

Утвержден:
решением Общего собрания акционеров
ПАО «Россети Волга» от 18.06.2026
(протокол от 19.06.2026 №23/2026)

Предварительно утвержден:
решением Совета директоров
ПАО «Россети Волга» от 13.05.2026
(протокол от 14.05.2026 № 26)

Достоверность данных, содержащихся в
Годовом отчете, подтверждена:
решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Волга» от 04.05.2026
(протокол от 04.05.2026 № 3)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

«РОССЕТИ ВОЛГА»

ЗА 2025 ГОД

Генеральный директор
ПАО «Россети Волга»



А.И. Гаврилов

01

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ

ОБ ОТЧЕТЕ

Данный Интегрированный годовой отчет (далее – Годовой отчет, Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Публичному акционерному обществу «Россети Волга» (далее – ПАО «Россети Волга», «Россети Волга», Общество, Компания) на момент его составления, и включает обзор результатов деятельности и ключевых событий за 2025 год.

В Годовом отчете содержится информация о целях и приоритетах Компании, результатах деятельности в отчетном году в сравнении с предыдущими периодами, системе корпоративного управления и риск-менеджменте, подходах к управлению в области устойчивого развития, корпоративной и социальной ответственности. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Волга». Информация в Годовом отчете, содержащая показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности на принципах МСФО, включает данные о деятельности Группы компаний «Россети Волга».

Подробнее о применяемых стандартах и рекомендациях по подготовке нефинансовой отчетности приведено в разделе Отчета [«Информация об Отчете»](#).

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Некоторые показатели в таблицах, графиках, схемах в данном Годовом отчете могут отличаться от суммы слагаемых в результате округлений.

Ключевая тема

Ключевой темой Отчета выбрана тема «Сила энергии – ритм эпохи». Она отражает трансформацию электросетевого комплекса, отвечающую вызовам времени и обеспечивающую устойчивое развитие регионов присутствия. Кроме того, достигнутые в отчетном году производственные и финансовые успехи подтверждают надежность Компании и создают фундамент для ее дальнейшего развития.

Ограничение ответственности.

Настоящий Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства «Россети Волга». Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и не являются гарантией будущих показателей. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из немногих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ.....	2
ОБ ОТЧЕТЕ	3
ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ	8
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....	8
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	10
О КОМПАНИИ	12
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ	12
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, СТРУКТУРА И ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ.....	14
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ.....	17
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА	19
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА.....	23
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	27
ОБЗОР ОТРАСЛИ.....	28
ОБЗОР РЫНКА, ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ.....	28
МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА, ОТРАСЛЕВОЙ (РЫНОЧНЫЙ) ПРОГНОЗ.....	29
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	29
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	33
КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ	43
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД	53
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	54
РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	54
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ.....	58
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ	66
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ.....	73
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО КОНСОЛИДАЦИИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ	76
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	78
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	89
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ.....	89
ОСНОВНЫЕ КОМПЛЕКСНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРОЕКТЫ НИОКР	91
ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ	94
ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ	96
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	97
КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ И ОБЛИГАЦИИ	101
УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ	102
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА.....	102

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ	102
ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ	113
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	116
УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	117
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	122
ВКЛАД КОМПАНИИ В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	122
ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН	124
ESG РЕЙТИНГИ	127
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	128
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	129
РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ	130
ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА	131
ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА	133
СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА	136
МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА	137
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	140
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	142
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	144
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.....	144
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ.....	148
УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ	150
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ	152
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	153
КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ.....	154
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ	157
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	161
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	163
СВЕДЕНИЯ О ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....	164
РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....	164
ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА	165
ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ	166
ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ	167
СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ	169
ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	169
РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ	170
СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА	173
ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	174

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.....	175
ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	175
СТРУКТУРА ЗАКУПОК.....	176
СТРУКТУРА ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МСП	180
МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	181
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	182
СИСТЕМА РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЩЕСТВЕ	182
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	184
ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ	186
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.....	187
РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ.....	193
ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	195
МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА	196
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	197
СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	200
ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	201
ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	202
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	207
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ.....	209
ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	229
ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	235
КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА.....	237
КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	241
КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ.....	247
КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ	252
КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ	255
КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ	258
КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ.....	261
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА	263
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЩЕСТВА.....	264
ПРАВЛЕНИЕ.....	265
СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ.....	271
ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	276
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ	276
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВА	281
АУДИТОРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ.....	288
УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ ОБЩЕСТВАМИ	291

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ, ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ	292
СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА.....	292
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТОРГОВ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ.....	293
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА	297
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ.....	299
ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ.....	300
ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ.....	303
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....	325
ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ.....	327
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА.	330

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ.
2. ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» В 2025 ГОДУ СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ.
3. ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» В 2025 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ.
4. СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» В КОММЕРЧЕСКИХ И НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ В 2025 ГОДУ.
5. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧУЖДЕНИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ В 2025 ГОДУ.
6. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОБЩЕСТВОМ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НУЖДЫ В 2025 ГОДУ.
7. БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ ПО РСБУ ЗА 2025 ГОД С АУДИТОРСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ.
8. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО МСФО ЗА 2025 ГОД С АУДИТОРСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ.
9. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ СДЕЛКАХ, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ И ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ (В ТОМ ЧИСЛЕ ВЗАИМОСВЯЗАННЫХ СДЕЛОК, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ, ОДНИМ И (ИЛИ) НЕСКОЛЬКИМИ ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ) ЗА 2025 ГОД.
10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ.

ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ

GRI: 2-22

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры и инвесторы!

В 2025 году «Россети Волга» достигло значительных успехов в производственной и финансовой сферах, что создало прочную основу для дальнейшего роста и выполнения масштабных задач по повышению надежности электроснабжения и развитию электросетевого комплекса в регионах присутствия.

Благодаря работе менеджмента Общества и контролю со стороны Совета директоров Компания успешно реализовала все основные производственные программы и продемонстрировала заметный финансово-экономический рост. Эти достижения свидетельствуют о высоком уровне эффективности работы и стратегического планирования.

В прошедшем году Министерство энергетики Российской Федерации утвердило инвестиционную программу ПАО «Россети Волга» на период 2025-2029 годов. Общий объем финансирования инвестиционной программы Общества превышает 88 млрд рублей, что на 47 % превышает объем финансирования инвестиционной программы, утвержденной в 2024 году. Мероприятия инвестиционной программы 2025-2029 годов направлены на повышение надежности и качества электроснабжения потребителей в регионах присутствия Компании, а также на обеспечение устойчивого развития электросетевого комплекса. Планируется ввод в эксплуатацию свыше 1,2 тыс. МВА трансформаторной мощности и более 6,9 тыс. км линий электропередачи, что также превышает ранее утвержденные параметры на 72 % и 13 % соответственно.

Необходимо отметить, что в инвестиционную программу Общества включены мероприятия, предусмотренные в соглашениях об условиях осуществления регулируемых видов деятельности (регуляторные соглашения), заключенных с органами регулирования в субъектах присутствия Общества. Заключение регуляторных соглашений привело к значительному росту инвестиций в развитие электросетевого комплекса, что, в свою очередь, способствует надежному электроснабжению и удовлетворению растущих потребностей регионов в электроэнергии. В настоящее время в результате реализации комплекса мероприятий во всех регионах осуществления операционной деятельности ПАО «Россети Волга» заключены соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности.

В реализации стратегических задач важную роль играет система корпоративного управления. Корпоративное управление является неотъемлемой частью стратегии устойчивого развития ПАО «Россети Волга», в связи с чем одним из приоритетов Общества является его непрерывное совершенствование.

Открытость Компании и ориентированность на лучшие стандарты подтверждаются рейтингом корпоративного управления ПАО «Россети Волга» на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга. Такая оценка означает, что Компания характеризуется высоким уровнем управления и низкими рисками потерь собственников, связанных с качеством корпоративного управления. Высокий результат достигнут неукоснительным соблюдением требований российского законодательства и системной работой по совершенствованию корпоративного управления, основанного на принципах надежности, открытости, подотчетности органов управления, эффективности, клиентоориентированности.

Эффективная работа ПАО «Россети Волга» также подтверждена аналитическим кредитным рейтинговым агентством (АКРА). Аналитики подтвердили Обществу кредитный рейтинг на уровне AA+ (RU) со стабильным прогнозом. Это соответствует уровню финансовых обязательств Правительства Российской Федерации. Эксперты АКРА выделили несколько ключевых факторов, способствующих рейтингу: высокая рентабельность, низкая долговая нагрузка, устойчивый уровень покрытия процентных платежей и ликвидности.

Таким образом, высокие результаты работы ПАО «Россети Волга» в 2025 году подтверждают правильность выбранной стратегии и создают прочный фундамент для дальнейшего динамичного развития Компании.

*С уважением,
Председатель Совета директоров ПАО «Россети Волга»
А.В. Мольский*

Уважаемые акционеры, инвесторы, коллеги, клиенты и партнеры!

Для ПАО «Россети Волга» 2025 год был наполнен значимыми масштабными событиями и необходимыми решениями. В семи регионах присутствия Компания успешно продолжила работу по обеспечению надежного электроснабжения потребителей, что является стратегической целью Общества.

Компания укрепляет свои позиции на рынке, внедряя инновационные российские технологии и оптимизируя бизнес-процессы. Успешная реализация стратегических инициатив позволила не только повысить финансовые показатели, но и улучшить качество обслуживания потребителей. Общество продемонстрировало способность адаптироваться к изменениям на рынке и эффективно реагировать на вызовы времени.

Несмотря на волатильность рынка оборудования и материалов в сложных макроэкономических условиях, Компании удалось достичь ключевых результатов в производственно-хозяйственной деятельности. По итогам 2025 года прибыль составила 10,9 млрд рублей, что на 7,7 млрд рублей больше, чем в 2024 году. Общество полностью выполнило свои производственные программы. В результате реализации инвестиционной программы в 2025 году было введено в эксплуатацию 606 МВА мощности.

Одним из основных факторов развития Компании также стали инвестиции в модернизацию инфраструктуры. В рамках реализации инвестиционной программы в полном объеме выполнены мероприятия, предусмотренные планом 2025 года. Объем финансирования инвестиционной программы превысил 19,8 млрд рублей, что на 47 % выше показателей 2024 года. Ввод основных фондов составил более 16 млрд рублей, что выше объемов предыдущего года на 87 %.

В филиале ПАО «Россети Волга» – «Чувашэнерго» введены в эксплуатацию подстанции 110/10 кВ «Технопарк» и 35/10 кВ «Хыркасы».

Также мы приступили к реализации ряда значимых проектов в филиалах ПАО «Россети Волга»: «Пензаэнерго» (подстанция 110 кВ «Заря-2»), «Самарские РС» (подстанция 110 кВ «Индустриальная – ОЭЗ Тольятти»). Вышла на финишную прямую реализация инвестиционных проектов по филиалу ПАО «Россети Волга» – «Саратовские РС» (подстанция 110 кВ «Высота») и филиалу ПАО «Россети Волга» – «Оренбургэнерго» (подстанция 110 кВ «Победа»). Все новые проекты строительства направлены на реализацию возможности технологического присоединения новых потребителей.

Именно технологическое присоединение – один из ключевых процессов в деятельности ПАО «Россети Волга». От его эффективности напрямую зависят скорость подключения новых потребителей, качество обслуживания клиентов, выполнение регуляторных требований и плановых показателей. За 2025 год заключено 14,8 тыс. договоров технологического присоединения на общую мощность 630,9 МВт. Исполнено за отчетный период – 15,8 тыс. договоров технологического присоединения на общую мощность 570,1 МВт.

К электрическим сетям подключены жилые дома, учреждения здравоохранения, объекты автодорожной инфраструктуры, социальной сферы, связи, уличного освещения и многое другое. Филиал ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» обеспечил энергетической мощностью развитие особой экономической зоны в Оренбургской области, на территории которой реализуются проекты, направленные на развитие нефтегазовой отрасли, агропромышленности, логистики, обработки данных, машиностроения, в том числе производства роботизированного оборудования. Для выдачи 3 МВт мощности здесь были построены две кабельно-воздушные линии электропередачи и распределительный пункт.

Кроме того, в рамках реализации инвестиционного проекта, благодаря совместной работе специалистов Общества и подрядных организаций, были открыты Центры управления сетями во всех регионах присутствия. Все мероприятия направлены на повышение технологического оснащения семи Центров управления сетями ПАО «Россети Волга».

Ключевую роль в успешной реализации намеченных планов и достижении поставленных целей играют слаженные действия менеджмента и всего коллектива Компании. Открытая и прозрачная коммуникация между руководством и работниками способствует лучшему пониманию целей и задач, что, в свою очередь, повышает эффективность работы. Хорошо организованная команда, где каждый работник понимает свою роль и вклад в общий успех, более мотивирована к достижению результатов. Сейчас в Компании трудятся более 19 тыс. человек. Важным акцентом этого года стали мероприятия, направленные на повышение уровня укомплектованности, привлечение и закрепление персонала в трудовых коллективах.

Для привлечения персонала использовались инструменты как материального, так и нематериального стимулирования. В июле 2025 года проведено увеличение заработных плат работникам более чем на 10 %, выплачена годовая премия всему персоналу. Кроме того, возрождена система наставничества: более 600 человек помогают новым работникам адаптироваться к работе.

Дополнительно ПАО «Россети Волга» реализует карьерный проект «Энерготрек Волга», направленный на зарождение у молодежи интереса к энергетике, начиная с дошкольного возраста и далее на всех этапах получения образования, популяризацию профессий в области энергетики, участие в подготовке квалифицированных кадров в рамках взаимодействия с вузами и ссузами. Проведенные в 2025 году профориентационные мероприятия охватили более 21 тыс. человек.

Уверен, что в 2026 году Общество будет продолжать развиваться как эффективная, клиентоориентированная и социально ответственная Компания, которая служит энергетической основой для развития регионов присутствия, а также станет не только лидером в своей отрасли, но и надежным партнером для потребителей и клиентов.

*С уважением,
Генеральный директор ПАО «Россети Волга»
А.И. Гаврилов*

О КОМПАНИИ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ

GRI: 2-1, IF-EU-000.C

ПАО «Россети Волга» осуществляет свою деятельность в целях реализации государственной политики в области электроэнергетики, создания условий для эффективного функционирования распределительно-сетевого комплекса региона, осуществления эффективной эксплуатации и централизованного технологического управления электросетевыми объектами, реализации единой стратегии в области инвестиций и привлечения капитала для решения общесистемных задач развития электросетевого комплекса, реализации единой технической политики и внедрения новых прогрессивных видов техники и технологий.



Филиалы ПАО «Россети Волга» - системообразующие территориальные сетевые организации в регионах деятельности Компании.



Общая площадь обслуживания: 403,5 тыс. км²
численностью населения: более 11,6 млн человек
Центр управления: г. Саратов



Основные виды деятельности Общества:
- оказание услуг по передаче электрической энергии;
- оперативно-технологическое управление;
- оказание услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям;
- оказание дополнительных (нетарифных) услуг.



Уставный капитал: 18 830 795 873,28 рублей
Номинал 1 акции: 0,10 руб.
Основной акционер: ПАО «Россети» (68,47%)



Производственный потенциал:
1 715 ПС 35-220 кВ установленной мощностью 29 025,4 МВА
51 273 ТП 6-10/0,4 кВ установленной мощностью 9 173,1 МВА
ЛЭП 0,4-220 кВ по цепям общей протяженностью 237 861 км



Численность персонала:
более 19 тыс. человек



Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001, ISO / ГОСТ Р ИСО 14001, ISO / ГОСТ Р ИСО 50001.



ПАО «Россети Волга» - субъект естественных монополий, в отношении которых осуществляется государственное регулирование и контроль путем установления тарифов на оказание услуг по передаче электроэнергии и услуг по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества.

2007 год

Компания создана 29.06.2007 в городе Саратов в качестве стопроцентной дочерней компании ОАО РАО «ЕЭС России» на основании решения единственного учредителя ОАО РАО «ЕЭС России»¹ в рамках реализации решения Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» об участии в МРСК².

В соответствии с конфигурацией МРСК³ в состав ОАО «МРСК Волги» вошли следующие распределительные сетевые компании (РСК): ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Пензаэнерго», ОАО «Оренбургэнерго» и ОАО «Чувашэнерго».

В период с 29.06.2007 по 31.03.2008 ОАО «МРСК Волги» обеспечивало функционирование распределительных сетевых компаний, входящих в его состав в соответствии с конфигурацией МРСК. С 01.10.2007 ОАО «МРСК Волги» осуществляло функции единоличного исполнительного органа указанных компаний.

25.12.2007 Правлением ОАО РАО «ЕЭС России», выполняющим функции внеочередного общего собрания акционеров ОАО «МРСК Волги»⁴, принято решение о реорганизации Общества в форме присоединения к нему ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Оренбургэнерго», ОАО «Пензаэнерго» и ОАО «Чувашэнерго».

2008 год

01.04.2008 завершилась реорганизация ОАО «МРСК Волги» в форме присоединения к нему пяти распределительных сетевых компаний: ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Оренбургэнерго», ОАО «Пензаэнерго», ОАО «Чувашэнерго». Вошедшие в состав ОАО «МРСК Волги», РСК с 01.04.2008 прекратили свою деятельность в качестве юридических лиц и стали функционировать как филиалы: «Мордовэнерго», «Оренбургэнерго», «Пензаэнерго», «Самарские распределительные сети», «Саратовские распределительные сети», «Ульяновские распределительные сети» и «Чувашэнерго».

С 01.04.2008 по настоящее время ОАО «МРСК Волги» осуществляет свою деятельность в качестве единой операционной компании на территории 7 субъектов Российской Федерации: Чувашская Республика, Республика Мордовия, Оренбургская, Пензенская, Саратовская, Самарская и Ульяновская области с центром управления в г. Саратов.

2015 год

В связи с вступлением в силу изменений в Гражданский кодекс Российской Федерации⁵ и упразднением закрытых и открытых акционерных обществ у Общества произошла смена организационно-правовой формы: Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (ОАО «МРСК Волги») переименовалось в Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (ПАО «МРСК Волги»). Новая редакция Устава с соответствующими изменениями утверждена 16.06.2015 годовым Общим собранием акционеров Общества и зарегистрирована Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 19 по Саратовской области 29.06.2015.

2019 год

С июня 2019 года Общество присоединилось к Единому Стандарту фирменного стиля Группы компаний «Россети» и работает под брендом «Россети Волга».

2020 год

Годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Волги» 29.05.2020⁶ принято решение о внесении изменений в Устав Общества, связанных со сменой наименования Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания

¹ Распоряжение Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 22.06.2007 № 191р.

² Протокол от 27.04.2007 № 250.

³ Утверждена решением Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» (протокол от 27.04.2007 № 250).

⁴ Протокол от 25.12.2007 № 1795пр/8.

⁵ в редакции от 05.05.2014.

⁶ Протокол от 29.05.2020 № 17/2020.

Волги» на Публичное акционерное общество «Россети Волга». Изменения в Устав Общества зарегистрированы Межрайонной инспекцией федеральной налоговой службы № 19 по Саратовской области 04.08.2020. Новое полное фирменное наименование Общества на русском языке: Публичное акционерное общество «Россети Волга» (ПАО «Россети Волга»).

2025 год

В соответствии с Федеральным законом от 13.07.2024 № 185-ФЗ всем филиалам Компании присвоен статус системообразующих территориальных сетевых организаций. ПАО «Россети Волга» стало единым центром ответственности за надежное электроснабжение в Саратовской, Самарской, Пензенской, Оренбургской, Ульяновской областях, Республике Мордовия и Чувашской Республике.

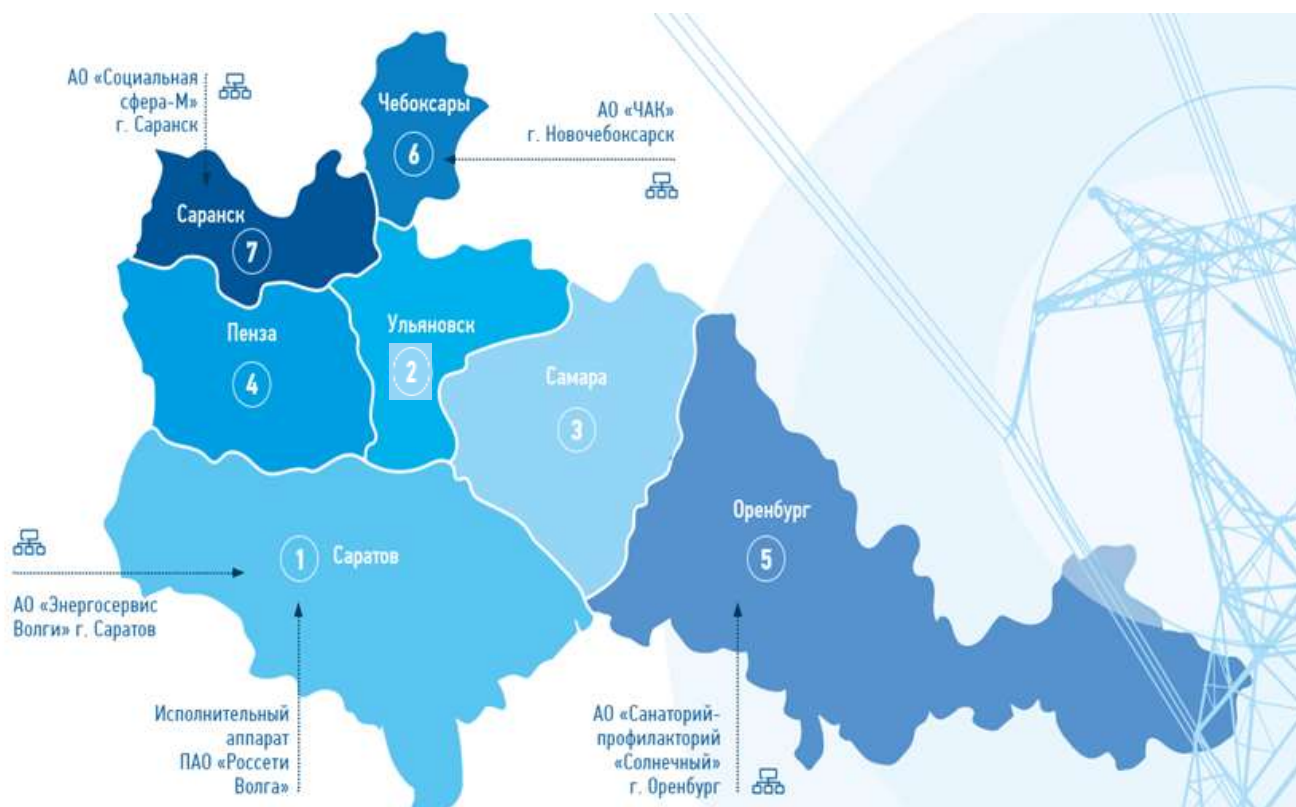
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, СТРУКТУРА И ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

GRI: 2-1, 2-6

«Россети Волга» занимает доминирующее положение на рынке электросетевых услуг на территории своей деятельности – 7 (Семи) регионов Приволжского федерального округа Российской Федерации: Саратовская, Самарская, Оренбургская, Пензенская, Ульяновская области, Республика Мордовия, Чувашская Республика.

ПАО «Россети Волга» имеет 4 дочерних хозяйственных общества: АО «Энергосервис Волги» (доля участия - 100 %), АО «Социальная сфера-М» (доля участия - 100 %), АО «Санаторий-профилакторий «Солнечный» (доля участия - 100% - 1 акция), АО «ЧАК» (доля участия - 100% - 1 акция).

География деятельности Компании.

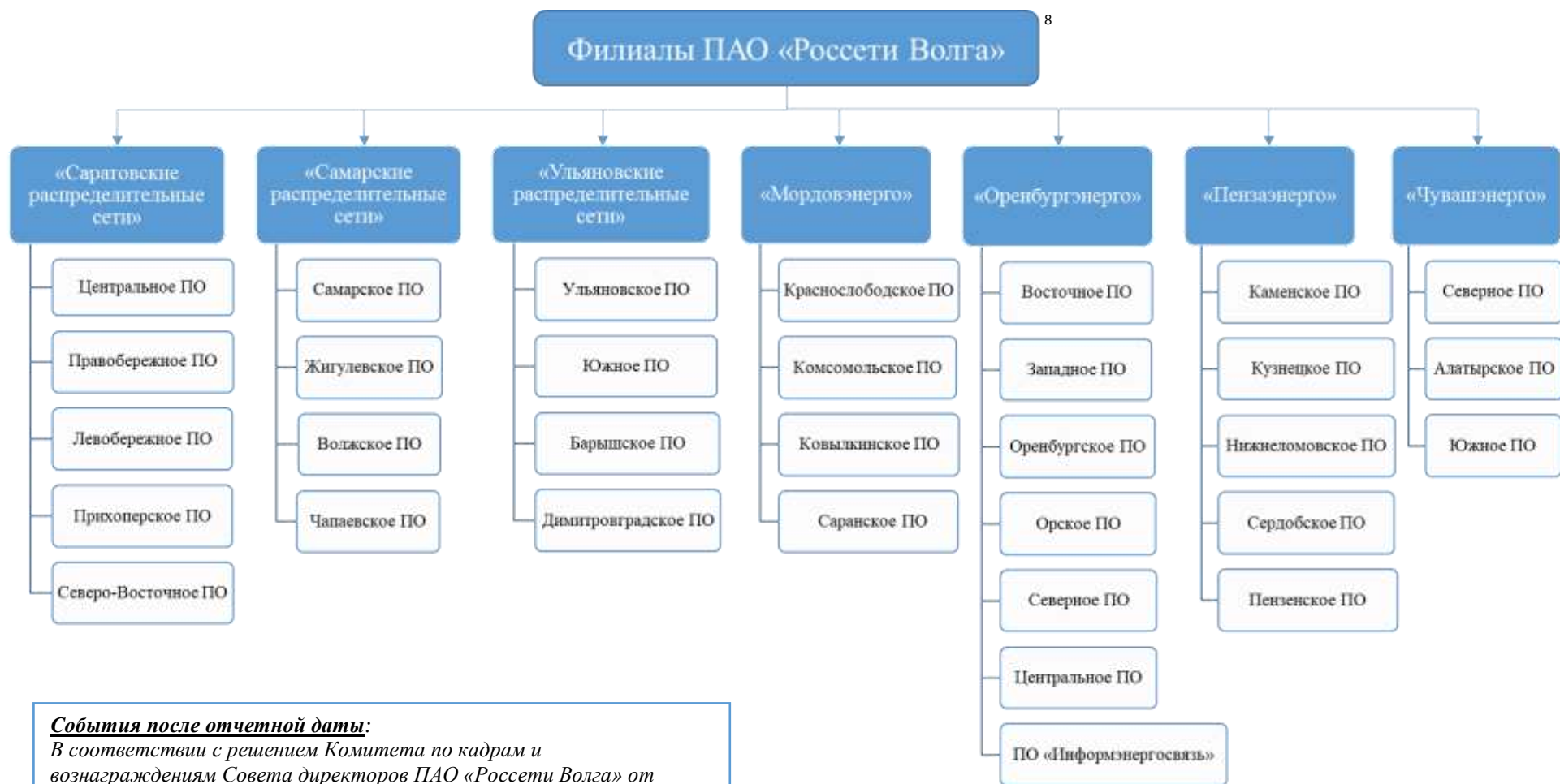


Информация о филиалах и регионах присутствия Общества.

№ п/п	Информация о регионах ⁷			Информация о филиалах Общества по состоянию на 01.01.2026			
	Регион	Население, тыс. чел.	Площадь, тыс. км ²	Наименование филиала Общества	Количество ПС 35- 220 кВ, шт.	Мощность ПС 35-220, тыс. кВА (МВА)	Протяженность ЛЭП по цепям, км
1	Саратовская область	2 369,4	101,2	«Саратовские распределительные сети»	527	7 975,72	54 708,32
2	Ульяновская область	1 165,3	37,2	«Ульяновские распределительные сети»	168	2 545,80	23 103,63
3	Самарская область	3 112,6	53,6	«Самарские распределительные сети»	269	6 916,7	33 690,8
4	Пензенская область	1 226,9	43,4	«Пензаэнерго»	201	3 231,5	34 339,54
5	Оренбургская область	1 816,9	123,7	«Оренбургэнерго»	322	4 453	48 061,03
6	Чувашская Республика	1 159,8	18,3	«Чувашэнерго»	103	2 423,70	22 676,84
7	Республика Мордовия	758,9	26,1	«Мордовэнерго»	125	1 479,0	21 280,75

С информацией об организационной структуре исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга» можно ознакомиться в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

⁷ по состоянию на 01.01.2025.



События после отчетной даты:

В соответствии с решением Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 11.03.2026 (протокол от 11.03.2026 № 147/2026) и Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 11.03.2026 (протокол от 11.03.2026 № 146) в Обществе издан приказ «О реорганизации филиала ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские РС» от 12.03.2026 № 123, в соответствии с которым создано Центральное производственное подразделение филиала ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские РС».

⁸ по состоянию на 31.12.2025.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

ПАО «Россети Волга» входит в состав крупнейшей энергосистемы мира – Группу компаний «Россети».

В результате своей деятельности Компания вносит вклад в реализацию Национальных проектов России и достижение Целей устойчивого развития ООН.

КАПИТАЛ (РЕСУРСЫ)

Человеческий (персонал) Среднесписочная численность работников Компании: 18 792 человек (-0,3%) В том числе с профессиональным образованием 85%
Производственный (активы) Протяженность ЛЭП: 237,8 тыс. км Количество подстанций: 52 988 Трансформаторная мощность: 38,2 тыс. МВА
Финансовый Собственный капитал: 58 884 млн руб. Заемный капитал: 6 502,1 млн руб.
Интеллектуальный Число вузов и ссузов-партнеров: 66 Количество патентов и свидетельств: 8 Затраты на внедрение инноваций: 379,21 млн руб. без НДС
Социально-репутационный 4,7 (95%) - уровень удовлетворенности клиентов, количество респондентов 1063 7 рейтинг корпоративного управления (НРКУ) Кредитный рейтинг: АКРА (АО) AA+(RU), прогноз по рейтингу «Стабильный» Кредитный рейтинг: ООО «НРА» AAA[ru], прогноз по рейтингу «Стабильный»
Природный Компенсационное лесовосстановление на участках общей площадью: 44,1 га Объем водопотребления: 132,96 тыс. м ³

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Передача электрической энергии

Технологическое присоединение

Прочие виды деятельности

Дополнительные (нетарифные) услуги:

- Аренда и услуги по размещению
- Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию
- Выполнение строительно-монтажных работ
- Консультационные и организационно-технические услуги
- Услуги связи и информационных технологий
- Другие услуги прочей деятельности

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

18 180,2 млн руб. расходы на оплату труда
98,3 млн руб. затраты на обучение и повышение квалификации работников

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Потребители

50 310,75 млн кВт·ч объем оказанных услуг по передаче электроэнергии
570 МВт объем подключенной мощности
6 255 шт. количество действующих договоров ТП

Акционеры и инвесторы

29 018 млн руб. капитализация
10 895,7 млн руб. чистая прибыль

Партнеры

62 720,2 млн руб. общая сумма закупок
21 012,0 млн руб. объем закупок у МСП

Государство

12 495,9 млн руб. налоговые отчисления в бюджеты всех уровней

Общество

109,1 выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн
37,6 прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), тонн CO₂-экв.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ:

1. Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети» 
2. Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса 
3. Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации 
4. Обеспечение надежности и доступности электроснабжения 
5. Обеспечение технологического суверенитета 

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ*:

<i>Ключевые операционные риски</i>	<i>Риски устойчивого развития</i>	
 Риски, влияющие на финансовые результаты и кредитоспособность (ФР-1, ФР-2, ФР-3, ФР-4, ФР-5, ФР-6, ФР-7, ФР-8, ФР-9)  Риски, влияющие на инвестиционную деятельность (ИР-7, ИР-10)  Риски, влияющие на обеспечение бесперебойной передачи электроэнергии и качества услуг по ТП (СР-1, ОР-1, ОР-3, ОР-6)	 Риски в сфере энергоэффективности и энергосбережения (ОР-5, ИР-5)  Риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками (СР-3)	 Природно-экологические риски, включая климатические (СР-5)  Риски, связанные с человеческим фактором (ОР-2, ИР-6, ИР-9, ИР-10)

* Указаны основные риски. Подробнее о рисках см. в разделе «[Ключевые риски](#)».

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА

Операционная деятельность

Надежное электроснабжение потребителей



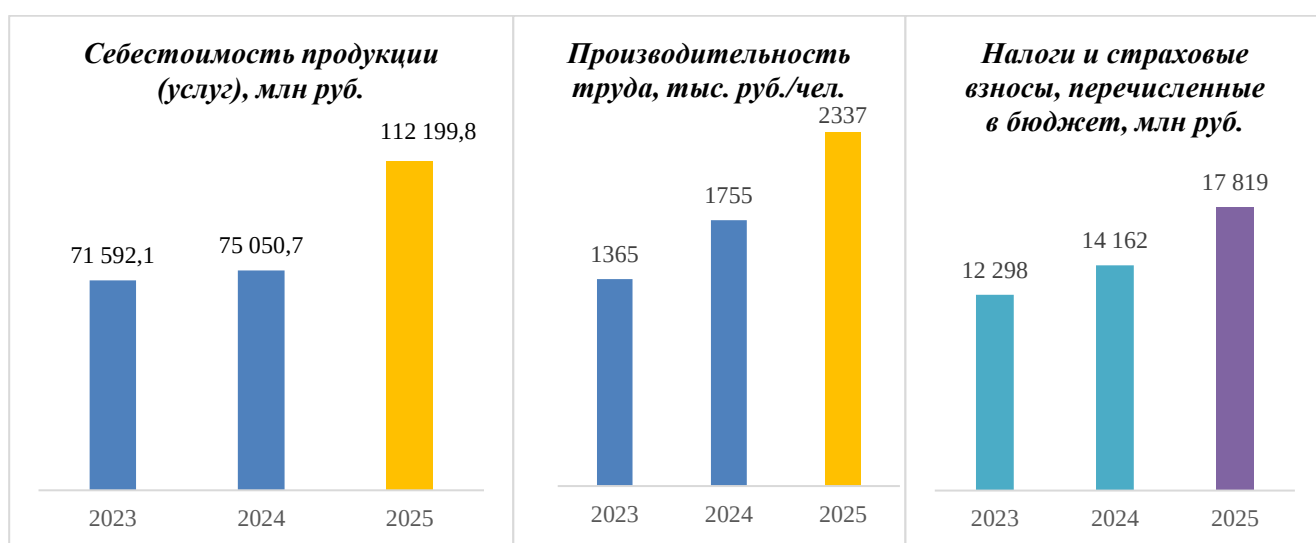
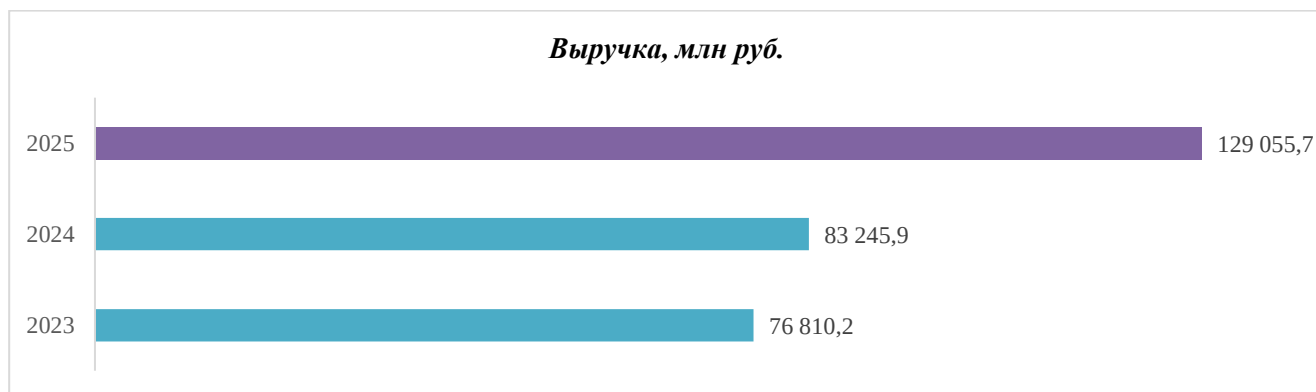
Показатели надежности электросетевого комплекса

EU 28, EU 29

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт
П _{saidi}	час	0,8195	0,8858	0,9362
П _{saifi}	шт.	0,7794	0,8328	0,7589
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	797	893	954

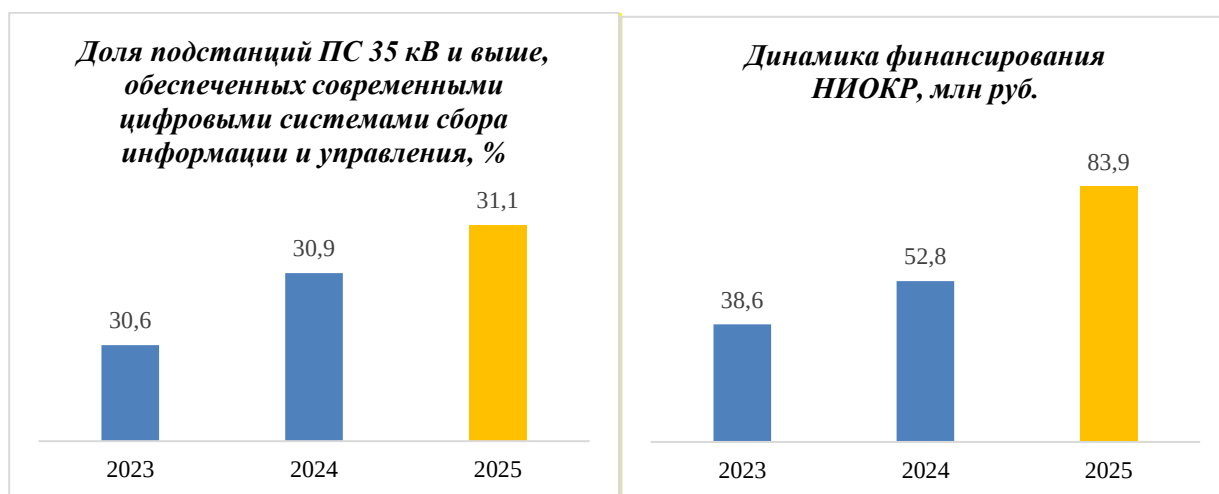
Финансовая деятельность

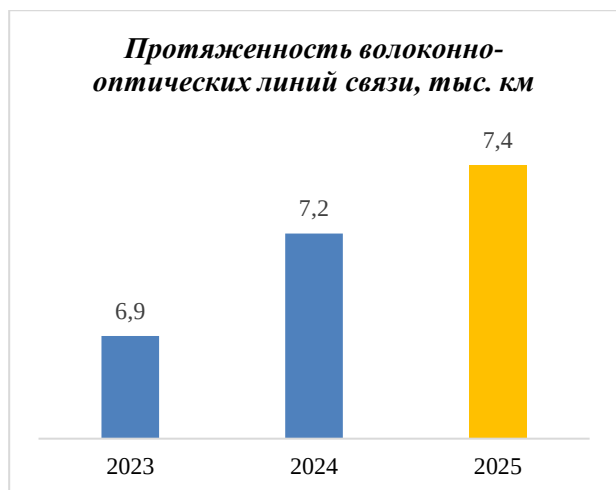
Стабильно высокая финансовая эффективность в изменяющихся экономических условиях
МЭР-1, МЭР-5, UNCTAD A.1.1, A.2.1



Цифровизация и инновационное развитие

Снижение издержек и повышение надежности благодаря непрерывному внедрению инновационных разработок





На 0,58% выросла доля подстанций, обеспеченных современными цифровыми системами сбора информации и управления.

На 160 км увеличена протяженность волоконно-оптических линий связи «Россети Волга».

Практика корпоративного управления и инвестиционная привлекательность

- Общество следует требованиям законодательства, Правилам листинга ПАО Московская Биржа и признанным в российской и международной практике стандартам корпоративного управления. Компания своевременно внедряет в практику корпоративного управления требуемые изменения и обеспечивает высокую эффективность управленческих решений. «Россети Волга» осуществляет систематическую оценку корпоративного управления с представлением ее результатов на рассмотрение профильного Комитета Совета директоров Общества.

Рейтинги Компании:

МЭР-39



Рейтинг корпоративного управления Компании*
НРКУ 7
 «Развитая практика корпоративного управления»

* Подробнее о рейтинге см. в разделе «Оценка уровня корпоративного управления»



Кредитный рейтинг Компании*
AA+(RU)
 прогноз по рейтингу «Стабильный»

* Подробнее о рейтингах см. в разделе «Кредитные рейтинги и облигации»



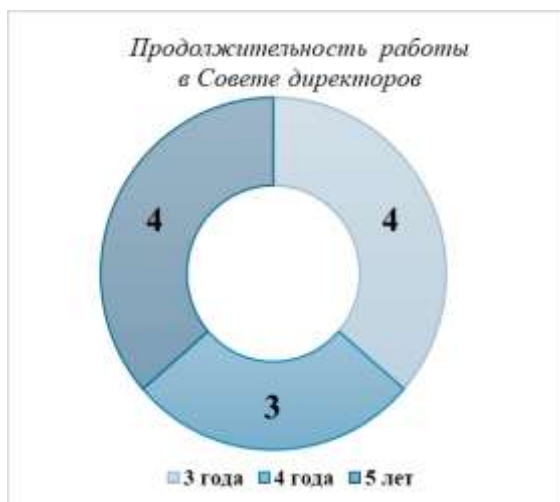
Кредитный рейтинг Компании*
AAA|ru|
 прогноз по рейтингу «Стабильный»

* Подробнее о рейтинге см. в разделе «Кредитные рейтинги и облигации»

87 %

уровень полного или частичного соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

По состоянию на 31.12.2025:



Устойчивое развитие

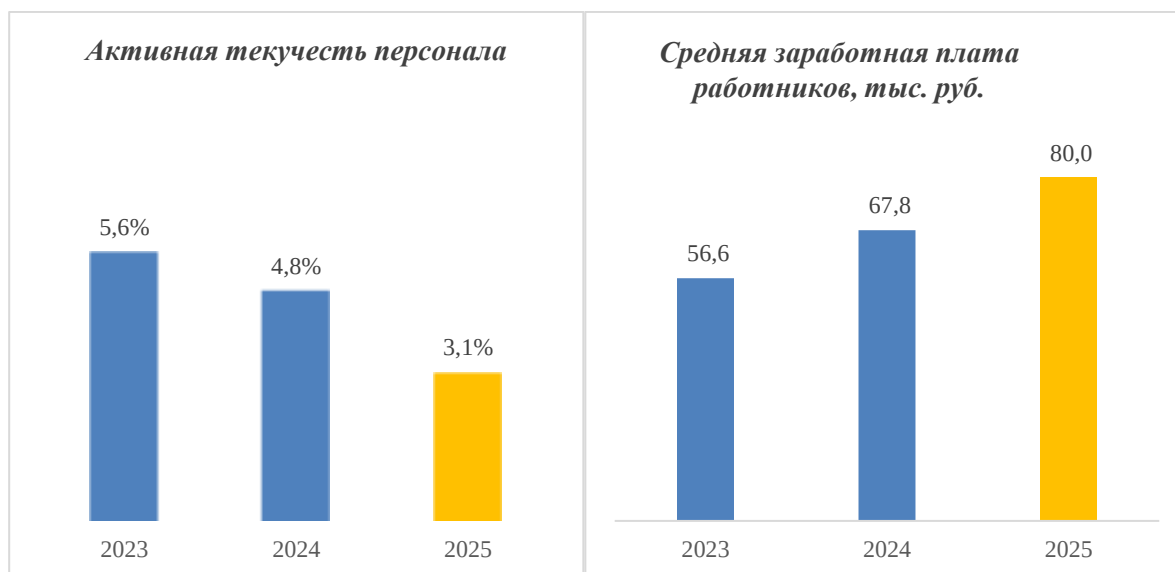
IF-EU-110a.1

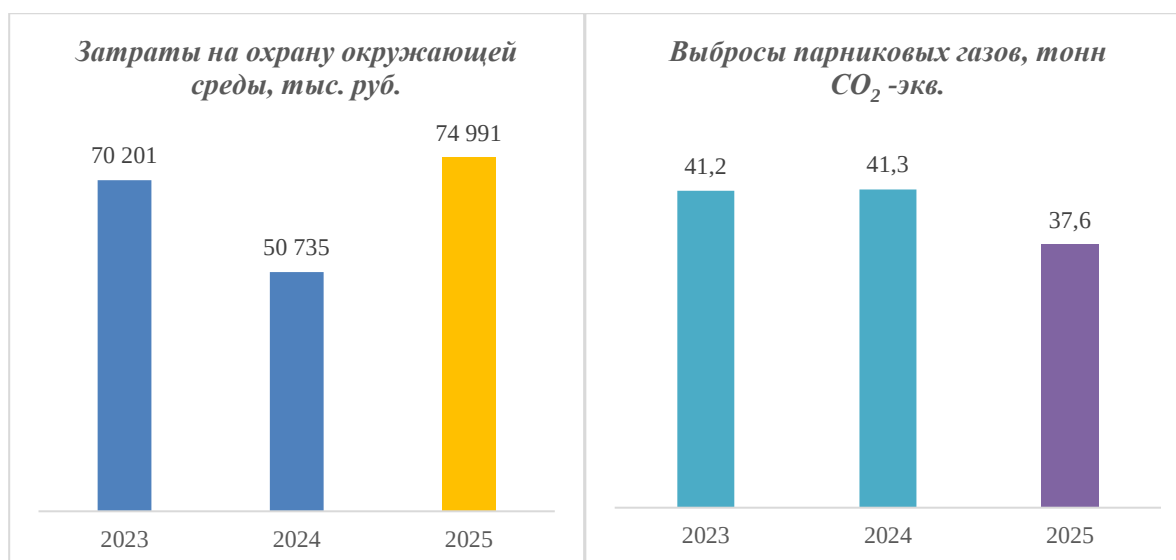
Ответственный подход к устойчивому развитию Компании и территорий присутствия

Руководство Компании внимательно следит за государственными требованиями в области охраны труда, предупреждает случаи травмирования лиц, т.к. мы заботимся о жизни и здоровье людей. Для перехода на более высокий, качественно новый уровень культуры безопасности в «Россети Волга» реализуется Концепция нулевого травматизма.

Отсутствие профессиональных заболеваний, повлекших смерть работников в 2025 году.

В отчетном периоде LTIFR составил (0,05), что ниже на 64% к прошлому году.





КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

Январь

- **«Россети Волга» обеспечила электроэнергией ледовую арену в Базарном Карабулаке Саратовской области**

Для работы спортивного объекта энергетики предоставили 240 кВт электрической мощности. Источником питания стала подстанция 110/35/10 кВ «Базарный Карабулак». Новый спортивный объект – это возможность для жителей Базарного Карабулака круглый год заниматься ледовыми видами спорта – хоккеем, керлингом, фигурным катанием. Пропускная способность спортивного сооружения при учебно-тренировочных занятиях – 30 человек, при массовом катании – 40 человек в смену. Для зрителей оборудовано 120 мест.

Март

- **Чувашские энергетики подключили к электроснабжению мусоросортировочный комплекс**

Энергетики филиала «Чувашэнерго» выполнили работы по строительству воздушной линии электропередачи 10 кВ с изолированными проводами протяженностью 1,4 км. Строительство мусоросортировочного комплекса твердых отходов мощностью 30 тыс. тонн в год в Канашском муниципальном округе Атнашевского сельского поселения Чувашии реализуется в рамках нового федерального проекта «Экономика замкнутого цикла».

Апрель

- **Участие в акциях «Сад памяти» и «Сохраним лес»**

Энергетики филиала «Пензаэнерго» приняли участие в посадке более 10 тыс. сеянцев сосны обыкновенной в рамках акций «Сад памяти» и «Сохраним лес». Среди участников акций, помимо энергетиков, студенты, школьники, волонтеры, представители различных ведомств и организаций. Акции проходят два раза в год – весной и осенью. Энергетики филиала «Пензаэнерго» принимают участие в лесовосстановительных проектах уже более 15 лет.

- **В Балаково подстанции 110 кВ «Сазанлей» присвоено имя Героя Советского Союза**

В преддверии 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне на подстанции 110 кВ «Сазанлей» в городе Балаково Саратовской области состоялась торжественная церемония по присвоению ей почетного наименования в честь Героя Советского Союза Константина Григорьевича Кузнецова и открытие стелы с мемориальной табличкой.

Июнь

- **«Россети Волга» открыла в Чувашии подстанцию для электроснабжения нового технопарка**

Подстанция «Технопарк», оснащена двумя трансформаторами по 63 МВА, предназначена для электроснабжения потребителей в особой экономической зоне «Новочебоксарск». На объекте установлены современные элегазовые выключатели и трансформаторы тока, средства телемеханики и связи, микропроцессорные устройства релейной защиты, выполнены заходы ЛЭП 110 кВ. Все оборудование изготовлено отечественными предприятиями. Сумма инвестиций «Россети Волга» в проект составила более 1 млрд рублей.

• **Представители филиала «Мордовэнерго» стали победителями и призерами в нескольких номинациях проекта для работающей молодежи Приволжского федерального округа «МолоТ»**

Общественный проект проходил под патронажем полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе.

Конкурсная программа состояла из системы мероприятий по наиболее востребованным у работающей молодежи конкурсным направлениям в области спорта, военной подготовки, корпоративной культуры и интеллектуальной деятельности. Всего от филиала «Мордовэнерго» в проекте участвовали около 30 работников, которые были заявлены во всех соревновательных дисциплинах.

Июль

• **Филиал «Мордовэнерго» обеспечил электроснабжение мусороперерабатывающего комплекса**

Завершен первый этап работ по договору на техприсоединение к сетям межмуниципального комплекса по переработке отходов ООО «Мордовский экологический оператор». Выданная мощность составляет около 1,5 МВт. На первом этапе завершено строительство более 21,7 км линии электропередачи 10 кВ. Основная часть ЛЭП выполнена самонесущим изолированным проводом (СИП-3), частично подземным кабелем. Завершен также монтаж двухтрансформаторной комплектной трансформаторной подстанции (КТП) мощностью 2*1600 кВА. На втором этапе планируется строительство еще одной КТП, мощность которой составит 2*630 кВА. Общая заявленная мощность объекта технологического присоединения порядка 1,9 МВт.

Август

• **«Россети Волга» и Губернаторский колледж начали строительство современного учебного полигона**

В Балакове состоялась церемония начала строительства современного учебного полигона для подготовки высококвалифицированных кадров в электроэнергетической отрасли в рамках федерального проекта «Профессионалитет», реализуемого совместными усилиями ПАО «Россети Волга» и Губернаторского колледжа. Полигон представляет собой реальную модель подстанции 35 кВ, включающую комплектные распределительные устройства наружной установки, открытые распределительные устройства, трансформаторы, разъединители, выключатели и другие ключевые элементы. Важно отметить, что модель будет работать на низком напряжении, что позволит студентам отрабатывать реальные операционные действия на безопасном оборудовании, приобретая бесценный практический опыт.

• **Филиал «Самарские РС» обеспечил электроснабжение АО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод»**

Присоединение завершено, в августе 2025 года сторонами подписан акт о технологическом присоединении. Мощность – 63 МВт.

Сентябрь

• **В Оренбурге определили лучших специалистов блока реализации услуг Группы компаний «Россети».**

В Оренбурге прошли Всероссийские соревнования профессионального мастерства работников блока реализации услуг Группы ПАО «Россети». В соревнованиях приняли участие специалисты 15 дочерних компаний и семи филиалов ПАО «Россети». Кроме того, в числе участников – представители АО «Сетевая компания» (Республика Татарстан). Победителями соревнований стали «Россети Московский регион», второе место заняла команда «Россети Ленэнерго», третье место завоевали «Россети Урал».

- **Энергетики филиала «Чувашэнерго» обеспечили электроэнергией новую школу в Новочебоксарске**

Филиал средней общеобразовательной школы № 9 рассчитан на 1 100 учеников и расположен в микрорайоне «Никольский» г. Новочебоксарск. Специалисты выполнили работы по строительству кабельно-воздушной линии электропередачи 0,4 кВ протяженностью более 0,8 км и установили интеллектуальные приборы учета. Образовательное учреждение обеспечено электрической мощностью в объеме свыше 0,7 МВт. Подключение выполнено по второй категории надежности, предусматривающей резервное электроснабжение в случае возникновения нештатных ситуаций.

Октябрь

- **Компания «Россети Волга» обеспечила электроэнергией новый цементный завод, строящийся в Мордовии**

Завершен проект присоединения к сетям новой производственной площадки Группы «МАГМА» – одного из крупнейших производителей стройматериалов в России. Предприятие будет выпускать до 1,2 млн тонн цемента в год, что позволит покрыть потребность строек в радиусе 400-500 км.

- **Компания завершила реконструкцию ключевого центра питания одного из крупнейших районов Самары**

Завершен второй этап реконструкции подстанции 110 кВ «Безымянка-2». Она станет главным питающим центром самарского мясокомбината, самарской кабельной компании, завода тарных изделий и ОАО «РЖД». Инвестиции «Россети Волга» в проект превысили 800 млн рублей.

- **Энергетики «Чувашэнерго» обеспечили электроэнергией социальный объект в Вурнарском муниципальном округе**

Специалисты Компании обеспечили электроэнергией Дом встречи с населением в д. Синьялы Вурнарского муниципального округа Чувашской Республики. Объект был отремонтирован по программе инициативного бюджетирования. Для местных жителей социальное учреждение играет значимую роль. Возможность лично встречаться с представителями депутатского корпуса и органов местного самоуправления способствует решению актуальных вопросов населения.

Ноябрь

- **Соревнования профессионального мастерства**

С 17 по 21 ноября на учебно-тренировочном полигоне «Пензаэнерго» проходили соревнования профессионального мастерства персонала по оперативному обслуживанию оборудования подстанций компании «Россети Волга». По итогам прохождения соревновательных этапов победителем стала команда филиала «Мордовэнерго».

- **Компания обеспечила надежное электроснабжение XIII Международного спортивного форума «Россия – спортивная держава»**

В электроснабжении потребителей спортивных комплексов и прилегающей к ним инфраструктуры было задействовано 39 энергообъектов 35-110 кВ. Усиленный контроль осуществляли 156 сотрудников филиала «Самарские распределительные сети». Энергетики самарского филиала «Россети Волга» работали в круглосуточном режиме, вели усиленный контроль за работой оборудования и линий электропередачи.

Декабрь

- **Открытие диспетчерских щитов Центра управления сетями в семи филиалах Компании**

В филиалах «Россети Волга» («Самарские РС», «Саратовские РС», «Оренбургэнерго», «Пензаэнерго», «Ульяновские РС», «Мордовэнерго», «Чувашэнерго») введены в эксплуатацию главные диспетчерские щиты Центров управления сетями. Торжественный пуск состоялся в День энергетика. Комплексная модернизация системы технологического управления энергосистемой вывела контроль функционирования электросетевого комплекса Пензенской области на качественно новый уровень. Внедрение отечественных решений и современного оборудования

повышает оперативность, точность принимаемых решений и общую устойчивость энергосистемы региона.

- **Компания ввела в работу реконструированную подстанцию 35 кВ «Хыркасы»**

Инвестиционный проект по реконструкции подстанции 35 кВ «Хыркасы» в филиале «Россети Волга» – «Чувашэнерго» выполнен в рамках Соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности между филиалом и Государственной службой Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам, заключенного в 2024 году. Обновление энергообъекта позволило повысить качество и надежность электроснабжения потребителей Чувашской Республики. Ввод дополнительного объема свободных мощностей также позволит выполнять подключение к сети новых объектов, способствуя дальнейшему развитию инфраструктуры и экономики района.

- **Филиал «Мордовэнерго» признан одним из лучших работодателей для молодежи Республики Мордовия**

Филиал «Россети Волга» – «Мордовэнерго» вошел в десятку лучших работодателей для молодежи Республики Мордовия по итогам конкурса «Одобрено Молодежью Мордовии» в 2025 году. На церемонии был отмечен значительный вклад «Мордовэнерго» в укрепление молодежной политики региона, создание благоприятных условий для развития и поддержки активной работающей молодежи и формирование устойчивого профессионального сообщества.

02

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ОБЗОР ОТРАСЛИ

ОБЗОР РЫНКА, ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

Территория обслуживания, охват рынка по передаче электрической энергии и технологическому присоединению.

ПАО «Россети Волга» - системообразующая территориальная сетевая организация (далее – СТСО), обслуживающая территорию семи регионов Приволжского федерального округа Российской Федерации: Чувашская Республика, Республика Мордовия, Оренбургская, Пензенская, Саратовская, Самарская и Ульяновская области.

Наиболее крупные компании, осуществляющие аналогичную деятельность на территории функционирования Общества, основные конкуренты Общества в данной среде.

Наиболее крупными нижестоящими ТСО на территории функционирования ПАО «Россети Волга» являются:

- на территории Самарской области: АО «Самарская сетевая компания», АО «ОРЭС-Тольятти», ООО «Самарская Электросетевая Компания», ЗАО «Энергетика и связь строительства»;
- на территории Саратовской области: АО «Облкоммунэнерго», АО «СПГЭС», АО «НЭСК», ООО «Элтрейт», ООО «Территориальная электросетевая компания»;
- на территории Ульяновской области: АО «Ульяновская городская электросеть», АО «Ульяновская сетевая компания», АО «Авиастар - ОПЭ», ООО «Энергопром ГРУПП», ООО «Энергомодуль»;
- на территории Оренбургской области: ООО «Газпром энерго», АО «Оренбургкоммунэлектросеть», ООО «КЭС Оренбуржья», ООО «Сети Плюс», Южно-Уральская дирекция по э/о ф. ОАО «РЖД»;
- на территории Пензенской области: ЗАО «Пензенская горэлектросеть», АО «Горэлектросеть» (г. Кузнецк), ООО «Сетевая компания»;
- на территории Республики Мордовия: АО ТФ «Ватт», АО «Мордовская электросеть», Куйбышевская дирекция по э/о ф. ОАО «РЖД»;
- на территории Чувашской Республики: АО «Чувашские государственные электрические сети», ООО «Вектор», ООО «РЭС-Энерго».

Основные потребители услуг Общества.

Основными заказчиками услуг эмитента являются сбытовые организации: ПАО «Самараэнерго», ПАО «Саратовэнерго», АО «Ульяновскэнерго», ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», АО «ЭнергосбыТ Плюс», АО «Чувашская энергосбытовая компания», ООО «ТНС энерго Пенза», а также потребители - субъекты оптового и розничного рынков электрической энергии, самыми крупными из которых являются, АО «Газпромэнергосбыт» и ООО «Русэнергосбыт».

По процентному соотношению полезного отпуска электроэнергии в сеть организациями, оказывающими услуги по передаче электроэнергии, ПАО «Россети Волга» занимает безусловно доминирующее положение во всех регионах своей деятельности.

Доля Общества на соответствующем сегменте рынка в разрезе основных видов деятельности Общества и изменение данного показателя за последние 3 года (%)

Наименование филиала Общества	Доля рынка по НВВ		
	2023 год	2024 год	2025 год
	%	%	%
Саратовские РС	77,4%	77,1%	79,8
Самарские РС	46,6%	47,1%	58,7
Ульяновские РС	56,8%	56,7%	65,5
Оренбургэнерго	67,6%	69,1%	74,6

Пензаэнерго	80,4%	80,3%	84,3
Мордовэнерго	68,8%	69,1%	74,0
Чуваэнерго	71,2%	72,0%	75,2
ПАО «Россети Волга»	63,1%	63,4%	70,4

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА, ОТРАСЛЕВОЙ (РЫНОЧНЫЙ) ПРОГНОЗ

Макроэкономические факторы, влиявшие на российскую экономику в 2025 году, во многом аналогичны сложившимся по факту 2024 года: санкционное давление со стороны недружественных государств, жесткая денежно-кредитная политика (сравнительно высокая ставка ЦБ) для борьбы с инфляцией, структурные ограничения (дефицит кадров, логистика), снижение внешнего спроса. Драйверами роста экономики стали госрасходы, в том числе в оборонной сфере, импортозамещение и инвестиции в рамках национальных проектов, в результате чего российской экономике удалось добиться впечатляющих результатов в условиях геополитической нестабильности. Рост экономики замедлился, возвращаясь к более сбалансированной траектории после высоких темпов 2023–2024 годов.

Согласно данным Росстата рост ВВП в 2025 году составил 1,0% в годовом сравнении, по сегменту «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» - 1,6%.

Рост индекса промышленного производства в 2025 году к прошлому году составил 1,3%, в т.ч. по отрасли электроэнергетики «Сектор обеспечения электроэнергией, газом и паром» - 1,6%.

Инфляция в среднем за 2025 год составила к 2024 году по данным Росстата 108,69%, к декабрю 2024 года - 105,59%.

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2025 году по данным СО ЕЭС составила 1 166,4 млрд кВт·ч, что ниже факта 2024 года на 14,3 млрд кВт·ч или 1,2%. Потребление электроэнергии в 2025 году составило 1 161,2 млрд кВт·ч, что ниже факта 2024 года на 12,8 млрд кВт·ч или 1,1%.

Полезный отпуск электроэнергии, переданный потребителям по границам «котла», составил по Обществу за 2025 год 49,0 млрд кВт·ч, что ниже факта 2024 года на 0,7 млрд кВт·ч или 1,3%.

Прогнозирование экономических трендов на краткосрочный и среднесрочный периоды затруднено из-за сохраняющейся сложной геополитической обстановки в мире, высокого санкционного давления по отношению к России и её отдельным отраслям, высокой волатильности мировых цен на энергетические ресурсы.

Общество осуществляет свою деятельность в наиболее устойчивой отрасли экономики, так как спрос на продукцию отрасли со стороны потребителей стабилен и подвержен незначительным колебаниям, а риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, используемое в производстве, отсутствуют, поскольку сырье для основной хозяйственной деятельности не используется. Несмотря на геополитические риски и неопределенность в отношении макроэкономических показателей, Общество продолжит обеспечивать надежное качественное электроснабжение потребителей, деятельность в обеспечении экологической безопасности и создании инфраструктурной основы для экономического развития регионов.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Общество входит в состав Группы компаний «Россети» и является ключевым элементом инфраструктуры экономики, обеспечивающим экономическое развитие и рост благосостояния населения, на территории, входящей в зону эксплуатационной ответственности Общества.

Миссия и видение для Общества определены Стратегией развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2025 №682, далее – Стратегия развития).

Миссия - доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны.

В целях реализации Стратегии развития в Обществе разработан и выполняется План реализации мероприятий ПАО «Россети Волга», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (протокол от 01.12.2025 №11, далее – План реализации Стратегии развития).

План реализации Стратегии развития включает в себя мероприятия ключевых программных документов Общества, утверждаемых органами управления или организационно-распорядительными документами Общества и направленных на достижение следующих стратегических целей Группы компаний «Россети»:

1. Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети».
2. Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса.
3. Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации.
4. Обеспечение надежности и доступности электроснабжения.
5. Обеспечение технологического суверенитета.

Достижение стратегических целей оценивается, в том числе, применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

Стратегия в действии

1. Для достижения стратегической цели «Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- консолидация объектов электросетевого хозяйства ТСО, а также бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства;
- получение статуса СТСО в регионах присутствия.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☒ / ☐	Прогноз на 2030 год
Комплексный показатель «доля Группы компаний «Россети» в электросетевом комплексе Российской Федерации»	%	Утверждение методики оценки и определение базового значения	☒	Ежегодный прирост к значению предыдущего года

2. Для достижения стратегической цели «Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- оптимизация процессов и систем;
- повышение производительности труда;
- снижение потерь электроэнергии;
- повышение загрузки мощностей;
- повышение результативности и снижение удельной стоимости инвестиций;
- снижение операционных затрат;
- повышение уровня рентабельности основной деятельности;
- обеспечение безопасности энергосбережения;
- внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг;
- цифровая трансформация и развитие информационных технологий;

– обеспечение финансовой устойчивости и устойчивое развитие.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Уровень потерь электроэнергии	%	5,82	☑	5,55
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала)	%	16,7	☑	> 20,1
Рентабельность операционной деятельности	%	9,7	☑	> 13,7
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению	тыс. руб.	7 875 014	☑	> 17 216 545
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности)	тыс. руб.	19 553 492	☑	> 32 309 215
Повышение производительности труда относительно 2022 года	%	15,0	☑	Утверждение методики оценки и определение базового значения
Активная текучесть персонала	%	6,5	☑	6,5
Долг/EBITDA	отн ед..	0,3	☑	0,0
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	тыс. руб.	340 465,4	☑	225 411,7
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	шкала рейтинга	не ниже AA+	☑	не ниже AA+
Сохранность имущества организации	%	100	☑	100
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	%	100	☑	100
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	%	100	☑	100
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	%	70,0	☑	81,0
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода	%	100	☑	100
Рентабельность чистой прибыли без обесценения и ТП	%	6,3	☑	> 10,1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию по реновации	%	100,0	☑	100,0

3. Для достижения стратегической цели «Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации» в 2025 году велась работа по технологическому присоединению участников национальных проектов.

В компании разработана методика оценки уровня удовлетворенности качеством услуг по технологическому присоединению участников национальных проектов и проведено первое исследование.

Ключевые показатели Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	%	100,0	☑	100,0
Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации посредством технологического присоединения потребителей – участников национальных проектов, в том числе новых национальных проектов по методике оценки удовлетворенности качеством оказанных Группы компаний «Россети» услуг потребителей – участников национальных проектов	Индекс CSI	Утверждение методики оценки и определение базового значения	☑	Ежегодный прирост более 5%

4. Для достижения стратегической цели «Обеспечение надежности и доступности электроснабжения» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- снижение показателя удельной аварийности;
- сокращение среднего времени ликвидации технологических нарушений;
- разработка и реализация эффективной ремонтной программы;
- повышение эффективности и управляемости сети;
- реализация программ реновации оборудования;
- осуществление проектов развития сетей;
- повышение доступности сетевой инфраструктуры, упрощение механизмов технологического присоединения.

Ключевой показатель Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Готовность к работе в отопительный сезон	ед.	1	☑	1
Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон	ед.	1	☑	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	кол-во	0	☑	0
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	отн ед.	≤ 1,1	☑	≤ 1,1
Средняя продолжительность нарушения электроснабжения потребителей (P _{saidi}) (длительность прекращения передачи электрической энергии на одного потребителя)	час	0,84	☑	0,78
Средняя частота прерывания электроснабжения потребителей (P _{saifi}) (количество прекращений передачи электроэнергии на одного потребителя)	шт.	0,79	☑	0,73

5. Для достижения стратегической цели «Обеспечение технологического суверенитета» в 2025 году велась работа по решению следующих задач:

- выполнение корпоративного плана импортозамещения;
- развитие инноваций;
- переход на отечественное ПО и российскую радиоэлектронную продукцию.

Ключевые показатели Стратегии развития	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	☑ / ☒	Прогноз на 2030 год
Эффективность инновационной деятельности	%	98,0	☑	98,0
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	%	88,9	☑	95,0

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

С 2023 года формирование системы ключевых показателей эффективности группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее – распоряжение № 3579-р).

В соответствии с распоряжением № 3579-р система ключевых показателей эффективности разделена на две группы показателей - ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (далее – ФКПЭ). При этом, КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50% стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50% стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

В 2025 году относительно 2024 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения:

1. Добавлены показатели депремирования:
 - Показатель депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации;
 - Выполнение программ повышения надежности.
2. Исключен ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода».
3. Добавлены ФКПЭ:
 - Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития группы компаний «Россети»;
 - Уровень выполнения производственных и целевых программ;
 - Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры.
 - Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода.

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2025 – 2027 годы установлены на основании:

- пункта 15.1 статьи 15 Устава Общества,
- решения Совета директоров Общества от 19.08.2025 (протокол от 20.08.2025 № 3).

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ⁹	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ¹⁰	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹¹	Целевое значение на 2027 год ¹¹
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	%	16,7	17,6	105%/достигнут	-	19,8	19,7
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%	9,7	10,3	106%/достигнут	-	12,0	13,1
Чистая прибыль без обесценения и ТП	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	20	тыс. руб.	7 875 014	9 570 697	120%/достигнут	-	11 550 579	14 221 640
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (расчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%	5,82	5,31	109%/достигнут	-	5,85	5,85
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	ед.	1	1	100%/достигнут	-	1	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемый на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания Акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации	15	%	100,0	104,9	105%/достигнут	-	100,0	100,0
ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ									

⁹ За 2025 год отражен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки расчета показателя. Расчет соответствует утвержденному Порядку. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Волга».

¹⁰ В случае если процент достижения КПЭ составляет равный или более 120%, то указывается — равный 120%, в случае если процент достижения менее 80%, указывается процент достижения равный 0%.

¹¹ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 19.08.2025 (протокол от 20.08.2025 № 3).

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ⁹	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ¹⁰	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹¹	Целевое значение на 2027 год ¹¹
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества	Индикативный показатель	%	100,0	96,2	/не достигнут	- ¹²	100,0	100,0

Наименование показателя	Порядок расчета	Процент депремирования на 2025 год, %	Ед. изм.	Пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹³	Оценка достижения в 2025 году (достигнут/не достигнут)	Причины недостижения	Пороговое значение на 2026 год ¹⁴	Пороговое значение на 2027 год ¹⁴
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ									
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества	-10	%	0,65	0,14	достигнут	-	0,65	0,65
Нарушение порядка совершения сделок	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества	-10	кол-во	0	0	достигнут	-	0	0
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом планов корректирующих мероприятий в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Общества и проверок, проводимых ревизионными комиссиями	-10	%	90	100	достигнут	-	90	90
Показатель депремирования за недостижение результата	Решение о депремировании принимается при наступлении одного или нескольких случаев из четырех критериев оценки. Показатель	-20	%	100	91	не достигнут	- ¹⁵	100	100

¹² Оценка достижения показателей фактора А5 «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» определяется путем проведения опроса региональных респондентов, из числа заявителей, осуществляющих технологическое присоединение, и оценивается в среднем по региону, без идентификации и распределения по принадлежности к территориальным сетевым организациям. В регионах присутствия ПАО «Россети Волга» в 2025 году осуществляли деятельность более 100 территориальных сетевых организаций. При этом существенная часть из них в 2025 году утратили статус сетевой организации. Добросовестность, качество и своевременность осуществления деятельности по технологическому присоединению, которых отражается на результатах оценки выполнения показателей целого региона.

¹³ За 2025 год отражен ожидаемый уровень достижения ПД, с учетом сроков и порядка подготовки расчета показателя. Расчет соответствует утвержденному Порядку. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Волга».

¹⁴ Состав и пороговые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 19.08.2025 (протокол от 20.08.2025 № 3).

¹⁵ По показателю «Показатель депремирования за недостижение результата выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации» отклонения вызваны корректировками ИПР 2025 года после утверждения целевого значения. При этом все запланированные мероприятия проведены в полном объеме.

Наименование показателя	Порядок расчета	Процент депремирования на 2025 год, %	Ед. изм.	Пороговое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹³	Оценка достижения в 2025 году (достигнут/не достигнут)	Причины недостижения	Пороговое значение на 2026 год ¹⁴	Пороговое значение на 2027 год ¹⁴
выполнения утвержденной стратегии (программы) цифровой трансформации	оценивается в рамках утвержденной инвестиционной программы Общества								
Показатель депремирования за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности	Решение о депремировании принимается Советом директоров Общества по предложению ПАО «Россети» в случае направления двух и более обращений в Общество о несвоевременном, неполном и недостоверном предоставлении сведений, необходимых для мониторинга фактически достигнутых КПЭ, ФКПЭ и показателей депремирования	-20	%	100	100	достигнут	-	100	100
Выполнение программ повышения надежности	Показатель рассчитывается в зависимости от выполнения мероприятий программ повышения надежности в количественном и стоимостном выражении	-15 или -5	%	100	Не подводится ¹⁶	Не оценивается	-	100	100

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (% , достигнут/не достигнут) ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ¹⁹
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения/(восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	тыс.руб.	19 553 492	20 837 315	100%/достигнут	-	24 841 757	28 285 808

ИПР Общества утверждена Приказом Минэнерго России от 25.12.2025 №26@ (Приказ ПАО «Россети Волга» от 23.01.2026 №24). В рамках утверждённой ИПР плановое значение на 2025 год (инв.+опер.) - 1 202,64 млн руб., факт - 1 600 млн руб.

¹⁶ Показатель «Выполнение программ повышения надежности» не рассчитывается, итоги не подводятся в связи с заключенным Дополнительным соглашением от 16.10.2025 №0000000002224P070002/1367837.1 к Договору о внесении вклада в имущество юридического лица, не увеличивающего его уставной капитал и не изменяющего номинальную стоимость акций, источником которого является субсидия из федерального бюджета от 22.05.2025 №0000000002224P070002/1367837, на основании которого финансирование и выполнение работ в 2025 году не предусмотрено

¹⁷ За 2025 год отражен ожидаемый уровень достижения ФКПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки расчета показателя. Расчет соответствует утвержденному Порядку. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Волга».

¹⁸ В случае если процент достижения ФКПЭ составляет равно или более 100%, то указывается — равный 100%, в случае если процент достижения менее 90%, указывается процент достижения равный 0%.

¹⁹ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 19.08.2025 (протокол от 20.08.2025 № 3).

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ¹⁹
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	Генеральный директор Заместитель Генерального директора – главный инженер	ед.	1	1	100%/достигнут	-	1	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п.4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Заместитель Генерального директора – главный инженер	кол-во	0	0	100%/достигнут	-	0	0
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР	Заместитель Генерального директора – главный инженер	%	98,0	98,0	100%/достигнут	-	98,0	98,0
Повышение производительности труда относительно 2022 года ²⁰	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднесписочной численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	%	15,0	111,6	100%/достигнут	-	x	x
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, или переход на выборную работу (должность)) статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	6,5	3,1	100%/достигнут	-	6,5	6,5
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети, из двух составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг Заместитель Генерального директора по инвестиционной	отн.ед.	1,1	1,1	100%/достигнут	-	1,1	1,1

²⁰ По ФКПЭ «Повышение производительности труда относительно 2022 года» целевые значения на 2026-2027 годы будут установлены после согласования нового порядка расчета и оценки показателя.

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ¹⁹
		деятельности и капитальному строительству							
Долг/ EBITDA	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	отн.ед.	0,3	0,3	100%/достигнут	-	0,2	0,1
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	Генеральный директор	%	88,9	97,7	100%/достигнут	-	90,0	92,0
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг Заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению	тыс. руб.	340 465,4	226 190,7 ²¹	100%/достигнут	-	284 657,5	269 657,5
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	шкала рейтинга	не ниже AA+	AA+	100%/достигнут	-	не ниже AA+	не ниже AA+
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений основного технологического оборудования подстанций ²² Общества	Заместитель Генерального директора по безопасности	%	100	100	100%/достигнут	-	100	100
Обеспечение требований по защите инсайдерской	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из трех составляющих – обеспечение	Заместитель Генерального	%	100	100	100%/достигнут	-	100	100

²¹ ФКПЭ «Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии» фактическое значение указано с учетом объективных факторов (факт 665 905,7 тыс. руб., с учетом объективных факторов 226 190,7 тыс. руб.):

Осуществление мероприятий по взысканию в претензионном и судебном порядке, вновь возникшей в 2025 году задолженности по ПАО «Ульяновскэнерго» в размере - 954 283,1 тыс. руб., сроки реализации которых на конец 2025 года не завершены в силу сроков, установленных Арбитражно-Процессуальным кодексом Российской Федерации.

²² Под основным технологическим оборудованием понимаются силовые трансформаторы (автотрансформаторы) и выключатели классом напряжения от 110 кВ и выше, установленные на ПС.

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ¹⁹
информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления	о директора по правовому и корпоративному управлению							
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения ГОСА/ГОСУ, установленных законодательством Российской Федерации	Заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению	%	100	100	100%/достигнут	-	100	100
Утверждение плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития группы компаний «Россети»	При расчете показателя учитывается факт утверждения в отчетном периоде плана реализации мероприятий Общества, направленных на исполнение Стратегии развития группы компаний «Россети», Советом директоров Общества	Генеральный директор Заместитель Генерального директора по экономике и финансам (по направлению в соответствии с мероприятиями) Заместитель Генерального директора – главный инженер (по направлению в соответствии с мероприятиями) Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг (по направлению в соответствии с мероприятиями) Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному	%	100	100	100%/достигнут	-	x	x

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение за 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ¹⁹
		строительству (по направлению в соответствии с мероприятиями) Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата (по направлению в соответствии с мероприятиями) Заместитель Генерального директора по безопасности (по направлению в соответствии с мероприятиями) Заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению (по направлению в соответствии с мероприятиями) Главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности (по направлению в соответствии с мероприятиями)							
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и	%	70,0	82,7	100%/достигнут	-	74,0	78,0

Наименование показателя	Порядок расчета	Ответственное должностное лицо на 2025 год, %	Ед. изм.	Целевое значение на 2025 год	Достигнутое значение на 2025 год ¹⁷	Оценка достижения в 2025 году (% достигнут/не достигнут) ¹⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2026 год ¹⁹	Целевое значение на 2027 год ¹⁹
		капитальному строительству							
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода	При оценке показателя учитываются замечания (ошибки) к годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности организации и к ведению бухгалтерского учета, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	Главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	%	100	100	100%/достигнут	-	100	100
Уровень укомплектованности персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшений на количество вакантных должностей к штатной численности согласно штатного расписания Общества на конец отчетного периода	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	92	92	100%/достигнут	-	92	92
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) РЭП в общем объеме по Обществу, реализующего план по переходу на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции	Заместитель Генерального директора – главный инженер	%	78,0	83,8	100%/достигнут	-	79,0	80,0
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг прочей деятельности за отчетный период	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству	%	100	210	100%/достигнут	-	100	100
Уровень выполнения производственных и целевых программ	Интегральный показатель оценивается по двум подпоказателям: Исполнение плана ТОиР в части работ на ПС и ВЛ и с 2027 года – Исполнение целевых программ по оборудованию, находящегося в эксплуатации 50 лет и более	Заместитель Генерального директора – главный инженер	%	100	100	100%/достигнут	-	100	100
Эффективность эксплуатации электрозарядной инфраструктуры	Рассчитывается как отношение совокупного времени доступности всех электрозарядных станций Общества в сети к 100% времени доступности оденой АЗС в году для бронирования в мобильном приложении «Россети Электротранспорт»	Заместитель Генерального директора – главный инженер	%	100	100	100%/достигнут	-	100	100
Обеспечение положительного и нейтрального информационного фона	Рассчитывается как количество положительных и нейтральных упоминаний ПАО «Россети Волга» к общему количеству упоминаний ПАО «Россети Волга»	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	95,0	95,6	100%/достигнут	-	95,0	95,0

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Предпочтительный риск (риск-аппетит) - это предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей Общества и готово поддерживать.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества представляет собой совокупность приемлемых уровней отклонений (границ) и неприемлемости отклонений показателей, оказывающих влияние на достижение стратегических целей и обеспечение соблюдения антикоррупционного и антимонопольного законодательства.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества определяется в соответствии с нормами Порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества и пересматривается для оценки его соответствия текущей ситуации с учетом изменений внешней и внутренней среды.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества утвержден решением Совета директоров Общества от 05.09.2025 (протокол от 08.09.2025 № 5).

Информация о целевых показателях предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества представлена в таблице.

№ п/п	Целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита)
1	ПАО «Россети Волга» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение.
2	ПАО «Россети Волга» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности.
3	ПАО «Россети Волга» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры.
4	ПАО «Россети Волга» стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении.
5	ПАО «Россети Волга» стремится к сохранению устойчивого финансового положения.
6	ПАО «Россети Волга» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду.
7	ПАО «Россети Волга» обеспечивает соблюдение прав акционеров.
8	ПАО «Россети Волга» не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации.
9	ПАО «Россети Волга» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем внедрения научных разработок.
10	ПАО «Россети Волга» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Решением Правления Общества от 24.12.2024 (протокол от 24.12.2024 № 579/2024) утвержден Реестр рисков Общества на 2025 год, содержащий информацию о рисках, оказывающих существенное влияние на деятельность Общества, а также на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей Группы компаний «Россети».

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Общества определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Критический – риски, являющиеся неприемлемыми для Общества и подлежащие приоритетному управлению;

Значимый – риски, оказывающие существенное влияние на деятельность Общества и подлежащие управлению;

Умеренный – риски, не оказывающие значительного влияния на деятельность Общества, подлежат периодическому мониторингу.

Сведения об управлении ключевыми рисками с уровнем существенности «значимый» и «критический» представлены в таблице.

№ п/ п	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
1	CP-1	Недостижение показателей уровня надежности электроснабжения	Значимый	1. Анализ отключений на основе базы данных аварийности и принятие своевременных мер по исключению событий из учёта показателей уровня надежности оказываемых услуг; 2. Выполнение целевых программ повышения надежности для повышения технического состояния сети; 3. Проведение верификации данных по точкам поставки.
2	CP-2	Ухудшение макроэкономических условий, влияющих на деятельность Общества	Значимый	1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность; 2. Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь электрической энергии и программ перспективного развития систем учета электрической энергии; 3. Мониторинг заявок потребителей на технологическое присоединение, по которым существует риск перехода их на собственную генерацию; 4. Контроль непревышения утвержденной величины подконтрольных операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов.
3	OP-1	Крупные аварии на электросетевых объектах	Значимый	1. Выполнение мероприятий ремонтной программы; 2. Выполнение ремонтов объектов по техническому состоянию с учетом рисков и данных по отключениям; 3. Выполнение целевых программ ликвидации узких мест.
4	OP-2	Несчастный случай на производстве	Критический	1. Выполнение мероприятий Комплексной программы ПАО «Россети Волга» по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Волга» на объектах электросетевого комплекса Общества, направленных на: - повышение квалификации, мотивацию персонала, укомплектование и удержание персонала; - безопасное выполнение работ в электроустановках. Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках; - обеспечение безопасности дорожного движения (БДД) и эксплуатации транспортных средств (ТС); - оценку и приведение технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации (проект, ПУЭ, ПТЭ, другим НПА и НТД); 2. Обеспечение безопасных условий труда посредством: - выдачи сертифицированных, качественных и соответствующих установленным требованиям средств защиты, смывающих и обезвреживающих средств, исправного инструмента и приспособлений; - контроля правильности применения средств защиты, инструмента и приспособлений, учета, хранения, проведения необходимых испытаний и т.д.; - соблюдения требований нормативных правовых актов по технической эксплуатации, охране труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности при производстве работ, в том числе при проектировании, строительстве, реконструкции и техническом перевооружении.; 3. Проведение медицинских осмотров работников: предварительных, периодических, предсменных, послесменных; 4. Реализация системы мотивации работников к безусловному соблюдению требований охраны труда. Функционирование системы реагирования на нарушение требований охраны труда (проведение проверок рабочих мест, внезапных проверок работающих бригад (бригад филиалов ПАО «Россети Волга» и сторонних организаций), в том числе в нерабочие, праздничные и выходные дни, а также в ночное время суток), контроль организации работ на объектах, обеспечение безусловного принятия мер воздействия к работникам, допускающим нарушения требования охраны труда; 5. Своевременное и качественное проведение работы с персоналом (инструктажи, стажировка, дублирование и т.п.).

5	ОР-6	Нарушение сроков осуществления технологического присоединения	Значимый	1. Контроль снижения просроченных обязательств со стороны СО и со стороны заявителей; 2. Промежуточный контроль исполнения КПЭ «Соблюдение сроков технологического присоединения».
6	ОР-12	Недостижение уровня обеспеченности персоналом	Значимый	1. Ежемесячный мониторинг уровня обеспеченности персоналом; 2. Подбор персонала с использованием внешних источников поиска и привлечения персонала (в том числе рабочих сайтов, рекомендаций, прямого поиска, внешнего резерва и рекомендаций кандидатов, рекламы в СМИ); 3. Индексация должностных окладов работникам филиалов на рост ИПЦ за предшествующий годичный период; 4. Профориентационные мероприятия (участие в Днях открытых дверей, развитие системы дуального обучения, сопровождение энергоклассов в школах/энергогрупп в вузах/сузах, организация производственной практики, проведение экскурсий, уроков по электробезопасности).
7	ФР-1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность; 2. Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь электрической энергии и программ перспективного развития систем учета электрической энергии; 3. Мониторинг заявок потребителей на технологическое присоединение, по которым существует риск перехода их на собственную генерацию; 4. Проведения анализа потерь электроэнергии.
8	ФР-2	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	Значимый	1. Контроль за своевременностью исполнения обязательств по заключенным договорам ТП; 2. Проведение претензионно-исковой работы в отношении заявителей, допустивших просрочку исполнения обязательств по ТП перед Обществом; 3. Контроль исполнения всех этапов бизнес-процесса, начиная с момента регистрации заявки на ТП и до момента полного выполнения обязательств по заключенным договорам.
9	ФР-3	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	Значимый	1. Актуализация дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга» с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030». Анализ выполнения запланированных мероприятий по достижению целевых показателей, корректировка действующих/планирование новых мероприятий; 2. Проведение аналитических мероприятий по выявлению узких мест. Ежедневный анализ реализации нетарифных (дополнительных) услуг в филиалах Общества. Выявление проблемных зон, подготовка еженедельной справки по результатам деятельности; 3. Реализация антикризисных мер для выхода на целевые показатели. Определение наиболее проблемных направлений в каждом филиале. Определение мероприятий для выхода на целевые значения, постановка задач о выполнении данных мероприятий. Ежедневный контроль реализации данных мероприятий.
10	ФР-4	Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов: на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС	Значимый	1. Мониторинг нерегулируемых цен на покупку электроэнергии для компенсации потерь; 2. Выполнение программ мероприятий по снижению потерь электрической энергии и программ перспективного развития систем учета электрической энергии; 3. Проведение мероприятий по урегулированию разногласий в определении объемов обязательств по договорам оказания услуг по передаче электрической энергии и (или) покупки электрической энергии для целей компенсации технологического расхода (потерь) электрической энергии и предотвращению их возникновения в будущем: анализ причин разногласий при согласовании объемов услуг, проведение переговоров с потребителями услуг, разработка мероприятий по устранению причин возникновения разногласий, внесение изменений в условия договоров; 4. Мониторинг балансов в части сальдо - перетоков электрической энергии в сеть филиалов Общества от ФСК, мониторинг нерегулируемых цен на покупку электроэнергии для компенсации потерь в сети ЕНЭС; 5. Мониторинг и прогнозирование перетоков электрической энергии в электрические сети (из электрических сетей) смежных сетевых организаций, физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования затрат на услуги смежных сетевых организаций.

11	ФР-5	Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов (себестоимость, управленческие и коммерческие расходы за вычетом расходов на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС.)	Значимый	1. Контроль непревышения утвержденной величины операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов; 2. Бюджетный контроль: согласование заключаемых договоров при наличии средств в утвержденном Бюджете доходов и расходов и Бюджете движения денежных средств, подписание актов выполненных работ при соответствии стоимостным условиям договора; 3. Повышение эффективности операционных расходов, совершенствование системы мотивации персонала с целью оптимизации затрат; 4. Контроль обоснованности расчета предельной (начальной) стоимости закупки.
12	ФР-6	Превышение планового уровня процентных расходов	Значимый	1. Мониторинг рынка заемного капитала; 2. Досрочное погашение задолженности по кредитам; 3. Своевременное и качественное исполнение Обществом платежных и иных обязательств по заключенным кредитным договора; 4. Анализ возможностей хеджирования процентного риска; 5. Оптимизация долга за счет исключения заемных средств в финансировании инвестиционной программы Общества.
13	ФР-7	Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	1. Инициирование рассмотрения вопросов неплатежей на заседаниях региональных коллегиальных рабочих органов под председательством органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации; 2. Реализация мероприятий по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и урегулирование разногласий, предусмотренные Регламентом работы с дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии ПАО «Россети Волга», утвержденным приказом Общества от 05.12.2023 №645; 3. Предъявление контрагентам, нарушившим сроки оплаты, штрафных санкций, предусмотренных 307-ФЗ.
14	ФР-8	Превышение планового уровня долговой нагрузки	Значимый	1. Управление уровнем расходов, в зависимости от ожидаемого уровня доходов (с учетом обязательных требований по надежности и безопасности) для достижения уровня EBITDA согласно утвержденного Бизнес-плана Общества; 2. Диверсификация источников заемного финансирования; 3. Оптимизация долга за счет исключения заемных средств в финансировании инвестиционной программы Общества.
15	ФР-9	Ограничение / невозможность привлечь требуемый объем финансирования	Значимый	1. Мониторинг рынка заемного капитала; 2. Диверсификация источников заемного финансирования; 3. Контроль исполнения обязательств, зафиксированных в кредитных договорах; 4. Проведение закупочных процедур с целью открытия лимитов кредитования.
16	ФР-10	Риск недостаточной ликвидности	Значимый	1. Контроль своевременного погашения кредиторской задолженности.
17	ПР-9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Критический	1. Проверка кандидатов на занятие вакантной должности в Обществе, в т.ч. проведение декларирования конфликта интересов кандидатов на занятие вакантной должности; 2. Реализация мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в ПАО «Россети Волга» на 2025 год 3. Разработка методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения. Проведение обучающих и просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции; 4. Актуализация, введение в действие локальных нормативных документов, обеспечивающих проведение специальных антикоррупционных процедур, а также закрепляющих стандарты поведения; 5. Информирование работников о фактах коррупционных правонарушений в Обществе с целью профилактики коррупции; 6. Контроль исполнения требований Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности, антикоррупционных обязательств, антикоррупционной оговорки, а также извещения об указанных требованиях контрагентов и партнеров.

Графическое отображение оценки ключевых рисков Общества представлено на рис. 1.

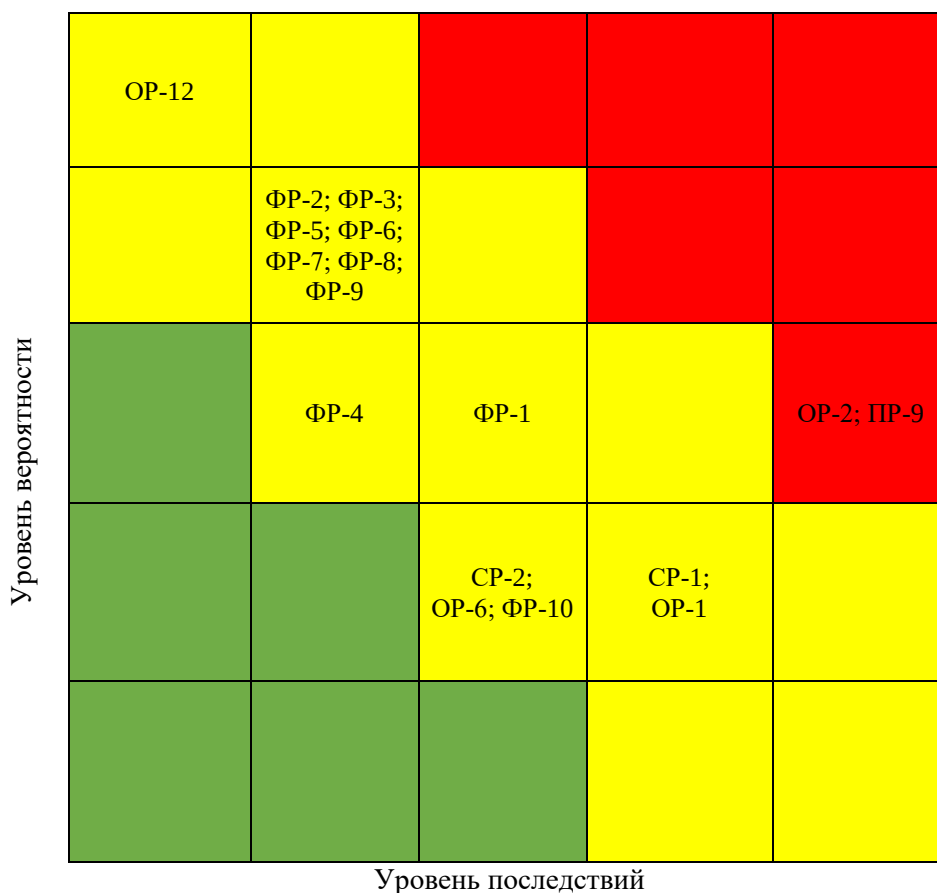


Рис.1. Карта ключевых рисков Общества на 2025 год

Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Общества в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» за 2025 год.

Риски информационной безопасности в ПАО «Россети Волга» заключаются в реализации угроз нарушения доступности, целостности и конфиденциальности, обрабатываемой в Обществе информации.

ПАО «Россети Волга» является:

- субъектом критической информационной инфраструктуры Российской Федерации,
- оператором персональных данных,
- субъектом государственной системы обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы Российской Федерации.

В целях выполнения априорных защитных мер в ПАО «Россети Волга» в настоящее время реализуются инвестиционные проекты по построению и модернизации комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса.

Комплексная система информационной безопасности энергетического комплекса функционирует и модернизируется в полном соответствии с требованиями Федеральных законов: от 26.07.2017 №187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Реализация апостериорных мер предусмотрена планами реагирования на компьютерные инциденты и принятия мер по ликвидации последствий компьютерных атак, подготовленными в

соответствии с требованиями Приказа ФСБ России от 19.06.2019 № 282 «Об утверждении Порядка информирования ФСБ России о компьютерных инцидентах, реагирования на них, принятия мер по ликвидации последствий компьютерных атак, проведенных в отношении значимых объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».

Описание рисков в области устойчивого развития

1. Система управления рисками и внутреннего контроля является основой стратегического планирования и реализации мероприятий, обеспечивающих устойчивое развитие Общества. Система риск-менеджмента интегрирована на всех этапах деятельности Общества, в том числе при принятии решений об участии в инвестиционных проектах, при формировании бюджета, в рамках разработки программ стратегической направленности.

Учет ESG-факторов, т.е. факторов, связанных с воздействием деятельности Общества на окружающую среду, на климат, социальную сферу (в том числе на соблюдение прав человека) и экономику при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами.

2. Выявление, оценка и управление рисками в области устойчивого развития в рамках организации системы управления рисками и внутреннего контроля.

2.1. Экологический риск.

Негативное воздействие на окружающую среду при работе электросетевого оборудования в штатном режиме не значительно. Вероятность значительного негативного воздействия на окружающую среду связана с риском возникновения аварийных ситуаций, обусловленных физическим износом оборудования и нарушением условий эксплуатации электросетевого оборудования (загрязнение почвы нефтепродуктами, выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух в результате пожара и т.п.).

Также в случае несоблюдения требований природоохранного законодательства Российской Федерации к Обществу могут быть применены санкции со стороны органов государственного контроля и надзора.

К основным рискам, связанным с невыполнением требований природоохранного законодательства Российской Федерации относятся:

- отсутствие необходимой природоохранной документации, связанные с отсутствием договоров по их разработке;
- несоблюдение санитарно-гигиенических норм и правил при накоплении отходов, образующихся на производственных объектах Общества, которое может привести к возникновению прямого или косвенного негативного влияния на окружающую природную среду и на здоровье человека.

Предпринимаемые Обществом действия, направленные на минимизацию экологических рисков.

ПАО «Россети Волга» следует принципам устойчивого развития, под которым понимает сбалансированное сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды. Данные положения закреплены в Экологической политике ПАО «Россети Волга», которая является основополагающим документом Системы экологического менеджмента. Решением Совета директоров Общества от 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 24) утверждена собственная Экологическая политика Общества, отражающая современные тенденции в области охраны окружающей среды и энергоэффективности.

В Экологической политике определены основные задачи Общества, решение которых обеспечивает соответствие самым перспективным требованиям, направленным на снижение воздействия на окружающую среду. Располагаемые механизмы обеспечения экологической безопасности направлены на предотвращение экологических рисков.

В целях реализации положений Экологической политики ПАО «Россети Волга» разработаны и утверждены экологические цели на 2025 год, направленные на повышение экологической результативности и улучшение системы экологического менеджмента в Обществе. Для достижения экологических целей проводятся технические и организационные мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия производственной деятельности Общества на окружающую среду, в рамках выполнения программы мероприятий в области обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды ПАО «Россети Волга» на 2025 год, утвержденной приказом от 20.02.2025 № 74.

Для совершенствования уровня экологической подготовки персонала Общества в 2025 года актуализированы и утверждены следующие документы:

- Извещение об изменении от 03.06.2025 № 2957 «Руководство по системе экологического менеджмента ПАО «Россети Волга» (проведена актуализация требований нормативно-технической документации по охране окружающей среды с учетом изменений требований природоохранного законодательства и сформирован «Перечень обязательных требований, применимых к природоохранной деятельности ПАО «Россети Волга»);

- Руководство по организации работы в области обращения с опасными отходами на объектах ПАО «Россети Волга», утвержденное приказом ПАО «Россети Волга» от 25.06.2025 № 271;

- Руководство по организации работы в области охраны водных ресурсов ПАО «Россети Волга», утвержденное приказом ПАО «Россети Волга» от 04.09.2025 № 401;

- Извещение об изменении от 29.12.2025 № 3089 «Руководство по системе экологического менеджмента ПАО «Россети Волга» (проведена актуализация требований нормативно-технической документации по охране окружающей среды с учетом изменений требований природоохранного законодательства и сформирован «Перечень обязательных требований, применимых к природоохранной деятельности ПАО «Россети Волга»).

Для подтверждения соответствия системы экологического менеджмента Общества требованиям ISO / ГОСТ Р ИСО 14001 и внутренних документов, а также своевременного выявления имеющихся проблем в области охраны окружающей среды запланированы и проведены внутренние экологические аудиты. По результатам проведенных в отчетном периоде проверок выданы рекомендации по улучшению деятельности структурных подразделений филиалов ПАО «Россети Волга», рекомендации по улучшению порядка ведения обязательной экологической документации. На основании выданных рекомендаций разработаны корректирующие мероприятия и определены причины выявленных несоответствий для предотвращения возникновения аналогичных несоответствий в дальнейшем.

2.2. Природно-климатический риск.

В связи воздействием опасных метеорологических явлений (воздействие гололедных явлений, ветровых нагрузок, ледоходов, паводков и т.д.) в регионах присутствия ПАО «Россети Волга» существует вероятность возникновения технологических нарушений с превышением параметров относительно условий проектов, возможным повреждением объектов электросетевого хозяйства Общества, а также прекращением электроснабжения потребителей.

В целях минимизации воздействия природно-климатических рисков в ПАО «Россети Волга» реализуется комплекс мероприятий по предотвращению и ликвидации последствий технологических нарушений, в т.ч.:

- Своевременное реагирование на предупреждения МЧС и Гидрометцентра об ухудшении погодных условий и опасных метеорологических явлений, ввод режимов РПГ и ОРР, проведение осмотров ЛЭП и оборудования.

- Проведение совместных учений ПАО «Россети Волга» с подразделениями МЧС России, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, администрациями муниципальных районов, территориально-сетевыми организациями, подрядными организациями (в том числе с организациями лесного и дорожного хозяйства), ПМЭС филиалов ПАО «Россети» и региональными подразделениями АО «СО ЕЭС».

– Пролонгация Соглашений (планов взаимодействия) с ГУ МЧС России, подрядными организациями, организациями эксплуатирующих дороги, с организациями по вырубке и обрезке деревьев, в зоне производственной ответственности филиалов ПАО «Россети Волга» по взаимодействию при проведении аварийно-восстановительных работ.

– Обеспечение готовности бригад к выполнению аварийно-восстановительных работ любой сложности в зоне ответственности ПАО «Россети Волга» и территориях смежных сетевых компаний. Бригады укомплектованы техникой повышенной проходимости, передвижными пунктами обогрева, необходимым инструментом и приспособлениями, спецодеждой, в том числе вторыми комплектами, запасом финансовых средств и продовольственными пайками.

– Обеспечение авто- и спецтехникой, на базе автомобилей повышенной проходимости, оснащенных лебедками и фароискателями, а также РИСЭ.

– Анализ наличия и состояния аварийного запаса, проведение ревизии аварийного запаса оборудования и материалов филиалов ПАО «Россети Волга», проверка фактической номенклатуры и объемов в соответствии с утвержденными нормами.

– Приведение ВЛ в соответствие с региональными картами гололедных, ветровых и гололедно-ветровых нагрузок.

– Выполнение мероприятий ремонтной и инвестиционной программ, программ повышения надежности, программы приведения охранных зон (просек) ВЛ 35 кВ и выше к нормативным значениям.

– Проведение анализа зон покрытия территорий филиалов сетями сотовой связи (GSM) и радиосвязью. Выполнение мероприятий по устранению «мертвых зон» и дооснащению производственного персонала техническими средствами радиосвязи (в т.ч. GSM).

– А также мероприятия в рамках:

- программы мероприятий по снижению аварийности и повышению надежности работы оборудования
- плана работ по ремонту и техническому обслуживанию;
- годовых планов эксплуатационных работ на ПС 35 кВ и выше;
- годовых планов эксплуатационных работ на ЛЭП 110 кВ и выше;
- годовых планов эксплуатационных работ, выполняемых в распределительных сетях 0,4-35 кВ;
- программы модернизации (реновации) электросетевых объектов;
- программы (плана) мероприятий по повышению пожарной безопасности;
- плана мероприятий по выполнению требований промышленной безопасности и повышению надежности оборудования, эксплуатируемого на опасных производственных объектах;
- программы оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала;
- программы оснащения в необходимом количестве подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах;
- программы закупки резервных источников снабжения электроэнергией;
- программы обучения и повышения квалификации персонала;
- программы технического перевооружения и реконструкции;
- программы мероприятий по повышению надежности функционирования электросетевого комплекса;
- программы мероприятий, направленных на устранение «узких» мест, оказывающих влияние на надежное электроснабжение потребителей;
- плана мероприятий по подготовке к отопительному сезону;
- плана мероприятий по подготовке к прохождению грозового сезона;
- плана мероприятий по обеспечению надежной работы электросетевых объектов в паводковый период.

2.3. Риски, связанные с несоблюдением социальных прав и гарантий работников.

Социальные права распространяются на справедливые и благоприятные условия труда, защиту от безработицы, справедливое и удовлетворительное вознаграждение, равную оплату за равный труд, возможность поддержания здоровья и благосостояния человека и его семьи, на образование.

Обществом ведется работа по соблюдению социальных прав работников, защиту от безработицы, справедливое вознаграждение, возмещение затрат на спорт, повышение уровня образования работников Общества.

С учетом высокого уровня ответственности Общества в рамках реализации своих социальных обязательств данный риск оценивается как умеренный с низким уровнем последствий от реализации.

В целях снижения рисков возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, Общество придерживается этичного подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

- Поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- Противодействие коррупции;
- Поддержка добросовестной конкуренции.

В связи с отсутствием фактов реализации рисков возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками на значимом для Общества уровне, вероятность возникновения указанных рисков оценивается Обществом как низкая.

03

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«В 2025 году «Россети Волга» в полном объеме реализовала производственные программы и планы.

По процентному соотношению полезного отпуска электроэнергии в сеть Компания занимает доминирующее положение во всех регионах своей деятельности. Это подтверждает ее лидерство на рынке услуг по передаче электроэнергии.

Такой успех стал возможен благодаря слаженной работе персонала и эффективному администрированию всех процессов. Компания смогла подтвердить статус надежного партнера для потребителей в семи регионах Приволжского федерального округа. Усилия всего коллектива «Россети Волга» постоянно направлены на обеспечение надежного электроснабжения, что является стратегической целью Компании.

Улучшение качества предоставляемых услуг и внедрение современных технологий способствуют повышению эффективности работы и удовлетворенности потребителей.»

*Заместитель Генерального директора – главный инженер
А.Ю. Глубокий*

Результаты производственной деятельности за 2025 год

EU12

Наименование филиала Общества	Отпуск электрической энергии в сеть, млн кВт·ч	Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт·ч	Потери	
			млн кВт·ч	%
Саратовские РС	9 630,12	9 106,34	523,78	5,44%
Самарские РС	18 308,99	17 734,24	574,75	3,14%
Ульяновские РС	4 529,37	4 277,86	251,51	5,55%
Оренбургэнерго	9 601,29	8 834,62	766,66	7,98%
Пензаэнерго	4 324,97	4 025,19	299,78	6,93%
Мордовэнерго	2 380,12	2 218,92	161,20	6,77%
Чувашиэнерго	4 363,84	4 113,57	250,27	5,74%
Итого по Обществу	53 138,69	50 310,75	2 827,94	5,32%

Результаты производственной деятельности (в динамике)

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 план	2025 факт	Изменение 2025/2024, %	2026 план
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт·ч	52 417,22	54 006,53	54 155,53	53 138,69	-1,6%	53 878,67
Отпуск электрической энергии из сети	млн кВт·ч	49 523,88	51 126,54	50 998,88	50 310,75	-1,6%	50 819,10

Потери электрической энергии в сети	млн кВт·ч	2 893,34	2 880,00	3 156,65	2 827,94	-1,8%	3 059,57
Уровень потерь электрической энергии	%	5,52%	5,33%	5,83%	5,32%	-0,2%	5,68%

По итогам работы ПАО «Россети Волга» в 2025 году объем отпуска электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 50 310,7 млн кВт·ч, что в сравнении с показателями 2024 года (51 126,5 млн кВт·ч) ниже на 815,5 млн кВт·ч или 1,6%. Снижение сложилось по филиалам:

«Саратовские РС» - на 166,4 млн кВт·ч (-1,8%):

- ООО «Газпром трансгаз Саратов» снижение на 23,2 млн кВт·ч в результате снижения транспортировки газа;

- ПАО «Саратовский НПЗ» снижение на 40,1 млн кВт·ч, в результате снижения объемов переработки нефти;

- ОАО «Саратовский институт стекла» снижение на 14,2 млн кВт·ч, в результате снижения производства;

- ПАО НК «РуссНефть» снижение на 11,4 млн кВт·ч, в результате снижения производства;

- ОАО «РЖД» снижение на 14,1 млн кВт·ч в результате снижения интенсивности грузоперевозок;

- ООО «ЭК «Евразия» снижение на 19,7 млн кВт·ч в результате снижения производства ООО «РУСАГРО-АТКАРСК», ООО «РУСАГРО-БАЛАКОВО».

«Самарские РС» - на 272,9 млн кВт·ч (-1,5%):

- ПАО «КуйбышевАзот» снижение на 22,2 млн кВт·ч, в связи со снижением производства;

- ООО «Праксайр Азот Тольятти» снижение на 11,0 млн кВт·ч, в связи со снижением производства;

- ООО «РН-Энерго» снижение на 60,1 млн кВт·ч, в связи со снижением производства АО «Самаранефтегаз», АО «СНПЗ», АО «НКНПЗ», АО «КНПЗ»;

- ОАО «РЖД» снижение на 34,0 млн кВт·ч в результате снижения интенсивности грузоперевозок;

- ООО «Лукойл-Энергосервис» снижение на 7,7 млн кВт·ч в связи со снижением добычи нефти;

- АО «Ульяновскэнерго» - 25,7 млн кВт·ч.

«Оренбургэнерго» - на 203,1 млн кВт·ч (-2,2%):

- ООО «Газпромтрансгаз Екатеринбург» на 23,3 млн кВт·ч, снижение транспортировки газа;

- ООО «Газпромпереработка Оренбург» на 101,1 млн кВт·ч, снижение переработки газа;

- ООО «Мечел Энерго» на 10,4 млн кВт·ч, снижение производства;

- ПАО «Оренбургнефть» на 128,8 млн кВт·ч, снижение добычи нефти;

- ОАО «РЖД» на 39,0 млн кВт·ч, в результате снижения интенсивности грузоперевозок;

- ООО «Сладковско-Заречное» на 22,5 млн кВт·ч, в связи со снижением объемов добычи нефти;

- АО «Орский машзавод» на 21,2 млн кВт·ч в связи со снижением объемов производства.

«Пензаэнерго» - на 62,2 млн кВт·ч (-1,5%):

- ПАО «ТНСэнерго Пенза» на 65,4 млн кВт·ч снижение по ППО «ЭВТ им. Ревунова», СПП Мастер (АО «СМЗ»), ООО «Иссинский комбинат строительных материалов», а также по мелкомоторным потребителям;

- ОАО «РЖД» на 17,1 млн кВт·ч, в результате снижения интенсивности грузоперевозок;

- АО «Югозапад Транснефтепродукт» на 26,5 млн кВт·ч снижения объемов транзита нефтепродуктов через территорию Пензенской области по потребителю АО «МН «Дружба».
- «Мордовэнерго» - на 51,5 млн кВт·ч (-2,3%):
- ОАО «Ковылкинский комбикормовый завод» на 4,0 млн кВт·ч в связи со снижением производства;
- ОАО «РЖД» на 34,1 млн кВт·ч, в результате снижения интенсивности грузоперевозок;
- АО «Птицефабрика «Чамзинская» на 5,4 млн кВт·ч уход на собственную генерацию.
- «Чуваэнерго» - на 60,1 млн кВт·ч (-1,4%):
- АО «ПК ЧАЗ» на 27,7 млн кВт·ч, в связи со снижением производства;
- ООО «ПК Промтрактор» – на 15,81 млн кВт·ч в связи со снижением производства;
- ООО «КАВАЗ» – на 6,21 млн кВт·ч в связи со снижением производства;
- ОАО «РЖД» - на 13,02 млн кВт·ч в результате снижения интенсивности грузоперевозок;
- ПАО «Химпром» на 47,1 млн кВт·ч, в связи со снижением производства.

Фактические потери электрической энергии в 2024-2025 годах

Наименование филиала Общества	Потери электрической энергии						
	2024 факт		2025 факт			Изменение*	
	млн кВт·ч	%	млн кВт·ч	%	% (в сопоставимых условиях**)	млн кВт·ч*	п.п.
Саратовские РС	545,20	5,55%	523,78	5,44%	5,40%	-21,42	-0,15%
Самарские РС	595,59	3,20%	574,75	3,14%	3,14%	-20,85	-0,06%
Ульяновские РС	237,62	5,26%	251,51	5,55%	5,12%	13,89	-0,14%
Оренбургэнерго	780,40	7,95%	766,66	7,98%	7,70%	-13,73	-0,25%
Пензаэнерго	310,62	7,06%	299,78	6,93%	6,85%	-10,84	-0,21%
Мордовэнерго	152,03	6,28%	161,20	6,77%	5,96%	9,17	-0,32%
Чуваэнерго	258,53	5,83%	250,27	5,74%	5,52%	-8,26	-0,31%
Итого по Обществу	2 880,00	5,33%	2 827,94	5,32%	5,17%	-52,05	-0,16%

* Рассчитывается как разница между величиной отчетного года и величиной предыдущего года.

** При определении уровня потерь электроэнергии в сопоставимых условиях учтены снижение электропотребления крупными потребителями: ПАО «ММСК» (Оренбургэнерго, ПАО «РЖД», АО «Транснефть-Дружба» (Пензаэнерго), изменение состава электросетевого хозяйства вследствие консолидации электросетевого хозяйства ТСО МП г.о. Саранск «Горсвет», ООО «Системы жизнеобеспечения РМ» (Мордовэнерго), ООО «Терра», ООО «Энергокомплекс», ООО «МК- ЭНЕРГО», ООО «МК ЭНЕРГО ПЛЮС», ООО «Оренбургская территориальная сетевая компания», ООО «Электросетевая компания», ООО «Оренбургские электрические сети», ООО «Сети Плюс», ООО «БСЭК» (Оренбургэнерго), АО «Пензенская горэлектросеть», АО «Корпорация развития Пензенской области» (Пензаэнерго), ООО «ОЭК» (Саратовские РС), ООО «Энергопромгрупп», ООО «ЭМ», МУП «УльГЭС», АО «УСК» (Ульяновские РС), МУП «Шумерлинские городские электрические сети» (Чуваэнерго).

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях ПАО «Россети Волга» в сопоставимых условиях составили 2 752,95 млн кВт·ч или 5,17% от отпуска в сеть. По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года при снижении отпуска в сеть на 1,61%, снижение потерь электрической энергии составило 52,05 млн кВт·ч или 0,16 процентных пункта.

Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	%	101,6	99,7	97,2	-2,5
Уровень расчетов с сетевыми организациями	%	99,4	100,3	95,7	-4,6

Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии по факту 2025 года сложился в размере 97,2% (-2,5). Отклонение обусловлено:

- нарушением платежной дисциплины со стороны ГП АО «Ульяновскэнерго»;
- снижением в 2025 году уровня авансовых платежей;
- увеличением доли текущей задолженности на конец 2025 года относительно годового объема начислений (по итогам 2025 составила 6,9%, по итогам 2024 - 5,2%).

Уровень расчетов с сетевыми организациями по факту 2024 года сложился в размере 95,7% (-4,6), что обусловлено:

- изменением количественного состава расходных ТСО по причине смены тарифной модели с 01.01.2025;
- отказом от оплаты авансовых платежей в отношении АО «ГУП ЧГЭС» в связи с прекращением оплаты авансовых платежей по договору оказания услуг по передаче электроэнергии от ГП АО «Чувашская энергосбытовая компания» в филиале «Чувашэнерго».

Показатели надежности электросетевого комплекса*

EU 28, 29

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
П _{saidi}	час	0,8195	0,8858	0,9362	6
Саратовские РС	час	0,5588	0,6592	0,72135	9
Самарские РС	час	0,7776	0,7781	0,92853	19
Ульяновские РС	час	1,4032	1,3740	1,59536	16
Пензаэнерго	час	1,0105	1,1081	1,2943	17
Мордовэнерго	час	0,9644	1,0173	0,83301	-18
Оренбургэнерго	час	0,5887	0,7681	0,71819	-6
Чувашэнерго	час	0,7199	0,6834	0,6328	-7
П _{saifi}	шт.	0,7794	0,8328	0,7589	-9
Саратовские РС	шт.	0,6058	0,7363	0,48551	-34
Самарские РС	шт.	0,9038	1,0065	0,93431	-7
Ульяновские РС	шт.	1,2234	1,3045	1,31825	1
Пензаэнерго	шт.	0,9116	1,0089	0,92415	-8
Мордовэнерго	шт.	0,8097	0,7729	0,76116	-2
Оренбургэнерго	шт.	0,5921	0,6311	0,58495	-7
Чувашэнерго	шт.	0,6076	0,5127	0,52726	3
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	797	893	954	7

*Фактические показатели уровня надежности оказываемых услуг по филиалам ПАО «Россети Волга» соответствуют уровню надежности, установленному органами тарифного регулирования.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

«Технологическое присоединение к электрическим сетям – одно из ключевых направлений деятельности «Россети Волга».

В 2025 году Компания участвовала в решении важнейших задач по технологическому присоединению, в том числе обеспечивая технологическое присоединение новых объектов в семи регионах своего присутствия, включая Саратовскую, Самарскую, Оренбургскую, Ульяновскую и Пензенскую области, а также Республику Мордовия и Чувашскую Республику. За отчетный период специалисты компании подключили 88 фельдшерско-акушерских пунктов, 48 отделений Почты России и 750 базовых станций сотовой связи. Суммарная мощность подключенных объектов превысила 11,2 МВт.

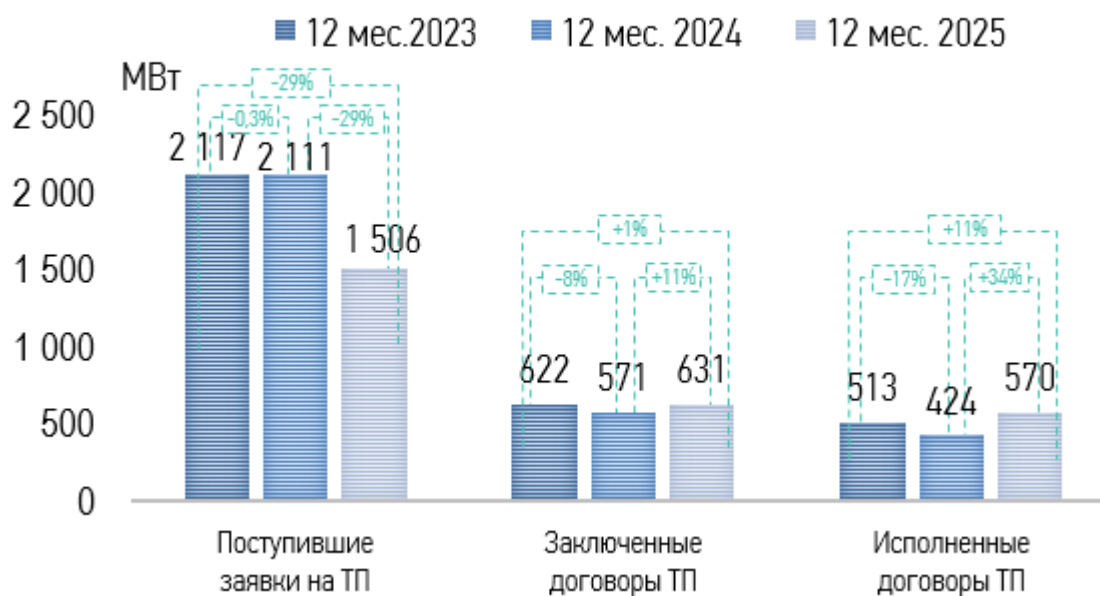
Подключение новых объектов к электросетям не только обеспечивает их необходимыми ресурсами, но и создает условия для привлечения инвестиций, развития бизнеса и создания новых рабочих мест.

«Россети Волга» внедряет современные технологии и решения, такие как цифровизация сетей и установка интеллектуальных приборов учета. Это позволяет повысить эффективность управления энергоснабжением и улучшить качество обслуживания клиентов.»

Заместитель Генерального директора
по реализации и развитию услуг
А.М. Хватов

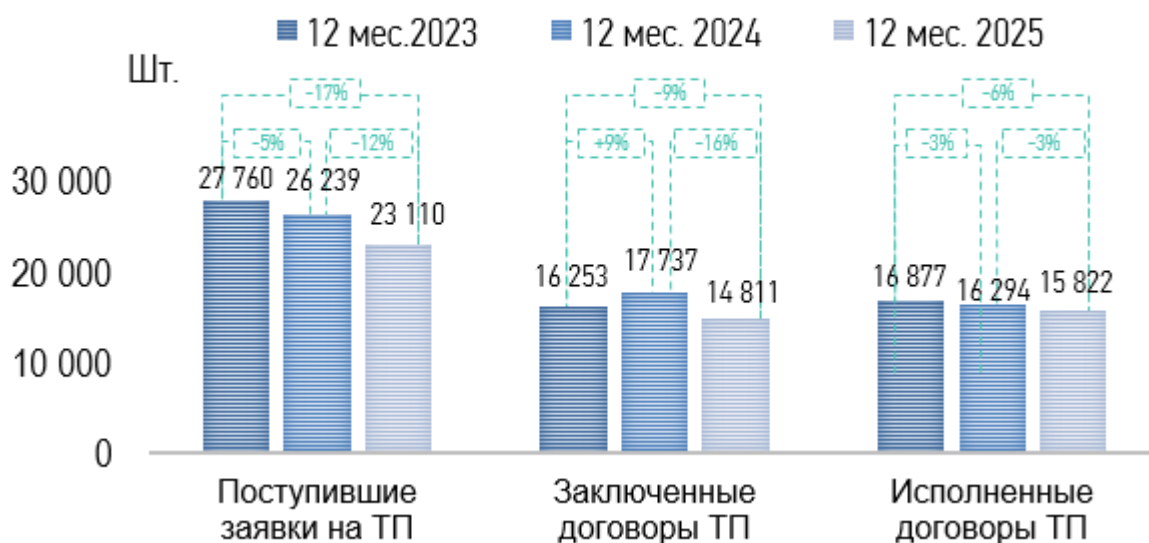
Динамика объема спроса и оказанных услуг по технологическому присоединению.

Динамика объёмов технологического присоединения по мощности
за 2023-2025 годы



По отношению к 2024 году объём присоединяемой мощности снизился на 29% по полученным заявкам, увеличился на 11% - по заключенным договорам и на 34% - по исполненным договорам.

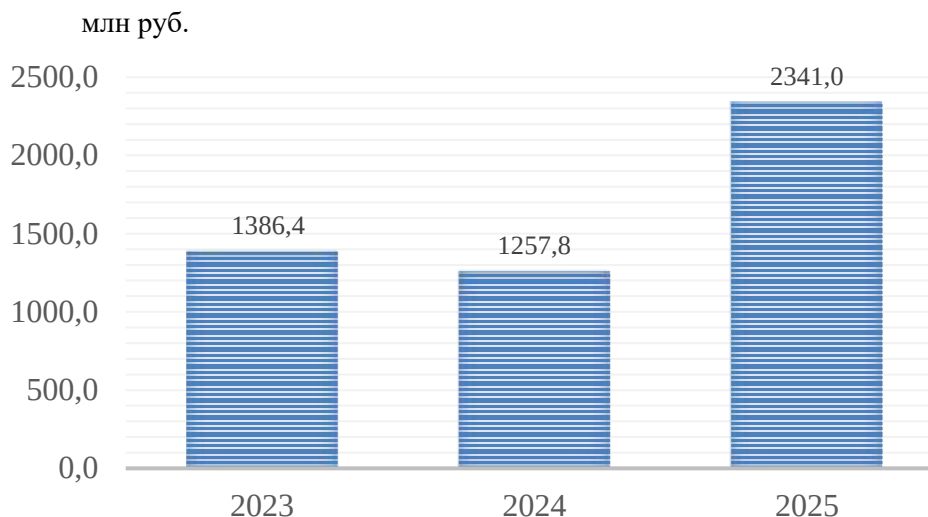
Динамика объемов технологического присоединения по количеству за 2023-2025 годы



В количественном выражении наблюдается снижение на 12% объема поступивших заявок, на 16% заключенных договоров, на 3% по исполненным договорам.

Динамика выручки по технологическому присоединению.

Динамика выручки от оказания услуг по технологическому присоединению за 2023-2025 годы



Выручка от оказания услуг по сравнению с 2024 годом возросла с 1 257,8 млн руб. до 2 341 млн руб., по сравнению с 2023 годом наблюдается рост доходов от технологического присоединения, вызванный наращиванием активности компании по исполнению обязательств общества в рамках рассматриваемого вида деятельности.

Планы на 2026 год.

Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению на 2026 год в целом по Обществу запланирована в размере 4 985,8 млн руб., что на 2 644,8 млн руб. выше факта 2025 года, главным образом, за счет планируемого активирования договоров ТП:

- ООО «Госжилстрой» стоимостью 1 904,4 млн руб., присоединяемая мощность 37 МВт;

- АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Оренбуржье» стоимостью 1 127,6 млн руб., присоединяемая мощность 24 МВт;
- ООО «ЕвроХим-СаратовКалий» стоимостью 877,9 млн руб., присоединяемая мощность 7 МВт.

Технологическое присоединение социально-значимых крупных и инфраструктурных объектов.

По филиалу «Саратовские РС»:

1. Увеличение объема максимальной мощности для подключения объекта электросетевого хозяйства, расположенного по адресу: Саратовская область, г. Саратов, Сокурский тракт (к.н. 64:48:000000:224759).

Договор ТП от 20.02.2025 № 2560-001079. Мощность – 1,5 МВт, стоимость по договору - 34,59 тыс.руб. с НДС. Заявитель – ООО «Комбинат детского питания».

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 27.03.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

2. Технологическое присоединение ПС 35/10кВ, расположенной по адресу: Саратовская область, Пугачевский район, территория Преображенское МО, в 9,9 км на северо-запад от с. Большая Таволожка (к. н. 64:27:000000:3645).

Договор ТП от 16.02.2023 № 2391-000152. Мощность – 1,72 МВт, стоимость по договору – 12 831,94 тыс. руб. с НДС. Заявитель – ООО «Агрофирма «Рубеж». В рамках реализации договора осуществлено строительство ВЛ-35кВ, пункта секционирования реклоузера 35кВ, ПКУ-35кВ в Пугачевском районе от опоры № 61 ВЛ-35кВ Пугачевская.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 05.05.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

3. Технологическое присоединение существующей РП-10кВ, расположенной по адресу: Саратовская область, Балаковский район, п. Затонский, (к.н. 64:05:011303:69).

Договор ТП от 18.03.2024 № 2491-000158. Мощность – 10,1 МВт, стоимость по договору – 765,18 тыс. руб. с НДС. Заявитель – ООО «РУСАГРО-БАЛАКОВО». В рамках реализации договора осуществлено строительство (установка) ПУ 10 кВ в яч. ВЛ-10 кВ ПС 110 кВ Северная.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 16.12.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

4. Увеличение объема максимальной мощности для технологического присоединения объекта: «ТП с двумя трансформаторами 10/0,4/1,6 МВА каждый (существующая ГПП-2, 1 секция яч. № 28)», расположенного по адресу: Саратовская область, Балаковский район, с. Быков Отрог, ул. проезд Химиков, д. 1 (к.н. 64:05:000000:16958).

Договор ТП от 24.12.2024 № 2465-007177. Мощность – 2,8 МВт, стоимость по договору – 389,69 тыс. руб. с НДС. Заявитель – БФ АО «Апатит». В рамках реализации договора осуществлено строительство (установка ПКУ) опора 1-00/8 ВЛ-10 кВ Ф-1 ПС 110 кВ Быков-Отрог.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 30.12.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

По филиалу «Самарские РС»:

1. Технологическое присоединение объекта: «Распределительная подстанция 110/6 кВ ГПП-7 с двумя трансформаторами 2Х63», расположенного по адресу: Самарская область, г. Новокуйбышевск, ул. Осипенко, 14.

Договор ТП от 06.05.2015 № 1491-001963. Мощность – 63 МВт, стоимость по договору – 81 721,8 тыс. руб. с НДС. Заявитель - ОАО «НК НПЗ». В рамках реализации договора осуществлено строительство КВЛ-110 кВ Крекинг-1 и Крекинг-2 для осуществления технологического присоединения ГПП-7.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 20.08.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

2. Технологическое присоединение объекта: «жилой застройки», расположенного по адресу: г. Самара, Кировский район, в границах улиц: Стара Загора, Алма-Атинская, Ташкентская, Московское шоссе (к. н. 63:01:0255006:888).

Договор ТП от 09.02.2022 № 2150-004205. Мощность – 3,9 МВт, стоимость по договору – 33 405,02 тыс. руб. с НДС. Заявитель – ООО «Донсеть». В рамках реализации договора осуществлено строительство 2-х КЛ 10 кВ от ячеек 10 кВ №108, № 409 ПС 110 кВ Безымянка-3 до границ участка заявителя в г.о. Самара.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 15.01.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Ульяновские РС»:

1. Технологическое присоединение объекта: «Реконструкции сетей водоснабжения промышленной зоны в Железнодорожном районе города Ульяновска», расположенного по адресу: Ульяновская область, г. Ульяновск (к.н.73:24:011401:555).

Договор ТП от 22.12.2023 № 2370-003336. Мощность – 0,63 МВт, стоимость по договору – 33 499,76 тыс. руб. с НДС. Заявитель – Правление жилищно-коммунального хозяйства администрации г. Ульяновска. В рамках реализации договора осуществлено строительство воздушно-кабельной линии 6 кВ (4 км) от ПС 110/6 кВ Свяга с монтажом ПКУ-6 кВ и ВЛЗ-6кВ (2,2км) от опоры №3 ВЛ-6кВ №4 ПС 110/6 кВ Б. Ключ с установкой реклоузера 6кВ и монтажом ПКУ-6кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 24.04.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Оренбургэнерго»:

1. Технологическое присоединение объекта: «2 кабельных линий 10кВ, РП 10кВ, 2 ТП 10/0,4 кВ 2х1600 кВА для электроснабжения жилой застройки 20А мкрн.», расположенного по адресу: Оренбургская область, город Оренбург, Загородное шоссе, земельный участок в кадастровых кварталах 56:44:0202007, 56:44:0201005 и часть земельных участков с кадастровыми номерами 56:44:0000000:37956; 56:44:0000000:30088; 56:44:0000000:30382.

Договор ТП от 20.02.2023 № 2330-000216. Мощность – 2,93 МВт, стоимость по договору – 424,082 тыс. руб. с НДС. Заявитель – ООО «Специализированный застройщик «Лист». В рамках реализации договора осуществлена модернизация ЗРУ-10 кВ ПС 110/10 кВ Ростоши.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 10.06.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение объекта: «ЛЭП-10 кВ, ТП-2х630-10/0,4 кВ для электроснабжения очистных сооружений, биологическая очистка (в границах земельного участка)», расположенных по адресу: Оренбургская область, Соль-Илецкий район, г. Соль-Илецк, территория очистных сооружений (к. н. 56:47:0000000:273).

Договор ТП от 15.04.2022 № 2230-001105. Мощность - 0,75 МВт. Стоимость по договору – 1 894,244 тыс. руб. с НДС. Заявитель – Соль-Илецкое Муниципальное Многоотраслевое Производственное Предприятие Жилищно-Коммунального Хозяйства.

В рамках реализации договора осуществлено строительство «ВЛ-10 кВ от опоры № 129 Л10кВ Си-16 ПС 110/35/10 кВ Соль-Илецкая» для нужд Центрального ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго».

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 07.04.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Технологическое присоединение необходимо для электроснабжения объекта: «КЛ-10кВ, РП-10 под развитие ОЭЗ «Оренбуржье», расположенного по адресу: Оренбургская область, г. Оренбург, ул. Тихая, кадастровый номер земельного участка 56:44:0103001:1916.

Договор ТП от 02.10.2024 № 2430-003019. Мощность - 3 МВт. Стоимость по договору - 212 135,75 тыс. руб. с НДС. Заявитель – АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Оренбуржье».

В рамках реализации договора осуществлено строительство двух ЛЭП 10кВ разрез КЛ-10 кВ 52-7 на участке между ТП-629 и ТП-1046 до РУ 10 кВ новой ТП 10/0,4кВ, строительство ТП-10/0,4 кВ с силовым трансформатором 10/0,4кВ мощностью 1000 кВА.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 25.04.2024. Договор оплачен не в полном объёме.

4. Технологическое присоединение объекта: «КРУ 6 кВ ЦРП 6 кВ ООО «Астон-Поволжье» (1 секция шин с 6 ячейками), трех КТП 6/0,4 кВ (ТП-1, ТП-2, ТП-3), КЛ 6 кВ от КРУ 6 кВ ЦРП 6 кВ до ТП-1, ТП-2, ТП-3 6/0,4 кВ с максимальной мощностью 3000 кВт, без параллельной работы с энергосистемой и без выдачи мощности в сеть в электрическую сеть», расположенного по адресу: Оренбургская область, г. Бузулук, квартал северо-западная часть (к.н. 56:38:0202003:1).

Договор ТП от 27.06.2025 № 2530-005581. Мощность - 3 МВт. Стоимость по договору – 1 070,551 тыс. руб. с НДС. Заявитель – ООО «Астон-Поволжье».

В рамках реализации договора осуществлено строительство учета 6 кВ КЛ-6 кВ ПС 110/6 кВ Речная в ячейке №1 КРУ 6 кВ ЦРП 6 кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 25.07.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

По филиалу «Пензаэнерго»:

1. Технологическое присоединение объекта: «ВРУ-0,4кВ общеобразовательной организации на 550 мест (строение 52)», расположенного по адресу: Пензенская область, г. Пенза (к.н. 58:29:1001010:6177).

Договор ТП от 18.12.2024 № 2440-007901. Мощность – 0,37 МВт, стоимость по договору – 12 911,21 тыс. руб. с НДС. Заявитель – ГКУ УСиДХ (ранее - ООО СЗ «ИнжСтрой П»). В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству двух КЛ-0,4 кВ от РТП-10/0,4 кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении от 30.12.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

2. Технологическое присоединение объекта: «Складское здание/помещение ООО «ВАЙЛДБЕРРИЗ», расположенного по адресу: Пензенская область, Бессоновский район, с/с Бессоновский (к.н. 58:05:0711001:725).

Договор ТП от 07.11.2023 № 2340-005918. Мощность – 1,5 МВт, стоимость по договору – 75 078,6 тыс. руб. с НДС. Заявитель – ООО «ВАЙЛДБЕРРИЗ». В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству КЛ-10кВ от ячеек.

Сторонами подписан акт о технологическом присоединении от 22.11.2023 по 1 этапу исполнения мероприятий. 04.12.2025 подписан акт ТП по 2 этапу.

3. Технологическое присоединение объекта: «Метеостанция №1», расположенного по адресу: Пензенская область, г. Пенза (к.к. 58:24:0292401).

Договор ТП от 26.08.2025 № 2540-005469. Мощность – 0,8 МВт, стоимость по договору – 2 189,63 тыс. руб. с НДС. Заявитель – ГКУ УСИДХ Пензенской области. В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ВЛ-10 кВ от ВЛ-10 кВ №11 «Ветерок-2», строительство ТП-10/0,4 кВ, строительство ВЛ-0,4 кВ в п. Мичуринский Пензенского района.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении от 26.12.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

По филиалу «Чувашэнерго»:

1. Технологическое присоединение объекта: «Здание новой поликлиники», расположенного по адресу: Чувашская Республика, Канашский район, с. Шихазаны, ул. В.П. Епифанова, дом № 12.

Договор ТП от 29.11.2021 № 2120-003975. Мощность – 0,52 МВт, стоимость по договору – 870,0 тыс. руб. с НДС. Заявитель – БУ Канашская ЦРБ имени Ф.Г. Григорьева Минздрава Чувашии. В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ВЛЗ-10 кВ, КТП-10/0,4 кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 01.08.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

2. Технологическое присоединение объекта: «Мусоросортировочный комплекс ТКО мощностью 30000 тонн в год», расположенного по адресу: Чувашская Республика, Канашский район, с/п Атнашевское, участок № 21:11:131002:265.

Договор ТП от 11.07.2023 № 2320-002838. Мощность – 0,54 МВт, стоимость по договору – 5 393,13 тыс. руб. с НДС. Заявитель – ООО «ЭКОСФЕРА-Ч». В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ВЛЗ-10кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 30.01.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

По филиалу «Мордовэнерго»:

1. Технологическое присоединение объекта: «Завод по первичной и последующей переработке мясной продукции 1000 тн/месяц», расположенного по адресу: Республика Мордовия, г. Рузаевка, кадастровые номера земельных участков: № 13:17:0117009:509 и № 13:17:0108006:1114.

Договор ТП от 04.05.2023 № 2310-000815. Мощность – 4,9 МВт, стоимость по договору – 1 329,29 тыс. руб. с НДС. Заявитель – ООО «МПК Атяшевский». В рамках реализации договора осуществлена установка трансформаторов тока 10 кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 28.03.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

2. Технологическое присоединение объекта: «Карьер управление ООО «МАГМА-ЦЕМЕНТ», расположенного по адресу: Республика Мордовия, Дубенский район, с. Кочкурово, ул. Новая, дом № 9/1.

Договор ТП от 19.12.2024 № 2410-003325. Мощность – 4,9 МВт, стоимость по договору – 861,24 тыс. руб. с НДС. Заявитель – ООО «Магма-Цемент». В рамках реализации договора осуществлена установка прибора учета электрической энергии для электроснабжения энергопринимающих устройств заявителя.

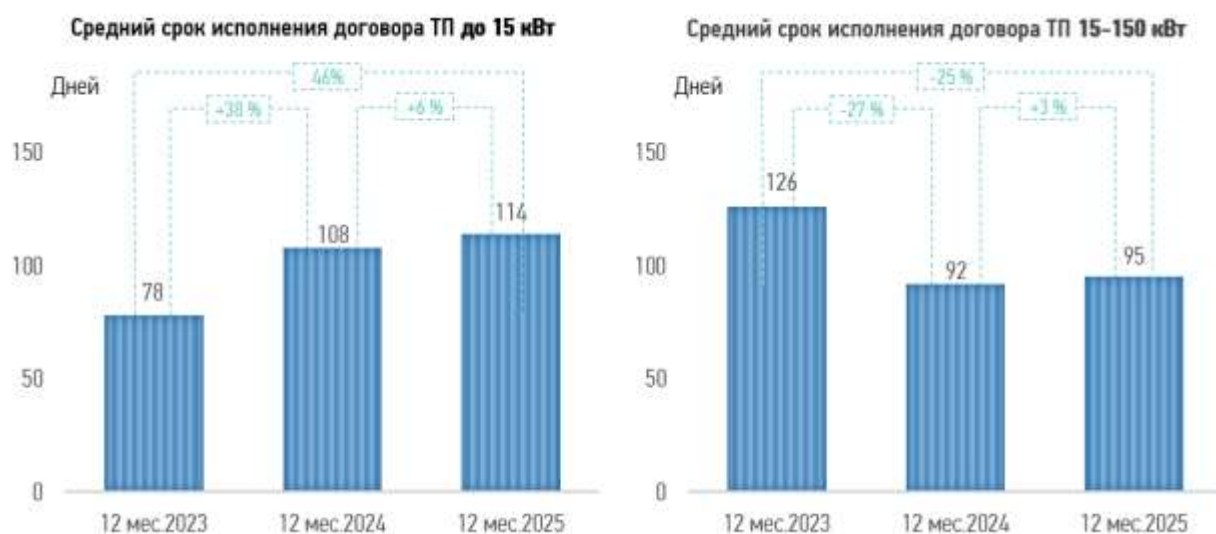
Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 11.08.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

3. Технологическое присоединение объекта: «ВРУ 0,4 кВ многоэтажная жилая застройка (многоквартирный дом)», расположенного по адресу: Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Филатова, участок № 15/1.

Договор ТП от 22.04.2025 № 2510-001141. Мощность – 0,38 МВт, стоимость по договору – 13 875,9 тыс. руб. с НДС. Заявитель – АО СЗ «Мордовская ипотечная корпорация». В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству КЛ-0,4 кВ от ТП № 44Г/2х630 кВА, замене силовых трансформаторов в ТП № 44Г/2х630 кВА для электроснабжения ВРУ-0,4 кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 17.12.2025. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объёме.

Доступность подключения к электрическим сетям льготных категорий по итогам 2025 года.



Средний срок исполнения обязательств со стороны ПАО «Россети Волга» (договор-уведомление о готовности) для категории «до 15 кВт» составил 114 дней. По сравнению с соответствующим периодом 2024 года наблюдается незначительное увеличение сроков осуществления ТП для категории «до 15 кВт».

Для категории «от 15 до 150 кВт» средний срок с даты подписания договора ТП до направления уведомления о готовности составил 95 дня. По сравнению с соответствующим периодом 2024 года наблюдается незначительное увеличение сроков осуществления ТП для категории «от 15 до 150 кВт».

Увеличение сроков связано, в первую очередь, с длительной процедурой согласования плана трассы ЛЭП с ресурсоснабжающими организациями, длительной процедурой получения постановления об установлении публичного сервитута на земельные участки, находящиеся в муниципальной и частной собственности.

Показатели по технологическому присоединению

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Принято в работу заявок на ТП	шт.	27 760	26 239	23 794	90,7
Принято в работу заявок на ТП	кВт	2 099 470,8	2 110 904,0	1 890 129,5	89,5
Заключено договоров ТП	шт.	16 253	17 737	14 811	83,5
Заключено договоров ТП	кВт	622 390,5	570 775,4	630 890,1	110,5
Исполнено договоров ТП	шт.	16 877	16 294	15 822	97,1
Исполнено договоров ТП	кВт	513 202,6	423 908,5	570 139,4	134,5
Действующие договоры ТП	шт.	6 397	7 655	6 255	81,7
Действующие договоры ТП	кВт	1 395 003,2	1 557 793,5	1 492 913,5	95,8
<i>Структура исполненных договоров по категориям заявителей:</i>					
До 15 кВт включительно	шт.	15 371	14 847	13 894	93,6
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	шт.	1 183	1 173	1 570	133,8
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	шт.	213	154	215	139,6
Не менее 670 кВт	шт.	108	119	139	116,8

Генерация	шт.	2	1	4	400
До 15 кВт включительно	кВт	151 822,9	154 034,4	157 658,5	102,4
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	кВт	89 570,3	70 664,9	93 701,1	132,6
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	кВт	71 726,1	39 026,9	61 213,2	156,8
Не менее 670 кВт	кВт	196 083,3	126 244,2	254 366,5	201,5
Генерация	кВт	4 000,0	33 938,0	3 200,0	9,4
<i>Выручка от деятельности по ТП по категориям заявителей:</i>					
До 15 кВт включительно	млн руб.	105,95	640,02	829,92	129,7
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	млн руб.	93,21	189,69	318,24	167,8
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	млн руб.	206,98	259,21	396,18	152,9
Не менее 670 кВт	млн руб.	952,15	159,76	775,21	4,9
Генерация	млн руб.	112,60	0,02	0,08	380
<i>Структура исполненных договоров по отраслям:</i>					
Физические лица	шт.	13 317	12 510	11 698	93,5
Раздел А. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	шт.	414	321	398	123,9
Раздел В. Добыча полезных ископаемых	шт.	38	45	48	106,7
Раздел С. Обрабатывающие производства	шт.	73	68	103	151,5
Раздел D. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (35.11 Производство электроэнергии и подразделы)	шт.	158	124	168	135,5
Раздел F. Строительство	шт.	150	123	237	192,7
Раздел G. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	шт.	213	407	328	80,6
Раздел H. Транспортировка и хранение	шт.	111	89	140	157,3
Раздел J. Деятельность в области информации и связи	шт.	507	842	660	78,4
Раздел P. Образование	шт.	14	19	18	94,7
Раздел Q. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	шт.	133	88	86	97,7
Прочее	шт.	1 749	1 658	1 938	116,9
Физические лица	кВт	133 874,7	133 417,5	137 104,8	102,8
Раздел А. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	кВт	37 963,2	31 095,3	39 282	126,3
Раздел В. Добыча полезных ископаемых	кВт	33 101,4	18 241,6	15 610	85,6
Раздел С. Обрабатывающие производства	кВт	32 932,2	34 814,7	117 807	338,4

Раздел D. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (35.11 Производство электроэнергии и подразделы)	кВт	81 852,2	50 658,2	81 728	161,3
Раздел F. Строительство	кВт	32 415,8	6 357,5	31 762	499,6
Раздел G. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	кВт	12 736,5	17 865,7	22 179	124,2
Раздел H. Транспортировка и хранение	кВт	3 101,6	2 240,3	10 973	489,8
Раздел J. Деятельность в области информации и связи	кВт	31 592	10 935	7 859	71,9
Раздел P. Образование	кВт	626,9	1 164,7	1 910	163,9
Раздел Q. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	кВт	4 059,3	1 877,6	2 269	120,9
Прочее	кВт	108 946,9	115 240,4	101 655	88,2

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 2-16

Принципы взаимодействия с потребителями

Основными принципами работы в области взаимодействия с потребителями в ПАО «Россети Волга» являются:

- Клиентоцентричный подход, который представляет собой системный анализ и повышение эффективности всех технологических процессов Общества с точки зрения взаимодействия с потребителями.

- Достаточная информированность потребителей об услугах, которые оказывает ПАО «Россети Волга». Полная и достоверная информация обо всех услугах Общества предоставляется в доступной для потребителя форме и представлена на сайте Общества.

- Территориальная доступность и комфортные условия очного сервиса Общества посредством эффективной работы центров обслуживания потребителей. Очный сервис организован с соблюдением единых требований к качеству оказываемых услуг на всей территории ответственности Общества.

- Доступность и оперативность заочного и интерактивного сервисов Общества. Каналы заочной коммуникации с потребителями обеспечивают круглосуточный доступ к заочному сервису и оперативность реакции Общества на запросы потребителя. К интерактивному сервису организованы удобный и скоростной доступ, интерфейс и инструментarii интерактивного сервиса, что эргономично и интуитивно понятно для потребителей.

- Квалифицированное обслуживание. Организация всех форм сервиса обеспечивает высокий уровень квалификации и компетенции обслуживающего персонала Общества.

- Прозрачность бизнес-процессов обслуживания потребителей и объективность рассмотрения жалоб потребителей. Процессы обслуживания потребителей формализованы, описаны и прозрачны для обеспечения контролируемости и управляемости процедур взаимодействия с потребителями. Общество обеспечивает объективное и непредвзятое рассмотрение жалоб в установленные сроки, возможность и порядок обжалования решений доводится до потребителей в соответствии с принципом достаточности информирования.

Каналы взаимодействия и потребительские сервисы

В Обществе организована система централизованного обслуживания потребителей услуг посредством очного и заочного обслуживания. При взаимодействии с потребителями соблюдаются высокие стандарты этикета обслуживания потребителей услуг.

Форма обслуживания	Сервисы обслуживания	Вид обращения
Очная форма	ЦОП	Очное обращение
	Пункты приема обращений потребителей	Очное обращение
	Подразделения компании по ТП	Очное обращение
Заочная форма	Call-центр (контакт-центр)	Телефонный звонок
	Почта	Письмо через почту
	e-mail	Письмо через электронную почту
Заочная интерактивная форма	Интернет-приемная на сайте Общества	Обращение в Интернет-приемную
	Интернет-портал ПАО «Россети» «Светлая страна»	Обращения пользователей по следующим тематикам: колебания напряжения/низкое напряжение; отключение электроэнергии (плановое); дефекты оборудования (плохой контакт, грязь/посторонние надписи/объявления на оборудовании, повреждения электрооборудования) и т.п.
	Интернет-портал «портал-тп.рф»/ Единый портал государственных и муниципальных услуг	Обращение через сайт портал-тп.рф

Организация очного обслуживания

Офисы обслуживания потребителей размещаются на территориях субъектов Российской Федерации, в границах которых расположены объекты электросетевого хозяйства Общества.

Инфраструктурными элементами очного обслуживания потребителей в Обществе являются:

- центры обслуживания потребителей;
- пункты обслуживания потребителей на базе производственных отделений.

Очное обслуживание потребителей осуществляется в 72 офисах очного обслуживания потребителей услуг, из них:

- Центры обслуживания потребителей услуг – 23 шт.;
- Пункты обслуживания потребителей – 49 шт.

Прием потребителей в ЦОП производится в рабочее время без перерыва, в ПРП прием осуществляется в рабочее время согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

В офисах обслуживания потребителей размещается выделенный для потребителей компьютер, подключенный к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», с доступом к Личному кабинету клиента на Портале ТП на безвозмездной основе и обеспечивается работа по консультированию потребителей навыкам получения услуг и сервисов через цифровые каналы взаимодействия.

**Общая характеристика инфраструктуры очного обслуживания
ПАО «Россети Волга»**

Наименование Общества/филиала	Количество инфраструктурных элементов			Численность работников, осуществляющих очное обслуживание
	ВСЕГО офисов обслуживания	Центры обслуживания потребителей услуг	Пункты обслуживания потребителей	
ПАО «Россети Волга»	72	23	49	129
Саратовские РС	7	1	6	23
Самарские РС	6	4	2	13
Ульяновские РС	4	1	3	7
Оренбургэнерго	42	9	33	55
Мордовэнерго	4	4	0	11
Чувашэнерго	3	3	0	5
Пензаэнерго	6	1	5	15

Заочное обслуживание посредством телефонной связи

Заочное обслуживание потребителей услуг посредством телефонной связи в Обществе осуществляется по федеральному номеру 8-800-220-0-220, а также с мобильных устройств по короткому номеру 220. Общество обеспечивает своевременное и качественное обслуживание граждан, организаций и других лиц – потребителей услуг в зоне эксплуатационной ответственности Общества, поступающих на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220» по федеральному номеру 8-800-220-0-220 и короткому номеру 220.

Структура обслуживания на горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» по федеральному номеру 8-800-220-0-220 и короткому номеру 220 в Обществе распределена по линиям поддержки:

- 1 линия поддержки в количестве 5 чел. – прием и обработка звонков с высоким приоритетом (несоответствие качество электроэнергии, перерыв в передаче электрической энергии, прекращение или ограничение режима передачи электрической энергии);

- 2 линия поддержки в количестве 6 чел. – прием и обработка звонков по вопросам осуществления технологического присоединения, оказание услуг по передаче электрической энергии, организация учета электрической энергии, организация обслуживания потребителей;

- 3 линии поддержки – работники профильных структурных подразделений Общества в рабочее время Общества.

Регистрация обращений, поступающих на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220», осуществляется в информационной системе, реализованной на базе программного комплекса 1С: Предприятие 8.

Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» Общества осуществляет телефонное обслуживание по вопросам:

- а) осуществления технологического присоединения;
- б) оказания услуг по передаче электрической энергии;
- в) организации учета электрической энергии;
- г) использования цифровых сервисов Портала ТП и МП, предоставления контактной информации офисов обслуживания потребителей;
- д) несоответствия качества электрической энергии техническим регламентам и иным обязательным требованиям;
- ж) перерывов в передаче электрической энергии, прекращения или ограничения режима передачи электрической энергии.

Информация о номере телефона Горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» размещена на официальном сайте ПАО «Россети Волга», а также на информационных стендах потребителей в филиалах (ПО, РЭС).

Организация электронного обслуживания потребителей

В соответствии с Стандартами качества преимущественными каналами взаимодействия с потребителями являются цифровые каналы, так как электронная форма взаимодействия является наиболее современной и доступной формой взаимодействия с потребителями.

Электронное (интерактивное) обслуживание потребителей осуществляется с помощью сети Интернет:

- на Портале ПАО «Россети» <https://портал-тп.рф/>, включая Мобильное приложение «Россети – Личный кабинет»;
- на ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг» <https://esia.gosuslugi.ru/>;
- на сайте ПАО «Россети Волга» <http://www.rossetivolga.ru/> посредством интернет-приемной, расположенной на главной странице http://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/internet_priemnaya/; раздела «Потребителям» (<http://www.rossetivolga.ru/ru/klientam/>). В соответствии с Приказом ПАО «Россети» от 11.06.2020 № 219 все функции и сервисы ПАО «Россети Волга» переведены на единую платформу - Портал электросетевых услуг ПАО «Россети».

Портал ТП является единым официальным ресурсом для предоставления основных и дополнительных услуг и взаимодействие с потребителями в электронной форме, в том числе обеспечения возможности осуществлять взаимодействие в рамках процедуры технологического присоединения энергопринимающих устройств к электрическим сетям с использованием ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг».

На Портале ТП обеспечивается электронное обслуживание потребителей в режиме круглосуточной непрерывной работы по направлениям:

- подключение к электрическим сетям;
- дополнительные услуги;
- потребление и учет электроэнергии;
- обращения интернет - приемной.
- дефекты оборудования;
- систематическое отключение электроэнергии;
- колебания напряжения/ низкое напряжение.

Использование интерактивных сервисов Портала ТП упрощает для потребителя взаимодействие с ПАО «Россети Волга», позволяет в кратчайшие сроки направлять и получать необходимую информацию.

Динамика обращений

В 2025 году в адрес Общества от потребителей услуг поступило 219 939 обращений, в отношении 2024 года увеличилось на 6%. Основную долю в обращениях занимают заявки на оказание услуг 21%, а также сообщение информации (обращения, поступившие на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220») 70%. По всем обращениям и заявкам подготовлены ответы в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Общее количество обращений	шт.	148 823	206 890	219 939	106%
Доля обращений по цифровым каналам	%	28%	21%	20 %	101%
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг	%	0,8%	1%	0,9%	90%

Разбивка обращений, поступивших в Общество в 2025 году по каналам коммуникаций

Показатели	Итого		
	Количество обращений, шт.		Темп роста, %
	2024 год	2025 год	
II. Распределение обращений по каналам коммуникации	206 890	219 939	106
2.1. очные обращения	9 477	11 072	117
2.2. обращения посредством телефонной связи	142 850	153 280	107
2.3. письменные обращения через канцелярию	10 236	10 655	104
2.4. обращения в электронной форме, в том числе	44 327	44 932	101
2.4.1. через единые ресурсы Группы компаний «Россети» (Портал-ТП, МП «Россети - Личный кабинет»)	38 702	35 538	92
2.4.2. через ФГИС «ЕПГУ»	2 911	4 056	139
2.4.3. через иные электронные ресурсы	2 714	5 338	197

Оценка удовлетворенности потребителей качеством услуг и обслуживания за 2025 год

В 2025 году ПАО «Россети Волга» с целью изучения удовлетворенности качеством обслуживания и качеством оказываемых услуг проведено исследование (анкетирование) потребителей по направлениям:

- качество выполнения работ со стороны сетевой организации;
- качество обслуживания потребителей;
- оперативность реагирования работников компании при возникновении чрезвычайных ситуаций/аварий;
- удовлетворенность потребителей качеством обслуживания операторов горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».

С целью определения уровня качества организации обслуживания потребителям задавались вопросы направленные на выявление восприятия уровня компетенции сотрудников, качества обслуживания и место расположения ЦОП.

Основной целью проведения анкетирования являлось определения уровня удовлетворенности потребителей:

- услуга передачи электроэнергии;
- услуга технологического присоединения;
- качество организации обслуживания потребителей;
- дополнительные услуги.

Исследование проводилось методом письменных опросов в ЦОП и в электронной форме на корпоративном сайте Общества. При проведении анкетирования потребителей Обществом собрано 1 063 анкеты.

Наименование филиала Общества	Метод ^[1]	Объект исследования	Период проведения	Количество респондентов	Цель исследования
А	1	2	3	4	5
Мордовэнерго	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2025 - 31.12.2025	165	оценка удовлетворенности и потребителей в качестве оказываемых услуг

Оренбургэнерго	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2025 - 31.12.2025	120	оценка удовлетворенност и потребителей в качестве оказываемых услуг
Пензаэнерго	письменный опрос; электронная форма на корпоративном сайте	Потребитель услуг	01.01.2025 - 31.12.2025	248	оценка удовлетворенност и потребителей качеством оказываемых услуг и обслуживания
Самарские РС	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2025 - 31.12.2025	146	оценка удовлетворенност и потребителей в качестве оказываемых услуг
Саратовские РС	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2025 - 31.12.2025	218	оценка удовлетворенност и потребителей в качестве оказываемых услуг
Ульяновские РС	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2025 - 31.12.2025	108	оценка удовлетворенност и потребителей в качестве оказываемых услуг
Чуваэнерго	письменный опрос	Потребитель услуг	01.01.2025 - 31.12.2025	58	оценка удовлетворенност и потребителей в качестве оказываемых услуг

Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг Обществом имеет положительную тенденцию.

В целом, 95% опрошенных удовлетворены качеством организации обслуживания потребителей в Обществе.

Удовлетворенность потребителей по пятибалльной шкале

Показатель	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Удовлетворенность потребителей по пятибалльной шкале	4,8	4,7	4,7	100

В целях повышения удовлетворенности потребителей услуг Общество реализованы мероприятия в рамках реализации Дорожной карты по внедрению Стандартов качества:

– разработана и утверждена программа обучения для поддержания высокого уровня квалификации работников, непосредственно задействованных в бизнес-процессах оказания услуг и взаимодействия с потребителями (приказ ПАО «Россети Волга» от 20.12.2024 № 688);

– проведено внутри корпоративное обучение (в режиме самообучения) руководителей и работников подразделений, задействованных в процессах оказания услуг и взаимодействия с потребителями.

Плановые показатели надежности и качества оказываемых услуг по филиалам Общества на 2025 год соответствуют долгосрочным тарифным решениям, принятым регулируемыми органами субъектов Российской Федерации до конца первого долгосрочного периода регулирования.

При наступлении каждого отчетного периода оценка фактического достижения показателей качества Обществом осуществляется в соответствии с особенностями принятых решений органов регулирования. Плановые показатели качества оказываемых услуг ПАО «Россети Волга» по итогам 2025 года достигнуты в полном объеме.

Наименование филиала Общества	2024 план	2025 факт	Выполнение	
			Абсолютное отклонение	Показатель выполнения
Показатели уровня качества осуществляемого технологического присоединения				
Саратовские РС	1	1	0	выполнен
Самарские РС	1	1	0	выполнен
Ульяновские РС	1	1	0	выполнен
Пензаэнерго	1	1	0	выполнен
Мордовэнерго	1	1	0	выполнен
Чувашэнерго	1	1	0	выполнен
Оренбургэнерго	1	1	0	выполнен

Информация о доступности объектов, документов и веб-сайтов для потребителей услуг

ПАО «Россети Волга» предлагает потребителям услуг возможность свободного выбора любого из трех типов каналов информационного взаимодействия (очного, заочного и интерактивного) в зависимости от индивидуальных возможностей и предпочтений потребителя услуг.

Информация об услугах Общества и способах их получения размещена в общедоступных местах в Центрах обслуживания потребителей, а также на официальном сайте Общества в разделе «Потребителям».

Каналы связи, по которым потребители могут получить информацию об Обществе:

а) Интернет-приемная на официальном сайте Общества. Воспользовавшись интерактивным сервисом «Интернет-приемная» потребитель услуг может задать вопрос, направить обращение или жалобу в адрес Общества, выразить своё мнение о качестве обслуживания и качестве оказываемых услуг, заполнив интерактивную анкету.

б) Личный кабинет потребителя на Портале электросетевых услуг Группы компаний «Россети» (далее – Портал ТП).

В своей работе Общество руководствуется принципом территориальной доступности и создания комфортных условий очного сервиса.

Потребитель услуг имеет право на вежливое, внимательное обращение со стороны сотрудников Общества.

Для людей с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, на объектах ПАО «Россети Волга», а именно: в административных зданиях исполнительного аппарата, административных зданиях обособленных подразделений исполнительного аппарата, аппаратов управления филиалов ПАО «Россети Волга», административных зданий производственных отделений филиалов ПАО «Россети Волга» оборудованы кнопки вызова персонала, с закреплёнными рядом специализированными информационными табличками, а также установлены пандусы.

Процедуры и механизмы получения и рассмотрения жалоб в части нарушения прав человека, снижения негативного воздействия на права человека и обеспечения их правовой защиты.

GRI 2-26

Общество обеспечивает рассмотрение всех поступающих в адрес Общества жалоб от потребителей по очным и заочным каналам коммуникаций.

Общество обеспечивает объективное и непредвзятое рассмотрение жалоб в установленные сроки.

Обращение потребителя, содержащее жалобу, считается рассмотренным Обществом, если:

а) установлена обоснованность (необоснованность) обращения о нарушении прав или охраняемых законом интересов потребителя, в том числе о предоставлении услуг ненадлежащего качества;

б) в случае необходимости по обоснованным жалобам определены мероприятия, направленные на восстановление нарушенных прав или охраняемых законом интересов потребителя;

в) направлен (предоставлен) ответ потребителю по обращению:

- в случае признания жалобы необоснованной в ответе предоставляются аргументированные разъяснения в отношении отсутствия оснований для ее удовлетворения;

- в случае признания жалобы обоснованной в ответе потребителю указываются, какие права или законные интересы потребителя подлежат восстановлению и в каком порядке. Если по жалобе необходима реализация корректирующих мер, в ответе потребителю указывается планируемый срок их реализации.

Информация о принятых политиках в рамках проявления должной осмотрительности в области прав человека, а также о предусмотренных процедурах и механизмах, направленных на предотвращение нарушение прав человека

Потребитель услуг имеет право направить свое мнение в форме благодарности, жалобы или предложения по повышению качества обслуживания и услуг с помощью любых каналов связи, включая клиентские ящики, книги отзывов и предложений, интерактивные сервисы.

Также потребитель услуг имеет право направить обращение о ненадлежащем качестве услуг и обслуживании в Обществе в Территориальные органы Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Ростехнадзор, органы власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления.

Защита персональных данных потребителей услуг осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

GRI 418-1

Обработка персональных данных (в т.ч. потребителей услуг) производится Обществом в соответствии с требованиями действующего законодательством Российской Федерации.

Жалобы о нарушении конфиденциальности клиентов от сторонних организаций и обоснованных организаций не поступало.

Факты утечки конфиденциальной информации, в т.ч. персональных данных, отсутствуют.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга» является одним из приоритетных направлений деятельности Общества в области осуществления нерегулируемых видов деятельности. В 2025 году в ПАО «Россети Волга» реализованы мероприятия по оказанию дополнительных услуг на базе филиалов. Результаты деятельности по оказанию дополнительных услуг приведены в таблице.

Реализация дополнительных (нетарифных) услуг в 2023-2025 годах

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности	млн руб.	653,3	1 657,4	3 068,4	85,1%
Аренда и услуги по размещению	млн руб.	249,5	570,8	775,5	35,9%
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	млн руб.	87,3	160,7	182,7	13,7%
Выполнение строительно-монтажных работ	млн руб.	162,8	742,5	1 315,8	77,2%
Консультационные и организационно-технические услуги	млн руб.	58,1	54,7	74,7	36,7%
Услуги связи и информационных технологий	млн руб.	18,9	20,2	21,3	5,6%
Другие услуги прочей деятельности	млн руб.	76,7	108,6	698,3	542,8%
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	1,89%	4,11%	5,75%	39,8%

Фактические показатели реализации дополнительных услуг

Показатели	Ед. изм.	2024 факт	2025 план	2025 факт	Отклонение от плана, % / п. п.
Выручка	млн руб.	1 657,4	1 667,8	3 068,4	184%
Валовая прибыль	млн руб.	671,0	364,8	883,9	242%
Чистая прибыль	млн руб.	535,8	273,4	660,2	242%
Поступление денежных средств	млн руб.	1 986	2 001	3 682	184%
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	4,11%	3,26%	5,75%	2,49 п.п.

Плановые показатели реализации дополнительных услуг на 2026-2030 годы

Показатели	Ед. изм.	2026 план	2027 план	2028 план	2029 план	2030 план
Выручка	млн руб.	2 538,8	3 122,7	3 840,9	4 724,3	5 810,9
Валовая прибыль	млн руб.	600,6	738,9	908,9	1 118,1	1 375,4
Чистая прибыль	млн руб.	449,8	553,4	680,7	837,4	1 030,0

Развитие направления и диверсификация бизнеса.

С целью увеличения выручки от непрофильных видов деятельности в 2025 году проделана следующая работа:

- Увеличение выручки достигнуто в результате проведенных мероприятий по повышению эффективности использования объектов инфраструктуры электросетевого комплекса для размещения имущества сторонних лиц в соответствии с распоряжениями ПАО «Россети» от 05.02.2024 № 60р и от 30.05.2024 № 280р.

В результате проведенного технического аудита, направленного на выявление незаконного размещения ВОЛС и оформления договорных отношений с собственниками линий связи, рост выручки по сравнению с 2024 годом составил 242,1 млн руб.

- Ежедневно филиалами используется автоматизированная система СБИС для поиска подходящих лотов для принятия участия в торговых процедурах в качестве исполнителя или подрядчика.

В 2025 году ПАО «Россети Волга» приняло участие в 54 торгово-закупочных процедурах на электронных площадках, по итогам которых заключено 26 договоров на общую сумму 426 млн руб.

Ключевыми заказчиками выступили:

- АО «Апатит» выполнение работ по техническому перевооружению внутреннего электроснабжения;

- ООО «Русагро-Аткарск» на выполнение комплекса строительно-монтажных работ;

- ООО «Русагро-Балаково» поставка и монтаж вакуумного выключателя;

- ГАПОУ СО «Губернаторский колледж» на поставку учебно-тренировочного комплекса «Эксплуатация оборудования электрических подстанций» для нужд ГАПОУ СО «ГК» в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»;

- ПАО «Гайский ГОК» выполнение капитального ремонта выключателей МКП-110М-1000/630-20 ОРУ-110 кВ ГПП-2 Гая;

- АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Тольятти» на выполнение проектных и изыскательских работ для строительства объектов: «Распределительные пункты 10 кВ РП-11, РП-12, РП-14, РП-15 на территории особой экономической зоны промышленно-производственного типа, созданной на территории городского округа Тольятти Самарской области».

Помимо выполнения договорных обязательств велась работа по повышению качества обслуживания потребителей и расширению перечня услуг.

В частности, обеспечено расширение перечня способов оплаты нетарифных услуг Общества за счет запуска возможности оплаты счетов-договоров с использованием QR-кода. Соответствующий функционал был разработан, протестирован и введен в эксплуатацию.

Кроме того, разработаны и внесены в прейскурант новые услуги, в том числе по монтажу и обслуживанию архитектурной подсветки, а также строительству электрозарядных станций (ЭЗС) «под ключ». Один из проектов по строительству ЭЗС «под ключ» был выполнен в 2025 году в филиале «Ульяновские РС».

Динамика объема выручки от оказанных дополнительных (нетарифных) услуг.

По сравнению с 2024 годом наблюдается рост по следующим направлениям:

- «Аренда и услуги по размещению» от 570,8 млн руб. до 775,5 млн руб., рост 35,9%;
- «Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию» от 160,7 млн руб. до 182,7 млн руб., рост 13,7%;

- «Выполнение строительно-монтажных работ» от 742,5 млн руб. до 1 315,8 млн руб. (в т.ч. 347,7 млн руб. от реализации услуги «ТП под ключ»), рост 77,2%;

- «Консультационные и организационно-технические услуги» от 54,7 млн руб. до 74,7 млн руб., рост 36,7%;

- «Другие услуги по прочей операционной деятельности» от 108,6 млн руб. до 698,3 млн руб., рост 542,8%.

Реализация социально значимых, крупных и инфраструктурных проектов прочей деятельности, включая проекты по организации сетей наружного освещения.

ПАО «Россети Волга» активно развивает направления дополнительных услуг. В 2025 году Общество участвовало в реализации социально значимых объектов:

- ООО «СК «Термодом» выполнение работ «ТП под ключ» для подключения 3-х секционного жилого дома с пристроенными объектами социально-бытового обслуживания, административными и торговыми помещениями в с. Засечном Пензенского района Пензенской области;

- Губернаторский колледж ГАУ поставка учебно-тренировочного комплекса «Эксплуатация оборудования электрических подстанций» для нужд ГАПОУ СО «ГК» в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» в составе: трансформатора силового, трехфазного трансформатора и т.д.;

- ГБПОУ РМ «Саранский государственный промышленно-экономический колледж» выполнение работ по монтажу стоек для технологического присоединения энергопринимающих устройств к электрическим сетям и запуску вводно-распределительного устройства 0,4 кВ, работы по монтажу участка ВЛИ-0,4 кВ от ТП-10/0,4 кВ до ВРУ 0,4 кВ «Спортзал», выполнение работ по вводу кабеля в ТП АО ТФ «ВАТТ»;

- ГАУ Саратовской области «Алексеевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на оказание услуги по осуществлению технического обслуживания КТП 10/0,4 кВ № 327, оборудованную двумя силовыми трансформаторами мощностью 400 кВА ф.1005 ПС 35 кВ Алексеевка;

- МУ «Детский оздоровительный лагерь «Дубрава» на выполнение технического обслуживания КТП 259А/100 кВА в по адресу: Саратовская область, Татищевский р-н, с.Вязовка, ул.Березовая;

- МАЯК ПО ФГУП выполнение технического обслуживания, испытания, измерения и наладка устройств РЗА, автоматики и их вторичных систем в РУ-10 кВ.

В рамках развития услуг строительства и обслуживания сетей наружного освещения в ПАО «Россети Волга» были реализованы договоры на:

- оперативно-техническое обслуживание сетей наружного освещения – 338 договоров на сумму 17,0 млн руб., из них 322 договора с администрациями МО;

- ремонтно-эксплуатационное обслуживание сетей наружного освещения - 105 договоров на сумму 4,1 млн руб., из них 99 договоров с администрациями МО;

- строительно-монтажные работы по устройству электрических сетей наружного освещения («Организация сетей наружного освещения», пакетная услуга) - 29 договоров на сумму 6,7 млн руб.

Планы на 2026 год.

Плановые показатели по нетарифной выручке ПАО «Россети Волга» на 2026 год составляют 2 538,8 млн руб. Обществом на постоянно основе проводится мероприятия по привлечению потребителей на оказание дополнительных услуг.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО КОНСОЛИДАЦИИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Основными задачами консолидации электросетевых активов ПАО «Россети Волга» являются:

- повышение надежности электроснабжения потребителей, снижение уровня технических и коммерческих потерь, повышение уровня диспетчерского управления, минимизации времени на устранение нарушений в работе сетей,

- увеличение доли НВВ ПАО «Россети Волга» в регионах присутствия, сокращение количества ТСО, действующих в регионах присутствия Общества,

- расширение рынка услуг по передаче и распределению электроэнергии, предоставляемых ПАО «Россети Волга»,

- увеличение капитализации активов Общества.

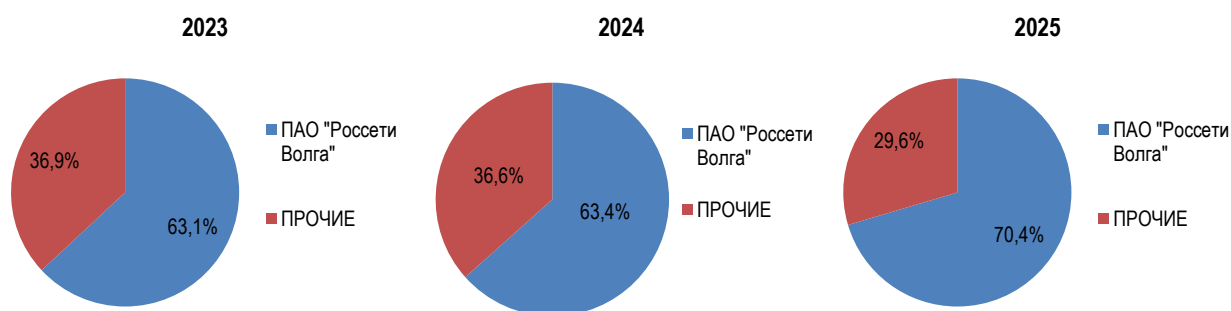
Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов за 2023-2025 годы по ПАО «Россети Волга» представлен в таблице:

Наименование	2023			2024			2025		
	Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период		
	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.
1	2	3	4	6	7	8	10	11	12
Итого по ПАО «Россети Волга»	1 198,210	5 865,792	38 039,091	1 446,367	6 059,833	42 889,618	2 247,00	8 899,95	59 411,56
Приобретение электросетевых объектов	0	0	0	78,77	126,839	1 169,58	362,45	498,47	5 019,25
Аренда электросетевых объектов	1 110,174	5 627,953	36 882,833	1 275,322	5 688,805	40 460,546	1 154,51	4 962,31	36 571,63
Прочее (постоянные права владения и пользования)	5,069	43,236	167,687	6,666	35,875	228,552	3,32	36,34	106,36
Прочее (временные права владения и пользования)	82,967	194,602	988,571	85,609	208,314	1 030,94	726,73	3 402,83	17 714,33

Оценка доли ПАО «Россети Волга» в необходимой валовой выручке (далее – НВВ) регионов обслуживания за последние 3 года, факторы, повлиявшие на изменение.

2025 год - третий год второго долгосрочного периода регулирования 2023-2027 годов. Необходимая валовая выручка по всем филиалам ПАО «Россети Волга» на 2023-2027 годы сформирована согласно приказа ФСТ России от 17.02.2012 №98-э «Об утверждении Методических указаний по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки».

Доля ПАО «Россети Волга» в НВВ регионов обслуживания.



Увеличение доли НВВ ПАО «Россети Волга» в 2024 году по сравнению с тарифным решением 2023 года составила 0,3%, что обусловлено ростом НВВ на содержание по некоторым филиалам.

Увеличение доли НВВ ПАО «Россети Волга» в 2025 году по сравнению с тарифным решением 2024 года составила 7%, что обусловлено ростом НВВ на содержание по некоторым филиалам и утратой ряда сетевыми компаниями статуса ТСО.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI: 3-3

«Россети Волга» успешно завершило мероприятия, запланированные в рамках инвестиционной программы на 2025 год. Объем финансирования превысил 19,8 миллиардов рублей, что на 47 % больше показателей 2024 года. Это свидетельствует о целенаправленных усилиях компании по обновлению оборудования, внедрению современных технологий и оптимизации производственных процессов.

Инвестиции не только способствуют улучшению технического состояния электросетей, но и обеспечивают устойчивый рост потребления электроэнергии в регионах, что особенно актуально в условиях растущих экономических потребностей.

Кроме того, модернизация инфраструктуры создает новые рабочие места и привлекает дополнительные инвестиции в регионы присутствия компании, что в свою очередь способствует экономическому развитию и повышению качества жизни населения.»

Заместитель Генерального директора
по инвестиционной деятельности и
капитальному строительству
А.В. Голов

Существенная тема	● Инвестиционное воздействие			
Ключевые факты	● 19 856 млн руб. с НДС объем финансирования ● 606 МВА ввод в состав основных средств трансформаторной мощности ● 1 478 км ввод в состав основных средств линий электропередачи			
Связь национальных приоритетов Российской Федерации с ЦУР ООН:	<table><tr><td>Экономическая безопасность</td><td>Цель 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура</td></tr></table>		Экономическая безопасность	Цель 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура
Экономическая безопасность	Цель 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура			
Основные цели и обязательства в области управления инвестиционной деятельностью	Исполнение утвержденной инвестиционной программы ПАО «Россети Волга».			
Ответственные структурные подразделения	Департамент капитального строительства Департамент инвестиций			
Регулирующие документы	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации.			

GRI: 3-3

Параметры инвестиционной деятельности

Инвестиционная программа ПАО «Россети Волга» на 2025 год утверждена в составе долгосрочной программы на период 2025-2029 годов приказом Минэнерго России от 25.12.2025 № 26@.

Основные параметры исполнения инвестиционной программы по ПАО «Россети Волга» представлены в таблице.

Основные параметры исполнения инвестиционной программы

GRI 203-1

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 план	2025 факт	Изменение 2025/2024, %	2026 план

Объем финансирования	млн руб. с НДС	9 862	13 471	19 158	19 856	47%	17 351
Объем освоения капитальных вложений	млн руб. без НДС	9 621	10 140	18 882	19 436	92%	13 940
Ввод в состав основных средств		8 968	8 934	15 497	16 696	87%	17 948
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	МВА	127	155	595	606	291%	257
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	1 448	1 126	1 356	1 478	31%	1 514

В ходе реализации Инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2025 год объем капитальных вложений составил 19 436 млн руб., введено основных фондов 16 696 млн руб., профинансировано 19 856 млн руб., введено по протяженности электрических линий 1 478 км, введено трансформаторной мощности 606 МВА.

За 2025 год профинансировано капитальных вложений в объеме 19 855,53 млн руб. Объем инвестиций по направлениям, в том числе:

- по технологическому присоединению в 2025 году фактический объем финансирования составил 6 460,38 млн руб. с НДС;

- по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению объектов в 2025 году фактический объем финансирования составил 8 771,75 млн руб. с НДС;

- по инвестиционным проектам, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики в 2025 году финансирование не осуществлялось;

- по прочему новому строительству объектов электросетевого хозяйства в 2025 году фактический объем финансирования составил 24,87 млн руб. с НДС;

- по покупке земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов в 2025 году финансирование не осуществлялось;

- по прочим инвестиционным проектам в 2025 году фактический объем финансирования составил 4 598,53 млн руб. с НДС.

Структура финансирования капитальных вложений

Структура финансирования	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 план	2025 факт	2026 план
Итого	млн руб. с НДС	9 862	13 471	19 158	19 856	17 351
Технологическое присоединение	млн руб. с НДС	4 857	6 828	6 503	6 460	2 912
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	млн руб. с НДС	3 161	4 451	8 060	8 772	11 011
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	млн руб. с НДС	657	43	0	0	103

Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	млн руб. с НДС	37	79	25	25	228
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	млн руб. с НДС	0	0	0	0	0
Прочие инвестиционные проекты	млн руб. с НДС	1 150	2 071	4 570	4 599	3 096

По ПАО «Россети Волга» объем финансирования в 2025 году увеличился на 9 993 млн руб. или на 101% по сравнению с 2023 годом и на 6 385 млн руб. или на 47% по сравнению с 2024 годом.

В 2025 году основной объем финансирования направлен на реализацию мероприятий по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению 8 772 млн руб. с НДС или 44 % общего объема финансирования; на финансирование мероприятий по технологическому присоединению 6 460,38 млн руб. с НДС или 33%; на инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики финансирование не осуществлялось; на прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства направлено 25 млн руб. с НДС или менее 1% общего объема финансирования; на покупку земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов финансирование не осуществлялось; на финансирование прочих инвестиционных проектов – 4 599 млн руб. с НДС, или 23% общего объема финансирования.

Основной объем финансирования капитальных вложений направлен на реализацию мероприятий по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению (44%). Значительная доля финансирования объектов реконструкции, модернизации, технического перевооружения в 2025 году характеризуется необходимостью предотвращения процесса старения и поддержанием эксплуатационных характеристик электросетевого оборудования в пределах допустимых значений, обеспечением системной надежности сети и бесперебойной передачей электрической энергии в требуемых объемах.

Также 33% финансирования направлено на мероприятия по технологическому присоединению, что характеризуется сохранением тенденций к увеличению обязательств по технологическому присоединению, выполнение которых требует осуществления капитальных вложений Сетевой организацией.

Структура финансирования в 2025 году по сравнению со структурой финансирования в 2024 и 2023 годах изменяется, в том числе основные изменения:

- объем финансирования на объекты технологического присоединения увеличился на 1 604 млн руб. или на 33% по сравнению с 2023 годом и сократился на 368 млн руб. по сравнению с 2024 годом. Крупные контракты реализуемые в 2025 году: «Строительство ПС 110/10 кВ «Технопарк» с трансформаторами 2х63 МВА и заходами ВЛ 110 кВ «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Спутник» и «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Порт»»; «Строительство ПС 110/10 кВ «Высота» с трансформаторами 2х40МВА, Контракт ТП №2391-001912 от 26.10.2023, ООО «Госжилстрой» (под ключ)»; «Строительство ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №16-17 ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №55-56 ВЛ 110кВ Узловая-тяга - Чебеньки-тяга с отпайкой на ПС Россия для присоединения ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА. Строительство ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА от проектируемой ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор №16-17 ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор №55-56 ВЛ 110 кВ Узловая-тяга - Чебеньки-тяга с отпайкой на ПС Россия» «под ключ» (Заявитель АО «ОЭЗ ППТ «Оренбуржье» договор на ТП № 2430-001050/1250010303 от 28.03.2024)».

- объем финансирования на реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение увеличился на 5 610 млн руб. или на 177% по сравнению с 2023 годом и на 4 321 млн руб. или на 97% по сравнению с 2024 годом. Увеличение объема финансирования объясняется

необходимостью предотвращения процесса старения и поддержанием эксплуатационных характеристик электросетевого оборудования в пределах допустимых значений, обеспечением системной надежности сети и бесперебойной передачей электрической энергии в требуемых объемах, а также в связи с реализацией мероприятий по заключенным соглашениям об условиях осуществления регулируемых видов деятельности.

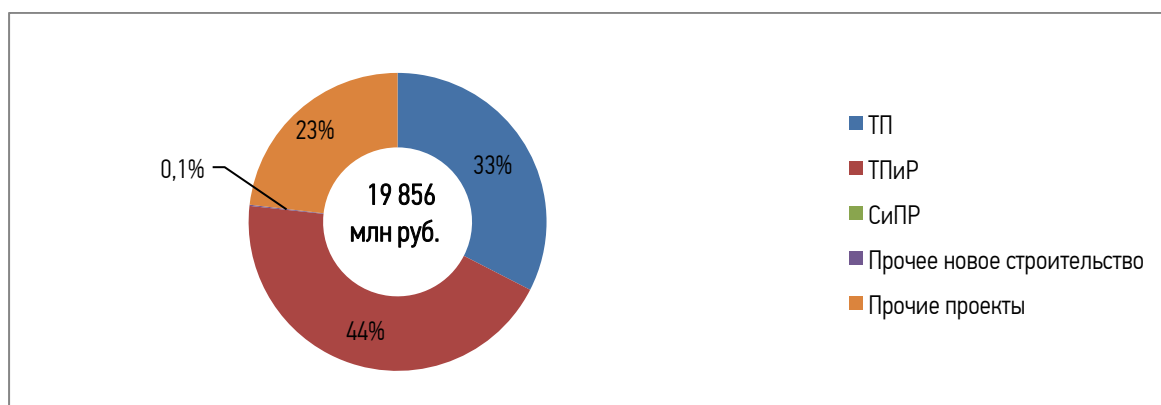
- объем финансирования в 2025 году на инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики не планировался и не осуществлялся.

- объем финансирования в 2025 году на прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства сократился на 12 млн руб. и на 54 млн руб. по сравнению с 2023 и 2024 годами соответственно.

- объем финансирования на прочие инвестиционные проекты увеличился на 3 448 млн руб. или на 300% по сравнению с 2023 годом и увеличился на 2 528 млн руб. или на 122% по сравнению с 2024 годом. Увеличение в 2025 году объема финансирования по данному направлению связано с приобретением здания для нужд АУ филиала ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС», увеличением объемов поставок оборудования, не требующего монтажа, а также в рамках создания комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса.

Графически структура финансирования капитальных вложений по ПАО «Россети Волга» за 2025 год представлена в кольцевой диаграмме.

Структура финансирования капитальных вложений по ПАО «Россети Волга» за 2025 г.



В ходе реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2025 год профинансировано капитальных вложений в объеме 19 856 млн руб. Основной объем финансирования направлен на реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение.

Источники финансирования инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2025 год представлены в диаграмме.



Объем финансирования инвестиционной программы Общества за 2025 год составил 19 856 млн руб. с НДС, в т.ч. за счет следующих источников:

- собственные средства - 12 100 млн руб. или 60,9% от общего объема финансирования;
- привлеченные средства (банковский кредит) - 571 млн руб. или 2,9%;
- плата за технологическое присоединение - 3 820 млн руб. или 19,2%;
- прочие источники - 3 365 млн руб. или 16,9%.

Результаты реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2025 год

Информация о результатах, достигнутых в 2025 году за счет реализации мероприятий, включенных в инвестиционную программу, в соответствии с Приказом Минэнерго России от 14.03.2017 № 177

Филиал	Показатель оценки изменения доли полезного отпуска электрической энергии, %	Показатель оценки изменения средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг	Показатель оценки изменения средней частоты прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг	Показатель общего числа исполненных в рамках ИП обязательств сетевой организации по осуществлению ТП, шт	Показатель максимальной мощности присоединяемых потребителей электрической энергии, МВт
Мордовэнерго	0,09	0,00	0,00	1130	27,28
Оренбургэнерго	0,00	0,00	0,00	2 089	51,07
Пензаэнерго	0,21	0,00	0,00	2 241	61,64
Самарские РС	0,69	0,00	0,00	3 222	64,03
Саратовские РС	11,12	0,00	0,00	1 527	62,42
Ульяновские РС	7,43	0,00	0,00	1146	20,73
Чувашэнерго	0,06	0,00	0,00	2 320	47,11
ПАО «Россети Волга»	2,91	0,00	0,00	13 675	334,28

Долгосрочная инвестиционная программа

Инвестиционная программа ПАО «Россети Волга» на 2025 – 2029 годы рассмотрена и одобрена решением Совета директоров Общества от 28.04.2025 (протокол от 28.04.2025 № 20) и в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 25.12.2025 № 26@.

Инвестиционная программа сформирована с учетом сценарных условий формирования инвестиционных программ ПАО «Россети Волга», утвержденных решением Совета директоров Общества от 07.02.2020 (протокол от 10.02.2020 № 26).

Инвестиционная программа сформирована на основании целевых и количественных показателей формирования инвестиционной программы, характеризующих:

а) развитие электрической сети и (или) усиление существующей электрической сети, связанное с подключением новых потребителей;

б) замещение (обновление) электрической сети и (или) повышение экономической эффективности (мероприятия, направленные на снижение эксплуатационных затрат) оказания услуг в сфере электроэнергетики;

в) повышение надежности оказываемых услуг в сфере электроэнергетики;

г) повышение качества оказываемых услуг в сфере электроэнергетики;

д) выполнение требований законодательства Российской Федерации, предписаний органов исполнительной власти, регламентов рынков электрической энергии;

е) обеспечение текущей деятельности в сфере электроэнергетики, в том числе развитие информационной инфраструктуры, хозяйственное обеспечение деятельности.

Инвестиционная программа ПАО «Россети Волга» разработана с учетом планов развития территорий, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электроснабжения, экономического состояния Общества и текущей макроэкономической ситуации в Российской Федерации.

Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Положения ПАО «Россети Волга» «О единой технической политике» (далее – Техническая политика) и положениям действующего законодательства. Техническая политика утверждена решением Совета директоров Общества от 07.03.2025 (протокол от 10.03.2025 № 15) и введена в действие приказом Общества от 12.03.2025 № 113 «О принятии к руководству «Положение ПАО «Россети Волга» «О единой технической политике».

Плановый объем финансирования на 2026-2029 годы в соответствии с утвержденной Минэнерго России инвестиционной программой составляет объем 69 492,634 млн руб. с НДС, в том числе:

- в 2026 году – 17 350,560 млн руб. с НДС;

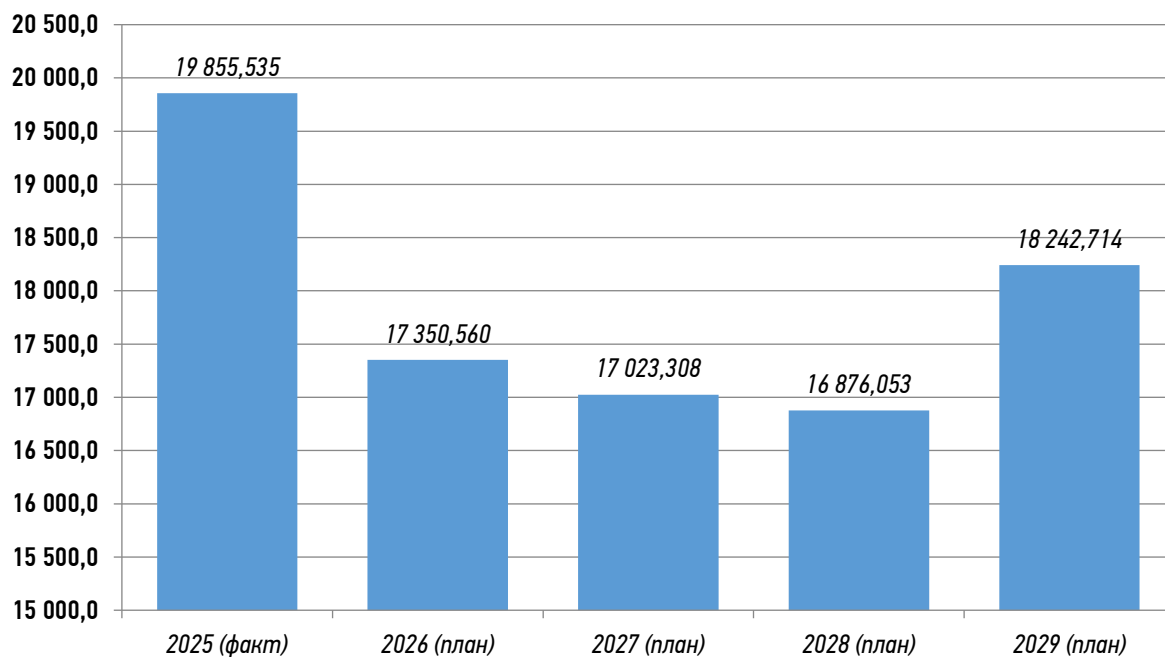
- в 2027 году – 17 023,308 млн руб. с НДС;

- в 2028 году – 16 876,053 млн руб. с НДС;

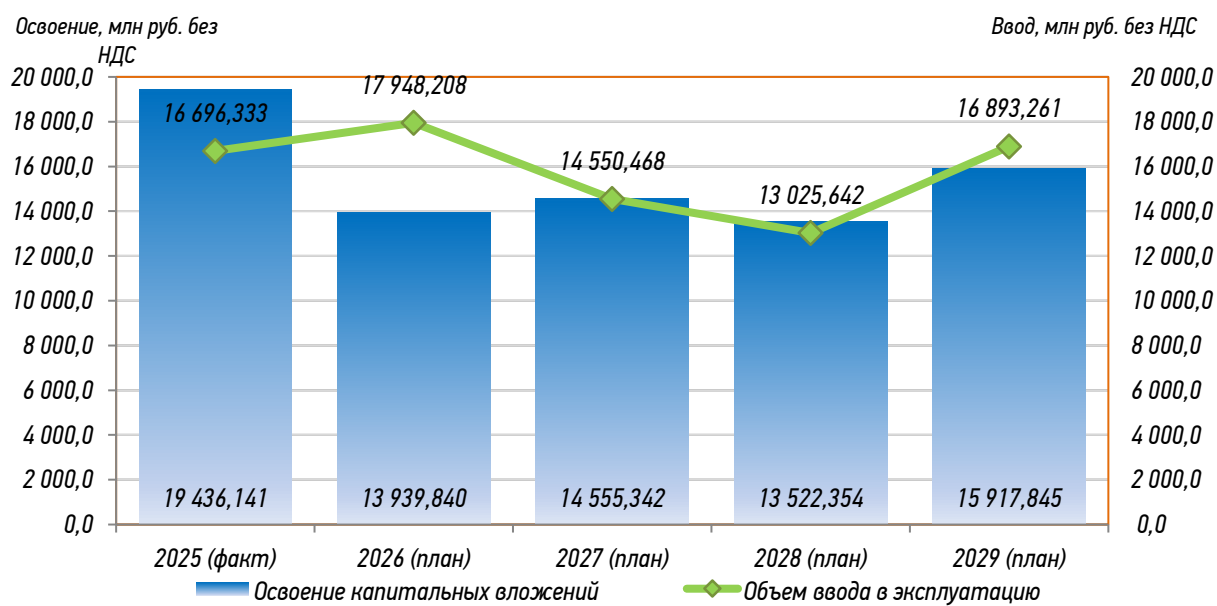
- в 2029 году – 18 242,714 млн руб. с НДС.

Объемы финансирования, освоения, ввода основных фондов инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» на период 2025-2029 годы в стоимостном и физическом выражении представлены на графиках.

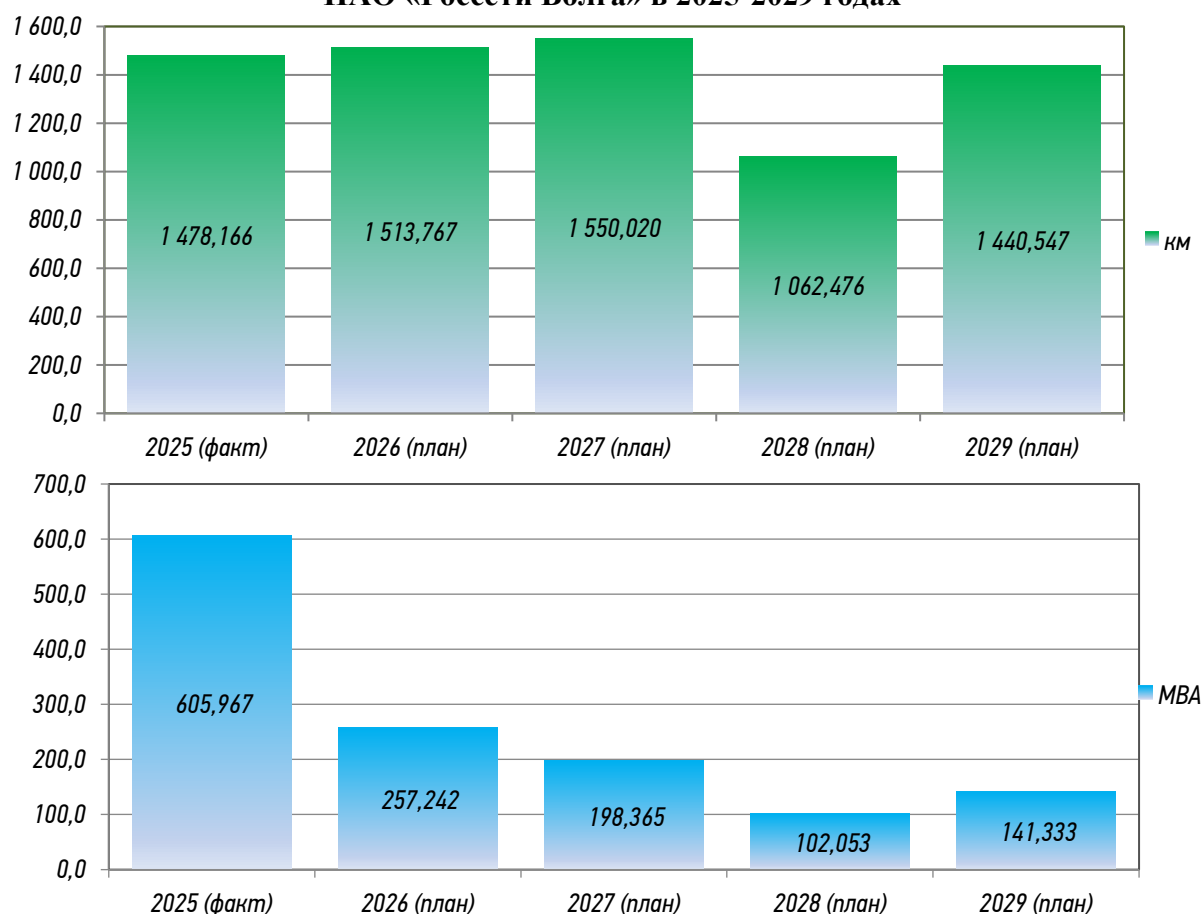
Объемы финансирования ПАО «Россети Волга» в 2025-2029 годах, млн руб. с НДС



Освоение и ввод основных фондов ПАО «Россети Волга» в 2025-2029 годах



Ввод трансформаторной мощности и линий электропередач ПАО «Россети Волга» в 2025-2029 годах



По сравнению с фактическим выполнением инвестиционной программы за 2025 год объем финансирования в утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Волга» уменьшается в 2026 году на 13%, в 2027 году – на 14%, в 2028 году – на 15%, в 2029 году – на 8%.

Увеличение объемов финансирования в 2025 году обусловлено реализацией следующих основных мероприятий:

- исполнены обязательства по договорам технологического присоединения, в том числе энергопринимающих устройств потребителей свыше 150 кВт;
- реализованы инвестиционные проекты «Модернизация информационно-телекоммуникационной инфраструктуры филиалов ПАО «Россети Волга»»;
- приобретено здание для нужд АУ филиала ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС»;
- реализован крупный инвестиционный проект в Чувашской Республике «Реконструкция ПС35/10 кВ «Хыркасы» с заменой силовых трансформаторов Т1-4 МВА и Т2-2,5 МВА на 2х6,3 МВА»;
- выполнены работы по установке приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ.

По сравнению с фактическим выполнением инвестиционной программы за 2025 год объем освоения в утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Волга» в 2026 году уменьшается на 28%, в 2027 году – на 25%, в 2028 году – на 30%, в 2029 году – на 18%.

По сравнению с фактическим выполнением инвестиционной программы за 2025 год объем ввода основных фондов в стоимостном выражении в утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Волга» увеличивается в 2026 году на 7%, в 2027 году уменьшается на 13%, в 2028 году уменьшается на 22%, в 2029 году увеличивается на 1%.

Рост объемов освоения и ввода основных фондов в стоимостном выражении в 2026 году и далее связан с необходимостью реализации мероприятий, направленных на полноценное функционирование электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга», в том числе:

- реализация мероприятий, направленных на повышение надежности распределительной сети напряжением 0,4 – 20 кВ ПАО «Россети Волга»;
- реализация мероприятий по заключенным соглашениям об условиях осуществления регулируемых видов деятельности по филиалам ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго», «Самарские РС», «Саратовские РС», «Ульяновские РС», «Чувашиэнерго»;
- реализация мероприятий Программы повышения надежности по филиалу ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»;
- реализация мероприятий в рамках исполнения обязательств по технологическому присоединению.

Итоговые параметры утвержденной инвестиционной программы на период 2026-2029 годов представлены в таблице.

Долгосрочная инвестиционная программа

Показатели	Ед. изм.	2026 план	2027 план	2028 план	2029 план
Объем финансирования по годам	млн руб. с НДС	17 350,56	17 023,31	16 876,05	18 242,71
Объем освоения капитальных вложений по годам	млн руб. без НДС	13 939,84	14 555,34	13 522,35	15 917,85
Ввод в состав основных средств	млн руб. без НДС	17 948,21	14 550,47	13 025,64	16 893,26
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	МВА	257,24	198,37	102,05	141,33
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	1 513,77	1 550,02	1 062,48	1 440,55

В инвестиционной программе на 2026 год, утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 25.12.2025 № 26@, запланирована реализация следующих инвестиционных проектов:

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Объемы финансирования в 2026 году, млн руб. с НДС	Наименование филиала
1	Установка приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ при истечении МПИ или срока эксплуатации, при отсутствии прибора учета у потребителя класса напряжения 0,22 (0,4) кВ (под ключ) (прибор учета - 9391 шт.)	49,43	Мордовэнерго
2	«Строительство ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №16-17ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №55-56 ВЛ 110кВ Узловая-тяга - Чебеньки-тяга с отпайкой наПС Россия для присоединения ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА. Строительство ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА от проектируемой	93,32	Оренбургэнерго

	ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор № 16-17 ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор № 55-56 ВЛ 110 кВ Узловая-тяга - Чебеньки-тяга с отпайкой на ПС Россия» (Заявитель Акционерное общество «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Оренбургье» договор на ТП от 09.04.2024 № 2430-001050/1250010303)		
3	Реконструкция ПС 110 кВ Степная с заменой силового трансформатора Т-1 мощностью 25 МВА на трансформатор 40 МВА для нужд Центрального ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»	102,81	Оренбургэнерго
4	Установка приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ при истечении МПИ или срока эксплуатации, при отсутствии прибора учета у потребителя класса напряжения 0,22 (0,4) кВ	324,76	Оренбургэнерго
5	Установка приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ при выходе из строя ПУ потребителя класса напряжения 0,22 (0,4) кВ (ПУ однофазный - 8045 шт., ПУ трехфазный - 981 шт.)	257,49	Пензаэнерго
6	Реконструкция ПС 35 кВ «Вишнёвка» в части установки трансформаторов 2*10 МВА, ОРУ 35 кВ, КРУН-6 кВ, со строительством и реконструкцией питающих ВЛ 35 кВ	15,86	Самарские РС
7	Реконструкция ПС 110/35/6 кВ Фарада с установкой СТ 2х40 МВА, ОРУ-35, ОРУ 110 кВ и ЗРУ-6 кВ, заменой ОД и КЗ на ВВ 110 кВ.	44,47	Самарские РС
8	Модернизация информационно-телекоммуникационной инфраструктуры филиала ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС»	265,56	Самарские РС
9	Модернизация ПС 110/10кВ «Лепехинка» в части замены оборудования ОРУ-110кВ (35 ед.) и КРУН-10кВ (9 ед.)	165,89	Саратовские РС
10	Модернизация ПС 110/35/6кВ «Наливная» в части замены оборудования ОРУ-110кВ, ОРУ-35кВ, ЗРУ-6кВ	210,85	Саратовские РС
11	«Строительство отпак КВЛ 110 кВ на ПС 110 «Высота», Контракт ТП от 26.10.2023 № 2391-001912, ООО «Госжилстрой» (под ключ)	126,06	Саратовские РС
12	«Строительство ПС 110/10 кВ «Высота» с трансформаторами 2х40МВА, Контракт ТП от 26.10.2023 № 2391-001912, ООО «Госжилстрой» (под ключ)	202,51	Саратовские РС
13	Строительство КЛ 10 кВ ПС 110 кВ Высота – РП-1, РП-2, РП-3, РП-4, РП-5; строительство РП-1, РП-2, РП-3, РП-4, РП-5, Контракт ТП от 26.10.2023 №2391-001912, ООО «Госжилстрой» (под ключ)	140,35	Саратовские РС

14	Реконструкция ПС 110 кВ Южная (замена трансформатора 110 кВ 40 МВА на трансформатор аналогичной мощности 40 МВА (1 шт.), демонтаж трансформатора 110 кВ 16 МВА (1 шт.), замена ОД-110 кВ и КЗ-110 кВ на элегазовые выключатели 110 кВ (3 шт.), замена ячеек КРУ-6 кВ (4 секции) в составе Электросетевого комплекса №4 напряжением 110 кВ ОП «Ульяновские электрические сети»)	24,75	Ульяновские РС

Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2025 году
GRI 203-1

Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2025 году



Для развития малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования г. Новочебоксарск Чувашской Республики была создана особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Новочебоксарск».

В целях реализации мероприятий технологического присоединения потребителей особой экономической зоны в г. Новочебоксарск филиалом ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго» в июне 2025 года в опережающем порядке относительно сроков, установленных Договором технологического присоединения, завершены работы по строительству ключевого инвестиционного проекта «Строительство ПС 110/10/10 кВ «Технопарк» с трансформаторами 2*63 МВА и заходами ВЛ 110 кВ «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Спутник» и «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Порт».

Объект оснащен передовым оборудованием, отвечающим последним стандартам в области энергетики, что обеспечивает его высокую надежность и минимальные показатели аварийности. Внедрение современных технологий позволяет оптимизировать работу подстанции, снизить эксплуатационные расходы и повысить качество электроснабжения.

В ходе строительства были смонтированы два силовых трансформатора (мощностью 63 МВА каждый), блочно-модульные здания ОПУ и ЗРУ полной заводской готовности, установлены современные элегазовые выключатели и трансформаторы тока, средства телемеханики и связи, средства релейной защиты на базе микропроцессорных устройств, насосная станция пожаротушения и очистные сооружения с насосным оборудованием, выполнены заходы ЛЭП 110 кВ.

С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе Годового отчета [**«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»**](#).

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«Программа инновационного развития «Россети Волга» ориентирована на повышение надёжности, качества и экономичности электроснабжения за счёт модернизации электрических сетей с применением передовых технологий. Программа направлена на создание условий для перехода к электрической сети нового технологического уклада, характеризующейся существенно улучшенными показателями надёжности, эффективности, доступности и управляемости.

Затраты на разработку и внедрение инновационных технологий в 2025 году составили 471,4 млн рублей без НДС. Намеченные мероприятия по Программе инновационного развития в отчётном году выполнены в полном объеме, что свидетельствует о высоком уровне исполнения и целеустремленности компании в достижении поставленных стратегических задач.

Одним из ключевых направлений инновационного развития является реализация проектов НИОКР с целью решения технических, технологических, управленческих задач за счет разработки инновационных решений. При этом аспект технологического развития смещается на внедрение «сквозных» технологий, которые интегрируют опыт и знания из смежных отраслей. Эти технологии позволят развить интеллектуальные сервисы и системы поддержки принятия решений, что значительно повысит эффективность бизнес-процессов компании.

«Россети Волга» активно работает над тем, чтобы быть на передовой технологического прогресса в энергетической сфере, обеспечивая надежное и качественное электроснабжение для своих потребителей.»

*Заместитель Генерального директора – главный инженер
А.Ю. Глубокий*

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Программа инновационного развития

Деятельность ПАО «Россети Волга» в области инновационного и научно-технического развития регламентируется Программой инновационного развития ПАО «Россети Волга» (далее – Программа, ПИР), утвержденной решением Советом директоров Общества от 08.04.2025 (протокол от 08.04.2025 № 18), разработанной с целью формирования эффективных механизмов, направленных на модернизацию электросетевого комплекса, активизацию научно-технической и изобретательской деятельности, адаптацию к внедрению нововведений, совершенствование и развитие инновационной системы.

Программа является ключевым основополагающим документом ПАО «Россети Волга» в области научно-технического развития, новых разработок и исследований в Обществе. Программа сформирована на десятилетний период и содержит комплекс взаимоувязанных мероприятий, направленных на разработку и внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг, соответствующих мировому уровню, а также на создание благоприятных условий для развития инновационной деятельности в Обществе.

Основной целью Программы инновационного развития является повышение надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики.

Важнейшим фактором технологического развития электроэнергетики, является возможность применения и адаптации технологий, суммирующих опыт и знания смежных отраслей народного хозяйства, особенно в области IT решений и средств телекоммуникации - так называемых «сквозных» технологий, позволяющих обеспечить развитие интеллектуальных сервисов и систем поддержки принятия решений. Эти технологии позволяют существенно повысить эффективность бизнес-процессов Общества, формируют новые рыночные сервисы и услуги для потребителей.

Реализация мероприятий Программы инновационного развития в 2025 году осуществлялась в соответствии со Среднесрочным планом реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на 2025-2029 гг. (далее – ССП ПИР), утвержденным решением Совета директоров Общества от 06.06.2025 (протокол от 09.06.2025 № 25), и введенным в действие Приказом Общества от 09.07.2025 № 297 «О вводе в действие Среднесрочного плана реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на 2025-2029 гг.»

ССП ПИР формируется в целях планирования и обеспечения условий для внедрения инновационного оборудования и технологий, с учетом факторов комплексной эффективности, на основе принципов управления жизненным циклом объектов и систем. Контроль реализации мероприятий ССП ПИР организован в соответствии с внутренними документами Общества. Базовым инструментом для формирования инновационных проектов, в том числе комплексных проектов, является Технологический реестр по основным направлениям инновационного развития ПАО «Россети» (принят к руководству Приказом Общества от 25.10.2024 №593 «О принятии к руководству «Технологический реестр по основным направлениям инновационного развития ПАО «Россети»»).

МЭР-4, UNCTAD A.3.3

В соответствии с ССП ПИР на 2025 год объем освоения инновационных проектов и мероприятий при плане 410,93 млн руб. без НДС выполнен на сумму 471,42 млн руб. без НДС, что составило 115% от плана года, в том числе:

- затраты на внедрение инновационной продукции (технологий, решений, товаров, работ, услуг) составили 379,21 млн руб. без НДС;
- затраты на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки составили 83,89 млн руб. без НДС;
- затраты на развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры (организационные инновации) составили 3,36 млн руб. без НДС;
- затраты на развитие кадрового потенциала и партнерства в сфере образования составили 4,96 млн руб. без НДС.

Основные направления инновационного развития

Программой инновационного развития определены следующие ключевые направления:

- Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35-110 (220) кВ.
- Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.
- Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления.
- Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.
- Внедрение организационных инноваций.

Приоритетными направлениями в области инновационного развития Общества являются:

- а) Разработка и внедрение новых технологий и решений, в том числе в рамках НИОКР.
- б) Автоматизация процессов управления, включая переход от аналогового к цифровому принципу управления технологическими процессами.
- в) Повышение активности и адаптивности электрических сетей, включая их развитие для повышения устойчивости и автоматического восстановления нормального режима работы.
- г) Обеспечение информационной безопасности электросетевого комплекса.
- д) Создание новых и автоматизация существующих бизнес-процессов, позволяющих повысить эффективность выполняемых бизнес-процессов.

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития приведены в таблице.

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития

Направления инновационного развития	Ед. изм.	2025 план	2025 факт
Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35-110 (220) кВ	млн руб. без НДС	43,02	0,00
Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	млн руб. без НДС	39,31	130,64
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	млн руб. без НДС	216,27	228,31
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	млн руб. без НДС	22,80	20,25
Внедрение организационных инноваций	млн руб. без НДС	3,00	3,36

Показатели по инновационной деятельности

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Объем внедрения инновационных решений	млн руб.	707,2	555,43	382,57	- 31,12%
Объем затрат на НИОКР	млн руб.	38,55	52,82	83,89	+ 58,82%
Общий объем расходов на научные исследования и разработки, нацеленные на повышение энергоэффективности, снижение выбросов парниковых газов и иные полезные эффекты в сфере климата и экологии	млн руб.	25,11	18,82	14,50	-22,95%

Плановые показатели по инновационной деятельности

Показатели	Ед. изм.	2025 прогноз	2026 прогноз	2027 прогноз	2028 прогноз
Объем внедрения инновационных решений	млн руб.	382,57	359,60	303,76	271,78
Объем затрат на НИОКР	млн руб.	83,89	93,30	105,48	125,00

ОСНОВНЫЕ КОМПЛЕКСНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРОЕКТЫ НИОКР

Основные реализуемые в отчетном периоде комплексные инновационные проекты

В 2025 году в Обществе реализовывались проекты по переходу к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35-110 (220) кВ, в том числе:

– по проекту «Создание высокоавтоматизированной подстанции, оснащенной интеллектуальной системой управления технологическими процессами, на базе ПС 110/35/6 кВ «Наливная» Левобережного ПО филиала Россети Волга – «Саратовские РС»

реализован комплекс работ по перепроектированию объекта по созданию высокоавтоматизированной подстанцией, предусматривающему внедрение интеллектуальных электронных устройств и систем автоматизации ПС (РЗА и АСУ ТП) с поддержкой протокола МЭК 61850, в том числе в целях обеспечения импортозамещения.

– по проекту «Создание высокоавтоматизированной подстанции, оснащенной интеллектуальной системой управления технологическими процессами, на базе ПС 110/10 кВ «Лепехинка» Левобережного ПО филиала Россети Волга – «Саратовские РС», реализован комплекс работ по перепроектированию объекта по созданию высокоавтоматизированной подстанцией, предусматривающему внедрение интеллектуальных электронных устройств и систем автоматизации ПС (РЗА и АСУ ТП) с поддержкой протокола МЭК 61850, в том числе в целях обеспечения импортозамещения.

В 2025 году в Обществе реализуются проекты по переходу к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления, в том числе:

- В рамках проекта «Создание системы удаленного мониторинга погодных условий и локализации мест гололедообразования в Россети Волга» выполнены строительно-монтажные работы по созданию систем удаленного мониторинга и локализации мест гололедообразования на ВЛ 35-110 кВ филиалов «Саратовские РС» и «Самарские РС». В соответствии с проектом в филиалах были установлены метеопосты на ВЛ 35-110 кВ, обеспечивающие контроль веса провода, направление и силы ветра, влажности и температуры воздуха, температуры провода, а также система передачи информации, приемного пункта сбора, обработки и отображения информации, сигнализации о ненормальных и аварийных режимах работы ВЛ (АРМ диспетчера), в том числе по филиалу «Саратовские РС» - 22 поста, по филиалу «Самарские РС» - 21 пост.

В 2025 году в Обществе реализуются проекты по переходу к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления, в том числе:

- В рамках проекта «Создание комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса «Россети Волга» выполнены проектные работы по филиалам «Саратовские РС» и «Мордовэнерго». В соответствии с проектом разработаны модели угроз и нарушителей безопасности информации, выявлены источники угроз и выбраны программные, программно-аппаратные средства для системы информационной безопасности.

- В рамках проекта «Создание информационно-телекоммуникационной инфраструктуры для управления электросетевым комплексом Россети Волга» выполнены строительно-монтажные, пуско-наладочные работы и ввод в опытную эксплуатацию оборудования вычислительного комплекса, коммуникационное оборудование, система коллективного отображения информации, подсистема виртуализации, подсистема резервного копирования, подсистема управлению сетью, подсистема температурного мониторинга, подсистема обеспечения единого времени, оперативно-информационный комплекс (ОИК) (платформа СК-11: SCADA, модуль СМС-оповещения), система электропитания, система диспетчерско-технологической связи, автоматизированные рабочие места персонала в ЦУС и ОДС. В ходе реализации проекта и установки пакета SCADA СК-11 – получено новое поколение систем управления и сбора данных для центров управления электроэнергетики, который объединяет в себе базовые функции SCADA, поддержку работы с большими объемами и потоками данных, уникальную систему ведения архивов и инновационные подходы к пользовательскому интерфейсу.

- В рамках проекта «Создание информационно-аналитической геоинформационной платформы Россети Волга, с набором автоматизированных инструментов» в 2025 году выполнено предпроектное обследование и разработка Проектного решения для создания региональной геоинформационной системы; выполнена поставка серверного оборудования и передача программного обеспечения AirLay и прав на него (бессрочная неисключительная лицензия ПО); выполнены работы по развертыванию программного обеспечения на оборудовании; выполнено конфигурирование и настройка системы по требованиям проектных решений с учетом специфики электросетевого комплекса.

- В рамках проекта «Создание информационных баз данных центра инновационных компетенций в инновационной деятельности Россети Волга» в 2025 году разработано техническое задание на поддержку и развитие системы управления знаниями (СУЗ).

Основные реализуемые в отчетном периоде проекты НИОКР

В соответствии со Среднесрочным планом реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на период 2025-2029 годов и Программой НИОКР на 2025-2029 годы в отчетный период реализовывались следующие проекты НИОКР:

1. НИОКР «Разработка энергосберегающей комплексной электростанции на основе отечественной технологии активного регулирования потоков электрической энергии (мощности накопителя) для применения в энергетических системах». Целью проекта является разработка энергосберегающей комплексной электростанции (КЭС) на основе отечественных технологий активного регулирования потоков электрической энергии (мощности накопителя) для применения в энергетических системах, с возможностью передислоцирования установки и подключения ее к распределительной сети. В отчетном периоде завершен этап № 4 «Испытания опытного образца КЭС». Применение КЭС позволит обеспечить надёжное, эффективное электроснабжение потребителей с высоким качеством электрической энергии. Применение КЭС также возможно при проведении при проведении аварийно-восстановительных работ (АВР), плановых ремонтных работ и работ при проведении технического перевооружения и реконструкции объектов электросетевого комплекса (ТПиР), а также при подключении потребителей в удаленной и труднодоступной местности. Также применение КЭС обосновано в качестве резервного источника питания для обеспечения категорийности электроснабжения энергопринимающих устройств. Планируется тиражирование результатов работ в Группе компаний Россети.

2. НИОКР «Разработка программно-аппаратного комплекса измерения параметров колебаний проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи». Целью проекта является разработка опытного образца программно-аппаратного комплекса измерения параметров колебаний проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи (ПАКИПК), который должен обеспечить получение фактических данных о характеристиках (параметрах) вибрации при эксплуатации проводов, кабелей ВОЛС, грозозащитных тросов на воздушных линиях электропередачи, а также эффективно (с достаточной точностью) измерять механические низкочастотные колебания (10-100 Гц) и вибраций проводов (0,2-4 Гц) на различных конструкциях ВЛ. Целью выполнения работ также является разработка рекомендаций по оценке эффективности схем защиты от вибрации и пляски, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи. В отчетном периоде завершены этапы №3 «Опытная эксплуатация и тестирование программно-аппаратного комплекса измерения параметров колебаний проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи» и №4 «Разработка методических указаний по оценке эффективности схем защиты от вибраций и пляски проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи». Использование разработанных программно-аппаратного комплекса и рекомендаций по оценке эффективности схем защиты от вибрации и пляски электросетевыми компаниями при строительстве и реконструкции ВЛ позволит сократить аварийность, сократить недоотпуск электроэнергии, обеспечить надежность особо ответственных участков ВЛ при переходах через реки, автомобильные дороги, сложные рельефы местности. Планируется тиражирование результатов работ в Группе компаний «Россети».

3. НИОКР «Разработка бездугового коммутационного устройства повышенной надежности работы с видимым разрывом для низковольтных сетей с защитой от токов короткого замыкания и возможностью дистанционного управления». Целью проекта является разработка и установка в шкафах распределительных устройств 0,4 кВ комплектных трансформаторных подстанций 6-10/0,4 кВ бездуговых коммутационных устройств повышенной надежности работы с видимым разрывом для низковольтных сетей с защитой от токов короткого замыкания и возможностью дистанционного управления в количестве 10 шт. В отчетном периоде завершены этапы №1 «Проведение исследований в области бездуговых низковольтных коммутационных аппаратов с видимым разрывом» и №2 «Разработка технических требований к бездуговым коммутационным устройствам повышенной надежности работы с видимым разрывом для низковольтных сетей и возможностью дистанционного управления». Применение бездугового коммутационного устройства повышенной надежности с видимым разрывом для низковольтных

сетей с защитой от токов короткого замыкания и возможностью дистанционного управления позволяет сократить время проведения ремонтных работ, повысить их безопасность, улучшить управление низковольтной системой электроснабжения, исключить возникновение электрической дуги, повысить скорость и количество коммутаций.

4. НИОКР «Разработка систем обнаружения аварийных режимов силовых маслонаполненных трансформаторов с установкой опытно-промышленных образцов». Целью проекта является проведение исследований, разработка и испытания на силовом трансформаторе отсутствующей в отечественной и в мировой практике системы обнаружения аварийного режима трансформаторов на базе отечественных технических средств и программного обеспечения, используя принципиально новые показатели и критерии. В отчетном периоде завершены этапы №1 «Проведение исследований в области повреждений и аварийных режимов силовых маслонаполненных трансформаторов» и №2 «Разработка технических требований к системам обнаружения аварийных режимов силовых маслонаполненных трансформаторов». Результаты работ будут использованы для технически, технологически и экономически обоснованного выбора состава контролируемых параметров и методов автоматического диагностирования при модернизации существующих систем мониторинга и диагностирования в зависимости от класса напряжения, мощности и технологической значимости трансформатора, и его срока службы. Практически система будет аналогом релейной защите, реагирующей на неэлектрические параметры действующей на сигнал и/или отключение. На мощных и технологически более ответственных трансформаторах и автотрансформаторах система будет дополняться другими контролируемыми параметрами и/или локальной информационно аналитической системой. Это позволит с большим обоснованием осуществлять техническое обслуживание и ремонт трансформаторов с учетом риска.

5. НИОКР «Разработка низковольтного устройства плавки гололёда на проводах (грозозащитных тросах) воздушных линий электропередачи незначительной протяжённости в распределительной сети». Целью проекта является разработка и испытание системы низковольтного устройства плавки гололёда (СНУПГ) на проводах (грозозащитных тросах) воздушных линий электропередачи незначительной протяжённости (короткой длины) в распределительной сети напряжением 35-110 кВ с высоким уровнем автоматизации и энергоэффективности. В отчетном периоде завершены этапы №1 «Проведение исследований в области применения низковольтного устройства плавки гололёда» и №2 «Разработка системы низковольтного устройства плавки гололёда». Система низковольтного устройства плавки гололёда (СНУПГ) на проводах трех фаз (тросах) ВЛ имеет практическую значимость для ВЛ распределительного сетевого комплекса, имеющих незначительную протяжённость (короткую длину). Такого типа ВЛ всё чаще образуются при увеличении концентрации нагрузки (числа потребителей) на местности, когда подстанции устанавливаются в разрез существующих ВЛ, а также в схемах выдачи мощности электрическими станциями, работающими на возобновляемых источниках. Предлагаемое решение будет использоваться при строительстве и реконструкции ВЛ в сложных районах по гололеду, в районах с высокой ветровой нагрузкой, а также на особо ответственных участках ВЛ, имеющих незначительную протяжённость.

В 2025 году в Центральном ПО (ВЛ 110 кВ КС16 – Адамовская) и Восточном ПО (ВЛ 110 кВ Александровская I – Шарлык II цепь) филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» проводилась опытно-промышленная эксплуатация опытного образца программно-аппаратного комплекса измерения параметров колебаний проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи (ПАКИПК) (результат НИОКР «Разработка программно-аппаратного комплекса измерения параметров колебаний проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи»).

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ

В ПАО «Россети Волга» реализуются мероприятия Корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети» (далее – КПИЗ), утвержденного приказом ПАО «Россети» от 24.10.2023 № 466 «Об утверждении корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети».

В 2025 году в рамках реализации КПИЗ в Обществе выполнены:

1. Мероприятия по совершенствованию закупочной деятельности:

1.1. Утверждение/совершенствование порядка обязательного анализа возможности замещения импортной продукции эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам отечественной продукцией при рассмотрении вопроса о закупках импортной продукции.

1.2. Утверждение/совершенствование внутрикорпоративных технических и технологических стандартов, направленных на обеспечение импортозамещения в производственно-технологических процессах.

2. Мероприятия по стимулированию российских производителей продукции (работ, услуг):

2.1. Формирование перечня импортной продукции критичной для производственно-технологических процессов, приоритетной для целей импортозамещения. Создание системы информирования отечественных производителей о планах компании по закупке импортной продукции.

2.2. Участие в совместных проектах по локализации производства аналогов импортной продукции или проектах по созданию/модернизации производства российской продукции.

2.3. Формирование перечня российской продукции, подлежащей апробации, тестированию, пилотному внедрению.

2.4. Финансирование НИР, ОКР, НИОКР, направленных на разработку импортозамещающей продукции.

3. Выполнение целевых показателей КПИЗ по закупкам импортного оборудования:

Целевые показатели за 2025 год: доля иностранного оборудования в общем объеме закупок оборудования: план – 4,5%;

Фактические показатели закупок импортного оборудования в 2025 году:

– 0,77% – без учета производителей стран ЕАЭС;

– 0,2% – с учетом производителей стран ЕАЭС.

4. Развитие сотрудничества с субъектами Российской Федерации по вопросам участия региональных промышленных предприятий в реализации импортозамещения и модернизации отечественной производственной базы.

5. Развитие сотрудничества с ведущими научными учреждениями и центрами (Сколковский институт науки и технологий, АО «Россети Научно-Инжиниринговый центр», «НИЦ «Курчатовский институт», НИУ «МЭИ», Всероссийский электротехнический институт, ВНИИКП и др.) в целях мониторинга перспективных разработок, не имеющих аналогов в Российской Федерации и за рубежом, в том числе:

5.1. В 2025 году совместно с АО «Россети Научно-инжиниринговый центр» и АО «Россети НТЦ» реализовывались проекты НИОКР:

5.1.1. НИОКР «Разработка информационной системы моделирования процесса техприсоединения и автоматизации процесса проектирования трассы линии электропередач с применением искусственных нейронных сетей».

5.1.2. НИОКР «Виртуальный симулятор обучения навыкам использования БПЛА для обследования энергетической инфраструктуры».

5.1.3. НИОКР «Разработка методики и программно-аппаратных средств автоматизированной оценки технического состояния электротехнического оборудования распределительных устройств 6 - 35 кВ с целью снижения аварийности и потерь электроэнергии».

5.2. В 2025 году работник филиала «Оренбургэнерго» принял участие в XIII Международном молодежном промышленном Форуме «Инженеры будущего», проводимом в соответствии с поручением Президента Российской Федерации по итогам заседания бюро Союза машиностроителей России и Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям» от 14.07.2017 № Пр-1344 (п. 3).

6. В 2025 году представители ПАО «Россети Волга» приняли участие в совещаниях с производителями электротехнического оборудования, в том числе с обсуждением вопросов импортозамещения и модернизации отечественной производственной базы:

– 01.04.2025 приняли участие в презентации (в формате ВКС) на тему: «Сервис инновационных знаний и аналитических материалов «СИЗАМ» с представителями ООО «Экспертно-внедренческий центр».

– 15.05.2025 в рамках ознакомления с новыми разработками АО «ЮАИЗ» проведено онлайн-совещание по теме: «Инновационные разработки предприятия в области защиты и повышения надежности ВЛ».

– 28.05.2025 приняли участие в совещании с представителями ООО «Трансэнерго» по теме: «Применение кабельных муфт ТМ «Прогресс» на объектах ПАО «Россети Волга».

– 26.06.2025 приняли участие в презентации (в формате ВКС) по теме: «Способы продления жизненного цикла трансформатора и возможности увеличения его нагрузочной способности» с представителями ООО «Автотрансформатор».

– 10.07.2025 приняли участие в презентации (в онлайн-формате) по теме: «ИИ-системы безопасности для промышленности» с представителями ООО «2Д Системс».

– 31.07.2025 в рамках ознакомления с новыми разработками АО «СИСТЭМ ЭЛЕКТРИК» проведено совещание по вопросам:

- «Первичное распределение электроэнергии»;
- «Релейная защита и автоматика».

– 11.09.2025 года в рамках ознакомления с новыми разработками приняли участие в презентации ООО «Энерготэк» по темам:

- «Повышение надежности кабельных линий за счет применения труб с возможностью ОМП»;
- «Комплексные решения Энерготэк для борьбы с потерями в экранах кабелей».

– 25.09.2025 года проведено совещание (в онлайн-формате) с представителями ООО «ВОЛЬТ-СПБ» по теме: «Применение инновационных систем заземления серии «Н-УДАВ» на объектах ПАО «Россети Волга».

7. В 2026 году в ПАО «Россети Волга» будет продолжена реализация мероприятий Корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети» (далее – КПИЗ), утвержденного приказом ПАО «Россети» от 24.10.2023 год № 466 «Об утверждении корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети».

8. Целевые показатели за 2026 год: доля иностранного оборудования в общем объеме закупок оборудования: план – 4,4%.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В 2025 году деятельность Компании в области цифровой трансформации осуществлялась в рамках реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Волга» на период до 2030 года (далее – Программа ЦТ, ПЦТ), разработанной во исполнение распоряжения ПАО «Россети» № 714р от 23.12.2024 и на основе Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период 2024-2027 гг. и прогнозных показателей до 2030 года, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 06.09.2024 (протокол от 09.09.2024 № 663/4), а также утвержденной решениями Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 27.04.2021 (протокол от 28.04.2021 № 31) и 24.12.2025 (протокол от 24.12.2025 № 13). Программа ЦТ определяет задачи цифровой трансформации, направленные на достижение установленных Стратегией целей, а также направленные на их достижение проекты и мероприятия ПАО «Россети Волга» в области цифровой трансформации в период с 2022 до 2030 года.

Основной целью цифровой трансформации и развития информационных технологий Группы компаний «Россети» является повышение эффективности деятельности и надежности оказания существующих услуг, изменение логики процессов, а также формирование новых бизнес услуг в результате внедрения цифровых технологий.

В рамках реализации Программы ЦТ в 2025 году реализовывалось 12 проектов (в т.ч. НИОКР – 3), с объемом финансирования 1 919,7 млн руб. с НДС.

В 2025 году получен эффект, выраженный в снижении операционных расходов, от реализации мероприятий по поддержанию работы системы контроля автотранспорта («Цифровой автотранспорт»), завершенных в предыдущие отчетные периоды. Проект предусматривает интеграцию автотранспортных средств, с электронными картами ГИС, с возможностью определения местонахождения автотранспорта и оперативного управления при перемещении автотранспортных средств.

Финансирование Программы ЦТ

Показатель	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Объем финансирования мероприятий Программы ЦТ за отчетный год	млн руб.	839,2	1 256,1	1 919,7	52,8

Обучение цифровым компетенциям

Показатель	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, п.п.
Доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в области цифровизации и цифровой трансформации и/или прошедших обучение в области цифровой трансформации и/или цифровизации (включая программы перепрофилирования, курсы повышения квалификации, внутренние и внешние программы обучения цифровым навыкам) за последние 3 года и продолжающих работать в Компании на конец расчетного периода от общего числа руководителей, специалистов и служащих на конец расчетного периода	%	59%	74%	83%	9

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 3-3

«Финансовые результаты в 2025 году свидетельствуют об устойчивом экономическом развитии ПАО «Россети Волга» в отечественном электросетевом комплексе. Компания демонстрирует не только высокий уровень финансовой устойчивости, но и существенное улучшение финансовых результатов по всем видам деятельности, что позволяет с уверенностью утверждать о росте экономического потенциала в условиях макроэкономической нестабильности.»

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
М.С. Аджиев

Основные финансово-экономические показатели

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	млн руб.	76 810,2	83 245,9	129 055,7	55,0
- от передачи электроэнергии	млн руб.	74 770,4	80 330,6	123 646,4	53,9

- от технологического присоединения	млн руб.	1 386,4	1 257,8	2 340,9	86,1
- от продажи электроэнергии	млн руб.	0,0	0,0	0,0	-
- от прочей деятельности	млн руб.	653,3	1 657,4	3 068,4	85,1
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	71 592,1	75 050,7	112 199,8	49,5
Валовая прибыль	млн руб.	5 218,0	8 195,2	16 855,9	105,7
Управленческие расходы	млн руб.	1 401,7	2 035,3	2 419,7	18,9
Коммерческие расходы	млн руб.	0,0	0,0	0,0	-
Прибыль (убыток) от продаж	млн руб.	3 816,3	6 159,9	14 436,1	134,4
Проценты к получению	млн руб.	220,5	544,6	996,7	83,0
Проценты к уплате	млн руб.	753,9	1 431,3	978,5	-31,6
Доходы от участия в других организациях	млн руб.	4,1	20,1	57,4	185,8
Прочие доходы	млн руб.	1 336,6	2 218,3	1 722,4	-22,4
Прочие расходы	млн руб.	1 616,2	1 805,5	1 659,0	-8,1
Прибыль (убыток) до налогообложения	млн руб.	3 007,4	5 706,0	14 575,1	155,4
Налог на прибыль и иные платежи	млн руб.	687,2	2 482,8	3 679,4	48,2
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	2 320,3	3 223,2	10 895,7	238,0
EBITDA ²³	млн руб.	10 652,8	14 291,2	23 239,1	62,6
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	%	101,6	99,7	97,2	-
Уровень расчетов с сетевыми организациями	%	99,4	100,3	95,7	-
Чистый долг/EBITDA	-	0,45	0,30	0,09	-70
Коэффициент текущей ликвидности	-	0,72	0,79	0,89	13
Финансовый рычаг	-	0,70	0,80	0,84	5
Доля долгосрочных заемных средств	-	0,96	0,64	0,96	50
Чистый денежный поток	млн руб.	5 262	2 137	3 506	64

Улучшение финансовых результатов в 2025 году относительно факта прошлого года обусловлено ростом доходности по всем видам деятельности, в т.ч. по передаче электроэнергии за счет индексации единых «котловых» тарифов (ЕКТ):

- с 01.07.2024 с учетом превышения предельных уровней по 5 филиалам: «Самарские РС», «Ульяновские РС», «Пензаэнерго», «Мордовэнерго», «Чуваэнерго» (рост среднего тарифа с 01.07.2024 в среднем по Обществу составил 14,8%, что выше Прогноза социально-экономического развития на 5,7 п.п.);

- с 01.07.2025 с учетом параметров заключенных регуляторных соглашений, предусматривающих следующий темп прироста ЕКТ в одноставочном выражении к уровням, предусмотренным Прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год: Саратовская область +1,8%, Самарская область +7,7%, Ульяновская область +2,5%, Республика Мордовия +2,9%, Пензенская область +3,5%, Чувашская Республика +2,4%.

²³ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом:

Прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Анализ изменения дебиторской задолженности²⁴

Показатели	Ед. изм.	на 31.12.2023	на 31.12.2024	на 31.12.2025
Дебиторская задолженность, в том числе:	млн руб.	5 823	7 165	12 431
Покупатели и заказчики	млн руб.	5 290	5 979	10 850
по передаче электроэнергии	млн руб.	5 105	5 453	9 547
Векселя к получению	млн руб.	-	-	-
Авансы выданные	млн руб.	83	187	633
Прочая дебиторская задолженность	млн руб.	450	999	948

Общая сумма дебиторской задолженности ПАО «Россети Волга» на 31.12.2025 составила 12 431 млн рублей, по состоянию на 31.12.2024 уровень задолженности зафиксирован в размере 7 165 млн рублей. Рост преимущественно обусловлен увеличением дебиторской задолженности покупателей и заказчиков и авансов выданных.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков составила 10 850 млн рублей, что на 4 871 млн рублей (81,47%) выше уровня задолженности, зафиксированной по состоянию на 31.12.2024.

Динамика преимущественно объясняется увеличением объема задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии. По итогам 2025 года величина задолженности по передаче электрической энергии сложилась на уровне 9 547 млн рублей и составляет основную долю в общем объеме дебиторской задолженности Общества (76,80%).

Дебиторская задолженность по статье «авансы выданные» зафиксирована на уровне 633 млн рублей, что на 446 млн рублей выше уровня величины задолженности по состоянию на 31.12.2024.

Прочая дебиторская задолженность составила 948 млн рублей. Снижение по сравнению с 2024 годом составляет 51 млн руб. в основном за счет уменьшения реструктуризированной задолженности по решению суда в отношении ГКУ «Минфин Республики Мордовия».

Анализ изменения дебиторской задолженности (с учетом резерва по сомнительным долгам)

**Анализ изменения дебиторской задолженности
(с учетом резерва по сомнительным долгам)²¹**

Показатель	Ед. изм.	на 31.12.2023	на 31.12.2024	на 31.12.2025
Дебиторская задолженность (с учетом резерва по сомнительным долгам) по передаче электроэнергии	млн руб.	5 802	5 641	9 771

Общая сумма дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети Волга» (с учетом резерва по сомнительным долгам) на 31.12.2025 составила 9 771 млн рублей, по состоянию на 31.12.2024 – 5 641 млн рублей.

Данное увеличение обусловлено:

²⁴ Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2025 год.

- ростом текущих обязательств относительно факта 2024 года, в связи с увеличением выручки, обусловленное индексацией тарифов и изменением котловых схем расчетов на «котел сверху» в связи с присвоением филиалам Общества статуса СТСО;
- нарушением договорных обязательств АО «Ульяновскэнерго».

Мероприятия в отношении просроченной дебиторской задолженности

В Обществе осуществляются следующие мероприятия в отношении просроченной дебиторской задолженности:

- направление претензии потребителю услуг;
- взыскание задолженности (урегулирование разногласий) в судебном порядке;
- взыскание задолженности на основании исполнительного листа;
- инициирование/рассмотрение предложений по заключению соглашения о реструктуризации задолженности и контроль их исполнения;
- контроль установленной законодательством Российской Федерации очередности погашения требований кредиторов по текущим платежам;
- уступка права требования задолженности;
- зачет встречных однородных требований;
- ежемесячный мониторинг выполнения гарантирующими поставщиками и энергосбытовыми компаниями показателя оборачиваемости задолженности за услуги по передаче электроэнергии ФД1/ФД2 и при наличии случаев превышения допустимого значения данного показателя, направление обращения в НП «Совет рынка» для вынесения на дисциплинарную комиссию вопроса о неплатежах контрагента.

Плановые показатели погашения просроченной задолженности, образованной на 01.01.2025, исполнены на 83,8%, при плане 373,2 млн рублей погашено 312,9 млн рублей.

Отклонение от планового значения погашения просроченной дебиторской задолженности обусловлено в т.ч. невозможностью взыскания просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии в размере 66,6 млн руб. по контрагенту ПАО «Самараэнерго», в связи с затяжным характером судебных споров.

В результате проводимой Обществом работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в отчетном году получены положительные судебные решения в рамках 143 судебных дел на общую сумму требований 1 032,82 млн рублей, отказано во взыскании 0,24 млн рублей в рамках 3 дел. Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 99,9%, что выше значения указанного показателя за аналогичный период прошлого года на 2 процентных пункта.

За предыдущий отчетный год положительные судебные решения вынесены в отношении требований на сумму 1 119,160 млн рублей (140 дела), отказано на сумму 34,06 млн рублей (13 дела).

Снижение объемов взыскиваемых требований в отчетном году относительно предыдущего года обусловлено улучшением платежной дисциплины контрагентов.

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и по состоянию на 31.12.2025 составляет 100%.

Анализ изменения кредиторской задолженности

Анализ изменения кредиторской задолженности²¹

Показатели	Ед. изм.	на 31.12.2023	на 31.12.2024	на 31.12.2025
Кредиторская задолженность, в том числе:	млн руб.	16 685	20 353	29 325
Поставщики и подрядчики	млн руб.	8 470	8 497	14 386

Векселя к уплате	млн руб.	-	-	-
Авансы полученные	млн руб.	2 857	6 599	9 133
Налоги и сборы	млн руб.	943	1 138	1 073
Прочая кредиторская задолженность	млн руб.	4 415	4 119	4 733

Кредиторская задолженность за 2025 год увеличилась на 8 972 млн рублей по сравнению с 2024 годом и по состоянию на 31.12.2025 года составила 29 325 млн рублей.

Наблюдались следующие изменения:

- задолженность по статье поставщики и подрядчики по состоянию на 31.12.25 составляет 14 386 млн рублей, что выше величины 2024 года - на 5 889 млн рублей (69,31%), за счет роста задолженности за услуги распределительных сетевых компаний - на 2 268 млн рублей и по инвестиционной деятельности на 2 226 млн рублей;

- задолженность по авансам полученным составила 9 133 млн рублей, что на 2 534 млн рублей (38,40%) выше уровня по состоянию на 31.12.2024. Изменение обусловлено ростом авансов, полученных за услуги технологического присоединения;

- задолженность по налогам и сборам составила 1 073 млн рублей, что на 65 млн рублей ниже уровня по состоянию на 31.12.2024 года в связи с уменьшением задолженности по налогу на имущество;

- прочая кредиторская задолженность увеличилась на 614 млн рублей и по состоянию на 31.12.2025 составила 4 733 млн рублей в основном в связи с ростом задолженности по страховым взносам и оплате труда на 458 млн рублей.

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ И ОБЛИГАЦИИ

Общество имеет кредитные рейтинги от национальных рейтинговых агентств:

- **Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (Акционерное общество):**

03.12.2025 рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг ПАО «Россети Волга» по национальной шкале на уровне AA+(RU), прогноз по рейтингу «Стабильный», что свидетельствует о высоком уровне кредитоспособности Компании;

- **Общество с ограниченной ответственностью «Национальное Рейтинговое Агентство»:**

14.10.2025 Национальное Рейтинговое Агентство (ООО «НРА») подтвердило кредитный рейтинг ПАО «Россети Волга» по национальной шкале на уровне AAA|ru|, прогноз по рейтингу «Стабильный».

Долговые обязательства

В списке ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, находятся размещенные облигации ПАО «Россети Волга» на общую сумму 18 000 млн руб.:

Серия облигаций	Сумма, млн руб.	Срок, дней
БО-03	5 000	3 640
БО-04	5 000	3 640
БО-05	4 000	3 640
БО-06	4 000	3 640

У Общества зарегистрирована Программа биржевых облигаций серии 001P, идентификационный номер 4-04247-E-001P-02E от 17.03.2017. По состоянию на 31.12.2025 в обращении находятся следующие облигационные займы ПАО «Россети Волга»:

Регистрационный/ идентификационный номер выпуска	4B02-01-04247-E-001P
Дата государственной регистрации выпуска/присвоения идентификационного номера	17.12.2025
Дата размещения выпуска	23.12.2025
Номинальная стоимость одной облигации, руб.	1 000
Дата погашения	07.12.2028
Дата оферты	-
Ставка купона, % годовых	КС Банка России + 1,5
Купонный период, дни	30
Объем эмиссии, руб.	2 500 000 000

На конец 2025 года объем неразмещенных выпусков в рамках программы биржевых облигаций серии 001P составляет 22 500 млн руб.

УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 №894-р (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 19.04.2023 № 985-р) решением Совета директоров Общества от 01.11.2023 (протокол от 02.11.2023 № 9) утверждена новая редакция Программы отчуждения непрофильных активов ПАО «Россети Волга» (далее - Программа). Решением Совета директоров Общества от 06.06.2025 (протокол от 09.06.2025 № 25) в Программу внесены изменения.

Программа определяет основные принципы, механизм выявления и отчуждения непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и отчетности о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров Общества от 14.02.2025 (протокол от 17.02.2025 № 13) утвержден реестр непрофильных активов Общества и план мероприятий по отчуждению непрофильных активов Общества по состоянию на 31.12.2024, с учетом изменений от 31.03.2025 (протокол от 01.04.2025 № 17), от 08.04.2025 (протокол от 08.04.2025 № 18), от 06.05.2025 (протокол от 06.05.2025 № 21), от 06.06.2025 (протокол от 09.06.2025 №25), от 31.10.2025 (протокол от 01.11.2025 № 9).

Решением Совета директоров Общества от 03.02.2026 (протокол от 04.02.2026 № 16) утвержден актуальный реестр непрофильных активов Общества и план мероприятий по отчуждению непрофильных активов Общества по состоянию на 31.12.2025.

Ссылка на раскрытие информации: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/upravlenie/

Информация об отчуждении непрофильных активов за 2025 год приведена в таблице и раскрывается в **Приложении № 5** к Годовому отчету.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» государственное регулирование цен (тарифов) на услуги по передаче электрической энергии осуществляется в форме установления долгосрочных тарифов на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности таких организаций.

В отношении всех филиалов ПАО «Россети Волга» применяется метод тарифного регулирования – Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки.

Наименование филиала	Применяемый в 2025 году метод тарифного регулирования	Срок долгосрочного периода регулирования
Саратовские распределительные сети	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027)
Самарские распределительные сети	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027)
Ульяновские распределительные сети	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027)
Мордовэнерго	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027)
Оренбургэнерго	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027)
Пензаэнерго	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027)
Чуваэнерго	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027)

Регулирование методом долгосрочной индексации необходимой валовой выручки осуществляется на основе Методических указаний по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки, утвержденных приказом ФСТ России от 17.02.2012 № 98-э.

Единые (котловые) тарифы формируются с учетом затрат всех сетевых организаций на территории субъекта Российской Федерации и устанавливаются ежегодно на предстоящий год долгосрочного периода регулирования. Также в соответствии с действующим законодательством в области государственного регулирования тарифов необходимая валовая выручка ежегодно подлежит корректировке с учетом отклонения фактических и плановых параметров расчета, с учетом исполнения утвержденной инвестиционной программы и достижения показателей надежности и качества оказываемых услуг. Тарифы на услуги по передаче электрической энергии утверждаются исполнительными органами субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов на соответствующих территориях деятельности Общества.

Единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2025 год утверждены следующими тарифными решениями регулирующих органов субъектов Российской Федерации:

Саратовская область	Постановление комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 29.11.2024 №83;
Самарская область	Приказ департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области от 29.11.2024 №478;
Ульяновская область	Приказ Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 29.11.2024 №108-П;
Республика Мордовия	Приказы Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 29.11.2024 №150, от 18.12.2024 №243, от 25.12.2024 №263;
Оренбургская область	Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 26.11.2024 №107-э/э;
Пензенская область	Приказ Министерства ЖКХ и гражданской защиты населения Пензенской области от 29.11.2024 №26-88/ОД;
Чувашская Республика	Постановление Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 29.11.2024 №53-14/э.

Метод тарифного регулирования в течение третьего долгосрочного периода регулирования по филиалам Общества не пересматривался.

Федеральным законом от 13.07.2024 № 185-ФЗ введено понятие системообразующей территориальной сетевой организации (далее – СТСО).

Органами власти во всех регионах присутствия ПАО «Россети Волга» СТСО определены филиалы Общества.

В связи с изменениями в нормативные правовые акты в области электроэнергетики, в процессе проведения тарифной кампании на 2025 год, возникла необходимость пересмотра договорных отношений с потребителями и прочими ТСО с договорной моделью «котел снизу» и «смешанный котел» на схему «котел сверху».

Значительный рост выручки в 2025 году связан с изменениями в схеме расчетов («котлодержатель» собирает денежные средства за оказанные услуги в регионе присутствия, а затем оплачивает услуги прочих ТСО).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.08.2023 № 1416 «О соглашениях об условиях осуществления регулируемых видов деятельности» во всех регионах присутствия Общества заключены соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности (регуляторные соглашения), в том числе по Оренбургской области в 2025 году.

Реквизиты регуляторных соглашений приведены в таблице ниже:

Саратовская область	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 24.09.2024 № 1 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Саратовские распределительные сети» и комитетом государственного регулирования тарифов Саратовской области (с дополнениями).
Самарская область	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 23.07.2024 № 1 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Самарские распределительные сети» и департаментом ценового и тарифного регулирования Самарской области (с дополнениями).
Ульяновская область	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 30.09.2024 № 671/24 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские распределительные сети» и Агентством по регулированию цен и тарифов Ульяновской области (с дополнениями).
Республика Мордовия	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 23.09.2024 № 1 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго» и Государственным комитетом по тарифам Республики Мордовия (с дополнениями).
Пензенская область	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 12.09.2024 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго» и Министерством жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области (с дополнениями).
Чувашская Республика	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 03.10.2024 № 1 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго» и Государственной службой Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (с дополнениями).
Оренбургская область	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 29.09.2025 №1 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» и департаментом Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов (с дополнениями).

Регуляторные соглашения, в том числе, предусматривают:

- обязательства со стороны филиалов ПАО «Россети Волга» по достижению плановых значений показателей надежности и качества оказываемых услуг по передаче электрической энергии, достижению уровня потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям и реализации инвестиционной программы филиалов ПАО «Россети Волга»;

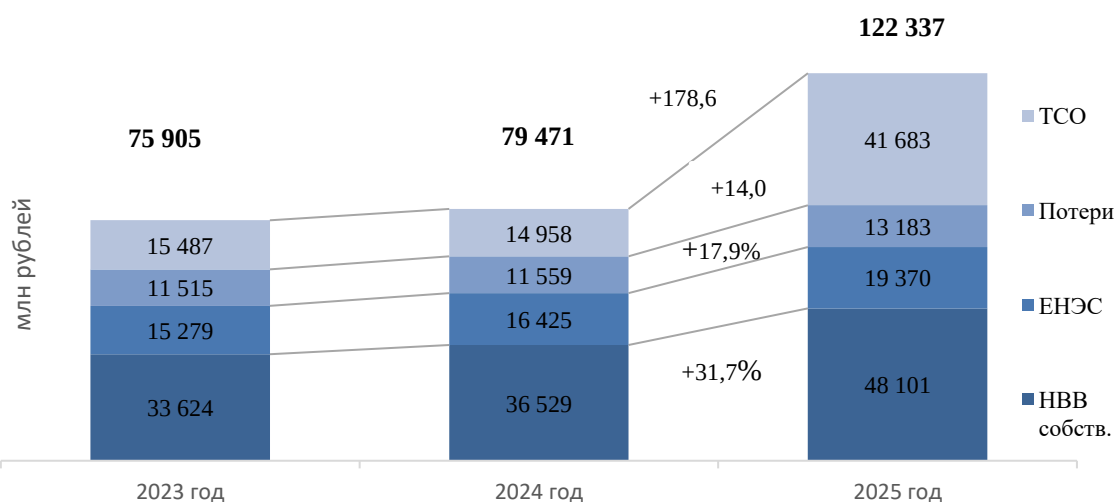
- обязательства со стороны регулирующих органов по расчету необходимой валовой выручки филиалов с соблюдением указанных в соглашении параметров регулирования, учет сохранения в распоряжении филиала средств в размере экономии расходов на оплату потерь электрической энергии и экономии операционных (подконтрольных) расходов, компенсацию за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации недополученных доходов в случае установления цен (тарифов) на услуги по передаче электрической энергии ниже экономически обоснованного уровня, рассчитанного в соответствии с предусмотренным соглашением порядком индексации этих цен (тарифов).

При установлении тарифно-балансовых решений на 2025 год, со стороны исполнительных органов в области государственного регулирования тарифов в субъектах присутствия ПАО «Россети Волга», обязательства, предусмотренные Регуляторными соглашениями исполнены в полном объеме. Процедура расторжения Регуляторных соглашений Обществом не инициировалась.

Необходимо также отметить, что в 2025 году реализовано подписание дополнительных соглашений к Регуляторным соглашениям по филиалам «Оренбургэнерго», «Мордовэнерго», «Самарские распределительные сети», «Ульяновские распределительные сети» с учетом реализации положений постановления Правительства Российской Федерации от 23.10.2025 № 1635 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросу установления и применения эталонов затрат территориальных сетевых организаций». При определении подконтрольных расходов на 2026 год для выше перечисленных филиалов органами регулирования применена доля расчета с использованием эталонов затрат в размере 100%.

Динамика изменений необходимой валовой выручки по передаче электрической энергии по составляющим представлена на диаграмме.

Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии ПАО «Россети Волга»*



**Примечание:* информация указана в соответствии с тарифной моделью на 2023-2025 годы, учтенной органами регулирования при установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2023-2025 годы.

Основные факторы изменения «котловой» необходимой валовой выручки в 2025 году представлены в таблице.

Показатели	Ед. изм.	Период				Пояснения по изменению 2025/2024
		2023 год	2024 год	2025 год	изменение 2025/2024, %	
1	2	3	4	5	6	7
Саратовские распределительные сети						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	17 659	18 305	23 279	27,17%	В связи с изменением договорной схемы расчетов
НВВ собственная	млн рублей	8 075	8 623	10 364	20,20%	Реализация положения регуляторного соглашения
Услуги ЕНЭС	млн рублей	3 929	3 994	4 204	5,24%	Рост тарифов ЕНЭС
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	2 165	2 146	2 515	17,23%	Рост цены покупки потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	3 490	3 542	6 195	74,92%	В связи с изменением договорной схемы расчетов
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	8 509	8 612	8 497	-1,34%	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	2,075	2,125	2,740	28,90%	
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России	руб. за одно присоединение	7 876	9 377	11 004	17,35%	
Самарские распределительные сети						

Показатели	Ед. изм.	Период				Пояснения по изменению 2025/2024
		2023 год	2024 год	2025 год	изменение 2025/2024, %	
1	2	3	4	5	6	7
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	17 695	18 296	40 102	119,18%	В связи с изменением договорной схемы расчетов
НВВ собственная	млн рублей	7 135	7 260	11 536	58,89%	Реализация положения регуляторного соглашения. Снижение НВВ в отношении крупной ТСО АО «ССК»
Услуги ЕНЭС	млн рублей	4 748	5 712	7 118	24,62%	Рост тарифов ЕНЭС, рост мощности услуг ЕНЭС. Изменения НПА в части оплаты услуг ЕНЭС со стороны СТСО.
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	2 378	2 370	2 452	3,44%	Рост цены покупки потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	3 434	2 954	18 996	543,14%	В связи с изменением договорной схемы расчетов
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	11 539	11 547	16 923	46,56%	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	1,534	1,585	2,370	49,55%	
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих	руб. за одно присоединение	6 788	9 904	10 642	7,45%	

Показатели	Ед. изм.	Период				Пояснения по изменению 2025/2024
		2023 год	2024 год	2025 год	изменение 2025/2024, %	
1	2	3	4	5	6	7
сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России						
Ульяновские распределительные сети						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	7 017	7 468	12 142	62,59%	В связи с изменением договорной схемы расчетов
НВВ собственная	млн рублей	2 903	3 328	4 570	37,32%	Реализация положения регуляторного соглашения.
Услуги ЕНЭС	млн рублей	1 265	1 200	1 398	16,55%	Рост тарифов ЕНЭС. Изменения НПА в части оплаты услуг ЕНЭС со стороны СТСО.
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	1 149	1 244	1 505	21,03%	Увеличение цены покупки потерь э/э. Стоимость потерь рассчитана с учетом консолидации.
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	1 700	1 696	4 668	175,22%	В связи с изменением договорной схемы расчетов
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	3 648	3 592	3 999	11,32%	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	1,923	2,079	3,036	46,05%	
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих	руб. за одно присоединение	8 280	6 896	6 524	-5,39%	Влияние на ставку оказали фактические результаты деятельности

Показатели	Ед. изм.	Период				Пояснения по изменению 2025/2024
		2023 год	2024 год	2025 год	изменение 2025/2024, %	
1	2	3	4	5	6	7
устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России						прочих ТСО региона.
Мордовэнерго						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	3 872	4 093	7 112	73,77%	В связи с изменением договорной схемы расчетов
НВВ собственная	млн рублей	2 239	2 636	3 330	26,31%	Реализация положения регуляторного соглашения.
Услуги ЕНЭС	млн рублей	696	734	870	18,58%	Рост тарифов ЕНЭС. Изменения НПА в части оплаты услуг ЕНЭС со стороны СТСО.
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	823	689	893	29,60%	Рост цены покупки потерь э/э. Стоимость потерь рассчитана с учетом консолидации.
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	114	33	2 019	5932,81%	В связи с изменением договорной схемы расчетов
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	2 110	2 147	2 182	1,66%	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	1,835	1,907	3,259	70,93%	

Показатели	Ед. изм.	Период				Пояснения по изменению 2025/2024
		2023 год	2024 год	2025 год	изменение 2025/2024, %	
1	2	3	4	5	6	7
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России	руб. за одно присоединение	11 715	14 948	8 147	-45,50%	Влияние на ставку оказали фактические результаты деятельности прочих ТСО региона.
Оренбургэнерго						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	14 804	15 019	20 674	37,65%	В связи с изменением договорной схемы расчетов
НВВ собственная	млн рублей	6 978	7 563	9 304	23,02%	Досудебное урегулирование споров с регулирующим органом региона
Услуги ЕНЭС	млн рублей	2 114	1 995	2 696	35,09%	Рост тарифов ЕНЭС. Изменения НПА в части оплаты услуг ЕНЭС со стороны СТСО.
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	2 676	2 774	3 347	20,64%	Рост цены покупки потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	3 036	2 686	5 327	98,33%	В связи с изменением договорной схемы расчетов
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	8 513	8 550	8 829	3,26%	

Показатели	Ед. изм.	Период				Пояснения по изменению 2025/2024
		2023 год	2024 год	2025 год	изменение 2025/2024, %	
1	2	3	4	5	6	7
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	1,739	1,757	2,342	33,31%	
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России	руб. за одно присоединение	5 849	3 482	3 913	12,40%	
Пензаэнерго						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	9 557	10 329	11 938	15,58%	Рост единых (котловых) тарифов
НВВ собственная	млн рублей	4 214	4 703	5 997	27,52%	Реализация положения регуляторного соглашения.
Услуги ЕНЭС	млн рублей	1 900	2 035	2 188	7,52%	Рост тарифов ЕНЭС
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	1 283	1 270	1 314	3,44%	Рост цены покупки потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	2 160	2 321	2 439	5,09%	Рост индивидуальных тарифов сетевых организаций региона
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	3 945	3 911	3 880	-0,80%	

Показатели	Ед. изм.	Период				Пояснения по изменению 2025/2024
		2023 год	2024 год	2025 год	изменение 2025/2024, %	
1	2	3	4	5	6	7
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	2,423	2,641	3,077	16,51%	
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России	руб. за одно присоединение	7 482	5 130	6 054	18,00%	
Чувашэнерго						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	5 302	5 961	7 089	18,92%	В связи с изменением договорной схемы расчетов
НВВ собственная	млн рублей	2 081	2 416	2 999	24,17%	Реализация положения регуляторного соглашения.
Услуги ЕНЭС	млн рублей	628	754	895	18,70%	Рост тарифов ЕНЭС. Изменения НПА в части оплаты услуг ЕНЭС со стороны СТСО.
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	1 040	1 066	1 157	8,52%	Рост цены покупки потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	1 554	1 726	2 038	18,09%	В связи с изменением договорной схемы расчетов

Показатели	Ед. изм.	Период				Пояснения по изменению 2025/2024
		2023 год	2024 год	2025 год	изменение 2025/2024, %	
1	2	3	4	5	6	7
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	3 669	3 604	3 824	6,12%	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	1,445	1,654	1,854	12,06%	
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России	руб. за одно присоединение	3 719	3 403	4 403	29,37%	

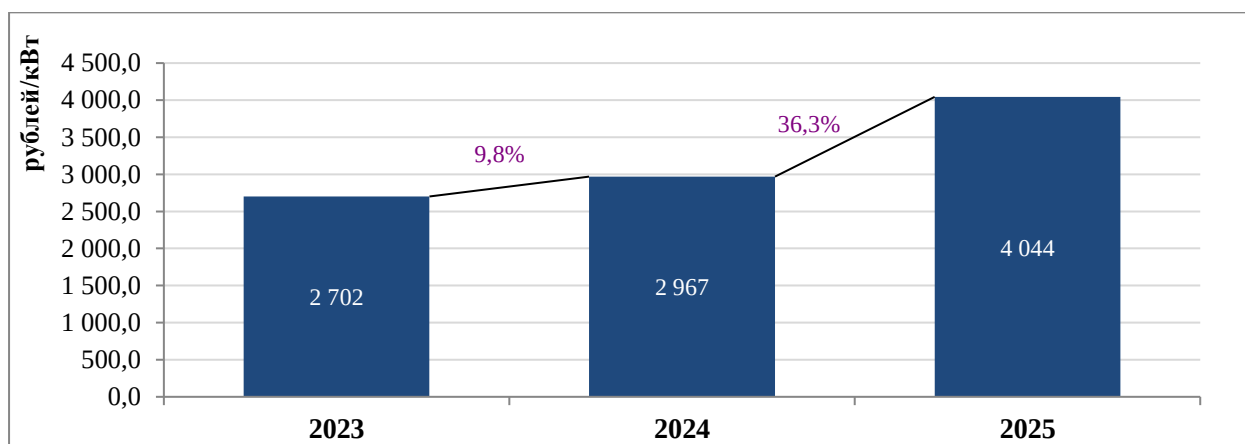
ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

На 2025 год в соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, утвержденными приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22, (далее – Методические указания № 490/22) установлены стандартизированные тарифные ставки, льготные ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, предусмотренной абзацем восьмым пункта 87 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178, и формулы для расчета размера платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств.

В соответствии с Методическими указаниями №490/22 ставки платы устанавливались в зависимости от вида используемого материала и (или) способа выполнения работ в ценах периода регулирования едиными для всех территориальных сетевых организаций по субъекту Российской Федерации.

На графике отражается динамика изменения среднего размера ставок платы за единицу мощности в целом по Обществу.

Динамика среднего размера платы за ТП по ПАО «Россети Волга»



Средняя ставка платы за технологическое присоединение к сетям Общества рассчитана за единицу мощности на основании фактических уровней выручки от данного вида деятельности и присоединенной мощности, определенная в 2025 году возросла на 36,3% по сравнению с 2024 годом, что обусловлено принципами расчета котловых ставок.

Параметры утвержденных величин льготных ставок за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности на 2025 год.

№	Реквизиты решений органов регулирования	Утвержденное значение, руб.*кВт (с НДС)
1	Приказ Департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области от 29.11.2024 №479	10 000,00
2	Постановление комитета Государственного регулирования тарифов Саратовской области от 29.11.2024 №78	6 365,00
3	Приказ агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 28.11.2024 №102-П	6 905,43
4	Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 28.11.2024 №146	7 500,00
5	Приказ департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 26.11.2024 №105-э/э	5 994,00
6	Приказ министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 29.11.2024 №26-89/ОД	6 854,43
7	Постановление Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 11.11.2024 №43-12/тп	6 500,00

В таблице отражены реквизиты решений органов регулирования утвержденных стандартизированных тарифных ставок на технологическое присоединение на 2025 год:

№	Реквизиты решений органов регулирования	Ссылка на опубликование
1	Приказ Департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области от 29 ноября 2024 № 479 (с учетом вносимых изменений)	https://www.rossetivolga.ru/ru/klientam/tarifi/tarifina201234567/tarifniere/samarskier
2	Постановление комитета Государственного регулирования тарифов Саратовской области от 29 ноября 2024 № 79(с учетом вносимых изменений)	https://www.rossetivolga.ru/ru/klientam/tarifi/tarifina201234567/tarifniere/saratovski

3	Приказ агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 28 ноября 2024 № 102-П(с учетом вносимых изменений)	https://www.rossetivolga.ru/ru/klientam/tarifi/tarifina201234567/tarifniere/ulyanovski
4	Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 28 ноября 2024 № 146(с учетом вносимых изменений)	https://www.rossetivolga.ru/ru/klientam/tarifi/tarifina201234567/tarifniere/mordovener
5	Приказ департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 21 ноября 2024 № 93-э/э(с учетом вносимых изменений)	https://www.rossetivolga.ru/ru/klientam/tarifi/tarifina201234567/tarifniere/orenburgen
6	Приказ министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 29 ноября 2024 № 26-89/ОД(с учетом вносимых изменений)	https://www.rossetivolga.ru/ru/klientam/tarifi/tarifina201234567/tarifniere/penzaenerg
7	Постановление Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 11 ноября 2024 № 43-12/тп(с учетом вносимых изменений)	https://www.rossetivolga.ru/ru/klientam/tarifi/tarifina201234567/tarifniere/chuvashene

Размер выпадающих доходов, связанных с осуществлением технологического присоединения к электрическим сетям, не включенных в плату за технологическое присоединение на 2025 год

№	Филиал	Отраженные в решениях регулирующих органов по утверждению платы за ТП (млн рублей)	Отраженные в решениях регулирующих органов по утверждению цен (тарифов) на услуги по передаче ээ (млн рублей)
1	Саратовская область	667,1	667,1
2	Самарская область	0	0
3	Ульяновская область	14,3	14,3
4	Республика Мордовия*	167,1	62,5
5	Пензенская область	не указан	208,3
6	Чувашская Республика	200,7	200,7
7	Оренбургская область	479,3	479,3

* Часть расходов учтены по статье «амортизация основных средств и не материальных активов».

В 2025 году регулирующими органами установлена плата за технологическое присоединение к электрическим сетям филиалов ПАО «Россети Волга» по индивидуальным проектам в размере 24,2 млн рублей, в том числе:

- по филиалу «Мордовэнерго» – 3 проекта:
 - ООО «СтройМонтаж» на сумму 1,2 млн рублей;
 - ООО «Сыродельный комбинат «Ичалковский» на сумму 7,1 млн рублей;
 - АО «СЗ «Мордовская ипотечная корпорация» на сумму 11,1 млн рублей;
- по филиалу «Оренбургэнерго» – 2 проекта:
 - ООО «СЗ «Ваш Дом» на сумму 1,4 млн рублей;
 - ООО «Саракташхлебопродукт» на сумму 3,4 млн рублей.

04

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Устойчивое развитие «Россети Волга» является важным фактором долгосрочной стратегии, способствующим не только укреплению позиций компании на рынке, но и обеспечению экономической и энергетической стабильности в регионах присутствия Компании. Это помогает Обществу адаптироваться к изменяющимся условиям, сохраняя при этом конкурентоспособность.

Соответствие международным стандартам демонстрирует приверженность Компании к лучшим практикам и прозрачности в своей работе. Ключевую роль в функционировании системы устойчивого развития играют органы управления, которые обеспечивают стратегическое руководство, контроль за выполнением поставленных целей и задач, а также взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами. Благодаря этому Компания достигает своих бизнес-целей и активно участвует в решении социальных и экологических вопросов, что способствует созданию положительного имиджа и укреплению доверия со стороны общества.»

*Заместитель Генерального директора – главный инженер
А.Ю. Глубокий*

Следование принципам устойчивого развития позволяет Обществу осуществлять свою миссию эффективно использовать электросетевые активы Компании, поддерживать их надежность и привлекать инвестиционные ресурсы на благо каждого акционера и Общества в целом.

Организационная структура управления устойчивым развитием

GRI: 2-12, 2-13, 2-14

Общество следует принципу распределения ответственности: стратегический надзор осуществляет Совет директоров, а операционную реализацию обеспечивают профильные подразделения:

- **Совет директоров** определяет вектор стратегического развития, утверждает ключевые политики и контролирует достижение целевых показателей.
- **Комитеты Совета директоров** проводят глубокую экспертизу программ и отчетов, представляют Совету директоров Общества рекомендации по вопросам/документам, выносимым на рассмотрение Совета директоров, включая рекомендации по минимизации рисков Общества.
- **Исполнительные органы** (Правление и Генеральный директор) внедряют стандарты в ежедневную деятельность, управляют рисками и отвечают за достижение КПЭ (ФКПЭ) по устойчивому развитию.
- **Система управления рисками и внутреннего контроля** является основой стратегического планирования и реализации мероприятий, обеспечивающих устойчивое развитие Общества. Система риск-менеджмента интегрирована на всех этапах деятельности Общества, в том числе при принятии решений об участии в инвестиционных проектах, при формировании бюджета, в рамках разработки программ стратегической направленности.

Подробная информация о компетенциях органов управления и управления рисками см. в разделах [«Общая информация о корпоративном управлении»](#) и [«Ключевые риски»](#).

Приоритеты в области устойчивого развития

Ключевым инструментом реализации повестки служит Политика в области устойчивого развития²⁵, которая была утверждена в качестве внутреннего документа решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 13). Этот документ транслирует наши ценности не только на внутренние процессы, но и на цепочку поставок, рекомендуя партнёрам соблюдать принципы устойчивого развития.

²⁵ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 14.04.2023 (протокол от 17.04.2023 № 615).

Задачи в области устойчивого развития:	• Определение и принятие Обществом обязательств в области устойчивого развития; • Формирование эффективной, последовательной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами (ЗС); • Повышение ценности Общества для ЗС; • Соблюдение интересов и защита прав ЗС; • Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников; содействие развитию персонала; • Противодействие коррупции и мошенничеству; • Соблюдение требований в области охраны окружающей среды; • Содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия; • Безопасность деятельности Общества для потребителей и регионов присутствия; • Повышение эффективности, применение наилучших доступных технологий, обеспечивающих устойчивое развитие; • Внедрение наилучших практик в области экологии, корпоративной социальной ответственности, корпоративного управления и деловой этики.

Направления деятельности в области устойчивого развития

Е ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	S ЗАБОТА ОБ ОБЩЕСТВЕ	G ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА
▪ Выбросы парниковых газов ▪ Воздействие на атмосферный воздух ▪ Водопользование ▪ Энергосбережение ▪ Управление отходами	▪ Права человека ▪ Охрана труда и промышленная безопасность ▪ Развитие местных сообществ ▪ Инновационное развитие ▪ Ответственные закупки	▪ Корпоративное управление ▪ Прозрачное ведение бизнеса ▪ Права акционеров ▪ Состав Совета директоров ▪ Вознаграждение руководящего состава ▪ Деловая этика ▪ Управление рисками

GRI: 3-3

Компенсация негативных воздействий

В соответствии с требованиями статьи 16 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» Общество вносит в бюджет плату за следующие виды негативного воздействия на окружающую среду:



Выявление заинтересованных сторон и взаимодействие с ними

ПАО «Россети Волга» понимает необходимость учета интересов и ожиданий внутренних и внешних заинтересованных сторон, предпринимает должные усилия для их выявления. Поведение ПАО «Россети Волга» основывается на таких ценностях, как честность, справедливость и добросовестность. Эти ценности подразумевают заботу о людях, животных и окружающей среде, а также обязательство реагировать на воздействие, которое ее деятельность и решения оказывают на интересы заинтересованных сторон.

МЭР-35, GRI: 2-23

Осуществляя свою деятельность в области устойчивого развития, Компания руководствуется следующими нормативным и документами:	Социальная хартия российского бизнеса РСПП в редакции 2007 года. Антикоррупционная хартия российского бизнеса Торгово-Промышленной палаты Российской Федерации от 21.09.2012. Указ Президента Российской Федерации от 01.04.1996 № 440 «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию». Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» от 07.05.2024 № 309.
Компания придерживается следующих стандартов в области социальной ответственности и устойчивого развития:	Стандарты ISO / ГОСТ Р ИСО 14001 Система экологического менеджмента Стандарты ISO / ГОСТ Р ИСО 9001 Система менеджмента качества Стандарты ISO / ГОСТ Р ИСО 50001 Система энергетического менеджмента Стандарт по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards Международный стандарт интегрированной отчетности Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA 1000SES
Основные документы Компании, регулирующие деятельность, связанную с деятельностью в области устойчивого развития:	• Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»: politika_v_oblasti_ustoychivogo_razvitiya.pdf • Политика в области прав человека ПАО «Россети Волга»: https://www.rossetivolga.ru/i/files/2025/5/21/utv_politika_v_oblasti_prav_cheloveka_rosseti_volga.pdf • Экологическая политика ПАО «Россети Волга»: https://www.rossetivolga.ru/i/files/2024/5/21/kologicheskaya_politika_pao_osseti_volga.pdf • Антикоррупционная политика ПАО «Россети Волга» и дочерних обществ ПАО «Россети Волга»: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/antikorrup/antikorrup1/ • Кадровая политика: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/kadrovaya_politika/osnovnie_polozeniya_kadrovoy_politiki/ • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга»: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/energoser/programmae/ • Политика в области изменения климата ПАО «Россети»: politika_v_oblasti_izmeneniya_klimata.pdf (rossetivolga.ru) • Политика в области качества ПАО «Россети Волга»: politika_v_oblasti_kachestva.pdf (rossetivolga.ru)

ESG-компас

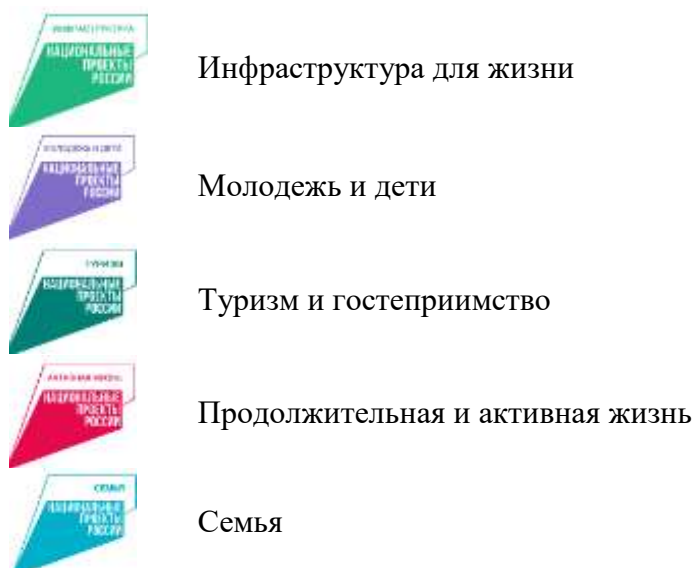
Аспект	Существенные темы	ЦУР ООН	Стандарты GRI	Раздел в Отчете
E	• Энергоэффективность и энергосбережение • Риски изменения климата • Чистый воздух • Вода • Биоразнообразие • Отходы • Экологические требования к поставщикам и подрядчикам	   	GRI 302: Энергия GRI 303: Вода и сбросы GRI 304: Биоразнообразие GRI 305: Выбросы GRI 306: Отходы GRI 308: Экологическая оценка поставщиков	Охрана окружающей среды
S	• Охрана труда и здоровья		GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте	Охрана труда и промышленная безопасность
	• Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений • Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации	 	GRI 401: Занятость GRI 402: Трудовые отношения GRI 405: Социокультурное многообразие и равные возможности GRI 410: Практика службы безопасности	Управление персоналом
G	• Защита персональных данных потребителей		GRI 418: Защита персональных данных потребителей	Управление персоналом
	• Инвестиционное воздействие • Воздействие Компании на развитие регионов присутствия	  	GRI-203: Непрямые экономические воздействия	Инвестиционная деятельность
	• Экономическая устойчивость		GRI 201: Экономическая результативность	Финансово-экономическая деятельность
	• Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению		GRI 205: Борьба с коррупцией	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	• Налоговая политика		GRI 207: Налогообложение	Развитие регионов
	• Поддержка малого и среднего бизнеса		GRI 204: Закупочная деятельность	Закупочная деятельность

Вклад в реализацию национальных проектов

GRI: 2-13, 2-23, 2-24

ПАО «Россети Волга» осознает высокий уровень своей ответственности и активно участвует в реализации национальных приоритетов развития Российской Федерации до 2030 и 2036 годов.

Общество вносит свой вклад в реализацию 5 (пяти) национальных проектов, прежде всего, связанных с ускоренным развитием социальной и транспортной инфраструктуры:



В своей деятельности мы неизменно ставим в приоритет главную задачу — обеспечение надёжного электроснабжения существующих объектов и технологическое присоединение новых.

Подробнее см. подраздел [«Вклад Компании в реализацию Национальных проектов Российской Федерации»](#).

Вклад в достижение Целей устойчивого развития

GRI: 2-24

«Россети Волга» поддерживает Цели устойчивого развития Организации Объединенных наций (далее - ЦУР ООН, ЦУР) и стремится содействовать достижению всех 17 целей через свою деятельность.

В виду специфики деятельности, в качестве приоритетных, в достижение которых Общество вносит наибольший вклад, выделяются следующие ЦУР ООН:



Для достижения этих целей ПАО «Россети Волга» реализует специальные программы. Мы систематически совершенствуем управленческие подходы, формализуем процедуры устойчивого развития и последовательно вводим новые внутренние политики и стандарты.

Подробнее см. подраздел [«Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН»](#).

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

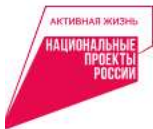
ВКЛАД КОМПАНИИ В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

GRI: 2-24

Национальные проекты России — это инициативы, нацеленные на решение стратегически важных задач в экономике, социальной сфере, научном и культурном развитии. Они обеспечивают благополучие российских семей, меняют к лучшему городскую среду, открывают новые возможности для бизнеса.

В 2025 году компания участвовала в решении важнейших задач социально-экономического развития страны, в том числе в части реализации национальных проектов.

Национальный проект	Вклад Компании
Инфраструктура для жизни 	Реализованы мероприятия со стороны ПАО «Россети Волга» для исполнения обязательств по 90 договорам технологического присоединения общей мощностью 1 374,13 кВт. <i>Основные проекты:</i> объект наружного освещения автомобильной дороги М-7 «Волга» на участке км 579-584 в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики. <i>Федеральный проект:</i> «Безопасность дорожного движения». <i>Исполненные мероприятия:</i> устройство узла учета электроэнергии для электроснабжения объектов наружного освещения автомобильной дороги М-7 «Волга» на участке км 579-584 в Ядринском муниципальном округе Чувашской Республики. Объем присоединенной мощности: 525 кВт. <i>Результат:</i> обеспечено надежное энергоснабжение освещения автомобильной дороги М-7 «Волга».
Молодежь и дети 	Реализованы мероприятия со стороны ПАО «Россети Волга» для исполнения обязательств по 4 договорам технологического присоединения общей мощностью 627 кВт. <i>Основные проекты:</i> строительство общеобразовательной школы на 550 мест ул. Побочинская, г. Пенза. <i>Федеральный проект:</i> «Всё лучшее детям». <i>Исполненные мероприятия:</i> строительство двух КЛ-0,4 кВ от РТП-10/0,4 кВ в г. Пенза, ул. Побочинская. Объем присоединенной мощности: 370кВт. <i>Результат:</i> обеспечено надежное энергоснабжение новой общеобразовательной школы.

Туризм и гостеприимство 	Реализованы мероприятия со стороны ПАО «Россети Волга» для исполнения обязательств по 1 договору технологического присоединения мощностью 15 кВт. <i>Основные проекты:</i> объект туристической отрасли (гостевой дом), ЧР Порецкий р-н, д. Крылово, ул. Крылова, дом № 4. <i>Федеральный проект:</i> «Туристическая привлекательность страны». <i>Исполненные мероприятия:</i> устройство узла учета электроэнергии для электроснабжения объекта туристической отрасли. Объем присоединенной мощности: 15 кВт <i>Результат:</i> обеспечено надежное энергоснабжение объекта туристической отрасли.
Продолжительная и активная жизнь 	Реализованы мероприятия со стороны ПАО «Россети Волга» для исполнения обязательств по 95 договорам технологического присоединения общей мощностью 3146,6 кВт <i>Основные проекты:</i> строительство поликлиники, ГУЗ СО «Краснокутская РБ». Саратовская область, Краснокутский район, г. Красный Кут, тер. ЦРБ, д. 1 П). <i>Федеральный проект:</i> «Здоровье для каждого». <i>Исполненные мероприятия:</i> строительство поликлиники Краснокутский р-н, г.Красный Кут, тер. ЦРБ, д.1. Объем присоединенной мощности: 246 кВт. <i>Результат:</i> обеспечено надежное энергоснабжение поликлиники, ГУЗ СО «Краснокутская РБ». <i>Основные проекты:</i> объект медицинского учреждения БУ Моргаушская ЦРБ Минздрава Чувашии. Моргаушский р-н, с. Моргауши, ул. Чапаева, дом № 52. <i>Федеральный проект:</i> «Модернизация первичного звена здравоохранения Российской Федерации». <i>Исполненные мероприятия:</i> строительство ВЛЗ-10 кВ, КЛ-10 кВ для электроснабжения объекта медицинского учреждения по адресу: Чувашская Республика, Моргаушский муниципальный округ, с. Моргауши, ул. Чапаева, д. 52. Объем присоединенной мощности: 346,6 кВт. <i>Результат:</i> обеспечено надежное энергоснабжение объекта медицинского учреждения БУ Моргаушская ЦРБ Минздрава Чувашии.
Семья 	Реализованы мероприятия со стороны ПАО «Россети Волга» для исполнения обязательств по 10 договорам технологического присоединения общей мощностью 506 кВт. <i>Основные проекты:</i> воинский мемориал, посвященный Герою Советского. <i>Федеральный проект:</i> «Семейные ценности и инфраструктура культуры».

	<i>Исполненные мероприятия:</i> «Строительство ЛЭП-0,4 кВ от существующей опоры ЛЭП - 0,4 кВ № 200/25 фидера №2, КТП КЯР-80202/160 до границ участка заявителя в Красноярском районе Самарской области с организацией коммерческого учета электроэнергии (д. Висловка). Объем присоединенной мощности: 15 кВт <i>Результат:</i> обеспечено подключение к сетям Общества Воинского мемориала. <i>Основные проекты:</i> увеличение максимальной мощности ГАУ СО «Михайловский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства». Федеральный проект: «Старшее поколение». <i>Исполненные мероприятия:</i> строительство (установка ПУ) КТПН-250/10/0,4 кВ ВЛ 10 кВ ф.5,16 ЦРП-10 ПС 110 кВ Степная договор ТП от 19.02.2025 № 2565-000896 ГАУ СО «Михайловский дом-интернат». Объем присоединенной мощности: 160 кВт. <i>Результат:</i> обеспечено надежное энергоснабжение ГАУ СО «Михайловский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства».

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI: 2-24

В ходе своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития «Россети Волга» способствует достижению 10 из 17 ЦУР ООН.

Вклад Компании в достижение ЦУР ООН			
Цель ООН	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2025 год	Разделы Отчета
 3	- Социальное обеспечение сотрудников - Охрана труда и промышленная безопасность - Забота о безопасности лиц, не являющихся сотрудниками Компании - Проведение корпоративных спортивных мероприятий	- LTIFR 0,05 (снижен к 2024 году). 682,53 млн руб. расходы на охрану труда. - Отсутствие в отчетном периоде смертельных случаев, связанных с производством. - Соблюдение прав работников – наличие Коллективного договора.	- Управление персоналом - Охрана труда и промышленная безопасность

	• Привлечение в Компанию квалифицированного персонала. • Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями	• Доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях к среднесписочной численности персонала составляет 115,7% - 21 736 человеко-курсов. • Среднее количество часов обучения на одного работника в 2025 году составило 60,62 часа/чел. (57,49 часов/чел. в 2024 году).	• Обучение и развитие персонала
	• Надежное энергоснабжение потребителей • Соответствие стандартам в области систем менеджмента	• 6 255 шт. действующих договоров ТП. • Количество потребителей услуг: 219 тыс. юридических лиц, 3 850 тыс. физических лиц. • Снижение удельной аварийности на объектах ПАО «Россети Волга» в 2025 году составило 7,4%. • Соответствие требованиям стандартов: ISO / ГОСТ Р ИСО 14001 Система экологического менеджмента ISO / ГОСТ Р ИСО 9001 Система менеджмента качества ISO / ГОСТ Р ИСО 50001 Система энергетического менеджмента	• Операционные результаты • Системы менеджмента
	• Предоставление рабочих мест в регионах деятельности • Конкурентный уровень оплаты труда сотрудников • Профессиональное развитие работников	• Создание новых рабочих мест для населения. • 80,0 тыс. руб. – средняя заработная плата работников (увеличение на 17,9 % к 2024 году). • 18 180,18 млн руб. – фонд оплаты труда. • В Компании работает более 19 тыс. чел. в 7 субъектах Российской Федерации.	• Управление персоналом
	• Подключение новых объектов • Строительство новых электросетей, подстанций • Цифровизация • НИОКР и внедрение результатов научных разработок	• 570 МВт объем подключенной мощности. • 237,86 тыс. км - протяженность ВЛ по цепям. • 1 919,7 млн руб. с НДС - объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации Общества. • 471,42 млн руб. без НДС - объем освоения инновационных проектов и мероприятий. • 382,57 млн руб. затраты на внедрение инноваций.	• Технологическое присоединение • Бизнес-модель • Инвестиционная деятельность • Инновационная деятельность

	• Обеспечение надежности электроснабжения потребителей • Рациональное использование природных ресурсов • Минимизация негативного влияния на окружающую среду	• 132,96 тыс. м³ - объем водопотребления (в 2025 году по Обществу объем водопотребления снизился на 7,14 %). • 74 991 тыс. руб. - затраты на охрану окружающей среды (увеличение на 51 % к 2024 году). • 5 773,1 млн руб. без НДС - затраты на техническое обслуживание и ремонты.	• Результаты производственной деятельности • Охрана окружающей среды
	• Повышение энергоэффективности	• 372,49 млн кВт·ч - совокупный эффект от программ повышения энергоэффективности и энергосбережения (эффект от реализации мероприятий, направленных на снижения потерь, и эффект от реализации мероприятий на снижение расхода ТЭР на хозяйственные нужды). • 5,32 % уровень потерь электрической энергии.	Изменение климата и энергосбережение
	• Проведение анализа и оценки климатических рисков, включая физические и переходные, интеграция результатов оценки в существующие процессы - Расчет и публикация результатов количественной оценки прямых выбросов парниковых газов.	• 109,08 тонн - валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух (снижение на 2 % к 2024 году). • 37,62 тонн CO₂ -экв - прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) (снижение на 8,71 % к 2024 году).	Охрана окружающей среды
	Сохранение биоразнообразия	• 11 419 шт. - оснащение электросетевых объектов птицезащитными устройствами (увеличение на 77 % к 2024 году). • 44 061 шт. - количество насаждений. • 40,77 га - площадь рекультивированных земель.	Охрана окружающей среды
	• Развитие региональной экономики посредством приоритетной поддержки местных поставщиков. • Поддержка субъектов МСП при проведении закупочных процедур	• 99,98 % доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг. • 66,83 % доля закупок Компании у субъектов МСП в 2025 году.	Закупочная деятельность

ESG РЕЙТИНГИ

В 2025 году ПАО «Россети Волга» входило в перечень компаний, включенных в рейтинговое исследование Агентства АК&М по устойчивому развитию (<https://akmrating.ru/rejtingotchetnostiesg/>):

- Рейтинг ответственности перед обществом (энергосети) – 3-е место;
- Рейтинг социальной эффективности (энергосети) – 8-е место²⁶.

Мы стремимся к максимальной прозрачности для наших акционеров и потребителей. ПАО «Россети Волга» постоянно повышает стандарты отчетности, ежегодно публикуя интегрированный годовой отчет с расширенным блоком по вопросам устойчивого развития.

²⁶ В предыдущие периоды ПАО «Россети Волга» входило в перечень компаний, включенных в рейтинговые исследования Агентства АК&М по устойчивому развитию: Рейтинг нефинансовой отчетности Resg2 – «Высокий уровень», Рейтинг углеродного следа (энергосети) – 1-е место, Рейтинг ответственности перед обществом (энергосети) – 4-е место, Рейтинг социальной эффективности (энергосети) – 7-е место, (в 2024 году), Рейтинг нефинансовой отчетности Resg3 – «Достаточный уровень», Рейтинг углеродного следа (энергосети) – 2-е место, Рейтинг ответственности перед обществом (энергосети) – 5-е место, Рейтинг социальной эффективности (энергосети) – 6-е место, (в 2023 году), Рейтинг нефинансовой отчетности Resg4 – «Приемлемый уровень», (в 2022 году), Рейтинг нефинансовой отчетности Resg4 – «Приемлемый уровень», (в 2021 году), Рейтинг нефинансовой отчетности Resg5 – «Удовлетворительный уровень», (в 2020 году).

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

GRI: 3-3

«Сотрудники «Россети Волга» – это основа устойчивого развития Компании. Создание безопасной и комфортной рабочей среды является нашим приоритетом. В 2025 году Компания реализовала ряд инициатив, направленных на улучшение укомплектованности кадров, а также на привлечение и удержание талантливых специалистов в наших трудовых коллективах.

Для успешной адаптации новых сотрудников и повышения престижа работы в компании создаются благоприятные условия. В течение года во всех филиалах проводились мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации. Эти программы обучения помогают поддерживать высокий уровень профессионализма наших работников, что особенно важно для выполнения задач по обследованию, ремонту и эксплуатации электрических сетей.

Мы уверены, что инвестиции в развитие персонала способствуют не только улучшению качества выполняемых работ, но и повышению общей эффективности Компании. Поддержка и развитие наших сотрудников – это залог успешного выполнения стратегических задач и достижения высоких результатов в работе «Россети Волга».

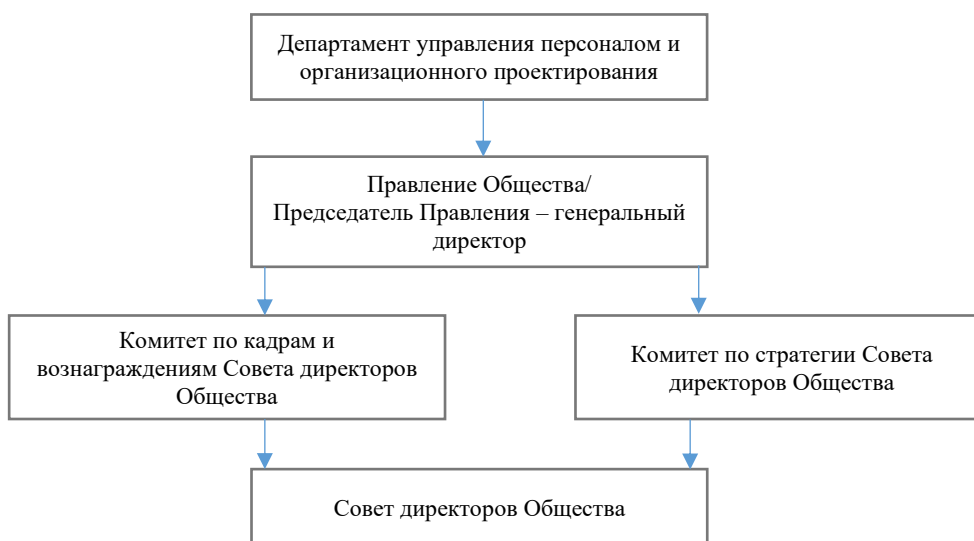
Директор по управлению персоналом и
организационному проектированию
Н.М. Колесникова

Существенные темы	• Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений • Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации
Ключевые факты	• Увеличение средней заработной платы на 17,9% • Увеличение производительности труда на 33,1% • Добровольное медицинское страхование • Негосударственное пенсионное обеспечение • 2 183 работника получили ведомственные, отраслевые и корпоративные награды
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития	
Основные цели и обязательства в области управления персоналом	• Соблюдение Коллективного договора и трудового законодательства Российской Федерации • Повышение производительности труда • Обеспечение эффективности деятельности персонала • Выполнение контрольного показателя по активной текучести персонала • Выполнение плана по обучению работников
Ответственное структурное подразделение	Департамент управления персоналом и организационного проектирования
Регулирующие документы	• Кадровая политика Общества • Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников • Коллективный договор Общества • Программа страховой защиты Общества

	• Порядок представления работников Общества к государственным наградам, наградам и поощрениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, ведомственным, отраслевым, корпоративным, региональным наградам и наградам Общества • План реализации мероприятий ПАО «Россети Волга», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Система управления в области управления персоналом



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI: 3-3

Соблюдение прав человека является одним из основополагающих принципов деятельности Компании. Права человека стоят во главе всех бизнес-процессов Компании, а их признание является основой корпоративной культуры.

Решением Совета директоров Общества от 20.05.2025 (протокол от 21.05.2025 № 22) утверждена Политика в области прав человека ПАО «Россети Волга» (далее – Политика).

Целью Политики является установление единых принципов, подходов и процедур, направленных на защиту прав и свобод человека с учетом специфики деятельности Общества. Уважение прав личности является основой корпоративных ценностей, при этом Компания выражает приверженность принятым международным и национальным стандартам. Достижение целей документа обеспечивается через определение основных механизмов защиты, обязательств в отношении соблюдения прав человека и трансляцию данных ожиданий на партнеров, поставщиков и контрагентов.

Направление	Принципы и обязательства Общества
Равные возможности	Недопустимость дискриминации по признаку расы, пола, возраста, религии или убеждений. Обеспечение равных возможностей для признания заслуг и карьерного роста.
Трудовые стандарты	Категорическое неприятие принудительного и детского труда. Гарантия добровольного выполнения работ в соответствии с

	Трудовым Кодексом Российской Федерации и недопустимость насилия на рабочем месте.
Условия и оплата труда	Обеспечение достойной и справедливой оплаты не ниже минимального уровня, установленного в Российской Федерации. Соблюдение режима труда и отдыха, предоставление социальных гарантий.
Безопасная среда	Создание условий, соответствующих требованиям охраны труда и промышленной безопасности. Рациональное использование ресурсов и минимизация воздействия на экологию.
Местные сообщества	Уважение культурных особенностей, традиционного уклада и прав коренных малочисленных народов. Привлечение и обучение работников из числа местного населения.

Для выполнения принятых обязательств Общество интегрирует выявление и оценку рисков нарушения прав человека в корпоративную систему управления рисками и внутреннего контроля. В рамках этих механизмов реализуются меры по минимизации угроз, а также проводится добровольное обучение работников для формирования знаний о корпоративных ценностях и стандартах деловой этики. Такой подход позволяет Обществу своевременно идентифицировать области, требующие реагирования, и внедрять необходимые контрольные процедуры во все бизнес-процессы.

Контроль за соблюдением Политики осуществляют руководители структурных подразделений и Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Для обеспечения обратной связи в Обществе действуют каналы подачи обращений, по которым гарантируется конфиденциальность и рассмотрение в течение 30 календарных дней. Информационная прозрачность поддерживается через публичное раскрытие результатов деятельности и социальных стандартов в отчетах и внутренних документах Компании.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» определены следующие национальные цели:

- сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи;
- реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности.

В соответствии с Энергетической стратегией Российской Федерации на период до 2050 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, ключевой задачей управления кадровым потенциалом отраслей топливно-энергетического комплекса является привлечение и удержание квалифицированных кадров, обеспечение профессионального развития персонала. Комплекс первоочередных мер включает в том числе:

- развитие стратегического партнерства организаций и образовательных организаций в рамках модели «школа - вуз и (или) колледж – предприятие», в том числе за счет расширения практики целевого обучения, совместной разработки образовательных программ и их реализации в сетевой форме, а также организации стажировок обучающихся, профессиональных соревнований и инженерных чемпионатов;
- развитие форматов ранней профессиональной ориентации, реализация проектов по продвижению и популяризации инженерно-технического образования и профессий в сфере ТЭК с целью формирования у молодежи осознанного профессионального выбора, поддержка отраслевых молодежных объединений и трудовых династий;

- повышение эффективности социального партнерства на отраслевом и локальном уровнях, обеспечение конкурентного уровня заработной платы в соответствии с уровнем производительности труда, повышение гибкости отраслевых соглашений с целью расширения участия компаний топливно-энергетического комплекса, темпы роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы должны быть не ниже темпов роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности;

- развитие механизмов долгосрочного закрепления кадров в топливно-энергетическом комплексе на различных этапах карьерного цикла начиная с трудоустройства работника в компанию и до выхода на пенсию и его последующей поддержки, развитие культуры наставничества, стимулирование трудовой межрегиональной мобильности эффективных руководителей и высококвалифицированных специалистов внутри организаций топливно-энергетического комплекса.

Ключевыми вызовами в управлении персоналом Общества являются увеличение среднего возраста сотрудников, дефицит кадров на рынке труда в регионах присутствия компании, вызванного демографическими трендами, географической мобильностью персонала, а также оттоком персонала из энергетической в смежные отрасли экономики.

Ключевыми целями кадровой политики Общества, призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации, в т.ч. путем использования различных форм обучения молодых специалистов (дуальное обучение, целевое обучение, формирование профильных групп и др.);

- формирование эффективной молодежной политики, направленной на профориентацию школьников и студентов, повышение привлекательности бренда работодателя, а также реализацию профессионального и творческого потенциала молодых работников для решения стратегических задач компании;

- обеспечение эффективности деятельности персонала;

- организация непрерывности процесса развития персонала путем его обучения, повышения квалификации, переподготовки;

- повышение производительности труда;

- совершенствование системы оплаты труда персонала, основанной на принципах соблюдения внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности оплаты труда с учетом требований, определенных Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденными Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России», Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» 12.11.2024.

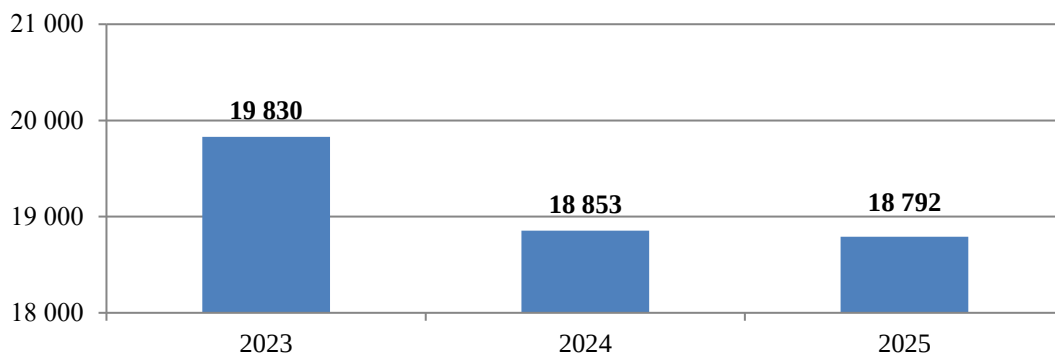
ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI: 2-7, 405-1, 401-1, МЭР 25

Среднесписочная численность персонала Общества в 2025 году составила 18 792 человека, что на 0,3 % меньше, чем в 2024 году.

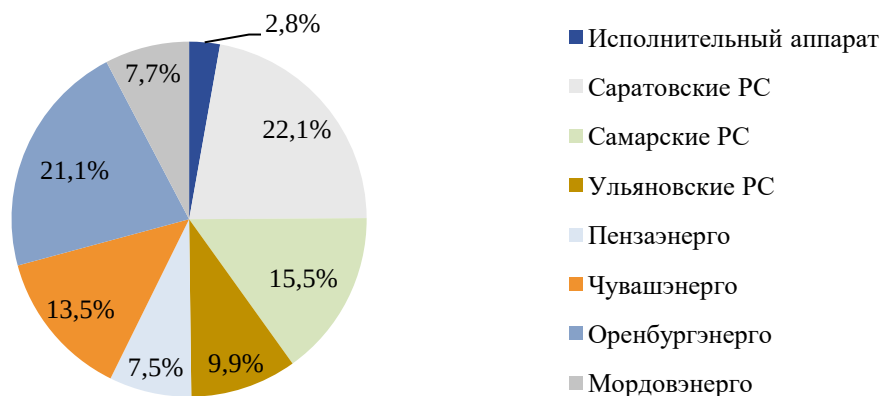
Структура численности по категориям персонала: рабочие – 49,9%, специалисты - 33,0%, руководители – 17,1%.

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Волга» в динамике за 2023–2025 годы, чел.



Снижение численности персонала в 2025 году обусловлено естественным движением персонала.

Распределение среднесписочной численности персонала в 2025 году по филиалам, %

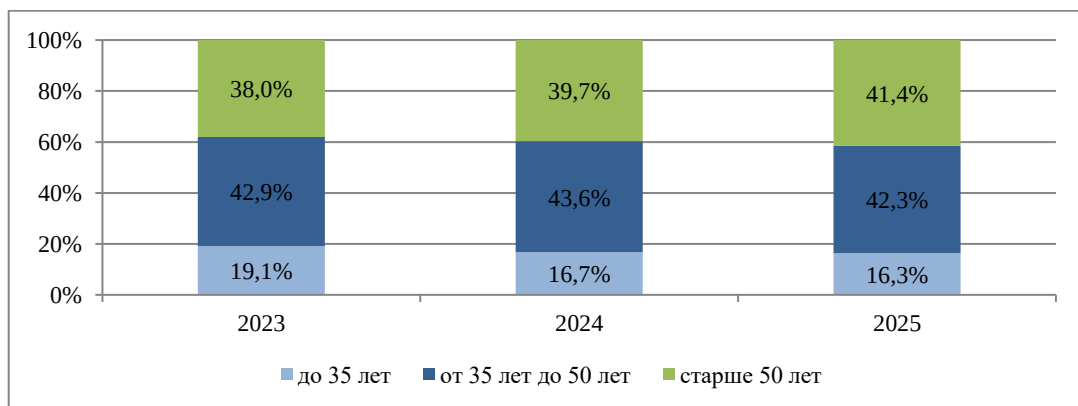


Уровень укомплектованности персоналом Общества в 2025 году составил 88,3%, уровень укомплектованности производственным персоналом Общества – 87,7% (целевое значение 92%), уровень активной текучести – 3,1%. Коэффициент текучести персонала в отчетном периоде составил 13,9% (-3,5 п. п. год к году). За 2025 год принято 3 452 работника, в том числе 2 970 человек (86%) – производственный персонал, 6 человек (0,2%) – вспомогательный персонал.

Средний возраст работников в 2025 году составил 45,1 года (в 2024 году – 44,6 года).

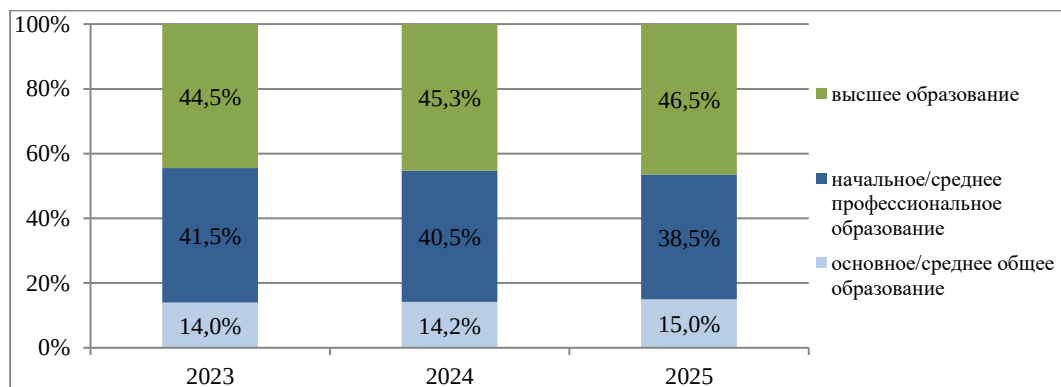
Больше половины работников Общества (58,6%), находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте, составляют персонал в возрасте до 50 лет.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2023-2025 годы, %



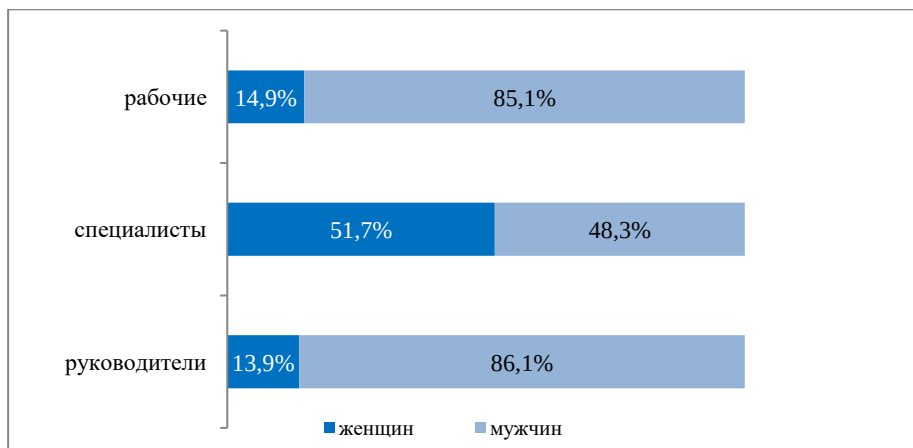
Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – 85% работников имеют профессиональное образование, в том числе 27 работников Общества имеют ученую степень кандидата наук и 2 работника ученую степень доктора наук. Анализ динамики образовательного уровня персонала Общества показывает ежегодную низкую долю работников, не имеющих профессионального образования и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование. Доля работников с высшим образованием за последние три года увеличилась на 2 п.п.

Структура персонала по уровню образования в динамике за 2023-2025 годы, %



МЭР-44

Доля женщин в 2025 году составила 27,1% от общего числа работников Общества, анализ по категориям представлен на диаграмме.



Более подробная информация о кадровой структуре приведена в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение относится к числу приоритетных направлений Кадровой и социальной политики Общества и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Положением об обучении и повышении квалификации персонала Общества и другими нормативными документами в области подготовки персонала энергетических предприятий.

Доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях к среднесписочной численности персонала составляет 115,7% - 21 736 человеко-курсов, что на 52,5 п.п. ниже по сравнению с 2024 годом (168,2%).

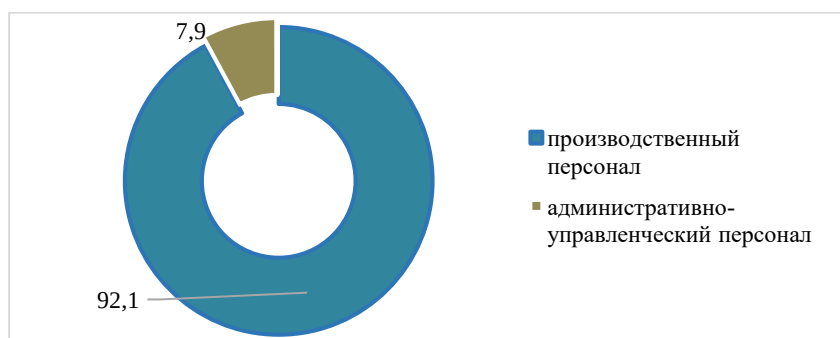
Снижение в 2025 году относительно 2024 года доли обученных работников связано с периодичностью по обязательным видам обучения.

Наибольшую долю среди обученных занимает «производственный персонал» 92,1% - проведено 20 021 человеко-курсов (в том числе для вспомогательного персонала 2 человеко-курса). Данный показатель в 2024 году составлял 83,9%.

GRI 404-1, UNCTAD C.2.1, МЭР 31

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2025 году составило 60,62 часа/чел. (57,49 часов/чел. в 2024 году, 56,49 часов/чел. в 2023 году).

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства по категориям, %



На базе корпоративных учебных центров в 2025 году организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в количестве 19 395 человеко-курсов, что составляет 89,2% от общего числа обученных. Данный показатель в 2024 году составил 88 %.

Корпоративные учебные центры – основная площадка подготовки производственного персонала Общества. Доля обученного производственного персонала в 2025 году на базе корпоративных УЦ составила 94% от общего числа обученных на базе корпоративных УЦ (18 237 человеко-курсов). Данный показатель в 2024 году составлял 85,4%.

Региональная сеть корпоративных учебных центров Общества



Подготовку персонала в корпоративных учебных центрах отличает ряд преимуществ:

- организация единых стандартов и форм обучения;
- формирование принципов обучения, связанных со стратегическими планами Общества;
- возможность оперативного реагирования на изменение технологий и оборудования, и перестройки учебного процесса;
- минимизация затрат;
- квалификация персонала, прошедшего обучение максимально приближена к потребностям компании;
- оперативное проведение оценки эффективности обучения;
- учебно–тренировочные полигоны для практической отработки навыков в ходе обучения.

Наряду с хорошо оснащенными учебными классами, образовательные учреждения укомплектованы высококвалифицированными преподавательскими кадрами. Для проведения занятий привлекаются руководители и специалисты Общества.

Приоритетным в подготовке кадров в 2025 году было обучение технического персонала, направленное на обеспечение надежности профессиональной деятельности и являющееся обязательным в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации.

Наряду с этим не теряют актуальность направления подготовки, связанные с цифровизацией. Так в 2025 году работники Общества принимали участие в обучающих мероприятиях по таким программам как: «Цифровая трансформация и цифровая экономика», «Наладка и эксплуатация оборудования релейной защиты и автоматики «Цифровых подстанций», «Эксплуатация и наладка цифровых подстанций», «АСУ ТП цифровых подстанций», «Принципы построения цифровых сетей связи (ЦСС), обзор коммутационного оборудования радиосистемы, современные информационные технологии».

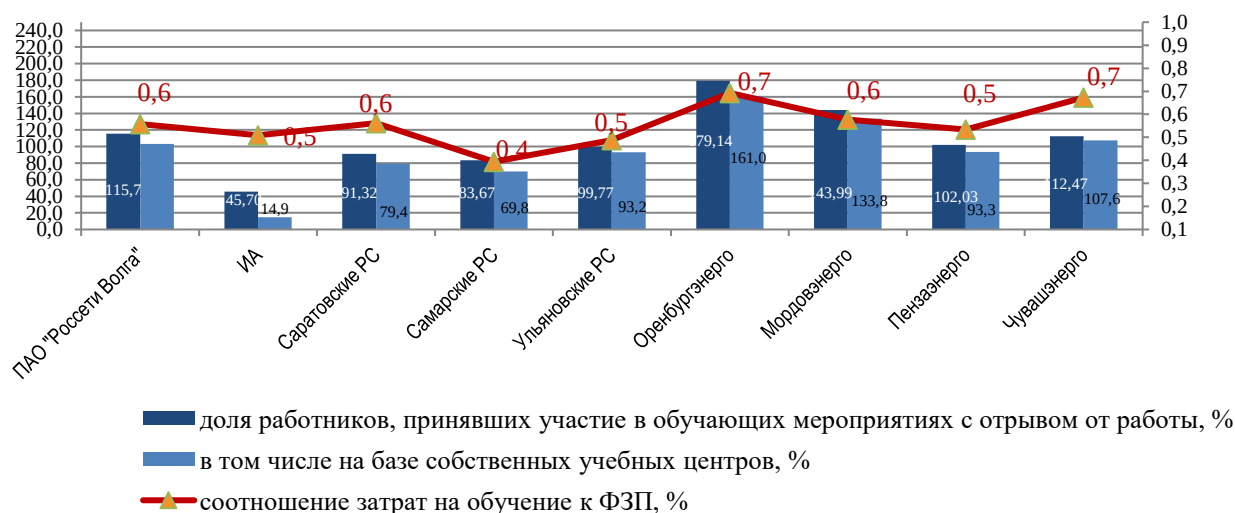
МЭР-30

Фактические затраты на подготовку персонала составили 98 297,01 тыс. рублей. В 2024 году на подготовку персонала было направлено 92 273,93 тыс. руб.

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к ФЗП в отчетном году составило 0,6% (в 2024 году – также 0,6%).

Затраты на подготовку персонала обеспечивают обязательное обучение, обучение в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства, и соотношение затрат на подготовку к ФЗП в отчетном году, %



Более подробная информация об обучении и развитии персонала представлена в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

В целях поддержания квалификационного уровня персонала Общества осуществляется сотрудничество с профильными учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования. В качестве приоритетных направлений сотрудничества с вузами-партнерами выделены: содействие развитию энергетической отрасли и решение задач ее качественного кадрового обеспечения.

В число учебных заведений – партнеров, с которыми Общество осуществляет сотрудничество, входят 66 вузов и ссузов в регионах присутствия Общества.

В 2025 году в Обществе проводилась масштабная работа с ссузами в регионах присутствия ПАО «Россети Волга» с целью сотрудничества в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения. На конец года 271 студент работает в Обществе в рамках договора о дуальном обучении.

В филиалах Общества на постоянной основе ведется профориентационная работа среди учащихся вузов, ссузов. С 2024 года в Саратовском государственном университете генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова реализуется новый формат взаимодействия Общества и вуза -групповая образовательная траектория для студентов направления подготовки Электроэнергетика и электротехника профиля «Электроснабжение» с углубленным изучением специфики деятельности предприятия. В профильной группе «Россети Волга» проходят обучение 13 студентов. Новое образовательное пространство позволяет студентам более детально изучать выбранную профессию, проводить широкий спектр лабораторных и практических работ, а также эффективно взаимодействовать с энергетиками «Россети Волга» в рамках цикла тематических лекций и других профориентационных мероприятий.

В 2025 году проект тиражирован в Самарской, Ульяновской, Оренбургской областях, Чувашской Республике, Республике Мордовия, в 6 профильных группах «Россети Волга» обучается 168 студентов.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

В Обществе действует повременно-премиальная система оплаты труда. Отношения между Работодателем и Работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях, в части оплаты труда в соответствии с действующим в Российской Федерации трудовым законодательством и трудовыми договорами, заключенными между работниками и работодателем, регулируются Положениями об оплате труда и материальном стимулировании работников. В 2025 году в рамках пилотного проекта в Обществе осуществлен переход на единую тарифную систему оплаты труда и материального стимулирования в ПАО «Россети Волга» с учетом Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденных Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России», Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» 12.11.2024.

С 01.07.2025 персоналу филиалов Компании произведена индексация заработной платы на 10%.

Разработанная в Обществе система оплаты труда направлена на обеспечение достижения стратегических целей Общества и предусматривает реализацию следующих принципов:

- осуществление единой политики в вопросах оплаты труда работников ПАО «Россети Волга»;
- создание единой и сбалансированной системы оплаты и мотивации труда работников ПАО «Россети Волга»;
- удержание работников, демонстрирующих высокую эффективность и результативность;
- привлечение высококвалифицированных руководителей и специалистов;

- стимулирование и поощрение эффективного труда работников, обеспечивающих достижение высоких показателей деятельности Общества и филиалов Обществ.

Расходы на оплату труда

✓ Проектной школы на базе Университетской гимназии МГУ им. М.В. Ломоносова - 3 школьника 11 класса.

Работа со школьниками ведется в целях подготовки потенциальных кандидатов из числа наиболее способных и мотивированных учащихся Школ для поступления в профильные образовательные учреждения.

Начиная с 2023 года в Обществе реализуется профориентационный проект «Энергокружки ПАО «Россети Волга» для школьников 9-11 классов.

В 2024/25 учебных годах проект реализован в школах Саратовской, Оренбургской, Пензенской Самарской областях, Чувашской Республике, Республике Мордовия. В 2025 году проект транслирован на школу Ульяновской области.

На конец 2025 года в регионах присутствия Общества организована работа семнадцати «Энергокружков» с общим количеством учащихся - 298 человек. Выпускникам «Энергокружков» 2024/25 учебных годов, проявившим активное участие в период учебных занятий, а также победителям Всероссийской олимпиады школьников Группы компаний «Россети», предоставлена возможность принять участие в мероприятиях Молодежного дня РЭН в составе делегации Группы компаний «Россети».

Компания активно содействует практической направленности подготовки студентов. В 2025 году было организовано прохождение практики для 1 753 студентов образовательных организаций, в том числе на возмездной основе прошли практику 106 студентов. Из общего числа практикантов 1 472 чел. (84%) являются студентами, обучающимися по профильным специальностям.

Целевую подготовку в вузах и ссузах в интересах компании проходят 105 студентов, из них 57 поступили на обучение в 2025 году.

В рамках взаимодействия ПАО «Россети Волга» с учебными заведениями на конец 2025 года действуют соглашения о сотрудничестве в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования». Соглашения заключены между филиалом «Самарские распределительные сети» и строительно-энергетическим колледжем им. П. Мачнева (г. Самара), филиалом «Саратовские распределительные сети» и ГАПОУ Саратовской области «Губернаторский колледж» (г. Балаково), филиалом «Мордовэнерго» и Министерством образования Республики Мордовия и ГБПОУ Республики Мордовия «Саранский государственный промышленно-экономический колледж» (г. Саранск). Это новое направление для реализации совместной деятельности, направленной на создание и развитие образовательно-производственных центров (кластеров) в отрасли топливно-энергетического комплекса в целях трансформации системы среднего профессионального образования позволяющей максимально приблизить уровень образования учащихся образовательных учреждений к потребностям Общества.

В соответствии с «Регламентом организации работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса», в целях обеспечения практической направленности подготовки студентов энергетических специальностей, их профессиональной ориентации на работу в электросетевом комплексе, а также возрождения традиций трудового воспитания молодежи в 2025 году в Обществе были сформированы 17 студенческих отрядов, в состав которых вошли студенты из 32 образовательных учреждений в количестве 192 человек.

С учетом квалификации и допусков по электробезопасности студенты привлекались к выполнению вспомогательных и ремонтных работ на объектах Общества.

По итогам летнего трудового сезона 2025 года в ПАО «Россети Волга» традиционно было проведено мероприятие в формате видеоконференцсвязи, в котором приняли участие студенческие отряды из каждого филиала Общества, набравшие наибольшее количество баллов по результатам оценки их деятельности в трудовом сезоне и проявлявших активность вне трудового процесса. В ходе мероприятия ребята представили себя и свою деятельность в виде приветственных роликов, получили возможность пообщаться с бойцами из других отрядов. В результате участники отрядов сами определили отряд, который стал представителем Общества на Всероссийском закрытии сезона студенческих отрядов Группы компаний «Россети» в Красноярске.

В 2025 году в компанию на работу пришли 124 выпускника вузов и ссузов, из них 43 проходили ранее практику в компании.

Работа с молодыми специалистами Общества

С целью повышения уровня вовлеченности и профессиональной мотивации молодых специалистов в Обществе разработано и внедрено единое Положение о Совете молодежи ПАО «Россети Волга» определяющее стратегию, направленную на создание целостной системы привлечения молодежи для работы в Обществе, на создание условий и возможностей для успешной адаптации и эффективной самореализации молодых работников, развития их потенциала.

Совет молодежи принимает активное участие в профориентационной работе, направленной на укрепление связей с учебными заведениями в целях последующего трудоустройства выпускников учебных заведений в Общество. Кроме того, Совет молодежи активно участвует в мероприятиях и проектах в сфере корпоративной социальной ответственности: волонтерство, благотворительность, патриотические акции, экологические проекты. Большое внимание уделяется популяризации здорового образа жизни, командного спорта, а также развитию промышленного туризма в регионах присутствия Общества.

Так же молодые специалисты Общества, принимают участие в обучающих программах, отраслевых всероссийских и региональных конференциях, позволяющих ознакомиться с передовым опытом электросетевых компаний, изучить новые технологии, освоить более эффективные методы работы. Так в 2025 году молодые специалисты из филиалов Общества участвовали:

- в составе сборной команды Группы компаний «Россети» в мероприятиях Лиги молодых специалистов, проводимой в рамках Международного инженерного Чемпионата «CASE-IN», в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж–2025», в форуме «Инженеры будущего», в корпоративном командном чемпионате Группы компаний «Россети» по решению кейсов «Кейс-Р»;
- в мероприятиях Молодежной секции Российского Национального Комитета Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения – СИГРЭ;
- в мероприятиях Международного форума «Российская энергетическая неделя».

Показатели молодежной политики

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети»	чел.	1 202	1 094	1 557	42,3
Число вузов/ ссузов партнеров в регионах присутствия Компании	ед.	50	66	66	0
Число студентов вузов/ ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	чел.	39	50	105	108,0
Число студентов вузов/ ссузов, прошедших практику в Компании	чел.	1 077	1 061	1 753	65,2

Число выпускников вузов/ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	чел.	135	120	124	3,3
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	чел.	102	180	285	58,3

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-23

В 2025 году «Россети Волга» не зафиксировала случаев:

- дискриминации;
- применения детского труда;
- применения принудительного или обязательного труда.

GRI: 2-30, 401-2, UNCTAD C.4.1

В Обществе успешно реализуется социальная политика, устанавливающая общие принципы регулирования основных гарантий, компенсаций работникам, создание комфортных и безопасных условий труда, целесообразность и эффективность, которой способствует привлечению и удержанию высококвалифицированного персонала, повышает конкурентоспособность Общества, стимулирование работников к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния, социальной защищенности и формированию корпоративной культуры.

В связи со вступлением с 01.01.2025 года в действие Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2025-2027 годы и Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденных Ассоциацией «ЭРА России» и ВЭП 12.11.2024 года в целях соблюдения норм ОТС и Рекомендаций ПАО «Россети Волга» внесены необходимые изменения в Коллективный договор ПАО «Россети Волга».

Негосударственное пенсионное обеспечение является приоритетной задачей, решение которой позволяет быть Обществу социально ответственным за своих работников и неработающих пенсионеров, состоящих на учете в Обществе формируя им дополнительную негосударственную пенсию, обеспечивая достойный уровень благосостояния после выхода на пенсию.

В 2025 году Обществом перечислены средства для обеспечения негосударственным пенсионным обеспечением в пользу 3 983 человек (в том числе 2 560 работников Общества и 1 423 неработающих пенсионеров, состоящих на учете в Обществе).

Страхование персонала

Для повышения уровня социальной защищенности в соответствии с Программой страховой защиты Общества работники ПАО «Россети Волга» обеспечиваются добровольным личным страхованием, включающим в себя:

- добровольное медицинское страхование;
- добровольное страхование от несчастных случаев и болезней.

Добровольное личное страхование предоставляет работникам возможность получать квалифицированную медицинскую помощь в определенных договором страхования медицинских учреждениях, а также позволяет обеспечить выплату работникам (выгодоприобретателям) дополнительной материальной компенсации в связи с потерей трудоспособности, расстройством здоровья или смертью вследствие несчастного случая и/или естественных причин.

Планирование страховой защиты Общества осуществляется на основании единых нормативов страхования, устанавливаемых ЛНА Общества, и оформляется в составе Программы страховой защиты ПАО «Россети Волга» на очередной календарный год.

Выбор страховых организаций для заключения Обществом договора добровольного личного страхования осуществляется путем проведения открытых конкурсных процедур.

Контроль организации страховой защиты Общества в соответствии с Положением об обеспечении страховой защиты Общества осуществляется Советом директоров Общества.

Расходы на добровольное личное страхование

Вид страхования	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Добровольное медицинское страхование	тыс. руб.	105 456	106 582	133 877	25,6
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	тыс. руб.	10 532	12 048	12 594	4,5

Отклонение фактических объемов расходов обусловлено изменением Программ страхования и страховых тарифов, предложенных Страховщиком по результатам проведенных открытых конкурсов.

Динамика роста расходов на реализацию социальной политики

Показатель	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Расходы на обеспечение льгот, гарантий и компенсаций персоналу Общества, ДМС и НС, НПО, отчисления первичным профсоюзным организациям	млн руб.	382,1	478,5	474	-1

В Обществе действует практика компенсации затрат за жилое помещение работникам, в рамках которой производится компенсация аренды жилья работникам, трудоустроенным на работу в Общество, в случае возникновения необходимости переезда в местность по месту нахождения рабочего места.

Общество ежегодно осуществляет представление работников к наградам в соответствии с «Порядком представления работников Общества к государственным наградам, наградам и поощрениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, ведомственным, отраслевым, корпоративным, региональным наградам и наградам Общества».

Награждение работников производится по случаю наступления юбилейных дат со дня рождения, в связи с празднованием Дня Компании, к профессиональному празднику – День энергетика, при наступлении юбилейных дат со дня образования филиала или ПО филиала.

Всего в 2025 году ведомственные, отраслевые и корпоративные награды получили 2 289 работников Общества, в том числе: ведомственные – 95 работников, отраслевые – 11 работников, корпоративные – 2 183 работника.

В Обществе также уделяется внимание заботе о здоровье работников, развитию физической культуры и спорта. В целях пропаганды здорового образа жизни, межличностных связей и развития корпоративной культуры в филиалах Общества проводятся спартакиады и спортивно-массовые мероприятия, в которых участвуют не только сотрудники Общества, но и члены их семей.

Среди сотрудников особенно популярны такие виды спорта: гиревой спорт, дартс, настольный теннис, шахматы, баскетбол, мини-футбол, волейбол, стрельба, бильярд, а также семейные спортивные состязания. Развитие любительского спорта - значимый аспект социальной политики Компании. Такие спортивные праздники сплачивают коллектив, поднимают настроение и надолго заряжают положительной энергией, что, в свою очередь, положительно сказывается на эффективность труда.

Работники Общества активно принимают участие в корпоративных спортивных мероприятиях. В 2025 году сборные команды Общества принимали участие в турнирах Группы компаний «Россети» по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, в командообразующем мероприятии «Кубок ГТО», включающем в себя не только сдачу нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса (ГТО), но и турнир сборных команд Группы компаний «Россети» по баскетболу. Кроме того, работники Общества в 2025 году в составе сборной команды ПАО «Россети» приняли участие в Корпоративной лиге по шахматному блицу и быстрым шахматам, а также традиционно приняли участие в XV Открытом шахматном турнире энергетиков памяти Ботвинника М.М.

Показатели в части социальной политики

МЭР-28

Показатель	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	150 957	211 042	176 989	-16,1

Более подробная информация о расходах на реализацию социальной политики представлена в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI: 3-3

«Охрана труда в «Россети Волга» осуществляется с учетом государственных нормативных требований охраны труда, принятых Обществом обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по системе управления охраной труда и безопасности производства.

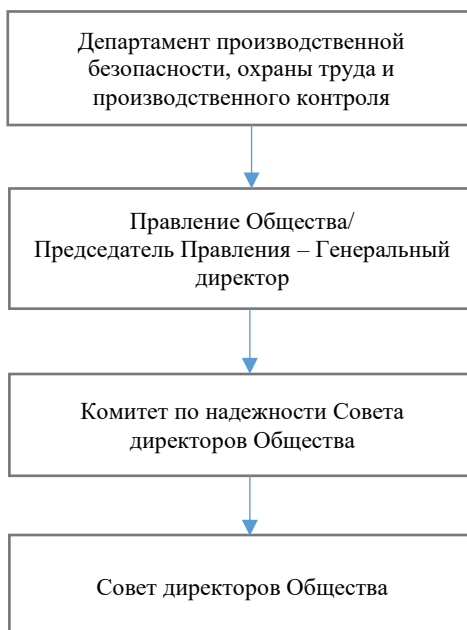
Система управления охраной труда представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов (мероприятий и процедур), направленных на реализацию политики и достижение целей в области охраны труда.

Одной из основных задач в «Россети Волга» является обеспечение непрерывного совершенствования деятельности по безопасности труда и сохранению жизни и здоровья работников.»

Заместитель Генерального директора – главный инженер
А.Ю. Глубокий

Существенная тема	Охрана труда и здоровья
Ключевые факты	- LTIFR 0,05 (снижен к 2024 году) 682,53 млн руб. расходы на охрану труда - Отсутствие в отчетном периоде смертельных случаев связанных с производством
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития	 
Основные цели и обязательства в области охраны труда	- Организация работы по предотвращению несчастных случаев и профзаболеваний с персоналом Компании, а также несчастных случаев с работниками подрядных (субподрядных) организаций и другими лицами, находящимися на территории объектов электросетевого хозяйства Общества; - Снижение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с высокими и средними уровнями профессиональных рисков; - Организация безопасного выполнения работ; - Практическое обучение (практическая подготовка) персонала; - Стимулирование работников за соблюдение требований нормативных документов по охране труда; - Совершенствование системы управления охраной труда.
Ответственное структурное подразделение	Департамент производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля
Регулирующие документы	- Положение о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Волга» - Положения о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети»

Система управления в области охраны труда и промышленной безопасности



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI: 3-3

Одним из ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития Россети Волга является обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращение и максимальное снижение уровней профессиональных рисков для здоровья работников и работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах электросетевого хозяйства Общества.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI: 403-1; 403-8

Управление охраной труда в ПАО «Россети Волга» осуществляется на основании «Положения о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Волга»²⁷, соответствующего ГОСТ 12.0.230-2007, а также с учетом «Положения о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412 и принятого к руководству приказом ПАО «Россети Волга» от 29.09.2023 № 532.

Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в ПАО «Россети Волга» осуществляется с учетом государственных нормативных требований охраны труда, принятых Обществом обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

В филиалах ПАО «Россети Волга» система управления охраной труда функционирует на всех стадиях производственного процесса и обеспечивает безопасность и благоприятные условия труда работников, минимизацию влияния потенциально опасных и вредных факторов технологических процессов, оборудования и устройств на обслуживающий персонал, население и окружающую среду.

СУОТ распространяет свое действие на деятельность всех структурных подразделений Общества, а также на деятельность подрядчиков, осуществляющих работы (оказывающих услуги) на объектах электросетевого хозяйства Общества при наличии данных условий в рамках договорных обязательств сторон. Итоги проделанной работы в отчетном периоде по состоянию безопасных условий и охраны труда в структурных подразделениях оцениваются удовлетворительно. Динамика изменений показателей результативности и эффективности СУОТ – положительная. Установленные цели ПАО «Россети Волга» в области ОТ достигнуты, обеспечивается выполнение требований законодательных и нормативно-правовых актов в области охраны труда.

В Компании функционируют структурные подразделения охраны труда (далее – СП ОТ), в которые входят подготовленные и обученные специалисты, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

Все без исключения работники Общества, а также работники, не находящиеся в штате Общества, но их рабочие процессы/рабочие места находятся под контролем Компании, охвачены системой управления охраной труда на 100%.

GRI: 403-2, 403-3, 403-4

Для проведения идентификации (выявления) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков на рабочих местах устанавливается соответствующая процедура.

Процедура идентификации (выявления) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков устанавливает единый порядок организации и осуществления мероприятий по:

²⁷ Приказ ПАО «Россети Волга» от 30.10.2023 № 585.



Мероприятия по выявлению опасностей и оценке уровней профессиональных рисков осуществляется не только к повседневным процессам производственной деятельности работников, но и к редко выполняемым работам на рабочих местах, в том числе действиям в аварийных ситуациях.

Руководители структурных подразделений обеспечивают участие работников в выявлении опасностей и оценке уровней профессиональных рисков.

Анализ состояния осуществляемых мер управления и контроля профессиональных рисков проводится руководителем структурного подразделения с участием работников подразделений ПБ, ОТиПК филиалов, ПО, РЭС.

Информация о идентифицированных опасностях и уровнях профессиональных рисках используется на всех уровнях управления ОТ для планирования и разработки мероприятий по реализации процедур СУОТ.

Идентификацию опасностей и оценку рисков проводят сформированные соответствующим ОРД следующие рабочие группы специалистов (не менее пяти человек):

- а) рабочая группа ПАО «Россети Волга»;
- б) рабочая группа филиала ПАО «Россети Волга»;
- в) рабочая группа ПО филиала ПАО «Россети Волга», включая РЭС.

По результатам проведенной идентификации опасностей и оценки рисков в СП оформляется перечень выявленных опасностей и оцененных рисков и передается:

- а) руководителю СП, где проходила идентификация опасностей и оценка рисков;
- б) руководителю группы по идентификации и оценке рисков.

Полностью заполненный и оформленный перечень идентифицированных опасностей и оцененных рисков хранится до следующей идентификации опасностей и оценки рисков.

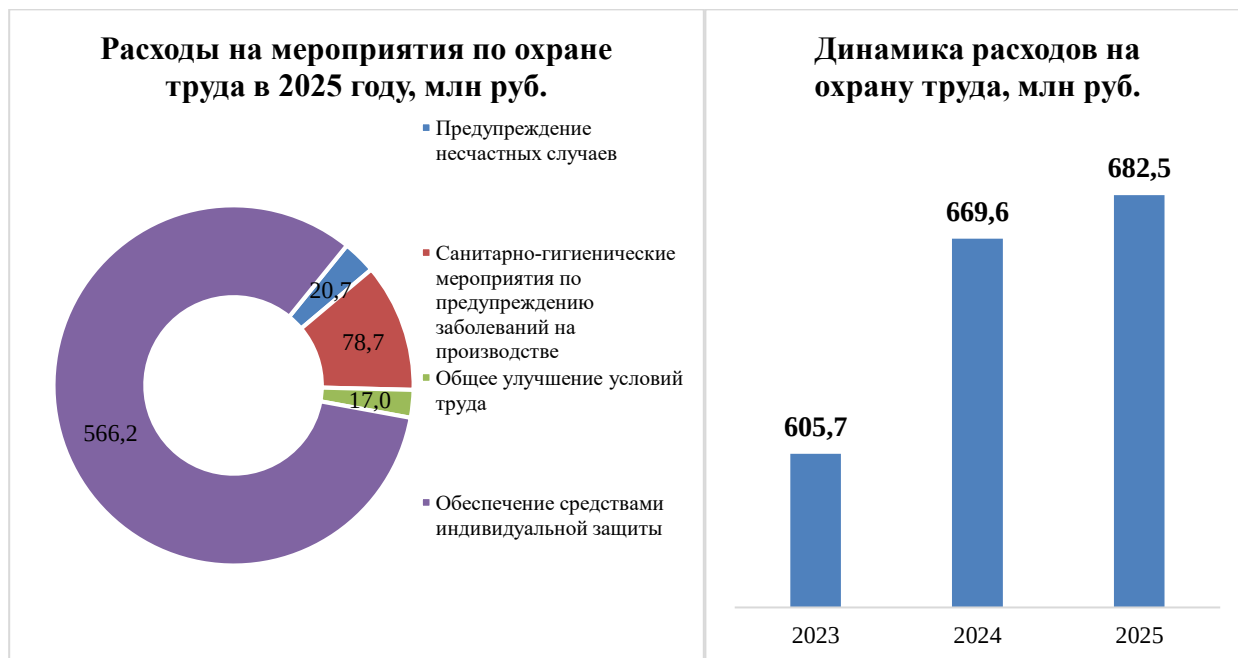
Пересмотр результатов идентификации опасностей и оценки рисков в структурном подразделении выполняется по результатам анализа эффективности осуществляемых в СП мер управления рисками, по предписанию государственного инспектора труда, по решению комиссии по расследованию несчастного случая.

Порядок организации проведения расследования и оформлению несчастных случаев на производстве произошедших в ПАО «Россети Волга» осуществляется на основании Инструкции по расследованию несчастных случаев на производстве в ПАО «Россети Волга», а также с учетом требований Постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223 «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов,

соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

МЭР-27, GRI: 3-3, UNCTAD C.3.1

В 2025 году в Обществе израсходовано на мероприятия по охране труда 682,5 млн руб., по сравнению с 2024 годом они увеличились на 1,97 %.



Профилактика производственного травматизма

Для профилактики и снижения рисков травматизма в ПАО «Россети Волга» реализованы мероприятия программ, утвержденных приказом ПАО «Россети Волга» от 20.12.2024 № 692 «Об утверждении Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Волга» на период 2025–2027 гг. и Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга» на период 2025–2027 гг.». В рамках указанных программ выполнены следующие мероприятия:

- Мероприятия по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;
- Обеспечение безопасных условий труда на автотранспорте;
- Предотвращение электротравматизма при проведении аварийно-восстановительных работ;
- Мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков;
- Мероприятия по профилактике электротравматизма среди сотрудников сторонних и подрядных организаций.

GRI: 403-5

Обучение сотрудников в области охраны труда

В 2025 году сотрудники Компании прошли обучение по охране труда по следующим программам:		
2 397 чел.	3 380 чел.	5 861 чел.
Программа «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ»	Программа «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов,	Программа «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами,

	источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»	содержащими государственные нормативные требования охраны труда

GRI 403-6, GRI 403-7

Медицинские осмотры

Периодические медицинские осмотры работников Общества проведены в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового Кодекса Российской Федерации, утвержденным приказом Минздрава Российской Федерации от 28.01.2021 №29н, и перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержденным приказом Минтруда и Минздрава Российской Федерации от 31.12.2020 №988н/1420н. Периодические медицинские осмотры работников Общества проводились в зависимости от профессий работников, выполняемых работ и воздействующих производственных факторов с периодичностью 1 раз в год или 1 раз в 2 года.

При необходимости на основании рекомендаций медицинского учреждения работники направляются на углубленное обследование, амбулаторное, стационарное, и санаторно-курортное лечение.

В 2025 году в Обществе организован и проведен периодический медицинский осмотр 10 055 работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В 2025 году выявлено 164 работника с противопоказаниями по результатам медицинского осмотра, в том числе выполнены мероприятия по работникам, имеющим противопоказания к работе:

1. Переведено на другую работу 3 чел.;
2. Уволено 11 чел.²⁸;
3. Изменение трудовой функции, отстранение от работ, связанных с воздействием вредных производственных факторов 150 работника²⁹.

В соответствии с рекомендациями заключительных актов по результатам прохождения периодического медицинского осмотра 2025 года филиалам Общества рекомендовано направлять сотрудников на санитарно-курортное лечение. В пределах выделенного финансирования 12 работников направлено на санаторно-курортное лечение.

Ответственная цепочка поставщиков (требования по охране труда)

GRI 3-3

Компания стремится предотвращать нарушения требований охраны труда со стороны подрядчиков, работающих на ее объектах. Для этого действует система допуска персонала, проводятся проверки соблюдения требований, а при выявлении нарушений применяются штрафные санкции.

В закупочных процедурах участники подтверждают соблюдение трудового законодательства в части безопасных условий труда. При исполнении договоров подрядчики предоставляют организационно-технологическую документацию с решениями по обеспечению безопасности работ и применяемыми техническими средствами.

При закупке средств индивидуальной защиты и другого оборудования по охране труда по ряду позиций требуется предоставление образцов в службу охраны труда для подтверждения

²⁸ по соглашению сторон или по инициативе работника.

²⁹ из должностных обязанностей работника исключены работы, к которым имеются противопоказания, запрещено выполнение работ при воздействии вредного фактора указанным работникам, данные требования закреплены распорядительным документом.

качества и соответствия техническим характеристикам. Образцы хранятся в Обществе в течение срока действия договора и используются как эталон при входном контроле поставок.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI: 403-9, IF-EU-320a.1, UNCTAD C.3.2

В ПАО «Россети Волга» и филиалах на постоянной основе проводится производственный контроль за вредными и опасными факторами производственной среды и трудового процесса, влияющими на работников в соответствии с требованиями Санитарных правил СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», в отчетном периоде производственным контролем охвачены все 19 175 рабочих мест.

В течение года проводились совещания на уровне Филиал – ПО с обязательным привлечением высшего руководства (директор филиала, директор ПО), руководителей и специалистов подразделений по вопросам реализации в филиалах, ПО, РЭС элементов «Концепции нулевого травматизма», а также произведено внедрение и обеспечение персонала Общества современными, отвечающими требованиям безопасности инструментами, приспособлениями, спецодеждой, спецобувью, СИЗ, электрозащитными средствами и средствами защиты от падения с высоты согласно «Концепции нулевого травматизма».

В период 2023–2025 годов в ПАО «Россети Волга» зарегистрировано 2 микроповреждения (микротравмы) работников Общества.

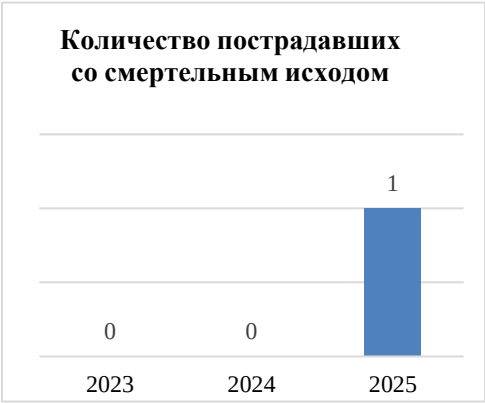
За период 2023–2025 годы в ПАО «Россети Волга» произошло всего 11 несчастных случаев:

Год	Количество НС	Виды и причины травматизма
2023	6 несчастных случаев	• 2 несчастных случая групповых при ДТП по вине стороннего водителя: 4 пострадавших с травмами легкой степени тяжести; • 1 несчастный случай с 1 пострадавшим от механического воздействия (бензопила), отнесен к категории тяжелых, • 1 несчастный случай (противоправные действия самого работника) с 1 пострадавшим от падения с высоты, отнесен к категории тяжелых, • 1 несчастный случай при ДТП по вине стороннего водителя с травмами легкой степени 1 работника; • 1 несчастный случай с 1 пострадавшим от электротравмы легкой степени тяжести
2024	3 несчастных случая	• 2 несчастных случая по причине неудовлетворительной организации производства работ при эксплуатации электроустановок согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья, при несчастных случаях на производстве, отнесены к категории легких; • 1 групповой несчастный случай при ДТП: 2 пострадавших согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве отнесены к категории легких, 1 пострадавший отнесен к категории тяжелых).
2025	2 несчастных случая	• 2 несчастных случая, в соответствии с Актами Формы Н-1 о несчастном случае на производстве от 15.04.2025 и от 07.11.2025, лица, допустившие нарушение требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных актов, явившихся причинами

		данного несчастного случая, из числа должностных лиц Общества, не установлены. 1 несчастный случай с 1 пострадавшим тяжелой степени тяжести, 1 несчастный случай с 1 пострадавшим – смертельный.



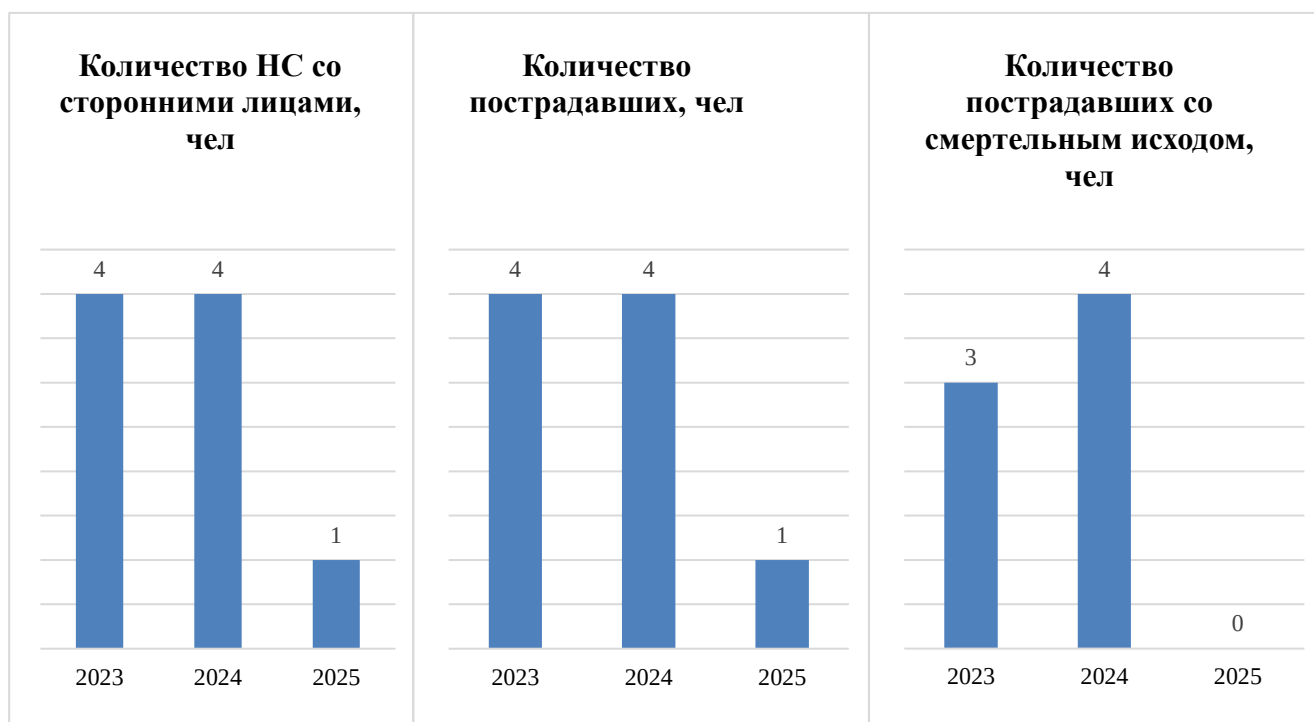
По сравнению с аналогичным периодом 2024 года количество несчастных случаев уменьшилось. Количество пострадавших уменьшилось с 5-х до 2-х, при этом вина работников Общества по несчастным случаям, в результате которых пострадали 2 работника, не установлена.



По сравнению с аналогичным периодом 2024 года, в отчетном периоде количество пострадавших работников со смертельным исходом увеличилось с 0 до 1.

Основными видами производственного травматизма являются:	1. Падение на ровной поверхности – 2 случая;
Основными причинами производственного травматизма являются:	1. Несчастные случаи в результате падения на ровной поверхности: 1.1 Нарушение трудового распорядка и дисциплины труда, выразившееся в нахождении пострадавшего на территории Волжского ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС» в состоянии алкогольного опьянения. 1.2 Личная неосторожность, невнимательность, поспешность пострадавшего.

В 2025 году на оборудовании ПАО «Россети Волга» произошел 1 несчастный случай со сторонними лицами, не связанный с виной работников Общества.



Общий анализ травматизма третьих лиц (в том числе работников подрядных организаций): по отношению к предыдущему отчетному периоду количество несчастных случаев уменьшилось с 4 до 1.

GRI: 403-10

В период 2023–2025 годов в ПАО «Россети Волга» случаев профессиональных заболеваний работников Общества не выявлено.

С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

За отчетный период на опасных производственных объектах, эксплуатируемых филиалами ПАО «Россети Волга», аварий и инцидентов не было.

В соответствии с требованиями «Правил регистрации объектов в государственном реестре опасных производственных объектов», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.1998 № 1371, все опасные производственные объекты (далее по тексту – ОПО), эксплуатируемые ПО филиалов ПАО «Россети Волга», зарегистрированы в Государственном реестре.

В соответствии с требованиями вышеуказанных Правил при регистрации ОПО (41 объект) получено Свидетельство о регистрации от 25.08.2020 № А51-05556.

По признакам опасности количество эксплуатируемых ПАО «Россети Волга» ОПО делится следующим образом:

- использование, хранение опасных (горючих) веществ - 7 объектов (3 класс опасности), к которым относятся сети газопотребления, эксплуатируемые ПО филиала ПАО «Россети Волга»- «Оренбургэнерго» («Восточные ЭС», «Центральные ЭС», «Северные ЭС», «Западные ЭС», «Оренбургские городские ЭС») и аппаратом управления филиала ПАО «Россети Волга»- «Мордовэнерго»;

- использование стационарно установленных грузоподъемных механизмов – 34 объекта (4 класс опасности – опасные производственные объекты низкой опасности), к которым относятся – «участки транспортные», на которых всеми ПО филиалов ПАО «Россети Волга» эксплуатируются

стреловые краны, краны-манипуляторы, вышки и подъемники, козловые краны; площадка козлового крана – 1 объект, на котором Кузнецким ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго» эксплуатируется козловой кран.

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 24.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» застрахована ответственность ПАО «Россети Волга» за причинение вреда жизни, здоровью или имуществу третьих лиц в случае аварии (инцидента) на опасном производственном объекте.

На ОПО ПАО «Россети Волга» эксплуатируется 606 технических устройств. В соответствии с нормативными требованиями в установленные сроки в процессе эксплуатации техническим устройствам проводятся технические освидетельствования. Экспертизе промышленной безопасности подвергаются все технические устройства в соответствии с условиями и в сроки, определённые требованиями нормативных документов.

Наличие лицензий по промышленной безопасности, их актуальность, выполнение работы по продлению срока действия или получению лицензий.

Эксплуатация взрывопожароопасных объектов в ПАО «Россети Волга» осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности», «Положения о лицензировании эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности» (далее по тексту – Положение), утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 12.10.2020 № 1661.

ПАО «Россети Волга» 20.03.2009 в Средне-Волжском управлении Ростехнадзора была получена лицензия на эксплуатацию взрывопожароопасных производственных объектов № ВП-51-001493, лицензионные требования которой распространялись на 6 ОПО «Сеть газопотребления...», эксплуатируемых ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» («Восточное ПО», «Центральное ПО», «Северное ПО», «Западное ПО», «Оренбургское городское ПО»).

В декабре 2016 года было осуществлено переоформление лицензии (№ ВХ-51-014172), в связи с включением в неё адреса места осуществления лицензируемого вида деятельности вновь введенного в действие ОПО - Сеть газопотребления аппарат управления филиал ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго».

В 2021 году лицензия была переоформлена в территориальном управлении Ростехнадзора, в связи с изменениями, внесёнными в название Общества. 04.07.2021 от Средне-Поволжского управления Ростехнадзора получено уведомление о переоформлении лицензии.

Организация производственного контроля в области промышленной безопасности.

На основании «Правил организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте», утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.12.2020 № 2168 (далее - Правила), Положения об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Россети Волга», введенного в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 05.09.2024 № 512, во всех филиалах ПАО «Россети Волга» организован производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности.

Распорядительными документами в ПАО «Россети Волга», в филиалах и ПО назначены лица, ответственные за организацию, осуществление, а также специалисты, осуществляющие производственный контроль.

За отчётный период вышеуказанными специалистами было проведено 317 комплексных и целевых проверки. При этом было выявлено 1 043 нарушения, из них 1 010 нарушений устранено

в отчётный период. Численность работников, занятых эксплуатацией опасных производственных объектов составляет 6 222 человека.

Экспертиза промышленной безопасности

Экспертизе промышленной безопасности подвергаются все технические устройства в сроки, определённые требованиями нормативных документов.

Экспертиза промышленной безопасности была запланирована 213 техническим устройствам проведена 210 техническим устройствам, из которых 208 подъёмным сооружениям и 2 техническим устройствам сетей газопотребления. Три экспертизы из запланированных не проводились по причине их переноса на 2026 год. По подъёмным сооружениям 193 экспертизы проведены с заключениями о соответствии технических устройств требованиям промышленной безопасности. По 15 ПС будут приняты конкретные меры по устранению выявленных недостатков.

Техническое обслуживание приборов безопасности

Техническое обслуживание приборов безопасности технических устройств в ПАО «Россети Волга» осуществляется на основании договоров, заключённых со специализированными организациями.

Аттестация, обучение, проверка знаний

За 2025 год в филиалах и ПО ПАО «Россети Волга» было аттестовано 660 ИТР. Так же за этот период было обучено вторым профессиям, связанным с эксплуатацией опасных производственных объектов 991 рабочий (общая численность аттестованных ИТР и обученных рабочих 1 651 человек). В это количество входят крановщики, машинисты подъёмников, стропальщики, рабочие люлек.

Пожарная безопасность

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Количество пожаров	ед.	0	3	1	-67%

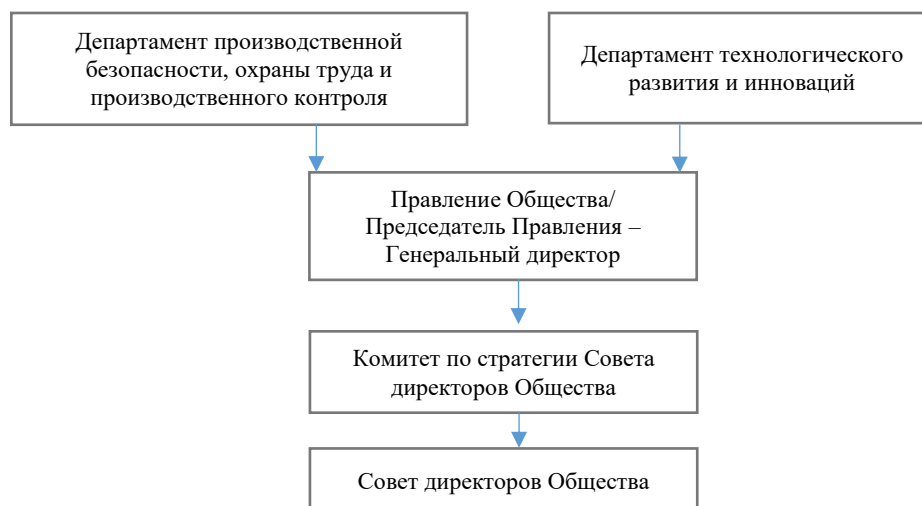
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Е

Существенные темы	• Энергоэффективность и энергосбережение • Риски изменения климата
Ключевые факты	• Эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электрической энергии в 2025 году составил 372,5 млн кВт·ч; • Оснащённость энергосберегающими осветительными устройствами в 2025 году с использованием светодиодов - 88%; • Введены в эксплуатацию 4 электрозарядные станции типа Mode 4 («быстрая зарядка») в Саратовской, Пензенской областях Чувашии, Мордовии.
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития	  

Основные цели и обязательства в области изменения климата и энергосбережения	• Выполнение требований законодательных и нормативно правовых актов в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности; • Выполнение мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга»; • Выполнение мероприятий Программы развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Волга».
Ответственные структурные подразделения	Департамент технологического развития и инноваций Департамент производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля
Регулирующие документы	• Политика в области изменения климата ПАО «Россети» • Программа развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Волга» на период до 2027 года • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» на период 2023 – 2027 гг.

Система управления в области изменения климата и энергосбережения



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI: 3-3

Осознавая масштаб глобальных климатических вызовов и антропогенного воздействия на экосистемы, ПАО «Россети Волга» рассматривает управление экологическими аспектами как неотъемлемый элемент своей долгосрочной стратегии. Несмотря на то, что электросетевой комплекс по своей специфике не входит в число основных источников прямой эмиссии парниковых газов, компания занимает проактивную позицию в вопросах минимизации углеродного следа и сохранения природного баланса.

Системный подход Общества воплощается в реализации программ лесовосстановления, переходе на передовые энергосберегающие решения и внедрении экологических методов содержания электросетевой инфраструктуры, включая бережную утилизацию порубочных остатков. Дополнительно за счет совершенствования транспортной логистики и оптимизации использования ресурсов Компании удастся достигать последовательного снижения косвенного воздействия на атмосферу, что подтверждает её глубокую вовлеченность в актуальную климатическую повестку.

Качественным этапом развития этого направления стало принятие в конце 2023 года Политики в области изменения климата³⁰, которая консолидировала ключевые векторы деятельности Группы в этой сфере. Утверждение данной Политики позволило систематизировать подходы к управлению климатическими рисками и интегрировать принципы экологической ответственности непосредственно в операционные процессы, обеспечивая прозрачность и преемственность в реализации долгосрочных целей устойчивого развития.

Задачи Политики в области изменения климата:	– определение основных рисков и возможностей, релевантных для Компании, связанных с изменением климата; – установление мероприятий по снижению негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптацию сетевой инфраструктуры к негативному воздействию изменения климата; – формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с обозначенными целями и задачами в области изменения климата.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

МЭР-12, GRI: 201-2

Климатическая повестка на государственном уровне направлена на поступательное введение ограничений в отношении негативного антропогенного влияния на окружающую среду, прежде всего, темпов сдерживания глобального потепления климата планеты для достижения минимизации выбросов парниковых газов.

Электроэнергетика, как и другие отрасли экономики, сталкивается с последствиями изменения климата: число опасных метеоявлений, которые могут влиять на надежность электроснабжения, ежегодно растет. ПАО «Россети Волга» стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности. В связи с этим в Обществе налажена работа по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата.

Воздействие изменений климата на электроэнергетическую отрасль можно разделить на две группы:

физические риски	риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата и способные оказать воздействие на состояние и функционирование различных элементов энергосистем (генерация, распределение и потребление электроэнергии)
переходные риски	риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и способные оказать воздействие на экономику отрасли.

Компания выделяет две группы *физических рисков*.

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
1. Экстремальные погодные явления		
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	• Подверженность сетевой инфраструктуры из-за несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, переклестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, переклестом и обрывом

³⁰ Решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 13) в качестве внутреннего документа Общества утверждена Политика в области изменения климата ПАО «Россети» (одобрена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 14.04.2023 (протокол от 17.04.2023 № 615)).

отложений, налипания мокрого снега		проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	• Подверженность воздействию паводков; • высокая обводненность, деформация рельефа	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	• Подверженность сетевой инфраструктуры из-за несоответствия условий проектным режимам; • подверженность персонала воздействию погодных факторов	• Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций; • более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала
2. Необратимые климатические процессы		
Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты	Высокая подверженность строений и коммуникаций	Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП

➤ К *переходным* рискам относятся:

- увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону ВИЭ;
- изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта;
- введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа, что приведет к росту стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях;
- возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.

Управление климатическими рисками

В Компании для снижения *физических рисков* реализуются мероприятия по адаптации электросетевого хозяйства:

Климатические риски	Примеры адаптационных мероприятий
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	• ежегодно реализуются обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур; • пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; • мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий (при возникновении необходимости).
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков, деградация вечной мерзлоты	• мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты; • мониторинг состояния фундамента и кровли зданий; • устройство противозрозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных линий электропередачи (при возникновении необходимости).

Наводнения	• определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон.
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	• демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; • расчистка древесно-кустарниковой растительности; • укрепление производственных зданий (при возникновении необходимости); • определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; • упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; • подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад.
Водоснежные потоки	• регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; установление охранных зон.

Кроме того, на постоянной основе в Компании реализуются следующие мероприятия для управления рисками негативного воздействия изменения климата на электросетевую инфраструктуру и общего характера:

- организация работы по расширению системы климатического мониторинга в регионах присутствия, в том числе за счет поддержки соответствующих инициатив на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;
- управление рисками на основе краткосрочных и среднесрочных прогнозов изменения климата, с учетом научных данных и планов адаптации к изменениям климата;
- разработка и реализация мероприятий по минимизации физических рисков при изменении климата;
- совершенствование системы гидрометеорологического мониторинга и прогнозирования;
- актуализация и пересмотр нормативов с целью повышения надежности электросетевого комплекса;
- осуществление контроля температурных режимов работы оборудования;
- обеспечение готовности работников, техники повышенной проходимости, спецтехники и механизмов к проведению аварийно-восстановительных работ, аварийного запаса материалов;
- реализация комплекса мероприятий по поддержанию нормальных условий труда работников, в том числе проведение внеплановых инструктажей оперативному, оперативно-ремонтному и ремонтному персоналу о возможном неблагоприятном воздействии аномальных погодных условий на состояние здоровья;
- осуществление страхования имущества производственного назначения, в том числе с учетом рисков, связанных с экстремальными погодными явлениями.

Принятие решений в части работы с *переходными рисками* находится в зоне ответственности Совета директоров Общества и заключается, прежде всего, в адаптации стратегии и корректировке инвестиционной программы согласно внешним изменениям.

Управление климатическими возможностями

Компания рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. Изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития позволят Обществу:

- расширить бизнес в результате подключения и адаптации работы электрической сети к генерации на основе возобновляемых источников энергии;
- диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

Для обеспечения штатного функционирования объектов в условиях изменяющегося климата Компания:

- разрабатывает и реализует организационно-технические мероприятия для каждого особого периода с учетом ретроспективного анализа;
- обеспечивает подразделения необходимым количеством аварийного запаса оборудования, в том числе резервными источниками снабжения электроэнергией и спецтехникой повышенной проходимости, с целью ликвидации воздействия стихийных явлений;
- на постоянной основе ведет работу по поддержанию уровня квалификации эксплуатационного и ремонтного персонала.

Выбросы парниковых газов

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2025 году по Обществу составил 109,08 т, что на 2,04 % меньше к показателям 2024 года. Причина уменьшения объема выбросов обусловлена снижением количества источников выбросов в атмосферу и времени работы оборудования.

Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) в 2025 году по Обществу составили 37,62 т. тонн CO₂ –экв., что ≈ на 9% меньше к показателям 2024 года. Снижение прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) в 2025 году обусловлено:

- уменьшением объема израсходованного топлива в результате эксплуатации автотранспортных средств, связанным с сокращением объема аварийно-восстановительных работ, проводимых по факту возникновения чрезвычайных ситуаций, относящихся к воздействию опасных метеорологических явлений по сравнению с 2024 годом (паводок);
- снижением объема израсходованного топлива в котельных, в отопительный период, связанным с повышением среднесуточной температуры и как следствие понижению тепловой нагрузки оборудования, работающего на обогрев.

GRI: 305-1, IF-EU-110a.1, UNCTAD B.3.1, МЭР-20

Прямые и косвенные выбросы парниковых газов

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Т.ТОНН CO ₂ -ЭКВ	41,199	41,291	37,62	-8,71
Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Т.ТОНН CO ₂ -ЭКВ	—	—	—	—
Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Т.ТОНН CO ₂ -ЭКВ	—	—	—	—

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

GRI: 3-3, UNCTAD B.5.2

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» в 2025 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности...», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций...», а так же в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» на период 2023 – 2027 годы

(далее – Программа), утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 22.03.2023 (протокол от 24.03.2023 № 25).

В целях обеспечения реализации Программы в исполнительном аппарате ПАО «Россети Волга» и в филиалах ПАО «Россети Волга» приказами ПАО «Россети Волга» от 11.11.2022 № 1011 «О создании рабочей группы по внедрению и поддержанию в рабочем состоянии Системы энергетического менеджмента, реализации и актуализации политики энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» назначены ответственные за функционирование Системы энергетического менеджмента» и от 18.11.2022 № 1472 назначены ответственные руководители, отвечающие за контроль исполнения Программы.

GRI 302-4

С целью снижения негативного влияния деятельности Общества на климат в рамках Программы энергосбережения и Программы развития зарядной инфраструктуры реализуются мероприятия, нацеленные на:

- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям;
- разработка и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта.

Мероприятия по снижению потерь и расхода ТЭР

Наиболее крупные мероприятия по снижению потерь и расхода ТЭР:

– выполнение расчетов допустимого и фактического небаланса электроэнергии по участкам сети СН2-НН – 41,67 млн кВт·ч (222,87 млн руб.)	– организация и проведение рейдов по выявлению безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии (хищений) – 8,74 млн кВт·ч (40,14 млн руб.)	– регулирование напряжения распределительной сети путем эксплуатации средств регулирования напряжения под нагрузкой (РПН, АРН) 74,35 млн кВт·ч (333,76 млн руб.)
– выполнение отключений основного оборудования электрических сетей в режимах малых нагрузок 3,33 млн кВт·ч (14,24 млн руб.)	– выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях до 1 кВ - 0,16 млн кВт·ч (0,69 млн руб.)	– замена перегруженного оборудования электрических сетей – 0,14 млн кВт·ч (0,66 млн руб.)
– оптимизация температурных режимов в служебных и производственных помещениях – 4,54 млн кВт·ч (22,44 млн руб.)	– замена светильников наружного и внутреннего освещения на светодиодные 0,44 млн кВт·ч (2,95 млн руб.)	– использование окон и ограждающих конструкций с высоким тепловым сопротивлением (утепление стен, замена окон и дверей) 0,31 млн кВт·ч (2,05 млн руб.), 6,86 Гкал (0,02 млн руб.)
– модернизация систем отопления и горячего водоснабжения 0,18 млн кВт·ч (1,03 млн руб.)	– развитие средств учета и контроля электрической энергии – 104,41 млн кВт·ч (607,72 млн руб.)	– мероприятия по энергосервисным контрактам по установке приборов учета 134,01 млн кВт·ч (580,59 млн руб.)
– оптимизация транспортных маршрутов и загрузки транспортных средств и спецтехники 275,41 тыс. л. (10,47 млн руб.)	– применение технических средств контроля за расходом и остатком моторного топлива (тарирование баков, использование топливных датчиков) 77,78 тыс. л. (3,96 млн руб.)	– мероприятия по техническому перевооружению, реконструкции и новому строительству 0,21 млн кВт·ч (0,94 млн руб.)

В рамках реализации Программы развития зарядной инфраструктуры в 2025 году в ПАО «Россети Волга» введены в эксплуатацию 4 электрозарядные станции типа Mode 4 («быстрая зарядка») в Саратовской, Пензенской областях Чувашии, Мордовии.

В Обществе разработаны мероприятия по улучшению системы энергетического менеджмента, планируемые к реализации в последующих периодах.

1. Целевыми показателями в соответствии с Программой приняты:

– снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям, в 2025 году эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электрической энергии составил 372,49 млн кВт·ч;

– потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды. В 2025 году расход топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 16 144 тыс. т.у.т., что на 7 % ниже потребления 2024 года, превышение возникло в связи более высокими среднемесячными температурами окружающего воздуха по сравнению с нормативными, указанными в СП 131.13330.2025 «СНиП 23-01-99 Строительная климатология» в первом и четвертом кварталах 2025 года;

- количество осветительных устройств с использованием светодиодов. В 2025 году оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов составило 88%.

Показатели по энергопотреблению и энергосбережению
МЭР-22, МЭР-23, GRI 302-1, UNCTAD B.5.1

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025		Измене ние 2025/2024, %
				план	факт	
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	тыс. т.у.т.	17,27	17,75	17,44	16,14	-7%
	млн руб.	610,19	644,83	751,74	683,48	-9%
Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	млн руб. без НДС	5,82	6,66	5,56	5,95	+7%
	тыс. м ³	119,71	117,35	126,21	113,21	-10%
Расход на собственные нужды подстанций	млн кВт·ч	101,11	101,35	104,12	92,48	102%
	% от потерь электроэнергии	3,32	3,50	3,26	3,27	-11%
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	тыс. л.	13583,74	14627,70	14902,10	12863,72	0,31%
	тыс. т.у.т.	15,98	17,27	17,45	15,10	-16%
	млн руб. без НДС	533,24	552,43	633,81	635,65	-13%
Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	%	88,0	88,0	88,0	88,0	0
Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт·ч, %	-	-	-	-	-
Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт·ч / тыс. руб.	-	-	-	-	-

Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных в 2025 году, отражается в **Приложении 6** к Годовому отчету.

«Зеленый офис»

Основной упор в вопросе сокращения потребления энергетических ресурсов сделан на применении энергосберегающего оборудования, так количество осветительных устройств с использованием светодиодов в 2025 году оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами составило 88%.

В Обществе активно используется электронный документооборот, как для внутренней переписки, так и для взаимодействия с внешними контрагентами и государственными органами. Для внутренней переписки на всех уровнях организационных структур Общества используется неквалифицированная электронная подпись, ключи для которой выпускаются удостоверяющим центром Общества, и система электронного документооборота, развернутая на ИТ инфраструктуре Общества.

Для взаимодействия с внешними участниками документооборота используется квалифицированная электронная подпись в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 №63-ФЗ (в редакции от 28.12.2024) «Об электронной подписи» и системы юридически значимого электронного документооборота, услуги по использованию которых предоставляются сертифицированными поставщиками.

В результате использования электронного документооборота расходы на закупку бумаги для печати снизились в 2025 году на 2,7% по сравнению с 2024 годом.

Все отходы, образующиеся в процессе выполнения работ, оказания услуг, а также жизнедеятельности работников Общества, подлежат накоплению и передаче специализированным организациям с целью их дальнейшей обработки, утилизации, обезвреживания, размещения, условия и способы которых, должны быть безопасными для окружающей среды и здоровья населения. Накопление отходов производства и потребления осуществляется в виде временного складирования отходов в специально оборудованных местах.

Для накопления отходов производства и потребления на всех промышленных площадках филиалов ПАО «Россети Волга» организованы однотипные условия накопления отходов. В 2025 году были оборудованы 59 площадок накопления отходов.

В 2026 году запланирована установка специализированных контейнеров для сбора батареек в административных зданиях ИА, АУ Филиалов ПАО «Россети Волга».

Условия накопления отходов соответствует требованиям СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», обеспечены удобными подъездными путями для маневрирования транспорта и производства погрузочно-разгрузочных работ, что подтверждено результатами лабораторных исследований почвы, проведенных в местах накопления отходов. По результатам проведенных исследований превышений концентрации загрязняющих веществ не выявлено.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

«Россети Волга» акцентирует внимание на экологической безопасности и охране окружающей среды во всех семи регионах присутствия. В рамках своей политики устойчивого развития компания активно реализует меры, направленные на минимизацию негативного воздействия на природу.

К 2025 году основная цель экологической политики остается неизменной – это сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. Специалисты компании строго следуют требованиям природоохранного законодательства, что позволяет обеспечивать высокий уровень охраны окружающей среды.

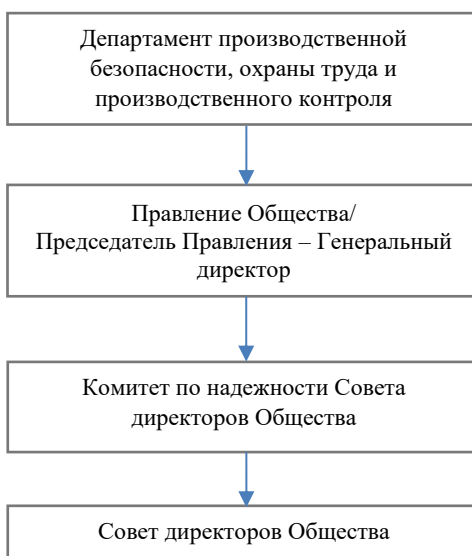
«Россети Волга» успешно интегрирует принципы экологической безопасности и устойчивого развития в свою стратегию, что позволяет гармонично развивать энергетическую инфраструктуру, заботясь о сохранении природы и улучшении качества жизни в своих регионах.»

Заместитель Генерального директора – главный инженер
А.Ю. Глубокий

Е

Существенные темы	• Чистый воздух • Вода • Биоразнообразие • Отходы • Экологические требования к поставщикам и подрядчикам
Ключевые факты	• 74,9 млн руб. - затраты на охрану окружающей среды • 11,4 тыс. шт. – оснащение электросетевых объектов птицевозащитными устройствами • объем водопотребления снизился на 7,14% • рекультивировано 40,77 га земель
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития	 
Основные цели и обязательства в области охраны окружающей среды	• Выполнение требований законодательных и нормативно правовых актов в области охраны окружающей среды; • Выполнение мероприятий «Программы мероприятий в области обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды».
Ответственные структурные подразделения	• Департамент производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля
Регулирующие документы	• Экологическая политика ПАО «Россети Волга» • Политика в области качества ПАО «Россети Волга»

Система управления в области охраны окружающей среды



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI: 3-3

ПАО «Россети Волга» следует принципам устойчивого развития, под которым понимает сбалансированное сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды. Данные положения закреплены в Экологической политике ПАО «Россети Волга», которая является основополагающим документом Системы экологического менеджмента.

В Экологической политике определены основные задачи Общества, решение которых обеспечивает соответствие самым перспективным требованиям, направленным на снижение воздействия на окружающую среду. Располагаемые механизмы обеспечения экологической безопасности направлены на предотвращение возникновения экологических рисков.

В рамках реализации Экологической политики ежегодно в Обществе устанавливаются целевые показатели и проводятся мероприятия по их достижению. В отчетном периоде в ПАО «Россети Волга» разработаны и утверждены экологические цели на 2025 год, для достижения которых была разработана и утверждена «Программа мероприятий в области обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды ПАО «Россети Волга» на 2025 год». В течение года проводились технические и организационные мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия производственной деятельности объектов Общества на окружающую среду по следующим направлениям:

- «Охрана атмосферного воздуха»;
- «Охрана и рациональное использование водных ресурсов»;
- «Охрана и рациональное использование земель»;
- «Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов»;
- «Технические мероприятия».

Экологическая ответственность поставщиков

GRI: 3-3, 308-1

Забота об охране окружающей среды Компании также выражается в выборе экологически ответственных поставщиков, учитывающих в своей деятельности различные аспекты экологической безопасности.

Работники подрядных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории филиалов Общества, информировались о требованиях системы экологического менеджмента:

а) посредством прохождения вводного инструктажа. При необходимости персонал подрядчика (поставщика) дополнительно инструктировался руководителем структурного подразделения, осуществляющим допуск к работе;

б) в технические задания и договоры на оказание услуг по строительству и реконструкции электросетевых объектов работниками структурных подразделений включены требования в области охраны окружающей среды, обязательные для исполнения персоналом подрядных организаций;

в) информация по системе экологического менеджмента доводилась в рамках процесса закупочных процедур согласно требованиям ЛНА Общества.

Основные экологические показатели

GRI 303-3; GRI 304-3

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, всего	тонн	110,30	111,35	109,08	-2
Объем потребления воды	тыс. м ³	168,14	143,19	132,96	-7
Объем образованных отходов	тонн	10 536,47	8 247,63	9 630,48	-22

Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание	тонн	10 535,99	8 218,13	9 649,50	- 17
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	1 033	1 360	958	-30
Сброс загрязняющих веществ в водный объект	тыс. м ³	0,00	0,00	0,00	–
Оснащение электросетевых объектов птицевегащными устройствами	шт.	10 926	6 465	11 419	77
Площадь рекультивированных земель за год	га	0,00	1,42	40,77	2 771

СВЕДЕНИЯ О ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В течение 2025 года внешние проверки по направлению природоохранной деятельности были проведены в филиале ПАО «Россети Волга» – «Оренбургэнерго».

Основные замечания, которые были выявлены в ходе проведения проверки органами контроля и надзора в области охраны окружающей среды:

– отсутствие сведений о реализации планов мероприятий по достижению квот выбросов в отчете об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля Медногорского РЭС Восточного ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» за 2023 год. По итогам проверки выдано административное наказание в виде предупреждения.

Несоблюдение природоохранного законодательства

Показатель	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Штрафы за нарушение природоохранного законодательства	ед.	–	–	–	–

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI: 3-3, 2-27

В 2025 году затраты на охрану окружающей среды году составили 74 991 тыс. руб., что ≈ на 51% больше к показателям 2024 года. В отчетном периоде выросли затраты на:

– охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата ≈ на 14%. Данное увеличение связано с необходимостью проведения натурных исследований для подтверждения расчетов показателей уровня химического и физического воздействия на атмосферный воздух за контуром объектов;

– охрану окружающей среды от отходов производства и потребления ≈ на 12%. Увеличение связано с передачей за размещение большего количества отходов, образовавшихся в результате проведения ремонтных работ зданий и сооружений, пострадавших в результате возникновения чрезвычайных ситуаций, относящихся к воздействию опасных метеорологических явления (паводка);

– сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов ≈ на 222%, что обусловлено увеличением количества установленных ПЗУ;

– охрана и рациональное использование водных ресурсов (недропользование) ≈ на 63%, что обусловлено ростом затрат по итогам проведения закупочных процедур, связанных с лабораторно - инструментальными измерениями качества подземных вод и др.;

– внедрение и функционирование системы экологического менеджмента $\approx$ на 30%, что обусловлено необходимостью проведения ресертификационного аудита системы экологического менеджмента.

Более подробная информация о расходах на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, приведена в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI: 3-3

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха и вредного физического воздействия на него на производственных площадках являются:

- металлообрабатывающее оборудование;
- деревообрабатывающие оборудование;
- сварочное оборудование;
- автотранспорт;
- авторемонтное оборудование;
- маслохозяйство;
- котельное оборудование;
- аккумуляторная;
- вулканизационное оборудование;
- покрасочно-сушильные камеры.

Для промышленной очистки воздуха от древесно-стружечной пыли от работы деревообрабатывающих станков применяются пылеулавливающие установки – Циклоны и пылеосадочные камеры. В соответствии с планом-графиком аналитического контроля, регулярно проводились лабораторные исследования промышленных выбросов в атмосферный воздух. Результаты проведенных исследований показали отсутствие превышения норм ПДК загрязняющих веществ в пробах воздуха.

В соответствии планами – графиками, в рамках проведения технического обслуживания, проведены замеры токсичности и дымности отработанных газов двигателей автотранспортных средств.

В течение 2025 года проведены натурные исследования и измерения уровней загрязненности атмосферного воздуха, уровней физического воздействия на атмосферный воздух: шума, электромагнитной напряженности на границе санитарно-защитных зон на объектах филиалов Общества. Результаты лабораторных испытаний показали отсутствие превышений установленных гигиенических нормативов.

В отчетном году проведены расчеты показателей уровня химического и физического воздействия на атмосферный воздух за контуром 64 объектов филиалов ПАО «Россети Волга» – «Мордовэнерго», «Самарские РС», «Саратовские РС», «Ульяновские РС» и «Чувашэнерго».

Установка шумозащитных экранов в производственных отделениях филиалов Общества в 2025 году не производилась.

Проводились лабораторно-инструментальные исследования атмосферного воздуха на источниках выбросов загрязняющих веществ и в местах накопления отработанных ртутных ламп, а также отработанных масел. Результаты проведенных замеров показали отсутствие превышения норм ПДК загрязняющих веществ по всем исследованиям.

При проектировании объектов: воздушных линий (ВЛ), подстанций (ПС) и других энергетических объектов проводилось экологическое сопровождение проектной документации в части охраны окружающей среды в разделе «Перечень мероприятий по охране окружающей среды» и «Мероприятия по охране окружающей среды».

МЭР-19, GRI: 305-7, IF-EU-120a.1

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2025 году по Обществу составил 109,08 т, что на 2,04% меньше к показателям 2024 года. Причина уменьшения объема выбросов обусловлена снижением количества источников выбросов в атмосферу и времени работы оборудования.

GRI: 305-6, UNCTAD B.4.1

Выбросы озоноразрушающих веществ в атмосферу отсутствуют.



Более подробная информация по выбросам в атмосферу загрязняющих веществ приведена в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

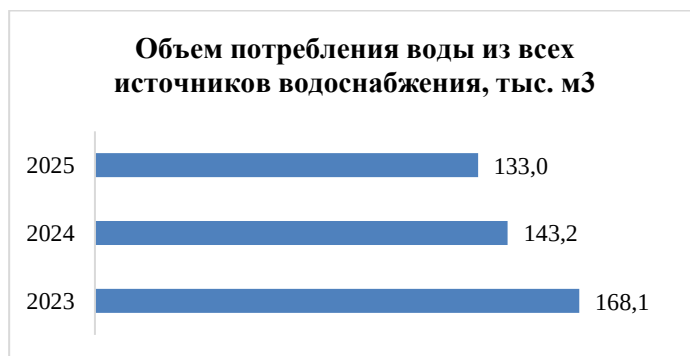
GRI 3-3, 303-1, UNCTAD B.1.3

В течение 2025 года в ПАО «Россети Волга» с целью предупреждения загрязнения источников водоснабжения, согласно требованиям санитарно-эпидемиологического законодательства, были выполнены следующие мероприятия:

- проведен объектовый мониторинг подземных вод на водозаборах и получены данные, характеризующие водоносные горизонты, величину отбора подземных вод, экзогенные процессы, техническое состояние водозаборных скважин, состояние зон санитарной охраны водозабора подземных вод, источников загрязнения подземных вод;
- проведены лабораторно–инструментальные измерения качества подземных вод. По исследуемым микробиологическим и химическим показателям пробы воды соответствуют гигиеническим требованиям;
- заведены и регулярно ведутся журналы учета водопотребления и водоотведения средствами измерений;
- проведена замена приборов учета контроля водозабора питьевой воды;
- в подразделениях филиалов в весенний и осенний периоды осуществлялась откачка вод из маслоприемников на подстанциях, проводилась проверка состояния дренажных маслоприемных устройств на подстанциях;
- по мере необходимости осуществлялся осмотр оборудования маслохозяйств, сбор пролитых нефтепродуктов;
- проведен ремонт и техническое обслуживание систем водоснабжения и водоотведения в количестве 8 штук.

В течение 2025 года филиалами ПАО «Россети Волга» проводились работы по выполнению требований, предусмотренных соглашениями к лицензиям на недропользование.

В 2025 году по Обществу объем водопотребления снизился на 7,14%, а объем водоотведения снизился на 10,86% по отношению к показателям 2024 года, что связано с временным выводом из эксплуатации 5 объектов водоотведения на период проведения ремонтных работ.



МЭР-15, GRI 303-2, 303-4

Водоотведение, сброс загрязненных сточных вод не осуществлялось.

Более подробная информация по использованию водных ресурсов и водоотведению приведена в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

GRI 306-1, 306-2, UNCTAD B.2.3

Деятельность Общества в сфере обращения с опасными отходами осуществляется в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

В Обществе действует лицензия от 26.01.2021 № (52)-645609-Т/П на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности. Вид работ в составе лицензируемой деятельности – транспортирование отходов I-IV классов опасности. Для проведения оценки соответствия деятельности объектов Общества лицензионным требованиям по транспортированию отходов в 2025 году ПАО «Россети Волга» успешно прошло периодическое подтверждение соответствия деятельности Общества лицензионным требованиям на деятельность по транспортированию отходов. 15.09.2025 получено уведомление о соответствии деятельности Общества лицензионным требованиям.

К основным видам деятельности в результате которых происходит образование отходов относятся:

- ремонт и техническое обслуживание объектов электросетевого хозяйства;
- строительство и реконструкция электросетевых объектов;
- эксплуатация и обслуживание автотранспорта;
- уборка территории;
- офисная деятельность

Для накопления отходов производства и потребления на всех промышленных площадках филиалов ПАО «Россети Волга» организованы однотипные условия накопления отходов. В 2025 году были оборудованы 28 площадок накопления отходов и приобретены контейнеры для накопления отходов в количестве 39 штук.

Условия накопления отходов соответствует требованиям СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», обеспечены удобными подъездными путями для маневрирования транспорта и производства погрузочно-разгрузочных работ, что подтверждено результатами лабораторных исследований почвы,

проведенных в местах накопления отходов. По результатам проведенных исследований превышений концентрации загрязняющих веществ не выявлено.

В течение года были разработаны и утверждены 51 паспорт отходов I-IV классов опасности и проведены количественные химические анализы по определению компонентного состава для 205 отходов V класса опасности.

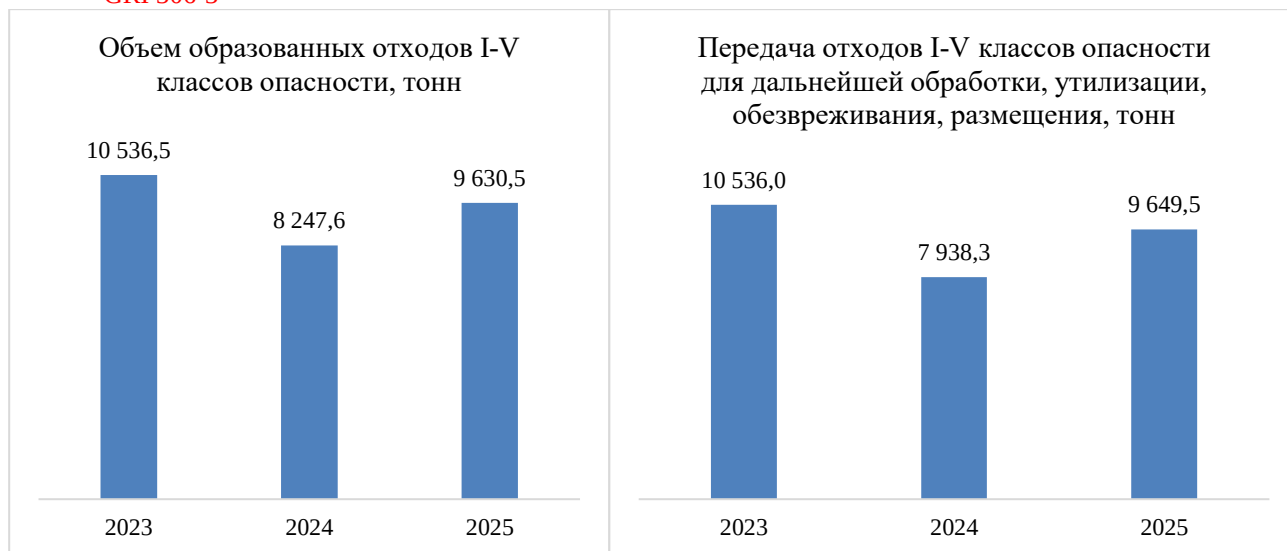
В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды, обращения с отходами производства и потребления в ПАО «Россети Волга» были реализованы следующие природоохранные мероприятия:

- регулярно осуществлялась передача с целью обезвреживания, обработки и утилизации специализированным организациям отходов производства и потребления, которые не допускается размещать на полигонах;
- заключены (перезаключены) договоры на вывоз и передачу для размещения твёрдых коммунальных отходов на полигоны;
- по мере необходимости проводилась уборка порубочных остатков после выполнения работ по расчистке трасс ВЛ от древесно-кустарниковой растительности;
- осуществлялся своевременный ремонт твердых оснований на площадках накопления отходов и хранения маслonaполненного оборудования, временно выведенного из эксплуатации и находящегося в резерве;
- производился ремонт имеющихся контейнеров и дооборудование их крышками;
- установлены контейнеры для накопления отходов и поддонов для сбора течей нефтепродуктов.

Для восстановления плодородного слоя земель в состояние природное для их использования были реализованы мероприятия по рекультивации нарушенных или загрязненных земельных участков и почвенного покрова после окончания строительных работ. Так в отчетном периоде проведена рекультивация 40,77 га земель нарушенных земель.

По результатам производственной деятельности в ПАО «Россети Волга» в 2025 году образовалось 9 630,48 т отходов производства и потребления, что на 16,77 % больше по отношению к показателям 2024 года. Объем переданных на утилизацию и обезвреживание отходов составил 4 335,06 т, что на 9,37% больше по отношению к показателям 2024 года. Рост количества образования отходов связан с проведением ремонтных работ зданий и сооружений, пострадавших в результате возникновения чрезвычайных ситуаций, связанных с воздействием опасных метеорологических явления (паводка), а также увеличением количества персонала, в связи с присвоением некоторым филиалам статуса «Системообразующая территориальная организация».

GRI 306-3



Более подробная информация по образованию и утилизации отходов приведена в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3

С целью сохранения биоразнообразия и охраны земельных ресурсов в филиалах ПАО «Россети Волга» выполнялись следующие мероприятия:

- при проведении ремонтов и технического обслуживания ВЛ проводилась замена неизолированного провода на самонесущие изолированные провода общей протяженностью 477 км, позволяющих снизить вредное воздействие хозяйственной деятельности на окружающую среду путем уменьшения ширины вырубаемой просеки лесных массивов перед прокладкой и в процессе эксплуатации линий электропередачи, а также исключить гибель птиц на ВЛ, оборудованных СИП;

- в целях предотвращения гибели птиц, при эксплуатации линий электропередач, в рамках выполнения утвержденных программ по оснащению ВЛ птицевозащитными устройствами в 2025 году были установлены – 11 419 шт. птицевозащитных устройств на линиях электропередач. На линиях, расположенных на землях особо охраняемых природных территорий, ПЗУ в 2025 году не устанавливались.

Согласно разработанным и согласованным с Департаментом охоты и рыболовства Самарской области мероприятиям по охране объектов животного мира, отнесенных к охотничьим ресурсам, и среды их обитания при производстве расчистки охранных зон ЛЭП от древесно-кустарниковой растительности проведены экологические изыскания и исчисление размера вреда объектам животного мира в результате расчистки охранных зон. Проведенные расчеты показали отсутствие ущерба, наносимого объектам животного мира.

С целью недопущения загрязнения земельных ресурсов, а также поддержания санитарного состояния в филиалах ПАО «Россети Волга» в 2025 году были проведены субботники по очистке и благоустройству водных объектов (родники и река Елшанка Оренбургской области), а также уборке территории, прилегающих к объектам подразделений и территорий муниципальных образований (барский особняк с. Воронцовка, уборка роши на территории дома-музея С.Т. Аксакова и др.)

В целях повышения экологической культуры работников Общества в 2025 году персонал филиалов принял участие:

- в международной акции «Сад Памяти». В рамках акции было высажено более 38 тысяч саженцев сосны;

- в региональной акции Самарской области, приуроченной к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне было высажено более 800 саженцев мачтовой сосны;

- в лесовосстановительном проекте «Сохраним лес» было высажено около 5 тыс. саженцев сосны обыкновенной;

- в региональной экологической акции в рамках проекта «Водорослям крышка. Амбассадоры рек» выпущены 65 тыс. мальков травоядных рыб в р. Волгу (толстолобики, амуры, сазаны). Акция по искусственному зарыблению реки травоядными рыбами направлена для фильтрации и очистки реки от водорослей.

ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Строительство и техническое перевооружение действующих энергообъектов в течение 2025 года проводилось с применением перспективных технологий, учитывающих требования принятых российских и международных стандартов в области охраны окружающей среды и рационального природопользования.

В рамках реализации инвестиционной программы по проведению технического перевооружения и реконструкции проводится поэтапный вывод из эксплуатации маслonaполненного оборудования с заменой на вакуумное, которое обеспечивает экологическую чистоту эксплуатации. В 2025 году произведена замена 120 масляных выключателей на вакуумные и проведена установка вакуумных выключателей в количестве 2 шт.

С целью исключения вредного воздействия нефтепродуктов на почву, при возникновении аварийной ситуации, были выполнены следующие мероприятия:

- реконструкция систем и устройств маслохозяйства в количестве 6 штук;
- ремонт и техническое обслуживание маслоприемников и маслосборников ПС в количестве 42 штук;
- ремонт и техническое обслуживание систем и устройств маслохозяйства в количестве 17 шт.

Мероприятия по выполнению обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях, в части вывода из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы в течение 2025 года не проводились, по причине отсутствия данного оборудования на объектах в ПАО «Россети Волга».

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Налоговая политика Компании

GRI 3-3, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

Основными нормативными документами, регламентирующими налогообложение от финансово-хозяйственной деятельности Общества, являются:

- ежегодно утверждаемая Учетной политикой в целях налогообложения, определяющая совокупность способов (методов) формирования доходов и (или) расходов, способы оценки и распределения, периоды признания, учета иных необходимых для целей налогообложения показателей финансово-хозяйственной деятельности в Обществе.

- регламент процесса «Бухгалтерский, налоговый учет и отчетность в ПАО «Россети Волга»», определяющий координацию функционирования взаимосвязей процессов и процедур, составляющих систему внутреннего контроля над процессом ведения бухгалтерского и налогового учета и формирования бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО, ответственность участников, и контрольные процедуры, с целью обеспечения построения эффективной системы бухгалтерского и налогового учета и отчетности Общества, соответствующей требованиям законодательства.

- политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» определяющая совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Обществом для достижения оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками, для обеспечения финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов, соблюдения законодательства, устава и внутренних документов Общества, своевременной подготовки достоверной отчетности.

ПАО «Россети Волга», являясь добросовестным налогоплательщиком, стремится к прозрачности и открытости в отношениях с налоговыми органами. Общество относится к категории крупнейших налогоплательщиков, налоговые отчисления компании являются важным источником наполнения бюджетов всех уровней.

Налоговая политика Компании направлена на соблюдение норм налогового законодательства. Общество исполняет свои налоговые обязательства в установленные сроки и в строгом соответствии с требованиями законодательства.

Общество осуществляет постоянный мониторинг изменений в законодательстве и принимает своевременные меры для адаптации к новым требованиям. В результате анализа новых

законодательных норм разрабатываются и внедряются соответствующие методики в рамках организации налогового учета.

Своевременное исполнение налоговых обязательств позволяет избежать штрафных санкций, пеней и других негативных последствий, что способствует оптимизации финансовых потоков и повышению эффективности деятельности. Отсутствие отрицательного сальдо единого налогового счета в Обществе, свидетельствует о выполнении всех налоговых обязательств.

Важным элементом эффективной налоговой политики Общества является система внутреннего контроля, основной задачей которой является анализ и оценка совершаемых фактов хозяйственной жизни, определение налоговых рисков и обязательств и предотвращение нарушений. Налоговые риски Общества оцениваются в рамках корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля.

Рост налоговых отчислений Обществом в бюджеты всех уровней на протяжении последних трех лет, является свидетельством существенного вклада в экономику региона и страны в целом, а также показателем стабильного развития и финансовой устойчивости компании.

Информация о налогах и страховых взносах

МЭР-6, МЭР-7

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб.	11 755 031	14 180 981	17 823 629	126
<i>налоги</i>	тыс. руб.	7 644 298	9 507 836	12 349 317	130
<i>сборы</i>	тыс. руб.				
<i>страховые взносы</i>	тыс. руб.	4 110 733	4 673 145	5 474 312	117
<i>иные обязательные платежи</i>	тыс. руб.				
Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб.	12 298 435	14 161 986	17 818 997	126
<i>налоги</i>	тыс. руб.	7 933 365	9 216 872	12 495 985	136
<i>сборы</i>	тыс. руб.				
<i>страховые взносы</i>	тыс. руб.	4 365 070	4 945 114	5 323 012	108
<i>иные обязательные платежи</i>	тыс. руб.				

Информация об объеме налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты за 2023-2025 годы

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб.	7 933 365	9 216 872	12 495 985	136
<i>Федеральный бюджет</i>	тыс. руб.	4 740 437	5 428 085	7 457 447	137

Региональный бюджет	тыс. руб.	3 187 207	3 782 228	5 031 636	133
Местный бюджет	тыс. руб.	5 721	6 559	6 902	105

Участие в реализации национальных проектов в части обеспечения надежного электроснабжения

В 2025 году компания участвовала в решении важнейших задач социально-экономического развития страны, в том числе в части реализации национальных проектов.

Национальный проект	Вклад Компании
Инфраструктура для жизни	Реализованы мероприятия со стороны ПАО «Россети Волга» для исполнения обязательств по 90 договорам технологического присоединения общей мощностью 1 374,13 кВт.
Молодежь и дети	Реализованы мероприятия со стороны ПАО «Россети Волга» для исполнения обязательств по 4 договорам технологического присоединения общей мощностью 627 кВт.
Туризм и гостеприимство	Реализованы мероприятия со стороны ПАО «Россети Волга» для исполнения обязательств по 1 договору технологического присоединения мощностью 15 кВт.
Продолжительная и активная жизнь	Реализованы мероприятия со стороны ПАО «Россети Волга» для исполнения обязательств по 95 договорам технологического присоединения общей мощностью 3 146,6 кВт.
Семья	Реализованы мероприятия со стороны ПАО «Россети Волга» для исполнения обязательств по 10 договорам технологического присоединения общей мощностью 506 кВт.

Более подробно с информацией об участии Общества в реализации национальных проектов можно ознакомиться в подразделе [«Вклад Компании в реализацию национальных проектов Российской Федерации»](#).

Благотворительная и спонсорская деятельность

Будучи социально ответственной Компанией, «Россети Волга» осуществляет благотворительную деятельность на основании Регламента оказания благотворительной помощи ПАО «Россети Волга», принятого к руководству приказом ПАО «Россети Волга» от 15.08.2025 № 368. Также решением Совета директоров Общества от 11.05.2016 (протокол от 13.05.2016 № 30) утверждено Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности Общества.

Благотворительная и спонсорская деятельность компании «Россети Волга» направлена на поддержку различных социальных инициатив и проектов, которые способствуют развитию общества и улучшению качества жизни граждан. Основные направления этой деятельности включают: содействие ветеранским организациям, финансирование спортивных мероприятий и сотрудничество с образовательными учреждениями.

215 млн руб. составили расходы Компании на спонсорскую поддержку в 2025 году.

Благотворительность оказана на сумму 161 млн руб.

Таким образом, благотворительная и спонсорская деятельность «Россети Волга» играет важную роль в социальной ответственности компании, способствуя развитию общества и улучшению качества жизни граждан.

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В Компании сформирована и действует совокупность взаимосвязанных систем менеджмента, которые дополняют друг друга и обеспечивают необходимый уровень управляемости и качества ключевых процессов.

1. Система менеджмента качества (СМК).

СМК — это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В 2025 году по результатам первого надзорного аудита СМК Общества была признана полностью соответствующей требованиям национального стандарта ISO / ГОСТ Р ИСО 9001. Выданный по итогам независимой проверки в 2024 году сертификат действует до 22.05.2027.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ).

СЭМ — это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

В 2025 году по результатам ресертификационного аудита СЭМ Общества была признана полностью соответствующей требованиям национального стандарта ISO / ГОСТ Р ИСО 14001. Выданный по итогам независимой проверки в 2025 году сертификат действует до 30.10.2028.

3. Система энергетического менеджмента (СЭнМ)

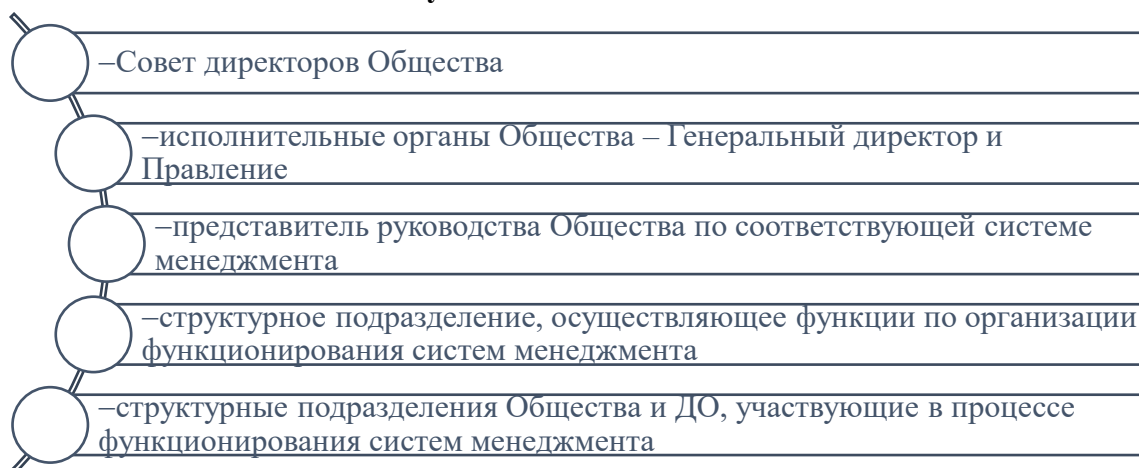
СЭнМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В 2025 году по результатам второго надзорного аудита СЭнМ Общества была признана полностью соответствующей требованиям национального стандарта ISO / ГОСТ Р ИСО 50001. Выданный по итогам независимой проверки в 2023 году сертификат действует до 21.12.2026.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям стандартов ISO / ГОСТ Р ИСО 9001, ISO / ГОСТ Р ИСО 14001, ISO / ГОСТ Р ИСО 50001.

Информация о наличии сертификатов в разрезе филиалов Компании представлена в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

Основные участники систем менеджмента



Основные результаты функционирования систем менеджмента

Основной результат	Раздел Годового отчета с подробным описанием результата
Повышение надежности и качества энергоснабжения	«Результаты деятельности за 2025 год»
Увеличение безопасности энергоснабжения	«Результаты деятельности за 2025 год»
Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда	«Охрана труда и промышленная безопасность»
Повышение энергетической эффективности	«Изменение климата и энергосбережение»
Обеспечение экологической безопасности	«Охрана окружающей среды»
Повышение качества услуг по технологическому присоединению	«Результаты деятельности за 2025 год»
Обеспечение инновационной деятельности	«Инновационная деятельность»

В целом функционирование систем менеджмента показали положительные результаты за истекший год.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«Комплексный подход к улучшению закупочной деятельности «Россети Волга» обеспечивает стабильное развитие и укрепление позиций компании на рынке.

Компания на постоянной основе реализует меры по повышению привлекательности закупочных процедур. В числе этого сокращение числа необходимых документов, оптимизация требований к независимому обеспечению, упрощение порядка проведения неконкурентных «малых» закупок с использованием электронных площадок.

Стоит отметить, что в 2025 году увеличилось количество закупок через электронные площадки. Преимущества этого подхода – повышение прозрачности и доступности для поставщиков.

Внедрение новых технологий, оптимизация процессов и расширение перечня закупаемых товаров и услуг – весь спектр подхода, благодаря которому удалось снизить затраты, улучшить качество поставляемых товаров и услуг, а также соблюдать сроки поставок.»

*Заместитель Генерального директора
по инвестиционной деятельности и
капитальному строительству
А.В. Голов*

Существенные темы	• Поддержка малого и среднего бизнеса
Ключевые факты	• 99,98 % доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг. • 66,83 % доля закупок Компании у субъектов МСП в 2025 году.

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития	
Основные цели и обязательства в области закупочной деятельности	Обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств Общества.
Ответственное структурное подразделение	Департамент закупок, логистики и МТО
Основные регулирующие документы	- Единый стандарт закупок Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» (Положение о закупке); - Положение о Центральной закупочной комиссии ПАО «Россети Волга».

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

GRI 3-3

В 2025 году Компания осуществляла закупочную деятельность на основании Единого стандарта закупок Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» (Положение о закупке) (далее – Стандарт), утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети» от 29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 604), в редакции с изменениями, утвержденными решением Совета директоров ПАО «Россети» от 12.12.2024 (протокол от 16.12.2024 № 671). В соответствии с решениями Совета директоров Общества от 23.01.2023 (протокол от 23.01.2023 № 19), от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11) ПАО «Россети Волга» присоединилось к Стандарту в порядке, установленном Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Центральная конкурсная комиссия «Россети Волга» (далее – ЦКК) является основным коллегиальным закупочным органом, осуществляющим контроль и координацию закупочной деятельности Компании в соответствии с полномочиями, определенными Стандартом и Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Волга».

ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные принципы построения закупочной политики ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети»:

- Информационная открытость закупок.
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки.
- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика.
- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.
- Прозрачность и управляемость закупочной деятельности
- Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети».
- Соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

СТРУКТУРА ЗАКУПОК

Количество закупок с использованием средств ЭТП составило 2 549 закупок на сумму 60 630 062,45 тыс. руб. с НДС (100% от общего количества закупок, 100% от общего объема закупок (без учета закупок у ЕП) в стоимостном выражении).

За 2025 год в ПАО «Россети Волга» подведены итоги по 2 691 закупке на общую сумму 62 720 248,21 тыс. руб. с НДС.

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за период составил 687 076,69 тыс. руб. с НДС или 1,1% от плановой объявленной стоимости закупок и был достигнут за счет проведения процедур переторжки, а также за счет высокой конкуренции среди участников открытых конкурентных закупочных процедур.

МЭР-8

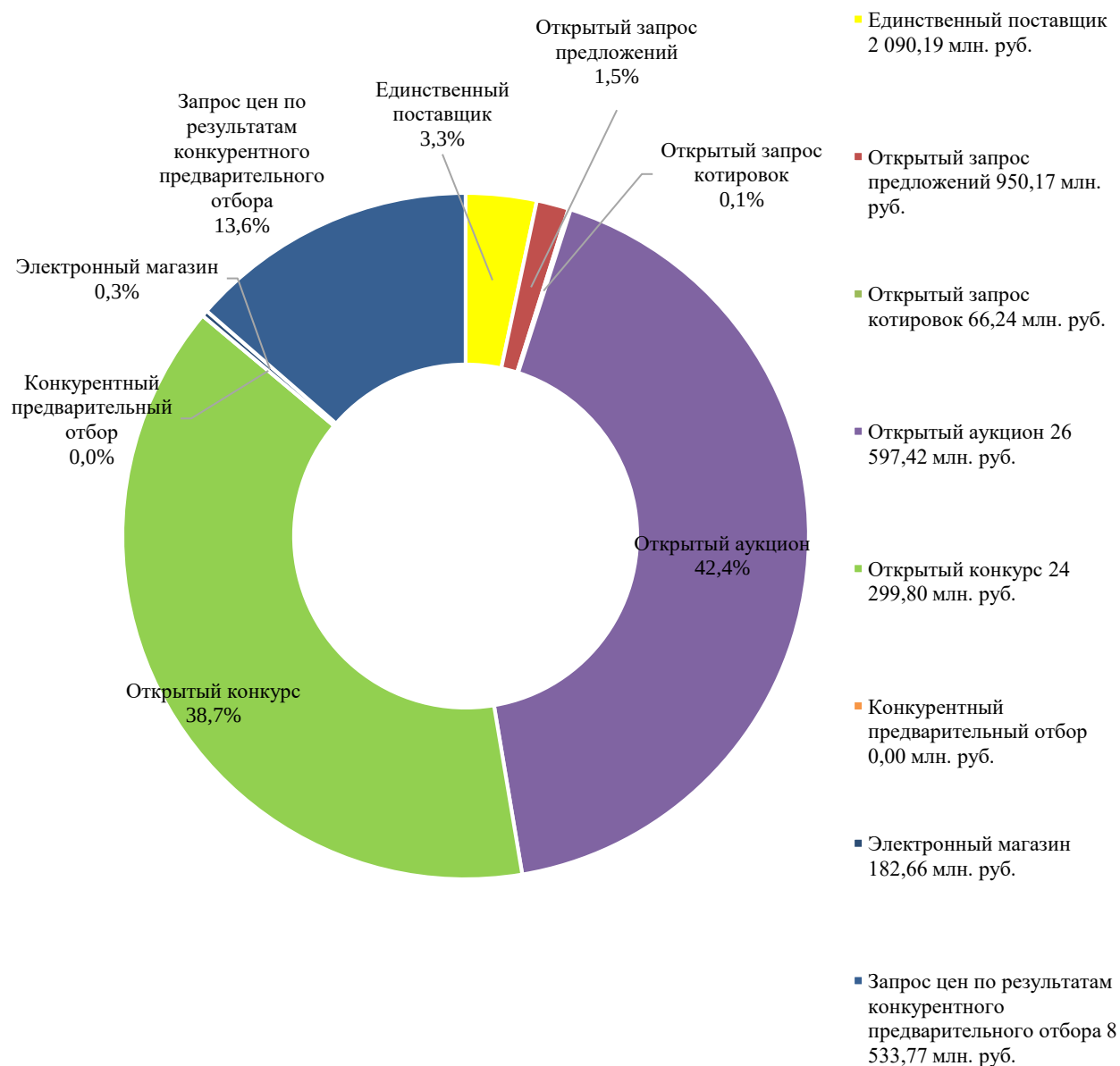


Более подробная информация по динамике показателей закупок приведена в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

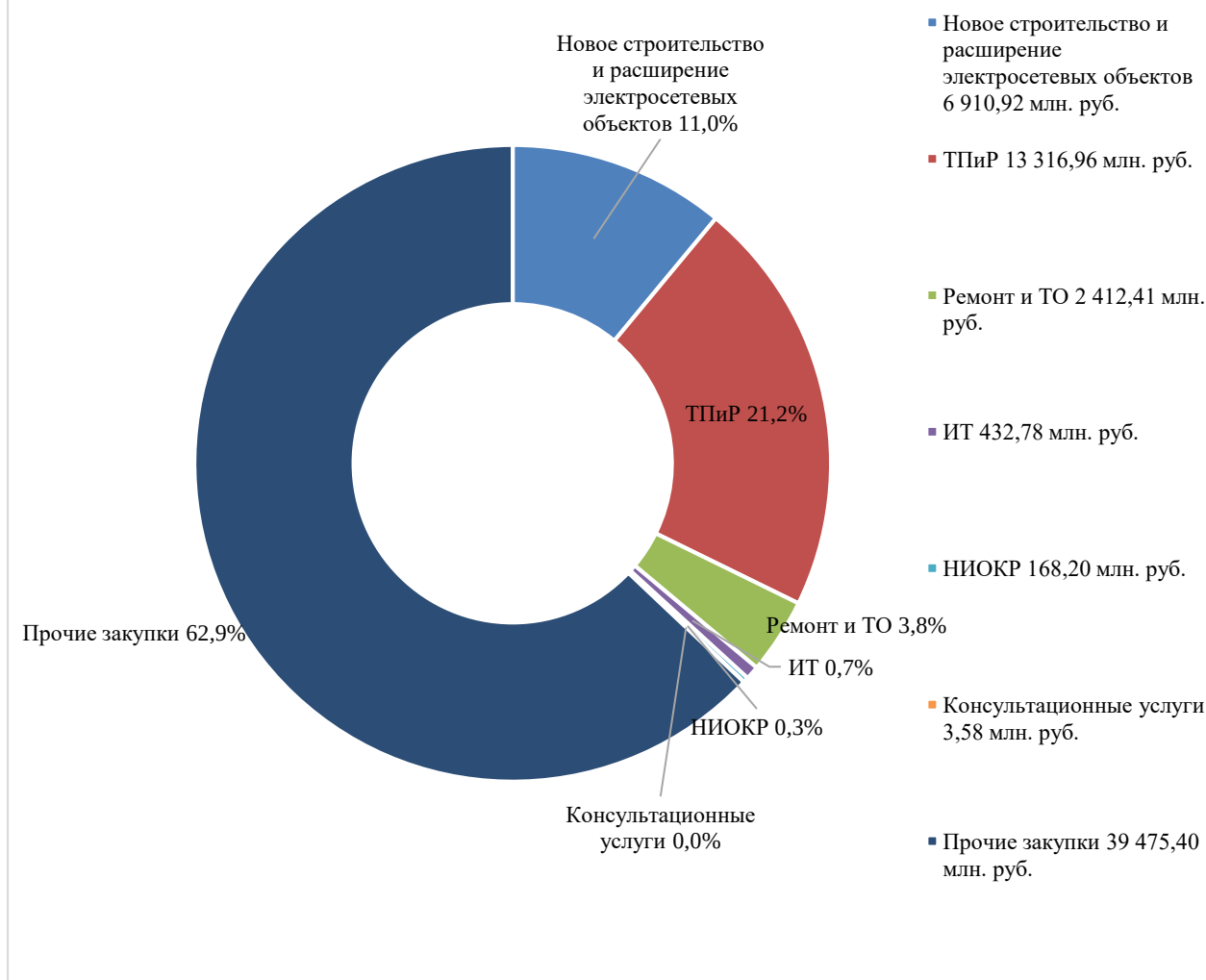
576 закупок конкурсов в электронной форме на сумму 24 299 799,61 тыс. руб. с НДС (21,4% от общего количества закупок, 38,7% от общего объема закупок в	13 закупок аукционов на сумму 26 597 420,00 тыс. руб. с НДС (0,5% от общего количества закупок, 42,4% от общего объема закупок в	70 закупок запросов котировок в электронной форме на сумму 66 243,00 тыс. руб. с НДС (2,6% от общего количества закупок, 0,1% от общего объема закупок в	382 закупки запросов предложений в электронной форме на сумму 950 173,68 тыс. руб. с НДС (14,2% от общего количества закупок, 1,5% от общего объема закупок в стоимостном выражении)

стоимостном выражении)	стоимостном выражении)	стоимостном выражении)	
11 закупок конкурентного предварительного отбора на сумму 0,0 тыс. руб. с НДС (0,4% от общего количества закупок, 0,0% от общего объема закупок в стоимостном выражении)	1 426 закупок запросов цен по результатам конкурентного предварительного отбора на сумму 8 533 765,16 тыс. руб. с НДС (53,0% от общего количества закупок, 13,6% от общего объема закупок в стоимостном выражении)	142 закупки у единственного поставщика на сумму 2 090 185,76 тыс. руб. с НДС (5,3% от общего количества закупок, 3,3% от общего объема закупок в стоимостном выражении)	71 закупка в электронном магазине на сумму 182 661,00 тыс. руб. с НДС (2,6% от общего количества закупок, 0,3% от общего объема закупок в стоимостном выражении)

Структура закупок по способам закупок в 2025 году



Структура закупок по видам деятельности в 2025 году



➤ «Новое строительство и расширение электросетевых объектов» – 1 221 закупка на сумму 6 910 917,16 тыс. руб. с НДС (45,4% от общего количества закупок, 11,0% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

➤ «Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов» – 564 закупки на сумму 13 316 962,90 тыс. руб. с НДС (21,0% от общего количества закупок, 21,2% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

➤ «Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание» – 390 закупок на сумму 2 412 407,94 тыс. руб. с НДС (14,5% от общего количества закупок 3,8% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

➤ «ИТ-закупки» – 57 закупок на сумму 432 779,84 тыс. руб. с НДС (2,1% от общего количества закупок, 0,7% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

➤ «НИОКР» - 3 закупки на сумму 168 199,64 тыс. руб. с НДС (0,1% от общего количества закупок, 0,3% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

➤ «Консультационные услуги» – 1 закупка на сумму 3 578,24 тыс. руб. с НДС (0,04% от общего количества закупок, 0,01% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

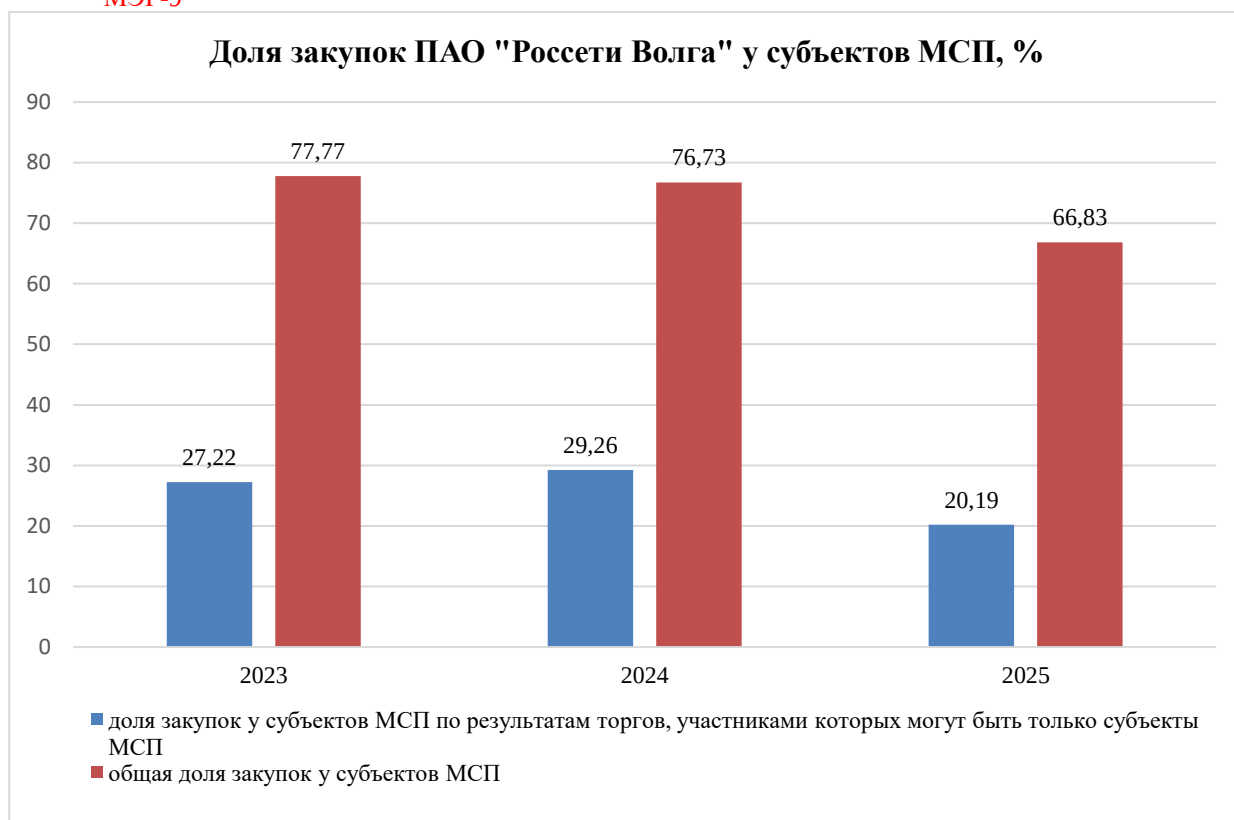
➤ «Прочие закупки» – 455 закупок на сумму 39 475 402,49 тыс. руб. с НДС (16,8% от общего количества закупок, 62,9% от общего объема закупок в стоимостном выражении).

СТРУКТУРА ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МСП

В целях исполнения требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», согласно решения ЦЗК ОАО «Россети» (протокол от 29.11.2013 № 34) в состав закупочных документов включены дополнительные требования о предоставлении участниками закупок, а также привлекаемыми субподрядчиками документов, позволяющих определить отнесение участников закупочных процедур (привлекаемых субподрядчиков) к субъектам малого и среднего предпринимательства (далее – МСП). Информация об объемах договоров, заключенных с представителями МСП с января 2014 года, ежемесячно публикуется на сайте www.zakupki.gov.ru.

В соответствии с отчетом, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352, объем закупок ПАО «Россети Волга» у субъектов МСП в 2025 году составил 21 012 038,67 тыс. руб. с НДС или 66,83%, объем закупок только среди субъектов малого и среднего предпринимательства составил 6 349 274,69 тыс. руб. с НДС или 20,19%³¹, количество заключенных договоров с субъектами МСП в 2025 году составило 4 425 шт. на 23 812 645,90 тыс. руб. с НДС.

МЭР-9



Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1

В 2025 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) составила 30,7%.

³¹ по стоимостному объему оплаты в отчетном году (с учетом объема оплаты в отчетном году договоров, срок исполнения которых превышает один календарный год, в том числе заключенных в предыдущие отчетные периоды).



МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обеспечение принципов гласности и прозрачности закупочной деятельности, а также развитие добросовестной конкуренции путем:	а) установления соразмерных требований к участникам закупки по опыту и квалификации исходя из предмета закупки; б) обеспечения разумного срока подачи заявок на участие в закупочных процедурах исходя из предмета закупки при объявлении закупочных процедур.
Повышение экономической эффективности и оптимизация закупочной деятельности путем:	а) повышения уровня удовлетворенности целевых потребностей заказчика, повышения показателей качества закупаемой продукции, а также контроля за исполнением договорных обязательств контрагентами, определенными по результатам закупочных процедур; б) сокращения сроков проведения закупочных процедур и снижения внешних и внутренних издержек; в) повышение персональной ответственности руководителей подразделений за своевременную подготовку, подачу и корректировку сведений, касающейся проведения закупочных процедур; г) применения разумной степени агрегации планирования закупок, и типизации закупаемой продукции; д) проведения обучающих и коммуникационных мероприятий, направленных на повышение квалификации участников закупочного процесса; е) централизации однотипной/однородной потребности и получение дополнительной экономии за счет эффекта масштаба.

С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе Годового отчета [«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»](#).

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«В рамках антикоррупционной политики и обеспечения безопасности экономической деятельности «Россети Волга» в 2025 году было реализовано множество мер и инициатив, направленных на повышение прозрачности и устойчивости Компании. Общество стремится к открытости в своих финансовых и хозяйственных операциях, что подтверждает прозрачность стратегии ее устойчивого развития.

Важной частью работы стало урегулирование предконфликтных ситуаций. Значительные результаты были достигнуты в ходе проверок на предмет выявления поставок электросетевого оборудования с признаками подделки, а также фактов использования неаттестованного оборудования. Увеличилась эффективность процессов возмещения ущерба от хищений электроэнергии, что позволило выявить и прекратить деятельность «майнинг-ферм». В рамках работы по взысканию просроченной задолженности была существенно снижена задолженность организаций-банкротов.

Важно отметить, что не допущено случаев разглашения сведений конфиденциального характера, что свидетельствует о высоком уровне соблюдения норм безопасности и защиты информации.

Таким образом, антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности способствуют соблюдению законодательства и укреплению доверия со стороны потребителей, партнеров и общества в целом.»

Заместитель Генерального директора по безопасности
А.Ю. Скачков

СИСТЕМА РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЩЕСТВЕ

В целях реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ПАО «Россети Волга» разработана и утверждена решением Совета директоров Общества от 02.08.2023 (протокол от 04.08.2023 № 3) «Антикоррупционная политика ПАО «Россети Волга» и дочерних обществ ПАО «Россети Волга» (далее – Антикоррупционная политика).

GRI 3-3

Антикоррупционная политика является основополагающим документом ПАО «Россети Волга» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, мероприятий, предусмотренных актом официального толкования – Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

На официальном сайте ПАО «Россети Волга» (www.rossetivolga.ru) представлен раздел «Антикоррупционная политика», на котором размещены соответствующие внутренние нормативные документы, в том числе полный текст Антикоррупционной политики Общества, и регулярно обновляется информация о значимых событиях в сфере противодействия и профилактики коррупции.

О принятых в отчетном периоде локальных нормативных актов в рамках реализации требований федерального антикоррупционного законодательства

GRI 2-23

Совершенствование Антикоррупционной политики в ПАО «Россети Волга» осуществляется на постоянной основе.

В ходе анализа эффективности мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также с учетом законодательных изменений в регулировании антикоррупционной деятельности организаций пересмотрены и актуализированы следующие локальные нормативные акты:

- «Регламент процесса 3.6 «Обеспечение комплексной безопасности в ПАО «Россети Волга»;
- «Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Волга»;
- «Порядок приема и рассмотрения поступивших по «горячей линии» обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Волга» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества»;
- «Регламент организации работ по получению и контролю информации о собственниках (бенефициарах) в ходе осуществления закупочной деятельности, а также при заключении и исполнении договоров в ПАО «Россети Волга»;
- «Порядок верификации анкетных данных кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей в ПАО «Россети Волга»;
- «Регламент проведения служебных расследований в сфере экономической безопасности в ПАО «Россети Волга»;
- «Порядок уведомления о фактах обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений»;
- «Методика проведения проверки контрагентов в ПАО «Россети Волга»;
- «Регламент организации работ по предоставлению ежедневной отчетности по заключенным в ПАО «Россети Волга»;
- «Методика проведения антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов и организационно-распорядительной документации ПАО «Россети Волга».

В результате проделанной работы вся нормативная база ПАО «Россети Волга» по направлению противодействия коррупции полностью соответствует требованиям антикоррупционного стандарта.

Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества

GRI 2-23, 205-1, 205-2

Деятельность Общества в рамках профилактики коррупции главным образом связана с мерами по созданию эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции и минимизацией рисков вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность.

Установленные стандарты и процедуры направлены на обеспечение добросовестной работы.

В Обществе принимаются необходимые меры по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, обеспечению ответственности за коррупционные и иные правонарушения.

Ознакомление с принятыми нормами и стандартами направлено на формирование у работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Каждый работник Общества ознакомлен с требованиями Антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики и должностного поведения, иных нормативных документов, регламентирующих деятельность по предупреждению коррупции, и принимает на себя обязательства по их соблюдению.

Уделяется особое внимание профилактике коррупционных и иных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции.

Согласно Положения о кадровом делопроизводстве в ПАО «Россети Волга», в день, предшествующий приему, работник кадрового подразделения знакомит будущего работника с локальными нормативными актами Общества под роспись.

В перечне обязательных для ознакомления содержатся, в том числе:

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества;
- Положение по урегулированию конфликта интересов;
- Положение о сообщении работниками Общества о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей;

- Анतिकоррупционная политика.

Требования Анतिकоррупционной политики предусмотрены в разделе трудового договора «Обязанности, права и ответственность работника».

Все работники Общества под роспись ознакомлены с Анतिकоррупционной политикой и Кодексом корпоративной этики.

Специалистами департамента безопасности и антикоррупционной политики на постоянной основе проводится консультирование работников Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

В 2025 году дополнительно организованы следующие мероприятия:

- изучены лекционные материалы на тему: «Основные тезисы по вопросам противодействия коррупции»;

- организовано повторное изучение требований Анतिकоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети Волга»;

- повторно изучены материалы онлайн курса по вопросам профилактики коррупции с последующим успешным прохождением тестирования³²;

- 7 работников Блока безопасности ПАО «Россети Волга» успешно прошли повышение квалификации по следующим программам: «Противодействие коррупции в коммерческих организациях»; «Мастерство ценообразования в закупках»; «Проверка договоров строительного подряда»;

- работники Общества приняли участие в организованных ПАО «Россети» Днях знаний по следующим темам: «Актуальные вопросы пресечения и профилактики коррупции в деятельности хозяйствующих субъектов»; «Коррупционные риски в бизнес-процессах и их факторы»; «Осуществление строительного контроля, проверка объемов и качества выполняемых работ. Методы проверки скрытых работ при проведении строительства»; «Практические аспекты взаимодействия между подразделениями заказчика с организатором закупки. Формирование корректного пакета документов для подготовки и проведения закупки».

Указанные просветительские мероприятия оказывают эффективное влияние на формирование у работников правовых и морально-этических основ, а также снижают риск вероятности вовлечения работников в коррупционные действия.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

О возможных фактах коррупции и иных злоупотреблений в Обществе

С целью осуществления мер по выявлению и пресечению коррупционных правонарушений в ПАО «Россети Волга» организована система по контролю получения и проверки фактов информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников.

В целях создания более доступной и открытой среды в части реализации мер, направленных на выявление и предотвращение недобросовестных действий сотрудников, для любого лица и организации, в Обществе введен в действие «Порядок приема и рассмотрения поступивших по «горячей линии» обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Волга» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества».

GRI 2-26

Согласно данному локальному нормативному акту в Обществе организованы различные каналы связи, доступные для использования («горячая линия»; форма обратной связи на корпоративном сайте ПАО «Россети Волга», сервис обмена моментальными сообщениями (Telegram) и др.).

Все обращения физических и юридических лиц, адресованные на Генерального директора ПАО «Россети Волга», официальные запросы из органов государственной власти о потенциальных

³² в рамках выполнения приказа ПАО «Россети Волга» от 28.10.2025 № 486 «О проведении онлайн обучения по вопросам предупреждения коррупции».

случаях недобросовестных действий работников проверяются Департаментом безопасности и антикоррупционной политики Общества.

По итогам рассмотрения обращения составляется мотивированное заключение, заявителю дается ответ.

В случае подтверждения недобросовестных действий работников в отношении виновных лиц применяются меры дисциплинарного и материального характера.

При совершении работниками действий, содержащих признаки уголовного или административного правонарушения, информация направляется в правоохранительные органы.

GRI 205-3

В 2025 году зарегистрировано 5 обращений. По всем обращениям своевременно проведены тщательные проверочные мероприятия, в результате которых нарушений действующего законодательства не выявлено, информация, указанная в обращениях, не нашла своего подтверждения. Факты коррупционных действий работников не установлены. Материальных, репутационных и иных рисков для Общества не выявлено. Результаты рассмотрения доложены руководству и направлены заявителям.

Максимальная доступность, разнообразие способов направления обращений, обеспечение анонимности заявителей, а также кратчайшие сроки рассмотрения, характеризуют данную меру как эффективную в борьбе и профилактике коррупционных проявлений.

В судебных процессах, связанных с коррупцией и подкупом, в отчетном периоде Общество в качестве участника не участвовало.

Количество судебных процессов, в связи с коррупционными преступлениями работников Общества, составило:

- 3 текущих,
- 4 завершенных.

О мероприятиях по выявлению и урегулированию конфликта интересов

GRI 2-15

В процессе управления конфликтом интересов Компания руководствуется принципами законности, конфиденциальности, непредвзятости, объективности и разумной достаточности, обязательности незамедлительного раскрытия сотрудниками Компании сведений о фактическом или потенциальном конфликте интересов или вероятности такого конфликта.

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, в Обществе действует «Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Волга».

Во исполнение данного локального нормативного акта, проведено декларирование конфликта интересов административно-управленческого персонала.

В процессе реализации данного мероприятия проверена 3 641 декларация.

Выявлен ряд предконфликтных ситуаций, которые рассмотрены на заседании Центральной комиссии ПАО «Россети» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

В результате утверждены меры по минимизации, устранению и урегулированию рисков, связанных с возможным возникновением конфликта интересов в Обществе.

Реализацией данных мероприятий предконфликтные ситуации урегулированы.

Результаты декларирования утверждены на заседании Центральной комиссии ПАО «Россети» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Кроме того, проверено 1 217 деклараций конфликта интересов кандидатов на занятие вакантной должности в ПАО «Россети Волга».

По каждому кандидату составлено заключение о результатах проверки.

В отношении 26 кандидатов даны отрицательные заключения в виду установления возможного конфликта интересов и иных существенных факторов.

О противодействии и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

ПАО «Россети Волга» ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые также привержены антикоррупционным стандартам ведения бизнеса.

С целью практической реализации перечисленных принципов ПАО «Россети Волга» формирует для партнеров и контрагентов информационное поле о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

Антикоррупционные обязательства представлены во всех закупочных документах и извещениях о закупках, а также во всех проектах договоров, заключаемых с контрагентами Общества.

Кроме того, в соответствии с единым антикоррупционным стандартом закупочные процедуры и заключение договоров в Обществе контролируются/согласовываются департаментом безопасности и антикоррупционной политики на предмет обоснованности закупки/договора, оценки уровня благонадежности и добросовестности контрагентов, раскрытия структуры собственников контрагентов, включая конечных бенефициаров, наличия согласия на обработку персональных данных, проверки репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах, аффилированности, злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями и т.д.

За отчетный период с учетом указанных критериев проверено и согласовано:

- 3 917 лотов Плана закупки на 2025 год и корректировкам к нему;
- 1 617 лотов по закупкам, не вошедшим в План закупок (внеплановые закупки);
- 2 365 аналитических записок по закупкам стоимостью менее 500 тыс. рублей;
- 2 370 итоговых протокола по закупкам свыше 500 тыс. рублей.

По итогам обработки закупок изучено 9 073 юридических лица и ИП.

МЭР-41, МЭР-42

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	14,8	14,9	15,1	1,34
Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	ед.	20	21	22,3	1,36

ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Задачами «Россети Волга» в области реализации Антикоррупционной политики на 2026 год являются:

1. Обеспечение реализации единой Антикоррупционной политики в Обществе, филиалах и ДО.
2. Выявление и урегулирование конфликта интересов в Обществе;
3. Организация процесса внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.
4. Принятие мер по предупреждению коррупции в Обществе при взаимодействии с партнерами и контрагентами.

С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе Годового отчета **«ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА»**.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-25, 2-29

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является важной частью системы управления устойчивым развитием ПАО «Россети Волга» и рассматривается как фактор долгосрочной устойчивости бизнеса. Подходы к деловому поведению и взаимодействию закреплены в Кодексе корпоративной этики и служебного поведения, утверждённом Советом директоров.

Карта заинтересованных сторон

Охват заинтересованных сторон	Категории заинтересованных сторон
Внутренние заинтересованные стороны	Акционеры
	Руководящий состав, работники, профсоюз, совет молодых специалистов
	Пенсионеры, ветераны
	ДО
Контактная среда	Инвесторы
	Потребители и заказчики
	Поставщики и подрядчики
	Государство (федеральные, региональные и местные органы власти)
	Участники отраслевых профессиональных сообществ
Внешняя среда	Общество
	Население регионов присутствия
	Научные и образовательные учреждения
	Общественные, социальные, экологические организации
	СМИ

В регионах присутствия Общество реализует политику ответственного ведения бизнеса, интегрируя работу с заинтересованными сторонами в ключевые бизнес-процессы. Обеспечение надёжного энергоснабжения и достижение стратегических ориентиров напрямую связаны с учётом ожиданий различных групп и развитием конструктивного диалога.

Компания повышает уровень открытости и прозрачности деятельности, поддерживая регулярные коммуникации с широким кругом заинтересованных сторон, объединённых в 14 групп заинтересованных сторон. Обратная связь и высказанные позиции учитываются при принятии управленческих решений.

При подготовке Годового отчёта за 2025 год среди руководителей и представителей экспертного сообщества было проведено анкетирование для актуализации перечня существенных тем для раскрытия в Отчете.

Подробнее о проведенной анкетировании см. в разделе [«Информация об Отчете»](#).

Заинтересованные стороны Компании

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
Акционеры	Повышение акционерной стоимости Информационная открытость Эффективность производственной деятельности и деятельности в области устойчивого развития Прозрачность деятельности руководящего состава Выплата дивидендов	Общее собрание акционеров. Индивидуальные встречи, письменные и устные коммуникации с акционерами. Взаимодействие в рамках работы Совета директоров Общества. Обязательная отчетность Общества (Годовой отчет и отчет эмитента, раскрытие информации на официальном сайте Общества и сайте информационного агентства «Интерфакс-ЦРКИ»).	25.06.2025 состоялось годовое заседание Общего собрания акционеров ПАО «Россети Волга». Информирование акционеров на официальном сайте Компании https://www.rossetivolga.ru и https://e-disclosure.ru . Взаимодействие с акционерами по следующим каналам: 1) «горячая линия»; 2) форум по вопросам повестки дня собрания акционеров; 3) горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» 8 800 220 0 220; 4) телефонный канал для связи с акционерами; 5) ir@rossetivolga.ru
Инвесторы	Рост инвестиционной привлекательности Компании Получение информации о перспективах развития Получение информации о кредитных рейтингах и рейтингах корпоративного управления	Получение и поддержание кредитного рейтинга и национального рейтинга корпоративного управления. Качественное раскрытие информации, раскрытие отчетности по МСФО, презентаций по итогам публикации отчетности.	Уплаченные проценты по заемным средствам – 711,4 млн руб. Сведения о мероприятиях для инвесторов в отчетном году приведены на официальном сайте Компании в разделе «Акционерам и инвесторам» В отчетном периоде Обществу подтверждены: кредитный рейтинг от АКРА (АО): AA+(RU), прогноз по рейтингу «Стабильный» и кредитный рейтинг от ООО «НРА»: AAA ru , прогноз по рейтингу «Стабильный». Российским институтом директоров подтвержден рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по методике НРКУ®.
Заказчики и потребители	Надежное и бесперебойное электроснабжение Инновационное развитие для повышения качества электроснабжения Оперативное и доступное технологическое присоединение	Модернизация электросетевого комплекса. Установка интеллектуальных приборов учета. Договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям. Система очного (офисы обслуживания) и заочного обслуживания потребителей (подача заявки по телефону или использование Интернет-сервисов).	Исполнено 15 822 шт. договоров об осуществлении ТП Общее количество обращений потребителей в 2025 году составило 219 939 шт. Работают 72 офиса обслуживания потребителей Подробная информация приведена в разделе Годового отчета «Взаимодействие с потребителями» .

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
Руководящий состав	Создание условий для профессионального роста Достижение стратегических целей и КПЭ/ФКПЭ/ПД Конкурентный уровень вознаграждения Работа в социально – ответственной компании	Взаимодействие в рамках бизнес-процессов. Оценка качества вклада в достижение стратегических целей через установление КПЭ / ФКПЭ / ПД.	Обучение в соответствии с планами профессионального развития персонала на 2025 год.
Сотрудники и профсоюзные организации	Соблюдение обязательств Работодателя по отношению к работникам Общества Социальное и медицинское обеспечение Создание условий для профессионального роста Создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы Предоставление социальных льгот и гарантий Охрана труда	Коллективный договор Общественная организация «Всероссийский электропрофсоюз». Предоставление социальных льгот и гарантий в области страхования сотрудников по программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев (на основании Отраслевого тарифного соглашения). Формирование кадрового резерва.	Проведены встречи с представителями работников Заключены договоры ДМС и страхования от НС на очередной период. Решением Совета директоров Общества от 22.05.2024 (протокол от 23.05.2024 № 28) одобрен Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 гг. Решением Совета директоров Общества от 23.06.2025 (протокол от 24.06.2025 № 26) одобрено Соглашение о внесении изменений в Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 гг.
Поставщики и подрядчики	Создание прозрачной конкурентной среды Использование рыночного механизма ценообразования Соблюдение норм деловой этики при взаимодействии Противодействие коррупции	Проведение конкурсных закупок. Поддержка субъектов МСП. Антикоррупционная политика Единый антикоррупционный стандарт	За 2025 год в ПАО «Россети Волга» подведены итоги по 2 691 закупке на общую сумму 62 720 248,21 тыс. руб. с НДС. На официальном сайте Компании www.rossetivolga.ru представлен раздел «Антикоррупционная политика», на котором размещены соответствующие внутренние нормативные документы, в том числе полный текст Антикоррупционной политики Общества, и регулярно обновляется информация о значимых событиях в сфере противодействия и профилактики коррупции. Антикоррупционные обязательства представлены во всех закупочных документациях и извещениях о закупках, а также во всех проектах договоров,

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
			заключаемых с контрагентами Общества Закупочные процедуры и заключение договоров в Обществе контролируются/согласовываются Департаментом безопасности и антикоррупционной политики
Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	Получение информации о перспективах развития Общества Сотрудничество Прозрачность осуществления закупок	Взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия. Участие в совместных встречах, форумах, выставках, конференциях.	Участие в форумах, конференциях и др. Раскрытие актуальной информации на официальном сайте Компании и на страницах в социальных сетях.
Органы государственной власти	Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения Участие в реализации государственных проектов Сотрудничество по вопросам реализации программ территориального развития в регионах присутствия	Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики. Налоговые выплаты. Участие в реализации национальных проектов «Инфраструктура для жизни», «Молодежь и дети», «Туризм и гостеприимство», «Продолжительная и активная жизнь», «Семья»	Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов: школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 85,3 млн руб. Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг – 99,98%. Сумма уплаченных обязательных платежей составила 17 819 млн руб.
Органы государственного контроля	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации	Регулярное прохождение проверок. Регулярные встречи и совместная работа. Предоставление законодательно требуемой отчетности.	Раскрытие информации в соответствии с требованиями регулирующих органов. В ПАО «Россети Волга» действует «Регламент рассмотрения обращений правоохранительных органов и действий при обыске, выемке в ПАО «Россети Волга», в рамках которого на постоянной основе осуществляется взаимодействие с правоохранительными органами.
Органы местного самоуправления	Развитие инфраструктуры Участие в социальных программах и благотворительность Получение информации о	Соглашения о сотрудничестве. Социальные и благотворительные программы. Публичная отчетность. Налоговые отчисления.	Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов: школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 85,3 млн руб.

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
	перспективах развития Общества		Расходы на спонсорскую поддержку и благотворительность составили 376 млн руб. Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг – 99,98%.
Местные сообщества и население регионов присутствия	Развитие социальной инфраструктуры Создание рабочих мест Реализация социальных программ и благотворительность Минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду	Публикация в СМИ о технологическом присоединении, о работе энергетиков, о важных изменениях в действующем законодательстве и сфере электроэнергетики. Проведение профилактических мероприятий для безопасности	В региональных и федеральных СМИ вышло 936 публикаций. В социальных сетях семи регионов присутствия «Россети Волга» было опубликовано 106 сообщений.
Социальные и благотворительные организации	Социальная ответственность Эффективность деятельности Компании и перспективы развития Участие в благотворительных проектах	Взаимодействие при осуществлении социальных проектов. Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте.	Расходы на спонсорскую поддержку и благотворительность составили 376 млн руб.
Общественные и экологические организации	Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду	Консультации, разъяснения. Общественные слушания.	Решением Совета директоров Общества от 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 24) утверждена Экологическая политика ПАО «Россети Волга» Расходы на охрану окружающей среды в 2025 году составили 74,9 млн руб.
СМИ	Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	Проведение пресс-мероприятий. Оперативное распространение информационных сообщений. Работа с обращениями и запросами СМИ.	В региональных и федеральных СМИ и социальных сетях семи регионов присутствия «Россети Волга» вышло 1 247 публикации, из них 255 в социальных сетях региона
Образовательные учреждения	Содействие развитию отраслевого образования Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений	Подписание соглашений с вузами. Программы по подготовке молодых специалистов. Предоставление мест для прохождения практики и стажировки. Проведение дней открытых дверей и ярмарок	115,7% – доля работников, принявших в 2025 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы к среднесписочной численности персонала (21 736 человеко-курсов). Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий в учебных заведениях

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2025 году
		вакансий.	Представители Компании провели более 700 профориентационных мероприятий (включая уроки по электробезопасности) в регионах присутствия. Общий охват целевой аудитории составил более 21 тыс. человек.
Научное сообщество	Содействие развитию отраслевой науки Применение инновационных технологий	Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР. Участие в форумах, выставках.	382,57 млн руб. – объем внедрения инновационных решений.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Цель информационного освещения деятельности ПАО «Россети Волга» в средствах массовой информации заключается в формировании и поддержании положительного имиджа компании, укреплении доверия населения, профессионального сообщества, органов федеральной, региональной и местной власти, а также СМИ. В рамках коммуникационной деятельности Общество активно размещает материалы на официальных страницах ПАО «Россети Волга» и филиалов в социальных сетях (https://t.me/rosseti_volga, <https://www.rossetivolga.ru/>, https://max.ru/rosseti_official, <https://t.me/SamarskieRS>, <https://vk.ru/club223110357>, <https://vk.ru/samarskiers>, <https://vk.ru/club227141178>, <https://vk.ru/chuvashenergo21>), используя эти площадки не только для информирования, но и для разъяснительной работы с населением, ответов на обращения потребителей и взаимодействия с Центрами управления регионами АНО «Диалог Регионы».

В отчетном периоде в официальных аккаунтах Компании было размещено более 1,2 тыс. материалов.

Информирование о текущей деятельности ПАО «Россети Волга» включает публикации о подготовке и прохождении осенне-зимнего периода, выполнении ремонтных программ и реализации инвестиционных проектов, повышении надежности, качества и безопасности электроснабжения потребителей, промышленных и сельскохозяйственных предприятий в регионах присутствия. Отражение этих тем в СМИ подчёркивает социальную ответственность компании перед клиентами и ее вклад в устойчивое развитие территорий.

Особое значение приобретает коммуникация с потребителями через социальные сети в периоды ликвидации нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными погодными условиями или иными внешними факторами. В такие периоды потребители круглосуточно получают достоверную и оперативную информацию о ходе аварийно-восстановительных работ в электросетевом комплексе через официальные ресурсы Общества, что способствует снижению социальной напряжённости и укреплению доверия к Компании.

Социальные сети также используются для распространения информации о профилактике электротравматизма и хищений электроэнергии. Активно публикуется текстовый, фото- и видеоконтент, который помогает формировать имидж энергетика как профессионала, обеспечивающего надежное энергоснабжение потребителей в любых условиях. Единый стиль оформления социальных сетей позволяет эффективно визуализировать информацию.

Кроме освещения ключевых событий компании, новостная лента регулярно обновляется вовлекающим, образовательным и познавательным контентом, который структурирован в постоянные рубрики. Это позволяет поддерживать интерес аудитории и повышать уровень информированности населения о деятельности Компании.

На регулярной основе ведется взаимодействия со средствами массовой информации. За год в СМИ семи регионов присутствия компании было размещено более 1 тыс. пресс-релизов. Публикации предоставляются на основе материалов, подготовленных подразделениями по связям с общественностью. Основная тематика публикаций: освещение присоединения к сетям объектов социальной инфраструктуры. Параллельно реализуется комплексная информационная программа по снижению рисков травматизма на объектах электросетевого комплекса: через СМИ население информируется о мерах электробезопасности при нахождении вблизи энергоустановок, с акцентом на группы повышенного риска, включая дачников, садоводов, рыбаков, сотрудников подрядных организаций и владельцев специализированной техники.

В число региональных СМИ, в которых освещается деятельность семи филиалов ПАО «Россети Волга», входят:	– интернет-портал «Саринформ» (https://sarinform.ru/);
	– информационное агентство «Вгляд-инфо» (https://www.vzsar.ru/);
	– телеканал ГТРК «Мордовия» (https://mordoviatv.ru/);
	– телеканал «Народное телевидение Мордовии»;
	– радиостанции: «Радио Мордовии» и «Маяк ФМ»;
	– газета «Известия Мордовии» (https://izvmor.ru/);
	– газета «Столица С» (https://stolica-s.su/);
	– УлПравда (https://ulpravda.ru/);
	– 73онлайн (https://73online.ru/);
	– «Пензенская правда» (https://pravda-news.ru/);
	– «Кузнецкий рабочий» (http://kuzrab58.ru/);
	– «Сердобские новости» (https://serdnov.3dn.ru/);
	– «Каменская новь» (http://novkamen.ru/);
	– «Куранты-Маяк» (http://www.kurant-mayak.ru/);
	– интернет-портал «Пенза-Ньюс» (https://penzanews.ru/);
	– интернет-портал «Пенза-Пресс» (https://www.penza-press.ru/);
	– «Советская Чувашия» (http://sovch.chuvashia.com/?-s=);
	– ГТРК «Чувашия»;
	– «Правда ПФО» (https://pravdapfo.ru/);
	– «МК в Чебоксарах» (https://cheb.mk.ru/);
	– «Чебоксары. Ру» (https://www.cheboksary.ru/) и другие.

В 2025 году Общество продолжало развитие интегрированных коммуникаций в рамках единой внешней и внутренней корпоративной информационной политики ПАО «Россети» и ПАО «Россети Волга». Приоритетным направлением деятельности, ориентированной на поддержание высокого уровня деловой репутации Общества, является успешная реализация выработанной ПАО «Россети» стратегии эффективных коммуникаций с представителями органов государственной и муниципальной власти, общественными организациями. Участие представителей органов государственной власти и местного самоуправления в различных мероприятиях Общества демонстрируют его роль в социально-экономическом развитии регионов зоны ответственности и позиционируют его как ведущую электросетевую компанию.

05

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА

Меморандум контролирующего акционера — ПАО «Россети» в отношении контролируемой электросетевой компании

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (далее также ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 77,02% от размещенных акций³³.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 17 электросетевых компаний: ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Томск», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», АО «Чеченэнерго», АО «РЭС», АО «Электромагистраль» (далее также – компании Группы).

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является координация их работы в рамках реализации технической, финансово - экономической политики и планирования инвестиций, а также контроль за реализацией стратегии развития.

ПАО «Россети» определены следующие стратегические цели:

- создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети»;
- повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса;
- обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации;
- обеспечение надежности и доступности электроснабжения;
- обеспечение технологического суверенитета.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

³³ С учетом размещенных обыкновенных акций дополнительного выпуска ПАО «Россети» (государственный регистрационный номер 1- 01- 65018-D-109D от 21.08.2023, дата государственной регистрации Отчета об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг - 25.02.2026).

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых заседаниях Общих собраний акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

«Эффективное корпоративное управление является основополагающим аспектом для успешного и устойчивого развития ПАО «Россети Волга». Оно обеспечивает баланс прав и интересов акционеров, менеджмента и других заинтересованных сторон, следовательно, способствует качественному выполнению стратегических задач Компании. ПАО «Россети Волга» уверенно движется вперед, постоянно работая над повышением эффективности всех направлений своей деятельности и совершенствованием корпоративной структуры управления.»

*Заместитель Генерального директора по
правовому и корпоративному управлению
К.С. Коневец*

Корпоративное управление - это система механизмов, процедур и правил, с помощью которых осуществляется управление Компанией. За каждым корпоративным решением стоит орган управления Общества, в компетенцию которого входит определенный перечень полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом ПАО «Россети Волга».

Сущность корпоративного управления состоит в реализации цикла корпоративного управления для достижения максимальной эффективности функционирования Компании.

Модель корпоративного управления ПАО «Россети Волга» обеспечивает четкое разграничение полномочий и распределение ответственности между органами управления Общества, оценку выполнения возложенных на них задач и функций, эффективных механизмов управления рисками и внутреннего контроля, предупреждения корпоративных конфликтов, противодействия коррупции, соблюдения основных принципов прав человека и этических норм.

Принципы корпоративного управления

Корпоративное управление в Обществе основывается на нормах законодательства Российской Федерации, Устава Общества, на принципах и рекомендациях, изложенных в Кодексе корпоративного управления, одобренном Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованным письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (далее - Кодекс корпоративного управления Банка России, ККУ), Правилах листинга Московской Биржи.

Корпоративное управление в Обществе основывается на следующем:

- Подотчетность. Согласно законодательству Российской Федерации, Кодексу корпоративного управления Банка России и международными стандартами корпоративного управления Совет директоров Общества подотчетен акционерам Общества.
- Справедливость. Общество обязуется обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам, защищать их права и предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.
- Прозрачность. Общество обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, результатах деятельности (в том числе социальной и экологической), структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации акционерам и иным заинтересованным лицам.
- Ответственность. Общество признает и обеспечивает предусмотренные законодательством Российской Федерации права акционеров и всех заинтересованных сторон.

В контексте устойчивого развития и ESG корпоративное управление является основой для выстраивания в компании управления воздействиями, рисками и возможностями, связанными с экономическими, экологическими и социальными факторами. Эффективное корпоративное управление, учитывающее ESG-факторы, способствует созданию ценности для широкого круга стейкхолдеров и обеспечивает долгосрочную устойчивость Общества.

Приоритеты корпоративного управления ПАО «Россети Волга»:

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам.
- Контроль и подотчетность Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.
- Соблюдение стандартов корпоративной культуры и деловой этики.
- Социальная ответственность.
- Противодействие коррупции.
- Минимизация и урегулирование корпоративных конфликтов.
- Повышенное внимание к внедрению ESG-подходов.
- Непрерывное совершенствование практики корпоративного управления.
- Информационная и финансовая прозрачность деятельности Компании.

Перечень основных документов, регулирующих деятельность участников корпоративного управления ПАО «Россети Волга»:

Общее собрание	Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
	Положение Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров»
	Устав ПАО «Россети Волга» (утвержден решением Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025)) (далее также – Устав ПАО «Россети Волга», Устав Общества)
	Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Волга» (утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025))
Совет директоров	Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
	Устав ПАО «Россети Волга»
	Кодекс корпоративного управления Банка России, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463

	Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Волга» (утвержден решением Совета директоров Общества от 20.10.2021 (протокол от 22.10.2021 № 9))
	Положение о Совете директоров ПАО «Россети Волга» (утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025))
Генеральный директор	Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
	Устав ПАО «Россети Волга»
Правление	Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
	Устав ПАО «Россети Волга»
	Положение о Правлении ПАО «Россети Волга» (утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025))
Ревизионная комиссия	Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
	Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» (утверждено решением Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025))
Корпоративный секретарь	Устав ПАО «Россети Волга»
	Положение о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Волга» (утверждено решением Совета директоров Общества от 06.10.2025 (протокол от 08.10.2025 № 7))

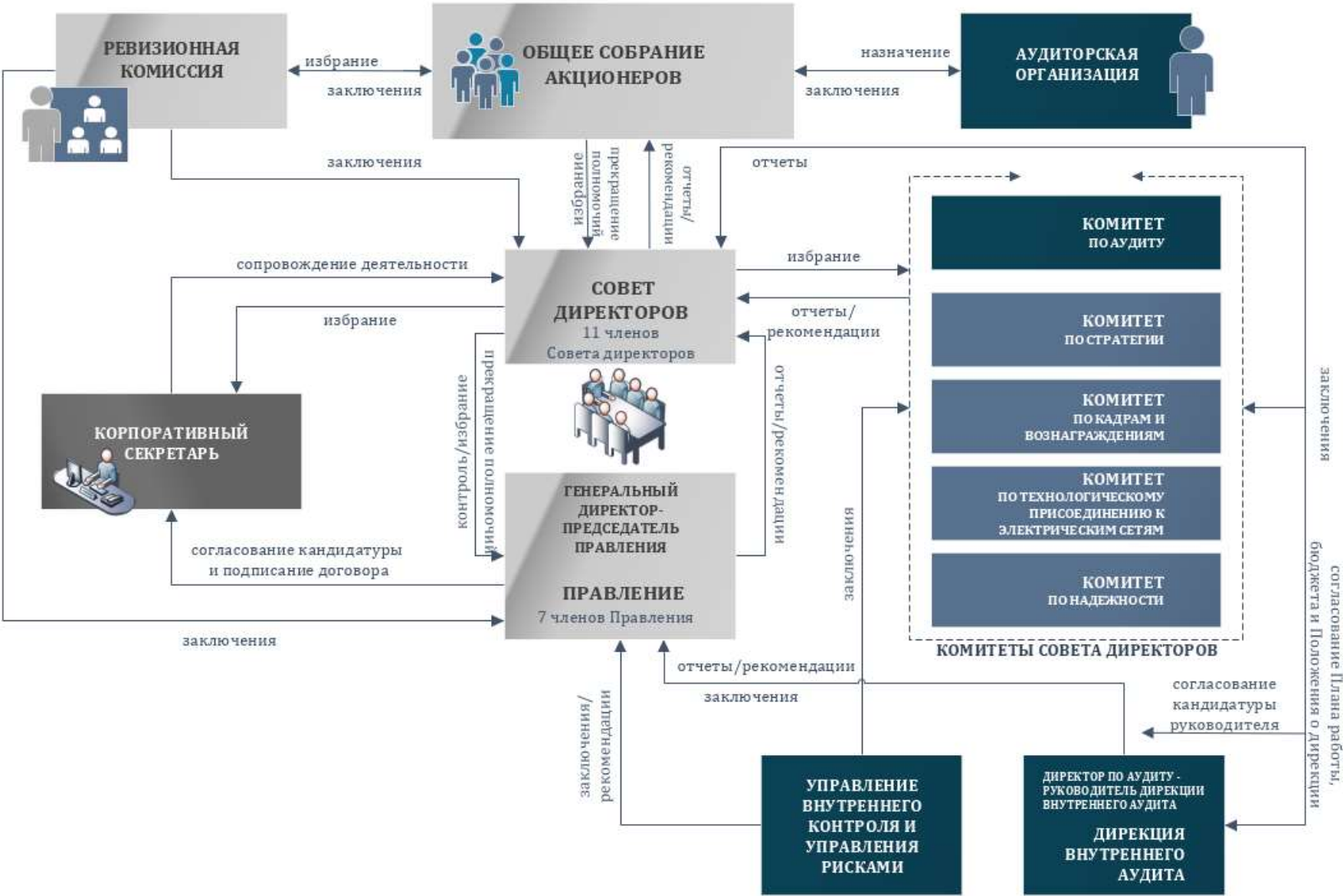
Ключевые документы в области корпоративного управления опубликованы на сайте Общества по адресу:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/raskritie_informatsii_obcshestvom_i_otchetnaya_informatsiya/korporativnie_dokumenty/vnutrennie_dokumenty_obcshestva/

Информация о деятельности Общества находится в свободном доступе и раскрывается на регулярной основе на сайте Общества по адресу: <http://www.rossetivolga.ru/>.

В соответствии с законодательством Российской Федерации Общество также использует для раскрытия информации страницу информационного агентства, аккредитованного Банком России по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12131>

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
GRI: 2-9



ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основными направлениями совершенствования корпоративного управления в 2025 году стали:

➤ Утверждение Устава Общества в новой редакции и внутренних документов Общества, регламентирующих деятельность органов управления и контроля Общества, в рамках развития системы корпоративного управления и приведения в соответствие законодательству Российской Федерации:

- Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Волга».
- Положение о Совете директоров ПАО «Россети Волга».
- Положение о Правлении ПАО «Россети Волга».
- Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга».
- Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Волга»

вознаграждений и компенсаций.

- Положение о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга»

вознаграждений и компенсаций.

➤ Актуализация внутренних документов и политик Общества:

- Экологическая политика ПАО «Россети Волга».
- Политика в области качества ПАО «Россети Волга».
- Положение о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Волга» в новой редакции.
- Регламент реализации единой телекоммуникационной политики ПАО «Россети

Волга».

➤ Проведение внешней (независимой) оценки качества работы Совета директоров ПАО «Россети Волга», Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» и членов Совета директоров Общества за 2024-2025 корпоративный год.

➤ Сохранение объема и качества раскрываемой информации.



Годовой отчет ПАО «Россети Волга» за 2024 год, включающий показатели в области устойчивого развития, впервые прошел процедуру общественного заверения в Российском союзе промышленников и предпринимателей (далее - РСПП). Процедура общественного заверения (подтверждения) проведена в период с 07.07.2025 по 31.07.2025. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития основано на анализе информации, представленной в Годовом отчете Общества, а также публичной информации, размещенной на корпоративном сайте ПАО «Россети Волга».

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития подтверждает, что Годовой отчет

ПАО «Россети Волга» за 2024 год содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, с достаточной полнотой раскрывает основные результаты деятельности Компании в области устойчивого развития.



Развитие системы корпоративного управления

2021	2022	2023	2024	2025
Внедрение развитых практик корпоративного управления	Повышение качества работы Совета директоров Общества	Внешняя оценка качества корпоративного управления	Совершенствование практик корпоративного управления	Актуализация Устава и внутренних документов
Подготовлен отчет о корпоративной и	Обществом впервые подготовлен	По результатам проведения мониторинга	Утвержден Устав Общества в новой	На годовом заседании Общего собрания

социальной ответственности за 2020 год с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRIStandards). Утверждена новая редакция Кодекса корпоративного управления ПАО «Россети Волга». В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, а также во исполнении Плана корректирующий мероприятий по итогам внутреннего аудита корпоративного управления в Обществе утвержден План преемственности исполнительного руководства ПАО «Россети Волга».	интегрированный отчет с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRIStandards). Оценка работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» впервые проведена внешним независимым консультантом - АО ВТБ Регистратор. В Обществе актуализирован внутренний документ – Введение в должность вновь избранного(ых) члена(ов) Совета директоров Общества, Комитетов при Совете директоров ПАО «Россети Волга». В целях дальнейшего внедрения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России Советом директоров утверждено Положение об информационной политике ПАО «Россети Волга» в новой редакции. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества состоял только из членов Совета директоров Общества и возглавлялся независимым директором. Обществом впервые заключен договор страхования ответственности директоров и должностных лиц.	НП «Российский институт директоров» присвоил Национальный рейтинг корпоративного управления ПАО «Россети Волга» на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по методике НРКУ®. Годовой отчет ПАО «Россети Волга» занял второе место в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» на XXVI ежегодном конкурсе годовых отчетов Московской Биржи. Совет директоров Общества утвердил Политику в области устойчивого развития ПАО «Россети» и Политику в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутренних документов ПАО «Россети Волга» с целью формирования единообразного подхода к вопросам устойчивого развития и изменения климата по Группе компаний «Россети». Утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля, Политика внутреннего аудита в новой редакции, Антикоррупционная политика ПАО «Россети Волга» и дочерних обществ ПАО «Россети Волга», актуализировано Положение об инсайдерской информации.	редакции в целях обеспечения повышения качества корпоративного управления, оптимизации работы Совета директоров Общества, а также приведения его в соответствие требованиям нормативно-правовых актов Российской Федерации Годовой отчет ПАО «Россети Волга» за 2023 год занял первое место в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» на XXVII ежегодном конкурсе годовых отчетов Московской Биржи. Советом директоров Общества утверждена Экологическая политика ПАО «Россети Волга», с учетом основных приоритетов и принципов развития Общества в области экологической безопасности и охраны окружающей среды. В целях совершенствования практики корпоративного управления в Обществе и дальнейшего внедрения в нее рекомендаций ККУ Банка России в Обществе разработана и утверждена Методика оценки качества работы Совета директоров Общества, Комитетов Совета директоров Общества и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга».	акционеров принято решение об утверждении в новых редакциях Устава Общества, Положения об Общем собрании акционеров Общества, Положения о Совете директоров Общества, Положения о Правлении Общества, Положения о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» Основные изменения и дополнения в документы Общества обусловлены необходимостью приведения норм документов в связи с изменениями Закона об АО, вступившими в силу с 01.03.2025. В целях определения основных принципов организации и функционирования системы управления качеством услуг и формирования единых подходов к построению Системы менеджмента качества в ПАО «Россети Волга» разработана и утверждена Политика в области качества ПАО «Россети Волга». По итогам 2024-2025 корпоративного года проведена внешняя (независимая) оценка качества работы Совета директоров Общества, Комитетов Совета директоров Общества и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Общество стремится развивать систему корпоративного управления, используя лучшие практики корпоративного управления и их всестороннюю оценку с точки зрения внедрения в деятельность ПАО «Россети Волга».

В перечень ключевых планов по совершенствованию модели и практики корпоративного управления на 2026 год и среднесрочную перспективу входит:

- Поддержание рейтинга корпоративного управления на высоком уровне.
- Реализация мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления, в том числе в части ESG-повестки.
- Повышение качества и актуальности раскрываемой информации.

ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Оценка корпоративного управления – это анализ практики организации корпоративного управления в Обществе и определение уровня развития корпоративных процессов, включая степень их соответствия базовым принципам. Для проведения оценок используется широкий

набор методов, позволяющий варьировать детальность оценки по различным направлениям и надежность ее результатов.

Независимая оценка корпоративного управления

Одним из инструментов оценки корпоративного управления в Обществе является Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ). Присвоение НРКУ осуществляет Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» (РИД). НРКУ отражает мнение экспертов о практике корпоративного управления в конкретной компании с точки зрения международной и российской передовой практики.



31.07.2025 по результатам проведения мониторинга Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров» подтвержден ранее присвоенный рейтинг корпоративного управления ПАО «Россети Волга» на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по методике НРКУ®.

Рейтинговая оценка «7» означает, что Компания следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития. Компания характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.

В ходе проведения оценки Экспертами РИД были отмечены следующие ключевые положительные моменты в практике корпоративного управления ПАО «Россети Волга»:

- функции по учёту прав собственности на акции Общества осуществляет независимый регистратор, обладающий высокой репутацией и надежными технологиями;
- расширена компетенция Совета директоров Общества в части одобрения существенных сделок;
- Общество имеет положительную дивидендную историю;
- существует комплексное регулирование конфликта интересов членов Совета директоров Общества;
- разработана нормативно-методологическая база риск-менеджмента, а также создано внутреннее подразделение, отвечающее за выполнение ключевых функций по управлению рисками;
- Советом директоров Общества утверждены внутренние документы, определяющие основные принципы, элементы и процедуры системы внутреннего контроля и системы управления рисками (далее - СВК и СУР). Совет директоров ежегодно оценивает эффективность СВК и СУР;
- в Обществе создано структурное подразделение, выполняющее функции внутреннего аудита – Дирекция внутреннего аудита, деятельность которого регулируется соответствующим Положением;
- в Обществе развит институт Корпоративного секретаря;
- Общество раскрывает годовую и промежуточную финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО, и обеспечивает свободный доступ к ней заинтересованных лиц;
- Общество реализует разнообразные социальные проекты для своих работников и членов их семей, потребителей услуг;
- Общество подготавливает интегрированный годовой отчет, соответствующий стандартам GRI.

В то же время, в практике корпоративного управления ПАО «Россети Волга» сохраняются зоны для дальнейшего развития.

Внутренняя оценка корпоративного управления

Дирекция внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» ежегодно проводит внутреннюю оценку эффективности корпоративного управления Общества. Целью проведения оценки является сбор объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе и оценка его эффективности, а также выработка рекомендаций по его дальнейшему развитию.

Оценка эффективности корпоративного управления в ПАО «Россети Волга» по итогам 2024-2025 корпоративного года осуществлялась в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и требований Правил листинга ПАО Московская Биржа, с использованием Методики оценки эффективности корпоративного управления группы компаний «Россети», утвержденной приказом ПАО «Россети» от 08.07.2024 № 303 и принятой к руководству приказом ПАО «Россети Волга» от 25.07.2024 № 473 (далее по тексту Методика).

Оценка эффективности корпоративного управления в Обществе осуществлялась по результатам анализа 6-ти ключевых элементов и представляет собой набор вопросов с вариантами ответов, оцениваемых в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл - несоответствие оцениваемого компонента корпоративного управления установленному критерию в рамках конкретного вопроса.

В соответствии с утвержденной Методикой оценка корпоративного управления проводилась в разрезе шести компонентов корпоративного управления:

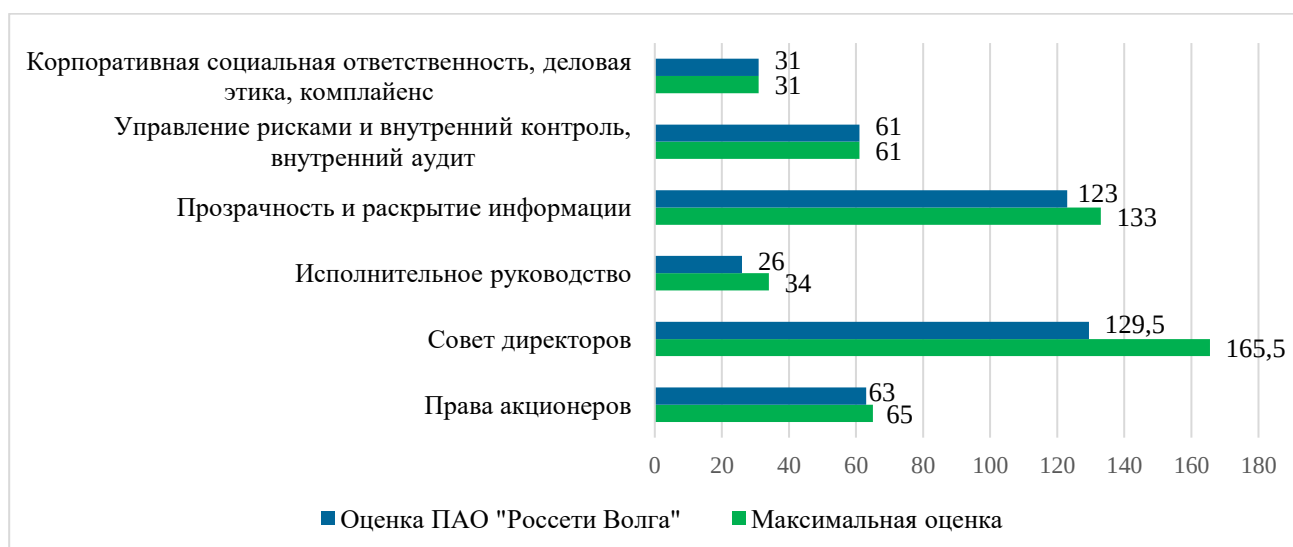
- Права акционеров,
- Совет директоров,
- Исполнительное руководство,
- Прозрачность и раскрытие информации,
- Управление рисками и внутренний контроль, внутренний аудит,
- Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

Оценка эффективности корпоративного управления производилась в следующей последовательности:

- определение соответствия текущего состояния элементов корпоративного управления установленным критериям целевого состояния элементов корпоративного управления;
- определение в баллах уровня зрелости элементов корпоративного управления;
- определение в баллах уровня зрелости корпоративного управления в целом;
- оценка уровня зрелости элементов корпоративного управления в целом.

По итогам оценки эффективность системы корпоративного управления ПАО «Россети Волга» по итогам 2024-2025 корпоративного года находится на уровне «Развитая практика» и составляет 89 % (433,5 из 489,5 возможных баллов).

График сравнения соответствия компонентов корпоративного управления Общества по итогам 2024 – 2025 корпоративного года критериям оценки:



Отчет о проведенной оценке предварительно рассмотрен Комитетом по аудиту Совета директоров Общества от 08.10.2025 (протокол от 08.10.2025 № 194) и принят к сведению Советом директоров ПАО «Россети Волга» от 31.10.2025 (протокол от 01.11.2025 № 9).

Динамика компонентов оценки в соответствии с заданными критериями:

Компонент	Период оценки				
	2020 - 2021	2021 - 2022	2022 - 2023	2023 - 2024	2024 - 2025
	Единица измерения – вес компонента в оценке (%)				
Права акционера	94	94	94	97	97
Совет директоров	68,6	72	73	77	78
Исполнительное руководство	100	100	95	100	76
Прозрачность и раскрытие информации	83,7	84	84	85	92
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	100	100	100	100	100
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс	100	100	100	100	100
ИТОГО:	84 %	85 %	85 %	87 %	89 %

Суммарный балл оценки эффективности корпоративного управления Общества по итогам 2024-2025 корпоративного года по сравнению с итогами 2023-2024 корпоративного года увеличился на 12,5 баллов (с 421 балла до 433,5 баллов).

Следует отметить, что в 2025-2026 корпоративном году имеется потенциал роста оценки эффективности корпоративного управления в связи с уже принятыми Обществом мерами, в том числе, заключением договора на проведение независимого (общественного) заверения Интегрированного годового отчета ПАО «Россети Волга» по итогам 2024 года, включающего отчет об устойчивом развитии.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Обществом ежегодно проводится оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России на их соответствие критериям оценки соблюдения

принципов Кодекса (далее – критерии соответствия), рекомендованным письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Критерии соответствия позволяют акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам оценить практическую реализацию Обществом принципов Кодекса, сопоставлять реализуемые Обществом практики корпоративного управления с практиками, используемыми другими компаниями.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Раздел ККУ	Принципы ККУ	Соблюдается полностью			Соблюдается частично			Не соблюдается		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Год		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Права акционеров Общества	13	13	13	13	0	0	0	0	0	0
Совет директоров Общества	36	29	28	27	6	8	8	1	1	1
Корпоративный секретарь Общества	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	8	8	8	0	0	0	0	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	6	0	0	0	0	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	7	7	7	0	0	0	0	0	0
Существенные корпоративные действия	5	3	2	3	2	2	2	0	0	0
ИТОГО:	79	68	66³⁴	67³⁴	8	10	9	1	1	1

Уровень соблюдения принципов и рекомендаций ККУ является устойчивым и составляет 86 % от общего числа принципов в 2023 году, 85,7 % в 2024 году и 87 % в 2025 году.

В отчетном периоде в целях внедрения лучших практик корпоративного управления в рамках требований Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» на Общем собрании акционеров Общества от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025) утверждено в новой редакции Положение о Совете директоров Общества, в которое включены такие разделы как «Независимые директора» и «Старший независимый директор».

Также в отчетном периоде в Обществе, следуя рекомендациям ККУ сформирован интегрированный годовой отчет по итогам 2024 года с использованием Стандартов глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI).

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2025 год рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Волга» и является **Приложением 1** к настоящему Годовому отчету.

Совет директоров Общества подтверждает, что приведенные в отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2025 год.

Компания не использует какие-либо механизмы и инструменты корпоративного управления вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления Банка России.

³⁴ В связи с изменением подхода к оценке соблюдения Обществом принципов ККУ при подсчете в 2024 году не учитывались критерии ККУ 4.2.2 и 7.2.1, в 2025 году не учитывались критерии ККУ 4.2.2 и 4.3.2.

Календарь корпоративных событий 2025 года:

	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	ВСЕГО
Собрания акционеров Общества	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Совет директоров Общества	1	1	4	3	3	4	1	3	2	3	2	3	30
Правление Общества	3	5	6	6	5	4	3	5	6	4	4	4	55
Заседания/заочные голосования для принятия решений Комитетами Совета директоров Общества, в том числе:	3	2	3	6	3	7	5	3	6	6	2	6	52
Комитет по стратегии	-	-	-	3	1	2	1	1	1	2	1	2	14
Комитет по аудиту	-	1	1	2	1	1	-	-	2	1	-	3	12
Комитет по кадрам и вознаграждениям	1	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	6
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	1	-	1	-	-	1	2	1	-	2	-	-	8
Комитет по надежности	1	1	1	1	1	1	1	-	2	1	1	1	12

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

В соответствии с п. 1.1 Кодекса корпоративного управления Банка России: «Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом».

Общее собрание акционеров Общества является высшим органом ПАО «Россети Волга». Путем принятия участия в Общем собрании акционеров Общества акционеры Общества реализуют свое право на участие в управлении Обществом и контролируют его деятельность.

Совет директоров Общества, Правление Общества, Генеральный директор Общества и Ревизионная комиссия Общества подотчетны Общему собранию акционеров Общества.

Проведение годового заседания Общего собрания акционеров Общества является одним из ключевых событий в деятельности Общества. В связи с чем, Общество ответственно подходит к организации Общего собрания акционеров Общества, стремясь обеспечить максимально возможный комфорт и информированность акционеров в целях повышения качества принимаемых решений и учета интересов различных групп акционеров.

В отчетном году годовое заседание Общего собрания акционеров Общества проведено 25.06.2025.

Кворум Общего собрания акционеров Общества (% от общего количества размещенных голосующих акций): 80,22 % по всем вопросам повестки дня.

Общее собрание акционеров Общества состоялось в конференц-зале гостиницы «Словакия» по адресу: г. Саратов, ул. Лермонтова, д.30.

Решением Совета директоров Общества от 24.06.2025 (протокол от 24.06.2025 № 27) функции председательствующего на годовом заседании Общего собрания акционеров Общества были возложены на члена Совета директоров Общества – Гаврилова Александра Ильича, Генерального директора ПАО «Россети Волга».

Для акционеров Общества на период подготовки к проведению годового заседания Общего собрания акционеров Общества были созданы организационные и технические условия, обеспечивающие акционерам возможность задавать вопросы членам исполнительных органов Общества и Совета директоров Общества, а также публично высказывать свое мнение по вопросам

повестки дня годового заседания Общего собрания акционеров Общества, с использованием следующих инструментов:

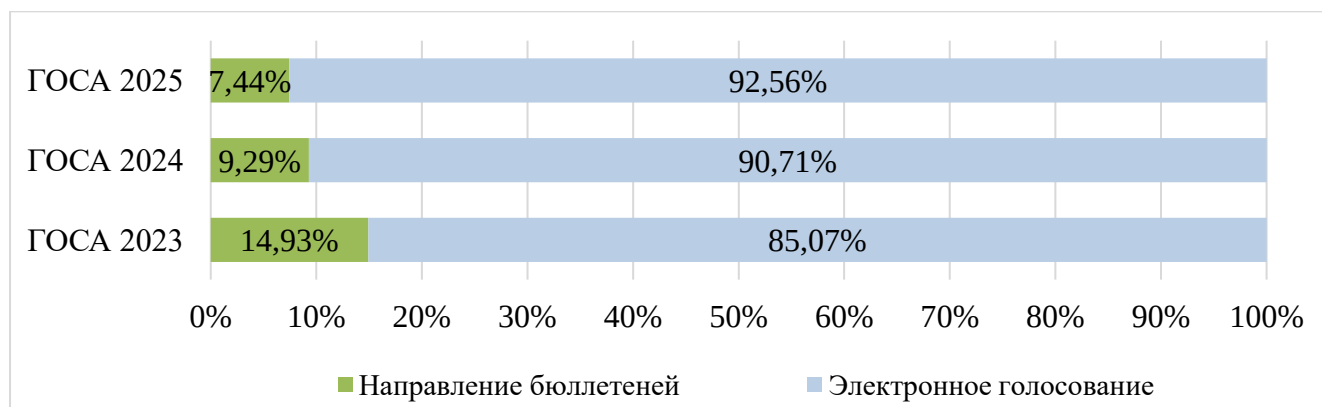
- телефонный канал для связи с акционерами,
- специальный адрес электронной почты: ir@rossetivolga.ru,
- форум по вопросам повестки дня годового заседания Общего собрания акционеров Общества на сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sobraniya_aktsionerov/.

Решения, принятые Общим собранием акционеров ПАО «Россети Волга» 25.06.2025:

- утвержден Годовой отчет Общества за 2024 год;
- утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2024 год;
- принято решение о распределении прибыли (в том числе выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2024 года;
- избран Совет директоров Общества и Ревизионная комиссия Общества;
- назначено в качестве аудиторской организации ПАО «Россети Волга» общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР - аудиторские услуги»), действующее в качестве лидера и представляющее интересы коллективного участника, в состав которого также входит общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит»;
- утвержден Устав Общества в новой редакции;
- утверждено Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Волга» в новой редакции;
- утверждено Положение о Совете директоров ПАО «Россети Волга» в новой редакции;
- утверждено Положение о Правлении ПАО «Россети Волга» в новой редакции;
- утверждено Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» в новой редакции;
- утверждено Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Волга» вознаграждений и компенсаций в новой редакции;
- утверждено Положение о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» вознаграждений и компенсаций в новой редакции.

Внесение изменений и дополнений в Устав Общества обусловлено необходимостью приведения норм документа в соответствие с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в редакции Федерального закона от 08.08.2024 № 287-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Утверждение новых редакций положений, регламентирующих деятельность органов управления и контроля ПАО «Россети Волга», обусловлено необходимостью приведения норм документов в соответствие с законодательством Российской Федерации и новой редакцией Устава Общества.

Информация о способе участия акционеров в Общем собрании акционеров Общества:



Кворум заседаний (заочных голосований) Общего собрания акционеров Общества*:

28.05.2021 – 86,54 %.

17.06.2022 - 84,26 %.

16.06.2023 – 83,42 %.

20.06.2024 – 83,53 %.

25.06.2025 – 80,22 %.

* от общего количества голосов лиц, имеющих право голоса при принятии решений Общим собранием акционеров Общества.

Внеочередные заседания Общего собрания акционеров Общества или заочные голосования для принятия решений Общим собранием акционеров ПАО «Россети Волга» в отчетном периоде не проводились.

С итогами голосования и полным текстом решений Общего собрания акционеров Общества можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sobraniya_aktsionerov/protokoli_sobraniy_aktsionerov/

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ³⁵

В соответствии с п. 2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России: «Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции».

Совет директоров ПАО «Россети Волга» это коллегиальный орган управления Общества, контролирующей деятельность исполнительных органов Общества и выполняющий иные функции, возложенные на него законодательством Российской Федерации или Уставом Общества. Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров Общества.

Совет директоров Общества играет ключевую роль в системе корпоративного управления, обеспечивая баланс интересов всех сторон в пределах своей компетенции, определяемой Уставом Компании и законодательством Российской Федерации. К компетенции Совета директоров Общества относятся важнейшие вопросы управления Обществом, такие как определение стратегии Общества, инвестиционное планирование, утверждение бизнес-плана Общества, установление системы мотивации и оценки деятельности менеджмента, а также надзор за активами компании, надежностью и эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и системы корпоративного управления.

Совет директоров Компании отвечает за принятие взвешенных управленческих решений и своевременное выявление рисков, а также за разработку мер по их минимизации. В 2025 году Совет директоров Общества и менеджмент Компании приняли все необходимые решения для обеспечения непрерывности бизнес-процессов, включая стратегические и текущие направления деятельности.

³⁵ В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области персональных данных информация о членах органов управления и контроля ПАО «Россети Волга» раскрыта с их письменного согласия.

Избрание Совета директоров Общества

Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров Общества в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества, на срок до следующего годового заседания.

По решению Общего собрания акционеров Общества полномочия членов Совета директоров Общества могут быть прекращены досрочно. Решение Общего собрания акционеров Общества о досрочном прекращении полномочий может быть принято только в отношении всех членов Совета директоров Общества.

Процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров Общества установлена законодательством Российской Федерации и Уставом Общества. Совет директоров Общества избирается Общим собранием акционеров Компании из кандидатов, предложенных акционерами, владеющими не менее чем 2 % голосующих акций Компании, а также кандидатов, включенных в список кандидатур Советом директоров Общества по своему усмотрению.

В рамках подготовки к годовому заседанию Общего собрания акционеров Общества Компания обеспечивает предоставление акционерам Общества всей необходимой информации о кандидатах, выдвинутых для избрания в состав Совета директоров Общества, в том числе сведения об инициаторе выдвижения, об участии в работе органов управления других организаций, владении кандидатами акциями Общества, сведения о соответствии критериям независимости в случае, если кандидат избирается в качестве независимого директора. Оценку соответствия кандидатов в состав Совета директоров Компании критериям независимости осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества размещаются на сайте Компании в составе материалов к Общему собранию акционеров Общества и доступны всем заинтересованным лицам. Прозрачная процедура избрания членов Совета директоров Общества позволяет акционерам получить всю необходимую информацию о кандидатах, чтобы сформировать представление об их личных и профессиональных качествах.

Порядок введения в должность новых членов Совета директоров Общества

Взаимодействие каждого члена Совета директоров Общества с Обществом на постоянной основе поддерживается Корпоративным секретарем Общества в соответствии с Положением о Совете директоров Общества и Положением о Корпоративном секретаре Общества.

В Обществе предусмотрена процедура «введения в должность» вновь избранных членов Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества в целях ознакомления с деятельностью Компании и максимально быстрого вовлечения их в работу. Основные требования к процедуре введения в должность закреплены во внутреннем документе Общества – Руководстве о введении в должность вновь избранного(ых) члена(ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров ПАО «Россети Волга», принятом к руководству приказом ПАО «Россети Волга» от 07.04.2022 № 282.

В рамках «введения в должность» по итогам годового заседания Общего собрания акционеров Общества всем избранным членам Совета директоров Общества было направлено решение об избрании, а также Устав Общества и внутренние документы Общества, регламентирующие деятельность органов управления Общества, предоставлена ссылка на сайт Компании с размещенными внутренними документами, определяющими систему корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, а также иные корпоративные документы.

У всех членов Совета директоров Общества ежегодно запрашиваются анкеты и согласия на обработку персональных данных, уведомления о признаках возможной заинтересованности в совершении сделок, банковские реквизиты для перечисления вознаграждений и компенсаций.

Вновь избранным членам Совета директоров Общества направляется уведомление о включении их в список инсайдеров Общества.

Состав Совета директоров Общества

GRI: 2-10; 2-17, 405-1, UNCTAD D.1.2, C.1.1, D.1.2, D.1.3

В соответствии с пунктом 16.1 статьи 16 Устава Общества количественный состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» составляет 11 человек. Это количество оптимально соответствует отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров Общества необходимый баланс профессионализма, знаний и опыта.

В отчетном году действовали два состава Совета директоров Общества:

с 20.06.2024 по 24.06.2025 (избран решением Общего собрания акционеров Общества от 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 21/2024))	с 25.06.2025 по настоящее время (избран решением Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025))
Баранюк Наталья Николаевна	Баранюк Наталья Николаевна
Вычегжанин Василий Васильевич	Вычегжанин Василий Васильевич
Гаврилов Александр Ильич	Гаврилов Александр Ильич
Гончаров Юрий Владимирович	Гончаров Юрий Владимирович
Казаков Александр Иванович	Казаков Александр Иванович
Мольский Алексей Валерьевич	Краинский Даниил Владимирович
Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	Мольский Алексей Валерьевич
Тихонова Мария Геннадьевна	Тихонова Мария Геннадьевна
Харитонов Владимир Вячеславович	Харитонов Владимир Вячеславович
Шагина Ирина Александровна	Шагина Ирина Александровна
Шевчук Александр Викторович	Шевчук Александр Викторович

По итогам годового заседания Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2025 состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» обновлен на 9 %: из Совета директоров Общества вышел Токарь-Межиковский Д.В. Избран в Совет директоров Общества Краинский Д.В. (ранее входил в Совет директоров Общества в 2021–2023 годах).

По состоянию на 31.12.2025 Совет директоров ПАО «Россети Волга» состоял из Председателя (неисполнительный директор), одного исполнительного директора, семи неисполнительных директоров и двух независимых директоров (все члены Совета директоров – граждане Российской Федерации).

В течение 2025 года полномочия членов Совета директоров Общества досрочно не прекращались.

Диверсификация состава Совета директоров Общества

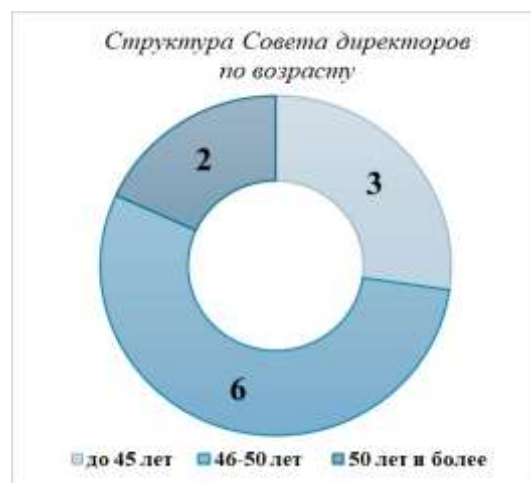
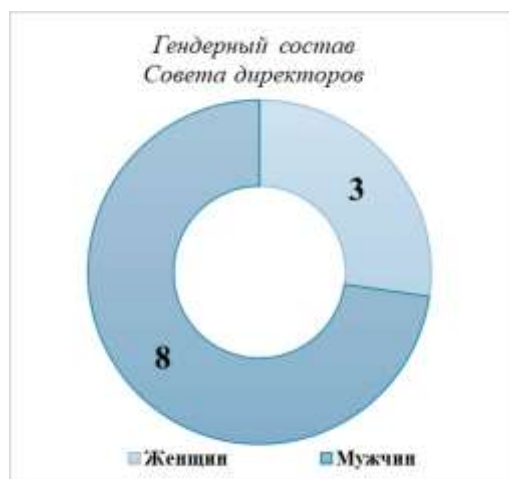
Количественный и персональный состав Совета директоров Общества, с учетом их совокупной компетенции, опыта и квалификации, определяет возможность формирования объективного взгляда на деятельность ПАО «Россети Волга», способствует всестороннему рассмотрению вопросов с принятием максимально взвешенных решений, учитывая при этом баланс интересов всех акционеров, а также позволяет эффективно выполнять иные функции, возложенные на Совет директоров Компании.

Члены действующего состава Совета директоров Общества являются признанными специалистами в сфере электроэнергетики, юриспруденции, экономики, аудита, стратегического и корпоративного управления, в производственной и научной сферах. Члены Совета директоров Общества имеют опыт работы в Советах директоров или в высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), имеют положительную деловую и личную репутацию.

Диверсификация состава Совета директоров Общества дает возможность рассматривать вопросы с разных точек зрения, избегать шаблонного и группового мышления и принимать наиболее сбалансированные решения.

По состоянию на 31.12.2025:

МЭР-37, МЭР-44



Действующий по состоянию на 31.12.2025 состав Совета директоров Общества избран решением Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025)³⁶.

МЭР-37

Председатель Совета директоров:

Мольский Алексей Валерьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»	
Неисполнительный директор	
Впервые избран в Совет директоров Общества 28.05.2021	
Год рождения	1980
Сведения об образовании	Высшее 2004 Московский энергетический институт, специальности «Электроэнергетические системы и сети», «Экономика и управление на предприятии электроэнергетики», квалификация «Инженер»

³⁶ Должности указаны по состоянию на 31.12.2025.

Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»)	
Занимаемые должности за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2020	2022	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети») (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»)	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг (по совместительству)
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	2023	Ассоциация НП «Совет рынка»	Член Наблюдательного Совета
2014	н.в.	АО ОЭС «СакРусэнерго»	Председатель Наблюдательного Совета
2015	2024	АО «ТайгаЭнергоСтрой»	Член Совета директоров
2019	н.в.	АО «Россети ЦИУС ЕЭС»	Председатель / член Совета директоров
2020	2023	ОАО «Томские магистральные сети»	Председатель / член Совета директоров
2020	2023	АО «Янтарьэнергосбыт»	Член Совета директоров
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2020	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2020	н.в.	АО «Энергоцентр»	Председатель Совета директоров
2020	н.в.	Ассоциация «Российский Национальный Комитет Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ)	Член Президиума
2021	2021	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «ТРК»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети ЦТЗ»	Член Совета директоров
2021	2025	АО «Россети Кубань»	Член Совета директоров

2021	н.в.	АО «Россети Научно-технический центр»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Председатель Совета директоров
2022	2022	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Мобильные ГТЭС»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Член Правления
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества			Не принимает
<i>Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»</i>			
Доля участия в уставном капитале Общества			Не имеет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года			Не совершались

Члены Совета директоров:

Баранюк Наталья Николаевна

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»			
Неисполнительный директор			
Впервые избрана в Совет директоров Общества 16.06.2023			
Год рождения		1978	
Сведения об образовании		Высшее 2000 Красноярский государственный аграрный университет, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист-правовед» 2011 Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «Менеджмент государственного администрирования», квалификация «Менеджмент»	
Основное место работы, должность		Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»)	
Занимаемые должности за последние пять лет			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Корпоративный секретарь – руководитель Аппарата Председателя Совета директоров
2023	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети») (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»)	Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		

2016	н.в.	Ассоциация объединение секретарей (НОКС) Национальное корпоративных	Член Ассоциации, Руководитель Комитета «НОКС-Международные проекты»
2022	2025	Ассоциация профессиональных директоров	Член Ассоциации
2023	н.в.	Московское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России»	Член Ассоциации
2024	н.в.	Ассоциация розничных инвесторов	Член Ассоциации
2023	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2023	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2024	2025	АО «Производственно-эксплуатационное коммунальное предприятие «Национального исследовательского центра «Курчатовский институт»	Член Совета директоров
2024	н.в.	АО «Национальный инжиниринговый центр энергетики»	Член Ревизионной комиссии
2024	н.в.	АО «Национальный инжиниринговый центр топливно-энергетического комплекса»	Член Ревизионной комиссии
2025	н.в.	АО «Северовостокэнергострой»	Член Совета директоров
2025	н.в.	ПАО «ТГК-2»	Член Ревизионной комиссии
2025	н.в.	АО «Внешнеэкономическое объединение «Технопромимпорт»	Член Ревизионной комиссии
2025	н.в.	АО «Центр эксплуатационных услуг»	Член Ревизионной комиссии
2025	н.в.	АО «РОСЭНЕРГОТОРГ»	Член Ревизионной комиссии
2025	н.в.	АО «Внешнеэкономическое объединение «Промсырьеимпорт»	Член Ревизионной комиссии
2025	н.в.	АО «РОСТЭК»	Член Ревизионной комиссии
2025	н.в.	АО «Научно-производственное объединение по автоматизации нефтяной, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности»	Член Ревизионной комиссии
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества			Член Комитета по стратегии
<i>Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»</i>			
Доля участия в уставном капитале Общества			Не имеет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года			Не совершались

Вычегжанин Василий Васильевич

<i>Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»</i>	
Неисполнительный директор	
Впервые избран в Совет директоров Общества 16.06.2023	
Год рождения	1978
Сведения об образовании	Высшее

		2001 Вятский государственный технический университет, специальность «Электроэнергетические системы и сети», квалификация «Инженер-электрик» 2007 Вятский государственный технический университет, специальность «Экономика и управление на предприятии», квалификация «Экономист-менеджер»	
Основное место работы, должность		Заместитель Главного инженера ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»)	
Занимаемые должности за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	2021	ПАО «МОЭСК»	Директор Департамента эксплуатации сетей 35-500кВ
2021	2023	ПАО «Россети Московский регион»	Первый заместитель главного инженера по эксплуатации оборудования
2023	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети») (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»)	Заместитель главного инженера
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	н.в.	АО «Завод РЭТО»	Член Совета директоров
2022	2023	АО «МОЭСК-Инжиниринг»	Член Совета директоров
2023	2024	АО «Россети Управление имуществом»	Член Совета директоров
2023	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2023	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества			Не принимает
Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»			
Доля участия в уставном капитале Общества			Не имеет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года			Не совершались

Гаврилов Александр Ильич

<i>Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»</i>	
Исполнительный директор	
Впервые избран в Совет директоров Общества 16.06.2023	
Год рождения	1973
Сведения об образовании	Высшее 1995 ФГБОУ ВО Кубанский государственный университет, специальность «Бухгалтерский учет и аудит»

		2006 ГОУ ВПО Кубанский государственный технологический университет, специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»	
		Доктор экономических наук	
Основное место работы, должность		Генеральный директор ПАО «Россети Волга»	
Занимаемые должности за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2023	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Генеральный директор
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	2021	ПАО «Кубаньэнерго»	Председатель Совета директоров
2023	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Председатель Правления
2023	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества		Не принимает	
Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»			
Доля участия в уставном капитале Общества		Не имеет	
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года		Не совершались	

Гончаров Юрий Владимирович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»			
Неисполнительный директор			
Впервые избран в Совет директоров Общества 28.05.2021			
Год рождения		1977	
Сведения об образовании		Высшее 2000 Московский государственный горный университет, специальность «Менеджмент». Магистр менеджмента 2014 Московский институт экономики, политики и права, специальность «Юриспруденция». Бакалавр юриспруденции	
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора по корпоративным и правовым вопросам ПАО «Россети Центр»	
Занимаемые должности за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Главный Советник
2023	2025	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания –	Главный Советник

		Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»)	
2025	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Заместитель Генерального директора по корпоративным и правовым вопросам
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	2023	ПАО «Россети Урал»	Председатель / Член Совета директоров
2014	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2020	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2020	2021	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2020	2022	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2020	2022	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Кубань»	Член Совета директоров
2022	2022	АО «СЗЭУК»	Член Совета директоров
2022	2023	АО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2023	н.в.	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества			Член Комитета по аудиту
Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»			
Доля участия в уставном капитале Общества			Не имеет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года			Не совершались

Казаков Александр Иванович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»			
Независимый директор (решение Совета директоров Общества от 07.08.2025 (протокол от 08.08.2025 № 2))			
Впервые избран в Совет директоров Общества 29.05.2020 (входил в состав Совета директоров Общества в 2020-2021 корпоративном году и входит с 17.06.2022 по настоящее время)			
Год рождения	1948		
Сведения об образовании	Высшее 1971 Московский инженерно – экономический институт им. Серго Орджоникидзе, специальность «Инженер-экономист» Доктор экономических наук		
Основное место работы, должность	-		
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период	Наименование организации	Должность	
с			по
2018	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2021	2021	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2021	2025	АО «Россети Кубань»	Член Совета директоров

2021	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества			Председатель Комитета по аудиту Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям
<i>Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»</i>			
Доля участия в уставном капитале Общества			Не имеет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года			Не совершались

Краинский Даниил Владимирович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»			
Неисполнительный директор			
Впервые избран в Совет директоров Общества 28.05.2021 (входил в состав Совета директоров Общества в 2021-2022, 2022-2023 корпоративном году и входит с 25.06.2025 по настоящее время)			
Год рождения		1979	
Сведения об образовании		Высшее 2002 Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист»	
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»)	
Занимаемые должности за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	н.в.	Публичное акционерное общество «Россети Ленэнерго»	Советник генерального директора (по совместительству), ранее - Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению
2017	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению, ранее - Советник, главный советник
2020	н.в.	Публичное акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»)	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению (ранее - по совместительству)
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2022	АО «Энергосервисная компания Ленэнерго»	Председатель / член Совета директоров
2018	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2019	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Правления

2020	н.в.	ПАО «Россети Урал»	Председатель / член Совета директоров
2020	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2020	2023	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2020	2023	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2020	2023	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети научно-технический центр»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Томск»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети управление имуществом»	Председатель / член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Председатель / член Совета директоров
2021	2025	АО «Россети Кубань»	Председатель / член Совета директоров
2022	2023	АО «Россети ЦИУС ЕЭС»	Член Совета директоров
2022	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2022	2023	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»	Член Совета директоров
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Член Правления
2023	н.в.	АО «Энергетик»	Председатель / член Совета директоров
2025	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества			Не принимает
<i>Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»</i>			
Доля участия в уставном капитале Общества			Не имеет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года			Не совершались

Тихонова Мария Геннадьевна

<i>Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»</i>	
Неисполнительный директор	
Впервые избрана в Совет директоров Общества 28.05.2021	
Год рождения	1980
Сведения об образовании	Высшее 2002 Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «Государственное и муниципальное управление» 2005 Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Профессиональная переподготовка по программе

		«Государственное управление экономическим развитием» 2008 Высшая школа экономики, Программа «Мастер делового администрирования (МВА)» по специальности «Финансы» Кандидат экономических наук	
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»)	
Занимаемые должности за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	2020	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»)	Заместитель Председателя Правления
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению (по совместительству)
2013	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	2022	АО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО Группа Компаний «ТНС Энерго»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Управление имуществом»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «ДВЭУК-ЕНЭС»	Член Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2021	2025	ПАО «Россети Томск»	Председатель / член Совета директоров
2023	2023	АО «Энергетик»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Сибирь»	Председатель / член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Электромагистраль»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «РЭС»	Член Совета директоров
2025	н.в.	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Председатель / член Совета директоров

Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Член Комитета по стратегии
<i>Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»</i>	
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года	Не совершались

Харитонов Владимир Вячеславович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»			
Неисполнительный директор			
Впервые избран в Совет директоров Общества 16.06.2023			
Год рождения		1978	
Сведения об образовании		Высшее 2002 Российский Университет дружбы народов, специальность «Магистр техники и технологии, энергомашиностроение» 2009 Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по программе МВА «Топ-менеджер» Кандидат технических наук	
Основное место работы, должность		Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»)	
Занимаемые должности за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2021	АО «ФИЦ»	Генеральный директор
2018	2021	АО «НИЦ ЕЭС»	Генеральный директор
2021	2022	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Генеральный директор
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»)	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	н.в.	Ассоциация «Цифровая энергетика»	Член Правления
2021	н.в.	АО «Россети Научно-технический центр»	Член Совета директоров
2022	2022	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2022	2025	АО «ЭНИН»	Председатель Совета директоров
2022	н.в.	АО «Россети научно – инжиниринговый центр» (до 10.09.2024 – АО «ФИЦ»)	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Россети управление имуществом»	Председатель / член Совета директоров

2022	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2023	2025	АО «Россети Кубань»	Член Совета директоров
2023	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2023	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2023	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2023	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Член Правления
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества			Не принимает
<i>Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»</i>			
Доля участия в уставном капитале Общества			Не имеет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года			Не совершались

Шагина Ирина Александровна

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»			
Неисполнительный директор			
Впервые избрана в Совет директоров Общества 09.06.2016 (входила в состав Совета директоров Общества в 2016-2017, 2017-2018 корпоративном году и входит с 16.06.2023 по настоящее время)			
Год рождения		1979	
Сведения об образовании		Высшее 2001 Всероссийский заочный финансово-экономический институт, специальность «Бухгалтерский учет и аудит, экономист», квалификация «Экономист» 2013 Владимирский юридический институт ФСИН России специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист»	
Основное место работы, должность		Директор по тарифам – начальник Департамента тарифной политике ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»)	
Занимаемые должности за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Начальник Департамента тарифной политики
2020	2022	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»)	Начальник Департамента тарифной политики (по совместительству)
2023	н.в.	Публичное акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»	Директор по тарифам – Начальник Департамента тарифной политики
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		

2021	2022	ОАО «Томские магистральные сети»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «ТРК»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2021	2024	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2023	2024	АО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2023	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2024	н.в.	АО «РЭС»	Член Совета директоров
2024	2025	АО «АПБЭ»	Член Совета директоров
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества			Не принимает
<i>Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»</i>			
Доля участия в уставном капитале Общества			Не имеет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года			Не совершались

Шевчук Александр Викторович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»			
Независимый директор (решение Совета директоров Общества от 07.08.2025 (протокол от 08.08.2025 № 2))			
Впервые избран в Совет директоров Общества 17.06.2022			
Год рождения		1983	
Сведения об образовании		Высшее 2005 Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист»	
Основное место работы, должность		Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	
Занимаемые должности за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	н.в.	Ассоциация профессиональных инвесторов	Исполнительный директор
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 31.12.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	2022	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2015	2022	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2016	н.в.	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2021	2023	ООО «Биннофар Групп»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2024	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества			Член Комитета по аудиту Член Комитета по стратегии Член Комитета по кадрам и вознаграждениям
Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»			
Доля участия в уставном капитале Общества			Не имеет

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года	Не совершались

Информация о члене Совета директоров Общества, входившего в состав Совета директоров Общества с 20.06.2024 по 25.06.2025 (избран решением Общего собрания акционеров Общества от 20.06.2024 года (протокол от 20.06.2024 № 21/2024)):

Токарь – Межиковский Дмитрий Владимирович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Волга»			
Неисполнительный директор			
Впервые избран в Совет директоров Общества 16.06.2023			
Год рождения		1979	
Сведения об образовании		Высшее 2002 Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция»	
Основное место работы, должность		Начальник правового Департамента Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»	
Занимаемые должности за последние пять лет (по состоянию на 24.06.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2021	ПАО «Россети Ленэнерго»	Директор по правовому обеспечению – начальник Департамента правового обеспечения
2021	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Начальник правового Департамента (по совместительству)
2021	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Начальник правового Департамента
Участие в органах управления и контроля, участие в ассоциациях за последние пять лет (по состоянию на 24.06.2025)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2022	2024	ООО «ТНС энерго Пенза»	Член Совета директоров
2022	2024	АО «ТНС энерго Карелия»	Член Совета директоров
2022	2024	АО «ТНС энерго Тула»	Член Совета директоров
2022	2024	ПАО «ТНС энерго Ростов - на - Дону»	Член Совета директоров
2022	2024	ПАО «ТНС энерго Кубань»	Член Совета директоров
2022	2024	ПАО «ТНС энерго Марий Эл»	Член Совета директоров
2022	2024	ПАО «ТНС энерго Ярославль»	Член Совета директоров
2022	2024	ПАО «ТНС энерго Нижний Новгород»	Член Совета директоров
2022	2024	ПАО «ТНС энерго Воронеж»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Россети «Центр Технического Заказчика»	Член Совета директоров
2023	2025	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров

2023	н.в.	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
2023	н.в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества			Не принимал
<i>Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга»</i>			
Доля участия в уставном капитале Общества			Не имеет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года			Не совершались

Председатель Совета директоров Общества

GRI: 2-11

Работу Совета директоров ПАО «Россети Волга» организует Председатель Совета директоров Общества.

Председатель Совета директоров Компании является ключевой фигурой в организации деятельности Совета директоров Общества обеспечивая конструктивное взаимодействие между членами Совета директоров Общества, а также между Советом директоров и менеджментом Общества.

Председатель Совета директоров ПАО «Россети Волга» избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества.

Генеральный директор Общества, члены Правления Общества не могут занимать должность Председателя Совета директоров Общества.

В соответствии со сложившейся в Обществе корпоративной практикой Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров Общества по принципу обладания деловой репутацией, достаточным профессионализмом и опытом, самостоятельностью для формирования собственной позиции.

Председателем Совета директоров Общества избран *Мольский Алексей Валерьевич*, заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети» (решения Совета директоров Общества от 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 1) и от 09.07.2025 (протокол от 10.07.2025 № 1)).

Правовой статус и пределы компетенции Председателя Совета директоров ПАО «Россети Волга» определены Положением о Совете директоров Общества³⁷. В частности, Председатель Совета директоров Общества осуществляет следующие основные функции:

- принимает решение о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Советом директоров Общества (далее - заочное голосование), формирует, утверждает повестку дня и определяет способ принятия решений Советом директоров Общества (заседание или заочное голосование), обеспечивает своевременное предоставление членам Совета директоров Общества материалов по вопросам повестки дня, курирует процесс проведения заседания и заочного голосования;

- подписывает протоколы об итогах проведения заседания или заочного голосования Совета директоров Общества, требования о проведении проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества и иные документы от имени Совета директоров Общества;

- представляет Совет директоров Общества при взаимодействии с Генеральным директором Общества, акционерами Общества, в органах власти, общественных организациях, в средствах массовой информации;

- осуществляет переписку Совета директоров Общества с акционерами Общества, исполнительными органами и членами трудового коллектива Общества, другими организациями;

- председательствует на заседании Общего собрания акционеров Общества, оглашает повестку дня заседания Общего собрания акционеров Общества, сообщает о предстоящих выступлениях и докладах, объявляет на заседании Общего собрания акционеров Общества о

³⁷ В 2025 году действовали Положения о Совете директоров Общества, утвержденные решениями Общих собраний акционеров Общества от 29.05.2020 (протокол от 29.05.2020 № 17/2020) и от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2026 № 22/2025).

принятых решениях и итогах голосования, закрывает заседание Общего собрания акционеров Общества, а также осуществляет иные функции лица, председательствующего на заседании Общего собрания акционеров Общества;

➤ организует от имени Совета директоров Общества контроль за исполнением решений Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества, ставит на контроль исполнение решений Совета директоров Общества и снимает с контроля выполненные решения Совета директоров Общества.

Независимые директора

Роль независимых директоров

При выполнении своих обязанностей члены Совета директоров ПАО «Россети Волга» исходят из необходимости принятия профессиональных, обоснованных и взвешенных решений, способствующих развитию и эффективности деятельности Общества. Вместе с тем, формированию объективного взгляда Совета директоров Общества на деятельность Общества, критической оценке реализации исполнительными органами стратегии Общества, способствует участие в Совете директоров Общества независимых директоров.

Независимые директора играют ключевую роль в совершении существенных корпоративных действий и предотвращении внутренних конфликтов.

Мнения независимых директоров имеют особую значимость при принятии решений Советом директоров Общества, поскольку они основаны исключительно на профессиональном опыте и экспертных суждениях. Кроме того, они являются непредвзятыми и самостоятельными, не зависящими от взглядов других членов Совета директоров Компании и менеджмента Общества и ориентированы не на соблюдение интересов отдельных групп акционеров, третьих лиц или менеджмента, а на исключительно долгосрочные интересы и повышение эффективности деятельности Общества.

Независимый директор не связан:

- с Обществом;
- существенным акционером Общества;
- существенным контрагентом или конкурентом Общества;
- государством или муниципальным образованием.

Независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым. Член Совета директоров Общества обязан уведомить Совет директоров Общества об обстоятельствах, в результате которых он перестает быть независимым, в течение пяти рабочих дней с даты возникновения таких обстоятельств.

В целях определения независимости кандидатов для избрания в Совет директоров ПАО «Россети Волга» ежегодно проводится анализ их соответствия критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа. Итоги проведенного анализа рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества и предоставляются акционерам в качестве материалов к Общему собранию акционеров Компании.

Старший независимый директор

В случае если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров Общества из числа избранных независимых директоров вправе избрать Старшего независимого директора.

В действующем составе Совета директоров Общества Старший независимый директор не избран.

Независимые директора в действующем Совете директоров Общества

По состоянию на 31.12.2025 в состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» входят 2 (Два) независимых директора. Руководствуясь Кодексом корпоративного управления Банка России и Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Советом директоров Общества 07.08.2025 (протокол от 08.08.2025 № 2) принято решение о признании членов Совета директоров Общества

Казакова Александра Ивановича и Шевчука Александра Викторовича независимыми директорами несмотря на наличие выявленных критериев связанности с эмитентом, существенным акционером (ПАО «Россети») и существенным контрагентом Общества (ПАО «Россети»). При признании членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» независимыми Совет директоров Общества исходил из того, что Казаков А.И. и Шевчук А.В. обладают высокой деловой репутацией, будут способствовать выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений.

Компания ежеквартально направляет на Московскую биржу анкеты соответствия независимых членов Совета директоров Общества в рамках отчета о соблюдении норм корпоративного управления ПАО «Россети Волга» для поддержания акций Общества во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже.

Независимые директора принимают активное участие в работе Совета директоров Общества, а также входят в состав 3 из 5 Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга», причем два Комитета Совета директоров Компании – Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям возглавляются независимым директором.

ПАО «Россети Волга» высоко ценит вклад, который вносят независимые директора в развитие Компании. Их работа повышает качество управленческих решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления в Обществе. Все это укрепляет доверие акционеров и инвесторов к Компании.

Страхование ответственности членов Совета директоров Общества

Страхование ответственности директоров и должностных лиц (Director's and Officer's Liability) как обязательный для Общества вид страхования предусмотрен Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Волга», утвержденным решением Совета директоров Общества от 18.04.2022 (протокол от 19.04.2022 № 21).

Страхование ответственности директоров и должностных лиц позволяет защитить имущественные интересы акционеров Общества, обеспечить источник возмещения возможных убытков Общества и/или Застрахованных лиц при наступлении событий, на случай которых проводится страхование, а также защитить имущественные интересы Застрахованных от претензий, полученных от третьих лиц.

По итогам проведенного ПАО «Россети» в интересах группы компаний «Россети» открытого конкурса в электронной форме по лоту «Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний» в соответствии с Протоколом подведения итогов конкурса от 21.10.2024 № 3/3216429 победителем признан Лидер Коллективного Участника АО «СОГАЗ» (Члены Коллективного Участника: САО «ВСК», АО «АльфаСтрахование», ООО СК «Сбербанк страхование»).

ПАО «Россети» в интересах группы компаний «Россети» централизованно заключен договор страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний от 25.11.2024 № 24 DO 0046. Общая страховая сумма по договору в совокупности по всем страховым покрытиям и расширениям составляет 6 млрд руб. Период страхования в соответствии с условиями договора установлен с 25.11.2024 по 24.05.2026 с ретроактивной датой с 25.07.2014.

Дополнительная информация о членах Совета директоров Общества

В отчетном периоде:

- сделки с акциями ПАО «Россети Волга» членами Совета директоров Общества не совершались;
- акциями ДО ПАО «Россети Волга» члены Совета директоров Общества не владели;
- займы от Компании или ДО ПАО «Россети Волга» членам Совета директоров Общества не выдавались;

- гражданско-правовые договоры, в том числе влекущие за собой имущественную выгоду с членами Совета директоров Общества не заключались (за исключением трудовых соглашений/договоров с Гавриловым А.И., как Генеральным директором ПАО «Россети Волга»);
- сведения о предъявлении исков к членам Совета директоров ПАО «Россети Волга» в Общество не поступали;
- сведения о наличии у членов Совета директоров Общества конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) в Общество не поступали;
- обучение членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за счет средств Общества не осуществлялось.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с п. 2.3 Кодекса корпоративного управления Банка России: «Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров».

UNCTAD D.1.1

В 2025 году проведено 30 заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества (далее - заочные голосования), на которых было рассмотрено 183 вопроса. По всем вопросам приняты положительные решения, что способствовало достижению основных целей деятельности Общества, в том числе, получению Обществом прибыли и осуществлению эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса.

Работа Совета директоров ПАО «Россети Волга» организована в соответствии с утвержденным Планом работы на текущий корпоративный год. Внеплановые вопросы, возникающие в процессе осуществления текущей деятельности, выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества по мере необходимости.

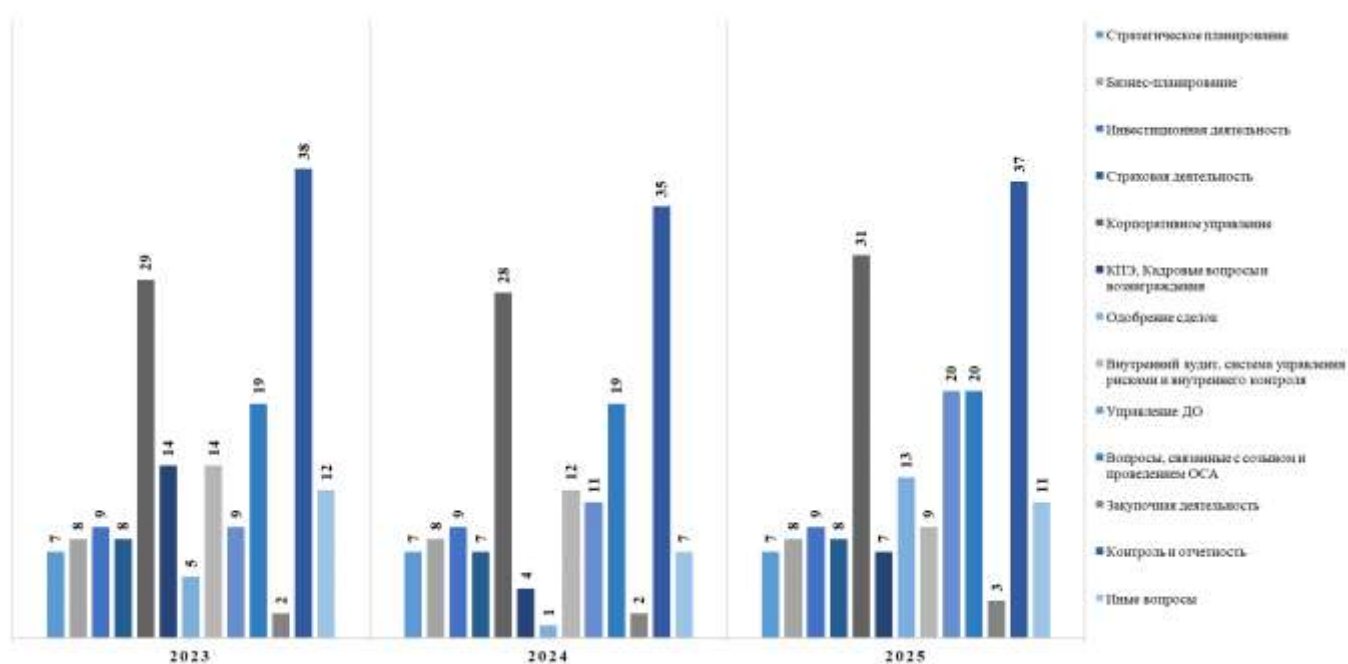
Статистика количества проведенных заседаний /заочных голосований Совета директоров Общества за 2021-2025 годы

Показатели	2021	2022	2023	2024	2025
Общее количество:	30	30	29	27	30
в том числе заседаний	1	-	-	-	-
Количество рассмотренных вопросов:	203	174	174	150	183
в том числе на заседаниях	1	-	-	-	-

Тематика вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2025 году



Динамика тематики вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2023-2025 годах



Сведения о выданных менеджменту Общества поручениях и их исполнении в 2023-2025 годах

Показатели	2023	2024	2025
Общее количество поручений, выданных Советом директоров Общества в отчетном периоде	34	26	42

Выполнено поручений в отчетном периоде	39 ³⁸	23	32
Поручения, имеющие длительный, периодический/регулярный характер	24	24	12

В период с 2023 по 2025 годы Советом директоров ПАО «Россети Волга» выдано 92 поручения исполнительным органам Общества, из которых 32 выполнено в 2025 году с соблюдением срока исполнения, установленного Советом директоров Общества, 60 поручений Совета директоров Общества носят периодический/регулярный характер и исполняются на постоянной основе (ежегодно/ежеквартально).

В соответствии с решением Совета директоров Общества от 13.11.2008 (протокол от 18.11.2008 № 6) отчет Генерального директора Общества о выполнении решений, принятых на заседаниях Совета директоров Общества, ежеквартально рассматривается Советом директоров Общества. В 2025 году при рассмотрении данных отчетов замечаний от членов Совета директоров Общества не поступало, нарушений сроков исполнения решений Совета директоров не выявлено.

Невыполнение поручений Совета директоров Общества - это один из показателей депремирования Генерального директора, членов Правления и иных руководителей прямого подчинения.

Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Компании по приоритетным направлениям деятельности

При планировании работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров Общества фокусируется на приоритетных вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития ПАО «Россети Волга».

В 2025 году Совет директоров Общества не принимал отдельные решения об определении приоритетных направлений деятельности Компании, однако в ходе своей работы Совет директоров ПАО «Россети Волга» последовательно реализовывал основные задачи по стратегическому развитию, повышению инвестиционной привлекательности, управлению рисками и обеспечению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Совет директоров ПАО «Россети Волга» играет ключевую роль в определении стратегических приоритетов в области устойчивого развития на уровне руководства Компании. С учетом факторов ESG разрабатываются стратегические цели и направления развития. Так, в мае 2025 года, Совет директоров Общества утвердил Политику в области прав человека ПАО «Россети Волга», как основополагающий внутренний документ Общества, устанавливающий основные принципы деятельности, обязательства и инициативы в области соблюдения и защиты прав человека и Регламент реализации единой коммуникационной политики ПАО «Россети Волга» разработанный в целях формирования положительной деловой репутации и позитивного имиджа Компании и установлению единого комплекса норм, правил и требований к информационному взаимодействию Общества и филиалов со СМИ, социальными медиа и общественностью по вопросам подготовки, согласования и предоставления актуальной публичной информации.

Большинство вопросов, выносимых на обсуждение Совета директоров Общества, предварительно рассматривались профильными Комитетами Совета директоров Общества, что обеспечивало принятие взвешенных и выверенных управленческих решений.

Перечень ключевых вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2025 году

Направление деятельности	Вопрос	Дата принятия решения (реквизиты протокола СД)

³⁸ С учетом выполнения в 2023 году 10 (Десяти) поручений Совета директоров Общества, полученных в предыдущие периоды (поручение от 24.12.2018, протокол от 25.12.2018 № 16, вопрос № 1), (поручение от 30.09.2019, протокол от 02.09.2019 № 10, вопрос № 1).

<i>Стратегическое планирование и развитие:</i>	Об утверждении Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на период 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года	08.04.2025 (протокол от 08.04.2025 № 18)
	Об утверждении актуализированной Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030»	09.07.2025 (протокол от 10.07.2025 № 1)
	Об утверждении плана реализации мероприятий ПАО «Россети Волга», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года	28.11.2025 (протокол от 28.11.2025 № 11)
	Об утверждении актуализированной Программы Цифровой трансформации ПАО «Россети Волга», включая План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и план использования российской радиоэлектронной продукции	24.12.2025 (протокол от 24.12.2025 № 13)
<i>Устойчивое развитие</i>	О рассмотрении результатов Антикоррупционного мониторинга по итогам 2024 года	07.03.2025 (протокол от 10.03.2025 № 15)
	Об утверждении Политики в области прав человека ПАО «Россети Волга»	20.05.2025 (протокол от 21.05.2025 № 22)
	Об утверждении Программы реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» на период 2025 – 2029 гг.	06.06.2025 (протокол от 09.06.2025 № 25)
	Об одобрении Соглашения о внесении изменений в Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 гг.	23.06.2025 (протокол от 24.06.2025 № 26)
	Об утверждении Политики в области качества ПАО «Россети Волга»	17.09.2025 (протокол от 19.09.2025 № 6)
	Об утверждении Положения о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Волга» в новой редакции	06.10.2025 (протокол от 08.10.2025 № 7)
	Об утверждении Программы негосударственного пенсионного обеспечения на 2026 год	24.12.2025 (протокол от 24.12.2025 № 13)
<i>Бизнес-планирование:</i>	Об утверждении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» на 2025 год и прогнозных показателей на 2026-2029 годы	08.04.2025 (протокол от 08.04.2025 № 18)

	О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2024 год	22.04.2025 (протокол от 22.04.2025 № 19)
	О рассмотрении отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» за 2024 год	06.06.2025 (протокол от 09.06.2025 № 25)
	Об утверждении бизнес-плана Общества на 2026 год и прогнозных показателей на 2027-2030 гг.	30.12.2025 (протокол от 30.12.2025 № 14)
<i>Инвестиционная деятельность:</i>	Об одобрении проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» на период 2025-2029 годы	28.04.2025 (протокол от 28.04.2025 № 20)
	О рассмотрении отчета о выполнении по итогам 2024 года инвестиционной программы Общества, в том числе о ходе реализации за 4 квартал 2024 года инвестиционных проектов ПАО «Россети Волга», включенных в перечень приоритетных объектов	20.05.2025 (протокол от 21.05.2025 № 22)
<i>Утверждение внутренних документов:</i>	Об утверждении Положения ПАО «Россети Волга» «О единой технической политике»	07.03.2025 (протокол от 10.03.2025 № 15)
	Об утверждении Регламента реализации единой коммуникационной политики ПАО «Россети Волга»	06.05.2025 (протокол от 06.05.2025 № 21)
<i>КПЭ:</i>	Об утверждении отчетов о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» за 2024 год	19.08.2025 (протокол от 20.08.2025 № 3)
	Об утверждении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» на 2025-2027 годы	19.08.2025 (протокол от 20.08.2025 № 3)

В 2025 году Советом директоров Общества рассматривались вопросы деятельности внутреннего аудита, а также вопросы организации, функционирования и эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля, в том числе:

➤ Отчет внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита за 2024 год (*решение Совета директоров Общества от 31.03.2025 (протокол от 01.04.2025 № 17)*).

➤ Результаты внешней оценки качества деятельности внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» и плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита в ПАО «Россети Волга» на период 2025 - 2029 гг. (*решение Совета директоров Общества от 08.04.2025 (протокол от 08.04.2025 № 18)*).

➤ Информация внутреннего аудита о результатах оценки хода выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2024 году (*решение Совета директоров Общества от 06.05.2025 (протокол от 06.05.2025 № 21)*).

➤ Отчет внутреннего аудита об оценке надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества за 2024 год (решение Совета директоров Общества от 06.05.2025 (протокол от 06.05.2025 № 21)).

➤ Отчет об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» за 2024 год (решение Совета директоров Общества от 20.05.2025 (протокол от 21.05.2025 № 22)).

➤ Отчет подразделения внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления в Обществе по итогам 2024-2025 корпоративного года (решение Совета директоров Общества от 31.10.2025 (протокол от 01.11.2025 № 9)).

Информация об оценке эффективности системы внутреннего контроля Общества в отчетном году представлена в разделе [«Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит»](#) настоящего Отчета.

Отчет о заключенных ПАО «Россети Волга» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, представлен в **Приложении 2** к Годовому отчету.

Информация о заключенных ПАО «Россети Волга» в 2025 году крупных сделках представлена в **Приложении 3** к Годовому отчету.

Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за 2025 год, представлена в **Приложении 9** к Годовому отчету.

Полная версия решений, принятых Советом директоров Общества в 2025 году, размещена на сайте Общества:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direkt_rov/resheniya_soveta_direktorov/.

**Участие членов Совета директоров Общества
в заседаниях/заочных голосованиях Совета директоров и Комитетов в 2025 году**
МЭР-36

		СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ				
			По аудиту	По стратегии	По надежности	По кадрам и вознаграждениям	По технологическому присоединению к электрическим сетям
Ф.И.О. члена Совета директоров	Период действия СД	Участие членов СД в заседаниях (заочных голосованиях) в 2025 году*					
Лица, входящие в состав Совета директоров в течение всего 2025 года							
Мольский Алексей Валерьевич	с 20.06.2024-24.06.2025 с 25.06.2025	30/30					
Баранюк Наталья Николаевна	с 20.06.2024-24.06.2025 с 25.06.2025	30/30		14/14			
Вычегжанин Василий Васильевич	с 20.06.2024-24.06.2025 с 25.06.2025	30/30					
Гаврилов Александр Ильич	с 20.06.2024-24.06.2025 с 25.06.2025	30/30					
Гончаров Юрий Владимирович	с 20.06.2024-24.06.2025 с 25.06.2025	30/30	12/12				

Казаков Александр Иванович	с 20.06.2024-24.06.2025 с 25.06.2025	30/30	12/12			6/6	
Краинский Даниил Владимирович	с 25.06.2025	14/14					
Тихонова Мария Геннадьевна	с 20.06.2024-24.06.2025 с 25.06.2025	30/30		14/14			
Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	с 20.06.2024-24.06.2025	15/16					
Харитонов Владимир Вячеславович	с 20.06.2024-24.06.2025 с 25.06.2025	28/30					
Шагина Ирина Александровна	с 20.06.2024-24.06.2025 с 25.06.2025	30/30					
Шевчук Александр Викторович	с 20.06.2024-24.06.2025 с 25.06.2025	30/30	12/12	14/14		6/6	

* Количество заседаний (заочных голосований), в которых член Совета директоров Общества принимал участие/количество заседаний (заочных голосований), в которых член Совета директоров Общества мог принять участие.

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI: 2-18

В соответствии с п. 2.9.2 Кодекса корпоративного управления Банка России: «Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта)».

Одной из мер совершенствования практики корпоративного управления ПАО «Россети Волга» является оценка качества корпоративного управления и качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров Общества. Целью проведения оценки является определение степени эффективности работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества, соответствия их работы потребностям развития Компании, выявление областей, в которых деятельность Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества может быть улучшена.

По итогам 2024-2025 корпоративного года проведена внешняя (независимая) оценка качества работы Совета директоров ПАО «Россети Волга», Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» в соответствии с Методикой оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга», разработанной в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и утвержденной решением Совета директоров Общества от 14.11.2024 (протокол от 15.11.2024 № 8).

Согласно Методике оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга», оценка качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров Общества проводится:

- ежегодно в форме самооценки;
- раз в три года (при необходимости) в форме внешней (независимой) оценки, проводимой внешней (независимой) организацией (консультантом), привлекаемой на конкурсной основе.

Внешняя (независимая) оценка и самооценка качества работы Совета директоров Общества, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров Общества представляют собой самостоятельные процедуры, не заменяющие и не отменяющие необходимость проведения каждой из них с периодичностью, рекомендованной Кодексом корпоративного управления Банка России.

**Проведенные оценки качества работы Совета директоров,
Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров Общества**

Год	Период оценки (корпоративный год)	Форма проведения оценки	Исполнитель	Дата рассмотрения Советом директоров Общества отчета об оценке (реквизиты протокола)	Общая оценка состояния компонентов (балл)
2023	2022-2023	самооценка	Общество	31.05.2023 (протокол от 01.06.2023 № 32)	4,8
2024	2023-2024	самооценка	Общество	10.06.2024 (протокол от 11.06.2024 № 29)	4,9
2025	2024-2025	внешняя (независимая) оценка	АО ВТБ Регистратор	09.07.2025 (протокол от 10.07.2025 № 1)	4,78

Внешняя (независимая) оценка качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2024-2025 корпоративный год

В соответствии с передовыми корпоративными практиками и в целях повышения прозрачности и эффективности управления Общество инициировало внешнюю (независимую) оценку качества работы Совета директоров ПАО «Россети Волга», Комитетов Совета директоров Общества и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2024-2025 корпоративный год.

По итогам проведения закупочных процедур ПАО «Россети Волга» заключило с АО ВТБ Регистратор договор на оказание услуг по проведению внешней (независимой) оценки. АО ВТБ Регистратор обладает необходимыми компетенциями и опытом проведения оценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров, в том числе среди компаний, акции которых входят во Второй список листинга ПАО Московская Биржа. Консультант и члены его команды (эксперты), оказывая ПАО «Россети Волга» услуги по проведению оценки качества работы Совета директоров Общества, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров Общества, действовали независимо от ПАО «Россети Волга» и его аффилированных лиц, соблюдая нормы профессиональной этики.

Оценка проводилась независимым консультантом посредством изучения документов системы корпоративного управления Общества, анкетирования членов Совета директоров Общества и членов Комитетов Совета директоров Общества, которое включало вопросы, позволяющие оценить опыт, знания, деловую репутацию, наличие конфликта интересов, а также оценить работу каждого члена Совета директоров Общества и его Комитетов.

Направления независимой оценки:

- Деятельность Совета директоров Общества как органа управления Компании.
- Оценка Председателя Совета директоров Общества.
- Оценка каждого члена Совета директоров Общества.
- Комитеты Совета директоров Общества.
- Оценка Корпоративного секретаря Общества.

Итоги внешней (независимой) оценки качества работы Совета директоров Общества, Комитетов Совета директоров Общества и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» представлены в таблице:

Наименование компонента оценки	Баллы 2024-2025 корпоративный год ³⁹
Выполнение СД ключевых функций в управлении Обществом	4,32
Состав и структура СД	4,66
Организация работы СД	4,68
Организационное и инфраструктурное обеспечение	4,56
СД как орган управления	4,63
Председатель СД	4,54
Члены СД	4,99
Корпоративный секретарь Общества	4,96
Комитет по аудиту	4,90 / 4,92 ⁴⁰
Комитет по кадрам и вознаграждениям	5,00 / 4,86 ⁴⁰
Комитет по стратегии	4,89 / 4,74 ⁴⁰
Комитет по надежности	5,00 / 4,88 ⁴⁰
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	5,00 / 4,70 ⁴⁰
Общая оценка	4,78

По результатам проведенной оценки качества работы Совета директоров Общества, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» Обществу даны рекомендации по повышению эффективности работы Совета директоров Общества, в том числе:

- рассмотреть возможность проведения заседаний Совета директоров Общества, в том числе не менее двух (на плановой основе) для обсуждения вопросов устойчивого развития;
- рассмотреть возможность плановой актуализации внутренних документов Компании.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

В соответствии с п. 2.8. Кодекса корпоративного управления Банка России: «Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества».

Комитеты Совета директоров Общества являются консультативно-совещательными органами, обеспечивающими эффективное выполнение Советом директоров Общества своих функций, и создаются для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.

В ПАО «Россети Волга» созданы пять специализированных Комитетов Совета директоров Общества:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по стратегии;

³⁹ Внешняя (независимая) оценка, проведенная АО ВТБ Регистратор.

⁴⁰ Оценка членом Совета директоров Общества / Оценка членом Комитета СД Общества.

- Комитет по надежности;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Наличие экспертной оценки Комитетов Совета директоров Компании, их заключений и рекомендаций способствует более детальной проработке всех аспектов рассматриваемых Советом директоров ПАО «Россети Волга» вопросов, что в целом повышает эффективность выполнения Советом директоров Общества своих функций и способствует принятию профессионально подготовленного и взвешенного решения.

Комитеты имеют возможность привлечения внешних экспертов и консультантов для выполнения возложенных на них задач.

Деятельность Комитетов Совета директоров Общества регламентируется положениями о Комитетах, определяющими вопросы их компетенции, порядок формирования состава и функционирования, права и обязанности членов Комитета.⁴¹

Наименование Комитета	Дата создания	Внутренний документ, регламентирующий деятельность Комитета
Комитет по аудиту Совета директоров Общества (далее – Комитет по аудиту)	13.11.2008	Положение о Комитете по аудиту, утверждено решением Совета директоров Общества от 10.03.2016 (протокол от 11.03.2016 № 20), с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества от 25.10.2016 (протокол от 27.10.2016 № 14), от 28.10.2022 (протокол от 31.10.2022 № 11)
Комитет по стратегии Совета директоров Общества (далее – Комитет по стратегии)	30.10.2009 (до 22.07.2019 – Комитет по стратегии и развитию)	Положение о Комитете по стратегии Совета директоров Общества, утверждено решением Совета директоров Общества от 22.07.2019 (протокол от 23.07.2019 № 5)
Комитет по надежности Совета директоров Общества (далее – Комитет по надежности)	30.10.2009	Положение о Комитете по надежности Совета директоров Общества, утверждено решением Совета директоров от 31.07.2017 (протокол от 02.08.2017 № 5)
Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества (далее – Комитет по кадрам и вознаграждениям)	20.09.2009	Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утверждено решением Совета директоров от 24.07.2014 (протокол от 25.07.2014 № 2)
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества (далее- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям)	20.09.2009	Положение о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества, утверждено решением Совета директоров от 19.02.2020 (протокол от 21.02.2020 № 27)

⁴¹ В данном разделе Годового отчета используются термины в соответствии с Положениями о Комитетах. В соответствии с данными Положениями заседания Комитетов могут проводиться в форме совместного присутствия членов Комитета (очное заседание) или в форме заочного голосования по вопросам повестки дня заседания (заочное заседание).

Формирование Комитетов Совета директоров Общества, определение их количественного состава, избрание Председателей Комитетов Совета директоров Общества и членов Комитетов Совета директоров Общества и досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Совета директоров Общества.

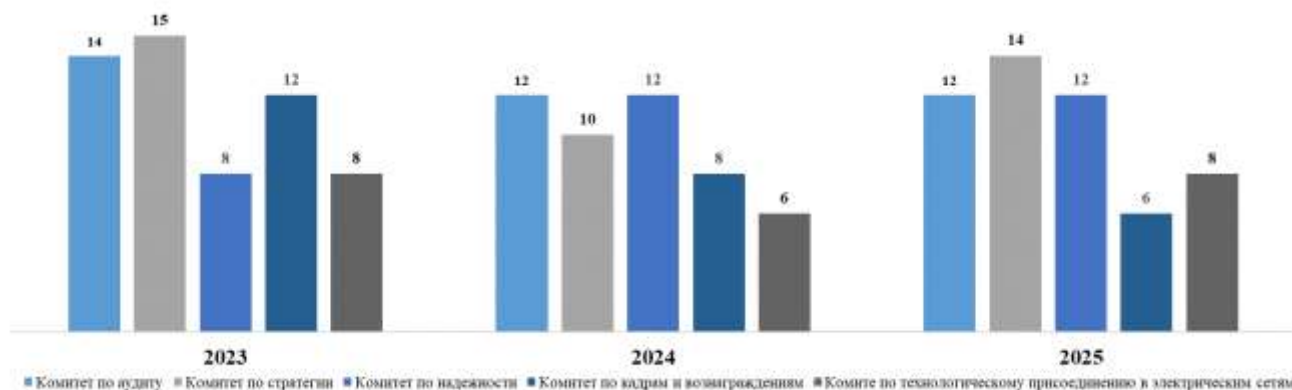
Составы Комитетов формируются из членов Совета директоров Общества и предложенных членами Совета директоров Компании лиц, обладающих опытом и знаниями по направлению деятельности Комитета. Полномочия всех или отдельных членов Комитета могут быть досрочно прекращены решением Совета директоров Общества.

Заседания Комитетов Совета директоров Общества проводятся в соответствии с утверждаемыми планами работы Комитетов Совета директоров Общества на предстоящий корпоративный год. Председатели Комитетов Совета директоров Общества ежегодно предоставляют Совету директоров Общества отчеты о деятельности Комитетов Совета директоров Общества, содержании рассмотренных вопросов и принятых по ним решениях. Отчет о работе каждого из Комитетов в 2024–2025 корпоративном году рассмотрен и принят к сведению Советом директоров Общества в июне-июле 2025 года.

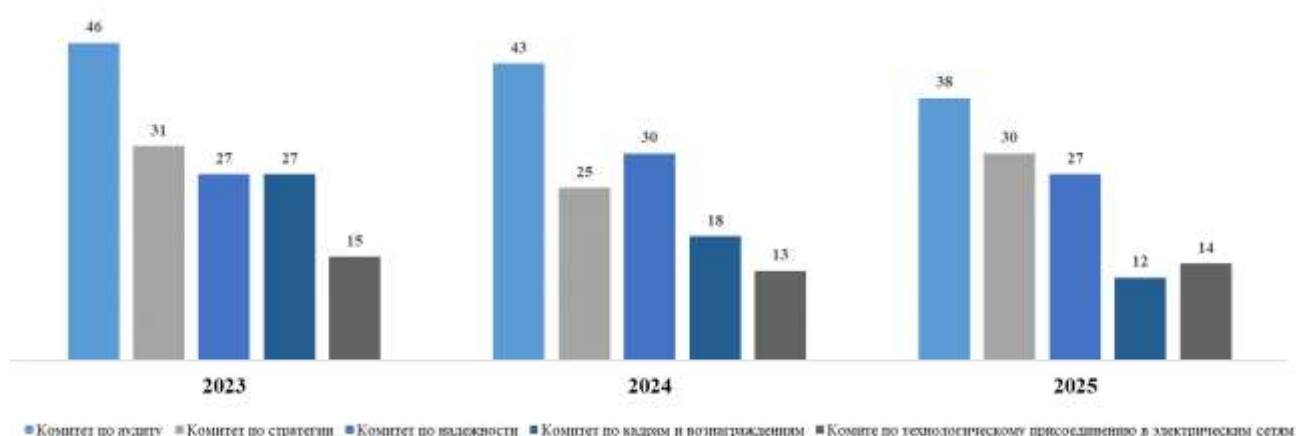
Общее количество заседаний/заочных голосований для принятия решений Комитетами Совета директоров ПАО «Россети Волга» в 2025 году



Динамика количества заседаний/заочных голосований для принятия решений Комитетами Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2023-2025 годы



Динамика количества вопросов, рассмотренных Комитетами Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2023-2025 годы



Основные задачи Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга»:

<i>Комитет по аудиту:</i>	– рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
	– контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления;
	– контроль за проведением внешнего аудита и назначением аудиторской организации;
	– обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
	– контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.
<i>Комитет по стратегии:</i>	– стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие;
	– организация бизнес-процессов, бизнес-планирование;
	– дивидендная политика;
	– управление рисками;
	– оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ.
<i>Комитет по надежности:</i>	– экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
	– экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
	– экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
	– экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;

	– экспертиза программы реализации экологической политики.
<i>Комитет по кадрам и вознаграждениям:</i>	– выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
	– выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
	– определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
	– регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.
<i>Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям:</i>	– выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	– выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	– оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	– оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
	– выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Обращение Председателя Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга»

Уважаемые коллеги!

В 2025 году Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга» рассматривал вопросы по всем ключевым областям своей компетенции. Члены Комитета по аудиту, взаимодействуя с руководством Общества и внешним аудитором, анализировали все важнейшие аспекты финансовых отчетов по российским и международным стандартам, обращая особое внимание на предположения и оценочные суждения в отношении резервов, стоимости активов и обязательств, а также нестандартные операции.

Кроме того, Комитет по аудиту продолжил практику рассмотрения вопросов, касающихся функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля,

корпоративного управления, а также вопросов обеспечения независимости и объективности осуществления внутреннего и внешнего аудита с участием менеджмента, представителей Дирекции внутреннего аудита Общества и независимой аудиторской организации.

Комитет по аудиту ежегодно представляет акционерам заключение об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга». По итогам проведенного анализа качество выполнения аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2024 год аудиторской организацией ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» соответствует ожиданиям Компании.

В части методологической деятельности Комитет по аудиту рассмотрел и выдал рекомендации Совету директоров Общества по утверждению Политики внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» и одобрению Положения о Дирекции внутреннего аудита Общества в новых редакциях.

Казаков Александр Иванович
Председатель Комитета по аудиту

Статистика заседаний/заочных голосований для принятия решений Комитетом по аудиту за 2023-2025 годы

МЭР-38, UNCTAD D.1.4

Показатели	2023	2024	2025
Общее количество заседаний и заочных голосований для принятия решений:	14	12	12
..... в том числе заседаний	6	5	4
Количество рассмотренных вопросов:	46	43	38
..... в том числе на заседаниях	21	18	15

Количественный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее 3 (Трех) человек. Члены Комитета по аудиту избираются на срок до избрания следующего состава Комитета по аудиту.

В отчетном периоде персональный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества не менялся. Решением Совета директоров Общества 07.08.2025 (протокол от 08.08.2025 № 2) Комитет по аудиту избран в прежнем составе⁴²:

	<i>Состав Комитета по аудиту, действовавший в период с 18.07.2024 до 07.08.2025 и с 07.08.2025 по настоящее время</i>
1.	<i>Председатель Комитета:</i> <i>Казаков Александр Иванович</i> <i>(независимый директор)</i>
2.	<i>Гончаров Юрий Владимирович</i> Главный советник ПАО «Россети»
3.	<i>Шевчук Александр Викторович</i> Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов <i>(независимый директор)</i>

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по аудиту в течение отчетного периода не было.

⁴² Должности указаны на дату избрания.

Функции Председателя Комитета по аудиту в течение всего 2025 года выполнял независимый директор – *Казаков Александр Иванович*.

Для получения независимого, объективного, профессионального мнения по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга», в том числе, для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня к работе Комитета по аудиту с 2010 года привлекается Эксперт. Решением Комитета по аудиту от 03.09.2025 (протокол от 03.09.2025 № 192) экспертом для участия в деятельности Комитета по аудиту Совета директоров Общества привлечена Тришина Светлана Михайловна, заместитель начальника Департамента – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Отчет о деятельности Комитета по аудиту и основные решения.

В отчетном периоде состоялось 12 заседаний и заочных голосований для принятия решений Комитетом по аудиту, в том числе 4 заседания, на которых в общей сложности рассмотрено 38 вопросов.

Помимо заседаний, в 2025 году была проведена рабочая встреча Комитета по аудиту Общества по рассмотрению предлагаемой Аудитором корректировки оценочного значения в отношении начисления резерва по сомнительным долгам (резерва под ожидаемые кредитные убытки) по контрагенту ПАО «Самараэнерго». Во встрече участвовали члены Комитета по аудиту, заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети», менеджмент Компании, а также представители внешней аудиторской организации ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

<i>Основные направления деятельности</i>	<i>Рассмотрены следующие существенные вопросы:</i>
Контроль за составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности	- О предварительном рассмотрении бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год, подготовленной в соответствии с РСБУ (<i>решение Комитета по аудиту от 16.05.2025 (протокол от 16.05.2025 № 190)</i>). - О предварительном рассмотрении финансовой отчетности Общества за 2024 год, подготовленной в соответствии с МСФО (<i>решение Комитета по аудиту от 28.04.2025 (протокол от 28.04.2025 № 189)</i>). - О рассмотрении Письменной информации, представленной аудиторской организацией по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной в соответствии с РСБУ за 2024 год, и консолидированной финансовой отчетности Общества за 2024 год, подготовленной в соответствии с МСФО, и информации менеджмента Общества о корректировках, внесенных по результатам внешнего аудита отчетности (<i>решение Комитета по аудиту от 28.04.2025 (протокол от 28.04.2025 № 189)</i>). - О рассмотрении информации менеджмента Общества по нестандартным операциям и событиям, а также по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств (<i>решение Комитета по аудиту от 28.04.2025 (протокол от 28.04.2025 № 189)</i>).

	- Об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год (<i>решение Комитета по аудиту от 16.05.2025 (протокол от 16.05.2025 № 190)</i>). - О рассмотрении промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 6 месяцев 2025 года, подготовленной в соответствии с РСБУ (<i>решение Комитета по аудиту от 08.10.2025 (протокол от 08.10.2025 № 194)</i>).
Контроль за проведением внешнего аудита и назначением аудиторской организации	- О предварительном рассмотрении кандидатуры аудиторской организации Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год (<i>решение Комитета по аудиту от 16.05.2025 (протокол от 16.05.2025 № 190)</i>). - Об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год (<i>решение Комитета по аудиту от 16.05.2025 (протокол от 16.05.2025 № 190)</i>). - О взаимодействии Комитета по аудиту Совета директоров Общества с внутренним аудитом и аудиторской организацией Общества, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором (<i>решение Комитета по аудиту от 08.10.2025 (протокол от 08.10.2025 № 194)</i>).
Организация функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления.	- О рассмотрении отчета внутреннего аудита об оценке надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества за 2024 год (<i>решение Комитета по аудиту от 28.04.2025 (протокол от 28.04.2025 № 189)</i>). - О согласовании информации о системе управления рисками и внутреннего контроля Общества, содержащейся в Годовом отчете Общества за 2024 год (<i>решение Комитета по аудиту от 16.05.2025 (протокол от 16.05.2025 № 190)</i>). - О предварительном рассмотрении отчета подразделения внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления в Обществе по итогам 2024-2025 корпоративного года (<i>решение Комитета по аудиту от 08.10.2025 (протокол от 08.10.2025 № 194)</i>).
Внутренний аудит	- О рассмотрении информации менеджмента Общества о выполнении Планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной

	комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также, результатам проведенных расследований по итогам 2024 года (<i>решение Комитета по аудиту от 25.03.2025 (протокол от 26.03.2025 № 187)</i>). - О рассмотрении информации внутреннего аудита о результатах оценки хода выявления и отчуждения непрофильных активов Общества в 2024 году (<i>решение Комитета по аудиту от 28.04.2025 (протокол от 28.04.2025 № 189)</i>). - Об утверждении Политики внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» в новой редакции (<i>решение Комитета по аудиту от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 197)</i>). - Об одобрении Положения о Дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» в новой редакции (<i>решение Комитета по аудиту от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 197)</i>).
Обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита:	- О рассмотрении отчета внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита за 2024 год, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2024 года (<i>решение Комитета по аудиту от 25.03.2025 (протокол от 26.03.2025 № 187)</i>). - О предварительном рассмотрении результатов внешней оценки качества деятельности внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» и плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита в ПАО «Россети Волга» на период 2025 - 2029 гг. (<i>решение Комитета по аудиту от 02.04.2025 (протокол от 02.04.2025 № 188)</i>). - О рассмотрении отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» за 2024 год (<i>решение Комитета по аудиту от 16.05.2025 (протокол от 16.05.2025 № 190)</i>). - О взаимодействии Комитета по аудиту Совета директоров Общества с внутренним аудитом и аудиторской организацией Общества, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором (<i>решение Комитета по аудиту от 08.10.2025 (протокол от 08.10.2025 № 194)</i>). - О предварительном рассмотрении условий трудового

	договора Директора по аудиту – руководителя Дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» (решение Комитета по аудиту от 08.12.2025 (протокол от 08.12.2025 № 195)). - О предварительном рассмотрении плана деятельности и бюджета Дирекции внутреннего аудита Общества на 2026 год (решение Комитета по аудиту от 17.12.2025 (протокол от 18.12.2025 № 196)). - О предварительном определении вознаграждения руководителя внутреннего аудита Общества (определение целевых значений функциональных КПЭ) на 2026 год (решение Комитета по аудиту от 17.12.2025 (протокол от 18.12.2025 № 196)).
Надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц	- О рассмотрении результатов Антикоррупционного мониторинга по итогам 2024 года (решение Комитета по аудиту от 17.02.2025 (протокол от 18.02.2025 № 186)). - О рассмотрении информации менеджмента об исполнении Антикоррупционной политики Общества и результатах антикоррупционного мониторинга по итогам 1 полугодия 2025 года (решение Комитета по аудиту от 30.09.2025 (протокол от 30.09.2025 № 193)).

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2025 году:



Результаты оценки Комитетом по аудиту качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год подробно изложены в разделе Отчета [«Аудиторская организация»](#).

Решения, принятые Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества:

https://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_auditu/

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Обращение Председателя Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга»:

Задачей Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга» является рассмотрение и проработка ключевых вопросов деятельности Общества для подготовки рекомендаций Совету директоров Общества в определении стратегических целей, разработке приоритетных направлений и стратегии Общества.

Комитетом по стратегии рассматривались вопросы организации бизнес-планирования, инвестиционной деятельности, инновационного развития, дивидендной политики, управления рисками и оценки эффективности деятельности Общества.

В 2025 году Комитетом утверждена Программа инновационного развития ПАО «Россети Волга» на период 2024-2029 годов с перспективой до 2035 года, План реализации мероприятий ПАО «Россети Волга», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года, актуализированная Программа Цифровой трансформации ПАО «Россети Волга», включая План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и план использования российской радиоэлектронной продукции, а также рассмотрены отчет о реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» за 2024 год, включающего Среднесрочный план реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на 2025-2029 годы, отчет по реализации Программы развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «Россети Волга» на 2020-2030 годы по итогам 2024 года и отчет о реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Волга» за 2024 год на период до 2030 года.

Особое внимание Комитета по стратегии было уделено вопросам бизнес-планирования, рассмотрение которых проведено в форме совместного присутствия членами Комитета по стратегии.

*Алешин Артем Геннадьевич
Председатель Комитета по стратегии*

Статистика заседаний/заочных голосований для принятия решений Комитетом по стратегии за 2023-2025 годы

Показатели	2023	2024	2025
Общее количество заседаний и заочных голосований для принятия решений:	15	10	14
... в том числе заседаний	-	-	3
Количество рассмотренных вопросов:	31	25	30
... в том числе на заседаниях	-	-	3

Количественный состав Комитета по стратегии определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее 5 (Пяти) и более 11 (Одиннадцати) человек. Члены Комитета по стратегии избираются на срок до избрания следующего состава Комитета по стратегии.

В 2025 году в состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества входили⁴³:

<i>Состав Комитета по стратегии, избранный решением Совета директоров</i>	<i>Состав Комитета по стратегии,</i>

⁴³ Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

	<i>Общества от 05.08.2024 (протокол от 06.08.2024 № 2)</i>	<i>избранный решением Совета директоров Общества 19.08.2025 (протокол от 20.08.2025 № 3)</i>
1.	<i>Председатель Комитета: Алешин Артем Геннадьевич</i> Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	<i>Председатель Комитета: Алешин Артем Геннадьевич</i> Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
2.	<i>Аджиев Мухаммат Срафилович</i> Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»	<i>Аджиев Мухаммат Срафилович</i> Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»
3.	<i>Баранюк Наталья Николаевна</i> Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Волга»	<i>Баранюк Наталья Николаевна</i> Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Волга»
4.	<i>Газданова Марина Алтеговна</i> Заместитель начальника Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры - начальник Управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети»	<i>Газданова Марина Алтеговна</i> Заместитель начальника Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры - начальник Управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети»
5.	<i>Калоева Мадина Валерьевна</i> Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»	<i>Калоева Мадина Валерьевна</i> Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
6.	<i>Тихонова Мария Геннадьевна</i> Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Волга»	<i>Тихонова Мария Геннадьевна</i> Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Волга»
7.	<i>Лещевская Юлия Александровна</i> Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	<i>Полинов Алексей Александрович</i> Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
8.	<i>Шевчук Александр Викторович</i> Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов, член Совета директоров ПАО «Россети Волга» <i>(независимый директор)</i>	<i>Шевчук Александр Викторович</i> Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов, член Совета директоров ПАО «Россети Волга» <i>(независимый директор)</i>

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по стратегии в течении отчетного периода не было.

Отчет о деятельности Комитета по стратегии и основные решения.

В отчетном периоде состоялось 14 заседаний и заочных голосований для принятия решений Комитетом по стратегии, в том числе 3 заседания, на которых в общей сложности рассмотрено 30 вопросов.

<i>Основные направления деятельности</i>	<i>Рассмотрены следующие существенные вопросы:</i>
Стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие	- Об утверждении Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на период 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года <i>(решение Комитета по стратегии от 04.04.2025 (протокол от 07.04.2025 № 219))</i>. - О рассмотрении отчета о реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» за 2024 год, включающего Среднесрочный план реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на 2025-2029 гг. <i>(решение Комитета по стратегии от 03.06.2025 (протокол от 04.06.2025 № 223))</i>. - О рассмотрении отчета по реализации Программы развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «Россети Волга» на 2020-2030 годы по итогам 2024 года <i>(решение Комитета по стратегии от 04.07.2025 (протокол от 07.07.2025 № 225))</i>. - Об утверждении плана реализации мероприятий ПАО «Россети Волга», направленных на исполнение Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года» <i>(решение Комитета по стратегии от 25.11.2025 (протокол от 26.11.2025 № 230))</i>. - Об утверждении отчета за 2024 год о реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Волга» на период до 2030 года <i>(решение Комитета по стратегии от 22.12.2025 (протокол от 23.12.2025 № 231))</i>. - Об утверждении актуализированной Программы Цифровой трансформации ПАО «Россети Волга», включая План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и план использования российской радиоэлектронной продукции <i>(решение Комитета по стратегии от 22.12.2025 (протокол от 23.12.2025 № 231))</i>.
Организация бизнес-процессов, бизнес-планирование	- Об утверждении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» на 2025 год и прогнозных показателей на 2026-2029 годы <i>(решение Комитета по стратегии от 04.04.2025 (протокол от 07.04.2025 № 219))</i>.

	- О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2024 год <i>(решение Комитета по стратегии от 17.04.2025 (протокол от 18.04.2025 № 220))</i>. - О рассмотрении отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» за 2024 год <i>(решение Комитета по стратегии от 03.06.2025 (протокол от 04.06.2025 № 223))</i>. - О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 1 квартал 2025 года <i>(решение Комитета по стратегии от 04.07.2025 (протокол от 07.07.2025 № 225))</i>. - О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 1 полугодие 2025 года <i>(решение Комитета по стратегии от 10.10.2025 (протокол от 10.10.2025 № 229))</i>. - О рассмотрении отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» за 1 полугодие 2025 года <i>(решение Комитета по стратегии от 25.11.2025 (протокол от 26.11.2025 № 230))</i>. - О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 9 месяцев 2025 года <i>(решение Комитета по стратегии от 22.12.2025 (протокол от 23.12.2025 № 231))</i>. - Об утверждении бизнес-плана Общества на 2026 год и прогнозных показателей на 2027-2030 гг. <i>(решение Комитета по стратегии от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 232))</i>.
Инвестиционная деятельность	- О рассмотрении отчета о выполнении по итогам 2024 года инвестиционной программы Общества, в том числе о ходе реализации за 4 квартал 2024 года инвестиционных проектов ПАО «Россети Волга», включенных в перечень приоритетных объектов <i>(решение Комитета по стратегии от 19.05.2025 (протокол от 19.05.2025 № 222))</i>. - О рассмотрении отчета о выполнении по итогам 1 квартала 2025 года инвестиционной программы Общества, в том числе о ходе реализации за 1 квартал 2025 года инвестиционных проектов ПАО «Россети Волга», включенных в перечень приоритетных объектов <i>(решение Комитета по стратегии от 20.06.2025 (протокол от 23.06.2025 № 224))</i>. - О рассмотрении отчета о выполнении по итогам 1 полугодия 2025 года инвестиционной программы Общества, в том числе о ходе реализации за 2 квартал 2025 года инвестиционных проектов ПАО «Россети Волга», включенных в перечень приоритетных объектов <i>(решение</i>

	<i>Комитета по стратегии от 01.10.2025 (протокол от 02.10.2025 № 228)).</i> - О рассмотрении отчета о выполнении по итогам 9 месяцев 2025 года инвестиционной программы Общества, в том числе о ходе реализации за 3 квартал 2025 года инвестиционных проектов ПАО «Россети Волга», включенных в перечень приоритетных объектов (<i>решение Комитета по стратегии от 22.12.2025 (протокол от 23.12.2025 № 231)).</i>
Дивидендная политика	- О рекомендациях Общему собранию акционеров ПАО «Россети Волга» по размеру дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы 2024 года и в части установления даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов (<i>решение Комитета по стратегии от 19.05.2025 (протокол от 19.05.2025 № 222)).</i>
Управление рисками	- О рассмотрении отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества за 2024 год (<i>решение Комитета по стратегии от 19.05.2025 (протокол от 19.05.2025 № 222)).</i> - Об утверждении предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Волга» (<i>решение Комитета по стратегии от 01.09.2025 (протокол от 02.09.2025 № 227)).</i>
КПЭ / Оценка эффективности деятельности Общества	Об утверждении отчетов о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» за 2024 год (<i>решение Комитета по стратегии от 12.08.2025 (протокол от 13.08.2025 № 226)).</i> - Об утверждении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» на 2025-2027 годы (<i>решение Комитета по стратегии от 12.08.2025 (протокол от 13.08.2025 № 226)).</i>

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии в 2025 году:



Основные решения, принятые Комитетом по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direkt_rov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_strategii_i_razvitiu/

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Обращение Председателя Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга»:

Уважаемые коллеги!

В 2025 году деятельность Комитета по надежности Совета директоров «Россети Волга» сыграла ключевую роль в укреплении позиций Компании как надежного оператора в сфере электроснабжения.

В отчетном периоде Комитетом по надежности рассмотрены вопросы по приоритетным направлениям своей компетенции. Так, в рамках утвержденного плана работы Комитета, была рассмотрена Программа по снижению аварийности и повышению надежности работы оборудования Общества на 2025 год. Реализованные мероприятия в рамках выполнения программы технического обслуживания и ремонта, а также сравнительный анализ аварийности в электросетевом комплексе Общества позволили улучшить качество предоставляемых услуг и повысить уровень безопасности для потребителей.

Комитетом по надежности даны рекомендации Совету директоров Общества по вопросам утверждения Программы реновации электросетевых объектов Общества на период 2025-2029 гг., а также Положения ПАО «Россети Волга» «О единой технической политике», разработанного с целью установления единых требований технической политики в Обществе, повышения надежности, безопасности и эффективности функционирования электрических сетей.

Особое внимание в 2025 году Комитет уделил оценке готовности Компании к работе в отопительный, паводковый, грозовой и пожароопасный сезоны. Мы понимаем, что от этого зависит не только эффективность работы, но и безопасность наших потребителей.

Уверен, что совместными усилиями мы сможем продолжить укрепление позиций ПАО «Россети Волга» как надежного партнера в сфере электроснабжения.

Кольцов Андрей Валерьевич
Председатель Комитета по надежности

Статистика заседаний/заочных голосований для принятия решений Комитетом по надежности за 2023-2025 годы

Показатели	2023	2024	2025
Общее количество заседаний и заочных голосований для принятия решений:	8	12	12
..... в том числе заседаний	-	1	1
Количество рассмотренных вопросов:	27	30	27
..... в том числе на заседаниях	-	1	1

Количественный состав Комитета по надежности определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более 7 (Семи) человек. Члены Комитета по надежности избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.

В 2025 году в состав Комитета по надежности входили⁴⁴:

<i>№</i>	<i>Состав Комитета по надежности, избранный решением Совета директоров Общества от 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 1)</i>	<i>Состав Комитета по надежности, избранный решением Совета директоров Общества от 07.08.2025 (протокол от 08.08.2025 № 2)</i>

⁴⁴ Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

1.	Председатель Комитета по надежности Кольцов Андрей Валерьевич Генеральный директор филиала ПАО «Россети» - ЦТН	Председатель Комитета по надежности Кольцов Андрей Валерьевич Генеральный директор филиала ПАО «Россети» - ЦТН
2.	Добахянц Юлия Владимировна Заместитель начальника Департамента оперативно-технологического управления – начальник управления развития оперативно-технологического управления ПАО «Россети»	Добахянц Юлия Владимировна Заместитель начальника Департамента оперативно-технологического управления – начальник управления развития оперативно-технологического управления ПАО «Россети»
3.	Шишигин Игорь Николаевич Заместитель Генерального директора - главный инженер ПАО «Россети Волга»	Шишигин Игорь Николаевич Заместитель Генерального директора - главный инженер ПАО «Россети Волга»
4.	Аджиев Мухаммат Срафилович Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»	Аджиев Мухаммат Срафилович Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»
5.	Половнев Игорь Георгиевич Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов	Половнев Игорь Георгиевич Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по надежности в течение отчетного периода не было.

Отчет о деятельности Комитета по надежности и основные решения.

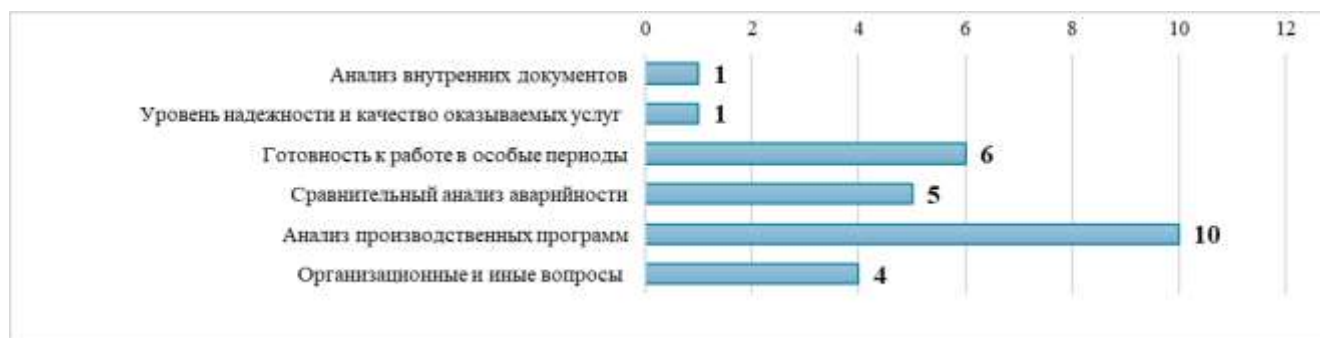
В отчетном периоде состоялось 12 заседаний и заочных голосований для принятия решений Комитетом по надежности, в том числе 1 заседание, на которых в общей сложности рассмотрено 27 вопросов.

<i>Основные направления деятельности</i>	<i>Рассмотрены следующие существенные вопросы:</i>
Анализ производственной деятельности в части оценки итогов прошедшего и оценки готовности Общества к работе в предстоящий отопительный сезон и иные особые периоды	- О рассмотрении итогов прохождения Обществом отопительного сезона 2024-2025 гг. (решение Комитета по надежности от 29.05.2025 (протокол от 30.05.2025 № 137)). - О ходе подготовки Общества к прохождению весеннего половодья и паводка 2025 года (решение Комитета по надежности от 20.03.2025 (протокол от 21.03.2025 № 135)). - О ходе подготовки Общества к работе в грозовой сезон 2025 года (решение Комитета по надежности от 29.05.2025 (протокол от 30.05.2025 № 137)). - О ходе подготовки Общества к работе в пожароопасный сезон 2025 года (решение Комитета по надежности от 10.09.2025 (протокол от 11.09.2025 № 140)).

	- Об итогах работы Общества в паводковый период 2025 года (решение Комитета по надежности от 03.07.2025 (протокол от 04.07.2025 № 139)). - О рассмотрении отчета о подготовке Общества к работе в отопительный сезон 2025-2026 гг. (решение Комитета по надежности от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 144)).
Экспертиза внутренних документов	- Об утверждении Положения ПАО «Россети Волга» «О единой технической политике» (решение Комитета по надежности от 17.02.2025 (протокол от 18.02.2025 № 134)).
Экспертиза производственных программ	- О рассмотрении Программы по снижению аварийности и повышению надежности работы оборудования Общества на 2025 год (решение Комитета по надежности от 20.03.2025 (протокол от 21.03.2025 № 135)). - Об утверждении Программы реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» на период 2025-2029 гг. (решение Комитета по надежности от 29.05.2025 (протокол от 30.05.2025 № 137)). - О рассмотрении отчета по реализации актуализированного Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг. и Ресурсного плана по обеспечению реализации мероприятий Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг. за 2024 год (решение Комитета по надежности от 24.04.2025 (протокол от 25.04.2025 № 136)). - О рассмотрении отчета о выполнении программы технического обслуживания и ремонта за 2024 год (решение Комитета по надежности от 24.04.2025 (протокол от 25.04.2025 № 136)). - Об утверждении отчета о результатах реализации Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» за 2024 год (решение Комитета по надежности от 20.06.2025 (протокол от 23.06.2025 № 138)). - О ходе выполнения в 2024 году Программы по снижению аварийности и повышению надежности работы оборудования Общества (за 12 месяцев) (решение Комитета по надежности от 24.04.2025 (протокол от 25.04.2025 № 136)).
Контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности	- О рассмотрении информации по показателям уровня надежности и качества оказываемых услуг по всем филиалам Общества, подлежащим тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности, за 2024 год (решение Комитета по надежности от 20.03.2025 (протокол от

	21.03.2025 № 135)).
Экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы	- Сравнительный анализ аварийности в электросетевом комплексе Общества (решения Комитета по надежности от 20.01.2025 (протокол от 21.01.2025 № 133), от 24.04.2025 (протокол от 25.04.2025 № 136), от 10.09.2025 (протокол от 11.09.2025 № 140), от 02.10.2025 (протокол от 02.10.2025 № 142), от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 144)).

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности в 2025 году:



Решения, принятые Комитетом по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_nadezhnosti/

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Обращение Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга»:

Уважаемые коллеги!

В 2025 году Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга» обеспечивал неуклонное соблюдение лучших практик корпоративного управления в области кадровой, социальной политики, в том числе политики вознаграждения.

В отчетном периоде внимание Комитета по кадрам и вознаграждениям уделено изменению системы материального стимулирования руководящего состава Общества. В отчетном периоде рассмотрены и даны рекомендации Совету директоров Общества по утверждению ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» на 2025-2027 годы и отчету о их достижении за 2024 год.

Комитетом по кадрам и вознаграждениям рассмотрены итоги внешней (независимой) оценки качества работы Совета директоров ПАО «Россети Волга», Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2024-2025 корпоративный год. Целью проведения оценки являлось определение степени эффективности работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества, соответствия их работы потребностям развития Компании, выявление областей, в которых деятельность Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества может быть улучшена.

Как и в предыдущие периоды Комитетом по кадрам и вознаграждениям проведена предварительная оценка кандидатов, включенных в список кандидатур для голосования по избранию в Совет директоров Общества на годовом заседании Общего собрания акционеров Общества, на соответствие критериям независимости Правил листинга ПАО Московская Биржа и Кодекса корпоративного управления Банка России, а также оценка на соответствие членов Совета

директоров Общества критериям независимости, предусмотренным Правилами листинга ПАО Московская Биржа, в том числе в целях признания их независимыми при наличии формальных признаков связанности.

Казаков Александр Иванович
Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

**Статистика заочных голосований для принятия решений
Комитетом по кадрам и вознаграждениям
за 2023-2025 годы**

Показатели	2023	2024	2025
Общее количество заочных голосований для принятия решений:	12	8	6
Количество рассмотренных вопросов:	27	18	12

Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее 3 (Трех). Члены Комитета по кадрам и вознаграждениям избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.

В отчетном периоде персональный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не менялся. Решением Совета директоров Общества от 07.08.2025 (протокол от 09.08.2025 № 2) Комитет по кадрам и вознаграждениям избран в прежнем составе⁴⁵:

	<i>Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, действовавший в период с 18.07.2024 до 09.07.2025 и с 07.08.2025 по настоящее время</i>
1.	<i>Председатель Комитета</i> <i>Казаков Александр Иванович</i> <i>(независимый директор)</i>
2.	<i>Борисова Дарья Викторовна</i> Директор по управлению персоналом ПАО «Россети»
3.	<i>Шевчук Александр Викторович</i> Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов <i>(независимый директор)</i>

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в течении отчетного периода не было.

Функции Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям в течение всего 2025 года выполнял независимый директор – *Казаков Александр Иванович*.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям и основные решения.

В отчетном периоде состоялось 6 заочных голосований для принятия решений Комитетом по кадрам и вознаграждениям, на которых в общей сложности рассмотрено 12 вопросов.

<i>Основные направления деятельности</i>	<i>Рассмотрены следующие существенные вопросы:</i>

⁴⁵ Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования органов управления Общества	- Об изменении условий трудового договора Генерального директора ПАО «Россети Волга» <i>(решение Комитета по кадрам и вознаграждениям от 17.01.2025 (протокол от 20.01.2025 № 138/2025))</i>. - Об утверждении отчетов о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» за 2024 год <i>(решение Комитета по кадрам и вознаграждениям от 15.08.2025 (протокол от 18.08.2025 № 142/2025))</i>. - Об утверждении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» на 2025-2027 годы <i>(решение Комитета по кадрам и вознаграждениям от 15.08.2025 (протокол от 18.08.2025 № 142/2025))</i>.
Определение критериев подбора кандидатов в органы управления Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов и подготовка для Совета директоров Общества соответствующих рекомендаций	- О предварительной оценке кандидатов в Совет директоров ПАО «Россети Волга» <i>(решение Комитета по кадрам и вознаграждениям от 02.06.2025 (протокол от 02.06.2025 № 139/2025))</i>.
Утверждение (корректировка) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования	- Об одобрении Соглашения о внесении изменений в Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 годы <i>(решение Комитета по кадрам и вознаграждениям от 20.06.2025 (протокол от 20.06.2025 № 140/2025))</i>.
Оценка работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря Общества	- Об итогах внешней (независимой) оценки качества работы Совета директоров ПАО «Россети Волга», Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2024-2025 корпоративный год <i>(решение Комитета по кадрам и вознаграждениям от 04.07.2025 (протокол от 04.07.2025 № 141/2025))</i>. - Об утверждении отчета о работе Корпоративного секретаря Общества за 2024-2025 корпоративный год <i>(решение Комитета по кадрам и вознаграждениям от 02.06.2025 (протокол от 02.06.2025 № 139/2025))</i>.
Оценка состояния кадровых резервов Общества	- Об оценке состояния кадровых резервов Общества <i>(решение Комитета по кадрам и вознаграждениям от 02.06.2025 (протокол от 02.06.2025 № 139/2025))</i>.

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2025 году:



Решения, принятые Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_kadram_i_voznagrazhdeniyam/

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Обращение Председателя Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Волга»:

Уважаемые коллеги!

Основной задачей Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Волга» является представление рекомендаций Совету директоров Общества по выработке принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, а также анализ текущей ситуации по Обществу. Для реализации поставленной задачи Комитет проводит постоянный мониторинг деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям, осуществляет регулярный контроль выполнения Обществом договоров, соблюдения сроков и процедур подключения к сетям, проводит анализ качества договорной работы и общей статистики присоединения с учетом отдельных групп потребителей. По итогам 2025 года Обществом реализовано 15 822 договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям, общий объем присоединенной мощности составил 570 МВт.

В отчетном периоде Комитетом рассмотрена и одобрена актуализированная Дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг, направленная на повышение доступности дополнительных услуг и эффективности Общества при их реализации, увеличение доли рынка и объема нетарифной выручки от реализации дополнительных услуг, а также коммерциализации процессов взаимодействия с потребителями.

Кроме того, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям уделил значительное внимание исполнению Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга» с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030». В 2025 года выручка ПАО «Россети Волга» от реализации дополнительных услуг составила 3 068,4 млн руб.

В рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, подготавливаемого на ежегодной основе АНО «АСИ» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергии», а также плана мероприятий («дорожной карты») реализации Национальной модели целевых условий ведения бизнеса по направлению «Энергетическая инфраструктура», направленного на сокращение срока осуществления технологического присоединения до 36,6 рабочих дней к 2030 году два субъекта Российской Федерации, входящих в зону присутствия филиалов ПАО «Россети Волга», вошли в ТОП-15 регионов с наиболее благоприятными инвестиционными условиями: Республика Мордовия (филиал Мордовэнерго) – 9 место, Саратовская область (филиал «Саратовские РС» – 10 место). Достижению

вышеописанных результатов способствовало внедрение в Обществе эффективных практик по сокращению сроков подключения к электросети для энергопринимающих устройств с мощностью не более 150 кВт.

*Клинков Олег Юрьевич,
Председатель Комитета по технологическому присоединению
к электрическим сетям*

**Статистика заседаний/заочных голосований для принятия решений
Комитетом по технологическому присоединению
к электрическим сетям за 2023-2025 годы:**

Показатели	2023	2024	2025
Общее количество заседаний и заочных голосований для принятия решений:	8	6	8
..... в том числе заседаний	1	-	-
Количество рассмотренных вопросов:	15	13	14
..... в том числе на заседаниях	1	-	-

Количественный состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям (далее также – Комитет по ТП) определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более 5 (Пяти) человек. Члены Комитета по ТП избираются на срок до избрания следующего состава Комитета по ТП.

В состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества в 2025 году входили⁴⁶:

	<i>Состав Комитета по ТП, действовавший в период с 05.08.2024 до 07.08.2025 и с 07.08.2025 по настоящее время</i>
1.	<i>Председатель Комитета Клинков Олег Юрьевич</i> Директор по взаимодействию с потребителями - начальник Департамента технологического развития ПАО «Россети»
2.	<i>Комиссарова Анна Александровна</i> Заместитель начальника Департамента технологического развития - начальник Управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»
3.	<i>Хватов Алексей Михайлович</i> Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга»
4.	<i>Половнев Игорь Георгиевич</i> Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по ТП в течение отчетного периода не было.

⁴⁶ Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

Отчет о деятельности Комитета по ТП и основные решения.

В отчетном году состоялось 8 заочных голосований для принятия решений Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества, на которых в общей сложности рассмотрено 14 вопросов.

<i>Основные направления деятельности</i>	<i>Рассмотрены следующие существенные вопросы:</i>
Анализ текущей ситуации по Обществу в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети	- О рассмотрении отчета Общества «О текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям» (решения Комитета по ТП от 20.01.2025 (протокол от 21.01.2025 № 94), от 18.06.2025 (протокол от 18.06.2025 № 96), от 22.07.2025 (протокол от 23.07.2025 № 98), от 29.10.2025 (протокол от 30.10.2025 № 101)).
Оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	- О рассмотрении отчета о результатах реализации мероприятий по повышению доступности энергетической инфраструктуры в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, подготавливаемого на ежегодной основе АНО «АСИ» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергии», а также плана мероприятий («дорожной карты») реализации Национальной модели целевых условий ведения бизнеса по направлению «Энергетическая инфраструктура», направленного на сокращение срока осуществления технологического присоединения до 36,6 рабочих дней к 2030 году» (решение Комитета по ТП от 29.10.2025 (протокол от 30.10.2025 № 101)).
Повышение качества планирования развития электрических сетей	- О подготовке исходных данных для Схемы и программы развития электроэнергетических систем (решение Комитета по ТП от 22.07.2025 (протокол от 23.07.2025 № 98)).
Формировании единых подходов оказания дополнительных (нетарифных) услуг	- Об утверждении актуализированной Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030» (решение Комитета по ТП от 03.07.2025 (протокол от 04.07.2025 № 97)) - О рассмотрении отчета об исполнении Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030» (решения Комитета по ТП от 17.03.2025 (протокол от 18.03.2025 № 95), от 28.08.2025 (протокол от 29.08.2025 № 99)).

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по ТП в 2025 году:



Решения, принятые Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direkt_oro_v/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_tehnologicheskomu_prisoedineniu_k_elektricheskim_setyam/

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

В соответствии с п. 3.1. Кодекса корпоративного управления Банка России: «Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем».

Корпоративный секретарь ПАО «Россети Волга» является должностным лицом Общества, обеспечивающим соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации, Устава Общества и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества.

Деятельность Корпоративного секретаря ПАО «Россети Волга» регулируется Уставом Общества и Положением о Корпоративном секретаре Общества⁴⁷.

Корпоративный секретарь Общества является лицом, подконтрольным и подотчетным Совету директоров Общества.

Корпоративный секретарь Общества назначается на должность и освобождается от должности Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров Общества о его избрании.

Решение об избрании Корпоративного секретаря Общества принимается большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании или заочном голосовании Совета директоров Общества.

Через Корпоративного секретаря Общества происходит коммуникация членов Совета директоров Общества с менеджментом Компании. Корпоративный секретарь Общества помогает членам Совета директоров Общества решить проблемы не только организационно-технического, но и содержательного характера по существу вопросов, включенных в повестку дня очередного заседания или заочного голосования для принятия решений.

К основным функциям Корпоративного секретаря относятся:

- участие в организации подготовки и проведения заседания и заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров Общества;
- поддержание эффективной работы Совета директоров Общества;

⁴⁷ В 2025 году действовали Положения о Корпоративном секретаре Общества, утвержденные решениями Совета директоров Общества от 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 12) и от 06.10.2025 (протокол от 08.10.2025 № 7).

- организация подготовки и представления документов (информации) по запросам членов Совета директоров Общества;
- подготовка запросов и ответов на письма от имени Совета директоров Общества;
- контроль необходимого уровня организационного и технического обеспечения проведения заседания или заочного голосования;
- организация контроля за ходом выполнения решений Совета директоров Общества и Общего собрания акционеров Общества;
- учет персональных сведений, хранение анкет членов Совета директоров Общества;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за Корпоративным секретарем Общества;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- незамедлительное информирование Совета директоров Общества обо всех выявленных нарушениях законодательства Российской Федерации, а также положений внутренних документов Общества, соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря Общества.

Отчет о работе Корпоративного секретаря Общества ежегодно утверждается Советом директоров Общества с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Оценка работы Корпоративного секретаря Общества представляет собой ряд качественных показателей, отражающих степень удовлетворенности членами Совета директоров Общества, Комитетов Совета директоров Общества и Правления Общества результатами деятельности Корпоративного секретаря Общества. В 2025 году претензии, замечания со стороны органов управления и предписания со стороны контролирующих органов к работе Корпоративного секретаря ПАО «Россети Волга» не поступали.

По результатам внешней (независимой) оценки качества работы Совета директоров ПАО «Россети Волга», Комитетов Совета директоров Общества и членов Совета директоров Общества за 2024-2025 корпоративный год, проведенной АО «ВТБ Регистратор», Корпоративный секретарь Общества выполняет свои функции качественно и эффективно, в том числе обеспечивает эффективную поддержку членам Совета директоров Общества, должный уровень информационного обмена между членами Совета директоров Общества, менеджментом и другими участниками корпоративных отношений, соблюдение процедур и регламентов деятельности Совета директоров Общества и Комитетов.

Ежегодная оценка работы Корпоративного секретаря Общества позволяет обратить внимание на постоянно расширяющийся круг и рост объема задач по обеспечению работы органов управления Общества, а также служит стимулом к совершенствованию навыков, повышению квалификации, постоянному выявлению областей, в которых его деятельность может быть улучшена.

Решением Совета директоров Общества от 14.06.2016 Корпоративным секретарем Общества избрана *Хадиева Наталья Владимировна* (протокол от 16.06.2016 № 1).

Год рождения: 1978.

Образование: Высшее.

В 2000 году окончила Саратовскую государственную академию права по специальности «Юриспруденция».

В 2022 году прошла обучение в АНО ДПО «Московская Бизнес Школа» по дополнительной профессиональной программе «Корпоративный секретарь акционерного общества», по итогам которого получено удостоверение о повышении квалификации.

Сведения об основном месте работы за последние 5 лет:

С 2014 года – начальник отдела корпоративных событий и отчетности Управления (до 2024 года Департамента) корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций: не участвует.

Владение акциями ПАО «Россети Волга» и его ДО: акциями не владеет.

Аффилированность с членами органов управления ПАО «Россети Волга»: отсутствует.

Обществом заключен трудовой договор с Корпоративным секретарем Общества, в соответствии с которым Корпоративному секретарю ПАО «Россети Волга» выплачивается вознаграждение⁴⁸:

- по итогам проведения заседания Совета директоров Общества, в форме совместного присутствия, выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 1,5 (полтора) минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания Совета директоров Общества;

- по итогам проведения заседания Совета директоров Общества, в заочной форме, выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 1 (одной) минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания Совета директоров Общества.

В отчетном периоде:

- займы Корпоративному секретарю Обществом не выдавались;
- сделки с акциями Общества в течение 2025 года Корпоративным секретарем не совершались;
- иски к Корпоративному секретарю в Общество не предъявлялись;
- конфликт интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) у Корпоративного секретаря отсутствует.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Руководство текущей деятельностью ПАО «Россети Волга» осуществляется единоличным исполнительным органом Общества - Генеральным директором Общества и коллегиальным исполнительным органом Общества - Правлением Общества.

Генеральный директор Общества и Правление Общества подотчетны Общему собранию акционеров Общества и Совету директоров Общества.

Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Банка России одной из важнейших функций Совета директоров Общества является формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение действенного контроля за их деятельностью. Совет директоров Общества должен отвечать за принятие своевременных и обоснованных кадровых решений в отношении исполнительных органов. Совет директоров Общества также должен осуществлять контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.

В целях обеспечения подотчетности и эффективности мониторинга работы исполнительных органов Компании к компетенции Совета директоров ПАО «Россети Волга» в отношении членов Правления и Генерального директора Общества относится:

⁴⁸ В данном разделе Годового отчета используются термины, в соответствии с Трудовым договором, заключенным с Корпоративным секретарем Общества.

- избрание Генерального директора Общества, досрочное прекращение его полномочий, в том числе принятие решение о досрочном прекращении трудового договора с ним;
- утверждение условий договора, заключаемого с Генеральным директором Общества, членами Правления Общества, установление размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору Общества и членам Правления Общества;
- определение количественного состава Правления Общества, а также избрание членов Правления Общества и досрочное прекращение их полномочий, в том числе принятие решения о досрочном прекращении трудовых договоров с ними;
- согласование совмещения Генеральным директором Общества и членами Правления Общества должностей в органах управления других организаций, а также иных оплачиваемых должностей в других организациях;
- привлечение Генерального директора Общества и членов Правления Общества к дисциплинарной ответственности и их поощрение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, принятие решения о выдвижении Генерального директора Общества для представления к государственным наградам;
- рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Общества (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества;
- утверждение положения об оплате труда и материальном стимулировании должностных лиц руководящего состава Общества, утверждение перечня должностных лиц руководящего состава Общества;
- выдача рекомендации исполнительным органам Общества по любым вопросам деятельности Общества.

При этом Совет директоров ПАО «Россети Волга» не вмешивается в повседневную деятельность исполнительных органов и не ограничивает их возможности оперативно решать вопросы деятельности Компании.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЩЕСТВА

Генеральный директор Общества является единоличным исполнительным органом Общества, осуществляющим непосредственное управление деятельностью Компании.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества и Правления Общества.

Права и обязанности Генерального директора ПАО «Россети Волга» определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и трудовым договором, заключенным между Генеральным директором и Обществом, условия которого определяются Советом директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества.

Решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 17.02.2023 (протокол от 17.02.2023 № 21) Генеральным директором Общества избран Гаврилов Александр Ильич.

События после отчетной даты:

17.02.2026 Совет директоров Общества принял решение избрать Генеральным директором ПАО «Россети Волга» Гаврилова Александра Ильича на новый срок до 19.02.2029 включительно.



Гаврилов Александр Ильич

Год рождения: 1973.

Образование: Высшее.

1995 ФГБОУ ВО Кубанский государственный университет, специальность: «Бухгалтерский учет и аудит».

2006 ГОУ ВПО Кубанский государственный технологический университет, специальность: «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Ученая степень: Доктор экономических наук.

Опыт работы (за последние 5 лет):

2019 – 2021 годы – Председатель Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго»;

2023 – н.в. – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Волга».

Гаврилов Александр Ильич награжден медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, удостоен Почетного звания «Заслуженный энергетик Российской Федерации». За профессиональные достижения и заслуги в развитии энергетики неоднократно отмечался отраслевыми, ведомственными, региональными и корпоративными наградами, награжден почетными знаками отличия.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление Общества является коллегиальным исполнительным органом ПАО «Россети Волга», осуществляющим общее руководство деятельностью Компании. Правление Общества отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества, достижение корпоративных задач Компании в рамках своей компетенции.

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Положением о Правлении Общества⁴⁹ функции Председателя Правления Общества осуществляет Генеральный директор Общества.

Основными задачами Правления Общества являются:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Общества;
- выработка решений по важнейшим вопросам текущей финансово- хозяйственной деятельности Общества;
- повышение эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля;
- обеспечение повышения инвестиционной привлекательности и экономической эффективности деятельности Общества.

Члены Правления Общества избираются (назначаются) Советом директоров Общества по предложению Генерального директора Общества.

В состав Правления Общества входят наиболее компетентные и опытные специалисты по важнейшим функциональным направлениям, способные надлежаще исполнять возложенные на них обязанности по управлению работой Компании.

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Волга» количественный состав Правления Общества не может быть менее 3 (Трех) человек. Решением Совета директоров Общества

⁴⁹ В 2025 году действовали Положения о Правлении Общества, утвержденные решениями Общих собраний акционеров Общества от 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 15/2019) и от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025).

от 21.04.2023 (протокол от 24.04.2023 № 27) определен количественный состав Правления – 7 человек, как наиболее оптимальный для коллегиального принятия решений.

В течение 2025 года изменений в персональном составе Правления ПАО «Россети Волга» не происходило.

*Состав Правления ПАО «Россети Волга»
(по состоянию на 31.12.2025)*

Председатель Правления:

Гаврилов Александр Ильич

(входит в состав Правления с 20.02.2023)

Год рождения: 1973.

Образование: Высшее.

1995 ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», специальность «Бухгалтерский учет и аудит»;

2006 ГОУ ВПО «Кубанский государственный технологический университет», специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Ученая степень: Доктор экономических наук.

Опыт работы (за последние 5 лет):

2019 – 2021 годы – Председатель Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: не принимает.

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

Члены Правления:

Голов Андрей Валерьевич

(входит в состав Правления с 21.04.2023)

Год рождения: 1980.

Образование: Высшее.

2002 Оренбургский государственный университет, специальность «Финансы и кредит»;

2022 Тамбовский государственный технический университет, специальность «Электроэнергетика и электротехника».

Ученая степень: Кандидат экономических наук.

Опыт работы (за последние 5 лет):

02.2020 – 03.2020: Заместитель директора по капитальному строительству филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» - «Рязаньэнерго»;

03.2020 – 06.2020: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по капитальному строительству, начальник департамента капитального строительства АО «Янтарьэнерго»;

06.2020 – 08.2020: заместитель Генерального директора по капитальному строительству АО «Янтарьэнерго»;

08.2020 – 06.2021: заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности АО «Янтарьэнерго»;

12.2021 – 03.2022: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора - директора филиала «ПАО «Россети Центр» - «Тамбовэнерго», помощник генерального директора ПАО «Россети Центр»;

03.2022 – 01.2023: заместитель Генерального директора - директор филиала ПАО «Россети Центр» - «Тамбовэнерго»;

02.2023 – 03.2023: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности, заместитель начальника департамента капитального строительства ПАО «Россети Волга»;

03.2023 – 03.2024: заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «Россети Волга»;

03.2024 – по настоящее время: заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: член Совета директоров АО «ЧАК», АО «Энергосервис Волги».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

Коневец Кирилл Сергеевич

(входит в состав Правления с 21.04.2023)

Год рождения: 1983.

Образование: Высшее.

2005 ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет», специальность «Юриспруденция»;

2008 ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет» имени Н.Э. Баумана, профессиональная переподготовка по направлению «Менеджмент».

Ученая степень: Кандидат юридических наук.

Опыт работы (за последние 5 лет):

01.2020 – 03.2022: Генеральный директор ООО «Южный Правовой Консорциум»;

03.2022 – 03.2023: Начальник управления правового обеспечения филиала ПАО «Россети Центр» - «Тамбовэнерго»;

03.2023 - 07.2023: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по корпоративному управлению, заместитель начальника департамента правового обеспечения ПАО «Россети Волга»;

07.2023 – 03.2024: заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети Волга»;

03.2024 – по настоящее время: заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: Председатель Совета директоров АО «Санаторий-профилакторий «Солнечный», член Совета директоров АО «ЧАК», АО «Энергосервис Волги».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

Скачков Артем Юрьевич

(входит в состав Правления с 28.02.2024)

Год рождения: 1973.

Образование: Высшее.

1996 Саратовский государственный технический университет, специальность «Робототехнические системы и комплексы»;

2002 Академия Федеральной службы безопасности Российской Федерации, профессиональная переподготовка по направлению «Информационно-аналитическое обеспечение деятельности органов ФСБ»;

2008 Поволжская академия государственной службы им. П.А. Столыпина, профессиональная переподготовка по направлению «Правовое обеспечение управления»;

2013 Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «Юриспруденция»;

2014 Петербургский государственный университет путей сообщения императора Александра I, повышение квалификации по направлению «Транспортная безопасность».

Опыт работы (за последние 5 лет):

07.2015 – 02.2023: Заместитель директора по безопасности филиала ПАО «Россети Волга» - «Саратовские распределительные сети»;

02.2023 – 11.2023: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Волга»;

11.2023 - по настоящее время: заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: не принимает.

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

Аджиев Мухаммат Срафилович

(входит в состав Правления с 16.08.2023)

Год рождения: 1978.

Образование: Высшее.

1999 Карачаево-Черкесский государственный технологический институт, специальность «Финансы и кредит».

Ученая степень: Кандидат экономических наук.

Опыт работы (за последние 5 лет):

06.2016 – 02.2022: Начальник Департамента тарифообразования ПАО «Россети Северный Кавказ»;

02.2022 – 02.2023: Начальник Управления экономики АО «Крымэнерго»;

04.2023 – 06.2023: Заместитель начальника департамента тарифообразования ПАО «Россети Волга»;

07.2023 – 12.2023: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»;

12.2023 – по настоящее время: Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: Председатель Совета директоров АО «Энергосервис Волги».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества: член Комитета по надежности, член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

Шишигин Игорь Николаевич

(входит в состав Правления с 31.05.2023)

Год рождения: 1979.

Образование: Высшее.

2007 Кубанский государственный аграрный университет, специальность «Электрификация и автоматизация»;

2013 Негосударственное образовательное частное учреждение высшего профессионального образования «Московский новый институт», специальность «Юриспруденция»;

2016 Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана, профессиональная переподготовка.

Ученая степень: Кандидат технических наук.

Опыт работы (за последние 5 лет):

12.2020 – 05.2023: Заместитель директора по аудиту электрических сетей АО «Техническая инспекция ЕЭС»;

05.2023 – 09.2023: Исполняющий обязанности заместителя генерального директора – главного инженера, заместитель начальника департамента технического перевооружения и реконструкции, обслуживания и ремонта объектов электросетевого хозяйства ПАО «Россети Волга»;

09.2023 – 12.2025: Заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: не принимает.

Участие в Комитетах Совета директоров Общества: член Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

Хватов Алексей Михайлович

(входит в состав Правления с 29.08.2024)

Год рождения: 1982.

Образование: Высшее.

2004 Саратовский государственный аграрный университет им. Вавилова, специальность «Менеджмент»;

2018 СГТУ им. Гагарина Ю.А., профессиональная переподготовка по направлению «Осуществление процедуры технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии».

Опыт работы (за последние 5 лет):

12.2018 – 05.2022: Начальник отдела реализации и контроля технологического присоединения департамента технологического присоединения ПАО «Россети Волга»;

05.2022 – 12.2023: Заместитель начальника департамента технологического присоединения ПАО «Россети Волга»;

12.2023 – 08.2024: Начальник департамента технологического присоединения ПАО «Россети Волга»;

06.2024 – 08.2024: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга»;

08.2024 – 04.2026: заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: не принимает.

Участие в Комитетах Совета директоров Общества: член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Волга».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

В течение 2025 года:

➤ сделок по приобретению или отчуждению акций Общества члены Правления не совершали;

➤ сведений о наличии у членов Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) не поступали;

➤ займы членам Правления не выдавались.

События после отчетной даты:

20.03.2026 Совет директоров Общества принял решение досрочно прекратить полномочия члена Правления Общества Шишигина Игоря Николаевича и избрать членом Правления Общества Глубокого Алексея Юрьевича, и.о. заместителя Генерального директора – главного инженера, заместителя начальника Департамента оперативно – технологического и ситуационного управления ПАО «Россети Волга» (протокол от 20.03.2026 № 20).

31.03.2026 Совет директоров Общества согласовал кандидатуру Глубокого Алексея Юрьевича на должность заместителя Генерального директора - главного инженера ПАО «Россети Волга» на срок до 19.03.2029 (протокол от 31.03.2026 № 21).

Информация о деятельности Правления в 2025 году

В 2025 году Правлением ПАО «Россети Волга» рассмотрено 328 вопросов операционной деятельности Компании. По всем вопросам приняты положительные решения.

Статистика количества проведенных заседаний /заочных голосований для принятия решений Правлением Общества за 2021-2025 годы

Показатели	2021	2022	2023	2024	2025
Общее количество заседаний и заочных голосований для принятия решений:	48	61	56	57	55
..... в том числе заседаний	7	6	1	-	-
Количество рассмотренных вопросов:	131	303	303	304	328
..... в том числе на заседаниях	10	16	1	-	-

Тематика вопросов, рассмотренных Правлением в 2025 году:



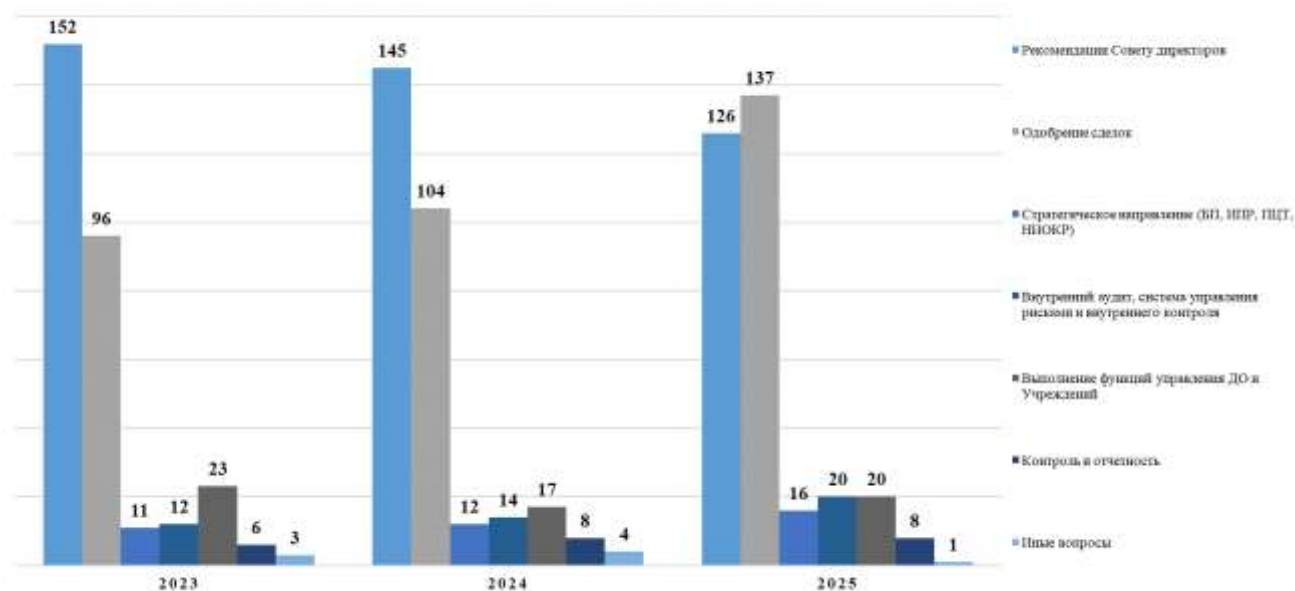
В соответствии с внутренним организационно-распорядительным документом Общества «Регламент планирования деятельности, подготовки и согласования материалов к заседаниям органов управления Общества и обществ, дочерних и зависимых по отношению к ПАО «Россети Волга», в целях формирования единых принципов корпоративного управления в группе компаний «Россети», а также формирования проработанной позиции менеджмента Общества, все вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров ПАО «Россети Волга», предварительно рассматриваются Правлением Общества в связи с чем, 126 рассмотренных Правлением ПАО «Россети Волга» вопросов в 2025 году касался выдачи рекомендаций Совету директоров Общества.

Существенный объем рассмотренных в 2025 году Правлением Общества вопросов связан с одобрением заключений договоров с взаимозависимыми лицами в соответствии с утвержденным в Обществе Порядком заключения и исполнения договоров с взаимозависимыми лицами ПАО «Россети Волга» в целях повышения уровня ответственности и согласованности действий структурных подразделений Общества при проведении закупок продукции у взаимозависимых лиц Общества и заключении с ними договоров.

Правление ПАО «Россети Волга», как один из основных участников системы управления рисками и внутреннего контроля, значительную часть времени в отчетном периоде уделяло вопросам поддержания функционирования и развития эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, формированию рекомендаций по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и совершенствованию контрольных процедур.

Помимо текущего управления Обществом значительный объем рассмотренных вопросов в 2025 году был связан с принятием решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера.

Динамика тематики вопросов, рассмотренных Правлением в 2023-2025 годах:



СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

GRI: 2-19; 2-20

В соответствии с п. 4.1. Кодекса корпоративного управления Банка России: «Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению».

Политика ПАО «Россети Волга» в области определения размера и порядка выплаты вознаграждения членам органов управления Общества разработана на базе принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Целями системы вознаграждения членов органов управления Общества являются привлечение, мотивация и долгосрочное удержание в органах управления лиц, обладающих компетенцией и квалификацией, необходимыми для эффективного управления Компанией, достижения установленных стратегических целей и выполнения задач.

Ключевую роль в формировании системы вознаграждения членов органов управления ПАО «Россети Волга» играют Совет директоров Общества и Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, осуществляющий предварительное рассмотрение вопросов, связанных с формированием в Обществе эффективной и прозрачной системы вознаграждения и материального стимулирования.

Вознаграждение членов Совета директоров Общества

Выплата вознаграждения членам Совета директоров Общества регламентировалась действующими в 2025 году Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденным решением Общего собрания акционеров Общества от 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 16/2019) и Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Волга» вознаграждений и компенсаций утвержденным решением Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025).

Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций установлен полный перечень всех видов выплат, предоставляемых членам Совета директоров Общества, и условий для их получения, что обеспечивает полную прозрачность механизма определения размера вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Вознаграждение за участие в Совете директоров:

В соответствии с утвержденным Положением выплата вознаграждения каждому члену Совета директоров Общества производится за период с даты избрания кандидата членом Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества.

Вознаграждение каждому члену Совета директоров Общества выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества рассчитывается с учетом общего количества заседаний и заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества в отчетном квартале и количества заседаний и заочных голосований для принятия решений Советом директоров Общества, в которых участвовал член Совета директоров Общества, по формуле:

$$S(1) = V_{\text{база}}/4 \times 100/130 \times \left(\frac{n}{m} \right), \text{ где}$$

$S(1)$ – размер ежеквартального вознаграждения члена Совета директоров Общества;

$V_{\text{база}}$ – размер базового годового вознаграждения;

n – количество заседаний и заочных голосований, в которых участвовал член Совета директоров Общества в отчетном квартале;

m – общее количество заседаний и заочных голосований в отчетном квартале.

Размер базового годового вознаграждения ($V_{\text{база}}$) устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по российским стандартам бухгалтерского учета за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию членов Совета директоров Общества.

Размер базовой части вознаграждения ($V_{\text{база}}$) составлял 2 700 000 руб.

Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества, с учетом надбавок, не может превышать 1/4 базовой части вознаграждения.

Дополнительно к вознаграждению Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Волга» вознаграждений и компенсаций предусмотрены следующие выплаты надбавок:

➤ 30% от размера ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества Председателю Совета директоров Общества;

➤ 20% от размера ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества Председателям Комитетов Совета директоров Общества.

➤ 10% от размера ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества членам Комитетов Совета директоров Общества.

Надбавки Председателю и/или членам Комитета Совета директоров Общества не выплачиваются, если в отчетном квартале не было проведено ни одного заседания или заочного

голосования для принятия решений соответствующим Комитетом Совета директоров Общества.

Вознаграждения не выплачиваются членам Совета директоров Общества, являющимся одновременно членами Правления Общества либо Генеральным директором Общества, лицами, в отношении которых законодательством Российской Федерации предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, а также тем членам Совета директоров Общества, которые не участвовали более чем в 50% состоявшихся в отчетном квартале заседаний и заочных голосований.

В 2025 году вознаграждение не начислялось и не выплачивалось члену Совета директоров Общества Гаврилову Александру Ильичу – Председателю Правления, Генеральному директору ПАО «Россети Волга».

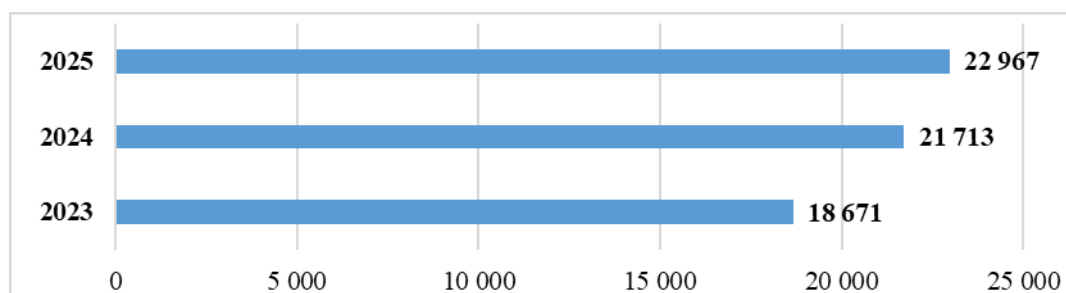
UNCTAD D.1.5

Совокупный размер выплаченных вознаграждений членам Совета директоров ПАО «Россети Волга» в 2025 году составил 22 967 313,00 руб.⁵⁰

Персональный размер вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Россети Волга», выплаченного в 2025 году:

Ф.И.О. члена Совета директоров	руб.
Баранюк Наталья Николаевна	Согласие не получено
Вычегжанин Василий Васильевич	Согласие не получено
Гончаров Юрий Владимирович	2 284 616, 00
Казаков Александр Иванович	2 700 000, 00
Краинский Даниил Владимирович	519 231, 00
Мольский Алексей Валерьевич	2 700 000,00
Тихонова Мария Геннадьевна	Согласие не получено
Харитонов Владимир Вячеславович	Согласие не получено
Шагина Ирина Александровна	2 076 924,00
Шевчук Александр Викторович	2 648 077,00

Динамика объема вознаграждения членов Совета директоров Общества в 2023-2025 годах, тыс. руб.



Компенсация членам Совета директоров Общества:

Члену Совета директоров Общества компенсируются расходы, связанные с его участием в заседаниях Совета директоров Общества, Комитета Совета директоров Общества, заседаниях Общего собрания акционеров Общества, по действующим на момент проведения соответствующего заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

⁵⁰ Вознаграждение членам Совета директоров за 4 квартал 2025 года в размере 5 646 636, 00 руб. начислено и выплачено в январе 2026 года.

В 2025 году компенсация расходов членам Совета директоров Общества, связанная с участием в годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО «Россети Волга» составила 19 247, 00 руб.

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров Общества

Советом директоров Общества по всем Комитетам Совета директоров ПАО «Россети Волга» Общества утверждены Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества⁵¹.

Положениями предусматривается выплата вознаграждения за каждое заседание, в котором принял участие член Комитета Совета директоров Общества:

- за участие в заседании Комитета Совета директоров Общества, проводимого в заочной форме, выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда (далее — ММТС), установленной Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее — Соглашение) на день проведения заседания Комитета Совета директоров Общества, с учетом индексации, установленной Соглашением;

- за участие в заседании Комитета Совета директоров Общества, проводимом в форме совместного присутствия выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум ММТС, установленным Соглашением на день проведения заседания Комитета Совета директоров Общества, с учетом индексации, установленной Соглашением.

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Комитета (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета Совета директоров Общества, увеличивается на 50 %.

Кроме того, в соответствии с Положениями члену Комитета Совета директоров Общества компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с выполнением функций члена Комитета Совета директоров Общества.

Положениями о выплате членам Комитетов Совета директоров Общества вознаграждений и компенсации предусмотрен ряд условий, при которых вознаграждение не выплачивается:

- единоличному исполнительному органу и членам коллегиального исполнительного органа Общества;

- лицам, в отношении которых Федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Выплата вознаграждений и компенсаций производится на основании утвержденного Советом директоров Общества бюджета Комитета Совета директоров, предварительно сформированного и рассмотренного на заседании соответствующего Комитета.

Общая сумма выплаченного в 2025 году вознаграждения членам Комитетов Совета директоров Общества, не являющихся членами Совета директоров ПАО «Россети Волга», составила 1 938 207,50 руб.

Членам Комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества.

Вознаграждение исполнительных органов Общества

Система мотивации руководящего состава Общества направлена на обеспечение материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышения экономической эффективности управления. Порядок, определения объема и процедура выплат

⁵¹ В данном разделе Годового отчета используются термины, в соответствии с Положениями о Комитетах. В соответствии с данными Положениями заседания Комитетов могут проводиться в форме совместного присутствия членов Комитета (очное заседание) или в форме заочного голосования по вопросам повестки дня заседания (заочное заседание).

регулируется трудовыми договорами, заключенными с руководящим составом Общества и Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети Волга», утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.08.2023 (протокол от 04.08.2023 №3).

Система мотивации руководящего состава Общества включает в себя материальное и нематериальное стимулирование.

Материальное стимулирование включает в себя:

- постоянную часть заработной платы (должностной оклад, компенсационные выплаты),
- переменную часть заработной платы (стимулирующие выплаты, связанные с достижением целевых значений ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности и пороговых значений показателей депремирования Общества),
- выплаты от участия в органах управления иных юридических лиц и иные выплаты в установленных трудовым законодательством Российской Федерации случаях.

В целях определения размера вознаграждения, подлежащего выплате по итогам отчетного года члену руководящего состава Общества, фактический размер премии по итогам работы за год, связанный с достижением годовых целевых значений ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности рассчитывается исходя из степени выполнения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности с учетом интегральной оценки депремирования, снижающей размер стимулирующих выплат в связи с превышением (недостижением) пороговых значений показателей депремирования, а также поправочного коэффициент оценки работы члена руководящего состава, устанавливаемого Советом директоров Общества по итогам отчетного года. Перечень, методика расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности и показателей депремирования установлены Порядком расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга», утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 19.08.2025 (протокол от 20.08.2025 № 3).

Нематериальное стимулирование включает в себя:

- медицинское страхование,
- страхование от несчастных случаев и болезней.

Общий размер выплаченных вознаграждений членам Правления ПАО «Россети Волга» за 2025 год составил:

Показатели	руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	814 400,26
Заработная плата	27 479 543,40
Премии	44 926 666,27
Комиссионные	0,00
Льготы	0,00
Иные виды вознаграждений	68 133 646,23
ИТОГО	141 354 256,16

В составе совокупного вознаграждения членов Правления Общества указано вознаграждение Генерального директора – Председателя Правления ПАО «Россети Волга».

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Деятельность ПАО «Россети Волга» связана с ответственностью перед акционерами, сотрудниками Компании, поставщиками, потребителями и другими заинтересованными лицами. Сознвая эту ответственность и признавая важность высокого уровня корпоративного управления Компании уделяет повышенное внимание вопросам предотвращения и минимизации последствий возможного конфликта интересов у членов органов управления Общества.

С целью ограничения влияния частных интересов и личной заинтересованности на управленческие решения Обществом осуществляются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов. Данная деятельность осуществляется на основании утвержденных в ПАО «Россети Волга» таких внутренних документов как Кодекс корпоративной этики ПАО «Россети Волга», Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Волга», Положение о Совете директоров Общества, Положение о Правлении Общества и Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Волга».

Члены Совета директоров Общества должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. При возникновении потенциального конфликта интересов у члена Совета директоров Общества, в том числе при наличии заинтересованности в совершении обществом сделки, такой член Совета директоров Общества обязан незамедлительно сообщить об этом Совету директоров Компании и в любом случае ставить интересы Общества выше собственных интересов. В случае наличия конфликта интересов у члена Совета директоров Общества, ему рекомендуется воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.

Обязанность действовать разумно и добросовестно в интересах Общества, также возлагается на исполнительные органы Общества.

Существенное внимание в Обществе уделяется контролю за выявлением конфликта интересов при совершении сделок. В целях осуществления такого контроля во внутренних документах Общества закреплена обязанность членов органов управления ПАО «Россети Волга» информировать Общество о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок. В 2025 году всеми членами органов управления ПАО «Россети Волга» выполнены требования ст. 82 Федерального закона «Об акционерных обществах» о направлении в адрес Общества уведомлений о признаках возможной заинтересованности в совершении Обществом сделок.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Управление рисками, внутренний контроль

1. Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) – совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Обществом для достижения оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками, для обеспечения финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов, соблюдения законодательства, устава и внутренних документов Общества, своевременной подготовки достоверной отчетности.

Основными документами, регламентирующими организацию и функционирование СУРиВК в Обществе, являются:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества (утверждена решением Совета директоров Общества от 15.06.2023 (протокол от 16.06.2023 № 33));
- Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества (утверждена решением Совета директоров Общества от 05.09.2025 (протокол от 08.09.2025 № 5));

- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля Общества (утвержден приказом Общества от 16.09.2025 № 413);
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества (утвержден приказом Общества от 24.11.2025 № 538);
- Методика оценки и мониторинга рисков (утверждена приказом Общества от 08.12.2025 № 572);
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля Общества (утвержден приказом Общества от 14.05.2025 № 197);
- Реестр рисков (утвержден решением Правления Общества от 24.12.2024 (протокол от 24.12.2024 № 579/2024)).

2. Взаимодействие участников СУРиВК Общества отражено на схеме:



Рис. 2. Схема взаимодействия участников системы управления рисками и внутреннего контроля

3. В Обществе организовано Управление внутреннего контроля и управления рисками, на которое в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля и Положением о подразделениях возложены в том числе следующие функции и задачи:

- координация процессов управления рисками и внутреннего контроля;
- организация и проведение обучения работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проведение анализа портфеля рисков и выработка предложений по стратегии реагирования и перераспределения ресурсов в отношении управления рисками;
- формирование отчетности по рискам;
- осуществление оперативного контроля за процессом управления рисками структурными подразделениями;
- проведение контрольных мероприятий в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготовка и представление исполнительным органам информации об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой управления рисками и внутреннего контроля.

4. Для гарантии того, что СУРиВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку надежности и эффективности СУРиВК.

Отчет внутреннего аудита об оценке надежности и эффективности СУРиВК по итогам 2025 года рассмотрен Советом директоров Общества 07.05.2026 (протокол от 08.05.2026 № 25). По итогам 2025 года уровень зрелости СУРиВК оценен как «Оптимальный» (среднее значение по всем критериям составило 5,2 баллов). Уровень зрелости СУРиВК по итогам 2024 года также оценен как «Оптимальный» (среднее значение по всем критериям составило 5,2 балла).

Совершенствование СУРиВК

Приказом Общества от 02.11.2024 № 615 утверждена Программа развития системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» на 2025-2026 годы. В отчетном году Обществом выполнены следующие ключевые мероприятия Программы, а также иные мероприятия, направленные на совершенствование СУРиВК:

1) Актуализирован комплект нормативно-методологических документов в области СУРиВК:

- Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества;
- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля Общества;
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества;
- Методика оценки и мониторинга рисков ПАО «Россети» и дочерних обществ (группы компаний «Россети»);
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля Общества;
- Регламент учета проверок Общества осуществляемых внешними органами контроля (надзора).

2) Внедрена новая Модель бизнес-процессов Общества, организовано формирование паспортов бизнес-процессов и актуализация матриц рисков и контрольных процедур бизнес-процессов. Принято участие в обучающих мероприятиях для работников группы компаний «Россети» по вопросам организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.

Основные направления совершенствования СУРиВК, планируемые к реализации в 2026 году:

- документирование бизнес-процессов в соответствии с обновленной Моделью бизнес-процессов Общества;
- развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

Показатели управления рисками и внутреннего контроля

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Количество проведенных контрольных мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков ⁵²	шт.	5 928	2 664	2 309	-13,32
Количество устраненных нарушений по результатам проверок, проведенных внешними органами контроля.	шт. (%)	236	603	656	9
Количество рассмотренных материалов (вопросов) закупочной деятельности	шт.	5 596	6 059	4 735	-21,8

⁵² При расчёте показателя учитывается инициирование, участие в служебных проверках/ проверках ФХД/ проведенные контрольные мероприятия по управлению рисками владельцами рисков.

Общая сумма отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности	млн руб.	0	1	1,5	50
Общая сумма поступивших в бюджет Общества денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации	млн руб.	69,849	195,367	3,825	-98,0
Общая сумма сэкономленных Обществом денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	0,000	0,000	0,000	-

Внутренний аудит

Подразделением, отвечающим за реализацию внутреннего аудита в Обществе, является дирекция внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров Общества контроля и организации внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита, бюджета подразделения внутреннего аудита и Политики внутреннего аудита, одобрение решения Единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности руководителя внутреннего аудита, применении к нему дисциплинарных взысканий, а также утверждение условий трудового договора.

Целью внутреннего аудита является укрепление способности Общества создавать, защищать и сохранять стоимость Общества посредством предоставления Совету директоров и исполнительным органам Общества независимых, основанных на оценке рисков, объективных заверений, мнений, рекомендаций и прогнозов.

Цели, задачи, компетенция, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» согласованной решением Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 197) и утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 27.01.2026 (протокол от 27.01.2026 № 15).

В 2024 году ООО «Б1-Консалт» проведена внешняя независимая оценка качества внутреннего аудита Общества. По итогам указанной оценки получено заключение ООО «Б1-Консалт», в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества в целом соответствует требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, выданы рекомендации по дальнейшему совершенствованию функции внутреннего аудита и развитию внутреннего аудита в том числе в целях соответствия новым Международным стандартам внутреннего аудита Института внутренних аудиторов, вступившим в силу с 09.01.2025.

В 2025 году численность работников дирекции внутреннего аудита составляла 8 человек.

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие деятельность внутреннего аудита:

– Политика внутреннего аудита Общества, утвержденная решением Совета директоров Общества от 05.07.2023 (протокол от 06.07.2023 № 1)⁵³. Утверждена в новой редакции решением Совета директоров Общества от 26.01.2026 (протокол от 27.01.2026 № 15).

– Положение о Дирекции внутреннего аудита, одобренное решением Совета директоров Общества от 22.05.2024 (протокол от 23.05.2024 № 28)⁵³. Одобрено в новой редакции решением Совета директоров Общества от 26.01.2026 (протокол от 27.01.2026 № 15) и утверждено Генеральным директором Общества 03.02.2026.

– Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «Россети Волга», утвержденная решением Совета директоров Общества от 17.02.2022 (протокол от 18.02.2022 № 17)⁵³. Решением Совета директоров Общества от 26.01.2026 (протокол от 27.01.2026 № 15) утверждена в новой редакции Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита ПАО «Россети Волга», принятая к руководству в соответствии с приказом Общества от 30.01.2026 № 42.

– Внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита⁵⁴.

Результаты оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внутреннего аудита.

Вопрос «Об оценке эффективности процесса внутреннего аудита» выносится на рассмотрение Комитета по аудиту Общества ежегодно в соответствии с п.4.1.4.2. Положения о Комитете по аудиту Общества в рамках отчета внутреннего аудита Общества о выполнении плана деятельности и результатах деятельности внутреннего аудита за год, включая результаты внутренней оценки (самооценки) качества деятельности внутреннего аудита по итогам года.

В соответствии с требованиями «Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» (далее – Программа) ежегодно работниками дирекции внутреннего аудита проводится внутренняя самооценка качества деятельности внутреннего аудита по итогам года.

Согласно п.3.3.2 Программы выполнение процедур самооценка включает получение обратной связи от членов Комитета по аудиту. Получение периодической обратной связи осуществляется посредством анкетирования, анкета направляется руководителем ДВА в адрес Председателя/членов Комитета по аудиту Общества с целью оценки взаимодействия дирекции внутреннего аудита с Комитетом по аудиту Общества и оценки соответствия деятельности внутреннего аудита ожиданиям Комитета по аудиту.

В 2025 году в ходе рассмотрения материалов по оценке внутреннего аудита Комитетом по аудиту Общества установлено следующее:

- соответствие качества внутреннего аудита Общества Политике внутреннего аудита Общества;
- соответствие требованиям МСВА;
- выполнение мероприятий, направленных на развитие и совершенствование качества внутреннего аудита.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Общества результатами работы дирекции внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2025 года соответствует оценке «Полностью соответствует».

Согласно решению Комитета по аудиту Общества от 25.03.2026 (протокол от 25.03.2026 № 200) отчет о выполнении плана деятельности внутреннего аудита ПАО «Россети Волга», включая результаты внутренней оценки (самооценки) качества деятельности внутреннего аудита, согласован.

⁵³ редакция действовала в 2025 году.

⁵⁴ В связи с вступлением в действие с 09.01.2025 новых Международных стандартов внутреннего аудита Института внутренних аудиторов внутренние стандарты, регламентирующие деятельность внутреннего аудита Общества, планируются к актуализации.

Так же отчеты дирекции внутреннего аудита о выполнении плана деятельности и результаты деятельности внутреннего аудита за 2025 год ежеквартально выносились на рассмотрение Комитета по аудиту Общества. Согласно решениям Комитета по аудиту Совета директоров Общества от 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 191), от 08.10.2025 (протокол от 08.10.2025 № 194), от 17.12.2025 (протокол от 18.12.2025 № 196) ежеквартальные отчеты внутреннего аудита одобрены.

По итогам проведенных в 2025 году дирекцией внутреннего аудита проверок, менеджментом Общества с учетом рекомендаций внутреннего аудита разрабатывались планы корректирующих мероприятий по устранению недостатков выявленных в ходе проверок.

Планы корректирующих мероприятий менеджментом Общества выполнялись своевременно и в соответствии с п.4.1.2.2 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества выносились на рассмотрение Комитета по аудиту Общества в рамках вопроса «О рассмотрении информации менеджмента Общества о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований по итогам 6 месяцев 2025 года и по итогам 2025 года». Отчеты менеджмента о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков согласно решениям Комитета по аудиту Общества приняты к сведению (протокол от 08.10.2025 № 194, протокол от 25.03.2026 № 200).

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВА

Ревизионная комиссия ПАО «Россети Волга» является постоянно действующим выборным органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Согласно Положению о Ревизионной комиссии Общества⁵⁵, задачами Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» являются:

- 1) осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- 2) осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- 3) подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Ревизионная комиссия Общества действует в интересах Общества и его акционеров. Ревизионная комиссия Общества подотчетна Общему собранию акционеров Общества и ежегодно отчитывается перед Общим собранием акционеров Общества.

При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия Общества независима от Совета директоров Общества, исполнительных органов Общества и должностных лиц Общества.

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Волга» к компетенции Ревизионной комиссии Общества относится:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно - расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово - хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и

⁵⁵ В 2025 году действовали Положения о Ревизионной комиссии Общества, утвержденные решениями Общих собраний акционеров Общества от 17.06.2022 (протокол от 17.06.2022 № 19/2022) и от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025).

выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;

- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес - планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием Резервного и иных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово - хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете о заключенных Обществом сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Ревизионная проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляется по итогам деятельности Общества за год, а также в любое время по инициативе Ревизионной комиссии Общества, решению общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 (Десятью) процентами голосующих акций Общества.

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества в соответствии с Уставом Общества, составляет 5 (Пять) человек.

Члены Ревизионной комиссии Общества избираются Общим собранием акционеров Общества на срок до следующего годового заседания общего собрания акционеров Общества в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

Члены Ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Совета директоров Общества, а также занимать иные должности в органах управления Общества.

В отчетном 2025 году действовало два состава Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга»:

С 20.06.2024 по 24.06.2025	С 25.06.2025 по настоящее время
Ульянов Антон Сергеевич	Ульянов Антон Сергеевич
Царьков Виктор Владимирович	Царьков Виктор Владимирович
Тришина Светлана Михайловна	Тришина Светлана Михайловна
Веневцев Константин Игоревич	Андриасова Гаянэ Робертовна
Кабизькина Елена Александровна	Ильченко Татьяна Юрьевна

По итогам годового заседания Общего собрания акционеров Общества в состав Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» вошли два новых члена: Андриасова Г.Р. и Ильченко Т.Ю.

Действующий состав Ревизионной комиссии избран решением Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2025 года (протокол от 26.06.2025 № 22/2025):

№	ФИО	Информация о членах Ревизионной комиссии ⁵⁶
1	Ульянов Антон Сергеевич, Председатель Ревизионной комиссии	Год рождения: 1979. Образование: Высшее. 2004 ГОУВПО Московская государственная юридическая академия, специальность: «Юриспруденция», квалификация «Юрист»; 2021 ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка. «Внутренний аудитор». Уровень «Профессионал»; 2024 Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка, Главный аудитор; 2025 ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка. Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля. Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7». Опыт работы: С 2021 – по настоящее время: Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками, с 12.2022 Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».
2	Царьков Виктор Владимирович	Год рождения: 1977. Образование: Высшее. 2005 Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист»; 2007 Российская Академия Государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «Государственное и муниципальное управление», квалификация «Менеджер»; 2017 Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация – «Профессиональный внутренний аудитор»; 2023 ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка. Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля. Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7». Опыт работы:

⁵⁶ Информация представлена по состоянию на 31.12.2025.

		С 2017 – по настоящее время: Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»); 2020 – 2023: Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).
3	Тришина Светлана Михайловна	Год рождения: 1979. Образование: Высшее. 2001 Амурский государственный университет, квалификация «Экономист по финансовой работе, банковской работник», специальность «Финансы и кредит»; 2018 Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях»; 2021 Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит»; 2024 ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (Приказ Минтруда № 398н). Код Е квалификация 7 «Управление (руководство) службой внутреннего аудита». Опыт работы: С 2017 – по настоящее время: начальник Отдела финансового аудита; начальник Отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник Отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».
4	Андриасова Гаянэ Робертовна	Год рождения: 1977. Образование: Высшее. 1997 Ростовская государственная экономическая академия, квалификация «Экономист», специальность: «Маркетинг»; 2025 Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация - Главный аудитор (7 уровень квалификации). Опыт работы: С 2020 – по настоящее время: заместитель начальника Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».
5	Ильченко Татьяна Юрьевна	Год рождения: 1983. Образование: Высшее. 2004 Орловская региональная академия государственной службы, Белгородский институт государственного и муниципального управления (филиал) ОРАГС,

		специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист». Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России: - действующий аттестат профессионального бухгалтера - главного бухгалтера коммерческой организации № 365686 выдан на основании решения Президентского Совета ИПБ России от 26.05.2022; - действующий аттестат профессионального бухгалтера - главного бухгалтера - эксперта в области внутреннего контроля № 365687 выдан на основании решения Президентского Совета ИПБ России от 26.05.2022. 2026 АНО ДПО Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интеркон-Интеллект», сертификат соответствия внутреннего аудитора, выдан 10.03.2026 (7 уровень код «Е» согласно профессиональному стандарту «Внутренний аудитор», утвержденному приказом Минтруда России от 24.06.2015 № 398н). Опыт работы: 2010 – 12.2024: главный специалист отдела общего аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети Центр». С 12.2024 – по настоящее время: главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Информация о членах Ревизионной комиссии Общества, входивших в состав Ревизионной комиссии Общества с 20.06.2024 по 24.06.2025 (избран решением Общего собрания акционеров Общества от 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 21/2024)):

№	ФИО	Информация о членах Ревизионной комиссии ⁵⁷
1	Веневцев Константин Игоревич	Год рождения: 1989. Образование: Высшее. 2011 ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», направление «Электротехника, электромеханика и электротехнологии», квалификация «Бакалавр техники и технологий»; 2013 ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», специальность «Менеджмент организации», квалификация «Инженер - менеджер». 2020 Международный институт внутренних аудиторов, квалификация «Сертифицированный внутренний аудитор (CIA)». Опыт работы: С 2023 – по настоящее время: главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».
2	Кабизьскина Елена Александровна	Год рождения: 1964. Образование: Высшее.

⁵⁷ Информация представлена по состоянию на 31.12.2025.

		1986 Дальневосточный технический институт рыбной промышленности, инженер-экономист, специальность - «Экономика и организация промышленности продовольственных товаров». Опыт работы: С 2022 – по настоящее время: главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Члены Ревизионной комиссии Общества не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) ПАО «Россети Волга» и в уставном капитале ДО Общества.

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии Общества в 2025 году не совершались. ПАО «Россети Волга» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Компания считает:

–члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Волга»;

–члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;

–члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Результаты деятельности в отчетном году

В 2025 году состоялось 3 заседания Ревизионной комиссии Общества, в рамках которых были рассмотрены вопросы, касающиеся планирования работы Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга», вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок, а также организационные вопросы.

В отчетном периоде проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год. Заключение Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» утверждено Ревизионной комиссией Общества 30.04.2025 (протокол от 30.04.2025 № 3). Целью ревизии являлось осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «Россети Волга», подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества за 2024 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2024 год, в отчете о заключенных в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

По результатам ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам 2024 года, Ревизионная комиссия выразила мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в годовом отчете Общества за 2024 год и в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год.

Заключение Ревизионной комиссии Общества было представлено в составе материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового заседания Общего собрания акционеров ПАО «Россети Волга» по итогам 2024 года.

Вознаграждение Ревизионной комиссии

За работу в составе Ревизионной комиссии Общества выплачивается вознаграждение, порядок расчета и выплаты которого определяется Положением о выплате членам Ревизионной

комиссии вознаграждений и компенсаций, утвержденным решением Общего собрания акционеров Общества от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025).

Вознаграждение выплачивается члену Ревизионной комиссии Общества по итогам работы за корпоративный год и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии Общества.

Вознаграждение члена Ревизионной комиссии Общества определяется от базовой части вознаграждения (Вбаз). Базовое вознаграждение члену Ревизионной комиссии Общества устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по Российским стандартам бухгалтерской отчетности (далее - РСБУ) за отчетный год, в соответствии с ниже приведенной шкалой:

Группа	Размер выручки Общества за отчетный год	Размер базовой части вознаграждения
1	свыше 200 млрд руб.	150 000 руб.
2	свыше 30 млрд руб.	135 000 руб.
3	свыше 10 млрд руб.	120 000 руб.
4	свыше 1 млрд руб.	105 000 руб.
5	свыше 600 млн руб.	90 000 руб.

Фактический размер вознаграждения члена Ревизионной комиссии Общества по итогам работы за корпоративный год рассчитывается по формуле:

$$В_{\text{факт}} = В_{\text{баз}} * (m_i / m) * K_y, \text{ где:}$$

Вфакт - фактический размер вознаграждения, исчисляемый исходя из базового размера вознаграждения;

Вбаз - базовый размер вознаграждения, определяемый по шкале, приведенной в вышеуказанной таблице;

m_i - число календарных дней в корпоративном году, в течение которых исполнялись обязанности члена Ревизионной комиссии Общества;

m - общее число календарных дней в корпоративном году;

K_y - коэффициент личного участия члена Ревизионной комиссии Общества.

Коэффициент личного участия отражает участие члена Ревизионной комиссии Общества в заседаниях (заочных голосованиях) Ревизионной комиссии Общества, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя Ревизионной комиссии Общества или Секретаря Ревизионной комиссии Общества.

Положением о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций предусмотрен ряд условий, при которых вознаграждение не выплачивается:

➤ лицам, в отношении которых законодательством Российской Федерации предусмотрены ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

➤ члену Ревизионной комиссии, не участвовавшему в более чем половине заседаний (заочных голосований), состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии Общества.

Общество также производит компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества, в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии Общества, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии Общества.

Общая сумма вознаграждений, выплаченных членам Ревизионной комиссии Общества в 2025 году, составила: 794 745,00 руб.

АУДИТОРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Для независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной по российским и международным стандартам, Общество на основании конкурсных процедур привлекает аудиторскую организацию.

Кандидатура аудиторской организации определяется Советом директоров Общества в рамках решения вопросов подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров. Советом директоров Общества от 20.05.2025 (протокол от 21.05.2025 № 22) даны рекомендации Общему собранию акционеров ПАО «Россети Волга» по кандидатуре аудиторской организации Общества.

Решением Общего собрания акционеров ПАО «Россети Волга» от 25.06.2025 (протокол от 26.06.2025 № 22/2025) назначена в качестве аудиторской организации ПАО «Россети Волга» общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР-аудиторские услуги»), действующее в качестве лидера и представляющее интересы коллективного участника, в состав которого также входит общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит».

Принципы отбора

В целях обеспечения независимости и объективности аудиторской организации, выбор аудиторской организации Общества осуществлялся посредством конкурсной процедуры.

Условия проведения закупочных процедур по выбору внешней аудиторской организации на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности РСБУ и аудита отчетности МСФО ПАО «Россети Волга» за 2024 – 2026 годы предварительно рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 06.02.2024 (протокол от 06.02.2024 № 174), согласно которым начальная (максимальная) цена закупки определена в размере 28 800 000 рублей, включая НДС.

ПАО «Россети», по поручению ПАО «Россети Волга», провело конкурс в электронной форме на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности РСБУ и аудита отчетности МСФО дочерних обществ ПАО «Россети» за 2024-2026 годы, по результатам которого (Протокол №4/2977634 заочного заседания Закупочной комиссии по подведению итогов по конкурсу в электронной форме на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности РСБУ и аудита отчетности МСФО ДО ПАО «Россети» за 2024-2026 годы от 14.03.2024) победителем признано общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР-аудиторские услуги»), действующее в качестве лидера и представляющее интересы коллективного участника, в состав которого также входит общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит».

События после отчетной даты

14.01.2026 зарегистрировано изменение наименования Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» на Общество с ограниченной ответственностью «Б1 - Аудит».

Информация об аудиторской организации:

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Б1 - Аудит» (ООО «Б1 - Аудит»).

Основной государственный регистрационный номер: 1027739707203.

Сведения о предыдущих наименованиях:

До 14.01.2026 – Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР-аудиторские услуги»)

До 11.04.2022 – Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» (ООО «Эрнст энд Янг»)

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75

Телефон: +7 (495) 705 97 00, +7 (495) 755 97 00

Адрес электронной почты: info@b1.ru

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

ООО «Б1 - Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество», сокращенное наименование – СРО ААС.

ООО «Б1 - Аудит» включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций 31.01.2020 за основным регистрационным номером записи 12006020327.

С 2022 года ООО «ЦАТР-аудиторские услуги» (с 14.01.2026 ООО «Б1 - Аудит») является членом сети «Группа компаний Б1» объединяющей независимые юридические лица, оказывающие услуги под единым брендом Б1.

ООО «Б1 - Аудит» и его сотрудники полностью соблюдают требования профессиональной этики и независимости, предусмотренные статьей 8 «Независимость аудиторских организаций, аудиторов» Федерального закона № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

Система внутреннего контроля качества работы ООО «Б1 - Аудит» построена в соответствии с требованиями МСА № 220 «Контроль качества при проведении аудита финансовой отчетности» и МСКК № 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг». Цель системы контроля качества - обеспечить разумную уверенность, что ООО «Б1 - Аудит» и его персонал проводят аудит, оказывают сопутствующие услуги, а также прочие задания, обеспечивающие уверенность, в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Международных стандартов аудита, а также в том, что заключения и отчеты, выпущенные аудиторской организацией или руководителями заданий, носят надлежащий характер в конкретных обстоятельствах. Общество заявляет об эффективном функционировании системы внутреннего контроля качества работы.

ООО «Б1 - Аудит» имеет значительный опыт оказания аудиторских услуг крупнейшим государственным и частным российским компаниям.

Компания «Интерком-Аудит» основана в 1994 году и за годы успешной работы заслужила репутацию надежного и высокопрофессионального партнера.

Компания ООО «Интерком-Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).

ООО «Интерком-Аудит» внесено Федеральным казначейством в Реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям.

«Интерком-Аудит» является действительным членом и официальным консультантом российских банковских объединений:

- Ассоциации российских банков.
- Ассоциации региональных банков «Россия».

Размер вознаграждения аудитора

Аудиторская организация осуществляет аудит отчетности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на основании заключаемого с ней договора.

Вопрос определения размера оплаты услуг аудиторской организации относится к компетенции Совета директоров Общества. Советом директоров Общества от 20.05.2025 (протокол от 21.05.2025 № 30) принято решение определить размер оплаты аудиторской организации Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год, в размере 8 406 710,99 руб., в том числе НДС (20 %).

Величина вознаграждения за отчетный год, выплаченного аудиторской организации по состоянию на 31 декабря 2025 года, составила 4 581 657 руб. 50 коп., включая НДС.

События после отчетной даты

В связи с внесением Федеральным законом от 28.11.2025 № 425-ФЗ изменений в п. 3 ст. 164 Налогового Кодекса Российской Федерации с 01.01.2026 общая ставка НДС увеличивается с 20% до 22%.

Советом директоров Общества 20.03.2026 (протокол от 20.03.2026 № 20) принято решение определить размер оплаты услуг аудиторской организации – коллективного участника в составе ООО «Б1 - Аудит» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника) по договору на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год в сумме 8 483 772,50 (Восемь миллионов четыреста восемьдесят три тысячи семьсот семьдесят два) рубля 50 копеек, включая НДС по ставке, установленной действующим законодательством.

Оценка эффективности внешнего аудита

В соответствии с Политикой внутреннего аудита ПАО «Россети Волга», утвержденной решением Совета директоров Общества от 26.01.2026 (протокол от 27.01.2026 № 15), Дирекцией внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» проведена оценка качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год.

Оценка проводилась в соответствии с «Методикой оценки качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга», утвержденной решением Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 18.10.2022 (протокол от 19.10.2022 № 158) и принятой к руководству приказом Общества от 25.10.2022 № 944 (далее - «Методика оценки внешнего аудита»).

В ходе оценки установлено следующее:

Аудиторской организацией проведен аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), аудит консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, в соответствии с международными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

В рамках оценки проведен анализ качества оказанной аудиторской услуги по следующим предусмотренным «Методикой оценки внешнего аудита» направлениям:

1. Проведен анализ наличия/отсутствия угроз независимости и объективности, влияния этических норм, ценностей и знаний внешнего аудитора в соответствии с критериями, предусмотренными «Методикой оценки внешнего аудита», в т.ч. получено документальное подтверждение независимости аудиторской организации в соответствии критериями независимости, установленными ст. 8 Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

2. В ходе оценки документально подтверждены полнота и своевременность выполнения аудиторской организацией условий по заключенному договору оказания аудиторских услуг.

3. При оценке качества выполнения аудиторской организацией аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2025 год учтены результаты анкетирования менеджмента и членов Комитета по аудиту Совета директоров Общества по вопросам: независимости, объективности и профессионального скептицизма, качества оказываемых услуг, достаточности ресурсов внешнего аудитора, коммуникации и взаимодействия внешнего аудитора.

4. Аудиторской организацией подготовлены и представлены следующие документы:

- Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2025 год (далее – Аудиторское заключение);

- Письменная информация (аудиторский отчет) Комитету по аудиту и руководству ПАО «Россети Волга» по итогам аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, за 2025 год.

По итогам анализа вышеуказанных документов установлено, что аудиторское заключение и письменная информация (аудиторский отчет) составлены в соответствии с Федеральным

законом «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 № 307-ФЗ и Международными стандартами аудита, введенными в действие на территории Российской Федерации приказами Министерства Финансов Российской Федерации от 09.01.2019 № 2н, от 30.12.2020 № 335н, от 27.10.2021 № 163н, от 09.11.2021 № 172н, от 16.10.2023 № 166н, от 19.05.2025 № 61н.

5. В рамках оценки взаимодействия Комитета по аудиту Совета директоров Общества с аудиторской организацией проведен анализ в соответствии с критериями, предусмотренными «Методикой оценки внешнего аудита», в том числе получена обратная связь от членов Комитета по аудиту Совета директоров Общества по оценке аудиторской организации в части коммуникации и взаимодействия, подтверждено соответствие параметров взаимодействия внешнего аудитора с Комитетом по аудиту Совета директоров Общества требованиям Международного стандарта аудита 260 «Информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление».

Вопрос об оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год рассмотрен на заседании Комитета по аудиту Общества 12.05.2026 (протокол от 12.05.2026 № 203) в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Общества, в рамках которого в компетенцию Комитета входит оценка эффективности процесса внешнего аудита.

УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ ОБЩЕСТВАМИ

ПАО «Россети Волга» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами (далее по тексту – ДО) посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом Общества, Порядком взаимодействия ПАО «Россети Волга» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет Общество, а также внутренними документами ДО, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

Корпоративное управление ДО ПАО «Россети Волга» осуществляется через систему органов управления и контроля Общества в соответствии с их компетенцией:

- Совет директоров ПАО «Россети Волга»;
- Правление ПАО «Россети Волга»;
- Совет директоров ДО;
- Ревизионная комиссия ДО.

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются:

➤ путем реализации прав акционера в отношении общества, находящегося под прямым контролем, при принятии решений единственным акционером в лице Правления ПАО «Россети Волга»;

➤ путем формирования позиции ПАО «Россети Волга» (его представителей) для голосования по наиболее значимым вопросам повестки Общих собраний акционеров/участников и Советов директоров подконтрольных обществ.

В составы органов управления и контроля ДО входят работники ПАО «Россети Волга», обладающие опытом работы и высоким уровнем знаний в производственной и операционной деятельности, системы управления ДО.

По состоянию на 31.12.2025 ПАО «Россети Волга» имеет 4 дочерних хозяйственных общества (ДО):

- АО «Энергосервис Волги» (доля участия - 100%).
- АО «Социальная сфера-М» (доля участия - 100%).
- АО «Санаторий-профилакторий «Солнечный» (доля участия - 100% - 1 акция).
- АО «ЧАК» (доля участия - 100% - 1 акция).

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ, ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31.12.2025 уставный капитал ПАО «Россети Волга» составляет **18 830 795 873,28 руб.**

Форма выпуска	бездокументарные
Количество обыкновенных акций, шт.	188 307 958 732,807941
Номинальная стоимость, руб.	0,1
Государственный регистрационный номер	1-01-04247-E

✓ Уставом ПАО «Россети Волга» предусмотрено наличие объявленных акций в количестве 10 375 560 679,192059 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 1 037 556 067,92 руб.

✓ В 2025 году выпуск и размещение дополнительных акций ПАО «Россети Волга» не осуществлялись.

✓ Привилегированные акции Обществом не размещались.

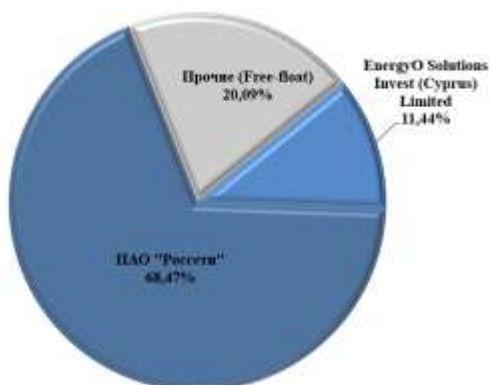
*Статистическая информация о численности зарегистрированных лиц
(по состоянию на 31.12.2025 года без учета данных о клиентах номинальных держателей)*

Тип держателя акций	Количество держателей	% от общего количества акций
Владельцы - физические лица из них:	17 763	2,12
<i>резиденты</i>	17 739	2,11
<i>нерезиденты</i>	24	0,01
Владельцы - юридические лица из них:	135	3,32
<i>резиденты</i>	124	3,31
<i>нерезиденты</i>	11	0,01
Номинальные держатели	4	94,51
Доверительные управляющие	1	0,0008
Залогодержатели	0	0
Акции неустановленных лиц	1	0,05
<i>Всего</i>	<i>17 904</i>	<i>100</i>

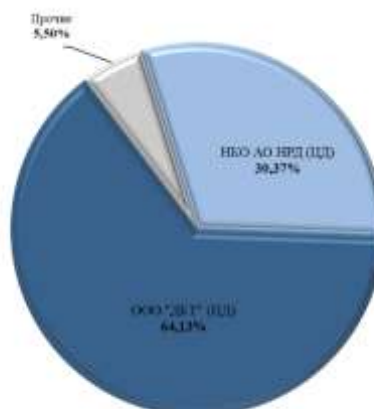
По состоянию на дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров по итогам 2024 отчетного года - 31.05.2025, крупнейшими акционерами являются:

- ПАО «Россети» - доля владения 68,47%;
- EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited - доля владения 11,44%.

Крупнейшие держатели акций
по состоянию на 31.05.2025, %



Крупнейшие держатели акций
(без учета данных о клиентах
номинальных держателей)
по состоянию на 31.12.2025, %



Free-Float

20%

Доля ценных бумаг,
находящихся в свободном
обращении

- Изменений в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем пятью процентами голосов, приходящихся на голосующие акции общества в 2025 году не происходило.
- Собственных акций, находящихся на балансе Общества, нет.
- Подконтрольные Обществу юридические лица акциями ПАО «Россети Волга» не владеют.
- В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями Общества, превышающих 5%, помимо раскрытых Обществом.
- Акции, находящихся в перекрестном владении, отсутствуют.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТОРГОВ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ

В настоящее время акции Общества обращаются **в котировальном списке Второго уровня** фондового рынка ПАО Московская биржа.



Торговая площадка: **ПАО Московская биржа**
Код ценных бумаг: **MRKV**
Дата начала торгов: **23.05.2008**
Котировальный список: **Второго уровня**
ISIN код: **RU000A0JPPN4**

Акции Общества включены в базы расчета индексов ПАО Московская биржа

Наименование индекса	Код	Вес в индексе, %
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,07

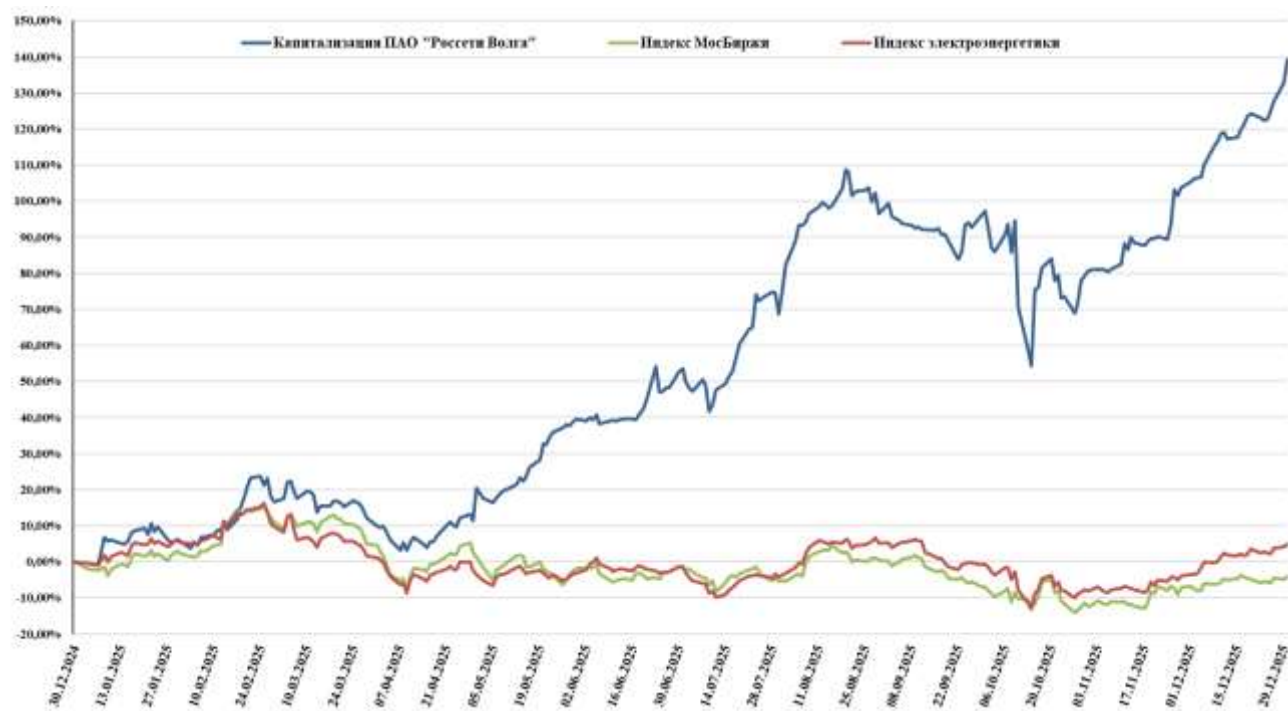
Индекс РТС широкого рынка в долларах	RUBMI	
Индекс электроэнергетики	MOEXEU	4,18
Индекс РТС электроэнергетики в долларах	RTSeu	
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM	0,82
Индекс РТС средней и малой капитализации в долларах	RTSSM	

Динамика показателей торгов ценными бумагами

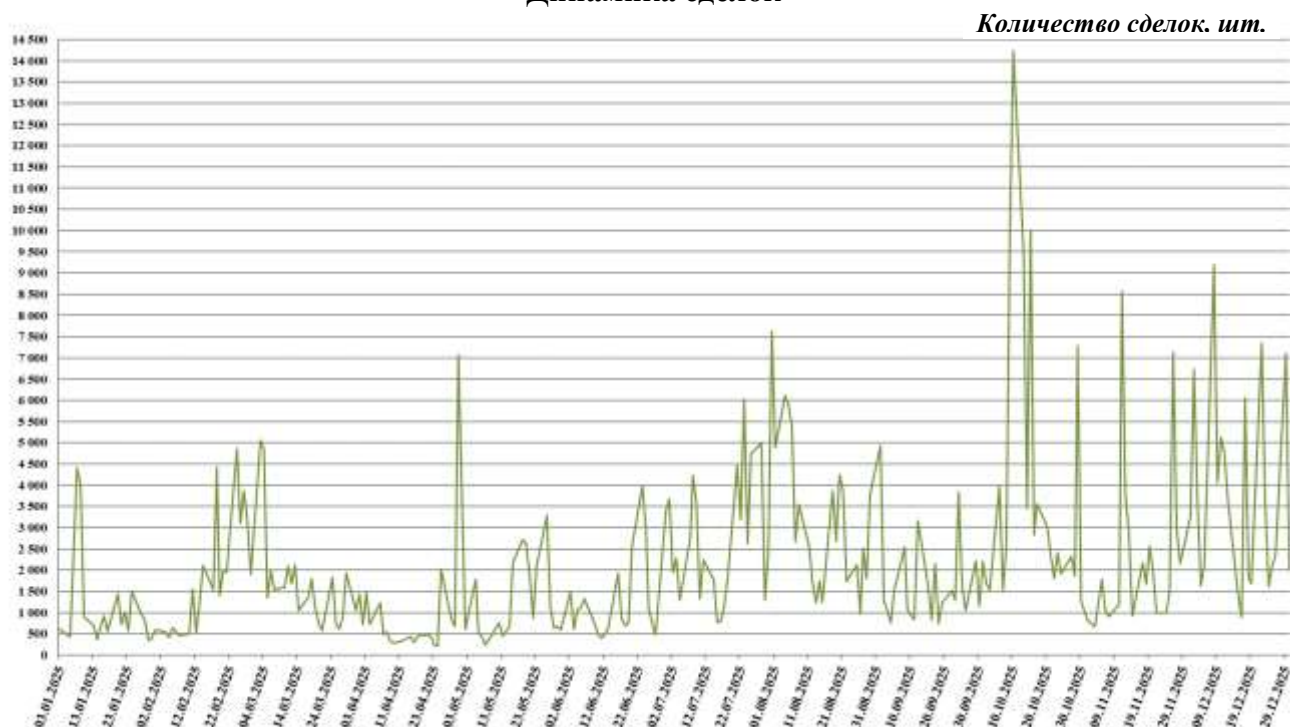
	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025	Изменение 2025/2024, %
Средневзвешенная цена (руб.)	0,0554	0,06465	0,15375	137,8
Капитализация (млн руб.) ⁵⁸	10 348	12 127	29 018	139,3
Минимальная цена (руб.)	0,0261	0,05455	0,063	15,5
Максимальная цена (руб.)	0,08725	0,0787	0,1562	98,5
Количество сделок (шт.)	1 010 371	420 340	558 129	32,8
Объем (шт.)	258 341 220 000	95 918 280 000	46 973 620 000	-51,03
Объем (руб.)	14 693 620 716,5	6 351 424 548	4 565 982 176,5	-28,11

⁵⁸ Данные представлены по цене закрытия.

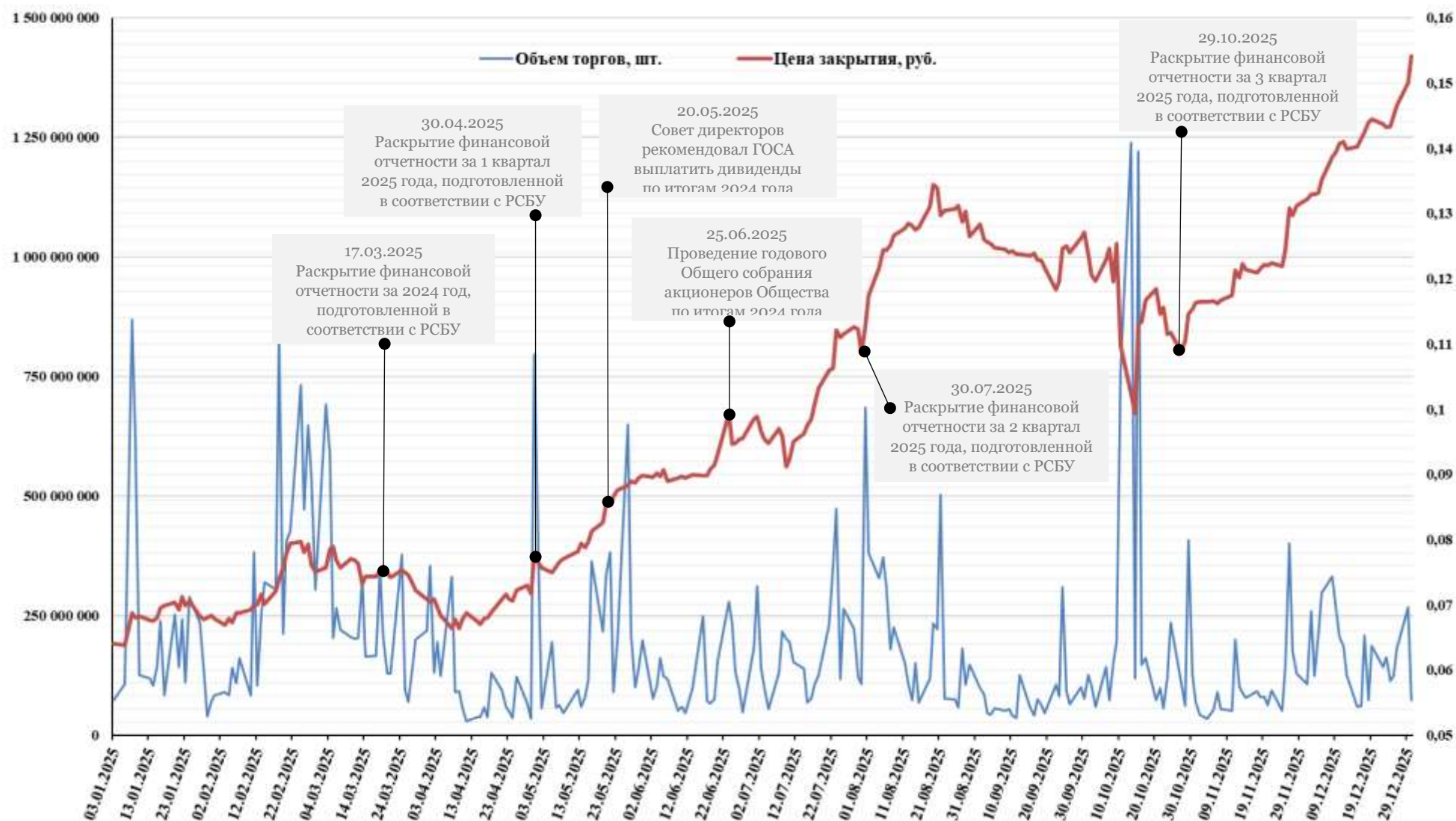
Динамика капитализации в сравнении с ключевыми рыночными индикаторами



Динамика сделок



Динамика котировок акций и объемов торгов с указанием ключевых событий, оказавших значительное влияние на эти изменения



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика Общества направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

При выплате дивидендов ПАО «Россети Волга» руководствуется основными принципами и критериями выплаты дивидендов, определенные Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол от 05.02.2018 № 18).

Основные принципы дивидендной политики Общества

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- соответствие принятой в Обществе практике начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р (ред. от 07.03.2018)) и стандартам корпоративного управления;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением;
- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

Распределение прибыли за 2022-2024*

(тыс. руб.)

	За 2022 (ГОСА 2023)	За 2023 (ГОСА 2024)	За 2024 (ГОСА 2025)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, в т.ч.:	(1 101 337)	2 320 252	3 223 164
Резервный фонд	-	0	0
Прибыль на развитие	-	1 152 743	1 829 685
Дивиденды	-	1 167 509	1 393 479
Погашение убытков прошлых	-	0	0

*Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями общих собраний (ГОСА)

ГОСА 2023 (за 2022) – Протокол ГОСА от 16.06.2023 № 20/2023

ГОСА 2024 (за 2023) – Протокол ГОСА от 20.06.2024 № 21/2024

ОСА 2025 (за 2024) – Протокол ОСА от 25.06.2025 № 22/2025

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2025 года будет принято годовым Общим собранием акционеров.

Отчет о выплате объявленных дивидендов по акциям Общества

Показатели	Дивиденды				
	2020	2021	2022	2023	2024
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	-	60 832,89	-	1 167 509	1 393 479
Дивиденд на 1 акцию, руб.	-	0,00032305	-	0,0062	0,0074
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	-	28.06.2022	-	04.07.2024	09.07.2025
Дата принятия решения о выплате/невыплате дивидендов	28.05.2021	17.06.2022	16.06.2023	20.06.2023	25.06.2025
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.*	-	53 121,10	-	1 156 160,44	1 381 204,59

**Информация приводится по состоянию на 31.12.2025 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причине отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.*

Сроки выплаты объявленных дивидендов по акциям Общества

	Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим		Другим зарегистрированным в реестре акционерам	
	Срок первоначальной выплаты дивидендов, установленный законодательством	Фактический срок первоначальной выплаты дивидендов*	Срок первоначальной выплаты дивидендов, установленный законодательством	Фактический срок первоначальной выплаты дивидендов*
2020	-	-	-	-
2021	Не позднее 12.07.2022	07.07.2022	Не позднее 02.08.2022	21.07.2022
2022	-	-	-	-
2023	Не позднее 18.07.2024	16.07.2024	Не позднее 08.08.2024	06.08.2024
2024	Не позднее 23.07.2025	22.07.2025	Не позднее 13.08.2025	07.08.2025

**Указаны последние фактические даты первоначальной выплаты дивидендов по каждой из категорий получателей дохода в виде дивидендов.*

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

В отчетном году Компания продолжила осуществлять комплекс мер, направленных на информационное взаимодействие с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, соблюдая законные их права.

Одним из главных инструментов взаимодействия ПАО «Россети Волга» с заинтересованными сторонами является сайт Компании, на котором размещается информация в соответствии с законодательством Российской Федерации. На сайте Общества создан специальный раздел «Акционерам и инвесторам» для акционеров и других заинтересованных сторон, в котором можно ознакомиться с основными корпоративными документами, решениями органов управления, биржевой информацией о динамике курса акций, дивидендам и прочей информацией.

Ежеквартально Общество раскрывает финансовую отчетность по российским стандартам бухгалтерского учета и международным стандартам финансовой отчетности.

В Обществе на постоянной основе функционируют телефоны и электронный почтовый ящик для запросов и обращений акционеров, аналитиков, инвесторов и иных заинтересованных лиц. С особым вниманием Общество консультирует акционеров по вопросам обновления анкетных данных, получения дивидендов, оформления наследства и иным вопросам связанными с осуществлением прав по ценным бумагам. Также акционеры могут получать консультации не только обращаясь в ПАО «Россети Волга», но и к Регистратору Общества, осуществляющему ведение и хранение реестра ценных бумаг ПАО «Россети Волга» - АО ВТБ Регистратор.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Об Отчете и существенности

GRI: 2-2; 2-3; 2-5

В Отчете раскрывается информация за период с 01.01.2025 по 31.12.2025.

Формат Отчета: Годовой интегрированный отчет ПАО «Россети Волга».

Дата публикации предыдущего Отчета: Июнь 2025.

Годовой отчет подготовлен с учетом следующих стандартов, требований и рекомендаций:

Российские стандарты, требования и рекомендации

- Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Кодекс корпоративного управления Банка России;
- Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49);
- Рекомендации по учету советом директоров (наблюдательным советом) публичного акционерного общества факторов, связанных с окружающей средой, социальных факторов и факторов корпоративного управления (ESG-факторов), а также вопросов устойчивого развития (информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96);
- ГОСТ Р ISO 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»;
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764.

Международные стандарты

- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI SRS);
- Отраслевое приложение GRI для компаний энергетической отрасли (GRI G4-EU);
- Международный стандарт интегрированной отчетности;
- Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000SES).
- Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития;
- Международный стандарт бухгалтерского учета устойчивого развития (Стандарт SASB для электроэнергетических компаний).

Требования ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний

Рекомендации для подготовки годового отчета по итогам 2025 года для дочерних обществ ПАО «Россети», осуществляющих обязательное раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг и добровольное раскрытие информации.

Достоверность данных Годового отчета подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «Россети Волга» (XX.XX.XXX), а также общественным заверением РСПП (Регистрационный номер XXXXX).

Границы Отчета

GRI 2-4

Интегрированный годовой отчет представляет результаты деятельности ПАО «Россети Волга» за 2025 год, подготовлен с использованием информации, доступной Компании на момент его составления. Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит результаты деятельности в области устойчивого развития, корпоративной и социальной

ответственности. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе финансовой отчетности по РСБУ. Переформулировок показателей по сравнению с предыдущим годом не было.

Принципы составления Отчета

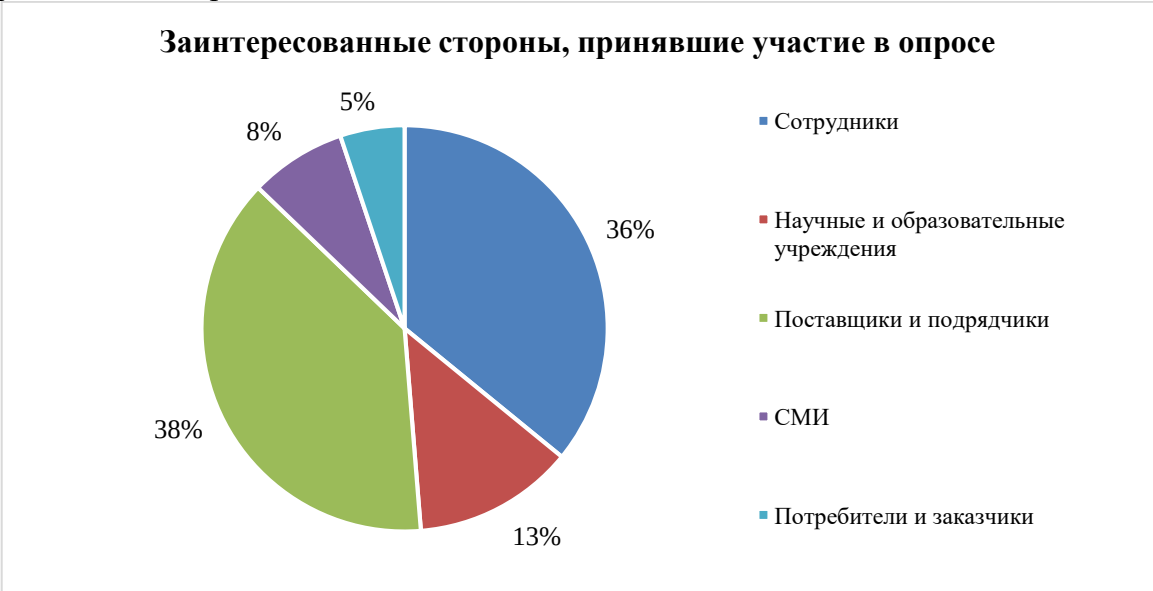
При подготовке Отчета «Россети Волга» руководствовалось следующими принципами.

• Точность • Сбалансированность • Ясность • Сопоставимость	• Контекст устойчивого развития • Полнота • Своевременность • Проверяемость

Существенные темы

GRI: 3-1

Для выявления существенных тем Отчета проведено анкетирование, в рамках которого респондентам предлагалось оценить значимость тем. В опросе приняли участие 25 представителей внешних заинтересованных сторон, 14 сотрудников из числа внутренних заинтересованных сторон.



Обществом проведена работа по приоритезации результатов анкетирования и финальному согласованию приоритетных тем для раскрытия в Отчете.

Порядок определения существенных тем

Этап 1	• Анализ глобальных трендов в области устойчивого развития • Анализ тем международных и российских компаний • Формирование предварительного перечня существенных тем
Анализ внешнего и внутреннего контекста	
Этап 2	• Опрос внешних заинтересованных сторон в рамках анкетирования • Приоритезация существенных тем на основе результатов анкетирования
Учет мнений заинтересованных сторон	
Этап 3	• Согласование финального списка существенных тем рабочей группой по устойчивому развитию
Формирование финального списка существенных тем	

Список существенных тем

GRI: 3-2

E	S	G
Приоритет 1 (наиболее существенные темы)		
Энергоэффективность и энергосбережение	Охрана труда и здоровья	Инвестиционное воздействие Экономическая устойчивость* Воздействие Компании на развитие регионов присутствия
Приоритет 2 (существенные темы)		
Риски изменения климата Чистый воздух Вода Биоразнообразие Отходы Экологические требования к поставщикам и подрядчикам	Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации	Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению Налоговая политика Защита персональных данных потребителей Поддержка малого и среднего бизнеса
Приоритет 3 (несущественные темы)		
	15. Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников 17. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров для работников 18. Детский труд, принудительный труд 19. Практика работы службы безопасности** 20. Права коренных народов, влияние на местные сообщества 21. Оценка социальных рисков в цепочке поставок 22. Влияние на политику	

* Тема переместилась в группу с более высокими оценками по сравнению с предыдущим годом.

** Тема переместилась в группу с более низкими оценками по сравнению с предыдущим годом.

Темы первого и второго приоритета представляют наибольший интерес для опрошенных заинтересованных сторон, а также отражают высокое влияние Компании на регионы присутствия в рамках данных тем (воздействий). Темы третьего приоритета не раскрываются или раскрываются менее подробно в Отчете.

Ответственность за подготовку Отчета

GRI: 2-14

Отчет утверждается Общим собранием акционеров Общества с предварительным утверждением Советом директоров Общества.

ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ

Указатель раскрытия информации по методическим рекомендациям Минэкономразвития Российской Федерации

№	Раскрываемая информация	Место раскрытия
Экономические показатели		
МЭР-1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Ключевые результаты 2025 года, с. X
МЭР-2	Добавленная стоимость	Показатель не раскрывается
МЭР-3	Чистая добавленная стоимость	Показатель не раскрывается
МЭР-4	Общие расходы на исследования и разработки	Инновационная деятельность, с. X
МЭР-5	Производительность труда	Ключевые результаты 2025 года, с. X
МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей	Развитие регионов, с. X
МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей	Развитие регионов, с. X
МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Закупочная деятельность, с. X

МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Закупочная деятельность, с.Х
МЭР-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Показатель не раскрывается
МЭР-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Показатель не раскрывается
МЭР-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Климатические риски и возможности, с. Х
Экологические показатели		
МЭР-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Дополнительная информация к подразделу «Охрана окружающей среды», с. Х
МЭР-14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Дополнительная информация к подразделу «Охрана окружающей среды», с. Х
МЭР-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Охрана и рациональное использование водных ресурсов, с. Х Дополнительная информация к подразделу «Охрана окружающей среды», с. Х
МЭР-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Дополнительная информация к подразделу «Охрана окружающей среды», с. Х
МЭР-17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: ● I класса ● II класса ● III класса ● IV класса ● V класса	Дополнительная информация к подразделу «Охрана окружающей среды», с. Х

МЭР-18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: ● утилизировано отходов; ● обезврежено отходов; ● захоронено отходов; ● использовано повторно отходов; ● переработано отходов; ● сокращение образования отходов.	Дополнительная информация к подразделу «Охрана окружающей среды», с. X
МЭР-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Охрана атмосферного воздуха, с.Х
МЭР-20	Выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов, с. X
МЭР-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: ● охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата сбором и очисткой сточных вод; ● обращением отходов; ● сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий.	Дополнительная информация к подразделу «Охрана окружающей среды», с. X
МЭР-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Энергопотребление и энергосбережение, с. X
МЭР-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Энергопотребление и энергосбережение, с. X
Социальные показатели		
МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	Дополнительная информация к подразделу «Управление персоналом», с. X

МЭР-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Дополнительная информация к подразделу «Управление персоналом», с. X
МЭР-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: ● по группам занятий ● по полу ● по возрастным группам	Дополнительная информация к подразделу «Управление персоналом», с. X
МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Охрана труда и промышленная безопасность, с. X
МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Социальная политика, с. X
МЭР-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Дополнительная информация к подразделу «Охрана труда и промышленная безопасность», с. X
МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Дополнительная информация к подразделу «Управление персоналом», с. X
МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Дополнительная информация к подразделу «Управление персоналом», с. X
МЭР-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Дополнительная информация к подразделу «Управление персоналом», с. X
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров	Дополнительная информация к подразделу «Управление персоналом», с. X
МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: ● благотворительных; ● в жилищной сфере;	Дополнительная информация к подразделу «Управление персоналом», с. X

	• в сфере здравоохранения; • в сфере образования; • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи.	
Управленческие показатели		
МЭР-35	Наличие Политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере	Управление вопросами устойчивого развития, с. X
МЭР-36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Отчет Совета директоров, с. X
МЭР-37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Совет директоров, с. X
МЭР-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Комитет по аудиту, с. X
МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Ключевые результаты 2025 года, с. X
МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Такие случаи отсутствовали
МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Основные направления антикоррупционной политики, с. X
МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Основные направления антикоррупционной политики, с. X
МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Дополнительная информация к подразделу «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности», с. X
МЭР-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (наблюдательном совете)	Численность и структура персонала, с. X Совет директоров, с. X

Указатель содержания GRI

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СТАНДАРТОВ GRI	«Россети Волга» представила информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 с учетом стандартов GRI.
Использование стандарта GRI 1	GRI 1: Основы 2021
Применимые отраслевые стандарты	Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013)

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
GRI 2: Общие раскрытия 2021				
Краткая информация об организации и практики раскрытия				
2-1	Информация об организации	Представление Компании История компании География деятельности и основные активы	X	
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Информация об Отчете	X	
2-3	Период и частота раскрытия информации, контакты	Информация об Отчете	X	
2-4	Переформулировка информации	Информация об Отчете	X	
2-5	Внешнее заверение	Информация об Отчете	X	
Деятельность Компании и сотрудники				
2-6	Характер деятельности, цепочка поставок и другие деловые взаимоотношения	Представление Компании География деятельности и основные активы		

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
2-7	Сотрудники	Численность и структура персонала		В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Указатель GRI		В Компании нет существенной доли работ, выполняемой лицами, отличными от работников (сотрудниками, трудоустроенными на основании договоров ГПХ).
Корпоративное управление				
2-9	Описание структуры корпоративного управления, включая комитеты высшего органа управления	Структура корпоративного управления	X	
2-10	Механизмы отбора кандидатов и назначения членов высшего органа управления	Состав Совета директоров	X	
2-11	Председатель высшего органа управления	Председатель Совета директоров Общества	X	
2-12	Роль высшего органа управления в области контроля аспектов воздействия Компании	Управление вопросами устойчивого развития Управление персоналом	X X	Высший орган корпоративного управления взаимодействует с заинтересованными сторонами в рамках мероприятий, рассматривает результаты данного взаимодействия в ходе заседаний по мере предоставления информации от функциональных подразделений.
2-13	Делегирование полномочий по управлению аспектами воздействия Компании	Управление вопросами устойчивого развития Управление персоналом	X X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Управление вопросами устойчивого развития Информация об Отчете	X X	
2-15	Конфликт интересов	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности Предотвращение конфликта интересов	X X	
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Взаимодействие с потребителями	X	
2-17	Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	Состав Совета директоров	X	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка работы Совета директоров	X	
2-19	Политики вознаграждения	Система вознаграждения органов управления	X	
2-20	Процесс определения вознаграждения	Система вознаграждения органов управления	X	
2-21	Уровень общего годового вознаграждения	Указатель GRI		Компания не раскрывает данные о годовом вознаграждении наиболее высокооплачиваемого работника, медианном вознаграждении и их изменении в динамике в связи со спецификой обращения с чувствительной и конфиденциальной информацией, принятой в Обществе.
Стратегия, политики и практики управления				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращения первых лиц Компании	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
2-23	Публичные обязательства, политики	Управление вопросами устойчивого развития Социальная политика Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	X X X	
2-24	Внедрение политик и обязательств	Управление вопросами устойчивого развития Стратегия устойчивого развития Общества	X X	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	X	
2-26	Механизмы обратной связи	Взаимодействие с потребителями Социальная политика Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	X X X	
2-27	Соблюдение законодательных и нормативных актов	Охрана окружающей среды Дополнительная информация к подразделу «Охрана окружающей среды»	X X	
2-28	Членство в ассоциациях	Приложение 4. «Информация об участии в некоммерческих организациях в 2025 году»	X	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
2-29	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	X	
2-30	Коллективные договоры	Социальная политика	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
GRI 3: Существенные темы 2021				
3-1	Процесс определения существенных тем	Информация об Отчете	X	
3-2	Перечень существенных тем	Информация об Отчете	X	
GRI 3: Существенные темы 2021				
GRI 200: Экономическая категория				
Экономическая устойчивость				
GRI 201: Экономическая результативность 2016				
3-3	Управление существенной темой	Финансовые результаты	X	
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Климатические риски и возможности	X	
Поддержка малого и среднего бизнеса				
204 Практика закупочной деятельности 2016				
3-3	Управление существенной темой	Закупочная деятельность	X	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность	X	
Налоговая политика				
GRI 207: Налогообложение 2019				
3-3	Управление существенной темой	Развитие регионов	X	
207-1	Подход к налогообложению	Развитие регионов	X	
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Развитие регионов	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	Развитие регионов	X	
207-4	Отчетность по странам	Развитие регионов	X	
Инвестиционное воздействие				
GRI-203: Непрямые экономические воздействия 2016				
3-3	Управление существенной темой	Инвестиционная деятельность	X	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инвестиционная деятельность Дополнительная информация к подразделу «Инвестиционная деятельность»	X X	
Воздействие Компании на развитие регионов присутствия				
GRI-203: Непрямые экономические воздействия 2016				
3-3	Управление существенной темой	Инвестиционная деятельность	X	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инвестиционная деятельность Дополнительная информация к подразделу «Инвестиционная деятельность»	X X	
Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению				
GRI 205: Борьба с коррупцией 2016				
3-3	Управление существенной темой	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	X	
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
	рисков, связанных с коррупцией			
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	X	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности Дополнительная информация к подразделу «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности»	X X	
GRI 300: Экологическая категория				
Энергоэффективность и энергосбережение				
GRI 302: Энергия 2016				
3-3	Управление существенной темой	Энергопотребление и энергосбережение	X	
302-1	Энергопотребление внутри организации	Энергопотребление и энергосбережение	X	
302-4	Сокращение энергопотребления	Энергопотребление и энергосбережение	X	
Отраслевой протокол по электроэнергетике				
EU12	Потери электроэнергии	Результаты производственной деятельности	X	
Экологические требования к поставщикам и подрядчикам				
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016				
3-3	Управление существенной темой	Охрана окружающей среды	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	Охрана окружающей среды	X	
Риски изменения климата				
GRI 201: Экономическая результативность 2016				
3-3	Управление существенной темой	Изменение климата и энергосбережение	X	
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Климатические риски и возможности	X	
GRI 305: Выбросы 2016				
3-3	Управление существенной темой	Изменение климата и энергосбережение	X	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Выбросы парниковых газов	X	
Чистый воздух				
GRI 305: Выбросы 2016				
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Охрана атмосферного воздуха	X	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха Дополнительная информация к подразделу «Охрана атмосферного воздуха»	X X	
Вода				
GRI 303 Вода и сточные воды 2018				
3-3	Управление существенной темой	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	X	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	X	
303-3	Водозабор	Дополнительная информация к подразделу «Охрана и рациональное использование водных ресурсов»	X	
303-4	Сброс воды	Охрана и рациональное использование водных ресурсов Дополнительная информация к подразделу «Охрана и рациональное использование водных ресурсов»	X	
303-5	Потребление воды	Дополнительная информация к подразделу «Охрана и рациональное использование водных ресурсов»	X	
Биоразнообразие				
GRI 304 Биоразнообразие 2016				
3-3	Управление существенной темой	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	X	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или управлении на охраняемых территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
	территорий или прилегающих к ним			
304-2	Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	X	
304-3	Защита или восстановление природных экосистем	Охрана окружающей среды Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	X X	
Отходы				
GRI 306 Отходы 2020				
3-3	Управление существенной темой	Охрана и рациональное использование земель	X	
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	Охрана и рациональное использование земель	X	
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Охрана и рациональное использование земель	X	
306-3	Образующиеся отходы	Охрана и рациональное использование земель Дополнительная информация к подразделу «Охрана и рациональное использование земель»	X X	
306-4	Отходы, не направленные на утилизацию	Дополнительная информация к подразделу «Охрана и рациональное использование земель»	X	
306-5	Отходы, направляемые на утилизацию	Дополнительная информация к подразделу «Охрана и	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
		рациональное использование земель»		
GRI 400: Социальная категория				
Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений				
GRI 401: Занятость 2016				
3-3	Управление существенной темой	Управление персоналом	X	
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Численность и структура персонала	X	
401-2	Льготы, предоставляемые штатным работникам, которые не предоставляются внештатным сотрудникам	Социальная политика	X	
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016				
3-3	Управление существенной темой	Об Отчете Права человека	X	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Указатель GRI		В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации об изменениях (организационных или технологических условий труда) и ст. 75 Трудового кодекса Российской Федерации (при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, реорганизации) минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет 2 месяца.
Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации				

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
GRI 405: Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности 2016				
3-3	Управление существенной темой	Управление персоналом Права человека	X	
405-1	Разнообразие и равные возможности	Численность и структура персонала Состав Совета директоров	X	
Охрана труда и здоровья				
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018				
3-3	Управление существенной темой	Охрана труда и промышленная безопасность	X	
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Управление охраной труда	X	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Управление охраной труда	X	
403-3	Службы охраны здоровья	Управление охраной труда	X	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Управление охраной труда	X	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Обучение сотрудников в области охраны труда	X	
403-6	Поддержание здоровья работников	Медицинские осмотры	X	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий на здоровье и	Медицинские осмотры	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
	безопасность труда, в том числе по цепочке поставок			
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Управление охраной труда	X	
403-9	Производственный травматизм	Производственный травматизм и профессиональные заболевания	X	
403-10	Профессиональные заболевания	Производственный травматизм и профессиональные заболевания	X	
Защита персональных данных потребителей				
GRI 418 Защита персональных данных потребителей 2016				
3-3	Управление существенной темой	Социальная политика	X	
418-1	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности клиентов и потерю данных клиентов	Взаимодействие с потребителями	X	
Отраслевой протокол по электроэнергетике				
EU 28	Частота отключения подачи электроэнергии	Ключевые результаты 2025 года Результаты производственной деятельности	X	
EU 29	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии	Ключевые результаты 2025 года Результаты производственной деятельности	X	

Указатель SASB

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие

Энергетический сегмент	
Показатели деятельности	
IF-EU-000.C Протяженность линий передач и распределительных линий	Представление Компании
Планирование в отношении выбросов парниковых газов и энергетических ресурсов	
IF-EU-110a.1 Выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с поставками электроэнергии	Представление Компании Изменение климата и энергосбережение
Качество воздуха	
IF-EU-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NOx (исключая N2O), (2) SOX, (3) твердые частицы (PM10), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процентная доля каждого в районах с высокой плотностью населения или вблизи них	Охрана атмосферного воздуха
Управление водными ресурсами	
IF-EU-140a.1 (1) Общий объем водозабора, (2) общий объем потребляемой воды, процентная доля каждого, приходящаяся на регионы с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем дефицита воды	Дополнительная информация к подразделу «Охрана окружающей среды»
Охрана труда и промышленная безопасность	
IF-EU-320a.1 (1) Общая регистрируемая частота инцидентов (TRIR), (2) смертность и (3) частота почти промахов (NMFR)	Производственный травматизм и профессиональные заболевания
Стабильность работы электросетей	
IF-EU-550a.2 (1) Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии (SAIDI), (2) средняя частота прекращения передачи электрической энергии (SAIFI) и (3) индекс средней продолжительности отключения одного потребителя (CAIDI), в том числе для дней серьезных нарушений	Ключевые результаты 2025 года Результаты производственной деятельности

Указатель UNCTAD

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие
Экономические показатели	
A.1.1 Выручка	Ключевые результаты 2025 года
A.2.1 Налоги и другие отчисления государству	Ключевые результаты 2025 года
A.3.3 Общие расходы на исследования и разработки	Инновационное развитие
Экологические показатели	
B.1.3 Нагрузка на водные ресурсы	Охрана и рациональное использование водных ресурсов
B.2.2. Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Дополнительная информация к подразделу «Охрана и рациональное использование земель»
B.2.3 Опасные отходы	Дополнительная информация к подразделу «Охрана и рациональное использование земель»
B.3.1 Выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Изменение климата и энергосбережение
B.5.1. Возобновляемые источники энергии	Энергопотребление и энергосбережение
B.5.2 Энергоэффективность	Энергопотребление и энергосбережение
Социальные показатели	
C.1.1 Доля женщин на руководящих должностях	Состав Совета директоров
C.2.1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Дополнительная информация к подразделу «Управление персоналом»
C.3.1 Расходы на охрану труда и производственную безопасность	Система управления охраной труда

С.3.2 Частота / уровень несчастных случаев на производстве	Производственный травматизм и профессиональные заболевания
С.4.1 Процент работников, охваченных коллективными договорами	Социальная политика
Институциональные показатели	
D.1.1 Число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	Отчет Совета директоров
D.1.2 Количество и процентное соотношение женщин в Совете директоров	Состав Совета директоров
D.1.3 Члены Совета директоров по возрастным группам	Состав Совета директоров
D.1.4 Число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	Комитет по аудиту
D.1.5 Вознаграждение: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения на каждого члена совета директоров и руководителя	Вознаграждение членов Совета директоров Общества

Указатель по Международному стандарту интегрированной отчетности

Соответствие отчета ведущим принципам Стандарта интегрированной отчетности

Ведущие принципы	Соответствует / не соответствует
Стратегический фокус и ориентация на будущее	Соответствует
Связность информации	Соответствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами (ЗС)	Соответствует
Существенность	Соответствует
Краткость	Частично соответствует*
Достоверность и полнота	Соответствует
Постоянство и сопоставимость	Соответствует

* Презентационная версия отчета соответствует данному принципу.

Наличие в отчете элементов содержания интегрированной отчетности

Элементы содержания	Разделы отчета
Обзор организации и внешняя среда	Обзор отрасли

Управление	Структура корпоративного управления
Бизнес-модель	Бизнес-модель
Риски и возможности	Ключевые риски
Стратегия и распределение ресурсов	Основные направления развития Общества
Результаты деятельности	Ключевые показатели эффективности. Операционные результаты. Инвестиционная деятельность. Инновационная деятельность. Финансово-экономическая деятельность. Тарифная политика
Перспективы на будущее	Основные направления развития Общества. Инвестиционная деятельность. Дополнительные (нетарифные) услуги

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Информация об Обществе

Публичное акционерное общество «Россети Волга» (ПАО «Россети Волга»)

Public Joint Stock Company «Rosseti Volga» (Rosseti Volga, PJSC).

Юридический адрес: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44

Почтовый адрес: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44

Сведения о государственной регистрации Общества: Свидетельство о государственной регистрации юридического лица выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 8 по Саратовской области с присвоением основного государственного регистрационного номера 1076450006280, дата внесения записи 29.06.2007.

Адрес страницы в сети Internet: <http://www.rossetivolga.ru/>

Адрес электронной почты: office@rossetivolga.ru

Телефон: +7 (8452) 30-26-32

Информация о филиалах Общества

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС»

Адрес: 443068, г. Самара, ул. Ново-Садовая, д. 106 «Б», корп. 133

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_samarskie_raspredeletelnie_seti/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС»

Адрес: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_saratovskie_raspredeletelnie_seti/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские РС»

Адрес: 432042, г. Ульяновск, ул. Ефремова, д. 48

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_ulyanovskie_raspredeletelnie_seti/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго»

Адрес: 430030, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Васенко, 40 В

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_mordovenergo/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго»

Адрес: 440008, г. Пенза, ул. Пушкина, д. 1/2

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_penzaenergo/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»

Адрес: 460024, г. Оренбург, ул. им. Маршала Г.К. Жукова, 44

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_orenburgenergo/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»

Адрес: 428000, Чувашская Республика, г. Чебоксары, проспект И.Я. Яковлева, д. 4/4

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_chuvashenergo/

Сведения об аудиторской организации

Общество с ограниченной ответственностью «Б1 - Аудит» (ООО «Б1 - Аудит»)

Юридический адрес: 115035, г. Москва, ул. Садовническая наб., д. 75

Почтовый адрес: 115035, г. Москва, ул. Садовническая наб., 75

Телефон: +7 (495) 705-97-00, +7 (495) 755-97-00

Адрес страницы в сети Internet: <https://b1-audit.ru/>

Адрес электронной почты: info@b1.ru

Сведения о реестродержателе

Акционерное общество ВТБ Регистратор (АО ВТБ Регистратор)

Место нахождения: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23

Почтовый адрес: 127137, г. Москва, а/я 54

Телефон: +7 (495) 787-44-83, факс +7 (495) 411-83-12

Адрес страницы в Internet: <https://www.vtbreg.ru/>

Адрес электронной почты: info@vtbreg.ru

Лицензия ЦБ на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13970-000001 от 21.02.2008.

Контактные данные подразделения по работе с акционерами

Управление корпоративного управления и взаимодействия с акционерами:

Ягоденко Надежда Анатольевна – заместитель начальника управления

Телефон: +7 (8452) 30-25-04, факс +7 (8452) 28-34-82

Адрес электронной почты: na.yagodenko@rossetivolga.ru, ir@rossetivolga.ru

Контактные данные для СМИ

Дирекция связей с общественностью и СМИ:

Телефон: +7 (8452) 30-26-78.

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращение	Расшифровка
ГОСТ	Государственный стандарт
ДО	Дочерние общества
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ESG	Окружающая среда, социальная сфера и корпоративное управление (Environmental, Social, Governance)
ESG-факторы	Факторы, связанные с воздействием деятельности Общества на окружающую среду, на климат, социальную сферу (в том числе на соблюдение прав человека) и экономику
Закон об АО	Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
ЗС	Заинтересованные стороны
ИИР	Инвестиционная программа
ИТР	Инженерно-технические работники
ККУ	Кодекс корпоративного управления
КС	Ключевая ставка
Компания	Публичное акционерное общество «Россети Волга»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КУ	Корпоративное управление
ЛНА	Локальный нормативный акт
ЛЭП	Линия электропередачи
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МО	Муниципальное образование
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
МЭК	Международная электротехническая комиссия
МЭР	Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НП	Некоммерческое партнерство
Общество	Публичное акционерное общество «Россети Волга»
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОПО	Опасный производственный объект
ОСА	Общее собрание акционеров
Psaidi	Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии на точку поставки

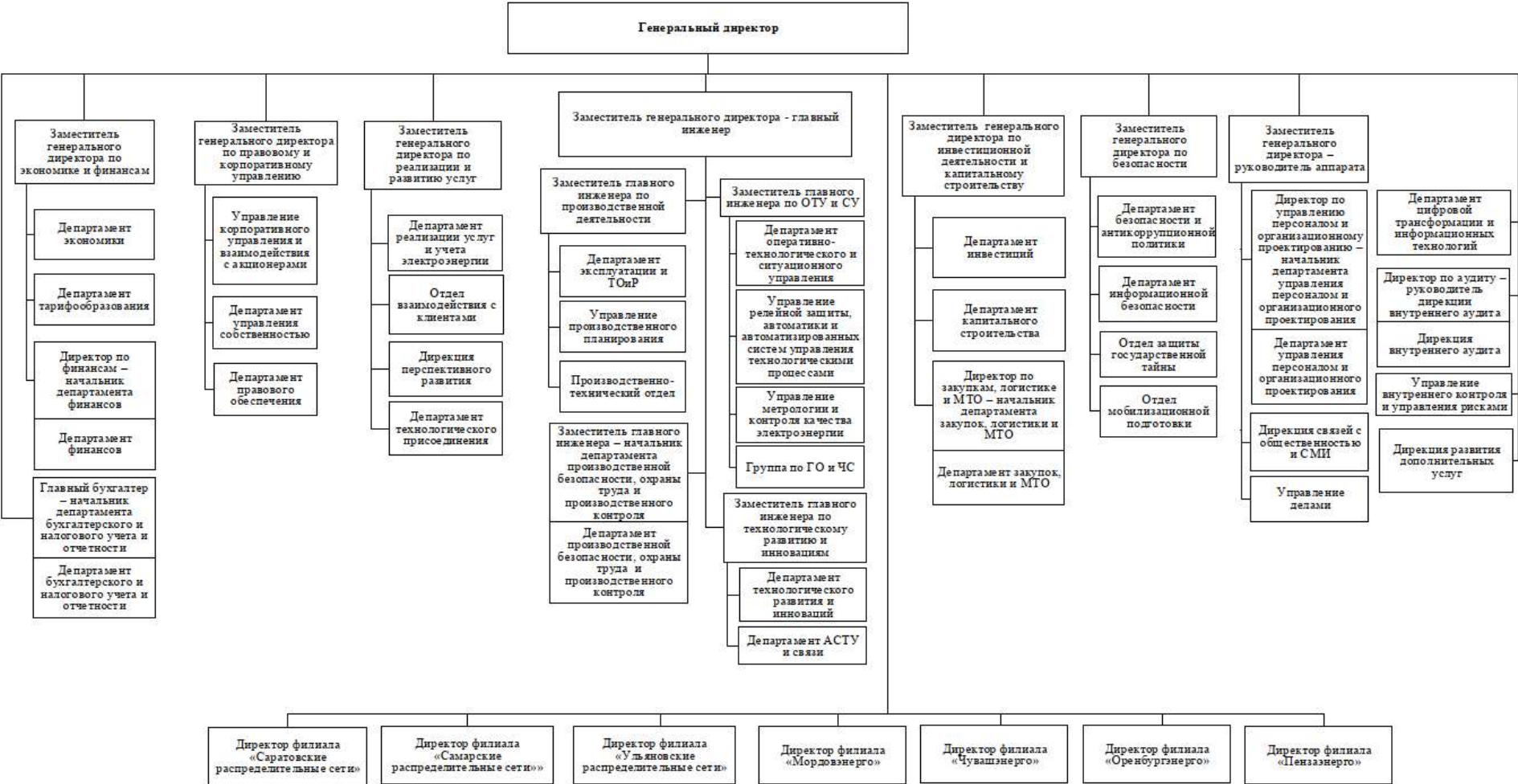
Psaiḡi	Показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБиПК	Промышленная безопасность и производственный контроль
ПД	Показатель депремирования
ПМЭС	Предприятие магистральных электрических сетей
ПС	Подстанция
ПЦТ	Программа цифровой трансформации
РЗА	Релейная защита и автоматика – комплекс устройств, предназначенных для быстрого, автоматического (при повреждениях) выявления и отделения от электроэнергетической системы поврежденных элементов этой электроэнергетической системы в аварийных ситуациях с целью обеспечения нормальной работы всей системы
РК	Ревизионная комиссия
«Россети Волга»	Публичное акционерное общество «Россети Волга»
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития	Руководство, разработанное Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД), по отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года. Руководство содержит показатели, охватывающие области экономической, экологической, социальной и институциональной эффективности, с методологией их расчета, описывает подходы к организации сбора информации и обеспечения ее качества и доступности
РЭС	Районные электрические сети
СД	Совет директоров
СМИ	Средства массовой информации
СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы
СП	Структурное подразделение
Стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI	Стандарты отчетности о воздействиях на экономику, экологию и общество, формулирующие принципы подготовки такой отчетности, показатели, а также рекомендации по конкретным техническим вопросам отчетности. Разработаны независимой международной организацией Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)
Стандарты учета в области устойчивого развития SASB	Стандарты отчетности о социальных и экологических воздействиях организации, ориентированные на социально ответственных инвесторов и устанавливающие минимальный набор тем и показателей для раскрытия в привязке к отраслевой специфике. Разработаны Советом по стандартам учета в области устойчивого развития SASB, с 2022 года вошедшим в Совет по международным стандартам отчетности устойчивого развития ISSB
СУРiBK	Система управления рисками и внутреннего контроля
ТП	Трансформаторная подстанция
ТП	Технологическое присоединение
ТСО	Территориальные сетевые организации

ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ФКПЭ	Функциональные ключевые показатели эффективности
ЦУС	Центр управления сетями
ЭС	Электрические сети
ЭТП	Электронная торговая площадка
Единицы измерения	Расшифровка
ед.	Единица
кВ	Киловольт
кВт·ч	Киловатт-час
км	километр
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
млн	Миллион
млрд	Миллиард
п. п.	Процентный пункт
руб.	Рубль
т	Тонна
т.у.т.	Тонна условного топлива
тыс.	Тысяча
шт.	Штука
у.е.	Условная единица обслуживаемого оборудования

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗДЕЛАМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА.

Дополнительная информация к разделу «О Компании».

Организационная структура исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга»⁵⁹



⁵⁹ утверждена решением Совета директоров Общества от 29.08.2024 (протокол от 30.08.2024 № 4).

Дополнительная информация к разделу «Закупочная деятельность».

Нормативное регулирование закупочной деятельности.

Основные положения Закупочной деятельности ПАО «Россети Волга» отражены в «Едином стандарте закупок Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» от 29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 604 в редакции от 16.12.2024 № 671). Данный стандарт является внутренним документом Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» (сокращенное наименование ПАО «Россети») и регламентирует процедуры закупок товаров, работ, услуг независимо от ее стоимости в ПАО «Россети» и в дочерних обществах ПАО «Россети».

Кроме того, закупочная деятельность в ПАО «Россети Волга» регламентируется следующими нормативными документами:

- Гражданским законодательством Российской Федерации, определяющим правовое поле по закупочной деятельности;
- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Положением о Центральной закупочной комиссии ПАО «Россети Волга», введенным в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 29.02.2024 № 121;
- Регламентом взаимодействия структурных подразделений ПАО «Россети Волга» при формировании, согласовании, корректировке и исполнении Плана закупки ПАО «Россети Волга», введенным в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 30.06.2025 № 278;
- Приказами, указаниями, распоряжениями ПАО «Россети Волга»;
- Планом закупки на 2025 год;
- Нормативно-техническими документами (стандарты, технические условия, руководящие документы).

Данные документы регламентирует процедуры закупки любых товаров, работ и услуг (далее – продукции).

Регламентация процедуры закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств Общества, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений со стороны закупающих сотрудников.

Регламентация закупочной деятельности:

- построена на разумном использовании специальных приемов для целенаправленного усиления действия рыночных законов в каждом случае закупки;
- осуществляется путем применения обязательных процедур, которые должны выполняться закупающими работниками при каждой закупке стоимостью выше определенного значения. Данные процедуры предполагают:

- тщательное планирование потребности в продукции;
 - анализ рынка;
 - действия, направленные на достижение разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков там, где это возможно, а где невозможно - повышенный внутренний контроль;
 - честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
 - контроль исполнения договора и использования приобретенной продукции.
- базируется на системном подходе, который означает для Общества наличие:
 - регламентирующей среды;
 - установленной организационной структуры управления закупками и их контроля;
 - подготовленные кадры для проведения закупок;
 - налаженной инфраструктуры закупок.
 - соблюдение корпоративного единства правил закупок;
 - полномочия и ответственность закупающих сотрудников.

Способы проведения закупочных процедур.

Способы закупок	Формы закупок
➤ конкурс⁶⁰ ➤ аукцион⁶¹ ➤ запрос предложений⁶² ➤ запрос котировок⁶³ ➤ конкурентный предварительный отбор или предварительный отбор⁶⁴ ➤ запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора проводится только среди победителей конкурентного предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора ➤ запрос цен по результатам предварительного отбора проводится только среди победителей предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора ➤ сравнение цен проводится при закупке простой продукции в случае, если начальная (максимальная) цена закупки не превышает 500 (пятисот) тысяч рублей с НДС⁶⁵ ➤ закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) ➤ закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции ➤ закупка с ограниченным участием ➤ закупка в электронном магазине	➤ открытые и закрытые ➤ в электронной форме или с использованием бумажных носителей ➤ с переторжкой или без таковой ➤ с предварительным квалификационным отбором участником или без такового ➤ с возможностью подачи альтернативных предложений или без таковой ➤ в одно-, двух- или многоэтапной форме ➤ специальные процедуры закупки сложной продукции

⁶⁰ основной способ проведения закупок.

⁶¹ проводится при закупках продукции, для которой существует конкретный рынок производителей продукции и относительно которой инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания. ЦЗО ПАО «Россети» вправе определить перечень продукции, закупаемой только по результатам проведения аукциона.

⁶² проводится при выполнении хотя бы одного из условий: начальная (максимальная) цена договора не превышает 15 млн рублей (с НДС) либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0; выбор победителя запроса предложений осуществляется по совокупности критериев (не менее двух), установленных документацией о закупке.

⁶³ проводится при закупках продукции, для которой существует конкурентный рынок производителей продукции и относительно которой Инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания при одновременном соблюдении следующих условий: начальная (максимальная) цена договора не превышает 7 (семь) миллионов рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0); выбор победителя будет осуществлен на основании только одного критерия – цены договора.

⁶⁴ с заключением по результатам таких процедур соглашений с несколькими победителями проводятся в случаях, когда на момент проведения закупки Заказчик не может определить конкретные объемы и (или) сроки поставки продукции (выполнения работ/оказания услуг). По результатам конкурентного предварительного отбора или предварительного отбора среди победителей таких процедур проводятся запросы цен, в целях удовлетворения возникающих в течение срока действия соглашений потребностей в продукции. Конкурентный предварительный отбор и предварительный отбор проводятся без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

⁶⁵ (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0) в случае, если выручка Заказчика за отчетный финансовый год составляет более 5 (пяти) миллиардов рублей, либо не превышает 100 (ста) тысяч рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0) в случае, если выручка Заказчика за отчетный финансовый год составляет менее 5 (пяти) миллиардов рублей.

Способ закупки выбирается в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов, при этом приоритетными являются конкурентные способы закупок.

Документы Компании в области закупок, а также иная обязательная к размещению информация, установленная законом 223-ФЗ, размещены в Единой информационной системе в сфере закупок в сети Интернет по адресу www.zakupki.gov.ru.

Структура закупок.

Динамика показателей закупок

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Доля процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок	%	100	100	100	0
Объем достигнутой экономии	%	4,1	1,4	1,1	-0,3
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	%	77,77	76,73	66,83	-9,9
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	99,79	99,90	99,98	0,08
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	77,77	76,73	66,83	-9,9

Дополнительная информация к разделу «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».

Противодействие ПАО «Россети Волга» подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

ПАО «Россети Волга» принимает меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также п. 12 Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

ПАО «Россети Волга» воздерживается от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества.

За отчетный период договоры/соглашения с публичными международными организациями не заключались.

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов

Во исполнение требований Антикоррупционной политики, Плана противодействия коррупции в Обществе в отношении всех организационно-распорядительных документов

Общества и документов системы управления качеством проводится экспертиза на предмет наличия в тексте положений, создающих риск совершения работниками Общества коррупционных действий.

За отчетный период изучен 2 001 документ, в том числе:

- 632 приказа;
- 950 распоряжений;
- 164 документа Системы УК;
- 157 извещений об изменении к документам Системы УК;
- 64 должностных инструкции;
- 34 извещения об изменении к должностным инструкциям.

По результатам экспертиз в текстах согласованных документов исключены факторы, способствующие возникновению коррупционных проявлений.

Об участии в рабочих группах и коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции (взаимодействие с органами государственной власти, институтами гражданского общества при реализации Антикоррупционной политики)

Общество принимает активное участие в круглых столах и совещаниях, организованных Торгово-промышленной палатой Саратовской области по вопросам честного и открытого ведения бизнеса. Работники департамента безопасности и антикоррупционной политики входят в состав комитета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики при Торгово-промышленной палате Саратовской области.

Налажена система взаимодействия с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции и правоохранительными органами, что позволяет координировать совместные усилия по реализации государственной антикоррупционной политики.

Разработанные и проведенные мероприятия позволяют ПАО «Россети Волга» в полной мере обеспечить минимизацию рисков проявления коррупционных правонарушений при осуществлении бизнес-процессов.

Уровень системы антикоррупционных мер Группы компаний ПАО «Россети» ежегодно оценивается наивысшим баллом и победой в ежегодном национальном Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, организованным Российским союзом промышленников и предпринимателей

Это является следствием особого внимания руководства компании к вопросам совершенствования системы предупреждения и противодействия коррупции, высокого профессионального уровня ответственных должностных лиц компании.

Показатели обеспечения безопасности

МЭР-43, GRI 410-1, 205-3

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием ПБ филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба.	шт.	760	476	1 260	129,5

Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества	шт.	12 679	13 945	12 111	- 13
Рассмотрено обращений, поступивших на «горячую линию», о возможных фактах коррупции и мошенничества.	шт.	5	4	5	25
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	43	68,68	236,4	244
Доля работников службы безопасности (в процентах), прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности	%	33,3	38,2	46,1	20,6
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	ед.	0	0	0	-

Дополнительная информация к разделу «Управление персоналом».

Численность и качественный состав персонала

МЭР-24, МЭР-25, МЭР-26, МЭР-32, МЭР-33

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Среднесписочная численность персонала	чел.	19 830,19	18 853,22	18 792	-0,3
Распределение среднесписочной численности персонала по филиалам за отчетный год					
ИА	%	2,7	2,6	2,8	7,7
Саратовские РС	%	21,6	22,0	22,1	0,5
Самарские РС	%	15,4	15,3	15,2	-0,7
Ульяновские РС	%	9,7	9,7	9,7	0
Мордовэнерго	%	7,5	7,5	7,5	0
Пензаэнерго	%	14,2	14,0	13,5	-3,6

Оренбургэнерго	%	21,2	21,2	21,5	1,4
Чувашиэнерго	%	7,7	7,7	7,7	0
Уровень активной текучести персонала	%	5,6	4,8	3,1	-35,4
Гендерный состав (доля мужчин/доля женщин)	%	75,5	73,7	72,9	-1,1
	%	24,5	26,3	27,1	3,0
Гендерный состав руководителей (доля мужчин/ доля женщин- руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров)	%	85,8	85,9	86,1	0,2
	%	14,2	14,1	13,9	-1,4
	%	27,3	27,3	27,3	0
Гендерный состав специалистов (доля мужчин/доля женщин)	%	50,3	49,0	48,3	-1,4
	%	49,7	51,0	51,7	1,4
Гендерный состав рабочих (доля мужчин/доля женщин)	%	86,0	85,4	85,1	-0,4
	%	14,0	14,6	14,9	2,1
Средний возраст работников	лет	44	44,6	45,07	1,1
Возрастной состав персонала в разрезе групп: до 35 лет, от 35 лет до 50 лет и старше 50 лет	%	19,1	16,7	16,3	-2,4
	%	42,8	43,6	42,3	-3,0
	%	38,0	39,7	41,4	4,3
Структура персонала по образованию: основное/среднее общее, начальное/среднее профессиональное, высшее образование	%	14,2	14,4	15,0	4,2
	%	40,5	38,8	38,5	-0,8
	%	45,3	46,8	46,5	-0,6
Число работников, имеющих ученую степень	чел.	34	34	29	-14,7
Общее количество принятых на работу работников за отчетный период	тыс. чел.	2 337	2 631	3 452	31,2
Коэффициент текучести персонала	%	16,2	17,4	13,9	-20,1
Гендерный состав (доля мужчин/доля женщин)	%	75,5	73,7	72,9	-1,1
	%	24,5	26,3	27,1	3,0
Возрастной состав персонала в разрезе групп: до 30 лет, от 30 лет до 50 лет, старше 50 лет	%	9,5	8,8	9,3	5,7
	%	52,5	51,5	49,3	-4,3
	%	38,0	39,7	41,4	4,3
Число сотрудников с инвалидностью и их доля в персонале	чел.	307	306	343	12,1
Доля сотрудников с инвалидностью в персонале	%, %, %	1,6	1,6	1,8	12,5
Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	97,3	97,4	97,4	0
Производительность труда	тыс. руб./чел.	1365	1755	2337	33,1

Обучение и развитие персонала

МЭР-30

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменен ие 2025/ 2024, %
Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	76 641,38	92 273,93	98 297,01	6,5
	тыс. руб.	3,86	4,89	5,23	6,9
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы / соотношение к ССЧ	чел.	20 540	31 714	21 736	-31,5
	%	103,6	168,2	115,7	-31,2
- в том числе по направлениям охраны труда и промышленной безопасности/ соотношение к ССЧ	чел.	9 334	10 468	10 896	4,1
	%	47,0	55,5	57,98	4,4
- в том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров / соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	чел.	18 103	27 892	19 395	-30,5
	%	88,1	87,95	89,2	1,4
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в том числе на базе собственных учебных центров	чел.	19 693	26 622	20 021	-24,8
	чел.	17 662	23 809	18 237	-23,4
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям (руководители, специалисты, рабочие)	%	33,6	38,6	33,1	-14,2
	%	13,5	27,3	21,2	-22,3
	%	52,9	34,1	45,7	34,0
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры/ соотношение к ССЧ, в том числе в рамках	чел.	2 842	8 519	6 472	-24,0
	%	14,0	45,0	34	-23,8
- оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.;	чел.	2 842	3 258	2 624	-19,5
	%	14,0	17,0	14,0	-19,2
- независимой оценки квалификаций (на базе ЦОКов)	чел.	120	129	135	4,7
	%	0,6	0,7	0,72	-5,0
Численность кадровых резервов	чел.	2 521	2 206	603	-72,7
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	98,2	108,03	120,35	11,4

Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов	%	70,8	73,0	63,9	-12,4
	%	43,2	53,0	21,86	-58,8

Среднее количество часов обучения на одного работника

МЭР-31, UNCTAD C.2.1

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Всего: <i>в том числе по категориям:</i>	чел./час	56,49	57,49	60,62	5,4
руководители	чел./час	126,0	99,0	121	22,2
специалисты	чел./час	11,0	27,85	32,04	15,0
рабочие	чел./час	58,0	61,53	58,76	-4,5
<i>в том числе по полу:</i>					
мужчины	чел./час	71,0	76,54	74,38	-2,8
женщины	чел./час	7,0	16,0	22,07	37,9

Динамика роста расходов на реализацию социальной политики

МЭР-34

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Расходы на обеспечение льгот, гарантий и компенсаций персоналу Общества, ДМС и НС, НПО, отчисления первичным профсоюзным организациям	млн руб.	382	479	474	-1,0
Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: - благотворительных - в жилищной сфере - в сфере здравоохранения - в сфере образования - по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	млн руб.	0	35*	376*	974,3
Число работников, удостоенных государственных наград	чел.	0	0	0	0

Число работников, удостоенных Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации поощрений	чел.	0	0	0	0
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России	чел.	55	53	95	79,2
Число работников, удостоенных отраслевыми наградами	чел.	20	12	11	-8,3
Число работников, удостоенных корпоративными наградами	чел.	2 206	2 293	2 183	-4,8

**расходы на благотворительность и спонсорство.*

Дополнительная информация к разделу «Инвестиционная деятельность».

GRI 203-1

В 2025 году реализовывались без ввода в эксплуатацию следующие приоритетные инвестиционные проекты, в том числе:

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС»

- Реконструкция ПС 35 кВ «Вишнёвка» в части установки трансформаторов 2*10 МВА, ОРУ 35 кВ, КРУН-6 кВ, со строительством и реконструкцией питающих ВЛ 35 кВ

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2025 – 2027 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- Строительство ПС 110/6 кВ в районе посёлка «Гранный» 2*6,3 МВА с устройством заходов ВЛ 110 кВ

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2025 – 2028 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго»

- Строительство ПС 110 кВ Заря-2 (ОРУ 110 кВ, ОПУ, ЗРУ-10 кВ, РЗА, ТМ, АИИС КУЭ, связь, СДТУ, трансформаторная мощность 126 МВА)

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2025 – 2027 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские РС»

- Реконструкция ПС 110 кВ Южная (замена трансформатора 110 кВ 40 МВА на трансформатор аналогичной мощности 40 МВА (1 шт.), демонтаж трансформатора 110 кВ 16 МВА (1 шт.), замена ОД-110 кВ и КЗ-110 кВ на элегазовые выключатели 110 кВ (3 шт.), замена ячеек КРУ-6 кВ (4 секции) в составе Электросетевого комплекса №4 напряжением 110 кВ ОП «Ульяновские электрические сети»)

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2026 – 2029 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- Строительство двухцепной отпайки КЛ 35 кВ (4 км) от опоры №17 ВЛ 35 кВ Мелекес-Городская - Мясокомбинат цепь 1, 2

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2026 – 2028 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС»

- «Строительство отпаяк КВЛ 110 кВ на ПС 110 «Высота», Контракт ТП №2391-001912 от 26.10.2023, ООО «Госжилстрой» (под ключ)

Цели и задачи проекта:

- в рамках реализации инвестиционного проекта «Комплексное развитие территории бывшего аэропорта Саратов «Центральный» в Кировском районе г. Саратова».

Сроки реконструкции объекта: 2024 – 2026 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Строительство ПС 110/10 кВ «Высота» с трансформаторами 2х40 МВА, Контракт ТП №2391-001912 от 26.10.2023, ООО «Госжилстрой» (под ключ)

Цели и задачи проекта:

- в рамках реализации инвестиционного проекта «Комплексное развитие территории бывшего аэропорта Саратов «Центральный» в Кировском районе г. Саратова».

Сроки реконструкции объекта: 2024 – 2026 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- Модернизация ПС 110/10кВ «Лепехинка» в части замены оборудования ОРУ-110кВ (35 ед.) и КРУН-10кВ (9 ед.)

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2020 – 2027 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- Реконструкция ПС 110/35/6кВ «Наливная» в части замены оборудования ОРУ-110кВ, ОРУ-35кВ, ЗРУ-6кВ

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2020 – 2027 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»

- «Строительство ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №16-17 ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №55-56 ВЛ 110кВ Узловая-тяга - Чебеньки-тяга с отпайкой на ПС Россия для присоединения ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА. Строительство ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА от проектируемой ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор №16-17 ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор №55-56 ВЛ 110 кВ Узловая-тяга - Чебеньки-тяга с отпайкой на ПС Россия» (Заявитель Акционерное общество «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Оренбуржье»» договор на ТП № 2430-001050/1250010303 от 09.04.2024).

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2024 – 2026 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Модернизация ПС Мухрановская 35/10 кВ в части увеличения габаритов для исключения подтопления паводковыми водами для нужд Центрального ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2025 – 2028 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Реконструкция отходящих от РП-20 КВЛ 10 кВ, ТП и отходящими ВЛ и КЛ 0,4 кВ от РП и ТП для нужд Оренбургского ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;

- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2025 – 2028 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Реконструкция КВЛ 10 кВ Л Ю.У-1, Л Ю.У-3 и ТП для нужд Оренбургского ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;

- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2025 – 2028 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Реконструкция (взамен ликвидируемой) КЛ-0,4кВ (инв.№5635-00-086000131201) от ТП-694 для нужд ОрПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» по ул. 6 мкрн., г. Орск.

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;

- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2025 – 2028 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Реконструкция (взамен ликвидируемой) КЛ-0,4кВ (инв.№5635-00-086000130801) от ТП-602 10/0,4кВ для нужд ОрПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» по ул. Крайняя, г. Орск.

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;

- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2025 – 2028 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Реконструкция ВЛ 35 кВ Заречная – Хабарная (от опоры №130 до опоры №165) для нужд Восточного ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2025 – 2028 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Реконструкция ПС 110 кВ Степная с заменой силового трансформатора Т-1 мощностью 25 МВА на трансформатор 40 МВА для нужд Центрального ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2025 – 2027 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

С вводом в эксплуатацию в 2025 году реализованы следующие приоритетные инвестиционные проекты, в том числе:

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»

- Строительство ПС 110/10/10 кВ «Технопарк» с трансформаторами 2*63 МВА и заходами ВЛ 110 кВ «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Спутник» и «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Порт»

Цели и задачи проекта:

- для технологического присоединения особой экономической зоны и индустриального парка в г. Новочебоксарск.

Сроки реконструкции объекта: 2023 – 2025 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году составил 965,185 млн руб.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году составил 126 МВА.

- Реконструкция ПС35/10 кВ «Хыркасы» с заменой силовых трансформаторов Т1-4 МВА и Т2-2,5 МВА на 2х6,3 МВА

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2025 год.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году составил 570,782 млн руб.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году составил 12,6 МВА.

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС»

- «Реконструкция ВЛ-110 кВ «Центральная-Подлесное». Замена опор, изоляции, провода. (53,20 км)»

Цели и задачи проекта:

- повышение надежности электроснабжения потребителей Балаковского и Марковского районов, а также г. Маркс Саратовской области;

- повышение безопасности эксплуатации ВЛ-110 кВ.

Сроки реконструкции объекта: 2022 – 2028 годы.

Ввод основных производственных фондов в 2025 году составил 114,752 млн руб.

Ввод трансформаторной мощности в 2025 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Управление качеством капитального строительства.

В рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 21.06.2010 № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной документации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий, осуществляется строительный контроль.

Количественный показатель охвата в 2025 году независимым строительным контролем строящихся объектов инвестиционной программы Общества для обеспечения соответствия требуемым техническим характеристикам, утвержденной проектной документации, требованиям надежности и безопасности:

Всего объектов класса напряжения 35 кВ и выше в стадии строительства, на которых необходимо осуществление строительного контроля, по ИПР на 2025 год - 6 шт.

Всего объектов класса напряжения 35 кВ и выше в стадии строительства, охваченных независимым строительным контролем по ИПР на 2025 год – 6 шт.

Охват строящихся объектов капитального строительства инвестиционной программы Общества независимым строительным контролем в 2025 году составил 100%.

В Обществе действуют следующие организационно – распорядительные документы, регламентирующие осуществление строительного контроля:

- «Порядок осуществления строительного контроля на объектах электросетевого комплекса Общества»;

- «Порядок проверки готовности строительных подрядных организаций к выполнению договоров строительного подряда на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга»;

- «Методика подтверждения и приемки объемов и качества строительно-монтажных работ, выполненных строительными подрядными организациями на электросетевых объектах ПАО «Россети Волга»;

- «Порядок ведения исполнительной и формирования приемо-сдаточной документации на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга»;

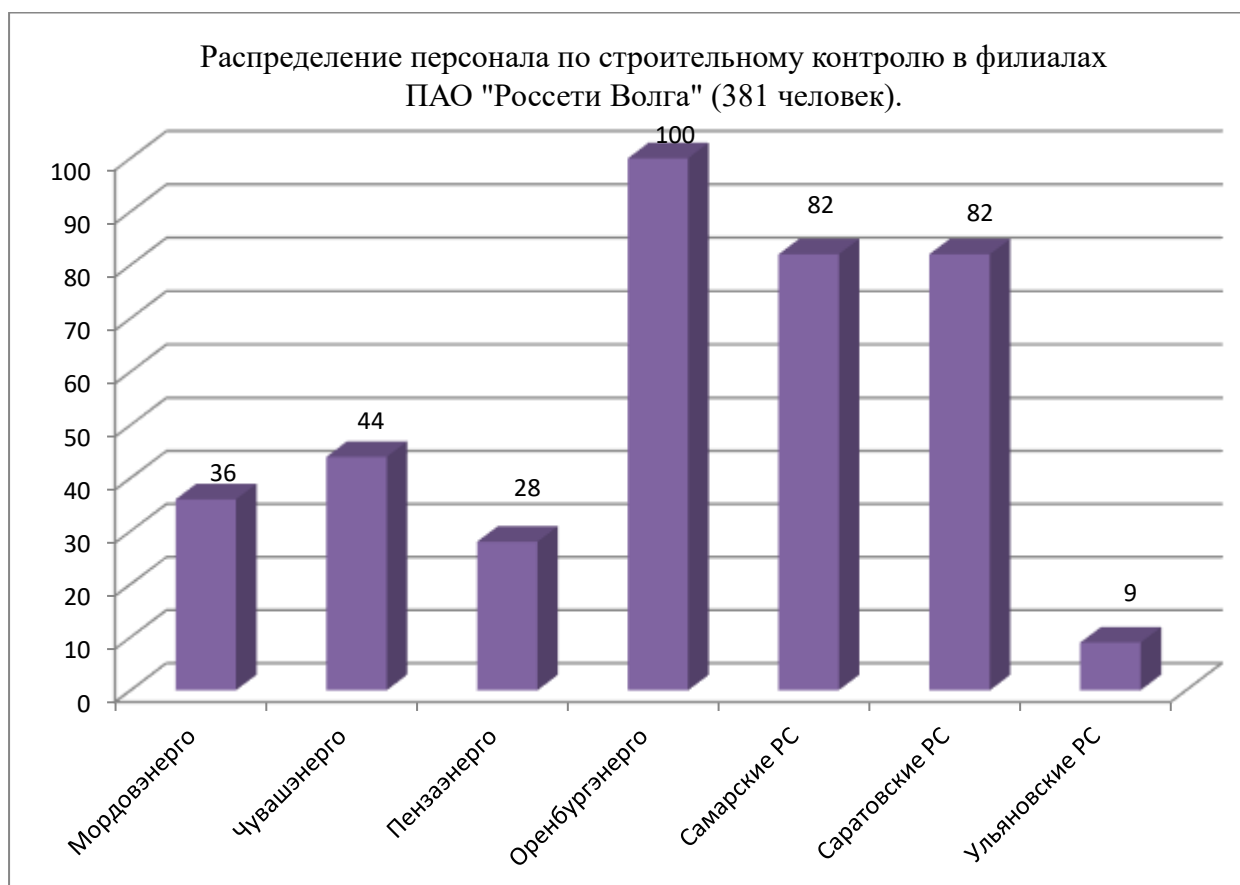
- «Порядок оценки соответствия законченных строительством объектов электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга»;

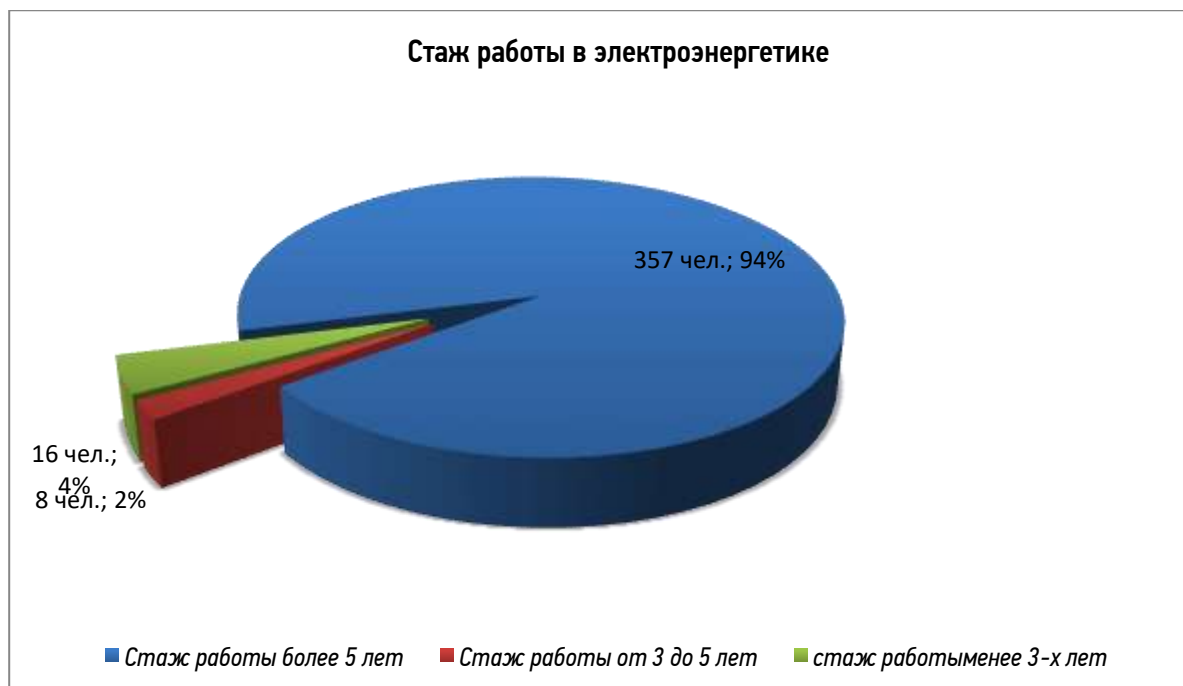
- «Порядок приемки в эксплуатацию законченных строительством объектов Общества»;

- «Положение по организации и осуществлению входного контроля продукции для строительства и реконструкции объектов электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга».

Осуществление строительного контроля в 2025 году осуществлялось специалистами строительного контроля Общества в количестве: 381 человека.

**Распределение персонала, ответственного за строительный контроль в филиалах
ПАО «Россети Волга», чел.**





Осуществление независимого строительного контроля в 2025 году осуществлялось привлеченными внешними подрядными организациями на договорной основе на 6-и объектах инвестиционной программы ПАО «Россети Волга»:

№	Наименование титула ИП	Организация осуществляющая строительный контроль	Период проведения строительного контроля
1	2	3	4
1	«Реконструкция ВЛ-110 кВ "Центральная-Подлесное". Замена опор, изоляции, провода. (53,20 км)»	АО «Россети ЦИУС ЕЭС»	январь-июнь 2025

2	«Строительство отпаяк КВЛ 110 кВ на ПС 110 «Высота», Контракт ТП №2391-001912 от 26.10.2023, ООО «Госжилстрой» (под ключ)	АО «Россети ЦИУС ЕЭС»	ноябрь-декабрь 2025
3	«Строительство ПС 110/10 кВ «Высота» с трансформаторами 2х40МВА, Контракт ТП №2391-001912 от 26.10.2023, ООО «Госжилстрой» (под ключ)	АО «Россети ЦИУС ЕЭС»	октябрь-декабрь 2025
4	Строительство ПС 110/10/10 кВ «Технопарк» с трансформаторами 2*63 МВА и заходами ВЛ 110 кВ «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Спутник» и «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Порт»	АО «Россети ЦИУС ЕЭС»	январь-июнь 2025
5	Реконструкция ПС35/10 кВ "Хыркасы" с заменой силовых трансформаторов Т1-4 МВА и Т2-2,5 МВА на 2х6,3 МВА	АО «Россети ЦИУС ЕЭС»	август-ноябрь 2025
6	«Строительство ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №16-17 ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №55-56 ВЛ 110кВ Узловая-тяги - Чебеньки-тяги с отпайкой на ПС Россия для присоединения ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА. Строительство ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА от проектируемой ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор №16-17 ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор №55-56 ВЛ 110 кВ Узловая-тяги - Чебеньки-тяги с отпайкой на ПС Россия» (Заявитель Акционерное общество «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Оренбуржье») договор на ТП № 2430-001050/1250010303 от 09.04.2024)	АО «Россети ЦИУС ЕЭС»	сентябрь- декабрь 2025

Дополнительная информация к разделу «Охрана труда и промышленная безопасность».

Функционирование СУОТ в Обществе осуществляется на основе следующих основных принципов:	приверженности руководства Общества, а также руководителей всех уровней управления вопросам обеспечения на рабочих местах безопасных условий и охраны труда
	обязательного привлечения работников и их представителей к рассмотрению вопросов управления охраной труда, в том числе создание для этих целей соответствующих условий
	принятие на основе управления профессиональными рисками решений по исключению и ограничению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, обусловленных производственной деятельностью и технологическими процессами в структурных подразделениях, на работников и других заинтересованных сторон

Мероприятия по обеспечению безопасных условий труда

В 2025 году в Компании были реализованы следующие мероприятия по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и по профилактике производственного травматизма и травматизма сторонних лиц на объектах Общества:	организация и безопасное выполнение работ в соответствии с требованиями НТД в области охраны труда; обеспечение персонала спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с действующими нормами; проведение в полном объеме мероприятий в рамках специальной оценки условий труда; организация проведения проверки знаний персонала в соответствии с утвержденными графиками;

	организация своевременного проведения медицинских осмотров персонала (предварительных, периодических, предрейсовых, предсменных и т. д.); обеспечение контроля за соблюдением работниками требований охраны труда (обходы, осмотры рабочих мест, внезапные проверки работающих бригад); идентификация опасностей и оценка рисков; обучение персонала безопасным приемам и методам выполнения работ в том числе с отработкой практических действий на учебно-тренировочных полигонах.
Кроме того, обеспечивается выполнение следующих мероприятий и задач:	для контроля состояния здоровья и поддержания функциональной деятельности персонала в Обществе проведены предварительные, периодические, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры, психиатрическое обследование персонала; в целях организации работы по улучшению состояния охраны труда в Обществе ежемесячно проводились селекторные совещания по вопросам охраны труда, в том числе с обсуждением проблемных вопросов и т. д.; для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников в исполнительном аппарате и филиалах Общества функционируют Комитеты по ОТ⁶⁶; с персоналом Общества проработаны причины и обстоятельства несчастных случаев, произошедших с работниками ДО ПАО «Россети»⁶⁷; в целях контроля состояния условий труда, средств защиты, обеспеченности персонала специальной одеждой, обувью, санитарно-бытовыми условиями во всех структурных подразделениях Общества ежемесячно проводился День охраны труда; при проведении Дня ОТ ежемесячно во всех структурных подразделениях Общества проводились показательные допуски. Проведение показательных допусков является одной из форм обучения персонала и направлено на решение следующих задач: • отработка и проверка навыков работников их числа оперативного персонала и оперативно-ремонтного персонала подготавливать рабочее место согласно мерам, указанным в наряде-допуске (распоряжении), характеру и месту работы, проводить инструктаж членам бригады при допуске; • отработка и проверка навыков ответственных руководителей работ, производителей работ качественно принимать рабочее место и инструктировать бригаду по технологии выполнения работы и мерам безопасности при выполнении этой работы;

⁶⁶ статья 224 Трудового Кодекса Российской Федерации.

⁶⁷ Вопросы проверки факта проработки причин и обстоятельств несчастных случаев и доведения до персонала оперативных и информационных сообщений о несчастных случаях, произошедших в 2025 году, ежемесячно включались в программы проведения Дней охраны труда.

	• эффективное взаимодействие оперативного, ремонтного персонала и ИТР при проведении необходимых мероприятий по подготовке рабочего места и проведению целевых инструктажей при допуске; • проработка ошибок, возникающих в процессе выполнения организационных и технических мероприятий; • комплексная оценка подготовленности оперативных и ремонтных бригад.

Также в 2025 году в целях контроля за соблюдением требований охраны труда с персоналом Общества обеспечено выполнение следующих дополнительных мероприятий:

1. Организовано исполнение требований Методических указаний по организации и проведению проверок работающих бригад филиалов ПАО «Россети», утвержденных приказом ПАО «Россети» от 16.09.2025 №479;

2. Организовано функционирование системы «Три ДО» в соответствии с «Порядком подготовки бригад к производству работ на энергообъектах филиалов и производственных отделений ПАО «Россети Волга», разработанным на основании положения.

3. Организовано исполнение ответственными лицами, назначаемыми в наряде-допуске или распоряжении рекомендаций по проведению первичного и повторного допуска к работе по наряду-допуску (распоряжению), (распоряжение ПАО «Россети» от 22.08.2022 № 174р/354р).

Показатели управления охраной труда

МЭР-29

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
<i>Несчастные случаи на производстве</i>					
Для работников:					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	0/0	0/0	1/1	+100
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	2/2	1/1	1/1	-
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом:					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	0/0	0/0	0/0	-
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	0/0	0/0	0/0	-
<i>Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью</i>					
Для работников:					
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	шт.	0	0	0	-
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0	-
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0	-

Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел./шт.	8/6	5/3	1/1	-80
Расходы на мероприятия по охране труда, всего	тыс. руб.	605 696,4	669 565,3	682 530,1	+1,97
Средние расходы на мероприятия по охране труда на одного работника	тыс. руб.	30,5	35,5	36,4	+2,5

Дополнительная информация к разделу «Охрана окружающей среды».

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды МЭР-21, GRI: 3-3, 2-27

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в т.ч.:	тыс. руб.	70 201	49 655	74 911	51
- охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата	тыс. руб.	13 454	13 253	15 047	13,54
- сбор и очистка сточных вод	тыс. руб.	—	—	—	—
- обращение отходов	тыс. руб.	29 848	22 211	24 948	12,32
- охрана и рациональное использование водных ресурсов (недропользование)	тыс. руб.	1 692	1 311	2 133	62,70
- сохранение биоразнообразия	тыс. руб.	21 399	9 125	29 384	222,02
- охрана природных территорий	тыс. руб.	—	—	—	—
- внедрение и функционирование СЭМ	тыс. руб.	600	600	780	30
- обучение по природоохранной тематике, участие в форумах, семинарах	тыс. руб.	3 208	3 155	2 699	-14,45

Плата за негативное воздействие на окружающую среду

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе	тыс. руб.	1 032,85	1 359,77	958,12	-29,54
за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	тыс. руб.	5,68	5,31	6,32	19,02
нормативные	тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	-
сверхнормативные	тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	-
за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	-
нормативные	тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	-

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ

GRI 305-7

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, всего, в том числе:	тонн	110,29	111,35	109,08	-2,04
- твердых	тонн	12,89	12,42	11,96	-3,70
- газообразных и жидких, из них:	тонн	97,40	98,93	97,12	-1,83
- диоксид серы (SO ₂)	тонн	1,16	1,01	1,18	16,83
- оксид углерода (CO)	тонн	37,90	35,41	37,04	4,60
- окислы азота (в пересчете на NO ₂)	тонн	8,42	9,27	7,12	-23,19
- углеводороды (без летучих органических соединений)	тонн	0,00	0,00	0,00	0,00
- летучие органические соединения	тонн	49,50	52,62	51,16	-2,77
- прочие	тонн	0,42	0,62	0,62	0,00

Использование водных ресурсов

МЭР-13, МЭР-14, GRI 303-3, 303-5

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Объем потребления воды из всех источников водоснабжения:	тыс. м ³	168,14	143,19	132,96	-7,14
- поверхностные воды	тыс. м ³	0,00	0,00	0,00	—
- подземные воды	тыс. м ³	12,37	12,31	10,55	-14,30
- система центрального водоснабжения	тыс. м ³	155,77	130,88	122,41	-6,47
- вода, предоставленная третьими лицами	тыс. м ³	0,00	0,00	0,00	—
Объем потребления воды в регионах с наблюдаемым дефицитом воды, типу источника	тыс. м ³	64,14	45,40	43,84	-3,45
- поверхностные воды	тыс. м ³	0,00	0,00	0,00	—
- подземные воды	тыс. м ³	0,77	0,68	0,95	39,71
- система центрального водоснабжения	тыс. м ³	63,37	44,72	42,89	-4,10
- вода, предоставленная третьими лицами	тыс. м ³	0,00	0,00	0,00	—
Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. м ³	0,00	0,00	0,00	—

Водоотведение

GRI 303-4, МЭР-15, МЭР-16

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %

Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки:	тыс. м ³	—	—	—	
Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	тыс. м ³ / тыс. руб.	—	—	—	

Образование отходов

МЭР-17, GRI 306-3, UNCTAD B.2.3

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Объем образованных отходов I-V классов опасности, всего, в т.ч.:	тонн	10 536,47	8 247,63	9 630,48	16,77
I класса опасности	тонн	37,69	0,81	1,00	23,46
II класса опасности	тонн	13,09	12,93	22,16	71,38
III класса опасности	тонн	87,56	87,64	95,56	9,04
IV класса опасности	тонн	7 420,43	6 025,14	6 464,82	7,30
V класса опасности	тонн	2 977,70	2 121,11	3 046,94	43,65

Утилизация отходов

МЭР-18, GRI 306-4, 306-5, UNCTAD B.2.2

Показатели	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 факт	Изменение 2025/2024, %
Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям:	тонн	10 535,99	7 938,25	9 649,50	21,56
- утилизировано отходов	тонн	1 360,06	528,44	1 365,98	158,49
- обезврежено отходов	тонн	3 548,96	3 155,26	2 969,08	-5,90
- захоронено отходов	тонн	5 626,98	4 254,55	5 314,44	24,91
- использовано повторно отходов	тонн	—	—	—	—
- переработано отходов	тонн	—	—	—	—
- сокращение образования отходов	тонн	—	—	—	—

Дополнительная информация к разделу «Системы менеджмента».

Информация о наличии сертификатов в разрезе филиалов Общества

№	Наименование Общества / филиала	Системы менеджмента / Срок действия сертификата			Орган по сертификации
		ISO / ГОСТ Р ИСО 9001	ISO / ГОСТ Р ИСО 14001	ISO / ГОСТ Р ИСО 50001	
1.	Исполнительный аппарат	22.05.2027	31.10.2028 30.10.2028	21.12.2026	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕКСЕРТ»,

					«Cert International» 50001 - ООО «Тест-С.- Петербург»
2.	Оренбургэнерго	03.02.2027	31.10.2028 30.10.2028	21.12.2026	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ», «Cert International»; 50001 - ООО «Тест-С.- Петербург»
3.	Саратовские РС	01.06.2025	31.10.2028 30.10.2028	21.12.2026	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ», «Cert International»; 50001 - ООО «Тест-С.- Петербург»
4.	Самарские РС	05.04.2025	31.10.2028 30.10.2028	21.12.2026	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ», «Cert International»; 50001 - ООО «Тест-С.- Петербург»
5.	Ульяновские РС	14.02.2026	31.10.2028 30.10.2028	21.12.2026	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ», «Cert International»; 50001 - ООО «Тест-С.- Петербург»
6.	Пензаэнерго	07.05.2027	31.10.2028 30.10.2028	21.12.2026	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ», «Cert International»; 50001 - ООО «Тест-С.- Петербург»

7.	Мордовэнерго	07.04.2026	31.10.2028 30.10.2028	21.12.2026	9001 - ООО «Тест-С.-Петербург»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕКСЕРТ», «Cert International»; 50001 - ООО «Тест-С.-Петербург»
8.	Чувашэнерго	29.03.2026	31.10.2028 30.10.2028	21.12.2026	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕКСЕРТ», «Cert International»; 50001 - ООО «Тест-С.-Петербург»

Примечание:

ISO / ГОСТ Р ИСО 9001 – система менеджмента качества

ISO / ГОСТ Р ИСО 14001 – система экологического менеджмента

ISO / ГОСТ Р ИСО 50001 – система энергетического менеджмента