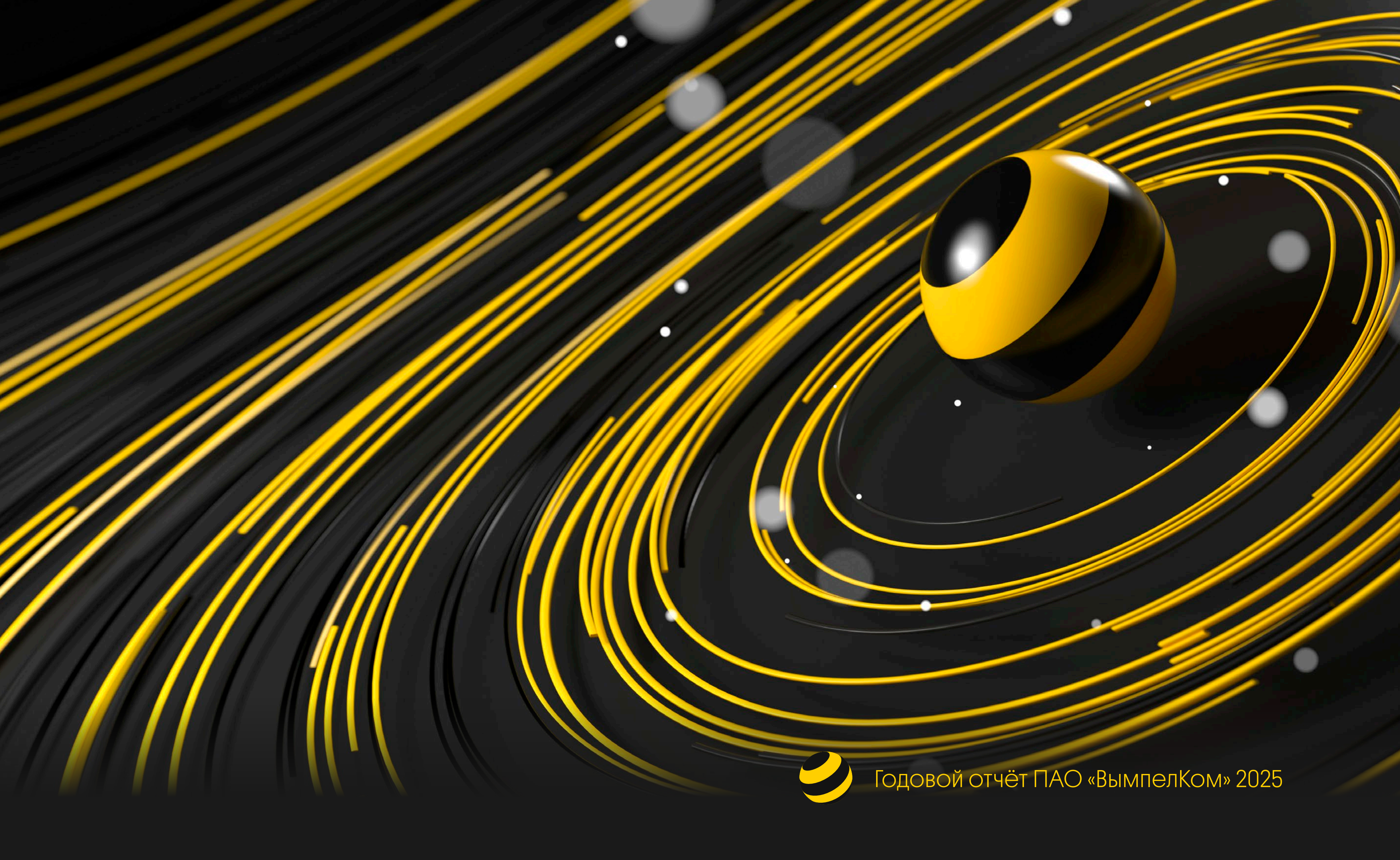




Годовой отчёт ПАО «ВымпелКом» 2025



Оглавление

○ Об отчёте	6
○ Обращение генерального директора	8

1. О Компании

○ Билайн в цифрах и фактах	12
○ Миссия и ценности	14
○ Более 30 лет на связи	16
○ Награды, премии и рейтинги	18
○ Бизнес-модель	20
○ Наша команда	22

2. Обзор рынков

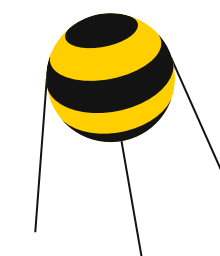
○ Телеком-рынок	27
○ Облачные инфраструктурные сервисы	35
○ Кибербезопасность	37
○ Цифровая реклама	38
○ Большие данные и искусственный интеллект	39

3. Обзор деятельности

○ Сервисы для жизни, работы и развлечений	42
○ Решения для бизнеса	52
○ Партнёрства	56
○ Корпоративное развитие	57

4. Финансовый обзор

○ Обзор ключевых финансовых показателей	61
○ Кредитные рейтинги	66
○ Отчётность ПАО «ВымпелКом»	66
○ Облигации	67
○ Дивиденды и распределение прибыли	67



5. Устойчивое развитие

○ Технологии для человека и вклад в национальные цели	70
○ Наш подход и философия	70
○ Принципы устойчивого развития	71
○ Рейтинги и признание	72
○ Стратегия устойчивого развития и национальные цели	73
○ Социальные инновации	74
○ Система экологического менеджмента Билайн	81
○ Развитие законодательства в области устойчивого развития	81

6. Корпоративное управление

○ Практика корпоративного управления ПАО «ВымпелКом»	84
○ Система управления рисками	105
○ Этика	120
○ Внутренний аудит	129
○ Аудит финансовой отчётности	131
○ Перечень совершённых Обществом в отчётном году сделок с заинтересованностью и крупных сделок	131

7. Приложение № 1

○ Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	134
---	-----



Об отчёте

Годовой отчёт ПАО «ВымпелКом» (далее — Билайн, Компания, мы, Общество) составлен за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 и включает результаты деятельности ПАО «ВымпелКом» и его дочерних Обществ (Группы «ВымпелКом»).

Согласно нормам Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Годовой отчёт подлежит предварительному утверждению Советом директоров Общества. Вопрос об утверждении Годового отчёта относится к компетенции общего собрания акционеров, если Уставом Общества решение этого вопроса не отнесено к компетенции Совета директоров Общества.

Вопрос об утверждении Годового отчёта отнесён Уставом ПАО «ВымпелКом» к компетенции общего собрания акционеров Общества.

Информация о финансовом состоянии и результатах деятельности эмитента содержит достоверное представление о деятельности Компании и основана на показателях годовой консолидированной финансовой отчётности Компании за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности («МСФО») и подтверждённой независимым аудитором. Приведённые в годовом отчёте данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округления показателей.

Ограничение ответственности

Годовой отчёт содержит оценки и прогнозы Общества касательно будущих событий и (или) действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Общества, в том числе его планов, вероятности наступления определённых событий и совершения определённых действий, которые не являются историческими фактами.

Информация, содержащаяся в настоящем Годовом отчёте, за исключением информации об историче-

ских фактах, носит прогнозный характер. Общество полагает, что его оценки и прогнозы основаны на разумных предположениях и сделаны на основании информации, в настоящее время доступной для Общества, однако такие оценки и прогнозы подвержены многочисленным факторам и неопределённостям, находящимся вне контроля Общества. Фактические результаты деятельности Общества в будущем могут отличаться от прогнозируемых результатов по многим причинам, которые влияют или могут повлиять на Общество или его деятельность.

Годовой отчёт предварительно утверждён Советом директоров ПАО «ВымпелКом» 27.05.2026

Утверждён решением единственного акционера ПАО «ВымпелКом» 29.06.2026





Обращение Генерального директора



Сергей Анохин,
Генеральный директор
ПАО «ВымпелКом»

Уважаемые клиенты, партнёры и коллеги!

2025 год стал для Билайна годом доказательств. Мы обозначили высокие амбиции, и мы их реализовали.

Компания показала уверенную финансовую динамику: выручка от продажи услуг выросла на 9,1% и превысила 315 млрд рублей. EBITDA увеличилась на 7,2% и достигла 142,8 млрд рублей при рентабельности 42,7% — лучший показатель маржинальности среди крупнейших российских операторов. Мы вложили в развитие 79,5 млрд рублей — на 22% больше, чем годом ранее, — и сделали это за счёт реинвестирования заработанных доходов и без привлечения новых долговых обязательств. В январе 2026 года рейтинговое агентство АКРА повысило наш кредитный рейтинг до уровня AA(RU). Это оценка системной работы и устойчивости компании.

Мы строили сеть с учётом потребностей клиентов и в соответствии с требованиями времени: более 37 тысяч новых базовых станций — рекорд среди операторов в 2025 году и примерно одна каждые 15 минут на протяжении всего года. Результат — рост числа станций на 15% год к году, лидерство в независимых исследованиях качества связи в Москве, московском метро, на федеральных трассах М-11 и М-12. Связь работает там, где она нужна людям, — а не только там, где её легко построить.

Но мы давно перестали быть просто оператором. Билайн сегодня — это платформа: для жизни, работы и развлечений. Мы запустили бесплатную подписку на связь и отметили это событие собственным праздником — Днём сотовой независимости. Мы открыли клиентам бесплатный доступ к ведущим генеративным нейросетям. Мы развиваем тариф

«план б.» — удобный способ пользоваться привычными сервисами без VPN — и интегрировали его в популярные соцсети и мессенджеры. Мы дали клиентам возможность зарабатывать на входящих звонках и просмотре контента.

За этим стоит наша новая конкурентная уверенность. Мы научились двигаться первыми, ставить рынок перед фактом и не бояться быть неудобными для конкурентов. Главное для нас — быть удобными нашим клиентам.

Безопасность — не модное слово в нашей стратегии, а измеримый результат. В исследовании ComNews Research Билайн подтвердил статус самого безопасного оператора: в стресс-тесте заблокировано 99% спам-звонков. А «Кибербабушка» — наш ИИ-ассистент, который сам ведёт диалог с мошенниками, — стала, пожалуй, самым наглядным символом нашего подхода: технологии на стороне человека. Всего за год мы заблокировали 1,7 млрд нежелательных звонков и сэкономили клиентам 374 года их времени¹.

В 2025 году мы активно развивали бизнес в корпоративном сегменте. Облачное направление — Beeline Cloud, нарастило выручку на 24% и стало топ-1 партнёром по выручке Яндекс Облака. CDNvideo в сфере распределённой инфраструктуры на рынке доставки контента удерживает лидерство — ёмкость нашей сети достигла 8 Тбит/с. Наш ИИ-агент удвоил конверсию B2B-продаж. Мы не просто тестируем искусственный интеллект — мы его создаём и продаём.

Всё это делают люди. Более 28 тысяч сотрудников, которые выбирают нас осознанно: 30% вакансий закрываем по внутренним рекомендациям. В 2025 году Forbes присвоил Билайну платиновую категорию в рейтинге лучших работодателей России, а Happy

Job подтвердил Билайну статус лучшего работодателя в отрасли и одного из лучших на всём рынке России. Мы этим гордимся — и понимаем, что это не повод расслабляться, а надёжная база дальнейшего роста привлекательности Билайна для талантов.

Технологическая экспертиза Билайна востребована далеко за пределами нашей клиентской базы и ключевых бизнес-направлений. Партнёрство с поисково-спасательным отрядом «ЛизаАлерт» — наглядное тому подтверждение: 250 тысяч найденных людей за всё время сотрудничества. Это пример того, как компания с правильными ценностями и сильными компетенциями способна менять не только рынок, но и жизнь людей, равнодушных граждан нашей страны.

2025 год был лучшим экзаменом для нашей новой стратегии, настоящей проверкой на прочность для всей телеком-отрасли. Темп изменений, масштаб вызовов, давление на инфраструктуру и команды — всё это требовало решений здесь и сейчас, без права на передышку. То, что Билайн завершил этот год с растущими показателями, сильным балансом и более высокими позициями на рынке, — не случайность. Это результат стратегии, которую мы последовательно реализуем, и команды, которая умеет работать в условиях высокой неопределённости.

Мы стали сильнее. И мы с уверенностью продолжаем реализацию стратегии в интересах клиентов.

Я благодарю наших клиентов за выбор Билайна и оказанное доверие. Для Билайна ключевая цель и большая ответственность — быть надёжным и удобным поставщиком услуг связи и сервисов в цифровой среде. Я благодарю наших сотрудников и партнёров. Вместе мы развиваем бизнес и создаём возможности для развития и самореализации.

¹ Показатель сэкономленного времени рассчитан как количество мошеннических и спам-звонков, переведённых на сервис Виртуальный помощник, умноженное на среднюю продолжительность таких звонков.

1 О Компании



Билайн в цифрах и фактах

ПАО «ВымпелКом» — один из крупнейших провайдеров телеком и цифровых сервисов в России с более чем 30-летней историей.

Мы предоставляем в России интегрированные услуги мобильной и фиксированной связи под брендом Билайн, сервисы для развлечений, а также развиваем широкий спектр корпоративных ИТ-решений в сфере облачных технологий, кибербезопасности, цифровой рекламы и сервисов на основе искусственного интеллекта и больших данных.

Телекоммуникационные
услуги

Сервисы для жизни
и развлечений

Современные
корпоративные решения

>13 лет вместе

«ЛизаАлерт»

Наша бизнес-модель опирается на принципы клиентоцентричности и социальной ответственности, особый приоритет отдаётся безопасности клиентов и противодействию мошенничеству. Совместно с отрядом «ЛизаАлерт» Компания строит систему поиска пропавших людей — мы безвозмездно предоставляем отряду технологии, которые становятся основой спасательных операций. Мы подписали Национальный инклюзивный договор и обеспечиваем разработку и внедрение решений, призванных помочь людям с инвалидностью. Мы развиваем технологии для системы здравоохранения и обеспечения равного доступа к медицинским сервисам.

>250

тыс. человек
спасено*

83

субъекта
РФ

219

стран
роуминга

8 637

населённых
пунктов с LTE

28,5

тыс.
сотрудников

243,9

тыс. базовых
станций

92%

населения страны
в зоне покрытия LTE



ESG-РЕЙТИНГИ

AK&M RESG 1
AKPA ESG-5 (A+)

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

AKPA AA (RU)
HKPA AA.RU

+7,7% г/г ▲

ВЫРУЧКА
334,7
млрд руб.

+7,2% г/г ▲

EBITDA
142,8
млрд руб.

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ
ПО EBITDA
42,7%

+21,8% г/г ▲

КАПИТАЛЬНЫЕ
ЗАТРАТЫ
79,5
млрд руб.

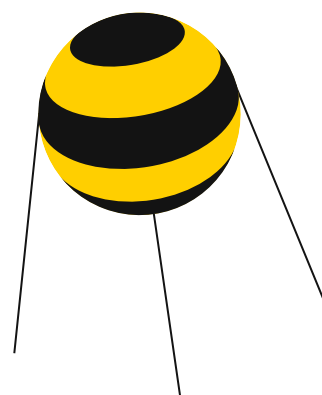
* за время партнёрства с «ЛизаАлерт»



Миссия и ценности

Миссия

Мы верим, что у каждого своя уникальная, настоящая жизнь. И она сейчас. Поэтому мы рядом и стремимся искренне помогать вдохновляться, быть собой и на связи с тем, кто важен и что важно.



Ценности

Создаём возможности

Наша стратегия — это стратегия развития и роста. Нам важно находить и реализовывать возможности внутри Компании, оставаясь сотрудником Билайна. Мы создаём возможности для клиентов — через понимание того, что для них действительно важно. И мы создаём возможности для общества: делаем многое и будем делать ещё больше.

Смысл и искренность во всём

Смысл — это ёмкое слово. Оно охватывает всё: от большого к малому. Когда мы понимаем, «зачем» и «почему», всё обретает глубину и честность.

Важно заниматься тем, что действительно имеет смысл. Всё остальное — отсекать.

Это серьёзный фильтр: если дело не имеет смысла, если это просто что-то лишнее или бесполезное — давайте не будем этим заниматься. Когда ты решаешь задачу и выходишь, пусть немного уставшим, но довольным — это даёт энергию. А когда не понимаешь, зачем всё это, и ощущаешь бессмысленность — энергия уходит.

Освобождаем время

Время определяет наше будущее. То, что мы делаем или не делаем сегодня, формирует то, каким будет завтрашний день.

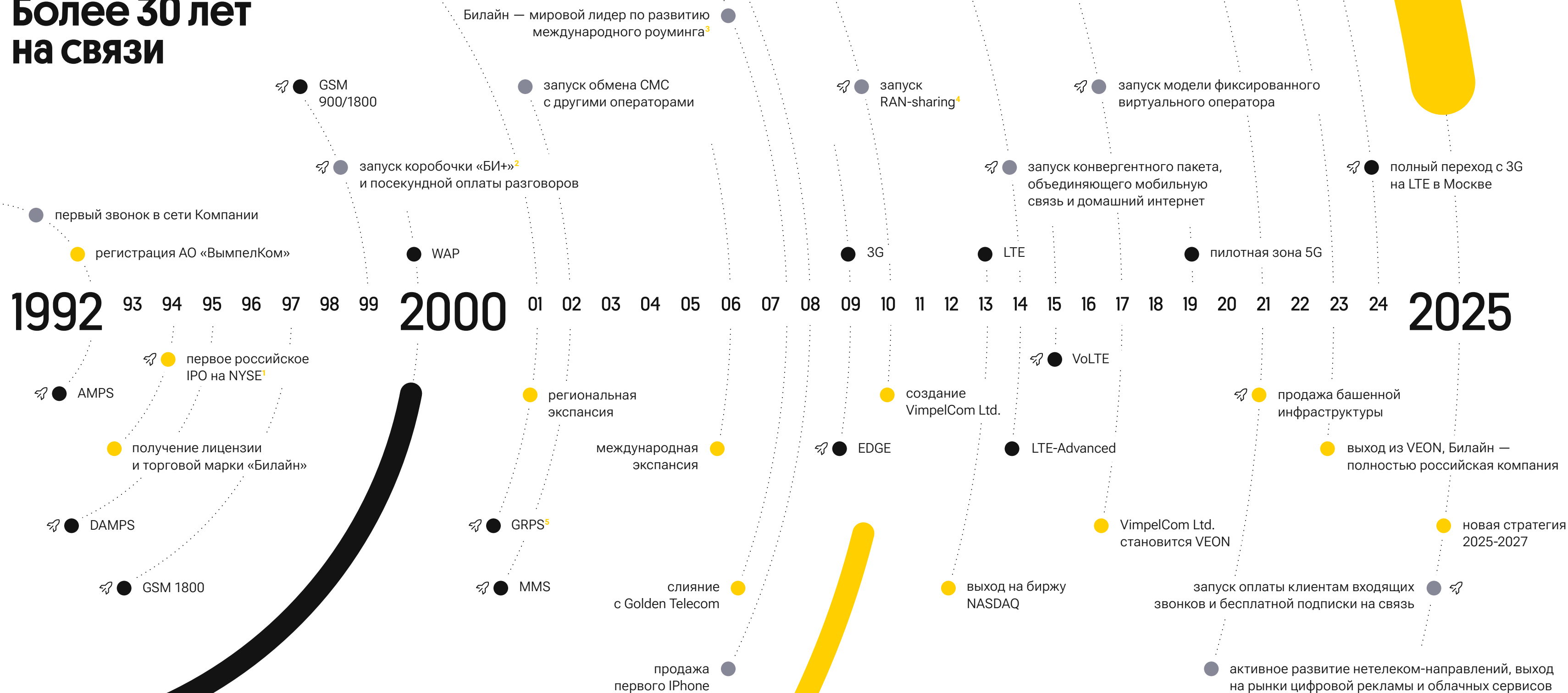
Часто дело не в том, чтобы сделать быстрее всех. Главное — сделать вовремя.

В стиле техно

«В стиле техно» — это сквозная нить. Делаем технологично — эта идея пронизывает всё, и именно так мы подходим ко всем трём предыдущим ценностям.



Более 30 лет на СВЯЗИ



¹ Нью-Йоркская фондовая биржа.

² Комплект из сим-карты с телефоном Philips и картой оплаты.

³ Согласно исследованию J'Son & Partners, на 14 декабря 2007.

⁴ RAN-sharing — совместное с другими операторами использование сетевой инфраструктуры.

⁵ Опытно-коммерческая эксплуатация.

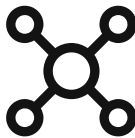
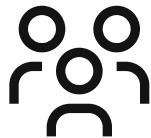
Впервые

Корпоративные события

Коммерческие события

Внедрение технологий

Награды, премии и рейтинги



Сервисы для частных клиентов

Устойчивое развитие

HR

Корпоративные и операторские решения

Comnews Research «Самый безопасный оператор»

Loyalty & CX Awards Russia 2025 ☀️ x 19

FinTech Awards Russia 2025 ☀️ x 2

Независимые исследования качества связи¹ ☀️ x 10

Премия Рунета 2025 ☀️ x 4

AK&M² RESG-1

AKPA ESG-5 (A+)

HPA кластер 1

Индексы МосБиржи—РСПП³ «А»

Рейтинг работодателей Forbes 2025 «Платина»

Рейтинг работодателей РБК 2025 1 группа

Happy Job «Отличное место работы»

Рейтинг работодателей hh.ru «Топ-15»

Рынок услуг магистрального интернета №1⁴

DataCenter Awards 2025 «Самый быстрорастущий провайдер IaaS»

Рейтинг сервисов маркировки звонков №1⁵

Рейтинг российских M2M/CMP⁶- платформ №1⁵

Рейтинг решений управляемого Wi-Fi №1⁵

Рынок доставки контента №1⁷

Рынок облачных АТС по функциональности №1⁵

NPS на рынке облачных сервисов №1⁸

Партнёр Яндекс.Облака Топ-1

¹ Исследования DMTEL и Telecom Daily

² Рейтинговое агентство AK&M.

³ Индексы Московской биржи и Российского союза промышленников и предпринимателей.

⁴ TMT Консалтинг

⁵ CNews

⁶ Системы для управления и мониторинга устройств, подключённых к транзиту вещей или межмашинному взаимодействию.

⁷ iKS-Consulting

⁸ Telecom Daily



Бизнес-модель

Технологии Билайна — это не просто связь, а полноценная платформа для жизни, работы и развлечений.

Клиенты

100+

продуктов и сервисов

лидерство
в 10 независимых
исследованиях
качества связи¹

1,7

млрд нежелательных
звонков заблокировано

374

года сэкономили
клиентам при блокировке
звонков мошенников
и спамеров

Сотрудники

58

часов обучения
на одного сотрудника

66%

сотрудников
с гибридным графиком
работы

БИЗНЕСУ

Телеком-сервисы

Трафик и мессенджинг

Интернет вещей

Облачные сервисы

Кибербезопасность

Рекламные технологии

Большие данные и ИИ

Системная интеграция

Сервисы операторам связи

Человеческий капитал

28,5

тыс. сотрудников

Финансовый капитал

142,8

млрд руб. EBITDA

42,7%

Рентабельность
по EBITDA

79,5

млрд руб.
Капитальные
затраты

Инфраструктурный капитал

243,9

тыс. базовых станций

9,5

тыс. Пбайт объём
дата-трафика на сети

Интеллектуальный капитал

87,9

млрд руб. стоимость³
лицензий, ПО, товарных
знаков и прочих НМА⁴

ЧАСТНЫМ КЛИЕНТАМ

Мобильная связь

Домашний интернет

ТВ

Сервисы безопасности

Книги

Игры

Облачное хранилище

Партнёрские сервисы

Страхование

Переводы и платежи

Кредитование

Кредиторы

Высокий

уровень
кредитоспособности

AA.ru

кредитный рейтинг НКР

AA(RU)

кредитный рейтинг АКРА

Общество и государство

2 981

сайтов запущено в малых
населённых пунктах
по программе УЦН⁵

39 тыс.

человек спасено за год
в партнёрстве с «ЛизаАлерт»

99,3%

доля закупок у местных
поставщиков

¹ Согласно исследованиям DMTEL и Telecom Daily.

² LTIFR — показатель частоты травм с потерей рабочего времени.

³ Балансовая стоимость по МСФО на 31 декабря 2025 года.

⁴ НМА — нематериальные активы.

⁵ Программа УЦН — программа устранения цифрового неравенства Минцифры РФ.



Наша команда

Билайн — один из крупнейших российских работодателей: в Компании работает более 28 тысяч человек.



«Платина»

Рейтинг работодателей
Forbes 2025

1 группа

Рейтинг работодателей
РБК 2025

1 место

в телекоме
«Отличное место работы» —
Рейтинг Happy Job

в топ-15

Рейтинг лучших
работодателей России hh.ru

«Работодатель нового поколения»

Changellenge

28,5 тыс.
сотрудников

>40% переходов
в штат со стажировок

Наша цель — быть работодателем первого выбора для сотрудников и соискателей. Для этого мы развиваем корпоративную культуру и поддерживаем рабочую среду, в которой наша команда может максимально раскрыть свой потенциал. В Компании применяются современные HR-практики, поддерживающие профессиональный рост, инициативу и вклад сотрудников в общий результат. Мы верим в потенциал молодых талантов, привлекаем целеустремлённых и активных и создаём для них возможности для роста и развития.

Отчётный год был годом системных изменений и старта важных проектов — в 2025 году мы разработали и утвердили новые корпоративные ценности, открыли программы сотрудничества с вузами и программы для детей сотрудников, перезапустили стажёрскую программу, запустили проекты, которые помогают находить и устранять несовершенства в рабочих процессах. Параллельно активно развивали внутренние сообщества и горизонтальные связи между командами. Мы запустили уникальную программу спортивных амбассадоров¹, которые объединяют сотрудников вокруг совместных тренировок и соревнований, ведь корпоративный спорт в Билайне — это сообщество, мотивация и смысл, благодаря чему каждый сотрудник может открывать новые горизонты, а Компания — вовлекать, развивать и вдохновлять сотрудников.

Ключевые инициативы

Образовательные программы с ведущими вузами

Предлагаем студентам магистратуры Центрального университета, ИТМО и других партнёрских вузов работу над реальными кейсами из областей клиентского опыта, борьбы с мошенничеством и монетизации больших данных, а также практические знания по устойчивому развитию.

Карьерные мероприятия

Участвуем в отраслевых карьерных форумах и ярмарках, проводим дни открытых дверей, семинары, лекции и другие мероприятия.

30% всех вакансий
закрываем по рекомендации сотрудников

Комплексная программа работы с детьми сотрудников

Разрабатываем образовательные и развивающие активности, направленные на раскрытие талантов и знакомство с основами интернет-безопасности для детей с 7 лет.

Стажёрская программа

Запустили комплексную систему развития молодых талантов с тремя возрастными треками:

- подросткам 14-17 лет,
- студентам младших курсов (на 3 месяца),
- студентам старших курсов и выпускникам (на 6 месяцев).

Программа амбассадоров¹

Развиваем сообщества сотрудников, которые делятся своей экспертизой вовне и демонстрируют высокий профессионализм команды Билайна.

Развитие предпринимательской культуры

Проводим хакатоны, интенсивы в формате workation², ежегодное вручение корпоративных наград Beeline Awards.

Спортивные мероприятия

Активно вовлекаем сотрудников в программы здорового образа жизни. В 2025 году более 5,5 тысяч сотрудников приняли участие в 150+ корпоративных спортивных мероприятиях. Сформирована команда амбассадоров¹ спорта, в которую вошли 105 сотрудников Компании.

Программы обучения Билайн университета

Предоставляем возможности для обучения и повышения квалификации в одном из старейших корпоративных университетов России.

¹ Амбассадор — официальный представитель компании или бренда, который формирует положительное впечатление о продукте, сервисе или проекте у целевой аудитории.

66%
работают удалённо —
удобство гибридного графика

58 часов
обучения на одного
сотрудника

в топ-30

«в своей целевой аудитории»
FutureToday

1 место

в номинации «Территория добра» —
Премия InterComm 2025

Корпоративный спортивный лагерь «Алло»

Премия BEMA

Workation² проект «Лагерь роста»

Премия «Хрустальная пирамида»

675 наград

сотрудникам от Минцифры РФ: звания
«Почётный радист», «Мастер связи»,
Почётные грамоты и Благодарности
Министра

² Workation (work and vacation) — мероприятие в формате совмещения работы, обучения и отдыха.

2

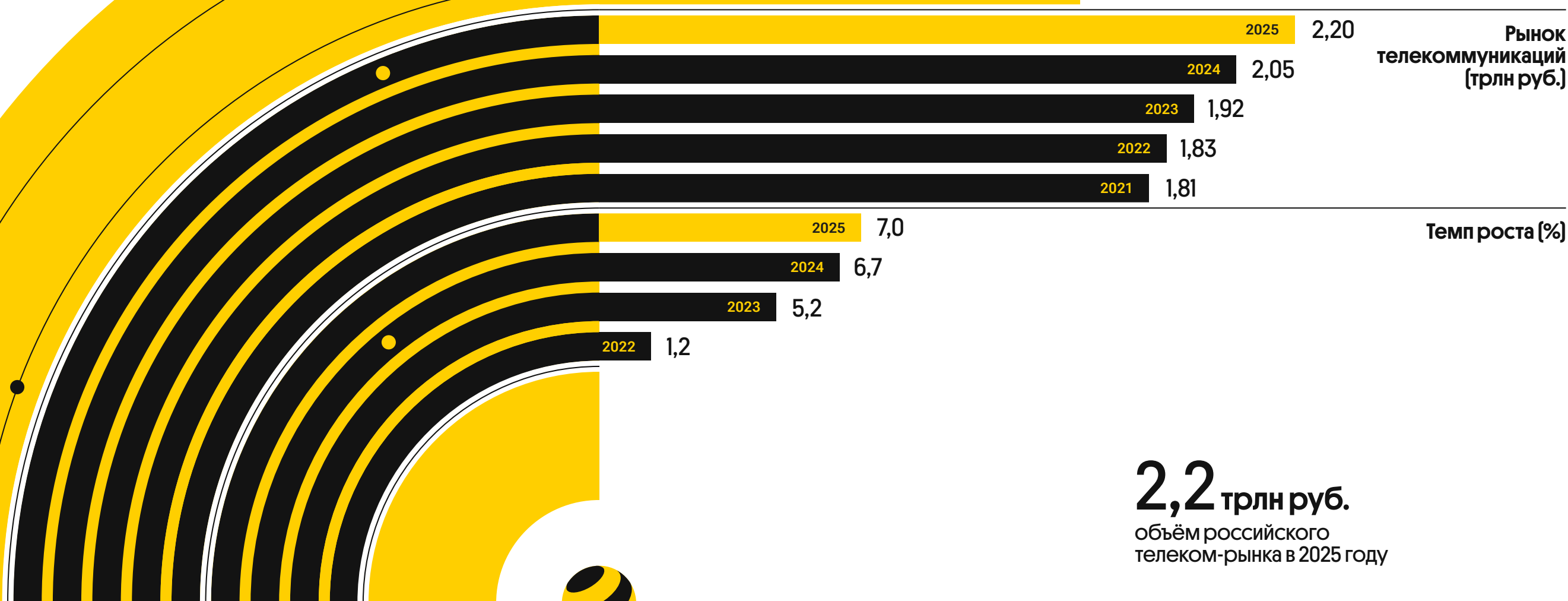
Обзор рынков





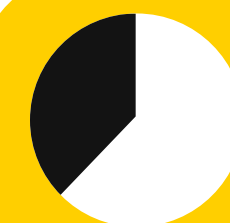
Телеком-рынок

Объём и динамика телеком-рынка¹



2,2 трлн руб.
объём российского
телеком-рынка в 2025 году

По предварительным оценкам, российский телеком-рынок в 2025 году вырос на 7% по сравнению с 2024 годом и по объёму приблизился к 2,2 трлн руб. — это максимальные темпы роста более чем за десятилетие. Главным драйвером стала мобильная связь: на неё пришлось около



63%
совокупных доходов
отрасли — мобильная
связь

4-5%

ожидаемый среднегодовой темп
роста до 2030 года

63% совокупных доходов отрасли. Дополнительно рынок поддержали заметный рост фиксированного ШПД², а также платного ТВ, которое чаще всего продаётся в пакете с домашним интернетом. Существенный вклад внесла и аренда физических и виртуальных каналов.

¹ Источник: «ТМТ Консалтинг».

² ШПД (широкополосный доступ) — высокоскоростное постоянное подключение к интернету.



Динамика сегментов телеком-рынка, % изменения год к году

2025	7,0	Телеком-рынок в целом
2024	6,7	
2025	9,4	Мобильная связь
2024	7,9	
2025	8,1	Интернет-доступ
2024	8,4	
2025	5,6	Платное ТВ
2024	1,5	
2025	[3,9]	Фиксированная телефония
2024	[3,4]	
2025	[5,3]	Межоператорские услуги
2024	1,3	

Сегмент мобильной связи за 2025 год вырос на 9,4% — это рекордные показатели за последние 10 лет. Рост обусловлен повышением цен в конце 2024 — начале 2025 года, повышенным спросом на ключевые сервисы (прежде всего голосовой связи), развитием банковских виртуальных операторов и продвижением пакетных тарифов (мобильная связь + домашний интернет + ТВ + OTT¹).

В сегменте фиксированного ШПД² доходы увеличились на 8,1% за счёт индексации тарифов у большинства крупных операторов и части региональных игроков. Дополнительным драйвером стало увеличение подключений пользователей на более дорогие (высокоскоростные) тарифы. Спрос дополнительно усилился на фоне ограничений мобильного интернета.

+9,4%
рекордные темпы роста
сегмента мобильной связи
за 2025 год

Рынок платного ТВ вернулся к росту после двухлетней стагнации, чему способствовали подключения в составе пакетов с домашним интернетом. Сегмент фиксированной телефонии продолжил спад: объём сегмента в 2025 году снизился на 3,9%, а доходы продолжили падение из-за отказа от домашних телефонов.

На горизонте 2025–2030 ожидается среднегодовой рост телеком-рынка на уровне 4–5%, который будет обеспечиваться увеличением потребления услуг на базе передачи данных и дальнейшей индексацией тарифов в мобильной связи, ШПД² и платном ТВ.

¹ OTT (Over-the-Top) — технология доставки видео, аудио и другого медиаконтента через интернет.

² ШПД (широкополосный доступ) — высокоскоростное постоянное подключение к интернету.

Технологическое развитие

Пока в мире операторы связи активно развивают 5G, D2C¹ и уже начали тестирование 6G, в России рынок движется по собственному уникальному пути: возврат к голосу и СМС, затянувшееся состояние 5G ready², разработка с «нуля» и тестирование отечественного оборудования. Однако такой сценарий дал отрасли и определённые преимущества: он позволил переиспользовать иностранное LTE-оборудование, отложить масштабные капитальные затраты на 5G и усилить цифровой суверенитет страны, обеспечив появление российского оборудования в критических категориях. При этом ожидания, связанные с появлением 5G в России, ближе

к концу 2025 года стали более оптимистичными: если ранее его внедрение выглядело слишком дорогим, тяжело окупаемым и фактически отложенным до 2028–2029 годов из-за требования использовать только российское оборудование, то теперь игроки и регулятор начинают обсуждать более прагматичный подход — запуск на уже имеющихся у операторов частотах и действующей инфраструктуре с постепенным переходом на отечественные решения по мере их готовности. Это делает сценарий более быстрого внедрения заметно реалистичнее — значок 5G может появиться на экране мобильного телефона в России уже в 2026 году.

Макроэкономическое влияние

В течение года отрасль находилась под влиянием сразу нескольких макроэкономических тенденций. Рекордно высокая ключевая ставка ЦБ РФ повысила стоимость заимствований, что привело к росту процентных платежей операторов. Ситуацию усугублял продолжающийся дефицит кадров, который, по оценкам, достиг 5 млн человек в масштабах всей экономики, включая около 1,5 млн высококвалифицированных специалистов³, сохраняющаяся высокая инфляция и рост налоговой нагрузки.



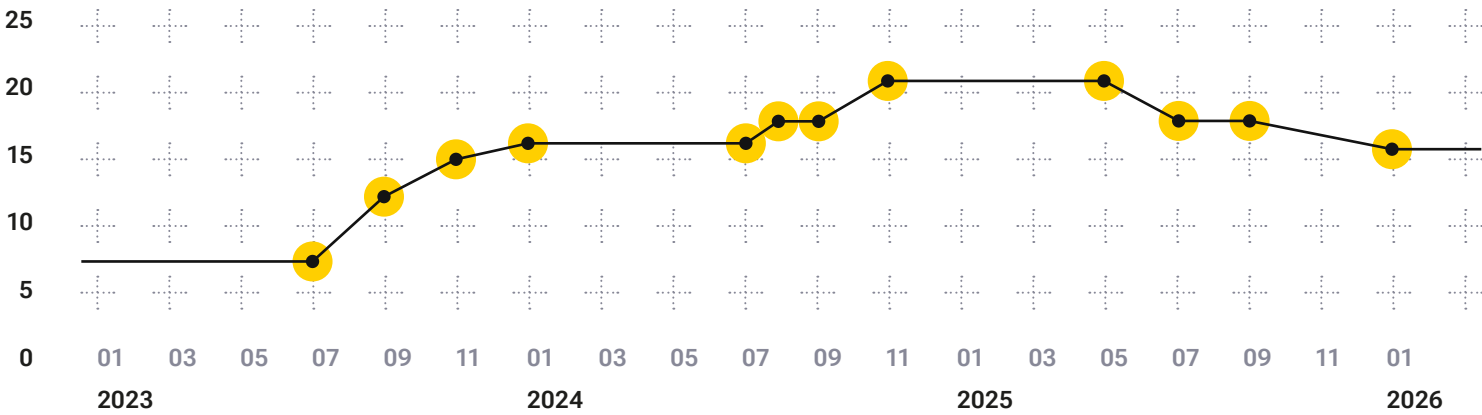
На этом фоне часть игроков была вынуждена сокращать операционные расходы и пересматривать инвестиционные программы. Ближе к концу года ситуация с доступностью кредитных средств, долговыми ставками начала улучшаться — этому способствовало некоторое смягчение денежно-кредитной политики регулятора.

¹ D2C (direct to cell) — технология спутниковой связи, позволяющая смартфонам подключаться напрямую к спутникам.

² 5G Ready (готовый к 5G) — это маркировка устройств и инфраструктуры операторов связи, указывающая на техническую готовность работать с сетями пятого поколения.

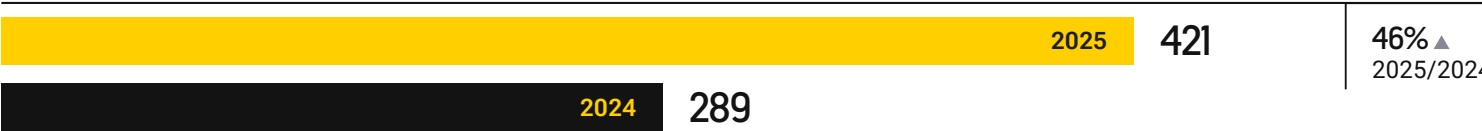
³ Оценки Института экономики РАН и Минтруда России.

Ставка ЦБ РФ, %



Источник: Центральный Банк Российской Федерации

Финансовые расходы «большой четвёрки», млрд руб.



Источник: расчёт на основе публичной отчётности по МСФО за 2025 год ПАО «ВымпелКом», ПАО «Ростелеком», ПАО «МТС» и ПАО «Мегафон»

Конкурентное окружение

В 2025 году ценовая и маркетинговая конкуренция на телеком-рынке заметно обострилась под влиянием долгосрочных факторов — зрелости рынка, высокого проникновения услуг и коммодитизации связи, при которой сервисы разных игроков всё слабее различаются в глазах потребителя. Среди новых тенденций: недовольство клиентов на фоне блокировок связи, которое привело к более ча-

стой смене клиентами оператора, рост активности MVNO⁴, новое регулирование, облегчающее процесс переноса номера между операторами, а также увеличение издержек и снижение рентабельности в отрасли. В целом новые тенденции привели к большей подвижности рынка и благоприятствовали игрокам, которые активно инвестировали в укрепление своих рыночных позиций.

⁴ MVNO (mobile virtual network operator) — оператор сотовой связи, использующий существующую инфраструктуру другого (базового) оператора.



В условиях небольшого объёма рынка, роста числа игроков, высокого проникновения услуг, значительной потребности в инвестициях, усиления регулирования и снижения воспринимаемой ценности базовой связи для потребителя — конкурировать только минутами и гигабайтами уже недостаточно. Ключевыми факторами успеха для оператора становятся возможность предложить клиенту дополнительные сервисы за пределами базовой связи и непрерывная работа над собственной эффективностью.



Эволюция телефонного мошенничества и спама

В 2025 году кибермошенничество продолжило восприниматься клиентами как одна из главных угроз, а мошенническая активность оставалась высокой. Однако её форма изменилась: в связи с тем, что борьба операторов с подменой номеров и фрод-звонками стала эффективнее, значительная часть атак ушла из голосовой связи в мессенджеры. В этих каналах мошенники продолжили использовать методы социальной инженерии. Также всё чаще начинают использоваться рассылки вредоносных ссылок и приложений, так как базовые меры безопасности, такие как антивирусы на телефонах, по-прежнему распространены крайне слабо.

Ужесточение регулирования

В 2025 году регулирование на рынке связи существенно ужесточилось: были введены новые ограничения на оформление и использование сим-карт для граждан и нерезидентов, усилены меры против «серых схем» и нежелательных коммуникаций, а также расширены требования к бизнесу и операторам связи. В центре внимания оказались идентификация клиентов, контроль за количеством номеров, иностранные мессенджеры, маркировка звонков и более тесное информационное взаимодействие операторов с государственными органами.



Физические лица

Самозапрет на оформление сим-карт

С 1 сентября граждане получили возможность установить запрет на оформление новых сим-карт на своё имя через портал Госуслуг или в МФЦ.

Запрет на передачу номера

С 1 сентября введён запрет для клиентов — физических лиц — передавать абонентский номер третьим лицам, кроме близких родственников, представителей органов государственной власти и экстренных оперативных служб при исполнении.

Отказ от массовых вызовов и СМС-рассылок

С 1 сентября клиент вправе отказаться от массовых звонков (с 1 августа — от СМС-рассылок). Теперь массовые и/или автоматические вызовы допускаются только с предварительного согласия клиента.

Ответственность за сим-боксы

С 1 сентября у сим-боксов появилось нормативное определение, а также была введена ответственность за их использование.

Ограничение на количество сим-карт

С 1 ноября начали действовать ограничения по количеству сим-карт для граждан РФ. На одного человека может быть выделено не более 20 номеров, включая корпоративные номера. В случае невыполнения требований законодательства в части лимита номеров услуги связи должны быть приостановлены.

Ограничительные меры в отношении иностранных мессенджеров

В течение 2025 года поэтапно вводились ограничения в отношении иностранных мессенджеров в связи с нарушением требований российского законодательства.

Период «охлаждения»

В ноябре операторы связи запустили новый механизм для обеспечения безопасности — если сим-карта неактивна в течение 72 часов, либо в случае возвращения из международного роуминга, мобильный интернет и СМС временно блокируются до прохождения процедуры идентификации абонентом.



Нерезиденты

Юридические лица

Обязательная маркировка

С 1 сентября маркировка звонков стала обязательной для ИП и компаний. Теперь любой бизнес-звонок, совершаемый с номера, зарегистрированного на ИП или юрлицо, должен сопровождаться маркировкой.

С 1 января для нерезидентов при покупке сим-карты стала обязательна подтверждённая учётная запись на портале Госуслуг и регистрация биометрии. Также введено ограничение — не более 10 номеров в одни руки.

Операторы связи

Информационное взаимодействие с госорганами

1 июля был установлен порядок доступа к информационным системам и базам данных специальных категорий лиц, а в августе — правила работы по запросам уполномоченных органов, связанных с обработкой данных спецпользователей. Механизм взаимодействия требует технической отладки.

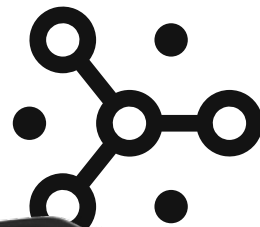


СМС с кодами аутентификации

С 1 июня операторы связи не должны отправлять СМС с кодами аутентификации во время телефонного разговора.

Перенос номера

С 1 сентября 2025 года в целях снижения неправомерных отказов на перенос номера абонента к другому оператору связи вступил в силу новый механизм проверки данных об абонентах в рамках процедуры перенесения абонентских номеров оператором базы данных перенесённых номеров (т. н. арбитраж).



Облачные инфраструктурные сервисы



Объём рынка и его сегментов, млрд руб.¹

	2021	2022	2023	2024	2025
Всего, в том числе:	62	91	122	168	226
PaaS ²	9	14	21	33	43
IaaS ³	53	77	101	136	183

По предварительным оценкам⁴, в 2025 году объём российского рынка облачных инфраструктурных сервисов достиг 225,8 млрд руб., увеличившись на 34,1% по сравнению с 2024 годом.

Ключевыми факторами роста стали программы импортозамещения, внедрение сервисов на базе технологий искусственного интеллекта и ужесточение требований к информационной безопасности. Рост поддерживается расширением цифровизации, переходом компаний на аутсорсинг ИТ-инфраструктуры и активной миграцией с зарубежных облаков на отечественные платформы. Уход западных провайдеров и вендоров ускорил спрос на российские IaaS³, PaaS² и SaaS⁵-решения, особенно в госсекторе, финансах и на объектах критической инфраструктуры.

Санкции и сложности с поставками оборудования сделали развитие собственной ИТ-инфраструктуры дороже и сложнее, поэтому для многих компаний облака стали более удобной и экономически оправданной альтернативой. При этом часть крупных игроков развивает частные облака, что частично сдерживает сегмент публичных сервисов. Дополнительным драйвером рынка стало использование ИИ и LLM⁶, для которых востребованы облачные GPU⁷-ресурсы, Bare Metal⁸ и высокопроизводительные вычисления.

Существенную роль в росте рынка играет и государство, которое активно переводит органы власти на единую облачную инфраструктуру и тем самым укрепляет доверие к облачным технологиям в целом.

¹ Источник: iKS-Consulting.

² PaaS (Platform as a Service) — «платформа как услуга».

³ IaaS (Infrastructure as a Service) — «инфраструктура как услуга».

⁴ Источник: iKS-Consulting.

⁵ SaaS (Software as a Service) — «программное обеспечение как услуга».

⁶ LLM (large language model) — большая языковая модель, может распознавать и генерировать текст.

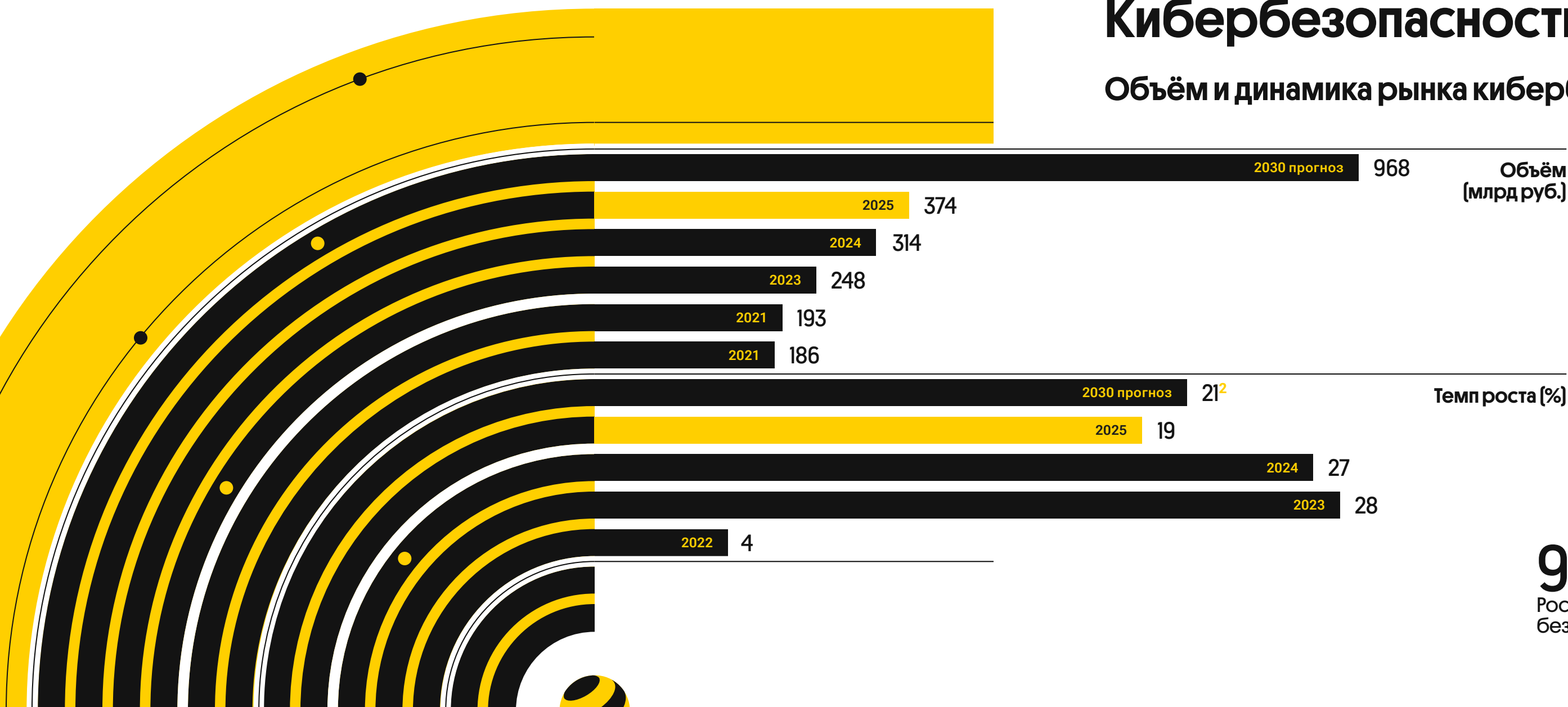
⁷ GPU (graphics processing unit) — графический процессор

⁸ Bare Metal — «сервер на голом железе» — это физический сервер без системы виртуализации, которым полностью распоряжается один клиент-арендатор.



Кибербезопасность

Объём и динамика рынка кибербезопасности¹



968 млрд руб.
Российский рынок информационной безопасности к 2030 году

Российский рынок информационной безопасности к 2030 году может вырасти до 968 млрд рублей при среднем ежегодном росте около 21%. Основой этого роста останутся внутренний спрос, курс на технологический суверенитет и активная государственная поддержка. Импортозамещение продолжит играть ключевую роль не только в новых продажах, но и в замене уже внедрённых зарубежных решений: к 2025 году их доля в организациях всё ещё остаётся значительной, однако к 2030 году продажи иностранных продуктов, по прогнозам, сократятся до 4% от всего рынка.

¹ Источник: ЦСП (Центр стратегических разработок).

² Среднегодовой темп роста за период 2025–2030.

³ MSSP (managed security service provider) — провайдер управляемых услуг безопасности, работающий по модели «безопасность как сервис».

⁴ MDR (Managed Detection and Response) — сервис, объединяющий мониторинг, обнаружение и реагирование на угрозы кибербезопасности.

Сильнее всего развитие отрасли поддерживают государственная политика в сфере национальной безопасности, налоговые льготы для российских ИТ- и ИБ-компаний, рост числа и разрушительности кибератак, ужесточение требований регуляторов и дефицит квалифицированных кадров. Компании всё чаще рассматривают кибербезопасность как стратегическую функцию, влияющую на устойчивость бизнеса, поэтому растёт спрос не только на программные продукты, но и на сервисные модели, включая MSSP³, MDR⁴, аудит, консалтинг и киберстрахование. Дополнительным драйвером становится распространение технологий ИИ, которые одновременно создают новые угрозы и усиливают инструменты защиты.

Рост рынка сдерживают высокая стоимость финансирования и ограниченные бюджеты компаний, из-за чего бизнес чаще инвестирует лишь в обязательные меры защиты. Давление оказывает и ужесточение регулирования: более строгие требования к отечественному ПО и новые инициативы в сфере аккредитации специалистов повышают качество рынка, но одновременно усложняют вход для новых игроков. Внешние санкции также ограничивают экспортные возможности российских вендоров, хотя одновременно подталкивают развитие локальных решений и сотрудничество с дружественными странами.

Цифровая реклама

Интернет-реклама и ретейл-медиа, млрд руб.¹

	2022	2023	2024	2025	2026 (прогноз)
Интернет-реклама и ретейл-медиа	387	532	782	1168	1369–1513
Интернет, традиционные сегменты	342	428	522	597	627–657
Ретейл-медиа	45	104	260	571	742–856

Сегмент «интернет-рекламы и ретейл-медиа» в России в 2025 году оставался главным драйвером рекламного рынка. По предварительным оценкам, объём сегмента в 2025 году составил 1,168 трлн руб., из которых 597 млрд руб. пришлось на традиционные сегменты интернет-рекламы и ещё 571 млрд руб. — на ретейл-медиа. По итогам 2025 года реклама в традиционных интернет-каналах растёт умеренно — около 14%, а ретейл-медиа продолжают показывать более чем двукратные темпы роста.

Факторы роста в 2025 году: быстрое развитие маркетплейсов, расширение рекламного инвентаря у онлайн-ритейлеров, выход рекламных возможностей за пределы классического digital в офлайн-точки контакта, а также сближение электронной коммерции, ретейла и медиаэкосистем. В 2025 году ретейлеры и маркетплейсы активно запускали новые форматы — рекламу в ПВЗ, брендовые полки, видеорекламу в такси, промо в поиске приложений, экраны в магазинах и на кассах самообслуживания.

На 2026 год объём сегмента интернет-рекламы с ретейл-медиа оценивается в диапазоне 1,369–1,513 трлн руб., а отдельно ретейл-медиа — в 742–856 млрд руб. При этом ожидаемый рост в 2026 году остаётся двузначным: до 17% для всего сегмента и до 30% для ретейл-медиа (прогноз сделан в конце 2025 года). Ретейл-медиа будет оставаться самым быстрорастущим и крупнейшим рекламным каналом за счёт дальнейшего качественного и количественного развития инвентаря. Главный риск для этого сценария — охлаждение экономики и возможное снижение рекламной активности со стороны малого и среднего бизнеса, что может замедлить темпы, но не отменяет общего восходящего тренда.



Большие данные и искусственный интеллект

Объём и динамика рынка больших данных и ИИ²

	2023	2024	2025	2030 (прогноз)
Объём рынка (млрд руб.)	327	433	520	1200
Темп роста (%)	-	32	20	20 ³

Ожидается, что в 2025 году рынок больших данных и искусственного интеллекта вырастет на 20% и достигнет 520 млрд руб. Факторами роста рынка, согласно независимым исследованиям, являются импортозамещение, которое стимулирует создание отечественных платформ, развитие инфраструктуры, спрос на цифровые решения, а также господдержка ИТ-отрасли. В том числе федеральный проект «Искусственный интеллект» предусматривает бюджетное финансирование в 15,7 млрд руб. на период 2024–2026 годов.

В 2025 году рынок перешёл от этапа пилотов к масштабному внедрению ИИ в бизнесе. Крупные компании активно интегрируют ИИ в основные процессы, а главным драйвером роста стал генеративный ИИ. Основная ценность ИИ всё чаще связана не только с сокращением затрат, но и с ростом выручки, качества сервиса и скорости вывода новых продуктов.

Согласно различным оценкам⁴, к 2030 году внедрение ИИ может принести российской экономике 8–19 трлн рублей в год. ИИ должен стать одним из ключевых факторов конкурентоспособности российской экономики. Наибольший вклад в эффект к 2030 году дадут генеративный ИИ и компьютерное зрение, а лидерами по внедрению станут отрасли электронной коммерции, телеком, медиа и технологий.

8-19 трлн руб. в год
ожидаемый экономический эффект от ИИ к 2030 году.

¹ Источник: медиахолдинг РоРе.

² Источник: совместное исследование Ассоциации больших данных (АБД), консалтинговой компании Б1 и TAdviser.

³ Среднегодовой темп роста за период 2025-2030.

⁴ Исследование консалтинговой компании «Яков и Партнёры», оценки Ассоциации больших данных.

3

Обзор деятельности



Сервисы для жизни, работы и развлечений

Развитие продуктовой линейки

Персонализация

В 2025 году мы запустили новые решения, адаптированные под запросы клиентов из нескольких приоритетных групп. Среди ключевых шагов персонализации продуктовой линейки — запуск платформы «план б.» с доступом к нейросетям без VPN¹, её безопасной версии для детей «план б. - kids», расширение возможностей в семейной опции и создание специальных тарифных планов.



активным в цифровой среде («план б.»)

семье и детям («план б. - kids», «Семья в Билайне»)

нерезидентам

пользователям дата-устройств

конвергентным² клиентам

болельщикам

Персонализация продуктов



¹ VPN (Virtual Private Network) — виртуальная частная сеть.

² Конвергентные клиенты — пользователи нескольких услуг в одном пакете (мобильная связь + домашний интернет).

Ценностное предложение

В наших сервисах появились новые возможности, позволяющие клиентам получить дополнительную выгоду. Так, в 2025 году мы запустили: уникальную для отрасли модель бесплатной подписки на связь, возможность для клиентов зарабатывать на привычных действиях, таких как входящий звонок, специальные тарифы с повышенным кешбэком на продукты питания в ретейл-сетях по всей стране, выгоды внутри платформы «план б.» для новых и существующих клиентов, функции для совместного использования преимуществ внутри сообщества и многое другое.

- бесплатная подписка на связь
- плата клиентам за входящие и просмотр контента
- кешбэк в рознице
- бесплатные поездки на самокатах
- 1 ТБ интернета новым клиентам «план б.»
- ГБ и минуты не сгорают
- компенсация Telegram Premium
- обмен ГБ на скидки партнёров
- безлимитные опции
- сезонные промо



Технологии Билайна — это не просто связь, а полноценная платформа для жизни, работы и развлечений.



Новые пользовательские сценарии



доступ к популярным нейросетям



доступ к ушедшим зарубежным сервисам без VPN



«книги Билайн» с ИИ-помощником и расширенной библиотекой



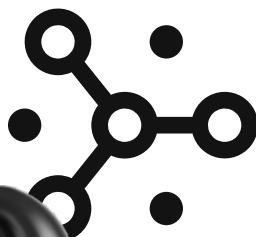
конвертация ГБ в «цифровое золото»



мини-приложения в соцсетях и мессенджерах

Новые возможности

В 2025 году мы расширили технологические возможности продуктов, сделав акцент на доступе к нейросетям и зарубежным онлайн-сервисам без VPN. В «план б.» добавили возможность управления с помощью мини-приложений, а также функцию конвертации гигабайт в «цифровое золото» по курсу Банка России. Также запустили ИИ-помощника в сервисе «книги Билайн», который подбирает книгу на основе запроса, и расширили библиотеку сервиса.



Сервисы безопасности

Безопасность клиентов — наш неизменный приоритет. В 2025 году мы подтвердили статус самого безопасного оператора: в стресс-тесте заблокировали 99% спам-звонков.

Решение, прерывающее звонок при получении СМС от банка — Премия Customer Experience Award РБК — Петербург 2025



ИИ-модель «Кибербабушка» — Премия Рунета 2025



«Виртуальный помощник»

В 2025 году мы продолжили расширять функционал сервиса «Виртуальный помощник». Среди новаций года: автоматическое (бесплатное) подключение всем клиентам Билайна базовой версии сервиса, защита от мошенников в мессенджерах, автоматическое прерывание опасных звонков с помощью ИИ и запись звонков. Также мы запустили специальную версию сервиса для предпринимателей.

Функционал «помощника»:

- персональный секретарь
- антиспам-фильтр
- защита в мессенджерах
- прерывание опасных звонков алгоритмами ИИ
- запись звонков и сохранение истории



1,7 млрд
нежелательных звонков
заблокировали

2 млрд
подозрительных вызовов
маркировали

374 года¹
сэкономили клиентам
на общении со спамерами
и мошенниками

Билайн
— самый безопасный среди
крупнейших операторов
— Исследование ComNews
Research

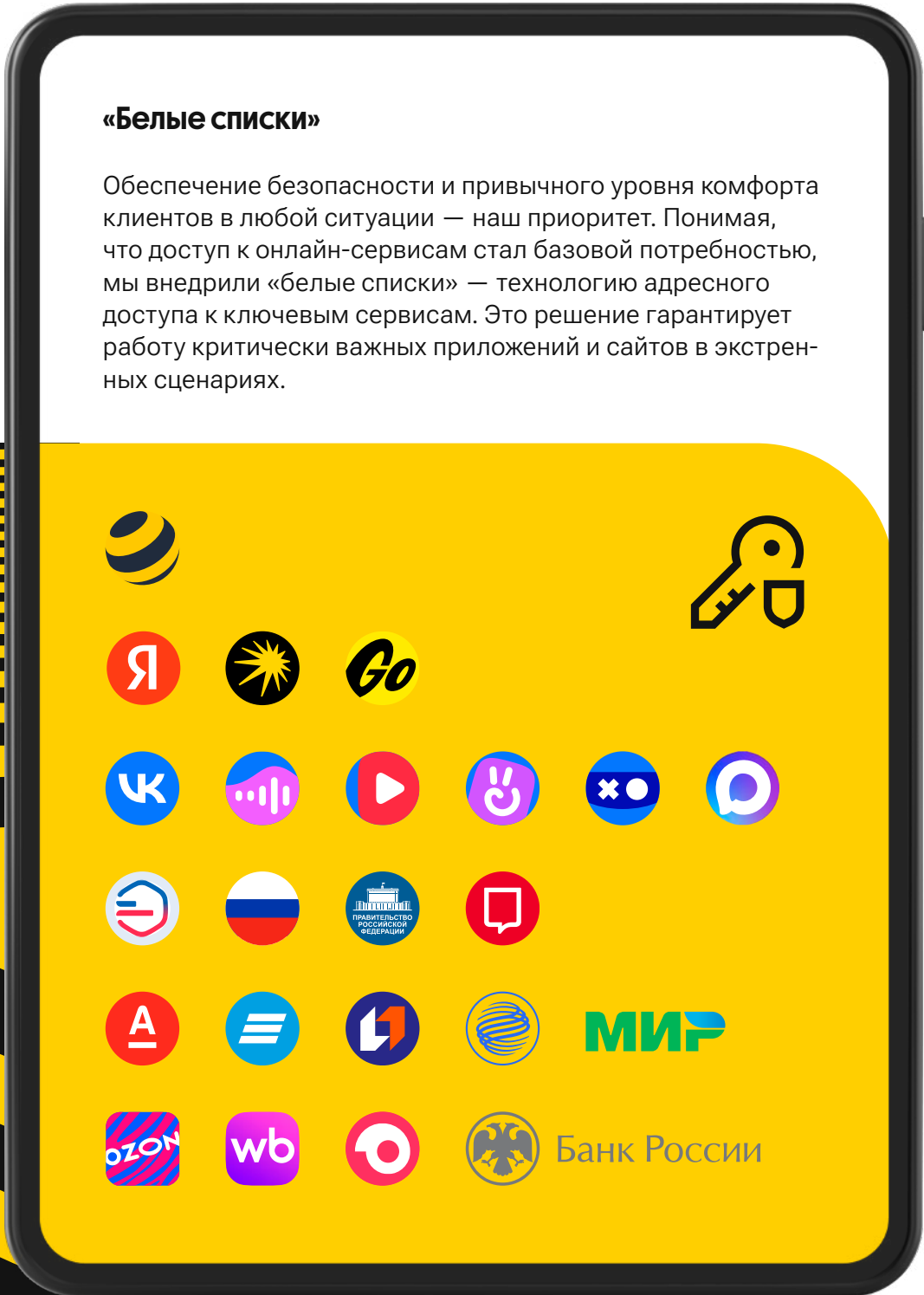
¹ В 2025 году «Виртуальный помощник» общался со спамерами и мошенниками вместо клиентов 197 млн часов, или около 374 лет.



Новые сервисы безопасности

В 2025 году мы запустили автоматическое прерывание звонков при получении СМС-кодов от банковских сервисов и Госуслуг, внедрили защиту от фишинга¹ на уровне сети, разработали голосовую

ИИ-модель «Кибербабушка», на которую мы перенаправляем звонки от мошенников и спамеров, чтобы они не успели навредить клиентам, а также дополнили перечень сервисов безопасности.



¹ Антифишинг — защита от поддельных сайтов/сообщений.
² «Белый список» — сервис, который позволяет клиенту выбрать номера, звонки с которых он будет получать гарантированно.



Развитие каналов продаж и обслуживания

Доступность услуг

В 2025 году мы запустили новые каналы продаж и доставку сим-карт и устройств, сделав покупку удобнее и ближе к клиенту. Наши предложения стали доступны на онлайн-витринах популярных маркетплейсов, стартовал сервис сверхбыстрой доставки от 15 минут и доставка через сеть ПВЗ¹ по всей России. Также мы расширили собственную розничную сеть, усилили франшизу и тестировали экспериментальные форматы салонов. Был открыт офис в современном азиатском стиле с полностью переосмысленным дизайном и ассортиментом, ориентированным на молодую аудиторию.

Стали ближе к клиенту

- онлайн-витрины маркетплейсов
- усилили собственную розницу и франшизу
- сверхбыстрая доставка от 15 мин
- ПВЗ¹ по всей России
- экспериментальные салоны

¹ ПВЗ — пункт выдачи заказов.

² КЦ — контактный центр.

³ IVR (Interactive Voice Response) — интерактивное голосовое меню.

Клиентский сервис

В 2025 году мы улучшили клиентский сервис за счёт внедрения генеративных ИИ-инструментов в технологические процессы клиентской поддержки и алгоритмы работы контактного центра. Среди улучшений — интеллектуальная база знаний, продуктовый генеративный чат-бот, CoPilot и «суфлёры» для операторов, а также новые каналы поддержки для переноса номера от другого оператора и новые опции для разблокировки связи.

Развитие поддержки клиентов

- быстрая идентификация нерезидентов
- база знаний с интеллектуальным поиском в КЦ²
- генеративные чат-боты по продуктам
- CoPilot и «суфлёры» для операторов КЦ
- чат поддержки для проблем при переносе номера
- разблокировка связи в период охлаждения через капчу, короткий номер и IVR³

Улучшение качества связи и покрытия



В 2025 году мы реализовали масштабную программу развития сети, чтобы «белых пятен» стало меньше, а связь оставалась стабильной и быстрой для миллионов наших клиентов. Обновление инфраструктуры проходило в очень высоком темпе — в среднем в день вводилось около ста объектов, это позволило запустить в эксплуатацию более 37 тысяч новых базовых станций. Инвестиции в мобильную сеть выросли двукратно, при этом весь объём программы реализован за счёт собственных средств без привлечения дорогих внешних заимствований.

Также нам удалось нарастить долю клиентов, использующих современные технологии связи VoLTE¹ и VoWiFi², повысить отказоустойчивость сети за счёт георезервирования, масштабировать наше участие в программе УЦН³. Активно использовались и возможности рефарминга для перераспределения радиочастотного спектра в пользу более современного стандарта LTE.

Лидерство в 10 независимых исследованиях качества связи⁴

Проекты

- перевод ШПД⁵ на IPoE⁶
- платформа виртуализации Telco Cloud
- георезервирование ЦОД⁷ и сайтов
- уموощение магистральных ВОЛС⁸

Рефарминг

- LTE 2100 в 80 субъектах РФ
- LTE 900 в 44 субъектах РФ
- весь спектр 3G в 28 субъектах РФ

Программа УЦН³

- 2981 сайтов запущено (+128% г/г)
- 3796 ТБ мес. трафик (+105% г/г)

⁴ Согласно исследованиям DMTEL и Telecom Daily.

⁵ ШПД — широкополосный доступ в интернет.

⁶ IPoE — технология подключения (IP over Ethernet).

⁷ ЦОД — центр обработки данных.

⁸ ВОЛС — волоконно-оптические линии связи.

x2 инвестиции
в мобильную сеть

>37 тысяч
новых базовых станций

>100 станций
в день

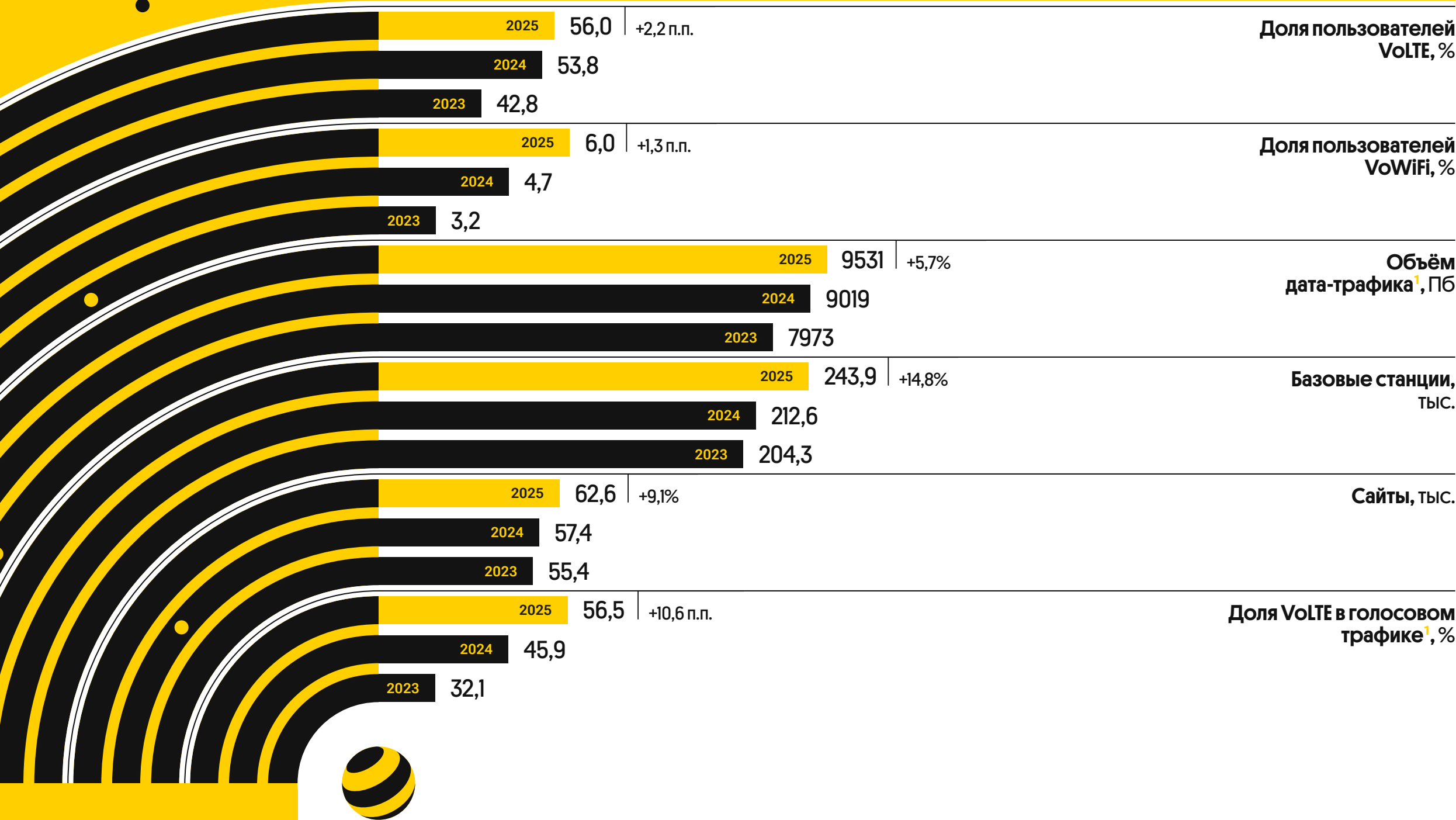
Без привлечения
внешних заимствований

¹ VoLTE (Voice over LTE) — технология передачи голоса через сеть LTE.

² VoWiFi (Voice over Wi-Fi) — технология, позволяющая совершать голосовые звонки и отправлять СМС через сеть Wi-Fi.

³ Программа УЦН — Программа устранения цифрового неравенства Минцифры РФ.

Улучшение качества связи и покрытия



Международное направление



Мы продолжили расширять географию международного роуминга и увеличили число стран с выгодными тарифными опциями. Также мы развернули VoLTE-роуминг, чтобы связь за границей оставалась такой же качественной, как и в домашней сети. Параллельно мы увеличили ёмкость зарубежных узлов и расширили стыки с популярными международными контент-провайдерами, сократив задержки при доступе к иностранным онлайн-сервисам.

Расширение покрытия за рубежом

- роуминг в 219 странах
- выгодные опции в 196 странах
- LTE в 182 странах
- VoLTE-роуминг в 11 странах
- транзитный маршрут Азия—Россия—Европа
- новый узел в Хельсинки

219 стран
в роуминге

182 страны
с LTE



11 стран
VoLTE-роуминг

¹ В связи с изменением методики расчёта показателя данные могут не совпадать с ранее опубликованными.



Решения для бизнеса

В Билайне мы уверены, что будущее — за технологиями. Мы стремимся предлагать нашим клиентам самые передовые решения для успешного развития.

26% клиентов
используют ВАС¹
[против 8% в среднем на рынке]

1,7 млрд звонков
маркированы сервисом
идентификации «Этикетка»
в 2025 году

№1 в рейтинге
облачных АТС
по функциональности²

ТОП-3 на рынке
по выручке² среди виртуальных АТС

№1 в рейтинге
сервисов маркировки звонков²

Телеком-сервисы и цифровые коммуникации

В 2025 году мы запустили новые телеком-сервисы, адаптированные решения, реферальные и бонусные программы. Наши клиенты получили возможность организовать безопасное деловое общение на платформе корпоративных коммуникаций eXpress, запустить собственный бренд мобильной связи без инфраструктурных затрат и маркировать входящие вызовы с помощью логотипа Компании.

Расширение линейки телеком-сервисов

- обновлённые тарифы и опции
- адаптированные решения
- промо и реферальные программы
- закрытые VPN-сети с приоритезацией трафика
- платформа бизнес-коммуникаций eXpress
- собственный бренд мобильной связи для клиентов
- оснащаем сим-картами автомобили
- моментальная оплата

Развитие функционала сервисов цифровых коммуникаций

- развитие платформы ВАС¹: ЛК⁴, ВКС⁵, глубокая аналитика
- облачный контактный центр с предиктивным набором
- сервисы маркировки звонков («Этикетка», брендрование логотипом)
- корпоративный мессенджер eXpress по модели SaaS⁶
- клиентские рассылки

¹ ВАС — виртуальная автоматическая телефонная станция.

² CNews.

³ TMT Консалтинг.

⁴ ЛК — личный кабинет.

⁵ ВКС — видеоконференцсвязь.

⁶ SaaS (Software as a Service) — программное обеспечение как услуга.

Облачные сервисы Beeline Cloud

Наши корпоративные клиенты выбирают Beeline Cloud как безопасное и эффективное решение для своих бизнес-задач. В 2025 году облачные сервисы оставались одним из наиболее быстрорастущих направлений в портфеле Компании. Мы запустили ряд новых продуктов, а также совершенствовали клиентский сервис. Изменения не остались незамеченными — сервис занял 1 место по уровню лояльности и удовлетворённости клиентов и стал лидирующим партнёром «Яндекс.Облака» по доходам.



Развитие облачных сервисов

- Метрокластер — отказоустойчивое облако на базе двух дата-центров
- представили комплексное решение для миграции и эксплуатации «1С» в защищённом облаке
- международная сертификация ISO по информационной безопасности
- ГОСТ Р «Безопасность финансовых операций»



comnews awards 2025

лучшее решение по миграции и эксплуатации учётных систем в облаке

data center awards 2025

самый быстрорастущий провайдер IaaS

Высшая оценка

национальный стандарт безопасности для финансового сектора

+24% рост выручки
в 2025 году Beeline Cloud

№1 по лояльности
клиентов Beeline Cloud

ТОП-1 партнёр
«Яндекс. Облака» по доходам



Сеть доставки контента (CDN)

Наша дочерняя ИТ-компания CDNvideo обеспечивает доставку интернет-трафика к пользователям с минимальными задержками. Модернизация инфраструктуры позволила увеличить пропускную способность сети доставки контента и обеспечила стабильную работу сервиса при большом количестве одновременных запросов, бесперебойную онлайн-трансляцию важных событий во всех регионах страны и быструю работу мобильных приложений популярных российских онлайн-сервисов.

Цифровая реклама

В 2025 году мы запустили платформу digital indoor-рекламы¹. Были установлены тысячи экранов в розничных сетях в десятках регионов страны. Также мы усилили возможности рекламного таргетинга и внедрили ИИ-инструменты для создания рекламных материалов, которые повышают эффективность рекламных кампаний.

Повышение эффективности рекламных кампаний

- отраслевые модели для таргетинга
- таргетинг на больших данных в Telegram
- >60 тыс. экранов — платформа Digital indoor¹-рекламы в рознице
- ИИ-помощники для рекламных текстов и СМС-рассылок



Посмотреть,
как разговаривает
ИИ-аватар

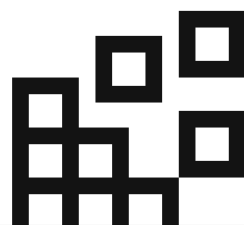
¹ Digital indoor — цифровая реклама на экранах внутри помещений.

Искусственный интеллект

В 2025 году мы представили рынку новые антифрод-сервисы на базе ИИ для противодействия мошенничеству. Запущена новая линейка ИИ-агентов, которые освобождают сотрудников от рутины и повышают эффективность бизнес-процессов. На базе технологий искусственного интеллекта разработаны и обучены ИИ-аватары, которые уже начали консультировать наших сотрудников и клиентов.

Развитие ИИ-сервисов для бизнеса

- линейка ИИ-агентов
- антифрод-модель для банков
- ИИ-антифрод для маркетплейсов
- ИИ-аватары
- доступ к нейросетям без VPN
- для медицины



№1

на рынке услуг CDN с долей 25,2%²

5%

российского
интернет-трафика³ доставили
в новогоднюю ночь

>60

тыс. экранов —
платформа Digital indoor-рекламы



Посмотреть,
как работают
ИИ-помощники

² iKS-Consulting.

³ По данным интернет-провайдеров.

Аналитика и большие данные

В 2025 году мы запустили аналитические модели, которые помогают бизнесу быстро оценивать перспективность мест для открытия торговых точек, эффективность найма сотрудников и новых рекламных форматов. Поддерживая курс на импортозамещение и развитие отечественной ИТ-индустрии, Компания включила ряд решений в реестр отечественного ПО.

Наши новые инструменты бизнес-аналитики

- геоаналитика
- видеоаналитика
- речевая аналитика для ОАТС¹
- поиск оптимальных локаций для бизнеса

№1

в рейтинге M2M/CMP² платформ³

ПРИЗЁР

IN'HUB 2025 — pLTE сеть
на Олимпиадинском ГОКе

до 8 Тбит/с

рост пропускной способности CDN

¹ ОАТС — облачная АТС.

² M2M/CMP — платформа для управления сим-картами в устройствах интернета вещей.

³ Cnews.

Цифровизация клиентов

Мы активно помогали нашим корпоративным клиентам и госзаказчикам создавать защищённую цифровую инфраструктуру и внедрять решения для автоматизации, управления и контроля в сфере производства, логистики и строительства.

Платформа передачи данных между устройствами в масштабах страны

Private LTE/Private 5G⁴ и защищённые каналы связи

- запуск промышленных и добывающих проектов
- выстраивание систем видеонаблюдения
- управление и контроль процессов в сфере производства, логистики, строительства

Решения для автоматизации и контроля производства

- автоматизация коммерческой и финансовой функции на предприятии
- учёт продукции на основе компьютерного зрения и ИИ
- система умного видеонаблюдения для контроля движения грузового транспорта и доставки материалов

Госзаказчикам

- автоматические посты ВГК⁵
- виртуальный ЦОД⁶ с использованием защищённых каналов передачи данных для улучшения работы ГИС⁷
- геоаналитика для транспортной стратегии региона
- автоматизированная система оповещения населения
- внедрение системы видеонаблюдения и интеллектуальной видеоаналитики

⁴ Private LTE/Private 5G — отдельная локальная сеть на базе технологий LTE/5G.

⁵ ВГК — весогабаритный контроль.

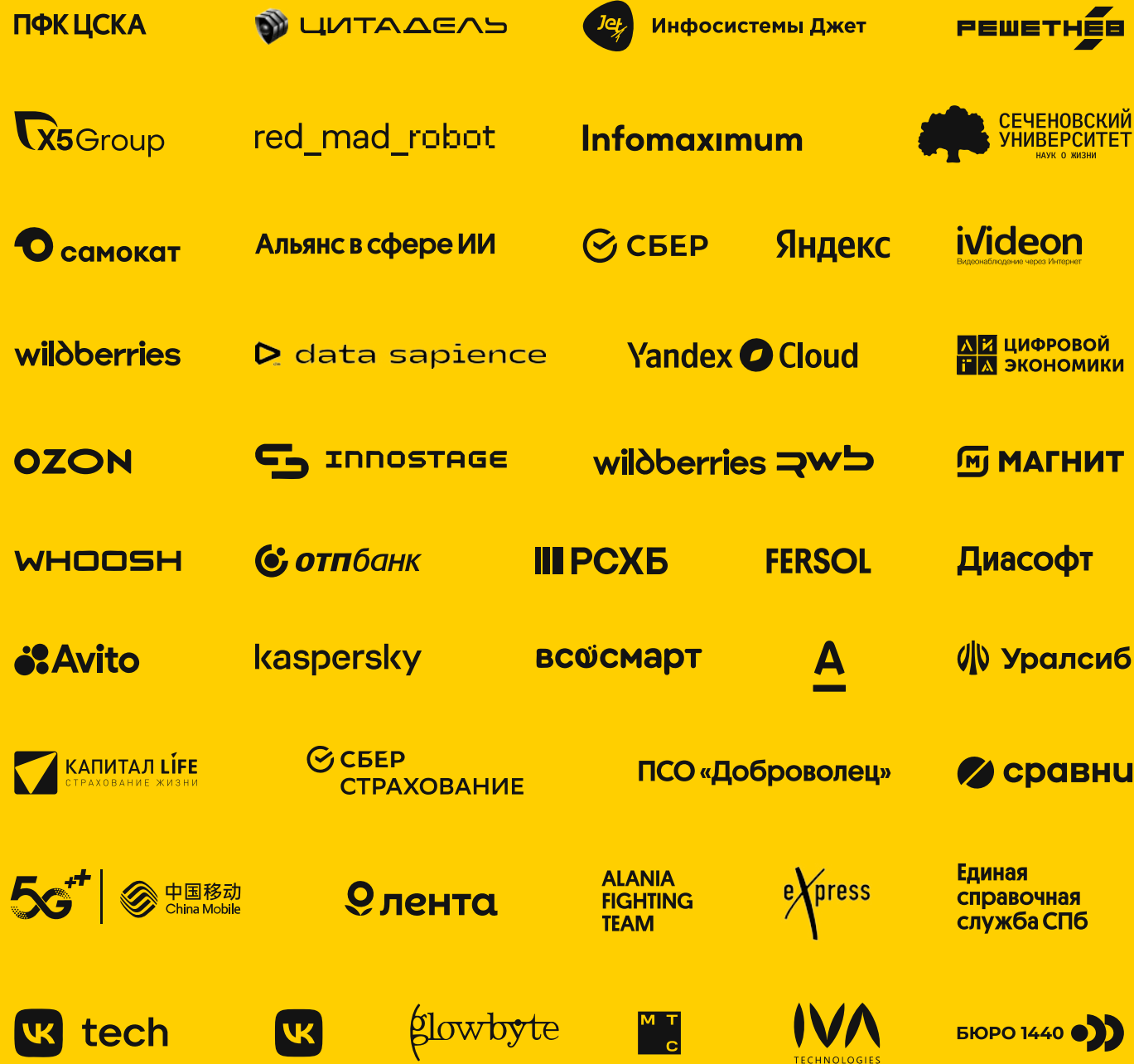
⁶ ЦОД — центр обработки данных.

⁷ ГИС — государственная информационная система.

Партнёрства

Развитие долгосрочных партнёрств

В 2025 году был существенно расширен пул стратегических партнёрств. Новые соглашения позволили получить доступ к внешней экспертизе и масштабировать наиболее популярные продукты и сервисы.



Корпоративное развитие

ПАО «ВымпелКом»

Voca-Tech

Приобретение контрольной доли в Voca-Tech, ведущем российском разработчике решений в области речевой аналитики.

ООО «Спектрум»

Приобретение 100% долей в уставном капитале ООО «Спектрум», разработчика и владельца платформы A2P⁴ (сервис СМС-рассылок).

Венчурный фонд «ХАЙВ»

Target AI

Участие в инвестиционном раунде компании Target AI, которая разрабатывает платформу для автоматизации бизнеса, а также голосовых роботов на базе ИИ. Билайн использует решения Target AI как для внутренних нужд, так и в рамках продажи различных сервисов внешним клиентам.

Candy Flip Robots

Участие в инвестиционном раунде компании «Кенди Флип Роботс», которая разрабатывает технологии распознавания эмоций с помощью нейросети.

Voicia

Приобретение 20% долей в стартапе Voicia, который разрабатывает решения для автоматизации коммуникаций с клиентами. Проект запустил платформу, объединяющую сбор данных, сегментацию потенциальной аудитории и работу голосовых интерфейсов и роботов.

⁴ A2P (Application-to-Person) — технология автоматизированной отправки сообщений от сервиса на мобильный телефон клиента.

4

Финансовый обзор

Выручка по операционной деятельности, млн руб.

2025	334 674	7,7% ▲ 2025/2024
2024	310 716	
2023	303 478	2,4% ▲ 2024/2023

В т. ч. выручка от продажи услуг, млн руб.

2025	315 040	9,1% ▲ 2025/2024
2024	288 808	
2023	275 406	4,9% ▲ 2024/2023

Чистая прибыль, млн руб.

2025	23 504	25,4% ▲ 2025/2024
2024	18 739	
2023	3 372	455,7% ▲ 2024/2023

Чистый долг, млн руб.

2025	343 633	7,3% ▲ 2025/2024
2024	320 235	
2023	335 519	[4,6]% ▼ 2024/2023

Чистый долг / EBITDA, млн руб.

2025	2,41	0,01 ед. ▲ 2025/2024
2024	2,40	
2023	2,60	[0,2] ед. ▼ 2024/2023

EBITDA, млн руб.

2025	142 776	7,2% ▲ 2025/2024
2024	133 223	
2023	129 059	3,2% ▲ 2024/2023

Рентабельность по EBITDA, %

2025	42,7	[0,2] п.п. ▼ 2025/2024
2024	42,9	
2023	42,5	0,4 п.п. ▲ 2024/2023

Капитальные затраты, млн руб.

2025	79 502	21,8% ▲ 2025/2024
2024	65 251	
2023	63 011	3,6% ▲ 2024/2023

Интенсивность капитальных затрат, %

2025	23,8	2,8 п.п. ▲ 2025/2024
2024	21,0	
2023	20,8	0,2 п.п. ▲ 2024/2023

Обзор ключевых финансовых показателей

Выручка по операционной деятельности

Выручка по операционной деятельности за 2025 год увеличилась на 7,7% по сравнению с аналогичным показателем за 2024 год и составила 334,7 млрд руб. Темп роста показателя вырос на 5,3 п.п. год к году. Динамика показателя была обуслов-

лена ростом более маржинальной выручки от продажи услуг (сервисной выручки), который был частично компенсирован сокращением выручки от продажи оборудования и принадлежностей и прочей выручки.

Структура выручки по операционной деятельности, млн руб.	2023	2024	2025	Изменения 2024/2023	Изменения 2025/2024
Выручка по операционной деятельности, включая:	303 478	310 716	334 674	7 238	23 958
Выручка от продажи услуг	275 406	288 808	315 040	13 402	26 232
Выручка от продажи оборудования и принадлежностей	27 081	21 513	19 297	(5 568)	(2 216)
Прочая выручка	991	395	337	(596)	(58)

Выручка от продажи услуг (сервисная выручка)¹

Выручка от продажи услуг (сервисная выручка) за 2025 год составила 315,0 млрд руб., продемонстрировав рост на 9,1% по сравнению с 2024 годом. В положительную динамику показателя внесли вклад все бизнес-сегменты Компании. Основными факторами роста в розничном сегменте стали повышение среднего дохода на одного клиента,

а также рост количества клиентов. В корпоративном сегменте — рост доходов по направлениям фиксированной связи, M2M² и облачных сервисов. В операторском сегменте — рост доходов от услуг магистрального интернета, сети доставки контента (CDN) и MVNO³.



¹ Включена в состав выручки по операционной деятельности.

² M2M (Machine-to-Machine) — технология, позволяющая устройствам обмениваться данными без участия человека.

³ MVNO (mobile virtual network operator) — оператор сотовой связи, использующий инфраструктуру другого (базового) оператора.

Операционные расходы и прочие операционные доходы

Операционные расходы и прочие операционные доходы, млн руб.	2023	2024	2025	Изменения 2024/2023	Изменения 2025/2024
Себестоимость услуг	65 351	63 176	66 462	(2 175)	3 286
Себестоимость оборудования и принадлежностей	24 753	19 971	18 715	(4 782)	(1 256)
Коммерческие, общехозяйственные и административные расходы	86 663	94 788	107 578	8 125	12 790
Износ основных средств	72 041	73 609	72 474	1 568	(1 135)
Амортизация нематериальных активов	9 862	12 029	11 339	2 167	(690)
Убыток / (восстановление) убытка от обесценения	54	(1 391)	(456)	(1 445)	935
Убыток / (прибыль) от выбытия дочерних организаций	80	1	(9 686)	(79)	(9 687)
Убыток/прибыль от выбытия внеоборотных активов, переоценок и модификаций активов в форме права пользования (нетто)	689	1 232	824	543	(408)
Итого операционные расходы	259 493	263 415	267 250	3 922	3 835
Прочие операционные доходы	2 348	442	857	(1 906)	415
Итого прочие операционные доходы	2 348	442	857	(1 906)	415

На увеличение операционных расходов за 2025 год по сравнению с аналогичным показателем за 2024 год, в основном, оказали влияние рост коммерческих, общехозяйственных и административных расходов, а также увеличение себестоимости услуг.

Рост коммерческих, общехозяйственных и административных расходов за 2025 год по сравнению с аналогичным показателем за 2024 год связан, в основном, с ростом расходов на эксплуатацию и обслуживание сети (рост сети и тарифов), персонал и рекламу в условиях повышенной маркетинговой активности в отрасли, кадрового дефицита и инфляции.

EBITDA и чистая прибыль

EBITDA и чистая прибыль, млн руб.	2023	2024	2025
EBITDA	129 059	133 223	142 776
Износ основных средств	(72 041)	(73 609)	(72 474)
Амортизация нематериальных активов	(9 862)	(12 029)	(11 339)
Убыток / (восстановление) убытка от обесценения	(54)	1 391	456
Убыток от выбытия внеоборотных активов, переоценок и модификаций активов в форме права пользования (нетто)	(689)	(1 232)	(824)
Убыток / (прибыль) от выбытия дочерних организаций	(80)	(1)	9686
Финансовые расходы	(35 795)	(42 344)	(51 143)
Финансовые доходы	1 086	6 006	6 638
Прочие неоперационные (расходы) / доходы (нетто)	(29 080)	8 146	11 106
Чистые положительные / (отрицательные) курсовые разницы (нетто)	22 339	2 757	(4 745)
Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний	–	9	83
Прибыль до налогообложения	4 883	22 317	30 220
Расходы по налогу на прибыль	(1 511)	(3 578)	(6 716)
Прибыль за период	3 372	18 739	23 504

Показатель EBITDA за 2025 год составил 142,8 млрд руб, увеличившись на 7,2% по сравнению с 2024 годом. Темп роста показателя вырос на 4,0 п.п. год к году. Динамика показателя EBITDA была обусловлена теми же факторами, которые повлияли на динамику выручки по операционной деятельности и динамику операционных расходов.

Рентабельность по EBITDA за 2025 год составила 42,7%, снизившись на 0,2 п.п. по сравнению

с 2024 годом. По уровню рентабельности по EBITDA Компания остаётся на лидирующей позиции среди крупнейших российских телекоммуникационных операторов.

Чистая прибыль Компании за 2025 год достигла 23,5 млрд руб. На динамику чистой прибыли повлиял рост показателя EBITDA, увеличение финансовых расходов и прочие факторы.

Капитальные затраты

Капитальные затраты за 2025 год составили 79,5 млрд руб., что на 21,8% превышает аналогичный показатель за 2024 год. По итогам 2025 года Компания единственная среди 4 крупнейших операторов на рынке нарастила объём капитальных затрат по сравнению с 2024 годом¹. Интенсивность капитальных затрат² за 2025 год выросла на 2,8 п.п. по сравнению с аналогичным показателем за прошлый год и составила 23,8%.

В 2025 году Компания реализовала масштабную программу инвестиций в телекоммуникационную инфраструктуру, направленную на повышение качества оказываемых услуг — в том числе было построено свыше 37 тыс. новых базовых станций. Финансирование капитальных затрат производилось без новых долговых заимствований.

Чистый долг

Чистый долг, млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2024 года	31 декабря 2025 года
Облигации выпущенные (основная сумма)	171 679	171 679	171 205
Кредиты банков (основная сумма)	90 000	90 000	90 000
Обязательства по аренде (основная сумма)	137 458	121 754	138 968
Итого долг	399 137	383 433	400 173
Денежные средства и их эквиваленты	47 281	27 461	56 423
Прочие финансовые активы ³	16 337	35 737	117
Итого чистый долг	335 519	320 235	343 633
EBITDA	129 059	133 223	142 776
Чистый долг / EBITDA	2,60	2,40	2,41

Чистый долг по состоянию на 31 декабря 2025 года вырос на 7,3% год к году и составил 343,6 млрд руб. Долговая нагрузка Компании незначительно увеличилась с 2,40 до 2,41 по показателю Чистый долг / EBITDA. Все кредиты, займы и прочие финансовые обязательства (за исключением части обязательств по аренде) номинированы в российских рублях и не подвержены риску изменения валютных курсов. Долговые обязательства имеют комфортный график погашения, который (без учёта обязательств по аренде) равномерно распределён вплоть до 4 квартала 2031 года.

Кредитный портфель Компании хорошо диверсифицирован, в нём присутствуют биржевые и коммерческие облигации с диапазоном фиксированных ставок от 7,3% до 11,35% годовых и сроками погашения в 2026–2030 годах, а также кредиты банков со сроком погашения в 2030–2031 годах.

Средневзвешенная процентная ставка по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 11,28%, оставаясь в течение 2025 года ниже ключевой ставки Банка России.

¹ Согласно публичной отчетности по МСФО и пресс-релизам по итогам 2025 года ПАО «МТС», ПАО «Ростелеком», ПАО «Мегафон»

² Отношение капитальных затрат к выручке по операционной деятельности Компании.

³ Прочие финансовые активы: депозиты с первоначальным сроком погашения более трёх месяцев (основная сумма и проценты к получению); проценты к получению по депозитам с первоначальным сроком погашения менее трёх месяцев; облигации третьих лиц (основная сумма) на 31 декабря 2024 года.



Кредитные рейтинги

AA.ru НКР

В декабре 2025 года рейтинговое агентство НКР подтвердило кредитный рейтинг Компании на уровне AA.ru, прогноз — стабильный. Среди ключевых факторов оценки были отмечены устойчивые рыночные позиции, высокая географическая диверсификация, высокая операционная рентабельность, умеренная долговая нагрузка, низкая стоимость и долгосрочная структура долга Компании.

AA(RU) АКРА

В январе 2026 года рейтинговое агентство АКРА повысило кредитный рейтинг ПАО «ВымпелКом» до уровня AA(RU), прогноз «Стабильный». Агентство отметило сильный операционный профиль Компании, который, в свою очередь, базируется на сильной рыночной позиции, высокой оценке бизнеса, очень широкой географии и умеренно высокой оценке корпоративного управления. Финансовый профиль Компании определяется очень высокими оценками размера бизнеса и рентабельности, сильными ликвидностью и денежным потоком, низкой долговой нагрузкой и средней оценкой обслуживания долга.

Облигации

В 2025 году Компания не размещала биржевые облигации.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в обращении находилось четырнадцать выпусков биржевых облигаций ПАО «ВымпелКом» серий 001P-01, 001P-02, 001P-03, 001P-04, 001P-05, 001P-06, 001P-07, 001P-08, 001P-09, 002P-01, 002P-03, 003P-02, 003P-03 и 003P-04.

В январе 2026 года Компания погасила 9,32% биржевые облигации номинальной стоимостью 15,8 млрд руб. и начисленный купонный доход по ним в размере 0,4 млрд руб., а также 9,32% коммерческие облигации в размере 13,5 млрд руб. (номинальная стоимость) и начисленный купонный доход по ним в размере 0,3 млрд руб.¹

Дивиденды и распределение прибыли

По решению годового Общего собрания акционеров ПАО «ВымпелКом» дивиденды владельцам обыкновенных именных акций и привилегированных именных акций типа «А» в 2025 году не объявлялись и не выплачивались.

Отчётность ПАО «ВымпелКом»

С консолидированной финансовой отчётностью и бухгалтерской (финансовой) отчётностью ПАО «ВымпелКом» можно ознакомиться на следующих онлайн-ресурсах.



Официальная страница Компании в центре раскрытия корпоративной информации «Интерфакс»



Официальный сайт Компании



¹ Событие после отчётной даты по данным консолидированной финансовой отчётности Компании по состоянию на 31 декабря 2025 года и за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

5

Устойчивое развитие



Технологии для человека и вклад в национальные цели

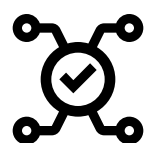
Ответственное управление социальными и экологическими аспектами, прозрачность и неукоснительное соблюдение деловой этики, создание ценности для бизнеса и общества — ключевые элементы стратегии устойчивого развития Билайна. Наша деятельность неразрывно связана с достижением

национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и реализацией национальных проектов.

Мы стремимся, чтобы цифровые технологии служили людям, повышали качество жизни и способствовали устойчивому росту страны.

Наш подход и философия

Мы убеждены: настоящие системные изменения происходят, когда бизнес применяет свою главную экспертизу для решения реальных задач общества. Билайн строит устойчивую систему трансформации в социальной сфере именно через технологии — это наш основной навык и зона наибольшего влияния.



Системные изменения
через экспертизу

Мы не ждём готовых решений от государства, а выступаем активным партнёром, предлагая релевантные ответы на вызовы, работаем на стыке бизнеса и общественных интересов. В сфере приоритетных направлений социального партнёрства: обеспечение базового права на связь в удалённых регионах, развитие территорий, цифровизация здравоохранения, развитие инклюзивной среды и совершенствование законодательства, регулирующего социально значимую деятельность.

Принципы устойчивого развития



Принципы социального партнёрства зафиксированы в стратегии в области устойчивого развития и интегрированы во все направления работы Компании.

Базовые принципы устойчивого развития Билайн

Ответственность

— понимание влияния на экономику, общество и окружающую среду; стремление сделать это влияние максимально позитивным, используя технологии, экспертизу и силу бренда.

Добросовестная деловая практика

— нулевая толерантность к коррупции, следование международным и национальным нормам деловой этики.

Инклюзивность и права человека

— создание равных возможностей для всех, включая людей с инвалидностью, старшее поколение, ветеранов СВО и другие уязвимые группы.

Социальная релевантность

— выбор проектов, которые сочетают связь с основным бизнесом, технологические инновации и значимый системный эффект. Такой подход напрямую работает на цели национальных проектов.

Информационная прозрачность

— открытость в вопросах, влияющих на общество и экономику.

Рейтинги и признание



Эффективность нашей стратегии в области устойчивого развития подтверждается высокими оценками экспертов и признанием на уровне страны:

ESG-A+	(высокая оценка) — АКРА — ESG-рейтинг
уровень «А»	в индексах «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» — Индексы МосБиржи — РСПП
партнёр	национальных проектов «Демография», «Наука и университеты», «Цифровая экономика», «Образование» — Национальная премия «Наш вклад»
первое	место в номинации «Крупный бизнес. Сетевой» — Национальная премия «Наш вклад»
1 кластер	в ESG-ренкинге компаний потребительского сектора — Национальное Рейтинговое Агентство (НРА)
высший	уровень раскрытия информации RESG-1 — АК&М
первое	место по социальной эффективности в IT-отрасли — АК&М
второе	место по углеродному следу — АК&М
платиновая	категория в рейтинге лучших работодателей России — Forbes

Стратегия устойчивого развития и национальные цели

Наша стратегия в области устойчивого развития реализуется по трём направлениям: каждое согласовано с приоритетами Национальных проектов России 2024–2030.

Направление	Проект	Вклад в национальные цели
01 Социальное развитие	Разработка систем поиска пропавших, обеспечение доступа к социальным сервисам, образованию и здравоохранению, поддержка инклюзии, кибербезопасность для старшего поколения.	Способствует достижению целей нацпроектов «Здравоохранение», «Образование», «Демография», «Цифровая экономика».
02 Экология	Минимизация собственного экологического следа, энергоэффективные решения, мониторинг окружающей среды, участие в ликвидации ЧС.	Поддержка нацпроекта «Экология» и климатической повестки.
03 Корпоративное управление	Высокие стандарты деловой этики, соответствие законодательству, лучшие практики управления, активное участие в совершенствовании нормативной базы в сфере устойчивого развития.	Обеспечивает доверие партнеров, государства и устойчивость бизнеса.



Социальные ИННОВАЦИИ

Проект
«Потеряться —
не значит пропасть»



Ключевые итоги
сотрудничества в 2025 году
«Автономный поиск. На борту»:

40 млн руб.
призовой фонд

51 команда
участники из разных регионов

Соответствие целям
национальных проектов
«Цифровая экономика»
и «Демография»

Результат	>50% распознавание объектов
	<40% ошибок
	45 минут

Партнёрство с поисково-спасательным отрядом «ЛизаАлерт»

Проект объединяет передовые технологии для построения комплексной системы поиска пропавших людей и повышения эффективности волонтёрских поисково-спасательных объединений по всей стране. Это пример технологического и экспертного партнёрства, где цифровые технологии создаются и внедряются для решения общественно значимых задач.

В 2025 году Билайн заключил соглашение с Национальной технологической инициативой и Центром поиска пропавших людей для стимулирования инноваций в сфере беспилотной авиации. В рамках партнёрства организован конкурс «Автономный поиск. На борту»: 51 команда разрабатывала БВС¹ для аэрофотосъёмки и бортовой обработки изображений с помощью нейросетей для обнаружения объектов. Такая технология позволяет ускорить поиск и минимизировать зависимость от наземной инфраструктуры.

¹ Беспилотные воздушные судна.



Конкурс стал частью работы по развитию беспилотных авиационных систем — направления, которое поддерживается национальным проектом «Беспилотные авиационные системы» (входит в стратегию технологического лидерства России). Полученные решения могут быть масштабированы для оснащения отряда «ЛизаАлерт», что усилит вклад Билайна в спасение жизней и цифровизацию социальной сферы. Проект соответствует метке «Научно-технологический потенциал» СОКБ.

Ключевые инициативы

СМС-информирование
волонтеров

>1,3 млн
сообщений

Федеральная горячая линия
8 800 700-54-52

>130 тыс.
звонков
принято

Big Data для поиска свидетелей
(платформа «Билайн.Поиск»)

Геопоиск с согласия абонента
(сервис «Геопоиск с ЛизаАлерт»,
запущен в 2025 году)

Итоги партнёрства:

>300 тыс. ПОИСКОВ
реализовано со дня сотрудничества

>250 тыс. человек
найдено

Оповещения о старте
поисков получают

>90 тыс.
подписчиков

66
регионов
России





Преодоление регуляторного барьера, ограничивающего поиск пропавших людей по геолокации их мобильного устройства

Стратегическая цель сотрудничества Билайна и «ЛизаАлерт» заключается в построении принципиально новой системы экстренного реагирования на запросы о поиске пропавших людей федерального масштаба, которая превратит технологические возможности оператора в оперативный инструмент спасения жизней. Для этого в апреле 2025 года был запущен пилотный проект, который позволил создать защищённый канал передачи данных и отработать юридические механизмы их обработки. Близкий родственник, на которого оформлен телефон пропавшего, получил возможность законно инициировать запрос геолокации. Следующий этап — масштабирование сервиса «Геопоиск» на всю страну, где превентивное согласие пользователя в приложении позволит мгновенно снимать законодательные барьеры и передавать координаты волонтерам в тот самый момент, когда человек терпит бедствие и дорога каждая минута. На конец 2025 года такое согласие в приложении дали порядка 15 тыс. человек, сервис позволил помочь в поисках 54 человек, 41 случай закончился со статусом «Найден. Жив».

Летом 2025 года работа Билайна и «ЛизаАлерт» вышла на федеральный уровень: председатель правительства Михаил Мишустин дал поручение Минцифры, МВД, МЧС и операторам связи проработать механизм оперативного доступа к геолокации пропавших людей¹. Это прямое следствие прецедента, созданного Билайном и «ЛизаАлерт», которые не только разработали техническое решение «Геопоиск», но и выстроили юридически чистую механику передачи данных через превентивное согласие абонента. Результатом совместной работы должно стать законодательное закрепление порядка, при котором минуты, а не дни отделяют сигнал о пропаже человека от начала поиска с использованием его геолокации.



41 случай
со статусом
«Найден. Жив»



Проект

«Билайн МедТех»

Совместно с Первым МГМУ им. И.М. Сеченова и Национальным Центром здоровья детей

Цель проекта — повышение продолжительности и качества жизни россиян, создание цифрового контура и повышение доступности медицинской помощи.

«Билайн МедТех» ориентирован на внедрение искусственного интеллекта и больших данных в медицину — мы не просто разрабатываем технологии, а формируем новые стандарты диагностики и мониторинга, влияя на развитие всей отрасли здравоохранения.

Основные направления проекта

- Цифровая патоморфология.
- Дистанционный мониторинг пациентов с хроническими заболеваниями.
- Системы поддержки врачебных решений.
- Радиологические исследования с ИИ.
- Проведение высокотехнологичных операций с использованием технологий ИИ и виртуальной реальности.

Проект «Билайн МедТех» ориентирован на достижение целей Национального проекта «Современные технологии сохранения здоровья» на 2025-2030 года и соответствует следующей метрике «Стандарта общественного капитала бизнеса»:

Реализация мероприятий, направленных на развитие инфраструктуры здравоохранения.

¹ Правительство России: Михаил Мишустин дал поручения по итогам стратегической сессии о развитии искусственного интеллекта (июль 2025).

² ПАК — программно-аппаратный комплекс.

Инициативы, реализованные в 2025 году

— Регистрация в Роспатенте двух моделей ИИ для диагностики заболеваний почек (точность 96%).

— Внедрение в Кировской области информационной системы «Единый кардиолог», которая сократила время расшифровки ЭКГ с 10 дней до 4 минут. На момент запуска подключены 53 медицинские организации, в планах — более 300 ЭКГ-аппаратов.

— Старт пилотного проекта с Федеральным Центром Здоровья детей: разработка и подготовка к проведению высокотехнологичных операций по удалению непроходимости инфильтрата у 14-летней пациентки с болезнью Крона. Это первое применение ПАК² Билайн и навигационной системы дополненной реальности Medgital Vision, разработанной под руководством профессора Санкт-Петербургского политехнического университета Иванова В.М. Технология также опробована в ходе операции на позвоночнике с применением интраоперационной компьютерной томографии.



Модели ИИ, разработанные и апробированные в рамках проекта «Билайн МедТех», зарегистрированы как сервисы «второго мнения», помогают врачам ставить более точные диагнозы и прогнозировать исходы заболеваний.



Платформа билайндлядетей.рф (beelineforkids.ru)

Проект реализуется совместно с социально-предпринимательским проектом Everland и Альянсом по защите детей в цифровой среде. Он позволяет детям и подросткам с нарушениями зрения и моторики осваивать цифровые технологии. Платформа поддержана Аппаратом Уполномоченного по правам ребёнка в РФ и Институтом коррекционной педагогики при Министерстве просвещения РФ, который рекомендовал включить курсы в образовательные программы коррекционных школ по всей России.

Результаты на конец 2025 года:

>570 тыс.
пользователей

100+
персональных
консультаций

Семейство проектов «Инклюзия: равные возможности для всех»

Билайн системно поддерживает создание равных возможностей для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, акцентируя особое внимание на программах реабилитации ветеранов СВО. Наши проекты соответствуют целям национальных проектов «Демография» (поддержка людей с инвалидностью и развитие серебряной экономики) и «Образование» (инклюзивное образование и профориентация).

33 тыс. пользователей
полностью прошли обучение



Гид по помогающим цифровым технологиям beelineATech.ru

Для людей с приобретённой инвалидностью (запущен в 2024 году). Проект поддержан Агентством стратегических инициатив и ориентирован в том числе на ветеранов СВО, получивших инвалидность. Материалы охватывают описание помогающих технологий для 6 нозологий (зрение, слух, речь, ампутация, паралич, атрофия мышц). За первый год платформой воспользовались почти 50 тыс. человек. При поддержке аппарата губернатора Камчатского края реализован пилотный проект по продвижению платформы в 60 социальных и реабилитационных учреждениях края. Проект масштабируется в другие регионы.

Программа «Серебряная экономика»

[СОКБ] «Цифровая безопасность и грамотность»

Программа направлена на интеграцию в экономику и социальную сферу людей старшего возраста.

В 2025 году Билайн совместно с проектом «Московское долголетие» исследовал отношение старшего поколения к кибербезопасности. На его основе разработаны рекомендации и образовательные лекции, которые охватили около 3 тыс. слушателей в Москве, Московской области, Чувашии, Камчатском крае, Якутске, Омске, Рязани и других регионах.



Участие в форуме «Абилимпикс» — сотрудники Билайна провели тренинги по кибербезопасности и представили ассистивные проекты, помогающие людям с инвалидностью интегрироваться в цифровую среду.

Эти инициативы способствуют развитию общества равных возможностей и соответствуют следующим метрикам СОКБ: «Реализация мероприятий, направленных на поддержку образования», «Реализация мероприятий, направленных на поддержку социально незащищённых групп населения».



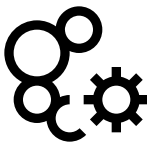
Всего по итогам 2025 года обучение навыкам кибербезопасности Билайн прошло свыше 5 тыс. человек, более половины из них — люди старшего возраста.

Программа поддерживает цели национальных проектов «Демография» (старшее поколение и активное долголетие) и «Цифровая экономика» (повышение цифровой грамотности). В 2025 году практика тиражирована силами 100 амбассадоров¹-сотрудников в регионах. Также были заключены партнёрские соглашения с региональными центрами социальной поддержки.

¹ Амбассадор — официальный представитель компании или бренда, который формирует положительное впечатление о продукте, сервисе или проекте у целевой аудитории.



Образовательная программа «Будущее — наука и инженеры»



Билайн поддерживает подготовку ИТ-кадров и популяризацию науки, делая акцент на STEM-дисциплинах (наука, технологии, инженерия, математика), формируя кадровый резерв для цифровой экономики.

Результаты на конец 2025 года

- Всероссийский конкурс «Наука. Территория героев» (партнёрство с АНО «Национальные приоритеты»). Конкурс для школьников и студентов от 10 до 25 лет популяризирует науку и технологии. Победители получили стажировки в ведущих центрах, баллы при поступлении в вузы и гранты от Билайна.
- Партнёрство с ИТМО — запущен бизнес-модуль «Устойчивое развитие в ИТ и телеком-отраслях» для бакалавров «Экотехнологии и устойчивое развитие». Эксперты Билайна участвуют в форуме «Экосистема устойчивого развития».
- Кейс-чемпионат MIR — вовлекаем молодёжь в решение бизнес-задач по устойчивому развитию. Участвовали свыше 3 тыс. человек из 76 регионов, более 35 работ по кейсу Билайна.
- Академия «вАЙТИ» (образовательная платформа Beeline Cloud). Бесплатное онлайн-обучение ИТ-специалистов с акцентом на практику. Запущена в 2024 году, привлекла около 15 тыс. слушателей.

Программа подчинена целям национальных проектов «Образование», «Наука и университеты» и «Цифровая экономика» и соответствует следующей метрике «Стандарта общественного капитала бизнеса»:



Реализация мероприятий, направленных на поддержку образования.



Система экологического менеджмента Билайн

Билайн последовательно снижает нагрузку на окружающую среду, что способствует достижению целей национального проекта «Экология» (сохранение природы, снижение выбросов, энергоэффективность). Для нас защита окружающей среды — это конкретные действия, а не формальная отчётность.

Результаты на конец 2025 года

- Система экологического менеджмента Билайн сертифицирована по стандарту Р ИСО 14001. В 2025 году пройден инспекционный контроль.
- Более 13 тыс. базовых станций используют ПО BTS Power Saving. Центры обработки данных (ЦОД) размещаются в регионах с холодным климатом, 88% охлаждения оборудования использует низкотемпературный наружный воздух.
- Ярославский ЦОД получил золотой сертификат GreenZoom, став первым в России объектом, сертифицированным по национальному стандарту зелёного строительства.
- Экспертные решения Билайн применялись при ликвидации последствий лесных пожаров и разливов нефти, включая ситуацию в Чёрном море (2024-2025).



Развитие законодательства в области устойчивого развития

Билайн активно участвует в формировании национальной политики в области устойчивого развития и содействует достижению национальных задач. наших экспертов привлекают к разработке нормативных актов по экологии, социальной поддержке и отчётности. Мы являемся членами рабочих групп при Минцифры, Минэкономразвития и РСПП, где предлагаем решения, основанные на реальном опыте реализации цифровых и социальных проектов.

Деятельность Билайна в области устойчивого развития неразрывно связана с приоритетами страны. Мы гордимся тем, что наши технологии, экспертиза и социальные инициативы вносят реальный вклад в достижение национальных целей, повышение качества жизни людей и сохранение окружающей среды. Опираясь на лучшие практики и Стандарт общественного капитала бизнеса, мы продолжим развивать проекты, которые делают Россию сильнее, а общество — справедливее и безопаснее.

6

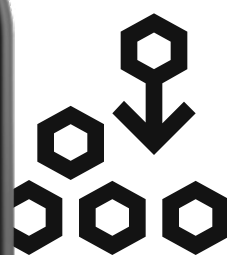
Корпоративное управление



Практика корпоративного управления ПАО «ВымпелКом»

ПАО «ВымпелКом» активно развивает и совершенствует систему корпоративного управления, ориентируясь на требования законодательства Российской Федерации, рекомендации Кодекса корпоративного управления, разработанного Банком России (далее — ККУ), а также на международные стандарты корпоративного управления.

Система корпоративного управления ПАО «ВымпелКом» базируется на принципах, которые способствуют повышению эффективности работы Компании и защите интересов всех заинтересованных сторон.



Система корпоративного управления Компании постоянно совершенствуется, отвечая на актуальные потребности бизнеса и внешние вызовы в соответствии с корпоративной культурой Компании.

Обеспечение прав акционеров и инвесторов

Компания гарантирует открытость и необременительность доступа к информации о Компании акционерам, потенциальным инвесторам Компании, профессиональным участникам рынка ценных бумаг, а также иным заинтересованным лицам.

Социальная ответственность и этика

Компания активно внедряет принципы устойчивого развития, заботясь о своих сотрудниках и экологии, продвигает социально значимые инициативы. Пристальное внимание в Компании уделяется нормам этики и принципам комплаенс.



Прозрачность и регулярность

Компания обеспечивает стабильно высокий уровень информационной прозрачности, регулярность раскрытия информации, не допуская раскрытия недостоверной и/или некорректной информации о деятельности Компании.

Эффективность и контроль

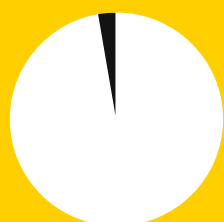
В Компании внедрены механизмы оценки эффективности работы органов управления. Регулярные внутренние и внешние аудиты позволяют выявлять недостатки и улучшать процессы управления.

Ответственность и устойчивость

Все органы управления Компании несут ответственность за свои действия и решения в соответствии с Уставом ПАО «ВымпелКом». Совет директоров осуществляет стратегическое управление деятельностью и эффективный контроль за деятельностью менеджмента, установлена чёткая и справедливая система подотчётности. Исполнительные органы и менеджмент Компании руководствуются интересами и стратегическими планами Компании и стремятся к соблюдению принципов устойчивого развития.



Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления



93,7 %

рекомендаций ККУ
соблюдается

5,1 п. п. ▲
2025/2024

ПАО «ВымпелКом» демонстрирует высокий уровень следования стандартам корпоративного управления. Полностью или частично соблюдается 93,7% рекомендаций Кодекса корпоративного управления. В сравнении с предыдущим отчётным годом процент выполнения увеличился на 5,1 п.п.

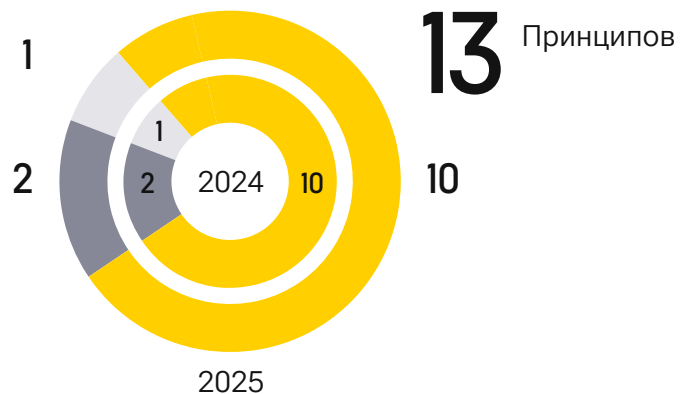
Подробнее с Отчётом о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления можно ознакомиться в [Приложении № 1](#) к Годовому отчёту.

Заявление Совета директоров о соблюдении принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления

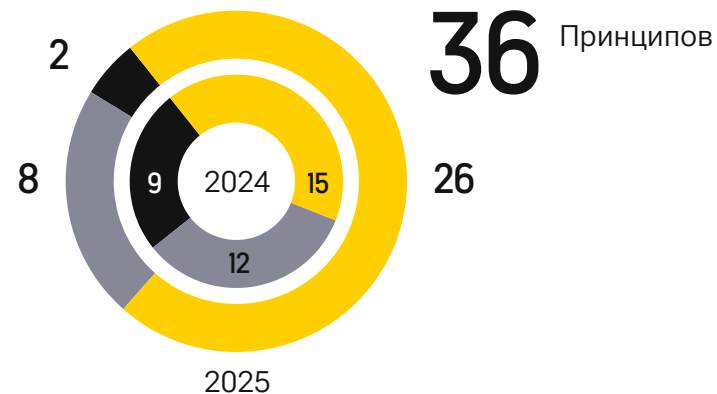
Совет директоров ПАО «ВымпелКом» подтверждает, что приведённые в Отчёте данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

Из 79 перечисленных в Отчёте принципов Кодекса 56 принципов Общество соблюдает полностью, 18 принципов соблюдается частично, и 2 не соблюдается. По трём принципам оценка о соблюдении не может быть дана в связи с тем, что действующие внутренние нормативные документы Общества не предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров (п. 4.2.2, п. 4.3.2). Таким образом, Общество соблюдает полностью или частично 74 принципа корпоративного управления, что составляет 93,7% от их общего числа.

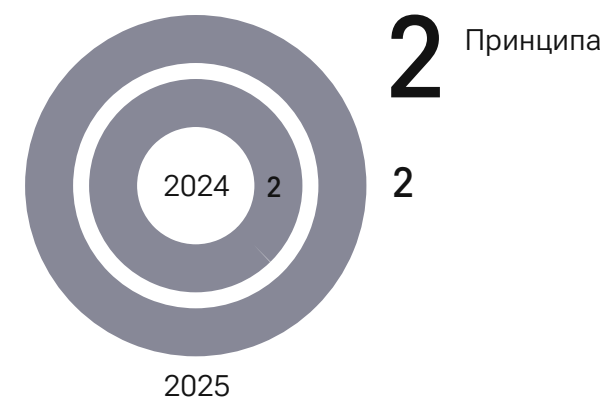
Права акционеров



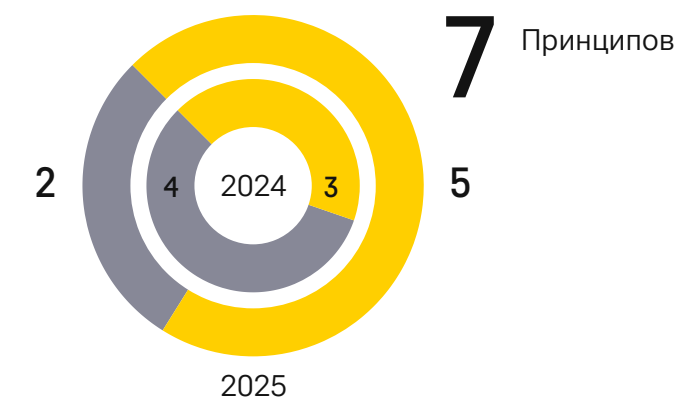
Организация работы Совета директоров



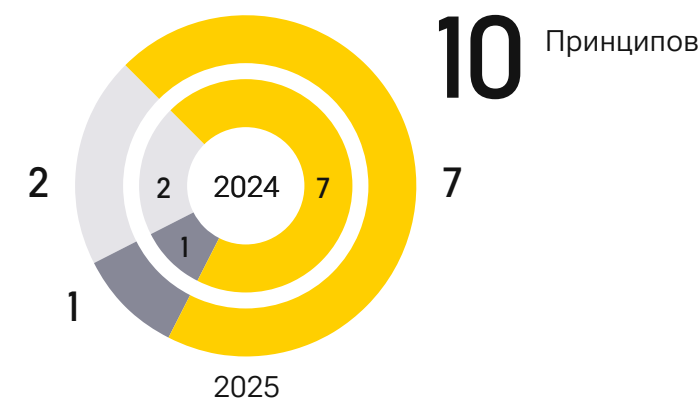
Организация работы корпоративного секретаря



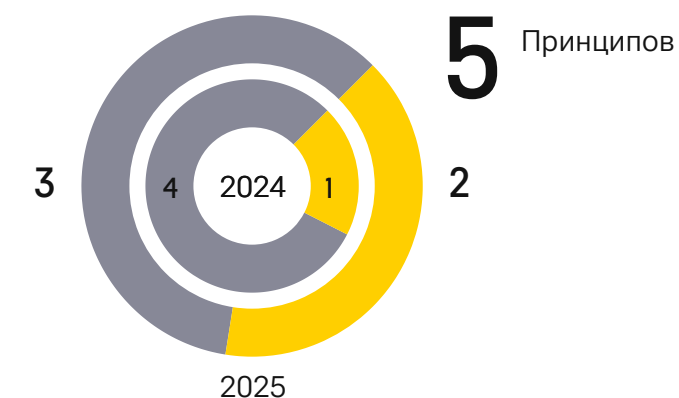
Раскрытие информации (прозрачность для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц)



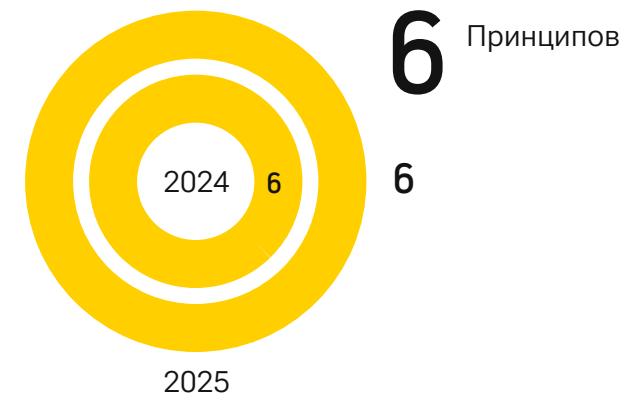
Система вознаграждений



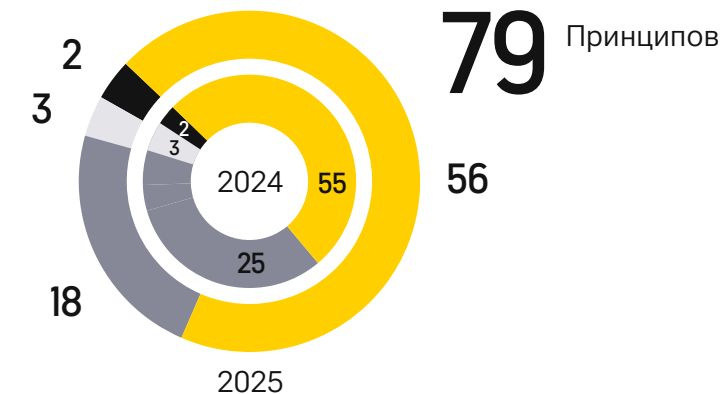
Существенные корпоративные действия



Система управления рисками и внутреннего контроля



Всего



Основной причиной роста количества соблюдаемых принципов является проведение в 2025 году самооценки Совета директоров Компании и утверждение Информационной политики ПАО «ВымпелКом».

Соблюдается

Не соблюдается

Частично

Не применимо



Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления и описание механизмов и инструментов, которые используются вместо рекомендованных Кодексом корпоративного управления

Среди ключевых факторов, в силу которых Обществом соблюдаются не в полном объёме / не соблюдаются ряд принципов корпоративного управления, можно выделить следующие:

1. **Структура акционерного капитала Общества представлена единственным акционером**, в связи с чем отдельные механизмы корпоративного управления неприменимы для Общества, такие как:
 - публикация сообщения о проведении ОСА на сайте Общества в сети Интернет;
 - использование электронного голосования на ОСА,
 - использование телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в заседании или заочном голосовании органа.
2. **Акции Общества не обращаются на организованных торгах**, в связи с чем Общество соблюдает установленный набор требований законодательства по корпоративному управлению к публичному обществу, но в то же время обладает возможностью не соблюдать более высокие требования бирж к компаниям, акции которых включены в котировальные списки.
3. **Вызванная внешнеполитическими событиями общая тенденция** среди публичных акционерных обществ по изъятию информации, ранее находившейся в публичном доступе, обуславливает отсутствие на сайте Общества некоторых сведений об органах управления и т. п.

В 2022–2025 годах Компания использовала право на частичное закрытие информации согласно Постановлению Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», руководствуясь при этом принципами сохранения максимально возможной открытости.

Описание методологии, по которой проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии с Рекомендациями по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в Годовом отчёте публичного акционерного общества отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»)

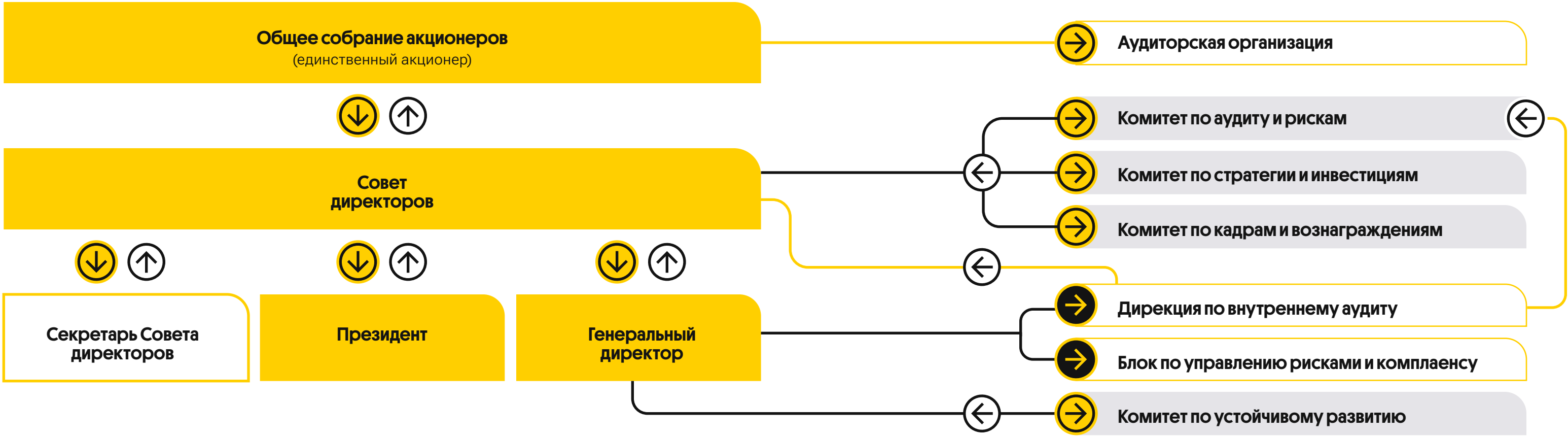
Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества прорабатываются вопросы возможности утверждения Советом директоров дивидендной политики Общества, принятия Положения о Корпоративном секретаре Общества, дальнейшей цифровизации в области корпоративного управления.





Структура корпоративного управления ПАО «ВымпелКом»



- Органы управления ● Комитеты
- ➔ Административное подчинение ↻ Подотчётность ➔ Избрание, назначение

Коллегиальный исполнительный орган Уставом ПАО «ВымпелКом» не предусмотрен.

Общее собрание акционеров (единственный акционер)

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Компетенция Общего собрания акционеров определена Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

По состоянию на 31 декабря 2025 года все голосующие акции Общества принадлежат одному акционеру.

В отчётном периоде принято четыре решения единственного акционера. Помимо принятия решений по вопросам годового общего собрания акционеров, единственным акционером приняты решения об избрании членов Совета директоров, выплаты дивидендов и утверждения внутренних документов.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества. Компетенция Совета директоров определена Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Совете директоров.

Кандидаты в Совет директоров избираются с учётом их профессиональных навыков, опыта, деловой репутации и личных качеств. По состоянию на 31 декабря 2025 года Совет директоров состоял из шести человек. Председатель Совета директоров избирается большинством голосов из числа членов Совета директоров.

В 2025 году Советом директоров рассматривались вопросы избрания членов Комитетов, плана и результатов работы внутреннего аудита, предварительного утверждения годового отчёта и утверждения программ мотивации. Во 2 квартале 2025 года утверждена стратегия ПАО «ВымпелКом».

Комитеты при совете директоров

Комитет по аудиту и рискам

Комитет сформирован и действует в соответствии с Уставом и Положением о Комитете по аудиту и рискам Совета директоров ПАО «ВымпелКом» от 3 ноября 2023 года.

Среди основных задач Комитета по аудиту и рискам — содействие эффективному выполнению функций Совета директоров по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, системой внутреннего контроля и управления рисками. Комитет регулярно готовит рекомендации Совету директоров по вопросам, входящим в его компетенции. Комитет является совещательным коллегиальным органом, подотчётным Совету директоров, и действует на постоянной основе.

По состоянию на 31 декабря 2025 года Комитет по аудиту и рискам состоит из трёх членов, двое из которых отвечают критериям независимости директоров.

Особое внимание уделено вопросам методологии оценки рисков и внутренних контролей, оценке результатов внутреннего аудита, рассмотрению и утверждению внутренних нормативных документов.

Структура Совета директоров



Отчёт о работе Совета директоров в 2025 году		Отчет о работе Комитета по аудиту и рискам в 2025 году	
Заседаний в очной форме	3	Заседаний в очной форме	6
Заочных голосований	8	Заочных голосований	3
Рассмотрено вопросов	28	Рассмотрено вопросов	33



Комитет по стратегии и инвестициям

Комитет по стратегии и инвестициям Совета директоров действует в соответствии с Уставом и Положением о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров ПАО «ВымпелКом» от 3 ноября 2023 года. Комитет по стратегии и инвестициям содействует эффективному выполнению функций Совета директоров при рассмотрении стратегических планов развития Общества, бизнес-планов и бюджетов, предложений о финансировании и инвестициях, включая предложения по капитальным затратам, и других вопросов, ко-

торые могут существенно повлиять на результаты деятельности Общества. Комитет регулярно готовит рекомендации Совету директоров по вопросам, входящим в его компетенции. Комитет является совещательным коллегиальным органом, подотчётным Совету директоров.

По состоянию на 31 декабря 2025 года Комитет по стратегии и инвестициям состоит из шести членов, двое из которых отвечают критериям независимости директоров.

Особое внимание уделено вопросам реализации стратегии, целевого позиционирования Общества и исполнению бюджета.

Отчёт о работе Комитета по стратегии и инвестициям в 2025 году	
Заседаний в очной форме	8
Заочных голосований	0
Рассмотрено вопросов	29



Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждением Совета директоров действует в соответствии с Уставом и Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ВымпелКом» от 3 ноября 2023 года. Комитет по кадрам и вознаграждением содействует эффективному выполнению функций Совета директоров при рассмотрении кадровой политики Общества, программ мотивации и вознаграждения, ключевых показателей эффективности, кадрового планирования, совершенствования механизмов мотивации членов Совета

директоров, работников Общества, а также развития корпоративной культуры. Комитет регулярно готовит рекомендации Совету директоров по вопросам, входящим в его компетенции. Комитет является совещательным коллегиальным органом, подотчётным Совету директоров.

По состоянию на 31 декабря 2025 года Комитет по кадрам и вознаграждениям состоит из трёх членов, один из которых отвечает критериям независимости директоров.

Особое внимание уделено вопросам структуры вознаграждения и мотивации работников, краткосрочной и долгосрочной программам мотивации работников, назначениям на ключевые позиции.

Отчёт о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2025 году	
Заседаний в очной форме	7
Заочных голосований	4
Рассмотрено вопросов	35





Самооценка Совета директоров и его Комитетов в 2025 году:

В 2025 году впервые проведена самооценка Совета директоров и его Комитетов.

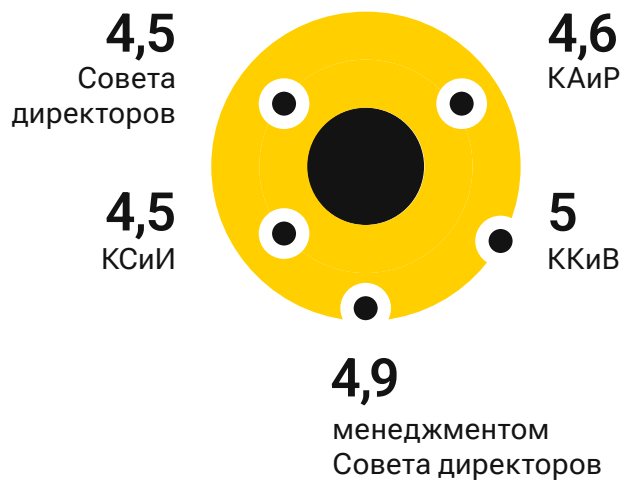
Целью проведения оценки стало определение степени эффективности деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «ВымпелКом» и их членов, повышение эффективности их работы, разработка подходов

к совершенствованию практики их деятельности, соответствие их работы потребностям развития Общества и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.

Оценка эффективности

По большинству оценённых параметров работа Совета директоров и Комитетов соответствует лучшим практикам.

Совет директоров надлежаще контролирует финансовое положение Общества, а также исполнительные органы Общества.



Основные критерии оценки

- Эффективность состава Совета директоров и Комитетов**

оптимальное количество членов Совета директоров и Комитетов, доля независимых директоров, необходимые компетенции и профессиональный опыт
- Эффективность выполнения Советом директоров и Комитетами возложенных на них ключевых функций и их роль в успешном развитии Общества**

фактическое выполнение ключевых функций, процесс обсуждения и принятия ключевых решений
- Эффективность процедур работы Совета директоров и Комитетов**

регулярное проведение заседаний, в том числе в очной форме, представление материалов и информации, эффективное выполнение функций корпоративного секретаря

Компания использует результаты оценки в целях:

- совершенствования процедур работы Совета директоров и/или его Комитетов;
- изменения в области взаимодействия Совета директоров с заинтересованными сторонами.



Единоличный исполнительный орган

В Обществе образовано два Единоличных исполнительных органа, действующих независимо друг от друга и уполномоченных выступать от имени Общества самостоятельно по тем вопросам, которые отнесены к их компетенции Уставом: Генеральный директор и Президент.

Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и действует в соответствии с Уставом Общества. К его компетенции относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества за исключением вопросов, отнесённых к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров или Президента Общества.

Со 2 сентября 2024 года Генеральным директором ПАО «ВымпелКом» назначен Сергей Николаевич Анохин.

Сергей Николаевич Анохин окончил Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит».

С 2017 года работал в ПАО «Ростелеком», где курировал стратегическое планирование, инновационное развитие, слияния и поглощения, взаимодействие с инвесторами, а также проекты трансформации и повышения операционной эффективности. С 2018 года назначен старшим, а позднее первым вице-президентом и финансовым директором ПАО «Ростелеком». В его зону ответственности входили стратегическое планирование и мониторинг реализации стратегии компании, выход на новые рынки через неорганическое развитие, развитие клиентоцентричности, трансформация и упрощение процессов, управление финансами, экономикой, инвестициями и закупочной деятельностью.

Помимо телекома Сергей Анохин работал в высокотехнологичном и банковском секторах: американской ИТ-компании SAS в качестве руководителя направления продаж по финансовому сектору, на должности вице-президента в банке «ВТБ24», руководил планово-экономическим департаментом Банка Москвы.

Президент

Президент осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, связанной с использованием сведений, составляющих государственную тайну и действует в соответствии с Уставом Общества. В его компетенцию входит принятие решений по всем вопросам, связанным с использованием сведений, составляющих государственную тайну.

Президентом ПАО «ВымпелКом» с 16 октября 2023 года назначен Александр Александрович Панков.

Александр Александрович Панков имеет высшее техническое образование, степень кандидата технических наук. Окончил Высшую школу КГБ СССР им. Ф. Э. Дзержинского, технический факультет. Проходил профессиональную переподготовку по юриспруденции в Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации и по программе «Корпоративный директор» в МГУ им. М. В. Ломоносова.

Работает в ПАО «ВымпелКом» с 2020 года на позиции руководителя GR-направления Компании. Александр Александрович на протяжении многих лет работает в сфере телекома, в том числе на различных должностях в государственных ведомствах. До прихода в ПАО «ВымпелКом» Александр Панков в числе прочего работал в Министерстве цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, аппарате Правительства Российской Федерации, а также на должности заместителя руководителя Роскомнадзора.



Секретарь Совета директоров

Секретарь Совета директоров обеспечивает соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Компании, направленных на регулирование корпоративного управления и его эффективность.

Секретарь осуществляет взаимодействие с членами Совета директоров и акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, содействует своевременному и качественному принятию корпоративных решений со стороны Совета директоров и акционеров, осуществляет подготовку и обеспечивает проведение заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров, осуществляет функции секретаря общего собрания акционеров, защищает деловые интересы, обеспечивает надлежащее корпоративное управление, содействует устойчивому развитию и повышению инвестиционной привлекательности Компании.

Секретарь Совета директоров назначается Советом директоров по представлению Председателя и действует в соответствии с Уставом и Положением о Совете директоров.

Секретарём Совета директоров ПАО «ВымпелКом» с 28 января 2022 года является Оксана Вадимовна Лысенко.

Оксана Вадимовна Лысенко окончила юридический факультет Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюста России) по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист».

Имеет Сертификат Корпоративного секретаря Ассоциации Национальное объединение корпоративных секретарей (НОКС).

Оксана Лысенко занимает должность Директора по корпоративному управлению, Корпоративного секретаря ПАО «ВымпелКом» (ранее занимала должность Руководителя Службы корпоративных отношений) с 2022 года. Обладает более чем 15-летним опытом работы в сфере корпоративного управления, входит в Рейтинг «ТОП-1000 российских менеджеров» и занимает первое место среди директоров по корпоративному управлению в отрасли «связь и телекоммуникации» рейтинга «ТОП-30 директоров по корпоративному управлению».

До прихода в ПАО «ВымпелКом» занимала должность Корпоративного секретаря в дочерней структуре АФК «Система», обеспечивала поддержку корпоративного управления в Группе ТНК-ВР и ГК «Ростехнологии».



Менеджмент

Команда менеджмента Билайна обладает значительным опытом работы в телекоммуникационной отрасли и демонстрирует высокий уровень профессиональных компетенций. Она постоянно стремится к самосовершенствованию, участвуя в обучении и повышении квалификации.

В Билайне уверены, что сильная команда является основой для устойчивого развития бизнеса. Компания ориентируется на принципы открытости, справедливости и поддержки профессионального роста при подборе и развитии талантов.

Сотрудники играют ключевую роль в достижении стратегических целей Компании, и их вовлеченность критически важна для успеха. Менеджмент Билайн представляет собой команду профессионалов, обладающих опытом управления в условиях быстро меняющегося рынка. Они способны принимать взвешенные решения и оперативно реагировать на возникающие вызовы. Важным аспектом работы менеджмента является их приверженность ценностям Компании, что способствует эффективному управлению бизнесом и повышению производительности. Команда активно работает над развитием корпоративной культуры, создавая среду, в которой каждый сотрудник чувствует свою значимость и может внести вклад в общее дело.

Кроме того, Билайн уделяет внимание созданию условий для обмена знаниями и идеями внутри команды, что помогает не только в решении текущих задач, но и в разработке инновационных решений для будущего. Такой подход позволяет Компании оставаться конкурентоспособной и адаптивной к изменениям на рынке, а также привлекать и удерживать лучшие таланты в отрасли.





Система раскрытия информации

Компания придерживается принципов прозрачности и доступности существенной информации о деятельности и раскрывает информацию в соответствии:

- с требованиями законодательства Российской Федерации;
- постановлениями Правительства Российской Федерации;
- требованиями нормативных правовых актов Банка России;
- рекомендациями Кодекса корпоративного управления;
- внутренними документами Компании.

В 2025 году Советом директоров ПАО «ВымпелКом» была утверждена Информационная политика, устанавливающая требования к раскрытию информации и внешним коммуникациям и закрепляющая принципы информационного взаимодействия с акционерами, инвесторами, средствами массовой информации и иными заинтересованными лицами.

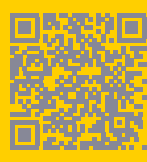
Меры информационной политики Компании реализуются с целью:

- исполнения требований законодательства Российской Федерации, Банка России, российских организаторов торгов, внутренних документов Компании в области раскрытия информации;
- установления целей и принципов раскрытия обязательной и дополнительной информации, способствующей повышению информационной доступности, открытости и необременительности доступа к информации о Компании акционерами, кредиторами, потенциальными инвесторами Компании, профессиональными участниками рынка ценных бумаг, а также иными заинтересованными лицами;
- обеспечения стабильно высокого уровня информационной прозрачности;
- недопущения раскрытия недостоверной и/или некорректной информации о деятельности Компании;
- обеспечения квалифицированного и качественного взаимодействия с представителями СМИ;
- предотвращения рисков (в том числе информационных и репутационных), способных нанести ущерб интересам Компании и/или отрицательно повлиять на стоимость её ценных бумаг;
- защиты конфиденциальной и инсайдерской информации о Компании.

Компания раскрывает информацию в сети Интернет:



на сайте Центра раскрытия корпоративной информации «Интерфакс»



на официальном корпоративном сайте



Информационная политика
ПАО «ВымпелКом»

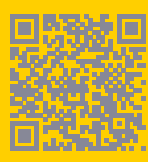
Корпоративные документы

Фундаментом корпоративного управления Компании служит комплексная система внутренних нормативных документов (ВНД), соответствующая требованиям законодательства и международным стандартам.

Действующая система ВНД охватывает все ключевые аспекты деятельности Компании:

- нормы деловой этики и комплаенса;
- принципы устойчивого развития (ESG);
- механизмы раскрытия информации;
- внутренний аудит;
- управление рисками (COSO, ISO);
- обеспечение информационной безопасности;
- регламентация операционных бизнес-процессов.

ВНД регулярно обновляются с целью поддержания операционной эффективности деятельности Компании. Поддержание системы ВНД в актуальном состоянии сопровождается Дирекцией по корпоративному управлению Компании.



Устав и внутренние документы
ПАО «ВымпелКом»



Корпоративное управление в Группе

В отчётном периоде корпоративное сопровождение организовано в 28 юридических лицах различных организационно-правовых форм, входящих в Группу ВымпелКом, среди них 5 иностранных и 23 российских. Приоритетом для ПАО «ВымпелКом» является обеспечение управления существующими и вновь создаваемыми обществами Группы ВымпелКом, в следующем порядке:

- в соответствии с системой корпоративного управления и ценностями Группы ВымпелКом;
- с соблюдением интересов ПАО «ВымпелКом» в качестве акционера/участника, учредителя;
- в соответствии и для реализации стратегии Группы ВымпелКом и повышения её ценности;
- в полном соответствии с действующим законодательством.

Единоличные исполнительные органы (ЕИО) обществ Группы ВымпелКом наделены (в силу применимого законодательства, учредительных и иных внутренних документов обществ Группы ВымпелКом) полномочиями по управлению бизнесом и текущей деятельностью соответствующих юридических лиц, акционером/участником/учреди-

телем которых выступает ПАО «ВымпелКом». ЕИО обществ Группы ВымпелКом обеспечивают полное информирование органов соответствующего общества Группы ВымпелКом о стратегии, внедрённых инструментах управления рисками и внутреннего контроля, выполнении установленных ключевых показателей, вопросах операционной деятельности, включая сведения о существенных сделках и существенных рисках соответствующего общества Группы ВымпелКом, а также о соблюдении действующего законодательства и внутренних документов (включая правовые и регуляторные вопросы). ЕИО обществ Группы ВымпелКом осуществляют контроль за соответствием деятельности соответствующего общества Группы ВымпелКом ценностям и корпоративной культуре Группы ВымпелКом.

Порядок взаимодействия ПАО «ВымпелКом» и обществ Группы ВымпелКом осуществляется в рамках реализации ПАО «ВымпелКом» законных прав акционера/участника/учредителя, регулируется действующим законодательством, Уставами обществ Группы ВымпелКом и иными внутренними документами.

Отчёт о работе органов обществ Группы ВымпелКом

Заседания/заочные голосования РЕУ/РЕА/ОСУ/ОСА	93
Заседания/заочные голосования СД	107
Рассмотрено вопросов	278

Система управления рисками

Система управления рисками ПАО «ВымпелКом» построена с учётом лучших международных практик и требований российских стандартов. Она направлена на поддержание проактивного управления рисками. Руководство Компании уделяет особое внимание развитию риск-ориентированного подхода к принятию решений.

Ключевые этапы управления риском, принятые в ПАО «ВымпелКом»





Управление рисками неразрывно связано с ценностями Компании

Создаём возможности

Превращаем угрозы и ограничения в новые возможности через работу с рисками.

Освобождаем время

Превентивно выявляем риски, ограничивая масштабирование рисков и негативных последствий, направляя ценные ресурсы на рост и развитие.

Смысл и искренность во всем

Поддерживаем открытое и прозрачное управление рисками на всех уровнях принятия решений.

В стиле техно

Особое внимание уделяем технологическим рискам для поддержания высокого уровня клиентских сервисов.

В ПАО «ВымпелКом» утверждены следующие ключевые документы по управлению рисками:

Политика «Управление рисками и внутренний контроль», описывающая общие подходы, принципы и участников системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, основные категории рисков и этапы процесса управления рисками.



Политика «Управление рисками и внутренний контроль»

Политика «Риск-аппетит», содержащая заявления Компании о недопустимых событиях (нулевая толерантность) и предельные показатели негативного воздействия отдельных видов рисков.

Порядок «Формирование отчётности по управлению ключевыми рисками», регламентирующий процесс подготовки и формирования регулярной отчётности по рискам для корпоративных органов управления.

Управление рисками в Компании основывается на пяти ключевых принципах

01 Интегрированность

Управление рисками и внутренний контроль являются неотделимой частью системы корпоративного управления Компании и встраиваются во все ключевые бизнес-процессы

02 Тон сверху

Культура управления рисками и внутреннего контроля развивается и поддерживается Генеральным директором и Высшим руководством Компании

03 Непрерывность

Управление рисками реализуется на постоянной основе, поддерживая процессы принятия решений на всех уровнях

04 Экономическая целесообразность

Ресурсы, направленные на реализацию мероприятий по снижению рисков и процедур внутреннего контроля, должны быть экономически обоснованы

05 Разделение полномочий

Распределение ролей и ответственности между участниками системы управления рисками, в том числе между тремя линиями защиты

Структура портфеля рисков Компании

Финансовые риски

Риски, связанные со структурой финансирования, капитала, денежных потоков, финансовыми инструментами, а также с финансовой и налоговой отчётностью Компании.

Проектные риски

Риски, связанные с реализацией коммерческих инициатив, продуктов, ИТ-решений, M&A сделок, иных проектов.

Операционные

Риски, возникающие, в результате недостатков внутренних бизнес-процессов, сбоев в ИТ-системах, противоправных действий по отношению к Компании и других внешних факторов и событий, влияющих на результаты деятельности Компании.

Регуляторные / Комплаенс

Риски несоблюдения регуляторных требований, применимого законодательства, а также внутренних нормативных документов, в том числе принятых в Компании норм корпоративной культуры, этики и делового поведения.

ESG-риски

Риски в области устойчивого развития, связанные с экологическим воздействием, социальной ответственностью и корпоративным управлением.

Блок по управлению рисками и комплаенсу

— Разрабатывает и пересматривает методологию, принципы и подходы к управлению рисками, в том числе показатели риск-аппетита.

— Взаимодействует с участниками процесса управления рисками на всех уровнях корпоративной структуры в рамках всего цикла управления рисками.

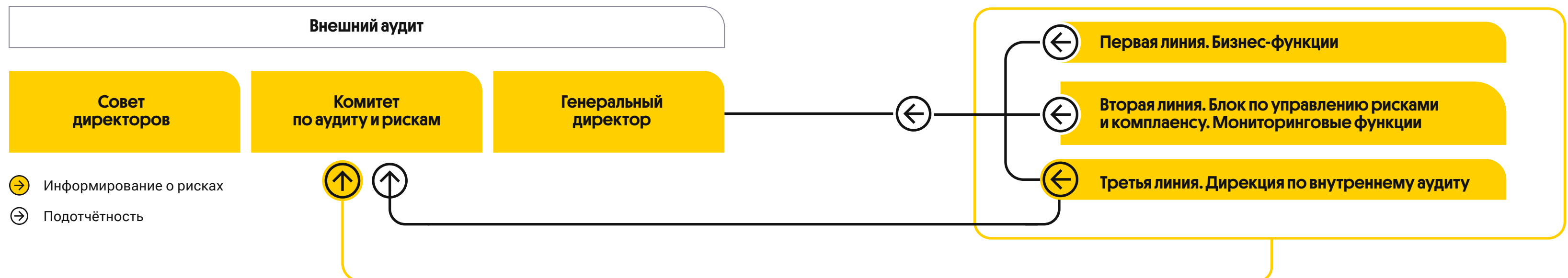
— Формирует и представляет корпоративным органам управления отчётность о текущем состоянии и динамике портфеля ключевых рисков Компании.

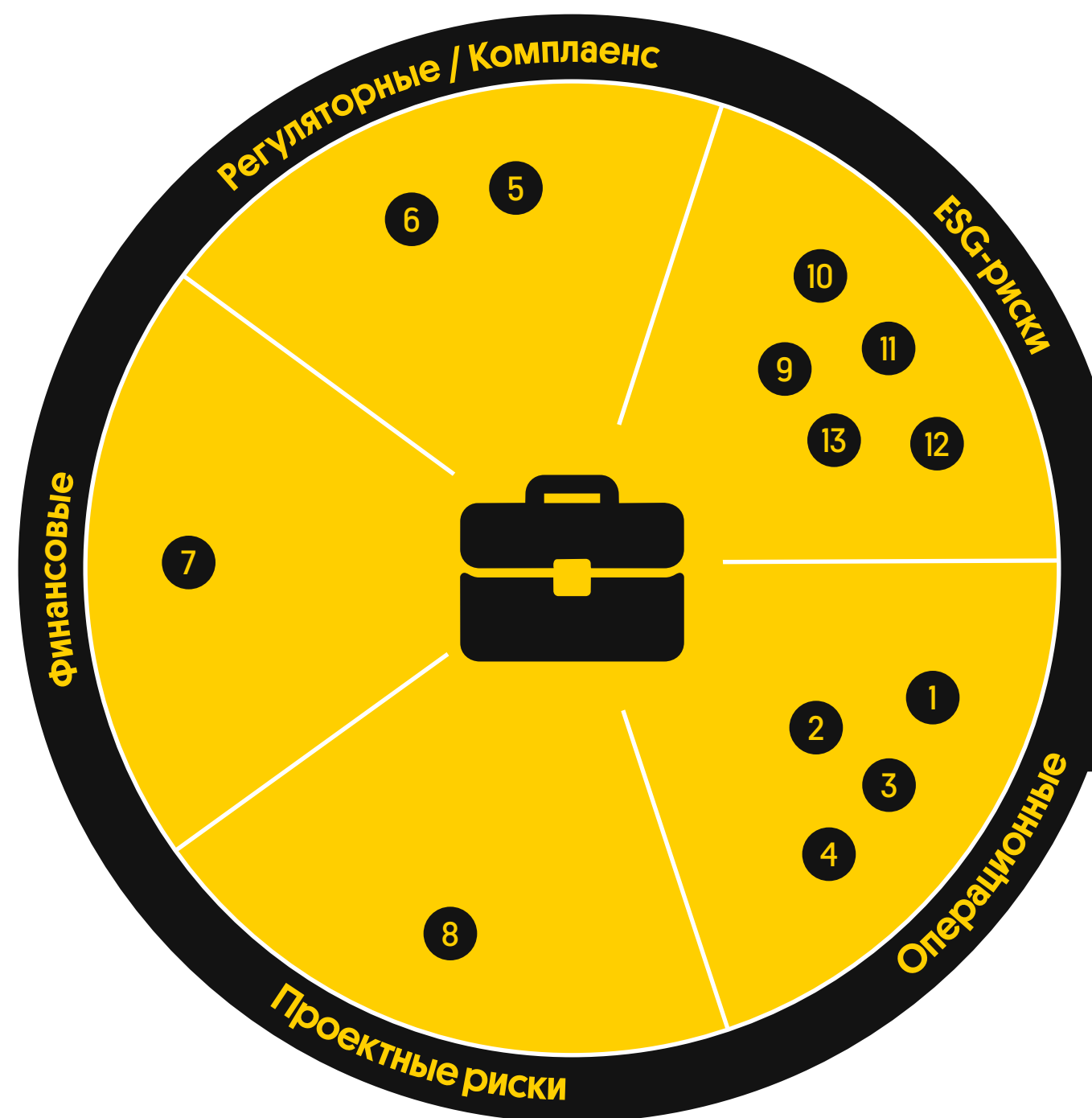
Мониторинговые функции

— Оказывают поддержку владельцам отдельных видов рисков в идентификации и оценке рисков, разработке средств контроля для управления рисками.

— Осуществляют мониторинг эффективности управления рисками.

Схема взаимодействия участников системы управления рисками





Распределение ключевых рисков в структуре портфеля

Перечень ключевых рисков Компании

- | | |
|--|--|
| 1 Риск кибербезопасности | 8 Риски инвестиционного портфеля |
| 2 Санкционный риск | 9 Репутационный риск |
| 3 Рыночный риск | 10 Риски социальной инженерии и использования мошеннических схем в отношении клиентов Компании |
| 4 Риск непрерывности деятельности в условиях чрезвычайных ситуаций | 11 Кадровые риски |
| 5 Регуляторный риск | 12 Риски в области охраны труда |
| 6 Коррупционный риск | 13 Экологический риск |
| 7 Финансовые риски | |

Реестр ключевых рисков

№	Название	Описание	Митигационные меры
Операционные			
1	Риск кибербезопасности	Кибербезопасность оставалась одним из ключевых вызовов в 2025 году ввиду развития цифровых сервисов и повышения частоты, сложности и мощности кибератак (в том числе с использованием технологий искусственного интеллекта и supply-chain атаками через партнёров и сторонние сервисы) на фоне существующей геополитической ситуации. Инциденты ИБ могут приводить к деградации основных бизнес-процессов, оттоку абонентов, претензиям со стороны клиентов, регуляторных органов, а также негативным последствиям для репутации Компании. В 2025 году технологическая инфраструктура Компании была подвержена многочисленным кибератакам, но это существенно не повлияло на непрерывность и качество предоставляемых сервисов. Все инциденты находились в числе управляемых угроз — что подчёркивает успешность проактивного подхода Компании к управлению риском информационной безопасности.	Компания активно работает над улучшением своей информационной безопасности и стремится к соответствию лучшим практикам. В 2025 году были значительно увеличены инвестиции Компании в обеспечение информационной безопасности, расширены компетенции команды, приняты к реализации новая стратегия и функциональная модель ИБ, направленные на защиту инфраструктуры, приложений, данных, развитие культуры информационной безопасности. Проведены киберучения и проверки практической защищённости Компании. На постоянной основе действует Центр мониторинга информационной безопасности, который отвечает за выявление угроз и предотвращение киберинцидентов. Эти меры помогают минимизировать вероятность реализации рисков событий и обеспечивать непрерывную работу бизнеса.
2	Риск непрерывности деятельности в условиях чрезвычайных ситуаций	Нарушение непрерывности предоставления услуг связи в условиях геополитической нестабильности вследствие повреждения или уничтожения инфраструктурных объектов, относящихся к критической инфраструктуре РФ. За отчётный период не выявлено фактов существенной реализации риска.	Разработан комплекс мероприятий по обеспечению непрерывности услуг связи и оперативному восстановлению телекоммуникационной инфраструктуры. Осуществляется своевременное обслуживание и модернизация технических средств обеспечения физической безопасности. Реализуются проекты по обеспечению физической защищённости объектов критической инфраструктуры в регионах, подверженных атакам беспилотных летательных аппаратов. Актуализированы внутренние документы в области управления кризисными ситуациями, планируется проведение учений. Проводятся регулярные тренировки и учения по восстановлению сервисов.
3	Санкционный риск	Введение зарубежными юрисдикциями санкционных ограничений и связанные с ними негативные экономические последствия. За отчётный период не выявлено фактов существенной реализации риска.	Сотрудничество с различными производителями и поставщиками оборудования для построения новых цепочек поставок и внедрения более гибких инструментов поиска поставщиков. Оптимизация бизнес-процессов с целью предоставления бесперебойных услуг клиентам и поддержания экономической устойчивости Компании.

№	Название	Описание	Митигационные меры
4	Рыночный риск	Снижение конкурентоспособности в связи с запуском со стороны других игроков рынка альтернативных предложений для абонентов и повышенной активностью виртуальных операторов мобильной связи. За отчётный период не выявлено фактов существенной реализации риска.	● Фокус на высоком уровне качества услуг связи, долгосрочных взаимоотношениях с клиентами, гибкости и адаптации под изменения рынка, в том числе: ● Рост инвестиций в инфраструктуру для поддержания необходимого уровня качества и расширение покрытия сети. ● Адаптация к вызовам телекоммуникационного рынка через уникальные предложения, стимулирующие тарифы и дополнительные продукты в виде цифровых сервисов. ● Запуск масштабных рекламных кампаний, переход от классических тарифов к подписочному сервису. ● Экспериментальный формат для точек продаж, в том числе открытие в декабре салона в городе Москва (ТРЦ «Афимолл Сити») в азиатском стиле с фокусом на аксессуарах и товарах для самовыражения.
Регуляторные / Комплаенс			
5	Регуляторный риск	Изменения в отраслевом законодательстве в области связи и получение требований государственных органов в части обеспечения безопасности, исполнение которых потребовало изменения существующих бизнес-процессов, дополнительных расходов на интеграцию с государственными информационными системами, доработки собственных информационных систем. Риск реализовался, но его влияние на деятельность Компании было умеренным благодаря своевременным и комплексным мерам реагирования.	
Наибольшее влияние на Компанию оказали следующие требования: 1. Федеральный закон от 08.08.2024 № 303-ФЗ, в рамках которого изменены требования к порядку продажи сим-карт и верификации абонентов, установлены лимиты на количество номеров. В случае невыполнения требований законодательства услуги связи должны быть приостановлены.			Реализация мероприятий по трансформации бизнес-процессов и проведению системной работы с абонентской базой для обеспечения выполнения установленных требований, в том числе: ● Проведена реидентификация абонентов и проверки на лимиты номеров. ● Офисы продаж оснащены необходимым оборудованием для проверки сведений об иностранных граждан через Единую биометрическую систему. ● Реализованы информационное сопровождение и поддержка абонентов в рамках прохождения необходимых процедур, а также меры по стимулированию абонентов.
2. Временные ограничения в работе мобильного интернета в регионах России в целях обеспечения безопасности — с мая 2025 года.			● Согласован с уполномоченными органами и реализован «Белый список» — перечень приложений и сайтов, которые работают во время ограничений интернета. ● Своевременное информирование абонентов о действующих региональных ограничениях и доступных для использования сервисах. ● Различные поддерживающие меры для абонентов, затронутых ограничениями, включая предоставление бонусов и индивидуальных предложений.
3. Введение периода «охлаждения» (приостановка услуг передачи данных и отправки SMS) для российских и иностранных сим-карт с момента первой регистрации в сети оператора после пребывания за границей либо более 72 часов неактивности — с ноября 2025 года.			Внедрено технологическое решение, согласованное с регулятором, для сокращения периода охлаждения, при использовании которого доступность мобильных сервисов может быть возвращена за несколько минут.

№	Название	Описание	Митигационные меры
6	Коррупционный риск	Финансовый и репутационный ущерб в результате несоблюдения или ненадлежащего соблюдения Компанией или её работниками требований применимого антикоррупционного законодательства. За отчётный период не выявлено фактов существенной реализации риска.	ПАО «ВымпелКом» обеспечивает соблюдение всеми работниками Компании, высшим руководством Компании, членами Совета директоров Компании, а также своими дочерними обществами и бизнес-партнерами требований антикоррупционного законодательства. Компания формирует и поддерживает эффективную корпоративную программу по деловой этике и комплаенсу, которая включает в себя оценку коррупционных рисков, внедрение антикоррупционных контролей, проведение обучающих мероприятий по противодействию коррупции и практическому применению антикоррупционного законодательства, а также посредством доведения до сведения всех работников и бизнес-партнеров Компании принципа полной нетерпимости к коррупции.
Финансовые риски			
7	Финансовые риски	Подверженность Компании возможным изменениям рыночных процентных ставок, волатильности валютных курсов, а также кредитному риску и риску ликвидности. За отчётный период не выявлено фактов существенной реализации риска.	- Управление процентными ставками в отдельных кредитных договорах. - Выборочное хеджирование рисков в части расходов и обязательств, которые зависят от курсов доллара США и юаня. - Управление кредитным риском за счёт использования клиринговых механизмов, регулярной оценки кредитоспособности дилеров и банков, а также размещение денежных средств в банках в соответствии с установленной казначейской политикой.
Проектные риски			
8	Риски инвестиционного портфеля	Риски, связанные с инвестированием в стартапы и со сделками по слияниям, поглощениям, инвестициям и отчуждению (M&A). За отчётный период не выявлено фактов существенной реализации риска.	Проведение предварительного Due diligence (финансового, налогового, комплаенс, юридического, операционного) компаний, а также применение различных защитных механик в рамках разработки транзакционной документации, а также механизмов контроля финансового положения и операционной эффективности до и после закрытия сделок.
ESG-риски			
9	Репутационный риск	Формирование негативного представления о Компании, качестве её услуг и продукции или характере её деятельности, в том числе со стороны клиентов и партнёров. За отчётный период не выявлено фактов существенной реализации риска.	Мониторинг СМИ и социальных сетей на регулярной основе для отслеживания показателей медиаприсутствия и лояльности. Проведение проактивной работы с лидерами мнений и взаимодействие с ведущими СМИ для оперативной отработки негативных сообщений в открытых источниках.
10	Риски социальной инженерии и использования мошеннических схем в отношении клиентов Компании	Использование сервисов Компании в недобросовестных целях, связанных с мошенническими действиями в отношении абонентов, включая особо уязвимые категории населения — детей и граждан старшего возраста. Для обеспечения безопасности абонентов в среднем блокирует более 1 млн мошеннических вызовов в сутки.	Развитие системы превентивного контроля за счёт внедрения новых и совершенствования действующих автоматизированных ИИ-алгоритмов, а также применения современных инструментов непрерывного мониторинга для выявления событий, указывающих на потенциально противоправную активность. Расширение взаимодействия с партнёрами и регулятором в рамках инициатив, направленных на защиту абонентов и противодействию мошенничеству.



№	Название	Описание	Митигационные меры
11	Кадровый риск	Усиление конкуренции за профильных специалистов и дефицит требуемых компетенций на фоне роста трудовых ресурсов и спроса со стороны работодателей. За отчётный период не выявлено фактов существенной реализации риска.	Развитие программы благополучия, создание гармоничной и продуктивной рабочей среды, включая спортивные мероприятия, программы развития профессиональных навыков, благотворительные ярмарки и акции, вебинары по ментальной поддержке, интерактивы и события, связанные с различными хобби. Реализация на постоянной основе образовательных программы в сотрудничестве с ведущими вузами страны, организация карьерных форумов, развитие программы стажировки в полноценную систему развития молодых талантов.
12	Риски в области охраны труда	Компания уделяет повышенное внимание к вопросам охраны труда и обеспечения безопасности своих работников на всех этапах трудовой деятельности. Особое значение придаётся выполнению работ в условиях повышенной опасности, включая работы на высоте, работы с электроустановками и эксплуатацию служебного транспорта — ключевых направлениях, где потенциальные риски требуют повышенной ответственности и строгого соблюдения нормативных требований. За отчётный период не выявлено фактов существенной реализации риска.	В рамках системного подхода по управлению безопасностью ежегодно реализуются комплексные меры: обновление инструкций и локально-нормативных актов, обучение работников, проводятся аудиторские проверки подразделений. Компания продолжает активно развивать культуру безопасности, внедряя инновационные решения, проводя регулярный мониторинг, а также стимулируя сотрудников к активному участию в повышении уровня безопасного поведения на рабочем месте.
13	Экологический риск	Компания выделяет для себя: ● риски изменения климата и связанные с ними стихийные бедствия и чрезвычайные ситуации, которые могут затрагивать нарушение сетевой инфраструктуры; ● риски энергоперехода: удорожание электроэнергии, стимулирование рынком перехода на возобновляемые источники энергии, ужесточение законодательства в части отчётности по углеродному следу. За отчётный период не выявлено фактов существенной реализации риска.	Постоянное ведение реестра инцидентов, связанных с изменением погодных условий, разработанные меры митигации в виде резервных источников энергии на период чрезвычайных ситуаций. Аудит внедрённых зелёных технологий на сетевой инфраструктуре, сертификат по Р ИСО 14001. Прохождение инспекционного контроля в целях подтверждения сертификации. Внедрение передовых энергоэффективных технологий, позволяющих снижать объёмы энергопотребления для функционирования и охлаждения оборудования.



Этика

ПАО «ВымпелКом» рассматривает этическое ведение бизнеса как стратегический приоритет. Наши стандарты базируются на строгом соблюдении законодательства, учёте интересов Общества и полном неприятии неправомерных действий. Мы стремимся к формированию единой этической среды не только внутри Компании, но в отношениях с нашими бизнес-партнерами.

За внедрение принципов этического ведения бизнеса, включая контроль соблюдения антикоррупционного законодательства, отвечает Блок по управлению рисками и комплаенсу. Блоком внедрена комплексная программа, направленная на развитие корпоративной культуры и защиту Компании от рисков, связанных с коррупцией, а также иных регуляторных, правовых и репутационных рисков, которые могут возникать в связи с её деятельностью и коммерческими инициативами.

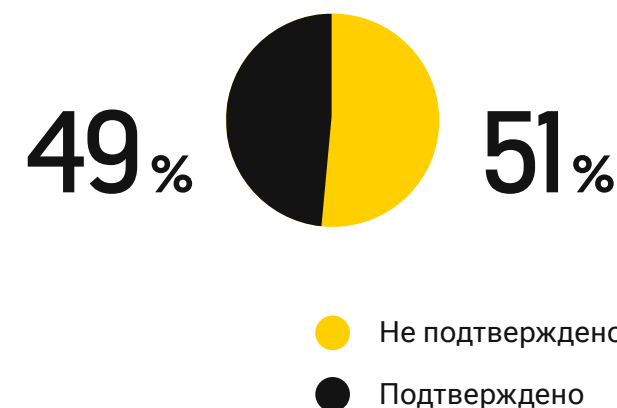
В рамках развития программы антикоррупционного комплаенса и укрепления комплаенс-культуры в 2025 году ПАО «ВымпелКом» подтвердило полноту, достаточность и эффективность реализуемых в Компании антикоррупционных мер и на два года продлило участие в Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

В 2025 году в Блоке по управлению рисками и комплаенсу была создана специализированная команда по этике. Её ключевая задача — создать культуру ответственного и добросовестного поведения, где:

- каждый сотрудник чувствует себя в безопасности и комфорте;
- комплаенс — не контролирующий орган, а бизнес-партнер, который помогает бизнесу оставаться этичным.



Подтвержденность обращений о нарушениях



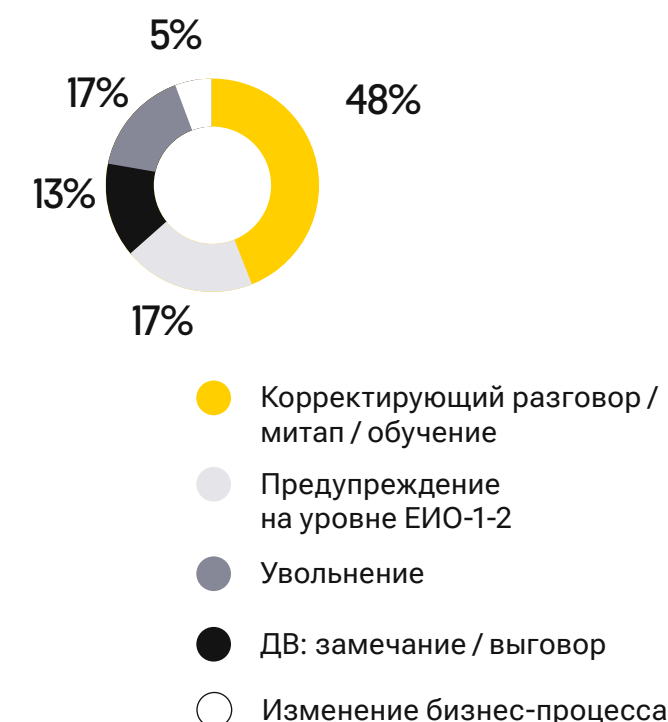
ЕИО – Единый исполнительный орган (уровень 1-2)
ДВ – Дисциплинарное взыскание
В зависимости от характера нарушения и степени его серьезности по итогам корпоративной проверки могут применяться различные меры реагирования.

Процесс рассмотрения этических вопросов также изменился. Теперь это комплексные проверки, которые позволяют глубже анализировать ситуации.

Все работники ПАО «ВымпелКом» могут направить сообщение о нарушении через Горячую линию комплаенса. Компания рассматривает 100% обращений на Горячую линию комплаенса и по каждому подтверждённому нарушению применяются меры реагирования.

Обращение может быть подано открыто, конфиденциально или полностью анонимно — на выбор

Меры реагирования на обращения в 2025 году

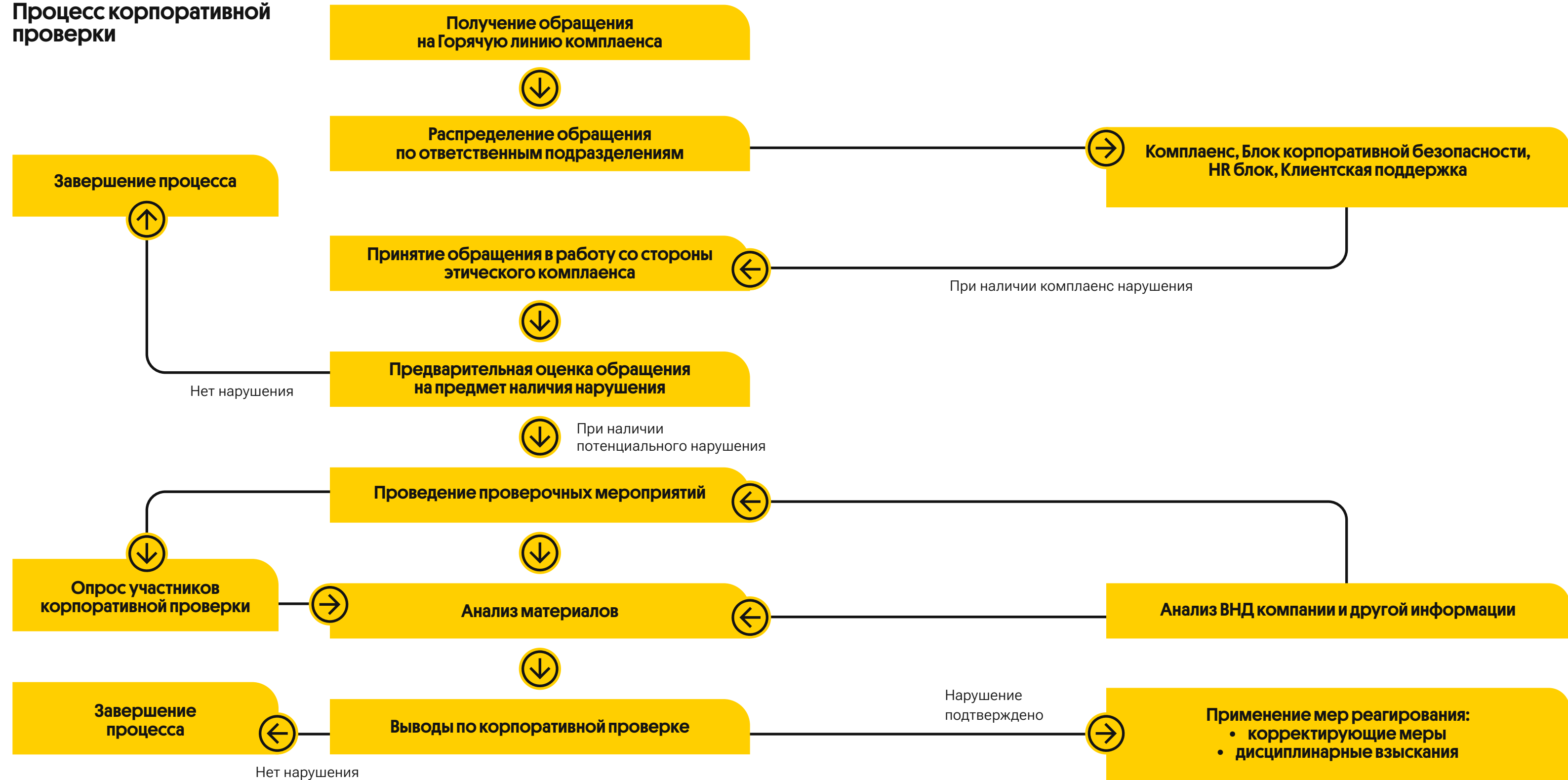


сотрудника. В случае подачи обращения конфиденциально или анонимно гарантируется сохранение в тайне и неразглашение факта обращения или его содержания.

Вне зависимости от вида обращения и того, кто обращается и по какому вопросу, исключается любое преследование, дискриминация или угрозы в связи с подачей обращения. Преследование, дискриминация, угрозы по отношению к лицам, вовлечённым в корпоративную проверку, недопустимы и будут рассматриваться как отдельные нарушения.



Процесс корпоративной проверки





Обновление Кодекса этики ПАО «ВымпелКом»

С целью повышения эффективности новых норм и принципов Кодекса этики рабочая группа комплаенс-специалистов активно использовала реальные истории, идеи и предложения сотрудников Компании.

В рамках проекта были сформированы фокус-группы, в которые вошли представители самых разных направлений бизнеса и регионов. Такой подход позволил учесть интересы разных бизнес-подразделений.

Конкурс «Смысл в людях» помог создать Кодекс этики, в центре которого — сами сотрудники. Они направили свои фотографии для дальнейшего размещения в новом Кодексе, чтобы он был действительно про людей Билайна. Конкурс стал настоящим источником вдохновения и сделал сотрудников частью нового дизайна Кодекса этики.

В результате Кодекс закрепил реальные ценности и права сотрудников в корпоративной культуре Билайна. Новый Кодекс этики поддерживает в Компании атмосферу вдохновения и творчества, в которой каждому комфортно работать и развиваться.



Кодекс этики

Программа «Тон сверху»

Топ-менеджмент Компании открыто и регулярно говорит об этике на разных платформах. На «Открытых диалогах» с руководством Компании тема этического поведения стабильно входит в топ-3 обсуждаемых вопросов. Помимо живых интервью, запущен подкаст и серия видео, где вместе с первыми лицами обсуждается развитие этической повестки, а также важность прозрачности и личной ответственности каждого сотрудника.

Большую популярность и вовлеченность сотрудников показал подкаст Генерального директора с приглашённым экспертом по межличностным и межкультурным коммуникациям. В выпуске речь пошла о том, как выстраивать доверительный диалог в многонациональном коллективе, почему уважение к культурным особенностям укрепляет командный дух и какие простые принципы помогают избегать конфликтов. Такой формат позволяет сотрудникам увидеть: этика Билайна — не просто строчка в Кодексе, а живая практика, которую разделяет каждый сотрудник Компании.

Цикл встреч и дискуссий

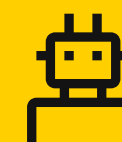
В 2025 году проведён цикл встреч и дискуссий с внешними экспертами, а также митапы по всей России, которые посетили более 2000 сотрудников. День Компании, День борьбы с коррупцией, Дебаты «Нужна ли этика искусственному интеллекту?» проходили в формате открытого диалога. Блок по управлению рисками и комплаенсу представил различные интерактивные материалы, которые способствовали вовлечению сотрудников в комплаенс-повестку Билайна. Это позволило собрать обратную связь от сотрудников из самых разных уголков страны, понять их запросы и включить их мнение в развитие этической повестки.

Новые обучающие курсы с участием внешних экспертов

Курсы созданы так, чтобы учиться было интересно и удобно в любом формате: с телефона или компьютера 24/7. В 2025 году были добавлены интерактивные модули и короткие видео с экспертом по межличностным и межкультурным коммуникациям и разъяснениями профессионалов. За год 99% сотрудников, которым были назначены курсы, прошли комплаенс-обучение.

Чат-бот «Телби»

В 2025 году запущен чат-бот для автоматизированных консультаций, оформления заявок по конфликтам интересов и подаркам. Чат-бот оптимизировал работу Горячей линии комплаенс, а также позволил направлять сообщения о потенциальных рисках для Компании. В чат-боте каждый сотрудник может быстро получить ответы на частые вопросы, а если ситуация требует индивидуального подхода — к решению проблемы подключается операторский центр, где комплаенс-специалисты в онлайн-режиме отвечают на вопросы сотрудников. В чат-бот интегрированы элементы ИИ для удобной и оперативной обработки обращений сотрудников.





Взаимодействие с ведущими вузами страны

Сотрудники Блока по управлению рисками и комплаенсу провели день открытых дверей, где рассказали о том, как важно быть партнёром для бизнеса, поделились информацией о своих ежедневных задачах, и как выстраивают в Компании актуальные комплаенс-контроли для соблюдения требований законодательства. Также сотрудники комплаенса разработали и организовали ролевую бизнес-игру по этике, где студенты столкнулись с реальными вызовами профессии.

В целях подготовки специалистов в области этики и комплаенса подписано соглашение о сотрудничестве с Высшей школой экономики, в рамках которого сотрудники Блока по управлению рисками и комплаенсу разработали и провели специализированный курс по управлению конфликтами и разрешению юридических споров.

Оценка комплаенс рисков

Блоком по управлению рисками и комплаенсу в 2025 году проведена оценка коррупционных рисков и разработаны рекомендации по повышению эффективности рабочих процессов.

Количество рассмотренных ситуаций конфликтов интересов

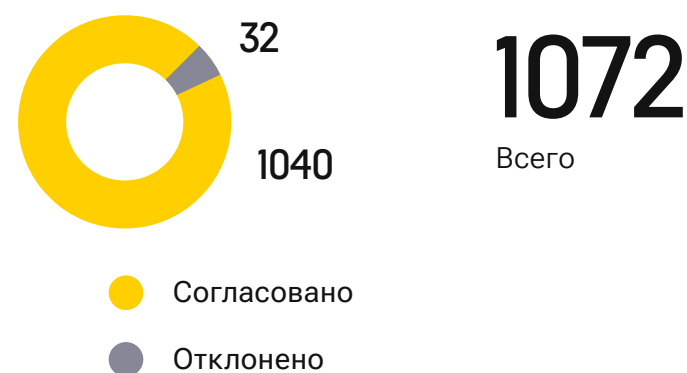


Публикации в профильных изданиях

Блок по управлению рисками и комплаенсу регулярно публикует статьи и интервью в профильных внешних изданиях, СМИ и профессиональных сообществах. Публикации поддерживают экспертный диалог и укрепляют репутацию Компании. Билайн стремится поднять общий стандарт отношения к этике среди российских компаний, показывая на своём примере: прозрачность, уважение и честность — это не временный тренд, а основа устойчивого развития.

Блок по управлению рисками и комплаенсу работает над тем, чтобы о Билайне говорили: «Компания, которой не всё равно. Сегодня, завтра и всегда».

Количество заявок на согласование подарков и делового гостеприимства



Комплаенс в дочерних компаниях

В ходе интеграции в Группу дочерних компаний, приобретённых в 2025 году, были назначены лица, ответственные за комплаенс, проведено обучение для всех сотрудников, внедрены политики Группы ВымпелКом и организован централизованный процесс проверки на наличие рисков взаимодействия контрагентов и кандидатов силами Блока по управлению рисками и комплаенсу ПАО «ВымпелКом».

Противодействие отмыванию доходов, полученных преступным путём

В Компании реализуется комплекс мероприятий, направленный на снижение риска вовлечения оператора связи в легализацию доходов, полученных преступным путём, и финансирование терроризма. На ежедневной основе проводится проверка абонентской базы на предмет наличия лиц, связанных с экстремистской деятельностью, выявляются и блокируются финансовые транзакции с признаками отмывания преступных доходов, обеспечивается проведение мер по проверке достоверности идентификационных сведений абонентов, по обучению персонала, иные мероприятия, направленные на исполнение требований Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ и подзаконных актов в данной сфере.

С учётом необходимости обработки большого массива данных все контрольные мероприятия по пресечению операций легализации доходов, полученных преступным путём, и финансирования терроризма в значительной мере автоматизированы. Ключевой метрикой для оценки результатов работы является отсутствие регуляторных штрафов и претензий со стороны регулирующих органов.

В 2025 году в Компании:

1. блокирован доступ к финансовым операциям экстремистов, в Росфинмониторинг направлена информация о более двух тысячах подозрительных абонентских номеров;
2. привлечено к актуализации недостоверных персональных данных около одного миллиона абонентских номеров;
3. выявлены операции с признаками отмывания преступных доходов, ограничен доступ к финансовым сервисам, в Росфинмониторинг направлена информация об операциях на общую сумму более двух миллиардов рублей;
4. проведено плановое обучение топ-менеджмента по программе Росфинмониторинга.





Приоритетные направления развития комплаенса

Усиление регионального присутствия

Мы расширим географию влияния комплаенс-функции, чтобы лучше учитывать специфику регионов и вовлекать каждого сотрудника, независимо от его местонахождения, в развитие единой этической культуры.

Цифровизация и комфорт

Мы продолжаем внедрять цифровые инструменты, которые не только снижают риски и издержки, но и делают взаимодействие сотрудников и бизнес-партнеров с комплаенс-функцией простым, быстрым и интуитивно понятным.

Трансляция ценностей во внешний контур

Мы не ограничиваемся внутренними изменениями и планируем транслировать наши этические стандарты вовне. Работа с внешним контуром станет основой для системного развития комплаенс-культуры во всём российском бизнес-сообществе.

Планы на 2026 год

В основе нашего подхода лежит акцент на человека, поэтому приоритетным фокусом в 2026 году станет дальнейшее улучшение корпоративной среды и атмосферы в Компании. Эту амбициозную цель планируется реализовать в тесном партнёрстве с другими бизнес-функциями.

Результаты работы Блока по управлению рисками и комплаенсу

В конце 2025 года Компания провела ежегодный анонимный опрос удовлетворённости взаимодействия сотрудников с Блоком по управлению рисками и комплаенсу. В исследовании приняло участие 5 496 сотрудников.

По итогам опроса была получена высокая оценка сотрудников, индекс удовлетворённости вырос до 4,7 (94% оценки 4 и 5) по сравнению с результатами 2024 4,6 (91% оценки 4 и 5).

Высокая оценка со стороны сотрудников ПАО «ВымпелКом» показывает эффективность комплаенс-программы в 2025 году, отражает трансформацию комплаенс-функции из исключительно контрольной функции в партнёра для бизнеса и стимулирует не останавливаться на достигнутом.

4,7
индекс
удовлетворённости
по итогам анонимного опроса
5 496 сотрудников

Внутренний аудит

Внутренний аудит в Компании осуществляет отдельное структурное подразделение — Дирекция по внутреннему аудиту. Цели, роль, ответственность и полномочия Дирекции определены Политикой «Внутренний аудит». Директор по внутреннему аудиту функционально подчиняется Совету директоров, а административно — Генеральному директору.

Деятельность Дирекции основана на риск-ориентированном подходе. В своей работе Дирекция руководствуется обновлёнными Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, вступившими в силу в 2025 году. Команда внутреннего аудита сформирована в соответствии с целями и задачами Дирекции по внутреннему аудиту таким образом, чтобы обеспечить наличие в целом всех необходимых навыков и знаний для выполнения годового плана аудитов. Все руководители и большинство аудиторов (82%) обладают международными профессиональными сертификатами в области внутреннего аудита, ИТ-аудита, управления рисками, расследования фрода и другие (CIA, CISA, ACCA, CFE).

Основные функции внутреннего аудита:

- оценка надёжности и эффективности управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Компании, разработка предложений по их совершенствованию;
- оценка полноты, надёжности, своевременности и целостности финансовой и управленческой информации;
- согласование с руководством Компании корректирующих мероприятий по выявленным нарушениям и недостаткам, а также мониторинг их выполнения;
- предоставление консультационных услуг.

Стратегические приоритеты Дирекции по внутреннему аудиту:

- повышение навыков, компетенций и знаний команды внутреннего аудита;
- совершенствование методологии, повышение качества процессов и инструментов внутреннего аудита;
- эффективное взаимодействие с руководством Компании, владельцами бизнес-процессов и с функциями второй линии защиты;
- предоставление эффективных и полезных услуг внутреннего аудита для Компании.

Дирекция по внутреннему аудиту не зависима от должностных лиц и структурных подразделений Компании при выборе тем и объёмов аудиторских проверок, аудиторских процедур, частоты и времени проверок, содержания отчётов. Для выполнения своих обязанностей Дирекция имеет право полного и неограниченного доступа к любой информации, имуществу, локациям, системам и персоналу Компании. Директор по внутреннему аудиту имеет право свободного и неограниченного доступа к членам Комитета по аудиту и рискам, членам Совета директоров Компании, высшему руководству компании и внешним аудиторам.

После предварительного согласования Комитета по аудиту и рискам и Генерального директора Совет директоров Компании утверждает политику внутреннего аудита, стратегию внутреннего аудита, годовую план аудитов, ресурсы и бюджет, отчётность, а также оценивает эффективность деятельности Директора по внутреннему аудиту.

Оценка деятельности Дирекции и её позиционирование в Компании осуществляется на основании обратной связи от ключевых заказчиков и потребителей аудиторских услуг, а именно: членов Комитетов Совета Директоров, Генерального директора и его заместителей, а также руководителей подразделений, охваченных годовым планом аудита.



В конце 2025 года была пересмотрена действующая стратегия внутреннего аудита на 2024–2026 и составлен проект обновлённой стратегии на 2026–2028 с целью обеспечения согласованности с новой стратегией Компании и поддержки руководства в её реализации.

По результатам аудиторских проверок вместе с владельцами бизнес-процессов вырабатывались мероприятия по совершенствованию контролей и управлению рисками. Особое значение придавалось оценке эффективности дизайна системы внутреннего контроля и автоматизации бизнес-контролей.

С целью повышения достоверности результатов проверок при составлении годового аудиторского плана и проведении аудитов широко применяется аналитика данных и тестируются возможности ИИ приложений.

В 2025 году была продолжена трансформация процессов внутреннего аудита по следующим направлениям: методология, развитие персонала и обучение, управление заинтересованными сторонами, автоматизация системы управления процессами внутреннего контроля, автоматизация инструментов аналитики и тестирования. В течение года была полностью обновлена методология годового планирования аудитов и проведения аудиторских проверок.

Сотрудники внутреннего аудита участвуют в конференциях, форумах и круглых столах, организованных Институтом внутренних аудиторов России и профессиональными сообществами.

Для поддержки руководства Компании в реализации стратегических прорывных целей в годовой план аудитов на 2025 г. были включил следующие области:

- информационные технологии и кибер-безопасность;
- обеспечение непрерывности бизнеса и аварийного восстановления;
- эффективное управление большими данными;
- эффективность закупочных мероприятий, целевое использование выделенных средств и капитальных затрат на ИТ-разработку.

Аудит финансовой отчётности

Выдвижение кандидатуры аудиторской организации, осуществляющей аудит консолидированной финансовой отчётности и бухгалтерской (финансовой) отчётности Компании (далее — Аудиторская организация), осуществляется в соответствии с процедурой, предусмотренной действующим законодательством Российской Федерации. Совет директоров Компании рекомендует общему собранию акционеров (единственному акционеру) Компании утвердить Аудиторскую организацию. Кандидатура Аудиторской организации утверждается общим собранием акционеров (решением единственного акционера) Компании.

С целью выбора кандидатуры Аудиторской организации проводится тендер на основе критериев оценки профессионального уровня аудиторской организации, участвующей в тендере, и её места в рейтинге аудиторских организаций, осуществляющих свою деятельность на рынке аудиторских услуг.

Вознаграждение Аудиторской организации определяется в договоре на оказание аудиторских услуг, заключенном между Компанией и Аудиторской организацией. Размер максимального вознаграждения Аудиторской организации утверждается Советом директоров Компании.

В 2024 и 2025 годах Аудиторской организацией ПАО «ВымпелКом» выступало:

Общество с ограниченной ответственностью «Б1 — Аудит» (ООО «Б1 — Аудит»). Предыдущее наименование Аудиторской организации (до регистрации изменения наименования в январе 2026 года) — общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»).

Адрес: 115035, город Москва,
Садовническая наб., д. 75
ИНН: 7709383532
ОГРН: 1027739707203

Перечень совершённых Обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, с указанием по каждой сделке её существенных условий и органа управления Общества, принявшего решение о согласии на её совершение или её последующем одобрении

В 2025 году Общество не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Отчёт о заключённых Обществом в отчётном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2025 году Общество не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность.



7

Приложение №1



Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Вымпел-Коммуникации» на заседании 27.05.2026.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.			
1.1.1	Общество создаёт для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать своё мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать своё мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчётный период	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию даёт акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нём	1. В отчётном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если её формирование предусмотрено уставом Общества).	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	1. Неприменимо в силу структуры акционерного капитала Общества. 2. С учётом сложившейся многолетней практики проведения общих собраний, а также структуры акционерного капитала в Обществе разработана стандартная форма сообщения о проведении общего собрания акционеров (далее – ОСА), содержащая всю необходимую акционерам информацию. Указание в таком сообщении рекомендуемой Кодексом информации представляется излишним. 3. Соблюдается.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров Общества, общаться друг с другом	1. В отчётном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчётном периоде.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчётном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В силу структуры акционерного капитала Общества, а также экономической нецелесообразности в Обществе не реализована возможность использования электронного голосования на ОСА.
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчётном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учёта, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведённых в отчётном периоде. 4. В отчётном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях, либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчётном периоде.	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Неприменимо. В силу структуры акционерного капитала Общества, представленного единственным акционером, Общество не проводило собрания акционеров в форме совместного присутствия.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчётность, использует показатели отчётности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчётности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определённой части чистой прибыли на собственные нужды в отчётном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включён вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. В отчётном периоде в Обществе не было утверждено положение о дивидендной политике Общества. Выплата (объявление) дивидендов осуществляется в соответствии с законодательством и положениями Устава Общества. Обществом прорабатывается вопрос о возможности утверждения Положения о дивидендной политике на уровне Совета директоров. 2. Совет директоров при принятии решения о рекомендации по размеру дивидендов по обыкновенным акциям и привилегированным акциям, а также порядку выплаты дивидендов по акциям, руководствуется показателями консолидированной финансовой отчётности Общества. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли в отчётном периоде, в том числе на выплату дивидендов, кратко излагается в материалах к вопросу о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) на общем собрании акционеров.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В отчётном периоде в Обществе не было утверждено положение о дивидендной политике Общества. Выплата (объявление) дивидендов осуществляется в соответствии с законодательством и положениями Устава Общества. Обществом прорабатывается вопрос о возможности утверждения Положения о дивидендной политике на уровне Совета директоров.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчётном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчётном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счёт Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путём замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчётного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчётного периода.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учёт прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утверждённой стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	1. Совет директоров имеет закреплённые в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчётном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утверждённой стратегией Общества. 3. В отчётном периоде Советом директоров рассмотрен отчёт (отчёты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	1. В течение отчётного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчётном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	1. Соблюдается, в Обществе действует Политика «Управление рисками и внутренний контроль», утверждённая советом директоров. 2. Показатели риск-аппетита на 2025 год были пересмотрены и утверждены решением Совета директоров ПАО «ВымпелКом» (Протокол № 14 от 20.12.2024).
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	1. В Обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчётного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	В Обществе решением единственного акционера утверждено Положение о вознаграждении и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров. Также в Обществе утверждён внутренний нормативный документ «Политика по вознаграждению», определяющий основные правила управления постоянным вознаграждением работников Общества, включая исполнительные органы Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	В 2025 году советом директоров ПАО «ВымпелКом» была утверждена Информационная политика, в т.ч. определяющая круг лиц, ответственных за её реализацию.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	1. В течение отчётного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	В 2025 году в Обществе была проведена самооценка Совета директоров ПАО «ВымпелКом», результаты которой отражены в настоящем Годовом отчёте.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2	Совет директоров подотчётен акционерам Общества.			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчёт Общества за отчётный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчёт содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведённой в отчётном периоде.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами Общества	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Общество на практике обеспечивает акционеру(ам) возможность направления председателю Совета директоров обращений и получения обратной связи по ним посредством электронной почты и телефонной связи. С учётом структуры акционерного капитала, необходимость закрепления этой процедуры во внутренних документах отсутствует.
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчётном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	В 2025 году в Обществе была проведена самооценка совета директоров ПАО «ВымпелКом», результаты которой отражены в настоящем Годовом отчёте.
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчётном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведённой Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	2. В отчётном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	В 2025 году в Обществе была проведена самооценка Совета директоров ПАО «ВымпелКом», результаты которой отражены в настоящем Годовом отчёте.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества даёт возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчётном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	В 2025 году в Обществе была проведена самооценка Совета директоров ПАО «ВымпелКом», результаты которой отражены в настоящем Годовом отчёте.
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признаётся лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством	1. В течение отчётного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчётном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчётный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестаёт быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	1. В отчётном периоде оценка кандидатов в Совет директоров на предмет их независимости была осуществлена менеджментом Общества, ответственным за корпоративное управление. 2. В отчётном периоде оценка кандидатов в Совет директоров на предмет их независимости была осуществлена менеджментом Общества, ответственным за корпоративное управление. 3. Соблюдается.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчётном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, осуществлялись с соблюдением процедур, установленных действующим законодательством, которые позволяют нивелировать возможный конфликт интересов.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определён старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров	1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определён старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включённых в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчётном периоде.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	В 2025 году в Обществе была проведена самооценка Совета директоров ПАО «ВымпелКом», результаты которой отражены в настоящем Годовом отчёте.
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учётом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учётом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счёт Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров чётко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, чётко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчётном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своём намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	В 2025 году в Обществе была проведена самооценка Совета директоров ПАО «ВымпелКом», результаты которой отражены в настоящем Годовом отчёте.
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учётом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определённый период времени задач	1. Совет директоров провёл не менее шести заседаний за отчётный год.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В Обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчётном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Принцип соблюдается частично, поскольку не всегда вопросы, рекомендованные Кодексом корпоративного управления для рассмотрения на очных заседаниях, рассматриваются на очных заседаниях. Несмотря на то, что ряд вопросов выносятся на заочное голосование, для принятия решения могут проводиться совместные обсуждения посредством конференц-коллов, часть таких вопросов рассматривается на комитетах Совета директоров. Общество не считает необходимым закрепление данного принципа во внутренних документах, так как на практике могут возникать вопросы, требующие незамедлительного решения без возможности очного присутствия членов Совета директоров.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Устав Общества не предусматривает необходимость квалифицированного большинства голосов членов Совета директоров по вопросам, указанным в рекомендации 170 Кодекса. Учитывая утверждение Устава Общим собранием акционеров Общества, достаточность простого большинства голосов членов Совета директоров по таким вопросам представляется соответствующей интересам акционеров. У Общества отсутствуют планы по внесению изменений в Устав в этой части.
2.8	Совет директоров создаёт комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчётного периода.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. В Обществе сформирован Комитет по аудиту и рискам, в состав которого входят не только независимые директора. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается. 4. Соблюдается.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров 3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Советом директоров создан Комитет по кадрам и вознаграждениям, в состав которого входят не только независимые директора. 2. Председатель комитета не отвечает указанным критериям. 3. Указанные в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям задачи Комитета частично соответствуют задачам, содержащимся в рекомендации 180 Кодекса. В Положении указаны условия (события), при наступлении которых Комитет по кадрам и вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещённым функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, комитет по номинациям в отчётном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям, в состав которого входят не только независимые директора, и который частично реализует задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса. 2. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям, задачи которого определены в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям. В Положении определены задачи и цели Комитета, которые частично учитывают задачи содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. Неприменимо в силу структуры акционерного капитала Общества, представленного единственным акционером.
2.8.4	С учётом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчётном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В отчётном периоде создание дополнительных комитетов не было признано необходимым.
2.8.5	Состав комитетов определён таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учётом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещённым функционалом) в отчётном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещённым функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. В отчётном периоде Комитеты не весь период возглавлялись независимыми директорами. 2. Положения о Комитетах Совета директоров подробно не предусматривают подобную процедуру. На практике процедура согласования приглашённых на заседание, предусмотренная Положением о Совете директоров, применяется и в работе Комитетов Совета директоров. Изменения в Положения комитетов планируется Обществом в будущем отчётном периоде.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчётного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведённая в отчётном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведённой в течение отчётного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трёх последних отчётных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В 2025 году в Обществе была проведена самооценка Совета директоров ПАО «ВымпелКом», результаты которой отражены в настоящем Годовом отчёте без привлечения внешней организации (консультанта).
3.1	Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчёте представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарём в течение не менее чем пяти последних лет.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Информация о Корпоративном секретаре Общества (Секретаре Совета директоров) представлена в годовом отчёте за отчётный период.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Деятельность Корпоративного секретаря детально регулируется Уставом и Положением о Совете директоров Общества. В рамках непрерывного процесса по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность Общества планируется проработать вопрос о необходимости принятия положения о корпоративном секретаре Общества. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создаёт достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учётом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в неё коррективы	1. В течение отчётного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику её (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	В Обществе решением единственного акционера утверждено Положение о вознаграждении и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров. Также в Обществе утверждён внутренний нормативный документ «Политика по вознаграждению», определяющий основные правила управления постоянным вознаграждением работников Общества, включая исполнительные органы Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. В следующем отчётном году планируется включение в план заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям вопросов об оценке эффективности и прозрачности указанных выше документов.
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	В Обществе утверждены Положение о вознаграждении и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров и внутренний нормативный документ «Политика по вознаграждению», определяющие основные правила управления постоянным вознаграждением работников Общества, включая членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	В Обществе утверждены Положение о вознаграждении и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, определяющее компенсацию расходов подлежащих возмещению и внутренний нормативный документ «Политика по вознаграждению», определяющий основные правила управления постоянным вознаграждением работников Общества, включая исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров	1. В отчётном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчётном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определённых показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению Общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты чёткие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	○ соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	Неприменимо. Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как действующие внутренние нормативные документы Общества не предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров.
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчётного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведённой оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несёт Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определённых показателей деятельности Общества.	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Неприменимо. Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как действующие внутренние нормативные документы Общества не предусматривают предоставление акций Общества членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества.
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчётном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля чётко определены во внутренних документах/соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчётными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчётности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определённым Советом директоров принципам и подходам к её организации и эффективно функционирует	1. В течение отчётного периода Совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчётном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчёта Общества.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчётность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчётное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчётности.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчётном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчётном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учётом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчётного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Информационная политика утверждена Советом директоров Общества в отчётном периоде.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Соблюдается. 2. В отчётном периоде Общество раскрывает указанную информацию в отчётах эмитента ценных бумаг с изъятиями в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных Обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг». 3. Общество не публикует меморандум лица, контролирующего Общество в отношении корпоративного управления в Обществе, так как данная информация не была предоставлена лицом, владеющим всеми голосующими акциями Общества.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчётного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчётного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространённых иностранных языков.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Неприменимо. 3. Неприменимо. Общество руководствуется при раскрытии информации Положением Банка России от 27.03.2020 №714-П. Не являясь иностранным эмитентом, в соответствии с п. 1.2. Положения Общество раскрывает информацию на русском языке.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в Годовом отчёте и на сайте Общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчётность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчёт — отчёт об устойчивом развитии, экологический отчёт, отчёт о корпоративной социальной ответственности или иной отчёт, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчёта эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчёта акционерного Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
6.2.3	Годовой отчёт, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	1. Годовой отчёт Общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчёт Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определён необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчётного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованы. 2. В случаях, определённых информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению её конфиденциальности.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определён перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества	1. Уставом Общества определён перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Понятие «существенные корпоративные действия» в Уставе Общества не предусмотрено. Вместе с тем такие сделки и (или) действия фактически рассматриваются органами управления Общества в соответствии с действующим законодательством. Так, согласно ФЗ «Об акционерных обществах», Совет директоров рассматривает в том числе крупные сделки, сделки с заинтересованностью, а Общее собрание акционеров – вопросы реорганизации, крупные сделки, сделки с заинтересованностью и т. п.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, не формализована во внутренних документах Общества. Вместе с тем, право независимых директоров заявлять о своей позиции вытекает из того объема прав, которыми они наделены согласно Положению о Совете директоров Общества.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом Общества с учётом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчётного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Отдельные понятия «сделки, имеющие значение для Общества» и «существенные корпоративные действия» в Уставе Общества не предусмотрены. Вместе с тем такие сделки и (или) действия фактически рассматриваются органами управления Общества в соответствии с действующим законодательством. Так, согласно ФЗ «Об акционерных Обществах», Совет директоров рассматривает, в том числе, крупные сделки, сделки с заинтересованностью, а Общее собрание акционеров — вопросы реорганизации, крупные сделки, сделки с заинтересованностью и т. п. 2. Соблюдается.
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если Обществом в течение отчётного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Обществом в течение отчётного периода не совершались существенные корпоративные действия, требующие раскрытия информации в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных Обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1-2. При определении случаев и порядка привлечения оценщика в рамках заключения крупных сделок и сделок с заинтересованностью Общество руководствуется действующим законодательством. 3. Политика по конфликтам интересов Общества предусматривает в качестве превентивных мер исключение из участия в обсуждении вопросов или голосования по вопросам, аналогичные меры также закреплены в Положении о Совете директоров Общества.