — условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств. Часто используется при описании вместимости контейнеровозов и контейнерных терминалов. Один ДФЭ эквивалентен полезному объему стандартного контейнера длиной 20 футов (6,1 м) и шириной 8 футов (2,44 м).

ЕАТС — Евро-азиатские транспортные связи, проект, который направлен на содействие развитию транспортной инфраструктуры и удаление барьеров, чтобы соединить страны Центральной Азии и Кавказа.

Евразийский экономический союз (ЕАЭС) — международная организация региональной экономической интеграции, в которую входят Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Россия. Статус государства-наблюдателя при ЕАЭС имеют Молдова, Узбекистан, Куба и Иран.

Единый информационно-сервисный центр (ЕИСЦ) — контактный центр ОАО «РЖД», созданный для информационно-справочного обслуживания клиентов по всем основным каналам коммуникации.

ЕИС УСК — Единая информационная система управления строительным комплексом.

Железнодорожный пункт пропуска (ЖДПП) — инфраструктурный объект, предназначенный для обеспечения передвижения людей, грузов и иных товарно-материальных ценностей через границу.

Железнодорожная линия с преимущественно грузовым движением (Г) — линия, на которой размеры грузового движения составляют более 60 % от общего количества пар поездов в сутки в соответствии с нормативным графиком движения поездов.

Железнодорожная линия с тяжеловесным грузовым движением (Т) — линия, на которой норма массы состава грузового поезда в нормативном графике движения поездов 6,3 тыс. т и более, доля размеров движения поездов массой состава 6,3 тыс. т и более — 15 % и более от суммарных размеров движения грузовых поездов по линии.

ЗОЖ — здоровый образ жизни.

ИИ — искусственный интеллект

Интермодальная перевозка — перевозка грузов с участием нескольких видов транспорта (например, железнодорожного, автомобильного и морского) под организацией одного оператора и по единому транспортному документу.

ИНТЕРТРАН — комплексный проект по осуществлению интермодальной перевозки с оформлением электронных документов.

ИТ — информационные технологии.

ИП — индивидуальный предприниматель

Килограмм условного топлива (кг у. т.) — единица измерения топлива, равная по своей энергетической ценности 1 кг каменного угля.

КВТ ЕЭК ООН — Комитет по внутреннему транспорту Европейской экономической комиссии ООН, региональной организации Экономического и Социального совета ООН, созданной для содействия развитию экономического сотрудничества между странами — членами комиссии.

Контейнерные перевозки — способ транспортировки грузов с использованием стандартизированных контейнеров, обеспечивающий бесперегрузочную доставку товаров от отправителя до получателя.

ККУ — Кодекс корпоративного управления.

КПИР — Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года.

КПМИ — Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры.

КПЭ — ключевые показатели эффективности.

Маршрутная скорость — средняя скорость движения поезда на направлении с учетом стоянок на всех станциях, разгонов и замедлений.

МВФ — Международный валютный фонд.

МГСП — межгосударственные стыковые пункты

МЦД — Московские центральные диаметры.

Модуль ДКБ (модуль формирования критерия безусловной отцепки вагонов в текущий отцепочный ремонт) — технологическое решение в сфере железнодорожного транспорта, внедренное в рамках проекта «Цифровая железнодорожная станция».

МСП — субъекты малого и среднего предпринимательства.

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности.

МТК — международный транспортный коридор.

МТР — материально-технические ресурсы.

Мультимодальная перевозка — перевозка пассажиров на поезде и автобусе, рейсы которых состыкованы по времени отправления и прибытия, с возможностью единовременного оформления проездных документов на оба вида транспорта.

МЦК — Московское центральное кольцо.

НИОКР — научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

НРКУ — Национальный рейтинг корпоративного управления.

НТР — научно-технические разработки.

НЦТЛП — интеграционная платформа, обеспечивающая взаимодействие государственных информационных систем транспортной отрасли, корпоративных платформ участников рынка и коммерческих цифровых сервисов транспортной логистики на основе цифрового паспорта перевозки.

Одиночная тяга — движение поезда одним ведущим локомотивом.

«Оператор товарных поставок» (ОТП РЖД) — электронная площадка, которая сопровождает и формирует биржевую инфраструктуру перевозок товаров и сырья железнодорожным транспортом.

ООН — Организация Объединенных Наций.

ОСЖД — Организация сотрудничества железных дорог.

Пассажирооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равен произведению числа перевезенных пассажиров на расстояние перевозки. Рассчитывается в пассажиро-километрах.

Перевозки (отправление) пассажиров — объем выполненной работы по перевозкам пассажиров. Определяется по числу проездных билетов, проданных и выданных бесплатно в данном отчетном периоде с учетом приходящихся на этот период пассажиропоездок, совершенных по групповым билетам, грузовым документам, по абонементным и другим билетам.

ПО — программное обеспечение.

Погрузка (отправление грузов) — масса грузов в тоннах, принятых к перевозке по сети железных дорог. Величина показателя исчисляется как сумма всех отправок, принятых в отчетном периоде к перевозке на территории страны непосредственно от грузоотправителей, с других видов транспорта для продолжения перевозки и от иностранных железных дорог.

Поезд «Святой Пантелеймон» (ПКДЦ) — уникальная мобильная медицинская инфраструктура на базе железнодорожного состава. Единственный в России, он имеет регистрацию в качестве медицинского изделия и аптечный пункт в своем составе.

Полигон — часть железнодорожной сети, обладающая едиными техническими или технологическими признаками.

Порожний грузооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, который рассчитывается как произведение массы тары (вагона) на расстояние пробега и позволяет оценить загрузку инфраструктуры порожними вагонами.

ППК — пригородные пассажирские компании.

Приведенная работа — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, представляющий собой сумму грузооборота, пассажирооборота и объема тонно-километров при подаче и уборке вагонов на пути необщего пользования локомотивом перевозчика. Рассчитывается в приведенных ткм.

ПТЭ — Правила технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации.

Рабочий парк локомотивов — локомотивы, непосредственно задействованные в перевозочном процессе с локомотивной бригадой.

Размер движения — количество транспортных средств, прошедших через участок за определенный период времени. На железнодорожном транспорте измеряется в количестве поездов (при однопутном движении) или пар поездов (туда и обратно) при двухпутном движении.

Распределенная тяга — схема, при которой в составе поезда есть несколько моторных вагонов, распределенных по его длине.

«РЖД-Медицина» — сеть учреждений здравоохранения, включает в себя многофункциональные медицинские центры, поликлиники, стоматологии, клинико-диагностические лаборатории, медицинские пункты на вокзалах и аптеки.

Ретропоезд — поезд на локомотивной тяге, в том числе на паровозной, предназначенный для организации туристских маршрутов и участия в исторических мероприятиях, включающий в себя одну или несколько единиц исторического и (или) современного подвижного состава, стилизованного под исторический поезд разных времен.

РОСПРОФЖЕЛ — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей.

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учета.

СВК — система внутреннего контроля ОАО «РЖД».

СДО — система дистанционного обучения.

СИЗ — средства индивидуальной защиты (маски, перчатки и так далее).

Средняя участковая скорость — средняя скорость движения поездов между станциями технического осмотра составов и смены локомотивных бригад. Учитывает все виды стоянок поездов (за исключением технических станций), а также время на их разгон и замедление.

СУРиВК — система управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД».

СЦТ — Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года.

Техническая скорость — средняя скорость движения поезда по участку с учетом времени на разгон и замедление, но без учета стоянок на промежуточных станциях (разъездах, обгонных пунктах).

ТЛЦ — транспортно-логистический центр.

ТПУ — транспортно-пересадочный узел.

Транссиб — Транссибирская магистраль.

Транзитные перевозки — способ доставки грузов, при котором товары транспортируются из одной страны в другую, а маршрут следования включает проезд через территорию одной или нескольких третьих стран.

ТЭР — топливно-энергетические ресурсы.

Участковая скорость — скорость движения поездов между станциями технического осмотра составов и сменами локомотивных бригад. Учитывает все виды стоянок поездов (за исключением технических станций), а также время на их разгон и замедление.

Устойчивое финансирование — процесс интеграции экологических, социальных и управленческих факторов (ESG) в процессы принятия финансовых решений. Например, выпуск облигаций специально для финансирования социальных или экологических проектов.

ЦЖС — цифровая железнодорожная станция.

ЦТУ — Центральный транспортный узел.

Федеральная антимонопольная служба (ФАС России) — федеральный орган исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющий функции по принятию нормативных правовых актов и контролю за соблюдением антимонопольного законодательства, а также ряд других функций, включая регулирование тарифов на железнодорожном транспорте.

Федеральная таможенная служба (ФТС России) — федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий контроль и надзор в области таможенного дела.

Шанхайская организация сотрудничества (ШОС) — международная организация, представляющая собой площадку для диалога и сотрудничества стран-участниц по ключевым направлениям в политической, торгово-экономической, научно-технической, культурной и иных областях.

Эксплуатационная длина железнодорожных путей — протяженность в километрах железнодорожных линий общего пользования, не учитывающая протяжения 2-х и 3-х главных, а также станционных путей.

Эксплуатируемый парк локомотивов — локомотивы, задействованные в перевозочном процессе во всех видах работ, а также в технических операциях и ожидании работы.

ЭТП — электронная торговая площадка

30. Дополнительная информация о Компании

Полное фирменное наименование: открытое акционерное общество «Российские железные дороги».

Сокращенное фирменное наименование: ОАО «РЖД».

Дата создания (дата государственной регистрации в ЕГРЮЛ): 23.09.2003.

В соответствии со статьями 2 и 4 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» ОАО «РЖД» учреждено в процессе приватизации имущества федерального железнодорожного транспорта.

Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано акционерное общество: г. Москва.

Цель создания: обеспечение потребностей государства, юридических и физических лиц в железнодорожных перевозках, работах и услугах, осуществляемых (оказываемых) обществом, а также извлечение прибыли.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1037739877295.

- Дата внесения записи о присвоении ОГРН: 23.09.2003.
- Дата и номер выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица: серия 77 № 007105 126 от 23.09.2003.

Общество включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 04.08.2004 № 1009 (п. 404, раздел 2).

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 7708503727.

Основные виды деятельности по Уставу ОАО «РЖД»: информация об основных видах деятельности, которые вправе осуществлять ОАО «РЖД» указана в п. 9 Устава ОАО «РЖД». Документ доступен на сайте Компании по ссылке Документы | Компания.

Сведения об основном виде деятельности (ОКВЭД): код и наименование вида деятельности: 49.20 Деятельность железнодорожного транспорта: грузовые перевозки.

Наличие специального права на участие Российской Федерации в управлении обществом («золотой акции»): неприменимо.

Ограничение ответственности

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает ОАО «РЖД». По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также данные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности ОАО «РЖД», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Эта информация была получена из источников, которые, по мнению ОАО «РЖД», являются надежными. Тем не менее мы не гарантируем точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной. ОАО «РЖД» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете или где-либо еще. ОАО «РЖД» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Контактная информация

Место нахождения общества в соответствии с Уставом:
г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1

Сведения об адресе в соответствии с данными единого государственного реестра юридических лиц:
107174, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Басманный, ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1

Почтовый адрес:
107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1

Контактный телефон:
+7 (499) 262-99-01

Адрес электронной почты:
rzd@rzd.ru

Сайт:
www.rzd.ru

Пресс-служба ОАО «РЖД»

Контактный телефон
+7 (499) 262-66-70 (только для СМИ)

Адрес электронной почты
cos@center.rzd.ru

Департамент корпоративных финансов ОАО «РЖД», отдел торгового финансирования и обслуживания долгового портфеля

Контактный телефон:
+7 (499) 260-33-51

Адрес электронной почты:
Solomatinala@center.rzd.ru

Факс:
+7 (499) 262-89-41