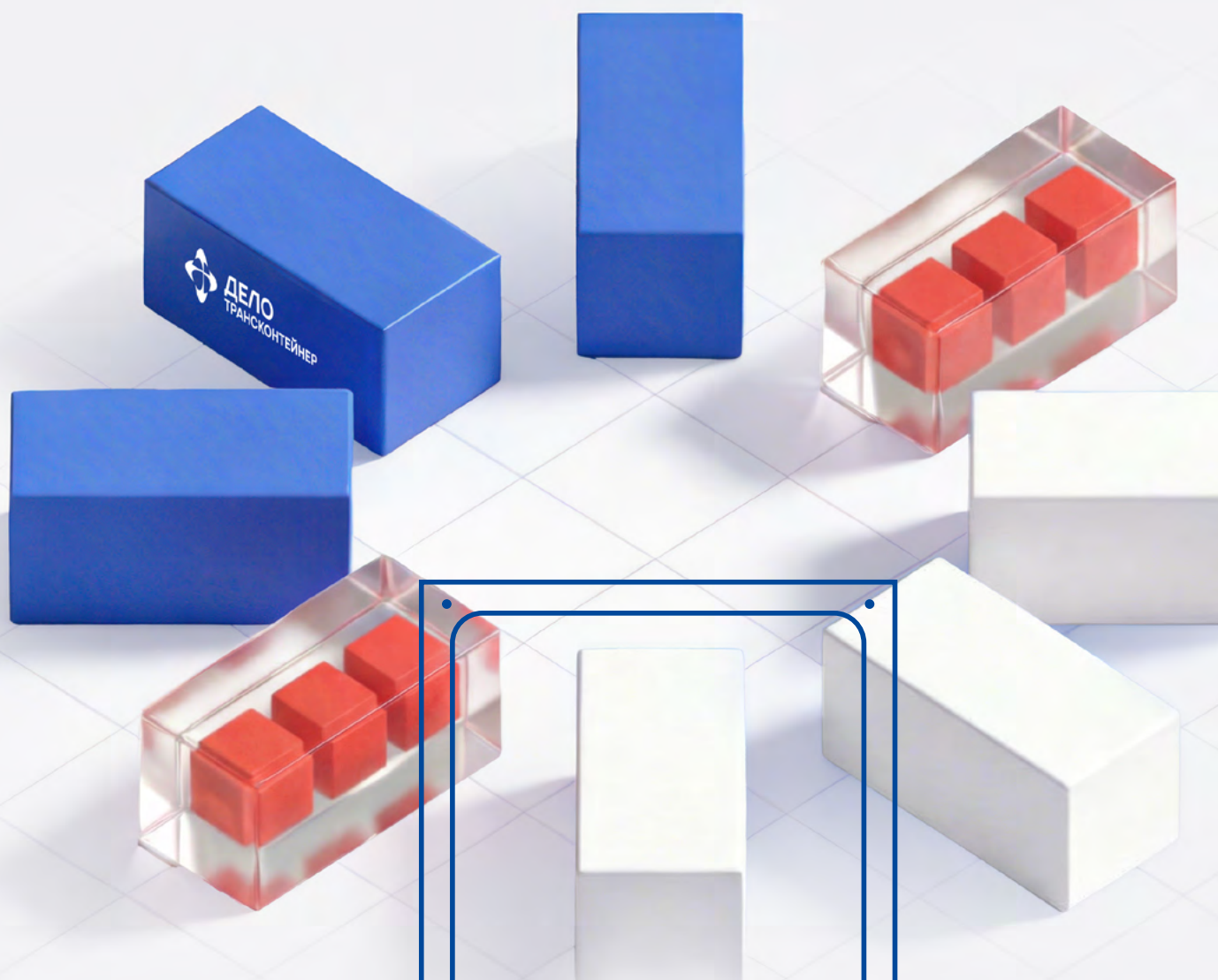




ПЕРЕЗАГРУЗКА

эффективности

Годовой отчет
'25

Содержание

01	Об Отчете
01	Заявление об ограничении ответственности
8	Стратегический отчет
08	Портрет Общества
10	Ключевые показатели в динамике
12	Основные направления деятельности
14	Ключевые события 2025 года
18	Обзор рынка
22	Интегрированная бизнес-модель
24	Стратегия развития
27	Инвестиции
28	Цифровизация и инновационные технологии
32	Обзор результатов
32	Операционные результаты
46	Финансовые результаты

58	Устойчивое развитие
58	Управление устойчивым развитием
60	Соблюдение прав человека
63	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
65	Развитие персонала
84	Охрана труда и безопасность
89	Охрана окружающей среды
101	Социальная деятельность
104	Закупочная деятельность
108	Корпоративное управление
108	Система корпоративного управления
109	Общее собрание акционеров
110	Совет директоров
111	Исполнительные органы
112	Система контроля
119	Раскрытие информации и взаимодействие с акционером и инвесторами
122	Приложения
122	Общие сведения
123	Контакты



Об Отчете

Отчетный период – с 1 января по 31 декабря 2025 г.

Годовой отчет ПАО «ТрансКонтейнер» за 2025 г. (далее – Годовой отчет, Отчет) включает в себя результаты деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» и его дочерних и зависимых обществ (далее – Группа). Данные в Годовом отчете консолидированы в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», положением Банка России от 16 ноября 2018 г. № 660-П «Об общих собраниях акционеров», положением Банка России от 27 марта 2020 г. № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, рекомендованного к применению акционерными обществами письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463.

Предварительно утвержден Советом директоров ПАО «ТрансКонтейнер» 29 мая 2026 г.

(протокол № 35 от 01 июня 2026 г.)

Утвержден решением единственного акционера ПАО «ТрансКонтейнер» от 30 июня 2026 г.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной публичному акционерному обществу «ТрансКонтейнер» (далее – ПАО «ТрансКонтейнер», Общество) и его Группе на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Общество разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации Годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Настоящий Годовой отчет также может содержать определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей, финансового состояния, итогов хозяйственной и производственной деятельности Общества и Группы, их планов, проектов и ожидаемых результатов, политики в отношении дивидендов и капитальных затрат, а также тенденций в области цен, тарифов, объемов перевозок, терминальной переработки, производства и потребления, издержек, предполагаемых расходов, перспектив развития, сроков полезного использования активов и иных аналогичных факторов, экономических прогнозов относительно отрасли и рынков, сроков начала и окончания отдельных проектов, а также о приобретении, закрытии, консервации или продаже отдельных предприятий (включая сопутствующие издержки). Слова «намеревается», «стремится», «проектирует», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления. Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не оправдаются.

Выявляем ВОЗМОЖНОСТИ

В 2025 г. ПАО «ТрансКонтейнер» проанализировало свою операционную деятельность и выявило процессы, которые можно было оптимизировать для более точного соответствия реальным потребностям бизнеса.

Развитие
и модернизация
терминальной сети

Закупка новых
контейнеров
и фитинговых
платформ

Оснащение
терминалов гибридной
и электромеханической
техникой

Новые пути
в новых условиях

01

Решительно ДЕЙСТВУЕМ

Реализация открывшихся возможностей была органично интегрирована в уже действующие в Обществе планы развития и инвестиционные проекты.

Развиваем
и модернизируем
терминальные сети

Закупаем новые
контейнеры
и фитинговые платформы

Оснащаем
терминалы гибридной
и электромеханической
техники

Новые пути
в новых условиях

02

Добиваемся РЕЗУЛЬТАТА

Накопительным эффектом изменений стало сокращение операционных затрат и, как следствие, повышение устойчивости ПАО «ТрансКонтейнер» в условиях рыночной турбулентности.

+3,4 %
емкость парка фитинговых платформ

1,5 тыс.
фитинговых платформ
закуплено

Новые пути
в новых условиях

03



2,35 млн дФЭ
перерабатывающая
способность терминалов

+1 %
объемы переработки
контейнерных терминалов

>80 %
терминалов используют
надежные и экологичные
электрические краны

-11 %
потребление
энергетических ресурсов

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Портрет Общества

Лидерство в ключевых сегментах рынка

№1 В РОССИИ
по объемам железнодорожных
контейнерных перевозок

№1 В РОССИИ
по размеру парка
фитинговых платформ

ИНТЕГРИРОВАННАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

нацелена на достижение
максимальной синергии активов
и формирование комплекса услуг

ПРИСУТСТВИЕ

в России и странах
Азии

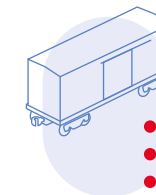
КРУПНЕЙШИЙ В РОССИИ

интермодальный
контейнерный
оператор

Полный спектр услуг контейнерной логистики для клиентов



Организация мультимодальной доставки
контейнерных грузов под ключ от склада
отправителя до склада получателя
в сжатые сроки на основе собственных
активов Общества и привлеченных
сервисов соисполнителей



Организация железнодорожных
перевозок грузов с предоставлением
вагонов и контейнеров Общества,
с терминальной обработкой
грузов и контейнеров на станциях
отправления и назначения



Терминальная обработка грузов,
услуги складов временного хранения
(CBX), услуги последней мили,
включая доставку контейнеров
автотранспортом и таможенную очистку

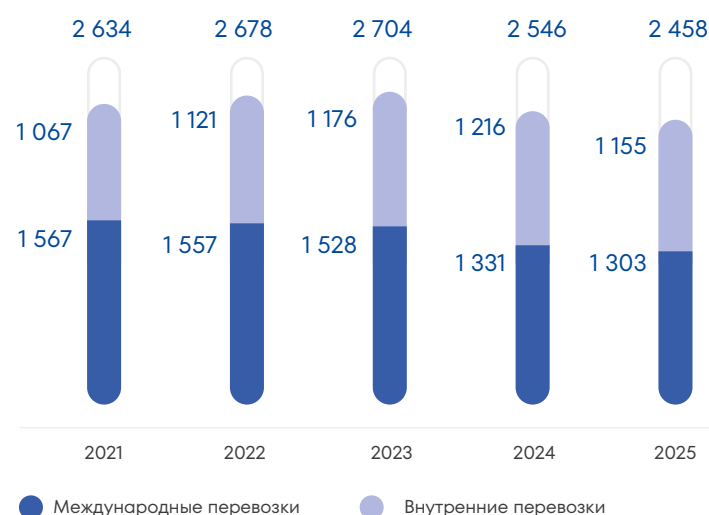


Логистический консалтинг, трекинг
контейнерных грузов, содействие
в прохождении трансграничного
документооборота, страхование,
таможенное оформление и другие
услуги с добавленной стоимостью

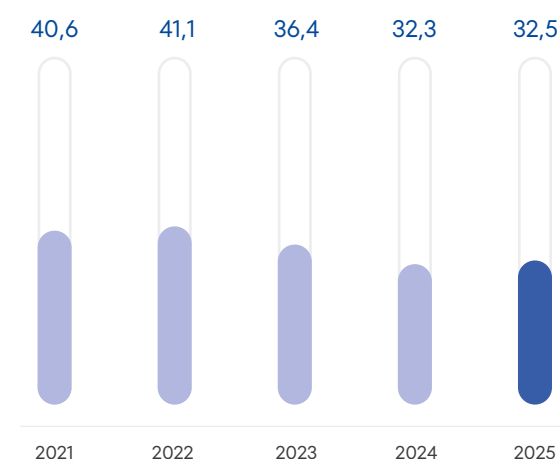
Ключевые показатели в динамике

Операционные показатели

Объемы внутренних и международных перевозок
под контролем Общества, тыс. ДФЭ



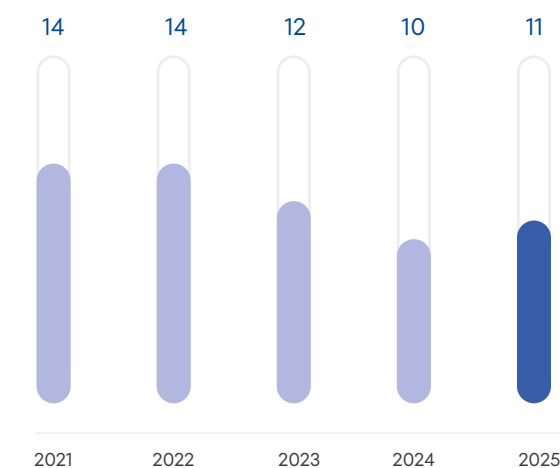
Доля рынка по объему перевозок
под контролем Общества, %



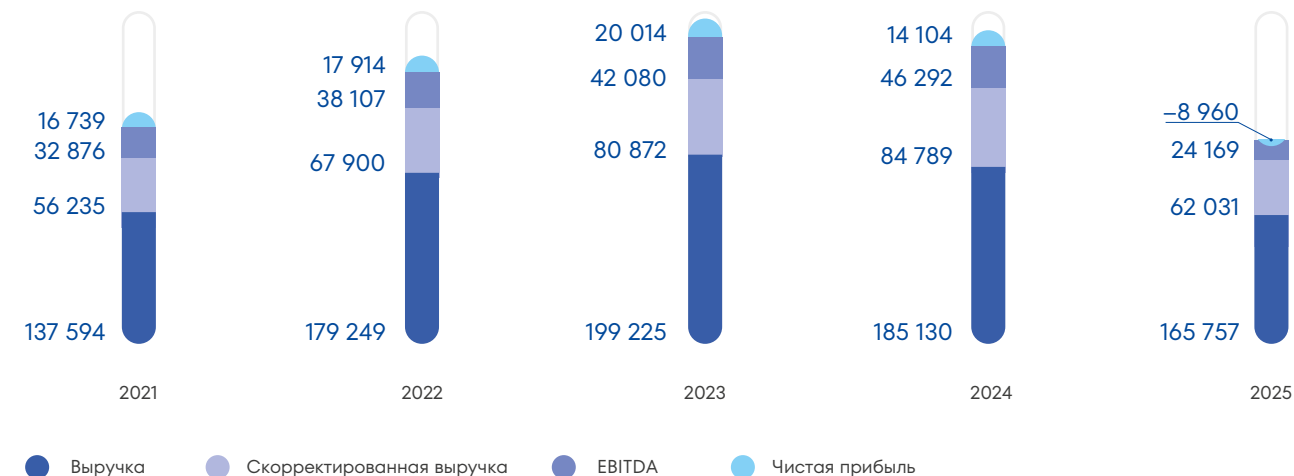
Объемы переработки контейнерных
терминалов, тыс. ДФЭ



Доля по терминальной
переработке, %

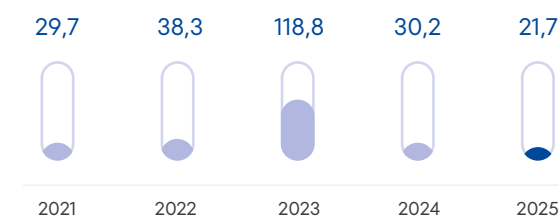


Финансовые показатели, млн руб.

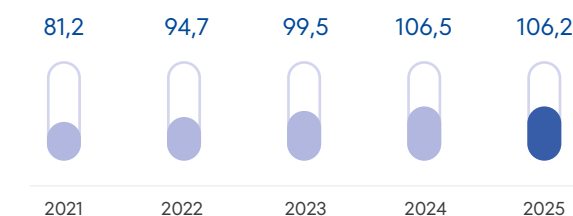


Показатели в области устойчивого развития, млн руб.

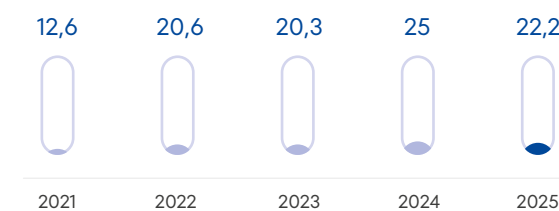
Затраты на охрану окружающей среды



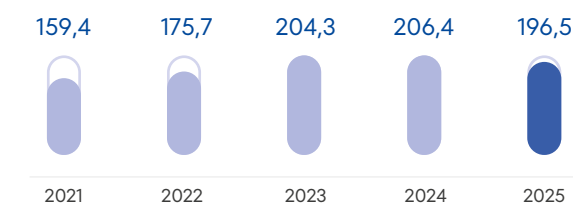
Затраты на охрану труда¹



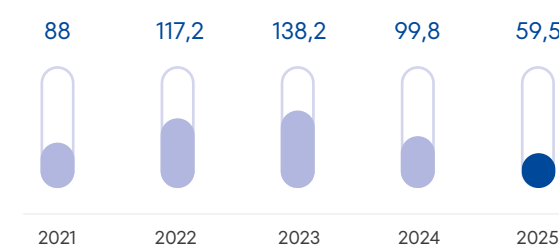
Расходы на обучение и развитие персонала



Расходы на социальные программы



Средства, выделенные на благотворительность



1. Данные за 2021–2023 гг. приведены с учетом дочерних зависимых обществ.

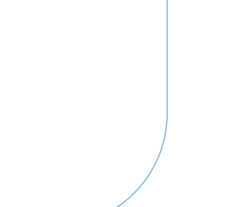
Основные направления деятельности

Железнодорожные контейнерные перевозки

- Предоставление подвижного состава для перевозки клиентских грузов в собственных контейнерах Общества
- Предоставление подвижного состава для перевозки контейнеров клиентов
- Предоставление в аренду вагонов и контейнеров



ISO-контейнеров¹
>136 тыс.



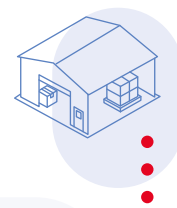
Фитинговых платформ¹
>39 тыс.

2458 тыс. ДФЭ

контейнеров перевезено подвижным составом под управлением Общества в 2025 г.

Интегрированные экспедиторские и логистические услуги

- Организация мультимодальных контейнерных поставок «от двери до двери» по единому тарифу
- Экспедирование груза, в том числе подготовка транспортных документов, таможенная очистка и т. д.
- Отслеживание контейнерных грузов, планирование и оптимизация графика поставок



15 филиалов

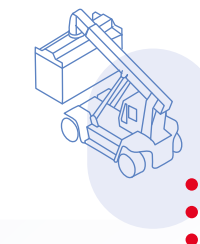
79 офисов
продаж в России

Скорректированная выручка от интегрированных экспедиторских и логистических услуг в 2025 г.

48 млрд руб.

Терминальная обработка

- Погрузка, разгрузка, хранение контейнеров
- Дополнительные терминальные услуги (загрузка груза в контейнер / выгрузка из него, подготовка контейнера под погрузку и т. д.)
- Услуги СВХ



33

собственных контейнерных терминала

Переработано на терминалах в России

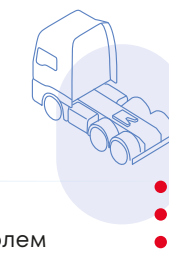
1248 тыс. ДФЭ

213 ед.

погрузочной техники в России

Контейнерные автоперевозки

- Транспортировка контейнеров между железнодорожным терминалом и складом клиента



Всего перевезено

269 тыс. ДФЭ

- Перевозка под таможенным контролем и доставка контейнеров от таможенного поста до склада клиента

Перевезено собственным автотранспортом

46 тыс. ДФЭ

397 ед. автотранспорта в России, включая:

97 седельных тягачей

195 полуприцепов

65 легковых транспортных средств¹

40 ед. специализированной техники

1. С учетом аренды.

1. С учетом парка аппарата управления Общества.

Ключевые события 2025 года

Сила движения

На протяжении всего 2025 г. бизнес ПАО «ТрансКонтейнер» оставался под давлением внешних факторов, усложняющих условия ведения деятельности. Помимо санкционных ограничений, введенных ранее в отношении Общества, усилилось негативное влияние отложенного эффекта от повышения ключевой ставки Банка России и последующего охлаждения экономики. Сформировавшаяся на этом фоне сберегательная модель потребительского поведения привела к снижению спроса на импорт, что в конечном счете отразилось на результатах работы Общества. В то же время оперативная реакция руководства Общества и инициативы профильных блоков позволили минимизировать влияние данных факторов. В частности, в течение 2025 г. был реализован масштабный и результативный набор оптимизационных мер общим эффектом 5 млрд руб.

Рекорды в импорте

Несмотря на снижение перевозок контейнеров в импортном сообщении в 2025 г., ПАО «ТрансКонтейнер» поддерживало качество и ритмичность сервиса в рамках поставок товаров из-за рубежа. Так, в октябре терминал Общества во Владивостоке (ст. Первая Речка) поставил годовой рекорд по объемам контейнерных отправок в западном направлении. На московскую станцию Кунцево-II проследовало 10 поездов с автомобилями и товарами народного потребления, тогда как в среднем за месяц терминал обрабатывает шесть составов.

В условиях сложной экономической ситуации ПАО «ТрансКонтейнер» к концу 2025 г. сумело укрепить долю присутствия в своем сегменте и показать неплохие операционные результаты. С июля их помесечная динамика зачастую была лучше не только рыночной, но и общесетевой. Несмотря на серьезное снижение ставок в импортном сообщении, поддерживать бюджетные показатели помогал рост экспорта, динамика которого в процентном выражении в последние месяцы года вышла на двузначные параметры.

Позитивное влияние на эффективность работы ПАО «ТрансКонтейнер» также оказало улучшение ситуации в инфраструктуре – на фоне усилий ОАО «РЖД» по «расчистке» сети от неиспользуемого подвижного состава и по снижению перевозок угля на Восточном полигоне. В результате оборот вагонов Общества ускорился более чем на 1,2 суток год к году, что позволило повысить качество сервиса.

При этом объемы перевозок почти на 3 % превзошли предыдущий рекорд на данном маршруте, зафиксированный в январе 2025 г., – даже в условиях ремонтных «окон» на железнодорожной сети и ограниченной работоспособности грузоподъемных механизмов терминала. Применяемые технологические решения, активный маркетинг и слаженная работа коллектива терминала открывают возможности для дальнейшего роста отправок с Первой Речки в западном направлении.

Внутренние резервы

В 2025 г. ПАО «ТрансКонтейнер» отправило на Восточный полигон 114 контейнерных поездов увеличенной длины (100 и более условных вагонов), что почти в два раза больше, чем годом ранее. Это максимальное количество поездов удлиненных составов Общества с момента запуска данной технологии на российской железнодорожной сети.

Данный проект Общество реализует совместно с ОАО «РЖД» в рамках работы по увеличению пропускной способности на наиболее востребованных участках инфраструктуры. Нарращивание длины контейнерных поездов позволило Обществу сократить сроки доставки товаров, ускорить оборот вагонов, а также улучшить качество услуг для клиентов. При этом за счет новых точек погрузки, включая терминалы ПАО «ТрансКонтейнер» в Новосибирске

и Красноярске, а также увеличения частоты курсирования была расширена география сервиса. В планах на 2026 г. – тиражирование технологии на новых направлениях и дальнейшее наращивание числа контейнерных поездов увеличенной длины.

Кроме того, в 2025 г. Общество оставалось активным участником вывоза контейнеров с Дальнего Востока России в полувагонах. В декабре 2025 г. ПАО «ТрансКонтейнер» установило новый рекорд, отправив 64 таких поезда – на пять составов больше, чем в предыдущем пиковом периоде в октябре 2024 г. Таких результатов удалось достичь благодаря грамотной коммерческой работе, согласованному взаимодействию с ОАО «РЖД» и операторами полувагонов, а также продуктивной коммуникацией с тыловыми терминалами.

Будущее инфраструктуры

Трудности в привлечении внешнего финансирования на фоне высокой ключевой ставки Банка России не остановили инвестиционные планы ПАО «ТрансКонтейнер». Основные усилия были сконцентрированы на развитии терминальной сети Общества, причем не только на магистральных маршрутах, но и в ключевых точках зарождения и погашения контейнеризируемого грузопотока.

• Наше Подмосковье

В финальную стадию вошел проект строительства терминала в Подмосковье с мощностью на первом этапе 140 тыс. ДФЭ, перспективной мощностью более 400 тыс. ДФЭ и вместимостью 11,5 тыс. ДФЭ. Объект станет одним из крупнейших в Московском транспортном узле и будет соответствовать самым современным технологическим стандартам. В октябре с терминала отправлен тестовый поезд. Количество формируемых составов будет ежемесячно расти.

Развитию терминальных активов ПАО «ТрансКонтейнер» в Московском узле способствует конструктивное сотрудничество с местными властями. На полях прошедшего в июне 2025 г. Петербургского международного экономического форума было подписано соответствующее соглашение о сотрудничестве с администрацией Московской области в период до 2028 г. Создание новой транспортно-логистической инфраструктуры

в одной из наиболее экономически активных локаций усилит связанность регионов России и развитие мультимодальных грузовых перевозок.

• Омск-Восточный

В **феврале** Общество нарастило мощности собственного терминала на ст. Омск-Восточный за счет установки двухбалочного козлового крана грузоподъемностью 45 т. Он увеличил вместимость контейнерной площадки на 50 %, с 830 до 1,2 тыс. ДФЭ, перерабатывающую мощность – на 15 %, с 39 тыс. до 45 тыс. ДФЭ. В условиях растущего рынка контейнерных перевозок усиление инфраструктуры позволит Обществу своевременно обеспечивать потребности предприятий региона в контейнерных перевозках.

• Многоярусное Поморье

В **апреле** ПАО «ТрансКонтейнер» ввело в эксплуатацию двухбалочный козловой кран грузоподъемностью 45 т на терминале в Архангельске. Это увеличило вместимость контейнерной площадки на 50 % – до 630 ДФЭ. Мощность терминала выросла на 23,5 % – до 27,1 тыс. ДФЭ в год. Новый кран установлен взамен устаревшего. Он позволяет размещать контейнеры в три яруса вместо двух. В ходе обновления грузоподъемного механизма терминал работал в штатном режиме.

Мастера ESG

В рамках консолидированной политики материнского холдинга Общество продолжает укреплять статус компании устойчивого развития. В октябре по итогам аудита ПАО «ТрансКонтейнер» и еще четырех активов ГК «Дело» рейтинговое агентство АКРА впервые присвоило холдингу уровень ESG-4, подчеркивающий повышенное внимание к вопросам экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.

В сфере экологии в числе прочего эксперты АКРА отметили умеренное воздействие на окружающую среду и повышение энергоэффективности. В ПАО «ТрансКонтейнер» эта работа носит прикладной характер. Так, в июле Общество установило первую солнечную электростанцию на терминале Ростов-Товарный. Она позволит обеспечивать

зеленой электроэнергией до 30 % потребления площадки. Проект направлен на сокращение выбросов углекислого газа и операционных затрат Общества. При хороших показателях окупаемости он будет тиражирован на другие терминалы.

В мае ПАО «ТрансКонтейнер» первым в России приобрело гибридные ричстакеры, оборудованные дизель-генератором и электросиловой установкой. Сейчас они эксплуатируются на терминалах Общества на ст. Костариха, Батарейная и Базаиха. Использование такой техники позволяет снизить потребление топлива и выбросы загрязняющих веществ в атмосферу до 20 %. По итогам эксплуатации Общество примет решение о закупке аналогичных погрузчиков для других терминалов.

Платежная дисциплина

Продолжавшееся в течение всего 2025 г. падение доходности импортных операций совпало с периодом высокой ключевой ставки Банка России. Это увеличивало процентные платежи ПАО «ТрансКонтейнер» по долговым обязательствам, накопленным за последние годы. Вместе с тем Общество эффективно управляло кредитным портфелем, находясь в тренде долгового рынка. В ноябре Общество разместило второй выпуск биржевых облигаций с плавающим купоном и ежемесячными выплатами, повторив успех прошлогоднего дебютного флотера¹. Спрос инвесторов в ходе формирования книги заявок превысил первоначальное предложение, что позволило принять решение об увеличении объема размещения более чем на треть – до 9,5 млрд руб. Доходность трехлетних бондов установлена на уровне «ключевая ставка Банка России + 250 б. п.».

Спрос на облигации ПАО «ТрансКонтейнер» говорит об устойчивом инвестиционном интересе к Обществу как признанному лидеру рынка евразийской железнодорожной логистики и высококачественному заемщику. Накануне выпуска рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило привлекательный рейтинг долговых бумаг Общества на уровне «ruAA–». В условиях начавшегося цикла снижения ключевой ставки инструмент облигаций позволит оптимально управлять стоимостью заимствований.

До этого, в апреле, рейтинговое агентство НКР впервые присвоило ПАО «ТрансКонтейнер» кредитный рейтинг «AA.ru» со «стабильным» прогнозом. Решение было определено устойчивостью рыночных позиций Общества, сильными показателями рентабельности и ликвидности при умеренной долговой нагрузке.

В марте в Обществе стартовал второй поток программы развития кадрового резерва «Платформа роста». В нем приняли участие более 130 работников – будущих руководителей разных уровней. В апреле состоялась защита

проектов участников первого потока. Выпускники представили руководству реализованные проекты, направленные на улучшение операционных и стратегических бизнес-процессов Общества.

В июне ПАО «ТрансКонтейнер» заключило соглашения о развитии партнерских отношений с Государственным университетом управления и Московским государственным институтом международных отношений. Документы предполагают поддержку профессиональной подготовки студентов и формирование резерва молодых специалистов для логистической отрасли. Стороны запланировали проведение совместных образовательных мероприятий и исследовательских проектов.

Кроме того, в июне на полях Петербургского международного экономического форума ПАО «ТрансКонтейнер» договорилось о совместном развитии профильного образования со Всероссийской академией внешней торговли. Срок действия соглашения – пять лет. Цель партнерства – повышение качества образовательных программ, формирование кадрового резерва на стартовые позиции и проведение научных исследований. Соглашение позволит синхронизировать образовательные

программы и потребности работодателя, повысить уровень подготовки практикантов и облегчить их адаптацию при работе на стартовых позициях.

В июле ПАО «ТрансКонтейнер» и Российский университет транспорта договорились о долгосрочном сотрудничестве в сфере проектной деятельности и практической подготовки студентов. Планируется увеличить число учащихся, проходящих стажировки в Обществе по направлениям «логистика», «ремонт подвижного состава», «цифровизация» и «экономика». Соглашение позволит нарастить внешний кадровый резерв из числа лучших студентов и усилить практическую подготовку будущих выпускников.

В 2025 г. Общество вновь выступило партнером VI Всероссийского кейс-чемпионата «КЛЮЧ», посвященного созданию бизнес-инициатив школьников и студентов. В декабре ГК «Дело» наградила победителя финального этапа соревнования в номинации «Наиболее проработанное решение». Лучшим стал проект инновационного фиджитал-офиса, сочетающего технологичность и персонифицированный подход к клиентам, в том числе с детьми. Командные состязания для школьников, студентов техникумов и колледжей проводятся с 2019 г. по инициативе Министерства экономического развития Российской Федерации.

Важная цифра

Более 10 лет одним из ключевых направлений инвестиций ПАО «ТрансКонтейнер» является развитие цифровых продуктов, ориентированных на упрощение для клиентов процедуры заказа услуг и отслеживания их исполнения.

В июне в Обществе заработал новый цифровой помощник – «Личный кабинет логиста». Теперь все расчеты по транспортным решениям проходят только через эти сервисы. Новые

инструменты позволили ускорить обработку заявок, повысить контроль ценообразования и упростить управление услугами.

Для улучшения клиентского сервиса в ПАО «ТрансКонтейнер» реализуется проект по автоматизации оформления накладных. Он состоит из нескольких этапов: от анализа текущих процессов до разработки программного обеспечения с интеграцией систем ЭТРАН и iTrans.

¹ Облигации с плавающей ставкой купона.

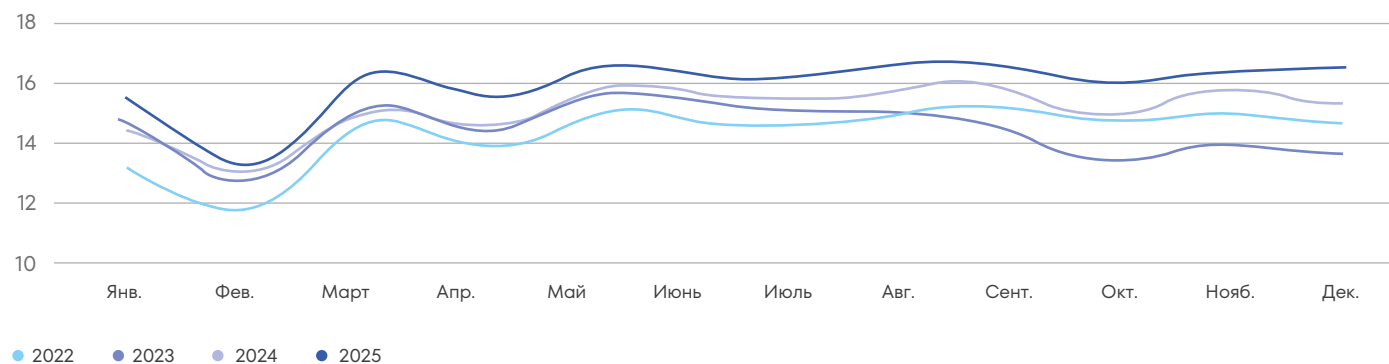
Обзор рынка

Мировой рынок контейнерных перевозок

По оценкам сервиса Container Trades Statistics (CTS), объем мирового рынка грузевых контейнерных перевозок за 11 месяцев 2025 г. составил 176 млн ДФЭ, что на 5,4 % больше, чем годом ранее. Объемы рынка остаются

на рекордно высоких уровнях, что обусловлено хуситским кризисом и внешней политикой США. По оценкам аналитиков, хуситский кризис увеличил фактический спрос на контейнерную вместимость примерно на 2 млн ДФЭ.

Динамика объемов мирового рынка грузевых контейнерных перевозок, млн ДФЭ



Источник: Container Trades Statistics

Фактор влияния внешней политики США находит отражение в динамике азиатского экспорта в Европу и Северную Америку, которые с весны 2025 г. находятся примерно в противофазе: когда тарифная угроза в США спадает, импортеры начинают активно затариваться, а когда она усиливается, предназначенные для США грузы перенаправляются на европейский рынок.

В данных по структуре флота в разрезе типов судов обращает на себя внимание очень неравномерная динамика: за последние 10 лет вместимость флота судов самого маленького типоразмера, до 3 тыс. ДФЭ, выросла на 35 %, это в два раза меньше темпов прироста по флоту контейнеровозов в целом. В предстоящие три года, до 2028 г., прогнозируемый прирост совокупной вместимости флота составляет 27 %. При этом флот вместимостью до 3 тыс. ДФЭ вырастет лишь на 7 %. Это важное обстоятельство для российских операторов, которые в основном опираются на этот сегмент. Этот перекоп указывает на еще одно очень важное для рынка обстоятельство: региональные (фидерные) перевозки

являются сегментом рынка, который характеризуется значительно большей стабильностью и меньшей подверженностью политическим рискам и кризисам.

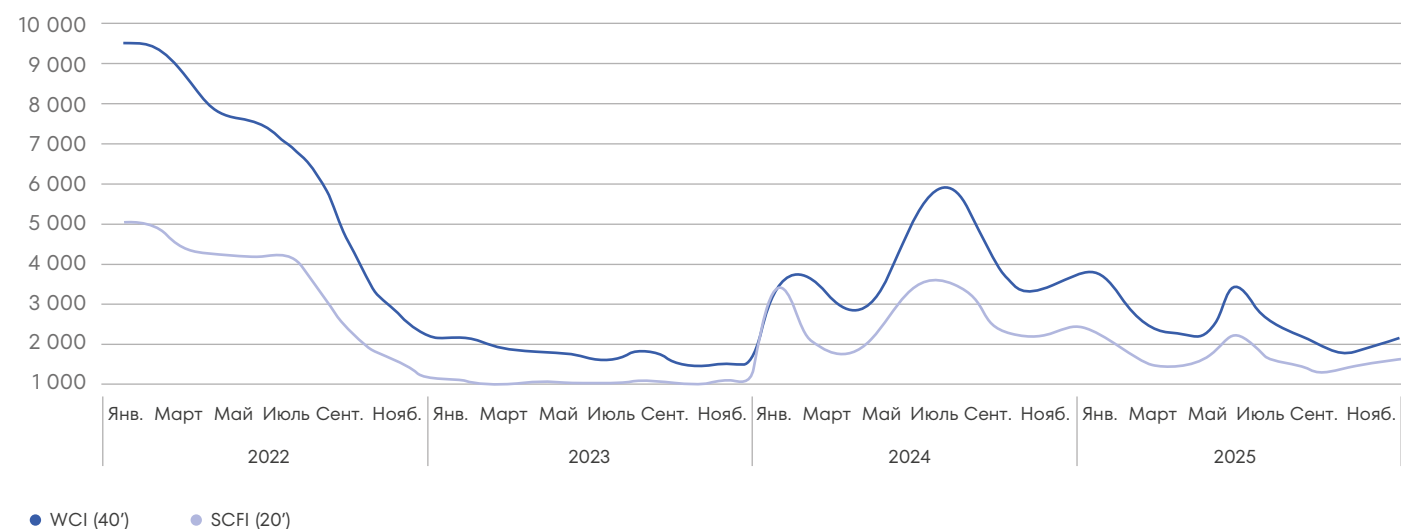
Еще одна важная для российского рынка тенденция – это продолжающееся сокращение передаваемого в чартер тоннажа. По данным Alphaliner, на конец 2025 г. доля чартерного флота составляла 37 %, что на 8 п. п. меньше, чем три года назад, в конце 2022 г. Одна только MSC¹ за период с середины 2020 г. скупала на вторичном рынке 0,5 тыс. судов, что сопоставимо с численностью всего портфеля заказов неоперирующих судовладельцев на данный момент. В портфеле заказов по вместимости доля чартерного тоннажа сократилась за этот период на 7 п. п., до немногим более 25 %.

На данный момент, несмотря на сокращение предложения, дефицита нет. Черное море также не страдает от дефицита средних фидерных контейнеровозов. Однако сокращение чартерного флота увеличивает его стоимость: цена тайм-чартера в Черноморском бассейне уже серьезно превышает среднюю цену даже

напряженного рынка перевозок на внутриазиатских маршрутах. При этом в целом на рынке уже явно начал проявлять себя профицит предложения крупных судов, это проявляется в падающих ставках и увеличении простаивающего флота (+18,1 % год к году).

Наблюдается стабильная тенденция к снижению спотовых ставок на контейнерные перевозки с кратковременными пиками, обусловленными событиями, относящимися к хуситскому фактору и внешней политике США.

Динамика спотовых ставок на контейнерные перевозки, долл. США



Источник: Shanghai Shipping Exchange, Drewry

При этом чартерные ставки остаются стабильными благодаря высокому спросу со стороны операторов и сокращению предложения на чартерном рынке: на представленной диаграмме не наблюдается никаких всплесков, подобных наблюдаемым в динамике фрахтовых ставок. Текущий их уровень примерно вдвое ниже коронакризисных максимумов, достаточно высокий по сравнению с пятикратной разницей в значениях спотовых индексов.

При снижении ключевых рисков возвращение судов на маршруты через Суэцкий канал высвободит 6–8 % совокупной вместимости

контейнерного флота, около 2 млн ДФЭ. Это вдобавок к тем более чем 11 млн ДФЭ заказанной вместимости, которая должна выйти на рынок в предстоящие три года. По расчетам Sea-Intelligence, при увеличении совокупного спроса на перевозки в 2026 г. на 3 % окончание хуситского кризиса и сокращение среднего расстояния перевозки в связи с возвратом судов на более короткий маршрут через Красное море сократит фактический спрос на перевозки в ДФЭ-милях на 12 % и усилит уже и без того ощущаемый профицит предложения мощностей, что, в свою очередь, приведет к дальнейшему снижению спотовых ставок.

Российский рынок контейнерных перевозок

По итогам 2025 г. объемы рынка немного превысили уровень 2024 г. При этом необходимо отметить, что грузевый трафик сократился почти на 1,5 %. Главными драйверами спада стали импорт, объемы которого в 2025 г. сократились примерно на 200 тыс. ДФЭ, и внутренние перевозки,

показавшие снижение примерно на 160 тыс. ДФЭ. Во втором полугодии объем рынка в части грузевых контейнеров вернулся примерно на уровень 2024 г.: в течение года мы видим, что экспорт продолжает расти, в динамике спроса на внутреннем рынке обозначилась тенденция к восстановлению.

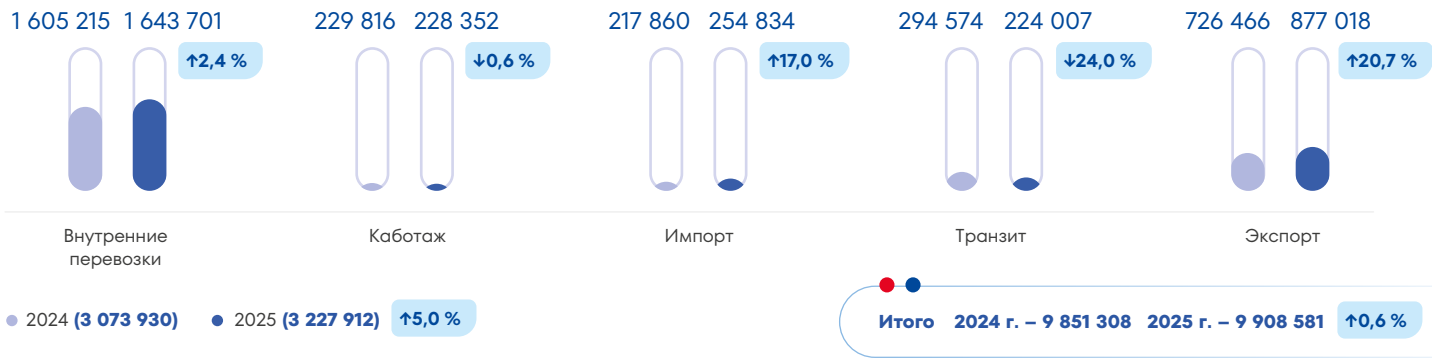
¹ Mediterranean Shipping Company (MSC, «Средиземноморская судоходная компания») – частная судоходная компания со штаб-квартирой в Женеве (Швейцария).

Объемы российского контейнерного рынка в январе – декабре 2025 года, ДФЭ

Груженный

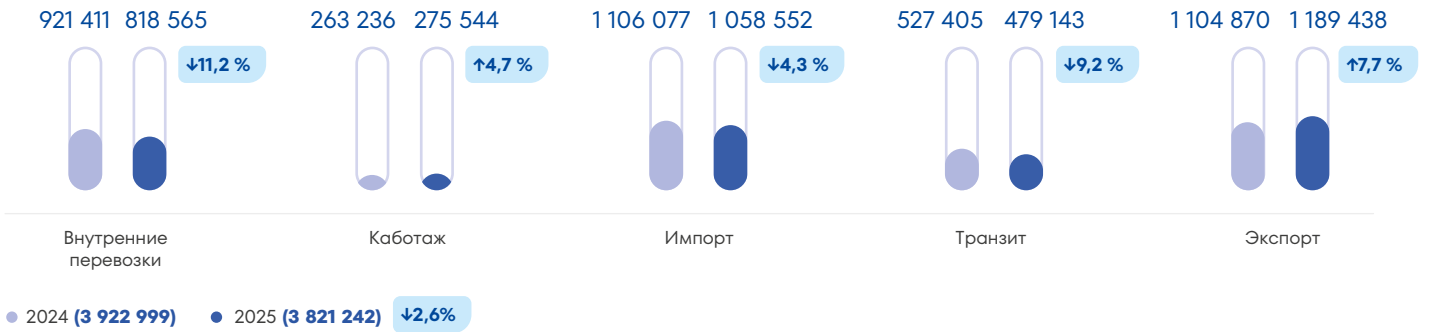


Порожный

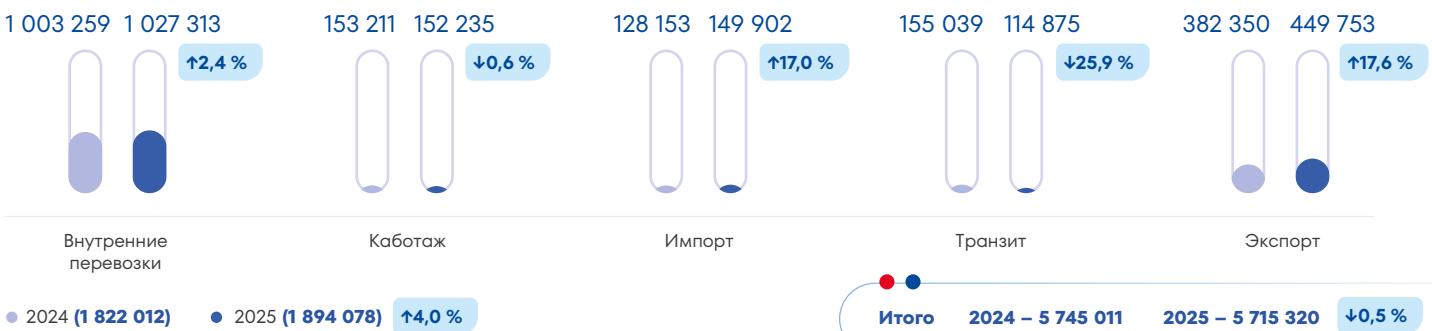


Объемы российского контейнерного рынка в январе – декабре 2025 года, шт.

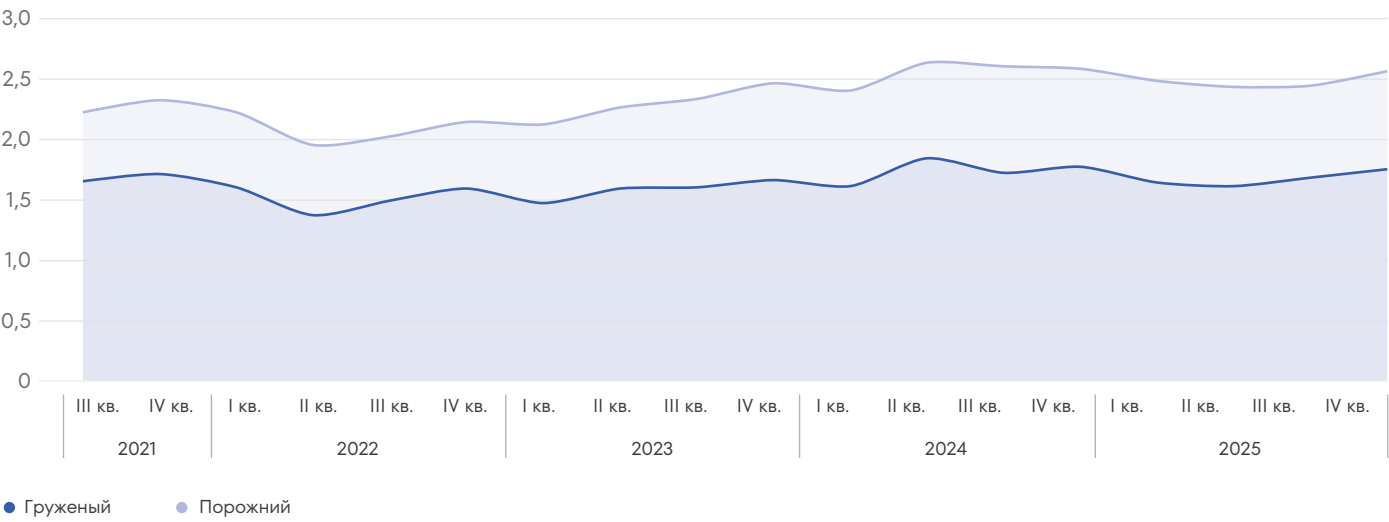
Груженный



Порожный

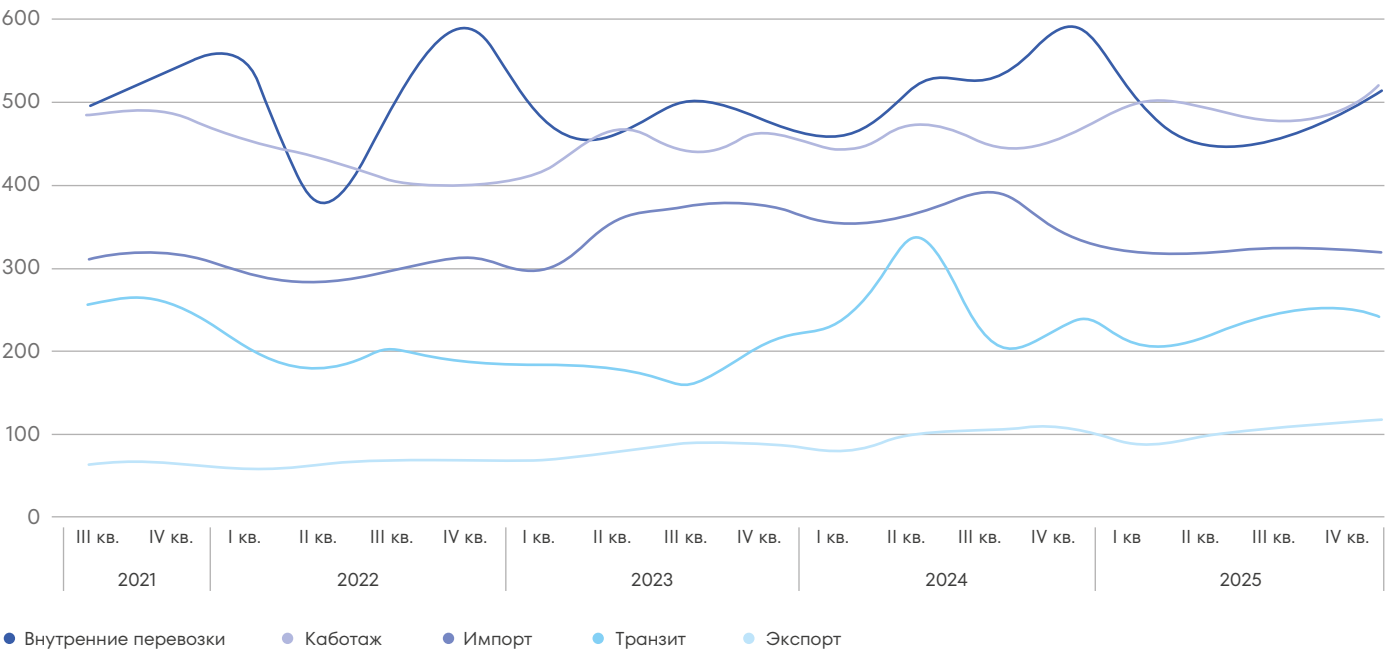


Динамика и структура грузевого оборота российского контейнерного рынка в 2021–2025 годах, тыс. ДФЭ



Источник: Оценки InfraNews по данным участников рынка

Динамика и структура российского контейнерного рынка в 2021–2025 годах в разрезе грузеные/порожные, млн ДФЭ



Источник: Оценки InfraNews по данным участников рынка

Транзит и импорт в течение года показали самую большую волатильность относительно уровней годом ранее. Спрос в этом сегменте зависит от многих факторов, в том числе от ситуации на альтернативных коридорах и модальностях, от «фактора РЖД».

Интегрированная бизнес-модель

Регуляторы

- Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации
- Министерство транспорта Российской Федерации

Поставщики и партнеры

- Владельцы инфраструктуры (железные дороги, порты, терминалы) и соисполнители
- Поставщики услуг по ремонту и обслуживанию фитинговых платформ и крупнотоннажных контейнеров
- Производители и арендодатели платформ и крупнотоннажных контейнеров
- Рынок финансов
- Рынок технологий

Конкуренты

ПАО «ТрансКонтейнер»

ВИДЫ УСЛУГ

- Организация мультимодальной доставки
- Организация железнодорожных перевозок грузов
- Терминальная обработка грузов
- Логистический консалтинг
- Страхование грузов

КЛЮЧЕВЫЕ РЕСУРСЫ

3 302 работника
>39 тыс. фитинговых платформ¹

>136 тыс. крупнотоннажных контейнеров²
33 собственных терминала в Российской Федерации

Цифровые платформы



ЦЕННОСТЬ ДЛЯ КЛИЕНТА

- Масштаб и география присутствия
- Международная сеть продаж
- Перевозки последней мили

Основные клиенты

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ⁴, млрд руб.



24 млрд руб.
EBITDA

9 млрд руб.
убыток

Государство и общество

354,9 млн руб.
налоговые отчисления в бюджет

2 087,8 млн руб.
социальные отчисления

40,6 млн руб.
поддержка рождаемости³

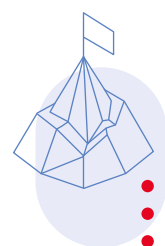
543,1 млн руб.
поддержка спорта³

Акционеры

4,4 млрд руб.
выплата дивидендов акционерам

1. С учетом аренды и привлечения платформ.
2. С учетом аренды контейнеров.
3. По ПАО «ТрансКонтейнер».
4. Отчетность МСФО.

Стратегия развития

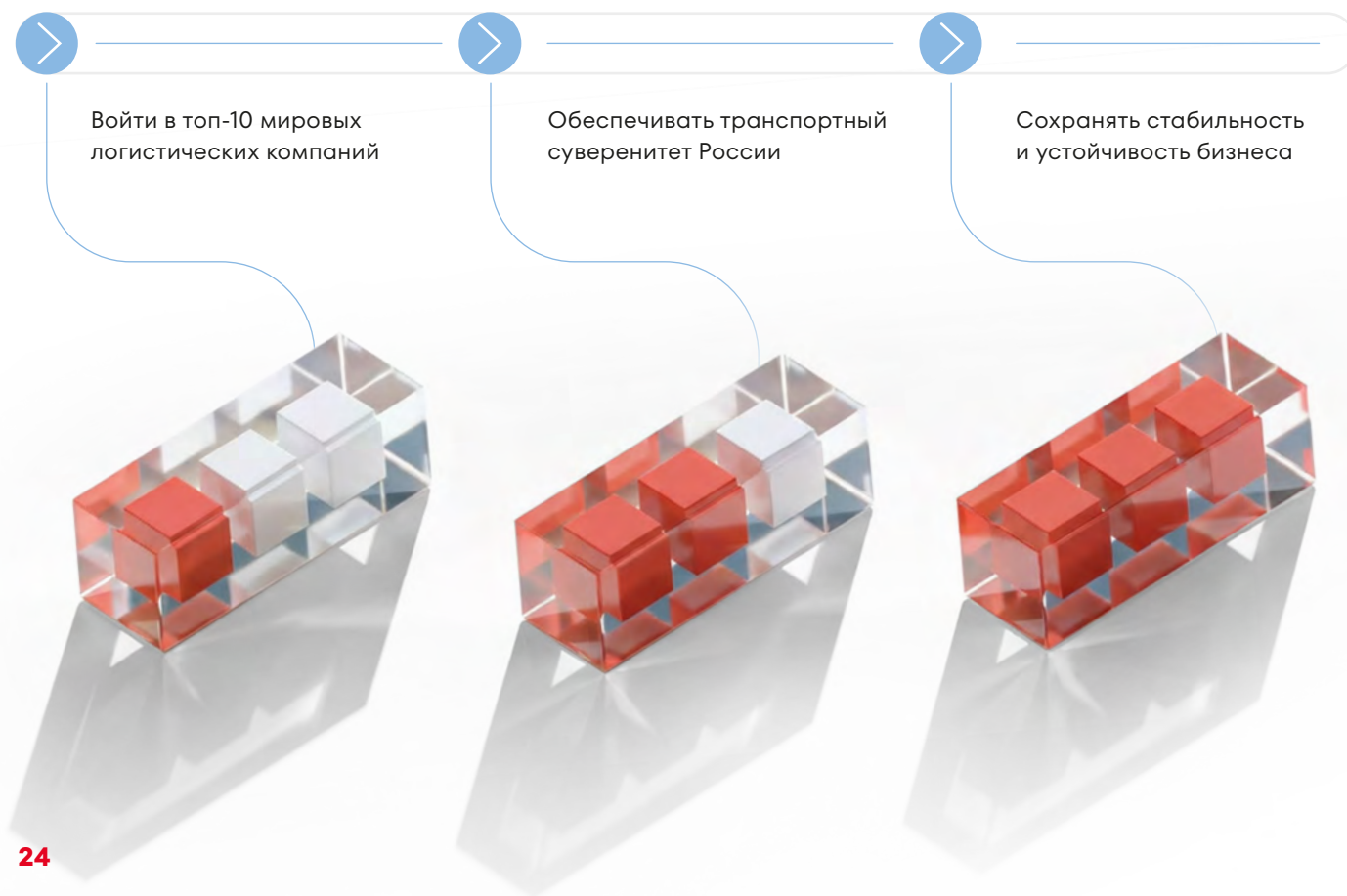


Миссия

Эффективно содействовать бизнесу клиентов, быстро, надежно и комплексно решая их задачи по логистике и доставке грузов в контейнерах.

В отчетном периоде Общество столкнулось с рядом внешних вызовов, которые оказали существенное влияние на реализацию стратегии. В их числе усиление санкционного давления со стороны США и Евросоюза на Российскую Федерацию и ее зарубежных торговых партнеров, ускорение оборота вагонов на сети ОАО «РЖД», рост ключевой ставки Банка России. В этих условиях в течение 2025 г. Общество оперативно корректировало ранее запланированные планы по вводу новых терминальных мощностей, закупке вагонного парка, реализации цифровых проектов и партнерствам. Основной упор был сделан на сохранении финансовой устойчивости и эффективности бизнес-процессов.

При этом долгосрочные ориентиры Общества до 2035 г. остались неизменными.



Реализация Стратегии в 2025 году

Контекст развития

По итогам года по сети ОАО «РЖД» было перевезено 7,6 млн ДФЭ груженых и порожних контейнеров, что на 4,1 % меньше уровня 2024 г. При этом структура контейнерных перевозок демонстрировала разнонаправленную динамику: на фоне падения объемов во внутреннем сообщении (–3,8 %) и импорте (–10,7 %) в экспортном сегменте зафиксирован рост на 8,5 %.

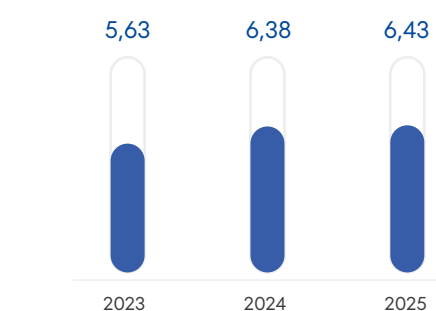
Несмотря на снижение абсолютных объемов, контейнерные перевозки продолжают играть значимую роль в обеспечении устойчивости логистических цепочек и вносят существенный вклад в объем грузоперевозок на сети ОАО «РЖД». За 2025 г. в контейнерах было перевезено 80 млн т грузов (7,2 % от общего объема).

Уровень контейнеризации железнодорожных грузов сохранился на уровне 2024 г. (6,4 %), в первую очередь за счет перевозок цветных металлов и бумаги.

Рынок контейнерных перевозок, млн ДФЭ



Уровень контейнеризации на сети ОАО «РЖД», %



Совокупный объем контейнерных перевозок ПАО «ТрансКонтейнер» за 2025 г. составил 2,5 млн ДФЭ. Несмотря на внешние вызовы, Обществу удалось обеспечить устойчивость бизнеса и сохранить позицию лидера российского рынка, нарастив свою долю на нем до 32,5 %.

Работа ПАО «ТрансКонтейнер» в соответствии со стратегическими направлениями

Развитие терминальных мощностей

По итогам 2025 г. терминальные мощности Общества существенно не изменились и составили 2,4 млн ДФЭ. В частности, была проведена модернизация погрузочной техники в Иркутске и Уфе, что привело к росту мощностей на 44 тыс. ДФЭ.

Наряду с этим в рамках проводимой оптимизации были закрыты малодеятельные контейнерные терминалы в Астрахани и Рязани, что привело к сокращению общей мощности Общества на 19 тыс. ДФЭ.

Помимо модернизации существующих мощностей, Общество реализовало первый этап строительства новейшего транспортно-логистического комплекса в Московском транспортном узле. В октябре 2025 г. на терминале был принят первый контейнерный поезд. На сегодняшний день контейнерный терминал оказывает комплексные терминальные услуги, включая переработку груженых и порожних контейнеров, хранение, очистку контейнеров от ранее перевозимого груза и мелкий ремонт.

Повышение операционной эффективности

Цифровизация процессов

В 2025 г. Общество продолжило работу над повышением функциональности и безопасности своих основных цифровых продуктов – iSales и iTrans, что позволило снизить трудозатраты ПАО «ТрансКонтейнер» по учету оборудования, повысить качество процесса ремонтов контейнеров за рубежом и расширить возможности для клиентов. В частности, благодаря цифровым решениям реализован функционал по выдаче контейнеров на 40 терминалах в Китае, Южной Корее, Индии и Японии, а также настроен учет ремонтов контейнеров на всех терминалах Китая и Южной Кореи.

Перевод в цифровую среду взаимодействия клиента, менеджера клиентского сервиса и агентов в зарубежных портах при организации импортных морских перевозок позволил обеспечить реальный контроль за работой соисполнителей и сократил время на получение информации об актуальном статусе исполнения заказа.

В рамках формирования единой цифровой экосистемы запущена современная база оперативной информации о вагонном и контейнерном парке, которая позволяет менеджерам клиентского сервиса и агентам получать оперативную информацию о вагонах и контейнерах в собственности, лизинге, аренде или в привлечении, а также дает доступ к цифровым паспортам оборудования и возможность управления полным комплектом документов.

В 2025 г. в ПАО «ТрансКонтейнер» стартовал проект по созданию комплекса технологических, методологических и организационных решений, которые будут обеспечивать эффективную

информационно-аналитическую поддержку управленческих решений. В настоящее время разработана функциональная архитектура системы, определен ИТ-ландшафт, развернута ИТ-инфраструктура разработки и тестирования, выполняются работы по наполнению единого каталога аналитических данных.

Оптимизация маршрутной сети

В 2025 г. в ПАО «ТрансКонтейнер» начата работа по масштабной реорганизации маршрутной сети, направленная на повышение маржинальности перевозок и рентабельности активов, а также на рост мультимодальных сервисов за счет использования активов внутри Группы.

Проведенная работа наряду с политикой ОАО «РЖД» по управлению избыточным парком помогла Обществу ускорить оборот фитинговых платформ до 15,62 суток (–1,2 суток к 2024 г.). Росту эффективности перевозок способствовала инициатива менеджмента по увеличению количества контейнерных поездов повышенной длины почти в два раза (до 114 ед.).

Стратегические планы на 2026 год

Контекст развития

В 2026 г. Общество ожидает увеличения объемов контейнерных перевозок по сети ОАО «РЖД» на 3,7 %, до уровня 7,8 млн ДФЭ.



В частности:

- экспортный рост будет обеспечен запуском новых нефтехимических мощностей (АГХК, Иркутский завод полимеров) и умеренным ростом отгрузок металлов, целлюлозы и удобрений;

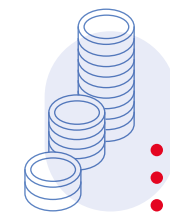
- импорт останется на низком уровне из-за высоких пошлин на автомобили и снижения спроса на товары народного потребления на фоне падения покупательной способности;
- ценовое давление на ставки сохранится из-за профицита вагонного парка и усиления конкуренции с автоперевозчиками.

Планы развития

В 2026 г. Общество продолжит реализацию стратегии с учетом складывающейся ситуации на контейнерном рынке Российской Федерации и фактических финансово-экономических показателей за 2025 г. Основной фокус будет направлен:

- на сокращение долговой нагрузки;
- проекты по оптимизации маршрутной сети, повышению производительности активов и персонала;
- модернизацию терминальной сети;
- оптимизацию корпоративной структуры;
- дальнейшее внедрение цифровых продуктов в производственные процессы Общества.

Инвестиции



В 2025 г. ПАО «ТрансКонтейнер» продолжило развивать проекты, направленные на повышение эффективности и масштаба бизнеса. Всего по результатам года на инвестиции было направлено более 13 млрд руб., в частности:

Закупка 80-футовых платформ

6,4 млрд руб.

Цифровизация процессов

>0,4 млрд руб.

Закупка и замена козловых кранов и обновление парка крупнотоннажных погрузчиков/ричстакеров

>1,5 млрд руб.

Развитие терминальных мощностей

~0,4 млрд руб.

Также Обществом осуществлена консолидация 100% долей капитала в транспортно-логистическом комплексе в Московском транспортном узле

Цифровизация и инновационные технологии

Проекты, реализованные в 2025 году

Финансово-экономический блок

- Автоматизация процесса сверки и разделения информации по передаваемым в налоговую документам и реестрам для подтверждения ставки НДС 0 %
- Автоматизация заполнения квартальной отчетности форм сбора данных и пакета сбора данных внутригрупповых оборотов
- Автоматизация процесса проведения и фиксации мероприятий по контрольным процедурам и дальнейшего формирования отчетности
- Автоматизация процесса ведения учета по добровольному медицинскому страхованию (ДМС) и страхованию от несчастных случаев и формирования отчетности
- Повышение качества бюджетного контроля и упрощение работы пользователей
- Автоматизация расчета EBITDA с учетом погрузочно-разгрузочных работ и транспортных услуг
- Внедрение модуля расчета себестоимости по укрупненным видам работ/услуг

Производственный блок

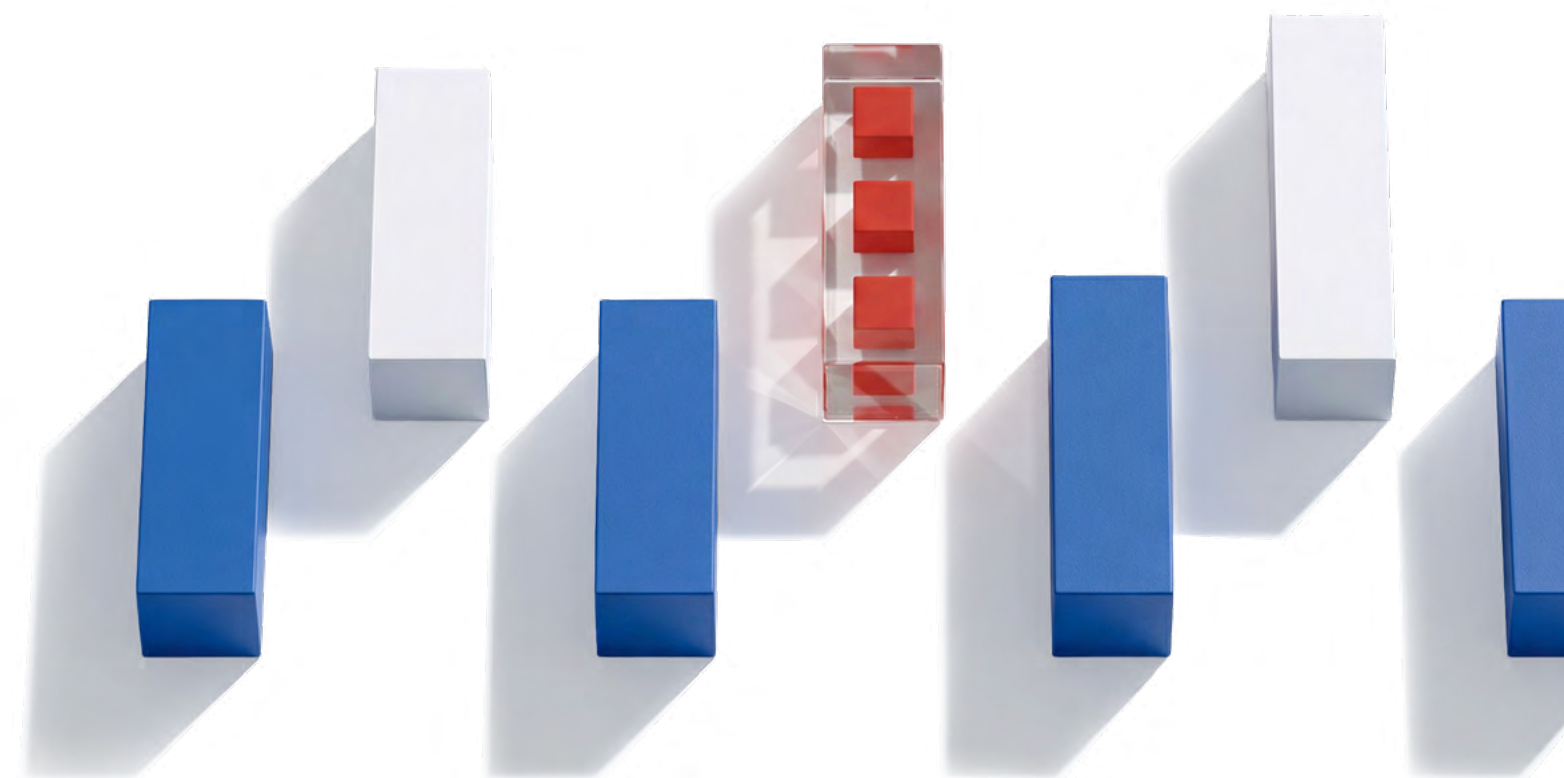
- Автоматизированное формирование заявки на перевозку грузов (форма ГУ-12) и железнодорожной накладной из заказа¹
- Выявление несанкционированных перевозок по железной дороге с возможностью привязки к заказам
- Информирование клиентов и менеджеров клиентского сервиса о причинах бросания контейнерного поезда и прогнозном времени подъема контейнерного поезда
- Выявление случаев снятия отметки «контейнерный поезд» со стороны ОАО «РЖД»
- Формирование экспедиторской и складской расписок в соответствии с требованиями законодательства
- Формирование регулировочных заказов
- Контроль организации импортной морской перевозки¹
- Фиксация фактов выдачи и сдачи контейнеров в зарубежных депо
- Фотофиксация фактов по переводу контейнеров в ремонт в зарубежных портах
- Автоматизация загрузки смет на ремонт контейнеров за рубежом
- Организация импортной морской перевозки, в частности букинг мест на судне, информирование клиента обо всех стадиях морского плеча, фиксация факта погрузки на судно в зарубежном порту¹

Коммерческий блок

- Внедрена система автоматического мониторинга и блокировки роботизированных запросов для гарантии стабильности сервиса. Реализован механизм уведомления и согласия с пользовательским соглашением.
- Проведен редизайн публичной части онлайн-сервиса iSales в соответствии с современными тенденциями. Добавлены новые способы связи и подписка на новости для улучшения коммуникации.
- Клиенты получили возможность оперативно отслеживать историю движения денежных средств по лицевым счетам, что обеспечило полный контроль над финансовыми операциями.
- Реализован функционал информирования о задолженности с возможностью формирования детализированного отчета в iSales.
- Внедрена усовершенствованная система оценки исполнения заказов, позволяющая получать детальные отзывы для реагирования на запросы клиентов, улучшения сервиса и качества предоставляемых услуг.

Управление бизнес-процессами

- Произведен переход на отечественное программное обеспечение, которое полностью соответствует современным требованиям и стандартам, поддерживая нотацию BPMN 2.0. Это позволило существенно повысить эффективность моделирования и анализа бизнес-процессов, а также обеспечило необходимую гибкость в их адаптации и оптимизации.
- Изменение методологии описания и бизнес-процессов. Общество перешло от использования бумажных регламентов по основным процессам на процессные модели, к которым в электронном виде прикреплены все необходимые формы документов и инструкции. Такой подход обеспечивает актуальность информации, упрощает ее актуализацию и доступ к ней всех заинтересованных работников (через внутренний портал Общества), а также значительно повышает прозрачность и управляемость бизнес-процессов.



¹ Опытная эксплуатация.

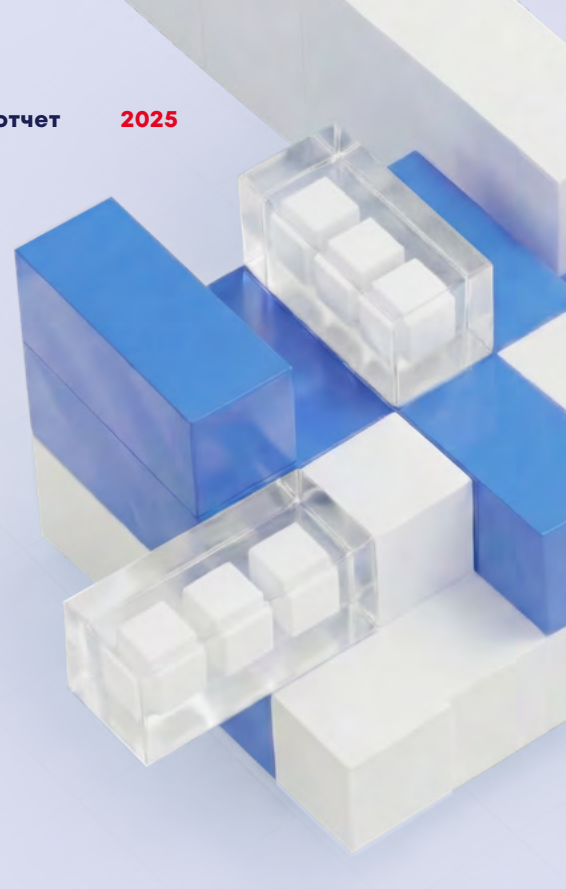
Ключевые проекты по цифровизации процессов ПАО «ТрансКонтейнер» в 2026 году

Название проекта	Описание проекта и ключевые эффекты
Автоматизация продаж и клиентского сервиса	Улучшение уровня клиентского сервиса за счет построения модели клиентского пути (CJM), ее интеграции в информационные системы, повышения уровня коммуникаций с клиентами и удовлетворения ожиданий клиентов при удаленном и прямом взаимодействии с Обществом
Автоматизация процесса производственного планирования	Снижение транспортных расходов на 2 %
Внедрение новой технологии исполнения заказа	- Автоматизация электронного документооборота в рамках Федерального закона от 7 июня 2025 г. № 140-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О транспортно-экспедиционной деятельности» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» - Повышение скорости выявления отклонений от регламента исполнения заказа, оперативное устранение их причин - Автоматизация процесса формирования железнодорожных документов - Автоматизация процесса организации импортной морской перевозки в части букинга мест на судне, фиксации факта погрузки на судно и информирование клиента - Учет стоков контейнеров на терминалах в Российской Федерации
Импортозамещение группы систем базы данных ПАО «ТрансКонтейнер». Этап 1. Создание единой модели данных	- Стабильность и полнота операционных данных с оперативным контролем статуса и местоположения оборудования - Единый источник непротиворечивых данных для систем ПАО «ТрансКонтейнер»

Название проекта	Описание проекта и ключевые эффекты
Внедрение автоматизированной системы управления эксплуатацией вагонов и контейнеров	- Повышение точности и оперативности учета по процессам эксплуатации вагонов и контейнеров - Оптимизация управления запасами и закупками запасных частей, узлов и деталей - Оптимизация планирования ремонтных событий с учетом тарифного расстояния, стоимости ремонта и наличия складских запасов - Построение аналитической базы эксплуатационных показателей и ремонтных событий для принятия управленческих решений - Снижение рисков нарушения договорных условий в части оплаты услуг
Поддержка управленческих решений	- Снижение трудозатрат на подготовку аналитической отчетности и сверку данных и переключения работников с ручного сбора, и сверки данных на аналитическую работу - Снижение доли ошибок в расчетах с клиентами и соисполнителями с 5 до 2,5 %
Развитие Системы Электронного Документооборота (WSS)	- Повышение производительности, отказоустойчивости, масштабируемости и защищенности системы - Приведение процессов работы с документами и персональными данными в соответствие с актуальными требованиями законодательства - Снижение влияния человеческого фактора при подписании электронных договорных документов усиленной квалифицированной электронной подписью
Комплексное решение по обработке, учету и хранению перевозочных и товаросопроводительных документов	- Специализированный сервис обработки и учета товаросопроводительных документов - Исключение случаев принятия груза к перевозке и оказания таможенных услуг без документов на груз. Универсальное решение по работе с таможенными брокерами

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Операционные результаты



Услуги

Общество развивает свой основной бизнес в соответствии со стратегическими приоритетами, улучшая качество сервиса и эффективность деятельности.

Железнодорожные контейнерные перевозки

Благодаря размеру и структуре вагонного и контейнерного парка, росту операционной эффективности, разработке новых востребованных сервисов, в том числе в кооперации с другими компаниями Группы компаний «Дело», повышению качества клиентского сервиса и конкурентного ценообразования Общество увеличило свою долю на рынке железнодорожных контейнерных перевозок и продолжает удерживать лидирующую позицию.

Доля ПАО «ТрансКонтейнер» на рынке железнодорожных контейнерных перевозок по объему перевозок вагонным парком под управлением Общества в 2025 г. составила 32,5 %, по сравнению с 32,3 % в 2024 г. В международных

перевозках доля Общества увеличилась до 28,3 % (в 2024 г. – 27,7 %), во внутреннем сообщении доля составила 39 % (в 2024 г. – 39,5 %).

Объем железнодорожных контейнерных перевозок вагонным парком под управлением Общества в 2025 г. снизился медленнее рынка: снижение объемов на рынке составило 4,1 % к 2024 г., снижение объемов Общества составило 3,5 %.

В абсолютном выражении объемы составили

2 458 тыс. ДФЭ

В том числе

1 155 тыс. ДФЭ

во внутреннем сообщении (–5,0 % к 2024 г.)

1 303 тыс. ДФЭ

в международных перевозках (–2,1 % к 2024 г.)

Динамика объемов железнодорожных контейнерных перевозок вагонным парком под управлением Общества (груженные и порожние КТК), тыс. ДФЭ



Источник: данные Общества

Доля Общества¹ в объеме перевозок контейнеров по колее 1520 в Российской Федерации² по видам сообщения (груженные и порожние КТК), %

2024



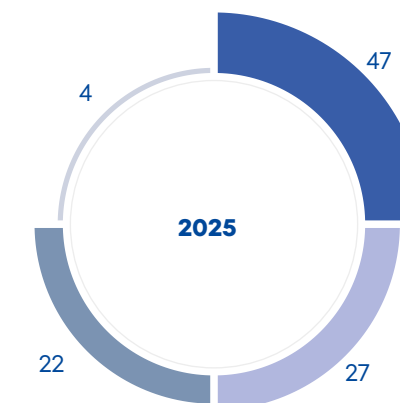
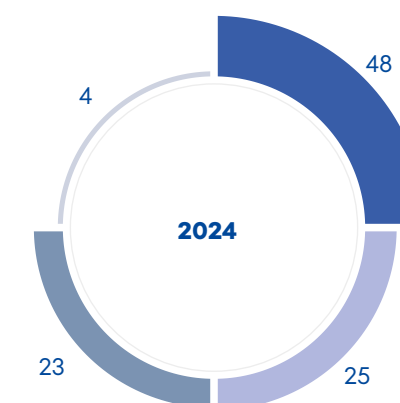
2025



Источник: данные Общества

¹ По перевозкам подвижным составом под управлением Общества.
² Всеми видами подвижного состава.

Структура перевозок контейнеров вагонным парком под управлением Общества по видам сообщения (груженные и порожние КТК), доли в % на основе объемов перевозок в ДФЭ



Источник: данные Общества

За счет широкой географии присутствия, сетевого охвата деятельности и качества услуг и других конкурентных преимуществ Общество нарастило долю в международных перевозках. В 2025 г. она увеличилась до 28,3 % (в 2024 г. – 27,7 %).

Доля Общества на российском рынке железнодорожных контейнерных перевозок (по перевозкам подвижным составом под управлением Общества) по итогам 2025 г. составила 32,5 % по сравнению с 32,3 % годом ранее.

Структура операторских услуг

В 2025 г. Общество, оперативно реагируя на изменения конъюнктуры контейнерного рынка, продолжало оказывать транспортно-логистические услуги клиентам с использованием как своего подвижного состава, так и подвижного состава третьих лиц.

Структура железнодорожных контейнерных перевозок подвижным составом под управлением Общества по принадлежности контейнеров и подвижного состава, тыс. ДФЭ

	2021	2022	2023	2024	2025
Всего	2 633,9	2 677,8	2 704,4	2 546,3	2 457,7
Клиентских контейнеров на подвижном составе Общества ¹	1 283,3	1 003,8	1 045,9	1 103,2	895,4
Порожних контейнеров Общества ² на подвижном составе Общества ¹	379,9	554,7	512,4	433,8	514,3
Груженных контейнеров Общества ¹ на подвижном составе Общества ¹	797,1	1 023,2	1 117,4	984,8	1 048,0
Груженных контейнеров Общества на подвижном составе в агентском управлении	59,2	39,5	4,5	0,0	0,0
Порожних контейнеров Общества на подвижном составе в агентском управлении	30,1	18,4	2,6	0,0	0,0
Контейнеров иных собственников на подвижном составе в агентском управлении	84,2	38,2	21,6	24,5	0,1
Доля доходных перевозок подвижным составом Общества от всех перевозок подвижным составом Общества, %	84,5	78,6	81,0	83,0	79,1

Источник: данные Общества

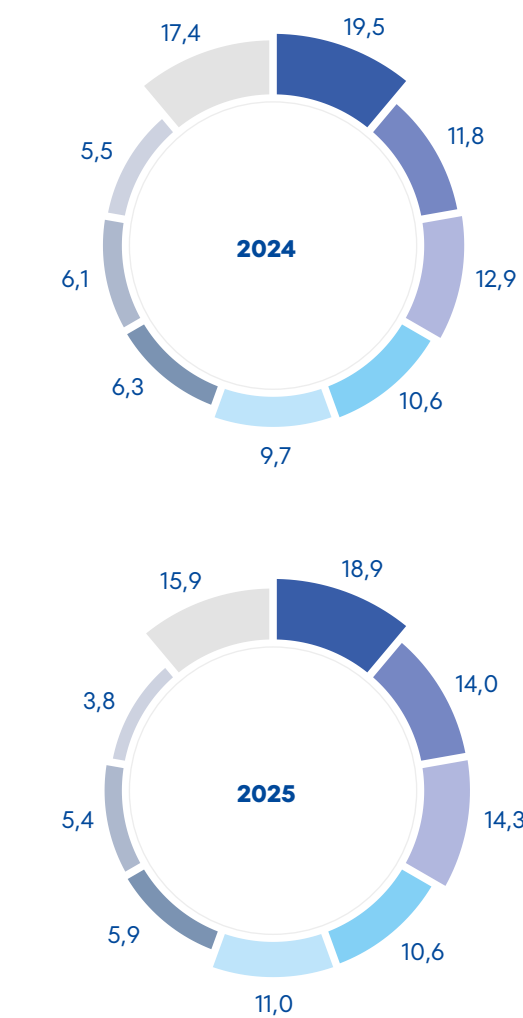
Перевозки клиентских контейнеров подвижным составом Общества (включая порожние), а также перевозки грузов в контейнерах, предоставленных Обществом (независимо от принадлежности подвижного состава), оплачиваются клиентом и генерируют доходы Общества.

При перевозках контейнеров Общества (в том числе контейнеров, привлеченных в аренду или в пользование на рейс) в порожнем

состоянии железнодорожный тариф по колее 1520 в Российской Федерации и других железнодорожных администраций оплачивается Обществом, и такие перевозки генерируют расходы Общества.

Вследствие усложнения логистики на фоне снижения рынка контейнерных перевозок увеличился объем перевозок порожних контейнеров Общества (включая перевозки сторонним подвижным составом) до 514 тыс. ДФЭ (+18,5 % год к году).

Структура перевозок груженных контейнеров подвижным составом Общества по видам грузов, доли в % на основе объемов перевозок в ДФЭ



- Химическая продукция
- Продукция деревообработки
- Продовольственные грузы
- Машины, оборудование
- Бумага, целлюлоза
- Автокомплектующие
- Метизы
- Строительные грузы
- Прочие

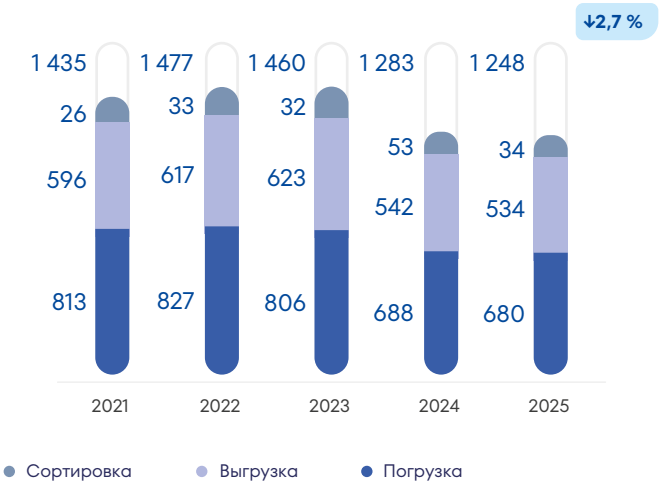
Источник: данные Общества

В 2025 г. в структуре перевозок Общества по товарным группам преобладают химическая продукция (18,9 % от общего объема перевозок груженных контейнеров), продовольственные грузы и продукция деревообработки (14,3 и 14,0 % соответственно). По сравнению с 2024 г. в структуре перевозок транспортными активами Общества выросла доля продукции деревообработки, продовольственных грузов и целлюлозы. Снизилась доля химической продукции, метизов, автокомплектующих, строительных и прочих грузов.

Терминальная обработка

Общество оказывает услуги по переработке контейнеров на собственных железнодорожных терминалах, включая погрузку на железнодорожный и автомобильный транспорт и выгрузку из него, сортировку, хранение контейнеров, а также предоставляет дополнительные услуги, связанные с терминальным обслуживанием контейнеров и контейнерных грузов (в том числе подготовка контейнеров под погрузку, погрузка груза в контейнеры и выгрузка из них, пломбирование контейнеров, обслуживание специализированных контейнеров и т. п.).

Объемы переработки контейнеров на терминалах Общества в Российской Федерации (КТК + СТК), тыс. ДФЭ



Источник: данные Общества

Объем переработки контейнеров на терминалах Общества в Российской Федерации в 2025 г. составил

1 248 тыс. ДФЭ
(в 2024 г. – 1 283 тыс. ДФЭ)

Контейнерные автоперевозки

Оказываемые Обществом услуги по контейнерным автоперевозкам включают преимущественно транспортировку контейнеров между терминалом Общества и конечным пунктом назначения груза (или пунктом загрузки контейнера) и представляют собой так называемые услуги последней мили. Для этих целей Общество использует как собственный автопарк, так и услуги сторонних автотранспортных компаний

¹ Включая подвижной состав, взятый в аренду, и подвижной состав, привлеченный на рейс.

² Включая контейнеры, взятые в аренду, и контейнеры, привлеченные на рейс.

на контрактной основе. Общество также осуществляет автомобильные перевозки под таможенным контролем, располагая соответствующими полномочиями.

В 2025 г. собственным автопарком Общества и привлеченным автопарком было перевезено

269 тыс. ДФЭ

(на 2,4 % выше уровня предыдущего года)

Динамика объемов доставки контейнеров собственным автотранспортом Общества и привлеченным автотранспортом в Российской Федерации, тыс. ДФЭ



Источник: данные Общества

Интегрированные экспедиторские и логистические услуги

Важным фактором конкурентоспособности на рынке транспортно-логистических услуг и в особенности в сегменте перевозок контейнеропригодных грузов является качество услуги. Преимущество получают операторы, предлагающие клиенту комплексное и экономически эффективное транспортное решение под ключ. Технология контейнерных перевозок, предполагающая высокую степень стандартизации и интермодальности, в наибольшей степени соответствует существующим тенденциям рынка и является одним из основных факторов роста контейнеризации.

Бизнес-модель Общества позволяет обеспечивать предоставление клиентам интегрированных экспедиторских и логистических услуг по принципу «все включено» с использованием как собственных активов (платформ, контейнеров, терминалов и автопарка), так и услуг соисполнителей.

Как показывает опыт, спрос на интегрированные услуги со стороны клиентов стабильно высокий. Этот вид услуг обеспечивает:

- высокое качество (Общество отвечает за конечный результат доставки груза);
- простоту (единая цена за весь комплекс услуг);
- надежность (Общество располагает собственными активами на всех ключевых этапах доставки контейнера).

В то же время интегрированные услуги подразумевают более высокую степень ответственности Общества перед клиентами и более сложные технологии исполнения по сравнению с предоставлением транспортных услуг по отдельности.

Размер скорректированной выручки от интегрированных услуг в 2025 г. составил 48 млрд руб. Доля скорректированной выручки от интегрированных услуг в 2025 г. в общем объеме доходов Общества составляет 77 %.

Интегрированные экспедиторские и логистические услуги., млрд руб.



Источник: данные Общества

АКТИВЫ

Подвижной состав

Парк платформ

По итогам 2025 г. вместимость собственного парка увеличилась на 3,4 % и составила 120 тыс. ДФЭ. Приобретение фитинговых платформ в запланированном объеме было осуществлено.

В течение года было списано 6 ед. 40-футовых, 586 ед. 60-футовых платформ и 1 ед. 80-футовых.

Средний возраст парка увеличился и составил 9,8 года по сравнению с 9,4 года в 2024 г.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. Общество располагало собственным парком в составе

36 934 фитинговых платформ

По итогам 2025 г. общее количество собственных платформ выросло

на 1 522 вагона

Количество привлеченных вагонов снизилось

с 5 303 до 3 028 ед.

Структура парка собственных фитинговых платформ Общества, ед.

Показатель	40-футовые	60-футовые	80-футовые	Всего
Списано	6	586	1	593
Пополнено	0	0	1 522	1 522
Всего собственный парк на конец года	13 388	861	22 685	36 934
Вместимость, ДФЭ	26 776	2 583	90 740	120 099
Средний возраст, лет	10,7	30,3	8,5	9,8

Структура парка платформ, %



Парк контейнеров

По состоянию на 31 декабря 2025 г. Общество располагало собственным парком в 130 233 контейнера. По итогам 2025 г. общее количество контейнеров в собственности уменьшилось на 2 521 ед. за счет продажи и списания контейнеров, из них 925 ед. 40-футовых и 1 596 ед. 20-футовых,

Структура парка платформ под управлением Общества, ед.

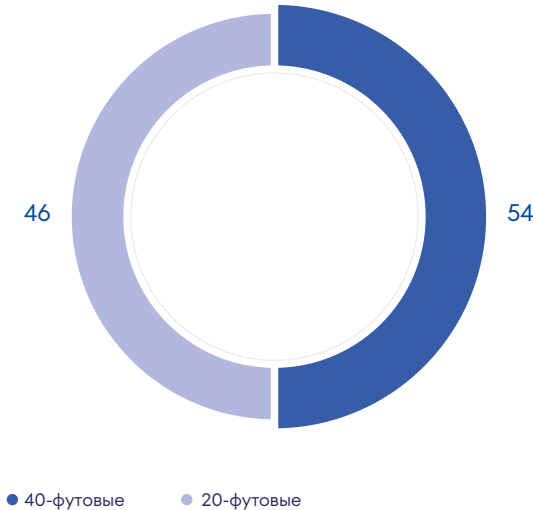


а также уменьшилось количество контейнеров в аренде на 1 654 ед., за счет вывода из аренды, из них 1 599 ед. 40-футовых и 55 ед. 20-футовых. Вместимость собственного парка уменьшилась на 1,5 % и составляет 200,3 тыс. ДФЭ, средний возраст парка увеличился и составил 9,4 года по сравнению с 8,6 года в 2024 г.

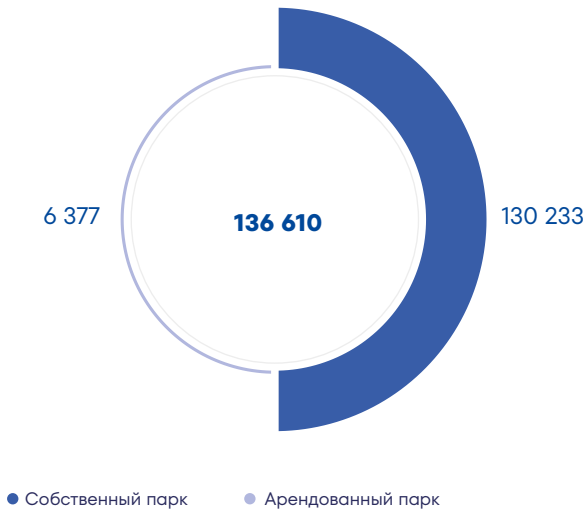
Структура парка собственных контейнеров Общества, ед.

Показатель	20-футовые	40-футовые	Всего
Выбыло	1 596	925	2 521
Всего собственный парк на конец года	60 192	70 041	130 233
Вместимость, ДФЭ	60 192	140 082	200 274
Средний возраст, лет	9,3	9,5	9,4

Структура парка контейнеров, %



Структура парка контейнеров под управлением Общества, ед.



В связи со значительным пополнением парка собственных контейнеров в 2022 г. усилия по поддержанию парка в 2025 г. в бюджетных параметрах были в основном сосредоточены на выводе арендованных контейнеров, реализации невостребованного парка 40-футовых контейнеров типа Pallet Wide и списании технически непригодных для дальнейшей эксплуатации контейнеров.

В 2026 г. закупка контейнеров не планируется.

Терминальные активы

Контейнерные терминалы

По состоянию на 31 декабря 2025 г. Общество имело в собственности 33 железнодорожных контейнерных терминала, расположенных во всех ключевых промышленных районах и транспортных узлах России.

Действующая конфигурация терминальной сети Общества в целом соответствует стратегическим задачам по обеспечению сетевого охвата бизнеса Общества.

На терминалах Общества в Российской Федерации также расположено пять СВХ общей площадью 11,9 тыс. м², что позволяет предлагать клиентам дополнительный сервис при организации международных перевозок, в первую очередь импортных.

Общество оказывает на своих терминалах ряд услуг, отнесенных к услугам железнодорожной инфраструктуры (погрузка контейнеров на железнодорожные платформы, выгрузка контейнеров с железнодорожных платформ, сортировка контейнеров в пути следования и др.), а также прочие терминальные услуги по заявкам клиентов.

Развитие терминальных мощностей

В 2025 г. был реализован ряд инвестиционных проектов по модернизации и технологическому совершенствованию существующих терминалов Общества, благодаря чему их перерабатывающая способность увеличилась на 1 % и достигла 2,35 млн ДФЭ. В частности, установлены новые козловые краны на контейнерных терминалах в Иркутске и Уфе.

В 2026 г. запланированы завершение реконструкции контейнерного терминала Придача и установка нового козлового крана.

Автомобильный транспорт и спецтехника

Автотранспорт

Парк автотранспорта Общества на конец 2025 года, ед.



Грузоподъемные механизмы и техника (ГПМит)

Парк ГПМит Общества на конец 2025 года, ед.



В 2025 г. введены в эксплуатацию восемь ричстакеров и шесть козловых кранов. Также в 2026 г. планируется ввод в эксплуатацию еще одного крана.

Повышение эффективности управления активами

Проекты, реализованные в 2025 году

- Введен в промышленную эксплуатацию функционал в системе iTrans по ремонту контейнеров за рубежом, автоматизирующий полный цикл сопровождения ремонта контейнера – от подачи заявки до утверждения сметы.
- Реализована система онлайн-реагирования на необходимость проведения среднего ремонта колесных пар при проведении плановых видов ремонта.
- Разработан порядок определения целесообразности проведения ремонта вагона с истекающим сроком эксплуатации.
- Реализован переход на единую базу данных по техническому состоянию и дислокации вагонов и контейнеров.
- Реализован перевод 40-футовых и 60-футовых вагонов на комбинированную систему межремонтного обслуживания.
- Реализован проект по автоматизации аналитической отчетности технического блока в части формирования показателя содержания доли нерабочего парка вагонов.
- Разработана система учета оборудования (вагон, контейнер), позволяющая контролировать весь жизненный цикл вагона и контейнера – от момента постановки на баланс Общества до выбытия (продажа, утилизация, возврат арендодателю).
- Произведена реализация малоиспользуемого имущества (контейнеры типа Pallet Wide).
- Разработан и введен порядок взыскания компенсации стоимости некачественно выполненного ремонта, позволяющий возместить до 90 % подлежащих уплате средств.

Планы на 2026 год

- Работа по организации переосвидетельствования по системе ACEP крупнотоннажных контейнеров ФАУ «Морской регистр судоходства».
- Старт проекта по замене информационной системы блока по техническому развитию. Проект предусматривает реорганизацию существующей системы, а также внедрение нового функционала, позволяющего существенно улучшить качество работы, перераспределить трудовые ресурсы на более интеллектуальную деятельность подразделения.
- Подготовка проекта по аттестации участков Общества для производства текущего ремонта вагонов в объеме TP-1 на территории контейнерных терминалов Общества, что позволит повысить безопасность эксплуатации подвижного состава.
- Реализация мероприятий по сокращению расходов на ремонт, содержание и обслуживание грузовых вагонов Общества в части оптимизации складских запасов, контроля за установкой колесных пар после капитального ремонта.

Работа с клиентами и организация продаж

При возрастающей рыночной конкуренции ПАО «ТрансКонтейнер», следуя стратегии непрерывного повышения эффективности деятельности, продолжает совершенствовать транспортно-логистические услуги для клиентов.

Клиентская база

Клиентская база ПАО «ТрансКонтейнер» насчитывает

>200 тыс.

заказчиков,

в том числе

~60 тыс.

постоянных клиентов, работающих в России и странах СНГ

Среди клиентов Общества есть все категории предприятий – от частных предпринимателей и небольших российских экспедиторских компаний до крупных международных корпораций, действующих в различных отраслях экономики страны, включая автомобилестроение, обрабатывающую и целлюлозно-бумажную промышленность, производство цветных металлов, а также товаров народного потребления.

Масштабы клиентской базы и стабильность отношений с клиентами дают Обществу возможность успешно предлагать широкий спектр услуг, включая индивидуальные интегрированные логистические решения для постоянных клиентов.

В 2025 г. на долю десяти крупнейших клиентов пришлось 45 % клиентских платежей.

Система продаж и клиентского сервиса

Сеть продаж ПАО «ТрансКонтейнер» охватывает всю территорию Российской Федерации и основные транспортные центры в странах Европы и Азии. Общество поддерживает традиционную сеть присутствия на базе офисов продаж, которая дополняется системой электронной коммерции. Услуги предоставляются клиентам на основании типового договора транспортно-экспедиционного обслуживания. Это позволяет обеспечить соблюдение единых стандартов качества по всей сети железных дорог пространства 1520, а также за ее пределами, независимо от места нахождения клиента и точки продаж транспортно-логистической услуги.

География операций и сеть продаж ПАО «ТрансКонтейнер» существенно шире, чем у его российских конкурентов. Общество оперирует сетью из 33 собственных железнодорожных контейнерных терминалов, расположенных вдоль основных маршрутов, в крупных населенных пунктах и грузовых центрах, включая Москву, Санкт-Петербург, Новосибирск, Нижний Новгород и Екатеринбург, а также на важных пограничных переходах, в том числе между Россией и Китаем.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. на территории России Общество имело

79 офисов продаж и оказания услуг

Сеть продаж опирается на центральный офис в Москве, ключевые грузообразующие кластеры, региональные административные центры и транспортные узлы.

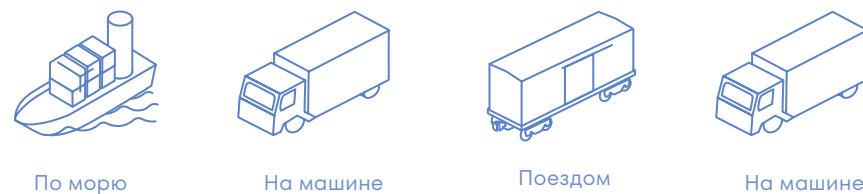
Развитие клиентского сервиса и работа в условиях изменения контейнерного рынка

В 2025 г. в условиях падения перевозок на контейнерном рынке наблюдалось усиление конкуренции между его участниками на фоне растущего профицита подвижного состава, что привело к падению уровня ставок операторов ниже уровня безубыточности железнодорожных перевозок. Ключевыми факторами, влияющими на ситуацию, были замедление роста экономики России, насыщение за 2024 г. российского

рынка китайским импортом, падение импорта автомобилей, конкуренция с автотранспортом. Таким образом, работа клиентского сервиса по удержанию ключевых клиентов, и формированию новых продуктов/сервисов с ценностью для конкретных клиентов/сегментов является одним из ключевых факторов сохранения лидирующего положения на конкурентном рынке перевозок с профицитом мощностей.

Клиент-ориентированный сервис

Клиент может выбрать необходимый вид перевозок или их комбинацию в зависимости от своих потребностей (включая автодоставку до склада или магазина)



Расширение спектра транспортно-логистических услуг в 2025 году

Увеличение объемов / развитие сервиса

- В 2025 г. достигнута рекордная доля в экспорте по отправкам в грузе сообщении через Забайкальск за последние три года – 68,4 % (2024 г.: 56,8 %, 2023 г.: 64,8 %). В частности, в августе 2025 г. зафиксирован исторический рекорд – 79,5 %.
- Развитие сервисов в рамках Северного морского пути: ПАО «ТрансКонтейнер» оказывает железнодорожный сервис по маршрутам: Исакогорка/Човью – Соломбалка, Сыктывкар/Човью/Харовская/Костылево – Автово. Общий объем перевозок по данному направлению в 2025 г. составил 1,4 тыс. ДФЭ.
- Кроме того, в 2025 г. ПАО «ТрансКонтейнер» начало формирование длиннооставных контейнерных поездов (от 100 вагонов) на Находку-Восточную (эксп.), отправлено 56 контейнерных поездов (14 656 ДФЭ).
- Развитие перевозок из Беларуси. В 2025 г. было отправлено рекордное количество экспортных контейнерных поездов по маршрутам станции Республики Беларусь – Гродеково/Забайкальск – Китай. В 2024 г. отправлено 3 844 ДФЭ; в 2025 г. – 4,5 тыс. ДФЭ, на 17 % превысив аналогичный показатель предыдущего года.
- В целях увеличения импортной грузовой базы через порты Дальнего Востока Общество нарастило объем отправок в собственном оборудовании через Владивостокский рыбный порт до уровня 1 532 ДФЭ (+113 % к 2024 г.).

Онлайн-сервисы

В 2025 г. онлайн-сервисы ПАО «ТрансКонтейнер» продолжили обеспечивать непрерывный и оперативный доступ к его логистическим услугам для всех действующих и новых клиентов.

Онлайн-сервис iSales от ПАО «ТрансКонтейнер» – это современный и удобный инструмент для клиентов, который позволяет быстро и легко

заказать услуги контейнерных перевозок по всей территории евразийского континента. Сервис доступен по адресу isales.trcont.com.

В 2023 г. была запущена новая версия сервиса – с улучшенными техническими характеристиками, обновленным дизайном и расширенным функционалом. На конец 2025 г. число активных пользователей сервиса составило более 19 тыс., а количество расчетов транспортных решений превысило 2,4 млн.

Функционал онлайн-сервиса позволяет любому клиенту, в том числе не обладающему специальными знаниями в сфере транспортно-логистического бизнеса, самостоятельно:

- выполнять расчеты транспортных решений, включая международные, даже без авторизации и в удобной валюте;
- оформлять заказы, не выходя из дома (или офиса), 24/7 из любой точки мира;
- оплачивать заказанные услуги прямо на сайте;
- заказывать услугу страхования грузов в режиме онлайн с автоматическим получением полиса на двух языках (русском и английском) в личном кабинете iSales;
- отслеживать статусы исполнения заказов;
- выполнять таможенное оформление в онлайн-сервисе iSales и обмениваться документами с таможенным брокером;
- планировать автовизиты на терминалы;
- в режиме реального времени контролировать местонахождение оборудования по заказам с возможностью выгрузки результатов отслеживания в Excel;
- получать актуальную информацию об истории движения денежных средств и наличии задолженности;
- иметь доступ к документации по договору.

Интерактивный помощник в онлайн-сервисе iSales помогает клиентам при расчетах и оформлении заказов на русском, английском и китайском

языках, что делает сервис еще более простым и удобным в использовании. Клиенты также могут использовать онлайн-чат на сайте iSales и телеграм-бот для оперативного получения информации и помощи по интересующим вопросам.

Онлайн-страхование грузов через сервис iSales

Электронные каналы продаж обеспечивают возможность интеграции сопутствующих услуг и услуг партнеров. Примером такой интеграции стало внедрение и развитие онлайн-страхования грузов в iSales. В 2021 г. ПАО «ТрансКонтейнер» стало первым крупным логистическим оператором, который совместно с одной из крупнейших страховых компаний в Российской Федерации внедрил операцию онлайн-страхования грузов в полностью удаленном режиме через сервис iSales.

Услуга покрывает все основные риски, такие как дорожно-транспортные происшествия, повреждения и противоправные действия третьих лиц, а также предусматривает урегулирование убытков в течение двух-трех рабочих дней.

Клиенты могут включить страхование с лимитом до 50 млн руб. в состав заказа в сервисе iSales на любых маршрутах, в том числе и международных, как для контейнерных, так и для вагонных перевозок. Страховые полисы формируются автоматически сразу на двух языках: русском и английском.

Онлайн-страхование грузов пользуется спросом на рынке. Так, по итогам 2025 г. с помощью онлайн-сервиса iSales клиенты получили более 16,5 тыс. полисов. ПАО «ТрансКонтейнер» продолжает совершенствовать и адаптировать сервис онлайн-страхования под потребности своих клиентов.

С помощью онлайн-сервиса iSales клиенты получили

>16,5 тыс. полисов

Обратная связь

Одним из основных принципов взаимодействия Общества с клиентом является обеспечение оперативной и прозрачной обратной связи.

Система обратной связи включает:

- круглосуточный Контактный центр;
- выделенные адреса электронной почты (с автоматическим формированием электронных сообщений, отсортированных по темам и профилю отправителя и направляемых адресно в соответствующие службы Общества);
- формы обратной связи и электронные анкеты клиентов на официальном сайте Общества;
- отзывы на геосервисах и сайтах-«отзовиках» в сети Интернет;
- форму обратной связи и онлайн-чат на сайте iSales;
- онлайн-оценку по результатам исполнения заказов в iSales;
- регулярные опросы клиентов о качестве сервиса.

Контактный центр

В 2025 г. Контактный центр обработал более 147 тыс. обращений (из них 25 % по телефону и 75 % по текстовым каналам связи). Уровень сервиса Контактного центра в среднем составил 95,5 % (в 2024 г. – 95,4 %). Это говорит о поддержании необходимого уровня оперативности ответов абонентам: среднее время ожидания ответа в 2025 г. составило 12 секунд.

Коэффициент самостоятельной работы операторов по целевым тематикам удерживается на уровне 97 %. Уровень качества обслуживания клиентов выдержан на уровне 96,4 %.

В отчетном году Контактным центром было продолжено развитие мероприятий, направленных на улучшение онлайн-репутации ПАО «ТрансКонтейнер», для чего

был организован процесс коммуникации с клиентами через различные публичные онлайн-площадки и геосервисы. За рассматриваемый период также было обеспечено повышение доступности Общества для клиентов по телефонным каналам связи, дальнейшее развитие функционала CRM, осуществлена миграция подразделения в новую CRM-систему, оптимизирован перечень будущих доработок CRM и внутренние сервисные опции, позволяющие ускорить процесс работы с обращениями клиентов.

В 2025 г. количество проблемных (негативных) обращений в Общество снизилось на 17 % по сравнению с уровнем 2024 г. благодаря оптимальным алгоритмам обработки обращений, скорости реакции на жалобы и качественной отработке обратной связи, поступающей от клиентов относительно реализованных бизнес-процессов и фактических отклонений внутри них.

Контактный центр обработал

>147 тыс. обращений

Исследования качества сервиса

Общество ежегодно проводит исследование качества сервиса на основании опроса клиентов по следующим ключевым вопросам:

- уровень предоставляемого сервиса;
- уровень работы менеджеров;

- уровень работы терминалов;
- информативность корпоративного сайта (пожелания);
- желаемые изменения в работе Общества, желаемые дополнительные услуги;
- предпочтения и потребности клиентов.

В 2025 г. в исследовании приняли участие 4,3 тыс. респондентов (на 10 % респондентов больше, чем в аналогичном периоде прошлого года). Общий объем заполнения анкет составил 34 %, что на 1 % ниже, чем в 2024 г., что свидетельствует о сохранении высокого уровня лояльности клиентов (средний показатель в подобных исследованиях – более 10 %). Итоговый индекс удовлетворенности клиентов услугами ПАО «ТрансКонтейнер» вышел на уровень 8,97 балла (итоговый балл по всем подразделениям выведен с учетом оценок iSales). Увеличение составило 0,1 балла к результату 2024 г.

По итогам рассмотрения результатов анкетирования подразделения Общества разрабатывают корректирующие мероприятия, вносят предложения по достижению целей в области качества.

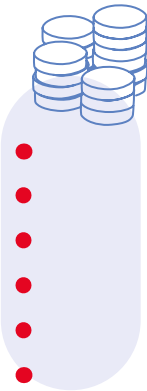
С 2024 г. в Обществе проводится исследование «Тайный покупатель». В 2025 г. проверено 292 специалиста, на 36 специалистов больше, чем в 2024 г.

В разрезе филиалов по показателям в 2025 г. 80 % подразделений улучшили свои показатели к 2024 г. В 2025 г. все показатели по «Организационным стандартам» вышли в зону «Хорошо» и «Отлично». Результаты исследований по маркерам за 2025 г. – средний балл составил 79,8 %, в зоне «Хорошо» (+4,4 п. п. к 2024 г.).

Финансовые результаты

Обзор финансовых результатов

В обзоре приведен анализ данных по Группе, подготовленный на основе раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.¹



Полученные финансовые результаты учитывают негативную динамику рынка железнодорожных контейнерных перевозок и обострение ценовой конкуренции между участниками рынка, а также мероприятия менеджмента по сдерживанию расходов и увеличению операционной эффективности.

Основные факторы:

- снижение рынка железнодорожных контейнерных перевозок на 4,1 % к 2024 г. Рынок снизился во всех видах сообщения, за исключением экспорта. Объемы перевозок ПАО «ТрансКонтейнер» снизились к прошлому году медленнее рынка (–3,5 % год к году) – соответственно, Общество нарастило долю рынка по общим перевозкам (+0,2 п. п. год к году), подтвердив лидерские позиции на российском рынке железнодорожных контейнерных перевозок;
- обострение ценовой конкуренции между участниками рынка контейнерных перевозок на фоне снижения грузовой базы при сохранении возросшего за последние годы парка фитинговых платформ на сети, что стало причиной снижения ставок и выручки к прошлому году;
- оптимизационные мероприятия, благодаря которым удалось сдержать рост расходов ниже уровня инфляции и значительно ниже индексации инфраструктурного тарифа (13,8 % – базовая индексация и 5 % дополнительная индексация на контейнерные перевозки; с 1 декабря 2025 г. дополнительная индексация на 10,0 %);
- наращивание операционной эффективности: оборот платформ Общества улучшился до 15,6 суток, что на 7,3 % лучше показателя 2024 г., а оборот контейнера составил 45,7 суток, что на 3,3 % лучше значения 2024 г.

Основные финансовые показатели за 2024–2025 годы, млн руб.

Показатель	2024	2025	Изменение год к году	
			Млн руб.	%
Выручка	185 130	165 757	–19 373	–10,5
Скорректированная выручка ¹	84 789	62 031	–22 758	–26,8
Скорректированные операционные расходы ²	53 915	51 610	–2 305	–4,3
Операционная прибыль ³	33 904	12 409	–21 495	–63,4
EBITDA ⁴	46 292	24 169	–22 123	–47,8
Рентабельность по EBITDA ⁵ , %	54,6	39,0	–	–15,6 п. п.
(Убыток)/прибыль за год	14 104	–8 960	–23 064	–163,5
Рентабельность по чистой прибыли ⁵ , %	16,6	–14,4	–	–31,1 п. п.
Долг ⁶	108 032	132 815	24 783	22,9
Чистый долг ⁷	103 299	130 195	26 896	26,0
Чистый долг / EBITDA, ед.	2,23	5,39	–	141,7
Собственный капитал	28 900	15 600	–13 300	–46,0
Рентабельность собственного капитала ⁸ , %	48,8	–57,4	–	–106,2 п. п.

Скорректированная выручка Группы уменьшилась на 26,8 % год к году, составив 62 031 млн руб., чистый убыток составил 8 960 млн руб., показав снижение на 163,5 % год к году.

На 31 декабря 2025 г. совокупный долг Группы составил 132 815 млн руб., чистый долг – 130 195 млн руб. В результате отношение чистого долга к EBITDA составило 5,39.

Ключевые показатели экономической эффективности Группы – рентабельность EBITDA и рентабельность собственного капитала – составили 39,0 и –57,4 % соответственно.

¹ Отчетность подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с принципами подготовки, изложенными в Примечании 2 к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, опубликованной в сети Интернет по адресу: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=11194&type=4>.

¹ Скорректированная выручка рассчитывается как выручка за вычетом стоимости услуг соисполнителей по грузоперевозкам.

² Скорректированные операционные расходы рассчитываются как операционные расходы за вычетом расходов по услугам соисполнителей по грузоперевозкам.

³ Операционная прибыль рассчитывается как выручка и прочие операционные доходы (нетто) за вычетом операционных расходов.

⁴ EBITDA рассчитывается по методике, принятой в ПАО «ТрансКонтейнер», и может отличаться от определения, используемого в других компаниях.

⁵ Рентабельность рассчитывается по отношению к скорректированной выручке.

⁶ Долг рассчитывается как долгосрочные кредиты и займы, обязательства по аренде, краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов.

⁷ Чистый долг рассчитывается как долгосрочные кредиты и займы, обязательства по аренде, краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов за вычетом денежных средств и их эквивалентов.

⁸ Рентабельность собственного капитала рассчитывается как отношение прибыли к собственному капиталу.

Ключевые финансовые показатели за 2024–2025 годы, млн руб.

Показатель	2024	2025	Изменение год к году	
			Млн руб.	%
Выручка	185 130	165 757	−19 373	−10,5
Прочие операционные доходы, нетто	3 030	1 988	−1 042	−34,4
Операционные расходы	−154 256	−155 336	−1 080	0,7
(Убыток)/прибыль от курсовых разниц, нетто	259	−972	−1 231	−475,3
Доля в финансовом результате ассоциированных организаций и совместных предприятий	265	96	−169	−63,8
(Убыток)/прибыль от производного финансового инструмента	11	−1 590	−1 601	−14 554,5
Убыток от выбытия дочерних организаций	−25	−	25	−100
Финансовые расходы	−16 835	−24 080	−7 245	43,0
Финансовые доходы	1 309	2 055	746	57,0
(Убыток)/прибыль до налога на прибыль	18 888	−12 082	−30 970	−164,0
Доходы/(расходы) по налогу на прибыль	−4 784	3 122	7 906	−165,3
(Убыток)/прибыль за период	14 104	−8 960	−23 064	−163,5
Прочий совокупный убыток (за вычетом налога на прибыль)	−579	−43	536	−92,6
Переоценка обязательств по пенсионным планам	171	−20	−191	−111,7
Переоценка инвестиционного имущества	11	−	−11	−100
Доля в пересчете финансовой информации по ассоциированным организациям и совместным предприятиям в валюту представления	−101	−23	78	−77,2
Курсовые разницы от пересчета прочих иностранных подразделений в валюту представления	−660	−	660	−100,0
Итого совокупный (убыток)/доход	13 525	−9 003	−22 528	−166,6

Корректировки и дополнительная финансовая информация

Большинство своих услуг Группа предоставляет, привлекая соисполнителей. Соответственно, услуги третьих лиц представлены как в выручке, так и в расходах Группы. В частности, в эти услуги входят железнодорожный тариф и стоимость услуг соисполнителей по грузоперевозкам.

Расходы третьих сторон, в том числе железнодорожный тариф, включаются в операционные расходы как расходы по услугам соисполнителей по грузоперевозкам. В аналитических целях соисполнителей выделяют в выручке и расходах.

Скорректированная выручка за 2024–2025 годы, млн руб.

Показатель	2024	2025	Изменение год к году	
			Млн руб.	%
Выручка	185 130	165 757	−19 373	−10,5
Расходы на услуги соисполнителей по грузоперевозкам	−100 341	−103 726	−3 385	3,4
Скорректированная выручка	84 789	62 031	−22 758	−26,8

Корректировка выручки от интегрированных экспедиторских и логистических услуг за 2024–2025 годы, млн руб.

Показатель	2024	2025	Изменение год к году	
			Млн руб.	%
Интегрированные экспедиторские и логистические услуги	169 775	151 685	−18 090	−10,7
Расходы на услуги соисполнителей по грузоперевозкам	−100 341	−103 726	−3 385	3,4
Скорректированная выручка, относящаяся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам	69 434	47 959	−21 475	−30,9

Корректировка операционных расходов за 2024–2025 годы, млн руб.

Показатель	2024	2025	Изменение год к году	
			Млн руб.	%
Операционные расходы	154 256	155 336	1 080	0,7
Расходы на услуги соисполнителей по грузоперевозкам	−100 341	−103 726	−3 385	3,4
Скорректированные операционные расходы	53 915	51 610	−2 305	−4,3

Ряд используемых показателей, таких как «Скорректированная выручка», «Скорректированные операционные расходы», EBITDA, «Скорректированная рентабельность по EBITDA» и «Скорректированная рентабельность по чистой прибыли», не являются финансовыми показателями по МСФО и представляют

собой дополнительные индикаторы операционной деятельности Группы. Они используются как дополнительные аналитические индикаторы, имеющие ограниченную применимость, и их не следует использовать (ни по отдельности, ни в комбинации) в качестве замены показателей по МСФО.

Кредитные рейтинги¹

Общество располагает кредитными рейтингами от двух российских рейтинговых агентств – АО «Эксперт РА» и ООО «НКР».

30 апреля 2025 г. рейтинговое агентство «НКР» присвоило ПАО «ТрансКонтейнер» кредитный рейтинг «AA.ru» со «стабильным» прогнозом.

11 ноября 2025 г. рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности нефинансовой компании ПАО «ТрансКонтейнер» на уровне «ruAA–». Прогноз по рейтингу – «стабильный».

Кредитные рейтинги ПАО «ТрансКонтейнер» по состоянию на 31 декабря 2025 года

Рейтинговое агентство	Значение рейтинга	Дата присвоения (подтверждения/пересмотра)
АО «Эксперт РА»	«ruAA–», прогноз «стабильный»	27.12.2021 (подтвержден 11.11.2025)
ООО «НКР»	«AA.ru», прогноз «стабильный»	30.04.2025

Выручка

В составе выручки выделяются два основных компонента: интегрированные экспедиторские и логистические услуги и прочие услуги.

Интегрированные экспедиторские и логистические услуги – это пакет услуг, включающий контейнерные перевозки, обработку на контейнерных терминалах, автоперевозки, экспедиторские и логистические услуги. По способу оказания данные услуги являются

оказанными по комплексной ставке по единой цене и признаются как одна обязанность к исполнению, так как ни одна из них не является отдельной.

Прочие услуги Группы включают оперирование подвижным составом и парком контейнеров, агентские услуги, терминальное обслуживание, морские и автомобильные перевозки, прочие экспедиторские услуги.

Структура выручки за 2024–2025 годы, млн руб.

2024



2025

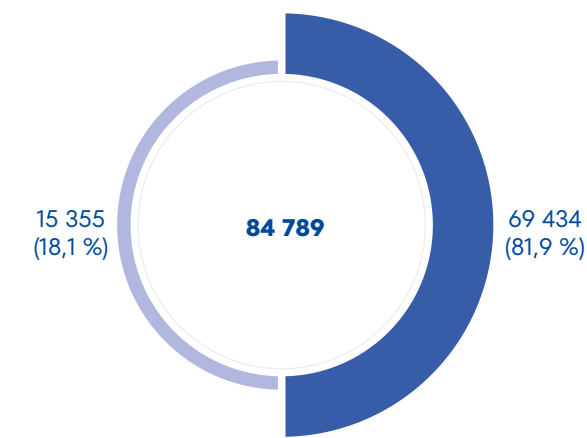


Выручка Группы за 2025 г. снизилась на 19 373 млн руб., или 10,5 % год к году, до 165 757 млн руб., по сравнению с 185 130 млн руб. в 2024 г. Уменьшение выручки связано со снижением выручки от операторских услуг в связи со снижением объемов перевозок и средних ставок на рынке.

Скорректированная выручка снизилась на 26,8 % год к году, до 62 031 млн руб., за 2025 г. по сравнению с 84 789 млн руб. в 2024 г. На динамику скорректированной выручки негативно повлияло снижение объема перевозок и средних ставок на рынке контейнерных перевозок.

Структура скорректированной выручки за 2024–2025 годы, млн руб.

2024



2025



Интегрированные экспедиторские и логистические услуги

Выручка от предоставления интегрированных экспедиторских и логистических услуг снизилась за 2025 г. на 10,7 % год к году, до 151 685 млн руб., вследствие снижения объемов перевозок и ставок на рынке.

Скорректированная выручка от интегрированных экспедиторских и логистических услуг снизилась на 30,9 % год к году, до 47 959 млн руб. за 2025 г. вследствие снижения средних ставок на рынке на фоне сокращения рынка контейнерных перевозок при сохранении возросшего за последние годы парка фитинговых платформ на сети.

Прочие услуги

Прочие услуги Группы включают оперирование подвижным составом и парком контейнеров, агентские услуги, терминальное обслуживание, морские и автомобильные перевозки, прочие экспедиторские услуги.

Выручка от прочих услуг за 2025 г. снизилась на 8,4 %, до 14 072 млн руб., в сравнении с 15 355 млн руб. в 2024 г. Это главным образом связано со снижением выручки по оперированию подвижным составом вследствие снижения средних ставок на рынке контейнерных перевозок.

Прочие операционные доходы

Прочие операционные доходы в 2025 г. составили 1 988 млн руб. по сравнению с 3 030 млн руб. в 2024 г. Снижение связано с отсутствием в 2025 г. разовых факторов, отраженных в отчетности 2024 г.

¹ Ознакомиться с подробной информацией о кредитных рейтингах вы можете на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/additional-info/ratings>.

Операционные расходы

Структура операционных расходов за 2024–2025 годы

Показатель	2024			2025		
	Млн руб.	Доля от операционных расходов, %	Доля от выручки, %	Млн руб.	Доля от операционных расходов, %	Доля от выручки, %
Услуги соисполнителей по грузоперевозкам	100 341	65,0	54,2	103 726	66,8	62,6
Услуги по перевозке и обработке грузов	14 651	9,5	7,9	18 740	12,1	11,3
Расходы на оплату труда	10 910	7,1	5,9	9 798	6,3	5,9
Амортизация	12 333	8,0	6,7	12 781	8,2	7,7
Материалы и затраты на ремонт и обслуживание	3 838	2,5	2,1	3 632	2,3	2,2
Арендная плата	3 372	2,2	1,8	1 994	1,3	1,2
Прочие расходы	8 811	5,7	4,8	4 665	3,0	2,8
Итого операционные расходы	154 256	100,0	83,3	155 336	100	93,7

Операционные расходы Группы выросли на 1 080 млн руб., или 0,7 % год к году, до 155 336 млн руб., за 2025 г. с 154 256 млн руб. годом ранее. Увеличились расходы на услуги соисполнителей, которые перевыставляются клиентам и не влияют на финансовый результат, услуги по перевозке и обработке грузов, на которые повлиял рост инфраструктурного тарифа ОАО «РЖД» и амортизация.

По остальным статьям расходы снизились вследствие проведенных оптимизационных мероприятий. В итоге удалось сдержать рост расходов ниже уровня инфляции (ИПЦ в 2025 г. – 5,6 %) и значительно ниже индексации инфраструктурного тарифа (13,8 % – базовая индексация и 5 % дополнительная индексация на контейнерные перевозки; с 1 декабря 2025 г. дополнительная индексация на 10,0 %).

Услуги соисполнителей по грузоперевозкам

Расходы на оплату услуг соисполнителей по грузоперевозкам увеличились на 3,4 % год к году, до 103 726 млн руб., за 2025 г. по сравнению с 100 341 млн руб. за 2024 г. в связи с индексацией инфраструктурного тарифа ОАО «РЖД».

Скорректированные операционные расходы

Несмотря на рост по статье «Услуги по перевозке и обработке грузов», вследствие индексации инфраструктурного тарифа ОАО «РЖД», за счет оптимизационных мероприятий удалось снизить скорректированные операционные расходы (как определено в разделе «Корректировки и дополнительная финансовая информация») на 4,3 % год к году, до 51 610 млн руб., за 2025 г. в сравнении с 53 915 млн руб. в 2024 г.

Услуги по перевозке и обработке грузов

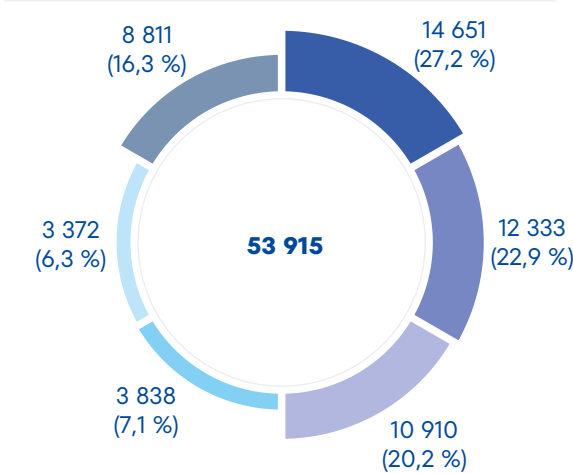
Расходы на перевозку и обработку грузов в 2025 г. увеличились на 4 089 млн руб., или 27,9 %, и составили 18 740 млн руб. Основной причиной стала индексация инфраструктурного тарифа ОАО «РЖД» в 2025 г. (13,8 % – базовая индексация и 5 % дополнительная индексация на контейнерные перевозки; с 1 декабря 2025 г. дополнительная индексация на 10,0 %).

Расходы на оплату труда

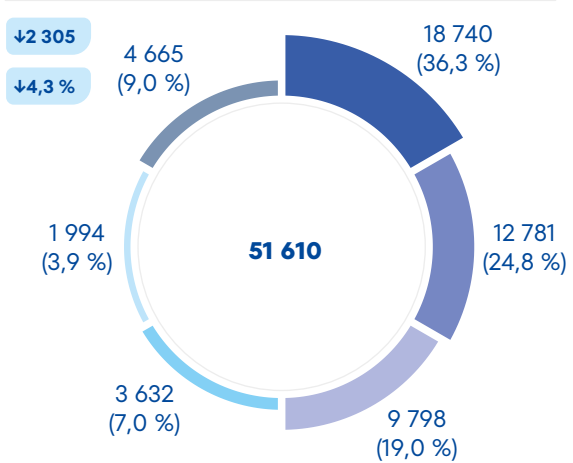
Расходы на оплату труда снизились на 1 112 млн руб., или 10,2 % год к году, до 9 798 млн руб., за 2025 г. с 10 910 млн руб. в предыдущем году. Основными причинами стали меньшая численность и оптимизационные мероприятия.

Структура и динамика скорректированных операционных расходов за 2024–2025 годы, млн руб.

2024



2025



- Услуги по перевозке и обработке грузов

↑4 089 ↑27,9 %
- Амортизация

↑448 ↑3,6 %
- Расходы на оплату труда

↓1 112 ↓10,2 %
- Материалы и затраты на ремонт и обслуживание

↓206 ↓5,4 %
- Арендная плата

↓1 378 ↓40,9 %
- Прочие расходы

↓4 146 ↓47,1 %

Амортизация

Расходы на амортизацию основных средств за 2025 г. увеличились на 448 млн руб., или 3,6 % год к году, до 12 781 млн руб. в сравнении с 12 333 млн руб. годом ранее. Рост амортизации связан с увеличением основных средств вследствие исполнения инвестиционных программ 2024–2025 гг. и программ капитального и деповского ремонтов вагонов.

Затраты на материалы, ремонт и обслуживание

Затраты на материалы, ремонт и обслуживание снизились на 5,4 % год к году, до 3 632 млн руб., за 2025 г. в сравнении с 3 838 млн руб. в 2024 г. Основной причиной стала экономия расходов на содержание и обслуживание контейнеров, снижение затрат на материалы из-за стагнации на рынке.

Аренда

Расходы на аренду снизились на 40,9 %, или на 1 378 млн руб., до 1 994 млн руб., за 2025 г. в сравнении с 3 372 млн руб. годом ранее за счет снижения объемов привлечения вагонов и контейнеров для перевозки на фоне снижения рынка контейнерных перевозок.

Прочие операционные расходы

В состав прочих расходов включаются такие статьи, как расходы на охрану, консультационные услуги, топливо и энергия, приобретение лицензий и программ, расходы на связь, изменения в резервных отчислениях и т. д. За счет экономии расходов, не связанных с основной деятельностью, в 2025 г. прочие операционные расходы уменьшились на 47,1 % год к году, до 4 665 млн руб., в сравнении с 8 811 млн руб. за 2024 г.

Операционная прибыль

Операционная прибыль уменьшилась на 21 495 млн руб., на 63,4 % год к году, до 12 409 млн руб., за 2025 г. по сравнению с 33 904 млн руб. годом ранее. На динамику операционной прибыли негативно повлияло снижение скорректированной выручки.

Финансовые расходы

Финансовые расходы увеличились на 7 245 млн руб., на 43,0 % год к году, до 24 080 млн руб., за 2025 г. по сравнению с 16 835 млн руб. годом ранее, за счет увеличения процентных расходов по привлеченным кредитам и облигационным займам в связи с увеличением уровня долга.

Финансовые доходы

Увеличение финансовых доходов на 746 млн руб., или 57,0 % год к году, до 2 055 млн руб. за отчетный год в сравнении с 1 309 млн руб. в 2024 г., обусловлено в основном ростом процентов, полученных по предоставленным займам.

(Убыток)/прибыль до налога на прибыль

В результате причин, описанных выше, убыток до вычета налога на прибыль вырос на 30 970 млн руб., или 164,0 % год к году, до 12 082 млн руб., за 2025 г. в сравнении с прибылью 18 888 млн руб. годом ранее.

Доходы/(расходы) по налогу на прибыль

Вследствие снижения финансовых результатов налог на прибыль также уменьшился: на 7 906 млн руб., или 165,3 % год к году, до дохода в размере 3 122 млн руб., за 2025 г. в сравнении с расходом в размере 4 784 млн руб. годом ранее.

(Убыток)/прибыль за период и совокупный (убыток)/доход

В результате указанных выше причин убыток за период в 2025 г. увеличился на 23 064 млн руб., или 163,5 % год к году, до 8 960 млн руб., в сравнении с прибылью 14 104 млн руб. в 2024 г. В основном с учетом эффекта по курсовым разницам по пересчету в валюту представления итого совокупный убыток Группы за 2025 г. вырос на 166,6 % и достиг 9 003 млн руб. в сравнении с доходом 13 525 млн руб. в 2024 г.

EBITDA

Для оценки эффективности деятельности Группы используется показатель EBITDA. Принятое в Группе определение данного показателя может

отличаться от определения, используемого в других компаниях. Ниже приводится сверка величины EBITDA с показателем прибыли за год.

Соотношение величины EBITDA с показателем прибыли, млн руб.

Показатель	2024	2025
(Убыток)/прибыль за год	14 104	−8 960
Корректировки:		
• Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов	12 333	12 781
• Прочие доходы и расходы, нетто	110	634
• Доля в финансовом результате ассоциированных организаций и совместных предприятий	−265	−96
• Финансовые доходы	−1 309	−2 055
• Финансовые расходы	16 835	24 080
• Прибыль от продажи валюты	−41	−65
• Убыток/(прибыль) от курсовых разниц, нетто	−259	972
• (Доходы)/расходы по налогу на прибыль	4 784	−3 122
EBITDA	46 292	24 169

Строка «Прочие доходы и расходы, нетто» включает в себя убыток/(прибыль) от производного финансового инструмента.

Проведенная оптимизация расходов компенсирует снижение объемов, но не может полностью покрыть эффект от снижения тарифов на рынке контейнерных перевозок, вследствие чего показатель EBITDA за 2025 г. снижается до 24 169 млн руб. (−47,8 % к 2024 г.).

Ликвидность и источники капитала

По состоянию на 31 декабря 2025 г. Группа располагала денежными средствами и их эквивалентами на общую сумму 2 620 млн руб.

Сумма денежных средств и их эквивалентов за 2025 г. уменьшилась на 2 113 млн руб. в результате следующих денежных потоков:

- чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, составили 17 065 млн руб.;

- чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности, составили 10 662 млн руб.;
- чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности, составили 8 217 млн руб., а также влияние обменного курса валют в размере −299 млн руб.

Бизнес Группы, кроме показателей операционной эффективности, также зависит от базы активов, необходимых для осуществления деятельности, что связано с существенными инвестициями, в том числе в обновление парка подвижного состава, а также в расширение и модернизацию терминалов и прочих активов. В течение отчетного периода Группа финансировала операционную деятельность и инвестиционную программу как за счет собственного денежного потока, так и за счет долгового финансирования.

Движение денежных средств

Основные компоненты консолидированных денежных потоков в 2024–2025 годах, млн руб.

Показатель	2024	2025
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности ¹	47 777	17 065
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	–17 108	–10 662
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности ¹	–33 651	–8 217
Чистое уменьшение денежных средств и их эквивалентов	–2 982	–1 814
Курсовые разницы	–84	–299
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	4 733	2 620

Денежный поток от операционной деятельности

Операционный денежный поток уменьшился на 30 712 млн руб., или 64,3 % год к году, до 17 065 млн руб. в 2025 г. в сравнении с 47 777 млн руб. в 2024 г.

Денежный поток, использованный в инвестиционной деятельности

Денежный поток, использованный в инвестиционной деятельности, снизился на 6 446 млн руб., или 37,7 %, год к году, до –10 662 млн руб., за 2025 г. в сравнении с –17 108 млн руб. за 2024 г. вследствие возврата выданных займов.

Денежный поток, использованный в финансовой деятельности

Денежный поток, использованный в финансовой деятельности, увеличился на 25 434 млн руб., или 75,6 %, до –8 217 млн руб., за 2025 г. в сравнении с –33 651 млн руб. в 2024 г. в основном за счет получения кредитов и займов.

Источники капитала

Текущая деятельность и инвестиции Группы финансируются как за счет собственных средств, так и за счет заимствований в российских рублях. По состоянию на 31 декабря 2025 г. задолженность Группы состояла из двух выпусков облигаций, долгосрочных и краткосрочных кредитов в рублях на общую сумму 127,084 млн руб. по сравнению с 98 497 млн руб. на 31 декабря 2024 г. Вся задолженность Группы номинирована в российских рублях.

Структура кредитов и займов по инструментам, млрд руб.

Показатель	31.12.2024	31.12.2025
Кредиты и займы	98,497	127,084
Облигации	26,892	36,456
Банковские кредиты	71,301	89,169
Займы связанных сторон	0,304	1,459

Кредиты и займы

Структура долга по типу, млрд руб.

31.12.2024



31.12.2025



Облигации

Рублевые облигации серии ПБ02-01

4 сентября 2024 г. Общество разместило неконвертируемые облигации на сумму 27 000 млн руб. с номинальной стоимостью 1 000 руб. каждая и сроком обращения до 20 августа 2027 г.

Поступления от выпуска облигаций после вычета расходов, связанных с размещением, составили 26 860 млн руб. (до вычета расходов, связанных с размещением, – 26 997 млн руб.). Ставка купонного дохода установлена в размере «ключевая ставка Банка России + 1,75 % годовых». Эффективная процентная ставка составляет 19,65 % по состоянию на 31 декабря 2025 г. (22,79 % по состоянию на 31 декабря 2024 г.). Купонный доход выплачивается ежемесячно.

Облигации серии ПБ02-01 будут предъявлены к погашению один раз в конце срока обращения, что обуславливает отражение этих облигаций в составе долгосрочных займов на отчетную дату.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. балансовая стоимость облигаций составила 26 960 млн руб. (26 892 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2024 г.), включая начисленный купонный доход в сумме 40 млн руб. (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2024 г.), который отражен в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов.

Рублевые облигации серии ПБ02-02

18 ноября 2025 г. Общество разместило неконвертируемые облигации на сумму 9 500 млн руб. с номинальной стоимостью 1 000 руб. каждая и сроком обращения до 2 ноября 2028 г.

Поступления от выпуска облигаций после вычета расходов, связанных с размещением, составили 9 430 млн руб. (до вычета расходов, связанных с размещением, – 9 499 млн руб.). Ставка купонного дохода установлена в размере «ключевая ставка Банка России + 2,5 % годовых». Эффективная процентная ставка составляет 19,33 % по состоянию на 31 декабря 2025 г. Купонный доход выплачивается ежемесячно.

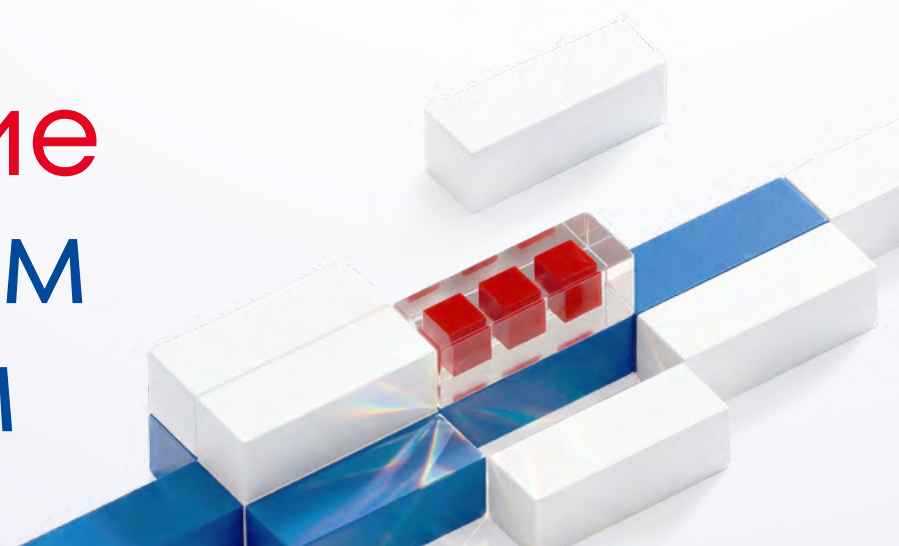
Облигации серии ПБ02-01 будут предъявлены к погашению один раз в конце срока обращения, что обуславливает отражение этих облигаций в составе долгосрочных займов на отчетную дату.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. балансовая стоимость облигаций составила 9 496 млн руб. (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2024 г.), начисленный купонный доход в сумме 64 млн руб. (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2024 г.), который отражен в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов.

¹ В 2025 г. Группа изменила формат представления информации по процентам уплаченным с пересмотром сравнительных показателей.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием



Система управления устойчивым развитием ПАО «ТрансКонтейнер» интегрирована в стратегию Группы «Дело» и обеспечивает учет принципов ответственного ведения бизнеса на всех уровнях управления и принятия решений. В Стратегии, принятой в 2024 г., устойчивое развитие выделено как один из приоритетов с фокусом на лидерство в профильных рейтингах среди компаний логистической отрасли.

В рамках реализации повестки устойчивого развития ПАО «ТрансКонтейнер» ставит перед собой цель – формировать лучшие практики в области зеленой логистики¹, задавая тренды ответственного бизнеса в отрасли. При принятии бизнес-решений Общество учитывает задачи охраны окружающей среды, защиты климата, социального воздействия и экономического роста. Стремление Общества к достижению равновесия между социально-экономическими и экологическими аспектами подтверждается высокими ESG-оценками, которые Общество получило в 2025 г.

Ключевые инициативы стратегических направлений:

- забота о работниках и местных сообществах – совершенствование системы управления персоналом, повышение его вовлеченности, привлечение и удержание работников, а также развитие кадрового потенциала, инвестиции в социальное развитие и благотворительные проекты в регионах присутствия;
- охрана труда и промышленная безопасность – обеспечение безопасности во время выполнения рабочих задач для работников и подрядчиков, стремление к нулевому травматизму, минимизация промышленных инцидентов;
- климат и эффективное использование ресурсов – совершенствование системы ресурсопотребления, минимизация воздействия на окружающую среду и общество, сокращение углеродного следа;
- устойчивая цепочка поставок – включение критериев устойчивости в общую закупочную деятельность, развитие клиентского сервиса и повышение лояльности клиентов;
- информационная безопасность, инновации и цифровизация – повышение надежности и степени защиты ИТ-инфраструктуры, внедрение новых цифровых технологий и моделей управления во всех сферах деятельности Общества.

Общество напрямую содействует реализации целей в области устойчивого развития в рамках своей основной деятельности. Поставленные задачи реализуются через расширение транспортной связанности российских территорий, через инфраструктуру мультимодальных контейнерных перевозок, повышение доступности зарубежных рынков для отечественного экспорта и развитие транспортно-логистических коридоров. ПАО «ТрансКонтейнер» вносит вклад в социально-экономическое развитие общества, регионов и российского бизнеса и обеспечивает бесперебойность логистики.

Общество интегрирует принципы зеленой логистики в свои операционные процессы и способствует декарбонизации экономики. Обладая уникальной базой железнодорожных контейнерных терминалов, Общество осуществляет безопасные и качественные услуги по перевозке грузов даже в самые отдаленные части страны. ПАО «ТрансКонтейнер» поддерживает различные инициативы, направленные на сокращение негативного воздействия на окружающую среду, на повышение качества жизни в регионах присутствия, на предоставление доступа к бесплатным медицинским услугам и образованию, популяризацию здорового образа жизни и спорта, а также принципов устойчивого развития в целом.

Раскрытие информации об устойчивом развитии

Руководствуясь принципами открытости и достоверности, ПАО «ТрансКонтейнер» признает важность предоставления и раскрытия информации в области устойчивого развития для всех заинтересованных сторон: Общество раскрывает существенную информацию

в годовых отчетах, социальных сетях и пресс-релизах и ежегодно участвует в подготовке отчетов об устойчивом развитии Группы «Дело».

При раскрытии информации в области устойчивого развития Общество придерживается лучших международных и российских практик.

ESG-рейтинги

Уровень открытости и качество предоставленной информации в публичной отчетности положительно влияют на позиции ПАО «ТрансКонтейнер» в ESG-рейтингах/ренкингах.

С 2022 г. ПАО «ТрансКонтейнер» – член Лиги зеленых брендов². Членство в Лиге зеленых брендов позволяет Обществу повысить степень открытости в части устойчивого развития. Независимая оценка, проведенная лигой, подтвердила, что услуги, предоставляемые ПАО «ТрансКонтейнер», в полной мере соответствуют стандартам устойчивого развития.

В 2025 г. Общество получило следующие рейтинги:

- ESG-индекс РБК – I уровень (высокий) среди нефинансовых компаний ESG-индекса;
- ЭКГ-рейтинг (экология, кадры, государство)¹ – уровень «AAA» – лидер.

¹ Под зеленой логистикой понимается логистическая деятельность с учетом экологических, социальных и управленческих вопросов.

¹ ЭКГ-рейтинг – составлен Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации и Институтом демографической политики им. Д. И. Менделеева при поддержке полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе И. О. Щеголева, Федеральной налоговой службы Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации.

² С момента основания в 2019 г. Лига одновременно является методологическим центром и коммуникационной площадкой для бизнеса, на которой в рамках открытого диалога компании могут найти оптимальные пути трансформации в контексте устойчивого развития.

Соблюдение прав человека

ПАО «ТрансКонтейнер» признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, включая уважение чести, достоинства, прав, законных интересов людей и их культурных традиций, равенство людей вне зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, право на благоприятную окружающую среду, трудовые права, охрану здоровья.

С момента образования Общества не было выявлено нарушений, связанных с дискриминацией по расовым, половым, религиозным, политическим, социальным или иным признакам, так же как и случаев несоблюдения действующего законодательства и нормативных правовых актов об использовании детского и принудительного труда.

Общество в своей деятельности неукоснительно соблюдает общепризнанные принципы и нормы международного права, Конституции и законодательства Российской Федерации в области регулирования и защиты прав и свобод человека.

ПАО «ТрансКонтейнер» руководствуется требованиями следующих международных документов в области соблюдения прав и свобод человека:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Глобальный договор ООН;
- Руководящие принципы ООН в области ведения бизнеса и прав человека;
- конвенции МОТ¹.

Основные регулирующие документы Общества²:

- Политика ПАО «ТрансКонтейнер» в области прав человека;
- Кодекс корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Кодекс деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер»;
- внутренние нормативные документы.

Основополагающие принципы в области прав и свобод человека закреплены в Политике в области прав человека, внутренних нормативных документах Общества, интегрированы в бизнес-процессы и неукоснительно соблюдаются в ежедневной деловой практике.

Принципы Общества в области защиты прав человека

Принцип свободы труда

Предоставлять право каждому работнику свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию вне всяких форм принуждения. ПАО «ТрансКонтейнер» не приемлет никакой формы принудительного труда¹ и предоставляет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также право на отдых и право на защиту от безработицы.

Принцип недискриминации

Отвергать любые формы дискриминации, харассмента, оскорблений, физического насилия, словесных оскорблений, сексуальных домогательств или психологического воздействия, угроз или запугивания на рабочем месте и за его пределами. Стремиться к обеспечению уважительного отношения к своим работникам, создавать равные возможности как в начале трудовых отношений, так и на каждом этапе работы.

Принцип уважения прав человека и основных свобод, включая свободу совести, религии, мысли и убеждений. Равный доступ к возможностям и справедливое вознаграждение

При формировании вознаграждения учитываются принципы достойной оплаты труда и выплаты равного вознаграждения для мужчин и женщин за работу одинаковой ценности и сложности. Объективная оценка труда проводится с учетом объема выполненных работ (Конвенция № 100 МОТ). Минимальная компенсация (заработная плата) работников Общества не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательными актами в регионах присутствия Общества, в соответствии с положениями конвенций МОТ. Общество признает важность профессиональной ориентации и обучения для развития трудовых ресурсов и навыков работников путем совершенствования форм вовлеченности, участия работников и их представителей.

Соблюдение действующего законодательства в области охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности труда

Ответственно относиться к обеспечению высокого уровня охраны труда на рабочем месте.

ПАО «ТрансКонтейнер» распространяет и укрепляет культуру безопасности, повышая осведомленность о рисках и воспитывая ответственное отношение у всех своих работников, в том числе посредством обучения. Общество стремится сохранять здоровье и обеспечивать безопасность своих работников, а также интересы других стейкхолдеров, в частности за счет использования превентивных мер.

Соблюдение прав работников на свободу собраний и объединений

Признавать право своих работников на формирование обществ, направленных на защиту и поддержку их интересов, на участие в таких организациях, и не влиять на принимаемые ими решения.

Общество также признает право работников на то, чтобы их интересы представляли (в рамках различных рабочих подразделений) профсоюзы или другие лица, избранные в соответствии с законодательством Российской Федерации и практикой, действующей в разных регионах, где осуществляет деятельность ПАО «ТрансКонтейнер».

Уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия Общества, в том числе коренных малочисленных народов

ПАО «ТрансКонтейнер» при осуществлении своей деятельности стремится к повышению качества жизни и благополучия местных сообществ, проживающих на территории регионов присутствия Общества, и стремится оказывать положительное влияние на их социальное и экономическое развитие.

¹ Международная организация труда, конвенции в области свободы объединения и ведения коллективных переговоров, недопущения детского и принудительного труда и дискриминации.

² С документами можно ознакомиться [на официальном сайте Общества](#).

¹ В соответствии с определением данного термина в конвенции МОТ № 29.

Нетерпимость в отношении коррупции

Общество противодействует корпоративному мошенничеству и коррупции: создает внутреннюю нормативную базу, информирует работников и иных лиц об основных принципах и требованиях к деятельности Общества и его работников по соблюдению применимого антикоррупционного законодательства, обобщает и разъясняет применяемые в Обществе процедуры и мероприятия в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, обеспечивает информационные каналы для сообщения о фактах корпоративного мошенничества.

Сообщения о фактах нарушения прав человека

Для повышения уровня корпоративного управления, своевременного выявления возможных фактов нарушения прав человека в отношении работников ПАО «ТрансКонтейнер» и реагирования на эти

Неприкосновенность частной жизни, режим конфиденциальности

Общество соблюдает режим конфиденциальности в отношениях с контрагентами и право на частную жизнь работников, а также неуклонно следует принципам надлежащего использования информации и данных, предоставляемых Обществу.

факты в Обществе функционирует круглосуточная бесплатная линия. Работник или любое другое лицо может в удобной для него форме сообщить об известных ему фактах нарушения прав человека.

- О фактах нарушения прав человека работник обязан сообщить непосредственному руководителю либо, при подозрении на совершение нарушения непосредственным руководителем, – вышестоящему руководителю, а также воспользоваться следующими каналами взаимодействия:
- через оператора Контактного центра Общества по номеру телефона 8 (800) 100-22-20;
 - по каналам связи линии доверия на официальном сайте ПАО «ТрансКонтейнер» или на внутрикорпоративном сайте;
 - посредством электронной почты на адрес line@trcont.ru;
 - иными доступными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам Общества.

ПАО «ТрансКонтейнер» осуществляет проверку поступившей информации в порядке, определенном локальными нормативными актами Общества. В случае подтверждения факта нарушения прав человека принимаются меры, направленные на устранение причин нарушения, минимизацию последствий и привлечение к ответственности виновных работников. Общество гарантирует конфиденциальность в отношении работника или третьего лица, сообщившего о возможном факте нарушения прав человека. По желанию заявителя такое сообщение может быть сделано на анонимной основе.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Общество заинтересовано в построении конструктивных отношений с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами)¹. При принятии решений Общество учитывает интересы и опасения своих стейкхолдеров. Основными принципами взаимодействия являются вовлеченность, воздействие и реагирование.

Основные регулирующие документы:

- [Кодекс корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер»](#);
- [Положение об информационной политике ПАО «ТрансКонтейнер»](#);
- [Кодекс деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер»](#).

Ключевые заинтересованные стороны ПАО «ТрансКонтейнер»

Работники

Работники обеспечивают достижение высоких финансовых и операционных результатов и являются одним из ключевых активов Общества. ПАО «ТрансКонтейнер», в свою очередь, обеспечивает своим работникам достойное вознаграждение и условия труда, а также инвестирует в развитие их профессиональных компетенций и создание безопасной рабочей среды.

Клиенты

Общество выстраивает отношения с клиентами, соблюдая принципы деловой этики, честности и порядочности и предоставляя каждому клиенту высокое качество оказываемых услуг. Соблюдая договорные обязательства, Общество создает долгосрочные и взаимовыгодные условия сотрудничества.

Поставщики и деловые партнеры

ПАО «ТрансКонтейнер» выстраивает с поставщиками, подрядчиками и бизнес-партнерами стабильные и доверительные отношения. Общество стремится к полному соблюдению стандартов в области устойчивого развития, включая нормы деловой этики, антикоррупционного поведения, промышленной безопасности.

Акционеры, инвесторы и иные финансовые институты

Общество стремится укреплять свои конкурентные позиции на рынке, а также обеспечивать стабильную доходность и долгосрочную ценность для инвесторов. Акционеры, инвесторы и иные финансовые институты обеспечивают Общество необходимым капиталом для развития и расширения его операционной деятельности.

¹ Под заинтересованными сторонами Общество понимает физические или юридические лица, заинтересованные в финансовых и иных результатах деятельности Общества: акционеры, инвесторы, работники, клиенты, контрагенты и партнеры, конкуренты, а также государственные органы власти и общество в целом. Данный критерий отнесения к заинтересованным лицам определен в разделе «Роль заинтересованных сторон» Кодекса корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер».

Местные сообщества и некоммерческие организации

ПАО «ТрансКонтэйнер» учитывает интересы местных сообществ, хотя и не оказывает значительного негативного воздействия на их жизнедеятельность.

Регулятор / органы власти

Общество соблюдает все законы и нормативные правовые акты, применимые к его деятельности, ведет взаимодействие с отраслевыми ведомствами по ключевым темам и направлениям.

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Общество учитывает интересы стейкхолдеров при принятии решений по управлению бизнесом

Работники Общества в своей деятельности руководствуются Кодексом деловой этики, в том числе при взаимодействии с заинтересованными сторонами

Общество обеспечивает эффективную работу с общественными ожиданиями, включая их выявление, анализ и принятие мер реагирования

В Обществе реализуется принцип раскрытия информации, который способствует повышению информационной открытости и прозрачности отношений между ним и заинтересованными сторонами

Развитие персонала¹

Подход к управлению персоналом

Политика по управлению персоналом ПАО «ТрансКонтэйнер» направлена на привлечение высококвалифицированного персонала и создание сплоченной команды профессионалов, способных эффективно решать текущие задачи и достигать высоких результатов в бизнесе.

Руководство ПАО «ТрансКонтэйнер» относится к своим работникам как к ключевому активу, стремится к тому, чтобы они рассматривали результаты своей работы как усилия, направленные на развитие Общества в целом. ПАО «ТрансКонтэйнер» предоставляет равные возможности как соискателям при отборе на должность, так и штатным работникам при обеспечении

достойных условий труда, справедливого уровня вознаграждения, перспектив дальнейшего развития, не допуская каких-либо форм дискриминации. Общество соблюдает основные права человека и обеспечивает уважение человеческого достоинства, признает права работников на свободу ассоциаций и коллективную защиту интересов.

Основными документами, которыми руководствуется ПАО «ТрансКонтэйнер» при реализации политики по управлению персоналом, являются трудовое законодательство Российской Федерации, а также Кодекс деловой этики, Коллективный договор и другие нормативные документы Общества.

Структура персонала

Структура персонала по категориям должностей, человек



Общая списочная численность персонала ПАО «ТрансКонтэйнер» на 31 декабря 2025 г. составила

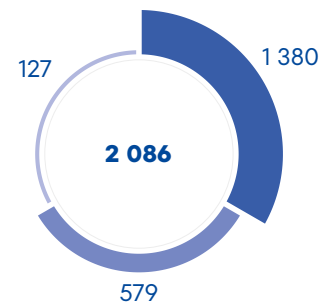
3 302 человека

¹ Данные за 2021–2023 гг. приведены с учетом дочерних и зависимых обществ.

² Руководители высшего звена: Президент, Директор, вице-президенты, директора аппарата, главный бухгалтер аппарата, главный инженер аппарата, директора филиалов, их заместители, главный бухгалтер, главный инженер.

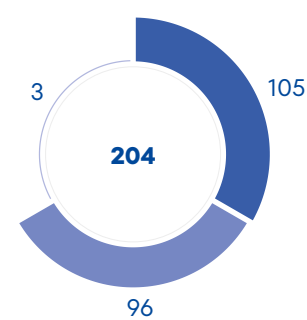
Структура персонала по образованию, человек

Высшее профессиональное, в том числе у работников следующих категорий



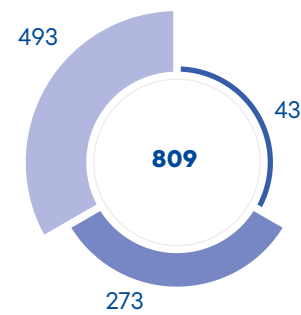
● Специалисты, служащие и технические исполнители

Два высших образования, в том числе у работников следующих категорий

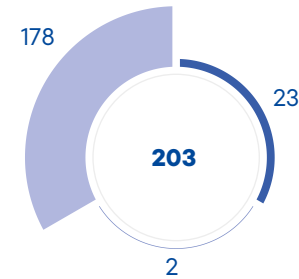


● Руководители
● Рабочие

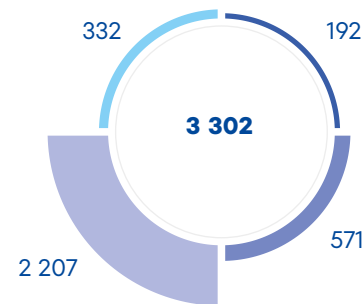
Среднее профессиональное образование, начальное профессиональное образование, в том числе у работников следующих категорий



Среднее (полное) общее образование, основное общее образование (неполное среднее)



Списочная структура персонала по возрасту по данным на конец года, человек



● До 25 лет
● От 26 до 35 лет
● От 36 до 55 лет
● Старше 56 лет

Ученая степень

19 человек

Средний возраст работников

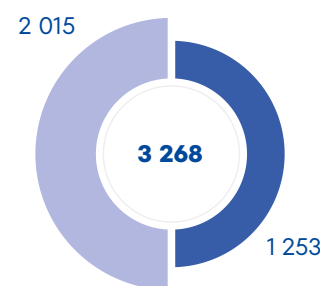
42,8 года

Количество работающих пенсионеров

94 человека

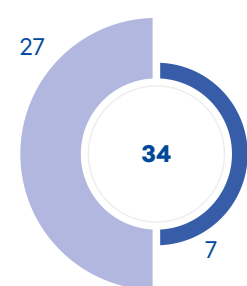
Структура персонала по типам занятости и сроку трудового договора, человек

Полная занятость

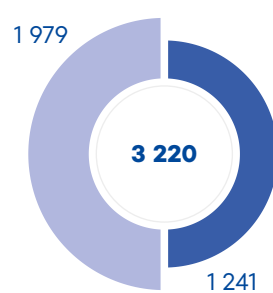


● Мужчины
● Женщины

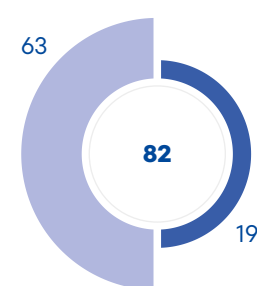
Частичная занятость



Бессрочный договор



Временный договор

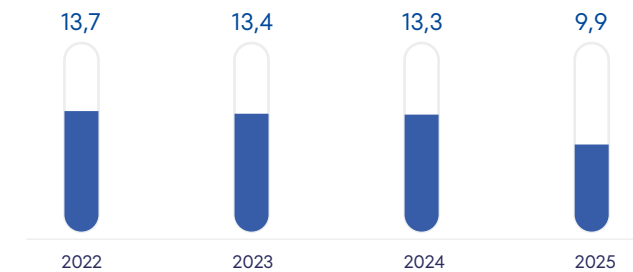


Движение персонала

Общий коэффициент текучести кадров в ПАО «ТрансКонтейнер» по уволенным работникам в 2025 г. составляет 9,95 %.

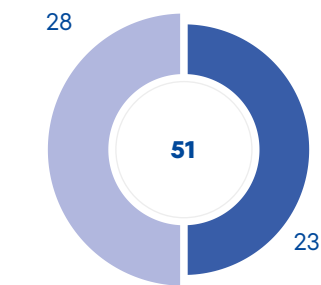
Эффективная кадровая политика и разнообразные методы подбора персонала, традиционно применяемые в ПАО «ТрансКонтейнер», позволяют удерживать общий показатель укомплектованности персонала на высоком уровне – 92,2 %.

Коэффициент текучести персонала, %



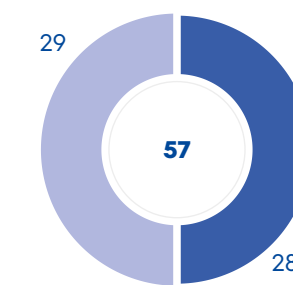
Общее количество работников, принятых в 2025 году, с разбивкой по возрастным группам и полу, человек

До 25 лет

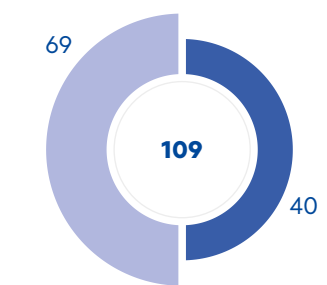


● Мужчины
● Женщины

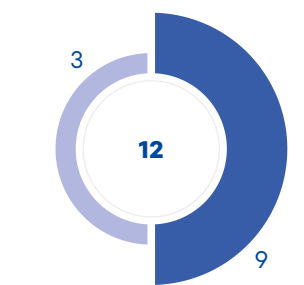
От 26 до 35 лет



От 36 до 55 лет

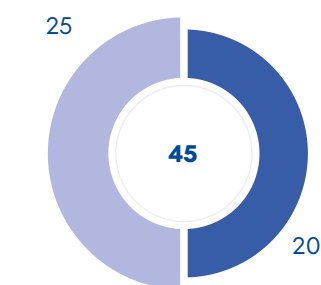


Старше 56 лет



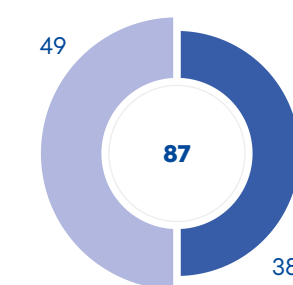
Общее количество работников, уволенных в 2025 году, с разбивкой по возрастным группам и полу, человек

До 25 лет

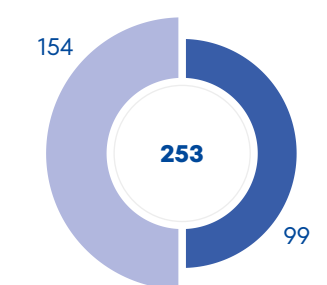


● Мужчины
● Женщины

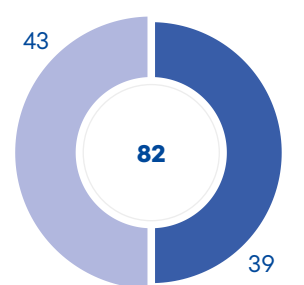
От 26 до 35 лет



От 36 до 55 лет



Старше 56 лет



Всего принятых

229 человек

Всего уволенных

467 человек

Принципы подбора персонала

Основной задачей подразделения по подбору и адаптации персонала является своевременное и качественное обеспечение потребности ПАО «ТрансКонтейнер» в квалифицированном персонале и максимально качественная и быстрая адаптация новых работников к условиям работы.

Общество внимательно подходит к отбору кандидатов, используя различные инструменты оценки компетенций кандидатов: тесты профессиональных знаний, тесты способностей и потенциала, опросники мотивации, интервью с экспертами. Специалисты по подбору персонала регулярно повышают свой уровень квалификации.

С целью привлечения кандидатов Общество использует официальный сайт ПАО «ТрансКонтейнер», внутрикорпоративный портал, продвижение вакансий с помощью рекламы на специализированных сайтах по подбору персонала, посты в телеграм-канале, СМИ, социальные сети, рекламу в транспорте, отбор выпускников и студентов вузов, ссузов. На официальном сайте ПАО «ТрансКонтейнер» в разделе «Карьера» у потенциальных кандидатов есть возможность ознакомиться с вакансиями.

Для увеличения объема, эффективности и прозрачности внутренних назначений на ключевые позиции категории «руководитель» в ПАО «ТрансКонтейнер» существует «Платформа роста» – программа отбора, подготовки к целевой должности и развития компетенций кадрового резерва. С 2025 г. в состав ключевых должностей входят должности руководителей аппарата управления Общества и ключевые должности филиалов, включая начальников контейнерных терминалов, начальников агентств и начальников сервисно-операционного центра. По результатам 2025 г. 30 % вакансий руководящего состава было закрыто кадровым резервом.

В ПАО «ТрансКонтейнер» активно используется автоматизированная CRM-система, позволяющая специалистам по подбору персонала и руководителям в едином информационном поле вести историю поиска кандидатов, формировать необходимую отчетность, а также оперативно обмениваться информацией по кандидатам и принимать согласованные решения.

Проводится регулярная оценка эффективности процесса подбора и адаптации, в том числе сроков закрытия вакансий, качества подбора работников (текучности на этапе испытательного срока), оценка клиентоориентированности и качества работы рекрутеров аппарата управления со стороны заказчика.

Структура закрытых вакансий по категориям, %



Структура закрытых вакансий, в том числе внутренними переводами, человек



Структура вакансий, закрытых внешними и внутренними кандидатами, %



Закрытые вакансии
281 шт.

Структура вакансий категории «руководитель», закрытых внешними и внутренними кандидатами, %



Закрытые вакансии
30 шт.

Адаптация персонала

Адаптация является одной из составляющих частей процесса подбора и найма кандидата. Все новые работники, принятые на работу в Общество, в обязательном порядке проходят программу адаптации.

В 2025 г. показатель «Качество подбора работников» Общества составил 93,4 %. Этот показатель определяет соотношение общего количества принятых работников и успешно прошедших процесс адаптации и испытательный срок при приеме на работу в отчетном периоде.

В ПАО «ТрансКонтейнер» действует комплексная система адаптации, которая помогает новому работнику эффективно освоить специфику работы в Обществе и выйти на необходимый уровень производительности. Адаптационная система сводит вероятность серьезных проблем, связанных с ошибками новых работников, к минимуму. Мероприятия по адаптации персонала помогают новому работнику быстрее освоиться в коллективе, обрести нужные знания и навыки для работы, справиться со стрессом и повышенной тревожностью, ощутить поддержку, стать уверенными в своих возможностях и значимости в коллективе.

В рамках адаптационной системы в Обществе внедрены и успешно реализуются следующие мероприятия.

- **Чат-бот.** Каждый новый работник еще до момента трудоустройства подключается к интерактивному помощнику – чат-боту по адаптации, который по специальному сценарию знакомит новичка с Обществом, сопровождает его на протяжении всего периода адаптации, дает ответы на часто возникающие вопросы, обеспечивает поддержку со стороны руководителя.
- **Welcome-pack.** Все новые работники при приеме на работу получают welcome-pack – приветственный набор, который помогает новичку почувствовать себя частью команды ПАО «ТрансКонтейнер» и ощутить заботу о себе уже с первых дней.
- **Welcome-тренинг.** Для всех новых работников в течение первых двух недель работы проводится welcome-тренинг в онлайн-формате, что позволяет собрать новых работников Общества из филиалов по всей России в едином онлайн-пространстве. Новые работники в режиме живого диалога

получают полезную и актуальную информацию о деятельности Общества, его истории, различных возможностях, таких как обучение и развитие, карьерный рост, компенсации и льготы. Обратная связь от участников помогает дальнейшему улучшению тренинга.

- **Карты адаптации.** В 2025 г. были разработаны карты адаптации для ключевых массовых должностей: специалист по продажам и клиентскому сервису, специалист транспортного обслуживания, приемосдатчик груза и багажа, специалист отдела по организации и проведению расчетов с клиентами (ОЦО). Карты адаптации включают в себя перечень знаний и навыков, необходимых для эффективного исполнения должностных обязанностей, последовательность и формат их освоения. Для иных должностей разработан шаблон карты адаптации с указанием обязательных адаптационных мероприятий для всех работников ПАО «ТрансКонтейнер». Документы будут введены в действие с 2026 г.
- **Сопровождение адаптации со стороны руководителя.** В первый день работы руководитель знакомит работника с коллективом и спецификой функционала, совместно с работником определяет задачи на период испытательного срока, при необходимости назначает наставника и сопровождает процесс адаптации.
- **Наставничество.** Для отдельных категорий должностей назначается наставник, обеспечивающий передачу профессиональных знаний и навыков с учетом специфики трудовой деятельности в Обществе. Институт наставничества активно развивается. Так, в 2025 г. доплаты за наставничество получили 33 наставника. По итогам года шесть лучших наставников Общества получили благодарственные письма от имени директора по персоналу.
- **Сопровождение адаптации со стороны рекрутера.** Для обеспечения комфортной адаптации, получения индивидуальной обратной связи от новых работников и ответов на возникающие вопросы регулярно проводятся индивидуальные встречи новых работников с рекрутером в неформальной обстановке.
- **Обратная связь.** Регулярно собирается обратная связь от новых работников, проводится анализ результатов опросников в рамках адаптации. На основании собранной информации разрабатываются корректирующие мероприятия.

Молодежная политика Общества

Молодежная политика – это неотъемлемая часть работы по развитию кадрового потенциала ПАО «ТрансКонтейнер» с целью обеспечения конкурентного преимущества работодателя за счет создания привлекательных условий труда для молодежи и соискателей и популяризации бренда работодателя, а также стимулирования развития Общества за счет привлечения молодежи к оптимизации процессов, инициации и внедрению инноваций.

Ключевыми задачами молодежной политики Общества являются:

- сбор и реализация инициатив со стороны молодежи, направленных на повышение эффективности бизнес-процессов по управлению персоналом и иных бизнес-процессов ПАО «ТрансКонтейнер»;
- создание оптимальных условий труда для повышения вовлеченности и развития молодежи Общества;
- реализация волонтерских акций с привлечением молодежи Общества;
- популяризация бренда ПАО «ТрансКонтейнер» среди школьников, студентов и молодых специалистов на рынке труда путем расширения взаимодействия с учебными заведениями, организации экскурсий на производство и других мероприятий;
- обмен лучшими практиками в области создания привлекательных условий труда для молодежи путем взаимодействия с советами молодежи иных организаций, внедрение лучших практик в бизнес-процессы по управлению персоналом Общества.

Интенсивное развитие внешнего и внутреннего контура молодежной политики ПАО «ТрансКонтейнер» в 2025 г. позволило существенно нарастить вовлеченность молодежи Общества в реализацию мероприятий по молодежной политике и их результативность.

Внутренняя молодежная политика

В 2025 г. начали функционировать новые органы управления молодежной политикой: Совет по делам молодежи ПАО «ТрансКонтейнер» и территориальные советы аппарата управления и филиалов Общества. Органы управления молодежной политикой отвечают за выявление потребностей молодежи Общества, разработку и реализацию плана мероприятий по молодежной политике.

Инициативы, реализованные силами органов управления молодежной политикой в 2025 г.



Существенный вклад в развитие молодежной политики внесли представители молодежи, входящие в состав территориальных советов по делам молодежи аппарата управления и филиалов. По результатам года 57 представителей территориальных советов были отмечены благодарственными письмами директора по персоналу.

Благодаря реализованным мероприятиям в 2025 г. удалось снизить динамику активной текучести молодежи в сравнении с 2024 г. на 28 %. Среднегодовой темп снижения (CAGR¹) активной текучести молодежи в сравнении с общекорпоративной за период 2023–2025 гг. составил 21 %.

Взаимодействие с учебными заведениями

В рамках внешнего контура молодежной политики ПАО «ТрансКонтейнер» в 2025 г. было расширено взаимодействие с ключевыми учебными заведениями.

В 2025 г. Общество заключило соглашения о сотрудничестве с четырьмя ведущими российскими вузами: Российским университетом транспорта, Всероссийской академией внешней торговли, Государственным университетом управления, Московским государственным институтом международных отношений. Целью соглашений

является совместная работа по совершенствованию процессов перевозки и железнодорожной логистики, внедрению цифровых сервисов и технологий, реализации научных и образовательных программ в сфере транспортной логистики, организации практической подготовки студентов.

В течение года Общество регулярно взаимодействовало с 48 учебными заведениями.

Представители Общества приняли участие в образовательном процессе учебных заведений, выступая в качестве экспертов с лекциями и мастер-классами для студентов профильных вузов и ссузов. В рамках проекта «Кадры ВЭД» в партнерстве с Всероссийской академией внешней торговли представители Общества из числа руководящего состава аппарата управления приняли участие в подготовке ряда лекций программы «Реальная логистика» для студентов специальностей транспортно-логистической отрасли.

В 2025 г. ПАО «ТрансКонтейнер» впервые выступило партнером «Международных транспортных проектных соревнований», организованных РУТ (МИИТ) для студентов, преподавателей и представителей предприятий. Общество предоставило конкурсантам кейс из числа актуальных вызовов транспортной отрасли для поиска инновационных решений, оказало сопровождение на всех этапах конкурса в качестве отраслевого эксперта и приняло участие в составе итоговой оценочной комиссии.

Второй год подряд Общество является партнером Всероссийского кейс-чемпионата «КЛЮЧ», организованного НИУ ВШЭ. Инициатором конкурса

является Министерство экономического развития Российской Федерации. ПАО «ТрансКонтейнер» курирует номинацию «Наиболее проработанное решение» в кейс-направлении, принимает участие в качестве членов жюри на всех этапах конкурса. В 2025 г. Общество расширило свое участие до пяти городов присутствия, приняв участие в жюри и наградив победителей курируемой номинации.

В рамках российско-китайского сотрудничества и реализации соглашения между Пекинским университетом иностранных языков и Группой компаний «Дело» в 2025 г. в аппарате управления ПАО «ТрансКонтейнер» прошли двухмесячную стажировку четыре китайских студента. За время стажировки они познакомились с деятельностью подразделений Общества, посетили вагоноремонтное депо и контейнерный терминал, изучив процесс организации контейнерных перевозок.

ПАО «ТрансКонтейнер» регулярно принимает участие в ярмарках вакансий и днях карьеры отраслевых вузов и ссузов. Для ознакомления студентов учебных заведений с производственной деятельностью логистической отрасли ПАО «ТрансКонтейнер» организует экскурсии на терминалы и производственную практику в Обществе. В процессе практики и стажировок студенты знакомятся с бизнес-процессами, обучаются и проводят исследовательскую работу. В 2025 г. более 360 студентов посетили контейнерные терминалы ПАО «ТрансКонтейнер», 179 студентов прошли практику в Обществе, из них трое были приняты в штат на стартовые позиции в различные подразделения.

Обучение и развитие персонала

Внутреннее обучение

ПАО «ТрансКонтейнер» рассматривает процесс обучения и развития персонала как ключевой инструмент для достижения бизнес-задач Общества и развития кадрового потенциала организации, организуя целевые программы обучения работников и обеспечивая им широкие возможности для непрерывного повышения личной эффективности, развития профессиональных, управленческих и личных компетенций.

Стандарт взаимодействия с клиентами

Одним из ключевых направлений целевого обучения работников в 2025 г. стало внедрение нового стандарта взаимодействия с клиентами для работников блока продаж и клиентского сервиса. Учебная программа была реализована в тесном сотрудничестве производственно-коммерческого блока и блока по управлению персоналом. Она проводилась в три этапа:

- вебинары-инструктажи по теме «Скрипты при осуществлении продаж и клиентского сервиса» для 778 работников блока продаж и клиентского сервиса;

¹ Compound Annual Growth Rate (CAGR) – совокупный среднегодовой темп прироста какого-либо показателя.

- подготовка 15 функциональных тренеров из числа работников данного подразделения для последующего регулярного обучения работников на местах;
- 85 онлайн-тренингов от функциональных тренеров по теме «Навыки коммуникации при осуществлении продаж и клиентского сервиса» для обучения 825 работников Общества, что составляет 100 % от плановой численности участников обучения.

По результатам обучения средний балл удовлетворенности программой обучения работников составил 4,94 (из пяти возможных), уровень знаний обученных составил 77,7 % (при целевом значении 75 % и выше), практическая применимость – объективная оценка обслуживания по всем сценариям «Тайного покупателя» – составила 86,18 %, что находится в зоне оценки «Отлично».

В рамках данной программы обучения был внедрен подход функционального тренерства как метода эффективного профессионального очного обучения для распределенной целевой аудитории. Отбор кандидатов в функциональные тренеры осуществляется на основании оценки профессиональных и личных компетенций в части потенциала к выполнению тренерской деятельности. Выбранные работники проходят тренинг для тренеров и методическую подготовку для проведения программы обучения. По результатам проведенного обучения на основании оценки его эффективности осуществляется мотивация функциональных тренеров.

Повышение знаний работников непрофильных подразделений

С целью повышения уровня профессиональных знаний работников непрофильных подразделений ПАО «ТрансКонтейнер» в сфере транспортной логистики в 2025 г. был реализован ряд внутренних учебных мероприятий. В 2025 г. впервые был реализован цикл вебинаров «Контейнерное дело» от руководителей производственно-коммерческого блока для работников, охватывающий вопросы специфики классификации подвижного состава и типов контейнеров, грузовой базы и типов перевозимых грузов, таможенного оформления и перевозочных документов, классификации морских судов и особенностей морских перевозок и других. Участниками обучения стали 910 работников. С целью практической подготовки работников и ознакомления с производственными бизнес-процессами на регулярной основе проводились экскурсии на терминалы, которые посетили 153 работника Общества.

Повышение уровня кросс-функционального взаимодействия

Для повышения уровня эффективности кросс-функционального взаимодействия участники программы развития кадрового резерва «Платформа роста» в 2025 г. впервые прошли цикл вебинаров от руководителей высшего звена Общества «Панорама «ТрансКонтейнер», изучив следующие темы: «Стратегия и задачи Общества», «Финансовые и операционные показатели», «Клиент как ключевая ценность», «Логистика и ценообразование», «Управление терминальной деятельностью», «Управление перевозками», «Управление персоналом», «Управление филиалом». Цикл вебинаров позволил подготовить работников к реализации внутренних проектов, направленных на повышение эффективности бизнес-процессов Общества.

Карьерные консультации

С целью развития управленческих и личных компетенций работников в 2025 г. в рамках процесса отбора и подготовки кадрового резерва была введена практика карьерных консультаций по запросу претендентов в состав кадрового резерва и участников программы развития кадрового резерва. В течение года для 134 работников были сформированы индивидуальные планы развития, оказана консультационная поддержка в процессе их реализации.

Академия «ТрансКонтейнер»

Работникам Общества доступен широкий набор открытых учебных программ Академии «ТрансКонтейнер»:

18

 тренингов

для развития управленческих и личных компетенций,

>100

дистанционных курсов, электронная библиотека, содержащая

>1,5

 тыс.

книг по бизнесу, саморазвитию, поддержке здорового образа жизни, хобби и другим актуальным темам.

В 2025 г. электронная библиотека была преобразована в формат специализированных полок с книгами в разрезе корпоративных компетенций, внутренних тренингов, книг для функциональных тренеров, наставников и других. Продолжил свою работу проект офлайн-библиотеки, где к концу 2025 г. было собрано более 260 бумажных бизнес-книг. В ноябре стартовал новый формат смарт-обучения от Академии «ТрансКонтейнер» – лекторий «Полезная пятница». Регулярные открытые вебинары от внутренних и внешних экспертов позволяют развивать корпоративные компетенции и расширять профессиональный кругозор.

На регулярной основе публикуется внутренний дайджест Академии «ТрансКонтейнер», направленный на популяризацию формата саморазвития среди работников. Он содержит тематические учебные статьи, календарный учебный план с возможностью записи на обучение, ссылки на тренинги, дистанционные курсы, записи вебинаров и книги по актуальным темам, новости о реализованных мероприятиях. В течение 2025 г. был опубликован цикл статей «10 полезных привычек» с инструментами развития ключевых компетенций. В преддверии Дня знаний был проведен тематический конкурс «Лучший студент» для работников Общества.

Комплекс мероприятий, реализованных в 2025 г., позволил обеспечить высокую эффективность и популярность обучения. В течение 2025 г. в аппарате управления и филиалах проведено 26 онлайн-тренингов и 46 очных тренингов. Накопительным итогом 548 работников прошли очное обучение, 4 968 – дистанционное обучение.

Количество уникальных обученных на внутренних учебных программах в 2025 г. составило 2 185 работников. Таким образом, 71 % работников Общества прошел хотя бы одно внутреннее обучение.

Внешнее обучение, повышение квалификации и переподготовка

ПАО «ТрансКонтейнер» эффективно инвестирует средства во внешнее обучение работников, обеспечивая развитие действующей и перспективной управленческой команды, повышение квалификации персонала и доступа к открытым форматам обучения для всего состава персонала. Особое внимание

в Обществе уделяется обязательному обучению работников, включая программы по охране труда, пожарной и промышленной безопасности.

Работники Общества участвуют во внешних тренингах, семинарах и тематических конференциях, что способствует систематической актуализации знаний, умений и навыков.

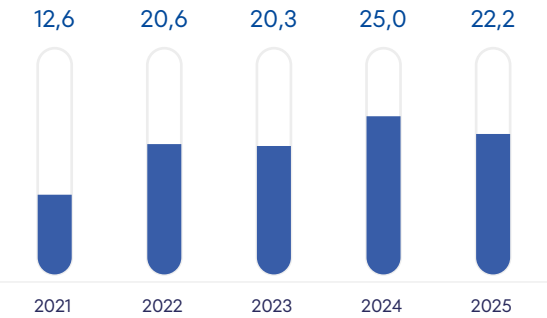
С целью подготовки работников для замещения перспективных вакантных критически важных должностей аппарата управления и филиалов ПАО «ТрансКонтейнер» начиная с 2023 г. реализуется программа развития кадрового резерва «Платформа роста». В 2025 г. завершилась подготовка 43 резервистов первого потока программы: на «Финальной сессии» участники успешно защитили перед руководством Общества результаты реализации шести бизнес-проектов. В марте «Платформа роста» стартовала для 135 резервистов второго потока обучения: в течение года участники прошли два модуля обучения, приступили к профессиональной подготовке к целевой должности в сопровождении менторов и к разработке личных проектов для повышения эффективности Общества. В ходе реализации программы «Платформа роста» было подготовлено 95 менторов из числа держателей ключевых должностей аппарата управления и филиалов.

Для развития компетенций всех работников Общества в течение года реализуется серия открытых вебинаров с привлечением внешних экспертов по различным направлениям, что обеспечивает участникам доступ к передовым знаниям, лучшим российским и зарубежным практикам. В 2025 г. формат был преобразован в лекторий «Полезная пятница» и стал доступен для всех субхолдингов Группы компаний «Дело».

Количество уникальных обученных на внешних учебных программах в 2025 г. составило 1 336 работников.

Успех программ Академии «ТрансКонтейнер» – это результат целенаправленных усилий по повышению эффективности и развитию трудового потенциала работников, реализации кадрового потенциала Общества в целом. Работа над совершенствованием системы обучения и развития персонала и созданием благоприятной среды для внедрения инноваций с целью роста операционной эффективности ПАО «ТрансКонтейнер» будет продолжена.

Инвестиции в обучение и развитие
работников, млн руб.

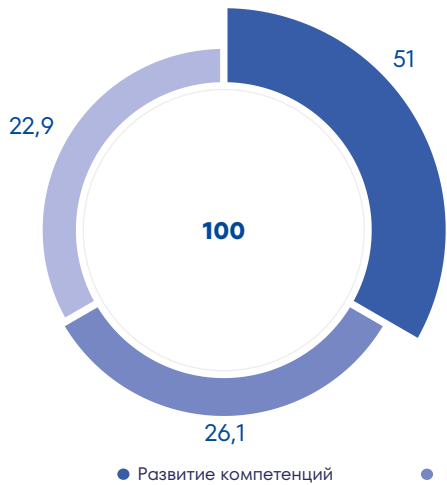


Все виды обучения прошли

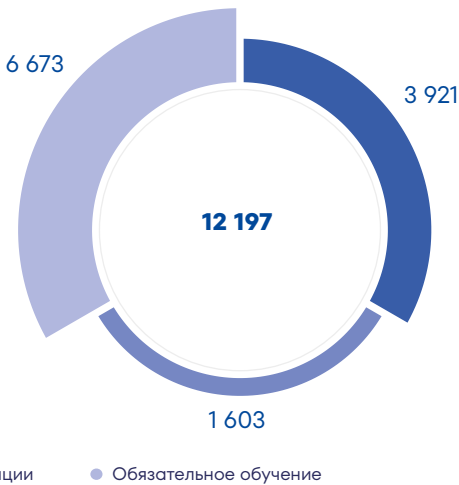
1 557 человек

Распределение бюджетных средств на обучение и развитие по направлениям с учетом уникальных
обученных работников в 2025 году¹

Доля от общего бюджета на обучение, %

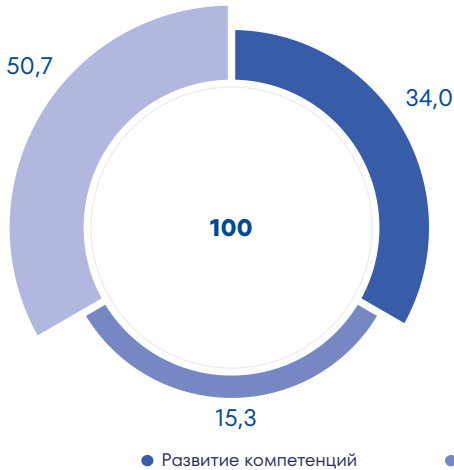


Охват обучением работников, человек

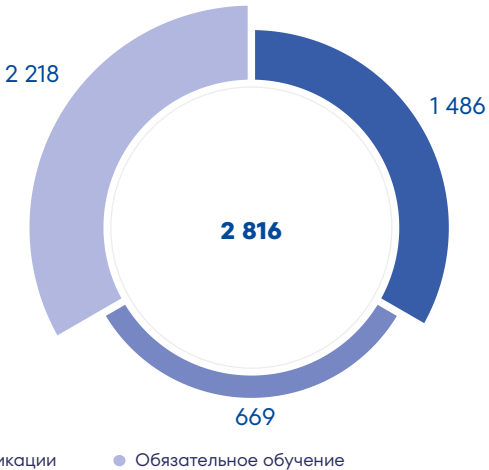


Распределение обученных работников по направлениям с учетом уникальных работников в 2025 году

Доля от общего количества, %



Охват обучением работников, человек



¹ С учетом того, что работник в течение года мог завершить обучение более одного раза по разным тематикам.

Общее число часов обучения с учетом уникальных обученных работников, ч.

Категория работников	2021	2022	2023	2024	2025
Руководители	30 767	27 730	43 600	37 612	59 044
Специалисты	11 900	55 778	29 601	55 417	31 269
Рабочие	28 054	10 764	51 669	34 204	39 512
Мужчины	45 326	47 105	84 161	78 262	78 758
Женщины	25 395	47 167	40 728	48 971	51 067
Всего	70 721	94 272	124 889	127 232	129 825

Среднегодовое количество часов обучения на среднесписочную численность, ч.

Категория работников	2021	2022	2023	2024	2025
Руководители	33,7	44,2	58,0	50,49	82,0
Специалисты и рабочие	37,3	22,9	26,7	32,04	27,4
Мужчины	33,4	33,4	29,2	57,6	62,5
Женщины	40,5	21,1	35,3	22,5	25,0
Среднее количество	35,7	25,9	32,9	35,9	39,3

Мотивация

Материальная мотивация

Система вознаграждения персонала способствует выполнению стратегических целей Общества, увеличению объема и доходности контейнерных перевозок, повышению качества транспортно-экспедиционного обслуживания и росту производительности труда.

Совокупное вознаграждение работников состоит из постоянной части (оклад, часовая тарифная ставка) и переменной части, предусматривающей премии за выполнение оперативных показателей премирования и КПЭ, а также иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами.

Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется на основании утвержденных диапазонов и дифференцирована с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций, значимости в организационной структуре управления Общества. Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Коллективным договором Общества предусмотрено проведение индексации заработной платы. В 2025 г. размер индексации составил 3,525 %.

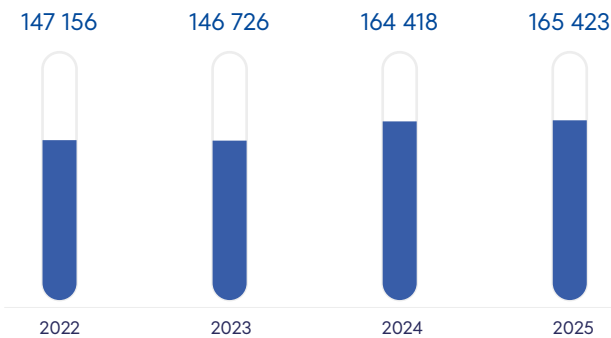
Система премирования предусматривает возможность выплаты вознаграждения в зависимости от достигнутых Обществом производственных и финансовых показателей, а также личного

вклада работников. Показатели премирования установлены в разрезе структурных подразделений, профессий и должностей работников.

Разработана и постоянно совершенствуется система бонусов, размер которых определяется в зависимости от оценки выполнения установленных КПЭ по итогам работы за год.

В целях привлечения и сохранения профессионального кадрового состава работников в Обществе предусмотрена выплата единовременного вознаграждения за преданность.

Средняя начисленная заработная плата в ПАО «ТрансКонтейнер», руб.



Соотношение средней начисленной заработной платы ПАО «ТрансКонтейнер» со средней заработной платой по Российской Федерации

	2021	2022	2023	2024	2025
ПАО «ТрансКонтейнер», руб.	129 303	147 156	146 726	164 418	165 423
Российская Федерация, руб.	57 244	65 338	74 854	89 069	100 360 ¹
Отклонение ПАО «ТрансКонтейнер» / Российская Федерация, %	126	125	96	85	65

Производительность труда

Динамика производительности труда в ПАО «ТрансКонтейнер»

Наименование	2021	2022	2023	2024	2025
Производительность труда от скорректированной выручки, тыс. руб. / человек в месяц	1 396	1 530	1 720	1 871	1 379
Производительность труда от перевозок, ДФЭ / человек в год	809	786	781	746	744

Система ключевых показателей эффективности

Система КПЭ, предусмотренная локальными нормативными актами в Обществе, наиболее полно отражает степень выполнения менеджментом Общества кратко- и среднесрочных задач (параметров бюджета) и достижения долгосрочных стратегических целей, поставленных Советом

директоров перед менеджментом. КПЭ используются для оценки эффективности деятельности менеджмента, директоров филиалов, а также руководителей аппарата управления и филиалов Общества.

Система КПЭ включает три группы показателей: командные, процессные и проектные КПЭ. Командные – показатели, характеризующие результативность работы Общества в целом. Процессные – показатели,

измеряющие характеристики эффективности функционального направления или какого-либо процесса Общества. Проектные – показатели фиксированного срока действия, измеряющие степень достижения целей проектов (этапов проектов) Общества / функционального направления. Каждый показатель оформляется в виде паспорта КПЭ, в котором содержится методика определения целевого значения и методика расчета достигнутого значения КПЭ.

Социальные гарантии

ПАО «ТрансКонтейнер» является ответственным работодателем и заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих работников и их семей. Общество предоставляет работникам различные социальные гарантии и льготы сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации. Обязательства по их предоставлению закреплены в Коллективном договоре, заключаемом между ПАО «ТрансКонтейнер» и трудовым коллективом. Нормы Коллективного договора распространяются на всех работников Общества. Доля работников, охваченных Коллективным договором в 2025 г., составила 100 %.

Добровольное медицинское страхование

Для всех работников Общества (после трех месяцев работы в Обществе) действует программа добровольного медицинского страхования (ДМС), которая включает амбулаторно-поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, стационарное обслуживание, профилактическую вакцинацию, лечебные процедуры, круглосуточную травматологическую помощь, диагностические исследования, помощь на дому, скорую и неотложную медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь во всех регионах присутствия ПАО «ТрансКонтейнер», при наличии в регионе обслуживания бригад скорой помощи, работающих в системе ДМС, онкоподдержку, телемедицинские услуги. Кроме того, все работники Общества могут воспользоваться страхованием выезжающих за рубеж.

Компенсация проезда

Общество предоставляет работникам и детям работников компенсацию расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом в пригородном или местном сообщении, а также железнодорожным транспортом дальнего следования к месту отдыха и обратно. Возможна компенсация работникам расходов на авиаперелеты в пределах территории Российской Федерации на расстояние не менее

3 тыс. км в одну сторону при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 14 календарных дней. В 2025 г. мера по компенсации стоимости железнодорожного проезда в дальнем сообщении расширена компенсацией стоимости проезда для получения медицинских услуг работниками, получение которых невозможно по месту жительства, по направлению от врача.

Оказание материальной поддержки работникам в различных жизненных ситуациях

ПАО «ТрансКонтейнер» оказывает всестороннюю поддержку работникам в различных жизненных ситуациях: при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск (для работников филиалов Общества, за исключением филиала Общий центр обслуживания), при рождении, усыновлении/удочерении ребенка, в связи с продолжительной болезнью, в связи со смертью члена семьи работника, в трудной жизненной ситуации и иных чрезвычайных обстоятельствах.

Оздоровление работников и детей работников

В Обществе уделяется особое внимание лечению и оздоровлению персонала. Работникам и их детям частично компенсируется стоимость путевок на санаторно-курортное лечение.

Также работникам Общества производится частичная компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Поддержка рождаемости, материнства и детства

С июня 2022 г. в ПАО «ТрансКонтейнер» успешно действует Программа по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства.

Основные меры поддержки программы:

- единовременная материальная помощь работникам при рождении детей, а при рождении третьего ребенка и последующих детей материальная помощь оказывается в размере 1 млн руб. при условии, что двое детей, включая ребенка, по поводу рождения которого предоставляется выплата, рождены (усыновлены, удочерены) в период непрерывной работы работника в Обществе и (или) организации, входящей в Группу компаний «Дело»;
- компенсация на оплату детского сада. При этом отсутствуют ограничения на обязательное наличие лицензии у детского учреждения

¹ Предварительные данные Росстата по состоянию на 14.04.2026.

- на право осуществления образовательной деятельности, достаточно подтверждения оказания услуг по уходу и присмотру за детьми;
- ежемесячная доплата при досрочном выходе работника на работу в режиме полного рабочего времени из отпуска по уходу за ребенком до полутора лет в соответствии с условиями локального нормативного акта;
 - доплата до среднего заработка (сверх размера, выплачиваемого за счет Социального фонда России) беременным работницам к пособиям по временной нетрудоспособности по случаю заболевания суммарно до 30 дней в период с начала беременности до факта ухода в отпуск по беременности и родам;
 - доплата до среднего заработка женщине – работнику Общества в период нахождения в отпуске по беременности и родам при оплате пособия по беременности и родам, если средний заработок для расчета указанного пособия ниже среднемесячного заработка;
 - возможность в период беременности и (или) при выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет перейти на дистанционный или смешанный режим работы;
 - компенсация полиса ДМС на детей в размерах от 50 до 100 % в зависимости от количества детей в семье (для работников с двумя и более детьми до 18 лет).

Меры поддержки в рамках программы непрерывно совершенствуются. Продолжает развиваться пилотный проект «Цифровая платформа «Патронаж многодетных семей работников и беременных работниц», который реализуется на базе ИТ-программы, предоставленной Институтом демографической политики им. Д. И. Менделеева. Ее цель – выявлять потребности работников с детьми и оперативно информировать их об имеющихся мерах социальной поддержки через личное общение, электронную почту и телеграм-бот. В системе зарегистрированы по состоянию на конец 2025 г. 115 многодетных семей и восемь беременных. В рамках данного проекта произведена рассылка четырех выпусков социального дайджеста, содержащего актуальную информацию о мерах социальной поддержки семей с детьми, в том числе через систему патронажа.

Для новорожденных детей работников Общество подготовило большие подарочные наборы «Привет, малыш!». В них входят полезные предметы для мамы и малыша, подобранные с высокими требованиями к качеству, функциональности и безопасности. В 2025 г. было вручено 58 подарочных наборов.

Результаты 2025 года

С начала реализации программы 46 семей получили корпоративную выплату в размере

1 млн руб.,

из них девять семей – в 2025 г.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения

Важной мерой социальной ответственности является дополнительное пенсионное обеспечение. В Обществе действует корпоративная система негосударственного пенсионного обеспечения. Выплата осуществляется в соответствии с действующим в Обществе положением. Пенсионные планы предусматривают долевое финансирование будущих пенсий работодателем и работником. В отношении работников старших возрастов, вступивших в программу в установленные сроки, работодатель вносит существенный вклад в обеспечение достойной пенсии. По состоянию на 31 декабря 2025 г. количество участников программы негосударственного пенсионного обеспечения составляет 415 человек.

Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом

Количество неработающих пенсионеров, получающих корпоративную пенсию, на 31 декабря 2025 г. составляет

751 человек

Средний размер выплаченной в 2025 г. корпоративной пенсии составил 9 318,12 руб. В 2025 г. 24 участникам программы негосударственного пенсионного обеспечения назначена корпоративная пенсия, ее средний размер составил 25 448,32 руб.

Социальные гарантии неработающим пенсионерам

В целях улучшения жизненного уровня неработающих пенсионеров в Коллективном договоре Общества предусмотрены следующие социальные гарантии в части компенсации затрат:

- на оплату дорогостоящего лечения;
- на санаторно-курортное лечение;

- на приобретение бытового топлива;
- на оплату проезда железнодорожным транспортом;
- материальная помощь в чрезвычайных обстоятельствах;
- для членов семьи предусмотрена материальная помощь в связи со смертью неработающего пенсионера.

Численность неработающих пенсионеров на 31 декабря 2025 г. составила 1 709 человек.

Расходы на социальные программы по Коллективному договору ПАО «ТрансКонтейнер» за 2025 году, млн руб.

Наименование социальной гарантии	Сумма
Добровольное медицинское страхование работников	74,23
Негосударственное пенсионное обеспечение работников	28,81
Санаторно-курортное лечение работников и их детей	5,70
Оздоровление детей работников (детские оздоровительные лагеря)	8,73
Компенсация затрат на содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях	10,60
Компенсация расходов на оплату стоимости проезда работникам и членам их семей	29,42
Материальная помощь работнику в связи с рождением / усыновлением (удочерением) ребенка	3,15
Единовременная материальная помощь работнику при рождении ребенка (1 млн руб.)	9,00
Материальная помощь по семейным обстоятельствам	17,43
Затраты на социальные гарантии неработающим пенсионерам	9,09
Итого	196,16

Корпоративная культура

С учетом вызовов внешней среды в 2025 г. существенный фокус внимания был уделен развитию корпоративной культуры ПАО «ТрансКонтейнер»: проведен анализ лучших практик по управлению корпоративной культурой в крупных российских организациях, определены приоритеты по трансформации корпоративной культуры Общества, реализован ряд мероприятий, направленных на развитие корпоративной культуры: управление вовлеченностью персонала, повышение эффективности кросс-функционального взаимодействия, внедрение культуры инноваций.

В 2025 г. был реализован план мероприятий по повышению вовлеченности персонала, в основу которого легли результаты опроса «Люди дела», проведенного в ноябре 2024 г. С целью мониторинга уровня вовлеченности персонала в течение года и своевременной актуализации плана корректирующих действий в 2025 г. была внедрена практика регулярных пульс-опросов. В рамках комплекса реализованных в 2025 г. мероприятий наибольшее внимание уделялось следующим факторам: ценность работников, баланс работы и личной жизни, карьера и развитие, внедрение изменений, процессы. Комплекс мероприятий учитывал специфику потребностей разных целевых аудиторий.

Для обеспечения эффективной работы кросс-функциональных подразделений ПАО «ТрансКонтейнер» в 2025 г. был внедрен инструмент регулярной общекорпоративной диагностики качества кросс-взаимодействия подразделений аппарата управления и филиалов в разрезе показателей: индекс лояльности к подразделению, комфорт общения, прозрачность бизнес-процессов, скорость решения вопросов, качество результатов. В ряде случаев проведена дополнительная точечная диагностика. В течение года был реализован комплекс общекорпоративных мер, направленных на повышение эффективности кросс-функционального взаимодействия Общества, составлены планы мероприятий для ключевых подразделений Общества, которые будут реализованы в 2026 г.

Начиная с 2024 г. ПАО «ТрансКонтейнер» реализует комплекс мероприятий, направленных на привлечение талантов из числа кадрового резерва и молодежи к генерации и реализации инноваций для повышения эффективности бизнес-процессов Общества. Разработка и реализация инновационных проектов является неотъемлемой частью программы развития кадрового резерва «Платформа роста» и одной из задач Совета по делам молодежи. В рамках «Платформы роста» в течение 2025 г. силами первого потока кадрового резерва были реализованы шесть инновационных проектов, участники второго потока сформировали индивидуальные проектные инициативы. Совет по делам молодежи в течение 2025 г. курировал реализацию девяти проектов, разработанных на Слете молодежи в 2024 г.

С целью популяризации культуры инноваций среди всех работников Общества в 2025 г. был внедрен новый канал коммуникаций – «Контейнер идей», направленный на сбор и трансляцию руководству соответствующих подразделений инициатив, способствующих повышению эффективности бизнес-процессов организации. В течение года от работников Общества поступило 11 инициатив, шесть из которых были признаны целесообразными и направлены исполнителям для реализации.

Здоровье персонала

ПАО «ТрансКонтейнер» традиционно уделяет значительное внимание развитию спорта. Количество работников, регулярно занимающихся спортом в 2025 г. при поддержке Общества и РОСПРОФЖЕЛ, составляет 784 человек. В рамках популяризации и поддержки здорового образа жизни организовано участие в 63 спортивных мероприятиях, в том числе посещение матчей по гандболу, футболу, хоккею и др., участниками которых стали более 1,8 тыс. работников и членов их семей.

Работники ПАО «ТрансКонтейнер» приняли участие во всероссийском марафоне «ЗаБег.рф». По всей стране стартовали 160 работников Общества на дистанциях от 5 до 20,1 км.

В 2025 г. продолжила работу футбольная секция, которая объединила 35 работников ПАО «ТрансКонтейнер». В течение года команда приняла участие в любительских чемпионатах города Москвы, завоевала Кубок Любительской футбольной лиги и Суперкубок Железнодорожной футбольной лиги. Волейбольную секцию посещают 30 работников Общества.

Проекты, посвященные праздничным датам

В течение 2025 г. был реализован ряд мероприятий, направленных на повышение вовлеченности персонала ПАО «ТрансКонтейнер», в числе которых следующие.

- Мероприятие, посвященное гендерным праздникам – Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Для всех работников был организован конкурс «Мистер и Миссис ТК» в корпоративном телеграм-канале «Мы – команда ТК». Состоялись поздравления в коллективах.
- В честь 80-й годовщины Великой Победы впервые в электронном формате издана «Книга памяти» с историями жизни и подвигов ветеранов Великой Отечественной Войны – предков работников Общества. Установлены памятные инсталляции, организованы волонтерские акции.
- Ко Дню защиты детей проведен конкурс детского рисунка «Приключения Теуса и ДФЭшечки». В филиалах проведены детские праздничные мероприятия и творческие конкурсы.
- Культурно-массовое мероприятие, приуроченное к 19-летию Общества, в котором приняли участие 450 человек. Для работников были организованы развлекательные активности, мастер-классы и фуршет. В филиалах прошли праздничные мероприятия для коллективов. Проведен онлайн-квиз об истории Общества.
- Серия мероприятий к 1 Сентября:
 - вручение подарков первоклассникам и детям от четырех до десяти лет. В дизайне подарков использовались рисунки детей работников, принявших участие в конкурсе детского рисунка «Приключения Теуса и ДФЭшечки» ко Дню защиты детей.

- Серия новогодних мероприятий:
 - цикл видеороликов «Марафон новогодних направлений» в телеграм-канале «Мы – команда ТК», созданная силами работников;
 - новогоднее корпоративное мероприятие «В лихие 90-е» в офисе аппарата управления, в котором приняли участие 450 человек;
 - новогодние корпоративные мероприятия в филиалах;
 - публикация новогоднего видеообращения первых лиц ПАО «ТрансКонтейнер».

Благотворительные мероприятия

В 2025 г. работники ПАО «ТрансКонтейнер» приняли активное участие в благотворительных мероприятиях. Дважды самые активные работники совместно с фондом «Подари жизнь» посетили пансионат в Измалкове, где помогли привести в порядок территорию и посадить растения. Совместно с компаниями Группы компаний «Дело» работники Общества высадили 2,5 тыс. сосен в Подмоскowie.

Силами Совета по делам молодежи организовано 50 волонтерских и благотворительных акций, среди которых:

- патриотические акции к годовщине Великой Победы;
- взаимодействие с детскими домами и медицинскими учреждениями;
- экологические акции по уборке и переработке мусора;
- адресная помощь пожилым людям и ветеранам ВОВ;
- высадка деревьев;
- помощь приютам для животных, сбор корма;
- благотворительные забеги.

В декабре состоялась ставшая уже ежегодной благотворительная акция «Зажигаем новогодние огни». В рамках акции работники Общества участвовали в сборе средств на покупку подарков и предметов первой необходимости для воспитанников Центра содействия семейному устройству города Находки. Работники филиалов Общества оказывают локальную поддержку региональным детским домам.

Награждение работников

В рамках выполнения проекта по повышению вовлеченности и повышения показателя «Оценка и признание» в течение 2025 г. организовано и проведено три церемонии награждения работников за вклад в развитие Общества, приуроченных ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню, Дню рождения Общества и Дню железнодорожника, а также награждение по итогам года. Работникам были вручены дипломы, грамоты и благодарности. Благодарственными письмами отмечены лидеры Совета по делам молодежи, наставники

и функциональные тренеры. В филиалах был реализован ряд инициатив, направленных на признание и поощрение эффективных работников. Проводились награждения работников, отмеченных ведомственными и корпоративными наградами. Фотографии лучших из них размещены на досках почета и на корпоративном портале.

В течение года в корпоративном телеграм-канале «Мы – команда ТК» публиковались интервью с лучшими работниками в рамках рубрики «История успеха», которая освещает профессиональные достижения работников, поощренных наградами Общества.

Количество награжденных работников ПАО «ТрансКонтейнер», человек

Вид награды		2023	2024	2025
Почетные грамоты и благодарности	ОАО «РЖД»	55	70	32
	ПАО «ТрансКонтейнер»	171	177	313
Почетный работник ПАО «ТрансКонтейнер»		10	8	5
Благодарность министра транспорта		0	16	0
Итого		215	271	350

Внутренние коммуникации

С целью развития каналов внутренних коммуникаций, укрепления корпоративной культуры и повышения вовлеченности работников в 2025 г. проводилась регулярная рассылка дайджеста корпоративных новостей. В течение года выпущено 25 рассылок, где освещалась корпоративная жизнь Общества, производственные показатели, обращения руководства и другие значимые события. «Академия ТрансКонтейнер» выпустила 22 дайджеста, в том числе опубликовала серию статей «10 полезных привычек».

В течение года на регулярной основе обновлялась новостная лента на корпоративном интранет-портале. За 2025 г. опубликовано 289 новостей о деятельности Общества. Активное участие в подготовке контента принимали работники филиалов.

С целью увеличения охвата аудитории работников ПАО «ТрансКонтейнер» продолжил развитие закрытый корпоративный телеграм-канал

для работников Общества «Мы – команда ТК». Число подписчиков канала к концу года составило 1 917. Прирост количества подписчиков за год составил 22 %, средняя вовлеченность участников – 2,7 % (на 8 % выше, чем в 2024 г.). В канале опубликовано свыше 600 новостей о деятельности Общества и подразделений, корпоративных мероприятиях. Для привлечения и вовлечения аудитории проведен ряд конкурсов, организованы тематические марафоны, приуроченные к календарным праздникам.

Для развития каналов обратной связи в Обществе регулярно организуются информационные встречи руководства ПАО «ТрансКонтейнер» с трудовым коллективом. В 2025 г. состоялись сессии «Открытых диалогов» работников Общества с руководителями высшего звена аппарата управления. В филиалах на регулярной основе проводятся встречи директоров филиалов с работниками.

Профсоюзное движение

Профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) ПАО «ТрансКонтейнер» представляет интересы более 90 % работников, с которыми заключен Коллективный договор ПАО «ТрансКонтейнер».

Принятие нормативных правовых актов Общества, касающихся трудового законодательства и социальных вопросов, оплаты труда и мотивации работников, индексации заработной платы, графиков отпусков и охраны труда осуществляется с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации аппарата управления или филиала.

2025 г. – это год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, 120-летия Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей и 15-летия профсоюзной организации ПАО «ТрансКонтейнер», и приуроченные к таким значимым датам мероприятия стали одними из основных в плане работы профсоюзной организации.

В 2025 г. во всех первичных профсоюзных организациях (ППО) филиалов и аппарата управления прошли отчеты и выборы, избраны на новый период председатели ППО, профсоюзные комитеты и ревизионные комиссии.

При активной поддержке профсоюзной организации в Обществе традиционно был проведен ряд мероприятий, направленных на сплочение коллектива, поддержку здорового образа жизни, организации полноценного отдыха и досуга работников.

Работники ПАО «ТрансКонтейнер» принимали участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях – железнодорожных спортивных играх РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе», турнирах по футболу, волейболу и настольному теннису, керлингу, спартакиадах и веселых стартах.

В рамках детской новогодней кампании проведены культурно-массовые мероприятия: елки, театрализованные представления, экскурсии, конкурсы и акции с вручением подарков.

Работники в течение всего года поддерживали мероприятия экологической направленности, проводили субботники, продолжали участвовать в волонтерской и добровольческой деятельности, становились донорами, помогали детским домам и фондам, приютам для животных.

Члены профсоюза приняли участие в экскурсионных турах по России от Камчатки до Калининграда, получили путевки для отдыха и оздоровления в Сочи, Геленджик, Анапу, Кавказские Минеральные Воды и на Алтай.

За счет профсоюзного бюджета работники получали компенсации за занятия спортом или возможность для занятий (аренда залов, площадок, дорожек в бассейнах, спортивного инвентаря), регулярно занимались спортом в течение 2025 г. 367 членов профсоюза.

Оказывалась социальная поддержка и материальная помощь при регистрации брака, рождении детей и многодетным семьям.

Профсоюз поздравлял работников с Днем Компании, с Днем защитника Отечества, Международным женским днем.

Для профсоюзного актива проведен семинар с участием председателей профсоюзных организаций филиалов и аппарата управления и встреча с руководством Общества.

Продолжалась работа по продвижению и поддержанию семейных ценностей и традиций – поздравления с Днем Матери и Днем Отца, мероприятия ко Дню защиты детей и Дню знаний, конкурсы.

В декабре 2025 г. в РОСПРОФЖЕЛ подведены итоги конкурса «Лучший коллективный договор». В номинации «Лучший коллективный договор организации, входящей в Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта» первое место занял Коллективный договор ПАО «ТрансКонтейнер». ППО уже третий год подряд принимает участие в конкурсах РОСПРОФЖЕЛ в различных номинациях и всегда это призовые места.

Охрана труда и безопасность

Система охраны труда ПАО «ТрансКонтейнер» регламентируется законодательными нормативными документами в области охраны труда и внутренними нормативными документами:

- Политикой ПАО «ТрансКонтейнер» в области охраны труда;
- Положением о системе управления охраной труда в ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Положением об организации контроля за состоянием охраны труда в ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Положением об организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Положением о порядке применения предупредительных талонов по охране труда в ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Положением о допуске подрядных организаций к производству работ на объектах ПАО «ТрансКонтейнер»;
- регламентом процесса РП ТК Б.17-60-2021 «Обеспечение безопасности труда и охраны окружающей среды в ПАО «ТрансКонтейнер»;
- другими локальными нормативными документами аппарата управления и филиалов Общества.

В 2025 г. разработан и утвержден в целом по Обществу внутренний нормативный документ:

- Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на объектах ПАО «ТрансКонтейнер», устанавливающее обязательные требования к организации безопасного проведения работ подрядными организациями на объектах ПАО «ТрансКонтейнер» в части обеспечения соблюдения требований охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, а также порядок их допуска на объекты Общества и их территорию.

В целях обеспечения единообразного подхода при организации обучения и проверки знания требований охраны труда работников Общества внесены изменения и дополнения в Положение

об организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ПАО «ТрансКонтейнер». Оно дополнено перечнем профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, и перечнем работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

В рамках дополнительного соглашения к Коллективному договору утверждены/актуализированы следующие приложения:

- План мероприятий по улучшению условий и охране труда на 2026 г.;
- Перечень профессий (должностей) работников ПАО «ТрансКонтейнер», которым предусмотрены дополнительные нормы выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты.

На основании данных нормативных документов в целом по Обществу разработаны или актуализированы соответствующие нормативные документы в области охраны труда в филиалах Общества.

В связи с требованием законодательства, вводом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации новых требований к нормам выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), в филиалах Общества с 1 января 2025 г. действуют новые нормы выдачи СИЗ и ДСИЗ¹, разработанных и утвержденных на основании Единых типовых норм выдачи СИЗ с учетом результатов специальной оценки условий труда и результатов оценки профессиональных рисков.

Внедрена автоматизированная система медосмотров предрейсовых (послереисовых) медицинских осмотров водителей транспортных средств (водителей автотранспорта, водителей погрузчиков) с использованием дистанционных технологий (телемедицина) в аппарате управления, на двух терминалах.

¹ Дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства.

Цель – нулевой травматизм

Деятельность Общества в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников, а также улучшение условий труда на рабочем месте, повышение безопасности работы оборудования, улучшение противопожарного состояния объектов.

Общество стремится к нулевому травматизму в своей производственной деятельности. В 2025 г. случаев производственного травматизма с работниками ПАО «ТрансКонтейнер» и с работниками подрядных организаций на объектах Общества допущено не было.

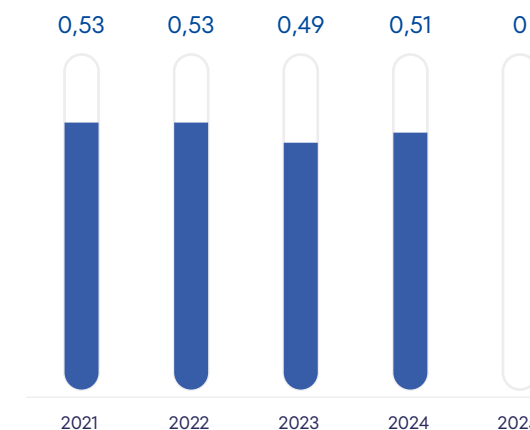


Начиная с 2018 г. Общество не допустило ни одного группового несчастного случая и несчастного случая со смертельным исходом с работниками ПАО «ТрансКонтейнер» и работниками подрядных организаций.

Показатели травматизма (несчастные случаи) с учетом работников подрядных организаций на объектах Общества

Степень тяжести	2021	2022	2023	2024	2025
Легкая	2	2	2	3	0
Тяжелая	1	1	1	0	0
Со смертельным исходом	0	0	0	0	0

Показатели травматизма (LTIFR) с учетом работников подрядных организаций на объектах Общества¹



На реализацию комплекса мероприятий по улучшению условий и охране труда в 2025 г. израсходовано

106,22 млн руб.

¹ Данные за 2021–2023 гг. приведены с учетом дочерних и зависимых обществ.

Структура затрат на охрану труда, млн руб.¹

		2021	2022	2023	2024	2025
Мероприятия по охране труда		62,43	66,18	73,35	78,25	74,99
В том числе:	мероприятия по улучшению условий труда	32,57	32,58	31,27	35,27	39,17
	мероприятия по снижению травматизма	29,86	33,60	42,08	42,98	35,83
Средства индивидуальной защиты		18,81	28,49	26,12	28,21	31,23
Всего		81,24	94,67	99,47	106,46	106,22

Основным механизмом снижения негативного воздействия на здоровье и безопасность труда в Обществе являются мероприятия по улучшению условий охраны труда работников. Разработка мероприятий происходит на ежегодной основе², предусмотрен ежеквартальный контроль их исполнения.

Согласно плану мероприятий по улучшению условий и охране труда ежегодно выделяются средства, составляющие не менее 0,3 % от сумм расходов, относимых на себестоимость. В рамках этого бюджета филиалы Общества планируют необходимые мероприятия по обеспечению безопасных условий труда.

На мероприятия по охране труда (без учета затрат на СИЗ) в 2025 г. было выделено 74,99 млн руб. при годовом плане 74,3 млн руб. (в среднем 0,34 % от сумм расходов, относимых на себестоимость). На эти средства приобретены:

- переносные радиостанции;
- фонари для дополнительного освещения при проведении работ в темное время суток;
- комплекты инструментов с изолирующими ручками для работы в электроустановках;
- средства пожаротушения;
- запрещающие, указательные и предписывающие знаки безопасности, противопожарные двери;
- средства коллективной защиты.

Для обеспечения безопасности работников на маршрутах служебных и технологических проходов на территории терминалов обновлялись дорожная разметка, знаки обеспечения безопасности дорожного движения, в зимнее время маршруты прохода и проезда обрабатывались противогололедными реагентами.

Также проведены работы по профилактическому испытанию электрооборудования (козловые краны, открытые электроустановки, сварочное оборудование, здания и сооружения), электрических, механических испытаний средств индивидуальной защиты, электроинструмента и приборов безопасности.

На мероприятия по улучшению условий труда и предупреждению заболеваний затрачено 39,17 млн руб. Так, для создания благоприятного микроклимата приобретены обогреватели, кондиционеры, ионизаторы воздуха и жалюзи. Для санитарно-бытового комфорта работников установлены индивидуальные гардеробные шкафы; предоставляется необходимое электробытовое оборудование и бутилированная вода. Приобретение и внедрение средств малой механизации (приспособлений, вспомогательного оборудования, современного механизированного и электроинструмента) на производстве позволило снизить тяжесть и напряженность трудового процесса. Оборудованы места обогрева и отдыха на контейнерных терминалах.

Проведены лабораторные исследования и испытания физических и химических факторов в соответствии с программой производственного контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в процессе производства, выполнения работ и оказания услуг, а также условиями труда.

В Обществе уделяется серьезное внимание обеспечению работников структурных подразделений современными и качественными СИЗ. Для обеспечения работников СИЗ в срок, исключения срывов поставки по централизованному договору (особенно вновь принятых) на всех филиалах заключены внутренние договоры поставки СИЗ. За 2025 г. на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ израсходовано 31,2 млн руб., что составило 29 % от всех расходов на мероприятия

по охране труда. Действуют специальные комиссии по приемке спецодежды, которые отслеживают качество поставляемой продукции и своевременность их доставки. Обязательное применение работниками средств индивидуальной защиты на территории контейнерных терминалов обеспечивается наличием дежурных комплектов СИЗ для работников Общества и посетителей.

Для недопущения/предотвращения нарушений требований охраны труда на контейнерных терминалах в Обществе внедрена система регулярного мониторинга посредством видеонаблюдения со стороны руководителей и специалистов технического отдела аппарата управления и филиалов за действиями работников на контейнерных терминалах в части соблюдения требований промышленной и пожарной безопасности, охраны труда.

Обучение и оценка

В целях профилактики производственного травматизма проводится ежегодное плановое обучение руководителей и специалистов.

В 2025 г. вопросам охраны труда в Обществе было обучено

1,5 тыс.

человек, по теме промышленной безопасности прошли обучение

204 человека

На эти цели израсходовано около

2,61 млн руб.

В 2025 г. в аппарате управления и на филиалах ПАО «ТрансКонтейнер» на 136 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда (COYT). Затраты на проведение составили 0,28 млн руб.

Затраты на улучшение условий труда на 66 рабочих местах с вредными и опасными производственными факторами составили 1,27 млн руб. В частности, закуплены современное оборудование, станки и другое производственное оборудование. Улучшен микроклимат помещений за счет установки новых воздушных фильтров, систем кондиционирования и вентиляции воздуха. Приобретены дополнительные средства индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии с Коллективным договором ПАО «ТрансКонтейнер» и СОУТ установлены компенсации работникам, подверженным вредным и (или) опасным факторам условий труда. Работникам предоставляются доплаты к тарифной ставке и дополнительный отпуск.

В связи с обновлением законодательства в области охраны (вступлением в силу с 1 марта 2025 г. приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2024 г. № 398н, установившего новые Требования к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий) организован внеплановый инструктаж для работников, актуализированы инструкции по охране труда и программы обучения.

¹ Данные за 2021–2023 гг. приведены с учетом дочерних и зависимых обществ.

² Ежегодные мероприятия по улучшению условий труда ПАО «ТрансКонтейнер» учитывают рекомендации приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» и отражены в приложении № 3 к Коллективному договору.

Подрядные организации

Общество распространяет требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности (ПБиОТ) на соисполнителей/подрядчиков:

- установлены обязательные требования к организации безопасного проведения работ подрядными организациями на объектах ПАО «ТрансКонтейнер» в части обеспечения соблюдения требований охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, а также порядок их допуска на объекты Общества и их территорию;
- в договоры с соисполнителями внесены дополнения касательно обеспечения соблюдения ПБиОТ при нахождении на контейнерных терминалах и ответственности за их нарушения (штрафные санкции);
- на всех контейнерных терминалах разработаны и утверждены с учетом особенности работы терминала «Памятки безопасности

- при нахождении на территории контейнерного терминала», с которыми работники подрядных организаций знакомятся под подпись при проведении вводного инструктажа по охране труда с выдачей памятки на руки;
- разработаны и размещены в доступных местах схемы маршрутов прохода и проезда на территории контейнерных терминалов. Нанесена дорожная разметка, установлены дорожные знаки, указатели по территории контейнерных терминалов (в том числе маршруты служебного и технологического проходов), которые обновляются и актуализируются по мере износа и изменения схемы дорожного движения и маршрутов служебных проходов на терминалах. Утвержденные маршруты размещены на сайте Общества¹;
- обязательное применение на территории контейнерных терминалов комплекта СИЗ при посещении клиентами/соисполнителями, обеспечено наличие дежурных комплектов СИЗ.

Обеспечение безопасности

В аппарате управления и филиалах ПАО «ТрансКонтейнер» созданы штабы гражданской обороны (ГО) по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) и обеспечению пожарной безопасности.

Собственных аварийно-спасательных служб в Обществе не существует, в каждом филиале заключены договора на ликвидацию ЧС природного и техногенного характера и обеспечения пожарной безопасности со специализированными организациями, имеющими лицензии в области пожарной безопасности и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Данные организации ежегодно проводят проверки состояния пожарной безопасности.

В Обществе создана стойка циркулярного вызова (СЦВ) для оповещения руководящего состава штабов ГО и ЧС аппарата управления и филиалов при угрозе возникновения или возникновении ЧС. Под руководством аппарата управления с помощью СЦВ ежеквартально проводятся тренировки по контрольному оповещению лиц, входящих в состав штабов ГО и ЧС.

Общество ежегодно участвует во Всероссийской штабной тренировке по гражданской обороне, проводимой под руководством ОАО «РЖД» и МЧС России.

Охрана окружающей среды

Подход к управлению

Охватывая своей деятельностью обширные российские регионы и зарубежные территории, ПАО «ТрансКонтейнер» демонстрирует приверженность экологическим принципам.

Сохранение природного наследия в интересах будущих поколений занимает центральное место в системе приоритетов Общества.

Затраты на природоохранные мероприятия

Только комплексный подход – от стратегии до ежедневных решений – позволяет Обществу оказывать значительное влияние на сохранение окружающей среды. С 2021 г. на экологические инициативы направлено более 200 млн руб., из них 21,6 млн – в 2025 г. Кроме

того, в отчетном году Общество не получило ни одного существенного штрафа или требования о компенсации за нарушения природоохранного законодательства. ПАО «ТрансКонтейнер» продолжает совершенствовать подходы и направлять ресурсы на создание устойчивого будущего.

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.

Наименование мероприятия	2021	2022	2023	2024	2025
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	20 312	8 696	2 556	1 144	4 345
Обращение с отходами	1 866	4 398	16 171	3 086	6 539
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	7 561	20 977	91 242	23 621	3 919
Прочие затраты на охрану окружающей среды	–	6 017	8 827	2 321	6 852
Всего	29 739	38 250	118 796	30 172	21 655

¹ С информацией можно ознакомиться на официальном сайте Общества.

Достижение поставленных целей в части охраны окружающей среды в 2025 году

Цель	Статус	Прогресс
Подтверждение сертификации ISO 14001	Достигнута	Общество подтверждает свое намерение в поддержании и развитии лучших практик, применяемых в экологическом управлении, и проводит учет природоохранных мероприятий на всех этапах производственных процессов
Приобретение сертификатов происхождения электроэнергии	Достигнута	Снижен объем косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 2) за счет приобретения электроэнергии, произведенной от возобновляемых источников энергии (ВИЭ). Это первый опыт для Общества в приобретении сертификатов происхождения электроэнергии, разработанных в соответствии с Федеральным законом от 26 марта 2003 г. № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»
Увеличение доли использования возобновляемых источников энергии в работе терминалов	Достигнута	На терминале Ростов-Товарный установлена сетевая солнечная станция мощностью 63 кВт
Приобретение спецтехники с пониженным углеродным следом	Достигнута	В 2025 г. начата подконтрольная эксплуатация трех электромеханических ричстакеров на терминалах Костариха, Базаиха и Батарейная
Отсутствие значимых штрафов в области охраны окружающей среды за 2025 г.	Достигнута	В течение 2025 г. не получено значимых штрафов или нефинансовых санкций (приостановление деятельности, отзыв лицензий, приостановление деятельности разрешений) в связи с нарушением природоохранного законодательства

Устойчивое развитие Общества невозможно без системного подхода к решению экологических вопросов. Поэтому Общество не просто соблюдает требования российского и международного природоохранного законодательства, но стремится идти дальше – применять превентивные меры, основанные на принципе предосторожности. Такой подход помогает нам не только минимизировать риски, но и формировать культуру экологической ответственности внутри Общества и за его пределами. Систематическая оценка потенциальных экологических рисков способствует их минимизации и предотвращению. Идентификация экологических аспектов заключается в выявлении всех элементов деятельности предприятия, его услуг, которые оказывают или могут оказать воздействие на окружающую среду. Ключевые экологические риски внесены в корпоративную карту рисков.

Каждый филиал Общества имеет свои особенности, и в каждом филиале работают специалисты в области охраны окружающей среды, которые занимаются локальными задачами. Центральный аппарат координирует их действия, разрабатывает

единые подходы и способствует обмену опытом. Это создает синергетический эффект и повышает общую эффективность работы.

В Обществе внедрена система экологического менеджмента, в основе которой лежат требования международного стандарта ISO 14001. Общий подход к охране окружающей среды закреплён в экологической политике ПАО «ТрансКонтейнер» и Группы компаний «Дело». В 2024 г. были определены приоритетные направления в рамках Стратегии устойчивого развития, а с 2025 г. Общество приступило к созданию дорожной карты.

Особое значение ПАО «ТрансКонтейнер» придает обучению и вовлечению работников. Специалисты, ответственные за охрану окружающей среды, проходят профессиональное обучение в учебных заведениях и организациях, а также участвуют в отраслевых форумах и конференциях, что позволяет им быть в курсе трендов и лучших практик в своей области. Общество стремится интегрировать принципы устойчивого развития и охраны окружающей среды в корпоративную культуру на всех уровнях.

В 2025 г. проведено 17 контрольно-надзорных мероприятий со стороны Росприроднадзора, Роспотребнадзора и природоохранной прокуратуры. Существенных случаев несоблюдения

законов и нормативных актов не выявлено, нефинансовые санкции (приостановление деятельности, отзыв лицензий, приостановление действия разрешений) не применялись.

Управление рисками

Подход ПАО «ТрансКонтейнер» в области управления рисками обеспечивает эффективное управление воздействием на окружающую среду, позволяя снижать операционные риски, улучшать репутацию бренда и создавать долгосрочную ценность для заинтересованных сторон.

ПАО «ТрансКонтейнер» четко понимает свою значимость в логистической системе: предоставляя контейнерные транспортные услуги, Общество содействует предотвращению чрезмерных выбросов парниковых газов, помогая клиентам снижать углеродный след.

В 2024 г. разработана общегрупповая Стратегия ГК «Дело» в области устойчивого развития на период до 2035 г., которая учитывает климатические риски и сценарии Парижского соглашения по климату в части глобального снижения выбросов парниковых газов. В целях совершенствования подхода к учету выбросов парниковых газов в Обществе ежегодно проводится инвентаризация источников выбросов парниковых газов

и расчет выбросов по международному стандарту GHG Protocol. ПАО «ТрансКонтейнер» остается российской логистической компанией с нулевыми выбросами парниковых газов в части закупаемой электроэнергии за счет покупки в 2025 г. зеленых сертификатов, раскрывающей свой углеродный след (области охвата 1, 2 и 3).

В ПАО «ТрансКонтейнер» существует корпоративная карта рисков с классификацией по значимости. Общество руководствуется рекомендациями TCFD при оценке рисков и возможностей, связанных с климатическими изменениями.

Система управления рисками основана на требованиях национального законодательства и учитывает ведущие отраслевые стандарты:

- ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;
- Рекомендации Центрального банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета Совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах.

Основные риски ПАО «ТрансКонтейнер» в сфере охраны окружающей среды и мероприятия по их митигации

Экологические риски	Мероприятия по митигации рисков
Риски, связанные с изменением климата и выбросами парниковых газов	- Мониторинг выбросов парниковых газов (области охвата 1–2) - Снижение углеродного следа по всей цепочке поставок - Обеспечение устойчивости к климатическим изменениям
Риски, связанные с обращением с отходами и их утилизацией	- Мониторинг и сокращение объемов образования отходов - Увеличение доли отдельно собираемых отходов для направления их на утилизацию и обезвреживание
Риски, связанные с управлением водными ресурсами	- Мониторинг и сокращение потребления водных ресурсов - Контроль за сбросами сточных вод - Управление балластными водами

Для поддержания эффективной и надежной системы управления экологическими рисками осуществляются следующие мероприятия:

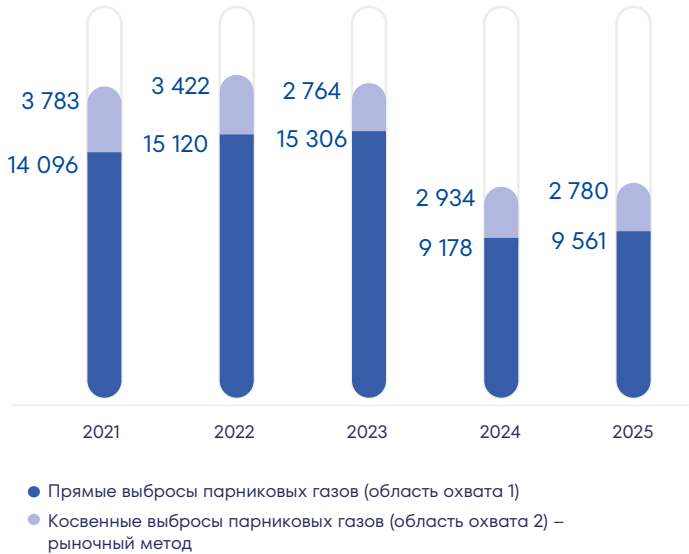
- методическая поддержка и консультационная помощь руководителям функций и проектов по вопросам управления экологическими рисками, в том числе по вопросам идентификации рисков и формулирования мероприятий по управлению рисками в области охраны окружающей среды;
- обеспечение анализа рисков и возможностей, а также сценариев реализации экологических рисков в рамках процессов планирования и прогноза бюджета;
- контроль исполнения мероприятий по управлению ключевыми рисками владельцами рисков и ответственными;
- инициирование проведения внутренней и внешней оценки эффективности системы управления экологическими рисками;
- оказание содействия структурным подразделениям ПАО «ТрансКонтейнер» в идентификации, качественном и количественном анализе ключевых рисков;
- при необходимости подготовка заключений о возможности согласований ключевых договоров (принимаемых и принятых обязательств в рамках установленной готовности к риску).

Выбросы парниковых газов¹

ПАО «ТрансКонтейнер» продолжает системную работу по оценке и снижению выбросов парниковых газов. Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) включают выбросы от сжигания топлива, производственных процессов, обращения с отходами и др. Их объем рассчитывается на основе количества потребленных ресурсов и соответствующих эмиссионных коэффициентов. Выбросы от потребления приобретенной энергии (область охвата 2) рассчитываются региональным методом – с учетом средней углеродоемкости энергии в конкретном регионе.

В 2025 г. совокупные выбросы парниковых газов по областям охвата 1 и 2 составили 12 341 т CO₂-экв., что сопоставимо с 2024 г. Отсутствие сокращения выбросов парниковых газов при снижении потребления энергоресурсов связано с корректировкой методики расчета прямых выбросов.

Выбросы парниковых газов, т CO₂-экв.



Структура выбросов парниковых газов области охвата 1, т CO₂-экв.

Категория выбросов	Объем выбросов	Доля, %
Мобильное сжигание топлива	8 631	89
Стационарное сжигание топлива	930	11
Итого	9 561	100

Наибольшую долю прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) составляет мобильное сжигание топлива (89 %). Чтобы сократить этот показатель, мы постепенно переходим от дизельной техники к электрической,

обладающей меньшим углеродным следом. На площадках, где осуществляется работа с опасными грузами, действуют усиленные меры безопасности, что исключает возможность использования газомоторной техники.

¹ Данные за 2021–2023 гг. приведены с учетом дочерних и зависимых обществ.

Структура выбросов парниковых газов области охвата 2, т CO₂-экв.

Категория выбросов	Объем выбросов	Доля, %
Потребляемая электроэнергия	0	0
Потребляемая теплоэнергия	2 780	100
Итого	2 780	100

Потребление тепловой энергии составляет 100 % косвенных выбросов парниковых газов (области охвата 2). Для их снижения ПАО «ТрансКонтейнер» проводит энергоаудит зданий, внедряет счетчики тепловой

энергии, оборудование, снижающее тепловые потери зданий (тепловые завесы, тепловые насосы и др.) и использует ВИЭ (солнечные коллекторы) в качестве альтернативных генераторов тепловой энергии.

Удельные выбросы парниковых газов

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Объем переработки контейнерных терминалов (с дочерними обществами), тыс. ДФЭ	1 613	1 610	1 589	1 283	1 248
Выбросы парниковых газов, т CO ₂ -экв.	17 879	18 542	18 070	12 121	12 341
Удельные выбросы, кг CO ₂ -экв. / ДФЭ	11,1	11,5	11,4	9,44	9,88

Снижение выбросов парниковых газов требует комплексного подхода, включающего как оптимизацию собственной деятельности, так и вовлечение клиентов в процесс выбора

устойчивых решений. Для повышения информированности клиентов в 2025 г. действует калькулятор углеродного следа перевозки грузов.

Калькулятор углеродного следа: цифровой инструмент зеленой логистики

На сайте ГК «Дело» работает онлайн-калькулятор углеродного следа для оценки объемов выбросов парниковых газов при железнодорожной транспортировке грузов. Теперь, чтобы посчитать углеродный след, достаточно ввести несколько данных: тип перевозки, станции отправки и прибытия, а также вид и объем груза. Калькулятор учитывает такие факторы, как электрификация конкретных

маршрутов и выбросы от терминальной деятельности. Его расчеты основаны на рекомендациях Global Logistics Emissions Council (GLEC) – международной организации, задающей стандарты выбросов в транспортной и логистической индустриях. Данный цифровой инструмент делает доступной и понятной оценку углеродного следа и помогает клиентам сделать выбор в пользу более экологичного маршрута.

Охрана атмосферного воздуха

Сохранение здоровья работников и жителей регионов присутствия – ключевой приоритет. В связи с этим Общество систематически контролирует объемы атмосферных выбросов и стремится к их сокращению. Выбросы ПАО «ТрансКонтейнер» не содержат высокотоксичных, озоноразрушающих и иных опасных загрязняющих веществ. Общество осуществляет регулярный мониторинг качества воздуха, следит за соблюдением нормативов на источниках выбросов и в санитарнозащитных зонах. Общество ежегодно предоставляет соответствующую отчетность: данные производственного экологического контроля, статистические формы 2-ТП (воздух), а также декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду.

Основные мероприятия по сокращению выбросов загрязняющих веществ

- Вакуумная механизированная уборка покрытия проездов и площадок

- Реализация плана мероприятий при неблагоприятных метеорологических условиях
- Закупка спецтехники и оборудования с высоким коэффициентом полезного действия
- Обучение персонала приемам малотоксичного вождения при работе с передвижными источниками загрязнения атмосферного воздуха
- Регулярный мониторинг атмосферного воздуха с привлечением сторонних организаций

В 2025 г. был реализован комплекс мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на ключевых этапах логистических операций. Суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу снизились на 1,4 т, или на 4 %, по сравнению с 2024 г.

Динамика изменения выбросов загрязняющих веществ¹

Загрязняющее вещество	2021	2022	2023	2024	2025
Оксид углерода (CO), т	45,6	46,1	48,8	15,5	14,8
Оксиды азота (NO _x), т	85,1	98,7	99,3	12,7	11,9
Диоксид серы (SO ₂), т	9,1	8,4	8,1	1,4	1,4
Твердые частицы (ТЧ), т	5,4	5,7	5,8	2,3	2,5
Прочие выбросы загрязняющих веществ (ЛОС и др.), т	27,1	28,3	29,5	4,8	4,7
Всего, т	172,3	187,2	191,5	36,7	35,3
Объем переработки контейнерных терминалов (с дочерними обществами), тыс. ДФЭ	1 613	1 610	1 589	1 283	1 248
Удельные выбросы, кг загрязняющего вещества / ДФЭ	0,107	0,116	0,121	0,029	0,026

¹ Данные за 2021–2023 гг. приведены с учетом дочерних и зависимых обществ.

Водные ресурсы

ПАО «ТрансКонтейнер» не использует воду в ключевых технологических процессах. В рамках производственно-хозяйственной деятельности Общество реализует комплексный подход к управлению водопользованием. Цели по снижению водопотребления закреплены в Экологической политике.

Более 90 % общего объема потребляемой воды направляется на удовлетворение хозяйственно-бытовых потребностей работников Общества. Для последовательного снижения водопотребления Общество применяет ряд мер: внедрение

ресурсосберегающих технологий, проведение просветительской работы с персоналом, а также систематический контроль утечек и предотвращение нерационального использования водных ресурсов. По итогам 2025 г. потребление воды составило 22,5 тыс. м³, что на 17 % меньше, чем в 2024 г. Это стало возможным благодаря эффективным мероприятиям по поддержанию систем водоснабжения в исправном состоянии, установке кранов с автоматическими системами отключения, а также проведению разъяснительных работ с работниками, направленных на рациональное использование водных ресурсов.

Водопотребление и водоотведение¹, тыс. м

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Потребление воды, всего	30,8	29,1	30,3	27,2	22,5
В том числе:					
централизованный водопровод	27,8	26,4	29,1	25,8	21,5
артезианские скважины	3,0	2,7	1,2	1,4	1,0
Водоотведение, всего	212,2	238,6	294,0	26,7	22,5
В том числе:					
в централизованные системы водоотведения	26,2	23,1	25,0	22,6	17,7
накопительную емкость септика	4,1	4,1	4,8	4,1	4,8
водные объекты (ливневая вода)	181,9	211,4	264,2	–	0
Удельное потребление воды, м³/ДФЭ	0,019	0,018	0,019	0,021	0,018

Водоотведение происходит только в централизованные системы водоотведения или замкнутые системы (септики) с последующей откачкой.

системы и подземные источники (скважины). В тех случаях, когда подключение к централизованным коммуникациям невозможно, вода забирается из подземных источников.

Водоснабжение и водоотведение ПАО «ТрансКонтейнер» осуществляется преимущественно через централизованные

¹ Данные за 2021–2023 гг. приведены с учетом дочерних и зависимых обществ.

Основные мероприятия по охране водных ресурсов

Группа мероприятий	Примеры мероприятий
Контроль и учет водопотребления	- Установка водомеров на точках водозабора и водосброса для точного контроля расхода воды - Регулярный мониторинг водопотребления и предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в воде
Рациональное использование водных ресурсов	- Повторное использование очищенной сточной воды для хозяйственно-бытовых нужд, таких как полив территории, мойка автомобилей и наполнение пожарных резервуаров - Рациональное использование подземных вод с соблюдением лицензионных требований и проведением регулярных лабораторных исследований качества добываемой воды из скважин - Проведение разъяснительных бесед с работниками об экономии водных ресурсов и рациональном водопотреблении - Размещение информационных плакатов для повышения уровня осведомленности персонала на предприятиях - Проведение мероприятий по сбережению воды, осуществление постоянного обслуживания систем водоснабжения и незамедлительный ремонт при обнаружении утечек

Обращение с отходами¹

Обращение с отходами в ПАО «ТрансКонтейнер» – одна из ключевых тем в сфере ответственного использования ресурсов. Это одно из приоритетных направлений Стратегии устойчивого развития ГК «Дело» до 2035 г., где особое внимание уделяется увеличению доли отдельно собираемых отходов (РСО) и снижению объемов отходов, отправляемых на захоронение.

В деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» образуются преимущественно отходы IV и V классов опасности – это смет с территории предприятий, строительные материалы, металлолом и другие подобные фракции. На долю отходов I–III классов опасности (опасных и умеренно опасных) приходится 1 % от общего объема. К ним относятся отработанные минеральные масла, шины, аккумуляторы, источники бесперебойного питания, фильтры и ртутьсодержащие лампы.

Утилизация и обезвреживание твердых коммунальных отходов (ТКО) осуществляются через региональных операторов, с которыми заключены договоры. Все контрагенты имеют необходимые лицензии на обращение с отходами I–IV классов опасности, что гарантирует соблюдение требований законодательства и экологической безопасности. Большая часть отходов IV–V классов опасности передается третьим лицам для утилизации или реализации в качестве вторичного сырья.

Учет и контроль отходов в Обществе осуществляют специалисты экологических подразделений филиалов. Они отслеживают объемы, соблюдение нормативов накопления и выполнение требований законодательства. Ежегодно представляются отчеты по форме 2-ТП (отходы), содержащие данные о массе, классах опасности и способах обращения с отходами.

Основные мероприятия в области ответственного обращения с отходами

Группа мероприятий	Примеры мероприятий
Учет и контроль отходов	- Ведение учета отходов, включая форму 2-ТП (отходы) - Разработка паспортов опасных отходов и инструкций по обращению
Снижение образования отходов	- Замена ртутьсодержащих ламп на светодиодные - Развитие электронного документооборота
Раздельный сбор отходов	- Внедрение контейнеров для РСО в офисах и на производственных площадках (бумага, батарейки, пластик, электронные отходы и другие типы) - Организация мест временного хранения отходов по классам опасности с маркировкой
Передача отходов на переработку и утилизацию	- Приоритет передачи отходов на переработку над захоронением - Проверка компаний-утилизаторов на предмет наличия лицензии и необходимого оборудования, добросовестности выполнения работ
Обучение и просвещение	- Обязательное обучение работников, взаимодействующих с отходами, согласно Федеральному закону от 24 июня 1998 г. № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» - Просветительские материалы, вебинары и статьи на внутренних ресурсах для работников - Вовлечение работников в экологические инициативы (программа «Вторая жизнь книги», проведение субботников, экологических акций и др.)

Общая масса образованных отходов, т

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Общая масса образованных отходов	5 356,1	3 542,3	63 126	6 701,3	1 542,7
В разбивке по классу опасности:					
I класс	0,4	0,3	0,3	0,08	0,17
II класс	4,7	3,6	4,3	1,5	3,0
III класс	74,2	27,7	40,4	22,3	16,4
IV класс	4 657,8	3 177,2	62 829	6 270,5	1 102,4
V класс	619,0	333,5	252,3	406,9	420,7
Удельное образование отходов, кг/ДФЭ	3,32	2,2	39,7	5,2	1,2

¹ Данные за 2021–2023 гг. приведены с учетом дочерних и зависимых обществ.

Обращение с отходами

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Общая масса образованных отходов, т	5 356,1	3 542,3	63 126,3	6 701,3	1 542,7
Утилизировано или обезврежено, т	4 470,0	2 554,8	59 689,8	3 456,9	777,9
Доля утилизации, %	83,5	72,1	94,6	51,6	50,4

Снижение доли утилизации и количества образованных отходов по сравнению с 2024 г. связано с уменьшением масштабов и количества объектов реконструкции терминалов и, как следствие, со снижением общего объема отходов, которые подлежат утилизации. 49 % образованных отходов относятся к ТКО и подлежат сортировке региональными операторами. Менее 1 % отходов, образованных Обществом, направляется на захоронение на полигоны ТКО.

В 2025 г. образовано

на **77 %**

отходов меньше, чем в 2024 г.

Доля отходов, направленных на утилизацию или обезвреживание, составила

50,4 %.

Энергоэффективность¹

Повышение энергоэффективности – одна из приоритетных задач в сфере устойчивого развития. Это направление важно как с экономической, так и с экологической точки зрения: с одной стороны, оно помогает снижать издержки и повышать конкурентоспособность услуг, с другой – сокращает воздействие на окружающую среду и поддерживает ответственное потребление ресурсов.

Во всех филиалах ПАО «ТрансКонтейнер» ведется системная работа по повышению операционной эффективности процессов с целью снижения потребления энергии. Большое внимание уделяется оптимизации логистических маршрутов и погрузочно-разгрузочных операций. Важную роль в улучшении процессов играет вовлеченность работников: в Обществе действует программа, по которой каждый может предложить решение по повышению эффективности и получить вознаграждение за внедрение успешной инициативы.

Для оптимального использования ресурсов в своей деятельности Общество заменяет устаревшее оборудование на более современное и энергоэффективное, оснащает технику частотными преобразователями и системами плавного пуска, которые снижают нагрузку на электросети при запуске и во время работы. Устанавливает автоматические контроллеры, которые отключают оборудование, когда оно работает вхолостую и не используется по назначению.

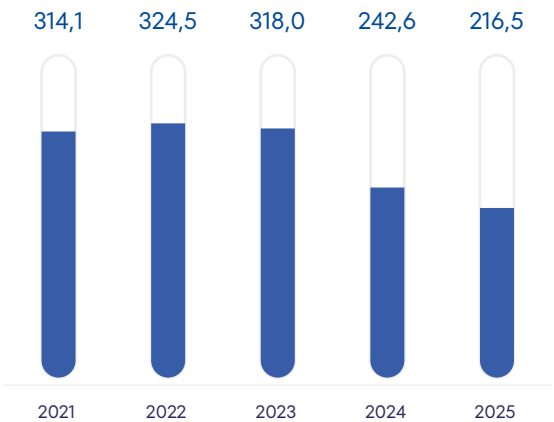
На объектах внедряются автоматические системы освещения и регулирования климат-контроля в зависимости от потребности. Например, свет включается только при движении или недостатке естественного освещения, а системы вентиляции и отопления подстраиваются под погодные условия.

¹ Данные за 2021–2023 гг. приведены с учетом дочерних и зависимых обществ.

Динамика потребления энергоресурсов, т у. т.

Вид энергоресурса	2021	2022	2023	2024	2025
Электроэнергия	2 482,5	2 408,1	2 188,0	1 831,0	1 737,8
Дизельное топливо	5 879,0	6 350,6	6 324,0	4 415,0	3 733,3
Бензин	243,8	164,7	134,0	118,0	141,5
Газ природный	410,8	539,8	832,0	630,0	594,31
Тепло	1 725,5	1 642,3	1 390,0	1 298,0	1 179,0
Всего	10 741,6	11 105,6	10 868,0	8 292,0	7 385,9

Общий объем потребленной энергии, ТДж



На **11 %**

сократилось потребление энергетических ресурсов

Потребление энергетических ресурсов в 2025 году

Вид энергетического ресурса	Объем в натуральном выражении
Электроэнергия, всего, тыс. кВт • ч	14 128,20
Дизельное топливо, т	2 574,70
Бензин, т	94,97
Газ природный, тыс. м³	515,86
Тепло, Гкал	7 934,33

Возобновляемые источники энергии

Общество наращивает использование энергии из возобновляемых источников. На контейнерном терминале в г. Забайкальске работают солнечные коллекторы, которые служат вспомогательной системой отопления на складе временного хранения таможенных грузов. Эти коллекторы позволяют ежегодно сокращать выбросы парниковых газов до 8,7 т CO₂-экв. В 2025 г. была установлена сетевая солнечная электростанция мощностью 63 кВт на терминале Ростов-Товарный.

Контейнерный терминал Клещиха в 2025 г. был подключен к поставкам электроэнергии на оптовом рынке энергии и мощности по свободным двусторонним договорам, которые обеспечивают доступ к зеленой энергии на конкурентных условиях.

Общество продолжает приобретать зеленые сертификаты, подтверждающие использование энергии из ВИЭ, в соответствии с Федеральным законом от 26 марта 2003 г. № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», что позволяет компенсировать часть углеродного следа. В 2025 г. погашены зеленые сертификаты, подтверждающие производство 15 тыс. МВт / ч электроэнергии из возобновляемых источников, что соответствует компенсации более чем 600 т CO₂-экв.

ПАО «ТрансКонтейнер» в своих технологических процессах последовательно переходит на более широкое использование спецтехники

Биоразнообразие

Сохранение биоразнообразия и природных экосистем – одно из приоритетных направлений природоохранной деятельности ПАО «ТрансКонтейнер». Общество поддерживает инициативы по защите редких видов животных, а также вовлекает работников в экологические проекты: высадку деревьев, субботники и благоустройство природных территорий.

Филиалы ПАО «ТрансКонтейнер» не расположены на территориях, имеющих статус особо охраняемых природных территорий.

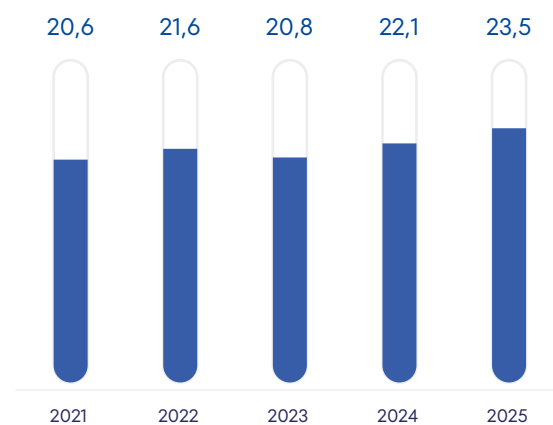
В 2025 г. проведены посадки деревьев. В рамках акции «Волонтеры леса» работниками центрального аппарата и управляющей компании проведена посадка более 2,5 тыс. саженцев сосны в Пушкинском лесничестве.

работающей на электричестве, что позволяет снизить затраты энергии и сократить выбросы. В 2025 г. начата работа трех электромеханических ричстакеров, которые превосходят дизельные аналоги по энергоэффективности и эксплуатационной надежности.

Данные мероприятия позволили в 2025 г. сократить валовое энергопотребление на 11 % по сравнению с 2024 г.

Показатель энергопотребления в 2025 г. относительно 2024 г. значительно снизился и составил 216,5 ТДж.

Доля потребленной энергии, приходящейся на возобновляемые источники, %



В рамках экологической ответственности ПАО «ТрансКонтейнер» содействует сохранению редких видов, поддерживая Новосибирский зоопарк. Там обитают гигантские муравьеды – животные, включенные в Международную Красную книгу. В дикой природе их популяция стремительно уменьшается из-за уничтожения мест обитания и участвовавших лесных пожаров. Поддержка зоопарка помогает не только сохранить, но и приумножить популяцию редкого вида – вклад, который имеет значение в глобальном масштабе. ПАО «ТрансКонтейнер» внимательно следит за своими подопечными и регулярно делится яркими моментами и новостями из их жизни в [официальном телеграм-канале Группы](#).

Социальная деятельность

ПАО «ТрансКонтейнер» осуществляет благотворительную деятельность с целью адресной помощи социально незащищенным слоям населения и повышения качества жизни людей в целом.

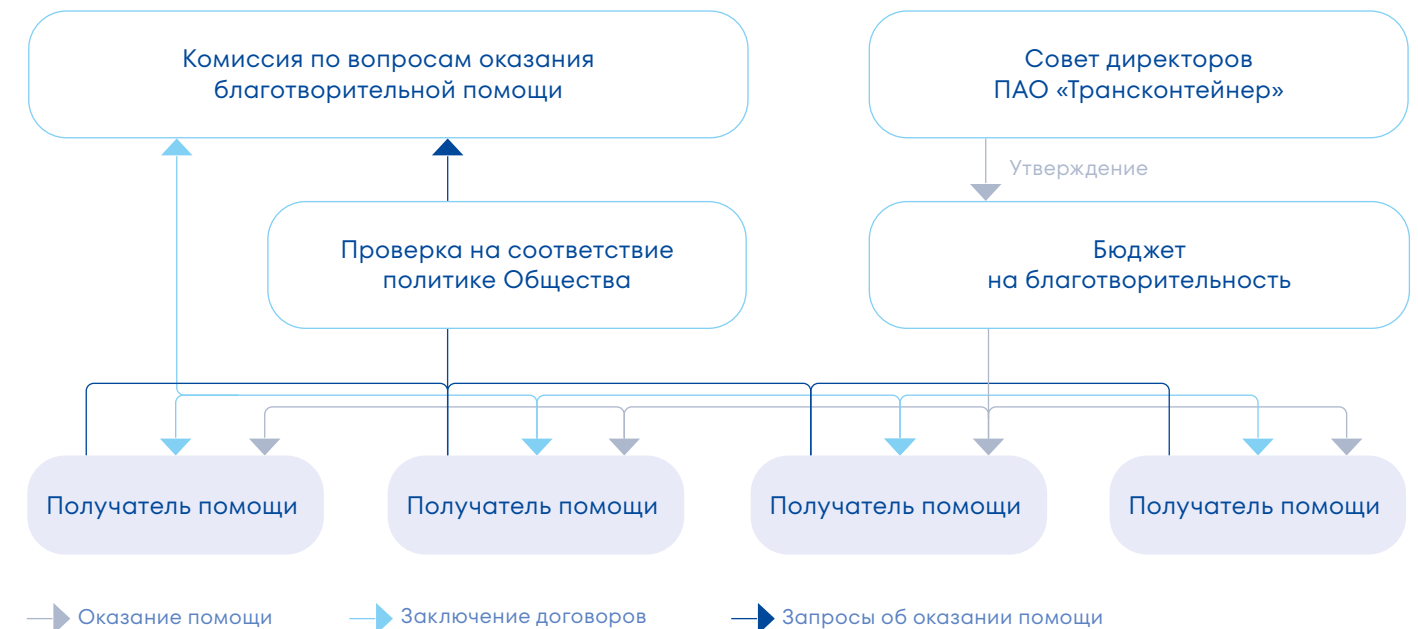
Подход к управлению

В Обществе действует Политика благотворительной деятельности ПАО «ТрансКонтейнер»¹ и функционирует Комиссия по вопросам оказания благотворительной помощи (далее – Комиссия).

Комиссия принимает решения об оказании благотворительной помощи, а также выносит на рассмотрение Совета директоров вопросы об оказании благотворительной помощи в случаях, предусмотренных Уставом ПАО «ТрансКонтейнер» и внутренними нормативными документами Общества.

Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в квартал. Обращения, рассмотренные и одобренные комиссией, выносятся на дальнейшее одобрение Советом директоров Общества, за исключением проектов, принятых в рамках реализации благотворительной программы «ТрансКонтейнер – детям».

Схема оказания благотворительной помощи



¹ Утверждена решением Совета директоров Общества от 22 января 2022 г. (протокол № 19).

Приоритетные направления оказания благотворительной помощи:

- помощь детям-сиротам, детям-инвалидам, детям, нуждающимся в лечении, детям из социально незащищенных слоев населения;
- помощь в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий;
- помощь в строительстве и реставрации памятников культуры, религиозных объектов;
- помощь работникам Общества на дорогостоящее лечение работников и членов их семей (супругов, родителей и детей), которое не входит

в программу обязательного и добровольного медицинского страхования и стоимость которого превышает среднемесячный доход работника;

- помощь на содержание социальных приютов при религиозных организациях;
- помощь пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов;
- поддержка отраслевых программ благотворительной деятельности.

Результаты 2025 года

Расходы на благотворительную деятельность в 2025 году, млн руб.

Направление благотворительной помощи	Описание направления благотворительной помощи	Сумма, млн руб.
Реализация благотворительной программы «ТрансКонтейнер – детям»	Помощь благотворительным фондам на лечение детей	37,5
Помощь работникам	Оказание помощи работникам, воспитывающим детей-инвалидов, на их дорогостоящее лечение, а также на лечение членов их семей, поддержка ветеранов Великой Отечественной войны	16,4
Отраслевые программы благотворительной помощи	Благотворительные акции совместно с акционерами Общества, социальная защита и поддержка граждан	2,5
Помощь детям (вне благотворительной программы «ТрансКонтейнер – детям»)	Помощь на лечение детей, помощь детским социальным и медицинским учреждениям, детским спортивным школам, благотворительным фондам на лечение детей	2,5
Культурное наследие	Оказание помощи в строительстве и реставрации памятников культуры, религиозных объектов	0,6
Итого		59,5

«ТрансКонтейнер – детям»

В рамках долгосрочной целевой благотворительной программы «ТрансКонтейнер – детям» осуществляется помощь детским социальным и медицинским учреждениям, спортивным школам и секциям, детям с ограниченными возможностями и страдающим тяжелыми заболеваниями.

Приоритетным направлением деятельности в 2025 г. стало оказание благотворительной помощи:

- на уставные цели Благотворительного фонда помощи детям с онкогематологическими и иными тяжелыми заболеваниями «Подари жизнь»;
- детям-инвалидам с диагнозом ДЦП – подопечным благотворительного фонда «Страна чудес» на оплату курсов реабилитации;

- подопечным благотворительного фонда помощи детям «Будь человеком» для обеспечения детей необходимым медицинским оборудованием, медикаментами и расходными материалами;
- подопечным благотворительного фонда спасения тяжелобольных детей «Линия жизни» на дорогостоящее лечение;
- подопечным благотворительного фонда «Одна жизнь» на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов;
- фонду «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей» на выпуск 50 новых комплектов книг для слепых детей.

Развитие спорта

Исторически одним из важнейших направлений общественной деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» является развитие спорта. На протяжении многих лет Общество выделяет значительные средства на популяризацию здорового образа жизни, поддерживает работу секций футбола и волейбола, а спортсмены активно участвуют в просветительской работе.

В рамках продвижения собственного бренда Общество обеспечивает финансирование профессионального спорта. В 2025 г. Общество продолжило спонсорство мужского и женского гандбольных клубов ЦСКА, а также мужской команды «Зилант» (Казань).

Это позволяет спортсменам ежегодно одерживать победы на статусных соревнованиях, показывая впечатляющие результаты.

Женский клуб ЦСКА в сезоне-2024/2025 третий год подряд завоевал золото чемпионата России. Мужской клуб занял второе место, уступив чемпионство после победы в предыдущем сезоне, а также успешно защитил титул лучшей команды в Кубке России и вновь выиграл Суперкубок России.

«Зилант» в сезоне-2024/2025 чемпионата России среди мужских команд Высшей лиги завоевал серебряные медали, поднявшись еще на одну строчку в итоговой таблице. Клуб второй год подряд входит в тройку сильнейших, претендуя на выход в Суперлигу.

Также игроки гандбольных команд ЦСКА принимают участие в волонтерских мероприятиях. В частности, спортсмены провели праздник для пациентов Национального центра детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева в Москве. Кроме того, спортсмены участвовали в озеленении Московского учебно-опытного лесничества.

Закупочная деятельность

ПАО «ТрансКонтейнер» осуществляет свою закупочную деятельность в соответствии с Положением о закупках¹, а также иными локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность.

В аппарате управления и филиалах Общества функционируют постоянно действующие конкурсные комиссии и рабочие группы, разделение ответственности и полномочий которых описаны в Положении о закупках и других локальных нормативных актах Общества.

Цели закупочной деятельности

- Создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей Общества в товарах, работах, услугах (далее – продукция), в том числе для целей коммерческого использования, с необходимыми показателями цены, качества и надежности
- Эффективное использование денежных средств, направляемых на закупку продукции
- Формирование рыночно обоснованных цен на продукцию и обоснованное снижение издержек Общества
- Расширение возможностей участия в закупках и стимулирование участия в закупках Общества
- Развитие добросовестной конкуренции
- Обеспечение прозрачности закупок
- Предотвращение коррупции и других злоупотреблений

Принципы закупочной деятельности

- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек Общества
- Информационная открытость конкурентных закупок
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам конкурентной закупки

- Соблюдение норм законодательства Российской Федерации

Информация о проведенных в 2025 г. открытых конкурентных закупках размещена на [отдельной странице](#) официального сайта Общества.

Результаты 2025 года

В 2025 г. Обществом были организованы закупочные процедуры по 143 лотам на общую сумму начальных (максимальных) цен договора (НМЦД)

13,27 млрд руб.², из них конкурентными способами – 107 лотов (75 %) на общую сумму 7,63 млрд руб. (58 %), неконкурентными (прямая закупка) – 36 лотов

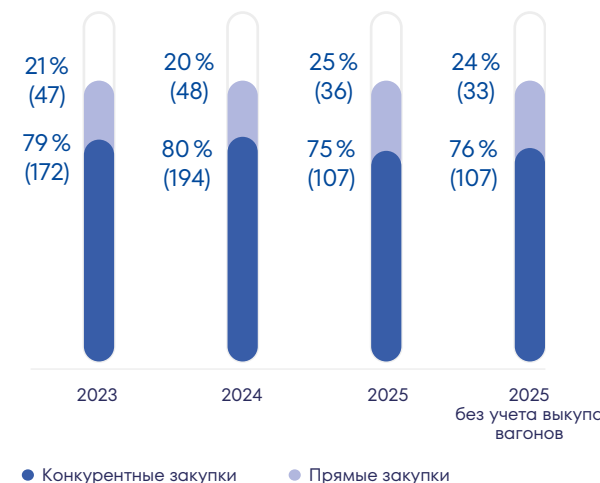
(25 %) на 5,61 млрд руб. (42 %). Большую часть прямых закупок (в стоимостном выражении) составил предусмотренный ранее заключенными договорами аренды грузовых вагонов их выкуп у арендодателя: три лота на 3,88 млрд руб., что в стоимостном выражении составляет 69 % от прямых закупок и 29 % от всех закупок.

Закупки по 20 лотам на общую сумму 5,29 млрд руб. не состоялись из-за отсутствия заявок либо подачи только одной заявки либо были отменены. В частности, заявки не поступали на закупку грузовых вагонов и топлива.

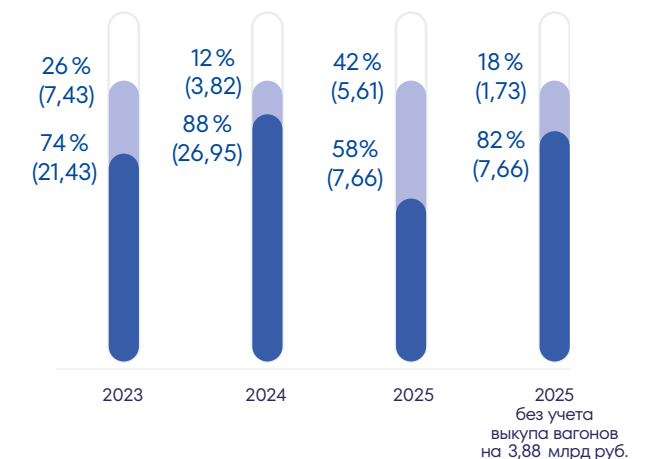
Общее количество проведенных закупочных процедур в 2025 г. существенно сократилось по сравнению с результатами 2024 г. (143 и 242 лота соответственно).

Структура закупок за 2023–2025 годы по их открытости

Количество закупок, %, шт.



Объем закупок, %, млрд руб.



Заключенные договоры по типу закупок, шт.



По итогам 2025 г. в рамках закупочных процедур заключено

207 договоров

на общую сумму

7,92 млрд руб.

В 2024 г. – 332 договора на 10,60 млрд руб.

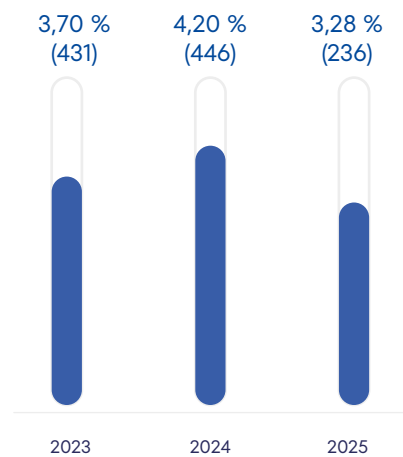
¹ С документами можно ознакомиться на официальном сайте Общества.

² Здесь и далее – без учета НДС.

Структура договоров, заключенных в 2025 году по итогам закупочных процедур, в разбивке по категориям продукции, млн руб.



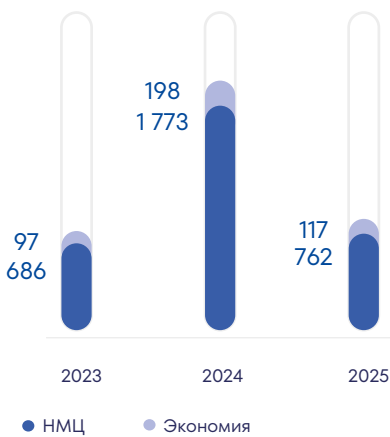
Экономия¹ по итогам закупочных процедур, % от НМЦ, млн руб.



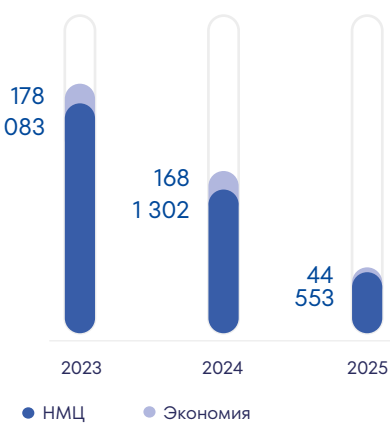
Экономия по итогам закупочных процедур в денежном выражении снизилась по причине сокращения объемов закупок продукции, которые дают существенную экономию.

Категории продукции с максимальной суммой экономии, млн руб.

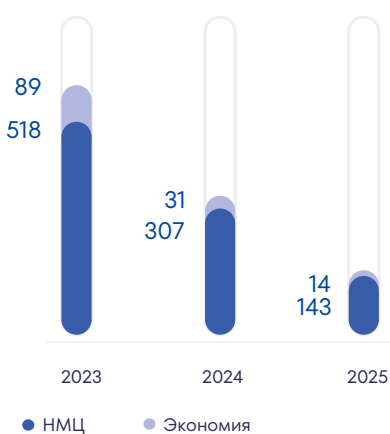
СМР, стройматериалы, ПИР, стройконтроль



ГПМ, включая ТО, ремонт и запасные части

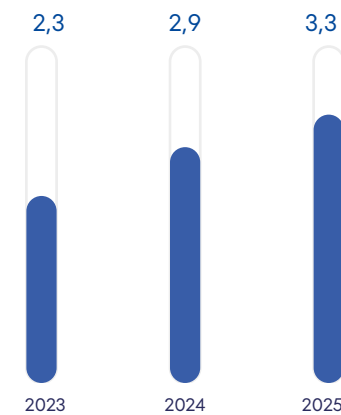


Охрана



При проведении конкурентных закупочных процедур растет уровень конкуренции среди участников закупок.

Среднее количество заявок на участие в конкурентных закупочных процедурах, шт.



Все контрагенты по договорам, заключенным в 2025 г. по итогам закупочных процедур, являются резидентами Российской Федерации. Среди них

77 %

являются субъектами малого и среднего предпринимательства. На их долю в денежном выражении приходится

24 %

расходов Общества

Взаимодействие с поставщиками в области устойчивого развития

ПАО «ТрансКонтейнер» нацелено на сохранение баланса между собственными экономическими интересами и добровольно принятыми на себя социальными, корпоративными и экологическими обязательствами.

В соответствии с положениями утвержденной в 2021 г. Программы развития взаимоотношений с поставщиками и соисполнителями ПАО «ТрансКонтейнер» приоритетом в работе с поставщиками и подрядчиками является соблюдение ими ESG-принципов.

Для обеспечения формирования устойчивой цепочки поставок в Обществе действует Кодекс поведения поставщика ПАО «ТрансКонтейнер».

В Кодексе поведения поставщика отражены требования Общества к действующим и потенциальным поставщикам и подрядчикам в области устойчивого развития, направленные на защиту прав человека, соблюдение основ деловой этики, противодействие коррупции и охрану окружающей среды.

ПАО «ТрансКонтейнер» ожидает, что поставщики будут разделять основные принципы устойчивого развития, отраженные в Кодексе поведения поставщика, и стремиться соответствовать им, а также распространять эти принципы на своих поставщиков, подрядчиков и партнеров.

Для контроля и оценки эффективности взаимодействия с действующими поставщиками и подрядчиками в 2023 г. внедрена система оценки поставщиков в соответствии с утвержденной Методикой оценки и развития взаимоотношений с поставщиками ПАО «ТрансКонтейнер», направленная в том числе на регулярную оценку соблюдения поставщиками ESG-требований.

В рамках реализации данных документов Общество ожидает от своих поставщиков построения системы управления организацией с учетом принципов устойчивого развития, регулярной оценки деятельности и реализации мер по постоянному улучшению процессов.

¹ Указанный размер экономии не учитывает результат при заключении рамочных договоров, при исполнении которых эффект достигается за счет снижения единичных расценок.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

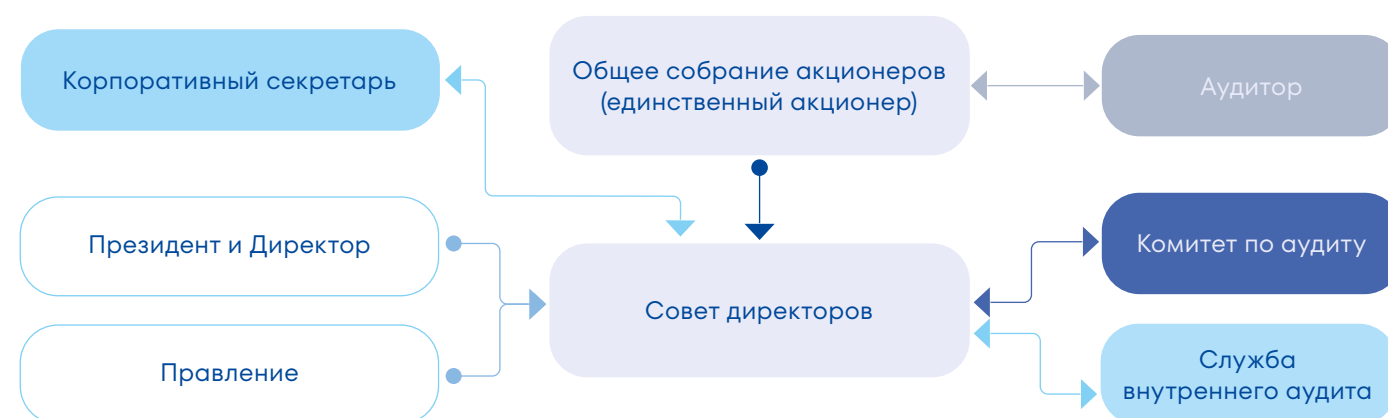
Система корпоративного управления



Система корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер» строится в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, учитывает рекомендации, закрепленные в Кодексе корпоративного управления Банка

России¹, и направлена на обеспечение эффективного взаимодействия между акционерами, Советом директоров и менеджментом Общества, а также на поддержание баланса интересов всех заинтересованных сторон.

Структура органов управления и контроля



- Исполнительные органы Общества
- Органы управления и контроля Общества
- Комитеты Совета директоров Общества

- Должностные лица и подразделения, находящиеся в функциональном подчинении Совета директоров Общества
- Не является органом Общества

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ПАО «ТрансКонтейнер» является Общее собрание акционеров. Поскольку с 2020 г. все голосующие акции Общества принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются им единолично и оформляются в письменном виде¹.

В 2025 г. было проведено

1 годовое

Общее собрание акционеров

1 внеочередное

Общее собрание акционеров²

На данных заседаниях рассмотрены следующие основные вопросы:

- избрание состава Совета директоров Общества;
- распределение чистой прибыли и выплата дивидендов Общества;
- утверждение аудитора Общества;
- утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 г.;
- утверждение Годового отчета Общества за 2024 г.

¹ Рекомендован к применению акционерными обществами письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463.

¹ В соответствии со ст. 47 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

² С более подробной информацией о формулировках принятых единственным акционером ПАО «ТрансКонтейнер» решений можно ознакомиться по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=11194>.

Совет директоров

Совет директоров является органом управления Общества, обеспечивающим долгосрочное устойчивое развитие Общества, осуществляя стратегическое управление: определение видения, миссии и стратегии Общества, установление стратегических целей и КПЭ деятельности.

Совет директоров осуществляет контроль за деятельностью исполнительных органов Общества, определяет принципы и подходы к организации

системы управления рисками и системы внутреннего контроля, обеспечивает совершенствование системы корпоративного управления Общества.

Эффективность работы Совета директоров Общества обеспечивается благодаря детальному планированию работы, возможности привлечения профессиональных консультантов, введению вновь избранных членов Совета директоров в должность, а также применению автоматизированных информационных систем.

Отчет о деятельности Совета директоров

В 2025 г. было проведено

28 заседаний

Совета директоров, в ходе которых рассмотрено

>80 вопросов

Вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2025 году, %



Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2025 году

- Утверждены отчеты о результатах деятельности Общества, об исполнении решений Совета директоров и годового Общего собрания акционеров.
- Утвержден бюджет ПАО «ТрансКонтейнер» на 2025 г. и корректировка бюджета на 2025 г.
- Утверждена Корпоративная карта рисков на 2025 г.
- Рассмотрены отчеты об исполнении планов мероприятий по идентифицированным рискам и долговой политике.
- Принят ряд решений, связанных с размещением эмиссионных ценных бумаг биржевых облигаций ПАО «ТрансКонтейнер».
- Рассмотрены отчеты Службы внутреннего аудита о результатах деятельности службы за 2024 г.
- Утвержден ряд внутренних нормативных документов.
- Проведена оценка работы Совета директоров и его комитетов по итогам корпоративного года.
- Рассмотрены проекты бюджетов и отчетов об исполнении бюджетов подконтрольных обществ, а также сформированы позиции представителей Общества для голосования в органах управления подконтрольных обществ.
- Рассмотрены вопросы, связанные с мотивацией менеджмента Общества.
- Утвержден новый фирменный стиль ПАО «ТрансКонтейнер».

В отчетном периоде Совет директоров был активно вовлечен в работу, участие членов Совета директоров в заседаниях составило 100 %.

Исполнительные органы

Исполнительными органами Общества являются коллегиальный исполнительный орган – Правление – и единоличные исполнительные органы – Президент и Директор, которые осуществляют руководство текущей деятельностью Общества.

Компетенции Правления, Президента и Директора Общества определены в Уставе, а также закреплены в Положении о Правлении ПАО «ТрансКонтейнер» и Положении о единоличных исполнительных органах ПАО «ТрансКонтейнер»¹.

Единоличные исполнительные органы

Президент и Директор являются постоянно действующими единоличными исполнительными органами Общества, их основная

задача – осуществление руководства текущей деятельностью Общества с целью обеспечения его стабильности и конкурентоспособности, финансово-экономической устойчивости, а также обеспечения прав акционеров и социальных гарантий персонала.

Правление

Правление совместно с единоличными исполнительными органами осуществляет руководство текущей деятельностью Общества. К компетенции Правления отнесены вопросы, связанные с управлением операционной деятельностью Общества, за исключением вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и единоличных исполнительных органов.

Отчет о деятельности Правления

В 2025 г. было проведено

30 заседаний

Правления Общества, в ходе которых рассмотрено

>80 вопросов

Ключевые вопросы, рассмотренные Правлением в 2025 году

- Проекты бюджета и инвестиционной программы Общества на 2026 г.
- Инвестиционные проекты, направленные на повышение эффективности деятельности Общества и улучшение качества оказываемых Обществом услуг.
- Спонсорские договоры, направленные на развитие и популяризацию спорта.
- Одобрение дополнительного соглашения к Коллективному договору ПАО «ТрансКонтейнер», направленного на повышение социальной защищенности и поддержку работников Общества.

Вопросы, рассмотренные Правлением в 2025 году, %



- Вопросы совершенствования организационной структуры Общества, направленные на повышение эффективности деятельности Общества.

В отчетном периоде члены Правления были активно вовлечены в работу Правления, участие в заседаниях составило 93 %.

¹ С документами можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/charter-and-bylaws>.

Система контроля

Система управления рисками и внутреннего контроля

Общество рассматривает управление рисками и внутренний контроль в контексте единой интегрированной в процессы управления Общества корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиБК).

Внутренние документы:

- Политика корпоративной системы управления рисками ПАО «ТрансКонтейнер»¹;
- Политика внутреннего контроля ПАО «ТрансКонтейнер»².

В Политике внутреннего контроля Общества устанавливается, что система внутреннего контроля охватывает все направления

деятельности Общества, обеспечивает исполнение контрольных процедур постоянно, во всех бизнес-процессах и на всех уровнях управления, обеспечивает предотвращение или выявление отклонений от установленных правил и норм, а также искажений данных бухгалтерского учета, бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности. В соответствии с принципом непрерывного развития система внутреннего контроля Общества является динамичной и изменяется вместе с развитием Общества, включая такие области, как корпоративная культура, корпоративное управление, управление рисками, информационные системы и технологии, развитие компетенций и обучение работников.

Служба внутреннего аудита

В соответствии с Политикой в области организации и осуществления внутреннего аудита ПАО «ТрансКонтейнер»³ в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, которое возглавляет руководитель, назначаемый единоличным исполнительным органом Общества на основании решения Совета директоров. В целях обеспечения независимости и объективности руководитель структурного подразделения внутреннего аудита административно подчиняется единоличным исполнительным органам, а функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров Общества.

Цель внутреннего аудита – содействие Совету директоров и исполнительным органам в сохранении и повышении стоимости Общества путем проведения внутренних аудиторских проверок на основе рискориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями.

Основные мероприятия Службы внутреннего аудита в 2025 году:

- оценка системы управления рисками;
- оценка системы корпоративного управления;

- оценка эффективности системы внутреннего контроля в бизнес-процессах Общества в соответствии с рискориентированным подходом;
- проверка финансово-хозяйственной деятельности четырех филиалов Общества, одного дочернего общества и его дочерних и зависимых обществ (ДЗО);
- последующий контроль исполнения рекомендаций по итогам проверок;
- оказание консультационных услуг по автоматизации процедур внутреннего контроля.

Оценка корпоративного управления

Служба внутреннего аудита Общества ежегодно проводит оценку системы корпоративного управления. Результаты всех оценок системы корпоративного управления рассматриваются Советом директоров Общества и учитываются при определении основных шагов для дальнейшей деятельности в данном направлении.

Оценка системы управления рисками и внутреннего контроля

В соответствии с требованиями законодательства¹ в Обществе ежегодно проходит оценка СУРиБК. В 2025 г. оценка системы проводилась Службой внутреннего аудита. Система управления рисками оценивалась в рамках отдельной проверки, оценка внутреннего контроля проводилась в ходе оценки эффективности дизайна тестирования контрольных процедур в основных бизнес-процессах с учетом рискориентированного подхода.

Противодействие коррупции

В Обществе утвержден и применяется локальный нормативный акт – Политика ПАО «ТрансКонтейнер» в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, – нормы которого являются основополагающими для иных внутренних документов в области противодействия коррупционным действиям и их профилактики. Принципы политики также заложены и в Кодексе деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер»².

С 2015 г. ПАО «ТрансКонтейнер» участвует в Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Последовательная реализация ее положений является подтверждением принятия Обществом надлежащих мер по профилактике коррупции в рамках исполнения требований ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В Обществе создана система антикоррупционных мер, где основными являются проверка информации, поступившей по линии доверия, проведение отдельных проверочных мероприятий, содействие соблюдению законности, принцип публичности, отказ от незаконных преференций, закупки на основе открытых торгов, информационное противодействие коррупции, финансовый контроль, содействие осуществлению правосудия, мониторинг и актуальная корректировка вышеуказанных мер.

Результаты 2025 года

В 2025 г. в ПАО «ТрансКонтейнер» проведена внутренняя оценка рисков, связанных с коррупцией и корпоративным мошенничеством.

Результат оценки: СУРиБК в целом соответствует политикам, утвержденным Советом директоров, потребностям Общества с учетом масштабов, видов и специфики его деятельности, а также законодательных требований. При этом имеются возможности для совершенствования СУРиБК, по итогам проведенных оценок формируются планы мероприятий, и Служба внутреннего аудита на регулярной основе обеспечивает мониторинг их исполнения.

На постоянной основе проводятся профилактические и информационные мероприятия для работников Общества в рамках противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, в том числе с применением обязательного обучающего электронного курса «Противодействие коррупции» для каждого принимаемого работника с последующей тестовой оценкой знаний изученного курса.

Все вновь издаваемые и редактируемые нормативные документы в сфере противодействия коррупции доводятся до работников посредством рассылки по электронной почте и системе электронного документооборота. Кроме того, документы размещаются на внутрикорпоративном сайте Общества.

При выборе хозяйственных партнеров и внешних представителей (агентов, дистрибьюторов, провайдеров и т. п.) в обязательном порядке проводится их всесторонняя проверка на соответствие антикоррупционным требованиям, принятым в ПАО «ТрансКонтейнер».

Регулярно проводятся мероприятия по корректировке отношений с дочерними обществами, партнерами и третьими лицами в соответствии с антикоррупционными принципами и изменениями в законодательстве Российской Федерации. Общество информирует все заинтересованные стороны о реализации антикоррупционных мер путем включения в договорные документы антикоррупционной оговорки.

¹ Утверждена решением Совета директоров Общества 28 января 2022 г., протокол № 19.

² Утверждена решением Совета директоров Общества в новой редакции 15 декабря 2022 г., протокол № 21.

³ Утверждена решением Совета директоров Общества 7 октября 2022 г., протокол № 14.

Линия доверия и обратная связь

В 2025 г. скорректирована работа линии доверия «Стоп коррупция» с учетом сообщений (информации), поступающих в Контактный центр ПАО «ТрансКонтейнер». Это сократило период реагирования Службы безопасности и повысило уровень взаимодействия при проверке получаемой информации от работников, клиентов, третьих лиц (в том числе анонимных).

Введенные в действие механизмы получения и обработки обращений на линию доверия, такие как электронная почта line@trcont.ru, а также выделенная линия телефонной связи по номеру 8 (800) 100-22-80 осуществляют прием сообщений (информации) в круглосуточном режиме. Все обращения, поступившие по указанным каналам, а также переданные иным доступным гражданам способом, рассматриваются Службой безопасности с последующим представлением

руководству Общества итогового доклада и предложений о мерах реагирования, а также предоставлением обратной связи заявителям.

На постоянной основе проводятся информационно-профилактические мероприятия по доведению и разъяснению партнерам политики Общества в отношении неприятия мошенничества и коррупции, иных злоупотреблений.

По результатам 2025 г. на линию доверия поступили два обращения по факту коррупции, корпоративного мошенничества и иных противоправных действий со стороны сотрудников ПАО «ТрансКонтейнер». По данным обращения проведены служебные расследования, нарушений в действиях работников ПАО «ТрансКонтейнер» не выявлено.

Конфликт интересов

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов также является важным механизмом защиты интересов ПАО «ТрансКонтейнер» и его акционеров. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами управления, акционерами и работниками Общества.

В ПАО «ТрансКонтейнер» принят комплекс мер, которые направлены на предупреждение ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов исполнительных органов и ключевых руководителей Общества, в том числе:

- в Положении о единоличных исполнительных органах и Положении о Правлении Общества, а также трудовых договорах с Президентом, Директором и членами Правления закреплены обязанности воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения такой ситуации незамедлительно ставить об этом в известность Совет директоров Общества;
- Совет директоров Общества согласовывает совмещение Президентом, Директором и членами Правления Общества должностей в органах управления других организаций, а также иных оплачиваемых должностей в других организациях;
- корпоративная карта рисков предусматривает проведение мероприятий, направленных на предупреждение риска «Противоправные

действия работников Общества». К действиям, направленным на минимизацию данного риска, отнесены ежегодные контрольные мероприятия в отношении работников Общества, чьи должности входят в перечень должностей ПАО «ТрансКонтейнер», связанных с коррупционными рисками, а также всех кандидатов на предмет наличия возможного конфликта интересов;

- Комитет по аудиту рассматривает все случаи нарушения Кодекса деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер», в том числе ситуации, связанные с конфликтом интересов.

В целях защиты интересов ПАО «ТрансКонтейнер» при наличии ситуаций, связанных с конфликтом интересов, в Обществе иницируется проведение соответствующих комиссий, а также рассмотрение Советом директоров интересующих хозяйственных отношений на предмет персональной заинтересованности ответственных лиц. Помимо этого, Общество уделяет внимание работе с инсайдерской информацией, что также является элементом системы урегулирования ситуаций, связанных с возможным возникновением конфликта интересов. Реализующийся в Обществе комплекс мер по выявлению и предотвращению конфликтов интересов позволяет минимизировать вероятность наступления негативных последствий конфликта интересов.

В ПАО «ТрансКонтейнер» разработаны и своевременно корректируются принятые документы, распространяющиеся на всех работников Общества и размещенные на его внутрикорпоративном сайте:

- Кодекс корпоративного управления;
- Кодекс деловой этики;
- Политика в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;
- Положение об урегулировании конфликта интересов;
- Положение о комиссии по противодействию корпоративному мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов;
- Положение о линии доверия «Стоп коррупция».

Данные документы определяют принципы и порядок предупреждения, выявления и минимизации возможных рисков конфликта интересов, в том числе обязанность работника раскрывать сведения о реальном или потенциальном конфликте интересов, соблюдение баланса интересов Общества и работника, защиту работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

В ПАО «ТрансКонтейнер» (и филиалах) действуют комиссии по противодействию корпоративному мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов¹. В пределах своих полномочий комиссии осуществляют деятельность по урегулированию конфликта интересов, изучают причины и условия, способствующие появлению корпоративного мошенничества и коррупции в Обществе, определяют необходимые практические меры по противодействию и предупреждению корпоративного мошенничества и коррупционных действий, посягающих на законные интересы Общества. При необходимости принимаются превентивные меры в отношении урегулирования ситуаций, в том числе проводятся дополнительные разъяснительные мероприятия с ответственными руководителями и составом комиссий по изменениям в законодательстве Российской Федерации и внутренних локальных нормативных актах Общества.

Антимонопольная политика

В своей деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» уделяет повышенное внимание организации эффективного функционирования системы внутреннего обеспечения

При оформлении на работу все работники знакомятся под подпись с нормативными документами Общества в области антикоррупционной политики, а также дополнительно инструктируются работниками Службы безопасности по указанным вопросам.

Результаты 2025 года

В 2025 г. в ПАО «ТрансКонтейнер» проведено 31 заседание комиссии, где рассмотрено 37 ситуаций, связанных с конфликтом интересов. В результате 27 из них признаны не содержащими признаков конфликта интересов, 10 ситуаций признаны содержащими потенциальный конфликт интересов и урегулированы в рамках проводимых комиссий по противодействию корпоративному мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликтов интересов в соответствии с нормативным актом – Положением об урегулировании конфликта интересов в ПАО «ТрансКонтейнер».

Отказано в трудоустройстве в Общество пяти кандидатам ввиду выявленных ситуаций, связанных с конфликтом интересов.

В 2025 г. в ПАО «ТрансКонтейнер» проведено

31 заседание комиссии

где рассмотрено

37 ситуаций



¹ Работа комиссии организована в соответствии с приказом ПАО «ТрансКонтейнер» от 21 октября 2021 г. «Об утверждении локальных нормативных актов в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции».

правовых и организационных мер, направленных на соблюдение требований антимонопольного законодательства и предупреждение его нарушения.

Основными задачами Антимонопольного комплаенса Общества являются:

- совершенствование процессов выявления, оценки, предупреждения антимонопольных рисков и управления ими;
- совершенствование внутренних механизмов контроля соблюдения антимонопольного законодательства, а также урегулирования последствий реализованных антимонопольных рисков;
- обеспечение информированности руководства и работников о существующих антимонопольных рисках.

Построение и работа системы Антимонопольного комплаенса основаны на положениях Политики антимонопольного комплаенса ПАО «ТрансКонтейнер»¹ и внутренних нормативных документов в области Антимонопольного комплаенса. В их числе:

- Методика выявления и оценки антимонопольных рисков в деятельности ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Методика оценки эффективности организации и функционирования системы антимонопольного комплаенса ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Положение о порядке служебных расследований неправомерных действий, связанных с нарушением антимонопольного законодательства;

Информационная безопасность

В рамках своевременного выявления уязвимостей и предотвращения несанкционированного доступа в 2025 г. проводились плановые проверки ИТ-инфраструктуры согласно утвержденному плану проверок. Устранение причастными выявленных уязвимостей и нарушений требований локальных нормативных актов в области информационной базы контролируются со стороны отдела информационной безопасности.

Проводится повышение осведомленности работников в области информационной безопасности посредством периодически производимых рассылок с напоминаниями о требованиях информационной безопасности, а также разовыми рассылками в связи с наиболее актуальными угрозами.

- Политика поведения работников ПАО «ТрансКонтейнер» по соблюдению антимонопольного законодательства;
- Положение об ознакомлении работников ПАО «ТрансКонтейнер» с нормативными документами и обучении требованиям в области антимонопольного комплаенса.

Соответствие политики и указанных внутренних нормативных документов ПАО «ТрансКонтейнер» требованиям антимонопольного законодательства подтверждено Федеральной антимонопольной службой Российской Федерации.

В 2025 г. Правлением ПАО «ТрансКонтейнер» утверждены карта антимонопольных рисков и план мероприятий по управлению указанными рисками, направленных на снижение вероятности их реализации и минимизацию возможных негативных последствий. В рамках исполнения утвержденного плана мероприятий деятельность по управлению антимонопольными рисками осуществлялась в соответствии с установленными целевыми ориентирами при обеспечении постоянного мониторинга хода реализации для достижения запланированных результатов.

Фактов нарушений требований антимонопольного законодательства Российской Федерации, а также случаев получения предостережений, вынесения предупреждений или наложения штрафов со стороны антимонопольного органа (Федеральной антимонопольной службы Российской Федерации) не зафиксировано.

Внедрена система сбора и анализа событий (SIEM) на основе сервисов коммерческого центра мониторинга, выстроен механизм реагирования на информационные сообщения системы о подозрениях на инциденты.

Используется внешний коммерческий сервис по защите веб-ресурсов от DDoS атак из сети интернет.

Проводится актуализация локальной нормативной базы в части обеспечения информационной безопасности.

В рамках защиты персональных данных в 2025 г. проведено:

- назначение ответственного за организацию обработки персональных данных;

- обновление Политики обработки персональных данных;
- осуществление внутреннего контроля соответствия обработки персональных данных требованиям законодательства и локальным нормативным актам ПАО «ТрансКонтейнер»;
- выполнены четыре выездные проверки в филиалах Общества;
- заключены договоры о безопасности и конфиденциальности данных с контрагентами (соглашения о конфиденциальности, договоры поручений на обработку персональных данных).

Также в 2025 г. Общество активно применяло:

- шифрование персональных данных при передаче и хранении;

Внешний аудит

В целях обеспечения независимости и объективности аудита финансовой отчетности в Обществе утверждена Политика взаимодействия с внешним аудитором ПАО «ТрансКонтейнер».

В соответствии с данной политикой Общество руководствуется следующими принципами при отборе аудитора: законность, преемственность, системность и независимость.

Кандидатура внешнего аудитора бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО ПАО «ТрансКонтейнер» утверждается решением единственного акционера Общества. Отбор кандидатуры внешнего аудитора проводится не реже одного раза в пять лет из числа компаний, ранее относившихся к «большой четверке» и оставшихся на российском рынке. При этом ПАО «ТрансКонтейнер» считает целесообразным отбирать единого аудитора для проведения аудита финансовой отчетности Общества по РСБУ и МСФО. Общество организует проведение запроса предложений на проведение аудита и предоставляет поступившие предложения на рассмотрение Общего собрания акционеров. Общее собрание акционеров в установленном порядке принимает решение о назначении единого аудитора бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО Общества с учетом проведенной менеджментом оценки предложений.

- защищенный удаленный доступ к корпоративной сети с использованием VPN;
- двухфакторный механизм проверки при аутентификации;
- средства антивирусной защиты;
- резервное копирование данных;
- установленные правила доступа к персональным данным, обрабатываемым в информационных системах;
- регистрацию и учет действий, совершаемых с персональными данными в информационных системах;
- ведение и хранение журналов событий информационной безопасности;
- организацию хранения материальных носителей персональных данных в сейфах, закрывающихся шкафах, обеспечивающих сохранность персональных данных.

В июне 2025 г. решением единственного акционера ПАО «ТрансКонтейнер» аудитором Общества утверждена аудиторская компания (далее – аудитор), соответствующая необходимым критериям отбора.

В соответствии с договором на оказание аудиторских услуг аудитором проведены следующие виды работ:

- обзорная проверка промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО 34 и раскрываемой промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности за три и шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2025 г.;
- аудиторская проверка бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по РСБУ за 2025 г.;
- аудиторская проверка консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО и раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за отчетный год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Стоимость услуг аудитора

Размер вознаграждения аудитора Общества за 2025 г. определен Советом директоров и составил 17,6 млн руб. без НДС и накладных расходов.

В течение 2025 г. дочерние компании ПАО «ТрансКонтейнер» не заключали соглашения на оказание аудиторских услуг с аудитором Общества.

¹ С документами можно ознакомиться на [официальном сайте Общества](#).

Вознаграждения, выплаченные аудитору в 2025 году, млн руб.

Показатель	Размер вознаграждения (включая НДС)
Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с РСБУ за 2024 г. (оплата оставшейся части стоимости услуг)	3,924
Аудит консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО за 2024 г. (оплата оставшейся части стоимости услуг)	2,622
Аудиторские услуги в отношении финансовой информации специального назначения за 2024 г.	2,880
Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с РСБУ за 2025 г. (аванс)	3,886
Аудит консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2025 г. (аванс)	2,597
Обзорная проверка промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО 34 за три и шесть месяцев 2025 г. и раскрываемой промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности за три и шесть месяцев 2025 г.	5,455
Прочие связанные с аудиторской деятельностью услуги в отношении Проспекта ценных бумаг	0,420
Итого	21,784

В течение 2025 г. аудитору Общества по дочерним компаниям ПАО «ТрансКонтейнер» вознаграждения не выплачивались.

Контроль оказания аудитором неаудиторских услуг

В целях обеспечения независимости внешнего аудитора Общество стремится не привлекать аудитора для оказания неаудиторских услуг. В исключительных случаях, когда это представляется целесообразным, согласно Политике взаимодействия с аудитором оказание аудитором неаудиторских услуг возможно только после предварительного одобрения Комитетом по аудиту, за исключением оказания услуг в области обучения персонала, проведения семинаров, корпоративного обучения по программам подготовки к различным квалификациям, учета и отчетности и прочего обучения для работников Общества и членов Совета директоров, а также консультирования по вопросам учета и подготовки отчетности. Данные услуги неаудиторского характера считаются заранее одобренными Комитетом по аудиту при условии, что стоимость неаудиторской услуги не превышает 5 млн руб.

за каждую услугу. В случае превышения стоимости неаудиторской услуги более 5 млн руб. требуется предварительное одобрение Комитета по аудиту.

Комитет по аудиту предварительно рассматривает обоснованность привлечения аудиторской организации, вид и объем неаудиторских услуг и размер вознаграждения аудитору за оказание таких услуг.

В течение 2025 г. с аудитором не были заключены соглашения на оказание неаудиторских услуг по группе ПАО «ТрансКонтейнер».

Вознаграждения, выплаченные группе аудитора
В течение 2025 г. Обществом были выплачены вознаграждения компаниям, входящим в группу с аудитором, в соответствии с заключенными соглашениями на оказание консультационных и образовательных услуг на общую сумму 1 110 тыс. руб. (включая НДС).

В течение 2025 г. не было заключено соглашений на оказание неаудиторских услуг между дочерними компаниями Общества и компаниями, входящими в группу с аудитором.

Раскрытие информации и взаимодействие с акционером и инвесторами

Информационная политика

Общество соблюдает требования к раскрытию информации федеральных законов «Об акционерных обществах», «О рынке ценных бумаг», нормативных актов Банка России, внутренних документов Общества, а также правила, установленные организаторами торгов, на которых торгуются ценные бумаги Общества.

Общество взаимодействует со средствами массовой информации, обеспечивая реализацию прав заинтересованных лиц на получение информации. Вместе с тем Общество защищает свои интересы в части ограничения доступа к инсайдерской и конфиденциальной информации, в том числе информации, составляющей коммерческую или иную охраняемую законом тайну, а также информации, способной негативно повлиять на деятельность Общества.

Общество на постоянной основе осуществляет комплекс мероприятий по ведению и поддержанию в актуальном состоянии списка инсайдеров

ПАО «ТрансКонтейнер». Контроль за соблюдением требований по работе с инсайдерской информацией осуществляет специалист по работе с инсайдерской информацией, подотчетный Совету директоров Общества.

Основными источниками раскрытия информации являются информационная система www.e-disclosure.ru, а также официальный сайт Общества www.trcont.com.

Общество поддерживает регулярный диалог с институциональными инвесторами и финансовыми аналитиками, обеспечивая обратную связь между руководством Общества и инвестиционным сообществом. Представители Общества принимают участие в инвестиционных конференциях и форумах, организуемых Московской биржей, а также российскими коммерческими и инвестиционными банками и компаниями.

Акционерный капитал и ценные бумаги

Структура акционерного капитала¹

Изменений в структуре акционерного капитала ПАО «ТрансКонтейнер» в 2025 г. не было.

Обыкновенные именные акции

Уставный капитал ПАО «ТрансКонтейнер» составляет
13 894 778 000 руб.
и состоит из 13 894 778 обыкновенных именных акций Общества номинальной стоимостью 1 тыс. руб.

¹ По состоянию реестра акционеров ПАО «ТрансКонтейнер» на 31 декабря 2025 г. капитал сформирован на основе долгосрочных инвестиций. Указанные данные отражают информацию, доступную Обществу на основании реестра акционеров, формируемого регистратором Общества, а также исходя из информации, публично раскрываемой акционерами Общества.

Сведения о каждой категории (типе) акций

Показатель	
Вид и категория акций	Обыкновенные именные
Форма выпуска	Бездокументарные
Объем выпуска, шт.	13 894 778
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги, руб.	1 000
Сведения о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг	№ 1-01-55194-Е от 11.05.2006

По состоянию на 31 декабря 2021 г. прекращены торги обыкновенными именными акциями Общества (регистрационный номер выпуска 1-01-55194-Е от 11 мая 2006 г., далее – акции) в ПАО Московская

Биржа. С 14 декабря 2022 г. ценные бумаги исключены из раздела «Третий уровень» списка ценных бумаг ввиду отсутствия сделок на торгах Московской биржи за последние 12 месяцев.

Дивидендная политика

Решением единственного акционера от 1 ноября 2025 г. утверждено направление на выплату дивидендов нераспределенной прибыли Общества прошлых периодов в размере

4 375 048 748,86 руб.

Согласно Положению о дивидендной политике ПАО «ТрансКонтейнер»¹, целевым уровнем доли чистой прибыли Общества, подлежащей выплате в виде дивидендов, является 25 % чистой прибыли, рассчитанной в соответствии с РСБУ (без учета доходов, полученных от переоценки финансовых вложений). При этом фактическая доля чистой прибыли, подлежащая выплате в виде дивидендов, может быть как меньше, так и больше 25 %, в зависимости от плана финансово-хозяйственной деятельности Общества и рекомендации Совета директоров.

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- ежегодное направление части чистой прибыли Общества при ее наличии на выплату дивидендов, используя остающуюся в распоряжении Общества прибыль преимущественно для выполнения инвестиционной программы и погашения финансовых обязательств, подлежащих к выплате в следующем периоде;
- соблюдение баланса интересов Общества и его акционеров;
- стремление к повышению капитализации Общества и его инвестиционной привлекательности;
- соблюдение прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации и наилучшей практикой корпоративного поведения;
- прозрачность процедур определения размера дивидендов и их выплаты.

Размер начисленных и выплаченных Обществом дивидендов в период с 2021 по 2025 год

Дивиденды	2021			2022		2023			2024		2025
	За 2020 г.	За первое полугодие 2021 г.	За 9 месяцев 2021 г.	За 2021 г.	Из нераспределенной прибыли прошлых лет	За 2022 г.	Из нерас-пределенной прибыли прошлых лет	За 9 месяцев 2023 г.	За 2023 г.	За I квартал 2024 г. и из нерас-пределенной прибыли прошлых лет	Из нерас-пределенной прибыли прошлых лет
Общий размер дивидендов, млн руб.	3 000,02	4 600,00	4 850,11	6 500,12	9 000,06	17 000,12	4 000,03	6 000,43	7 000,05	5 000,04	4 375,05
Размер дивиденда на одну акцию, руб.	215,91	331,06	349,06	467,81	647,73	1 223,49	287,88	431,82	503,79	359,85	314,87
Дивиденды, % от чистой прибыли	21,6	50,6	34,6	40,4	57,4	99,7	46,0	57,4	40,8	80,7	–
Дата объявления	30.04.2021	30.07.2021	16.11.2021	27.04.2022	02.08.2022	28.04.2023	28.07.2023	07.11.2023	27.04.2024	28.06.2024	01.11.2025
Дата фактической выплаты	12.05.2021	11.08.2021	29.11.2021	11.05.2022	15.08.2022 – 4 500,1 млн руб.	11.05.2023 – 9 999,93 млн руб.	09.08.2023	20.11.2023	13.05.2024	15.07.2024	11.12.2025
					24.08.2022 – 4 499,96 млн руб.	18.05.2023 – 7 000,19 млн руб.					
Невыплаченные дивиденды ¹ , руб.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

¹ Дивиденды в полном объеме перечислены регистратору Общества. Дивиденды не выплачены акционерам, не предоставившим данные в соответствии с п. 5 ст. 44 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

¹ С документом можно ознакомиться на [официальном сайте Общества](#).

ПРИЛОЖЕНИЯ

Общие сведения

Полное фирменное наименование Общества на русском языке:

Публичное акционерное общество «ТрансКонтейнер»

Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке:

ПАО «ТрансКонтейнер»

Полное фирменное наименование Общества на английском языке:

Public Joint Stock Company «TransContainer»

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке:

PJSC «TransContainer»

Местонахождение Общества:

Московская область, г. Химки

Почтовый адрес Общества:

125047, г. Москва, Оружейный пер., д. 19

Контакты

Адрес страницы в интернете:

www.trcont.com

Email:

trcont@trcont.com

Многоканальная линия:

+7 (495) 788-17-17

+7 (499) 262-77-00

Приемная Президента Общества:

+7 (495) 788-17-17

Контакты для СМИ:

Email: PR@trcont.ru

Взаимодействие с акционерами и инвесторами:

Email: IR@trcont.ru

Продажи и взаимодействие с клиентами:

Email: Sales@trcont.ru

Горячая линия для клиентов:

8 (800) 100-22-20 (круглосуточно).
Номер работает только на территории
Российской Федерации