



УТВЕРЖДЕН
Советом директоров АО «ПГК» 01.06.2026
(протокол от 03.06.2026 №217)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АО «ПГК» 2025 ГОД

1. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые акционеры, инвесторы, партнеры и коллеги!

2025 год стал для отрасли периодом серьезных испытаний, структурных изменений и волатильности на рынке оперирования железнодорожным подвижным составом. Отрасль сегодня сталкивается с профицитом вагонного парка, снижением ставок оперирования и ростом стоимости ремонтов.

Компания подошла к этим вызовам с прочным фундаментом, сформированным годами системной работы. Даже в условиях непростой рыночной конъюнктуры наша команда последовательно реализует выбранную стратегию, ключевыми направлениями которой остаются повышение операционной эффективности и развитие цифровых логистических решений для клиентов.

Особое внимание уделяется собственной инфраструктурной безопасности и себестоимости содержания подвижного состава. Для гибкого управления состоянием собственного парка мы продолжаем развивать наши вагоноремонтные предприятия и в 2025 году открыли новую ремонтную площадку на территории ЗБРК. Это повысило эффективность использования вагонов и оперативность предоставления их клиентам.

По данным агентства INFOLine, по итогам 2025 года ПГК сохранила лидерство среди операторов железнодорожного транспорта. Первое место по объему перевозок и грузообороту подтверждает высокую эффективность использования нашего парка по сравнению с ключевыми участниками рынка.

Несмотря на замедление экономического роста и сохраняющуюся высокую ключевую ставку ЦБ РФ, финансовые результаты Компании за 2025 год подтверждают устойчивость бизнеса. Компания получила признание и со стороны делового сообщества. Мы были включены в рейтинг крупнейших компаний РБК-500. Независимые оценки рейтинговых агентств также указывают на финансовую устойчивость Компании. Кредитный рейтинг на уровне ruAA был подтвержден агентством Эксперт РА, а НКР в 2025 году впервые присвоило Компании рейтинг AA+.ru и в 2026 году подтвердило его.

Во втором полугодии 2025 года Компания успешно вернулась на публичный рынок долгового капитала, разместив биржевые облигации на сумму 29 млрд рублей. Этот результат свидетельствует о высоком уровне доверия со стороны инвесторов и подтверждает эффективность нашей финансовой стратегии.

Нашим главным активом остается профессиональная команда. Слаженная работа всех подразделений позволяет оперативно реагировать на изменения логистических потоков и поддерживать высокий уровень операционной деятельности. Действующие в Компании стандарты корпоративного управления обеспечивают прозрачность бизнеса и укрепляют доверие инвесторов и партнеров.

Мы понимаем, что отрасль продолжит проходить этап адаптации к новым экономическим условиям. Вместе с тем накопленная экспертиза, устойчивые рыночные позиции и сильная команда дают нам уверенность в дальнейшем развитии. Компания продолжит следовать стратегии устойчивого роста, развивать современные цифровые логистические решения и обеспечивать надежность перевозок, выполняя обязательства перед клиентами, инвесторами и партнерами.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	2
2. О КОМПАНИИ	4
2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ, ДАННЫЕ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ, СВЕДЕНИЯ О РЕГИСТРАТОРЕ, АУДИТОРЕ, ВЫПУСК ОБЛИГАЦИЙ..	4
2.2. ОБЗОР РЫНОЧНОГО ОКРУЖЕНИЯ	7
2.3. ОБЗОР БИЗНЕСА, ВАГОННЫЙ ПАРК, ГРУЗООБОРОТ, ОБЪЕМ ПОГРУЗКИ В 2025 ГОДУ.....	11
2.4. ГЕОГРАФИЯ	13
3. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА.....	17
4. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ, ОБЗОР ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	20
5. ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА	23
6. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	30
7. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО АУДИТА, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	37
8. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	45
9. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛКАХ ..	48
10. НАША КОМАНДА.....	49
11. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ..	55
12. КОНТАКТЫ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТИТОРОВ	61

2. О КОМПАНИИ

2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ, ДАННЫЕ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ, СВЕДЕНИЯ О РЕГИСТРАТОРЕ, АУДИТОРЕ, ВЫПУСК ОБЛИГАЦИЙ

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Первая Грузовая Компания».

Сокращенное фирменное наименование: АО «ПГК».

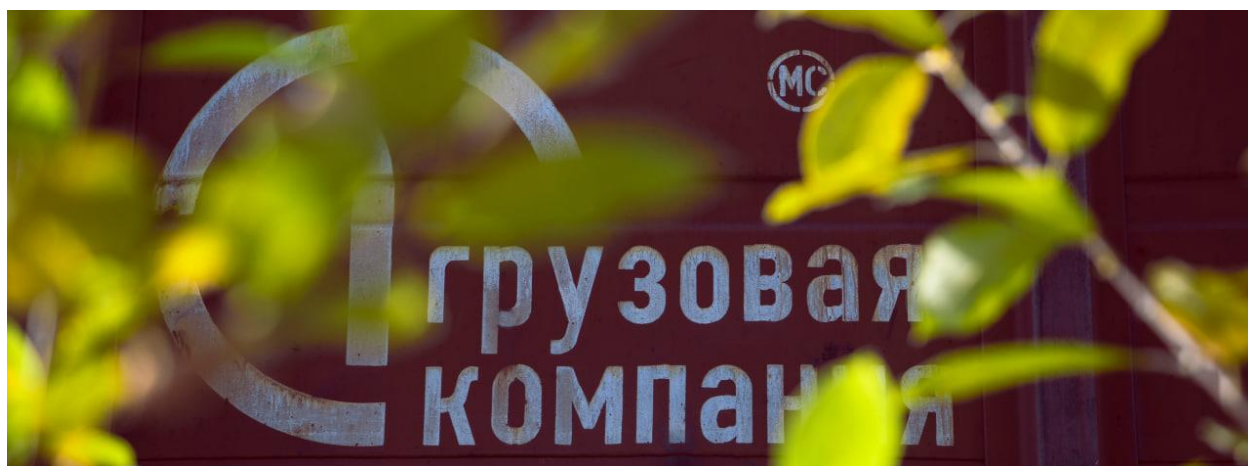
Адрес юридического лица: 153000, Российская Федерация, Ивановская область, г. Иваново, ул. Парижской Коммуны, д. 3А.

Центральный офис: 125124, Российская Федерация, г. Москва, ул. Правды, д. 8, к. 1.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1137746982856, свидетельство о государственной регистрации от 23.10.2013 серия 77 № 015559247.

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 7725806898.

Наименование регистрирующего органа по месту нахождения юридического лица: Управление Федеральной налоговой службы по Ивановской области.



АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

По состоянию на 31.12.2025 уставный капитал Компании составлял 31 346 364 597 руб. и был разделен на 208 975 763,98 шт. обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 150 (сто пятьдесят) рублей каждая.

Привилегированные акции Общества не размещались.

Подконтрольные Обществу юридические лица не являются владельцами ее акций.

РЕГИСТРАТОР

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Реестр».

Сокращенное фирменное наименование: АО «Реестр».

Годовой отчет АО «ПГК» за 2025 год

Место нахождения: Российская Федерация, 129090, город Москва, Большой Балканский пер., д. 20, стр. 1.

Телефон: + 7 (495) 617-01-01

E-mail: reestr@aoreestr.ru

Web: www.aoreestr.ru

Сведения о регистрации: Свидетельство о государственной регистрации от 29.04.1993 № 024.231.

АО «Реестр» внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за Основным государственным регистрационным номером (ОГРН) 1027700047275 инспекцией Министерства РФ по налогам и сборам № 4 по ЦАО г. Москвы, 22.07.2002.

Лицензия выдана Федеральной службой по финансовым рынкам 13.09.2002 № 045-13960-000001 без ограничения срока действия.

АО «Реестр» является членом Профессиональной ассоциации Регистраторов, трансфер-агентов и депозитариев (ПАРТАД).

Наименование лицензирующего органа, выдавшего или переоформившего лицензию, — Центральный банк Российской Федерации.

АУДИТОР

Основной целью аудитора АО «ПГК» (далее — ПГК, Компания, Общество) является установление достоверности финансовой и бухгалтерской отчетности и соответствия совершенных Компанией в отчетном периоде финансовых и хозяйственных операций нормативно-правовым актам Российской Федерации.

Аудиторская организация ежегодно назначается Советом директоров ПГК.

Для предоставления ПГК аудиторских услуг отбирается компания из числа признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией.

При этом основными критериями для выбора независимого аудитора являются квалификация аудиторской организации, качество оказываемых услуг, а также соблюдение требований в области аудиторской независимости.

Полное фирменное наименование: акционерное общество «Деловые решения и технологии» (ранее до 2022 г. Deloitte).

Сокращенное фирменное наименование: АО «ДРТ».

Назначен: Советом директоров АО «ПГК» (протокол от 02.07.2025 № 172) по итогам проведенного конкурса.

Место нахождения: 125047, Россия, Москва, ул. Лесная, д. 5

ИНН: 7703097990

ОГРН: 1027700425444

ВЫПУСК ОБЛИГАЦИЙ

В рамках новой финансовой стратегии Компании в июне 2025 года была запущена процедура подготовки эмиссионной документации, и 05.09.2025 ПАО Московская

Биржа зарегистрировало новый проспект ценных бумаг и программу биржевых облигаций ПГК на сумму 200 млрд руб.

В 2025 году ПГК разместила биржевые облигации на общую сумму 29 млрд руб.:

- ✓ Серия 003P-01 30.09.2025 на сумму 12 млрд руб. по фиксированной ставке купона 15,75% годовых, сроком погашения 14.09.2028;
- ✓ Серия 003P-02 12.12.2025 на сумму 12 млрд руб. по фиксированной ставке купона 15,95% годовых, сроком погашения 16.11.2030 и сроком до оферты — 29.03.2029;
- ✓ Серия 003P-03 12.12.2025 на сумму 5 млрд руб. по плавающей ставке купона со спредом 2,5% к Ключевой ставке ЦБ РФ, сроком погашения 16.11.2030 и сроком до оферты — 07.12.2027.

Учитывая высокий спрос инвесторов на бумаги ПГК, 05.02.2026 Компания разместила дополнительные выпуски серий 003P-02 и 003P-03 на тех же условиях в объемах:

- ✓ Серия 003P-02 — на сумму 11,2 млрд руб.;
- ✓ Серия 003P-03 — на сумму 3,65 млрд руб.

Продолжая открытый диалог с инвесторами, 28.04.2026 ПГК разместила облигации на сумму 22,2 млрд рублей:

- ✓ Серия 003P-04 на сумму 20 млрд руб. по фиксированной ставке купона 15,40% годовых, сроком погашения 09.09.2029;
- ✓ Серия 003P-05 на сумму 2,2 млрд руб. по плавающей ставке купона со спредом 2,5% к Ключевой ставке ЦБ РФ, сроком погашения 14.10.2028.

В результате общий объем выпуска биржевых облигаций составил 66,05 млрд руб.

2.2. ОБЗОР РЫНОЧНОГО ОКРУЖЕНИЯ

ЭКОНОМИКА РОССИИ В 2025 ГОДУ

В 2025 году, по данным Росстата РФ, рост ВВП составил 1,0%, индекс промышленного производства увеличился на 1,3%. Отрицательная динамика отмечена в добыче каменного угля (-1,4%), добыче нефти с конденсатом (-0,9%), добыче природного и попутного нефтяного газа (-3,0%). В целом за 2025 год инвестиции в основной капитал снизились на 2,3% после роста на 8,4% в 2024 году, на 9,8% в 2023 году и на 6,7% в 2022 году.

**Основные показатели социально-экономического развития РФ:
сравнение 2025 и 2024 годов**

Показатели ¹	2025/2024	2024/2023
Динамика ВВП	1,0%	4,10%
Динамика промышленного производства	1,3%	5,10%
Динамика инвестиций в основной капитал	-2,3%	7,40%
Индекс потребительских цен	5,59%	8,50%
Курс доллара среднегодовой, рублей за доллар США	83,54	92,66

ОБЗОР РЫНКА ГРУЗОВЫХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК В 2025 ГОДУ

Объем погрузки на сети ОАО «РЖД» в 2025 году составил 1 115,8 млн т, что на 5,6% меньше, чем в 2024 году.

На объем погрузки в отчетном году оказывал влияние ряд внешних негативных факторов, что привело к уменьшению отправки таких массовых грузов, как строительные — на 10,5%, черные металлы — на 17,7%, каменный уголь — на 2,1%. В связи с ремонтами на НПЗ на 5% уменьшилась отгрузка нефтяных грузов.

Погрузка зерновых грузов в целом за год снизилась на 12,2%. Это связано с неблагоприятными погодными условиями предыдущего года, повлиявшими на снижение урожая зерна, которое в основном предъявлялось для перевозки железнодорожным транспортом в I полугодии.

На этом фоне зафиксирован рост экспорта грузов на наиболее востребованном восточном направлении — на 6,5%, до 163,5 млн тонн по итогам 2025 года.

Опережающими темпами выросли экспортные поставки на восток неугольных грузов (+7,6%, до 45,3 млн тонн), в том числе удобрений (+62,6%), нефти и нефтепродуктов (+4,3%), железной руды (+9,2%), а также грузов, перевозимых в контейнерах (+13%). Также на восток увеличен экспорт каменного угля (+6,1%).

¹ По данным Росстата.

Динамика объема погрузки по сети ОАО «РЖД», млн т	2025 г.	Изм. 2025/2024, %
Всего, в том числе:	1 115,8	-5,6%
Каменный уголь	324,5	-2,1%
Кокс каменноугольный	10,0	-15,4%
Нефть и нефтепродукты	197,1	-5,0%
Руда железная и марганцевая	108,4	-0,5%
Черные металлы	50,6	-17,7%
Лом черных металлов	7,6	-32,2%
Химические и минеральные удобрения	70,3	+3,8%
Цемент	20,3	-12,3%
Лесные грузы	24,8	-5,9%
Зерно	27,4	-12,2%
Строительные грузы	99,3	-10,5%
Руда цветная и серное сырье	17,2	+5,1%
Химикаты и сода	20,0	-5,6%
Промышленное сырье и формовочные материалы	27,1	-16,0%
Остальные, в т.ч. грузы в контейнерах	111,2	-7,3%

Грузооборот на сети ОАО «РЖД» в 2025 году составил 2 478,3 млрд тарифных тонно-км (-1,8%), грузооборот с учетом пробега вагонов в порожнем состоянии — 3 075,1 млрд тонно-км (-1,2%).

ОБЗОР ПОГРУЗКИ НА СЕТИ ОАО «РЖД» ПО ОСНОВНЫМ ВИДАМ ГРУЗОВ В 2025 ГОДУ

В 2025 году рынок перевозок в полувагонах и крытых вагонах развивался на фоне существенного сокращения грузовой базы.

Совокупный объем погрузки на сети РЖД снизился к 2024 году: в полувагонах на 6,4%, в крытых вагонах на 13,9%. Основное падение пришлось на внутрироссийское сообщение: полувагоны — 9,7%, крытые вагоны — 15,2%. Экспортные перевозки в полувагонах показали околонулевую динамику (+0,3%), что говорит о частичной стабилизации внешнего спроса при заметном ослаблении внутреннего рынка. Экспортные перевозки в крытых вагонах сократились на 11,3%. Это указывает на ослабление спроса как на внутреннем, так и на внешних направлениях при более выраженной слабости внутреннего сегмента. Немаловажную роль сыграло ухудшение экономики перевозок — логистическая составляющая занимает значительную долю в себестоимости, поэтому грузоотправители стремились минимизировать издержки и рассматривали альтернативные способы доставки.

УГОЛЬ КАМЕННЫЙ

Погрузка² каменного угля сократилась на 2,6% к показателю 2024 года. Основной вклад в снижение внесли внутренние перевозки (-4,4%), тогда как экспорт снизился лишь на 1,1%. Причины снижения — ухудшение экспортной конъюнктуры и

² Погрузка – показатель, измеряемый в вагоноотправках.

падение маржинальности поставок на фоне снижения цен на мировом рынке, а также ограниченный внутренний спрос со стороны промышленности и энергетики. Так, FOB Дальнего Востока снизился со 100 \$/т в декабре 2024 года до 86 \$/т в декабре 2025 года.

Дополнительно отмечается снижение погрузки коксующегося угля, что связано с замедлением металлургического цикла: снижение выплавки стали (по предварительным данным объем производства сократился на 4,6%) и чугуна (-1,5%) ведет к прямому сокращению потребности в коксующемся угле.

РУДА И ЧЕРНЫЕ МЕТАЛЛЫ

Погрузка железорудного сырья по итогам 2025 года снизилась на 0,7% к уровню 2024 года, в первую очередь, за счет сокращения внутреннего спроса (-5,8%), при этом экспортные направления, напротив, выросли на 22,7%. Погрузка черных металлов сократилась на 17,6%: внутренние отправки снизились на 27,1%, а экспорт вырос на 0,9%. Такая динамика отражает падение спроса как на внутреннем, так и на внешнем рынках.

СТРОИТЕЛЬНЫЕ ГРУЗЫ

В 2025 году зафиксировано существенное падение погрузки строительных грузов к показателям 2024 года: в полувагонах на 9,2%, в крытых вагонах на 16,1%, цемента в крытых вагонах на 16,3%. Такая динамика отражает спад строительной и инфраструктурной активности, снижение инвестиционного спроса. В условиях более дорогого финансирования и переноса сроков проектов потребность в перевозках строительных грузов сокращалась опережающими темпами. Эксперты оценивали падение строительной активности в России в 2025 году на уровне 5-7%.

САХАР

В 2025 году в потребительском сегменте зафиксировано сокращение перевозок сахара на 6,4% к уровню 2024 года (в основном за счет падения внутреннего спроса на 16,1%, экспорт, напротив, вырос на 13,5%). В 2024 году был получен высокий урожай сахарной свеклы, что привело к значительным объемам производства сахара. В 2025 году рынок вошёл с повышенными запасами, и предложение заметно превышало текущий спрос. Это создало давление на цены и снизило потребность в активных перевозках.

ПРОДУКТЫ ПЕРЕМОЛА

По итогам 2025 года падение погрузки продуктов перемола к уровню 2024 года составило 17,4% (внутренние перевозки сократились на 9,7%, экспорт — на 30,7%). Высокий урожай зерна в 2023 году привел к формированию значительных переходящих запасов, что в 2025 году позволило участникам рынка в большей степени обеспечивать переработку и снабжение за счет складских остатков и региональных источников. В результате колебания валового сбора зерна в 2024–2025 годах не трансформировались в рост межрегиональных перевозок, а сопровождалась сохранением более сдержанной логистической модели, что привело к снижению перевозок продуктов перемола в 2025 году.

Потребление со стороны хлебопекарной и пищевой промышленности не демонстрировало роста на фоне стагнации реальных доходов населения и отсутствия расширения производства в смежных отраслях. Существенного увеличения потребления муки ни в промышленном, ни в розничном сегменте не произошло. При этом экспорт муки был ограниченным и нестабильным. Несмотря на наличие экспортного потенциала, внешние поставки сдерживались ценовой конкуренцией на международных рынках и логистическими издержками.

ЛЕСНЫЕ ГРУЗЫ

Перевозки лесных грузов в крытых вагонах сократились на 14,5% к уровню 2024 года. Снижение связано как с ослаблением внутреннего спроса (-42,7%), так и с падением экспортных поставок (-8,1%).

Резкое сокращение внутренних перевозок лесных грузов в крытых вагонах обусловлено снижением внутреннего спроса на пиломатериалы и продукцию глубокой переработки древесины на фоне ослабления строительной активности и инвестиционного спроса.

Снижение экспортных перевозок в крытых вагонах носило более умеренный характер и было связано, прежде всего, с изменением структуры внешних поставок. При экспорте лесной продукции, особенно в восточном направлении, все большую роль играют контейнерные перевозки, которые обеспечивают более гибкую логистику, упрощают мультимодальные схемы и в ряде случаев оказываются более экономически целесообразными. В результате часть экспортных потоков была переориентирована с крытых вагонов на контейнеры, что и отразилось в снижении объемов перевозок данным типом подвижного состава.

2.3. ОБЗОР БИЗНЕСА, ВАГОННЫЙ ПАРК, ГРУЗООБОРОТ, ОБЪЕМ ПОГРУЗКИ В 2025 ГОДУ

ПГК — один из крупнейших частных железнодорожных операторов, который оказывает услуги в сфере грузовой логистики в России и на международном направлении в пределах колеи 1520.

По данным рейтингового агентства INFOLine Rail Russia, в 2025 году ПГК стабильно лидирует по объемам железнодорожных перевозок и грузообороту в России и возглавляет рейтинг железнодорожных операторов. Компания уже более 10 лет занимает лидирующие позиции в рейтинге.

Оператор управляет парком вагонов, насчитывающим около 95,5 тыс. единиц, преимущественно полувагоны и крытые вагоны, и предлагает эффективные решения для бизнеса.

ПГК — ключевой железнодорожный оператор для системообразующих предприятий страны. Клиентами являются более 2 тыс. компаний (отраслевые лидеры с кредитными рейтингами от А до AAA, ведущие предприятия основных отраслей экономики РФ: угольной, пищевой, металлургической, химической, лесной и пр.). Сервисные контракты сроком 3-5 лет обеспечивают ~80% объема перевозок. Общий срок сотрудничества с постоянными клиентами достигает 17 лет.

ПГК применяет комплексный гибкий подход к решению логистических задач своих клиентов и партнеров, оказывая широкий перечень услуг:

- ✓ транспортно-экспедиторские услуги по перевозке грузов с использованием собственных вагонов и вагонов других собственников;
- ✓ маршрутные отправки, перевозка регулярными поездами и повагонными отправлениями в международном и внутрироссийском сообщении;
- ✓ круглосуточный диспетчерский контроль движения вагонов;
- ✓ предоставление вагонов в аренду и ремонт подвижного состава;
- ✓ подготовка вагонов к перевозкам на промывочно-пропарочных станциях (ППС).

Для выстраивания максимально эффективного процесса грузоперевозок, оптимального управления вагонным парком и удобного взаимодействия с партнерами Компания использует уникальные сервисы, разработанные дочерней IT-компанией ООО «ПГК Диджитал».

ВАГОННЫЙ ПАРК

По результатам 2025 года Компания продолжает занимать третье место среди частных железнодорожных операторов по количеству вагонов в управлении (по данным агентства INFOLine). Сбалансированный парк ПГК позволяет выполнять отправки грузов разной номенклатуры и сохранять устойчивость даже при неблагоприятной конъюнктуре отдельных рынков.

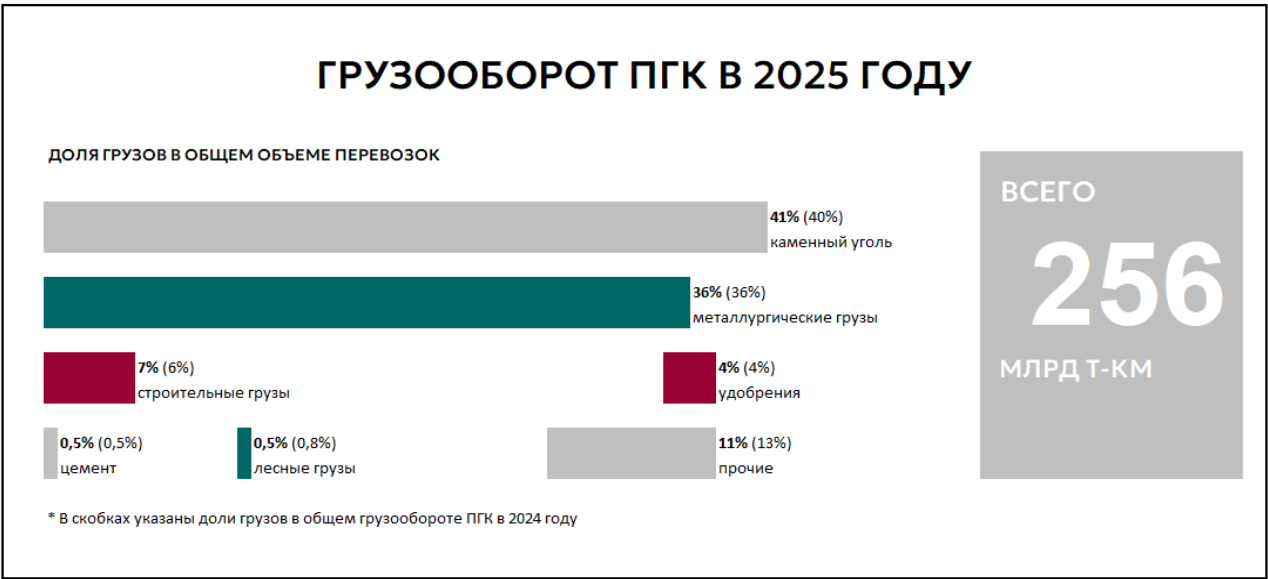
В 2025 году Компания наращивала парк за счет покупки подвижного состава. В частности, в течение 2025 года ПГК приобрела 903 крытых вагона и 687 инновационных полувагонов.

Вагонный парк в управлении³ по состоянию на 31.12.2025 составляет 95,5 тыс. вагонов (-5 тыс. вагонов к 2024 году) и 1 167 контейнеров.



ГРУЗООБОРОТ

Грузооборот⁴ ПГК за 2025 год составил 256 млрд т-км. (+7 млрд т-км или +3% к показателю за 2024 год).



ОБЪЕМ ПЕРЕВОЗОК

Объем перевозок⁵ ПГК за 2025 год составил 137 млн тонн грузов (+7,4 млн т или +6% к показателю за 2024 год).

ДОЛЯ ПГК В ОБЩЕСЕТЕВОЙ ПОГРУЗКЕ

Доля ПГК в общесетевой погрузке в 2025 году составила: по полувагонам (ПВ) — 18,9%, по крытым вагонам (КР) — 33,1%.

³ Парк в управлении — собственный парк (в т.ч. лизинговый), с учетом сдаваемого в аренду.

⁴ Грузооборот, в т.ч. в парке других собственников.

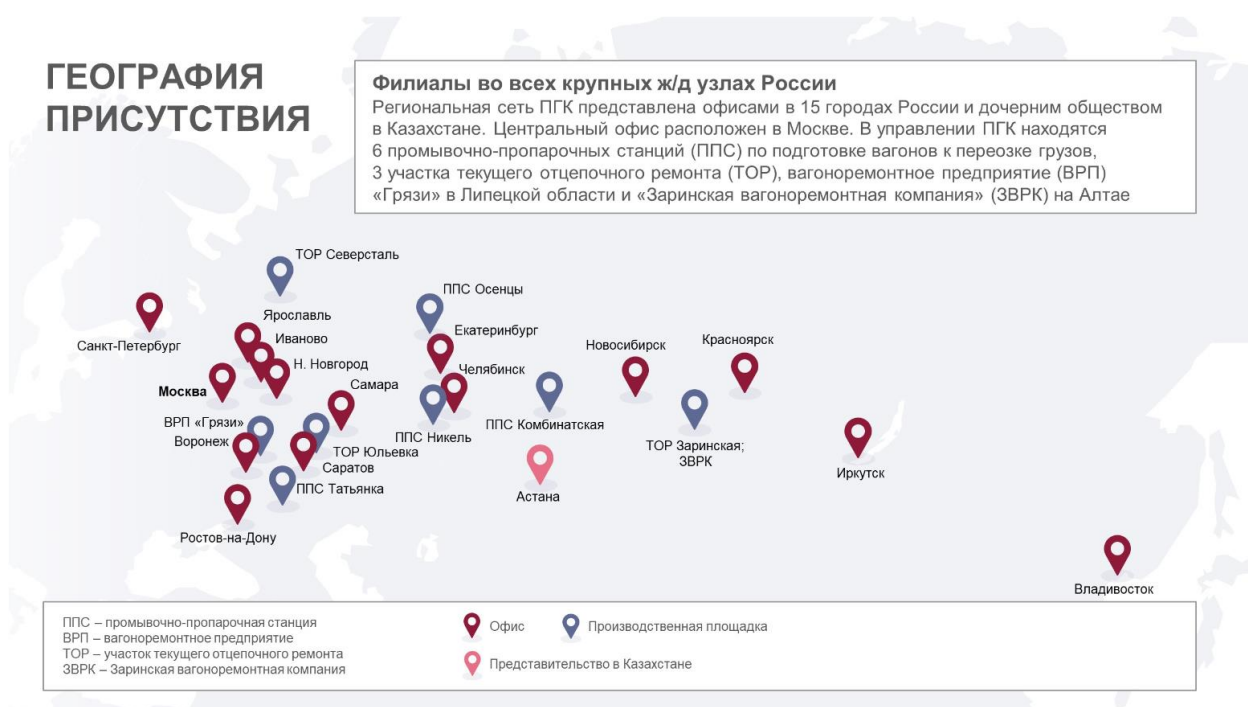
⁵ Объем перевозок, в т.ч. в парке других собственников.

2.4. ГЕОГРАФИЯ

Региональная сеть ПГК представлена офисами в 14 регионах России от Калининграда до Владивостока, а международная — офисом в Республике Казахстан. Компания может предоставлять услуги на всем пространстве колеи 1520 мм.

Кроме того, в структуру ПГК входят пять дочерних обществ: ООО «ПГК Диджитал», ООО «ЗВРК», АО «СтальТранс», АО «ВРП «Грязи» и зарегистрированное в Республике Казахстан ТОО «ПГК-Центральная Азия».

Команда ПГК имеет обширный опыт в области железнодорожной логистики. Специалисты Компании разрабатывают оптимальные решения для транспортировки грузов как на территории страны, так и за ее пределами. Оперативность и качество доставки на каждом этапе перевозки достигаются благодаря эффективному сотрудничеству с владельцем инфраструктуры, грузоотправителями и грузополучателями.



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

03 МАРТ

ПГК заняла первое место в рейтинге INFOLine по итогам 2024 года. Компания сохранила первое место по объему перевозок и второе место по грузообороту, что свидетельствует о более эффективном использовании подвижного состава в сравнении с ближайшими конкурентами. ПГК уже более 10 лет занимает лидирующие позиции в рейтинге INFOLine Rail Russia Top.

Рейтинговое агентство «Национальные кредитные рейтинги» (НКР) впервые присвоило ПГК кредитный рейтинг AA+.ru со стабильным прогнозом. По шкале агентства рейтинг уровня AA+.ru означает высокий уровень кредитоспособности/финансовой надежности/финансовой устойчивости и незначительную чувствительность к негативным сценариям изменения операционной среды. По данным НКР, оценка бизнес-профиля ПГК определяется устойчивыми рыночными позициями, большой долей законтрактованной выручки и значительным размером вагонного парка, состоящего преимущественно из полувагонов и крытых вагонов.

07 ИЮЛЬ

Открытие нового ремонтного участка на территории ЗВРК. Теперь весь цикл ремонта вагонов по неисправности колесных пар можно проводить в одном месте. Благодаря запуску ремонтного участка ускорен процесс подготовки вагонов к погрузке, исправные вагоны оперативнее предоставляются клиентам.

06 ИЮНЬ

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило кредитный рейтинг ПГК на уровне ruAA со стабильным прогнозом. Подтверждение кредитного рейтинга от «Эксперт РА» является свидетельством надежности и устойчивости компании в непростых экономических условиях.

ПГК заняла первое место в рейтинге INFOLine по итогам первого квартала 2025 года. ПГК также лидирует по объему грузовых перевозок и по величине грузооборота. Удержание лидерства в отрасли железнодорожных грузовых перевозок в текущих непростых условиях можно назвать рыночной оценкой результата работы менеджмента компании.

ПГК и РЖД подписали договор обмена информацией в рамках проведения Петербургского международного экономического форума. Инициатива направлена на ускорение оборота вагона и повышение качества обеспечения клиентов грузовыми вагонами.

09 СЕНТЯБРЬ

ПГК успешно разместила биржевые облигации. По итогам размещения облигаций серии 003P-01 объем привлеченного финансирования составил 12 млрд рублей.

10 ОКТЯБРЬ

ПГК вошла в рейтинг РБК 500 крупнейших по выручке компаний России. Согласно рейтингу, среди компаний в сфере транспорта и логистики ПГК занимает 10 место. Среди компаний, занимающихся железнодорожными перевозками, — 4 место.

Запуск работы обезличенным парком. Ожидаемый эффект включает снижение затрат на порожний пробег, ускорение оборота парка и уменьшение инфраструктурной нагрузки на сеть.

12 ДЕКАБРЬ

ПГК заняла первое место в рейтинге INFOLine Rail Russia Top за 9 месяцев 2025 года и стала лидером по объему грузовых перевозок, а также по величине грузооборота. Весь прошлый год наша Компания занимала верхнюю строчку рейтинга.

ПГК продолжила размещение биржевых облигаций. Эмитент предложил инвесторам два инструмента: с фиксированной и плавающей процентной ставкой купона. По итогам букбилдинга объем выпуска облигаций с фиксированным купоном составил 12 млрд рублей, объем выпуска с плавающим купоном, привязанным к ключевой ставке Банка России, — 5 млрд рублей. Общий объем размещенных облигаций (с выпуском в сентябре) составил 29 млрд рублей.

11 НОЯБРЬ

ПГК победила в номинации «Лучшая корпоративная программа по вовлечению работников в спорт и ЗОЖ» среди компаний до 2500 человек в IV Национальной премии в области развития корпоративного спорта ARCORPS AWARDS 2025.



СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

01 ЯНВАРЬ

С конца 2025 года ПГК присоединилась к проекту оптимизированной технологии управления движением подвижного состава на базе АО «Цифровой оператор», что позволит оптимизировать расходы на порожний пробег, повысить операционную эффективность использования подвижного состава за счет ускорения оборачиваемости парка и снижения количества вагонов, необходимых для оказания услуги, уменьшить загрузку сети РЖД.

02 ФЕВРАЛЬ

Дополнительный выпуск облигаций серий 003P-02 и 003P-03. Высокий уровень рыночного спроса на облигации ПГК позволил сделать два дополнительных выпуска в общем объеме 14,85 млрд руб.

03 МАРТ

РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО «НАЦИОНАЛЬНЫЕ КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ» (НКР) ПОДТВЕРДИЛО КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ ПЕРВОЙ ГРУЗОВОЙ КОМПАНИИ НА УРОВНЕ **AA+.RU** СО СТАБИЛЬНЫМ ПРОГНОЗОМ. КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ ТРЕХ ВЫПУСКОВ БИРЖЕВЫХ ОБЛИГАЦИЙ ПГК СЕРИЙ 003P-01, 003P-02 И 003P-03 ТАКЖЕ ПОДТВЕРЖДЕНЫ НА УРОВНЕ **AA+.RU**

ПГК вновь заняла первое место в ранговом рейтинге INFOLine Rail Russia Top по итогам 2025 года. Компания также лидирует по объему грузовых перевозок и по величине грузооборота. Подтверждение лидерских позиций свидетельствует о том, что топ-менеджмент Компании успешно адаптировался к сложным рыночным условиям и ежедневно работает над сохранением эффективности бизнеса.

ПГК запустила новый маршрут в Армению. В рамках тестовой отправки 10 крытых вагонов доставили экспортную продукцию со станции Северо-Кавказской железной дороги на станцию Южно-Кавказской железной дороги транзитом через Азербайджан и Грузию.

ПГК провела аукцион по предоставлению 1400 полувагонов под перевозку щебня. Торги прошли на электронной Бирже вагонов Rail Commerce. Лоты формировались со станций Свердловской железной дороги. Шаг аукциона составил 1%.

04 АПРЕЛЬ

ПГК разместила очередные транши биржевых облигаций на общую сумму 22,2 млрд рублей. Переподписка по итогам букбилдинга составила 7,2 млрд рублей, что в очередной раз подтвердило доверие инвесторов к бизнесу.

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

МИССИЯ

Мы обеспечиваем клиентов передовыми логистическими услугами для развития их бизнеса, предоставляя доступ к современным цифровым технологиям и одному из крупнейших частных парков подвижного состава.

Мы создаем эффективные и надежные решения для перевозки грузов, помогая компаниям оптимизировать цепочки поставок, повышать прозрачность логистики и уверенно масштабировать свою деятельность.

ВИДЕНИЕ

Мы стремимся стать одной из ведущих технологичных логистических компаний, формирующей новые стандарты эффективности, прозрачности и надежности грузовых перевозок.

Объединяя цифровые решения, профессиональную экспертизу и масштабную инфраструктуру подвижного состава, мы создаем современную логистическую экосистему, которая помогает бизнесу расти и развиваться.

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

➤ Клиентоориентированность

Мы строим долгосрочные партнерские отношения с клиентами и стремимся глубоко понимать задачи их бизнеса. Наши решения направлены на повышение эффективности и устойчивого развития клиентов.

➤ Надежность и ответственность

Мы обеспечиваем стабильность и безопасность перевозок, выполняем обязательства и гарантируем высокий уровень сервиса.

➤ Технологичность и развитие

Мы внедряем современные цифровые технологии и постоянно совершенствуем процессы, чтобы создавать более эффективные логистические решения.

➤ Профессионализм и команда

Мы развиваем экспертизу, поддерживаем культуру сотрудничества и ценим вклад каждого сотрудника в общий результат.

➤ Эффективность и результат

Мы стремимся к рациональному использованию ресурсов, повышению производительности и созданию долгосрочной ценности для клиентов и партнеров.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ОБЩЕСТВА



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Развитие на базе ПГК логистического сервиса, обеспечивающего эффективное взаимодействие между участниками перевозочного процесса, с целью максимизации рентабельности.



Улучшение клиентского сервиса

- ✓ Развитие премиального клиентского сервиса, гарантирующего эффективность и качество перевозок;
- ✓ Развитие комплексной услуги в ж/д перевозках, переход в формат «единого окна» для повышения лояльности клиентов;



Совершенствование технологии оперирования

- ✓ Работа с участниками перевозочного процесса для ускорения оборота вагонов;
- ✓ Углубление сотрудничества с РЖД для повышения планирования перевозок;



Повышение эффективности управления парком

- ✓ Оптимизация структуры владения парком, рост доли арендованного парка без приобретения;
- ✓ Создание цифровых и платформенных решений для операционной консолидации парка и повышения эффективности;



Укрепление финансовой стабильности

- ✓ Диверсификация долговых обязательств и снижение стоимости обслуживания кредитного портфеля;
- ✓ Оптимизация рабочего капитала с использованием рыночных инструментов повышения текущей ликвидности;



Поиск смежных синергий

- ✓ Поиск активов и сделок M&A, отвечающих условиям для повышения операционной эффективности текущих активов Компании;
- ✓ Обогащение парка вагонами нового поколения с увеличенной грузоподъемностью на 2 тонны

Цель ПГК — развитие премиального логистического сервиса, обеспечивающего эффективное взаимодействие между участниками перевозочного процесса.

4. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ, ОБЗОР ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Принципы устойчивого развития интегрированы во все бизнес-процессы ПГК. Основу деятельности Компании составляют корпоративное управление, безопасность окружающей среды и социальная политика. ПГК осознает свою ответственность перед обществом и постоянно усиливает и развивает эти направления. Приоритетами являются безопасность, здоровье и благополучие персонала. ПГК обеспечивает комфортные условия для раскрытия профессионального потенциала сотрудников. В регионах, где расположены промышленные площадки, Компания строго соблюдает нормы охраны окружающей среды, выполняет требования производственной и экологической безопасности, а также внедряет современные системы для контроля и минимизации возможного воздействия.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

В своей деятельности ПГК неукоснительно соблюдает требования законодательства в области экологии и безопасности, постоянно совершенствуясь и применяя лучшие практики. Безопасность труда, сохранение здоровья работников, а также охрана окружающей среды и производственных объектов являются неотъемлемой частью устойчивого развития Компании. Для достижения этих целей разработана и реализуется политика безопасности, которая также включает обеспечение персонала современными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Приоритетным направлением своей деятельности ПГК считает учет потребностей населения, клиентов и подрядчиков. Компания ответственно подходит к выбору подрядчиков, которые должны разделять приверженность высоким стандартам, изложенным в Политике безопасности.

Управление командой основывается на уважительном и вежливом отношении, ценятся мнения и идеи каждого сотрудника Компании. Стремясь обеспечить персоналу лучшие условия труда, ПГК постоянно совершенствует культуру безопасности, оценивает ее элементы и непрерывно улучшает их.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Компания строит свою деятельность на принципах социального партнерства. Работа с персоналом в ПГК сосредоточена на привлечении, удержании и развитии высококвалифицированных специалистов.

Общество развивает систему мотивации и предоставляет дополнительную социальную поддержку работникам и их семьям, строго соблюдая все требования трудового законодательства. В ПГК действует коллективный договор, который распространяется на всех сотрудников и гарантирует социальную защищенность, а также регулирует социально-трудовые отношения.

ОБЗОР ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2025 году наблюдалась динамика снижения погрузки, в связи с наличием логистических трудностей, связанных с избытком вагонов на сети ОАО «РЖД», что привело к необходимости отставления части парка.

Несмотря на сложную эксплуатационную обстановку, на сети Компании удалось увеличить общий грузооборот до 256 млрд т-км, что на 3% выше результата за 2024 год.

Компании-операторы впервые столкнулись с ситуацией, когда полувагоны рабочего парка размещались в отстой, при этом рабочий парк полувагонов ПГК был полностью обеспечен грузовой базой. Вместе с тем работа блока коммерции Компании по привлечению новых клиентов позволила снизить количество отправляемых в отстой вагонов к концу 2025 года на 3,2 тыс. единиц и сократить соответствующие расходы.

Общий парк в управлении в 2025 году уменьшился на 5 тыс. вагонов по отношению к 2024 году и составил 95,5 тыс. ваг. На снижение парка повлияло выбытие вагонов с истекающим сроком службы и уменьшение арендованного парка (-2,5 тыс. полувагонов). Доля ПГК в парке на сети РЖД за 2025 год по полувагонам составила 12,3%, что ниже показателя за 2024 год на 1,3 п.п. При этом доля в погрузке на сети РЖД увеличилась до 18,9% или +2,1% п.п. к уровню 2024 года.

Доля ПГК в грузообороте сухих грузов в РФ, по данным Росстата, составила 12%, показатель стабилен на горизонте 2021–2025 гг.

ПОЛУВАГОНЫ

Общий грузооборот Компании в полувагонах (с учетом привлечения вагонов других операторов) составил 230 млрд т-км, что на 6,2% выше результата 2024 год.

В 2025 году на фоне снижения сетевой погрузки на 6,4% погрузка ПГК выросла на 5,4% и составила 1,9 млн вагоноотправок.

В том числе удалось нарастить по сравнению с 2024 годом объёмы перевозок железорудного сырья (ЖРС) (+6 %), промышленного сырья (+4,5%), флюсов (+4,4%), химических и минеральных удобрений (+16,1%). Рост перевозок щебня (+105,2%) обусловлен привлечением новых клиентов.

Заклучены и возобновлены договорные отношения со 197 клиентами на 61,5 тыс. вагоноотправок. В то же время произошло снижение на четверть погрузки по таким значимым грузам, как лом, цемент из-за изменения конъюнктуры внутреннего рынка сбыта. Погрузка черных металлов снизилась на 11,7% из-за уменьшения объёмов выпуска продукции у сервисных клиентов.

Положительным фактором в 2025 году является заключение новых сервисных контрактов и расширение условий по текущим в период «низкого» рынка транспортных услуг:

- ✓ достигнуты договоренности по увеличению объёма перевозок из Казахстана;
- ✓ выигран тендер с топовым предприятием химической отрасли на поставку сырья.

Также ПГК продолжила активное участие в перевозках контейнеров в полувагонах. В 2025 году осуществлено 24 тыс. вагоноотправок с контейнерами (17% от сетевого значения).

Оборот полувагонов за 2025 год составил 15,03 сут., что на 1,21 сут. или 7% ниже показателя за 2024 год. Коэффициент порожнего пробега (далее — КПП) за 2025 год составил 0,55, что ниже показателя по сети РЖД на 0,08.

КРЫТЫЕ

Погрузка в крытых вагонах на сети в 2025 году к уровню прошлого года снизилась на 13,9%, из них внутрироссийское сообщение (-15,2%), экспорт (-11,3%).

В 2025 году снижение парка крытых вагонов на сети составило 3,5%, что обосновано списанием парка по сроку службы (около 2 тыс. единиц). Данный фактор позволил частично компенсировать уровень профицита парка в 2025 году.

Погрузка ПГК в крытых вагонах в 2025 году снизилась на 17,2% к 2024 году, оборот крытых вагонов увеличился на 3,4 сут. (9,4%). На фоне высокой конкуренции на рынке перевозок в крытых вагонах удалось сохранить положительный спред доли погрузки к доле парка ПГК. При доле в парке 26,8%, доля в погрузке составила 33,1%, спред — 6,3%.

Несмотря на снижающийся рынок производителей, а также списание парка крытых вагонов ПГК по сроку службы, за счет увеличения объема перевозок по сервисным контрактам, их доля в портфеле ПГК в 2025 году увеличилась до 50% (+5 п.п. к показателю за 2024 год).

Ключевой задачей ПГК остается расширение пула клиентов Компании по всем отраслям экономики и их стабильное обеспечение парком. Клиентами Компании являются крупнейшие системообразующие предприятия России из металлургической, лесной, продовольственной и строительной отраслей.

КПП за 2025 год составил 0,38, что выше показателя за 2024 год на 0,03.

РЕМОНТ ВАГОНОВ

В 2025 году заключен долгосрочный договор, в рамках которого ПГК организует комплексное сервисное обслуживание 3,8 тыс. вагонов.

В рамках обеспечения погрузки одного из ключевых клиентов в 2025 году расширена технология организации предиктивного ремонта вагонов под погрузку, что позволило увеличить долю пригодных вагонов с 88% в 2024 году до 96% в 2025 году.

Для повышения операционной эффективности разработана и согласована с РЖД технология по организации эксплуатации колесных пар с кассетными подшипниками.



5. ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Выручка⁶ – 123,7 млрд руб. (-9%)

EBITDA – 59,1 млрд руб. (-26%)

Рентабельность по EBITDA – 48% (-10 п. п.)

Свободный денежный поток⁷ – 34,2 млрд руб. (-26%)

Чистый долг⁸ – 217 млрд руб. (+4%)

Чистый долг/EBITDA на конец 2025 года – 3,68 (на конец 2024 года – 2,63)

АНАЛИЗ ВЫРУЧКИ

120 124 млн руб. или 97% выручки Компании приходится на доходы от железнодорожных перевозок.

В млн руб.	2025 г.	2024 г.	Изм.	Изм. %
Железнодорожные перевозки	120 124	133 285	-13 161	-10%
Операционная аренда подвижного состава	641	361	280	78%
Прочее	2 931	2 938	-7	-0%
Итого	123 696	136 584	-12 888	-9%

Выручка от железнодорожных перевозок, составляющих 97% от общего показателя, уменьшилась в отчетном периоде на 10 %, что объясняется главным образом следующими факторами:

✓ выход ПГК из сегмента оперирования фитинговыми платформами и контейнерных перевозок в IV квартале 2024 года;

✓ существенное снижение рыночных ставок на перевозки вследствие профицита парка на сети.

Прочая выручка на уровне показателя за 2024 год.

АНАЛИЗ ПРОЧИХ ОПЕРАЦИОННЫХ ДОХОДОВ

Прочие операционные доходы в 2025 году сократились на 28% и составили 3 289 млн руб. по сравнению с 4 541 млн руб. в предыдущем году. Основное снижение прочих операционных доходов произошло за счет сокращения штрафов, полученных за сверхнормативный простой, вследствие изменения политики работы с клиентами в условиях профицита парка.

⁶ Финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной отчетности АО «ПГК» по МСФО, если не указано иное.

⁷ Свободный денежный поток рассчитан как поток от операционной деятельности, продажи основных средств и прочих активов за вычетом инвестиций в основные средства и нематериальные активы.

⁸ Чистый долг рассчитан на 31.12.2025 и 31.12.2024 с учетом задолженности акционера перед Банком ВТБ.

<i>В млн руб.</i>	2025 г.	2024 г.	Изм.	Изм. %
Штрафы полученные за сверхнормативный простой	2 393	3 561	-1 168	-33
Прочие штрафы и возмещения ущерба полученные	596	556	40	7%
Восстановление резервов	140	2	138	6 900%
Доходы от выбытия внеоборотных активов	-	174	-174	-100%
Прочие доходы	160	248	-88	-35%
Итого	3 289	4 541	-1 252	-28%

АНАЛИЗ ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ

Операционные расходы в 2025 году увеличились на 3% и составили 95 778 млн руб. по сравнению с 92 632 млн руб. годом ранее. Основной рост операционных расходов произошел за счет расходов по приобретению услуг и материалов (увеличение на 10% по сравнению с 2024 годом) вследствие индексации ж/д тарифа, расходы на персонал увеличились на 5%, а расходы на амортизацию уменьшились на 12% по сравнению с 2024 годом. Прочие расходы увеличились до 1 954 млн руб. (на 91% по сравнению с 2024 годом) прежде всего за счет выбытия вагонов по сроку службы и реализации запасных частей и лома, образованных от разделки вагонов, по рыночной стоимости, ниже балансовой.

<i>В млн руб.</i>	2025 г.	2024 г.	Изм.	Изм. %
Стоимость приобретенных услуг и материалов	59 209	53 860	5 349	10%
Амортизация	26 570	30 098	-3 528	-12%
Расходы на персонал	8 045	7 651	394	5%
Прочие расходы	1 954	1 023	931	91%
Итого	95 778	92 632	3 416	3%

Для принятия управленческих решений менеджмент Компании также анализирует денежные и неденежные операционные расходы.

ОБЩИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

<i>В млн руб.</i>	2025 г.	2024 г.	Изм.	Изм. %
Общие операционные денежные расходы	67 590	62 258	5 332	9%
Общие операционные неденежные расходы	28 188	30 374	-2 186	-7%
Итого	95 778	92 632	3 146	3%

Общие операционные денежные расходы ПГК в 2025 году выросли на 9% и составили 67 590 млн руб. по сравнению с 62 258 млн руб. годом ранее. Основным фактором роста операционных денежных расходов в 2025 году стало увеличение на 27% платы за порожний пробег вагонов по сравнению с 2024 годом.

ОБЩИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ РАСХОДЫ

<i>В млн руб.</i>	2025 г.	2024 г.	Изм.	Изм. %
Стоимость приобретенных услуг и материалов, в том числе:	59 209	53 860	5 349	10%
Железнодорожный тариф: плата за пробег порожних вагонов	36 766	28 879	7 887	27%
Транспортные услуги	8 965	10 821	-1 856	-17%
Материалы, ремонт и техническое обслуживание	3 200	2 828	372	13%
Операционная аренда	5 670	7 651	-1 981	-26%
Прочие	4 608	3 681	927	25%
Расходы на персонал	8 045	7 651	394	5%
Прочие денежные расходы, в том числе:	336	747	-411	-55%
Штрафы уплаченные	45	566	-521	-92%
Прочие	291	181	110	61%
Итого	67 590	62 258	5 332	9%

Наиболее значимые расходы Компании — затраты на пробег порожних вагонов увеличились на 27% по сравнению с 2024 годом (рост составил 7 887 млн руб.) вследствие индексации ж/д тарифа в декабре 2024 года на 13,8% и дополнительной индексации на 10% с января 2025 года (общий прирост тарифа по порожнему пробегу — 25%).

Транспортные расходы уменьшились на 17% по сравнению с 2024 годом (уменьшение составило -1 856 млн руб.) в связи с выходом из сегмента оперирования фитинговыми платформами и контейнерных перевозок.

Расходы на операционную аренду уменьшились на 26% или на 1 981 млн руб. к прошлому году в основном за счет снижения ставок аренды в след за изменениями рыночных условий.

Прочие расходы увеличились на 25% или 927 млн руб. к результату 2024 года и составили 4 608 млн руб. Рост расходов связан с увеличением парка в отстое вследствие профицита вагонов на сети.

Штрафы, уплаченные в 2025 году, представлены в основном штрафами в результате проигранного судебного иска.

ОБЩИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ НЕДЕНЕЖНЫЕ РАСХОДЫ

<i>В млн руб.</i>	2025 г.	2024 г.	Изм.	Изм. %
Амортизация	26 570	30 098	-3 528	-12%
Убыток от выбытия внеоборотных активов	1 599	65	1 534	2 360%
Начисленные резервы	19	211	-192	-91%
Итого	28 188	30 374	-2 186	-7%

Общие операционные неденежные расходы ПГК в 2025 году уменьшились на 7% и составили 28 188 млн руб. по сравнению с 30 374 млн руб. годом ранее в связи с уменьшением активов в форме права пользования по договорам финансовой аренды.

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ

ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

<i>В млн руб.</i>	2025 г.	2024 г.	Изм.	Изм. %
Проценты по банковским депозитам	2 556	3 464	-908	-26%
Проценты по денежным средствам, размещенным на залоговых счетах	-	10 716	-10 716	-100%
Доходы от предоставления отсрочки платежа контрагентам	5 302	2 969	2 333	79%
Доходы по займам выданным	198	270	-72	-27%
Прочие финансовые доходы	472	121	351	290%
Итого	8 528	17 540	-9 012	-51%

Уменьшение финансовых доходов в 2025 году по сравнению с 2024 годом на 9 012 млн руб. или 51% обусловлено прежде всего получением в 2024 году процентов от денежных средств, размещенных на залоговых счетах, в размере 10 716 млн руб.

Доходы от предоставления отсрочки платежа ключевым клиентам выросли за 2025 год на 2 333 млн руб. или на 79% по сравнению с 2024 годом за счет увеличения объемов предоставленной отсрочки и большей среднегодовой ключевой ставки ЦБ.

ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

<i>В млн руб.</i>	2025 г.	2024 г.	Изм.	Изм. %
Процентные расходы по обязательствам аренды	3 220	5 156	-1 936	-38%
Процентные расходы по кредитам и займам	21 314	1 724	19 590	1 136%
Комиссии по факторингу	3 911	2 248	1 663	74%
Прочие финансовые расходы	91	52	39	75%
Итого	28 536	9 180	19 356	211%

Финансовые расходы ПГК за 2025 год составили 28 536 млн руб. и состояли в основном из:

- ✓ расходов по обязательствам аренды (уменьшение процентных расходов на 38% или на 1 936 млн руб. объясняется снижением арендных ставок в 2025 году в сравнении с 2024 годом);
- ✓ комиссии по факторингу дебиторской задолженности (увеличение комиссии по факторингу в 2025 году на 74% или на 1 663 млн руб. вызвано ростом банковских ставок и большей среднегодовой ключевой ставкой ЦБ);
- ✓ расходов по банковским кредитам (рост процентных расходов по акционерному кредиту и займам в 2025 году составил 1 136% или 19 590 млн руб.).

EBITDA, ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

На фоне неблагоприятной конъюнктуры рынка, а также в связи с необходимостью перестройки операционных процессов в управлении вагонным парком и адаптации клиентского сервиса к новым условиям, показатель EBITDA сократился по итогам 2025 года на 26% и составил 59 144 млн руб. Рентабельность по EBITDA в отчетном периоде составила 48%.

РАСЧЕТ EBITDA, В МЛН РУБ.

<i>В млн руб.</i>	2025 г.	2024 г.	Изм.	Изм. %
Выручка	123 696	136 584	-12 888	-9%
Стоимость приобретенных услуг и материалов, в том числе:	59 209	53 860	5 349	10%
Железнодорожный тариф: плата за пробег порожних вагонов	36 766	28 879	7 887	27%
Транспортные услуги	8 965	10 821	-1 856	-17%
Материалы, ремонт и техническое обслуживание	3 200	2 828	372	13%
Операционная аренда	5 670	7 651	-1 981	-26%
Прочие	4 608	3 681	927	25%
Расходы на персонал	8 045	7 651	394	5%
Прочие доходы	3 149	4 365	-1 216	-28%
Прочие расходы	336	247	89	36%
Убыток/доходы от продажи вагонов и 3Ч	-111	367	-478	-130%
EBITDA	59 144	79 558		
Рентабельность EBITDA	48%	58%		

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, В МЛН РУБ.

<i>В млн руб.</i>	2025 г.	2024 г.	Изм.	Изм. %
Чистая прибыль	4 572	42 725	-38 153	-89%
Чистая прибыль с учетом совокупного дохода	4 545	42 717	-38 172	-89%

НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРИБЫЛЬ, ДИВИДЕНДЫ, В МЛН РУБ.

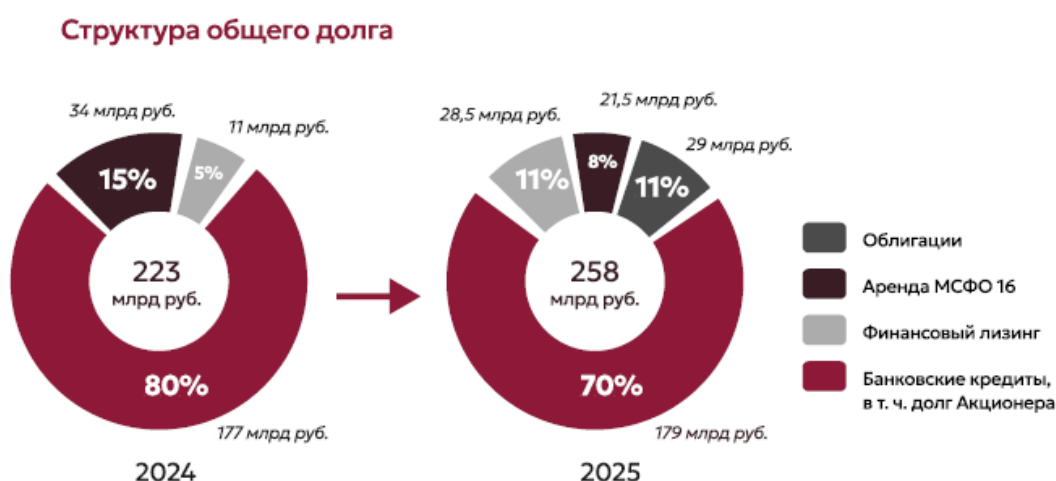
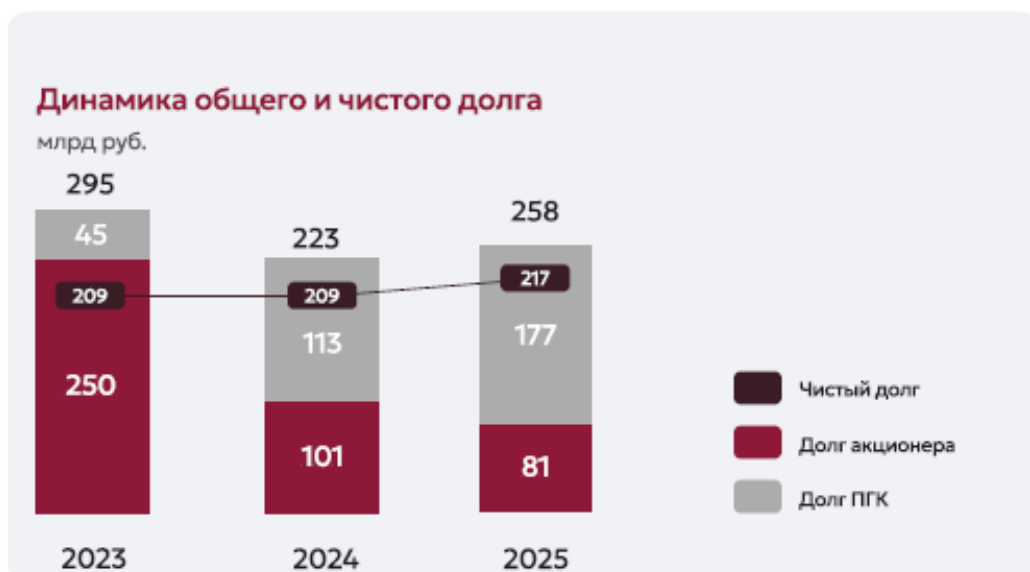
<i>В млн руб.</i>	2025 г.	2024 г.	Изм.	Изм. %
Чистые активы	-98	35 423	-35 521	-100%
Нераспределенная чистая прибыль	8 356	45 681	-37 325	-82%
Дивиденды (начисленные)	57 223	119 976	-62 753	-52%

Отрицательные чистые активы по МСФО сформированы по причине отражения движения по займу, выданному Акционеру, в составе капитала Компании.

Вся сумма выплачиваемых Компанией дивидендов направляется на платежи по долгу Акционера.

ДОЛГОВОЙ ПОРТФЕЛЬ, В МЛРД РУБ.

Структура долга, обслуживаемого ПГК, представлена долгом самой Компании и долгом Акционера.



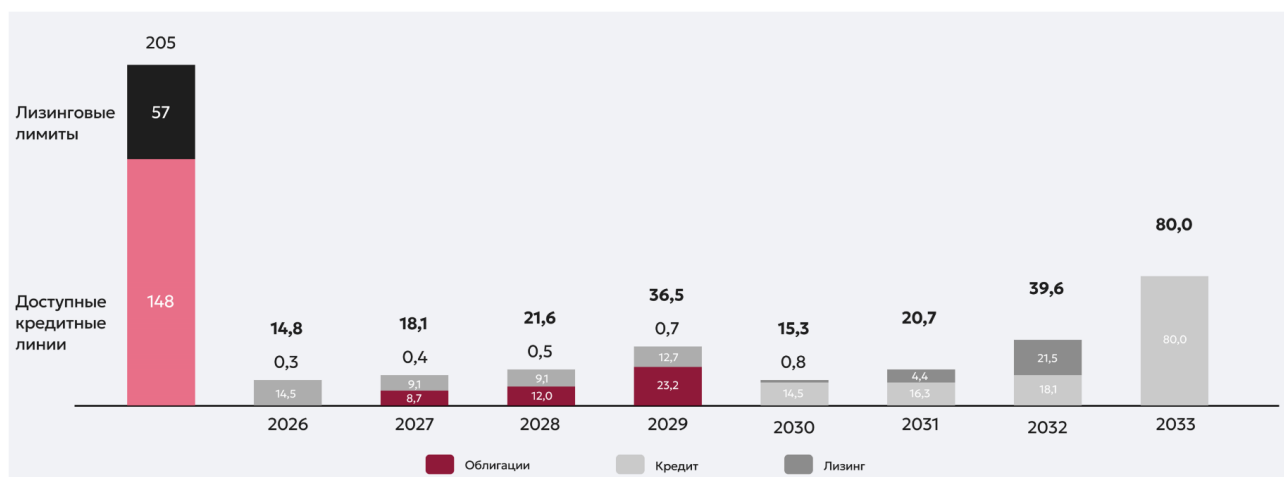
- ✓ **>80% долга** составляют долгосрочные кредиты с горизонтом погашения в 2033 году.
Доля кредитов, лизинга и облигационных займов с плавающей ставкой, привязанной к Ключевой ставке ЦБ РФ, составляет 90%;
- ✓ Финансирование приобретения парка осуществляется через **инструмент финансового лизинга** с обязательствами к погашению в 2031-2032 гг.;
- ✓ Весь кредитный портфель представлен рублевыми обязательствами — при нестабильной политической ситуации **отсутствует валютный риск**.

- ✓ Компания планомерно реализует **публичную историю на российском долговом рынке**: В 2025–2026 гг. размещены выпуски объемом 66 млрд руб., сроком обращения до 3,4 лет. Зарегистрированная программа облигаций на 200 млрд руб. позволяет выходить на публичный рынок со значительными объемами заимствований при благоприятной конъюнктуре.



- ✓ Долговая нагрузка и показатель обслуживания портфеля демонстрируют уверенное обслуживание всего объема заимствований благодаря высокой операционной эффективности и условиям клиентских соглашений.

ГРАФИК ПОГАШЕНИЯ ОСНОВНОГО ДОЛГА, В МЛРД РУБ.



Более 200 млрд руб. доступной заемной ликвидности в рамках действующих кредитных лимитов в банках позволяют обеспечить потребности в оборотном и инвестиционном финансировании и подтверждают стабильные партнерские отношения с кредитными организациями.

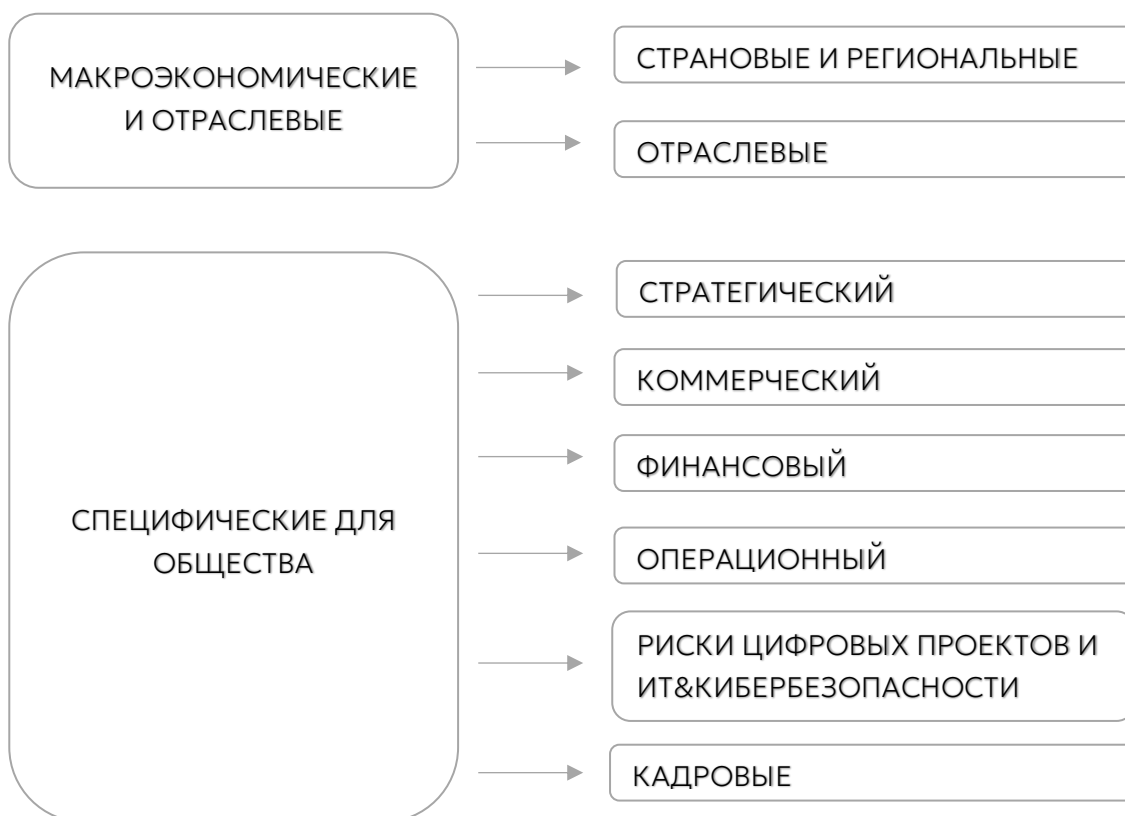
6. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками является неотъемлемой частью системы корпоративного управления Общества и направлена на своевременное выявление, оценку и минимизацию факторов, способных оказать негативное влияние на достижение стратегических и операционных целей.

В Обществе обеспечено функционирование непрерывного процесса системы управления рисками и внутреннего контроля, включающего идентификацию потенциальных рисков, оценку вероятности их реализации и возможного влияния на деятельность Общества. На основании результатов такой оценки формируются мероприятия, направленные на митигацию выявленных рисков, а также проводится регулярный мониторинг эффективности принимаемых мер.

Система управления рисками интегрирована в процессы стратегического и операционного управления. Оценка ключевых рисков осуществляется на регулярной основе с учетом изменений макроэкономической ситуации, отраслевой конъюнктуры и регуляторной среды.

Ключевые индикаторы риска для Общества в 2025 году:



МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Основная деятельность Общества осуществляется на территории Российской Федерации, в связи с чем результаты ее деятельности зависят от макроэкономической ситуации в стране, государственной экономической политики и внешнеэкономической конъюнктуры.

В последние годы экономическая деятельность осуществляется в условиях повышенной геополитической напряженности и сохраняющихся внешнеэкономических ограничений. Все это оказывает влияние на условия международной торговли, структуру внешнеэкономических связей и логистические маршруты.

Сложившаяся геополитическая ситуация сопровождается трансформацией международных торговых потоков, изменением географии экспортных поставок и адаптацией транспортно-логистических цепочек к новым условиям.

Дополнительное влияние на экономическую активность могут оказывать ограничения на международные финансовые операции, поставки оборудования и комплектующих, а также изменение условий доступа к зарубежным рынкам капитала и технологий.

На деятельность Общества также могут оказывать влияние:

- ✓ колебания валютных курсов;
- ✓ изменения денежно-кредитной политики и уровня процентных ставок;
- ✓ волатильность мировых цен на сырьевые товары;
- ✓ изменение условий международной торговли;
- ✓ изменение инвестиционной активности в промышленности и строительстве.

Указанные факторы влияют на динамику промышленного производства, объемы экспортных поставок и спрос на услуги грузовых железнодорожных перевозок.

Общество проводит мониторинг и анализ макроэкономической ситуации, изменений внешнеэкономической конъюнктуры и факторов, влияющих на развитие транспортно-логистического рынка. Результаты анализа учитываются при формировании стратегии развития, планировании операционной деятельности и оценке инвестиционных проектов.

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

Рынок грузовых железнодорожных перевозок характеризуется высокой зависимостью от состояния сырьевых отраслей экономики, экспортной конъюнктуры и инфраструктурных ограничений транспортной системы.

РИСК СНИЖЕНИЯ ГРУЗОВОЙ БАЗЫ

По итогам 2025 года погрузка на сети железных дорог России составила около 1,116 млрд т, что на 5,6% ниже уровня предыдущего года. Грузооборот снизился на 1,8% до 2 478,3 млрд тарифных т-км.

В начале 2026 года негативная динамика сохраняется. За январь–февраль 2026 года: погрузка составила 173,5 млн т, грузооборот — 381,9 млрд тарифных т-км, что на 3,6% и 8,8% меньше, чем за аналогичный период прошлого года соответственно.

Снижение промышленного производства, изменение экспортной конъюнктуры или перераспределение грузопотоков между видами транспорта могут приводить к сокращению объемов перевозок и, как следствие, падению спроса на подвижной состав. По прогнозам экспертов, в 2026 году падение погрузки на сети РЖД может составить от 1 до 4%.

Общество осуществляет анализ динамики погрузки на сети железных дорог, изменений структуры грузовой базы и тенденций развития ключевых грузовых сегментов. Приведенные факторы учитываются при планировании операционной деятельности, управлении вагонным парком и принятии инвестиционных решений.

РИСК УСИЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫХ ДИСБАЛАНСОВ РЫНКА

В условиях снижения грузовой базы часть вагонного парка может находиться в простое. По оценкам отраслевых источников, текущий парк на сети РЖД избыточен, около 30% общего парка грузовых вагонов на сети РЖД отставлены от перевозочного процесса.

Снижение доходности операторской деятельности может привести к сокращению объемов проведения плановых ремонтов и модернизации вагонов, что в условиях восстановления грузовой базы может сформировать локальный дефицит подвижного состава.

Общество осуществляет непрерывный мониторинг баланса подвижного состава на сети, его соответствие динамике погрузки и эффективности использования вагонного парка. На основе проводимого анализа Общество регулирует структуру вагонного парка и график проведения ремонтов.

РИСК ВОЛАТИЛЬНОСТИ СТАВОК ОПЕРАТОРСКИХ УСЛУГ

Доходность операторской деятельности во многом зависит от динамики ставок предоставления грузовых вагонов. Ставки на рынке операторских услуг формируются под влиянием соотношения спроса на перевозки и предложения подвижного состава, а также эффективности использования вагонного парка на сети.

В условиях высокой зависимости рынка от динамики перевозок массовых грузов (уголь, металлургическое сырье, строительные материалы) ставки операторских услуг могут демонстрировать значительные колебания в течение относительно короткого периода времени.

Снижение объемов перевозок приводит к формированию профицита вагонного парка и усилению ценовой конкуренции между операторами. В таких условиях ставки на предоставление вагонов могут существенно снижаться.

При восстановлении грузовой базы, увеличении дальности перевозок или росте оборота вагонов возможно быстрое сокращение доступного предложения подвижного состава, что может приводить к резкому росту ставок операторских услуг.

Таким образом, волатильность ставок является структурной особенностью рынка операторских услуг и оказывает значительное влияние на финансовые результаты операторских компаний, инвестиционную активность и темпы обновления вагонного парка.

Общество осуществляет мониторинг рыночной конъюнктуры и динамики ставок операторских услуг и учитывает соответствующие факторы для оперативной коррекции своей деятельности.

РИСК ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ

Эффективность железнодорожных перевозок зависит от пропускной и перерабатывающей способности инфраструктуры железнодорожной сети.

В последние годы изменение географии внешней торговли и переориентация экспортных грузопотоков привели к увеличению нагрузки на отдельные участки железнодорожной инфраструктуры, прежде всего на направлениях, обеспечивающих экспортные перевозки.

Инфраструктурные ограничения оказывают влияние на структуру грузовых потоков и логистические маршруты перевозок. Ограниченная пропускная способность инфраструктуры приводит к увеличению оборота вагонов и росту времени доставки грузов.

Указанные факторы снижают эффективность использования подвижного состава и приводят к увеличению потребности рынка в дополнительном количестве вагонов при неизменных объемах перевозок.

Общество осуществляет мониторинг состояния транспортной инфраструктуры и технологических параметров работы сети железных дорог и учитывает соответствующие факторы при планировании операционной деятельности и управлении вагонным парком.

РИСК ИЗМЕНЕНИЯ ТАРИФНОЙ ПОЛИТИКИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Деятельность Общества осуществляется в условиях государственного регулирования тарифов на услуги железнодорожной инфраструктуры.

Тарифы на грузовые перевозки по сети железных дорог индексируются на регулярной основе в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и регулирующих органов. Изменения тарифной политики оказывают существенное влияние на стоимость перевозок и экономику транспортно-логистических цепочек.

В последние годы наблюдается тенденция к ускоренной индексации тарифов железнодорожной инфраструктуры. С 01.12.2024 тарифы на грузовые перевозки были увеличены на 13,8%, с января 2025 года на 10% дополнительно проиндексирован порожний тариф, а с 01.12.2025 проведена индексация на 10%.

Кроме того, с 01.03.2026 введен дополнительный коэффициент к тарифам (1%), направленный на финансирование мероприятий по обеспечению транспортной безопасности.

Отдельные изменения тарифной политики могут включать:

- ✓ введение дополнительных коэффициентов к тарифам;
- ✓ дифференциацию тарифов в зависимости от классов грузов;
- ✓ применение понижающих или повышающих коэффициентов к отдельным видам перевозок;
- ✓ изменение тарифных условий для порожнего пробега подвижного состава.

Рост тарифной нагрузки приводит к увеличению совокупной стоимости перевозок для грузоотправителей и оказывает влияние на конкурентоспособность железнодорожного транспорта по сравнению с альтернативными видами транспорта.

В условиях изменения тарифной политики возможно перераспределение грузопотоков между видами транспорта, изменение логистических маршрутов и снижение объемов перевозок отдельных видов грузов.

Общество осуществляет мониторинг изменений тарифной политики железнодорожной инфраструктуры и учитывает соответствующие факторы при планировании своей операционной и инвестиционной деятельности.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РИСК

Для 2025 года данный вид риска был актуален в связи со сменой руководства и пересмотром тактических планов реализации стратегии Общества. ПГК является одним из крупнейших операторов грузовых железнодорожных перевозок и имеет конкурентные преимущества при управлении вагонным парком за счет оптимизации логистических процессов и диверсификации клиентской базы.

ПГК предпринимала меры по минимизации данного риска, включая работу по системному моделированию целевой грузовой базы и сценариев ее диверсификации, активную работу по повышению операционной эффективности и качества сервиса для укрепления конкурентных преимуществ, в том числе за счет усиления партнерства с другими крупными операторами подвижного состава.

КОММЕРЧЕСКИЕ РИСКИ

Компания оценивала риски роста затрат, риски неплатежей, снижения спроса, которые могли возникнуть в процессе реализации собственных услуг и сервисов как высокие с точки зрения вероятности реализации и как негативные с точки зрения влияния на Общество.

В условиях колебаний рыночных ставок существует риск оказания услуг по цене, не покрывающей эксплуатационные затраты. ПГК отмечает низкую вероятность данного фактора и достаточную систему контролей при формировании решений уполномоченными лицами на основе оценки влияния риска на финансовые показатели Общества.

В 2025 году Общество оперативно реагирует на изменения рынка, управляет коммерческими рисками посредством предложения конкурирующих условий клиентам, занимается поиском и привлечением новых клиентов, альтернативных логистических

схем и транспортных решений, а также осуществляет на системной основе факторный анализ финансовых и операционных показателей деятельности.

Реализуются мероприятия, направленные на удержание репутационных рисков. Аудит отмечает достаточный уровень управления рисками мошенничества через инструменты комитетов и систему внутренних контролей, направленных на выявление, предотвращение и расследование фактов причинения ущерба Обществу, вызванного коррупционным правонарушением/неправомерным действием работников.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

В 2025 году Обществом успешно отражены факторы риска, обусловленные неисполнением контрагентами своих обязательств и изменением параметров финансового рынка: процентных ставок, курсов валют, стоимости ценных бумаг и товаров, других параметров финансовых инструментов.

Обеспечен контроль соблюдения обязательств (ковенант) по договорам с финансово-кредитными организациями.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

Операционные риски, связанные с обеспечением ремонтной безопасности, организацией работы производственных предприятий, системно оцениваются и находятся на приемлемом уровне для Общества.

Общество минимизирует операционные риски посредством управления бизнес-процессами заадресации подвижного состава, сокращения начально-конечных операций (НКО) и нерабочего парка (НРП), использования цифровых систем мониторинга и гибкого управления маршрутизацией. Данные мероприятия позволяют снижать простои, повышать эффективность операционных показателей и адаптироваться к изменениям логистических цепочек.

Инициирован комплекс мероприятий по оценке эффективности функционирования филиальной сети с перспективами последующей оптимизации.

Операционные риски за 2025 год оцениваются на приемлемом для Общества уровне.

ИТ-РИСКИ

Риски реализации цифровых проектов и информационных систем оцениваются для Общества как высокие, сохранность персональных данных и устойчивость ИТ-систем — на приемлемом уровне. Потеря данных, сбои в работе автоматизированных систем управления перевозками и угрозы кибератак — ключевые факторы, негативно влияющие на отказоустойчивость средств и систем Общества, непосредственно могут повлиять на непрерывность его деятельности.

В 2025 году реализованы существенные мероприятия по усилению кибербезопасности, защиты персональных данных, резервного копирования информации. Проведено тестирование внешних угроз на инфраструктуру Общества и обеспечен контроль устойчивости информационных систем в целях снижения ИТ-рисков.

КАДРОВЫЕ РИСКИ

Обществом обеспечено конкурентное преимущество при реализации социальной политики в отношении формирования компетентного персонала и кадрового резерва. Проведена оптимизация численности, при этом риски, сопровождающие процесс организационно-штатных изменений, митигированы.

Коллективный договор продлен на период 2026–2028 гг.

Выстроена и поддерживается на должном уровне модель защиты персональных данных. Организована и функционирует система внутреннего контроля Общества в части противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДЕПАРТАМЕНТА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПЕРВАЯ ГРУЗОВАЯ КОМПАНИЯ» ОБ УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕМ КОНТРОЛЕ ОБЩЕСТВА ЗА 2025 ГОД

В 2025 году Департаментом внутреннего аудита проведена оценка надежности системы внутренних контролей и управления рисками.

В своей деятельности Департамент внутреннего аудита руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Кодексом корпоративного управления Банка России, а также внутренними нормативными документами АО «ПГК».

По результатам оценки Департаментом внутреннего аудита не сформированы наблюдения, дающие основание полагать, что рассмотренные средства контроля не позволяют управлять существенными рисками в бизнес-процессах Общества.

7. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО АУДИТА, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В Обществе создано и действует подразделение внутреннего аудита. Функционирование подразделения внутреннего аудита предусмотрено главой 23 Устава АО «ПГК».

Миссия внутреннего аудита заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и генеральному директору Общества в выполнении их обязанностей по достижению целей, поставленных перед Обществом. Внутренний аудит участвует в совершенствовании систем управления рисками, контроля и корпоративного управления с целью обеспечения:

- ✓ эффективности процесса управления рисками;
- ✓ надежности и эффективности системы внутреннего контроля;
- ✓ полноты и достоверности финансовой и управленческой информации;
- ✓ соблюдения законодательства.

Внутренний аудит в Компании является одним из элементов надежной системы корпоративного управления, способствует инвестиционной привлекательности Общества. Наличие внутреннего аудита оценивается рейтинговыми агентствами при присвоении кредитного рейтинга Обществу в рамках оценки выстроенной системы управления.

Кодекс корпоративного управления Банка России (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463) рекомендует Совету директоров Общества определять политику в области внутреннего аудита. Положение о внутреннем аудите АО «ПГК» определяет:

- ✓ цели и миссию внутреннего аудита (далее — ВА);
- ✓ задачи и функции ВА;
- ✓ ответственность и полномочия ВА;
- ✓ стандарты, которыми руководствуется ВА.

Основные функции подразделения внутреннего аудита:

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

1) Проводит объективный анализ имеющихся аудиторских доказательств в целях предоставления независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля Общества и выработки соответствующих рекомендаций по результатам оценки.

Оценка проводится по следующим направлениям:

- ✓ управление бизнес-процессами и подразделениями;
- ✓ эффективность и результативность финансово-хозяйственной деятельности;
- ✓ сохранность активов;
- ✓ достоверность отчетности (внешней и внутренней);

- ✓ соблюдение требований законодательства и локальных нормативных актов Компании.
- 2) Проводит оценку и вырабатывает соответствующие рекомендации по результатам оценки эффективности системы управления рисками в части:
 - ✓ выявления существующих рисков и возможности возникновения новых видов рисков;
 - ✓ корректной оценки рисков;
 - ✓ эффективности действий, предпринимаемых для управления рисками;
 - ✓ отчетности о статусе основных рисков и действий, предпринимаемых для их контроля.
- 3) Проводит оценку существующих в Обществе систем корпоративного управления, а также эффективности информационных систем, вырабатывает соответствующие рекомендации по результатам оценки по повышению эффективности;
- 4) Осуществляет контроль полноты, качества и своевременности устранения ранее выявленных недостатков и реализации мер, направленных на повышение эффективности деятельности Общества;
- 5) Разрабатывает, внедряет и постоянно совершенствует концепцию внутреннего аудита, единую методологию внутреннего аудита, в т.ч. в части тестирования системы внутреннего контроля, в целях ее соответствия политикам, процедурам и регламентам Общества и требованиям международных профессиональных стандартов, а также организует постоянную работу по повышению профессионального уровня работников.

КОНСУЛЬТАЦИОН-
НЫЕ УСЛУГИ

- 6) Консультирует исполнительное руководство Общества по вопросам организации системы внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления;
- 7) Консультирует исполнительное руководство Общества при разработке планов мероприятий (корректирующих действий) по результатам проведенных аудитов, а также осуществляет мониторинг выполнения указанных планов мероприятий;
- 8) Участвует, в пределах своей компетенции, в рабочих группах, комиссиях, комитетах и других консультационных и совещательных органах и мероприятиях, организуемых в Обществе;
- 9) Консультирует исполнительное руководство по вопросам, входящим в компетенцию подразделения.

ПРОЧИЕ УСЛУГИ

- 10) Координирует работы с другими сторонами, осуществляющими проверки и оказывающими консультационные услуги;
- 11) Выполняет другие задания и участвует в других проектах по поручению Совета директоров;
- 12) Готовит для Совета директоров информацию в пределах компетенции подразделения по вопросам в области внутреннего контроля, корпоративного управления и риск-менеджмента;
- 13) Готовит для Совета директоров и генерального директора Общества отчет об итогах работы подразделения, итогах проведенных проверок, нарушениях и рисках, выявленных в ходе этих проверок.

Для обеспечения организационной независимости подразделение внутреннего аудита функционально подотчетно Совету директоров, административно — генеральному директору.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В соответствии с регуляторными требованиями разработаны Политика по управлению рисками и внутреннему контролю Общества (далее — Политика) и Положение по управлению рисками и внутреннему контролю (далее — Положение).

Политика и Положение разработаны в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами Общества с учетом принципов, определенных в Кодексе корпоративного управления (рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463), и стандартами/рекомендациями профессиональных организаций в области управления рисками и внутреннего контроля.

Политика и Положение:

- ✓ устанавливают принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРВК);
- ✓ описывают цели и задачи СУРВК;
- ✓ определяют компоненты СУРВК;
- ✓ распределяют полномочия и ответственность участников СУРВК.

Политика разработана в целях формирования единого подхода к процессу управления рисками и внутреннего контроля, повышения его эффективности и интеграции в бизнес-процессы и функции, обеспечения внедрения и поддержания функционирования надежной СУРВК, соответствующей передовой практике и способствующей достижению целей деятельности Общества.

Положение представляет собой комплекс организационных мер, процедур и методик, направленных на выявление, оценку и минимизацию рисков, а также на обеспечение достижения целей Общества, сохранности активов и достоверности отчетности, кроме того, определяет взаимодействие со структурными подразделениями в рамках СУРВК. Целью Положения является обеспечение внедрения и поддержания функционирования надежной и эффективной СУРВК, соответствующей передовой практике и способствующей достижению целей деятельности Общества.

В Обществе созданы и функционируют структурные подразделения, обеспечивающие содействие органам управления и руководству в построении и совершенствовании СУРВК, основными задачами которых являются:

- ✓ разработка и актуализация нормативных документов в области внутреннего контроля и управления рисками в Обществе, в том числе: организация разработки, внедрения и совершенствования методологического обеспечения по развитию и повышению эффективности системы внутреннего контроля (политики, методики, стандарты, процедуры, шаблоны, используемые при описании бизнес-процессов, подготовке матриц рисков и контролей, мониторинге устранения недостатков контрольных процедур);
- ✓ рассмотрение в установленном порядке проектов нормативных документов Общества, регламентирующих его финансово-хозяйственную деятельность,

- а также проектов договоров и иных документов на предмет превентивного выявления и анализа рисков и достаточности контрольных процедур, предусмотренных для снижения рисков до приемлемого уровня;
- ✓ оптимизация системы внутреннего контроля, включая анализ бизнес-процессов на предмет возможности автоматизации ручных контрольных процедур, предоставление рекомендаций бизнес-подразделениям и методологическая поддержка бизнес-подразделений при внедрении рекомендаций по оптимизации бизнес-процессов и контрольных процедур, исключение дублирующих и низкоэффективных контрольных процедур, обеспечение эффективного разграничения полномочий в информационных системах;
 - ✓ мониторинг устранения недостатков в бизнес-процессах и контрольных процедурах;
 - ✓ организация обучения для бизнес-подразделений по рискам и внутреннему контролю;
 - ✓ взаимодействие с внутренними и внешними аудиторами Общества по вопросам управления рисками и внутреннего контроля,
 - ✓ организация внедрения системы управления рисками и координация действий структурных подразделений Общества в сфере управления рисками;
 - ✓ определение владельцев рисков и контрольных процедур и закрепление ответственности по мониторингу рисков и выполнению мероприятий по управлению рисками. Повышение осведомленности руководителей и сотрудников подразделений в области управления рисками;
 - ✓ разработка дизайна и документирование контрольных процедур, закрепление в нормативных документах Общества ответственных за исполнение контрольных процедур должностных лиц Общества;
 - ✓ формирование и поддержание в актуальном состоянии реестра рисков Общества, в т.ч. риск-факторов, ключевых индикаторов риска и перечня мероприятий по управлению рисками;
 - ✓ осуществление мероприятий, способствующих интеграции процесса управления рисками с другими процессами, связанными с планированием и управлением бизнесом Общества. Интегрирование системы управления рисками в корпоративное управление, внедрение процесса непрерывного совершенствования системы управления рисками;
 - ✓ осуществление общей координации процессов управления рисками, в том числе оказание методологической поддержки подразделениям Общества;
 - ✓ проверка исполнения филиалами Общества нормативных документов, решений органов управления Обществом по вопросам, отнесенным к компетенциям подразделения;
 - ✓ формирование регулярной отчетности по мониторингу рисков и мероприятий по управлению рисками;
 - ✓ формирование на регулярной основе отчетности, содержащей информацию об изменении статуса рисков, новых выявленных рисках, реализовавшихся рисках и результатах анализа причин реализации рисков, о статусе реализации мероприятий по управлению рисками. Подготовка планов по совершенствованию процессов управления рисками и внутреннего контроля,

- ✓ внесение изменений в реестр рисков по согласованию с руководителями структурных подразделений и владельцами рисков;
- ✓ в случае реализации риска, организация совместно с причастными структурными подразделениями анализа причин, повлекших реализацию риска, степени влияния на деятельность Общества. Оптимизация контрольных процедур, подхода к управлению рисками или отдельных бизнес-процессов;
- ✓ выборочная проверка методов, используемых структурными подразделениями Общества для количественной оценки влияния рисков на финансовые показатели.

Основной целью системы внутреннего контроля, управления рисками и внутреннего аудита является повышение эффективности деятельности Общества.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ПГК осознает необходимость развития благоприятной деловой среды на рынках присутствия и привержена высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, формирование у руководителей и работников Компании, клиентов, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия коррупции.

Поддерживая принципы противодействия коррупции, ПГК заявляет о нетерпимости к любым проявлениям недобросовестной конкуренции, коррупции, хищений и иных злоупотреблений.

Принципы противодействия коррупции закреплены во внутренних документах Компании:

- ✓ Кодекс деловой этики, отражающий принятые в ПГК стандарты поведения, гарантирующие честное и справедливое отношения к членам команды, клиентам и партнерам;
- ✓ Положение об антикоррупционной политике определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства;
- ✓ Положение о конфликте интересов, устанавливающее порядок предупреждения и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Компании в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;
- ✓ Положение о подарках и знаках делового гостеприимства устанавливает правила поведения работников ПГК в отношении получения, дарения подарков и знаков делового гостеприимства, требования по соблюдению этих правил.

Для поддержания заявленных принципов в Компании:

- ✓ регулярно проводится выявление и оценка коррупционных рисков бизнес-процессов, разрабатывается и успешно применяется комплекс по их устранению или минимизации;
- ✓ внедрена система автоматизированного контроля коррупционных рисков в основной коммерческой деятельности, в сфере закупок, содержания и эксплуатации подвижного состава, позволяющая выявлять, проводить оценку и контроль соответствующих коррупционных рисков в онлайн-режиме;
- ✓ постоянно действует комиссия по рассмотрению и урегулированию конфликта интересов под председательством ответственного руководителя из блока безопасности, деятельность которой регулируется соответствующим положением;
- ✓ ежегодно все руководители и вновь принимаемые на работу работники заполняют декларацию о конфликте интересов на корпоративном портале в электронном виде. В 2025 году заполнено и рассмотрено 367 деклараций;

СПРАВОЧНО: в 2025 году установлено 16 конфликтов интересов, в основном связанных с ведением работниками собственной коммерческой деятельности, не связанной с железнодорожными перевозками, которые в установленном порядке рассмотрены и урегулированы путем принятия мер упреждающего характера и организации контроля.

✓ ежегодно проводится регулярное обучение работников по вопросам противодействия коррупции и предупреждению конфликта интересов с тестированием полученных знаний. Ежегодно все действующие работники проходят сокращенную версию данного курса. В 2025 году в обязательном порядке дистанционный курс обучения Антикоррупционной политики прошли 2 073 работников;

✓ организованы круглосуточные пункты доверия по борьбе с коррупцией, в которые работники Компании и любые другие лица на условиях соблюдения конфиденциальности добровольно могут сообщить о ставших им известных подозрительных обстоятельствах. В 2025 году обращений по фактам коррупционных правонарушений не зафиксировано;

✓ с целью предупреждения и недопущения коррупционных проявлений организованы регулярные контрольные процедуры путем участия работников блока безопасности в составе тендерной, инвентаризационной, ценовой комиссий, при проведении конкурсных процедур, согласовании кредитных лимитов и лимитов авансирования, определении договорной цены и согласовании техно-экономического обоснования расчета ставки перевозки, участия в оперативных штабах по рассмотрению вопросов о предоставлении клиентам скидок на оплату штрафов за сверхнормативный простой, утверждения фиксированных ставок по направлениям, предоставление мораториев клиентам на выставление штрафов.

Неприятие коррупции является одной из ценностей, которые объединяют команду ПГК и ее партнеров и служат залогом устойчивого развития Компании.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная открытость — неотъемлемая составляющая стратегии устойчивого развития АО «ПГК». Мы убеждены, что своевременное и полное информирование рынка способствует росту инвестиционной привлекательности и укреплению деловой репутации Компании.

Выстраивая коммуникацию с заинтересованными сторонами, мы руководствуемся не только требованиями законодательства РФ и регулятора, но и существующими практиками корпоративного управления в области раскрытия информации. Базовые стандарты нашей информационной работы определены Положением об информационной политике и включают:

- ✓ оперативность и регулярность раскрытия данных;
- ✓ гарантию достоверности и доступности публикуемых сведений;
- ✓ поддержание оптимального баланса между прозрачностью бизнеса и сохранением его коммерческих интересов;

- ✓ строгий контроль за обращением инсайдерской информации, регламентированный Положением об инсайдерской информации АО «ПГК».

Для обеспечения максимального охвата аудитории Компания использует следующие ключевые каналы коммуникации:

- ✓ корпоративный сайт (www.pgk.ru) — центральный ресурс, содержащий информацию о стратегии, операционной деятельности, структуре управления и внутренних документах Компании;
- ✓ Центр раскрытия корпоративной информации «Интерфакс» (<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=34262>) — официально уполномоченный канал для публикации сообщений о существенных фактах, событиях эмитента и отчетности в режиме реального времени.

8. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Общество формирует систему корпоративного управления на основе требований законодательства Российской Федерации, а также с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России (далее — Кодекс Банка России).

Под корпоративным управлением Общество понимает:

- ✓ систему подотчетности лиц, которым доверено текущее руководство Обществом, акционеру;
- ✓ комплекс принципов, правил и мер, которые помогают акционеру контролировать руководство Общества и влиять на менеджмент с целью максимизации прибыли и стоимости Общества;
- ✓ систему взаимоотношений между органами Общества по вопросам обеспечения эффективности деятельности Общества и защиты интересов акционера, а также других заинтересованных сторон.

В Обществе действуют следующие внутренние документы, описывающие элементы системы корпоративного управления АО «ПГК»:

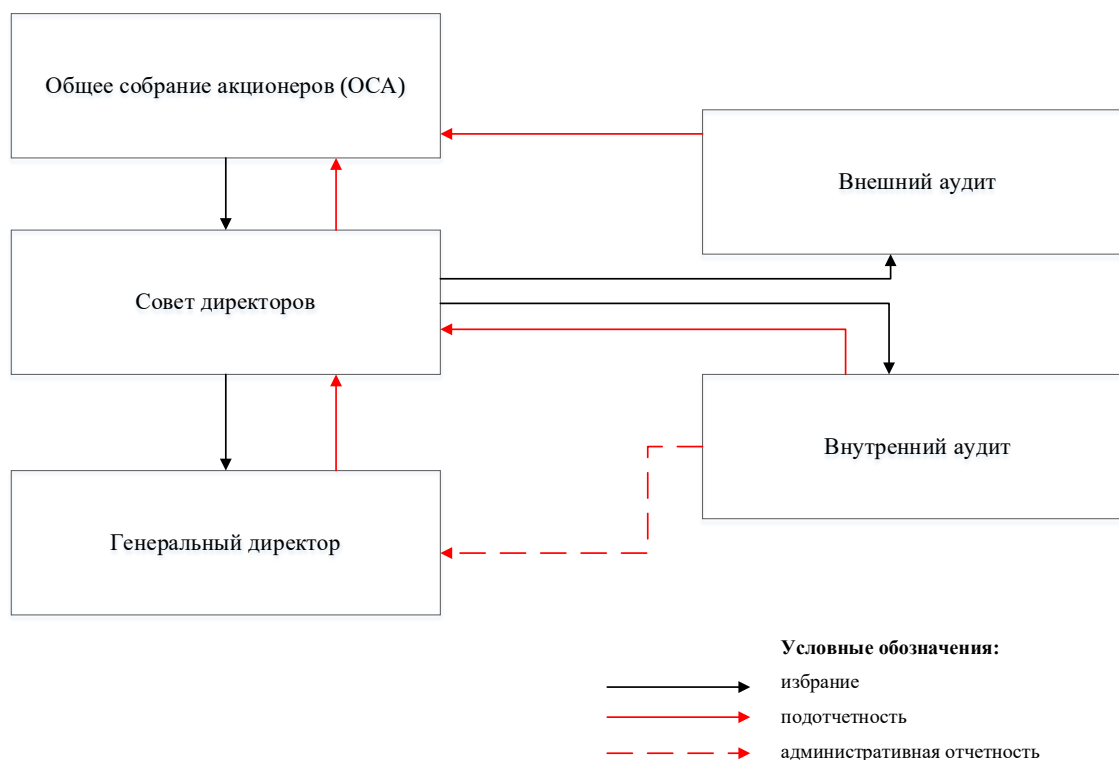
- ✓ Кодекс корпоративного управления Общества;
- ✓ Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров Общества;
- ✓ Положение о Совете директоров Общества;
- ✓ Положение о секретаре Совета директоров Общества;
- ✓ Положение об информационной политике Общества;
- ✓ Кодекс деловой этики Общества.

Принципы корпоративного управления Общества сформулированы с учетом рекомендаций Кодекса Банка России, передовой российской практики в области корпоративного управления. Так, корпоративное управление в Обществе строится на основах:

- ✓ справедливости;
- ✓ честности
- ✓ ответственности;
- ✓ прозрачности;
- ✓ профессионализма;
- ✓ компетентности.

Корпоративное управление АО «ПГК» способствует успешной деятельности Общества, в том числе повышению эффективности его деятельности, поддержанию финансовой стабильности, прибыльности и повышению инвестиционной привлекательности.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АО «ПГК»



РЕШЕНИЯ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА

Единственным акционером принимаются решения по ключевым вопросам деятельности Общества. Перечень вопросов, относящихся к компетенции единственного акционера, определен Федеральным законом «Об акционерных обществах» и уставом Общества.

В отчетном периоде единственным акционером Общества рассмотрено 18 вопросов, в том числе связанных с распределением чистой прибыли и выплатой дивидендов, формированием состава Совета директоров, изменением места нахождения Общества, принятием решений в отношении крупных сделок, в том числе связанным с выпуском биржевых облигаций.

Кроме того, в 2025 году в целях приведения документа в соответствие законодательству Российской Федерации единственным акционером утверждена новая редакция Устава АО «ПГК», предусматривающая в том числе перераспределение компетенции органов Общества.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Совет директоров является ключевым элементом системы корпоративного управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества.

Совет директоров подотчетен Единственному акционеру.

Совет директоров Общества сформирован в количестве пяти человек. Совет директоров Общества сформирован из кандидатов, обладающих опытом, профессиональными компетенциями и знаниями, необходимыми для формирования и реализации стратегии развития Общества.

Руководство Советом директоров и организация его деятельности осуществляются Председателем Совета директоров. Председатель Совета директоров избран членами Совета директоров из их числа.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА В 2025 ГОДУ

Всего в 2025 году проведено 28 заседаний или заочных голосований Совета директоров.

Совет директоров АО «ПГК» осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом АО «ПГК», Положением о Совете директоров АО «ПГК», а также требованиями законодательства Российской Федерации.

Советом директоров в отчетном периоде рассмотрены вопросы, связанные с:

- ✓ определением основных стратегических ориентиров и утверждением инвестиционных проектов Общества;
- ✓ утверждением бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ПГК»;
- ✓ формированием исполнительных органов Общества и назначением лиц на ключевые руководящие должности Общества, а также контролем за деятельностью единоличного исполнительного органа Компании;
- ✓ назначением аудитора АО «ПГК»;
- ✓ планированием и контролем за деятельностью подразделения внутреннего аудита Общества;
- ✓ утверждением Программы биржевых облигаций АО «ПГК» и порядком определения цены размещения биржевых облигаций;
- ✓ порядком доступа к инсайдерской информации и контролем за соблюдением законодательства в этой части;
- ✓ одобрением сделок.

Формирование позиции АО «ПГК» по ключевым вопросам деятельности дочерних обществ относится к компетенции Совета директоров АО «ПГК».

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЩЕСТВА

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Общества.

Генеральный директор избирается Советом директоров Общества и в своей деятельности подотчетен Единственному акционеру и Совету директоров Общества.

К компетенции генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Единственного акционера и Совета директоров Общества.

Генеральный директор без доверенности действует от имени Общества в пределах своей компетенции, установленной Уставом, с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом и решениями Совета директоров Общества, в том числе осуществляет оперативное руководство деятельностью Общества.

Решением Совета директоров АО «ПГК» генеральным директором Общества с 29.04.2025 сроком на 3 года избран Винников Алексей Николаевич.

9. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛКАХ

В отчетном периоде АО «ПГК» совершено 18 крупных сделок, одобренных решениями Единственного акционера и Совета директоров Общества.

Учитывая обязательства АО «ПГК» относительно раскрытия информации о совершении существенных сделок, предусмотренные Положением Банка России от 27.03.2020 №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», с информацией о заключённых в отчетном периоде крупных сделках можно ознакомиться в рамках опубликованных существенных фактов на странице АО «ПГК» на сайте Центра раскрытия корпоративной информации ООО «Интерфакс-ЦРКИ»: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=34262>.

ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ АО «ПГК» В 2025 ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Пунктом 21.5 Устава АО «ПГК» предусмотрено, что положения Главы XI «Заинтересованность в совершении обществом сделки» Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» к Обществу не применяются, и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, не требуют одобрения органами Общества.



10. НАША КОМАНДА

Наши сотрудники — это главный стратегический ресурс Компании. Приоритетной задачей ПГК в управлении персоналом является удержание, привлечение лучших специалистов, обеспечение их профессионального развития. Мы соблюдаем права своих работников в сфере труда, опираясь на российское трудовое и гражданское законодательство.

Важными аспектами в работе с персоналом в ПГК является соблюдение прав сотрудников и недопущение каких-либо форм дискриминации. Все процедуры найма, оценки и развития основываются на деловых качествах наших сотрудников.



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА⁹

На 31.12.2025 списочная численность сотрудников ПГК составила 1 723 человека, численность дочерних и зависимых Обществ 651 человек¹⁰.

В Компании работают специалисты разного возраста, средний возраст составляет 46 лет.

СОСТАВ РАБОТНИКОВ ПО ВОЗРАСТУ	до 29	30-40	41-50	Старше 50
	5%	25%	41%	29%

	31.12.2025
СОСТАВ РАБОТНИКОВ ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ	
Среднее общее	8%
Начальное и среднее проф.	21%
Высшее	71%

⁹ Без учета дочерних обществ.

¹⁰ Консолидированная списочная численность АО «ПГК» и дочерних обществ, в т.ч. ном. квота | без внешних совместителей, длительно отсутствующих незамещенных работников.

КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛА ПО ДОЛЖНОСТЯМ	31.12.2025	
	Руководители	16%
	Специалисты	56%
	Рабочие	25%
	Служащие	3%

Мы предоставляем равные возможности для мужчин и женщин. При принятии решений о найме и карьерных изменениях прежде всего оцениваем профессионализм сотрудников, их лидерские качества, ориентацию на результат и умение работать в команде.

Доля женщин в списочной численности персонала составляет 42%, мужчин 58%. Превышение количества мужчин связано со спецификой наших производственных площадок (промывочно-пропарочных станций и участков текущего отцепочного ремонта), не предполагающих труда женщин.

СООТНОШЕНИЕ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ	31.12.2025	
	Женщины	42%
	Мужчины	58%

Текучесть персонала за 2025 год составила 12,81%, без учета рабочих специальностей 12,33%. Текучесть является управляемым фактором, сохранение высокого уровня компетенций персонала осуществляется за счет программ развития персонала, ротации и найма с внешнего рынка высококвалифицированных работников.

БРЕНД РАБОТОДАТЕЛЯ

В течение 2025 года ПГК вела системную работу с отзывами на специализированных сайтах о работодателях. Деятельность была направлена на мониторинг обратной связи, оперативное реагирование на комментарии пользователей и анализ ключевых тем, поднимаемых сотрудниками и кандидатами.

В рамках данной работы осуществлялась регулярная проверка профильных площадок, подготовка и публикация ответов на отзывы, а также выработка рекомендаций по улучшению внутренних процессов на основе полученной обратной связи. Особое внимание уделялось формированию конструктивного диалога с аудиторией и повышению прозрачности коммуникации.

Проводимые мероприятия способствовали укреплению репутации Компании на рынке труда, повышению уровня доверия со стороны соискателей и действующих сотрудников, а также последовательному развитию и поддержанию бренда работодателя. В сравнении с предыдущим периодом рейтинг Компании устойчиво сохранился на уровне 4 баллов из 5 возможных, где по итогам отзывов более 80% текущих и бывших сотрудников рекомендуют работу в Компании.

В 2025 году в ПГК трансформирован процесс работы с практикантами, представляющими учебные заведения Москвы и регионов, за счет смещения фокуса

с формального оформления практики на выстраивание прозрачного и управляемого процесса взаимодействия с учебными заведениями. Была синхронизирована работа внутри Компании и дочерних подразделений и заданы единые правила работы, что упростило общий процесс работы с практикантами. По итогам работы возросло количество заключенных договоров на практику с ведущими вузами страны, что на 43% больше, чем количество договоров на практику, заключенных в 2024 году.

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

В 2025 году Компания продолжила работу по подбору персонала, ориентированную на обеспечение подразделений квалифицированными специалистами. Приоритет отдавался своевременному закрытию вакансий и привлечению кандидатов, соответствующих требованиям по профессиональным и личностным компетенциям.

За год команда подбора успешно закрыла потребности Компании и дочерних подразделений в новых сотрудниках: 42% от общего объема закрытых вакансий составляли будущие работники центрального аппарата, 50% — производственных площадок и филиалов, 8% — ИТ подразделений. Средний срок закрытия вакансий по сравнению с предыдущим периодом при этом сократился в центральном аппарате, филиалах и на производственных площадках на 12%, а по ИТ подразделениям на 18%. Удовлетворенность внутренних заказчиков процессом подбора выросла по сравнению с предыдущим периодом, показатель по итогам года составил 100%.

Из общего числа принятых на работу в Компанию и дочерние подразделения за год успешно справились с прохождением испытательного срока в центральном аппарате и ИТ 98% сотрудников, по рабочим специальностям 95% благодаря эффективно выстроенному процессу подбора, адаптации и системе кураторства.

Для формирования устойчивой внутренней мотивации новых сотрудников и повышения их вовлеченности в процесс вхождения в Компанию был разработан и внедрен новый подход к адаптации через использование внутренней корпоративной валюты как инструмент обратной связи и признания прогресса при прохождении адаптации. По итогам использования новой системы удалось снизить общую текучесть на испытательном сроке на 5,4% в сравнении с 2024 годом.

Для привлечения кандидатов на рабочие специальности на ППС и участки ТОР успешно использовался дополнительный инструмент — реферальная программа «Приведи друга». Благодаря программе 90% рекомендованных кандидатов были наняты на вакансии ППС и участки ТОР в 2025 году.

Помимо этого, Компания в 2025 году продолжила сотрудничество с Центрами занятости населения, вузами и специализированными организациями по трудоустройству в Компанию людей с ограниченными возможностями здоровья на квотируемые должности.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В начале отчетного периода был проанализирован состав менторов Компании. После проведенного анализа разработан новый подход к процессу менторинга, полностью обновился

состав участников образовательного процесса, и появились четкие этапы взаимодействия.

На корпоративном портале создано сообщество «Академия знаний». Изначально в Обществе отсутствовал общий канал для коммуникации, доступный всем сотрудникам Компании. По итогам года выпущено 28 постов в сообществе, что привело к увеличению вовлеченности сотрудников в обучающий процесс.

В течение года сотрудники регулярно участвовали в очных тренингах, что позволило не просто повысить квалификацию, а существенно укрепить профессиональные и личностные компетенции сотрудников. К примеру, проведен групповой тренинг на тему «Эмоциональный интеллект», после которого 85% участников отметили значительное улучшение навыков общения и понимания коллег, а также готовность применять эти умения в рабочей среде, что усилило командное взаимодействие и повысило эффективность совместной работы.

Впервые проведена внутрикорпоративная образовательная «Неделя обучения» для повышения вовлеченности персонала во внутрикорпоративное развитие, основанное на модели 12 корпоративных компетенций. В рамках образовательного марафона создана и реализована концепция, включающая 7 форматов активностей. По итогам недели в мероприятия было вовлечено более 650 уникальных сотрудников.

Чтобы сделать обучение более гибким и доступным, разработано 4 электронных курса, средний показатель завершаемости («доходимости») по которым составил 80%. Помимо этого в целях своевременного обучения персонала в систему дистанционного обучения внедрено 8 курсов по кибербезопасности, а также проведено регулярное обучение по антикоррупционной политике. Кроме электронных курсов разработаны 12 программ обучения по компетенциям. По итогам проведенных обучений в системе дистанционного обучения зафиксировано увеличение общей завершаемости обучения с 76% до 82%.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

ПГК уделяет вопросам вознаграждения и мотивации особое внимание. Мы признаем, что такие факторы, как вовлеченность работников, материальная и нематериальная мотивация, существенно определяют нашу операционную эффективность.

Вознаграждение сотрудника ПГК зависит от результатов его труда и формируется из двух частей: постоянной и переменной. Постоянное вознаграждение определяется диапазоном, закрепленным за должностным грейдом специалиста, и зависит от уровня квалификации и должностных обязанностей. Вторая часть — премия по результатам выполнения целей сотрудника.

С IV квартала 2025 года введена в действие новая система премирования, в рамках которой устанавливается единый период премирования для всех работников. Изменился и подход к целеполаганию — фокус на достижение общекорпоративных и командных целей подразделений, с учетом личного вклада каждого работника. Кроме того, у работников сохраняется возможность получать единовременные премии за выполнение важных задач и выдающиеся достижения в работе.

Мы признаем вклад сотрудников в успех Компании. В 2025 году 85 работников были поощрены корпоративными наградами, один сотрудник получил нагрудный знак

«Почетный железнодорожник», восемь — благодарность министра транспорта Российской Федерации. Мы также поздравляем специалистов со значимыми датами — к юбилеям работники получают денежные премии. В 2025 году на эти цели было выделено 1,58 млн рублей.

В систему нематериальной мотивации Компании включены социальные мероприятия, ориентированные на: рост лояльности сотрудников, улучшение рабочих условий, повышение результативности труда и поднятие корпоративного духа команды.

Конкурсы профессионального мастерства, проводимые в Компании, направлены на выявление уровня и совершенствование организации рабочего процесса, повышение уровня профессиональной подготовки и развитие творческой активности, мотивацию сотрудников к эффективному выполнению своих обязанностей.

В 2025 году в АО «ПГК» проведены конкурсы-смотры профессионального мастерства «Лучшая команда производственных площадок филиалов АО «ПГК» и «Лучший промывальщик-пропарщик цистерн», по результатам которых участники получили призы и премии. Работники ППС и ТОР премированы за победу в соревновании за высокие достижения в производственной деятельности между трудовыми коллективами филиалов ПГК. Общество намерено поддерживать и развивать систему нематериального вознаграждения в рамках утвержденной кадровой стратегии.

**АВТОМАТИЗАЦИЯ И
ПОВЫШЕНИЕ
КАЧЕСТВА УСЛУГ,
ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ
HR-ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ
КОМАНДЕ ПГК**

В 2024 году в рамках импортозамещения стартовал проект по переходу с SAP HCM на 1С:ЗУП, что позволит не только минимизировать санкционные риски, но и значительно ускорить адаптацию системы к часто меняющемуся российскому законодательству. Активная фаза проекта пришлась на 2025 год и продолжается в настоящее время согласно утвержденному графику миграции. На текущем этапе нами полностью описаны целевые бизнес-процессы «AS IS — TO BE», что позволило выявить и зафиксировать критичные требования для детальной настройки «1С:ЗУП». Эта база стала фундаментом для качественного переноса методологии из SAP и минимизации рисков при переходе на новую ИТ-архитектуру.

Для цифровизации HR-аналитики реализован аналитический дашборд на платформе Qlik. Внедрение инструмента позволило систематизировать HR-аналитику, упростить мониторинг ключевых показателей exit-интервью и обеспечить более оперативное принятие управленческих решений на основе актуальной информации.

Проведена синхронизация ИТ-инфраструктуры (ИС KPI-monitor) с обновленной методологией управления эффективностью. Реализован дополнительный функционал: выделение новых блоков в карте целей, новая формула расчета итогового коэффициента с учетом ограничений и введенных новыми ЛНА коэффициентов.

Сервисы «Личного кабинета сотрудника» полностью отлажены и функционируют в штатном режиме. Поддержка пользователей и системы осуществляется силами сервисной организации. Это гарантирует: 1) соблюдение жестких SLA по обработке запросов; 2) высокое качество консультационной поддержки сотрудников; 3) своевременное устранение технических инцидентов без привлечения ресурсов HR-команды.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы обеспечиваем своих сотрудников всей необходимой социальной поддержкой в соответствии с требованиями российского законодательства, а также реализуем большое количество дополнительных программ, направленных на создание максимально комфортных условий для работы и профессионального развития команды.

Направлениями и целями социальной политики Компании являются:

- ✓ предоставление социальных льгот и компенсаций;
- ✓ обеспечение гарантий защищенности при возникновении непредвиденных обязательств;
- ✓ организация культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- ✓ профилактика заболеваемости и охрана здоровья;
- ✓ формирование благоприятного социально- психологического климат.

Являясь ответственным работодателем, ПГК уделяет большое внимание социальной поддержке работников и членов их семей.

В 2025 году продолжает действовать программа ВыБери — кафетерий льгот, на который было выделено 20,5 млн рублей.

Продолжает действовать программа страхования от несчастных случаев и болезней, а также добровольное медицинское страхование.

В 2025 году мы продолжили уделять внимание поддержанию здоровья и качества жизни нашей команды. В частности, провели серии открытых вебинаров и лекций о здоровом образе жизни. В рамках сезонной профилактики заболеваний весной в отдельных филиалах и на производственных площадках проведена вакцинация против укуса энцефалитного клеща, а осенью — против гриппа и пневмококка. Для работников Компании действуют корпоративные цены на абонементы в ряде фитнес-центров. Компания намерена и дальше проявлять заботу о здоровье работников в разных форматах (онлайн и офлайн). Это позволит каждому работнику гибко управлять своими предпочтениями с учетом рабочего графика.

Представителем работников в системе социального партнерства является профсоюзная организация ПГК. Она мобилизует трудовой коллектив на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создает благоприятный социальный климат. В 2025 году после проведения переговоров с профсоюзной организацией ПГК Коллективный договор был продлен на следующий период — 2026–2028 гг.

В тесном сотрудничестве с руководством Компании профсоюзная организация представляет позицию коллектива по вопросам трудовых отношений и социальной политики, в области охраны труда.

Ежегодно Профсоюз ПГК организует оздоровительные кампании, в рамках которых члены Профсоюза и их дети направляются в санатории, оздоровительные лагеря, имеют возможность участвовать в спортивных соревнованиях и спартакиадах, посещать бассейны и ледовые катки. В качестве культурно-массовых мероприятий

организовываются экскурсионные поездки, совместные празднования Международного женского дня (8 марта) и Дня защитника Отечества (23 февраля), к новогодним праздникам организовывается выдача подарков детям работников.

В соответствии с принципами устойчивого развития ПГК реализует благотворительные программы, направленные на поддержку детства.

В 2025 году на социальные выплаты Компания направила 254,4 млн руб.

11. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение безопасных условий труда, снижение воздействия на окружающую среду, в том числе природную, обеспечение безаварийной работы производства — наши приоритетные задачи.

Данное направление является одним из важнейших с точки зрения формирования репутации Компании.

В ПГК внедрена и эффективно функционирует система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, ГО и ЧС.



Ключевыми задачами системы является:

- ✓ реализация концепции нулевого травматизма в ПГК и тиражирование на дочерние общества (ВРП Грязи и ЗВРК);
- ✓ развитие культуры безопасности труда и производственных процессов;
- ✓ обеспечение безопасных и комфортных условий труда на производственных объектах и объектах инфраструктуры;
- ✓ предупреждение опасных ситуаций, контроль и принятие корректирующих действий в части соблюдения требований безопасности;
- ✓ цифровизация процессов безопасности;
- ✓ развитие способов защиты от опасностей современного времени;
- ✓ снижение негативного влияния на окружающую среду.

ОХРАНА ТРУДА

В 2025 году в рамках процессов охраны труда достигнуты следующие результаты:

- ✓ проведено 3 522 обучения по охране труда и 47 516 различных инструктажей;
- ✓ оценено 725 рисков разрушения зданий и сооружений, эксплуатации опасных производственных объектов, пожарных и экологических рисков, разработаны и выполняются мероприятия по управлению рисками;
- ✓ разработано 122 новых положения и инструкции, в числе которых типовая форма «Соглашения о соблюдении требований в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности к договорам подряда»;
- ✓ проведена плановая и внеплановая оценка условий труда на 240 рабочих местах;
- ✓ поданы в установленные сроки и приняты контролирующими государственными органами 214 отчетов по охране труда, производственной и экологической безопасности;
- ✓ организовано проведение медицинских осмотров 506 работников;
- ✓ выявлено 726 нарушений при проведении онлайн-проверок на предмет соблюдения требований безопасности при проведении технологических операций, проведены разборы, разработаны мероприятия по устранению и недопущению повторяемости нарушений;
- ✓ проведены 32 выездные проверки производственных подразделений, в ходе которых выявлено 358 нарушений, 68% которых устранено на месте, для 32% разработаны мероприятия по устранению, включающие финансовые затраты. Количество выявленных нарушений снизилось на 24% по сравнению с 2024 годом. Снижение показателя удалось достичь за счет систематической работы с персоналом по внедрению новых технологий;
- ✓ проведена неделя охраны труда, в которой участвовали работники Компании: вовлечены как офисные работники, так и работники производственных подразделений. В рамках этого мероприятия проводилась пропаганда вопросов безопасности труда, конкурсы и активности на тему безопасности и охраны труда;
- ✓ разработан порядок балльной оценки при проверках производственных подразделений. По результатам оценок составлен рейтинг производственных подразделений АО «ПГК», установлены лидеры по уровню развития безопасности труда;
- ✓ разработаны и включены в Положение о премировании за высокие достижения ППС культурные показатели по безопасности (ПАБ, применение электронных сервисов по безопасности, онлайн-проверки);
- ✓ внедрено электронное ознакомление с картами специальной оценки условий труда (СОУТ), благодаря чему снижены трудозатраты и появилась возможность проведения оперативного контроля;
- ✓ 5,7 млн руб. возвращено в бюджет ПГК из социального фонда РФ за счет выполнения мероприятий по охране труда;
- ✓ 656 работников ПГК в срок обеспечены СИЗ (ДСИЗ — 511), в бюджет из СФР за обеспечение СИЗ возвращено 3,8 млн руб.;
- ✓ 16 работников производств направлено на санаторно-курортное лечение за счет возврата сумм страховых взносов СФ, в бюджет ПГК возвращено 1,9 млн руб.

ПРОИСШЕСТВИЯ

В 2025 году случаев производственного травматизма с тяжёлым и смертельным исходом в ПГК и среди подрядчиков не допущено. Произошло 3 несчастных случая травмирования с легким исходом, проведено расследование, установлены их корневые причины, а определенные меры профилактики тиражированы на все аналогичные объекты и виды работ. Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR) за 2025 год составил 0,98, за 2024 год — 0,31. На рост показателя LTIFR за 2025 год повлияло увеличение количества несчастных случаев, уменьшение общего количества отработанных часов в связи со снижением численности работников по сравнению с 2024 годом.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ БЕЗОПАСНОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)

ПГК активно применяет и вовлекает все большее число работников в использование электронных систем:

✓ электронные приложения «ПАБ» — позволяют всесторонне анализировать поведение работников и планировать деятельность по обеспечению безопасности. В 2025 году проведено 3 565 ПАБ, что на 23% больше, чем в 2024 году. Рост показателя характеризует увеличение вовлеченности

работников в процесс по обеспечению безопасности, а автоматизация системы позволяет проводить ПАБ чаще и быстрее, исключая трудоемкий процесс оформления;

✓ «Обнаружение нарушений и опасного поведения» — позволяет всесторонне анализировать установленные опасные действия и планировать деятельность по обеспечению безопасности, при выборе вида инцидента оповещать всех лиц согласно схеме. Кроме того, автоматизированная система «Обнаружение нарушений и опасного поведения» накапливает данные о нарушениях, инцидентах, результатах проверок, это позволяет проводить глубокий анализ, выявлять тенденции, прогнозировать риски и принимать более обоснованные управленческие решения. В 2025 году занесено в систему 4 093 нарушения, что на 26% больше, чем в 2024 году. Рост числа зафиксированных нарушений свидетельствует о результате более тщательного и объективного контроля, который в долгосрочной перспективе способствует снижению рисков и повышению безопасности. Ключевым фактором является не количество зафиксированных нарушений, а динамика их устранения и принятие мер по предотвращению повторных случаев, что и позволяет реализовать данная система;

✓ «Электронный наряд-допуск» — позволяет вести оформление и выдачу нарядов-допусков на производство работ повышенной опасности в электронном виде, что исключает необходимость ручного заполнения бумажных бланков, сокращает время на подготовку документа и повышает скорость его оформления. Система «Электронный наряд-допуск» поддерживает использование электронной цифровой подписи (ЭЦП), что позволяет согласовывать наряды дистанционно. Это особенно актуально для удалённых объектов. Электронные наряды хранятся в единой базе данных, что упрощает поиск, анализ и контроль. В системе также предусмотрена автоматическая проверка данных, что ведет к снижению ошибок. Системы проводят машинную проверку корректности заполнения полей (даты, состав бригады, квалификации сотрудников, наличие средств индивидуальной защиты и т.д.). Если данные указаны неверно, система не позволяет

выдать наряд. Это стимулирует более широкое применение электронных нарядов, так как снижается риск ошибок и связанных с ними штрафов или инцидентов. В 2025 году оформлено 5 086 нарядов-допусков, что на 24% больше, чем в 2024 году, что свидетельствует о востребованности данной системы на производстве;

✓ В 2025 году дополнительно реализована система видеоконтроля в двух производственных подразделениях. За первые два месяца с момента реализации системы видеоконтроля выявлено более 60 замечаний. Проведен курс вебинаров по выявлению коренных причин нарушений, разбору типовых ошибок, разработан план мероприятий по устранению и недопущению нарушений, результаты тиражированы на все производственные подразделения.

✓ Автоматизирован процесс формирования заявки на закупку СИЗ в SAP с учетом остатков на складе и анализа выдачи на текущую дату.

ЭКОЛОГИЯ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

Основная цель природоохранной деятельности АО «ПГК» заключается в эффективном управлении природными ресурсами и уменьшении воздействия на окружающую среду (в т.ч. контроль за выбросами, своевременная утилизация отходов, рекультивация почвы, снижение выбросов и пр.).

Для достижения этой цели Компания реализует ряд важных мероприятий и инициатив:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ постоянная модернизация технологий, направленных на защиту окружающей среды и уровня воздействия; ✓ совершенствование транспортной инфраструктуры и выбор наиболее эффективных путей доставки грузов, что позволяет снизить уровень нагрузки на экосистемы регионов; ✓ организация систематической подготовки работников по соблюдению требований | <ul style="list-style-type: none"> природоохранного законодательства; ✓ озеленение территории производственных объектов; ✓ обеспечение регулярного мониторинга и контроля выбросов в атмосферный воздух и шумового воздействия на окружающую среду; ✓ участие в федеральной программе «Чистый воздух» в г. Омск. |
|---|--|

ДИНАМИКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Внедрение современных энергосберегающих технологий является важной задачей для устойчивого развития Компании.

Учитывая специфический характер железнодорожной отрасли, ПГК использует в качестве источников энергии топливо, пар и электроэнергию.

Показатель	2025			Отклонения показателей, %	
	Производственное потребление	Общехозяйственное потребление	Итого потребление	2025/2024	2025/2023
Электроэнергия кВт*ч	4 203 894	697 982	4 901 875	2%	-29%
Дизельное топливо, л	37 942	12 170	50 112	12%	-88%
Бензин, л	22 030	98 123	120 153	-7%	-27%
Масло, л	-	-	-	-	-
Мазут, т	-	-	-	-	-100%
Пар, Гкал	147 048	-	147 048	6%	6%
Газ горючий природный, тыс. м³	3 911	-	3 911	-4%	-20%

Рост потребления пара обусловлен повышением эффективности работы промывочно-пропарочных станций (увеличением количества обработанных паром цистерн) в сравнении с показателями 2024 года.

В 2023 году закончились пуско-наладочные работы по переводу котельной на газовое топливо, а в 2024 году полностью перешли на использование природного газа. Перевод котельной на более экологичный вид топлива — природный газ позволил полностью отказаться от мазута при производстве тепла на ППС Зелецино.

ДИНАМИКА
ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ

ПГК использует воду для производственного процесса и бытовых нужд. Для обеспечения безопасности сотрудников и недопущения негативного воздействия на окружающую среду Компания обеспечивает:

- ✓ регулярный лабораторный контроль питьевой и сточной воды на соответствие нормативам и санитарным требованиям;
- ✓ удаление воды и льда на производственных площадках для создания стабильных и безопасных условий работы;
- ✓ систематический контроль работоспособности и технического состояния систем водоснабжения, водоотведения и технологического оборудования.

Показатель	2025			Отклонения показателей, %	
	Производственное потребление	Общехозяйственное потребление	Итого потребление	2025/2024	2025/2023
Водопотребление (куб. м)	95 592	20 823	116 416	-27%	-45%

Снижение водопотребления обусловлено снижением потребности в производственной и хозяйственной деятельности производственных подразделений, а также сменой офиса, что значительно уменьшает нагрузку на системы водоотведения и воздействие на окружающую среду.

ОХРАНА
АТМОСФЕРНОГО
ВОЗДУХА

Наблюдаемое увеличение объемов выбросов парниковых газов (Охват 2) в сравнении с 2023 и 2024 годом связано с увеличением логистических передвижений работников для решения производственных задач.

Динамика парниковых газов:

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2), т CO ₂ экв.	2025	2024	2023	Отклонения показателей, %	
				2025/2024	2025/2023
	17 318	15 112	14 590	15%	19%

Следуя Политике безопасности, мы снижаем воздействие на окружающую среду. Так, в 2025 году Компания:

- ✓ успешно прошла проверку Росприроднадзора на соблюдение квот выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в рамках Федеральной программы «Чистый воздух» в городе Омск;
 - ✓ утвердила методику расчета выбросов от промывочно-пропарочных станций, которая была внесена приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ в перечень методик расчета выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух стационарными источниками;
 - ✓ установила санитарно-защитную зону на ППС Зелецино;
 - ✓ обеспечила снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух ППС
- Комбинатская на 71% в сравнении с 2024 годом за счет реконструкции и модернизации оборудования;

 - ✓ продолжала системно развивать и совершенствовать практику раздельного сбора отходов, обеспечивая соблюдение экологических нормативов;
 - ✓ осуществляла регулярный комплексный мониторинг выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников;
 - ✓ контролировала шумовое воздействие и уровень загрязнения атмосферного воздуха на границе санитарно-защитных зон и жилой застройки;
 - ✓ обеспечивала наблюдение за показателями качества сточных вод в соответствии с утвержденными регламентами.

ОБРАЩЕНИЕ С
ОТХОДАМИ

За 2025 год Компанией образовано и передано организациям по обращению с отходами 4 225 тонн отходов, что на 9% ниже показателя 2024 года. Из них 3 093 тонны являются нефтесодержащими отходами (НСО), которые были переданы на утилизацию.

12. КОНТАКТЫ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТИТОРОВ

Полное фирменное наименование	Акционерное общество «Первая Грузовая Компания»
Сокращенное фирменное наименование	АО «ПГК»
Полное фирменное наименование на английском языке	Joint Stock Company Freight One
Сокращенное фирменное наименование на английском языке	JSC Freight One
Место нахождения	Россия, Ивановская область, г. Иваново
Адрес, указанный в ЕГРЮЛ	153000, Россия, Ивановская область, г. Иваново, ул. Парижской Коммуны, д. 3А
Почтовый адрес	125124, Россия, г. Москва, ул. Правды, д. 8, к. 1
E-mail	office@pgk.ru
Адрес страницы в сети Интернет	http://pgk.ru/ https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=34262
Контактный телефон/факс	8-800-775-16-16 (бесплатные звонки со всей России); +7 (495) 663-01-01
Инвесторам	Какузина Елена Владимировна, директор Департамента корпоративных финансов, 8 800 775-16-16, IR@pgk.ru
Для Акционера и инсайдеров	Мельникова Оксана Валерьевна, начальник отдела корпоративного управления, 8 800 775-16-16, insider@pgk.ru

ВЕДЕМ ИНДУСТРИЮ ЗА СОБОЙ!

