



КАЧЕСТВО ТЕХНОЛОГИИ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2025



О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет Акционерного общества «Группа «Илим» за 2025 год

Достоверность данных, приведенных в годовом отчете Акционерного общества «Группа «Илим» за 2025 год, подтверждена Ревизионной комиссией (Заключение Ревизионной комиссии Акционерного общества «Группа «Илим» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Акционерного общества «Группа «Илим» за 2025 год от 04.05.2026)

В настоящем Годовом отчете АО «Группа «Илим» за 2025 год (далее — Годовой отчет) содержатся результаты деятельности АО «Группа «Илим» за отчетный период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Годовой отчет подготовлен в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» от 22 апреля 1996 года;
- Федеральным законом № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года;
- Положением Банка России № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» от 27 марта 2020 года;
- Кодексом корпоративного управления Банка России № 06–52/2463, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года.

Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной АО «Группа «Илим» и его дочерним компаниям на момент его составления. В тексте Годового отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в Годовом отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округления показателей.

Раскрытие информации в Годовом отчете осуществлено в целях предоставления акционерам, государственным органам, потенциальным и реальным инвесторам, контрагентам и прочим заинтересованным сторонам и пользователям информации о деятельности АО «Группа «Илим» в 2025 году с отражением динамики происходящих в Компании процессов.

В данном документе термины АО «Группа «Илим», Компания относятся к Акционерному обществу «Группа «Илим». Под Группой «Илим», а также местоимением «мы» и его различными формами следует понимать совокупность компаний, состоящую из АО «Группа «Илим» и компаний, входящих в его группу лиц¹.

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения,

ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает АО «Группа «Илим».

По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также данные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности Компании, в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Эта информация была получена из источников, которые, по мнению АО «Группа «Илим», являются надежными, и на которые есть ссылки в настоящем Годовом отчете. Тем не менее мы не гарантируем точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной. Компания не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические

результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете или где-либо еще. АО «Группа «Илим» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных действующим законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Утвержден
Решением Совета директоров АО «Группа «Илим»
(Протокол №9 (394) от 26.05.2026)

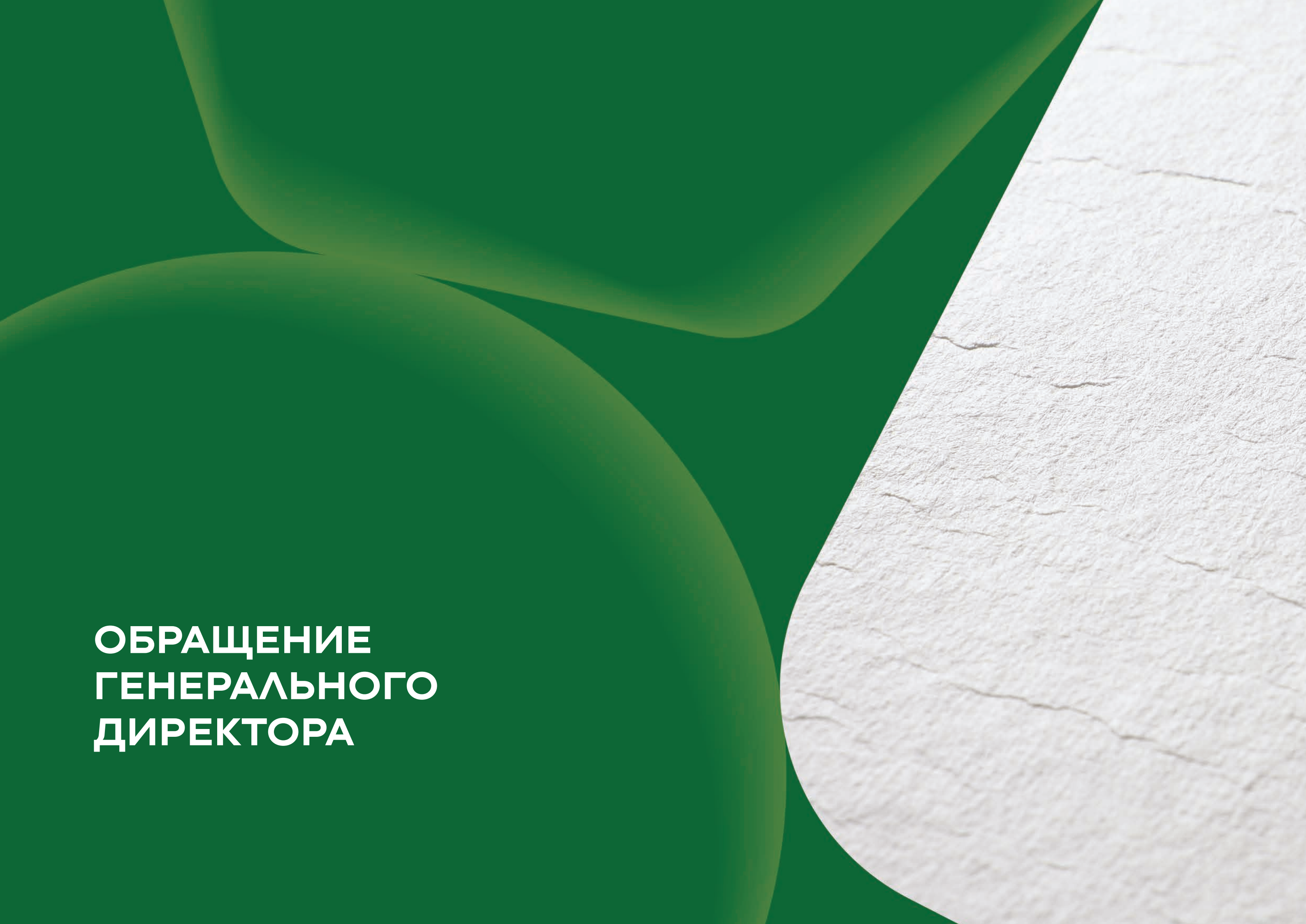
¹ По состоянию на 31.12.2025, в соответствии с понятием «группа «лиц», приведенным в ст. 9 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции».



ОГЛАВЛЕНИЕ

О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ	2
1. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	6
2. О КОМПАНИИ	10
2.1. Развитие Компании	16
2.2. Награды и достижения	18
2.3. События года	20
2.4. Основные направления деятельности	24
2.5. Бизнес-модель	26
2.6. Структура	28
2.7. География бизнеса	30
3. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	34
3.1. Миссия и ценности	36
3.2. Обзор рынка	37
3.3. Положение в отрасли	38
3.4. Стратегия и приоритеты развития	41
3.5. Основные операционные и финансовые результаты	44
3.6. Инвестиционная деятельность	46
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	50
4.1. Структура корпоративного управления	52
4.2. Общее собрание акционеров	53
4.2.1. Акционерный капитал	53
4.2.2. Дивиденды	54

4.3. Совет директоров	55
4.4. Генеральный директор	64
4.5. Ревизионная комиссия	65
4.6. Сведения о соблюдении АО «Группа «Илим» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	66
4.7. Внутренний контроль и аудит	68
4.8. Внешний аудит	69
4.9. Управление рисками	70
4.10. Комплаенс-система	76
5. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	78
5.1. Пожарная безопасность и чрезвычайные ситуации	81
5.2. Промышленная безопасность	86
5.3. Охрана труда	88
5.4. Кадровая и социальная политика	96
5.5. Экологическая безопасность	105
5.6. Устойчивое лесопользование	109
5.7. Развитие регионов присутствия	111
ГЛОССАРИЙ	112
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	114



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры!

2025 год для Группы «Илим» и для всей российской целлюлозно-бумажной отрасли стал, с одной стороны, временем серьезных вызовов, с другой — открыл возможности для дальнейшего развития.

Укрепление рубля, высокая ключевая ставка, геополитические факторы и растущая конкуренция на мировых рынках создали своего рода «идеальный шторм». Несмотря на все это, Компания сохраняет лидирующие позиции как на российском, так и на мировом рынке ЦБП.

В 2025 году Группа «Илим» произвела 4 млн тонн продукции — это новый рекорд по объемам производства за более чем 30-летнюю историю. Компания входит в топ 10 крупнейших мировых производителей целлюлозно-бумажной продукции из хвойного волокна. В России на долю «Илима» приходится 76% всей производимой товарной целлюлозы, 19% упаковочных материалов и 25% белых бумаг.

Важнейший для нас показатель 2025 года — ноль несчастных случаев категории «Жизнь».

В 2026 году исполняется 30 лет с момента выхода Группы «Илим» на рынок КНР. Все это время мы непрерывно наращиваем объемы продаж. Сегодня экспорт в Китай составляет свыше 60% объема всей выпускаемой продукции. Группа «Илим» — абсолютный лидер по поставкам крафтлайнера и небеленой хвойной целлюлозы. Мы развиваем логистику

и техническую поддержку партнеров, обновили стратегию дистрибуции нашей продукции, запустили производство премиального сорта беленой хвойной целлюлозы под брендом BelBear, специально для китайского рынка. Важно отметить, что в 2025 году мы укрепили взаимовыгодное сотрудничество с нашими партнерами по поставкам техники и оборудования из Китая для российской ЦБП.

Мы сохраняем уверенность в управляемости Компанией в текущих непростых условиях. В 2026 году наша задача — не просто преодолеть очередной сложный период, а научиться точно прогнозировать, предвидеть изменения и максимально полно использовать возможности для роста, которые открываются в настоящее время. Вектор с наращивания объемов производства смещается в сторону качественного роста, технологических улучшений и управления себестоимостью. Перед Компанией стоит задача найти баланс между жестким контролем затрат и стратегическими инвестициями в ключевые направления. Именно это позволит обеспечить устойчивое развитие Группы «Илим» в долгосрочной перспективе.

Благодарю акционеров и партнеров за совместные достижения и неизменную поддержку.

С уважением,
Генеральный директор
АО «Группа «Илим»
Алексей Ломко



О КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ

Группа «Илим» — лидер целлюлозно-бумажной промышленности России и крупнейший поставщик продукции на основе хвойного волокна в КНР.



Ответственность за результат, долгосрочная стратегия и слаженная работа команды позволяют компании уверенно смотреть в свое будущее.



«Илим» увеличивает эффективность и наращивает производительность, не забывая при этом о минимизации нагрузки на окружающую среду.

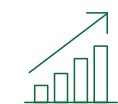


Сегодня Компания производит 4 млн тонн продукции в год, более 60% которой экспортирует в КНР, и продолжает повышать свою конкурентоспособность.

Энергия победителя, качество и надежность — все это делает Группу «Илим» настоящим лидером от природы!



8,7 млн га
Площадь арендованных лесов



порядка **4 млн тонн**
Общий годовой объем производства



18 компаний,
входящих в Группу «Илим»¹



16 000 человек
Численность сотрудников



30+ стран
поставок продукции

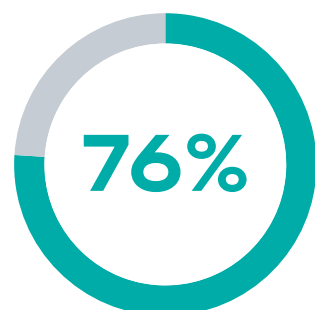


7 регионов
присутствия



¹ По состоянию на 31.12.2025.

На российском рынке Группа «Илим» выпускает¹:
76% всей товарной целлюлозы², **19%** упаковочных материалов,
25% белых бумаг и **3%** гофроупаковки³.



2 100 тыс. тонн
целлюлозы в год



1 418 тыс. тонн
упаковочных материалов в год



327 тыс. тонн
белых бумаг в год



133 тыс. тонн
гофроупаковки в год

¹ Классификация производимой Группой «Илим» продукции приведена в разделе 2.4 «Основные направления деятельности» настоящего Годового отчета.

² По собственной оценке АО «Группа «Илим».

³ По собственной оценке АО «Группа «Илим» на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2025 года.



2.1. РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



1953

Начало строительства Котласского целлюлозно-бумажного комбината (ОАО «Котласский целлюлозно-бумажный комбинат» — правопреемственник АО «Группа «Илим»).



1958

Начало строительства Братского лесопромышленного комплекса (ОАО «Лесопромышленная холдинговая компания «Братский лесопромышленный комплекс» — правопреемственник АО «Группа «Илим»).



1975

Начало строительства Усть-Илимского лесопромышленного комплекса (ОАО «Производственное объединение «Усть-Илимский лесопромышленный комплекс» — правопреемственник АО «Группа «Илим»).



2006

Создание АО «Группа «Илим».



2007

Начало производственной деятельности АО «Группа «Илим» (завершение процесса реорганизации АО «Группа «Илим» в форме присоединения к нему ОАО «Производственное объединение «Усть-Илимский лесопромышленный комплекс», ОАО «Целлюлозно-картонный комбинат», ОАО «Котласский целлюлозно-бумажный комбинат», ОАО «Лесопромышленная холдинговая компания «Братский лесопромышленный комплекс»).



2008

Ввод в эксплуатацию нового гофрозавода в г. Коммунаре Ленинградской области (АО «Илим Гофра»).



2015

Завершение реализации и вывод на проектные мощности приоритетных инвестиционных проектов «Большой Братск» и «Большая Коряжма».



2023

Завершение строительства нового целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске.



2024

Начало производства офисной бумаги под брендом «Илим»: «Илим Стандарт» и «Илим Профи».



2025

Запуск нового бренда целлюлозы BelBear для китайского рынка.

2.2. НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России»

Офисная бумага «Илим Профи» стала золотым лауреатом конкурса в категории «Новинка» в номинации «Промышленные товары для населения». Эксперты отметили высокое качество премиальной бумаги, соответствующее ожиданиям потребителей. Офисные бумаги под брендом «Илим» были выведены на рынок в начале 2024 года, объем продаж офисных бумаг «Илим Стандарт» и «Илим Профи» за 2025 год превысил 38 млн пачек, заняв 18% российского рынка. Согласно результатам маркетингового исследования, за год узнаваемость увеличилась на 18%. Офисная бумага «Илим» вошла в топ-10 известных на рынке брендов, которые рассматриваются для покупки в сегменте офисных бумаг для бизнеса.



Рейтинг работодателей РБК

РБК подвело итоги ежегодного рейтинга работодателей России, в исследовании приняли участие более 300 компаний. Методология включала оценку более 40 показателей, объединенных в несколько групп: сотрудники и условия труда, эффективность бизнеса и инновационное развитие, деловая репутация, социальная ответственность и мнение сотрудников.

По сумме баллов АО «Группа «Илим» получило высокие оценки во всех категориях и вошло в первую группу компаний с наивысшими результатами.

Благополучие, безопасность и развитие сотрудников – неизменные приоритеты Группы «Илим». Высокая позиция в рейтинге подтверждает, что последовательная и постоянная работа с фокусом на удержании и привлечении опытных специалистов, развитии персонала, а также продвижении молодых звезд дает результат.



Конкурс «ПродЭкстраПак-2025»

На XX международном конкурсе «ПродЭкстраПак-2025» упаковочные решения АО «Илим Гофра» получили признание в двух номинациях.

Лучшей в номинации «Упаковка для товаров народного потребления» стала упаковка для настольных игр. Элегантное и функциональное решение подчеркивает ценность продукта и заботу о покупателе.

Вторую награду в номинации «Транспортная тара» получила работа «SRP для продуктов в гибкой упаковке». Упаковка обладает высокой прочностью и устойчивостью как к внешним воздействиям, так и к внутреннему давлению, обеспечивает удобство быстрого вскрытия, что особенно актуально в условиях нехватки рабочей силы и высокой скорости обслуживания.



Международная премия PulpFor Awards в номинации «Мост в профессию»

АО «Группа «Илим» получило международную премию PulpFor Awards в номинации «Мост в профессию».

Международная премия PulpFor Awards – отраслевая награда для российских и международных компаний, которая присуждается целлюлозно-бумажным комбинатам, производителям и поставщикам оборудования и услуг за вклад в развитие ЦБП на территории России.

Победа присуждена за успешную реализацию проектов, помогающих молодежи раскрыть свой потенциал в целлюлозно-бумажной промышленности. Ключевая инициатива — программа кадрового резерва «Молодые звезды», стартовавшая в 2021 году.

В ней участвуют более 200 сотрудников: каждый работает над актуальной производственной задачей, изучая передовые практики и анализируя бизнес-процессы компании. Программа включает развитие профессиональных компетенций и управленческих навыков.



2.3. СОБЫТИЯ ГОДА

Группа «Илим» запустила новый бренд целлюлозы «Белый медведь» для китайского рынка

В августе 2025 года Группа «Илим» запустила производство беленой хвойной целлюлозы премиум-качества под брендом BelBear («Белый медведь»). Она соответствует самым высоким стандартам и предназначена для производства премиальной бумаги и упаковки. Продукт ориентирован на экспорт в Китай.

Целлюлоза производится в филиале АО «Группа «Илим» в Усть-Илимске. Масштабная модернизация предприятия в 2016–2019 годах позволяет обеспечивать высокое качество продукции, соответствующее международным стандартам.

Запуск BelBear – это не просто выход нового продукта на рынок, это ответ на вызовы времени и растущие ожидания партнеров в Китае. BelBear станет символом надежности и качества для производителей бумаги и упаковки, а также внесет вклад в развитие партнерства между Россией и Китаем в сфере ЦБП.



Группа «Илим» – генеральный партнер 35-го Международного кинофестиваля «Послание к человеку»

Организаторами фестиваля выступили Министерство культуры РФ, Президентский фонд культурных инициатив и Комитет по культуре Санкт-Петербурга. На три конкурсные программы фестиваля — международную, национальную и экспериментальную — было подано рекордное количество заявок: 3000 фильмов из 95 стран. Всего в программе кинофестиваля в конкурсных, внеконкурсных, специальных программах и спецпоказах было показано 234 фильмов из 43 стран мира.

Компания вручила специальную награду фильму «Приключение реального самурая в мире катастроф» режиссера Лиды Канашовой (Россия, 2025).

Поддержка значимых культурных проектов — важное направление социальной ответственности Группы «Илим».



Группа «Илим» выступила генеральным спонсором международной конференции по возобновляемым ресурсам

Научно-техническая конференция «Возобновляемые ресурсы: технологии переработки полной биомассы дерева, химия, медицина», состоявшаяся в Санкт-Петербургском государственном лесотехническом университете имени С.М. Кирова стала важной платформой для диалога между научным сообществом и бизнесом. В ней приняли участие эксперты из разных регионов России – от Северо-Запада до Сибири, а также спикеры из Китая, Ирана, Франции и Португалии.

Участники обсудили, как максимально раскрыть потенциал лесосырья, а также создать на его основе технологии будущего, инновационные лекарства и биоразлагаемые материалы. Группа «Илим» представила стратегическое видение развития ЦБП и примеры внедрения инновационных решений.



Группа «Илим» подписала протокол о стратегическом партнерстве с провинцией Хэйлунцзян (КНР)

В августе 2025 года состоялся визит руководства правительства китайской провинции Хэйлунцзян в центральный офис Компании в Санкт-Петербурге.

Делегацию во главе с губернатором провинции Хэйлунцзян г-жой Лян Хуэйлин приветствовал Генеральный директор АО «Группа «Илим» Алексей Ломко. Во встрече также участвовали члены правительства провинции Хэйлунцзян, представители международной торговой компании «Санду» и Комитета по управлению «Харбинской комплексной бондовой зоной».

По итогам переговоров стороны подписали «Протокол о намерениях стратегического сотрудничества». Программа действий включает совместное изучение и проработку возможностей для организации складов и центров распределения продукции Группы «Илим», сотрудничества с вузами и научно-исследовательскими институтами провинции Хэйлунцзян.

Стороны намерены искать решения по оптимизации логистики и таможенных процедур, развития отношений в сфере информационных технологий и финансов, наладить взаимовыгодные поставки оборудования, запчастей и расходных материалов для ЦБП.



Произведена первая миллионная тонна товарной продукции на новом целлюлозно-картонном производстве Филиала АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске – ЦКК

В достижение таких показателей вложены колоссальный труд, знания, опыт, навыки специалистов Компании из Усть-Илимска, Братска, Коряжмы и центрального офиса.

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске – ЦКК производит чистоцеллюлозный картон (крафтлайнер), прочностные и печатные характеристики которого соответствуют лучшим мировым аналогам. Он используется для упаковки продукции, требующей упаковки повышенного качества. Данный продукт ориентирован для продажи на рынках Китая, Российской Федерации, стран СНГ и Юго-Восточной Азии.

Инвестиционный проект «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» был реализован с учетом мировых экологических стандартов и наилучших доступных технологий. Сегодня Компания работает над дальнейшим повышением производительности картоноделательной машины.



2.4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «Группа «Илим» специализируется на производстве целлюлозы, бумаги и картона (ОКВЭД 17.1).

За 2025 год Группа «Илим» выпустила около **3 977 тыс. тонн** продукции, в том числе:



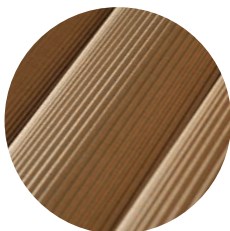
Целлюлоза —
2 100 тыс. тонн



Упаковочные материалы —
1 418 тыс. тонн



Белые бумаги —
327 тыс. тонн



Гофропродукция —
133 тыс. тонн



Основную продукцию, выпускаемую АО «Группа «Илим», можно разделить на следующие продуктовые группы:

Целлюлоза	Белые бумаги	Упаковочные материалы
- Беленая хвойная целлюлоза - Беленая лиственная целлюлоза - Небеленая хвойная целлюлоза - Целлюлоза беленая из древесины березы и лиственницы - Прочие (не основные) виды целлюлозы	- Мелованная бумага - Офисная бумага - Офсетная бумага - Обойная бумага - Прочие (не основные) виды белых бумаг	- Крафтлайнер (картон для плоских слоев гофрированного картона) - Флутинг (бумага для гофрирования из первичного целлюлозного волокна) - Мешочная бумага - Белый лайнер - Упаковочная бумага - Прочие (не основные) виды упаковочных материалов

Наряду с основными видами продукции, можно выделить также иные виды продукции (услуг), выпускаемые (оказываемые) АО «Группа «Илим» и/или лицами, входящими в его группу лиц:

Гофроупаковка¹	Лесохимические продукты²	Круглые лесоматериалы³
- Гофрокартон - Гофроящики	- Канифоль талловая - Кислоты жирные талловые - Масло талловое дистиллированное - Масло талловое легкое - Скипидар - Пек талловый - Прочие (не основные) виды лесохимических продуктов	- Пиловочник - Фанерный кряж

Услуги, оказываемые лицами, входящими в одну группу лиц с АО «Группа «Илим»⁴

Транспортные	Добыча инертных материалов
Ремонтные	Трейдинговые
Научно-исследовательские, конструкторские	

¹ Производство осуществляется дочерним обществом АО «Группа «Илим» — АО «Илим Гофра» — на базе двух заводов по производству гофроупаковки, расположенных в Ленинградской и Московской областях.

² Производство осуществляется как АО «Группа «Илим» самостоятельно, так и дочерним обществом АО «Группа «Илим» — ООО «Янтарный поток».

³ Производство (лесозаготовка) осуществляется как АО «Группа «Илим», так и компаниями, входящими в его группу лиц — АО «ИлимФорестПром», ООО «ЛибенКон», ООО «Тулинский ЛПК», ООО «Масис», ООО «Кедр», ООО «Пик-Леспром», ООО «Туба-лес».

⁴ Оказание услуг осуществляется компаниями, входящими в одну группу лиц с АО «Группа «Илим» — ООО «Финтранс ГЛ», ООО «ИлимСеверТехно», АО «Сибгипробум», ООО ДК «ИЛИМ» и ТОО «Полипейпер».

2.5. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Бизнес-модель Компании обеспечивает рост и сохранение стоимости Компании на протяжении длительного времени.

Цепочка ценности (value chain) Компании включает в себя полный цикл, начиная от собственной лесозаготовки и лесовосстановления, заканчивая реализацией продукции на внутренний и внешний рынки.

Основные продукты — различные виды товарной целлюлозы, упаковочных материалов и белых бумаг.

Основные рынки сбыта — внутренний рынок и Китай.

НАШИ

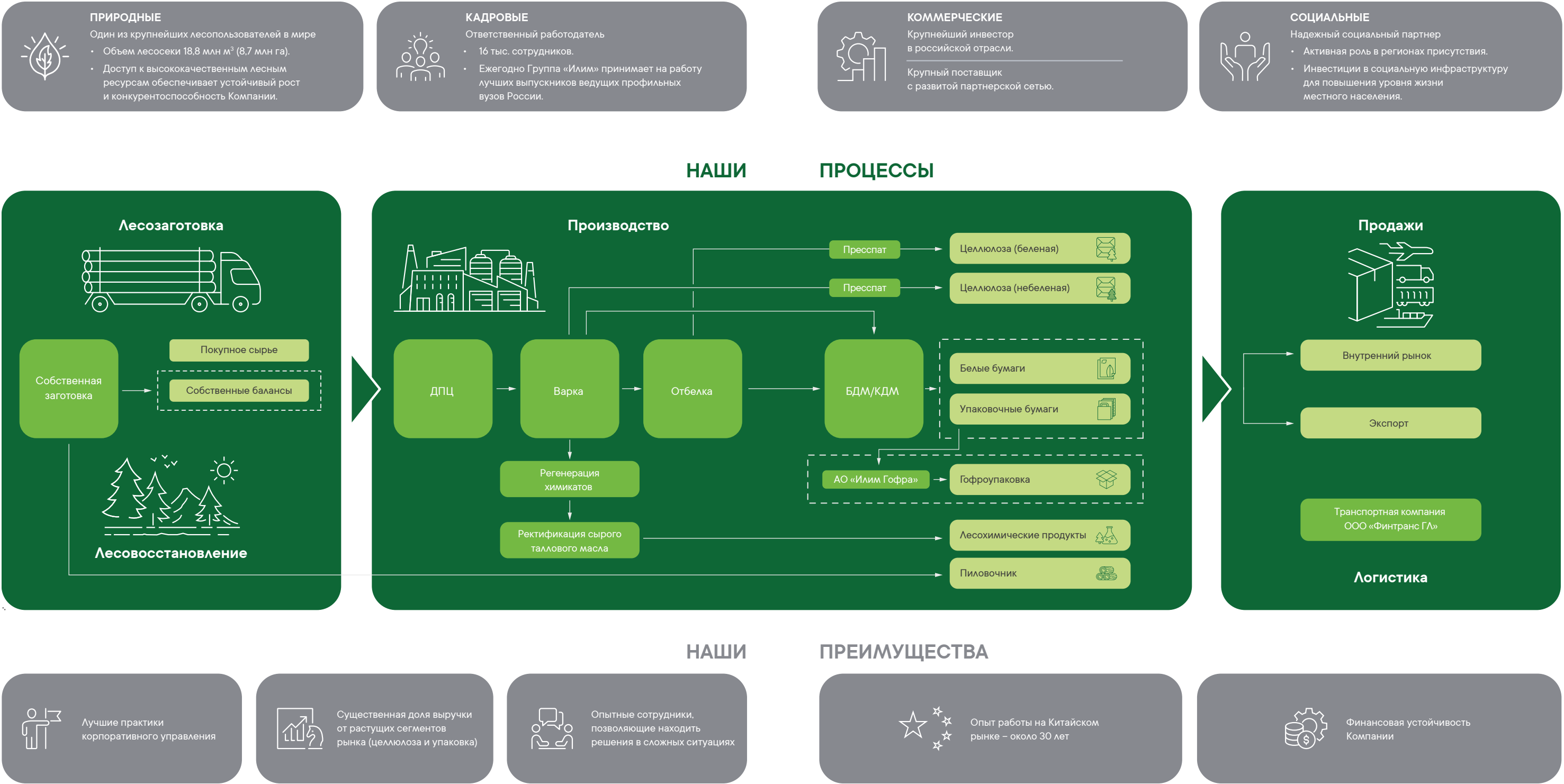
РЕСУРСЫ

НАШИ

ПРОЦЕССЫ

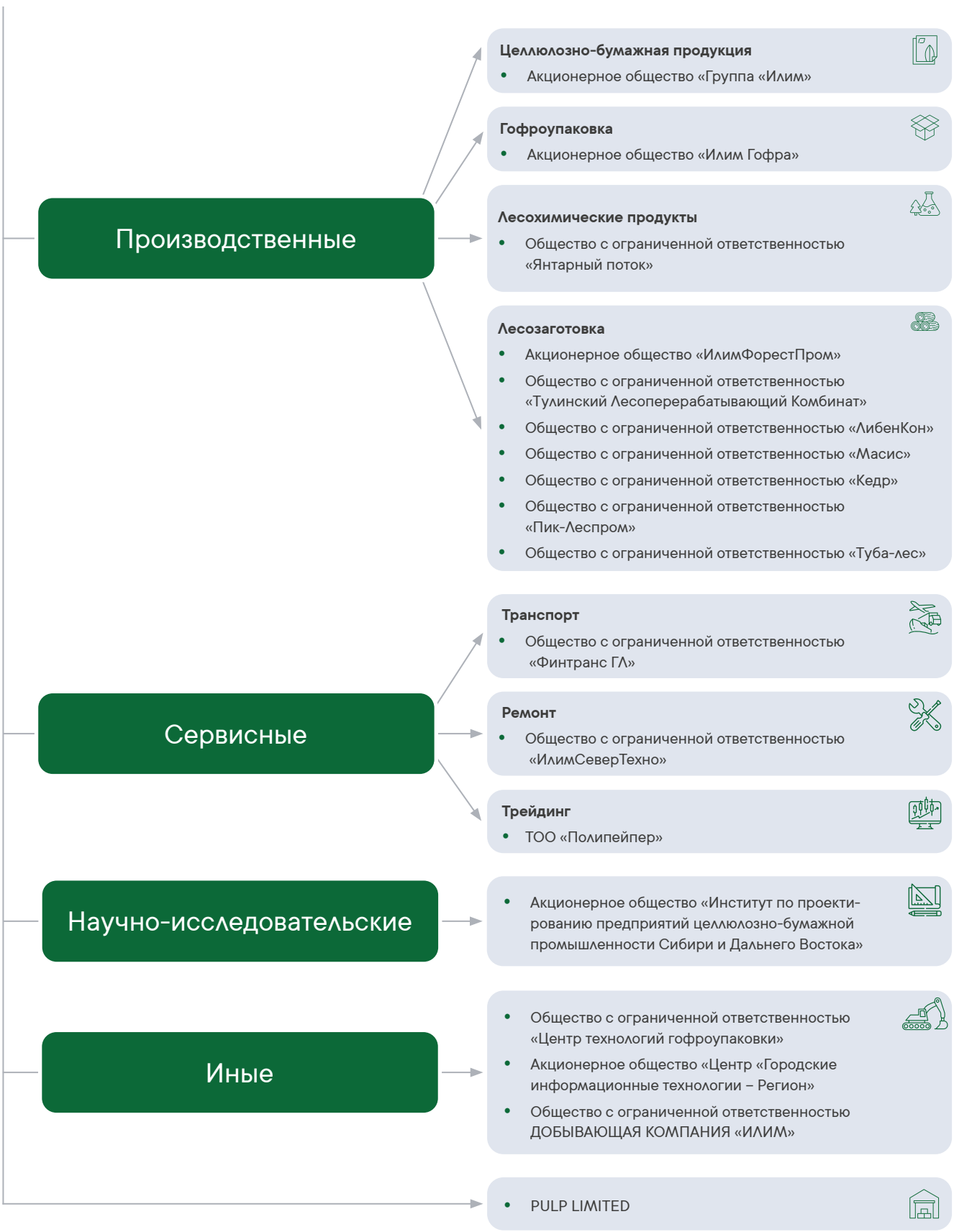
НАШИ

ПРЕИМУЩЕСТВА



2.6. СТРУКТУРА

В структуру Группы «Илим» в 2025¹ году входили следующие компании:



¹ По состоянию на 31.12.2025.



2.7. ГЕОГРАФИЯ БИЗНЕСА

Все производственные активы Группы «Илим» структурированы по продуктово-географическому принципу.

В европейской части России расположены филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме и Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме, сервисное (ремонтное) предприятие и предприятие, осуществляющее производство лесохимической продукции (Архангельская область), транспортно-логистическая компания (Санкт-Петербург) и предприятие по производству гофроупаковки, расположенное в Ленинградской и Московской областях,

а также лесозаготовительное предприятие, осуществляющее свою деятельность на территории Вологодской области.

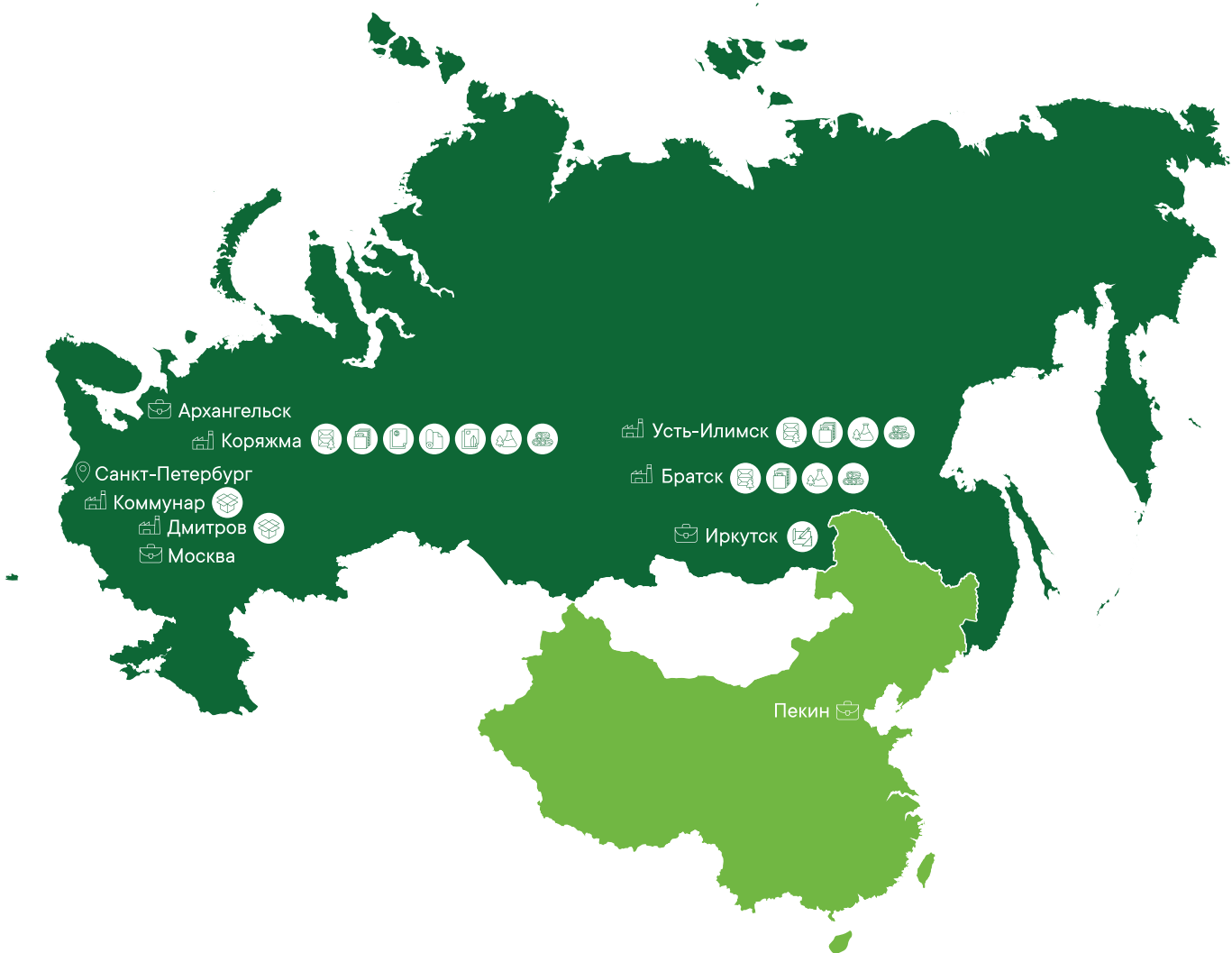
В азиатской части России находятся филиалы АО «Группа «Илим» в г. Братске и Братском районе Иркутской области, филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске и филиал в г. Усть-Илимске — ЦКК, а также филиал в Усть-Илимском районе Иркутской области, проектный институт в г. Иркутске, и лесозаготовительные предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории Иркутской области и Красноярского края.



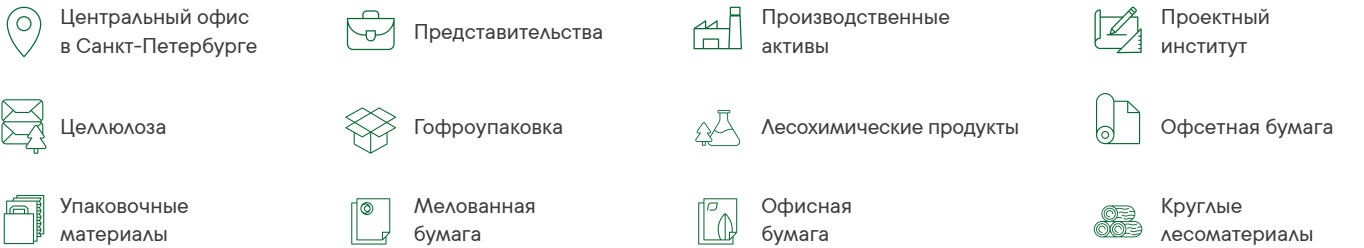
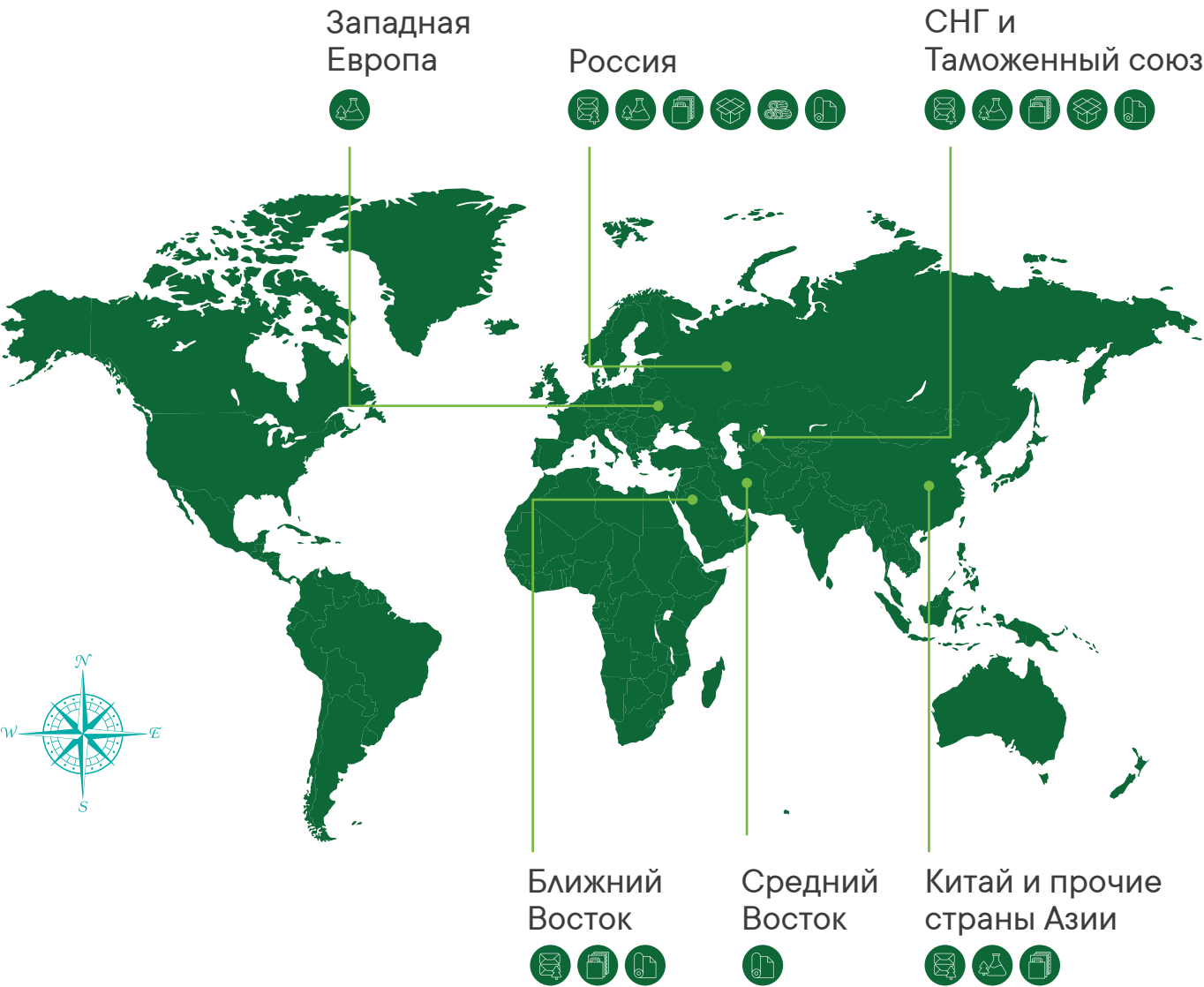
Центральный офис Компании расположен в г. Санкт-Петербурге.

Представительства Компании расположены в г. Москве, г. Архангельске, г. Иркутске и г. Пекине (КНР).

Ряд компаний расположены в странах дальнего и ближнего зарубежья (ОАЭ и Республика Казахстан).

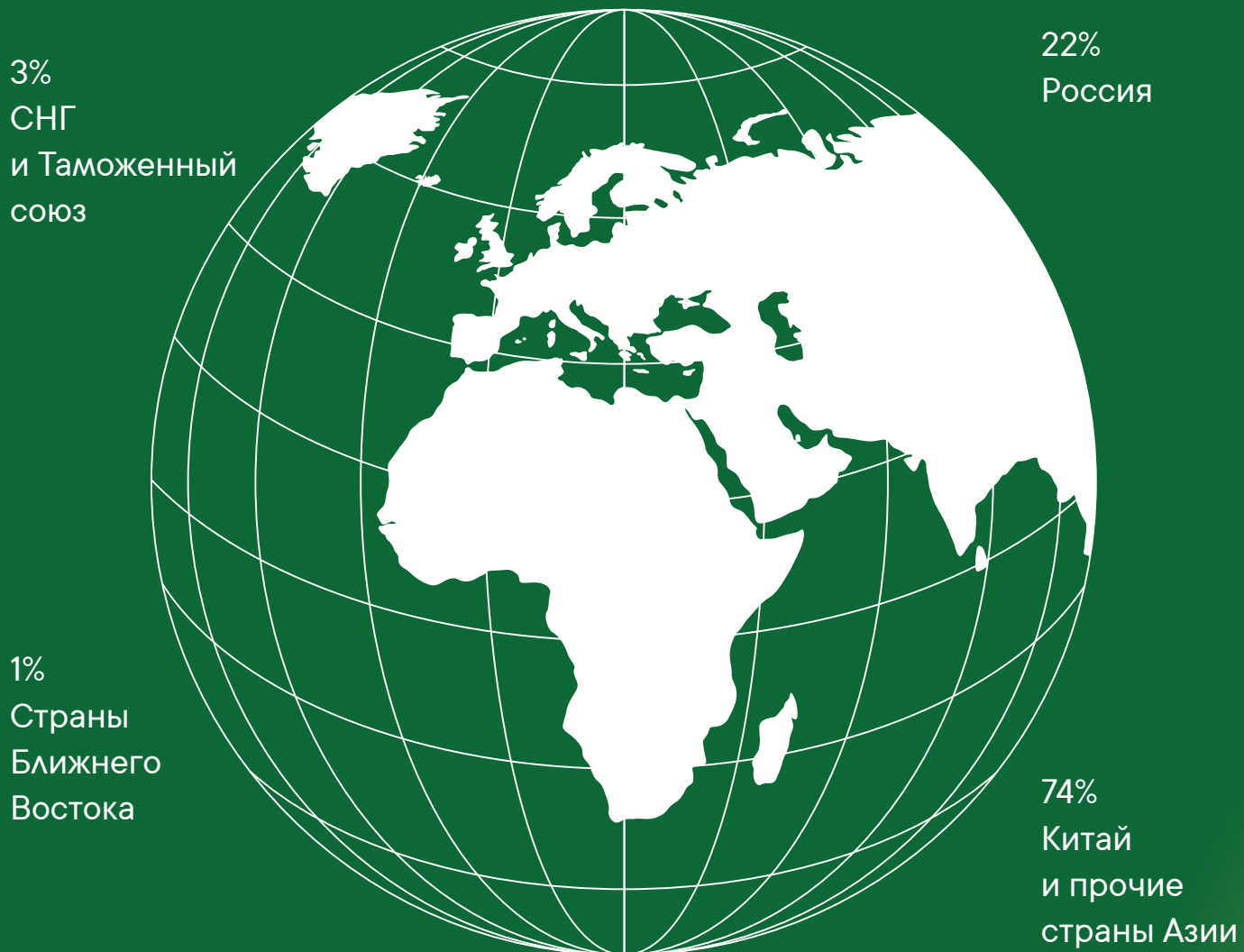


География поставок в 2025 году

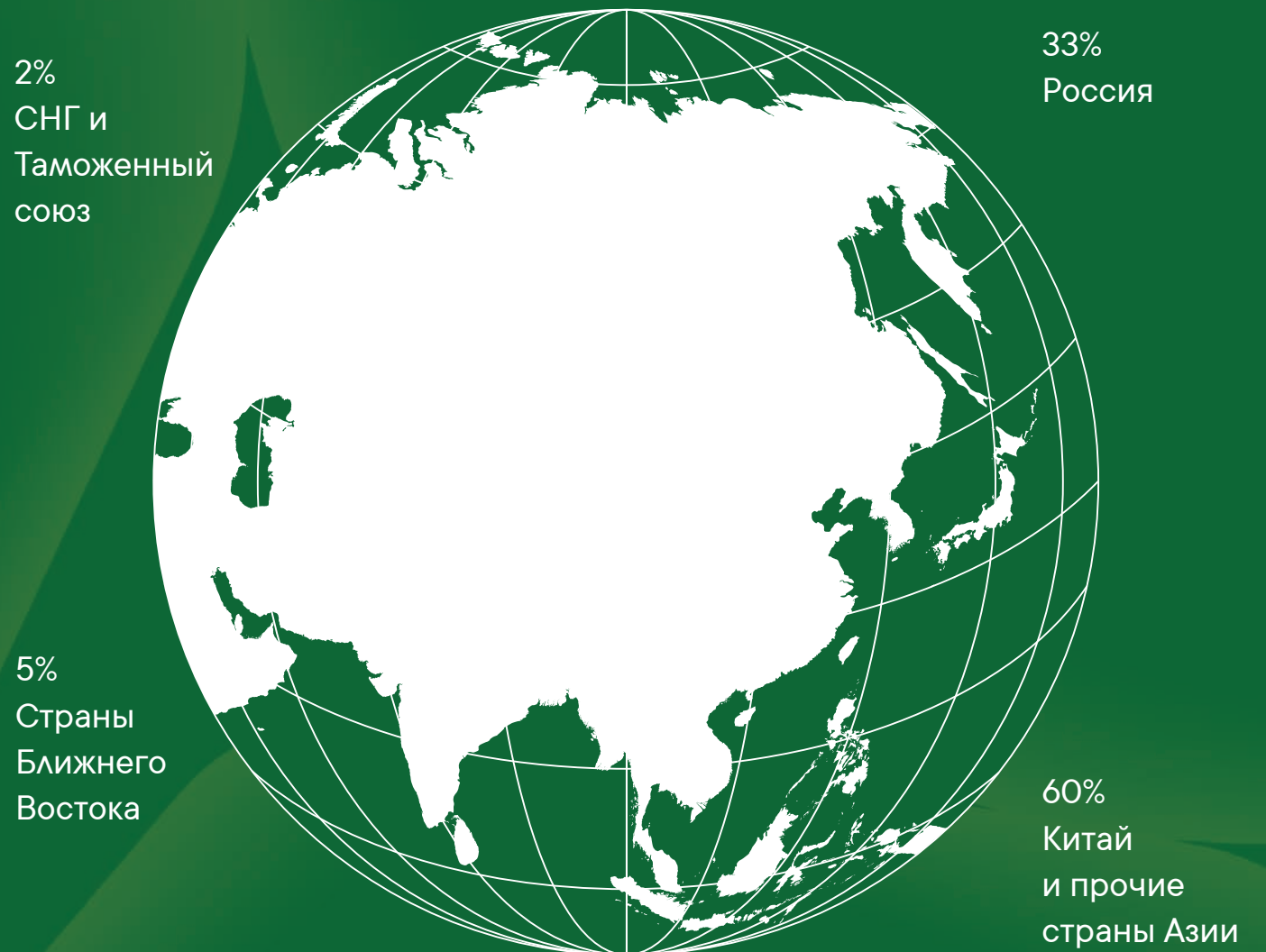


Структура продаж в 2025 году

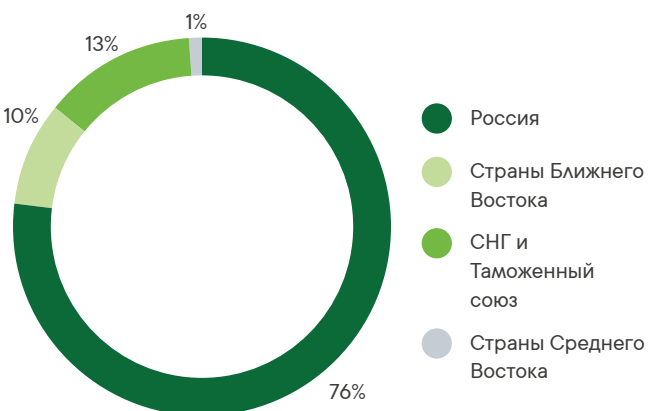
Целлюлоза (%)



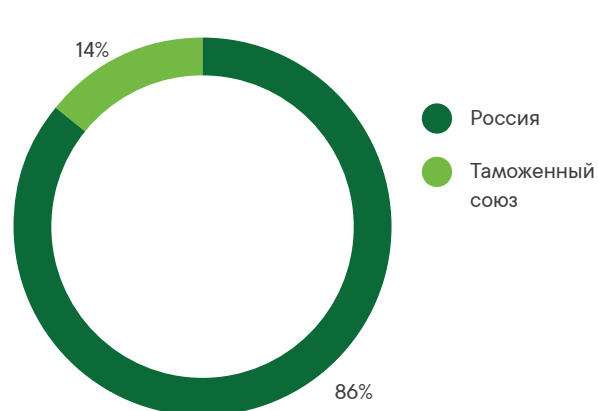
Упаковочные материалы (%)



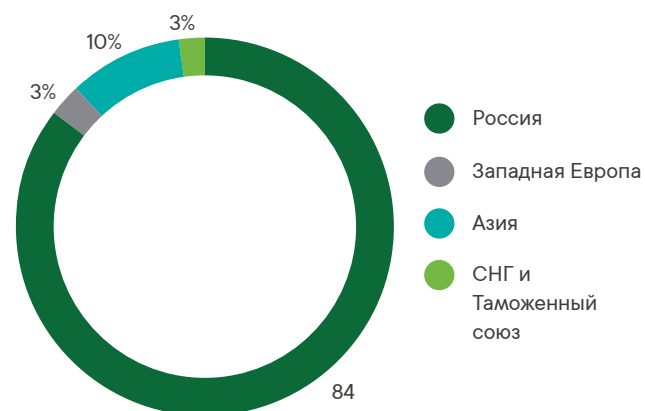
Белые бумаги (%)



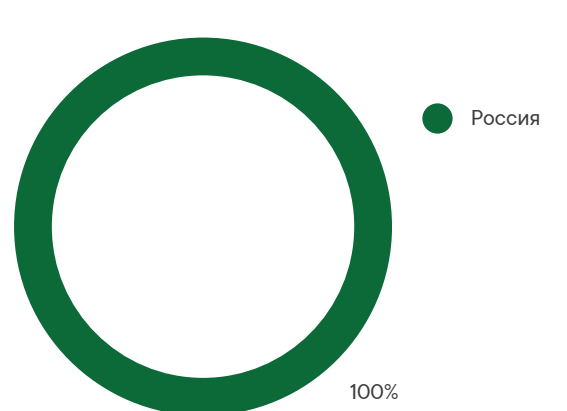
Гофроупаковка (%)



Лесохимические продукты (%)



Круглые лесоматериалы (%)



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

3.1. МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

Наша миссия



Берем на себя ответственность за развитие целлюлозно-бумажной промышленности Российской Федерации.



Делимся своей энергией с партнерами и обществом.

Наши ценности



Ответственность

Берем ответственность за результат, среду, действия, обещания



Партнерство

Строим долгосрочные взаимовыгодные отношения



Люди

Ценим инициативность, растим профессионалов



Отраслевое лидерство

Задаем тренды в отрасли

3.2. ОБЗОР РЫНКА

Мировой рынок

В 2025 году мировой спрос на бумагу и картон вырос относительно 2024 года. Наибольший рост наблюдался в сегменте санитарно-гигиенических бумаг и гофро материалов.

Глобальный спрос на бумагу и картон в 2025 году¹

	Млн тонн	Изменение относительно 2024 года
Гофро материалы	197	+1%
Санитарно-гигиенические бумаги	48	+2%
Писчепечатные бумаги	73	-2%
Прочие виды бумаг и картоны	104	+2%
Газетная бумага	9	-9%
Итого:	431	+1%

Для производства указанных видов бумаг и картонов в 2025 году потребовалось 441 млн тонн волокна, что на 0,2 % превышает показатели 2024 года, из них:

- первичное волокно (целлюлоза и древесная масса) — 177,7 млн тонн (-1 млн тонн от уровня 2024 года),
- вторичное волокно (макулатура) — 263,6 млн тонн (+2 млн тонн к уровню 2024 года).

По прогнозам отраслевых аналитиков, общий рост спроса на бумаги и картоны в мире в период 2025–2029 годы будет расти в среднем на 2 % ежегодно.

Темпы роста спроса на бумагу и картон в мире в период 2025–2029 годы²

	Изменение спроса
Гофро материалы	+3%
Санитарно-гигиенические бумаги	+3%
Писчепечатные бумаги	-2%
Прочие виды бумаг и картоны	+3%
Газетная бумага	-6%
Итого:	+2%

С точки зрения ценовой конъюнктуры на экспортных рынках в 2025 году наблюдалась напряженная ситуация. Цены на белёную хвойную и лиственную целлюлозу в Китае существенно снизились относительно уровня 2024 года. В отличие от целлюлозы, цены на упаковочные материалы оставались более стабильными, показав небольшой прирост относительно низких цен 2024 года.

Низкие цены на целлюлозу вывели на первый план конкурентоспособность по затратам. Старые, неэффективные мощности по производству хвойной белёной целлюлозы в Северной Америке продолжали сокращаться, проигрывая конкурентную борьбу более эффективным игрокам.

Продолжалось наращивание мощностей по производству лиственной белёной целлюлозы в Латинской Америке и Азии, анонсирован ряд новых проектов, запуск которых может привести к дальнейшему давлению на цены.

По упаковочным материалам в мире предложение существенно превышало спрос, что вынудило крупных игроков приостановить часть мощностей по производству гофро материалов, стараясь снять напряжение с рынка и сбалансировать спрос и предложение.

По итогам 2025 года целлюлозно-бумажная отрасль России показала небольшое снижение объемов производства в связи с замедлением роста экономики. Высокая ключевая ставка и сильное укрепление рубля негативно отразились на возможностях инвестирования и существенно снизили рентабельность производства в отрасли. В то же время, успешно завершён ряд ранее начатых проектов и крупных сделок по слияниям и поглощениям.

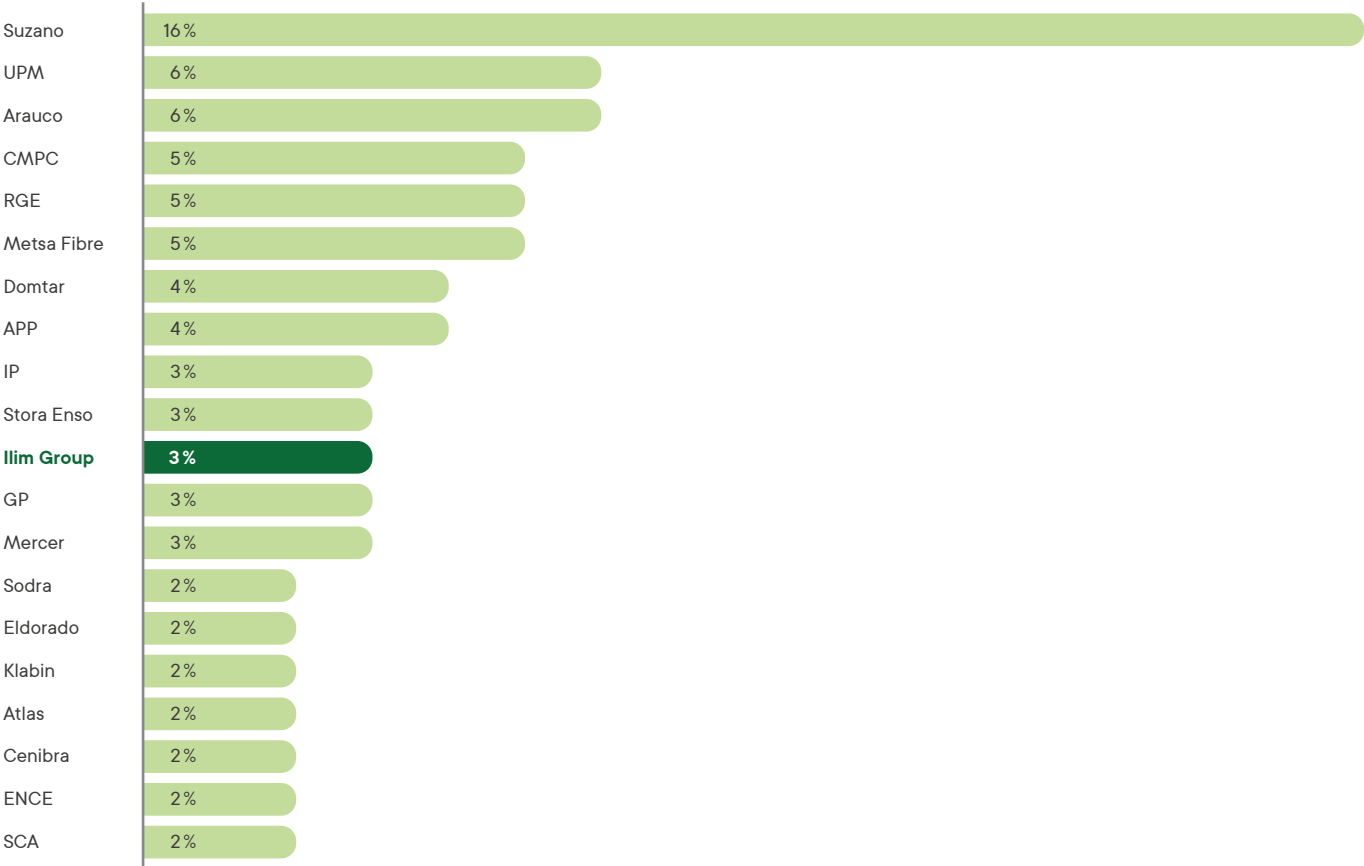
¹ По данным отраслевых аналитических изданий, декабрь 2025.

² По данным отраслевых аналитических изданий, декабрь 2025.

3.3. ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

АО «Группа Илим» — один из крупнейших производителей товарной целлюлозы в мире.

Крупнейшие мировые производители товарной целлюлозы и их доли на мировом рынке (по мощности производства)¹



АО «Группа Илим» — входит
в топ-10
крупнейших мировых производителей
целлюлозно-бумажной продукции
из хвойного волокна

¹ По данным отраслевых аналитических изданий, декабрь 2025.



7 место

в списке крупнейших производителей беленой хвойной сульфатной товарной целлюлозы



6 место

в списке крупнейших производителей крафтлайнера



5 место

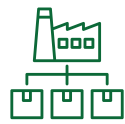
в списке крупнейших мировых производителей небеленой хвойной сульфатной товарной целлюлозы

АО «Группа Илим» — лидер по поставкам целлюлозно-бумажной продукции на основе хвойного волокна на китайский рынок:

№1
по поставкам крафтлайнера

№1
по поставкам небеленой хвойной целлюлозы

В топ-3
по поставкам хвойной беленой целлюлозы



АО «Группа «Илим» —
абсолютный лидер целлюлозно-бумажной
промышленности России по объемам производства

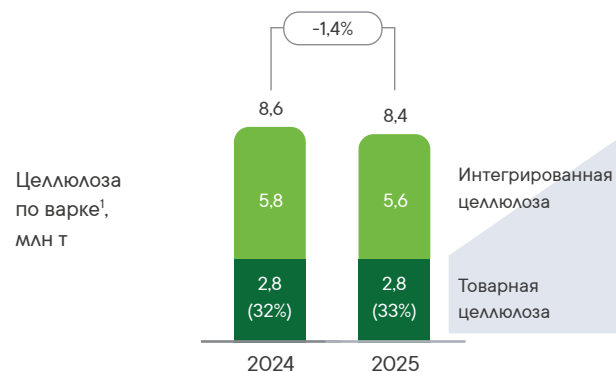


АО «Группа «Илим» —
лидер по поставкам товарной целлюлозы на внутренний рынок

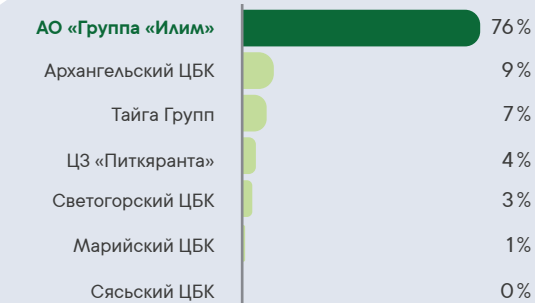


В 2025 году АО «Группа Илим» сохранила ведущие позиции
в целлюлозно-бумажной промышленности по объемам производства

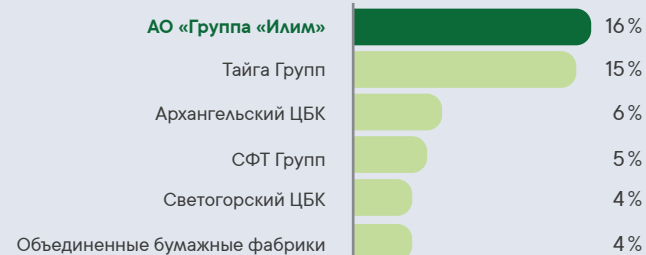
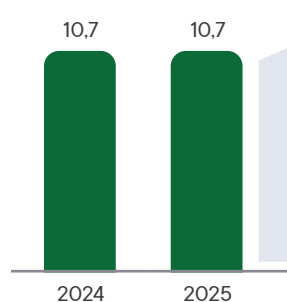
Объемы производства в России в 2025 году



Доля АО «Группа «Илим» в 2025 году, %



Бумага и картон², млн т



¹ Информация подготовлена на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2025 года об общем количестве целлюлозы, изготовленном на предприятиях РФ, и собственной оценки АО «Группа Илим», в части данных по товарной целлюлозе (с 2017 года Росстат исключил из статистики данные по товарной целлюлозе).

² Информация подготовлена на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2025 года об общем количестве бумаги и картона, изготовленном на предприятиях РФ

3.4. СТРАТЕГИЯ И ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ

Основные тенденции 2025 года:

Тенденции мировой экономики по итогам 2025 года оказались в целом позитивными. Несмотря на серьезные опасения в начале года, связанные с угрозой подрыва глобального роста из-за торговых войн, инициированных США, большинство конфликтов было урегулировано или временно заморожено, и иных значимых глобальных шоков, способных нарушить международные цепочки поставок, не произошло.

На протяжении всего 2025 года наблюдалось ослабление курса доллара США. Одновременно цены на основные мировые сырьевые товары демонстрировали рост, хотя общая ценовая динамика характеризовалась высокой волатильностью.

Экономика Китая в отчетном году достигла целевого показателя роста ВВП в размере 5%. Данный результат был обеспечен за счёт:

- готовности руководства страны к внешнему торговому противостоянию;
- устойчивой динамики экспортных поставок.

Вместе с тем в экономике Китая сохранялся ряд негативных тенденций:

- **Низкий внутренний спрос.** Вялая потребительская активность и сниженная потребительская уверенность препятствуют переходу к модели роста, основанной на внутреннем потреблении.
- **Кризис в секторе недвижимости.** Продолжающийся затяжной кризис в отрасли сдерживает инвестиционную активность и давит на связанный со строительством спрос. По оценкам экспертов, потенциал дальнейшего спада в данном сегменте ещё не исчерпан.
- **Дефляционные процессы.** В отдельных секторах наблюдаются устойчивые дефляционные тенденции, приводящие к снижению маржинальности предприятий и сдерживанию цен на сырьевые товары.

Экономика России

В 2025 году экономическая активность в России замедлилась. Российский бизнес испытал пик воздействия высокой ключевой ставки, которая в первом полугодии сохранялась на уровне 21%. Из-за временного лага воздействия денежно-кредитная политика фактически подавляла инвестиционную активность в гражданских секторах экономики на протяжении всего года.

Промышленные компании были вынуждены отменять или откладывать реализацию капитальных проектов. Кредитная нагрузка на многие предприятия ограничивала их операционную деятельность, усугубляясь дефицитом доступных финансовых ресурсов.

В то же время совокупный спрос продолжал расти по инерции, что обусловлено продолжающимися государственными вливаниями в экономику.

Негативное влияние высоких процентных ставок привело к замедлению темпов роста валового внутреннего продукта. По итогам 2025 года рост ВВП составил 1%.

Последствия шока процентных ставок, а также принятые в 2025 году решения по увеличению налогов, сборов и тарифов естественных монополий будут оказывать негативное влияние на бизнес-среду и в последующие периоды.

Сочетание крепкого рубля, высоких процентных ставок и повышенной индексации тарифов на энергетику и транспорт снижает конкурентоспособность российского экспорта на внешних рынках.



Основные направления стратегии Группы «Илим»:



1. Лидер развития отрасли

- Интеграция мирового опыта в отечественный ЛПК
- Развитие отраслевых технологических стандартов
- Наращивание кадрового потенциала отрасли

2. Лидер по эффективности

- Рациональное и эффективное использование ресурсов
- Лидерство по затратам и рентабельности на глобальном уровне
- Цифровое управление эффективностью

Конкурентоспособность находится в постоянном фокусе Группы «Илим». Группа «Илим» занимает лидирующие позиции по производственным затратам среди мировых производителей целлюлозно-бумажной промышленности по основным продуктам. Конкурентная позиция по затратам обеспечивает высокую финансовую устойчивость при колебаниях цен на целлюлозно-бумажные продукты на основных экспортных рынках и гибкость при выборе направлений поставок. Развитая система контроля и управленческого учёта позволяет проактивно реагировать на возможные неблагоприятные изменения и добиваться заданных показателей эффективности по всем видам затрат.

Группа «Илим» постоянно адаптируется к вызовам внешней среды, внедряя лучшие производственные и управленческие практики для поддержания лидерских позиций в отрасли. В рамках реализации ИТ-стратегии компании осуществляется масштабная цифровая трансформация бизнеса. Разработана

система планирования на основе оптимизаторов, которая позволит эффективно использовать конкурентные преимущества Группы «Илим» и минимизировать риски. Внедрение системы обеспечит повышение маржинальности за счёт:

- оптимального выбора производственной программы;
- грамотного планирования сроков капитальных ремонтов оборудования;
- оптимизации направлений отгрузки продукции с учётом спроса и логистических затрат.

3. Лидер по качеству

- Запуск новых продуктов, востребованных рынком
- Повышение уровня сервиса
- Непрерывное совершенствование качества продукции и технологических процессов

Качество продукции — безусловный приоритет Группы «Илим». В 2025 году была разработана дистрибуционная стратегия Группы «Илим» на рынках целлюлозы и картона в Китае, включающая вопросы позиционирования и качества продукции.

В рамках стратегии принято решение о запуске нового продукта — белёной хвойной целлюлозы BelBear («Белый медведь»), которая соответствует самым высоким стандартам качества и предназначена для производства премиальной бумаги и упаковки. Новый продукт обусловлен растущим спросом на целлюлозу повышенного качества и ростом потребления бумаги и упаковочных материалов в Китае.

Целлюлоза BelBear производится в филиале АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске. Масштабная модернизация производства целлюлозы в 2016–2019 годах обеспечила технологическую базу для выпуска продукции, соответствующей международным стандартам. Целлюлоза BelBear изготавливается из 100 % первичного хвойного волокна, которое отличается повышенной длиной и обеспечивает: высокую прочность, низкую сорность, высокую белизну.

Увеличенная механическая прочность хвойного волокна гарантирует стабильность параметров работы бумагоделательных машин и высокое качество готового продукта. Это позволяет производить бумажную продукцию премиум-класса. Физико-механические показатели целлюлозы BelBear превосходят характеристики иных видов целлюлозы, производимой Компанией.

4. Лидер по эко- и социальной ответственности

- Снижение экологической нагрузки за счёт внедрения НДТ
- Поддержка развития регионов присутствия
- Вклад в развитие регионов присутствия

Группа «Илим» продолжает реализовывать экологические инициативы, несмотря на текущую экономическую ситуацию. Параллельно компания развивает программы привлечения и удержания квалифицированных сотрудников, повышая свою привлекательность как работодателя.

5. Лидер по хвойному волокну

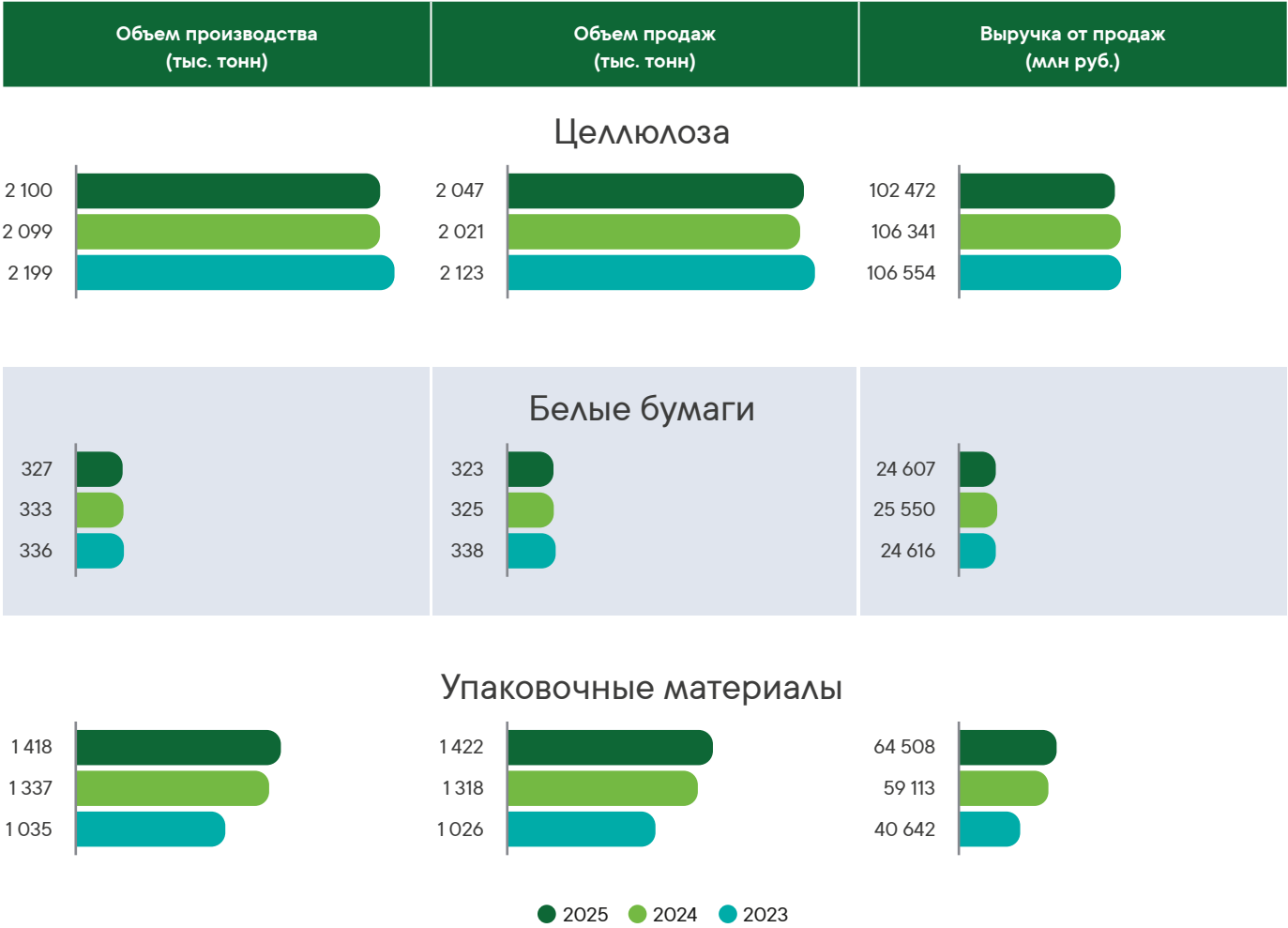
- Усиление лидирующих позиций по продуктам из хвойного волокна на глобальном рынке
- Развитие собственной лесосырьевой базы
- Устойчивое лесопользование

Группа «Илим» устойчиво сохраняет позиции в числе мировых лидеров по производству продукции из хвойного волокна. Наличие и планомерное развитие собственной лесосырьевой базы выступает стратегическим конкурентным преимуществом Группы «Илим». В рамках реализации принципов корпоративной социальной ответственности вопросы устойчивого лесопользования и лесовосстановления определены как безусловный приоритет деятельности Группы «Илим».



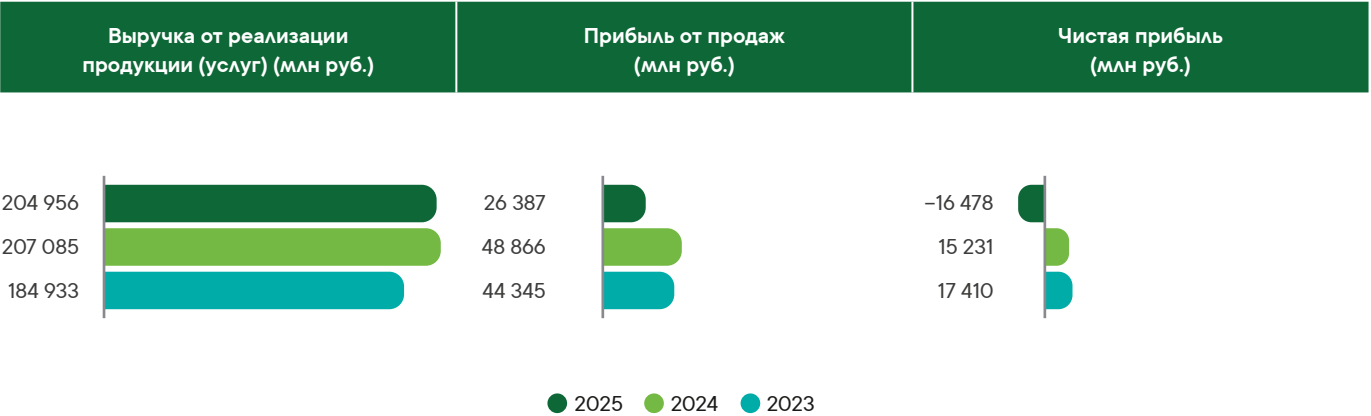
3.5. ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Операционные и финансовые показатели¹
(по основным видам продукции)



Данные АО «Группа «Илим» в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета за 2025 год.
Данные о выручке от продаж (по основным видам продукции) указаны за вычетом таможенной пошлины, установленной Постановлением Правительства РФ от 21.09.2023 №1538 «О ставках вывозных таможенных пошлин на товары, вывозимые из Российской Федерации за пределы таможенной территории Евразийского экономического союза, и о внесении изменений в ставки вывозных таможенных пошлин на товары, вывозимые из Российской Федерации за пределы таможенной территории Евразийского экономического союза».

Основные финансовые
показатели деятельности



Отчет об использовании
энергетических ресурсов

Наименование	Единицы измерения	Произведено	Закуплено
Электрическая энергия	млн кВт. ч	2 150	2 000
Тепловая энергия	тыс. Гкал	17 686	1 496
Бензин автомобильный	тонн	-	1 255
Топливо дизельное	тонн	-	62 416
Мазут	тонн	-	108 033
Газ	тыс. м³	-	856 656
Уголь	тонн	-	15 020

Информация об используемом в 2025 году Компанией объеме воды (подаваемой, передаваемой, потребляемой с использованием систем центрального водоснабжения), на которую распространяются положения Федерального закона от 23.11.2009 №261-ФЗ «Об энергоснабжении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», установленные в отношении энергетических ресурсов:

Вода	тыс. м³	497 248	7 842
------	---------	---------	-------

Иные виды энергетических ресурсов в течение 2025 года АО «Группа «Илим» не использовало.

3.6. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АО «Группа «Илим» реализует инвестиционную программу, направленную на устойчивое развитие, стратегическое превосходство, сокращение затрат и повышение стоимости Компании.



В 2025 году АО «Группа «Илим» реализовало инвестиционную программу в размере **11,4 млрд руб.**

Инвестиционная деятельность Компании регламентируется Стандартом по управлению капитальными проектами АО «Группа «Илим»¹

Планирование инвестиционной деятельности базируется на 4 основных составляющих



¹ Утв. Приказом Генерального директора АО «Группа «Илим» от 14.11.2022 №ГД-0760/22 (с изменениями утв. Приказом №ГД-0236.23 от 28.04.2023, №ГД-0006.25 от 09.01.2025).



Классификация инвестиционных проектов Компании

Стратегические

Инвестиционные проекты, направленные на:

- существенное изменение качественных характеристик выпускаемой продукции;
- существенное увеличение объемов производимой продукции;
- повышение уровня обслуживания покупателей продукции;
- выпуск новых видов продукции.

Также к категории «Стратегические» могут быть отнесены другие проекты по решению Совета директоров.

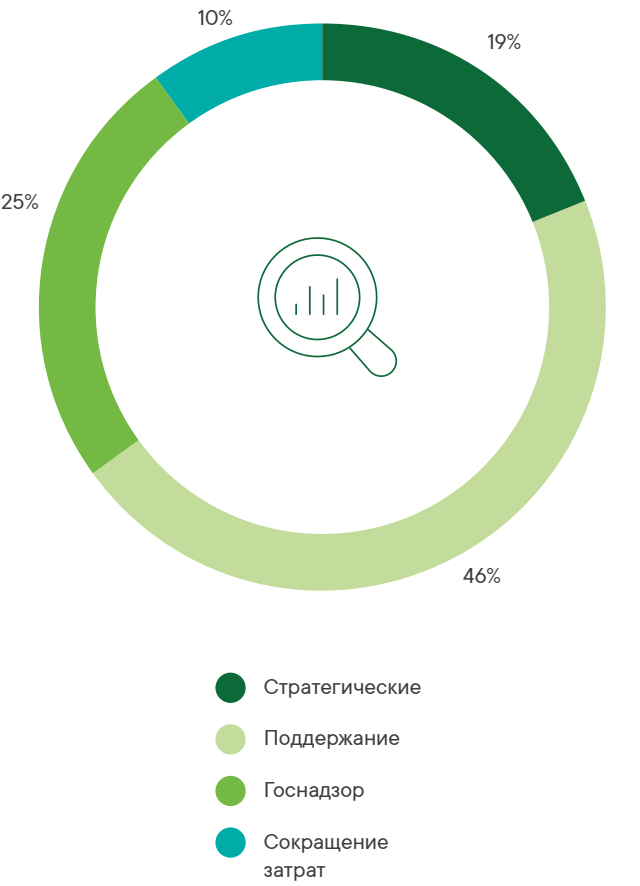
Нестратегические

- «Сокращение затрат» — инвестиционные проекты, направленные на сокращение себестоимости продукции.
- «Поддержание» — инвестиционные проекты, направленные на реконструкцию, модернизацию, дооборудование или замену изношенного оборудования, развитие инфраструктуры и тд.
- «Госнадзор» — инвестиционные проекты, направленные на приведение объектов Компании в соответствие с требованиями нормативно-правовых актов, обязательных к исполнению на территории РФ, внешних и внутренних аудитов, корпоративных программ компании, направленных на обеспечение требований безопасности, включающие в себя подкатегории:
 - «экология» — проекты, направленные на предотвращение и снижение негативного воздействия на окружающую среду, выполнение соответствия требованиям законодательства в области охраны окружающей среды, а также выполнения обязательств перед органами государственного контроля и надзора;
 - «пожарная безопасность и ЧС» — проекты, направленные на предупреждение гибели персонала, спасение пострадавших и сохранения здоровья людей, сохранение основных активов, на локализацию и ликвидацию последствий от пожаров и ЧС, минимизацию ущерба и перерывов в деятельности Компании, а также на достижение соответствия требованиям международных и Российских стандартов, принятых в Компании;
 - «охрана труда» — проекты, направленные на исключение рисков возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также проекты, направленные на соблюдение требований охраны труда и здоровья, производственной санитарии и безопасности на транспорте;
 - «промышленная безопасность» — проекты, направленные на минимизацию и исключение риска возникновения аварийных ситуаций в подразделениях компании, выполнение которых необходимо для обеспечения соответствия требованиям НПА в области промышленной безопасности, исполнения мероприятий по результатам аудитов и разработанных корпоративных программ, а также выполнения обязательств перед органами государственного контроля и надзора.

Ключевыми направлениями инвестиционной деятельности в 2025 году являлись:

- разработка и реализация стратегических проектов Компании на всех филиалах с целью увеличения объемов производства и повышения качества продукции;
- реализация проектов, направленных на улучшение экологии в г. Братске и г. Усть-Илимске;
- разработка и реализация планов дальнейшего развития Компании с целью повышения эффективности бизнеса и сокращения затрат Компании;
- развитие производственных мощностей и модернизация действующих, создание новых производств и новых видов продукции.

Категория проектов	Объем инвестиций в 2025 году (млрд руб.)
Нестратегические:	9,2
Поддержание	5,2
Госнадзор	2,8
Сокращение затрат	1,2
Стратегические	2,2
Итого	11,4



2025 год:

Произведен ввод с эксплуатацию по следующим основным инвестиционным проектам:

Наименование	Цель проекта
Филиал в г. Братске	
Установка диффузора давления, DD-промывателя, вакуум-фильтров ст. D1 и EO, реактора КЩО, системы окисления белого щелока и кислородной станции на листовном потоке	- Снижение негативного влияния на окружающую среду на листовном потоке производства целлюлозы в части снижения химического потребления кислорода сточных вод, сокращение сбросов органического галогенорганического соединения за счет внедрения 2-ступенчатой кислородно-щелочной отбели - Выполнение внешних обязательств по снижению сбросов.

Продолжалась реализация следующих основных инвестиционных проектов:

Наименование	Цель проекта
Филиал в г. Братске	
Изменение конфигурации ВВУ-6.7 для повышения производительности по выпаренной воде и улучшения качества конденсатов	- Снижение сбросов специфических загрязняющих веществ на очистные сооружения фенола, метанола, скипидара, диметилсульфида, химического потребления кислорода - Выполнение внешних обязательств по снижению сбросов
Устройство системы сбора и утилизации DNCG-газов на производстве картона	- Снижение негативного воздействия на окружающую среду за счет сокращения выбросов низкоконцентрированных дурнопахнущих газов с производства картона в частности сероводорода, метилмеркаптана, диметилсульфида, диметилдисульфида на 10,12 т/год - Выполнение федерального проекта «Чистый воздух», в рамках национального проекта «Экологическое благополучие»
Реконструкция потока каустизации и регенерации извести	- Обеспечение потребности установок варки целлюлозы в качественном белом щелоке - Исключение источников выбросов от известерегенерационных печей, по которым фиксировались превышения установленных нормативов (вывод из эксплуатации) - Достижение наилучших доступных технологий за счет снижения уровня пыли при регенерации извести и сажи
Модернизация Картонного потока	Повышение качественных показателей крафтлайнера
Филиал в г. Усть-Илимске	
Обеспечение щелоками комбината	- Предотвращение риска останова производства - Обеспечение регенерации химикатов, затраченных на варку целлюлозы, путем сжигания черного щелока после реализации стратегических проектов - Внедрение системы контроля за выбросами вредных веществ
Цифровой двойник OFF-line-On-line	Создание единой цифровой платформы для управления производством, снижение издержек и повышение эффективности. Ключевой акцент — на интеграцию off-line и on-line моделей с системами автоматизации, что обеспечит гибкость в принятии решений и минимизацию рисков.
«Техническое перевооружение беленого и небеленого сортирования 2-го потока»	Повышение качества товарной целлюлозы, выпускаемой на 2-м технологическом потоке за счет снижения сорности

Учитывая то, что одной из основных целей Компании является ее устойчивое развитие, АО «Группа «Илим» особое внимание уделяет инвестиционным проектам с экологической и цифровой составляющей.

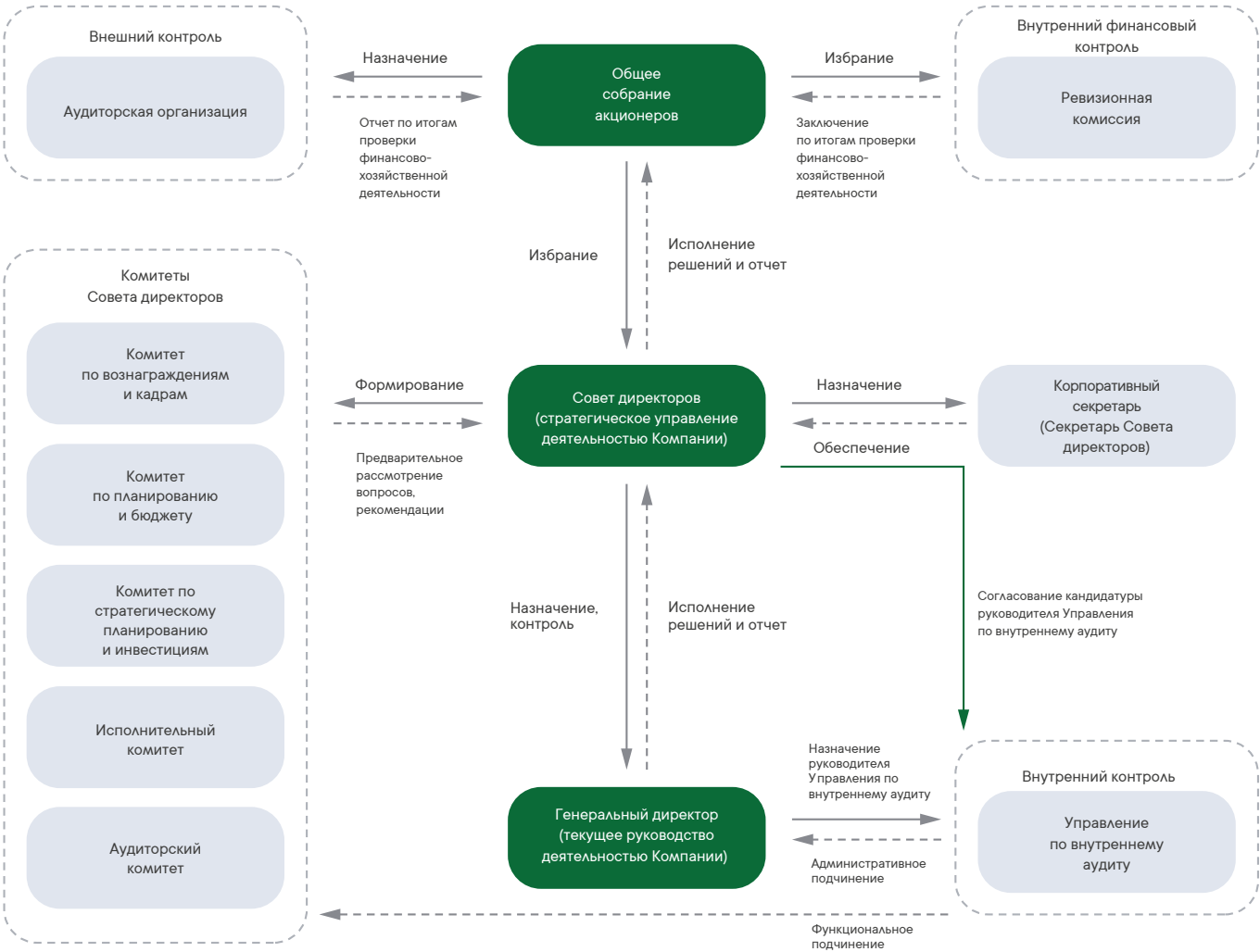


КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

4.1. СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



4.2. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров — высший орган Компании, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.

Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров определяются Уставом АО «Группа «Илим» и Положением об Общем собрании акционеров АО «Группа «Илим».

В 2025 году состоялось 4 Общих собрания акционеров (включая годовое заседание Общего собрания акционеров), решения по 3 из которых принимались путем проведения заочного голосования, на которых в общей сложности было рассмотрено 9 вопросов:

- Внеочередное Общее собрание акционеров (02 февраля 2025 года)
- Внеочередное Общее собрание акционеров (05 февраля 2025 года)
- Внеочередное Общее собрание акционеров (31 марта 2025 года)
- Годовое заседание Общего собрания акционеров (14 мая 2025 года)

4.2.1. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

В период с 01 января 2025 года до 30 мая 2025 года уставный капитал Компании составлял 5 508 897 800 рублей.

На основании решения внеочередного Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 05 февраля 2025 года (Протокол № 2/2025 от 05.02.2025) и утвержденного Советом директоров АО «Группа «Илим» Отчета об итогах приобретения АО «Группа «Илим» части размещенных акций в целях сокращения их общего количества в порядке, предусмотренном п. 1 ст. 72 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (Протокол № 9 (372) от 23.05.2025), 30 мая 2025 года были зарегистрированы изменения в устав АО «Группа «Илим», связанные с уменьшением уставного капитала.

По состоянию на 31 декабря 2025 года уставный капитал Компании составил 2 698 371 850 рублей.



Информация о ценных бумагах по состоянию на 31 декабря 2025 года

Вид и категория ценных бумаг	Обыкновенные акции
Форма выпуска	Бездокументарные
Объем выпуска	2 698 371 850 штук
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги	1 (один) рубль
Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг	1-01-03913-D
Дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг	10 ноября 2006 года
Дата государственной регистрации дополнительных выпусков ценных бумаг	22 марта 2007 года
Объявленные акции (обыкновенные акции)	4 600 840 штук
В течение 2025 года АО «Группа «Илим»:	
• Не осуществляло дополнительных выпусков ценных бумаг.	
• Не распоряжалось собственными ценными бумагами.	

Акционеры

Акционерами АО «Группа «Илим» являются свыше 6 тыс. физических и юридических лиц. В течение 2025 года подконтрольные АО «Группа «Илим» лица не владели прямо или косвенно акциями АО «Группа «Илим». Ведение реестра владельцев ценных бумаг Компании осуществляет Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»¹.

4.2.2. ДИВИДЕНДЫ

Выплата дивидендов акционерам осуществляется в соответствии с российским законодательством. Дивиденды могут выплачиваться на ежеквартальной, полугодовой и годовой основе. В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» дивиденды могут выплачиваться исключительно на основании чистой прибыли Компании по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности за соответствующий период.

Решение о выплате дивидендов акционерам принимается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров. Размер дивидендов, утвержденный Общим собранием акционеров не может превышать величину, рекомендованную Советом директоров.

При выработке рекомендаций Общему собранию акционеров по вопросу о выплате (объявлении) дивидендов Совет директоров АО «Группа «Илим» руководствуется следующими принципами:

- Соблюдение прав акционеров
- Оптимальное сочетание интересов Компании и акционеров
- Необходимость развития Компании и повышения ее инвестиционной привлекательности

Объявленные дивиденды подлежат выплате акционерам в течение 10 рабочих дней (номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, которые зарегистрированы в реестре акционеров) и 25 рабочих дней (другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам) с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

На годовом заседании Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» 14 мая 2025 года (Протокол № 4/2025 от 14.05.2025) принято решение: выплатить дивиденды в денежной форме по обыкновенным акциям Акционерного общества «Группа «Илим» по результатам 2024 года и определить общий размер дивидендов по обыкновенным акциям Акционерного общества «Группа «Илим» в сумме 11 117 000 000 руб.

¹ Подробная информация об Акционерном обществе «Регистраторское общество «СТАТУС» приводится в разделе «Контактная информация».

4.3. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

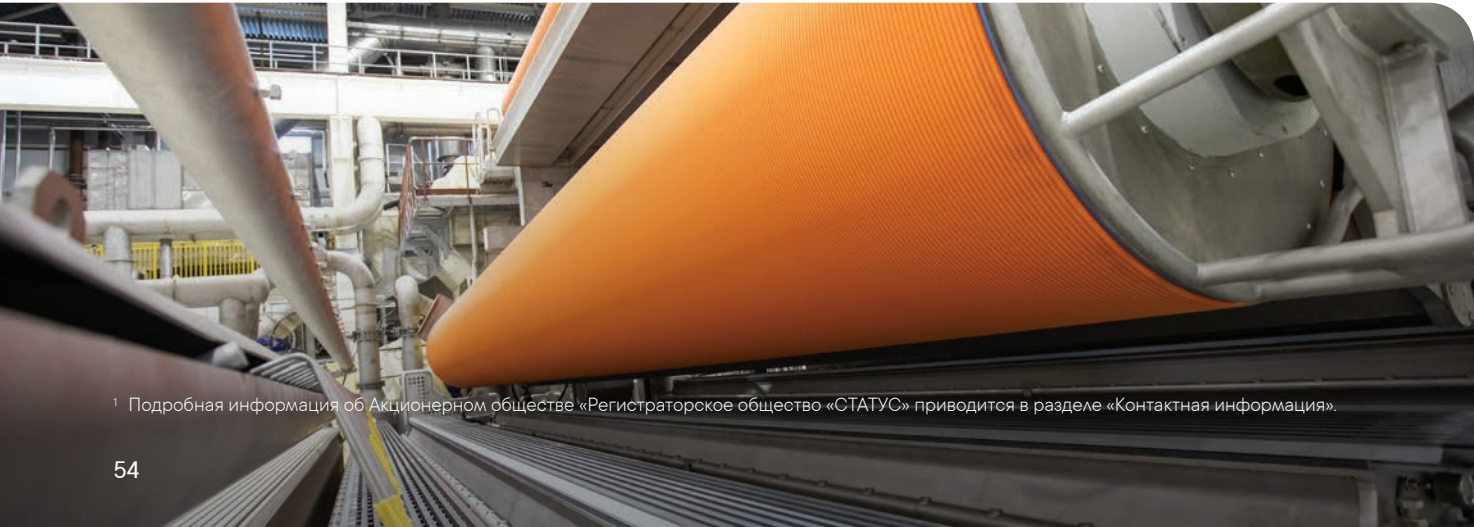
Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа Компании.

В компетенцию Совета директоров входит решение вопросов деятельности Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Генерального директора. Порядок созыва и проведения заседаний, а также

иные вопросы деятельности Совета директоров регулируются Положением о Совете директоров АО «Группа «Илим», утвержденном Общим собранием акционеров.

Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение достижения максимальной стоимости бизнеса, увеличение активов Компании, защита прав и законных интересов акционеров Компании, осуществление эффективного контроля за Генеральным директором, обеспечение полноты, достоверности и объективности публичной информации о Компании.

Основополагающие принципы работы Совета директоров



Основные направления деятельности Совета директоров



2025 год



Проведено 22 Совета директоров, в том числе:

- 6 заседаний
- 16 путем проведения заочного голосования

Рассмотрен 231 вопрос.



Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2025 году

Годовой бюджет и Бизнес-план

- утверждение Бизнес-плана
- рассмотрение и утверждение Годового бюджета

Инвестиции

- утверждение инвестиционных программ и проектов
- утверждение сделок в рамках инвестиционных обязательств

Корпоративное управление

- рассмотрение вопросов для включения в повестку дня Общего собрания акционеров
- рассмотрение вопросов, связанных с созывом и проведением Общих собраний акционеров
- рассмотрение вопросов о выдаче рекомендаций по порядку распределения прибыли и выплате дивидендов
- рассмотрение вопроса об избрании Председателя Совета директоров
- формирование составов комитетов Совета директоров
- утверждение плана работы и графика проведения заседаний Совета директоров
- определение позиции для принятия решений органами управления дочерних обществ

Одобрение сделок

- согласование заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность
- согласование заключения крупных сделок
- рассмотрение вопросов об одобрении сделок, требующих одобрения в соответствии с Уставом Компании

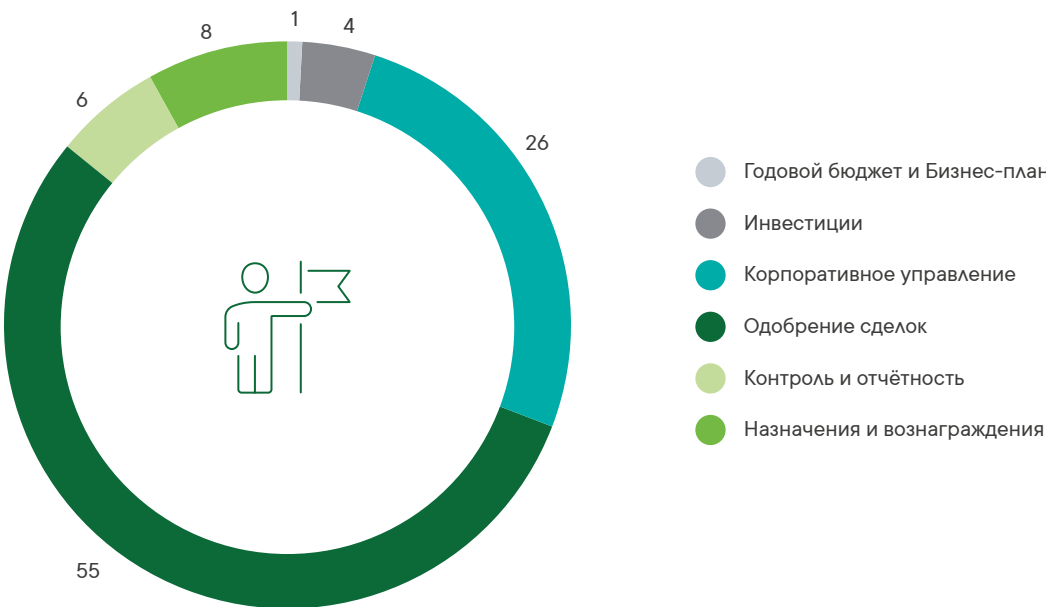
Контроль и отчетность

- утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности
- рассмотрение отчетов менеджмента о результатах деятельности

Назначения и вознаграждения

- рассмотрение вопросов о кандидатурах в органы управления дочерних обществ
- рассмотрение вопросов о предоставлении согласий на назначение менеджмента
- принятие решений о премировании и мотивации менеджмента

Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2025 году, по направлениям (%)



В соответствии с Уставом Компании Совет директоров состоит из 8 членов Совета директоров.

Работу Совета директоров организует Председатель Совета директоров АО «Группа «Илим», который избирается членами Совета директоров из числа членов Совета директоров большинством голосов от общего числа всех членов Совета директоров на срок, соответствующий сроку полномочий Совета директоров.

Основные функции Председателя Совета директоров:

- организует работу Совета директоров, созывает заседания и председательствует на них, обеспечивает на заседаниях ведение протокола, председательствует на Общем собрании акционеров;
- осуществляет контроль за обеспечением членов Совета директоров материалами, необходимыми для всестороннего рассмотрения вопросов повестки дня заседаний Совета директоров и принятия решений по вопросам повестки дня заседаний;
- контролирует исполнение решений, принятых Советом директоров или Общим собранием акционеров.

В период с 01 января 2025 года до 14 мая 2025 года (Протокол № 2/2024 годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 01.07.2024) и в период с 14 мая 2025 года по 31 декабря 2025 года (Протокол № 4/2025 годового заседания Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 14.05.2025) Совет директоров АО «Группа «Илим» был сформирован в следующем составе:

1. Смушкин Захар Давидович.
2. Зингаревич Борис Геннадьевич.
3. Зингаревич Михаил Геннадьевич.
4. Ерухимович Леонид Аркадьевич.
5. Ломко Алексей Петрович.
6. Эмдин Александр Владимирович.
7. Филиппова Светлана Петровна.
8. Михайлик Ульяна Григорьевна.





**Смушкин
Захар Давидович**

Год рождения:
1962

Учебное заведение,
специальность:
Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности, «Промышленная теплоэнергетика»

Ученая степень:
Почетный доктор Санкт-Петербургской лесотехнической академии

Членство в общественных организациях:
Член бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей,

Член попечительского совета Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров и президиума Конфедерации лесопромышленников Севера-Запада

С 2006 года является Председателем Совета директоров АО «Группа «Илим»



**Зингаревич
Борис Геннадьевич**

Год рождения:
1959

Учебное заведение,
специальность:
Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности, «Машины и аппараты целлюлозно-бумажного производства»

Ученая степень:
Почетный доктор Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим»



**Зингаревич
Михаил Геннадьевич**

Год рождения:
1959

Учебное заведение,
специальность:
Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности, «Машины и аппараты целлюлозно-бумажного производства»

Ученая степень:
Почетный доктор Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим»



**Ерухимович
Леонид Аркадьевич**

Год рождения:
1959

Учебное заведение,
специальность:
Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности, «Промышленная теплоэнергетика»

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим»



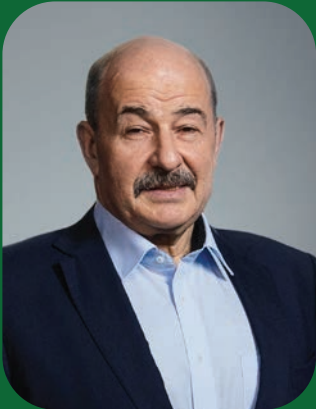
**Ломко
Алексей Петрович**

Год рождения:
1976

Учебное заведение,
специальность:
Уральская юридическая академия, «Юриспруденция», степень MBA Северо-Западного университета США и Гонконгского университета науки и технологии

С 2023 года занимает должность Генерального директора АО «Группа «Илим»

С 2024 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим»



**Эмдин
Александр Владимирович**

Год рождения:
1958

Учебное заведение,
специальность:
Ленинградский ордена Ленина политехнический институт им. М.И. Калинина, «Гидроэнергетические установки»

Ученая степень:
кандидат экономических наук (аспирантура Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов)

С 2018 года занимает должность Старшего Вице-президента по финансам АО «Группа «Илим»

С 2024 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим»



**Филиппова
Светлана Петровна**

Год рождения:
1971

Учебное заведение,
специальность:
Санкт-Петербургский государственный университет, «Юриспруденция»

С 2023 года занимает должность Вице-президента по правовым вопросам АО «Группа «Илим»

С 2024 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим»



**Михайлик
Ульяна Григорьевна**

Год рождения:
1981

Учебное заведение,
специальность:
Санкт-Петербургский государственный университет, «Менеджмент в социальной сфере»

С 2017 по 2023 год возглавляла Аппарат Совета директоров АО «Группа «Илим»

С 2024 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим»

Сведения о вознаграждении членов Совета директоров

В соответствии с п. 2 ст. 64 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размер таких вознаграждений и компенсаций устанавливается решением Общего собрания акционеров.

На 2025 год решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 02 февраля 2025 года (Протокол № 1/2025 от 03 февраля 2025 года) членам Совета директоров были установлены следующие выплаты:

«Членам Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим» установить в период исполнения ими своих обязанностей в 2025 году размер вознаграждения в сумме, составляющей 300 000 долларов США в год (из расчёта 75 000 долларов США в квартал) для члена Совета директоров, 345 000 долларов США в год (из расчета 86 250 долларов США в квартал) для Председателя Совета директоров. Выплата вознаграждения членам Совета директоров в 2025 году осуществляется в рублях

РФ или в иной валюте в соответствии с заявлениями членов Совета директоров ежеквартально в течение 10 рабочих дней после окончания соответствующего квартала. При выплате вознаграждения членам Совета директоров вознаграждение пересчитывается в рубли РФ или в иную валюту платежа по курсу (кросс-курсу) Банка России на дату выплаты.

Членам Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим» установить размер компенсации расходов, связанных с исполнением ими в 2025 году функций членов Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим», в общей сумме, не превышающей 164 000 000 рублей в год. Выплата компенсаций осуществляется в рублях или в иной валюте в соответствии с заявлениями членов Совета директоров в течение 45 календарных дней с даты окончания очередного квартала при условии предъявления в Общество (АО «Группа «Илим») подтверждающих произведенные расходы документов. При этом расходы, понесенные членами Совета директоров, в валюте отличной от выбранной валюты выплаты компенсаций, пересчитываются в выбранную валюту по курсу (кросс-курсу) Банка России на дату окончания соответствующего квартала.».

Комитеты Совета директоров

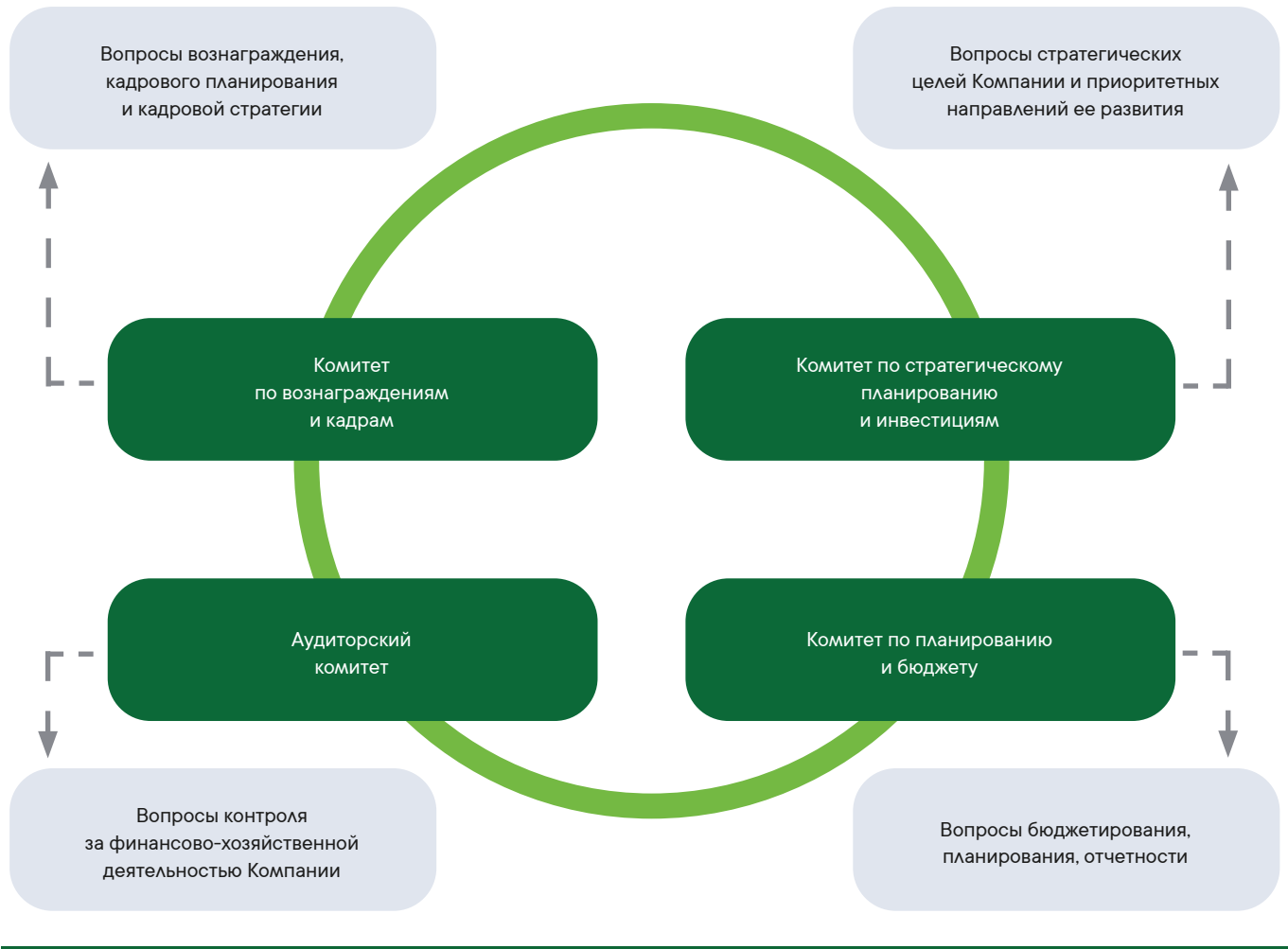
С учетом рекомендаций, приведенных в Кодексе корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463), для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, в Компании сформированы следующие Комитеты Совета директоров:

- Комитет по стратегическому планированию и инвестициям;
- Комитет по вознаграждениям и кадрам;
- Аудиторский комитет;
- Комитет по планированию и бюджету;

Комитеты Совета директоров действуют на основании соответствующих Положений, в рамках полномочий, устанавливаемых Советом директоров. Необходимость создания каждого Комитета Совета директоров, функции и роль каждого Комитета Совета директоров определяется Советом директоров на периодической основе.



Цель создания комитетов Совета директоров – предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в рамках стратегического управления и эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.



4.4. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

В соответствии с Уставом АО «Группа «Илим», руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором.

Генеральный директор подотчетен в своей деятельности Совету директоров и Общему собранию акционеров.

К компетенции единоличного исполнительного органа относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, в том числе обычной хозяйственной деятельностью Компании,

за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

В период с 01 января 2025 года до 31 декабря 2025 года Генеральным директором АО «Группа «Илим» являлся Ломко Алексей Петрович, назначенный решением заседания Совета директоров АО «Группа «Илим» от 18 сентября 2023 года (Протокол № 9 (325) от 18.09.2023) на срок с 30 октября 2023 года до 30 октября 2026 года (включительно).



Ломко Алексей Петрович

Родился 18 июля 1976 г.

Окончил Уральскую юридическую академию, получил степень МВА Северо-Западного университета США и Гонконгского университета науки и технологии.

Генеральным директором АО «Группа «Илим» является с 2023 года.

4.5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

В период с 01 января 2025 года до 14 мая 2025 года (Протокол № 2/2024 годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 01.07.2024) действовал следующий состав Ревизионной комиссии, сформированный из сотрудников Компании:

- Малышева Елена Вячеславовна
- Дорофеев Виталий Сергеевич
- Коновалова Ирина Александровна
- Пономарев Сергей Юрьевич
- Юрова Ирина Анатольевна

В период с 14 мая 2025 года по 31 декабря 2025 года (Протокол № 4/2025 годового заседания Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 14.05.2025) действовал следующий состав Ревизионной комиссии, сформированный из сотрудников Компании:

- Малышева Елена Вячеславовна
- Коновалова Ирина Александровна
- Пономарев Сергей Юрьевич
- Юрова Ирина Анатольевна
- Погорелова Наталья Валерьевна



4.6. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ АО «ГРУППА «ИЛИМ» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

АО «Группа «Илим» стремится соответствовать принципам и рекомендациям, которые предусмотрены в Кодексе корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463):

1. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав.

В Компании обеспечивается равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией, а также равенство условий для них и равное отношение к ним со стороны Компании. В целях реализации данного принципа в Компании утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общих собраний акционеров. Действующий порядок ведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.

Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций наличием независимого регистратора. Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли Компании посредством получения дивидендов.

Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Компании.

2. Совет директоров.

В Компании сформирован Совет директоров, подотчетный акционерам Компании, который осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в Компании системы управления

рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа, а также реализует иные ключевые функции.

Совет директоров является эффективным и профессиональным органом, который способен выносить объективные и независимые суждения, отвечающие интересам Компании и ее акционеров. Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров, а члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно, на основе достаточной информированности и с должной степенью заботливости и осмотрительности. В целях реализации данного принципа внутренними документами Компании закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях Совета директоров, проводимых в очной форме.

3. Корпоративный секретарь.

Функции корпоративного секретаря в Компании осуществляет Секретарь Совета директоров. Секретаря Совета директоров назначает Председатель Совета директоров. Секретарь Совета директоров не должен являться членом Совета директоров.

Секретарь Совета директоров проводит анализ результатов исполнения решений Совета директоров, представляет Председателю Совета директоров и членам Совета директоров информацию о таких результатах.

Также для обеспечения деятельности Совета директоров в Компании создано специальное подразделение — Аппарат Совета директоров. Аппарат Совета директоров возглавляет Руководитель Аппарата Совета директоров, кандидатура утверждается решением Совета директоров.

Функции Руководителя Аппарата Совета директоров



4. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании.

Уровень выплачиваемого Компанией вознаграждения является достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Компании компетенцией и квалификацией. При определении размера вознаграждения единоличного исполнительного органа и иных ключевых работников учитываются результаты работы Компании и личный вклад в достижение этого результата. Компания не применяет других форм денежного вознаграждения членов Совета директоров, кроме фиксированного годового вознаграждения. Все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам Совета директоров, единоличному исполнительному органу и иным ключевым руководящим работникам Компании, регламентированы надлежащим образом с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации.

5. Система управления рисками и внутреннего контроля.

В Компании создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей. Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Компания организует проведение внутреннего аудита. Для реализации данной функции в Компании создано отдельное структурное подразделение — Управление по внутреннему аудиту.

6. Раскрытие информации о Компании, информационная политика Компании.

В соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации Компания и её деятельность являются

прозрачными для акционеров и заинтересованных лиц. Компания своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о себе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Компании. При этом предоставление информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами доступности и необременительности. В целях обеспечения разумного баланса между интересами конкретных акционеров и интересами самой Компании, заинтересованной в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на её конкурентоспособность, в Компании разработан и действует внутренний документ, определяющий порядок предоставления информации акционерам («Политика предоставления информации акционерам АО «Группа «Илим», утвержденная Приказом Генерального директора от 06.12.2017 № ГД-0650/17).

7. Существенные корпоративные действия.

Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Компании и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных лиц. Компания обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает возможность влиять на их совершение и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий. Во внутренних документах Компании установлен принцип обеспечения равных условий для всех акционеров Компании при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров.



4.7. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Внутренний контроль и аудит Компании функционирует на основе современной организационно-методологической базы, разработанной в соответствии с лучшей мировой и отечественной профессиональной практикой, отвечает этическим нормам в области внутреннего контроля и аудита, принятым в современном российском и мировом деловых сообществах. В 2024 году решением Совета директоров Компании (Протокол № 22(338) от 21.02.2024) была утверждена новая редакция Положения о внутреннем аудите АО «Группа «Илим» (редакция № 3).

Система внутреннего контроля — это структурированный набор процедур, постоянно осуществляемых Советом директоров (Аудиторским комитетом), исполнительными и контрольными органами Компании и сотрудниками Компании, направленных на обеспечение точности, результативности

и эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании и сохранности его активов, выявление и/или снижение внутренних и внешних рисков, обеспечение надёжности и достоверности всех видов отчетности Компании, соблюдение требований законодательства и внутренних политик, процедур, документов и регламентов Компании.

Внутренний аудит Компании осуществляется структурным подразделением Компании — Управлением внутреннего аудита, функцией которого является предоставление независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование работы Компании. Внутренний аудит помогает Компании достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Основные цели и задачи внутреннего аудита

- Обеспечение независимой и объективной оценки адекватности и эффективности:
 - системы внутреннего контроля Компании, включая контроль за внедрением и соблюдением политик и процедур Компании;
 - системы управления рисками;
 - системы соответствия требованиям регулирующих органов;
 - сохранности активов.
- Предоставление рекомендаций в отношении недостатков системы внутреннего контроля, управления рисками, улучшения и оптимизации системы внутреннего контроля, бизнес-процессов, внедрения и использования лучших практик в соответствующих областях.
- Обеспечение эффективных коммуникаций с руководством Компании в целях более эффективного устранения недостатков системы внутреннего контроля и управления рисками.
- Проведение независимой оценки корпоративного управления Компании.

4.8. ВНЕШНИЙ АУДИТ

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации осуществляется аудиторской организацией Компании на основании заключаемого с ней договора.

Выбор аудиторской организации происходит в соответствии с требованиями российского законодательства на основании рекомендаций Аудиторского комитета Совета директоров. Назначение аудиторской организации относится к компетенции Общего собрания акционеров Компании.

Решением годового заседания Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 14.05.2025 (Протокол № 4/2025 от 14.05.2025) аудиторской организацией было назначено Юникон Акционерное общество.

В связи с расторжением договора оказания аудиторских услуг с аудиторской организацией Юникон АО, решением внеочередного заседания Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 28.04.2026 (Протокол №2/2026 от

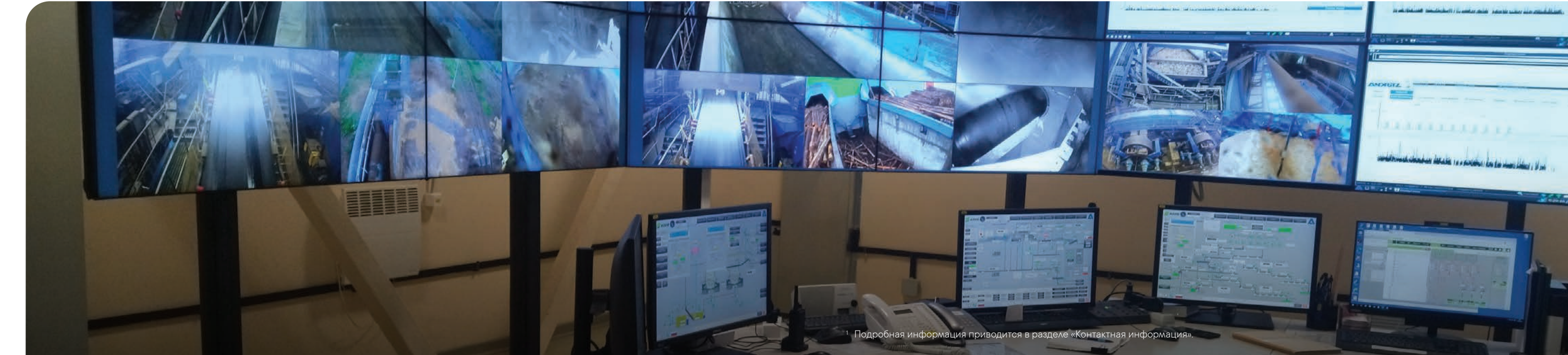
28.04.2026) аудиторской организацией для проведения аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Акционерного общества «Группа «Илим» за 2025 год было назначено Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии»¹.

Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» также было привлечено в 2025 году для осуществления инициативного аудита консолидированной финансовой отчетности Компании за 2022 — 2024 годы.

В соответствии с уставом и внутренними документами Компании утверждение аудиторской организации, осуществляющей инициативный аудит консолидированной финансовой отчетности Компании, не относится к компетенции органов управления Компании. Определение аудиторской организации происходит в рамках рассмотрения Аудиторским комитетом Совета директоров Компании вопроса об определении (выборе) дополнительного стандарта финансовой отчетности АО «Группа «Илим» (наряду с РСБУ).



Размер оплаты оказываемых в 2025 году аудиторских услуг по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год составил **8 050 000 руб.** (без учета НДС).



4.9. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В Компании действует Политика управления рисками АО «Группа «Илим», утвержденная приказом Генерального директора АО «Группа «Илим» № ГД-0323/22 от 20.05.2022, устанавливающая общие принципы построения системы

управления рисками (далее — СУР), ее цели и задачи, общие подходы к ее организации, функционированию и совершенствованию, распределению ответственности между участниками СУР и характер их взаимодействия.



Целью внедрения СУР

является сохранение собственности Компании, устойчивое развитие и исполнение обязательств перед заинтересованными сторонами.

СУР охватывает все уровни принятия решений в Компании:

- **Стратегический уровень** управления рассматривает риски в контексте организации бизнеса и позиционирования на рынке, развития конкурентных преимуществ, влияния заинтересованных сторон, проявления социальной ответственности и достижения корпоративных целей, реализации стратегии.
- **Операционный уровень** управления процессами учитывает риски соответствия деятельности нормативным требованиям, финансовым возможностям и ограничениям, обязательствам перед поставщиками и подрядчиками, достижения целей процесса.
- **Проектный уровень** управления рассматривает реализацию рисков достижения целей проекта, взаимодействия и интеграции с текущей деятельностью Компании, соответствие стратегическим целям Компании.

Развитие и функционирование СУР в Компании осуществляется на основе единых принципов, которые принимаются на всех уровнях управления Компании:

- интеграция в управление
- непрерывность и комплексность
- ориентация на цели
- адаптивность
- вовлеченность
- динамичность
- экономическая целесообразность
- качество информации
- постоянное улучшение
- три линии защиты

Задачами СУР являются:

- поддержка систематических и непрерывных действий по идентификации и оценке рисков, влияющих на достижение целей Компании, сокращение числа непредвиденных событий, оказывающих негативное влияние на достижение целей Компании
- разработка способов реагирования на риск, мониторинг рисков и выполнение мероприятий по управлению рисками, эффективное и оперативное реагирование на изменения источников риска
- систематизация и накопление информации о потенциальных и реализовавшихся рисках в Компании
- распределение обязанностей, ответственности и полномочий по управлению рисками на всех уровнях управления в Компании
- создание надежной информационной среды для планирования деятельности и принятия управленческих решений; обеспечение процессов принятия управленческих решений информацией о рисках, связанных с принимаемыми решениями
- обеспечение соблюдения законодательства и локальных нормативных актов Компании

Отраслевые риски



Группа «Илим» —

лидер российской целлюлозно-бумажной промышленности по объемам производства продукции. Продукция Группы «Илим» реализуется на рынках России, Китая и других стран Юго-Восточной Азии и в странах СНГ.

Риски, реализация которых по мнению Компании может оказать существенное влияние на финансово-хозяйственную деятельность и финансовое положение Группы «Илим».

Являясь крупным экспортером целлюлозы и тарного картона, Группа «Илим» несет риски, связанные с изменением цен на свою продукцию, что может произойти в результате структурных изменений спроса/предложения или экономического спада на рынках присутствия, а также в случае изменения курсов валют.

Цены на целлюлозно-бумажную продукцию на международных рынках подвержены влиянию ряда факторов. В случае ухудшения ситуации в отрасли это может отрицательно повлиять на результаты деятельности Группы «Илим».

Таковыми факторами являются:

- общая экономическая и геополитическая ситуация
- колебания курсов валют основных стран-производителей и стран-потребителей
- уровень и движение запасов целлюлозно-бумажной продукции на складах производителей, трейдеров, покупателей
- расширение мощностей производства компаний-конкурентов
- появление заменителей продукции
- применение конкурентами альтернативных менее затратных технологий производства
- логистические сбои в поставках продукции
- изменение уровня потребления продукции конечными покупателями (спрос)
- изменение стоимости сырья и ресурсов

Ключевыми отраслевыми рисками являются:

- снижение доступности внешних рынков из-за ужесточения торговых барьеров и усиления санкционного давления на РФ
- изменение глобального баланса спроса и предложения на ключевых рынках сбыта

- рост цен на сырьё и ресурсы, используемые в производстве (в т.ч. топливо, электроэнергию, импортные материалы, химикаты и запасные части), что ведёт к увеличению издержек

Несмотря на отсутствие санкций в отношении Группы «Илим», закрытие части экспортных рынков и ограничения на поставку оборудования и запчастей уже оказывают негативное влияние на бизнес. Дальнейшее ухудшение ситуации может привести к снижению доходности экспорта и росту себестоимости продукции по сравнению с конкурентами.

Особое значение для Группы «Илим» имеет ситуация на китайском рынке — крупнейшем экспортном направлении, в том числе:

- перенасыщение рынка ЦБП в Китае
- соотношение роста внутреннего производства ЦБП-продукции с импортом
- динамика спроса со стороны китайской промышленности

Для минимизации рисков Группа «Илим» реализует комплекс мер:

- увеличение доли продаж на внутреннем рынке РФ
- заключение крупных контрактов с китайскими производителями оборудования и комплектующих
- внедрение программы импортозамещения критически важных материалов и компонентов и выстраивание долгосрочных отношений с ключевыми поставщиками.

Для эффективного управления отраслевыми рисками Группа «Илим» реализует непрерывный мониторинг рыночных условий. На основе данных, полученных от внутренних аналитических служб и независимых экспертов, проводится оценка текущей конъюнктуры и прогнозирование долгосрочных трендов на ключевых рынках сбыта. Полученные выводы систематически учитываются при корректировке стратегии и бизнес-плана, что позволяет минимизировать потенциальные угрозы и использовать открывающиеся возможности.

Страновые и региональные риски

Страновые риски

В настоящее время риски, связанные с экономической ситуацией в Российской Федерации, оцениваются как умеренные. В условиях действующих международных санкций, включающих заморозку активов и блокировку денежных средств за пределами РФ, наблюдаются:

- ограничение доступа к международным финансовым рынкам
- сокращение экспортно-импортных операций
- прекращение сотрудничества с рядом иностранных компаний.

Компания реализует продукцию в различные регионы мира и на внутренний рынок Российской Федерации, а также импортирует необходимые для производства химикаты, запчасти и технологические материалы. Для осуществления такой деятельности Компания осуществляет международные финансовые операции.

Для минимизации влияния санкций Компания реализует комплекс мер:

- наращивает долю продаж на внутреннем рынке: значительная часть упаковочных продуктов и офисной бумаги реализуется российским компаниям, новый бренд офисных бумаг занял одну из лидирующих позиций на отечественном рынке;
- диверсифицирует поставщиков — заключены крупные контракты с китайскими производителями оборудования и комплектующих, успешно внедряется программа замещения европейских запчастей и химикатов;
- выстраивает новые логистические и финансовые цепочки.

На деятельность Компании также могут повлиять системные факторы российской экономики:

- зависимость от мировых цен на энергоносители и природные ресурсы;
- отставание в применении новых технологий;
- устаревание промышленных мощностей;
- высокая доля импортного оборудования;
- ограничения в институциональной и регуляторной среде.

Изменение политических и экономических условий в Российской Федерации, взаимодействие государства с другими странами, внедрение барьеров и ограничений между странами могут оказать влияние на деятельность Компании. Компания позитивно оценивает условия ведения деятельности в странах Юго-Восточной Азии, и в первую очередь, в Китае.

Рынок ЦБП данного региона демонстрирует стабильный рост, при этом сохраняются отдельные внешние риски:

- колебания цен на готовую продукцию, влияющие на рентабельность поставок;
- потенциальные логистические сбои из-за геополитической нестабильности.

Менеджмент Группы «Илим» регулярно отслеживает изменения макроэкономических и геополитических условий и корректирует стратегию для минимизации потенциальных угроз.

Региональные риски

Компания зарегистрирована в Санкт-Петербурге, а её основные производственные активы расположены в Архангельской и Иркутской областях. Это обуславливает зависимость бизнеса от региональных экономических и политических факторов, таких как:

- изменения в налоговой политике;
- ужесточение экологической регуляции и требований к лесопользованию;
- динамика состояния лесного фонда;
- корректировка инфраструктурных проектов и природоохранных мер;
- рост тарифов на услуги естественных монополий;
- повышение требований к социальной ответственности перед населением регионов присутствия.

Реализация этих рисков может привести к дополнительным издержкам и снижению прибыльности деятельности Группы «Илим».

Политическая ситуация в регионах присутствия оценивается как стабильная — она напрямую зависит от общеполитической обстановки в Российской Федерации. Ухудшение экономической и политической ситуации на региональном уровне вероятно лишь на фоне негативных изменений в масштабах всей страны.

Для минимизации потенциальных угроз Компания:

- регулярно отслеживает политическую и экономическую конъюнктуру в регионах присутствия;
- оценивает вероятность изменений в регулировании и социально-экономической среде;
- учитывает региональные факторы при формировании стратегии и Бизнес-плана;
- поддерживает конструктивный диалог с органами власти на региональном уровне.

Финансовые риски

В процессе осуществления хозяйственной деятельности Группа «Илим» подвергается риску изменения процентных ставок, риску ликвидности, инфляционным рискам и валютному риску. Целью общего управления финансовыми рисками является минимизация влияния волатильности финансовых рынков на результаты деятельности Группы «Илим».

В Компании установлены процедуры контроля, оценки и анализа рисков, а также текущего мониторинга и отчетности в отношении финансовых рисков.

Риск изменения процентных ставок

Возникает из-за наличия кредитов и займов с плавающими ставками и может привести к росту расходов по выплате процентов, снижению чистой прибыли и ухудшению ликвидности.

Для управления риском Компания:

- комбинирует привлечение кредитов с плавающими и фиксированными ставками;
- применяет валютно-процентные свопы для перевода плавающих ставок в фиксированные;
- оценивает сценарии рефинансирования и пролонгации обязательств;
- регулярно оценивает подверженность риску изменения процентной ставки и возможности хеджирования.

Риск ликвидности

Риск ликвидности — риск невозможности своевременно выполнить финансовые обязательства.

Для управления риском Компания осуществляет:

- поддержание адекватных сумм резервов и банковских средств;
- непрерывный мониторинг прогнозных и фактических денежных потоков;
- сопоставление профилей погашения финансовых активов и обязательств;
- планирование краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного финансирования.

Инфляционные риски

Данный вид риска предполагает вероятность повышения операционных затрат по денежным позициям, реагирующим на общий темп инфляции в Российской Федерации. Превалирующая часть операционных затрат Группы «Илим» номинирована в российских рублях.

Влияние инфляции может привести к:

- росту себестоимости продукции (из-за удорожания энергоресурсов, топлива, транспортных расходов, роста себестоимости лесозаготовок, заработной платы);
- потере реальной стоимости дебиторской задолженности при задержках платежей;
- увеличению процентных ставок;
- снижению реальной стоимости средств по инвестиционной программе.

Для снижения воздействия отрицательного влияния инфляции Компания реализует политику жесткого контроля над ростом затрат, оптимизацию ценовой политики и сокращение операционных издержек, в том числе:

- учитывает инфляционные риски при бюджетировании;
- использует сценарное планирование с учётом разных уровней инфляции;
- заключает долгосрочные контракты с фиксацией цен на сырьё и услуги;
- применяет гибкую ценовую политику для сохранения лояльности покупателей.

Риск изменения курса валют

Деятельность Группы «Илим» носит международный характер, поэтому её финансовое положение подвержено валютному риску — в первую очередь, из-за колебания курсов китайского юаня, доллара США и евро по отношению к российскому рублю.

Источники валютного риска:

- Активы и обязательства в иностранной валюте (дебиторская задолженность по отгруженной продукции, кредиторская задолженность перед поставщиками и банками, номинированные в CNY, USD, EUR).
- Валовая прибыль, привязанная к выручке в иностранной валюте: при укреплении рубля операционная прибыль снижается из-за значительного объёма экспортной выручки, но возникают положительные курсовые разницы по обязательствам в иностранной валюте (при ослаблении рубля ситуация обратная).

Компания также снижает риски отрицательного влияния изменения курса валют, выравнивая приток и отток денежных средств в иностранной валюте в течение каждого периода.

В отношении прочих денежных активов и обязательств в иностранной валюте, Компания обеспечивает поддержание допустимого уровня чистой подверженности риску, при необходимости покупая и продавая валюту по спот-курсу. Иностранная валюта покупается/продается на основании ежедневных и ежемесячных прогнозов потоков денежных средств.

Предполагаемые действия Компании на случай отрицательного влияния изменения курса валют могут заключаться в следующем:

- 1. снижение доли кредитного портфеля, выраженной в иностранной валюте;
- 2. использование производных финансовых инструментов;
- 3. валютные оговорки в договорах с поставщиками.

Фактор риска	Вероятность его возникновения	Характер изменений в отчетности
 Риск изменения процентных ставок	Средняя	Рост процентных ставок (или сохранение Банком России уровня ставок на повышенном уровне дольше консенсусного прогноза аналитиков) приведет к увеличению процентных расходов и, как следствие, снижению чистой прибыли.
 Риск ликвидности	Низкая	Реализация риска может привести к увеличению обязательств, в частности к росту кредитов и займов
 Инфляционные риски	Средняя	Рост себестоимости и прочих расходов, снижение покупательской активности (снижение выручки) может привести к снижению чистой прибыли Группы «Илим»
 Риск изменения курса валют	Средняя	При укреплении российского рубля снижается экспортная выручка Группы «Илим» и, как следствие, операционная прибыль. При этом одновременно это приводит к возникновению положительных курсовых разниц благодаря обязательствам, выраженным в иностранной валюте (кредиты и кредиторская задолженность). При ослаблении российской валюты на указанные выше показатели оказывается противоположное влияние.



Правовые риски

Группа «Илим» строит свою деятельность в четком соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, отслеживает и своевременно реагирует на его изменения, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах толкования и применения норм законодательства.

Компания по ряду производимой ею продукции занимает значительную долю на рынке целлюлозно-бумажной продукции в Российской Федерации, в связи с чем при осуществлении своей хозяйственной деятельности должна соблюдать требования антимонопольного законодательства и не допускать злоупотребления своим доминирующим положением. Нарушение антимонопольного законодательства может повлечь наложение оборотных штрафов, и как следствие, неблагоприятное воздействие на бизнес.

Риски, связанные с изменением валютного законодательства Российской Федерации, заключаются в возможном ужесточении валютного регулирования (например, требований к нормам обязательной продажи валюты, режиму банковских счетов и ограничению валютных сделок). Реализация риска может привести к следующим последствиям (в зависимости от степени и вида изменения):

- сложности с исполнением обязательств по контрактам с иностранными контрагентами;
- увеличение операционных издержек;
- появление дополнительных барьеров для расчетов.

Поскольку Компания является участником внешнеэкономической деятельности, существуют риски изменения валютного законодательства иностранных государств и/или введения ограничительных мер иностранных государств. В случае ужесточения валютного регулирования и контроля и/или введения ограничительных мер иностранных государств у Компании могут возникать трудности с осуществлением и/или получением платежей по контрактам с иностранными контрагентами и/или с использованием иностранной платежной инфраструктуры. Компания постоянно отслеживает изменения валютного законодательства и планирует свою деятельность с учетом его будущих изменений.

С 01.01.2025 Компания является участником Налогового мониторинга, сделав полностью открытой для налогового органа

информацию по всем хозяйственным операциям и первичным бухгалтерским документам. Эта система позволяет оперативно получать от налогового органа консультации по сложным вопросам и оперативно предоставлять данные по запросу. Управляемым риском остается организация взаимодействия различных служб в переходный период. Существенным риском является взаимодействие с контрагентами, в цепочке поставок у которых есть недобросовестные партнеры. В этом случае выгодоприобретателем по налоговым возмещениям может быть признана Компания, начислены штрафы и взысканы налоговые отчисления. Для минимизации рисков внедрена система должной осмотрительности, которая постоянно совершенствуется. Также остается риск того, что по вопросам, допускающим возможность различной интерпретации, налоговые органы Российской Федерации могут занять позицию, отличную от позиции Компании. Подобная неоднозначность может привести к тому, что Компания будет вынуждена заплатить дополнительные налоги, штрафы и пени.

Компания является активным участником внешнеэкономических отношений, вследствие чего подвержена рискам, связанным с изменением законодательства в области государственного регулирования внешнеторговой деятельности, а также таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу Российской Федерации, установлению и применению таможенных режимов, установлению, введению и взиманию таможенных платежей. Ужесточение правил таможенного контроля и увеличение таможенных пошлин может создать дополнительные финансовые издержки для Компании при осуществлении текущей деятельности из-за возможных задержек грузов, временного замораживания оборотного капитала и негативного влияния на ценовое позиционирование продукции. Группа выполняет требования таможенного контроля, своевременно оформляет всю документацию, необходимую для осуществления экспортных и импортных операций.

Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с финансово-хозяйственной деятельностью Компании, которые могут негативно сказаться на результатах ее финансово-хозяйственной деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов, в которых участвует Компания, в настоящее время отсутствуют.



С 01.01.2025

Компания является участником
Налогового мониторинга

4.10. КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА

АО «Группа «Илим» привержена соблюдению применимых законов, нормативных требований, отраслевых стандартов, а также принципов корпоративного управления, передовых практик и этических норм. Комплаенс-система Компании направлена на обеспечение соответствия её деятельности правовым и регуляторным требованиям, а также на укрепление культуры деловой этики.

В 2025 году Компания успешно прошла второй внешний сертификационный аудит и подтвердила соответствие своей комплаенс-системы международному стандарту ISO 37301:2021 «Системы комплаенс-менеджмента» в следующих областях:

- 1. Антимонопольное регулирование
- 2. Санкционное регулирование
- 3. Антикоррупционное регулирование
- 4. Трудовые правоотношения
- 5. Защита коммерческой информации и персональных данных
- 6. Противодействие легализации преступных доходов и финансированию терроризма
- 7. Управление конфликтом интересов

Ключевые результаты 2025 года



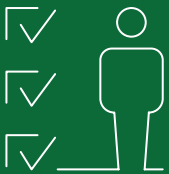
Подтверждение эффективности системы. Успешное прохождение ресертификационного аудита на соответствие международному стандарту ISO 37301:2021, подтвердившее высокий уровень зрелости комплаенс-системы Компании и отсутствие критических несоответствий.



Развитие комплаенс-культуры. Проведена оценка зрелости комплаенс-культуры с использованием инструментов обратной связи (опросы сотрудников). Результаты позволили определить ключевые зоны фокуса для дальнейшего развития культуры вовлеченности персонала в соблюдение комплаенс-требований.



Адаптация системы к изменениям. Обеспечена непрерывность и устойчивость комплаенс-функции в условиях динамичного регуляторного и бизнес-ландшафта, организационных изменений и новых вызовов.



АО «Группа «Илим» последовательно развивает комплаенс-культуру, основанную на принципах деловой этики, прозрачности и ответственности.

Основные требования и стандарты закреплены в Кодексе деловой этики и внутренних нормативных актах, обязательных для исполнения всеми сотрудниками. Ознакомиться с Кодексом можно на официальном сайте АО «Группа «Илим».



УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



АО «Группа Илим», являясь крупнейшей в России лесопромышленной компанией, которая ведёт лесное хозяйство, занимается заготовкой и транспортировкой древесины, осуществляет её глубокую переработку в полном цикле, а также реализует целлюлозно-бумажную продукцию, осознаёт свою ответственность за:

- сохранение жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков;
- сохранение окружающей среды, включая предотвращение загрязнений;
- снижение риска аварий на опасных производственных объектах Компании;
- предупреждение производственных травм и ущерба для здоровья.

Главной ценностью для АО «Группа «Илим» являются люди, поэтому Компания принимает на себя стратегическую цель по недопущению смертельных несчастных случаев, а также

Основные обязательства Компании в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности:

- Обеспечение безопасных и комфортных условий труда для работников Компании и подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории Компании, а также благоприятные условия проживания для населения на территории присутствия объектов и инфраструктуры Компании.
- Обеспечение готовности к локализации и ликвидации возможных аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций.
- Обеспечение информированности заинтересованных сторон о намерениях и результатах деятельности.
- Обеспечение консультирования работников и их законных представителей.
- Учет мнения работников и их представителей, их участие в организации процессов.
- Разработка, выполнение программы, выделение необходимых ресурсов для достижения целей Компании
- Развитие персонала, наделение компетенциями, направленными на обеспечение безопасности.
- Обеспечение лидерства руководителей всех уровней и вовлеченность сотрудников и подрядчиков.
- Развитие культуры безопасного поведения персонала сотрудников и подрядчиков.

аварий в области промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Компания строит свою бизнес-стратегию на применении современных технологий, рациональном использовании природных ресурсов и снижении экологических, промышленных и пожарных рисков на всех этапах производства. Это позволяет обеспечить устойчивое непрерывное развитие Компании.

В 2025 году в Компании актуализирована Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности (утв. Приказом Генерального директора АО «Группа «Илим» № ГД-0559/25 от 24.09.2025), разработанная в рамках совершенствования системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности в соответствии с международными стандартами ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, FSC/PEFC.

- Обеспечение управления рисками, идентификации, оценки и снижения рисков.
- Обеспечение соответствия законодательству Российской Федерации и регионов присутствия.
- Изучение, анализ и применение лучших мировых практик.
- Внедрение и использование наилучших доступных методов и технологий производства, применение безопасных, ресурсосберегающих и малоотходных технологий.
- Постоянное совершенствование системы управления.
- Достижение результативности системы управления путем использования проактивных и реактивных показателей оценки деятельности.
- Обеспечение систематического мониторинга за экологическими показателями
- Обеспечение рационального использования природных ресурсов.
- Обеспечение планомерного снижения нагрузки на окружающую среду
- Обеспечение ежегодного публичного раскрытия информации по экологическим показателям.

5.1. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

В 2025 году Компания продолжила целенаправленную работу по обеспечению безопасности производственных процессов и повышению уровня защищённости персонала объектов АО «Группа Илим».

В 2025 году режим чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории промышленных объектов АО «Группа Илим» не вводился.

На улучшение противопожарной защиты объектов Компании в 2025 году были направлены инвестиции в размере 162 млн руб., что позволило реализовать ряд инвестиционных проектов в области пожарной безопасности. Дополнительно 29 млн руб. было выделено на поддерживающие мероприятия — ремонт и восстановление работоспособности систем противопожарной защиты.

Также выполнялись мероприятия по устранению предписаний МЧС России и рекомендаций риск-аудиторов.



На улучшение противопожарной защиты объектов Компании в 2025 году были направлены инвестиции в размере
162 млн рублей



Основные проекты по пожарной безопасности

Филиал в г. Коряжме	
«Установка АУПС и СОУЭ КБП варочный цех»	Смонтирована система автоматической пожарной сигнализации в РП-8, ТП-10
«Установка АУПС ПСБЦ и ПБ»	Смонтирована система автоматической пожарной сигнализации в помещениях трансформаторных подстанций
«Установка АУПС, ЦЭС»	Смонтирована система автоматической пожарной сигнализации в кабельном тоннеле между ГЩУ ТЭЦ и КБП
«Восстановление трубопроводов АУПТ ДПЦ-4»	Отремонтирован трубопровод автоматического пожаротушения, обеспечивающий защиту оборудования в галереях ДПЦ-4; система пожаротушения переведена в автоматический режим
«Ремонт участка наружного противопожарного водоснабжения»	Заменен участок наружного противопожарного водопровода в районе склада аммиачной воды
«Ремонт внутреннего противопожарного водопровода ТЭС-3»	Заменен аварийный трубопровод внутреннего противопожарного водопровода котельного участка ТЭС-3
Филиал в г. Братске	
«Монтаж внутреннего противопожарного водопровода на объектах филиала»	Завершён монтаж внутреннего противопожарного водопровода в картонном цехе, помещении сушильного цеха и на складе готовой продукции производства картона
«Монтаж лафетных установок ЛВЖ ЛХЦ ПРИЭ»	Смонтированные лафетные установки для защиты сливноналивной эстакады ЛВЖ лесохимического цеха ПРИЭ запитаны от сети хозяйственно-пожарного водопровода
«Реконструкция и монтаж автоматических установок пожаротушения в помещениях филиала АО «Группа «Илим» в г. Братске»	Завершены пуско-наладочные работы насосной станции пожаротушения и системы пожаротушения для защиты конвейеров подачи щепы в варочно-промывном цехе производства картона
«Монтаж новой побудительной системы (АПС) газового пожаротушения в помещении ТП-331 Производства картона в филиале в г. Братске»	Смонтирована система пожарной сигнализации в ТП-331 производства картона.
Филиал в г. Усть-Илимске	
«Наружный противопожарный водопровод биржи балансов»	Завершены гидравлические испытания после реконструкции участков наружного противопожарного водопровода склада круглого леса линий сортирования
«Ремонт пожарных лафетных установок»	Завершен ремонт трубопроводов и пожарных лафетных установок
«Ремонт системы пожаротушения ВПЦ»	Смонтирован участок пожаротушения над линией загрузки водоподготовительного цеха
«Устранение дефектов СПЗ на ДПЦ-4 ЦКК»	Устранены дефекты и неисправности системы противопожарной защиты на ДПЦ-4
«Дистанционное управление пожаротушением Пресспата № 2»	Автоматизирована паровая задвижка системы пожаротушения Пресспата

Для обеспечения противопожарной защиты техники, занятой на лесозаготовке и лесообеспечении, в филиале Компании в Братском районе Иркутской области на 5 (пяти) единицах техники установлены системы подкапотного пожаротушения производства SMART.



547 рисков пожарной безопасности зарегистрировано



на 65% снизили влияние ранее выявленных пожарных рисков

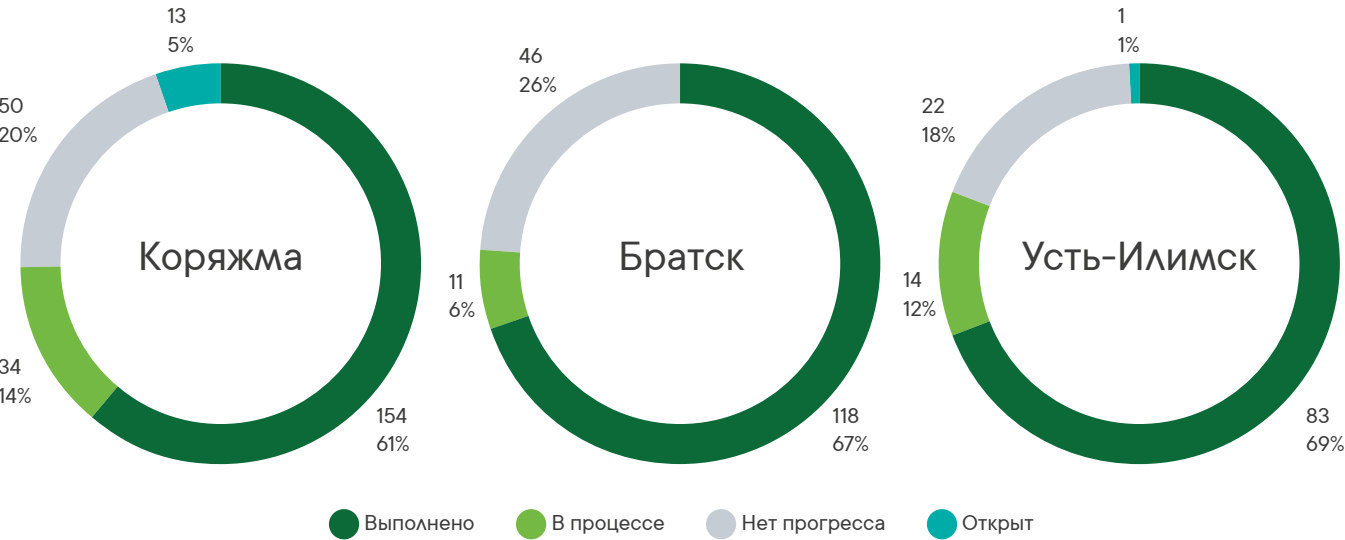
Во всех производственных филиалах Компании проводилась подготовка программы целевых мероприятий, направленных на:

- повышение эффективности установок противопожарной защиты;
- обеспечение надёжности водопроводных сетей;
- увеличение сроков эксплуатации;
- снижение затрат на техническое обслуживание и ремонт.

Проведена работа по нормированию трудозатрат в Компании для контроля эксплуатации, исправности и технического

обслуживания систем противопожарной защиты и пожарного водоснабжения через систему SAP TOPO.

По состоянию на 2025 год по результатам риск-аудита в Компании было зарегистрировано 547 рисков пожарной безопасности. Выполнение запланированных мероприятий позволило снизить влияние ранее выявленных пожарных рисков на 65 % от общего количества рисков, критичных для сохранения основных бизнес-процессов и производственных активов Компании.



АО «Группа Илим» на системной основе выявляет риски критически важных систем методом качественной оценки рисков с участием специальных рабочих групп в филиалах и центральном офисе Компании. Результаты оценки рисков в целом по Компании обобщаются и предоставляются на рассмотрение руководству для принятия решения об их устранении либо о принятии этих рисков.

Основные усилия Компании по обеспечению пожарной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям были направлены на:

- улучшение систем противопожарной защиты объектов производственных и лесных филиалов Компании;
- качественную подготовку персонала к действиям при чрезвычайных ситуациях.

В 2025 году в целях совершенствования движения «Добровольцы-спасатели» разработаны критерии эффективности для организации деятельности и развития нештатных формирований на объектах Компании. Эти формирования создаются для предупреждения и обеспечения проведения первоначальных действий персонала по локализации и ликвидации чрезвычайных происшествий на объектах Компании и в арендуемом лесном фонде.

Основные показатели по подготовке персонала



Принимая во внимание одно из основных направлений своей деятельности — устойчивое управление лесами,— Компания в течение 2025 года вела активную работу по участию в тушении лесных пожаров для сохранения экологических, экономических и социальных функций лесов.

По итогам пожароопасного сезона 2025 года зарегистрировано 56 лесных пожаров. По отношению к прошлому пожароопасному сезону количество возгораний увеличилось на 27%, однако площадь, пройденная огнём, по сравнению с 2024 годом сократилась на 47%.

Положительные результаты были достигнуты благодаря совокупности факторов: благоприятным метеоусловиям и эффективной организации противопожарных мероприятий.

Затраты на борьбу с лесными пожарами в 2025 году составили 21,6 млн руб., что на 11% превышает показатель аналогичного периода прошлого года.

21,6 млн руб

Затраты на борьбу с лесными пожарами в 2025 году

Достигнутые результаты по охране и защите лесов позволяют:

- сохранять доступный и освоенный лесной фонд для лесозаготовки;
- сокращать выбросы углерода;
- вносить вклад в борьбу с глобальным изменением климата.



5.2. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Соблюдение требований в области промышленной безопасности —

фундамент производственной деятельности. В компании реализуется комплекс мероприятий, направленных на поддержание основных производственных фондов, внедрение наилучших доступных технологий, обеспечивающих безопасность технологических процессов.

Соответствие структурных подразделений Компании требованиям в области промышленной безопасности — один из главных приоритетов в процессе осуществления производственной деятельности АО «Группа Илим».

На производственных площадках АО «Группа Илим» разработаны положения о производственном контроле. Они являются неотъемлемой частью системы управления промышленной безопасностью и направлены на обеспечение защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и их последствий.

В целях поддержания высокого уровня промышленной безопасности и соблюдения требований Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» в Компании:

- проводятся аудиты системы управления промышленной безопасностью;
- разрабатывается и реализуется комплекс мероприятий, направленных как на поддержание основных производственных фондов, так и на внедрение наилучших доступных технологий, обеспечивающих ведение безопасного технологического процесса.

Комплекс мероприятий, направленных на обеспечение соответствия требований в области промышленной безопасности в АО «Группа «Илим» в 2025 году

1. Проведён анализ рисков в области промышленной безопасности, который проводится ежегодно с целью защиты жизненно важных интересов работников Компании и общества в регионах присутствия, а также поддержания непрерывности производства. В ходе анализа, выполненного совместно с внешней аудиторской организацией, были идентифицированы и устранены критичные риски, несущие угрозу инцидентов и аварий на объектах Компании.
2. Разработано и утверждено Положение о системе управления промышленной безопасностью (утв. Приказом Генерального директора АО «Группа «Илим» от 28.02.2025 № ГД-0131/25). Документ разработан в целях:
 - обеспечения высокого уровня промышленной безопасности в филиалах Компании, эксплуатирующих опасные производственные объекты;
 - обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов, предупреждения аварий, инцидентов и несчастных случаев на этих объектах;
 - создания условий для устойчивого функционирования и развития филиалов Компании, эксплуатирующих опасные производственные объекты.
3. Реализован комплекс организационно-технических мероприятий, позволивший исключить 26 рисков в рамках деятельности Компании, в том числе:



Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме:

- Ремонт бака серной кислоты ХВО
- Замена ПВД 5а, 6, в ТЭЦ
- Замена трубопровода пара №5а
- Ремонт колонн и замена ограждающих конструкций здания КЦ КДМ-3



Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске:

- Усиление плит покрытия здания КДМ
- Ремонт эстакады щелочи ЛХЦ
- Замена балочной клетки ВОЦ ПЛЦ
- Разгрузка перекрытий Корпуса № 33 ХП



Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске:

- Ремонт вентиляционных труб ВПЦ
- Ремонт эстакады слива кислот и каустической соды ЦДХ
- Замена вентиляционной установки в варочном цехе

4. В рамках деятельности, связанной с реконструкцией и техническим перевооружением опасных производственных объектов Компании, проведены работы по обеспечению их разрешительной документацией:

- введены в эксплуатацию и поставлены на учёт в Ростехнадзоре технические устройства (оборудование, работающее под избыточным давлением, и подъёмные сооружения) — 52 единицы;
- внесены изменения в сведения об 11 опасных производственных объектах, в части включения в состав новых адресов и технических устройств;
- внесены изменения в лицензию на осуществление эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности, в части включения новых адресов филиала Компании в г. Усть-Илимске;
- подготовлен и согласован в Ростехнадзоре план горных работ для опасного производственного объекта филиала Компании в г. Братске «Площадка солепромысла».

5. Реализован комплекс мероприятий в рамках обеспечения готовности опасных производственных объектов к локализации и ликвидации аварий и инцидентов.

6. На постоянной основе организована аттестация ответственных руководителей и специалистов Компании через информационную систему «Единый портал тестирования», работа которой обеспечена на каждом производственном филиале Компании. В 2025 году по данному направлению успешно прошли аттестацию 1196 руководителей и специалистов Компании, ответственных за соблюдение требований промышленной безопасности.

7. План мероприятий по обязательным экспертным обследованиям реализован на 100% (более 1100 позиций). По результатам обследований объекты Компании признаны соответствующими требованиям в области промышленной безопасности.



Усилия менеджмента Компании и реализованный комплекс организационно-технических мероприятий позволили в отчётном периоде **не допустить аварий и инцидентов на опасных производственных объектах.**

5.3. ОХРАНА ТРУДА



«Ноль несчастных случаев со смертельным исходом» и предотвращение аварий на опасных производственных объектах — наша стратегическая цель.

Жизнь и здоровье сотрудников компании и подрядных организаций — ключевая ценность в Группе «Илим». Компания ежегодно инвестирует ресурсы в модернизацию оборудования и улучшение условий труда, в реализацию корпоративных программ по безопасности. Развитие производственной культуры на основе лучших мировых практик привело к снижению травматизма, внедрен превентивный подход к обеспечению безопасности.

Анализ статистики несчастных случаев позволил выделить направления, где вероятность возникновения тяжелых и смертельных травм наиболее высока. Эти направления были включены в программу «Береги Жизнь». Она представляет собой комплекс мероприятий, направленных на снижение рисков и исключение травматизма.



Программа по исключению тяжелых травм и смертельных случаев



Ограждение машин и механизмов – нулевая энергия

Установка дополнительных блокировок и изоляции на оборудование всех типов энергии для предотвращения ошибочного включения.

Установка защитных ограждений и автоматических блокировок для исключения попадания частей тела и спецодежды во вращающиеся части оборудования при проведении любых видов работ.



Моторизированное оборудование

Разделение пешеходных и транспортных зон для предотвращения наезда техники на пешеходов.

Ограничение скорости движения транспортных средств по территории предприятия.

Повышение видимости пешеходов для водителей.



Безопасность подрядчиков

Разработка и внедрение правил работы с подрядными организациями для предотвращения травм и аварий, обновление существующих стандартов по работе с подрядчиками.

Контроль за соблюдением требований правил и политик по ОТ и ПБ работниками подрядных организаций.



Защита от падений

Выполнение мероприятий по предотвращению падения работников при работе на высоте, при нахождении на скользких поверхностях в зимнее время года, при перемещении к рабочему месту и по территории филиалов.



Опасные вещества и среды

Установка автоматических систем определения загазованности воздуха рабочей зоны и систем оповещения.

Разработка четких и понятных правил по обращению с вредными химическими веществами.

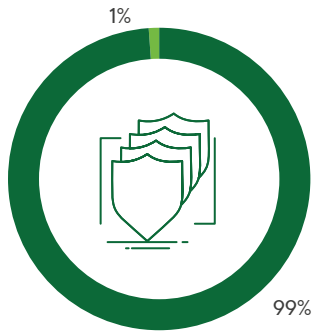


Безопасность водителей

Выполнение мероприятий по обустройству дорог и тротуаров, по автоматическому контролю соблюдения скоростного режима и соблюдения ПДД РФ.

Ежегодно реализуются программы, направленные на устранение опасностей и рисков для снижения вероятности несчастных случаев с работниками АО «Группа «Илим» и работниками подрядных организаций.

Всего в 2025 году целевые программы по охране труда выполнены на 99 % на сумму более 140 млн руб. Также за счёт реализации целевых программ удалось улучшить условия труда для 5 % работников и санитарно-бытовые условия — для 16 % работников.



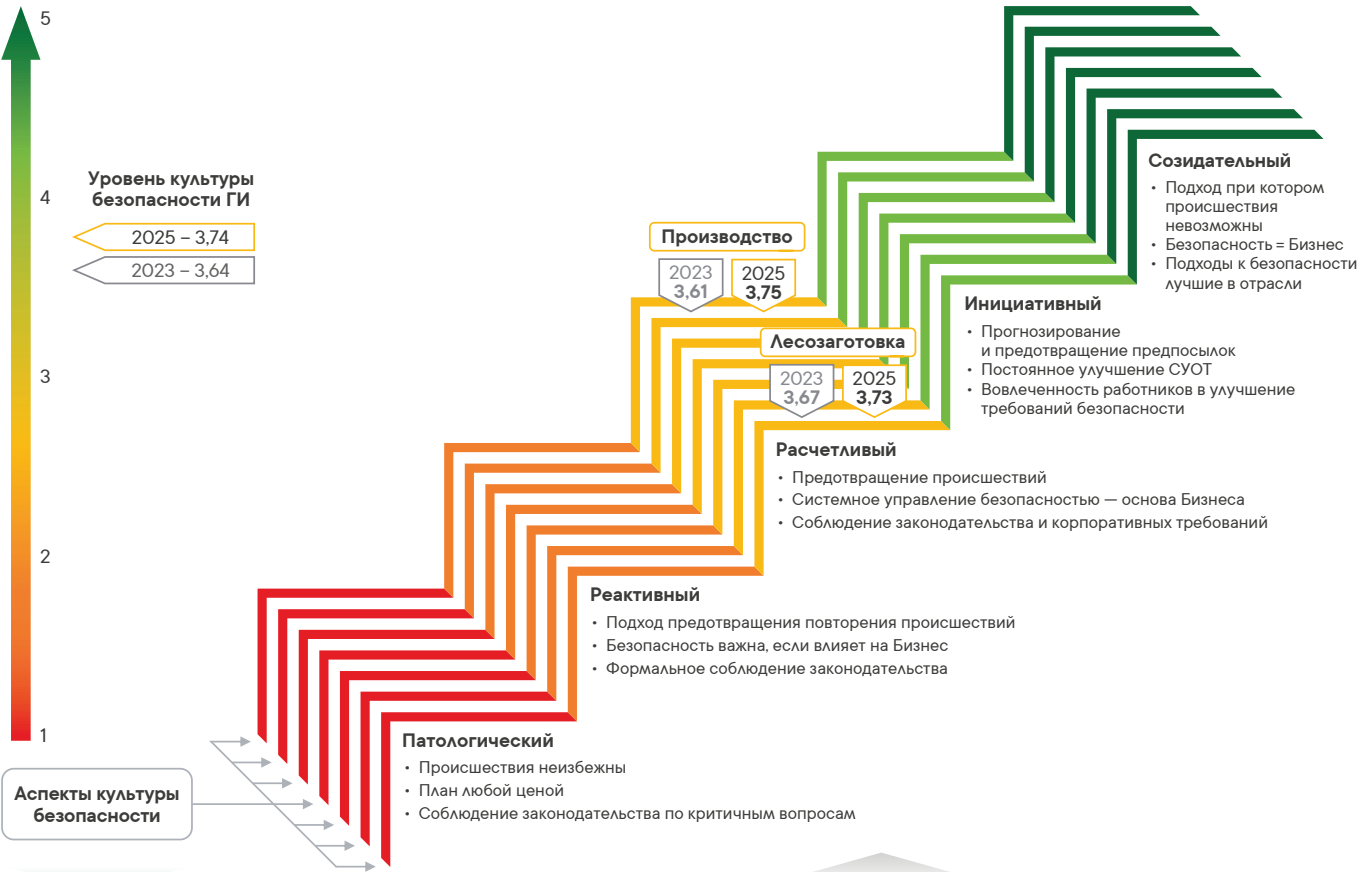
Всего в 2025 году целевые программы по охране труда выполнены на 99 % на сумму **более 140 млн руб.**

В 2025 году была достигнута стратегическая цель — недопущение смертельного травматизма и НС «ЖИЗНЬ» (несчастных случаев, влияющих на жизнь человека). Общее количество травм на производстве с потерей трудоспособности не превысило среднего показателя за три предыдущих года.

Ключевая реализованная инициатива 2025 года — диагностика культуры безопасности в Компании. По результатам проведённых опросов и интервью с сотрудниками определены уровни развития по аспектам культуры безопасности, а также подразделения-лидеры и подразделения-аутсайдеры. Полученные результаты легли в основу планирования работы на 2026–2027 годы.

Диагностика культуры безопасности

ЦЕЛЬ — определение уровня зрелости культуры безопасности для разработки целевой программы улучшений.



- Лидерство, приверженность и ответственность руководства
- Вовлеченность и мотивация персонала
- Коммуникация, обучение и развитие персонала
- Стандарты, процедуры, процессы
- Управление рисками
- Расследование и обучение на примере происшествий
- Безопасность эксплуатации оборудования

Модель культуры безопасности Группы Илим

Развитие и накопление лучших практик происходит от нижнего к верхним уровням

От уровня к уровню возрастают информирование, доверие и ответственность

	2023	2025
Метод	Анкетирование (бумажный + электронный формат)	Комплексная оценка (анкетирование + глубинные интервью)
Охват	3704 анкет	4778 анкет + 400 интервью
Период	Март-Апрель 2023	Июнь-Сентябрь 2025

Во всех филиалах Компании, а также в подразделениях ООО «Финтранс ГЛ» и АО «Илим Гофра» внедрена система SAP EHSM, которая охватывает процессы, обеспечивающие производственную безопасность в части охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций. На текущий момент в системе SAP EHSM работает более 5,5 тысяч сотрудников Группы «Илим». В 2025 году в системе сформировано более 100 тысяч нарядов-допусков на работы повышенной опасности.

В 2025 году продолжал успешно развиваться комплексный показатель по производственной безопасности — инструмент оценки достижения целей по производственной безопасности, направленный на отслеживание опережающих показателей и выполнение текущих задач подразделений в области охраны труда.

Также успешно развивается институт уполномоченных по охране труда, продолжает функционировать Telegram канал для уполномоченных по охране труда.

Отработано и реализовано в рамках проекта «Уполномоченные по ОТ» в 2025 г.

Филиал в г. Братске	1 562/476	518	476/420	219	120	131	40	37	28
Филиал в Братском районе Иркутской области	1 668/45	935	256/158	68	64	-	18	13	17
Филиал в г. Усть-Илимске	2 647/552	1 372	708/595	176	68	668	39	18	40
Филиале в Усть-Илимском районе Иркутской области	575/159	154	175/173	46	19	117	26	15	14
Филиал в г. Коряжме	859/162	846	252/190	152	138	51	28	23	27
Лесной филиал в г. Коряжме	384/147	252	247/243	139	108	-	12	7	11

- Обходы / в т.ч. с руководителями и специалистами по ОТ
- Проведено бесед по безопасности
- Предложения (подано/выполнено)
- Участие в совещании по ОТ
- Участие в оценке рисков
- Участие в согласовании инструкций по ОТ
- Всего уполномоченных
- Сертифицировано уполномоченных
- Премировано уполномоченных

Организация внутреннего обучения

1. Организовано и проводится внутреннее обучение персонала Компании по программам охраны труда, оказания первой помощи и пожарной безопасности. В 2025 году обучение прошли более 13 тысяч сотрудников. Учебные центры АО «Группа «Илим», расположенные на филиалах в г. Коряжме, г. Братске и г. Усть-Илимске имеют государственную аккредитацию Министерства труда и социальной защиты. Обучение проводится по программам:

 - Охрана труда для рабочих, руководителей и специалистов
 - Оказание первой помощи
 - Безопасные приемы и методы выполнения работ повышенной опасности
 - Работы на высоте
 - Работы в ограниченных и замкнутых пространствах
 - Огневые работы
 - Пожарная безопасность
2. Сотрудники Компании и подрядных организаций дополнительно проходят обучение и тестирование на знание внутренних стандартов производственной безопасности Группы «Илим». Для удобства обучения и проверки знаний работников подрядных организаций на знание требований безопасности компании создана «Школа подрядчиков» <https://contractors-school.ru>. Цифровая платформа включает интерактивные курсы, выполнение заданий, тестирование, итоговую аттестацию с выдачей именного сертификата. Обучение и тестирование работников Компании осуществляется на корпоративном портале «Энергия талантов».
3. В Компании запущен процесс проведения ежемесячного тестирования на знание требований производственной безопасности.

Цели проведения тестирования:

- проверка и закрепление знаний сотрудников по производственной безопасности
- мотивация сотрудников на знания в области производственной безопасности

Целевая аудитория:

- руководители и специалисты производственных подразделений

Процесс тестирования

01

Ежемесячно назначается тестирование для проверки знаний по производственной безопасности.

02

Тест включает 3 вопроса: 2 вопроса по охране труда и 1 по пожарной безопасности.

03

За каждый правильный ответ начисляется 1 балл, баллы накапливаются каждый месяц.

04

По итогам квартала, если сотрудник набрал при тестировании 7 и более баллов, то они накапливаются на его бонусный счет.

05

Накопленные баллы могут быть обменены сотрудником на мотивирующий подарок.

4. Разработаны видеотренинги по охране труда для 6 профессий.

5. Разработаны учебные материалы по 9 специализированным курсам по выполнению работ повышенной опасности.
6. В 2025 году все тренеры внутреннего обучения по производственной безопасности прошли повышение квалификации.

Безопасность подрядных организаций

1.

Для допуска на объекты Компании в систему SAP EHSM внесена и проверена информация о медосмотрах и обучении более чем для 5 тысяч работников подрядных организаций.
2.

По внутренним требованиям Компании в 2025 году прошли обучение и проверку знаний более 7 тысяч сотрудников подрядных организаций.
3.

Проведена сертификация по производственной безопасности 585 руководителей и специалистов по охране труда ключевых и постоянных подрядных организаций.
4.

На корпоративном портале «Школа подрядных организаций» разработаны электронные обучающие курсы по следующим темам:
 - экологическая безопасность;
 - безопасное выполнение газоопасных работ;
 - вводный инструктаж по пожарной безопасности.
5.

Ежеквартально и по итогам года определяются лучшие подрядные организации по производственной безопасности.
6.

Более 300 работников подрядных организаций были поощрены за соблюдение требований производственной безопасности.
7.

Проведена сертификация более 40 подрядных организаций, по итогам которой разрабатываются планы улучшений.

Безопасность дорожного движения

- По итогам 2025 года в лесозаготовительных филиалах Компании произошло 42 дорожно-транспортных происшествия, 9 из которых произошли по вине третьих лиц.
- По направлению «Безопасность на транспорте» в 2025 году реализованы мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности и минимизацию рисков возникновения транспортных происшествий:
1.

Продолжается внедрение процессов мониторинга поведения водителей при управлении транспортными средствами и соблюдения скоростного режима.
2.

Внедрена система мониторинга состояния водителя на базе искусственного интеллекта и компьютерного зрения «Антисон» на 50 сортиментовозах.
3.

На постоянной основе проводится цифровизация дорог на вновь открываемых участках вывозки в лесозаготовительных филиалах Компании.
4.

В лесозаготовительных филиалах Компании продолжает действовать мотивационная программа «5 звёзд безопасности» для водителей, соблюдающих требования безопасности. В 2025 году в программе участвуют более 550 водителей.
5.

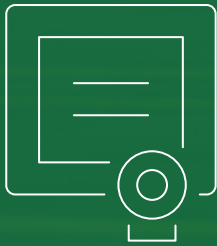
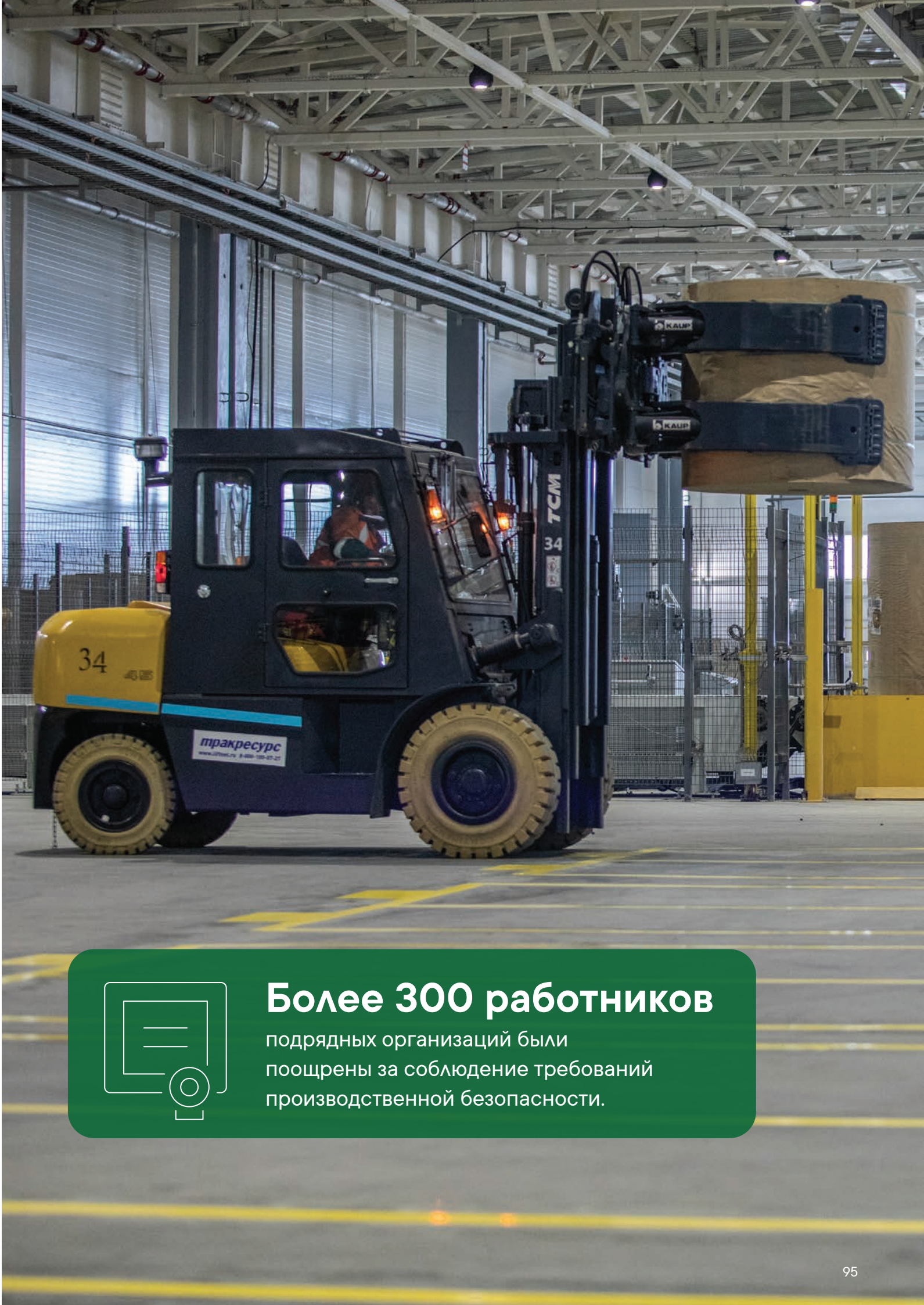
На постоянной основе повышается уровень профессионализма водителей: проводится обучение по программам зимнего, контраварийного и защитного вождения.
6.

Для водителей, входящих в группу риска по медицинским показаниям, организованы регулярные медицинские осмотры, консультации специалистов и профилактические программы.
7.

Внедряются технологии удалённых медицинских осмотров (телемедицина) для ежедневных медицинских осмотров водителей.
8.

Разработаны новые программы подготовки и повышения квалификации водителей по управлению транспортными средствами марки Sitrak.
9.

Ежегодно проводится конкурс «Лучший по профессии» среди водителей на вывозке леса, водителей легковых автомобилей и дорожно-строительной техники.



Более 300 работников
подрядных организаций были
поощрены за соблюдение требований
производственной безопасности.

5.4. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Основные направления кадровой и социальной политики

АО «Группа «Илим» является признанным лидером отрасли. В Компании работают талантливые и высокомотивированные профессионалы. Персонал такого высокого уровня является основой для осуществления Компанией успешной деятельности.

Руководство АО «Группа «Илим» определило и утвердило политики и принципы, нацеленные на рост благосостояния всех сотрудников Компании. Осведомленность сотрудников о целях и задачах Компании позволяет сотрудникам эффективнее выполнять свои должностные обязанности.

Основной целью кадровой политики Компании является создание условий для высокопроизводительного труда и развития персонала.

АО «Группа «Илим» осуществляет деятельность в соответствии с действующими коллективными трудовыми договорами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и ее субъектов (далее — действующее законодательство).

Компания рассматривает своих сотрудников как главную ценность, инвестируя в их развитие через обучение, карьерные возможности и социальные программы.

В 2025 году Компания вошла в число лучших работодателей по версии РБК. В исследовании приняла участие 381 компания с общей численностью сотрудников 3,9 млн человек, что вдвое превышает показатель 2024 года. Методология рейтинга предусматривала оценку более 40 показателей, сгруппированных по следующим направлениям:

- сотрудники и условия труда
- эффективность бизнеса и инновационное развитие
- деловая репутация
- социальная ответственность и мнение сотрудников

Первостепенное значение для Группы «Илим» имеют вопросы эффективности, благополучия и безопасности персонала.



По версии РБК в 2025 году Компания вошла в число **лучших работодателей**



Стратегия Группы «Илим» в области человеческих ресурсов направлена на:

- обеспечение бизнеса достаточными и квалифицированными трудовыми ресурсами
- развитие кадрового потенциала: повышение квалификации сотрудников, удержание персонала и сохранение экспертизы в Компании, предоставление возможностей для роста и развития внутреннему резерву
- внедрение новых инструментов и источников подбора специалистов
- работу с молодым поколением, начиная со школы: реализация программ сотрудничества со средними специальными учебными заведениями и вузами, участие в проекте «Профессионалитет», программа «Илим Старт» и иные программы для долгосрочного обеспечения Компании кадрами, проект «Молодые звёзды»
- оптимальное управление расходами на персонал при сохранении конкурентоспособности компенсационного пакета, включая системы премирования за конкретный вклад в результаты
- согласование целей на всех уровнях управления и увязку кросс-функциональных задач для достижения общих целей Компании;
- совершенствование системы управления персоналом: внедрение оптимальной организационной модели и сквозной системы оценки эффективности (от признания заслуг до корректирующих мер);
- поддержку бизнес-трансформации для обеспечения устойчивости и высокой производительности, в т.ч. в сферах надёжности оборудования и продаж готовой продукции;
- развитие цифровой трансформации: внедрение современных технологий и создание единой цифровой среды.

Компания, являясь лидером отрасли, поддерживает современные экологичные, эффективные и безопасные методы организации производства, оптимизацию процессов, поддержание сбалансированного режима труда и отдыха, а также соблюдение высоких отраслевых стандартов.

АО «Группа «Илим» стремится к повышению многообразия на всех уровнях управления, включая членов Совета директоров, Старших Вице-президентов, Вице-президентов, директоров и руководителей среднего звена. Назначения на руководящие

должности осуществляются на основе достижений, опыта, навыков и компетенций, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний. Сочетание профессиональной экспертизы, уровня образования и личных качеств руководителей и сотрудников способствует формированию широкого спектра мнений и углублению общей базы знаний.

Сотрудники Компании назначаются на должности в соответствии с профессиональной квалификацией и результатами деятельности. Мы обеспечиваем равные возможности для карьерного роста, расширяя спектр привлекаемых талантов и уважая разнообразие взглядов и культурных ценностей. Разнообразие опыта, знаний и подходов людей разного пола, возраста и происхождения способствует разработке и внедрению инновационных решений, необходимых для развития бизнеса.

Компания создаёт необходимые условия труда, в том числе:

- режим рабочего времени и отдыха
- продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков
- оснащение рабочих мест специализированным оборудованием для трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья — в соответствии с требованиями действующего законодательства

Квота для приёма работников с ограниченными возможностями на филиалах составляет 3% от количества рабочих мест без вредных условий труда. Компания сотрудничает с организациями инвалидов для создания дополнительных рабочих мест в регионах своего присутствия.

Помимо работы с внешними кандидатами, Компания активно развивает внутренние таланты с целью формирования кадрового резерва. Программа кадрового резерва охватывает все уровни управления и направлена на обеспечение преемственности, сохранение профессиональной экспертизы и укрепление кадрового потенциала. В 2025 году на 58% ключевых руководящих позиций были назначены сотрудники из кадрового резерва, включая должности Вице-президентов и функциональных директоров.



В 2025 году в рамках работы по подготовке кадрового резерва АО «Группа «Илим» стало победителем в номинации «Работа с отдельными группами сотрудников» премии **Human Centricity Awards РБК 2025.**

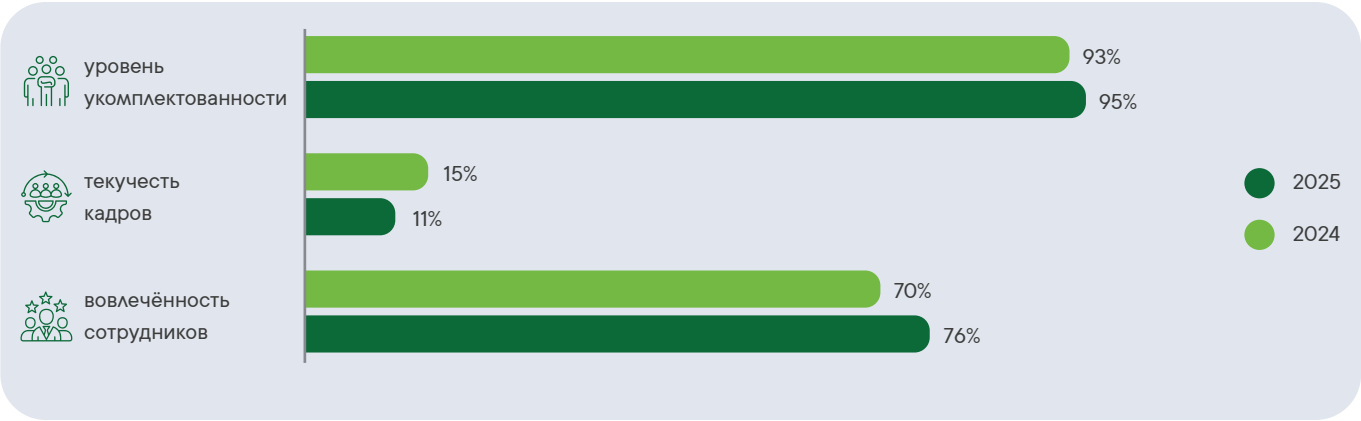
Основные положения политики в области вознаграждения и (или) компенсации расходов

Особое внимание уделяется работе с молодыми специалистами. Программа «Молодые звёзды» нацелена на карьерное развитие и продвижение сотрудников внутри Компании. Ежегодно 20 % участников программы получают новые назначения в Компании.

Эффективность подхода АО «Группа «Илим» к управлению персоналом оценивается ежегодно на основе ключевых показателей эффективности, среди которых:

- доля кадрового резерва
- текучесть персонала
- вовлечённость сотрудников
- охват сотрудников обучением

Несмотря на вызовы рынка, управленческие решения 2025 года и эффективная кадровая стратегия позволили Компании достичь следующих результатов:



В Компании внедрена система управления результативностью, направленная на достижение стратегических целей и профессиональный рост сотрудников. Система развития и обучения персонала

способствует формированию кадрового резерва и повышению лидерского потенциала работников. Она объединяет различные методы обучения, наставничества и планирования карьеры.

АО «Группа «Илим»:

- приветствует участие сотрудников в жизни Компании, а также в социально ориентированных и гражданских мероприятиях. В 2025 году на всех площадках проводились спортивные мероприятия: спартакиады, соревнования и турниры. Компания продолжает поддерживать проекты корпоративного волонтерства — в 2025 году акции прошли по экологическим и образовательным направлениям, а также в помощь взрослым и детям в сложных жизненных ситуациях.
- соблюдает действующее законодательство в вопросах создания общественных организаций и признаёт законное право работников на свободу объединений (в т.ч. в профсоюзы) и на заключение коллективных трудовых договоров.
- считает здоровье и безопасность сотрудников необходимыми условиями для достижения своих целей и уделяет особое внимание благополучию персонала.
- предоставляет возможности повышения квалификации и получения отраслевого высшего образования, программы профессионального развития для высококвалифицированного

персонала, внутреннее карьерное консультирование, специальные программы для сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста, а также узких специалистов, направленные на профессиональное долголетие.

В будущих отчётных периодах Компания планирует сфокусироваться на расширении возможностей для профессионального и личного развития сотрудников, в том числе:

- поддержании справедливого рыночного вознаграждения и релевантного социального пакета;
- управлении по целям и внедрении переменного вознаграждения за результат;
- развитии программ удержания ключевых и дефицитных профессий;
- совершенствовании системы подготовки кадрового резерва на всех уровнях;
- повышении безопасности и улучшении условий труда;
- укреплении коммуникаций и повышении вовлечённости персонала.

Компания обеспечивает уровень вознаграждения сотрудников, аналогичный уровню вознаграждения ведущих компаний России, регулярно отслеживает рыночные тенденции и сохраняет конкурентный уровень вознаграждения за счет анализа и мониторинга рынка труда, целевых программ, доведения компенсаций до рыночных условий. Компания стабильно, своевременно и в полном объеме выплачивает заработную плату сотрудникам.

Размер вознаграждения зависит от:

- уровня должности в структуре компании
- должностных обязанностей
- результатов работы сотрудника

Размер вознаграждения основан на уровне должности в структуре Компании, должностных обязанностях и результатах работы сотрудника. Вознаграждение включает фиксированный оклад и может включать переменный компонент заработной платы.

Фиксированный оклад представляет собой вознаграждение за выполнение должностных обязанностей и зависит от области ответственности. Договоренность между сотрудником и Компанией относительно размера фиксированного оклада оформляется в трудовом договоре. В порядке, установленном действующим законодательством, размер заработной платы сотрудника может быть изменен в результате оценки результатов работы, квалификационных требований, перевода на другую должность или в связи с требованиями действующего законодательства.

Переменная часть заработной платы формируется на основе достижения определенных плановых результатов и связанных показателей, обеспечивающих рост стоимости и увеличение эффективности Компании. Компания применяет все существующие формы поощрения, а также средства материальной и нематериальной мотивации сотрудников.

В Компании существует несколько вариантов компенсационных планов для различных уровней управления.

Социальный пакет

Социальный пакет сотрудников закреплён действующими коллективными трудовыми договорами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иным действующим законодательством и является одним из лучших в отрасли, включающий:

- добровольное медицинское страхование (в т.ч. стоматологию)

- дополнительные гарантии и льготы, в т.ч.:
 - проезд к месту отпуска для сотрудника и членов его семьи
 - использование дополнительных оплачиваемых отпусков по значимым событиям
 - выплаты сотрудникам, покидающим Компанию в связи с достижением пенсионного возраста
 - выплаты, связанные с рождением ребенка у сотрудников Компании
 - выплаты сотрудникам, с установленной группой инвалидности и имеющих на иждивении детей-инвалидов
 - выплаты многодетным сотрудникам и родителям первоклассников к 1 сентября
 - выплаты материальной помощи сотрудникам в связи с затратами на лечение
 - выплаты сотрудникам в связи со смертью близких родственников
 - выплаты родственникам в связи со смертью сотрудника (бывшего сотрудника)
 - предоставление путевок для профилактики и лечения работников и несовершеннолетних детей в санаторно-курортных учреждениях

- развитие и обучение:
 - целевые программы обучения в ссузах и вузах для детей сотрудников
 - помощь в подготовке к ЕГЭ и ОГЭ

- здоровье и спорт:
 - программы занятий физкультурой и спортом
 - психологическая помощь

- пенсионное обеспечение: паритетные пенсионные программы

- культурные и спортивные мероприятия для сотрудников

Принятие локальных нормативных актов по компенсациям и льготам осуществляется с учётом мотивированного мнения первичных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников.

Компания регулярно проводит специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством. Если условия отнесены к вредным (класс выше 2), сотрудники получают:

- доплаты за работу во вредных условиях
- дополнительные дни отпуска
- лечебно-профилактическое питание, молоко или равноценные пищевые продукты (по нормам законодательства и внутренних актов Компании).

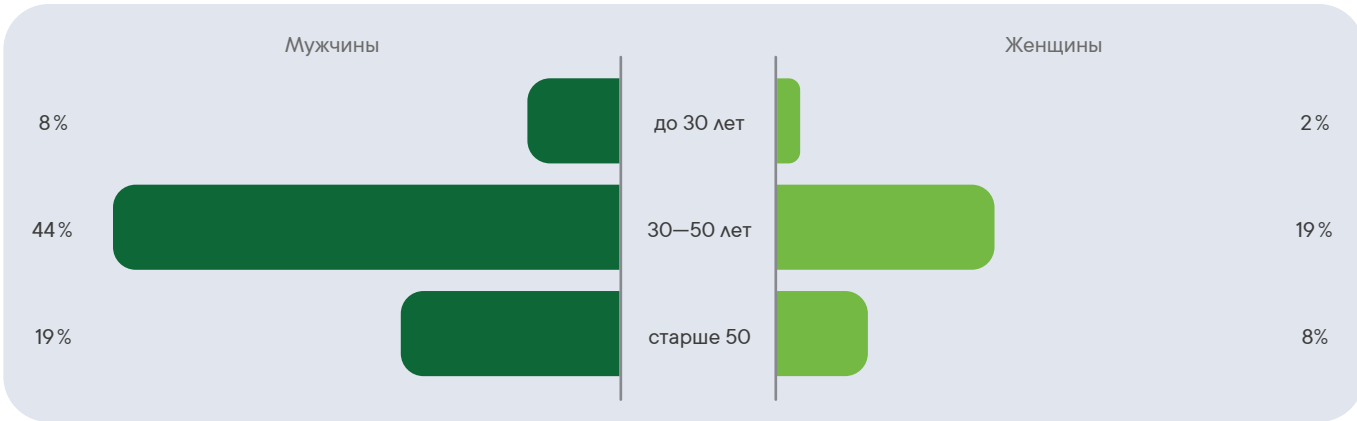
Занятость



Численность персонала Группы «Илим»
в 2025 году составила
более 16 тыс. человек

Группа «Илим» является одним из крупнейших работодателей в целлюлозно-бумажной промышленности.

Социально-демографический состав персонала Группы «Илим» остается стабильным.



Компания стремится максимально вовлекать женщин во все сферы деятельности и управления, учитывая требования законодательства и специфику профессий в целлюлозно-бумажной промышленности. Мы обеспечиваем всем сотрудникам равные права и возможности. Производственная деятельность частично

связана с опасными объектами, доступ женщин к работе в таких сферах деятельности строго регулируется действующим законодательством. При этом Компания прилагает все усилия для создания инклюзивной рабочей среды и расширения возможностей для женщин там, где это допустимо.



Обучение и развитие персонала

В Компании действует система повышения квалификации и профессионального обучения сотрудников. Регулярная сертификация персонала на производстве осуществляется на базе собственных учебных центров, расположенных в филиалах Компании в г. Братске, г. Коряжме и г. Усть-Илимске. В 2025 году Компания продолжила совершенствование модели подготовки, обучения и переподготовки кадров.

Корпоративный университет АО «Группа «Илим», функционирующий более десяти лет, является ключевым элементом системы развития персонала. Он обеспечивает:

- обучение и повышение квалификации сотрудников
- формирование кадрового резерва
- развитие профессиональных и лидерских компетенций
- совершенствование бизнес-навыков и операционных процессов

Цели Корпоративного университета:

- реализация стратегических задач Компании
- обеспечение устойчивого развития бизнеса
- внедрение в компании механизмов инноваций и непрерывного совершенствования
- укрепление и развитие корпоративной культуры
- развитие управленческого потенциала
- интеграция в Компанию новых менеджеров и удержание ценных сотрудников
- оценка управленческого потенциала



Более 23 000
мероприятий по обучению состоялось
в Компании в 2025 году.

Факультет лидерства

- Осознанное лидерство – развитие директоров
- Развивайся и лидируй – обучение управленческим компетенциям руководителей среднего звена
- Форум молодых звезд
- Программа внутрикорпоративного менторинга

Факультет функционального обучения

- Функциональное обучение
- Обязательное обучение
- Английский и китайский языки
- Сохранение и приумножение знаний
- Конкурс «Лучший наставник»
- Конференции наставников
- Тренинги по наставничеству
- Тренинг для тренеров

Факультет операционного совершенства

- Сертификация рабочих
- Операционное совершенствование
- Обучение по Надежности (ТОиР)
- Обучение по охране труда и промбезопасности
- Менеджмент для мастеров

Факультет бизнес-навыков

- Мастерские по развитию лидерства и сотрудничества
- Марафоны знаний
- Командообразующие мероприятия
- Фокусное развитие молодых звезд

В 2025 году Компания разработала и внедрила проект комплексной системы развития компетенций сотрудников SKA (от англ. S[kills] — навыки, K[nowledge] — знания, A[ttitudes] — отношение/компетенции) для подразделений продаж, что позволило повысить эффективность функций.

SKA — это комплексный подход к развитию профессионализма сотрудников продаж в целлюлозно-бумажной отрасли, разработанный внутри Компании. Он предназначен для сегментов с технически сложными продажами и решает задачи:

- формирования компетенций для критически важных ролей;
- оценки текущего уровня навыков;
- организации точечного целевого обучения;
- создания культуры непрерывного развития.

Подход обеспечивает эффективное взаимодействие между HR-службой, системой обучения и бизнес-подразделениями, что напрямую влияет на рост бизнес-результатов.

SKA объединяет диагностику, адаптивное обучение, симуляции, оценку и наставничество в единую систему. Методика основана на научном подходе (разработана в партнёрстве с ВШЭ), ориентирована на реальные бизнес-показатели, глубоко интегрирует отраслевую экспертизу, систему развития персонала и бизнес-стратегию продаж — вместо стандартного тренинга.

- Ключевые элементы:**
- Диагностика навыков.
 - Индивидуальные траектории развития.
 - Обучение через практику.
 - Поддержка и наставничество.
 - Мотивация через достижения.



Проект SKA

стал победителем Customer Experience Award РБК Петербург 2025 в номинации «Персонал как внутренний клиент».

Результаты

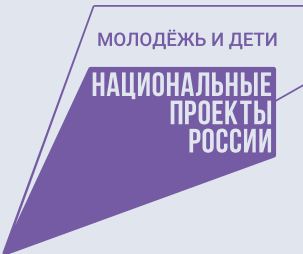
- Для участников:
- чёткое понимание зон роста
 - рост вовлечённости в рабочие процессы
 - повышение эффективности и удовлетворённости работой

- Для Компании:
- создание архитектуры компетенций как основы программы развития в блоке продаж
 - увеличение продаж и качества сервиса
 - снижение текучести кадров
 - формирование внутреннего кадрового резерва
 - управляемое развитие сотрудников под задачи бизнеса



В 2025 году АО «Группа «Илим» стало участником федерального проекта «Профессионалитет». Проект реализуется через создание образовательно-производственных кластеров, объединяющих учебные заведения и предприятия — будущих работодателей выпускников.

Цель проекта — модернизировать систему среднего профессионального образования для подготовки квалифицированных кадров, соответствующих актуальным требованиям экономики. При этом сроки обучения в организациях профтехна сокращаются, а доля практического обучения в реальных производственных условиях — увеличивается.



Федеральный проект «Профессионалитет» реализуется в рамках национального проекта «Молодёжь и дети». Цель проекта — модернизировать систему среднего профессионального образования для подготовки квалифицированных кадров, соответствующих актуальным требованиям экономики.

«Профессионалитет» помогает готовить специалистов под запрос экономики страны, а значит — гарантированно востребованных.

Выпускники 9-х и 11-х классов за короткий срок — в зависимости от специальности за два-три года вместо четырёх — получают самые востребованные и перспективные рабочие профессии.

Для реализации «Профессионалитета» в 86 регионах страны созданы учебно-производственные центры (кластеры) по 24 ключевым отраслям экономики — от фармацевтики и сельского хозяйства до атомной индустрии и металлургии. В программе участвует 1470 колледжей и более 2400 опорных предприятий-работодателей.





На реализацию проекта из федерального бюджета
выделено 100 млн руб., Компанией будет выделено
45 млн руб.

АО «Группа «Илим» (филиал в г. Коряжме) совместно с ГАПОУ Архангельской области «Коряжемский индустриальный техникум» и ООО «Илим-ТНП» выиграли конкурс на предоставление гранта в форме субсидий из федерального бюджета на создание кластера среднего профессионального образования лесной промышленности «ПрофИнКор».

Средства будут направлены на:

- ремонт мастерских
- модернизацию материально-технической базы техникума
- создание новых лабораторий

В течение трёх лет в рамках проекта планируется подготовить около 1500 квалифицированных специалистов основного и вспомогательного персонала по 16 востребованным направлениям. Для каждой специальности разрабатываются:

- карьерная карта выпускника
- уровень образования и сроки обучения для работы на предприятии
- перечень компетенций и навыков
- мотивационные инструменты при трудоустройстве.

Профессии и специальности:

- Информационные системы и программирование
- Теплоснабжение и теплотехническое оборудование
- Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
- Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
- Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики
- Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)
- Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)
- Машинист дорожных и строительных машин
- Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
- Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств
- Технология лесозаготовок
- Технология переработки древесины
- Повар, кондитер



5.5. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Охрана окружающей среды — один из важнейших приоритетов для АО «Группа «Илим». Компания ежегодно снижает нагрузку на окружающую среду и обеспечивает экологическую безопасность производства.

АО «Группа «Илим» строит свою бизнес-стратегию на применении наилучших доступных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических рисков на всех этапах производства своей продукции.

Как экологически ответственная компания, АО «Группа «Илим» целенаправленно работает над снижением нагрузки на окружающую среду. Компания поддерживает общенациональную программу по сохранению благоприятной окружающей среды, биологического разнообразия и природных ресурсов для удовлетворения потребностей нынешнего и будущих поколений, реализации права каждого человека на благоприятную окружающую среду.

АО «Группа «Илим» строит экологически ответственный бизнес, основанный на принципах:

- Рациональное использование природных ресурсов
- Плановое снижение нагрузки на окружающую среду
- Внедрение наилучших доступных технологий
- Ответственное лесопользование и устойчивое лесопользование
- Непрерывный производственный экологический контроль.

На каждом производственном филиале Компании организован круглосуточный производственный экологический контроль. Аккредитованные санитарно-промышленные лаборатории осуществляют мониторинг окружающей среды в пределах воздействия предприятия.

В каждом филиале действует лаборатория, оснащенная комплексом оборудования последнего поколения. Мониторинг и лабораторный контроль ведется за:

- качественными показателями производственных стоков
- качеством очистки стоков на всех этапах
- качественными показателями очищенных сточных вод
- качеством поверхностных и подземных вод
- качественным составом выбросов в атмосферный воздух
- качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны
- эффективностью работы пылегазоочистного оборудования
- показателями качества почв

- Открытость перед общественностью:

АО «Группа «Илим» придерживается правила открытого доступа к информации об экологической деятельности.

Филиалы АО «Группа «Илим» ежегодно предоставляют информацию о воздействии производственной деятельности на состояние окружающей природной среды и проводимых природоохранных мероприятиях всем заинтересованным сторонам, участвуют в подготовке ежегодных экологических сборников «Состояние и охрана окружающей среды на территории Архангельской области» и «Состояние и охрана окружающей среды на территории Иркутской области».

Затраты на природоохранные мероприятия по итогам 2025 года

Область затрат	Сумма, млрд Р
Текущие затраты на охрану окружающей среды, в том числе: - содержание зданий, строений, сооружений и оборудования природоохранного назначения; - ведение процессов очистки выбросов/сбросов загрязняющих веществ; - поддержание и капитальный ремонт основных фондов в целях обеспечения безаварийной работы оборудования - мероприятия по сохранению и восстановлению природных ресурсов - на организацию мониторинга и контроля за качественными показателями компонентов окружающей среды	6,4
Инвестиционные затраты Реализация природоохранных мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия, внедрение наилучших доступных технологий, в том числе стратегических проектов, имеющих экологический эффект.	1,8

Программа мероприятий реализуется комплексно в трех направлениях:

- сокращение выбросов;
- сбросов загрязняющих веществ;
- сокращение объемов размещаемых отходов.

Основные мероприятия, реализованные в течение 2025 года в области охраны окружающей среды производственными филиалами АО «Группа «Илим»

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске

Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	В процессе реализации: - крупный экологический проект «Реконструкция цеха каустизации и регенерации извести», включающий строительство новой ИРП-7 с электрофильтром для улавливания пыли и вывод из эксплуатации морально устаревших ИПР-1,2 - проект «Создание системы автоматического контроля выбросов» - проекты в рамках участия АО «Группа «Илим» в федеральном проекте «Чистый воздух», в рамках национального проекта «Экологическое благополучие»: «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства картона» «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства лиственной целлюлозы» «Сбор и утилизация НК ДПГ от ВВУ-6,7» - проекты в рамках квотирования: «Установка нового газоочистного оборудования котла Е-16 (электрофильтр)» «Установка нового газоочистного оборудования котла Е-14 (электрофильтр)» «Уменьшение выбросов оксидов азота на корьевых котлах № 14,15,16» «Уменьшение выбросов оксидов азота на СРК № 11,12,14»



Федеральный проект направлен на поэтапное снижение выбросов опасных загрязняющих веществ в 2 раза в городах-участниках.

Проект стартовал в 2019 году в 12 крупных промышленных центрах. В него вошли: Братск, Красноярск, Липецк, Магнитогорск, Медногорск, Нижний Тагил, Новокузнецк, Норильск, Омск, Челябинск, Череповец и Чита.

Достичь результатов планируется за счет модернизации промышленных предприятий и действующих котельных, перевода отопления в частных домовладениях с угля на более экологичное топливо, запуска общественного транспорта на электричестве и газомоторном топливе.

В области охраны водных объектов

- Реализованы мероприятия по проекту «Экология лиственного потока», осуществлен пуск в работу реактора окисления белого щёлока, кислородной станции, пре-реактор
- В процессе реализации проекты в рамках программы повышения экологической эффективности:
 - «Техническое перевооружение ВВУ-6,7»
 - «Модернизация вторичных отстойников СБО-2»
 - проект «Переход на ЕСF-отбелку»
 - Монтаж системы мониторинга качества очистки сточных вод на ЦОСП
- Произведён ежегодный мониторинг водного объекта — р. Вихорева и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования.

В области обращения с отходами

- В процессе реализации проект «Реконструкция шламонакопителя № 2»
- Реализованы работы по:
 - оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду — мониторинг подземных вод, почвы, воздуха.
 - передаче отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям.
- ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами.

Иные мероприятия природоохранного значения

- Проведено искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов — выпуск мальков пеляди в Братское водохранилище
- Проведён творческий конкурс «Мы с природой дружим» для детей сотрудников Компании, а также выпущены школьные тетради с рисунками участников конкурса на обложках.
- При поддержке Департамента образования Комитета промышленности и транспорта администрации г. Братска проведен конкурс детского творчества «Экология глазами детей»

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме

Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	В процессе реализации проект «Создание системы автоматического контроля выбросов»
В области охраны водных объектов	- В процессе реализации проекты в рамках Программы повышения экологической эффективности: «Исключение сбросов загрязненных стоков через выпуск № 3 (р. Копытовка)» «Модернизация участка приготовления солей СБОП» - Приобретение системы автоматического контроля (САК) и учёта сбросов на выпуске № 4 в р. Вычегда» - Проведена корректировка оценки ущерба кормовой базе водных биологических ресурсов при водозаборе воды из р. Вычегда для производственных нужд филиала по фактическим объёмам водопотребления - Выполнена оценка негативного воздействия и расчёт размера вреда водным биологическим ресурсам в соответствии с требованиями методики определения последствий негативного воздействия при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте объектов капитального строительства - Проведен ежегодный мониторинг водных объектов (р. Вычегда и р. Копытовка) и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования
В области обращения с отходами	- В процессе реализации проект по утилизации всего объёма КДО и ила - Проведена ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами - Проведены работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду — мониторинг подземных вод, почвы, воздуха - Организована передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям
Иные мероприятия природоохранного значения	- Осуществлено искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов: в водоёмы Архангельской области выпущен молодняк сёмги - Оказана поддержка в реализации федеральных социально-образовательных проектов «Молодые защитники природы», «Эколята» и «Эколята-дошколята» в муниципальных образовательных учреждениях города Коряжмы - Проведён творческий конкурс «Мы с природой дружим» для детей сотрудников Компании, а также выпущены школьные тетради с рисунками участников конкурса на обложках.

Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	В процессе реализации инвестиционный проект «Создание системы автоматического контроля выбросов».
В области охраны водных объектов	- Реализован проект «Модернизация азэротенков с установкой приборов контроля в режиме реального времени» - В процессе реализации проекты: «Приобретение и монтаж системы автоматического контроля (САК) и учёта сбросов на выпуске № 1 в Богучанское водохранилище» «Модернизация вторичных отстойников № 8, 10» «Замена теплообменников охлаждения кислых стоков» «Переход на ЕСF отбелку». - Произведён ежегодный мониторинг водных объектов (Богучанское и Усть-Илимское водохранилище) и водоохраных зон в районе осуществления Компанией водопользования.
В области обращения с отходами	- В процессе реализации проекты по объектам размещения отходов: «Проектирование и строительство полигона твёрдых промышленных отходов» «Ликвидация илошламонакопителя путём размещения отходов» - Проведена ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами. - Выполнены работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду: мониторинг подземных вод, почвы и воздуха. - Осуществлена передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям.
Иные мероприятия природоохранного значения	- Проведено искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов: выпуск мальков хариуса и пеляди в Братское водохранилище. - Проведён творческий конкурс «Мы с природой дружим» для детей сотрудников Компании, а также выпущены школьные тетради с рисунками участников конкурса на обложках.



5.6. УСТОЙЧИВОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ



Концепция устойчивого лесопользования — обеспечение древесным сырьем лесоперерабатывающих мощностей в долгосрочной перспективе с сохранением биологического разнообразия и поддержанием социальной ценности лесов.

АО «Группа Илим» занимает лидирующую позицию в российской лесной отрасли и в своей деятельности руководствуется требованиями российского законодательства и международными критериями в области устойчивого развития.

Лесоправление, цепочка поставок сырья и продукции АО «Группы «Илим» сертифицируются по требованиям добровольной национальной системы лесной сертификации, в целях

соблюдения требований которой в Компании действует Политика в области устойчивого лесопользования и цепочки поставок.

Устойчивый рост Компании достигается внедрением лучших мировых практик в области ответственного лесопользования, цепочки поставок, защиты окружающей среды и обеспечения социальной стабильности в регионах своего присутствия по следующим направлениям:

Ответственное лесопользование



- Повышение эффективности лесозаготовок за счет высокого качества лесоправления, внедрения современных технологий заготовки древесины, комплексного использования древесного сырья, минимизации потерь ликвидной древесины.
- Использование научных подходов, направленных на воспроизводство лесов.
- Внедрение цифровых технологий и современных методов дистанционного зондирования земли при проведении таксации лесов.
- Обеспечение непрерывного, неистощительного лесопользования.

Цепочка поставок



- Подтвержденная прозрачность и приемлемость источников поступления древесного сырья.
- Развитие взаимовыгодных и ответственных отношений с поставщиками древесного сырья.
- Сотрудничество с заинтересованными сторонами международного уровня в области продвижения национальной системы лесной сертификации на мировых рынках.

Защита окружающей среды



- Сохранение биоразнообразия и экологических функций лесов при заготовке древесины.
- Снижение воздействия на окружающую среду при планировании и осуществлении лесопользования и лесной инфраструктуры.
- Взаимодействие с научными организациями, заинтересованными сторонами в целях выделения и сохранения природных ценностей на арендуемых лесных участках.
- Проведение лесовосстановления, с использованием качественного посадочного и посевного материала.
- Проведение мониторинга воздействия деятельности компании на окружающую среду.

Социальная стабильность



- Выполнение социальных программ в регионах присутствия компании.
- Уважение традиций и обычаев коренных народов.
- Конструктивное взаимодействие с местным населением.
- Повышение уровня культуры безопасности труда.

Мероприятия, реализуемые Компанией в рамках устойчивого лесопользования в 2025 году

Добровольная лесная сертификация

- АО «Группа «Илим» успешно прошло основной аудит по лесоуправлению и цепочке поставок по Национальной системе лесной сертификации



Выполнение мероприятий по лесовосстановлению

- Выполнено лесовосстановление на площади 65 тыс. га.
- Затраты на воспроизводство лесов составили 900 млн руб.
- Высажено более 6,6 млн сеянцев, из них 6 млн сеянцев с закрытой корневой системой.

Выполнение мероприятий по уходу за лесами

- Объем заготовки древесины при проведении рубок ухода составил 700 тыс. м³.
- Выполнены рубки ухода за молодняками на площади 10 900 га, в т.ч. по технологии равномерного изреживания на площади 532 га.

В 2025 году в Группе «Илим» реализован ряд проектов, повышающих прозрачность движения лесосырья

- На основе аэрофотосъемочных работ с воздушно-лазерным сканированием в арендной базе АО «Группа «Илим» проведено лесоустройство на территории Котласского лесничества Архангельской области общей площадью 369 тыс. га
- В рамках проекта «Цифровая таксация»:
 - в Иркутской области проведены полевые исследования с закладкой и съемкой 141 пробных площадей в арендной базе АО «Группа «Илим»,
 - в Архангельской области (Двинско-Вычегодский район) проведена съемка 20 лесосек общей площадью 400 га.
- Осуществлен переход на подачу документов по лесопользованию и учёту древесины в ФГИС ЛК
- Выполнена интеграция ЛГИС с ФГИС ЛК с применением сервиса прямого доступа
- Разработан и внедрён алгоритм декомпозиции объёмов заготовки в разрезе пород и по кодам ОКПД для формирования отчётов об использовании лесов в ЛГИС
- Реализована единая система учёта и визуализации движения лесосырья на лесных складах (лесных биржах) филиалов Компании в г. Братске, г. Усть-Илимске и г. Коряжме.
- В ЛГИС для аренды Группы «Илим» на площади 3 млн га размещена векторная электронная карта защитных лесов и особо защитных участков лесов

5.7. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Направления деятельности:



Социальное партнерство с регионами



развитие детско-юношеского спорта



поддержка образовательных проектов



поддержка культурно-просветительских проектов



развитие системы здравоохранения



поддержка инфраструктурных проектов



Благотворительность



Корпоративные программы



ЕОФ-отбелка — бесхлорная отбелка сульфатной хвойной целлюлозы

АУПС — автоматическая установка пожарной сигнализации

АУПТ — автоматическая установка пожаротушения

АПС — автоматическая пожарная сигнализация

БДМ — бумагоделательная машина

ВВУ — вакуумно-выпарная установка

ВОЦ ПЛЦ — водоочистной цех производства лиственной целлюлозы

ВПЦ — водоподготовительный цех

ГЩУ — главный щит управления

ДПЦ — деревоперерабатывающий цех

ИРП — известерегенерационная печь

КБП — картонно-бумажное производство

КДМ — картоноделательная машина

КДО — кородревесные отходы

КЦ — картонный цех

КЩО — кислородно-щелочная отбелка

ЛВЖ — легковоспламеняющаяся жидкость

ЛГИС — лесная геоинформационная система

ЛПК — лесопромышленный комплекс

ЛХЦ — лесохимический цех

НДТ — наилучшая доступная технология

НК ДПГ — низкоконцентрированные дурнопахнущие газы

НАСФ — нештатное аварийно-пожарное формирование

НАПФ — нештатное лесопожарное формирование

НПФ — нештатное противопожарное формирование

ОКПД — общероссийский классификатор продукции по видам экономической деятельности

ОТ и ПБ — охрана труда и промышленная безопасность

ПВД — подогреватель высокого давления

ПДД — правила дорожного движения

ПРiЭ — производство по регенерации и энергетике

ПСБЦ — производство сульфатной беленой целлюлозы

РП — распределительная подстанция

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учёта

СБО — станция биологической очистки

СБОП — станция биологической очистки промышленных стоков

СОУЭ — система оповещения и управления эвакуацией

СПЗ — система противопожарной защиты

СРК — содорегенерационный котел

ТОиР — техническое обслуживание и ремонт

ТП — трансформаторная подстанция

ТЭС — тепловая электростанция

ФГИС ЛК — федеральная государственная информационная система лесного комплекса

ХВО — химводоочистка

ХП — химподготовка

ЦБП — целлюлозно-бумажная промышленность

ЦДХ — цех двуокиси хлора

ЦКК — целлюлозно-картонное производство в г. Усть-Илимске

ЦОСП — цех очистных сооружений промышленных стоков

ЦЭС — цех электроснабжения

ЧС — чрезвычайные ситуации



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное наименование	Акционерное общество «Группа «Илим»
Сокращенное наименование	АО «Группа «Илим»
Местонахождение и адрес	Российская Федерация, 191025, Санкт-Петербург, ул. Марата, 17
Дата создания	27 сентября 2006 года
ОГРН	5067847380189
ИНН	7840346335
Филиалы	Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, г.о. город Братск, г. Братск, П/Р П27, зд.1/31, офис 203. Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Братском районе Иркутской области. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, г.о. город Братск, г. Братск, П/Р П 27, стр.15/1. Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, г.о. город Усть Илимск, г. Усть-Илимск, тер. промплощадка УИ ЛПК, зд. 020102/725. Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Усть-Илимском районе Иркутской области. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, м.о. Усть Илимский, п. Невон, ул. Новая, зд. 2/3, помещ.2. Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске ЦКК. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, г.о. город Усть-Илимск, г. Усть-Илимск, тер. промплощадка УИ ЛПК, зд. 020102/134. Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме. Местонахождение: Российская Федерация, Архангельская область, г.о. город Коряжма, г. Коряжма, ул. имени Дыбцына, д. 42. Наименование: Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме. Местонахождение: Российская Федерация, Архангельская область, г.о. город Коряжма, г. Коряжма, ул. имени Дыбцына, д. 38.
Представительства	Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Москве. Местонахождение: Российская Федерация, г. Москва, ул. Андроньевская Б., д.17. Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Архангельске. Местонахождение: Российская Федерация, Архангельская обл., г. Архангельск, улица Поморская, д.5, офис 323. Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Иркутске. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Фурье, д.1, К.Г. Наименование: Пекинское представительство АО «Группа «Илим» в Китае. Местонахождение: Китайская Народная Республика, г. Пекин (Office C804B, 8th floor, Building No.1, No.50 Liangmaqiao Road, Chaoyang District, Beijing).

Сведения о наличии лицензий	Осуществление основного вида деятельности (производство целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона) не требует получения специальных разрешений. При этом, Компания имеет целый ряд лицензий, связанных с сопровождением его основного вида деятельности.
Информация об аудиторской организации	Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» Адрес местонахождения: Российская Федерация, 125047, г. Москва, ул. Лесная, д. 5. Основной государственный регистрационный номер: 1027700425444. Решение о приеме в члены Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»: №430 от 31.01.2020 г. Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций: 12006020384. Адрес в сети Интернет: https://delret.ru
Информация о реестродержателе	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС». Местонахождение: 109052, Москва, ул. Новохоловская, д.23, стр.1, помещение 1. Основной государственный регистрационный номер: 1027700003924. Лицензия Центрального банка Российской Федерации на осуществление деятельности по ведению реестра №10-000-1-00304 от 12 марта 2004 года без ограничения срока действия. Телефон: +7 (495) 280-04-87. E-mail: office@rostatus.ru.
Телефон	(812) 718-60-50
Факс	(812) 718-60-06
Адрес в сети Интернет	www.ilingroup.ru www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=11159 www.officepaper.ilingroup.ru
«Горячая линия»	8 800 500-70-77



ilimgroup.ru
2026