

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«КАМАЗ»



ГODOVOЙ ОТЧЕТ

2024

СОДЕРЖАНИЕ

1	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ»	3
2	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «КАМАЗ»	6
3	РЫНОК И ПРОДАЖИ	9
4	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	11
5	ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	13
6	КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА	14
7	ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА	18
8	ЭКОЛОГИЯ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	19
9	СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И РИСКИ	21
10	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ	25
11	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	28
12	АКЦИОНЕРАМ	33
	ПРИЛОЖЕНИЕ: ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	41

1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ»

Уважаемые акционеры ПАО «КАМАЗ»!

Отчётный 2024 год для России был непростым. Российские промышленные предприятия продолжают сдавать серьёзный экзамен на зрелость корпоративных систем управления. «КАМАЗ» достойно отвечает на вызовы времени. В новых условиях курс лидера российского грузового машиностроения на реализацию намеченных стратегических целей остаётся неизменным.

Новые ограничительные меры со стороны западных стран и введённые в 2024 году дополнительные пакеты санкций в отношении российских компаний были направлены на сдерживание технологического развития России. В течение года в полной мере ощущалось влияние сложной геополитической обстановки и новых микро- и макроэкономических условий на экономику Российской Федерации в целом, российский рынок тяжелой автотехники и на деятельность ПАО «КАМАЗ» в частности. Несмотря на сложные условия, зависимость ситуации в отрасли от макроэкономической конъюнктуры, зависимость динамики спроса и продаж от текущей ситуации, компания справилась с рисками и продолжала стабильную работу.

Рынок грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой свыше 14 тонн по итогам 2024 года (по данным регистраций автотехники) составил 111 тыс. шт., что на 18% меньше по сравнению с 2023 годом. На фоне этого снижения по итогам 2024 года ПАО «КАМАЗ» по-прежнему остаётся главным участником российского рынка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн. Доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн (по данным регистраций) за 2024 год составила 18%. С октября компания постепенно восстанавливает долю на рынке, и уже в декабре доля «КАМАЗа» выросла до 26%.

В числе сильных сторон «КАМАЗа» – наличие широкого классического и нового модельного ряда автомобилей, развитая дилерская и сервисная сеть, доступность запчастей и технического обслуживания, а также активная работа с заводами-изготовителями спецтехники.

В условиях беспрецедентных санкций в отношении России и её ключевых предприятий коллективом «КАМАЗа» своевременно были приняты меры по импортозамещению локализации производства автокомпонентов, которые ранее поставлялись из-за рубежа. Это позволило компании стабильно работать и достичь высоких производственных результатов.

Так, после приостановки работы иностранных компаний в РФ и введения санкций в отношении ПАО «КАМАЗ» цепочки поставок комплектующих ПАО «КАМАЗ» были нарушены. Уход от европейской компонентной базы вызвал необходимость замещения комплектующих для нового модельного ряда автомобилей. Коллективом «КАМАЗа» успешно реализован ряд мероприятий по локализации производства комплектующих на территории РФ, по организации поставок автокомпонентов из различных дружественных стран, развитию сети поставщиков. В 2024 году эта работа продолжалась. В общей сложности компанией локализовано 2,4 тыс. деталей и узлов, которые ранее поставлялись из ныне недружественных стран.

Сейчас автотехника КАМАЗ поколения К5 производится на новой санкционно устойчивой компонентной базе. Увеличение объёма производства и развитие этого модельного ряда – одно из приоритетных направлений деятельности компании. По итогам 2024 года выпуск грузовиков поколения К5 по сравнению с 2023 годом увеличился на 26,5%, составив 6506 единиц.

В 2024 году «КАМАЗ» продолжал деятельность по повышению качества и улучшению потребительских свойств выпускаемой продукции, предлагал потребителям новые транспортные решения, разрабатывал и выводил на рынки новые модели автотехники с улучшенными техническими характеристиками. Компания активно

развивает производство газомоторных автомобилей и автобусов, поставляет на рынок пассажирский транспорт на электротяге, проводит перспективные разработки и испытания транспорта с беспилотными технологиями управления, а также транспорта на водородных топливных элементах, укрепляя технологическую независимость России. В компании продолжается стабильный выпуск автотехники для нужд страны. Новые отечественные разработки становятся надёжной альтернативой западным аналогам.

Параллельно с реализацией этих направлений компания стремилась поддерживать оптимальный уровень инвестирования в развитие производства и реализацию новых проектов: продолжилась активная работа по развитию продукта и технологий, разработке инновационных видов транспорта и подключенных сервисов, востребованных потребителями автомобильной техники КАМАЗ.

Так, на «КАМАЗе» продолжается работа в рамках инвестиционного проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективных семейств автомобилей КАМАЗ». Запущена новая катафорезная линия на автомобильном заводе для деталей шасси. Завершена локализация на отечественных площадках трёх типов кабин нового поколения K5 со 100% применением отечественных металлов. При поддержке Фонда развития промышленности реализуются проекты по развитию кузнечнопрессового производства, расширению производственных мощностей выпуска рядного двигателя Р6 с рабочим объёмом 13 литров, а также созданию современного производства ведущих мостов для всех семейств автомобилей КАМАЗ.

Эти и другие результаты достигнуты как благодаря своевременным системным мерам поддержки отрасли, оказанным Правительством Российской Федерации, так и антикризисным мерам, реализованным руководством компании. За счёт своевременных мероприятий по обеспечению непрерывности деятельности компании, её поставщиков и авторизованных дилерских центров, удалось нивелировать неблагоприятные макроэкономические факторы.

«КАМАЗ» демонстрирует большие успехи на рынке пассажирского транспорта. За последние годы проделан большой путь в развитии направления. Компания первоначально была лишь одним из участников этого рынка, к сегодняшнему дню «КАМАЗ» занимает ведущие позиции на рынке автобусов большого класса с долей рынка 29%, без учета туристических автобусов. Кроме того, компания является безоговорочным лидером рынка электробусов в РФ, занимая по итогам 2024 года 63% рынка.

Выручка от реализации пассажирского транспорта составила 40,214 млрд руб., что на 29% превышает показатели 2023 года. Продажи автобусов составили 1 529 ед. (+5% к показателям 2023 года), а продажи электробусов - 675 ед. (+42% к показателям прошлого года). В отчётном периоде на рынок были выведены новые продукты: автобусы среднего класса КАМАЗ 4290-30-5M, КАМАЗ 4280-F5 VEGA, электробус с ночной зарядкой КАМАЗ 6282 ONC. Ещё больше новинок компания планирует предложить российским регионам в 2025 году. В их числе - автобус среднего класса КАМАЗ 4290-30-5N на КПП, пригородный автобус КАМАЗ 5222 на КПП, электробус поколения A5 (UFC) КАМАЗ-52222 и троллейбус КАМАЗ-62825.

Сегодня мир живёт в новых политических и экономических реалиях. Но это не должно вносить существенные коррективы во взятый курс. Автомобили «КАМАЗ» являются основой транспортной безопасности России, и коллектив компании обеспечивает страну этим важным ресурсом. Помимо выполнения бизнес-плана, расширения модельного ряда продукции, «КАМАЗ» активно работает над реализацией государственных инициатив, задач и важных для страны проектов.

В условиях масштабного технологического развития сегодня в стране уделяется большое внимание вопросу подготовки компетентных специалистов для современного промышленного производства, расширяется комплекс мер, направленных на укрепление системы образования. В этой связи всё большую актуальность приобретает взаимодействие реального производства с системой образования: в России созданы Передовые инженерные школы, в альянсе с профильными предприятиями реализуются перспективные проекты.

«КАМАЗ» имеет многолетний успешный опыт в этом направлении и является активным участником процесса подготовки востребованных на рынке кадров. В 2022 году при активном участии компании была открыта Передовая инженерная школа на базе одного из ведущих вузов Набережных Челнов. Она отвечает всем требованиям нового времени и в 2024 году вошла в пятёрку лучших ПИШ России, получив повышенный грант в размере 635 млн рублей. При участии специалистов «КАМАЗа» на базе ПИШ «КиберАвтоТех» создаются инновационные пространства, лаборатории, опытные производства. И я рад отметить: «КАМАЗ» вновь подтвердил, что держит руку на пульсе и в тренде по всем ключевым направлениям, важным для страны.

2024 год был юбилейным для компании годом. И очередную юбилейную дату «КАМАЗ» по-прежнему встретил в статусе лидера российского грузового машиностроения. Есть все основания, чтобы поблагодарить коллектив ПАО «КАМАЗ» за высокий профессионализм, разностороннюю эффективную работу и большой вклад в развитие российской автомобильной промышленности. Спасибо за труд!

Также выражаю признательность акционерам, инвесторам и партнёрам за оказанное высокое доверие и поддержку. Принимая во внимание новые разработки и идеи камазовских инженеров, можно быть уверенными, что развитие по стратегическим направлениям деятельности продолжится. «КАМАЗ», как крупнейшее машиностроительное предприятие и главный игрок на рынке грузовых автомобилей России, продолжит идти по пути инноваций. Взял уверенный курс на укрепление технологического суверенитета страны и развитие автопрома России в соответствии с мировыми трендами. Грузовая и пассажирская автотехника КАМАЗ является основой транспортной безопасности России. Я уверен, компания обеспечит страну этим важным ресурсом.

Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ»

2. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «КАМАЗ»

Уважаемые акционеры!

Представляем вам годовой отчёт по итогам деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2024 году.

«КАМАЗ», достойно выдержавший новые вызовы и удар антироссийских санкций, в отчётном периоде продолжал стабильно работать. В 2024 году усилия коллектива были сосредоточены на изготовлении, поставке коммерческой автотехники и содействии в укреплении технологической независимости России, на развитии модельного ряда продукции. В компании продолжалась реализация стратегических проектов и задач в целях национального развития.

В общей сложности в 2024 году произведено более 54,6 тысяч единиц коммерческой автотехники (автомобили, автобусы, электробусы, спецтехника, прицепы, полуприцепы). Выпуск тяжелой грузовой автотехники составил более 41,6 тысяч единиц, в том числе 6,5 тысячи грузовиков КАМАЗ поколения К5. Произведено 5,7 тысяч единиц средне- и малотоннажных автомобилей Компас.

В отчётном периоде компания реализовала на рынке РФ 36,2 тыс. автомобилей, около 4,2 тыс. автомобилей поставлено на экспорт. По-прежнему большое внимание было уделено обеспечению качественным сервисом, фирменными запасными частями и всему комплексу услуг, сопровождающих продажи и эксплуатацию автотехники.

В 2024 году компания продолжила работу над проектами, в реализацию которых новые геополитические реалии внесли свои коррективы. Успешно решив вопросы по импортозамещению и запустив производство автотехники на новой санкционно устойчивой компонентной базе, инженеры компании сосредоточили усилия на развитии линейки К5. В августе на российский рынок была выведена новинка – седельный тягач КАМАЗ-54902 (4х2), который является более доступным по цене аналогом популярного автомобиля КАМАЗ-54901. Машина разработана для региональных перевозок на сравнительно небольшие расстояния (до одной тысячи километров). Кроме того, в 2024 году выведены на рынок и другие модели линейки К5: это седельный тягач КАМАЗ-65955 (6х6), самосвалы КАМАЗ-6595 (6х4) и -65951 (8х4), шасси -65658 (6х2), газовая версия флагмана КАМАЗ-54901 (4х2).

В течение года компания работала в высокотехнологичных отраслях, развивая направления, важные для технологического суверенитета России. Ещё в июне 2023 года в рамках федерального проекта «Беспилотные логистические коридоры» первые российские беспилотники КАМАЗ повезли грузы по федеральной трассе М-11. К этому дню на трассе эксплуатируются уже 24 единицы высокоавтоматизированных транспортных средств КАМАЗ и можно говорить о целесообразности коммерческого использования технологии беспилотных грузовиков. В 2024 году инженерами компании проведена большая работа по совершенствованию алгоритмов и программного обеспечения управления автономными автомобилями, по разработке собственных высокоточных карт маршрутов движения автомобилей и подбору аппаратного обеспечения автономного движения.

Также продолжалась активная работа по разработке автотехники, работающей на водороде. В октябре был представлен прототип грузовика с силовой установкой на водороде – КАМАЗ-53193 «Чистогор». Перспективы водородных технологий в масштабах мирового автомобилестроения очевидны. Сегодня это важнейшее направление автомобильной индустрии, которое позволит создать экологически чистую и энергоэффективную автотехнику. Поэтому задачи «КАМАЗа» как ведущего российского производителя грузовой автотехники чётко определены.

Не останавливаясь на достигнутом, автогигант продолжает расширять продуктовый портфель, осваивая новые рыночные ниши и восполняя дефицит спецтехники на российском рынке, обозначившийся на фоне ухода западных производителей. В 2024 году продолжалась работа над двумя моделями лесозаготовительной техники, особенно

востребованной сегодня в этой отрасли промышленности. Это полноприводный КАМАЗ-1010 «Харвестер» и КАМАЗ-1011 «Форвардер», являющиеся представителями техники тяжёлого класса. Сейчас отечественные лесные машины на платформе КАМАЗ проходят испытания в Карелии на площадке крупного российского лесопромышленного холдинга.

Несколько лет назад «КАМАЗ» вывел на рынок новую линейку грузовиков – Компас, которые относятся к сегменту средне- и малотоннажных автомобилей. КАМАЗ Компас – это бескапотные грузовики развозного класса, предназначенные для работы в городе и пригороде, а также для междугородних перевозок. Благодаря своим техническим характеристикам, небольшим габаритам, маневренности, достаточной мощности и экономичности модели востребованы во многих отраслях. К этому дню освоено четыре модели линейки – Компас 12, -9, -6 и -5. В 2024 году компания выпустила более 5,7 тыс. единиц этой техники. На вторую половину 2025 года запланирован старт производства автомобиля Компас 3, который станет заключительной моделью линейки.

За последние три года объёмы производства и реализации данных автомобилей выросли в четыре раза. Благодаря успешному выводу семейства доля «КАМАЗа» в сегменте грузовых автомобилей полной массой от 8 до 14 тонн в 2024 году выросла до 24%. В условиях развития интернет-торговли и маркетплейсов интерес потребителей к семейству Компас только растёт. На сегодня эта линейка – оптимальное предложение для решения актуальных задач российских регионов. Компания планирует и дальше развивать этот модельный ряд и увеличивать продажи.

Продолжалась активная работа в сфере обеспечения российских регионов пассажирским транспортом. Участвуя в федеральных проектах, «КАМАЗ» содействует реализации государственных программ по модернизации общественного транспорта. В 2024 году выведены на рынок новые продукты пассажирского транспорта: автобус среднего класса КАМАЗ-4290-30-5М, автобус КАМАЗ -4280-F5 Вега и электробус КАМАЗ-6282 ONC (с ночной зарядкой). В общей сложности в 2024 году компания реализовала более 2,2 тысяч единиц пассажирского транспорта (автобусы и электробусы).

«КАМАЗ» достойно ответил на вызовы времени. Мы шаг за шагом решаем актуальные для страны задачи. Достижения прошлого года приумножают нашу уверенность в собственных силах и возможностях, позволяют нам с оптимизмом смотреть в будущее. На 2025 год у компании большие планы.

Компания осваивает новые сегменты. Запланировано расширение модельного ряда автомобилей К5 на санкционноустойчивой компонентной базе с улучшенными потребительскими характеристиками. Мы планируем расширить эту перспективную линейку: создать пять семейств и несколько десятков моделей автомобилей К5. Потребители проявляют большой интерес к модельному ряду К5 на новой компонентной базе, прежде всего, к флагману линейки - магистральному тягачу КАМАЗ-54901 и тяжёлым самосвалам.

Также в ближайших планах - развитие газомоторной техники на доступной санкционно устойчивой компонентной базе, в том числе вахтовых автобусов и магистральных тягачей, адаптированных для использования в условиях Крайнего Севера. Помимо этого, мы намерены направить усилия на освоение новых перспективных продуктовых направлений: карьерные самосвалы, беспилотный транспорт, лесозаготовительная техника, безуглеродный транспорт и электромобили. Вывод новых моделей и продуктовых направлений позволит компании занять новые ниши и диверсифицировать продуктовый портфель.

2024 год был юбилейным для компании. 13 декабря исполнилось 55 лет с начала строительства заводов «КАМАЗа», а 25 сентября автогигант отметил ещё одну историческую веху – с главного сборочного конвейера автомобильного завода сошёл автомобиль КАМАЗ №2500000. Юбилейным грузовиком стал флагман модельного ряда К5 – седельный тягач КАМАЗ-54901.

На протяжении всей своей истории «КАМАЗ» был и остаётся социально-ориентированным предприятием. В 2024 году совершены новые шаги в реализации важных

инициатив. К примеру, по инвестиционной программе Государственного жилищного фонда при раисе Республики Татарстан построены и переданы камазовцам ещё два арендных дома. Этот значимый социальный проект реализуется администрацией компании в целях привлечения в регион новых и удержание уже работающих в ПАО «КАМАЗ» высококвалифицированных кадров.

Кроме того, достигнуты успехи в развитии сотрудничества с молодёжной общественной организацией «Российские студенческие отряды». Летом 2024 года на автогигант были распределены 319 студентов из 11 регионов страны, 18 студенческих отрядов успешно отработали на заводах «КАМАЗа». По итогам года «КАМАЗ» признан лучшим промышленным работодателем для молодёжи – победителем Национальной премии «ТрудКрут» в номинации «Лучший федеральный работодатель производственного направления».

«КАМАЗ» – социально ответственная компания. Высоко оценивая труд профессионального коллектива и уделяя большое внимание вопросам социальной повестки, в компании считают первостепенно важным обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда сотрудников, плановую реализацию и расширение мер социальной поддержки. Руководство «КАМАЗа» регулярно разрабатывает мероприятия, направленные на увеличение выплат социального характера. В 2024 году на предоставление персоналу социальных льгот, услуг и гарантий было направлено 2,3 млрд рублей. В целом, за последние несколько лет удалось обеспечить значительный рост заработной платы работников, что было достигнуто за счёт введения новых денежных компенсаций и реализации целого комплекса других мер, инициированных руководством компании. Социальная программа компании базируется на широком спектре направлений. Работа по повышению уровня социальной поддержки сотрудников «КАМАЗа» будет продолжена.

Подводя итоги можно отметить, что отчётный период вошел в историю ПАО «КАМАЗ» как один из сложных. Но несмотря на это достигнуты высокие результаты, которые стали возможны благодаря высокому профессионализму, опыту и слаженной работе всех камазовцев. Я высоко оцениваю работу коллектива. С последствиями мощного санкционного давления, с которыми в новых условиях столкнулись российские промышленные предприятия, «КАМАЗ» достойно справился. Компания продолжает поставлять современный транспорт в российские регионы, содействуя реализации национальных проектов, укреплению технологического суверенитета и решению других приоритетных для страны задач.

Уверен, позитивный настрой и набранный темп работы мы перенесём и на текущий год. Потребители ждут нашу продукцию, заказы есть, и мы приложим максимум усилий, чтобы выполнить намеченные задачи и подтвердить, что «КАМАЗ» – основа транспортной безопасности страны.

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»

3. РЫНОК И ПРОДАЖИ

«КАМАЗ» является глобальным брендом мирового автопрома, а также:

- Входит в топ-15 крупнейших производителей тяжелых грузовых автомобилей в мире.
- Самый крупный производитель большегрузных автомобилей в Российской Федерации и СНГ.
- Лидер рынка тяжёлых грузовых автомобилей Российской Федерации.
- Сильный игрок на отечественном рынке автобусов большого класса в сегменте городских, пригородных и междугородных автобусов.
- Абсолютный лидер на рынке электробусов большого класса России.
- Имеет сильные позиции на рынке среднетоннажных грузовиков России.
- Имеет значимое присутствие на экспортных рынках.
- Имеет широкий санкционно устойчивый модельный ряд продуктов.
- Имеет и осуществляет инновационные разработки мирового уровня (электротранспорт, газомоторная техника, высокоавтоматизированные грузовики, транспортные средства на водородных топливных элементах).
- Располагает высококвалифицированным менеджментом.

Рынок Российской Федерации



В целом рынок коммерческого автотранспорта России трансформировался и адаптировался к изменившимся условиям, так как базовая потребность в транспортировке грузов остаётся неизменной.

В условиях развития интернет-торговли и маркетплейсов, растёт интерес потребителей к малотоннажным и среднетоннажным грузовым автомобилям, в сегменте которых КАМАЗ представлен среднетоннажным грузовым автомобилем КАМАЗ-4308 и семейством КОМПАС: КОМПАС-5, КОМПАС-6, КОМПАС-9 и КОМПАС-12. Клиентам доступны все наиболее популярные типы техники: штормо-бортовые автомобили, бортовые автомобили, бортовые автомобили с КМУ, изотермические фургоны, рефрижераторы, мусоровозы, автоподъемники.

Компания планирует и дальше развивать модельный ряд семейства КОМПАС и увеличивать продажи во всех сегментах по мере наращивания возможностей производства, логистики, расширения модельного ряда.

Рынок грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой свыше 14 тонн

Рынок грузовых автомобилей России полной массой свыше 14 тонн по итогам 2024 года (по данным регистраций автотехники) составил 111 тыс. шт., что на 18% меньше по сравнению с 2023 годом.

Основные факторы коррекции рынка:

- усиление мер денежно-кредитной политики, высокая стоимость финансовых ресурсов;
- перенасыщение рынка из-за опережающего спроса 2023-2024 годов;
- завершение перестройки логистических цепочек;
- рост затрат транспортных компаний;
- нехватка водителей.

Также спрос на рынке грузовых автомобилей поддерживается благодаря мерам государственной поддержки отраслей и повышению устойчивости экономики в целом, реализации национальных проектов и государственных программ, защите внутреннего рынка, инвестиционной активности в экономике и активной работе хозяйствующих субъектов.

Сохраняется высокий интерес перевозчиков по обновлению устаревших парков грузовой техники.

Основными конкурентами ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн являются автопроизводители стран дальнего зарубежья, производители РФ и СНГ, прежде всего, АО «АЗ «УРАЛ», ОАО «МАЗ».

По расчётам ПАО «КАМАЗ», Компания занимала в 2024 году первое место среди всех брендов по данным регистраций тяжёлых грузовых автомобилей.

По итогам 2024 года доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн составила 18%. «КАМАЗ» с октября 2024 года постепенно восстанавливает долю на рынке, в декабре доля выросла до 26%. Планируется увеличить долю как за счёт нового поколения К5, так классического поколения К3 для коммерческого рынка.

«КАМАЗ» стремится максимально удовлетворить спрос на свою продукцию, расширяет новый модельный ряд, развивает сервис и сопутствующие услуги.

«КАМАЗ» активно работает над замещением импортных комплектующих, использующихся в производстве автомобилей, планирует поэтапно выводить на рынок всю гамму автомобилей поколения К5.

Развитие мощностей с возможностью увеличения выпуска компонентов и автомобилей поколения К5, полностью обеспеченных сервисом, позволит заместить технику зарубежных производителей и удовлетворить растущий спрос со стороны транспортных компаний.

Наиболее важное конкурентное преимущество «КАМАЗ» по сравнению с зарубежными марками – это развитый сервис. «КАМАЗ» провёл всю необходимую работу в плане сервиса для обеспечения бесперебойного обслуживания выпускаемой на рынок техники, в том числе и нового модельного ряда поколения К5.

ПАО «КАМАЗ» также развивает продажи автобусов, электротранспорта и прицепной техники.

Рынок грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой от 8 до 14 тонн

Рынок грузовых автомобилей РФ полной массой от 8 до 14 тонн по итогам 2024 года (данные по регистрациям автотехники) составил 18 тыс. единиц, что на 35% больше по сравнению с 2023 годом. Объём продукции ПАО «КАМАЗ» вырос почти в 4 раза по сравнению с 2022 годом.

По итогам 2024 года доля Компании на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой от 8 до 14 тонн составила 24%.

Рынок автобусов и электробусов Российской Федерации

Российский рынок автобусов большого класса по итогам 2024 года (данные по регистрациям автотехники) составил 8 тыс. шт., что на 22% больше по сравнению с 2023 годом. По итогам 2024 года доля «НЕФАЗ» на российском рынке автобусов большого класса составила 19%.

Российский рынок электробусов большого класса по итогам 2024 года (данные по регистрациям автотехники) составил 1073 шт., что на 130% больше по сравнению с 2023 годом.

В сегменте электробусов большого класса ПАО «КАМАЗ» является абсолютным лидером рынка. По итогам 2024 года доля «КАМАЗ» на российском рынке электробусов большого класса составила 63%. Электробусы ПАО «КАМАЗ» зарекомендовали себя, как надёжный и современный транспорт, отвечающий самым высоким требованиям безопасности и надежности.

Факторы, оказавшие влияние на формирование спроса на пассажирскую технику в 2024 году:

- высокая степень износа пассажирского транспорта в регионах;
- реализация государственных программ, направленных на обновление парка пассажирского транспорта в регионах: нацпроект БКД, федеральный проект «Чистый воздух», государственная программа субсидирования газомоторной техники, предоставление инфраструктурных бюджетных кредитов, программа льготного лизинга автобуса с привлечением средств ФНБ, специальные казначейские кредиты;
- повышение внимания к экологическим проблемам, рост потребности в более экологичном транспорте;
- реализация транспортных реформ в регионах.

Отвечая растущим потребностям рынка в современном комфортабельном пассажирском транспорте, «КАМАЗ» в 2024 году расширил линейку автобусов и вывел на рынок автобус особо большого класса КАМАЗ-6299-F5 и автобусы среднего класса КАМАЗ-4280-F5, КАМАЗ-4290-5М.

4. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Несмотря на продолжающееся санкционное давление, ПАО «КАМАЗ» удалось сохранить объём производства на уровне 2023 года. Максимальная производительность труда в 2024 году составила 12,5 автомобилей в час.

Развитие качества продукции

В соответствии с Кодексом корпоративной этики ПАО «КАМАЗ» качество продукции остается главным приоритетом Компании.

Продолжена реализация программы развития в области качества, в рамках которой:

- реализован комплексный план мероприятий по качеству автомобилей поколения K5;
- реализуется комплексный план мероприятий по устранению течей манжетных уплотнений в узлах и агрегатах автомобилей;

- организован входной и выходной контроль изделий, поставляемых по аутсорсингу, реализована проверка качественных показателей сырья, комплектующих и вспомогательных материалов, поступающих на производство, реализована проверка внешнего вида изделий, их функционирование, комплектность, соответствие маркировок на упаковках, упаковочных листах и самих изделиях;
- организована работа по вопросам качества с поставщиками покупных комплектующих изделий альтернативного направления;
- с учетом требований производства разработаны материалы для консультантов по качеству к программе «Бездефектное производство через принцип «ЗНЕ»¹: проблемы соблюдения и пути их решения» (для рабочих); обучено 6 консультантов по качеству по программе «Программа подготовки тренеров для последующего каскадного обучения рабочих по программе «Бездефектное производство через принцип «ЗНЕ»»; обучено по программе «Бездефектное производство через принцип «ЗНЕ»: 1080 рабочих, 4 группы мастеров в рамках «Школы мастера».

По результатам комплексных аудитов Департамента качества и Технологического центра:

- разработаны и реализуются мероприятия по восстановлению моечного оборудования, исключению дефектов по моментам затяжек, улучшению качества раздаточных коробок;
- актуализированы чек-листы Ворот качества² всех сборочных конвейеров и в автоматическом режиме обновляются все динамические чек-листы.

Сформулирована и реализуется концепция внедрения статистических методов управления процессами в подразделениях ПАО «КАМАЗ», в 2024 году проводился статистический контроль по 560 ключевым характеристикам, из них по 80 – с применением «умных» средств измерения, по 95% параметрам достигнуты стабильные показатели воспроизводимости и пригодности технологических процессов. Анализ, проработка и принятие решения проводятся с помощью специализированного программного обеспечения.

По итогам проведенных мероприятий по обеспечению качества за 2024 год достигнуты следующие результаты относительно уровня 2023 года:

- количество рекламационных дефектов на 100 автобусов по результатам 3 месяцев эксплуатации (IPHV3mis) снизилось на 16,4%;
- уровень удовлетворенности потребителей работой дилерского центра вырос на 2,6%;
- уровень удовлетворенности потребителей сервисным центром вырос на 1,2%;
- количество дефектов на автомобиль (DPV) по автомобилям поколения K3 снизилось на 8,9%;
- количество дефектов на автомобиль (DPV) по автомобилям поколения K5 снизилось на 10,2%;
- количество рекламационных дефектов автомобилей в эксплуатации с пробегом до 1000 километров снизилось на 41,8%;
- уровень потерь от брака снизился на 16,3%.

¹ Не принимай брак, Не делай брак, Не передавай брак. Для того, чтобы обеспечить выполнение этого принципа, необходимо чётко понимать свой рабочий функционал, а также обладать полным набором знаний и умений для качественной, бездефектной работы. Для выполнения работником первого «НЕ» ему необходимо знать типовые дефекты, которые могут прийти с предыдущей операции. Для реализации второго «НЕ» необходимо точно выполнять технологический процесс. Третье «НЕ» опирается на сознательность рабочих, умение принять свои ошибки и не бояться их показать, не прятать произведенное дефектное изделие и не передавать его на следующие операции или конечному потребителю.

² Специально выделенное и оборудованное место в производстве (контрольный пост), на котором осуществляется контроль качества продукции.

В 2024 году созданы и успешно работали 98 8Д-команд³. За 2024 год полученный экономический эффект по итогам работы команд составил 779,265 млн руб.

Успешно пройден инспекционный аудит системы менеджмента качества ПАО «КАМАЗ», проводимый представителем сербского органа по сертификации Standcert – ООО «Эй Джэй Эй Регистрарс Си Ай ЭС», на соответствие требованиям ИСО 9001-2015; ресертификационный аудит системы менеджмента качества ПАО «КАМАЗ», проводимый АС «Русский Регистр», на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020.

Организованы и проведены конкурсы «Лучший менеджер по качеству», «Коллектив высокого качества труда», «Качественная игра», конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди контролеров отдела технического контроля, 6 работников награждены знаком «Отличник качества».

Совокупный показатель удовлетворенности потребителей продукцией ПАО «КАМАЗ», выявленный по результатам опроса потребителей в различных регионах РФ среди отечественных предприятий автомобильной промышленности в 4 квартале 2024 года, составил 8,0 баллов. Оценка проведена по 10-бальной системе в соответствии с методикой оценки удовлетворенности потребителей продукцией (услугами) ПАО «КАМАЗ». В опросе, проведенном в 4 квартале 2024 г., участвовало 330 респондентов Российской Федерации.

5. ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Консолидированная выручка Группы организаций «КАМАЗ» за 2024 год в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности составила 393 654 млн. руб. (2023 г.: 370 312 млн. руб., рост на 6 %), чистая прибыль по итогам года составила 731 млн. руб., показатель EBITDA за 2024 год составил 33 610 млн. руб.



Обобщенная консолидированная финансовая отчетность за 2024 год

Рост выручки отмечен в основных сегментах деятельности группы: реализации грузовых автомобилей, пассажирского транспорта (автобусов и электробусов) и запасных частей.

Реализация грузовых автомобилей и сборочных комплектов остается основным сегментом бизнеса Группы организаций «КАМАЗ». Российский рынок для группы организаций «КАМАЗ» остается приоритетным – он генерирует 92% от общей выручки (2023 г.: 92%).

Показатель EBITDA за 2024 год составил 33 610 млн. руб., несущественно снизившись по сравнению с 38 096 млн. руб. годом ранее.

На динамику чистой прибыли существенное влияние оказали рост процентных расходов, связанный с увеличением стоимости заимствований, а также рост расходов по налогу на прибыль.

Структура себестоимости по основным элементам затрат стабильна: преобладающая доля принадлежит материальным затратам (68%).

Кредитный портфель хорошо диверсифицирован по кредиторам и инструментам (облигационные займы, кредитные линии коммерческих банков, займы от государства и

³ Команда специалистов, сформированная для решения конкретной проблемы с применением метода 8D (8D Методика (8 Discipline) — это методика решения локальных проблем в процессах. Метод 8D представляет из себя 8 последовательных шагов решения проблемы, причины которой полностью или частично неизвестны.

институтов развития) и сбалансирован с точки зрения сроков и графика погашения (более половины долга приходится на долгосрочные обязательства).

Группа организаций «КАМАЗ», находясь под санкционным давлением, продолжает программу импортозамещения и проекты по модернизации производства и развитию нового модельного ряда. Инвестиции за 2024 год составили 8% от выручки, что соответствует уровню прошлого года и составили 32 474 млн. руб. (2023: 31 831 млн. руб.)

6. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Ключевые направления деятельности и события 2024 года:

- комплектование персоналом под возросшие темпы производства за счет привлечения как местного персонала, так и иногородних, иностранных граждан;
- централизация рекрутинга, открытие Кадрового центра КАМАЗ;
- привлечение заемного персонала из собственной аутстаффинговой компании ООО «КАМА ПРОФИ», созданной в конце 2023 года с целью предоставления в производственные подразделения качественного заемного персонала с условием гибкости в его распределении;
- запуск в эксплуатацию УИЦ №8 ФКУ ИЦ-1 в г. Набережные Челны, рассчитанный на 177 мест;
- разработка новых графиков работы:
 - для организации вахтового режима работы иногородних/иностранцев работников;
 - для работников, являющихся инвалидами I и II группы;
 - для организации работы персонала на участке сдачи автомобилей Автомобильного завода в круглосуточном режиме.
- реализация проекта по повышению гарантированной части заработной платы в пилотных подразделениях с переходом на грейдовую систему;
- предоставление работникам в 2024 г. корпоративного отпуска общей продолжительностью 21 календарных дней: 1 часть в мае месяце - 7 календарных дней, 2 часть в июле месяце - 14 календарных дней. Оставшиеся 7 календарных дней предоставлялись работникам по графику или же по заявлению работника могли быть заменены денежной компенсацией.

Подход к управлению персоналом

ПАО «КАМАЗ» – социально ответственная компания и крупнейший работодатель в Камской агломерации, одновременно представленный и в других регионах Российской Федерации, а также за рубежом.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области управления персоналом определяется миссией и бизнес-стратегией Компании и направлена на формирование компетентного, вовлеченного и эффективного персонала.

ПАО «КАМАЗ» применяет единые подходы к управлению персоналом. При осуществлении деятельности по управлению персоналом ПАО «КАМАЗ» руководствуется следующими внутренними и внешними документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Кодекс корпоративной этики;
- Коллективный договор;
- Корпоративные регламенты в области управления персоналом.

В 2024 году кадровая политика была направлена на следующие аспекты:

- стабилизация и поддержка персонала в условиях санкций и специальной военной операции;
- удержание и мотивация ключевого персонала;
- реализация программы трансформации корпоративной культуры ПАО «КАМАЗ»;
- цифровизация процессов управления персоналом.

Вознаграждение персонала

В 2024 году средняя заработная плата по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»⁴ составила 97132 рубля, что на 26,6% выше, чем в 2023 году. В июле 2024 года была произведена индексация заработной платы на 5,2 %.

Системы оплаты труда

Система оплаты труда (далее - СОТ) нацелена на повышение эффективности, результативности работы персонала, повышение качества выпускаемой продукции, а также на повышение вовлеченности персонала.

В ПАО «КАМАЗ» действуют следующие основные системы оплаты труда:

- повременно-премиальная СОТ;
- сдельно-премиальная СОТ;
- повременно-подрядная (коллективный подряд) СОТ;
- контрактная СОТ.

Механизмы стимулирования работников

Целью системы оплаты и стимулирования труда является привлечение, удержание и мотивирование работников, квалификация и результативность которых обеспечат успешное развитие ПАО «КАМАЗ» и достижение стратегических целей с оптимальными затратами, а также формирование положительного имиджа ПАО «КАМАЗ» на рынке труда.

В 2024 году совершенствование системы мотивации работников было направлено на повышение эффективности работы персонала и качества выпускаемой продукции, на привлечение и удержание сотрудников по востребованным и перспективным специальностям.

С 1 июля 2024 года работникам пилотных подразделений (заводы, Логистический центр, Блок ЗГД – директора по развитию, Блок ЗГД – директора по закупкам) повышена гарантированная часть заработной платы. Охвачено порядка 85% численности компании, в том числе более 15 тыс. рабочих. Ключевые изменения структуры оплаты труда:

- рабочие переведены с тарифов на оклады, которые увеличены в среднем в два раза;
- внутри одной профессии для рабочих установлен единый оклад;
- внедрена система грейдов и разработана система оценки персонала;
- достигнуто соотношение постоянной части заработной платы (оклад и надбавка) и переменной части (премия) 85/15;
- отменены отдельные положения о стимулировании;
- упрощен расчетный лист за счет отмены отдельных кодов начислений.

В целях удержания и привлечения производственного персонала, в т.ч. молодежи, а также материальной заинтересованности рабочих в повышении эффективности производства и обеспечения выполнения плана производства автомобильной техники в 2024 году:

⁴ Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ»

- увеличены суммы материального стимулирования выпускников образовательных организаций СПО и ВО, демобилизованных;
- с сентября 2024 года действие Положения о квартальной премии за снижение потерь рабочего времени распространено на мастеров. Первую квартальную премию по итогам 3 квартала 2024 года они получили в октябре.
- проводится регулярный анализ зарплатных предложений на рынке труда по г. Набережные Челны.

С 1 сентября изменен расчет оплаты сверхурочной работы в соответствии с изменениями в ТК РФ. Повышенная оплата за работу в сверхурочное время теперь рассчитывается с учетом стимулирующих и компенсационных выплат.

В связи с достижением высоких производственных показателей по итогам работы в 2024 году правлением ПАО «КАМАЗ» было принято решение о премировании работников компании.

Обучение и развитие персонала

В 2024 году организовано более 52 тыс. человеко-обучений по рабочей профессии, подконтрольному и развивающему обучению, что составляет 93% от среднесписочной численности группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Основной массив обучений проводится на собственной базе, а также в корпоративных учебных центрах Многофункциональном центре прикладных квалификаций машиностроения и Международном институте техники, технологий и управления. Обучение реализуется как в очном, так и в дистанционном форматах с приоритетом поддержки обучением производства, продаж и сервиса.

Проведены важные для Компании корпоративные программы обучения для наставников, ремонтников, технологов, мастеров и начальников цеха, рекрутеров, молодежи, иностранных граждан и т.д., а также популярный среди камазовцев Цикл лекций про КАМАЗ, вебинары для дилеров, в которых приняли участие более 6 100 тыс. человек.

Подход к управлению вопросами социальной политики и взаимодействия с местным сообществом

Социальная политика ПАО «КАМАЗ» является важнейшим фактором поддержки и стабилизации социально-трудовых отношений. Социальная политика ПАО «КАМАЗ» направлена на повышение мотивации работников, рост производительности и качества труда персонала, сохранение и привлечение высококвалифицированных специалистов, поддержания лояльности персонала.

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием и работодателем г. Набережные Челны и оказывает значительное влияние на жизнь местного сообщества. Деятельность ПАО «КАМАЗ» направлена на поддержку культурных, спортивных, общеобразовательных, просветительских мероприятий, оказание содействия в сфере физической культуры и спорта.

Вопросы социальной политики и поддержки местного сообщества в Компании координирует заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению.

Инструментом реализации Социальной политики Компании является Коллективный договор ПАО «КАМАЗ». В декабре 2021 года договаривающимися сторонами подписан Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2022-2024 годы. Коллективный договор является приоритетным документом, базой для нормативного регулирования социально-трудовых отношений.

ПАО «КАМАЗ» продолжает укреплять имидж социально-ориентированного работодателя с постоянным улучшением условий социального пакета для работников.

Для выполнения производственных планов, а также для решения задач особо значимых для производства, повышения мотивации и лояльности персонала в 2024 году в Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» по согласованию с Профсоюзным комитетом были внесены изменения, в части предоставления следующих, наиболее значимых работникам социальных гарантий и льгот:

- введена новая дополнительная денежная компенсация работникам в размере 3,0 тыс. руб., вышедшим на работу на условиях полного рабочего дня из отпуска по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, до исполнения ребенку трех лет;
- увеличен размер ежемесячной материальной помощи беременным женщинам с 400 руб. до 3,0 тыс. руб.
- увеличен размер единовременной материальной помощи молодым работникам (выпускникам учебных заведений и демобилизованным из рядов ВС) с 2,0 тыс. руб. до 50,0 тыс.руб.

Коллективным договором КАМАЗа предусмотрен ряд обязательств по поддержке детей камазовцев, что является подтверждением высокой социальной ответственности предприятия. Компания уже не первый год оказывает поддержку семьям первоклассников. В рамках ежегодной традиционной акции «Помоги собраться в школу», сотрудники «КАМАЗа», чьи дети в сентябре прошлого года пошли в первый класс, получили из социального бюджета компании материальную помощь в размере 5 тыс. рублей на каждого первоклассника. Кроме того, компания традиционно поздравила детей сотрудников с новогодним праздником, подарив каждому ребенку в возрасте до 14 лет новогодний презент. В этом году особые новогодние подарки компания получили малыши от 0 до 1 года. Стоимость одного подарка составила 1000 рублей.

Отдельное и очень важное направление деятельности Компании – это помощь мобилизованным сотрудникам и членам их семей. Так для поддержки и социальной защиты работников, заключивших контракт с Министерством обороны РФ, ежемесячно производится выплата материальной помощи в размере 50 тыс. руб. Отдельный ряд мер поддержки утвержден и для семей погибших сотрудников, принимавших участие в СВО.

Также важным направлением социальной политики КАМАЗа является содействие в обеспечении сотрудников жильем с учетом решения задач, которые стоят перед компанией по привлечению и закреплению сотрудников. В этом году практически удвоилось количество персонала, которые участвуют в жилищных программах. В целях корпоративной поддержки работников с целью повышения уровня доступности ипотечных кредитов при приобретении работниками ПАО «КАМАЗ» жилья в собственность с июня месяца 2024 года была запущена новая программа «Стимул», в рамках которой 5 сотрудников получили компенсацию в размере 200 тысяч рублей и льготный период с пониженной процентной ставкой.

В целях привлечения персонала и обеспечения жильём наших сотрудников в 23 году между КАМАЗом и Государственным жилищным фондом при Раисе Республики Татарстан было заключено соглашение на строительство шести арендных домов. В связи с острой востребованностью в данном жилье - уже в декабре 2023 года Государственный жилищный фонд передал нам первый арендный жилой дом по адресу 63/04. Все 128 квартир этого дома заселены нашими сотрудниками. На сегодняшний день в 78 микрорайоне возводится еще пять 18-этажных жилых домов на 179 квартиры каждый. Сдача домов будет происходить поэтапно: в начале 2025 года – два дома, и в конце 2025 года еще три дома, в общей сложности для аренды будет предоставлено более 1 тысячи квартир. Арендное жилье предоставляется работникам по пониженной арендной плате.

Также стоит отметить, что работают и другие жилищные программы - предоставляется бесплатное проживание в хостелах, общежитиях ООО «КАМАЗЖИЛБЫТ».

Кроме того, с сентября месяца 2024 года появилась возможность использования каршеринга в личных целях в нерабочее время. Поездки в личных целях можно совершать в будние дни с 17.00 до 8.00 и выходные/праздничные дни с оплатой из личных средств.

Также продолжает действовать проект корпоративного каршеринга для своих работников, который был создан для рабочих поездок и командировок до 5-ти дней для решения рабочих задач за пределами производства.

7. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Ежегодно ПАО «КАМАЗ» ставит цели по снижению производственного травматизма.

Относительно 2023 года в 2024 году фактический коэффициент частоты производственного травматизма не превысил установленного целевого значения.

В 2024 году 2 835,145 млн руб. составило финансирование развития безопасного производства, что на 4% больше чем в 2023 году.

В 2024 году в рамках работ по снижению производственного травматизма особое внимание уделялось повышению культуры безопасности на рабочих местах. Аварий и инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «КАМАЗ» не зарегистрировано.

Число несчастных случаев на производстве в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ» составило 25, что на 4 меньше 2023 года.

Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч)⁵ за 2024 год составил 0,75 против 0,88 в 2023 году.

За период с 2020 по 2024 годы в ПАО «КАМАЗ» Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт)⁶ не превысил отраслевой показатель.

В целях оздоровления работники направлялись на санаторно-курортное лечение в санатории за счет средств ПАО «КАМАЗ» и за счет средств СФР, в 2024 году 4072 работника ГТЦ ПАО «КАМАЗ» получили санаторно-курортное лечение.

В целях предупреждения возникновения профессиональных заболеваний, начиная с 2012 года, проводится лечение и реабилитация на базе Клиники-санатория «НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ» работников с подозрением на профзаболевание, входящих в группу риска по профзаболеваниям и выявленных по результатам периодического медосмотра.

В целях контроля за уровнем вредных производственных факторов проведены:

- специальная оценка по условиям труда на рабочих местах (СОУТ). По состоянию на 31 декабря 2024 года СОУТ проведена в полном объеме на 31 708 рабочих местах работников подразделений ПАО «КАМАЗ».
- производственный контроль за условиями труда посредством проведения лабораторных исследований и измерений факторов производственной среды в соответствии с СП 2.2.3670-20 и утвержденной Программой ПАО «КАМАЗ».

По результатам СОУТ и производственного контроля за условиями труда разрабатываются санитарно-противоэпидемические мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работников.

Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья персонала, соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и промышленной безопасности, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и вовлечение

⁵ Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч), характеризует кол-во несчастных случаев на производстве на 1000 работающих

⁶ Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт), характеризует среднее количество дней нетрудоспособности, приходящееся на одного пострадавшего от несчастного случая на производстве.

всего персонала в активную работу по охране труда являются основными направлениями деятельности ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

Основные направления деятельности в области ОТиПБ:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья персонала
- обеспечение соблюдения требований законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по ОТ и ПБ
- предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов
- вовлечение всего персонала в активную работу по ОТиПБ.

Инвестиции в охрану труда и промышленную безопасность

Затраты на выполнение целей в области охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «КАМАЗ» в 2024 году составили 2 835,145 млн. рублей, что на 4% больше чем в 2023 году.

Мероприятия выполнены в соответствии с программами «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ПАО «КАМАЗ» - 2024», «Комплексная программа по обеспечению пожарной безопасности в подразделениях и организациях с участием ПАО «КАМАЗ» на 2022-2025 годы».

Система менеджмента и сертификация

Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности (СМОТПБ) ПАО «КАМАЗ» с 2006 года сертифицирована на соответствие международному стандарту OHSAS 18001. В 2020 году проведена ресертификация СМОТПБ ПАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям новой версии международного стандарта МС ISO 45001:2018. ПАО «КАМАЗ» стремится обеспечивать 100%-й охват сотрудников системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности. В 2024 году количество сотрудников, охваченных системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, составило 27919 человек, что является 100% от списочной численности сотрудников ПАО «КАМАЗ».

8. ЭКОЛОГИЯ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием Российской Федерации по производству большегрузных автомобилей и запасных частей к ним. ПАО «КАМАЗ» в полной мере осознает потенциальную опасность возможного негативного воздействия на окружающую среду.

Для целей достижения наименьшего негативного воздействия на окружающую среду путем бережного отношения к природе и природным ресурсам, снижения объемов и токсичности выбросов в атмосферу и производственных отходов в ПАО «КАМАЗ» утверждена и реализуется Экологическая политика. Высшее руководство ПАО «КАМАЗ» согласно Экологической политике обязуется выполнять требования Российского и Международного законодательства, норм и правил в сфере охраны окружающей среды, постоянно улучшать систему экологического менеджмента и предотвращать загрязнение окружающей среды. Экологическая политика ПАО «КАМАЗ» основывается на требованиях МС ИСО 14001:2015.

Основными элементами Экологической политики ПАО «КАМАЗ» являются:

- Подготовка, внедрение и постоянное совершенствование системы экологического менеджмента.
- Принятие управленческих решений на основе результатов экологического мониторинга и анализа воздействия деятельности ПАО «КАМАЗ» на состояние окружающей среды.
- Персональная ответственность высшего руководства ПАО «КАМАЗ» за реализацию Экологической Политики Компании, непрерывное улучшение экологических характеристик предприятия и продукции.
- Экологическое сопровождение технологических процессов производства, внедрение в производство новых технологий, оборудования, материалов, обеспечивающих снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- Систематическое обучение и повышение квалификации персонала ПАО «КАМАЗ» в области экологии.
- Обеспечение открытости и прозрачности информации о природоохранной деятельности предприятия, экологической политики ПАО «КАМАЗ».
- Экологическая сертификация автомобилей, продукции ПАО «КАМАЗ», как признание качества.

Инвестиции в охрану окружающей среды

Деловые круги во всем мире все в большей степени осознают, что сегодняшний статус производства и потребления весьма неустойчив. В то же время стало очевидным, что для сохранения своего положения в бизнесе предприятиям следует учитывать экологические требования при формировании своей стратегии и долгосрочном планировании. Это особенно важно для использования новых возможностей бизнеса, успешной конкуренции с другими предприятиями, учитывающими экологические факторы, и удовлетворения растущих экологических ожиданий внешних заинтересованных сторон.

В рамках реализации экологической политики ПАО «КАМАЗ» идентифицирует и оценивает экологические и значимые экологические аспекты, и риски, определяет стратегии, разрабатывает и реализует планы природоохранных мероприятий.

В ПАО «КАМАЗ» идентифицировано 283 экологических аспекта и риска, из которых 35 являются значимыми и имеют значительный уровень риска, разработаны мероприятия по управлению экологическими рисками.

В 2024 году подразделениями и организациями ПАО «КАМАЗ» выполнено 305 природоохранных мероприятий на сумму 1 089 млн руб., что составляет 100% из запланированных.

Мониторинг и контроль

С целью оценки воздействия хозяйственной деятельности на природную окружающую среду, анализа результатов и разработки мероприятий по снижению негативного воздействия в ПАО «КАМАЗ» организован экологический мониторинг и производственный экологический контроль. Разработана, утверждена и согласована с органами государственного надзора программа производственного экологического контроля, в рамках исполнения которой в 2024 году произведено 575 проверок соблюдения подразделениями и организациями требований природоохранного законодательства.

Аккредитованными лабораториями ежегодно осуществляется экоаналитический контроль, анализ состояния окружающей среды на границе санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ», санитарно-химические и бактериологические исследования качества воды, почвы, атмосферного воздуха, инструментальный контроль на источниках загрязнения атмосферного воздуха.

Для поддержания постоянной качественной работы газоочистного оборудования с целью снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух осуществляется проведение контроля его технического состояния, наладка, испытание и контроль соответствия фактической эффективности проектным показателям. В 2024 году проведено 808 исследований эффективности очистки пылегазоулавливающих установок.

В 2024 году объем переданных отходов на захоронение составил 7% от объема всех образующихся отходов, остальное передается на утилизацию и обезвреживание – на собственные объекты и в специализированные организации, имеющие соответствующие лицензии.

ПАО «КАМАЗ» ежегодно проводит внутренние аудиты соответствия действующей системы экологического менеджмента требованиям международных стандартов ISO 14001, определяет степень поддержания и обеспечивает ее функционирование. В 2024 году было проведено 30 аудитов.

9. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И РИСКИ

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ», осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ». Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров. Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления ПАО «КАМАЗ», а члены Ревизионной комиссии не занимают должности в органах управления ПАО «КАМАЗ».

Статус, порядок создания, функции и обязанности Ревизионной комиссии определены в Положении о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», утвержденном решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 года (протокол № 40). С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Состав Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» на годовом Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ», состоявшемся 27 июня 2024 года (протокол № 47), был избран в количестве пяти человек.

Члены Ревизионной комиссии обладают большим опытом и знаниями в области бухгалтерского учета, финансов и контроля, что способствует повышению эффективности деятельности Ревизионной комиссии и исполнению задач, возложенных на Ревизионную комиссию.

Ревизионная комиссия ПАО «КАМАЗ» осуществляла свою деятельность в течение отчетного периода в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными документами Министерства финансов Российской Федерации, Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» и утвержденным планом работы.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ»:

Размер вознаграждения членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», избранным решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» 29 июня 2023 года (протокол №46), установлен решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» 27 июня 2024 года (протокол № 47) в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» в размере 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей каждому члену Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

Внутренний аудит

Неотъемлемой частью структуры корпоративного управления Компании является Служба внутреннего аудита.

Руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» функционально подотчетен Совету директоров ПАО «КАМАЗ», что обеспечивает надлежащий уровень независимости от менеджмента в суждениях и выводах по результатам проверочных мероприятий.

Деятельность Службы регламентирована Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита, утвержденной решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» 30.12.2021 (протокол № 15).

Согласно пункту 4.2 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита задачами структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, являются:

Содействие исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» и работникам ПАО «КАМАЗ» в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Обмен информацией и координация деятельности с другими внутренними и внешними сторонами, проводящими проверки и оказывающими консультационные услуги, а также рассмотрение возможности использования результатов их работы.

Проведение в рамках установленного порядка внутреннего аудита в ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществах ПАО «КАМАЗ».

Подготовка и предоставление Совету директоров ПАО «КАМАЗ» (Комитету Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту) и исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» отчетов по результатам деятельности структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Проверка соблюдения членами исполнительных органов ПАО «КАМАЗ» и работниками ПАО «КАМАЗ» положений законодательства и внутренних документов ПАО «КАМАЗ», касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований кодекса этики ПАО «КАМАЗ».

Информирование Совета директоров Общества (Комитета Совета директоров Общества по бюджету и аудиту) об организации внутреннего аудита в подконтрольных обществах.

Согласно пункту 4.3 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита для решения поставленных задач и достижения целей подразделение внутреннего аудита осуществляет следующие функции:

Оценка надежности и эффективности системы внутреннего контроля и предоставление рекомендаций по ее совершенствованию.

Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и предоставление рекомендаций по ее совершенствованию.

Оценка корпоративного управления контролем и предоставление рекомендаций по ее совершенствованию.

Проведение иных проверок (по запросу или поручению органов управления ПАО «КАМАЗ») в пределах компетенции, в том числе на основании информации, поступившей на «горячую линию».

Участие в проведении ревизионных проверок финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ».

Предоставление консультаций Совету директоров и исполнительным органам Общества, работникам Общества по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Мониторинг выполнения планов мероприятий по устранению недостатков и совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, разработанных руководителями объектов аудита по результатам проведенных внутренних аудиторских проверок ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ.

Координация деятельности с внешними аудиторами ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ, а также другими сторонами, осуществляющими проверки и оказывающими консультационные услуги в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Подготовка позиции Общества по вопросам организации и функционирования внутреннего аудита в подконтрольных обществах с учетом применимых требований законодательства и регулирующих органов.

Иные функции, необходимые для решения задач, поставленных перед подразделением внутреннего аудита.

В своей деятельности работники Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «КАМАЗ», Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита и другими внутренними документами ПАО «КАМАЗ», Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита, разработанными и опубликованными Международным Институтом внутренних аудиторов.

В 2024 году в соответствии с планом деятельности внутреннего аудита Службой внутреннего аудита было проведено 13 аудиторских проверок, по результатам которых разработаны 305 мероприятий, а также 22 внеплановые тематические проверки. В рамках проведения мониторинга реализации мер, принятых по результатам внутренних аудиторских проверок, в 2024 году Службой внутреннего аудита осуществлен мониторинг 299 мероприятий.

Внешний аудит

ПАО «КАМАЗ» ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной по МСФО и РСБУ. Выбор аудитора осуществляется на конкурсной основе по критериям, обеспечивающим лучшие условия проведения аудита: необходимое качество, требуемый объем в установленные сроки и оптимальную стоимость аудиторских услуг. Результаты конкурса рассматриваются Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, на основании чего вырабатываются рекомендации для дальнейшего утверждения аудитора в установленном законодательством порядке.

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2024 год осуществлен Обществом с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги», которое утверждено в качестве аудитора на годовом Общем собрании акционеров 27 июня 2024 года (протокол № 47).

Стоимость аудиторских услуг за 2024 год, которые были оказаны аудитором и фирмами в сети аудитора Обществу и контролируемым Обществом компаниям за период, отраженный в бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности, составила 42 389 000 (сорок два миллиона триста восемьдесят девять тысяч) рублей с НДС (в т.ч. аудит – 33 755 200 руб., обзорные проверки – 8 633 800 руб.). Сумма вознаграждения за неаудиторские услуги, которые были оказаны аудитором и фирмами в сети аудитора Обществу и контролируемым Обществом компаниям за период, отраженный в бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности, за 2024 год составила 4 803 000 (четыре миллиона восемьсот три тысячи) рублей с НДС.

Сведения об аудиторе:

Краткое наименование	ООО «ЦАТР - аудиторские услуги»
Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Саморегулируемая организация	ООО «ЦАТР - аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) (ГРН 1097799010870, запись, содержащая указанные сведения, внесена в ЕГРЮЛ 25.06.2009). ООО «ЦАТР - аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций 31 января 2020 года за основным регистрационным номером записи 12006020327.
Субъект Российской Федерации	г. Москва
ОРНЗ	12006020327
ИНН	7709383532
ОГРН	1027739707203
Дата внесения записи в ЕГРЮЛ	20.06.2002
Адрес постоянно действующего исполнительного органа	115035, г. Москва, ул. Садовническая наб., д.75
Телефон	(495) 755-97-00, 705-97-00
Адрес официального сайта в сети Интернет	https://tsatr-audit-services.ru
Адрес электронной почты	info@b1.ru
Дата и номер решения о приеме в члены СРО	31.01.2020 № 430
Дата вступления в силу решения о приеме в члены СРО	31.01.2020
Порядок выбора аудитора	Закрытый конкурс

Риски деятельности Компании

ПАО «КАМАЗ» придает большое значение вопросам мониторинга влияния отдельных внешних и внутренних факторов на деятельность Компании. Компания выделяет следующие риски, оказывающие влияние на обеспечение устойчивого развития, управлению которыми уделяет особое внимание: отраслевые риски;

страновые и региональные риски; финансовые риски; риски изменения законодательства в различных областях; стратегический риск; риски, связанные с деятельностью ПАО «КАМАЗ»

Владельцами данных рисков являются заместители генерального директора по функциональным бизнес-направлениям. В отношении указанных рисков проводятся регулярная оценка и мониторинг выполнения мероприятий по снижению вероятности и последствий реализации рисков, влияющих на достижение стратегических целей Компании. Планом мероприятий по управлению рисками ПАО «КАМАЗ» приняты превентивные меры, направленные на снижение уровня существенных рисков до приемлемого значения.

10. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

Антикоррупционные мероприятия, реализуемые ПАО «КАМАЗ» во исполнение требований законодательства (ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), нацелены на нивелирование рисков совершения антикоррупционных правонарушений, вовлечение Компании в не благоприятные ситуации, связанные с риском нарушения законодательства или самое важное потерей деловой репутации.

Набор этических и деловых принципов предусмотрен Кодексом корпоративной этики ПАО «КАМАЗ», который определяет правила взаимоотношений с акционерами, органами власти, физическими и юридическими лицами. Руководители и специалисты Компании придерживаются принципов открытости, прозрачности, законности и добросовестно исполняют все свои обязательства, постоянно поддерживают и совершенствуют корпоративную культуру.

Органы управления Компании, включая членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», генерального директора, членов Правления ПАО «КАМАЗ», руководителей высшего звена управления, формируют у работников ПАО «КАМАЗ» понимание полной неприемлемости всех форм и проявлений коррупции, демонстрируя личный пример этичного поведения.

Действие положений Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики распространяется не только на работников ПАО «КАМАЗ», но и деловых партнеров и контрагентов, а также на иные заинтересованные стороны в силу антикоррупционных обязательств и соглашений.

ПАО «КАМАЗ» является участником:

- Антикоррупционной хартии российского бизнеса, инициированной Торгово-промышленной палатой, Российским союзом промышленников и



Антикоррупционная политика
ПАО «КАМАЗ»



Кодекс корпоративной этики
ПАО «КАМАЗ»

предпринимателей, общероссийскими общественными организациями «Деловая Россия» и «Опора России» с 2013 года;

- Совета ТПП РФ по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики;
- Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан.

«КАМАЗу» по итогам антикоррупционного рейтинга проводимого РСПП присвоен уровень «ААА» «компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции», в секторе машиностроения уровень ААА+++ «компания с максимальным уровнем противодействия коррупции».

Реализуемые ПАО «КАМАЗ» антикоррупционные меры осуществляются во исполнении Комплаенс программы, утвержденной Советом директоров ПАО «КАМАЗ», более развернутая информация о существенных аспектах системы будет отражена в отчете об устойчивом развитии.

В 2024 году приказом генерального директора ПАО «КАМАЗ» утвержден План противодействия коррупции ПАО «КАМАЗ» на 2024-2027 годы, разработанный в целях реализации антикоррупционных мероприятий, направленные на обеспечение добросовестной работы ПАО «КАМАЗ», на основании и с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями по предупреждению и противодействию коррупции Минтруда России от 18.11.2013 в развитие Антикоррупционной политики Компании.

Компания берет на себя обязательства соблюдать принципы:

- с работниками – открытости, профессионализма, равноправия, рассмотрения сведений о возможном конфликте интересов и его урегулирования;
- с организациями, созданными с участием ПАО «КАМАЗ» – открытости, достоверности и единых корпоративных правил;
- с контрагентами – открытости, профессионализма, надежности и своевременности;
- с лицами, связанными с государством – законности и контроля.

ПАО «КАМАЗ» не оказывает спонсорскую помощь политическим партиям, политическим организациям и движениям, политическим деятелям и должностным лицам политических партий, а также связанным с ними лицами.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

Важным элементом антикоррупционной системы являются меры, направленные на управление потенциального конфликта интересов. Работник должен воздерживаться от возможного конфликта интересов, когда возможна ситуация, при которой личные, социальные, имущественные, финансовые или политические интересы, или действия Работника противоречат интересам Компании или потенциально могут вступить в противоречие с ними.

В соответствии с Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой работники Компании независимо от занимаемой ими должности направляет информация о потенциальном конфликте интересов в виде уведомления в Службу комплаенс.

Потенциально значимые конфликты интересов рассматриваются Координационным советом по комплаенс ПАО «КАМАЗ» с целью нивелирования влияния риска.

В 2024 году рассмотрено 209 уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов, в том числе 24% реализованы мероприятия по урегулированию конфликта интересов.

Просветительская деятельность и информирование работников

Своевременному и полному обучению работников антикоррупционным мерам в Компании уделяется особое внимание. Обучение проводится как в очном формате, так дистанционно на корпоративном ресурсе «Портал Роста».

В 2024 году более 4 тыс. работников прошли обучение на корпоративном ресурсе «Портал Роста» по курсу «Корпоративная этика и основы комплаенс».

Ежегодно проводятся традиционные очные встречи с трудовыми коллективами по теме «Корпоративная этика и противодействие коррупции», в 2024 году в данном формате обучено около 12 тыс. работников группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Впервые по инициативе Службы комплаенс при поддержке Торгово-промышленной палаты города Набережные Челны, а также представителей крупных российских компаний и компаний Республики Татарстан состоялась встреча антикоррупционной направленности с представителями бизнеса на тему «Спроси про комплаенс», в которой приняли участие 182 представителя бизнеса из 26 городов.

Состоялась встреча со студентами юридического факультета кафедры конституционного, административного и международного права Набережночелнинского института (филиал) Казанского (Приволжского) федерального университета на тему «Комплаенс как инструмент нивелирования рисков в деятельности склада временного хранения товаров, перемещаемых через границу», в которой приняли участие более 40 студентов.

ПАО «КАМАЗ» приняло участие в:

- Круглом столе УФАС РТ на тему: «Антимонопольный комплаенс в закупках: можно ли снизить риски нарушения закона?»
- Международном форуме «РОСТКИ: Россия и Китай – взаимовыгодное сотрудничество». с докладом на тему «Антикоррупционные меры как необходимое условие обеспечения экономической безопасности»;
- 11-ой ежегодной практической конференции «Комплаенс и антикоррупция в России и СНГ. ПАО «КАМАЗ»
- круглом столе Совета ТПП РФ по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики на тему «Поддержка трудовых династий и предотвращение конфликта интересов – как найти баланс»
- Круглом столе сессии Kazan Legal Week 2023 «Тенденции развития комплаенса в эпоху турбулентности»;
- Антикоррупционном форуме «Алма-Бирмэ»;
- ежегодной Всероссийской интерактивной акции, проводимой Торгово-промышленной палатой Российской Федерации по всей стране, и написании антикоррупционного диктанта;
- круглом столе ТПП РФ на тему «Трудовые династии как актив бизнеса» с докладом на тему «Трудовые династии, предупреждение конфликта интересов».

В 2024 году в корпоративных СМИ и на официальных страницах в соц.сетях опубликовано 26 информационных сообщений о проводимых Компанией антикоррупционных мероприятиях.

В целях вовлечения работников группы организаций ПАО «КАМАЗ» и третьих лиц в процесс предупреждения и своевременного выявления фактов мошенничества, хищений и коррупции в ПАО «КАМАЗ» функционирует единый информационный круглосуточный канал приема и обработки сообщений о возможных нарушениях в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции (Горячая линия комплаенс ПАО «КАМАЗ»).



Горячая линия комплаенс
ПАО «КАМАЗ»

При приеме и рассмотрении сообщений гарантируется конфиденциальность и неразглашение персональных данных обратившихся.

ПАО «КАМАЗ» обязуется не допускать ответных действий в отношении добросовестных лиц, сообщающих о нарушениях.

В 2024 году на Горячую линию комплаенс поступило 83 сообщения, из них 38 % - подтвердившиеся факты нарушений.

Основные нарушения приходятся на процессы: закупки, кадровые вопросы.

По результатам рассмотрения сообщений:

2 работника уволено,

5 работникам объявлен выговор,

5 работникам объявлено замечание.

ПАО «КАМАЗ» продолжает реализацию антикоррупционных мероприятий, направленных на устранение коррупциогенных факторов и противодействие коррупционному поведению работников. В 2025 году планируется совершенствование системы контролей, процедур, установленных в целях противодействия коррупции в отдельных сферах, а также проведения мероприятий с целью повышения эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в Компании антикоррупционных стандартов.

11. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структура корпоративного управления

Корпоративное управление в ПАО «КАМАЗ» осуществляется Общим собранием акционеров, Советом директоров, Правлением, Генеральным директором. Функцию корпоративного секретаря в ПАО «КАМАЗ» осуществляет заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению, член Правления ПАО «КАМАЗ».

Ключевые принципы корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»:

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам
- Обеспечение открытости информации о Компании
- Профессионализм и лидерство Совета директоров
- Корпоративная социальная ответственность
- Контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов акционерам
- Эффективная система внутреннего контроля и управления рисками
- Противодействие коррупции

Общее собрание акционеров

Акционеры ПАО «КАМАЗ», являясь собственниками акций, участвуют в управлении Компанией путем принятия решений на Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ».

Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» является высшим органом управления ПАО «КАМАЗ», принимающим решения по наиболее важным вопросам его деятельности. Полный перечень вопросов, принятие решений по которым отнесены к компетенции Общего собрания акционеров, определены Уставом ПАО «КАМАЗ».

В Компании, решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 24 июня 2022 года (протокол № 45), утверждено Положение об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ», которое регламентирует порядок созыва, подготовки, проведения собрания и подведение итогов собрания.

Компания обеспечивает организацию Общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ» таким образом, чтобы обеспечить необременительный доступ на них всех акционеров. Особое внимание уделяется возможности участия в Общих собраниях акционеров

работников ПАО «КАМАЗ». Кворум Общих собраний акционеров Компании является стабильно высоким, среднее значение 89% за последние 12 собраний акционеров.

Совет директоров

Совет директоров является ключевым звеном системы корпоративного управления, осуществляющим стратегическое руководство и контроль работы исполнительных органов. Совет директоров обеспечивает защиту и реализацию прав акционеров, а также осуществляет контроль деятельности исполнительных органов

Количественный состав Совета директоров составляет 12 человек.

Статус, порядок создания и компетенция Совета директоров ПАО «КАМАЗ», основания и размеры ответственности его членов, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ», порядок принятия и оформления его решений урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ» и Положением о Совете директоров ПАО «КАМАЗ», утвержденными решениями годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» 29 июня 2023 года (протокол № 46).

В течении 2024 года Совет директоров Компании состоял из 12 директоров. Два независимых члена Совета директоров были избраны решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» 27 июня 2024 года (протокол № 47).

Отчет о работе Совета директоров

В 2024 году было проведено 1 заседание и 34 заочных голосований Совета директоров, на которых было рассмотрено 59 вопросов.

Основные направления деятельности Совета директоров в отчетный период включали в себя вопросы:

- финансового характера;
- корпоративного управления;
- одобрения сделок;
- стратегического и основных направлений деятельности.

Кворум заседаний/заочных голосований Совета директоров является стабильно высоким. В 2024 году проведено 35 заседаний и заочных голосований при 100% участии членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Место проведения заседания Совета директоров в 2024 году - город Набережные Челны.

В 2024 году была Советом директоров была проведена самооценка. Оценка осуществлялась по семи критериям, в частности касающимся состава Совета директоров, полномочий Совета директоров и комитетов, достаточности предоставляемой информации, доступа к документам и информации, необходимой для обеспечения надлежащей подготовки к заседаниям. Общее среднее значение оценки составило 4,8 из 5.

Политика в области вознаграждения членов Совета директоров

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

В целях усиления мотивации членов Совета директоров действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное решением годового Общего собрания акционеров 23 июня 2017 (протокол № 40). Формой выплаты вознаграждения для членов Совета директоров является выплата денежного вознаграждения по итогам корпоративного года.

Членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ» компенсируются (возмещаются) расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ» или Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» в форме собрания и прочими

поездками, а также иные разумные расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей.

Выплата компенсации осуществляется после предоставления подтверждающих платежных документов.

Вознаграждение членов Совета директоров:

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2024 году Единица измерения: тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	9 273
Заработная плата	0
Премии	0
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	9 273

Комитеты Совета директоров

Для повышения эффективности работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ», более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций в Компании действует два Комитета Совета директоров: Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, каждый из которых состоит из 3 членов Совета директоров.

Статус, порядок создания и компетенция Комитетов, порядок принятия и оформления его решений урегулированы:

- Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, утвержденным решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1).
- Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, утвержденным решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1);

Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту

Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях:

- Планирования финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ»;
- Контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ»;
- Финансово-экономического управления в ПАО «КАМАЗ»;
- Финансовой политики Компании;
- Корпоративных решений, оказывающих существенное влияние на финансовое состояние ПАО «КАМАЗ».

В отчетный период Комитетом проведено 1 заседания и 25 заочных голосований, на которых было рассмотрено 40 вопросов.

Основные направления деятельности Комитета в отчетном периоде включали в себя следующие вопросы:

- Предварительное рассмотрение Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», а также отчетов об исполнении утвержденного Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;

- Предварительное рассмотрение отчетов об исполнении Комплаенс-программы ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение плана и бюджета Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение учетной политики ПАО «КАМАЗ» и организаций ПАО «КАМАЗ» на 2024 год;
- Рассмотрение отчетов внутренних аудитов ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение отчетов внешнего аудитора ПАО «КАМАЗ».

Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям

Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях:

- Формирования эффективной практики вознаграждения членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»;
- Кадрового планирования, профессионального состава и эффективной работы членов органов управления, членов исполнительных органов.

В отчетный период Комитетом проведено 4 заочных голосования, на которых было рассмотрено 4 вопроса.

Основные направления деятельности Комитета в отчетном периоде включали в себя следующие вопросы:

- Совмещение Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» и членами Правления ПАО «КАМАЗ» должностей в органах управления других организаций;
- Прекращение полномочий членов Правления ПАО «КАМАЗ»;
- Назначение членов Правления ПАО «КАМАЗ».

Генеральный директор и Правление

Ключевая роль в реализации стратегических целей Компании принадлежит Правлению и Генеральному директору Компании, которые осуществляют руководство текущей деятельностью. Исполнительные органы подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Сроки, порядок созыва и проведения заседаний Правления, правовое положение членов Правления, порядок назначения, срок полномочий и компетенция Генерального директора ПАО «КАМАЗ» урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров 29 июня 2023 года (протокол 46), Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров 24 июня 2022 года (протокол № 45) и Положением о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров 04 июня 2021 года (протокол № 44). С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» избирается Советом директоров ПАО «КАМАЗ» осуществляет функции Председателя Правления ПАО «КАМАЗ».

С 2002 года Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» является Когогин Сергей Анатольевич.

По состоянию на 31.12.2024 года Состав Правления ПАО «КАМАЗ» состоял из 5 членов.

В 2024 году было проведено 14 заседаний и заочных голосований Правления на которых были рассмотрены 17 вопросов, связанных в частности с инвестициями и инновациями, кадрами, одобрением сделок и основными направлениями деятельности.

Политика в области вознаграждения членов Правления и Генерального директора.

В соответствии с Положением о Совете Директоров ПАО «КАМАЗ» условия трудового договора с Генеральным директором ПАО «КАМАЗ», а также размер вознаграждений и компенсаций для членов Правления ПАО «КАМАЗ» утверждаются Советом директоров ПАО «КАМАЗ».

Размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления ПАО «КАМАЗ» по итогам года зависит от выполнения коэффициента стратегии и степени достижения ключевых показателей эффективности деятельности Группы организаций ПАО «КАМАЗ»:

- выручка от реализации продукции (работ, услуг);
- количество реализованных грузовых автомобилей;
- чистая прибыль.

Расчёт вознаграждения членам Правления ПАО «КАМАЗ» производится по итогам годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ».

Вознаграждение членам Правления ПАО «КАМАЗ» в 2024 году не выплачивалось.

Вознаграждение членов Правления:

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2024 году, тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0
Заработная плата	161 909
Премии	4 176
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	166 085

Комитет Правления ПАО «КАМАЗ» по отбору зеленых проектов

Комитет был создан в октябре 2021 г. решением Правления ПАО «КАМАЗ» (Протокол № 9 от 13.10.2021 г.). Комитет является рабочим консультативно-совещательным органом Правления ПАО «КАМАЗ», который создан в целях реализации Концепции зеленого финансирования группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Комитет осуществляет оценку инвестиционных проектов группы организаций ПАО «КАМАЗ» на предмет их соответствия критериям зеленых проектов, определенным Концепцией финансирования зеленых проектов группы организаций ПАО «КАМАЗ» и Постановлением Правительства РФ № 1587 от 21.09.2021 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации» (далее – Постановление Правительства РФ № 1587 от 21.09.2021) с учетом потребности Компании в заемных ресурсах.

Комитет подотчетен Правлению ПАО «КАМАЗ» и не является органом ПАО «КАМАЗ». Руководствуется в своей деятельности Положением о Комитете Правления ПАО «КАМАЗ» по отбору зеленых проектов.

Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»

Компания признает, что важную роль в обеспечении соблюдения органами и должностными лицами Компании процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров, развитии корпоративного управления, играет Корпоративный секретарь Компании

Решением Совета директоров от 17 сентября 2015 года (протокол № 6) Корпоративным секретарем назначена Халиуллина Жанна Евгеньевна - заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению.

Решением Совета директоров от 5 ноября 2015 года (протокол № 7) утверждено Положение о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ». С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Согласно пункту 3.1 Положения о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ» к функциям Корпоративного секретаря относятся:

- Участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- Участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества;
- Обеспечение работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества;
- Участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- Обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- Обеспечение реализации установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров и контроль за их исполнением;
- Обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий Корпоративного секретаря;
- Незамедлительное информирование Совета директоров Общества обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Общества, соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря Общества.
- Корпоративный секретарь осуществляет иные функции по обеспечению работы Правления Общества и Ревизионной комиссии Общества, предусмотренные Положением о Правлении Общества и Положением о Ревизионной комиссии Общества.

12. АКЦИОНЕРАМ

Акционерный капитал

Размер уставного капитала (руб.)	Общее количество размещенных акций (шт.)	Категории акций		Номиналь ная стоимость акций (руб.)	Размер голосу ющих акций (шт.)	Лицо, осуществляю щее ведение реестра акционеров
		обыкновен ные	привилеги рованные			
35 361 477 950	707 229 559	707 229 559	-	50	707 229 559	Акционерное общество «Регистратор ское общество «СТАТУС»

Бенефициарных владельцев - физических лиц, которые, в конечном счете, прямо или косвенно (через третьих лиц) владеют (имеют преобладающее участие) более 25 процентов в капитале ПАО «КАМАЗ» не имеется.

Капитализация ПАО «КАМАЗ» на конец отчетного года составила 76,9 млрд. руб.

Ценные бумаги

Акции ПАО «КАМАЗ» торгуются на Московской Бирже с 26.02.2004 года. С 2017 года включены в котировальный список второго уровня.

Тип ценных бумаг	Регистрационный номер	объем	Место хранения	ISIN	Тикер	Торговая площадка
Обыкновенные	1-08-55010-D от 18.11.2003	707 229 559	АО «СТАТУС»	RU0008959580	KMAZ	ПАО Московская Биржа

Данные по торгам обыкновенными акциями ПАО «КАМАЗ» (KMAZ)

ПАО Московская Биржа	2023 год	2024 год
Минимальная цена (руб.)	84,80 (06 января)	93,00 (17 декабря)
Максимальная цена (руб.)	268,30 (05 сентября)	202,40 (10 января)
Цена на конец года (руб.)	194,70 (29 декабря)	108,8 (30 декабря)
Капитализация (млн руб.)	137 697,60	76 946,58
Годовой объем торгов (млн руб.)	65 405,43	27 203,76
Количество сделок за год (шт.)	2 192 761	1 119 449

Банк России 04 июня 2015 года принял решение о государственной регистрации девяти выпусков облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-07 – БО-15. Вид ценных бумаг: процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением со сроком погашения в 5460-й день с даты начала размещения, обеспеченные государственной гарантией Российской Федерации.

Серия	Идентификационный номер выпуска	Общее количество (шт.)	Общая номинальная стоимость (млрд руб.)	Дата размещения	Раздел Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа	Статус размещения на конец года Размещены /погашены	Кредитные рейтинги*
БО-07	4-07-55010-D	3 000 000	3	24.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)

	от 04 июня 2015 года						
БО-08	4-08-55010-D	3 000 000	3	24.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
	от 04 июня 2015 года						
БО-09	4-09-55010-D	3 000 000	3	29.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
	от 04 июня 2015 года						
БО-10	4-10-55010-D	3 000 000	3	29.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
	от 04 июня 2015 года						
БО-11	4-11-55010-D	3 000 000	3	29.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
	от 04 июня 2015 года						
БО-12	4-12-55010-D	5 000 000	5	06.08.2015	Второй уровень	Размещены	Не присвоен
	от 04 июня 2015 года						
БО-13	4-13-55010-D	5 000 000	5	24.12.2015	Второй уровень	Размещены	Не присвоен
	от 04 июня 2015 года						
БО-14	4-14-55010-D	5 000 000	5	12.12.2016	Второй уровень	Размещены	Не присвоен
	от 04 июня 2015 года						
БО-15	4-15-55010-D	5 000 000	5	20.12.2016	Второй уровень	Размещены	Не присвоен
	от 04 июня 2015 года						

35 млрд руб. общий объем размещенных облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-07 – БО-15.

В соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Приказом Председателя Правления ПАО Московская Биржа №265-од от 21 февраля 2017 года присвоен идентификационный номер 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 Программе биржевых облигаций серии 001P ПАО «КАМАЗ».

В рамках программы могут размещаться по открытой подписке биржевые облигации неконвертируемые процентные и/или дисконтные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 5 460 (пять тысяч четыреста шестидесятого) дня с даты начала

размещения выпуска биржевых облигаций. Сроком действия программы - 30 лет с даты присвоения идентификационного номера.

В 2024 году внесены изменения в программу, увеличившие объем общей номинальной стоимости выпусков биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках программы, до 80 000 000 000 (восемьдесят миллиардов) российских рублей включительно или эквивалента этой суммы в иностранной валюте.

В рамках Программы биржевых облигаций с идентификационным номером 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 на организованных торгах ПАО Московская Биржа на конец 2024 года размещены следующие биржевые облигации:

Серия	Идентификационный номер выпуска	Общее количество (шт.)	Общая номинальная стоимость (млрд руб.)	Дата размещения	Раздел Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа	Статус размещения на конец года Размещены/погашены	Кредитные рейтинги
БО-П01	4B02-01-55010-D-001P от 06.02.2019	7 000 000	7	08 февраля 2019 года	Первый уровень	Погашены 04.02.2022	Рейтинг отозван в связи с погашением выпуска
БО-П02	4B02-02-55010-D-001P от 27.03.2019	6 000 000	6	29 марта 2019 года	Первый уровень	Погашены 25.03.2022	Рейтинг отозван в связи с погашением выпуска
БО-П03	4B02-03-55010-D-001P от 06.06.2019	7 000 000	7	14 июня 2019 года	Первый уровень	Погашены 10.06.2022	Рейтинг отозван в связи с погашением выпуска
БО-П04	4B02-04-55010-D-001P от 05.07.2019	3 000 000	3	10 июля 2019 года	Первый уровень	Погашены 06.07.2022	Рейтинг отозван в связи с погашением выпуска
БО-П05	4B02-05-55010-D-001P от 21.10.2019	5 000 000	5	23 октября 2019 года	Первый уровень	Погашены 19.10.2022	Рейтинг отозван в связи с

							погашением выпуска
БО-П06	4B02-06-55010-D-001P от 18.02.2020	1 999 000	1, 999	20 февраля 2020 года	Второй уровень	Погашены 19.08.2021	Рейтинг отозван в связи с погашением выпуска
БО-П07	4B02-07-55010-D-001P от 08.06.2020	3 000 000	3	10 июня 2020 года	Первый уровень	Погашены 07.06.2023	Рейтинг отозван в связи с погашением выпуска
БО-П08	4B02-08-55010-D-001P от 18.02.2020	5 000 000	5	12 июля 2021 года	Первый уровень	Погашены 10.07.2023	Рейтинг отозван в связи с погашением выпуска
БО-П09 зелены е облига ции	4B02-09-55010-D-001P от 18.02.2020	2 000 000	2	24 ноября 2021 года	Первый уровень	Погашены 22.11.2023	Рейтинг отозван в связи с погашением выпуска
БО-П10	4B02-10-55010-D-001P от 18.02.2020	7 000 000	7	22 июля 2022 года	Третий уровень	Размещены	AA(RU)
БО-П11	4B02-11-55010-D-001P от 19.01.2024	10 000 000	10	24 января 2024 года	Третий уровень	Размещены	AA(RU)
БО-П12	4B02-12-55010-D-001P от 10.09.2024	8 000 000	8	17 сентября 2024 года	Третий уровень	Размещены	AA(RU)
БО-П13	4B02-13-55010-D-001P от 16.10.2024	5 000 000	5	16 октября 2024 года	Третий уровень	Размещены	AA(RU)

По период с 2019 года по 2024 год (включительно) общий объем размещенных облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-П01 – БО-П13 составил 69,999 млрд руб. Из них погашены облигации ПАО «КАМАЗ» серий БО-П01 – БО-П09 на сумму 39 999 млрд руб.

Дивидендная политика

Дивидендная политика – одна из важнейших элементов корпоративного управления, ключевой показатель соблюдения Компанией прав ее акционеров.

В ПАО «КАМАЗ» действует Положение о дивидендной политике, направленное на обеспечение наибольшей прозрачности механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты в интересах акционеров и инвесторов. Положение о дивидендной политике Компании утверждено решением Совета директоров в мае 2014 года.

Решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров. На Общем собрании акционеров утверждаются размер дивидендов и дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. Условиями выплаты дивидендов акционерам ПАО «КАМАЗ» являются:

- Наличие у ПАО «КАМАЗ» чистой прибыли за отчетный период;
- Отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В соответствии с Положением о дивидендной политике на выплату дивидендов направляется до 25 процентов чистой прибыли. ПАО «КАМАЗ» обязано обеспечить баланс между направлением прибыли на выплату дивидендов и финансированием эффективных инвестиционных проектов.

История дивидендных выплат ПАО «КАМАЗ»:

Дивиденды	Общий размер дивидендов, руб.	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	% от чистой прибыли по РСБУ	Дата объявления	Дата фактической выплаты	Всего выплачено дивидендов, руб.	% выплаченных дивидендов от общей суммы дивидендов
2013 год (за 2012 год)	487 988 396	0,69	10	28.06.2013 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 35)	27.08.2013	483 220 437	99,022
2014 год (за 2013 год)	205 582 547	0,29	10	27.06.2014 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 36)	21.08.2014	202 715 100	98,61
2017 год (за 2016 год)	297 036 414,78	0,42	24,688	23.06.2017 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 40)	16.08.2017	293 927 623,92	98,95
2018 год (за 2017 год)	749 663 332,54	1,06	25	29.06.2018 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 41)	22.08.2018	741 958 799,56	98,97
2021 год (за 2020 год)	381 903 961,86	0,54	24,72	04.06.2021 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 44)	22.07.2021	377 965 463,58	98,97

2023 год (за 2022 год)	1 301 302 388,56	1,84	24,15	29.06.2023 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 46)	15.08.2023	1 092 571 990,62	83,96
2024 год (за 2023 год)	3 175 460 719,91	4,49	25	27.06.2024 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 47)	16.08.2024	3 007 713 357,55	94,72

Информация о годах, по итогам которых дивиденды не выплачивались:

Год	Причина	Дата принятия общим собранием акционеров решения не выплачивать дивиденды
2014	В связи с отсутствием чистой прибыли ПАО «КАМАЗ» по итогам финансово-хозяйственной деятельности за год	26 июня 2015 года (протокол №38)
2015		24 июня 2016 года (протокол №39)
2018		28 июня 2019 года (протокол №42)
2019		30 июня 2020 года (протокол №43)
2021	В связи с принятым решением по результатам деятельности ПАО «КАМАЗ» за 2021 год дивиденды не выплачивать.	24 июня 2022 года (протокол №45)

Регистратор

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (АО «СТАТУС»), является профессиональным участником рынка ценных бумаг и оказывает услуги на основании лицензии, выданной ФКЦБ России 12.03.2004 № 10-000-1-00304 без ограничения срока действия. АО «СТАТУС» является членом СРО НФА, ассоциированным членом СРО ПАРТАД. Благодаря разработанному регистратором сервису «Кабинет акционера» держатели акций, в том числе клиенты номинальных держателей, могут принимать участие в Общих собраниях акционеров путем заполнения электронной формы бюллетеней. Для получения доступа к кабинету акционера необходимо обратиться в один из филиалов регистратора. Акционеры – физические лица, имеющие подтвержденную учетную запись на портале «Госуслуг», могут воспользоваться дистанционным способом подключения к кабинету акционера.

Этот сервис позволяет акционеру ПАО «КАМАЗ» дистанционно получать информацию об акциях, их количестве, стоимости и анкетных данных, осуществлять онлайн операции со счетами и ценными бумагами. Также он дает возможность регистрироваться и голосовать онлайн на общих собраниях акционеров ПАО «КАМАЗ», знакомиться с вопросами, проектами решений, дополнительными материалами к общим собраниям акционеров ПАО «КАМАЗ», иметь детальную информацию о начисленных дивидендах.

Порядок подключения к сервису «Кабинет акционера» размещен на сайте регистратора: <https://rostatus.ru>

Раскрытие информации и взаимодействие с акционерами

В области раскрытия информации ПАО «КАМАЗ» соблюдает все требования действующего законодательства в отношении раскрытия информации публичными компаниями.

Компания также руководствуется требованиями ПАО Московская Биржа, на которой обращаются ценные бумаги Компании, Информационной политикой ПАО «КАМАЗ», иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области раскрытия информации базируется на принципах регулярности, оперативности, доступности, достоверности, содержательности. Компания обеспечивает своевременное и достоверное раскрытие заинтересованным сторонам информации обо всех аспектах своей деятельности (за исключением случаев, когда сведения представляют охраняемую законом тайну).

Важным каналом раскрытия информации является официальный сайт ПАО «КАМАЗ» www.kamaz.ru.

На интернет-сайте представлены Устав и внутренние документы, годовые отчеты, ежеквартальная бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам, годовая и промежуточная консолидированная финансовая отчетность по МСФО, пресс-релизы, данные об аффилированных лицах и иные сведения. Официальный сайт Компании обновляется на регулярной основе в соответствии с действующими в Компании нормативными документами.

Обязательное раскрытие информации в соответствии с требованиями федеральных законов РФ, нормативными документами Банка России осуществляется ПАО «КАМАЗ» на странице: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=33>, а также на странице по раскрытию информации для акционеров, находящейся на официальном интернет-сайте Компании: <http://www.kamaz.ru/investors-and-shareholders>.

Одновременно Компания считает необходимым отметить, что Компания в рамках осуществления мероприятий по обеспечению открытости и прозрачности своей деятельности учитывает сложившиеся внешние риски. В целях снижения негативного эффекта от недружественных действий иностранных государств и международных организаций, связанных с введением ограничительных мер в отношении граждан Российской Федерации и российских юридических лиц, раскрытие информации в течение 2024 года, согласно постановлению Правительства Российской Федерации №1102 от 04.07.2023, осуществлялось в ограниченных составе и (или) объеме.