

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН

Решением Наблюдательного совета
Акционерного общества
«Российский Банк поддержки
малого и среднего
предпринимательства»

от 29.05.2026 (протокол № 291)

УТВЕРЖДЕН

Решением единственного акционера
Акционерного общества
«Российский Банк поддержки
малого и среднего
предпринимательства»

от 30.06.2026 № 119

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
Акционерного общества
«Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства»
за 2025 год

г. Москва
2026 год

Содержание

1. Общая информация об АО «МСП Банк».....	5
2. Положение Банка в отрасли	7
2.1. Макроэкономическая ситуация	7
2.2. Банковский сектор	8
2.3. Рынок кредитования МСП	9
2.4. Положение Банка в отрасли кредитования МСП	10
3. Приоритетные направления деятельности Банка	11
4. Отчет Наблюдательного совета Банка о результатах развития Банка по приоритетным направлениям его деятельности	12
5. Результаты деятельности Банка в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития	18
5.1. Общая информация о деятельности и отчетности Банка в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития	18
5.2. Ключевое направление деятельности в экономической сфере	18
5.3. Развитие практики социально значимого финансирования	19
5.4. Взаимодействие с клиентами и партнерами	24
5.5. Противодействие коррупции.....	25
5.5.1. Нормативное обеспечение деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации.....	25
5.5.2. Организация работы по предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов.....	25
5.5.3. Организация работы с обращениями о фактах коррупции	27
5.5.4. Организация работы по информированию контрагентов и общественности по вопросам противодействия коррупции	27
5.5.5. Обеспечение информирования работников организации о принятых в организации антикоррупционных стандартах поведения, об изменении антикоррупционного законодательства и др. (проводимые мероприятия и способы информирования)	27
5.5.6. Организация работы по антикоррупционному просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников	27
5.5.7. Реализация мероприятий Плана организации по противодействию коррупции.....	28
5.5.8. Организация работы по реализации иных мер профилактики коррупционных и иных правонарушений	28
5.6. Практика закупочных процедур	28
5.7. Ответственная трудовая практика	29
5.7.1. Совершенствование организационной структуры и управление численностью персонала	29
5.7.2. Совершенствование системы оплаты труда и мотивации работников.....	29
5.7.3. Охрана здоровья и безопасность труда	31
5.8. Управление собственным экологическим воздействием. Информация об объеме каждого из использованных Банком в отчетном году видов энергетических ресурсов.....	32
5.9. Реализация информационной политики.....	33
5.10. Благотворительность.....	35
6. Финансовые результаты деятельности Банка.....	36
7. Перспективы развития Банка.....	41
8. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Банка	42
9. Описание системы управления рисками и основных факторов риска, связанных с деятельностью Банка.....	42

9.1. Кредитный риск	43
9.2. Страновой риск	45
9.3. Рыночный риск	46
9.4. Процентный риск	47
9.5. Риск ликвидности	48
9.6. Операционный риск	49
9.6.1. Правовой риск	49
9.7. Риск потери деловой репутации (репутационный риск)	51
9.8. Стратегический риск	51
9.9. Регуляторный риск	51
9.10. Риски нарушения информационной безопасности (в части защиты персональных данных и банковской тайны)	52
10. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Банка распространяется порядок одобрения крупных сделок, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления Банка, принявшего решение о ее одобрении	53
11. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелаась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления Банка предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (лиц), существенных условий и органа управления Банка, принявшего решение о ее одобрении	53
12. Отчет Наблюдательного совета Банка по корпоративному управлению.....	53
Соблюдение Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2025 году	54
12.1. Общее собрание акционеров Банка	54
12.2. Наблюдательный совет Банка	54
12.3. Комитеты при Наблюдательном совете Банка	58
12.4. Исполнительные органы Банка	61
12.5. Ревизионная комиссия	63
12.6. Структурные подразделения, осуществляющие внутренний контроль	63
13. Внешний аудитор.....	68
14. Основные положения политики Банка в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления Банка.....	69
15. Дополнительная информация.....	71

Приложение 1. Дополнительные сведения о персонале Банка.....	72
--	----

Вступительное слово временно исполняющего обязанности Председателя Правления АО «МСП Банк» А.Н. Потапова

В 2025 году МСП Банк демонстрирует уверенный рост, совмещая функции финансовой организации и института развития малого и среднего предпринимательства. Банк продолжает курс на льготную **адресную** поддержку сегмента МСП. В прошлом году мы запустили два новых направления льготной поддержки: кредитование субъектов МСП в сфере станкоинструментальной промышленности, а также финансовую (кредитную и гарантийную) поддержку субъектов МСП в моногородах и резидентов ОЭЗ. Кроме того, была возобновлена программа **льготного кредитования** малых технологических компаний.

МСП Банк наращивает участие в ключевых государственных программах льготного кредитования бизнеса как на федеральном, так и на региональном уровне. Они направлены на поддержку предпринимателей, работающих в сфере высоких технологий, станкостроения и промышленной робототехники, а также в моногородах. Среди ключевых федеральных проектов — «Технологии», «Развитие субъектов Российской Федерации и отдельных территорий», «Развитие производства станкоинструментальной промышленности».

Являясь дочерней организацией АО «Корпорация «МСП», Банк вносит **вклад в достижение важнейшего показателя** эффективности господдержки — консолидированного объема финансовой поддержки МСП. Линейка кредитных и гарантийных продуктов вместе с запущенным процессом цифровизации обеспечивает существенный рост объемов финансирования: в 2025 году он составил 394,0 млрд рублей, что почти на 8% больше, чем годом ранее. По итогам года МСП Банк оказал поддержку более 10 тысячам субъектам МСП по всей стране, с особым вниманием к СКФО и новым регионам.

В целях повышения уровня доходов и обеспечения требуемого уровня собственных средств Банк предоставлял кредиты и предприятиям сегмента МСП+. Совокупный кредитный портфель Банка с учетом этого сегмента достиг 105,7 млрд рублей.

В 2025 году чистая прибыль МСП Банка по РСБУ достигла рекордных за четыре года 5,6 млрд рублей.

Банк активно развивал не только кредитование и гарантийную поддержку, но и альтернативные источники финансирования для бизнеса. Так, в прошлом году Банк выступил организатором (соорганизатором) или «якорным» инвестором по 20 выпускам облигаций субъектов МСП на Московской Бирже. При поддержке МСП Банка малый и средний бизнес привлек на бирже 17,6 млрд рублей, что составляет около 35% от общего объема размещений компаний МСП за год.

В 2026 году Банк продолжит поддерживать малый и средний бизнес, опираясь на усовершенствованные действующие механизмы и запуская новые инструменты. Наша цель — предоставлять предпринимателям не просто финансовую поддержку, а действенные инструменты для развития. Среди приоритетов:

- развитие и кратное увеличение поддержки по целевым льготным **программам** кредитования — для малых технологических компаний, субъектов МСП в сфере станкоинструментальной промышленности, предпринимателей из моногородов и резидентов ОЭЗ;
- реализация востребованного направления организации и «якорного» инвестирования в облигации субъектов МСП;
- сохранение и развитие мер поддержки для предпринимателей из новых и приграничных регионов, поддержка кооперации предприятий ЕАЭС, туризма, а также реализация региональных программ.

В 2026 году мы продолжим цифровизацию сервисов Банка, проработаем возможность расширения линейки расчетных и нефинансовых услуг. Продолжится работа над развитием сервисов для бэк-офисов льготных программ, а также системы мониторинга и сопровождения кредитов и гарантий.

А.Н. Потапов

1. Общая информация об АО «МСП Банк»

Акционерное общество «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» (АО «МСП Банк», далее также по тексту – Банк, МСП Банк) образовано в соответствии с решением единственного учредителя Банка от 31.05.1999 (решение № 1) на основании Федерального закона от 22.02.1999 № 36-ФЗ «О федеральном бюджете на 1999 год» и во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.03.1999 № 391-р с наименованием Открытое акционерное общество «Российский банк развития» ОАО «РосБР».

Полное фирменное наименование на русском языке: Акционерное общество «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства», на английском языке: JSC Russian Bank for Small and Medium Enterprises Support. Сокращенное фирменное наименование Банка на русском языке: АО «МСП Банк», на английском языке: JSC SME Bank.

С 08.08.2008 по 21.04.2016 100% акций АО «МСП Банк» принадлежали государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» в соответствии с Федеральным законом от 17.05.2007 № 82-ФЗ «О банке развития» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.12.2007 № 1766-р «О внесении акций в уставный капитал Внешэкономбанка».

С 21.04.2016 100% акций АО «МСП Банк» принадлежат акционерному обществу «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» (АО «Корпорация «МСП», далее также по тексту – Корпорация МСП) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 05.06.2015 № 287 «О мерах по дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства», ст. 7 Федерального закона от 29.06.2015 № 156-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.12.2015 № 2698-р «Об акционерном обществе «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства».

Банк осуществляет деятельность на основании универсальной лицензии № 3340 на осуществление банковских операций со средствами в рублях и иностранной валюте (с правом привлечения во вклады денежных средств физических лиц) и на привлечение во вклады и размещение драгоценных металлов (далее – Универсальная лицензия № 3340), выданной Центральным банком Российской Федерации (Банк России) 07.03.2018 без ограничения срока действия. Также Банк имеет лицензию профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление брокерской деятельности № 045–13959–100000 от 07.12.2015, выданную Банком России без ограничения срока действия, лицензию профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление дилерской деятельности № 077–11355–010000 от 24.06.2008, выданную ФСФР России без ограничения срока действия.

Место нахождения Банка: Российская Федерация, город Москва.

Адрес Банка: 115035, Российская Федерация, город Москва, улица Садовническая, дом 79.

Банк не имеет филиалов и представительств в Российской Федерации и за рубежом.

Банк является участником системы обязательного страхования вкладов физических лиц в кредитных организациях Российской Федерации.

Банк является членом Ассоциации российских банков (АРБ), Ассоциации банков России (Ассоциация «Россия»), Российского союза промышленников и предпринимателей, Национальной ассоциации участников фондового рынка (НАУФОР), Ассоциации участников рынка облигаций и финансирования МСП (АУРОФ).

Рейтинги

Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство «АКРА» (акционерное общество):
BBB+(RU): прогноз «Стабильный».

Общество с ограниченной ответственностью «Национальное Рейтинговое Агентство»: A- (RU):
прогноз «Стабильный».

2. Положение Банка в отрасли

2.1. Макроэкономическая ситуация

В 2025 году сохранялась значительная геополитическая напряженность, были введены и продолжают вводиться санкции и ограничения в отношении множества российских организаций, включая прекращение доступа к рынкам евро и долларов США, международной системе SWIFT и многие другие. Ряд транснациональных групп приостановили или прекратили свою деловую активность в Российской Федерации. Странами ЕС и рядом стран за пределами ЕС ранее были введены ограничения на предельный уровень цен на поставки российской нефти и российского газа, эмбарго на морские поставки российской нефти и нефтепродуктов. Финансовые и товарные рынки продолжают демонстрировать нестабильность.

В ответ на усиление волатильности на финансовых рынках и роста инфляционных рисков Банк России во втором полугодии 2024 года повысил ключевую ставку с 16% до 21%, которая продержалась на этом уровне до июня 2025 года.

В июне 2024 года США ввели санкции в отношении Московской Биржи, а также входящих в ее группу Национального клирингового центра (НКЦ) и Национального расчетного депозитария

(НРД). В связи с этим с 13.06.2024 валютные торги долларами США и евро, а также инструментами, предполагающими использование этих валют при расчете, на Московской Бирже были приостановлены. При этом операции с долларом США и евро продолжают проводиться на внебиржевом рынке. С момента приостановки торгов на Московской Бирже официальные курсы доллара США и евро к рублю устанавливаются на основе данных отчетности кредитных организаций или данных цифровых платформ внебиржевых торгов.

Курс за 1 доллар США по отношению к рублю РФ в 2025 году колебался от 76,0937 до 103,4380 руб., на 31.12.2025 курс составил 78,2267 руб. за 1 доллар США.

Курс евро по отношению к рублю РФ в 2025 году курс колебался от 87,5697 руб. до 106,2493 руб., по состоянию на 31.12.2025 составил 92,0938 руб. за 1 евро.

Отсутствие предпосылок для смягчения санкций и ограничений в отношении зарубежной деловой активности российских организаций затрудняет проведение оценки степени и масштаба их негативного влияния на российскую экономику в целом. В этой связи невозможно определить, как долго продлится повышенная волатильность курса, связанная с санкционным эффектом, и на каком уровне указанные выше финансовые показатели в конечном итоге стабилизируются.

По данным Банка России, опубликованным в январе 2025 года, годовая инфляция за 2025 год составила 5,6%. По мере постепенного ослабления инфляции Банк России несколько раз снижал ключевую ставку. По состоянию на 01.01.2025 она составила 16% годовых. Банк России отмечает положительное влияние высокой ключевой ставки на снижение инфляции, отмечает охлаждение рынка кредитования и видит возможности для дальнейшего снижения ключевой ставки, которое будет производиться очень осмотрительно, поскольку еще сохраняется действие проинфляционных факторов (включая повышение налоговой нагрузки).

По итогам 2025 года по оценке Росстата прирост ВВП составил +1,0% г/г. Основными драйверами роста выступали отрасли реального сектора. Обрабатывающая промышленность в 2025 году была основным драйвером промышленного роста, выпуск которой увеличился на +3,6% г/г, основной положительный вклад в динамику обрабатывающих производств по итогам 2025 года внес машиностроительный комплекс. Объемы строительных работ увеличились на +2,5% г/г. Выпуск продукции сельского хозяйства по итогам 2025 года увеличился на +4,8% г/г. Добывающий сектор по итогам 2025 года показал снижение -1,6% г/г.

Снижение экономической активности обусловлено как продолжающимся геополитическим давлением (в том числе обусловившими снижение роста нефтегазовых доходов), снижением уровня потребления (также на фоне опережающего роста цен над ростом доходов), так и высокой стоимостью заемных ресурсов (что снижает инвестиции организаций в развитие и также сдерживает потребление).

На АО «МСП Банк» распространяются отдельные санкционные ограничения, однако они не оказывают существенного влияния на деятельность организации, так как Банк был готов к включению в санкционные списки и заблаговременно принял необходимые меры. Основная часть клиентских транзакций осуществляется в рублях внутри РФ. Для предпринимателей, ведущих внешнеэкономическую деятельность, в Банке внедрены альтернативные механизмы трансграничных расчетов, которые не зависят от внешнеполитической конъюнктуры.

2.2. Банковский сектор

Банк осуществляет деятельность на рынке банковских услуг, специализируясь на кредитовании субъектов МСП.

На 01.01.2026 в России действуют 352 кредитные организации, в том числе 13 системно-значимых кредитных организаций, 212 банков с универсальной лицензией, 94 банка с базовой лицензией, 46 небанковских кредитных организаций.

По итогам 2025 года динамика развития рынка выглядела следующим образом.

Корпоративный портфель кредитов и требований к компаниям вырос по сравнению с данными на 01.01.2025 на 11,8%, что ниже, чем в предшествующем году (прирост составлял 18,1%).

Портфель ипотечного кредитования по итогам 2025 года показал прирост на 7,8% по сравнению с 2024 годом. Умеренный годовой прирост обусловлен сокращением льготных ипотечных программ.

Портфель потребительских кредитов в 2025 году снизился на 9,8% за счет ужесточения банками требований к заемщикам и высоких ставок кредитования, что привело к охлаждению потребительского спроса.

Средства на счетах юридических лиц выросли лишь на 3,7%, что несколько ниже прироста за 2024 год.

Средства населения увеличились за 2025 год на 14,4%. В целом рост обусловлен увеличением доходов населения и высокими ставками по вкладам. Тем не менее темпы роста оказались ниже, чем в 2024 году.

Совокупный финансовый результат банковского сектора за 2025 год составил 3,9 трлн руб. Чистая прибыль банковского сектора за 2025 год составила 3,5 трлн руб., что меньше, чем в 2024 году на 0,3 млрд руб. в связи с ростом отчислений в резервы.

С учетом того, что Банк специализируется на предоставлении кредитов субъектам МСП, более подробно будет рассмотрена динамика этого сегмента.

2.3. Рынок кредитования МСП

В 2025 году существенное влияние на рынок кредитования субъектов МСП оказывали высокие процентные ставки, обусловленные жесткой денежно-кредитной политикой Банка России. Дополнительное давление на рынок оказало быстрое исчерпание на фоне роста ключевой ставки лимитов субсидирования по программам льготного кредитования.

По состоянию на конец 2025 года, по данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства, в России зарегистрировано 6,84 млн субъектов МСП. По данным ФНС, по итогам 2025 года количество самозанятых граждан составляет 15,43 млн чел. (из них одновременно являются ИП 0,76 млн чел.). По данным Банка России (https://cbr.ru/statistics/bank_sector/sors/), на 01.01.2026 заемщиками банков являлись 603,1 тыс. субъектов МСП, падение количества заемщиков с начала года составило -6,6%.

Снижение ключевой ставки Банка России во второй половине 2025 года обусловило начало восстановления рынка кредитования. За 2025 год субъектам МСП было выдано кредитов на сумму 14 532 млрд руб., что на 14,9% меньше, чем за 2024 год (прирост за 2024 год +7,2%).

В 2025 году в первом полугодии задолженность субъектов МСП по кредитам вначале сокращалась, затем немного увеличилась. К 01.01.2026 этот показатель составил 14 751 млрд руб., рост за 2025 год – 1,7% (за 2024 год – 16,6%). При этом доля просроченной задолженности с начала 2025 года снизилась: по состоянию на 01.01.2026 доля просроченной задолженности в общей сумме задолженности составила 4,0%, что на 0,4 п.п. меньше аналогичного показателя на начало 2025 года. Вместе с тем доля заемщиков, имеющих просроченную задолженность, в общем количестве заемщиков выше – 14,8%. Невысокая доля просроченной задолженности может быть обусловлена списанием в августе большого объема просроченной задолженности или корректировкой отчетных данных одним или несколькими крупными банками.

В отраслевой структуре задолженности на 01.01.2026 преобладали следующие направления деятельности: «Деятельность профессиональная, научная и техническая» – 26,0%, «Строительство» – 20,2%, «Деятельность по операциям с недвижимым имуществом» – 14,6%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 10,2%, «Обрабатывающие производства» – 7,6%, «Деятельность финансовая и страховая» – 6,5%. В объемах выдач кредитов за 2025 год основными отраслями являлись: «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 27,8%, «Деятельность профессиональная, научная и техническая» – 16,1%, «Строительство» – 14,1%, «Деятельность финансовая и страховая» – 11,8%, «Обрабатывающие производства» – 10,0%.

По данным Банка России, средневзвешенный размер процентных ставок по кредитам, выданным в декабре 2025 года, составил 17,06% годовых (включая ставки по льготным программам кредитования). В целом за 2025 год средневзвешенная ставка кредитования составила 19,30% годовых с учетом ставок по льготным кредитам (без учета выдач кредитов по программам льготного кредитования рыночный размер процентных ставок в среднем на 3-5% годовых выше в зависимости от сроков кредитования и клиентских сегментов).

2.4. Положение Банка в отрасли кредитования МСП

Доля Банка в совокупных выдачах кредитов субъектам МСП в 2023 году составила 0,4%. В 2023 году начался восстановительный рост после двух лет снижения кредитования, обусловленного как внутренними причинами (снижение размера капитала), так и недостаточно благоприятной экономической обстановкой и возросшими рисками кредитования. По состоянию на 01.01.2026 доля Банка в совокупных выдачах кредитов субъектам МСП составляет 0,6%.

Темп прироста выдач Банком кредитов субъектам МСП в 2023 году более чем в два раза превысил темп прироста в целом по рынку. В 2024 году у Банка также наблюдались значимые темпы прироста выдач кредитов – 57,7% по сравнению с выдачами 2023 года (по рынку 7,2%). Росту способствовала активная позиция Банка в области развития рыночного кредитования, привлечение ряда стратегических партнеров, работающих по агентской схеме к продажам продуктов Банка. В 2025 году рынок кредитования (объем выдач кредитов) субъектов МСП сократился почти на 15%. Объем выдач кредитов Банком остался практически на прежнем уровне (небольшое снижение на 0,3%).

Таким образом, в сложный период высоких ставок кредитования выдачи кредитов Банком практически не сократились благодаря запуску новых льготных программ поддержки. На фоне сокращения общих объемов кредитования сегмента МСП банковским сектором это обеспечило рост доли Банка на рынке.

млрд руб.

Период	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Объем рынка кредитования МСП (совокупные выдачи кредитов субъектам МСП)	15 924	17 078	14 532
Темп прироста объема рынка кредитования	+39,6%	+7,2%	-14,9%
Выдачи Банком кредитов субъектам МСП	57,57	90,72	90,46
Темп прироста выдач Банком кредитов	+86,3%	+57,6%	-0,3%
Доля Банка в объеме рынка кредитования, %	0,36%	0,53%	0,62%

При этом в кредитовании ряда отраслей Банк занимает значительную (более 5%) долю (на 01.01.2026):

по объему выдач кредитов: «Научные исследования и разработки» – 20,3%, «Сбор и обработка сточных вод» – 17,0%, «Производство компьютеров, электронных и оптических изделий» – 16,1%, «Производство лекарственных средств и материалов, используемых в медицине» – 13,0%, «Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги» – 11,8%, «Деятельность в области информационных технологий» – 7,1%, «Производство кожи и изделий из кожи» – 6,9%, «Производство электрического оборудования» – 5,3%;

по размеру ссудной задолженности на 01.01.2026: «Научные исследования и разработки» – 14,6%, «Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги» – 14,4%, «Производство компьютеров, электронных и оптических изделий» – 11,5%, «Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов» – 8,8%, Сбор и обработка сточных вод» – 8,2%, «Производство электрического оборудования» – 8,1%, «Производство бумаги и бумажных изделий» – 6,2%, «Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки» – 5,6%, «Производство кожи и изделий из кожи» – 5,2%.

Такие результаты обусловлены активным кредитованием приоритетных отраслей, в том числе высокотехнологичных, инновационных субъектов МСП и малых технологических компаний (далее также – МТК).

Стоимость кредитования Банком субъектов МСП за счет значимой доли льготной поддержки в среднем ниже, чем по рынку, так, например, за 2025 год средневзвешенная ставка по выдачам кредитов составила 16,7% (рыночные значения средневзвешенной ставки, по данным статистики Банка России, – 19,3% годовых).

3. Приоритетные направления деятельности Банка

В соответствии с утвержденной Наблюдательным советом Банка Стратегией развития АО «МСП Банк» на 2024-2028 годы (далее также – Стратегия, Стратегия развития), ключевыми направлениями деятельности Банка определены:

- развитие кредитования в форме дистанционных экспресс-кредитов с максимальной автоматизацией выдачи кредитов;
- предоставление гарантий;
- кредитование подсегмента активно растущего малого бизнеса, средних предприятий, сегмента МСП+ (юридические лица, ранее являвшиеся субъектами МСП, но переставшие соответствовать критериям для отнесения к субъектам МСП в связи с ростом количества занятых или дохода, в том числе в связи с получением поддержки);
- развитие льготного кредитования высокотехнологичных инновационных субъектов МСП и МТК в рамках специальной программы;
- приоритетная кредитно-гарантийная поддержка МСП и самозанятых граждан на территории регионов, требующих особого внимания: Северо-Кавказский федеральный округ (далее также – СКФО) (с учетом докапитализации Банка в 2022 году), Дальневосточный федеральный округ (далее также – ДФО), Республики Крым и г. Севастополя, на новых территориях Российской Федерации¹, а также участие в специальных мерах поддержки на территории отдельных регионов в соответствии с региональными программами субсидирования льготного кредитования;
- реализация трансфера технологий (развитие технологии конвейера по выдаче кредитов субъектам МСП и сервиса оценки риск-параметров субъектов МСП и трансфер технологий АИС НГС в региональные банки);
- формирование кредитного портфеля высокого качества, состоящего из кредитов, выданных на рыночных условиях;
- работа с ликвидностью;
- безубыточность деятельности.

В 2025 году Банк приступил к реализации новых приоритетных направлений – льготное кредитование субъектов МСП станкоинструментальной промышленности и финансовая поддержка субъектов МСП в моногородах и резидентов ОЭЗ.

В целях оказания поддержки субъектам МСП в моногородах и резидентам ОЭЗ осуществляется внесение имущественных взносов в капитал Банка, а также передача по цессии портфеля кредитов, предоставленных ВЭБ.РФ. В период 2025-2027 годов должны быть перечислены имущественные

¹ Донецкая Народная Республика, Луганская Народная Республика, Запорожская область, Херсонская область.

взносы в размере 7,25 млрд руб. В 2025 году осуществлены взносы в размере 5,25 млрд руб.

Банк, как институт развития, уделяет большое внимание льготной поддержке субъектов МСП, участвуя в различных льготных программах поддержки субъектов МСП.

В целях обеспечения льготной кредитной поддержкой субъектов МСП в 2025 году АО «МСП Банк» использовались механизмы следующих государственных программ:

- Программа льготного кредитования сельхозтоваропроизводителей, реализуемая в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-66428-01969-Р;

- Программа льготного кредитования сельхозтоваропроизводителей на новых территориях, реализуемая в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 24-6C008-01478-Р;

- Программа развития туристической инфраструктуры, реализуемая в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-61781-02070-Р;

- Программа льготного кредитования на территориях Белгородской, Брянской и Курской областей (приграничные территории), реализуемая в рамках Программы стимулирования кредитования субъектов МСП, утвержденной решением Совета директоров АО «Корпорация «МСП» от 05.03.2025, протокол № 173;

- Программа льготного кредитования участников Свободной экономической зоны на новых территориях (Луганская Народная Республика, Донецкая Народная Республика, Херсонская область, Запорожская область), реализуемая в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 1089;

- Программа льготного кредитования малых технологических компаний, реализуемая в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-62194-01832-Р;

- Программа льготного кредитования субъектов МСП в сфере станкоинструментальной промышленности, реализуемая в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-62196-01907-Р;

- Программа субсидирования кредитования, реализуемая Минэкономразвития России и АО «Корпорация «МСП» в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-60302-02036-Р и Программы стимулирования кредитования субъектов МСП, утвержденной решением Совета директоров АО «Корпорация «МСП» от 05.03.2025, протокол № 173;

- Программа льготного кредитования субъектов МСП г. Москвы, реализуемая в рамках постановления Правительства Москвы от 01.08.2023 № 1428-ПП;

- Программа финансовой поддержки субъектов МСП в моногородах и резидентов особых экономических зон, реализуемая в рамках решений о порядке предоставления субсидии № 25-62304-02220-Р и № 25-62303-02176-Р;

- Программа льготного кредитования для субъектов МСП Новосибирской области, обладающих правами на интеллектуальную собственность, реализуемая в рамках постановления Правительства Новосибирской области от 13.05.2025 № 217-п;

- механизм финансового содействия промышленной кооперации стран ЕАЭС, реализуемый в рамках Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014, пункта 3 Протокола о промышленном сотрудничестве (приложение № 27 к указанному договору), решения Высшего Евразийского экономического совета от 25.05.2023 № 4, решения Евразийского межправительственного совета от 26.10.2023 № 3.

4. Отчет Наблюдательного совета Банка о результатах развития Банка по приоритетным направлениям его деятельности

Прямая кредитная и гарантийная поддержка

В 2025 году Банком была продолжена работа по улучшению своих компетенций в области прямой кредитной и гарантийной поддержки МСП:

- была обновлена продуктовая линейка, упрощены требования к получателям поддержки;

- развивалось сотрудничество с платформами-агрегаторами и крупными участниками финансового рынка;
- Банк подключился к новым льготным программам финансирования МСП;
- производилось внедрение нового фронт-офиса для онлайн-подачи заявок на получение кредитов, модернизировались кредитные процессы.

В 2025 году АО «МСП Банк» обеспечен консолидированный объем финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в размере 394,0 млрд руб., в том числе (млрд руб.):

Наименование показателя	2025 год			
	план	факт	Δ	% выполнения
Консолидированный объем финансовой поддержки субъектов МСП и самозанятых	252,8	394,0	+141,2	156%
Прямое кредитование (объем заключенных договоров)	47,2	50,6	+3,4	107%
Финансовая поддержка по гарантиям, в т.ч. 223-ФЗ, 44-ФЗ и 185-ФЗ	205,6	343,4	+137,8	167%
объем выданных гарантий	26,3	34,9	+8,6	133%

В 2025 году Банк осуществлял прямое кредитование субъектов МСП в соответствии с действующими программами кредитования (собственными, государственными и региональными), а также развивал кредитование в форме экспресс-кредита, предполагающего максимальную автоматизацию выдачи кредитов. Важным аспектом работы являлась поддержка высокотехнологичных, инновационных субъектов МСП, по данному направлению в течение всего года выдачи были стабильно высокими, в среднем 4,0 млрд руб. в месяц.

Для закрытия потребностей субъектов МСП в небанковских видах финансовой поддержки АО «МСП Банк» развивает направление работы с организациями инфраструктуры поддержки субъектов МСП. В 2025 году в рамках данного направления Банком были заключены кредитные договоры с 39 компаниями на сумму 19,1 млрд руб., в том числе с 13 компаниями, не относящимися к сегменту МСП, на сумму 8,9 млрд руб. на условиях приоритетного финансирования сделок с субъектами МСП.

Кроме того, Банк продолжил развитие направления кредитования предприятий, не относящихся к категории субъектов МСП.

Ключевыми направлениями деятельности в рамках прямого кредитования в субъектов МСП 2025 году являлись (млрд руб.)²:

² Здесь и далее имеющиеся расхождения между значением показателя и результатом вычисления объясняются округлением данных.

Направление кредитования	Объем выдач			Заклученные договоры			
	план	факт	Δ Σ	план	факт		Δ Σ
					объем	количество	
Итого по прямому кредитованию МСП	67,7	90,5	22,8	47,2	50,6	979	+3,4
Программа субсидирования МЭР в рамках Постановления Правительства РФ от 30.12.2018 № 1764	0,8	1,9	1,2	3,0	1,5	8	-1,5
Программа субсидирования инвестиционного кредитования высокотехнологичных, инновационных компаний в сегменте МСП в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-62194-01832-Р	29,0	48,0	19,0	7,0	9,3	73	+2,3
Программа субсидирования кредитования в сфере станкостроительной промышленности в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-62196-01907-Р	3,0	1,4	-1,6	3,0	3,02	29	+0,02
Прочие программы кредитования, в т.ч. рыночное кредитование	35,0	39,2	4,2	34,2	36,8	869	+2,6

Объем вновь заключенных в 2025 году договоров по прямому кредитованию субъектов МСП и самозанятых граждан составил 50,6 млрд руб. (107% от плана 47,2 млрд руб.), при этом Банком заключено 979 кредитных договоров при средней сумме кредита в размере 52 млн руб.

Всего за период действия программы прямого кредитования субъектов МСП и самозанятых Банком заключено около 16,6 тыс. кредитных договоров на общую сумму 405,8 млрд руб. и выдано субъектам МСП 589,4 млрд руб.:

Прямое кредитование	Период										
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2016-2025
Объем выдач, млрд руб.	0,0	29,1	49,1	82,9	95,5	63,0	30,9	57,6	90,7	90,5	589,4
Объем заключенных договоров, млрд руб.	0,2	26,5	27,3	67,8	72,4	29,6	31,2	45,2	55,0	50,6	405,8
Количество заключенных договоров, ед.	2	188	279	823	7 022	2 383	1 392	1 872	1 629	979	16 569
Средний размер кредита, млн руб.	114	141	98	82	10	12	22	24	34	52	24

С начала реализации данного направления (август 2021 года) Банк заключил 5 592 договора (в 2025 году – 751 договор) на общую сумму 36,8 млрд руб. (в 2025 году – 4,1 млрд руб.) с 5 253 субъектами МСП³ (в 2025 году – с 707 субъектами МСП), объем выдач в рамках данного направления составил 36,7 млрд руб. (в 2025 году – 4,0 млрд руб.).

В 2025 году продолжилось замедление темпов реализации данного направления, в том числе в связи со снижением платежеспособного спроса (в том числе в результате высокого уровня ключевой ставки Банка России), а также высокими требованиями Банка к кредитоспособности заемщиков в рамках оздоровления кредитного портфеля.

Одновременно с этим в 2025 году Банк оказывал гарантийную поддержку субъектам МСП, в том числе субъектам МСП, являющимся участниками закупок по федеральным законам № 223–ФЗ⁴,

³ Здесь и далее – количество уникальных для отчетного периода субъектов МСП.

⁴ Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – 223-ФЗ).

44-ФЗ⁵ и 185-ФЗ⁶.

Объем таких гарантий в 2025 году составил 34,9 млрд руб. (133% от плана 26,3 млрд руб.), в том числе:

Вид гарантии	Сумма гарантии (млрд руб.)	уд.вес	количество договоров	средний размер гарантии (млн руб.)	Размер финподдержки (млрд руб.)
Гарантия исполнения обязательств по контракту	20,3	58,0%	13 507	1,5	173,7
Гарантия исполнения гарантийных обязательств по контракту	2,8	7,9%	4 094	0,7	105,2
Гарантия возврата авансового платежа	8,7	24,8%	387	22,4	64,4
Тендерная гарантия	3,2	9,3%	5 978	0,5	0,0
Итого	34,9	100%	23 966	1,5	343,4

Далее представлена структура кредитной и гарантийной поддержки МСП и самозанятых в 2025 году в зависимости от сегмента заемщиков в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»:

Сегмент заемщика в соответствии с 209-ФЗ	Прямое кредитование субъектов МСП				Гарантийная поддержка	
	Объем заключенных договоров		Объем выданных			
	млрд руб.	уд.вес	млрд руб.	уд.вес	млрд руб.	уд.вес
Самозанятые граждане	0,001	0,0%	0,001	0,0%	0,0001	0%
Микропредприятие	14,4	28,5%	23,3	26%	14,9	43%
Малое предприятие	21,9	43,3%	49,3	55%	15,2	44%
Среднее предприятие	14,3	28,2%	17,8	20%	4,8	14%
Итого	50,6	100%	90,5	100%	34,9	100%

В 2025 году Банк осуществлял кредитную и гарантийную поддержку субъектов МСП и самозанятых, осуществляющих свою деятельность в следующих отраслях экономики:

⁵ Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – 44-ФЗ).

⁶ Федеральный закон от 21.07.2007 № 185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства» (далее – 185-ФЗ).

Вид деятельности	Прямое кредитование субъектов МСП				Гарантийная поддержка			
	Объем заключенных договоров		Объем выдач		Объем гарантий		Объем финподдержки	
	млрд руб.	уд.вес	млрд руб.	уд.вес	млрд руб.	уд.вес	млрд руб.	уд.вес
Перевозки и логистика	3,0	6%	1,5	2%	0,3	1%	5,9	2%
Промышленное производство	13,7	27%	34,8	38%	8,7	25%	84,8	25%
Сельское хозяйство и сельхозпереработка	2,5	5%	3,6	4%	0,6	2%	6,3	2%
Строительство	3,3	6%	1,3	1%	14,9	43%	182,0	53%
Торговля	5,1	10%	10,3	11%	5,6	16%	29,1	8%
Услуги	23,1	46%	39,0	43%	4,9	14%	35,3	10%
Итого	50,6	100%	90,5	100%	34,9	100%	343,4	100%

Благодаря внедрению онлайн-технологий кредитного конвейера АИС НГС, а также сети удаленных рабочих мест (далее также – УРМ) и агентов Банк способен оказывать поддержку субъектам МСП и самозанятым практически во всех регионах России.

В 2025 году реализация прямых кредитных и гарантийных продуктов осуществлялась Банком на всей территории Российской Федерации. Прямая кредитная и гарантийная поддержка была оказана Банком субъектам МСП и самозанятым, осуществляющим свою деятельность во всех 8 федеральных округах Российской Федерации, в том числе:

Федеральный округ	Прямое кредитование				Гарантийная поддержка			
	Заключенные договоры		Выдачи		Объем гарантий		Объем финподдержки	
	млрд руб.	уд.вес	млрд руб.	уд.вес	млрд руб.	уд.вес	млрд руб.	уд.вес
Центральный федеральный округ	23,1	45,6%	44,1	48,8%	15,8	45,3%	128,4	37,4%
Приволжский федеральный округ	6,7	13,3%	14,7	16,3%	3,8	10,8%	48,8	14,2%
Дальневосточный федеральный округ	3,2	6,3%	3,2	3,5%	1,6	4,5%	16,9	4,9%
Уральский федеральный округ	2,2	4,3%	8,6	9,5%	3,1	8,8%	24,6	7,2%
Сибирский федеральный округ	3,3	6,6%	5,7	6,3%	2,5	7,2%	27,2	7,9%
Северо-Западный федеральный округ	4,7	9,2%	9,4	10,4%	3,8	10,8%	55,3	16,1%
Южный федеральный округ	2,9	5,8%	3,3	3,6%	3,3	9,3%	27,6	8,0%
Северо-Кавказский федеральный округ	4,5	8,8%	1,4	1,6%	1,1	3,2%	14,6	4,2%
Итого	50,6	100%	90,5	100%	34,9	100%	343,4	100%

Широкому охвату субъектов МСП по всей территории России способствовало сотрудничество Банка с профессиональными отраслевыми союзами, бизнес-сообществами, общественными организациями (например, Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»), профессиональными ассоциациями. В течение 2025 года регулярно проводились во всех федеральных округах совместные встречи по мерам финансовой поддержки с предпринимателями МСП при участии АО «Корпорация «МСП» и региональных институтов развития. По итогам таких встреч Банк учитывал предложения от бизнеса при разработке продуктов Банка, оптимизации процессов кредитования и предоставления гарантий.

Секьюритизация портфелей кредитов, предоставленных субъектам МСП, и поддержка выпуска облигаций субъектов МСП

Расширение доступа субъектов МСП к финансовым ресурсам за счет сделок

секьюритизации с участием АО «МСП Банк»

В 2025 году Банк продолжил работу по развитию и совершенствованию механизмов секьюритизации долговых обязательств субъектов МСП в качестве инструмента привлечения внебюджетных ресурсов институциональных и частных инвесторов для увеличения объемов кредитования субъектов МСП и повышения доступности для них финансовых ресурсов.

Был подготовлен выпуск облигаций с залоговым обеспечением ООО «СФО МОС МСП 2» со следующими параметрами:

- объем выпуска облигаций – 4,0 млрд руб.;
- объем секьюритизируемого портфеля кредитов субъектов МСП – 5,6 млрд руб.;
- доля младшего транша – 28,5%;
- револьверный период – 12 месяцев.

В целях повышения привлекательности вложений в облигации данного выпуска планируется, что исполнение эмитентом обязательств по облигациям (выплата номинальной стоимости и процентного (купонного) дохода) будет обеспечено поручительством АО «Корпорация «МСП». Дополнительно в целях расширения базы инвесторов планируется также, что данному выпуску облигаций будет присвоен рейтинг АКРА на уровне AAA.

В связи с отсутствием потребности в дополнительном рыночном финансировании в 2025 году размещение облигаций планируется в I квартале 2026 года.

Участие в развитии рынка облигаций субъектов МСП

По итогам 2025 года при поддержке МСП Банка малый и средний бизнес привлек на бирже 17,6 млрд руб. в рамках 20 выпусков биржевых облигаций (из них по 1 выпуску на 0,25 млрд руб. размещение по состоянию на 31.12.2025 не завершено), где МСП Банк выступил организатором/соорганизатором и «якорным» инвестором. Фактическое участие Банка в покупке облигаций составило 1,1 млрд руб. В сравнении с 2024 годом объем поддержанных Банком выпусков облигаций компаний МСП вырос более чем в 2 раза, а относительно 2023 года – почти в 7 раз.

Эмитентами, которые в 2025 году первично или повторно разместили облигации при поддержке МСП Банка, стали представители из разных значимых для российской экономики отраслей, в том числе компания по ландшафтному благоустройству, производству химических добавок для бетона и строительных смесей, поставщик автомобильных деталей, цифровая платформа для автомобильных грузовых перевозок, дистрибутор товаров для дома, производитель технических газов, поставщик решений в области информационной безопасности и другие.

В сентябре 2025 года Банк выступил одним из основных организаторов третьего выпуска облигаций ООО «Патриот Групп». Компания владеет сетью мультибрендовых магазинов Williams Oliver, специализирующихся на продаже посуды и товаров для кухни российских и зарубежных производителей. Выпуск объемом 300 млн руб. был размещен за один день и станет частью подготовки компании к будущему IPO.

Также в 2025 году Банк впервые оказал поддержку малой технологической компании (МТК), не входящей в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, – производителю компьютерной техники и рабочих станций ООО «РДВ Технолоджи».

Для расширения возможностей финансирования компаний МСП в сентябре 2025 года в рамках Восточного экономического форума Банком было подписано соглашение о сотрудничестве с одной из крупнейших информационных платформ по выпуску ЦФА (цифровых финансовых активов) А-Токен Альфа-Банка. В декабре 2025 года были завершены процессы по внутренней подготовке Банка к покупке ЦФА компаний-МСП начиная с 2026 года.

Публичная и просветительская деятельность Банка включает обработку более 70 заявок на консультацию, участие работников Банка в качестве спикеров в 23 конференциях, посвященных процессу выпуска облигаций и доступным формам поддержки МСП институтами развития.

Организация выпусков и размещение собственных облигаций Банка

В 2025 году Банком в целях диверсификации источников фондирования в рамках программы

биржевых облигаций (серия 003P, регистрационный номер 4-03340-B-003P-02E от 10.03.2025) размещен выпуск биржевых облигаций.

По результатам размещения объем рыночного спроса на облигации превысил на 38% объем предложения и составил 6,9 млрд руб., более 30 инвесторов приняли участие в размещении (банки – 68%, инвестиционные компании – 22%, страховые компании – 6%, ритейл – 4%).

Параметры биржевых облигаций:

Идентификационные признаки ценных бумаг	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные серии 003P-02, регистрационный номер выпуска 4B02-02-03340-B-003P от 23.07.2025
Дата размещения	19.08.2025
Срок погашения	720 дней с даты начала размещения
Дата погашения	09.08.2027
Ставка купона	КС + 3,25%
Периодичность выплаты купонного дохода	ежемесячно, 30 дней, ежедневный расчет
Объем выпуска	5,0 млрд руб.

5. Результаты деятельности Банка в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

5.1. Общая информация о деятельности и отчетности Банка в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

При реализации Политики корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития Банк руководствуется следующими принципами:

- следование миссии Банка в соответствии с действующей Стратегией развития Банка;
- открытость и прозрачность деятельности Банка;
- ответственность перед заинтересованными сторонами и открытость для взаимодействия с ними;
- клиентоцентричность (постоянное улучшение взаимодействия с заинтересованными сторонами);
- законность предпринимаемых действий Банка и ответственность за их последствия;
- предоставление качественных услуг Банка;
- соблюдение прав человека, признание ценности личности и уважение ее достоинства;
- участие в рамках реализации действующей Стратегии развития Банка в финансировании социально значимых проектов, а также проектов, реализация которых имеет экологическое значение, и инновационных проектов;
- нацеленность Банка на достижение лучших практик российских и международных финансовых институтов развития в области КСО и УР с учетом масштаба и характера деятельности Банка.

В разделе 5 Годового отчета приведена основная информация нефинансового отчета (отчета об устойчивом развитии). Отдельные элементы отчета (в части нефинансовых рисков) приведены в разделе 9 Годового отчета.

5.2. Ключевое направление деятельности в экономической сфере

Важным аспектом деятельности АО «МСП Банк» в 2025 году являлось участие в реализации национальных и федеральных проектов, направленных на развитие сегмента МСП и приоритетных отраслей и сфер экономики:

- федерального проекта «Технологии»;
- федерального проекта «Развитие производства станкоинструментальной промышленности»;
- федерального проекта «Развитие субъектов Российской Федерации и отдельных территорий».

Льготное кредитование высокотехнологичных, инновационных субъектов МСП и малых технологических компаний (МТК)

В соответствии с федеральным проектом «Технологии», а также в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-62194-01832-Р Банк определен оператором программы льготного кредитования высокотехнологичных, инновационных субъектов МСП и малых технологических компаний.

В 2025 году с высокотехнологичными инновационными субъектами МСП и МТК Банком был заключен 81 кредитный договор на сумму 11,5 млрд руб., количество уникальных с 2022 года высокотехнологичных субъектов МСП и МТК, получивших кредитную поддержку, составило 358 единиц, в том числе 72 в 2025 году.

Плановые значения, определенные федеральным проектом, на 2025 год составили: 45 уникальных получателей поддержки и 7 млрд руб. заключенных кредитных договоров. Нарастающим итогом с 2022 года по 2025 год Банк должен был заключить кредитные договоры на сумму 55 млрд руб., а количество уникальных получателей поддержки должно было составить 331 единицу. Таким образом, плановые показатели были выполнены.

Льготное кредитование субъектов МСП в сфере станкоинструментальной промышленности

В соответствии с федеральным проектом «Развитие производства станкоинструментальной промышленности», а также в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-62196-01907-Р Банк реализует программу льготного кредитования субъектов МСП в сфере станкоинструментальной поддержки.

Федеральным проектом определено, что в 2025 году объем заключенных кредитных договоров составит 2,1 млрд руб. Фактическое значение показателя составило 3,02 млрд руб. (план перевыполнен). Договоры заключены с 29 субъектами МСП.

Финансовая поддержка субъектов МСП в моногородах и резидентов ОЭЗ

В соответствии с федеральным проектом «Развитие субъектов Российской Федерации и отдельных территорий» и в рамках Решения о порядке предоставления субсидии от 12.09.2025 № 25-62303-02176-Р Банк реализует финансовую поддержку субъектов МСП в моногородах (за счет средств федерального бюджета), предоставляя кредиты по льготным ставкам и гарантии. Кроме того, за счет Резервного фонда Российской Федерации реализуется поддержка субъектов МСП в моногородах и резидентов ОЭЗ в соответствии с Решением о порядке предоставления субсидии от 12.09.2025 № 25-62304-02220-Р.

Все целевые показатели, предусмотренные в рамках указанных решений на 2025 год, выполнены Банком в полном объеме (млн руб.).

Показатель	Решение № 25-62303-02176-Р		Решение № 25-62304-02220-Р	
	План	Факт	План	Факт
Количество поддержанных проектов, ед.	1	9	1	6
Объем банковских гарантий, млн руб.	3,2	3,6	3,2	25,2
Объем предоставленных кредитов, млн руб.	75,0	109,0	75,0	105,0

5.3. Развитие практики социально значимого финансирования

Банк развивает практики социально значимого финансирования путем создания специальных продуктов и финансирования субъектов МСП, осуществляющих деятельность в том числе

в приоритетных отраслях экономики, социально значимых нишах, а также предпринимателей из приоритетных групп и субъектов МСП, реализующих проекты высокой экологической и социальной значимости.

В 2025 году в Банке действовали 7 базовых продуктов:

- оборотное кредитование;
- инвестиционное кредитование;
- контрактное кредитование;
- рефинансирование;
- экспресс-поддержка;
- лизинг МСП;
- фактор развития.

Кредитные продукты разрабатываются таким образом, чтобы их использование было максимально универсальным, подходило для адаптации как к льготным программам кредитования, так и к кредитованию на рыночных условиях. Кроме того, универсальный подход позволяет их адаптировать не только под потребности сегмента МСП, но и для других клиентов (сегмент МСП+), а также для использования их в рамках агентского взаимодействия с крупными банками-партнерами. Банк расширил свое взаимодействие с банками-партнерами через внедрение API, позволяющее наладить бесшовное взаимодействие между разными системами банков.

Продукты «Оборотное кредитование», «Контрактное кредитование», «Инвестиционное кредитование» и «Рефинансирование» закрывают потребности получателей кредитов в относительно крупном финансировании. При применении данных продуктов производится тщательная проверка кредитоспособности клиентов.

Кредитные продукты «Лизинг МСП» и «Фактор развития» разработаны в целях обеспечения субъектов МСП поддержкой в форме лизинга и факторинга. Кроме того, сами лизинговые и факторинговые компании могут быть субъектами МСП и получать финансирование на осуществление своей деятельности. В частности, были внесены существенные корректировки в продукт «Лизинг МСП» позволяющие улучшить взаимодействие Банка и лизинговых компаний, партнеров Банка.

В целях оказания поддержки максимальному количеству субъектов МСП и снижения срока рассмотрения и количества запрашиваемых документов Банком активно использовался продукт «Экспресс-поддержка». Среди основных преимуществ – возможность оформления кредита полностью онлайн из любой точки России, срок рассмотрения заявки составляет 72 часа при минимальном пакете документов и без залогового обеспечения, а также использование механизма «зонтичного» поручительства АО «Корпорация «МСП». Все эти параметры в сочетании с льготными ставками благодаря использованию возможностей государственных программ поддержки обеспечивали доступность финансирования для субъектов МСП.

В 2025 году в продукты вносился ряд изменений для их более точной настройки в части государственных программ поддержки. Так, например, была добавлена возможность финансирования в рамках программы финансовой поддержки МСП в моногородах и ОЭЗ, программы «Кредитование станкостроительных компаний», внесены изменения в раздел «Обязательства, Финансовые и нефинансовые ковенанты, Права АО «МСП Банк» при нарушении финансовых и нефинансовых ковенантов», корректировались суммы продуктов и их сроки с учетом рейтинговых групп заемщиков и ряд других изменений.

В целях обеспечения льготной кредитной поддержкой субъектов МСП в 2025 году АО «МСП Банк» использовались механизмы следующих государственных программ:

- Программа льготного кредитования сельхозтоваропроизводителей, реализуемая в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-66428-01969-р;
- Программа льготного кредитования сельхозтоваропроизводителей на новых территориях, реализуемая в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 24-6C008-01478-Р;
- Программа развития туристической инфраструктуры, реализуемая в рамках Решения

о порядке предоставления субсидии № 25-61781-02070-Р;

– Программа льготного кредитования на территориях Белгородской, Брянской и Курской областей (приграничные территории), реализуемая в рамках Программы стимулирования кредитования субъектов МСП, утвержденной решением Совета директоров АО «Корпорация «МСП» от 05.03.2025, протокол № 173;

– Программа льготного кредитования участников Свободной экономической зоны на новых территориях (Луганская Народная Республика, Донецкая Народная Республика, Херсонская область, Запорожская область), реализуемая в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 1089;

– Программа льготного кредитования малых технологических компаний, реализуемая в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-62194-01832-Р;

– Программа льготного кредитования субъектов МСП в сфере станкоинструментальной промышленности, реализуемая в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-62196-01907-Р;

– Программа субсидирования кредитования, реализуемая Минэкономразвития России и АО «Корпорация «МСП» в рамках Решения о порядке предоставления субсидии № 25-60302-02036-Р и Программы стимулирования кредитования субъектов МСП, утвержденной решением Совета директоров АО «Корпорация «МСП» от 05.03.2025, протокол № 173;

– Программа льготного кредитования субъектов МСП г. Москвы, реализуемая в рамках постановления Правительства Москвы от 01.08.2023 № 1428-ПП;

– Программа финансовой поддержки субъектов МСП в моногородах и резидентов особых экономических зон, реализуемая в рамках решений о порядке предоставления субсидии № 25-62304-02220-Р и № 25-62303-02176-Р;

– Программа льготного кредитования для субъектов МСП Новосибирской области, обладающих правами на интеллектуальную собственность, реализуемая в рамках постановления Правительства Новосибирской области от 13.05.2025 № 217-п;

– механизм финансового содействия промышленной кооперации стран ЕАЭС, реализуемый в рамках Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014, пункта 3 Протокола о промышленном сотрудничестве (приложение № 27 к указанному договору), решения Высшего Евразийского экономического совета от 25.05.2023 № 4, решения Евразийского межправительственного совета от 26.10.2023 № 3.

В рамках указанных программ была оказана поддержка 164 предприятиям (с том числе 140 субъектам МСП, 8 МТК, не являющимся субъектами МСП), сумма заключенных договоров составила 20,46 млрд руб. (в т.ч. с субъектами МСП – 18,23 млрд руб., с МТК, не являющимися субъектами МСП, – 2,23 млрд руб.). Доля субъектов МСП, поддержанных в рамках льготных программ, составила 16% от количества субъектов МСП, с которыми Банком были заключены кредитные договоры в 2025 году. Сумма заключенных с ними договоров составила 36% от общей суммы заключенных с субъектами МСП договоров. Объем предоставленных в 2025 году субсидий Банку по указанным выше программам составил 4,55 млрд руб.

Также фокус внимания Банка направлен на поддержку МСП с учетом территориальных особенностей.

Поддержка субъектов МСП в СКФО

В 2022 году Банк был докапитализирован на 1,1 млрд руб. для оказания финансовой поддержки субъектов МСП в СКФО на сумму 13,9 млрд руб. в период 2022-2025 гг., в том числе в 2022 году – на сумму 2,25 млрд руб., в 2023 году – на сумму 3,35 млрд руб., в 2024 году – на сумму 3,65 млрд руб., в 2025 году – на сумму 4,65 млрд руб. (показатель 2022 года выполнен на 339% (7,63 млрд руб.), показатель 2023 года – на 322% (10,78 млрд руб.), показатель 2024 года – на 378% (13,79 млрд руб.), показатель 2025 года – на 410% (19,05 млрд руб.).

В 2025 году Банком значительно перевыполнены плановые показатели результативности предоставления бюджетных инвестиций по формам предоставления кредитно-гарантийной поддержки (млрд руб.):

Северо-Кавказский федеральный округ	2025 год			
	показатель результативности	факт	Δ	% выполнения
Объем заключенных договоров по предоставлению кредитов и гарантий	2,17	5,60	+3,43	258%
в т.ч. на инвестиционное кредитование	0,85	3,17	+2,32	372%
Размер оказанной поддержки	4,65	19,05	+14,40	410%

Далее представлена информация выполнения плановых показателей результативности бюджетных инвестиций по объемам предоставления кредитно-гарантийной поддержки субъектам Российской Федерации, входящим в состав СКФО (млрд руб.):

Северо-Кавказский федеральный округ	2025 год			
	план	факт	Δ	% выполнения
Ставропольский край	1,30	2,14	+0,83	164%
Республика Дагестан	1,33	3,70	+2,37	279%
Кабардино-Балкарская Республика	0,43	3,05	+2,61	701%
Чеченская Республика	0,75	3,65	+2,90	487%
Республика Северная Осетия - Алания	0,34	0,94	+0,59	272%
Карачаево-Черкесская Республика	0,23	2,75	+2,52	1186%
Республика Ингушетия	0,26	2,84	+2,58	1087%

В 2025 году АО «МСП Банк» оказана финансовая (кредитно-гарантийная) поддержка 416 субъектам МСП Северо-Кавказского федерального округа в объеме 19,05 млрд руб., в том числе по следующим направлениям (млрд руб.):

Северо-Кавказский федеральный округ	2025 год				
	Объем поддержки			Количество договоров	Количество МСП
	план (Бизнес-план на 2025 год)	факт	Δ	факт	факт
Консолидированный объем финансовой поддержки МСП, всего	8,65	19,05	+10,40	1 306	416
Объем заключенных договоров по прямому кредитованию	2,44	4,47	+2,03	19	17
Финансовая поддержка по гарантиям, в т.ч. 223-ФЗ, 44-ФЗ и 185-ФЗ	6,21	14,59	+8,38		
объем выданных гарантий	0,99	1,13	+0,15	1 287	399

Объем выдач кредитов субъектам МСП в СКФО в 2025 году составил 1,44 млрд руб.

Поддержка субъектов МСП в новых регионах Российской Федерации (Донецкая Народная Республика, Луганская Народная Республика, Херсонская область, Запорожская область)

Для поддержки субъектов МСП новых территорий АО «МСП Банк» предлагает кредитные продукты, в том числе экспресс-кредиты (без залога) в объеме до 50 млн руб. на одного заемщика, на срок 36 месяцев, и гарантийные продукты в рамках 223-ФЗ, 44-ФЗ и 185-ФЗ в объеме до 1,5 млрд руб.

Объем финансовой поддержки субъектов МСП, зарегистрированных на новых территориях, в 2025 году составил 1,01 млрд руб., в том числе:

- выдано 7 кредитов 7 субъектам МСП на сумму 0,27 млрд руб.;
- выдано 82 банковские гарантии 31 субъекту МСП на сумму 0,11 млрд руб. (сумма финансовой поддержки (сумма контракта) составила 0,73 млрд руб.).

Кроме того, в 2025 году Банком выдано 247 банковских гарантий 106 субъектам МСП, зарегистрированным в других субъектах Российской Федерации, на сумму 0,49 млрд руб. с реализацией проектов на новых территориях (финансовая поддержка (сумма контрактов) составила 4,25 млрд руб.).

Поддержка субъектов МСП в регионах, требующих особого внимания

В 2025 году Банком оказывалась поддержка субъектов МСП в регионах, требующих особого внимания, в том числе:

Регионы, требующие особого внимания	Прямое кредитование				Гарантийная поддержка			
	Заключенные договоры			Выдачи	Объем гарантий	Объем финподдержки	Количество договоров	Количество МСП
	млрд руб.	Количество договоров	Количество МСП	млрд руб.	млрд руб.	млрд руб.		
Дальневосточный федеральный округ	3,20	32	30	3,21	1,58	16,87	913	495
Республика Крым и г.Севастополь	0,12	6	5	0,12	0,98	4,17	482	150
Приграничные регионы (Белгородская область, Брянская область, Курская область)	0,38	11	9	1,17	0,34	3,35	600	196

Совместные проекты с в области устойчивого развития

В 2025 году с учетом задач Банк поддерживал проекты в сфере развития городской экономики и комфортной городской среды, направленные на улучшение экологической обстановки, решение социальных задач, обеспечивающие внедрение принципов ответственного ведения бизнеса.

В рамках направления развития городской экономики и комфортной городской среды в 2025 году Банком заключено 144 кредитных договора с 133 субъектами МСП на сумму 21,93 млрд руб., объем выдач составил 32,49 млрд руб.

Нишевая кредитная поддержка субъектов МСП

При сохранении всех основных направлений и приоритетов деятельности в 2025 году Банк оказывал также нишевую кредитную поддержку МСП в следующих направлениях (млрд руб.):

Направление поддержки	Заключенные договоры			Объем выдач
	объем	количество договоров	количество МСП	
Субъекты МСП, зарегистрированные или осуществляющие свою деятельность в моногородах	0,88	52	52	3,07
Субъекты МСП, реализующие проекты в области спорта, создания и развития объектов спортивной инфраструктуры	8,71	41	38	5,08
Субъекты МСП в сфере туризма	3,87	41	39	1,97
Экспортноориентированные субъекты МСП	0,00	0	0	0,23
Женщины-предприниматели	5,44	55	54	8,19
Предприниматели старше 45 лет «Серебряный бизнес»	9,41	70	68	7,28
Молодые предприниматели («молодежь»)	0,17	7	7	0,66
Стартапы	1,95	13	11	2,30
«Газели»	7,76	48	47	17,36
Субъекты МСП - участники закупок у крупнейших заказчиков по 223-ФЗ, 44-ФЗ, 185-ФЗ	6,79	25	21	8,32

5.4. Взаимодействие с клиентами и партнерами

При взаимодействии с клиентами и партнерами Банк руководствуется принципом строгого соблюдения норм профессиональной этики, предусмотренных российским законодательством. Для соблюдения принципа добросовестной конкуренции Банк осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в области конкуренции. Банк соблюдает принципы добросовестной конкуренции. В Банке осуществляется контроль за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и экстремистской деятельности; в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком, а также контроль за соответствием требованиям действующего законодательства Российской Федерации о ценных бумагах и защите прав и законных интересов инвесторов на рынке ценных бумаг,

нормативных актов Центрального банка Российской Федерации и иных требований применимого законодательства, внутренних документов Банка, стандартов саморегулируемых организаций, членом которых является Банк.

Банк проводит мероприятия по повышению финансовой грамотности клиентов и партнеров (агентов). В 2025 году регулярно продились обучающие онлайн- и очные встречи с предпринимателями в формате участия работников Банка в мероприятиях, организуемых для субъектов МСП, в том числе на территории новых регионов Российской Федерации. Количество мероприятий превысило 50.

В Банке создан контакт-центр, в функции которого входит работа с обращениями клиентов, поступающими по телефону, через сайт и чат-бот. В целях совершенствования работы контакт-центра регулярно обновляются сценарии, проводится обучение и оценка качества работы работников, совершенствуются процессы. В 2025 году контакт-центром было обработано 22780 обращений в чате и по формам обратной связи с сайта Банка, проведено почти 37 тысяч консультаций, из них оказана помощь в оформлении заявок в рамках 22,2 тыс. звонков. Тематики консультаций: 17,1 тыс. звонков – вопросы по заявкам и действующим кредитам, информация о кредитных продуктах и программах, 4,5 тыс. звонков – вопросы по системе АИС НГС, 3,3 тыс. звонков – вопросы по системе «Мой МСП», 2,4 тыс. вопросов – вопросы по расчетному обслуживанию, 1,8 тыс. звонков – вопросы по гарантиям и поручительствам, 0,3 тыс. звонков – вопросы по депозитам, 0,1 тыс. звонков – прочие вопросы по деятельности Банка, в т.ч. 9 жалоб. 7,4 тыс. звонков имели административный или тестовый характер.

5.5. Противодействие коррупции

Организация мероприятий в области противодействия коррупции в Банке соответствует регуляторным требованиям и содержит элементы лучших антикоррупционных практик. Мониторинг антикоррупционных мероприятий, осуществленных Банком в 2025 году, показал их достаточную эффективность, что выражается в отсутствии выявленных коррупционных правонарушений.

5.5.1. Нормативное обеспечение деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации

В 2025 году было разработано и актуализировано 18 внутренних нормативных документов по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

5.5.2. Организация работы по предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов

В Банке определен Перечень должностей, при назначении на которые и при замещении которых работники Банка обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень) и заполнять Декларацию конфликта интересов. По состоянию на конец 2025 года в Перечень должностей Банка включено 19 должностей.

Управление конфликтом интересов: Банк реализует меры по выявлению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Политикой предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов Банка.

Декларирование доходов, контроль за расходами: ежегодно, до 30 апреля работники Банка, чьи должности включены в Перечень, сдают сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей для проведения анализа. В рамках декларационной компании работниками Банка, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проводится информационная и техническая поддержка в части заполнения справок о доходах/расходах в ПО «Справка БК».

Правовое обеспечение противодействия коррупции при заключении договоров: во все договоры включена антикоррупционная оговорка. Банк информирует работников, контрагентов и общественность о принятых в Банке антикоррупционных стандартах деятельности, в том числе путем размещения соответствующей информации на сайте Банка в сети Интернет (раздел «Противодействие коррупции»: <https://www.mspbank.ru/inf-disclosure/anti-corruption/>).

Во исполнение требований Методических рекомендаций Минтруда России, а также внутренних нормативных документов Банка при заключении гражданско-правовых договоров, а также соглашений, контрактов Банк знакомит своих контрагентов с содержанием Антикоррупционной политики, опубликованной на официальном сайте Банка, и предлагает включить в договор/соглашение/контракт антикоррупционную оговорку по форме согласно Приложению № 1 к Антикоррупционной политике, которая предусматривает в том числе последствия для сторон в случае совершения ими, членом их органов управления, работниками коррупционного правонарушения.

Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства», утвержденным Наблюдательным советом АО «МСП Банк» (далее – Положение о закупке), предусмотрено, что Председатель Правления, члены закупочной комиссии обязаны при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Так, членами закупочной комиссии не могут быть лица, имеющие личную заинтересованность в результатах закупки (понятие «личная заинтересованность» используется в значении, указанном в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»). Член закупочной комиссии обязан незамедлительно сообщить Председателю Правления о возникновении таких обстоятельств. В случае выявления в составе закупочной комиссии указанных физических лиц, они должны быть незамедлительно заменены другими физическими лицами, соответствующими требованиям, предъявляемым к членам закупочной комиссии.

В 2025 году в 360 договоров/соглашений/контрактов была включена антикоррупционная оговорка.

Также Положением о закупке предусмотрена декларация участниками закупок в заявке на участие в закупке, рассматриваемой закупочной комиссией, отсутствия конфликта интересов.

Антикоррупционная экспертиза документов: Банк проводит антикоррупционную экспертизу внутренних документов, документов, регулирующих деятельность Банка, иных документов и их проектов. В соответствии с Положением о проведении антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных и иных документов Банка в 2025 году было проведено внутреннее обучение руководителей структурных подразделений Банка по программе «Антикоррупционная экспертиза документов».

Регулирование процедуры получения подарков: в Банке на регулярной основе осуществляются информационные рассылки и проводится разъяснительная работа о наличии установленного в Банке запрета на дарение/получение подарков работниками Банка.

Сведения об организации подготовки работников в сфере противодействия коррупции: в 2025 году в АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Сфера» было организовано повышение квалификации работников Банка, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по программе: «Противодействие коррупции в банковской сфере».

Антикоррупционное просвещение работников Банка: информирование работников по вопросам противодействия коррупции осуществляется посредством корпоративного портала и системы электронного кадрового документооборота «СБИС».

Обеспечение соблюдения предусмотренных законом условий заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими: при приеме на работу бывших государственных и муниципальных служащих Банк неукоснительно следует правилам статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

На постоянной основе в Банке действуют:

– Комиссия по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников Банка.

В 2025 году состоялось 4 заседания Комиссии, рассмотрены 4 вопроса, связанных с конфликтом интересов. Все решения Комиссии по конфликту интересов доводятся до сведения Председателя Правления Банка для дальнейшего принятия решения.

– Комиссия по поступлению, оценке и выбытию подарков, полученных работниками Банка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

В преддверии праздничных дней и на регулярной основе всем работникам Банка посредством корпоративной электронной почты и системы электронного кадрового документооборота «СБИС» направляется информационное письмо/презентационная программа в части запретов

получения/дарения подарков. В 2025 году не было подано ни одного уведомления о получении подарка в связи с проведением протокольного мероприятия в рамках исполнения должностных обязанностей.

5.5.3. Организация работы с обращениями о фактах коррупции

В Банке осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (горячая линия) официального сайта Банка в сети Интернет посредством почты anti-cor@mspbank.ru и при личном приеме. В 2025 году поступило 1 анонимное обращение, по которому Банком была проведена проверка информации, содержащейся в обращении, факты коррупционных правонарушений не выявлены.

Обращения от работников Банка в части коррупционных рисков, правонарушений, склонению к совершению коррупционных правонарушений, во исполнение требований Антикоррупционной политики в Банк не поступали.

Информация о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, от работников Банка в 2025 году не поступала.

В целях антикоррупционного обеспечения противодействия коррупции в Банке также установлены и реализуются процедуры по изучению деловой репутации контрагентов.

5.5.4. Организация работы по информированию контрагентов и общественности по вопросам противодействия коррупции

На официальном сайте Банка созданы и на постоянной основе актуализируются тематические разделы в блоке «Противодействие коррупции», которые включают в себя:

- нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции;
- антикоррупционную экспертизу;
- формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения;
- Комиссию по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников и урегулированию конфликта интересов;
- обратную связь для сообщений о фактах коррупции.

5.5.5. Обеспечение информирования работников организации о принятых в организации антикоррупционных стандартах поведения, об изменении антикоррупционного законодательства и др. (проводимые мероприятия и способы информирования)

Банк информирует работников о принятых в Банке антикоррупционных стандартах деятельности посредством:

- официального сайта Банка в сети Интернет;
- системы электронного документооборота Банка (раздел «Нормативные документы»);
- внутреннего корпоративного портала Банка;
- системы электронного кадрового документооборота «СБИС».

5.5.6. Организация работы по антикоррупционному просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников

– ежегодно для работников Банка, включенных в Перечень должностей Банка, проводится обучающий семинар на тему: «Представление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера» в форме презентации, направляемой по электронной почте;

– ежегодно проводится повышение квалификации работников Банка, в функциональные обязанности которых входит участие в профилактике коррупционных и иных правонарушений;

– для всех работников Банка проводится тренинг по вопросам противодействия коррупции, соблюдения работниками Банка запретов, ограничений, обязанностей и требований к деловому поведению;

– на постоянной основе проводятся индивидуальные консультации работников по мере их обращения.

5.5.7. Реализация мероприятий Плана организации по противодействию коррупции

Мероприятия Плана противодействия коррупции в АО «МСП Банк» на 2025-2030 гг. (утвержден приказом Председателя Правления АО «МСП Банк» от 21.02.2025 № 23) находятся в стадии реализации.

5.5.8. Организация работы по реализации иных мер профилактики коррупционных и иных правонарушений

В Банке планируются актуализация внутренних нормативных документов, регулирующих вопросы противодействия коррупции и конфликта интересов, разработка информационных обучающих дашбордов с целью доступного доведения информации до работников, связанных с антикоррупционным просвещением работников.

5.6. Практика закупочных процедур

Закупочная деятельность Банка осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Положением о закупке.

В отчетном году закупочная деятельность Банка регламентировалась следующими внутренними нормативными документами, разработанными в соответствии с Положением о закупке:

- Закупочной политикой Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства», утвержденной Наблюдательным советом Банка;
- Положением о закупочной комиссии Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства», утвержденным Правлением Банка;
- Правилами оценки заявок, окончательных предложений участников закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства», утвержденными Правлением Банка;
- Методикой определения начальной (максимальной) цены/цены договора для проведения закупок для нужд Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства», утвержденной Правлением Банка;
- Положением об организации закупочной деятельности Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства», утвержденным Правлением Банка;
- Положением о порядке ведения договорной работы в Акционерном обществе «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства», утвержденным Правлением Банка;
- Перечнем товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются Акционерным обществом «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» у субъектов малого и среднего предпринимательства, утвержденным Правлением Банка;
- Регламентом взаимодействия АО «МСП Банк» с АО «Корпорация «МСП» по рассмотрению документов о закупке на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд АО «МСП Банк», утвержденным Правлением Банка.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 № 301 «Об основаниях неразмещения на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о закупках товаров, работ, услуг, информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), с которыми заключены договоры» Банк как заказчик, в отношении которого иностранными государствами введены санкции, в отчетном году осуществлял закрытые закупки, в том числе закрытые конкурентные закупки в электронной форме на электронной площадке Автоматизированной системы торгов государственного оборонного заказа ООО «АСТ ГОЗ» (astgoz.ru) и на электронной торговой площадке ООО «ЭТП» (etprf.ru).

В 2025 году в Банке проведено 439 закупочных процедур на общую сумму 6 205 800,20 тыс. руб., из них 93 конкурентные закупки (конкурс, аукцион, запрос предложений и запрос котировок) на общую сумму 1 366 226,48 тыс. руб. и 346 неконкурентных закупок у единственного поставщика на общую сумму 4 839 573,72 тыс. руб. (в том числе неконкурентные

закупки услуг агентов по поиску и привлечению принципалов по банковским гарантиям, по привлечению и отбору заемщиков, закупки аренды помещений офиса Банка и удаленных рабочих мест).

По результатам проведенных закупочных процедур 60% договоров было заключено с поставщиками, относящимися к субъектам малого и среднего предпринимательства.

В Банке построена открытая система закупочных процедур, основным принципом которой является обеспечение целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение продукции при соблюдении равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок.

5.7. Ответственная трудовая практика

Кадровая политика Банка базируется на строгом соблюдении требований Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовая практика Банка основывается на соблюдении прав человека и отсутствии дискриминации. Банк обеспечивает работникам условия труда, способствующие достижению баланса работы и частной жизни. Банк руководствуется принципом предоставления равных возможностей и не допускает дискриминацию своих работников при найме на работу, оплате труда, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности. Банк повышает мотивацию работников за счет обеспечения конкурентоспособного уровня оплаты труда, комплексной социальной поддержки, безопасных и комфортных условий труда, обучения и реализации карьерного потенциала работников.

5.7.1. Совершенствование организационной структуры и управление численностью персонала

В Банке внедрена и регулярно оптимизируется структура, позволяющая оперативно реагировать на меняющиеся бизнес-задачи и рыночную конъюнктуру.

В Банке внедрены подходы проектного управления для целей изменения текущей деятельности, создания новых сервисов и технологий, децентрализации принятия решений.

В 2025 году размер квоты для трудоустройства инвалидов, исходя из среднесписочной численности с учетом аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда, составлял 7-8 рабочих мест.

Общие сведения о численности работников, а также о найме новых работников и текучести кадров Банка приведены ниже:

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	Численность работников Банка (на 31 декабря отчетного года)	чел.	500	458	503
2	Количество работников, принятых на работу в Банк	чел.	171	118	120
3	Коэффициент оборота работников по приему на работу ⁷	%	34%	26%	24%
4	Количество работников, покинувших Банк	чел.	163	161	75
5	Коэффициент оборота работников по выбытию	%	33%	35%	15%

Подробные сведения о численности и о текучести работников Банка в разбивках по гендерным группам и по регионам присутствия Банка приведены в Приложении 2 к настоящему отчету.

5.7.2. Совершенствование системы оплаты труда и мотивации работников

⁷ Коэффициент оборота по приему на работу рассчитан путем деления числа принятых на работу за год к численности на конец года, и умножения полученного значения на 100 (с округлением до целого значения). Коэффициент оборота по выбытию рассчитан путем деления числа уволенных по всем основаниям за год к численности на конец года, и умножения полученного значения на 100 (с округлением до целого значения).

Ключевая задача деятельности Банка в области оплаты труда и мотивации работников состоит в том, чтобы предложить гибкую, прозрачную, конкурентоспособную систему оплаты труда и мотивации работников, которая соответствует заявленному высокому профессиональному уровню работников и приоритетным стратегическим задачам Банка.

Структура общего размера вознаграждения работников предусматривает:

- фиксированную часть оплаты труда — оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты, не связанные с результатами деятельности, социальные выплаты;
- нефиксированную часть оплаты труда — премиальные выплаты, зависящие как от результативности и эффективности Банка в целом, так и от эффективности деятельности каждого структурного подразделения, и учитывающие, в числе прочего, исполнительскую и трудовую дисциплину.

Соотношение долей фиксированной и нефиксированной частей оплаты труда определяется в зависимости от занимаемой должности и уровня ответственности работника.

Для работников в Банке предусмотрен ряд льгот и социальных программ. К числу льгот и социальных программ относятся:

- программа ДМС, которая включает следующие виды страхования по оказанию медицинской помощи: амбулаторно-поликлиническая помощь, помощь на дому, стоматологическая помощь, скорая и неотложная медицинская помощь, экстренная и плановая стационарная помощь, телемедицина, программа лечения онкологических заболеваний, программа по комплексному медицинскому обследованию (CHECK-UP);
- программа страхования от несчастного случая, которая предусматривает страхование следующих рисков: смерть работника в результате несчастного случая или болезни, наступление инвалидности I, II, III группы в результате несчастного случая, травма или иное повреждение здоровья, полученные в результате несчастного случая, первичное диагностирование смертельно-опасного заболевания (впервые развившегося и диагностированного);
- выплата материальной помощи работнику в связи с рождением (усыновлением/удочерением) ребенка производится родителям (усыновителям) ребенка;
- выплата материальной помощи работнику в связи со смертью близких родственников (супруга (супруги), родителей, детей, в том числе усыновленных/удочеренных).

В Банке реализована система оценки результативности работников, основанная на ключевых показателях эффективности (КПЭ). Сведения о доле работников, для которых была проведена оценка результативности, приведены далее:

№ п/п	Показатель	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	Доля работников, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры	93%	94%	94%
2	Доля работников-мужчин, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры	94%	94%	94%
3	Доля работников-женщин, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры	94%	94%	94%
4	Доля прошедших периодическую оценку работников категории «Руководители»	100%	100%	100%
5	Доля прошедших периодическую оценку работников категории «Специалисты и служащие»	94%	94%	94%
6	Доля прошедших периодическую оценку работников категории «Рабочие»	0%	0%	0%

Банк повышает мотивацию работников, в том числе за счет обучения и реализации карьерного потенциала. Среднегодовой объем обучения работников в 2025 году составил 44,7 чел/час (количество часов обучения на число работников, прошедших обучение).

Количество мероприятий, организованных для работников Банка в целях повышения их квалификации, в 2025 году составило 130. По вопросам в области обучения персонала Банк взаимодействовал с 21 контрагентом.

5.7.3. Охрана здоровья и безопасность труда

Деятельность Банка в сфере охраны труда направлена на создание безопасных и здоровых условий труда, а также на обеспечение безопасности производственных процессов и безопасности производства работ, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, на важность превентивных мер в области охраны труда, таких как предупреждение и профилактику опасностей.

Система управления охраной труда является неотъемлемой частью общей системы управления персоналом, обеспечивая комплексный и единый подход к вопросам охраны труда.

Основы функционирования системы управления охраной труда в Банке предполагают риск-ориентированный подход, который фокусируется на выявлении, оценки и минимизации профессиональных рисков, переход от реагирования и компенсации последствий несчастных случаев к их предупреждению и созданию безопасных условий труда.

Основные принципы риск-ориентированного подхода по охране труда закреплены в Положении о проведении внутреннего аудита и оценки результатов деятельности по охране труда в АО «МСП Банк»:

- выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками. Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию как в ходе внутреннего аудита СУОТ, так и при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- комплексный подход, включающий обучение персонала, использование современных технологий и постоянный анализ рабочих процессов;
- формирование у работников ответственности за соблюдение правил охраны труда и активное их участие в системе управления профессиональными рисками.

В 2025 году в структурных подразделениях Банка силами подрядной организации проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

Комплекс работ и мероприятий по оценке профессиональных рисков включал:

- идентификацию, оценку и управление профессиональными рисками;
- выявление, сокращение или устранение величины риска для работников;
- формирование Плана мероприятий по результатам оценки профессиональных рисков.

Одним из эффективных инструментов оценки уровня профессиональных рисков в Банке является внедрение процессов оценки во внутренний аудит системы функционирования установленных правил и процедур системы управления охраны труда, включающих в себя системные аудиты по выявлению опасностей и анкетирование работников с целью выявления потенциальных опасностей на рабочих местах. Реализация данного подхода позволяет снизить производственный травматизм, повысить уровень безопасности на рабочих местах и улучшить общее состояние здоровья работников. Стратегическая цель достигается путем проведения плановой работы по реализации основных направлений деятельности Банка в области охраны труда.

В 2025 году в Банке действовала корпоративная программа укрепления здоровья, направленная на заботу о благополучии каждого работника. В рамках программы проводилась комплексная диагностика, позволяющая оценить состояние здоровья, а также предоставлялись персональные рекомендации от медицинских советников. После прохождения диагностики работники могли участвовать в Днях здоровья и интерактивных вебинарах с врачами-экспертами по здоровому образу жизни. Дополнительно каждому работнику, участвующему в этой программе, был доступен дистанционный доктор для оперативного решения возникающих вопросов.

Особое внимание уделялось работникам, попавшим в группу повышенного риска, — за их состоянием велся постоянный контроль медицинского советника, который помогал корректировать рекомендации и обеспечивать дополнительную поддержку.

В целях обеспечения безопасных условий труда работников-инвалидов в Банке Положением об условиях труда Работников-инвалидов в АО «МСП Банк» определен порядок организации рабочих мест и условий труда работников-инвалидов.

В договорах с подрядчиками устанавливаются их обязательства и ответственность по соблюдению требований охраны труда. В Банке установлен порядок допуска подрядчиков на объекты (территорию) Банка, актуализировано Положение о допуске подрядных организаций на объекты (территорию) АО «МСП Банк» (далее – Положение). Данное Положение устанавливает общие требования к организации безопасного проведения работ и оказания услуг подрядными организациями на объектах (территории) Банка.

В Банке функционирует Комиссия по охране труда в качестве представителя работодателя, которая выполняет функции, предусмотренные ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации. В частности, данная Комиссия организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

В Банке определен Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа и стажировки на рабочем месте; Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте; Перечень профессий и должностей работников, которые выполняют работы повышенной опасности.

В Банке действует Положение об организации обучения по охране труда и проверки знаний требований безопасности и охраны труда работников. Внесены дополнительные требования охраны труда в порядок проведения обучения по охране труда, а также в инструкции по охране труда, которые используются в Банке при проведении инструктажей на рабочем месте, с упором на превентивные меры в области охраны труда. На основании данного Положения определена категория работников, которые обязаны проходить обучение по охране труда в учебных центрах. Обучение работников по охране труда происходит посредством проведения инструктажей 2 (два) раза в год. Инструктаж на рабочем месте включает ознакомление с Инструкцией по оказанию первой помощи пострадавшим.

В Банке отсутствуют работники с высоким риском производственного травматизма и/или высоким риском профессиональной заболеваемости. На основании специальной оценки условий труда по результатам измерений вредных и опасных производственных факторов рабочие места работников Банка отнесены к рабочим местам с допустимыми условиями труда (2 класс условий труда). Информация о результатах специальной оценки условий труда размещена на сайте Банка.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	чел.	0	0	0
2	Коэффициент производственного травматизма ⁹	чел. на 1 000 000 человеко-часов	0,00	0,00	0,00
3	Количество отработанных часов	человеко-часов	786 018	773 840	800 764

В период 2023-2025 гг. случаи профессиональных заболеваний в Банке отсутствовали.

5.8. Управление собственным экологическим воздействием. Информация об объеме

⁹Методологические пояснения: Коэффициент производственного травматизма – количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 000 000 фактически отработанных часов.

каждого из использованных Банком в отчетном году видов энергетических ресурсов

В силу характера своей основной деятельности Банк не оказывает существенного воздействия на окружающую среду. Банк стремится бережно относиться к окружающей среде, в том числе через экономное потребление ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия.

Информация об объеме каждого из использованных Банком энергетических ресурсах в 2025 году и изменения по отношению к показателям 2024 года:

Энергоресурс	Объем	Сумма, с уч. НДС (руб.)
Тепловая энергия	879.187 Гкал (-12,51%)	2 402 128,90 (+0,38%)
Электроэнергия	807 003 кВтч (-2,4%)	4 907 850,94 (+11,2%)
Бензин автомобильный	32,99 тыс. л (+ 2,23%)	2 183 586,03 (+12,16%)

Уменьшение потребленной тепловой энергии в 2025 году по отношению к показателям 2024 года обусловлено более высокой температурой наружного воздуха. В связи с этим объем подаваемого теплоносителя в здание снижен.

Уменьшение потребления объема электроэнергии в 2025 году по отношению к показателям 2024 года обусловлено переводом части работников Банка на дистанционный формат работы.

Объем потребленной тепловой энергии определен на основании показателей приборов учета.

Общее увеличение стоимости тепловой энергии и стоимости электроэнергии связано с увеличением размера соответствующих тарифов в течение 2025 года.

Увеличение потребление объема бензина в 2025 году по сравнению с 2024 годом незначительное. Увеличение расходов на бензин связано с повышением стоимости бензина в 2025 году.

Кроме того, в офисе Банка установлены пурифайеры для питьевой воды с режимом энергосбережения вместо ранее установленных кулеров, Банк сдал 2,0 тонны макулатуры, в том числе поставка офисной бумаги для печати с использованием целлюлозного волокна (возобновляемого переработанного сырья). На постоянной основе в Банке осуществляется раздельный сбор мусора и утилизация батареек, использованных ламп освещения, пластиковых крышек. По данным вопросам Банк взаимодействовал с 4 контрагентами.

5.9. Реализация информационной политики

В 2025 году АО «МСП Банк» реализовало комплекс мероприятий в рамках информационной политики, направленной на формирование устойчивого позиционирования Банка, повышение узнаваемости бренда, укрепление деловой репутации и продвижение продуктов и сервисов для субъектов малого и среднего предпринимательства.

Информационное сопровождение деятельности Банка

В течение 2025 года обеспечено системное информационное сопровождение ключевых направлений деятельности Банка. Проведена работа по актуализации и наполнению официальных коммуникационных носителей, включая:

- обновление содержательных разделов официального сайта www.mspsbank.ru;

- актуализацию презентационных и информационных материалов в соответствии с обновленным фирменным стилем Банка;

- поддержание единого стиля подачи информации во внешних и внутренних каналах.

Реализованные меры позволили повысить информационную открытость Банка и обеспечить консолидированное представление его деятельности в информационном пространстве.

Медийное присутствие и работа с информационным полем

В 2025 году Банк продемонстрировал устойчивую положительную динамику присутствия в информационном пространстве:

- количество упоминаний МСП Банка в СМИ увеличилось с 10 354 в 2024 году до 13 426 в 2025 году, совокупный охват аудитории СМИ превысил 143 млн человек;

- количество уникальных посетителей сайта www.msrbank.ru выросло с 377,9 тыс. до 559,2 тыс. за аналогичный период.

Рост показателей свидетельствует о повышении интереса к деятельности Банка, его продуктам и экспертизе, а также об эффективности реализуемых информационных кампаний.

Управление репутацией (ORM/SERM)

В рамках реализации информационной политики продолжена системная работа по управлению онлайн-репутацией:

- Банк занял 6-е место в отраслевом репутационном рейтинге RQ-index среди более чем 100 участников финансового рынка;

- сохранены высокие средние оценки на ключевых цифровых платформах:

- 2ГИС – 4,9;

- сайты-отзовики – 4,5;

- Яндекс Карты – 4,3.

Достиженные результаты подтверждают высокий уровень доверия к Банку и эффективность применяемых ORM/SERM-инструментов.

Участие в деловых и отраслевых мероприятиях

В 2025 году МСП Банк обеспечил активное информационное присутствие на ключевых федеральных и отраслевых площадках, включая:

- Кавказский инвестиционный форум (КИФ);

- Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ);

- Восточный экономический форум (ВЭФ);

- мероприятия Cbonds, АКРА, НАУМИР и др.

Участие в мероприятиях способствовало трансляции экспертной позиции Банка, расширению профессиональных контактов и укреплению имиджа надежного партнера.

Рекламно-информационные кампании

В 2025 году Банком реализован ряд масштабных информационно-рекламных кампаний с федеральным и региональным охватом:

- проведены digital-кампании в регионах СКФО, Иркутской, Мурманской, Архангельской областях, а также в новых регионах Российской Федерации; с суммарным охватом более 44 млн контактов;

- проведены рекламные кампании на федеральных радиостанциях (Авторадио, ENERGY, Relax FM) с совокупным охватом более 20 млн контактов.

Реализованные кампании способствовали росту узнаваемости Банка и продвижению его продуктов в приоритетных аудиторных сегментах.

Развитие собственных цифровых каналов

В 2025 году продолжилось развитие официальных цифровых каналов Банка:

- за отчетный период в официальных каналах МСП Банка зафиксирован устойчивый рост аудитории и вовлеченности: в Telegram число подписчиков увеличилось на 804, во «ВКонтакте» — на

3769, а в новом канале МАХ, созданном в 2025 году, на 31 декабря 2025 года насчитывалось 240 подписчиков;

– контентная политика была ориентирована на информирование о продуктах и мерах поддержки МСП, а также на формирование экспертного образа Банка.

Таким образом, по итогам 2025 года информационная политика МСП Банка реализована в полном объеме. Достигнутые результаты соответствуют ключевым целям бизнес-плана: обеспечено устойчивое позиционирование Банка, рост узнаваемости, укрепление репутации и расширение охвата целевых аудиторий. Реализованные мероприятия сформировали основу для дальнейшего развития информационной деятельности Банка в 2026 году.

5.10. Благотворительность

В 2025 году расходы Банка на благотворительные проекты составили 1 874 000 руб. Банком оказана поддержка Благотворительному фонду «Международный Орден милосердия» для подшефной команды по адаптивному хоккею «Гурьевские лисы» (воспитанники ГБУ ДИ «Гурьевский»): 300 000 руб. направлено на организацию поездки для участия в Международном фестивале адаптивного хоккея в г. Сочи, 404 000 руб. — на аренду ледовой арены для проведения тренировок, 270 000 руб. — на проведение новогодних мероприятий. Также 900 000 руб. перечислено АНО по поддержке семей участников СВО «Жить за двоих» на приобретение швейного оборудования.

6. Финансовые результаты деятельности Банка
Отчет о финансовых результатах

№ строки	Наименование статьи	Данные за отчетный период	Данные за аналогичный период прошлого года	Изменение,		Изменение, %
				абс.	тыс. руб.	
1	2	3	4	5	6	
1	Процентные доходы, всего, в том числе:	25 129 198	18 341 579	6 787 619		37
1.1	От размещения средств в кредитных организациях	1 996 731	1 526 761	469 970		31
1.2	От ссуд, предоставленных клиентам, не являющимся кредитными организациями	19 771 950	14 381 034	5 390 916		37
1.3	От вложений в ценные бумаги	3 360 517	2 433 784	926 733		38
2	Процентные расходы, всего, в том числе:	14 813 656	10 454 296	4 359 360		42
2.1	По привлеченным средствам кредитных организаций	8 650 696	8 362 206	288 490		3
2.2	По привлеченным средствам клиентов, не являющихся кредитными организациями	2 908 518	1 020 507	1 888 011		185
2.3	По выпущенным долговым обязательствам	3 254 442	1 071 583	2 182 859		204
3	Чистые процентные доходы (отрицательная процентная маржа)	10 315 542	7 887 283	2 428 259		31

4	Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, средствам, размещенным на корреспондентских счетах, а также начисленным процентным доходам, всего, в том числе:	-2 783 925	-1 905 227	-878 698	46
4.1	Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по начисленным процентным доходам	-1 510 273	-1 078 766	-431 507	40
5	Чистые процентные доходы (отрицательная процентная маржа) после создания резерва на возможные потери	7 531 617	5 982 056	1 549 561	26
6	Чистые доходы от операций с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток	238 173	154 993	83 180	54
7	Чистые доходы от операций с финансовыми обязательствами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток	0	0	0	0
8	Чистые доходы от операций с ценными бумагами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	31 647	1 784	29 863	1674
9	Чистые доходы от операций с ценными бумагами, оцениваемыми по амортизированной стоимости	0	0	0	0
10	Чистые доходы от операций с иностранной валютой	100 711	-24 158	124 869	-517
11	Чистые доходы от переоценки иностранной валюты	-61 222	68 664	-129 886	-189
12	Чистые доходы от операций с драгоценными металлами	0	0	0	0
13	Доходы от участия в капитале других юридических лиц	0	0	0	0
14	Комиссионные доходы	1 782 130	896 785	885 345	99
15	Комиссионные расходы	429 068	196 414	232 654	118

16	Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ценным бумагам, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	-157 386	-38 610	-118 776	308
17	Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ценным бумагам, оцениваемым по амортизированной стоимости	663 532	-48 501	712 033	-1468
18	Изменение резерва по прочим потерям	-398 747	-356 309	-42 438	12
19	Прочие операционные доходы	1 263 664	1 284 161	-20 497	-2
20	Чистые доходы (расходы)	10 565 051	7 724 451	2 840 600	37
21	Операционные расходы	4 071 744	2 949 864	1 121 880	38
22	Прибыль (убыток) до налогообложения	6 493 307	4 774 587	1 718 720	36
23	Возмещение (расход) по налогам	877 638	434 671	442 967	102
24	Прибыль (убыток) от продолжающейся деятельности	5 615 669	4 339 916	1 275 753	29
25	Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности	0	0	0	0
26	Прибыль (убыток) за отчетный период	5 615 669	4 339 916	1 275 753	29

Экономический анализ прибыльности или убыточности Банка

Финансовый результат Банка за 12 месяцев 2025 года представляет собой прибыль в размере 5 615 669 тыс. руб., тогда как в аналогичном периоде 2024 года Банк получил прибыль в размере 4 339 916 тыс. руб.

Чистые процентные доходы за 2025 год составили 10 315 542 тыс. руб. Показатель чистых процентных доходов за 2025 год вырос в сравнении с 2024 годом. Увеличение связано с ростом процентных доходов от ссуд, предоставленных клиентам, не являющимся кредитными организациями.

Расходы от операций по выпущенным долговым обязательствам в 2025 году увеличились по сравнению с аналогичными расходами в 2024 году и составили 3 254 442 тыс. руб. Увеличение связано с осуществлением в 2025 году Банком новых выпусков облигаций.

По состоянию на 01.01.2026 собственные средства (капитал) Банка составляют 23,0 млрд руб., в том числе уставный капитал 20,82 млрд руб. (на 01.01.2025 соответственно – 23,8 млрд руб. и 20,82 млрд руб.).

Основные показатели отчета о финансовом положении

Наименование показателей	01.01.2026	01.01.2025	Изменение, тыс. руб.	Изменение, %
Итого активов	146 877 765	132 496 520	14 381 245	10,9%
Чистая ссудная задолженность	115 791 924	105 112 599	10 679 325	10,2%
Портфель ценных бумаг	22 027 790	21 381 178	646 612	3,0%
Привлеченные средства (кредиты, депозиты, клиентские счета)	87 089 145	90 617 026	-3 527 881	-3,9%
Выпущенные долговые ценные бумаги	18 424 944	13 351 289	5 073 655	38,0%

Сведения о выполнении обязательных нормативов деятельности Банка

Нормативы ликвидности и нормативы достаточности капитала

Условное обозначение (номер) норматива	Название норматива	Допустимое значение норматива	Фактическое значение норматива (%)	
			за отчетный период	за аналогичный период 2024 года
1	2	3	4	5
H1.1	Норматив достаточности базового капитала	Min 4.5%	15.56	14.42
H1.2	Норматив достаточности основного капитала	Min 6%	15.56	14.42
H1.0	Норматив достаточности собственных средств (капитала)	Min 8%	16.89	18.79
H1.4	Норматив финансового рычага	Min 3%	12.75	11.97
H2	Мгновенной ликвидности	Min 15%	189.96	208.53
H3	Текущей ликвидности	Min 50%	71.55	75.73

Н4	Долгосрочной ликвидности	Max 120%	40.53	44.74
Н6	Максимальный размер риска на одного заемщика или группу связанных заемщиков	Max 25%	8.94	7.71
Н7	Максимальный размер крупных кредитных рисков	Max 800%	115.64	111.2
Н12	Использование собственных средств (капитала) для приобретения акций (долей) других юридических лиц	Max 25%	0.75	1.13
Н25	Максимальный размер риска на связанное с банком лицо (группу связанных с банком лиц)	Max 20%	2.13	2.49

Банк с запасом соблюдает предельные значения обязательных нормативов ликвидности, установленные Банком России.

Норматив мгновенной ликвидности Банка (Н2) регулирует риск потери Банком ликвидности в течение одного операционного дня (предельно допустимое значение норматива – min 15%).

Норматив долгосрочной ликвидности Банка (Н4) отражает риск потери Банком ликвидности в результате размещения средств в долгосрочные активы (максимально допустимое значение норматива – max 120%).

В течение отчетного периода нормативы достаточности капитала Банка (Н1.0, Н1.1, Н1.2) выполнялись Банком с достаточным запасом.

Существенных изменений других обязательных экономических нормативов не наблюдалось.

В 2025 году Банк не допускал нарушения предельных значений нормативов, установленных Банком России.

7. Перспективы развития Банка

В соответствии со Стратегией развития Банка на 2024-2028 годы основная миссия Банка – выступать в качестве финансового института развития в сфере поддержки микро-, малого и среднего предпринимательства, способствуя росту доступности кредитно-гарантийной и иной поддержки МСП, созданию новых финансовых продуктов поддержки МСП.

В Стратегии предполагаются следующие основные функции Банка как института развития:

- расширение охвата финансовой поддержкой субъектов МСП и самозанятых граждан, обеспечение ее доступности за счет простых и удобных онлайн-продуктов в области кредитов и гарантий;
- развитие льготного кредитования приоритетных направлений, которые будут являться точками роста российской экономики в условиях ее структурной перестройки;
- обеспечение цифровизации, унификации и упрощения процессов получения финансовой поддержки, трансфер технологий и скоринговых систем для региональных банков и банков с базовой лицензией;
- развитие инструментов финансирования МСП на рынках капитала;
- участие в достижении национальной цели в части развития МСП и выполнении результатов национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»;
- учет региональных приоритетов поддержки субъектов МСП в рамках специализированной поддержки субъектов МСП в Северо-Кавказском и Дальневосточном федеральных округах, Республике Крым и г. Севастополе, на новых территориях Российской Федерации, а также в других регионах за счет участия в региональных программах субсидирования льготного кредитования;
- поддержка расширения закупок у субъектов МСП за счет выдачи независимых гарантий в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Основными элементами, на которых основывается бизнес-модель Банка, являются кредитно-гарантийная поддержка субъектов МСП, разработка высокотехнологичных ИТ-решений в области финансовой поддержки МСП, рыночные инструменты финансирования МСП.

С позиции практической реализации бизнес-модели Банк сосредоточится на реализации следующих ключевых направлений:

- 1) развитие кредитования в форме дистанционных экспресс-кредитов с максимальной автоматизацией выдачи кредитов;
- 2) предоставление гарантий;
- 3) кредитование подсегмента активно растущего малого бизнеса, средних предприятий, сегмента МСП+⁸;
- 4) развитие льготного кредитования высокотехнологичных инновационных субъектов МСП и МТК в рамках специальной программы⁹;
- 5) приоритетная кредитно-гарантийная поддержка МСП и самозанятых граждан на территории регионов, требующих особого внимания: СКФО (с учетом докапитализации Банка в 2022 году), ДФО, Республики Крым и г. Севастополя, на новых территориях Российской Федерации, а также участие в специальных мерах поддержки на территории отдельных регионов в соответствии с региональными программами субсидирования льготного кредитования;

⁸ Сегмент предприятий, которые перестали соответствовать требованиям, предъявляемым для отнесения к категории субъектов МСП в связи с тем, что их выручка и численность увеличились и стали превышать пороговые значения для категории субъектов МСП, в том числе после получения государственной поддержки.

⁹ При условии продолжения предоставления Банку субсидии за счет средств федерального бюджета в целях реализации программы льготного кредитования высокотехнологичных, инновационных субъектов МСП и МТК.

6) реализация трансфера технологий (развитие технологии конвейера по выдаче кредитов субъектам МСП и сервиса оценки риск-параметров субъектов МСП и трансфер технологий АИС НГС в региональные банки);

7) формирование кредитного портфеля высокого качества, состоящего из кредитов, выданных на рыночных условиях;

8) работа с ликвидностью;

9) безубыточность деятельности.

В 2025 году Банк приступил к реализации новых приоритетных направлений – льготное кредитование субъектов МСП станкоинструментальной промышленности и финансовая поддержка субъектов МСП в моногородах и резидентов ОЭЗ.

На изменение приоритетов в 2026 году может оказать влияние возможное изменение Стратегии развития Банка, в том числе с учетом изменения Стратегии развития АО «Корпорация «МСП». Вместе с тем Банк полагает, что указанные выше ключевые направления в целом останутся актуальными на среднесрочную перспективу. При этом с учетом практики реализации ключевых направлений деятельности Банка по итогам анализа хода поддержки, запроса субъектов МСП, потребностей в области государственной политики те или иные направления могут получать большее внимание в ходе реализации Стратегии.

8. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Банка

Уставом АО «МСП Банк» предусмотрено, что чистая прибыль Банка по решению Общего собрания акционеров Банка перечисляется в резервный фонд Банка, направляется на формирование иных внутренних фондов или распределяется между акционерами в виде дивидендов, на другие цели в соответствии с законодательством Российской Федерации.

За период с 2008 по 2013 год дивиденды не начислялись и не выплачивались. Вся чистая прибыль Банка, полученная в отчетных периодах, была направлена в резервный фонд Банка.

В 2015 году по решению единственного акционера АО «МСП Банк» – ГК «Внешэкономбанк» от 30.06.2015 № 31 начислены и выплачены дивиденды в размере чистой прибыли за 2014 год – 131 292 тыс. руб.

Дивиденды по акциям Банка по итогам деятельности за 2015–2018 годы не выплачивались.

30.04.2020 единственным акционером АО «МСП Банк» – АО «Корпорация «МСП» принято решение о выплате дивидендов по результатам 2019 года и Банком выплачены дивиденды в размере 220 000 000 (двести двадцать миллионов) руб. 00 коп.

Дивиденды по акциям Банка по итогам деятельности за 2020 год, 2021 год, 2022 год, 2023 год, за 2024 год не начислялись и не выплачивались.

Дивидендная политика АО «МСП Банк» размещена на официальном сайте Банка в сети Интернет www.mspsbank.ru.

9. Описание системы управления рисками и основных факторов риска, связанных с деятельностью Банка

Система управления рисками является одним из неотъемлемых элементов деятельности и имеет ключевое значение для обеспечения финансовой стабильности банковской группы АО «МСП Банк» (далее – Группа). Группа осуществляет регулирование рисков в ходе постоянного процесса их идентификации, оценки и мониторинга посредством установления лимитов риска с использованием инструментов контроля и управления.

С целью адекватной оценки рисков, возникающих в ходе осуществления банковской деятельности, в Банке создана и постоянно совершенствуется в соответствии с изменяющимися требованиями Банка России и международной банковской практикой комплексная организационно-методологическая система оценки рисков, включающая в себя систему методик, регламентов и процедур, а также систему органов принятия решений, позволяющих эффективно управлять

банковскими рисками.

Основной целью организации эффективной системы управления рисками Банка является обеспечение финансовой устойчивости Банка на уровне, необходимом и достаточном для выполнения задач, определенных Стратегией развития, обеспечения и защиты интересов акционера, кредиторов и клиентов.

Банк на ежегодной основе проводит процедуру идентификации рисков, по результатам которой осуществляет актуализацию реестра существенных рисков. Очередной ежегодный этап идентификации рисков был завершен в декабре 2025 года. Правлением Банка (протокол от 02.12.2025 № 152) рассмотрен отчет об идентификации рисков, по результатам чего утвержден перечень существенных рисков Банка. К существенным рискам, в любом случае, относятся риски Банка, данные о которых включаются в расчет нормативов достаточности капитала на консолидированной основе согласно требованиям Положения Банка России от 15.10.2020 № 729-П «О методике определения собственных средств (капитала) и обязательных нормативов, надбавок к нормативам достаточности капитала, числовых значениях обязательных нормативов и размерах (лимитах) открытых валютных позиций банковских групп».

В Банке функционирует и постоянно совершенствуется система управления рисками и капиталом в соответствии с требованиями Указания Банка России от 15.04.2015 № 3624-У «О требованиях к системе управления рисками и капиталом кредитной организации и банковской группы» (далее – Указание Банка России № 3624-У) и Стратегией управления рисками и капиталом банковской группы АО «МСП Банк», утвержденной Наблюдательным советом Банка. Наблюдательным советом Банка ежегодно утверждается аппетит к риску и на его основе формируется система лимитов и ограничений, позволяющих Банку выполнять свои функции при соблюдении установленного аппетита к риску. Правление Банка обеспечивает условия для эффективной реализации политики в сфере управления рисками, организует и регламентирует процесс идентификации и управления рисками в Банке, принимает решения, направленные на оптимизацию уровня рисков. Действующие процессы Банка позволяют своевременно выявлять риски и принимать меры по их снижению. Контроль за уровнем рисков и направлениям развития системы управления рисками на регулярной, регламентированной основе осуществляется всеми органами управления Банка, а также Банком России в рамках комплексных и тематических проверок, мониторинга деятельности Банка уполномоченными представителями Банка России.

Аппетит к риску Банка (Группы) устанавливается таким образом, чтобы не допустить возникновения оснований для осуществления мер по предупреждению банкротства Банка согласно статье 189.10 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», в том числе не допустить уменьшения величины собственных средств (капитала) по итогам отчетного месяца до уровня ниже размера уставного капитала, определенного Уставом Банка, зарегистрированным в порядке, установленном федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними нормативными актами Банка России.

Значение бальной оценки по показателю системы управления рисками (ПУ4) согласно Указанию Банка России от 03.04.2017 № 4336-У «Об оценке экономического положения банков» ежеквартально подтверждается письмами Банка России и находится на стабильном уровне 2 балла (удовлетворительное состояние системы управления рисками).

9.1. Кредитный риск

Кредитный риск – риск возникновения у Банка финансовых потерь вследствие невыполнения (ненадлежащего выполнения) либо неполного исполнения контрагентами (должниками) финансовых обязательств перед Банком в соответствии с условиями договора.

Данный риск является значимым для Банка, от эффективности системы управления кредитным риском в значительной степени зависит эффективность деятельности Банка в целом.

Основная цель управления кредитным риском – повышение и поддержание качества

кредитного портфеля Банка путем минимизации сопряженных с его формированием и обслуживанием рисков.

Эффективность функционирования существующей в Банке системы управления кредитным риском обуславливается ее построением на следующих ключевых принципах:

- Единство подходов к управлению кредитным риском: Банк реализует принцип единства подходов к оценке кредитного риска для целей принятия кредитных решений, количественной оценки кредитного риска, его мониторинга и отражения в отчетности (посредством формирования адекватных уровню риска резервов). Данное единство обеспечивается посредством концентрации в риск-менеджменте функций единого методологического центра по вопросам управления кредитным риском, как результат – в Банке соблюдается принцип обязательного согласования с риск-менеджментом всех внутренних нормативных документов по проведению операций, несущих в себе кредитный риск.

- Интеграция в кредитный процесс: обязательное наличие экспертизы рисков по всем операциям, несущим кредитный риск.

- Представительство в профильных комитетах: наличие представительства риск-менеджмента во всех профильных комитетах Банка, к компетенции которых отнесены вопросы принятия кредитного риска.

Управление кредитным риском осуществляется в рамках комплексной системы анализа, управления и контроля рисков, включающей в себя сочетание качественной (экспертной) и количественной оценки кредитного риска. Оценка кредитного риска проводится на индивидуальной (экспертиза отдельных сделок) и портфельной основах. Управление кредитным риском осуществляется на всех этапах кредитного процесса с момента рассмотрения кредитной заявки клиента до момента полного погашения его обязательств.

Основными элементами системы управления кредитным риском являются:

- идентификация кредитного риска;
- комплексная экспертиза рисков по сделке;
- качественная и количественная оценка риска (в том числе оценка платежеспособности контрагента / заемщика / поручителя / залогодателя, оценка его деловой репутации и т.д.);
- методы минимизации риска, в том числе система лимитов, ограничивающих кредитные риски уровнем, предусмотренным Стратегией развития;
- мониторинг кредитных рисков, в том числе оценка контрагентов Банка и сделок на предмет наличия признаков проблемности или потенциальной проблемности.

Методология управления кредитным риском предусматривает определенные принципы, лимиты и ограничения уровня кредитного риска, закрепленные во внутренних нормативных документах Банка.

В целях снижения уровня кредитных рисков Банк в своей деятельности использует следующие лимиты и ограничения:

- устанавливает лимиты на риск-метрики аппетита к риску в виде ограничения концентрации кредитного риска и лимиты на предоставленное обеспечение по выданным кредитам;
- устанавливает лимиты на совокупный объем кредитного риска, лимиты на структуру кредитного риска, лимиты на ограничение потерь от реализации кредитного риск;
- устанавливает лимиты на каждый банк-партнер и организацию инфраструктуры, используя сформированную в Банке методологическую базу анализа финансового положения контрагентов и установления на них лимитов риска;
- устанавливает стандарты кредитования субъектов МСП банками-партнерами АО «МСП Банк», а также требования к субъектам МСП, получающим финансовую поддержку через кредитные организации и организации инфраструктуры;
- устанавливает лимиты на клиентов/контрагентов, в том числе субъектов МСП, при прямом кредитовании на каждого контрагента и в разрезе портфелей.

Меры по совершенствованию методологии управления кредитным риском, последовательно проводимые Банком, направлены, прежде всего, на постоянную актуализацию внутренней нормативной базы по управлению кредитным риском с учетом требований Банка России к организации системы управления рисками и капиталом в кредитных организациях.

В соответствии с Указанием Банка России № 3624-У Банком разработана и утверждена Наблюдательным советом Банка Стратегия управления рисками и капиталом банковской группы АО «МСП Банк», которая обновляет подходы к идентификации и выделению значимых рисков, определению риск-аппетита Банка и Группы, управлению выделенными группами риска и капиталом Группы. Правлением Банка установлены лимиты на риск-метрики аппетита к риску АО «МСП Банк», лимиты ограничивают объем кредитного риска его структуру и величину потерь.

В Банке разработаны как статистические, так и экспертные модели оценки вероятности дефолта заемщиков. Банк использует собственную статистику для построения рейтинговых моделей, данные из внешних открытых источников. Поставщиком данных являются как внутренние (АБС, фронт-системы и т.д.), так и внешние источники (СПАРК, БКИ, Право.ру и т.д.), адаптация/валидация рейтинговых моделей проводится не реже одного раза в год собственными силами (внутренняя валидация), а также проводится внешняя валидация с привлечением внешних экспертов. В конце 2018 года была проведена валидация рейтинговых моделей рейтинговым агентством АКРА РМ (ООО), входящим в рейтинговое агентство АКРА (АО). По итогам валидации рейтинговых моделей Банк получил рекомендации от компании АКРА РМ (ООО), которые использовал для уточнения моделей рейтингования заемщиков-субъектов МСП и доработки моделей. В целях постоянного совершенствования системы управления кредитным риском осенью 2021 года была проведена валидация действующих рейтинговых моделей и разработка двух новых рейтинговых моделей силами ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги», входящего в аудиторско-консалтинговую компанию Ernst & Young. Разработанные компанией модели введены в действие в Банке в декабре 2021 года. В июле 2022 года компания ООО «Б1-Консалт» (бывшая ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги») провела валидацию рейтинговой модели АО «МСП Банк» для оценки начинающих предпринимателей.

В 2023 году Банком разработаны 3 модели оценки вероятности дефолта юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, основанные на данных о юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, программно-сгенерированных АО «Объединенное Кредитное Бюро» на основе деперсонализированных данных, а также данных, предоставленных системой СПАРК и подлежащих обязательному раскрытию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, содержащихся в государственных реестрах и иных официальных источниках. В октябре 2023 года компания ООО «Б1-Консалт» провела валидацию трех рейтинговых моделей АО «МСП Банк» для оценки субъектов МСП микро- и малого бизнеса, а также индивидуальных предпринимателей.

В 2025 году компания ООО «Б1-Консалт» осуществляла валидацию еще двух моделей оценки вероятности дефолта заемщиков.

9.2. Страновой риск

Страновой риск – риск возникновения у Банка убытков в результате неисполнения иностранными контрагентами (юридическими, физическими лицами) обязательств из-за экономических, политических, социальных изменений, а также вследствие того, что валюта денежного обязательства может быть недоступна контрагенту из-за особенностей национального законодательства (независимо от финансового положения самого контрагента).

В Банке действует Положение по управлению страновым риском банковской группы АО «МСП Банк», регламентирующее порядок выявления и оценки странового риска и определяющее систему требований к организации внутрибанковской работы по управлению страновым риском. В целях регулирования уровня странового риска устанавливаются лимиты кредитования иностранных

контрагентов, осуществляется мониторинг текущей социально-экономической и политической ситуации, отслеживаются изменения в системе законодательства стран, на которые установлен лимит. На ежедневной основе осуществляется контроль за соблюдением утвержденных лимитов.

Банк осуществляет сделки по секьюритизации портфелей кредитов субъектам МСП с рыночным привлечением средств. В связи с этим основной объем операций ведется в национальной валюте (российских рублях) на территории Российской Федерации, основной вид деятельности – поддержка субъектов МСП, признаваемых таковыми в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

9.3. Рыночный риск

Рыночный риск – риск возникновения убытков или снижения прибыли вследствие неблагоприятного изменения рыночной стоимости финансовых инструментов¹⁰, а также курсов иностранных валют и (или) драгоценных металлов.

В целях управления рыночным риском Банком осуществляется оценка и мониторинг рыночного риска в разрезе его компонентов (валютного, фондового и процентного рисков) с учетом требований Банка России.

Рыночный риск включает в себя как общий (систематический) риск (риск убытков, связанных с общими колебаниями рыночных факторов риска, например, с изменением процентных ставок, волатильности цен и т.п.), так и специфический (риск убытков, связанных с колебаниями цены конкретного актива, обусловленными свойственными данному активу факторами (например, ухудшение финансового положения банка ценных бумаг).

Банк подвержен рыночному риску, связанному с открытыми позициями по валютным, процентным и долевым инструментам, которые подвержены риску общих и специфических изменений на рынке. Банк устанавливает размер аппетита к риску на: величину активов, взвешенных с учетом риска (RWA); долю в общих активах, взвешенных с учетом риска.

Для оценки величины рыночного риска Банк также использует метод оценки стоимости, подверженной риску (Value at Risk, VaR), т.е. величины потерь, которая не будет превышена с вероятностью, равной доверительному уровню, либо аналогичной по экономическому смыслу экспертной оценки. При расчете VaR доверительный уровень расчета устанавливается в размере не менее 95-99%, а горизонт исторического анализа – не менее одного года.

а) фондовый риск

Фондовый риск – риск убытков вследствие неблагоприятного изменения рыночных цен на фондовые ценности торгового портфеля и производные финансовые инструменты под влиянием факторов, связанных как с эмитентом фондовых ценностей и производных финансовых инструментов, так и общими колебаниями рыночных цен на финансовые инструменты. Основными методами управления риском изменения цены акций, применяемыми Банком, являются:

- оценка финансового состояния Банка;
- установление лимитов на эмитентов ценных бумаг;
- установка лимитов на операции с ценными бумагами.

В рамках управления фондовым риском проводится оценка и анализ уровня фондового риска методом VaR-анализа, на основе которого рассчитывается максимальный размер ожидаемых убытков по торговому портфелю ценных бумаг при условии сохранения текущих рыночных тенденций

¹⁰Здесь и далее термин «финансовые инструменты» включает в себя любые финансовые инструменты, производные финансовые инструменты, биржевые товары, валюта, драгоценные металлы.

в будущем. По результатам расчетов определяется уровень фондового риска и меры по его регулированию. В целях повышения эффективности системы управления фондовым риском проводится самооценка эффективности системы расчета уровня фондового риска методом VaR-анализа путем сопоставления расчетного уровня риска с фактическими результатами от переоценки и покупки/продажи ценных бумаг. На основе данных анализа принимается решение о необходимости корректировки системы расчетов.

С целью минимизации риска Банка на регулярной основе отслеживаются все данные по финансовому состоянию и деловой репутации эмитентов ценных бумаг, имеющих в инвестиционном и торговом портфелях.

По результатам оценки финансового состояния рассчитывается размер лимита на Банк, принимается решение о необходимости формирования резерва и его объеме.

б) валютный риск

Валютный риск – риск убытков вследствие неблагоприятного изменения курсов иностранных валют и (или) драгоценных металлов по открытым позициям в иностранных валютах и (или) драгоценных металлах.

В рамках внутренней системы оценки и контроля валютного риска в Банке осуществляются прогноз изменения валютной позиции, анализ валютной структуры баланса, оценка валютного риска методом VaR-анализа и методом стресс-тестирования. На основе метода стресс-тестирования определяется размер возможных потерь от переоценки при сохранении текущей валютной позиции Банка и изменении курсов валют. Метод VaR-анализа позволяет оценить максимальный размер ожидаемых убытков Банка от реализации валютного риска при условии сохранения текущих рыночных тенденций в будущем. При построении бизнес-плана Банка осуществляется прогноз изменения валютной позиции, устанавливаются целевые показатели планируемых к осуществлению операций для достижения сбалансированности структуры активов и пассивов в разрезе валют. На регулярной основе осуществляется контроль выполнения параметров бизнес-плана. Также в Банке осуществляется расчет и контроль лимитов открытой валютной позиции в соответствии с требованиями Банка России.

в) процентный риск торгового портфеля

Процентный риск торгового портфеля оценивается как величина рыночного риска по ценным бумагам и производным финансовым инструментам, чувствительным к изменениям процентных ставок, и срочным сделкам с ценными бумагами, чувствительными к изменению процентных ставок.

г) товарный риск

Товарный риск – величина рыночного риска по товарам, включая драгоценные металлы (кроме золота), и производным финансовым инструментам, чувствительным к изменению цен товаров. В Банке отсутствуют товары, обращающиеся на организованном рынке, включая драгоценные металлы (кроме золота), в отношении которых осуществляется оценка величины товарного риска.

9.4. Процентный риск

Процентный риск – риск возникновения финансовых потерь (убытков) вследствие неблагоприятного изменения процентных ставок по активам, пассивам и внебалансовым инструментам. Процентный риск возникает при несовпадении сроков возврата предоставленных и привлеченных средств, а также в случае различных условий установления ставок по активным и пассивным операциям (фиксированные и плавающие ставки).

Для определения потенциальной величины процентного риска АО «МСП Банк» использует метод разрывов (GAP-анализ) и метод дюрации. Результатом GAP-анализа является распределение активов и пассивов, чувствительных к изменению процентной ставки, по срокам. Результатом оценки величины процентного риска методом дюрации является величина возможной потери капитала при изменении процентных ставок и его доля в размере собственного капитала Банка. По результатам анализа в зависимости от величины возможных потерь капитала Банк принимает решение

о необходимости и перечне мер по регулированию процентного риска в соответствии со стратегией Банка в области управления риском.

Для оценки чувствительности банковского портфеля к изменению рыночных условий Банк проводит расчет изменения чистой процентной маржи к различным сценариям изменения процентных ставок на горизонте имеющихся активов и пассивов. По результатам анализа в зависимости от величины изменения чистой процентной маржи Банк принимает решение о необходимости и перечне мер по регулированию процентного риска в соответствии со стратегией Банка в области управления риском.

В целях снижения процентного риска АО «МСП Банк» в своей Процентной политике устанавливает основные принципы определения процентных ставок (в том числе в зависимости от кредитного качества партнеров Банка) и управления процентным риском. В целях минимизации процентного риска в кредитных договорах предусматривается возможность периодического пересмотра процентной ставки в зависимости от изменения рыночной процентной ставки.

9.5. Риск ликвидности

Риск ликвидности представляет собой риск убытков вследствие неспособности кредитной организации осуществлять платежи по своим обязательствам или текущие платежи по поручению клиентов ввиду отсутствия ликвидных активов и/или неспособности мобилизации необходимых средств для осуществления платежей.

Банк устанавливает лимиты на риск-метрики аппетита к риску по риску ликвидности. Методология анализа, оценки и контроля состояния ликвидности формируется Банком в соответствии с Положением по управлению риском ликвидности банковской группы АО «МСП Банк». Внутренние нормативные документы Банка по управлению риском ликвидности разрабатываются в соответствии с требованиями Банка России к обеспечению финансовой устойчивости кредитных организаций и имеют своей целью совершенствование механизма управления банковской ликвидностью в процессе деятельности Банка, обеспечение в любой момент времени платежеспособности Банка, формирование оптимального соотношения ликвидности и доходности операций, минимизацию риска потери ликвидности, соблюдение обязательных нормативов.

Политика по управлению ликвидностью состоит из:

- прогнозирования потоков денежных средств и расчета, связанного с данными потоками денежных средств необходимого уровня ликвидных активов;
- поддержания диверсифицированной структуры источников финансирования;
- управления концентрацией и структурой заемных средств;
- разработки планов по привлечению финансирования за счет заемных средств;
- поддержания портфеля высоколиквидных активов, который можно свободно реализовать в качестве защитной меры в случае разрыва кассовой ликвидности;
- разработки резервных планов по поддержанию ликвидности и заданного уровня финансирования;
- осуществления контроля за соответствием показателей ликвидности требованиям Банка России;
- осуществление постоянного контроля за платежной позицией Банка;
- проведение стресс-тестирования.

В целях управления ликвидностью в Банке осуществляется ежедневный прогноз платежной позиции Банка и значений нормативов ликвидности (Н2, Н3) и ежемесячный прогноз норматива долгосрочной ликвидности (Н4), установленных Банком России, и контроль за их соблюдением, а также оценка состояния ликвидности посредством построения срочной структуры активов и пассивов Банка и анализ разрывов в сроках погашения требований и обязательств (GAP-анализ).

Основываясь на результатах GAP-анализа, Банк устанавливает предельные значения

коэффициентов избытка/дефицита ликвидности, рассчитанных нарастающим итогом, в соответствии с которыми определяются лимиты на проводимые операции, и на регулярной основе проводится контроль за выполнением установленных предельных значений.

АО «МСП Банк» постоянно актуализирует внутреннюю нормативную базу по оценке состояния ликвидности Банка, в том числе методом стресс-тестирования, и по формированию плана действий в целях сохранения финансовой устойчивости Банка в условиях чрезвычайных обстоятельств.

9.6. Операционный риск

Операционный риск – риск возникновения прямых и косвенных потерь в результате несовершенства или ошибочных внутренних процессов Банка, действий персонала и иных лиц, сбоев и недостатков информационных, технологических и иных систем, а также в результате реализации внешних событий. Банк имеет четкую организационную структуру, в которой разграничены обязанности и права каждого работника, осуществляется контроль проводимых операций и предоставляемых документов. В своей работе Банк стремится к максимальной автоматизации работы при наличии контроля над автоматизированными процессами.

Управление операционным риском Банка осуществляется в соответствии с Положением по управлению операционным риском банковской группы АО «МСП Банк» и направлено на снижение вероятности непредвиденных потерь и, как следствие, затрат на финансирование их ликвидации. Управление операционным риском возложено на Комитет по управлению рисками Банка. Банком разработаны и применяются инструменты управления операционным риском, рекомендованные Банком России и Базельским комитетом по банковскому надзору, реализована система анализа, оценки и контроля уровня операционного риска.

На постоянной основе осуществляется сбор информации о выявленных факторах операционного риска, анализируется динамика выявленных факторов риска, осуществляется оценка приемлемости уровня риска и определяются меры по минимизации риска.

Основным принципом системы управления операционным риском является участие всех работников, независимо от занимаемой должности, в пределах их компетенции в выявлении факторов возникновения операционного риска и в реализации мер по поддержанию уровня операционного риска на допустимом (приемлемом) уровне.

Минимизация операционного риска предполагает осуществление комплекса мер, включающих в себя в том числе: разделение функций, последующий контроль ввода данных, сверку данных, контроль при осуществлении расчетов, контроль исполнения, внутренний аудит, подтверждение операций, контроль полномочий на исполнение операции, внешний аудит, развитие систем автоматизации банковских технологий и защиты информации и т.д.

9.6.1. Правовой риск

Правовой риск (является одним из видов операционного риска) представляет собой риск возникновения у Банка убытков вследствие нарушения им и(или) его контрагентами условий заключенных договоров, допускаемых Банком правовых ошибок при осуществлении деятельности (например, неправильные юридические консультации или неверное составление документов, в том числе при рассмотрении спорных вопросов в судебных органах), несовершенства правовой системы (например, противоречивость законодательства, отсутствие правовых норм по регулированию отдельных вопросов, возникающих в деятельности кредитной организации (банковской группы), нарушения контрагентами нормативных правовых актов, нахождения филиалов Банка, юридических лиц, в отношении которых Банк осуществляет контроль или значительное влияние, а также контрагентов Банка под юрисдикцией различных государств).

Оценка и мониторинг уровня правового риска в Банке осуществляется в соответствии

с Положением об управлении правовым риском банковской группы АО «МСП Банк», которое определяет цели и механизм управления правовым риском в процессе деятельности Банка, устанавливает единые принципы выявления, оценки и контроля уровня правового риска и обеспечивает вовлечение в процедуры управления правовым риском всех подразделений и работников Банка.

АО «МСП Банк» ведет деятельность на территории Российской Федерации в соответствии с Универсальной лицензией № 3340, привлечение и размещение средств осуществляется в национальной валюте, риски изменения валютного курса, а значит, и изменение валютного законодательства не оказывают существенного влияния на ключевые финансовые показатели Банка. Банк не подвержен риску изменения таможенных правил и таможенного контроля, поскольку не ведет активную внешнеэкономическую деятельность. Деятельность других участников группы не подлежит лицензированию. Изменения требований по лицензированию основной деятельности Банка и участников Группы не предвидится. У Банка отсутствует необходимость продлевать действие лицензии, т.к. она выдана бессрочно. Основания для отзыва у Банка лицензии на осуществление банковских операций в обозримой перспективе отсутствуют.

Законодательство о налогах и сборах оказывает влияние на Банк наравне с другими участниками банковского рынка – кредитными организациями. Изменения в законодательстве отслеживаются в рамках управления регуляторным (комплаенс) риском в Банке и обеспечивается путем оперативного внесения изменений во внутренние нормативные документы Банка и разработкой новых нормативных документов и правил (при необходимости).

Относительно риска возникновения у Банка убытков вследствие несоблюдения Банком требований нормативных правовых актов и заключенных договоров сообщается следующее.

Банк придерживается политики строгого соблюдения требований нормативных правовых актов и условий заключенных договоров.

Вместе с тем в случае несоблюдения Банком требований нормативных правовых актов к Банку могут быть применены установленные законодательством меры, применение которых может повлечь возникновение убытков.

Так, в случае нарушения Банком установленного порядка эмиссии ценных бумаг их выпуск может быть признан недействительным, что повлечет изъятие выпущенных ценных бумаг из обращения и возвращение владельцам ценных бумаг денежных средств или иного имущества, полученного Банком в счет оплаты ценных бумаг.

В случае несоблюдения Банком требований заключенных договоров к Банку могут быть применены установленные действующим законодательством и договорами меры гражданско-правовой ответственности, в том числе уплата неустойки (штрафа, пени) и возмещение причиненных убытков, что может, при определенных обстоятельствах, негативно повлиять на финансовое состояние Банка.

Относительно рисков совершения правовых ошибок при осуществлении Банком деятельности сообщается следующее.

Минимизация данных рисков в Банке обеспечивается посредством разработки типовых форм кредитно-обеспечительной документации, внутренних правил согласования и визирования документации правового характера, обеспечения участия работников Юридического департамента Банка в процессе вывода на рынок новых банковских продуктов, проведения повышения профессионального уровня работников Юридического департамента Банка и иных подразделений Банка, осуществления мониторинга действующих законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Относительно рисков несовершенства правовой системы сообщается следующее.

К данной категории рисков относятся риски, связанные с противоречивостью норм отдельных законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, отсутствием механизма реализации отдельных законодательных и иных нормативных правовых актов Российской

Федерации. Минимизация данных рисков в Банке обеспечивается направлением запросов в соответствующие контролирующие органы, участием специалистов Банка в информационно-консультативных семинарах и конференциях с привлечением представителей контролирующих органов.

Относительно рисков нарушения контрагентами нормативных правовых актов, а также условий заключенных с Банком договоров сообщается следующее.

На данный момент у Банка не предвидится судебных процессов, которые могут привести к значительным затратам, оказать негативное влияние на результаты финансово-хозяйственной деятельности Банка. При этом Банк не может полностью исключить возможность участия в судебных процессах, способных оказать отрицательное воздействие на деятельность эмитента и его финансовое состояние в будущем.

9.7. Риск потери деловой репутации (репутационный риск)

Риск потери деловой репутации (репутационный риск) – риск возникновения у Банка убытков в результате уменьшения числа клиентов (контрагентов) вследствие формирования в обществе негативного представления о финансовой устойчивости Банка, качестве оказываемых им услуг или характере деятельности Банка в целом.

Риск потери деловой репутации Банка регулируется в целях недопущения/снижения возможных убытков, сохранения и поддержания деловой репутации Банка перед клиентами и контрагентами, акционером, участниками финансового рынка, органами государственной власти и местного самоуправления, банковскими союзами (ассоциациями), саморегулируемыми организациями, участником которых является Банк.

В целях регулирования уровня репутационного риска в Банке применяется Положение по управлению репутационным риском банковской группы АО «МСП Банк», в соответствии с которым в Банке проводятся мероприятия по выявлению факторов риска, их оценке и анализу, мониторингу и контролю уровня риска, минимизации уровня риска.

В течение 2025 года уровень репутационного риска оставался стабильным, не выходя за рамки допустимых значений, что подтверждает устойчивость имиджа Банка в информационном пространстве.

9.8. Стратегический риск

Стратегический риск в Банке регулируется в целях недопущения/снижения убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития Банка (стратегическое управление) и выражающихся в неучете или недостаточном учете возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности Банка, неправильном или недостаточно обоснованном определении перспективных направлений деятельности, в которых Банк может достичь преимущества перед конкурентами, отсутствии или обеспечении в неполном объеме необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических, людских) и организационных мер (управленческих решений), которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности Банка.

В целях регулирования уровня стратегического риска в Банке применяется Положение о порядке управления стратегическим риском банковской группы АО «МСП Банк», в соответствии с которым проводятся мероприятия по выявлению факторов риска, их оценке и анализу, мониторингу и контролю уровня риска, минимизации уровня риска.

9.9. Регуляторный риск

Регуляторный риск (комплаенс-риск) представляет собой риск возникновения у Банка убытков из-за несоблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних документов Банка,

стандартов саморегулируемых организаций (если такие стандарты или правила являются обязательными для Банка), а также в результате применения санкций и (или) иных мер воздействия со стороны надзорных и контролирующих органов.

Организация управления регуляторным риском в Банке осуществляется Департаментом комплаенс, она основана на распределении обязанностей по управлению регуляторным риском между органами управления Банка, руководителями структурных подразделений, ответственными лицами/работниками Банка и соответствует модели «трех линий защиты», использование которой направлено на обеспечение эффективности управления рисками и внутреннего контроля на каждом этапе деятельности Банка с учетом определения ролей и ответственности всех структурных подразделений и ответственных лиц Банка. Управление регуляторным (комплаенс) риском осуществляется на постоянной основе в соответствии с Положением по организации управления регуляторным риском банковской группы АО «МСП Банк», которое определяет задачи, принципы и управления регуляторным риском в процессе деятельности Банка, устанавливает порядок выявления, оценки и контроля уровня регуляторного риска и обеспечивает вовлечение в процедуры управления регуляторным риском всех работников Банка в рамках их компетенции и полномочий. В Банке определены стратегии реагирования на события регуляторного риска, что способствует реализации принципа риск-ориентированного подхода при принятии бизнес-решений. Одной из ключевых задач системы управления регуляторным риском является обеспечение оперативного реагирования на события регуляторного риска и информирование органов управления Банка об уровне регуляторного риска в Банке.

Целью управления регуляторным риском является выработка и реализация системного, комплексного подхода в управлении регуляторным риском в Банке, способствующего предупреждению и/или снижению вероятности возникновения регуляторного риска. Банк стремится поддерживать регуляторный риск на приемлемом уровне, обеспечивающем сохранение собственного капитала Банка, репутации и позиции Банка, повышение своей конкурентоспособности и доверия инвесторов.

Целями управления регуляторным риском являются: совершенствование системы внутреннего контроля, выявление и устранение недостатков и минимизации источников регуляторного риска, а также поддержание регуляторного риска на приемлемом для Банка уровне, обеспечивающем сохранение собственного капитала, репутации и позиции Банка, повышения его конкурентоспособности и доверия инвесторов.

9.10. Риски нарушения информационной безопасности (в части защиты персональных данных и банковской тайны)

В 2025 году Банк реализовывал задачи по обеспечению информационной безопасности и защищенности информационных ресурсов, информационно-телекоммуникационной инфраструктуры Банка от внешних и внутренних угроз безопасности, в том числе обеспечивал:

- совершенствование защиты банковских информационных и платежных систем от известных и перспективных видов угроз безопасности и компьютерных атак;
- конфиденциальности и целостности информации, в том числе персональных данных;
- информационную безопасность Банка, в том числе по обнаружению, предупреждению и ликвидации последствий компьютерных атак и по реагированию на компьютерные инциденты (при необходимости, с привлечением подрядной организации);
- информационную безопасность Банка в условиях дистанционной работы;
- модернизацию имеющихся систем информационной безопасности;
- развитие процесса «Антифрод»;
- реализацию комплекса мероприятий по мониторингу и анализу рисков информационной безопасности.

10. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Банка распространяется порядок одобрения крупных сделок, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления Банка, принявшего решение о ее одобрении

В отчетном периоде сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иные сделки, на совершение которых в соответствии с Уставом Банка распространяется порядок одобрения крупных сделок, не осуществлялись.

11. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления Банка предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (лиц), существенных условий и органа управления Банка, принявшего решение о ее одобрении

В отчетном периоде сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления Банка предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», не осуществлялись.

12. Отчет Наблюдательного совета Банка по корпоративному управлению

Корпоративное управление – общее руководство деятельностью Банка, осуществляемое Общим собранием акционеров, Наблюдательным советом и включающее комплекс их отношений (как регламентированных внутренними нормативными документами, так и неформализованных) с единоличным исполнительным органом, коллегиальным исполнительным органом и иными заинтересованными лицами (работниками Банка, кредиторами, клиентами и контрагентами Банка, органами банковского регулирования и надзора, органами государственной власти, несоблюдение интересов или законных требований которых может оказать негативное влияние на стабильность функционирования Банка) в части:

- определения стратегических целей деятельности Банка, путей достижения указанных целей (включая порядок образования органов управления, наделения их полномочиями и осуществления управления текущей деятельностью Банка) и контроля за их достижением;
- создания стимулов трудовой деятельности, обеспечивающих выполнение органами управления и работниками Банка всех действий, необходимых для достижения стратегических целей деятельности Банка;
- достижения баланса интересов (компромисса) акционера, членов Наблюдательного совета и исполнительных органов Банка, его кредиторов, вкладчиков и иных заинтересованных лиц;
- обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов Банка, а также принципов профессиональной этики, принимаемых банковскими союзами, ассоциациями и (или) иными саморегулируемыми организациями и (или) определяемых внутренними нормативными документами Банка.

Система корпоративного управления Банка включает в себя органы управления Банка, органы контроля и систему взаимоотношений органов управления Банка и его акционера, а также их взаимодействие с иными заинтересованными лицами.

Органами управления Банка являются:

- высший орган управления – Общее собрание акционеров;
- коллегиальный орган управления – Наблюдательный совет;
- коллегиальный исполнительный орган – Правление;
- единоличный исполнительный орган – Председатель Правления.

Описание системы внутреннего контроля приведено в п. 12.6 настоящего Годового отчета.

В 2025 году Наблюдательным советом Банка (протокол от 03.10.2025 № 264) проведена

самооценка качества корпоративного управления в АО «МСП Банк», по результатам которой значение качества корпоративного управления составило 74%, что выше минимального допустимого значения качества корпоративного управления, составляющего 65%, и улучшилось по сравнению со значением качества корпоративного управления 72%, определенным в 2024 году.

Соблюдение Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2025 году¹¹

В отчетном году Службой внутреннего аудита проведена оценка системы корпоративного управления на предмет соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 (отчет от 15.09.2025 № 12-08-12/4).

Службой внутреннего аудита Банка сделан вывод о том, что 56 принципов корпоративного управления, или 70,8%, соблюдаются полностью; 21 принцип, или 26,6%, соблюдается частично; 2 принципа, или 2,6%, не соблюдаются. Таким образом, 97,4% принципов корпоративного управления полностью или частично соблюдаются, что свидетельствует об улучшении результатов оценки соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления на 14,3 процентных пункта (по результатам оценки, проведенной в 2024 году, полностью или частично соблюдался 83,1% принципов корпоративного управления).

Процессам корпоративного управления АО «МСП Банк» свойственны операционный и регуляторный риски низкого уровня.

12.1. Общее собрание акционеров Банка

Все голосующие акции Банка принадлежат одному акционеру – АО «Корпорация «МСП», в связи с чем решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно. Банк обеспечивает акционеру реальную возможность для беспрепятственной реализации своих прав, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом АО «МСП Банк». Банк обеспечивает акционера объективной и достоверной информацией о своей финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах. В целях реализации прав акционера между акционером и Банком установлено информационное взаимодействие в виде защищенного файлового обмена с использованием сертифицированных средств криптографической защиты канала передачи данных, заключено соглашение о конфиденциальности.

В 2025 году единственным акционером Банка приняты решения по следующим вопросам:

об отчете о результатах выполнения КПЭ АО «МСП Банк» за 2024 год»,

об утверждении Годового отчета Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» за 2024 год,

об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» за 2024 год,

о распределении прибыли, в том числе по размеру дивиденда по акциям АО «МСП Банк» и порядку его выплаты, по результатам 2024 года,

о выплате вознаграждений членам Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии АО «МСП Банк»,

об избрании членов Наблюдательного совета АО «МСП Банк»,

об избрании членов Ревизионной комиссии АО «МСП Банк»,

об утверждении аудиторской организации АО «МСП Банк»,

об утверждении Устава Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» в новой редакции.

12.2. Наблюдательный совет Банка

Наблюдательный совет Банка осуществляет общее руководство деятельностью Банка, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом АО «МСП Банк» к компетенции Общего собрания акционеров Банка. Наблюдательный совет Банка подотчетен высшему органу управления Банка – Общему собранию акционеров

¹¹ Кодекс корпоративного управления, разработанный Банком России (письмо от 10.04.2014 № 06-52/2463).

и осуществляет свою деятельность в соответствии с компетенцией, определенной законодательством Российской Федерации и Уставом АО «МСП Банк».

Члены Наблюдательного совета Банка избираются Общим собранием акционеров Банка на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров (пункт 12.3 Устава Банка).

В отчетном году Наблюдательным советом приняты решения по 58 вопросам, в том числе:

- об утверждении Бизнес-плана и Сметы расходов АО «МСП Банк» на 2025 год,
- об утверждении Карты КПЭ АО «МСП Банк» на 2025 год,
- об утверждении карт функциональных КПЭ руководства АО «МСП Банк» на 2025 год,
- об утверждении Карты КПЭ Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» на 2025 год,
- об утверждении программы биржевых облигаций Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» серии 003Р,

- об утверждении проспекта ценных бумаг, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» серии 003Р,

- об утверждении контрольных показателей уровня операционного риска, их сигнальных и контрольных значений на 2025 год,

- о результатах выполнения внутренних процедур оценки достаточности капитала (ВПОДК) банковской группой АО «МСП Банк» за 2024 год,

- о консолидированных отчетах об уровне рисков АО «МСП Банк» по состоянию на 01.01.2025, 01.04.2025, 01.07.2025, 01.10.2025, об отчете об управлении операционным риском АО «МСП Банк» за 2024 год,

- об утверждении отчетов о работе Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» и о принятых мерах по выполнению рекомендаций и устранению нарушений за второе полугодие 2024 года, за первое полугодие 2025 года,

- об отчете Ответственного сотрудника о результатах осуществления внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения в АО «МСП Банк» в 2024 году,

- об утверждении отчета о реализации в 2024 году Стратегии развития АО «МСП Банк» на 2024-2028 годы,

- об утверждении отчета об исполнении Бизнес-плана и Сметы расходов АО «МСП Банк» на 2024 год,

- об отчете о результатах выполнения КПЭ АО «МСП Банк» за 2024 год,

- об отчете о результатах выполнения функциональных КПЭ руководства АО «МСП Банк» за 2024 год,

- о предварительном утверждении Годового отчета Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» за 2024 год,

- о рекомендациях годовому Общему собранию акционеров АО «МСП Банк» по распределению прибыли, в том числе по размеру дивиденда по акциям АО «МСП Банк» и порядку его выплаты, по результатам 2024 года,

- о рекомендациях годовому Общему собранию акционеров АО «МСП Банк» по выплате вознаграждений членам Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии АО «МСП Банк»,

- о выплате вознаграждений руководству и работникам Категории I Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» (АО «МСП Банк»),

- об отчете о независимой оценке системы оплаты труда АО «МСП Банк» на 01.01.2025,

- об отчете о результатах мониторинга функционирования системы оплаты труда в 2024 году,

- о рассмотрении результатов оценки системы оплаты труда, соблюдении правил охраны труда,

- об утверждении отчета о результатах выполнения КПЭ Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» за 2024 год,

- об избрании Председателя Наблюдательного совета АО «МСП Банк»,

- об избрании секретаря Наблюдательного совета АО «МСП Банк»,

- о комитетах при Наблюдательном совете АО «МСП Банк»,

- о самооценке качества корпоративного управления и об оценке независимости членов Наблюдательного совета АО «МСП Банк»,

- о кадровых вопросах АО «МСП Банк»,

- об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения и оценки результатов выполнения ключевых показателей эффективности в Акционерном обществе «Российский Банк

поддержки малого и среднего предпринимательства» (АО «МСП Банк») в новой редакции,
об утверждении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» (АО «МСП Банк»),
об утверждении изменений в Положение о порядке выплаты отложенного вознаграждения работникам Категории I «Принимающие риски» Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» (АО «МСП Банк»),
о проекте Положения о Ревизионной комиссии Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» (АО «МСП Банк») в новой редакции,
о внесении изменений в Дивидендную политику Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» (АО «МСП Банк»),
об утверждении Положения об организации системы внутреннего контроля банковской группы АО «МСП Банк» в новой редакции,
об утверждении изменений в Кодекс корпоративного управления Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства»,
об утверждении Информационной политики Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» в новой редакции,
об утверждении изменений в Положение по управлению ВГР рыночный риск банковской группы АО «МСП Банк»,
об утверждении изменений в Положение по управлению операционным риском банковской группы АО «МСП Банк»,
об утверждении изменений в Стратегию управления рисками и капиталом банковской группы АО «МСП Банк»,
о реализации непрофильных активов АО «МСП Банк»,
об утверждении Порядка выявления непрофильных активов Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» и Программы отчуждения непрофильных активов Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства»,
об утверждении изменений в Смету расходов АО «МСП Банк» на 2025 год,
о внесении изменений в Аппетит к риску АО «МСП Банк»,
об одобрении предоставления вкладов в имущество Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства», не увеличивающих его уставный капитал,
об утверждении Плана работы Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» на 2026 год.

12.3. Комитеты при Наблюдательном совете Банка

Для углубленной проработки вопросов, отнесенных к компетенции Наблюдательного совета либо изучаемых Наблюдательным советом Банка в порядке контроля деятельности исполнительных органов Банка, и разработки необходимых рекомендаций Наблюдательному совету созданы следующие комитеты:

- Комитет по стратегическому развитию;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по рискам;
- Комитет по аудиту.

В 2025 году решения по вопросам, которые предварительно рассмотрены комитетами, в большинстве случаев принимались Наблюдательным советом в соответствии с рекомендациями комитетов. Это способствовало повышению эффективности деятельности Наблюдательного совета, повышению качества разработки проектов решений, предварительному согласованию позиций членов Наблюдательного совета.

Комитет по стратегическому развитию

В соответствии с Положением о Комитете по стратегическому развитию при Наблюдательном совете Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» к функциям Комитета относится предварительное рассмотрение материалов и подготовка рекомендаций Наблюдательному совету Банка по вопросам:

- определения приоритетных направлений деятельности Банка, утверждения стратегии развития Банка, рассмотрения отчетов об ее исполнении;
- утверждения кредитной политики Банка и нормативных документов, определяющих основные условия фондирования, виды и параметры поддержки субъектов малого и среднего

предпринимательства, в том числе содержащих критерии отбора субъектов малого и среднего предпринимательства и партнеров Банка, ограничения по суммам поддержки;

- рассмотрения бизнес-планов и отчетов об их исполнении;
- рассмотрения карт ключевых показателей эффективности Банка, установления (изменения) ключевых показателей эффективности руководства Банка, а также рассмотрения отчетов о выполнении ключевых показателей эффективности Банка, утверждения отчетов о выполнении ключевых показателей эффективности руководства Банка;
- утверждения положения о дивидендной политике, депозитной политики;
- предварительного утверждения годового отчета Банка, рекомендаций Общему собранию акционеров Банка по вопросам, предусмотренным подпунктами 2, 3, 6, 7, 14 – 16 пункта 11.5 Устава Банка;
- размещения Банком облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах», утверждения отчета об итогах выпуска эмиссионных ценных бумаг;
- определения цены (денежной оценки) имущества, цены размещения или порядка ее определения и цены выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- приобретения размещенных Банком акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- рекомендаций Общему собранию акционеров Банка по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты;
- создания филиалов и открытия представительств Банка;
- о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и крупных сделок;
- об участии и о прекращении участия Банка в других организациях (за исключением организаций, указанных в подпункте 16 пункта 11.5 Устава Банка, а также за исключением совершения сделок купли-продажи ценных бумаг, заключаемых на организованных торгах), в том числе создания и ликвидации дочерних обществ Банка, при условии, если размер такого участия превышает 20 процентов от уставного капитала другой организации;
- утверждения внутренних документов, определяющих способы и порядок реализации непрофильных активов Банка, программы отчуждения непрофильных активов, реестра непрофильных активов и плана мероприятий по реализации непрофильных активов.

В отчетном году Комитетом по стратегическому развитию при Наблюдательном совете приняты решения по 17 вопросам.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

В соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям при Наблюдательном совете Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» к функциям Комитета относится предварительное рассмотрение материалов и подготовка рекомендаций Наблюдательному совету Банка по вопросам:

1) утверждения внутренних документов, регламентирующих порядок разработки, утверждения и оценки результатов выполнения ключевых показателей эффективности в Банке, установления (изменения) ключевых показателей эффективности в Банке, за исключением показателей, устанавливаемых другими органами управления Банка в соответствии с Уставом Банка и (или) внутренними документами Банка, утверждения отчетов о выполнении ключевых показателей эффективности в Банке, установленных Наблюдательным советом Банка, утверждения карт ключевых показателей эффективности Банка и карт функциональных ключевых показателей эффективности руководства Банка;

2) утверждения внутренних документов, устанавливающих порядок определения размеров окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, не связанных с результатами деятельности (фиксированная часть оплаты труда) Председателя Правления Банка и членов Правления Банка, порядок определения размера, форм и начисления Председателю Правления Банка, членам Правления Банка и иным руководителям (работникам) Банка, принимающим решения об осуществлении Банком операций и иных сделок, результаты которых могут повлиять на соблюдение Банком обязательных нормативов или возникновение иных ситуаций, угрожающих интересам вкладчиков и кредиторов, включая основания для осуществления мер

по предупреждению несостоятельности (банкротства) Банка, а также работникам структурных подразделений Банка, осуществляющих внутренний контроль, и структурных подразделений Банка, осуществляющих на уровне отдельных портфелей, направлений деятельности и по Банку в целом выявление и оценку рисков, установление предельных значений рисков, определение потребности в капитале на их покрытие, а также контроль за соблюдением указанных ограничений, компенсационных и стимулирующих выплат, связанных с результатами их деятельности (нефиксированная часть оплаты труда);

3) утверждения условий оплаты труда и размеров годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения Председателя Правления Банка, его заместителей и главного бухгалтера Банка, принятия решений о выплате указанным лицам годовых премий в соответствии с внутренними документами Банка;

4) организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии Банка, характеру и масштабу совершаемых Банком операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков, включая утверждение кадровой политики Банка;

5) принятия решений о сохранении или пересмотре документов, касающихся системы оплаты труда, не реже одного раза в календарный год;

6) не реже одного раза в календарный год рассмотрения предложений подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками, по вопросам совершенствования системы оплаты труда (при наличии таких предложений) и отчетов подразделений, на которые возложены полномочия по мониторингу системы оплаты труда;

7) рассмотрения независимых оценок системы оплаты труда;

8) утверждения размера фонда оплаты труда Банка;

9) принятия решений о выплате крупных вознаграждений, признаваемых таковыми в соответствии с внутренними документами Банка, устанавливающими систему оплаты труда, и осуществления контроля за их выплатами в порядке, установленном Наблюдательным советом Банка;

10) рекомендаций Общему собранию акционеров Банка по размеру выплачиваемых членам Ревизионной комиссии, членам Наблюдательного совета вознаграждений и компенсаций;

11) утверждения кодекса корпоративного управления, кодекса корпоративной этики, политики предотвращения, выявления и урегулирования конфликтов интересов, антикоррупционной политики, политики корпоративной социальной ответственности, политики Банка в области оплаты труда и контроля за их реализацией;

12) рассмотрения внутренних документов, регулирующих деятельность Наблюдательного совета Банка;

13) образования исполнительных органов Банка и досрочного прекращения их полномочий, в том числе принятия решений о расторжении трудовых договоров, заключенных с Председателем Правления Банка, членами Правления Банка, принятия решений о вознаграждении Председателя Правления Банка, членов Правления Банка в соответствии с внутренними документами Банка, рассмотрения внутренних нормативных документов, регулирующих деятельность Председателя Правления Банка, Правления Банка;

14) по представлению Председателя Правления Банка назначения заместителей Председателя Правления Банка, а также досрочного прекращения их полномочий, в том числе принятия решений о расторжении заключенных с ними трудовых договоров (за исключением случая расторжения трудового договора по инициативе работника);

15) утверждения руководителя Службы внутреннего аудита Банка и освобождения его от занимаемой должности (за исключением случая расторжения трудового договора по инициативе работника);

16) согласования назначения, а также освобождения от должности корпоративного секретаря Банка (за исключением случая расторжения трудового договора по инициативе работника), утверждения положения о корпоративном секретаре Банка/структурном подразделении, осуществляющем функции корпоративного секретаря;

17) проведения оценки системы корпоративного управления Банка, принятия мер по совершенствованию практики корпоративного управления в Банке, в том числе внедрения стандартов корпоративных процедур, оценки эффективности работы Наблюдательного совета Банка и комитетов при Наблюдательном совете Банка, оценки независимости кандидатов в члены Наблюдательного совета Банка, членов Наблюдательного совета Банка.

В отчетном году Комитетом по кадрам и вознаграждениям при Наблюдательном совете

приняты решения по 19 вопросам.

Комитет по рискам

К основным функциям Комитета по рискам относятся подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам выработки стратегии управления рисками и капиталом Банка; установления порядка применения банковских методик управления рисками и моделей количественной оценки рисков; определения показателей риск-аппетита, а также контроля соответствия уровня принимаемого риска установленному риск-аппетиту и др.

В отчетном году Комитетом по рискам при Наблюдательном совете приняты решения по 11 вопросам.

Комитет по аудиту

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту при Наблюдательном совете Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» к функциям Комитета относится предварительное рассмотрение материалов и подготовка рекомендаций Наблюдательному совету Банка по вопросам:

1) рассмотрения годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о финансовых результатах Банка;

2) утверждения положения о резервном фонде Банка;

3) использования резервного фонда и иных фондов Банка;

4) определения принципов и подходов к организации в Банке внутреннего аудита;

5) утверждения положения о Службе внутреннего аудита;

6) утверждения годового плана проверок Службы внутреннего аудита Банка;

7) рассмотрения отчетов Службы внутреннего аудита о выполнении плана проверок и результатах проверок Банка, рассмотрения отчетов и иной информации, подготавливаемой Службой внутреннего аудита Банка по результатам внутреннего аудита деятельности Банка как профессионального участника рынка ценных бумаг, проведения оценки на основе отчетов Службы внутреннего аудита Банка соблюдения Председателем Правления Банка и Правлением Банка стратегий и политик, утвержденных Наблюдательным советом Банка;

8) определения размера оплаты услуг аудиторской организации Банка;

9) принятия мер, обеспечивающих оперативное выполнение исполнительными органами Банка рекомендаций и замечаний Службы внутреннего аудита Банка и аудитора Банка, а также надзорных органов;

10) рассмотрения отчетов о результатах осуществления внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и экстремистской деятельности (далее – ПОД/ФТ/ЭД), подготавливаемых специальным должностным лицом, ответственным за реализацию правил внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ/ЭД и (или) специальным должностным лицом, ответственным за реализацию целевых правил внутреннего контроля по ПОД/ФТ/ЭД.

На своих заседаниях Комитет по аудиту также рассматривает вопросы, связанные с оценкой деятельности Службы внутреннего аудита Банка, с оценкой качества выполнения аудиторской проверки, с выработкой предложений по избранию и отстранению аудиторской организации Банка, по оплате его услуг и условиям его привлечения (с учетом требований законодательства Российской Федерации, в частности, в области закупочной деятельности), информацию о фактах нарушений законодательства, внутренних процедур Банка работниками Банка и (или) членами органа управления или органа контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка.

В отчетном году Комитетом по аудиту при Наблюдательном совете приняты решения по 8 вопросам.

12.4. Исполнительные органы Банка

В соответствии с Уставом АО «МСП Банк» руководство текущей деятельностью Банка осуществляется единоличным исполнительным органом – Председателем Правления и коллегиальным исполнительным органом – Правлением.

Председатель Правления и Правление отвечают за реализацию Стратегии развития, а также за своевременное и эффективное исполнение решений Общего собрания акционеров и Наблюдательного

совета.

Председатель Правления назначается Наблюдательным советом Банка по представлению его Председателя сроком на 5 лет.

Члены Правления Банка назначаются Наблюдательным советом по представлению Председателя Правления Банка. Количественный состав Правления Банка определяется Наблюдательным советом.

В течение 2025 года Правлением Банка приняты решения по 1 142 вопросам.

12.5. Ревизионная комиссия

Целью деятельности Ревизионной комиссии является контроль за соблюдением интересов акционера Банка при осуществлении Банком финансово-хозяйственной деятельности.

12.6. Структурные подразделения, осуществляющие внутренний контроль

Описание системы внутреннего контроля, отчет об оценке эффективности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, отчет об основных результатах деятельности за год Службы внутреннего аудита

В Банке действует система внутреннего контроля, соответствующая характеру и масштабу осуществляемых Банком операций, уровню и сочетанию принимаемых рисков, с учетом установленных Банком России требований.

Внутренний контроль в соответствии с полномочиями, определенными Уставом и внутренними документами Банка, осуществляют:

- органы управления Банка;
- Ревизионная комиссия Банка;
- главный бухгалтер (его заместители) Банка;
- структурные подразделения и (или) ответственные сотрудники Банка, осуществляющие внутренний контроль в соответствии с полномочиями, определяемыми Уставом и внутренними документами Банка, включая:
 - Служба внутреннего аудита Банка;
 - структурное подразделение, выполняющее функции службы внутреннего контроля¹²;
 - Ответственный сотрудник по ПОД/ФТ/ЭД, ответственный за соблюдение правил внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ/ЭД и целевых правил внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ/ЭД/ (структурное подразделение по ПОД/ФТ/ЭД);
 - контролер профессионального участника рынка ценных бумаг;
 - Ответственный работник по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком;
 - структурное подразделение, отвечающее за внутренний контроль в сфере информационной безопасности Банка;
 - ответственное лицо, отвечающее за организацию и внутренний контроль в сфере обработки персональных данных;
 - иные структурные подразделения и (или) ответственные работники Банка, осуществляющие

¹² Функции службы внутреннего контроля в Банке возложены на Департамент комплаенс.

внутренний контроль в соответствии с полномочиями, определенными Уставом и (или) внутренними документами Банка.

Полномочия, порядок образования (назначения) и функционирования органов внутреннего контроля Банка определяются действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами Банка России, Уставом Банка и его внутренними документами.

Основные принципы внутреннего контроля:

- построение и реализация «трех линий защиты» (оперативное управление, внутренний контроль и управление рисками, внутренний аудит);
- непрерывность внутреннего контроля;
- общая вовлеченность – обеспечение участия во внутреннем контроле всех работников Банка и членов органов управления, не являющихся работниками Банка, в соответствии с их должностными обязанностями, полномочиями и внутренними документами Банка;
- установление порядка, при котором работники Банка доводят до сведения органов управления и руководителей структурных подразделений Банка информацию обо всех нарушениях применимого законодательства и нормативных правовых актов, стандартов саморегулируемых организаций, участником которых является Банк, учредительных и внутренних нормативных документов Банка, случаях злоупотреблений, несоблюдения стандартов и норм профессиональной и корпоративной этики;
- обеспечение эффективного взаимодействия структурных подразделений Банка, осуществляющих контрольные функции, с подразделениями и работниками Банка, разработка соответствующих внутренних нормативных документов;
- обеспечение постоянного мониторинга и оценки рисков, влияющих на достижение поставленных целей, и принятие мер, обеспечивающих реагирование на меняющиеся обстоятельства и условия в целях обеспечения эффективности оценки рисков, присущих деятельности Банка;
- реализация риск-ориентированного подхода;
- исключение принятия правил и (или) осуществления практик, которые могут стимулировать совершение действий, противоречащих применимому законодательству и нормативным правовым актам, стандартам саморегулируемых организаций, участником которых является Банк, учредительным и внутренним нормативным документам Банка, целям внутреннего контроля;
- исключение конфликта интересов, обеспечение необходимого уровня независимости, беспристрастности и объективности при осуществлении внутреннего контроля;
- обеспечение непрерывности и (или) восстановления деятельности Банка, нарушенной в результате возникновения нестандартных и чрезвычайных обстоятельств.

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита осуществляет следующие функции:

- разработка плана проверок (плана работы) на календарный год;
- проверка и оценка эффективности системы внутреннего контроля в целом, выполнения решений органов управления Банка;
- проверка эффективности методологии оценки банковских рисков и процедур управления банковскими рисками, установленных внутренними документами Банка (методиками, программами, правилами, порядками и процедурами совершения банковских операций и сделок, управления банковскими рисками), и полноты применения указанных документов;
- проверка надежности функционирования системы внутреннего контроля за использованием автоматизированных информационных систем, включая контроль целостности баз данных и их защиты от несанкционированного доступа и (или) использования, с учетом мер, принятых на случай нестандартных и чрезвычайных ситуаций в соответствии с планом действий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности и (или) восстановление деятельности Банка в случае возникновения нестандартных и чрезвычайных ситуаций;

- проверка и тестирование достоверности, полноты и своевременности бухгалтерского учета и отчетности, а также надежности (включая достоверность, полноту и своевременность) сбора и представления информации и отчетности;
- проверка применяемых способов (методов) обеспечения сохранности имущества Банка;
- оценка экономической целесообразности и эффективности совершаемых Банком операций и других сделок;
- проверка процессов и процедур внутреннего контроля;
- проверка деятельности службы внутреннего контроля и службы управления рисками Банка;
- мониторинг выполнения в Банке планов мероприятий по устранению нарушений, недостатков в деятельности, совершенствованию внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления по результатам проведенных проверок;
- контроль за эффективностью принятых структурными подразделениями и органами управления Банка по результатам проверок мер, обеспечивающих снижение уровня выявленных рисков, или документирование принятия руководством структурного подразделения и (или) органами управления Банка решения о приемлемости для Банка уровня и сочетания выявленных рисков;
- информирование о выявляемых при проведении проверок нарушениях и недостатках в деятельности руководителя структурного подразделения Банка, в котором проводилась проверка, и руководителей иных заинтересованных структурных подразделений;
- представление Наблюдательному совету и исполнительным органам Банка отчетности по вопросам, определяемым во внутренних документах Банка, содержащей сведения о выявленных нарушениях и недостатках в деятельности, предложениях по результатам проверок, принятых мерах по выполнению рекомендаций службы внутреннего аудита и устранению выявленных нарушений и недостатков в деятельности, о выполнении плана проверок (плана работы);
- информирование Наблюдательного Банка о надежности и эффективности управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Банке;
- мониторинг системы внутреннего контроля;
- оценка системы корпоративного управления Банка;
- оценка эффективности организации и функционирования системы оплаты труда в Банке;
- ежегодная оценка эффективности функционирования системы управления операционным риском в Банке;
- контроль за ходом выявления и реализации непрофильных активов в Банке и информирование Наблюдательного совета Банка о ходе выявления и реализации непрофильных активов в Банке;
- оценка качества внутреннего аудита в соответствии с правилами, установленными в Банке;
- предоставление консультаций Наблюдательному совету Банка и исполнительным органам Банка по вопросам внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления;
- подготовка дополнительной информации для Наблюдательного совета Банка по его запросам;
- информирование Наблюдательного совета Банка об организации внутреннего аудита в подконтрольных обществах, а также подготовка позиции акционера по вопросам организации и функционирования внутреннего аудита в подконтрольных обществах с учетом применимых требований законодательства и регулирующих органов;
- участие в качестве наблюдателей (контролеров) в проведении проверки (тестирования) плана действий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности и (или) восстановление деятельности в случае возникновения нестандартных и чрезвычайных ситуаций;
- проверка достоверности и корректности расчетов фактически достигнутых значений ключевых показателей эффективности деятельности Банка и руководителей Банка;
- оказание содействия в работе Ревизионной комиссии Банка;

– разработка проектов новых, обеспечение внесения изменений и признания утратившими силу существующих внутренних документов Банка, регулирующих деятельность в области организации и осуществления внутреннего аудита, в том числе положения о службе внутреннего аудита.

По состоянию на 01.01.2026 штатная численность Службы внутреннего аудита составляет четыре единицы: руководитель службы, главный исполнительный директор и два главных аудитора. По состоянию на указанную дату в штате Службы внутреннего аудита открытые вакансии отсутствовали.

План работы Службы внутреннего аудита на 2025 год, утвержденный Наблюдательным советом Банка (протокол от 29.11.2024 № 269), выполнен в полном объеме в соответствующие сроки.

Всего в 2025 году Служба внутреннего аудита провела 16 контрольных мероприятий.

Случаи, препятствующие осуществлению Службой внутреннего аудита своих функций в течение 2025 года, не зафиксированы.

В соответствии с пунктами 12.2, 15.7 и 15.9 Устава Банка руководитель службы внутреннего аудита утверждается на должность и освобождается от должности решением Наблюдательного совета. Служба внутреннего аудита действует на постоянной основе под непосредственным контролем Наблюдательного совета.

В 2025 году Комитетом по аудиту при Наблюдательном совете Банка и Наблюдательным советом Банка рассмотрены следующие вопросы, касающиеся деятельности Службы внутреннего аудита:

– отчет о работе Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» и о принятых мерах по выполнению рекомендаций и устранению нарушений за второе полугодие 2024 года (утвержден, протокол от 11.04.2025 № 274);

– отчет о работе Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» и о принятых мерах по выполнению рекомендаций и устранению нарушений за первое полугодие 2025 года (утвержден, протокол от 03.10.2025 № 279);

– отчет о результатах выполнения КПЭ Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» за 2024 год (утвержден, протокол от 22.05.2025 № 275);

– карта КПЭ Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» на 2025 год (утверждена, протокол от 30.12.2025 № 282);

– план работы Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» на 2026 год (утвержден, протокол от 30.12.2025 № 282);

– отчет Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» от 16.09.2025 № 12-08-11/4 «Об оценке системы оплаты труда, соблюдении правил охраны труда» (принят к сведению, протокол от 30.12.2025 № 282).

Также Наблюдательным советом Банка рассмотрен вопрос утверждения руководителя Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» (протокол от 11.06.2025 № 276).

Ежегодно Комитет по аудиту при Наблюдательном совете Банка и Наблюдательный совет Банка рассматривает оценку эффективности системы внутреннего контроля в составе отчета о работе Службы внутреннего аудита АО «МСП Банк» и о принятых мерах по выполнению рекомендаций и устранению нарушений.

Оценка эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита Комитетом по аудиту при Наблюдательном совете Банка в 2025 году не проводилась.

Департамент комплаенс

Департамент комплаенс (далее также – Комплаенс), являясь частью системы внутреннего контроля, реализует свои функции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Банка, Положением о Комплаенс¹³ и в целях содействия органам управления

¹³ Положение о Департаменте комплаенс АО «МСП Банк» (утверждено решением заседания Правления 19.05.2025, протокол № 54.)

Банка в обеспечении соответствия деятельности Банка применимому законодательству, стандартам саморегулируемых организаций (далее – СРО), лучшим практикам в области комплаенс. Комплаенс осуществляет следующие функции:

- выявление комплаенс-риска, то есть риска возникновения у Банка убытков из-за несоблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних документов Банка, стандартов СРО (если такие стандарты или правила являются обязательными для Банка), а также в результате применения санкций и (или) иных мер воздействия со стороны надзорных органов (далее – регуляторный риск);
- учет событий, связанных с регуляторным риском, определение вероятности их возникновения и количественная оценка возможных последствий;
- мониторинг регуляторного риска, в том числе анализ внедряемых Банком новых банковских продуктов, услуг и планируемых методов их реализации на предмет наличия регуляторного риска;
- направление в случае необходимости рекомендаций по управлению регуляторным риском руководителям структурных подразделений Банка и Правлению Банка;
- координация и участие в разработке комплекса мер, направленных на снижение уровня регуляторного риска в Банке, мониторинг эффективности управления регуляторным риском, участие в разработке внутренних документов по управлению регуляторным риском; информирование работников Банка по вопросам, связанным с управлением регуляторным риском;
- выявление конфликтов интересов в деятельности Банка и его работников, участие в разработке внутренних документов, направленных на его минимизацию;
- анализ показателей динамики жалоб (обращений, заявлений) клиентов и анализ соблюдения Банком прав клиентов;
- анализ экономической целесообразности заключения Банком договоров с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями на оказание услуг и (или) выполнение работ, обеспечивающих осуществление Банком банковских операций (аутсорсинг);
- участие в разработке внутренних документов, направленных на противодействие коммерческому подкупу и коррупции;
- участие в разработке внутренних документов и организации мероприятий, направленных на соблюдение правил корпоративного поведения, норм профессиональной этики;
- участие в рамках своей компетенции во взаимодействии Банка с надзорными органами, СРО, ассоциациями и участниками финансовых рынков;
- иные функции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, внутренними документами Банка.

Директор Департамента комплаенс является руководителем службы внутреннего контроля в целях исполнения Положения Банка России 242-П¹⁴.

Контроль соблюдения Банком требований законодательства Российской Федерации о ценных бумагах и защите прав и законных интересов инвесторов на рынке ценных бумаг (далее – РЦБ), в том числе нормативных актов Банка России, а также в сфере финансовых рынков, базовых и внутренних стандартов СРО, устава и внутренних нормативных документов Банка, связанных с профессиональной деятельностью на РЦБ, осуществляет контролер профессионального участника рынка ценных бумаг (далее – Контролер ПУРЦБ).

Контроль, организованный Банком, за соблюдением требований Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» осуществляется Ответственным работником по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком (далее – Ответственный работник по ПНИИИМР).

В целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и экстремистской деятельности в Банке создана **Служба финансового мониторинга** (далее – СФМ), входящая в состав Комплаенс, возглавляемая Ответственным сотрудником по ПОД/ФТ/ЭД.

Директор Департамента комплаенс, Контролер ПУРЦБ, Ответственный работник по ПНИИИМР, Ответственный работник по ПОД/ФТ/ЭД соответствуют квалификационным требованиям и требованиям к деловой репутации, установленным Банком России.

¹⁴ Положение Банка России от 16.12.2003 №242-П «Об организации внутреннего контроля в кредитных организациях и банковских группах».

План деятельности Комплаенс (далее – План деятельности) СФМ составляется на ежегодной основе и утверждается Председателем Правления Банка. Отчеты о выполнении Плана деятельности предоставляются Председателю Правления Банка и Правлению Банка.

Помимо плановых в течение 2025 года Комплаенс осуществлял также внеплановые мероприятия, потребность в которых была обусловлена полученными рекомендациями от Банка России, оперативным реагированием на потребность органов управления Банка к проведению отдельных контрольных мероприятий, выработкой решений с целью исключения и/или минимизации потенциальных финансовых потерь.

В ходе реализации деятельности Комплаенс в 2025 году были сформированы рекомендации в адрес подразделений Банка по совершенствованию их процессов и/или в целях минимизации негативных последствий регуляторного риска. Исполнение рекомендаций контролируется Комплаенс. Результаты предоставляются уполномоченным органам управления Банка на ежеквартальной основе.

По состоянию на 01.01.2026 Банк устойчиво сохраняет позицию по квалификационной группе 2 (подгруппа 2.1)¹⁵. Информация об оценке экономического положения Банка с аналитикой причин, которые влияют на учитываемые в оценке показатели, планах по корректировке деятельности в направлениях, требующих улучшения, ежеквартально доводилась до членов Наблюдательного совета Банка.

Департамент оценки и контроля рисков

Департамент оценки и контроля рисков отвечает за построение системы управления рисками и капиталом банковской группы Банка, контроля эффективности ее функционирования, формирование методологии и непосредственной идентификации рисков, разработку, внедрение, сопровождение и совершенствование комплексной оценки уровня принимаемых кредитных, рыночных, нефинансовых рисков и рисков ликвидности. Департамент является независимым подразделением, руководителем которого непосредственно подчиняется Председателю Правления. Деятельность департамента непосредственно курируется заместителем Председателя Правления Банка, координирующим деятельность всех структурных подразделений по направлениям: управление рисками (за исключением правовых и комплаенс-рисков), разработка и реализация стратегии управления рисками в деятельности Банка, включая разработку мер по минимизации принимаемых рисков.

Департамент информационной безопасности

Департамент информационной безопасности осуществляет функции по обеспечению информационной безопасности Банка, в том числе в условиях дистанционной работы, защиты информационных ресурсов, информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечению безопасности персональных данных и информации, содержащей сведения конфиденциального характера, для обеспечения безопасности банковских информационных и платежных систем, минимизации рисков нарушения информационной безопасности.

13. Внешний аудитор

Для проверки и подтверждения достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка и консолидированной финансовой отчетности Группы Банк ежегодно привлекает профессиональную аудиторскую организацию, не связанную имущественными интересами с Банком или его акционерами. Аудитор (аудиторская организация) утверждается Общим собранием акционеров Банка. Размер оплаты услуг определяется Наблюдательным советом Банка.

АО «Корпорация «МСП» был проведен открытый конкурс по отбору аудиторской организации на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023, 2024 и 2025 годы. Для своевременного исполнения обязательств по предоставлению отчетности в АО «Корпорация «МСП» для целей консолидации на уровне холдинга, соблюдения общих подходов и сроков отчетности холдинга Банком была проведена неконкурентная

¹⁵ С 01.04.2024.

закупка у поставщика, отобранного АО «Корпорация «МСП» в результате проведенного открытого конкурса.

28.06.2024 Общее собрание акционеров утвердило аудитором Банка на 2025 год общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»), являющееся членом саморегулируемой организации аудиторов «Ассоциация «Содружество», Свидетельство № 7198 ОРНЗ 11506030481.

Договор на проведение аудиторской проверки ООО «ФБК» включает следующие виды услуг:

- проведение аудиторской проверки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка за 2023, 2024 и 2025 годы, подготовленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

- проведение аудиторской проверки консолидированной финансовой отчетности Банка за 2023, 2024 и 2025 годы, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО);

- проведение обзора сокращенной промежуточной консолидированной финансовой отчетности Банка, подготовленной в соответствии с МСФО за 6 месяцев 2023, 2024 и 2025 годов.

Размер вознаграждения аудитора составляет 13 950 000 (включая НДС 20%), в том числе 4 673 250 руб. – размер вознаграждения за аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «МСП Банк» и финансовой отчетности по МСФО за 2025 год.

14. Основные положения политики Банка в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления Банка

Основными целями политики в области вознаграждений и компенсаций руководителей и работников Банка являются:

- построение системы оплаты труда, отвечающей современным требованиям законодательства Российской Федерации, методических рекомендаций Правительства Российской Федерации и нормативных актов Банка России;

- обеспечение мотивации к эффективному решению стратегических и операционных задач;
- обеспечение материальной заинтересованности в ответственном отношении к выполнению трудовых (должностных) обязанностей, в улучшении качественных и количественных результатов труда;

- оптимизация планирования и управления расходами на оплату труда.

Принятие значимых решений в области оплаты труда относится к компетенции Наблюдательного совета Банка:

- утверждение внутренних документов Банка, устанавливающих порядок определения размеров окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, не связанных с результатами деятельности (фиксированная часть оплаты труда) Председателя Правления Банка и членов Правления Банка, порядок определения размера, форм и начисления Председателю Правления Банка и членам Правления Банка выплат, связанных с результатами их деятельности (нефиксированная часть оплаты труда);

- рассмотрение вопросов организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии Банка, характеру и масштабу совершаемых Банком операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков, включая утверждение кадровой политики Банка;

- утверждение размера фонда оплаты труда Банка;

- осуществление контроля за выплатой крупных вознаграждений.

Действующая система оплаты труда предусматривает, что размер нефиксированной части вознаграждения членов Правления, Председателя Правления составляет не менее 40% от общего размера вознаграждения, при этом 40% нефиксированной части вознаграждения относится к отложенному премированию (с возможностью последующей корректировки или отмены).

Система оплаты труда предусматривает также возможность выплаты единовременных премий (за исключением Руководства Банка) за особый личный вклад в общие результаты работы (за выполнение разовых заданий (задач, проектов) особой важности и сложности; инициативность;

сокращение сроков исполнения поручений; интенсивность работы; иные достижения).

В качестве меры стимулирующего характера работникам может устанавливаться индивидуальная стимулирующая надбавка к должностному окладу (за исключением Руководства Банка и водителей) в размере, определяемом в зависимости от результатов оценки деловых качеств работника.

Работникам в течение года производятся социальные выплаты (за исключением Руководства Банка) из расчета суммы средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Банка.

Система вознаграждения Председателя Правления, членов Правления Банка и членов Наблюдательного совета Банка соответствует практике вознаграждения членов совета директоров и исполнительных органов в сопоставимых компаниях, мотивирует директоров к независимому и эффективному руководству компанией и принятию управленческих решений исходя из стратегических ориентиров в ее развитии.

Решение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Наблюдательного совета Банка принимается на годовом заседании Общего собрания акционеров в соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Наблюдательного совета Акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства».

Размер базового вознаграждения членов Правления Банка и Наблюдательного совета Банка рассчитывается исходя из рекомендаций Минэкономразвития России от 28.09.2009 № Д08-3156 по определению размера базового вознаграждения независимым директорам и профессиональным поверенным с учетом форм бухгалтерской отчетности, предусмотренных для кредитных организаций.

Расшифровка выплат членам Правления АО «МСП Банк» за 2025 год, (тыс. руб.)

Заработная плата	69 187,6
Оплата ежегодного отпуска	5 964,0
Единовременная выплата при увольнении	7 002,7
Премия по итогам года (за 2024 год)	36 787,2
Отложенная часть годовой премии за 2019 год (частичная выплата)	5 812,0
Отложенная часть годовой премии за 2022 год (частичная выплата)	7 473,1
Отложенная часть годовой премии за 2023 год (частичная выплата)	480,5
Прочие выплаты	7 530,6
ИТОГО:	140 237,7

В 2025 году была осуществлена выплата премии по итогам выполнения КПЭ за 2024 год, а также выплата отложенной части премии за 2019, 2022 и 2023 годы.

Размер отложенной части вознаграждения членам Правления АО «МСП Банк» по итогам 2024 года – 24 524,8 тыс. руб.

Членам Правления Банка никакие расходы, связанные с исполнением функций члена органа управления АО «МСП Банк», не компенсировались.

Для всех членов Правления АО «МСП Банк» является основным местом работы.

В соответствии с решением единственного акционера АО «МСП Банк» (протокол № 115 от 30.06.2025) в 2025 году произведена выплата вознаграждения членам Наблюдательного совета АО «МСП Банк» в размере 3 521,5 тыс. руб.

15. Дополнительная информация

Полное наименование	Акционерное общество «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства»
Сокращенное наименование	АО «МСП Банк»
Адрес	115035, Российская Федерация, г. Москва, ул. Садовническая, д. 79
Фактический адрес	115035, г. Москва, ул. Садовническая, д. 79
Корреспондентский счет	30101810200000000108 в Операционно-кассовом центре № 1 Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу г. Москва (ОКЦ № 1 ГУ Банка России по Центральному федеральному округу)
БИК	044525108
ИНН	7703213534
КПП	770501001
ОГРН	1027739108649
Номера контактных телефонов	8 (800) 100-11-00, факс (495) 783-79-97
Адрес электронной почты	info@mspbank.ru
Адрес сайта Банка	http://mspbank.ru
Страница Банка в сети Интернет, предоставленная ООО «Интерфакс-ЦРКИ»	http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=451

Временно исполняющий
обязанности Председателя Правления



А.Н. Потапов

Приложение № 1
к Годовому отчету
Акционерного общества
«Российский Банк поддержки малого
и среднего предпринимательства»
за 2025 год

Дополнительные сведения о персонале Банка

№ п/п	Показатель	На 31.12.2023					На 31.12.2024					На 31.12.2025				
		Всего в целом по Банку	в т.ч. мужчины	женщины	в т.ч. в Москве	в иных регионах РФ	Всего в целом по Банку	в т.ч. мужчины	женщины	в т.ч. в Москве	в иных регионах РФ	Всего в целом по Банку	в т.ч. мужчины	женщины	в т.ч. в Москве	в иных регионах РФ
1	Численность работников	500	225	275	445	55	458	206	252	418	40	503	225	278	462	41
2	Численность работников со срочным трудовым договором	15	11	4	12	3	13	9	4	11	2	17	11	6	14	3
3	Численность работников с бессрочным трудовым договором	485	214	271	433	52	445	197	248	407	38	486	214	272	448	38
4	Численность работников на условиях полной занятости (full-time)	402	187	215	382	20	403	177	226	394	23	453	199	254	429	24
5	Численность работников на условиях частичной занятости (part-time)	98	38	60	63	35	55	29	26	38	17	50	26	24	33	17

Количество работников, пришедших в Банк и покинувших Банк, коэффициенты оборота персонала (в разбивке по полу, по возрасту и по региону)

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Количество работников, принятых на работу в Банк					
1	Количество работников, принятых на работу в Банк	чел.	171	118	120
2	из строки 1: мужчин	чел.	85	52	57
3	женщин	чел.	86	66	63
4	из строки 1: в возрасте до 29 лет включительно	чел.	33	18	26
5	в возрасте от 30 до 44 лет включительно	чел.	94	75	62
6	старше 45 лет	чел.	44	25	32
7	из строки 1: в Москве	чел.	151	114	118
8	в иных регионах РФ	чел.	20	4	2
Количество работников, покинувших Банк					
9	Количество работников, покинувших Банк	чел.	163	161	75
10	из строки 9: мужчин	чел.	77	72	38
11	женщин	чел.	86	89	37
12	из строки 9: в возрасте до 29 лет включительно	чел.	25	18	5
13	в возрасте от 30 до 44 лет включительно	чел.	86	95	46
14	старше 45 лет	чел.	52	48	24
15	из строки 9: в Москве	чел.	152	147	74
16	в иных регионах РФ	чел.	11	14	1