

Утвержден:
решением Общего собрания акционеров
ПАО «Россети Волга» 25.06.2025
(протокол от 26.06.2025 № 22/2025)

Предварительно утвержден:
решением Совета директоров
ПАО «Россети Волга» 20.05.2025
(протокол от 21.05.2025 № 22)

**Достоверность данных, содержащихся в
Годовом отчете, подтверждена:**
решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Волга» 30.04.2025
(протокол от 30.04.2025 № 3)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

«РОССЕТИ ВОЛГА»

ЗА 2024 ГОД

Генеральный директор
ПАО «Россети Волга»



А.И. Гаврилов

01

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ

ОБ ОТЧЕТЕ

Данный Интегрированный годовой отчет (далее – Годовой отчет, Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Публичному акционерному обществу «Россети Волга» (далее – ПАО «Россети Волга», «Россети Волга», Общество, Компания) на момент его составления, и включает обзор результатов деятельности и ключевых событий за 2024 год.

В Годовом отчете содержится информация о целях и приоритетах Компании, результатах деятельности в отчетном году в сравнении с предыдущими периодами, системе корпоративного управления и риск-менеджменте, подходах к управлению в области устойчивого развития, корпоративной и социальной ответственности. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Волга». Информация в Годовом отчете, содержащая показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности на принципах МСФО, включает данные о деятельности Группы компаний «Россети Волга».

Подробнее о применяемых стандартах и рекомендациях по подготовке нефинансовой отчетности приведено в разделе Отчета *«Информация об Отчете»*.

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Некоторые показатели в таблицах, графиках, схемах в данном Годовом отчете могут отличаться от суммы слагаемых в результате округлений.

Ключевая тема

Ключевой темой Отчета выбрана тема «Стратегия новых возможностей». Наша цель — показать, как «Россети Волга» реализует программу цифровой трансформации с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности, направленными на улучшение качества обслуживания, минимизацию воздействия на окружающую среду и здоровье людей, повышение качества жизни жителей в регионах присутствия.

Новое в Отчете

В Интегрированном Годовом отчете раскрыта информация о вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН и целей Национальных проектов России: «Экология», «Здравоохранение», «Демография».



Ограничение ответственности.

Настоящий Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства «Россети Волга». Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и не являются гарантией будущих показателей. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из немногих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ	2
ОБ ОТЧЕТЕ	3
ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ	8
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....	8
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	9
О КОМПАНИИ	10
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ	10
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ И СТРУКТУРА.....	14
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ.....	18
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ 2024 ГОДА.....	20
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	27
ОБЗОР ОТРАСЛИ.....	28
ОБЗОР РЫНКА, ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ.....	28
МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА, ОТРАСЛЕВОЙ (РЫНОЧНЫЙ) ПРОГНОЗ.....	29
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ.....	30
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	36
КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ	47
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД	57
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	58
РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	58
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ.....	62
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ	70
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ.....	76
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО КОНСОЛИДАЦИИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ	78
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	80
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	95
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ.....	95
ОСНОВНЫЕ КОМПЛЕКСНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРОЕКТЫ НИОКР	97
ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ	101
ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ	103
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	105
КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ И ОБЛИГАЦИИ	109
УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ	109
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА.....	110
ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ	110

ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ	117
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	122
УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	123
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	130
ВКЛАД КОМПАНИИ В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	130
ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН	131
ESG РЕЙТИНГИ	133
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	135
РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ	136
ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА	137
ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА	140
СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА	145
МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА	146
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	148
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	154
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	155
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА	155
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ	162
УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ	165
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ	167
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	168
КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ	168
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ	173
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	176
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	177
ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА	180
ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ	182
ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ	183
СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ	185
ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	186
РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ	186
СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА	190
ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	193
НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	193
ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	194
СПОСОБЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР	194
СТРУКТУРА ЗАКУПОК	196

СТРУКТУРА ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МСП	199
МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	200
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	202
СИСТЕМА РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЩЕСТВЕ	202
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	204
ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ	208
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ	209
РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	215
ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	217
МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА	218
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	220
СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	223
ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	224
ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	226
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	230
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	233
ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	246
ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	252
КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА	254
КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	259
КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ	265
КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ	269
КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ	273
КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ	276
КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ	279
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА	280
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЩЕСТВА	281
ПРАВЛЕНИЕ	282
СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ	289
ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	293
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ	294
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВА	299
АУДИТОРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ	306
УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ ОБЩЕСТВАМИ	310
АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ, ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ	311
СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА	311

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТОРГОВ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ.....	312
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА	316
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ.....	318
ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ.....	319
ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ.....	323
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....	341
ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ.....	343

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ.
2. ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» В 2024 ГОДУ СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ.
3. ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» В 2024 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ.
4. СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» В КОММЕРЧЕСКИХ И НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ В 2024 ГОДУ.
5. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧУЖДЕНИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ В 2024 ГОДУ.
6. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОБЩЕСТВОМ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НУЖДЫ В 2024 ГОДУ.
7. БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ ПО РСБУ ЗА 2024 ГОД С АУДИТОРСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ.
8. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО МСФО ЗА 2024 ГОД С АУДИТОРСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ.
9. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ СДЕЛКАХ, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ И ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ (В ТОМ ЧИСЛЕ ВЗАИМОСВЯЗАННЫХ СДЕЛОК, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ, ОДНИМ И (ИЛИ) НЕСКОЛЬКИМИ ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ) ЗА 2024 ГОД.
10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ.

ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ

GRI: 2-22

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**Уважаемые акционеры и инвесторы!**

В 2024 году ПАО «Россети Волга» достигло всех производственных и финансово-экономических целей и создало базу для дальнейшего роста и выполнения масштабных задач по повышению надежности электроснабжения и развитию электросетевого комплекса регионов.

Обеспечена стопроцентная реализация основных производственных программ и достигнут серьезный финансово-экономический рост, увеличено финансирование инвестиционной программы.

В 2024 году Совет директоров Общества эффективно работал в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления, уделяя большое внимание вопросам устойчивого развития. Российский институт директоров подтвердил рейтинг ПАО «Россети Волга» в Национальном рейтинге корпоративного управления на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления».

Усилия Общества были направлены на соответствие актуальной социально-экономической повестке, что позволило не только удовлетворять текущие потребности регионов в сфере электроэнергетики, но и создавать основу для их дальнейшего социально-экономического роста.

Одно из ключевых событий 2024 года – подписание регуляторных соглашений с Саратовской, Самарской, Пензенской, Ульяновской областями, Республикой Мордовия и Чувашской Республикой. Реализация соглашений позволит значительно увеличить объем инвестиций в развитие электросетевого комплекса данных субъектов Российской Федерации.

Общество укрепило свои позиции как гаранта энергетической безопасности регионов присутствия – всем филиалам Компании присвоен статус системообразующих территориальных сетевых организаций. ПАО «Россети Волга» стало единым центром ответственности за надежное электроснабжение в Саратовской, Самарской, Пензенской, Оренбургской, Ульяновской областях, Республике Мордовия и Чувашской Республике.

Высокие результаты работы ПАО «Россети Волга» в 2024 году подтвердили верность выбранной стратегии и стали прочным фундаментом для дальнейшего динамичного развития Компании.

*С уважением,
Председатель Совета директоров ПАО «Россети Волга»
А.В. Мольский*

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры, инвесторы, коллеги, клиенты и партнеры!

Для ПАО «Россети Волга» 2024 год стал не только периодом устойчивого развития и последовательного движения вперед, но и знаковых перемен. Компания существенно улучшила экономические показатели, добившись позитивных результатов благодаря верной стратегии, принятию ключевых управленческих решений и слаженной работе как менеджмента, так и всего коллектива.

По итогам 2024 года Обществом получена прибыль в размере 3,22 млрд рублей, что выше факта за 2023 год на 903 млн рублей за счет роста прибыли от услуг по передаче электроэнергии.

Общество полностью выполнило свои производственные программы. По итогам 2024 года в результате реализации инвестиционной программы введено в эксплуатацию 154,8 МВА мощности, построено и реконструировано 1 126,3 км линий электропередачи.

В течение года Компания исполнила 16 294 договора технологического присоединения к электросетевой инфраструктуре и предоставила новым потребителям 424 МВт мощности.

Значительно возрос объем оказываемых Обществом нетарифных услуг. Выручка от их реализации в ПАО «Россети Волга» в 2024 году составила 1,66 млрд рублей, что выше показателя 2023 года более чем на 1 млрд рублей или 154 %. Спектр дополнительных услуг постоянно расширяется и в настоящее время насчитывает 386 видов.

Особым вызовом для ПАО «Россети Волга» стал в 2024 году беспрецедентный паводок в Оренбургской области. Несмотря на тяжелейшие условия, благодаря эффективности принятых мер и профессионализму коллектива, удалось сохранить работоспособность ключевых электросетевых объектов Оренбуржья и в кратчайшие сроки восстановить электроснабжение потребителей региона. ПАО «Россети Волга» подтвердило свой статус надежной инфраструктурной компании.

Уверен, в 2025 году ПАО «Россети Волга» продолжит развиваться как эффективная, клиентоориентированная и социально ответственная компания, являющаяся энергетической основой развития регионов.

*С уважением,
Генеральный директор ПАО «Россети Волга»
А.И. Гаврилов*

О КОМПАНИИ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ

GRI: 2-1, IF-EU-000.C

ПАО «Россети Волга» осуществляет свою деятельность в целях реализации государственной политики в области электроэнергетики, создания условий для эффективного функционирования распределительно-сетевого комплекса региона, осуществления эффективной эксплуатации и централизованного технологического управления электросетевыми объектами, реализации единой стратегии в области инвестиций и привлечения капитала для решения общесистемных задач развития электросетевого комплекса, реализации единой технической политики и внедрения новых прогрессивных видов техники и технологий.

ПАО «Россети Волга» занимает доминирующее положение на рынке электросетевых услуг на территории своей деятельности – семи регионов Приволжского федерального округа Российской Федерации:



Саратовской, Самарской, Оренбургской, Пензенской и Ульяновской областей, Республики Мордовия, Чувашской Республики.



Общая площадь обслуживания: **403,5 тыс. км²**
численностью населения: более **11,6 млн человек**
Центр управления: **г. Саратов**

**Основные виды деятельности Общества:**

- оказание услуг по передаче электрической энергии;
- оперативно-технологическое управление;
- оказание услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям;
- оказание дополнительных (нетарифных) услуг.



Уставный капитал:
18 830 795 873,28 рублей
Номинал 1 акции: **0,10 руб.**

Основной акционер:
ПАО «Россети»
68,47%



Производственный потенциал:
1 706 ПС 35-220 кВ установленной мощностью **28 674 МВА**
50 727 ТП 6-10/0,4 кВ установленной мощностью **8 885 МВА**
ЛЭП 0,4-220 кВ по цепям общей протяженностью **235 922,4 км**



Численность персонала:
18,8 тыс. человек



Системы менеджмента Компании соответствуют требованиям международных и национальных стандартов: **ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001).**

ПАО «Россети Волга» является субъектом естественных монополий, в отношении которых осуществляется государственное регулирование и контроль путем установления тарифов на оказание услуг по передаче электроэнергии и услуг по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества.

Годовой отчет ПАО «Россети Волга» за 2023 год удостоен награды:



Годовой отчет ПАО «Россети Волга» за 2023 год занял первое место в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» на XXVII ежегодном конкурсе годовых отчетов Московской Биржи.

Основные вехи развития Компании

GRI: 2-1, 2-6

2007 год

Компания создана 29.06.2007 в городе Саратов в качестве стопроцентной дочерней компании ОАО РАО «ЕЭС России» на основании решения единственного учредителя ОАО РАО «ЕЭС России»¹ в рамках реализации решения Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» об участии в МРСК².

В соответствии с конфигурацией МРСК³ в состав ОАО «МРСК Волги» вошли следующие распределительные сетевые компании (РСК): ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Пензаэнерго», ОАО «Оренбургэнерго» и ОАО «Чувашэнерго».

В период с 29.06.2007 по 31.03.2008 ОАО «МРСК Волги» обеспечивало функционирование распределительных сетевых компаний, входящих в его состав в соответствии с конфигурацией МРСК. С 01.10.2007 ОАО «МРСК Волги» осуществляло функции единоличного исполнительного органа указанных компаний.

25.12.2007 Правлением ОАО РАО «ЕЭС России», выполняющим функции внеочередного общего собрания акционеров ОАО «МРСК Волги»⁴, принято решение о реорганизации Общества в форме присоединения к нему ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Оренбургэнерго», ОАО «Пензаэнерго» и ОАО «Чувашэнерго».

2008 год

01.04.2008 завершилась реорганизация ОАО «МРСК Волги» в форме присоединения к нему пяти распределительных сетевых компаний: ОАО «Волжская МРК», ОАО «Мордовэнерго», ОАО «Оренбургэнерго», ОАО «Пензаэнерго», ОАО «Чувашэнерго». Вошедшие в состав ОАО «МРСК Волги», РСК с 01.04.2008 прекратили свою деятельность в качестве юридических лиц и стали функционировать как филиалы: «Мордовэнерго», «Оренбургэнерго», «Пензаэнерго», «Самарские распределительные сети», «Саратовские распределительные сети», «Ульяновские распределительные сети» и «Чувашэнерго».

С 01.04.2008 по настоящее время ОАО «МРСК Волги» осуществляет свою деятельность в качестве единой операционной компании на территории 7 субъектов Российской Федерации: Чувашская Республика, Республика Мордовия, Оренбургская, Пензенская, Саратовская, Самарская и Ульяновская области с центром управления в г. Саратов.

2015 год

В связи с вступлением в силу изменений в Гражданский кодекс Российской Федерации⁵ и упразднением закрытых и открытых акционерных обществ у Общества произошла смена организационно-правовой формы: Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (ОАО «МРСК Волги») переименовалось в Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» (ПАО «МРСК Волги»). Новая редакция Устава с соответствующими изменениями утверждена 16.06.2015 годовым Общим собранием акционеров Общества и зарегистрирована Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 19 по Саратовской области 29.06.2015.

2019 год

С июня 2019 года Общество присоединилось к Единому Стандарту фирменного стиля группы компаний Россети и работает под брендом «Россети Волга».

2020 год

Годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Волги» 29.05.2020⁶ принято решение о внесении изменений в Устав Общества, связанных со сменой наименования

¹ Распоряжение Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 22.06.2007 № 191р.

² Протокол от 27.04.2007 № 250.

³ Утверждена решением Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» (протокол от 27.04.2007 № 250).

⁴ Протокол от 25.12.2007 № 1795пр/8.

⁵ в редакции от 05.05.2014.

⁶ Протокол от 29.05.2020 № 17/2020.

Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» на Публичное акционерное общество «Россети Волга». Изменения в Устав Общества зарегистрированы Межрайонной инспекцией федеральной налоговой службы № 19 по Саратовской области 04.08.2020. Новое полное фирменное наименование Общества на русском языке: Публичное акционерное общество «Россети Волга» (ПАО «Россети Волга»).



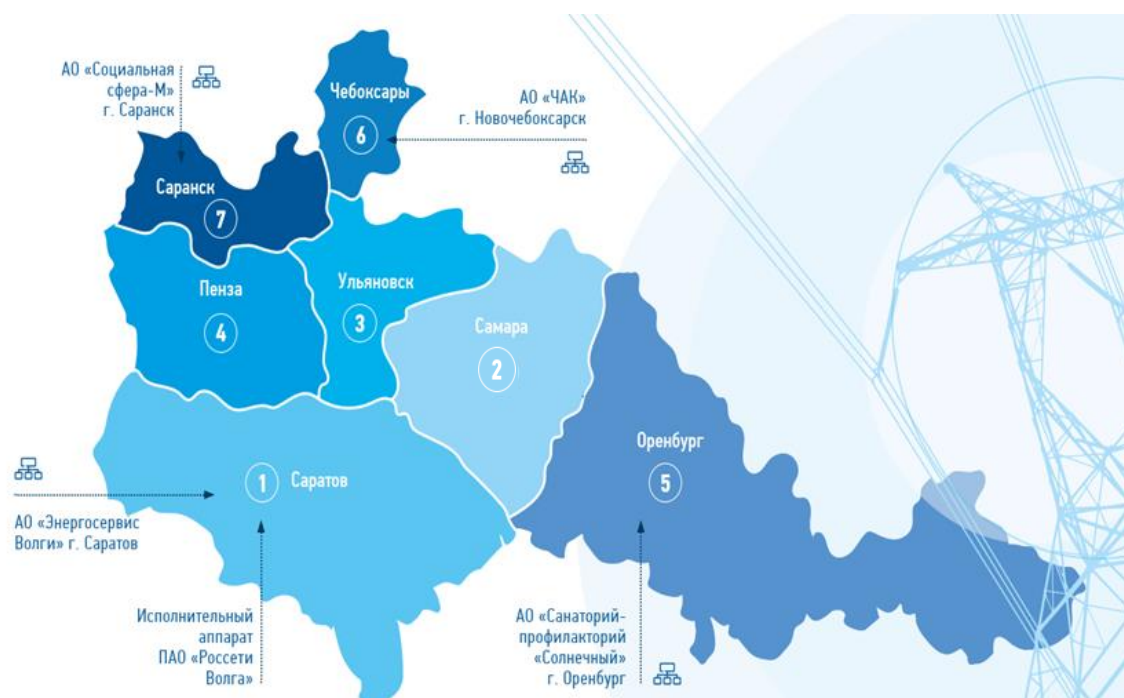
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ И СТРУКТУРА

GRI: 2-1, 2-6

«Россети Волга» занимает доминирующее положение на рынке электросетевых услуг на территории своей деятельности – семи регионов Приволжского федерального округа Российской Федерации: Саратовская, Самарская, Оренбургская, Пензенская, Ульяновская области, Республика Мордовия, Чувашская Республика.



Филиалы ПАО «Россети Волга» - системообразующие территориальные сетевые организации в регионах деятельности Компании⁷.

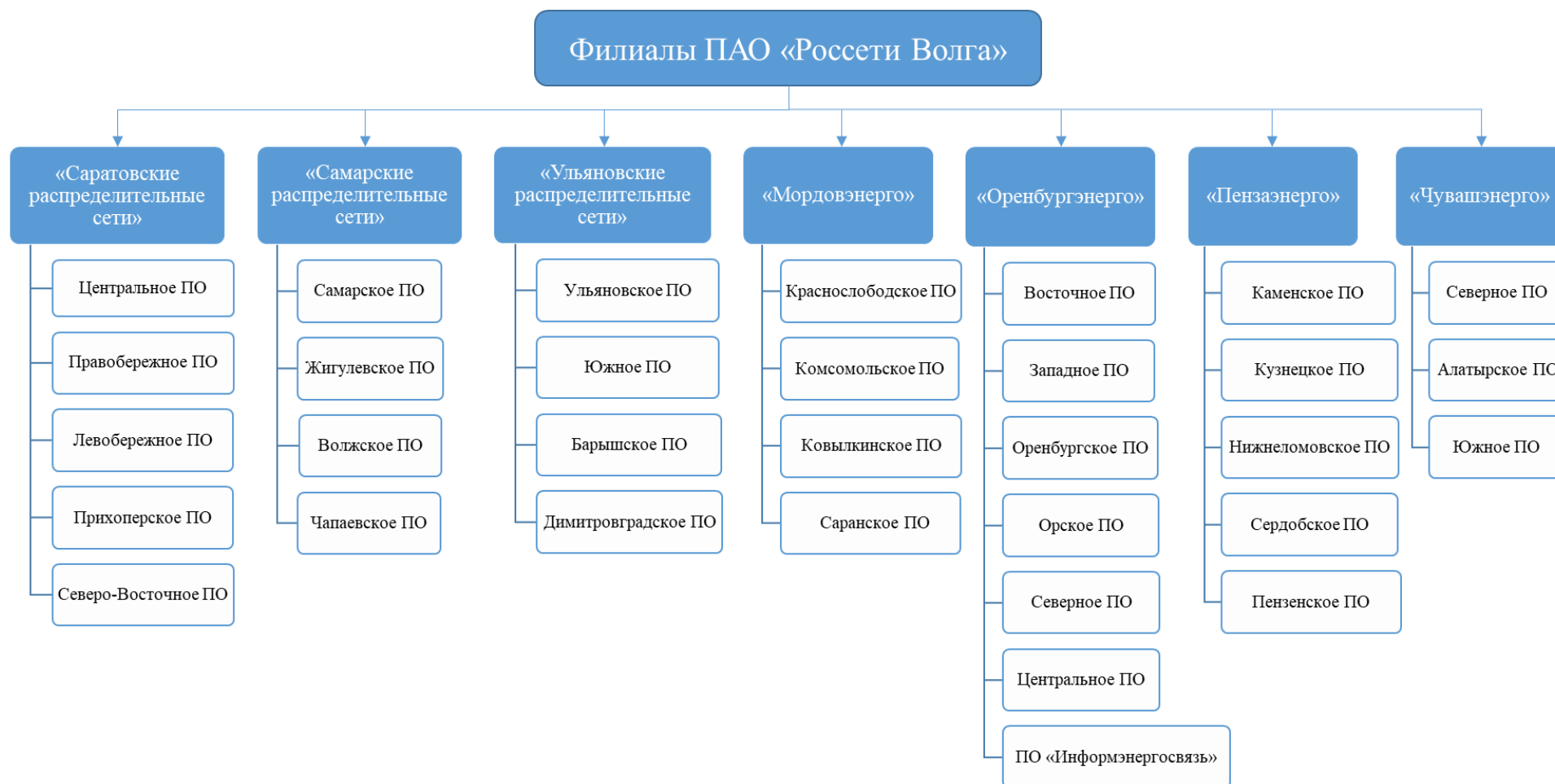


- 1 Филиал ПАО «Россети Волга» - «Саратовские распределительные сети»: площадь Саратовской области – 101,2 тыс. км²; население – 2 385,2 тыс. человек.
- 2 Филиал ПАО «Россети Волга» - «Самарские распределительные сети»: площадь Самарской области – 53,6 тыс. км²; население – 3 127,8 тыс. человек.
- 3 Филиал ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские распределительные сети»: площадь Ульяновской области – 37,2 тыс. км²; население – 1 172,8 тыс. человек.
- 4 Филиал ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго»: площадь Пензенской области – 43,4 тыс. км²; население – 1 236,1 тыс. человек.
- 5 Филиал ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»: площадь Оренбургской области – 123,7 тыс. км²; население – 1 828,7 тыс. человек.
- 6 Филиал ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»: площадь Чувашской республики – 18,3 тыс. км²; население – 1 167,1 тыс. человек.
- 7 Филиал ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго»: площадь Республики Мордовия – 26,1 тыс. км²; население – 765,9 тыс. человек.

⁷ 01.09.2024 вступил в силу Федеральный закон от 13.07.2024 № 185-ФЗ, который вводит понятие «системообразующей территориальной сетевой организации» в электроэнергетике, закрепляет её полномочия и особенности правового регулирования. С 01.01.2025 филиалы ПАО «Россети Волга» осуществляют функцию «одного окна» для потребителей услуг по передаче электроэнергии и энергосбытовых организаций на территории Саратовской, Самарской, Оренбургской, Пензенской, Ульяновской областей, Республики Мордовия и Чувашской Республики.



В 2024 году в целях повышения управляемости, исполнительности, контроля за работой персонала ПО и филиала ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС» произошло объединение следующих производственных отделений филиала: Северо-Восточного и Северного производственных отделений на базе Северо-Восточного производственного отделения, Приволжского и Заволжского производственных отделений путем создания Левобережного производственного отделения, а также создан аппарат управления филиала ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС» (одобрено Комитетом по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга» 30.11.2023 (протокол от 30.11.2023 № 120), Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга» 30.11.2023 (протокол от 30.11.2023 № 128/2023)).



Дочерние хозяйственные общества
ПАО «Россети Волга»

АО «Энергосервис
Волги»

АО «Социальная сфера –
М»

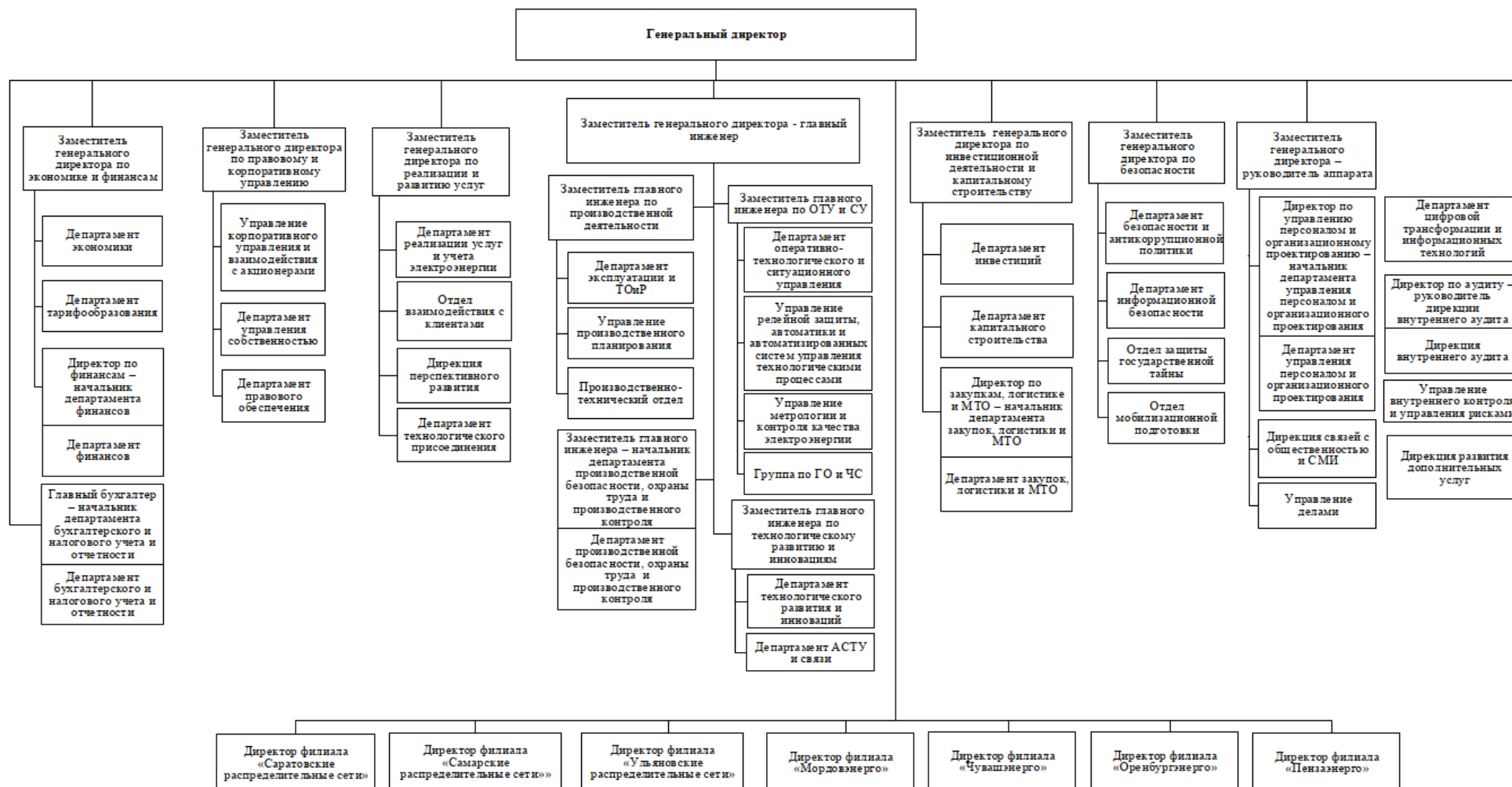
АО «Санаторий –
профилакторий
«Солнечный»

АО «ЧАК»

По состоянию на 31.12.2024 ПАО «Россети Волга» имеет 4 дочерних хозяйственных общества:

- АО «Энергосервис Волги»
(доля участия - 100 %).
- АО «Социальная сфера-М»
(доля участия - 100 %).
- АО «Санаторий-профилакторий «Солнечный»
(доля участия - 100% - 1 акция).
- АО «ЧАК» (доля участия - 100% - 1 акция).

Организационная структура исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга»⁸



⁸ утверждена решением Совета директоров Общества от 29.08.2024 (протокол от 30.08.2024 № 4).

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

ПАО «Россети Волга» входит в состав крупнейшей энергосистемы мира – Группу компаний «Россети».

В результате своей деятельности Компания вносит вклад в реализацию Национальных проектов России и достижение Целей устойчивого развития ООН.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне

2

3

4

6

7

Повышение совокупной доходности акционеров

1

5

6

7

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

3

4

6

КАПИТАЛ (РЕСУРСЫ)

Человеческий (персонал) Среднесписочная численность работников Компании: 18 853,22 человек (- 4,9%) В том числе с профессиональным образованием 16 272 человек (- 0,2%)
Производственный (активы) Протяженность ЛЭП: 235,9 тыс. км (- 0,2%) Количество подстанций: 52 433 шт. (- 0,6%) Трансформаторная мощность: 37,56 тыс. МВА (- 0,5%)
Финансовый Собственный капитал: 49 381 млн руб. (+ 4,3%) Заемный капитал: 6 969,610 млн руб. (+ 23,6%)
Интеллектуальный Число вузов-партнеров: 10 Количество патентов и свидетельств: 9 Затраты на внедрение инноваций: 551,51 млн руб. без НДС
Социально-репутационный 4,7 (94%) - уровень удовлетворенности клиентов, количество респондентов 968 7 рейтинг корпоративного управления (НПКУ) Кредитный рейтинг: АКРА (АО) AA+(RU), прогноз «Стабильный», Кредитный рейтинг: ООО «НРА» AAA ru , прогноз «Стабильный»
Природный Компенсационное лесовосстановление на участках общей площадью: 9,39 га Объем водопотребления: 143,2 тыс. м³ (-14,8%)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Передача электрической энергии
Технологическое присоединение
Прочие виды деятельности



Дополнительные (нетарифные) услуги:

- Аренда и услуги по размещению
- Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию
- Выполнение строительно-монтажных работ
- Консультационные и организационно-технические услуги
- Услуги связи и информационных технологий
- Другие услуги прочей деятельности

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ 15 548,23 млн руб. расходы на оплату труда (+14,4%) 92,2 млн руб. затраты на обучение и повышение квалификации работников (+20,3%)
ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ Потребители 49 665,8 млн кВт·ч объем оказанных услуг по передаче электроэнергии (+2,8%) 423,91 МВт объем подключенной мощности (-82,6%) 7 655 шт. количество действующих договоров ТП (+19,7%)
Акционеры и инвесторы 12 127 млн руб. капитализация (+17,2%) 3 223,2 млн руб. чистая прибыль (+38,9%)
Партнеры 30 586,4 млн руб. общая сумма закупок (+14,9%) 15 023,6 млн руб. объем закупок у МСП (+16,2%)
Государство 14 162 млн руб. налоговые отчисления в бюджеты всех уровней (+15,2%)
Общество 111,4 выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн (+1%) 41,3 прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), тонн CO2-экв. (+0,2%)

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ

7

Вклад в реализацию национальных проектов

3

Вклад в достижение ЦУР ООН

Приоритетные

Значимые

Компания разделяет все ЦУР ООН и вносит посильный вклад в их достижение

1

2

3

4

5

6

18

Управление рисками*

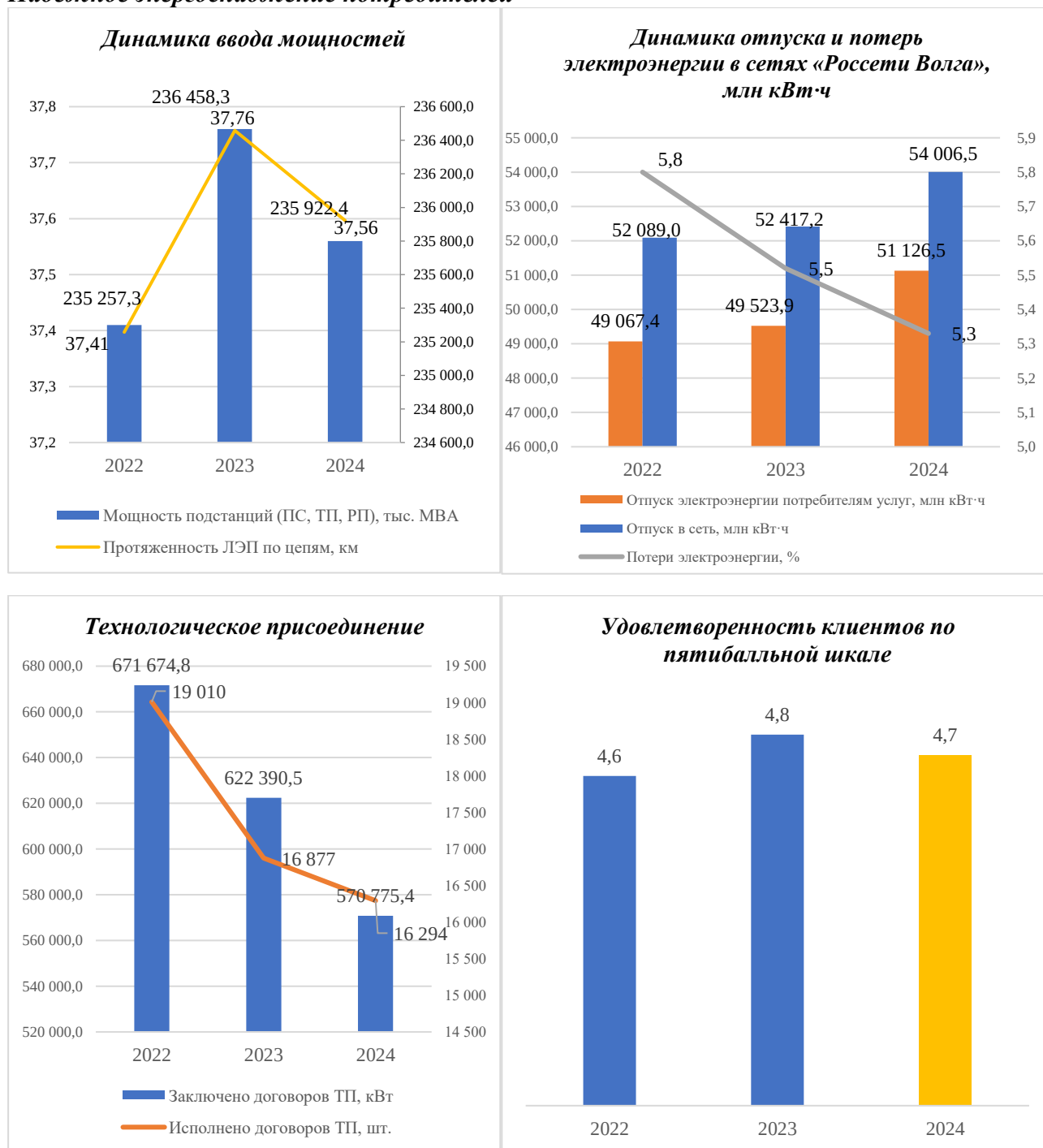
Ключевые операционные риски ❶ Риски, влияющие на финансовые результаты и кредитоспособность (ФР-1, ФР-3, ФР-5, ФР-7) ❷ Риски, влияющие на инвестиционную деятельность (ОР-7) ❸ Риски, влияющие на обеспечение бесперебойной передачи электроэнергии и качества услуг по ТП (СР-1, ОР-1, ОР-5)	Риски устойчивого развития ❹ Риски в сфере энергоэффективности и энергосбережения ❺ Риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками ❻ Природно-экологические риски, включая климатические (СР-5) ❼ Риски, связанные с человеческим фактором (ОР-2, ОР-11)

* Здесь указаны основные риски. Подробнее о рисках см. в разделе «Ключевые риски».

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ 2024 ГОДА

Операционная деятельность

Надежное энергоснабжение потребителей



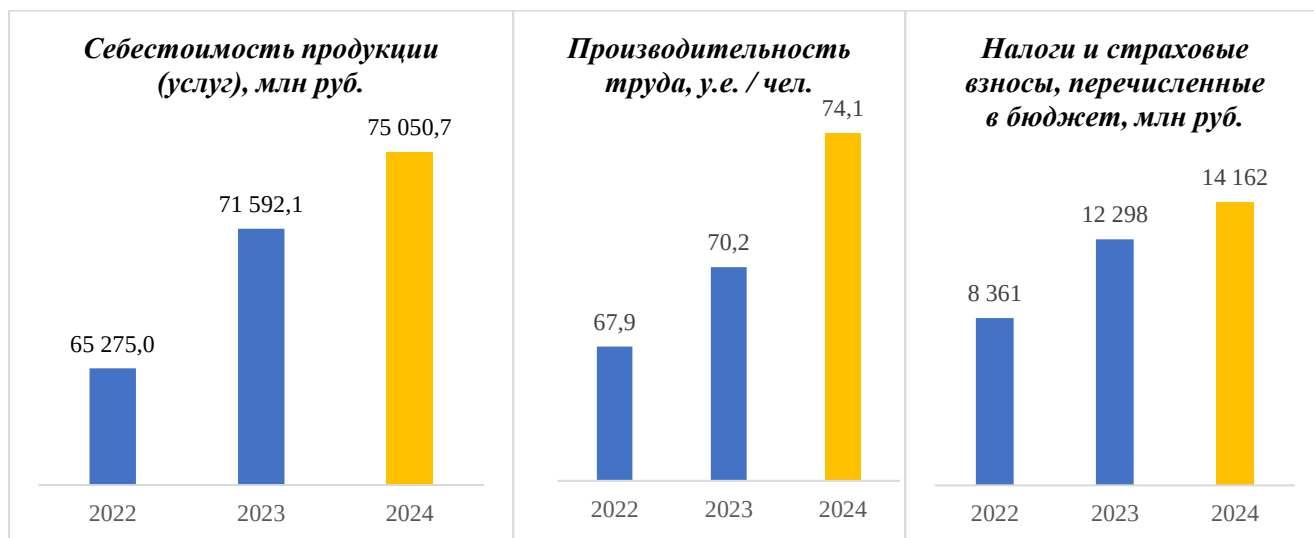
Ключевые события года

Январь	В Чувашии состоялись массовые производственные учения персонала ПАО «Россети Волга».

<i>Март</i>	Энергетики ПАО «Россети Волга» обеспечили надежное электроснабжение более 4,6 тысячи избирательных участков на выборах Президента Российской Федерации.
<i>Апрель</i>	В Пензе состоялись соревнования профессионального мастерства персонала ПАО «Россети Волга».
<i>Июль</i>	Подписаны Соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности в Ульяновской и Самарской областях.
<i>Сентябрь</i>	Филиалы ПАО «Россети Волга» получили статус СТСО на территории 7 регионов Приволжского Федерального округа. Подписаны Соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности в Саратовской области, Республике Мордовия.
<i>Октябрь</i>	Подписаны Соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности в Пензенской области, Чувашской Республике.
<i>Декабрь</i>	Центры управления сетями филиалов «Россети Волга» расширили объем операционных функций; в технологическое управление объектами электросетевого хозяйства приняты дополнительно 18 линий электропередачи напряжением 110 кВ от филиалов АО «СО ЕЭС».

Финансовая деятельность

Стабильно высокая финансовая эффективность в изменяющихся экономических условиях
МЭР-1, МЭР-5, UNCTAD A.1.1, A.2.1



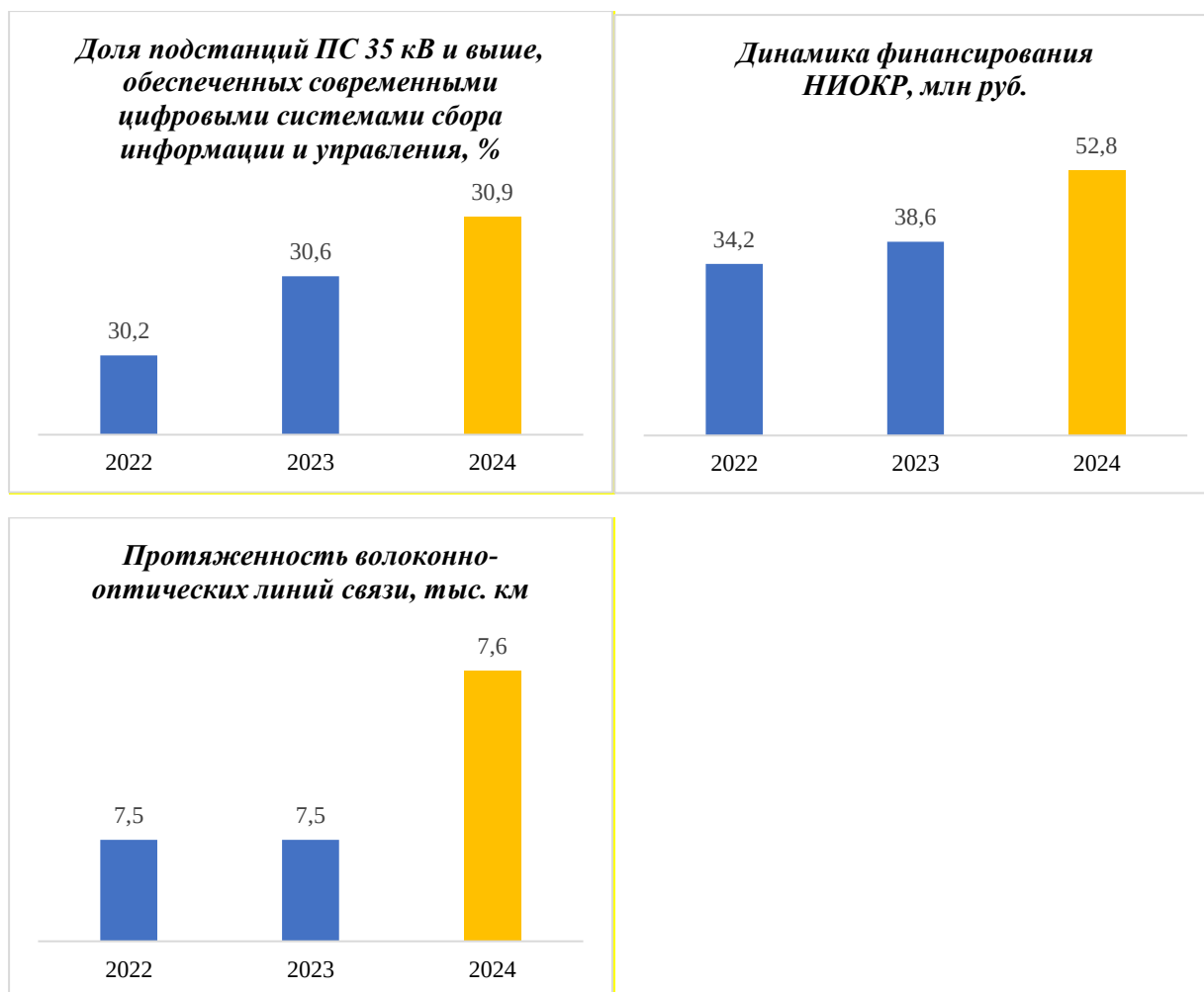
Снижение на 2% операционных расходов за 2024 год относительно уровня 2023 года.

Ключевые события года

<i>Август</i>	Филиал ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго» завоевал награды в трех номинациях областного конкурса «Лидер экономики».
<i>Октябрь</i>	ПАО «Россети Волга» присвоен кредитный рейтинг Национальным Рейтинговым Агентством (ООО «НРА») на максимальном уровне.

Цифровизация и инновационное развитие

Снижение издержек и повышение надежности благодаря непрерывному внедрению инновационных разработок



На 30,9%

выросла доля подстанций, обеспеченных современными цифровыми системами сбора информации и управления.

На 133,8 км

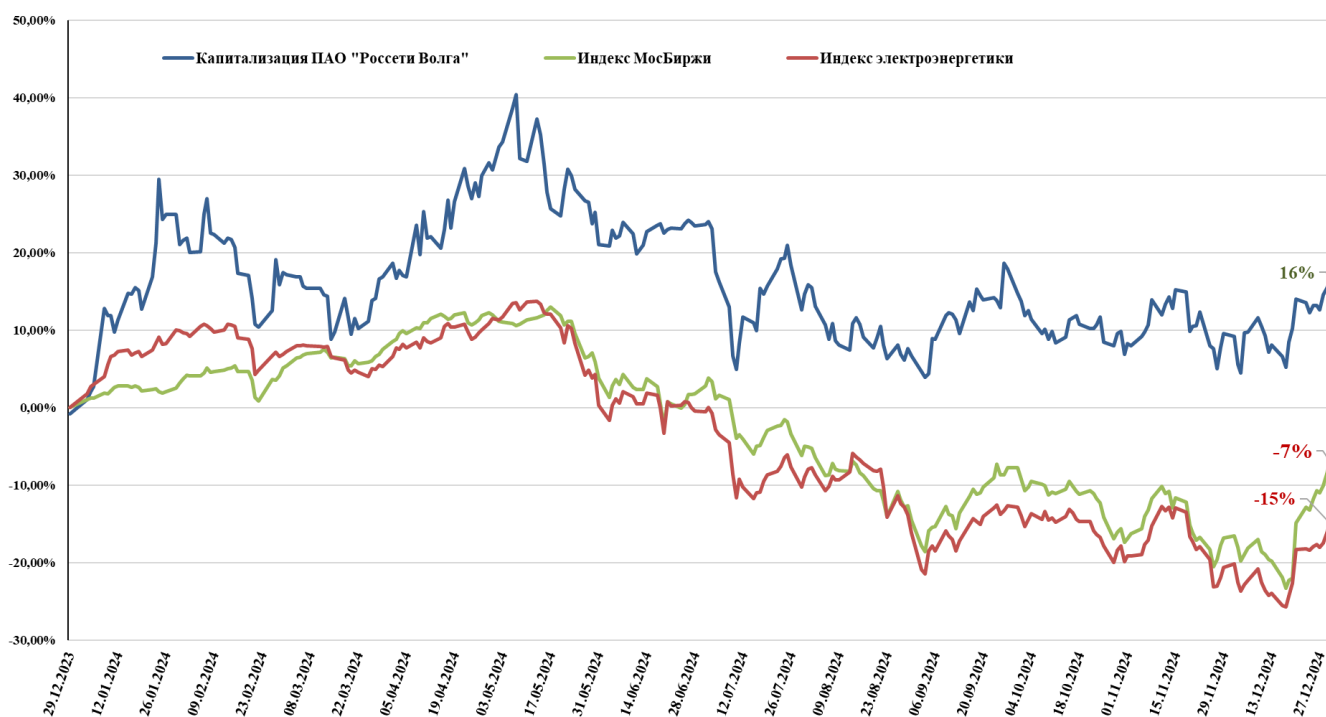
увеличена протяженность волоконно-оптических линий связи «Россети Волга».

Ключевые события года

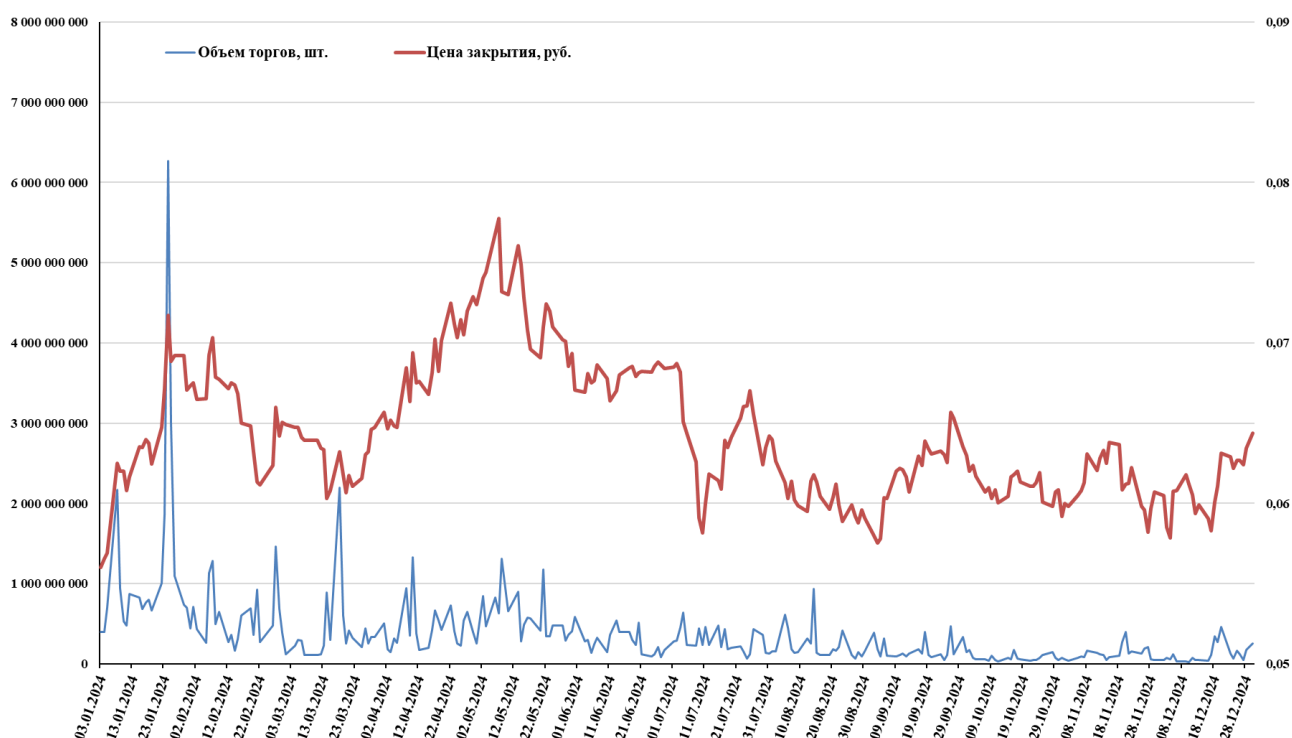
<i>Май</i>	Филиал ПАО «Россети Волга» – «Самарские распределительные сети» заключил соглашение о партнёрстве с учебно-производственным кластером региона, созданным на базе строительного-энергетического колледжа им П. Мачнева.
<i>Август</i>	В институте инженерии и робототехники Вавиловского университета (г. Саратов) состоялось открытие учебной аудитории «Россети Волга».
<i>Октябрь</i>	На площадке «Российского энергетического форума» (г. Уфа) подписано соглашение о взаимодействии между ПАО «Россети Волга» и ООО «Башкирэнерго».

*Практика корпоративного управления и инвестиционная привлекательность***Применение лучших практик корпоративного управления и повышение инвестиционной привлекательности**

12 127 млн руб. Капитализация на 31.12.2024	20,1% Free-float (доля ценных бумаг в свободном обращении)

Динамика капитализации в сравнении с ключевыми индексами

Динамика стоимости акций и объемов торгов



Общество следует требованиям законодательства, Правилам листинга ПАО Московская Биржа и признанным в российской и международной практике стандартам корпоративного управления. Компания своевременно внедряет в практику корпоративного управления требуемые изменения и обеспечивает высокую эффективность управленческих решений. «Россети Волга» осуществляет систематическую оценку корпоративного управления с представлением ее результатов на рассмотрение профильного Комитета Совета директоров.

Рейтинги Компании:

МЭР-39



Рейтинг корпоративного управления Компании*
НРКУ 7

«Развитая практика корпоративного управления»

* Подробнее о рейтинге см. в разделе «Оценка уровня корпоративного управления»



Resg2 - высокий уровень нефинансовой отчетности «Россети Волга»*

* Подробнее о рейтингах см. в разделе "ESG-рейтинги"



Кредитный рейтинг Компании*

AA+(RU)

прогноз «Стабильный»

* Подробнее о рейтингах см. в разделе "Кредитные рейтинги и облигации"



Кредитный рейтинг Компании*

AAA|ru|

прогноз «Стабильный»

* Подробнее о рейтинге см. в разделе «Кредитные рейтинги и облигации»

85,7%

уровень полного или частичного соблюдения принципов и рекомендаций
Кодекса корпоративного управления Банка России.



Ключевые события года

Февраль	Совет директоров ПАО «Россети Волга» утвердил дорожную карту по внедрению стандартов качества обслуживания потребителей услуг.
Ноябрь	«Россети Волга» - победитель конкурса годовых отчетов в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении».

Устойчивое развитие

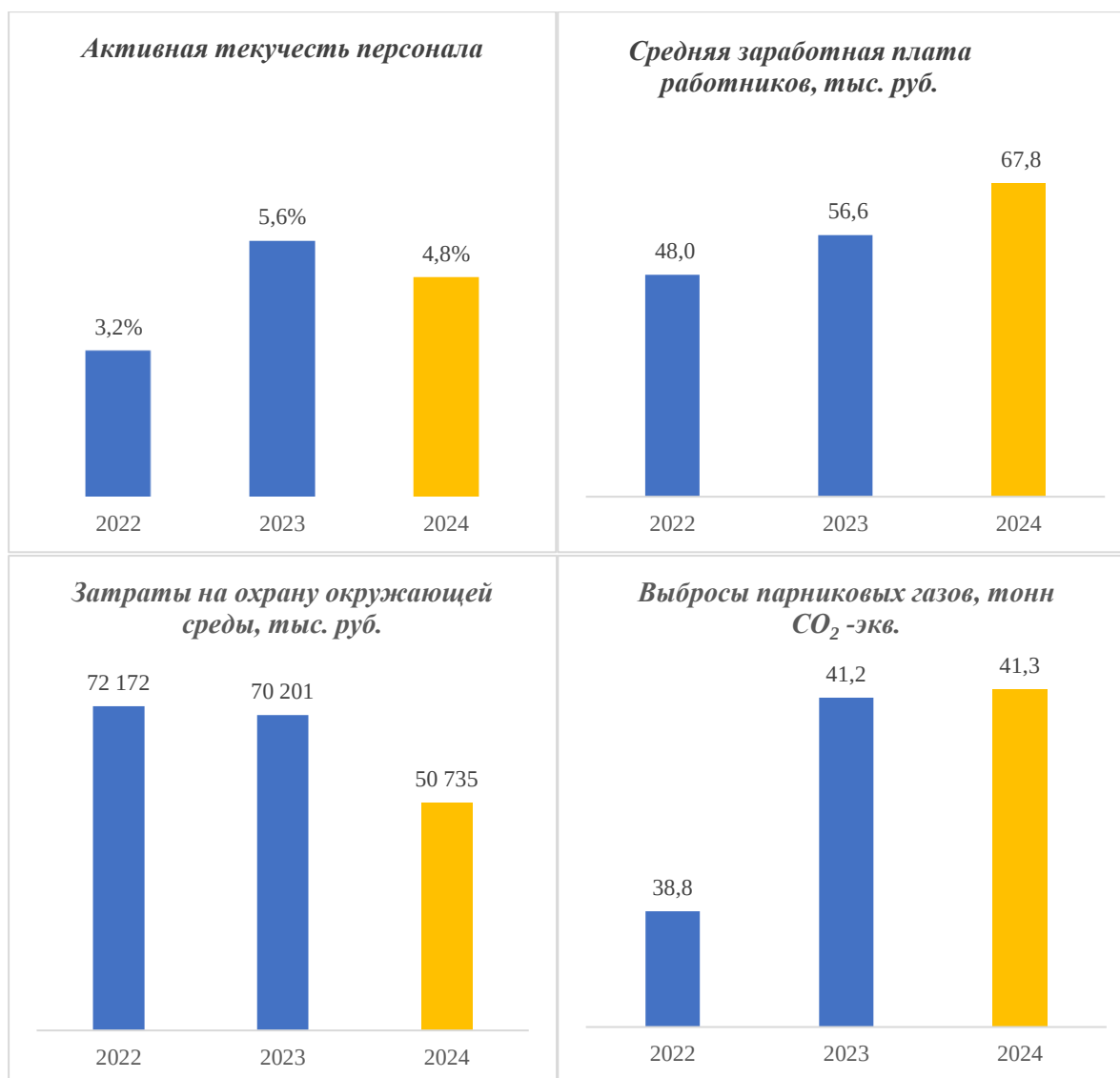
IF-EU-110a.1

Ответственный подход к устойчивому развитию Компании и территорий присутствия

Руководство Компании внимательно следит за государственными требованиями в области охраны труда, предупреждает случаи травмирования лиц, т.к. мы заботимся о жизни и здоровье людей. Для перехода на более высокий, качественно новый уровень культуры безопасности в «Россети Волга» реализуется Концепция нулевого травматизма.

Отсутствие профессиональных заболеваний, повлекших смерть работников в 2024 году.

В отчетном периоде LTIFR составил (0,14), что ниже на 36% к прошлому году.



Ключевые события года

Июнь	В ПАО «Россети Волга» подписан Коллективный договор на 2024-2027 гг.
Июль	Общество вошло в число победителей регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Саратовской области.

02

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ОБЗОР ОТРАСЛИ

ОБЗОР РЫНКА, ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

ПАО «Россети Волга» осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Основной вид деятельности – оказание услуг по передаче электрической энергии и оказание услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям. Вышеуказанная деятельность осуществляется на территории 7 субъектов Российской Федерации: Чувашская Республика, Республика Мордовия, Оренбургская, Пензенская, Саратовская, Самарская и Ульяновская области.

Наиболее крупные компании, осуществляющие аналогичную деятельность на территории функционирования Общества, основные конкуренты Общества в данной среде.

Наиболее крупными компаниями, осуществляющими аналогичную деятельность на территории функционирования ПАО «Россети Волга», являются:

- на территории Самарской области: АО «Самарская сетевая компания», АО «ОРЭС-Тольятти», Куйбышевская дирекция по энергообеспечению - структурное подразделение Трансэнерго - филиал ОАО «РЖД», АО «Самаранефтегаз», ООО «ТранснефтьЭлектросетьСервис», ООО «Самарская электросетевая компания», ЗАО «Энергетика и связь строительства»;
- на территории Саратовской области: АО «Облкоммунэнерго», АО «СПГЭС», АО «НЭСК», ООО «Элтрейт», ООО «Территориальная электросетевая компания»;
- на территории Ульяновской области: МУП «Ульяновская городская электросеть», АО «Ульяновская сетевая компания», АО «Авиастар - ОПЭ» ООО «Энергопром ГРУПП»;
- на территории Оренбургской области: ООО «Газпром энерго», АО «Оренбургкоммунэлектросеть», Южно-Уральская дирекция по энергообеспечению – структурное подразделение Трансэнерго - филиала ОАО «РЖД»;
- на территории Пензенской области: ЗАО «Пензенская горэлектросеть», Куйбышевская дирекция по энергообеспечению - структурное подразделение Трансэнерго - филиала ОАО «РЖД», АО «Горэлектросеть» (г. Кузнецк), ООО «Сетевая компания»;
- на территории Республики Мордовия: АО ТФ «Ватт», ООО «Системы жизнеобеспечения РМ», АО «Мордовская электросеть»;
- на территории Чувашской Республики: ГУП ЧР «Чебоксарские городские электрические сети», ООО «РЭС-Энерго», ООО «ЭнергоСетьРемонт», ООО «Вектор».

Основные потребители услуг Общества.

Основными заказчиками услуг эмитента являются сбытовые организации: ПАО «Самараэнерго», ПАО «Саратовэнерго», АО «Ульяновскэнерго», ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», АО «ЭнергосбыТ Плюс», АО «Чувашская энергосбытовая компания», ООО «ТНС энерго Пенза», а также потребители - субъекты оптового и розничного рынков электрической энергии, самыми крупными из которых являются, АО «Газпромэнергосбыт» и ООО «Русэнергосбыт».

По процентному соотношению полезного отпуска электроэнергии в сеть организациями, оказывающими услуги по передаче электроэнергии, ПАО «Россети Волга» занимает безусловно доминирующее положение во всех регионах своей деятельности.

Доля Общества на соответствующем сегменте рынка в разрезе основных видов деятельности Общества и изменение данного показателя за последние 3 года

Наименование Общества / филиала	Ед. изм.	Доля рынка по НВВ		
		2022 год	2023 год	2024 год
Саратовские РС	%	76,1	77,4	77,1
Самарские РС	%	46,5	46,6	47,1
Ульяновские РС	%	56,6	56,8	56,7
Оренбургэнерго	%	67,3	67,6	69,1
Пензаэнерго	%	78,8	80,4	80,3
Мордовэнерго	%	72,6	68,8	69,1
Чувашиэнерго	%	74,4	71,2	72,0
ПАО «Россети Волга»	%	63,1	63,1	63,4

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА, ОТРАСЛЕВОЙ (РЫНОЧНЫЙ) ПРОГНОЗ

Несмотря на санкционное давление, показатели экономического роста по итогам 2024 года сложились выше ожидаемых, в первую очередь, за счет мероприятий по импортозамещению, увеличения государственного заказа, в том числе в оборонной сфере, укрепления экономических связей с участниками БРИКС+ и другими дружественными и нейтральными государствами, интеграции новых регионов в общую экономику, повышения доходов в промышленности, IT-секторе.

Согласно данным Росстата рост ВВП в 2024 году составил 4,1% в годовом сравнении, по сегменту «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» - 1,9%.

Рост индекса промышленного производства в 2024 году к прошлому году составил 4,6%, в т.ч. по отрасли электроэнергетики «Сектор обеспечения электроэнергией, газом и паром» - 2,3%.

Инфляция в среднем за 2024 год составила к 2023 году по данным Росстата 108,5%, к декабрю 2023 года – 109,5%.

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2024 году по данным СО ЕЭС составила 1 180,7 млрд кВт·ч, что выше факта 2023 года на 46,7 млрд кВт·ч или 4,1%. Потребление электроэнергии в 2024 году составило 1 174,1 млрд кВт·ч, что выше факта 2023 года на 35,8 млрд кВт·ч или 3,1%.

Полезный отпуск электроэнергии, переданный потребителям по границам «котла», составил по Обществу за 2024 год 49,7 млрд кВт·ч, что выше факта 2023 года на 1,3 млрд кВт·ч или 2,8%.

Прогнозирование экономических трендов на краткосрочный и среднесрочный периоды затруднено из-за сохраняющейся сложной геополитической обстановки в мире, высокого санкционного давления по отношению к России и её отдельным отраслям, высокой волатильности мировых цен на энергетические ресурсы.

Общество осуществляет свою деятельность в наиболее устойчивой отрасли экономики, так как спрос на продукцию отрасли со стороны потребителей стабилен и подвержен незначительным колебаниям, а риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, используемое в производстве, отсутствуют, поскольку сырье для основной хозяйственной деятельности не используется. Несмотря на геополитические риски и неопределенность в отношении макроэкономических показателей, Общество продолжит обеспечивать надежное качественное электроснабжение для потребителей, деятельность в обеспечении экологической безопасности и создании инфраструктурной основы для экономического развития региона.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Стратегические цели и направления развития для компаний Группы «Россети» ориентированы на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р⁹, а также Стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р; Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (до 07.05.2024 в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов и иными документами государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики.

1. Стратегическая цель: повышение совокупной доходности акционеров

Приоритеты 2024	Выполнение мероприятий Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов	Развитие нетарифных услуг и увеличение выручки от их реализации	Снижение дебиторской задолженности	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Повышение инвестиционной привлекательности Общества, увеличение капитализации и поддержка лучших корпоративных практик	Рост производительности труда
КПЭ	• ROIC (Рентабельность инвестированного капитала) • Рентабельность операционной деятельности • Чистая прибыль без обесценения и ТП • EBITDA (Прибыль по операционной деятельности)	Показатель доходности дополнительных (нетарифных) услуг	Показатель снижения дебиторской задолженности	Ввод основных фондов	• Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления. • Своевременность проведения ГОСА Общества и дочерних обществ.	Повышение производительности труда

⁹ В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи изданием Распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года).

Результаты 2024 года	• ROIC (Рентабельность инвестированного капитала) составила 9,0%; • Рентабельность операционной деятельности составила 6,9%; • Чистая прибыль без обесценения и ТП составила 2 626 млн руб.; • EBITDA (Прибыль по операционной деятельности) составила 12 473 млн руб. • Снижение операционных расходов Общества за 2024 год относительно уровня 2023 года составило 2,0% при целевом значении – 2,0%.	Выполнение ключевого показателя эффективности «Эффективность реализации дополнительных услуг» по отношению к целевому показателю составило 512%.	Риск не реализовался, рост выручки за услуги по передаче электроэнергии составил 175 млн руб., или (+0,2%) Риск не реализовался, снижение планового значения просроченной дебиторской составило -99,7 млн руб., или (-17,7%)	График ввода объектов в эксплуатацию выполнен	• Отсутствие штрафных санкций, наложенных Банком России/судом в отчетном периоде за счет исполнения Обществом требований Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». • Поддержание листинга акций Общества. • Поддержание рейтинга корпоративного управления Общества (присвоение Обществу в 2024 году рейтинга НРКУ 7 – «Развитая практика корпоративного управления»)	Рост производительности труда составил [58,91] %
Ключевые риски	ФР-5 Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	ФР-3 Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	ФР-1 Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии ФР-7 Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	ОР-7 Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию (в стоимостном выражении)	ПР-7 Нарушение законодательства об акционерных обществах и законодательства о ценных бумагах	ОР-11 Недостижение показателя повышения производительности труда

2. Стратегическая цель: обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне **3. Стратегическая цель: обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергетики**

Приоритеты 2024	Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей	Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	Реализация Программы мероприятий по снижению потерь	Приоритеты 2024	Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях на производстве	Минимизация физических рисков при изменении климата
КПЭ	-	Отсутствие значимых аварий в электросетях, расследуемых Ростехнадзором	Уровень потерь электроэнергии	КПЭ	Отсутствие несчастных случаев на производстве	-
Результаты 2024 года	Показатели Psaidi и Psaifi достигнуты / достигнуты с учетом коэффициента допустимого отклонения*. <i>*Более подробная информация – в разделе «Результаты деятельности за 2024 год»</i>	ПАО «Россети Волга»: Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором: План – 0, Факт – 0. «Показатель выполнен»	Риск не реализовался. Снижение уровня потерь электрической энергии составило 0,19 п. п.	Результаты 2024 года	Количество несчастных случаев на производстве, произошедших в отчетном периоде (3 НС – 5 пострадавших) с работниками снижено на 50% по сравнению с аналогичным периодом в 2023 году (6 НС – 8 пострадавших). Недопущен рост числа пострадавших при несчастных случаях на производстве. Показатель смертельного травматизма на производстве остался неизменен (в отчетном периоде количество пострадавших со смертельным исходом равно 0)	Отсутствие по итогам отчетного года роста количества аварий, связанных с повреждением электросетевых объектов из-за воздействия природных явлений, превышающих проектные параметры, выше среднего значения за 3 предыдущих года. Среднее значение за 2021-2023 гг. – 10, фактическое значение за 2024 год – 1. «Показатель выполнен»
Ключевые риски	СР-1 Недостижение показателей уровня надежности и качества электроснабжения	ОР-1 Крупные аварии на электросетевых объектах	ОР-5 Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии (%)	Ключевые риски	ОР-2 Возникновение несчастного случая на производстве	СР-5 Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества

В новом периоде стратегического планирования 2025-2030 гг. развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года¹⁰ (далее – Стратегия развития) и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития.

¹⁰ Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 31.03.2025 (протокол от 31.03.2025 № 682).

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «Россети Волга» на 2024-2028 гг. утверждена в составе бизнес-плана решением Советом директоров Общества от 29.12.2023 ([протокол от 09.01.2024 № 14](#)). Реализация мероприятий Программы была учтена в бизнес-плане, инвестиционной программе, программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности, программе цифровой трансформации и прочих целевых программах Общества.

Мероприятия Программы направлены на достижение целевого показателя по снижению подконтрольных операционных расходов (затрат) не менее, чем на 2% ежегодно согласно решению Правления ПАО «Россети» [от 31.10.2023 \(протокол от 01.11.2023 № 46/3\)](#).

В рамках повышения операционной эффективности Обществом реализованы мероприятия, позволившие получить экономический эффект в следующем размере:

1. Повышение эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования, зданий и сооружений:	- повышение производительности труда производственного персонала с учетом реализации проекта по цифровизации сетей на 17% относительно базового периода (2020 год); - внедрение современной техники и диагностического оборудования, актуализация внутренних стандартов, включая технологические карты; - интеграция Системы управления производственными активами в систему управления финансово-хозяйственной деятельностью предприятия (HR, ЕАСУиО и т.д.) на базе единого автоматизированного программного комплекса: снижение удельных операционных затрат на ТОиР. Из общего объема программы ТОиР 85,4% по итогам 2024 года выполнено хозяйственным способом.
2. Повышение эффективности управления оборотным капиталом:	- оптимизация дебиторской задолженности – 121,1 млн руб.;
3. Повышение эффективности управления основными средствами:	- типизация устройств РЗА и АСУ ТП в соответствии с принятыми типовыми решениями и требованиями стандартов организации – уровень типизации 90%; - снижение затрат, связанных с содержанием и управлением непрофильными активами ПАО «Россети Волга», на 2024 год не планировалось.
4. Повышение эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок:	- повышение доли открытых конкурентных закупок и снижение доли закупок способом «у единственного источника»: доля открытых конкурентных закупок составила 96,1%, доля закупок способом «у единственного источника» 3,9%; - доля конкурентных закупок на электронных торговых площадках составила 100%; - минимизация применения импортного оборудования и материалов в проектных решениях при формировании технических заданий: доля закупок импортного оборудования и материалов составила 0,8%.
5. Внедрение мероприятий по цифровой трансформации:	- оптимизация операционных затрат за счет цифровой трансформации по проектам цифровой трансформации Общества, в т.ч. за счет мероприятий по поддержанию работы системы контроля автотранспорта - 29,1 млн руб.
6. Оптимизация системы мотивации и оплаты труда персонала:	- повышение производительности труда административно - управленческого персонала в связи с цифровизацией процессов управления.

7. Совершенствование организационно-функциональной структуры, оптимизация численности персонала:	- приведение действующей организационной структуры ПАО «Россети Волга» к типовой организационной структуре исполнительного аппарата МРСК, а также созданию аппарата управления филиала ПАО «Россети Волга» - «Саратовские распределительные сети» в соответствии с типовой организационной структурой аппарата управления филиала МРСК.
8. Повышение энергетической эффективности в результате сокращения затрат на приобретение ресурсов:	- покупная электроэнергия на компенсацию потерь - на 3 694,9 млн руб., - энергетические ресурсы для хозяйственных нужд - на 14,7 млн руб.

По итогам 2024 года эффект, достигнутый в результате реализации мероприятий по снижению потерь электрической энергии, в целом по Обществу составил 178,03 млн кВт·ч.

В соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации¹¹ Генеральным директором Общества¹² утверждена Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Волга» на период с 2025 до 2029 года для достижения филиалами Общества целевых показателей технологического расхода (потерь) электрической энергии и снижения расходов на компенсацию потерь электрической энергии.

¹¹ утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р

¹² приказ ПАО «Россети Волга» от 23.01.2025 № 28

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

С 2023 года формирование системы ключевых показателей эффективности группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее – распоряжение № 3579-р).

В соответствии с распоряжением № 3579-р система ключевых показателей эффективности разделена на две группы показателей - ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (далее – ФКПЭ). При этом, КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50% стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50% стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

В 2024 году относительно 2023 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения:

1. ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA»;
2. ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации»;
3. ФКПЭ «Отсутствие оговорки и/или модифицированного мнения Аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода»;
4. Добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок», Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)»;
5. Добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Контроль за своевременным проведением ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции», «Эффективность реализации дополнительных услуг».

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2024-2026 гг. установлены на основании:

- пункта 15.1 статьи 15 Устава Общества,
- решения Совета директоров Общества от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11).

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения//процент депремирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое/прогностическое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹³	Оценка достижения в 2024 году (%), достигнут/не достигнут ¹⁴	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ¹⁵	Целевое значение на 2026 год ¹⁵
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	%	6,0	9,0	120%, достигнут	--	7,7	9,8
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%	4,8	6,9	120%, достигнут	--	5,7	7,1
Чистая прибыль без обесценения и ТП	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому	20	тыс. руб.	2 124 056	2 626 112	120%, достигнут	--	3 212 272	4 753 233

¹³ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Волга»

¹⁴ В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120%, то указывается — равный 120%, в случае если процент достижения менее 80%, указывается процент достижения равный 0%.

¹⁵ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения//процент депремирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое//пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹³	Оценка достижения в 2024 году (%), достигнут/не достигнут ¹⁴	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ¹⁵	Целевое значение на 2026 год ¹⁵
	присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)								
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%	5,78	5,31	108%, достигнут	--	5,77	5,76
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	шт.	1	1	100%, достигнут	--	1	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемый на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания Акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации	15	%	93,5	102,8	109,9%, достигнут	--	95	95
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ									

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения//процент депремирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое//пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹³	Оценка достижения в 2024 году (%), достигнут/не достигнут ¹⁴	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ¹⁵	Целевое значение на 2026 год ¹⁵
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества	-10	%	3,50	0,3	достигнут	--	3,50	3,50
Нарушение порядка совершения сделок	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества	-10	%	0	0	достигнут	--	0	0
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом планов корректирующих мероприятий в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Общества и проверок, проводимых ревизионными комиссиями	-10	%	90	100	достигнут	--	90	90
ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ									
Достижение фактора «Эффективность процедур по	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в	Индикативный показатель	%	100	93,2	не достигнут		100	100

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения//процент депремирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое//пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹³	Оценка достижения в 2024 году (% , достигнут/не достигнут) ¹⁴	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ¹⁵	Целевое значение на 2026 год ¹⁵
подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества								

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹⁶	Оценка достижения (%), достигнут/ не достигнут ¹⁷	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ¹⁸	Целевое значение на 2026 год ¹⁸
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения/(восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	тыс. руб.	10 576 421	12 473 255	100%, достигнут	--	12 271 121	14 361 329
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	Генеральный директор Заместитель Генерального директора – главный инженер	ед.	1	1	100%, достигнут	--	1	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п.4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Заместитель Генерального директора – главный инженер	вып/не вып	0	0	100%, достигнут	--	0	0

¹⁶ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Волга»

¹⁷ В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100%, то указывается — равный 100%, в случае если процент достижения менее 90%, указывается процент достижения равный 0%

¹⁸ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹⁶	Оценка достижения (% достигнут/не достигнут) ¹⁷	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ¹⁸	Целевое значение на 2026 год ¹⁸
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР	Заместитель Генерального директора – главный инженер	%	98,0	—	100%, достигнут	--	98,0	98,0
Повышение производительности труда относительно 2022 года	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата Заместитель Генерального директора по экономике и финансов	%	10,0	58,9	100%, достигнут	--	15,0	20,0
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, или переход на выборную работу (должность)) статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период	Генеральный директор	%	6,5	4,8	100%, достигнут	--	6,5	6,5
Уровень укомплектованности персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшений на количество вакантных должностей к штатной	Заместитель Генерального директора –	%	95	88	92,3%, Достигнут частично	¹⁹	95	95

¹⁹ - дефицит квалифицированного персонала с квалификацией, соответствующей требованиям профессиональных стандартов,

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹⁶	Оценка достижения (%), достигнут/ не достигнут ¹⁷	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ¹⁸	Целевое значение на 2026 год ¹⁸
	численности согласно штатного расписания Общества на конец отчетного периода	руководитель Аппарата							
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети, из двух составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности	отн.ед.	1,1	1,1	100%, достигнут	--	1,1	1,1
Долг/EBITDA	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	тыс. руб.	0,6	0,6	100%, достигнут	--	0,5	0,5
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	Генеральный директор	%	84,3	94,5	100%, достигнут	--	88,9	90,0
Эффективность перехода на	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной)	Заместитель Генерального	%	77	90,4	100%, достигнут	--	78	79

- неудовлетворенность работников уровнем заработной платы (в 5 регионах присутствия Общества (Саратовская область, Самарская область, Ульяновская область, Чувашская Республика, Пензенская область) из 7 средняя заработная плата работников ПАО «Россети Волга» по итогам 2024 года сложилась ниже, чем по профильному виду деятельности региона),

- естественная убыль населения (по Российской Федерации - 596,2 тыс. чел.),

- миграция трудоспособного населения в регионы с более высоким уровнем дохода, а также выбором работниками работы вахтовым методом.

ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2024

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹⁶	Оценка достижения (% достигнут/не достигнут) ¹⁷	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ¹⁸	Целевое значение на 2026 год ¹⁸
использование отечественной радиоэлектронной продукции	РЭП в общем объеме по Обществу, реализующего план по переходу на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции	директора – главный инженер							
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг Заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению	тыс. руб.	563 168,5	434 898,0	100%, достигнут	--	374 506,2	359 506,2
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений имущества Общества	Заместитель Генерального директора безопасности	шт.	0	0	100%, достигнут	--	0	0
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	шкала рейтинга	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AA+	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AA+	100%, достигнут	--	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AA+	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AA+

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹⁶	Оценка достижения (%), достигнут/не достигнут ¹⁷	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ¹⁸	Целевое значение на 2026 год ¹⁸
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из трех составляющих – обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления	Заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению	вып/не вып	Выполнен	Выполнен	100%, достигнут	--	Выполнен	Выполнен
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения ГОСА/ГОСУ, установленных законодательством Российской Федерации	Заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению		100	100	100%, достигнут	--	100	100
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству	%	56,0	75,1%	100%, достигнут	--	60,0	64,0
Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок	При оценке выполнения показателя учитываются замечания (ошибки) в части ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, замечания в части исполнения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	вып/не вып	0	—	100%, достигнут	--	0	0

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹⁶	Оценка достижения (%), достигнут/не достигнут ¹⁷	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ¹⁸	Целевое значение на 2026 год ¹⁸
по итогам отчетного периода									
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг прочей деятельности за отчетный период	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству	%	100	179	100%, достигнут	--	100	100
Обеспечение положительного и нейтрального информационного фона	Рассчитывается как количество положительных и нейтральных упоминаний ПАО «Россети Волга» к общему количеству упоминаний ПАО «Россети Волга»	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	95	96	100%, достигнут	--	95	95

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

1. Предпочтительный риск (риск-аппетит) - это предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей Общества и готово поддерживать.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества представляет собой совокупность приемлемых уровней отклонений (границ) и неприемлемости отклонений показателей, оказывающих влияние на достижение стратегических целей и обеспечение соблюдения антикоррупционного и антимонопольного законодательства.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества определяется в соответствии с нормами Порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества и пересматривается для оценки его соответствия текущей ситуации с учетом изменений внешней и внутренней среды.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества утвержден решением Совета директоров Общества от 11.10.2023 (протокол от 12.10.2023 № 7).

Информация о целевых показателях предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества представлена в таблице.

№ п/п	Целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита)
1	ПАО «Россети Волга» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение.
2	ПАО «Россети Волга» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности.
3	ПАО «Россети Волга» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры.
4	ПАО «Россети Волга» стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении.
5	ПАО «Россети Волга» стремится к сохранению устойчивого финансового положения.
6	ПАО «Россети Волга» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду.
7	ПАО «Россети Волга» обеспечивает соблюдение прав акционеров.
8	ПАО «Россети Волга» не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации.
9	ПАО «Россети Волга» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем внедрения научных разработок.
10	ПАО «Россети Волга» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

2. Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

В целях эффективного управления рисками в Обществе внедрена система оценки рисков. Воздействие рисков на деятельность Общества оценивается владельцами рисков по трем уровням существенности, которые являются обобщенной оценкой вероятности и последствий реализации риска:

Зеленая зона - умеренные риски (не оказывают значительного влияния на деятельность Общества, подлежат периодическому мониторингу);

Желтая зона - значимые риски (оказывают существенное влияние на деятельность Общества и подлежат управлению);

Красная зона - критические риски (являются неприемлемыми для Общества и подлежат приоритетному управлению).

В целях совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля в отчетном периоде введены в действие методологические документы в области управления рисками, в том числе Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» (приказ от 26.06.2023 №355) и Методика оценки и мониторинга рисков ПАО «Россети Волга» (приказ от 05.02.2024 №75) установившие в том числе новый подход к оценке и управлению рисками.

В целях влияния на факторы возникновения ключевых рисков, минимизации их последствий, в случае реализации, в Обществе утвержден План мероприятий по управлению рисками ПАО «Россети Волга» на 2024 год (протокол заседания Правления от 21.03.2024 № 534/2024).

Данный план мероприятий по управлению рисками ПАО «Россети Волга» на 2024 год разработан на основе метода «Снижения риска», т.е. воздействия на риск путем снижения вероятности реализации риска и (или) снижения негативных последствий в случае реализации риска, как наиболее приемлемого метода управления риском. Выполнение всех запланированных мероприятий, оказывающих влияние на факторы возникновения ключевых рисков, позволило снизить вероятность реализации, а также уменьшить величину последствий по реализовавшимся в 2024 году рискам.

Сведения об управлении ключевыми рисками с уровнем существенности «значимый» и «критический» представлены в таблице.

№ п/п	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
1	CP-1	Недостижение показателей уровня надежности электроснабжения	Значимый	1. Анализ отключений на основе базы данных аварийности и принятие своевременных мер по исключению событий из учёта показателей уровня надежности оказываемых услуг; 2. Выполнение целевых программ повышения надежности для повышения технического состояния сети; 3. Проведение верификации данных по точкам поставки.
2	CP-2	Ухудшение макроэкономических условий, влияющих на деятельность Общества	Значимый	1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность; 2. Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь электрической энергии и программ перспективного развития систем учета электрической энергии; 3. Мониторинг заявок потребителей на технологическое присоединение, по которым существует риск перехода их на собственную генерацию; 4. Контроль не превышения утвержденной величины подконтрольных операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов.
3	OP-1	Крупные аварии на электросетевых объектах	Значимый	1. Выполнение мероприятий ремонтной программы; 2. Выполнение ремонтов объектов по техническому состоянию с учетом рисков и данных по отключениям; 3. Выполнение целевых программ ликвидации узких мест.
4	OP-2	Возникновение несчастного случая на производстве	Критический	1. Выполнение мероприятий Комплексной программы ПАО «Россети Волга» по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Волга» на объектах электросетевого комплекса Общества, направленных на: - повышение квалификации, мотивацию персонала, укомплектование и удержание персонала; - безопасное выполнение работ в электроустановках. Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках; - обеспечение безопасности дорожного движения (БДД) и эксплуатации транспортных средств (ТС); - оценку и приведение технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации (проект, ПУЭ, ПТЭ, другим НПА и НТД); 2. Обеспечение безопасных условий труда посредством: - выдачи сертифицированных, качественных и соответствующих установленным требованиям средств защиты, смывающих и обезвреживающих средств, исправного инструмента и приспособлений; - контроля правильности применения средств защиты, инструмента и приспособлений, учета, хранения, проведения необходимых испытаний и т.д.; - соблюдения требований нормативных правовых актов по технической эксплуатации, охране труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности при производстве работ, в том числе при проектировании, строительстве, реконструкции и техническом перевооружении; 3. Проведение медицинских осмотров работников: предварительных, периодических, предрейсовых, послерейсовых; 4. Реализация системы мотивации работников к безусловному соблюдению требований охраны труда. Функционирование системы реагирования на нарушение требований охраны труда (проведение проверок рабочих мест, внезапных проверок работающих бригад (бригад филиалов ПАО «Россети Волга» и сторонних организаций), в том числе в нерабочие, праздничные и выходные дни, а также в ночное время суток), контроль организации работ на объектах, обеспечение безусловного принятия мер воздействия к работникам, допускающим нарушения требования охраны труда; 5. Своевременное и качественное проведение работы с персоналом (инструктажи, стажировка, дублирование и т.п.).
5	OP-6	Нарушение сроков осуществления технологического присоединения	Значимый	1. Контроль снижение просроченных обязательств со стороны СО и со стороны заявителей; 2. Промежуточный контроль исполнения КПЭ «Соблюдение сроков технологического присоединения».

ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2024

6	ОР-12	Недостижение уровня обеспеченности персоналом	Значимый	1. Ежемесячный мониторинг уровня обеспеченности персоналом; 2. Подбор персонала с использованием внешних источников поиска и привлечения персонала (в том числе рабочих сайтов, рекомендаций, прямого поиска, внешнего резерва и рекомендаций кандидатов, рекламы в СМИ); 3. Увеличен базовый процент премии за основные результаты финансовой деятельности работникам рабочих профессий с 01.01.2024 года; 4. Разработка и внедрение положения о единовременной выплате работникам, впервые трудоустраивающимся в ПАО «Россети Волга»; 5. Внедрение практики «Приведи друга»; 6. Внедрение практики по укомплектованию РЭС путем вовлечения начальников РЭС в процесс укомплектования; 7. Разработка и внедрение Положения о наставничестве и внутреннем тренерстве в Обществе; 8. Выплата годовой премии по итогам работы за 2023 год; 9. Индексация с 01.07.2024 должностных окладов работникам филиалов на рост ИПЦ за предшествующий годичный период; 10. Размещение на автотранспортной технике Общества информационных материалов с приглашением на работу; 11. Увеличен базовый процент премии за основные результаты финансовой деятельности работникам рабочих профессий за ноябрь; 12. Создание резерва на выплату премии по итогам работы за 2024 год.
7	ФР-1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность; 2. Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь электрической энергии и программ перспективного развития систем учета электрической энергии; 3. Мониторинг заявок потребителей на технологическое присоединение, по которым существует риск перехода их на собственную генерацию; 4. Проведения анализа потерь электроэнергии.
8	ФР-2	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	Значимый	1. Контроль за своевременностью исполнения обязательств по заключенным договорам ТП; 2. Проведение претензионно-исковой работы в отношении заявителей, допустивших просрочку исполнения обязательств по ТП перед Обществом; 3. Контроль исполнения всех этапов бизнес-процесса, начиная с момента регистрации заявки на ТП и до момента полного выполнения обязательств по заключенным договорам.
9	ФР-3	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	Значимый	1. Актуализация дорожной карты. Анализ выполнения запланированных мероприятий по достижению целевых показателей, корректировка действующих/планирование новых мероприятий; 2. Проведение аналитических мероприятий по выявлению узких мест. Еженедельный анализ реализации нетарифных (дополнительных) услуг в филиалах Общества. Выявление проблемных зон, подготовка еженедельной справки по результатам деятельности; 3. Реализация антикризисных мер для выхода на целевые показатели. Определение наиболее проблемных направлений в каждом филиале. Определение мероприятий для выхода на целевые значения, постановка задач о выполнении данных мероприятий. Еженедельный контроль реализации данных мероприятий.
10	ФР-4	Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов: на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС	Значимый	1. Мониторинг нерегулируемых цен на покупку электроэнергии для компенсации потерь; 2. Выполнение программ мероприятий по снижению потерь электрической энергии и программ перспективного развития систем учета электрической энергии; 3. Проведение мероприятий по урегулированию разногласий в определении объемов обязательств по договорам оказания услуг по передаче электрической энергии и (или) покупке электрической энергии для целей компенсации технологического расхода (потерь) электрической энергии и предотвращения их возникновения в будущем: анализ причин разногласий при согласовании объемов услуг, проведение переговоров с потребителями услуг, разработка мероприятий по устранению причин возникновения разногласий, внесение изменений в условия договоров;

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

				4. Мониторинг балансов в части сальдо - перетоков электрической энергии в сеть филиалов Общества от ФСК, мониторинг нерегулируемых цен на покупку электроэнергии для компенсации потерь в сети ЕНЭС; 5. Мониторинг и прогнозирование перетоков электрической энергии в электрические сети (из электрических сетей) смежных сетевых организаций, физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования затрат на услуги смежных сетевых организаций.
11	ФР-5	Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	Значимый	1. Контроль непревышения утвержденной величины операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов; 2. Бюджетный контроль: согласование заключаемых договоров при наличии средств в утвержденном Бюджете доходов и расходов и Бюджете движения денежных средств, подписание актов выполненных работ при соответствии стоимостным условиям договора; 3. Повышение эффективности операционных расходов, совершенствование системы мотивации персонала с целью оптимизации затрат; 4. Контроль обоснованности расчета предельной (начальной) стоимости закупки; 5. Компенсация последствий реализации риска за счет выручки от услуг по ТП и прочим видам деятельности.
12	ФР-6	Превышение планового уровня процентных расходов	Значимый	1. Мониторинг рынка заемного капитала; 2. Досрочное погашение задолженности по кредитам; 3. Своевременное и качественное исполнение Обществом платежных и иных обязательств по заключенным кредитным договора; 4. Анализ возможностей хеджирования процентного риска; 5. Оптимизация долга за счет исключения заемных средств в финансировании инвестиционной программы Общества; 6. Формирование плановых значений в БП Общества с учетом прогнозов социально-экономической ситуации и возможного изменения ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.
13	ФР-7	Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	1. Инициирование рассмотрения вопросов неплатежей на заседаниях региональных коллегиальных рабочих органов под председательством органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации; 2. Реализация мероприятий по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и урегулирование разногласий, предусмотренные Регламентом работы с дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии ПАО «Россети Волга», утвержденным приказом Общества от 05.12.2023 №645; 3. Предъявление контрагентам, нарушившим сроки оплаты, штрафных санкций, предусмотренных 307-ФЗ.
14	ФР-8	Превышение планового уровня долговой нагрузки	Значимый	1. Управление уровнем расходов, в зависимости от ожидаемого уровня доходов (с учетом обязательных требований по надежности и безопасности) для достижения уровня EBITDA согласно утвержденного Бизнес-плана Общества; 2. Диверсификация источников заемного финансирования; 3. Оптимизация долга за счет исключения заемных средств в финансировании инвестиционной программы Общества.
15	ФР-9	Недоступность привлечения планового объема долгового финансирования в течение календарного месяца	Значимый	1. Мониторинг рынка заемного капитала; 2. Диверсификация источников заемного финансирования; 3. Контроль исполнения обязательств, зафиксированных в кредитных договорах; 4. Проведение закупочных процедур с целью открытия лимитов кредитования.
16	ФР-10	Риск недостаточной ликвидности	Значимый	1. Контроль своевременного погашения кредиторской задолженности.
17	ПР-9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Критический	1. Проверка кандидатов на занятие вакантной должности в Обществе, в т.ч. проведение декларирования конфликта интересов кандидатов на занятие вакантной должности; 2. Реализация мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в ПАО «Россети Волга» на 2024 год; 3. Разработка методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения. Проведение обучающих и просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции; 4. Актуализация, введение в действие локальных нормативных документов, обеспечивающих проведение специальных антикоррупционных процедур, а также закрепляющих стандарты поведения; 5. Информирование работников о фактах коррупционных правонарушений в Обществе с целью профилактики коррупции; 6. Контроль исполнения требований Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности, антикоррупционных обязательств, антикоррупционной оговорки, а также извещения об указанных требованиях контрагентов и партнеров.

3. Графическое отображение оценки ключевых рисков Общества представлено на рисунке (ввиду изменения методологии по управлению рисками в отчетном периоде динамика оценок рисков в настоящем отчете не раскрывается).

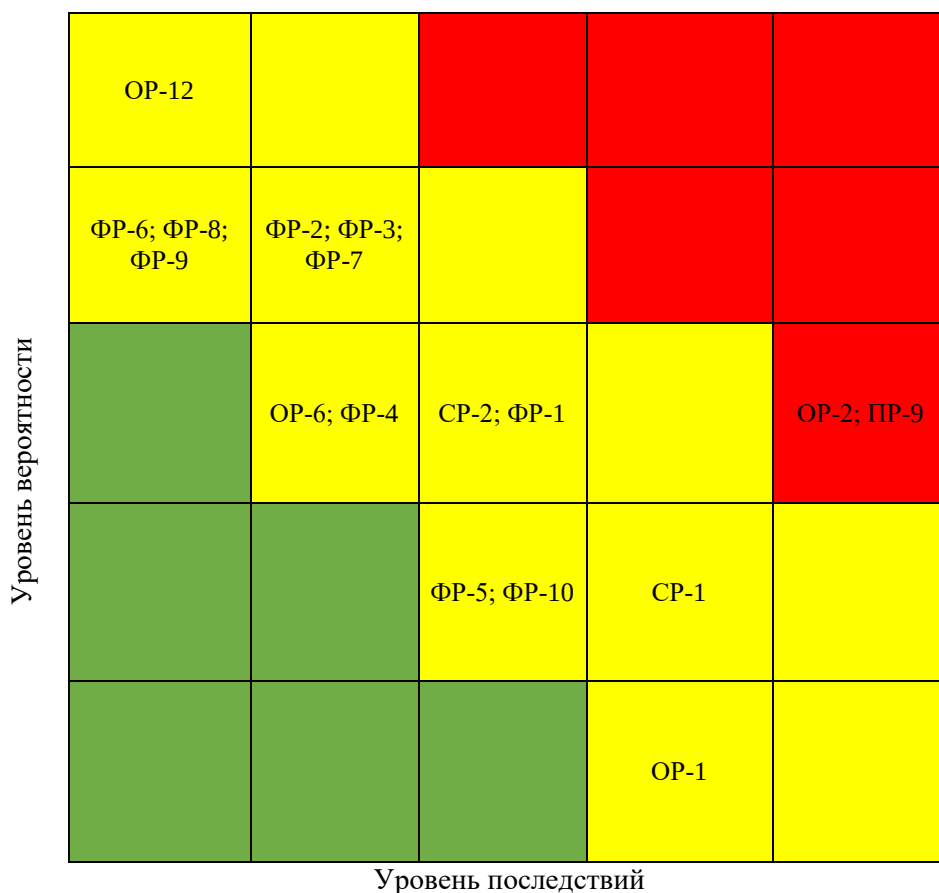


Рис. Карта ключевых рисков Общества на 2024 год

4. Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Общества в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» за 2024 год.

5. Риски информационной безопасности в ПАО «Россети Волга» заключаются в реализации угроз нарушения доступности, целостности и конфиденциальности, обрабатываемой в Обществе информации.

ПАО «Россети Волга» является:

- субъектом критической информационной инфраструктуры Российской Федерации,
- оператором персональных данных,
- субъектом государственной системы обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы Российской Федерации.

В целях выполнения априорных защитных мер в ПАО «Россети Волга» в настоящее время реализуются инвестиционные проекты по построению и модернизации комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса.

Комплексная система информационной безопасности энергетического комплекса функционирует и модернизируется в полном соответствии с требованиями Федеральных законов: от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», от 29.07.2004

№ 98-ФЗ «О коммерческой тайне», от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Реализация апостериорных мер предусмотрена планами реагирования на компьютерные инциденты и принятия мер по ликвидации последствий компьютерных атак, подготовленными в соответствии с требованиями Приказа ФСБ России от 19.06.2019 № 282 «Об утверждении Порядка информирования ФСБ России о компьютерных инцидентах, реагирования на них, принятия мер по ликвидации последствий компьютерных атак, проведенных в отношении значимых объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».

6. Описание рисков в области устойчивого развития

6.1. Система управления рисками и внутреннего контроля является основой стратегического планирования и реализации мероприятий, обеспечивающих устойчивое развитие Общества. Система риск-менеджмента интегрирована на всех этапах деятельности Общества, в том числе при принятии решений об участии в инвестиционных проектах, при формировании бюджета, в рамках разработки программ стратегической направленности.

Учет ESG-факторов, т.е. факторов, связанных с воздействием деятельности Общества на окружающую среду, на климат, социальную сферу (в том числе на соблюдение прав человека) и экономику при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами.

6.2. Выявление, оценка и управление рисками в области устойчивого развития в рамках организации системы управления рисками и внутреннего контроля.

6.2.1. Экологический риск.

Негативное воздействие на окружающую среду при работе электросетевого оборудования в штатном режиме не значительно. Вероятность значительного негативного воздействия на окружающую среду связана с риском возникновения аварийных ситуаций, обусловленных физическим износом оборудования и нарушением условий эксплуатации электросетевого оборудования (загрязнение почвы нефтепродуктами, выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух в результате пожара и т.п.).

Также в случае несоблюдения требований природоохранного законодательства Российской Федерации к Обществу могут быть применены санкции со стороны органов государственного контроля и надзора.

К основным рискам, связанным с невыполнением требований природоохранного законодательства Российской Федерации, относятся:

- отсутствие необходимой природоохранной документации, связанные с отсутствием договоров по их разработке;
- несоблюдение санитарно-гигиенических норм и правил при накоплении отходов, образующихся на производственных объектах Общества, которое может привести к возникновению прямого или косвенного негативного влияния на окружающую природную среду и на здоровье человека.

Предпринимаемые Обществом действия, направленные на минимизацию экологических рисков.

ПАО «Россети Волга» следует принципам устойчивого развития, под которым понимает сбалансированное сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды. Данные положения закреплены в Экологической политике ПАО «Россети Волга», которая является основополагающим документом Системы экологического менеджмента. В отчетном

периоде решением Совета директоров от 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 24) утверждена собственная Экологическая политика Общества, отражающая современные тенденции в области охраны окружающей среды и энергоэффективности.

В Экологической политике определены основные задачи Общества, решение которых обеспечивает соответствие самым перспективным требованиям, направленным на снижение воздействия на окружающую среду. Располагаемые механизмы обеспечения экологической безопасности направлены на предотвращение экологических рисков.

В целях реализации положений Экологической политики ПАО «Россети Волга» разработаны и утверждены экологические цели на 2024 год, направленные на повышение экологической результативности и улучшение системы экологического менеджмента в Обществе. Для достижения экологических целей проводятся технические и организационные мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия производственной деятельности эмитента на окружающую среду, в рамках выполнения программы мероприятий в области обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды ПАО «Россети Волга» на 2024 год, утвержденной приказом от 08.02.2024 № 80.

Для совершенствования уровня экологической подготовки персонала Общества в 2024 года актуализированы и утверждены следующие документы:

- Методика идентификации и оценки значимости экологических аспектов и их воздействий на окружающую среду в ПАО «Россети Волга» (приказ ПАО «Россети Волга» от 08.07.2024 № 397);
- Положение об организации работы по проведению внутреннего аудита системы экологического менеджмента ПАО «Россети Волга» (приказ ПАО «Россети Волга» от 04.06.2024 № 325);
- Извещение об изменении от 21.11.2024 № 2852 «Руководство по системе экологического менеджмента ПАО «Россети Волга» (проведена актуализация требований нормативно-технической документации по охране окружающей среды с учетом изменений требований природоохранного законодательства и сформирован «Перечень обязательных требований, применимых к природоохранной деятельности ПАО «Россети Волга»);
- Руководство по организации работы в области охраны атмосферного воздуха ПАО «Россети Волга» (приказ ПАО «Россети Волга» от 13.12.2024 № 678).

Для подтверждения соответствия системы экологического менеджмента Общества требованиям ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) и внутренних документов, а также своевременного выявления имеющихся проблем в области охраны окружающей среды запланированы и проведены внутренние экологические аудиты. По результатам проведенных в отчетном периоде проверок выданы рекомендации по улучшению деятельности структурных подразделений филиалов ПАО «Россети Волга», рекомендации по улучшению порядка ведения обязательной экологической документации. На основании выданных рекомендаций разработаны корректирующие мероприятия и определены причины выявленных несоответствий для предотвращения возникновения аналогичных несоответствий в дальнейшем.

6.2.2. Природно-климатический риск.

В регионах присутствия ПАО «Россети Волга», в связи воздействием опасных метеорологических явлений (воздействия гололедных явления и ветровых нагрузок, ливневых дождей, ледоходов, паводков и наводнений, природных пожаров, снеговых завалов и т.п.) существует вероятность возникновения чрезвычайных ситуаций, с возможным повреждением объектов электросетевого хозяйства Общества, а также прекращением электроснабжения потребителей.

В целях предотвращения и ликвидации ЧС проводятся следующие мероприятия:

- обеспечение функционирования Штаба Волга и Штабов филиалов;

- своевременное реагирование на предупреждения МЧС и Гидрометцентра об ухудшении погодных условий и опасных метеорологических явлений, ввод режимов РПГ и ОРР, проведение осмотров ЛЭП и оборудования;
- проведение совместных учений ПАО «Россети Волга» с подразделениями МЧС России, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, администрациями муниципальных районов, территориально-сетевыми организациями, подрядными организациями (в том числе с организациями лесного и дорожного хозяйства), ПМЭС филиалов ПАО «Россети» и региональными подразделениями АО «СО ЕЭС»;
- пролонгация Соглашений (планов взаимодействия) с ГУ МЧС России, подрядными организациями, организациями эксплуатирующих дороги, с организациями по вырубке и обрезке деревьев, в зоне производственной ответственности филиалов ПАО «Россети Волга» по взаимодействию при проведении аварийно-восстановительных работ;
- обеспечение готовности бригад к выполнению аварийно-восстановительных работ любой сложности в зоне ответственности ПАО «Россети Волга» и территориях смежных сетевых компаний. Бригады укомплектованы техникой повышенной проходимости, передвижными пунктами обогрева, необходимым инструментом и приспособлениями, спецодеждой, в том числе вторыми комплектами, запасом финансовых средств и продовольственными пайками;
- обеспечение авто- и спецтехникой, на базе автомобилей повышенной проходимости, оснащенных лебедками и фароискателями, а также РИСЭ;
- анализ наличия и состояния аварийного запаса, проведение ревизии аварийного запаса оборудования и материалов филиалов ПАО «Россети Волга», проверка фактической номенклатуры и объемов в соответствии с утвержденными нормами;
- приведение ВЛ в соответствие с региональными картами гололедных, ветровых и гололедно-ветровых нагрузок;
- выполнение мероприятий ремонтной и инвестиционной программ, программ повышения надежности, программы приведения охранных зон (просек) ВЛ 35 кВ и выше к нормативным значениям;
- проведение анализа зон покрытия территорий филиалов сетями сотовой связи (GSM) и радиосвязью. Выполнение мероприятий по устранению «мертвых зон» и дооснащению производственного персонала техническими средствами радиосвязи (в т.ч. GSM), а также мероприятия в рамках:
 - программы мероприятий по снижению аварийности и повышения надежности работы оборудования;
 - плана работ по ремонту и техническому обслуживанию;
 - годовых планов эксплуатационных работ на ПС 35 кВ и выше;
 - годовых планов эксплуатационных работ на ЛЭП кВ и выше;
 - годовых планов эксплуатационных работ, выполняемых в распределительных сетях 0,4-35 кВ;
 - программы модернизации (реновации) электросетевых объектов;
 - программы (плана) мероприятий по повышению пожарной безопасности;
 - плана мероприятий по выполнению требований промышленной безопасности и повышению надежности оборудования, эксплуатируемого на опасных производственных объектах;
 - программы оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала;
 - программы оснащения в необходимом количестве подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах;
 - программы закупки резервных источников снабжения электроэнергией;
 - программы обучения и повышения квалификации персонала;

- программы технического перевооружения и реконструкции;
- программы мероприятий по повышению надежности функционирования электросетевого комплекса;
- программы мероприятий, направленных на устранение «узких» мест, оказывающих влияние на надежное электроснабжение потребителей;
- плана мероприятий по подготовке к ОС 2024/25 гг.;
- плана мероприятий по подготовке к прохождению грозового сезона;
- плана мероприятий по обеспечению надежной работы электросетевых объектов в паводковый период.

6.2.3. Риски, связанные с несоблюдением социальных прав и гарантий работников.

Социальные права распространяются на справедливые и благоприятные условия труда, защиту от безработицы, справедливое и удовлетворительное вознаграждение, равную оплату за равный труд, возможность поддержания здоровья и благосостояния человека и его семьи, на образование.

Обществом ведется работа по соблюдению социальных прав работников, защиту от безработицы, справедливое вознаграждение, возмещение затрат на спорт, повышение уровня образования работников Общества.

С учетом высокого уровня ответственности Общества в рамках реализации своих социальных обязательств данный риск оценивается как умеренный с низким уровнем последствий от реализации.

7. В целях снижения рисков возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, Общество придерживается этичного подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

- Поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- Противодействие коррупции;
- Поддержка добросовестной конкуренции.

В связи с отсутствием фактов реализации рисков возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками на значимом для Общества уровне, вероятность возникновения указанных рисков оценивается Обществом как низкая.

03

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«За весь отчетный год в полном объеме реализованы производственные программы и планы ПАО «Россети Волга». Благодаря лучшим практикам, слаженным действиям персонала, большому опыту, а также эффективному администрированию и перспективному мышлению специалистов, Компания подтвердила статус надежного партнера для потребителей 7 регионов Приволжского Федерального округа. Усилия всего коллектива постоянно направлены на обеспечение надежного энергоснабжения – соблюдение стратегической цели Компании. Значимость ПАО «Россети Волга» для регионов эксплуатационной ответственности подтверждена присвоением всем филиалам Компании статуса системообразующих территориальных сетевых организаций.»

Заместитель Генерального директора – главный инженер
И.Н. Шишигин

Результаты производственной деятельности за 2024 год

EU12

Наименование филиала Общества	Отпуск электрической энергии в сеть, млн кВт·ч	Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт·ч	Потери	
			млн кВт·ч	%
Саратовские РС	9 817,90	9 272,70	545,20	5,55%
Самарские РС	18 602,74	18 007,15	595,59	3,20%
Ульяновские РС	4 515,13	4 277,51	237,62	5,26%
Оренбургэнерго	9 818,13	9 037,73	780,40	7,95%
Пензаэнерго	4 397,98	4 087,35	310,62	7,06%
Мордовэнерго	2 422,47	2 270,44	152,03	6,28%
Чувашэнерго	4 432,19	4 173,66	258,53	5,83%
Итого по Обществу	54 006,53	51 126,54	2 880,00	5,33%

Результаты производственной деятельности (в динамике)

Показатель	Ед. измерения	2022 факт	2023 факт	2024 план	2024 факт	Изменение 2024/2023, %	2025 план
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт·ч	52 089,02	52 417,22	52 427,09	54 006,53	3,0%	54 155,53
Отпуск электрической энергии из сети	млн кВт·ч	49 067,36	49 523,88	49 399,34	51 126,54	3,2%	50 998,88

Потери электрической энергии в сети	млн кВт·ч	3 021,66	2 893,34	3 027,75	2 880,00	-0,5%	3 156,65
Уровень потерь электрической энергии	%	5,80%	5,52%	5,78%	5,33%	-3,4%	5,83%

По итогам работы ПАО «Россети Волга» в 2024 году объем отпуска электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 51 126,54 млн кВт·ч, что в сравнении с показателями 2023 года (49 523,88 млн кВт·ч) на 1 602,65 млн кВт·ч или 3,2% больше. Рост сложился по филиалам:

1. «Саратовские РС» - на 293,8 млн кВт·ч (+3,3%):
 - ПАО «Саратовэнерго» +96,5 млн кВт·ч рост по ООО «Газпром Трансгаз Саратов», ФГБУ «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Саратовской области», а также по причине увеличения потребления электроэнергии населением и мелкомоторными потребителями (68,0 млн кВт·ч);
 - АО «НЭСК» рост +28,8 млн кВт·ч за счет роста электропотребления населения и мелкомоторных потребителей;
 - АО «СПГЭС» рост +38,7 млн кВт·ч за счет роста электропотребления населения и мелкомоторных потребителей.
1. «Самарские РС» - на 545,5 млн кВт·ч (+3,1%):
 - рост по группе потребителей «население» и приравненные к нему группы потребителей +31,6 млн кВт·ч;
 - ООО «Лукойл-Энергосервис» +44,1 млн кВт·ч рост потребления электроэнергии ООО «РИТЕК» в связи с увеличением добычи нефти;
 - по конечным потребителям ТСО АО «Самарская сетевая компания» +330,2 млн кВт·ч.
3. «Ульяновские РС» - на 198,8 млн. кВтч (+4,9%):
 - АО «Ульяновскэнерго» рост + 57,0 млн кВт·ч по группе население и приравненные;
 - ООО «Ижэнергосбыт» по потребителю ПАО НК «РуссНефть» + 14,1 млн кВт·ч, рост потребления электроэнергии связан с ростом добычи нефти;
 - по конечным потребителям ТСО АО «Авиастар-ОПЭ» +60,4 млн кВт·ч.
4. «Оренбургэнерго» - на 249,0 млн. кВтч (+2,8%):
 - по АО «ЕЭСнК» +140,6 млн кВт·ч рост полезного отпуска в связи с увеличением добычи нефти «Оренбургнефть»;
 - АО «ЭнергосбыТ Плюс» на +53,0 млн кВт·ч, в т.ч. по АО «Механический завод», АО «РИФАР», ООО «Кушкульские теплицы», ООО «Нефтяная компания «Новый поток»;
 - по ООО «Ижэнергосбыт» +20,4 млн кВт·ч рост полезного отпуска по ООО «Сладковско-Заречное» в связи с увеличением объемов добычи нефти, по потребителю ПАО «ОНОС» в связи с увеличением объемов переработки;
 - АО «Орский машзавод» +15,2 млн кВт·ч в связи с ростом объемов производства;
 - по конечным потребителям ТСО АО «Оренбургкоммунэлектросеть» +80,3 млн кВт·ч.
5. «Пензаэнерго» - на 110,5 млн кВт·ч (+2,8%):
 - ПАО «ТНС энерго Пенза» рост +65,0 млн кВт·ч рост по группе потребителей «население» и приравненные к нему группы потребителей, а также по мелкомоторным потребителям;
 - ООО «Черкизово ТЭК» на 10,4 млн кВт·ч по потребителю ООО «Черкизово Свиноводство» в связи с ростом производства;
 - ООО «Маяк-Энергосервис» на 5,9 млн кВт·ч за счет роста по потребителю ООО «Азия Цемент».

6. «Мордовэнерго» - на 80,1 млн кВт·ч (+3,7%):
- ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» рост +39,1 млн кВт·ч по группе население и приравненные, по крупным конечным потребителям АО «Орбита», ООО «Мир цветов ТК», ОАО «Ковылкинский комбикормовый завод», ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России;
 - АО «Птицефабрика «Чамзинская» рост +7,3 млн кВт·ч связан с увеличением собственного потребления;
 - ООО «МПК «Атяшевский» (Атяшево) +7,1 млн кВт·ч, в связи с ростом производства;
 - рост потребления электроэнергии по конечным потребителям ТСО АО ТФ «Ватт» +17,1 млн кВт·ч, АО «Мордовская электросеть» +5,7 млн кВт·ч.
7. «Чуваэнерго» - рост на 124,9 млн кВт·ч (+3,1%):
- АО «ЧЭСК» + 48,7 млн. кВтч рост электропотребления по конечным потребителям АО «Канашский автоагрегатный завод, ФГУП «ЧПО им. В. И. Чапаева», АО «Элара»; по группе потребителей «население» и приравненные к нему группы потребителей + 19,3 млн кВт·ч;
 - ООО «Магнит Энерго» + 1,7 млн кВт·ч, рост электропотребления мелкомоторными потребителями (магазины);
 - ООО «ПрофСервисТрейд» + 3,6 млн кВт·ч, рост электроэнергии по объектам ПАО «Ростелеком», ПАО «Мегафон».

Фактические потери электрической энергии в 2023-2024 гг.

Наименование филиала Общества	Потери электрической энергии						
	2023 факт		2024 факт			Изменение	
	млн кВт·ч	%	млн кВт·ч	%	% (в сопоставимых условиях*	млн кВт·ч	п.п.
Саратовские РС	561,12	5,88%	545,20	5,55%	5,55%	-15,92	-0,33%
Самарские РС	609,44	3,37%	595,59	3,20%	3,20%	-13,85	-0,17%
Ульяновские РС	271,85	6,25%	237,62	5,26%	5,26%	-34,23	-0,99%
Оренбургэнерго	724,90	7,62%	780,40	7,95%	7,84%	55,49	0,33%
Пензаэнерго	311,92	7,27%	310,62	7,06%	7,04%	-1,29	-0,21%
Мордовэнерго	157,18	6,70%	152,03	6,28%	6,27%	-5,15	-0,42%
Чуваэнерго	256,92	5,97%	258,53	5,83%	5,83%	1,61	-0,13%
Итого по Обществу	2 893,34	5,52%	2 880,00	5,33%	5,31%	-13,34	-0,19%

* При определении уровня потерь электроэнергии в сопоставимых условиях учтены снижение электропотребления крупными потребителями: ООО «ХЕЛИОС-Ресурс» (Мордовэнерго), ПАО «ММСК» (Оренбургэнерго), АО «Транснефть-Дружба» (Пензаэнерго), уход на собственную генерацию: ООО «Мир цветов ТК» (Мордовэнерго), АО «Тандер», ОАО «Молочный комбинат «Пензенский» (Пензаэнерго), изменение состава электросетевого хозяйства вследствие консолидации ТСО ООО «Терра», ООО «Энергокомплекс» (Оренбургэнерго).

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях ПАО «Россети Волга» в сопоставимых условиях составили 2 873,10 млн кВт·ч или 5,31% от отпуска в сеть. По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года при росте отпуска в сеть на 3,03%, снижение потерь электрической энергии составило 13,34 млн кВт·ч или 0,19 процентных пункта.

Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

Показатели	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	изменение 2024/2023, %
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	%	98,7	101,6	99,7	-1,9
Уровень расчетов с сетевыми организациями	%	100,7	99,4	100,3	0,9

Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии по факту 2024 года сложился в размере 99,7% (-1,9). Отклонение обусловлено досрочным погашением в 2023 году реструктуризированной задолженности АО «ЧЭСК» и погашением в 2023 году в полном объеме оспариваемой задолженности ПАО «Химпром» за 2020-2021 гг.

Уровень расчетов с сетевыми организациями по факту 2024 года сложился в размере 100,3% (0,9) и обусловлено ростом стоимости услуг с сетевыми организациями, а также изменением количества точек поставки э/э ТСО.

Показатели надежности электросетевого комплекса*

EU 28,29

Наименование показателя	Ед. измерения	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
П _{saidi}	час	1,2520	0,8195	0,8858	+8
Саратовские РС	час	0,7178	0,5588	0,6592	+18
Самарские РС	час	0,6533	0,7776	0,7781	0
Ульяновские РС	час	2,0441	1,4032	1,3740	-2
Пензаэнерго	час	1,3493	1,0105	1,1081	+10
Мордовэнерго	час	1,1266	0,9644	1,0173	+5
Оренбургэнерго	час	0,6666	0,5887	0,7681	+30
Чувашэнерго	час	2,8286	0,7199	0,6834	-5
П _{saifi}	шт.	0,9776	0,7794	0,8328	+7
Саратовские РС	шт.	0,7809	0,6058	0,7363	+22
Самарские РС	шт.	0,9515	0,9038	1,0065	+11
Ульяновские РС	шт.	1,6693	1,2234	1,3045	+7
Пензаэнерго	шт.	1,1303	0,9116	1,0089	+11
Мордовэнерго	шт.	0,9045	0,8097	0,7729	-5
Оренбургэнерго	шт.	0,7091	0,5921	0,6311	+7
Чувашэнерго	шт.	0,9777	0,6076	0,5127	-16
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	854	797	893	+12

*Фактические показатели уровня надежности оказываемых услуг по филиалам ПАО «Россети Волга» соответствуют уровню надежности, установленному органами тарифного регулирования.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

«Технологическое присоединение к сетям и повышение доступности энергетической инфраструктуры – одно из ключевых направлений деятельности ПАО «Россети Волга». Компания придерживается клиентоцентричного подхода с акцентом на доступность и комфорт взаимодействия, на постоянной основе предпринимая важные шаги в направлении роста качества обслуживания потребителей и расширении сферы услуг.»

*Заместитель Генерального директора
по реализации и развитию услуг
А.М. Хватов*

Динамика объема спроса и оказанных услуг по технологическому присоединению.

За период 2022-2024 наблюдалась следующая динамика объемов технологического присоединения:

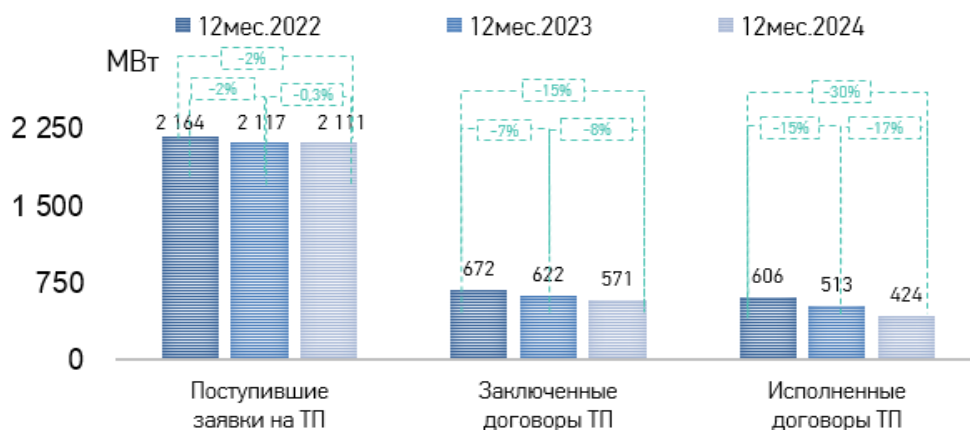


Рис. Объёмы ТП по мощности (МВт)

По отношению к 12 месяцам 2023 года объём присоединяемой мощности снизился на 0,3% по полученным заявкам, на 8% - по заключенным договорам на 17% - по исполненным договорам.



Рис. Объёмы ТП по количеству (шт.)

В количественном выражении наблюдается снижение на 5% объема поступивших заявок и на 9% увеличение заключенных договоров. По исполненным договорам снижение на 3% с 16 877 шт. до 16 294 шт., что свидетельствует о более осознанном и обоснованном подходе заявителей к запрашиваемой для технологического присоединения мощности.

Динамика выручки по технологическому присоединению

Динамика выручки от оказания услуг по технологическому присоединению за период с 2022-2024 гг. приведена на диаграмме:

млн.руб.

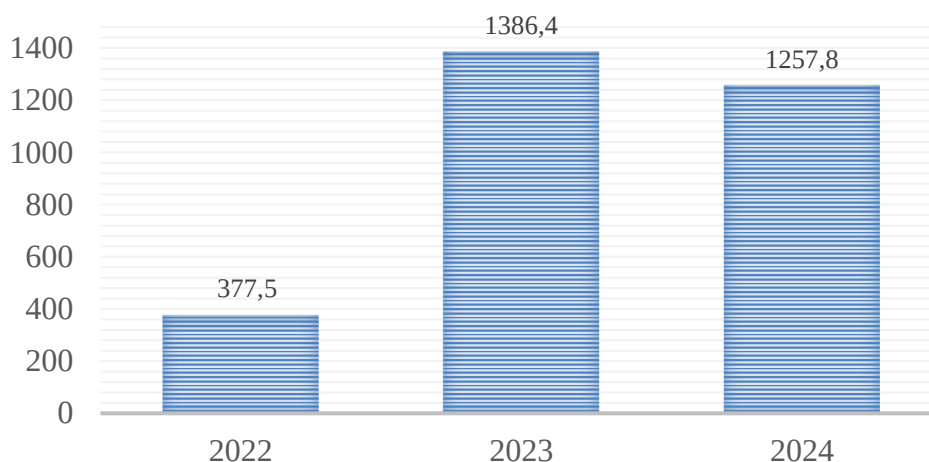


Рис. Динамика выручки по ТП

Выручка от оказания услуг по сравнению с 2023 годом снизилась с 1 386,4 млн руб. до 1 257,8 млн руб., по сравнению с 2022 годом наблюдается рост доходов от технологического присоединения, вызванный наращиванием активности компании по исполнению обязательств общества в рамках рассматриваемого вида деятельности.

Плановые показатели на 2025 год

Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению на 2025 год в целом по Обществу запланирована в размере 2 098,0 млн руб., что на 840,2 млн руб. выше факта 2024 года, главным образом, за счет планируемого активирования договора ТП от 11.09.2023 с ООО «Фильтр 21» (Администрация г. Новочебоксарска Чувашской Республики) стоимостью 885 млн руб. Присоединенная мощность к сетям Общества в 2025 году запланирована в размере 360,1 МВт.

*Технологическое присоединение социально-значимых крупных и инфраструктурных объектов***По филиалу «Саратовские РС»:**

1. Технологическое присоединение, строящейся ледовой арены в р.п. Базарный Карабулак Базарно-Карабулакского района Саратовской области», расположенной по адресу: Саратовская область, Базарно-Карабулакский р-н, р.п. Базарный Карабулак, ул. Топольчанская, д. 1, кадастровый номер земельного участка 64:04:230602:310.

Договор ТП от 11.10.2024 № 2467-005914. Мощность – 0,24 МВт, стоимость по договору – 5 083,1 тыс. руб., в том числе НДС. Заявитель – Государственное Казенное Учреждение Саратовской области «Управление капитального строительства». В рамках реализации договора осуществлено: замена опорно-стержневой изоляции на ВЛ-10кВ ф.1005, ф. 1006 ПС 110кВ Базарный Карабулак, строительство однострансформаторной подстанции с трансформаторной мощностью от 250 до 400кВА включительно шкафного или киоскового типа, строительство двух КЛ-0,4кВ от КТП-10/0,4кВ, строящейся до границы земельного участка заявителя, строительство однострансформаторной подстанции включительно шкафного или киоскового типа, строительство двух КЛ-0,4кВ от КТП-10/0,4кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 23.12.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение складского здания/помещения расположенного по адресу: Саратовская область, г. Саратов, ш. Московское, на земельных участках с кадастровыми номерами 64:32:050112:344 и 64:32:050112:345.

Договор ТП от 26.09.2023 № 2391-001697. Мощность – 4,9 МВт, стоимость по договору – 50 396,6 тыс. руб., в том числе НДС. Заявитель – ООО УК "А класс капитал". В рамках реализации договора осуществлено строительство КЛ-10кВ в траншее многожильным алюминиевым кабелем с резиновой и пластмассовой изоляцией с сечением проводника 240 мм² с одним кабелем в траншее с установкой на границе участка Заявителя соединительной кабельной муфты.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 13.08.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Технологическое присоединение земельного участка для индивидуального жилищного строительства, расположенного по адресу: Саратовская область, Энгельсский район, Новопушкинское МО, в границах АО «Энгельское», Коминтерновское МО, в границах АО «Энгельское» (к.н.:64:38:040401:1300).

Договор ТП от 28.05.2024 № 2469-002368. Мощность – 0,02МВт, стоимость по договору – 5 292,2 тыс. руб., в том числе НДС. Заявитель – Власов Леонид Юрьевич. В рамках реализации договора осуществлен: замена линейной арматуры на опоре №10-00/96 по ВЛ-6кВ Л-10 от ПС 110кВ «Коминтерн», строительство ВЛ 6кВ с изолированным сталеалюминиевым проводом на железобетонных опорах с сечением провода до 50 квадратных мм включительно одноцепные от опоры № 10-00/96 В Л-6кВ Л-10 от ПС 110кВ «Коминтерн» до вновь устанавливаемой ТП-6/0,4кВ, строительство однострансформаторной ТП 6/0,4кВ с трансформаторной мощностью от 250 до 400кВА включительно шкафного или киоскового типа от вновь смонтированной ВЛ 6кВ от опоры №10-00/96 В Л-6кВ Л-10 от ПС 110кВ «Коминтерн». Тип, мощность и место уточнить при проектировании, строительство В Л-0,4кВ с изолированным сталеалюминиевым проводом на железобетонных опорах с сечением провода от 50 до 100 квадратных мм включительно

одноцепные НН (0,4 кВ и ниже) от РУ-0,4кВ вновь устанавливаемой ТГ1-6/0,4кВ по В Л-6кВ Л-10 от ПС 110кВ «Коминтерн» до точки присоединения.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 09.12.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Самарские РС»:

1. Технологическое присоединение малоэтажной жилой застройки, расположенной по адресу: Самарская область, р-н. Богатовский, с/а. Максимовская, с. Съезжее, ул. Елисеева, к.н. 63:13:0402006:39.

Договор ТП от 16.04.2024 № 2450-003208. Мощность – 0,05 МВт, стоимость по договору – 3 037,6 тыс. руб., в том числе НДС. Заявитель - Дашков Роман Юрьевич. В рамках реализации договора осуществлено строительство ЛЭП-10кВ от существующей опоры № 200/132 ВЛ-10кВ Ф-2 ПС 35/10кВ «Максимовка» ко вновь устанавливаемой ТП 10/0,4кВ, установлено ЛР-10кВ на опоре проектируемой ВЛ-10кВ место установки определить проектом, установлено ТП 10/0,4кВ с трансформатором расчетной мощности у границы подключаемого объекта, строительство ЛЭП-0,4кВ от вновь установленной ТП 10/0,4кВ до точки присоединения.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 26.09.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение производственного здания/помещения, расположенного по адресу: Самарская область, Нефтегорский район, с. Баринька к.н. 63:27:0201001:65.

Договор ТП от 31.10.2023 № 2350-007582. Мощность – 0,41 МВт, стоимость по договору – 2 508,7 тыс. руб., в том числе НДС. Заявитель – ООО «Вист-сервис». В рамках реализации договора осуществлено строительство ЛЭП-6кВ от ВЛ-6кВ, Ф-53 ПС 110/6кВ «Северная» до указанной в точки присоединения, установка ЛР-6кВ на опоре ВЛ-6кВ, Ф-53, ПС 110/6кВ «Северная».

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 11.06.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Ульяновские РС»:

1. Технологическое присоединение энергопринимающих устройств заявителя: объект туристической отрасли, расположенного по адресу: Ульяновская область, Чердаклинский район, МО «Мирновское сельское поселение», к. н. 73:21:030701:5905

Договор ТП от 17.11.2023 № 2370-002785. Мощность – 0,52 МВт, стоимость по договору – 9 007,2 тыс. руб., в том числе НДС. Заявитель – ИП Ларин Вячеслав Николаевич. В рамках реализации договора осуществлено строительство воздушной линии ВЛ-10кВ на железобетонных опорах изолированным сталеалюминиевым проводом сечением от 50 до 100 квадратных мм включительно, одноцепные, с установкой РЛНД-10кВ, от опоры №23 ВЛ-10кВ №17 ПС «Зенит» до границ земельного участка заявителя.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 07.08.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение энергопринимающих устройств заявителя: производственное здание, расположенного по адресу: Ульяновская область, Сенгилеевский район, МО «Новослободское сельское поселение», кадастровый номер 73:14:050501:726.

Договор ТП от 28.11.2023 № 2370-003024. Мощность – 0,15 МВт, стоимость по договору – 1 639,7 тыс. руб. Заявитель – ООО «Сенгилеевский цементный завод». В рамках реализации договора осуществлено строительство ВЛ-10кВ от опоры №174 ВЛ-10кВ №13 ПС «Сенгилей-город», с установкой РЛНД-10кВ, до проектируемой ТП.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 31.05.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Оренбургэнерго»:

1. Технологическое присоединение ВЛ-10кВ для электроснабжения ВРУ – 0,4кВ для электроснабжения объектов жилищно-коммунального хозяйства, расположенных по адресу: Оренбургская область, городской округ город Оренбург, поселок Пруды, земельный участок расположен в северной части кадастрового квартала 56:44:0802001, кадастровый номер 56:44:0802001:721.

Договор ТП от 09.11.2023 № 2330-008206. Мощность – 0,145 МВт, стоимость по договору - 11 112,2 тыс.руб., в том числе НДС. Заявитель - ООО «Оренбург Водоканал». В рамках реализации договора осуществлено строительство ЛЭП 10кВ протяженностью 2,14 км от опоры № 37 ВЛ 10кВ Л Зар-4 до РУ 10кВ ТП-10/0,4кВ (стр. №1), на первой отпаечной опоре вновь построенной ЛЭП 10кВ установлены линейный разъединитель, строительство ЛЭП 10кВ протяженностью 1,9 км от опоры № 160 ВЛ 10кВ Л Ян-5 до РУ 10кВ ТП-10/0,4кВ На первой отпаечной опоре вновь построенной ЛЭП 10кВ установлен линейный разъединитель, строительство двух ТП-10/0,4кВ, с силовым трансформаторами 10/0,4кВ, типа ТМГ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 29.10.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Увеличение объема максимальной мощности ВРУ - 0,4кВ для электроснабжения объекта, расположенного по адресу: Местоположение установлено относительно ориентира, расположенного в границах участка. Ориентир производственное здание. Почтовый адрес ориентира: обл. Оренбургская, г. Оренбург, ул. имени Маршала Жукова, № 27, кадастровый номер 56:44:0447002:10.

Договор ТП от 19.07.2023 № 2330-004206. Мощность - 0,6 МВт. Стоимость по договору – 13 020,0 тыс.руб., в том числе НДС. Заявитель – ООО «Специализированный застройщик «Ваш Дом».

В рамках реализации договора осуществлено строительство в разрез КЛ 6кВ Л 77-6 на участке между ТП-1173 и ТП-1249 двух ЛЭП 6кВ протяженностью трассы 0,01 км в траншее до РУ 6кВ новой ТП 6/0,4кВ, строительство ТП-6/0,4кВ проходного типа с силовым трансформатором 6/0,4кВ, типа ТМГ, строительство ЛЭП-0,4кВ от резервной ячейки ТП-136 протяженностью 1,207 км, в том числе 1,0 км методом ГНБ, 0,207 км в траншее, на вновь построенной ЛЭП 0,4кВ установлен силовой шкаф.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 07.05.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Технологическое присоединение необходимо для электроснабжения ВРУ - 0,4кВ для электроснабжения газовой заправки и магазина, расположенного по адресу: Оренбургская область, г. Оренбург, проезд Автоматики, земельный участок в северо-восточной части кадастрового квартала 56:44:0127001, кадастровый номер 56:44:0127001:2139.

Договор ТП от 27.06.2023 № 2330-002841. Мощность 0,63 МВт. Стоимость по договору - 7 449,6 тыс. руб., в том числе НДС. Заявитель – ООО «Ростаойл».

В рамках реализации договора осуществлено строительство двух ЛЭП 10кВ разрез КЛ 10кВ 52-7 на участке между ТП-629 и ТП-1046 до РУ 10кВ новой ТП 10/0,4кВ, строительство ТП-10/0,4кВ с силовым трансформатором 10/0,4кВ мощностью 1000кВА.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 25.04.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Пензаэнерго»:

1. Технологическое присоединение ООО «Строительные технологии-НН» по адресу: с. Богословка, ул. Солнечная, дом № 25.

Договор ТП от 01.11.2023 № 2340-006404. Мощность – 0,2 МВт, стоимость по договору – 419,7 тыс. руб., в том числе НДС. Заявитель – ООО «Строительные технологии-НН». В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству отпаечной ВЛ(КЛ)-10кВ от ВЛ-10кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении от 29.12.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение ООО ВАЙЛДБЕРРИЗ адресу: Пензенская обл, Бессоновский р-н, Бессоновский с/с

Договор ТП от 07.11.2023 № 2340-005918. Мощность – 1,5 МВт, стоимость по договору – 75 078,6 тыс. руб. Заявитель – ООО ВАЙЛДБЕРРИЗ. В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству КЛ-10кВ от ячеек.

Сторонами подписан акт о технологическом присоединении от 22.11.2023 по 1 этапу исполнения мероприятий.

По филиалу «Чувашэнерго»:

1. Технологическое присоединение ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо»: Чувашская Республика, Ибресинский р-н, Хормалинское с/п, участок № 21:10:070301:944.

Договор ТП от 11.04.2024 № 2420-001464. Мощность – 0,26 МВт, стоимость по договору – 8 084,0 тыс. руб. Заявитель – ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо». В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ВЛЗ-10кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 12.12.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение Администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики: Чувашская Республика, Цивильский р-н, с. Чурачики, ул. Южная, дом № 68.

Договор ТП от 28.06.2024 № 2420-002912. Мощность – 0,3 МВт, стоимость по договору – 7 654,6 тыс. руб. в том числе НДС. Заявитель – Администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики Чувашской Республики. В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ВЛЗ-10кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 29.08.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Технологическое присоединение ООО «Лукойл-Центрнефтепродукт» по адресу: Чувашская Республика, Ибресинский р-н, Хормалинское с/п, на км571(лево) а/д М-12Москва-Нижний Новгород-Казань, участок к.н. 21:10:070301:944

Договор ТП от 11.12.2023 № 2320-004668. Мощность – 0,18 МВт, стоимость по договору – 7 202,6 тыс. руб., в том числе НДС. Заявитель – ООО «Лукойл-Центрнефтепродукт». В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству ВЛЗ-10кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 29.09.2023. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

По филиалу «Мордовэнерго»:

1. Технологическое присоединение дома-интерната для престарелых и инвалидов, расположенного по адресу: Ичалковский р-н, с. Кемля, ул. Новая, дом № 4.

Договор ТП от 27.07.2023 № 2310-001069. Мощность – 0,6 МВт., стоимость по договору – 39 234,9 руб., в том числе НДС. Заявитель – ГБСУ СОССЗН РМ «Заречный дом-интернат для престарелых и инвалидов». В рамках реализации договора осуществлено строительство КВЛ 10кВ от ВЛ 10кВ №3ПС 110 Ичалки, ВЛ 10кВ от ВЛ 10кВ №5 ПС 110кВ Кемля, ТП 10/0,4кВ. ВЛЗ-10кВ, ЛЭП 0,4кВ от РУ-0,4кВ ТП10/0,4кВ.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 22.08.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

2. Технологическое присоединение ГБСУ социального обслуживания населения РМ «Ширингушский дом-интернат для престарелых и инвалидов», р-н Зубово-Полянский, рп. Потьма, ул. Советская, дом № 57.

Договор ТП от 07.06.2024 № 2410-000930. Мощность – 0,4 МВт, стоимость по договору – 6 382,9 тыс. руб., в том числе НДС. Заявитель – ООО «ГБСУ социального обслуживания населения

РМ «Ширингушский дом-интернат для престарелых и инвалидов». В рамках реализации договора осуществлено строительство ЛЭП-10кВ от точки присоединения, строительство на территории Заявителя ТП 10/0,4кВ с трансформатором требуемой мощности в соответствии с ПУЭ, до ввода вновь строящейся ТП 10/0,4кВ, строительство ЛЭП-0,4кВ наружного освещения автомобильной дороги.

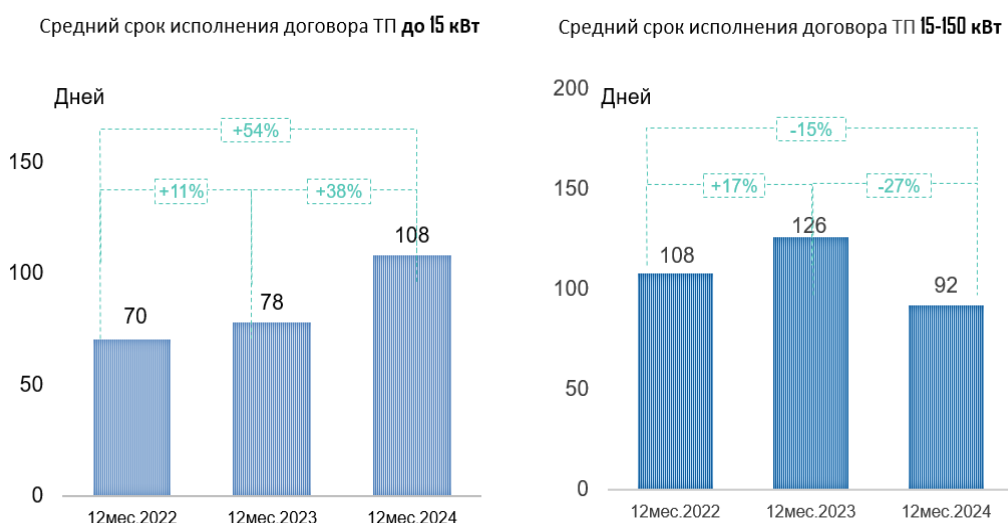
Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 06.12.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

3. Технологическое присоединение объекта сельскохозяйственного производства, расположенного по адресу: Ромодановский р-н, с. Белозерье, ул. Центральная, дом №15

Договор ТП от 23.03.2023 № 2310-000185. Мощность – 0,3 МВт, стоимость по договору – 8 685,3 тыс.руб., в том числе НДС. Заявитель – Государственное казенное учреждение «Управление капитального строительства Республики Мордовия». В рамках реализации договора осуществлен комплекс мероприятий по строительству КЛ-0,4кВ от РУ-0,4кВ вновь строящейся ТП 10/0,4кВ до РУ-0,4кВ объекта. Монтаж ВРУ-0,4кВ объекта, установка на вводе ВРУ-0,4кВ устройств защитного отключения, аппарата защиты от тока короткого замыкания, монтаж заземляющих устройств.

Присоединение завершено, сторонами подписан акт о технологическом присоединении 22.08.2024. Напряжение на объект подано. Договор оплачен в полном объеме.

Доступность подключения к электрическим сетям льготных категорий по итогам 2024 года



Средний срок исполнения обязательств со стороны ПАО «Россети Волга» (договор-уведомление о готовности) для категории «до 15 кВт» составил 108 дней. По сравнению с соответствующим периодом 2023 года наблюдается увеличение сроков осуществления ТП для категории «до 15 кВт», что связано, в первую очередь, с длительной процедурой согласования плана трассы ЛЭП с ресурсоснабжающими организациями, длительной процедурой получения постановления об установлении публичного сервитута на земельные участки, находящиеся в муниципальной и частной собственности.

Для категории «от 15 до 150 кВт» средний срок с даты подписания договора ТП до направления уведомления о готовности составил 92 дня.

По сравнению с соответствующим периодом 2023 года наблюдается снижение сроков осуществления ТП для категории «от 15 до 150 кВт», что связано в первую очередь с оптимизацией закупочных процедур и выполнением большинства обязательств по льготным договорам ТП хозяйственным способом.

Показатели по технологическому присоединению

Наименование показателя	Ед. измерения	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023 %
Принято в работу заявок на ТП	шт.	31 178	27 760	26 239	94,5
Принято в работу заявок на ТП	кВт	2 163 992,4	2 099 470,8	2 110 904,0	100,6
Заключено договоров ТП	шт.	19 674	16 253	17 737	109,1
Заключено договоров ТП	кВт	671 674,8	622 390,5	570 775,4	91,7
Исполнено договоров ТП	шт.	19 010	16 877	16 294	96,6
Исполнено договоров ТП	кВт	605 627,8	513 202,6	423 908,5	82,6
Действующие договоры ТП	шт.	7 357	6 397	7 655	119,7
Действующие договоры ТП	кВт	1 407 400,4	1 395 003,2	1 557 793,5	111,7
<i>Структура исполненных договоров по категориям заявителей:</i>					
До 15 кВт включительно	шт.	17 414	15 371	14 847	96,5
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	шт.	1 274	1 183	1 173	99,2
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	шт.	205	213	154	72,3
Не менее 670 кВт	шт.	114	108	119	110,2
Генерация	шт.	3	2	1	50,0
До 15 кВт включительно	кВт	190 208,7	151 822,9	154 034,4	101,5
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	кВт	92 900,1	89 570,3	70 664,9	78,9
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	кВт	66 361,0	71 726,1	39 026,9	54,4
Не менее 670 кВт	кВт	250 491,2	196 083,3	126 244,2	64,4
Генерация	кВт	5 666,8	4 000,0	33 938,0	848,5
<i>Выручка от деятельности по ТП по категориям заявителей:</i>					
До 15 кВт включительно	млн руб.	102,37	105,95	640,02	604,1
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	млн руб.	84,66	93,21	189,69	203,5
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	млн руб.	94,15	206,98	259,21	125,2
Не менее 670 кВт	млн руб.	91,35	952,15	159,76	16,8
Генерация	млн руб.	1,29	112,60	0,02	0,02
<i>Структура исполненных договоров по отраслям:</i>					
Физические лица	шт.	14 129	13 317	12 510	115,1
Раздел А. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	шт.	509	414	321	77,5
Раздел В. Добыча полезных ископаемых	шт.	49	38	45	118,4
Раздел С. Обрабатывающие производства	шт.	110	73	68	93,2
Раздел Д. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (35.11 Производство электроэнергии и подразделы)	шт.	200	158	124	78,5
Раздел Е. Строительство	шт.	175	150	123	82
Раздел Г. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	шт.	231	213	407	191,1

Раздел Н. Транспортировка и хранение	шт.	65	111	89	80,2
Раздел J. Деятельность в области информации и связи	шт.	658	507	842	166,1
Раздел Р. Образование	шт.	11	14	19	135,7
Раздел Q. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	шт.	121	133	88	66,17
Прочее	шт.	2 763	1 749	1 658	94,8
Физические лица	кВт	163 644,0	133 874,7	133 417,5	99,7
Раздел А. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	кВт	44 935,9	37 963,2	31 095,3	81,9
Раздел В. Добыча полезных ископаемых	кВт	35 012,2	33 101,4	18 241,6	55,1
Раздел С. Обрабатывающие производства	кВт	66 305,0	32 932,2	34 814,7	105,7
Раздел D. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (35.11 Производство электроэнергии и подразделы)	кВт	91 104,2	81 852,2	50 658,2	61,9
Раздел F. Строительство	кВт	48 527,0	32 415,8	6 357,5	19,6
Раздел G. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	кВт	12 767,4	12 736,5	17 865,7	140,3
Раздел Н. Транспортировка и хранение	кВт	5 745,8	3 101,6	2 240,3	72,2
Раздел J. Деятельность в области информации и связи	кВт	5 635,7	31 592	10 935	34,6
Раздел Р. Образование	кВт	755,8	626,9	1 164,7	185,8
Раздел Q. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	кВт	2 767,0	4 059,3	1 877,6	46,3
Прочее	кВт	128 427,9	108 946,9	115 240,4	105,8

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 2-16

Принципы взаимодействия с потребителями

Основными принципами работы в области взаимодействия с потребителями в ПАО «Россети Волга» являются:

- Клиентоцентричный подход, который представляет собой системный анализ и повышение эффективности всех технологических процессов Общества с точки зрения взаимодействия с потребителями.
- Достаточная информированность потребителей об услугах, которые оказывает ПАО «Россети Волга». Полная и достоверная информация обо всех услугах Общества предоставляется в доступной для потребителя форме и представлена на сайте Общества.
- Территориальная доступность и комфортные условия очного сервиса Общества посредством эффективной работы центров обслуживания потребителей. Очный сервис организован с соблюдением единых требований к качеству оказываемых услуг на всей территории ответственности Общества.

– Доступность и оперативность заочного и интерактивного сервисов Общества. Каналы заочной коммуникации с потребителями обеспечивают круглосуточный доступ к заочному сервису и оперативность реакции Общества на запросы потребителя. К интерактивному сервису организованы удобный и скоростной доступ, интерфейс и инструментарии интерактивного сервиса, что эргономично и интуитивно понятно для потребителей.

– Квалифицированное обслуживание. Организация всех форм сервиса обеспечивает высокий уровень квалификации и компетенции обслуживающего персонала Общества.

– Прозрачность бизнес-процессов обслуживания потребителей и объективность рассмотрения жалоб потребителей. Процессы обслуживания потребителей формализованы, описаны и прозрачны для обеспечения контролируемости и управляемости процедур взаимодействия с потребителями. Общество обеспечивает объективное и непредвзятое рассмотрение жалоб в установленные сроки, возможность и порядок обжалования решений доводится до потребителей в соответствии с принципом достаточности информирования.

Каналы взаимодействия и потребительские сервисы

В Обществе организована система централизованного обслуживания потребителей услуг посредством очного и заочного обслуживания. При взаимодействии с потребителями соблюдаются высокие стандарты этикета обслуживания потребителей услуг.

Форма обслуживания	Сервисы обслуживания	Вид обращения
Очная форма	ЦОП	Очное обращение
	Пункты приема обращений потребителей	Очное обращение
	Подразделения компании по ТП	Очное обращение
Заочная форма	Call-центр (контакт-центр)	Телефонный звонок
	Почта	Письмо через почту
	e-mail	Письмо через электронную почту
Заочная интерактивная форма	Интернет-приемная на сайте Общества	Обращение в Интернет-приемную
	Интернет-портал ПАО «Россети» «Светлая страна»	Обращения пользователей по следующим тематикам: колебания напряжения/низкое напряжение; отключение электроэнергии (плановое); дефекты оборудования (плохой контакт, грязь/посторонние надписи/объявления на оборудовании, повреждения электрооборудования) и т.п.
	Интернет-портал «портал-тп.рф»/Единый портал государственных и муниципальных услуг	Обращение через сайт портал-тп.рф

Организация очного обслуживания

Офисы обслуживания потребителей размещаются на территориях субъектов Российской Федерации, в границах которых расположены объекты электросетевого хозяйства Общества.

Инфраструктурными элементами очного обслуживания потребителей в Обществе являются:

- центры обслуживания потребителей;

- пункты обслуживания потребителей на базе производственных отделений.

Очное обслуживание потребителей осуществляется в 72 пунктах очного обслуживания потребителей услуг, из них:

- Центры обслуживания потребителей услуг – 23 шт.;
- Пункты обслуживания потребителей – 49 шт.

Прием потребителей в ЦОП производится в рабочее время без перерыва, в ПРП прием осуществляется в рабочее время согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

В офисах обслуживания потребителей размещается выделенный для потребителей компьютер, подключенный к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», с доступом к Личному кабинету клиента на Портале ТП на безвозмездной основе и обеспечивается работа по консультированию потребителей навыкам получения услуг и сервисов через цифровые каналы взаимодействия.

Общая характеристика инфраструктуры очного обслуживания ПАО «Россети Волга»

Наименование Общества / филиала	Количество инфраструктурных элементов			Численность работников, осуществляющих очное обслуживание
	ВСЕГО офисов обслуживания	Центры обслуживания потребителей услуг	Пункты обслуживания потребителей	
ПАО «Россети Волга»	72	23	49	129
Саратовские РС	7	1	6	23
Самарские РС	6	4	2	13
Ульяновские РС	4	1	3	7
Оренбургэнерго	42	9	33	55
Мордовэнерго	4	4	0	11
Чувашиэнерго	3	3	0	5
Пензаэнерго	6	1	5	15

Заочное обслуживание посредством телефонной связи

Заочное обслуживание потребителей услуг посредством телефонной связи в Обществе осуществляется по федеральному номеру 8-800-220-0-220, а также с мобильных устройств по короткому номеру 220. Общество обеспечивает своевременное и качественное обслуживание граждан, организаций и других лиц – потребителей услуг в зоне эксплуатационной ответственности Общества, поступающих на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220» по федеральному номеру 8-800-220-0-220 и короткому номеру 220.

Структура обслуживания на горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» по федеральному номеру 8-800-220-0-220 и короткому номеру 220 в Обществе распределена по линиям поддержки:

- 1 линия поддержки в количестве 5 чел. – прием и обработка звонков с высоким приоритетом (несоответствие качество электроэнергии, перерыв в передаче электрической энергии, прекращение или ограничение режима передачи электрической энергии);

- 2 линия поддержки в количестве 6 чел. – прием и обработка звонков по вопросам осуществления технологического присоединения, оказание услуг по передаче электрической энергии, организация учета электрической энергии, организация обслуживания потребителей;

- 3 линии поддержки – работники профильных структурных подразделений Общества в рабочее время Общества.

Регистрация обращений, поступающих на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220», осуществляется в информационной системе, реализованной на базе программного комплекса 1С: Предприятие 8.

Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» Общества осуществляет телефонное обслуживание по вопросам:

- а) осуществления технологического присоединения;
- б) оказания услуг по передаче электрической энергии;
- в) организации учета электрической энергии;
- г) использования цифровых сервисов Портала ТП и МП, предоставления контактной информации офисов обслуживания потребителей;
- д) несоответствия качества электрической энергии техническим регламентам и иным обязательным требованиям;
- ж) перерывов в передаче электрической энергии, прекращения или ограничения режима передачи электрической энергии.

Информация о номере телефона Горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» размещена на официальном сайте ПАО «Россети Волга», а также на информационных стендах потребителей в филиалах (ПО, РЭС).

Организация электронного обслуживания потребителей

В соответствии с Стандартами качества преимущественными каналами взаимодействия с потребителями являются цифровые каналы, так как электронная форма взаимодействия является наиболее современной и доступной формой взаимодействия с потребителями.

Электронное (интерактивное) обслуживание потребителей осуществляется с помощью сети Интернет:

- на Портале ПАО «Россети» <https://портал-тп.рф/>, включая Мобильное приложение «Россети – Личный кабинет»;
- на Портале Светлая страна <https://светлаястрана.рф/>;
- на ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг» <https://esia.gosuslugi.ru/>;
- на сайте ПАО «Россети Волга» <http://www.rossetivolga.ru/> посредством интернет-приемной, расположенной на главной странице - http://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/internet_priemnaya/; раздела «Потребителям» (<http://www.rossetivolga.ru/ru/klientam/>). В соответствии с Приказом ПАО «Россети» от 11.06.2020 № 219 все функции и сервисы ПАО «Россети Волга» переведены на единую платформу - Портал электросетевых услуг ПАО «Россети».

Портал ТП является единым официальным ресурсом для предоставления основных и дополнительных услуг и взаимодействие с потребителями в электронной форме, в том числе обеспечения возможности осуществлять взаимодействие в рамках процедуры технологического присоединения энергопринимающих устройств к электрическим сетям с использованием ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг».

На Портале ТП обеспечивается электронное обслуживание потребителей в режиме круглосуточной непрерывной работы по направлениям:

- подключение к электрическим сетям;
- дополнительные услуги;
- потребление и учет электроэнергии;
- обращения интернет - приемной.

На портале Светлая Страна потребитель в круглосуточном режиме может направить обращение по вопросам:

- дефекты оборудования;
- систематическое отключение электроэнергии;
- колебания напряжения/ низкое напряжение.

Использование интерактивных сервисов Портала ТП упрощает для потребителя взаимодействие с ПАО «Россети Волга», позволяет в кратчайшие сроки направлять и получать необходимую информацию.

Динамика обращений

В 2024 году в адрес Общества от потребителей услуг поступило 206 890 обращений, в отношении 2023 года прирост составил 39%. Основную долю в обращениях занимают заявки на оказание услуг 29%, а также сообщение информации (обращения, поступившие на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220» 64%. По всем обращениям и заявкам подготовлены ответы в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

Наименование показателя	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Общее количество обращений	шт.	113 738	148 823	206 890	139%
Доля обращений по цифровым каналам	%	38%	28%	21%	75 %
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг	%	0,7%	0,8%	1%	125 %

Обращения, поступившие в 2024 году по каналам коммуникаций

Показатель	Итого по ПАО «Россети Волга»		
	Количество обращений, шт.		Темп роста, %
	2023	2024	
II. Распределение обращений по каналам коммуникаций	148 823	206 890	139
2.1. очные обращения	8 745	9 477	108
2.2. обращения посредством телефонной связи	88 387	142850	162
2.3. письменные обращения через канцелярию	10 552	10236	97
2.4. обращения в электронной форме	41 139	44327	108
2.4.1. через единые ресурсы ГК «Россети» (Портал-ТП, МП «Россети - Личный кабинет»), в том числе	38 170	38 702	101
2.4.2. через ФГИС «ЕПГУ», в том числе	1 455	2 911	200
2.4.3. через иные электронные ресурсы, в том числе	1 514	2 714	179

Оценка удовлетворенности потребителей качеством услуг и обслуживания за 2024 год

В 2024 году ПАО «Россети Волга» с целью изучения удовлетворенности качеством обслуживания и качеством оказываемых услуг проведено исследование (анкетирование) потребителей по направлениям:

- качество выполнения работ со стороны сетевой организации;
- качество обслуживания потребителей;

- оперативность реагирования работников компании при возникновении чрезвычайных ситуаций/аварий;

- удовлетворенность потребителей качеством обслуживания операторов горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».

С целью определения уровня качества организации обслуживания потребителей задавались вопросы направленные на выявление восприятия уровня компетенции сотрудников, качества обслуживания и место расположения ЦОП.

Основной целью проведения анкетирования являлось определения уровня удовлетворенности потребителей:

- услуга передачи электроэнергии;
- услуга технологического присоединения;
- качество организации обслуживания потребителей;
- дополнительные услуги.

Исследование проводилось методом письменных опросов в ЦОП и в электронной форме на корпоративном сайте Общества. При проведении анкетирования потребителей Обществом собрано 968 анкет.

Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг Обществом имеет положительную тенденцию.

В целом, 94% опрошенных удовлетворены качеством организации обслуживания потребителей в Обществе.

Удовлетворенность потребителей по пятибалльной шкале

Показатель	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Удовлетворенность потребителей по пятибалльной шкале	4,6	4,8	4,7	-2,1

В целях повышения удовлетворенности потребителей услуг Общество реализованы мероприятия в рамках реализации Дорожной карты по внедрению Стандартов качества:

- разработана и утверждена программа обучения для поддержания высокого уровня квалификации работников, непосредственно задействованных в бизнес-процессах оказания услуг и взаимодействия с потребителями (приказ ПАО «Россети Волга» от 20.12.2024 № 688);

- проведено внутри корпоративное обучение (в режиме самообучения) руководителей и работников подразделений, задействованных в процессах оказания услуг и взаимодействия с потребителями.

При наступлении каждого отчетного периода оценка фактического достижения показателей качества Обществом осуществляется в соответствии с особенностями принятых решений органов регулирования.

Филиалы	2024 план	2024 факт	Выполнение	
			Абс отклонение	Показатель выполнения
Показатели уровня качества осуществляемого технологического присоединения				
Саратовские РС	1	1	0	выполнен
Самарские РС	1	1	0	выполнен
Ульяновские РС	1	1	0	выполнен
Пензаэнерго	1	1	0	выполнен
Мордовэнерго	1	1	0	выполнен

Филиалы	2024 план	2024 факт	Выполнение	
			Абс отклонение	Показатель выполнения
Чувашэнерго	1	1	0	выполнен
Оренбургэнерго	1	1	0	выполнен

Из представленной в таблице информации видно, что плановые показатели качества оказываемых услуг ПАО «Россети Волга» по итогам 2024 года достигнуты в полном объеме.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга» является одним из приоритетных направлений деятельности Общества в области осуществления нерегулируемых видов деятельности. В 2024 году в ПАО «Россети Волга» реализованы мероприятия по оказанию дополнительных услуг на базе филиалов. Результаты деятельности по оказанию дополнительных услуг приведены в таблице.

Реализация дополнительных (нетарифных) услуг в 2022-2024 гг.

Наименование показателя	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности	млн руб.	983,4	653,3	1 657,4	153,7
Аренда и услуги по размещению	млн руб.	146,4	249,5	570,8	128,8
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	млн руб.	69,1	87,3	160,7	84,0
Выполнение строительно-монтажных работ	млн руб.	35,6	162,8	742,5	356,1
Консультационные и организационно-технические услуги*	млн руб.	28,8	58,1	54,7	-5,9
Услуги связи и информационных технологий	млн руб.	18,1	18,9	20,2	6,7
Другие услуги прочей деятельности	млн руб.	685,4	76,7	108,6	41,6
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	3,37%	1,82%	4,11%	126,1%

*Снижение по направлению «Консультационные и организационно-технические услуги» связано с меньшим количеством крупных договоров по сравнению с 2023 годом.

Фактические показатели реализации дополнительных услуг

Показатель	Ед. изм.	2023 факт	2024 план	2024 факт	Отклонение от плана, % / п. п.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

Выручка	млн руб.	653,3	800,0	1 657,4	207%
Валовая прибыль	млн руб.	303,2	82,1	671,0	818%
Чистая прибыль	млн руб.	236,0	65,8	535,8	814%
Поступление денежных средств	млн руб.	1 125	960	1 986	207%
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	1,82%	2,16%	4,11%	+1,95 п.п.

Плановые показатели реализации дополнительных услуг на 2025-2029 гг.

Показатель	Ед. измерения	2025 план	2026 план	2027 план	2028 план	2029 план
Выручка	млн руб.	1 667,8	2 134,8	2 732,5	3 497,6	4 477,0
Валовая прибыль	млн руб.	364,8	467,0	597,9	765,5	980,0
Чистая прибыль	млн руб.	273,4	350,0	448,1	573,7	734,4
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	4,82%	6,06%	7,88%	10,00%	10,00%

Развитие направления и диверсификация бизнеса.

С целью увеличения выручки от непрофильных видов деятельности в 2024 году проделана следующая работа:

1. Увеличение выручки достигнуто в результате проведенных мероприятий по повышению эффективности использования объектов инфраструктуры электросетевого комплекса для размещения имущества сторонних лиц в соответствии с распоряжениями ПАО «Россети» от 05.02.2024 № 60р и от 30.05.2024 № 280р.

В результате проведенного технического аудита, направленного на выявление незаконного размещения ВОЛС и оформления договорных отношений с собственниками линий связи, была получена дополнительно выручка в размере 205 млн руб.

Увеличение тарифов по договорам УЦН (устранение цифрового неравенства) обеспечило дополнительную выручку в размере 100 млн руб.

Всего рост выручки по услуге размещение ВОЛС составил 306 млн руб.

2. Ежедневно филиалами используется автоматизированная система СБИС для поиска подходящих лотов для принятия участия в торговых процедурах в качестве исполнителя или подрядчика.

В 2024 году ПАО «Россети Волга» было участником в 51 торгово-закупочной процедуре на электронных площадках, в результате которых были заключены 25 договоров общей стоимостью 354 млн руб. Основными заказчиками выступили:

- АО «Апатит» выполнение работ по техническому перевооружению внутреннего электроснабжения;
- ООО «Мордовский Экологический оператор» строительство двух ВЛ-10 кВ, ТП 10/0,4 кВ;
- ООО «Русагро-Балаково» поставка и монтаж вакуумного выключателя;
- АО «Оренбургнефть» выполнение капитального ремонта КТП-6(10)/0,4кВ 3 (ГТМ), ВЛ-6(10)кВ (ГТМ).

Динамика объема спроса оказанных дополнительных (нетарифных) услуг и нетарифной выручки.

По сравнению с 2023 годом наблюдается рост по следующим направлениям:

- «Аренда и услуги по размещению» от 249,5 млн руб. до 570,8 млн руб., рост 128,8%;

- «Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию» от 87,3 млн руб. до 160,7 млн руб., рост 84,0%;
- «Выполнение строительно-монтажных работ» от 162,8 млн руб. до 742,5 млн руб. (в т.ч. 148 млн руб. от реализации услуги «ТП под ключ»), рост 356,1%.
- «Консультационные и организационно-технические услуги» от 58,1 млн руб. до 54,7 млн руб., отрицательная динамика -5,9%;
- «Другие услуги по прочей операционной деятельности» от 76,7 млн руб. до 108,6 млн руб., рост 41,6%.

Реализация социально-значимых, крупных и инфраструктурных проектов прочей деятельности, включая проекты по организации сетей наружного освещения.

ПАО «Россети Волга» активно развивает направления дополнительных услуг. В 2024 году Общество участвовало в реализации социально значимых объектов:

- ФГБОУ Вавиловский университет - реализация проектных и строительно-монтажных работ, оказание технической помощи по подключению насосной станции с помощью РИСЭ, оказание технической помощи по подвесу провода марки СИП от КТП до щита управления на насосную станцию;
- МАУ Балашовский Драматический Театр – строительство и монтаж ВЛ-0,4;
- МУП Балаково-Водоканал Балаковского муниципального района – строительно-монтажные работы ВЛ-0,4;
- МБУО Центр детского творчества г. Сердобска - ремонтно-эксплуатационное обслуживание электросетевых объектов потребителя;
- Православная религиозная организация Иргизский Воскресенский мужской монастырь – ремонтно-эксплуатационное обслуживание электросетевого оборудования.

В рамках развития услуг строительства и обслуживания сетей наружного освещения в ПАО «Россети Волга» были реализованы договоры на:

- оперативно-техническое обслуживание сетей наружного освещения - 323 договора на сумму 13 млн руб., из них 311 договора с администрациями МО;
- ремонтно-эксплуатационное обслуживание сетей наружного освещения - 64 договора на сумму 3 млн руб., из них 49 договоров с администрациями МО;
- строительно-монтажные работы по устройству электрических сетей наружного освещения («Организация сетей наружного освещения», пакетная услуга) - 52 договора на сумму 12 млн руб., из них 42 с администрациями МО.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО КОНСОЛИДАЦИИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Основными задачами консолидации электросетевых активов ПАО «Россети Волга» являются:

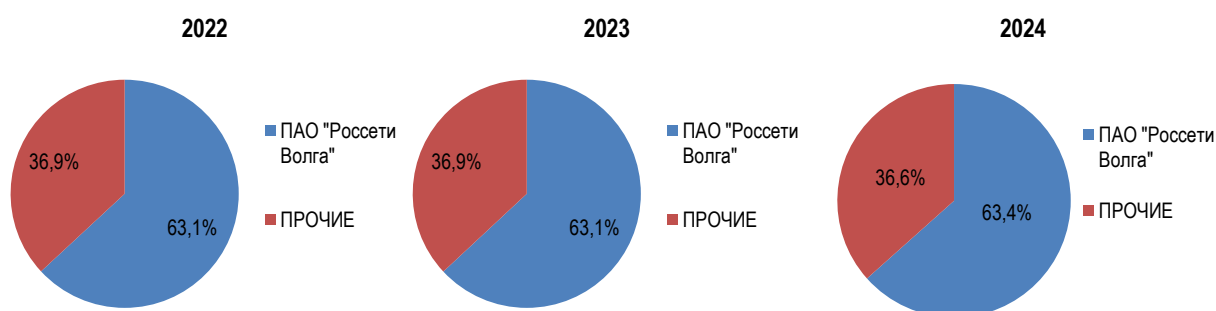
- повышение надежности электроснабжения потребителей, снижение уровня технических и коммерческих потерь, повышение уровня диспетчерского управления, минимизации времени на устранение нарушений в работе сетей,
- увеличение доли НВВ ПАО «Россети Волга» в регионах присутствия, сокращение количества ТСО, действующих в регионах присутствия Общества,
- расширение рынка услуг по передаче и распределению электроэнергии, предоставляемых ПАО «Россети Волга»,
- увеличение капитализации активов Общества.

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов за 2022-2024 гг.

Наименование	2022			2023			2024		
	Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период		
	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.
1	2	3	4	6	7	8	10	11	12
Итого по ПАО «Россети Волга»	1 195,42	5 886,42	38 152,62	1 198,210	5 865,792	38 039,091	1 446,367	6 059,833	42 889,618
Приобретение электросетевых объектов	0	0	0	0	0	0	78,77	126,839	1 169,58
Аренда электросетевых объектов	1 104,285	5 601,896	36 783,203	1 110,174	5 627,953	36 882,833	1 275,322	5 688,805	40 460,546
Прочее (постоянные права владения и пользования)	6,266	30,326	141,667	5,069	43,236	167,687	6,666	35,875	228,552
Прочее (временные права владения и пользования)	84,873	254,198	1 227,747	82,967	194,602	988,571	85,609	208,314	1 030,94

2024 год - второй год второго долгосрочного периода регулирования 2023-2027 гг. Необходимая валовая выручка по всем филиалам ПАО «Россети Волга» на 2023-2027 гг. сформирована согласно приказа ФСТ России от 17.02.2012 №98-э «Об утверждении Методических указаний по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки».

Доля ПАО «Россети Волга» в НВВ регионов обслуживания



В 2023 году доля ПАО «Россети Волга» сохранилась на уровне 2022 года.

Увеличение доли НВВ ПАО «Россети Волга» в 2024 году по сравнению с тарифным решением 2023 года составила 0,3%, что обусловлено ростом НВВ на содержание по некоторым филиалам.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI: 3-3

ПАО «Россети Волга» ориентирована не только на обеспечение надежного электроснабжения, но и на опережающее развитие инфраструктурной основы экономики регионов. Важнейшую позитивную роль в инвестиционных перспективах имеют регуляторные соглашения с регионами зоны деятельности компании.»

Заместитель Генерального директора
по инвестиционной деятельности и
капитальному строительству
А.В. Голов

Параметры инвестиционной деятельности

Инвестиционная программа ПАО «Россети Волга» на 2024 год утверждена в составе долгосрочной программы на период 2024-2028 гг. приказом Минэнерго России от 06.12.2024 № 30@.

Основные параметры исполнения инвестиционной программы по ПАО «Россети Волга» представлены в таблице.

Основные параметры исполнения инвестиционной программы

GRI 203-1

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 план	2024 факт	Изменение 2024/2023, %	2025 план
Объем финансирования	млн руб. с НДС	9 653	9 862	13 265	13 471	37	12 023
Объем освоения капитальных вложений	млн руб. без НДС	7 551	9 621	9 564	10 140	5	11 826
Ввод в состав основных средств		7 460	8 968	8 373	8 934	0	12 308
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	МВА	174	127	131	155	22	225
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	1 757	1 448	917	1 126	-22	1 136

В ходе реализации Инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2024 год объем капитальных вложений составил 10 140 млн руб., введено основных фондов 8 934 млн руб., профинансировано 13 471 млн руб., введено по протяженности электрических линий 1 126 км, введено трансформаторной мощности 155 МВА.

Направление и структура финансирования капитальных вложений по ПАО «Россети Волга» за 2024 год.

GRI 203-1

В 2024 году были реализованы крупные инвестиционные проекты, в том числе:

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС»

- «Реконструкция ПС 110/6 кВ Безымянка-2 с установкой КРУМ (2 шт), ОПУ»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- обеспечение надежного электроснабжения потребителей Советского района г. Самары.

Сроки строительства объекта: 2022 – 2025 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2024 году составил 76,413 млн руб.

Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго»

- «Реконструкция ПС 110/35/10 кВ "Сурск"»

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки строительства объекта: 2013 – 2029 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2024 году составил 70,353 млн. руб.

Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС»

- «Реконструкция ВЛ-110 кВ "Центральная-Подлесное". Замена опор, изоляции, провода. (53,20 км)»

Цели и задачи проекта:

- повышение надежности электроснабжения потребителей Балаковского и Марковского районов, а также г. Маркс Саратовской области;
- повышение безопасности эксплуатации ВЛ-110 кВ.

Сроки реконструкции объекта: 2022 – 2028 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2024 году составил 118,216 млн руб., 12,965 км.

Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Строительство отпаяк КВЛ 110 кВ на ПС 110 «Высота», Контракт ТП №2391-001912 от 26.10.2023, ООО «Госжилстрой» (под ключ)

Цели и задачи проекта:

- в рамках реализации инвестиционного проекта «Комплексное развитие территории бывшего аэропорта Саратов «Центральный» в Кировском районе г. Саратова».

Сроки реконструкции объекта: 2024 – 2026 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- «Строительство ПС 110/10 кВ «Высота» с трансформаторами 2х40 МВА, Контракт ТП №2391-001912 от 26.10.2023, ООО «Госжилстрой» (под ключ)

Цели и задачи проекта:

- в рамках реализации инвестиционного проекта «Комплексное развитие территории бывшего аэропорта Саратов «Центральный» в Кировском районе г. Саратова».

Сроки реконструкции объекта: 2024 – 2026 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- Модернизация ПС 110/10кВ «Лепехинка» в части замены оборудования ОРУ-110кВ (35 ед.) и КРУН-10кВ (9 ед.)

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2020 – 2025 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

- Реконструкция ПС 110/35/6кВ «Наливная» в части замены оборудования ОРУ-110кВ, ОРУ-35кВ, ЗРУ-6кВ

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2020 – 2026 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»

- Модернизация ПС 110/10кВ Индустриальная (Модернизация ОРУ-110 кВ - установка элегазовых выключателей - 3шт., монтаж модульного здания ОПУ, замена выключателей 10 кВ 22 шт, организация каналов связи) для нужд ЦПО

Цели и задачи проекта:

- увеличение надежности работы оборудования и продление срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки реконструкции объекта: 2024 – 2027 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

По филиалу ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»

- Строительство ПС 110/10/10 кВ «Технопарк» с трансформаторами 2*63 МВА и заходами ВЛ 110 кВ «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Спутник» и «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Порт»

Цели и задачи проекта:

- для технологического присоединения особой экономической зоны и индустриального парка в г. Новочебоксарск.

Сроки реконструкции объекта: 2023 – 2025 гг.

Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

За 2024 год профинансировано капитальных вложений в объеме 13 470,86 млн руб. Объем инвестиций по направлениям, в том числе:

по технологическому присоединению в 2024 году фактический объем финансирования составил 6 827,53 млн руб. с НДС;

по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению объектов в 2024 году фактический объем финансирования составил 4 450,75 млн руб. с НДС;

по инвестиционным проектам, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики в 2024 году фактический объем финансирования составил 42,87 млн руб. с НДС;

по прочему новому строительству объектов электросетевого хозяйства в 2024 году фактический объем финансирования составил 79,13 млн руб. с НДС;

по покупке земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов в 2024 году финансирование не осуществлялось;

по прочим инвестиционным проектам в 2024 году фактический объем финансирования составил 2 070,58 млн руб. с НДС.

Структура финансирования капитальных вложений

ПАО «Россети Волга»	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 план	2024 факт	2025 план
Итого	млн руб. с НДС	9 653	9 862	13 265	13 471	12 023
Технологическое присоединение	млн руб. с НДС	4 971	4 857	6 679	6 828	3 051
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	млн руб. с НДС	3 670	3 161	4 321	4 451	7 268
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	млн руб. с НДС	6	657	43	43	0
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	млн руб. с НДС	0	37	78	79	0
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	млн руб. с НДС	0	0	0	0	0
Прочие инвестиционные проекты	млн руб. с НДС	1 005	1 150	2 145	2 071	1 704

По ПАО «Россети Волга» объем финансирования в 2024 году увеличился на 3 818 млн руб. или на 40% по сравнению с 2022 годом и на 3 608 млн руб. или на 37% по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году основной объем финансирования направлен на реализацию объектов технологического присоединения 6 828 млн руб. с НДС или 51% от общего объема финансирования; на финансирование мероприятий по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению направлено 4 451 млн руб. с НДС или 33% общего объема финансирования; на инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и

программами перспективного развития электроэнергетики направлено 43 млн руб. с НДС или 0,3% общего объема финансирования; на прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства направлено 79 млн руб. с НДС или 1% общего объема финансирования; на покупку земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов финансирование не осуществлялось; на финансирование прочих инвестиционных проектов – 1 704 млн руб. с НДС, или 15% общего объема финансирования.

Основной объем финансирования капитальных вложений направлен на реализацию объектов технологического присоединения (51%). Значительная доля финансирования объектов технологического присоединения в 2024 году характеризуется сохранением тенденции к увеличению обязательств по технологическому присоединению, выполнение которых требует осуществления капитальных вложений Сетевой организацией.

Также 33% финансирования направлено на реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение объектов, что вызвано необходимостью предотвращения процесса старения и поддержанием эксплуатационных характеристик электросетевого оборудования в пределах допустимых значений, обеспечением системной надежности сети и бесперебойной передачей электрической энергии в требуемых объемах.

Структура финансирования в 2024 году по сравнению со структурой финансирования в 2023 и 2022 гг. изменяется, в том числе основные изменения:

- объем финансирования на объекты технологического присоединения увеличился на 1 856 млн руб. или на 37% по сравнению с 2022 годом и на 1 971 млн руб. или на 41% по сравнению с 2023 годом. Увеличение объема финансирования по сравнению с 2022 и 2023 гг. связано с ростом обязательств по технологическому присоединению потребителей, в том числе по крупным контрактам: «Строительство ПС 110/10 кВ «Технопарк» с трансформаторами 2х63 МВА и заходами ВЛ 110 кВ «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Спутник» и «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Порт»»; «Строительство ПС 110/10 кВ «Высота» с трансформаторами 2х40МВА, Контракт ТП №2391-001912 от 26.10.2023, ООО «Госжилстрой» (под ключ)»; «Строительство ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №16-17 ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №55-56 ВЛ 110кВ Узловая-тяга - Чебеньки-тяга с отпайкой на ПС Россия для присоединения ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА. Строительство ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА от проектируемой ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор №16-17 ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор №55-56 ВЛ 110 кВ Узловая-тяга - Чебеньки-тяга с отпайкой на ПС Россия» «под ключ» (Заявитель АО «ОЭЗ ППТ «Оренбуржье» договор на ТП № 2430-001050/1250010303 от 28.03.2024)».

- объем финансирования на реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение увеличился на 781 млн руб. или на 21% по сравнению с 2022 годом и на 1 289 млн руб. или на 41% по сравнению с 2023 годом. Увеличение объема финансирования объясняется необходимостью предотвращения процесса старения и поддержанием эксплуатационных характеристик электросетевого оборудования в пределах допустимых значений, обеспечением системной надежности сети и бесперебойной передачей электрической энергии в требуемых объемах.

- объем финансирования в 2024 году на инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики составил 43 млн руб. В 2022 году финансирование по данному направлению составило 6 млн руб., а в 2023 году составило 657 млн. руб. Снижение объема финансирования по сравнению 2023 годом связано с завершением строительства и финансированием в 2023 году работ по объекту: «Строительство заходов ВЛ-110 кВ на ПС 110/6 кВ Западная»;

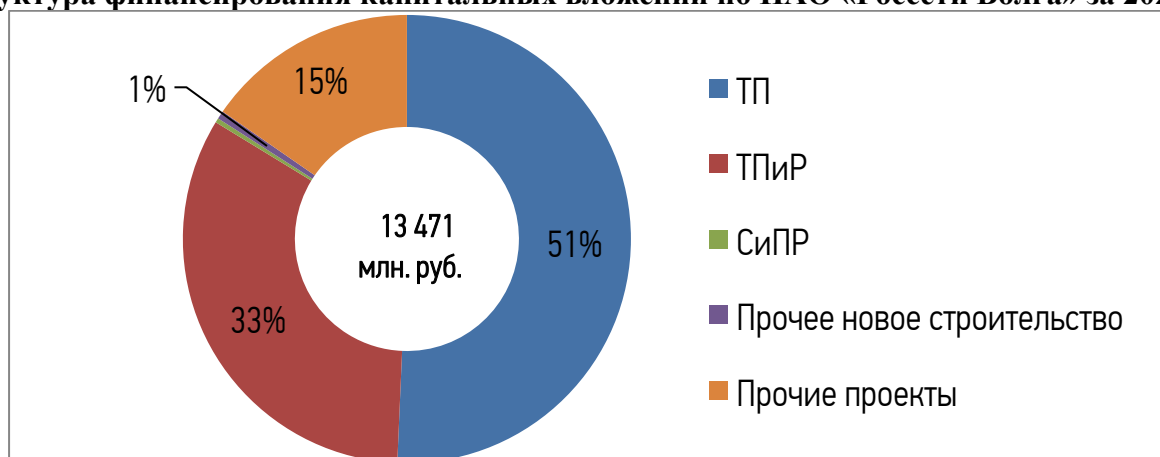
- объем финансирования в 2024 году на прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства увеличился на 79 млн руб. по сравнению с 2021 годом и увеличился на 42 млн. руб. по сравнению с 2023 годом. Увеличение объема финансирования по сравнению с 2021 годом и 2022 годом связано с завершением финансирования в 2024 году работ по объекту:

«Строительство двух КЛ-6 кВ от ПС 110/6 кВ Северная до с. Тимофеевка (2*3,5 км) с установкой СП-6 кВ 3 шт.»;

- объем финансирования на прочие инвестиционные проекты увеличился на 1 065 млн руб. или на 106% по сравнению с 2022 годом и увеличился на 920 млн руб. или на 80% по сравнению с 2023 годом. Увеличение в 2024 году объема финансирования по данному направлению связано с финансированием выполненных мероприятий в рамках создания комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса, а также увеличением объемов поставок оборудования, не требующего монтажа.

Графически структура финансирования капитальных вложений по ПАО «Россети Волга» за 2024 год представлена в кольцевой диаграмме.

Структура финансирования капитальных вложений по ПАО «Россети Волга» за 2024 год



В ходе реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2024 год профинансировано капитальных вложений в объеме 13 471 млн руб. Основной объем финансирования направлен на реализацию объектов технологического присоединения.

Источники финансирования инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2024 год представлены в диаграмме.



Объем финансирования инвестиционной программы Общества за 2024 год составил 13 470,9 млн руб. с НДС, в т.ч. за счет следующих источников:

- собственные средства - 7 659,0 млн руб. или 56,9% от общего объема финансирования;
- привлеченные средства (банковский кредит) - 293,0 млн руб. или 2,2%;
- плата за технологическое присоединение - 3 112,4 млн руб. или 23,1%;
- прочие источники - 2 406,4 млн руб. или 17,9%.

Результаты реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2024 год

Информация о результатах, достигнутых в 2024 году за счет реализации мероприятий, включенных в инвестиционную программу, в соответствии с Приказом Минэнерго России от 14.03.2017 № 177.

Филиал	Показатель оценки изменения доли полезного отпуска электрической энергии, %	Показатель оценки изменения средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг	Показатель оценки изменения средней частоты прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг	Показатель общего числа исполненных в рамках ИП обязательств сетевой организации по осуществлению ТП, шт	Показатель максимальной мощности присоединяемых потребителей электрической энергии, МВт
Мордовэнерго	0,35	0,00	0,00	932	12,42
Оренбургэнерго	0,00	0,00	0,00	1 769	32,16
Пензаэнерго	0,44	0,00	0,00	2 483	45,46
Самарские РС	0,04	0,00	0,00	4 111	64,13
Саратовские РС	7,83	0,00	0,00	2 353	70,46
Ульяновские РС	3,08	0,00	0,00	983	13,53
Чувашиэнерго	0,01	0,00	0,00	2 611	31,29
ПАО «Россети Волга»	1,74	0,00	0,00	15 242	269,45

Долгосрочная инвестиционная программа

Инвестиционная программа ПАО «Россети Волга» на 2024 – 2028 гг. рассмотрена и одобрена решением Советом директоров Общества от 16.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 26) и в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 06.12.2024 № 30@.

Инвестиционная программа сформирована с учетом сценарных условий формирования инвестиционных программ ПАО «Россети Волга», утвержденных решением Совета директоров Общества от 07.02.2020 (протокол от 10.02.2020 № 26).

Инвестиционная программа сформирована на основании целевых и количественных показателей формирования инвестиционной программы, характеризующих:

а) развитие электрической сети и (или) усиление существующей электрической сети, связанное с подключением новых потребителей;

б) замещение (обновление) электрической сети и (или) повышение экономической эффективности (мероприятия, направленные на снижение эксплуатационных затрат) оказания услуг в сфере электроэнергетики;

в) повышение надежности оказываемых услуг в сфере электроэнергетики;

г) повышение качества оказываемых услуг в сфере электроэнергетики;

д) выполнение требований законодательства Российской Федерации, предписаний органов исполнительной власти, регламентов рынков электрической энергии;

е) обеспечение текущей деятельности в сфере электроэнергетики, в том числе развитие информационной инфраструктуры, хозяйственное обеспечение деятельности.

Инвестиционная программа ПАО «Россети Волга» разработана с учетом планов развития территорий, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электроснабжения, экономического состояния Общества и текущей макроэкономической ситуации в Российской Федерации.

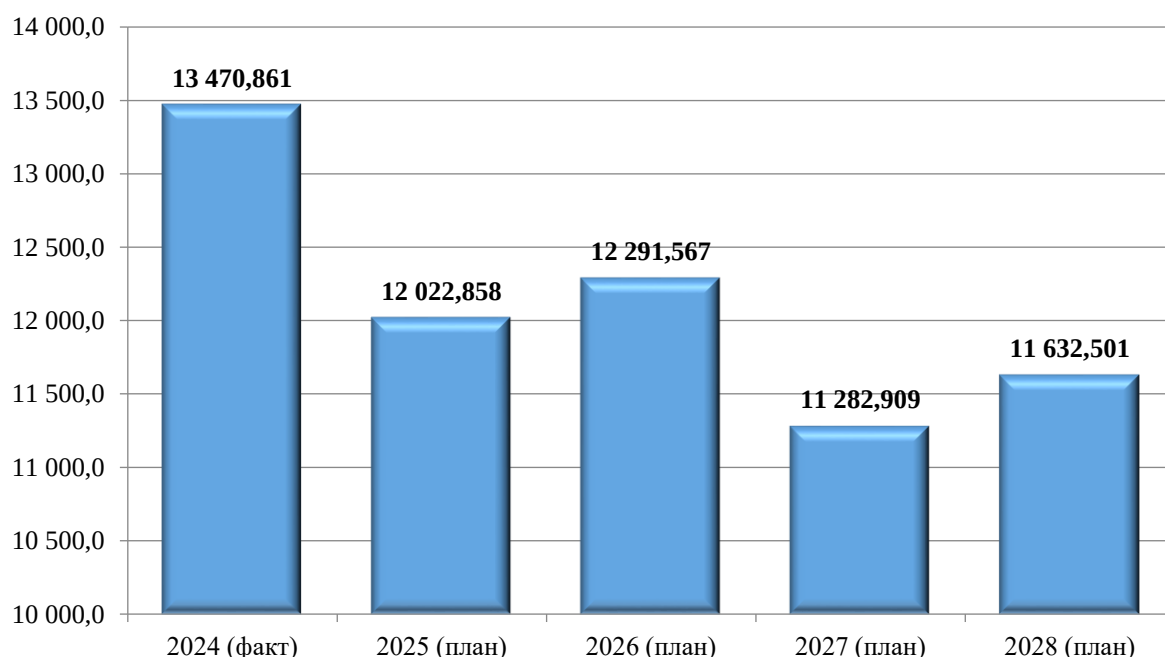
Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Положения ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе»²⁰, и положениям действующего законодательства.

Плановый объем финансирования на 2025-2028 гг. в соответствии с утвержденной Минэнерго России инвестиционной программой составляет объем 47 229,835 млн руб. с НДС, в том числе:

- в 2025 году – 12 022,858 млн руб. с НДС;
- в 2026 году – 12 291,567 млн руб. с НДС;
- в 2027 году – 11 282,909 млн руб. с НДС;
- в 2028 году – 11 632,501 млн руб. с НДС.

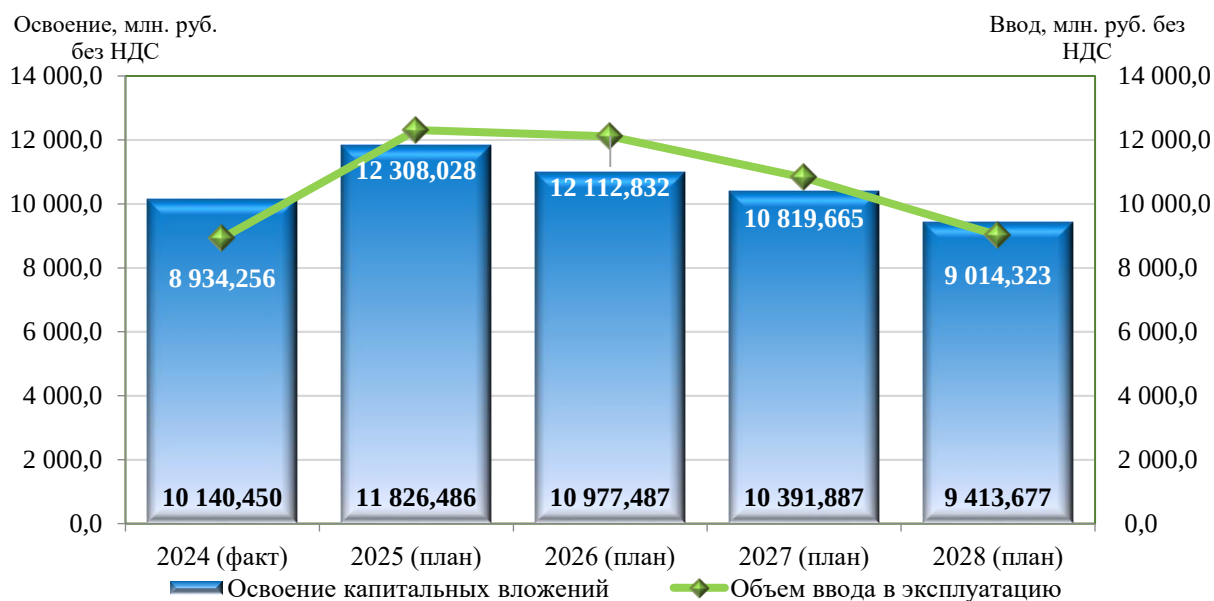
Объемы финансирования, освоения, ввода основных фондов в стоимостном и физическом выражении инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» в 2024-2028 гг. представлены на графиках.

Объемы финансирования ПАО «Россети Волга» в 2024-2028 гг.

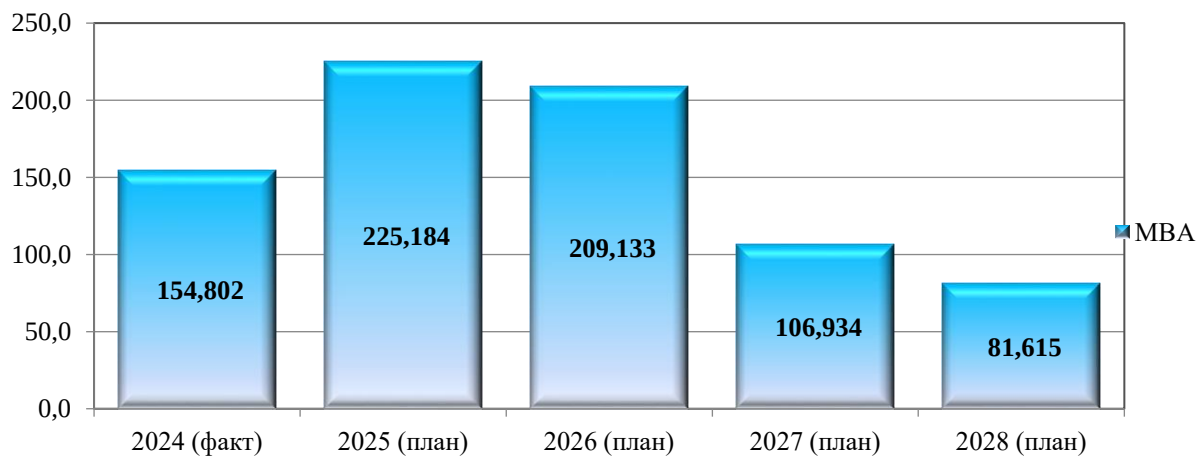
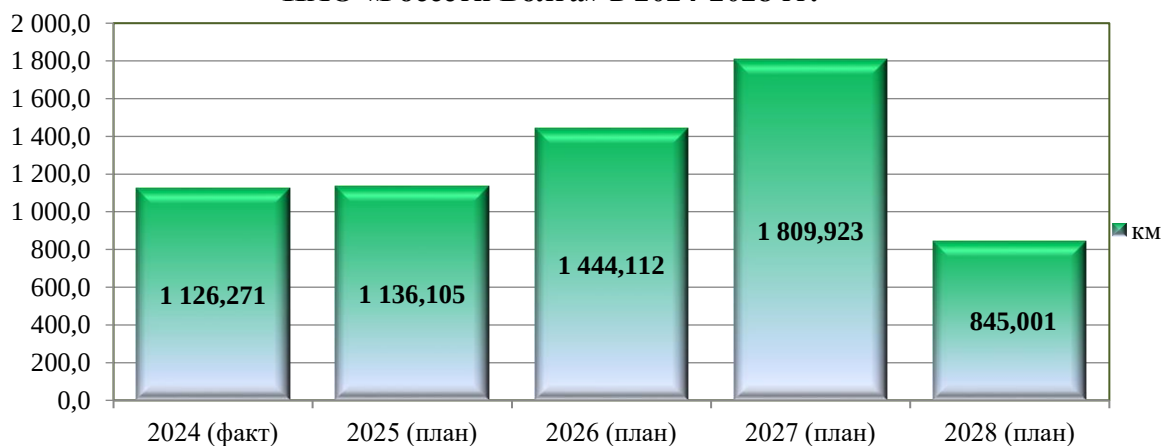


²⁰ утверждена Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 02.04.2021 № 450, с изменениями по протоколу от 29.04.2022 № 492) и утверждена в качестве внутреннего документа решением Совета директоров Общества 05.07.2022 (протокол от 06.07.2022 № 1) и введена в действие приказом Общества от 12.07.2022 № 595.

Освоение и ввод основных фондов ПАО «Россети Волга» в 2024-2028 гг.



Ввод трансформаторной мощности и линий электропередач ПАО «Россети Волга» в 2024-2028 гг.



По сравнению с фактическим выполнением инвестиционной программы за 2024 год объем финансирования в утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Волга» уменьшается в 2025 году на 11%, в 2026 году – на 9%, в 2027 году – на 16%, в 2028 году – на 14%.

Увеличение объемов финансирования в 2024 году обусловлено, главным образом, включением мероприятий по исполнению обязательств по технологическому присоединению, в том числе по инвестиционному проекту «Строительство ПС 110/10 кВ «Технопарк» с трансформаторами 2х63 МВА и заходами ВЛ 110 кВ «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Спутник» и «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Порт» и объектов по контракту ТП с ООО «Госжилстрой» ПС «Высота» с распределительной сетью.

По сравнению с фактическим выполнением инвестиционной программы за 2024 год объем освоения в утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Волга» в 2025 году увеличивается на 17%, в 2026 году – на 8%, в 2027 году – на 2%, в 2028 году уменьшается на 7%.

По сравнению с фактическим выполнением инвестиционной программы за 2024 год объем ввода основных фондов в стоимостном выражении в утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Волга» увеличивается в 2025 году на 38%, в 2026 году – на 36%, в 2027 году – на 21%, в 2028 году – на 1%.

Рост объемов освоения и ввода основных фондов в стоимостном выражении в 2025 году и далее связан с необходимостью реализации мероприятий, направленных на полноценное функционирование электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга», в том числе:

- реализация мероприятий, направленных на повышение надежности распределительной сети напряжением 0,4 – 20 кВ ПАО «Россети Волга»;
- реализация мероприятий по реновации зданий и сооружений;
- реализация мероприятий в рамках исполнения обязательств по технологическому присоединению.

Итоговые параметры утвержденной инвестиционной программы на период 2025-2028 гг. представлены в таблице.

Долгосрочная инвестиционная программа

Показатель	Ед. изм.	2025 план	2026 план	2027 план	2028 план
Объем финансирования по годам	млн руб. с НДС	12 022,86	12 291,57	11 282,91	11 632,50
Объем освоения капитальных вложений по годам	млн руб. без НДС	11 826,49	10 977,49	10 391,89	9 413,68
Ввод в состав основных средств	млн руб. без НДС	12 308,03	12 112,83	10 819,67	9 014,32
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	МВА	225,18	209,13	106,93	81,61
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	1 136,11	1 444,11	1 809,92	845,00

В инвестиционной программе на 2025 год, утверждённой приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 06.12.2024 № 30@., запланирована реализация следующих крупных инвестиционных проектов:

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Объемы финансирования 2025 году, млн руб. с НДС	Филиал
1	«Строительство ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №16-17 ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от вновь проектируемой опоры в пролете опор №55-56 ВЛ 110кВ Узловая-тяга - Чебеньки-	687,24	Оренбургэнерго

	тяга с отпайкой на ПС Россия для присоединения ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА. Строительство ПС 110/10 кВ Победа с трансформаторами 2х25 МВА от проектируемой ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор №16-17 ВЛ 110 кВ Степная - Чебеньковская с отпайками и ВЛ 110 кВ от проектируемой опоры в пролете опор №55-56 ВЛ 110 кВ Узловая-тяга - Чебеньки-тяга с отпайкой на ПС Россия» (Заявитель Акционерное общество «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Оренбуржье» договор на ТП от 09.04.2024 № 2430-001050/1250010303)		
2	«Строительство отпайки КВЛ 110 кВ на ПС 110 «Высота», Контракт ТП от 26.10.2023 № 2391-001912, ООО «Госжилстрой» (под ключ)	61,66	Саратовские РС
3	«Строительство ПС 110/10 кВ «Высота» с трансформаторами 2х40МВА, Контракт ТП от 26.10.2023 № 2391-001912, ООО «Госжилстрой» (под ключ)	13,08	Саратовские РС
4	Модернизация ПС 110/35/6кВ «Наливная» в части замены оборудования ОРУ-110кВ, ОРУ-35кВ, ЗРУ-6кВ	107,01	Саратовские РС
5	Модернизация ПС 110/10кВ «Лепехинка» в части замены оборудования ОРУ-110кВ (35 ед.) и КРУН-10кВ (9 ед.)	387,33	Саратовские РС
6	Реконструкция ВЛ-110 кВ «Центральная-Подлесное». Замена опор, изоляции, провода. (53,20 км)	71,32	Саратовские РС
7	Строительство ПС 110/10 кВ «Технопарк» с трансформаторами 2х63 МВА и заходами ВЛ 110 кВ «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Спутник» и «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Порт»	142,93	Чувашэнерго

Управление качеством капитального строительства

В рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 21.06.2010 № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной документации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий, осуществляется строительный контроль.

Количественный показатель охвата в 2024 году независимым строительным контролем строящихся объектов инвестиционной программы Общества для обеспечения соответствия требуемым техническим характеристикам, утвержденной проектной документации, требованиям надежности и безопасности:

Всего объектов класса напряжения 35 кВ и выше в стадии строительства, на которых необходимо осуществление строительного контроля, по ИПР на 2024 год - 5 шт.

Всего объектов класса напряжения 35 кВ и выше в стадии строительства, охваченных независимым строительным контролем по ИПР на 2024 год – 5 шт.

Охват строящихся объектов капитального строительства инвестиционной программы

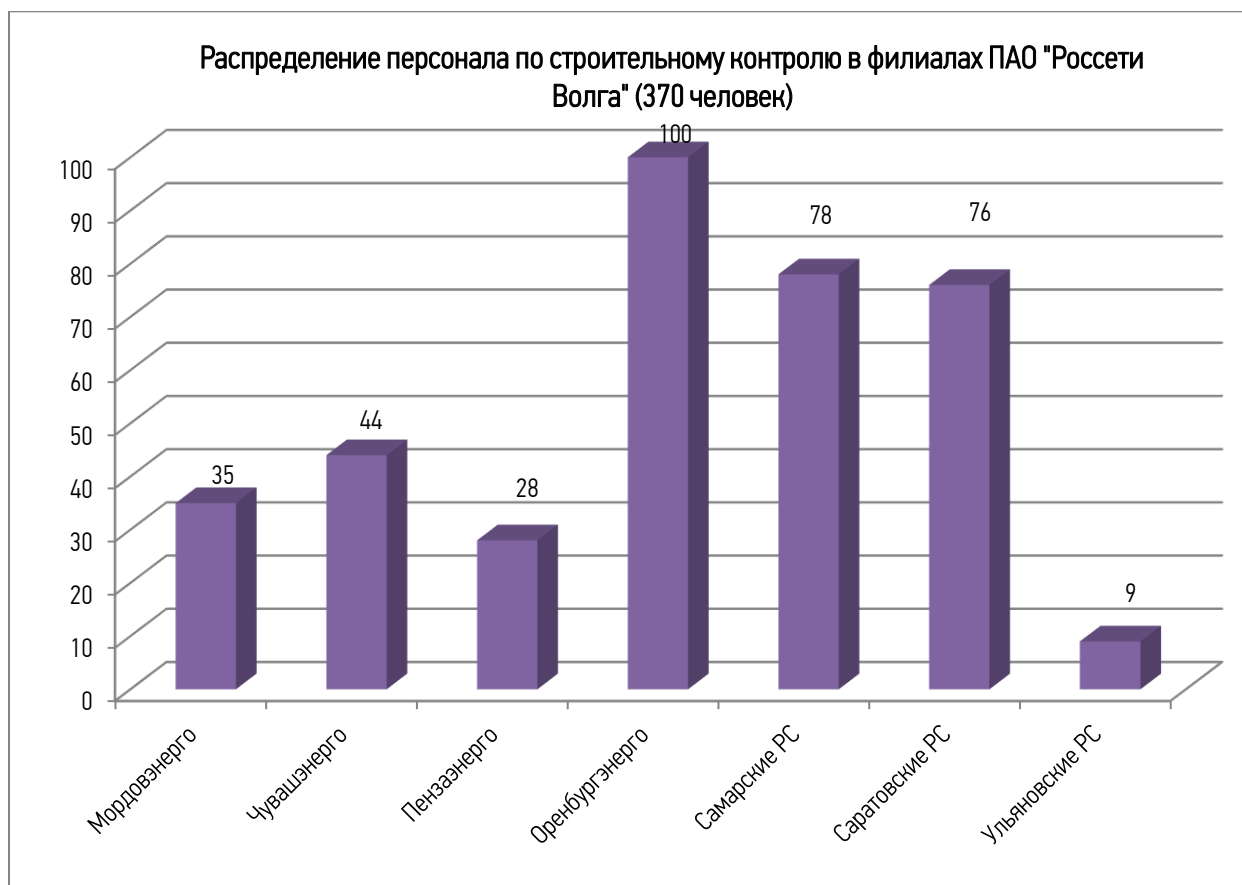
Общества независимым строительным контролем в 2024 году составил 100%.

В Обществе действуют следующие организационно – распорядительные документы, регламентирующие осуществление строительного контроля:

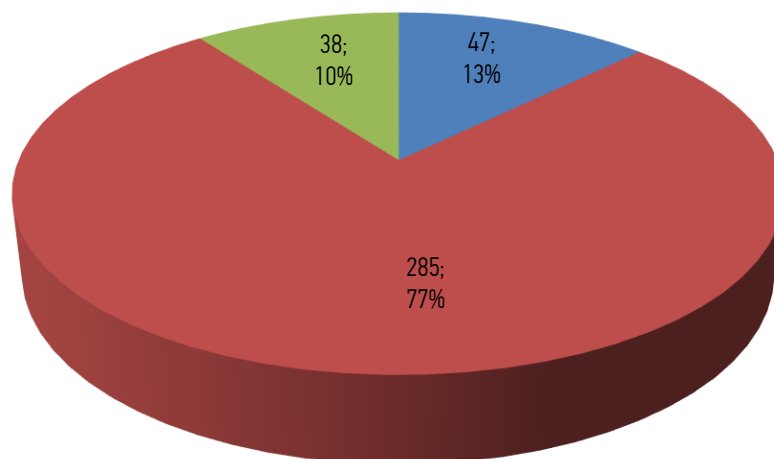
- «Порядок осуществления строительного контроля на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга»;
- «Порядок проверки готовности строительных подрядных организаций к выполнению договоров строительного подряда на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга»;
- «Методика подтверждения и приемки объемов и качества строительно-монтажных работ, выполненных строительными подрядными организациями на электросетевых объектах ПАО «Россети Волга»;
- «Порядок ведения исполнительной и формирования приемо-сдаточной документации на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга»;
- «Порядок оценки соответствия законченных строительством объектов электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга»;
- «Порядок приемки в эксплуатацию законченных строительством объектов ПАО «Россети Волга»;
- «Положение по организации и осуществлению входного контроля продукции для строительства и реконструкции объектов электросетевого комплекса ПАО «Россети Волга».

Осуществление строительного контроля в 2024 году осуществлялось специалистами СК Общества в количестве: 370 человек.

Распределение персонала, ответственного за строительный контроль в филиалах ПАО «Россети Волга», чел.

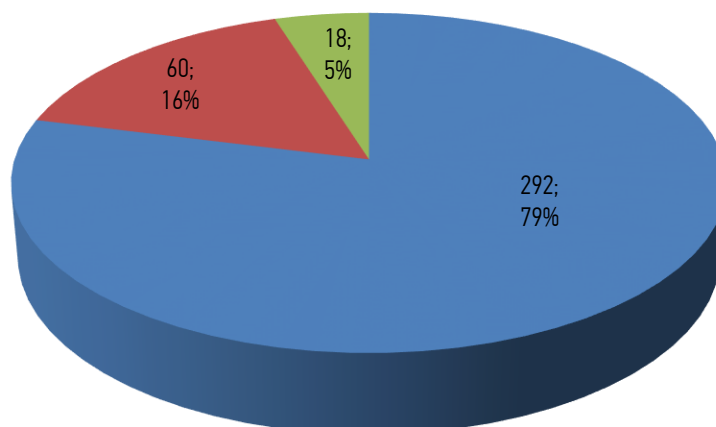


Профессиональное образование специалистов (370 человек)



- промышленное и гражданское строительство
- электротехника
- прочее

Стаж работы в электроэнергетике



- Стаж работы более 5 лет
- Стаж работы от 3 до 5 лет
- Стаж работы менее 3 лет



Осуществление независимого строительного контроля в 2024 году осуществлялось привлеченными внешними подрядными организациями на договорной основе на 5-и объектах инвестиционной программы ПАО «Россети Волга»:

№	Наименование титула ИП	Организация осуществляющая строительный контроль	Период проведения строительного контроля
1	2	3	4
1	«Реконструкция ВЛ-110 кВ «Центральная-Подлесное». Замена опор, изоляции, провода. (53,20 км)»	АО «ЦТЗ»	май-декабрь 2024
2	Модернизация ПС 110/10кВ «Лепехинка» в части замены оборудования ОРУ-110кВ (35 ед.) и КРУН-10кВ (9 ед.)	АО «ЦТЗ»	январь-декабрь 2024
3	Реконструкция ПС 110/35/6кВ «Наливная» в части замены оборудования ОРУ-110кВ, ОРУ-35кВ, ЗРУ-6кВ	АО «ЦТЗ»	май-декабрь 2024
4	Строительство ПС 110/10/10 кВ «Технопарк» с трансформаторами 2*63 МВА и заходами ВЛ 110 кВ «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Спутник» и «Новочебоксарская ТЭЦ-3 - Порт»	АО «ЦТЗ»	март-декабрь 2024
5	Реконструкция ПС 110/6 кВ Безымянка-2 с установкой КРУМ (2 шт), ОПУ	АО «ЦТЗ»	июль-декабрь 2024

*Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2024 году***GRI 203-1**

Реконструкция ВЛ-110 кВ
"Центральная-Подлесное". Замена
опор, изоляции, провода. (53,20
км) Западная»



Рис. Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2024 году

ПАО «Россети Волга» в 2024 году успешно завершило реализацию ключевого этапа крупного инвестиционного проекта «Реконструкция ВЛ-110 кВ «Центральная-Подлесное». Замена опор, изоляции, провода». В рамках второго этапа строительства была проведена масштабная работа по реконструкции воздушной линии протяженностью 12 965 метров, при этом выполнен демонтаж ВЛ 110 кВ 1973 года постройки. В ходе реконструкции применен провод АСВП (алюминиевый сталеалюминиевый высокопрочный провод), который обладает повышенной механической прочностью, устойчивостью к коррозии, значительным сроком службы, а также повышенным предельно допустимым значением тока при одинаковых максимально допустимых температурах по сравнению с проводом АС, что обеспечивает долговечность, надежность и экономическую эффективность эксплуатации линии.

Реализация данного проекта имеет стратегическое значение для энергосистемы региона. Реконструкция линии позволила существенно повысить надежность и безопасность энергоснабжения потребителей Балаковского и Марковского районов, а также города Маркс Саратовской области. Данные меры приобретают особую значимость в условиях роста нагрузок на энергосистему и необходимости обеспечения бесперебойного электроснабжения в течение всего года.

В результате проведенных работ:

- увеличена пропускная способность линии;
- улучшены показатели безопасности и надежности электроснабжения;
- снижены риски аварийных отключений.

Реализация данного проекта является важным шагом в модернизации энергетической инфраструктуры региона и соответствует стратегическим целям ПАО «Россети Волга» по обеспечению устойчивого и качественного энергоснабжения потребителей.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«Инновационная деятельность является ключевым драйвером технологического развития компании и реализуется с целью формирования новых механизмов, направленных на модернизацию электросетевого комплекса, активизацию научно-технической и изобретательской деятельности, адаптацию к внедрению нововведений. Применение современных технологий, оптимизация бизнес-процессов и поиск новых решений позволяют компании эффективно выполнять поставленные задачи.»

*Заместитель Генерального директора – главный инженер
И.Н. Шишигин*

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Деятельность ПАО «Россети Волга» в области инновационного и научно-технического развития регламентируется Программой инновационного развития ПАО «Россети Волга» (далее - Программа), разработанной с целью формирования эффективных механизмов, направленных на модернизацию электросетевого комплекса, активизацию научно-технической и изобретательской деятельности, адаптацию к внедрению нововведений, совершенствование и развитие инновационной системы.

В 2024 году разработана новая Программа инновационного развития ПАО «Россети Волга» на период 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года. В целях разработки и реализации Программы проведена оценка прогноза внешних и внутренних факторов, способных оказать существенное влияние на инновационное развитие Общества в долгосрочной перспективе. Прогноз внешних и внутренних факторов помогает предвидеть угрозы в будущем и разрабатывать стратегию развития компании.

Основной целью Программы инновационного развития на период 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года является повышение надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики.

Важнейшим фактором технологического развития электроэнергетики, является возможность применения и адаптации технологий, суммирующих опыт и знания смежных отраслей народного хозяйства, особенно в области IT решений и средств телекоммуникации - так называемых «сквозных» технологий, позволяющих обеспечить развитие интеллектуальных сервисов и систем поддержки принятия решений. Эти технологии позволяют существенно повысить эффективность бизнес-процессов Общества, формируют новые рыночные сервисы и услуги для потребителей.

ССП ПИР формируется в целях планирования и обеспечения условий для внедрения инновационного оборудования и технологий, с учетом факторов комплексной эффективности, на основе принципов управления жизненным циклом объектов и систем. Контроль реализации мероприятий SSP ПИР организован в соответствии с внутренними документами Общества. Базовым инструментом для формирования инновационных проектов, в том числе комплексных проектов, является Технологический реестр по основным направлениям инновационного развития ПАО «Россети» (принят к руководству Приказом Общества от 28.01.2019 № 62 «О принятии к руководству ТР-МРСК-ВНД-755.01-18 «Технологический реестр по основным направлениям инновационного развития ПАО «Россети»).

МЭР-4, UNCTAD A.3.3

В соответствии с SSP ПИР на 2024 год объем освоения инновационных проектов и мероприятий при плане 579,46 млн руб. без НДС выполнен на сумму 613,77 млн руб. без НДС, что составило 106% от плана года, в том числе:

- затраты на внедрение инновационной продукции (технологий, решений, товаров, работ, услуг) составили 551,51 млн руб. без НДС;
- затраты на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки составили 52,82 млн руб. без НДС;
- затраты на развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры (организационные инновации) составили 3,92 млн руб. без НДС;
- затраты на развитие кадрового потенциала и партнерства в сфере образования составили 5,53 млн руб. без НДС.

Программой инновационного развития определены следующие ключевые направления:

- Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения.
- Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.
- Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления.
- Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.
- Внедрение организационных инноваций.

Приоритетными направлениями в области инновационного развития Общества являются:

- а) Разработка и внедрение новых технологий и решений, в том числе в рамках НИОКР.
- б) Автоматизация процессов управления, включая переход от аналогового к цифровому принципу управления технологическими процессами.
- в) Повышение активности и адаптивности электрических сетей, включая их развитие для повышения устойчивости и автоматического восстановления нормального режима работы.
- г) Обеспечение информационной безопасности электросетевого комплекса.
- д) Создание новых и автоматизация существующих бизнес-процессов, позволяющих повысить эффективность выполняемых бизнес-процессов.

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития:

№ п/п	Направления инновационного развития	План затрат на 2024, млн руб. (без НДС)	Факт затрат за 2024, млн руб. (без НДС)
1	Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения	19,92	18,99
2	Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	263,18	244,46
3	Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	220,06	272,08
4	Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	16,21	15,98
5	Внедрение организационных инноваций	3,00	3,92

Показатели по инновационной деятельности

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %

ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2024

Объем внедрения инновационных решений	млн руб.	394,16	707,2	555,43	- 21,5
Объем затрат на НИОКР	млн руб.	34,17	38,55	52,82	37,02
Общий объем расходов на научные исследования и разработки, нацеленные на повышение энергоэффективности, снижение выбросов парниковых газов и иные полезные эффекты в сфере климата и экологии	млн руб.	21,17	25,11	18,82	-25,05

Плановые показатели по инновационной деятельности

Показатель	Ед. изм.	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз	2027 прогноз
Объем внедрения инновационных решений	млн руб.	555,43	324,40	359,60	303,76
Объем затрат на НИОКР	млн руб.	52,82	83,71	93,30	105,48

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития

Направления инновационного развития	Ед. изм.	2024 план	2024 факт
Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения	млн руб. без НДС	19,92	18,99
Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	млн руб. без НДС	263,18	244,46
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	млн руб. без НДС	220,06	272,08
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	млн руб. без НДС	16,21	15,98
Внедрение организационных инноваций	млн руб. без НДС	3,00	3,92

ОСНОВНЫЕ КОМПЛЕКСНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРОЕКТЫ НИОКР

Основные реализуемые в отчетном периоде комплексные инновационные проекты

В 2024 году в Обществе реализовывались проекты по переходу к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения, в том числе:

– Реализованы работы 2 этапа строительства, в том числе строительно-монтажные и пуско-наладочные работы по проекту «Создание высокоавтоматизированной подстанции, оснащенной интеллектуальной системой управления технологическими процессами, на базе ПС 110/35/6 кВ «Наливная» Левобережного ПО филиала ПАО «Россети Волга» – «Саратовские РС»,

в рамках которого проводились испытания и пусконаладочные работы инновационных микропроцессорных устройств релейной защиты и автоматики с поддержкой МЭК 61850.

– Реализованы работы по 2 этапу строительства, в том числе монтажные и пусконаладочные работы по проекту «Создание высокоавтоматизированной подстанции, оснащенной интеллектуальной системой управления технологическими процессами, на базе ПС 110/10 кВ «Лепехинка» Левобережного ПО филиала ПАО «Россети Волга» – «Саратовские РС», в рамках которого проводилось внедрение инновационных микропроцессорных устройств релейной защиты и автоматики с поддержкой протоколов МЭК 61850.

В 2024 году в Обществе реализовываются проекты по переходу к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления, в том числе:

– В рамках проекта «Создание активно-адаптивной сети, оснащенной интеллектуальной системой управления, на базе высокоавтоматизированных районов электрических сетей филиалов Россети Волга»:

- выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределённой автоматизации в распределительных сетях Краснокутского РЭС филиала «Саратовские РС» в части установки 11-ти интеллектуальных коммутационных аппаратов, выполнена организация каналов связи и передачи данных, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;

- выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределённой автоматизации в распределительных сетях Волжского РЭС филиала «Самарские РС» в части установки 10-ти интеллектуальных коммутационных аппаратов, внедрена система SCADA, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;

- выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределённой автоматизации в распределительных сетях Вешкаймского РЭС филиала «Ульяновские РС» в части установки 4-х интеллектуальных коммутационных аппаратов, внедрена система SCADA, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;

- выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределённой автоматизации в распределительных сетях Кузоватовского РЭС филиала «Ульяновские РС» в части установки 5-ти интеллектуальных коммутационных аппаратов, внедрена система SCADA, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;

- выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределённой автоматизации в распределительных сетях Сосновоборского РЭС филиала «Пензаэнерго» в части установки 5-ти интеллектуальных коммутационных аппаратов, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;

- выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределённой автоматизации в распределительных сетях Темниковского РЭС филиала «Мордовэнерго» в части установки 2-х интеллектуальных коммутационных аппаратов, 3 шт. микропроцессорных терминалов с функцией ОМП, произведено дооснащение телеуправления присоединений, организован канал связи, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;

- выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределённой автоматизации в распределительных сетях Большеберезниковского РЭС филиала «Мордовэнерго» в части установки 3-х интеллектуальных коммутационных аппаратов, 2 шт. микропроцессорных терминалов с функцией ОМП, произведено дооснащение телеуправления присоединений, организован канал связи, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;

- выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределённой автоматизации в распределительных сетях Атяшевского РЭС филиала «Мордовэнерго» в части установки 3-х интеллектуальных коммутационных аппаратов, 3 шт. микропроцессорных терминалов с функцией ОМП, произведено дооснащение телеуправления присоединений, организован канал связи, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;

- выполнены проектно-изыскательские работы по созданию системы распределённой автоматизации в распределительных сетях Советского РЭС филиала «Саратовские РС», Безенчукского РЭС и Кошкинского РЭС филиала «Самарские РС», Барышского РЭС и Радищевского РЭС филиала «Ульяновские РС», Мокшанского РЭС «Пензаэнерго», Рузаевского РЭС, Дубенского РЭС и Ичалковского РЭС «Мордовэнерго».

- В рамках проекта «Создание системы удаленного мониторинга погодных условий и локализации мест гололедообразования в Россети Волга» выполнены проектно-изыскательские работы по созданию систем удаленного мониторинга и локализации мест гололедообразования на ВЛ 35-110кВ Левобережного ПО филиала «Саратовские РС», и на ВЛ 35-110 кВ в филиале «Самарские РС». В 2024 году выполнены строительно-монтажные работы по созданию систем удаленного мониторинга и локализации мест гололедообразования на ВЛ 35-110 кВ филиала «Оренбургэнерго» (7 комплектов).

В 2024 году в Обществе реализуются проекты по переходу к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления:

- Реализован 3 этап работ «Внедрение информационной базы знаний» по созданию информационных баз данных центра инновационных компетенций в инновационной деятельности Россети Волга. Выполнена разработка и реализация на платформе информационной базы знаний Заказчика (ИБЗ) функциональных модулей, проведено функциональное тестирование ИБЗ, разработаны руководства пользователя, администратора и модератора, проведено обучение персонала, подготовлены документы для государственной регистрации ИБЗ в федеральном органе исполнительной власти по интеллектуальной собственности.

- Выполнены строительно-монтажные работы по созданию комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса филиала Ульяновские РС, Пензаэнерго. В качестве основных элементов системы было применено оборудование российских компаний. Закуплены лицензии на российское программное обеспечение для системы безопасного управления средой виртуализации zVirt.

- Проводилось развитие автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью, в части системы автоматизации бизнес-процессов и развития финансовой отчетности по МСФО.

- Выполнена разработка проекта по созданию комплексной интеллектуальной системы оперативно-технологического и ситуационного управления электросетевого комплекса филиалов «Саратовские распределительные сети», «Самарские распределительные сети», «Мордовэнерго».

Основные реализуемые в отчетном периоде проекты НИОКР

В соответствии со Среднесрочным планом реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на период 2024-2029 гг. и Программой НИОКР на 2024-2028 гг. в отчетный период реализовывались следующие проекты НИОКР:

1. НИР «Разработка типовых решений по организации систем автоматизации объектов электрических сетей 6–220 кВ с использованием стандарта МЭК 61850». Целью проекта является создание типовых технических решений в Группе компаний «Россети» для систем РЗА, АСУ ТП и СОТ подстанций и электрических сетей с высшим напряжением 6–35 кВ и тупиковый ПС 110-220 кВ в соответствии с I архитектурой построения ЦПС. В отчетном периоде завершен этап №5 «Разработка перечня и комплектов корпоративной проектной документации типового применения на шкафы РЗА, АСУ ТП и систем СОТ объектов 6–35 кВ и тупиковых подстанций 110-220 кВ». Планируемый эффект от использования результатов работы обусловлен

сокращением расходов за счет снижения затрат на проектирование и строительно-монтажные работы на электросетевых объектах 6-35 кВ и тупиковых ПС 110-220 кВ. Планируется тиражирование результатов работ в группе компаний Россети.

2. НИОКР «Разработка энергосберегающей комплексной электростанции на основе отечественной технологии активного регулирования потоков электрической энергии (мощности накопителя) для применения в энергетических системах». Целью проекта является разработка энергосберегающей комплексной электростанции (КЭС) на основе отечественных технологий активного регулирования потоков электрической энергии (мощности накопителя) для применения в энергетических системах, с возможностью передислоцирования установки и подключения ее к распределительной сети. В отчетном периоде завершен этап 3 «Разработка опытного образца КЭС». Применение КЭС позволит обеспечить надёжное, эффективное электроснабжение потребителей с высоким качеством электрической энергии. Применение КЭС также возможно при проведении аварийно-восстановительных работ (АВР), плановых ремонтных работ и работ при проведении технического перевооружения и реконструкции объектов электросетевого комплекса (ТПиР), а также при подключении потребителей в удаленной и труднодоступной местности. Также применение КЭС обосновано в качестве резервного источника питания для обеспечения категорийности электроснабжения энергопринимающих устройств.

3. НИОКР «Разработка программно-аппаратного комплекса измерения параметров колебаний проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи». Целью проекта является разработка опытного образца программно-аппаратного комплекса измерения параметров колебаний проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи (ПАКИПК), который должен обеспечить получение фактических данных о характеристиках (параметрах) вибрации при эксплуатации проводов, кабелей ВОЛС, грозозащитных тросов на воздушных линиях электропередачи, а также эффективно (с достаточной точностью) измерять механические низкочастотные колебания (10-100 Гц) и вибраций проводов (0,2-4 Гц) на различных конструкциях ВЛ. Целью выполнения работ также является разработка рекомендаций по оценке эффективности схем защиты от вибрации и пляски, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи. В отчетном периоде завершен этап 2 «Разработка, изготовление и испытание программно-аппаратного комплекса измерения параметров колебаний проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи». Использование разработанных программно-аппаратного комплекса и рекомендаций по оценке эффективности схем защиты от вибрации и пляски электросетевыми компаниями при строительстве и реконструкции ВЛ позволит сократить аварийность, сократить недоотпуск электроэнергии, обеспечить надежность особо ответственных участков ВЛ при переходах через реки, автомобильные дороги, сложные рельефы местности.

В 2024 году в Правобережном ПО филиала ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС» проводится опытно-промышленная эксплуатация многофункциональной мобильной установки плавки гололеда на ВЛ на базе передвижной электроустановки обратной трансформации (результат НИОКР «Разработка и изготовление многофункциональной автономной мобильной установки плавки гололеда на ВЛ на базе передвижной электроустановки обратной трансформации 0,4/10-6 кВ»).

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ

В ПАО «Россети Волга» реализуются мероприятия Корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети» (далее – КПИЗ), утвержденного приказом ПАО «Россети» от 24.10.2023 № 466 «Об утверждении корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети».

В 2024 году в рамках реализации КПИЗ в Обществе выполнены:

1. Мероприятия по совершенствованию закупочной деятельности:

1.1. Утверждение/совершенствование порядка обязательного анализа возможности замещения импортной продукции эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам отечественной продукцией при рассмотрении вопроса о закупках импортной продукции.

1.2. Утверждение/совершенствование внутрикорпоративных технических и технологических стандартов, направленных на обеспечение импортозамещения в производственно-технологических процессах.

2. Мероприятия по стимулированию российских производителей продукции (работ, услуг):

2.1. Формирование перечня импортной продукции критичной для производственно-технологических процессов, приоритетной для целей импортозамещения. Создание системы информирования отечественных производителей о планах компании по закупке импортной продукции.

2.2. Участие в совместных проектах по локализации производства аналогов импортной продукции или проектах по созданию/модернизации производства российской продукции.

2.3. Формирование перечня российской продукции, подлежащей апробации, тестированию, пилотному внедрению.

2.4. Финансирование НИР, ОКР, НИОКР, направленных на разработку импортозамещающей продукции.

3. Выполнение целевых показателей КПИЗ по закупкам импортного оборудования:

Целевые показатели за 2024 год: доля иностранного оборудования в общем объеме закупок оборудования: план – 4,6%; факт – 2,2%.

4. Развитие сотрудничества с субъектами Российской Федерации по вопросам участия региональных промышленных предприятий в реализации импортозамещения и модернизации отечественной производственной базы.

5. Развитие сотрудничества с ведущими научными учреждениями и центрами (Сколковский институт науки и технологий, АО «Россети Научно-Инжиниринговый центр», «НИЦ «Курчатовский институт», НИУ «МЭИ», Всероссийский электротехнический институт, ВНИИ КП и др.) в целях мониторинга перспективных разработок, не имеющих аналогов в Российской Федерации и за рубежом, в том числе:

5.1. В 2024 году совместно с АО «Россети Научно-инжиниринговый центр» и АО «Россети НТЦ» реализовывались проекты НИОКР:

5.1.1. НИОКР «Разработка энергосберегающей комплексной электростанции на основе отечественной технологии активного регулирования потоков электрической энергии (мощности накопителя) для применения в энергетических системах».

5.1.2. НИОКР «Разработка программно-аппаратного комплекса измерения параметров колебаний проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи»

5.1.3. В 2024 году работниками ПАО «Россети Волга» проведена экспертиза предложений, поступивших на Всероссийский конкурс инновационных проектов и разработок в сфере электроэнергетики «Энергопрорыв-2024».

5.2. В 2024 году работник филиала «Мордовэнерго» принял участие в XII Международный молодежный промышленный Форум «Инженеры будущего», проводимого в соответствии с

поручением Президента Российской Федерации по итогам заседания бюро Союза машиностроителей России и Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям» от 14.07.2017 № Пр-1344 (п. 3).

6. В 2024 году представители ПАО «Россети Волга» приняли участие в совещаниях с производителями электротехнического оборудования, в том числе с обсуждением вопросов импортозамещения и модернизации отечественной производственной базы:

- 08.02.2024 приняли участие в презентации (в формате ВКС) на тему: «Комплектующие для силовых трансформаторов. Комплексный подход к обеспечению надежности работы силовых трансформаторов» с представителями ООО «Автотрансформатор».

- 29.02.2024 в рамках ознакомления с новыми разработками ПО «Форэнерго» проведено онлайн-совещание по теме: «инновационная арматура и изоляторы для ВЛ 0,4 750 кВ».

- 11.04.2024 в рамках ознакомления с новыми разработками ООО «СОНЭЛ» проведено онлайн-совещание, на котором были рассмотрены темы:

- «Отечественная линейка измерительных приборов (мегаомметры, микроомметры, измерители заземляющих устройств) и эталонного оборудования Sonel»;

- «Измерение сопротивления заземляющих устройств опор ВЛ без отключения грозозащитного троса».

- 06.06.2024 приняли участие в совещании (в формате ВКС) с представителями ООО «Проектэлектротехника» по вопросу: «Передовые решения в электротехнике».

- 19.06.2024 в рамках ознакомления с новыми разработками ООО «Таврида Электрик» приняли участие в презентации по теме: «Ассортимент выпускаемой продукции и новых разработках для электросетевого комплекса, презентованы выставочные образцы ячеек КРУ, комплект ретрофита на основе вакуумных выключателей, реклоузеры 6 (10), 35 кВ».

- 25.06.2024 приняли участие в презентации (в формате ВКС) с представителями АО «НПО «Стример» по вопросам:

- «Защита вторичных цепей подстанций (в том числе цифровых) от импульсных перенапряжений с помощью УЗИП»;

- «Особенности применения молниезащитных разрядников АО «НПО «Стример» для защиты ВЛ 6-110 кВ от грозовых воздействий»;

- «Модуль мониторинга и автоматизированного восстановления изоляции маслонаполненного трансформаторного оборудования типа TRANSEC»;

- «Пункты комплексные переходные опорные кабельно-воздушные ПКПО-КВ и цифровые переходные пункты ППМ для соединения ВЛ и КЛ 35-220 кВ».

- 30.07.2024 в рамках взаимодействия с ВУЗами прошло совещание (в онлайн-формате) с представителями «Белгородского государственного технологического университета имени В.Г. Шухова» по теме: «Интеллектуальный анализ данных в реальном времени с обнаружением аномалий».

- 01.08.2024 в рамках ознакомления с новыми разработками ООО «Комплексный Энергетический Инжиниринг» проведено онлайн-совещание по теме: «Снижение аварийности в РУ путём использования инфракон».

- 15.08.2024 в рамках ознакомления с новыми разработками проведено совещания (в онлайн-формате) с представителями ООО «Ваш Эксперт Регионы» по теме: «Цифровая Охрана Труда и подстройка этой платформы под структуру компании Россети Волга».

- 25.09.2024 проведено совещание с представителями ООО «ЭНЕРГОПЛАСТ» по теме: «Возможность применения инновационного продукта усиленной трубы для защиты кабельных линий – ТЗК ЭНЕРГОПЛАСТ ТС-3 на электросетевых объектах ПАО «Россети Волга»».

- 21.11.2024 работники ПАО «Россети Волга» приняли участие в презентации (в формате ВКС) на тему: «Современные решения электротехнической сферы» с представителями ООО «Беркана».

– 28.11.2024 представителями ГК «Группа ЭНЭЛТ» проведена презентация нового продукта собственной разработки – зарядно-выпрямительного устройства (далее – ЗВУ) с повышенным КПД (>95%). В рамках презентации были рассмотрены следующие вопросы:

- «Технические особенности оборудования, удобство и оперативность замены»;
- «Преимущества применения оборудования на подстанциях»;
- «Сравнение транзисторных ЗВУ с тиристорными ЗВУ»;
- «Модульные и не модульные ЗВУ»;
- «Скорость замены ЗВУ, замена ЗВУ отдельно, не в составе СОПТ».

– 05.12.2024 проведено совещание (в онлайн-формате) с представителями ООО «НАВИГАТОР» по теме: «Применение акустической диагностики для обеспечения надежности и безопасности объектов электросетевого хозяйства».

– 12.12.2024 проведено совещание с представителями МНПП «Антракс» по вопросу: «Повышение надежности Электрических сетей».

– 19.12.2024 представителями ООО «Агентум» проведена презентация (в онлайн-формате) по теме: «Автоматизация и перенос в цифровой контур (цифровой двойник) данных о распределительных сетях электроснабжения и проводимых на них работах».

7. В 2025 году в ПАО «Россети Волга» будет продолжена реализация мероприятий Корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети» (далее – КПИЗ), утвержденного приказом ПАО «Россети» от 24.10.2023 № 466 «Об утверждении корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети».

8. Целевые показатели за 2025 год: доля иностранного оборудования в общем объеме закупок оборудования: план – 4,5%.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

GRI 3-3

В 2024 году деятельность Компании в области цифровой трансформации осуществлялась в рамках реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Волга» на период до 2030 года (далее – Программа ЦТ), разработанной в рамках исполнения решения Совета директоров ПАО «Россети» от 26.05.2021 (протокол от 26.05.2021 № 459).

Программа ЦТ разработана на основе Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года и является её составляющей частью. Программа ЦТ определяет задачи цифровой трансформации, направленные на достижение установленных Стратегией целей, а также направленные на их достижение проекты и мероприятия ПАО «Россети Волга» в области цифровой трансформации в период с 2022 до 2030 года.

Основной целью цифровой трансформации и развития информационных технологий Группы компаний «Россети» является повышение эффективности деятельности и надежности оказания существующих услуг, изменение логики процессов, а также формирование новых бизнес услуг в результате внедрения цифровых технологий.

В рамках выполнения Программы в 2024 году реализовывались 12 проектов и организационных мероприятий с объемом финансирования 1 250,9 млн руб. с НДС.

В 2024 году получен эффект, выраженный в снижении операционных расходов, от реализации мероприятий по поддержанию работы системы контроля автотранспорта («Цифровой автотранспорт»), завершенных в предыдущие отчетные периоды. Проект предусматривает интеграцию автотранспортных средств, с электронными картами ГИС, с возможностью определения местонахождения автотранспорта и оперативного управления при перемещении автотранспортных средств.

Финансирование Программы цифровой трансформации

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации Общества за отчетный год	млн руб.	835,38	839,24	1 250,85	49

Обучение цифровым компетенциям

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Доля руководителей, специалистов и служащих, обученных цифровым компетенциям в соответствии с принятыми корпоративными стандартами или при их отсутствии в соответствии с приказами Минэкономразвития России от СЧ на конец отчетного периода	%	56%	59%	74%	25%

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 3-3

«ПАО «Россети Волга» является гарантом энергетической безопасности в зоне своей операционной ответственности, что подтверждается финансовыми-экономическими показателями. В 2024 году Компания продолжила работу по росту объемов дополнительных нетарифных услуг, снижению уровня потерь электроэнергии и выполнение других стратегических задач для укрепления позиции как ответственного и эффективного игрока на энергетическом рынке.»

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
М.С. Аджиев

Основные финансово-экономические показатели

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	млн руб.	66 618,5	76 810,2	83 245,9	8,4
- от передачи электроэнергии	млн руб.	65 257,6	74 770,4	80 330,6	7,4
- от технологического присоединения	млн руб.	377,5	1 386,4	1 257,8	-9,3
- от продажи электроэнергии	млн руб.	0,0	0,0	0,0	-
- от прочей деятельности	млн руб.	983,4	653,3	1 657,4	153,7
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	65 275,0	71 592,1	75 050,7	4,8
Валовая прибыль	млн руб.	1 343,5	5 218,0	8 195,2	57,1
Управленческие расходы	млн руб.	1 436,9	1 401,7	2 035,3	45,2
Коммерческие расходы	млн руб.	0,0	0,0	0,0	-
Прибыль (убыток) от продаж	млн руб.	-93,3	3 816,3	6 159,9	61,4
Проценты к получению	млн руб.	205,9	220,5	544,6	147,0
Проценты к уплате	млн руб.	1 142,0	753,9	1 431,3	89,9
Доходы от участия в других организациях	млн руб.	0,7	4,1	20,1	390,2
Прочие доходы	млн руб.	630,0	1 336,6	2 218,3	66,0
Прочие расходы	млн руб.	895,7	1 616,2	1 805,5	11,7
Прибыль (убыток) до налогообложения	млн руб.	-1 294,4	3 007,4	5 706,0	89,7
Налог на прибыль и иные платежи	млн руб.	-193,1	687,2	2 482,8	261,3
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	-1 101,3	2 320,3	3 223,2	38,9
EBITDA ²¹	млн руб.	6 980,9	10 652,8	14 291,2	34,2
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	%	98,7	101,6	99,7	-
Уровень расчетов с сетевыми организациями	%	100,7	99,4	100,3	-
Чистый долг/EBITDA	-	1,46	0,45	0,30	-

²¹ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом:

Прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Коэффициент текущей ликвидности	-	0,53	0,72	0,79	-
Финансовый рычаг	-	0,73	0,70	0,80	-
Доля долгосрочных заемных средств	-	0,36	0,96	0,64	-
Чистый денежный поток	млн руб.	-1 391	5 262	2 137	-

Улучшение финансовых результатов деятельности в 2024 году относительно факта прошлого года на 902,9 млн руб. обусловлено ростом выручки от услуг по передаче электроэнергии на 5 560,2 млн руб. или 7,4% за счет роста полезного отпуска на 1 329,9 млн кВт·ч и изменения среднего тарифа (+4,6%) при увеличении затрат по данному виду деятельности на 3 388,9 млн руб. или 4,7%, преимущественно, за счет неподконтрольных расходов (покупная электроэнергия на компенсацию потерь, расходы на услуги по передаче электроэнергии ФСК-Россети) и расходов на персонал.

По сравнению с фактом 2023 года себестоимость (с учетом управленческих расходов) увеличилась на 4 092,1 млн руб. или 5,6%, главным образом, за счет покупной электроэнергии на компенсацию потерь (+434,4 млн руб.), услуг по передаче электроэнергии ФСК-Россети (+770,9 млн руб.), расходов на персонал (+1 740,4 млн руб.), услуг субподрядных организаций по строительным контрактам (+499,6 млн руб.).

Анализ изменения дебиторской задолженности

Анализ изменения дебиторской задолженности²²

Показатель	Ед. измерения	на 31.12.2022	на 31.12.2023	на 31.12.2024
Дебиторская задолженность, в том числе:	млн руб.	8 626	5 823	7 165
Покупатели и заказчики	млн руб.	7 490	5 290	5 979
по передаче электроэнергии	млн руб.	6 642	5 105	5 453
Векселя к получению	млн руб.	-	-	-
Авансы выданные	млн руб.	109	83	187
Прочая дебиторская задолженность	млн руб.	1 027	450	999

Общая сумма дебиторской задолженности ПАО «Россети Волга» на 31.12.2024 составила 7 165 млн рублей, по состоянию на 31.12.2023 уровень задолженности зафиксирован в размере 5 823 млн рублей. Рост преимущественно обусловлен увеличением величины дебиторской задолженности покупателей и заказчиков и прочей задолженности.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков составила 5 979 млн рублей, что на 689 млн рублей (13,02%) выше уровня задолженности, зафиксированной по состоянию на 31.12.2023.

Динамика преимущественно объясняется увеличением объема задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии. По итогам 2024 года величина задолженности по передаче электрической энергии сложилась на уровне 5 453 млн рублей и составляет основную долю в общем объеме дебиторской задолженности Общества (76,11%).

Дебиторская задолженность по статье «авансы выданные» зафиксирована на уровне 187 млн рублей, что на 104 млн рублей выше уровня величины задолженности по состоянию на 31.12.2023.

²² Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2024 год.

Прочая дебиторская задолженность составила 999 млн рублей. Рост по сравнению с 2023 годом составляет 549 млн руб. в основном за счет увеличения реструктуризированной задолженности по решению суда в отношении ГКУ «Минфин Республики Мордовия».

**Анализ изменения дебиторской задолженности
(с учетом резерва по сомнительным долгам)**

Наименование показателя	Ед. изм.	на 31.12.2022	на 31.12.2023	на 31.12.2024
Дебиторская задолженность (с учетом резерва по сомнительным долгам), в том числе:				
по передаче электроэнергии	млн руб.	7 377	5 802	5 641

Общая сумма дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети Волга» (с учетом резерва по сомнительным долгам) на 31.12.2024 составила 5 641 млн рублей, по состоянию на 31.12.2023 – 5 802 млн рублей.

Данное снижение обусловлено погашением просроченной дебиторской задолженности в т.ч. по контрагентам: АО «Ульяновскэнерго» на 26 млн руб. в рамках претензионно-исковой работы, АО «Оборонэнергосбыт» на 224 млн руб. в рамках списания задолженности в связи с завершением процедуры банкротства и последующим исключением из ЕГРЮЛ, ООО «РТ-ЭТ» на 72 млн руб., в рамках заключенного договора реструктуризации долга.

Мероприятия в отношении просроченной дебиторской задолженности

В Обществе осуществляются следующие мероприятия в отношении просроченной дебиторской задолженности:

- направление претензии потребителю услуг;
- взыскание задолженности (урегулирование разногласий) в судебном порядке;
- взыскание задолженности на основании исполнительного листа;
- заключение соглашения о реструктуризации задолженности и контроль их исполнения;
- контроль установленной законодательством Российской Федерации очередности погашения требований кредиторов по текущим платежам;
- уступка права требования задолженности;
- зачет встречных однородных требований.

Плановые показатели погашения просроченной задолженности, образованной на 01.01.2024, исполнены на 96,1%, при плане 690,5 млн рублей, погашено 663,3 млн рублей.

Отклонение от планового значения погашения просроченной дебиторской задолженности обусловлено в т.ч. невозможностью взыскания просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии в размере 25,0 млн руб. по контрагенту ООО «Сетевая компания», в связи с отсутствием у должника имущества и денежных средств, на которое может быть обращено взыскание в рамках исполнительного производства.

В результате проводимой Обществом работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в отчетном году получены положительные судебные решения в рамках 140 судебных дел на общую сумму требований 1 119,160 млн рублей, отказано во взыскании 34,06 млн рублей в рамках 13 дел. Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 97%, что выше значения указанного показателя за аналогичный период прошлого года на 12 процентных пункта.

За предыдущий отчетный год положительные судебные решения вынесены в отношении требований на сумму 1 272,80 млн рублей (189 дела), отказано на сумму 225,20 млн рублей (23 дела).

Снижение объемов взыскиваемых требований в отчетном году относительно предыдущего года обусловлено улучшением платежной дисциплины контрагентов.

По результатам полученных судебных решений принудительное взыскание в отчетном году осуществлялось по исполнительным листам на сумму требований 217,66 млн рублей, из которых погашено 205,36 млн рублей (94%). В предыдущем году принудительное взыскание осуществлялось на сумму требований 471,61 млн рублей, из которых погашено 438,9 млн рублей (93%).

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и на 31.12.2024 составляет 100%.

Анализ изменения кредиторской задолженности

Анализ изменения кредиторской задолженности²³

Показатель	Ед. измерения	на 31.12.2022	на 31.12.2023	на 31.12.2024
Кредиторская задолженность, в том числе:	млн руб.	14 617	16 685	20 353
Поставщики и подрядчики	млн руб.	6 418	8 470	8 497
Векселя к уплате	млн руб.	-	-	-
Авансы полученные	млн руб.	2 578	2 857	6 599
Налоги и сборы	млн руб.	1 137	943	1 138
Прочая кредиторская задолженность	млн руб.	4 484	4 415	4 119

Кредиторская задолженность за 2024 год увеличилась на 3 668 млн рублей по сравнению с 2023 годом и по состоянию на 31.12.2024 года составила 20 353 млн рублей.

Наблюдались следующие изменения:

- задолженность по статье поставщики и подрядчики по состоянию на 31.12.2024 составляет 8 497 млн рублей, что незначительно выше величины 2023 года - на 27 млн рублей;
- задолженность по авансам полученным составила 6 599 млн рублей, что на 3 742 млн рублей (130,98%) выше уровня по состоянию на 31.12.2023. Изменение обусловлено ростом авансов полученных за услуги технологического присоединения;
- задолженность по налогам и сборам составила 1 138 млн рублей, что на 195 млн рублей выше уровня по состоянию на 31.12.2023 года в связи с увеличением задолженности по НДС;
- прочая кредиторская задолженность снизилась на 296 млн рублей и по состоянию на 31.12.2024 составила 4 119 млн рублей в основном в связи со снижением задолженности по страховым взносам на 271 млн рублей.

²³ Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2024 год.

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ И ОБЛИГАЦИИ

Общество имеет кредитные рейтинги от национальных рейтинговых агентств:

- **Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (Акционерное общество):**

10.12.2024 рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг ПАО «Россети Волга» по национальной шкале на уровне AA+(RU) со «Стабильным» прогнозом, что свидетельствует о высоком уровне кредитоспособности компании;

- **Общество с ограниченной ответственностью «Национальное Рейтинговое Агентство»:**

18.10.2024 Национальное Рейтинговое Агентство (ООО «НРА») присвоило Обществу кредитный рейтинг по национальной шкале на уровне AAA|ru|, прогноз «Стабильный». Аналитики агентства отмечают ведущие позиции компании на рынке регионов присутствия, высокие показатели ликвидности и финансового левериджа, высокий уровень оценки системы корпоративного управления и низкую долговую нагрузку. Стабильный прогноз предполагает с высокой долей вероятности сохранение текущего уровня рейтинга в течение следующих 12 (двенадцати) месяцев.

В списке ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, находятся нераспущенные облигации ПАО «Россети Волга» на общую сумму 18,0 млрд руб.:

Серия облигаций	Сумма, млн. руб.	Срок, дней
БО-03	5 000	3 640
БО-04	5 000	3 640
БО-05	4 000	3 640
БО-06	4 000	3 640

ПАО Московская биржа 17.03.2017 присвоило идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001P. В рамках данной Программы могут быть размещены биржевые облигации Общества общей номинальной стоимостью до 25 млрд руб. сроком обращения не более 10 920 дней.

УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 19.04.2023 № 985-р) решением Совета директоров Общества от 01.11.2023 (протокол от 02.11.2023 № 9) утверждена новая редакция Программы отчуждения непрофильных активов ПАО «Россети Волга» (далее - Программа).

Программа определяет основные принципы, механизм выявления и отчуждения непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и отчетности о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров Общества от 14.02.2025 (протокол от 17.02.2025 № 13) утвержден реестр непрофильных активов Общества по состоянию на 31.12.2024 и план мероприятий по отчуждению непрофильных активов Общества на 2025 год.

Ссылка на раскрытие информации: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/upravlenie/.

Информация об отчуждении непрофильных активов за 2024 год раскрывается в **Приложении 5** к Годовому отчету.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» государственное регулирование цен (тарифов) на услуги по передаче электрической энергии осуществляется в форме установления долгосрочных тарифов на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности таких организаций.

В отношении всех филиалов ПАО «Россети Волга» применяется метод тарифного регулирования – Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки.

Наименование филиала	Применяемый в 2024 году метод тарифного регулирования	Срок долгосрочного периода регулирования
Саратовские распределительные сети	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027 гг.)
Самарские распределительные сети	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027 гг.)
Ульяновские распределительные сети	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027 гг.)
Мордовэнерго	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027 гг.)
Оренбургэнерго	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027 гг.)
Пензаэнерго	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027 гг.)
Чувашэнерго	Долгосрочная индексация необходимой валовой выручки	5 лет (2023-2027 гг.)

Регулирование методом долгосрочной индексации необходимой валовой выручки осуществляется на основе Методических указаний по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки, утвержденных приказом ФСТ России от 17.02.2012 № 98-э.

Единые (котловые) тарифы формируются с учетом затрат всех сетевых организаций на территории субъекта Российской Федерации и устанавливаются ежегодно на предстоящий год долгосрочного периода регулирования. Также в соответствии с действующим законодательством в области государственного регулирования тарифов необходимая валовая выручка ежегодно подлежит корректировке с учетом отклонения фактических и плановых параметров расчета, с учетом исполнения утвержденной инвестиционной программы и достижения показателей надежности и качества оказываемых услуг. Тарифы на услуги по передаче электрической энергии утверждаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов на соответствующих территориях деятельности Общества.

Единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2024 год утверждены следующими тарифными решениями регулирующих органов субъектов Российской Федерации:

Саратовская область	Постановление комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 19.12.2023 № 78 (с изменениями, внесенными постановлением комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 08.05.2024 № 36)

Самарская область	Приказ департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области от 29.11.2023 № 496 (с изменениями, внесенными приказом департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области от 24.04.2024 № 127, от 29.05.2024 №166)
Ульяновская область	Приказ Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 20.12.2023 № 315-П (с изменениями, внесенными приказом Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 22.05.2024 № 39-П)
Республика Мордовия	Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 14.12.2023 № 240
Оренбургская область	Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 26.12.2023 № 231-э/э (с изменениями, внесенными приказом Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 22.04.2024 № 24-э/э, от 16.05.2024 №29-э/э)
Пензенская область	Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 07.12.2023 № 26-114/ОД (с изменениями, внесенными приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 27.12.2023 №26-162/ОД)
Чувашская Республика	Постановление Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 22.12.2023 № 98-24/э (с изменениями, внесенными постановлением Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 08.04.2024 №13-4/э)

2024 год является вторым годом долгосрочного периода регулирования 2023-2027 гг.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.08.2023 № 1416 «О соглашениях об условиях осуществления регулируемых видов деятельности» по 6 (шести) регионам присутствия Общества в 2024 году заключены соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности (регуляторные соглашения) с фиксацией на весь долгосрочный период регулирования графика возврата регуляторных долгов и необходимого уровня индексации тарифов на услуги по передаче электрической энергии, в том числе в целях реализации инвестиционной программы:

Саратовская область	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 24.09.2024 № 1 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Саратовские распределительные сети» и комитетом государственного регулирования тарифов Саратовской области
Самарская область	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 23.07.2024 № 1 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Самарские распределительные сети» и департаментом ценового и тарифного регулирования Самарской области
Ульяновская область	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 30.09.2024 № 671/24 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские распределительные сети» и Агентством по регулированию цен и тарифов Ульяновской области
Республика Мордовия	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 23.09.2024 № 1 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго» и Государственным комитетом по тарифам Республики Мордовия

Пензенская область	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 12.09.2024 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго» и Министерством жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области
Чувашская Республика	Соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности от 03.10.2024 № 1 между филиалом ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго» и Государственной службой Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам

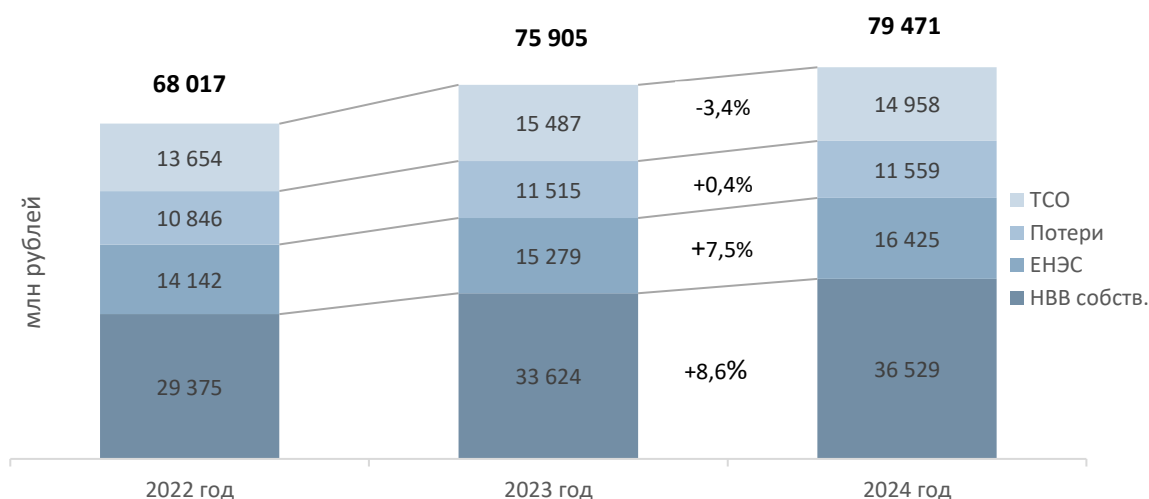
Регуляторные соглашения в том числе предусматривают:

- обязательства со стороны филиалов ПАО «Россети Волга» по достижению плановых значений показателей надежности и качества оказываемых услуг по передаче электрической энергии, достижению уровня потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям и реализации инвестиционной программы филиалов ПАО «Россети Волга»;

- обязательства со стороны регулирующих органов по расчету необходимой валовой выручки филиалов с соблюдением указанных в соглашении параметров регулирования, учет сохранения в распоряжении филиала средств в размере экономии расходов на оплату потерь электрической энергии и экономии операционных (подконтрольных) расходов, компенсацию за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации недополученных доходов в случае установления цен (тарифов) на услуги по передаче электрической энергии ниже экономически обоснованного уровня, рассчитанного в соответствии с предусмотренным соглашением порядком индексации этих цен (тарифов).

Динамика изменений необходимой валовой выручки по передаче электрической энергии по составляющим представлена на диаграмме.

Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии ПАО «Россети Волга»*



**Примечание:* информация указана в соответствии с тарифной моделью на 2022-2024 гг., учтенной органами регулирования при установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2022-2024 гг.

Основные факторы изменения «котловой» необходимой валовой выручки в 2024 году представлены в таблице.

Показатели	Ед.изм.	Период				Пояснения по изменению 2024/2023
		2022 год	2023 год	2024 год	изменение 2024/2023, %	
1	2	3	4	5	6	7
Саратовские распределительные сети						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	16 278	17 659	18 305	3,66%	Рост единых (котловых) тарифов
НВВ собственная	млн рублей	6 896	8 075	8 623	6,78%	
Услуги ЕНЭС	млн рублей	3 799	3 929	3 994	1,68%	Рост тарифов ЕНЭС
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	2 229	2 165	2 146	-0,91%	Снижение цены покупки потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	3 354	3 490	3 542	1,49%	Рост индивидуальных тарифов сетевых организаций региона
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	8 630	8 509	8 612	1,21%	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	1,886	2,075	2,125	2,42%	
Самарские распределительные сети						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	15 556	17 695	18 296	3,40%	Рост единых (котловых) тарифов
НВВ собственная	млн рублей	6 476	7 135	7 260	1,76%	
Услуги ЕНЭС	млн рублей	4 036	4 748	5 712	20,30%	Рост тарифов ЕНЭС, рост мощности услуг ЕНЭС
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	2 308	2 378	2 370	-0,34%	Снижение цены покупки потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	2 736	3 434	2 954	-13,99%	Снижение количества ТСО, изменение договорной схемы

Показатели	Ед.изм.	Период				Пояснения по изменению 2024/2023
		2022 год	2023 год	2024 год	изменение 2024/2023, %	
1	2	3	4	5	6	7
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	11 401	11 539	11 547	0,07%	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	1,364	1,534	1,585	3,33%	
Ульяновские распределительные сети						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	6 408	7 017	7 468	6,42%	Рост единых (котловых) тарифов
НВВ собственная	млн рублей	2 391	2 903	3 328	14,65%	
Услуги ЕНЭС	млн рублей	1 265	1 265	1 200	-5,18%	Снижение мощности услуг ЕНЭС
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	1 135	1 149	1 244	8,22%	Рост цены потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	1 618	1 700	1 696	-0,21%	Снижение количества ТСО, изменение договорной схемы
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт*ч	3 687	3 648	3 592	-1,54%	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	1,738	1,923	2,079	8,09%	
Мордовэнерго						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	3 351	3 872	4 093	5,71%	Рост единых (котловых) тарифов
НВВ собственная	млн рублей	1 904	2 239	2 636	17,73%	
Услуги ЕНЭС	млн рублей	697	696	734	5,51%	Рост тарифов ЕНЭС

Показатели	Ед.изм.	Период				Пояснения по изменению 2024/2023
		2022 год	2023 год	2024 год	изменение 2024/2023, %	
1	2	3	4	5	6	7
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	726	823	689	-16,18%	Снижение цены покупки потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	24	114	33	-70,75%	Снижение количества ТСО, изменение договорной схемы
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт*ч	2 121	2 110	2 147	1,72%	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт*ч	1,580	1,835	1,907	3,93%	
Оренбургэнерго						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	12 957	14 804	15 019	1,45%	Рост единых (котловых) тарифов
НВВ собственная	млн рублей	5 780	6 978	7 563	8,38%	
Услуги ЕНЭС	млн рублей	2 058	2 114	1 995	-5,60%	Снижение мощности услуг ЕНЭС
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	2 343	2 676	2 774	3,68%	Рост цены покупки потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	2 776	3 036	2 686	-11,52%	Снижение количества ТСО, изменение договорной схемы
Котловой полезный отпуск электрической энергии	Млн кВт·ч	8 493	8 513	8 550	0,44%	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	1,526	1,739	1,757	1,01%	
Пензаэнерго						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	8 676	9 557	10 329	8,08%	Рост единых (котловых) тарифов

Показатели	Ед.изм.	Период				Пояснения по изменению 2024/2023
		2022 год	2023 год	2024 год	изменение 2024/2023, %	
1	2	3	4	5	6	7
НВВ собственная	млн рублей	3 700	4 214	4 703	11,61%	
Услуги ЕНЭС	млн рублей	1 745	1 900	2 035	7,11%	Рост тарифов ЕНЭС
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	1 209	1 283	1 270	-1,05%	Снижение цены покупки потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	2 021	2 160	2 321	7,47%	Рост индивидуальных тарифов сетевых организаций региона
Котловой полезный отпуск электрической энергии	Млн кВт·ч	3 928	3 945	3 911	-0,86%	
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	2,209	2,423	2,641	9,02%	
Чувашэнерго						
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн рублей	4 792	5 302	5 961	12,44%	Рост единых (котловых) тарифов
НВВ собственная	млн рублей	2 228	2 081	2 416	16,09%	
Услуги ЕНЭС	млн рублей	542	628	754	20,10%	Рост тарифов ЕНЭС, рост мощности услуг ЕНЭС
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн рублей	896	1 040	1 066	2,51%	Рост цены покупки потерь э/э
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн рублей	1 125	1 554	1 726	11,09%	Рост индивидуальных тарифов сетевых организаций региона
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт*ч	3 750	3 669	3 604	-1,78%	
Средний тариф на услуги по передаче	руб./кВт*ч	1,278	1,445	1,654	14,48%	

Показатели	Ед.изм.	Период				Пояснения по изменению 2024/2023
		2022 год	2023 год	2024 год	изменение 2024/2023, %	
1	2	3	4	5	6	7
электрической энергии в разрезе филиалов						

ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Плата за технологическое присоединение к территориальным распределительным сетям определяется исходя из:

- 1) льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности;
- 2) формулы платы за технологическое присоединение с применением стандартизированных тарифных ставок;
- 3) решения об установлении платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту в случаях, предусмотренных разделом III Правил технологического присоединения.

Тарифные ставки за технологическое присоединение к электрическим сетям определяются в ценах периода регулирования едиными для всех территориальных сетевых организаций по субъекту Российской Федерации.

Наименование филиала ДЗО и категорий присоединения	Ставки платы за ТП, утвержденные РЭК, без НДС				Дата утверждения ставок (дд.мм.гггг), номер постановления (№ хх)	Примечание к утвержденным тарифам	Средняя (на 1 кВт) выручка за услуги по ТП	Средний (на 1 кВт) ТОТЕХ (фактически сложившиеся затраты) в рамках ТП
	Уровень напряжения, кВ							
	0,4		1-20					
	категория надежности		категория надежности					
	2	3	2	3				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Филиал «Саратовские РС»								
до 15 кВт включительно, всего	ставка руб/кВт; стандартизированные ставки				Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 22.11.2024 № 75 Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 01.11.2024 № 61 Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 27.09.2024 № 57 Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 30.08.2024 № 55 Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от	Ставка С1 - 21 622,7 руб. за 1 присоединение (25 594,99 - для случаев ТП, не предусмотренных абз. 6 п.24 МУ), С2 (руб/км), С3 (руб/км), С4 (руб/шт), С5 (руб/кВт), С6 (руб/кВт), С8 (руб/шт) - без учета НДС. В ценах текущего периода Ставка руб./кВт - 3 713,56 руб. за 1 кВт (без учёта НДС) С 01.07.2024 - 4 641,95 за 1 кВт (без НДС)	4 297,07	7 657,79
в т.ч. физ.лица до 15 кВт включительно							3 302,57	493,84
свыше 15 и до 150 кВт включительно	ставка руб/кВт; стандартизированные ставки	3 131,76	4 191,53					
свыше 150 кВт и менее 670 кВт		5 597,47	5 505,53					
не менее 670 кВт		1 602,90	11 334,77					
объекты по производству электрической энергии								

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

временное технологическое присоединение	стандартизированные ставки	23.08.2024 № 51 Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 02.08.2024 № 50		2 280,45	131,37					
		Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 14.06.2024 № 46								
		Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 07.06.2024 № 45								
		Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 03.05.2024 № 34								
		Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 16.02.2024 № 15								
		Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 09.02.2024 № 13								
		Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 19.12.2023 № 84								
		Постановление Комитета государственного регулирования тарифов Саратовской области от 19.12.2023 № 83								
		Филиал «Самарские РС»								
		до 15 кВт включительно, всего				ставка руб/кВт; стандартизированные ставки	Приказ Департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области от 18.12.2024 № 619 Приказ Департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области от 14.02.2024 № 45 Приказ Департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области от 31.01.2024 № 18 Приказ Департамента ценового и тарифного регулирования Самарской области от 15.12.2023 № 700	Ставка С1 - 18 047,67 руб. за 1 присоединение (21 365,68руб. - для случаев ТП, не предусмотренных абз. 7 п.24 МУ), С2 (руб/км), С3 (руб/км), С4 (руб/шт), С5 (руб/кВт), С6 (руб/кВт), С8 (руб/шт) - без учета НДС. В ценах текущего периода Ставка руб./кВт - 4 613 руб. за 1 кВт (с НДС) С 01.07.2024 - 5 766,26 за 1 кВт (с НДС)	4 014,24	10 674,68
в т.ч. физ.лица до 15 кВт включительно	3 267,74	716,56								
свыше 15 и до 150 кВт включительно	ставка руб/кВт; стандартизированные ставки	2 332,28	7 052,32							
свыше 150 кВт и менее 670 кВт		1 902,37	4 516,49							
не менее 670 кВт		253,66	3 454,11							
объекты по производству электрической энергии										
временное технологическое присоединение		стандартизированные ставки	1 078,72	182,29						
Филиал «Ульяновские РС»										
до 15 кВт включительно, всего	ставка руб/кВт; стандартизированные ставки	Приказ Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 12.11.2024 № 98-П Приказ Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 17.09.2024 № 75-П Приказ Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 20.06.2024 № 45-П Приказ Агентства по	Ставка С1 - 16 385,00 руб. за 1 присоединение (14 180,00 - для случаев ТП, не предусмотренных абз. 8 п.24 МУ), С2 (руб/км), С3 (руб/км), С4 (руб/шт), С5 (руб/кВт), С6 (руб/кВт), С8 (руб/шт) - без учета НДС, В ценах текущего периода Ставка руб./кВт - 3 713,56 руб. за 1 кВт (без учёта НДС) с 01.01.2024	3 479,61	6 578,84					
в т.ч. физ.лица до 15 кВт включительно				2 851,60	444,58					
свыше 15 и до 150 кВт включительно	ставка руб/кВт; стандартизированные ставки			1 928,54	3 481,27					
свыше 150 кВт и менее 670 кВт				15 657,32	23 828,59					

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

не менее 670 кВт		регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 06.05.2024 № 35-П Приказ Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 11.04.2024 № 31-П Приказ Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 05.03.2024 № 19-П Приказ Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 15.02.2024 № 17-П Приказ Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 21.01.2024 № 5-П Приказ Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 20.12.2023 № 322-П Приказ Агентства по регулированию цен и тарифов Ульяновской области от 28.11.2023 № 97-П	Ставка руб./кВт -4641,95 руб. за 1 кВт (без учёта НДС) с 01.07.2024	559,45	3 182,60
объекты по производству электрической энергии					
временное технологическое присоединение	стандартизированные ставки			3 599,53	353,86
Филиал «Оренбургэнерго»					
до 15 кВт включительно, всего	ставка руб./кВт; стандартизированные ставки	Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 24.12.2024 № 246-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 28.11.2024 № 113-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 19.11.2024 № 89-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 08.08.2024 № 66-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 18.07.2024 № 54-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 02.07.2024 № 52-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 27.06.2024 № 51-э/э		5 004,50	17 295,93
в т.ч. физ.лица до 15 кВт включительно				3 896,71	584,23
свыше 15 и до 150 кВт включительно				3 559,79	7 625,45
свыше 150 кВт и менее 670 кВт				9 955,86	8 412,84
не менее 670 кВт	ставка руб./кВт; стандартизированные ставки			397,70	2 728,38
объекты по производству электрической энергии					
временное технологическое присоединение	стандартизированные ставки	Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 13.06.2024 № 45-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 02.05.2024 № 28-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 04.04.2024 № 19-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 14.03.2024 № 15-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 29.02.2024 № 11-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 20.02.2024 № 8-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 08.02.2024 № 6-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 25.01.2024 № 1-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию	Ставка С1 - 13 879,82 руб. за 1 присоединение (15 559,56 - для случаев ТП, не предусмотренных абз. 8 п.24 МУ), С2 (руб/км), С3 (руб/км), С4 (руб/шт), С5 (руб/кВт), С6 (руб/кВт), С8 (руб/шт) - без учета НДС. В ценах текущего периода Ставка руб./кВт - 4 456,27 руб. за 1 кВт С 01.07.2024 - 5 570,34 за 1 кВт		

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

		тарифов от 19.12.2023 № 209-э/э Приказ Департамента Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов от 19.12.2023 № 208-э/э			
Филиал «Пензаэнерго»					
до 15 кВт включительно, всего	ставка руб/кВт; стандартизированные ставки	Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области № 26-162/ОД от 29.12.2024	Ставка С1 - 17 978,98 / 22 590,05 руб. за 1 присоединение, С2 (руб/км), С3 (руб/км), С4 (руб/шт), С5 (руб/кВт), С6 (руб/кВт) - без учета НДС В ценах текущего периода Ставка руб./кВт - 4 456,27 руб. за 1 кВт (с НДС) С 01.07.2024 - 5 570,34 за 1 кВт (с НДС)	4 887,26	9 766,03
в т.ч. физлица до 15 кВт включительно				3 313,32	689,06
свыше 15 и до 150 кВт включительно	ставка руб/кВт; стандартизированные ставки	Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области № 26-90/ОД от 29.11.2024		1 582,72	3 158,37
свыше 150 кВт и менее 670 кВт		Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области № 26-64/ОД от 03.10.2024		4 144,49	7 625,85
не менее 670 кВт		Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области № 26-62/ОД от 11.09.2024		5 357,68	6 348,37
объекты по производству электрической энергии		Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области № 26-54/ОД от 19.07.2024			
временное технологическое присоединение	стандартизированные ставки	Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области № 26-46/ОД от 27.06.2024 Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области № 26-43/ОД от 07.06.2024 Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области № 26-32/ОД от 15.04.2024 Приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 25.03.2024 №26-24/ОД Приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Пензенской области от 27.12.2023 №26-163/ОД		3 821,23	173,96
Филиал «Чуваэнерго»					
до 15 кВт включительно, всего	ставка руб/кВт; стандартизированные ставки	Постановление Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 05.12.2024 №64-15/тп	Ставка С1 - 8 328,49 руб. за 1 присоединение (11085,56 - для случаев ТП, не предусмотренных абз. 8 п.24 МУ), С2 (руб/км), С3 (руб/км), С4 (руб/шт), С5 (руб/кВт), С6 (руб/кВт), С8 (руб/шт) - без учета НДС. В ценах текущего периода Ставка руб./кВт - 4 457 руб. за 1 кВт (с НДС) С 01.07.2024 - 5 571 за 1 кВт (с НДС)	2 939,91	6 472,45
в т.ч. физлица до 15 кВт включительно				2 521,64	426,73
свыше 15 и до 150 кВт включительно	ставка руб/кВт; стандартизированные ставки	Постановление Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 11.11.2024 №44-12/тп		4 213,49	6 517,59
свыше 150 кВт и менее 670 кВт		Постановление Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и ценам от 25.06.2024 № 21-8/тп		5 928,51	10 230,09
не менее 670 кВт		Постановление Государственной службы Чувашской Республики по		771,50	728,86

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

объекты по производству электрической энергии		конкурентной политике и ценам от 06.12.2023 №55-21/тп			
временное технологическое присоединение	стандартизированные ставки			2 740,19	196,29
Филиал «Мордовэнерго»					
до 15 кВт включительно, всего	ставка руб/кВт; стандартизированные ставки	Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 03.12.2024 № 152	Ставка С1 - 34 978,45 руб. за 1 присоединение (43 275,56 - для случаев ТП, не предусмотренных абз. 8 п.24 МУ), С2 (руб/км), С3 (руб/км), С4 (руб/шт), С5 (руб/кВт), С6 (руб/кВт), С8 (руб за точку учета) - без учета НДС. В ценах текущего периода Ставка руб./кВт - 5 570,34 руб. за 1 кВт (без НДС)	5 916,27	11 593,86
в т.ч. физ.лица до 15 кВт включительно		Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 28.11.2024 № 145		3 650,34	698,16
свыше 15 и до 150 кВт включительно	ставка руб/кВт; стандартизированные ставки	Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 11.10.2024 № 101		3 582,42	4 264,65
свыше 150 кВт и менее 670 кВт		Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 02.08.2024 №75		18 364,95	18 508,08
не менее 670 кВт		Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 28.06.2024 №63		121,58	636,79
объекты по производству электрической энергии		Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 19.06.2024 №61			
временное технологическое присоединение	стандартизированные ставки	Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 21.05.2024 №49 Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 12.04.2024 №21 Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 13.02.2024 №8 Приказ Государственного комитета по тарифам Республики Мордовия от 05.12.2023 №213		5 682,56	116,91

04

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Устойчивое развитие ПАО «Россети Волга» не только способствует укреплению ее позиций на рынке, но и вносит вклад в экономическую и энергетическую стабильность регионов. Это долгосрочная стратегия, которая позволяет компании оставаться конкурентоспособной в условиях быстро меняющегося мира».

Заместитель Генерального директора – главный инженер
И.Н. Шишигин

Следование принципам устойчивого развития позволяет Обществу осуществлять свою миссию эффективно использовать распределительно-сетевые активы Компании, поддерживать их надежность и привлекать инвестиционные ресурсы на благо каждого акционера и Общества в целом.

Организационная структура управления устойчивым развитием

GRI: 2-12, 2-13, 2-14

Система управления устойчивым развитием ПАО «Россети Волга» интегрирована в общую систему корпоративного управления, а также соответствует лучшим международным стандартам²⁴. Органы управления играют ключевую роль функционировании системы устойчивого развития.

Орган управления	Функции в управлении устойчивым развитием
Общее собрание акционеров	Разграничение компетенций принятия решений по вопросам устойчивого развития между органами управления Общества
Совет директоров	- Определение стратегического развития; - Утверждение приоритетных направлений, в т. ч. по устойчивому развитию; - Контроль исполнения принятых документов, достижение показателей в области устойчивого развития
Комитеты Совета директоров	- Предварительное рассмотрение отчетов об исполнении программ и планов деятельности Компании по вопросам устойчивого развития и выработка рекомендаций Совету директоров; - Контроль реализации программ устойчивого развития и планов Компании исполнительными органами
Исполнительные органы	- Правление и Генеральный директор отвечают за руководство текущей деятельностью Общества, в том числе по вопросам устойчивого развития; - Генеральный директор контролирует разработку и внедрение политик и стандартов, управление ключевыми рисками устойчивого развития; - Заместители Генерального директора осуществляют организацию исполнения показателей устойчивого развития и социальной ответственности по направлениям деятельности; - Подробнее см. в разделе «Отчет о корпоративном управлении».
Управление внутреннего контроля и управления рисками	- осуществляет функции по внедрению и применению единых подходов к построению, управлению и координации системы управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля Общества и Положением о подразделении - Подробнее см. в разделе «Ключевые риски».

Приоритеты в области устойчивого развития

Приоритеты Компании в области устойчивого развития – часть наших стратегических приоритетов, перечисленных в Стратегии развития электросетевого комплекса.

²⁴ ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001).

Решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 13) в качестве внутреннего документа Общества утверждена Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»²⁵, в которой закреплены ключевые подходы, принципы и основные направления деятельности Компании в этой области. Действие Политики распространяется на Общество, ее применение также рекомендовано партнерам, поставщикам, подрядчикам и иным заинтересованным сторонам.

Задачи в области устойчивого развития:	• Определение и принятие Обществом обязательств в области устойчивого развития; • Формирование эффективной, последовательной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами (ЗС); • Повышение ценности Общества для ЗС; • Соблюдение интересов и защита прав ЗС; • Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников; содействие развитию персонала; • Противодействие коррупции и мошенничеству; • Соблюдение требований в области охраны окружающей среды; • Содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия; • Безопасность деятельности Общества для потребителей и регионов присутствия; • Повышение эффективности, применение наилучших доступных технологий, обеспечивающих устойчивое развитие; • Внедрение наилучших практик в области экологии, корпоративной социальной ответственности, корпоративного управления и деловой этики.

Направления деятельности в области устойчивого развития

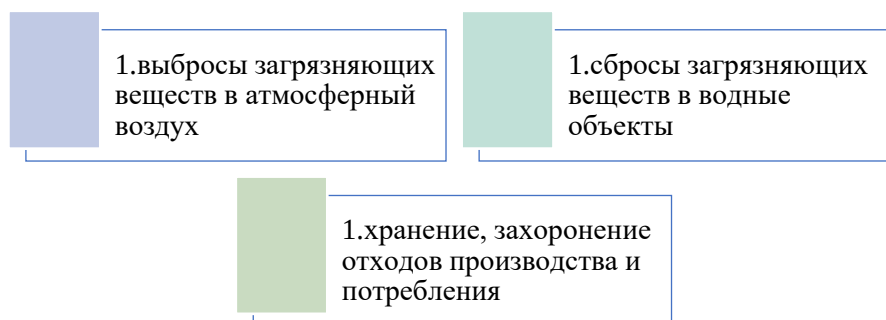
Е ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	S ЗАБОТА ОБ ОБЩЕСТВЕ	G ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА
▪ Выбросы парниковых газов ▪ Воздействие на атмосферный воздух ▪ Водопользование ▪ Энергосбережение ▪ Управление отходами	▪ Права человека ▪ Охрана труда и промышленная безопасность ▪ Развитие местных сообществ ▪ Инновационное развитие ▪ Ответственные закупки	▪ Корпоративное управление ▪ Прозрачное ведение бизнеса ▪ Права акционеров ▪ Состав Совета директоров ▪ Вознаграждение руководящего состава ▪ Деловая этика ▪ Управление рисками

GRI: 3-3

Компенсация негативных воздействий

В соответствии с требованиями статьи 16 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» Общество вносит в бюджет плату за следующие виды негативного воздействия на окружающую среду:

²⁵ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 14.04.2023 (протокол от 17.04.2023 № 615).



Выявление заинтересованных сторон и взаимодействие с ними

ПАО «Россети Волга» понимает необходимость учета интересов и ожиданий внутренних и внешних заинтересованных сторон, предпринимает должные усилия для их выявления. Поведение ПАО «Россети Волга» основывается на таких ценностях, как честность, справедливость и добросовестность. Эти ценности подразумевают заботу о людях, животных и окружающей среде, а также обязательство реагировать на воздействие, которое ее деятельность и решения оказывают на интересы заинтересованных сторон.

МЭР-35, GRI: 2-23

Осуществляя свою деятельность в области устойчивого развития, Компания руководствуется следующими нормативными и документами:	• Социальная хартия российского бизнеса РСПП в редакции 2007 года. • Антикоррупционная хартия российского бизнеса Торгово-Промышленной палаты Российской Федерации от 21.09.2012. • Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 №1523-р²⁶. • Указ Президента Российской Федерации от 01.04.1996 № 440 «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию». • Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21.07.2020 № 474.
Компания придерживается следующих стандартов в области социальной ответственности и устойчивого развития:	• Стандарт ISO 14001:2015 Система экологического менеджмента • Стандарт ISO 9001:2015 Система менеджмента качества • Стандарт ISO 50001:2018 Система энергетического менеджмента • Стандарт по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards • Международный стандарт интегрированной отчетности • Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA 1000SES

²⁶ В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи изданием Распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года).

Основные документы Компании, регулирующие деятельность, связанную с деятельностью в области устойчивого развития:	• Экологическая политика ПАО «Россети Волга»: https://www.rossetivolga.ru/i/files/2024/5/21/kologicheskaya_politika_pao_osseti_volga_.pdf • Антикоррупционная политика ПАО «Россети Волга» и дочерних обществ ПАО «Россети Волга»: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/antikorrup/antikorrup1/ • Кадровая политика: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/kadrovaya_politika/osnovnie_polozeniya_kadrovoy_politiki/ • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга»: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/energoser/programmae/ • Политика в области изменения климата ПАО «Россети»: politika_v_oblasti_izmeneniya_klimata_.pdf (rossetivolga.ru) • Политика в области качества ПАО «Россети Волга»: politika_v_oblasti_kachestva.pdf (rossetivolga.ru) • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»: politika_v_oblasti_ustoychivogo_razvitiya.pdf (rossetivolga.ru)

Учет вопросов устойчивого развития, ESG-факторов при организации функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля см. в разделе «Ключевые риски».

ESG-компас

Аспект	Существенные темы	Национальные проекты Российской Федерации	ЦУР ООН	Стандарты GRI	Раздел в Отчете
E	Приоритет 1 - Энергоэффективность и энергосбережение Приоритет 2 - Риски изменения климата - Чистый воздух - Вода - Биоразнообразие - Отходы - Экологические требования к поставщикам и подрядчикам	«Экология»	   	GRI 302: Энергия GRI 303: Вода и сбросы GRI 304: Биоразнообразие GRI 305: Выбросы GRI 306: Отходы	Охрана окружающей среды
	Приоритет 1 Охрана труда и здоровья			GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте	Охрана труда и промышленная безопасность
S	Приоритет 2 - Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений - Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации - Практика работы службы безопасности		 	GRI 401: Занятость GRI 402: Трудовые отношения GRI 405: Социокультурное многообразие и равные возможности GRI 410: Практика службы безопасности	Управление персоналом
	Приоритет 1 Защита персональных данных потребителей			GRI 418: Защита персональных данных потребителей	Управление персоналом
G	Приоритет 1 - Инвестиционное воздействие - Воздействие Компании на развитие регионов присутствия	«Экология» «Здравоохранение» «Демография»	  	GRI-203: Непрямые экономические воздействия	Инвестиционная деятельность
	Приоритет 1 Цифровая трансформация в области электроэнергетики				Инновационная деятельность
	Приоритет 2 Экономическая устойчивость			GRI 201: Экономическая результативность	Финансово-экономическая деятельность
	Приоритет 2 Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению			GRI 205: Борьба с коррупцией	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	Приоритет 2 Налоговая политика			GRI 207: Налогообложение	

	Приоритет 2 Поддержка малого и среднего бизнеса			GRI 204: Закупочная деятельность	Закупочная деятельность
	Приоритет 2 Экологические требования к поставщикам и подрядчикам			GRI 308: Экологическая оценка поставщиков	Охрана окружающей среды

Вклад в реализацию национальных проектов

GRI: 2-13, 2-23, 2-24

«Россети Волга» осознает высокий уровень своей ответственности, поэтому принимает участие в реализации национальных проектов Российской Федерации.

Общество вносит свой вклад в реализацию национальных, прежде всего, связанных с ускоренным развитием социальной и транспортной инфраструктуры:



В своей деятельности у Компании неизменно остается в приоритете главная задача – обеспечение надежного электроснабжения действующих объектов и технологическое присоединение новых.

Подробнее см. подраздел «Вклад в реализацию Национальных проектов Российской Федерации».

Вклад в достижение Целей устойчивого развития

GRI: 2-24

«Россети Волга» поддерживает Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций²⁷ (ЦУР ООН) и считает, что все 17 ЦУР ООН важны, поэтому в своей деятельности стремится содействовать достижению каждой из них.

Общество определяют для себя пять приоритетных и три значимых ЦУР ООН, которые в наибольшей степени соответствуют отраслевой специфике и стратегическим целям Компании.

К приоритетным «Россети Волга» относит те ЦУР ООН, достижение которых напрямую зависит от ведения операционной деятельности Компании. К значимым Компания относит те ЦУР ООН, в которые Общество вносит опосредованный вклад. По остальным девяти ЦУР ООН Компания стремится использовать любые возможности для достижения каждой цели.

Приоритетные ЦУР



Значимые ЦУР



Для достижения этих целей Компания реализует соответствующие программы. Компания постоянно совершенствует управленческие подходы и формализует существующие процедуры реализации практик устойчивого развития, последовательно утверждая новые внутренние политики и стандарты.

Подробнее см. подраздел «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН».

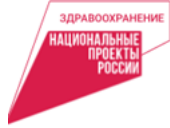
²⁷ ЦУР ООН приняты в 2015 году членами Генеральной Ассамблеи ООН и направлены на решение значимых экономических, социальных и экологических задач мирового сообщества.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

ВКЛАД КОМПАНИИ В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

GRI: 2-24

Национальные проекты России — это инициативы, нацеленные на решение стратегически важных задач в экономике, социальной сфере, научном и культурном развитии. Они обеспечивают благополучие российских семей, меняют к лучшему городскую среду, открывают новые возможности для бизнеса.

Национальный проект	Инициатива / Федеральный проект	Вклад Компании
	«Чистый воздух»	В рамках проведения эксперимента по квотированию выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2024 году были переоформлены квоты выбросов для квотируемого объекта, расположенного в г. Медногорске.
	«Сохранение лесов»	На территории Ставропольского лесничества и Федоровского участкового лесничества в 2024 году высажено более 31 тыс. саженцев сосны на площади 7 га.
	«Оздоровление Волги»	Обеспечено надежное энергоснабжение новых современных канализационных очистных сооружений в с. Приволжье Приволжского района Самарской области
	«Поликлиники и фельдшерские пункты»	Обеспечено надежное энергоснабжение 3-х новых фельдшерско-акушерских пунктов в Ульяновской области
	«Спорт – норма жизни»	Обеспечено надежное энергоснабжение нового физкультурно-оздоровительного комплекса в г. Оренбург Оренбургской области

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI: 2-24

В ходе своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития «Россети Волга» способствует достижению 8 из 17 ЦУР ООН.

Вклад Компании в достижение ЦУР ООН: приоритетные цели			
Цель ООН	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2024 год	Разделы Отчета
 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	- Надежное энергоснабжение потребителей - Соответствие международным стандартам в области системы менеджмента качества	7 655 шт. количество действующих договоров ТП (увеличилось на + 19,7% по отношению к 2023 году) - Количество потребителей услуг: 67 тыс. юридических лиц, 1 466 тыс. физических лиц - Отсутствие в 2024 году значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором - Соответствие требованиям международных стандартов: ISO 14001:2015 Система экологического менеджмента ISO 9001:2015 Система менеджмента качества ISO 50001:2018 Система энергетического менеджмента	Изменение климата и энергосбережение
 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	- Предоставление рабочих мест в регионах деятельности - Конкурентный уровень оплаты труда сотрудников - Профессиональное развитие работников	- Создание новых рабочих мест для населения 67 820,6 руб. – средняя заработная плата работников 15 548,2 млн руб. – фонд оплаты труда - В Компании работает 18 853 сотрудника в 7 субъектах Российской Федерации - Соотношение человеко-курсов, организованных в отчетном году, к среднесписочной численности персонала составило 168,2%	Управление персоналом
 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	- Подключение новых объектов - Строительство новых электросетей, подстанций - Цифровизация - НИОКР и внедрение результатов научных разработок	423,9 МВт - объем подключенной мощности 235,9 тыс. км - протяженность ВЛ по цепям 1 250,9 млн руб. - объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации Общества 52,8 млн руб. (без НДС) - объем затрат на НИОКР 555,4 млн руб. (без НДС) - объем внедрения инновационных решений	- Технологическое присоединение - Бизнес-модель - Инвестиционная деятельность - Инновационная деятельность
 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	- Повышение энергоэффективности - Соответствие международным стандартам в области управления качеством	318,9 млн кВт·ч - совокупный эффект от программ повышения энергоэффективности и энергосбережения (эффект от реализации мероприятий, направленных на снижения потерь + эффект от реализации мероприятий на снижение расхода ТЭР на хозяйственные нужды) 5,33% уровень потерь электроэнергии (снижение на 0,19 п. п. к 2023 году)	Изменение климата и энергосбережение

ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2024

		Развитие системы энергетического менеджмента соответствует стандарту ISO 50001:2018	
	- Проведение анализа и оценки климатических рисков, включая физические и переходные, интеграция результатов оценки в существующие процессы - Расчет и публикация результатов количественной оценки прямых выбросов парниковых газов.	111,4 тонн - валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников (увеличение на 1% к 2023 году) 41,3 тонн CO₂ -экв - прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) (увеличение на 0,2% к 2023 году)	Охрана окружающей среды
Вклад Компании в достижение ЦУР ООН: значимые цели			
Цель ООН	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2024 год	Разделы Отчета
	- Социальное обеспечение сотрудников - Охрана труда и промышленная безопасность - Забота о безопасности лиц, не являющихся сотрудниками Компании - Проведение корпоративных спортивных мероприятий	- Снижение количества несчастных случаев на производстве на 50% к 2023 году - Отсутствие случаев со смертельным исходом 669,6 млн руб. - расходы на охрану труда работников (увеличение на 10,5% к 2023 году) - Продвижение вопросов охраны труда среди подрядных организаций – повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию средств индивидуальной защиты - Соблюдение прав работников – наличие Коллективного договора	Управление персоналом Охрана труда и промышленная безопасность
	- Обеспечение надежности электроснабжения потребителей - Рациональное использование природных ресурсов - Минимизация негативного влияния на окружающую среду	143,2 тыс. м³ - объем водопотребления (снижение на 14,8% к 2023 году) 50,7 млн руб. - затраты на охрану окружающей среды 4 923,3 млн руб. (без НДС) - затраты на техническое обслуживание и ремонты	Результаты производственной деятельности Охрана окружающей среды
	Сохранение биоразнообразия	6 465 шт. - установлено птицевегащных устройств 64 000 шт. - количество насаждений	Охрана окружающей среды

ESG РЕЙТИНГИ

ПАО «Россети Волга» входит в перечень Компаний, включенных в рейтинговое исследование Агентства АК&М по устойчивому развитию.

<https://akmrating.ru/rejtingotchetnostiesg/>.

Рейтинг углеродного следа крупнейших российских компаний. Рейтинг рассчитывается как отношение объема прямых выбросов парниковых газов за год к годовой консолидированной выручке. В 2024 году показатель углеродного следа ПАО «Россети Волга» составил 0,001 т CO₂ экв. на 1 млн руб. выручки удельных прямых выбросов парниковых газов (1 место среди электросетевых компаний).

Рейтинг ответственности перед Обществом. Оценка ответственности перед Обществом формируется по доле социальных затрат (выплаченная зарплата, налоги и благотворительность) в выручке компаний. В 2024 году ПАО «Россети Волга» включено в перечень исследуемых компаний. Доля социальных платежей в выручке Компании по итогам 2023 года составила 34,5% (4 место среди электросетевых компаний).

https://akmrating.ru/rejting_otvetstvennosty_pered_obshestvom/.

Рейтинг социальной эффективности рассчитывается Рейтинговым агентством АК&М с 2018 года. Рейтинг показывает эффективность влияния компаний на социальную среду и экосистему. В 2024 году показатель социальной эффективности деятельности ПАО «Россети Волга» составил 320,3 тыс.усл.руб./усл.т по данным отчетности за 2023 год (7 место среди электросетевых компаний). <https://akmrating.ru/reytingsoceffektivnosty/>

Удельные прямые выбросы парниковых газов	Доля социальных платежей в выручке Компании	Показатель социальной эффективности деятельности компании (ИСЭ)
т CO ₂ экв. на 1млн руб. выручки	%	тыс.усл.руб./усл.т
0,001	34,5	320,3

Рейтинг отчетности ESG отражает полноту представления информации об устойчивом развитии в отчётах (годовых и отчётах об устойчивом развитии) Компаний, а также ее доступность.

За период с 2020 до 2024 года уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчете ПАО «Россети Волга» вырос с удовлетворительного (**RESG 5**, 23,8 баллов) до достаточного (**RESG 2**, 76,4 балла) <https://akmrating.ru/kompaniyesg/#b6274>.

2024	РЕЙТИНГ ОТЧЕТНОСТИ ESG 76,4 балла	Resg2 - Высокий уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах
2023	РЕЙТИНГ ОТЧЕТНОСТИ ESG 69,0 баллов	Resg3 - Достаточный уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах
2022	РЕЙТИНГ ОТЧЕТНОСТИ ESG 41,6 баллов	Resg4 - Приемлемый уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах
2020	РЕЙТИНГ ОТЧЕТНОСТИ ESG 23,8 баллов	Resg5 – Удовлетворительный уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах

Для повышения доверия инвесторов, потребителей и иных заинтересованных лиц ПАО «Россети Волга» проводит постоянную работу над улучшением качества и полноты раскрытия информации путем подготовки Интегрированного годового отчета по итогам года, включающего Отчет о деятельности в области устойчивого развития.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

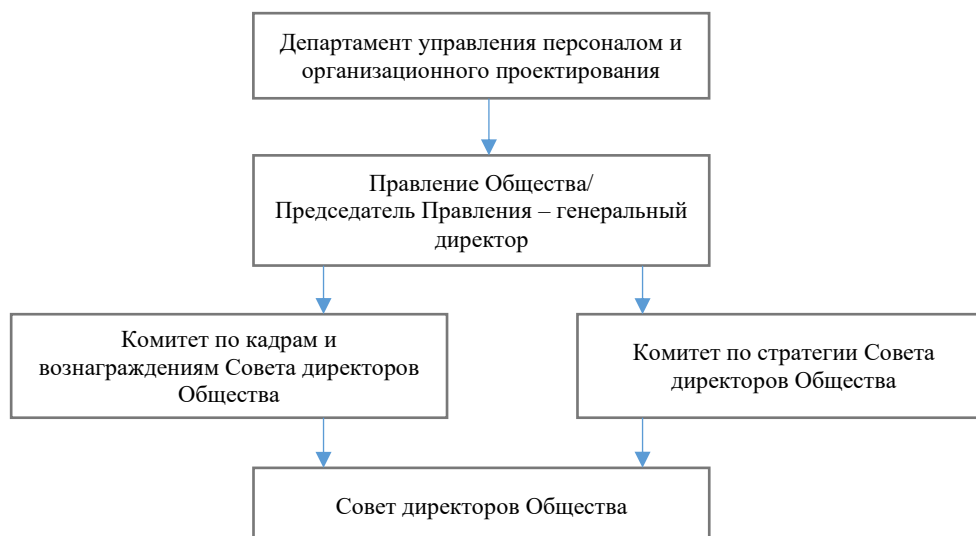
GRI: 3-3

«Компания «Россети Волга» делает акцент на развитии кадрового потенциала, как на одном из ключевых направлений своей деятельности. Это связано с необходимостью обеспечения профессионального подхода к управлению и модернизации энергетической инфраструктуры, что требует со стороны персонала постоянного обучения, повышения квалификации, а со стороны компании привлечения и удержания ценных специалистов».

Директор по управлению персоналом и
организационному проектированию
Н.М. Колесникова

Существенные темы	Приоритет 2 • Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений • Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации • Практика работы службы безопасности
Ключевые факты	• Увеличение средней заработной платы на 19,9% • Увеличение производительности труда на 24,3% • Добровольное медицинское страхование • Негосударственное пенсионное обеспечение • 736 работников получили ведомственные, отраслевые и корпоративные награды
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития	
Основные цели и обязательства в области управления персоналом	• Соблюдение Коллективного договора • Повышение производительности труда • Обеспечение эффективности деятельности персонала
Ответственные структурные подразделения	Департамент управления персоналом и организационного проектирования
Регулирующие документы	• Кадровая политика Общества • Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников • Коллективный договор Общества • Программа страховой защиты Общества • Порядок представления работников Общества к государственным наградам, наградам и поощрениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, ведомственным, отраслевым, корпоративным, региональным наградам и наградам Общества

Система управления в области управления персоналом



РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» определены следующие национальные цели:

- сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи;
- реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности.

Ключевыми вызовами в управлении персоналом Общества являются увеличение среднего возраста сотрудников при одновременном снижении уровня укомплектованности промышленно-производственного персонала в виду возрастающего дефицита кадров на рынке труда в регионах присутствия компании, вызванного демографическими трендами, географической мобильностью персонала, а также оттоком персонала из энергетической в смежные отрасли экономики.

Ключевыми целями кадровой политики Общества, призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- совершенствование системы оплаты труда персонала, основанной на принципах соблюдения внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности оплаты труда;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации, в т.ч. путем использования различных форм обучения молодых специалистов (дуальное обучение, целевое обучение и др.);
- обеспечение эффективности деятельности персонала;
- организация непрерывности процесса развития персонала путем его обучения, повышения квалификации, переподготовки;
- повышение производительности труда;
- формирование эффективной молодежной политики, направленной на профориентацию школьников и студентов, повышение привлекательности бренда работодателя, а также реализацию профессионального и творческого потенциала молодых работников для решения стратегических задач компании.

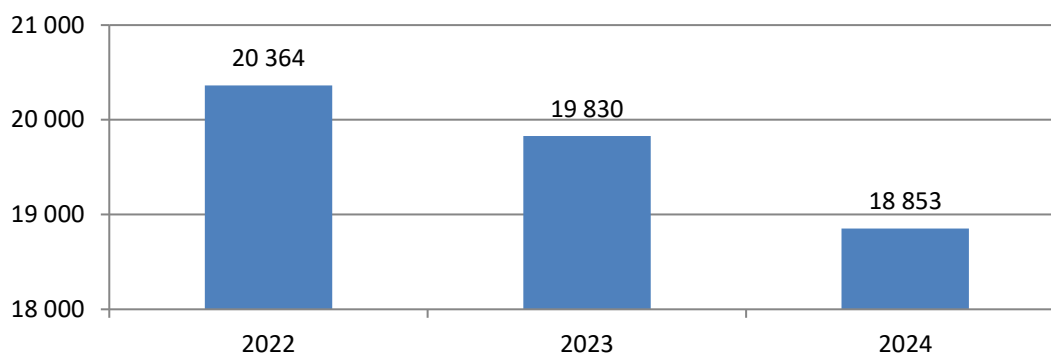
ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI: 2-7, 405-1, 401-1

Среднесписочная численность персонала Общества в 2024 году составила 18 853 человек, что на 4,9 % меньше, чем в 2023 году.

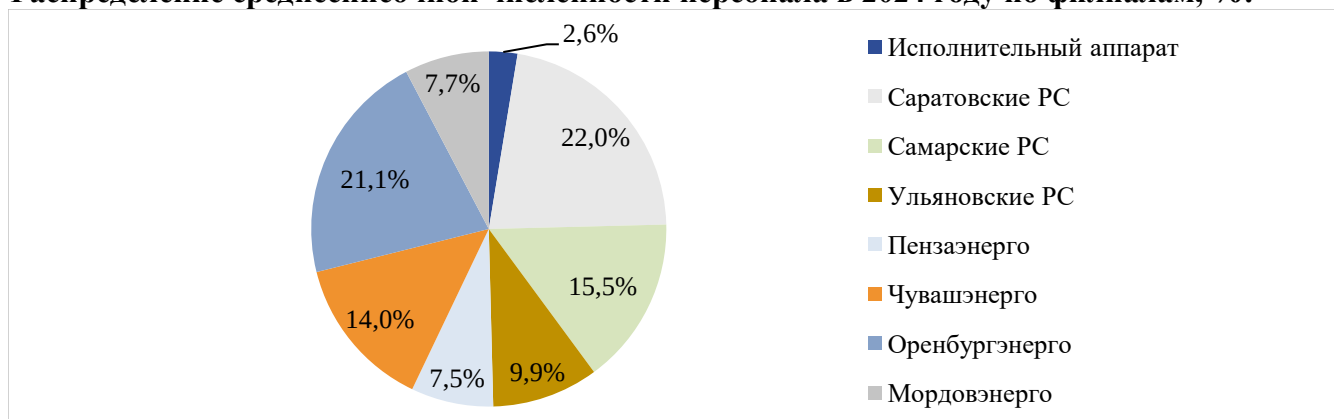
Структура численности по категориям персонала: рабочие – 54,1%, специалисты – 28,5%, руководители – 17,4%.

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Волга» в динамике за 2022–2024 гг., чел.



Снижение численности персонала в 2024 году обусловлено естественным движением персонала.

Распределение среднесписочной численности персонала в 2024 году по филиалам, %:

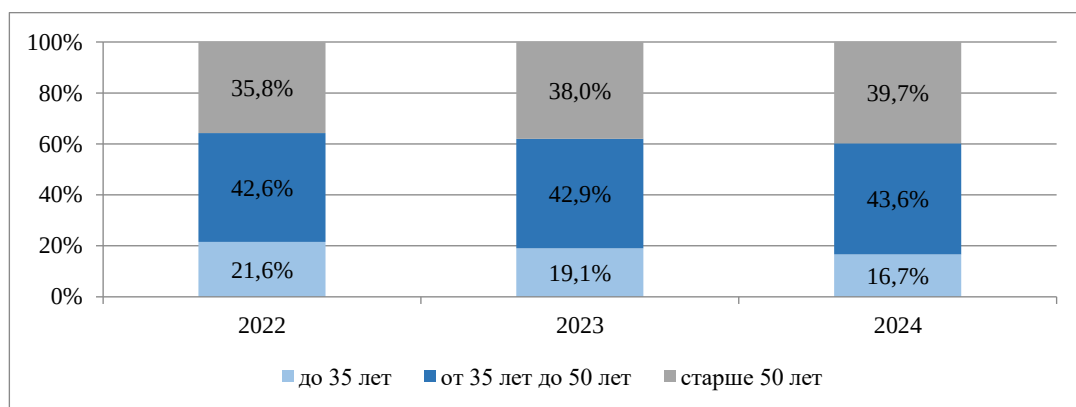


Уровень укомплектованности персоналом Общества в 2024 году составил 84,8%, уровень укомплектованности производственным персоналом Общества – 84,2% (целевое значение 95%), уровень активной текучести – 4,8%. За 2024 год принято 2 631 работников, в том числе 2 101 человек (79,9%) – производственный персонал, 8 человек (0,3%) – вспомогательный персонал.

Средний возраст работников в 2024 году составил 44,6 года (в 2023 году – 44 года).

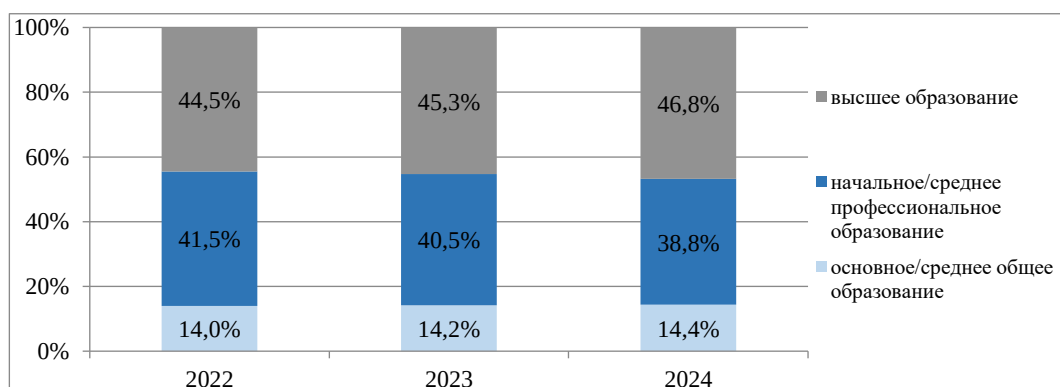
Больше половины работников Общества (60,3%), находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте, составляют персонал в возрасте до 50 лет.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2022-2024 гг., %



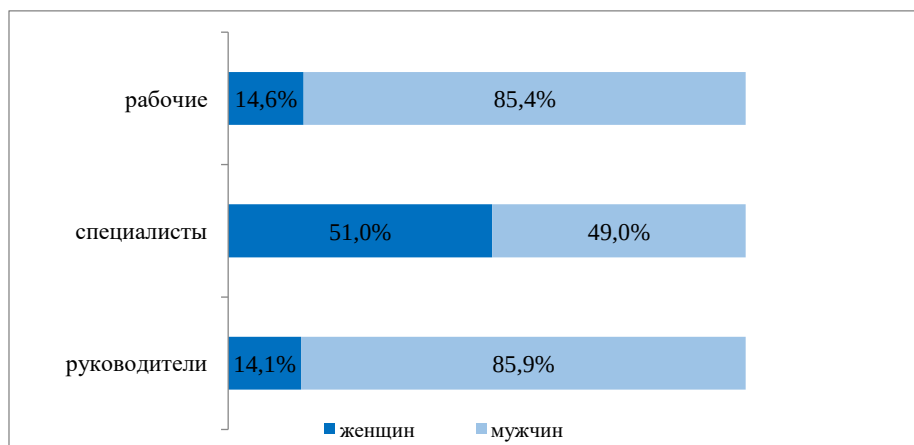
Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – 85,6% работников имеют профессиональное образование, в том числе 33 работника Общества имеют ученую степень кандидата наук и 1 работник ученую степень доктора наук. Анализ динамики образовательного уровня персонала Общества показывает ежегодную низкую долю работников, не имеющих профессионального образования и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование. Доля работников с высшим образованием за последние три года увеличилась на 2,3 п.п.

Структура персонала по уровню образования в динамике за 2022-2024 гг., %



МЭР-44

Доля женщин в 2024 году составила 26,4% от общего числа работников Общества, анализ по категориям представлен на диаграмме.



Численность и качественный состав персонала

МЭР-24, 25, 26, 32, 33

Показатели	Ед. измерения	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Среднесписочная численность персонала	чел.	20 363,86	19 830,19	18 853,22	-4,9
Распределение среднесписочной численности персонала по филиалам за отчетный год ²⁸					
ИА	%	2,6	2,7	2,6	-3,7
Саратовские РС	%	21,7	21,6	22,0	1,9
Самарские РС	%	15,5	15,4	15,3	-0,6
Ульяновские РС	%	9,8	9,7	9,7	0
Мордовэнерго	%	7,6	7,5	7,5	0
Пензаэнерго	%	14,1	14,2	14,0	-1,4
Оренбургэнерго	%	21,0	21,2	21,2	0
Чувашэнерго	%	7,7	7,7	7,7	0
Уровень активной текучести персонала	%	3,2	5,6	4,8	-14,3
Гендерный состав	%	76,4	75,5	73,7	-2,4
	%	23,6	24,5	26,3	7,3
Гендерный состав руководителей (доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров)	%	86,0	85,8	85,9	0,1
	%	14,0	14,2	14,1	-0,7
Гендерный состав специалистов	%	51,9	50,3	49,0	-2,6
	%	48,1	49,7	51,0	2,6
Гендерный состав рабочих	%	86,1	86,0	85,4	-0,7
	%	13,9	14,0	14,6	4,3
Средний возраст работников	лет	43	44	44,6	1,4
Возрастной состав персонала в разрезе групп: до 35 лет, от 35 лет до 50 лет и старше 50 лет	%	21,6	19,1	16,7	-12,6
	%	42,6	42,8	43,6	1,9
	%	35,8	38,0	39,7	4,5
Структура персонала по образованию: основное/среднее общее, начальное/среднее профессиональное, высшее образование	%	14,0	14,2	14,4	1,4
	%	41,5	40,5	38,8	-4,2
	%	44,5	45,3	46,8	3,3
Число работников, имеющих ученую степень	чел.	29	34	34	0
Общее количество принятых на работу работников за отчетный период	тыс. чел.	2536	2337	2631	12,6

²⁸ Информация раскрывается в виде диаграммы.

Коэффициент текучести персонала	%	13,8	16,2	17,4	7,4
Гендерный состав	%	76,4	75,5	73,7	-2,4
	%	23,6	24,5	26,3	7,3
Возрастной состав персонала в разрезе групп: до 30 лет, от 30 лет до 50 лет, старше 50 лет	%	10,4	9,5	8,8	-7,4
	%	53,8	52,5	51,5	-1,9
	%	35,8	38,0	39,7	4,5
Число сотрудников с инвалидностью и их доля в персонале	чел.	250	307	306	-0,3
Доля сотрудников с инвалидностью в персонале	%, %, %	1,2	1,6	1,6	0
Расходы на оплату труда, всего	тыс. руб.	11 811 147	13 542 858	15 548 231	14,8
Средняя заработная плата, всего, в том числе	тыс. руб.	48,0	56,6	67,8	19,9
мужчины	тыс. руб.	48,8	57,7	65,8	13,9
женщины	тыс. руб.	45,0	55,6	70,2	26,2
по возрастным группам: - до 30 лет, - от 30 лет до 50 лет, - старше 50 лет	тыс. руб.	41,8	48,8	57,9	18,6
	тыс. руб.	50,1	59,6	71,7	20,4
	тыс. руб.	46,5	54,2	64,8	19,4
Средняя заработная плата руководителей	тыс. руб.	85,4	97,5	110,3	13,1
Средняя заработная плата специалистов	тыс. руб.	51,5	60,8	71,7	17,9
Средняя заработная плата рабочих	тыс. руб.	36,4	43,2	51,2	18,6
Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	97,4	97,3	97,4	0,1
Производительность труда	тыс. руб./чел.	1105	1412	1755	24,3
Фонд оплаты труда	млн руб.	11 851,7	13 596,9	15 548,2	14,4

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение относится к числу приоритетных направлений Кадровой и социальной политики Общества и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Положением об обучении и повышении квалификации персонала Общества и другими нормативными документами в области подготовки персонала энергетических предприятий.

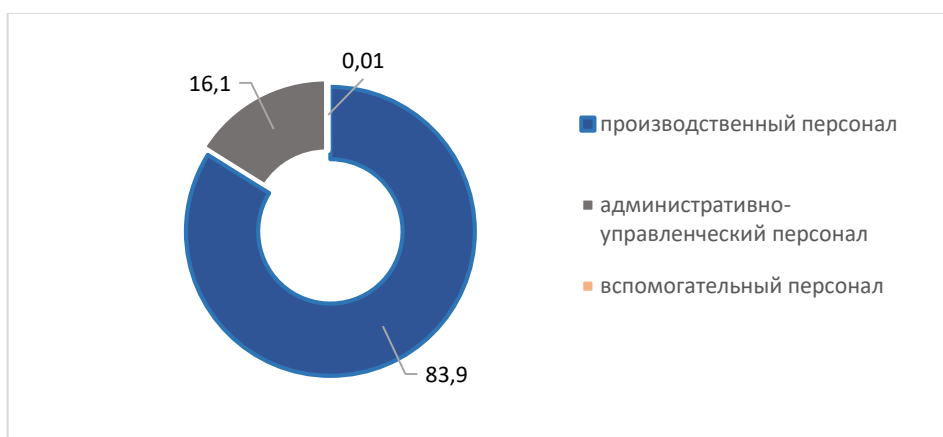
Доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях к среднесписочной численности персонала составляет 168,2% - 31 714 человеко-курсов, что на 64,6 п.п. выше по сравнению с 2023 годом (103,6%).

Увеличение в 2024 году доли обученных работников связано с проведением, дополнительно к запланированным мероприятиям, обучающих мероприятий на образовательном портале «Учёба.онлайн» по программам в области обработки персональных данных (более 600 работников), внутрикорпоративного курса «Цифровая трансформация» (более 7200 работников), обучения руководителей навыкам ведения

интервью с кандидатами (в рамках реализации мероприятий по повышению укомплектованности персоналом), обучения работников, состоящих в управленческом кадровом резерве.

Наибольшую долю среди обученных занимает «производственный персонал» 83,9% - проведено 26 622 человеко-курсов (в том числе вспомогательный персонал 4 человеко-курса). Данный показатель в 2023 году составлял 95,9%.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства по категориям, %



На базе корпоративных учебных центров в 2024 году организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в количестве 27 892 человеко-курса, что составляет 88% от общего числа проведенных обучающих мероприятий. Данный показатель в 2023 году составил 88,1 %.

Корпоративные учебные центры – основная площадка подготовки производственного персонала Общества. Доля обучающих мероприятий для производственного персонала, проведенных в 2024 году на базе корпоративных УЦ, составила 85,4% от общего числа проведенных на базе корпоративных УЦ обучающих мероприятий (23 809 человеко-курсов). Данный показатель в 2023 году составлял 97,6%.

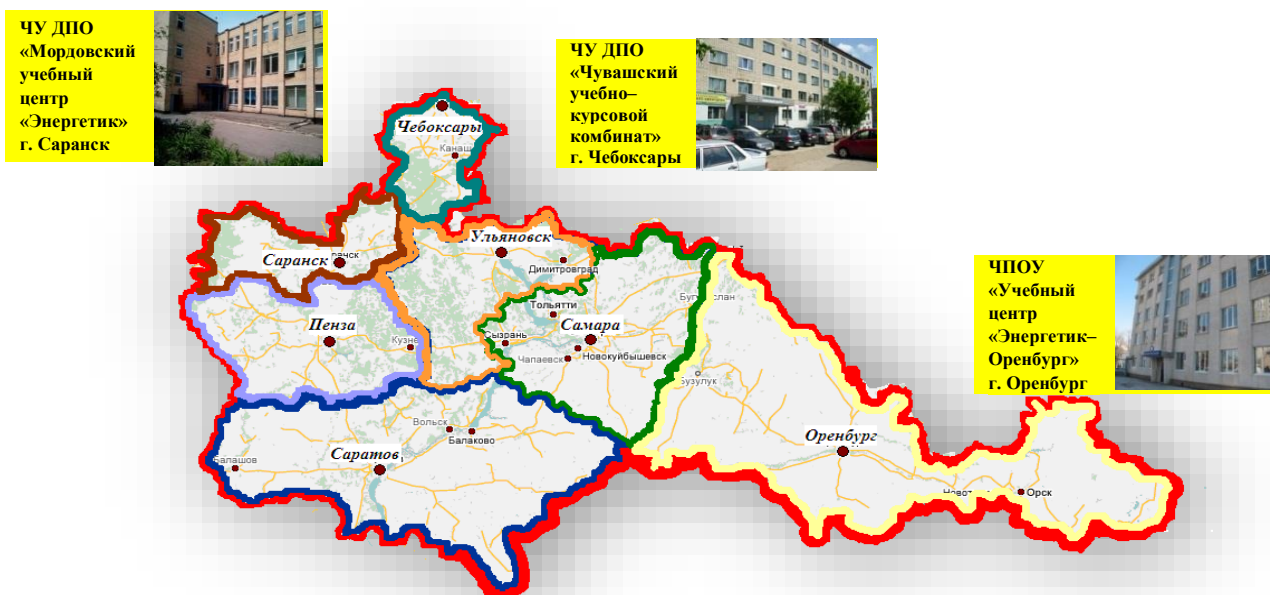


Рис. Региональная сеть корпоративных учебных центров Общества

Подготовку персонала в корпоративных учебных центрах отличает ряд преимуществ:

- организация единых стандартов и форм обучения;
- формирование принципов обучения, связанных со стратегическими планами Общества;
- возможность оперативного реагирования на изменение технологий и оборудования, и перестройки учебного процесса;
- минимизация затрат;
- квалификация персонала, прошедшего обучение максимально приближена к потребностям компании;
- оперативное проведение оценки эффективности обучения;
- учебно–тренировочные полигоны для практической отработки навыков в ходе обучения.

Наряду с хорошо оснащенными учебными классами, образовательные учреждения укомплектованы высококвалифицированными преподавательскими кадрами. Для проведения занятий привлекаются руководители и специалисты Общества.

Приоритетным в подготовке кадров в 2024 году было обучение технического персонала, направленное на обеспечение надежности профессиональной деятельности и являющееся обязательным в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации.

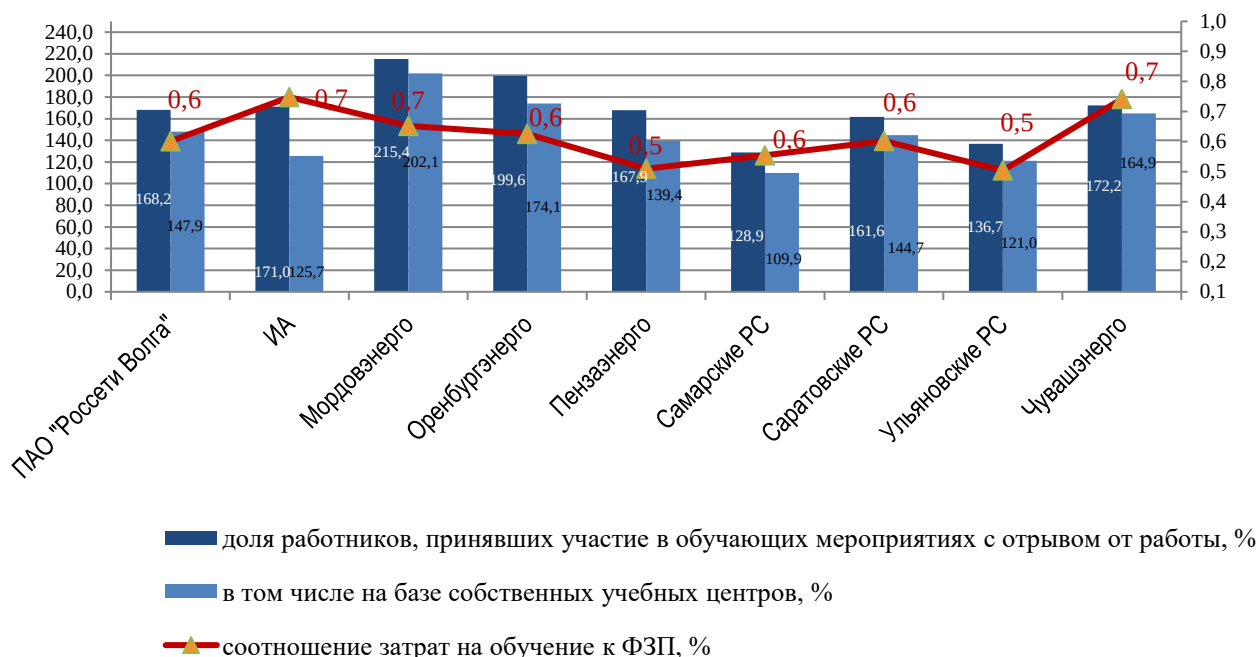
Наряду с этим не теряют актуальность направления подготовки, связанные с цифровизацией. Так в 2024 году работники Общества принимали участие в обучающих мероприятиях по таким программам как: «Цифровая трансформация и цифровая экономика», «Наладка и эксплуатация оборудования релейной защиты и автоматики «Цифровых подстанций», «Эксплуатация и наладка цифровых подстанций», «АСУ ТП цифровых подстанций», «Принципы построения цифровых сетей связи (ЦСС), обзор коммутационного оборудования радиосистемы, современные информационные технологии», «Цифровые счетчики электроэнергии».

Фактические затраты на подготовку персонала составили 92 273,93 тыс. рублей. В 2023 году на подготовку персонала было направлено 76 641,4 тыс. руб.

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к ФЗП в отчетном году составило 0,6% (в 2023 году – также 0,6%).

Затраты на подготовку персонала обеспечивают обязательное обучение, обучение в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства, и соотношение затрат на подготовку к ФЗП в отчетном году, %



Обучение и развитие персонала

МЭР-30

Показатели	Ед. измерения	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	69 589,63	76 641,38	92 273,93	20,4
	тыс. руб.	3,66	3,73	2,91	-22,0
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы / соотношение к ССЧ	чел.	18 988	20 540	31 714	54,4
	%	93,2	103,6	168,2	62,4
- в том числе по направлениям охраны труда и промышленной безопасности/ соотношение к ССЧ	чел.	5 178	9 334	10 468	12,1
	%	25,4	47,0	55,5	18,1
- в том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров / соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	чел.	16 182	18 103	27 892	54,1
	%	85,2	88,1	87,95	-0,2

Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в том числе на базе собственных учебных центров	чел.	18 287	19 693	26 622	35,2
	чел.	15 809	17 662	23 809	34,8
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям (руководители, специалисты, рабочие)	%	30,5	33,6	38,6	14,9
	%	13,5	13,5	27,3	102,2
	%	56,0	52,9	34,1	-35,5
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения	чел.	13 199	15 883	26 394	66,2
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры/ соотношение к ССЧ, в том числе в рамках	чел.	2 270	2 842	8 519	199,8
	%	11,1	14,0	45,0	221,4
- оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.;	чел.	2 270	2 842	3 258	14,6
	%	11,1	14,0	17,0	21,4
- независимой оценки квалификаций (на базе ЦОКов)	чел.	38	120	129	7,5
	%	0,2	0,6	0,7	14,0
Численность кадровых резервов	чел.	3 258	2 521	2 206	-12,5
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	99,0	98,2	108,03	10,0
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов	%	62,0	70,8	73,0	3,1
	%	63,0	43,2	53,0	22,7

Среднее количество часов обучения на одного работника
МЭР-31, UNCTAD C.2.1

Показатели	Ед. измерения	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Всего: <i>в том числе по категориям:</i>	чел./час	51,1	56,49	57,49	1,8
руководители	чел./час	82,78	126,0	99,0	-21,2
специалисты	чел./час	27,91	11,0	27,85	149,3
рабочие	чел./час	52,75	58,0	61,53	5,9
<i>в том числе по полу:</i>					
мужчины	чел./час	54,59	71,0	76,54	7,6
женщины	чел./час	38,99	7,0	16,0	135

В целях поддержания квалификационного уровня персонала Общества осуществляется сотрудничество с профильными учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования. В качестве приоритетных направлений сотрудничества с вузами-партнерами выделены: содействие развитию энергетической отрасли и решение задач ее качественного кадрового обеспечения.

В число профильных учебных заведений, с которыми Общество осуществляет сотрудничество, входят 10 вузов и 40 ссузов в регионах присутствия Общества.

В 2024 году в Обществе проводилась масштабная работа с ссузами в регионах присутствия ПАО «Россети Волга» с целью сотрудничества в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения. Заключено 28 соглашений о сотрудничестве в рамках практико-ориентированного обучения. С 127 студентами заключены договоры о дуальном обучении.

В филиалах Общества на постоянной основе ведется профориентационная работа среди учащихся вузов, ссузов. С 2024 года в Саратовском государственном университете генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова реализуется новый формат взаимодействия Общества и вуза - групповая образовательная траектория для студентов направления подготовки Электроэнергетика и электротехника профиля «Электроснабжение» с углубленным изучением специфики деятельности предприятия. В профильной группе «Россети Волга» проходят обучение 13 студентов. Новое образовательное пространство позволит студентам более детально изучать выбранную профессию, проводить широкий спектр лабораторных и практических работ, а также эффективно взаимодействовать с энергетиками «Россети Волга» в рамках цикла тематических лекций и других профориентационных мероприятий.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

В Обществе действует повременно-премиальная система оплаты труда. Отношения между Работодателем и Работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях, в части оплаты труда в соответствии с действующим в Российской Федерации трудовым законодательством и трудовыми договорами, заключенными между работниками и работодателем, регулируются Положениями об оплате труда и материальном стимулировании работников.

Разработанная в Обществе система оплаты труда направлена на обеспечение достижения стратегических целей Общества и предусматривает реализацию следующих принципов:

- равная оплата за труд равной ценности, определяемая уровнем квалификации работника, сложностью выполняемых работ, количеством и качеством затраченного труда;
- дифференциация оплаты труда в зависимости от напряженности труда (степени загрузки работника), ответственности, полномочий, подчиненности, деловых и профессиональных качеств;
- прозрачная и объективная система оценки результатов труда работника.

Переменная часть оплаты труда работников зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ), направленных на достижение стратегических приоритетов, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса. Система КПЭ руководящего состава и сотрудников сформирована с учетом их функциональных обязанностей, требований к конечным результатам деятельности, степени влияния на достижение конечных результатов деятельности и декомпозирована до уровня районов электрических сетей. По результатам регулярно проводимого анализа эффективности системы КПЭ происходит ее пересмотр. Перечень КПЭ, ФКПЭ, установленных Генеральному директору и Высшим менеджерам Общества, их целевые значения, а также ожидаемые итоги выполнения КПЭ отражены в разделе «Ключевые показатели эффективности».

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

С целью привлечения в компанию профессионально подготовленной молодежи Общество реализует молодежную политику, которая предполагает проведение ранней профориентационной работы со школьниками, участие в практико-ориентированной подготовке специалистов, профессиональную адаптацию и развитие молодых работников.

Профориентационные мероприятия

Общество участвует в организации и проведении Всероссийской олимпиады школьников Группы компаний «Россети» (далее – Олимпиада). В 2023/24 году в Олимпиаде приняли участие 907 школьников из семи регионов присутствия Общества, в число победителей и призеров прошли 7 школьников, которые стали участниками:

- ✓ Энергетической проектной смены в ВДЦ «Орленок» - 4 школьника (9 и 10 класса).
- ✓ Проектной школы на базе Университетской гимназии МГУ им. М.В. Ломоносова - 3 школьника (11 класса).

Работа со школьниками ведется в целях подготовки потенциальных кандидатов из числа наиболее способных и мотивированных учащихся Школ для поступления в профильные образовательные учреждения.

Начиная с 2023 года в Обществе реализуется профориентационный проект «Энергокружки ПАО «Россети Волга» для школьников 9-11 классов:

- ✓ в 2023/24 учебных годах проект реализован в школах Самарской области, Чувашской Республике, Республике Мордовия;
- ✓ в 2024/25 учебных годах проектом охвачены все регионы присутствия Общества.

Таким образом, в 2024 году организована работа десяти «Энергокружков» с общим количеством учащихся - 187 человек. Выпускникам «Энергокружков», проявившим активное участие в период учебных занятий, а также победителям Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети», предоставлена возможность принять участие в мероприятиях Молодежного дня РЭН в составе делегации Группы компаний «Россети».

Компания активно содействует практической направленности подготовки студентов - в 2024 году было организовано прохождение практики для 1 061 студентов образовательных организаций, в том числе на возмездной основе прошли практику 89 студентов. Из общего числа практикантов 884 чел. (83%) являются студентами, обучающимися по профильным специальностям.

Целевую подготовку в вузах и ссузах в интересах компании проходят 50 студентов, из них 26 поступили на обучение в 2024 году.

В 2024 году в рамках сотрудничества ПАО «Россети Волга» с учебными заведениями были заключены соглашения о сотрудничестве в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования». Соглашения заключены между филиалом «Самарские распределительные сети» и строительно-энергетическим колледжем им. П. Мачнева (г. Самара), филиалом «Саратовские распределительные сети» и ГАПОУ Саратовской области «Губернаторский колледж» (г. Балаково). Это новое направление для реализации совместной деятельности, направленной на создание и развитие образовательно-производственных центров (кластеров) в отрасли топливно-энергетического комплекса в целях трансформации системы среднего профессионального образования позволяющей максимально приблизить уровень образования учащихся образовательных учреждений к потребностям Общества.

В соответствии с «Регламентом организации работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса», в целях обеспечения практической направленности подготовки студентов энергетических специальностей, их профессиональной ориентации на работу в электросетевом комплексе, а также возрождения традиций трудового воспитания молодежи в 2024 году в Обществе были сформированы 15 студенческих отрядов, в состав которых вошли студенты из 28 образовательных учреждений в количестве 180 человек.

С учетом квалификации и допусков по электробезопасности студенты привлекались к выполнению вспомогательных и ремонтных работ на объектах Общества.

По итогам летнего трудового сезона 2024 года в ПАО «Россети Волга» традиционно было проведено мероприятие в формате видеоконференцсвязи, в котором приняли участие студенческие отряды из каждого филиала Общества, набравшие наибольшее количество баллов по результатам оценки их деятельности в трудовом сезоне и проявлявших активность вне трудового процесса. В ходе мероприятия ребята представили себя и свою деятельность в виде приветственных роликов, получили возможность пообщаться с бойцами из других отрядов. В результате участники отрядов сами определили отряд, который стал представителем Общества на Всероссийском закрытии сезона студенческих отрядов Группы «Россети» в Москве.

В 2024 году в Компанию на работу пришли 120 выпускников вузов и ссузов, из них 81 проходили ранее практику в Компании.

Работа с молодыми специалистами Общества

В целях повышения вовлеченности молодежи в общественную, социально значимую и культурно-оздоровительную деятельность и развитие инициативы у молодых специалистов в филиалах Общества функционируют советы молодежи, которые являются координирующим органом, объединяющим молодых работников в возрасте до 35 лет.

Основные направления деятельности советов молодежи:

- создание условий для самореализации молодежи, содействие в адаптации и закреплении работающей молодежи;
- взаимодействие представителей молодежи с профсоюзной организацией, Советом ветеранов;
- реализация творческого потенциала молодежи путем привлечения к участию в конкурсах и фестивалях;

– пропаганда здорового образа жизни и организация участия молодежи в спортивных мероприятиях.

Молодые специалисты Общества, принимают участие в обучающих программах, отраслевых всероссийских и региональных конференциях, позволяющих ознакомиться с передовым опытом электросетевых компаний, изучить новые технологии, освоить более эффективные методы работы. Так в 2024 году молодые специалисты из филиалов Общества участвовали:

– в составе сборной команды Группы компаний «Россети» в мероприятиях Лиги молодых специалистов, проводимой в рамках Международного инженерного Чемпионата «CASE-IN», в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж–2024», в форуме «Инженеры будущего»;

– в мероприятиях Молодежной секции Российского Национального Комитета Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения – СИГРЭ;

– в мероприятиях Международного форума «Российская энергетическая неделя».

Показатели молодежной политики

Показатели	Ед. измерения	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах группы компаний «Россети»	чел.	13	1 202	1 094	-9,0
Число вузов/ ссузов партнеров в регионах присутствия Компании	ед.	38	50	66	32,0
Число студентов вузов/ ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	чел.	25	39	50	28,2
Число студентов вузов/ ссузов, прошедших практику в Компании	чел.	621	1 077	1 061	-1,5
Число выпускников вузов/ ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	чел.	116	135	120	-11,1
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	чел.	136	102	180	76,5

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-23

В 2024 году «Россети Волга» не зафиксировала случаев:

- дискриминации;
- применения детского труда;
- применения принудительного или обязательного труда.

GRI: 2-30, 401-2, UNCTAD C.4.1

В Обществе успешно реализуется социальная политика, устанавливающая общие принципы регулирования основных гарантий, компенсаций работникам, создание комфортных и безопасных условий труда, целесообразность и эффективность, которой способствует привлечению и удержанию высококвалифицированного персонала, повышает конкурентоспособность Общества, стимулирование работников к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния, социальной защищенности и формированию корпоративной культуры.

В 2024 годы в Обществе заключен Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на новый период (2024-2027 гг.), обеспечивающий интересы сторон социального партнерства, свидетельствующий о высокой степени социально-трудовых отношений в Обществе, наличии выстроенных отношений между работодателем и профсоюзом. Содержание Коллективного договора не противоречит нормам Трудового Кодекса Российской Федерации, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетики Российской Федерации.

Негосударственное пенсионное обеспечение является приоритетной задачей, решение которой позволяет быть Обществу социально ответственным за своих работников и неработающих пенсионеров, состоящих на учете в Обществе формируя им дополнительную негосударственную пенсию, обеспечивая достойный уровень благосостояния после выхода на пенсию.

В 2024 году Обществом перечислены средства для обеспечения негосударственным пенсионным обеспечением в пользу 4 226 человек (в том числе 2 717 работников Общества и 1 509 неработающих пенсионеров, состоящих на учете в Обществе).

Страхование персонала

Для повышения уровня социальной защищенности в соответствии с Программой страховой защиты Общества работники ПАО «Россети Волга» обеспечиваются добровольным личным страхованием, включающим в себя:

- добровольное медицинское страхование;
- добровольное страхование от несчастных случаев и болезней.

Добровольное личное страхование предоставляет работникам возможность получать квалифицированную медицинскую помощь в определенных договором страхования медицинских учреждениях, а также позволяет обеспечить выплату работникам (выгодоприобретателям) дополнительной материальной компенсации в связи с потерей трудоспособности, расстройством здоровья или смертью вследствие несчастного случая.

Планирование страховой защиты Общества осуществляется на основании единых нормативов страхования, устанавливаемых локальными нормативными актами Общества, и оформляется в составе Программы страховой защиты ПАО «Россети Волга» на очередной календарный год.

Выбор страховых организаций для заключения Обществом договора добровольного личного страхования осуществляется путем проведения открытых конкурсных процедур.

Контроль организации страховой защиты Общества в соответствии с Положением об обеспечении страховой защиты Общества осуществляется Советом директоров Общества.

Расходы на добровольное личное страхование**МЭР-28**

Вид страхования	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %

Добровольное медицинское страхование	тыс. руб.	97 552	105 456	106 582	1,1
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	тыс. руб.	10 998	10 532	12 048	14,4

Отклонение фактических объемов расходов обусловлено изменением Программ страхования и страховых тарифов, предложенных Страховщиком по результатам проведенных открытых конкурсов.

Динамика роста расходов на реализацию социальной политики

МЭР-28

Наименование показателя	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Расходы на обеспечение льгот, гарантий и компенсаций персоналу Общества, ДМС и НС, НПО, отчисления первичным профсоюзным организациям	млн руб.	356,5	382,1	478,5	25

Расходы на социальную политику в 2024 году возросли на 96,4 млн руб. или 25 %.

В 2024 году в Обществе реализовывалась практика компенсации затрат за жилое помещение работникам, в рамках которой производилась компенсация аренды жилья работникам, трудоустроенным на работу в Общество, в случае возникновения необходимости переезда в местность по месту нахождения рабочего места.

Общество ежегодно осуществляет представление работников к наградам в соответствии с «Порядком представления работников Общества к государственным наградам, наградам и поощрениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, ведомственным, отраслевым, корпоративным, региональным наградам и наградам Общества».

Награждение работников производится по случаю наступления юбилейных дат со дня рождения, в связи с празднованием Дня Компании, к профессиональному празднику – День энергетика, при наступлении юбилейных дат со дня образования филиала или ПО филиала.

Всего в 2024 году государственные, ведомственные, отраслевые и корпоративные награды получили 736 работников Общества, в том числе: ведомственные – 53 работника, отраслевые – 12 работников, корпоративные – 671 работник.

В Обществе также уделяется внимание заботе о здоровье работников, развитию физической культуры и спорта. В целях пропаганды здорового образа жизни, межличностных связей и развития корпоративной культуры в филиалах Общества проводятся спартакиады и спортивно-массовые мероприятия, в которых участвуют не только сотрудники Общества, но и члены их семей.

Среди сотрудников особенно популярны такие виды спорта: гиревой спорт, дартс, настольный теннис, шахматы, баскетбол, мини-футбол, волейбол, стрельба, бильярд, а также семейные спортивные состязания. Развитие любительского спорта - значимый аспект социальной политики Компании. Такие спортивные праздники сплачивают коллектив, поднимают настроение и надолго заряжают положительной энергией, что, в свою очередь, положительно сказывается на эффективность труда.

Работники Общества активно принимают участие в корпоративных спортивных мероприятиях. В 2024 году сборные команды Общества принимали участие в турнире группы компаний «Россети» по мини-футболу и волейболу, в командообразующем

мероприятии «Кубок ГТО», включающем в себя не только сдачу нормативов Всероссийского физкультурно–спортивного комплекса (ГТО), но и турнир сборных команд группы компаний «Россети» по баскетболу. Кроме того, работники Общества в 2024 году в составе сборной команды ПАО «Россети» приняли участие в Чемпионате России по шахматам среди корпоративных команд, проводимом Общероссийской общественной организацией «Федерация шахмат России», а также традиционно приняли участие в XIV Открытом шахматном турнире энергетиков памяти Ботвинника М.М.

Показатели в части социальной политики

МЭР-28

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	144 995	150 957	211 042	39,8

Динамика роста расходов на реализацию социальной политики

МЭР-28, 34

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Расходы на обеспечение льгот, гарантий и компенсаций персоналу Общества, ДМС и НС, НПО, отчисления первичным профсоюзным организациям	млн руб.	357	382	455	18,9
Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: - благотворительных - в жилищной сфере - в сфере здравоохранения - в сфере образования - по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	тыс. руб.	0	0	35 000*	100
Число работников, удостоенных государственных наград	чел.	0	0	0	0

Число работников, удостоенных поощрений Президента Российской Федерации и поощрений Правительства Российской Федерации	чел.	0	0	0	0
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России	чел.	75	55	53	-3,6
Число работников, удостоенных отраслевых наград	чел.	36	20	12	-40,0
Число работников, удостоенных корпоративных наград	чел.	539	582	671	15,3

**расходы на благотворительность.*

Информация о доступности объектов, документов и веб-сайтов для потребителей услуг

ПАО «Россети Волга» предлагает потребителям услуг возможность свободного выбора любого из трех типов каналов информационного взаимодействия (очного, заочного и интерактивного) в зависимости от индивидуальных возможностей и предпочтений потребителя услуг.

Информация об услугах Общества и способах их получения размещена в общедоступных местах в ИА, филиалах, ПО, РЭС на информационных стендах, а также на официальном сайте Общества в разделе «Потребителям».

Каналы связи, по которым потребители могут получить информацию об Обществе:

а) Интернет-приемная на официальном сайте Общества. Воспользовавшись интерактивным сервисом «Интернет-приемная» потребитель услуг может задать вопрос, направить обращение или жалобу в адрес Общества, выразить своё мнение о качестве обслуживания и качестве оказываемых услуг, заполнив интерактивную анкету.

б) Личный кабинет потребителя на Портале электросетевых услуг группы компаний «Россети» и сайте Общества.

в) интернет-портал электросетевых услуг «Светлая страна».

В своей работе Общество руководствуется принципом территориальной доступности и создания комфортных условий очного сервиса.

Потребитель услуг имеет право на вежливое, внимательное обращение со стороны сотрудников Общества.

Процедуры и механизмы получения и рассмотрения жалоб в части нарушения прав человека, снижения негативного воздействия на права человека и обеспечения их правовой защиты

GRI 2-26

Для реализации системы заочного обслуживания потребителей услуг на всей территории ПАО «Россети Волга» работает единый бесплатный федеральный телефонный номер Call-центра, режим работы осуществляется круглосуточно без выходных. Потребитель услуг может получить по телефону всю интересующую его информацию по профильной деятельности компании.

Для организации интерактивного обслуживания на корпоративном сайте ПАО «Россети Волга» и филиалов работает раздел «Потребителям».

В разделе «Потребителям» клиент может получить всю необходимую информацию об оказываемых услугах: технологическом присоединении к электрическим сетям, коммерческом учете, услуге по передаче электрической энергии, дополнительных услугах, оказываемых Обществом. В подразделе «Система централизованного обслуживания клиентов» указана подробная информация об инфраструктуре очного обслуживания: адреса и телефоны офисов обслуживания потребителей, график работы.

В разделе «Потребителям» размещены интерактивные сервисы «Интернет-приемная» и «Личный кабинет».

Интернет-приемная является информационно-интерактивным сервисом и обеспечивает обратную связь с потребителями услуг без прохождения процедуры регистрации и получения доступа к сервису.

Личный кабинет потребителя представляет совокупность адресных информационно-интерактивных сервисов в части взаимодействия с потребителями услуг по технологическому присоединению, передаче электрической энергии, учету электрической энергии, дополнительным услугам и прочим вопросам.

Публичный портал электросетевых услуг «Светлая страна» (далее – Портал) предоставляет возможность потребителям направлять сообщения о качестве предоставления электросетевых услуг ПАО «Россети Волга» по темам «Систематические отключения электроэнергии», «Колебания напряжения/ Низкое напряжение», «Дефекты электрооборудования», а также возможность получать результат обработки сообщений специалистами Общества.

Направление сообщений на Портал доступно всем зарегистрированным пользователям Портала.

Потребителю предоставляется право создания первичного сообщения или сообщения-опровержения, если потребитель не согласен с полученным ответом на первичное сообщение или сообщение-опровержение.

Информация о принятых политиках в рамках проявления должной осмотрительности в области прав человека, а также о предусмотренных процедурах и механизмах, направленных на предотвращение нарушения прав человека

Потребитель услуг имеет право направить свое мнение в форме благодарности, жалобы или предложения по повышению качества обслуживания и услуг с помощью любых каналов связи, включая клиентские ящики, книги отзывов и предложений, интерактивные сервисы.

Также потребитель услуг имеет право направить обращение о ненадлежащем качестве услуг и обслуживании в Обществе в Территориальные органы Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Ростехнадзор, органы власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления.

GRI 418-1

Защита персональных данных потребителей услуг осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Жалобы о нарушении конфиденциальности клиентов от сторонних организаций и обоснованных организаций не поступало.

Утечки, кражи или потери конфиденциальности клиентов отсутствуют.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

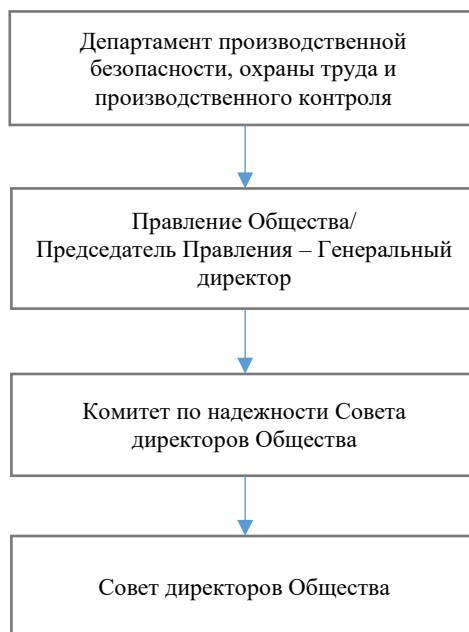
GRI: 3-3

«Надежное функционирование всех производственных процессов напрямую зависит от обеспечения безопасных условий работы для каждого сотрудника. Строгое соблюдение всех нормативов и стандартов в области охраны труда, регулярное обучение, внедрение современных технологий позволяют минимизировать риски, сохранить жизнь и здоровье персонала».

Заместитель Генерального директора – главный инженер
И.Н. Шилигин

S

Существенная тема	Приоритет 1
Ключевые факты	- Охрана труда и здоровья - LTIFR 0,14 (снижен на 36% к 2023 году) 669,6 тыс. руб. расходы на охрану труда - Отсутствие в отчетном периоде смертельных случаев
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития	 
Основные цели и обязательства в области охраны труда	- Организация работы по предотвращению несчастных случаев и профзаболеваний с персоналом Компании, а также несчастных случаев с работниками подрядных (субподрядных) организаций и другими лицами, находящимися на территории объектов электросетевого хозяйства Общества; - Снижение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с высокими и средними уровнями профессиональных рисков; - Организация безопасного выполнения работ; - Практическое обучение (практическая подготовка) персонала; - Стимулирование работников за соблюдение требований нормативных документов по охране труда; - Совершенствование системы управления охраной труда.
Ответственное структурное подразделение	Департамент производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля
Регулирующие документы	- Положение о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Волга» - Положения о системе управления охраной труда в группе компаний «Россети»

Система управления в области охраны труда и промышленной безопасности**ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ****GRI: 3-3**

Одним из ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития Россети Волга является обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращение и максимальное снижение уровней профессиональных рисков для здоровья работников и работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах электросетевого хозяйства Общества.

Наша стратегическая цель – нулевой уровень травматизма.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**GRI: 403-1; 403-8**

Управление охраной труда в ПАО «Россети Волга» осуществляется на основании «Положения о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Волга»²⁹, соответствующего ГОСТ 12.0.230-2007, а также с учетом «Положения о системе управления охраной труда в группе компаний Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412 и принятого к руководству приказом ПАО «Россети Волга» от 29.09.2023 № 532.

Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в ПАО «Россети Волга» осуществляется с учетом государственных нормативных требований охраны труда, принятых Обществом обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

²⁹ Приказ ПАО «Россети Волга» от 30.10.2023 № 585.

Функционирование СУОТ в Обществе осуществляется на основе следующих основных принципов:

приверженности руководства Общества, а также руководителей всех уровней управления вопросам обеспечения на рабочих местах безопасных условий и охраны труда

обязательного привлечения работников и их представителей к рассмотрению вопросов управления охраной труда, в том числе создание для этих целей соответствующих условий

принятие на основе управления профессиональными рисками решений по исключению и ограничению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, обусловленных производственной деятельностью и технологическими процессами в структурных подразделениях, на работников и других заинтересованных сторон

В филиалах ПАО «Россети Волга» система управления охраной труда функционирует на всех стадиях производственного процесса и обеспечивает безопасность и благоприятные условия труда работников, минимизацию влияния потенциально опасных и вредных факторов технологических процессов, оборудования и устройств на обслуживающий персонал, население и окружающую среду.

СУОТ распространяет свое действие на деятельность всех структурных подразделений Общества, а также на деятельность подрядчиков, осуществляющих работы (оказывающих услуги) на объектах электросетевого хозяйства Общества при наличии данных условий в рамках договорных обязательств сторон. Итоги проделанной работы в отчетном периоде по состоянию безопасных условий и охраны труда в структурных подразделениях оцениваются удовлетворительно. Динамика изменений показателей результативности и эффективности СУОТ – положительная. Установленные цели ПАО «Россети Волга» в области ОТ достигнуты, обеспечивается выполнение требований законодательных и нормативно-правовых актов в области охраны труда.

В Компании функционируют структурные подразделения охраны труда (далее – СП ОТ), в которые входят подготовленные и обученные специалисты, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

Все без исключения работники Общества, а также работники, не находящиеся в штате Общества, но их рабочие процессы/рабочие места находятся под контролем Компании, охвачены системой управления охраной труда на 100%.

GRI: 403-2, 403-3, 403-4

Для проведения идентификации (выявления) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков на рабочих местах устанавливается соответствующая процедура.

Процедура идентификации (выявления) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков устанавливает единый порядок организации и осуществления мероприятий по:



Мероприятия по выявлению опасностей и оценке уровней профессиональных рисков осуществляется не только к повседневным процессам производственной деятельности работников, но и к редко выполняемым работам на рабочих местах, в том числе действиям в аварийных ситуациях.

Руководители структурных подразделений обеспечивают участие работников в выявлении опасностей и оценке уровней профессиональных рисков.

Анализ состояния осуществляемых мер управления и контроля профессиональных рисков проводится руководителем структурного подразделения с участием работников подразделений ПБиПК филиалов, ПО, РЭС.

Информация о идентифицированных опасностях и уровнях профессиональных рисках используется на всех уровнях управления ОТ для планирования и разработки мероприятий по реализации процедур СУОТ.

Идентификацию опасностей и оценку рисков проводят сформированные соответствующим ОРД следующие группы (команды) специалистов (не менее пяти человек):

- а) группа ПАО «Россети Волга»;
- б) группа филиала ПАО «Россети Волга»;
- в) группа ПО филиала ПАО «Россети Волга», включая РЭС.

По результатам проведенной идентификации опасностей и оценки рисков в СП оформляется перечень выявленных опасностей и оцененных рисков и передается:

- а) руководителю СП, где проходила идентификация опасностей и оценка рисков;
- б) руководителю группы по идентификации и оценке рисков.

Полностью заполненный и оформленный перечень идентифицированных опасностей и оцененных рисков хранится до следующей идентификации опасностей и оценки рисков.

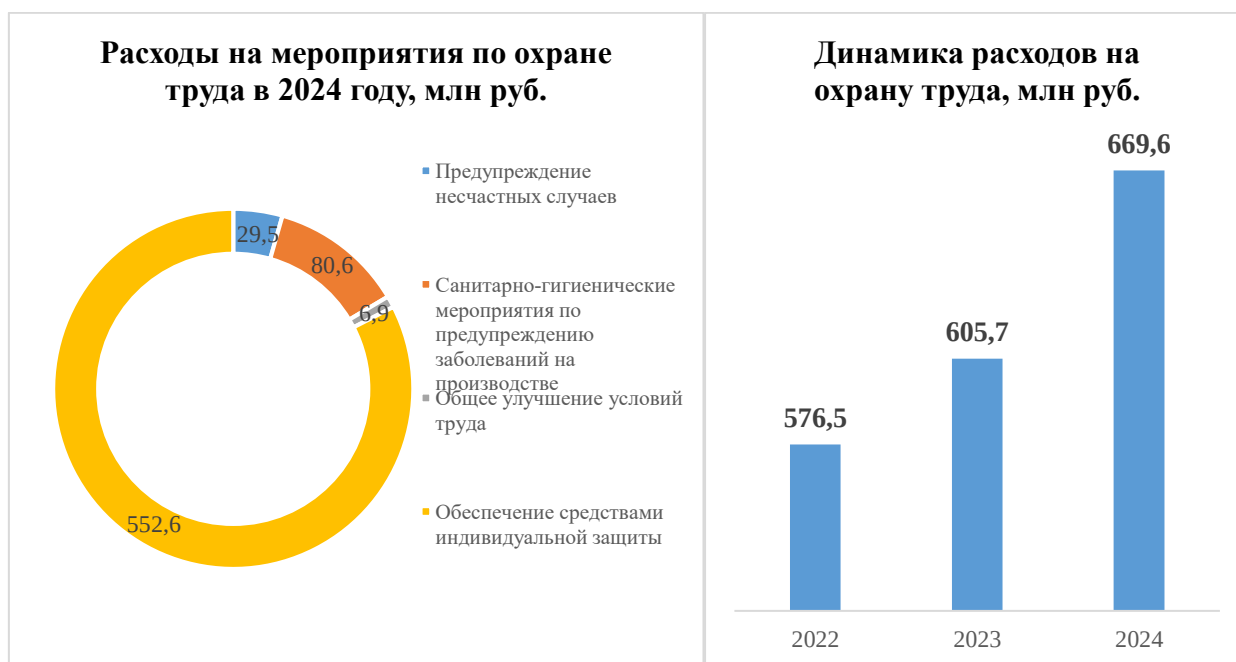
Пересмотр результатов идентификации опасностей и оценки рисков в структурном подразделении выполняется по результатам анализа эффективности осуществляемых в СП мер управления рисками, по предписанию государственного инспектора труда, по решению комиссии по расследованию несчастного случая.

Порядок организации проведения расследования и оформлению несчастных случаев на производстве произошедших в ПАО «Россети Волга» осуществляется на основании

Инструкции по расследованию несчастных случаев на производстве в ПАО «Россети Волга», а также с учетом требований Постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223 «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

МЭР-27, GRI: 3-3

В 2024 году в Обществе израсходовано на мероприятия по охране труда 669,6 млн руб., по сравнению с 2023 годом они увеличились на 10,5%.



Мероприятия по обеспечению безопасных условий труда

В 2024 год в Компании были реализованы следующие мероприятия по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и по профилактике производственного травматизма и травматизма сторонних лиц на объектах Общества:

- организация и безопасное выполнение работ в соответствии с требованиями НТД в области охраны труда;
- обеспечение персонала спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с действующими нормами;
- проведение в полном объеме мероприятий в рамках специальной оценки условий труда;
- организация проведения проверки знаний персонала в соответствии с утвержденными графиками;
- организация своевременного проведения медицинских осмотров персонала (предварительных, периодических, предсменных, предсменных и т. д.);
- обеспечение контроля за соблюдением работниками требований охраны труда (обходы, осмотры рабочих мест, внезапные проверки работающих бригад);
- идентификация опасностей и оценка рисков;

	– обучение персонала безопасным приемам и методам выполнения работ в том числе с отработкой практических действий на учебно-тренировочных полигонах.
Кроме того, обеспечивается выполнение следующих мероприятий и задач:	– для контроля состояния здоровья и поддержания функциональной деятельности персонала в Обществе проведены предварительные, периодические, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры, психиатрическое обследование персонала; – в целях организации работы по улучшению состояния охраны труда в Обществе ежемесячно проводились селекторные совещания по вопросам охраны труда, в том числе с обсуждением проблемных вопросов и т. д.; – для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников в исполнительном аппарате и филиалах Общества функционируют Комитеты по ОТ³⁰; – с персоналом Общества проработаны причины и обстоятельства несчастных случаев, произошедших с работниками ДО ПАО «Россети»³¹; – в целях контроля состояния условий труда, средств защиты, обеспеченности персонала специальной одеждой, обувью, санитарно-бытовыми условиями во всех структурных подразделениях Общества ежемесячно проводился День охраны труда; – при проведении Дня ОТ ежемесячно во всех структурных подразделениях Общества проводились показательные допуски. Проведение показательных допусков является одной из форм обучения персонала и направлено на решение следующих задач: • отработка и проверка навыков работников их числа оперативного персонала и оперативно-ремонтного персонала подготавливать рабочее место согласно мерам, указанным в наряде-допуске (распоряжении), характеру и месту работы, проводить инструктаж членам бригады при допуске; • отработка и проверка навыков ответственных руководителей работ, производителей работ качественно принимать рабочее место и инструктировать бригаду по технологии выполнения работы и мерам безопасности при выполнении этой работы;

³⁰ статья 224 Трудового Кодекса Российской Федерации.

³¹ Вопросы проверки факта проработки причин и обстоятельств несчастных случаев и доведения до персонала оперативных и информационных сообщений о несчастных случаях, произошедших в 2024 году, ежемесячно включались в программы проведения Дней охраны труда.

	• эффективное взаимодействие оперативного, ремонтного персонала и ИТР при проведении необходимых мероприятий по подготовке рабочего места и проведению целевых инструктажей при допуске; • проработка ошибок, возникающих в процессе выполнения организационных и технических мероприятий; • комплексная оценка подготовленности оперативных и ремонтных бригад.

Также в 2024 году в целях контроля за соблюдением требований охраны труда с персоналом Общества обеспечено выполнение следующих дополнительных мероприятий:

1. Организовано функционирование системы реагирования на нарушения требований охраны труда в соответствии с «Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в ПАО «Россети Волга», разработанным на основании «Положения о системе реагирования на нарушения требований охраны труда работниками ДЗО ПАО «Россети», утвержденного распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 №114;

2. Организовано функционирование системы «Три ДО» в соответствии с «Порядком подготовки бригад к производству работ на энергообъектах филиалов и производственных отделений ПАО «Россети Волга», разработанным на основании положения, утвержденного распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 №114;

3. Организовано исполнение ответственными лицами, назначаемыми в наряде-допуске или распоряжении рекомендаций по проведению первичного и повторного допуска к работе по наряду-допуску (распоряжению), (распоряжение ПАО «Россети» от 22.08.2022 № 174р/354р).

Профилактика производственного травматизма

Для профилактики и снижения рисков травматизма в ПАО «Россети Волга» реализованы мероприятия утвержденной приказом ПАО «Россети Волга» от 09.01.2024 №1 «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «Россети Волга» в 2023 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов ПАО «Россети Волга» на 2024 год». В рамках указанной программы выполнены следующие мероприятия:

- Мероприятия по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;
- Обеспечение безопасных условий труда на автотранспорте;
- Предотвращение электротравматизма при проведении аварийно-восстановительных работ;
- Мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков;
- Мероприятия по профилактике электротравматизма среди сотрудников сторонних и подрядных организаций.

GRI: 403-6, 403-7, 403-10

В период 2022–2024 гг. в ПАО «Россети Волга» случаев профессиональных заболеваний работников Общества не выявлено.

Обучение сотрудников в области охраны труда

В 2024 году сотрудники Компании прошли обучение по охране труда по следующим программам:		
1 106 чел.	2 056 чел.	1 450 чел.
Программа «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ»	Программа «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»	Программа «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда»

Медицинские осмотры

Периодические медицинские осмотры работников Общества проведены в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового Кодекса Российской Федерации, утвержденным приказом Минздрава Российской Федерации от 28.01.2021 №29н, и перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержденным приказом Минтруда и Минздрава Российской Федерации от 31.12.2020 №988н/1420н. Периодические медицинские осмотры работников Общества проводились в зависимости от профессий работников, выполняемых работ и воздействующих производственных факторов с периодичностью 1 раз в год или 1 раз в 2 года.

При необходимости на основании рекомендаций медицинского учреждения работники направляются на углубленное обследование, амбулаторное, стационарное, и санаторно-курортное лечение.

В 2024 году в Обществе организован и проведен периодический медицинский осмотр 12 512 работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В 2024 году выявлено 164 работника с противопоказаниями по результатам медицинского осмотра, в том числе выполнены мероприятия по работникам, имеющим противопоказания к работе:

1. Переведено на другую работу 16 чел.;
2. Уволено 6 чел.³²;
3. Изменение трудовой функции, отстранение от работ, связанных с воздействием вредных производственных факторов 132 работника³³.

В соответствии с рекомендациями заключительных актов по результатам прохождения периодического медицинского осмотра 2024 года филиалам Общества рекомендовано направлять сотрудников на санитарно-курортное лечение. В пределах выделенного финансирования 124 работник направлен на санаторно-курортное лечение.

³² по соглашению сторон или по инициативе работника.

³³ из должностных обязанностей работника исключены работы, к которым имеются противопоказания, запрещено выполнение работ при воздействии вредного фактора указанным работникам, данные требования закреплены распорядительным документом.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI: 403-9, IF-EU-320a.1, UNCTAD C.3.2

В ПАО «Россети Волга» и филиалах на постоянной основе проводится производственный контроль за вредными и опасными факторами производственной среды и трудового процесса, влияющими на работников в соответствии с требованиями Санитарных правил СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», в отчетном периоде производственным контролем охвачены все 18 797 рабочих мест.

В течение года проводились совещания на уровне Филиал – ПО с обязательным привлечением высшего руководства (директор филиала, директор ПО), руководителей и специалистов подразделений по вопросам реализации в филиалах, ПО, РЭС элементов «Концепции нулевого травматизма», а также произведено внедрение и обеспечение персонала Общества современными, отвечающими требованиям безопасности инструментами, приспособлениями, спецодеждой, спецобувью, СИЗ, электрозащитными средствами и средствами защиты от падения с высоты согласно «Концепции нулевого травматизма».

В период 2022–2024 гг. в ПАО «Россети Волга» зарегистрировано 2 микроповреждения (микротравмы) работников Общества.

За период 2022–2024 гг. в ПАО «Россети Волга» произошло всего 12 несчастных случаев:

Год	Количество НС	Виды и причины травматизма
2022	3 несчастных случая	• 1 несчастный случай групповой при ДТП, в котором вина работников Общества не установлена: 1 погибший и 1 пострадавший с травмами легкой степени тяжести; • 1 несчастный случай при ДТП по вине стороннего водителя с травмами легкой степени 1 работника; • 1 несчастный случай с 1 пострадавшим от электротравмы, отнесен к категории тяжелых.
2023	6 несчастных случаев	• 2 несчастных случая групповых при ДТП по вине стороннего водителя: 4 пострадавших с травмами легкой степени тяжести; • 1 несчастный случай с 1 пострадавшим от механического воздействия (бензопила), отнесен к категории тяжелых, • 1 несчастный случай (противоправные действия самого работника) с 1 пострадавшим от падения с высоты, отнесен к категории тяжелых, • 1 несчастный случай при ДТП по вине стороннего водителя с травмами легкой степени 1 работника; • 1 несчастный случай с 1 пострадавшим от электротравмы легкой степени тяжести
2024	3 несчастных случая	• 2 несчастных случая по причине неудовлетворительной организации производства работ при эксплуатации электроустановок согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, отнесены к категории легких;

		1 групповой несчастный случай при ДТП: 2 пострадавших согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве отнесены к категории легких, 1 пострадавший отнесен к категории тяжелых).



По сравнению с аналогичным периодом 2023 года количество несчастных случаев уменьшилось. Количество пострадавших уменьшилось с 8-х до 5-ми, при этом вина работников Общества по 1-му несчастному случаю, в результате которых пострадали 3 работника не установлена.

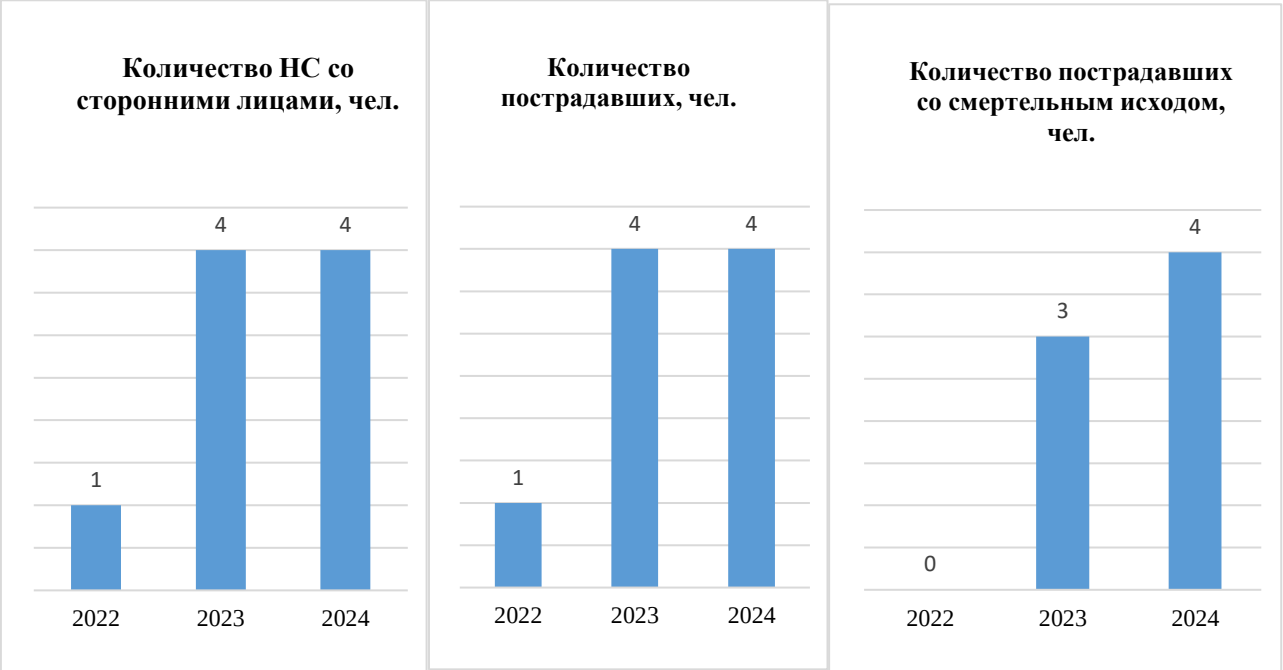


По сравнению с аналогичным периодом 2023 года, в отчетном периоде количество пострадавших работников со смертельным исходом не изменилось - 0.

Основными видами производственного травматизма являются:	1. Дорожно-транспортное происшествие – 1 случай; 2. Воздействие электрической дуги – 2 случая.
Основными причинами производственного травматизма являются:	1. Несчастные случаи в результате ДТП: Нарушение правил дорожного движения Российской Федерации. Конкретные нарушения ПДД РФ устанавливаются органами следствия. Лица, допустившие нарушения Правил дорожного движения Российской Федерации устанавливаются органами следствия. 2. Несчастные случаи при воздействии электрической дуги: 2.1. Неудовлетворительная организация производства работ, вызвавшаяся в: - невыполнении мероприятий по идентификации опасностей и оценке уровней рисков до начала работ с учетом особенностей подготовки рабочего места; - ошибочном задании на производство работы, определяющем содержание, место работы, условия безопасного проведения работ; - отсутствии разрешения на подготовку рабочего места; - не получив команды на переключения по установке ПЗ и разрешения на подготовку рабочего места по наряду-допуску электромонтер приступил к установке ПЗ;

	- нарушении порядка (последовательности) установки переносного заземления допускающим. 2.2. Неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в: - невыполнении мероприятий по идентификации опасностей и оценке уровней рисков до начала работ с учетом особенностей подготовки рабочего места; - неправильное ограждение рабочего места (оградительной красно-белой лентой); - токоведущие части остались под напряжением, не заперты на замок и не вывешен плакат безопасности «Стоять! Напряжение».

В 2024 году на оборудовании ПАО «Россети Волга» произошло 3 несчастных случая со сторонними лицами, не связанных с виной работников Общества, 1 несчастный случай произошел по вине лиц, ответственных за безопасное производство работ (работники смежной сетевой организации), в том числе работника Общества.



Общий анализ травматизма третьих лиц (в том числе работников подрядных организаций): по отношению к предыдущему отчетному периоду количество несчастных случаев не изменилось - 4.

Показатели управления охраной труда

МЭР-29

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
<i>Несчастные случаи на производстве</i>					
<i>Для работников:</i>					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	1/1	0/0	0/0	-

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	1/1	2/2	1/1	-50
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом:					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	0/0	0/0	0/0	-
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	0/0	0/0	0/0	-
<i>Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью</i>					
Для работников:					
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	шт.	0	0	0	-
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0	-
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0	-
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел./шт.	4/3	8/6	5/3	-37,5
Расходы на мероприятия по охране труда, всего	тыс. руб.	576 517,7	605 696,4	669 565,3	10,5
Средние расходы на мероприятия по охране труда на одного работника	тыс. руб.	28,3	30,5	35,5	16,4

УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

На ОПО ПАО «Россети Волга» эксплуатируется 605 подъемных сооружений. В соответствии с нормативными требованиями в установленные сроки в процессе эксплуатации техническим устройствам проводятся технические освидетельствования.

На основании «Правил организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.12.2020 № 2168 (далее - Правила), Положения об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на

опасных производственных объектах ПАО «Россети Волга», введенного в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 05.09.2024 № 512, во всех филиалах ПАО «Россети Волга» организован производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности.

Распорядительными документами в ПАО «Россети Волга», в филиалах и ПО назначены лица, ответственные за организацию, осуществление производственного контроля и специалисты осуществляющие производственный контроль.

За отчётный период вышеуказанными специалистами было проведено 183 комплексных и целевых проверки. При этом было выявлено 1 172 нарушения, из них 1 130 нарушений устранено в отчётный период.

Экспертизе промышленной безопасности подвергаются все технические устройства в сроки, определённые требованиями нормативных документов.

За 2024 год в филиалах и ПО ПАО «Россети Волга» было аттестовано 602 ИТР. Так же за этот период было обучено вторым профессиям, связанным с эксплуатацией опасных производственных объектов 1 031 рабочий (общая численность ИТР и рабочих 1 633 человек). В это количество входят крановщики, машинисты подъёмников, стропальщики, рабочие люлек.

Аварий и инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «Россети Волга» за 2024 год не было.

Пожарная безопасность

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Количество пожаров	ед.	0	0	3	100

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Е

Существенные темы	Приоритет 1 • Энергоэффективность и энергосбережение Приоритет 2 • Риски изменения климата
Ключевые факты	• Эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электрической энергии в 2024 году составил 316 млн кВт·ч; • Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами в 2024 году с использованием светодиодов - 88%; • Введены в эксплуатацию 4 электростанции типа Mode 4 («быстрая зарядка») в Саратовской, Ульяновской, Оренбургской и Самарской областях.
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития	  
Основные цели и обязательства в области изменения климата и энергосбережения	• Выполнение требований законодательных и нормативно правовых актов в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности; • Выполнение мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга»; • Выполнение мероприятий Программы развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Волга».
Ответственные структурные подразделения	• Департамент технологического развития и инноваций • Департамент производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля
Регулирующие документы	• Политика в области изменения климата ПАО «Россети» • Программа развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Волга» на период до 2027 года • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» на период 2023 – 2027 гг.

Система управления в области изменения климата и энергосбережения



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI: 3-3

Климатические изменения остаются одной из наиболее значимых глобальных проблем современности, во многом обусловленной антропогенным воздействием. Промышленные процессы, увеличивающие концентрацию парниковых газов в атмосфере, повышают риски экстремальных погодных явлений, что требует консолидации международных усилий для сокращения эмиссии.

Ввиду специфики своей деятельности электросетевой комплекс не относится к основным источникам выбросов парниковых газов. Однако Общество последовательно реализует меры по снижению экологического воздействия: развивает проекты лесовосстановления, внедряет энергосберегающие технологии, обеспечивает содержание защитных просек и утилизацию порубочных остатков. Дополнительно Компанией оптимизированы процессы транспортной логистики, что позволяет снижать выбросы от использования автотранспорта.

Указанные инициативы демонстрируют вовлеченность Общества в решение климатических задач и соблюдение принципов устойчивого развития.

Решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 13) в качестве внутреннего документа Общества утверждена Политика в области изменения климата ПАО «Россети»³⁴. Целью Политики является систематизация подходов в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Общества.

Задачи Политики в области изменения климата:	– определение основных рисков и возможностей, релевантных для Компании, связанных с изменением климата; – установление мероприятий по снижению негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптацию сетевой инфраструктуры к негативному воздействию изменения климата; – формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с обозначенными целями и задачами в области изменения климата.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

МЭР-12, GRI: 201-2

Климатическая повестка на государственном уровне направлена на поступательное введение ограничений в отношении негативного антропогенного влияния на окружающую среду, прежде всего, темпов сдерживания глобального потепления климата планеты для достижения минимизации выбросов парниковых газов.

Электроэнергетика, как и другие отрасли экономики, сталкивается с последствиями изменения климата: число опасных метеоявлений, которые могут влиять на надежность электроснабжения, ежегодно растет. ПАО «Россети Волга» стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности. В связи с этим в Обществе налажена работа по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата.

Воздействие изменений климата на электроэнергетическую отрасль можно разделить на две группы:

физические риски	риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата и способные оказать воздействие на

³⁴ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 14.04.2023 (протокол от 17.04.2023 № 615).

	состояние и функционирование различных элементов энергосистем (генерация, распределение и потребление электроэнергии)
переходные риски	риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и способные оказать воздействие на экономику отрасли.

Компания выделяет две группы *физических рисков*.

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
1. Экстремальные погодные явления		
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры из-за несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	- Подверженность воздействию паводков; - высокая обводненность, деформация рельефа	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	- Подверженность сетевой инфраструктуры из-за несоответствия условий проектным режимам; - подверженность персонала воздействию погодных факторов	- Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций; - более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала
2. Необратимые климатические процессы		
Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты	Высокая подверженность строений и коммуникаций	Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП

➤ К *переходным* рискам относятся:

- увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону ВИЭ;
- изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта;
- введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа, что приведет к росту стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях;
- возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.

Управление климатическими рисками

В Компании для снижения *физических рисков* реализуются мероприятия по адаптации электросетевого хозяйства:

Климатические риски	Примеры адаптационных мероприятий
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	- ежегодно реализуются обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур; - пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; - мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий (при возникновении необходимости).
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков, деградация вечной мерзлоты	- мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты; - мониторинг состояния фундамента и кровли зданий; - устройство противоэрозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных линий электропередачи (при возникновении необходимости).
Наводнения	определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон.
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	- демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; - расчистка древесно-кустарниковой растительности; - укрепление производственных зданий (при возникновении необходимости); - определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; - упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; - подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад.
Водоснежные потоки	регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; установление охранных зон.

Кроме того, на постоянной основе в Компании реализуются следующие мероприятия для управления рисками негативного воздействия изменения климата на электросетевую инфраструктуру и общего характера:

- организация работы по расширению системы климатического мониторинга в регионах присутствия, в том числе за счет поддержки соответствующих инициатив на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;
- управление рисками на основе краткосрочных и среднесрочных прогнозов изменения климата, с учетом научных данных и планов адаптации к изменениям климата;
- разработка и реализация мероприятий по минимизации физических рисков при изменении климата;
- совершенствование системы гидрометеорологического мониторинга и прогнозирования;

- актуализация и пересмотр нормативов с целью повышения надежности электросетевого комплекса;
- осуществление контроля температурных режимов работы оборудования;
- обеспечение готовности работников, техники повышенной проходимости, спецтехники и механизмов к проведению аварийно-восстановительных работ, аварийного запаса материалов;
- реализация комплекса мероприятий по поддержанию нормальных условий труда работников, в том числе проведение внеплановых инструктажей оперативному, оперативно-ремонтному и ремонтному персоналу о возможном неблагоприятном воздействии аномальных погодных условий на состояние здоровья;
- осуществление страхования имущества производственного назначения, в том числе с учетом рисков, связанных с экстремальными погодными явлениями.

Принятие решений в части работы с *переходными рисками* находится в зоне ответственности Совета директоров Общества и заключается, прежде всего, в адаптации стратегии и корректировке инвестпрограммы согласно внешним изменениям.

Управление климатическими возможностями

Компания рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. Изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития позволят Обществу:

- расширить бизнес в результате подключения и адаптации работы электрической сети к генерации на основе возобновляемых источников энергии;
- диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

Для обеспечения штатного функционирования объектов в условиях изменяющегося климата Компания:

- разрабатывает и реализует организационно-технические мероприятия для каждого особого периода с учетом ретроспективного анализа;
- обеспечивает подразделения необходимым количеством аварийного запаса оборудования, в том числе резервными источниками снабжения электроэнергией и спецтехникой повышенной проходимости, с целью ликвидации воздействия стихийных явлений;
- на постоянной основе ведет работу по поддержанию уровня квалификации эксплуатационного и ремонтного персонала.

Мероприятия по снижению потерь и расхода ТЭР

С целью снижения негативного влияния деятельности Общества на климат в рамках Программы энергосбережения и Программы развития зарядной инфраструктуры реализуются мероприятия, нацеленные на:

- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям;
- разработку и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта.

Наиболее крупные мероприятия по снижению потерь и расхода ТЭР приведены ниже:

–организация и проведение рейдов по выявлению безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии (хищений) – 19,12 млн кВт·ч (68,42 млн руб. без НДС)	–регулирование напряжения распределительной сети путем эксплуатации средств регулирования напряжения под нагрузкой (РПН, АРН) 0,47 млн кВт·ч (1,58 млн руб.)	–выполнение отключений основного оборудования электрических сетей в режимах малых нагрузок 4,86 млн кВт·ч (18,17 млн руб.)
–выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях до 1 кВ - 0,14 млн кВт·ч (0,55 млн руб.)	–проведение организационных мероприятий по выполнению расчетов допустимого и фактического небаланса электроэнергии по участкам сети 0,4-20 кВ - 39,57 млн кВт·ч (139,43 млн руб.)	–оптимизация режимов работы средств отопления/вентиляции зданий подстанций 1,52 млн кВт·ч (5,56 млн руб.)
–мероприятия по энергосервисным контрактам по установке приборов учета 221,4 млн кВт·ч (794,46 млн руб.)	–оптимизация температурных режимов в служебных и производственных помещениях – 2,38 млн кВт·ч (11,61 млн руб.)	–замена светильников наружного и внутреннего освещения на светодиодные 0,05 млн кВт·ч (0,31 млн руб.)
–использование окон и ограждающих конструкций с высоким тепловым сопротивлением (утепление стен, замена окон и дверей) 0,23 млн кВт·ч (1,13 млн руб.), 1,77 Гкал (0,0035 млн руб.)	–модернизация систем отопления и горячего водоснабжения 0,28 млн кВт·ч (1,61 млн руб.)	–компенсация собственного потребления ресурсов путем использования возобновляемых источников энергии 0,01 млн кВт·ч (0,05 млн руб.). Гибридные солнечные электростанции установлены в филиалах «Самарские РС» и «Мордовэнерго»
–оптимизация транспортных маршрутов и загрузки транспортных средств и спецтехники 209,78 тыс. л. (6,81 млн руб.)	–применение технических средств контроля за расходом и остатком моторного топлива (тарирование баков, использование топливных датчиков) 77,79 тыс.л (3,61 млн руб.)	

В рамках реализации Программы развития зарядной инфраструктуры в 2024 году в ПАО «Россети Волга» введены в эксплуатацию 4 электрозарядные станции типа Mode 4 («быстрая зарядка») в Саратовской, Ульяновской, Оренбургской и Самарской областях.

Выбросы парниковых газов

В 2024 году прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) ПАО «Россети Волга» составили 41,3 т CO₂-экв., практически не изменившись относительно прошлого отчетного периода.

GRI: 305-1, 305-2, 305-3, IF-EU-110a.1, UNCTAD B.3.1

Прямые и косвенные выбросы парниковых газов*

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	тонн CO ₂ -экв	38,8	41,2	41,3	0,2

*по косвенным выбросам парниковых газов расчет не производится.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

GRI: 3-3, UNCTAD B.5.2

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» в 2024 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности...», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций...», а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» на период 2023 – 2027 гг. (далее – Программа), утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 22.03.2023 (протокол от 24.03.2023 № 25).

В целях обеспечения реализации Программы в исполнительном аппарате ПАО «Россети Волга» и в филиалах ПАО «Россети Волга», приказами ПАО «Россети Волга» от 11.11.2022 № 1011 «О создании рабочей группы по внедрению и поддержанию в рабочем состоянии Системы энергетического менеджмента, реализации и актуализации политики энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» назначены ответственные за функционирование Системы энергетического менеджмента» и от 18.11.2022 № 1472 назначены ответственные руководители, отвечающие за контроль исполнения Программы.

В 2024 году в структурных подразделениях филиалов ПАО «Россети Волга» были проведены внутренние проверки существующей СЭНМ на соответствие требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2023. Проведен инспекционный аудит системы энергетического менеджмента ПАО «Россети Волга» органом по сертификации ООО «Тест-С.-Петербург», на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 50001-2023. По итогам инспекционной проверки подтверждено действие сертификатов соответствия стандарту по энергоменеджменту.

GRI 302-4

Разработаны мероприятия по улучшению системы энергетического менеджмента, планируемых к реализации в последующих периодах.

1. Целевыми показателями в соответствии с Программой приняты:

– снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям. В 2024 году эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электрической энергии составил 315,98 млн кВт·ч;

– потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды. В 2024 году расход топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 17 746 тыс. т.у.т., что на 2,79 %

выше потребления 2023 года, превышение возникло в связи более низкими среднемесячными температурами окружающего воздуха по сравнению с нормативными, указанными в СП 131.13330.2020 «СНиП 23-01-99 Строительная климатология» в первом квартале 2024 года и отсутствием возможности регулирования температуры и расхода теплоносителя на большинстве объектов с централизованным отоплением;

– количество осветительных устройств с использованием светодиодов. В 2024 году оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов достигла уровня 88%.

Показатели по энергопотреблению и энергосбережению

МЭР-22, 23, GRI 302-1

Показатель	Ед. измерения	2022 факт	2023 факт	2024		Изменение 2024/2023, %
				план	факт	
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	тыс. т.у.т.	18,31	17,27	17,59	17,75	2,8
	млн руб.	594,64	610,19	684,49	644,83	5,7
Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	млн руб. без НДС	4,83	5,82	5,26	6,66	14,4
	тыс. м³	140,36	119,71	126,83	117,35	-2
Расход на собственные нужды подстанций	млн кВт·ч	101,11	101,35	106,95	103,12	1,7
	% от потерь электроэнергии	3,32	3,50	3,33	3,58	2,3
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	тыс. л.	13 583,74	14 627,70	14 913,70	13 952,48	-4,6
	тыс. т.у.т.	15,98	17,27	17,27	16,39	-5,1
	млн руб. без НДС	533,24	552,43	570,98	588,90	6,6
Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	%	88,0	88,0	86,1	88,0	0
Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт·ч, %	-	-	-	-	-

Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт·ч / тыс. руб.	-	-	-	-	-

Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных в 2024 году, отражается в **Приложении 6** к Годовому отчету.

«Зеленый офис»

В Обществе активно используется электронный документооборот, как для внутренней переписки, так и для взаимодействия с внешними контрагентами и государственными органами. Для внутренней переписки на всех уровнях организационных структур Общества используется неквалифицированная электронная подпись, ключи для которой выпускаются удостоверяющим центром Общества, и система электронного документооборота, развернутая на ИТ инфраструктуре Общества.

Для взаимодействия с внешними участниками документооборота используется квалифицированная электронная подпись в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ (в редакции от 28.12.2024) «Об электронной подписи» и системы юридически значимого электронного документооборота, услуги по использованию которых предоставляются сертифицированными поставщиками.

В результате использования электронного документооборота расходы на закупку бумаги для печати снизились в 2024 году на 10,8% по сравнению с 2023 годом. Бумажные документы с истекшим сроком хранения в соответствии с правилами делопроизводства и Общества передаются на вторичную переработку. Доля бумаги, направленной на вторичную переработку, увеличилась на 3,4% в 2024 году по сравнению с 2023 годом.

Все отходы, образующиеся в процессе выполнения работ, оказания услуг, а также жизнедеятельности работников Общества, подлежат накоплению и передаче специализированным организациям с целью их дальнейшей обработки, утилизации, обезвреживания, размещения, условия и способы которых должны быть безопасными для окружающей среды и здоровья населения. Накопление отходов производства и потребления осуществляется в виде временного складирования отходов в специально оборудованных местах.

Для накопления отходов производства и потребления на всех промышленных площадках филиалов ПАО «Россети Волга» организованы однотипные условия накопления отходов. В 2024 году были оборудованы 59 площадок накопления отходов.

Условия накопления отходов соответствует требованиям СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», обеспечены удобными подъездными путями для маневрирования транспорта и производства погрузочно-разгрузочных работ, что подтверждено результатами лабораторных исследований почвы, проведенных в местах накопления отходов. По результатам проведенных исследований превышений концентрации загрязняющих веществ не выявлено.

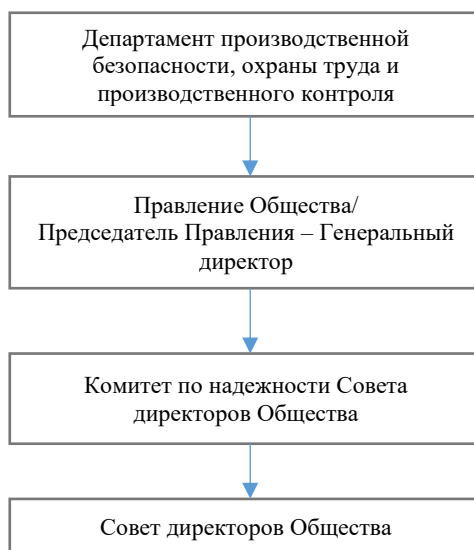
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

«Как социально ответственная компания ПАО «Россети Волга» предпринимает максимум усилий для снижения техногенного воздействия на окружающую среду и сохранение биоразнообразия в регионах своей деятельности.»

*Заместитель Генерального директора – главный инженер
И.Н. Шилигин*

Е

Существенные темы	Приоритет 2 • Чистый воздух • Вода • Биоразнообразие • Отходы • Экологические требования к поставщикам и подрядчикам
Ключевые факты	• 50,7 млн руб. - затраты на охрану окружающей среды • 64 тыс. шт. – количество насаждений • объем водопотребления снизился на 14,8% • рекультивировано 1,4 га земель
Глобальные цели ООН в области устойчивого развития	 
Вклад в Национальные проекты Российской Федерации	
Основные цели и обязательства в области охраны окружающей среды	• Выполнение требований законодательных и нормативно правовых актов в области охраны окружающей среды; • Выполнение мероприятий «Программы мероприятий в области обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды».
Ответственные структурные подразделения	• Департамент производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля
Регулирующие документы	• Экологическая политика ПАО «Россети Волга» • Политика в области качества ПАО «Россети Волга»

Система управления в области охраны окружающей среды**ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ**

GRI: 3-3

ПАО «Россети Волга» следует принципам устойчивого развития, под которым понимает сбалансированное сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды. Данные положения закреплены в Экологической политике ПАО «Россети Волга», которая является основополагающим документом Системы экологического менеджмента. Решением Совета директоров Общества от 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 24) утверждена Экологическая политика ПАО «Россети Волга» (далее – Экологическая политика), отражающая современные тенденции в области охраны окружающей среды.

В Экологической политике определены основные задачи Общества, решение которых обеспечивает соответствие самым перспективным требованиям, направленным на снижение воздействия на окружающую среду. Располагаемые механизмы обеспечения экологической безопасности направлены на предотвращение возникновения экологических рисков.

В рамках реализации Экологической политики ежегодно в Обществе устанавливаются целевые показатели и проводятся мероприятия по их достижению. В отчетном периоде в ПАО «Россети Волга» разработаны и утверждены экологические цели на 2024 год, для достижения которых в течение года проводились технические и организационные мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия производственной деятельности объектов Общества на окружающую среду, по следующим направлениям:

- «Охрана атмосферного воздуха»;
- «Охрана и рациональное использование водных ресурсов»;
- «Охрана и рациональное использование земель»;
- «Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов»;
- «Технические мероприятия».

Основные экологические показатели

МЭР-21

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, всего	тонн	117,1	110,3	111,4	1
Объем потребления воды	тыс. м ³	150,1	168,1	143,2	-14,8
Объем образованных отходов	тонн	9 512,4	10 536,5	8 247,6	-21,7
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание	тонн	9 592,2	10 536	8 218,1	- 22,00
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	1 047	1 033	1 360	31,7
Сброс загрязняющих веществ в водный объект	тыс. м ³	0,0	0,0	0,0	–
Оснащение электросетевых объектов птицевегащными устройствами	шт.	8 340	10 926	6 465	-40,8
Площадь рекультивированных земель за год	га	0,0	0,0	1,4	100

Расчет и внесение платы за негативное воздействие на окружающую среду осуществлялись ежеквартально в строго установленные российским законодательством сроки. Задолженности по внесению платы отсутствуют.

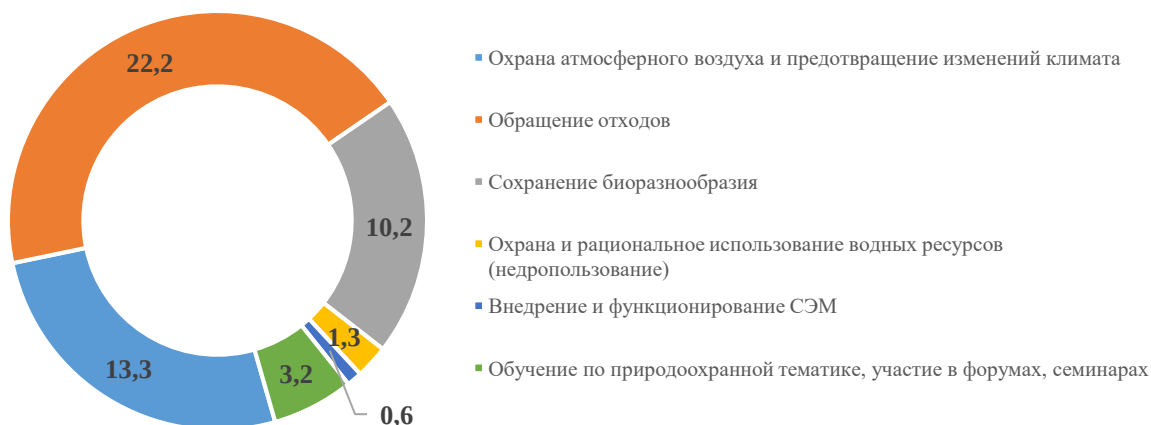
Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2024 году по всем филиалам Общества составила 1 360 тыс. руб., в том числе:

- за размещение отходов - 1 354,5 тыс. руб.,
- за выбросы в атмосферный воздух от стационарных источников - 5,3 тыс. руб.,
- за сброс загрязняющих веществ в водные объекты – 0 тыс. руб.

Увеличение платы за негативное воздействие на окружающую среду на 31,7% по сравнению с 2023 годом связано с увеличением количества отходов, передаваемых на размещение по причине роста количества выполненных работ по ремонту, строительству и реконструкции электросетевых объектов.

МЭР-21, GRI: 3-3, 2-27

Расходы на охрану окружающей среды в 2024 году, млн руб.



В 2024 году затраты на охрану окружающей среды составили 50 735 тыс. руб., что на 27,7% меньше к показателям 2023 года. В отчетном периоде снизились затраты на:

- охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата - на 1,5%. Данное снижение связано с отсутствием необходимости проведения натурных исследований для подтверждения расчетов показателей уровня химического и физического воздействия на атмосферный воздух за контуром объектов;
- охрану окружающей среды от отходов производства и потребления - на 25,6%. Снижение связано с уменьшением количества отходов, образовавшихся в результате проведения работ;
- сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов - на 52,4%, что обусловлено фактической потребностью установки ПЗУ в 2024 году, учитывая перевыполнение плановых объемов ПЗУ в 2023 году на 81%;
- охрана и рациональное использование водных ресурсов (недропользование) - на 22,5%, что обусловлено снижением затрат по итогам проведения закупочных процедур по проведению лабораторных исследований качества воды и др.

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 план	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:	тыс. руб.	72 172	70 201	61 540	50 735	-27,7
- охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата	тыс. руб.	21 560	13 454	15 728	13 253	-1,5
- сбор и очистка сточных вод	тыс. руб.	-	-	-	-	-
- охрана и рациональное использование водных ресурсов (недропользование)	тыс. руб.	2 700	1 692	1 691	1 311	-22,5
- обращение отходов	тыс. руб.	17 325	29 848	23 324	22 211	-25,6
- сохранение биоразнообразия	тыс. руб.	26 705	21 399	17 018	10 205	-52,4
- охрана природных территорий	тыс. руб.	-	-	-	-	-
- внедрение и функционирование СЭМ	тыс. руб.	780	600	600	600	0
- обучение по природоохранной тематике, участие в форумах, семинарах	тыс. руб.	3 102	3 208	3 179	3 155	-1,7

В течение 2024 года внешние проверки по направлению природоохранной деятельности на объектах ПАО «Россети Волга» не проводились, финансовые санкции к Обществу не применялись.

Кейс-врезка:

Экологическая ответственность поставщиков

GRI: 3-3, 308-1

Забота об охране окружающей среды Компании также выражается в выборе экологически ответственных поставщиков, учитывающих в своей деятельности различные аспекты экологической безопасности.

Работники подрядных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории филиалов Общества, информировались о требованиях системы экологического менеджмента:

а) посредством прохождения вводного инструктажа. При необходимости персонал подрядчика (поставщика) дополнительно инструктировался руководителем структурного подразделения, осуществляющим допуск к работе;

б) в технические задания и договоры на оказание услуг по строительству и реконструкции электросетевых объектов работниками структурных подразделений включены требования в области охраны окружающей среды, обязательные для исполнения персоналом подрядных организаций;

в) информация по системе экологического менеджмента доводилась в рамках процесса закупочных процедур согласно требованиям ЛНА Общества.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI: 3-3

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха и вредного физического воздействия на него на производственных площадках являются: механические мастерские, ремонтно-строительные участки, сварочные посты, кузница, склад угля, открытые стоянки автотранспорта, мастерские, гаражи, резервуарные парки, участки регенерации масла, автотранспортные участки, металлообрабатывающие участки, столярные цеха, токарные мастерские, аккумуляторные. Для промышленной очистки воздуха от древесно-стружечной пыли от работы деревообрабатывающих станков применяются пылеулавливающие установки – Циклоны и пылесосные камеры. В соответствии с планам-графикам аналитического контроля, регулярно проводились лабораторные исследования промышленных выбросов в атмосферный воздух. Результаты проведенных исследований показали отсутствие превышения норм ПДК загрязняющих веществ в пробах воздуха.

В соответствии планами-графиками, в рамках проведения технического обслуживания, проведены замеры токсичности и дымности отработанных газов двигателей автотранспортных средств.

В течение 2024 года проведены натурные исследования и измерения уровней загрязненности атмосферного воздуха, уровней физического воздействия на атмосферный воздух: шума, электромагнитной напряженности на границе санитарно-защитных зон на объектах филиалов Общества. Результаты лабораторных испытаний показали отсутствие превышений установленных гигиенических нормативов.

В 2024 году проведены расчеты показателей уровня химического и физического воздействия на атмосферный воздух за контуром 64 объектов филиалов ПАО «Россети Волга» – «Оренбургэнерго», «Самарские РС», «Саратовские РС», «Ульяновские РС» и «Чувашэнерго».

Установка шумозащитных экранов в производственных отделениях филиалов Общества в 2024 году не производилась.

Проводились лабораторно-инструментальные исследования атмосферного воздуха на источниках выбросов загрязняющих веществ и в местах накопления отработанных ртутных ламп, а также отработанных масел. Результаты проведенных замеров показали отсутствие превышения норм ПДК загрязняющих веществ по всем исследованиям.

При проектировании объектов: воздушных линий (ВЛ), подстанций (ПС) и других энергетических объектов проводилось экологическое сопровождение проектной документации в части охраны окружающей среды в разделе «Перечень мероприятий по охране окружающей среды» и «Мероприятия по охране окружающей среды».

При проведении эксперимента по квотированию выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в рамках реализации Федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология», в 2024 году были переоформлены квоты выбросов для квотируемого объекта, расположенного в городе Медногорске. Причиной для переоформления квот стало снижение объема выбросов загрязняющих веществ по квотируемому объекту, связанного с уменьшением количества источников выбросов.

МЭР-19, GRI: 305-7, IF-EU-120a.1

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2024 году по Обществу составил 111,4 т, что на 1% больше к показателям 2023 года. Причина увеличения выбросов обусловлена увеличением количества источников выбросов в атмосферу и времени работы оборудования.



Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, всего, в том числе:	тонн	117,1	110,3	111,4	1
- твердых	тонн	11,9	12,9	12,4	-3,9
- газообразных и жидких, из них:	тонн	105,2	97,4	98,9	1,5
- диоксид серы (SO ₂)	тонн	0,8	1,2	1,0	-16,7
- оксид углерода (CO)	тонн	35,4	37,9	35,4	-6,6
- окислы азота (в пересчете на NO ₂)	тонн	8,5	8,4	9,3	10,04
- углеводороды (без летучих органических соединений)	тонн	0,0	0,0	0,0	0,0
- летучие органические соединения	тонн	60,2	49,5	52,6	6,3
- прочие	тонн	0,3	0,4	0,6	50

GRI: 305-6, UNCTAD B.4.1

Выбросы озоноразрушающих веществ в атмосферу отсутствуют.

ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 3-3, 303-1, UNCTAD B.1.3

Для предупреждения загрязнения источников водоснабжения в течение 2024 года в Компании были выполнены следующие мероприятия:

- проведен объектовый мониторинг подземных вод на водозаборах и получены данные, характеризующие водоносные горизонты, величину отбора подземных вод, экзогенные процессы, техническое состояние водозаборных скважин, состояние зон санитарной охраны водозабора подземных вод, источников загрязнения подземных вод;

- проведены лабораторно–инструментальные измерения качества подземных вод. По исследуемым микробиологическим и химическим показателям пробы воды соответствуют гигиеническим требованиям;

- заведены и регулярно ведутся журналы учета водопотребления и водоотведения средствами измерений;

- установлены приборы учета для контроля водозабора питьевой воды;

- в подразделениях филиалов в весенний и осенний периоды осуществлялась откачка вод из маслоприемников на подстанциях, проводилась проверка состояния дренажных маслоприемных устройств на подстанциях;

- по мере необходимости осуществлялся осмотр оборудования маслохозяйств, сбор пролитых нефтепродуктов;

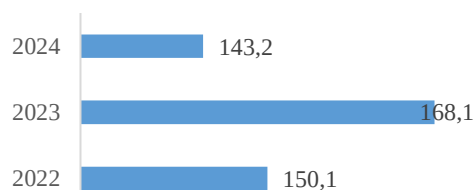
- проведен ремонт и техническое обслуживание систем водоснабжения и водоотведения на 6 объектах;

- проведена реконструкция систем водоснабжения и водоотведения на 1 объекте.

В течение 2024 года филиалами ПАО «Россети Волга» проводились работы по выполнению требований, предусмотренных соглашениями к лицензиям на недропользование.

В 2024 году по Обществу объем водопотребления снизился на 14,8% по отношению к показателям 2023 года, что связано с уменьшением потребления воды на бытовые нужды по причине перевода сотрудников на удаленный режим работы в филиале «Оренбургэнерго» в связи с затоплением зданий при региональном наводнении.

Объем потребления воды из всех источников водоснабжения, тыс. м³

**Использование водных ресурсов**

МЭР-13, 14, GRI 303-3, 303-5

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Объем потребления воды из всех источников водоснабжения:	тыс. м ³	150,1	168,1	143,2	-14,8
- поверхностные воды	тыс. м ³	0,0	0,0	0,0	0,0
- подземные воды	тыс. м ³	12,3	12,4	12,3	-0,8
- система центрального водоснабжения	тыс. м ³	137,9	155,8	130,9	-16

- вода, предоставленная третьими лицами	тыс. м ³	0,0	0,0	0,0	0,0
Объем потребления воды в регионах с наблюдаемым дефицитом воды, типу источника	тыс. м ³	52,9	64,1	45,4	-29,2
- поверхностные воды	тыс. м ³	0,0	0,0	0,0	0,0
- подземные воды	тыс. м ³	0,9	0,8	0,7	-12,5
- система центрального водоснабжения	тыс. м ³	52	63,4	44,7	29,5
- вода, предоставленная третьими лицами	тыс. м ³	0,0	0,0	0,0	0,0
Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. м ³	0,0	0,0	0,0	0,0

МЭР-15, GRI 303-2, 303-4

Водоотведение, сброс загрязненных сточных вод не осуществлялось.

ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

GRI 303-3, 306-1, 306-2, UNCTAD B.2.3

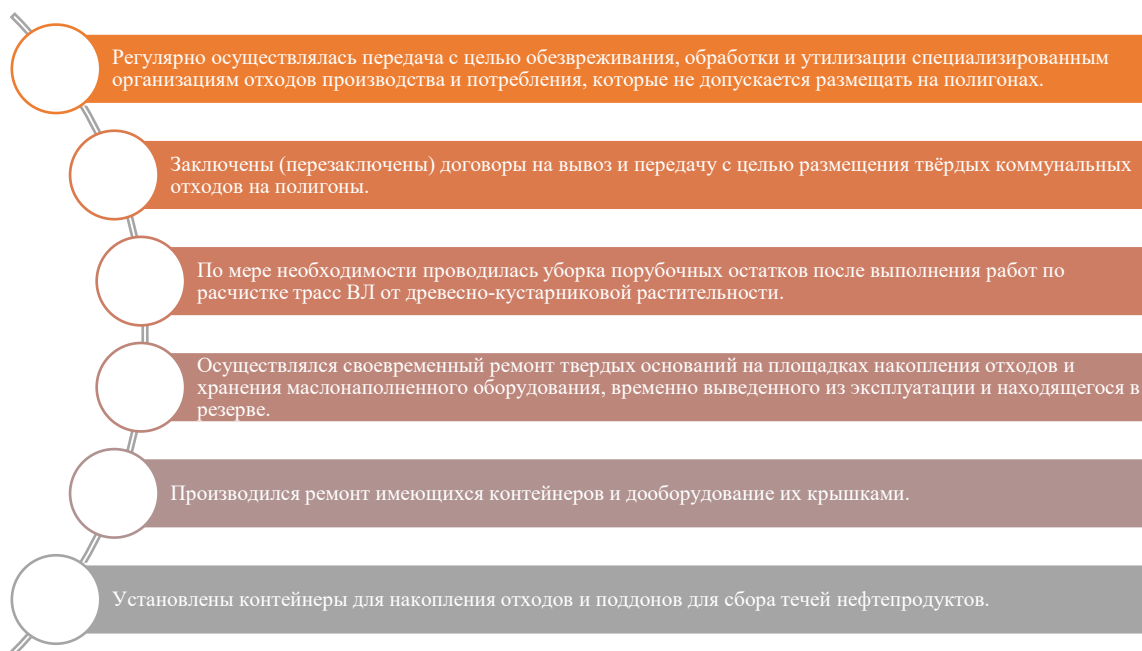
Для накопления отходов производства и потребления на всех промышленных площадках филиалов ПАО «Россети Волга» организованы однотипные условия накопления отходов. В 2024 году были оборудованы 59 площадок накопления отходов.

Условия накопления отходов соответствует требованиям СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», обеспечены удобными подъездными путями для маневрирования транспорта и производства погрузочно-разгрузочных работ, что подтверждено результатами лабораторных исследований почвы, проведенных в местах накопления отходов. По результатам проведенных исследований превышений концентрации загрязняющих веществ не выявлено.

При проведении строительства и реконструкции объектов капитального строительства, размещенных на землях сельскохозяйственных угодий проводилась рекультивация нарушенных земель. В 2024 году было рекультивировано 1,4 га.

В Обществе действует лицензия от 26.01.2021 № (52)-645609-Т/П на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию размещению отходов I-IV классов опасности. Вид работ в составе лицензируемой деятельности – транспортирование отходов I-IV классов опасности.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды, обращения с отходами производства и потребления в ПАО «Россети Волга» были реализованы следующие природоохранные мероприятия:



По результатам производственной деятельности в ПАО «Россети Волга» объем образования отходов в 2024 году снизился на 21,7% по отношению к показателям 2023 года. Объем переданных на утилизацию и обезвреживание отходов в 2024 году снизился на 24,7% по отношению к показателям 2023 года. Это связано со снижением количества образования отходов в отчетном периоде по причине передачи на обезвреживание в 2023 году ПХБ-содержащих отходов и отсутствием образования данных отходов в 2024 году.

Образование отходов

МЭР-17, GRI 306-3, UNCTAD B.2.3

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Объем образованных отходов I-V классов опасности, всего, в том числе:	тонн	9 512,4	10 536,5	8 247,6	-21,7
I класса опасности	тонн	0,7	37,7	0,8	-97,9
II класса опасности	тонн	8,4	13,1	12,9	-1,5
III класса опасности	тонн	83,4	87,6	87,6	0
IV класса опасности	тонн	6 267,4	7 420,4	6 025,1	-18,8
V класса опасности	тонн	3 152,5	2 977,7	2 121,1	-28,8

Утилизация отходов

МЭР-18, GRI 306-4, 306-5

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям:	тонн	9 592,2	10 536	7 938,3	-24,7
- утилизировано отходов	тонн	1 246,1	1 360,1	528,4	-61,1

- обезврежено отходов	тонн	3 236,9	3 549	3 155,3	-11,1
- захоронено отходов	тонн	5 109,2	5 627	4 254,6	-24,4
- использовано повторно отходов	тонн	—	—	—	
- переработано отходов	тонн	—	—	—	
- сокращение образования отходов	тонн	—	—	—	

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 3-3, 304-1, 304-2

С целью сохранения биоразнообразия и охраны земельных ресурсов в филиалах ПАО «Россети Волга» выполнялись следующие мероприятия:

При проведении ремонтов и технического обслуживания ВЛ проводилась замена неизолированного провода на самонесущие изолированные провода общей протяженностью 360 км, позволяющих снизить вредное воздействие хозяйственной деятельности на окружающую среду путем уменьшения ширины вырубаемой просеки лесных массивов перед прокладкой и в процессе эксплуатации линий электропередачи, а также исключить гибель птиц на ВЛ, оборудованных СИП.

В целях предотвращения гибели птиц в 2024 году были установлены 6 465 шт. птицевежных устройств на линиях электропередач, при этом установка производилась на ЛЭП, проходящих по территории национального парка «Сенгилеевские горы» в количестве 21 шт. и на особо охраняемой природной территории «Чăваш вăрманĕ» в количестве 6 шт.

Согласно согласованным с Департаментом охоты и рыболовства Самарской области мероприятиям по охране объектов животного мира, отнесенных к охотничьим ресурсам, и среды их обитания при производстве расчистки охранных зон ЛЭП от древесно-кустарниковой растительности проведены экологические изыскания и исчисление размера вреда объектам животного мира в результате расчистки охранных зон. Проведенные расчеты показали отсутствие ущерба, наносимого объектам животного мира.

Для недопущения загрязнения земельных ресурсов, а также поддержания санитарного состояния в филиалах ПАО «Россети Волга» в 2024 году были проведены субботники.

В рамках реализации экологических акций, направленных на озеленение региона и восстановление лесного фонда, работники филиалов ПАО «Россети Волга» принимали участие:

- в рамках всероссийского лесовосстановительного проекта «Сохраним лес» совместно с Министерством лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области высажено около 5 тыс. сеянцев сосны обыкновенной на площади 1 га.

- в региональной акции в Ставропольском районе Самарской области в восстановлении лесов на участках, пострадавших в результате последствий лесных пожаров высажено более 28 тыс. сеянцев сосны на площади 6 га;

- в международной акции «Сад памяти», организованной в 2020 году Всероссийским общественным движением «Волонтеры Победы» и Фондом памяти полководцев Победы при поддержке Минприроды России и Рослесхоза в рамках национального проекта «Экология», а также Всероссийского общества охраны природы, на территории Ставропольского лесничества и Федоровского участкового лесничества было высажено более 31 тыс. саженцев сосны на площади 7 га.

ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Строительство и техническое перевооружение действующих энергообъектов в течение 2024 года проводилось с применением перспективных технологий, учитывающих требования принятых российских и международных стандартов в области охраны окружающей среды и рационального природопользования.

В рамках реализации инвестиционной программы по проведению технического перевооружения и реконструкции проводится поэтапный вывод из эксплуатации маслonaполненного оборудования с заменой на вакуумное, которое обеспечивает экологическую чистоту эксплуатации. В 2024 году произведена замена 33 масляных выключателей на вакуумные, проведена установка вакуумных выключателей в количестве 3 шт. и демонтировано 2 масляных выключателя.

С целью исключения вредного воздействия нефтепродуктов на почву, при возникновении аварийной ситуации, были выполнены следующие мероприятия:

- ремонт систем аварийного слива масла и маслоприемников трансформаторов на 3 объектах;
- реконструкция систем и устройств маслохозяйства в количестве 1 шт;
- ремонт и техническое обслуживание систем и устройств маслохозяйства в количестве 63 шт.

Мероприятия по выполнению обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях, в части вывода из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы в течение 2024 года не проводились, по причине отсутствия данного оборудования на объектах в ПАО «Россети Волга».

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Налоговая политика Компании

GRI 3-3, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

Основными нормативными документами, регламентирующими налогообложение от финансово-хозяйственной деятельности Общества, являются:

- ежегодно утверждаемая Учетная политика в целях налогообложения, определяющая совокупность способов (методов) формирования доходов и (или) расходов, способы оценки и распределения, периоды признания, учета иных необходимых для целей налогообложения показателей финансово-хозяйственной деятельности в Обществе;
- регламент процесса «Бухгалтерский, налоговый учет и отчетность в ПАО «Россети Волга», определяющий координацию функционирования взаимосвязей процессов и процедур, составляющих систему внутреннего контроля над процессом ведения бухгалтерского и налогового учета и формирования бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО, ответственность участников, и контрольные процедуры, с целью обеспечения построения эффективной системы бухгалтерского и налогового учета и отчетности Общества, соответствующей требованиям законодательства;
- политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» определяющая совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Обществом для достижения оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками, для обеспечения финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов, соблюдения законодательства, устава и внутренних документов Общества, своевременной подготовки достоверной отчетности.

ПАО «Россети Волга», являясь добросовестным налогоплательщиком, стремится к прозрачности и открытости в отношениях с налоговыми органами. Общество относится к категории крупнейших налогоплательщиков, налоговые отчисления компании являются важным источником наполнения бюджетов всех уровней.

Налоговая политика Компании направлена на соблюдение норм налогового законодательства. Общество исполняет свои налоговые обязательства в установленные сроки и в строгом соответствии с требованиями законодательства.

Общество осуществляет постоянный мониторинг изменений в законодательстве и принимает своевременные меры для адаптации к новым требованиям. В результате анализа новых законодательных норм разрабатываются и внедряются соответствующие методики в рамках организации налогового учета.

Своевременное исполнение налоговых обязательств позволяет избежать штрафных санкций, пеней и других негативных последствий, что способствует оптимизации финансовых потоков и повышению эффективности деятельности. Отсутствие отрицательного сальдо единого налогового счета в Обществе, свидетельствует о выполнении всех налоговых обязательств.

Важным элементом эффективной налоговой политики Общества является система внутреннего контроля, основной задачей которой является анализ и оценка совершаемых фактов хозяйственной жизни, определение налоговых рисков и обязательств и предотвращение нарушений. Налоговые риски Общества оцениваются в рамках корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля.

Рост налоговых отчислений Обществом в бюджеты всех уровней на протяжении последних трех лет, является свидетельством существенного вклада в экономику региона и страны в целом, а также показателем стабильного развития и финансовой устойчивости компании.

Информация о налогах и страховых взносах.

МЭР-6, МЭР-7

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб.	9 613 524	11 755 031	14 180 981	121
<i>налоги</i>	тыс. руб.	6 055 290	7 644 298	9 507 836	124
<i>сборы</i>	тыс. руб.	-	-	-	-
<i>страховые взносы</i>	тыс. руб.	3 558 234	4 110 733	4 673 145	114
<i>иные обязательные платежи</i>	тыс. руб.	-	-	-	-
Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб.	8 360 940	12 298 435	14 161 986	115
<i>налоги</i>	тыс. руб.	5 433 308	7 933 365	9 216 872	116
<i>сборы</i>	тыс. руб.	-	-	-	-
<i>страховые взносы</i>	тыс. руб.	2 927 632	4 365 070	4 945 114	113

<i>иные обязательные платежи</i>	тыс. руб.	-	-	-	-

Информация об объеме налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты за 2022-2024 гг.

Показатель	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб.	5 433 308	7 933 365	9 216 872	116
<i>Федеральный бюджет</i>	тыс. руб.	3 073 182	4 740 437	5 428 085	115
<i>Региональный бюджет</i>	тыс. руб.	2 356 009	3 187 207	3 782 228	119
<i>Местный бюджет</i>	тыс. руб.	4 117	5 721	6 559	115

Участие в реализации национальных проектов в части обеспечения надежного энергоснабжения

В 2024 году компания участвовала в решении важнейших задач социально-экономического развития страны, в том числе в части реализации национальных проектов. Свой вклад в развитие электросетевого комплекса внесли 3 филиала ПАО «Россети Волга»: «Самарские РС», «Ульяновские РС» и «Оренбургэнерго».

**Объекты, мероприятия по обеспечению электроснабжения
которых завершены в 2024 году**

Наименование национального проекта	Краткое описание национального проекта	Количественные показатели	Результат
Здравоохранение	В 2024 году силами филиала ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские РС» подключены к электрическим сетям 3 новых фельдшерско-акушерских пункта по адресам: - Ульяновская область, Новомалыклинский район, МО «Высококолковское сельское поселение», с. Елховый Куст, ул. Набережная, д. 40Б (выполнена установка прибора учета); - Ульяновская область, Ульяновский район, с. Елшанка, ул. Молодежная (выполнена установка прибора учета); - Ульяновская область, Старокулаткинский район, с. Бахтеевка, ул. Советская, з/у 15 (выполнено строительство ВЛИ - 0,4 кВ от опоры № 2, ТП №	Объем присоединенной мощности: 0,048 МВА.	Обеспечено надежное энергоснабжение новых фельдшерско-акушерских пунктов

	44771 (100 кВА), ВЛ - 10кВ № 12 ПС 110 кВ Старая Кулатка, организация узла учета ЭЭ).		
Экология	Строительство современных канализационных очистных сооружений в с. Приволжье Приволжского района Самарской области (выполнено строительство двух отпак ЛЭП-10 кВ протяженностью 0,15 км. каждая, с установкой ТП 2х630 кВА и организацией учета ЭЭ)	Объем присоединенной мощности: 0,5 МВт. Протяженность ЛЭП: 0,15 км.	Обеспечено надежное энергоснабжение нового современных канализационных очистных сооружений в с. Приволжье Приволжского района Самарской области
Демография	Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса с игровым залом и плавательным бассейном для ГБПОУ УОР по адресу ориентира: Оренбургская обл., г. Оренбург, ул. Братская, 3/2 (выполнена установка прибора учета)	Максимальная мощность - 435 кВт Уровень напряжения - 0,4 кВ Категория надежности – I, II	Обеспечено надежное энергоснабжение нового физкультурно-оздоровительного комплекса

Благотворительная и спонсорская деятельность

Будучи социально ответственной Компанией, «Россети Волга» осуществляет благотворительную деятельность на основании Регламента оказания благотворительной помощи ПАО «Россети Волга», принятого к руководству приказом ПАО «Россети Волга» от 01.02.2023 № 78.

В 2024 году Общество направило на цели развития физической культуры и спорта, проведения физкультурных и спортивных мероприятий и пропаганде здорового образа жизни 35 млн рублей. Благотворительная помощь на указанные цели направлена Ульяновской областной общественной организации «Федерация хоккея с мячом».

Спонсорская и волонтерская деятельность не велась.

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента:

1. Система менеджмента качества (СМК).

СМК – это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В 2024 году Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проведен ресертификационный аудит СМК Общества на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001–2015). По результатам аудита СМК признана соответствующей требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001–2015).

2. Система экологического менеджмента (СЭМ).

СЭМ — это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

В 2024 году ООО «РУСТЕХСЕРТ» проведен второй инспекционный аудит СЭМ Общества на подтверждение соответствия требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

По результатам проведенного аудита система экологического менеджмента ПАО «Россети Волга» признана соответствующей требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016 и подтвердило действие сертификатов соответствия системы экологического менеджмента ПАО «Россети Волга» требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

3. Система энергетического менеджмента (СЭнМ)

СЭнМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В 2024 году ООО «Тест-С.-Петербург» проведен инспекционный аудит СЭнМ Общества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 50001–2023.

По результатам проведенного аудита СЭнМ Общества признана соответствующей требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 50001–2023.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001).

Информация о наличии сертификатов в разрезе филиалов Общества

№	Наименование Общества / филиала	Системы менеджмента / Срок действия сертификата					Орган по сертификации
		ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015)	ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015)	ИСО 50001-2023 (ISO 50001:2018)	ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018)	ИСО 56002-2020 (ISO 56002:2019)	
1.	Исполнительный аппарат	22.05.2027	31.10.2025	21.12.2026	-	-	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ»; 50001 - ООО «Тест-С.-Петербург»;

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

2.	Оренбургэнерго	03.02.2027	31.10.2025	21.12.2026	-	-	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ»; 50001 - ООО «Тест-С.-Петербург»;
3.	Саратовские РС	01.06.2025	31.10.2025	21.12.2026	-	-	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ»; 50001 - ООО «Тест-С.-Петербург»;
4.	Самарские РС	05.04.2025	31.10.2025	21.12.2026	-	-	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ»; 50001 - ООО «Тест-С.-Петербург»;
5.	Ульяновские РС	14.02.2026	31.10.2025	21.12.2026	-	-	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ»; 50001 - ООО «Тест-С.-Петербург»;
6.	Пензаэнерго	07.05.2027	31.10.2025	21.12.2026	-	-	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ»; 50001 - ООО «Тест-С.-Петербург»;
7.	Мордовэнерго	07.04.2026	31.10.2025	21.12.2026	-	-	9001 - ООО «Тест-С.-Петербург»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ»; 50001 - ООО «Тест-С.-Петербург»;
8.	Чувашэнерго	29.03.2026	31.10.2025	21.12.2026	-	-	9001 - Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»; 14001 - Орган по сертификации систем менеджмента ООО «РУСТЕХСЕРТ»; 50001 - ООО «Тест-С.-Петербург»;

Примечание:

ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) – система менеджмента качества

ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015) – система экологического менеджмента

ИСО 50001-2023 (ISO 50001:2018) – система энергетического менеджмента

ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018) – системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

ИСО 56002-2020 (ISO 56002:2019) – система инновационного менеджмента

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества – Генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Общества и ДОО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

Информация предоставлена в разделе «Результаты деятельности».

а) увеличение безопасности энергоснабжения;

Информация предоставлена в разделе «Результаты деятельности».

б) обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда;

Информация предоставлена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».

в) повышение энергетической эффективности;

Информация предоставлена в разделе «Изменение климата и энергосбережение».

г) обеспечение экологической безопасности;

Информация предоставлена в разделе «Охрана окружающей среды».

д) повышение качества услуг по технологическому присоединению;

е) Информация предоставлена в разделе «Результаты деятельности».

ж) обеспечение инновационной деятельности.

Информация предоставлена в разделе «Инновационная деятельность».

В целом функционирование систем менеджмента показали положительные результаты за истекший год.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**GRI 3-3**

«Развитие закупочной деятельности компании направлено на повышение прозрачности, эффективности бизнес процессов. Мы стремимся внедрять современные подходы, обеспечивать равные условия для всех участников закупки и строго соблюдать законодательные нормы. Это позволяет нам оптимизировать расходы и укреплять доверие партнеров, оказывая поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства, обеспечивать конкурентную среду.»

*Заместитель Генерального директора
по инвестиционной деятельности и
капитальному строительству
А.В. Голов*

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные положения Закупочной деятельности ПАО «Россети Волга» отражены в «Едином стандарте закупок Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» от 29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 604 в редакции от 16.12.2024 № 671). Данный стандарт является внутренним документом Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» (сокращенное наименование ПАО «Россети») и регламентирует процедуры закупок товаров, работ, услуг (далее также – продукция) независимо от ее стоимости в ПАО «Россети» и в дочерних обществах ПАО «Россети».

Кроме того, закупочная деятельность в ПАО «Россети Волга» регламентируется следующими нормативными документами:

- Гражданским законодательством Российской Федерации, определяющим правовое поле по закупочной деятельности;
- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Положением о Центральной закупочной комиссии ПАО «Россети Волга», введенным в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 29.02.2024 № 121;
- Регламентом взаимодействия структурных подразделений ПАО «Россети Волга» при формировании, согласовании, корректировке и исполнении Плана закупки ПАО «Россети Волга», введенным в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 21.04.2022 № 318;
- Приказами, указаниями, распоряжениями ПАО «Россети Волга»;
- Планом закупки на 2024 год.

Данные документы регламентирует процедуры закупки любых товаров, работ и услуг (далее – продукции).

Регламентация процедуры закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств Общества, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений со стороны закупающих сотрудников.

Регламентация закупочной деятельности:

- построена на разумном использовании специальных приемов для целенаправленного усиления действия рыночных законов в каждом случае закупки;

- осуществляется путем применения обязательных процедур, которые должны выполнятьсякупающими работниками при каждой закупке стоимостью выше определенного значения. Данные процедуры предполагают:

- тщательное планирование потребности в продукции;
 - анализ рынка;
 - действия, направленные на достижение разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков там, где это возможно, а где невозможно - повышенный внутренний контроль;
 - честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
 - контроль исполнения договора и использования приобретенной продукции.
- базируется на системном подходе, который означает для Общества наличие:
- регламентирующей среды;
 - установленной организационной структуры управления закупками и их контроля;
 - подготовленные кадры для проведения закупок;
 - налаженной инфраструктуры закупок.
- соблюдение корпоративного единства правил закупок;
- полномочия и ответственностькупающих сотрудников.

GRI 3-3

ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные принципы построения закупочной политики ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети»

Информационная открытость закупок	Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки	Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика	Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки	Прозрачность и управляемость закупочной деятельности	Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети»	Соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности

СПОСОБЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

Способы закупок	Формы закупок
➤ конкурс³⁵ ➤ аукцион³⁶	➤ открытые и закрытые

³⁵ основной способ проведения закупок.

³⁶ проводится при закупках продукции, для которой существует конкретный рынок производителей продукции и относительно которой инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме

➤ запрос предложений³⁷ ➤ запрос котировок³⁸ ➤ конкурентный предварительный отбор или предварительный отбор³⁹ ➤ запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора проводится только среди победителей конкурентного предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора ➤ запрос цен по результатам предварительного отбора проводится только среди победителей предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора ➤ сравнение цен проводится при закупке простой продукции в случае, если начальная (максимальная) цена закупки не превышает 500 (пятисот) тысяч рублей с НДС⁴⁰ ➤ закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) ➤ закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции ➤ закупка с ограниченным участием ➤ закупка в электронном магазине	➤ в электронной форме или с использованием бумажных носителей ➤ с переторжкой или без таковой ➤ с предварительным квалификационным отбором участником или без такового ➤ с возможностью подачи альтернативных предложений или без таковой ➤ в одно-, двух- или многоэтапной форме ➤ специальные процедуры закупки сложной продукции

Способ закупки выбирается в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов, при этом приоритетными являются конкурентные способы закупок.

технического задания. ЦЗО ПАО «Россети» вправе определить перечень продукции, закупаемой только по результатам проведения аукциона.

³⁷ проводится при выполнении хотя бы одного из условий: начальная (максимальная) цена договора не превышает 15 млн рублей (с НДС) либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0; выбор победителя запроса предложений осуществляется по совокупности критериев (не менее двух), установленных документацией о закупке.

³⁸ проводится при закупках продукции, для которой существует конкурентный рынок производителей продукции и относительно которой Инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания при одновременном соблюдении следующих условий: начальная (максимальная) цена договора не превышает 7 (семь) миллионов рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0); выбор победителя будет осуществлен на основании только одного критерия – цены договора.

³⁹ с заключением по результатам таких процедур соглашений с несколькими победителями проводятся в случаях, когда на момент проведения закупки Заказчик не может определить конкретные объемы и (или) сроки поставки продукции (выполнения работ/оказания услуг). По результатам конкурентного предварительного отбора или предварительного отбора среди победителей таких процедур проводятся запросы цен, в целях удовлетворения возникающих в течение срока действия соглашений потребностей в продукции. Конкурентный предварительный отбор и предварительный отбор проводятся без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

⁴⁰ (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0) в случае, если выручка Заказчика за отчетный финансовый год составляет более 5 (пяти) миллиардов рублей.

Документы Компании в области закупок, а также иная обязательная к размещению информация, установленная законом 223-ФЗ, размещены в Единой информационной системе в сфере закупок в сети Интернет по адресу www.zakupki.gov.ru.

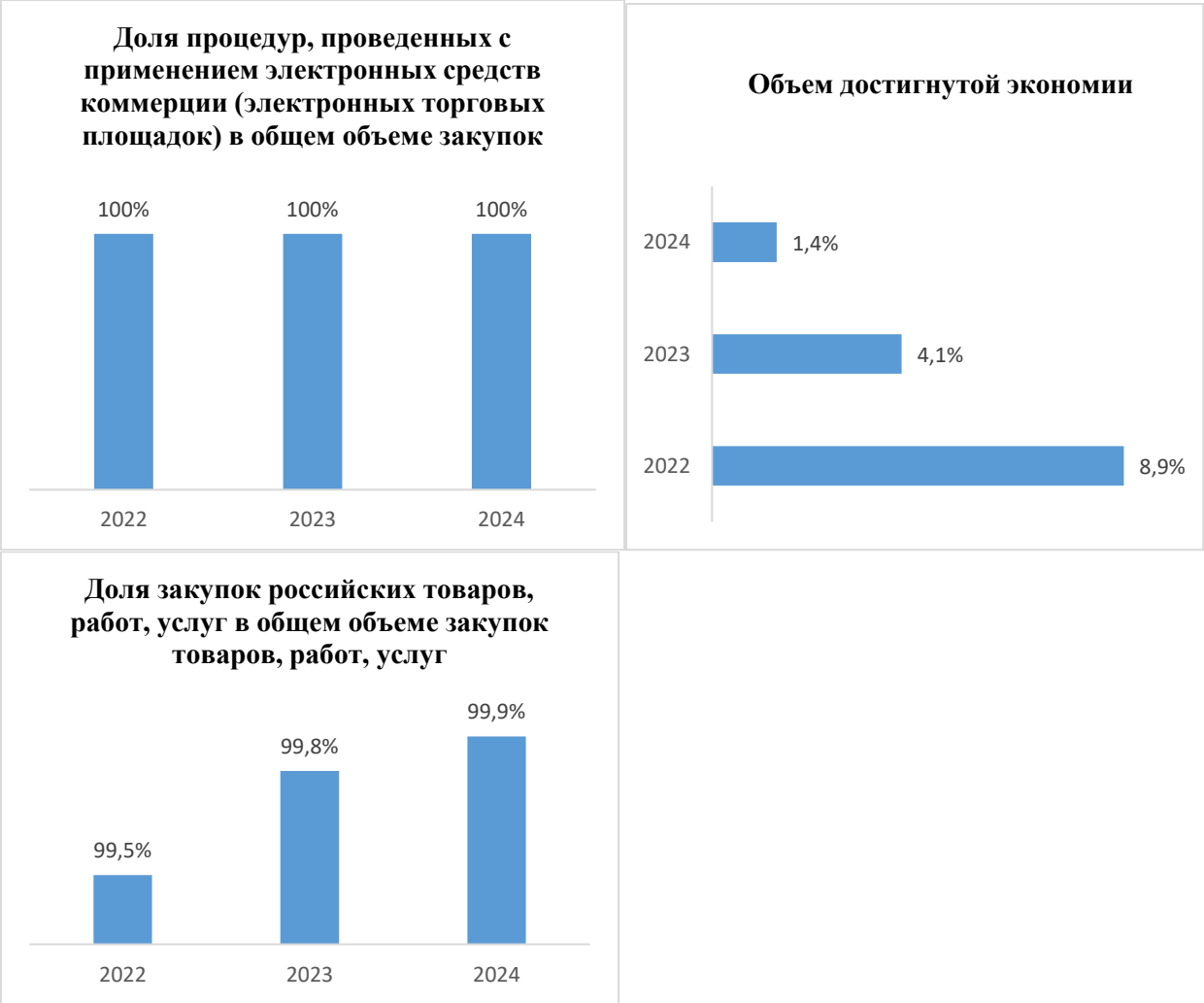
СТРУКТУРА ЗАКУПОК

Количество закупок с использованием средств ЭТП составило 2 179 закупок на сумму 29 399 044,60 тыс. руб. с НДС (100% от общего количества закупок, 100% от общего объема закупок (без учета закупок у ЕП) в стоимостном выражении).

За 2024 год в ПАО «Россети Волга» подведены итоги по 2 275 закупкам на сумму 30 586 401,57 тыс. руб. с НДС.

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за период составил 427 625,91 тыс. руб. с НДС или 1,4% от плановой объявленной стоимости закупок и был достигнут за счет проведения процедур переторжки, а также за счет высокой конкуренции участников открытых конкурентных закупочных процедур.

МЭР-8



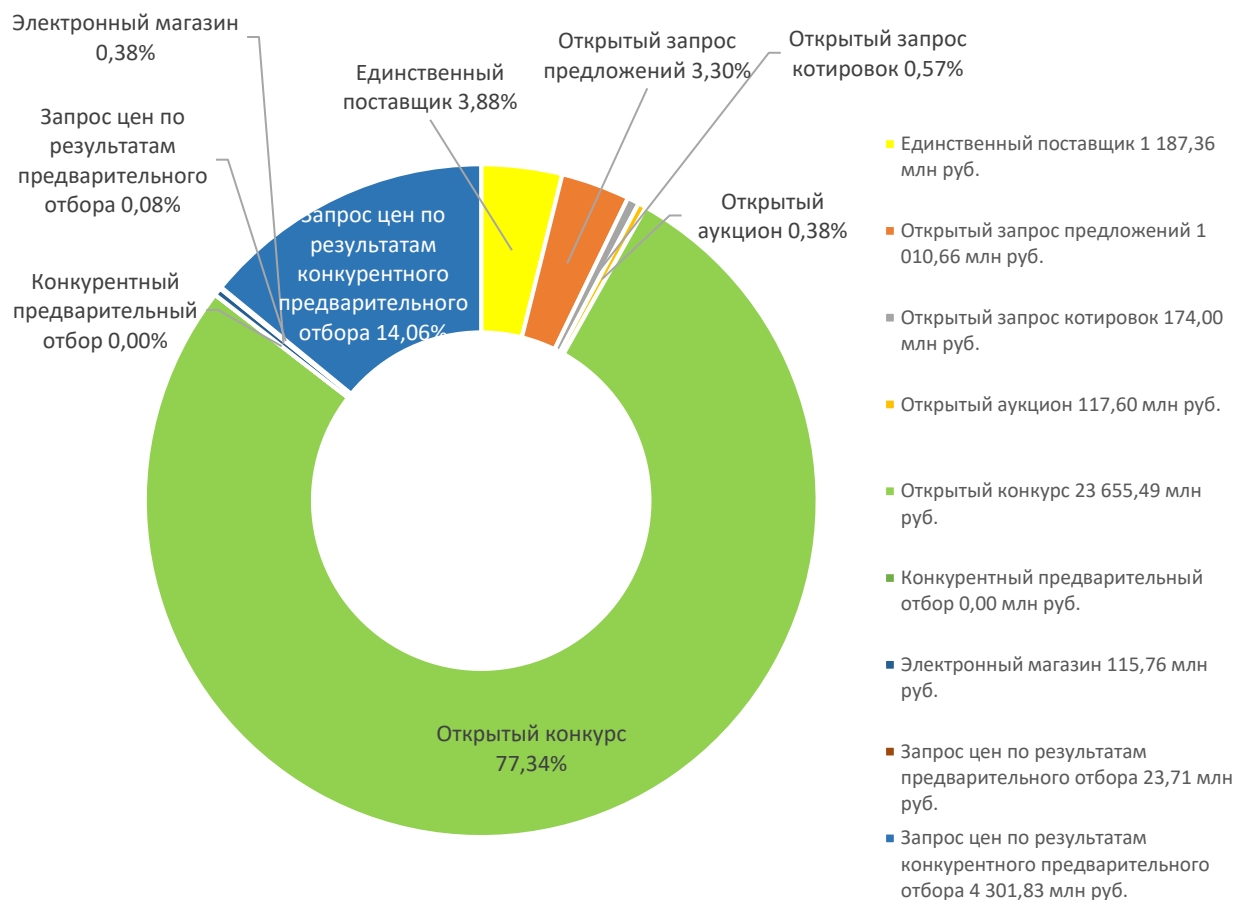
Динамика показателей закупок

Наименование показателя	Ед. изм.	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %

Доля процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок	%	100	100	100	0
Объем достигнутой экономии	%	8,9	4,1	1,4	-2,7
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	%	76,7	77,77	76,73	-1,04
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	99,5	99,8	99,9	0,1
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	76,7	77,77	76,73	-1,04

604 закупки конкурсов в электронной форме на сумму 23 655 486,67 тыс. руб. с НДС (26,5% от общего количества закупок, 77,3% от общего объема закупок в стоимостном выражении)	2 закупки аукционов на сумму 117 600,0 тыс. руб. с НДС (0,1% от общего количества закупок, 0,4% от общего объема закупок в стоимостном выражении)	149 закупок запросов котировок в электронной форме на сумму 174 000,67 тыс. руб. с НДС (6,5% от общего количества закупок, 0,6% от общего объема закупок в стоимостном выражении)	374 закупки запросов предложений в электронной форме на сумму 1 010 659,28 тыс. руб. с НДС (16,4% от общего количества закупок, 3,3% от общего объема закупок в стоимостном выражении)	34 закупки в электронном магазине на сумму 115 762,34 тыс. руб. с НДС (1,5% от общего количества закупок, 0,4% от общего объема закупок в стоимостном выражении)
1 закупка конкурентного предварительного отбора на сумму 0,0 тыс. руб. с НДС (0,04% от общего количества закупок, 0,0% от общего объема закупок в стоимостном выражении)	1 013 закупок запросов цен по результатам конкурентного предварительного отбора на сумму 4 301 827,60 тыс. руб. с НДС (44,5% от общего количества закупок, 14,1% от общего объема закупок в стоимостном выражении)	96 закупок у единственного поставщика на сумму 1 187 356,97 тыс. руб. с НДС (4,2% от общего количества закупок, 3,9% от общего объема закупок в стоимостном выражении)	2 закупки запросов цен по результатам предварительного отбора на сумму 23 708,04 тыс. руб. с НДС (0,1% от общего количества закупок, 0,1% от общего объема закупок в стоимостном выражении)	

Структура закупок по способам закупок в 2024 году



Структура закупок по видам деятельности в 2024 году



➤ «Новое строительство и расширение электросетевых объектов» – 848 закупок на сумму 5 567 499,54 тыс. руб. с НДС (37,3% от общего количества закупок, 18,2% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

➤ «Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов» – 487 закупок на сумму 6 884 722,91 тыс. руб. с НДС (21,4% от общего количества закупок, 22,5% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

➤ «Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание» – 528 закупок на сумму 2 096 419,67 тыс. руб. с НДС (23,2% от общего количества закупок, 6,9% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

➤ «ИТ-закупки» – 55 закупок на сумму 725 368,25 тыс. руб. с НДС (2,4% от общего количества закупок, 2,4% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

➤ «Консультационные услуги» – 2 закупки на сумму 6 203,47 тыс. руб. с НДС (0,1% от общего количества закупок, 0,02% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

➤ «Прочие закупки» – 355 закупок на сумму 15 306 187,74 тыс. руб. с НДС (15,6% от общего количества закупок, 50,0% от общего объема закупок в стоимостном выражении).

СТРУКТУРА ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МСП

В целях исполнения требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», согласно решения ЦЗК ОАО «Россети» (протокол от 29.11.2013 № 34) в состав закупочных документов включены дополнительные требования о предоставлении участниками закупок, а также привлекаемыми субподрядчиками документов, позволяющих определить

отнесение участников закупочных процедур (привлекаемых субподрядчиков) к субъектам малого и среднего предпринимательства (далее – МСП). Информация об объемах договоров, заключенных с представителями МСП с января 2014 года, ежемесячно публикуются на сайте www.zakupki.gov.ru.

В соответствии с отчетом, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352, объем закупок ПАО «Россети Волга» у субъектов МСП в 2024 году составил 15 023 586,39 тыс. руб. с НДС или 76,73%, объем закупок только среди субъектов малого и среднего предпринимательства составил 5 729 272,68 тыс. руб. с НДС или 29,26%⁴¹, количество заключенных договоров с субъектами МСП в 2024 году составило 4 867 шт. на 19 114 347,54 тыс. руб. с НДС.

МЭР-9



МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обеспечение принципов гласности и прозрачности закупочной деятельности, а также развитие добросовестной конкуренции путем:	а) установления соразмерных требований к участникам закупки по опыту и квалификации исходя из предмета закупки; б) обеспечения разумного срока подачи заявок на участие в закупочных процедурах исходя из предмета закупки при объявлении закупочных процедур.
Повышение экономической эффективности и	а) повышения уровня удовлетворенности целевых потребностей заказчика, повышения показателей качества закупаемой продукции, а также контроля за исполнением договорных

⁴¹ по стоимостному объему оплаты в отчетном году (с учетом объема оплаты в отчетном году договоров, срок исполнения которых превышает один календарный год, в том числе заключенных в предыдущие отчетные периоды).

оптимизация закупочной деятельности путем:	обязательств контрагентами, определенными по результатам закупочных процедур; б) сокращения сроков проведения закупочных процедур и снижения внешних и внутренних издержек; в) повышение персональной ответственности руководителей подразделений за своевременную подготовку, подачу и корректировку сведений, касающейся проведения закупочных процедур; г) применения разумной степени агрегации планирования закупок, и типизации закупаемой продукции; д) проведения обучающих и коммуникационных мероприятий, направленных на повышение квалификации участников закупочного процесса; е) централизации однотипной/однородной потребности и получение дополнительной экономии за счет эффекта масштаба.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Блок безопасности ПАО «Россети Волга» в условиях сложных вызовов, с которыми сталкивается электросетевой комплекс, своей работой способствует стабильности компании. Обеспечивая защиту критически важных активов, тем самым способствуя обеспечению надежного и бесперебойного энергоснабжения регионов».

*Заместитель Генерального директора по безопасности
А.Ю. Скачков*

СИСТЕМА РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЩЕСТВЕ

В целях реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ПАО «Россети Волга» разработана и утверждена решением Совета директоров Общества от 02.08.2023 (протокол от 04.08.2023 № 3) «Антикоррупционная политика ПАО «Россети Волга» и дочерних обществ ПАО «Россети Волга» (далее – Антикоррупционная политика).

GRI 3-3

Антикоррупционная политика является основополагающим документом ПАО «Россети Волга» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, мероприятий, предусмотренных актом официального толкования – Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

На официальном сайте ПАО «Россети Волга» (www.rossetivolga.ru) представлен раздел «Антикоррупционная политика», на котором размещены соответствующие внутренние нормативные документы, в том числе полный текст Антикоррупционной политики Общества, и регулярно обновляется информация о значимых событиях в сфере противодействия и профилактики коррупции.

Противодействие ПАО «Россети Волга» подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

ПАО «Россети Волга» принимает меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также п. 12 Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

ПАО «Россети Волга» воздерживается от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества.

За отчетный период договоры/соглашения с публичными международными организациями не заключались.

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов

Во исполнение требований Антикоррупционной политики, Плана противодействия коррупции в Обществе в отношении всех организационно-распорядительных документов Общества и документов системы управления качеством проводится экспертиза на предмет

наличия в тексте положений, создающих риск совершения работниками Общества коррупционных действий.

За отчетный период изучено 2 616 документов, в том числе:

- 727 приказов;
- 946 распоряжений;
- 243 документа Системы УК;
- 127 извещений об изменении к документам Системы УК;
- 442 должностные инструкции;
- 97 положений о подразделении;
- 34 извещения об изменении к должностным инструкциям.

Факторы, способствующие возникновению коррупционных проявлений, в текстах согласованных документов исключены.

О принятых в отчетном периоде локальных нормативных актов в рамках реализации требований федерального антикоррупционного законодательства

GRI 2-23

Совершенствование Антикоррупционной политики в ПАО «Россети Волга» осуществляется на постоянной основе.

В ходе анализа эффективности мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также с учетом законодательных изменений в регулировании антикоррупционной деятельности организаций пересмотрены и актуализированы следующие локальные нормативные акты:

- «Регламент организации работ по получению и контролю информации о собственниках (бенефициарах) в ходе осуществления закупочной деятельности, а также при заключении и исполнении договоров в ПАО «Россети Волга»;
- «Положение о порядке обработки персональных данных в Автоматизированной системе Анализа и сбора информации о бенефициарах в ПАО «Россети Волга»;
- «Положение о комиссии ПАО «Россети Волга» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов»;
- «Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Волга»;
- «Положение об организации договорной работы в ПАО «Россети Волга»;
- «Положение о кадровом делопроизводстве в ПАО «Россети Волга»;
- «Порядок приема и рассмотрения поступивших по «горячей линии» обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Волга» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества».

В результате проделанной работы вся нормативная база ПАО «Россети Волга» по направлению противодействия коррупции полностью соответствует требованиям антикоррупционного стандарта.

Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества

GRI 2-23, 205-1, 205-2

Деятельность Общества в рамках профилактики коррупции главным образом связана с мерами по созданию эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции и минимизацией рисков вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность.

Установленные стандарты и процедуры направлены на обеспечение добросовестной работы.

В Обществе принимаются необходимые меры по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, обеспечению ответственности за коррупционные и иные правонарушения.

Ознакомление с принятыми нормами и стандартами направлено на формирование у работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Каждый работник Общества ознакомлен с требованиями Антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики и должностного поведения, иных нормативных документов, регламентирующих деятельность по предупреждению коррупции, и принимает на себя обязательства по их соблюдению.

Уделяется особое внимание профилактике коррупционных и иных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции.

Согласно Положения о кадровом делопроизводстве в ПАО «Россети Волга», в день, предшествующий приему, работник кадрового подразделения знакомит будущего работника с локальными нормативными актами Общества под роспись.

В перечне обязательных для ознакомления содержатся, в том числе:

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества;
- Положение по урегулированию конфликта интересов;
- Положение о сообщении работниками Общества о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей;
- Антикоррупционная политика.

Требования Антикоррупционной политики предусмотрены в разделе трудового договора «Обязанности, права и ответственность работника».

GRI 410-1

Все работники Общества под роспись ознакомлены с Антикоррупционной политикой и Кодексом корпоративной этики.

Специалистами департамента безопасности и антикоррупционной политики на постоянной основе проводится консультирование работников Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Во исполнение приказа ПАО «Россети Волга» от 26.04.2024 № 241 «О проведении онлайн обучения по вопросам предупреждения коррупции» организовано и проведено онлайн обучение по вопросам предупреждения коррупции с последующим тестированием.

По результатам проведенных мероприятий 19 110 работников прошли обучение и успешно сдали тест.

Указанные мероприятия оказывают эффективное влияние на формирование у работников правовых и морально-этических основ, а также снижают риск вовлечения работников в коррупционные действия.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

О возможных фактах коррупции и иных злоупотреблений в Обществе

С целью осуществления мер по выявлению и пресечению коррупционных правонарушений в ПАО «Россети Волга» организована система по контролю получения и проверки фактов информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников.

В целях создания более доступной и открытой среды в части реализации мер, направленных на выявление и предотвращение недобросовестных действий сотрудников, для любого лица и организации, в Обществе введен в действие «Порядок приема и рассмотрения поступивших по «горячей линии» обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Волга» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества».

GRI 2-26

Согласно данному локальному нормативному акту в Обществе организованы различные каналы связи, доступные для использования («горячая линия»; форма обратной связи на корпоративном сайте ПАО «Россети Волга», сервис обмена моментальными сообщениями (Telegram) и др.).

Все обращения физических и юридических лиц, адресованные на Генерального директора ПАО «Россети Волга», официальные запросы из органов государственной власти о потенциальных случаях недобросовестных действий работников проверяются Департаментом безопасности и антикоррупционной политики Общества.

По итогам рассмотрения обращения составляется мотивированное заключение, заявителю дается ответ.

В случае подтверждения недобросовестных действий работников в отношении виновных лиц применяются меры дисциплинарного и материального характера.

При совершении работниками действий, содержащих признаки уголовного или административного правонарушения, информация направляется в правоохранительные органы.

GRI 205-3

В 2024 году рассмотрено 4 обращения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества.

По всем фактам своевременно проведены тщательные проверочные мероприятия.

В результате проверок коррупционные действия работников Общества не установлены.

Вместе с тем, по итогам рассмотрения двух обращений изложенные обстоятельства о нарушениях подтвердились частично.

В результате 1 (один) работник уволен, в отношении 5 (пяти) - применены меры дисциплинарного воздействия.

Материалы, полученные при рассмотрении одного обращения, направлены в правоохранительные органы для установления возможных злоупотреблений со стороны работников Общества. В результате возбуждено уголовное дело по ч. 4 ст. 159 Уголовного кодекса Российской Федерации.

При проверке остальных заявлений нарушений законодательства не установлено, материальных, репутационных и иных рисков для Общества не выявлено. О результатах рассмотрения обращений проинформированы заявители.

Максимальная доступность, разнообразие способов направления обращений, обеспечение анонимности заявителей, а также кратчайшие сроки рассмотрения, характеризуют данную меру как эффективную в борьбе и профилактике коррупционных проявлений.

В судебных процессах, связанных с коррупцией и подкупом, в отчетном периоде Общество в качестве участника не участвовало.

Количество судебных процессов, в связи с коррупционными преступлениями работников Общества, составило:

- 3 текущих,
- 1 завершённый.

*О мероприятиях по выявлению и урегулированию конфликта интересов***GRI 2-15**

В процессе управления конфликтом интересов Компания руководствуется принципами законности, конфиденциальности, непредвзятости, объективности и разумной достаточности, обязательности незамедлительного раскрытия сотрудниками Компании сведений о фактическом или потенциальном конфликте интересов или вероятности такого конфликта.

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, в Обществе действует «Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Волга».

Во исполнение данного локального нормативного акта, проведено декларирование конфликта интересов административно-управленческого персонала.

В процессе реализации данного мероприятия проверена 3 241 декларация.

Выявлен ряд предконфликтных ситуаций, которые рассмотрены на заседании Центральной комиссии ПАО «Россети» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

В результате утверждены меры по минимизации, устранению и урегулированию рисков, связанных с возможным возникновением конфликта интересов в Обществе.

Реализацией данных мероприятий предконфликтные ситуации урегулированы.

Результаты декларирования утверждены на заседании Центральной комиссии ПАО «Россети» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Кроме того, проверено 1 447 деклараций конфликта интересов кандидатов на занятие вакантной должности в ПАО «Россети Волга».

По каждому кандидату составлено заключение о результатах проверки.

В отношении 20 кандидатов даны отрицательные заключения в виду установления возможного конфликта интересов и иных существенных факторов.

О противодействии и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

ПАО «Россети Волга» ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые также привержены антикоррупционным стандартам ведения бизнеса.

С целью практической реализации перечисленных принципов ПАО «Россети Волга» формирует для партнеров и контрагентов информационное поле о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

Антикоррупционные обязательства представлены во всех закупочных документах и извещениях о закупках, а также во всех проектах договоров, заключаемых с контрагентами Общества.

Кроме того, в соответствии с единым антикоррупционным стандартом закупочные процедуры и заключение договоров в Обществе контролируются/согласовываются департаментом безопасности и антикоррупционной политики на предмет обоснованности закупки/договора, оценки уровня благонадежности и добросовестности контрагентов, раскрытия структуры собственников контрагентов, включая конечных бенефициаров, наличия согласия на обработку персональных данных, проверки репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах, аффилированности, злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями и т.д.

За отчетный период с учетом указанных критериев проверено и согласовано:

- 2 796 лотов в рамках проектов ежеквартальных корректировок к Плану закупок;
- 2 291 лот по закупкам, не вошедшим в План закупок (внеплановые закупки);
- 4 133 аналитических записки по закупкам стоимостью менее 500 тыс. рублей;
- 2 101 итоговый протокол по закупкам свыше 500 тыс. рублей.

По итогам обработки закупок изучено 13 564 юридических лиц и ИП.

Об участии в рабочих группах и коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции (взаимодействие с органами государственной власти, институтами гражданского общества при реализации Антикоррупционной политики)

Общество принимает активное участие в круглых столах и совещаниях, организованных Торгово-промышленной палатой Саратовской области по вопросам честного и открытого ведения бизнеса. Работники департамента безопасности и антикоррупционной политики входят в состав комитета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики при Торгово-промышленной палате Саратовской области.

Налажена система взаимодействия с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции и правоохранительными органами, что позволяет координировать совместные усилия по реализации государственной антикоррупционной политики.

Разработанные и проведенные мероприятия позволяют ПАО «Россети Волга» в полной мере обеспечить минимизацию рисков проявления коррупционных правонарушений при осуществлении бизнес-процессов.

Уровень системы антикоррупционных мер группы компаний ПАО «Россети» пятый год подряд отмечен наивысшим баллом и победой в ежегодном национальном Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса 2024, организованным Российским союзом промышленников и предпринимателей

Это является следствием особого внимания руководства компании к вопросам совершенствования системы предупреждения и противодействия коррупции, высокого профессионального уровня ответственных должностных лиц компании.

Показатели обеспечения безопасности

МЭР-43, GRI 410-1, 205-3

Наименование показателя	Ед. измерения	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием ПБ филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба.	шт.	269	760	476	-37,4
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества	шт.	14 627	12 679	13 945	10
Рассмотрено обращений, поступивших на «горячую линию», о возможных фактах коррупции и мошенничества.	шт.	12	5	4	- 20

Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	44,83	43	68,68	59,7
Доля работников службы безопасности (в процентах), прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности	%	37,8	33,3	38,2	14,7
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	ед.	0	0	0	-

МЭР-41, 42

Показатель	Ед. измерения	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	14,9	14,8	14,9	0,7
Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	ед.	2,16	20	21	5

ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Задачами «Россети Волга» в области реализации Антикоррупционной политики на 2025 год являются:

1. Профилактика коррупционных проявлений среди работников Общества и снижение количества уголовных дел о фактах коррупционных проявлений.
2. Защита интересов Общества при осуществлении консолидации электросетевых активов.
3. Противодействие и минимизация рисков от противоправных действий третьих лиц.
4. Работа по выявлению фактов недобросовестности при исполнении функциональных задач ответственными сотрудниками Общества.
5. Контроль реализации крупных инвестиционных проектов и социально - значимых объектов.

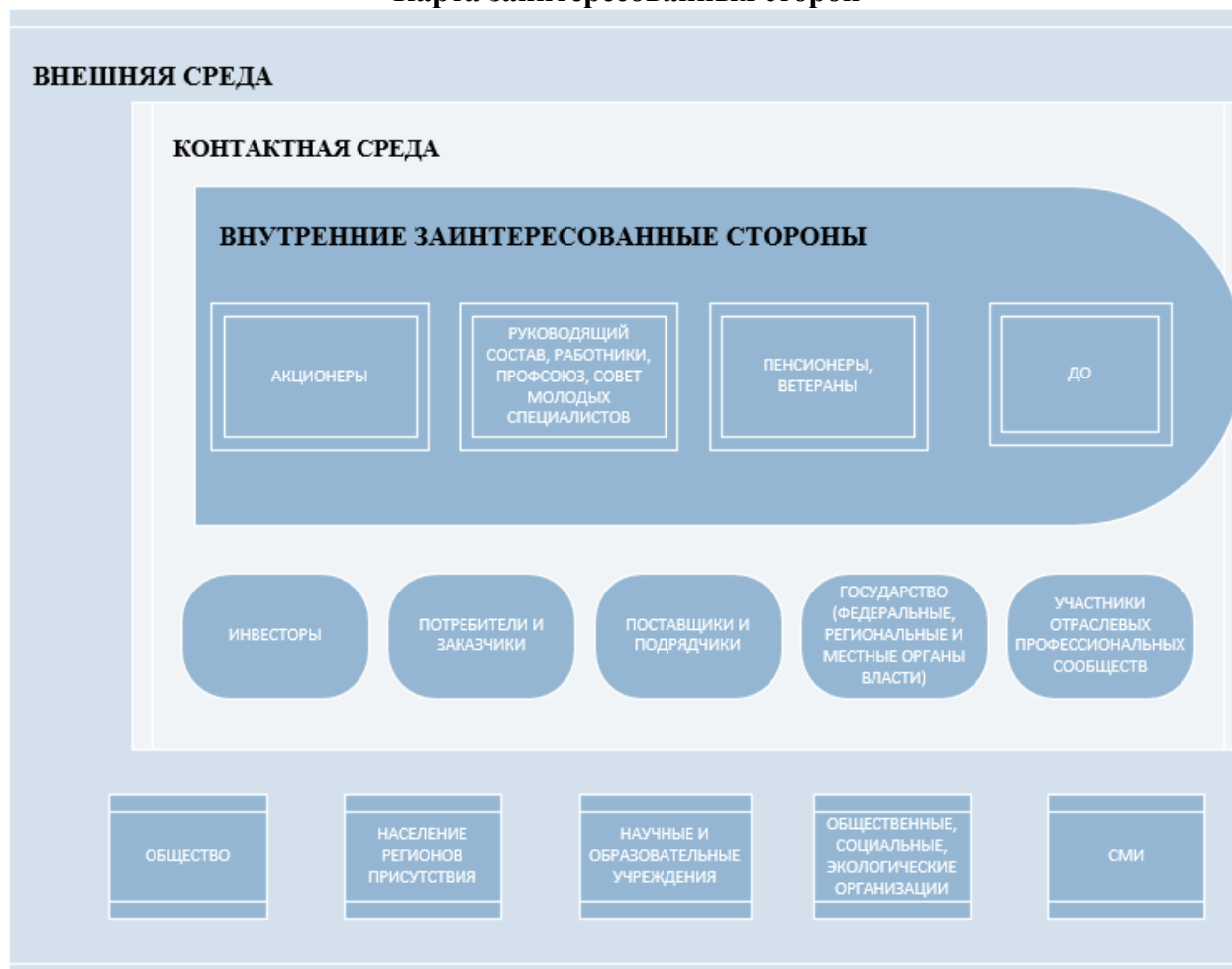
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

GRI 2-25, 2-29

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – важная часть управления устойчивым развитием в ПАО «Россети Волга».

Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами. В Компании действует Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества, утвержденный решением Совета директоров Общества.

Карта заинтересованных сторон



ПАО «Россети Волга» в регионах присутствия строит свои взаимоотношения со стейкхолдерами на основе принципа социальной ответственности бизнеса.

Обеспечение надежности, бесперебойности и качественного энергоснабжения потребителей, устойчивое развитие бизнеса и достижение стратегических целей возможно только с учетом интересов заинтересованных сторон при конструктивном взаимодействии с ними и интеграции этой практики во все бизнес-процессы Общества.

Компания стремится обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, активно выстраивая диалог с заинтересованными сторонами. Общество выделяет 16 групп стейкхолдеров. Мнения заинтересованных сторон учитываются при принятии решений.

Заинтересованные стороны Компании

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Акционеры	Повышение акционерной стоимости Информационная открытость Эффективность производственной деятельности и деятельности в области устойчивого развития Прозрачность деятельности руководящего состава Выплата дивидендов	Общее собрание акционеров. Индивидуальные встречи, письменные и устные коммуникации с акционерами. Взаимодействие в рамках работы Совета директоров. Обязательная отчетность Общества (Годовой отчет и отчет эмитента, раскрытие информации на официальном сайте Общества и сайте информационного агентства «Интерфакс-ЦРКИ»).	Проведено ежегодное Общее собрание акционеров Информирование акционеров на официальном сайте Компании https://www.rossetivolga.ru и https://e-disclosure.ru . Взаимодействие с акционерами по следующим каналам: 1) «горячая линия»; 2) форум по вопросам повестки дня собрания акционеров; 3) горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» 8 800 220 0 220; 4) телефонный канал для связи с акционерами; 5) ir@rossetivolga.ru
Инвесторы	Рост инвестиционной привлекательности Компании Получение информации о перспективах развития Получение информации о кредитных рейтингах и рейтингах корпоративного управления	Получение и поддержание кредитного рейтинга и национального рейтинга корпоративного управления. Качественное раскрытие информации, раскрытие отчетности по МСФО, презентаций по итогам публикации отчетности.	Уплаченные проценты по заемным средствам –1 134,2 млн руб. Сведения о мероприятиях для инвесторов в отчетном году приведены на официальном сайте Компании в разделе «Акционерам и инвесторам» Подтвержден кредитный рейтинг АКРА: «AA+(RU)», прогноз «Стабильный» Компании присвоен кредитный рейтинг НРА: AAA ru , прогноз «Стабильный». Российским институтом директоров подтвержден рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по методике НРКУ®.
Заказчики и потребители	Надежное и бесперебойное электроснабжение Инновационное развитие для повышения качества электроснабжения Оперативное и доступное технологическое присоединение	Модернизация электросетевого комплекса. Установка интеллектуальных приборов учета. Договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям. Система очного (офисы обслуживания) и заочного обслуживания потребителей (подача заявки по телефону или использование Интернет-сервисов).	Исполнено 16 294 шт. договоров об осуществлении ТП В контакт-центр поступило 206 890 шт. обращений потребителей Работают 74 офиса обслуживания потребителей Подробная информация приведена в разделе Годового отчета «Взаимодействие с потребителями услуг».

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Руководящий состав	Создание условий для профессионального роста Достижение стратегических целей и КПЭ/ФКПЭ Конкурентный уровень вознаграждения Работа в социально – ответственной компании	Взаимодействие в рамках бизнес-процессов. Оценка качества вклада в достижение стратегических целей через установление КПЭ / ФКПЭ.	Обучение в соответствии с планами профессионального развития персонала на 2024 год.
Сотрудники и профсоюзные организации	Соблюдение обязательств Работодателя по отношению к работникам Общества Социальное и медицинское обеспечение Создание условий для профессионального роста Создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы Предоставление социальных льгот и гарантий Охрана труда	Коллективный договор Общественная организация «Всероссийский электропрофсоюз». Предоставление социальных льгот и гарантий в области страхования сотрудников по программам добровольного медицинского страхования (на основании Отраслевого тарифного соглашения п.6.1.5), а также страхования от несчастных случаев. Формирование кадрового резерва.	Проведены встречи с представителями работников Заключены договоры ДМС и страхования от НС на очередной период. Решением Совета директоров Общества от 22.05.2024 (протокол от 23.05.2024 № 28) одобрен Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 гг.
Поставщики и подрядчики	Создание прозрачной конкурентной среды Использование рыночного механизма ценообразования Соблюдение норм деловой этики при взаимодействии Противодействие коррупции	Проведение конкурсных закупок. Поддержка субъектов МСП. Антикоррупционная политика Единый антикоррупционный стандарт	В 2024 году ПАО «Россети Волга» проведено 2 275 закупочных процедур на общую стоимость 30,6 млрд руб. На официальном сайте Компании www.rossetivolga.ru представлен раздел «Антикоррупционная политика», на котором размещены соответствующие внутренние нормативные документы, в том числе полный текст Антикоррупционной политики Общества, и регулярно обновляется информация о значимых событиях в сфере противодействия и профилактики коррупции. Антикоррупционные обязательства представлены во всех закупочных документациях и извещениях о закупках, а также во всех проектах договоров, заключаемых с контрагентами Общества Закупочные процедуры и заключение договоров в Обществе контролируются/согласовываются

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
			Департаментом безопасности и антикоррупционной политики
Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	Получение информации о перспективах развития Общества Сотрудничество Прозрачность осуществления закупок	Взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия. Участие в совместных встречах, форумах, выставках, конференциях.	Участие в форумах, конференциях и др. Раскрытие актуальной информации на официальном сайте Компании и на страницах в социальных сетях.
Органы государственной власти	Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения Участие в реализации государственных проектов Сотрудничество по вопросам реализации программ территориального развития в регионах присутствия	Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики. Налоговые выплаты. Участие в реализации национальных проектов «Здравоохранение», «Экология», «Демография».	Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов: школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 67,1 млн руб. Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг – 99,9%. Сумма уплаченных обязательных платежей составила 14 162 млн руб.
Органы государственного контроля	Соблюдение требований российского законодательства	Регулярное прохождение проверок. Регулярные встречи и совместная работа. Предоставление законодательно требуемой отчетности.	Раскрытие информации в соответствии с требованиями регулирующих органов. В ПАО «Россети Волга» действует «Регламент рассмотрения обращений правоохранительных органов и действий при обыске, выемке в ПАО «Россети Волга», в рамках которого на постоянной основе осуществляется взаимодействие с правоохранительными органами.
Органы местного самоуправления	Развитие инфраструктуры Участие в социальных программах и благотворительность Получение информации о перспективах развития Общества	Соглашения о сотрудничестве. Социальные и благотворительные программы. Публичная отчетность. Налоговые отчисления.	Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов: школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 67,1 млн руб. Расходы на благотворительность составили 35 млн руб. Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг – 99,9%.

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Местные сообщества и население регионов присутствия	Развитие социальной инфраструктуры Создание рабочих мест Реализация социальных программ и благотворительность Минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду	Публикации в СМИ о технологическом присоединении, о работе энергетиков, о важных изменениях в действующем законодательстве в сфере электроэнергетики. Проведение профилактических мероприятий для безопасности населения.	Размещение 17 тыс. сообщений в социальных сетях, из них 5 тыс. сообщений в социальных сетях «Россети Волга» В региональных и федеральных СМИ вышло 18 тыс. публикаций.
Социальные и благотворительные организации	Социальная ответственность Эффективность деятельности Компании и перспективы развития Участие в благотворительных проектах	Взаимодействие при осуществлении социальных проектов. Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте.	Расходы на благотворительность составили 35 млн руб.
Общественные и экологические организации	Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду	Консультации, разъяснения. Общественные слушания.	Решением Совета директоров Общества от 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 24) утверждена Экологическая политика ПАО «Россети Волга» Расходы на охрану окружающей среды в 2024 году составили 50,7 млн руб.
СМИ	Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	Проведение пресс-мероприятий. Оперативное распространение информационных сообщений. Работа с обращениями и запросами СМИ.	Размещение 17 тыс. сообщений в социальных сетях, из них 5 тыс. сообщений в социальных сетях «Россети Волга» В региональных и федеральных СМИ вышло 18 тыс. публикаций.
Образовательные учреждения	Содействие развитию отраслевого образования Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений	Подписание соглашений с вузами. Программы по подготовке молодых специалистов. Предоставление мест для прохождения практики и стажировки. Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий.	168,2% – доля работников, принявших в 2024 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы к среднесписочной численности персонала (31 714 человеко-курсов). Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий в учебных заведениях Представители Компании провели более 700 профориентационных мероприятия (включая уроки по электробезопасности) в регионах присутствия. Общий охват целевой аудитории составил более 25 000 человек.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Научное сообщество	Содействие развитию отраслевой науки Применение инновационных технологий	Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР. Участие в форумах, выставках.	555,4 млн руб. – объем внедрения инновационных решений.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Связи с общественностью, органами государственной власти и средствами массовой информации

В 2024 году Общество продолжало развитие интегрированных коммуникаций в рамках единой внешней и внутренней корпоративной информационной политики ПАО «Россети» и ПАО «Россети Волга». Приоритетным направлением деятельности, ориентированной на поддержание высокого уровня деловой репутации Общества, является успешная реализация выработанной ПАО «Россети» стратегии эффективных коммуникаций с представителями органов государственной и муниципальной власти, общественными организациями, средствами массовой информации. На официальном сайте Общества <https://www.rossetivolga.ru> размещается как информация, обязательная к раскрытию, так и широкий спектр информационных материалов о всех сферах деятельности Компании.

В 2024 году продолжалось информационное взаимодействие Компании с федеральными, региональными и муниципальными органами власти и управления.

Участие представителей органов государственной власти и местного самоуправления в различных мероприятиях Общества демонстрируют его роль в социально-экономическом развитии регионов зоны ответственности и позиционируют его как ведущую электросетевую компанию.

В Обществе продолжает развиваться конструктивное сотрудничество с региональными органами управления образованием, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Министерства внутренних дел в сфере реализации масштабной работы по профилактике электротравматизма, повышения грамотности населения в области электробезопасности, формирования принципов личной ответственности граждан за соблюдение правил безопасности при нахождении вблизи энергообъектов, предотвращения случаев травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства. В Обществе также ведется профилактическая работа с целевыми группами – любителями рыбной ловли, водителями большегрузного транспорта и спецтехники, садоводами и др. Работа ведется как в очном, так и в дистанционном формате.

В Обществе сформированы и развиваются конструктивные взаимоотношения с ведущими средствами массовой информации; в СМИ регулярно размещаются публикации на основе материалов, подготовленных и распространенных подразделениями по связям с общественностью. Основная тематика публикаций – инновационное развитие, мероприятия по автоматизации электросетевого комплекса, обеспечение надежного электроснабжения, доступность технологического присоединения, реализация инвестиционной и ремонтной программ, производственная деятельность, ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов, подготовка и прохождение осенне-зимнего максимума потребления, проведение противоаварийных тренировок, корпоративные события, мероприятия по охране труда и производственной безопасности, профессиональная подготовка персонала, борьба с хищениями электроэнергии, профилактика электротравматизма, работа с молодежью, экологические мероприятия, конгрессно-выставочная деятельность и др. Средства массовой информации активно использовались для реализации «Программы публичных и информационных мероприятий по предотвращению случаев травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства ПАО «Россети Волга».

За отчетный период отмечено порядка 18 тысяч упоминаний о Компании в отраслевых и региональных СМИ.

Компания развивает информационную работу в социальных сетях, размещая контент в официальных аккаунтах на основных интернет-площадках. В 2024 году в аккаунтах Компании было размещено порядка 2 500 публикаций. Особое значение имеют коммуникации с потребителями посредством социальных сетей в периоды восстановления нарушений

электроснабжения, вызванных неблагоприятными условиями. Так, в апреле-мае 2024 года в период беспрецедентного паводка в Оренбургской области потребители круглосуточно получали достоверную информацию о ходе восстановительных работ в электросетевом комплексе в телеграм канале Общества.

Также аккаунты в социальных сетях используются для распространения материалов по профилактике электротравматизма и хищений электроэнергии, для разъяснительной работы с населением. Социальные сети активно используются для размещения текстового, фото- и видеоконтента для формирования имиджа энергетика как человека труда, в любых условиях обеспечивающего надежное энергоснабжение потребителей. Широкое применение находит инфографика, используемая как для создания единого оформления на базе фирменного стиля, так и для эффективной визуализации информации.

Официальный канал «Россети Волга» в Telegram признан победителем национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити» в номинации «Лучший корпоративный аккаунт в социальных сетях – Telegram». В 2024 году аккаунт «Россети Волга» продемонстрировал мощный рост числа подписчиков – с 3 до 13 тысяч. Помимо ключевых событий компании, новостная лента регулярно наполняется вовлекающим, образовательным, познавательным контентом, который оформлен в постоянно действующие рубрики.

Общество поддерживает и развивает систему обратной связи с клиентами и партнерами компании. На сайте Общества функционирует интернет-приемная, на каждое обращение специалистами Компании оперативно дан квалифицированный ответ. Сформирована система взаимодействия с Центрами управления регионами.

Осуществлялась информационная поддержка функционирования Портала электросетевых услуг группы компаний «Россети». Информация о возможности использования портала для подачи заявок на получение услуг электросетевых компаний размещена на сайте Общества, постоянно присутствует в медиaprостранстве регионов деятельности Компании.

Конгрессно-выставочная деятельность

В рамках коммуникационного взаимодействия с молодежью ПАО «Россети Волга» приняло участие в региональных этапах Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче, а также в сопутствующих мероприятиях.

В 2024 году представители ПАО «Россети Волга» приняли участие в Международном форуме «Российская энергетическая неделя», Международном метрологическом форуме-выставке «Метрология без границ», Международной научно-технической конференции «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей».

05

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Эффективное корпоративное управление играет ключевую роль в деятельности Общества, его успешном, устойчивом развитии, обеспечении баланса прав и интересов акционеров, менеджмента и иных заинтересованных лиц. Фундаментом системы корпоративного управления Компании являются - качество, прозрачность, своевременность, доступность и социальная ответственность.

Качественное корпоративное управление также влияет на экономические показатели деятельности Общества, внутреннюю эффективность, оценку стоимости ее ценных бумаг инвесторами и на способность привлекать капитал, необходимый для развития Компании. В отчетном периоде ПАО «Россети Волга» в полном объеме выполнило все поставленные задачи, улучшило производственные и финансовые результаты. Положительные итоги деятельности Общества в 2024 году стали результатом работы большого коллектива профессионалов, осуществляющих деятельность на территории семи промышленных регионов страны.

Совет директоров, как ключевой элемент корпоративного управления, выступая гарантом баланса интересов менеджмента, собственников и иных заинтересованных лиц обеспечивает принятие взвешенных управленческих решений, своевременное выявление и оценку возможных последствий реализации рисков, определение адекватных мер по их предотвращению и минимизации. Совет директоров и менеджмент ПАО «Россети Волга» в 2024 году принял все необходимые решения для непрерывности бизнес-процессов в Компании, в том числе по стратегическим и текущим направлениям деятельности. Компания сохранила сбалансированный подход в отношении раскрытия информации в части корпоративного управления и деятельности Общества в целом. Планы работы Совета директоров и Комитетов исполнены в полном объеме.

ПАО «Россети Волга» продолжает уверенно развиваться, не прекращая работать над повышением эффективности по всем направлениям деятельности Общества и совершенствовать корпоративную структуру управления.

*Председатель Совета директоров
А.В. Мольский*

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА

Меморандум контролирующего акционера — ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства 76,9936 % от размещенных акций⁴².

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 19 электросетевых компаний: ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Томск», АО «Россети Кубань»⁴³, АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», АО «Чеченэнерго», АО «РЭС», АО «Энергетик», АО «Электромагистраль».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

⁴² С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023)

⁴³ Сокращенное фирменное наименование до 24.01.2025 – ПАО «Россети Кубань»

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

«Непрерывное совершенствование системы корпоративного управления является одной из стратегических задач ПАО «Россети Волга», частью стратегии устойчивого развития компании. Базирующаяся на принципах открытости и прозрачности система управления ПАО «Россети Волга» играет ключевую роль в укреплении доверия со стороны акционеров, менеджмента и других заинтересованных сторон, обеспечивает финансовую устойчивость Компании в долгосрочной перспективе.»

*Заместитель Генерального директора по
правовому и корпоративному управлению
К.С. Коневец*

Корпоративное управление - это система механизмов, процедур и правил, с помощью которых осуществляется управление компанией.

Сущность корпоративного управления состоит в реализации цикла корпоративного управления для достижения максимальной эффективности функционирования Компании.

Модель корпоративного управления ПАО «Россети Волга» обеспечивает четкое разграничение полномочий и распределение ответственности между органами управления, оценку выполнения возложенных на них задач и функций, эффективных механизмов управления рисками и внутреннего контроля, предупреждения корпоративных конфликтов, противодействия коррупции, соблюдения основных принципов прав человека и этических норм.

Принципы корпоративного управления

Подходы к организации эффективного корпоративного управления, ключевые принципы и положения, которыми руководствуется ПАО «Россети Волга» закреплены в Уставе Общества и внутренних документах Компании, основанных на нормах законодательства Российской Федерации, требованиях Правил листинга Московской биржи, а также определены в Кодексе корпоративного управления, одобренном Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (далее - Кодекс корпоративного управления Банка России). Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Волга» является документом, систематизирующим корпоративную практику Общества.

Корпоративное управление в Обществе базируется на принципах:

- Подотчетности. Согласно законодательству Российской Федерации, Кодексу корпоративного управления Банка России и международными стандартами корпоративного управления Совет директоров Общества подотчетен акционерам Общества.
- Справедливости. Общество обязуется обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам, защищать их права и предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.
- Прозрачности. Общество обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, результатах деятельности (в том числе социальной и экологической), структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации акционерам и иным заинтересованным лицам.
- Ответственности. Общество признает и обеспечивает предусмотренные законодательством Российской Федерации права акционеров и всех заинтересованных сторон.

Приоритеты корпоративного управления ПАО «Россети Волга»:

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам.
- Контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов.

- Соблюдение стандартов корпоративной культуры и деловой этики.
- Социальная ответственность.
- Противодействие коррупции.
- Минимизация и урегулирование корпоративных конфликтов.
- Повышенное внимание к внедрению ESG-подходов.
- Непрерывное совершенствование практики корпоративного управления.
- Информационная и финансовая прозрачность деятельности Компании.

Перечень основных документов, регулирующих деятельность участников корпоративного управления ПАО «Россети Волга»:

Общее собрание	Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
	Положение Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров»
	Устав ПАО «Россети Волга» (утвержден годовым Общим собранием акционеров Общества 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 21/2024) (далее – Устав ПАО «Россети Волга», Устав Общества)
	Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Волга» (утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 15/2019)
Совет директоров	Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
	Устав ПАО «Россети Волга»
	Кодекс корпоративного управления Банка России, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463
	Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Волга» (утвержден решением Совета директоров Общества 20.10.2021 (протокол от 22.10.2021 № 9)
	Положение о Совете директоров Общества (утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 15/2019)
Генеральный директор	Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
	Устав ПАО «Россети Волга»
Правление	Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
	Устав ПАО «Россети Волга»
	Положение о Правлении Общества (утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 15/2019)
Ревизионная комиссия	Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
	Положение о Ревизионной комиссии Общества (утверждено решением годового Общего собрания акционеров от 17.06.2022 (протокол от 17.06.2022 № 19/2022)
Корпоративный секретарь	Устав ПАО «Россети Волга»
	Положение о Корпоративном секретаре Общества (утверждено решением Совета директоров Общества 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 12)

С внутренними документами, регулирующими конкретные процедуры, принципы и практику корпоративного управления можно ознакомиться на сайте Общества по адресу:

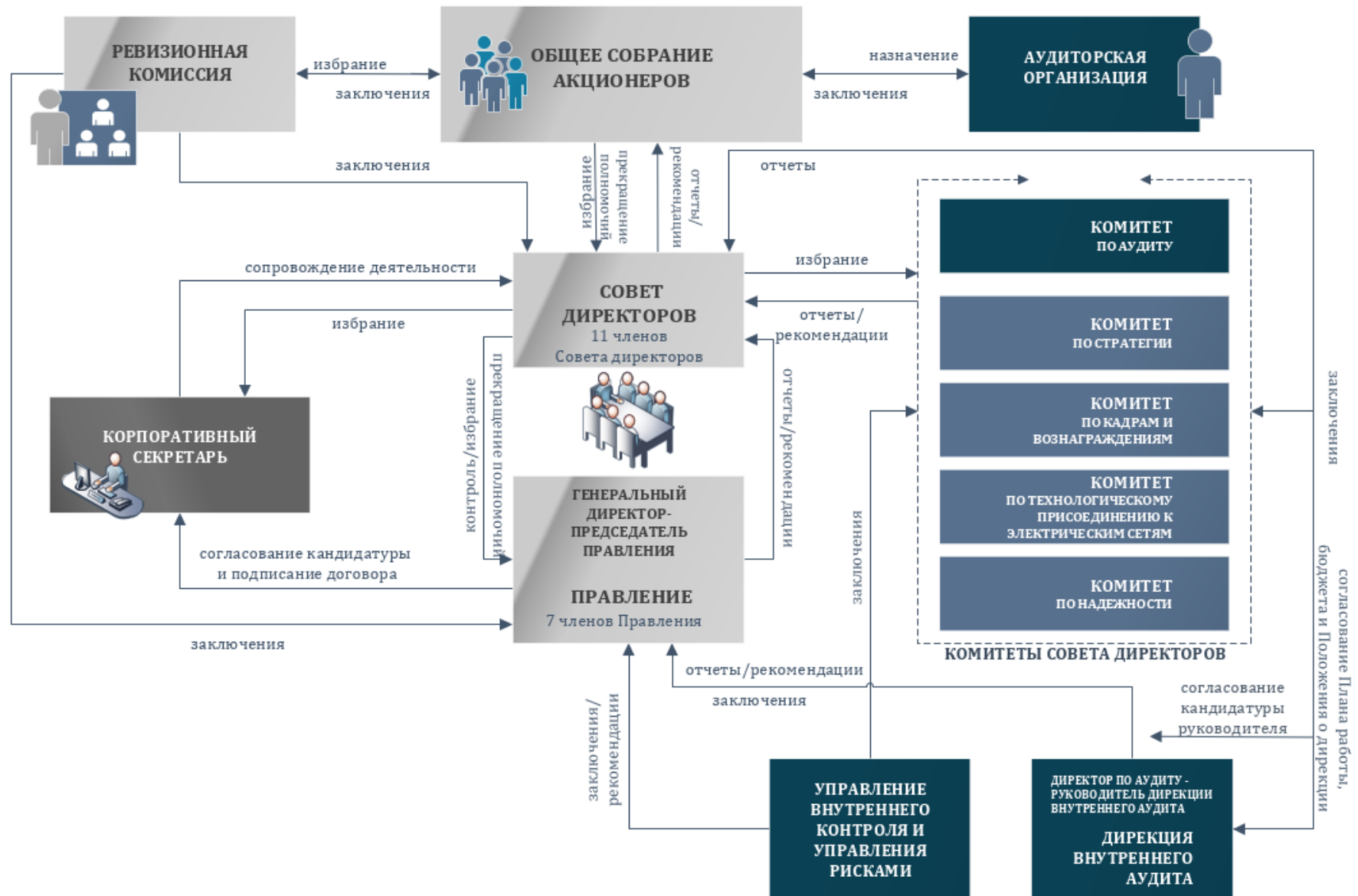
http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/raskritie_informatsii_obcshestvom_i_otchetnaya_informatsiya/korporativnie_dokumenti/vnutrennie_dokumenti_obcshestva/

Информация о деятельности Общества находится в свободном доступе и раскрывается на регулярной основе на сайте Общества по адресу: <http://www.rossetivolga.ru/>.

В соответствии с законодательством Российской Федерации Общество также использует для раскрытия информации страницу информационного агентства, аккредитованного Банком России по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12131>

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI: 2-9



ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В отчетном периоде Общество продолжило работать в условиях динамичной внешней среды.

Основными направлениями совершенствования корпоративного управления в 2024 году стали:

- Актуализация внутренних документов и политик Общества.
- Проведение самооценки Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества.
- Сохранение объема и качества раскрываемой информации.

В 2024 году Совет директоров Общества утвердил следующие документы, которые позволят Компании повысить уровень корпоративного управления:

- Экологическая политика ПАО «Россети Волга»;
- Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 годы;
- Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Волга»;
- Методика оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга».



Годовой отчет ПАО «Россети Волги» по итогам 2023 года занял *ПЕРВОЕ* место в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» на XXVII ежегодном конкурсе годовых отчетов, организатором которого выступает Московская биржа.

Конкурс годовых отчетов направлен на повышение качества корпоративного управления, информационной открытости и ответственности компаний. В этом году в конкурсе приняли участие 106 организаций сфер электроэнергетики, информационных технологий, нефтегазовой отрасли, телекоммуникаций, банковского сектора и прочие. Победа в конкурсе – это признание эффективности корпоративного управления и коммуникационной политики Общества, ориентированной на информационную открытость и

прозрачность.

Развитие системы корпоративного управления

2020	2021	2022	2023	2024
<i>Актуализация Устава и внутренних документов</i>	<i>Внедрение развитых практик корпоративного управления</i>	<i>Повышение качества работы Совета директоров</i>	<i>Внешняя оценка качества КУ</i>	<i>Совершенствование практик корпоративного управления</i>
Годовым Общим собранием акционеров принято решение о внесении изменений в Устав Общества, связанных со сменой наименования на Публичное акционерное общество «Россети Волга».	Подготовлен отчет о корпоративной и социальной ответственности за 2020 год с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRISStandards).	Обществом впервые подготовлен интегрированный отчет с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRISStandards).	По результатам проведения мониторинга НП «Российский институт директоров» присвоил Национальный рейтинг корпоративного управления ПАО «Россети Волга» на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по методике НРКУ®.	Утвержден Устав Общества в новой редакции в целях обеспечения повышения качества корпоративного управления, оптимизации работы Совета директоров Общества, а также приведения его в соответствие требованиям нормативно-правовых актов Российской Федерации
Советом директоров Общества принято решение о присоединении к реализации экологической политики электросетевого комплекса и утверждения	Утверждена новая редакция Кодекса корпоративного управления ПАО «Россети Волга».	Оценка работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» впервые проведена внешним независимым консультантом - АО ВТБ Регистратор.	Годовой отчет ПАО «Россети Волга»	

ее в качестве внутреннего документа ПАО «Россети Волга», как основополагающего документа системы экологического менеджмента. Продолжена практика предоставления возможности дистанционного участия в собрании акционеров. Независимые директора вошли в составы трех из пяти действующих Комитетов Совета директоров Общества.	корпоративного управления Банка России, а также во исполнении Плана корректирующий мероприятий по итогам внутреннего аудита корпоративного управления в Обществе утвержден План преемственности исполнительного руководства ПАО «Россети Волга».	В Обществе актуализирован внутренний документ – Введение в должность вновь избранного(ых) члена(ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров ПАО «Россети Волга». В целях дальнейшего внедрения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России Советом директоров утверждено Положение об информационной политике ПАО «Россети Волга» в новой редакции. Комитет по кадрам и вознаграждениям состоял только из членов Совета директоров Общества и возглавлялся независимым директором. Обществом впервые заключен договор страхования ответственности директоров и должностных лиц.	занял второе место в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» на XXVI ежегодном конкурсе годовых отчетов Московской Биржи. Совет директоров утвердил Политику в области устойчивого развития ПАО «Россети» и Политику в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутренних документов ПАО «Россети Волга» с целью формирования единообразного подхода к вопросам устойчивого развития и изменения климата по Группе компаний «Россети». Утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля, Политика внутреннего аудита в новой редакции, Антикоррупционная политика ПАО «Россети Волга» и дочерних обществ ПАО «Россети Волга», актуализировано Положение об инсайдерской информации.	Годовой отчет ПАО «Россети Волга» за 2023 год занял первое место в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» на XXVII ежегодном конкурсе годовых отчетов Московской Биржи. Советом директоров Общества утверждена Экологическая политика ПАО «Россети Волга», с учетом основных приоритетов и принципов развития Общества в области экологической безопасности и охраны окружающей среды. В целях совершенствования практики корпоративного управления в Обществе и дальнейшего внедрения в нее рекомендаций ККУ Банка России в Обществе разработана и утверждена Методика оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Общество стремится развивать и улучшать систему корпоративного управления, используя лучшие практики корпоративного управления и их всестороннюю оценку с точки зрения внедрения в деятельность ПАО «Россети Волга».

В перечень ключевых планов по совершенствованию модели и практики корпоративного управления на 2025 год и среднесрочную перспективу входит:

- Поддержание рейтинга корпоративного управления на высоком уровне;
- Проведение внешней независимой оценки работы Совета директоров и его Комитетов;
- Реализация мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления, в том числе в части ESG-повестки;
- Обеспечение безусловного исполнения на практике требований и рекомендаций внутренних документов и выполнение необходимых корпоративных процедур;
- Обеспечение эффективного функционирования деятельности органов управления Общества, контроль исполнения принятых ими решений;
- Повышение качества и актуальности раскрываемой информации.

ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Одна из основных задач, которая стоит перед высшим менеджментом Компании – это изучение практики корпоративного управления и анализ его эффективности. Для проведения оценок используется широкий набор методов, позволяющий варьировать детальность оценки по различным направлениям и надежность ее результатов.

Рейтинг корпоративного управления и сопутствующий ему анализ позволяют Обществу дифференцироваться от остальных эмитентов ценных бумаг в конкурентной рыночной среде.

Независимая оценка корпоративного управления

На протяжении 15 лет мониторинг качества корпоративного управления Общества осуществляет независимый консультант - Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» (РИД).



Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ) отражает мнение экспертов о практике корпоративного управления в конкретной компании.

23.05.2023 по результатам проведения мониторинга Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров» присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления ПАО «Россети Волга» на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по методике НРКУ®. 31.07.2024 данный рейтинг был повторно подтвержден.

Рейтинговая оценка «7» означает, что ПАО «Россети Волга» следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития.

В ходе проведения оценки Экспертами РИД были отмечены следующие ключевые положительные моменты в практике корпоративного управления ПАО «Россети Волга»:

- Расширена компетенция Совета директоров Общества в части одобрения существенных сделок;
- Общество имеет положительную дивидендную историю;
- Существует комплексное регулирование конфликта интересов членов Совета директоров Общества;
- Разработана нормативно-методологическая база риск-менеджмента, а также создано внутреннее подразделение, отвечающее за выполнение ключевых функций по управлению рисками;
- Советом директоров Общества утверждены внутренние документы, определяющие основные принципы, элементы и процедуры системы внутреннего контроля и системы управления рисками (далее - СВК и СУР). Совет директоров Общества ежегодно оценивает эффективность СВК и СУР;
- Общество раскрывает годовую и промежуточную финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО, и обеспечивает свободный доступ к ней заинтересованных лиц;
- Общество реализует разнообразные социальные проекты для своих работников и членов их семей, потребителей услуг;

➤ С 2022 года Общество готовит интегрированный годовой отчет, соответствующий стандартам GRI.

В то же время, в практике корпоративного управления ПАО «Россети Волга» сохраняются зоны для дальнейшего развития. Экспертами отмечены следующие ключевые недостатки:

- Заседания Совета директоров Общества и Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества проходят исключительно в заочной форме;
- Функции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества недостаточно расширены в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления;
- Отсутствует профильный комитет Совета директоров/куратор по вопросам ESG;
- В Обществе отсутствует программа достижения углеродной нейтральности;
- Общество не осуществляет подготовку отчетности по стандартам TCFD.

Внутренняя оценка корпоративного управления

Дирекция внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» ежегодно проводит внутреннюю оценку эффективности корпоративного управления Общества. Целью проведения оценки является сбор объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе и оценка его эффективности, а также выработка рекомендаций по его дальнейшему развитию.

Оценка корпоративного управления в ПАО «Россети Волга» за 2023-2024 корпоративный год осуществлялась в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и требований Правил листинга ПАО Московская Биржа, с использованием Методики оценки эффективности корпоративного управления Группы компаний «Россети», принятой к руководству приказом ПАО «Россети Волга» от 25.07.2024 № 473.

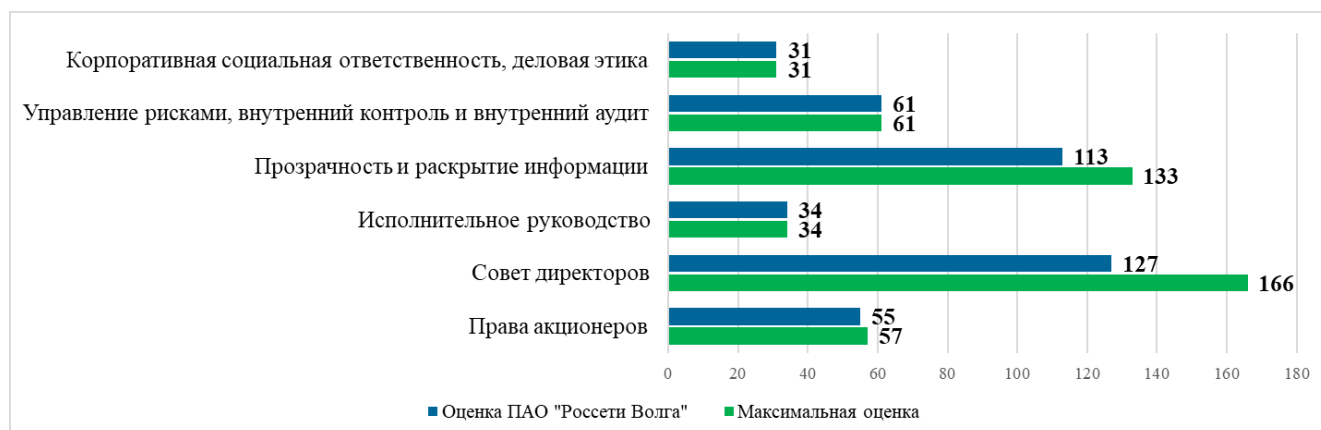
Оценка эффективности корпоративного управления в Обществе осуществлялась по результатам анализа 6-ти ключевых элементов и представляет собой набор вопросов с вариантами ответов, оцениваемых в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл - несоответствие оцениваемого компонента корпоративного управления установленному критерию в рамках конкретного вопроса.

Оценка эффективности корпоративного управления производилась в следующей последовательности:

- определение соответствия текущего состояния элементов корпоративного управления установленным критериям целевого состояния элементов корпоративного управления;
- определение в баллах уровня зрелости элементов корпоративного управления;
- определение в баллах уровня зрелости корпоративного управления в целом;
- оценка уровня зрелости элементов корпоративного управления в целом.

По итогам оценки эффективность системы корпоративного управления ПАО «Россети Волга» в 2023-2024 корпоративном году находится на уровне «Развитая практика» и составляет 87 % (421 из 482 возможных баллов).

График сравнения соответствия компонентов корпоративного управления Общества по итогам 2023 – 2024 корпоративного года критериям оценки:



Отчет о проведенной оценке предварительно рассмотрен на очном заседании Комитета по аудиту Совета директоров Общества 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182) и принят к сведению Советом директоров ПАО «Россети Волга» 28.10.2024 (протокол от 28.10.2024 № 7).

Динамика компонентов оценки в соответствии с заданными критериями:

Компонент	Период оценки				
	2019 - 2020 гг.	2020 - 2021 гг.	2021 - 2022 гг.	2022 - 2023 гг.	2023 - 2024 гг.
	Единица измерения – вес компонента в оценке (%)				
Права акционера	94	94	94	94	97
Совет директоров	75,6	68,6	72	73	77
Исполнительное руководство	95	100	100	95	100
Прозрачность и раскрытие информации	82,2	83,7	84	84	85
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	100	100	100	100	100
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс	100	100	100	100	100
ИТОГО:	86 %	84 %	85 %	85 %	87 %

Результаты проведенной оценки говорят об эффективности внедряемых в Обществе мероприятий по развитию системы корпоративного управления, при этом имеется потенциал роста оценки корпоративного управления в связи с принятыми Обществом мерами, в том числе, проведением в 2024 году встречи членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с аналитиками.

По отдельным вопросам (значительная часть из оцененных как «несоответствие»), потенциал роста зависит, в основном, от позиции акционеров, контролирующих лиц и других внешних факторов, на которые Общество не имеет возможности влиять.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Обществом ежегодно проводится оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России на их соответствие критериям оценки соблюдения принципов Кодекса (далее – критерии соответствия), рекомендованным письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Критерии соответствия позволяют акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам оценить практическую реализацию Обществом принципов Кодекса, сопоставлять реализуемые Обществом практики корпоративного управления с практиками, используемыми другими компаниями.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России (далее - ККУ)

Раздел ККУ	Принципы ККУ	Соблюдается полностью			Соблюдается частично			Не соблюдается		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Год										
Права акционеров Общества	13	13	13	13	0	0	0	0	0	0
Совет директоров Общества	36	29	29	28	6	6	7	1	1	1
Корпоративный секретарь Общества	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	7	8	8	1	0	0	0	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	6	0	0	0	0	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	7	7	7	0	0	0	0	0	0
Существенные корпоративные действия	5	3	3	2	2	2	2	0	0	0
ИТОГО:	79	67	68	66⁴⁴	9	8	10	1	1	1

Уровень соблюдения принципов и рекомендаций ККУ является устойчивым и составляет 84,8 % от общего числа принципов в 2022 году, 86 % в 2023 и 85,7% в 2024 году.

В отчетном периоде в Обществе, следуя рекомендациям ККУ:

- утвержден в новой редакции Устав Общества;
- проведена самооценка деятельности Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества;
- сформирован интегрированный годовой отчет по итогам 2023 года с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRISStandards).

Критерии соблюдения отдельных принципов Кодекса корпоративного управления по созыву и проведению Общего собрания акционеров в форме совместного присутствия в связи с ограничительными мерами в 2024 году были неприменимы в связи спроведением годового Общего собрания акционеров в заочной форме.

⁴⁴ В связи с изменением подхода к оценке соблюдения Обществом принципов ККУ при подсчете не учитывались критерии ККУ 4.2.2 и 7.2.1.

Для повышения уровня корпоративного управления в ПАО «Россети Волга» в 2024 году Общество планирует:

- увеличить количество заседаний Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества;
- актуализировать внутренние документы Общества с учетом изменений законодательства Российской Федерации.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2024 год рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Волга» и является *приложением 1 к настоящему Годовому отчету*.

Совет директоров Общества подтверждает, что приведенные в отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2024 год.

Компания не использует какие-либо механизмы и инструменты корпоративного управления вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления Банка России.

Календарь корпоративных событий 2024 года:

	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	ВСЕГО
Собрания акционеров Общества	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Совет директоров Общества	1	3	4	1	5	2	1	3	1	2	1	3	27
Правление Общества	3	5	5	6	5	4	7	5	2	5	5	5	57
Заседание Комитетов Совета директоров Общества, в том числе:	2	2	3	4	6	8	2	6	1	6	1	7	48
Комитет по стратегии	-	-	1	1	1	1	1	1	-	2	-	2	10
Комитет по аудиту	-	1	1	1	2	1	-	1	1	2	-	2	12
Комитет по кадрам и вознаграждениям	-	1	-	-	2	2	-	2	-	-	-	1	8
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	-	-	-	1	-	2	1	1	-	1	-	-	6
Комитет по надежности	2	-	1	1	1	2	-	1	-	1	1	2	12

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

В соответствии с п. 1.1 Кодекса корпоративного управления Банка России: «Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом».

Общее собрание акционеров Общества (далее – Собрание) является высшим органом управления ПАО «Россети Волга». Путем принятия участия в Собрании, акционеры Общества реализуют свое право на участие в управлении Компанией и контролируют его деятельность.

Законом устанавливается исключительная компетенция Общего собрания акционеров, в том числе, по вопросам о внесении изменений и дополнений в Устав Общества или об утверждении Устава Общества в новой редакции, о реорганизации и ликвидации Общества, об определении количественного состава Совета директоров Общества, об избрании членов Совета

директоров Общества и досрочном прекращении их полномочий, о дроблении и консолидации акций и другим вопросам. Исключительность компетенции означает, что решение указанных вопросов не может быть передано другим органам управления акционерного общества.

20.06.2024 состоялось годовое Общее собрание акционеров Общества (далее – ГОСА), в котором приняли участие акционеры, владеющие 83,53 % акций Компании.

Справочно (кворум ГОСА):

28.05.2021 – 86,54 % акций Компании.

17.06.2022 - 84,26 % акций Компании.

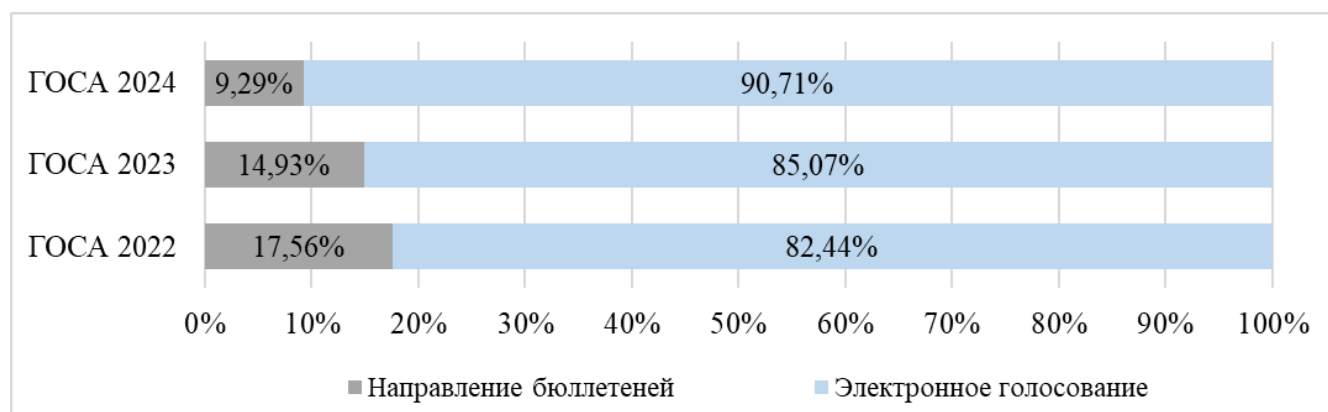
16.06.2023 – 83,42 % акций Компании.

20.06.2024 – 83,53 % акций Компании.

По итогам годового Общего собрания акционеров Общества были утверждены годовой отчет Общества и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества по итогам 2023 года, утверждено распределение прибыли Общества по результатам 2023 финансового года, в том числе размер дивидендов по итогам 2023 года, избраны составы Совета директоров Общества и Ревизионной комиссии Общества, принято решение по назначению аудиторской организации Общества, а также утвержден Устав ПАО «Россети Волга» в новой редакции. Устав Общества в новой редакции утвержден в целях обеспечения повышения качества корпоративного управления, оптимизации работы Совета директоров Общества, а также приведения данного документа в соответствие требованиям нормативно-правовых актов Российской Федерации: Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», а также Гражданского кодекса Российской Федерации.

Годовое Общее собрание акционеров Общества в 2024 году состоялось в форме заочного голосования с применением электронного голосования, как и в предыдущих 2020-2023 годах. Формат электронного голосования позволил оптимизировать процесс голосования на Общем собрании акционеров Общества и увеличить кворум среди физических лиц-акционеров.

Информация о способе (форме) участия акционеров в ГОСА:



В 2024 году Общество продолжило практику создания организационных и технических условий, обеспечивающих всем акционерам равную возможность для участия в Собрании.

В частности, ПАО «Россети Волга»:

- проинформировало акционеров о проведении Общего собрания акционеров Общества путем размещения сообщения на сайте Общества в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты его проведения;

- предоставило свободный способ коммуникации (специальный адрес электронной почты для связи с акционерами, телефонная линия, форум акционеров на сайте Общества), позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания акционеров Общества;

- предоставило доступ к материалам на сайте Общества не менее чем за 20 дней до даты проведения Общего собрания акционеров, а также предоставило дополнительную информацию и материалы согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России;

- предоставило техническую возможность лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров Общества принять участие в Собрании путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте Акционерного общества ВТБ Регистратор, которое является держателем реестра акционеров Общества (далее – Регистратор Общества). Такое участие осуществлялось через сервис «Личный кабинет акционера (пайщика)» на сайте Регистратора Общества и мобильном приложении «Кворум».

Внеочередные Общие собрания акционеров ПАО «Россети Волга» в отчетном периоде не проводились.

С итогами голосования и полным текстом решений Общих собраний акционеров Общества можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sobraniya_aktsionerov/protokoli_sobranij_aktsionerov/

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ⁴⁵

В соответствии с п. 2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России: «Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции».

Совет директоров ПАО «Россети Волга» это коллегиальный орган, подотчетный Общему собранию акционеров Общества.

Совет директоров Общества является важнейшим, ключевым органом поскольку осуществляет общее стратегическое руководство ее деятельностью от имени и в интересах всех акционеров Компании в пределах своей компетенции, определяемой Уставом Компании и законодательством Российской Федерации.

К компетенции Совета директоров Общества относятся важнейшие вопросы управления Обществом, такие как определение стратегии Общества, инвестиционное и бюджетное планирование, установление системы мотивации и оценки деятельности менеджмента, а также надзор за активами компании, надежностью и эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и системы корпоративного управления.

При решении своих задач Совет директоров Общества действует разумно и справедливо, принимая во внимание интересы Компании, всех ее акционеров, а также иных заинтересованных сторон, включая сотрудников и контрагентов Компании.

Формирование Совета директоров – это один из ключевых вопросов, решение которого ежегодно возлагается на акционеров Общества. В соответствии с Уставом Общества Совет директоров ПАО «Россети Волга» в количестве 11 человек избирается на Общем собрании акционеров Общества путем кумулятивного голосования (избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов). По решению Общего собрания акционеров Общества полномочия членов Совета директоров Общества могут быть прекращены досрочно. Решение о досрочном прекращении полномочий может быть принято только в отношении всех членов Совета директоров Общества.

Процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров Общества установлена законодательством Российской Федерации и Уставом Общества. В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров Общество обеспечивает предоставление акционерам Общества всей необходимой информации о кандидатах, выдвинутых для избрания в состав Совета директоров Общества, в том числе сведения об инициаторе выдвижения, об участии в работе органов управления других организаций, владении кандидатами акциями Общества, сведения о соответствии критериям независимости в случае, если кандидат избирается в качестве независимого директора. Оценку соответствия кандидатов в состав Совета директоров Компании критериям определения независимости осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям Общества размещаются на сайте Компании в составе материалов к Собранию и доступны всем заинтересованным лицам.

⁴⁵ В соответствии с требованиями законодательством Российской Федерации в области персональных данных информация о членах органов управления и контроля ПАО «Россети Волга» раскрыта с их письменного согласия.

Порядок введения в должность новых членов Совета директоров Общества

В Обществе предусмотрена процедура «введения в должность» вновь избранных членов Совета директоров и Комитетов Совета Общества в целях ознакомления с деятельностью Компании и максимально быстрого вовлечения их в работу. Основные требования к процедуре введения в должность закреплены во внутреннем документе Общества - Введение в должность вновь избранного(ых) члена(ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров ПАО «Россети Волга».

В отчетном году изменений в составе Совета директоров Общества не было, однако в рамках «введения в должность» по итогам годового Общего собрания акционеров Общества всем избранным членам Совета директоров Общества было направлено решение об избрании, а также Устав Общества и внутренние документы Общества, регламентирующие деятельность органов управления Общества, предоставлена ссылка на сайт Компании с размещенными внутренними документами, определяющими систему корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, а также иные корпоративные документы.

У всех членов Совета директоров Общества ежегодно запрашиваются анкеты и согласия на обработку персональных данных, уведомления о признаках возможной заинтересованности в совершении сделок, заявления с указанием банковских реквизитов для перечисления вознаграждений и компенсаций.

Состав Совета директоров

GRI: 2-10; 2-17, 405-1, UNCTAD D.1.2, C.1.1, D.1.2, D.1.3

От состава и структуры Совета директоров Компании критическим образом зависит качество его работы, а значит и работы всего Общества в целом.

Состав Совета директоров ежегодно избирается на годовом Общем собрании акционеров Общества. По итогам Собрания, состоявшегося 20.06.2024, персональный состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» не изменился и остался идентичным составу Совета директоров, действовавшему в 2023-2024 корпоративном году. В течении 2024 года полномочия членов Совета директоров Общества досрочно не прекращались.

По состоянию на 31.12.2024 Совет директоров ПАО «Россети Волга» состоял из Председателя (неисполнительный директор), одного исполнительного директора, семи неисполнительных директоров и двух независимых директоров (все члены Совета директоров – граждане Российской Федерации).

Диверсификация состава Совета директоров

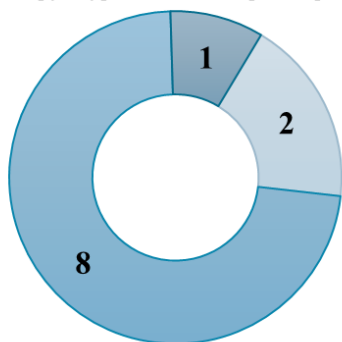
Одним из главных качеств эффективного Совета директоров Общества является его способность вести конструктивную дискуссию, анализировать варианты решений и их последствия. Только сбалансированный и профессиональный состав Совета директоров Общества способен успешно осуществлять управление Обществом с учетом баланса интересов различных групп акционеров, менеджмента и иных заинтересованных лиц.

Состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» сбалансирован с точки зрения наличия у его членов ключевых компетенций, квалификаций и опыта. Члены действующего состава Совета директоров Общества являются признанными специалистами в сфере электроэнергетики, юриспруденции, экономики, аудита, стратегического и корпоративного управления, в производственной и научной сферах. Диверсификация состава дает Совету директоров Общества возможность избегать шаблонного и группового мышления, рассматривать вопросы с различных точек зрения и принимать по ним наиболее сбалансированные решения.

По состоянию на 31.12.2024 года:

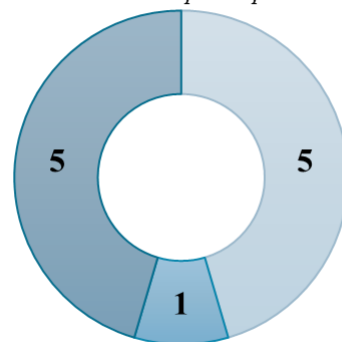
МЭР-37, 44

Структура Совета директоров



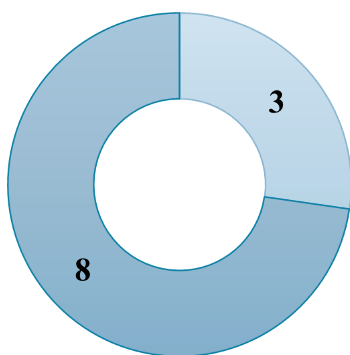
■ Независимые директора
■ Неисполнительные директора
■ Исполнительные директора

Продолжительность работы в Совете директоров



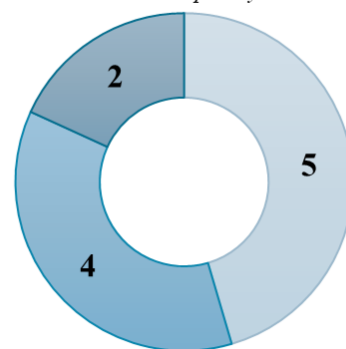
■ 2 года ■ 3 года ■ 4 года

Гендерный состав Совета директоров



■ Женщин ■ Мужчин

Структура Совета директоров по возрасту



■ до 45 лет ■ 46-50 лет ■ 50 лет и более

Действующий состав Совета директоров Общества⁴⁶
(избран годовым Общим собранием акционеров Общества 20.06.2024)

МЭР-37

Председатель Совета директоров:

	<i>Мольский Алексей Валерьевич</i> Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»). Год рождения: 1980. Образование: Высшее. 2004 Московский энергетический институт, специальности «Электроэнергетические системы и сети» и «Экономика и управление на предприятии электроэнергетики». Занимаемые должности за последние 5 лет: 2019 – 2020 – Первый заместитель Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС». 2020 – 2022 – заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС». 2020 – 01.2023 – заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству). С 2022 года – заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»); Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: член Правления ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»), член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «ЦИУС ЕЭС», АО «Россети Цифра», АО «Россети Кубань», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «НТЦ ФСК ЕЭС», АО «Энергоцентр», АО «Мобильные ГТЭС», член наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго», член Президиума РНК СИГРЭ. Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

Неисполнительный директор

Впервые избран
в Совет директоров
Общества
28.05.2021

⁴⁶ Должности указаны по состоянию на 31.12.2024

Члены Совета директоров:

Баранюк Наталья Николаевна Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»). <i>Год рождения:</i> 1978. <i>Образование:</i> Высшее. 2000 Красноярский государственный университет, специальность «Юриспруденция». 2011 Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «Менеджмент государственного администрирования». <i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> 2015 – 01.2023 – Корпоративный секретарь – руководитель Аппарата Председателя Совета директоров Публичного акционерного общества «Российские сети». С 01.2023 года – Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети») (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»). <i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «НИЦ «Курчатовский институт» - ПЭКП, член Совета НОКС Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей». <i>Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»:</i> член Комитета по стратегии. <i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.	 <i>Неисполнительный директор</i> Впервые избрана в Совет директоров Общества 16.06.2023
 <i>Неисполнительный директор</i>	Вычежанин Василий Васильевич Заместитель Главного инженера ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»). <i>Год рождения:</i> 1978. <i>Образование:</i> Высшее. 2001 Вятский государственный технический университет, специальность «Электроэнергетические системы и сети». 2007 Вятский государственный технический университет, специальность «Экономика и управление на предприятии». <i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> 2017 – 2021 гг. – Директор Департамента эксплуатации сетей 35-500кВ ПАО «МОЭСК».

Впервые избран в Совет директоров Общества 16.06.2023	2021 – 01.2023 гг. – Первый заместитель главного инженера по эксплуатации оборудования ПАО «Россети Московский регион». С 09.01.2023 года – заместитель главного инженера Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»). <i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> ПАО «Россети Северо-Запад», АО «Завод РЭТО». <i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.

Гаврилов Александр Ильич Генеральный директор ПАО «Россети Волга» <i>Год рождения:</i> 1973. <i>Образование:</i> Высшее. 1995 ФГБОУ ВО Кубанский государственный университет, специальность «Бухгалтерский учет и аудит»; 2006 ГОУ ВПО Кубанский государственный технологический университет, специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». <i>Ученая степень:</i> Доктор экономических наук. <i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> 2013 – 2019 гг. – Генеральный директор ПАО «Кубаньэнерго». 2019 – 2021 гг. – Председатель Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго». С 20.02.2023 года – Генеральный директор ПАО «Россети Волга». <i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.	 <i>Исполнительный директор</i> Впервые избран в Совет директоров Общества 16.06.2023
 <i>Неисполнительный директор</i>	Гончаров Юрий Владимирович Главный советник ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»). <i>Год рождения:</i> 1977. <i>Образование:</i> Высшее. 2000 Московский государственный горный университет, специальность «Менеджмент». Магистр менеджмента. 2014 Московский институт экономики, политики и права, специальность «Юриспруденция». Бакалавр юриспруденции. <i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> 2018 – 01.2023 – Главный Советник Публичного акционерного общества «Российские сети».

Впервые избран в Совет директоров Общества 28.05.2021	С 09.01.2023 – Главный Советник Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»). <i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Совета директоров: ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Россети Тюмень», ПАО «Россети Сибирь Тываэнерго». <i>Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»:</i> член Комитета по аудиту. <i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.

<i>Казаков Александр Иванович</i> <i>Год рождения:</i> 1948. <i>Образование:</i> Высшее. 1971 Московский инженерно – экономический институт им. Серго Орджоникидзе, специальность «Инженер-экономист». <i>Ученая степень:</i> Доктор экономических наук. <i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> 2018 – 2020 – Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр». 2018 – 2020 – Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». <i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «Россети Кубань», ПАО «Россети Юг». <i>Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»:</i> Председатель Комитета по аудиту, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям. <i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет. <i>Решением Совета директоров Общества 18.07.2024 признан независимым директором.</i>	 <i>Независимый директор</i> Избран в Совет директоров Общества 17.06.2022 (входил в состав Совета директоров Общества в 2020-2021 корпоративном году)



Неисполнительный директор

Впервые избрана
в Совет директоров
Общества
28.05.2021

Тихонова Мария Геннадьевна

Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).

Год рождения: 1980.

Образование: Высшее.

2002 Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «Государственное и муниципальное управление».

2005 Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием».

2008 Высшая школа экономики, Программа «Мастер делового администрирования (МВА)» по специальности «Финансы».

Ученая степень: Кандидат экономических наук.

Занимаемые должности за последние 5 лет:

2013 – 2020 – Заместитель Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС».

2013 – 2020 – Член Правления ПАО «ФСК ЕЭС».

2020 – 01.2023 – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).

С 2013 года – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: Председатель Совета директоров ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Томск», член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Юг», АО «РЭС», АО «Электромагистраль».

Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»: член Комитета по стратегии.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

 <i>Неисполнительный директор</i> Впервые избран в Совет директоров Общества 16.06.2023	Токарь – Межиковский Дмитрий Владимирович Начальник правового Департамента ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети») <i>Год рождения:</i> 1979. <i>Образование:</i> Высшее. 2002 Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция». <i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> 2018 – 2021 – Директор по правовому обеспечению – начальник Департамента правового обеспечения ПАО «Россети Ленэнерго»; 2021 – 01.2023 – начальник правового Департамента Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству); С 2021 года – начальник правового Департамента Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»). <i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Совета директоров АО «Сибирь Тываэнерго», АО «ЦТЗ», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Мобильные ГТЭС», АО «Россети Цифра», АО «МУС Энергетики», АО «ЭНИН». <i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.
Харитонов Владимир Вячеславович Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»). <i>Год рождения:</i> 1978. <i>Образование:</i> Высшее. 2002 Российский Университет дружбы народов, специальность «Магистр техники и технологии, энергомашиностроение». 2009 Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе МВА «Топ-менеджер» по специализации «Менеджмент». <i>Ученая степень:</i> Кандидат технических наук. <i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> 2018 – 2021 – Генеральный директор АО «ФИЦ»; 2018 – 2021 – Генеральный директор АО «НИЦ ЕЭС»; 2021 – 2022 – Генеральный директор АО «НТЦ ФСК ЕЭС»; С 11.2021 года – Заместитель Председателя Ассоциации «РНК СИГРЭ»;	 <i>Неисполнительный директор</i> Впервые избран в Совет директоров Общества 16.06.2023

02.2022 – 01.2023 – Главный советник Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству); С 11.2022 года – заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»). <i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Правления ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»), Председатель Совета директоров АО «ЭНИН», член Совета директоров АО «Россети научно-технический центр», АО «Управление имуществом», АО «ФИЦ», ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «Россети Цифра», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Кубань»⁴³, ПАО «Россети Северо-Запад», Член Правления Ассоциации «Цифровая энергетика». <i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.	

 <i>Неисполнительный директор</i> Избрана в Совет директоров Общества 16.06.2023 (входила в состав Совета директоров Общества в 2016-2017, 2017-2018 корпоративном году)	<i>Шагина Ирина Александровна</i> Директор по тарифам – начальник Департамента тарифной политике ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»). <i>Год рождения:</i> 1979. <i>Образование:</i> Высшее. 2001 Всероссийский заочный финансово-экономический институт, специальность «Бухгалтерский учет и аудит, экономист». 2013 Владимирский юридический институт ФСИН России специальность «Юриспруденция». <i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> 2015 – 2023 – начальник Департамента тарифной политики Публичного акционерного общества «Российские сети»; 2020 – 2022 – начальник Департамента тарифной политики ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству); С 01.2023 года – Директор по тарифам – Начальник Департамента тарифной политики Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»). <i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> Член Совета директоров АО «АПБЭ», АО «РЭС». <i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет.

Шевчук Александр Викторович Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов. <i>Год рождения:</i> 1983. <i>Образование:</i> Высшее. 2005 Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность «Финансы и кредит». <i>Занимаемые должности за последние 5 лет:</i> С 2014 года – Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов. <i>Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:</i> член Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Урал». <i>Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»:</i> член Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по стратегии. <i>Владение акциями ПАО «Россети Волга»:</i> акциями не владеет. <i>Решением Совета директоров Общества 18.07.2024 признан независимым директором.</i>	 <i>Независимый директор</i> Впервые избран в Совет директоров Общества 17.06.2022

Председатель Совета директоров Общества

GRI: 2-11

Председатель Совета директоров Компании является ключевой фигурой в организации деятельности Совета директоров Общества обеспечивая конструктивное взаимодействие между членами Совета директоров Общества, а также между Советом директоров и менеджментом Общества.

Председатель Совета директоров ПАО «Россети Волга» избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Компании. Эту должность не может занимать действующий Генеральный директор Общества, что обеспечивает высокое качество контроля за эффективностью деятельности топ-менеджмента и объективность в принятии решений Советом директоров ПАО «Россети Волга».

Председатель Совета директоров Общества должен обладать необходимым авторитетом, достаточным профессионализмом и опытом, а также самостоятельностью для формирования собственной позиции. Именно этими критериями руководствовались члены Совета директоров Общества при избрании Председателя Совета директоров ПАО «Россети Волга». С 02.03.2023 по настоящее время Председателем Совета директоров Общества является неисполнительный директор - *Мольский Алексей Валерьевич*.

Правовой статус и пределы его компетенции определены Положением о Совете директоров Общества.

В частности, Председатель Совета директоров Общества осуществляет следующие основные функции:

- представляет Совет директоров Общества при взаимодействии с акционерами Общества, в органах власти, общественных организациях, в средствах массовой информации;
- председательствует на Общих собраниях акционеров Общества, оглашает повестку дня, сообщает о предстоящих выступлениях и докладах, а также осуществляет иные функции

председательствующего на Общих собраниях акционеров Общества, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров Общества;

➤ координирует и обеспечивает работу Совета директоров Общества: созывает, формирует и утверждает повестки дня, определяет форму проведения Совета директоров Общества; определяет список лиц, приглашаемых для принятия участия в обсуждении отдельных вопросов, подписывает протоколы Совета директоров;

➤ организует от имени Совета директоров ПАО «Россети Волга» контроль за исполнением решений Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества, официально ставит на контроль исполнение решений Совета директоров Общества и снимает с контроля выполненные решения Совета директоров Общества.

Независимые директора

Роль независимых директоров

При выполнении своих обязанностей члены Совета директоров ПАО «Россети Волга» исходят из необходимости принятия профессиональных, обоснованных и взвешенных решений, способствующих развитию и эффективности деятельности Общества. Вместе с тем, формированию объективного взгляда Совета директоров Общества на деятельность Общества, критической оценке реализации исполнительными органами стратегии Общества, способствует участие в Совете директоров Общества независимых директоров.

Мнения независимых директоров имеют особую значимость при принятии решений Советом директоров Общества, поскольку они основаны исключительно на профессиональном опыте и экспертных суждениях. Кроме того, они являются непредвзятыми и самостоятельными, не зависящими от взглядов других членов Совета директоров Компании и менеджмента Общества и ориентированы не на соблюдение интересов отдельных групп акционеров, третьих лиц или менеджмента, а на исключительно долгосрочные интересы и повышение эффективности деятельности Общества.

Независимый директор не связан:

- с Обществом;
- существенным акционером Общества;
- существенным контрагентом или конкурентом Общества;
- государством или муниципальным образованием.

Независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым. Член Совета директоров Общества обязан уведомить Совет директоров Общества об обстоятельствах, в результате которых он перестает быть независимым, в течение пяти рабочих дней с даты возникновения таких обстоятельств.

В целях определения независимости кандидатов для избрания в Совет директоров ПАО «Россети Волга» ежегодно проводится анализ их соответствия критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа. Итоги проведенного анализа рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Результаты указанного анализа предоставляются в качестве материалов к годовому Общему собранию акционеров Компании.

Старший независимый директор

В случае если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров Общества из числа избранных независимых директоров вправе избрать Старшего независимого директора.

В отчетном периоде Старший независимый директор не избирался.

Независимые директора в действующем Совете директоров Общества

По состоянию на 31.12.2024 в состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» входит 2 (Два) независимых директора. Руководствуясь Кодексом корпоративного управления Банка России и Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Советом директоров Общества 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 1) принято решение о признании независимыми членов Совета директоров *Казакова Александра Ивановича* и *Шевчука Александра Викторовича* по критериям связанности с эмитентом, существенным акционером (ПАО «Россети») и существенным контрагентом Общества (ПАО «Россети»). При признании членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» независимыми Совет директоров Общества исходил из того, что Казаков А.И. и Шевчук А.В. обладают высокой деловой репутацией, будут способствовать выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений.

Компания ежеквартально направляет на Московскую биржу анкеты соответствия независимых членов Совета директоров в рамках отчета о соблюдении норм корпоративного управления ПАО «Россети Волга» для поддержания акций Общества во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже.

Независимые директора принимают активное участие в работе Совета директоров Общества, а также входят в состав 3 из 5 Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга», причем два Комитета Совета директоров Компании – Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям возглавляются независимым директором.

Общество высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров Общества. Их работа укрепляет доверие акционеров и инвесторов к ПАО «Россети Волга», повышает качество управленческих решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления в Обществе.

Страхование ответственности членов Совета директоров Общества

Страхование ответственности директоров и должностных лиц (Director's and Officer's Liability) как обязательный для Общества вид страхования предусмотрен Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Волга», утвержденным решением Совета директоров Общества 18.04.2022 (протокол от 19.04.2022 № 21).

Страхование ответственности директоров и должностных лиц позволяет защитить имущественные интересы акционеров Общества, обеспечить источник возмещения возможных убытков Общества и/или Застрахованных лиц при наступлении событий, на случай которых проводится страхование, а также защитить имущественные интересы Застрахованных от претензий, полученных от третьих лиц.

По итогам проведенного ПАО «Россети» в интересах Группы компаний «Россети» открытого конкурса в электронной форме по лоту «Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний» в соответствии с Протоколом подведения итогов конкурса от 21.10.2024 № 3/3216429 победителем признан Лидер Коллективного Участника АО «СОГАЗ» (Члены Коллективного Участника: САО «ВСК», АО «АльфаСтрахование», ООО СК «Сбербанк страхование»).

ПАО «Россети» в интересах Группы компаний «Россети» централизованно заключило договор страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний от 25.11.2024 № 24 DO 0046. Период страхования в соответствии с условиями договора с 25.11.2024 по 24.05.2026 с установленным ретроактивным периодом с 25.07.2014.

Дополнительная информация о членах Совета директоров Общества

В отчетном периоде:

- сделки с акциями ПАО «Россети Волга» членами Совета директоров Общества не совершались;
- акциями ДО ПАО «Россети Волга» члены Совета директоров Общества не владели;
- займы от Компании или ДО ПАО «Россети Волга» членам Совета директоров Общества не выдавались;
- гражданско-правовые договоры, в том числе влекущие за собой имущественную выгоду с членами Совета директоров Общества не заключались (за исключением трудовых соглашений/договоров с Гавриловым А.И., как Генеральным директором ПАО «Россети Волга»);
- сведения о предъявлении исков к членам Совета директоров ПАО «Россети Волга» в Общество не поступали;
- сведения о наличии у членов Совета директоров Общества конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) в Общество не поступали;
- обучение членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за счет средств Общества не осуществлялось.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

UNCTAD D.1.1

В 2024 году проведено 27 заседаний Совета директоров ПАО «Россети Волга», в рамках которых рассмотрено 150 вопросов. По всем вопросам приняты положительные решения, что способствовало достижению основных целей деятельности Общества, в том числе получению Обществом прибыли и осуществлению эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса.

Работа Совета директоров ПАО «Россети Волга» организована в соответствии с утвержденным Планом работы на корпоративный год. Внеплановые вопросы, возникающие в процессе осуществления текущей деятельности, выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества по мере необходимости. При планировании работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров Общества фокусируется на вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития Общества.

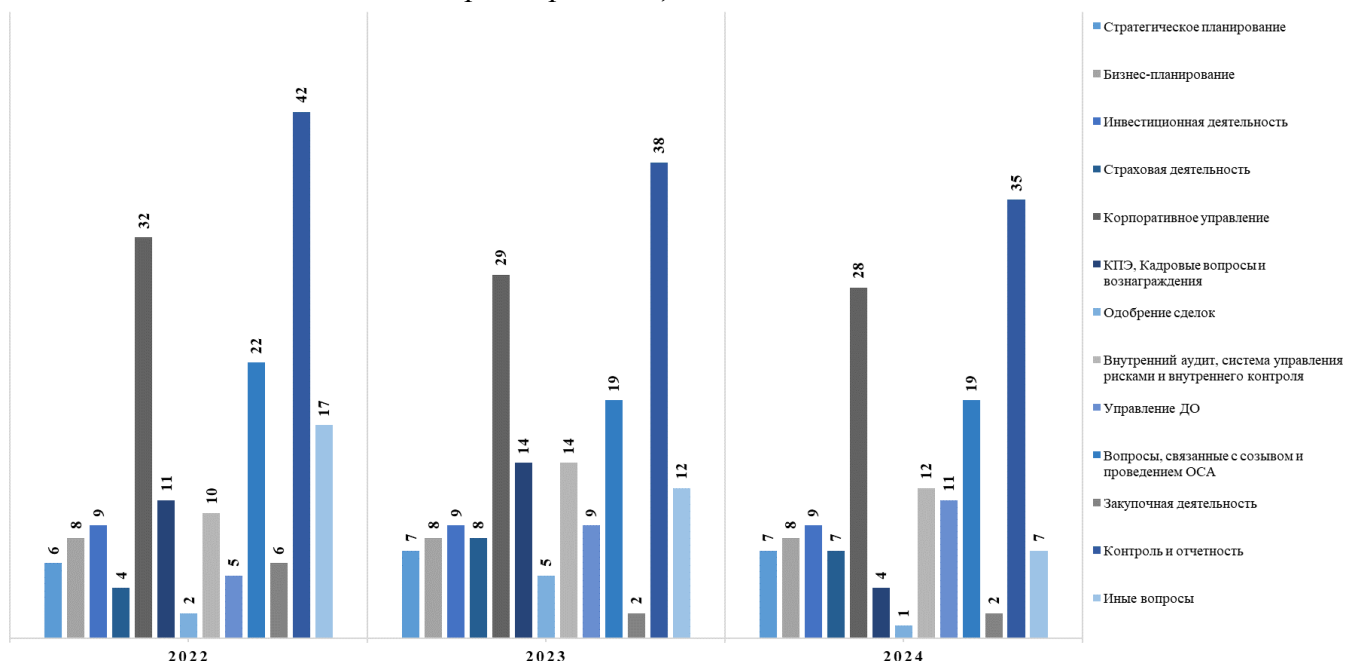
Статистика количества проведенных заседаний Совета директоров Общества за 2020-2024 годы

Показатели	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Количество заседаний:	38	30	30	29	27
в том числе в очно-заочной форме	1	1	-	-	-
Количество рассмотренных вопросов:	176	203	174	174	150
в том числе в очно-заочной форме	2	1	-	-	-

Тематика вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2024 году



Динамика тематики вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2022-2024 годах



Сведения о выданных менеджменту Общества поручениях и их исполнении в 2022-2024 гг.

Показатели	2022	2023	2024
Общее количество поручений, выданных Советом директоров в отчетном периоде	43	34	26
Выполнено поручений в отчетном периоде	18	39 ⁴⁷	23
Поручения, имеющие длительный, периодический/регулярный характер	25	24	24

⁴⁷ С учетом выполнения в 2023 году 10 (Десяти) поручений Совета директоров Общества, полученных в предыдущие периоды (поручение от 24.12.2018, протокол от 25.12.2018 № 16, вопрос № 1), (поручение от 30.09.2019, протокол от 02.09.2019 № 10, вопрос № 1)

В период с 2022 по 2024 годы Советом директоров ПАО «Россети Волга» выдано 103 поручения исполнительным органам Общества, из которых 23 выполнено в 2024 году с соблюдением срока исполнения, установленного Советом директоров Общества, 73 поручения Совета директоров Общества носят периодический/регулярный характер и исполняются на постоянной основе (ежегодно/ежеквартально).

В соответствии с решением Совета директоров Общества от 13.11.2008 (протокол от 18.11.2008 № 6) отчет Генерального директора Общества о выполнении решений, принятых на заседаниях Совета директоров Общества, ежеквартально рассматривается Советом директоров Общества. При рассмотрении отчетов в 2024 году замечаний от членов Совета директоров не поступало.

Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Компании по приоритетным направлениям деятельности

В 2024 году Совет директоров Общества не принимал отдельные решения об определении приоритетных направлений деятельности Компании, однако в ходе своей работы Совет директоров ПАО «Россети Волга» последовательно реализовывал основные задачи по стратегическому развитию, повышению инвестиционной привлекательности, управлению рисками и обеспечению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Концепция устойчивого развития Компании прочно входит в компетенцию Совета директоров Общества. С учетом факторов ESG разрабатываются стратегические цели и направления развития. Так, в декабре 2023 года, с целью формирования единообразного подхода к вопросам устойчивого развития и изменения климата по Группе компаний «Россети», Совет директоров ПАО «Россети Волга» утвердил Политику в области устойчивого развития ПАО «Россети» и Политику в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутренних документов ПАО «Россети Волга». В 2024 году Советом директоров рассмотрены следующие вопросы, связанные с тематикой устойчивого развития: утверждены Экологическая политика ПАО «Россети Волга», Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества на период 2024-2028 гг., Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 гг., Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Волга», Программа негосударственного пенсионного обеспечения Общества на 2025 год, рассмотрен отчет о соблюдении Информационной политики Общества, а также результаты антикоррупционного мониторинга по итогам 2023 года.

В целях развития системы корпоративного управления Совет директоров Общества утвердил новую редакцию Методики оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» и ряд других внутренних документов.

Большинство вопросов, выносимых на обсуждение Совета директоров Общества, предварительно рассматривались профильными Комитетами Совета директоров Общества, что обеспечивало принятие взвешенных и выверенных управленческих решений.

Перечень ключевых вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2024 году

Направление деятельности	Вопрос	Дата принятия решения (реквизиты протокола СД)
Стратегическое планирование и развитие:	Об утверждении Дорожной карты по внедрению Стандартов качества обслуживания потребителей ПАО «Россети Волга» со сроком реализации мероприятий не позднее 1 полугодия 2024 года.	01.02.2024 (протокол от 02.02.2024 № 16)

	Об утверждении актуализированного Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг. и Ресурсного плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг.	28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11)
<i>Устойчивое развитие</i>	Об утверждении Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» на период 2024 – 2028 гг.	01.02.2024 (протокол от 02.02.2024 № 16)
	Об утверждении Экологической политики ПАО «Россети Волга».	03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 24)
	Об одобрении Коллективного договора ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 годы.	22.05.2024 (протокол от 23.05.2024 № 28)
<i>Бизнес-планирование:</i>	Об утверждении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» на 2024 год и прогнозных показателей на 2025-2028 годы.	13.03.2024 (протокол от 15.03.2024 № 20)
	О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2023 год.	03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 24)
	О рассмотрении отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» за 2023 год.	20.05.2024 (протокол от 21.05.2024 № 27)
	Об утверждении бизнес-плана Общества на 2025 год и прогнозных показателей на 2026-2029 гг.	28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11)
<i>Инвестиционная деятельность:</i>	Об одобрении проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» на период 2024-2028 годы.	16.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 26)
	Об одобрении отчета об итогах выполнения инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2023 год.	20.05.2024 (протокол от 21.05.2024 № 27)
<i>Утверждение внутренних документов:</i>	Об утверждении стандарта проведения публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов ПАО «Россети Волга».	22.02.2024 (протокол от 26.02.2024 № 17)
	Об одобрении Положения о Дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга».	22.05.2024 (протокол от 23.05.2024 № 28)

	Об утверждении Методики оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга».	14.11.2024 (протокол от 15.11.2024 № 8)
<i>Закупочная деятельность:</i>	О присоединении к изменениям Единого стандарта закупок Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети» (Положение о закупке).	28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11)
<i>Кадровые вопросы / КИЭ:</i>	О согласовании кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определяемые Советом директоров Общества.	28.02.2024 (протокол от 29.02.2024 № 18) 15.08.2024 (протокол от 16.08.2024 № 3)
	О прекращении полномочий и избрании членов Правления Общества.	28.02.2024 (протокол от 29.02.2024 № 18) 29.08.2024 (протокол от 30.08.2024 № 4)
	Об утверждении организационной структуры исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга».	29.08.2024 (протокол от 30.08.2024 № 4) 22.05.2024 (протокол от 23.05.2024 № 28)
	Об утверждении отчетов о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» за 2023 год.	29.08.2024 (протокол от 30.08.2024 № 4)
	Об утверждении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 годы.	28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11)

В 2024 году Советом директоров Общества рассматривались вопросы деятельности внутреннего аудита, а также вопросы организации, функционирования и эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля, в том числе:

➤ Отчет внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2023 года, а также исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества (*решение Совета директоров от 26.03.2024, протокол от 26.03.2024 № 21*);

➤ Отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2023 год (*решение Совета директоров от 14.05.2024, протокол от 15.05.2024 № 25*);

➤ Отчет об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» за 2023 год (*решение Совета директоров от 14.05.2024, протокол от 15.05.2024 № 25*);

- Информация внутреннего аудита о результатах оценки хода выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2023 году (решение Совета директоров от 14.05.2024, протокол от 15.05.2024 № 25);
- Кандидатура на должность директора по аудиту – руководителя дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» и его вознаграждения (решение Совета директоров от 19.06.2024, протокол от 20.06.2024 № 30);
- Отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления Общества в 2023-2024 корпоративном году (решение Совета директоров от 28.10.2024, протокол от 28.10.2024 № 7).

Информация об оценке эффективности системы внутреннего контроля Общества в отчетном году представлена в разделе «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит» настоящего Отчета.

Информация о заключенных ПАО «Россети Волга» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, представлена в **Приложении 2** к Годовому отчету.

Информация о заключенных ПАО «Россети Волга» в 2024 году крупных сделках представлена в **Приложении 3** к Годовому отчету.

Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за 2024 год, представлена в **Приложении 9** к Годовому отчету.

Полная версия решений, принятых Советом директоров Общества в 2024 году, размещена на сайте Общества:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/resheniya_soveta_direktorov/.

*Участие членов Совета директоров Общества в заседаниях
Совета директоров и Комитетов в 2024 году*

МЭР-36

		СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ				
			По аудиту	По стратегии	По надежности	По кадрам и вознаграждениям	По технологическому присоединению к электрическим сетям
Ф.И.О. члена Совета директоров	Период действия СД	Участие членов СД в заседаниях в 2024 году*					
Лица, входящие в состав Совета директоров в течение всего 2024 года							
Мольский Алексей Валерьевич	с 16.06.2023-19.06.2024 с 20.06.2024	27/27					
Баранюк Наталья Николаевна	с 16.06.2023-19.06.2024 с 20.06.2024	27/27		10/10			
Вычегжанин Василий Васильевич	с 16.06.2023-19.06.2024 с 20.06.2024	26/27					
Гаврилов Александр Ильич	с 16.06.2023-19.06.2024 с 20.06.2024	27/27					

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

Гончаров Юрий Владимирович	с 16.06.2023-19.06.2024 с 20.06.2024	27/27	12/12				
Казаков Александр Иванович	с 16.06.2023-19.06.2024 с 20.06.2024	27/27	12/12			8/8	
Тихонова Мария Геннадьевна	с 16.06.2023-19.06.2024 с 20.06.2024	27/27		5/5			
Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	с 16.06.2023-19.06.2024 с 20.06.2024	26/27					
Харитонов Владимир Вячеславович	с 16.06.2023-19.06.2024 с 20.06.2024	26/27					
Шагина Ирина Александровна	с 16.06.2023-19.06.2024 с 20.06.2024	27/27					
Шевчук Александр Викторович	с 16.06.2023-19.06.2024 с 20.06.2024	27/27	12/12	10/10		8/8	4/4

* Количество заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие/количество заседаний, в которых член Совета директоров мог принять участие.

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI: 2-18

В соответствии с п. 2.9.2 Кодекса корпоративного управления Банка России: «Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта)».

Одной из мер совершенствования практики корпоративного управления ПАО «Россети Волга» является оценка качества корпоративного управления и деятельности членов Совета директоров Общества. Целью проведения оценки является определение степени эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, соответствия их работы потребностям развития Компании, выявление областей, в которых деятельность Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества может быть улучшена.

Процедура оценки проводилась в соответствии с Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, разработанной в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и требованиями лучших практик корпоративного управления и утвержденной решением Совета директоров Общества в 2018 году.

Согласно Методике, оценка проводится следующими способами: внутренняя оценка (самооценка) - ежегодно, внешняя независимая оценка (путем привлечения независимой внешней организации, привлекаемой на конкурсной основе) - один раз в три года. Внешняя оценка и самооценка работы Совета директоров Общества представляют собой самостоятельные процедуры, не заменяющие и не отменяющие необходимость проведения каждой из них с периодичностью, рекомендованной Кодексом корпоративного управления Банка России.

*Проведенные оценки деятельности Совета директоров
и Комитетов Совета директоров Общества*

Год	Период оценки (корпоративный год)	Процедура	Исполнитель	Дата рассмотрения Советом директоров отчета об оценке (реквизиты протокола)	Общая оценка состояния компонентов (балл)
2020	2019-2020	самооценка	Общество	25.05.2020 (протокол от 28.05.2020 № 43).	4,81
2021	2020-2021	самооценка	Общество	27.05.2021 (протокол от 28.05.2021 № 34).	4,85
2022	2021-2022	независимая оценка	АО ВТБ Регистратор	05.07.2022 (протокол от 06.07.2022 № 1).	4,86
2023	2022-2023	самооценка	Общество	31.05.2023 (протокол от 01.06.2023 № 32).	4,8
2024	2023-2024	самооценка	Общество	10.06.2024 (протокол от 11.06.2024 № 29).	4,9

Самооценка работы Совета директоров и Комитетов за 2023-2024 корпоративный год

В качестве объектов оценки выступила работа Совета директоров Общества в целом; работа каждого Комитета Совета директоров Общества (Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по стратегии, Комитета по надежности, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям); работа Председателя Совета директоров Общества; работа Корпоративного секретаря Общества; работа по обеспечению деятельности Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества. Оценка проходила с путем анкетирования членов Совета директоров Общества и членов Комитетов Совета директоров Общества по 5 - бальной системе, а также путем анализа документов, связанных с деятельностью Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга», включая планы работы и протоколы заседаний Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества.

По итогам проведенной самооценки эффективности работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества за 2023-2024 корпоративный год общая оценка составила «4,9» балла, что соответствует оценке «отлично / эффективно». По сравнению с результатами оценки работы (деятельности) Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества по итогам 2022-2023 корпоративного года в отчетном периоде наблюдается увеличение общего состояния компонентов (с «4,8» до «4,9»).

Анализ соответствия состояния компонентов оценки эффективности работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества за 2019-2024 годы в баллах представлены в таблице:

Наименование компонента оценки	Баллы 2019- 2020 гг.	Баллы 2020- 2021 гг.	Баллы 2021-2022 гг. ⁴⁸	Баллы 2022- 2023 гг.	Баллы 2023- 2024 гг.
Выполнение СД ключевых функций в управлении компанией	4,8	4,9		4,8	5,0

⁴⁸ В связи с тем, что в 2022 году проводилась внешняя независимая оценка работы (деятельности) Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, анализ динамики эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» не проводится.

Состав и структура СД	4,7	4,8		4,9	5,0
Организация работы СД	4,8	4,8		4,8	4,8
Председатель СД	5,0	5,0		4,6	5,0
Комитет по аудиту	4,8	4,8		5,0	5,0
Комитет по кадрам и вознаграждениям	4,6	4,8		5,0	4,9
Комитет по стратегии	4,8	4,8		4,9	4,9
Комитет по надежности	4,9	4,9		4,6	4,6
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	4,9	4,9		4,9	4,6
Общая оценка	4,81	4,85	4,86	4,8	4,9

По результатам проведенной оценки Обществу рекомендовано продолжить поддержание эффективного уровня корпоративного управления, а также рассмотреть возможность устранения несоответствий по компонентам, выявленных в ходе оценки, а именно:

- При формировании Плана работы Совета директоров Общества рассмотреть возможность проведения в следующем корпоративном году очных заседаний Совета директоров Общества по рассмотрению наиболее важных вопросов;
- При формировании Планов работы Комитетов при Совете директоров Общества принять во внимание необходимость оптимального соотношения числа очных и заочных заседаний Комитетов, а также необходимость рассмотрения ключевых вопросов деятельности Общества, находящихся в компетенции Комитетов, на очных заседаниях;
- Проанализировать необходимость внесения изменений во внутренние документы Общества, регулирующие деятельность органов управления Общества.

По результатам 2024-2025 корпоративного года планируется проведение независимой оценки на основе обновленной Методики оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга», утвержденной Советом директоров Общества 14.11.2024 (протокол от 15.11.2024 № 8).

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

В соответствии с п. 2.8. Кодекса корпоративного управления Банка России: «Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества».

Комитеты Совета директоров Общества являются консультативно-совещательными органами, не являются органами управления Общества и не вправе действовать от имени Общества. Решения Комитета носят рекомендательный характер для Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.

Предварительное рассмотрение вопросов по отдельным направлениям деятельности на Комитетах Совета директоров Общества способствует их более глубокой проработке, что в целом повышает эффективность выполнения Советом директоров Общества своих функций и способствует принятию профессионально подготовленного и взвешенного решения. Комитеты

имеют возможность привлечения внешних экспертов и консультантов для выполнения возложенных на них задач.

В ПАО «Россети Волга» действуют следующие комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Полномочия и требования к составам Комитетов Совета директоров Общества, а также порядок формирования и регламент работы определяются Положениями о каждом конкретном Комитете.

Наименование Комитета	Дата создания	Внутренний документ, регламентирующий деятельность Комитета
Комитет по аудиту	13.11.2008	Положение о Комитете по аудиту, утверждено решением Совета директоров Общества от 10.03.2016 (протокол от 11.03.2016 № 20), с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества от 25.10.2016 (протокол от 27.10.2016 № 14), от 28.10.2022 (протокол от 31.10.2022 № 11).
Комитет по стратегии	30.10.2009 (до 22.07.2019 – Комитет по стратегии и развитию)	Положение о Комитете по стратегии Совета директоров Общества, утверждено решением Совета директоров Общества от 22.07.2019 (протокол от 23.07.2019 № 5).
Комитет по надежности	30.10.2009	Положение о Комитете по надежности Совета директоров Общества, утверждено решением Совета директоров от 31.07.2017 (протокол от 02.08.2017 № 5).
Комитет по кадрам и вознаграждениям	20.09.2009	Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утверждено решением Совета директоров от 24.07.2014 (протокол от 25.07.2014 № 2).
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	20.09.2009	Положение о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества, утверждено решением Совета директоров от 19.02.2020 (протокол от 21.02.2020 № 27).

Формирование Комитетов Совета директоров Общества, определение их количественного состава, избрание Председателя и членов Комитета и досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Совета директоров Общества.

Составы Комитетов формируются из членов Совета директоров Общества и предложенных членами Совета директоров Компании лиц, обладающих опытом и знаниями по

направлению деятельности Комитета. Полномочия всех или отдельных членов Комитета могут быть досрочно прекращены решением Совета директоров Общества.

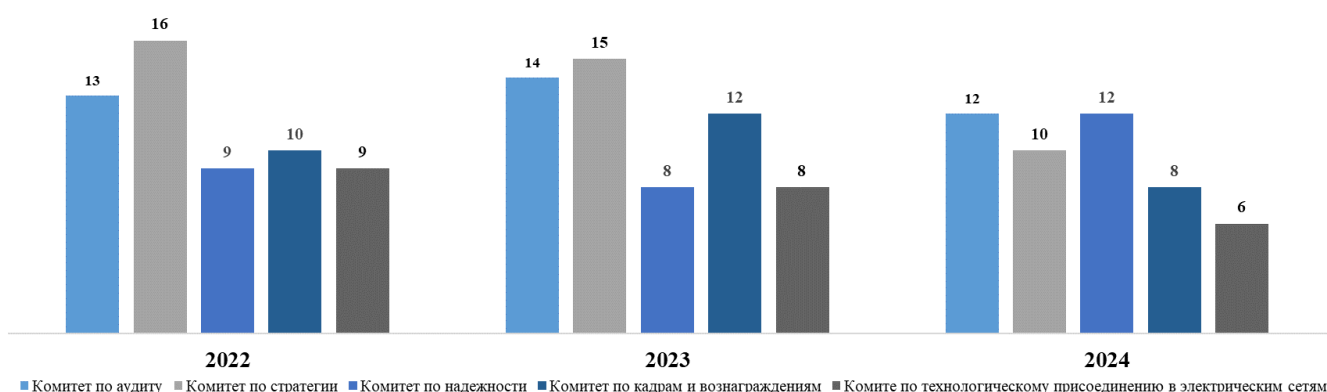
Заседания Комитетов проводятся в соответствии с утверждаемыми на заседаниях Комитетов планами работы Комитетов на предстоящий корпоративный год. Председатели Комитетов ежегодно предоставляют Совету директоров Общества отчеты о деятельности Комитетов, содержании рассмотренных вопросов на заседаниях Комитетов и принятых по ним решениях.

В отчетном году Комитеты Совета директоров ПАО «Россети Волга» в общей сложности рассмотрели 129 вопросов в рамках 48 заседаний.

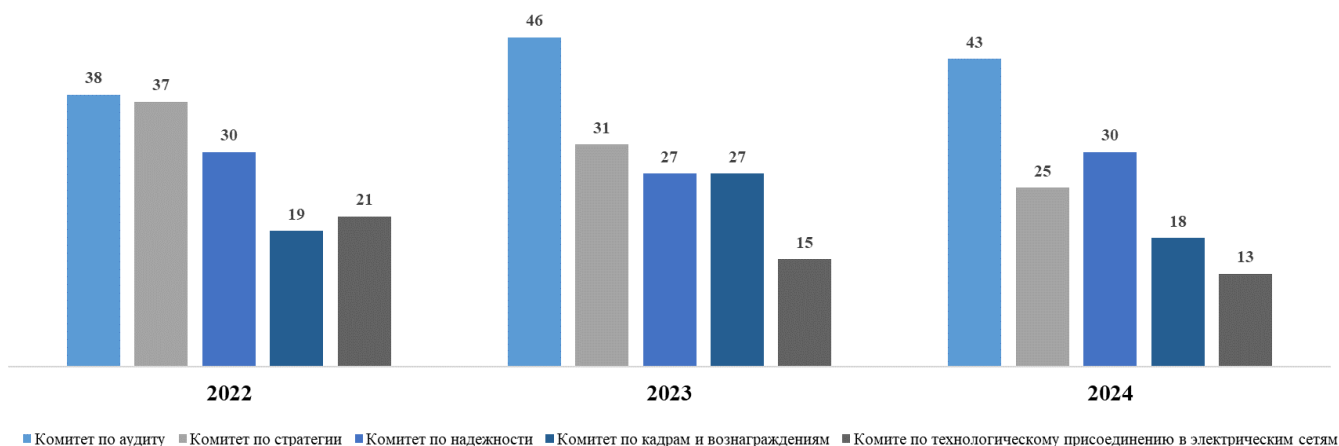
Общее количество заседаний Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» в 2024 году



Динамика количества заседаний Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2022-2024 годы



*Динамика количества вопросов, рассмотренных Комитетами
Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2022-2024 годы*



Основные функции Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга»:

<i>Комитет по аудиту:</i>	– рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки
	– контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления;
	– контроль за проведением внешнего аудита и назначением аудиторской организации;
	– обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
	– контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.
<i>Комитет по стратегии:</i>	– анализ и выработка рекомендаций по определению приоритетных направлений деятельности Общества, включая утверждение стратегии развития Общества, долгосрочных программ развития, программы инновационного развития Общества и отчетов об их исполнении;
	– повышение инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений;
	– определение и совершенствование политики в области бизнес-планирования;
	– оценка рисков, а также установление приемлемой величины рисков для Общества; рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности систем управления рисками в Обществе.
<i>Комитет по надежности:</i>	– экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;

	– экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
	– экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
	– экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
	– экспертиза программы реализации экологической политики.
<i>Комитет по кадрам и вознаграждениям:</i>	– выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
	– выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
	– определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
	– регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.
<i>Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям:</i>	– выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	– выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	– оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
	– оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
	– выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Обращение Председателя Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга»

Уважаемые коллеги!

В 2024 году Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга» (далее – Комитет по аудиту) рассматривал вопросы по всем ключевым областям своей компетенции. Взаимодействуя с руководством Общества и внешним аудитором, члены Комитета по аудиту анализировали все важные аспекты финансовых отчетов по российским и международным стандартам, обращая особое внимание на предположения и оценочные суждения в отношении резервов, стоимости активов и обязательств, а также нестандартные операции.

Комитет по аудиту ежегодно представляет акционерам заключение об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга». По итогам проведенного анализа качество выполнения аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2023 год аудиторской организацией ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» соответствует ожиданиям Общества.

В части методологической деятельности Комитетом по аудиту даны рекомендации Совету директоров Общества по таким внутренним документам как Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Волга» и Положение о Дирекции внутреннего аудита Общества.

На заседаниях Комитета по аудиту подробно рассмотрены план работы Дирекции внутреннего аудита на 2024 год и изменения в него, отчеты о его выполнении, тематические аудиторские отчеты, в том числе отчет внутреннего аудита об эффективности корпоративного управления в Обществе.

*Казаков Александр Иванович
Председатель Комитета по аудиту*

Статистика заседаний Комитета по аудиту за 2022-2024 годы

МЭР-38, UNCTAD D.1.4

<i>Показатели</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
Количество заседаний:	13	14	12
....в том числе в очно-заочной форме	4	6	5
Количество рассмотренных вопросов:	38	46	43
....в том числе в очно-заочной форме	15	21	18

Количественный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее 3 (Трех) человек. Члены Комитета по аудиту избираются на срок до избрания следующего состава Комитета.

В отчетном периоде персональный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества не менялся. На заседании Совета директоров 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 1) Комитет по аудиту избран в прежнем составе⁴⁹.

⁴⁹ Должности указаны на дату избрания.

	<i>Состав Комитета по аудиту, действовавший в период с 14.07.2023 до 18.07.2024 и с 18.07.2024</i>
1.	Председатель Комитета: Казаков Александр Иванович (независимый директор)
2.	Гончаров Юрий Владимирович Главный советник ПАО «Россети»
3.	Шевчук Александр Викторович Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов (независимый директор)

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по аудиту в течении отчетного периода не было.

Функции Председателя Комитета по аудиту в течение всего 2024 года выполнял независимый директор – *Казаков Александр Иванович*.

Для получения независимого, объективного, профессионального мнения по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга», в том числе, для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня к работе Комитета по аудиту с 2010 года привлекается Эксперт. На заседании Комитета по аудиту 22.08.2024 (протокол от 23.08.2024 № 180) экспертом Комитета по аудиту Совета директоров Общества избрана Тришина Светлана Михайловна, заместитель начальника Департамента – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Отчет о деятельности Комитета по аудиту и основные решения.

В отчетном периоде состоялось 12 заседаний Комитета по аудиту, в том числе 5 заседаний в форме совместного присутствия, на которых в общей сложности рассмотрено 43 вопроса.

Также, в 2024 году впервые была проведена рабочая встреча Комитета по аудиту по рассмотрению проекта бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной в соответствии с РСБУ, за 2023 год до ее раскрытия, а также рассмотрению предварительных результатов аудита проекта бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной в соответствии с РСБУ, за 2023 год. Во встрече участвовали члены Комитета по аудиту, Эксперт Комитета, менеджмент Компании, а также представители внешней аудиторской организации ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

<i>Основные направления деятельности</i>	<i>Рассмотрены следующие существенные вопросы:</i>
Контроль за составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности	- О предварительном рассмотрении бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год, подготовленной в соответствии с РСБУ (<i>решение Комитета от 27.04.2024 (протокол от 02.05.2024 № 176)</i>). - О предварительном рассмотрении финансовой отчетности Общества за 2023 год, подготовленной в соответствии с МСФО (<i>решение Комитета от 27.04.2024 (протокол от 02.05.2024 № 176)</i>). - О рассмотрении Письменной информации, представленной внешним аудитором по основным

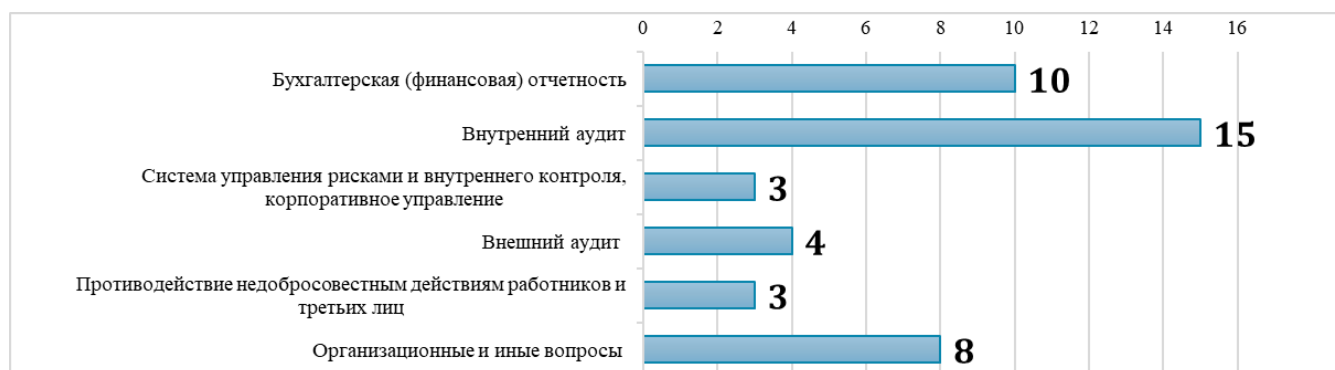
	проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной в соответствии с РСБУ за 2023 год, и консолидированной финансовой отчетности Общества за 2023 год, подготовленной в соответствии с МСФО, и информации менеджмента Общества о существенных корректировках, внесенных по результатам проведения внешнего аудита отчетности (<i>решение Комитета от 27.04.2024 (протокол от 02.05.2024 № 176)</i>). - О рассмотрении информации менеджмента Общества по нестандартным операциям и событиям, а также, по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств (<i>решение Комитета от 27.04.2024 (протокол от 02.05.2024 № 176)</i>). - Об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год (<i>решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)</i>). - О рассмотрении промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 6 месяцев 2024 года, подготовленной в соответствии с РСБУ (<i>решение Комитета от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182)</i>).
Контроль за проведением внешнего аудита и назначением аудиторской организации	- О предварительном рассмотрении условий проведения закупочных процедур по выбору внешнего аудитора на право заключения договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества (<i>решение Комитета от 06.02.2024 (протокол от 06.02.2024 № 174)</i>). - О предварительном рассмотрении кандидатуры аудиторской организации Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год (<i>решение Комитета от 27.04.2024 (протокол от 02.05.2024 № 176)</i>). - Об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год (<i>решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)</i>). - О взаимодействии Комитета по аудиту Совета директоров Общества с внутренним и внешним аудиторами, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним

	аудитором (решение Комитета от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182)).
Организация функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления.	- О рассмотрении отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» за 2023 год (решение Комитета от 08.05.2024 (протокол от 08.05.2024 № 177)). - О согласовании информации о системе управления рисками и внутреннего контроля Общества, содержащейся в Годовом отчете Общества за 2023 год (решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)). - О предварительном рассмотрении отчета внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления Общества в 2023-2024 корпоративном году (решение Комитета от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182)).
Внутренний аудит	- О рассмотрении информации менеджмента Общества о выполнении Планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также, результатам проведенных расследований по итогам 2023 года (решение Комитета от 14.03.2024 (протокол от 14.03.2024 № 175)). - О рассмотрении информации внутреннего аудита о результатах оценки хода выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2023 году (решение Комитета от 08.05.2024 (протокол от 08.05.2024 № 177)). - Об одобрении Положения о Дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» (решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)). - О предварительном рассмотрении кандидатуры директора по аудиту – руководителя дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» и его вознаграждения (решение Комитета от 17.06.2024 (протокол от 17.06.2024 № 179)). - О рассмотрении информации менеджмента Общества о выполнении Планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества,

	внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований по итогам 6 месяцев 2024 года (<i>решение Комитета от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182)</i>)).
Обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита:	- О предварительном рассмотрении отчета внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2023 года, а также исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества (<i>решение Комитета от 14.03.2024 (протокол от 14.03.2024 № 175)</i>). - О рассмотрении отчета внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2023 год (<i>решение Комитета от 08.05.2024 (протокол от 08.05.2024 № 177)</i>). - О предварительном рассмотрении изменений в План работы Дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» на 2024 год (<i>решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)</i>). - О взаимодействии Комитета по аудиту Совета директоров Общества с внутренним и внешним аудиторами, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором (<i>решение Комитета от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182)</i>). - О предварительном рассмотрении бюджета Дирекции внутреннего аудита Общества на 2025 год (<i>решение Комитета от 17.12.2024 (протокол от 17.12.2024 № 184)</i>). - О предварительном рассмотрении Плана работы Дирекции внутреннего аудита Общества на 2025 год (<i>решение Комитета от 17.12.2024 (протокол от 17.12.2024 № 184)</i>). - О предварительном определении вознаграждения руководителя внутреннего аудита Общества (определение целевых значений функциональных КПЭ на 2025 год) (<i>решение Комитета от 17.12.2024 (протокол от 17.12.2024 № 184)</i>).

	- О предварительном рассмотрении формата внешней оценки (техническое задание), существенных условий договора на оказание услуги по внешней независимой оценке деятельности внутреннего аудита (<i>решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)</i>). - Об утверждении кандидатуры независимой организации по оказанию услуг по проведению внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита (<i>решение Комитета от 30.09.2024 (протокол от 30.09.2024 № 181)</i>).
Надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц	- О рассмотрении результатов антикоррупционного мониторинга по итогам 2023 года (<i>решение Комитета от 14.03.2024 (протокол от 14.03.2024 № 175)</i>). - Об утверждении Политики антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Волга» (<i>решение Комитета от 17.06.2024 (протокол от 17.06.2024 № 179)</i>). - О рассмотрении информации менеджмента об исполнении Антикоррупционной политики Общества, включая результаты антикоррупционного мониторинга по итогам 1 полугодия 2024 года (<i>решение Комитета от 28.10.2024 (протокол от 28.10.2024 № 183)</i>).

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2024 году:



Результаты оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего аудита подробно изложены в разделе Отчета «Аудиторская организация».

Решения, принятые Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества:
https://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_auditu/

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Обращение Председателя Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга»

Уважаемые коллеги!

Задачей Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга» (далее – Комитет по стратегии) является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества в определении стратегических целей деятельности Общества, разработке приоритетных направлений и стратегии его развития, оценке эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе.

В отчетном году работа Комитета по стратегии была направлена на обеспечение эффективной деятельности Совета директоров Общества и подготовку рекомендаций по вопросам бизнес-планирования, инвестиционной деятельности, управлению рисками, оценки ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава и иным вопросам, оказывающим влияние на финансово-хозяйственную деятельность Общества.

Комитетом по стратегии рассмотрены вопросы стратегического и инновационного развития, в частности отчет о реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» за 2023 год, включающий Среднесрочный план реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на 2024-20228 гг., отчет за 2023 год о реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Волга» на период до 2030 года, отчет по реализации Программы развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «Россети Волга» на 2020-2030 годы по итогам 2023 года.

Алешин Артем Геннадьевич
Председатель Комитета по стратегии

Статистика заседаний Комитета по стратегии за 2022-2024 годы

<i>Показатели</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
Количество заседаний:	16	15	10
....в том числе в очно-заочной форме	2	-	-
Количество рассмотренных вопросов:	37	31	25
....в том числе в очно-заочной форме	3	-	-

Количественный состав Комитета по стратегии определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее 5 (Пяти) и более 11 (Одиннадцати) человек. Члены Комитета по стратегии избираются на срок до избрания следующего состава Комитета по стратегии.

В 2024 году в состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества входили⁵⁰:

	<i>Состав Комитета по стратегии, действовавший в период с 11.09.2023 до 05.08.2024</i>	<i>Состав Комитета по стратегии, избранный Советом директоров 05.08.2024 (протокол от 06.08.2024 № 2)</i>
1.	Председатель Комитета: Полинов Алексей Александрович Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	Председатель Комитета: Алешин Артем Геннадьевич Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

⁵⁰ Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

2.	Аджиев Мухаммат Срафилович Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»	Аджиев Мухаммат Срафилович Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»
3.	Баранюк Наталья Николаевна Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Волга»	Баранюк Наталья Николаевна Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Волга»
4.	Газданова Марина Алтеговна Заместитель начальника Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры - начальник Управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети»	Газданова Марина Алтеговна Заместитель начальника Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры - начальник Управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети»
5.	Калоева Мадина Валерьевна Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»	Калоева Мадина Валерьевна Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
6.	Короткова Мария Вячеславна Директор по развитию ООО «Техноинновация»	Тихонова Мария Геннадьевна Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Волга»
7.	Лещевская Юлия Александровна Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	Лещевская Юлия Александровна Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
8.	Шевчук Александр Викторович Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов, член Совета директоров ПАО «Россети Волга» (независимый директор)	Шевчук Александр Викторович Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов, член Совета директоров ПАО «Россети Волга» (независимый директор)

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по стратегии в течении отчетного периода не было.

Отчет о деятельности Комитета по стратегии и основные решения.

В отчетном периоде состоялось 10 заседаний Комитета по стратегии, на которых рассмотрено 25 вопросов. Все заседания прошли в форме заочного голосования.

<i>Основные направления деятельности</i>	<i>Рассмотрены следующие существенные вопросы:</i>
Стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие	- О рассмотрении отчета по реализации Программы развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «Россети Волга» на 2020-2030 годы по итогам 2023 года (<i>решение Комитета от 12.07.2024 (протокол от 15.07.2024 № 213)</i>). - О рассмотрении отчета о реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» за 2023 год, включающего Среднесрочный план реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на 2024-2028 гг. (<i>решение Комитета от 12.07.2024 (протокол от 15.07.2024 № 213)</i>). - Об утверждении отчета за 2023 год о реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Волга» на период до 2030 года (<i>решение Комитета от 17.10.2024 (протокол от 17.10.2024 № 216)</i>).
Организация бизнес-процессов, бизнес-планирование	- Об утверждении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» на 2024 год и прогнозных показателей на 2025-2028 годы (<i>решение Комитета от 05.03.2024 (протокол от 06.03.2024 № 209)</i>). - О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2023 год (<i>решение Комитета от 23.04.2024 (протокол от 24.04.2024 № 210)</i>). - О рассмотрении отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» за 2023 год (<i>решение Комитета от 15.05.2024 (протокол от 16.05.2024 № 211)</i>). - О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 1 квартал 2024 года (<i>решение Комитета от 17.06.2024 (протокол от 18.06.2024 № 212)</i>). - О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 1 полугодие 2024 года (<i>решение Комитета от 03.10.2024 (протокол от 04.10.2024 № 215)</i>). - О рассмотрении отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» за 1 полугодие 2024 года (<i>решение Комитета от 03.10.2024 (протокол от 04.10.2024 № 215)</i>).

	- О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 9 месяцев 2024 года (<i>решение Комитета от 24.12.2024 (протокол от 25.12.2024 № 217)</i>). - Об утверждении бизнес-плана Общества на 2025 год и прогнозных показателей на 2026-2029 гг. (<i>решение Комитета от 27.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 218)</i>).
Инвестиционная деятельность	- Об одобрении проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» на период 2024-2028 годы (<i>решение Комитета от 15.05.2024 (протокол от 16.05.2024 № 211)</i>). - Об одобрении отчета об итогах выполнения инвестиционной программы Общества за 2023 год (<i>решение Комитета от 15.05.2024 (протокол от 16.05.2024 № 211)</i>).
Дивидендная политика	- О рекомендациях годовому Общему собранию акционеров Общества по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты по результатам 2023 года (<i>решение Комитета от 15.05.2024 (протокол от 16.05.2024 № 211)</i>).
Управление рисками	- О рассмотрении отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества за 2023 год (<i>решение Комитета от 23.04.2024 (протокол от 24.04.2024 № 210)</i>).
КПЭ / Оценка эффективности деятельности Общества	- Об утверждении отчетов о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» за 2023 год (<i>решение Комитета от 27.08.2024 (протокол от 28.08.2024 № 214)</i>). - Об утверждении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 годы (<i>решение Комитета от 24.12.2024 (протокол от 25.12.2024 № 217)</i>).

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии в 2024 году:



Основные решения, принятые Комитетом по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_strategii_i_razvitiu/

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Обращение Председателя Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга»:

Уважаемые коллеги!

К компетенции Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга» (далее – Комитет по надежности) относится предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций Совету директоров Общества по следующим приоритетным направлениям: анализ производственной деятельности, оценка качества планирования и анализ деятельности по реновации энергообъектов Общества, оценка деятельности технических служб Общества и его филиалов, а также их руководителей.

В отчетном корпоративном году Комитет по надежности предварительно рассмотрел информацию за 2023 год по показателям уровня надежности и качества оказываемых услуг по всем филиалам Общества, подлежащим тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности. Все плановые показатели качества обслуживания ПАО «Россети Волга» по итогам 2023 года, достигнуты в полном объеме, плановые значения показателей надежности оказываемых услуг, установленные органами тарифного регулирования по каждому филиалу ПАО «Россети Волга», достигнуты без существенных отклонений. Также в рамках обеспечения Обществом установленного уровня надежности оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами Комитет по надежности дал рекомендации Совету директоров Общества по рассмотрению предложений по плановым значениям показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг по всем филиалам ПАО «Россети Волга» на каждый год (расчетный период тарифного регулирования) в пределах долгосрочного периода регулирования 2028–2029 гг.

Особый приоритет среди рассматриваемых Комитетом по надежности вопросов - реализация мероприятий, направленных на обеспечение бесперебойной работы Общества в особые периоды: грозовой, паводковый, пожароопасный периоды. Повышенное внимание Комитет по надежности уделил итогам оценки подготовки Общества к работе в отопительный сезон 2024-2025 гг., проведя по данному вопросу заседание Комитета по надежности в форме совместного присутствия.

*Кольцов Андрей Валерьевич
Председатель Комитета по надежности*

Статистика заседаний Комитета по надежности за 2022-2024 гг.

<i>Показатели</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
Количество заседаний:	9	8	12
...в том числе в очно-заочной форме	-	-	1
Количество рассмотренных вопросов:	30	27	30
...в том числе в очно-заочной форме	-	-	1

Количественный состав Комитета по надежности определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более 7 (Семи) человек. Члены Комитета по надежности

избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.

В 2024 году в состав Комитета по надежности Совета директоров Общества входили⁵¹:

	<i>Состав Комитета по надежности, избранный на заседании Совета директоров с 16.08.2023 до 18.07.2024</i>	<i>Состав Комитета по надежности, избранный Советом директоров 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 1)</i>
1.	Председатель Комитета Кольцов Андрей Валерьевич Генеральный директор филиала ПАО «Россети» - ЦТН	Председатель Комитета Кольцов Андрей Валерьевич Генеральный директор филиала ПАО «Россети» - ЦТН
2.	Добахянц Юлия Владимировна Заместитель начальника Департамента оперативно-технологического управления – начальник управления развития оперативно-технологического управления ПАО «Россети»	Добахянц Юлия Владимировна Заместитель начальника Департамента оперативно-технологического управления – начальник управления развития оперативно-технологического управления ПАО «Россети»
3.	Шишигин Игорь Николаевич Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора - главного инженера ПАО «Россети Волга»	Шишигин Игорь Николаевич Заместитель Генерального директора - главный инженер ПАО «Россети Волга»
4.	Аджиев Мухаммат Срафилович Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»	Аджиев Мухаммат Срафилович Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»
5.	Половнев Игорь Георгиевич Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов	Половнев Игорь Георгиевич Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по надежности в течении отчетного периода не было.

Отчет о деятельности Комитета по надежности и основные решения.

В отчетном периоде состоялось 12 заседаний Комитета по надежности, в том числе 1 заседание в форме совместного присутствия, на которых в общей сложности рассмотрено 30 вопросов.

<i>Основные направления деятельности</i>	<i>Рассмотрены следующие существенные вопросы:</i>
Анализ производственной деятельности в части оценки итогов прошедшего и оценки	- О рассмотрении отчета о подготовке Общества к работе в отопительный сезон 2023-2024 гг. (решение Комитета от 29.01.2024 (протокол от 30.01.2024 № 122)).

⁵¹ Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

готовности Общества к работе в предстоящий отопительный сезон и иные особые периоды	- О ходе подготовки Общества к работе в паводковый период 2024 года (<i>решение Комитета от 20.03.2024 (протокол от 21.03.2024 № 123)</i>). - О ходе подготовки Общества к работе в грозовой сезон 2024 года (<i>решение Комитета от 13.05.2024 (протокол от 14.05.2024 № 125)</i>). - О рассмотрении итогов прохождения Обществом отопительного сезона 2023-2024 гг. (<i>решение Комитета от 10.06.2024 (протокол от 11.06.2024 № 126)</i>). - О ходе подготовки Общества к работе в пожароопасный период 2024 года (<i>решение Комитета от 21.06.2024 (протокол от 24.06.2024 № 127)</i>). - Об итогах работы Общества в паводковый период 2024 года (<i>решение Комитета от 21.06.2024 (протокол от 24.06.2024 № 127)</i>). - О рассмотрении отчета о подготовке Общества к работе в отопительный сезон 2024-2025 гг. (<i>решение Комитета от 11.12.2024 (протокол от 12.12.2024 № 131)</i>).
Экспертиза программы реализации экологической политики;	- Об утверждении Экологической политики ПАО «Россети Волга» (<i>решение Комитета от 23.04.2024 (протокол от 24.04.2024 № 124)</i>).
Экспертиза производственных программ	- О ходе выполнения в 2023 году Программы повышения надежности на объектах Общества (<i>решение Комитета от 16.01.2024 (протокол от 17.01.2024 № 121), от 13.05.2024 (протокол от 14.05.2024 № 125)</i>). - Об утверждении Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» на период 2024 – 2028 гг. (<i>решение Комитета от 29.01.2024 (протокол от 30.01.2024 № 122)</i>). - О рассмотрении отчета по реализации актуализированного Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2022-2024 гг. и Ресурсного плана по обеспечению реализации мероприятий Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2022-2024 гг. за 2023 год (<i>решение Комитета от 20.03.2024 (протокол от 21.03.2024 № 123)</i>). - О рассмотрении Программы мероприятий по снижению аварийности и повышению надежности работы функционирования электросетевого комплекса Общества на 2024 год (<i>решение Комитета от 13.05.2024 (протокол</i>

	<i>от 14.05.2024 № 125)).</i> - О рассмотрении отчета о выполнении программы технического обслуживания и ремонта за 2023 год (<i>решение Комитета от 13.05.2024 (протокол от 14.05.2024 № 125)).</i> - Об утверждении отчета о результатах реализации Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» на период 2023-2027 гг. за 2023 год. (<i>решение Комитета от 13.05.2024 (протокол от 14.05.2024 № 125)).</i> - О ходе выполнения в 2024 году Программы по снижению аварийности и повышению надежности на объектах Общества (<i>решение Комитета от 21.06.2024 (протокол от 24.06.2024 № 127), от 18.10.2024 (протокол от 21.10.2024 № 129)).</i> - Об утверждении актуализированного Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг. и Ресурсного плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг. (<i>решение Комитета от 23.12.2024 (протокол от 24.12.2024 № 132)).</i>
Контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности	- О рассмотрении информации по показателям уровня надежности и качества оказываемых услуг по всем филиалам Общества, подлежащим тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности, за 2023 год (<i>решение Комитета от 20.03.2024 (протокол от 21.03.2024 № 123)).</i> - О рассмотрении предложений по плановым значениям показателей надежности и качества оказываемых услуг по всем филиалам на каждый год (расчетный период тарифного регулирования) в пределах долгосрочного периода регулирования 2028-2029 гг. (<i>решение Комитета от 23.04.2024 (протокол от 24.04.2024 № 124)).</i>
Экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы	- Сравнительный анализ аварийности в электросетевом комплексе Общества (<i>решение Комитета от 29.01.2024 (протокол от 30.01.2024 № 122), от 23.04.2024 (протокол от 24.04.2024 № 124), от 21.06.2024 (протокол от 24.06.2024 № 127), от 12.11.2024 (протокол от 13.11.2024 № 130)).</i>

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности в 2024 году:



Решения, принятые Комитетом по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_nadezhnosti/

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Обращение Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга»:

Уважаемые коллеги!

В 2024 году Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга» (далее - Комитет по кадрам и вознаграждениям) обеспечил эффективную работу Совета директоров Общества в решении кадровых и социальных вопросов.

В части мероприятий по организационному проектированию Комитетом по кадрам и вознаграждениям предварительно рассмотрена и одобрена организационная структура исполнительного аппарата Общества и организационные структуры аппаратов управления филиалов.

Комитет по кадрам и вознаграждениям уделил большое внимание вопросам по изменению системы материального стимулирования. В отчетном периоде рассмотрены и даны рекомендации по изменению внутренних документов в данной области, утверждению ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 годы и отчету о их достижениях за 2023 год.

Как и в предыдущие периоды Комитетом по кадрам и вознаграждениям проведена предварительная оценка кандидатов, включенных в список кандидатур для голосования по избранию в Совет директоров Общества на годовом Общем собрании акционеров Общества, на соответствие критериям независимости Правил листинга ПАО Московская Биржа и Кодекса корпоративного управления Банка России, а также оценка на соответствие членов Совета директоров Общества критериям независимости, предусмотренным Правилами листинга ПАО Московская Биржа, в том числе в целях признания их независимыми при наличии формальных признаков связанности.

Казаков Александр Иванович
Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

*Статистика заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям
за 2022-2024 годы*

<i>Показатели</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
Количество заседаний:	10	12	8
....в том числе в очно-заочной форме	1	-	-
Количество рассмотренных вопросов:	17	27	18
....в том числе в очно-заочной форме	1	-	-

Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее 3 (Трех). Члены Комитета по кадрам и вознаграждениям избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.

В отчетном периоде персональный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не менялся. На заседании Совета директоров Общества 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 1) Комитет по кадрам и вознаграждениям избран в прежнем составе⁵²:

	<i>Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, действовавший в период с 11.09.2023 до 18.07.2024 и с 18.07.2024</i>
1.	<i>Председатель Комитета Казаков Александр Иванович (независимый директор)</i>
2.	<i>Борисова Дарья Викторовна Директор по управлению персоналом ПАО «Россети»</i>
3.	<i>Шевчук Александр Викторович Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов (независимый директор)</i>

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в течении отчетного периода не было.

Функции Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям в течении всего 2024 года выполнял независимый директор – *Казаков Александр Иванович*.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям и основные решения.

В отчетном году состоялось 8 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, на которых в общей сложности рассмотрено 18 вопросов. Все заседания прошли в форме заочного голосования.

<i>Основные направления деятельности</i>	<i>Рассмотрены следующие существенные вопросы:</i>
Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования органов управления Общества	- Об утверждении отчетов о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» за 2023 год (<i>решение Комитета от 28.08.2024 (протокол от 28.08.2024 № 136/2024)</i>).

⁵² Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

	- Об утверждении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 годы (<i>решение Комитета от 12.12.2024 (протокол от 13.12.2024 № 137/2024)</i>).
Определение критериев подбора кандидатов в органы управления Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов и подготовка для Совета директоров Общества соответствующих рекомендаций	- О предварительной оценке кандидатов в Совет директоров ПАО «Россети Волга» (<i>решение Комитета от 24.05.2024 (протокол от 27.05.2024 № 132/2024)</i>).
Предварительное согласование кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определяемые Советом директоров Общества	- О согласовании кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определяемые Советом директоров Общества (<i>решение Комитета от 22.02.2024 (протокол от 26.02.2024 № 130/2024; от 13.08.2024 (протокол от 14.08.2024 № 135/2024)</i>).
Подготовка для Совета директоров Общества соответствующих рекомендаций по количественному составу Правления Общества, избранию и прекращению полномочий членов Правления Общества	- Об избрании члена Правления Общества (<i>решение Комитета от 28.08.2024 (протокол от 28.08.2024 № 136/2024)</i>). - О прекращении полномочий и об избрании члена Правления Общества (<i>решение Комитета от 22.02.2024 (протокол от 26.02.2024 № 130/2024)</i>).
Оценка работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря Общества	- О рассмотрении результатов самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2023-2024 корпоративный год (<i>решение Комитета от 03.06.2024 (протокол от 03.06.2024 № 133/2024)</i>). - Об утверждении отчета о работе Корпоративного секретаря Общества за 2023-2024 корпоративный год (<i>решение Комитета от 03.06.2024 (протокол от 03.06.2024 № 133/2024)</i>).
Предварительное рассмотрение организационной структуры исполнительного аппарата и аппарата управления филиалов Общества	- О предварительном рассмотрении организационной структуры исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга» (<i>решение Комитета от 21.05.2024 (протокол от 21.05.2024 № 131/2024); от 28.08.2024 (протокол от 28.08.2024 № 136/2024)</i>). - О предварительном рассмотрении организационных структур аппаратов управления филиалов ПАО «Россети Волга» (<i>решение Комитета от 28.08.2024 (протокол от 28.08.2024 № 136/2024)</i>).

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2024 году:



Решения, принятые Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_kadram_i_voznagrazhdeniyam/

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Обращение Председателя Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Волга»

Уважаемые коллеги!

Основной задачей Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Волга» (далее - Комитет по ТП) является представление рекомендаций Совету директоров Общества по выработке принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, а также анализ текущей ситуации по Обществу.

Для реализации поставленной задачи Комитет по ТП проводит постоянный мониторинг деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям, включая договорную работу, общую статистику присоединения с учетом отдельных групп потребителей и информацию о сокращении объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств. По итогам 2024 года Обществом реализовано 16294 договора об осуществлении технологического присоединения, общий объем присоединенной мощности составил 424 МВт.

Комитетом проанализированы результаты реализации мероприятий по повышению доступности энергетической инфраструктуры в 2024 году в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, подготавливаемого на ежегодной основе АНО «АСИ» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергии». В итоговом протоколе четыре субъекта Российской Федерации входящих в зону присутствия филиалов ПАО «Россети Волга» вошли в ТОП-15 регионов с наиболее благоприятными инвестиционными условиями: Республика Мордовия (филиал Мордовэнерго) – 11 место, Самарская область (филиал «Самарские РС») – 12 место, Саратовская область (филиал «Саратовские РС» – 13 место), Оренбургская область (филиал «Оренбургэнерго» – 14 место). Достижению вышеописанных результатов способствовало внедрение в Обществе эффективных практик по сокращению сроков подключения к электросети для энергопринимающих устройств с мощностью не более 150 кВт.

Кроме того, Комитет по ТП уделил значительное внимание исполнению Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга» с учетом Концепции

«Цифровая трансформация 2030». В 2024 года выручка ПАО «Россети Волга» от реализации дополнительных услуг составила 1657,4 млн руб.

*Клинков Олег Юрьевич,
Председатель Комитета по технологическому присоединению
к электрическим сетям*

Статистика заседаний Комитета по ТП за 2022-2024 годы:

<i>Показатели</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
Количество заседаний:	9	8	6
....в том числе в очно-заочной форме	1	1	-
Количество рассмотренных вопросов:	21	15	13
....в том числе в очно-заочной форме	5	1	-

Количественный состав Комитета по ТП определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более 5 (Пяти) человек. Члены Комитета по ТП избираются на срок до избрания следующего состава Комитета по ТП.

В состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества в 2024 году входили⁵³:

	<i>Состав Комитета по ТП, действовавший в период с 16.08.2023 до 05.08.2024</i>	<i>Состав Комитета по ТП, избранный Советом директоров 05.08.2024 (протокол от 06.08.2024 № 2)</i>
1.	<i>Председатель Комитета Клинков Олег Юрьевич</i> Директор по взаимодействию с потребителями - начальник Департамента технологического развития ПАО «Россети»	<i>Председатель Комитета Клинков Олег Юрьевич</i> Директор по взаимодействию с потребителями - начальник Департамента технологического развития ПАО «Россети»
2.	<i>Комиссарова Анна Александровна</i> Заместитель начальника Департамента технологического развития - начальник Управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»	<i>Комиссарова Анна Александровна</i> Заместитель начальника Департамента технологического развития - начальник Управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»
3.	<i>Папуков Владимир Владимирович</i> Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга»	<i>Хватов Алексей Михайлович</i> Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга»
4.	<i>Шевчук Александр Викторович</i> Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	<i>Половнев Игорь Георгиевич</i> Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по ТП в течение отчетного периода не было.

Отчет о деятельности Комитета по ТП и основные решения.

⁵³ Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

В отчетном году состоялось 6 заседаний Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества, на которых в общей сложности рассмотрено 13 вопросов. Все заседания прошли в форме заочного голосования.

<i>Основные направления деятельности</i>	<i>Рассмотрены следующие существенные вопросы:</i>
Анализ текущей ситуации по Обществу в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети	- О рассмотрении отчета Общества «О текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям (решение Комитета от 23.04.2024 (протокол от 24.04.2024 № 88), от 28.06.2024 (протокол от 01.07.2024 № 90), от 29.10.2024 (протокол от 30.10.2024 № 93)).
Оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	- О рассмотрении отчета о результатах реализации мероприятий по повышению доступности энергетической инфраструктуры в 2024 году в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, подготавливаемого на ежегодной основе АНО «АСИ» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» (решение Комитета от 29.10.2024 (протокол от 30.10.2024 № 93)).
Повышение качества планирования развития электрических сетей	- О подготовке исходных данных для Схемы и программы развития электроэнергетическим систем (решение Комитета от 28.06.2024 (протокол от 01.07.2024 № 90)).
Формировании единых подходов оказания дополнительных (нетарифных) услуг	- О рассмотрении отчета об исполнении Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030» (решение Комитета от 23.04.2024 (протокол от 24.04.2024 № 88), от 30.08.2024 (протокол от 02.09.2024 № 92)).

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по ТП в 2024 году:



Решения, принятые Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_tehnologicheskomu_prisoedineniu_k_elektricheskim_setyam/

Взаимодействие Совета директоров и Комитетов Совета директоров

Взаимодействие Совета директоров ПАО «Россети Волга» с его Комитетами способствует качественной и продуктивной работе Совета директоров Общества. Наличие экспертной оценки Комитетов Совета директоров Компании, их заключений и рекомендаций способствует более детальной проработке всех аспектов рассматриваемых Советом директоров ПАО «Россети Волга» вопросов.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

В соответствии с п. 3.1. Кодекса корпоративного управления Банка России: «Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем».

Корпоративный секретарь ПАО «Россети Волга» является должностным лицом Общества, назначается Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров Компании, но при этом подотчетен Совету директоров Общества и подконтролен в своей деятельности Председателю Совета директоров Общества, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

Через Корпоративного секретаря Общества происходит коммуникация членов Совета директоров Общества с менеджментом Компании, через него направляются запросы от членов Совета директоров Общества на предоставление им всей необходимой информации. Корпоративный секретарь Общества помогает членам Совета директоров Общества решить проблемы не только организационно-технического, но и содержательного характера по существу вопросов, включенных в повестку дня очередного заседания.

К функциям Корпоративного секретаря относится:

- организация подготовки и проведения общих собраний акционеров Общества;
- обеспечение работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- обеспечение раскрытия информации и хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- обеспечение реализации и контроль исполнения установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров;
- незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также внутренних документов Общества;
- участие в совершенствовании корпоративного управления Общества.

Ежегодно Совет директоров Общества оценивает работу и утверждает отчет о работе Корпоративного секретаря Общества. Предварительно данный вопрос рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Оценка работы Корпоративного секретаря представляет собой ряд качественных показателей, отражающих степень удовлетворенности членами Совета директоров, Комитетов и Правления результатами деятельности Корпоративного секретаря. В 2024 году претензии, замечания со стороны органов управления и предписания со стороны контролирующих органов отсутствовали.

Ежегодная оценка работы Корпоративного секретаря Общества позволяет обратить внимание на постоянно расширяющийся круг и рост объема задач по обеспечению работы органов управления Общества, а также служит стимулом к совершенствованию навыков, повышению квалификации, постоянному выявлению областей, в которых его деятельность может быть улучшена.

С 2015 года функции Корпоративного секретаря Общества выполняет *Хадиева Наталья Владимировна*.

Год рождения: 1978.

Образование: Высшее.

В 2000 году окончила Саратовскую государственную академию права по специальности «Юриспруденция».

В 2022 году прошла обучение в АНО ДПО «Московская Бизнес Школа» по дополнительной профессиональной программе «Корпоративный секретарь акционерного общества», по итогам которого получено удостоверение о повышении квалификации.

Сведения об основном месте работы за последние 5 лет:

С 2014 года – начальник отдела корпоративных событий и отчетности Управления (до 2024 года Департамента) корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций: не участвует.

Владение акциями ПАО «Россети Волга» и его ДО: акциями не владеет.

Аффилированность с членами органов управления ПАО «Россети Волга»: отсутствует.

Обществом заключен трудовой договор с Корпоративным секретарем Общества, в соответствии с которым Корпоративному секретарю ПАО «Россети Волга» выплачивается вознаграждение:

- по итогам проведения заседания Совета директоров Общества, в форме совместного присутствия, выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 1,5 (полтора) минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания Совета директоров Общества;

- по итогам проведения заседания Совета директоров Общества, в заочной форме, выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 1 (одной) минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания Совета директоров Общества.

В отчетном периоде:

- займы Корпоративному секретарю Обществом не выдавались;
- сделки с акциями Общества в течение 2024 года Корпоративным секретарем не совершались;
- иски к Корпоративному секретарю в Общество не предъявлялись;
- конфликт интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) у Корпоративного секретаря отсутствует.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Руководство текущей деятельностью ПАО «Россети Волга» осуществляется исполнительными органами - Правлением и Генеральным директором. Исполнительные органы осуществляют руководство текущей деятельностью Общества и организуют выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Банка России одной из важнейших функций Совета директоров Общества является формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение действенного контроля за их деятельностью. Совет директоров Общества должен отвечать за принятие своевременных и обоснованных кадровых решений в отношении исполнительных органов. Совет директоров Общества также должен осуществлять контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.

Председатель Правления Общества ежегодно представляет на рассмотрение Совету директоров Общества годовой отчет, годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность, предложения по распределению прибыли и убытков Общества.

В целях обеспечения подотчетности и эффективности мониторинга работы исполнительных органов Компании к компетенции Совета директоров ПАО «Россети Волга» в отношении членов Правления и Генерального директора Общества относится:

- избрание Генерального директора Общества, досрочное прекращение его полномочий, в том числе принятие решение о досрочном прекращении трудового договора с ним;
- утверждение условий договора, заключаемого с Генеральным директором Общества, членами Правления Общества, установление размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору Общества и членам Правления Общества;
- определение количественного состава Правления Общества, а также избрание членов Правления Общества и досрочное прекращение их полномочий, в том числе принятие решения о досрочном прекращении трудовых договоров с ними;
- согласование совмещения Генеральным директором Общества и членами Правления Общества должностей в органах управления других организаций, а также иных оплачиваемых должностей в других организациях;
- привлечение Генерального директора Общества и членов Правления Общества к дисциплинарной ответственности и их поощрение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, принятие решения о выдвижении Генерального директора Общества для представления к государственным наградам;
- рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Общества (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества;
- утверждение положения об оплате труда и материальном стимулировании должностных лиц руководящего состава Общества, утверждение перечня должностных лиц руководящего состава Общества;
- выдача рекомендации исполнительным органам Общества по любым вопросам деятельности Общества.

При этом Совет директоров ПАО «Россети Волга» не вмешивается в повседневную деятельность исполнительных органов и не ограничивает их возможности оперативно решать вопросы деятельности Компании.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЩЕСТВА

Генеральный директор Общества является единоличным исполнительным органом Общества, осуществляющим непосредственное управление деятельностью Компании.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества и Правления Общества. Уставом Компании Генеральному директору предоставлены права по распоряжению

имуществом Общества, совершению сделок от имени Общества, изданию приказов, утверждению инструкций и внутренних документов по вопросам его компетенции и иные права.

Права и обязанности Генерального директора ПАО «Россети Волга» определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и трудовым договором, заключенным между Генеральным директором и Обществом, условия которого определяются Советом директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества.

	С 20.02.2023 Генеральным директором ПАО «Россети Волга» избран Гаврилов Александр Ильич (решение Совета директоров от 17.02.2023 (протокол от 17.02.2023 № 21)). Гаврилов Александр Ильич Год рождения: 1973. Образование: Высшее. 1995 ФГБОУ ВО Кубанский государственный университет, специальность: «Бухгалтерский учет и аудит». 2006 ГОУ ВПО Кубанский государственный технологический университет, специальность: «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Ученая степень: Доктор экономических наук. Опыт работы (за последние 5 лет): 2013 – 2019 гг. – Генеральный директор ПАО «Кубаньэнерго»; 2019 – 2021 гг. – Председатель Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго».

Александр Ильич награждён медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, удостоен Почетного звания «Заслуженный энергетик Российской Федерации». За профессиональные достижения и заслуги в развитии энергетики неоднократно отмечался отраслевыми, ведомственными, региональными и корпоративными наградами.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление Общества является коллегиальным исполнительным органом ПАО «Россети Волга», осуществляющим общее руководство деятельностью Компании. Правление Общества отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества, достижение корпоративных задач Компании в рамках своей компетенции.

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Положением о Правлении Общества функции Председателя Правления Общества осуществляет Генеральный директор Общества.

Основными задачами Правления Общества являются:

- организация эффективного управления оперативной деятельностью Общества;
- обеспечение выполнения планов и решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
- реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- выработка и осуществление текущей хозяйственной политики Общества в целях повышения его прибыльности и конкурентоспособности.

Члены Правления избираются Советом директоров Общества в количестве, определяемом решением Совета директоров по предложению Генерального директора Общества. В состав Правления Общества входят наиболее компетентные и опытные специалисты по важнейшим функциональным направлениям, способные надлежаще исполнять возложенные на них обязанности по управлению работой Компании.

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Волга» количественный состав Правления Общества не может быть менее 3 (Трех) человек. Решением Совета директоров Общества 21.04.2023 (протокол от 24.04.2023 № 27) определен количественный состав Правления – 7 человек, как наиболее оптимальный для коллегиального принятия решений.

В соответствии с Положением о Правлении Общества член Правления ПАО «Россети Волга» может сложить с себя полномочия, подав заявление об этом на имя Председателя Совета директоров Общества.

В течение 2024 года в связи с кадровыми решениями в Обществе в персональном составе Правления ПАО «Россети Волга» произошли следующие изменения:

- решением Совета директоров от 28.02.2024 (протокол от 29.02.2024 № 18) прекращены полномочия члена Правления Общества Митрофановой Елены Евгеньевны, членом Правления избран Скачков Артем Юрьевич;
- Папуков Владимир Владимирович подал заявление о выходе из состава Правления ПАО «Россети Волга» с 03.07.2024;
- решением Совета директоров от 29.08.2024 (протокол от 30.08.2024 № 4) членом Правления избран Хватов Алексей Михайлович.

Действующий в течение 2024 года состав Правления ПАО «Россети Волга»:

ФИО	Дата <u>прекращения</u> полномочий	Дата <u>начала</u> полномочий
Гаврилов Александр Ильич		20.02.2023
Голов Андрей Валерьевич		21.04.2023
Коневец Кирилл Сергеевич		21.04.2023
Митрофанова Елена Евгеньевна	28.02.2024	21.04.2023
Скачков Артем Юрьевич		28.02.2024
Папуков Владимир Владимирович	03.07.2024	21.04.2023
Аджиев Мухаммат Срафилович		16.08.2023
Шишигин Игорь Николаевич		31.05.2023
Хватов Алексей Михайлович		29.08.2024

*Состав Правления ПАО «Россети Волга»
(по состоянию на 31.12.2024)*

Председатель Правления:

Гаврилов Александр Ильич

(входит в состав Правления с 20.02.2023)

Год рождения: 1973.

Образование: Высшее.

1995 ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», специальность «Бухгалтерский учет и аудит»;

2006 ГОУ ВПО «Кубанский государственный технологический университет», специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Ученая степень: Доктор экономических наук.

Опыт работы (за последние 5 лет):

2013 – 2019 гг. – Генеральный директор ПАО «Кубаньэнерго»;
2019 – 2021 гг. – Председатель Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: не принимает.

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

Члены Правления:

Голов Андрей Валерьевич

(входит в состав Правления с 21.04.2023)

Год рождения: 1980.

Образование: Высшее.

2002 Оренбургский государственный университет, специальность «Финансы и кредит»;

2022 Тамбовский государственный технический университет, специальность «Электроэнергетика и электротехника».

Ученая степень: Кандидат экономических наук.

Опыт работы (за последние 5 лет):

02.2015 – 03.2019: заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «Кубаньэнерго»;

02.2020 – 03.2020: Заместитель директора по капитальному строительству филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» - «Рязаньэнерго»;

03.2020 – 06.2020: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по капитальному строительству, начальник департамента капитального строительства АО «Янтарьэнерго»;

06.2020 – 08.2020: заместитель Генерального директора по капитальному строительству АО «Янтарьэнерго»;

08.2020 – 06.2021: заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности АО «Янтарьэнерго»;

12.2021 – 03.2022: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора - директора филиала «ПАО «Россети Центр» - «Тамбовэнерго», помощник генерального директора ПАО «Россети Центр»;

03.2022 – 01.2023: заместитель Генерального директора - директор филиала ПАО «Россети Центр» - «Тамбовэнерго»;

02.2023 – 03.2023: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности, заместитель начальника департамента капитального строительства ПАО «Россети Волга»;

03.2023 – 03.2024: заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «Россети Волга»;

03.2024 – по настоящее время: заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: член Совета директоров АО «ЧАК», АО «Энергосервис Волги».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

Коневец Кирилл Сергеевич

(входит в состав Правления с 21.04.2023)

Год рождения: 1983.

Образование: Высшее.

2005 ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет», специальность «Юриспруденция»;

2008 ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет» имени Н.Э. Баумана, профессиональная переподготовка по направлению «Менеджмент».

Ученая степень: Кандидат юридических наук.

Опыт работы (за последние 5 лет):

12.2017 – 01.2020: Первый заместитель директора ООО «КАН»;

01.2020 – 03.2022: Генеральный директор ООО «Южный Правовой Консорциум»;

03.2022 – 03.2023: Начальник управления правового обеспечения филиала ПАО «Россети Центр» - «Тамбовэнерго»;

03.2023 - 07.2023: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по корпоративному управлению, заместитель начальника департамента правового обеспечения ПАО «Россети Волга»;

07.2023 – 03.2024: заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети Волга»;

03.2024 – по настоящее время: заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: Председатель Совета директоров АО «Санаторий-профилакторий «Солнечный», член Совета директоров

АО «ЧАК», АО «Энергосервис Волги».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

Скачков Артем Юрьевич

(входит в состав Правления с 28.02.2024)

Год рождения: 1973.

Образование: Высшее.

1996 Саратовский государственный технический университет, специальность «Робототехнические системы и комплексы»;

2002 Академия Федеральной службы безопасности Российской Федерации, профессиональная переподготовка по направлению «Информационно-аналитическое обеспечение деятельности органов ФСБ»;

2008 Поволжская академия государственной службы им. П.А. Столыпина, профессиональная переподготовка по направлению «Правовое обеспечение управления»;

2013 Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «Юриспруденция»;

2014 Петербургский государственный университет путей сообщения императора Александра I, повышение квалификации по направлению «Транспортная безопасность».

Опыт работы (за последние 5 лет):

07.2015 – 02.2023: Заместитель директора по безопасности филиала ПАО «Россети Волга» - «Саратовские распределительные сети»;

02.2023 – 11.2023: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Волга»;

11.2023 - по настоящее время: заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: не принимает.

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

Аджиев Мухаммат Срафилович

(входит в состав Правления с 16.08.2023)

Год рождения: 1978.

Образование: Высшее.

1999 Карачаево-Черкесский государственный технологический институт, специальность «Финансы и кредит».

Ученая степень: Кандидат экономических наук.

Опыт работы (за последние 5 лет):

06.2016 – 02.2022: Начальник Департамента тарифообразования ПАО «Россети Северный Кавказ»;

02.2022 – 02.2023: Начальник Управления экономики АО «Крымэнерго»;

04.2023 – 06.2023: Заместитель начальника департамента тарифообразования ПАО «Россети Волга»;

07.2023 – 12.2023: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»;

12.2023 – по настоящее время: Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: Председатель Совета директоров АО «Энергосервис Волги».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества: член Комитета по надежности, член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

Шишигин Игорь Николаевич

(входит в состав Правления с 31.05.2023)

Год рождения: 1979.

Образование: Высшее.

2007 Кубанский государственный аграрный университет, специальность «Электрификация и автоматизация»;

2013 Негосударственное образовательное частное учреждение высшего профессионального образования «Московский новый институт», специальность «Юриспруденция»;

2016 Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана, профессиональная переподготовка.

Ученая степень: Кандидат технических наук.

Опыт работы (за последние 5 лет):

03.2017 – 10.2020: Заместитель генерального директора по техническим вопросам – главный инженер ПАО «Кубаньэнерго» (с 2020 года - ПАО «Россети Кубань»);

12.2020 – 05.2023: Заместитель директора по аудиту электрических сетей АО «Техническая инспекция ЕЭС»;

05.2023 – 09.2023: Исполняющий обязанности заместителя генерального директора – главного инженера, заместитель начальника департамента технического перевооружения и реконструкции, обслуживания и ремонта объектов электросетевого хозяйства ПАО «Россети Волга»;

09.2023 – по настоящее время: Заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: не принимает.

Участие в Комитетах Совета директоров Общества: член Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года:
акциями не владел.

Хватов Алексей Михайлович

(входит в состав Правления с 29.08.2024)

Год рождения: 1982.

Образование: Высшее.

2004 Саратовский государственный аграрный университет им. Вавилова, специальность «Менеджмент»;

2018 СГТУ им. Гагарина Ю.А., профессиональная переподготовка по направлению «Осуществление процедуры технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии».

Опыт работы (за последние 5 лет):

12.2018 – 05.2022: Начальник отдела реализации и контроля технологического присоединения департамента технологического присоединения ПАО «Россети Волга»;

05.2022 – 12.2023: Заместитель начальника департамента технологического присоединения ПАО «Россети Волга»;

12.2023 – 08.2024: Начальник департамента технологического присоединения ПАО «Россети Волга»;

06.2024 – 08.2024: Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга»;

08.2024 – по настоящее время: заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: не принимает.

Участие в Комитетах Совета директоров Общества: член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Волга».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года:
акциями не владел.

В течение 2024 года:

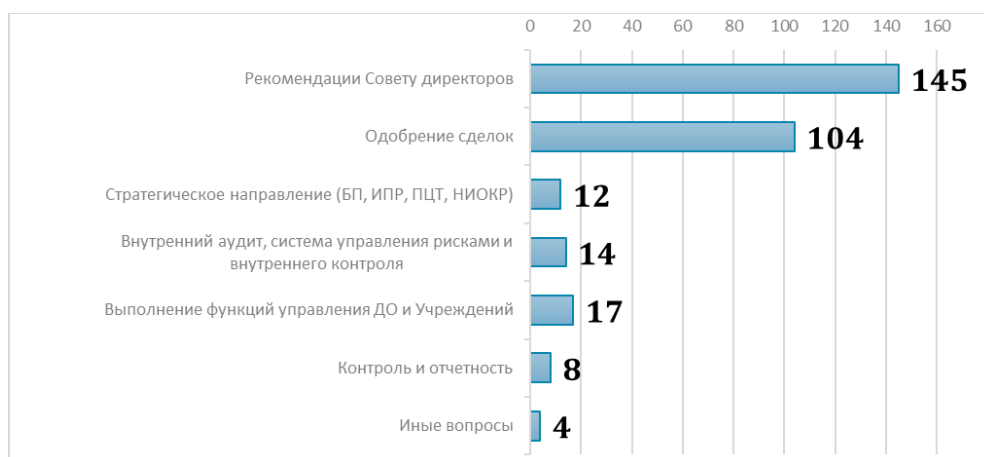
- сделок по приобретению или отчуждению акций Общества члены Правления не совершали;
- сведений о наличии у членов Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) не поступали;
- займы членам Правления не выдавались.

Статистика заседаний Правления за 2022-2024 годы

Показатели	2022	2023	2024
Количество заседаний:	61	56	57
в том числе в форме совместного присутствия	6	1	-
Количество рассмотренных вопросов:	303	303	304
в том числе в форме совместного присутствия	16	1	-

Информация о деятельности Правления в 2024 году

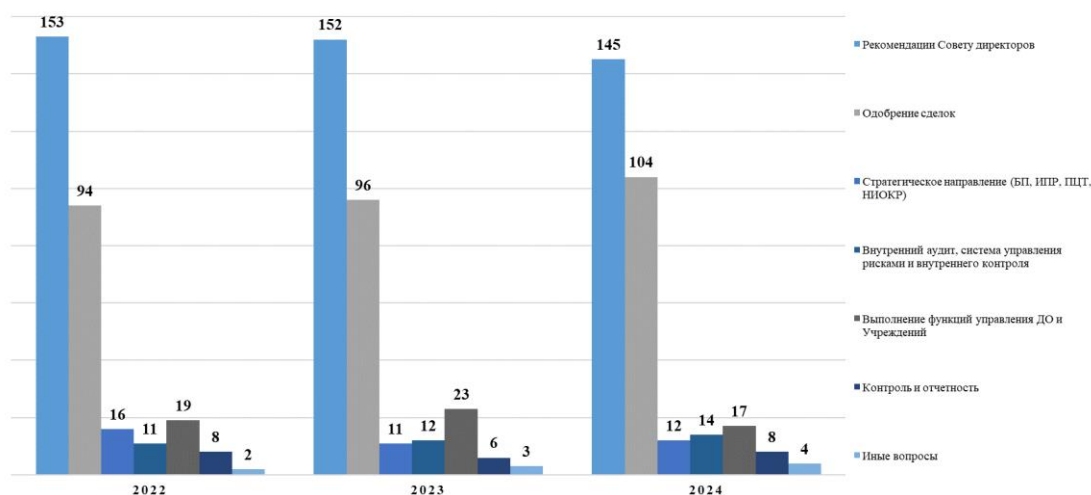
В 2024 году состоялось 57 заседаний Правления Общества путем заочного голосования. В общей сложности было принято решение по 304 вопросам операционной деятельности Компании.

Тематика вопросов, рассмотренных Правлением в 2024 году:

В соответствии с внутренним организационно-распорядительным документом Общества «Регламент планирования деятельности, подготовки и согласования материалов к заседаниям органов управления Общества и обществ, дочерних и зависимых по отношению к ПАО «Россети Волга», в целях формирования единых принципов корпоративного управления в группе компаний «Россети», а также формирования проработанной позиции менеджмента Общества, все вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров ПАО «Россети Волга», предварительно рассматриваются Правлением Общества в связи с чем, 145 рассмотренных Правлением ПАО «Россети Волга» вопросов в 2024 году касался выдачи рекомендаций Совету директоров Общества.

Кроме того, существенный объем рассмотренных в 2024 году вопросов был связан с одобрением заключений договоров с взаимозависимыми лицами в соответствии с утвержденным в Обществе Порядком заключения и исполнения договоров с взаимозависимыми лицами ПАО «Россети Волга» в целях повышения уровня ответственности и согласованности действий структурных подразделений Общества при проведении закупок продукции у взаимозависимых лиц Общества и заключении с ними договоров.

Помимо текущего управления Обществом значительный объем рассмотренных вопросов в 2024 году был связан с принятием решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера.

Динамика тематики вопросов, рассмотренных Правлением в 2022-2024 годах:

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

GRI: 2-19; 2-20

В соответствии с п. 4.1. Кодекса корпоративного управления Банка России: «Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению».

Ключевую роль в формировании системы вознаграждения членов органов управления ПАО «Россети Волга» играют Совет директоров Общества и Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, осуществляющий предварительное рассмотрение вопросов, связанных с формированием в Обществе эффективной и прозрачной системы вознаграждения и материального стимулирования.

Вознаграждение членов Совета директоров Общества

Выплата вознаграждения членам Совета директоров «Россети Волга» регламентируется Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 16/2019).

Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций установлен полный перечень всех видов выплат, предоставляемых членам Совета директоров Общества, и условий для их получения, что обеспечивает полную прозрачность механизма определения размера вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Вознаграждение за участие в Совете директоров:

В соответствии с утвержденным Положением выплата вознаграждения каждому члену Совета директоров Общества производится за период с даты избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества и выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества каждого члена Совета директоров Общества рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров Общества за отчетный квартал и количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие, по формуле:

$$S(1) = V_{\text{база}}/4 \times 100/130 \times \left(\frac{n}{m} \right), \text{ где}$$

$S(1)$ – размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества;
 $V_{\text{база}}$ – размер базового годового вознаграждения;

n – количество заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), в которых принимал участие член Совета директоров в отчетном квартале;

m – общее количество заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения) в отчетном квартале.

Размер базового годового вознаграждения ($V_{\text{баз}})$ устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по российским стандартам бухгалтерского учета за последний завершённый отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров Общества.

Для расчета размера базовой части вознаграждения по итогам 4 квартала 2023 года (выплата произведена в январе 2024 года) использовалась выручка Общества, рассчитанная по РСБУ за 2022 финансовый год. Размер базовой части вознаграждения ($V_{\text{баз}})$ составлял 2 200 000 руб.

Для расчета размера базовой части вознаграждения по итогам 1-4 квартала 2024 года использовалась выручка Общества, рассчитанная по РСБУ за 2023 финансовый год. Размер базовой части вознаграждения ($V_{\text{баз}})$ составлял 2 700 000 руб.

Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества, с учетом надбавок, не может превышать 1/4 базовой части вознаграждения.

Дополнительно к ежеквартальному вознаграждению за участие в Совете директоров Общества Положением предусмотрены следующие выплаты надбавок:

- 30% от размера ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества Председателю Совета директоров Общества;
- 20% от размера ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества Председателю специализированного Комитета Совета директоров Общества (не выплачивается, если за отчетный квартал не было проведено ни одного заседания Комитета);
- 10% от размера ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества за членство в специализированном Комитете Совета директоров Общества (не выплачивается, если за отчетный квартал не было проведено ни одного заседания Комитета).

Вознаграждения не выплачиваются членам Совета директоров Общества, являющимся единоличным исполнительным органом Общества, членами Правления Общества, государственными служащими, а также членам Совета директоров Общества, не принимавшим участие более чем в 50 % состоявшихся в отчетном квартале заседаний.

В 2024 году вознаграждение не начислялось и не выплачивалось члену Совета директоров Общества Гаврилова Александру Ильичу – Председателю Правления, Генеральному директору ПАО «Россети Волга».

Совокупный размер выплаченных вознаграждений членам Совета директоров ПАО «Россети Волга» в 2024 году составил 21 712 986,00 руб.⁵⁴

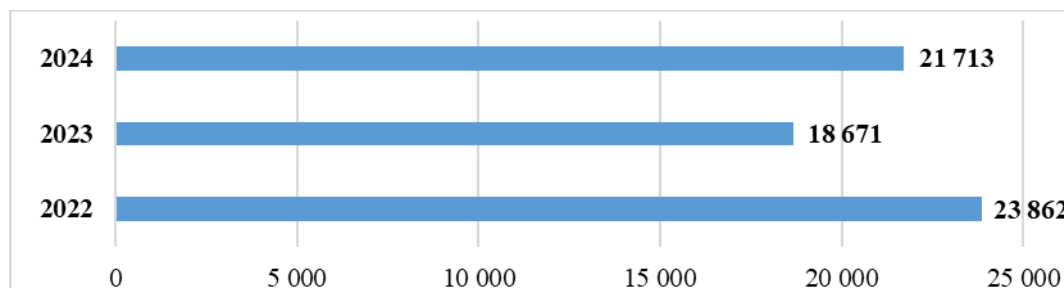
Персональный размер вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Россети Волга», выплаченного в 2024 году:

Ф.И.О. члена Совета директоров	руб.
Баранюк Наталья Николаевна	Согласие не получено
Вычегжанин Василий Васильевич	Согласие не получено
Гончаров Юрий Владимирович	2 178 847, 00
Казаков Александр Иванович	2 575 000, 00
Мольский Алексей Валерьевич	Согласие не получено
Тихонова Мария Геннадьевна	Согласие не получено
Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	Согласие не получено
Харитонов Владимир Вячеславович	Согласие не получено

⁵⁴ Вознаграждение членам Совета директоров за 4 квартал 2024 года в размере 5 815 386, 00 руб. начислено и выплачено в январе 2025 года.

Шагина Ирина Александровна	1 980 770,00
Шевчук Александр Викторович	2 575 000,00

Динамика объема вознаграждения членов Совета директоров Общества в 2022-2024 гг., тыс. руб.



Компенсация членам Совета директоров Общества:

Общество компенсирует членам Совета директоров Общества расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров Общества, специализированного Комитета при Совете директоров Общества, Общих собраниях акционеров Общества, по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества. В 2024 году компенсация расходов членам Совета директоров Общества, связанная с исполнением обязанностей члена Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества, не выплачивалась.

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества отсутствуют.

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров Общества

Советом директоров Общества по всем Комитетам Совета директоров ПАО «Россети Волга» Общества утверждены Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества.

Положениями предусматривается выплата вознаграждения за каждое заседание, в котором принял участие член Комитета Совета директоров Общества:

➤ за участие в заседании Комитета Совета директоров Общества, проводимого в заочной форме, выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда (далее — ММТС), установленной Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее — Соглашение) на день проведения заседания Комитета Совета директоров Общества, с учетом индексации, установленной Соглашением;

➤ за участие в заседании Комитета Совета директоров Общества, проводимом в форме совместного присутствия выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум ММТС, установленным Соглашением на день проведения заседания Комитета Совета директоров Общества, с учетом индексации, установленной Соглашением.

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Комитета (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета Совета директоров Общества, увеличивается на 50 %.

Кроме того, в соответствии с Положениями члену Комитета Совета директоров Общества компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с выполнением функций члена Комитета Совета директоров Общества.

Положениями о выплате членам Комитетов Совета директоров Общества вознаграждений и компенсации предусмотрен ряд условий, при которых вознаграждение не выплачивается:

- единоличному исполнительному органу и членам коллегиального исполнительного органа Общества;
- лицам, в отношении которых Федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Выплата вознаграждений и компенсаций производится на основании утвержденного Советом директоров Общества бюджета Комитета Совета директоров, предварительно сформированного и рассмотренного на заседании соответствующего Комитета.

Общая сумма выплаченного в 2024 году вознаграждения членам Комитетов Совета директоров Общества, не являющихся членами Совета директоров ПАО «Россети Волга», составила 1 424 620, 50 руб.

Членам Комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере 10 % для члена Комитета, 20 % – для Председателя Комитета.

Информация изложена в разделе «Система вознаграждения органов управления Компании».

Вознаграждение исполнительных органов Общества

Система мотивации руководящего состава Общества направлена на обеспечение материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышения экономической эффективности управления. Порядок определения объема и процедура выплат регулируется трудовыми договорами, заключенными с руководящим составом Общества и Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети Волга», утвержденным решением Совета директоров Общества 02.08.2023 (протокол от 04.08.2023 №3).

Система мотивации руководящего состава Общества включает в себя материальное и нематериальное стимулирование.

Материальное стимулирование включает в себя:

- постоянную часть заработной платы (должностной оклад, компенсационные выплаты),
- переменную часть заработной платы (стимулирующие выплаты, связанные с достижением целевых значений КПЭ и ФКПЭ Общества),
- выплаты от участия в органах управления иных юридических лиц и иные выплаты в установленных трудовым законодательством Российской Федерации случаях.

В целях определения размера вознаграждения, подлежащего выплате по итогам отчетного года члену руководящего состава Общества, фактический размер премии по итогам работы за год, связанный с достижением годовых целевых значений ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности рассчитывается исходя из степени выполнения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности с учетом интегральной оценки депремирования, снижающей размер стимулирующих выплат в связи с превышением (недостижением) пороговых значений показателей депремирования, а также поправочного коэффициента оценки работы члена руководящего состава, устанавливаемого Советом директоров Общества по итогам отчетного года. Перечень, методика расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности и показателей депремирования установлены Порядком расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга», утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 21.11.2023 (протокол от

22.11.2023 № 10), с изменениями, утвержденными решением Совета директоров Общества от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11).

Нематериальное стимулирование включает в себя:

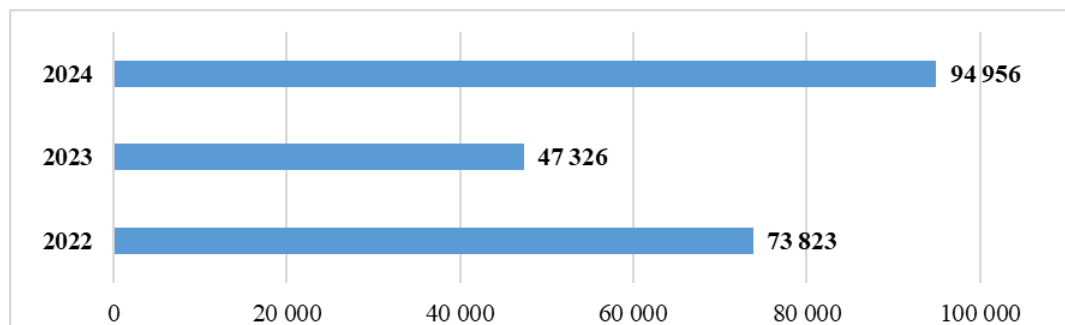
- медицинское страхование,
- страхование от несчастных случаев и болезней.

Общий размер выплаченных вознаграждений членам Правления ПАО «Россети Волга» за 2024 год составил:

<i>Наименование показателя</i>	<i>руб.</i>
Вознаграждение за участие в работе органа управления	684 421,78
Заработная плата	20 333 453,68
Премии	27 269 983,09
Комиссионные	0,00
Льготы	0,00
Иные виды вознаграждений	46 668 416,40
ИТОГО	94 956 274,95

В составе совокупного вознаграждения членов Правления Общества указано вознаграждение Генерального директора – Председателя Правления ПАО «Россети Волга».

*Динамика объема вознаграждения членов Правления Общества
(с учетом лица, занимавшего должность единоличного исполнительного органа)
в 2022-2024 гг., тыс. руб.*



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

С целью ограничения влияния частных интересов и личной заинтересованности на управленческие решения Обществом осуществляются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов. Данная деятельность осуществляется на основании утвержденных в ПАО «Россети Волга» таких внутренних документов как Кодекс корпоративной этики ПАО «Россети Волга», Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Волга», Положение о Совете директоров Общества, Положение о Правлении Общества и Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Волга».

Члены Совета директоров Общества должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. При возникновении потенциального конфликта интересов у члена Совета директоров

Общества, в том числе при наличии заинтересованности в совершении обществом сделки, такой член Совета директоров обязан незамедлительно сообщить об этом Совету директоров Компании и в любом случае ставить интересы Общества выше собственных интересов. В случае наличия конфликта интересов у члена Совета директоров Общества, ему рекомендуется воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.

Обязанность действовать разумно и добросовестно в интересах Общества, также возлагается на исполнительные органы Общества.

Существенное внимание в Обществе уделяется контролю за выявлением конфликта интересов при совершении сделок. В целях осуществления такого контроля во внутренних документах Общества закреплена обязанность членов органов управления ПАО «Россети Волга» информировать Общество о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок. В 2024 году всеми членами органов управления ПАО «Россети Волга» выполнены требования ст. 82 Федерального закона «Об акционерных обществах» о направлении уведомлений в адрес Общества о наличии возможной заинтересованности в совершении Обществом сделок.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Управление рисками, внутренний контроль

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) – совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Обществом для достижения оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками, для обеспечения финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов, соблюдения законодательства, устава и внутренних документов Общества, своевременной подготовки достоверной отчетности.

Основными документами, регламентирующими организацию и функционирование СУРиВК в Обществе, являются:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества (решение Совета директоров Общества от 15.06.2023, протокол от 16.06.2023 № 33);
- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля Общества (приказ от 16.09.2024 № 524);
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества (приказ от 27.10.2023 № 583);
- Методика оценки и мониторинга рисков (приказ от 05.02.2024 № 75);
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля Общества (приказ от 20.01.2023 № 46);
- Реестр рисков (решение Правления от 28.12.2023, протокол № 523/2023).

Основными участниками СУРиВК Общества в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля Общества являются:

- Совет директоров;
- Комитеты Совета директоров в рамках своих компетенций;
- Ревизионная комиссия;
- Исполнительные органы (Правление, Генеральный директор);
- Владельцы рисков;
- Руководители и работники структурных подразделений;
- Управление внутреннего контроля и управления рисками;
- Дирекция внутреннего аудита.

Взаимодействие участников СУРиВК Общества отражено на схеме:



Рис. Схема взаимодействия участников системы управления рисками и внутреннего контроля

В Обществе организовано Управление внутреннего контроля и управления рисками на которое в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля и Положением о подразделении, возложены в том числе следующие функции и задачи:

- координация процессов управления рисками и внутреннего контроля;
- организация и проведение обучения работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проведение анализа портфеля рисков и выработка предложений по стратегии реагирования и перераспределения ресурсов в отношении управления рисками;
- формирование отчетности по рискам;
- осуществление оперативного контроля за процессом управления рисками структурными подразделениями;
- проведение контрольных мероприятий в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготовка и представление исполнительным органам информации об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой управления рисками и внутреннего контроля.

Для гарантии того, что СУРиВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку надежности и эффективности СУРиВК.

Отчет внутреннего аудита об оценке эффективности СУРиВК по итогам 2024 года рассмотрен на заседании Совета директоров Общества 20.05.2025 (протокол от 21.05.2025 № 22). По итогам 2024 года уровень зрелости СУРиВК оценен как «Оптимальный» (среднее значение по всем критериям составило 5,2 балла). Уровень зрелости СУРиВК по итогам 2023 года оценен как «Оптимальный» (среднее значение по всем критериям составило 5,1 балла).

Оценка эффективности СУРиВК по итогам 2024 года проведена в соответствии с актуализированной Методикой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, утвержденной приказом от 29.12.2023 № 730, в связи с чем оценка динамики уровня зрелости СУРиВК по сравнению с предыдущим годом не проводится.

Приказом Общества от 09.06.2023 № 318 утверждена Программа развития системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» на 2023-2024 гг. В отчетном году Обществом выполнены следующие ключевые мероприятия Программы, а также иные мероприятия, направленные на совершенствование СУРиВК:

- актуализация нормативно-методологической базы в области СУРиВК Общества, а именно «Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля», «Методика оценки и мониторинга рисков ПАО «Россети» и дочерних обществ (группы компаний «Россети»));
- принятие участия в обучающих мероприятиях для работников группы компаний «Россети» по вопросам организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в формате: Дней знаний (6 обучающих мероприятий), конференций по актуальным вопросам и стратегии развития системы управления рисками и внутреннего контроля;
- осуществление ежемесячного мониторинга финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов, в том числе формирование единой базы данных о контрагентах по вопросам инициированных/ введенных процедур ликвидации и банкротства.

Ключевые мероприятия по развитию СУРиВК, планируемые к реализации в 2025 году:

- декомпозиция и взаимоувязка рисков корпоративного уровня с рисками бизнес-процессов;
- актуализация Методики оценки и мониторинга рисков;
- развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

Показатели управления рисками и внутреннего контроля

Наименование показателя	Ед. измерения	2022 факт	2023 факт	2024 факт	Изменение 2024/2023, %
Количество проведенных контрольных мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков	шт.	2 139	5 928	2 664	-55
Количество устраненных нарушений по результатам проверок, проведенных внешними органами контроля	шт. (%)	52	236	603	156
Количество рассмотренных материалов (вопросов) закупочной деятельности	шт.	6 429	5 596	6 059	8,3

Общая сумма сниженных и отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности	млн руб.	0,205	0	1,0	100
Общая сумма поступивших в бюджет Общества денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации	млн руб.	169,883	69,849	195,367	179
Общая сумма сэкономленных Обществом денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	0,000	0,000	0,000	-

Внутренний аудит

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является дирекция внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Волга», утвержденной решением Совета директоров Общества от 05.07.2023 (протокол от 05.07.2023 № 1).

В 2024 году ООО «Б1-Консалт» проведена внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита Общества. По итогам указанной оценки получено заключение ООО «Б1-Консалт», в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества в целом соответствует требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, выданы рекомендации по дальнейшему совершенствованию функции внутреннего аудита и развитию внутреннего аудита в том числе в целях соответствия новым Международным стандартам внутреннего аудита Института внутренних аудиторов, вступившим в силу с 09.01.2025.

В 2024 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 8 человек.

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов в новой редакции, утвержденные решением Совета директоров Общества от 05.07.2023 (протокол от 05.07.2023 № 1);
- Положение о дирекции внутреннего аудита, согласованное решением Комитета по аудиту Совета директоров Общества (протокол от 17.05.2024 № 178), одобренное решением Совета директоров Общества (протокол от 22.05.2024 № 28) и утвержденное генеральным директором Общества 29.05.2024;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита в новой редакции, согласованная решением Комитета по аудиту Совета директоров Общества (протокол от 11.02.2022 № 147) одобренная решением Совета директоров Общества (протокол от 17.02.2022 № 17), принятая к руководству в соответствии с приказом Общества от 24.02.2022 №152;
- Внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита⁵⁵.

Результаты оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внутреннего аудита.

Вопрос «Об оценке эффективности процесса внутреннего аудита» выносится на рассмотрение Комитета по аудиту Общества ежегодно в соответствии с п.4.1.4.2. Положения о Комитете по аудиту Общества в рамках отчета внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита за год, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам года.

В соответствии с требованиями «Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества» (далее – Программа) ежегодно работниками дирекции внутреннего аудита проводится внутренняя самооценка качества деятельности внутреннего аудита по итогам года.

Согласно п.3.3.2 Программы выполнение процедур самооценки включает получение обратной связи от членов Комитета по аудиту. Получение периодической обратной связи осуществляется посредством анкетирования, анкета направляется руководителем ДВА в адрес Председателя/членов Комитета по аудиту Общества с целью оценки взаимодействия дирекции внутреннего аудита с Комитетом по аудиту Общества и оценки соответствия деятельности внутреннего аудита ожиданиям Комитета по аудиту.

В 2024 году в ходе рассмотрения материалов по оценке внутреннего аудита Комитетом по аудиту Общества установлено следующее:

- соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Политике внутреннего аудита Общества;
- соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Определению внутреннего аудита;
- соблюдение Кодекса этики.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Общества результатами работы дирекции внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2024 года соответствует оценке «В целом соответствует».

Согласно решению Комитета по аудиту Общества от 25.03.2025 (Протокол от 26.03.2025 № 187) отчет о выполнении плана деятельности внутреннего аудита ПАО «Россети Волга», включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита согласован.

⁵⁵ В связи с вступлением в действие с 09.01.2025 новых Международных стандартов внутреннего аудита Института внутренних аудиторов внутренние стандарты, регламентирующие деятельность внутреннего аудита Общества, планируются к актуализации.

Также отчеты дирекции внутреннего аудита о выполнении плана работы и результаты деятельности внутреннего аудита за 2024 год ежеквартально выносились на рассмотрение Комитета по аудиту Общества. Согласно решениям Комитета по аудиту Общества от 17.06.2024 (протокол от 18.06.2024 № 179), от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182), от 17.12.2024 (протокол от 17.12.2024 № 184) ежеквартальные отчеты внутреннего аудита одобрены.

По итогам проведенных в 2024 году дирекцией внутреннего аудита проверок, менеджментом Общества с учетом рекомендаций внутреннего аудита разрабатывались планы корректирующих мероприятий по устранению недостатков выявленных в ходе проверок.

Планы корректирующих мероприятий менеджментом Общества выполнялись своевременно и в соответствии с п.4.1.2.2 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества выносились на рассмотрение Комитета по аудиту Общества в рамках вопроса «О рассмотрении информации менеджмента Общества о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований по итогам 6 месяцев 2024 года и по итогам 2024 года». Отчеты менеджмента о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков согласно решениям Комитета по аудиту Общества приняты к сведению (протокол от 22.10.2024 № 182, протокол от 25.03.2025 № 187).

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВА

Ревизионная комиссия ПАО «Россети Волга» является органом Общества, осуществляющим периодический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его структурных и обособленных подразделений, органов управления Общества путем проведения документальных и выездных проверок (ревизий) законности и экономической обоснованности совершенных Обществом в проверяемом периоде хозяйственных и финансовых операций, а также полноты и правильности отражения хозяйственных и финансовых операций в документах Общества.

Ревизионная комиссия Общества действует в интересах акционеров ПАО «Россети Волга» и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Компании. При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия Общества независима от Совета директоров Общества, исполнительных органов Общества и иных должностных лиц Общества.

Согласно Положению о Ревизионной комиссии Общества, задачами Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» являются:

- 1) осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- 2) осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- 3) подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Волга» к компетенции Ревизионной комиссии Общества относятся:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу, внутренним и иным документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты

процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;

- организация и осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества, в частности:
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества; проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров. Члены Ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Совета директоров, а также занимать иные должности в органах управления Общества.

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества в соответствии с Уставом Общества, составляет 5 (Пять) человек.

В отчетном 2024 году действовало два состава Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга»:

С 16.06.2023 до 20.06.2024	С 20.06.2024
Ульянов Антон Сергеевич	Ульянов Антон Сергеевич
Царьков Виктор Владимирович	Царьков Виктор Владимирович
Тришина Светлана Михайловна	Тришина Светлана Михайловна
Рогачев Кирилл Евгеньевич	Веневцев Константин Игоревич
Скрынникова Людмила Станиславовна	Кабизьскина Елена Александровна

По итогам годового Общего собрания акционеров Компании в состав Ревизионной комиссии Общества вошли два новых члена: Веневцев К.И. и Кабизьскина Е.А.

Действующий состав Ревизионной комиссии избран решением годового Общего собрания акционеров 20.06.2024 года (протокол от 20.06.2024 № 21/2024):

№	ФИО	Информация о членах Ревизионной комиссии ⁵⁶
1	Ульянов Антон Сергеевич, Председатель Ревизионной комиссии	Год рождения: 1979. Образование: Высшее. 2004 ГОУВПО Московская государственная юридическая академия, специальность: «Юриспруденция», квалификация «Юрист»; 2021 ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка. «Внутренний аудитор». Уровень «Профессионал»; 2021 ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка. Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля. Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7»; 2024 Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка, Главный аудитор. Опыт работы: 2017 – 2021: Заместитель начальника управления – начальник отдела Генеральной Прокуратуры Российской Федерации; 07.2021 – 11.2021: Главный советник, Аппарат Генерального директора ПАО «Россети»; 11.2021 – 12.2022: Директор по внутреннему контролю и управлению рисками - начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС»; 11.2021 – 12.2022: Директор по внутреннему контролю и управлению рисками - начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству); С 12.2022 – Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».
2	Царьков Виктор Владимирович	Год рождения: 1977. Образование: Высшее. 2005 Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист»; 2007 Российская Академия Государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «Государственное и муниципальное управление», квалификация «Менеджер»; 2017 Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов

⁵⁶ Информация представлена по состоянию на 31.12.2024

		«Интрекон-интеллект», квалификация – «Профессиональный внутренний аудитор»; 2023 Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация - Главный аудитор (7 уровень квалификации). Опыт работы: 2020 – 2022: первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству); С 2017 – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».
3	Тришина Светлана Михайловна	Год рождения: 1979. Образование: Высшее. 2001 Амурский государственный университет, квалификация «Экономист по финансовой работе, банковской работник», специальность «Финансы и кредит»; 2018 Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях»; 2021 Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит»; 2024 ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (Приказ Минтруда № 398н). Код Е квалификация 7 «управление (руководство) службой внутреннего аудита». Опыт работы: 06.2020 – 12.2022: заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству); С 2017 – начальник Отдела финансового аудита; начальник Отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник Отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».
4	Веневцев Константин Игоревич	Год рождения: 1989. Образование: Высшее. 2011 ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «МЭИ», направление «Электротехника, электромеханика и электротехнологии», квалификация «Бакалавр техники и технологии»;

		2013 ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «МЭИ», специальность «Менеджмент организации», квалификация «Инженер - менеджер». 2020 Международный институт внутренних аудиторов, квалификация «Сертифицированный внутренний аудитор (CIA)». Опыт работы: 10.2017 – 11.2022: главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»; 06.2020 – 11.2022: главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству); С 02.2023 – главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».
5	Кабизьскина Елена Александровна	Год рождения: 1964. Образование: Высшее. 1986 Дальневосточный технический институт рыбной промышленности, инженер-экономист, специальность - «Экономика и организация промышленности продовольственных товаров». Опыт работы: 03.2014 – 01.2023 заместитель начальника Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками, главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети». 06.2020 – 12.2022: главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству); С 2023 – по настоящее время – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Информация о членах Ревизионной комиссии, входивших в состав РК до 20.06.2024:

№	ФИО	Информация о членах Ревизионной комиссии ⁵⁷
1	Рогачев Кирилл Евгеньевич	Год рождения: 1984. Образование: Высшее. 2006 Российский государственный технологический университет им. К.Э. Циолковского, специальность:

⁵⁷ Информация представлена по состоянию на 31.12.2024

		«Экономика и управление предприятием», квалификация «Экономист-менеджер»; 2010 Московский пограничный институт Федеральной службы безопасности Российской Федерации, специальность: «Юриспруденция (государственно-правовой профиль)», квалификация «Юрист». Опыт работы: 06.2010 – 03.2022: Главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»; 06.2020 – 03.2022: Главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству); 03.2022 – 12.2022: Начальник управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству); С 03.2022 - Начальник управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».
2	Скрынникова Людмила Станиславовна	Год рождения: 1979. Образование: Высшее. 2000 Киргизский национальный университет им. Дж. Баласагина, присвоена степень бакалавра по направлению «Экономика»; 2002 Киргизский национальный университет им. Дж. Баласагина, присвоена степень магистра по направлению «Экономика»; 2022 Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация - Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации). Опыт работы: 11.2017 – 05.2019: начальник Сектора внутреннего аудита и контроля АО «ЦТЗ»; 05.2019 – 01.2023: главный эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности, главный эксперт Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками, главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети»; 06.2020 – 12.2022: главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству);

		С 01.2023 – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Члены Ревизионной комиссии Общества не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) ПАО «Россети Волга» и в уставном капитале ДО Общества.

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии Общества в 2024 году не совершались. ПАО «Россети Волга» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Компания считает:

– члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Волга»;

– члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;

– члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Результаты деятельности в отчетном году

В 2024 году состоялось 5 заседаний Ревизионной комиссии Общества, в рамках которых были рассмотрены вопросы, касающиеся планирования работы Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга», вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок, а также организационные вопросы.

В отчетном периоде проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год.

Программа проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Россети Волга» включала следующие вопросы:

➤ оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2023;

➤ анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2023;

➤ оценка достоверности Годового отчета Общества за 2023 год;

➤ проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;

➤ проверка деятельности Общества в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы Общества, а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;

➤ иные вопросы.

Заключение Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» утверждено Ревизионной комиссией Общества 06.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 4), согласно которому выражено мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в годовом отчете Общества за 2023 год и в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за

2023 год. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Заключение Ревизионной комиссии Общества было представлено в составе материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества по итогам 2023 года.

Вознаграждение Ревизионной комиссии

За работу в составе Ревизионной комиссии Общества выплачивается вознаграждение, порядок расчета и выплаты которого определяется Положением о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества 01.06.2018 (протокол от 05.06.2018 № 14/2018).

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии Общества выплачивается по итогам работы за корпоративный год и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии Компании, а также величины базового размера вознаграждения.

Базовый размер вознаграждения определяется исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год.

Степень участия рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии Общества исполнял свои обязанности, и коэффициента личного участия. Указанный коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии Общества и отражает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или секретаря Ревизионной комиссии Общества. Фактический размер вознаграждения рассчитывается по формуле, предусмотренной Положением.

Положением о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций предусмотрен ряд условий, при которых вознаграждение не выплачивается:

- лицам, в отношении которых федеральными законами предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций;
- члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие более чем в половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии.

Общество также производит компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества, в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии Общества, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии Общества.

Общая сумма вознаграждений, выплаченных членам Ревизионной комиссии в 2024 году, составила: 794 745,00 руб.

АУДИТОРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Для независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной по российским и международным стандартам, Общество на основании конкурсных процедур привлекает аудиторскую организацию.

Кандидатура аудиторской организации определяется Советом директоров Общества в рамках решения вопросов подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров.

Годовым Общим собранием акционеров ПАО «Россети Волга» 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 21/2024) принято решение назначить в качестве аудиторской организации ПАО «Россети Волга» общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР - аудиторские услуги»), действующее в качестве

лидера и представляющее интересы коллективного участника, в состав которого также входит общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит».

Принципы отбора

В целях обеспечения независимости и объективности аудиторской организации, выбор аудиторской организации Общества осуществлялся посредством конкурсной процедуры.

Условия проведения закупочных процедур по выбору внешнего аудитора на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности РСБУ и аудита отчетности МСФО ПАО «Россети Волга» за 2024 – 2026 годы предварительно рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 06.02.2024 (протокол от 06.02.2024 № 174), согласно которым начальная (максимальная) цена закупки определена в размере 28 800 000 рублей, включая НДС.

ПАО «Россети», по поручению ПАО «Россети Волга», провело конкурс в электронной форме на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности РСБУ и аудита отчетности МСФО дочерних обществ ПАО «Россети» за 2024-2026 годы, по результатам которого (Протокол №4/2977634 заочного заседания Закупочной комиссии по подведению итогов по конкурсу в электронной форме на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности РСБУ и аудита отчетности МСФО ДО ПАО «Россети» за 2024-2026 годы от 14.03.2024) победителем признано общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР - аудиторские услуги») действующее в качестве лидера и представляющее интересы коллективного участника, в состав которого также входит общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит».

Информация об аудиторской организации:

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»)

Основной государственный регистрационный номер: 1027739707203

Сведения о предыдущих наименованиях: до 11.04.2022 – Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» (ООО «Эрнст энд Янг»)

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75

Телефон: +7 (495) 705 97 00, +7 (495) 755 97 00

Адрес электронной почты: info@b1.ru

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество», сокращенное наименование – СРО ААС.

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций 31.01.2020 за основным регистрационным номером записи 12006020327.

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и его сотрудники полностью соблюдают требования профессиональной этики и независимости, предусмотренные статьей 8 «Независимость аудиторских организаций, аудиторов» Федерального закона № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

Система внутреннего контроля качества работы ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» построена в соответствии с требованиями МСА № 220 «Контроль качества при проведении аудита финансовой отчетности» и МСКК № 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг». Цель системы контроля качества - обеспечить разумную уверенность, что ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и его персонал проводят аудит, оказывают сопутствующие услуги, а также прочие задания, обеспечивающие уверенность, в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Международных стандартов аудита, а

также в том, что заключения и отчеты, выпущенные аудиторской организацией или руководителями заданий, носят надлежащий характер в конкретных обстоятельствах. Общество заявляет об эффективном функционировании системы внутреннего контроля качества работы.

Компания «Интерком-Аудит» основана в 1994 году и за годы успешной работы заслужила репутацию надежного и высокопрофессионального партнера.

Компания ООО «Интерком-Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).

ООО «Интерком-Аудит» внесено Федеральным казначейством в Реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям.

«Интерком-Аудит» является действительным членом и официальным консультантом российских банковских объединений:

- Ассоциации российских банков.
- Ассоциации региональных банков «Россия».

Размер вознаграждения аудитора

Аудиторская организация осуществляет аудит отчетности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на основании заключаемого с ней договора.

Вопрос определения размера оплаты услуг аудиторской организации относится к компетенции Совета директоров Общества. На заседании Совета директоров Общества 19.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 30) принято решение определить размер оплаты аудиторской организации Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год, в размере 8 406 710,99 руб., в том числе НДС (20 %).

В течение 2024 года аудиторской организации ООО «ЦАТР- аудиторские услуги» на основании договора №2491-000456/EUC-2024-00011 от 29.03.2024 было выплачено 4 581 657,50 руб. (в т. ч. НДС 763 606,60 руб.).

В октябре 2024 года ПАО «Россети Волга» заключило договор на получение услуг по внешней независимой оценке деятельности внутреннего аудита в ПАО «Россети Волга» с ООО «Б1-Консалт», связанной стороной ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», на сумму 841 470,65 руб. (кроме того НДС 20%). Данные услуги являются разрешенными с точки зрения Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности». Получено соответствующее одобрение Комитета по аудиту ПАО «Россети Волга».

Оценка эффективности внешнего аудита

В соответствии с Политикой внутреннего аудита Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества от 05.07.2023 (протокол от 06.07.2023 № 1), Дирекцией внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» проведена оценка качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год, с ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

Оценка проводилась в соответствии с «Методикой оценки качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга», утвержденной решением Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 18.10.2022 (протокол от 19.10.2022 № 158) и принятой к руководству приказом Общества от 25.10.2022 № 944 (далее - «Методика оценки внешнего аудита»).

В ходе оценки установлено следующее:

Аудиторская организация проводила аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), аудит консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО,

в соответствии с международными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

В рамках оценки проведен анализ качества оказанной аудиторской услуги по следующим предусмотренным «Методикой оценки внешнего аудита» направлениям:

1. Проведен анализ наличия/отсутствия угроз независимости и объективности, влияния этических норм, ценностей и знаний аудиторской организации в соответствии с критериями, предусмотренными «Методикой оценки внешнего аудита», в т.ч. получено документальное подтверждение независимости аудиторской организации в соответствии критериями независимости, установленными ст.8 Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

2. В ходе оценки документально подтверждены полнота и своевременность выполнения аудиторской организацией условий по заключенному договору оказания аудиторских услуг.

3. При оценке качества выполнения аудиторской организацией аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2024 год учтены результаты анкетирования менеджмента и членов Комитета по аудиту Совета директоров Общества по вопросам: независимости, объективности и профессионального скептицизма, качества оказываемых услуг, достаточности ресурсов внешнего аудитора, коммуникации и взаимодействия внешнего аудитора.

4. Аудиторской организацией подготовлены и представлены следующие документы:

- Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2024 год (далее – Аудиторское заключение);

- Письменная информация (аудиторский отчет) руководству и Комитету по аудиту ПАО «Россети Волга» по итогам аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, за 2024 год.

По итогам анализа вышеуказанных документов установлено, что аудиторское заключение и письменная информация (аудиторский отчет) внешнего аудитора составлены в соответствии с Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 № 307-ФЗ и Международными стандартами аудита, введенными в действие на территории Российской Федерации приказами Министерства финансов Российской Федерации от 09.01.2019 № 2н, от 30.12.2020 № 335н, от 27.10.2021 № 163н, от 09.11.2021 № 172н.

5. В рамках оценки взаимодействия Комитета по аудиту Совета директоров Общества с аудиторской организацией проведен анализ в соответствии с критериями, предусмотренными «Методикой оценки внешнего аудита», в том числе получена обратная связь от членов Комитета по аудиту Совета директоров Общества по оценке аудиторской организации в части коммуникации и взаимодействия, подтверждено соответствие параметров взаимодействия аудиторской организации с Комитетом по аудиту Совета директоров Общества требованиям Международного стандарта аудита 260 «Информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление».

Вопрос об оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год рассмотрен на заседании Комитета по аудиту Общества ... (протокол от ... № ...) ⁵⁸ в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Общества, в рамках которого в компетенцию Комитета входит оценка эффективности процесса внешнего аудита.

⁵⁸ Реквизиты протокола КА СД будут актуализированы по итогам рассмотрения КА СД оценки эффективности процесса внешнего аудита отчетности за 2024 год.

УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ ОБЩЕСТВАМИ

ПАО «Россети Волга» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами (далее по тексту – ДО) посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом Общества, Порядком взаимодействия ПАО «Россети Волга» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет Общество, а также внутренними документами ДО, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

Корпоративное управление ДО ПАО «Россети Волга» осуществляется через систему органов управления и контроля Общества в соответствии с их компетенцией:

- Совет директоров ПАО «Россети Волга»;
- Правление ПАО «Россети Волга»;
- Совет директоров ДО;
- Ревизионная комиссия ДО.

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются:

➤ путем реализации прав акционера в отношении общества, находящегося под прямым контролем, при принятии решений единственным акционером в лице Правления ПАО «Россети Волга»;

➤ путем формирования позиции ПАО «Россети Волга» (его представителей) для голосования по наиболее значимым вопросам повестки Общих собраний акционеров/участников, заседаний Советов директоров подконтрольных обществ.

В составы органов управления и контроля ДО входят работники ПАО «Россети Волга», обладающие опытом работы и высоким уровнем знаний в производственной и операционной деятельности, системы управления ДО.

По состоянию на 31.12.2024 ПАО «Россети Волга» имеет 4 дочерних хозяйственных общества (ДО):

- АО «Энергосервис Волги» (доля участия - 100%).
- АО «Социальная сфера-М» (доля участия - 100%).
- АО «Санаторий-профилакторий «Солнечный» (доля участия - 100% - 1 акция).
- АО «ЧАК» (доля участия - 100% - 1 акция).

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ, ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31.12.2024 уставный капитал ПАО «Россети Волга» составляет **18 830 795 873,28 руб.**

Форма выпуска	бездokumentарные
Количество обыкновенных акций, шт.	188 307 958 732,807941
Номинальная стоимость, руб.	0,1
Государственный регистрационный номер	1-01-04247-E

✓ Уставом ПАО «Россети Волга» предусмотрено наличие объявленных акций в количестве 10 375 560 679,192059 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 1 037 556 067,92 руб.

✓ В 2024 году выпуск и размещение дополнительных акций ПАО «Россети Волга» не осуществлялись.

✓ Привилегированные акции Обществом не размещались.

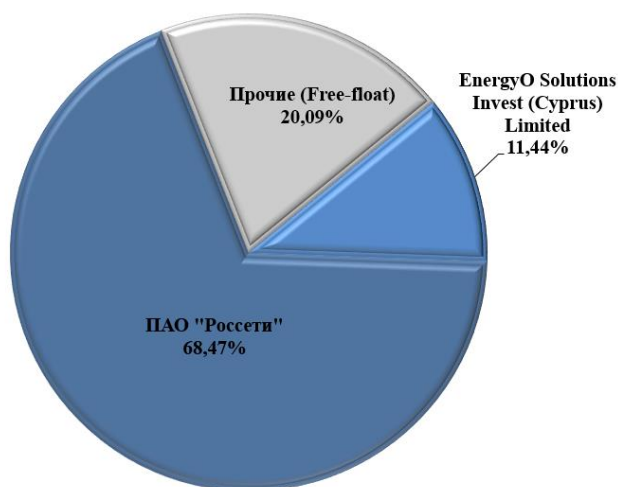
*Статистическая информация о численности зарегистрированных лиц
(по состоянию на 31.12.2024 года без учета данных о клиентах номинальных держателей)*

Тип держателя акций	Количество держателей	% от общего количества акций
Владельцы - физические лица	17 780	2,13
из них:		
<i>резиденты</i>	17 756	2,13
<i>нерезиденты</i>	24	0,01
Владельцы - юридические лица	135	3,32
из них:		
<i>резиденты</i>	124	3,31
<i>нерезиденты</i>	11	0,01
Номинальные держатели	22	94,50
Доверительные управляющие	1	0,0008
Залогодержатели	0	0
Акции неустановленных лиц	1	0,05
<i>Всего</i>	<i>17 939</i>	<i>100</i>

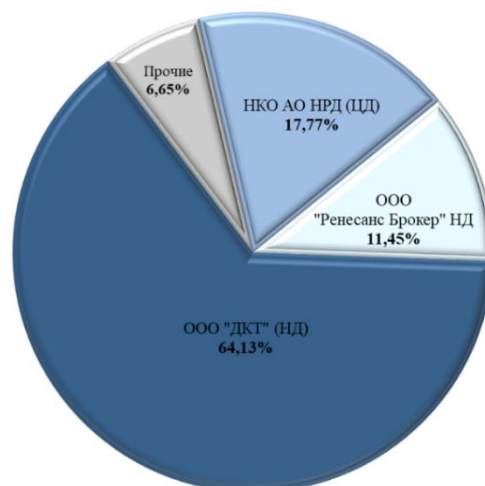
По состоянию на дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров по итогам 2023 отчетного года - 27.05.2024, крупнейшими акционерами являются:

- ПАО «Россети» - доля владения 68,47%;
- EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited - доля владения 11,44%.

Крупнейшие держатели акций
по состоянию на 27.05.2024, %



Крупнейшие держатели акций
(без учета данных о клиентах
номинальных держателей)
по состоянию на 31.12.2024, %



Free-Float

20%

Доля ценных бумаг,
находящихся в свободном
обращении

- Изменений в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем пятью процентами голосов, приходящихся на голосующие акции общества в 2024 году не происходило.
- Собственных акций, находящихся на балансе Общества, нет.
- Подконтрольные Обществу юридические лица акциями ПАО «Россети Волга» не владеют.
- В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями Общества, превышающих 5%, помимо раскрытых Обществом.
- Акции, находящихся в перекрестном владении, отсутствуют.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТОРГОВ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ

В настоящее время акции Общества обращаются **в котировальном списке Второго уровня** фондового рынка ПАО Московская биржа.



**МОСКОВСКАЯ
БИРЖА**

Торговая площадка: **ПАО Московская биржа**

Код ценных бумаг: **MRKV**

Дата начала торгов: **23.05.2008**

Котировальный список: **Второго уровня**

ISIN код: **RU000A0JPPN4**

Акции Общества включены в базы расчета индексов ПАО Московская биржа

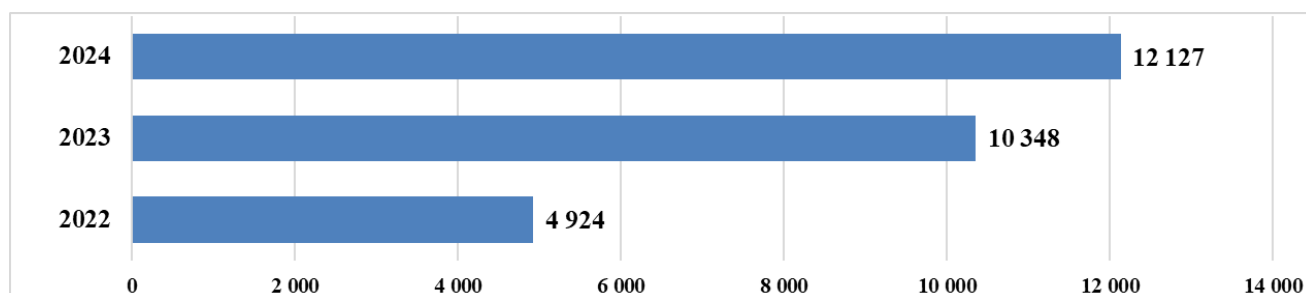
Наименование индекса	Код	Доля «Россети Волга» в индексе, %
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,04
Индекс РТС широкого рынка в долларах	RUBMI	
Индекс электроэнергетики	MOEXEU	1,81
Индекс РТС электроэнергетики в долларах	RTSeu	

Динамика показателей торгов ценными бумагами

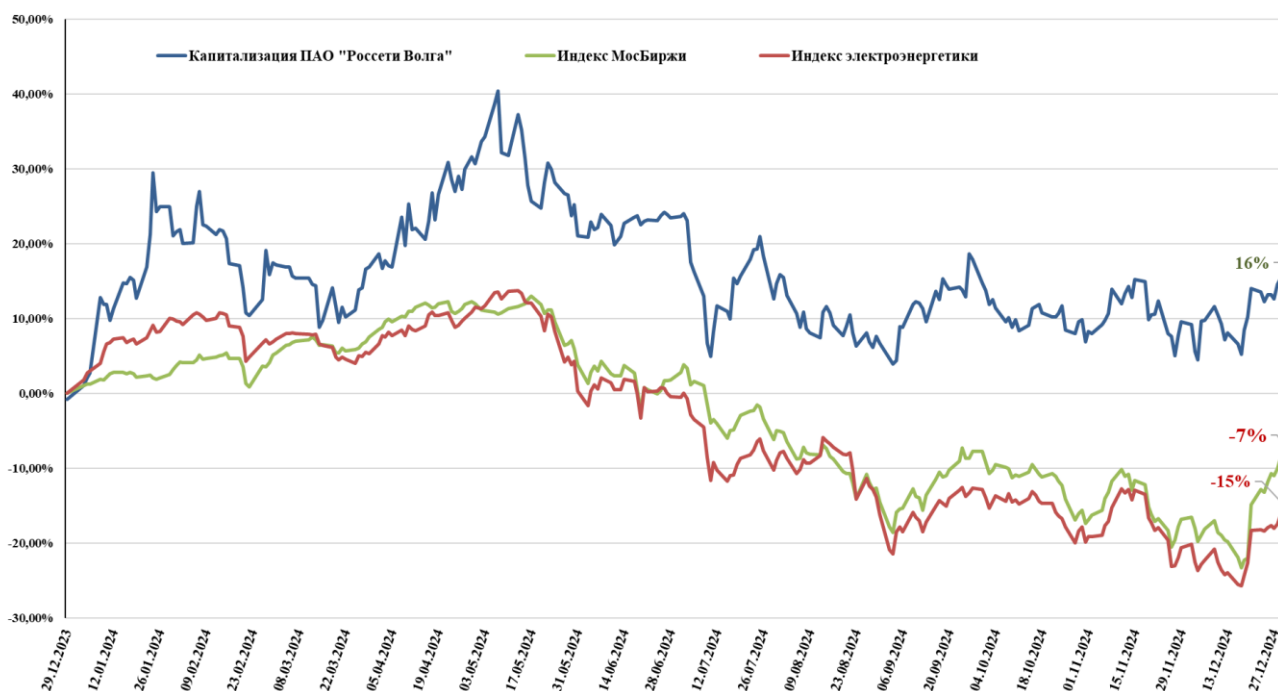
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	Изменение 2023/2024 %
Средневзвешенная цена (руб.)	0,02665	0,0554	0,06465	16,70
Капитализация (млн руб.)	4 924	10 348	12 127	17,19
Минимальная цена (руб.)	0,02235	0,0261	0,05455	109,0
Максимальная цена (руб.)	0,05165	0,08725	0,0787	-9,80
Количество сделок (шт.)	183 405	1 010 371	420 340	-58,51
Объем (шт.)	46 311 880 000	258 341 220 000	95 918 280 000	-62,87
Объем (руб.)	1 352 796 190,0	14 693 620 716,5	6 351 424 548	-56,77

Динамика капитализации

млн руб.

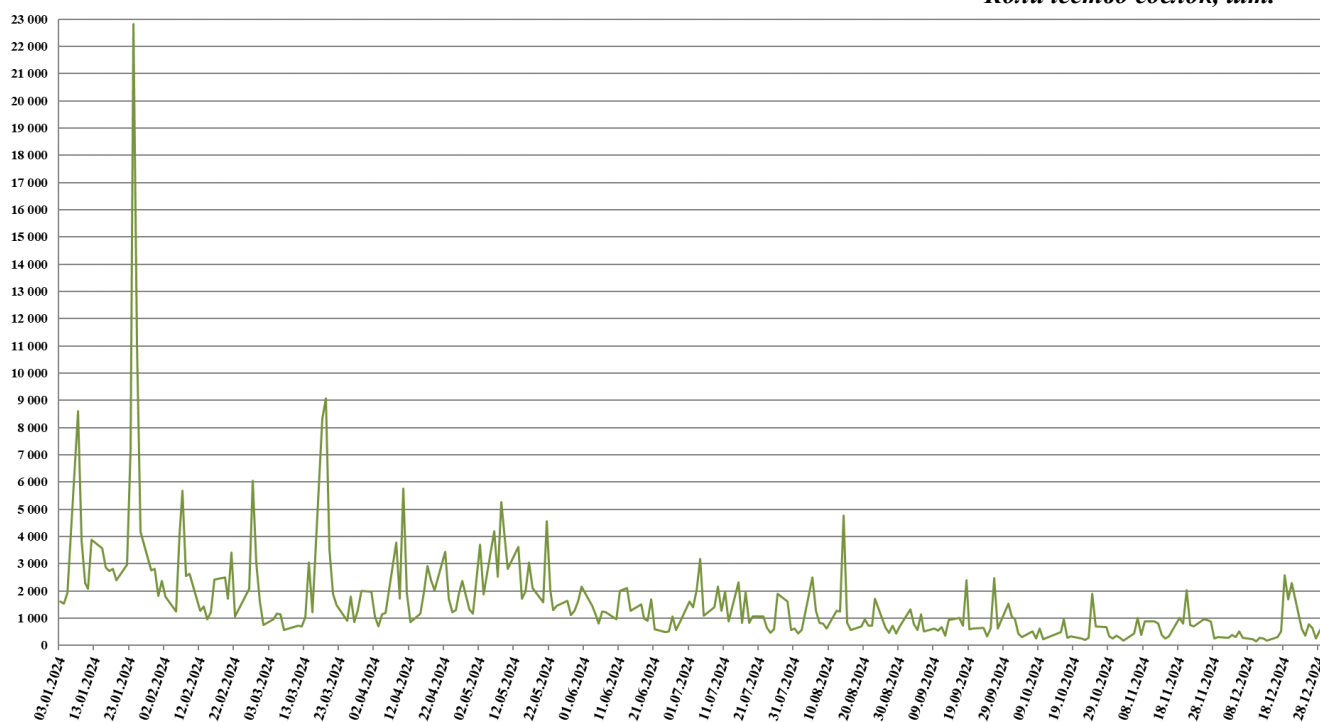


Динамика капитализации в сравнении с ключевыми рыночными индикаторами

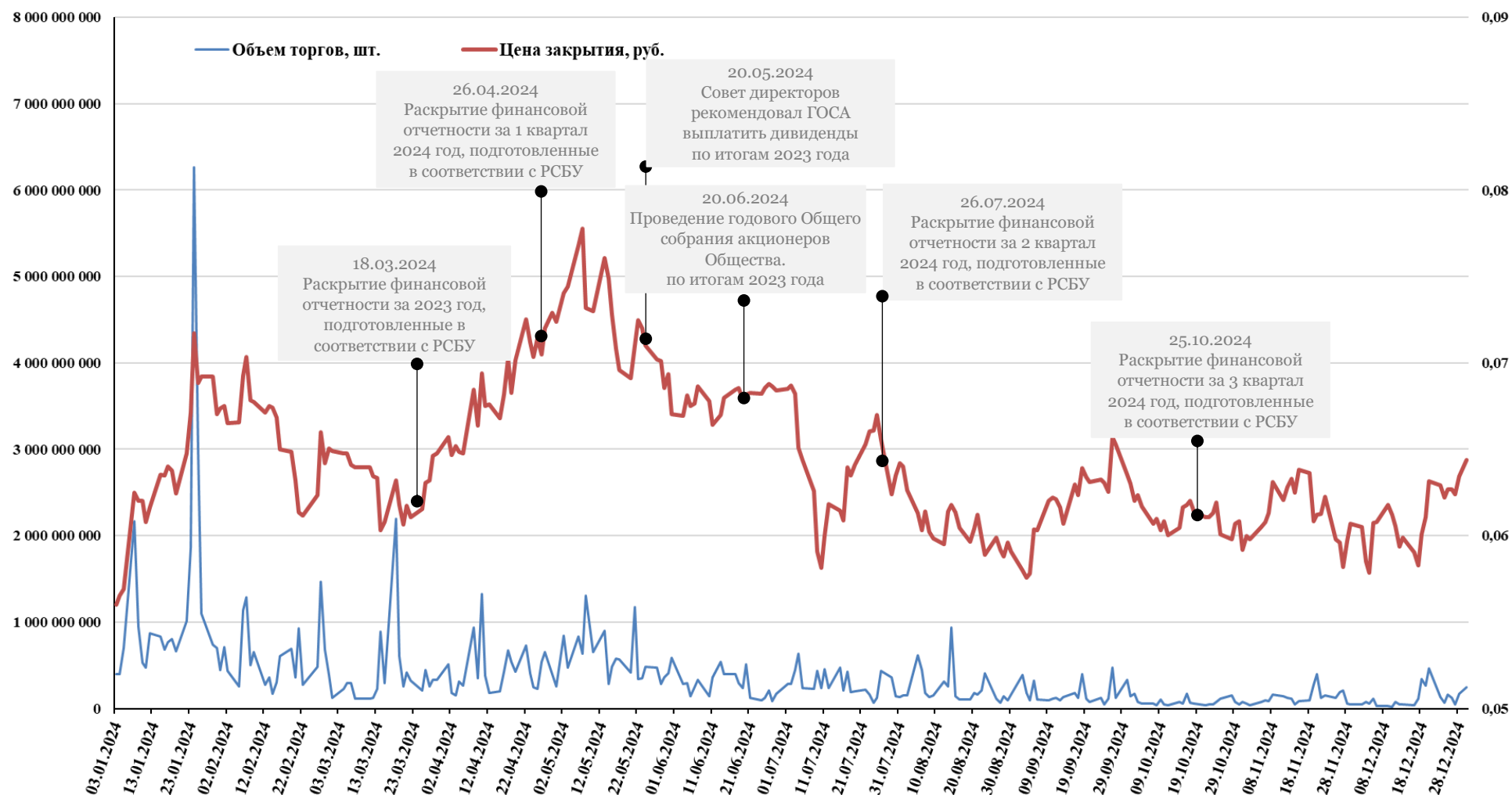


Динамика сделок

Количество сделок, шт.



Динамика котировок акций и объемов торгов с указанием ключевых событий, оказавших значительное влияние на эти изменения



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика Общества направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

При выплате дивидендов ПАО «Россети Волга» руководствуется основными принципами и критериями выплаты дивидендов, определенные Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол от 05.02.2018 № 18).

Основные принципы дивидендной политики Общества

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- соответствие принятой в Обществе практике начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р (ред. от 07.03.2018)) и стандартам корпоративного управления;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением;
- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

Распределение прибыли за 2021-2023*

(тыс. руб.)

	За 2021 (ГОСА 2022)	За 2022 (ГОСА 2023)	За 2023 (ГОСА 2024)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, в т.ч.:	120 553	(1 101 337)	2 320 252
<i>Резервный фонд</i>	0	-	0
<i>Прибыль на развитие</i>	59 720	-	1 152 743
<i>Дивиденды</i>	60 833	-	1 167 509
<i>Погашение убытков прошлых</i>	0	-	0

*Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями общих собраний (ГОСА)

ГОСА 2022 (за 2021) – Протокол ГОСА от 17.06.2022 № 19/2022

ГОСА 2023 (за 2022) – Протокол ГОСА от 16.06.2023 № 20/2023

ГОСА 2024 (за 2023) – Протокол ГОСА от 20.06.2024 № 21/2024

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2024 года будет принято годовым Общим собранием акционеров.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

Отчет о выплате объявленных дивидендов по акциям Общества

Показатель	Дивиденды					
	9 месяцев 2019 года	2019	2020	2021	2022	2023
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	1 015 846,11	201 041,34	-	60 832,89	-	1 167 509
Дивиденд на 1 акцию, руб.	0,0053946	0,00106762	-	0,00032305	-	0,0062
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	14.01.2020	09.06.2020	-	28.06.2022	-	04.07.2024
Дата принятия решения о выплате/невыплате дивидендов	31.12.2019	29.05.2020	28.05.2021	17.06.2022	16.06.2023	20.06.2023
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.*	1 009 662,47	199 663,15	-	53 121,10	-	1 156 160,44

**Информация приводится по состоянию на 31.12.2024 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причине отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.*

Сроки выплаты объявленных дивидендов по акциям Общества

	Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим		Другим зарегистрированным в реестре акционерам	
	Срок первоначальной выплаты дивидендов, установленный законодательством	Фактический срок первоначальной выплаты дивидендов*	Срок первоначальной выплаты дивидендов, установленный законодательством	Фактический срок первоначальной выплаты дивидендов*
9 месяцев 2019 года	Не позднее 28.01.2020	27.01.2020	Не позднее 18.02.2020	11.02.2020
2019	Не позднее 24.06.2020	19.06.2020	Не позднее 15.07.2020	10.07.2020
2020	-	-	-	-
2021	Не позднее 12.07.2022	07.07.2022	Не позднее 02.08.2022	21.07.2022
2022	-	-	-	-
2023	Не позднее 18.07.2024	16.07.2024	Не позднее 08.08.2024	06.08.2024

**Указаны последние фактические даты первоначальной выплаты дивидендов по каждой из категорий получателей дохода в виде дивидендов.*

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

В отчетном году Компания продолжила осуществлять комплекс мер, направленных на информационное взаимодействие с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, соблюдая законные их права. В 2024 году Общее собрание акционеров ПАО «Россети Волга» организовано в заочной форме.

Одним из главных инструментов взаимодействия ПАО «Россети Волга» с заинтересованными сторонами является сайт Компании, на котором размещается информация в соответствии с законодательством Российской Федерации. На сайте Общества создан специальный раздел «Акционерам и инвесторам» для акционеров и других заинтересованных сторон, в котором можно ознакомиться с основными корпоративными документами, решениями органов управления, биржевой информацией о динамике курса акций, дивидендам и прочей информацией.

Ежеквартально Общество раскрывает финансовую отчетность по российским стандартам бухгалтерского учета и международным стандартам финансовой отчетности.

В Обществе на постоянной основе функционируют телефоны и электронный почтовый ящик для запросов и обращений акционеров, аналитиков, инвесторов и иных заинтересованных лиц. С особым вниманием Общество консультирует акционеров по вопросам обновления анкетных данных, получения дивидендов, оформления наследства и иным вопросам связанными с осуществлением прав по ценным бумагам. Также акционеры могут получать консультации не только обращаясь в ПАО «Россети Волга», но и к Регистратору Общества, осуществляющему ведение и хранение реестра ценных бумаг ПАО «Россети Волга» - АО ВТБ Регистратор.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Об Отчете и существенности

GRI: 2-2; 2-3; 2-5

Характеристика Отчета

Цикл отчетности	Годовой, за период с 01.01.2024 по 31.12.2024
Формат Отчета	Годовой интегрированный отчет ПАО «Россети Волга»
Международные стандарты отчетности	- Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework; - Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) GRI Universal Standards 2021; - Отраслевое приложение GRI G4 для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures; - Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015); - Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития; - Международный стандарт бухгалтерского учета устойчивого развития (Стандарт SASB для электроэнергетических компаний). Кроме того, в Отчете отражены результаты деятельности, направленной на достижение Целей в области устойчивого развития ООН.
Российские стандарты отчетности и нормативные требования	- Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»; - Кодекс корпоративного управления, утвержденный Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованный письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463) к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам; - Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49); - Рекомендации по учету советом директоров (наблюдательным советом) публичного акционерного общества факторов, связанных с окружающей средой, социальных факторов и факторов корпоративного управления (ESG-факторов), а также вопросов устойчивого развития (информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96); - ГОСТ Р ISO 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»; - Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49); - Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764.
Требования ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний	Рекомендации для подготовки годового отчета по итогам 2024 года для дочерних обществ ПАО «Россети», осуществляющих обязательное и добровольное раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг.
Дата публикации предыдущего Отчета	Июнь 2024

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

Границы Отчета	Интегрированный годовой отчет представляет результаты деятельности ПАО «Россети Волга» за 2024 год, подготовлен с использованием информации, доступной Компании на момент его составления. Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит результаты деятельности в области устойчивого развития, корпоративной и социальной ответственности. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе финансовой отчетности по РСБУ. Переформулировок показателей по сравнению с предыдущим годом не было.
GRI 2-4	
Независимое заверение отчетности	Компания не привлекла аудиторскую компанию для независимого заверения (подтверждения). Планируется проведение общественного заверения Отчета в Совете по нефинансовой отчетности РСПП.

Принципы составления Отчета

При подготовке Отчета «Россети Волга» руководствуется следующими ключевыми принципами.

Принципы, лежащие в основе Отчета

Точность	Сбалансированность	Ясность	Сопоставимость
Контекст устойчивого развития	Полнота	Своевременность	Проверяемость

Определение существенных тем

GRI: 3-1

Определение существенных тем в области устойчивого развития являлось первым этапом работ в рамках формирования Отчета за 2024 год. Определение существенных тем, связанных с деятельностью Общества, проведено в соответствии с:

- стандартом GRI: Material Topics 2021;
- рекомендациями Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ.

Порядок определения существенных тем

Этап 1	Анализ внешнего и внутреннего контекста • Анализ существенных тем международных и российских компаний электроэнергетической отрасли • Анализ внутренних документов Компании • Анализ глобальных трендов в области устойчивого развития • Формирование предварительного перечня существенных тем
Этап 2	Учет мнений заинтересованных сторон • Опрос внешних заинтересованных сторон в рамках анкетирования • Проведение интервью с представителями Компании

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024	
	Приоритезация существенных тем на основе результатов анкетирования и интервью
Этап 3	Формирование финального списка существенных тем Согласование финального списка существенных тем рабочей группой по устойчивому развитию

Список существенных тем

GRI: 3-2

E	S	G
Приоритет 1		
7. Энергоэффективность и энергосбережение	16. Охрана труда и здоровья	1. Инвестиционное воздействие 4. Воздействие Компании на развитие регионов присутствия 23. Защита персональных данных потребителей 24. Цифровая трансформация в области электроэнергетики
Приоритет 2		
2. Риски изменения климата 8. Чистый воздух 9. Вода 10. Биоразнообразие 11. Отходы	13. Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений 14. Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации 19. Практика работы службы безопасности	3. Экономическая устойчивость 5. Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению 6. Налоговая политика 12. Экологические требования к поставщикам и подрядчикам 25. Поддержка малого и среднего бизнеса
Приоритет 3		
	15. Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников 17. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров для работников 18. Детский труд, принудительный труд 20. Права коренных народов, влияние на местные сообщества 21. Оценка социальных рисков в цепочке поставок 22. Влияние на политику	26. Объективность выбора подрядчиков, создание не конкурентных условий

Существенность тем по приоритетам	1 приоритет	2 приоритет	3 приоритет
	1. Инвестиционное воздействие	2. Риски изменения климата	15. Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников
	4. Воздействие Компании на развитие регионов присутствия	3. Экономическая устойчивость	17. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров для работников
	7. Энергоэффективность и энергосбережение	5. Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению	18. Детский труд, принудительный труд
	16. Охрана труда и здоровья	6. Налоговая политика	20. Права коренных народов, влияние на местные сообщества
	23. Защита персональных данных потребителей	8. Чистый воздух	21. Оценка социальных рисков в цепочке поставок

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

	24. Цифровая трансформация в области электроэнергетики	9. Вода	22. Влияние на политику
		10. Биоразнообразие	
		11. Отходы	
		12. Экологические требования к поставщикам и подрядчикам	
		13. Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений	
		14. Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации	
		19. Практика работы службы безопасности	
		25. Поддержка малого и среднего бизнеса	

Темы первого и второго приоритета определены как наиболее существенные и раскрыты в Отчете, поскольку они представляют наибольший интерес для опрошенных заинтересованных сторон, а также отражают высокое влияние Компании на регионы присутствия в рамках данных тем. Темы третьего приоритета не раскрываются в Отчете.

Ответственность за подготовку Отчета

GRI: 2-14

Отчет утверждается годовым Общим собранием акционеров ПАО «Россети Волга» с предварительным утверждением на заседании Совета директоров.

ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ

Указатель раскрытия информации по методическим рекомендациям Минэкономразвития Российской Федерации

№	Раскрываемая информация	Место раскрытия
Экономические показатели		
МЭР-1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Ключевые результаты и события 2024 года, с. X
МЭР-2	Добавленная стоимость	Показатель не раскрывается
МЭР-3	Чистая добавленная стоимость	Показатель не раскрывается
МЭР-4	Общие расходы на исследования и разработки	Инновационная деятельность, с. X
МЭР-5	Производительность труда	Ключевые результаты и события 2024 года, с. X
МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей	Развитие регионов, с. X
МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей	Развитие регионов, с. X
МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Закупочная деятельность, с. X
МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Закупочная деятельность, с. X
МЭР-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Показатель не раскрывается
МЭР-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Показатель не раскрывается
МЭР-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Климатические риски и возможности, с. X
Экологические показатели		
МЭР-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Охрана и рациональное использование водных ресурсов, с. X
МЭР-14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Охрана и рациональное использование водных ресурсов, с. X
МЭР-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Охрана и рациональное использование водных ресурсов, с. X
МЭР-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Показатель не раскрывается

МЭР-17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: ● I класса ● II класса ● III класса ● IV класса ● V класса	Охрана и рациональное использование земель, с. X
МЭР-18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: ● утилизировано отходов; ● обезврежено отходов; ● захоронено отходов; ● использовано повторно отходов; ● переработано отходов; ● сокращение образования отходов.	Охрана и рациональное использование земель, с. X
МЭР-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Охрана атмосферного воздуха, с. X
МЭР-20	Выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов, с. X
МЭР-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: ● охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата сбором и очисткой сточных вод; ● обращением отходов; ● сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий.	Охрана окружающей среды, с. X
МЭР-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Энергопотребление и энергосбережение, с. X
МЭР-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Энергопотребление и энергосбережение, с. X
Социальные показатели		
МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	Численность и структура персонала, с. X
МЭР-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Численность и структура персонала, с. X
МЭР-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: ● по группам занятий ● по полу ● по возрастным группам	Численность и структура персонала, с. X
МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Система управления охраной труда, с. X

МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Социальная политика, с. X
МЭР-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Производственные травматизм и профессиональные заболевания, с. X
МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Обучение и развитие персонала, с. X
МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Обучение и развитие персонала, с. X
МЭР-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Численность и структура персонала, с. X
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров	Численность и структура персонала, с. X
МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: • благотворительных; • в жилищной сфере; • в сфере здравоохранения; • в сфере образования; • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи.	Социальная политика, с. X
Управленческие показатели		
МЭР-35	Наличие Политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере	Управление вопросами устойчивого развития, с. X
МЭР-36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Отчет Совета директоров, с. X
МЭР-37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Совет директоров, с. X
МЭР-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Комитет по аудиту, с. X
МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Ключевые результаты и события 2024 года, с. X
МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Такие случаи отсутствовали
МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Основные направления антикоррупционной политики, с. X
МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Основные направления антикоррупционной политики, с. X

МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Основные направления антикоррупционной политики, с. X
МЭР-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (наблюдательном совете)	Численность и структура персонала, с. X Совет директоров, с. X

Указатель содержания GRI

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СТАНДАРТОВ GRI	«Россети Волга» представила информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 01.01.2024 по 31.12.2024 с учетом стандартов GRI.	
Использование стандарта GRI 1	GRI 1: Основы 2021	
Применимые отраслевые стандарты	Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013)	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
GRI 2: Общие раскрытия 2021				
Краткая информация об организации и практики раскрытия				
2-1	Информация об организации	Представление Компании История компании География деятельности и основные активы	X	
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Информация об Отчете	X	
2-3	Период и частота раскрытия информации, контакты	Информация об Отчете	X	
2-4	Переформулировка информации	Информация об Отчете	X	
2-5	Внешнее заверение	Информация об Отчете	X	
Деятельность Компании и сотрудники				

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
2-6	Характер деятельности, цепочка поставок и другие деловые взаимоотношения	Представление Компании География деятельности и основные активы		
2-7	Сотрудники	Численность и структура персонала		В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Указатель GRI		В Компании нет существенной доли работ, выполняемой лицами, отличными от работников (сотрудниками, трудоустроенными на основании договоров ГПХ).
Корпоративное управление				
2-9	Описание структуры корпоративного управления, включая комитеты высшего органа управления	Структура корпоративного управления	X	
2-10	Механизмы отбора кандидатов и назначения членов высшего органа управления	Состав Совета директоров	X	
2-11	Председатель высшего органа управления	Председатель Совета директоров Общества	X	
2-12	Роль высшего органа управления в области контроля аспектов воздействия Компании	Устойчивое развитие	X	Высший орган корпоративного управления взаимодействует с заинтересованными сторонами в рамках мероприятий, рассматривает результаты данного взаимодействия в ходе заседаний по мере предоставления информации от функциональных подразделений.
2-13	Делегирование полномочий по управлению аспектами воздействия Компании	Устойчивое развитие	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Устойчивое развитие Информация об Отчете	X	
2-15	Конфликт интересов	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	X	
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Взаимодействие с потребителями	X	
2-17	Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	Состав Совета директоров	X	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка работы Совета директоров	X	
2-19	Политики вознаграждения	Система вознаграждения органов управления	X	
2-20	Процесс определения вознаграждения	Система вознаграждения органов управления	X	
2-21	Уровень общего годового вознаграждения	Указатель GRI		Компания не раскрывает данные о годовом вознаграждении наиболее высокооплачиваемого работника, медианном вознаграждении и их изменении в динамике в связи со спецификой обращения с чувствительной и конфиденциальной информацией, принятой в Обществе.
Стратегия, политики и практики управления				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращения первых лиц Компании	X	
2-23	Публичные обязательства, политики	Управление вопросами устойчивого развития Социальная политика	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
		Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности		
2-24	Внедрение политик и обязательств	Управление вопросами устойчивого развития Стратегия устойчивого развития Общества	X	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Взаимодействие со стейкхолдерами	X	
2-26	Механизмы обратной связи	Социальная политика Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	X	
2-27	Соблюдение законодательных и нормативных актов	Охрана окружающей среды	X	
2-28	Членство в ассоциациях	Приложение 3. «Информация об участии в некоммерческих организациях в 2023 году»	X	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
2-29	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами	X	
2-30	Коллективные договоры	Социальная политика	X	
GRI 3: Существенные темы 2021				
3-1	Процесс определения существенных тем	Информация об Отчете	X	
3-2	Перечень существенных тем	Информация об Отчете	X	
GRI 3: Существенные темы 2021				
GRI 200: Экономическая категория				
Цифровая трансформация в области электроэнергетики				

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
3-3	Управление существенной темой	Цифровая трансформация	X	
Экономическая устойчивость				
GRI 201: Экономическая результативность 2016				
3-3	Управление существенной темой	Финансовые результаты	X	
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Климатические риски и возможности	X	
Поддержка малого и среднего бизнеса				
204 Практика закупочной деятельности 2016				
3-3	Управление существенной темой	Закупочная деятельность	X	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность	X	
Налоговая политика				
GRI 207: Налогообложение 2019				
3-3	Управление существенной темой	Развитие регионов	X	
207-1	Подход к налогообложению	Развитие регионов	X	
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Развитие регионов	X	
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	Развитие регионов	X	
207-4	Отчетность по странам	Развитие регионов	X	
Инвестиционное воздействие				

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
GRI-203: Непрямые экономические воздействия 2016				
3-3	Управление существенной темой	Инвестиционная деятельность	X	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инвестиционная деятельность Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2024 году	X	
Воздействие Компании на развитие регионов присутствия				
GRI-203: Непрямые экономические воздействия 2016				
3-3	Управление существенной темой	Инвестиционная деятельность	X	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инвестиционная деятельность Ключевые инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2024 году	X	
Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению				
GRI 205: Борьба с коррупцией 2016				
3-3	Управление существенной темой	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	X	
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	X	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	X	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	X	
GRI 300: Экологическая категория				

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
Энергоэффективность и энергосбережение				
GRI 302: Энергия 2016				
3-3	Управление существенной темой	Энергопотребление и энергосбережение	X	
302-1	Энергопотребление внутри организации	Энергопотребление и энергосбережение	X	
302-4	Сокращение энергопотребления	Энергопотребление и энергосбережение	X	
Отраслевой протокол по электроэнергетике				
EU12	Потери электроэнергии	Результаты производственной деятельности за 2024 год	X	
Экологические требования к поставщикам и подрядчикам				
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016				
3-3	Управление существенной темой	Охрана окружающей среды	X	
308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	Охрана окружающей среды	X	
Риски изменения климата				
GRI 201: Экономическая результативность 2016				
3-3	Управление существенной темой	Изменение климата и энергосбережение	X	
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Климатические риски и возможности	X	
GRI 305: Выбросы 2016				
3-3	Управление существенной темой	Изменение климата и энергосбережение	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Выбросы парниковых газов	X	
305-2	Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Выбросы парниковых газов	X	
305-3	Прочие косвенные (область охвата 3) выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов	X	
Чистый воздух				
GRI 305: Выбросы 2016				
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Охрана атмосферного воздуха	X	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха	X	
Вода				
GRI 303 Вода и сточные воды 2018				
3-3	Управление существенной темой	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	X	
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	X	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	X	
303-3	Водозабор	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	X	
303-4	Сброс воды	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	X	
303-5	Потребление воды	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	X	
Биоразнообразие				

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
GRI 304 Биоразнообразие 2016				
3-3	Управление существенной темой	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	X	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или управлении на охраняемых территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий или прилегающих к ним	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	X	
304-2	Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	X	
Отходы				
GRI 306 Отходы 2020				
3-3	Управление существенной темой	Охрана и рациональное использование земель	X	
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	Охрана и рациональное использование земель	X	
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Охрана и рациональное использование земель	X	
306-3	Образующиеся отходы	Охрана и рациональное использование земель	X	
306-4	Отходы, выведенные из захоронения	Охрана и рациональное использование земель	X	
306-5	Отходы, направляемые на утилизацию	Охрана и рациональное использование земель	X	
GRI 400: Социальная категория				

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений				
GRI 401: Занятость 2016				
3-3	Управление существенной темой	Управление персоналом	X	
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Численность и структура персонала	X	
401-2	Льготы, предоставляемые штатным работникам, которые не предоставляются внештатным сотрудникам	Социальная политика	X	
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016				
3-3	Управление существенной темой	Об Отчете Права человека	X	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Указатель GRI		В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) об изменениях (организационных или технологических условий труда) и ст. 75 ТК РФ (при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, реорганизации) минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет 2 месяца.
Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации				
GRI 405: Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности 2016				
3-3	Управление существенной темой	Управление персоналом Права человека	X	
405-1	Разнообразие и равные возможности	Численность и структура персонала	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
		Состав Совета директоров		
Охрана труда и здоровья				
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018				
3-3	Управление существенной темой	Охрана труда и промышленная безопасность	X	
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Управление охраной труда	X	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Управление охраной труда	X	
403-3	Службы охраны здоровья	Управление охраной труда	X	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Управление охраной труда	X	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Обучение сотрудников в области охраны труда	X	
403-6	Поддержание здоровья работников	Производственный травматизм и профессиональные заболевания	X	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий на здоровье и безопасность труда, в том числе по цепочке поставок	Производственный травматизм и профессиональные заболевания	X	
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Управление охраной труда	X	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
403-9	Производственный травматизм	Производственный травматизм и профессиональные заболевания	X	
403-10	Профессиональные заболевания	Производственный травматизм и профессиональные заболевания	X	
Практика работы службы безопасности				
GRI 410: Практика службы безопасности 2016				
3-3	Управление существенной темой	Об Отчете Социальная политика	X	
410-1	Обучение служб безопасности политикам и процедурам в области предотвращения нарушений прав человека	Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества Показатели обеспечения безопасности	X	
Защита персональных данных потребителей				
GRI 418 Защита персональных данных потребителей 2016				
3-3	Управление существенной темой	Социальная политика	X	
418-1	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности клиентов и потерю данных клиентов	Социальная политика	X	
Отраслевой протокол по электроэнергетике				
EU 28	Частота отключения подачи электроэнергии	Результаты производственной деятельности	X	
EU 29	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии	Результаты производственной деятельности	X	

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие
Энергетический сегмент	
Показатели деятельности	
IF-EU-000.C Протяженность линий передач и распределительных линий	Представление Компании
Планирование в отношении выбросов парниковых газов и энергетических ресурсов	
IF-EU-110a.1 Выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с поставками электроэнергии	Представление Компании Изменение климата и энергосбережение
Качество воздуха	
IF-EU-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (исключая N ₂ O), (2) SO _x , (3) твердые частицы (PM ₁₀), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процентная доля каждого в районах с высокой плотностью населения или вблизи них	Охрана атмосферного воздуха
Охрана труда и промышленная безопасность	
IF-EU-320a.1 (1) Общая регистрируемая частота инцидентов (TRIR), (2) смертность и (3) частота почти промахов (NMFR)	Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Указатель UNCTAD

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие
Экономические показатели	
A.1.1 Выручка	Ключевые результаты и события отчетного года
A.2.1 Налоги и другие отчисления государству	Ключевые результаты и события отчетного года
A.3.3 Общие расходы на исследования и разработки	Программа инновационного развития
Экологические показатели	
B.1.3 Нагрузка на водные ресурсы	Охрана и рациональное использование водных ресурсов
B.2.3 Опасные отходы	Охрана и рациональное использование земель
B.3.1 Выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Изменение климата и энергосбережение
B.5.2 Энергоэффективность	Энергопотребление и энергосбережение
Социальные показатели	
C.1.1 Доля женщин на руководящих должностях	Состав Совета директоров
C.2.1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение и развитие персонала

С.3.2 Частота / уровень несчастных случаев на производстве	Производственный травматизм и профессиональные заболевания
С.4.1 Процент работников, охваченных коллективными договорами	Социальная политика
Институциональные показатели	
D.1.1 Число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	Отчет Совета директоров
D.1.2 Количество и процентное соотношение женщин в Совете директоров	Состав Совета директоров
D.1.3 Члены Совета директоров по возрастным группам	Состав Совета директоров
D.1.4 Число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	Комитет по аудиту

Указатель по Международному стандарту интегрированной отчетности

Соответствие отчета ведущим принципам Стандарта интегрированной отчетности

Ведущие принципы	Соответствует / не соответствует
Стратегический фокус и ориентация на будущее	Соответствует
Связность информации	Соответствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами (ЗС)	Соответствует
Существенность	Соответствует
Краткость	Частично соответствует*
Достоверность и полнота	Соответствует
Постоянство и сопоставимость	Соответствует

* Презентационная версия отчета соответствует данному принципу.

Наличие в отчете элементов содержания интегрированной отчетности

Элементы содержания	Разделы отчета
Обзор организации и внешняя среда	О Компании. Обзор отрасли
Управление	Структура корпоративного управления
Бизнес-модель	Бизнес-модель
Риски и возможности	Ключевые риски
Стратегия и распределение ресурсов	Стратегические цели и перспективы развития. Ключевые показатели эффективности

Результаты деятельности	Ключевые показатели эффективности. Операционные результаты. Инвестиционная деятельность. Инновационная деятельность. Финансово-экономическая деятельность. Тарифная политика
Перспективы на будущее	Стратегические цели и перспективы развития. Инвестиционная деятельность. Операционные результаты

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ***Информация об Обществе***

Публичное акционерное общество «Россети Волга» (ПАО «Россети Волга»)

Public Joint Stock Company «Rosseti Volga» (Rosseti Volga, PJSC).

Юридический адрес: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44

Почтовый адрес: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44

Сведения о государственной регистрации Общества: Свидетельство о государственной регистрации юридического лица выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 8 по Саратовской области с присвоением основного государственного регистрационного номера 1076450006280, дата внесения записи 29.06.2007.

Адрес страницы в сети Internet: <http://www.rossetivolga.ru/>

Адрес электронной почты: office@rossetivolga.ru

Телефон: +7 (8452) 30-26-32

Информация о филиалах Общества

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Самарские РС»

Адрес: 443068, г. Самара, ул. Ново-Садовая, д. 106 «Б», корп. 133

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_samarskie_raspreditelnie_seti/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС»

Адрес: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д.42/44

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_saratovskie_raspreditelnie_seti/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Ульяновские РС»

Адрес: 432042, г. Ульяновск, ул. Ефремова, д. 48

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_ulyanovskie_raspreditelnie_seti/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго»

Адрес: 430030, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Васенко, 40 В

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_mordovenergo/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Пензаэнерго»

Адрес: 440008, г. Пенза, ул. Пушкина, д. 1/2

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_penzaenergo/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Оренбургэнерго»

Адрес: 460024, г. Оренбург, ул. им. Маршала Г.К. Жукова, 44

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_orenburgenergo/

Филиал ПАО «Россети Волга» - «Чувашэнерго»

Адрес: 428000, Чувашская Республика, г. Чебоксары, проспект И.Я. Яковлева, д. 4/4

Адрес страницы в сети Internet:

www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_chuvashenergo/

Сведения об аудиторской организации

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»)

Юридический адрес: 115035, г. Москва, ул. Садовническая наб., д. 75

Почтовый адрес: 115035, г. Москва, ул. Садовническая наб., 75

Телефон: +7 (495) 705-97-00, +7 (495) 755-97-00

Адрес страницы в сети Internet: <https://tsatr-audit-services.ru/>

Адрес электронной почты: info@b1.ru

Сведения о реестродержателе

Акционерное общество ВТБ Регистратор (АО ВТБ Регистратор)

Место нахождения: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23

Почтовый адрес: 127137, г. Москва, а/я 54

Телефон: +7 (495) 787-44-83, факс +7 (495) 411-83-12

Адрес страницы в Internet: <https://www.vtbreg.ru/>

Адрес электронной почты: info@vtbreg.ru

Лицензия ЦБ на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13970-000001 от 21.02.2008.

Контактные данные подразделения по работе с акционерами

Управление корпоративного управления и взаимодействия с акционерами:

Ягоденко Надежда Анатольевна – заместитель начальника управления

Телефон: +7 (8452) 30-25-04, факс +7 (8452) 28-34-82

Адрес электронной почты: na.yagodenko@rossetivolga.ru, ir@rossetivolga.ru

Контактные данные для СМИ

Дирекция связей с общественностью и СМИ:

Рассадникова Татьяна Сергеевна – заместитель руководителя дирекции

Телефон: +7 (8452) 30-26-78

Адрес электронной почты: ts.rassadnikova@rossetivolga.ru.

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращение	Расшифровка
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГОСТ	Государственный стандарт
ДО	Дочерние общества
ИПР	Инвестиционная программа
ККУ	Кодекс корпоративного управления
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛНА	Локальный нормативный акт
ЛЭП	Линия электропередачи
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МО	Муниципальное образование
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
МЭК	Международная электротехническая комиссия
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НП	Некоммерческое партнерство
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
Psaidi	Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии на точку поставки
Psai fi	Показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБиПК	Промышленная безопасность и производственный контроль
ПМЭС	Предприятие магистральных электрических сетей
ПС	Подстанция
РЗА	Релейная защита и автоматика – комплекс устройств, предназначенных для быстрого, автоматического (при повреждениях) выявления и отделения от электроэнергетической системы поврежденных элементов этой электроэнергетической системы в аварийных ситуациях с целью обеспечения нормальной работы всей системы
РК	Ревизионная комиссия
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РЭС	Районные электрические сети
СД	Совет директоров
СМИ	Средства массовой информации
СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

СУРiBK	Система управления рисками и внутреннего контроля
ТП	Трансформаторная подстанция
ТСО	Территориальные сетевые организации
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ФКПЭ	Функциональные ключевые показатели эффективности
ЭС	Электрические сети
ЭТП	Электронная торговая площадка
Единицы измерения	Расшифровка
ед.	Единица
кВ	Киловольт
кВт·ч	Киловатт-час
км	километр
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
млн	Миллион
млрд	Миллиард
п. п.	Процентный пункт
руб.	Рубль
т	Тонна
т.у.т.	Тонна условного топлива
тыс.	Тысяча
шт.	Штука
у.е.	Условная единица обслуживаемого оборудования