РУСАЛ 25 ЛЕТ

Сплав интересов

Единый отчет – 2025

Оглавление

Об Отчете 2

Обращение Председателя Совета директоров 6

Обращение Генерального директора 8

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ 10

РУСАЛ сегодня — краткий обзор 12

Энергетические активы 28

Обзор рынка 36

Бизнес-модель 56

Стратегия РУСАЛа 58

Обзор финансовых результатов 62

Инвестиционная программа и инновационное развитие 72

Система корпоративного управления 90

Информация для акционеров и инвесторов 96

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ 100

Управление устойчивым развитием в РУСАЛе 102

Охрана окружающей среды и забота о климате 116

Забота о людях 156

Ответственное управление 230

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ 266

ПРИЛОЖЕНИЯ 378

Приложение 1. Отчет Совета директоров 380

Приложение 2. Отчет о корпоративном управлении 426

Приложение 3. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления 446

Приложение 4. Условные обязательства 478

Приложение 5. Дополнительная ESG-информация 480

Приложение 6. Основные количественные ESG-данные 492

Приложение 7. Основные нормативные документы 522

Приложение 8. Таблица показателей GRI 524

Приложение 9. Таблица показателей SASB 548

Приложение 10. Перечень показателей Стандарта общественного капитала бизнеса и Методических рекомендаций по подготовке отчетности МЭР 552

Приложение 11. Таблица показателей индексов РСПП 567

Приложение 12. Глоссарий 570

Приложение 13. Заявление независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность 581

Приложение 14. Корпоративная и контактная информация 583

Об Отчете

GRI 2-1, 2-3, 2-14, ASI PS 3.1

В Едином отчете за год, закончившийся 31 декабря 2025 года (далее — Отчет), представлены основные финансовые, стратегические и управленческие, социальные и экологические результаты МКПАО «ОК РУСАЛ» за период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Отчет подготовлен с использованием международных стандартов и инициатив, а также национальных рекомендаций в области нефинансовой отчетности. Раскрываемые в Отчете сведения предназначены для информирования широкого круга заинтересованных лиц о принципах, целях, основных результатах и планах Компании на 2026 год и среднесрочную перспективу.

Ранее РУСАЛ ежегодно публиковал отдельные отчеты об устойчивом развитии и годовые отчеты. В будущих отчетных периодах Компания планирует придерживаться практики подготовки Единого отчета, что позволит оптимизировать финансовую и нефинансовую отчетность и предоставлять заинтересованным сторонам информацию в более удобной форме.

В Отчете термины «РУСАЛ», «Компания», «Общество», «Группа» в различных формах означают МКПАО «ОК РУСАЛ» вместе с дочерними компаниями и предприятиями, включенными в консолидированную финансовую отчетность за отчетный период в соответствии с МСФО.

Настоящий Отчет был предварительно утвержден Советом директоров РУСАЛа 17 апреля 2026 года (Протокол № 260402 от 17 апреля 2026 года). В соответствии с требованиями Гонконгской фондовой биржи (HKEX) публикация настоящей годовой отчетности должна быть осуществлена до 30 апреля 2026 года (с учетом п. 35.5 Устава Общества). Утверждение Отчета ежегодным Общим собранием акционеров предварительно запланировано на июнь 2026 года (окончательная дата ежегодного Общего собрания акционеров будет раскрыта и опубликована в установленном порядке).

Подход к подготовке отчетности

GRI 2-5

Отчет подготовлен с учетом следующих требований и рекомендаций:

- Федерального закона от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- Положения Банка России от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Кодекса корпоративного управления, рекомендуемого к применению акционерными обществами письмом Банка России № 06-52/2463 от 10 апреля 2014 года;
- Стандартов Глобальной инициативы по отчетности (GRI), включая отраслевой стандарт для горнодобывающего сектора GRI 14: Mining Sector 2024;
- Стандартов SASB для металлургической и горнодобывающей промышленности;
- Стандарта общественного капитала бизнеса, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации;
- Приказа Министерства экономического развития Российской Федерации «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»;
- Отраслевых стандартов ASI (Aluminium Stewardship Initiative) Performance и ASI Chain of Custody для производителей алюминия;
- Правил листинга ценных бумаг на Фондовой бирже Гонконга;
- Требований, установленных Кодексом экологической, социальной и управленческой отчетности (ESG) Гонконгской фондовой биржи (HKEX);
- IFRS S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом»;
- Рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD);
- Рекомендаций Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации.

Тематические разделы Отчета содержат информацию о вкладе Компании в достижение релевантных Целей устойчивого развития ООН, а также Национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года. Также РУСАЛ учитывает требования рейтинговых агентств к раскрытию нефинансовой информации.

Консолидированная финансовая отчетность РУСАЛа за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, подготовлена в соответствии с МСФО, сопровождается заключением аудитора Компании, включенным в документ, и представлена в долларах США. Пересчет показателей в российские рубли произведен по среднегодовому валютному курсу Банка России за 2025 год (83,6203 руб. за 1 долл. США).

Для повышения уровня доверия заинтересованных сторон к раскрываемым данным об устойчивом развитии РУСАЛ проводит независимое заверение Отчета. В 2025 году данные Отчета и соответствие раскрытий стандартам GRI заверяла Группа Б1. Аудитор Отчета определяется в результате конкурсного отбора и согласования тендерной комиссией.

Более подробная информация о границах и объеме заверения Отчета представлена в Приложении 13 **«Заявление независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность»**

Также в отчетном году Отчет РУСАЛа прошел общественное заверение в экспертном совете по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития Российского союза промышленников и предпринимателей.

В дополнение к Отчету Компания публикует тематические отчеты, ESG-данные и иную информацию о деятельности в области устойчивого развития в **отдельном разделе** сайта.

Принципы составления Отчета

HKEX AppC2 п. 11, п. 14

В процессе подготовки Отчета Компания руководствовалась принципами составления отчетности, изложенными в стандарте GRI 1: Foundation (2021), а также внутренними принципами Компании по подготовке нефинансовой отчетности.

Перечень существенных тем в области устойчивого развития определен в соответствии со стандартами GRI, а также с учетом отраслевого стандарта для горнодобывающего сектора GRI 14: Mining Sector 2024.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Контекст устойчивого развития

Существенность

Полнота раскрытия

Количественная оценка

Последовательность

Более подробная информация о процессе определения существенных тем представлена в разделе **«Оценка существенности»**

Методика подготовки ESG-данных

Если не указано иное, ESG-данные и информация в настоящем Отчете охватывают консолидированную деятельность Компании за отчетный год и составляются на основе данных за предыдущие годы. Границы отчетности по каждой ESG-теме определяются с учетом периметра финансовой отчетности Компании и принципа операционного контроля.

Основными источниками информации в области устойчивого развития служат данные управленческого учета, а также отчетность, которую РУСАЛ регулярно предоставляет в государственные органы. Компания реализует проект по формированию единого контура ESG-данных и интеграции всех показателей в рамках единой информационной платформы.

По экологическим показателям РУСАЛ включает все основные производственные активы Алюминиевого дивизиона, Глиноземного дивизиона, Дирекции новых проектов и Подразделения переработки и сбыта.

Выбросы парниковых газов рассчитываются в соответствии со стандартом ISO 14064, с использованием соответствующих коэффициентов выбросов для топлива и покупной электрической и тепловой энергии. Потребление энергии рассчитывается на основании внутренней методологии Компании. Расчеты показателей по забору, сбросу и потреблению воды основаны на внутренней методологии Компании.

Показатели охраны труда, промышленной безопасности и человеческого капитала охватывают сотрудников РУСАЛа и, если указано, подрядчиков, чья работа или рабочее место находятся под контролем Компании. Определения и методы расчета ключевых показателей безопасности, включая общий коэффициент частоты регистрируемых травм (TRIFR), коэффициент частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTAFR) и коэффициент тяжести травм с потерей трудоспособности (LTISR), приведены в примечаниях к соответствующим таблицам.

Компании Aluminium Rheinfelden Alloys, Semis и Aluminium Rheinfelden Carbon, расположенные в Германии, включены в консолидированные данные по управлению персоналом и охране труда и промышленной безопасности и не включены в другие показатели в области устойчивого развития.

Границы отчетности

GRI 2-2, 3-2, HKEX AppC2 п. 15

РУСАЛ ежегодно публикует консолидированную финансовую отчетность по МСФО, которая проходит процедуру заверения независимым аудитором. В периметр раскрытия данных об устойчивом развитии вошли предприятия и операционные активы, которые входят в состав МКПАО «ОК РУСАЛ» согласно МСФО.

Если границы отчетности для той или иной существенной темы отличаются от установленных, то в тексте Отчета приводится дополнительное пояснение.

Пересмотр данных и существенные изменения

GRI 2-4

В тексте Отчета дано соответствующее примечание, если в 2025 году происходили изменения в подготовке данных.

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22, HKEX AppC2 para. 13

Бернард ЗОННЕВЕЛЬД,
Председатель
Совета директоров

В 2025 году РУСАЛ продолжил активную адаптацию к постоянно меняющейся глобальной обстановке и вызовам на домашнем рынке, опираясь на стратегическую гибкость и инновационные решения.

Уважаемые акционеры!

Подводя итоги прошедшего года, в котором РУСАЛ отметил свое 25-летие, мы рады представить первый в истории Компании ежегодный интегрированный отчет, охватывающий как финансово-экономические и производственные показатели, так и информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития.

В 2004 году Компания стала одним из пионеров в публикации нефинансовой отчетности на российском рынке, а сегодня переход к интегрированному отчету демонстрирует, как стратегические решения в области охраны окружающей среды, социального развития и корпоративного управления непосредственно влияют на создание стоимости в бизнесе РУСАЛа и дополнительной ценности для всех заинтересованных сторон.

В 2025 году РУСАЛ продолжил активную адаптацию к постоянно меняющейся глобальной обстановке и вызовам на домашнем рынке, опираясь на стратегическую гибкость и инновационные решения. Важнейшим шагом для обеспечения устойчивости Компании и восстановления сырьевой базы стала покупка доли в глиноземном заводе в Индии. А ориентацию на долгосрочное развитие подтвердило продолжение экологической модернизации крупнейших алюминиевых заводов в Сибири.

Алюминий остается ключевым материалом для развития многих передовых отраслей. Именно поэтому Компания уделяет особое внимание совершенствованию технологий, позволяющих производить качественный металл с минимальным углеродным следом, отвечающий запросам «зеленой» экономики будущего. В прошедшем году инженеры РУСАЛа совершили очередной шаг к промышленному внедрению революционной технологии инертного анода и нарастили рециклинг алюминия, что позволило получить новые продукты с рекордно низким углеродным следом.

Все больший вклад в повышение эффективности и снижение затрат Компании вносит внедрение технологий с искусственным интеллектом, которые находят активное применение на всех этапах производственной цепочки и в управлении различными аспектами бизнеса. Цифровизация также дополняет такие усилия РУСАЛа по декарбонизации, как технологический проект по улавливанию и минерализации углекислого газа и продление доказавшего свою эффективность первого в России лесоклиматического проекта.

Качество жизни в городах и населенных пунктах, где работает Компания, напрямую влияет на стабильность бизнеса. Поэтому РУСАЛ сохраняет приверженность наращиванию положительного влияния на социальную среду, сохранению и восстановлению природного капитала и принципам устойчивого развития в целом. В тесном взаимодействии с экспертным сообществом и всеми заинтересованными сторонами Компания продолжает инвестировать в повышение качества образования и здравоохранения, поддержку культуры и спорта, а также локальных инициатив, часто дающих сетевой эффект. Основанная на глубокой методологической проработке, эта деятельность получила признание среди национальных и международных экспертов и позволила РУСАЛу получить ESG-рейтинг от ведущего китайского агентства, а также улучшить позиции в глобальном рейтинге устойчивости поставщиков EcoVadis.

Уже 25 лет РУСАЛ остается надежным партнером для действующих и новых клиентов и поставщиков, ориентированным на постоянные инновации и долгосрочный прогресс. Мы уверены, что наша стратегия, основанная на реализации прорывных технологий, максимальной производительности и ответственности, позволит нам и дальше сохранять статус ведущего мирового производителя «зеленого» алюминия, успешно преодолевать возникающие вызовы и создавать ценность для всех заинтересованных сторон.
Я благодарю акционеров, партнеров и клиентов РУСАЛа за поддержку и доверие. Я также хочу выразить благодарность менеджменту и всем сотрудникам Компании за высокую эффективность, целеустремленность и решимость, направленные на то, чтобы Компания сохраняла и укрепляла свои позиции, а алюминий оставался фундаментом устойчивого развития глобальной экономики будущего.

Обращение Генерального директора

Евгений НИКИТИН,
Генеральный директор

Одним из главных достижений прошедшего года стал выход на новый уровень зрелости нашей флагманской технологии инертного анода. Специалисты РУСАЛа добились стабильного производства товарного алюминия с минимальным углеродным следом.

Уважаемые партнеры и коллеги!

В 2025 году РУСАЛ и вся российская алюминиевая отрасль столкнулись с настоящей проверкой на устойчивость. Однако опора на выверенную бизнес-модель и долгосрочные ценности позволила сохранить наши позиции и подтвердить статус глобального лидера в создании «зеленого» алюминия будущего.

На протяжении многих лет РУСАЛ последовательно вкладывает серьезные ресурсы в повышение операционной эффективности и производительности труда, выявление и устранение производственных потерь, совершенствование бизнес-процессов. Эта системная работа на всех уровнях наряду с нашими усилиями по декарбонизации по всей цепочке создания стоимости и развитием научно-технического потенциала становится опорой Компании в периоды высокой неопределенности и турбулентности.

Одним из главных достижений прошедшего года стал выход на новый уровень зрелости нашей флагманской технологии инертного анода. Специалисты РУСАЛа добились стабильного производства товарного алюминия с минимальным углеродным следом и сверхнизким содержанием примесей — продукта, который становится новым стандартом для всей мировой алюминиевой отрасли. При этом мы расширяем вовлечение в наше производство вторичного металла, развиваем продуктовую диверсификацию. В отчетном году РУСАЛ нарастил мощности по производству фольги, порошков для 3D-печати, пудр и паст, а также начал производить алюминий для потребительской тары с рекордно низким углеродным следом.

Мы продолжаем программу экологической модернизации наших предприятий. Помимо строительства новых корпусов для самого современного производства алюминия, в прошлом году специалисты РУСАЛа внедрили ряд важных природоохранных решений: от высокоэффективных газоочистных установок и экологичных анодов с нефтяным пеком до уникального проекта по улавливанию и минерализации CO_2 в глиноземном производстве. Одновременно с этим в 2025 году искусственный интеллект стал неотъемлемой частью производственной цепочки. Цифровые решения РУСАЛа, направленные на конкретные практические задачи, помогают нам повышать безопасность производственных процессов и управлять ими в реальном времени, контролировать качество продукции, оптимизировать поставки и логистику, принимать управленческие решения и минимизировать воздействие на окружающую среду.

Стратегия РУСАЛа на протяжении всей истории Компании направлена на создание ценности как для инвесторов, так и для всех заинтересованных сторон. Социальная сфера как одна из опор устойчивости наших предприятий остается для нас ключевым направлением инвестиций. Компания продолжила реализацию различных инициатив для повышения качества жизни и благополучия не только сотрудников и членов их семей, но и всех жителей территорий нашей ответственности — начиная с обеспечения достойного уровня зарплат и льгот и заканчивая расширением географии поддержки социальных инициатив в регионах, в том числе в рамках нашего грантового конкурса «Устойчивые города РУСАЛа». Большое внимание РУСАЛ также уделяет поддержке молодежи и образовательных проектов, которые формируют кадровый резерв алюминиевой отрасли. Это и собственная стипендиальная программа, и модернизация образовательных учреждений (начиная с партнерских школ и отраслевых колледжей и заканчивая университетами), и формирование образовательных кластеров на территориях ответственности.

Опираясь на 25-летний опыт, РУСАЛ эффективно адаптируется к происходящим изменениям, а достигнутые результаты становятся возможными благодаря сплоченной команде. Я хочу выразить искреннюю благодарность за профессионализм и преданность общему делу нашим инженерам, металлургам, горным специалистам и другим сотрудникам, которые продолжают задавать стандарты для всей алюминиевой промышленности. Я также благодарю наших партнеров за оказываемое доверие и менеджмент РУСАЛа за способность находить верные решения в самых непростых ситуациях. Вместе мы готовы преодолевать любые сложности, ставить перед собой самые амбициозные цели и двигаться к их достижению.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

25 лет
во имя будущего

РУСАЛ создал один из крупнейших производственных комплексов в мировой металлургии, объединяющий добычу сырья, современные заводы, собственные технологические разработки и масштабную модернизацию мощностей.

РУСАЛ сегодня: краткий обзор

GRI 2-1, 2-6

РУСАЛ — вертикально интегрированный низкозатратный производитель алюминия, основные производственные мощности которого расположены в Сибири на территории Российской Федерации. В 2025 году РУСАЛ являлся одним из крупнейших производителей первичного алюминия и сплавов в мире по объемам производства.

Производственная цепочка РУСАЛа включает месторождения бокситов и нефелиновых руд, глиноземные и алюминиевые заводы, литейные отделения, фольгопрокатные заводы, центры производства упаковки и колес.

Вертикальная интеграция РУСАЛа

«Апстрим»

Глинозем
11 глиноземных заводов
6 858 тыс. т

Боксит
7 бокситовых месторождений
18 453 тыс. т

Кремний
2 кремниевых завода
53 тыс. т

«Мидстрим»

Первичный алюминий
11 заводов по производству первичного алюминия
3 918 тыс. т

Плоские слитки для прокатки

Цилиндрические слитки

Первичные литейные сплавы

Катанка

Алюминий высокой чистоты

«Даунстрим»

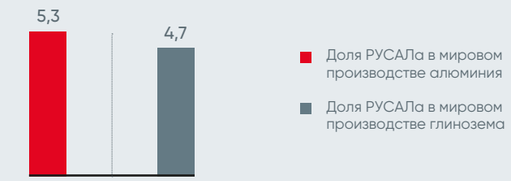
Фольга
4 фабрики по производству фольги
103,26 тыс. т

Алюминиевые порошки
2 фабрики по производству порошков
20,0 тыс. т

Колесные диски
2 фабрики по производству колесных дисков
2 988 тыс. шт.

Структура акционеров, %

Ключевые показатели 2025 года, %

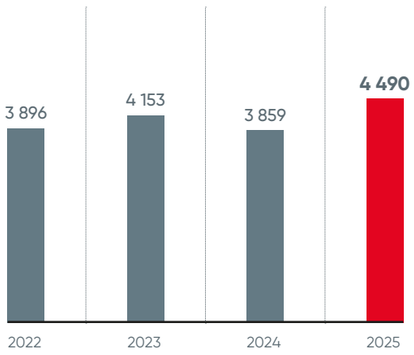


- Одним из ключевых конкурентных преимуществ РУСАЛа является формирование ресурсной базы, поскольку Компания стремится к полной вертикальной интеграции и самообеспеченности сырьем. По всей цепочке создания стоимости алюминия РУСАЛ располагает собственными производственными мощностями и сырьевыми источниками, включая месторождения бокситов на четырех континентах.
- РУСАЛ также является одной из передовых компаний с точки зрения устойчивого и низкоуглеродного развития. Активы Компании стратегически расположены рядом с гидроэлектростанциями, в основном принадлежащими компании Эн+ Груп, а также железными дорогами и портами. Это позволяет минимизировать воздействие на окружающую среду и затраты на логистику, одновременно повышая контроль над цепочкой поставок и рентабельность. Кроме того, Компания создает и внедряет инновационные технологии, которые не только повышают эффективность производственных процессов, но и способствуют рациональному использованию природных ресурсов и сокращению выбросов парниковых газов (далее — ПГ) на всех этапах производства.
- Структура акционеров Компании выглядит следующим образом. Эн+, одной из крупнейших металлургических и энергетических компаний России, принадлежит 56,88% акций; МКООО «Суал Партнерс» (СУАЛ) — 22,25% акций. Оставшиеся 20,87% акций находятся в публичном обращении на Гонконгской фондовой бирже (код запаса 486) и Московской бирже (тикер RUAL). РУСАЛ, в свою очередь, владеет 26,39% акций крупнейшего в мире производителя никеля и палладия — ГМК «Норильский никель».
- РУСАЛ первым в России разместил корпоративные облигации в юанях, а также вошел в число первых компаний, которые выпустили облигации в дирхамах — национальной валюте Объединенных Арабских Эмиратов (ОАЭ). Выпуски ценных бумаг РУСАЛа традиционно востребованы среди институциональных и розничных инвесторов.
- Интерес инвесторов к Компании подкрепляет и ее лидерство в области устойчивого развития: РУСАЛ осознает важность климатической повестки и нацелен на переход к 2060 году к полной углеродной нейтральности в соответствии со своей Климатической стратегией. РУСАЛ также является одним из инициаторов создания Российского партнерства за сохранение климата, которое уже более десяти лет объединяет усилия российского бизнеса для снижения негативного воздействия на окружающую среду.

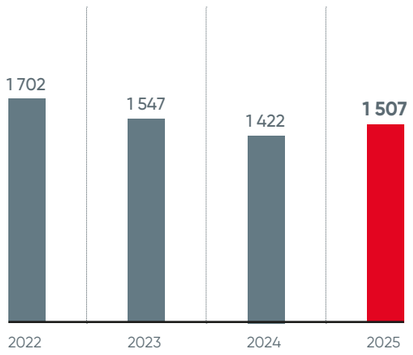
Ключевые цифры года

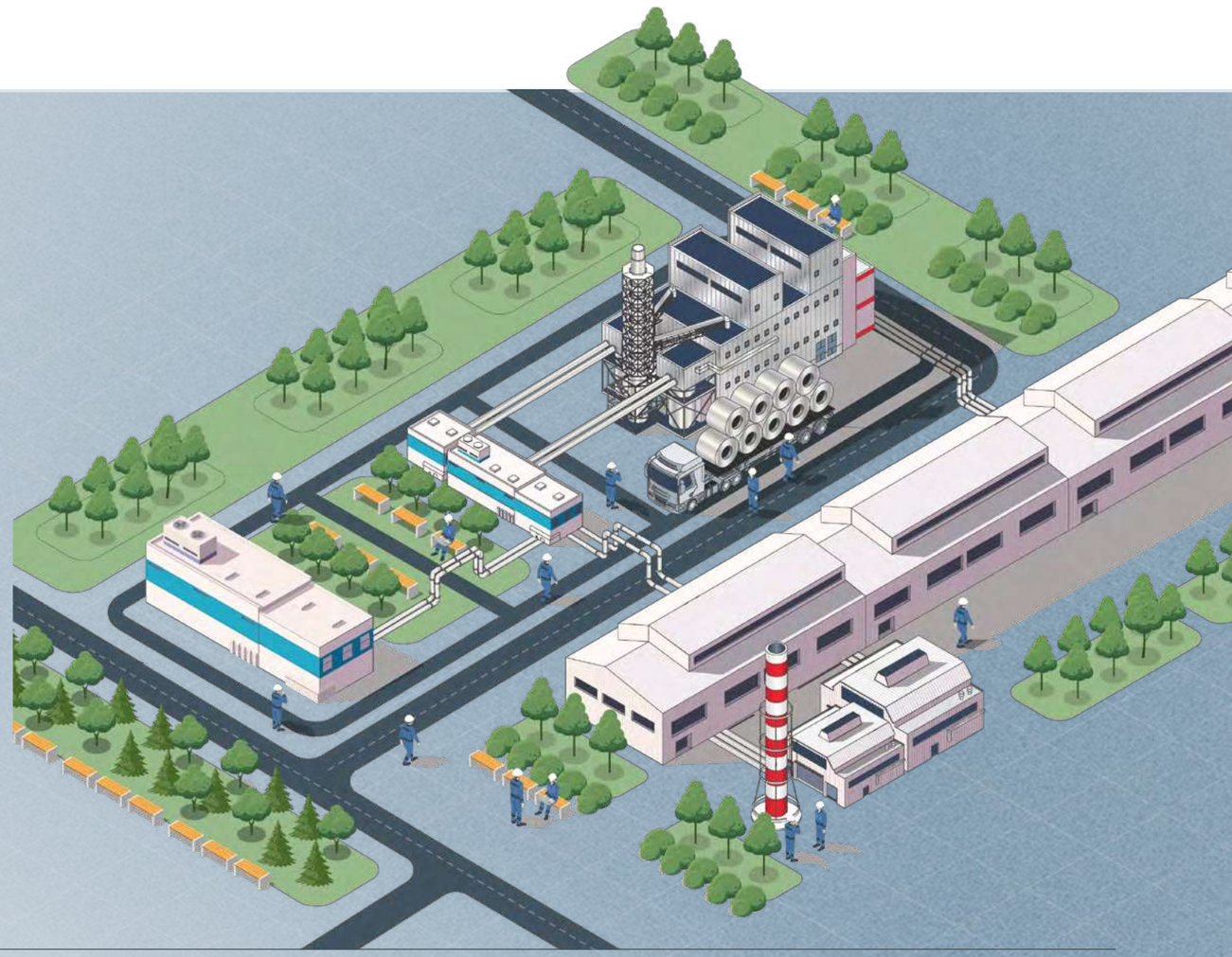
Операционные показатели

Общий объем продаж, тыс. т



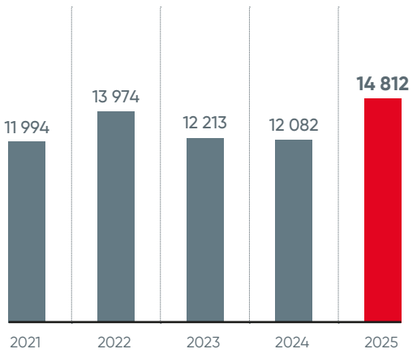
Продажи продукции высоких переделов, тыс. т



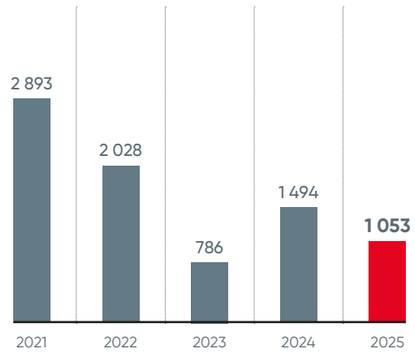


Финансовые показатели

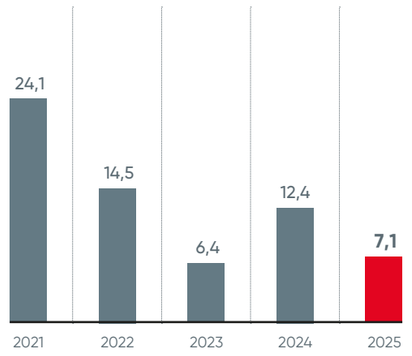
Выручка, млн долл. США



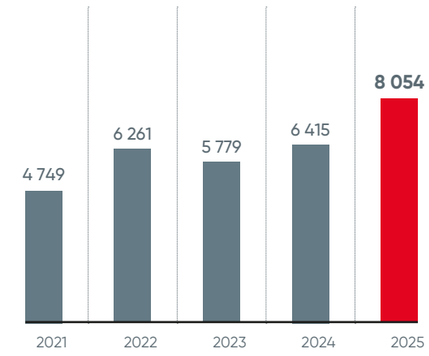
Скорректированная EBITDA, млн долл. США



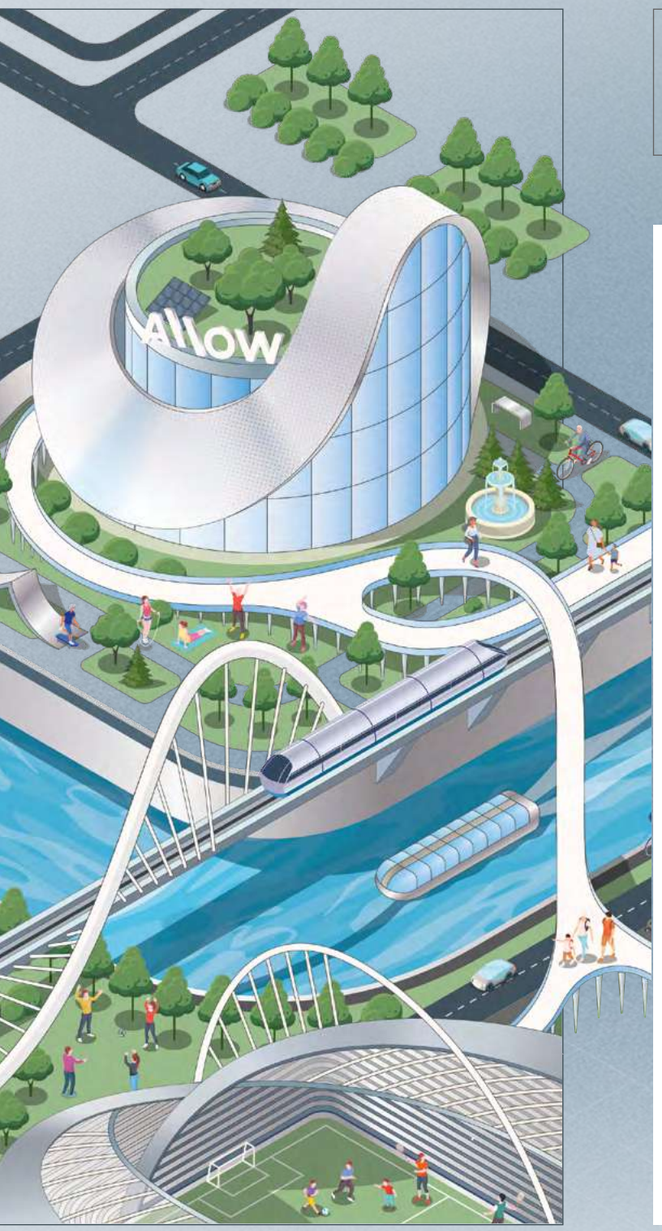
Маржа скорректированной EBITDA, %



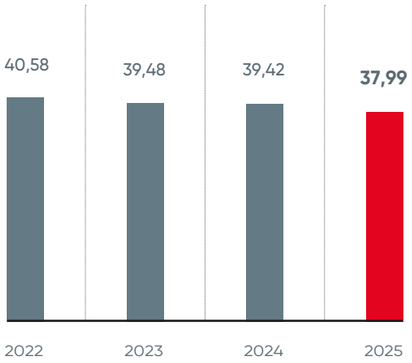
Чистый долг, млн долл. США



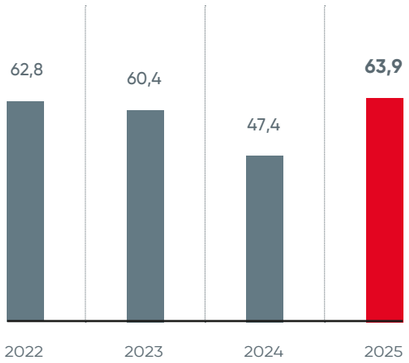
ESG-показатели



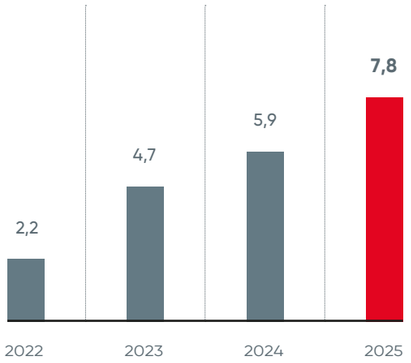
Выбросы парниковых газов[1], млн т CO_2-экв.



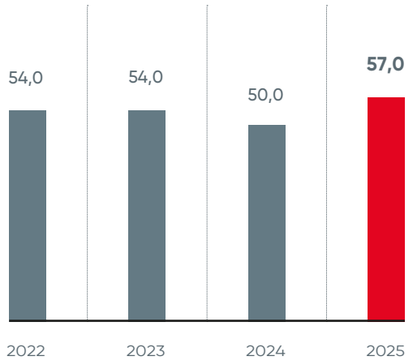
Объем генерации отходов, млн т



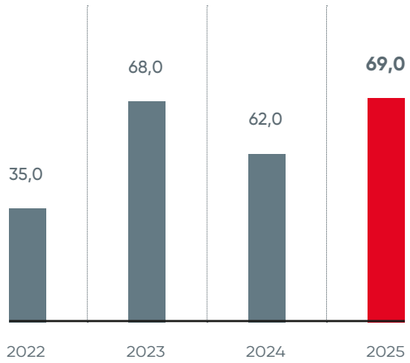
Объем социальных инвестиций[2], млрд руб.



Доля независимых директоров, на 31 декабря, %



Доля закупок у местных поставщиков, %



[1] Прямые (область охвата 1), косвенные (области охвата 2 и 3).

[2] Показатель рассчитан без учета зарубежных предприятий.

География деятельности

GRI 2-1, 2-2, 2-6

44 предприятия

14 стран

№ 1

производитель алюминия за пределами Китая

АВСТРАЛИЯ
01 Queensland Alumina Ltd[1]

АРМЕНИЯ
02 Арменал

ГАЙАНА
03 Компания бокситов Гайаны[2]

ГВИНЕЯ
04 Компания бокситов Киндии
05 Диан-Диан
06 Боксито-глиноземный комплекс Friguia

ГЕРМАНИЯ
07 Aluminium Rheinfelden Alloys, Semis
08 Aluminium Rheinfelden Carbon

ИНДИЯ
09 Pioneer Aluminium Industries Limited[3]

ИРЛАНДИЯ
10 Aughinish Alumina

ИТАЛИЯ
11 Eurallumina[2]

КАЗАХСТАН
12 Богатырь Комир[3]

КИТАЙ
13 Hebei Wenfeng New Materials (HWNM)[3]

НИГЕРИЯ
14 ALSCON[2]

РОССИЯ
15 Ачинский глиноземный комбинат
16 Богословский алюминиевый завод
17 Богучанская ГЭС (БЭМО)[3]
18 Богучанский алюминиевый завод (БЭМО)[3]
19 Бокситогорский глиноземный комбинат
20 Братский алюминиевый завод
21 Волгоградский алюминиевый завод
22 Иркутский алюминиевый завод
23 Кандалакшский алюминиевый завод
24 Кия-Шалтырский нефелиновый рудник
25 Красноярский алюминиевый завод
26 Литейно-механический завод «СКАД»
27 Надвоицкий алюминиевый завод[4]
28 Новокузнецкий алюминиевый завод
29 Пикалевский глиноземный завод
30 Порошковая металлургия – ООО «Валком-ПМ» (Волгоград)
31 Порошковая металлургия – ООО «СУАЛ-ПМ»
32 САЯНАЛ
33 Саянская фольга
34 Саяногорский алюминиевый завод
35 Североуральский бокситовый рудник
36 Тайшетский алюминиевый завод
37 Уральская фольга
38 Глиноземное предприятие «РУСАЛ Каменск-Уральский»
39 Хакасский алюминиевый завод
40 АО «Кремний» – Шелехов
41 Кремний Урал
42 «Боксит Тимана»

ШВЕЦИЯ
43 KUBAL

ЯМАЙКА
44 Windalco

Условные обозначения
- Алюминиевые заводы
- Глиноземные заводы
- Боксит
- Фольга
- Порошки
- Кремний
- Нефелиновая руда
- Колеса
- Прочее

1 С апреля 2022 года правительство Австралии ввело запрет на экспорт глинозема и бокситов в Россию; совместное предприятие.
2 Производство законсервировано.
3 Совместное предприятие.
4 Предприятие законсервировано, производство приостановлено с августа 2018 года.

Продукция РУСАЛа

GRI 2-6

РУСАЛ предлагает клиентам широкий товарный ассортимент. Основной продукцией Компании являются первичный алюминий и сплавы из него. При этом значительная часть продукции РУСАЛа приходится на изделия с высокой добавленной стоимостью — литейные сплавы, плоские и цилиндрические слитки, катанка, алюминий высокой чистоты — и такие конечные продукты, как фольга, порошки и алюминиевые колесные диски.

Компания осуществляет контроль всего цикла производства, тем самым обеспечивая высокое качество своей продукции.

Более подробная информация представлена в разделе **«Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг»**

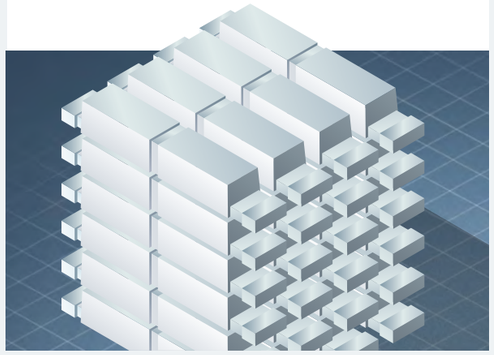
Продукция Компании

«Апстрим»-продукция

- Бокситы
- Галлий
- Глинозем
- Кремний
- Корунд
- Гидроксид алюминия
- Сода кальцинированная
- Сульфат калия

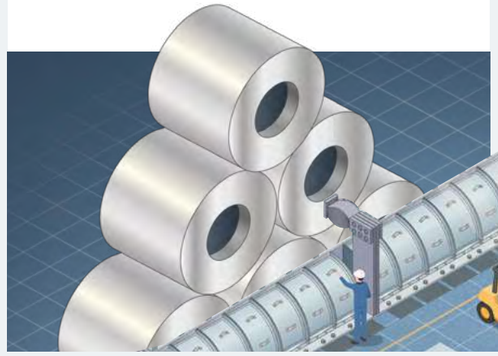
«Мидстрим»-продукция

- Алюминий высокой чистоты
- Первичные литейные сплавы
- Цилиндрические слитки
- Плоские слитки
- Катанка
- Лигатуры



«Даунстрим»-продукция

- Фольга и упаковка
- Алюминиевые колесные диски
- Протекторы из алюминиевых сплавов
- Алюминиевый порошок
- Пигментные пасты



Новые и обновленные продукты РУСАЛа, появившиеся в 2025 году

- Бытовая фольга Sayana из инновационного алюминия ALLOW INERTA™
- Фольга из ALLOW INERTA™ для крышки-платинки алюминиевой банки
- Пигментные пасты на основе алюминия на белом масле для окраски пластиков
- Алюминиевая катанка с рекордно низким углеродным следом для возобновляемой энергетики
- Новый сплав 1343 (системы алюминий-кремний-магний) для высокоскоростных поездов с усталостной долговечностью на 12–15% и с прочностью на 5% выше, чем у аналогов
- Кристаллический сульфат натрия (сырье для стиральных порошков) из продуктов газоочистки алюминиевого производства
- Алюминиевые слитки MaxiDiForge для производства сверхпрочных и сверхлегких колесных дисков ультрапремиальных автомобилей
- MaxiFlowNeo — новое поколение цилиндрических слитков алюминия с возможностью повысить скорость экструдирования на 10–15%
- Огнеупорный бетон собственной разработки ILMIT Cast для футеровки ковшей при производстве кремния

Преимущества алюминия

Алюминий — легкий, прочный и долговечный металл, самый распространенный металлический элемент в земной коре (более 8%). Широко используется в товарах для повседневной жизни, авиации, строительстве, инновационных решениях для энергетики и медицины. Алюминий обладает рядом экологических преимуществ, которые делают его важным материалом для устойчивого развития.

Долговечность и устойчивость

Этот металл устойчив к коррозии, что продлевает срок службы изделий и уменьшает потребность в замене и дополнительном производстве

Полная перерабатываемость

Алюминий можно перерабатывать бесконечное количество раз без потери качества. Вторичная переработка требует всего 5% энергии, затрачиваемой на первичное производство, что значительно снижает углеродный след

Энергоэффективность

Алюминий широко используется в транспортной и строительной отраслях благодаря своей легкости. Он помогает уменьшить вес автомобилей, самолетов и поездов, снижая расход топлива примерно на 20% по сравнению с транспортными средствами из других металлов, а также вредные выбросы

Использование в возобновляемой энергетике

Алюминий применяется при производстве солнечных панелей, ветряных турбин и систем хранения энергии, способствуя развитию экологически чистой энергетики

Экологичные решения в упаковке

Алюминиевая тара (банки, фольга) заменяет пластиковую упаковку, сокращая количество трудноразлагаемых отходов и предотвращая загрязнение окружающей среды

Снижение выбросов парниковых газов

Производство алюминия с использованием возобновляемых источников энергии (например, гидроэлектростанций) значительно сокращает выбросы CO_2. Алюминий, с низким углеродным следом, такой как ALLOW™, имеет углеродный след **в несколько раз ниже** среднемирового уровня

100%
доля «зеленого» алюминия в производстве РУСАЛа по итогам 2025 года

0,01 т CO2-экв.
(области охвата 1 и 2) на 1 т алюминия — рекордно низкий для отрасли углеродный след алюминия бренда ALLOW INERTA

Выбросы парниковых газов для всего производимого РУСАЛом металла составляют менее 2,2 т CO_2-экв. на 1 т алюминия по областям охвата 1 и 2, что соответствует критерию алюминия с низким углеродным следом от ведущих международных аналитических агентств, таких как Fastmarkets и S&P Global

Более подробная информация об алюминиевой продукции с низким углеродным следом Компании представлена в разделах **«Изменение климата и энергоэффективность»** и **«Инвестиционная программа и инновационное развитие»**

В 2025 году продукция РУСАЛа сохранила востребованность и актуальность для различных отраслей. Однако неопределенность в мировой экономике, ухудшение в плане конъюнктуры и новые ограничения для российского металла на мировых рынках (прежде всего премиальных), а также слабость мировых цен продолжили оказывать давление на операционные и финансовые показатели Компании. По итогам 2025 года выручка РУСАЛа увеличилась на 2 730 млн долл. США, или на 22,6%, до 14 812 млн долл. США в 2025 году, по сравнению с 12 082 млн долл. США в 2024 году.

В сложившихся условиях РУСАЛ продолжает считать приоритетными направлениями для обеспечения непрерывности деятельности укрепление сырьевой независимости, перестройку экспортных сбытовых потоков и реализацию инвестиционной программы на принципах устойчивого развития и социальной ответственности.

Другие экономические показатели Компании представлены в Приложении 6 **«Основные количественные данные»** и разделе **«Финансовая результативность»**

Приоритетные направления деятельности

Основными видами деятельности РУСАЛа являются:

- холдинговая деятельность, связанная с участием в уставных капиталах хозяйственных обществ, ведущих деятельность в сферах добычи бокситов и нефелина, производства глинозема, электролитического производства первичного алюминия, алюминиевой продукции с добавленной стоимостью, в том числе деятельность, связанная с управлением этими обществами;
- финансовая деятельность.

Вместе с тем деятельность обществ Группы может оказать влияние на функционирование Компании и исполнение ею обязательств по ценным бумагам, в связи с чем описание информации о приоритетных направлениях деятельности приведено относительно РУСАЛа в целом.

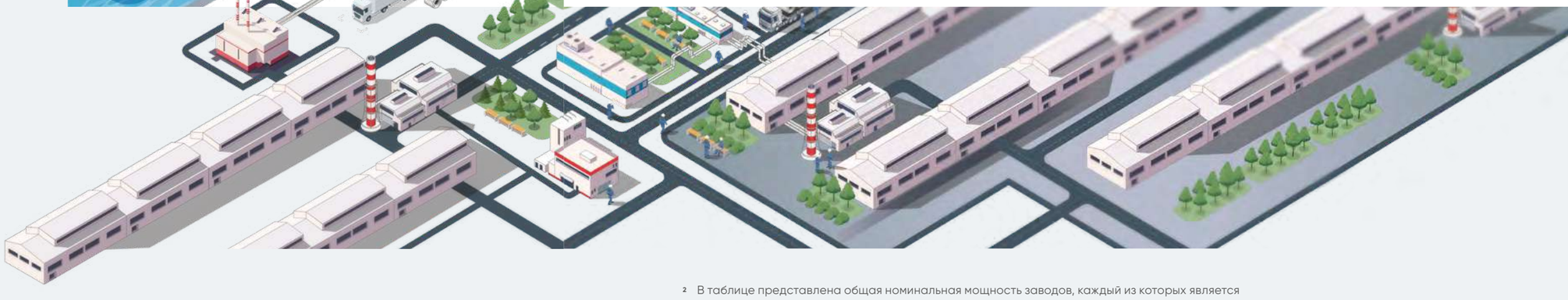
Более подробная информация о каждом направлении деятельности представлена в разделе **«Основные направления производства РУСАЛа»**

Алюминий

РУСАЛу принадлежат 11[1] алюминиевых заводов, расположенных в трех странах: России (девять заводов), Швеции (один завод) и Нигерии (один завод). Основная часть активов Компании сосредоточена в Сибири (Россия). В 2025 году на них пришлось около 94% производства алюминия Компании. Кроме того, на два завода, БрАЗ и КрАЗ, приходится более половины всего производства алюминия РУСАЛа. Компании принадлежат 85% завода, расположенного в Нигерии.

Обзор[2] алюминиевых заводов РУСАЛа (с указанием мощностей) на конец 2025 года

Предприятие	Местонахождение	Доля участия, %	Номинальная мощность[3], тыс. т	Коэффициент использования мощности, %
Сибирь				
Братский алюминиевый завод	Россия	100%	1 009	93%
Красноярский алюминиевый завод		100%	1 019	94%
Саяногорский алюминиевый завод		100%	542	96%
Новокузнецкий алюминиевый завод		100%	215	86%
Хакасский алюминиевый завод		100%	297	97%
Иркутский алюминиевый завод		100%	422	95%
Тайшетский алюминиевый завод		100%	428	92%
Россия (кроме Сибири)				
Кандалакшский алюминиевый завод	Россия	100%	76	71%
Волгоградский алюминиевый завод		100%	69	99%
Другие страны				
KUBAL	Швеция	100%	128	85%
ALSCON[4]	Нигерия	85%	0	0
Всего			**4 205**	**93%**



1 Десять работающих заводов по производству алюминия (Alscon законсервирован).

2 В таблице представлена общая номинальная мощность заводов, каждый из которых является консолидированной дочерней компанией Группы.
3 Одобренная мощность по производству алюминия на 2025 год.
4 Завод законсервирован.

Глинозем

По состоянию на конец 2025 года Компании принадлежат 11 глиноземных заводов. Восемь глиноземных предприятий РУСАЛа расположены в пяти странах: в Ирландии (один завод), на Ямайке (два завода, одно юридическое лицо), в Италии (один завод), России (четыре завода) и Гвинее (один завод). Помимо этого, Компании принадлежит 30%-я доля участия в глиноземном заводе Wenfeng, расположенном в Китае, 26%-я доля участия в глиноземном заводе Pioneer, расположенном в Индии, и 20%-я доля участия в глиноземном заводе QAL, расположенном в Австралии.

Обзор глиноземных заводов РУСАЛа по состоянию на 31 декабря 2025 года

Предприятие	Местонахождение	Доля участия, %	Номинальная мощность, тыс. т	Коэффициент использования мощности, %
Ачинский глиноземный комбинат	Россия	100%	1 069	68%
Богословский глиноземный завод	Россия	100%	1 030	91%
Уральский глиноземный завод	Россия	100%	900	102%
Глиноземный завод ПГЛЗ	Россия	100%	265	93%
Боксито-глиноземный комплекс Friguia	Гвинея	100%	650	59%
Eurallumina	Италия	100%	1 085	0%
Глиноземный завод Aughinish	Ирландия	100%	1 990	88%
Windalco	Ямайка	100%	1 210	33%
Wenfeng	Китай	30%	4 800	30%
Pioneer Aluminium Industries Limited[1]	Индия	26%	1 500	4%
Queensland Alumina Ltd.	Австралия	20%	3 950	0%
Номинальная мощность, всего			**18 449**	**37%**
Мощность, приходящаяся на РУСАЛ			**10 819**	**63%**

1 Pioneer Aluminium Industries Limited — доля участия составляет 26,0%, доля использования мощности в 2025 году составила 27,75% (с учетом получения доли глинозема со стороны миноритариев).

Боксит

Компания управляет семью предприятиями по добыче бокситов. Бокситовые предприятия РУСАЛа расположены в четырех странах: в России (два предприятия), на Ямайке (одно предприятие), в Гайане (одно предприятие) и Гвинее (три предприятия). Наличие достаточной сырьевой базы помогает обеспечить Компании достаточные ресурсы для потенциального развития глиноземных мощностей. Также РУСАЛ реализует бокситы третьим лицам.

Обзор бокситовых предприятий РУСАЛа (включая мощность и запасы месторождений)
по состоянию на 31 декабря 2025 года

Предприятие	Местонахождение	Доля участия, %	Годовая мощность, млн т	Коэффициент использования мощности, %
«Боксит Тимана»	Россия	100%	3 700	107%
Североуральский бокситовый рудник (СУБР)	Россия	100%	3 000	56%
Компания бокситов Киндии (CBK)	Гвинея	100%	4 800	78%
Боксито-глиноземный комплекс Friguia	Гвинея	100%	2 100	57%
Гайанская компания бокситов (BCGI)[2]	Гайана	90%	1 700	0%
Windalco	Ямайка	100%	4 000	39%
Компания бокситов «Диан-Диан»	Гвинея	100%	6 530	96%
Номинальная мощность, всего			**25 830**	**71%**

Предприятие	Измеренные запасы руды, млн т	Выявленные запасы[3] руды, млн т	Предполагаемые запасы руды, млн т	Всего запасов руды, млн т
«Боксит Тимана»	8,5	140,0	6,5	155,0
Североуральский бокситовый рудник (СУБР)	13,5	200,0	145,3	358,8
Компания бокситов Киндии	19,8	117,3	0,1	137,2
Боксито-глиноземный комплекс Friguia	29,7	153,6	170,5	353,8
Гайанская компания бокситов	31,2	13,5	0,0	44,7
Windalco[4]	41,4	34,4	0,0	75,8
Компания бокситов «Диан-Диан»	440,1	111,2	216,6	767,9
Итого	**584,2**	**770,0**	**539,0**	**1 893,2**

2 Законсервирован в феврале 2020 года.
3 Минеральные ресурсы: записываются на приписываемой основе, в пересчете на 100%-е владение, учитываются в сухом весе (без влаги). Тоннаж минеральных запасов включает в себя тоннаж ресурсов руды.
4 Ресурсы Windalco включают, в частности, 37,2 млн т по лицензии Kirkwine SML 161, которая была отозвана Министерством транспорта и горнодобывающей промышленности Ямайки в 2019 году. РУСАЛ счел эти действия незаконными и оспорил отзыв лицензии в суде. Слушание состоялось в середине 2020 года. Изменений по статусу решения суда на последнюю отчетную дату нет.

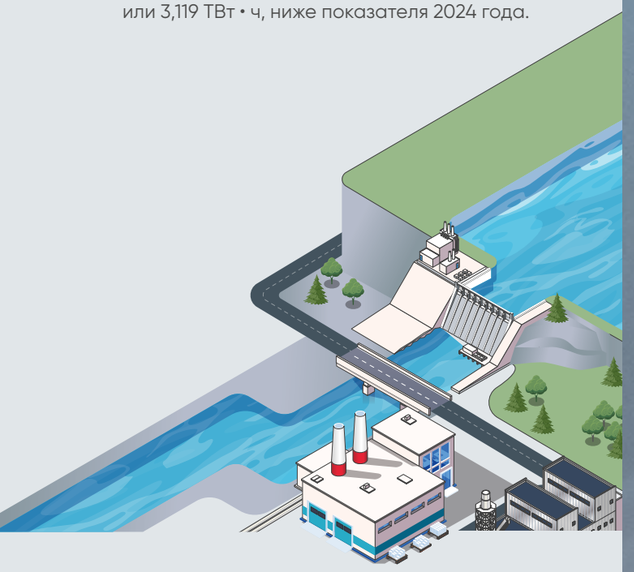
Энергетические активы

Проект БЭМО

Богучанская ГЭС (БоГЭС) представляет собой четвертый этап Ангарского каскада ГЭС, крупнейшего проекта по строительству гидроэлектростанций в России. Строительство ГЭС было приостановлено в советское время в связи с нехваткой финансирования и возобновлено в мае 2006 года после заключения соглашения о совместной реализации проекта БЭМО, включающего БоГЭС (среднегодовое производство электроэнергии до 17,6 млрд кВт • ч) и алюминиевый завод мощностью 600 тыс. т металла в год.

Строительство предусмотренной проектом составной гравитационной и каменно-набросной плотины высотой 79 м и длиной 2 587 м было завершено в конце 2011 года, а девять гидроагрегатов мощностью 333 МВт ГЭС БЭМО были введены в эксплуатацию в 2012–2014 годах. Общая установленная мощность всех девяти гидроагрегатов составляет 2 997 МВт.

Электростанция начала коммерческие поставки на оптовый рынок электроэнергии 1 декабря 2012 года. В течение 2025 года электростанция поставила на оптовый рынок электроэнергии 17,142 ТВт • ч, что на 15,4%, или 3,119 ТВт • ч, ниже показателя 2024 года.



Горнодобывающие активы

Горнодобывающие активы РУСАЛа включают 15 горнодобывающих комплексов, в том числе предприятия по добыче бокситов (ресурсы которых описаны выше), один кварцитовый рудник, один флюоритовый рудник, два угольных разреза, входящих в совместное предприятие ТОО «Богатырь Комир», один рудник нефелиновых сиенитов и три известняковых рудника. Длинная позиция в отношении глиноземных мощностей поддерживается ресурсной базой бокситов и нефелиновых сиенитов Компании.

ТОО «Богатырь Комир»

ТОО «Богатырь Комир», расположенное на территории Казахстана, до 24 сентября 2025 года являлось совместным предприятием АО «Самрук-Энерго» и Компании (50/50), с 24 сентября 2025 года в результате проведенной дополнительной эмиссии доля Компании составила 35%, АО «Самрук-Энерго» – 35%, нового акционера PRIMET LLC – 30%.

В 2025 году объем добычи угля на предприятии составил 42,25 млн т. На 31 декабря 2025 года объем балансовых запасов угля 1, 2, 3-го пластов по ТОО «Богатырь Комир» был на уровне 1,892 млрд т. Объем продаж ТОО «Богатырь Комир» составил 294 млн долл. США в 2024 году и 368 млн долл. США в 2025 году. На долю российских и казахстанских клиентов приходится около 23 и 77% их продаж соответственно.

Инвестиция в «Норильский никель»

«Норильский никель» является крупнейшим в мире производителем палладия и одним из ведущих производителей никеля, платины, меди и кобальта. На последнюю отчетную дату РУСАЛ владел 26,39% акционерного капитала «Норильского никеля». Стоимость приобретения пакета акций – 13 230 млн долл. США. Балансовая стоимость инвестиции РУСАЛа в «Норильский никель» составила 5 090 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2025 года.

13 230 млн долл. США
стоимость приобретения пакета акций

5 090 млн долл. США
балансовая стоимость инвестиции РУСАЛа в «Норильский никель» по состоянию на 31 декабря 2025 года

Место и доля «Норильского никеля» на мировых рынках металлов в 2025 году

Металл	Позиция	Доля
Никель	4	5%
Палладий	1	40%
Платина	4	11%
Медь	13	2%

«Норильский никель» производит металлы, необходимые для развития низкоуглеродной экономики и экологически чистого транспорта. При этом «Норильский никель» является одним из лидеров отрасли по показателю EBITDA и его рентабельности. Стратегическая цель РУСАЛа как одного из ключевых акционеров «Норильского никеля» – раскрытие потенциала его активов для обеспечения устойчивого роста и долгосрочного развития.

Инвестиция в «Норильский никель» позволяет РУСАЛу существенно повысить диверсификацию доходов благодаря сильным позициям «Норильского никеля» на рынках металлов платиновой группы и цветных металлов (никель, медь, кобальт), что расширяет стратегические возможности Компании.

Общие сведения о «Норильском никеле» и финансовые результаты деятельности[1]

Ресурсная база «Норильского никеля» на полуострове Таймыр и Кольском полуострове на 1 января 2025 года состояла из 1 645 млн т доказанных и вероятных запасов руды и 2 287 млн т оцененных и выявленных ресурсов. Основные производственные активы компании расположены в России (Норильский промышленный район, Кольский полуостров, Забайкальский край) и Финляндии (Norilsk Nickel Harjavalta).

В соответствии с производственным отчетом ПАО «ГМК Норильский никель» за 2025 год можно выделить следующие основные факторы, повлиявшие на изменение производства:

- временное снижение объемов добычи руды в связи с постепенным переходом на новую горную технику в Норильском дивизионе в рамках реализуемой стратегии по импортозамещению оборудования;
- временный рост доли вкрапленных руд в добыче с относительно более низким содержанием полезных компонентов.

В 2025 году «Норильский никель» произвел:

199 тыс. т никеля
(**–3%** по сравнению с 2024 годом)

425 тыс. т меди
(**–2%** по сравнению с 2024 годом)

2 725 тыс. тр. унций палладия
(**–1%** по сравнению с 2024 годом)

667 тыс. тр. унций платины
(примерно на уровне 2024 года)

Обзор финансовых показателей «Норильского никеля» за год,
закончившийся 31 декабря 2025 года, согласно МСФО

Млн долл. США (если не указано иное)	За год, закончившийся 31 декабря 2025 года	За год, закончившийся 31 декабря 2024 года	Изменение (2025/2024)
Выручка	13 763	12 535	+10%
EBITDA	5 668	5 196	+9%
Рентабельность по EBITDA, %	41%	41%	0 п. п
Чистая прибыль	2 470	1 815	+36%
Капитальные затраты	2 628	2 438	+8%
Чистый оборотный капитал	2 877	3 007	–4%
Чистый долг[2]	9 138	8 586	+6%
Чистый долг / EBITDA (1x)	1,6x	1,7x	–0,1x

1 Производственные, финансовые и операционные данные в разделе взяты со страницы **https://nornickel.com/**.
2 Расчет чистого долга включает арендные обязательства: 548 млн долл. США в 2025 году и 462 млн долл. США в 2024 году.

Стратегия и ключевые инвестиционные проекты

С 2022 по 2025 год «Норильский никель» не презентовал актуальную стратегию инвестиционному сообществу (последняя актуализированная стратегия «Прокладывая курс к безуглеродному будущему» была представлена 29 ноября 2021 года).

Тем не менее с учетом информации, озвученной менеджментом «Норильского никеля» (интервью СМИ, пресс-релизы), а также информации, представленной в годовых отчетах «Норильского никеля» за 2022–2024 годы, можно заключить следующее:

- реализуется ряд крупных проектов, направленных на рост и поддержание добычи руды и рост мощностей по обогащению: развитие Талнахского рудного узла, развитие Южного кластера;
- продолжается реализация проектов на Надеждинском металлургическом заводе:
  - модернизация печей взвешенной плавки,
  - Серная программа — завершение строительства и запуск третьей технологической линии;
- планируется реконфигурация медной цепочки: закрытие плавильных мощностей Медного завода в Норильском регионе и переработка медного концентрата на плавильных мощностях в Китае;
- реализуется ряд вспомогательных проектов, направленных на модернизацию объектов энергетической инфраструктуры и развитие логистической инфраструктуры (в том числе для реконфигурации медной цепочки);
- развивается направление высокотехнологичной продукции:
  - батарейный технологический центр — развитие технологических компетенций «Норильского никеля» в перспективном секторе никельсодержащих катодных активных материалов,
  - центр палладиевых технологий — более 25 новых продуктов с применением палладия по трем направлениям на разных стадиях готовности («зеленые» технологии, высокотехнологичные материалы и традиционные применения),
  - порошковая металлургия — разработка и изготовление прототипов металлических порошков из жаропрочных сплавов на основе никеля и кобальта (применение в широком спектре аддитивных технологий).

Выплата дивидендов «Норильского никеля» и дробление акций

После истечения срока действия Соглашения между основными акционерами («Интеррос» и РУСАЛом) единственным документом, регулирующим сумму годовых дивидендов, является Положение о дивидендной политике, согласно которому размер годовых дивидендов по акциям «Норильского никеля» должен составлять не менее 30% от EBITDA. Кроме того, Положением не рекомендуется выплачивать дивиденды, если это решение является экономически нецелесообразным (например, недостаточность прибыли, недостаточность величины денежного потока, невыполнение инвестиционной программы, превышение целевого уровня долга и пр.).

7 декабря 2023 года внеочередное Общее собрание акционеров «Норильского никеля» приняло решение утвердить дробление акций (с коэффициентом 1 к 100) и выплатить промежуточные дивиденды за девять месяцев 2023 года в размере 915,33 руб. на акцию («ОК РУСАЛ» получила дивиденды в размере около 37 млрд руб.). Финальные дивиденды за 2023 год не выплачивались.

За 2024 год дивиденды не выплачивались.

Рейтинги и награды

Кредитные рейтинги

Страна	Рейтинговое агентство		Рейтинг
Россия	АКРА	«Аналитическое кредитное рейтинговое агентство» (АКРА)	**A+ (RU)** Стабильный прогноз
	эксперт ра	Рейтинговое агентство «Эксперт РА»	**ruA+** Стабильный прогноз
Китай	中诚信国际 CCXI	China Chengxin International Credit Rating (CCXI)	**AAA** Стабильный прогноз
	大公国际资信评估有限公司 DAGONG GLOBAL CREDIT RATING CO.,LTD	Dagong Global Credit Rating Co.	**AAA** Стабильный прогноз **iBBB+** (по международной шкале) Стабильный прогноз

ESG-рейтинги

Одним из двенадцати приоритетных проектов ESG-трансформации РУСАЛа является «Признание соответствия и лидерства в ведущих ESG-рейтингах». В рамках этого проекта Компания поддерживает и последовательно улучшает позиции в ведущих ESG-рейтингах и ренкингах, реализует инициативы в области устойчивого развития, совершенствует раскрытие информации.

Высокие позиции РУСАЛа в ESG-рейтингах укрепляют репутацию Компании и ее положение на рынке, способствуют привлечению инвестиций, увеличивают ее ценность для заинтересованных сторон.

Цели стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2025 году

Цель	Прогресс за 2025 год
К 2025 году: обеспечить стабильное признание соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне топ-10	Ведущие ESG-рейтинги России признали эффективной деятельность Компании в области устойчивого развития
К 2035 году: обеспечить стабильное признание соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне топ-3	

Позиции корпоративного и продуктовых брендов в приоритетных рейтингах

E

Рейтинг	Описание позиции
Международный конкурс эффективных практик, направленных на устойчивое развитие Зеленая Евразия	Победа проекта авиационной охраны лесов от пожаров в Красноярском крае в номинации «Сельское и лесное хозяйство в новых климатических условиях» (2024 год)
ЧЕМПИОНЫ добрых дел	Конкурс волонтерских проектов (призер, третье место в номинации «Экология и ООС» – проект «Заповедное волонтерство»)

S

Рейтинг	Описание позиции
РБК	Высшая первая группа рейтинга российских работодателей РБК (2025 год) и высшая первая категория ESG-индекса от РБК и НКР (2025 год)
Рейтинг работодателей Forbes	«Золото» в рейтинге работодателей
Рейтинг компаний и конкурс программ «Лидеры корпоративной благотворительности» Форум Доноров	Высшая категория рейтинга А+ (2022–2025 годы) Проект «Устойчивые города РУСАЛа» по улучшению качества жизни и благополучия жителей территорий ответственности стал победителем номинации (2025 год), проекты «Центры спортивных единоборств» и «Женский центр досуга и самореализации «Атмосфера» стали призерами номинаций конкурса (третье место)
РСПП	▪ Всероссийский конкурс «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» — победитель в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» ▪ Участие в сборнике лучших практик «Бизнес. Работники. Семья»
Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса»	Победитель национальной премии по итогам 2023 и 2025 годов, лауреат премии по итогам 2024 года. В рамках премии отмечены проект Стратегии устойчивого развития Компании «Усточивые города РУСАЛа» и Лесной климатический проект «Авиационная охрана лесов от пожаров в Красноярском крае»

G

Рейтинг	Описание позиции
ecovadis	67/100 (2025 год)
РСПП	ESG-индексы РСПП «Ответственность и открытость» - высшая категория «А», «Вектор устойчивого развития» - высшая категория «А» (2025 год). Антикоррупционный рейтинг - высшая категория «ААА+» (максимальный уровень противодействия коррупции)
RAEX	Восьмое место в ESG-ренкинге российских компаний (итоговый за 2025 год), седьмое место в топ-10 ESG-ренкинга по управлению воздействием на климат, высокий уровень в рейтинге «Качество управления персоналом» (2025 год)
НРА	Высший первый кластер в ESG-ренкинге российских компаний промышленного сектора (2025 год)
+1	Премия Проекта +1 «Управление изменениями. Визионеры»: ▪ победитель в номинации «Лучшее раскрытие информации об этике ведения бизнеса», победитель в номинации «Успешный старт» за реализацию проекта «Женский центр досуга и самореализации «Атмосфера»; ▪ второе место лесоклиматического проекта «Авиационная охрана лесов от пожаров в Красноярском крае» в номинации «Экология. Крупный бизнес»
ESG-рейтинг на рынке Китая CCXGF	Агентство присвоило РУСАЛу рейтинг на уровне «А–», что соответствует высшей категории. Экспертная оценка была произведена на основе 17 ключевых показателей в сфере экологии, социальной ответственности и корпоративного управления Компании
Гонконгский институт директоров	Победа Совета директоров РУСАЛа (Award for Director Excellence) в номинации «Корпоративное управление климатической стратегией» (2024 год)
эксперт ра	ESG-AA (2025 год)
ДаСтратегия	Рейтинг устойчивого корпоративного управления (высшая группа «А+» — лидеры)
MOEX	Победитель в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии»

Обзор рынка

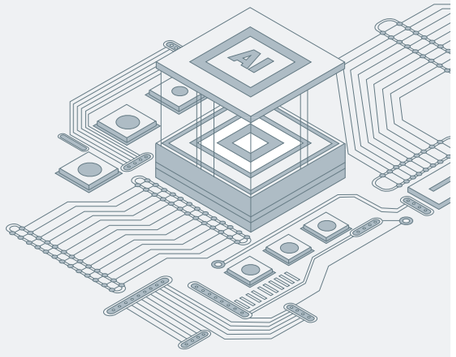
Обзор тенденций развития алюминиевой промышленности и экономической ситуации[1]

Рынок первичного алюминия: спрос

Основные тенденции на рынке алюминиевой промышленности

Развитие «зеленых» секторов

Ключевым фактором поддержки спроса на алюминий становится ускоренное развитие «зеленых» секторов, а также отраслей, связанных с искусственным интеллектом, цифровой инфраструктурой и автоматизацией производства



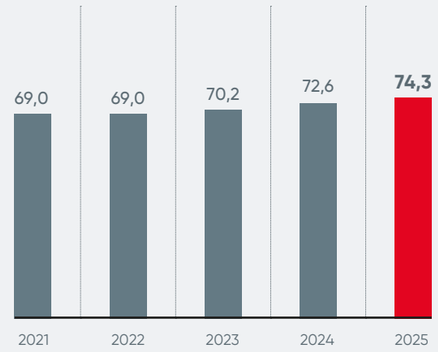
Изменение структуры спроса на алюминий

Все более значимую роль на рынке промышленности начинают играть государственные инвестиции в инфраструктурные и технологические проекты. Растут инвестиции в транспортную, энергетическую и технологическую инфраструктуру, которые поддерживают экономический рост страны. Этот структурный сдвиг, в свою очередь, повышает спрос на алюминий и стимулирует развитие его высокотехнологичного производства. В Китае, например, эти процессы сопровождаются смещением акцента в пользу продукции с более высокой добавленной стоимостью. Данная тенденция усиливает технологическую составляющую алюминиевой отрасли и формирует дополнительный спрос на алюминий в связанных сегментах

В 2025 году мировая экономика продемонстрировала умеренные темпы роста на фоне сохраняющейся геополитической неопределенности, фрагментации мировой торговли и более сдержанных макроэкономических условий в развитых странах. Мировое потребление первичного алюминия в отчетном году выросло на 2,3% и достигло 74,3 млн т. Несмотря на замедление темпов роста по сравнению с предыдущим годом, спрос оставался устойчивым за счет развития «зеленых» секторов и изменения структуры спроса на алюминий.

74,3 млн т ↑2,3%
мировое потребление первичного алюминия в 2025 году

Мировой спрос на первичный алюминий, млн т



В Китае в 2025 году потребление первичного алюминия увеличилось до 46,5 млн т (+3,4% к предыдущему году), чему способствовали государственные меры стимулирования, спрос на электромобили, развитие машиностроения, а также сохранение стабильного уровня ввода солнечных мощностей. В остальном мире потребление первичного алюминия выросло на 1,4% и достигло 27,8 млн т. При этом спрос в Европе и Северной Америке оставался умеренным, тогда как на рынках Индии и стран Азии (кроме Китая) наблюдался более заметный рост.

На этом фоне структура потребления алюминия по ключевым секторам в 2025 году отражает одновременное влияние факторов энергоперехода и цифровизации, которые частично компенсировали пониженный спрос традиционных отраслей.

Структура спроса на алюминий для конечного пользования в 2025 году, %

Транспортная отрасль

Транспортная отрасль осталась крупнейшим сектором потребления алюминия, на нее пришлось 25,6% мирового спроса в 2025 году. Потребление алюминия продолжило расти за счет расширения рынка электромобилей, увеличения пенетрации алюминия в транспортных средствах и ужесточения экологических требований. По данным BMI (Benchmark Mineral Intelligence), мировые продажи электромобилей в 2025 году выросли на 20% (после роста на 25% в 2024 году) и достигли 20,7 млн транспортных средств. Китай сохранил лидирующие позиции: продажи электромобилей увеличились на 28,2% в годовом выражении, до 16,5 млн единиц, а общее производство автомобилей составило 34,5 млн единиц, из которых 16,6 млн пришлось на электромобили (около 48% общего объема производства).

25,6%
потребление алюминия в транспортной отрасли в 2025 году

[1] Если не указано иное, информация в разделе основана на аналитических данных компаний RUSAL, SMM, Alladdiny и CRU.

Строительная отрасль

Вторым по величине сектором потребления алюминия остается строительная отрасль, на долю которой приходится 18,8% мирового потребления. В Китае спад в строительстве, начавшийся в 2022 году, продолжился и в 2025 году — сектор столкнулся с сокращением инвестиций, задержкой проектов и ослаблением рынка недвижимости. В связи с этим потребление алюминия в строительном секторе Китая продолжило снижаться, несмотря на усилия правительства по стабилизации рынка недвижимости. В 2025 году площадь завершенного строительства сократилась на 18,1% в годовом выражении, а инвестиции в недвижимость снизились на 17,2%. В остальном мире строительная активность показала умеренный рост, несмотря на торговую неопределенность и экономические трудности. Инфраструктурные проекты и стабилизация процентных ставок способствовали увеличению спроса на алюминий в Северной Америке, а европейский рынок стабилизировался за счет отложенного спроса в жилищном строительстве и роста государственных расходов.

18,8%
потребление алюминия в строительной отрасли в 2025 году

Отрасль упаковки

Потребление алюминия в секторе упаковки в 2025 году составило около 17% мирового спроса. Сектор продемонстрировал устойчивый рост на уровне 3,7%, поддерживаемый расширением производственных мощностей, вводом новых предприятий и высоким потребительским спросом. Дополнительную поддержку оказали программы потребительского и налогового стимулирования в Китае и Индии, а также ужесточение экологического регулирования в Евросоюзе, США и других странах, направленного на сокращение использования пластика и развитие перерабатываемых материалов.

~17%
потребление алюминия в секторе упаковки в 2025 году

Электротехническая отрасль

Электротехнический сектор также показал уверенный рост в 2025 году, обеспечив 16,4% мирового потребления алюминия. В Китае темпы ввода новых солнечных мощностей, по оценке Китайской ассоциации фотоэлектрической промышленности, могли замедлиться до 255–270 ГВт в годовом выражении на фоне новых регуляторных мер, направленных на предотвращение избыточной конкуренции в ряде отраслей. При этом устойчивый рост инвестиций в развитие электросетевой инфраструктуры, распределительных сетей и систем передачи электроэнергии продолжил поддерживать высокий спрос на алюминий. По данным Международного энергетического агентства (МЭА), глобальные инвестиции в энергетическую инфраструктуру превысили 2 трлн долл. США в 2025 году. Впервые инвестиции в чистую энергетику — включая ВИЭ, инфраструктуру для электромобилей и системы хранения энергии — более чем вдвое превысили вложения в ископаемое топливо. Китай стал крупнейшим инвестором с объемом 675 млрд долл. США, за ним следуют Евросоюз (370 млрд долл. США) и США (315 млрд долл. США).

Кроме того, в 2025 году все более заметную роль в формировании спроса на алюминий начали играть новые технологические сегменты, связанные с развитием искусственного интеллекта, цифровой экономики и автоматизации. Быстрый рост центров обработки данных (ЦОД) наблюдается не только в США, но и в других регионах мира, включая Азию. Этот рост косвенно отражается на спросе на ИИ-чипы, что подтверждается ростом экспорта из Южной Кореи и Тайваня — промышленное производство чипов этих стран увеличилось на 15–25% в годовом выражении. Дополнительным драйвером стали индустриальная роботизация и автоматизация производства, особенно в Китае и других странах Азии. Алюминий активно используется в корпусах и механических компонентах промышленных роботов благодаря сочетанию малого веса, прочности и энергоэффективности.

~16,4%
потребление алюминия в электротехническом секторе в 2025 году

Прогноз развития рынка

Развитие «зеленых» и цифровых отраслей в 2025 году стало важным фактором, который частично компенсировал пониженное потребление традиционных секторов. В долгосрочной перспективе ожидается, что расширение «зеленой» индустрии и цифровой промышленности станет основой для более устойчивого спроса на алюминий и развития алюминиевой отрасли в целом.

Мировые поставки алюминия: предложение

Мировые поставки первичного алюминия в 2025 году выросли на 1,8% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составили 73,9 млн т.

Производство алюминия вне Китая выросло на 1,1%, до 29,6 млн т, в основном за счет возобновления производства в Европе и Южной Америке и расширения мощностей в Индонезии и Индии. В то же время некоторые поставки на рынки вне Китая недавно были затруднены из-за частичного сокращения производства на металлургических заводах Исландии и Мозамбика.

Производство алюминия в Китае в 2025 году выросло на 2,6%, до 44,3 млн т. В течение 2025 года в Китае был зафиксирован рост операционных производственных мощностей примерно на 0,74 млн т в результате перезапуска 0,49 млн т ранее остановленных мощностей, ввода в эксплуатацию 1,18 млн т новых мощностей и сокращения производства на 0,93 млн т. К концу 2025 года операционные производственные мощности Китая составили 44,6 млн т.

В целом Китай почти достиг максимального уровня своих производственных мощностей, составляющего около 45 млн т. Таким образом, ожидается значительное замедление роста производства алюминия в 2026 году и в последующий период.

Китайский экспорт необработанного алюминия и изделий из него завершил 2025 год на высоком уровне, несмотря на отсутствие налоговых льгот из-за высоких премий. В отчетном году китайский экспорт необработанного алюминия и изделий из него достиг 6,1 млн т, что представляет собой снижение всего на 7,9%.

В течение 2025 года запасы алюминия на складах Лондонской биржи металлов (LME) неуклонно снижались в первом полугодии и в основном увеличивались во втором. За год запасы сократились на 125 тыс. т, до 509 тыс. т. Запасы металла, хранящегося за пределами складов LME, в течение года в основном снижались и сократились на 205 тыс. т, до 160 тыс. т.

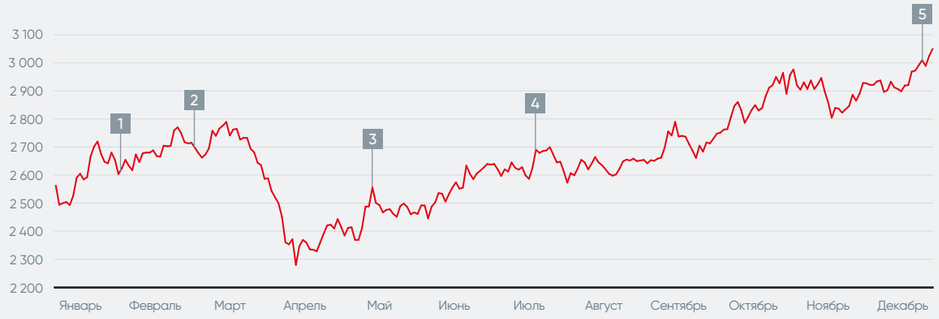
↑1,8%
73,9 млн т
мировые поставки первичного алюминия в 2025 году

Цена на алюминий

Несмотря на умеренный спрос и низкие издержки, в отчетном году цена на алюминий росла на фоне повышения цен на медь и рисков, связанных с поставками алюминия. К концу 2025 года цена на алюминий выросла до 2 968 долл. США за 1 т, что является самым высоким показателем более чем за 3,5 года.

2 968 долл. США за 1 т
цена на алюминий к концу 2025 года

Средняя цена на алюминий на Лондонской бирже металлов в 2025 году, долл. США



1 Федеральная резервная система США опубликовала решение о снижении процентных ставок, в связи с чем индекс доллара США вырос на 1%, оказав давление на рынок металлов. Более того, из-за межсезонья, отмены скидок на экспортные пошлины и региональные ограничения на производство снизился спрос на алюминий.

2 Предприятия по переработке алюминия стабильно возобновляли производство. В секторе автомобилестроения и фотоэлектрической экструзии наблюдалась положительная динамика за счет новой политики в области фотоэлектрической промышленности и перехода от пикового периода к межсезонью.

3 Повышение тарифов между Китаем и США напрямую повлияло на глобальную систему торговли алюминием. Торговые барьеры увеличили издержки отрасли и привели к резкому снижению цен на алюминий.

4 Запасы алюминия упали ниже отметки в 500 тыс. т, достигнув исторически низкого уровня, что привело к росту цен.

5 Благоприятные макроэкономические условия сохранялись, появились новости о сокращении производства на исландском алюминиевом заводе, что привело к росту цен.

Источники: Лондонская биржа металлов, собственные исследования Компании

В первой половине 2025 года премии на алюминий в Европе и Японии имели тенденцию к снижению, главным образом из-за тарифов, введенных на импорт алюминия в США, и слабого спроса на металл на этих рынках.

Надбавка к MWP[1] в США в феврале увеличилась, а затем незначительно колебалась в пределах 37–39 центов за фунт. Начиная с июля надбавка к MWP начала расти, поскольку рынок США столкнулся с дефицитом металла из-за снижения объемов импорта и сокращения складских запасов. В ноябре и декабре возросший рыночный спрос на алюминий и значительное повышение цен на медь еще больше способствовали росту MWP. В начале января 2026 года надбавка к MWP достигла 98,85 цента за фунт.

В июле 2025 года премии на алюминий в Европе также начали расти из-за низких складских запасов, риска сокращения поставок металла с металлургических заводов Mozal и РУСАЛа, а также предстоящего введения CBAM[2]. В октябре 2025 года появился еще один фактор роста — инцидент на алюминиевом заводе Century в Исландии. К концу декабря премия в Евросоюзе достигла 265–300 долл. США за 1 т.

В Японии премия MJP оставалась низкой, на уровне 60–75 долл. США за 1 т до середины ноября, но затем начала резко расти, достигнув к концу декабря 160–180 долл. США за 1 т, поскольку была вынуждена догонять высокие премии в США и Европе.

1 Надбавка к MWP (Midwest Premium) на алюминий — это дополнительная плата к базовой цене Лондонской биржи металлов (LME), учитывающая расходы на доставку, таможенную очистку и премию за физический металл на рынке США.

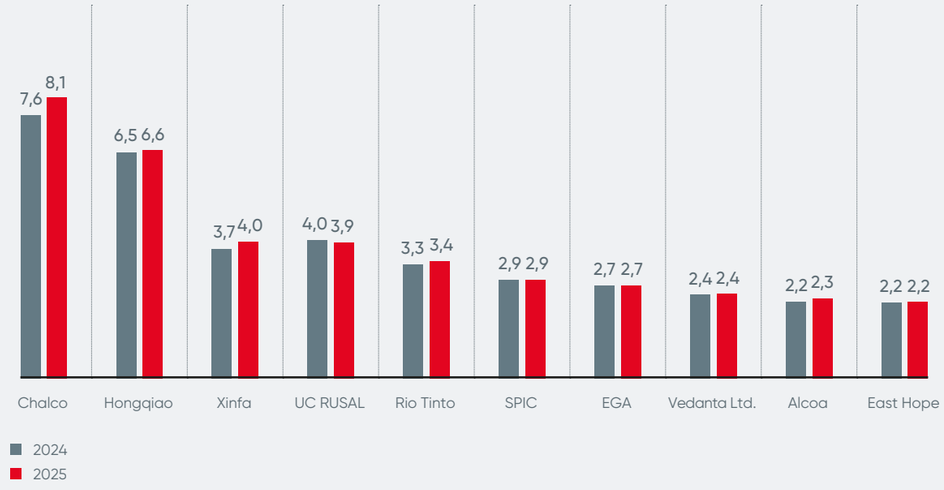
2 CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism — механизм трансграничного углеродного регулирования) — это экологический сбор Евросоюза, применяемый к углеродоемким товарам (сталь, цемент, удобрения, алюминий, водород, электроэнергия), импортируемым из стран за пределами Евросоюза.

Положение РУСАЛа в отрасли

В 2025 году РУСАЛ являлся одним из крупнейших производителей первичного алюминия и сплавов в мире по объемам производства. Вместе с тем деятельность обществ Группы может оказать влияние на деятельность Компании и исполнение ею обязательств по ценным бумагам, в связи с чем описание информации о положении в отрасли приведено в отношении Группы в целом.

Производственная цепочка РУСАЛа включает в себя месторождения бокситов и нефелиновых руд, глиноземные и алюминиевые заводы, литейные отделения, фольгопрокатные заводы, центры производства упаковки и колес.

Объем производства первичного алюминия и сплавов крупнейших производителей мира, млн т[3]



Обеспечение доступа к ресурсам «зеленой» и возобновляемой электроэнергии

Электричество является ключевым компонентом процесса производства алюминия. Основные алюминиевые предприятия РУСАЛа выгодно расположены вблизи сибирских гидроэлектростанций, которые обеспечивают приблизительно 94% от общих потребностей Группы в электроэнергии, из которых более 99% — доля безуглеродной генерации во всем объеме электроэнергии, потребляемой всеми алюминиевыми заводами РУСАЛа.

Используя возобновляемые и экологически чистые источники гидроэлектроэнергии, РУСАЛ нацелен достичь рекордно низкого углеродного следа в отрасли.

3 На основе внутренней корпоративной отчетности РУСАЛа и общественно доступных результатов, объявлений, отчетов и иной информации компаний-аналогов. С 2019 года Chinalco предоставляет данные о продукции Chalco и Yunnan Aluminum Co., Ltd.

Собственное сырье

Мощности РУСАЛа по производству глинозема расположены в России и за рубежом. Эти предприятия[1] обеспечивают около 85% от общих потребностей Группы в глиноземе.

Потребности глиноземных заводов[1] в руде на 88% обеспечиваются поставками с бокситовых и нефелинодобывающих предприятий Группы. Разведанные запасы бокситовых руд, которыми располагает Компания, могут обеспечить ее заводы более чем на 100 лет.

Технологическая база, НИОКР и экспертиза в управлении инжинирингом, поставками, строительством

Научные и проектно-инжиниринговые подразделения РУСАЛа продолжают активно развивать собственную технологическую базу, чтобы поддерживать лидерство в алюминиевой отрасли и улучшать производственные процессы. Постоянно ведется работа по внедрению новых технологий, направленных на повышение эффективности и снижение воздействия на окружающую среду. Успешные решения тиражируются на предприятиях.

Компания занимается разработкой новых сплавов, что позволяет улучшать свойства алюминиевой продукции и развивать на нее спрос.

Продолжается развитие сверхмощных электролизеров РА-550 и испытания перспективных конструкций электролизеров с инертными анодами с нулевым углеродным следом для достижения самых высоких мировых показателей энергоэффективности и экологичности.

На опытном участке электролиза с использованием технологии инертного анода уже произведено более 5 млн т алюминия с наименьшим выбросом парниковых газов в мире.

Экономичность

Эффективные технологии производства и энергоснабжения обеспечивают мировое лидерство Компании на кривой затрат.

Максимизация добавленной стоимости

РУСАЛ динамично управляет портфелем продаж за счет аллокации объемов между ассортиментом продукции (первичный алюминий и различные продукты добавленной стоимости) и географией продаж для увеличения добавленной стоимости на 1 т продукции и обеспечения диверсификации и присутствия на растущих рынках. В 2025 году объем продукции с добавленной стоимостью (ПДС) составил 1 507 тыс. т из 4 490 тыс. т общего объема реализованной продукции.

Диверсифицированная география продаж

Портфель продаж РУСАЛа традиционно отличает региональная и продуктовая диверсификация: Компания поставляет алюминиевую продукцию на внутренний рынок и во все ключевые мировые регионы потребления — Китай и другие страны Азии, в Европу, Индию, на Ближний Восток и др. Разворот на Восток отражает структурный сдвиг глобального спроса в пользу Азии, где устойчивое потребление формируется за счет индустриализации, масштабных инфраструктурных проектов, роста строительства и транспорта, развития электроэнергетики и ускорения «зеленой» трансформации. Одновременно на западных рынках усилились факторы неопределенности и волатильности, включая регуляторные и операционные ограничения, а также более сложную логистику и расчеты, что повысило значимость гибкого перераспределения товарных потоков. В результате приоритет был смещен в сторону регионов с более предсказуемой конъюнктурой и долгосрочным потенциалом роста при сохранении принципа диверсификации как ключевого элемента устойчивости портфеля продаж.

Более подробная информация представлена в разделе **«Инвестиционная программа и инновационное развитие»**

[1] С учетом остановки производства глинозема на Николаевском глиноземном заводе и запрета правительства Австралии на экспорт в Россию глинозема и алюминиевых руд. С учетом приобретения 30%-й доли участия в глиноземном заводе Wenfeng, расположенном в Китае, и 26%-й доли участия в глиноземном предприятии Pioneer Aluminium Industries Ltd. в Индии.

Развитие платформы РУСАЛа

БЭМО — первый государственно-частный проект комплексного развития (совместное предприятие РУСАЛа), у которого по своим характеристикам и масштабам не существует аналогов, — это крупнейший энергометаллургический инвестпроект в мире.

В БЭМО входят Богучанский алюминиевый завод мощностью почти 600 тыс. т первичного алюминия в год (совокупная мощность первой и второй серий предприятия) и Богучанская гидроэлектростанция мощностью 3 тыс. МВт.

Проект был реализован в рекордные сроки — первые гидроагрегаты БоГЭС были запущены в 2012 году, спустя шесть лет после подписания соглашения, а первая серия БоАЗа была официально запущена в марте 2019 года. По проектной мощности производства Богучанский алюминиевый завод занимает третье место в России после Красноярского и Братского алюминиевых заводов. Мощность первой серии — 298 тыс. т алюминия в год.

В 2025 году было произведено 294,265 тыс. т алюминия и сплавов, что на 6,96 тыс. т меньше, чем в 2024 году.

Еще одним масштабным проектом РУСАЛа являются Тайшетский алюминиевый завод и Тайшетская анодная фабрика в Иркутской области.

Тайшетский алюминиевый завод (ТАЗ)

Тайшетский алюминиевый завод, строительство которого завершает РУСАЛ, станет одним из крупнейших предприятий цветной металлургии в России и займет место среди ключевых активов Компании на территории Сибири, а также войдет в список самых экологичных алюминиевых заводов в мире.

В конце 2021 года РУСАЛ осуществил пуск в режиме комплексного опробования первой очереди Тайшетского алюминиевого завода. Производственная мощность первой очереди составляет 428,5 тыс. т.

Основные этапы:

- завершение строительства первой серии Тайшетского алюминиевого завода: производство алюминия — 428,5 тыс. т в год, 352 электролизера РА-400, сила тока 440 кА;
- вторая серия (проект): производство алюминия — 536 тыс. т в год, 352 электролизера РА-550, сила тока 550 кА.

По состоянию на конец 2025 года:

- все электролизеры первой серии ТАЗ запущены в работу;
- осуществляется выпуск товарной продукции;
- завершается строительство объектов вспомогательного и обслуживающего назначения (анодно-монтажного отделения, ремонтных цехов, железнодорожных объектов и инфраструктуры);
- вторая серия будет реализована при принятии положительного решения о начале строительства, планируется на электролизерах последнего поколения (отработанных на опытном участке СА3) РА-550.

Тайшетская анодная фабрика (ТАФ)

Строительство ТАФ — важный этап в стратегии РУСАЛа, направленной на сырьевую безопасность предприятий Компании. Проект базируется на применении ноу-хау, разработанного в инженерно-технологическом центре РУСАЛа и прошедшего аудит мирового лидера в данной области — компании R&D Carbon Ltd. Использование современной, экологически чистой, конкурентоспособной и энергоэффективной собственной технологии является гарантией качества при производстве обожженных анодов.

Основные этапы строительства включают:

- первая серия: производство обожженных анодов — 414 тыс. т, прокаленного кокса — 447 тыс. т в год (в том числе для собственных нужд — 57%);
- вторая серия: производство обожженных анодов до 603 тыс. т (начало активного строительства в 2026 году).

По состоянию на конец 2025 года:

- запущены две печи обжига анодов;
- запущены две печи прокалки кокса;
- выполняются пусконаладочные работы оборудования с выводом на проектную производительность в 2026 году линии производства «зеленых» анодов первой серии Анодной фабрики.

Перспективы развития бизнеса

Начавшаяся с февраля 2022 года геополитическая напряженность значительно повысила волатильность на сырьевых и валютных рынках. В нынешних обстоятельствах любой сделанный или ранее высказанный прогноз может очень быстро стать неактуальным из-за событий, происходящих на рынке, и поэтому заинтересованные стороны должны проявлять должную осторожность при проведении анализа или принятии решения. Руководство Компании постоянно оценивает текущую ситуацию и готовит прогнозы с учетом различных сценариев развития событий и условий. Группа также пересматривает цепочки поставок и сбыта, обеспечивая оптимальное соотношение собственного капитала и долга, ищет пути решения логистических трудностей, а также способы обслуживания своих обязательств с целью адаптации к текущим экономическим изменениям для поддержания непрерывности деятельности Группы.

Проект модернизации

В июне 2021 года РУСАЛ объявил о намерении реализовать проект модернизации по созданию новых производственных мощностей на производственных площадках существующих алюминиевых заводов. Цель состоит в том, чтобы значительно улучшить технологии производства и экологическую устойчивость заводов.

В рамках проекта Красноярский, Братский, Иркутский, Новокузнецкий и Волгоградский алюминиевые заводы будут частично переводить электролизеры и инфраструктуру, работающую на производственной технологии Содерберга, на новые, экологичные технологии — технологию обожженных анодов и «ЭкоСодерберг».

Более подробная информация представлена в разделах **«Инновации и научные проекты в производстве алюминия»** и **«Изменение климата и энергоэффективность»**

Диверсификация за счет инвестиций

На последнюю отчетную дату РУСАЛ владел долей участия в 26,39% в «Норильском никеле» — это крупнейший в мире производитель палладия и высокосортного никеля и один из ведущих производителей платины, меди и кобальта.

ТОО «Богатырь Комир» — совместное угольное предприятие в Экибастузском каменноугольном бассейне, одном из крупнейших угольных бассейнов в СНГ, является дополнительным природным источником энергии для предприятий РУСАЛа.

ТОО «Богатырь Комир» до 24 сентября 2025 года являлось совместным предприятием АО «Самрук-Энерго» и Компании (50/50), с 24 сентября 2025 года в результате проведенной дополнительной эмиссии доля Компании составила 35 %, АО «Самрук-Энерго» — 35%, нового акционера PRIMET LLC — 30%.

Основные направления производства РУСАЛа

Производство алюминия

Объем производства первичного алюминия Группой за год, завершившийся 31 декабря 2025 года, составил 3 918 тыс. т по сравнению с 3 992 тыс. т за год, завершившийся 31 декабря 2024 года, что соответствует уменьшению на 1,9%.

3 918 тыс.
объем производства первичного алюминия Группой за 2025 год

Предприятие	Доля участия	Год, закончившийся 31 декабря		Изменения по сравнению с предыдущим годом
тыс. т	%	2025	2024	%
Россия (Сибирь)				
Братский алюминиевый завод	100%	939	1 002	(6,3%)
Красноярский алюминиевый завод	100%	959	1 015	(5,5%)
Саяногорский алюминиевый завод	100%	521	531	(1,8%)
Новокузнецкий алюминиевый завод	100%	184	196	(5,8%)
Иркутский алюминиевый завод	100%	402	423	(4,9%)
Хакасский алюминиевый завод	100%	288	307	(6,0%)
Тайшетский алюминиевый завод	100%	393	288	36,8%
Россия (кроме Сибири)				
Кандалакшский алюминиевый завод	100%	54	54	(0,6%)
Волгоградский алюминиевый завод	100%	69	68	1,6%
Надвоицкий алюминиевый завод	100%			
Другие страны				
KUBAL (Швеция)	100%	108	109	(0,9%)
Итого РУСАЛ		**3 918**	**3 992**	**(1,9%)**

Производство

- Продолжена модернизация электролизеров с переводом на технологию «ЭкоСодерберг» на БрАЗе, ИркАЗе и ВгАЗе. В 2025 году на данную технологию переведено 177 электролизеров. Всего по указанным заводам на «ЭкоСодерберг» переведено 1,6 тыс. электролизеров из 2 070 с 2015 года.
- В 2025 году запущены в эксплуатацию три «сухих» газоочистных установки (далее — ГОУ): БрАЗ — 1 шт., НкАЗ — 1 шт., ИркАЗ — 1 шт. С начала модернизации запущено 20 «сухих» ГОУ.
- В мае — июне 2025 года на ООО «ОК РУСАЛ Анодная Фабрика» запущены в эксплуатацию прокалочные печи сырого нефтяного кокса № 2 и 3 с проектной производительностью 210 тыс. т в год прокаленного кокса каждая.
- В ноябре 2025 года на АО «РУСАЛ Саяногорск» запущена в эксплуатацию после модернизации печь № 1 обжига анодов с проектной производительностью 175 тыс. т в год обожженных анодов.

Расширение портфеля продукции с добавленной стоимостью и производственных возможностей

В отчетном периоде Компания продолжила расширение портфеля продукции с добавленной стоимостью и повышение производственной гибкости на нескольких производственных площадках.

Ключевые результаты включали успешную квалификацию и переход к серийному выпуску новых продуктов, разработку и освоение в производстве новых сплавов, а также внедрение технологических улучшений, направленных на повышение стабильности качества продукции и устойчивости производственных параметров.

Компания также внедрила новые спецификации катанки с учетом требований клиентов на экспортных направлениях. После завершения квалификационных процедур выпуск был масштабирован до промышленных объемов, включая отгрузку первых квалификационных партий новых видов катанки.

Дополнительно Компания расширила возможности литейного производства за счет освоения новых типоразмеров цилиндрических слитков и слябов, что позволило увеличить продуктовую линейку и повысить оперативность реакции на запросы клиентов. Были модернизированы производственные технологии и конфигурации литейных агрегатов для выпуска более широкого набора стандартных размеров и групп сплавов.

В отчетном периоде Компания также расширила выпуск продукции с низким углеродным следом. Снижение углеродного следа обеспечивалось, в том числе, за счет увеличения вовлечения лома, а также за счет использования в отдельных продуктовых потоках металла, произведенного по технологии инертного анода. Эти меры также способствовали достижению целей Компании в области ресурсоэффективности и развитию продуктовых решений в соответствии с меняющимися требованиями клиентов и повесткой устойчивого развития.

В целом реализованные мероприятия укрепили позиции Компании в сегментах продукции с добавленной стоимостью, повысили адаптивность производства и поддержали дальнейшее развитие клиентоориентированных продуктовых решений.

Цифровизация

Выполнение программы по сквозной автоматизации. Внедряются системы управления производством:

- Единая автоматизированная система управления литейным производством (ЕАСУ ЛП) — с 2025 года продолжается развитие системы в рамках эксплуатации (на девяти предприятиях из девяти);
- Единая платформа работы с производственными и технологическими данными (сквозной функционал MES) — по итогам 2025 года внедрение завершено накопительно на семи предприятиях. В 2026 году планируется завершение внедрения накопительно на девяти предприятиях из девяти.

Создание Ситуационно-аналитического центра Алюминиевого дивизиона:

- введен в эксплуатацию Ситуационно-аналитический центр. Реализована система оценки влияния качества глинозема на технико-экономические показатели (ТЭП);
- до конца 2026 года планируется разработать и ввести в опытную эксплуатацию полнофункциональную систему мониторинга технологической дисциплины, систему онлайн-мониторинга производства VisuAL.

Получение информации о работе оборудования:

- для выявления потерь приступили к реализации автоматической фиксации простоев основного технологического оборудования на девяти предприятиях. По итогам 2025 года произведена фиксация по 193 единицам оборудования;
- к окончанию 2026 года планируется обеспечить автоматическую фиксацию простоев по 436 единицам оборудования накопительно.

Реализация цифровых решений:

- на предприятиях Алюминиевого дивизиона в 2026 году запланирована реализация 15 проектов цифровых решений с использованием искусственного интеллекта с общим эффектом 356 млн руб. / г.

Производство глинозема[1]

Общий объем производства глинозема РУСАЛа составил 6 430 тыс. т в 2024 году и 6 858 тыс. т в 2025 году. Увеличение объема производства на 6,7% произошло за счет приобретения 30%-й доли китайской компании Hebei Wenfeng New Material Co. Ltd (доля Wenfeng New Materials в 2024 году учитывается с апреля) и 26%-й доли предприятия Pioneer Aluminium Industries Limited в Индии (доля предприятия учитывается с июля 2025 года).

6 858 тыс. т

общий объем производства глинозема РУСАЛа в 2025 году

Актив	Доля участия	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение по сравнению с предыдущим годом
тыс. т	%	2025	2024	%
Ирландия				
Глиноземный завод Aughinish	100%	1 746	1 740	0,4%
Ямайка				
Windalco	100%	396	435	(9,1%)
Китай				
Wenfeng	30%	1 446	1 075	34,5%
Италия				
Eurallumina	100%	–	–	–
Россия				
Богословский глиноземный завод	100%	937	977	(4,2%)
Ачинский глиноземный комбинат	100%	730	701	4,2%
Уральский глиноземный завод	100%	920	920	–
Глиноземный завод ПГЛЗ	100%	247	243	1,5%
Гвинея				
Боксито-глиноземный комплекс Friguia	100%	381	338	12,9%
Индия				
Pioneer Aluminium Industries Limited[2]	26%	55	–	100%
Австралия				
Queensland Alumina Ltd.	20%	–	–	–
Общий объем производства		**6 858**	**6 430**	**6,7%**

Основные факторы, оказавшие влияние на производственные показатели Группы

Ачинский глиноземный комбинат

В 2025 году введена в работу реконструированная цементная печь № 14, перенастроенная на производство спека, а также печь спекания № 11 после капитального ремонта системы газоочистки. Это позволило повысить выпуск глинозема на предприятии относительно производства 2024 года.

Богословский глиноземный завод

В отчетный период в условиях ограничения поставок боксита со стороны СУБР для выполнения плана по выпуску готовой продукции была увеличена доля ввода боксита СТБР. Боксит СТБР содержит меньше глинозема и больше кремния и влаги, чем боксит СУБР. По данной причине увеличение доли ввода боксита СТБР в 2025 году составило от 16 до 33% (по сравнению со средним за предыдущие периоды).

Дополнительно для снижения рисков сокращения производства в первом полугодии 2025 года была осуществлена подача гвинейского боксита в объеме 108 тыс. т.

[1] Показатели рассчитаны на основе пропорциональной доли участия Компании (и ее дочерних предприятий) в соответствующих глиноземных заводах.

[2] Pioneer Aluminium Industries Limited — доля участия составляет 26,0%, доля использования мощности в 2025 году составила 27,75% (с учетом получения доли глинозема со стороны миноминариев).

Уральский глиноземный завод

В 2025 году предприятие отработало в соответствии с плановой производительностью.

Для снижения себестоимости готовой продукции были внедрены проекты:

- уменьшение затрат топлива при подготовке подогретой воды для химводоочистки ТЭЦ. В рамках проекта:
  - установлен пароводяной подогреватель вместо конденсатора,
  - заменен материал трубок установки на нержавеющую сталь,
  - оптимизирована схема подогрева;
- снижение расхода содопродуктов с повышением эффективности работы узла сгущения красного шлама цеха выщелачивания спека за счет реализации новой схемы откачки сгустителей в мешалки разбавления при их выводе на чистку и ремонт, а также установки расходомеров подачи воды на установки приготовления синтетического флокулянта;
- снижение расхода сжатого воздуха в цехе кальцинации за счет замены камерных питателей на пневмокамерные насосы на печах № 8 и 9.

Боксито-глиноземный комплекс Friguia

Основные реализованные мероприятия, направленные на поддержание текущего производства и снижение расходов сырья на выпуск готовой продукции:

- проведен второй этап капитального ремонта печи кальцинации № 2;
- проведен первый этап капитального ремонта печи кальцинации № 3;
- восстановлен механизм встряхивания электрофильтров печей;
- совместно с ИТЦ проведен анализ режимов горения на печах кальцинации с последующим подбором оптимальных параметров и стабилизацией технологического процесса;
- произведена замена теплоизоляции паропроводов и линий возврата конденсата от выпарных батарей;
- восстановлен насосный парк дозирования флокулянтов на узле промывки и сгущения красного шлама;
- внедрена система управления откачкой шлама с промывателей при определении плотности перекачиваемой пульпы.

Глиноземный завод Windalco

В 2025 году реализованы мероприятия, направленные на поддержание текущего производства и снижение расходов сырья на выпуск готовой продукции:

- проведен текущий ремонт котлов ТЭЦ № 1, 2, 4;
- в течение марта — апреля 2025 года выполнены чистки основных транспортных трубопроводов на участках сгущения, промывки и контрольной фильтрации, сняты ограничения на движение промышленных жидкостей и сред;
- выполнены чистки барометрических конденсаторов и сливных трубопроводов выпарных батарей № 1 и 2, а также чистка эжекторных блоков данных батарей. Мероприятия позволили увеличить температуру и давление пара на эжекторах;
- проведена модернизация питающих стаканов на промывателях участка сгущения и промывки красного шлама;
- внедрен проект использования подшламовой воды при смывке шлама внутри аппаратов на 4–8 стадиях участка промывки;
- внедрена система контроля подачи воды из восточного пруда в технологический процесс
- для увеличения пропускной способности; передела сгущения и промывки проводятся работы по бокситу месторождения SML 174 (определение различий в технологических показателях при переработке, физическое моделирование по подбору синтетических флокулянтов и их коктейлей для снижения влияния тонкодисперсного алюмогетита, расчет материального баланса глиноземного завода Ewarton при работе на боксите SML 174, разработка технологического регламента). Срок завершения работ — июнь 2026 года.

Для устранения ограничения производства составлен и исполняется жесткий график чистки и ремонта оборудования с проведением сменных круглосуточных работ. Срок завершения работ — февраль 2026 года.

Результаты производства бокситов

Общий объем производства бокситов РУСАЛом в 2025 году составил 18 453 тыс. т по сравнению с 15 885 тыс. т в 2024 году. Основной рост объемов производства на 16,2% произошел за счет реализации проектов по увеличению производственных мощностей на предприятиях CBK (Киндия) и Dian-Dian. В таблице ниже показан вклад каждого предприятия в 2025 году.

18 453 тыс. т
общий объем производства бокситов РУСАЛом в 2025 году

Бокситовые рудники	Доля участия	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение по сравнению с прошлым годом
тыс. т влажного сырья	%	2025	2024	%
Ямайка				
Windalco	100%	1 565	1 592	(1,7%)
Россия				
Северный Урал (СУБР)	100%	1 675	2 018	(17,0%)
«Боксит Тимана»	100%	3 968	3 456	11,9%
Гвинея				
Friguia	100%	1 195	1 062	12,5%
Киндия	100%	3 764	3 016	24,8%
Dian-Dian	100%	6 286	4 740	32,6%
Гайана				
Гайанская компания бокситов	90%	0	0	
Общий объем производства		**18 453**	**15 885**	**16,2%**

Основные факторы, оказавшие влияние на производственные показатели горнорудных предприятий

«СУБР»
Снижение добычи боксита обусловлено отставанием по подготовленным запасам, вводу пусковых комплексов и новым горизонтам в связи с недостаточной укомплектованностью забойной и проходческой групп (включая горно-капитальные работы).

В целях увеличения производительности на шахтах АО «СУБР» проводится планомерный переход к механизированному производству за счет максимального применения самоходного оборудования при добыче и проходке горных выработок. По итогам 2025 года доля применения высокопроизводительной системы разработки ЭКСР (этажно-камерная система разработки) и КССР со скважинной отбойкой (камерная система разработки) с применением самоходного оборудования увеличилась с 34,8% по базовому плану 2025 года до 43,7% от общей очистной добычи — рост на 8,9% относительно базового плана 2025 года.

«Боксит Тимана»
Увеличение добычи боксита обусловлено ростом потребности заводов-потребителей. Продолжаются горно-капитальные работы на северных залежах Верхне-Щугорского месторождения.

Friguia
Увеличение добычи боксита связано с ростом потребности завода. В эксплуатации находятся два карьера – № 24 и 25 (Мангомори), рудник обеспечен в полной мере вскрытыми и подготовленными запасами.

BCGI
Добыча бокситов в Гайане прекращена в конце 2019 года.

Обеспечение бокситами в достаточных объемах и по конкурентоспособным ценам для глиноземных предприятий является важной задачей Компании. Ведется разведочная деятельность по обнаружению новых месторождений боксита как на уже разрабатываемых участках Группы, так и в новых проектах. Каждый горнодобывающий актив Группы разрабатывается по одной или нескольким лицензиям.

По состоянию на 31 декабря 2025 года Группа располагала сырьевой базой объемом 1 893,2 млн т боксита, по данным JORC (Joint Ore Reserves Committee, Австралия), из которых 584,2 млн т — измеренные, 770 млн т – выявленные и 539 млн т — предполагаемые.

Windalco
Снижение объемов добычи боксита на 1,7% связано со снижением потребления боксита глиноземным заводом.

Минувший год завершился успешным окончанием основных этапов строительных работ главной рудовозной дороги, ведущей к перспективному месторождению лицензии SML 174. Дорога введена в эксплуатацию, в декабре была произведена первая добыча боксита с месторождения PNY-05 на плато (стадия 3) и с месторождения GB-178 грабен Gibraltar (стадия 1).

CBK
Увеличение объемов добычи боксита достигнуто за счет реализации проекта расширения мощностей до 5,2 млн т в год. В рамках проекта осуществляется поставка горно-транспортного оборудования, реализуется комплекс мероприятий по реконструкции путевого хозяйства, строительству жилого фонда, а также строительству рудовозных дорог для транспортировки руды с залежей Кобелета и Меенги.

В 2026 году планируется выйти на производственную мощность в 5 млн т руды.

Dian-Dian
Увеличение объемов добычи боксита достигнуто за счет реализации проекта расширения мощностей до 8,25 млн т в год. В рамках проекта завершено строительство технологической линии в порту, а также ремонтной базы, складских помещений, жилого фонда и рудовозной дороги до месторождения Мадина.

В 2025 году начаты работы по добыче боксита на новом месторождении Мадина. В 2026 году планируется выйти на производственную мощность в 8,25 млн т руды.

Добыча нефелиновой руды

Общий объем производства нефелиновых сиенитов РУСАЛом в 2025 году составил 3 620 тыс. т по сравнению с 3 650 тыс. т в 2024 году. Сокращение объема выпуска на 1% обусловлено снижением потребности завода-потребителя в нефелиновой руде.

3 620 тыс. т
общий объем производства нефелиновых сиенитов РУСАЛом в 2025 году

Нефелиновые рудники (Ачинск)	Доля участия	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение по сравнению с прошлым годом
тыс. т влажного сырья	%	2025	2024	%
Кия-Шалтырский нефелиновый рудник	100%	3 620	3 650	(1%)
Общий объем производства		**3 620**	**3 650**	**(1%)**

Производство фольги и упаковочных материалов

Общий объем производства фольги на предприятиях дивизиона в 2025 году составил 103,26 тыс. т. Данный показатель на 6,17 тыс. т, или 5,64%, ниже уровня 2024 года.

103,26 тыс. т
общий объем производства фольги на предприятиях дивизиона Даунстрим в 2025 году

Динамика по отдельным предприятиям сложилась следующим образом.

- АО «РУСАЛ САЯНАЛ» продемонстрировало рост выпуска на 1,02 тыс. т (+2,2% к 2024 году), за счет ввода в эксплуатацию нового участка по производству ленты строительного назначения и повышения операционной эффективности.
- АО «Уральская фольга» снизило выпуск на 4,15 тыс. т (–15,4% к 2024 году). Снижение связано с уменьшением доли экспортной фольги в портфеле и сокращением рыночного спроса на ленту строительного назначения.
- АО «РУСАЛ Арменал» сократило объем производства на 1,42 тыс. т (–6,19% к 2024 году). Основными причинами стали снижение рыночной конъюнктуры для экспортной фольги в портфеле и уменьшение поставок литой заготовки для внутренних нужд.
- АО «РУСАЛ Саянская фольга» завершило год с отрицательным отклонением в 1,62 тыс. т (–12,29% к 2024 году), что также объясняется спадом на рынке ленты строительного назначения.

Таким образом, общее снижение объема производства в бизнесе «Фольга» в 2025 году было в значительной степени вызвано сокращением экспортных поставок и снижением спроса на продукцию строительного назначения, что не было полностью компенсировано ростом производства на остальных производственных активах.

Заводы по производству фольги	Доля участия, %	Год, закончившийся 31 декабря			Изменение по сравнению с прошлым годом
тыс. т		2025	2024	Откл.	%
Внутренний рынок (Россия и СНГ)		81,58	86,49	(4,91)	(5,68%)
«Саянал»	58%	47,38	46,36	1,02	2,20%
Включая отделанную фольгу:		**12,20**	**13,23**	**(1,03)**	**(7,79%)**
▪ «Уральская фольга»	28%	22,50	26,75	(4,24)	(15,85%)
▪ «Саянская фольга»	14%	11,56	13,18	(1,62)	(12,29%)
▪ «Арменал»	0%	0,13	0,20	(0,07)	(35,00%)
Экспорт		21,68	22,94	(1,26)	(5,49%)
«Саянал»	0%	0,00	0,00	0,00	0,00%
«Уральская фольга»	1%	0,28	0,18	0,10	55,56%
«Арменал»	99%	21,40	22,76	(1,36)	(5,98%)
Общий объем производства		**103,26**	**109,43**	**(6,17)**	**(5,64%)**
Включая:					
▪ «Саянал»	100%	47,38	46,36	1,02	2,20%
▪ «Уральская фольга»	100%	22,79	26,94	(4,15)	(15,40%)
▪ «Саянская фольга»	100%	11,56	13,18	(1,62)	(12,29%)
▪ «Арменал»	100%	21,53	22,96	(1,42)	(6,19%)

Колесный бизнес

В 2025 году российский рынок новых легковых автомобилей сократился на 16%, что значительно повлияло на рынок алюминиевых дисков, где было зафиксировано трехпроцентное падение по сравнению с предыдущим годом.

Наиболее значительным фактором, повлиявшим на ситуацию, стала структура продаж новых автомобилей: лишь 53% проданных автомобилей были выпущены в 2025 году, в то время как 47% приходилось на машины 2024 и 2023 годов выпуска. Кроме того, складские запасы автопроизводителей и их дилерских сетей превышали нормативные значения в 2,0–2,5 раза на протяжении всего года. Эти обстоятельства привели к невыполнению основными OEM[1]-потребителями первоначально заявленных темпов сборки, увеличению времени простоев и снижению потребления алюминиевых дисков.

Несмотря на эти трудности, усилия СКАД по получению новых проектов у автопроизводителей и расширению экспортных поставок помогли частично компенсировать негативный эффект. В результате, при общем падении объема сборки автомобилей на 8% в 2025 году по сравнению с 2024 годом, сокращение продаж СКАД по направлению OEM составило 4%.

Вторичный рынок алюминиевых дисков также продемонстрировал отрицательную динамику, сократившись на 7,5% в 2025 году. Это вызвало усиление конкуренции во всех каналах сбыта. Однако агрессивная маркетинговая политика СКАД и оперативная реакция на изменение конъюнктуры рынка в части адаптации коммерческих условий и производимого ассортимента позволили Компании увеличить свою долю на рынке AM-дисков с 59 до 64%. В результате объем продаж СКАД по этому направлению практически повторил рекордный 2024 год, снизившись на 0,4%.

Все перечисленные факторы позволили СКАД удержать уровень производства колесных дисков на уровне 2024 года и достичь при этом рекордных значений эффективности бизнеса.

Выпуск, тыс. шт.	Год, закончившийся 31 декабря			Изменение по сравнению с прошлым годом
	2025	2024	Откл.	%
Алюминиевые диски	2 988	3 080	(93)	(3%)

Другие направления

Направления	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение по сравнению с прошлым годом
тыс. т	2025	2024	%
Переплав лома и шлаков	21,3	10,9	48,8%
Кремний	35,2	53,0	(33,5%)
Порошки	20,0	23,7	(15,0%)
Уголь (50%)	20 537,0	19 483,0	5,0%
Транспорт (50%), тыс. т перевозок	1 315,0	3 374,0	(61,0%)

1 OEM original equipment manufacturer – оригинальный производитель продукта.

Переплав лома и шлаков

Увеличение выпуска вторичного алюминия в 2025 году относительно 2024 года в связи с запуском в работу всего запланированного оборудования на участках отделения алюминия на производственных площадках САЗ, КрАЗ и БрАЗ.

Производство алюминиевых порошков

Объемы производства порошков в 2025 году сократились по сравнению с 2024 годом на 15% в связи со снижением объема потребления крупных порошков, газообразователей, пигментов на внутреннем рынке, запретом на экспорт. При этом полученный по итогам 2025 года финансовый результат превысил предыдущий год на 9% за счет реализации высокомаржинальной продукции и коммерческой эффективности.

Производство кремния

Объемы производства рафинированного кремния на площадках АО «Кремний» и ООО «РУСАЛ Кремний Урал» в 2025 году опустились ниже уровня 2024 года ввиду реализации мероприятий по оптимизации производственной программы, работы со складскими остатками и техническим обслуживанием производственных мощностей на общем фоне мирового перепроизводства, роста импорта продукции по демпинговым ценам, действия санкционных ограничений на товары российского производства. При этом продолжается работа над проектами по созданию, расширению и продвижению линейки продукции кремниевого производства для различных отраслей промышленности — от применения в производстве резинотехнических изделий, поликремния и кремнийорганической продукции до аграрного сектора.

Проекты по переработке и сбыту

Ключевыми объектами для реализации новых проектов являются законсервированные заводы, а также поиск, разработка и реализация проектов, направленных на создание новых производств с целью увеличения потребления алюминия и сплавов и иной продукции в различных отраслях промышленности.

ООО «ЯГРК»

В рамках работы над проектом по запуску добычи и обогащения руды разработаны основные технические решения в части обогатительной фабрики (производительностью по сырью 1 млн т / г), гидрометаллургического цеха редкощелочных металлов и сернокислотного цеха (исполнитель АО «ГК «Русредмет»). Определены капитальные затраты на строительство данных объектов, обновлена ФЭМ проекта.

В ходе поиска альтернативных решений реализации проекта проработан вариант сотрудничества с зарубежным партнером — крупным производителем плавикового шпата, HF и прочей фторсодержащей продукции. В рамках реализации возможного сотрудничества достигнута договоренность о проведении в 2026 году опытно-промышленных испытаний улучшенной технологии обогащения на минеральном сырье ЯГРК на одном из заводов партнера с целью дальнейшей разработки ПТЭО и ФЭМ совместного проекта.

Также разработан и подан на согласование в ФГКУ «Росгеолэкспертиза» новый проект геологического изучения участка хвостохранилищ, позволяющий продлить срок геологического изучения для понимания возможности технологии потенциального партнера получать товарную продукцию из шламов хвостохранилищ.

АО «Криолит»

В рамках реализации проекта «Строительство завода по производству AlF_3 по «сухому» способу» полностью завершен первый этап договора между АО «Криолит» и MCC International Incorporation Ltd (КНР) по проектированию, получена документация, адаптированная к российскому законодательству. Проводится оценка дальнейших мероприятий реализации проекта, а также прорабатываются варианты перепрофилирования площадки с разнонаправленными инициативами по получению дополнительной доходности с вовлечением свободных площадей.

ООО «Богословский кабельный завод»

ООО «Богословский кабельный завод» (БКЗ) — совместное предприятие по производству кабельно-проводниковой продукции в Краснотурьинске, основанное в декабре 2016 года. С апреля 2017 года БКЗ — резидент территории опережающего социально-экономического развития.

Объем производства за 2025 год составил 752 т по весу металла, фактически отгружено 759 т. В структуре производства полуфабрикаты составили 7,7%, готовая продукция — 92,3%, в том числе провод СИП — 62%, гибкий — 9,8%, нефтепогружной кабель — 3,5%, неизолированный провод — 5,7%, силовой кабель — 11,2%. Несмотря на снижение выручки от реализации продукции (5,7 млн долл. США) к уровню 2024 года на 40% на общем фоне снижения потребления продукции кабельной отрасли, начиная с конца 2024 года продолжается работа над расширением линейки инновационной продукции БКЗ, а также выходом на рынок ЕАЭС.

БКЗ стал призером конкурса «100 лучших товаров России» в номинации «Продукция производственно-технического назначения» за серию высокотехнологичных силовых гибких кабелей из алюминиевого сплава марки АсКГ.

«РУСАЛ Надвоицы»

По итогам 2025 года финансовый результат предприятия составил 15,9 млн долл. США. Реализовано два крупных проекта по подготовке энергетической инфраструктуры, приобретению и установке самого современного и энергоэффективного вычислительного оборудования на территории «РУСАЛ Надвоицы» в количестве 9 551 устройства.

Также совместно с партнером построена и введена в эксплуатацию понижающая подстанция на 10 МВт. Начато строительство майнинг-отеля на 65 МВт, сдача объекта планируется весной 2026 года.

> **«РУСАЛ Надвоицы» вышел на оптовый рынок электроэнергии, что позволит в 2026 году снизить цену на покупку электроэнергии до 1 руб. / кВт • ч.**

Добыча угля

Совокупный объем производства угля, соответствующий средневзвешенной доле участия Компании в СП ТОО «Богатырь Комир» в 2025 году (50% до 24 сентября 2025 года, 35% — с 24 сентября 2025 года), вырос на 5%, до 20 537 тыс. т, с 19 483 тыс. т в 2024 году (расчет сопоставимой средневзвешенной доли как 50% до 24 сентября 2024 года, 35% — с 24 сентября 2024 года).

Перевозка грузов

Объем продукции, перевозимой СП ТОО «Богатырь Транс», в котором Компания владеет 50%-й долей, сократился на 61%, до 1 315 тыс. т, в 2025 году в связи с увеличением средней продолжительности рейса.

«РУСАЛ АгроСибирь»

Управляющая компания «РУСАЛ АгроСибирь» создана в 2022 году в регионах ответственности РУСАЛа (Красноярский край и Республика Хакасия) как социально-экономический проект, направленный на развитие потенциала сельского хозяйства Сибири. Компания участвует в сохранении и развитии поселений, внедряет передовые сельскохозяйственные практики, обновляет парк техники, вводит залежные земли в экономический оборот. Основное направление деятельности — выращивание зерновых культур. План развития группы «Русал АгроСибирь» рассчитан на 2025–2029 годы. В течение первых трех лет действуют инвестиционная программа в объеме более 1 млрд руб., направляемых на развитие растениеводства и скотоводства на территории Ширинского и Орджоникидзевского районов Республики Хакасия, в том числе на приобретение техники, строительство ферм и расширение производства зерновых.

Показатели за 2025

Земельный банк	45 тыс. га
Сельхозтехника	139 ед.
Персонал	268 чел.
Объем производства	58 тыс. т
Объем хранения	123 тыс. т
Выручка	1 364 млн руб.
Чистый убыток	32 млн руб.
Инвестиции	636 млн руб.

Бизнес-модель

GRI 2-6

Бизнес-модель РУСАЛа построена на основе эффективной вертикально интегрированной производственной цепочки. Вертикально интегрированные предприятия РУСАЛа охватывают добычу бокситов по всему миру, переработку глинозема и выплавку алюминия. Основные производственные мощности РУСАЛа расположены в Сибири — регионе, богатом гидроэнергетическими источниками, которые обеспечивают более 94% всего производства Компании. Эти активы стратегически расположены рядом с гидроэлектростанциями, в основном принадлежащими «Эн+ Груп», а также с железными дорогами и портами, что минимизирует воздействие на окружающую среду и затраты на логистику, одновременно повышая контроль над цепочкой поставок и рентабельность.

Бизнес-модель РУСАЛа имеет ряд конкурентных преимуществ:

- **формирование ресурсной базы.** Компания располагает собственными производственными мощностями и сырьевыми источниками по всей цепочке создания стоимости алюминия, включая полное обеспечение бокситами;
- **обеспеченность бокситами.** РУСАЛ располагает месторождениями бокситов на четырех континентах, что позволяет Компании обеспечивать себя сырьем как минимум на ближайшие 100 лет;
- **сокращение углеродоемкости.** Компания является крупнейшим в мире производителем алюминия с низким углеродным следом за пределами Китая. РУСАЛ стремится к сокращению углеродоемкости всей своей продукции и предлагает клиентам алюминий, отличающийся низким углеродным следом, под брендом ALLOW. Использование инертного анода в процессе электролиза признано революционным экологическим решением в металлургии. Компания — мировой лидер в создании и развитии данной технологии;
- **акцент на продукцию с добавленной стоимостью.** Компания фокусируется на разработке и выпуске высокотехнологичных продуктов и полупродуктов, имеющих более высокую рыночную стоимость и спрос;
- **внедрение современных инновационных технологий в производство.** Компания использует современные технологии, которые повышают эффективность производства. РУСАЛ также делает акцент на экологичных и энергоэффективных способах производства, способствует соблюдению стандартов экологической безопасности и уменьшению негативного воздействия.

Капитал

Природный

25,8 млн т в год
мощность по добыче бокситов

18,5 млн т в год
мощность по производству глинозема

Социальный капитал и репутация

Кредитные рейтинги

«A+(RU)» стабильный — АКРА

«ruA+» стабильный — «Эксперт РА»

«AAA» стабильный — CCXI

«AAA» стабильный — Dagong

«iBBB+» стабильный — Dagong

ESG-рейтинги

«A–» — ESG-рейтинг CCXGF

«AA» — ESG-рейтинг «Эксперт РА»

Интеллектуальный

19 программ обучения для сотрудников РУСАЛа

3 млн часов общее количество часов обучения

2,9 млрд руб. расходы на НИОКР

Кадровый

>59 тыс. сотрудников на пяти континентах

74% уровень удовлетворенности персонала

Финансовый

25 056 млн долл. США активы

1 477 млн долл. США капитальные затраты

Производственный

4,2 млн т в год
мощность по производству алюминия

Результат

Производство

18,5 млн т в год
производство бокситов

6,9 млн т в год
производство глинозема

3,9 млн т в год
производство алюминия

3,6 млн т в год
производство нефелина

Продажи

4,5 млн т в год
продажи алюминия

1,5 млн т в год
продажи продукции с добавленной стоимостью

Ценность для заинтересованных сторон

Сотрудники и профессиональные союзы

25,1 млрд руб. в год
пенсионные выплаты

116,1 млрд руб. в год
оплата труда с учетом пенсионных выплат

Акционеры и инвесторы

1 053 млн долл. США
скорректированная EBITDA

Клиенты и поставщики

1 357 тыс. т в год
продано алюминия с низким углеродным следом марки ALLOW

86,6%
средний уровень удовлетворенности покупателей

Местные сообщества

7,8 млрд руб.
социальные инвестиции[1]

~14 млрд руб.
платежи государству

69% доля закупок
у местных поставщиков

Стратегические приоритеты

1. Обеспечение максимальной эффективности
2. Увеличение мощностей
3. Внедрение инноваций
4. Обеспечение финансовой устойчивости
5. Приверженность устойчивому развитию

[1] Показатель рассчитан без учета зарубежных предприятий

Стратегия РУСАЛа

Основной целью стратегии Группы является развитие РУСАЛа в крупнейшего в мире вертикально интегрированного производителя первичного алюминия и продукции из него, включая продукцию с добавленной стоимостью (литейные сплавы, катанка, цилиндрические и плоские слитки), продукцию высоких переделов (фольгу, порошки) и литые диски из алюминия с низким углеродным следом с использованием собственной возобновляемой энергии и сырья.

Следование стратегии Группы путем совершенствования технологии производства и модернизации активов при увеличении объемов производства алюминия с низкой себестоимостью положительно влияет на показатели маржинальности, а также способствует поддержанию финансовой устойчивости и снижению долговой нагрузки.

Компания реализует свою деятельность в соответствии со следующими национальными целями развития Российской Федерации.

1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
3. Комфортная и безопасная среда для жизни
4. Экологическое благополучие
5. Устойчивая и динамичная экономика
6. Технологическое лидерство
7. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Приоритетные направления и перспективы развития Компании

Стратегические приоритеты и глобальные тренды (#)	Стратегические цели	Показатели в 2025 году	Связь с ЦУР ООН и НЦ РФ
1 Обеспечение максимальной эффективности (#) Локализация производства (#) Декарбонизация	**Обеспечение сырьевой безопасности Группы посредством обеспечения алюминиевого производства собственным сырьем** ▪ Диверсификация рудной базы за счет разработки новых месторождений ▪ Восстановление уровня обеспеченности производства алюминия собственным глиноземом не менее 100% ▪ Обеспечение производства алюминия собственными анодами не менее 100% потребности	▪ **>99%** использования гидроэлектроэнергии на алюминиевых заводах ▪ Приобретение **26%** акционерного капитала индийского завода Pioneer Aluminium Industries в Индии с мощностью 1,5 млн т глинозема ▪ Получение опциона на поэтапное увеличение доли до **50%** к 2027 году ▪ **88% –** самообеспеченность бокситом ▪ **85% –** самообеспеченность глиноземом ▪ **414 тыс. т обожженных анодов в год и 447 тыс. т прокаленного кокса –** мощность первого пускового комплекса ТАФ ▪ Реализация второго пускового комплекса ТАФ в целях закрытия потребности в анодах, модернизированных БрАЗ и КрАЗ после 2027 года. Планируемая мощность – **603 тыс. т** обожженных анодов	7, 13 3, 4
	Снижение себестоимости производства за счет достижения сырьевой независимости от сторонних поставщиков, а также за счет выгодного расположения алюминиевых заводов вблизи ГЭС	▪ **12 254 млн долл. США** – общая себестоимость продаж	8 5
2 Увеличение мощностей (#) Декарбонизация	**Повышение рентабельности за счет производства продукции высоких переделов.** С целью реализации данной задачи Алюминиевый дивизион расширяет мощности по производству продукции (фольга, порошки, экструзия и алюминиевые диски для автомобилей)	▪ **21,3 тыс. т –** объем переплава лома и шлаков ▪ **103, 26 тыс. т –** объем производства фольги ▪ **2 988 тыс. шт. –** объем производства колесных дисков ▪ **20 тыс. т –** объем производства порошков	
	Расширение производственных мощностей ▪ Завершается строительство первого пускового комплекса алюминиевого завода в Тайшете, Иркутская область (Тайшетский алюминиевый завод, ТАЗ) ▪ Завершается строительство первого пускового комплекса анодной фабрики в Тайшете (Тайшетская анодная фабрика, ТАФ), что в перспективе позволит полностью закрыть потребность РУСАЛа в анодах и отказаться от импорта из КНР ▪ Компания разрабатывает проекты строительства двух очередей Богучанского и Тайшетского алюминиевых заводов	▪ **428,5 тыс. т –** мощность первого пускового комплекса ТАЗ ▪ **414 тыс. т** обожженных анодов в год и **447 тыс. т** прокаленного кокса – мощность первого пускового комплекса ТАФ ▪ **от 603 тыс. т** обожженных анодов в год – мощность второго пускового комплекса ТАФ	7, 8 4, 5
3 Внедрение инноваций (#) Энергетический подход (#) Развитие автоматизации и сплавов	**Развитие и масштабирование технологий производства алюминия и сплавов** ▪ Масштабирование применения высокоамперных технологий производства алюминия собственной разработки РА-400, РА-550 ▪ Внедрение в промышленную эксплуатацию технологии инертного анода ▪ Развитие аддитивных технологий	▪ **0,01 т** CO_2-экв. – объем выбросов парниковых газов на 1 т алюминия (области охвата 1 и 2), полученного с помощью технологии инертного анода ▪ Выход на стабильное производство высокочистого алюминия (марка А7) по технологии инертного анода	7, 8

Стратегические приоритеты и глобальные тренды (#)	Стратегические цели	Показатели в 2025 году	Связь с ЦУР ООН и НЦ РФ
4 Обеспечение финансовой устойчивости (#) Устойчивые финансы **5 Приверженность устойчивому развитию** (#) Энергетический переход (#) Декарбонизация (#) Экономика замкнутого цикла (#) Создание инклюзивной среды (#) Повышение социальной ответственности бизнеса	**РУСАЛ продолжает адаптироваться к происходящим изменениям и внешним факторам и стремится сохранять ликвидность и устойчивое положение**	▪ Реализация межотраслевого проекта по производству алюминиевой банки с ультранизким углеродным следом **(<3 т CO_2 / 1 т алюминия)** за счет вовлечения вторичного сырья **(до 64%)** и инертного анода ▪ Получение патента на технологию переработки алюминиевых ломов в высокочистый металл **(99,7% чистоты)** с помощью электролиза с достижением высокой энергоэффективности **(9 МВт • ч / 1 т продукции)** по сравнению с традиционными методами **(12–14 МВт • ч)** ▪ Внедрение автоматической системы мониторинга электролиза (ELTM) для контроля производственного процесса на базе искусственного интеллекта	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 5 6 7
		▪ **14 812 млн долл. США –** выручка в 2025 году ▪ **1 053 млн долл. США –** скорректированная EBITDA ▪ **7,1% –** маржинальность по скорректированной EBITDA	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 5
	Компания поставила ряд климатических целей. ▪ Достижение нулевого уровня выбросов парниковых газов к 2060 году (с использованием мер по компенсации выбросов): – проведение программы экологической модернизации крупнейших алюминиевых предприятий – Красноярского и Братского алюминиевых заводов, которая позволит не только снизить расход электроэнергии на 10–15%, но и полностью отказаться от выбросов бензпирена и снизить выбросы фтора существенно ниже нормативов; – увеличение объемов вовлечения лома при производстве ПДС; – сокращение выбросов парниковых газов к 2035 году минимум на 35% (по сравнению с выбросами в 2018 году)	▪ **2,2 т CO_2-экв. –** объем выбросов парниковых газов на 1 т алюминия (области охвата 1, 2, 3) ▪ Снижение выбросов фторидов и бензпирена ▪ Снижение энергопотребления до **17%**	4 5 6 7

Стратегические приоритеты и глобальные тренды (#)	Стратегические цели	Показатели в 2025 году	Связь с ЦУР ООН и НЦ РФ
	▪ Минимизация воздействия на окружающую среду: – РУСАЛ занимается внедрением наилучших доступных технологий и модернизацией оборудования с целью предотвращения или минимизации воздействия на окружающую среду во всех сферах своей деятельности	▪ **508.2 млн долл. США –** общие расходы на охрану окружающей среды	1
	▪ Развитие человеческого потенциала: – ключевыми задачами РУСАЛа по части персонала являются привлечение и удержание высокопрофессиональных кадров, повышение уровня вовлеченности работников, обеспечение сотрудникам благоприятных условий труда и рабочей среды, способствующих их профессиональному развитию и благополучию их семей	▪ **14,2% –** текучесть кадров	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 1
	▪ Вклад в развитие регионов ответственности: – социальные инвестиции РУСАЛа направлены на укрепление общественного здоровья; создание условий для физической активности; обеспечение равного доступа к качественному образованию, развитию доступной инфраструктуры; поддержку граждан, оказавшихся в трудных жизненных ситуациях	▪ **7,8 млрд руб. –** объем социальных инвестиций[1]	
	▪ Обеспечение безопасных условий труда: – безопасность – важнейшая ценность в основе деятельности РУСАЛа. Компания обеспечивает безопасные условия труда для сотрудников, подрядчиков и партнеров.	▪ **0,14 –** коэффициент травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR) на 200 тыс. отработанных человеко-часов среди сотрудников и основных подрядчиков	

В 2023 году Совет директоров РУСАЛа утвердил Стратегию устойчивого развития до 2035 года. Стратегия состоит из восьми адаптационных и четырех трансформационных проектов, охватывающих все аспекты устойчивого развития. Прогресс достижения поставленных стратегических целей в области устойчивого развития раскрыт в разделе «**Стратегии и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года**».

На 2026 год и среднесрочную перспективу Группа ставит перед собой следующие цели с фокусом на стратегические проекты:

- дальнейшие расширение и диверсификация собственной сырьевой базы Группы для обеспечения сырьевой безопасности алюминиевого производства;
- расширение мощностей по производству алюминия и продукции из него, в том числе продуктов высоких переделов;
- развитие и масштабирование технологий производства алюминия и сплавов, в том числе промышленная эксплуатация собственных разработок технологий производства высококачественного алюминия с низким экологическим следом;
- продолжение масштабной программы экологической модернизации крупнейших алюминиевых предприятий – Красноярского и Братского алюминиевых заводов;
- проведение системных мероприятий по повышению операционной эффективности и улучшению финансовых результатов всех бизнесов Группы.

1 Показатель рассчитан без учета зарубежных предприятий

Обзор финансовых результатов

Выручка

Показатели	Год, закончившийся 31 декабря 2025 года			Год, закончившийся 31 декабря 2024 года		
	млн долл. США	тыс. т	Средняя цена реализации (долл. США / т)	млн долл. США	тыс. т	Средняя цена реализации (долл. США / т)
Реализация первичного алюминия и сплавов	11 909	4 490	2 652	9 726	3 859	2 520
Реализация глинозема	646	1 204	537	453	888	510
Реализация фольги и прочей продукции из алюминия	753	–	–	688	–	–
Прочая выручка	1 504	–	–	1 215	–	–
Итого выручка	**14 812**			**12 082**		

Общая выручка Компании увеличилась на 2 730 млн долл. США, или на 22,6%, до 14 812 млн долл. США, в 2025 году по сравнению с 12 082 млн долл. США в 2024 году.

Показатели	Шесть месяцев, закончившихся 31 декабря		Изменение (2П/2П), %	Шесть месяцев, закончившихся 30 июня	Изменение (2П/1П), %	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение в сравнении с предыдущим годом, %
	2025	2024		2025		2025	2024	
	неаудир.	неаудир.		неаудир.				
Реализация первичного алюминия и сплавов								
млн долл. США	5 943	5 129	15,9%	5 966	(0,4%)	11 909	9 726	22,4%
тыс. т	2 204	1 980	11,3%	2 286	(3,6%)	4 490	3 859	16,4%
Средняя цена реализации (долл. США за 1 т)	2 696	2 590	4,1%	2 610	3,3%	2 652	2 520	5,2%
Реализация глинозема								
млн долл. США	269	262	2,7%	377	(28,6%)	646	453	42,6%
тыс. т	564	470	20,0%	640	(11,9%)	1 204	888	35,6%
Средняя цена реализации, долл. США за 1 т	477	557	(14,4%)	589	(19,0%)	537	510	5,3%
Реализация фольги и прочей продукции из алюминия, млн долл. США	377	346	9,0%	376	0,3%	753	688	9,4%
Прочая выручка, млн долл. США	703	650	8,2%	801	(12,2%)	1 504	1 215	23,8%
Итого выручка, млн долл. США	**7 292**	**6 387**	**14,2%**	**7 520**	**(3,0%)**	**14 812**	**12 082**	**22,6%**

Выручка от реализации первичного алюминия и сплавов увеличилась на 2 183 млн долл. США, или 22,4%, до 11 909 млн долл. США, в 2025 году по сравнению с 9 726 млн долл. США в 2024 году. Это связано в первую очередь с увеличением на 16,4% объемов продаж между сопоставимыми периодами, а также с увеличением средневзвешенной цены реализации алюминия за 1 т на 5,2% (в среднем до 2 652 долл. США за 1 т в 2025 году с 2 520 долл. США за 1 т в 2024 году), обусловленного ростом цены на алюминий на LME (в среднем до 2 630 долл. США за 1 т в 2025 году с 2 419 долл. США за 1 т в 2024 году).

Выручка от продаж глинозема выросла на 42,6%, до 646 млн долл. США, за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 453 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, главным образом из-за роста как объемов реализации на 35,6%, так и средней цены реализации глинозема на 5,3%.

Выручка от реализации фольги и прочей алюминиевой продукции увеличилась на 65 млн долл. США, или на 9,4%, до 753 млн долл. США, за 2025 год по сравнению с 688 млн долл. США за 2024 год за счет увеличения выручки от реализации алюминиевых дисков на 24,7% и увеличения выручки от реализации фольги на 5,2% за сопоставимые периоды.

Прочая выручка, включая реализацию прочей продукции, бокситов и электроэнергии, увеличилась на 23,8%, до 1 504 млн долл. США, за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 1 215 млн долл. США за предыдущий год, в первую очередь за счет роста выручки от реализации бокситов на 73,5%, а также увеличения выручки от реализации услуг на 22,5% (в основном увеличения выручки от продажи энергетических услуг на 10,4%). Выручка от реализации прочих материалов выросла на 1,5% в сопоставимые периоды (гидрата — на 33,8%, соды — на 20,8%).

Себестоимость реализации

В таблице ниже представлены данные об основных составляющих себестоимости реализации за годы, закончившиеся 31 декабря 2025 и 2024 годов.

Показатели	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение в сравнении с предыдущим периодом, %	Доля в общем объеме затрат, %
	2025	2024		
млн долл. США				
Затраты на приобретение глинозема	2 286	2 168	5,4%	18,7%
Затраты на приобретение бокситов	309	280	10,4%	2,5%
Затраты на приобретение прочего сырья и прочие затраты	3 263	2 891	12,9%	26,7%
Затраты на приобретение первичного алюминия у совместных предприятий	954	600	59,0%	7,8%
Затраты на электроэнергию	2 931	2 277	28,7%	23,9%
Амортизация	657	508	29,3%	5,3%
Расходы на персонал	946	732	29,2%	7,7%
Ремонт и техническое обслуживание	638	484	31,8%	5,2%
Изменение резерва по запасам	59	(3)	н/д	0,5%
Изменение остатков готовой продукции	211	(676)	н/д	1,7%
Общая себестоимость реализации	**12 254**	**9 261**	**32,3%**	**100,0%**

Общая себестоимость продаж увеличилась на 2 993 млн долл. США, или 32,3%, до 12 254 млн долл. США, за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 9 261 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2024 года. Рост был обусловлен главным образом увеличением объема продаж алюминия на 16,4% за сопоставимые периоды.

Затраты на приобретение глинозема увеличились на 118 млн долл. США, или 5,4%, до 2 286 млн долл. США, в 2025 году по сравнению с 2 168 млн долл. США в 2024 году, главным образом за счет увеличения объема закупок глинозема на 6,4% между сравниваемыми периодами.

Затраты на приобретение прочего сырья (за исключением глинозема и бокситов) и прочие расходы увеличились на 12,9% за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с аналогичным периодом 2024 года в связи с ростом закупочных цен на сырье: цены на сырьевой нефтяной кокс выросли на 21,8%, цены на анодные блоки выросли на 9,9%, цены на каустическую соду выросли на 5,2%.

Затраты на электроэнергию увеличились на 654 млн долл. США, или 28,7%, до 2 931 млн долл. США, за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 2 277 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, в основном из-за увеличения на 31,3% среднего тарифа на электроэнергию за сопоставимые периоды (4,15 цента США / кВт • ч в 2025 году по сравнению с 3,16 цента США / кВт • ч в 2024 году).

Первичный алюминий и сплавы составляют основную часть остатков готовой продукции (около 96%). Динамика изменений между отчетными периодами была обусловлена колебаниями физических запасов первичного алюминия и сплавов между отчетными датами — уменьшение на 10,3% в 2025 году и рост на 48,8% в 2024 году.

Валовая прибыль

В результате вышеуказанных факторов Группа отразила валовую прибыль 2 558 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 2 821 млн долл. США за предыдущий год, продемонстрировав маржу по валовой прибыли за отчетные периоды 17,3 и 23,3% соответственно.

Коммерческие, административные и прочие расходы

Коммерческие расходы увеличились на 25,0%, до 1 060 млн долл. США, за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 848 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, главным образом из-за увеличения объемов продаж, а также роста транспортных тарифов и расходов из-за изменения цепочек продаж.

Административные расходы увеличились до 901 млн долл. США в 2025 году по сравнению с 695 млн долл. США в 2024 году в основном за счет увеличения расходов на консультационные и юридические услуги, благотворительность, расходов на персонал, вызванных укреплением курса рубля в сопоставимые периоды.

Скорректированная EBITDA и результаты операционной деятельности

Показатели	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение в сравнении с предыдущим периодом, %
	2025	2024	
млн долл. США			
Расчет скорректированной EBITDA			
Результат от операционной деятельности	126	368	(65,8%)
Скорректированный на:			
амортизацию	685	538	27,3%
обесценение внеоборотных активов	230	580	(60,3%)
убыток от выбытия основных средств	12	8	50,0%
Скорректированная EBITDA	**1 053**	**1 494**	**(29,5%)**

Скорректированная EBITDA, определяемая как результат операционной деятельности, скорректированный на амортизацию, обесценение внеоборотных активов и убыток от выбытия основных средств, уменьшилась до 1 053 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 1 494 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2024 года. Факторами, повлиявшими на снижение скорректированной EBITDA, являются те же факторы, которые повлияли на результат операционной деятельности Компании.

Финансовые доходы и расходы

Показатели	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение в сравнении с предыдущим периодом, %
	2025	2024	
млн долл. США			
Финансовые доходы			
Процентные доходы по займам, выданным третьим сторонам, и депозитам	76	111	(31,5%)
Процентный доход по займам, предоставленным связанным сторонам	–	10	(100,0%)
Чистая прибыль от курсовых разниц	–	283	(100,0%)
Изменение справедливой стоимости прочих производных финансовых инструментов	48	53	(9,4%)
	124	**457**	**(72,9%)**
Финансовые расходы			
Процентные расходы по банковским кредитам, облигационным займам и прочие банковские расходы, включая:	(697)	(407)	71,3%
процентный расход	(677)	(378)	79,1%
банковские комиссии	(20)	(29)	(31,0%)
Процентный расход по займам, полученным от связанных сторон	(7)	–	100,0%
Чистый убыток от курсовых разниц	(431)	–	100,0%
Переоценка инвестиций, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль и убыток, включая эффект от курсовых разниц	(6)	(114)	(94,7%)
Процентные расходы по резервам	(7)	(5)	40,0%
Процентные расходы по лизингу	(7)	(5)	40,0%
	(1 155)	**(531)**	**117,5%**

Начиная с 2025 года, процентные расходы по банковским кредитам, облигациям и другим банковским комиссиям отражаются за вычетом платежей по процентной составляющей кросс-валютных процентных свопов. За 2025 год зачет составил 119 млн долл. США. В 2024 году выплаты по процентным компонентам кросс-валютных и процентных свопов составили 11 млн долл. США и были отражены в изменении справедливой стоимости производных финансовых инструментов.

Начиная с 1 января 2025 года Группа представляет в своем консолидированном отчете о прибылях и убытках прибыли или убытки, признанные в результате продажи/покупки иностранной валюты, в составе курсовых разниц, включенных в статью финансовых доходов или расходов.

Финансовые доходы уменьшились на 333 млн долл. США, или 72,9%, до 124 млн долл. США, за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 457 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, в основном за счет убытка от курсовых разниц в 2025 году по сравнению с прибылью от курсовых разниц в предыдущем году.

Финансовые расходы выросли на 624 млн долл. США, или 117,5%, до 1 155 млн долл. США, в 2025 году по сравнению с 531 млн долл. США в 2024 году, главным образом из-за увеличения процентных расходов на 71,3% за сопоставимые периоды, а также за счет чистого убытка от курсовых разниц в 2025 году.

Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий

Показатели	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение в сравнении с предыдущим периодом, %
млн долл. США	2025	2024	
Доля в прибыли «Норильского никеля»	514	347	48,1%
Эффективная доля владения	26,39%	26,39%	
Доля в прибыли ассоциированных компаний	**514**	**347**	**48,1%**
Доля в прибыли совместных предприятий	**152**	**217**	**(30,0%)**

Доля в прибыли ассоциированных компаний за годы, закончившиеся 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года, составила 514 млн долл. США и 347 млн долл. США, что соответствует росту на 48,1% год к году. Доля в результатах ассоциированных компаний в обоих периодах представлена прибылью от инвестиций Компании в «Норильский никель».

Рыночная стоимость инвестиций в «Норильский никель» по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 7 685 млн долл. США, по состоянию на 31 декабря 2024 года — 4 585 млн долл. США.

Доля в прибыли совместных предприятий составила 152 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 217 млн долл. США за аналогичный период 2024 года. Данный результат представляет собой долю Компании в прибыли совместных предприятий — БЭМО (компании, входящие в состав Богучанского энергетического и металлургического комплекса), ТОО «Богатырь Комир», Mega Business and Alliance (угольный и транспортный бизнес в Казахстане), Hebei Wenfeng New Materials Co, Ltd (глиноземный завод в Китае), Pioneer Aluminium Industries Limited (глиноземный завод в Индии).

(Убыток)/прибыль до налогообложения

Группа зафиксировала убыток до налогообложения за 2025 год в размере 239 млн долл. США по сравнению с прибылью до налогообложения в размере 858 млн долл. США, полученной за 2024 год в результате вышеизложенных факторов.

Налог на прибыль

Группа признала расход по налогу на прибыль в размере 216 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с расходом по налогу на прибыль 55 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2024 года.

Текущие налоговые расходы снизились на 6 млн долл. США, или 5,0%, до 114 млн долл. США, за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 120 млн долл. США за предыдущий финансовый год.

Группа признала расход по отложенному налогу на прибыль в размере 102 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с доходом по отложенному налогу на прибыль в размере 65 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, главным образом из-за налогового эффекта начислений временных разниц, связанных с курсовыми разницами.

(Убыток)/прибыль за период

Исходя из приведенных выше факторов Группа отразила убыток в размере 455 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с прибылью в размере 803 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2024 года.

Скорректированный и нормализованный чистый (убыток)/прибыль

Показатели	Шесть месяцев, закончившихся 31 декабря		Изменение (2П/2П), %	Шесть месяцев, закончившихся 30 июня	Изменение (2П/1П), %	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение в сравнении с предыдущим годом, %
	2025	2024		2025		2025	2024	
млн долл. США	неаудир.	неаудир.		неаудир.				
Сверка скорректированного чистого (убытка)/прибыли								
Чистый (убыток)/прибыль за период	(368)	238	н/д	(87)	323,0%	(455)	803	н/д
Скорректированная на:								
долю в прибыли и прочих доходах и убытках, относящихся к «Норильскому никелю», за вычетом налогового эффекта	(336)	(173)	94,2%	(178)	88,8%	(514)	(347)	48,1%
изменение справедливой стоимости производных финансовых обязательств за вычетом налогов	47	(12)	н/д	(95)	н/д	(48)	(53)	(9,4%)
обесценение внеоборотных активов	64	484	(86,8%)	166	(61,4%)	230	580	(60,3%)
Скорректированный чистый (убыток)/прибыль	**(593)**	**537**	**н/д**	**(194)**	**205,7%**	**(787)**	**983**	**н/д**
Восстановленный на:								
долю в прибыли «Норильского никеля», за вычетом налогов	**336**	**173**	**94,2%**	**178**	**88,8%**	**514**	**347**	**48,1%**
нормализованный чистый (убыток)/прибыль	**(257)**	**710**	**н/д**	**(16)**	**1 506,3%**	**(273)**	**1 330**	**н/д**

Скорректированная чистая прибыль/(убыток) за любой период определяется как чистая прибыль/(убыток), скорректированная с учетом чистого эффекта инвестиций Компании в ГМК «Норильский никель», чистого эффекта производных финансовых инструментов и чистого эффекта от обесценения внеоборотных активов. Нормализованная чистая прибыль/(убыток) за любой период определяется как скорректированная чистая прибыль/(убыток) плюс эффективная доля Компании в прибыли «Норильского никеля».

Активы и обязательства

Общая стоимость активов Группы увеличилась на 2 855 млн долл. США, или на 12,9%, составив 25 056 млн долл. США на 31 декабря 2025 года по сравнению с суммой 22 201 млн долл. США на 31 декабря 2024 года. Увеличение общей стоимости активов было обусловлено в первую очередь увеличением балансовой стоимости инвестиций в ассоциированные компании и совместные предприятия, а также основных средств, что было частично компенсировано уменьшением балансовой стоимости запасов.

Общая сумма обязательств увеличилась на 2 345 млн долл. США, или 21,3%, до 13 330 млн долл. США, по состоянию на 31 декабря 2025 года по сравнению с 10 985 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2024 года, главным образом из-за увеличения суммы непогашенной финансовой задолженности Компании.

Денежные потоки

Группа получила чистые денежные средства от операционной деятельности в размере 1 676 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с чистыми денежными средствами, полученными от операционной деятельности, в размере 483 млн долл. США за предыдущий год, что в основном было обусловлено снижением запасов на 135 млн долл. США в 2025 году по сравнению с увеличением запасов на 841 млн долл. США в предыдущем году.

Группа использовала 1 354 млн долл. США чистых денежных средств в инвестиционной деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с чистыми денежными средствами, использованными в инвестиционной деятельности в размере 1 078 млн долл. США в предыдущем году. Чистые денежные средства, израсходованные на приобретение основных средств и нематериальных активов, составили 1 477 млн долл. США и 1 366 млн долл. США за годы, закончившиеся 31 декабря 2025 и 2024 годов соответственно.

Группа использовала 332 млн долл. США чистых денежных средств в финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 113 млн долл. США чистых денежных средств, полученных от финансовой деятельности в предыдущем финансовом году, главным образом из-за увеличения суммы выплаченных процентов до 855 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 494 млн долл. США за предыдущий год.

Сегментная отчетность

Согласно Годовому отчету, в Группе выделяют четыре сегмента, которые являются стратегическими бизнес-единицами: алюминиевый, глиноземный, энергетический, добывающий и металлургический, Управление деятельностью указанных бизнес-единиц осуществляется раздельно, а результаты их деятельности на регулярной основе анализируются Генеральным директором Компании.

Алюминиевый и глиноземный сегменты являются ключевыми.

	Год, закончившийся 31 декабря			
		2025		2024
Показатели	Алюминий	Глинозем	Алюминий	Глинозем
млн долл. США				
Выручка сегмента				
тыс. т	4 178	4 797	3 757	4 649
млн долл. США	11 071	2 208	9 440	1 921
Прибыль/(убыток) сегмента	1 099	(109)	1 480	(12)
Маржа по прибыли/(убытку) сегмента	9,9%	(4,9%)	15,7%	(0,6%)
EBITDA сегмента[1]	1 563	(58)	1 830	27
Маржа по EBITDA сегмента	14,1%	(2,6%)	19,4%	1,4%
Итого капитальные затраты	**(999)**	**(333)**	**(873)**	**(355)**

Компания представляет два показателя для алюминиевого сегмента: общая информация о сегменте и информация о собственном производстве алюминия. Разница между двумя показателями связана с маржой между сегментами, продажей металла третьих сторон и сопутствующими издержками, другими непроизводственными издержками и расходами.

[1] EBITDA сегмента за любой период определяется как прибыль сегмента, скорректированная с учетом амортизации по данному сегменту.

Информация о сегменте за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, приведенная выше, касается собственного производства алюминия и отличается от соответствующей информации о сегменте, представленной в консолидированной финансовой отчетности Компании за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

Основные причины уменьшения маржи в алюминиевом сегменте раскрыты в разделах «Выручка», «Себестоимость реализации» и «Скорректированная EBITDA и результаты операционной деятельности» выше по тексту.

Подробная отчетность по сегментам содержится в консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

Капитальные затраты

Общие капитальные затраты РУСАЛ за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, составили 1 477 млн долл. США, Капитальные затраты РУСАЛа за указанный период были направлены преимущественно на поддержание действующих производственных мощностей.

	Год, закончившийся 31 декабря	
Показатели	2025	2024
млн долл. США		
Затраты на развитие	587	568
Затраты на поддержание, в том числе:		
затраты на капитальный ремонт электролизеров	207	185
техническое перевооружение	683	613
Итого капитальные затраты	**1 477**	**1 366**

Компании, реализующие проект БЭМО, для выполнения текущих строительных работ используют средства, полученные в рамках проектного финансирования, и на сегодняшний день не нуждаются в дополнительных средствах от предприятий-партнеров по реализации проекта.

Существенные события после отчетной даты

2 февраля 2026 года	Рейтинговое агентство «Эксперт РА» пересмотрело в сторону повышения ESG-рейтинг РУСАЛа до уровня «ESG-AA»
4 февраля 2026 года	РУСАЛ впервые разработал сверхпрочный композитный материал для 3D-печати
13 февраля 2026 года	РУСАЛ включили в индекс Hang Seng Composite Index
17 марта 2026 года	РУСАЛ ввел в эксплуатацию первый электролизер на инертных анодах для замены технологии «ЭкоСодерберг». РУСАЛ первым в мире провел промышленные испытания революционной технологии инертных анодов и довел ее до стадии внедрения для замены угольных обожженных анодов

Кредиты и займы

Номинальная сумма кредитов и займов Группы составила 6,037 млн долл. США на 31 декабря 2025 года без учета облигаций, сумма которых составила еще 3,541 млн долл. США.

Ниже представлен обзор некоторых основных условий отдельных кредитных линий в кредитном портфеле Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года.

Кредитная линия / кредитор	Основная сумма долга на 31 декабря 2025 года	Срок / график погашения	Стоимость
Кредитные соглашения			
Российские банки	21,1 млрд китайских юаней	Погашение в конце срока, последнее погашение — май 2027 года	5,1–8,5% годовых
	7,9 млрд китайских юаней	Декабрь 2027 года, ежеквартальные выплаты начиная с марта 2024 года	4,75% годовых
	85,3 млрд руб.	Декабрь 2027 года, ежеквартальные выплаты	Ключевая ставка Банка России плюс маржа либо фиксированная ставка, годовых
Облигации			
Облигации, номинированные в китайских юанях	16,8 млрд китайских юаней	8 траншей, последнее погашение в июле 2027 года	6,7–12,0% годовых
Облигации, номинированные в рублях	80,0 млрд руб.	4 транша, последнее погашение в августе 2029 года	Ключевая ставка Банка России плюс 2,2–2,5% либо фиксированная ставка, годовых

Обеспечение

На 31 декабря 2025 года задолженность Группы необеспеченная, за исключением залога акций ПАО «ГМК «Норильский никель» (25% + одна акция от общего номинального выпущенного акционерного капитала ПАО «ГМК «Норильский никель»). Подробная информация о ценных бумагах Группы изложена в примечании 19 к консолидированной финансовой отчетности в этом Отчете.

Основные события

4 марта 2025 года

Компания разместила коммерческие неконвертируемые процентные облигации серии 001РС-05 на сумму 30 млрд руб. с купонным годовым доходом КС + 3,7%. Срок погашения облигаций составляет 2,5 года с возможностью исполнения опциона пут в течение шести месяцев. 31 августа 2025 года в результате реализации опциона пут на рынке оставались коммерческие неконвертируемые процентные облигации серии 001РС-05 на общую сумму 30 млрд руб. с купонным годовым доходом 15,18% годовых с возможностью исполнения опциона пут через один год.

7 марта 2025 года

Компания погасила коммерческие неконвертируемые процентные облигации серии 001РС-01, 001РС-02, 001РС-03, 001РС-04, номинированные в китайских юанях на общую сумму 8,9 млрд китайских юаней с купонным годовым доходом 3,75% и сроком погашения 2,5 года.

28 марта 2025 года

Компания разместила биржевые бездокументарные процентные неконвертируемые облигации серии БО-001Р-12 на сумму 650 млн китайских юаней с купонным годовым доходом 10,90% на Московской бирже. Срок погашения облигаций составляет один год.

21 апреля 2025 года

Компания разместила коммерческие неконвертируемые процентные облигации серии 001РС-06 на сумму 14 млрд руб. с купонным годовым доходом КС + 3,5%. Срок погашения облигаций составляет 2,5 года.

22 апреля 2025 года

Компания разместила коммерческие неконвертируемые процентные облигации серии 001РС-07 на сумму 20 млрд руб. с купонным годовым доходом КС + 3,5%. Срок погашения облигаций составляет 2,5 года.

24 апреля 2025 года

Компания погасила облигации серии БО-001Р-01, номинированные в китайских юанях, на сумму 6 млрд китайских юаней с купонным годовым доходом 3,75% и сроком погашения 2,5 года.

16 мая 2025 года

Компания разместила биржевые бездокументарные процентные неконвертируемые облигации серии БО-001Р-14 на общую сумму 11,2 млрд китайских юаней с купонным годовым доходом 12,0% на Московской бирже. Срок погашения облигаций составляет два года с возможностью исполнения опциона пут через один год.

4 августа 2025 года

Компания выполнила выкуп облигаций серий БО-05 и БО-06, номинированных в китайских юанях, в сумме 48 млн и 21 млн юаней соответственно. Остаток облигаций серий БО-05 и БО-06 в размере 419,8 млн и 97,3 млн юаней в рынке соответственно, с годовым купонным доходом 8,0% и возможностью исполнения опциона пут через один год.

5 сентября 2025 года

Компания погасила облигации серии БО-001Р-04, номинированные в дирхамах Объединенных Арабских Эмиратов, в сумме 370 млн дирхамов ОАЭ с купонным годовым доходом 5,95%, сроком погашения два года.

19 сентября 2025 года

Компания разместила биржевые бездокументарные процентные неконвертируемые облигации серии БО-001Р-15 на сумму 1,9 млрд китайских юаней с купонным годовым доходом 7,25% на Московской бирже. Срок погашения облигаций составляет 1,5 года.

20 октября 2025 года

Компания погасила коммерческие неконвертируемые процентные облигации серий 001РС-06 и 001РС-07, номинированные в рублях, в сумме 34 млрд руб.

28 ноября 2025 года

Компания выполнила выкуп облигаций серии БО-001Р-03 и 24 декабря 2025 года полностью погасила облигации серии БО-001Р-03, номинированные в китайских юанях, в сумме 3 млрд юаней с купонным годовым доходом с плавающей ставкой LPR один год + 0,2% на Московской бирже со сроком погашения три года.

23 декабря 2025 года

Компания погасила биржевые неконвертируемые процентные облигации серии БО-001Р-02, номинированные в китайских юанях, в сумме 1 млрд юаней с купонным годовым доходом 3,95%, сроком погашения три года.

Финансовые коэффициенты

Коэффициент доли заемных средств

Коэффициент доли заемных средств Группы, представляющий собой соотношение суммарной задолженности (включая долгосрочные и краткосрочные кредиты и облигационные займы) к суммарным активам, на 31 декабря 2025 года составил 38,3% (на 31 декабря 2024 года — 35,7%, на 31 декабря 2023 — 36,6%, на 31 декабря 2022 года — 38,4%, на 31 декабря 2021 года — 32,2%).

Коэффициент рентабельности собственного капитала

Коэффициент рентабельности собственного капитала Группы, представляющий сумму чистой прибыли в виде процента от общей стоимости капитала, на 31 декабря 2025 года составил (3,9%) (на 31 декабря 2024 — 7,2%, на 31 декабря 2023 года — 2,6%, на 31 декабря 2022 года — 14,6%, на 31 декабря 2021 года — 30,6%).

Коэффициент покрытия процентов

Коэффициент покрытия процентов Группы, представляющий соотношение выручки до уплаты процентов и налогов к чистой сумме процентов (без учета банковских комиссий и процентных расходов по резервам), за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, составил 0,6 (за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, — 4,3, за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, — 1,9, за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, — 8,2, за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, — 13,5).

Инвестиционная программа и инновационное развитие

Основные показатели за 2025 год

2,9 млрд руб.
общий объем инвестиций в НИОКР в 2025 году

31 млн долл. США
оценочная стоимость перевода действующих значимых объектов критической информационной инфраструктуры на доверенные программно-аппаратные комплексы до 2030 года

Основные события 2025 года

- Разработана дорожная карта по переводу действующих значимых объектов критической информационной инфраструктуры на доверенные программно-аппаратные комплексы до 2030 года
- На 5 656 электролизерах (89% парка) внедрены энергоэффективные решения

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

РУСАЛ активно развивает инновационные и цифровые проекты в различных сферах своей деятельности. Создаваемые и внедряемые решения призваны повысить производственную эффективность и надежность, а также способствовать устойчивому развитию Компании. Эти инициативы направлены на снижение экологического воздействия и развитие действующих производств, автоматизацию процессов контроля охраны труда и промышленной безопасности, расширение возможностей для обучения сотрудников, упрощение взаимодействия с поставщиками, оптимизацию логистических цепочек и другие прогрессивные цели.

Ключевую роль в управлении инновациями, разработке новых технологий, технологических решений и оборудования играет Техническая дирекция РУСАЛа — центр консолидации идей для совершенствования технологий производства различных видов продукции. Под ее руководством работают команды реализации проектов, подрядчики, привлеченные для реализации крупных проектов строительства и модернизации, а также специализированные исследовательские и инжиниринговые подразделения (научные центры) РУСАЛа.

Более подробная информация представлена в подразделе **«Научные центры РУСАЛа»**

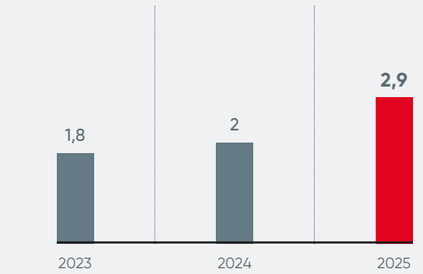
Решения по ключевым вопросам в области инноваций принимает Научно-технический совет — постоянно действующий коллегиальный орган Компании. В его задачи входит не только оценка успехов, но и утверждение планов внедрения новых технологий.

Деятельность РУСАЛа в области инноваций регулируется Технической политикой. Техническая политика определяет основные направления развития научных и технологических инициатив.

Расходы Компании на НИОКР в 2025 году составили 2,9 млрд руб. Преимущественно они были выделены:

- на развитие экологичных сверхмощных электролизеров;
- разработку технологии электролиза алюминия на электролизерах с инертными анодами;
- развитие искусственного интеллекта и машинного зрения для повышения степени автономности управления технологией;
- внедрение экологичных пеков, позволяющих снизить уровень выбросов опасных соединений в технологии «ЭкоСодерберг»;
- разработку и совершенствование газоочистных сооружений;
- импортозамещение оборудования, материалов и программного обеспечения для сохранения сырьевой и технологической независимости Компании.

Общий объем инвестиций в НИОКР,
млрд руб.



В связи с изменением конъюнктуры рынка РУСАЛ придерживается следующих приоритетов и критериев при разработке проектов в области инноваций и цифровизации:

- экономическая эффективность и снижение себестоимости;
- заинтересованность внутренних и внешних клиентов в новых продуктах;
- экологичность с учетом особенностей региона присутствия предприятия;
- энергоэффективность;
- новизна решений.

Опыт Русала

Внедрение методов и инструментов теории решения изобретательских задач (ТРИЗ)

В РУСАЛе для совершенствования производственных процессов активно используется ТРИЗ — метод, который стабильно показывает достойные результаты и целесообразен для практического применения.

Деятельность по ТРИЗ охватывает практически все предприятия Алюминиевого дивизиона, дивизиона Даунстрим, Глиноземного и Угольного дивизионов, а также предприятия, курируемые Дирекцией по новым проектам. В 2025 году были подключены два новых бизнеса, увеличено количество участников в рамках Кубка Дирекции по ТРИЗ.

Чтобы вовлечь в решение изобретательских задач как можно больше талантливых сотрудников Компании, были разработаны видеокурсы по реализации ТРИЗ-проектов с применением специализированного ПО Compinno-TRIZ, а также произошла интеграция ИИ в существующую ТРИЗ-инфраструктуру. Также в отчетном периоде активно проводились мастер-классы по применению ТРИЗ в проектной деятельности и корпоративном предпринимательстве в рамках акселерационных программ «Лидеры РУСАЛа» и «Моя карьера». Всего прошли обучение 206 человек.

В 2025 году с помощью методологии ТРИЗ были реализованы следующие проекты.

- В литейном отделении АО «РУСАЛ Новокузнецк» создали уникальную удерживающую рамку для выплавки металла из пенокерамических фильтров, что позволило значительно сократить потери металла.
- Проект по стабилизации температурного режима при приготовлении смешанного раствора для очистки анодных газов на участке газоочистки ПАО «РУСАЛ Братск», что позволило снизить расход кальцинированной соды.
- Проект по снижению стоимости шихтовой корзины позволил повысить безопасность и минимизировать потери сырья.
- Проект «Повышение эффективности системы управления потоком смазочно-охлаждающей жидкости (СОЖ)» на территории АО «РУСАЛ САЯНАЛ», который позволил сократить длительность цикла очистки фильтра, что, в свою очередь, снизило простои стана и исключило остановки по причине перелива СОЖ.

206 человек
прошли обучение в рамках акселерационных программ «Лидеры РУСАЛа» и «Моя карьера»

В 2026 году планируется внедрение ТРИЗ на мощностях АО «Боксит Тимана» и ООО «Богословский кабельный завод».

Инновации и научные проекты в производстве алюминия

Новые сверхмощные ресурсосберегающие электролизеры

Группа активно развивает направление экологичных и ресурсосберегающих электролизеров. Сверхмощные электролизеры РА-550 успешно эксплуатируются в опытно-промышленном корпусе Саяногорского алюминиевого завода (САЗ) с высокими показателями по энергоэффективности (расход энергии на электролизере 11,6 тыс. кВт • ч / т, полное — 12 850 кВт • ч / т), производительности (выход по току — более 95%) и экологичности (уровень выбросов фтора — менее 0,2 кг/т). Несколько проведенных экспертных оценок подтвердили высокий срок службы РА-550. С целью цифровой трансформации систем управления и повышения эффективности системы управления технологией проведены испытания и внедрены инструменты автономной системы управления параметрами на основе ИИ (большие данные, нейросетевые модели, динамический цифровой двойник процесса — виртуальный электролизер и др.).

Уникальные конструктивные решения по ошиновке и катоду позволяют достигать высокой стабильности технологического процесса при сверхвысокой силе тока. Проведена дополнительная работа по конструкторским решениям, направленная на снижение удельных капитальных затрат на строительство.

Все успешные испытания технических решений проекта РА-550 распространяются на действующие электролизеры заводов Группы в Саяногорске, Красноярске, Иркутске. Испытаны и внедряются конструкции энергоэффективных и экологичных анодных устройств, которые позволили не только снизить расход электроэнергии на 500–900 кВт • ч / 1 т алюминия, но и повысить эффективность очистки газов со снижением выбросов в рабочую зону корпуса электролиза на 30%.

Продолжаются разработка и промышленные испытания радикального снижения расхода на электролиз алюминия — принципиально новой технологии ультраэнергоэффективного, дренированного электролизера со снижением расхода электроэнергии до 2 тыс. кВт • ч / т относительно лучших достигнутых мировых значений. Выполнен пуск прототипа дренированных электролизеров на силу тока 140 кА, успешно отработаны параметры и операционные практики для работы со сверхнизкими уровнями и объемами алюминия незавершенного производства и низкими межполюсными расстояниями и возможностью повышения срока службы электролизеров. Достигнутые операционные практики и решения запланированы к масштабированию на действующие электролизеры с высвобождением алюминия незавершенного производства и снижением расхода электроэнергии. На основании достижений проекта в Компании запущена программа внедрения специализированной технологии ремонта на ходу для повышения срока службы мощных электролизеров.

Успешно завершена разработка принципиально новых, смачиваемых алюминием материалов для изготовления катодных блоков с низкой стоимостью материалов и изготовления. Изготовлены экспериментальные катодные блоки с подтверждением необходимых свойств по смачиванию алюминием и другими характеристикам. В 2025 году разработана рабочая конструкторская документация дренированного электролизера с наклонными катодными блоками, в 2026 году планируется запустить для опытных испытаний электролизер с расходом электроэнергии менее 12 тыс. кВт • ч на 1 т алюминия и со сниженным на 70% объемом металла незавершенного производства. В рамках проекта разработана низкозатратная и быстро окупаемая технология с использованием композитного материала из корунда и диборида титана для повышения магнитогидродинамической стабильности работы электролизеров. В результате проведенных испытаний на одном электролизере в 2025 году достигнуто снижение расхода на 700 кВт • ч / т.

Продолжается программа разработки и перевода конструкций действующих электролизеров на конструкции с низкостоимостными, энергоэффективными решениями и экологичной футеровкой неформованными материалами с последующим рециклингом. В Компании на энергоэффективную конструкцию переведено уже более 5 656 электролизеров (89% парка РУСАЛа), а также более 5 970 электролизеров переведено на экологичную футеровку из неформованных материалов. На внедренных электролизерах подтверждены как экологический эффект футеровки от отсутствия складирования отработанной футеровки на полигоны, так и экономическая эффективность монтажа электролизеров при капитальном ремонте. На пути к стопроцентной утилизации отходов капремонта дополнительно разрабатывается система рециклинга оставшейся части отработанных огнеупорных кирпичей.

Разработана безотходная технология переработки фторсолей — отходов алюминиевых заводов РУСАЛа на флюоритовый концентрат (далее — ФК) и содово-щелочной раствор для ГОУ. В 2025 году проведены опытно-промышленные испытания (далее — ОПИ) на УПФСиТГ завода БрАЗ и наработано 60 т флюоритового концентрата, а полученный содово-щелочной раствор переработан на ГОУ БрАЗ. Качество полученного ФК по содержанию фтора в два раза выше, чем у природных флюоритовых руд, используемых цементными заводами. Проведены ОПИ на ООО «Ачинский цемент» (ЦЕМРОС): было произведено около 9 тыс. т портландцементного клинкера с использованием ФК вместо покупных флюоритовых концентратов. Дозировка ФК в портландцементную шихту снижена в два раза. В 2026 году запланировано продолжение работы на предприятиях РУСАЛа и ЦЕМРОС для повышения маржинальности данной технологии. Внедрение данной технологии полностью решит проблему накопления некондиционных фторсолей в РУСАЛе и обеспечения флюсом ООО «Ачинский цемент».

Разработана технология переработки отработанного оборотного электролита алюминиевых заводов РУСАЛа с получением фторида алюминия (AlF_3), который повторно вводится в технологический процесс для корректировки криолитового отношения. При сопоставимом качестве с покупным фторидом алюминия себестоимость производства в три раза ниже. В 2026 году планируется продолжение отработки технологии получения оборотного фторида алюминия из оборотного криолита и других фторсолей, в том числе создание опытного участка.

Инновации и научные проекты в производстве глинозема

Разработана аппаратурно-технологическая схема и выполнена предпроектная проработка внедрения схемы агитационного выщелачивания на заводе БАЗ, а также выработан технологический регламент. Внедрение новой схемы в производство позволит снизить расход боксита на 14,0 тыс. т в год, а содопродуктов — на 15,6 тыс. т в год, что дает экономический эффект в 6,0 млн долл. США в год.

Разработана новая технология приготовления затравки для процесса декомпозиции гидроксида алюминия, позволяющая увеличить количество центров кристаллизации гидроксида алюминия и, как следствие, повысить продуктивность растворов. Применение данной технологии позволяет сжать паразитирующие потоки растворов и пульп, что, в свою очередь, приводит к снижению технико-экономических показателей (пар, электроэнергия, сжатый воздух). Проведенные пилотные испытания на заводе БАЗ показали эффективность применяемой технологии: достигнуто увеличение продуктивности на 5%. На УАЗе проведены испытания с применением аналогичной пилотной установки, достигнуто увеличение продуктивности растворов на 1%.

Разработано и внедрено механическое перемешивающее устройство собственной конструкции, специально адаптированное для аппарата растворения кальцинированной соды, в цехе подготовки сырья завода УАЗ — произошло снижение расхода газа на спекание на 1 041,94 т у. т. / год. Помимо технологического, проект имеет и экологический эффект — его внедрение позволило снизить выбросы CO_2 на 1 653,13 т в год.

Продолжается развитие инновационной технологии по повышению продуктивности алюминатных растворов и снижению расхода содопродуктов. Один передел новой технологии полностью заменит металлоемкие переделы сгущения и промывки красного шлама и частично (примерно на 50%) передел контрольной фильтрации алюминатного раствора, что приведет к значительному снижению основных расходных показателей (боксит, пар, кальцинированная сода, известь) и исключению использования флокулянтов. Проведены пусконаладочные работы, завершен первый этап опытно-промышленных испытаний технологии на заводе УАЗ.

Подтверждено достижение целевых показателей: снижение расхода боксита на 23 кг/т Al_2O_3, щелочей — на 17,0 кг/т Al_2O_3, теплоэнергии на 0,11 Гкал / т Al_2O_3. Достигнуто содержание влаги отвального шлама на уровне 28%, что открывает перспективу его более экологичного складирования сухим способом. Экономический эффект от внедрения технологии на УАЗе — 13–15 млн долл. США / год.

На заводе БАЗ выполнены CFD-расчеты, разработаны аппаратурно-технологическая схема и рабочая документация на схему эффективной транспортировки глинозема. Внедрение предложенной схемы позволит снизить расход сжатого воздуха на 88,7 млн куб. м / год. Экономический эффект при тиражировании на все печи кальцинации — 0,4 млн долл. США / год.

Разработана технология получения «песчаного» гидроксида алюминия для производства фтористого алюминия по «сухому» способу. Разработан технологический регламент «Участка по производству песчаного гидроксида алюминия», на промышленной площадке «РУСАЛ Каменск-Уральский» мощностью 30 тыс. т / год. Внедрение данной технологии позволит обеспечить производство фтористого алюминия на АО «Криолит» собственным сырьевым источником.

Разработана технология повышения качества товарного сульфата калия для АО «РУСАЛ Ачинск». Разработан технологический регламент на производство 3 тыс. т / год товарного сульфата калия марки «Для внекорневой подкормки». По разработанной технологии произведена наработка опытной партии нейтрального сульфата калия и затем передана потенциальному потребителю. Получено положительное заключение о качестве продукта. Внедрение технологии позволит улучшить качество рядового сульфата калия, а также обеспечить выпуск 3 тыс. т / год высокомаржинального продукта — сульфата калия марки «Для внекорневой подкормки».

Разработка продукции

Успешно завершены разработка технологий производства и термической обработки цилиндрических слитков сплавов серии 6XXX MaxiFlow 2.0 (Neo). В рамках тестирования среди потребителей подтверждено преимущество по сравнению со слитками прошлого поколения по достигнутым скоростям прессования, а также снижение давления при экструзии сложноконтурных профилей. Кроме того, успешно проведена аттестация слитков MaxiFlow 2.0 Eco. Эти слитки могут производиться с вовлечением ломов и обеспечивать снижение углеродного следа без потери качества готовой продукции. Запланировано освоение данных продуктов на заводах РУСАЛа, использующих проходные печи гомогенизации.

В рамках работ по развитию линейки скандийсодержащих алюминиевых сплавов разработаны технологии производства штамповок из высокопрочного сплава 1945. Опытно-промышленная партия полуфабрикатов была использована для производства облегченных колесных дисков спортивных автомобилей. Снижение веса по сравнению с дисками из сплава 6061 составило более 15%. Продукция соответствует требованиям ГОСТ и успешно прошла испытания на дорогах общего пользования.

В 2025 году успешно запущено серийное производство литейных сплавов PEFA[1] (первичный литейный сплав с вовлечением переработанного лома), являющейся продукцией с ультранизким углеродным следом. Разработаны сплавы группы PEFA, позволяющие вовлекать до 50% лома.

В рамках импортозамещения разработаны рецептуры печатных пигментов для жидкой окраски. Использование высококачественной заготовки наряду с правильно подобранными химическими добавками позволяет пигментам сохранять стабильность в условиях контакта с водой без существенного газовыделения, что дает возможность использовать их в существующих окрасочных линиях взамен пигментов зарубежного производства.

Разработан ультрапрочный композиционный материал на основе алюминия для печати изделий с использованием аддитивных технологий. Опытно-промышленная партия металлопорошковой композиции успешно подтвердила технологичность при печати. Материал марки РС-770К после термической обработки является одним из самых прочных алюминиевых сплавов для технологии SLM на мировом рынке.

Аддитивный центр ИЛМиТ продолжил оказание услуг по печати деталей и прототипов для различных потребителей. Объем выручки центра в 2025 году вырос на 23% по отношению к уровню 2024 года и составил

>140 млн руб.

[1] PEFA (Primary Equivalent Foundry Alloys) – эквивалент первичного литейного сплава.

В САЯНАЛе успешно создана и внедрена в серийное производство технология производства ленты 8011А, обладающей повышенной технологической пластичностью. За счет использования комплексной термомеханической обработки удалось добиться показателей прочности и формуемости продукции на уровне ленты, получаемой через практику горячей и холодной прокатки сляба. Лента успешно прошла испытания при производстве винтовых колпачков.

В 2025 году Компания продолжала развивать свои компетенции в разработке и производстве оснастки для литья плоских и цилиндрических слитков.

Срок разработки, изготовления и поставки на производство новых маркоразмеров оснастки составляет не более четырех месяцев. Модульность конструкции позволяет производить в кратчайшие сроки новые маркоразмеры плоских слитков из сплавов серий 1XXX–8XXX.

Развитие собственного производства обеспечивает независимость Компании от внешних поставщиков оснастки.

В 2025 году заводы Компании были полностью обеспечены плавленными лигатурами собственного производства. Активно шли поставки плавленых лигатур на внешние рынки. Более 60% от годового объема выпуска плавленых лигатур было поставлено внешним потребителям.

Опыт РУСАЛа

Решения с низким углеродным следом для упаковки

РУСАЛ продолжил развитие низкоуглеродных решений для упаковки и выпустил партию прокатных слябов для производства первой в России алюминиевой банки с низким углеродным следом. Углеродный след партии составил менее 3 т CO_2 на 1 т алюминия (области охвата 1, 2, 3) – наименьшее значение, зафиксированное Компанией в рамках действующих производственных операций.

Низкий углеродный след достигнут за счет оптимизированного сочетания трех компонентов:

- вторичный алюминий — 64,0% состава;
- ALLOW INERTA™ — 10,5% (алюминий, произведенный с использованием технологии инертного анода);
- первичный алюминий, произведенный с использованием гидроэнергии (оставшаяся доля).

Проект реализуется как замкнутая цепочка создания ценности совместно с партнерами — от сбора лома и технологических решений до производства упаковки и поставок в розницу. Каждая алюминиевая банка будет иметь маркировку ALLOW, указывающую на минимизированный экологический след продукта.

Цифровая трансформация

Стратегический подход к ИТ, цифровизации и инновациям

РУСАЛ рассматривает цифровизацию и инновации как неотъемлемую часть всех аспектов своей деятельности и учитывает это в управленческих процессах. Цифровая трансформация, инновационные продукты и процессы являются важнейшими факторами сохранения и повышения конкурентоспособности Компании. Комплексный подход к разработке и внедрению инноваций позволяет РУСАЛу оптимизировать бизнес-процессы, минимизировать производственные затраты и гарантировать бесперебойную работу предприятий.

Ключевую роль в процессах цифровизации играют два подразделения РУСАЛа: Дирекция по информационным технологиям (далее — ДИТ) и Техническая дирекция (далее — ТД). ДИТ отвечает за развитие управленческих, финансовых и информационных технологий, а также за обеспечение кибербезопасности. ТД, в свою очередь, концентрируется на промышленной цифровизации и автоматизации технологических процессов, применении технологий искусственного интеллекта и разработке соответствующего оборудования. Эту работу ведет Инженерно-технологический центр (ИТЦ).

Подразделения тесно сотрудничают между собой и с профильными департаментами и специалистами, координируя их деятельность в таких направлениях, как веб-разработка, поддержка систем электронного документооборота (СЭД), управление корпоративными информационными системами, автоматизация производства и разработка технологий компьютерного зрения и машинного обучения. В рамках ДИТ создан Департамент цифровых решений (ДЦР), который занимается поиском и внедрением инновационных технологий для повышения эффективности работы, снижения затрат и усиления безопасности. ДЦР активно применяет современные разработки, включая технологии Индустрии 4.0[1]. В свою очередь, в ТД заработал Департамент промышленного искусственного интеллекта, который развивает передовые методы управления технологическими и производственными процессами на основе технологий искусственного интеллекта: интеллектуальные системы поддержки принятия решений, цифровые двойники, информационное и имитационное моделирование, компьютерное зрение, предиктивная диагностика, языковые модели.

РУСАЛ также формирует кросс-функциональные группы с участием специалистов разных областей для создания и внедрения новых цифровых продуктов. Эти команды обладают специализированными компетенциями, что позволяет оперативно разрабатывать и внедрять инновационные решения. РУСАЛ считает, что люди на местах всегда лучше осознают реальные задачи и проблематику.

РУСАЛ развивает кросс-функциональные связи с университетами и научными центрами. В 2025 году продолжилось сотрудничество с СФУ в области искусственного интеллекта, проведена оценка результатов работ совместных проектов с Центром искусственного интеллекта СФУ.

В рамках проекта «Совершенствование высокоамперных технологий» ведется совместная с СФУ разработка моделей искусственного интеллекта для предсказания технологических нарушений.

Проекты в области автоматизации и развитие технологий ИИ

Технологии искусственного интеллекта постепенно становятся частью многих процессов и продуктов РУСАЛа. Первые НИОКР в этой области Компания открыла еще в 2018 году, понимая, что использование ИИ позволяет минимизировать влияние человеческого фактора и повысить эффективность производственных процессов (в том числе производительность).

Департамент промышленного искусственного интеллекта работает над проектами различной сложности, основными целями которых являются повышение производительности, контроль качества и обеспечение безопасности на производстве. Полученные данные применяются для машинного обучения и способствуют дальнейшему повышению производительности.

[1] Технологии четвертой промышленной (или индустриальной) революции — переход на полностью автоматизированное цифровое производство под управлением интеллектуальных систем в режиме реального времени.

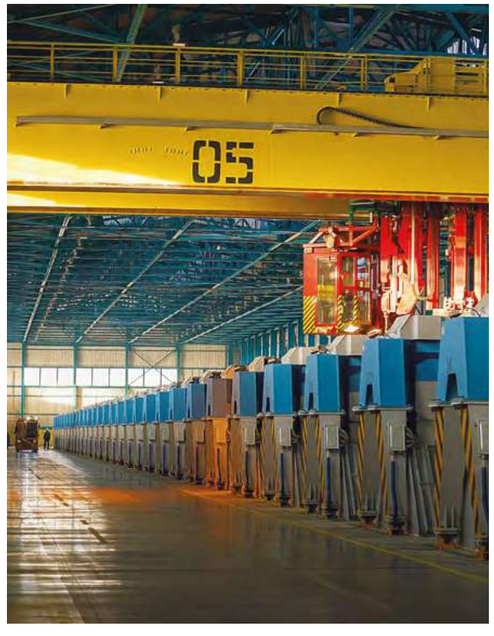
В число перспективных проектов Департамента входят:
- создание «Цифрового технолога» и «Цифрового литейщика»;
- управление новой прорывной технологией инертного анода с помощью ИИ;
- полная роботизация сверхмощных электролизеров;
- разработка инновационных материалов и нового специализированного оборудования при непосредственном участии ИИ;
- создание soft sensors (программных датчиков): с их помощью технологический параметр вычисляется не на основе непосредственного измерения, а рассчитывается методами анализа больших данных других параметров;
- контроль отгрузки готовой продукции с помощью машинного зрения и многие другие.

Разработано программное обеспечение для управления работой горело-топочного оборудования в отделениях обжига анодов. Разработанное РУСАЛ ИТЦ программное обеспечение позволило полностью заменить иностранный продукт и обеспечить управление оборудованием в полностью автоматическом режиме. Кроме того, переход на собственный продукт открывает перспективы по развитию системы управления в направлении применения технологий искусственного интеллекта для оптимизации с его помощью режимов управления, расхода топлива и воздействия на окружающую среду.

С целью оптимизации технологических режимов, снижения расхода электроэнергии и сырья (глинозема, анодной массы, фтористых солей) продолжается реализация долгосрочной программы по модернизации автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП) для электролизных производств алюминиевых заводов. В 2025 году завершено внедрение новейшей версии АСУТП «САТ» в корпусе электролиза № 19 ПАО «РУСАЛ Братск».

В отчетном году завершены сборка, комплексное тестирование и поставка шкафов управления электролизерами (ШУЭ) РА-550, которые будут введены в работу в рамках реализации проектов экологической реконструкции АО «РУСАЛ Красноярск» и ПАО «РУСАЛ Братск».

Продолжается развитие использования искусственного интеллекта и технологий предиктивной диагностики в управлении технологией и производством.
- В 2025 году система цифрового экологического мониторинга «Видеоаналитика герметизации электролизеров» внедрена в четырех корпусах электролиза № 17–20 КрАЗа и трех корпусах № 8, 9 и 21 БрАЗа. Продолжается тиражирование на другие алюминиевые заводы Компании.
- Система «Автоматический анализ микроструктуры цилиндрических слитков из сплавов серии 6xxx», созданная в научно-аналитической лаборатории ИТЦ в 2025 году, тиражируется в заводские лаборатории алюминиевых заводов НкАЗ и ВгАЗ, а также в лабораторию ИЛМиТ. Система позволила лабораториям значительно ускорить анализ ключевых параметров микроструктуры слитков, сократив время анализа минимум в четыре раза, и обеспечивает высокую точность и повторяемость результатов. В 2025 году проект стал победителем в номинации «Искусственный интеллект» конкурса «Лучшие ИТ-решения для металлургической отрасли».
- Для повышения автономности электролизера РА-550 успешно развиваются решения на основе ИИ. В систему оперативного контроля внедрена верифицированная и переобученная модель, демонстрирующая прогнозную точность нарушений свыше 90%. Дополнительно в веб-платформу ELVIS (входит в экосистему ALECSYS) интегрирован виртуальный электролизер с переобученным модулем оптимизации. В рамках развития проекта реализован ряд алгоритмов, обеспечивающих оптимизацию питания электролизера через АП.
- На Тайшетском алюминиевом заводе завершено внедрение системы «Управление качеством приготовления плавки» для автоматического онлайн-контроля за соблюдением персоналом литейного отделения плана управления. Система позволяет контролировать и подсказывать персоналу литейного отделения дальнейшие этапы плана управления, что улучшает производственную дисциплину, способствует повышению качества приготовления расплава и снижению содержания алюминия в шлаке.
- Для электролизеров с инертными анодами опытного участка на заводе АО «РУСАЛ Красноярск» разработана и внедрена в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированная система управления технологическим процессом электролиза (АСУ ТПЭ ALLOW INERTA™) с использованием инструментов искусственного интеллекта.
- Для АО «РУСАЛ Бокситогорск» реализован проект и разработано собственное ПО «Эффективное распределение электрической нагрузки», что, используя анализ больших массивов данных (Big data), позволило минимизировать затраты на электроэнергию при производстве продукции. Данный пилотный проект станет прототипом в реализации аналогичных решений для энергоемких алюминиевых производств Компании.



Создание цифровых двойников в производстве глинозема

Модельно-предиктивное управление (MPC) представляет собой новый этап эволюции систем управления технологическим оборудованием. Ключевым элементом MPC является многопараметрическая модель технологического процесса, функционирующая в режиме реального времени (цифровой двойник). На основе данной модели осуществляется оценка текущего состояния и параметров объекта управления, а также рассчитывается оптимальный режим его функционирования.

В рамках развития и внедрения методологии MPC на глиноземных заводах выполняются два вида работы.
1. В 2024–2025 годах центром РУСАЛ ИТЦ разработана серия цифровых двойников, которые оснащены функцией идентификации текущего состояния технологического объекта, алгоритмом расчета оптимальных управляющих уставок и интерфейсом для выдачи рекомендаций оператору через веб-платформу. На основании описанного принципа были разработаны и внедрены рекомендательные системы для трех сложных технологических объектов РУСАЛа в Каменске-Уральском. Все три системы выведены на этап промышленных испытаний. В ходе их опытной эксплуатации будет получен практический опыт, а также результаты отладки и валидации моделей в реальных производственных условиях. Эти данные критически важны для верификации алгоритмов и подтверждения устойчивости работы систем перед переходом к следующей стадии — внедрению полноценного контура MPC-управления с автоматической реализацией оптимальных уставок.
2. Во взаимодействии с АО «РУСАЛ Урал» (Каменск-Уральский) начата работа над созданием корпоративной платформы для организации полного жизненного цикла цифровых двойников, воспроизводящих технологические процессы глиноземных заводов. В течение 2026–2028 годов будет разработано специализированное программное обеспечение, которое в перспективе гарантирует функционирование не одной сотни цифровых двойников реального времени на глиноземных заводах ОК «РУСАЛ», достигая высоких стандартов эффективной и безопасной эксплуатации оборудования.

В Компании на постоянной основе актуализируются цифровые двойники технологических процессов заводов УАЗ, БАЗ, АГК, Friguia, Ewarton в SysCAD, обновляются функционал цифровых двойников и руководящие инструкции, ведется подготовка специалистов. Ежегодно с использованием цифровых двойников осуществляются расчеты материальных и тепловых балансов заводов, ведутся поиск оптимальных условий ведения технологического процесса и технико-экономическая экспертиза всех технологических инвестиционных проектов. Группы математического моделирования на заводах выполняют десятки расчетов всевозможных мероприятий в цифровых двойниках SysCAD. Эффект от реализации мероприятий с использованием цифровых двойников SysCAD за год составил более 600 млн руб.

Активно развивается направление виброакустического анализа загрузки шаровых барабанных мельниц. В 2025 году внедрена система MillExpert на четырех мельницах малого блока мокрого размола «РУСАЛ Краснотурьинск». Система обеспечивает экономию потребления боксита ежегодно на 1 530 т. Проведены пилотные испытания применимости виброанализа на мельницах отделения приготовления шихты АГК.
В рамках НИОКР планируется оснастить системой всю первую стадию измельчения шихты (восемь мельниц), что позволит экономить по 2,3 ГВт • ч электроэнергии ежегодно.

Импортозамещение систем автоматизации и оборудования

В рамках стратегии импортозамещения АСУТП:
- в связи с требованиями Федерального закона от 26 июля 2017 года № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» по переходу до 2030 года значимых объектов критической информационной инфраструктуры (ЗО КИИ) на преимущественное применение доверенных программно-аппаратных комплексов (ПАК) рабочей группой было проведено обследование действующих ЗО КИИ предприятий «ОК РУСАЛ», по результатам которого сформированы предложения по переводу действующих ЗО КИИ на доверенные ПАК. Перевод планируется закончить к декабрю 2029 года;
- организован опытный участок в ОПКЭ САЗ для проведения ресурсных испытаний шкафов управления на базе российской платформы оборудования АСУТП — для управления электролизерами РА-550 смонтировано четыре шкафа управления электролизерами и проведены пусконаладочные работы.

  В рамках испытаний проверялась стабильность и корректность как аппаратных средств, так и программного обеспечения, а также алгоритмов управления нижнего и верхнего уровней автоматизации разработки ИТЦ.

По результатам испытаний разработанная АСУТП на базе российской платформы оборудования признана принципиально пригодной для управления технологическими процессами, в том числе с электролизерами РА-550.

В 2026 году планируется продолжить испытания в виде проведения опытно-промышленной эксплуатации для накопления опыта работы с новым оборудованием, совершенствования нового ПО в целях обеспечения возможности массового внедрения разработанных решений при модернизации электролизных производств Компании.

В рамках долгосрочной программы импортозамещения устаревшего оборудования систем автоматизации на российскую платформу осуществлен ввод в эксплуатацию модернизированных АСУТП первых пяти технологических участков. В I квартале 2026 года планируется завершить работы и ввести в эксплуатацию два технологических участка:
  - котельную ВОТ ВгАЗ;
  - литейные машины № 1 и 2 и литейные миксеры № 5 и 6 литейного отделения № 2 БрАЗ.
- В 2025 году завершена разработка рабочей документации для новых открытых в 2024 году мероприятий по замене АСУТП 20 участков на заводах Алюминиевого и Глиноземного дивизионов.

В условиях глобальной экономической трансформации, изменения конъюнктуры рынка и санкционного давления со стороны недружественных стран импортозамещение оборудования, сырья и материалов стало важнейшей стратегической инициативой Компании. С этой целью РУСАЛ выполняет комплексные мероприятия по разработке технической (конструкторской) документации для изготовления комплектующих, не имеющих аналогов, с привлечением компаний-производителей на территории России.

Кроме этого, в рамках инициатив импортозамещения Компания разрабатывает аналоги иностранных технологических машин, устройств и механизмов на базе отечественных комплектующих для электролизного, анодного, литейного, глиноземного производств.

Научные центры РУСАЛа

РУСАЛ развивает собственную научно-техническую базу, чтобы обеспечить устойчивость и конкурентоспособность Компании в долгосрочной перспективе, и направляет на эти цели существенные ресурсы. Значительное внимание уделяется непрерывному укреплению научного потенциала, который является основой для разработки передовых производственных решений. Такая стратегия позволяет Компании эффективно реагировать на вызовы рынка, минимизировать издержки и внедрять инновационные решения, соответствующие современным требованиям.

Компетенции в области разработки новых технологических процессов и продуктов сосредоточены в научных центрах РУСАЛа под управлением Технической дирекции. Эти центры обладают многолетним опытом в проведении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также тесно взаимодействуют с ведущими отраслевыми экспертами и научными учреждениями по всему миру. Их деятельность охватывает широкий спектр задач — от создания уникальных материалов и технологий до реализации сложных проектов модернизации производственных мощностей.

Научные центры РУСАЛа:
- Всероссийский алюминиево-магниевый институт (РУСАЛ ВАМИ), Санкт-Петербург;
- Инженерно-технологический центр (РУСАЛ ИТЦ), Красноярск;
- Институт легких материалов и технологий (ИЛМиТ), Москва;
- Сибирский научно-исследовательский, конструкторский и проектный институт алюминиевой и электродной промышленности (СибВАМИ), Иркутск.

Опыт РУСАЛа

Прорывные технологии производства и переработки алюминия

На базе научно-производственных центров ИТЦ и ИЛМиТ Компания разрабатывает прорывные технологии производства и переработки алюминия для повышения конкурентоспособности, экологической и цифровой трансформации. Помимо этого, РУСАЛ создает стартапы экспериментальных производств.

Для расширения исследовательской инфраструктуры и компетенций в производстве алюминия РУСАЛ сотрудничает с университетами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, институтами Российской академии наук (РАН) и другими научно-исследовательскими учреждениями.

Такое взаимодействие способствует развитию и интеграции последних научных достижений в практическое производство, позволяет достигать самых передовых результатов в мире.

Промышленное получение алюминия с уникальными свойствами по чистоте и проводимости с нулевым углеродным следом

Самая устойчивая технология на сверхмощных электролизерах РА-550

Новые алюминиевые сплавы с исключительными свойствами по технологичности и прочностным характеристикам

Прорывные экологические разработки с коммерческим эффектом — рециклируемые футеровочные материалы

Двухстадийная газоочистка с получением коммерческих продуктов из отходов и др.

Для обеспечения слаженной работы всех этапов производственного цикла в Компании создана обширная регламентирующая база, охватывающая научно-исследовательскую деятельность, модернизацию и строительство производственных объектов, а также управление внедряемыми технологиями и создание результатов интеллектуальной деятельности (РИД).

Распределение ответственности за инновационные процессы в РУСАЛе

Ответственные подразделения	Функции
Дирекции и департаменты ИТЦ и ИЛМиТ	Управление этапами НИОКР для развития технологий, создания новых продуктов и процессов, модернизации действующих производств
Департаменты ИТЦ, ВАМИ и СибВАМИ	Управление на этапах инжиниринга, проектирования и разработки оборудования
Дирекция по модернизации и подрядные команды в составе ИТЦ	Модернизация действующих производств и строительство новых заводов
Дирекции по технологии ИТЦ и профильные дивизионы	Приемка готовых производств и технологий
Подразделения под управлением ИТЦ и ИЛМиТ	Создание опытно-промышленных участков и производства для испытания прорывных технологий

Научные центры РУСАЛа

ИЛМиТ
Институт легких материалов и технологий

Разработка материалов и изделий для различных отраслей промышленности на основе алюминия

Итоги деятельности за 2025 год

- Продолжено развитие инновационных скандийсодержащих материалов с повышенными служебными характеристиками, направленное на совершенствование и облегчение веса конструкций в различных отраслях. Достигнута экономия веса в 15% на одном колесном диске при использовании сплава 1945 взамен сплава 6061. Высокопрочный термостабильный сплав для токопроводящих жил успешно прошел испытания для проводки транспортных систем, продемонстрировав повышенные на 10% характеристики электропроводности по сравнению с аналогом.
- Продолжены работы по созданию собственной линейки алюминиевых пигментных паст. Завершены работы по разработке рецептуры печатных пигментов для жидкой окраски. Рецептура паст отличается повышенным сроком жизни и сниженным газовыделением для работы в условиях разных систем растворителей.
- В рамках исследований по созданию огнеупоров в условиях лаборатории успешно выпущены опытные партии смесей для футеровки ковшей алюминиевого производства и ковшей для перевозки чугуна. Отличительной особенностью рецептур является то, что они изготавливаются на 85% из сырья РУСАЛа и собственных отходов производства, производимого в рамках деятельности заводов РУСАЛа. Испытания показали, что новые рецептуры обладают аналогичной стойкостью к расплаву жидкого металла и при этом имеют сниженную себестоимость производства.
- Разработан высокопрочный композиционный материал на основе алюминия для технологий 3D-печати. Сплав обладает удельной прочностью на уровне сталей и титановых сплавов.
- Разработана и успешно испытана в рамках лабораторных исследований углеродная масса, предназначенная для заделки швов между смачиваемыми катодными композиционными блоками.
- Начаты исследования по созданию технологии жидкой штамповки применительно к производству грузовых колес. Технология позволит обеспечить сокращение расхода материала за счет получения точной заготовки напрямую из расплава, минуя стадию слиткового литья.

РУСАЛ ВАМИ
Всероссийский алюминиево-магниевый институт

Разработка и проектирование технологий по производству глинозема, алюминия, магния, в том числе уникальной технологии производства глинозема из нефелинового концентрата

Итоги деятельности за 2025 год

- Разработан необходимый комплект рабочей документации для строительства объектов алюминиевого производства в рамках экологической модернизации КрАЗ: корпусов электролиза, трансбордерного соединительного коридора и западного соединительного коридора, объектов СГФ № 3, объектов электроснабжения (КТП, РП), объектов анодного производства (АМО, ОПЭ, ОДО).
- Разработана рабочая документация для строительства объектов анодного производства совместно с китайской Guiyang Aluminum Magnesium Design and Research Institute Company Limited, АО «РУСАЛ ВАМИ» завершает адаптацию документации под российские стандарты.
- Выполнена оптимизация капитальных затрат с применением VE по проекту экологической модернизации БрАЗ, которая позволила снизить металлоемкость объектов АМО на 705,89 т и, соответственно, CAPEX на 232,2 млн руб. без НДС.
- Изготовлен аэролифт конструкции АО «РУСАЛ ВАМИ» в рамках проекта инжиниринга систем транспорта сырья на объектах БрАЗ и КрАЗ. Проведены успешные испытания на заводе-изготовителе.
- Разработана конструкторская документация на виброконвейер для транспортирования укрывного материала и конструкторская документация на алюминиевые аэродорожки в рамках проекта инжиниринга систем транспорта сырья на объектах БрАЗ и КрАЗ.
- Освоены новые компетенции по 3D-сканированию деталей/узлов для работ по реверс-инжинирингу.

РУСАЛ СибВАМИ
Сибирский научно-исследовательский, конструкторский и проектный институт алюминиевой и электродной промышленности

Разработка систем газоудаления и очистки (СГОУ)

Итоги деятельности за 2025 год

- На заводах НкАЗ, ИркАЗ и БрАЗ изготовлено оборудование и введены в эксплуатацию системы газоудаления и очистки (СГОУ) по технологии и конструкторской документации СибВАМИ, с 2018 года построено уже 20 таких объектов.
- Разработаны необходимый комплект рабочей документации и технологии для строительства высокопроизводительных газоочистных сооружений для электролизеров РА-550 с обожженными анодами алюминиевого производства в рамках экологической модернизации КрАЗ и БрАЗ, ведется авторский надзор за строительством.
- Создана уникальная безотходная технология очистки выбросов и транспорта фторированного глинозема для производства первичного алюминия для высокоамперных технологий, выполнена оптимизация для снижения металлоемкости конструкций.
- Запущена в опытно-промышленную эксплуатацию модульная УФС (СГОУ) для электролизера с инертными анодами по документации СибВАМИ.
- Разработана документация для реализации проекта по строительству научного центра литейных и гибридных технологий.
- На заводе КрАЗ введен в промышленную эксплуатацию полигон промышленных отходов по документации, разработанной АО «СибВАМИ».
- Разработана проектная документация для строительства Литейно-прокатного завода по производству холоднокатаной ленты и фольги гладкой на 46,2 тыс. т в год. Получено положительное заключение государственной экологической экспертизы.
- На КрАМЗ выполняется строительство линии по производству катанки China Line WR. Выполнен проект с участием пяти поставщиков технологического оборудования из КНР.
- В рамках проекта экологической модернизации КрАЗ выполняется строительство корпусов анодно-монтажного отделения по документации СибВАМИ. Выполнена работа по адаптации документации GAMI, в результате чего специалистам института удалось найти решения, которые позволили:
  - снизить общую длину свай на 24% (2 569 м) от длины, заложенной в китайской рабочей документации;
  - снизить объем бетона по ростверкам на 11% (183 куб. м);
  - снизить объем металла на 18% (735,98 т).

РУСАЛ ИТЦ
Инженерно-технологический центр

Разработка технологий и оборудования для процессов электролиза, литья и производства сплавов

Итоги деятельности за 2025 год

- В 2025 году РУСАЛ достиг стабильного производства первичного алюминия сортности Р1020 с применением технологии инертных анодов, что подтверждает способность технологии обеспечивать промышленное качество металла, соответствующее международным стандартам. Достижение качества Р1020 свидетельствует о контроле примесного состава алюминия при использовании новой технологии, что является критически важным условием для ее промышленного применения и дальнейшей коммерциализации.
- В 2025 году алюминий ALLOW INERTA™, произведенный с использованием технологии инертных анодов, был успешно использован для дальнейшего производства продуктовой цепочки низкоуглеродных решений, включая производство алюминиевых полуфабрикатов и упаковочных материалов с пониженным углеродным следом.
- Разработаны и успешно испытаны в промышленных условиях экологичные нефтяные пеки, обеспечивающие снижение загрязняющих выбросов.
- Разработаны смачиваемые алюминием углеродные материалы и продолжается успешная эксплуатация промышленного прототипа дренированного электролизера для кардинального снижения расхода электроэнергии (до 10,5–10,8 тыс. кВт • ч на 1 т алюминия).
- Расширено использование низкостоимостных решений для повышения энергоэффективности действующих электролизеров и прорывной экологичной технологии снижения объемов складируемых отходов алюмосиликатной футеровки — рециклируемые неформованные футеровочные материалы (НФМ). Результаты промышленных испытаний подтвердили, что более 70% отработанных материалов повторно вовлекаются в производственный цикл.
- Разработаны и внедряются технологии безотходного алюминиевого производства с экономическим эффектом. Внедряются технологии получения коммерческих продуктов из отходов — сульфатов из мокрой ГОУ и накапливаемых остатков криолита (смешанного и оборотного). Продукты успешно протестированы у клиентов.

Совместный проект научных центров

Итоги деятельности за 2025 год

Создана технология уникальной двухстадийной газоочистки, в том числе от соединений серы (например, сульфатов), с получением товарных продуктов. Перерабатываются 100% образующихся сульфатов. Технология выпуска сырья для моющих средств из отходов алюминиевого производства разработана совместно силами «РУСАЛ ИТЦ», «РУСАЛ СибВАМИ», «РУСАЛ ВАМИ».

Инновации на производстве

Инновационные решения РУСАЛа оперативно проходят испытания на действующих предприятиях, а затем становятся частью производственной системы Компании.

Инновации	Статус внедрения в 2025 году	План дальнейшего внедрения
Аддитивные технологии Получение элементов любой геометрии, экономия сырья, возможность как штучного, так и серийного изготовления изделий по уникальным спецификациям	Разработан высокопрочный композиционный материал для технологии SLM с прочностью более 600 МПа. Разработаны технологии прямой печати (DMD) крупных порошков, обеспечивающие уровень пористости менее 1% и высокие показатели прочности	Продолжить развитие линейки продуктов Разработать технологию производства катанки и проволоки для аддитивного производства
Новые сплавы Созданы высокотехнологичные сплавы для литья под давлением, материалы для изделий сложной геометрии или повышенной коррозионной стойкости	Разрабатывается линейка оптимизированных сплавов на базе Al-Si для литья под давлением. Сплавы будут иметь гарантированные показатели жидкотекучести и пластичности для производства крупногабаритных отливок. Завершены испытания цилиндрических слитков MaxiFlow Neo. Испытания у различных потребителей подтвердили повышение скоростей прессования на 10–18% по сравнению с первым поколением. Также успешно разработана и аттестована продукция с маркировкой ECO, обладающая высокими скоростями прессования и производимая с использованием ломов	Продолжить внедрение разработанных материалов в различных отраслях Разработать технологию производства слитков MaxiFlow 2.0 Neo для проходных печей алюминиевых заводов Разработать оптимизированные спецификации сплавов Performax для литья под давлением
Скандийсодержащие сплавы Уникальная линейка термически неупрочняемых деформируемых материалов с высокой коррозионной стойкостью, свариваемостью и повышенной прочностью по сравнению с традиционными алюминиевыми сплавами	Разработана технология и выпущена опытно-промышленная партия штамповок из высокопрочного ковочного сплава марки 1945 для облегченных колесных дисков автомобилей. Изготовленные из штамповок колеса обеспечили снижение веса на 15% по сравнению со сплавом 6061. Диски успешно прошли стендовые испытания. Термостойкая, вибростойкая катанка успешно прошла испытания в качестве жилы для транспортных систем. Высокопрочная фольга успешно прошла испытания в составе литий-ионного аккумулятора. По своим характеристикам она не уступает фольге зарубежного производства, обеспечивая при этом уровень прочности выше на 20%, что позволяет сократить толщину катода	Протестировать алюминиевый сплав с высокой электропроводностью для изготовления шин электромобилей в рамках международной кооперации для вывода на рынок
Производство лигатур Собственное производство снижает себестоимость и углеродный след, обеспечивает экономическую независимость и снижает логистическую зависимость, повышает качество продукции	Ведется освоение новых видов лигатур с редкоземельными и редкими элементами. Продолжена подготовка высококвалифицированных уникальных специалистов	Освоить выпуск новых видов лигатур, востребованных рынком

Инновации	Статус внедрения в 2025 году	План дальнейшего внедрения
Производство оснастки Развитие собственного производства обеспечивает полную автономность поставок и использование любых видов оснастки для литья Новая конструкция позволяет сократить места под хранение оснастки, обеспечивает универсальность и ремонтопригодность	Разработана и введена в эксплуатацию конструкция раздвижной литейной оснастки, позволяющая производить плоские слитки различных сечений по требованиям клиента	Продолжить развитие компетенции по моделированию и конструированию литейной оснастки для любых сплавов потребителя
Инертный анод (ИА) Производство первичного алюминия с минимальным углеродным следом за счет применения технологии инертных анодов, исключающей прямые выбросы парниковых газов на стадии электролиза	В 2025 году достигнуто стабильное производство первичного алюминия товарной сортности Р1020 с использованием технологии инертных анодов. Алюминий, произведенный по технологии ИА, интегрирован в продуктовые цепочки низкоуглеродных решений, включая производство прокатной продукции и упаковочных материалов под брендом ALLOW. Подтверждена возможность промышленного получения металла с требуемыми качественными и примесными характеристиками при применении технологии инертных анодов	Продолжить масштабирование технологии инертных анодов Расширять использование алюминия, произведенного с применением инертных анодов, в коммерческих продуктах с пониженным углеродным следом, ориентированных на запросы клиентов и инвесторов в области устойчивого развития
Экологический пек Альтернативные связующие материалы со сниженным содержанием вредных веществ	Организовано тиражирование технологии анода с применением не менее 20% нефтяного экопека от всего объема потребления связующего пека на КрАЗ и БрАЗ. Выполнен перевод 100% подштыревой анодной массы БрАЗ на нефтяной экопек	Выполнить испытание нефтяного экопека с вовлечением не менее 20% в производство анодных масс НкАЗ
Ультраэнергоэффективные конструкции электролизера Сокращение потребления электроэнергии и снижение себестоимости производства	Разработан и запущен в эксплуатацию прототип конструкции, проводятся испытания технических решений для энергоэффективного электролизера на КрАЗе с критически низким уровнем и объемом алюминия незавершенного производства, существенно снижен расход электроэнергии	На 2026 год намечены опытно-промышленные испытания энергоэффективного электролизера на заводе КрАЗ с достижением расхода энергии 11,0–11,5 тыс. кВт • ч / 1 т алюминия. В 2027 году планируется разработать вариант электролизера для промышленного внедрения
Энергосберегающие конструкции электролизеров с рециклируемыми футеровочными материалами Сокращение потребления электроэнергии и снижение себестоимости производства, снижение стоимости и сроков капитального ремонта, снижение объемов складирования отходов футеровки	Экономия электроэнергии на заводах Компании составила 533 млн кВт • ч (на 4,3% больше, чем в 2024 году) благодаря дальнейшему внедрению низкостоимостных энергоэффективных технических решений для действующих типов электролизеров. В 2025 году внедрено 243 энергосберегающих электролизера с рециклируемой футеровкой На заводах РУСАЛа внедрено 5 656 энергосберегающих электролизеров с рециклируемой футеровкой, что составляет около 89% всех электролизеров Компании	Продолжить внедрение тех же решений при замене конструкций во время проведения капитального ремонта электролизеров
«ЭкоСодерберг» Существенное снижение выбросов перфторуглеродов в процессе электролиза, сокращение расхода электроэнергии, повышение производительности	Реализация комплексной программы тиражирования технологии «ЭкоСодерберг» на заводах Группы перешла в завершающую стадию: ▪ завершен перевод всех электролизеров с самообжигающимися анодами на КрАЗе; ▪ развернута модернизация в корпусах электролиза БрАЗа (в 2025 году модернизировано 132 электролизера); ▪ Иркутский, Новокузнецкий и Волгоградский алюминиевые заводы перешли на широкомасштабное внедрение современной технологии в электролизных корпусах. За 2025 год на ИркАЗе модернизировано 34 электролизера, на НкАЗе – 38 электролизеров, на ВгАЗе – 32 электролизера; ▪ доля переведенных электролизеров с самообжигающимися анодами на технологию «ЭкоСодерберг» на 2025 год составляет около 90%	В 2026 году завершить перевод на технологию «ЭкоСодерберг» 100% электролизеров на КрАЗе, НкАЗе, ВгАЗе; расширить оснащение ваннами новой конструкции на БрАЗе – свыше 80%, на ИркАЗе – не менее 90%
Технологии газоочистки Сокращение выбросов загрязняющих веществ	Успешно испытана установка для получения коммерческих продуктов из сульфатных отходов мокрой газоочистки (МГОУ). Разработана и внедрена инновационная система очистки газов, основанная на адсорбции фтора глиноземом с применением уникального реактора-адсорбера и обеспечением возможности стопроцентного возврата уловленного фтора в технологический процесс. В 2025 году на БрАЗе, НкАЗе и ИркАЗе построены и введены в эксплуатацию очередные СГОУ. Таким образом, в настоящее время успешно эксплуатируются 20 газоочистных установок конструкции РУСАЛа. Законтрактовано изготовление оборудования ГОУ и централизованной раздачи глинозема (ЦРГ) по документации СибВАМИ в рамках экологической модернизации КрАЗ и БрАЗ. Начаты строительно-монтажные работы	Изготовление оборудования и строительство ГОУ (СГОУ и МГОУ), ЦРГ на площадках КрАЗ и БрАЗ

Система корпоративного управления

Корпоративное управление

Основные показатели за 2025 год

8 независимых неисполнительных директоров
в составе Совета директоров

12 заседаний Совета директоров и его комитетов,
на которых были рассмотрены вопросы устойчивого развития

5 комитетов Совета директоров
под руководством независимых директоров

Основные события 2025 года

- Проведена самооценка работы Совета директоров

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Вклад в реализацию Национальных проектов Российской Федерации

ЭКСПОРТ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Система корпоративного управления РУСАЛа основана на передовой российской и международной практике. Ее главные задачи — обеспечивать стабильность и прозрачность деятельности Компании, поддерживать конкурентоспособность и формировать доверительные отношения с участниками рынка. Компания соблюдает применимые к Компании требования законодательства Российской Федерации и других стран операционной деятельности, правила листинга **Московской** и **Гонконгской** бирж, положения **российского** и **гонконгского** кодексов корпоративного управления.

Постоянное совершенствование системы корпоративного управления РУСАЛа способствует созданию долгосрочной стоимости бизнеса для всех заинтересованных сторон.

Структура и состав органов корпоративного управления

GRI 2-9, 2-10, HKEX п. 10

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Порядок его созыва и проведения регулируют Устав и Положение об Общем собрании акционеров.

Стратегическое управление Компанией осуществляет Совет директоров, который определяет и корректирует основные направления развития Компании и подотчетен акционерам.

Положение о Совете директоров устанавливает основы деятельности и процедуры этого органа управления. В сфере устойчивого развития Совет директоров контролирует реализацию приоритетных проектов и совершенствование системы корпоративного управления. В период с 1 января 2025 года по 26 июня 2025 года в состав Совета директоров входили 12 человек, с 26 июня 2025 года — 14 человек.

GRI 2-9, 2-10

Состав Совета директоров РУСАЛа сбалансирован, в нем сочетаются разные точки зрения и профессиональный опыт, способствующие устойчивому развитию Компании. РУСАЛ придерживается принципа меритократии, оценивая кандидатов по их навыкам, знаниям, образованию и опыту работы независимо от пола, возраста или национальности.

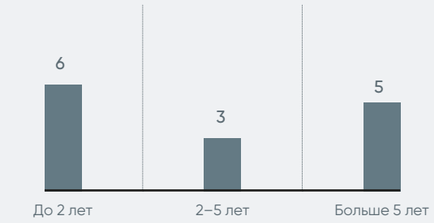
Члены Совета директоров избираются на годовом Общем собрании акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров и могут неоднократно переизбираться. В период с 1 января 2025 года по 26 июня 2025 года Совет директоров включал восемь мужчин и четырех женщин, с 26 июня 2025 года — девять мужчин и пять женщин с различными компетенциями.

Независимость Совета директоров, %

GRI 2-9

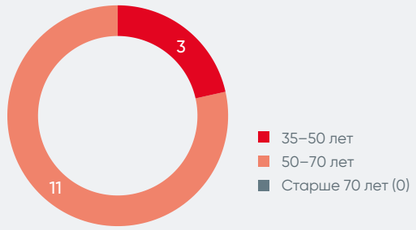
Срок в составе Совета директоров

GRI 2-9



Средний возраст членов Совета директоров

GRI 405-1



GRI 2-9

При Совете директоров РУСАЛа действуют пять профильных комитетов: по аудиту, по корпоративному управлению и назначениям, по вознаграждениям, по охране труда, промышленной безопасности и экологии, по комплаенс.

Они предварительно рассматривают вопросы (в том числе в области устойчивого развития), требующие специальных знаний или детальной проработки, и готовят соответствующие рекомендации для Совета директоров.

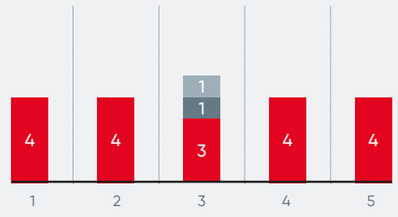
GRI 2-11

Совет директоров РУСАЛа возглавляет независимый неисполнительный директор Бернард Зонневельд. Он отвечает за эффективную работу Совета директоров, включая активное вовлечение каждого директора в его деятельность, и взаимодействие с акционерами.

Генеральным директором РУСАЛа является Евгений Никитин, который действует от имени Компании и представляет ее интересы в соответствии с Уставом. Помимо текущего руководства деятельностью Компании, он отвечает за разработку и реализацию устойчивой бизнес-модели и исполнение принятых Советом директоров стратегических решений, в том числе в области устойчивого развития.

Функции Председателя Совета директоров и Генерального директора РУСАЛа являются самостоятельными и независимыми.

Независимость комитетов Совета директоров, человек



1 — Комитет по аудиту

2 — Комитет по корпоративному управлению и назначениям

3 — Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии

4 — Комитет по вознаграждениям

5 — Комитет по комплаенс

- Независимые неисполнительные
- Неисполнительные
- Исполнительные

Самооценка эффективности работы Совета директоров

GRI 2-18

Совет директоров ежегодно проводит самооценку своей деятельности на основе утвержденных критериев и анкетирования.

По результатам самооценки, проведенной в отчетном периоде, члены Совета директоров отметили:

- соответствие высоким стандартам корпоративного управления;
- наличие необходимых навыков и компетенций для решения текущих задач;
- удовлетворенность содержательностью и ходом заседаний;
- эффективную работу Председателя и комитетов Совета директоров.

В целом работа Совета директоров за год была признана результативной и соответствующей интересам Компании. В качестве направления для дальнейшего улучшения в 2026 году выделена необходимость уделить особое внимание работе Совета директоров в областях определения стратегии, вовлечения в процессы планирования преемственности и мотивации ключевых членов менеджмента, а также профессиональному развитию членов Совета директоров.

GRI 2-19, 2-20

Комитет по вознаграждениям, состоящий исключительно из независимых неисполнительных директоров, разрабатывает подходы к выплатам членам Совета директоров и Генеральному директору. При этом учитываются рекомендации **российского** и **гонконгского** кодексов корпоративного управления, а также передовая практика в России и за рубежом. Решение о размере вознаграждения членов Совета директоров принимает Общее собрание акционеров.

Созданная в РУСАЛе структура вознаграждения создает эффективную систему мотивации для формирования сильной управленческой команды, способной достигать стратегических целей Компании.

В 2025 году общая сумма выплат членам Совета директоров, включая вознаграждение за участие в деятельности комитетов Совета директоров, составила

9 343 тыс. долл. США[1]

Более подробная информация представлена в Приложении 1 **«Отчет Совета директоров»**

Взаимодействие с инвесторами

РУСАЛ стремится поддержать доверие акционеров и инвесторов и информировать их о своей деятельности и достижениях посредством регулярного общения. Для этого Компания регулярно публикует пресс-релизы, обновляет сведения на своих веб-сайтах и в социальных сетях, проводит специализированные мероприятия.

Дополнительными инструментами коммуникации служат постоянные контакты с рейтинговыми агентствами, аналитиками инвестиционных компаний, аудиторскими организациями, оценочными фирмами, государственными и муниципальными органами управления, общественными организациями, средствами массовой информации и информационными агентствами.

Более подробная информация представлена в разделе **«Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года»**

РУСАЛ ценит справедливость и прозрачность в корпоративных процессах и потому использует различные инструменты защиты прав акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон. В Компании организована оперативная и качественная обратная связь с существующими и новыми инвесторами: РУСАЛ с готовностью отвечает на их вопросы в рамках принятого объема раскрытия информации.

[1] Среднегодовой курс доллара США за 2025 год — 83,6203 руб.

Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-24, HKEX п. 10, 13, ASI PS 2.1, СОКБ 46, 47, 53

Надзор со стороны Совета директоров за ESG-вопросами

Совет директоров осуществляет общий надзор за ESG-вопросами Группы и несет конечную ответственность за оценку и определение ESG-рисков Группы, обеспечение наличия надлежащих и эффективных систем управления ESG-рисками и внутреннего контроля и определение Стратегии устойчивого развития, целей и приоритетов Группы.

Совет директоров выполняет данные обязанности напрямую и через специализированные комитеты при Совете директоров. Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии оказывает содействие Совету директоров в анализе политики, результатов деятельности, целей и прогресса в области устойчивого развития, включая климатическую стратегию, охрану здоровья и безопасности, охрану окружающей среды, права человека и деловую этику. Совет директоров регулярно получает отчеты от руководства и соответствующих комитетов Совета директоров по ключевым ESG-темам, оценке рисков и результатам достижения ESG-целей, а также учитывает ESG-показатели при анализе общей стратегии Группы, основных инвестиций и распределения капитала.

Руководство, возглавляемое Генеральным директором, отвечает за реализацию утвержденной Советом директоров стратегии устойчивого развития, интеграцию факторов устойчивого развития в повседневную деятельность и принятие бизнес-решений, а также выявление, оценку и управление ESG-рисками и климатическими рисками и возможностями. Структура управления вопросами устойчивого развития Группы включает специальные функциональные подразделения, которые координируют ESG-инициативы в рамках всей Группы, собирают и проверяют нефинансовые данные, отслеживают изменения в нормативно-правовом регулировании и стандарты отчетности, а также отчитываются по результатам деятельности в области устойчивого развития и возникающим вопросам перед Советом директоров и его комитетами.

Достижение целей устойчивого развития бизнеса является неотъемлемой частью корпоративной стратегии Компании. Для этого система управления вопросами устойчивого развития РУСАЛа развивается вместе со всей Компанией в соответствии с приоритетными международными и национальными стандартами и практикой как важный элемент корпоративного управления.

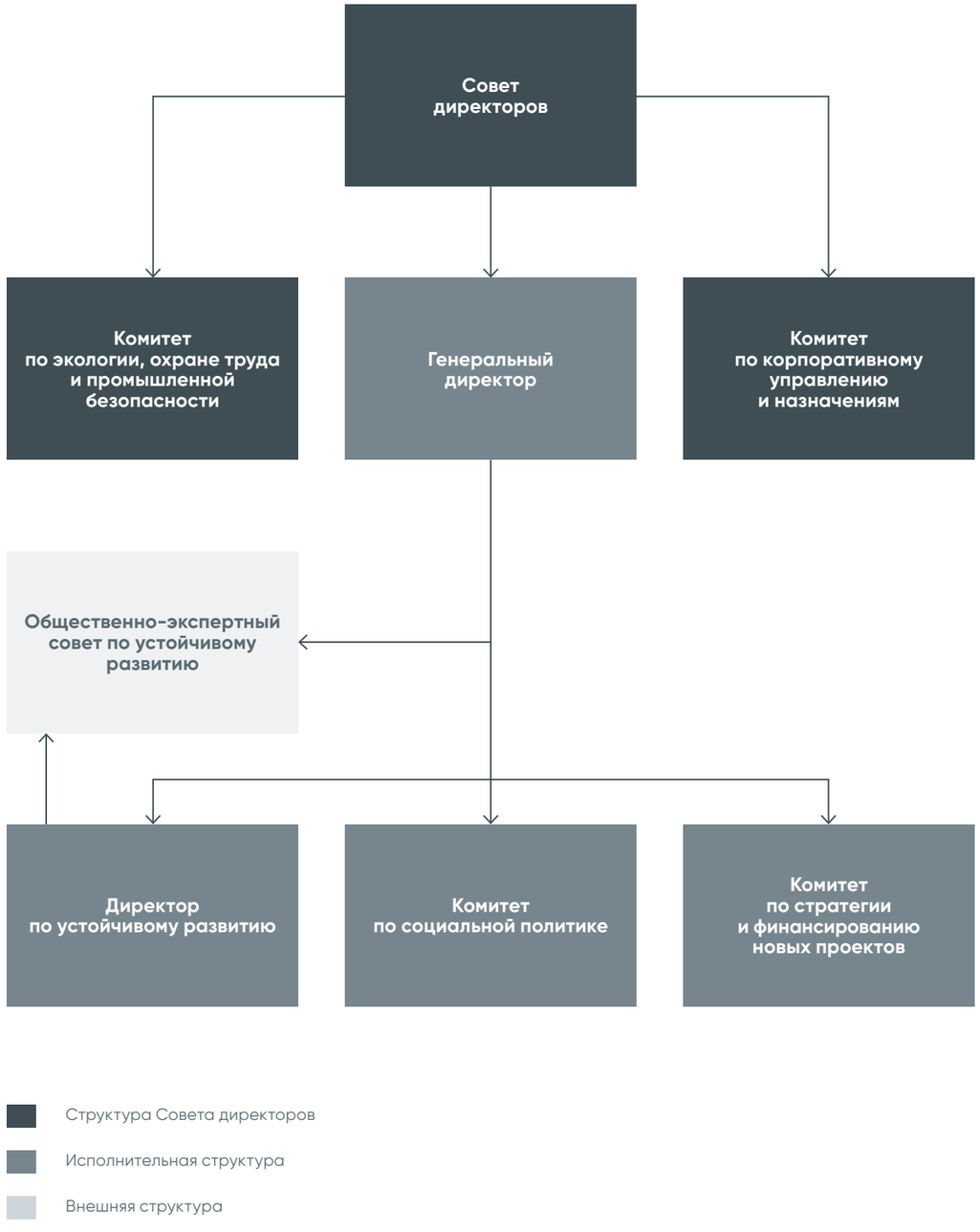
Основы корпоративного управления в сфере устойчивого развития определены в Стратегии устойчивого развития РУСАЛа, рассчитанной до 2035 года. Стратегическое планирование, в том числе по всем аспектам устойчивого развития, и единый годовой отчет, начиная с текущего отчетного периода курирует Совет директоров, он же утверждает отчеты Компании об устойчивом развитии. Содействие Совету директоров в оценке и выявлении ESG-рисков, обеспечении надлежащего функционирования систем управления и поиске решения специализированных вопросов оказывают комитеты Совета директоров.

В 2025 году ESG-аспекты были рассмотрены на 12 заседаниях Совета директоров и его комитетов. В частности, обсуждались следующие вопросы, связанные с устойчивым развитием:

- согласование и утверждение Отчета об устойчивом развитии за 2024 год;
- рассмотрение обновленной Климатической стратегии Компании;
- статус выполнения Стратегии устойчивого развития;
- отчет о климатических мероприятиях Компании в рамках CDP;
- рассмотрение программы по снижению уровня травматизма и другие.

Более подробная информация представлена в разделе **«Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года»**

Организационная структура управления устойчивым развитием



Информация для акционеров и инвесторов

Обыкновенные акции РУСАЛа обращаются на Гонконгской фондовой бирже (тикер: 486) и Московской бирже (тикер: RUAL) под единым ISIN[1] кодом RU000A1025V3.

По состоянию на конец 2025 года уставный капитал МКПАО «ОК РУСАЛ» состоит из 15 193 014 862 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,656517 руб. каждая.

Структура акционеров Компании по состоянию на 31 декабря 2025 года

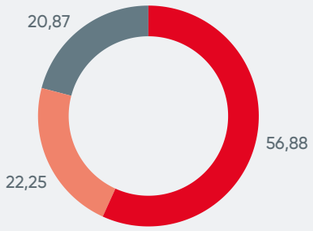
27 января 2010 года

Компания успешно осуществила первичное размещение своих ценных бумаг на основной площадке Гонконгской фондовой биржи (далее — Гонконгская фондовая биржа), а также изменила свою организационно-правовую форму с компании с ограниченной ответственностью на публичную компанию с ограниченной ответственностью.

23 марта 2015 года

Акции РУСАЛа были включены в котировальный список Первого уровня на Московской бирже ММВБ-РТС (далее — Московская биржа). Торги акциями на Московской бирже начались 30 марта 2015 года. Выпуск новых акций не осуществлялся.

Структура акционеров Компании по состоянию на 31 декабря 2025 года, %



- МКПАО «ЭН+ Груп» (EN+, ранее En+ Group Plc)
- МКООО «СУАЛ Партнерс» (SUAL Partners, ранее SUAL Partners Limited)
- Иные лица (с долями менее 5%), в том числе акции, находящиеся в свободном обращении

Международные идентификационные номера ценных бумаг РУСАЛа

Индикатор	Гонконгская фондовая биржа	Московская биржа
Тикер	RUSAL 486	RUAL
ISIN	RU000A1025V3	RU000A1025V3

Держатель реестра (регистратор)

Акционерное общество «Межрегиональный регистраторский центр» (АО «МРЦ»)

Тел.: **+7 (495) 234-44-70**

E-mail: **info@mrz.ru**

Сайт: **www.mrz.ru**

Кредитные рейтинги

В 2025 году Компания получила высокие кредитные рейтинги от российских и китайских рейтинговых агентств. Они свидетельствуют о кредитоспособности Компании и финансовой надежности ее долговых обязательств.

Страна	Рейтинговое агентство	Рейтинг
Россия	АКРА «Аналитическое кредитное рейтинговое агентство» (АКРА)	**A+ (RU)** Стабильный прогноз
	эксперт ра Рейтинговое агентство «Эксперт РА»	**ruA+** Стабильный прогноз
Китай	中诚信国际 CCXI China Chengxin International Credit Rating (CCXI)	**AAA** Стабильный прогноз
	大公国际资信评估有限公司 DAGONG GLOBAL CREDIT RATING CO.,LTD Dagong Global Credit Rating Co.	**AAA** Стабильный прогноз
		iBBB+ (по международной шкале) Стабильный прогноз

1 ISIN (International Securities Identification Number) — международный идентификационный код ценной бумаги.

Облигации

РУСАЛ размещает облигации на российском фондовом рынке для финансирования текущих проектов и иных бизнес-целей.

На конец отчетного периода в обращении находилось 13 выпусков облигаций (более подробная информация представлена на сайте Компании: **«Облигации на Московской бирже»**).

Облигационный портфель Компании диверсифицирован по валютам, видам ставок и срокам.

Дивидендная политика

Компания разработала **Положение о дивидендной политике**. В соответствии с ним Совет директоров применяет следующий подход при представлении Общему собранию акционеров рекомендаций о размере дивидендов: размер дивидендов устанавливается в размере 15% от общей EBITDA на последующие периоды при условии соблюдения требований кредитных договоров и прочих ограничений Компании, которые могут действовать в то или иное время, а также способности Компании поддерживать достаточную финансовую ликвидность.

В отчетном периоде, закончившемся 31 декабря 2025 года, Компания не принимала никаких решений относительно выплаты дивидендов.

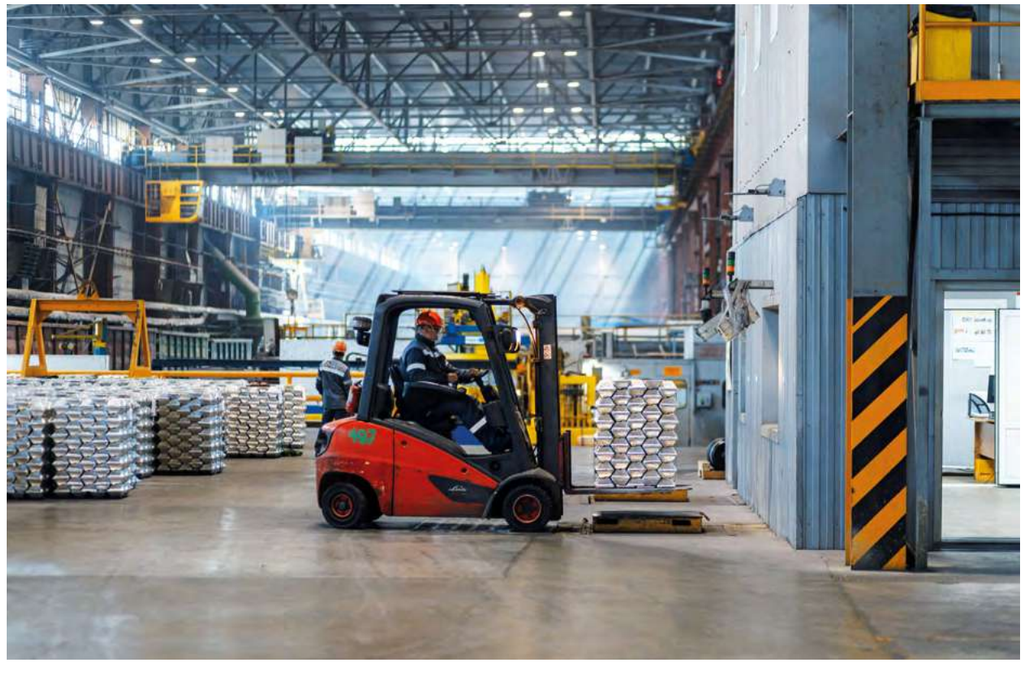
Раскрытие информации

РУСАЛ уделяет особое внимание тому, чтобы любая релевантная информация становилась доступной всем акционерам и аналитикам в строгом соответствии с применимыми положениями российского законодательства, а также требованиями Гонконгской фондовой биржи и Московской биржи к раскрытию информации.

Компания распространяет информацию о себе по следующим каналам:

- **Центр раскрытия корпоративной информации «Интерфакс»**;
- раздел на сайте Компании **«Инвесторам»** **https://rusal.ru/investors** (сообщения о ключевых событиях, операционные и финансовые результаты);
- официальный телеграм-канал РУСАЛа **t.me/rusal_life** (сообщения о Компании, сотрудниках и регионах присутствия).

Связь с подразделением по связям с инвесторами: **investorrelations@rusal.com**



Стоимость акций РУСАЛа на HKEX и MOEX

Гонконгская биржа

В 2025 году цена обыкновенной акции РУСАЛа на Гонконгской фондовой бирже в течение 2025 года торговалась в диапазоне от 3,06 до 5,62 гонконгского доллара.

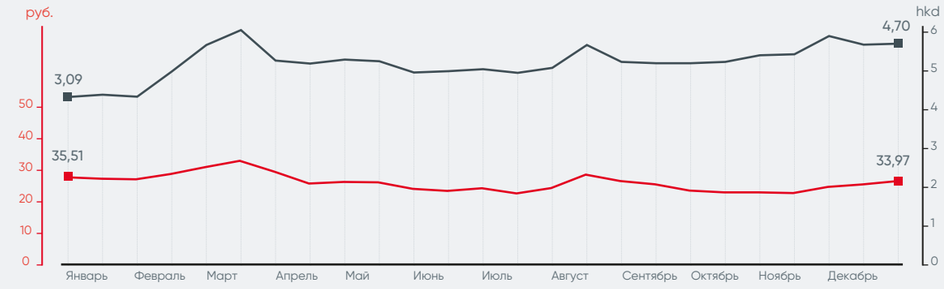
Более подробная информация по обращению акций РУСАЛа на **Гонконгской фондовой бирже** в 2025 году

Московская биржа

На Московской бирже цена обыкновенной акции РУСАЛа в течение 2025 года торговалась в диапазоне от 27,75 до 43,30 руб.

Более подробная информация по обращению акций РУСАЛа на **Московской бирже** в 2025 году

Динамика цен акций РУСАЛа в 2025 году



Цена закрытия RUAL (левая ось) (Московская биржа)

Цена закрытия 486 (правая ось) (Гонконгская фондовая биржа)

Более подробная информация представлена на сайте в разделе **«Инвесторам»**

Выкуп акций

В течение отчетного периода Компания не осуществляла выкуп собственный акций напрямую или через какое-либо лицо, действующее от своего имени, но в интересах Компании. РУСАЛ также не владел казначейскими акциями напрямую или через какое-либо лицо, действующее от своего имени, но в интересах Компании.

Аналитическое покрытие

По состоянию на 31 декабря 2025 года аналитическое покрытие акций РУСАЛа осуществляли десять российских инвестиционных банков.

Специальное подразделение по связям с инвесторами регулярно проводит мониторинг и доводит до сведения высшего руководства текущие консенсус-прогнозы аналитиков, а также работает с брокерами, чтобы расширить аналитическое покрытие Компании.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

25 лет
развиваем среду

РУСАЛ внедряет комплексные решения для минимизации воздействия на окружающую среду и повышения качества жизни в регионах присутствия. Мы строим свое развитие на принципах устойчивости, сочетая экономическую эффективность с заботой о природе и социальном благополучии.

Управление устойчивым развитием в РУСАЛе

Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года

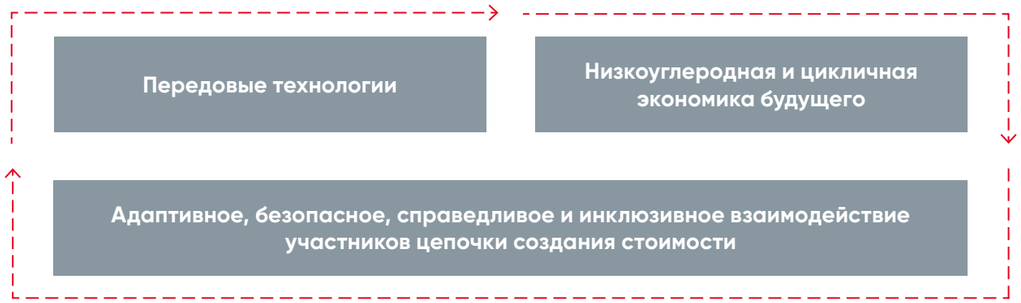
GRI 2-12, МЭР 35, СОКБ 45

Достижению экономического роста Компании при усилении положительных социальных эффектов и снижении негативного воздействия на окружающую среду способствует Стратегия устойчивого развития до 2035 года, утвержденная Советом директоров в 2023 году.

Стратегия предусматривает всестороннюю трансформацию алюминиевого бизнеса, который может стать основой для формирования экономики будущего.

Модель потребления и производства, заложенная в Стратегию, основана на трех ключевых принципах.

Принципы модели потребления и производства в отрасли цветной металлургии



Стратегия РУСАЛа определяет 12 приоритетных ESG-проектов, которые объединены в две группы.

1 Адаптационные проекты

Направленные на предотвращение рисков прекращения производственной деятельности и дополнительных издержек для бизнеса

2 Трансформационные проекты

Направленные на использование новых открывающихся возможностей для обеспечения роста бизнеса (в том числе в новых сегментах рынка) и доверия к нему со стороны целевых аудиторий

Структура управления ESG-трансформацией

GRI 2-23, МЭР 3.2

Дирекция по устойчивому развитию

Целеполагание, приоритизация

Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами

Департамент социальных инвестиций и нефинансовой отчетности

Департамент климатического регулирования и международной сертификации

Департамент экологии

Доведение стратегических целей и сквозных проектов ESG-трансформации до дивизионов, мониторинг реализации таких проектов и динамики достижения целей

Дивизионы

Утверждение планов и мероприятий по реализации целей проектов ESG-трансформации

Предприятия и офисы

Реализация принятых инициатив

Информацию о структуре управления устойчивым развитием Компании и об ответственных за реализацию Стратегии см. в разделе **«Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития»**

Все предпринимаемые дивизионами инициативы обсуждаются с Общественно-экспертным советом по устойчивому развитию Компании. В состав Совета входят представители некоммерческого сектора, академического сообщества и лидеры мнений как муниципального и регионального (из городов и регионов присутствия РУСАЛа), так и федерального уровня.

Для отслеживания степени достижения стратегических целей ESG-проектов РУСАЛ определил метрики и ключевые показатели эффективности (КПЭ) в сфере устойчивого развития. Выполнение КПЭ влияет на 5–15% вознаграждения директоров дивизионов в зависимости от установленных годовых целей.

Стратегия устойчивого развития до 2035 года

МЭР 39, СОКБ 73

Приоритетные направления Стратегии устойчивого развития до 2035 года

Устойчивый продукт, устойчивое потребление

Достижение к **2035** году **100%** соответствия нормативным требованиям применимого законодательства и полной экологической открытости

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект	Нормативное качество атмосферного воздуха	Замкнутый водооборот на основных производственных процессах	Безопасная эксплуатация шламохранилищ и объектов размещения отходов	Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг
2025	▪ Сокращение выбросов твердых веществ в атмосферу на **24%** ▪ Сокращение удельных выбросов фторидов в атмосферу на **10,6%**	▪ Снижение доли интенсивности забора пресной и морской воды на 1 т глинозема на **28,6%**[1] ▪ Доля оборотной и повторно используемой воды составляет **91,7%**	**0,8** млн т красного и нефелинового шлама переработано на объектах и за пределами Компании	▪ Не выявлено рисков биоразнообразию и экосистемным услугам для **18** предприятий, сертифицированных ASI ▪ Учет рекомендаций по оценке рисков. Оценка проведена для трех пилотных предприятий ▪ Конкретизируются требования стандарта ASI в части сохранения биоразнообразия и экосистемных услуг
2027	Обеспечение соответствия объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями Компании нормативным требованиям, установленным законодательством[2] (сокращение объемов сверхлимитных выбросов в атмосферу на **100%**)	Доведение доли оборотного водоснабжения в процессе производства глинозема, алюминия и готовой продукции из алюминия до **100%**		
2030			Обеспечение поэтапного сокращения интенсивности образования отходов, не подлежащих вовлечению в хозяйственный оборот и утилизации, не менее чем на **10%** в пересчете на 1 т металла[3] и безопасное размещение **100%** таких отходов[4]	
2035	Обеспечение значимого сокращения объемов выбросов загрязняющих веществ на 1 т алюминия, в том числе суммарных фторидов, на **25%**[5]			Обеспечение целостного подхода к сохранению биоразнообразия и поддержке доступности приоритетных экосистемных услуг посредством внедрения собственных программ сохранения биоразнообразия и качества экосистемных услуг на всех производственных предприятиях Компании[6]

ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект	Низкий углеродный след алюминия	Замкнутый цикл с возвратом отходов производства и потребления[7]
2025	Снижение удельных выбросов парниковых газов на **21,4%**	**21,3** тыс. т вторичного алюминия вовлечено в хозяйственный оборот
2035	Достижение сокращения удельных выбросов парниковых газов на 1 т металла на **23%**[8]	▪ Вовлечение в хозяйственный оборот и утилизацию не менее **15%** отходов глиноземного производства и не менее **95%** отходов алюминиевого и кремниевого производства ▪ Возврат в замкнутый цикл не менее **20%**[9] отходов потребления алюминия

1 В сравнении с 2023 годом.
2 Национальным и местным законодательством, распространяющимся на территории ответственности (по месту операционной деятельности добывающих, глиноземных и алюминиевых предприятий Компании).
3 В сравнении с показателями 2021 года.
4 Стратегия обращения с отходами производства ОК РУСАЛ до 2030 года (одобрена Советом директоров 18 мая 2022 года).
5 В сравнении с показателями 2021 года.
6 Участвующих в сертификации/ресертификации ASI Performance в период с 2023 по 2035 год. Политика сохранения биоразнообразия ОК РУСАЛ (одобрена Советом директоров 5 августа 2022 года).
7 Отходов добычи бокситов и нефелинов, производства глинозема и алюминия IV–V классов опасности и потребления алюминия (рециклинг). Стратегия обращения с отходами производства ОК РУСАЛ до 2030 года (одобрена Советом директоров 18 мая 2022 года).
8 Относительно 2018 года.
9 На основании проекта Стратегии рециклинга ОК РУСАЛ.

Устойчивые города, устойчивое качество работы и жизни

Создание к **2030** году рабочих мест и среды проживания, отвечающих ожиданиям нового поколения сотрудников и стандартам устойчивого развития

S

АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект	Безопасные условия труда	Устойчивое развитие территорий ответственности
2025	▪ LTIFR **0,14** (–0,01 к среднему уровню 2022–2024 годов) ▪ Снижение показателей смертельного травматизма относительно 2024 года (четыре случая среди сотрудников, два случая среди подрядчиков) ▪ Шесть пожаров уровня «А» ▪ **0** аварий и **0** инцидентов на опасных производственных объектах	▪ Более **7,8** млрд[1] руб. вложено в социальные и благотворительные проекты ▪ **100%** социальных инвестиций распределены в соответствии с методологией Индекса, в том числе **77%** вложено в приоритетные направления, определенные для территорий по итогам оценки Индекса ▪ Более **130** тыс. человек благополучателей социальных и благотворительных программ Компании
2030	Обеспечение безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, привлекаемых к работам на территории предприятий и офисов Компании, со снижением частоты производственного травматизма на **50%** и достижением **нулевого** показателя смертельного травматизма, инцидентов в сфере промышленной безопасности и пожаров уровня «А» на производстве[2]	
2035		Осуществление **100%** социальных инвестиций[3] в соответствии с методологией «Индекс устойчивого развития городов» и на основании измеримых показателей. Обеспечение значимого улучшения качества жизни (среды) по **трем** наиболее критическим аспектам социального и экологического благополучия топ-10 территорий ответственности, нуждающимся в улучшении, в сравнении с другими сопоставимыми регионами

ТРАНСФОРМАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ

Проект	Рабочее место будущего поколения
2025	▪ Текучесть сотрудников — **14,2%** ▪ Доля сотрудников в возрасте до 30 лет — **13,3%** ▪ Компания является активным участником проекта «Профессионалитет» и поддерживает работу восьми кластеров по металлургическому направлению в шести регионах России
2030	Достижение статуса «Работодатель мечты (**№ 1**) для молодежи» посредством создания ценностного предложения на основе принципа равных возможностей и отказа от предвзятости на рабочем месте

1 Показатель рассчитывается только по российским предприятиям
2 В сравнении с исходными данными за 2021 год. Стратегия обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности ОК РУСАЛ до 2030 года (одобрена Советом директоров 20 сентября 2022 года).
3 На территориях ответственности. Стратегия социальных инвестиций ОК РУСАЛ до 2035 года (утверждена Советом директоров 4 июля 2023 года).

Устойчивая система поставок

Создание инфраструктуры для принятия **100%** решений в сфере устойчивого развития бизнеса на основе анализа больших данных (data driven) и аккредитации поставщиков **100%**[4] сырьевых материалов, готовой продукции и услуг на соответствие ESG-критериям

G

АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект	Устойчивая система поставок сырьевых материалов, товаров и услуг	Признание соответствия и лидерства в ведущих ESG-рейтингах
2024	▪ **51%** контрагентов[5] РУСАЛа имеет ЭКГ-рейтинг (скоринг первого этапа) ▪ **16%** контрагентов РУСАЛа имеют ЭКГ-рейтинг (анкетирование второго этапа)	▪ Победа в Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» (2025 год) ▪ Высшая категория в ESG-рейтинге CCXGF на рынке Китая (2025 год) ▪ EcoVadis продвинутый уровень в глобальном ESG-рейтинге поставщиков EcoVadis (2025 год) ▪ Первое место в премиях и конкурсах: «Зеленая Евразия» (2024 год), «Дело в людях» (2024 год), «Наш вклад» (2023–2025 годы), «Визионеры» (2023 и 2025 годы), «Флагманы бизнеса» (2023 и 2025 годы)
2025	Формирование устойчивой, этичной системы поставок сырьевых материалов, готовой продукции и услуг на основе собственной системы оценки и аудита соответствия ESG-критериям, охватывающей не менее **80%** поставщиков[6]	Обеспечение стабильного признания соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне **топ-10**
2035	Формирование устойчивой, этичной системы поставок сырьевых материалов, готовой продукции и услуг на основе собственной системы оценки и аудита соответствия ESG-критериям, охватывающей **100%** поставщиков[7]	Обеспечение стабильного признания соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне **топ-3**

ТРАНСФОРМАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ

Проект	Цифровые данные в основе принятия всех решений, связанных с ESG-трансформацией
2025	▪ **95%** показателей, требуемых Методическими рекомендациями Минэкономразвития России, раскрыты в нефинансовой отчетности ▪ **85%** показателей, рекомендованных проектом Стандарта об отчетности в области устойчивого развития Минэкономразвития России, раскрыты в нефинансовой отчетности
2025	Создание единого цифрового контура ESG-данных Компании с последующей интеграцией 100% ESG-показателей в единую информационную платформу, обеспечивающую принятие решений в сфере ESG-трансформации на основании больших данных (data driven)

4 Политика ответственных закупок ОК РУСАЛ (утверждена Советом директоров 9 ноября 2022 года).
5 Доля контрагентов рассчитана по суммарной финансовой доли закупок от более крупных закупок до наименее крупных.
6 По стоимости (на основе исходных данных за 2021 год).
7 По стоимости (на основе исходных данных за 2021 год).

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей Российской Федерации

GRI 2-23, ASI PS 3.1

На протяжении десяти лет РУСАЛ верен обязательствам по содействию в достижении глобальных целей Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН. Поскольку цели Стратегии устойчивого развития РУСАЛа взаимоувязаны с ЦУР ООН, РУСАЛ вносит вклад в их достижение посредством реализации собственных стратегических проектов и инициатив. Компания также способствует достижению национальных целей развития и национальных проектов Российской Федерации.

РУСАЛ ежегодно отчитывается о своем вкладе в реализацию приоритетных ЦУР ООН в **отчетах об устойчивом развитии**, тематических отчетах, а также в «сообщениях о прогрессе», публикуемых на **сайте инициативы ООН**. Приоритетные цели Компании остались неизменными по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Вклад РУСАЛа в достижение приоритетных ЦУР ООН, национальных целей и проектов Российской Федерации

Национальные цели и проекты Российской Федерации	ЦУР ООН	Вклад Компании в 2025 году	Количественные показатели
Устойчивый продукт, устойчивое потребление			
Национальная цель «Экологическое благополучие»	12.4, 12.5	▪ Реализация проектов «Зеленая волна» и «День реки» ▪ Реализация третьего этапа проекта «Узел водооборота участка № 3» по переходу к системе замкнутого оборотного водоснабжения в глиноземном производстве	▪ 18 предприятий Компании сертифицированы по стандарту ASI Performance Standard ▪ 73% отходов алюминиевых заводов перерабатывается собственными силами
	13.1, 13.2	Регистрация климатических проектов в российском реестре углеродных единиц	▪ На 4% снизились выбросы ПГ по области охвата 1 ▪ На 10,1% снизилось удельное энергопотребление в расчете на 1 т произведенного алюминия
	15.4, 15а	▪ Запуск газоочистных установок собственной разработки ▪ Благоустройство экотропы в национальном парке «Красноярские столбы»	▪ 42,5 млрд руб. — направлено на природоохранные мероприятия ▪ 87 га — общая площадь рекультивированных земель
Устойчивые города, устойчивое качество работы и жизни			
Национальная цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»	3.8	▪ Обеспечение работы медицинских центров в регионах ответственности Компании ▪ Реализация программ социальной поддержки, включая ДМС и санаторно-оздоровительный отдых	▪ 8,7 млрд руб. выделено на реализацию программы социальной поддержки сотрудников ▪ 0,14 — уровень коэффициента LTIFR среди сотрудников и основных подрядчиков
Национальная цель «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»	8.5, 8.8	▪ Реализация корпоративных образовательных программ ▪ Поддержка образовательных учреждений в регионах присутствия	543,7 млн руб. выделено на программы развития и обучения сотрудников
Национальная цель «Комфортная и безопасная среда для жизни»	11.3	Реализация проектов благоустройства, улучшения условий проживания и строительства собственного жилья на территориях ответственности	▪ Более 130 тыс. человек — общее количество благополучателей социальных программ и благотворительных проектов ▪ Поддержана реализация более 200 инфраструктурных проектов более чем в 20 муниципальных образованиях
Устойчивая система поставок			
Национальная цель «Устойчивая и динамичная экономика»	8.5, 8.8	Поддержка конкурса «Знай наших» в номинации для поставщиков «За соответствие высоким стандартам «зеленой» продукции»	▪ 69% — доля закупок у местных поставщиков ▪ 55 поставщиков прошли ESG-аккредитацию
	17.16, 17.7	Подписание соглашений о сотрудничестве в сфере устойчивого развития	

Подробнее см. раздел **«Охрана окружающей среды»**

Подробнее см. раздел **«Изменение климата и энергоэффективность»**

Подробнее см. разделы **«Земельные ресурсы»** и **«Биоразнообразие»**

Подробнее см. разделы **«Сотрудники»** и **«Охрана труда и промышленная безопасность»**

Подробнее см. разделы **«Сотрудники»** и **«Развитие местных сообществ»**

Подробнее см. раздел **«Развитие местных сообществ»**

Подробнее см. раздел **«Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг»**

Подробнее см. разделы **«Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах»** и **«Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития»**

Существенные факторы устойчивого развития бизнеса

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29, ASI PS 3.1

Регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами помогает Компании поддерживать репутацию надежного партнера, строить долгосрочные отношения и заключать взаимовыгодные соглашения в сфере устойчивого развития. Основными принципами такого взаимодействия являются равноправие, прозрачность коммуникаций, открытость и вовлеченность сторон. В своей работе с заинтересованными сторонами РУСАЛ руководствуется положениям Кодекса корпоративной этики и Кодекса делового партнера.

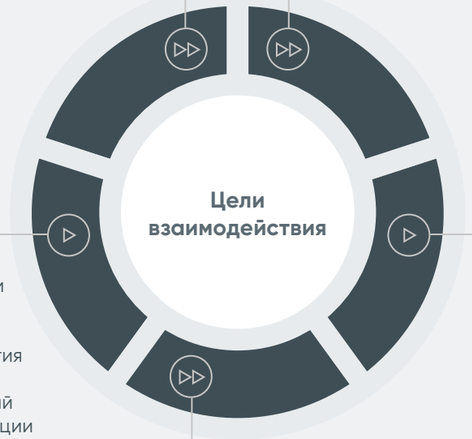
Цели взаимодействия с заинтересованными сторонами

Клиенты и поставщики

- Взаимовыгодные и справедливые деловые отношения

Местные сообщества

- Улучшение социально-экономических условий территорий ответственности



Акционеры и инвесторы

- Высокие и устойчивые финансовые показатели
- Динамика цен на акции
- Краткосрочная и долгосрочная стратегия развития Компании
- Соблюдение требований по раскрытию информации и корпоративному управлению
- Информирование о различных мероприятиях

Экологическое сообщество и регуляторы

- Соблюдение требований экологического регулирования

Сотрудники и профессиональные союзы

- Комфортные и безопасные условия труда
- Развитие и мотивация персонала

▷ — взаимодействие по запросу

▷▷ — взаимодействие на постоянной основе

Более подробная информация представлена в Приложении 5 **«Дополнительная ESG-информация»**

Оценка существенности

GRI 3-1, HKEX AppC2 п.14

Оценка существенности проводится на ежегодной основе в соответствии с требованиями стандартов GRI. Подход к оценке основывается на анализе воздействий РУСАЛа на окружающую среду, экономику и общество, включая права человека. В 2025 году оценка существенности проводилась в три этапа.

Ежегодно в рамках процесса определения существенных тем Компания проводит опрос заинтересованных сторон. В 2025 году опрос прошли 343 респондента из разных категорий — основную часть респондентов составляют сотрудники Компании.

На основе проведенной оценки Группа определила ряд приоритетных вопросов в области ESG, включая охрану труда и промышленной безопасности, изменение климата и декарбонизацию, воздействие на окружающую среду (выбросы, отходы, вода, биоразнообразие), права человека и этичное деловое поведение. Группа регулярно анализирует свою оценку существенности и обновляет перечень существенных тем с учетом изменений в хозяйственной деятельности и внешних условиях.

Методика оценки существенности

1 Определение перечня положительных и отрицательных, фактических и потенциальных воздействий в области устойчивого развития

- Анализ актуальности перечня существенных тем, раскрываемых в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год, и приоритетов Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года с целью формирования перечня значимых воздействий Компании.
- Оценка соответствия перечня существенных воздействий Компании:
  - требованиям международных отраслевых стандартов, рекомендаций и инициатив;
  - лучшим отраслевым практикам в области устойчивого развития;
  - запросам представителей заинтересованных сторон, полученных за отчетный период

2 Ранжирование существенных воздействий Компании с учетом их оценки заинтересованными сторонами

- Анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон.
- Учет полученных результатов анкетирования при оценке воздействий

3 Формирование и утверждение списка существенных тем

- Формирование списка существенных тем на основе перечня воздействий Компании в области устойчивого развития.
- Проверка перечня существенных тем на соответствие международным стандартам, лучшим отраслевым практикам и рекомендациям (в том числе GRI для горнодобывающего сектора GRI 14: Mining Sector 2024).
- Рассмотрение и согласование итогового списка существенных тем Дирекцией по устойчивому развитию и Генеральным директором

GRI 3-2

В 2025 году в список существенных тем РУСАЛа вошло 13 тем.

Существенные темы

	Приоритет 1	Приоритет 2	Приоритет 3
E		Продукция с низким углеродным следом Качество воздуха Изменение климата	Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие Управление водными ресурсами Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ
S	Взаимодействие с персоналом Здоровье и безопасность	Взаимодействие с местными сообществами	
G	Налоговая политика Деловая этика и права человека		Вклад в экономическую устойчивость и развитие

Сохранение приоритетности

Повышение приоритетности

Понижение приоритетности

Участие во внешних инициативах и членство в организациях

GRI 2-28

РУСАЛ ежегодно принимает активное участие в ведущих международных и российских объединениях и инициативах, направленных на обеспечение устойчивого развития алюминиевой отрасли и сохранение климата. Проактивная позиция Компании позволяет не только делиться своими лучшими наработками, но и актуализировать собственные знания и экспертизу, а также выстраивать партнерские отношения с внешними сторонами. Благодаря обмену опытом и сотрудничеству РУСАЛ находит оптимальные решения задач в области устойчивого развития и при необходимости вносит корректировки в Стратегию устойчивого развития.

В 2025 году РУСАЛ являлся участником ряда ассоциаций и инициатив.

- Объединение производителей, поставщиков и потребителей алюминия (Алюминиевая Ассоциация)
- Глобальный договор ООН (UN Global Compact)
- Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)
- Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию (CPLC)
- Международный институт алюминия (IAI)
- Национальная сеть Глобального договора ООН в России
- Национальный комитет Десятилетия ООН по восстановлению экосистем (Россия)
- Альянс по вопросам устойчивого развития (Национальный ESG-Альянс) (Россия)
- Российское партнерство за сохранение климата
- Японское партнерство за сохранение климата (JCLP)
- Рабочая группа экспертного совета Агентства стратегических инициатив «Экология и климат» (Россия)
- Ассоциация специалистов по оценке программ и проектов в социальной сфере (Россия)

Усилия РУСАЛа в сфере устойчивого развития в 2025 году были высоко оценены экспертным сообществом.

Признание экспертного сообщества

Конкурсы	
Форум Доноров	Всероссийский рейтинг и конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности»: ▪ **высший уровень «**А+» рейтинга; ▪ **призовые места** в номинациях: – «Лучшая корпоративная программа (проект) поддержки семьи» — **третье** место у проекта «Женский центр досуга и самореализации «Атмосфера»), – «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» — **первое** место у проекта «Устойчивые города РУСАЛа», – «Лучшая программа, способствующая реализации ЦУР ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития» — **третье** место у проекта Центры спортивных единоборств «Сокол»
РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса»	▪ Победа в Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» по итогам 2025 года, победа программ в номинациях «За вклад в устойчивое развитие территорий, создание благоприятных условий для жизни населения в регионах присутствия» и «За вклад в достижение национальных целей и задач климатической повестки»
Талантливая женщина в современной индустрии	Премия «Талантливая женщина в современной индустрии»: ▪ **победитель** в номинации «Эколог года»; ▪ **призер** в номинации «Социальный/волонтерский проект»; ▪ **призер** в номинации «Инноватор года»
asi CERTIFIED PERFORMANCE	**18 предприятий** РУСАЛа сертифицированы по международным стандартам ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard Подробнее см. подраздел **«Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)»**
CDP	В 2025 году РУСАЛ направил анкеты для оценки в международном рейтинге CDP Climate и CDP Water Security

Более подробная информация о наградах и рейтингах представлена в разделе **«Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития»**

Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)

С 2015 года РУСАЛ активно участвует в рабочих группах по разработке и интеграции стандартов Aluminium Stewardship Initiative (ASI) — инициативы по ответственному производству алюминия.

Стандарты ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard устанавливают принципы, которые необходимо соблюдать не только в процессе производства алюминия, но и по всей цепочке создания стоимости с гарантией ответственного производства в каждом звене цепочки. Критерии стандартов охватывают все аспекты устойчивого развития.

Принципы производства алюминия, установленные стандартами ASI

E

- Рациональное использование ресурсов
- Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ
- Эффективное управление отходами и водными ресурсами
- Сохранение биоразнообразия

S

- Соблюдение прав человека и трудовых прав
- Охрана труда
- Обеспечение безопасности на производстве

G

- Соблюдение деловой этики и прозрачности коммуникации
- Внедрение политик и лучших управленческих практик

РУСАЛ активно внедряет установленные стандартами ASI принципы на своих предприятиях. Соответствие принципам подтверждается сертификатами по результатам независимых аудитов. Сертификация ASI способствует повышению доверия заинтересованных сторон к алюминиевой отрасли и ее продукции, а также служит основой для разработки и совершенствования инициатив, направленных на повышение ответственности в цепочке поставок.

РУСАЛ — один из крупнейших мировых производителей алюминия, прошедших сертификацию на соответствие стандартам ASI.

Компания получила первые сертификаты ASI в 2019 году

На сегодняшний день 18 предприятий Компании сертифицированы по стандартам ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard.

Сертификаты соответствия размещены **на официальном сайте РУСАЛа**

Охрана окружающей среды и забота о климате

Изменение климата и энергоэффективность

Основные показатели за 2025 год

4,0%
сокращение валовых выбросов парниковых газов по области охвата 1

2,0%
снижение общего энергопотребления

Основные события 2025 года

- Утверждение актуализированной Климатической стратегии
- Сделка с углеродными единицами в рамках Сахалинского эксперимента
- Соглашение о сотрудничестве в области прогнозирования рисков, связанных с изменением климата

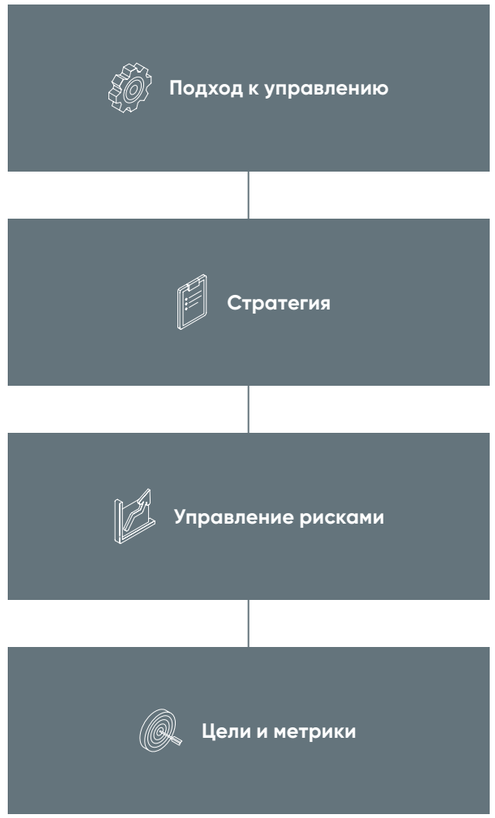
Существенные темы

- Изменение климата
- Продукция с низким углеродным следом

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

При раскрытии нефинансовой информации, связанной с изменением климата, РУСАЛ принимает во внимание рекомендации Совета по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО.



Управление

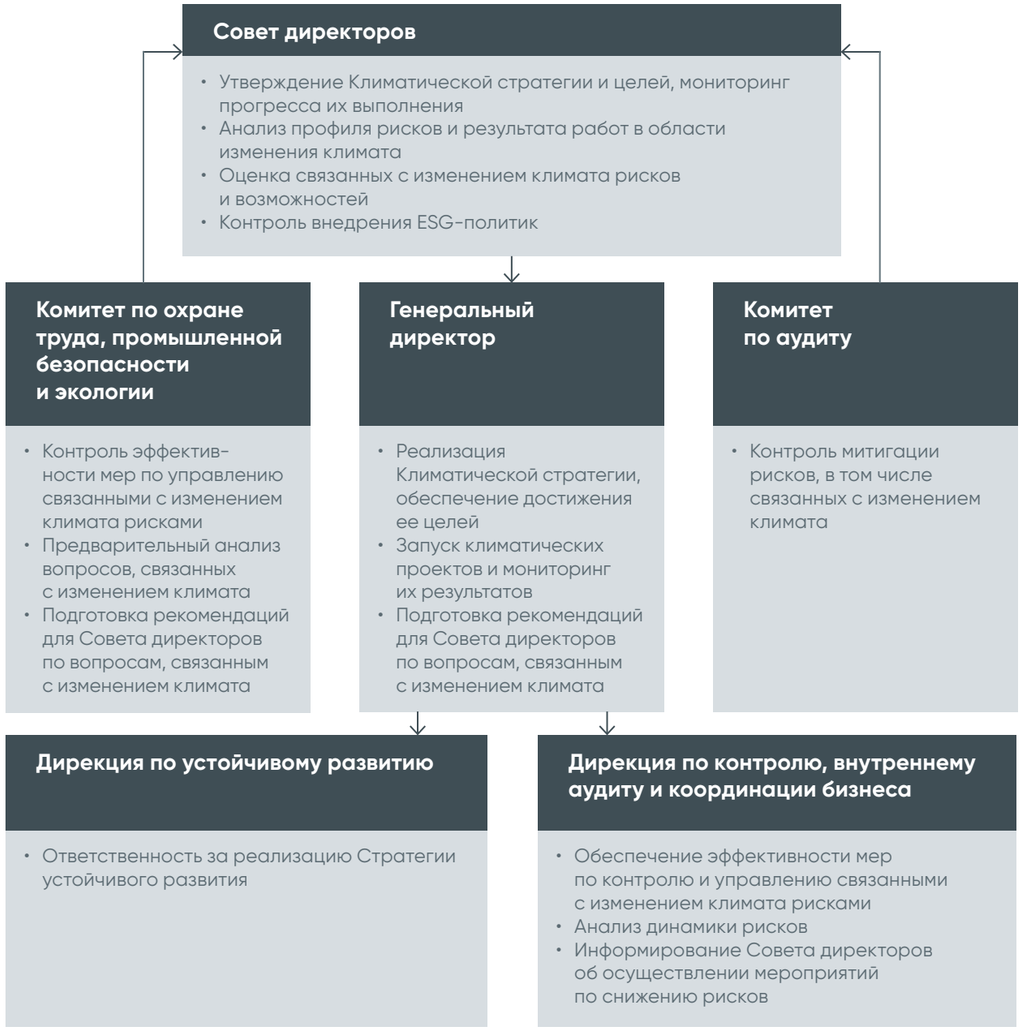
GRI 3-3, GRI 14.1.1

Производственная деятельность предприятий цветной металлургии сопряжена с выбросами парниковых газов. Поэтому РУСАЛ принимает меры по недопущению повышения средней температуры более чем на 1,5°С к концу столетия, способствуя реализации целей Парижского соглашения. Для этого Компания внедряет инновационные технологии, позволяющие сократить выбросы парниковых газов, повышает долю низкоуглеродной и возобновляемой энергии в общем энергобалансе, реализует климатические проекты. РУСАЛ также выпускает несколько наименований продукции с низким углеродным следом.

Компания оценивает риски и возможности, связанные с изменением климата. Наиболее актуальные из них связаны с производством алюминия (как и основная часть выбросов парниковых газов). Риски, связанные с изменением климата, в обязательном порядке учитываются при принятии стратегических решений.

В Компании сформирована устойчивая система управления вопросами, связанными с изменением климата, которая не претерпела изменений в 2025 году. Ответственность в данной области возложена на руководителей и менеджеров различных уровней. Дополнительно для руководителей устанавливаются индивидуальные КПЭ в области климата. В 2025 году все они были достигнуты.

Распределение ответственности за вопросы, связанные с изменением климата



Вопросы, связанные с изменением климата, ежегодно обсуждаются на уровне высшего руководства Компании. В 2025 году Совет директоров РУСАЛа провел заседание, где утверждался подготовленный отчет CDP. Важной темой также стало утверждение обновленной Климатической стратегии.

Одно из направлений работы в области декарбонизации, закрепленных в Климатической стратегии РУСАЛа, — повышение энергоэффективности производственных процессов. В РУСАЛе имеется эффективная система управления вопросами энергопотребления. Компания реализует различные практики, чтобы обеспечить эффективность использования энергоресурсов: применяет наилучшие доступные технологии, модернизирует производство, совершенствует технологические процессы и принимает меры по устранению потерь энергии (например, улучшает теплоизоляцию трубопроводов), анализирует возможности и преимущества использования сертификатов «зеленой» энергии.

В отчетном году Компания традиционно сотрудничала со следующими российскими и международными организациями и инициативами в области климата:

- конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (UNFCCC);
- Национальная сеть Глобального договора ООН;
- Глобальный углеродный совет (GCC);
- Японское партнерство за сохранение климата (JCLP);
- Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI);
- Earthood Russia;
- Российское партнерство за сохранение климата;
- Национальный ESG Альянс;
- Международная торговая палата (ICC);
- Российский реестр углеродных единиц.

В отчетном периоде вступил в силу **ГОСТ Р 71770-2024** «Экологический менеджмент. Методические рекомендации по вопросам адаптации алюминиевой промышленности к изменениям климата». РУСАЛ принимал активное участие в его разработке. Документ позволит предприятиям оценить связанные с изменением климата риски, актуальные для отрасли, а также подготовить перечень мер по адаптации.

В отчетном периоде Климатическая стратегия Компании была обновлена. Актуализированный документ более полно соответствует обновленным требованиям стандарта ASI. Для всех предприятий РУСАЛа, подлежащих сертификации по данному стандарту (активы по добыче и переработке глинозема и производству алюминиевой продукции), предполагаются более амбициозные цели по сокращению выбросов парниковых газов для достижения Компанией нулевого баланса между выбросами парниковых газов и поглощениями к 2050 году. Для остальных предприятий стратегия была синхронизирована с целью Климатической доктрины Российской Федерации по достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

0 выбросов
парниковых газов цель к 2050 году

Стратегия

Путь к углеродной нейтральности — 2060

GRI 3-3, GRI 14.1.1, SASB EM-MM-110a.2, ASI PS 5.3
HKEX AppC2 KPI A1.5, 3.1, МЭР 53

Климатическая стратегия — основной внутренний документ РУСАЛа в области снижения воздействия на климат. Она включает в себя цели Компании в области сокращения выбросов парниковых газов (аналогичная цель также установлена в Стратегии устойчивого развития). В рамках контроля достижения данных целей РУСАЛ осуществляет надзор за рисками, связанными с изменением климата.

Помимо мер по сокращению выбросов, для достижения поставленных целей важной частью деятельности РУСАЛа является реализация климатических проектов, которые позволят компенсировать углеродный след продукции при помощи начисляемых Компании углеродных единиц.

Одно из направлений реализации Климатической стратегии Компании — производство продукции с низким углеродным следом. Для каждого алюминиевого завода Компания разработала планы, касающиеся выпуска таких товаров. Таким образом РУСАЛ способствует сокращению углеродного следа компаний-клиентов в различных отраслях.

Более подробная информация о целях Компании в области изменения климата — в разделе **«Цели и метрики»**

Продукция с низким углеродным следом

GRI 3-3, СОКБ 9

В 2025 году эксперты независимой международной аудиторской компании верифицировали углеродный след производимого РУСАЛом алюминия. Согласно выводам аудиторов, выбросы парниковых газов Компании от производства металла значительно ниже 4 т CO_2-экв./т по областям охвата 1 и 2. Согласно критериям ведущих международных аналитических агентств, такой алюминий считается с низким углеродным следом. Ранее эксперты Китайской ассоциации цветной металлургии (CNIA) сертифицировали предприятия КрАЗ, БрАЗ и ИркАЗ по стандарту в области производства алюминия с низким углеродным следом Green Power Aluminium.

Также РУСАЛ продолжает развивать собственную продукцию с низким углеродным следом.

- **ALLOW** — бренд алюминия, углеродный след которого ежегодно верифицируется независимыми экспертами и является почти в 5 раз меньшим[1], чем средний по отрасли, благодаря использованию гидроэнергии при производстве продукции.
- **ALLOW INERTA** — бренд алюминия с самым низким в мире углеродным следом — 0,01 т CO_2-экв./т по областям охвата 1 и 2, что подтверждено независимыми экспертами. Результат обусловлен использованием гидроэнергии и применением инертных анодов из керамики или металлических сплавов.
- **Товары, содержащие вторичный алюминий.** Продукция с добавленной стоимостью с содержанием вторичной переработки. Такая продукция позволяет Компании повторно вводить алюминиевый лом в производственный цикл.

Подробнее о проектах по рециклингу алюминия см. в подразделе **«Управление отходами»**

Эксперты РУСАЛа отмечают увеличение спроса на продукцию с низким углеродным следом, что связано с постановкой целей по сокращению выбросов парниковых газов как отдельными компаниями, так и на национальном уровне.

В 2025 году было продано

~1,4 млн т

продукции с низким углеродным следом

Климатические проекты

HKEX AppC2 KPI A1.5, HKEX AppC2 KPI A4.1, СОКБ 71

Компания реализует климатические проекты, направленные на сокращение и (или) предотвращение выбросов парниковых газов и (или) увеличение их поглощения, и регистрирует их в Российском реестре углеродных единиц. Это позволяет получать углеродные единицы и в дальнейшем использовать их как для компенсации собственных выбросов, так и для продажи другим компаниям. В 2025 году сторонним компаниям было передано более 66 тыс. углеродных единиц для выполнения обязательств в рамках Сахалинского эксперимента и компенсации углеродного следа.

Авиалесоохрана

Проект патрулирования лесов с воздуха с использованием средств авиации для защиты их от пожаров реализуется на территории Красноярского края на площади более 500 тыс. га с 2019 года. РУСАЛ нанимает и обучает специалистов, которые осуществляют авиапатрулирование территории, предотвращение и тушение пожаров при их обнаружении, а также закупает для них необходимое оборудование и экипировку. В 2025 году РУСАЛ подписал с Федеральным агентством лесного хозяйства соглашение о продолжении реализации проекта до 2033 года.

>5 млн т CO_2-экв.

ожидаемое сокращение выбросов парниковых газов до 2033 года в результате реализации проекта

Компания совершила крупнейшую в России сделку в рамках Сахалинского эксперимента, обеспечив свыше 40% необходимых для выполнения поставленных целей углеродных единиц: было передано более 60 тыс. штук. Также было заключено соглашение о передаче компании SPLAT Global более 2 тыс. углеродных единиц. Таким образом РУСАЛ способствует формированию углеродного рынка страны.

Повышение энергоэффективности ТЭЦ

В 2024 году климатические проекты РУСАЛа были зарегистрированы в Российском реестре углеродных единиц. Они включают инициативы по повышению энергоэффективности Красногорской ТЭЦ при **производстве тепловой энергии** за счет модернизации горелочных устройств котлов, а также при **подготовке сырой воды** благодаря установке новых теплообменников и насоса. Планируемый срок их реализации — 14 и 10 лет соответственно.

~1 млн т CO_2-экв.

ожидаемое совокупное сокращение выбросов парниковых газов в результате реализации проектов

[1] <2,2 т CO_2 -экв. / т алюминия (области охвата 1 и 2). Согласно **оценке** Международного института алюминия за 2024 год, средний отраслевой показатель составляет 10,7 т CO_2-экв. / т.

Повышение энергоэффективности оборудования

Технологический проект по повышению энергоэффективности оборудования цеха фильтрации и прокаливания БАЗ стал четвертым климатическим проектом РУСАЛа, зарегистрированным в Российском реестре углеродных единиц. Цели проекта — строительство и ввод в эксплуатацию новой циклонной печи, благодаря которой удастся снизить удельное потребление топливно-энергетических ресурсов и воды при производстве глинозема. Реализация проекта также приведет к сокращению выбросов парниковых газов.

Ожидаемый климатический эффект проекта

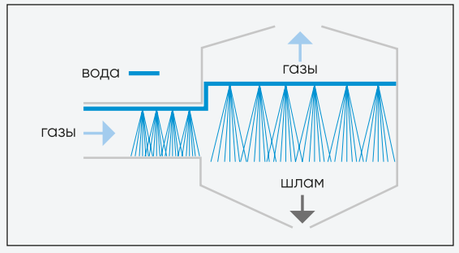
>33 тыс. т CO_2-экв. / год

~826 тыс. т CO_2-экв.
за 25 лет

Улавливание диоксида углерода

Пятый климатический проект РУСАЛа, зарегистрированный в Российском реестре углеродных единиц, — инициатива по улавливанию диоксида углерода, которую реализует АГК. Предварительно Компания провела научно-исследовательскую работу, в ходе которой были проанализированы количественные показатели выбросов парниковых газов, а специалисты подтвердили эффективность применения технологии в целях улавливания газов. Проект был валидирован и верифицирован экспертами Университета Иннополис.

Поглощение парниковых газов, выделяющихся в результате сжигания топлива печами в цехе спекания, происходит в модернизированных скрубберных установках при помощи подшламовой воды, которая находится в системе замкнутого водооборота предприятия. После очистки отходящих газов эта вода размещается на шламовых картах. Таким образом, диоксид углерода не может повторно выделяться в атмосферу.



1,8 млн т CO_2-экв.
ожидаемый эффект проекта за весь период реализации (10 лет)

Другие меры по сокращению выбросов парниковых газов

Для достижения целей Климатической стратегии и снижения негативного воздействия собственной деятельности на изменение климата Компания принимает меры по сокращению выбросов парниковых газов, руководствуясь иерархией мер по декарбонизации.

Приоритет 1

Сокращение собственных выбросов (области охвата 1 и 2)

- **Инвентаризация выбросов**
- **Меры по снижению негативного воздействия на климат:**
  - инвестиции в проекты с низким углеродным следом;
  - выбор решений с низким углеродным следом при закупке оборудования, материалов и топлива;
  - повышение энергоэффективности производственных процессов, потребление энергии из ВИЭ.

Приоритет 2

Сокращение выбросов от цепочки поставок и потребления продукции (область охвата 3)

- **Оценка выбросов по всей цепочке поставок**
- **Оценка выбросов на этапе потребления выпущенной на рынок продукции**
- **Меры по снижению негативного воздействия на климат:**
  - выбор поставщиков с более низкими выбросами внутри их цепочек поставок;
  - разработка программ стимулирования сокращения выбросов у поставщиков;
  - редизайн продукции с учетом углеродного следа.

Приоритет 3

Нейтрализация за счет углеродных единиц (области охвата 1 и 3)

- **Компенсации оставшихся прямых и прочих косвенных выбросов с использованием углеродных единиц.**

GRI 305-5, GRI 14.1.9, HKEX AppC2 KPI A1.5, KPI A4.1, СОКБ 71

В 2025 году Компания продолжила реализацию проектов по сокращению выбросов парниковых газов по следующим направлениям:

- в 2025 году на Красноярском алюминиевом заводе (КрАЗ) продолжена реализация программы экологической модернизации, а именно переход на технологию с предварительно обожженными анодами. По итогам отчетного периода строительство корпусов находилось в стадии завершения, производились монтаж катодной ошиновки и установка электролизеров внутри помещений. Завершение работ и ввод объекта в эксплуатацию запланированы на июль 2027 года;
- переход на технологии инертного и обожженного анода: продолжается совершенствование и внедрение технологий в производственный процесс. В отчетном периоде РУСАЛу удалось выйти на стабильное производство алюминия марки А7 с применением инертных анодов.

Опыт РУСАЛа

Производство алюминия марки А7 по технологии инертных анодов

В отчетном периоде Компания добилась устойчивого получения алюминия А7 по технологии инертных анодов. Это важный шаг к ее дальнейшему промышленному применению. Полученный металл обладает высокой чистотой и пригоден для использования в литейных сплавах и электротехнике. За счет исключения из технологического процесса угольных анодов удается значительно сократить выбросы парниковых газов при производстве, что дает продукции значительные конкурентные преимущества.

Меры по повышению энергоэффективности

В отчетном периоде РУСАЛ продолжил реализацию проектов в области повышения эффективности использования энергоресурсов, стартовавших ранее.

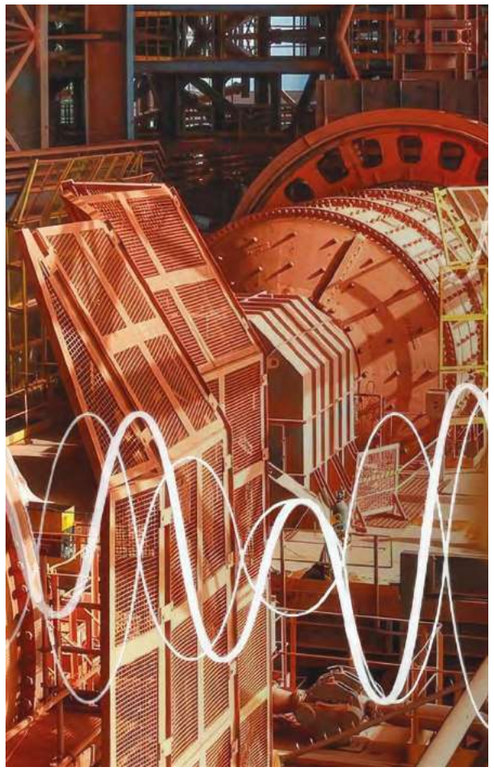
Проекты Компании по повышению энергоэффективности

- **Вовлечение слабых растворов в технологический процесс приготовления товарной шихты на АГК**
- **Технические решения для устранения зависания руды в бункерах мельниц мокрого размола БАЗа**
- **Внедрение энергоэффективных и ультраэнергоэффективных конструкций электролизеров на алюминиевых заводах: по состоянию на 2025 год установлено 5,5 тыс. ед.**
- **Модернизация систем освещения производственных площадок, складов и помещений на Windalco**
- **Строительство электрокотла на Aughinish Alumina**

Опыт РУСАЛа

Технология машинного слуха

В отчетном периоде Компания внедрила технологию машинного слуха при производстве глинозема. Специальный алгоритм анализирует виброакустические сигналы работы мельниц и на основании полученных данных обеспечивает их оптимальную загрузку бокситовой рудой. За счет внедрения технологии удастся сократить расход электроэнергии, а также продлить срок службы оборудования.



GRI 302-4

Благодаря реализации инициатив по повышению энергоэффективности РУСАЛу удается не только сберегать топливно-энергетические ресурсы (ТЭР), но и в некоторых случаях повышать объемы выпуска продукции. В 2025 году Компания сэкономила 9 млн ГДж энергии.

Проект	Ожидаемая экономия ТЭР
Благодаря модернизации выпарной батареи на АО «РУСАЛ Ачинск» достигнуто увеличение производительности на ~24% и снижение расхода пара на ~30%. Планируется тиражирование результатов еще на две выпарные батареи.	**47,8 тыс. Гкал / год**
По результатам промышленных испытаний схемы вывода содосульфатной смеси из оборотных растворов с применением нового оборудования (ленточного вакуум-фильтра) достигнуто снижение твердого вещества в фильтрате на 40%, сокращение влажности кека с 12 до 9%. Реализация данных решений при реконструкции всего передела вывода рыжей соды на гидрохимическом переделе позволит увеличить выпуск глинозема на ~25 тыс. т / год.	**Потребление пара на 26,2 тыс. Гкал/год, боксита на 13,5 тыс. т / год**
На АО «РУСАЛ Краснотурьинск» реализована новая схема классификации сырой пульпы на участке мокрого размола (30% потока завода). При тиражировании на весь поток ожидается снижение потребляемой электроэнергии.	**1,2 млн кВт / год**
Внедрение энергоэффективных моделей электролизеров — в 2025 году дополнительно внедрен 361 электролизер.	**22 млн кВт • ч / год**

Управление рисками

GRI 201-2, GRI 14.2.1, 14.2.2, HKEX AppC2 KPI A4.1, СОКБ 53,72

Карта рисков РУСАЛа, связанных с изменением климата, актуализируется на ежеквартальной основе, в том числе в отчетном году. Впервые оценка данных рисков, а также выделение релевантных возможностей, связанных с изменением климата, были проведены в 2020–2021 годах. Оценка проведена по трем сценариям:

SSP 126

Повышение температуры на 1,5–2 °C (активные меры по декарбонизации)

Причина выбора — сценарий можно считать наиболее приемлемым для развития общества

SSP 245

Повышение температуры на 2–4 °C (некоторые меры по декарбонизации)

Выбран как наиболее вероятный сценарий

SSP 585

Повышение температуры на 4–7 °C (активное потребление ископаемого топлива)

Выбор в качестве сценария стресс-теста

Оценка рисков на кратко- (0–1 год), средне- (2–3 года) и долгосрочную (до 10 лет) перспективу проводится в следующем порядке:
- выбор сценария оценки;
- определение переходных и физических рисков;
- анализ рисков, оценка их влияния на бизнес-процессы;
- проведение количественной оценки рисков.

Компания осуществляет оценку как физических (приводящих к ущербу хозяйственной деятельности, инфраструктурным объектам и окружающей среде), так и переходных (ведущих к финансовой и административной нагрузке для осуществления хозяйственной деятельности) связанных с изменением климата рисков. При оценке актуальности рисков учитывается вероятность их реализации и возможные последствия. Чем более долгосрочной является перспектива оценки рисков, тем выше уровень неопределенности, который необходимо учитывать при составлении прогнозов. Риски Компании, актуальные на краткосрочную перспективу, требуют принятия мер, направленных на немедленное сокращение выбросов. При этом для актуального переходного риска введения механизма трансграничного углеродного регулирования (ТУР) проводится оперативная оценка, учитывается наличие соответствующих нормативно-правовых актов на национальном уровне. Данный риск может повлиять на сбыт продукции Компании, последствия оцениваются на долгосрочную перспективу.

Также Компания расширяет периметр оценки рисков, включая в него новые предприятия. В отчетном периоде в периметр оценки рисков, связанных с изменением климата, вошли НкАЗ и САЗ. Среди наиболее актуальных климатических риск-факторов, способных оказать влияние на деятельность этих предприятий, — лесные пожары, аномально высокая температура, сильные ветра, смерчи и подтопление территорий.

Полный перечень релевантных, связанных с изменением климата рисков и возможностей Компании, представлен в Приложении 5 **«Дополнительная ESG-информация»**

Чтобы минимизировать вероятность наступления рисков, связанных с изменением климата, Компания разрабатывает меры по их митигации, проводит мониторинг собственного воздействия на климат, осуществляет инвентаризацию выбросов парниковых газов, а также отслеживает изменения требований законодательства в данной области. В отчетном периоде не реализовался ни один релевантный для РУСАЛа физический или переходный, связанный с климатическим изменением риск.

Опыт РУСАЛа

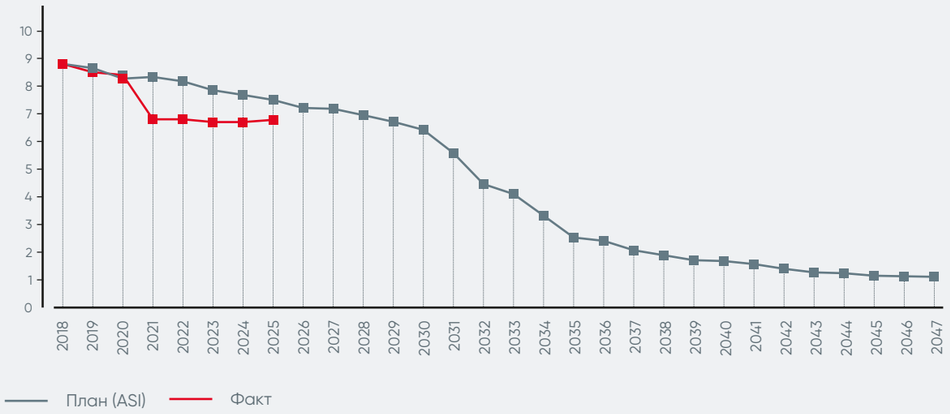
Сотрудничество в области прогнозирования рисков

РУСАЛ, Эн+ и крупнейший российский банк подписали соглашение о сотрудничестве в области прогнозирования физических рисков, связанных с изменением климата. Для прогнозов будет применяться модель, построенная на использовании искусственного интеллекта, которую партнеры намерены совершенствовать совместными усилиями. Для Иркутской области будет прогнозироваться наступление таких риск-факторов, как штормовой ветер и экстремальные температуры, а для Красноярской ГЭС и озера Байкал будут составляться прогнозы водности. В качестве оплаты за аналитику РУСАЛ передаст банку углеродные единицы.

Цели и метрики

В своей деятельности по снижению воздействия на климат РУСАЛ следует траектории снижения выбросов парниковых газов, утвержденной ASI, при этом перевыполняя поставленные цели. Данная траектория — обязательный план для всех сертифицированных по стандарту ASI компаний, научно обоснованные цели которого согласуются со сценарием по недопущению роста средней температуры более чем на 1,5 °C к концу столетия. Согласно требованиям ASI, промежуточные цели по сокращению выбросов обновляются не реже чем раз в пять лет.

Траектория снижения удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1, 2, 3) на алюминиевых заводах РУСАЛа согласно требованиям ASI, т CO_2-экв.



Для достижения целей РУСАЛ планирует реализовывать мероприятия, направленные на сокращение выбросов по различным областям охвата:
- область охвата 1: переход на технологии инертного и обожженного анода и «ЭкоСодерберг»;
- область охвата 2: мероприятия по повышению энергоэффективности, наращивание доли гидроэнергии, использование сертификатов возобновляемой энергии;
- область охвата 3: переход на поставщиков с низким углеродным следом.

Кроме того, достижение данных целей влияет на размер вознаграждения руководителей.

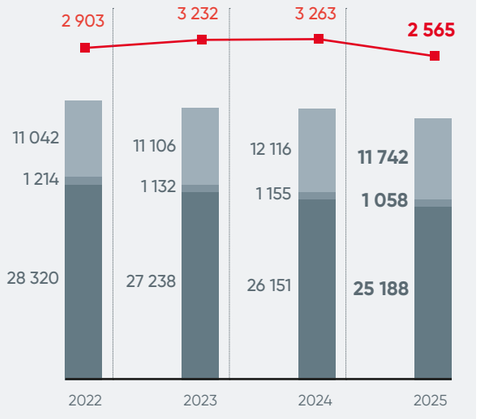
GRI 305-1, 305-2, 305-3, GRI 14.1.5, 14.1.6, 14.1.7
SASB EM-MM-110a.1, ASI PS 5.1, МЭР 20, СОКБ 8

РУСАЛ ведет учет выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3[1]. При количественной оценке применяются Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозема и Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия, разработанные специалистами Компании с учетом требований приказа Министерства природных ресурсов Российской Федерации № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов». Для определения выбросов по области охвата 2 применяется Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы Российской Федерации, а для выбросов по области охвата 3 — стандарт ISO 14064.

В отчетном периоде валовые выбросы парниковых газов (диоксид углерода, метан, перфторуглерод, закись азота) по трем областям охвата составили 38,0 млн т CO_2-экв., что на 3,04% меньше, чем в 2024 году. В составе выбросов парниковых газов области охвата 1 преобладал диоксид углерода (95,5%).

Валовые и удельные (области охвата 1, 2 и 3) выбросы парниковых газов РУСАЛа[2], тыс. т CO_2-экв.

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, GRI 14.1.5, 14.1.6, 14.1.7, 14.1.8
SASB EM-MM-110a.1, ASI PS 5.1, 5.2, МЭР 20, СОКБ 8

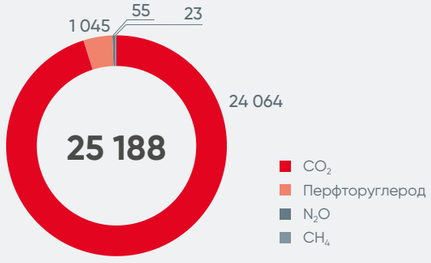


GRI 305-4, GRI 14.1.8

Удельные выбросы области охвата 1 на 1 т алюминия для электролизного производства в 2025 году составили 1,91 т CO_2-экв. / т алюминия и сократились на 4% по сравнению с 2024 годом. Показатель удельных выбросов парниковых газов по трем областям охвата в расчете на выручку составил 2 565 т CO_2-экв. на 1 млн долл. США и сократился на 21,4% по сравнению с 2024 годом, что можно объяснить ростом выручки в 2025 году на 22,6% по сравнению с 2024 годом и снижением суммарных валовых выбросов по трем областям охвата на 3,6% в основном в связи с выбытием из периметра Группы АО «Пикалевский Цемент».

Выбросы парниковых газов (область охвата 1) по компонентам, тыс. т CO_2-экв.

GRI 305-1, GRI 14.1.5, SASB EM-MM-110a.1, ASI PS 5.1, 5.2



1 Прямые, косвенные энергетические и прочие косвенные выбросы парниковых газов соответственно.
2 При определении выбросов ПГ области охвата 3 Компания руководствуется подходом оценки жизненного цикла Cradle-to-Gate («от колыбели до ворот»), который охватывает этапы от добычи сырья до готовности произведенной продукции к отправке с предприятия. Углеродный след алюминия оценивается с использованием руководства IAI (International Aluminium Institute).

GRI 302-1, 302-3, GRI 14.1.2, 14.1.4, SASB EM-MM-130a.1, ASI PS 5.1
HKEX AppC2 KPI A2.1, СОКБ 12

В 2025 году общее потребление энергии Компанией составило 436,2 млн ГДж, что на 2,0% меньше показателя предыдущего отчетного периода. Удельное энергопотребление в расчете на 1 т произведенного алюминия составило 103,9 ГДж/т. Данное значение на 1% больше показателя 2024 года ввиду сокращения производства алюминия в 2025 году на 1,8% по сравнению со значением 2024 года.

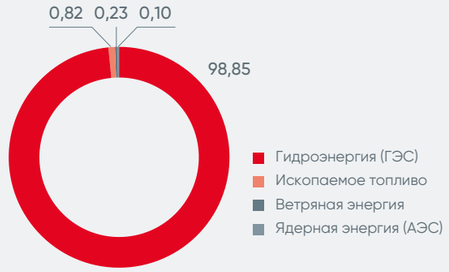
Общее энергопотребление и энергоемкость на т алюминия, млн ГДж

GRI 302-1, 302–3, GRI 14.1.2, 14.1.4, SASB EM-MM-130a.1, ASI PS 5.1, HKEX KPI A2.1

SASB EM-MM-130a.1

В отчетном периоде не отмечалось заметных изменений в структуре энергомикса алюминиевых заводов: наибольшая доля потребляемой ими энергии (98,85%) произведена гидроэлектростанциями, а доля ископаемого топлива составила только 0,23%. В целом по Компании доля потребления энергии из возобновляемых источников в 2025 году равнялась 58,0%. Компания не проводила оценку рисков, связанных с использованием возобновляемых источников энергии.

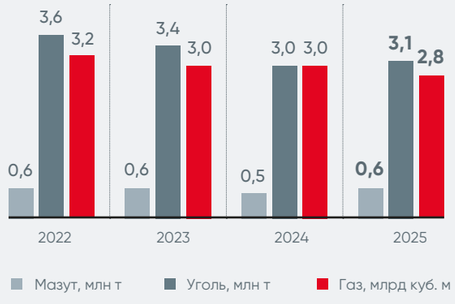
Энергомикс для алюминиевых заводов, %



В 2025 году РУСАЛ потребил 180,6 ГДж топлива из невозобновляемых источников. При этом потребление мазута в энергетических единицах возросло на 9,3%, угля — увеличилось на 4,3% из-за роста объема производства глинозема на заводах, работающих на мазуте и угле, а природного газа — сократилось на 7,1% по причине исключения из периметра компании «ПикЦемент».

Структура потребления топлива предприятиями РУСАЛа в разбивке по типу

GRI 302-1, GRI 14.1.2



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

HKEX AppC2 KPI A2.3

На 2026 год и среднесрочную перспективу РУСАЛ ставит перед собой следующие задачи в области снижения воздействия на климат и повышения энергоэффективности:

- реализация существующих климатических проектов;
- реализация новых климатических проектов;
- развитие линейки продукции с низким углеродным следом;
- развитие опыта сделок с новым активом РУСАЛа — углеродными единицами.

Охрана окружающей среды

Основные показатели за 2025 год

На 170%
выросли затраты на мероприятия по охране окружающей среды

На 30,2%
сократились выбросы твердых веществ в атмосферу по сравнению с 2024 годом

На 1,9%
сократился объем забора пресной воды по сравнению с 2024 годом

87 га
земель рекультивировано

Основные события 2025 года

- Разработка технологии переработки алюминиевого лома с примесями
- Начало перевода КрАЗа на анодную массу с использованием экологичного нефтяного пека

Существенные темы

- Управление водными ресурсами
- Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ
- Качество воздуха
- Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие
- Соблюдение экологического законодательства и внедрение наилучших технологий

Основные внутренние документы

- **Экологическая политика**
- **Политика сохранения биоразнообразия**
- Стратегия устойчивого развития
- **Кодекс корпоративной этики**
- Руководство системой экологического менеджмента

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Подход к управлению вопросами окружающей среды

GRI 3-3, ASI PS 3.1

Позиция РУСАЛа – бережное отношение к окружающей среде, поэтому Компания минимизирует негативное влияние своей операционной деятельности на ее компоненты. Для этого РУСАЛ реализует практики управления экологическими аспектами, рисками и возможностями, внедряет наилучшие доступные технологии (НДТ), эксплуатирует современные очистные сооружения и системы оборотного водоснабжения, вовлекает в производственный процесс вторичные ресурсы, проводит рекультивацию земель, а также реализует проекты по сохранению биоразнообразия.

HKEX AppC2 Аспект A1, A2, A3, ASI PS 2.3

Предприятия Компании строго соблюдают законодательные требования регионов присутствия и руководствуются установленными нормативами и лимитами[1] в области негативного воздействия на окружающую среду. С целью мониторинга воздействия операционной деятельности на окружающую среду РУСАЛ регулярно осуществляет производственный экологический контроль, при необходимости ведутся дополнительные исследования. Для снижения негативного влияния операционной деятельности на состояние окружающей среды на предприятиях Компании реализуются программы природоохранных мероприятий и повышения экологической эффективности.

Во всех областях своей деятельности Компания руководствуется следующими принципами в сфере охраны окружающей среды, закрепленными в Экологической политике.

Измеримость и оценка
Устанавливать, измерять и оценивать экологические показатели

Управление рисками
Выявлять и оценивать риски для окружающей среды, планировать работу в соответствии с ними

Предотвращение
Применять НДТ и методы для предотвращения загрязнения

Открытость
Открыто демонстрировать планы и результаты в сфере охраны окружающей среды

Компетентность
Обучать сотрудников, поставщиков и подрядчиков

Партнерство
Устанавливать экологические требования для поставщиков и подрядчиков

В 2025 году РУСАЛ вошел в тройку лидеров ренкинга открытости экологической информации среди компаний горнодобывающего сектора. Эксперты отметили подробное раскрытие Компанией как информации об экологических практиках, так и количественных данных.

[1] В соответствии с законодательством Российской Федерации временные лимиты устанавливаются в случае, если невозможно соблюсти годовые лимиты за период, в течение которого Компания осуществляет мероприятия по сокращению воздействия на соответствующий компонент окружающей среды.

Управление экологическими аспектами, экологическими рисками и возможностями РУСАЛа осуществляется следующими организационно-структурными подразделениями на уровне профильных управляющих компаний по каждому дивизиону.

Совет директоров	Рассматривает и утверждает стратегические приоритеты и цели в области охраны окружающей среды, а также контролирует выполнение значимых природоохранных проектов и инициатив по совершенствованию системы экологического менеджмента, в том числе в рамках заседаний Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии
Генеральный директор	Несет личную ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития Компании и утвержденных в ней экологических целей
Исполнительный комитет	Является консультативным органом при Генеральном директоре, содействует Совету директоров и Генеральному директору в мониторинге эффективности реализации Стратегии устойчивого развития Компании, в том числе по экологическому направлению
Дирекция по устойчивому развитию	Отвечает за реализацию Стратегии устойчивого развития во всех дивизионах Компании, включая положения, связанные с экологической ответственностью
Департамент экологии	Осуществляет функциональное руководство экологическими службами дивизионов и предприятий Компании, формирует и консолидирует на основе стратегических целей годовые цели, разрабатывает и контролирует внедрение политик, регламентов, стандартов и документов корпоративного уровня, консолидирует оценку экологических рисков предприятий и проводит ежегодный анализ динамики таких рисков совместно с Дирекцией по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса. В состав Департамента входят специализированные подразделения, ответственные за решение специфических экологических вопросов, касающихся экологического нормирования и контроля, экологической безопасности, а также организации подготовки и сертификации предприятий Компании на соответствие требованиям стандартов ASI

В 2025 году РУСАЛ разработал новую редакцию Кодекса делового партнера. Документ планируется утвердить в 2026 году. В основе Кодекса лежит условие о том, что каждый контрагент или подрядчик, с которым заключается договор на поставку или выполнение работ, обязуется в своей коммерческой деятельности следовать требованиям Компании в области экологической ответственности.

В 2025 году в рамках Стратегии устойчивого развития и стремления к прозрачности в экологической отчетности, компания РУСАЛ успешно завершил разработку и верификацию экологических деклараций продукции (Environmental Product Declarations – EPD) на первичный алюминий для 10 заводов и на алюминиевые биллеты, выпускаемые на 5 заводах Компании. Данные декларации охватывают все ключевые аспекты, включая углеродный след, долю вторичного алюминия, энергопотребление, водопотребление и образование отходов, обеспечивая полное понимание экологической нагрузки на всех этапах производства.

Опыт РУСАЛа

РУСАЛ – партнер конкурса «Знай наших»

В 2025 году РУСАЛ выступил партнером конкурса «Знай наших», организованного Агентством стратегических инициатив (АСИ), Фондом Росконгресс и ВЭБ.РФ, направленного на поддержку и развитие отечественных производителей, обеспечив экспертную оценку заявок, поступивших на конкурс от предприятий в регионах операционной деятельности Компании. Оценка была проведена по методике будущего национального стандарта «Устойчивое развитие бренда», разработанного Лигой зеленых брендов на площадке Роскачества. По итогам были определены четыре победителя, получившие высокие оценки за соответствие высоким стандартам «зеленой» продукции в территориях ответственности Компании: Краснотурьинск, Новокузнецк, Саяногорск.

GRI 3-3, ASI PS 2.3

РУСАЛ включает экологические риски в общую оценку рисков Компании. В соответствии с корпоративным регламентом по управлению рисками экологические риски и мероприятия по их митигации при необходимости ежеквартально уточняются.

Эффективное управление экологическими аспектами, рисками и возможностями на уровне предприятий обеспечивает система экологического менеджмента (СЭМ). Компания постоянно развивает СЭМ и подходы к управлению экологическими аспектами, что предусмотрено международным стандартом ISO 14001 «Системы экологического менеджмента». Предприятия и управляющая компания на регулярной основе проходят надзорные и ресертификационные аудиты для подтверждения соответствия требованиям стандарта. По состоянию на конец 2025 года сертифицированы 24 из 31 площадки Компании[1] (77%)».

Ряд предприятий по цепочке производства от добычи до производства готовой продукции (полный перечень представлен на **официальном сайте Инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия ASI)** сертифицирован по стандартам ASI Performance и ASI Chain of Custody. Их требования охватывают в том числе экологические аспекты производственно-сбытовой цепочки алюминия. По состоянию на конец 2025 года сертифицированы 18 площадок Компании.

GRI 2-27, ASI PS 3.2, HKEX AppC2 Аспект A1, МЭР 21, СОКБ 10,14

РУСАЛ соблюдает требования экологических национальных законодательств. По итогам 2025 года всех 24 российских предприятия Компании, объекты которых относятся к I категории НВОС, обеспечены комплексными экологическими разрешениями (КЭР) – это разрешительные документы, содержащие обязательные требования в области охраны окружающей среды.

[1] За исключением законсервированных мощностей.

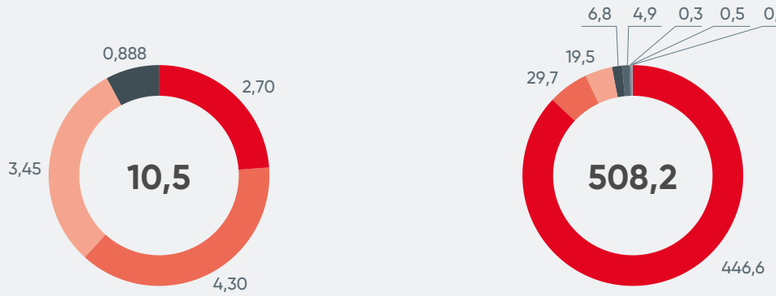
На предприятиях РУСАЛа ежегодно проходят инспекционные проверки государственных надзорных (контролирующих) органов.
В отчетном периоде проведено 85 проверок.
В 2025 году размер уплаченных штрафов в связи с выявленными нарушениями нормативных требований в области охраны окружающей среды составил 0,9 млн долл. США. При этом в отчетном году не зафиксировано существенных[1] штрафов и ущерба компонентам окружающей среды в результате производственной деятельности Компании.

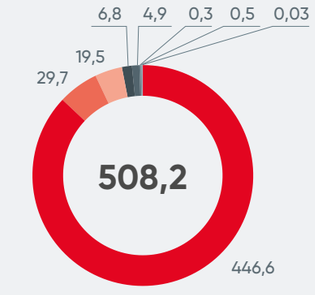
Регулярные платежи за негативное воздействие на окружающую среду составили 10,5 млн долл. США.

В 2025 году совокупные затраты на реализацию природоохранных мероприятий с учетом экологической модернизации предприятий составили 508,2 млн долл. США с учетом экологической модернизации предприятий, что на 170% выше аналогичного показателя предыдущего года благодаря учету в показателе начиная с 2025 года расходов на экологическую модернизацию КрАЗ и БрАЗ.

Экологические платежи и штрафы, затраты на охрану окружающей среды за 2025 год[2], млн долл. США

GRI 2-27, МЭР 21, СОКБ 10, 14





- Экологические платежи за негативное воздействие на окружающую среду (в пределах лимита)
- Экологические платежи за негативное воздействие на окружающую среду (сверх лимита)
- Экологические платежи за негативное воздействие на окружающую среду (в пределах норматива)
- Экологические штрафы
- Охрана атмосферного воздуха
- Обращение с отходами
- Прочие расходы на охрану окружающей среды
- Техобслуживание экологического оборудования
- Охрана водных ресурсов
- Восстановление земель
- Биоразнообразие и лесовосстановление
- Управление отходами, содержащими ПХБ[3]

1 Здесь и далее в качестве существенных понимаются случаи несоблюдения экологических требований, повлекшие выплату штрафов в размере свыше 1 млн долл. США.
2 Приведенные суммарные платежи и расходы могут отличаться от простой суммы слагаемых вследствие округления.
3 ПХБ — полихлорированные бифенилы.

Водные ресурсы

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 14.7.1, 14.7.2, 14.7.3, SASB EM-MM-140a.2
HKEX AppC2 Aspect A2, KPI A2.4, KPI A3.1, ASI PS 6.2, 7.2

РУСАЛ принимает меры по обеспечению и повышению эффективности использования водных ресурсов, так как деятельность Компании по добыче и переработке бокситов, а также производству металла требует значительных объемов воды. Основное воздействие на водные ресурсы оказывают процессы забора и отведения вод в природные водные объекты[4]. Также ведется забор из муниципальных и других систем водоснабжения. KUBAL дополнительно осуществляет забор морской воды с целью охлаждения литейного производства и очистки выбросов. Предприятия Компании не подвергают местные сообщества и окружающую среду регионов ответственности риску дефицита водных ресурсов.

Компания отводит пресные воды в поверхностные водные объекты и городские сети, а морские — обратно в море. Компания также учитывает гидрологические, рыбохозяйственные, гидрохимические и другие характеристики водоемов. При водоотведении РУСАЛ руководствуется законодательными требованиями, нормативами и стандартами в сфере водопользования и сбросов загрязняющих веществ на территориях присутствия, где они установлены. В частности, российские предприятия исполняют требования к качеству сточных вод, установленные в регионах. В 2025 году значительных случаев несоблюдения законов, норм и правил в области обеспечения качества воды выявлено не было. При осуществлении водопользования Компания также руководствуется внутренними документами, среди которых Экологическая политика, а также требованиями международных стандартов (ASI, Принципы Международного совета по горнодобывающей и металлургической промышленности).

Предприятия Компании осуществляют регулярные проверки объектов водоснабжения для предотвращения утечек и других потерь, а также контролируют качество отводимых промышленных стоков в рамках производственного экологического контроля.

С целью информирования заинтересованных сторон РУСАЛ публикует отчетность в сфере водопользования, а также собирает обратную связь. Поступившие предложения принимаются во внимание в ходе принятия решений.

Предприятия РУСАЛа внедряют и используют наилучшие доступные технологии (НДТ) и передовые практики с целью рационального использования водных ресурсов, сокращения водозабора и сброса сточных вод. Основная доля потребления пресной воды приходится на предприятия глиноземного дивизиона (83,7% в 2025 году) ввиду специфики производства.

HKEX AppC2 Аспект A1, A2, ASI PS 2.1, PS 2.4, PS 7.2

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Замкнутый водооборот на основных производственных процессах».

Цель	Статус	Прогресс за 2025 год
К 2027 году: довести долю оборотного водоснабжения в процессе производства глинозема, алюминия и готовой продукции из алюминия до 100%	В процессе	**91,7%**

GRI 303-1, ASI PS 7.1

РУСАЛ ежегодно проводит количественную и качественную оценку собственного воздействия на водные ресурсы в соответствии с Регламентом экологической отчетности. Оценка показателей проводится на всех предприятиях Компании, на которые распространяется действие Регламента. Результаты первичного учета, официальная статистическая отчетность и результаты производственного экологического контроля формируют консолидированные показатели отчетности Компании.

Подробная информация о процессе управления водными рисками Компании приведена в отчете **«Управление водными ресурсами»,** стр. 34–35

4 Ключевые поверхностные водные объекты, из которых производится забор воды / в которые осуществляется сброс стоков: Россия — реки Исеть, Турья, Чулым, Пярдомля, Рядань, Енисей (из Енисея только забор); Армения — река Раздан; Гвинея — река Конкуре.

Опыт РУСАЛа

Деятельность в вододефицитных регионах

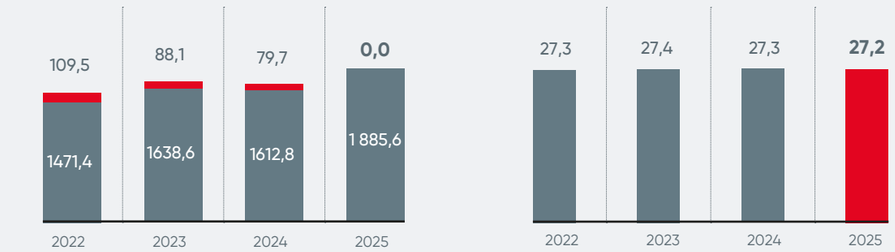
SASB EM-MM-140a.1, ASI PS 7.3, PS 7.1

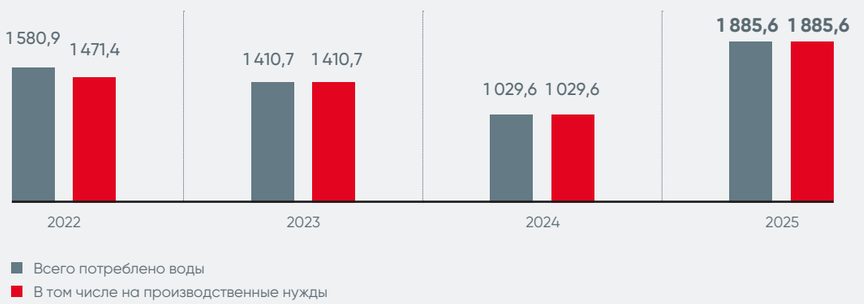
Согласно **карте водного риска**, разработанной Институтом мировых природных ресурсов (WRI), предприятие «РУСАЛ Арменал» осуществляет производственную деятельность в регионе с высокой нагрузкой на водные ресурсы (Армения).

Доля водозабора в вододефицитном регионе от общего объема забора водных ресурсов РУСАЛа в 2025 году составила 1,2%. Предприятие отводит только нормативно-очищенные воды.

Водозабор, водоотведение и водопотребление[1] предприятия «РУСАЛ Арменал», тыс. куб. м

GRI 303-3, 303-4, 303-5, 14.7.4, 14.7.5, 14.7.6, HKEX KPI A2.2





Чтобы минимизировать воздействие на водные ресурсы, «РУСАЛ Арменал» использует систему оборотного водоснабжения. Такая практика позволяет Компании сократить забор и отведение воды в регионе с вододефицитом.

[1] Значения водопотребления на предприятии рассчитаны на основании годовой экологической отчетности, которая формируется по данным первичного учета показателей в части водопользования, производственного экологического контроля и статистической отчетности.

SASB EM-MM-140a 2, HKEX AppC2 Аспект A1, KPI A2.4, ASI PS 6.4

В 2025 году не наблюдалось недостатка водных ресурсов для обеспечения нужд производства, отсутствовали случаи аварийных сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, в результате которых Компания понесла бы существенный ущерб[2]. Также в отчетном периоде на предприятиях Компании не зафиксировано существенных воздействий на водные ресурсы и связанных с ними рисков.

В рамках реализации Стратегии устойчивого развития и Экологической политики РУСАЛ принимает меры по снижению водопотребления и негативного влияния производственной деятельности на водные объекты, а также предотвращению и минимизации водных рисков в соответствии с планом природоохранных мероприятий. План обновляется каждые пять лет или в случае существенного отклонения базовых значений показателей и выявления существенных рисков. Документ также включает механизмы реагирования на выявленные риски.

Практики экономики замкнутого цикла в рамках управления водопользованием

GRI 3-3, HKEX AppC2 Aspect A2, ASI PS 7.2, МЭР 16

РУСАЛ повышает эффективность использования водных ресурсов на своих предприятиях. В 2025 году продолжился переход к системе замкнутого оборотного водоснабжения в глиноземном производстве на предприятии «РУСАЛ Каменск-Уральский». Инициатива позволила значительно сократить объем водоотведения в естественные водоемы и существенно сэкономить на заборе воды из Волковского водохранилища. В 2025 году в рамках проекта продолжены работы по реализации третьего этапа проекта «Узел водооборота участка № 3».

В отчетном периоде РУСАЛ также реализовал и другие проекты, направленные на повышение эффективности водопользования, улучшение качества сточных вод и защиту водных объектов.

Проекты РУСАЛа по повышению эффективности водопользования

Проект	Период реализации	Ожидаемый эффект	Результат 2025 года
Модернизация очистных сооружений на КАЗ	2018–2025	Снижение сбросов сточных вод на 24,05 тыс. куб. м	**Проект в процессе, окончание в 2026 году**
Перевод дренажных вод Мазульского известнякового рудника в систему чистой оборотной воды	2018–2025	Снижение сбросов воды на 155,44 тыс. куб. м	**Проект в процессе, окончание в 2026 году**

Более подробная информация о мероприятиях по управлению водными ресурсами раскрыта в отчете РУСАЛа **«Управление водными ресурсами»**

[2] Свыше 1 млн долл. США.

Результативность в области управления водными ресурсами

GRI 303-3, 14.7.4, SASB EM-MM-140a.1
HKEX AppC2 KPI A2.2, ASI PS 7.1, 3.1, СОКБ 1

В отчетном году общий объем забора пресной и морской воды снизился на 1,5% по сравнению с 2024 годом. Объем забираемой пресной воды составил 132,7 млн куб. м, что на 1,9% меньше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Забор морской воды в 2025 году остался на уровне 2024 года.

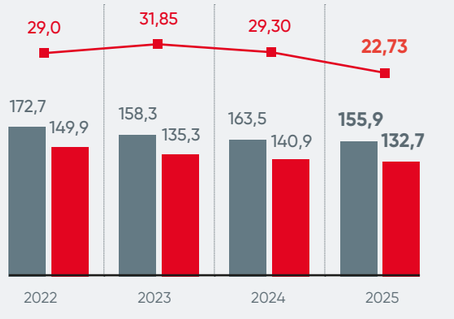
Для оценки эффективности водопользования Компания рассчитывает удельные показатели водозабора в расчете на 1 т произведенного глинозема. В отчетном периоде значение показателя составило 22,73 куб. м / т глинозема, уменьшившись на 22,4% в сравнении с 2024 годом. Это объясняется снижением забора воды на БАЗ (эффект от завершения проекта по замкнутому водообороту) и снижением объема производства на АГК.

Структура водозабора[1], млн куб. м

GRI 303-3, 14.7.4, ASI PS 7.1, ASI 3.1

Общий объем и удельный показатель забора воды

GRI 303-3, 14.7.4, SASB EM-MM-140a.1, СОКБ 1



[1] Здесь и далее показатели в части водопользования приведены на основании годовой экологической отчетности, которая формируется по данным первичного учета показателей в части водопользования, производственного экологического контроля и статистической отчетности предприятий (форма 2-ТП (водхоз)) согласно соответствующему внутреннему регламенту. Данные представлены без учета предприятий Компания бокситов Гайаны, Компания бокситов Киндии и БГК Фригия в Гвинее, на которых нет систем учета водных ресурсов (на локальном уровне отсутствуют законодательно установленные требования относительно мониторинга и измерения водных ресурсов). В консолидированных значениях по Компании учтены только данные по водозабору БГК Фригия.

GRI 303-4, 14.7.5, ASI PS 6.2, ASI PS 6.6. МЭР 15, СОКБ 4

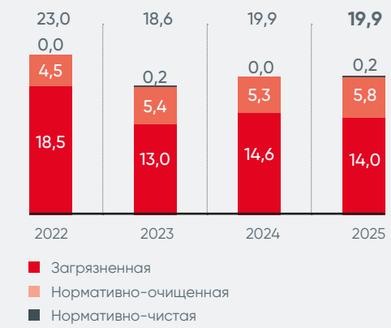
В 2025 году сброс промышленных сточных вод в поверхностные водные объекты сократился на 2,3% по сравнению с предыдущим годом. Причина динамики – увеличение объема карьерных и шахтных вод при разработке месторождений бокситов («Боксит Тимана», Североуральский бокситовый рудник) и нефелинов (Кия-Шалтырский нефелиновый рудник). В основном для очистки промышленных стоков предприятий Компании используются физические методы. Также Компания стремится предотвратить попадание остатков бокситов в воду.

Сброс пресной воды в поверхностные водные объекты с разбивкой на категории воды[2], млн куб. м

GRI 303-4, 14.7.5, МЭР 15, СОКБ 4

Типы промышленных сбросов в поверхностные водные объекты, млн куб. м

GRI 303-4, 14.7.5, ASI PS 6.2, МЭР 15, СОКБ 4

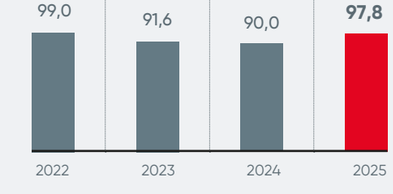


GRI 303-5, 14.7.6, МЭР 13, СОКБ 2

В отчетном периоде Компания потребила 97,8 млн куб. м пресной воды, что на 8,7% больше показателя 2024 года по причине увеличения объема использования воды на производственные нужды на Windalco и Friguia.

Общий объем потребления пресной воды[3], млн куб. м

GRI 303-5, 14.7.6, МЭР 13, СОКБ 2



Более подробная информация об использовании водных ресурсов содержится в Приложении 6 **«Основные количественные ESG-данные»**

[2] Совокупный объем отведения пресной воды в муниципальные системы составил 10,0 тыс. куб. м в 2025 году.

[3] На российских предприятиях в 2022 году водопотребление рассчитывалось по форме 2-ТП (водхоз) как сумма следующих кодов водопользования: 102 (производственные нужды), 8 (прочие нужды); в 2023 году при расчете показателя учитывался только код 102 (производственные нужды) и 101 (питьевые и хозяйственно-бытовые). Подразделения, расположенные в других странах, применяют иные аналогичные методики расчета, соответствующие национальной специфике бухгалтерского учета.

Управление отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 14.5.1, 14.5.2, 14.5.3
HKEX AppC2 KPI A1.3, KPI A1.4, KPI A1.6, KPI A3.1
ASI PS 6.5, SASB EM-MM-150a.10.

РУСАЛ стремится к минимизации объема отходов, генерируемых на производственных объектах, а также повышению доли их утилизации. При этом в результате деятельности РУСАЛа образуются такие специфичные для отрасли отходы, как красный и нефелиновый шлам и отработанная угольная футеровка электролизеров, которые относятся к категории неопасных.

Основное воздействие Компании на окружающую среду связано с образованием опасных и неопасных отходов[1], их накоплением и размещением. Компания обеспечивает безопасную эксплуатацию собственных объектов размещения отходов и гидротехнических сооружений, а также принимает меры для минимизации негативного воздействия этих объектов на окружающую среду.

Основными направлениями деятельности Компании в области обращения с отходами являются сокращение их образования, увеличение доли повторного использования и переработки. Важным аспектом также является обеспечение безопасного размещения отходов, которые невозможно вовлечь в хозяйственный оборот, на специализированных объектах.

В рамках этих направлений деятельности РУСАЛ разработал Стратегию обращения с отходами производства до 2035 года. Ее основные принципы:

- Организация безопасного размещения отходов
- Повышение доли повторного использования и переработки отходов, в том числе для внутренних нужд предприятий
- Раскрытие информации в отношении безопасной эксплуатации шламохранилищ

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития и Стратегии обращения с отходами производства РУСАЛ реализует проекты «Замкнутый цикл с возвратом отходов производства и потребления» и «Безопасная эксплуатация шламохранилищ и объектов размещения отходов, не подлежащих утилизации».

Цель	Статус	Прогресс за 2025 год
К 2035 году Обеспечить поэтапное сокращение интенсивности образования отходов и утилизации не менее чем на 10%[2] в пересчете на 1 т металла и безопасное размещение 100% таких отходов	В процессе	**Показатель интенсивности образования отходов достиг 16,3 т / т алюминия**
Вовлечь в хозяйственный оборот и утилизацию не менее 15% отходов глиноземного производства и не менее 95% отходов алюминиевого и кремниевого производства	В процессе	**Силами Компании и сторонних организаций утилизировано 7,5% образованного красного и нефелинового шлама, 70,4% отработанной угольной футеровки**
Добиться возврата в замкнутый цикл с рынка не менее 20% отходов потребления алюминия	В процессе	**В 2025 использовано 7,97 тыс. т лома и вторичного алюминия**

1 В соответствии с законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды под опасными отходами понимаются отходы I, II и III классов опасности (чрезвычайно опасные, высокоопасные и умеренно опасные), а под неопасными — отходы IV и V классов (малоопасные и практически неопасные). Предприятия, расположенные в других странах, определяют тип отходов в соответствии с национальной классификацией.

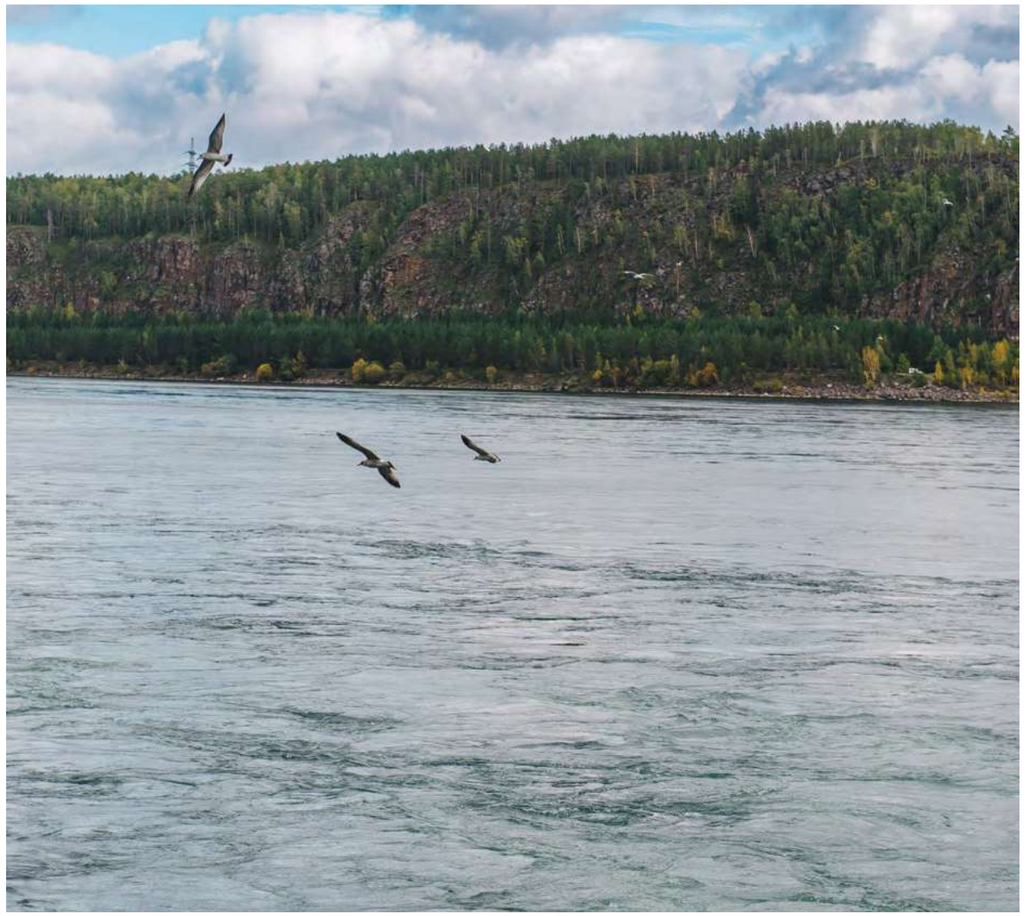
2 Относительно 2021 года.

SASB EM-MM-150a. 9, ASI PS 6.3, PS 6.4

Предприятия РУСАЛа с собственными объектами размещения отходов, среди которых шламонакопители, шламохранилища, золоотвалы и полигоны производственных отходов, реализуют меры по обеспечению их безопасной эксплуатации для предотвращения и минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Мониторинг и контроль объектов размещения отходов ведутся по утвержденным программам в соответствии с природоохранным законодательством. Сотрудники РУСАЛа, вовлеченные в процесс сбора, транспортировки и размещения отходов, проходят обязательное обучение в области обращения с отходами.

Помимо этого, специалисты РУСАЛа разработали и утвердили программы по безопасному обращению с отходами на 2024–2029 годы. Программы устанавливают целевые показатели по каждому году.

> **В 2025 году отсутствовали случаи размещения отходов в несанкционированных местах или с существенными нарушениями экологических требований, а также существенные разливы шлама.**



Карта объектов размещения отходов

АВСТРАЛИЯ
01 Queensland Alumina Ltd. (город Гладстон)

АРМЕНИЯ
02 Арменал (город Ереван)

ГАЙАНА
03 Компания бокситов Гайаны (город Джорджтаун)

ГВИНЕЯ
04 Боксито-глиноземный комплекс Friguia (город Фрия)
05 Диан-Диан (регион Боке)
06 Компания бокситов Киндии (город Киндия)

ГЕРМАНИЯ
07 Aluminium Rheinfelden Alloys, Semis (город Райнфельден)
08 Aluminium Rheinfelden Carbon (город Райнфельден)

ИРЛАНДИЯ
09 Aughinish Alumina (населенный пункт Огиниш)

ИТАЛИЯ
10 Eurallumina (город Портовесме)

КАЗАХСТАН
11 Богатырь Комир (город Экибастуз)

НИГЕРИЯ
12 ALSCON (город Икот-Абаси)

ШВЕЦИЯ
13 KUBAL (город Сундсвалль)

ЯМАЙКА
14 Windalco (города Кирквайн и Эвартон)

Практики экономики замкнутого цикла в РУСАЛе

На предприятиях РУСАЛа реализуются передовые практики по переработке отходов. Способы утилизации различаются в зависимости от их типа и состава: например, некоторые виды отходов применяются в строительстве. Нефелиновый шлам направляется предприятиям цементной промышленности для дальнейшего использования в качестве сырья. Из продуктов газоочистки алюминиевого производства в виде содосульфатной смеси извлекается кристаллический сульфат натрия — компонент моющих средств. На данный момент вещество производится на НкАЗ и КрАЗ.

Важное направление работы Компании в области развития практик экономики замкнутого цикла — расширение ассортимента продуктов, произведенных с использованием вторичного алюминия. Такая деятельность отвечает целям Стратегии устойчивого развития и Стратегии обращения с отходами производства РУСАЛа. Кроме того, продукция, содержащая вторичный металл, обладает более низким углеродным следом, чем произведенная исключительно из первичного сырья.

Компания реализует следующие проекты в области использования рециклингового алюминия:

- на КрАЗ используется алюминиевый лом при производстве литейных сплавов для автомобильной промышленности. В 2025 году произведена серия плоских слитков, наполовину состоящая из вторичного металла, данная продукция перерабатывается в баночную ленту и затем — в алюминиевую банку;
- БрАЗ вовлекает алюминиевый лом в производство цилиндрических слитков. В 2025 году удалось нарастить объем переработки на 74% по сравнению с 2024 годом. К проекту подключились также БоАЗ, ИркАЗ и КрАЗ.

В отчетном периоде РУСАЛу удалось реализовать продукцию, содержащую рециклинговый алюминий. Спрос на такие товары, производство которых соответствует принципам РУСАЛа в области устойчивого ведения бизнеса, растет, поэтому в отчетном периоде Компания сформировала парк роторных печей для переработки алюминиевого лома, что позволяет повторно вовлекать его в производство. Печи способны переплавлять 17 тыс. т лома и до 40 тыс. т алюминиевого шлака в год.

Опыт РУСАЛа

Новая технология переработки алюминиевого лома

В 2025 году РУСАЛ разработал инновационную технологию переработки алюминиевого скрапа с примесями путем электролиза. При низких энергозатратах и высокой эффективности инновационная конструкция электролизера обеспечивает электрохимическую очистку вторичного сырья. Благодаря этому из низкокачественного лома можно получать высокочистый металл, пригодный для использования в авиационной и аэрокосмической отрасли.

С помощью новой технологии можно также перерабатывать старый бытовой алюминиевый лом с нулевым углеродным следом. С учетом использования РУСАЛом возобновляемой энергии гидроэлектростанций, углеродный след полученного металла будет составлять менее 1 т CO_2-экв. на 1 т продукции.

Более подробная информация о продукции с низким углеродным следом — в разделе **«Изменение климата и энергоэффективность»**

Информация о прорывных технологиях производства и переработки алюминия — в разделе **«Инвестиционная программа и инновационное развитие»**

Обеспечение безопасности гидротехнических сооружений

GRI 3-3, 14.6.1, 14.6.2, SASB EM-MM-540a.2, EM-MM-540a.3

Для Компании важно обеспечить безопасное функционирование гидротехнических сооружений (ГТС), поэтому РУСАЛ регулярно проводит на них аудиты безопасности. Компания принимает меры по обеспечению готовности к сезону паводков и организует для ответственных лиц инструктажи и тренировки по отработке практических действий при наступлении чрезвычайных ситуаций. Специалисты РУСАЛа ежедневно ведут мониторинг подтоплений для предотвращения разливов и других чрезвычайных ситуаций. В 2025 году такие инциденты не регистрировались. Случаи отрицательного воздействия на биосистемы также отсутствовали.

В Компании имеются планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий для всех гидротехнических объектов. В них описаны порядок обеспечения готовности к аварийным ситуациям и организации оповещения об их наступлении, сценарии развития вероятных чрезвычайных ситуаций, перечень сил и средств, необходимых для ликвидации аварий.

В 2025 году Компания продолжила реализацию проекта по наращиванию и объединению карт № 1, 2 и 3 шламоотвала № 3 на Уральском алюминиевом заводе. Новый объект будет отвечать современным требованиям к обеспечению безопасности и предотвращению воздействия на окружающую среду.

Инвентаризационная таблица шламохранилищ Компании содержится в Приложении 5 **«Дополнительная ESG-информация»**

Результативность в области управления отходами

GRI 306-3, 14.5.4, SASB EM-MM-150a.4., EM-MM-150a.5., EM-MM-150a.7
HKEX AppC2 KPI A1.3, KPI A1.4, ASI 6.5, МЭР 17, СОКБ 5

В отчетном периоде доля опасных отходов от общего объема образования отходов (за исключением вскрышных пород) составила 1,2%. Объем образования вскрышных пород составил 51,9 млн т, что на 47,0% выше в сравнении с предыдущим годом. Это обусловлено увеличением объема образования вскрышных пород на предприятии «Боксит Тимана».

На вскрышные породы и красный/нефелиновый шлам приходится подавляющая часть совокупного объема образованных отходов (98,2% в 2025 году). Доля неопасных отходов в структуре образования отходов Компании (за исключением вскрышных пород) составила 18,4%.

В отчетном периоде совокупный объем образованных отходов (за исключением вскрышных пород) составил 11,9 млн т, что на 2,5% меньше по сравнению с прошлым годом.

Общий объем образования отходов с разбивкой по типу отходов[1], млн т

GRI 306-3, 14.5.4, SASB EM-MM-150a.4., EM-MM-150a.5., EM-MM-150a.7., HKEX AppC2 KPI A1.3, KPI A1.4, ASI 6.5, МЭР 17, СОКБ 5

Тип отходов	2022	2023	2024	2025
Опасные отходы	0,8	0,8	0,7	**0,1**
Неопасные отходы, включая:	62,0	59,6	46,8	**63,7**
▪ вскрышные породы	49,0	46,7	35,3	**51,9**
▪ красный/нефелиновый шлам	12,0	11,8	10,4	**10,8**
▪ другие неопасные отходы	1,0	1,2	1,1	**1,0**
Общие объемы отходов	**62,8**	**60,4**	**47,4**	**63,9**
Общие объемы отходов, за исключением вскрышных пород	13,8	13,8	12,2	**11,9**
Общие объемы отходов, за исключением вскрышных пород и красного/нефелинового шлама	1,8	2,0	1,7	**1,2**

[1] Здесь и далее в подразделе «Результативность в области управления отходами» раздела «Управление отходами» данные о месторождениях в Гайане (Компания бокситов Гайаны) и Гвинее (Компания бокситов Киндии и Диан-Диан), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

Обращение с отходами в разбивке по типу операций и типу отходов в 2025 году[1], млн т

GRI 306-4, 306-5, 14.5.5, 14.5.6, ASI PS 6.5, SASB EM-MM-150a.8, МЭР 18, СОКБ 6

Тип операции	Опасные отходы	Вскрышные породы	Неопасные отходы, за исключением вскрышных пород
Общие объемы размещенных отходов, в том числе:	0,012	51,1	10,4
▪ захоронение на собственных объектах	0,005	19,8	2,7
▪ накопление на собственных объектах	0,005	29,1	7,5
▪ передача другим организациям для захоронения	0,002	2,2	0,3
Общие объемы повторно использованных и вторично переработанных отходов, в том числе:	0,11	0,9	1,4
▪ на производственной площадке	0,10	0,9	0,7
▪ сторонними организациями	0,01	0,0	0,7

ASI PS 6.6, 6.7, 6.8

В 2025 году было образовано 10,8 млн т красного/нефелинового шлама (из них 0,4 млн т использовано внутри Компании, а 0,4 млн т передано внешним потребителям). Общее количество отработанной угольной футеровки электролизеров составило 27,0 тыс. т (из них 19,0 тыс. т направлено на переработку или повторное использование). Было также сформировано 6,5 тыс. т шлака алюминия (из них 7,2 тыс. т направлено на переработку или повторное использование).

Более подробная информация об образовании отходов и обращении с ними содержится в Приложении 6 **«Основные количественные ESG-данные»**

HKEX AppC2 KPI A2.5

Упаковочные материалы для готовой продукции в основном используются на предприятиях дивизиона Даунстрим. Их доля в общем объеме потребления сырья/материалов, участвующих в производстве и упаковке, незначительна.

Выбросы в атмосферу[2]

GRI 3-3, 14.3.1, HKEX AppC2 KPI A1.1, KPI A3.1, ASI PS 3.1. KPI A1.5

Снижение загрязнения воздуха — один из основных приоритетов РУСАЛа в области защиты окружающей среды. Компания реализует меры, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от работы своих предприятий, организацию и проведение мониторинга качества воздуха городов присутствия.

HKEX KPI A1.5, ASI PS 6.1

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Нормативное качество атмосферного воздуха».

Цель	Статус	Прогресс за 2025 год
К 2027 году: сократить сверхнормативные выбросы в атмосферу на 100%	В процессе	**0,1%**
К 2035 году: сократить объемы выбросов загрязняющих веществ на 1 т алюминия, в том числе суммарных фторидов на 25% по сравнению с показателями базового 2021 года	В процессе	**5,7%**

С 2019 года РУСАЛ вносит вклад в достижение целей федерального проекта «Чистый воздух» в Братске, Красноярске и Новокузнецке.

В 2023 году федеральный проект был расширен на 29 городов, в перечень вошли Ачинск (АГК) и Шелехов (ИркАЗ и Кремний).

Мероприятия РУСАЛа по достижению целей проекта «Чистый воздух»

- Использование автоматических систем мониторинга и мобильных станций контроля загрязнения атмосферы
- Использование современных газоочистных установок
- Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и реализация результатов этих разработок
- Внедрение технологии собственной разработки «ЭкоСодерберг», обеспечивающей улучшенное дожигание анодного газа и герметичность самого электролиза

В 2025 году РУСАЛ продолжил реализацию комплекса мероприятий, направленных на обеспечение установленных квот выбросов для российских предприятий Компании. Благодаря комплексному подходу НкАЗ досрочно достиг установленных квот, сократив выбросы приоритетных загрязняющих веществ более чем на 30% относительно фактических выбросов 2017 года.

РУСАЛ модернизирует собственные алюминиевые заводы: технология «ЭкоСодерберг» продолжает успешно использоваться на БрАЗ, ИркАЗ, НкАЗ и ВгАЗ. В 2025 году был установлен 201 электролизер.

КрАЗ успешно завершил переход на эту технологию и внедряет новые экологические решения:
- применение улучшенных фильтров в системах газоочистки;
- использование усовершенствованных конструкций систем газоудаления для дожига CO в отходящих газах;
- использование экологичных пеков для значительного снижения выбросов.

Опыт РУСАЛа

Переход на экологичный пек

Компания переводит КрАЗ на анодную массу с использованием экологичного пека. Это позволяет значительно сократить выбросы бенз(а)пирена в результате электролиза. Традиционно в анодах используется каменноугольный пек, который и выделяет загрязняющее вещество; для снижения негативного воздействия на атмосферу требуются сложные газоочистные системы. Использование нефтяного пека в промышленных масштабах ранее считалось невозможным, однако разработанное РУСАЛом решение успешно прошло тестирование в составе анодной массы. Компания планирует тиражировать данный опыт и на другие алюминиевые заводы.

1 На захоронение на собственных объектах направляется часть наиболее значимых отходов для производственной деятельности Компании: вскрышные породы от добычи бокситов, нефелина; красный/нефелиновый шлам от производства глинозема и гидрата; отработанная угольная и огнеупорная футеровка от производства первичного алюминия электролизом; отработанная огнеупорная футеровка литейного производства; углеродсодержащие отходы, отработанная огнеупорная футеровка (от печей обжига «зеленых» анодов) в результате производства анодов и анодной массы.

2 Далее в разделе «Охрана окружающей среды» — «Выбросы в атмосферу» — данные по боксито-глиноземному комплексу «Фригия», бокситовой компании бокситов Киндии и компании «Диан-Диан», которые могут иметь существенное значение для консолидированных показателей, представлены отдельно в связи с отсутствием систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

Подробнее об инновационных проектах Компании — в разделе **«Инвестиционная программа и инновационное развитие»**

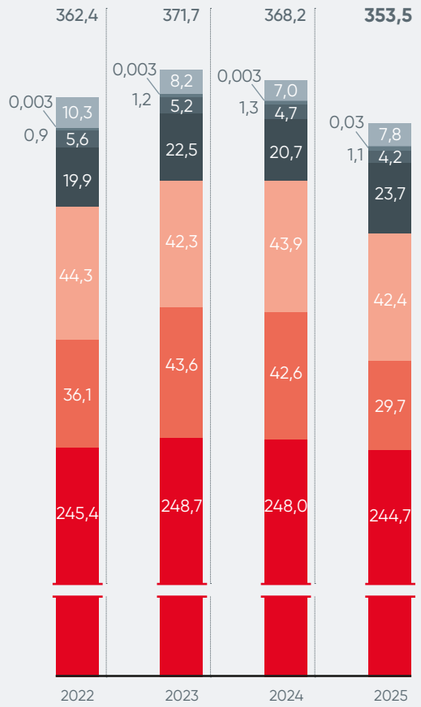
Предприятия РУСАЛа снижают выбросы загрязняющих веществ за счет своевременного технического обслуживания и ремонта действующего оборудования, а также внедрения современного газоочистного оборудования в рамках программ модернизации производства. Газоочистные установки предприятий Компании позволяют улавливать вещества и возвращать их в производственный цикл: например, на алюминиевых предприятиях улавливаются и возвращаются в цикл газообразные и твердые фториды. В 2025 году в Компании запущено в работу три установки сухой очистки газов собственной разработки, в том числе одна — на НкАЗ, одна — на ИркАЗ и одна на БрАЗ. Всего в Компании в работе уже 20 таких установок. В установке применяется усовершенствованный рукавный фильтр, КПД очистки превышает 99,5%.

GRI 305-7, 14.3.2, SASB EM-MM-120a.1, ASI PS 6.1
HKEX AppC2 KPI A1.1, A3.1, МЭР 19, СОКБ 7

Воздействие предприятий РУСАЛа на природную среду и местные сообщества в части выбросов загрязняющих веществ незначительно. В 2025 году на предприятиях Компании существенные аварийные выбросы и связанные с ними риски не зафиксированы. Основная часть выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (69,2%, или 244,7 тыс. т) приходится на оксид углерода. В целом соотношение выбросов загрязняющих веществ не претерпело изменений по сравнению с 2024 годом.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу[1, 2], тыс. т

GRI 305-7, 14.3.2, HKEX KPI A1.1, ASI PS 6.1
SASB EM-MM-120a.1, МЭР 19, СОКБ 7



- Оксид углерода (CO)
- Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена
- Диоксид серы (SO_2)
- Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO_2)
- Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)
- Летучие органические соединения (ЛОС)
- Бенз(а)пирен
- Другие выбросы

Основной источник выбросов РУСАЛа в атмосферу — предприятия по производству алюминия. На электролизное производство алюминиевых предприятий пришлось

81,4%

всех выбросов загрязняющих веществ, исключая парниковые газы.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по видам производства в 2025 году, тыс. т

GRI 305-7, HKEX KPI A1.1, ASI PS 6.1
SASB EM-MM-120a.1, МЭР 19, СОКБ 7

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по дивизионам в 2025 году, тыс. т

Загрязняющие вещества	Алюминиевый дивизион[3]	Глиноземный дивизион	Дивизион Даунстрим	Дирекция по новым проектам
Оксид углерода (CO)	234,17	9,54	0,30	0,70
Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	9,09	18,60	0,12	1,94
Диоксид серы (SO_2)	35,7	6,44	0,07	0,18
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO_2)	2,14	21,04	0,18	0,30
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	4,15	0,00	0,00	0,0
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,29	0,37	0,43	0,04
Бенз(а)пирен	0	0	–	–
Другие выбросы	2,1	5,39	0,09	0,19
Итого	**287,64**	**61,38**	**1,19**	**3,35**

Удельные показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферу приведены в Приложении 6 **«Основные количественные ESG-данные»**

1 Компания производит расчет допустимых выбросов в соответствии с методикой, установленной законодательством Российской Федерации.

2 Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды» — «Выбросы в атмосферу» — данные по бокситно-глиноземному комплексу «Фригия» (Гвинея), которые могут быть существенны для консолидированных показателей, представлены отдельно из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. По результатам оценки на основании данных о фактическом потреблении топлива выбросы SO_2 оцениваются на уровне XX тыс. т.

3 Данные по БОАЗ учитываются в данных по Алюминиевому дивизиону.

Земельные ресурсы

GRI 3-3, HKEX KPI A3.1

Влияние деятельности РУСАЛа на состояние земельных ресурсов оказывает в основном добыча полезных ископаемых, в результате которой нарушается ландшафт. Осознавая ответственность за сохранение земель территорий присутствия, Компания проводит рекультивацию по завершении операционной деятельности. Земли, нарушенные в результате размещения отходов, также рекультивируются. РУСАЛ обеспечивает финансовые гарантии в части рекультивации. Оценка и при необходимости актуализация обязательств Компании в области рекультивации земель проводятся ежегодно.

В отчетном периоде площадь рекультивированных земель составила 87 га. Это значение на 11,2% меньше, чем в предыдущем отчетном году. В 2025 году площадь нарушенных земель составила 599 га, что на 94,1% больше показателя 2024 года ввиду разработки месторождений в Ачинске, COBAD и Windalco.

Общее количество нарушенных и рекультивированных земель, га

	2022	2023	2024	2025
Общая площадь нарушенных земель за отчетный год	45	164	288	**559**
Общая площадь рекультивированных земель за отчетный год	77	290	98	**87**
Общая площадь нарушенных, но еще не рекультивированных земель по состоянию на 31 декабря отчетного года	12 072	10 082	10 208	**10 742**

В 2025 году коэффициент рекультивации земель по отношению к освоению[1] составил 0,16 по РУСАЛу. Продолжаются восстановительные мероприятия на отработанных участках месторождений бокситов на Windalco, COBAD, Friguia, СВК, а также рекультивация шламонакопителя САЗ.

Глиноземный завод Aughinish Alumina (Ирландия) использует собственный подход к рекультивации шламовых полей. Гипс, песок и остатки боксита смешивают с компостом. Далее этот плодородный слой засеивается семенами произрастающих на территории Ирландии растений, которые привлекают местных животных.

В 2025 году на вывод объектов из эксплуатации и восстановление земель РУСАЛ в общей сложности затратил 270,4 тыс. долл. США. Просроченная задолженность по рекультивации земель в отчетном периоде отсутствовала.

[1] Коэффициент рекультивации земель рассчитывается как частное площади рекультивированных земель и площади нарушенных земель в отчетном периоде.

Биоразнообразие

GRI 3-3, 14.4.1, SASB EM-MM-160a.1, HKEX KPI A3.1

Воздействие Компании на биоразнообразие в основном связано с нарушением целостности ландшафта. Промышленные площадки, дороги и карьеры уменьшают площади, покрытые растительностью, что изменяет естественные условия обитания живых организмов. В связи с этим РУСАЛ внедряет передовые практики в области поддержания биоразнообразия, руководствуясь законодательством регионов ответственности и Положением о проведении первичной оценки рисков и существенности воздействия на биоразнообразие для действующих предприятий. Мероприятия могут включать методические, исследовательские и практические работы по мониторингу, поддержанию, восстановлению, компенсации и оценке состояния биоразнообразия, экосистемных услуг.

Вопросы сохранения биоразнообразия обсуждаются с заинтересованными сторонами при проведении оценки воздействия на окружающую среду. Для достижения результатов в этой области планируется продолжить сотрудничество с научно-исследовательскими институтами и некоммерческими организациями. Совместные исследования позволят оценить эффективность принимаемых РУСАЛом мер. Компания также участвует в деятельности рабочей группы ASI «Биоразнообразие и экосистемные услуги» и Рабочей группы Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по развитию федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма».

GRI 101-1, 14.4.2

Основной документ Компании в области сохранения биоразнообразия — **Политика сохранения биоразнообразия**. Она включает позицию Компании в данной сфере и ключевые принципы, которыми РУСАЛ руководствуется в этой области. Разработанным документом в Компании вводится риск-ориентированный подход, при котором при планировании и осуществлении производственной деятельности обязательна оценка рисков для сохранения биоразнообразия.

ASI PS 8.2

РУСАЛ стремится обеспечить целостный подход к проблеме управления вопросами сохранения и восстановления биоразнообразия к 2035 году, реализуя собственную Стратегию устойчивого развития. В случае выявления существенного риска Компания обязуется разработать и реализовать планы по его устранению с учетом иерархии мер смягчения потенциального воздействия: предотвращение или минимизация негативных последствий, их восстановление или компенсация. РУСАЛ стремится к нулевым потерям естественного биоразнообразия и недопущению инвазии чужеродных видов.

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг».

Цель	Статус	Прогресс за 2025 год
К 2035 году: обеспечить целостный подход к сохранению биоразнообразия и поддержке доступности приоритетных экосистемных услуг, внедрив собственные программы сохранения биоразнообразия и качества экосистемных услуг на всех производственных предприятиях Компании[2]	В процессе	**Для 18 предприятий, сертифицированных ASI, риски биоразнообразию и экосистемным услугам не выявлены**

[2] Участвующих в сертификации/ресертификации ASI Performance в период с 2023 по 2035 год. Политика сохранения биоразнообразия ОК РУСАЛ одобрена Советом директоров 5 августа 2022 года.

Опыт РУСАЛа

Оценка рисков в области биоразнообразия и экосистемных услуг

GRI 101-2, 101-4, 14.4.2, 14.4.3

Согласно Политике сохранения биоразнообразия, РУСАЛ определяет существенность рисков для биоразнообразия по таким направлениям, как загрязнение окружающей среды, использование природных ресурсов, преобразование местообитаний и интродукция чужеродных видов.
Для проведения ежегодной оценки воздействия применяется Положение об оценке.

Оценка производится в следующем порядке:

1. Идентификация факторов воздействия
2. Оценка существующих и потенциальных физических рисков, обусловленных факторами воздействия
3. Оценка существующих и потенциальных переходных рисков, обусловленных факторами воздействия
4. Общая оценка корпоративных рисков
5. Формирование реестра рисков

ASI PS 8.1

В 2025 году Компания не выявила значительных рисков воздействия на биоразнообразие. Существенное воздействие на биоразнообразие в результате землепользования и иной деятельности Компании отсутствует.

При наличии значительных рисков РУСАЛ разработает план мероприятий с учетом иерархии мер смягчения.

- Меры по предотвращению негативного воздействия
- Меры по минимизации
- Меры по восстановлению
- Меры по компенсации негативного воздействия

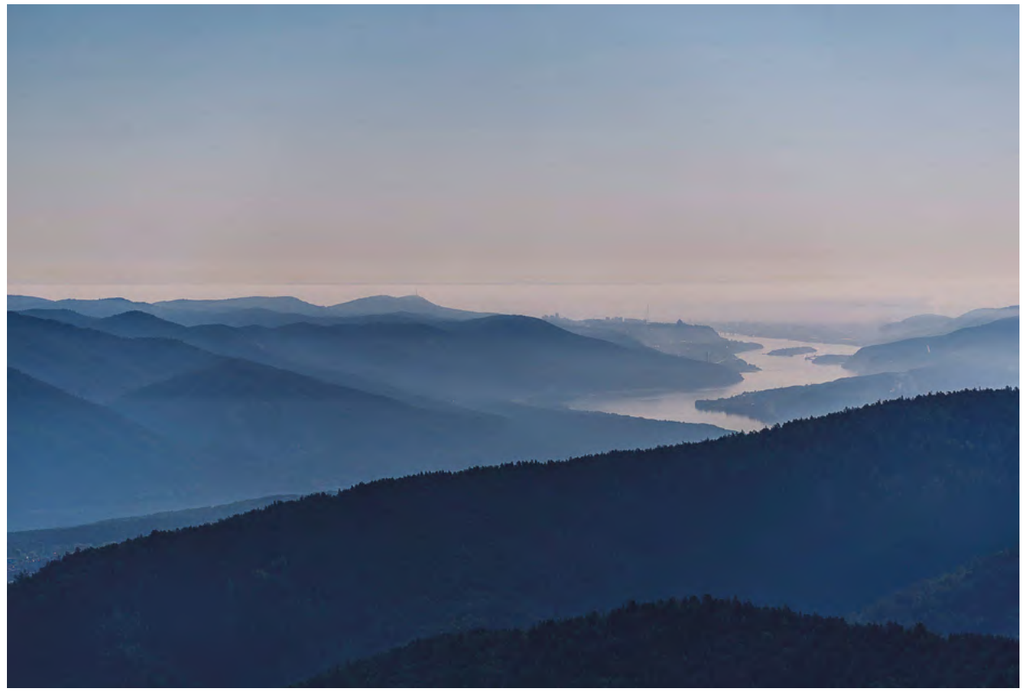
SASB EM-MM-160a.3, ASI PS 8.1, 8.4, 8.5, 8.6

Деятельность Компании, включая горные работы, не осуществляется на территориях объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО, а также на территориях высокой значимости в плане биологического разнообразия. На территории деятельности РУСАЛа (включая территории ведения горных работ) не обитают биологические виды, которым присвоен статус угрожаемых («уязвимых», «вымирающих» или «находящихся на грани исчезновения»). Учет видов, находящихся в Красном списке МСОП или Красной книге Российской Федерации, не проводится, так как эти виды не выявлены на производственных площадках Компании. Также деятельность РУСАЛа не ведет к инвазии чужеродных видов.

Следует отметить, что поблизости от предприятия Aughinish Alumina находится особо охраняемая природная территория (ООПТ). В связи с этим РУСАЛ разработал план, содержащий практические меры по мониторингу и сохранению этой территории. Результаты деятельности публикуются на сайте Агентства по охране окружающей среды Ирландии (EPA)[1].

SASB EM-MM-160a.1

Снижению негативного влияния на биоразнообразие также способствуют проекты РУСАЛа по рекультивации земель, лесовосстановлению, минимизации выбросов в атмосферу, организации замкнутых систем водооборота и др.



[1] Environmental Protection Agency (EPA).

GRI 3-3, SASB EM-MM-160a.1

В рамках поддержания открытости Компания сотрудничает с ООПТ, местными органами власти и другими заинтересованными сторонами для совместной работы над проектами, направленными на решение актуальных вопросов, связанных с биоразнообразием. Инициативы, реализуемые Компанией при поддержке ИАС «ООПТ РФ», призваны поддержать и сохранить биоразнообразие на ее территориях ответственности.

В частности, РУСАЛ реализует следующие проекты.

«ЗЕЛЕНАЯ ВОЛНА»

Экологический марафон реализуется с 2018 года и включает грантовый конкурс и волонтерские акции по благоустройству и озеленению. Участники марафона — представители муниципальных и некоммерческих организаций, а также корпоративные волонтеры. За время проведения акции с 2018 года в 22 городах по итогам грантового конкурса и акции было высажено более 13,5 тыс. деревьев и кустарников.

«ДЕНЬ РЕКИ»

Проект стартовал в 2011 году с реки Енисей в Красноярске и Саяногорске. В 2025 году он проводился в 14 городах, где 2,3 тыс. волонтеров собрали 40 т мусора с берегов водоемов, 11 т из которого отправлено на переработку. В отчетном периоде мероприятие проводилось в партнерстве с волонтерским проектом по уборке мусора «360».

ЛЕСОВОССТАНОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Одно из заметных направлений деятельности РУСАЛа в области сохранения биоразнообразия территорий — восстановление лесов. В 2019–2020 годах Компания высадила более 1,1 млн саженцев сосны в Иркутской области на территории площадью свыше 520 га.

Программа предусматривает не только высадку деревьев, но и уход за ними на протяжении пяти лет, что жизненно важно для развития естественного биоразнообразия.

Компания в отчетном году участвовала в Международном лесоклиматическом форуме «Экосистема Байкала — 2025». Во время форума волонтеры в течение пяти дней высадили 9,5 тыс. саженцев и сеянцев сосны и лиственницы на территориях с погибшими от пожара деревьями. Кроме того, на территории поселка Большой Голоустный была создана международная аллея дружбы.

АВИАЛЕСООХРАНА

Патрулирование лесных насаждений на площади 505 тыс. га с использованием средств авиации призвано предотвратить пожары или ускорить их ликвидацию. В рамках проекта выполняется закупка оборудования, снаряжение десантников, наем и подготовка работников.

В отчетном периоде за реализацию проекта, который в 2023 году был зарегистрирован в Российском реестре углеродных единиц, на баланс Компании были начислены углеродные единицы.

Подробнее о реализации климатических проектов РУСАЛа — в разделе **«Изменение климата и энергоэффективность»**

ИССЛЕДОВАНИЯ ФЛОРЫ

С 2011 года ведется мониторинг популяций видов растений, внесенных в Красную книгу Кемеровской области: мякотницы однолистной (Malaxis monophyllos), тайника яйцевидного (Listera ovata) и гроздовника полулунного (Botrychium lunaria). Для охраняемых растений применяется ограниченное число методов исследования. Оценка численности происходит по наземным побегам, поэтому обнаружение зависит от погодных особенностей сезона, что в том числе влияет на колебания оценки.

SASB EM-MM-160a.1

В дополнение Компания осуществляет периодическую оценку воздействия собственной операционной деятельности на биоразнообразие, мониторинг в регионах ответственности, охватывающий популяции редких и исчезающих видов фауны (снежного барса, лесного северного оленя), и оценку загрязнения и здоровья среды в регионах ответственности. Изучается рекреационная нагрузка на прилегающие территории. Особое внимание уделяется ООПТ (национальный парк «Шушенский бор», заповедник «Хакасский», заповедник «Саяно-Шушенский», заказник «Позарым», национальный парк «Красноярские Столбы»). В Республике Коми ведется ежегодный мониторинг водных биологических ресурсов в реке Вымь в районе разработки бокситового месторождения, постоянно изучаются пути решения задач, связанных с сохранением и обеспечением благополучия рыбных запасов на территории. В Алтае-Саянском экорегионе принимаются меры по сохранению кедровников. В национальном парке «Красноярские Столбы» ранее была благоустроена экотропа.

Затраты на мероприятия за 2025 год, связанные с охраной биоразнообразия, составили 492 тыс. долл. США.

Планы Компании на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году и среднесрочной перспективе РУСАЛ планирует осуществить следующие мероприятия:

- продолжить работы по переводу на систему замкнутого водооборота предприятия «РУСАЛ Каменск-Уральский»;
- продолжить мероприятия по модернизации алюминиевых заводов и достижению целей федерального проекта «Чистый воздух»;
- продолжить оснащение алюминиевых заводов газоочистными установками собственной разработки;
- продолжить реализацию мероприятий по вовлечению отходов в хозяйственный оборот;
- продолжить строительство объектов размещения отходов;
- продолжить мероприятия по рекультивации нарушенных земель и сохранению биоразнообразия;
- утвердить Регламент оценки рисков для биоразнообразия и экосистемных услуг;
- разработать программы сохранения биоразнообразия и экосистемных услуг на основании международно признанных методологий;
- уточнить стратегические экологические цели в рамках пересмотра Стратегии устойчивого развития.

Забота о людях

Сотрудники

Основные результаты за 2025 год

59 228 человек
списочная численность персонала

14,2%
текучесть кадров

3 млн
общее количество часов обучения

82,5%
доля сотрудников, охваченных коллективным договором

Существенные темы

- Взаимодействие с персоналом
- Деловая этика и права человека

Основные события за 2025 год

- Внедрены новые цифровые сервисы в области управления персоналом
- Увеличен размер заработной платы
- Проведены 5, 6 и 7-й модули программы «Лидеры РУСАЛа»
- Продолжена жилищная программа

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

ИНФРАСТРУКТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

МОЛОДЕЖЬ И ДЕТИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Подход в области менеджмента

GRI 3-3, HKEX AppC2 Аспект B1, ASI PS 2.1 a, b,I PS 3.1

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2025 году

Цель	Статус	Прогресс за 2025 год
К 2030 году: достижение статуса «Работодатель мечты (№ 1) для молодежи» посредством создания ценностного предложения на основе принципа равных возможностей и отказа от предвзятости на рабочем месте	В процессе	▪ Трудоустройство в Компанию 73 человек (96%) — выпускников корпоративных функциональных академий в вузах ▪ Трудоустройство в Компанию 79 человек (63%) — выпускников Федерального проекта «Профессионалитет», заключивших целевой договор с Компанией ▪ Трудоустройство в Компанию 72 человек (73%) — участников программы «Новое поколение» и Стипендиальной программы ▪ 2,7% — отток текущих студентов, подписавших целевой договор, на программах в вузах и ссузах (Функциональные академии и проект «Профессионалитет»)

В основе подхода РУСАЛа к управлению персоналом лежит стремление к обеспечению благополучия работников и их семей, улучшению качества жизни и соблюдению прав человека. Основными регламентирующими документами в сфере управления персоналом являются Политика по управлению персоналом РУСАЛа, которая закрепляет права и обязанности сотрудников, и Стратегия управления персоналом, отражающая основные меры по вовлечению сотрудников и повышению их лояльности к Компании.

В 2025 году актуализировано Положение об оплате труда и премировании работников предприятий Компании, а также утвержден Типовой коллективный договор на 2026–2028 годы для предприятий Компании, расположенных на территории Российской Федерации.

Для совершенствования своей работы РУСАЛ регулярно проводит мониторинг реализации целей и стратегий в управлении персоналом. Оценка эффективности управления персоналом проводится с помощью обратной связи от сотрудников через различные каналы, в частности через инструменты принятия и рассмотрения претензий.

Более подробная информация об инструментах рассмотрения претензий представлена в разделе **«Забота о людях»**

Повышение эффективности внутренних процессов

В РУСАЛе выстроена единая автоматизированная система управления персоналом. Интеграция и развитие цифровых инструментов управления персоналом позволяют Компании снизить административные издержки, трудозатраты руководителей подразделений, сотрудников Дирекции по персоналу и сосредоточиться на стратегическом развитии бизнеса.

На начало 2025 года в РУСАЛе действовали цифровые сервисы для кандидатов, сотрудников, руководителей и Дирекции по персоналу в целях повышения удобства и эффективности взаимодействия участников процессов.

Опыт РУСАЛа

Цифровые HR-сервисы для сотрудников

Внедрение и развитие кадрового электронного документооборота позволяет всем сотрудникам коммуницировать с Компанией в удобном и доступном формате. В 2025 году были реализованы новые возможности.

- Через Кабинет сотрудника можно дистанционно получить справку, согласовать отпуск, оформить командировку, ознакомиться с внутренними документами, сформировать заявления, подписать кадровые документы, получить расчетный лист, запросить консультацию по интересующим вопросам. Кабинет доступен с любого мобильного устройства, в нем можно задать интересующий вопрос и получить ответ как через чат-бот, так и от коллег из HR-департамента.
- Через Кабинет руководителя можно получить доступ к необходимой информации по персоналу, инициировать заявки, отслеживать ключевые показатели команды, закрывать табель, управлять компетенциями персонала.
- Через Кабинет кандидата можно познакомиться с Компанией и ее ценностями еще до первого дня работы, пройти необходимое ознакомительное обучение, передать необходимые документы.

Процессы кадрового электронного документооборота ведутся через Общий центр обслуживания (ОЦО), предназначенный для консолидации функций управления персоналом.

36%
вопросов закрывают роботы

>48 тыс. сотрудников
каждый месяц пользуются сервисами Кабинета

Средняя по году оценка удовлетворенности сервисами Кабинета сотрудника высокая –
96%

75 предприятий
находилось на обслуживании ОЦО на конец 2025 года

697 895 заявок
(~2,8 тыс. заявок ежедневно)
было обработано за отчетный период

Реализовано
19 доработок,
изменяющих текущие бизнес-процессы, введены и автоматизированы два новых бизнес-процесса («Заключение договора с МОЛ» и «Конструктор отчетов»)

Новые цифровые сервисы РУСАЛа

Для кандидатов и рекрутеров:

Цифровой подбор
Сервис позволяет кандидату удаленно передать информацию о себе, обеспечить проведение ее проверки и передачу данных в Компанию для трудоустройства

Помощник по отбору кандидатов с ИИ
Сервис с технологиями искусственного интеллекта, который помогает рекрутеру отобрать резюме и проводит первичное взаимодействие с кандидатом

Для руководителей:

Цифровой табель учета рабочего времени.
Сервис позволяет руководителю в оперативном режиме видеть, как учитывается рабочее время работников, при необходимости вносить корректировки, формировать необходимые отчетные документы в автоматическом режиме

Управление профилями профессиональных функциональных компетенций сотрудников

Для сотрудников:

Сервис планирования отпусков

В течение года было проведено тиражирование сервисов:

Ознакомление с внутренними нормативными документами и локальными нормативными актами.
Сервис позволяет обеспечивать автоматизированное ознакомление трудоустроенных или переведенных сотрудников с необходимой документацией

Вызов сотрудников на работу в выходной день и сверхурочно «Выход+».
Сервисом могут воспользоваться 75 предприятий, которые зарегистрированы в Общем центре обслуживания

Сервис «Выход+» удостоен премии за достижения в области трансформации HR и HR-технологий «Цифровая пирамида — 2025».

Структура персонала

GRI 2-7, 2-8, HKEX KPI B1.1

На конец 2025 года в РУСАЛе работало 59 228 сотрудников, занятых на 44 предприятиях в 14 странах. В России работало 87,2% всех сотрудников. На условиях полной занятости было трудоустроено 98,6% всех сотрудников.

Общая численность сотрудников по странам в разбивке по полу в 2025 году

GRI 2–7, SASB EM-MM-000.B

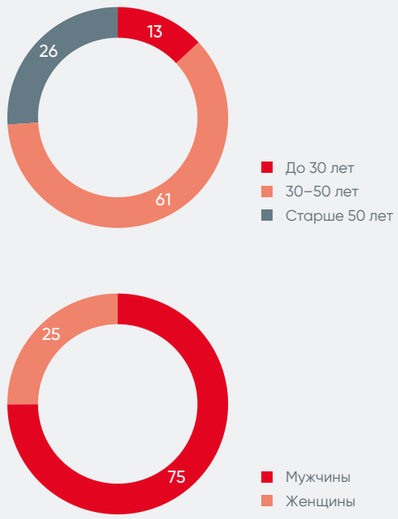
Основная деятельность Компании связана с тяжелым физическим трудом, поэтому большую часть персонала составляют мужчины (74,7%). Среди возрастных групп преобладают сотрудники от 30–50 лет (61%), сотрудники моложе 30 лет составили 13,3%.

В таблице ниже представлена информация о численности сотрудников (эквивалент их полной занятости) в каждом дивизионе Группы на 31 декабря в 2023, 2024 и 2025 годах.

Дивизион	2023	2024	2025
Алюминиевый	20 940	21 615	**21 893**
Глиноземный	23 917	23 565	**23 616**
Инженерно-строительный	261	247	**251**
Энергетический	10	12	**10**
Даунстрим	4 696	4 867	**4 861**
Управляющая компания	939	1 029	**1 110**
Техническая дирекция	1 989	2 192	**2 078**
Прочие	4 348	4 647	**5 409**
Итого	**57 100**	**58 174**	**59 228**

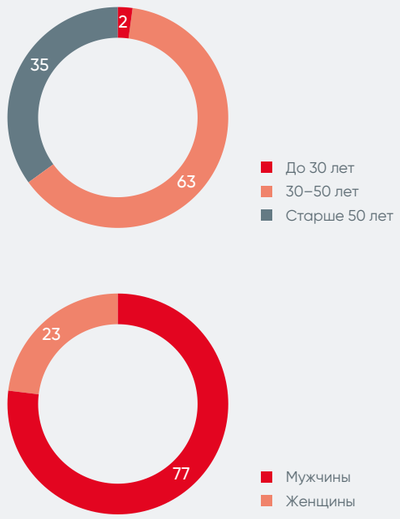
Структура персонала по возрастным и гендерным группам в 2025 году, %

GRI 2-7, 405-1, СОКБ 25, HKEX AppC2 KPI B1.1



Структура руководящего состава персонала по возрастным и гендерным группам в 2025 году, %

GRI 405-1



В структуре кадров РУСАЛа преобладают сотрудники, занятые на производстве (76% от общего штата). Специалисты составляют 14,4%, а управленческие позиции занимают 9,6% сотрудников.

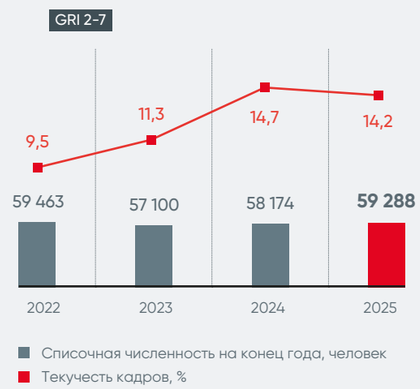
РУСАЛ придерживается принципа приоритетного найма местных жителей в регионах деятельности предприятий, прибегая к привлечению специалистов из других регионов только при отсутствии квалифицированных кандидатов на местах.

Доля высшего руководства из числа местного населения в России и других странах в 2025 году, %[1]

GRI 202-2

Списочная численность сотрудников на конец года и текучесть кадров[2]

GRI 2-7



GRI 401-1, HKEX AppC2 KPI B 1.2, МЭР 33, СОКБ 34

Кадровые изменения за 2025 год демонстрируют, что совокупная текучесть персонала составила 14,2% с незначительной разницей между мужским (14,6%) и женским (13,0%) составом работников. Разница в динамике между предприятиями в России и за рубежом такова: в отечественных подразделениях уровень текучести кадров достиг 15,5%, показав рост на 0,5% относительно 2024 года; зарубежные представительства продемонстрировали снижение показателей на 6,9%, достигнув значения 5,1%.

Более подробная информация о количественных данных по структуре персонала представлена в Приложении 6 **«Основные количественные ESG-данные»**

Привлечение трудовых ресурсов

РУСАЛ применяет современные методы поиска профессиональных кадров, используя цифровую платформу UNIVER и портал hh.ru для размещения вакансий и стажировок. Компания также использует автоматизированные внутренние процессы отбора и развития персонала для формирования базы перспективных сотрудников.

1 Доля топ-менеджеров из числа местного населения в России и других странах рассчитана на основе показателя общей численности сотрудников на конец года. Географическое определение «местного населения» включает страну.
2 В расчете показателя текучести кадров используется показатель списочной численности персонала на конец года.

Опыт РУСАЛа

Реферальная программа «Приведи друга»

В отчетном году в РУСАЛе продолжила действовать программа «Приведи друга», запущенная в 2024 году для привлечения действующими сотрудниками новых потенциальных работников. За такую рекомендацию предполагается материальное вознаграждение, что должно мотивировать сотрудников приглашать в Компанию высококвалифицированных кандидатов из числа своих знакомых.

>1 106 человек
было трудоустроено через реферальную программу «Приведи друга» в 2025 году

Сумма вознаграждения увеличивается в зависимости от срока работы рекомендованного работника в Компании: за один месяц работы друга рекомендовавший его сотрудник получает 5 747 руб., за три месяца — 11 495 руб., за шесть месяцев — 17 242 руб.

Для закрытия вакансий, на которые не удалось найти сотрудников из местных сообществ или других регионов страны, Компания привлекает кандидатов из ближнего зарубежья. В отчетном периоде было привлечено около 365 таких работников.

Привлечение молодых специалистов

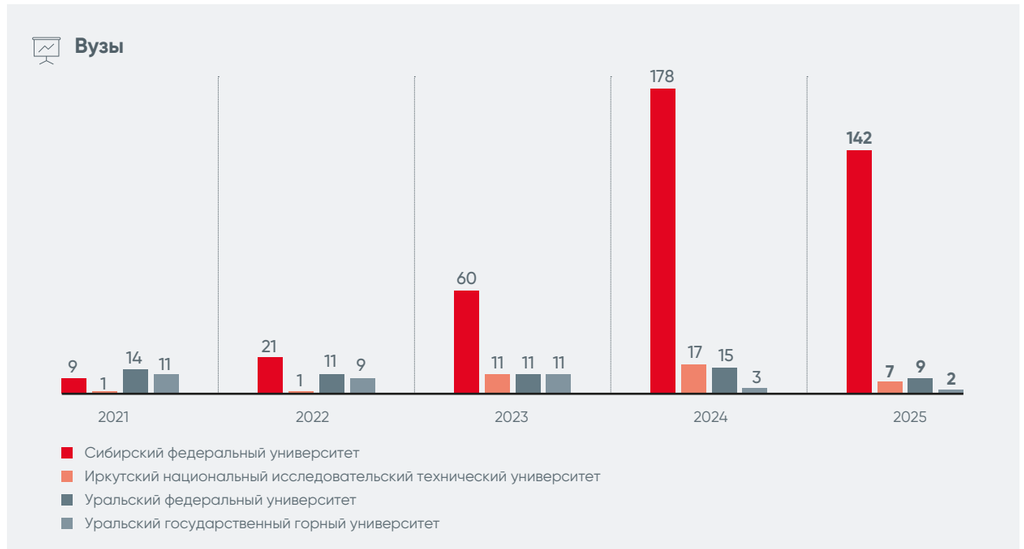
Для реализации цели стать ведущим работодателем для молодежи РУСАЛ начинает работу по подготовке кадров для своих предприятий задолго до выхода будущего сотрудника на работу. Целевые программы подготовки ведутся в регионах присутствия Компании на базе:

- школ;
- среднего профессионального образования;
- проекта «Профессионалитет»;
- партнерских высших учебных заведений.

В рамках целевой программы РУСАЛ предоставляет талантливым выпускникам школ, успешно сдавшим ЕГЭ и прошедшим собеседование, возможность получить востребованную специальность с последующим трудоустройством. Профессиональная подготовка студентов проходит по направлениям «Металлургия цветных металлов» и «Горное дело». Студенты получают корпоративную стипендию, а также имеют возможность участвовать в мероприятиях Компании. Такой подход позволяет эффективно привлекать студентов к дальнейшему трудоустройству в Компанию.

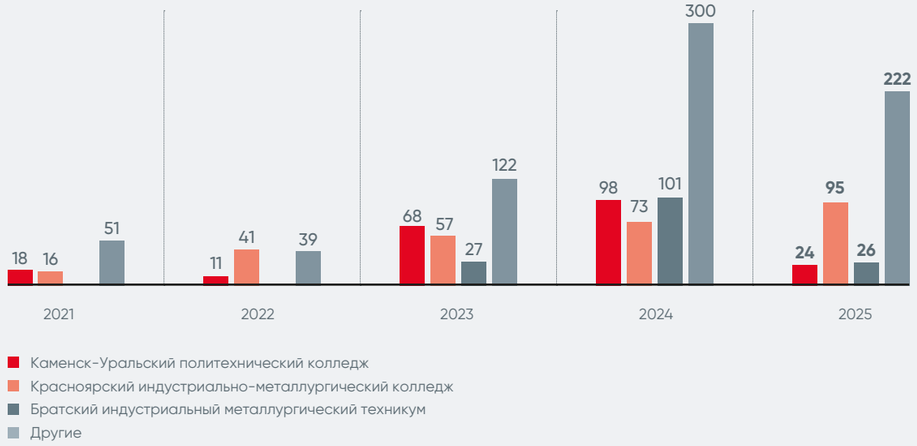
Численность студентов, обучающихся в рамках целевых программ подготовки будущего кадрового резерва (включая целевые функциональные Академии для студентов вузов и программу «Профессионалитет»)

Учебные заведения	Количество человек				
	2021	2022	2023	2024	2025
Сибирский федеральный университет	9	21	60[1]	178[1]	142
Иркутский национальный исследовательский технический университет	1	1	11	17	7
Уральский федеральный университет	14	11	2	6[1]	4
Филиал Уральского федерального университета в Краснотурьинске	0	0	9	9	5
Уральский государственный горный университет	11	9	11	3	2
Каменск-Уральский политехнический колледж	18	11	68[2]	98[2]	24[2]
Краснотурьинский политехникум	0	0	30[2]	55[2]	20[2]
Краснотурьинский индустриальный колледж	0	0	19[2]	29[2]	20[2]
Североуральский политехникум	0	0	8[2]	34[2]	23[2]
Красноярский индустриально-металлургический колледж	16	41	57	73[2]	95[2]
Ачинский колледж отраслевых технологий и бизнеса	49	24	24	69[2]	59[2]
Дивногорский гидроэнергетический техникум	2	15	15	12[2]	16[2]
Тайшетский промышленно-технологический техникум	0	0	26[2]	101[2]	84[2]
Братский индустриальный металлургический техникум	0	0	27[2]	101[2]	26[2]
Итого	**120**	**133**	**367**	**785**	**527**



1 Включая корпоративных студентов проектов «Академия IT», «Академия бизнеса», «Академия экономиста».
2 Включая корпоративных студентов проекта «Профессионалитет».

Сузы



Одной из программ привлечения молодых кадров в Компанию является оплачиваемая стажировка «Новое поколение» для выпускников высших и среднеспециальных учебных заведений. Цель Программы — привлечение высокопотенциальных студентов и стажеров на должности и профессии для обновления и омоложения кадрового состава Компании. Программа предусматривает стажировку длительностью от 3 до 6 месяцев для представителей рабочих специальностей и от 6 до 12 месяцев для инженерно-технического персонала. В 2025 году на стажировку были приняты 88 студентов, из которых 31 человек переведены в постоянный штат РУСАЛа. Остальные участники проекта продолжают стажировку.

88 студентов
были приняты на стажировку «Новое поколение» для выпускников высших и среднеспециальных учебных заведений в 2025 году

Опыт РУСАЛа

Поддержка федерального проекта «Профессионалитет»

В 2025 году РУСАЛ продолжил участие в федеральном образовательном проекте «Профессионалитет». В рамках проекта Компания инвестирует средства в создание учебных зон, оснащение и ремонт мастерских, а также предоставляет свою экспертизу и финансовую помощь для подготовки учебных материалов. РУСАЛ выступает в качестве индустриального партнера и финансирует 30% от общей суммы проекта, реализуемого в кластере «Металлургия».

Для реализации проекта Компания взаимодействует с федеральными и региональными органами власти и учебными заведениями, что помогает развитию высококвалифицированных рабочих кадров. В отчетном периоде на образовательных программах проекта в металлургическом кластере проходили обучение 2 490 студентов из Иркутской и Свердловской областей, а также из Красноярского края и Республики Хакасия.

В 2025 году в рамках регионального этапа конкурса «Профессионалитет» в Республике Хакасия Компания подготовила площадку «Металлургия», которая была представлена средними специальными учебными заведениями из Саяногорска, Абакана и Черногорска. Софинансирование составило 34 млн руб. и было сосредоточено только на опорном техникуме. В сентябре 2025 года проведен набор первых 275 студентов в Саяногорский политехнический техникум на программу «Профессионалитет» в кластере «Металлургия». Выпускники программы впоследствии смогут устроиться на работу на литейное и электролизное производство РУСАЛа.

Опыт РУСАЛа

Стипендиальная программа

С 2021 года компании РУСАЛ и Эн+ реализуют проект «Стипендиальная программа». Он направлен на поддержку талантливой молодежи, обучающейся по профильным специальностям, связанным с металлургией, горным делом и энергетикой, а также по социально значимым направлениям — таким как медицина и педагогика — для развития регионов присутствия компаний.

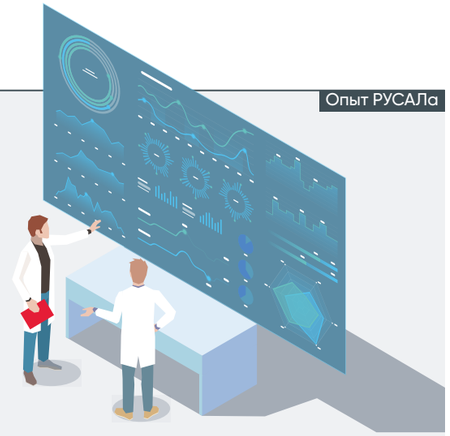
В 2025 году было подано рекордное количество заявок на участие в программе — 876 запросов от студентов, которые обучаются в 58 вузах, техникумах и колледжах. Конкурс составил семь человек на место, что демонстрирует постоянно растущий интерес студентов к программе.

Победителями «Стипендиальной программы Эн+/РУСАЛ» стали 120 студентов из девяти регионов России.

Для победителей программы размер стипендии составляет до 15 тыс. руб. в месяц (для студентов техникумов и колледжей) и до 25 тыс. руб. (для студентов вузов). Размер выплат напрямую зависит от курса, на котором обучается студент. Кроме денежных пособий победители «Стипендиальной программы» получают годовую подписку на профильную электронную библиотеку, возможность участвовать в мероприятиях компаний, стажировках и экскурсиях на предприятия РУСАЛа и Эн+. Комплексный подход позволяет привлечь студентов к дальнейшему трудоустройству в компании.

Опыт РУСАЛа

Академии РУСАЛа



Академии РУСАЛа — совместный проект РУСАЛа и Сибирского федерального университета (СФУ), в рамках которого проводится обучение высококвалифицированных специалистов, востребованных в металлургическом секторе. После успешного завершения обучения гарантируется трудоустройство выпускников в Компанию.

Наименование академии	Описание	Направления подготовки	Результаты
Академия IT	Проект направлен на подготовку высококвалифицированных ИТ-специалистов для металлургической отрасли	▪ Web-программирование и разработка ПО ▪ ERP-платформы ▪ Цифровая инфраструктура: архитектура и дизайн ▪ Информационная безопасность ▪ Промышленная автоматизация ▪ DevOpS и открытые системы ▪ Бизнес и системный анализ, управление ИТ-проектами ▪ QA-инженерия	Выпустилось — 37 человек, из них трудоустроены — 35 человек Продолжают обучение — 115 человек
Академия Бизнеса	Проект направлен на подготовку высококвалифицированных специалистов трех ключевых направлений металлургического бизнеса	▪ Логистика ▪ Закупки ▪ Продажи	Выпустилось — 39 человек, из них трудоустроены — 38 человек
Академия Экономиста	Проект направлен на подготовку кадрового резерва из числа молодых специалистов по экономическому направлению. Курс основан на углубленной программе дополнительного образования Дипломированного института управленческих бухгалтеров — CIMA (Chartered Institute of Management Accountants)	Экономика	Продолжают обучение — 16 человек

В 2025 году РУСАЛ продолжил работу по повышению заинтересованности школьников в науке и снова провел масштабный образовательный проект для детей — РУСАЛ фестивAL#НАУКА — 2025. Под знаком Года семьи именно семья стала основной темой проекта. Школьники и их родители получили возможность посетить научные шоу об открытиях в области химии и физики, принять участие в мероприятиях по виртуальной реальности и робототехнике. Онлайн-программа фестиваля включала интеллектуальное шоу, в рамках которого школьникам рассказали о деталях Всероссийской олимпиады.

В общей сложности гостями научного фестиваля РУСАЛа в 2025 году стали 44 тыс. человек. Более 500 волонтеров обеспечивали работу локации интерактивной выставки, активности роботов и VR-кинотеатра, проведение мастер-классов, во время которых дети изготовили более 10 млн самолетиков, автомобилей и корабликов. Самой любимой активностью, по мнению детей, названо научное шоу. Всего за время фестивального сезона проведено 56 шоу, на которых было организовано более 1 тыс. эффектных экспериментов. В онлайн-шоу Alюментарно, которым завершился фестиваль, приняли участие более 6 тыс. школьников.

Опыт РУСАЛа

Олимпиада «13 элемент. AIхимия будущего»

В 2025 году РУСАЛ запустил 15-ю Всероссийскую олимпиаду «13 элемент. AIхимия будущего». В ней смогли принять участие не только школьники 8–11-х классов, но и студенты 1–2-х курсов колледжей, техникумов и училищ. Финал олимпиады запланирован на 13 марта 2026 года.

Олимпиада входит в перечень интеллектуальных и творческих конкурсов Министерства просвещения Российской Федерации, поэтому ее победители получают дополнительные баллы при приеме на обучение на направления бакалавриата и специалитета. В олимпиаду включены такие естественно-научные предметы, как физика, математика, информатика и химия. За все время проведения олимпиады ее участниками стали более 45 тыс. школьников, а число вузов-партнеров выросло до 10.

Опыт РУСАЛа

Подготовка кадров совместно с образовательными организациями Китая

Компания готовит высококвалифицированных российских специалистов, в том числе инженерного профиля, обладающих компетенциями международного уровня.

С 2024 года реализуется «точечное» обучение 31 студента Сибирского федерального университета в вузах-партнерах КНР по 15 специальностям инженерного, экологического, бизнес- и коммерческого профилей под потребности энергетического и металлургического бизнесов. 14 студентов уже завершили свое обучение и вернулись в Россию, из них в 2025 году к работе в Компании приступили четыре студента, остальные готовятся к трудоустройству в 2026–2027 году.

С 2025 по 2028 год планируется реализация второго этапа проекта «Подготовка кадров совместно с образовательными организациями Китая».

В РУСАЛе действует международная образовательная программа, в рамках которой с 2011 года уже 200 студентов из Ямайки, Гвинеи и Гайаны получили высшее образование в крупнейших российских профильных университетах в Москве, на Урале и в Сибири. Компания компенсирует расходы студентов на дорогу, проживание и обучение, а также предоставляет корпоративную стипендию. В 2025 году 134 иностранных студента проходили обучение по ключевым для Компании направлениям: металлургия и горное дело, экономика, управление персоналом и др. После завершения обучения молодые специалисты возвращаются в родную страну для трудоустройства на предприятиях Компании. Так, в 2025 году 46 студентов из Гвинеи защитили дипломы в СФУ, МАДИ, УрФУ, КрасГМУ и РУДН[1].

134 иностранных студента
проходили обучение по ключевым для Компании направлениям в 2025 году

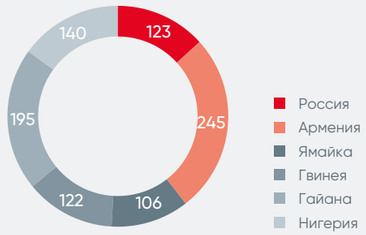
[1] Сибирский федеральный университет (СФУ), Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ), Уральский федеральный университет (УрФУ), Красноярский государственный медицинский университет им. профессора В. Ф. Войно-Ясенецкого (КрасГМУ), Российский университет дружбы народов (РУДН).

Привлечение людей с ограниченными возможностями здоровья

РУСАЛ предоставляет равные возможности для всех кандидатов, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Компания сотрудничает с российскими центрами занятости и ежемесячно направляет им информацию об открытых вакансиях для людей с ОВЗ с гарантированным трудоустройством при соответствии квалификации. Компания выделяет 2–4% рабочих мест от среднесписочной численности сотрудников для людей с инвалидностью, что полностью соответствует Федеральному закону от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». В 2025 году количество трудоустроенных в Компании людей с ОВЗ превысило установленные законодательством квоты (336 человек) и составило 482 сотрудника.

Отношение базового оклада сотрудников начального уровня и минимальной заработной платы в ключевых регионах операционной деятельности в 2025 году, %

GRI 202-1, 14.17.2



Мотивация и вознаграждение

GRI 2-20, 202-1, 405-2, 14.17.2, ASI PS 10.7b

РУСАЛ поддерживает принцип равной оплаты за труд равной ценности и предоставляет справедливую систему вознаграждения, не зависящую от пола, возраста и каких-либо других признаков. Положение об оплате труда и премировании определяет систему мотивации и поощрений для всех предприятий Компании.

Вознаграждение сотрудников состоит:
- из фиксированной части;
- ежемесячной премии;
- компенсационных выплат (например, за работу в ночную смену или за вредные условия труда);
- районных коэффициентов заработной платы;
- северных надбавок, которые начисляются сотрудникам с первого дня работы (их размер увеличивается пропорционально выслуге лет в соответствии с законодательством Российской Федерации).

В 2025 году Положение было актуализировано, добавлен новый вид мотивации — премия за выслугу лет.

122 751 руб. в 2025 году составила базовая ежемесячная заработная плата сотрудников, за исключением топ-менеджмента и членов Совета директоров

GRI 405-2

РУСАЛ обеспечивает равноправие в оплате труда женщин и мужчин. В 2025 году соотношение зарплат мужчин и женщин составило 3,3. Разница обусловлена преобладанием тяжелого физического труда, к которому женщины не допускаются по закону.

Опыт РУСАЛа

Повышение заработных плат

РУСАЛ на протяжении последних пяти лет ежегодно повышает заработные платы, что позволяет предлагать работникам конкурентное вознаграждение. В 2025 году Компания повысила гарантированную часть оплаты труда на 10%.

- Для категорий персонала до 9 грейда: рост на 10%.
- Для категории 9 грейда: рост на 5%.

Уровень заработной платы на предприятиях Компании превышает как прожиточный минимум, так и средние зарплаты в регионах присутствия.

РУСАЛ дополнительно поощряет ежемесячной премией сотрудников, которые выполняют свои задачи и не совершают дисциплинарных проступков. После оценки ключевых показателей эффективности работы сотрудников назначается соизмеримый размер бонуса. Дополнительно Компания поощряет сотрудников за активное участие в социальных проектах, проектах по развитию бизнеса и оптимизации производства.

Премирование

Ежеквартальное премирование
- Ежеквартальное премирование осуществляется для всех сотрудников предприятий (кроме генеральных/управляющих директоров, а также директоров по направлениям деятельности).
- Премирование осуществляется при условии достижения фактической производительности труда по предприятию не ниже плановой пропорционально времени, отработанному за квартал, (включая отсутствие в очередных отпусках и командировках).

Премирование по итогам года
- Для сотрудников категории «Руководители, специалисты и служащие (РСС)»: основным инструментом управления эффективностью деятельности РСС является действующая в Группе Система постановки и оценки выполнения работниками личных ключевых показателей эффективности.
- Для сотрудников категории «Рабочие»: премирование рабочих осуществляется за выполнение производственной программы пропорционально времени, отработанному за год (включая отсутствие в очередных отпусках и командировках).

Для снижения текучести кадров и повышения укомплектованности персонала предприятий Компания разрабатывает различные мероприятия. Так, с 2025 года РУСАЛ начал вести учет стажа работы сотрудников для выплаты премий за выслугу лет. Премии будут выплачиваться один раз в два года исходя из следующей схемы: за два года стажа будет выплачена премия в размере одной заработной платы, за четыре года — двух заработных плат, за шесть лет и более — трех заработных плат. Первые выплаты премий ожидаются с 2027 года.

Компания также мотивирует сотрудников проявлять инициативу и принимать участие в управлении запасами и реализации неликвидов[1]. Для этого в РУСАЛе действует Положение о ежеквартальном премировании за управление запасами и реализацию неликвидов и отходов. В 2025 году в рамках данного направления премированы 55 сотрудников.

Более подробная информация о количественных данных по вознаграждению представлена в Приложении 6 **«Основные количественные ESG-данные»**

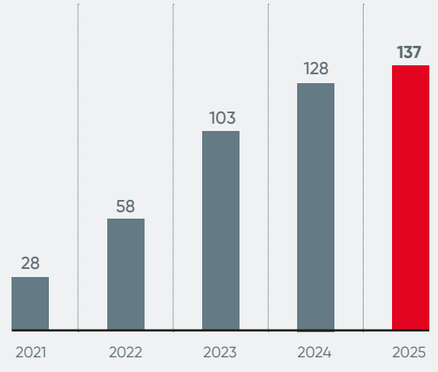
Обучение и развитие

GRI 3-3, 404-1, 404-2, HKEX AppC2 KPI B3.1, 3.2, МЭР 31, СОКБ 32

Развитие профессиональных компетенций персонала является важной составляющей деятельности РУСАЛа. В Компании проводится мониторинг навыков сотрудников и организуются образовательные мероприятия. На сайте УНИВЕР каждому сотруднику по особому ключу доступа предоставляется возможность воспользоваться образовательными ресурсами Компании.

В 2025 году программами онлайн- и офлайн-обучения было охвачено 20 278 человек. Объем учебных часов превысил 2,9 млн, в среднем на каждого сотрудника пришлось 50,5 часов обучения. В 2025 году инвестиции Компании в образовательные программы составили 494 млн руб., не считая расходов на командировки.

Количество сотрудников, приступивших к обучению в высших учебных заведениях, человек



[1] Неликвиды (неликвидный товар) – излишние товары, подлежащие ликвидации.

Профессиональная подготовка рабочих
Профессиональная подготовка рабочих является одним из приоритетных направлений среди образовательных программ РУСАЛа. В отчетном году мастера, технологи, производственные руководители среднего звена и специалисты (РСС) прошли проверку знаний по технологическому минимуму. Результаты тестирования послужили основой для создания образовательных курсов, которые провели внутренние эксперты Инженерно-технического центра Компании. Основные актуальные темы легли в основу программы XVI Высших российских алюминиевых курсов, участниками которых стали свыше 400 слушателей и спикеров в онлайн-формате. Образовательные курсы включают в себя блоки обучения на электролизном, анодном и литейном производствах, а также по контролю качества.

Опыт РУСАЛа

Программа «Лидеры РУСАЛа»

«Лидеры РУСАЛа» — это программа комплексного развития управленческих компетенций для профессионального и карьерного роста сотрудников. Она включает проведение очных модулей обучения, стартовую и финальную конференции, трекинг проектных команд, серию мастер-классов от приглашенных и внутренних спикеров, а также обучение английскому, французскому и китайскому языкам.

В 2025 году проведены 5, 6 и 7-й модули программы: «Цифровые компетенции лидера», «Эмоциональный интеллект лидера», «Лидер-предприниматель». Средний индекс NPS (готовность рекомендовать данное обучение своим коллегам) по данным трем модулям составляет 93%.

На конец 2025 года в Компании работало 152 Лидера, 36 из них — из категории «Перспективные Лидеры». Этим сотрудникам дополнительно предоставляется доступ к ключевым совещаниям и встречам по важным вопросам. В отчетном периоде в рамках программы велась работа по 22 стратегическим проектам. Всего с момента запуска в 2023 году в портфеле программы собрано 84 проекта, 29 из которых завершены.

В 2025 году получили назначения на новую должность 24 Лидера. Всего за три года реализации программы состоялось 127 назначений.

Также во втором полугодии 2025 года запущена заявочная кампания по набору кандидатов на второй поток программы:

250 человек
приняли участие в подаче заявок (70% из них — самовыдвиженцы, 24% — рекомендованы руководителем, 6% — рекомендованы HR)

169 кандидатов
включены в следующий этап отбора (рассмотрение на Кадровом комитете, который запланирован на начало 2026 года)

Корпоративные образовательные программы в 2025 году

Проект	Цель	Обученные сотрудники
«Особенности ведения бизнеса с Китаем. Стратегические аспекты» в ВШБ МГУ[1]	Изучение ключевых особенностей ведения бизнеса с китайскими партнерами (устройство менеджмента, особенности мотивации, мультимодальная логистика и ее особенности, финансовая логистика, стратегическая безопасность ведения бизнеса и др.)	13 человек, включая топ-руководителей РУСАЛа
«Особенности ведения бизнеса с Китаем. Основы для функциональных директоров» в ВШБ МГУ	Обучение по функциональным направлениям, групповая защита кросс-функционального отраслевого кейса, постановка навыка ведения переговоров с китайскими партнерами	21 функциональный руководитель
Программа профессиональной переподготовки «Основы международного бизнеса и предпринимательства: особенности ведения бизнеса с Китаем» в ВШБ МГУ: MBA по работе с Китаем	Бизнес-погружение, проектная инициатива (изучение культуры и особенностей китайского менталитета, построения бизнес-связей, маркетинга, основ правовых аспектов китайского рынка, GR, логистики и др.). Третий модуль проводится в Китае: общение с отраслевыми экспертами, посещение профильных компаний	7 руководителей
«Искусственный интеллект (ИИ)»	Определение перспектив использования передовых технологий (платформы, большие данные, ИИ), изучение кейсов цифровой трансформации и внедрения ИИ в процессы и в новые цифровые продукты, выработка идей на основе инсайтов обучения для цифровой и AI[2] - трансформации Компании, алгоритмы написания промптов, практика по отработке запросов в нейросетях	422 сотрудника, включая топ-руководителей, управляющих и генеральных директоров предприятий и перспективных лидеров
Программа профессиональной переподготовки управленческих кадров «Мастер делового администрирования: Master of Business Administration (MBA)» по специализации «Системное управление развитием организации»	Формирование системного и стратегического видения развития организации, изучение подходов к организации производства, развитие навыков использования инструментов TPS[3] и иные ключевые аспекты, направленные на развитие производственной системы и усиление результативности	4 руководителя из Алюминиевого, Глиноземного и Даунстрим дивизионов
Обучение «Цифровое моделирование и анализ бизнес-процессов на предприятии»	Формирование у слушателей цифровых компетенций в области применения принципов и основ алгоритмизации, использования системы управления базами данных (СУБД) при разработке программного обеспечения (ПО), а также приобретение квалификации «Бизнес-аналитик»	19 сотрудников предприятий и Центральной Компании

1 Высшая школа бизнеса Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова.
2 Artificial intelligence – искусственный интеллект (англ.).
3 TPS (Toyota Production System) - производственная система автомобильной компании «Тойота», включающая методы, применяемые предприятием для производства товаров и услуг.

РУСАЛ продолжает традицию проведения марафонов и спринтов знатоков, участие в которых доступно для всех сотрудников Компании. Активные интеллектуальные мероприятия повышают мотивацию работников к профессиональному саморазвитию, а также позволяют оценить их знания и наличие ключевых для Компании компетенций.

Так, в 2025 году прошли спринты знатоков по темам: «Интересные факты о Китае», охрана труда и промышленная безопасность, искусственный интеллект, физическое и психоэмоциональное здоровье, а также новогодний марафон по таким базовым предметам, как математика, физика, биология, химия, русский язык. Всего в спринтах приняли участие 22 859 сотрудников РУСАЛа. Победители спринтов получили призы, а победители новогоднего марафона — премии.

Опыт РУСАЛа

Проект «Менторинг»

Проект «Менторинг» — это программа обучения для топ-менеджмента Компании по работе с менти — перспективными Лидерами.

В 2025 году для менторов и для менти были проведены мастер-классы от внешних приглашенных спикеров, которые сами являются действующими менторами. Участие в этих встречах позволило перспективным лидерам РУСАЛа пообщаться в формате обмена опытом и лучшими практиками.

19
Всего Менторов РУСАЛа

36
Менти (перспективных Лидеров)

Функциональные академии
Функциональные академии (далее — ФА) — это особый образовательный формат для эффективной подготовки квалифицированных кадров внутри Компании. В ФА РУСАЛа реализованы учебные программы по основным специальностям: HR, PR, GR, эколог, юрист, специалист системы менеджмента качества, метеоролог, лаборант, энергетик, технологический персонал и др.

Название ФА	Цель ФА	Результаты работы ФА в 2025 году
ФА Дирекции по защите ресурсов	Развитие практических навыков в проведении информационной безопасности организаций и создании планов реагирования на инциденты	**76 руководителей и сотрудников службы безопасности** прошли обучение по направлениям информационной безопасности и обеспечения безопасности объектов критической информационной структуры. **23 топ-руководителя** прошли обучение по направлению кибербезопасности
ФА ОТиПБ	Вовлечение ключевых руководителей в формирование культуры безопасности через осознание существующей ситуации, признание объективных проблем и приобретение новых навыков лидерства в безопасности, обмен опытом выстраивания эффективного производства через безопасность, обсуждение схемы и инструментов развития культуры безопасности	**110 топ-руководителей, управляющих, генеральных директоров и руководителей функции ОТиПБ** на предприятиях прошли обучение в рамках трансформации культуры безопасности РУСАЛа
ФА Технологического персонала	Повышение базовой технологической грамотности производственного персонала, развитие технологических компетенций в части качества продукции, долговечности и эффективности оборудования, а также повышения эффективности производства	**26 сотрудников** из 8 производственных предприятий Компании прошли обучение по программе «Анодное производство». **14 сотрудников** из 6 предприятий прошли обучение по программе «Базовые практики планирования технического обслуживания и ремонта, управления надежностью и критичностью оборудования по методике RCM (Reliability-Centered Maintenance)»
ФА Экология	Оценка профессиональных компетенций сотрудников экологических направлений и последующее мультимодульное обучение, включающее рассмотрение всех важнейших эколого-правовых аспектов, изменений в законодательстве, решение практических кейсов, актуальных для Компании	**52 сотрудника** из 23 производственных предприятий Компании прошли обучение
ФА GR	Получение знаний по управлению проектами государственно-частного партнерства, управлению программами инновационного развития региона на основе проектного подхода и др.	**9 сотрудников** прошли обучение по направлению «Управление проектами государственно-частного партнерства»
ФА Управление проектами	Развитие персонала и формирование единой методологии управления проектами	**187 сотрудников** прошли обучение по трем уровням программы, включающей в себя: ▪ Базовый — для участников проектной деятельности; ▪ Продвинутый — для руководителей проектов; ▪ Специальный — для участников, использующих специальное программное обеспечение (в 2025 году была дополнена блоком «Стоимостной инжиниринг»). **81,2%** составил индекс NPS-программы
ФА HR	Повышение ответственности HR и руководителей Компании за высококвалифицированный состав команды и эффективность принятия кадровых решений, повышение эффективности работы с талантами, снижение рисков кадровой незащищенности	**70 руководителей и сотрудников HR-департаментов** прошли обучение. **85%** составил индекс NPS-программы

Практики развития самообучающейся среды
Практики развития самообучающейся среды РУСАЛа предполагают привлечение и подготовку внутренних экспертов для реализации программ массового обучения. Внутренние эксперты лучше понимают процессы Компании и могут адаптировать материалы к реальным текущим задачам.

Это обеспечивает большую целенаправленность и эффективность обучения. При этом, становясь внутренними экспертами, сотрудники расширяют свои возможности для профессионального роста и саморазвития внутри Компании.

Название Школы	Цель Школы	Результаты работы Школы в 2025 году
Школа внутренних тренеров по охране труда и промышленной безопасности	Подготовка внутренних тренеров Компании для реализации корпоративных программ обучения в области развития культуры безопасности	Программа Школы предполагает развитие тренерских и функциональных компетенций, включает в себя четыре модуля: ▪ «Лидерство в безопасности»; ▪ «Оценка рисков в области безопасности труда»; ▪ «Порядок внутреннего расследования происшествий в области ОТиПБ»; ▪ «Основы безопасного поведения». Для участия в проекте было подано 100 заявок. 37 сотрудников из 25 предприятий вошли в первую группу и завершили обучение по первому модулю. Индекс NPS программы первого модуля составил 95%. 34 тренера на 23 предприятиях провели тренинги
Школа Мастера	Формирование у мастеров, старших мастеров и кадрового резерва на замещение указанных должностей профессиональных знаний и компетенций, необходимых для эффективного управления производственным участком в текущей или планируемой должности	Школа Мастера включает внутреннее и внешнее обучение. Внутреннее обучение направлено на развитие кросс-функциональных компетенций, таких как: ▪ организация труда и заработной платы; ▪ трудовое законодательство; ▪ экологическая деятельность предприятия; ▪ экономика предприятия и др. Программа реализуется экспертами предприятий на основе материалов, разработанных в Центральной Компании. Целью внешнего обучения является освоение базовых управленческих навыков. Для участия в Школе Мастера было подано >1,5 тыс. заявок. Внутреннее обучение завершили 522 участника. Тестирование прошли 547 участников, из них успешно — 56%

Удовлетворенность и вовлеченность персонала
РУСАЛ считает важным аспектом устойчивого развития получение обратной связи от сотрудников, а также поддержание удовлетворенности и вовлеченности персонала на стабильно высоком уровне. Для данной цели Компания на регулярной основе проводит опросы работников. Так, в 2025 году было опрошено 37 768 сотрудников. Результаты остались на высоком уровне 2024 года, что работает на укрепление бренда работодателя и достижение стратегического статуса «Работодатель мечты (№ 1) для молодежи».

Ключевые результаты опроса в 2025 году:

37 768 сотрудников
приняли участие в опросе

74,2%
уровень вовлеченности

77,5%
уровень удовлетворенности

По результатам исследования Компания отметила наибольшую важность таких факторов для увеличения вовлеченности сотрудников, как возможность развиваться на работе, значимость работы, обеспеченность материалами и оборудованием. При этом выросла удовлетворенность такими важными аспектами корпоративной среды, как актуальная обратная связь, внимательное отношение к развитию сотрудников, крепкие социальные связи в коллективе.

Для открытой коммуникации между работниками и руководителями РУСАЛ регулярно проводит Прямые линии с топ-менеджерами. Прямые линии дают возможность услышать сотрудников, понять актуальные проблемы и дать обратную связь.

В 2025 году состоялись две Прямые линии, ключевыми участниками которых стали генеральный директор Компании, заместитель генерального директора по управлению персоналом, директор по финансам, директор по стратегии и трансформации и другие ключевые руководители. Более 20 тыс. сотрудников приняли участие в Прямых линиях и дали положительную оценку такой инициативе. Основными темами проведенных мероприятий стали источники роста в текущей экономической ситуации, а также обсуждение ситуации на внутреннем и внешнем рынках.

Внутренний кадровый резерв
Программа «Кадровый резерв» — это комплексная система подготовки кандидатов на управленческие позиции для кадрового резерва РУСАЛа. Программа охватывает все уровни организационной структуры: высшее звено, среднее звено и линейное звено. Также был сформирован кадровый резерв среди специалистов и рабочих. Программа «Кадровый резерв» открыта для всех сотрудников, стремящихся к профессиональному росту. Для каждого участника разрабатывается персональный план развития с разнообразными инструментами карьерного продвижения: от онлайн-курсов и практических стажировок до возможности повышения квалификации в ведущих университетах страны.

С 2024 года в Компании практикуется новый подход к работе с кадровым резервом, в рамках которого ключевыми должностями считаются все должности от 8 грейда и выше. На эти позиции централизованно формируется кадровый резерв по всей Компании.

В 2025 году продолжилась автоматизация и цифровизация процесса управления кадровым резервом, а также развитие системы отчетности через дашборды. Автоматизировано формирование Карточки Таланта по Лидерам, планируется масштабирование при работе с другими резервистами. В 2026 году доработка интерфейса продолжится.

РУСАЛ продолжает расширять кадровый резерв для обеспечения Компании квалифицированными сотрудниками. Так, в 2025 году уровень кадровой защищенности РУСАЛа составил 53%.

По итогам года на ключевые позиции было назначено 26 новых сотрудников, из них 16 – из числа кадрового резерва и «Лидеров РУСАЛа». Доля внутренних назначений из кадрового резерва на ключевые позиции, обеспеченные преемниками, составила 62%.

Эффективность программы «Кадровый резерв» подтверждается статистикой: увольнений сотрудников, принятых на работу из кадрового резерва, за отчетный период зафиксировано только 12, что составляет 1% от общей численности кадрового резерва.

Результаты программ развития кадрового резерва

Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ)	Программу обучения ТРИЗ прошло 109 человек. Из них: ▪ «ТРИЗ 100» — 76 человек; ▪ «ТРИЗ практикум» — 33 человека
«БС-250»	Курс по бизнес-системе изучили 437 человек. Из них: ▪ «БС базовый» — 261 человек; ▪ «БС 250» — 176 человек В рамках «БС-250» проведены управленческие тренинги по темам: ▪ целеполагание; ▪ публичные выступления; ▪ вдохновляющее лидерство
«Практики регулярного менеджмента»	Программа обучает ключевым компетенциям руководителей. Она состоит из 12 практик: шесть связаны с этапами HR-цикла (подбор, адаптация, управление эффективностью, работа с талантами, работа с вовлеченностью, принятие кадровых решений), еще шесть – непосредственно с регулярным менеджментом (постановка задач и контроль, наставничество, обратная связь, эффективные рабочие встречи, решение проблем, линейный обход). Каждая практика — это короткий видеокурс на 15–20 минут и памятка. На конец 2025 года прошли обучение и успешно завершили итоговое тестирование по программе 5 747 руководителей
Эксперты по качеству 3.0	Программа обучения включает в себя специализированные тренинги в области развития системы менеджмента качества, а также теорию и практику применения инструментов и методологий управления качеством. Программу развития кадрового резерва на позиции руководителей отделов качества успешно завершили семь сотрудников из трех дивизионов
Уровневые программы по развитию талантов	Развитие кадрового резерва и руководителей подразделений компании по трем направлениям: ▪ практики работы с талантами (NPS 92%); ▪ продвижение изменений (NPS 95%); ▪ эффективные коммуникации (NPS 100%)

Социальное партнерство

GRI 401-2, 401-3, ASI PS 10.1a, 10.1b, 10.5, SASB EM-MM-310a.1, EM-MM-310a.2

РУСАЛ предоставляет сотрудникам расширенный пакет льгот и гарантий, которые выходят за рамки законодательных требований. В основе взаимодействия Компании с персоналом лежит принцип открытого диалога и учета мнения работников по вопросам социального обеспечения и формирования благоприятных условий труда.

Развивая наиболее значимые для сотрудников социальные программы, РУСАЛ повышает свою привлекательность в качестве работодателя.

GRI 2-30, 14.20.3, SASB EM-MM-310a.2, МЭР 32, СОКБ 33

Компания поддерживает право сотрудников на участие в коллективных договорах. За отчетный период не выявлено нарушений прав на объединение или ведение коллективных переговоров, отсутствовали забастовки и массовые сокращения. Был выявлен всего один инцидент в Гвинее в августе 2025 года, связанный с социальной напряженностью и вызванный недостаточной информированностью персонала о трудовых моментах. Его удалось оперативно устранить без какого-либо ущерба для производственных показателей. В 2025 году 82,5% сотрудников были охвачены коллективными договорами. При этом базовые социальные права и гарантии закреплены в коллективном договоре на 2023–2025 годы, охватывающем 83,6% персонала российских предприятий. В 2025 году коллективный договор был актуализирован на 2026–2028 годы.

Координацию социального партнерства осуществляет Социальный совет, который ежегодно оценивает выполнение обязательств по коллективным договорам. В 2025 году было проведено два заседания совета с участием представителей профсоюзных организаций всех производственных площадок.

Опыт РУСАЛа

Женские советы

Женские советы — это уникальные объединения, защищающие права женщин на предприятиях. Подобные советы есть в большинстве регионов присутствия РУСАЛа. В основные обязанности участниц входит разработка мер и предложений по оказанию поддержки женщинам, оказавшимся в затруднительных ситуациях, а также реализация общественных инициатив и социальных проектов сотрудниц Компании и жен сотрудников.

Наиболее активно программа Женских советов реализуется в городах Саяногорск, Тайшет, Красноярск, Шелехов, Ачинск и Братск. Совокупный актив Женских советов составляет >100 участниц. В деятельность вовлечено свыше 600 женщин. Общее число благополучателей — участников мероприятий и проектов — приближается к 5 тыс. человек.

В 2025 году участницами Женских советов Компании реализовано 83 мероприятия в 6 городах. Проекты внесли вклад в поддержку женщин и семей сотрудников, развитие городской среды, укрепление социальных связей и формирование устойчивых практик заботы о физическом и психологическом благополучии.

К числу наиболее значимых инициатив относятся:
- создание цветника и «Аллеи счастливых женщин» в Саяногорске в рамках благоустройства городской среды;
- проведение семейного пикника «Цветение яблонь» в Красноярске, направленного на укрепление внутрисемейных связей и корпоративного сообщества;
- организация городского флешмоба «День женственности» в Тайшете, ориентированного на эмоциональную поддержку женщин;
- проведение семейных спортивных мероприятий «Эстафеты Женсовета» в Братске, популяризирующих здоровый образ жизни;
- реализация в Шелехове цикла мероприятий по поддержке семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- организация в Ачинске цикла просветительских занятий по вопросам здоровья, психологического благополучия и развития гибких навыков.

Данные проекты расширили участие женщин в общественной деятельности, сформировали устойчивые семейные и межпоколенческие форматы досуга, повысили доступность просветительских и поддерживающих программ для женщин и семей сотрудников, вовлекли семьи с детьми (в том числе семьи с особыми потребностями) в регулярные социальные и развивающие активности, улучшили качество городской среды за счет реализованных инициатив по благоустройству, а также укрепили связи между сотрудницами Компании и поспособствовали развитию женских сообществ в городах присутствия Компании.

83 мероприятия в 6 городах
реализовано участницами Женских советов Компании в 2025 году

Программа социальных льгот РУСАЛа

Комфортные условия труда	• Компенсация стоимости полноценного горячего обеда • Корпоративный транспорт для проезда к месту работы и обратно • Жилищная программа для сотрудников
Досуг и отдых	• Бесплатные занятия спортом и спортивные мероприятия • Новогодние подарки для детей сотрудников • Проведение праздничных мероприятий • Компенсация проезда к месту использования отпуска и обратно для сотрудников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
Здоровье	• Бесплатная диагностика и лечение на базе ООО «РУСАЛ Медицинский центр» • Путевки в российские санатории и профилактории по льготной цене (РУСАЛ покрывает 90% расходов) • Бесплатное ДМС для 93% сотрудников (сотрудники предприятий, расположенных в городах Саяногорск, Кандалакша, Североуральск, Каменск-Уральский, Краснотурьинск, Михайловск, Ачинск, Бокситогорск, Тайшет, Братск, Новокузнецк, Шелехов, Красноярск, Волгоград, Пикалево, Дивногорск) и льготная стоимость для прочих сотрудников и членов их семей
Материальная помощь	• Помощь вышедшим на пенсию сотрудникам, которые состоят на учете в благотворительных фондах, жителям блокадного Ленинграда, бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла • Адресная финансовая поддержка в различных жизненных ситуациях • Ежемесячная материальная помощь в размере 10 тыс. руб. каждому сотруднику, имеющему ребенка с ограниченными возможностями здоровья

Социальные льготы распространяются на весь персонал независимо от формы трудового договора, пола и возраста. В 2025 году Компания на **16%** увеличила инвестиции в рамках развития Программы социальных льгот, и всего в отчетном периоде на них было затрачено **10,1** млрд руб.

Опыт РУСАЛа

Жилищная программа

В 2025 году продолжалась реализация проекта социальной ответственности Компании «РУСАЛ квартал», направленного на улучшение городской среды на промплощадках в Саяногорске, Ачинске, Братске, Дивногорске, Шелехове, Тайшете, путем строительства собственного жилья. Основные цели проекта включают создание комфортных условий проживания, развитие инфраструктуры и благоустройство общественного пространства. Данная инициатива Компании способствует формированию привлекательных городских районов и направлена на комплексное обновление городских территорий, обеспечивая жителям комфортные условия проживания и улучшая общую городскую среду.

6,8 млрд руб.
составили инвестиции в строительство жилья в период с 2022 по 2025 годы

Поддержка здоровья и здорового образа жизни

Забота о здоровье сотрудников и их семей является важным направлением Программы социальных льгот РУСАЛа. Компания обеспечивает сотрудников бесплатным доступом к спортивной инфраструктуре на производственных площадках, дает возможность проходить регулярные медицинские обследования и предоставляет субсидии на питание.

Опыт РУСАЛа

Медицинские услуги для сотрудников

Для удобства и большей доступности медицинских услуг Компания предоставляет возможность воспользоваться медицинской помощью в собственных учреждениях — ООО «РУСАЛ Медицинский центр». Медицинские центры расположены в ряде регионов ответственности Компании, в них работает 444 специалиста. Из них — 109 врачей и заведующих поликлиниками, 335 медсестер и фельдшеров.

В развитие инфраструктуры РУСАЛ Медицинский центр, в том числе строительство здания поликлиники в Красноярске, ремонт и расширение поликлиники в Шелехове, оборудование и оснащение центров в период с 2022 по 2025 годы Компания вложила более 1,1 млрд руб.

Работа многих сотрудников связана с тяжелым физическим трудом, что может стать причиной развития профессиональных заболеваний. Для предотвращения появления проблем со здоровьем работники могут обратиться в медицинские центры для профилактических обследований опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой и дыхательной систем. Это помогает предотвратить развитие профессиональных заболеваний, вовремя получить необходимые медицинские рекомендации и лечение.

Инвестиции РУСАЛа в здоровье сотрудников в 2025 году составили:

536,1 млн руб.
на программы дополнительного медицинского страхования

1 129 млн руб.
на оплату услуг медицинских учреждений

357,5 млн руб.
на санаторно-курортное лечение

Суммарные затраты на реализацию социальных программ достигли

10,1 млрд руб.

Обеспечение комфортных условий труда

Помимо заботы о здоровье РУСАЛ обеспечивает сотрудникам комфортные условия труда. Компания открыта к обсуждению возможности перехода на удаленный формат работы индивидуально с теми сотрудниками, которые не связаны с производственным процессом. Также РУСАЛ предоставляет работникам право перейти на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, что регулируется статьей № 93 Трудового кодекса Российской Федерации, а также правилами внутреннего трудового распорядка ОК РУСАЛ. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Поддержка семьи и родительства

РУСАЛ обеспечивает равные права на отпуск по уходу за ребенком всем сотрудникам независимо от пола. В 2025 году этим правом воспользовались 903 работника.

Особое внимание уделяется поддержке многодетных семей. Компания всячески поддерживает сотрудников с детьми, предоставляет детям работников путевки на санаторно-курортное лечение, в детские лагеря, а также в детский корпоративный лагерь в Саяногорске. Для детей сотрудников также предусмотрены новогодние и школьные наборы по программе «Собери ребенка в школу».

На отдельных предприятиях Компания поддерживает и молодых родителей, предоставляя им дополнительную выплату при рождении ребенка, а также дополнительный неоплачиваемый отпуск сроком до 5 дней. Для работников и их семей проводятся спортивные и досуговые мероприятия.

Поддержка сотрудников пенсионного возраста

Компания создает благоприятные условия для продолжения трудовой деятельности сотрудников пенсионного возраста. Коллективным договором предусмотрена система поощрительных выплат при увольнении, размер которых увеличивается пропорционально стажу работы в Компании. Это стимулирует опытных специалистов продолжать трудовую деятельность. На конец 2025 года в Компании работали 5 830 сотрудников пенсионного возраста.

Начиная с января 2025 года предусмотрены дополнительные выплаты при увольнении для пенсионеров предприятий, помимо предусмотренных в Коллективных договорах. Эти выплаты будут рассчитываться исходя из количества отработанных сотрудником в Компании лет после получения права выхода на пенсию (одна заработная плата за каждый год работы). При этом учет пенсионного стажа будет осуществляться начиная с 1 января 2025 года и применяться ко всем работникам предприятий вне зависимости от ранее накопленного ими трудового стажа.

Права человека

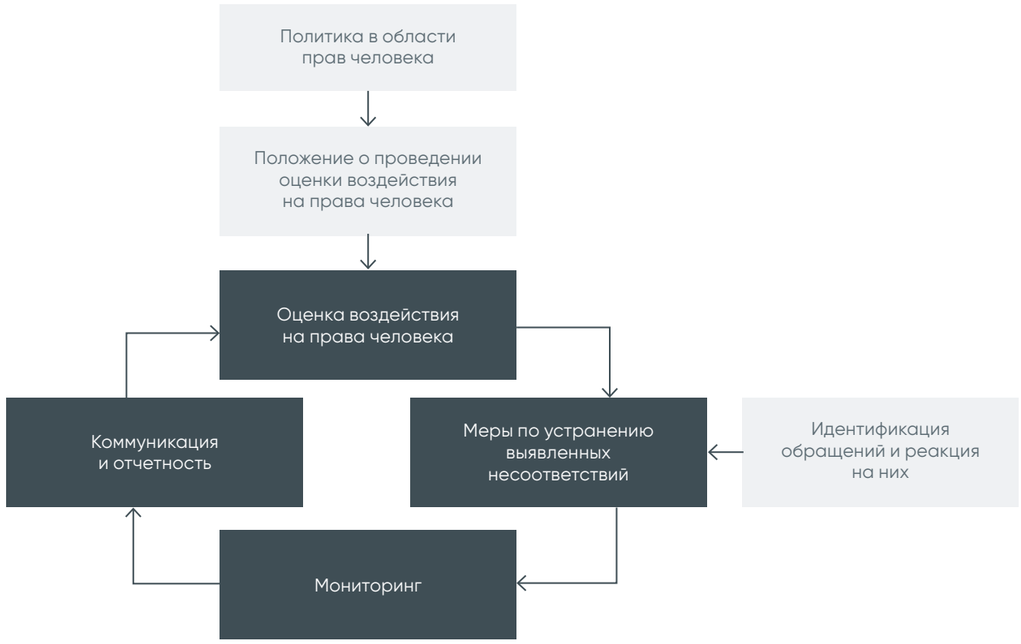
GRI 3-3, 2-23, ASI PS 3.1, PS 9.1

Компания своевременно выявляет и минимизирует потенциальные риски, связанные с нарушением прав и свобод человека.

Подход к управлению вопросами в области прав человека

РУСАЛ выстраивает систему управления персоналом с учетом уважения прав человека и постоянно совершенствует свои практики в соответствии с международными и российскими стандартами.

Система управления вопросами в области прав человека



ASI PS 9.1

РУСАЛ руководствуется следующими международными стандартами для соблюдения прав человека:
- Всеобщей декларацией прав человека;
- Основными конвенциями Международной организации труда (МОТ);
- Глобальным договором ООН;
- Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренными Советом по правам человека ООН;
- Руководящими принципами Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий;
- Декларацией ООН о правах коренных народов;
- Конвенцией ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

В Компании приняты Кодекс корпоративной этики и Политика в области прав человека, которые определяют единые корпоративные подходы к управлению персоналом и четко закрепляют ответственность руководителей за их реализацию. Политика закрепляет обязательства РУСАЛа по обеспечению инклюзивной среды, равноправия, безопасных условий труда и справедливой оплаты, исключая любые формы дискриминации.

В Компании также действует Политика равных возможностей, которая устанавливает принципы многообразия и беспристрастности в отношении сотрудников на всех ее предприятиях. Руководствуясь этими документами, Компания обеспечивает инклюзивную рабочую атмосферу, которая способствует максимальной реализации потенциала сотрудников. Ключевой приоритет Компании — формирование комфортной и инклюзивной рабочей среды для сотрудников, деловых партнеров и других групп заинтересованных сторон, в которой у них будет возможность реализовать свой потенциал.

Проведение оценки воздействия на права человека

ASI PS 9.1, SASB EM-MM-210a.3

Компания осуществляет непрерывный мониторинг рисков в сфере прав человека согласно Положению «Проведение оценки воздействия на права человека», контроль за исполнением которого возложен на Дирекцию по персоналу.

В качестве дополнительного контроля за соблюдением прав человека функционирует служба доверия «СигнAL», через которую Компания может своевременно предотвращать риски, связанные с нарушением прав человека.

Более подробная информация представлена в разделе **«Этика, добросовестность и комплаенс»**

Социокультурное многообразие и равные возможности

GRI 406-1, HKEX AppC2 Аспект B1, ASI PS 10.4, PS 9.1

Система управления персоналом в РУСАЛе основана на принципах равноправия и многообразия. При найме и продвижении сотрудников Компания руководствуется профессиональными качествами и опытом кандидатов, исключая любые формы дискриминации. Политика равных возможностей, помимо прочего, закрепляет права женщин на равные условия для карьерного роста.

В целях укрепления этических норм все сотрудники РУСАЛа проходят обучение Кодексу корпоративной этики. В рамках обучения сотрудники знакомятся с нормативной базой, на которой основан Кодекс, узнают о распределении ролей и ответственности за исполнение положений Кодекса, а также тренируются применять Кодекс для решения реальных запросов от сотрудников РУСАЛа.

Для продвижения этических ценностей, содействия эффективному функционированию системы корпоративной этики, а также консультирования и обучения сотрудников по вопросам применения Кодекса на каждом предприятии Компании создана позиция уполномоченного по корпоративной этике. На предприятиях с численностью сотрудников более 300 человек введена позиция второго уполномоченного по корпоративной этике.

Более подробная информация представлена в разделе **«Этика, добросовестность и комплаенс»**

Еще одним направлением социокультурного многообразия Компании является создание инклюзивной среды. РУСАЛ создает адаптированные рабочие места для сотрудников с инвалидностью, учитывая медицинские рекомендации и сотрудничая с региональными отделениями Всероссийского общества инвалидов. В отчетном году не зафиксировано случаев дискриминации по какому-либо признаку.

Запрет на использование детского и принудительного труда

GRI 408-1, 409-1, HKEX AppC2 B4.1, B4.2, ASI PS 10.2, 10.3

Компания категорически не приемлет использование детского и принудительного труда. При заключении трудовых соглашений Компания соблюдает законодательные возрастные ограничения и гарантирует исключительно добровольный характер трудоустройства. Компания также отвергает практики рабства, торговли людьми и принудительного найма.

Эта позиция закреплена в ключевых корпоративных документах — Кодексе корпоративной этики, Политике в области прав человека и Кодексе делового партнера. Компания не только придерживается строгих норм, но и ожидает идентичного подхода от своих деловых партнеров.

За отчетный период на предприятиях РУСАЛа не было зафиксировано ни единого случая нарушения законодательства в сфере регулирования трудовых отношений. Сотрудники Дирекции по персоналу систематически проводят внутренние аудиты для подтверждения соблюдения установленных требований.

Защита персональных данных

РУСАЛ уделяет значительное внимание защите персональных данных как важнейшему аспекту соблюдения прав человека. Компания строго следует требованиям российского законодательства (Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных») и европейским стандартам (Общий регламент Европейского Союза по защите персональных данных GDPR) при обработке личной информации.

Компания поддерживает актуальность внутренних нормативных документов, своевременно внося обновления в соответствии с изменениями в законодательстве в сфере защиты персональных данных. Такой подход обеспечивает надежную защиту конфиденциальной информации сотрудников и соответствие внутренних нормативных документов самым высоким международным стандартам.

Внутренние нормативные документы РУСАЛа о защите персональных данных:
- Политика обработки персональных данных;
- Внутренние правила обработки персональных данных (включая политики минимизации/ограничения цели использования, хранения, передачи, удаления, исправления персональных данных и обработки запросов от субъектов персональных данных на получение доступа к таким данным; порядок обработки инцидентов информационной безопасности, касающихся персональных данных);
- Политика в отношении файлов cookie;
- Форма договорных положений о передаче персональных данных сторонним поставщикам;
- Форма согласия на обработку персональных данных, уведомления об обработке персональных данных сотрудников и кандидатов на работу;
- Форма реестров процессов по обработке и передаче персональных данных.

В настоящий момент Компания разрабатывает Оценку воздействия передачи данных (Transfer Impact Assessment). Главная цель этой процедуры — оценка рисков, связанных с передачей данных, в том числе персональных данных сотрудников, от европейских активов в России, а также описание дополнительных механизмов защиты в связи с такими рисками.

Более подробная информация представлена в разделе **«Информационная безопасность»**

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году РУСАЛ планирует проиндексировать на 8% затраты на социальные льготы для сотрудников, в том числе расходы на их перевозку на работу и обратно, а также расходы на компенсацию проезда в отпуск сотрудникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Охрана труда и промышленная безопасность

Основные результаты за 2025 год

0,14 LTIFR[1]
(-0,02 к 2024 году)

0,21 TRIFR[2]
(-0,01 к 2024 году)

11,82 LTISR[3]
(-0,59 к 2024 году)

0,033 FIFR[4]
(-0,043 к 2024 году)

Существенные темы

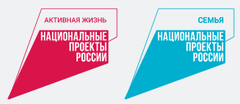
- Здоровье и безопасность

Основные события за 2025 год

- Высшее руководство Компании прошло обучение по программе «Приверженность и лидерство в охране труда»
- Опубликованы обращения Генерального директора Компании, директоров дивизионов, а также управляющих/генеральных директоров заводов о необходимости соблюдать требования производственной безопасности, сообщать о происшествиях и пользоваться правом отказаться от работы, угрожающей жизни и здоровью
- Утверждена процедура отказа от опасной работы
- Проведена синергетическая диагностика функции ОТиПБ
- Предприятие СУАЛ-ПМ заняло третье место во Всероссийском конкурсе «Лучшая организация в области охраны труда с численностью более 100 человек»

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Вклад в национальные проекты Российской Федерации



1 Здесь и далее коэффициент травматизма с потерей трудоспособности LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за отчетный период. Показатель рассчитан с учетом основных подрядчиков. LTIFR для штатных сотрудников составил 0,17.

2 Здесь и далее коэффициент регистрируемого травматизма TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate) рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи травматизма со смертельным исходом, с временной и стойкой утратой трудоспособности, микротравмы, потребовавшие оказания медицинской помощи, зарегистрированные Компанией за отчетный период. Показатель рассчитан с учетом основных подрядчиков. TRIFR для штатных сотрудников составил 0,26.

3 Здесь и далее коэффициент тяжести травматизма LTISR (Lost Time Injury Severity Rate) рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и учитывает количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм за отчетный период. Показатель рассчитан с учетом основных подрядчиков. LTISR для штатных сотрудников составил 13,46.

4 Здесь и далее коэффициент травматизма со смертельным исходом FIFR (Fatal Injury Frequency Rate) рассчитывается на 1 млн отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи травматизма со смертельным исходом, зарегистрированные Компанией за отчетный период. Показатель рассчитан с учетом основных подрядчиков. FIFR для штатных сотрудников составляет 0,042.

Подход в области менеджмента

GRI 3-3, 403-4, 14.16.1, 14.16.5, ASI PS 11.2
HKEX AppC2 KPI B2.3, СОКБ 29, 44, СОКБ 29

Производственные процессы на предприятиях РУСАЛа сложны по своей технологии и несут в себе риски травматизма. Это обуславливает ответственный подход Компании к вопросам охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТиПБ) и мотивирует РУСАЛ следовать требованиям законодательства и установленным нормам безопасности.

Жизнь и вклад сотрудников в развитие Компании представляют для последней неоспоримую ценность. РУСАЛ считает безусловным приоритетом снижение производственных рисков и обеспечение безопасных условий труда для сотрудников.

Ключевые цели Компании определены в Стратегии обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности до 2030 года и в Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года. Для их достижения РУСАЛ реализует целую серию инициатив по безопасности. Это и проект «Культура безопасности», и проект по оценке небезопасного поведения сотрудников, и обучение психологическим основам безопасного поведения линейных руководителей и руководителей среднего и высшего звена, а также инициатива по развитию их лидерских компетенций.

Реализацию Стратегии устойчивого развития анализирует Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию.

Цели Стратегии устойчивого развития РУСАЛа и статус их реализации в 2025 году

Цель	Статус	Прогресс за 2025 год
К 2030 году: ▪ обеспечить безопасные условия труда сотрудникам Компании и подрядных организаций, привлекаемых к работам на территории предприятий и офисов Компании, со снижением частоты производственного травматизма на 50% (до 0,08) и достижением нулевого показателя смертельного травматизма, инцидентов в сфере промышленной безопасности и пожаров уровня «А» на производстве[5]	В процессе	▪ LTIFR 0,14 (-0,01 к среднему уровню 2022–2024 годов) ▪ Снижение показателей смертельного травматизма относительно 2024 года (четыре случая среди сотрудников, два случая среди подрядчиков) ▪ Шесть пожаров уровня «А» ▪ 0 аварий и 0 инцидентов на опасных производственных объектах

В РУСАЛе за безопасность персонала отвечают руководители всех уровней — от линейных до топ-менеджеров. Руководство участвует в работе координационных и совещательных органов как на уровне отдельных дивизионов и предприятий, так и на уровне Компании в целом. В КПЭ руководителей включены мероприятия по совершенствованию условий труда на рабочих местах. В 2025 году для достижения установленных КПЭ в рамках каждого бизнес-направления учитывался запуск как минимум одного проекта по внедрению инструментов безопасности труда. Кроме того, была внедрена программа повышения культуры безопасности труда (КБТ). Мониторинг КПЭ проводится каждый месяц, а доля выполненных показателей определяется ежегодно.

5 В сравнении с исходными данными за 2021 год. Источник: Стратегия обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности ОК РУСАЛ до 2030 года. Одобрена Советом директоров 20 сентября 2022 года.

Ключевые комитеты РУСАЛа

Исполнительный комитет из числа топ-менеджеров Компании	• Собирается еженедельно • Рассматривает вопросы безопасности на рабочих местах, текущие показатели травматизма и происшествия за отчетный период • Утверждает целевые показатели травматизма (в целом по Компании) • Принимает программы снижения травматизма (в целом по Компании)
Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии при Совете директоров	• Собирается ежемесячно • Рассматривает необходимость актуализации внутренних документов, взаимодействует с органами государственной власти и органами местного самоуправления, анализирует процедуры проведения расследований смертельных случаев на производстве, производственного травматизма, вопросы, касающиеся реализации проектов в сфере безопасности труда • Согласует целевые показатели травматизма (в целом по Компании) • Согласует программы снижения травматизма (в целом по Компании)
Управляющие комитеты дивизионов	• Собираются ежеквартально • Обсуждают показатели в области безопасности труда, анализируют статистику и причины травматизма, рассматривают серьезные происшествия и возможность тиражирования мероприятий по их предотвращению • Утверждают целевые показатели травматизма (по дивизиону) • Принимают программы снижения травматизма (по дивизиону)

Один раз в шесть месяцев РУСАЛ проводит совещания руководителей служб ОТиПБ всех предприятий Компании. В 2025 году первое совещание проводилось дистанционно, второе — очно на промышленной площадке предприятия дивизиона Даунстрим. Участники анализировали корпоративную деятельность в области ОТиПБ за предыдущий период и основные причины смертельного травматизма, обсуждали проекты и лучшие практики в сфере безопасности труда.

С 2023 года на каждом предприятии РУСАЛа функционирует интегрированная организационная структура управления безопасностью, частью которой являются комитеты и рабочие группы по ОТиПБ. Комитеты анализируют деятельность предприятия на соответствие требованиям национального законодательства и локальным нормативным актам, а также результаты аудитов по ОТиПБ. Кроме того, они задействованы в постановке целей в области ОТиПБ.

В РУСАЛе продолжают работу уполномоченные по охране труда, которые выбираются на определенный срок решением профсоюзного комитета. Уполномоченные активно участвуют в мониторинге уровня безопасности подразделений. В 2025 году были подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» за 2024 год, три сотрудника Компании заняли призовые места.

В 2024 году Совет директоров утвердил программу снижения травматизма на 2025 год, основными нововведениями которой являются:
- объявление 2025 года Годом повышения культуры безопасности труда;
- изменение процедуры внутреннего расследования происшествий;
- внедрение документированной процедуры отказа от выполнения опасной работы;
- проведение STOP-часов на предприятиях и обращение руководителя предприятия, раскрывающее обстоятельства происшествий уровня «А»;
- визуализация мест, где произошел несчастный случай;
- старт проекта «Жизнь ДО и ПОСЛЕ»;
- внедрение ИТ-инструментов в процесс мониторинга безопасности труда.

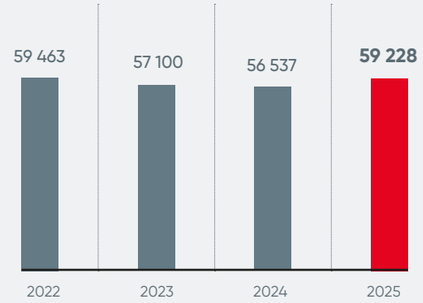
Системы управления вопросами безопасности на производстве

GRI 403-1, 403-8, 14.16.2, 14.16.9, ASI PS 11.1, PS 11.2

Деятельность в соответствии требованиями национального законодательства позволяет лишь частично решать задачи ОТиПБ. Помимо этого, РУСАЛ берет на вооружение и лучшие международные практики. Так, благодаря внедрению в Компании систем управления охраной труда, промышленной безопасностью и системы обеспечения пожарной безопасности РУСАЛ создал основу для минимизации рисков и поддержания безопасных условий труда.

Системы охватывают всех сотрудников, подрядчиков, арендаторов и посетителей площадок и офисов Компании. Требования по каждому из направлений детально отражены во внутренних стандартах, регламентах и положениях, которые РУСАЛ регулярно актуализирует с учетом изменений в законодательстве, международных стандартов и лучших практик.

Количество сотрудников, охваченных СУОТ, СУПБ и СОПБ



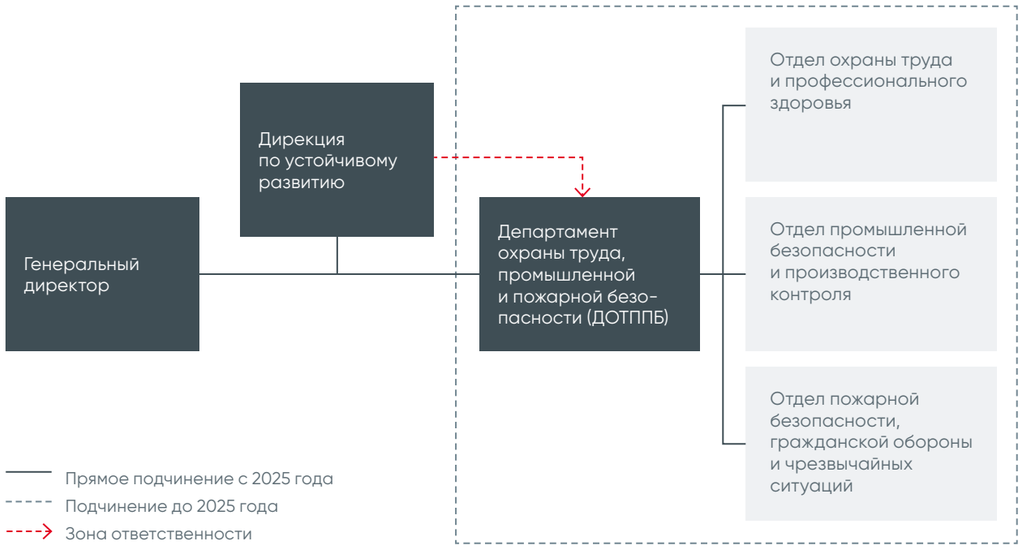
Система управления охраной труда РУСАЛа сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018. На всех производственных площадках, входящих в область действия сертификата, проводятся надзорные аудиты не реже одного раз в три года. В 2025 году Компания успешно прошла первый надзорный аудит в отношении АО «РУСАЛ Менеджмент» с посещением производственных площадок «РУСАЛ Волгоград» и ПАО «РУСАЛ Братск». Действие сертификата распространяется на 12 предприятий[1]. Всего на конец 2025 года сертифицировано 14 предприятий Компании (23%).

Ежегодные надзорные аудиты СУОТ успешно прошли и два предприятия Компании, не входящие в область действия корпоративного сертификата — АО «РУСАЛ Ачинск» и АО «БоАЗ».

Кроме того, для подтверждения соответствия СУОТ, действующих на производственных предприятиях, актуальным требованиям РУСАЛа, законодательства и международным сертификатам Компания ежегодно проводит внутренние аудиты на своих предприятиях. В 2025 году было проведено 54 внутренних аудита.

В отчетном году в деятельности РУСАЛа значительных несоответствий в области ОТиПБ не выявлено, что подтверждается результатами внутренних и внешних аудитов, включая 114 проверок, проведенных государственными и муниципальными контролирующими органами.

Организационная структура управления СУОТ, СУПБ и СОПБ



[1] АО «РУСАЛ Менеджмент», АО «РУСАЛ Красноярск», ПАО «РУСАЛ Братск», филиал ПАО «РУСАЛ Братск», АО «РУСАЛ Новокузнецк», АО «РУСАЛ Саяногорск», АО «РУСАЛ Урал», «РУСАЛ Кандалакша», АО «РУСАЛ Урал», «РУСАЛ Волгоград», ООО «Волгоградская алюминиевая компания, ООО «РУСАЛ Тайшет».

Чтобы обеспечить эффективную работу департамента, руководство Компании ежегодно ставит цели по снижению травматизма и количеству происшествий на предприятиях и выделяет необходимые ресурсы для еще более качественного подхода служб ОТиПБ к решению возникающих вопросов. В частности, специалисты этих служб имеют доступ к обучающей онлайн-платформе для развития как экспертных знаний, так и мягких навыков (soft skills).

В 2025 году РУСАЛ продолжил процесс автоматизации документооборота АИС БПД-РУСАЛ на базе АО «РУСАЛ Красноярск» и АО «РУСАЛ Ачинск». Пилотный проект переведен на этап промышленной эксплуатации с оперативной корректировкой системы и устранением ошибок.

Опыт РУСАЛа

Синергетическая диагностика функции ОТиПБ

В 2025 году РУСАЛ провел общекорпоративную синергетическую диагностику функции ОТиПБ по методологии Ицхака Адизеса. Цель диагностики — оценить ее текущее состояние службы и разработать четкий и понятный план мероприятий по повышению ее эффективности.

По результатам диагностики выявлено 227 точек потенциального улучшения функции ОТиПБ в Компании. Для разработки и реализации соответствующих мероприятий Компания сформировала четыре фокус-группы из числа участников диагностики и определила следующие ключевые направления.

1. Совершенствование культуры безопасности производства.
2. Оптимизация процессов управления ОТППБ.
3. Усиление приверженности руководителей вопросам безопасности.
4. Анализ и корректировка функционала служб ОТиПБ.

Управление рисками и профилактика травматизма

GRI 403-2, 14.16.3, HKEX AppC2 KPI B2.3

Рискориентированный подход служит основой функционирования Компании во всех направлениях деятельности. Система менеджмента рисков в области ОТиПБ проходит оценку каждые четыре месяца, а ее результаты фиксируются в корпоративной карте рисков и в картах рисков предприятий. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса ежеквартально оповещает руководство и Совет директоров Компании об изменениях и мероприятиях по снижению выявленных рисков.

Риски в сфере ОТиПБ учтены и в общем перечне рисков в области устойчивого развития РУСАЛа. В соответствии с применяемым принципом «Жизнь человека и его здоровье превыше производственных достижений и экономических результатов» методика оценки рисков Компании устанавливает, что риски для здоровья и безопасности сотрудников не могут быть оценены финансово. Они оцениваются по качественному показателю тяжести последствий: наиболее серьезный уровень всегда определяется как «высокий». В целях их минимизации Компания реализует меры, закрепленные в Стратегии обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности до 2030 года, и соответствующей части Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года.

С целью стандартизировать процесс оценки рисков и повысить эффективность мер по их минимизации РУСАЛ внедряет корпоративный Регламент оценки рисков на всех предприятиях. Первостепенно Компания фокусируется на мерах по снижению наиболее значимых рисков, отдавая предпочтение мерам, которые позволяют устранить или заменить источник риска. Финальным барьером являются средства индивидуальной защиты (СИЗ)[2].

[2] РУСАЛ обеспечивает своих сотрудников СИЗ, соответствующими гендерным и антропометрическим параметрам.

Значимые риски РУСАЛа в 2025 году

Наименование риска	Реализуемые меры управления	Планируемые мероприятия по снижению уровня риска
Обрушение кровли выработки от воздействия горного удара	▪ Проверка качественной установки сталеполимерной анкерной крепи ▪ Проведение целевых проверок состояния крепления подземных горных выработок	▪ Обновление системы позиционирования сотрудников ▪ Мониторинг и внедрение проектов по предупреждению горных ударов
Воздействие вращающихся и движущихся частей оборудования	▪ Визуализация и ограждение вращающихся и движущихся частей оборудования ▪ Установка блокираторов на ограждения и опасные рабочие зоны оборудования	▪ Визуализация участков и оборудования повышенной опасности ▪ Внедрение категорийной стратегии закупки СИЗ ▪ Обновление требований к защитным свойствам применяемых СИЗ ▪ Внедрение ИТ-инструментов
Падение при передвижении	▪ Обеспечение мер безопасности в местах передвижения персонала ▪ Сезонная подготовка путей передвижения	
Падение с высоты	▪ Подготовка мест проведения работ на высоте ▪ Оформление наряда-допуска ▪ Контроль за безопасным проведением работ на высоте	
Воспламенение пылевоздушной смеси	▪ Подготовка мест проведения работ ▪ Оформление наряда-допуска ▪ Контроль за безопасным проведением работ	

Расследование происшествий

GRI 403-2, 14.16.3

Внутреннее расследование происшествий проводится с целью установить их системные причины и на этой основе разработать корректирующие и профилактические мероприятия.

Основные этапы внутреннего расследования

1. Формирование внутренней межфункциональной комиссии по расследованию
2. Выезд комиссии на место происшествия, сбор фактов для уточнения обстоятельств происшествия
3. Опрос лиц, вовлеченных в происшествие (очевидцев и других)
4. Построение временной шкалы происшествия с выявлением критических факторов, которые напрямую к нему привели
5. Сбор, изучение и анализ фактов
6. Организация специальных экспертиз, технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний (при необходимости)
7. Определение непосредственных причин для каждого критического фактора и их дальнейший анализ

При расследовании крупных происшествий в состав межфункциональной комиссии входят сотрудники Управляющей компании. В случае происшествий со смертельным исходом, крупных пожаров и аварий на опасных производственных объектах (ОПО) в состав комиссии вводятся представители Управляющей компании уровня руководителя бизнеса и директоров по направлению.

По завершении расследования Компания проводит переоценку рисков и разрабатывает корректирующие мероприятия, основанные на результатах расследования. РУСАЛ тиражирует корректирующие мероприятия на все свои предприятия. Таким образом Компания получает возможность ознакомиться и выявить самые уязвимые и нестабильные рабочие аспекты, чтобы в дальнейшем устранять реальные и потенциальные недочеты в работе систем. Кроме того, каждое расследование проходит оценку качества, по итогам которой предприятие получает рекомендации по развитию процесса.

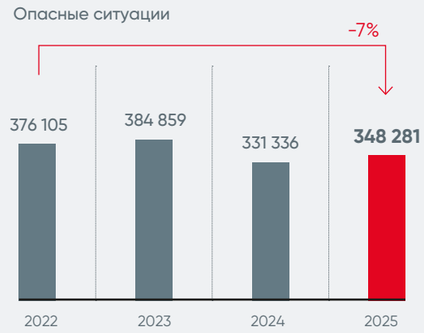
Развитие культуры безопасности

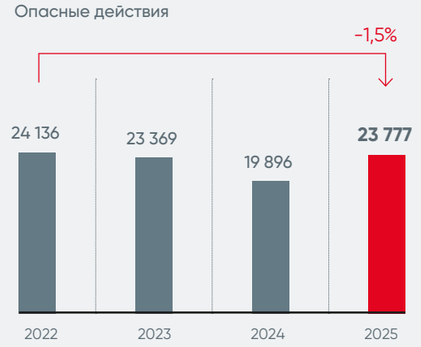
GRI 403-2, 403-4, 14.16.3, 14.16.5, ASI PS 11.2, HKEX AppC2 KPI B2.3

Для повышения общего уровня культуры безопасности РУСАЛ принимает системные меры, направленные на развитие у сотрудников навыков осознанного отказа от неоправданного риска и опасных действий, привычки безопасного поведения на работе и в быту, а также приверженности командной работе по выявлению и устранению рисков.

Каждый сотрудник и подрядчик РУСАЛа имеет право отказаться от выполнения работ, если возникает опасность для его жизни или здоровья. В соответствии с Политикой в области охраны труда и Этическим кодексом Компания обеспечивает отсутствие преследования таких лиц и принимает меры по устранению опасных факторов и снижению рисков. Сотрудники и подрядчики вырабатывают навыки идентификации рисков и опасных ситуаций до начала работ благодаря обязательному обучению и инструктажам. Также информация о рисках обсуждается на собраниях по охране труда.

Количество выявленных опасных ситуаций и действий[1]





В 2025 году Компания выпустила обращения руководства к сотрудникам, в которых Генеральный директор РУСАЛа, директора дивизионов и управляющие и генеральные директора предприятий сообщили о том, что они лично гарантируют соблюдение права сотрудника на отказ от выполнения работы, угрожающей его жизни, работы, отсутствие преследования и дисциплинарных мер. Процесс отказа от опасной работы описан в утвержденном регламенте. Документ также устанавливает, что в случае вынужденного простоя по причине из-за отказа сотрудника от выполнения опасной работы, за таким сотрудником сохраняется оплата времени простоя в полном размере его заработка.

[1] В связи с изменением методики данные за 2022 год представлены только по штатным сотрудникам, за 2023 год — с учетом сотрудников подрядчика ООО «ИСО», за 2024 год — с учетом сотрудников основных подрядчиков, за 2025 год — с учетом сотрудников основных подрядчиков. Сбор данных с предприятий осуществляется на основе работы системы ступенчатого контроля.

С 2024 года РУСАЛ реализует практику проведения контактов по безопасности на всех предприятиях Компании — пятиминутных сообщений в начале каждого совещания о случаях травматизма или его рисках.

Компания принимает меры по вовлечению линейного персонала в процесс информирования сотрудников об аспектах безопасности на производстве. Так, в 2025 году РУСАЛ внедрил следующие инструменты.

- Знаки Stop-line с надписью «На этом месте пострадал человек. Узнай у руководителя о подробностях» — размещаются в местах, где произошел несчастный случай. Любой сотрудник может узнать детали происшествия и в процессе работы оценить, были ли приняты все меры, чтобы оно не повторилось.
- Брифинги по безопасности — перед допуском в производственную зону линейные руководители информируют командированных сотрудников, не участвующих в производственной деятельности предприятия, об основных рисках, опасностях и правилах безопасности.

Помимо этого, в 2025 году руководители предприятий проводили регулярные встречи, где среди прочего обсуждали с трудовыми коллективами вопросы ОТиПБ. Такие совещания начинались с трансляции пятиминутного сообщения о конкретном случае травмирования или его риске.

В Компании предусмотрено поощрение за активную работу по обеспечению безопасных условий труда. В 2025 году РУСАЛ премировал 2 075 сотрудников (на 34% меньше, чем в 2024 году). Дополнительно к премиальному вознаграждению сотрудникам вручили сувенирную продукцию в фирменном стиле «Код безопасности РУСАЛ».

В отчетном году Компания продолжила практику поведенческих аудитов безопасности (ПАБ), применяя единый подход к их проведению: проведено 14 718 ПАБ среди сотрудников и 851 — среди подрядчиков. Аудиты позволяют сотрудникам дивизионов и предприятий обмениваться опытом и делиться наиболее эффективными методами формирования осознанного выбора безопасного поведения. Одним из таких методов является внедрение информационной системы регистрации проведенных поведенческих аудитов. Например, такая система проходит опытную промышленную эксплуатацию в Алюминиевом дивизионе с 2023 года.

Начиная с 2024 года РУСАЛ проводит опрос удовлетворенности сотрудников процессами, связанными с обеспечением безопасности труда: в отчетном году в нем приняли участие 12,5 тыс. человек. Результаты опроса показали значительные положительные изменения в области охраны труда, в том числе в части:

- эффективности инструментов управления СУОТ;
- безопасности на рабочем месте;
- соблюдения требований правил и инструкций по охране труда;
- лидерства руководителей.

РУСАЛ взаимодействует с персоналом и через собственные каналы коммуникации, которые позволяют сотрудникам своевременно сообщать об опасностях и рисках на рабочих местах. К ним относятся:

- телефонная связь;
- электронная почта;
- интернет-ресурсы Компании (внутренние и внешние) и программа «Посмотри вокруг»;
- ящики доверия (анонимный канал) для отправки сотрудниками письменных претензий и предложений в департамент ОТППБ и руководителю предприятия;
- журналы трехступенчатого контроля.

Ответственные сотрудники анализируют каждое поступившее сообщение для выяснения первопричины изложенной ситуации и разработки корректирующих мер.

Для приема обращений как от сотрудников, так и от лиц, не являющихся сотрудниками Компании, действует горячая линия «СигнAL» (анонимный канал): в 2025 году от сотрудников поступило 23 обращения, связанных в основном с:

- опасными условиями труда (11);
- нарушением прав сотрудника (6);
- опасными действиями (4);
- прочее (2).

По всем обращениям были проведены расследования, и приняты незамедлительные меры по устранению изложенных проблем. Авторам обращений была предоставлена обратная связь.

Проекты по безопасности

GRI 3–3, 403–2, 14.16.1, 14.16.3

Проект	Результат
Проект LOTO	Продолжение внедрения систем блокировки и маркировки источников энергии на пилотных предприятиях Глиноземного дивизиона
Проект «Лучшие практики»	Компания периодически анализирует применяемые на ее предприятиях методы снижения рисков, а также сторонние отечественные и зарубежные практики в целях отбора наиболее подходящих для тиражирования на тех или иных производственных площадках РУСАЛа
Проект по применению экзоскелетов	Снижение нагрузки на опорно-двигательный аппарат сотрудников при выполнении ручных работ
Процессы «Охота на риски», «Динамическая оценка рисков» и установление контроля за их реализацией	Выявление рисков на предприятии в составе группы, проведение динамической оценки рисков на рабочих местах силами работников, что снижает вероятность получения травм
Проект «Видеонаблюдение на стреловом кране»	Исключение слепых зон, снижение риска возникновения травматизма при работе на автокране
Проект «Светофор опасной зоны»	Внедрение светозвуковой сигнализации опасного сближения работника и погрузчика: при сближении в одной зоне подаются звуковой и световой сигналы в цехе; сообщения о совершении опасного действия направляются на электронную почту в автоматическом режиме и сопровождаются фотографиями
Проект «Система обнаружения и предотвращения столкновений «машина человек»	Открытие проекта по внедрению системы обнаружения риска столкновения сотрудника с транспортным средством с фиксацией факта опасного сближения и оповещения о возможности столкновения. В 2025 году проработаны предложения производителей, получены коммерческие предложения (приложения к карте цели). Один модуль включает в себя датчики на два автопогрузчика и десять работников. Запланированы в 2026 году финансовые средства в размере 600 тыс. руб. без НДС. Организована подготовка к опытному тестированию системы на участке производства лигатур
Проект «Система речевой аналитики»	Анализ качества проведения инструктажей на пятиминутках с применением искусственного интеллекта (ИИ)

Основные лучшие практики предприятий РУСАЛа в 2025 году

- Обеспечение безопасности дорожного движения на автомобильных дорогах предприятия.
- Фотовидеофиксация нарушений требований ОТиПБ.
- Система блокировки источников опасной энергии (LOTO).
- Модернизация сварочного поста для производства работ с электродуговой сваркой.
- Использование квадрокоптера.
- Установка маркерных фонарей на внутрицеховой транспорт.
- Учебно-тренировочный полигон для практических занятий на высоте.
- Применение поясничного пояса для профилактики заболеваний позвоночника.
- Установка световой демаркации на мостовом кране.
- Установка страховочных линий.
- Автоматизация процесса чистки с помощью робота.
- Использование экзоскелетов.
- Система доступа к управлению напольной техникой посредством личного магнитного пропуска.
- Установка камер заднего вида на технологические краны для контроля рабочей зоны.

- Перевод на дистанционное управление из удаленной комнаты операторов мостовых кранов.
- Автоматизация учета стирки и ремонта спецодежды с применением маркировки.
- Программно-аппаратный комплекс, предназначенный для подготовки водителей погрузчиков.
- Установка сферических зеркал на внутрицеховой транспорт.
- Оснащение тепловозов геолокацией, камерами видеонаблюдения, системами контроля.
- Применение видеорегистраторов при проведении работ на электроустановках.
- Внедрение устройств «Антисон».
- Тренажеры-симуляторы технологических кранов электролизного производства.

Обучение

GRI 403-5, 14.16.6, EM-MM-320a.1

Каждый сотрудник и подрядчик, работающий на предприятиях РУСАЛа, должен знать свои обязанности и осознавать личную ответственность за соблюдение требований охраны труда. В число обязательных мероприятий, которые Компания проводит для персонала, входят обучение и инструктажи по ОТиПБ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, а также инструктаж по действиям в чрезвычайных ситуациях. Помимо этого, проводятся дополнительные тренинги. Потребность в обучении, учет и оценка эффективности учебного процесса — все эти аспекты находятся в зоне совместной деятельности служб ОТиПБ и HR.

2025 год был объявлен в РУСАЛе Годом повышения культуры безопасности труда. В связи с этим Компания уделяла особое внимание обучению сотрудников всех уровней правилам производственной безопасности.

Так, для руководства Компании было проведено обучение по программе «Приверженность и лидерство в охране труда». Программа включала в себя теоретическую часть, иллюстрирующую современные тренды и лучшие методы обеспечения безопасности на рабочих местах, и практическую часть с отработкой кейсов на предприятиях РУСАЛа. Обучение прошли:
- 35 топ-руководителей АО «РУСАЛ Менеджмент»;
- 30 управляющих/генеральных директоров производственных предприятий;
- 47 начальников отделов ОТиПБ на предприятиях.

Помимо этого, 98 сотрудников РУСАЛа были отобраны для обучения на роль тренера для «Школы тренеров по охране труда». В корпоративном университете En+ в 2025 году прошла обучение группа из 35 человек, а на площадках Компании состоялось 30 тренингов по охране труда.

С целью вовлечения линейных руководителей предприятий в работу по повышению уровня культуры безопасности на базе «Школы мастеров» РУСАЛа была разработана программа «Лидерство в безопасности», по которой уже проводится обучение.

Опыт РУСАЛа

Активный микрофон

В 2025 году в Шелехове Компания запустила пилотный проект с привлечением ИИ для оценки качества проведения инструктажей по охране труда. Ключевыми изменениями стали:
- аудиофиксация инструктажей по охране труда, проводимых для сотрудников предприятия;
- использование ИИ для анализа аудиозаписей инструктажей на основе предоставленного шаблона;
- разработка рекомендаций для линейных руководителей по проведению инструктажей.

Более подробная информация о программе подготовки кадрового резерва представлена в разделе **«Сотрудники»**

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (постоянные сотрудники) в 2025 году, часов

Охрана здоровья

GRI 403-3, 403-5, 403-6, 403-10, 14.16.4, 14.16.6, 14.16.7, 14.16.11, HKEX AppC2 KPI B2.3

РУСАЛ постоянно заботится о здоровье своих сотрудников, совершенствуя корпоративную систему охраны здоровья и реализуя программы профилактики профессиональных заболеваний.

На всех предприятиях функционируют медицинские пункты для проведения пред- и послесменных осмотров и оказания сотрудникам неотложной медицинской помощи.

В системе охраны здоровья РУСАЛа важную роль играют лечебные учреждения ООО «РУСАЛ Медицинский центр» (РМЦ), обеспечивающие:
- проведение медицинских осмотров;
- проведение профилактических мероприятий (программы реабилитации, программы профилактики с учетом нозологических форм, физиотерапия, ЛФК и др.);
- оказание амбулаторно-поликлинической помощи, включая предоставление услуг дневного стационара по ОМС и ДМС сотрудникам Компании и жителям региона.

РУСАЛ реализует долгосрочные программы охраны здоровья сотрудников, постоянно расширяя спектр предоставляемых услуг. В 2025 году филиал РМЦ в Каменске-Уральском получил лицензию на проведение сеансов остеопатии и мануальной терапии.

Во всех регионах своего присутствия РМЦ в рамках проекта «Телемедицина» продолжил консультации по сложным клиническим случаям со специалистами ФГАУ «Национальный медицинский исследовательский центр «Лечебно-реабилитационный центр» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Высококвалифицированные специалисты провели

95 телеконсультаций:

наиболее востребованными направлениями консультирования стали эндокринология (64%), кардиология (12%), травматология-ортопедия (7%)

Деятельность РМЦ в области медицинских услуг полностью соответствует требованиям национального законодательства, что подтверждается наличием необходимых лицензий, проведением обучения, сертификации и аккредитации персонала центра. Компания обеспечивает защиту персональных данных и использует автоматизированную медицинскую информационную систему для ведения документации.

В 2025 году РУСАЛ расширил систему ДМС на площадках в Красноярске, Шелехове, Волгограде и Дивногорске. Продолжилась и реализация проекта «Миниполисы», который позволил повысить доступность квалифицированной медицинской помощи в районах с кадровым дефицитом, улучшить качество жизни сотрудников и местных жителей, а также внести вклад в развитие системы здравоохранения регионов присутствия РУСАЛа. В Братске Компания организовала прием детей врачами-педиатрами узких специальностей, в Тайшете — успешно реализует проект по привлечению врачей для взрослого детского населения с охватом амбулаторного и стационарного звеньев.

Вместе с тем перед началом эпидемического сезона по гриппу и острым респираторным инфекциям РМЦ провел соответствующую вакцинацию персонала РУСАЛа: в отчетном периоде было охвачено 66,2% от общего числа работников. Сотрудников, кроме того, ежегодно информируют о мерах профилактики ОРВИ и важности вакцинации.

Наряду с этим в эндемичных районах регулярно проводится вакцинация против клещевого энцефалита, а для лиц из группы риска развития заболеваний дыхательной системы — против пневмококковой инфекции. В 2025 году РУСАЛ ввел вакцинацию против менингококковой инфекции, предлагая своим сотрудникам пройти ее и разъясняя ее важность.

В рамках борьбы с зависимостями РМЦ проводит ежегодные тестирования сотрудников Компании на употребление наркотических веществ. Лица со склонностью к употреблению алкоголя и наркотиков категорируются по группам риска, подлежащим динамическому наблюдению и реабилитации.

В дополнение к своей основной медицинский деятельности медперсонал РМЦ проводит одно из обязательных для всех сотрудников обучение практическим навыкам первой помощи. Современные тренажеры РМЦ и кабинеты для практической отработки техники и приемов первой помощи на предприятиях позволяют обеспечить высокое качество обучения.

РУСАЛ уделяет особое внимание психологическому состоянию персонала. В 2025 году профессиональные психологи оказывали поддержку сотрудникам по горячей линии, помогая преодолеть жизненные трудности, прежде всего связанные со стрессом из-за бытовых и рабочих конфликтов, семейных проблем и воспитания детей. Для профилактики эмоционального выгорания Компания организовала онлайн-лекции и практикумы с привлечением медицинских психологов. Основываясь на заключениях специалистов, при наличии у сотрудников выраженных признаков стрессового расстройства или эмоционального выгорания Компания предлагает им пройти реабилитацию в специализированном центре. По завершении восстанавливающего курса за состоянием пациентов ведется динамическое наблюдение.

Проекты по охране здоровья

GRI 403-3, 403-6, 14.16.4, 14.16.7

Проект/инициатива	Результаты
Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний	Разработаны мероприятия по внедрению программы профилактики заболеваний сердечно-сосудистой системы с поэтапным планом реализации (подготовительный этап, профилактические мероприятия, мониторинг и оценка эффективности)
Ремонт поликлиник на территориях ответственности Компании для повышения качества и доступности медицинских услуг	Завершены работы по капитальному ремонту поликлиники в Ачинске. Проведен косметический ремонт в кабинетах и холлах поликлиники в Краснотурьинске. Завершено строительство, и введен в эксплуатацию пристрой к основному зданию поликлиники в Шелехове. Начат капитальный ремонт основного здания
Внедрение новой медицинской информационной системы (МИС)	В 2025 году Компания активно занималась внедрением новой медицинской информационной системы «Медиалог». Завершен первый этап: сотрудники медико-санитарной части Красноярска начали использовать новую МИС в своей работе. К системе подключено лабораторное и диагностическое оборудование, организована прямая передача результатов обследований в электронную медицинскую карту пациента. Компания приступила ко второму этапу — тиражированию МИС в филиалы РМЦ
Комнаты психологической разгрузки	На основных предприятиях Компании оборудованы комнаты психологической разгрузки. Ведется подбор персонала (специалистов-психологов). Предусмотрены индивидуальные и групповые курсы психологической помощи работникам РУСАЛа при наличии высоких эмоциональных нагрузок и признаков посттравматического стрессового расстройства

Профилактика профессиональной заболеваемости

GRI 403-10, 14.16.11

Деятельность РУСАЛа сопряжена с потенциальным развитием профессиональных заболеваний: в группу риска входит 70% сотрудников.

РУСАЛ оценивает риск получения сотрудниками профессионального заболевания по итогам специальной оценки условий труда. На конец 2025 года 54% сотрудников трудятся во вредных условиях труда. Наиболее распространенным вредным производственным фактором признана тяжесть трудового процесса.

Выявить профессиональные заболевания на ранней стадии и вовремя приступить к лечению и реабилитации сотрудников позволяет высокая квалификация медицинских специалистов и качественное широкопрофильное оборудование РМЦ.

Помимо этого, исходя из результатов периодических медосмотров, Компания может направить сотрудников своих предприятий на санаторно-курортное лечение или обеспечить их участие в профильных программах профилактики, действующих на предприятиях.

В 2025 году Компания продолжила реализацию программ профилактики заболеваний органов дыхания, опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой системы, а также программ онкоскрининга и вакцинопрофилактики.

На площадке в Каменске-Уральском разработана и внедрена новая программа профилактики заболеваний костно-мышечной системы с использованием курса мануальной и ударно-волновой терапии.

Управление подрядными организациями

GRI 403-1, 403-7, 14.16.2, 14.16.8

Политика Компании и Регламент управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии содержат критерии выбора подрядчиков РУСАЛа, а также оценки предоставления услуг с учетом требований в области производственной безопасности. Компания оказывает подрядчикам всестороннюю поддержку в соблюдении требований в данной сфере, а также назначает куратора, который контролирует выполнение работ безопасными методами.

РУСАЛ регулярно организует инспекционные проверки подрядчиков на соответствие указанным требованиям. Кроме того, Компания принимает все необходимые меры по контролю за устранением несоответствий и обеспечению высокого уровня безопасности. От своих основных подрядчиков РУСАЛ получает развернутую информацию о проведенном ими самоконтроле за соблюдением требований ОТиПБ и о выявленных нарушениях в своей организации и у субподрядчиков.

Наиболее частыми нарушениями в 2025 году стали:
- недостаточный контроль со стороны руководителей за подготовкой мест проведения работ и соблюдением требований безопасности при их проведении;
- нарушение требований безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ;
- неприменение СИЗ;
- нарушение требований электробезопасности при прокладке временных сетей и установке электрооборудования;
- нарушение требований безопасности при управлении транспортными средствами (не пристегнуты ремни безопасности, превышена установленная скорость движения).

В РУСАЛе действует практика коллективной ответственности за нарушение требований безопасности. Помимо этого, с каждым сотрудником — нарушителем требований проводится беседа в ходе ПАБ. В отчетном году было проведено 393 профилактические беседы.

По результатам выданных предписаний 109 сотрудников подрядных организаций были привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности. В соответствии с Положением о прогрессивной мотивации и заключенными договорами к подрядчикам, многократно допустившим нарушения в области ОТиПБ, применяются штрафные санкции. Общая сумма таких санкций в отчетном году составила 16,48 млн руб.

Реагирование на чрезвычайные ситуации

GRI 403-7, 14.15.1, 14.15.3, 14.15.4, HKEX AppC2 KPI B2.3

Комплексные мероприятия по профилактике возникновения чрезвычайных ситуаций (далее — ЧС) природного и техногенного характера проводятся РУСАЛом на регулярной основе. Компания обеспечивает и поддерживает в постоянной готовности силы и средства реагирования на ЧС. На предприятиях сформированы запасы материальных ресурсов для ликвидации ЧС.

В случае угрозы возникновения ЧС задействуются средства связи, с помощью которых сотрудники и третьи лица могут информировать Компанию по горячей линии «СигнAL». К таким средствам относятся мобильный и корпоративный телефоны, электронная почта и сайт службы доверия. Для массовой трансляции информации персоналу предприятий при угрозе аварии или ЧС используется локальная система оповещения. Системы предприятий сопряжены с системами оповещения муниципальных образований, что позволяет информировать местное население в случае распространения поражающих факторов за границы промышленной площадки.

На опасных производственных объектах (ОПО) РУСАЛа разрабатываются и согласовываются с органами государственной власти Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий (ПМЛА), в которых указаны основные риски и меры по реагированию на аварии и ЧС. Дополнительно на объектах, осуществляющих обращение с нефтепродуктами, разрабатываются и согласовываются с контролирующими государственными органами Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН).

На конец 2025 года все ОПО имели свои ПМЛА. Для всех объектов, на которых возможны разливы нефтепродуктов, разработаны ПЛАРН.

Для отработки действий персонала, а также для проверки сил и средств, привлекаемых к ликвидации ЧС на договорной основе, в 2025 году на предприятиях Компании было проведено свыше 175 учений и тренировок, из них 96 — с участием пожарно-спасательных подразделений МЧС России, противопожарных служб субъектов Российской Федерации и других профильных профессиональных и внештатных служб и формирований. Сценарии учений и тренировок разрабатываются в том числе с учетом информации, содержащейся в ПМЛА и ПЛАРН.

Мероприятия, реализованные в 2025 году

- Проведены общекорпоративные совещания по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций в порядке видеоконференции.
- Проведено в формате видеоконференции тематическое занятие по теме «Беспилотная опасность. Система борьбы с БПЛА» с участием более 160 сотрудников ДЗР, ГОиЧС предприятий Компании. По его итогам сделаны ключевые выводы по защите сотрудников и объектов предприятий.
- Собрана информация, и проанализированы юридические аспекты наличия и содержания защитных сооружений гражданской обороны (далее — ЗС ГО) на предприятиях Компании. Руководителям предприятий направлены предложения по дальнейшей работе с ЗС ГО.
- Проведены учения и тренировки по ГО, защите населения от ЧС природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.
- Проведены мониторинг и координация действий органов управления для предупреждения и оперативного реагирования на пожары, аварии и ЧС в пожаро- и паводкоопасные периоды.

Обеспечение промышленной безопасности

GRI 14.15.1

Минимизация аварий, вызванных старением основных производственных фондов и ухудшением работоспособности оборудования, обеспечивается с помощью таких организационно-технических мер, как техническое диагностирование, мониторинг и прогноз технического состояния оборудования, исчерпавшего нормативный ресурс, и экспертиза промышленной безопасности.

Порядок реализации этих мер установлен Положением о системе управления промышленной безопасностью (СУПБ) и отдельно внутренними документами предприятий.

Рабочая группа по промышленной безопасности

Для совершенствования СУПБ с июля 2024 года в Компании действует рабочая группа по промышленной безопасности из 15 сотрудников. Ее ключевыми задачами являются:

- выявление рисков возникновения аварий и инцидентов на ОПО и разработка мероприятий по их недопущению;
- определение возможностей для улучшения СУПБ и достижения соответствия ОПО требованиям национального законодательства.

В вопросах ОТиПБ Компания следует принципу проактивных действий и риск-ориентированному подходу.

Так, в 2025 году РУСАЛ уделял повышенное внимание обеспечению безопасности подъемных сооружений. Чтобы исключить риски возникновения инцидентов, на всех предприятиях Компании, эксплуатирующих такие сооружения, были проведены целевые проверки оборудования.

С ноября 2025 года на предприятиях Компании был установлен особый период охраны труда, промышленной и пожарной безопасности сроком до 1 февраля 2026 года. В качестве приоритетных рисков для контроля производственной безопасности в установленном периоде РУСАЛ определил:

- риски, связанные с падением, в том числе с высоты;
- риски, связанные с термохимическим воздействием;
- риски, связанные с эксплуатацией транспортных средств.

Для обеспечения безопасности в особый период разработано 54 мероприятия, реализацию которых Компания начала в отчетном году и продолжит до окончания особого периода.

Обеспечение пожарной безопасности

Руководящими документами в области пожарной безопасности в РУСАЛе являются Положение о системе обеспечения пожарной безопасности и другие нормативные документы в области пожарной безопасности федерального и регионального уровня. Кроме того, для управления рисками, связанными с возгораниями при работе на электрических установках, в Компании действует Положение о взаимодействии персонала предприятия РУСАЛа с персоналом организации, ответственной за эксплуатацию электроустановок, и с подразделениями пожарной охраны при тушении пожаров на электроустановках, подстанциях и кабельных линиях.

В отчетном периоде РУСАЛ провел проверки качества исполнения договорных обязательств организациями, осуществляющими пожарно-профилактическое обслуживание и тушение пожаров на предприятиях Компании. По итогам проверок выявлены нарушения, и разработаны предложения по совершенствованию услуг.

Помимо этого, Компания постоянно проводит диагностику состояния систем обеспечения противопожарной защиты (наличие, износ, договоры обслуживания, соответствие действующим требованиям пожарной безопасности, затраты на обслуживание и пр.) согласно разработанным чек-листам и запросам и исходя из анализа поступающей информации. Эти меры позволяют централизовать контроль за обеспечением пожарной безопасности на всех предприятиях РУСАЛа.

Ответственные специалисты РУСАЛа регулярно проводят внутренние аудиты состояния и оценки соответствия объектов требованиям пожарной безопасности. В 2025 году на предприятиях и в организациях Компании было организовано девять аудитов пожарной безопасности:

- четыре — в Алюминиевом дивизионе;
- четыре — в подразделениях Технической дирекции;
- один — в организации Дирекции по работе с непрофильными активами.

В отчетном году для повышения готовности персонала к действиям при пожаре было проведено более 230 учений и тренировок по эвакуации (из них 130 — с привлечением пожарно-спасательных подразделений МЧС России, региональных подразделений противопожарной службы, частной и ведомственной пожарной охраны).

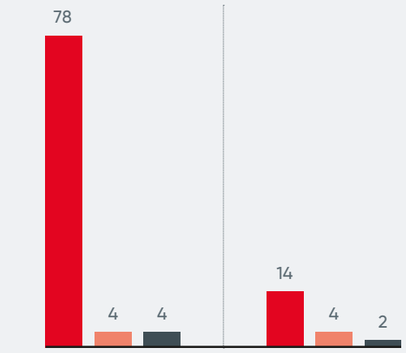
Результаты деятельности

Производственный травматизм

GRI 403-9, 14.16.10, HKEX AppC2 KPI B2.1 , KPI B2.2, KPI B2.3, ASI PS 11.1, SASB EM-MM-320a.1

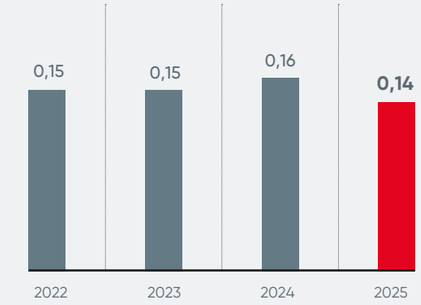
В 2025 году 86 сотрудников Компании и 20 сотрудников подрядных организаций пострадали от несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью. Количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм составило 6 363 для сотрудников Компании РУСАЛа и 1 648 — для подрядчиков, работавших на территории Компании в момент получения травмы. Наиболее часто встречающимися видами производственных травм были являлись переломы, термические ожоги, ушибы, порезы. Основными причинами несчастных случаев — стали падение при передвижении, воздействие вращающихся и движущихся частей оборудования, травмирование при выполнении грузоподъемных операций, травмирование при эксплуатации автотранспорта или от воздействия автотранспорта.

Количество несчастных случаев[1] среди сотрудников РУСАЛа и подрядных организаций, работавших на территории предприятий Компании в момент получения травмы, в 2025 году



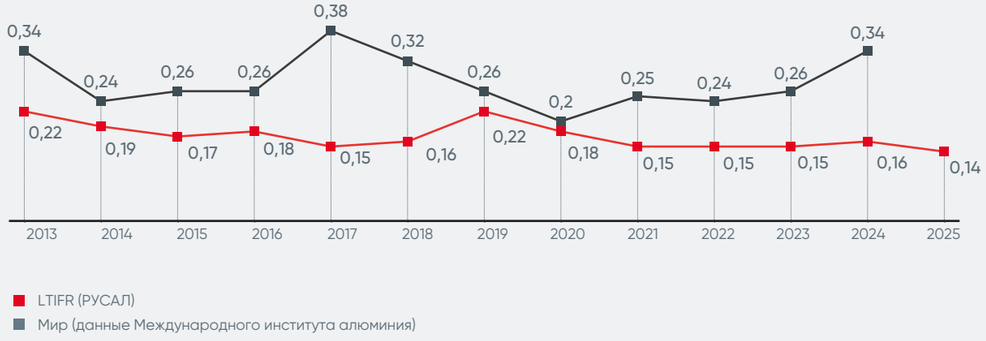
Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) в 2025 году составил 0,14.

Динамика коэффициента LTIFR[2] на 200 тыс. человеко-часов



В отчетном году уровень травматизма на предприятиях РУСАЛа был ниже среднего значения по сравнению с международной статистикой алюминиевой отрасли (по данным Международного института алюминия).

Динамика уровня травматизма по коэффициенту LTIFR на 200 тыс. человеко-часов[3]



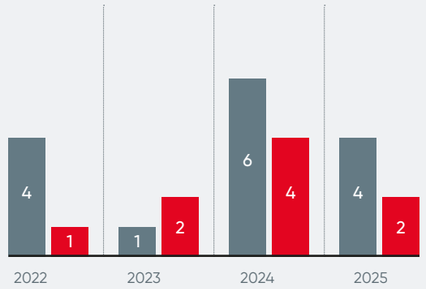
1 В соответствии с классификацией Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве...».

2 Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности LTIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за отчетный период. Показатель рассчитан с учетом основных подрядчиков.

3 Данные за 2025 год на момент публикации настоящего Отчета не обнародованы.

Четыре сотрудника Компании и два сотрудника подрядной организации погибли в результате несчастных случаев на производстве в 2025 году.

Динамика смертельных случаев среди сотрудников РУСАЛа и подрядных организаций



Основными причинами смертельных и тяжелых травм в 2025 году стали обрушение горной массы вследствие горного удара, недостаточный контроль за организацией и производством работ со стороны ответственных лиц и нарушение требований безопасности пострадавшими. По всем случаям были проведены внутренние расследования с выявлением корневых причин, разработаны мероприятия по их устранению или минимизации. Результаты расследования в формате информационного листка были направлены всем предприятия Компании.

Групповой несчастный случай с двумя сотрудниками Компании произошел в ООО «Валком-ПМ». В ходе капитального ремонта бригада из двух человек (аппаратчик и плавильщик) производила очистку корпуса рукавного фильтра без входа в замкнутое пространство. Во время работ воспламенилась пылевоздушная смесь внутри фильтра. В результате возгорания работники получили множественные ожоги.

Пострадавшим была оказана первая помощь, они были доставлены в реанимацию ожогового отделения. На следующий день медицинская организация сообщила о смерти аппаратчика. Второй работник получил тяжелую травму.

Смертельный случай произошел на площадке филиала ПАО «РУСАЛ Братск» в Шелехове. В результате выброса расплава при перестановке штырей на электролизере сотрудник, производивший работы, получил многочисленные термические ожоги. Пострадавший получил первую помощь и был доставлен в реанимацию ожогового отделения, где впоследствии скончался. Компания провела тщательное расследование этого происшествия. Основной причиной признано нарушение работником технологического процесса. По результатам расследования — во избежание повторения подобных ситуаций — было принято решение спроектировать и установить мобильные переходные мостики между электролизерами. Работники получат возможность безопасно переходить на соседний электролизер без необходимости постоянного спуска/подъема на анодную площадку. В настоящий момент пилотный проект по установке мостиков реализуется на промышленной площадке в Красноярске.

Помимо несчастных случаев, РУСАЛ расследует случаи травматизма без потери трудоспособности (микротравмы). В 2025 году в Компании зарегистрировано 96 микротравм среди сотрудников (в 41 случае потребовалась медицинская помощь), 14 микротравм среди подрядчиков, работавших на территории предприятий РУСАЛа в момент получения травмы (в 11 случаях оказана медицинская помощь). К основным группам микротравм относятся ушибы, порезы, химические ожоги, попадание инородных тел (пыли) в глаза. Также среди работников и подрядчиков зарегистрировано по одному случаю травматизма с временным переводом на другую работу.

Всего в отчетном году зарегистрированы 124 производственных травмы среди сотрудников, а также 28 — среди подрядчиков, работавших на территории предприятий РУСАЛа в момент получения травмы. Коэффициент TRIFR среди сотрудников составил 0,26.

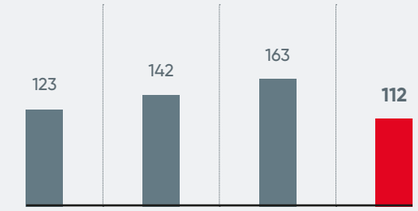
Профессиональная заболеваемость

GRI 403-10, 14.16.11

В 2025 году зафиксировано 112 случаев профессиональных заболеваний[1], что на 31% меньше показателя 2024 года (163 случая). Из них 35% (39 случаев) зарегистрировано среди сотрудников АО «СевУралБокситРуда», что обусловлено спецификой производственного процесса предприятия.

При этом количество таких заболеваний, впервые выявленных среди действующих сотрудников, составило 105, что на 27% выше показателя 2024 года (143 случая).

Динамика профессиональной заболеваемости[2]



Структура зарегистрированных профессиональных заболеваний в 2025 году, %

Вместе с тем сохраняется тенденция выявления профессиональных заболеваний на ранних стадиях, что обусловлено высоким качеством диагностики в ходе медицинских осмотров. Благодаря этому у сотрудников есть реальная возможность своевременного лечения и предотвращения развития осложнений и инвалидизации, сохраняется их трудоспособность и профессиональная пригодность.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году и среднесрочной перспективе Компания планирует:

- утвердить Программу КБТ на 2026 год;
- актуализировать Политику ОТППБ;
- актуализировать Кардинальные правила безопасности;
- провести реструктуризацию функции ОТППБ в Компании и на ее предприятиях;
- разработать обучающий курс по внутреннему расследованию происшествий (ВРП) для тренеров;
- провести обучение по ВРП и оценке рисков (ОР) для:
  - топ-менеджеров Компании;
  - управляющих и генеральных директоров предприятий;
  - линейных руководителей.
- обеспечить запуск Программы безопасности труда в офисах Компании;
- разработать стандарт и технические требования по СИЗ;
- создать и выпустить видеоролики по результатам расследования несчастных случаев со смертельным исходом на производстве;
- Продолжить реализацию:
  - Стратегии обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности до 2030 года;
  - программы «Жизнь ДО и ПОСЛЕ»;
  - проектов по безопасности;
  - тиражирования лучших практик.

1 Смертельные случаи в результате развития профессиональных заболеваний отсутствуют.
2 В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде.

Развитие местных сообществ

Основные показатели за 2025 год

7,8 млрд руб.
направлено на социальные инвестиции и благотворительные проекты (+25% к 2024 году)[1]

281 организация –
прямые благополучатели финансовой поддержки корпоративного благотворительного фонда «Центр социальных программ» (далее – ЦСП)

>130 тыс. человек –
общее количество благополучателей социальных программ и благотворительных проектов ЦСП, включая проекты, реализованные грантополучателями ЦСП

16 новых соглашений
о социально-экономическом сотрудничестве заключено предприятиями Компании

4 тыс. волонтеров
приняли участие в 600 волонтерских мероприятиях

Существенные темы

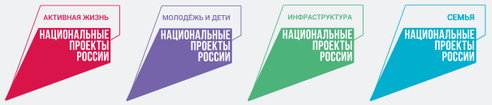
- Взаимодействие с местными сообществами

Основные события 2025 года

- Обновлена и утверждена **Политика социальных инвестиций и благотворительной деятельности**
- Разработана Методика оценки вклада социальных и экологических инвестиций РУСАЛа в достижение национальных целей развития Российской Федерации, социально-экономическое развитие и экологическое благополучие территорий ответственности

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Вклад в национальные проекты Российской Федерации



1 Данный показатель учитывает только российские предприятия.

Подход в области менеджмента

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2025 году

Цель	Статус	Прогресс за 2025 год
К 2035 году: увеличить показатели социального и экологического благополучия для улучшения качества жизни населения в топ-10 наиболее уязвимых регионах присутствия. Для достижения цели Компания намерена реализовать 100% социальных инвестиций[2] в соответствии с методологией «Индекс устойчивого развития городов»	Выполнено	**100% социальных инвестиций распределены в соответствии с методологией Индекса, в том числе 77% вложено в приоритетные направления, определенные для территорий по итогам оценки Индекса**

GRI 3-3, 14.10.1, 413-2, 14.10.3, 14.12.1, SASB EM-MM-210b.1, ASI PS 3.1

РУСАЛ оказывает положительное воздействие на местные сообщества через социальное и экономическое развитие регионов присутствия. Компания также минимизирует возможный негативный эффект от своей деятельности на местное население путем оценки новых производственных объектов перед их запуском. В соответствии с принятой в 2023 году Стратегией социальных инвестиций Компании до 2035 года в 2025 году утверждена обновленная Политика социальных инвестиций и благотворительной деятельности РУСАЛа.

РУСАЛ придерживается принципа прозрачности и активно взаимодействует с представителями местных сообществ для эффективного развития городской среды и согласованного запуска новых производств. Компания организует общественные слушания, опросы, онлайн-голосования и фокус-группы для выявления потребностей и интересов местных сообществ. При реализации новых инициатив РУСАЛ согласовывает планы проектов с органами местного самоуправления, а также с Общественно-экспертным советом по устойчивому развитию Компании, в состав которого входят представители некоммерческого сектора, академического сообщества и лидеры мнений как муниципального и регионального, так и федерального уровня.

В Компании действует Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию (далее – Совет). В 2025 году выездные заседания Совета, на которых обсуждались значимые социальные и экологические проекты, проведены в Братске. В ходе онлайн-заседаний Совета в отчетном году рассматривались презентации Отчета об устойчивом развитии Компании, проект Методики оценки вклада РУСАЛа в достижение национальных целей развития Российской Федерации и социально-экономическое развитие территорий ответственности. Протоколы заседаний **публикуются** на официальном портале РУСАЛа.

Помимо этого, Компания проводит конференции и публичные презентации на темы социальных инвестиций и благотворительной деятельности. Для привлечения представителей местных сообществ к реализации социальных и благотворительных проектов РУСАЛ проводит грантовые конкурсы и поддерживает различные инициативы.

2 На территориях ответственности.

Опыт РУСАЛа

Взаимодействие с коренными малочисленными народами

GRI 411-1, 14.11.2, 14.12.2, 14.12.3, SASB EM-MM-210a.2

Компания признает воздействие своей деятельности на местные сообщества, включая коренные малочисленные народы, в регионах и странах присутствия. РУСАЛ уважает культуру, обычаи и ценности коренного населения, а также поддерживает его право на традиционный уклад жизни. Эти принципы соответствуют международным стандартам, в том числе Декларации ООН о правах коренных народов, и закреплены в корпоративной **Политике в области прав человека**.
В отчетном году случаев нарушений прав коренных малочисленных народов не было выявлено.

РУСАЛ не ведет работу на землях или вблизи территорий размещения коренных народов. Кроме того, в своей деятельности Компания стремится избегать реализации проектов, которые могут повлечь за собой вынужденное переселение местных жителей и коренных народов. В случаях, если это неизбежно, РУСАЛ обязуется соблюдать все применимые законы и нормативно-правовые акты, касающиеся перемещения местных жителей. В 2025 году не было зафиксировано ни одного случая вынужденного переселения.

Более подробная информация о соблюдении прав человека представлена в разделе **«Права человека»**

Социальные инвестиции

GRI 2-29, 203-1, 203-2, 413-1, 14.10.2, SASB EM-MM-210b.1
EM-MM-210a.3 HKEX AppC2 KPI B8.1, KPI B8.2, СОКБ 35

Порядок инвестирования в социальные проекты и взаимодействия РУСАЛа с местными сообществами регламентируется Политикой социальных инвестиций и благотворительной деятельности, а также Положением о социальных инвестициях и благотворительной деятельности.

В 2025 году объем таких инвестиций увеличился
на **25%**
по сравнению с прошлым годом.

Всего Компания направила 7,9 млрд руб. на развитие социальных проектов во всех регионах своей операционной деятельности, в том числе на реализацию мероприятий по развитию городской инфраструктуры, системы здравоохранения, образования, спорта, культурного досуга и волонтерства[1].

HKEX AppC2 KPI B8.2, МЭР 34, СОКБ 35, 76

Структура социальных инвестиций и благотворительной поддержки в 2025 году[2], млн руб.

Направление	Сумма инвестиций
Образовательные проекты	5 341
Социальная инфраструктура и городская среда	714
Спортивные проекты	712
Развитие НКО и местных сообществ	486
Культура	169
Социальная помощь и поддержка	150
Здравоохранение	113
Экология и защита животных	100
Волонтерство	19
Всего	**7 804**

1 В расчет показателя включены только российские предприятия.
2 Включены данные только по России, в том числе социальные инвестиции, направленные корпоративным фондом «Центр социальных программ» на развитие территорий ответственности Компании в России по направлениям Индекса.

Помимо благотворительных и социально-ориентированных программ, РУСАЛ вносит вклад в социально-экономическое развитие территорий своей ответственности. Компания обеспечивает трудоустройство кандидатов из местного населения, в том числе на руководящие посты, поддерживает местных поставщиков[3] из сферы малого и среднего бизнеса и исполняет налоговые обязательства.

Для повышения эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами и успешной реализации социальных инвестиций в Компании действует система управления социальными инвестициями.

Органы управления системой социальных инвестиций

HKEX AppC2 KPI B8.2

УРОВЕНЬ ГРУППЫ

Общественно-экспертный совет	Проведение консультаций в целях повышения эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, в том числе в сфере социально-экономического развития территорий ответственности
Исполнительный комитет	• Рассмотрение ежегодных отчетов структурных подразделений • Определение приоритетных направлений деятельности Компании, в том числе утверждение годового бюджета, бюджетов на среднесрочную и долгосрочную перспективу, стратегий и программ
Управляющий комитет	Изучение, оценка и согласование дальнейшей реализации инвестиционных проектов участников Группы, их включение в бизнес-план и долгосрочную стратегию, а также контроль их реализации
Комитет по социальной политике	• Согласование приоритетов и бюджета социальных инвестиций, содержания и объема финансирования социальных программ и проектов в каждом из регионов присутствия • Принятие решений по вопросам благотворительности и оказания помощи
Офис по управлению строительными проектами	Согласование паспортов, планов, отчетов инфраструктурных проектов и выборочный контроль за их реализацией
Дирекция по устойчивому развитию	• Разработка приоритетов социальных инвестиций в рамках Стратегии устойчивого развития • Подготовка документов, регламентирующих социальную деятельность • Определение содержания социальных программ и проектов и формирование бюджета на их реализацию • Координация выполнения стратегии, кураторство ЦСП и дочерних АНО
Дирекция по комплаенс	Контроль санкционных и коррупционных рисков в проектах и программах благотворительности и социальных инвестиций
Дирекция по персоналу	Разработка и контроль реализации социальных программ и проектов по направлению профессионального образования, профориентации и подготовки

3 Местные поставщики — контрагенты, зарегистрированные на территории страны, в которой предприятие Компании ведет операционную деятельность.

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

ДЗР, ДСО: ДРПОВУ	• Согласование инициатив в части своей зоны ответственности • Контроль реализации программ, проектов, мероприятий СИ и БП
БО Фонд «Центр социальных программ» (ЦСП), дочерние АНО	• Централизованное финансирование проектов социальных инвестиций и благотворительности на территории Российской Федерации • Разработка и реализация программ развития местных сообществ • Мониторинг и оценка социальных проектов и программ • Подготовка предложений по совершенствованию существующих и разработке новых программ
Рабочая группа / команда проекта социальных инвестиций	• Составление паспорта, плана, отчетов по проекту • Управление реализацией, отбор, договоры, контроль за качеством выполнения работ и расходованием средств вплоть до завершения проекта
Комитет по социальным проектам на предприятиях	• Рассмотрение и направление на утверждение Комитету по социальным проектам запросов на оказание благотворительной помощи, поступающих в адрес предприятий, поддержанных предприятием • Внесение предложений по приоритетам и бюджету социальных инвестиций в регионах ответственности предприятий • Принятие решений по запросам на оказание благотворительной помощи на уровне предприятий
Региональная рабочая группа по социальным инвестициям	• Координация благотворительной деятельности в регионе, распределение ответственности между предприятиями по различным направлениям поддержки во всех городах ответственности региона • Разработка и контроль реализации муниципальных программ развития города

РУСАЛ направляет социальные инвестиции в проекты, которые оказывают положительное влияние на местные сообщества, способствуют решению актуальных проблем в регионах операционной деятельности Компании и имеют потенциал для масштабирования. Приоритетные направления социальных инвестиций включают создание и развитие инфраструктуры, сервисов и возможностей для повышения качества жизни местного населения в различных социальных сферах.

Процесс реализации социальных инвестиций РУСАЛа разделен на четыре этапа.

Этапы управления социальными инвестициями

ЭТАП I — Оценка воздействия

ЦСП совместно с Департаментом обеспечения устойчивого развития бизнеса разрабатывает методики и критерии оценки эффективности социальных инвестиций, направляет информационные запросы и обновляет «Индекс устойчивого развития городов». В соответствии с Индексом и при участии предприятий РУСАЛа определяются приоритетные направления социальных инвестиций на три года.

ЭТАП II — Диалог с заинтересованными сторонами

Выявленные на первом этапе приоритеты и программы обсуждаются и согласуются с ключевыми заинтересованными сторонами. Финальное согласование и утверждение ключевых программ социальной политики, а также механизмов их реализации проводится Комитетом по социальной политике Компании. РУСАЛ определяет объем финансирования и ведет переговоры с администрациями муниципальных образований для дальнейшего заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве в целях финансирования ключевых проектов.

ЭТАП III — Принятие решений на основе оценки и данных

- Ключевые принципы при принятии решений о реализации социальных инвестиций:
  - прозрачность социальной политики и критериев поддержки проектов и мероприятий;
  - объективность в соответствии с принятой структурой управления социальными инвестициями.
- Решения Комитета по социальной политике, соглашения о сотрудничестве, условия грантовых конкурсов регулируются приоритетами и критериями, определенными для каждого города в диалоге с местными сообществами и на основе результатов оценки воздействия.

ЭТАП IV — Разработка и реализация программ

Подход Компании к реализации программ: выбирать те проекты и партнерства в социальной сфере, которые способны оказать реальное положительное влияние на решение актуальных проблем в регионах операционной деятельности Компании и могут масштабироваться и тиражироваться как лучшие корпоративные практики. Вся деятельность в сфере социальных инвестиций нацелена на повышение показателей по направлениям «Индекса устойчивого развития и качества жизни городов».

РУСАЛ реализует проекты и программы по следующим направлениям.

	Направление	Проект
ЦЕННОСТИ	√ Общегородские мероприятия в сфере спорта и культуры √ Повышение уровня социального взаимодействия людей и их готовности к волонтерству √ Безопасность общественных пространств √ Доступность инфраструктуры и программ для достойного досуга √ Общая удовлетворенность качеством жизни и уверенность в завтрашнем дне	√ «Помогать просто» √ «Устойчивое развитие территорий ответственности»
СРЕДА	√ Качество городской среды √ Доступность комфортного современного жилья √ Экологичность городского хозяйства √ Укрепление современной медицинской инфраструктуры	√ Грантовый конкурс проектов «Устойчивые города РУСАЛа» √ «Устойчивое развитие территорий ответственности»
ПОТЕНЦИАЛ	√ Доступность качественного образования для всех возрастных групп √ Транспортная связность территорий для мобильности жителей √ Достойный уровень дохода и разнообразие возможностей для реализации профессионального потенциала √ Равный доступ к участию в местном самоуправлении	√ Стипендиальная программа √ «Школа городских изменений» √ «Устойчивое развитие территорий ответственности»

1 ЦЕННОСТИ

Программы, ориентированные на укрепление общественного доверия и взаимопомощи, стимулирование гражданской активности и добровольческих движений, а также формирование культуры рационального потребления среди населения.

Опыт РУСАЛа

Центр «женского счастья»

Центр досуга и самореализации «Атмосфера» в Саяногорске начал свою работу в 2023 году и предоставил жителям города доступ к современным форматам ведения малого бизнеса: коворкинг-пространства для бьюти-специалистов, швей, креативных предпринимателей. В центре обустроены залы для йоги и мягкого фитнеса, кафе с зоной для кулинарных мастер-классов, лекторий и кабинет для индивидуальных консультаций.

В 2025 году более 100 резидентов воспользовались ресурсами и инфраструктурой центра для запуска своих малых бизнесов и воплощения общественных инициатив.

Всего в отчетном году Центр «Атмосфера» провел более 60 мероприятий для 2,5 тыс. участников, включая мастер-классы, лекции, культурные встречи, городские спортивные и детские творческие фестивали. Программы центра ориентированы не только на развитие женщин, но и на укрепление семейных связей, социализацию и развитие детей, взаимодействие и рост предпринимательского сообщества.

Корпоративный благотворительный фонд «Центр социальных программ»
Благотворительная организация «Центр социальных программ», учрежденная РУСАЛом и действующая с 2004 года, является одним из крупнейших некоммерческих корпоративных фондов России. ЦСП помогает регионам присутствия выявлять социальные и экономические проблемы и разрабатывать устойчивые решения для развития городов.

ЦСП реализует три основных проекта, которые охватывают 33 территории в 12 регионах ответственности РУСАЛа: масштабную программу **«Устойчивое развитие территорий ответственности»**, грантовый конкурс **«Устойчивые города РУСАЛа»**, **«Помогать просто»** и **«Школа городских изменений»**. Проекты нацелены на развитие социальной инфраструктуры и городской среды, вовлечение местного населения в волонтерскую деятельность, а также на обучение будущих лидеров городских изменений передовым социальным технологиям.

Более подробная информация о деятельности организации представлена **на официальном сайте**

Развитие волонтерства

Корпоративное волонтерство является инструментом формирования устойчивых отношений с местными сообществами. Оно также поддерживает социальную активность и психологическую устойчивость сотрудников Компании, способствует их сплоченности вне рабочих условий.

Программа корпоративного волонтерства с 2011 года выстраивается на основе налаженной коммуникации между всеми заинтересованными сторонами внутри Компании и сформированного актива корпоративных волонтеров. РУСАЛ внедряет системный подход к реализации локальных социально полезных инициатив волонтеров, в том числе в социальных учреждениях. В работе с волонтерскими сообществами Компания уделяет внимание поддержке мотивации, удержанию, профилактике выгорания и работе с новичками.

Более подробная информация о взаимодействии с персоналом представлена в разделе **«Сотрудники»**

Опыт РУСАЛа

Программа развития корпоративного волонтерства «Помогать просто»

«Помогать просто» — это проект, созданный для вовлечения сотрудников РУСАЛа и Энергетического сегмента в решение социальных и экологических вопросов в регионах присутствия РУСАЛа через волонтерские активности. Сотрудники Компании участвуют в городских экологических акциях по озеленению и уборке территорий, проектах социального волонтерства, включая работу с уязвимыми категориями населения, грантовых конкурсах для сотрудников РУСАЛа, образовательных и благотворительных мероприятиях, реализуют собственные инициативы в рамках конкурса проектов «Вдохновляй и действуй».

В целях выявления новых путей развития программы «Помогать просто» в 2024 году был проведен опрос среди 370 волонтеров проекта из 29 городов. Результаты показали высокую степень вовлеченности и удовлетворенности волонтеров — 79,6%. При этом была выявлена потребность в образовательных форматах, командных встречах, а также в налаживании связей между участниками, в том числе из разных городов.

На основе данных, полученных в 2024 году, РУСАЛ расширил формат «Школы волонтеров» с акцентом на очные встречи в 2025 году. В рамках проекта летом состоялись пикник-сессии с региональными экспертами по темам коммуникации, тимбилдинга, креативного и критического мышления, а также онлайн-лекции с федеральными спикерами.

Слет волонтеров объединил 160 волонтеров РУСАЛа и ЭН+ из 23 территорий, способствовал развитию горизонтальных связей между регионами ответственности, обмену опытом лучших практик и инструментов волонтерской деятельности.

В 2025 году программа продолжила развитие по ключевым направлениям: экологическое, заповедное, социальное, зооволонтерство.

В рамках развития социального волонтерства запущен новый проект «Наставничество» с фондом «Арифметика добра». Продолжено сотрудничество с фондом «Полдень», направленное на поддержку подростков с опытом социального сиротства.

Ключевые проекты развития волонтерства в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
Проект заповедного волонтерства «Лето в заповеднике»	Обустройство нового туристического маршрута к скальному массиву «Ермак» на территории национального парка «Красноярские столбы» Инвестиции: **4,9 млн руб.**	▪ **1 км** маршрута новой экотропы в национальном парке «Красноярские столбы» обустроили корпоративные волонтеры ▪ **650 м экотропы** планируется обустроить в 2026 году
«Зеленая волна»	Реализация мероприятий по озеленению и благоустройству общественных пространств, социальных учреждений, территорий предприятий в городах ответственности Компании силами волонтеров Инвестиции: **4,9 млн руб.**	▪ **>2 тыс. волонтеров** РУСАЛа из 24 городов участвовали в акции ▪ **>2,5 тыс. саженцев** растений высажено
Конкурс волонтерских проектов «Вдохновляй и действуй»	Проведение внутреннего конкурса волонтерских проектов для сотрудников Компании Инвестиции: **3 млн руб.**[1]	▪ **47 проектов** с бюджетом до 80 тыс. руб., благополучателями которых стали 2 078 человек (воспитанники и подопечные социальных учреждений, сотрудники предприятий, ветераны производства), реализовано
Школа городских изменений	Социально-образовательная программа ЦСП РУСАЛа для лидеров местных сообществ по изучению основ социального проектирования, корпоративного волонтерства и развития городской среды Инвестиции: **1 млн руб.**	▪ **26 образовательных мероприятий**, объединивших в общей сложности 885 участников, состоялось в рамках программы ▪ **5 дистанционных онлайн-курсов** на платформе ЦСП продолжили реализацию
Новогодний марафон	Проведение традиционной благотворительной акции РУСАЛа, завершающей годовую серию добровольческих событий Компании Инвестиции: **4,2 млн руб.**	▪ **>1 тыс. корпоративных волонтеров** в составе 230 команд из 28 регионов приняли участие в акции ▪ **>1 тыс. добрых дел** для 130 социальных учреждений и некоммерческих организаций выполнили участники акции
«День реки»	Организация ежегодного экомарафона по очистке берегов рек и водоемов от бытового мусора Инвестиции: **5 млн руб.**	▪ **2,3 тыс. волонтеров** РУСАЛа собрали 40 т мусора и твердых бытовых отходов (ТБО) в 14 городах ▪ **11 т ТБО** отправлено на переработку
«Альтернативное будущее»	Социализация с привлечением корпоративных волонтеров, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в детских домах городов ответственности Компании *(в партнерстве с Фондом социального развития «Полдень»)* Инвестиции: **1,4 млн руб.**	▪ **142 волонтера-игротехника** провели 70 игр для 308 подростков из 11 подшефных детских домов
Дни донора	Привлечение сотрудников Компании к донорству крови (несколько раз в год на рабочих местах) и вступлению в регистр доноров костного мозга Инвестиции: **0,4 млн руб.**	▪ **13 акций** в 7 городах проведено ▪ **516 сотрудников** стали донорами крови ▪ **107 сотрудников** вступили в регистр потенциальных доноров костного мозга

[1] 4,4 млн руб. с учетом ЭН+.

Проект	Описание	Результаты
Мероприятия ко Дню труда (национальному празднику)	Поддержка проектов по развитию местных сообществ, реализуемых сотрудниками в национальный праздник — День труда.	▪ Сотрудники добровольно участвовали в проектах по развитию сообществ, включая строительство, модернизацию или ремонт объектов инфраструктуры, таких как общественные центры, школы, детские площадки, медицинские учреждения
Благотворительные забеги (Ямайка)	Поддержка спортивных благотворительных забегов, в которых участвовали и сотрудники Компании	▪ Сотрудники приняли участие в забегах по поддержке программы по повышению осведомленности о болезни рака молочной железы, программы по борьбе с сердечно-сосудистыми заболеваниями, школы для слабослышащих детей и ряда медицинских организаций
Рождественская благотворительность (Ямайка)	Проведение ежегодных рождественских благотворительных акций среди сотрудников Компании	▪ Сотрудники приняли участие в сборе и пожертвовании книг, игрушек и продуктов питания для детей из детских домов
День чтения по всей Ямайке (Ямайка)	Ежегодное мероприятие, направленное на популяризацию чтения и грамотности	▪ Компания передала в дар школам в регионах своей деятельности принадлежности для чтения. Сотрудники добровольно посетили школы, чтобы почитать детям и пообщаться с учениками
Организация общегородского турнира по футболу (Гвинея, Фрия)	Проведение ежегодного масштабного спортивного мероприятия	▪ **8 команд** приняли участие в турнире (5 команд сформированы из сотрудников БГК «Фригия», 3 — из представителей местных властей, журналистов и спортивного сообщества)
Помощь сиротам (Фрия, Гвинея)	Оказание помощи сиротам в городе Фрия	▪ **42 сиротам** БГК «Фригия» покрыла расходы на годовое обучение в школах, а также передала в дар комплекты школьной формы и принадлежности

Крупные фандрайзинговые события 2025 года

Проект	Описание	Результаты
«Энергия наших сердец»	Спортивный фестиваль в Ачинске, в ходе которого были организованы благотворительные турниры по баскетболу, футболу и другим спортивным играм В 2025 году благотворительные средства были направлены в ачинское подразделение Всероссийского общества инвалидов с целью приобретения средств реабилитации для людей с инвалидностью	▪ **1 тыс. участников** ▪ **>260 тыс. руб.** удалось собрать за 10 дней благотворительного фестиваля
«Белый кросс»	Благотворительный забег, объединяющий сообщества активных горожан Краснотурьинска и других городов Свердловской области Проект поддерживает развитие спорта, семейного досуга и культуры сбора благотворительных средств в целях привлечения ресурсов для решения социально значимых проблем В 2025 году средства направили средней общеобразовательной школе № 15 Краснотурьинска с целью приобретения мебели для оснащения класса учащихся коррекционных классов	▪ **450 участников** ▪ **172 тыс. руб.** собрано
Благотворительные «Помогай-игры»	Благотворительные командные игры для корпоративных и городских волонтеров. Во время акции участникам игр доступны развлекательные площадки В 2025 году средства направлены на решение актуальных для территорий проблем	▪ **400 участников** ▪ **250 тыс. руб.** собрано на 4 акциях, проведенных в Тайшете, Братске, Новокузнецке

Проект	Описание	Результаты
Благотворительный квиз «Добрая игра» / «Помогай-квиз»	Благотворительные интеллектуальные игры, которые объединяют корпоративных и городских волонтеров с целью сбора благотворительных пожертвований в пользу нуждающихся В 2025 году средства направлены на лечение и реабилитацию детей с тяжелыми заболеваниями	▪ **600 участников** ▪ **400 тыс. руб.** собрано на 4 квизах, проведенных в Краснотурьинске, Дивногорске и Тайшете
«Мировое варенье»	Ежегодный проект, с 2017 года объединяющий жителей для решения социальных проблем. Волонтеры варят варенье под руководством профессиональных поваров, а затем раздают его жителям города в обмен на пожертвования В 2025 году средства направлены Детской городской больнице Каменска-Уральского с целью приобретения оборудования и инструмента для общей хирургии в детское хирургическое отделение	▪ **>200 волонтеров** из 33 команд в Каменск-Уральском, а также >300 жертвователей, принявших в дар 1 тыс. банок варенья ▪ **1,4 млн руб.** собрано
«Музыкальный квартирник»	Новый формат фандрайзингового события, объединяющего исполнителей-музыкантов из числа сотрудников Компании и городских жителей	▪ **400 участников** ▪ **120 тыс. руб.** собрано ▪ **4 музыкальных квартирника** состоялось в Иркутске, Ангарске, Дивногорске и Тайшете

2 СРЕДА

Программы, сосредоточенные на модернизации и создании объектов социальной инфраструктуры, благоустройстве городских пространств и решении экологических задач. Особое внимание уделяется привлечению жителей к процессу принятия решений в сфере инфраструктурного развития территорий.

РУСАЛ реализует программы по развитию инфраструктуры и городской среды, направленные на повышение качества жизни местного населения. Для воплощения проектов по развитию городской среды Компания заключает соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с региональными органами власти и администрациями муниципалитетов, а также реализует инициативы по запросам местных жителей и некоммерческих организаций на территориях ответственности.

В 2025 году предприятия РУСАЛа продолжили финансировать проекты и мероприятия по условиям соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.

13 соглашений,
заключенных до 2025 года, продолжили реализовываться в отчетном году

16 новых соглашений
предприятия Компании заключили с представителями органов местного самоуправления в 10 муниципальных образованиях и 3 региональными органами власти

>90 проектов
было профинансировано на сумму более 850 млн руб.

Опыт РУСАЛа

Соглашение с правительством Кемеровской области

В 2025 году РУСАЛ заключил с правительством Кемеровской области — Кузбасса Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве на отчетный год. Общий объем инвестиций составил 98 млн руб.

Ключевым приоритетом сотрудничества в рамках Соглашения стало создание комфортной городской среды. Средства Компании были направлены на мероприятия по благоустройству общественных пространств и дорожно-транспортной инфраструктуры. В 2025 году реализовано более 10 проектов в этой сфере на сумму более 80 млн руб. Так, в рамках сотрудничества благоустроены скверы и парки, прилегающие к объектам социальной инфраструктуры территории, а также обустроены пешеходные пути к общественным пространствам и пешеходные зоны. В рамках Соглашения также реализованы проекты по обновлению материально-технической базы муниципальных учреждений. Например, в Новокузнецке заменены окна в гимназии № 10 им. Ф. М. Достоевского и школе № 60, отремонтирована кровля детского сада № 5 «Рябинка», а также приобретены стеллажи для «Архивного управления» города Осинки.

Развитие инфраструктуры и городской среды

GRI 203-1, 14.9.3

Формирование комфортной городской среды является приоритетным направлением социальных инвестиций РУСАЛа. Начиная с 2014 года в рамках программы «Устойчивое развитие территорий ответственности» Компания поддерживает проекты по модернизации и созданию новой социальной инфраструктуры в регионах ответственности, в том числе благоустройство открытых общественных пространств. РУСАЛ способствует строительству детских и спортивных площадок открытого типа, создает комфортные общественные и дворовые пространства, которые становятся популярными для посещения среди жителей. Значительная доля инвестиций Компании направлена на материально-техническое оснащение, модернизацию, строительство, реконструкцию, развитие и содержание объектов в сфере образования и науки, здравоохранения, культуры и спорта.

Опыт РУСАЛа

Поддержка проектов развития городской среды в рамках программы «Устойчивое развитие территорий ответственности»

В 2025 году РУСАЛ направил свыше 2,1 млрд руб. на реализацию более 200 инфраструктурных проектов в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры. Проекты преимущественно были нацелены на ремонт и оснащение социальных учреждений, создание и благоустройство открытых общественных пространств более чем в 30 муниципальных образованиях в 13 регионах России и на территории Гвинеи.

Опыт РУСАЛа

Грантовый конкурс проектов социального воздействия «Устойчивые города РУСАЛа»

В 2025 году в третий раз прошел конкурс «Устойчивые города РУСАЛа», направленный на поддержку проектов некоммерческих организаций, в том числе государственных, федеральных, региональных и муниципальных учреждений в сфере науки, образования, культуры, молодежной политики, социальной защиты, здравоохранения и др.

В отчетном году на конкурс подано 230 проектных заявок от 18 территорий ответственности Компании. По результатам оценочных процедур отобрано 17 победителей. Общая сумма поддержки проектов в рамках грантового конкурса составила 49 992 390 рублей. Проекты будут реализованы до 31 марта 2027 года.

Ключевые проекты развития инфраструктуры и городской среды в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
Реконструкция Центрального парка (Красноярск)	Продолжение работ по реконструкции Центрального парка имени А.М. Горького в Красноярске Инвестиции в 2025 году: **238,96 млн руб.**	▪ По всей территории парка проведены необходимые коммунальные коммуникации, установлена детская площадка, обновлена историческая ограда и завершен первый этап озеленения ▪ В западной части парка завершено благоустройство ▪ Начаты работы по строительству фонтана, выполнена частичная посадка деревьев ▪ Стартовали работы по монтажу системы «Безопасный город»
Благоустройство дворовых территорий (Красноярск)	Мероприятия по благоустройству детских спортивно-игровых площадок на территории многоквартирных домов Инвестиции в 2025 году: **6,4 млн руб.**	▪ **На 2 дворовых территориях** Советского района созданы комфортные пространства для отдыха
Ремонт асфальтового покрытия на участке автодороги вдоль территории АО «РУСАЛ Ачинск» (Ачинск)	Финансирование ремонта ключевого объекта дорожно-транспортной инфраструктуры Ачинска Инвестиции в 2025 году: **22,5 млн руб.**	▪ Разработан проект производства работ (ППР) ▪ Проведены работы по чистке ливневой канализации и ремонту дорожного полотна от перекрестка шоссе Байкал в сторону пос. Мазульский
Модернизация системы городского освещения и благоустройство улиц (Ачинск)	Финансирование мероприятий по замене сетей и модернизации системы городского освещения в Ачинске (завершающий этап) Инвестиции в 2025 году: **24,7 млн руб.**	▪ Построены и заменены сети и системы освещения города для обеспечения безопасных и комфортных условий проживания
Реконструкция Парка металлургов (Братск)	Проект реконструкции Парка металлургов в Братске необходим для улучшения качества жизни горожан и повышения привлекательности общественной зоны. Реконструкция позволит создать комфортную и безопасную среду для отдыха и досуга, привлечь больше посетителей и сделать парк центром притяжения для жителей города. Инвестиции в 2025 году: **8,4 млн руб.**	▪ Реализован первый этап благоустройства: осуществлена установка малых архитектурных форм, ограждений и освещения
Капитальный ремонт / благоустройство пешеходного бульвара, разделяющего ЖК «РУСАЛ Квартал» (Дивногорск)	Капитальный ремонт / благоустройство пешеходного бульвара, разделяющего ЖК «РУСАЛ Квартал» в Дивногорске в Красноярском крае Инвестиции в 2025 году: **2 млн руб.**	▪ В рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни» РУСАЛ провел софинансирование программы для участия в федеральном проекте «Формирование комфортной городской среды»
Комплексное развитие территорий (Новокузнецк)	Реализация мероприятий по Соглашению о социально-экономическом сотрудничестве в рамках реализации программы устойчивого развития территорий ответственности Компании Инвестиции в 2025 году: **96,5 млн руб.**	▪ Благоустроены территории Православной гимназии во имя святителя Луки Войно-Ясенецкого и общественных пространств города, а также обустроены подходные пути к ним ▪ Отремонтированы образовательные учреждения, освещена территория сквера «Советская площадь» ▪ Начата реализация II этапа строительства парка на улице 40 лет Победы ▪ Выполнены работы по антитеррористической защищенности в парке ДК им. XIX Партсъезда ▪ Поддерживалась реализация проектов инициативного бюджетирования по благоустройству
Приведение в нормативное состояние автомобильных дорог регионального или межмуниципального, местного значения и искусственных дорожных сооружений на них (Шелехов)	Предоставление финансовой помощи на софинансирование расходных обязательств в рамках дорожной деятельности в объеме около 10% плановых расходов бюджета на указанные объекты Инвестиции: **10 млн руб.**	▪ В 2024 году администрация города Шелехова подготовила проектно-сметную документацию и подала заявку на реализацию в 2025 году мероприятий в рамках национального проекта «Безопасные и качественные дороги» (дорога микрорайона «Центральный» и проспект Металлургов)
Новогодние торжества в городах ответственности	Проведение новогодних мероприятий, а также оформление общественных пространств в городах ответственности Компании	▪ Реализовано праздничное оформление ключевых общественных пространств брендированными ледовыми скульптурами и световыми фигурами ▪ Организованы развлекательные программы с анимацией и офлайн-конкурсами с брендированными призами и сувенирами ▪ **В 16 городах** проведены новогодние мероприятия для жителей

Проект	Описание	Результаты
Ремонт городской дорожной сети (Тайшет)	Ремонт автомобильных дорог транспортного каркаса города Тайшет, утвержденный губернатором Иркутской области Инвестиции в 2025 году: **16,4 млн руб.**	▪ Осуществлены работы по ремонту автомобильных дорог местного значения по ул. Пионерской, ул. Суворова в Тайшете
Организация парковочных мест для автомобилей (Шелехов)	Организация парковочных мест для транспорта Инвестиции в 2025 году: **16,4 млн руб.**	▪ Завершены работы по проектированию, начат этап реализации: обустроены парковочные места на одном из участков (проведены работы по засыпке песчано-гравийной смеси (ПГС), подготовке участка, установлены опоры освещения, проведено электроснабжение)
Приведение в нормативное состояние автомобильных дорог регионального или межмуниципального, местного значения и искусственных дорожных сооружений на них (Шелехов)	Предоставление финансовой помощи на софинансирование расходных обязательств в рамках дорожной деятельности в объеме около 10% плановых расходов бюджета на указанные объекты Инвестиции в 2025 году: **10,3 млн руб.**	▪ Профинансированы мероприятия в рамках национального проекта «Безопасные и качественные дороги»: подготовлена проектно-сметная документация по ремонту дороги мкр-н «Центральный» и просп. Металлургов
Благоустройство сквера им. М. С. Архиповой (Шелехов)	Проект по благоустройству территории общественного пространства Инвестиции в 2025 году: **8,2 млн руб.**	▪ Обустроены пешеходные дорожки; окрашены лавки, урны; посажены деревья и кустарники; установлены скамейки, в том числе в виде качелей; настроено освещение и др.
Строительство городского бульвара «На семи ветрах» (Саяногорск)	Софинансирование строительства бульвара, проект которого победил в конкурсе, организованном Минстроем России. Ранее Компания профинансировала создание проекта бульвара и помогла с подготовкой документов для участия в конкурсе. Инвестиции в 2025 году: **23,7 млн руб.**	▪ Завершены работы по созданию проектно-сметной документации в рамках строительства бульвара «На семи ветрах» ▪ Построен объект «Центр семейного досуга», выложена тротуарная плитка и установлены малые архитектурные формы
Разработка проекта и проектно-сметной документации (ПСД) набережной (Саяногорск)	Разработка проекта для участия в федеральных конкурсах (конкурс Минстроя России). Инвестиции в 2025 году: **25 млн руб.**	▪ Разработан проект и ПСД набережной в Саяногорске в рамках реализации мастер-плана города, созданного при поддержке РУСАЛа КБ «Стрелка»
Строительство городского парка (Гвинея, Фрия)	Строительство единственного в городе парка отдыха и спорта на месте стихийного скопления отходов, начатое в октябре 2024 года Инвестиции: **~150 тыс. долл. США**	▪ Парк передан городу

Ключевые проекты помощи регионам, пострадавшим от ЧС, экологических и климатических катаклизмов в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
Ликвидация последствий урагана (Гвинея, Фрия)	Оказание помощи сотрудникам БГК «Фригия» и населению города Фрия по устранению последствий урагана (июнь 2025 года) Инвестиции: **>28 тыс. долл. США** (на ремонт и восстановление жилых домов пострадавших работников предприятия и жителей города)	▪ Городские улицы расчищены от завалов ▪ **>30 зданий** отремонтировано

Опыт РУСАЛа

Оказание помощи учреждениям здравоохранения

РУСАЛ ежегодно развивает инфраструктуру здравоохранения на территориях ответственности Компании, в том числе в рамках соглашений о сотрудничестве с муниципальными и региональными органами власти. В 2025 году РУСАЛ продолжил финансирование реализации инфраструктурных проектов по ремонту и оснащению учреждений в сфере здравоохранения. Более 13 объектов здравоохранения были отремонтированы и оснащены в девяти населенных пунктах пяти регионов.

В отчетном году Компания также поддерживала деятельность восьми построенных за счет средств РУСАЛа медицинских центров помощи и спасения. В этих центрах специалисты проводят полную диагностику организма и оказывают многопрофильную медицинскую помощь населению.

Общий объем финансирования в 2025 году составил

115,8 млн руб.

Здравоохранение и поддержка здорового образа жизни

Забота о здоровье населения и развитие культуры здорового образа жизни — приоритетные направления социального развития регионов присутствия РУСАЛа. В частности, Компания помогает модернизировать медицинские учреждения и способствует профессиональному развитию медицинского персонала.

РУСАЛ наращивает доступность услуг здравоохранения в регионах ответственности. В 2025 году Компания продолжила поддержку врачей востребованных специальностей в Братске, обеспечивая содержание квартир, переданных им в безвозмездное пользование.

Ключевые проекты по поддержке спорта и здорового образа жизни в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
Строительство центров спортивных единоборств	Продолжение реализации масштабного проекта «Строительство центров спортивных единоборств» (в рамках соглашения с муниципальными органами власти) Инвестиции в 2025 году: **202,8 млн руб.**	▪ **10 центров спортивных единоборств**, оборудованных современными просторными залами для занятий дзюдо, боксом, самбо, карате, вольной и греко-римской борьбой, построены ▪ **>1,3 тыс. кв. м** составила площадь каждого центра ▪ **более 3,6 тыс. детей** занимались в центрах на конец 2025 года
Реконструкция стадиона «Маяк» (Краснотурьинск)	Замена покрытия, системы освещения и информационного табло на стадионе «Маяк» Инвестиции в 2025 году: **74,5 млн руб.**	▪ Проведен ремонт покрытий спортивных дорожек и площадок ▪ Заменено информационное табло с частичным разбором сопутствующих металлических конструкций ▪ Осуществлено переустройство наружного освещения стадиона
Ремонт и оснащение ГАУЗ СО «Городская больница г. Каменск-Уральский» (Каменск-Уральский)	Работы по ремонту первого этажа и приемных кабинетов в здании женской консультации, ремонт входа, закупка оборудования Инвестиции в 2025 году: **28 млн руб.**	▪ Разработан дизайн-проект, осуществлен ремонт помещений больницы, расположенных на первом этаже корпуса № 2
Строительство легкоатлетического манежа с блоком для игровых видов спорта (Каменск-Уральский)	Проект реализован в рамках соглашения о сотрудничестве с привлечением софинансирования Инвестиции в 2025 году: **50 млн руб.**	▪ В 2024 году проект был включен в госпрограмму Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области». Строительство стартовало в декабре 2024 года, в 2025 году РУСАЛом осуществлено софинансирование проекта. Завершение строительства планируется в 2027 году
Ремонт и материально-техническое оснащение учреждений здравоохранения	Оказание помощи учреждениям здравоохранения с целью проведения ремонтных работ и материально-технического оснащения учреждений здравоохранения Инвестиции в 2025 году: **5,7 млн руб.**	▪ В семи учреждениях здравоохранения проведены ремонты и/или оснащение: ГАУЗ СО «ГССМП г. Каменск-Уральский; ГАУЗ СО «Каменская ЦРБ»; учреждение общеврачебной практики в с. Сипавское Каменского района; Детская городская больница г. Каменск-Уральский; травмпункт КГБУЗ «Ачинская межрайонная больница»; ремонты госпиталей на базе ГБУЗ «Саяногорская межрайонная больница» и ОГАУЗ «Братская городская больница № 5»
Восстановление стадионов школы № 16 и школы № 14 (Братск)	Ремонт стадиона школы № 16 Инвестиции в 2025 году: **51 млн руб.**	▪ Выполнен второй этап работ, включая устройство асфальта с теннисным кортом и скейт-парком
Строительство объекта «Жилой корпус ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов»	Софинансирование строительства объекта в рамках соглашения с Правительством РХ, реализуемого в рамках государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» Инвестиции: **40 млн руб.**	▪ Начато строительство жилого корпуса для пансионата ветеранов

Проект	Описание	Результаты
Медицинская помощь и создание значимой социальной инфраструктуры для населения (Гвинейская Республика)	Оказание помощи в обеспечении доступа населения к питьевой воде, поддержка значимой социальной инфраструктуры Инвестиции: **0,17 млн долл. США**	РУСАЛ профинансировал: ▪ строительство и оборудование оздоровительного центра в Дамакайе и Самайе ▪ строительство семи скважин для доступа к питьевой воде местного населения в зонах присутствия Компании ▪ ремонт нескольких поврежденных участков дороги для местных сообществ ▪ реконструкцию спортивного зала для занятий дзюдо во Фрие ▪ материальную помощь местным сообществам перед религиозными праздниками ▪ обеспечение строительными материалами (в том числе передано 10 т извести администрации города Конакри для проведения работ по благоустройству города в рамках подготовки к празднованию Дня независимости) ▪ помощь и выдачу необходимых принадлежностей школьникам и учебным учреждениям в зонах присутствия Компании в Гвинее (Конакри, Фрия, Киндия, Боке)

3 ПОТЕНЦИАЛ

Программы, нацеленные на создание устойчивых конкурентных преимуществ и обогащение ресурсного потенциала регионов. Эти инициативы призваны повысить привлекательность территорий ответственности через совершенствование транспортной инфраструктуры, улучшение качества образования, а также развитие научного и культурного потенциала. Особое внимание уделяется расширению возможностей граждан в реализации их прав на местном уровне.

Образование

Одной из основных задач Компании является развитие человеческого капитала в регионах присутствия. РУСАЛ вносит значительный вклад в технологическое развитие и модернизацию образовательной системы.

В рамках реализации инвестиционных программ Компания создает современную образовательную инфраструктуру, направленную на подготовку квалифицированных специалистов, соответствующих будущим потребностям РУСАЛа. Кроме того, Компания оказывает поддержку муниципальным образовательным учреждениям, обеспечивая их современным оборудованием и необходимыми ресурсами.

Ключевые проекты в сфере образования в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
Ремонт и материально-техническое оснащение учреждений сферы образования (Ачинск и Ачинский район)	Поддержка проектов по ремонту и материально-техническому оснащению учреждений сферы образования Инвестиции в 2025 году: **89 млн руб.**	▪ Разработан дизайн-проект со сметами для ремонта, проведены ремонт и оснащение помещений, а также благоустройство территории МБОУ «Белоярская средняя школа» ▪ Проведены ремонт и оснащение помещений КГБПОУ «АКОТиБ», МБОУ «СШ № 5 им. Марачкова А. О.», МБОУ «Школа № 15», МБОУ «Каменская СШ», МБОУ «Средняя школа № 7», МАОУ «Школа № 3»

Проект	Описание	Результаты
Поддержка программ профессиональной ориентации и подготовки школьников: **«Академия будущих металлургов» (Ачинск)** **«Довузовская подготовка в профильном инженерно-техническом «РУСАЛ-классе» (Шелехов)**	Реализация сетевого проекта на базе МАОУ «Школа № 3», направленного на развитие профориентационной работы среди школьников Ачинска (в рамках проекта «Профессионалитет») Поддержка программ довузовской подготовки в профильном инженерно-техническом «РУСАЛ-классе» в МКОУ ШР СОШ № 5 Инвестиции в 2025 году: **2,9 млн руб.**	▪ Реализованы образовательные программы для 100 учащихся 9–11-х классов, ориентированные на повышение статуса профессии металлурга и формирование кадрового потенциала предприятий Компании
Федеральный проект «Профессионалитет». Присоединение к кластеру ООО «ВАЛКОМ-ПМ» (Волгоград)	Вхождение в федеральный проект «Профессионалитет» ООО «ВАЛКОМ-ПМ» и софинансирование профильной специальности «Металлургическое производство» в ГБПОУ «Волгоградский колледж управления и новых технологий им. Ю. А. Гагарина». Инвестиции в 2025 году: **2 млн руб.**	▪ Проведен ремонт в двух аудиториях для создания условий обучения по новой специальности «Металлургическое производство» (20 учебных мест): заменены окна и электропроводка, установлена сантехника
Поддержка кластера «Металлургия» в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в Свердловской области (Североуральск, Краснотурьинск, Каменск-Уральский)	Оснащение материально-технической базы в ГАПОУ СО «Краснотурьинский индустриальный колледж»; в ГАПОУ СО «Краснотурьинский политехникум», ГАПОУ СО «Североуральский политехникум», ГАПОУ СО «Каменск-Уральский политехнический колледж» Инвестиции в 2025 году: **15,5 млн руб.**	▪ Приобретено оборудование и проведено дооснащение материально-технической базы четырех учреждений, чтобы реализовать образовательные программы с учетом обновленных требований ФГОС по направлениям подготовки в кластере «Металлургия»
Создание кластера «Металлургия» на базе СПО (Саяногорск)	Создание центра (кластера) по направлению «Металлургия» на базе ГАПОУ Республики Хакасия «Саяногорский политехнический техникум» (СПО) Инвестиции в 2025 году: **20,4 млн руб.**	▪ Осуществлены оснащение и ремонт учебных помещений, холла и коридоров Саяногорского Политехнического техникума для реализации подготовки по пяти направлениям подготовки для 225 обучающихся
Создание и оборудование профильных инженерных классов	Ремонт и оснащение инженерных классов в Саяногорске и Североуральске Инвестиции в 2025 году: **9,7 млн руб.**	▪ Оборудованы три профильных инженерных класса (два — в Саяногорске и один — в Североуральске): приобретена мебель, проведено оформление помещения, приобретено специализированное оборудование
Ремонт здания МАУДО «Дом детского творчества» (ДДТ) Княжпогостского района (г. Емва)	Выделено финансирование на ремонт здания ДДТ Инвестиции в 2025 году: **10,8 млн руб.**	▪ Более 700 детей дошкольного возраста занимаются в «Доме детского творчества» ▪ В рамках проекта выполнены комплексные работы по ремонту системы отопления, помещений (стены, полы, потолок), выполнен демонтаж и монтаж элементов систем охранной и пожарной сигнализации
Ремонты и оснащение общеобразовательных учреждений (Каменск-Уральский)	Проведение ремонтных работ Инвестиции в 2025 году: **28,8 млн руб.**	▪ В семи школах города выполнены ремонтные работы ▪ Более 4 тыс. обучающихся-благополучателей
Реконструкция здания для размещения филиала ИрНИТУ (Тайшет)	Создание в Тайшете филиала Иркутского национального исследовательского технического университета *(Проект инициирован в 2022 году, строительно-монтажные работы производились в 2023–2025 годах)* Инвестиции в 2025 году: **202,2 млн руб.**	▪ Открылся Центр практической подготовки РУСАЛ — ИРНИТУ (на 146 учебных мест), начат прием студентов по двум направлениям: «Металлургия: электрометаллургия алюминия» и «Автоматизация технологических процессов и производств: системы и средства автоматизации в металлургической промышленности» ▪ С декабря Центром запущены профориентационные встречи и курсы по подготовке школьников к ЕГЭ по математике и физике
Тайшетский-промышленно-технологический техникум (Тайшет)	Ремонт и оснащение общежития, обустройство стадиона, выполнение ремонтных работ участка теплоснабжения учебного корпуса техникума, комплектация мебелью и бытовой техникой первого этажа (библиотека, медицинский кабинет) Инвестиции в 2025 году: **29,5 млн руб.**	▪ Проведен ремонт первого этажа: лестничной клетки и входной группы общежития ▪ Укомплектованы мебелью и бытовой техникой помещения библиотеки, медицинского кабинета и второго этажа общежития ▪ Проведены работы по благоустройству стадиона (футбольного поля, беговой дорожки, сектора для прыжков)
Стипендиальная программа РУСАЛ / Эн+	Поддержка талантливых студентов, проходящих обучение в российских образовательных учреждениях по профильным специальностям Инвестиции (РУСАЛ): **16,8 млн руб.**	▪ **876 заявок** подано на получение стипендии ▪ **120 студентов** из 58 организаций высшего и среднего специального образования стали получателями стипендий (энергетика, металлургия, медицина, педагогика и горное дело) по итогам конкурсного отбора
Стипендиальная программа для лучших студентов вузов (Ямайка)	Обеспечение стипендиями студентов, демонстрирующих выдающиеся успехи в учебе в различных университетах и колледжах Ямайки	▪ **73 студента**, обучающихся в вузах Ямайки, получали стипендии и гранты от РУСАЛа ▪ **9 учеников** начальной школы также получили стипендии при переходе в среднюю школу в рамках кампании WINDALCO «Факты для железнодорожных путей». В рамках отбора студентам требовалось писать эссе, в котором излагалась бы важность безопасности на железной дороге
Стипендиальная программа молодых специалистов (Гвинейская Республика)	Реализация стипендиальных программ для поддержки молодых специалистов в Гвинее	▪ **207 студентов** из Гвинеи получили или продолжают получать высшее образование за счет Компании с последующим трудоустройством на предприятиях РУСАЛа на территории Республики Гвинея с 2011 года. 72 человека продолжают работать в Компании на предприятиях Гвинеи

Проект	Описание	Результаты
Стипендиальная программа для студентов, обучающихся в России (Ямайка)	Предоставление финансовой поддержки студентам для обучения в Сибирском федеральном университете	▪ **25 студентов** из Ямайки получили образование за счет Компании с последующим трудоустройством на предприятие РУСАЛа на территории Ямайки с 2015 года. Все студенты были трудоустроены, 13 специалистов продолжают работать в Компании ▪ **18 студентов** продолжают получать образование за счет Компании с последующим трудоустройством с 2021 года
Программа Back to School для школьников (Ямайка)	Предоставление ямайским школьникам ваучеров на покупку школьных принадлежностей перед началом учебного года	▪ Более **200 школьников** получили ваучеры на покупку учебников и других школьных принадлежностей. Компания также провела ярмарки, посвященные началу учебного года, в своих производственных районах, где около 100 учеников воспользовались бесплатными медицинскими осмотрами и другими услугами
Стипендиальная программа для студентов, обучающихся в России (Гвинея-Бисау)	Предоставление финансовой поддержки студентам для обучения в российских вузах	▪ **67 студентов** из Гвинеи-Бисау по итогам 2025 года продолжили обучение в СФУ, УрФУ, УрГГУ и получают ежемесячную стипендию при поддержке Компании

Опыт РУСАЛа

Развитие научного и образовательного потенциала России

Для повышения качества высшего образования, раскрытия научного, образовательного и культурного потенциала России РУСАЛ поддерживает образовательные проекты и содействует развитию инфраструктуры МГУ им. М. В. Ломоносова.

При поддержке Компании разрабатываются новые образовательные курсы, реализуются грантовые и стипендиальные программы для лучших студентов, аспирантов и молодых ученых, проводятся исследования в области физики, математики и фундаментальной науки, реализуются проекты, направленные на популяризацию науки и распространение научных знаний,— проект «Образовательный портал Лекторий Teach-In», проект «Открытый физфак», научный журнал «Успехи физических наук»,— создается инфраструктура для развития передовых научных направлений.

РУСАЛ финансирует деятельность федеральных образовательных центров и НКО, обеспечивающих развитие новых форм включения одаренных детей в интеллектуально-познавательную, художественную, физкультурно-спортивную и общественно-полезную деятельность, профессиональное самоопределение и становление детей независимо от места жительства, социального положения и финансовых возможностей семей.

Компания также поддерживает фонды, программы которых носят значимый культурно-просветительский, музейно-экспозиционный, театрально-концертный характер.

Оценка эффективности социальных проектов

GRI 413-1, 14.10.2

«Индекс качества жизни и устойчивого развития городов РУСАЛа» — инструмент, разработанный в 2022 году для оценки эффективности социальных проектов Компании. Цели использования Индекса включают:
- комплексную оценку привлекательности территорий для работы и жизни для мониторинга системных изменений, выявления наиболее острых проблем, постановки реалистичных целей по развитию местных сообществ и эффективного взаимодействия с муниципалитетами;
- создание базы данных для дальнейшей оценки социальных эффектов.

В 2025 году Индекс функционировал в системе планирования и реализации социальных инвестиций и обеспечивал более успешную коммуникацию с заинтересованными сторонами. Оценка дисбалансов в различных направлениях в территориях учитывалась:
- при разработке грантовых конкурсов;
- при определении перечня проектов для соглашений о социально-экономическом сотрудничестве предприятий и администраций городов;
- при одобрении предприятием Компании запросов на оказание благотворительной поддержки.

Опыт РУСАЛа

Разработка методики оценки вклада социальных и экологических инвестиций

В 2025 году РУСАЛ анализировал изменения в территориях за последние три года на основании сопоставимых результатов оценки Индекса ESG Альянса и индекса качества жизни ВЭБ.РФ.

Для обеспечения сопоставимости и доказательности результатов в 2025 году велась работа по разработке собственной методики оценки вклада социальных и экологических инвестиций РУСАЛа в достижение национальных целей развития Российской Федерации, в социально-экономическое развитие и экологическое благополучие территорий ответственности. Методика предусматривает оценку вклада в финансовом выражении, абсолютном выражении, измеряемом через абсолютные значения показателей, а также в относительном выражении, измеряемом как отношение результатов проектов Компании к релевантным показателям, отражающим достижение задач национальных целей, а также изменений значений индексов качества жизни (ВЭБ.РФ и ESG Альянса) на территориях ответственности.

В ноябре 2025 года методика была представлена на заседании Общественно-экспертного совета. Ее утверждение запланировано на 2026 год. Итогом апробации методики станет добровольный отчет с результатами вклада социальных и экологических инвестиций РУСАЛа в достижение национальных целей и социально-экономическое развитие за период с 2022 по 2024 год.

Кроме того, в 2025 году для обеспечения эффективного управления масштабным портфелем социальных проектов, инициируемых предприятиями РУСАЛа совместно со стейкхолдерами, была обновлена внутренняя система управления проектами. Компания внедрила прозрачные критерии для оценки целесообразности поддержки проектов, учитывающих их социальную эффективность, а также интересы различных бизнес-функций: HR, GR, ESG, IR.

В отчетном году РУСАЛ также продолжил совершенствовать и внедрять единую информационную систему управленческого учета и отчетности по проектам для повышения эффективности управления и реализации социальных проектов в условиях увеличенных объемов социальных инвестиций (далее — Информационная система). Информационная система предназначена для решения следующих задач:

- централизации процесса бюджетирования по благотворительным проектам и проектам социальных инвестиций;
- формирования и согласования реализуемых проектов с указанием конкретных целей и мероприятий проекта;
- автоматического отражения фактических расходов по программам и проектам;
- формирования отчетности по контролю и мониторингу проектов с возможностью анализа ключевых показателей эффективности проектов;
- анализа данных на основании сформированных информационных справочников (благополучателей, объектов, проектов, территорий, направлений, видов расходов, сфер и др.);
- визуализации управленческих данных по проектам социальных инвестиций;
- консолидации и сбора данных по проектам для оценки вклада Компании в социально-экономическое развитие городов РУСАЛа.

Информационная система представляет собой единую цифровую базу проектов социальных инвестиций и благотворительности Компании на территории Российской Федерации. Важной характеристикой является интеграция системы с программами 1С, SAP и системой электронного документооборота Компании, а также возможность генерировать сводные отчеты в различных формах для оперативного отслеживания текущей ситуации в рамках реализации проектов и программ социальных инвестиций. В 2025 году на базе Информационной системы 100% инициируемых проектов и программ

социальных инвестиций РУСАЛа на территории Российской Федерации были согласованы и открыты к реализации.

В систему встроен унифицированный паспорт проекта, который содержит характеристики и показатели, необходимые для планирования социальных инвестиций предстоящих периодов с учетом их эффективности и значимости для каждой территории ответственности Компании. В паспорте также предполагается фиксация итоговых результатов проектов, что позволяет проводить анализ их эффективности.

В 2026 году планируется доработать функции Информационной системы, в частности, обновить ключевые показатели эффективности в соответствии с утвержденной методикой, а также реализовать ежемесячный мониторинг и закрытие проектов с верификацией показателей эффективности.

Руководители среднего уровня и высшие должностные лица РУСАЛа, вовлеченные в реализацию социальных инвестиций, проходят обучение по основам методологии Индекса.

22 руководителя
Компании прошли курс обучения по основам методологии Индекса в 2025 году

Награды

Ежегодное присуждение наград и премий за социальные и благотворительные программы РУСАЛа служит доказательством их актуальности и значимости.

Награды в области благотворительности

Конкурсы	
Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса»	РУСАЛ стал лауреатом национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса». Проект «Устойчивые города РУСАЛа» получил высокую оценку делового сообщества и экспертов за вклад в решение стратегических задач социальной направленности. За последние 10 лет РУСАЛ реализовал более полутысячи инфраструктурных проектов, создал возможности для самореализации людей и в целом сделал жизнь в территориях ответственности комфортнее и интереснее не только для своих сотрудников, но и для всех жителей
РСПП	РУСАЛ одержал победу в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» в рамках Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»
Лидеры корпоративной благотворительности	РУСАЛ вошел в высшую категорию А+ ежегодного рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров». В рамках этого же конкурса РУСАЛ также получил несколько призовых мест: ▪ первое место — в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» (проект «Устойчивые города РУСАЛа»); ▪ третье место — в номинации «Лучшая корпоративная программа (проект) поддержки семьи» (проект «Женский центр досуга и самореализации «Атмосфера»); ▪ третье место — в номинации «Лучшая программа, способствующая реализации ЦУР ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека» (проект «Центры спортивных единоборств «Сокол»)
Чемпионы добрых дел	Корпоративный конкурс волонтерских проектов РУСАЛа «Вдохновляй и действуй» занял второе место в номинации «Социальное волонтерство» в рамках XI Всероссийского конкурса «Чемпионы добрых дел». «Вдохновляй и действуй» — корпоративный конкурс волонтерских проектов. Конкурс поддерживает локальные идеи сотрудников с бюджетом до 100 тыс. руб., направленные на системную работу с НКО, социальными и медицинскими учреждениями в городах ответственности компаний РУСАЛ и Эн+. Благополучателями проектов являются дети с инвалидностью, социальные сироты, пожилые люди, ветераны предприятий, семьи в трудной жизненной ситуации. Результаты за четыре года реализации конкурса: ▪ 191 проект поддержан; ▪ 11,4 млн руб. выделено на поддержку проектов с 2023 года; ▪ 3,5 тыс. человек ежегодно становятся благополучателями
MINES AWARDS GUINEE	РУСАЛ получил награду за усилия по содействию социально-экономическому развитию Гвинейской Республики и за вклад в развитие местных сообществ. Деятельность Компании отмечается ежегодно с 2022 года

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году РУСАЛ планирует:

- утверждение методики оценки вклада социальных и экологических инвестиций РУСАЛа в достижение национальных целей развития Российской Федерации, социально-экономическое развитие и экологическое благополучие территорий ответственности;
- публикацию добровольного отчета о вкладе социальных и экологических инвестиций Компании в достижение национальных целей развития Российской Федерации, социально-экономическое развитие и экологическое благополучие территорий ответственности за 2022–2024 годы;
- утверждение приоритетных направлений и программ социальных инвестиций на 2026–2028 годы с учетом оценки вклада Компании в социальное благополучие территории ответственности;
- разработку и реализацию социальных программ и проектов в соответствии с утвержденными планами и Стратегией социальных инвестиций РУСАЛа до 2035 года.

Ответственное управление

Этика, добросовестность и комплаенс

Основные результаты за 2025 год

2 988 **сотрудников**
прошли антикоррупционное обучение

259 **обращений**
получено службой доверия «СигнAL»

2 989 **контрагентов**
успешно прошли комплаенс-аккредитацию РУСАЛа

2 539 **новых сотрудников**
прошли обучение Кодексу корпоративной этики

Существенные темы

- Деловая этика и права человека

Глобальные цели ООН
в области устойчивого развития

Основные события за 2025 год

- Утверждены и введены в действие Политика в отношении конфликта интересов, Положение о конфликтной комиссии, Положение о порядке выявления и раскрытия конфликта интересов, а также новые редакции Политики в области комплаенс и Политики по противодействию коррупции и взяточничеству
- РУСАЛу присвоен наивысший класс в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса 2025 года

Подход к этичному ведению бизнеса

GRI 3-3, ASI PS 1.3

РУСАЛ строит свою деятельность на основе высоких этических стандартов. Корпоративная культура Компании базируется на убеждении, что каждый сотрудник и контрагент обязан соблюдать морально-нравственные нормы и следовать положениям законодательства и внутренних нормативных документов РУСАЛа, регулирующим этичное ведение бизнеса.

Этические принципы РУСАЛа опираются на ключевые ценности Компании, уважение к нормам права и неукоснительное выполнение требований национального законодательства, а также международных нормативно-правовых актов и стандартов. Эти принципы распространяются на внутренние и внешние отношения, ответственное использование ресурсов Компании, регулируют поведение сотрудников в ситуациях, связанных с конфликтом интересов. Следование этическим принципам является обязательным для всех организаций РУСАЛа, членов Совета директоров и каждого сотрудника.

Ключевым документом РУСАЛа, регламентирующим этичное ведение бизнеса, является **Кодекс корпоративной этики**. Он устанавливает общие ценности и принципы, которыми должны руководствоваться сотрудники и руководители Компании. Все они обязуются придерживаться корпоративных ценностей, следовать принципам деловой этики и соблюдать их в повседневной работе.

В 2025 году в РУСАЛе были разработаны и приняты Положение о порядке выявления и раскрытия конфликта интересов и Положение о конфликтных комиссиях. Кроме того, были актуализированы документы:
- Политика в области конфликта интересов;
- Регламент функционирования системы комплаенс;
- Регламент функционирования системы корпоративной этики;
- Положение об уполномоченном по корпоративной этике;
- Положение о Комитете по корпоративной этике и правам человека.

Дирекция по комплаенс при поддержке Дирекции по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса, а также Дирекции по защите ресурсов обеспечивают соблюдение внутренних регламентирующих документов и их своевременную актуализацию.

Ключевые документы РУСАЛа в области деловой этики

Кодекс корпоративной этики	▪ устанавливает единые ценности и принципы этичного ведения бизнеса РУСАЛа
Кодекс делового партнера	▪ формулирует принципы и требования Компании в отношении поставщиков товаров, работ и услуг, а также посредников, консультантов и иных контрагентов
Политика в области комплаенс	▪ определяет основные цели и задачи развития комплаенс-функции РУСАЛа, а также принципы и основные процессы комплаенс-системы
Политика по противодействию коррупции и взяточничеству	▪ определяет основные принципы, процедуры и конкретные меры предупреждения коррупции и взяточничества, противодействия им и борьбы с ними ▪ оговаривает необходимость и способы минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Компании ▪ описывает круг ответственных за соблюдение требований антикоррупционного законодательства
Политика социальных инвестиций и благотворительной деятельности	▪ регламентирует благотворительную и социальную деятельность РУСАЛа с помощью четких правил и процедур
Политика в области подарков и гостеприимства	▪ устанавливает правила и процедуры относительно дарения и получения подарков и знаков делового гостеприимства
Политика в отношении конфликта интересов	▪ устанавливает основные цели, задачи и общие принципы, а также содержание элементов Системы управления конфликтом интересов в РУСАЛе ▪ определяет основных участников Системы управления конфликтом интересов, их функции и полномочия

Система корпоративной этики

Компания обеспечивает поддержку, развитие и контроль эффективности работы системы корпоративной этики. Функционирование системы корпоративной этики направлено на обеспечение соблюдения норм Кодекса корпоративной этики, внедрение единых стандартов поведения и принципов этичного ведения бизнеса, формирование здоровой рабочей среды, ощущения справедливости и защищенности и развития этичного лидерства.

Ценности РУСАЛа

ОТКРЫТОСТЬ
которая служит основой для создания доверительных отношений с теми, кто заинтересован в развитии и росте бизнеса РУСАЛа

АМБИЦИОЗНОСТЬ
позволяющая ставить перед Компанией вдохновляющие цели и достигать их, задавая тренды для отрасли в целом

ЗАБОТА
как выражение стремления РУСАЛа защитить жизнь и здоровье людей, бережно использовать ресурсы бизнеса и сохранить экосистемы планеты

ИНИЦИАТИВНОСТЬ
которая проявляется в постоянном поиске новых возможностей для развития бизнеса, сотрудников и новых продуктов

СОТРУДНИЧЕСТВО
в интересах как внешнего, так и внутреннего заказчика, требующее непрерывного совершенствования процессов и обеспечения высокого уровня надежности

В Компании введен и действует институт уполномоченных по корпоративной этике (далее — УКЭ). С 2025 года Дирекция по комплаенс осуществляет функциональный контроль и координацию деятельности УКЭ. В основные задачи, поставленные перед институтом, входят:

- лидерское продвижение изучения и понимания этических ценностей, принципов ведения бизнеса и норм, установленных Кодексом среди сотрудников соответствующего предприятия;
- содействие эффективному функционированию системы корпоративной этики, формированию корпоративной культуры, основанной на уважении к требованиям Кодекса и неукоснительном следовании им;
- консультирование и обучение сотрудников по вопросам применения норм Кодекса и ситуациям, связанным со сложным этическим выбором.

Обучение в области корпоративной этики

Все новые сотрудники РУСАЛа в обязательном порядке проходят вводный курс по теме соблюдения норм Кодекса корпоративной этики на корпоративном портале UNIVER. За отчетный период данный курс прошли прошли более 2,5 тыс. сотрудников. Дирекция по комплаенс ежегодно составляет график дополнительного обучения по корпоративной этике для сотрудников, определяет темы для дополнительного обучения исходя из потребности, результатов рассмотренных обращений сотрудников и выявленных этических нарушений. Так, в отчетном периоде была запущена программа «Школа мастера» для повышения квалификации линейных руководителей на предприятиях. Важную роль в программе играет блок по корпоративной этике, в рамках которого до руководителей на наглядных примерах доводились принципы этичного лидерства. В 2025 году обучение в рамках «Школы мастера» прошли более 900 сотрудников.

>900 сотрудников
прошли обучение в рамках «Школы мастера» в 2025 году

Опыт РУСАЛа

РУСАЛ провел исследование уровня доверия и этического климата среди сотрудников.

В отчетном периоде РУСАЛ впервые провел масштабный опрос сотрудников с целью получить объективную оценку функционирования системы корпоративной этики Компании, измерить уровень доверия сотрудников и выявить области для дальнейшего развития культуры корпоративной этики. В опросе приняли участие 2 987 сотрудников Компании.

По результатам опроса был отмечен высокий уровень зрелости системы корпоративной этики и доверия к непосредственному руководству:

- **70%** респондентов полностью согласны с тем, что их непосредственный руководитель служит образцом этичного делового поведения;
- **74%** сотрудников в случае столкновения с этическими нарушениями в первую очередь обратились бы к своему непосредственному руководителю;
- **71%** опрошенных отмечают, что могут безопасно и свободно высказываться, столкнувшись с нарушениями принципов Кодекса корпоративной этики.

РУСАЛ намерен продолжить практику опроса сотрудников и в будущем проводить исследование уровня доверия и этического климата в Компании на ежегодной основе.

2 987 сотрудников
Компании приняли участие в опросе

Противодействие коррупции

GRI 2-23, 205-3, ASI PS 1.1, PS 1.2, SASB EM-MM-510a.1, HKEX AppC2 Аспект B7, KPI B7.1, KPI B7.2

РУСАЛ категорически отвергает любые формы и проявления коррупции и взяточничества. Компания взяла на себя обязательство исключить коррупцию и мошенничество из всех аспектов своей деятельности. Для достижения этой цели РУСАЛ активно внедряет и реализует комплексные меры, направленные на своевременное выявление, предотвращение и минимизацию коррупционных рисков. В частности, в РУСАЛе функционирует система управления и оценки рисков. Специалисты Дирекции по комплаенс ежеквартально анализируют возможные коррупционные риски Компании. Они изучают природу таких рисков, причины и источники их формирования, вероятность реализации и потенциальные последствия для Компании.

Система оценки коррупционных рисков

Разработка мер по снижению или исключению риска → Интеграция контрольных процедур в бизнес-процессы → Определение и анализ изменений, вызванных риском и принятыми мерами

Более подробная информация представлена в разделе «**Риски и внутренний контроль**»

РУСАЛ уделяет особое внимание мониторингу и рассмотрению фактов, связанных с коррупцией. Информация о возможных коррупционных инцидентах, попытках давления на сотрудников или склонении их к противоправным действиям передается на рассмотрение высшему руководству Компании. Такой подход гарантирует, что все выявленные случаи находятся под строгим контролем и принимаются соответствующие меры. В 2025 году не было выявлено подтвержденных случаев коррупции или мошенничества с участием сотрудников РУСАЛа.

В отчетном году составлена обновленная карта коррупционных рисков на основе результатов проведенной оценки с определением мероприятий по минимизации выявленных рисков. В рамках работ по обновлению карты проводились встречи с руководителями подразделений, в процессах которых есть высокие коррупционные риски. По итогам разработаны мероприятия по минимизации рисков: введены дополнительные контроли на базе автоматизированной системы документооборота, обновлена Антикоррупционная политика, внедрены новые внутренние нормативно-правовые документы в сфере конфликта интересов.

Кроме того, Компания регулярно проводит мероприятия и внедряет механизмы для внутреннего контроля коррупционных рисков:

Комплаенс-аккредитация контрагентов	• Все действующие и потенциальные контрагенты проходят проверку на основании KYC-анкеты (Know Your Client — «знай своего клиента»). Кроме того, используются сведения из публичных источников и баз данных Компании. • При выявлении рисков контрагент получает статус с ограничениями, а все сделки или платежи с такими контрагентами попадают на контроль Дирекции по комплаенсу для тщательного анализа сделки и связанных с ней рисков.
Положение в договоре	• Положения по противодействию коррупции включаются в договоры, в рамках которых коррупционный риск наиболее вероятен, в качестве гарантии соблюдения подрядчиками корпоративных стандартов.
Контроль рисков при заключении сделок	• На базе автоматизированной системы документооборота внедрены критерии и параметры контроля рисков коррупции, при идентификации которых проводится дополнительная комплексная оценка сделки.

Система управления коррупционными рисками охватывает всех контрагентов, с которыми взаимодействует РУСАЛ. В отчетном году в рамках комплаенс-аккредитации РУСАЛ аккредитовал 2 989 контрагентов, некоторые из них (с государственным участием или участием политически значимых лиц в структуре собственности) получили статус с ограничениями, договоры с ними направляются на дополнительную проверку комплаенс-офицера. В отчетном периоде в результате проведенного анализа и мониторинга Компания не выявила подтвержденных случаев нарушения антикоррупционного законодательства со стороны своих контрагентов. В связи с этим оснований для расторжения или отказа в продлении договоров по данной причине не возникло.

2 989 контрагентов
РУСАЛ аккредитовал в рамках комплаенс-аккредитации в 2025 году

Опыт РУСАЛа

РУСАЛу присвоен наивысший класс в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса 2025 года

В 2025 году, уже второй год подряд, РУСАЛ входит в число российских компаний класса AAA+ — компаний с максимальным уровнем противодействия коррупции — и становится одним из лидеров рейтинга. Критерии рейтинга базируются на требованиях международного стандарта ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции». Независимая экспертиза документальных свидетельств, предоставленных Компанией для целей рейтинга, подтвердила соответствие системы управления противодействием коррупции по данному стандарту.

Обучение и информирование по вопросам противодействия коррупции

GRI 205-2, HKEX AppC2 KPI B7.3

РУСАЛ осознает важность информирования сотрудников, руководителей и контрагентов о необходимости соблюдения требований антикоррупционного законодательства и внутренних регламентов. Для этого Компания проводит мероприятия различного формата, направленные на повышение осведомленности всех таких лиц.

Мероприятия в области информирования о противодействии коррупции

Информирование сотрудников и контрагентов	Повышение осведомленности сотрудников	Консультирование и контроль
▪ Обучение по вопросам противодействия коррупции ▪ Ознакомление новых сотрудников с внутренними документами при трудоустройстве ▪ Информирование контрагентов о корпоративных требованиях в области этики и предотвращения коррупции	▪ Размещение материалов о борьбе с коррупцией и другой информации на корпоративном портале Комплаенс ▪ Проведение конкурсов и мероприятий, направленных на выявление и пресечение случаев неэтичного ведения бизнеса ▪ Публикации в корпоративных СМИ статей с антикоррупционной тематикой, в частности, о порядке принятия и дарения подарков	Предоставление консультаций и рекомендаций и осуществление контроля сотрудниками Дирекции по комплаенс и локальными комплаенс-офицерами

Компания проводит обучение по вопросам противодействия коррупции для сотрудников новых компаний РУСАЛа, персонала иностранных офисов, топ-менеджеров и локальных комплаенс-офицеров. Особое внимание уделяется изучению применимых нормативных документов и требований, таких как законодательство Российской Федерации, международное законодательство, законодательство зарубежных стран, а также локальные нормативные документы и стандарты в области противодействия коррупции.

В отчетном году 2 988 сотрудников РУСАЛа прошли обучение в сфере противодействия коррупции на платформе UNIVER по темам «Противодействие недобросовестным действиям и коррупции», «Политика по подаркам и знакам делового гостеприимства», также проведены курсы и тренинги по антикоррупционному законодательству, Антикоррупционной политике, Политике в отношении конфликта интересов. Помимо обучения был проведен ряд коммуникационных мероприятий с задействованием корпоративных СМИ.

РУСАЛ использует информирование контрагентов о корпоративных требованиях к противодействию коррупции при проведении закупочных процедур, чтобы повысить эффективность работы в этой области. В отчетному году Компания доработала и обновила портал Комплаенс для внешних пользователей **на сайте**.

Комплаенс-система

GRI 2-15, 206-1, ASI PS 1.1

Основные документы РУСАЛа по вопросам комплаенса — Политика в области комплаенс и Регламент функционирования системы комплаенса. Компания последовательно и постоянно контролирует функционирование системы комплаенса: ответственные специалисты формируют регулярную отчетность, включая контроль соответствия антикоррупционному законодательству, и организуют проведение внешнего аудита. Дирекция по комплаенс ежеквартально предоставляет отчет Комитету по комплаенсу при Совете директоров.

В 2025 году РУСАЛ реализовал ряд мероприятий в области комплаенс:

- усовершенствование автоматизированной информационно-аналитической программы по оценке воздействия вводимых санкций на деятельность РУСАЛа в части оповещений и отчетности;
- модернизация системы комплаенс-аккредитации контрагентов путем внедрения нового ИТ-решения, позволяющего в автоматизированном режиме собирать и аккумулировать из публичных источников информацию о контрагенте с целью выявления коррупционных рисков и рисков конфликта интересов.

Все выявленные комплаенс-риски ежеквартально заносятся в автоматизированную систему управления рисками РУСАЛа, где проводится их оценка.

Более подробная информация представлена в разделе **«Риски и внутренний контроль»**

РУСАЛ строго соблюдает антимонопольное законодательство. В 2025 году Компания не выявила нарушений антимонопольного законодательства, и к ней не было предъявлено соответствующих исков.

Обучение и информирование сотрудников и контрагентов по вопросам комплаенса

Компания регулярно проводит обучение персонала по вопросам комплаенса. В 2025 году РУСАЛ провел пять мероприятий для локальных комплаенс-офицеров и три для Дирекции по комплаенс. Также в отчетном году в области комплаенса проведены обучения для пяти дирекций, нескольких дивизионов Компании, в общей сложности обучение прошли более 2,5 тыс. сотрудников Компании.

Основным каналом продвижения и развития комплаенс-культуры в Компании является портал комплаенса. При необходимости сотрудники и контрагенты могут обратиться за консультацией в Дирекцию по комплаенсу через единое окно по электронному адресу **compliance@rusal.com**, либо проконсультироваться напрямую у ответственных лиц.

Конфликт интересов

GRI 2-15

РУСАЛ прилагает все усилия для сведения к минимуму рисков, связанных с возникновением конфликта интересов в рамках своей коммерческой и производственной деятельности. Для этого Компания осуществляет ряд митигирующих мероприятий:

- проверка кандидатов, претендующих на должности;
- регулярное декларирование по конфликту интересов;
- детальный анализ информации о потенциальных контрагентах перед заключением коммерческих сделок;
- ежегодное обучение сотрудников Компании по правилам урегулирования случаев конфликта интересов

Требования о предотвращении конфликта интересов распространяются на всех сотрудников, руководителей и членов Совета директоров Компании. Кроме того, эти требования затрагивают близких родственников сотрудников, если их действия могут привести к ситуации возникновения конфликта интересов.

Особое внимание уделяется взаимодействию с государственными органами, должностными лицами и другими представителями власти. РУСАЛ придерживается принципов открытости и конструктивного диалога, исключая возможность возникновения конфликта интересов в подобных взаимодействиях.

Выявление и урегулирование конфликтов интересов находится в единой зоне ответственности Дирекции по комплаенс, Дирекции контроля, внутреннего аудита и контроля бизнеса, а также Дирекции по защите ресурсов. Каждый случай рассматривается индивидуально, по результатам рассмотрения принимаются меры по урегулированию конфликта интересов с последующим мониторингом.

В 2025 году был выявлен ряд потенциальных случаев конфликта интересов. Тем не менее, все подобные случаи были оперативно идентифицированы и успешно урегулированы заблаговременно за счет эффективных мер контроля и управления.

В 2025 году в периметре деятельности РУСАЛа не было зафиксировано случаев корпоративных споров.

Служба доверия «СигнAL»

GRI 2-16, 2-26, ASI PS 3.4, KEX AppC2 KPI B7.2

В РУСАЛе работает конфиденциальная и анонимная Служба доверия «СигнAL», созданная для диалога по вопросам соблюдения корпоративных стандартов в области этики, комплаенса и противодействия коррупции. С ее помощью Компания может быстрее выявлять и предотвращать случаи мошенничества или недобросовестного поведения сотрудников и партнеров.

Компания гарантирует, что каждое обращение будет рассмотрено независимо от того, подписано оно или подано анонимно. Кроме того, никто из обратившихся не столкнется с какими-либо негативными последствиями за подачу сообщения.

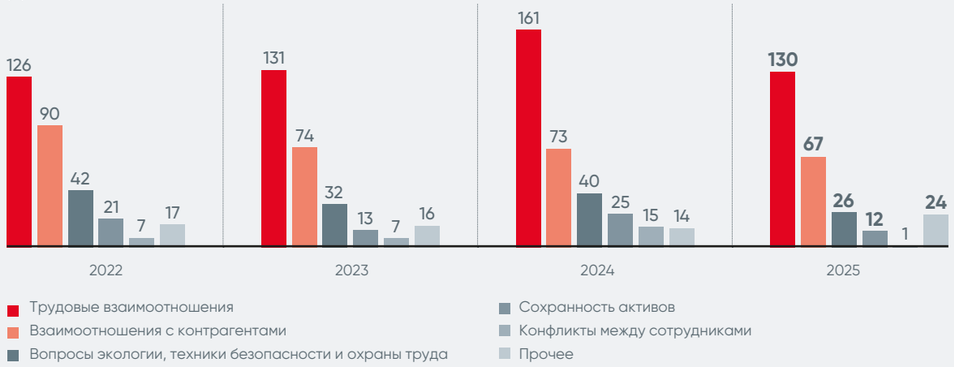
Для удобства пользователей в 2025 году в онлайн-форму Службы доверия «СигнAL» на корпоративном портале была добавлена возможность сообщения об ИТ-инцидентах.

Процесс рассмотрения обращений, поступающих в «СигнAL»

Поступающие обращения регистрируются в базе данных и ранжируются по тематике → Определяется подразделение, ответственное за проведение проверки (при необходимости к проверке привлекают несколько подразделений) → На основании результатов проверки принимаются необходимые меры → На основании внутренней базы данных выявляются и анализируются комплексные проблемы и подходящие решения, характерные для предприятий

Сотрудники РУСАЛа в отчетном году активно использовали Службу доверия «СигнAL» для решения конфликтных ситуаций, реагирования на социально-бытовые вопросы и другие существующие проблемы. В 2025 году был введен новый показатель эффективности Службы доверия — количество подтвержденных обращений. За отчетный период в 24% случаев информация, изложенная в претензиях, подтвердилась, были приняты необходимые меры реагирования. Кроме того, по итогам проверок обращений результативность работы Службы доверия дополнительно подтверждается суммарным экономическим эффектом.

Количество обращений в Службу доверия «СигнAL» по категориям, ед.[1]



Обращение в «СигнAL» можно направить:
- по электронной почте (**signal@rusal.com**);
- по телефону (+7 (800) 234-56-40 для бесплатных звонков на территории России или +7 (495) 221-33-72 для звонков из других стран);
- с помощью мессенджеров WhatsApp[2], Telegram (сообщением на номер +7 (915) 224-56-40).

«СигнAL» действует круглосуточно, основываясь на принципе конфиденциальности и анонимности.

Узнать больше о работе службы доверия «СигнAL» можно на **корпоративном сайте**

В отчетном периоде в рамках опроса, посвященного оценке системы корпоративной этики, было проведено исследование уровня доверия сотрудников к Службе доверия «СигнAL» и их осведомленности о ее функциях. По результатам исследования более 90% респондентов отметили, что осведомлены о функционале Службы доверия.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- Внедрить на иностранных предприятиях принятую Политику в отношении конфликта интересов.
- Продолжить работу по поддержке и учету трудовых династий.
- Внедрить систему автоматического поиска конфликта интересов.

Внутренний контроль и управление рисками

Бизнес-риски

РУСАЛ уделяет особое внимание поддержанию и развитию эффективной системы управления рисками, что позволяет Компании снижать негативные последствия потенциальных рисков и обеспечивать стабильное и устойчивое развитие бизнеса. За методологическую поддержку системы, а также за консолидацию и анализ рисков отвечает Дирекция по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса (далее — Дирекция по контролю).

Основные элементы системы управления рисками РУСАЛа
- Выявление риска
- Анализ текущего и потенциального риска (включая оценку владельцами бизнес-процессов)
- Разработка мероприятий по снижению риска
- Реализация мероприятий по снижению риска
- Мониторинг эффективности системы и мер по управлению рисками
- Формирование отчетности о результатах управления рисками

Основные документы по управлению рисками
- Политика в области системы управления рисками и внутреннего контроля
- Регламент по управлению рисками

Ключевые принципы организации системы управления рисками

В системе управления рисками РУСАЛ реализует следующие ключевые инициативы:
- ежеквартальный мониторинг портфеля рисков Компании со стороны владельцев рисков и обновление корпоративных карт и реестра рисков;
- ежемесячное обсуждение текущих ключевых рисков подразделений Компании на управленческих совещаниях;
- ежеквартальное рассмотрение информации о наиболее значимых рисках Компании на Исполнительном комитете и Комитете по аудиту при Совете директоров;
- внутренние аудиты эффективности системы внутреннего контроля, направленные на анализ и снижение рисков неэффективной организации производства, сбытовой деятельности, цепочек поставок, управления персоналом, рисков утраты и хищения имущества и рисков в других бизнес-процессах Компании;
- регулярные аудиты рисков, связанных с возможным ущербом имуществу и оборудованию и с перерывом в производстве, проводимые на предприятиях Компании независимыми риск-инженерами и риск-инженерами страховых компаний с целью анализа и оценки таких рисков и оптимизации программы страхования Компании;
- совершенствование методологии оценки рисков и автоматизированной системы управления рисками;
- регулярное обучение сотрудников и руководителей Компании принципам и процедурам управления рисками.

Мониторинг, отчетность и оценка эффективности системы управления рисками

Дирекция по контролю ежеквартально представляет Комитету по аудиту при Совете директоров информацию о существенных рисках. В рамках информационных отчетов Дирекция по контролю предоставляет данные о консолидированном портфеле рисков Группы и его динамике, наиболее существенных реализовавшихся рисках, о новых, идентифицированных в отчетном периоде рисках, а также об эффективности мероприятий по управлению рисками, реализуемых менеджментом РУСАЛа.

Комитет по аудиту при Совете директоров следит за эффективностью управления рисками Компании со стороны менеджмента, а также за соблюдением политик и процедур по управлению рисками РУСАЛа.

В 2025 году РУСАЛ определил следующие основные риск-факторы, присущие отрасли и характеру деятельности Компании:
1. Компания работает в циклической отрасли, которой свойственны колебания цен и спроса, зависящие от множества макроэкономических факторов, многие из которых находятся вне сферы контроля РУСАЛа. В прошлом году цены на алюминий значительно менялись, и они могут меняться далее с учетом текущей нестабильной геополитической обстановки, рисков региональной и/или глобальной рецессии и связанной с этим волатильностью сырьевых, валютных рынков и рынков ценных бумаг. Такая волатильность оказывает и может продолжать оказывать существенное негативное влияние на эффективность и финансовые результаты Компании.
2. Усиление контроля и повышение внимания государственных органов и общественности к вопросам защиты окружающей среды, включая усиление контроля соблюдения и возможный пересмотр нормативов выбросов и сбросов, правил и условий хранения и утилизации отходов производства, а также неопределенность, связанная с условиями введения углеродного налога на продукцию Компании и перехода к зеленой энергетике.

1 Для 2022 и 2023 годов приведены данные об отработанных обращениях. Данные за 2024 год относятся к зарегистрированным обращениям.
2 Продукт организации Meta, которая признана экстремистской организацией в Российской Федерации.

3. Труднопредсказуемое изменение спроса на первичный металл и сплавы, риски снижения объемов потребления и рентабельности продаж из-за введенных рядом стран санкционных и торговых ограничений против экономики, Центрального банка, Министерства финансов Российской Федерации, Фонда национального благосостояния, ряда отраслей, отдельных предприятий и физических лиц Российской Федерации, а также неопределенность в отношении дальнейшего развития геополитической ситуации и политики, объема и содержания дальнейших ограничительных и санкционных мер как в Российской Федерации, так и в других странах.
4. Сохранение контроля со стороны Компании над активами, расположенными вне Российской Федерации, при расширении и ужесточении санкционных ограничений правительствами соответствующих стран.
5. Конкурентная позиция Компании в мировой алюминиевой промышленности во многом зависит от постоянного доступа к бесперебойному электроснабжению, в частности, от долгосрочных договоров, касающихся электроэнергии. Повышение цен на электроэнергию, а также перебои в подаче электроэнергии могут оказать существенное негативное влияние на бизнес, финансовое состояние и результаты деятельности Группы.
6. Группа полагается на бесперебойное предоставление транспортных услуг и доступа к инфраструктуре для транспортировки ее сырья, материалов и готовой продукции на значительные расстояния, что не контролируется Группой и зависит от цен на такие услуги (в частности, железнодорожных тарифов, ставок фрахта), которые могут расти с учетом нарушений мировых логистических цепочек и санкционных ограничений, введенных рядом стран в отношении российских судов, портов, транспортно-логистических компаний.
7. Условия договоров о предоставлении кредитов накладывают определенные ограничения на выплаты дивидендов Компании. Несоблюдение РУСАЛом условий таких договоров может оказать существенное неблагоприятное воздействие на Компанию и ее акционеров.
8. Группа подвержена колебаниям валютных курсов, которые могут повлиять на ее финансовые результаты.
9. Неблагоприятные сообщения в СМИ, претензии и иные публичные заявления могут существенно и негативно повлиять на стоимость акций.
10. На бизнес Компании могут повлиять проблемы с кадрами, нехватка квалифицированной рабочей силы и инфляция затрат на рабочую силу.
11. Компания полагается на сторонних поставщиков в отношении поставок некоторых видов сырья и материалов.
12. Отказы оборудования, невозможность поставок или задержки в поставках оборудования, комплектующих или расходных материалов из-за санкционных, торговых или логистических ограничений могут привести к производственным сокращениям или прекращению работы заводов.
13. Компания обязана соблюдать определенные требования в рамках российского антимонопольного законодательства.
14. Компания осуществляет свою деятельность в отрасли, для которой характерны риски нанесения вреда окружающей среде и здоровью населения.
15. Данные о запасах руды и полезных ископаемых являются ориентировочными и по своей сути неопределенными, — такие запасы руды и минеральных ресурсов могут быть истощены быстрее, чем ожидалось.
16. Лицензии и права концессии Компании на разведку и добычу рудных запасов могут быть приостановлены, изменены или расторгнуты до истечения срока их действия или могут не быть продлены.
17. Компания подвержена рискам, связанным с нормативной, социальной, правовой, налоговой и политической средой в нескольких юрисдикциях, в которых она работает.

Риски и внутренний контроль

GRI 2-12, 2-16

Продуманный, системный подход позволяет РУСАЛу эффективно управлять финансово-хозяйственными и операционными рисками, поддерживать надежность и устойчивое развитие как бизнеса, так и его экосистемы. Существенную роль в этих процессах играет Система управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРиВК). Использование СУРиВК способствует достижению стратегических целей, повышению операционной эффективности и качества управленческих решений, в том числе в сфере устойчивого развития. Риски в области устойчивого развития интегрированы в общую корпоративную систему управления рисками, что обеспечивает комплексность их анализа и управления ими.

Основы и подходы к управлению рисками

Развитие и совершенствование СУРиВК обеспечивает Политика «Система управления рисками и внутреннего контроля», утвержденная Советом директоров. Этот документ определяет общий порядок организации системы внутреннего контроля и управления рисками, с которыми РУСАЛ сталкивается в процессе своей деятельности, а также основные принципы, порядок оценки рисков и управления ими.

Политика распространяется на все бизнес-процессы Компании, вводит единые определения и методологию управления рисками и построения системы внутреннего контроля. Таким образом, процессы внутреннего контроля и управления рисками являются неотъемлемой частью проектной и операционной деятельности Компании.

Процессы управления рисками в Компании регулирует Регламент управления рисками, последнее обновление которого состоялось в конце 2024 года. Документ, в частности, затрагивает процесс централизации для тех рисков, которые характерны для всех предприятий Компании: кадровых, экологических и др. Имеется возможность группировать такие риски по дирекциям и дивизионам, а затем рассчитывать финансовую оценку риска (ФОР) в периметре всего РУСАЛа.

В отчетном периоде Компания уделила особое внимание управлению рисками перерыва деятельности предприятий. Для этого с 2025 года была внедрена Система управления непрерывностью деятельности: подготовлена нормативная база, реализован пилотный проект. В рамках проекта были проанализированы сценарии перерыва деятельности и последствия их реализации, определены критичные виды оборудования, разработаны планы обеспечения непрерывности деятельности для отделений.

В целях повышения операционной гибкости, скорости реагирования на возникающие риски и принятия информированных решений Компания автоматизирует процессы управления рисками. Все предприятия РУСАЛа присоединены к автоматизированной системе управления рисками (АСУР).

В рамках АСУР каждый риск привязан к годовым целям Компании и к реализуемым проектам. Владельцы бизнес-процессов идентифицируют и вносят в АСУР не только значимые, но и потенциально значимые риски, то есть ситуации, в которых владелец риска пока не видит высокой вероятности реализации или значительного потенциального ущерба.

Роли и ответственность

Управление рисками в РУСАЛе охватывает все уровни организационной структуры, и все без исключения сотрудники РУСАЛа несут за него ответственность:

- **Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса** обеспечивает и актуализирует единую методологию, координирует действия участников процесса и контролирует последовательность внедрения подходов.
- **Директор по рискам** контролирует реализацию процедур управления рисками.
- **Владельцы бизнес-процессов** учитывают риски и управляют ими в ходе своей деятельности.
- **Работники** Компании вовлечены в процесс управления рисками в рамках своих обязанностей.

Совет директоров на каждом заседании осуществляет анализ новых рисков, возникающих в результате изменений на рынке и состояния экономики как в России, так и в мире. Руководство предоставляет свою оценку текущей рыночной ситуации, тенденций и потенциальных угроз, которая затем подвергается внимательному рассмотрению и критическому анализу.

Эффективность работы СУРиВК и подходов к управлению рисками оценивает Комитет по аудиту Совета директоров. Комитет ежеквартально рассматривает отчетность по рискам и результаты аудиторских проверок, что позволяет обеспечивать высокий уровень контроля и своевременно корректировать стратегии управления рисками.

Более подробная информация представлена в Приложении 1 **«Отчет Совета директоров»**

Обучение

В рамках совершенствования системы управления рисками Компания стремится ежегодно проводить обучение с целью поддержки актуальности знаний сотрудников.

В 2025 году Компания проводила обучение по вопросам управления рисками для вновь созданных подразделений и новых сотрудников, которым предстояло работать в АСУР. В отчетном периоде обучение прошло около 50 человек.

Также в 2025 году была завершена разработка масштабного курса по управлению рисками, который будет пройден всеми сотрудниками. Основная цель курса — поддерживать знания работников о системе управления рисками Компании. Обучение отдельно фокусируется на приведении примеров формулировок рисковых событий и порядке расчетов финансовой оценки для большинства сценариев с учетом специфики различных производств Группы. Ожидается, что такой подход облегчит процесс описания и оценки рисков для сотрудников.

Риски и возможности РУСАЛа в области устойчивого развития в 2025 году

ISSB

	Риск	Описание риска	Влияние риска на финансовые и иные показатели	Мероприятия по мониторингу, контролю и управлению риском	Связанные с риском возможности	Подробное раскрытие
Экологические аспекты	Климатические риски	Риски, связанные с изменением климата, которые наносят серьезный ущерб активам и инфраструктуре, что приводит к невозможности их использования в долгосрочной перспективе	▪ Влияние на EBIT Компании в краткосрочной перспективе – от 2 до 10 млн долл. США	▪ Модернизация производства и повышение его энергоэффективности ▪ Использование возобновляемых источников энергии ▪ Выпуск продукции с низким углеродным следом ▪ Оценка потенциала реализации климатических проектов	▪ Повышение эффективности привлечения капитала ▪ Повышение прозрачности и инвестиционной привлекательности за счет качественного раскрытия информации ▪ Использование внешних инструментов для получения доступа к дополнительному финансированию	Изменение климата и энергоэффективность
	Экологические риски	Риски, связанные с ущербом окружающей среде и возникновением инцидентов, включая выбросы в атмосферу (в том числе парниковых газов), а также с водными ресурсами и отходами	▪ Плата за сверхлимитное воздействие ▪ Штрафы в случае нарушения природоохранного законодательства ▪ Ущерб предприятиям и окружающей среде в случае значительных экологических происшествий	▪ Мониторинг экологического законодательства и его изменений в странах операционной деятельности ▪ Реализация комплекса природоохранных мероприятий (например, мониторинг состояния шламовых полей) с учетом региональных особенностей ▪ Реализация комплекса мероприятий по снижению вредных выбросов ▪ Сертификация предприятий согласно ISO 14000	▪ Улучшение экологических результатов деятельности предприятий Компании и снижение операционных расходов ▪ Позитивный вклад в экологическую обстановку городов присутствия	Охрана окружающей среды
Социальные аспекты	Кадровые риски	Нарушение трудового законодательства, мошенничество и неосновательное обогащение	▪ Штрафы за нарушение трудового законодательства, требований законодательства о защите персональных данных (например, 152-ФЗ[1], GDPR[2]) ▪ Невыполнение производственной программы	▪ Проведение регулярных встреч персонала, руководства и профсоюзов для обсуждения соответствующих вопросов ▪ Постоянное информирование сотрудников о принципах и ценностях, закрепленных в Кодексе корпоративной этики, Кодексе делового партнера и Политике соблюдения антикоррупционного законодательства ▪ Бесперебойная работа горячей линии	▪ Улучшение имиджа Компании как надежного работодателя ▪ Повышение производительности труда ▪ Автоматизация процессов ▪ Снижение показателя текучести кадров	Сотрудники
	Риски в области охраны труда и промышленной безопасности	Риски для здоровья и безопасности работников	▪ Штрафы за нарушение требований ОТиПБ ▪ Компенсации сотрудникам	▪ Функционирование системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью (включая анализ рисков в этих областях) ▪ Регулярное проведение обучения для сотрудников по охране труда и промышленной безопасности ▪ Поддержание безопасных условий труда путем реализации ряда программ и мероприятий	▪ Сокращение простоев ▪ Сокращение затрат на ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций ▪ Повышение производительности и безопасности труда, создание комфортных условий для работников	Охрана труда и промышленная безопасность
	Риски при взаимодействии с местными сообществами	Риски, связанные с социально-экономической нестабильностью в регионах операционной деятельности Компании	▪ Штрафы и иные санкции в регионах присутствия	▪ Поддержка социальных, инфраструктурных, образовательных и культурных инициатив в регионах присутствия ▪ Бесперебойная работа горячей линии ▪ Контроль за исполнением положений внутренних нормативных документов (Кодекс корпоративной этики, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов)	▪ Работа масштабной системы управления социальными инвестициями в регионах присутствия	Развитие местных сообществ

1 Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».
2 GDPR – Общий регламент по защите персональных данных Европейского союза.

	Риск	Описание риска	Влияние риска на финансовые и иные показатели	Мероприятия по мониторингу, контролю и управлению риском	Связанные с риском возможности	Подробное раскрытие
Управленческие аспекты	Риски, влияющие на непрерывность деятельности	Риски, связанные с бизнес-средой, влияющей на финансовые результаты Компании, включая политические, правовые и прочие риски	▪ Перебои в деятельности Компании ▪ Ухудшение финансовых результатов ▪ Штрафные санкции	▪ Функционирование и регулярное совершенствование системы внутреннего контроля для своевременного выявления, анализа и управления рисками бизнес-среды, эффективного корпоративного управления и обеспечения соблюдения требований законодательства стран присутствия	▪ Развитие собственной системы мониторинга и оценки рисков и ее интеграция с внутренними системами Компании с целью предиктивного управления рисками и повышения эффективности работы	Риски и внутренний контроль
	Риск нарушений нормативно-правовых требований в области противодействия коррупции и конфликта интересов	Нарушения законов и нормативных актов, а также принципов программ в области противодействия коррупции и конфликта интересов могут повлечь судебные или административные санкции, экономические или финансовые потери, репутационный ущерб	▪ Штрафные санкции	▪ Мониторинг изменений нормативно-правовой базы ▪ Контроль за коррупционными рисками и его внедрение в бизнес-процессы ▪ Комплаенс-аккредитация всех контрагентов ▪ Автоматизированное включение элементов комплаенс в процесс согласования в системе ЭДО всех сделок с выявленным комплаенс-риском ▪ Включение антикоррупционной оговорки в сделки с выявленным коррупционным риском (включая положения о конфликте интересов) ▪ Заполнение опросника по конфликту интересов всеми сотрудниками РУСАЛа, инициирующими сделки ▪ Рассмотрение Комитетом по комплаенс всех сделок с выявленным высоким коррупционным риском ▪ Проведение обязательного обучения для сотрудников и руководства по вопросам комплаенс и противодействия коррупции ▪ Функционирование Службы доверия «СигнAL»	▪ Обеспечение стабильности Компании в области регулирования посредством оперативного и качественного реагирования на изменения в законодательстве стран присутствия ▪ Повышение устойчивости Компании в части оценки ее деловой репутации и (или) качества системы управления	Этика, добросовестность и комплаенс
	Риски в сфере цепочки поставок	Прерывание поставок, торговые ограничения или нарушения поставщиками ESG-требований, предъявляемых Компанией	▪ Невыполнение производственной программы из-за отсутствия сырья, материалов и оборудования ▪ Как следствие, снижение объемов реализации продукции	▪ Непрерывный поиск альтернативных и более устойчивых поставщиков и производителей ▪ Реализация стратегии импортозамещения ▪ Регулярные проверки поставщиков по критериям качества и устойчивого развития	▪ Расширение конкурентной среды ▪ Получение позитивного экономического эффекта за счет перехода на использование местных материалов и развитие устойчивого бизнеса в странах присутствия ▪ Повышение качества поставляемого сырья и материалов	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы РУСАЛа на 2026 год включают:

- аудит действующих внутренних документов по управлению рисками, актуализация нормативной базы;
- работа по улучшению АСУР (Автоматизированной системы управления рисками), в частности по улучшению интерфейса, введению дополнительных функций по обработке данных; обновление руководства пользователя по работе в АСУР;
- проведение обучения сотрудников системе управления рисками по вновь разработанному курсу и по работе в АСУР.

Налоговая политика

Подход к налогообложению

GRI 3-3

РУСАЛ придерживается принципов открытости, прозрачности и ответственности в вопросах налогообложения. Основой налоговой политики Компании являются нормы действующего законодательства в Российской Федерации и других странах операционной деятельности, а также официальные разъяснения регулирующих и контролирующих органов, разъяснения и постановления арбитражных и третейских судов, практика делового оборота и фактические обстоятельства хозяйственной деятельности.

Компания не использует инструменты агрессивного налогового планирования, поскольку это противоречит ее принципам и ценностям. В области трансфертного ценообразования РУСАЛ следует основным положениям Руководства Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по трансфертному ценообразованию для транснациональных корпораций и налоговых администраций. Для определения цен во внутригрупповых сделках применяются рыночные механизмы, как если бы договоры заключались независимыми сторонами.

GRI 207-2

Компания уделяет значительное внимание выявлению налоговых рисков и реализует разнообразные мероприятия по управлению ими, что позволяет обеспечить неукоснительное соблюдение налогового законодательства и своевременное составление достоверной финансовой отчетности. Оценка налоговых рисков проводится ежеквартально, и в случае выявления существенных рисков Компания оперативно принимает меры по их минимизации или устранению. В 2025 году таких рисков в области налогообложения не выявлено.

Налоговые платежи РУСАЛа за 2025 год отражены в **Консолидированной финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с МСФО**.

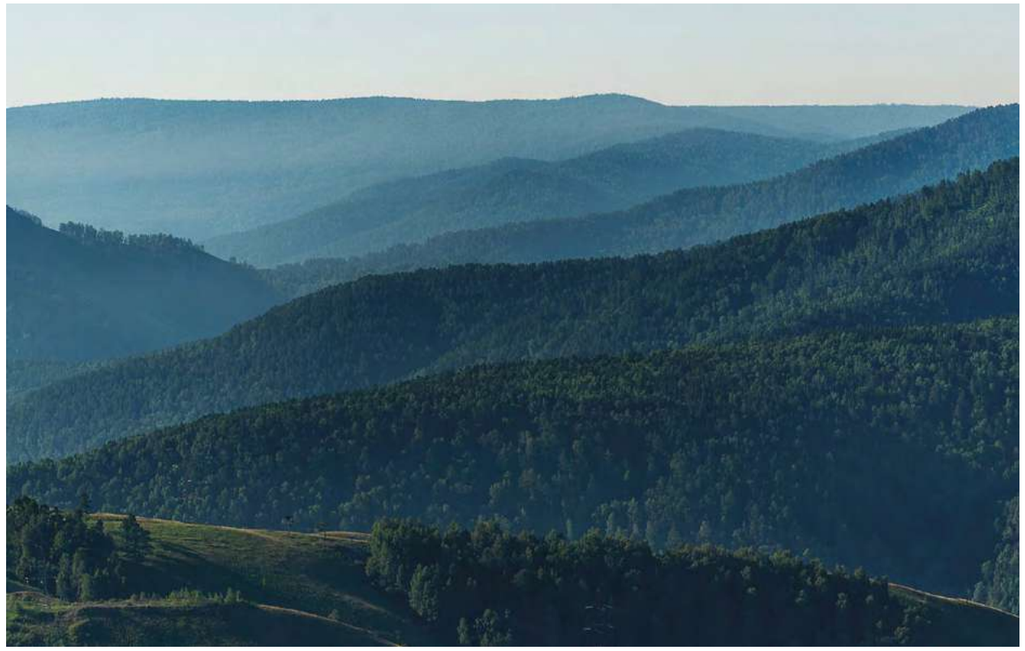
GRI 207-1

РУСАЛ выстраивает взаимодействие с налоговыми органами на принципах конструктивного диалога. Это касается как процедур налогового контроля, так и процессов заключения соглашений о ценообразовании или получения разъяснений о применении действующего законодательства. В случае возникновения каких-либо сомнений Компания заблаговременно инициирует открытое обсуждение с уполномоченными органами, чтобы обеспечить разрешение вопросов в рамках применимых норм.

В каждой стране, где РУСАЛ ведет свою деятельность, Компания неукоснительно соблюдает все применимые положения национального и международного налогового законодательства. Для этого она организует системный процесс налогового учета, обеспечивая прозрачность всех операций. Компания уделяет особое внимание правильности расчета налоговых обязательств, а налоговые декларации подаются строго в установленные сроки, чтобы минимизировать риски претензий со стороны налоговых органов и избегать возможных санкций.

Налоговая стратегия, утвержденная в 2023 году Генеральным директором Компании, обеспечивает систематизацию и улучшение работы налоговой функции РУСАЛа, закрепляет ключевые принципы взаимодействия с налоговыми органами, правила управления налоговыми рисками и подходы к организации налогового контроля. Использование единой налоговой стратегии способствует повышению прозрачности и предсказуемости налоговых процессов, что, в свою очередь, позволяет Компании эффективнее управлять финансово-хозяйственной деятельностью и снижать вероятность налоговых споров. По мере возникновения изменений в законодательстве документ будет пересматриваться.

Стратегия является гибким инструментом, который корректируется в зависимости от трансформации законодательства и регулирующих требований. РУСАЛ планирует пересматривать стратегию по мере изменения законодательства, чтобы обеспечить адаптацию к новым условиям ведения бизнеса.



Отдельные предприятия РУСАЛа поключены к модели налогового администрирования «Налоговый мониторинг». В рамках этого подхода традиционные налоговые проверки заменяются онлайн-взаимодействием с налоговыми органами, которые получают удаленный доступ к информационным системам налогоплательщика, его бухгалтерской и налоговой отчетности. Благодаря этому предприятия могут согласовывать с налоговыми органами позиции по налогообложению планируемых и совершенных операций.

Компания ценит свою репутацию надежного и добросовестного налогоплательщика. Этот статус подтверждается регулярным проведением внутреннего и внешнего мониторинга, который обеспечивает прозрачность всех процессов. Дополнительно финансовая отчетность Компании проходит обязательное заверение независимым аудитором, что является еще одним свидетельством ответственности РУСАЛа и высокого уровня соблюдения налогового законодательства.

Служба доверия «СигнAL» принимает в том числе и обращения по вопросам налогообложения РУСАЛа, включая сообщения о потенциальном неэтичном поведении Компании или ее сотрудников. В 2025 году не зафиксировано подобных обращений в Службу доверия.

Более подробная информация представлена в разделе **«Этика, добросовестность и комплаенс»**

Принципы РУСАЛа в области налогообложения

GRI 207-3

В отношениях с налоговыми органами РУСАЛ неизменно следует принципам, закрепленным в налоговой стратегии:

- законность;
- раскрытие информации о налогообложении;
- планирование и контроль налоговых обязательств;
- использование налоговых льгот;
- управление налоговыми рисками;
- добросовестность контрагентов;
- единство методологии налогообложения;
- формирование налоговой среды;
- эффективное урегулирование налоговых споров.

Условные обязательства

Условные обязательства Общества и раскрытая в отношении этих обязательств информация были подробно рассмотрены и проанализированы Советом директоров в примечании 24 к консолидированной финансовой отчетности, а детальная информация о резервах содержится в примечании 20 к консолидированной финансовой отчетности.

Непредвиденные обстоятельства в сфере налогообложения

С 1 января 2015 года в России введены правила о контролируемых иностранных компаниях (далее – КИК). Правила применяются в отношении нераспределенной прибыли КИК, не являющихся российскими обществами и находящихся под контролем акционеров-налоговых резидентов Российской Федерации. Хотя Общество стало налоговым резидентом Российской Федерации в 2020 году в рамках Смены юрисдикции, в отношении публичных международных компаний предусмотрено исключение из действия правил КИК до 1 января 2029 года. Таким образом, правила КИК не применяются непосредственно к Группе в отношении ее аффилированных лиц, не являющихся российскими обществами. Правила КИК могут применяться к акционерам-налоговым резидентам Российской Федерации, контролирующим Общество, если такой акционер контролирует более 25% Общества, или более 10% при условии, что все акционеры-налоговые резиденты Российской Федерации совместно контролируют более 50%. Правилами также вводится ряд требований к отчетности для таких акционеров-налоговых резидентов Российской Федерации, контролирующих Общество, в отношении аффилированных лиц Группы, не являющихся российскими обществами, если такие акционеры прямо или косвенно контролируют свыше 10% таких аффилированных лиц.

Налоговая политика как инструмент устойчивого развития

GRI 207-1, 3-3

РУСАЛ осознает, что достижение стратегических целей, в том числе в области устойчивого развития, возможно исключительно при условии строгого соблюдения налогового законодательства и своевременной уплаты налогов. Компания воспринимает налоговые обязательства не только как обязанность согласно закону, но и как неотъемлемую часть своей корпоративной ответственности и своего вклада в социально-экономическое развитие стран и регионов присутствия.

Своевременные налоговые отчисления РУСАЛа в федеральные, региональные и местные бюджеты являются значимым источником пополнения финансов тех территорий, где расположены производственные мощности Компании. Эти средства поддерживают развитие социальной и экономической инфраструктуры, способствуют финансированию программ в области здравоохранения, образования и улучшения качества жизни населения.

Юридические непредвиденные обстоятельства

Специфика предпринимательской деятельности Группы нередко приводит к направлению различных исков и претензий в отношении Группы, которые постоянно отслеживаются, оцениваются и оспариваются. В тех случаях, когда руководство Группы полагает, что иски или иные претензии могут повлечь за собой отток средств, наиболее точная оценка такого оттока включается в резервы в консолидированной финансовой отчетности (см. примечание 20 к консолидированной финансовой отчетности).

Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг

Основные результаты за 2025 год

69%
доля закупок у местных поставщиков

81 поставщик и **90** предприятий
локальных брендов

100%
новых поставщиков охватила оценка по экологическим и социальным критериям

Основные события за 2025 год

- Разработан Регламент предквалификации поставщиков
- Завершен и введен в эксплуатацию проект по автоматизации процесса квалификации производителей сырья и материалов по качеству в Алюминиевом дивизионе

Существенные темы

- Устойчивая цепочка поставок

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Подход к управлению цепочкой поставок

GRI 3-3

РУСАЛ формирует устойчивую и гибкую цепочку поставок, основываясь на принципах открытости, гибкости, ответственности и устойчивого развития. Компания выстраивает с поставщиками и подрядчиками надежные, прозрачные и долгосрочные отношения. Все это помогает РУСАЛу эффективно реагировать на рыночные вызовы, митигировать риски и поддерживать высокий уровень операционной деятельности.

В обеспечение стабильности цепочки поставок вовлечены несколько профильных подразделений Компании, каждое из которых отвечает за определенные аспекты работы с контрагентами. Организационная структура позволяет Компании более глубоко анализировать потребности клиентов и возможности партнеров, разрабатывать устойчивые решения и укреплять позиции на рынке в условиях стремительно меняющихся требований к экологической и социальной ответственности бизнеса.

Распределение ответственности в процессе управления цепочкой поставок

Дирекция по сбыту	Определение законодательных и технических требований потребителей к выпускаемой продукции
Дирекция по обеспечению бизнеса	Оценка, квалификация и рейтингование поставщиков
Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса	Контроль в области цепочки поставок
Дирекция менеджмента качества	Качество производимых товаров и оказываемых услуг
Дирекция по комплаенс	• Соблюдение законодательных требований к закупочной деятельности • Проверка контрагентов, контроль соблюдения антикоррупционной и санкционной политик Компании
Дирекция по устойчивому развитию	Оценка ESG-зрелости поставщиков критически значимых категорий: сырьевых материалов, товаров, услуг, энергии

ASI 2.4

Основными внутренними документами Компании, регулирующими процесс закупок и отношения с поставщиками, являются **Кодекс делового партнера** и **Политика ответственных закупок**. Они обеспечивают прозрачность управления цепочкой поставок и закрепляют требования к поставщикам и подрядчикам РУСАЛа в соответствии с нормами законодательства и положениями стандартов Инициативы по ответственному производству и потреблению алюминия (ASI). В 2025 году Компания разработала и ввела в действие новый документ, регламентирующий процессы в поставках: Регламент предквалификации поставщиков. Также в отчетном периоде был актуализирован Регламент закупок.

РУСАЛ отслеживает качество сырья и материалов собственного производства, которые закупаются для нужд других дивизионов, не менее тщательно, чем внешние поставки. Для этого в Компании с 2023 года действует Регламент проведения квалификации междивизиональных поставок по качеству. С 2024 года его действие распространено на Дирекцию по новым проектам. В среднесрочной перспективе планируется охватить дивизион Даунстрим и Дирекцию инновационных стартапов.

Более подробная информация представлена в Приложении 7 **«Основные нормативные документы»**

Риски, связанные с цепочкой поставок, учитываются в корпоративной системе управления рисками РУСАЛа. В случае выявления риска у конкретного поставщика Компания принимает корректирующие меры. В 2025 году риски, связанные с цепочкой поставок, не реализовались.

Соответствие международным стандартам и внешние аудиты

РУСАЛ формирует устойчивую цепочку поставок в соответствии со стандартами ASI. Одним из ключевых направлений внедрения этих стандартов является повышение информационной открытости и прозрачности всей цепочки поставок. Компания последовательно расширяет область сертификации, охватывая новые предприятия.

Более подробная информация представлена в подразделе **«Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах»**

С 2014 года международное агентство EcoVadis проводит независимые аудиты предприятий РУСАЛа. Один из важных аспектов, который проверяется во время аудитов, это подход Компании к управлению цепочкой поставок. В результате аудита Компания получает оценку зрелости как ответственного поставщика.

Взаимодействие с поставщиками

GRI 2-6, 204-1, СОКБ 66, МЭР 9

РУСАЛ как крупный производитель закупает широкий ассортимент сырья и материалов у контрагентов из разных стран, хотя в каждом случае стремится поддерживать местных поставщиков[1]: в 2025 году на них пришлось 69% закупок Компании. Доля российских товаров, работ и услуг составила 58,7% от общего объема закупок, и 17% от этой доли поставили субъекты малого и среднего предпринимательства.

HKEX AppC2 KPI B5.1

Всего деятельность РУСАЛа обеспечивают более 13,5 тыс. поставщиков сырья, материалов и услуг. В настоящее время Компания закупает продукцию и услуги преимущественно в России и КНР, а также в Казахстане, странах Карибского бассейна, Европы и Африки. В 2025 году общая сумма закупок Компании составила 4 024 млн долл. США.

Основные товары и услуги, закупаемые РУСАЛом

- Услуги по обеспечению энергией
- Глинозем
- Легирующие материалы и аноды
- Сырье (кокс, пек, каустик, фторид алюминия) и расходные материалы
- Топливо
- Услуги по ремонту и обслуживанию производства

Более подробная информация о закупках РУСАЛа представлена на корпоративном **сайте Компании**

1 Местными поставщиками и подрядчиками считаются компании, которые зарегистрированы в стране операционной деятельности предприятия РУСАЛа, осуществляющего закупку.

Система работы с поставщиками

GRI 2-6, 3-3, HKEX AppC2 Аспект B5

РУСАЛ ориентирован на долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество с поставщиками, основанное на соблюдении ими требований Компании в сфере качества и высоких ESG-стандартов. При выборе поставщиков и подрядчиков Компания придерживается принципов ответственного и устойчивого ведения бизнеса.

В процессе выбора поставщиков РУСАЛ применяет следующие критерии (перечислены в порядке приоритетности):
- качество продукции;
- цена;
- условия поставки;
- условия расчетов;
- объем поставки;
- ESG-критерии.

РУСАЛ проверяет соответствие поставщиков требованиям и ожиданиям Компании, изложенным в Кодексе делового партнера, других внутренних документах и договорах с поставщиками, как на этапе отбора, так и регулярно в ходе дальнейшего сотрудничества.

Принципы отбора поставщиков и подрядчиков

- Открытость и прозрачность при публикации информации и соответствие раскрытий международным стандартам
- Комплаенс (санкционные риски (торговые ограничения, проверка контрагентов) и коррупционные риски)
- Доступность и удобство процедур отбора и закупок
- Контроль качества продукции по всей цепочке создания стоимости
- Рациональное управление ресурсами и запасами

Способы проверки поставщиков РУСАЛа

Потенциальные и новые поставщики	Действующие поставщики
▪ Квалификационная оценка ▪ Анализ документации, сделок и общедоступных материалов потенциальных партнеров ▪ Добровольная ESG-аккредитация	▪ Регулярные проверки и аудиты соблюдения договорных требований, в том числе по ОТиПБ ▪ Рейтинговая оценка поставщиков ▪ Применение санкций в случае несоблюдения требований

Цели стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2025 году

Цели	Прогресс за 2025 год
к 2025 году: ▪ сформировать устойчивую, этичную систему поставок на основе собственной системы аккредитации, оценки и проверки соответствия ESG-критериям с охватом не менее 80% поставщиков	81 поставщик РУСАЛа и 90 предприятий локальных брендов в территориях ответственности прошли оценку с применением ESG-критериев. Завершена подготовка и внутреннее согласование актуализированной редакции Кодекса делового партнера для корпоративного утверждения и включения в контракты с поставщиками с 2026 года. Разработана концепция и архитектура информационной системы управления всеми поставщиками Компании, предусматривающая добровольную ESG-аккредитацию и учет оценок в государственных инструментах оценки для российских поставщиков
к 2035 году: ▪ охватить 100% поставщиков	

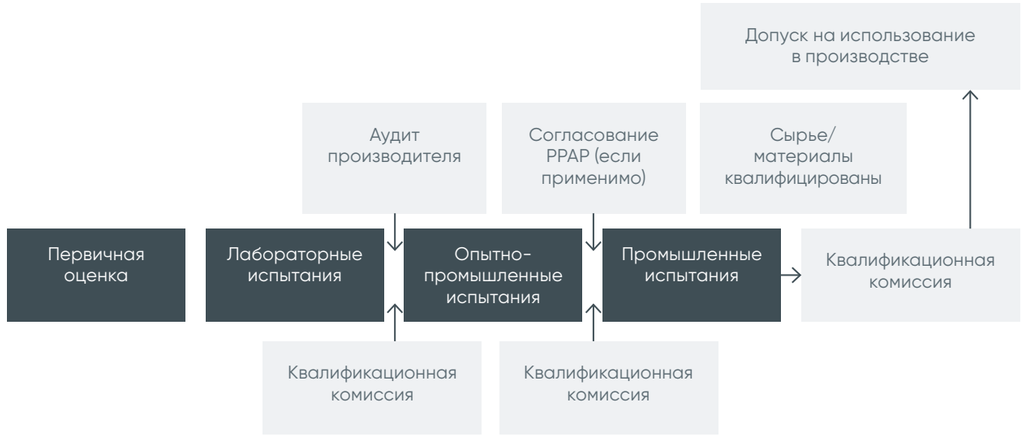
Квалификация новых поставщиков

HKEX AppC2 KPI B5.2, B5.4

Высокие требования к качеству продукции и соблюдению принципов устойчивого развития распространяются на всех поставщиков, включая некоммерческие организации. Процесс квалификации поставщиков РУСАЛа основан на международных стандартах, включая IATF 16949, с использованием методологии APQP[1] (PPAP)[2]. Этот процесс распространен на дивизион Даунстрим, а также на Дирекцию по новым проектам, с целью усиления контроля качества на всех этапах внедрения инновационных решений.

Основные этапы процесса квалификации поставщиков сырья, материалов и услуг в отчетном году не изменились. В 2025 году в соответствии с установленным планом был завершен и введен в эксплуатацию проект по автоматизации процесса квалификации производителей сырья и материалов по качеству в Алюминиевом дивизионе.

Этапы квалификации



Для минимизации операционных рисков в Компании действует практика приоритизации процесса квалификации поставщиков по трем уровням. Наиболее важные для РУСАЛа виды сырья и материалов проходят квалификацию в первую очередь, чтобы снизить риски остановки производства и обеспечить своевременную поставку продукции потребителям.

Приоритизация процессов квалификации поставщиков РУСАЛа

Уровень приоритетности	Виды поставок	Периодичность пересмотра
Первый	Важнейшие для производства РУСАЛа виды сырья и материалов	Один раз в месяц
Второй	Важные для производства РУСАЛа виды сырья и материалов	Один раз в квартал
Третий		По мере необходимости

1 Advanced product quality planning (APQP) — перспективное планирование качества продукции согласно ISO/TS 16949. Такой подход обеспечивает производство качественной продукции при приемлемых затратах.
2 Production plan approval process (PPAP) — процесс одобрения серийного компонента; пакет документов, дающий оценку стабильности процессов и возможных рисков.

Участники процедуры приоритизации проводят ежемесячные совещания, чтобы пересмотреть номенклатуру поставок с первым уровнем приоритетности и максимально ускорить эти критичные процессы.

Аудит и рейтинговая оценка действующих поставщиков

Компания поощряет развитие системы менеджмента качества (далее — СМК) своих поставщиков и применяет ко всем закупкам, которые оказывают влияние на продукцию РУСАЛа, стратегию «Ноль дефектов»: все поставки сырья и материалов должны соответствовать требованиям контрактов и нормативной документации. В 2025 году РУСАЛ провел 81 аудит (75 плановых, шесть внеплановых), подтвердивших достаточный уровень СМК контрагентов.

В рамках аудита поставщиков Компания проводит анкетирование, оценивает наличие или отсутствие сертификатов систем менеджмента качества, экологического менеджмента и ОТиПБ в соответствии с международными и национальными стандартами (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45 001 и (или) IATF 16949, ГОСТ Р 58139), наличие Заявления о присоединении к Кодексу делового партнера, выполнение принципов устойчивого развития. РУСАЛ ожидает, что его контрагенты предъявляют такие же требования к своим поставщикам и подрядчикам.

81 аудит
провел РУСАЛ в 2025 году, подтвердивших достаточный уровень СМК контрагентов

Более подробная информация о требованиях в области качества, которые РУСАЛ предъявляет к своим поставщикам, представлена на **сайте Компании**

Для выбора наиболее надежных поставщиков РУСАЛ проводит рейтинговую оценку действующих контрагентов по критериям[1] из четырех направлений деятельности. Оценка отдельно ведется для производителей и поставщиков. В 2025 году было проведено опытное тестирование проекта по автоматизации рейтинговой оценки для основного сырья. Был разработан новый интегрированный подход к оценке, включающий оценку проекта (сочетание сырье-производитель) и отдельно контрагента, поставляющего данный материал от разных производителей. Новый подход разработан с целью повышения достоверности оценки и открытия возможности развивать поставщиков (производителей) по конкретным направлениям. Доработка и финализация системы планируется в 2026 году.

В 2025 году проведена рейтинговая оценка 76 уникальных связок (поставщик-производитель-сырье) для поставщиков алюминиевых заводов, из них 79% получили категорию «А» (надежный), а 21% были отнесены к категории «В» (условно надежный).

Суммарно рейтинговую оценку в 2025 году прошли 528 поставщиков Алюминиевого дивизиона и Дивизиона даунстрим.

ESG-аккредитация поставщиков

GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2, HKEX AppC2 KPI B5.3, KPI B5.4

РУСАЛ придерживается риск-ориентированного подхода в управлении социальными и экологическими рисками взаимодействия с контрагентами, что позволяет минимизировать возможные негативные последствия в цепочке поставок. РУСАЛ предъявляет строгие требования к деятельности своих поставщиков, особенно в части экологической и социальной ответственности. Компания исключает сотрудничество с теми организациями, которые не соблюдают природоохранное законодательство или создают угрозу жизни и здоровью своих работников. При этом если потенциальный поставщик не соответствует стандартам Компании, но стремится к их достижению, РУСАЛ оказывает содействие в улучшении его практики управления.

В 2025 году был пересмотрен подход к проведению процедуры ESG-аккредитации поставщиков продукции и услуг для Компании, а также сформулированы предложения по доработке Личного кабинета поставщика. Для синхронизации подхода к выстраиванию устойчивого делового партнерства, а также ответственного управления цепочками поставок, в отчетном периоде был пересмотрен Кодекс делового партнера. Утверждение обновленной редакции документа запланировано на 2026 год.

Компания регулярно проводит проверки потенциальных, новых и действующих поставщиков, оценивая их практики в сфере охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной безопасности и здоровья сотрудников. Особое внимание уделяется наличию сертифицированных систем менеджмента: экологического (ISO 14001) и в области охраны труда и безопасности (ISO 45001).

[1] От 14 до 16 критериев, в зависимости от контрагента.

ESG-критерии для новых и действующих поставщиков

Аспект	Описание практики
Социальные критерии	▪ В 2025 году 19 (100%) новых и 62 действующих поставщиков прошли проверку по социальным критериям в соответствии с Регламентом квалификации производителей сырья и материалов по качеству ▪ Компания не выявила нарушений в рамках проведенных аудитов ▪ В отчетном периоде РУСАЛ не выявил поставщиков, оказывающих существенное фактическое или потенциальное негативное социальное воздействие
Экологические критерии	▪ 19 (100%) новых и 62 действующих поставщиков прошли оценку по экологическим критериям в отчетном году ▪ В отчетном периоде РУСАЛ не выявил поставщиков, оказывающих существенное (фактическое или потенциальное) негативное экологическое воздействие: Компания не выявила значительных случаев потенциального или нанесенного действующими поставщиками вреда окружающей среде[2]
Охрана труда и промышленная безопасность	В договорах об оказании услуг закреплены требования РУСАЛа в части ОТиПБ. Компания проводит регулярные аудиты и проверки поставщиков на соблюдение этих требований, и в случае выявления значительных рисков или нарушений может применять санкции к своим контрагентам (например, штрафы)
Противодействие коррупции	Все поставщики и подрядчики РУСАЛа проходят комплаенс-аккредитацию, в договоры с ними включается антикоррупционная оговорка

Соблюдение прав человека на всех этапах цепочки создания стоимости

SASB EM-MM-210a.1, ASI PS 9.8, GRI 14.25.1

GRI 407-1, 408-1, 409-1

РУСАЛ считает своим долгом обеспечивать соблюдение прав человека на всех уровнях цепочки создания стоимости. В соответствии с Декларацией об отсутствии конфликтных минералов в производстве Компания не использует в своих продуктах и производственных процессах минералы, добытые в Демократической Республике Конго и соседних странах (Анголе, Бурунди, Замбии, Республике Конго, Руанде, Танзании, Уганде, Центральноафриканской Республике и Южном Судане). Это позволяет клиентам РУСАЛа выполнять законодательные требования, включая закон Додда — Франка (США) о реформировании Уолл-стрит и защите потребителей. Деятельность Компании не связана с вооруженными конфликтами или нарушением прав человека в зонах конфликтов и повышенного риска, что дополнительно подтверждается внутренними документами.

РУСАЛ требует от своих деловых партнеров, включая поставщиков и подрядчиков, строгого соблюдения прав человека, а также выполнения норм трудового, экономического и социального законодательства. Контроль за их исполнением осуществляется на постоянной основе.

Компания категорически запрещает использование детского и принудительного труда на всех этапах цепочки поставок. Для этого она внедряет и совершенствует механизмы мониторинга, а также регулярно проводит аудит поставщиков и подрядчиков. РУСАЛ исключает сотрудничество с компаниями, действия которых могут угрожать свободе объединений и праву на коллективные переговоры.

Поставщики, принимающие Кодекс делового партнера РУСАЛа, подтверждают свою приверженность высоким стандартам Компании в области устойчивого развития и этичного ведения бизнеса. После обновления Кодекса и его утверждения в качестве обязательной части договоров поставок Компания планирует довести долю поставщиков, присоединившихся к нему, до 100%.

С момента введения Кодекса в 2015 году нарушений прав человека в цепочке создания стоимости не зафиксировано.

[2] При определении существенных экологических происшествий во внимание принимаются регион, состояние окружающей среды, тип ущерба, уровень воздействия и ценность потерянных видов для преобразования ущерба в денежное выражение. Порог ущерба в размере 1 млн долл. США определен на основании многолетнего опыта Компании в сфере управления экологическими рисками.

HKEX AppC2 KPI B6.3, KPI B6.5

Для обеспечения интеллектуальных прав РУСАЛ устанавливает ответственность за защиту конфиденциальной и запатентованной информации Компании, ее партнеров, клиентов и поставщиков в Кодексе корпоративной этики.

Служба доверия «СигнAL»

Для предотвращения и выявления недобросовестных действий контрагентов и сотрудников Компании в РУСАЛе действует служба доверия «СигнAL».

На горячую линию «СигнAL» можно сообщить:

- о нарушениях прав человека;
- мошенничестве при закупках товаров, работ и услуг;
- мошенничестве при реализации продукции покупателям;
- взяточничестве и коррупции;
- недобросовестных действиях, совершенных контрагентами Компании, и других случаях нарушений.

Более подробная информация о горячей линии представлена в разделе **«Служба доверия «СигнAL»**

СИГНАЛ СЛУЖБА ДОВЕРИЯ | Нам не все равно

Качество продукции и взаимодействие с клиентами

GRI 3-3

Как один из ведущих мировых производителей алюминия РУСАЛ предлагает клиентам широкий ассортимент продукции: первичный алюминий, сплавы на его основе, глинозем, кремний, фольгу, упаковочные материалы и др. Учитывая запросы потребителей, стремящихся снизить углеродный след, Компания вывела на рынок алюминий с низким углеродным следом ALLOW благодаря использованию при производстве гидроэнергии и инновационных технологий РУСАЛа.

Более подробная информация о деятельности РУСАЛа по сокращению своего углеродного следа представлена в разделе **«Изменение климата и энергоэффективность»**

РУСАЛ поставляет свою продукцию предприятиям в сфере металлургии, энергетики, строительства, автомобилестроения, машиностроения, авиастроения, горной и химической промышленности, производства товаров повседневного спроса, продуктов питания и других отраслей.

Одной из ключевых задач РУСАЛа при совершенствовании производственных процессов и реализации Стратегии устойчивого развития является выпуск продукции, полностью соответствующей требованиям и ожиданиям клиентов по качеству, свойствам и характеристикам. Для этого Компания оптимизирует и стандартизирует все производственные процессы и ежегодно проводит аудиты на своих предприятиях.

В 2025 году предприятия РУСАЛа успешно прошли надзорные аудиты на соответствие стандартам ISO 9001, IATF 16 949 и национальному стандарту ГОСТ Р 58139.

Сертификация предприятий в 2025 году

Наименование стандарта	Сертифицированные заводы
ISO 9001	Сертифицировано 26 предприятий Алюминиевого дивизиона
IATF 16949	▪ KUBAL ▪ Aluminium Rheinfelden
ГОСТ Р 58139	▪ Богучанский алюминиевый завод ▪ Братский алюминиевый завод ▪ Иркутский алюминиевый завод ▪ Красноярский алюминиевый завод ▪ Литейно-механический завод «СКАД» ▪ Новокузнецкий алюминиевый завод ▪ Саяногорский алюминиевый завод

В 2025 году на предприятиях Алюминиевого дивизиона прошли аудиты, проведенные потребителями. По их итогам предприятия РУСАЛа вновь подтвердили высокий уровень соответствия стандартам качества и устойчивого развития.

GRI 416-1, 416-2, HKEX AppC2 KPI B6.1

РУСАЛ неизменно считает приоритетными задачами обеспечение безопасности продукции и услуг для здоровья людей и минимизацию негативного влияния на условия труда при производстве. Производственные площадки РУСАЛа имеют сертификаты ISO 45001, а система менеджмента безопасности пищевых продуктов сертифицирована по ISO 22000. В отчетном году Компания не выявила нарушений нормативных требований и (или) добровольных корпоративных стандартов. Кроме того, в 2025 году не было случаев отзыва продукции по причинам, связанным с угрозой безопасности и здоровью. Продукция РУСАЛа не оказывает негативного воздействия на здоровье людей.

Маркировка и качество продукции

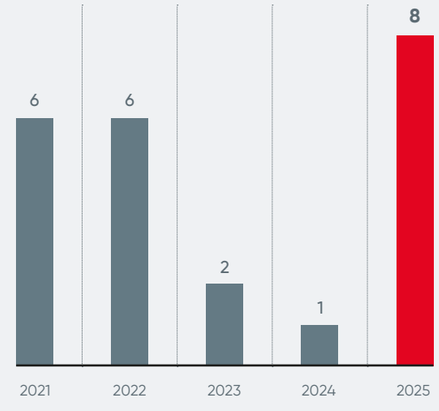
GRI 417-1, HKEX AppC2 Аспект B6

Маркировка готовой продукции РУСАЛа предусмотрена соответствующими спецификациями, государственными стандартами и (или) техническими условиями. Маркировка необходима для дальнейшей идентификации продукции и, как правило, включает сведения о товарном знаке, название завода-изготовителя, марку алюминия или сплава, а также номер плавки.

GRI 417-2

География поставок РУСАЛа в значительной степени изменилась в 2025 году. В связи с изменением цепи поставок увеличилось количество транспортных операций с продукцией, а также возросли сроки хранения продукции на промежуточных складах. Несмотря на то, что РУСАЛ принимает меры для соблюдения требований о маркировке продукции, число случаев несоответствия маркировки возросло до восьми. Данные случаи вызваны утратой транспортных этикеток на продукции открытого хранения (первичный алюминий).

Количество случаев несоответствия маркировки, ед.



Оценка удовлетворенности потребителей

HKEX AppC2 KPI B6.4

РУСАЛ комплексно подходит к совершенствованию своей продукции и производственных процессов и стремится учитывать мнение потребителей на основе исследований их удовлетворенности и рейтинговых оценок Компании как поставщика.

В 2025 году результаты анкетирования потребителей показали сохранение удовлетворенности на уровне опроса предыдущего отчетного периода. По итогам опроса Компания провела детальный анализ результатов и разработала план мероприятий по дальнейшему повышению уровня удовлетворенности потребителей.

Претензионный процесс

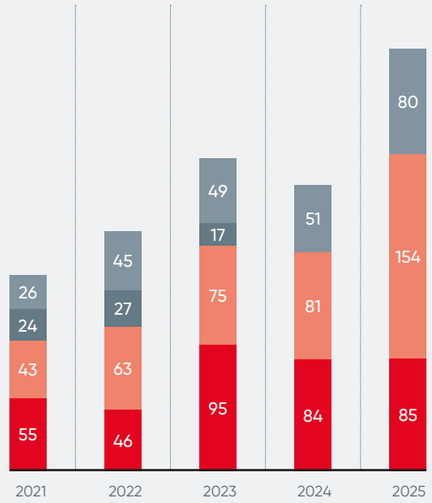
HKEX Aspect B6

Потребители могут обратиться на горячую линию «СигнAL», чтобы оставить обратную связь по продукции РУСАЛа. Работа с клиентскими обращениями в Компании ведется на основании Стандарта управления претензиями потребителей.

HKEX AppC2 KPI B6.2

Благодаря принимаемым Компанией мерам число обращений со стороны потребителей по вопросам качества поставляемой продукции остается на уровне 2024 года. В 2025 году Компания получила 319 обращений от потребителей продукции, 85 из которых жаловались на несоответствие качества продукции требованиям, а 154 сообщили о проблемах с качеством доставки. Рост данных обращений относительно прошлого года в большей степени обусловлен возросшим количеством обращений потребителей в части требования компенсаций расходов на ремонт контейнеров, в которых доставлялась продукция на рынки Азии и Китая (74 обращения). Увеличилось количество обращений по срокам поставок продукции (57 обращений) в связи с выстраиванием новых логистических маршрутов из-за возникших логистических ограничений. Не было выявлено случаев несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность.

Количество обращений со стороны клиентов в связи с продукцией, ед.[1]



В 2025 году клиенты РУСАЛа в России и других странах СНГ подавали претензии на качество продукции или доставки через личный кабинет на клиентском портале. По каждому обращению РУСАЛ выясняет обстоятельства и в случае необходимости принимает необходимые меры.

319 обращений
получила Компания от потребителей продукции в 2025 году

[1] Тип обращений «ненадлежащий внешний вид продукции» исключен из классификатора в 2024 году.

Действия в случае несоответствия продукции

HKEX AppC2 KPI B6.4

Виды действий	Примеры
Незамедлительные ответные	▪ Блокировка и (или) сортировка продукции ▪ Доработка на месте для возможности переработки
Сдерживающие	▪ Переход к 100%-ному контролю какой-либо характеристики товара ▪ Введение дополнительной точки контроля
Корректирующие	▪ Устранение корневой причины дефекта
Системные или предупреждающие	▪ Обновление спецификаций, регламентов, технологических документов

При повторном возникновении несоответствия РУСАЛ задействует специалистов корпоративного уровня (по качеству, технологии и другим направлениям при необходимости) для его устранения. Такие специалисты решают задачу комплексно, применяя различные инструменты и подходы в рамках концепции управления производством и повышения качества производственных процессов.

В 2025 году были проведены локальные доработки процесса исследования корневых причин несоответствий в рамках управления претензиями потребителей. Концептуально подход к анализу обращений потребителей остался неизменным.

GRI 417-3

В отчетном году РУСАЛ не привлекался к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей. Также в 2025 году в Компании не было зафиксировано случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- Утверждение и ввод в действие новой редакции Кодекса делового партнера.
- Разработка Методики ESG-аккредитации поставщиков сырья, работ и услуг.

Информационная безопасность

Основные результаты за 2025 год

0 подтвержденных случаев
утечки персональных данных

Основные события за 2025 год

- Обновлена Политика системы управления информационной безопасностью

Нормативные документы

Внутренние

- Концепция информационной безопасности ОК РУСАЛ
- Политика системы управления информационной безопасностью
- Политика в области обеспечения безопасности информации
- Политика в отношении обработки персональных данных
- Положение о применимости средств управления стандарта ISO 27001:2005
- Положение о конфиденциальной информации
- Положение о порядке обработки и обеспечения безопасности персональных данных
- Положение о комиссии по определению уровня защищенности персональных данных, обрабатываемых в информационных системах персональных данных, оценке вреда субъектам персональных данных и оценке эффективности мер по обеспечению безопасности персональных данных в информационных системах персональных данных
- Положение о порядке уничтожения персональных данных
- Типовое положение по обеспечению безопасности автоматизированных систем управления технологическими процессами

Глобальные цели ООН
в области устойчивого развития

Вклад в национальные проекты
Российской Федерации

Стандарты

GRI, НКЕХ, СОКБ, МЭР

Подход в области менеджмента информационной безопасности

Автоматизация процессов производства и управления увеличивает как количество информационных систем, так и объемы обрабатываемых этими системами данных. РУСАЛ понимает, что с ростом объема данных и развитием технологий увеличиваются и риски, связанные с киберугрозами. Появление новых информационных технологий, совершенствование законодательства в области защиты информации, необходимость перехода на отечественные компоненты и программы создают ландшафт, на фоне которого РУСАЛ развивает систему информационной безопасности (ДАЛЕЕ — ИБ) в соответствии с применимыми нормативными требованиями в странах присутствия и международными стандартами. Для обеспечения информационной безопасности РУСАЛ применяет упреждающий подход, обеспечивающий непрерывность цифровых процессов, минимизацию рисков и высокий уровень деловой репутации.

Внутренние документы Компании, включая Политику информационной безопасности (обновлена и утверждена в 2025 году) и Положение о конфиденциальной информации, закладывают основы риск-ориентированной системы ИБ РУСАЛа в строгом соответствии с действующим законодательством и международными стандартами в области информационной безопасности, включая ISO/IEC 27001. В целях актуализации внутренней нормативной базы в области ИБ в отчетном периоде РУСАЛ разработал, обновил и утвердил к действию 23 внутренних документа, регламентирующих установленные процессы в этой области.

Функции методического обеспечения, координации деятельности и контроля соблюдения требований ИБ в РУСАЛе возложены на Департамент информационной безопасности Дирекции по защите ресурсов. На операционном уровне задачи ИБ реализуют специально созданные группы по информационной безопасности отдельных организаций РУСАЛа.

В отчетном периоде ввиду нарастающих внешних угроз РУСАЛ продолжил усиление кадрового состава подразделений ИБ предприятий как в России, так и за рубежом. С целью совершенствования информационно-аналитической деятельности по управлению ИБ в 2025 году на промышленных предприятиях Компании апробирована Методика оценки показателя состояния технической защиты информации и обеспечения безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации (КИИ РФ). Также была ведена в опытную эксплуатацию система автоматизации деятельности подразделений ИБ.

> **Специалисты Департамента информационной безопасности на ежеквартальной основе проводят оценку рисков информационной безопасности в рамках оценки ключевых операционных и стратегических рисков Компании.**

Отчет о проведенной оценке предоставляется высшему руководству РУСАЛа. Ключевым в области информационной безопасности в 2025 году определен риск причинения финансового и репутационного ущерба Компании из-за нарушения технологических и бизнес-процессов вследствие компьютерных атак.

Современные проблемы обеспечения ИБ глазами РУСАЛа:

- Появление новых угроз информационной безопасности в связи с развитием искусственного интеллекта
- Активность злоумышленников в атаках на цепочки поставок
- Рост количества фишинговых атак на сотрудников Компании с целью получения конфиденциальной информации
- Выявление критических уязвимостей в популярных программных продуктах
- Дефицит специалистов по информационной безопасности.

Профилактика инцидентов и реагирование на угрозы

Профилактика инцидентов кибербезопасности необходима для минимизации рисков утечек данных, сбоев в работе систем и финансовых потерь, а также для обеспечения непрерывности бизнес-процессов и защиты репутации Компании. Она помогает своевременно выявлять и устранять уязвимости, предотвращая возможные атаки.

Проверки работы систем ИБ

Вид проверок	Суть проверок	Периодичность проверок	Ответственное лицо
Плановые внутренние проверки системы обеспечения ИБ на каждом предприятии	Выявление слабых мест в системах безопасности и оценка их соответствия внутренним стандартам и внешним требованиям	Не реже одного раза в три года	Департамент информационной безопасности
Внутренние аудиты ИБ	Детализированный контроль деятельности сотрудников предприятий в части соблюдения требований информационной безопасности, проверка соответствия систем обеспечения ИБ внутренним стандартам и внешним требованиям	Ежегодно	Группы информационной безопасности предприятий
Внешние аудиты ИБ	Обеспечение независимой оценки ИБ, выявление областей, требующих улучшения, разработка и внедрение корректирующих мероприятий, направленных на устранение найденных уязвимостей и повышение уровня защиты	Ежегодно	▪ Уполномоченные органы власти ▪ Специализированные организации ▪ Департамент информационной безопасности

Опыт РУСАЛа

Центр обеспечения ИБ

На базе Отдела мониторинга и реагирования на инциденты информационной безопасности создан Центр обеспечения безопасности (Security Operation Center, SOC). Этот центр обрабатывает несколько десятков тысяч событий ИБ каждую секунду. За 2025 год благодаря эффективной работе системы информационной безопасности и своевременно принятым мерам успешно предотвращены атаки на внешние ресурсы Компании, которые осуществлялись с использованием уязвимостей нулевого дня.

За отчетный период разработано и внедрено

>100
новых автоматизированных контролей

Успешно отражено

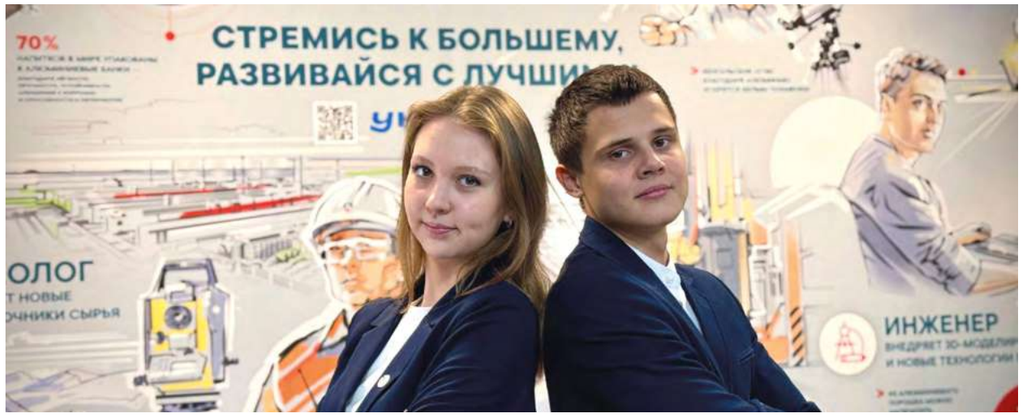
>15 тыс. сетевых атак
на внешние ресурсы РУСАЛа

Заблокировано

>30 тыс.
IP-адресов, а также вредоносных URL, почтовых адресов и доменов.

Мероприятия по предотвращению инцидентов в области информационной безопасности

- Минимизация человеческого фактора
- Регламентация процессов
- Принятие технических мер
- Проведение проверок и тестирований



Обучение

РУСАЛ уделяет особое внимание обучению сотрудников по вопросам ИБ. Для этого регулярно проводятся плановые и внеплановые инструктажи и другие виды обучения. Кроме того, Департамент информационной безопасности постоянно публикует новостные материалы на корпоративном портале, чтобы повысить осведомленность сотрудников РУСАЛа о наиболее актуальных киберугрозах.

В РУСАЛе разработана программа внутреннего обучения в области ИБ для сотрудников. Прохождение обучения назначается в обязательном порядке для всех сотрудников, которым предоставлен доступ к информационным ресурсам РУСАЛа.

В 2025 году к ранее разработанным курсам по ИБ были добавлены два новых курса по темам «Защита объектов КИИ в металлургической промышленности» и «Задачи службы функционального сопровождения безопасности объектов КИИ». Обучение по новым курсам прошли сотрудники, ответственные за эксплуатацию и сопровождение объектов КИИ на предприятиях РУСАЛа. Кроме того, в отчетном периоде руководители Дирекции по защите ресурсов прошли специализированное внутреннее обучение по ряду ключевых тем в области информационной безопасности, включая организацию деятельности субъектов КИИ, защиту персональных данных, изменения в законодательстве Российской Федерации и др.

Бесперебойное функционирование объектов КИИ

РУСАЛ проводит постоянный анализ функционирования систем безопасности информационной инфраструктуры на основании отчетов подразделений ИБ предприятий и выездных аудитов.

В 2025 году на объектах КИИ РУСАЛа согласно утвержденному плану Департаментом информационной безопасности были проведены контрольные процедуры. По результатам проверок были разработаны и реализованы корректирующие мероприятия, направленные на улучшение защитных механизмов и повышение устойчивости систем к внешним и внутренним угрозам. В части совершенствования внутренней нормативной базы документов и обеспечения ее соответствия изменениям в законодательстве были разработаны новые и актуализированы действующие внутренние нормативные документы по обеспечению безопасности объектов КИИ.

Защита персональных данных

HKEX AppC2 KPI B6.5

РУСАЛ придает особое значение защите персональных данных сотрудников, клиентов и поставщиков, минимизируя риски нарушения их прав. Департамент персонала Компании контролирует соблюдение прав на неприкосновенность частной жизни, защиту личной и семейной тайны, а также выполнение норм законодательства Российской Федерации и международных договоров в этой области. Основным документом Компании по данной части является Политика в отношении обработки персональных данных. Она закрепляет общие принципы, цели и порядок обработки данных, а также меры по обеспечению безопасности. В дополнение к этой Политике в Компании утвержден комплекс распорядительных документов для соблюдения законодательных требований Российской Федерации по защите персональных данных. В дополнение к другим документам в 2025 году на предприятиях РУСАЛа утверждены организационные распорядительные документы, определяющие:

- перечни должностей работников, чьи трудовые обязанности подразумевают работу (обработку) с персональными данными, а также их обязанностей по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;
- перечни помещений, в которых разрешено хранение материальных носителей, содержащих персональные данные;
- составы контролирующих комиссий и лиц, ответственных за обеспечение безопасности персональных данных в информационных системах персональных данных, их полномочия и обязанности;
- планы проведения контрольных мероприятий.

РУСАЛ использует современные подходы для защиты целостности, доступности и конфиденциальности данных Компании и заинтересованных сторон. По результатам мероприятий внутреннего контроля в 2025 году подтвержден факт реализации на предприятиях комплексного подхода в вопросах реализации требований законодательства о персональных данных (как российского, так и в странах ведения Компанией хозяйственной деятельности).

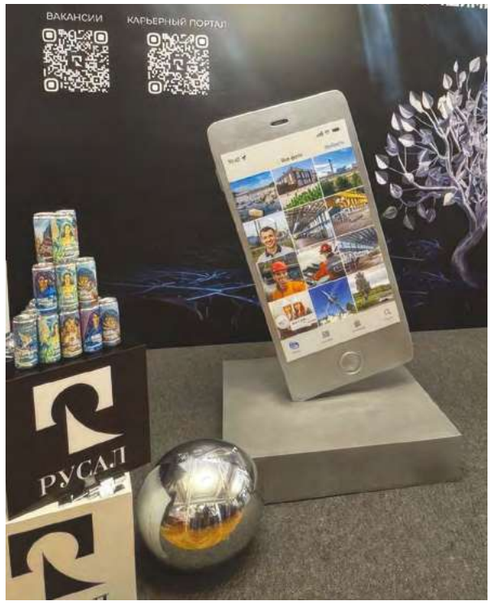
GRI 418-1

В результате эффективной работы системы информационной безопасности Компании в 2025 году не было зафиксировано случаев нарушения конфиденциальности персональных данных.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году РУСАЛ продолжит совершенствовать систему управления информационной безопасностью и обеспечивать соответствие применяемых средств и систем защиты информационной инфраструктуры Компании современному уровню угроз информационной безопасности. С этой целью планируется:

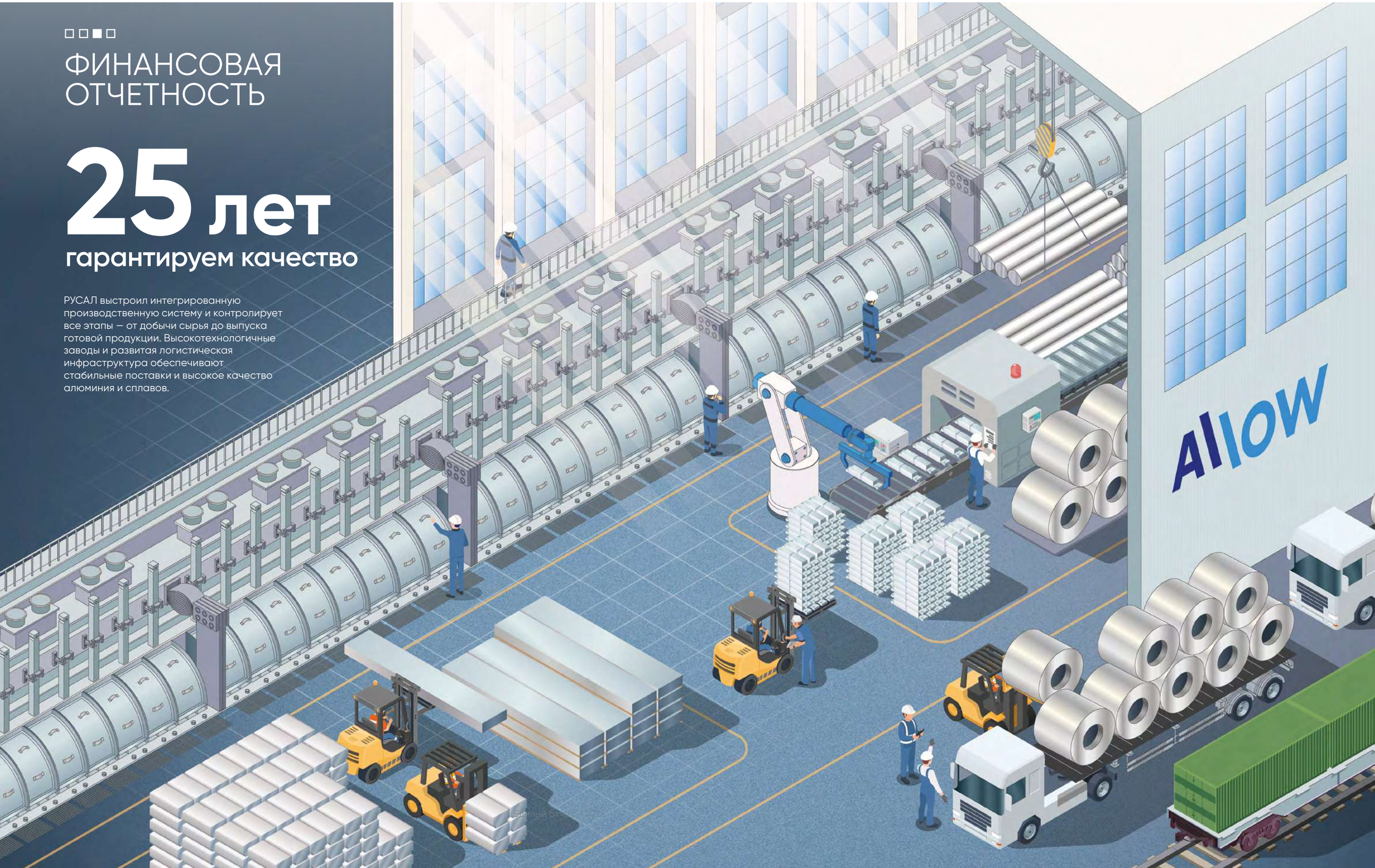
- совершенствовать процессы управления уязвимостями и реагирования на инциденты ИБ
- совершенствовать процессы сотрудничества по обеспечению безопасного функционирования информационной инфраструктуры Компании с подрядными организациями
- осуществить внедрение новых средств защиты информационной инфраструктуры Компании.



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

25 лет
гарантируем качество

РУСАЛ выстроил интегрированную производственную систему и контролирует все этапы — от добычи сырья до выпуска готовой продукции. Высокотехнологичные заводы и развитая логистическая инфраструктура обеспечивают стабильные поставки и высокое качество алюминия и сплавов.



Консолидированная финансовая отчетность

Заявление об ответственности Руководства

Данное заявление, которое должно рассматриваться совместно с заявлением об ответственности аудиторов в рамках заключения к консолидированной финансовой отчетности на страницах 3–7, сделано для разграничения обязанностей руководства и аудиторов в отношение консолидированной финансовой отчетности Объединенной компании «РУСАЛ» МКПАО и ее дочерних предприятий.

Руководство осведомлено, что несет ответственность за подготовку консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) и требованиям к раскрытию информации Закона о компаниях Гонконга.

Для подготовки данной финансовой отчетности Руководство обязано:

- выбрать подходящую учетную политику и применять ее последовательно;
- делать обоснованные и разумные суждения и оценки;
- утверждать, что следуют соответствующим бухгалтерским стандартам, при этом любые существенные отклонения от них должны быть раскрыты и объяснены в финансовой отчетности;
- оценивать способность Группы продолжать свою деятельность непрерывно, и раскрывать в соответствующих случаях сведения, относящиеся к непрерывности деятельности.

Руководство в рамках своих полномочий несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной системы внутреннего контроля Группы;
- ведение бухгалтерского учета на предприятиях Группы в соответствии с местным законодательством и стандартами;
- принятие мер для обеспечения сохранности активов Группы;
- предотвращение и выявление намеренных и непреднамеренных ошибок и прочих неточностей.

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

ООО «Б1 – Аудит»
Россия, 115035, Москва,
Садовническая наб., д. 75
Тел.: 8 800 500 9700
Факс: 8 800 500 9071
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

B1 – Audit LLC
75 Sadovnicheskaya
Embankment
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Аудиторское заключение независимого аудитора

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности МКПАО «ОК РУСАЛ» и его дочерних организаций («Группа»), состоящей из консолидированного отчета о прибылях или убытках за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., консолидированного отчета о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 г., консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, состоящих из существенной информации об учетной политике и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2025 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО и надлежащим образом подготовлена в соответствии с требованиями к раскрытию информации Закона о компаниях Гонконга.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями, принятыми в Российской Федерации, в том числе требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), включая требования независимости, применимыми к аудиту финансовой отчетности общественно значимых организаций. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»
и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать
Акционерам МКПАО «ОК РУСАЛ»
Совету директоров МКПАО «ОК РУСАЛ»

Существенная неопределенность в отношении непрерывности деятельности

Обращаем ваше внимание на Примечание 1 к консолидированной финансовой отчетности на 31 декабря 2025 г., в котором указано, что геополитическая напряженность и санкции, введенные рядом стран, а также волатильность на товарных, фондовых и валютных рынках могут существенно повлиять на операционную, инвестиционную и финансовую деятельность Группы. Как указано в Примечании 1, данные события или условия, а также прочие вопросы, изложенные в Примечании 1 к консолидированной финансовой отчетности, указывают на наличие существенной неопределенности, которая может вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Мы не выражаем модифицированного мнения в связи с этим вопросом.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита — это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. В дополнение к обстоятельствам, изложенным в разделе «Существенная неопределенность в отношении непрерывности деятельности», мы определили указанный ниже вопрос как ключевой вопрос аудита, о котором необходимо сообщить в нашем заключении. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении указанного ниже вопроса наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этому вопросу.

Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанного ниже вопроса, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита: Анализ основных средств на обесценение

Анализ основных средств на обесценение являлся ключевым вопросом аудита в связи с существенностью остатка основных средств по отношению к консолидированной финансовой отчетности, высоким уровнем субъективности допущений и оценок, лежащих в основе анализа обесценения, принятых руководством.

Текущие глобальные рыночные условия, включая колебания цен на алюминий на Лондонской бирже металлов, рыночных премий и закупочных цен на бокситы и алюминий, их долгосрочные прогнозы, рост логистических затрат могут свидетельствовать о том, что по некоторым единицам, генерирующим денежные потоки (ЕГДП), могут быть понесены убытки от обесценения или, что ранее начисленные убытки от обесценения должны быть полностью или частично восстановлены.

Оценка возмещаемой стоимости основных средств основывается на наибольшей из справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу или ценности использования. По состоянию на отчетную дату руководство проводит оценку ценности использования на основании моделей дисконтированных денежных потоков.

Информация в отношении результатов выполненного теста на обесценение приведена в Примечании 13 (vii) к консолидированной финансовой отчетности.

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Мы проанализировали оценку руководства относительно наличия или отсутствия индикаторов обесценения и (или) восстановления ранее начисленных убытков и, соответственно, необходимости проведения теста на обесценение.

В тех случаях, когда тест на обесценение был проведен, наши процедуры включали, среди прочего:

- Сравнение ключевых допущений, таких как объем производства, прогнозируемые цены на продажу алюминия, прогнозируемые цены на закупку глинозема и бокситов, прогнозируемые уровни инфляции, прогнозируемые обменные курсы валют, ставки дисконтирования, использованные в моделях дисконтированных денежных потоков Группы, с опубликованными макроэкономическими показателями и прогнозными данными.
- Анализ исторической точности прогнозов руководства путем сравнения прогнозов прошлого периода с фактическими результатами.
- Проверка математической точности моделей и анализ чувствительности ценности использования к изменениям в основных предпосылках.

С помощью наших внутренних специалистов по оценке мы провели анализ расчетов возмещаемой стоимости основных средств, выполненных руководством Группы.

Мы также оценили раскрытия в консолидированной финансовой отчетности, связанные с анализом на обесценение, включая раскрытие ключевых допущений и чувствительности.

Прочая информация, включенная в Единый Отчет за 2025 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Едином Отчете за 2025 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Единый Отчет за 2025 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО, а также требованиями к раскрытию информации Закона о компаниях Гонконга, за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки консолидированной финансовой отчетности Группы.

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать
Акционерам МКПАО «ОК РУСАЛ»
Совету директоров МКПАО «ОК РУСАЛ»

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать
Акционерам МКПАО «ОК РУСАЛ»
Совету директоров МКПАО «ОК РУСАЛ»

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о консолидированной финансовой отчетности Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали их обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях — о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, — Хачатурян Михаил Сергеевич.

Хачатурян Михаил Сергеевич

Генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит», руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение\(ОРНЗ 21906108270)

17 марта 2026 г.

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать
Акционерам МКПАО «ОК РУСАЛ»
Совету директоров МКПАО «ОК РУСАЛ»

Сведения об аудиторе

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» (до 14 января 2026 г. Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги»)

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.

Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: МКПАО «ОК РУСАЛ»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 25 сентября 2020 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1203900011974.

Местонахождение: 236006, Россия, г. Калининград, ул. Октябрьская, д. 8, офис 410.

Пояснение к переводу

Консолидированная финансовая отчетность Международной компании публичного акционерного общества «Объединенная Компания «РУСАЛ» за 2025 год, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, была составлена на английском языке. Прилагаемый перевод подготовлен исключительно для удобства пользователей. В случае каких-либо расхождений между русским и английским текстом, английский текст будет иметь преимущественную силу. С консолидированной финансовой отчетностью Группы на английском языке за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., можно ознакомиться на веб-сайте Компании: **https://rusal.ru/en/investors/financial-stat/msfo/**

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать
Акционерам МКПАО «ОК РУСАЛ»
Совету директоров МКПАО «ОК РУСАЛ»

Консолидированный отчет о прибылях или убытках за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
		2025 г.	2024 г.
		млн долл. США	млн долл. США
Выручка	5	**14 812**	**12 082**
Себестоимость продаж	6(а)	**(12 254)**	(9 261)
Валовая прибыль		**2 558**	**2 821**
Коммерческие расходы	6(б)	**(1 060)**	(848)
Управленческие расходы	6(б)	**(901)**	(695)
Обесценение внеоборотных активов	6(б), 13	**(230)**	(580)
Ожидаемые кредитные убытки	6(б), 17(а)	**(30)**	(44)
Прочие чистые операционные расходы	6(б)	**(211)**	(286)
Прибыль от операционной деятельности		**126**	**368**
Финансовые доходы	7	**124**	457
Финансовые расходы	7	**(1 155)**	(531)
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	15	**666**	564
(Убыток)/прибыль до налогообложения		**(239)**	**858**
Текущий налог на прибыль	8	**(114)**	(120)
Отложенный налог на прибыль	8	**(102)**	65
Налог на прибыль		**(216)**	**(55)**
(Убыток)/прибыль за отчетный год		**(455)**	**803**
(Убыток)/прибыль причитающиеся акционерам Компании		**(455)**	803
(Убыток)/прибыль за отчетный год		**(455)**	**803**
(Убыток)/прибыль на акцию			
Базовые и разводненные (убыток)/прибыль на акцию (долл. США)	12	**(0,030)**	0,053
Скорректированный показатель EBITDA	4, 6(г)	**1 053**	1 494

Показатели консолидированного отчета о прибылях или убытках следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах с 281-377, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.рые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
		2025 г.	2024 г.
		млн долл. США	млн долл. США
(Убыток)/прибыль за отчетный год		**(455)**	**803**
Прочий совокупный (убыток)/доход			
Статьи, которые не будут впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Актуарный убыток по пенсионным планам	20	**(4)**	(11)
		(4)	(11)
Статьи, которые были или могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Курсовые разницы, реклассифицированные в прибыли и убытки		**60**	–
Курсовые разницы от операций по учету инвестиций долевым методом	15	**1 155**	(496)
Курсовые разницы при пересчете показателей иностранных подразделений из других валют		**(246)**	(96)
		969	(592)
Прочий совокупный доход/(убыток) за год за вычетом налогов		**965**	**(603)**
Общий совокупный доход за отчетный год		**510**	**200**
Причитающийся:			
Акционерам Компании		510	**200**
Общий совокупный доход за отчетный год		**510**	**200**

Налоговый эффект, существенно влияющий на компоненты Отчета о прочем совокупном доходе, отсутствовал.

Показатели консолидированного отчета о прочем совокупном доходе следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах с 281-377, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 г.

	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
		млн долл. США	млн долл. США
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	13	**7 031**	6 005
Нематериальные активы	14	**2 349**	2 201
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	15	**6 828**	4 868
Отложенные налоговые активы	8	**246**	328
Инвестиции в долевые ценные бумаги, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	17(ж)	**228**	217
Прочие внеоборотные активы	17(е)	**121**	221
Итого внеоборотные активы		**16 803**	**13 840**
Оборотные активы			
Запасы	16	**4 293**	4 477
Краткосрочные инвестиции	17(з)	**98**	112
Торговая и прочая дебиторская задолженность	17(а)	**1 424**	1 470
Предоплаты и НДС к возмещению	17(б)	**827**	721
Авансовые платежи по налогу на прибыль		**23**	30
Дивиденды к получению		**–**	29
Производные финансовые активы	21	**40**	19
Денежные средства и их эквиваленты	17(д)	**1 548**	1 503
Итого оборотные активы		**8 253**	**8 361**
Итого активы		**25 056**	**22 201**

Показатели консолидированного отчета о финансовом положении следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах с 281-377, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 г.

	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
		млн долл. США	млн долл. США
Собственный капитал и обязательства			
Собственный капитал	**18**		
Акционерный капитал		**152**	152
Эмиссионный доход		**15 786**	15 786
Прочие резервы		**2 852**	2 856
Резерв под пересчет в валюту представления		**(10 236)**	(11 205)
Накопленная прибыль		**3 172**	3 627
Итого собственный капитал		**11 726**	**11 216**
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	19	**3 098**	3 398
Резервы	20	**301**	243
Отложенные налоговые обязательства	8	**464**	466
Прочие долгосрочные обязательства		**131**	119
Итого долгосрочные обязательства		**3 994**	**4 226**
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	19	**6 504**	4 520
Торговая и прочая кредиторская задолженность	17(в)	**1 508**	1 535
Авансы полученные	17(г)	**1 023**	420
Прочие налоговые обязательства		**196**	157
Дивиденды к уплате		**5**	5
Производные финансовые обязательства	21	**–**	26
Резервы	20	**100**	96
Итого краткосрочные обязательства		**9 336**	**6 759**
Итого обязательства		**13 330**	**10 985**
Итого собственный капитал и обязательства		**25 056**	**22 201**
Чистые оборотные (обязательства)/активы		**(1 083)**	**1 602**
Итого активы за вычетом краткосрочных обязательств		**15 720**	**15 442**

Отчетность предварительно просмотрена, утверждена и одобрена к выпуску Советом Директоров 17 марта 2026 г.

Е.В. Никитин
Генеральный директор

Показатели консолидированного отчета о финансовом положении следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах с 281-377, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Прим.	Акционерный капитал	Эмиссионный доход	Прочие резервы	Резерв под пересчет в валюту представления	Накопленная прибыль	Всего собственного капитала
		млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Остаток на 1 января 2025 г.		**152**	**15 786**	**2 856**	**(11 205)**	**3 627**	**11 216**
Убыток за год		–	–	–	–	(455)	(455)
Прочий совокупный (убыток)/доход за год		–	–	(4)	969	–	965
Итого совокупный (убыток)/прибыль за год		**–**	**–**	**(4)**	**969**	**(455)**	**510**
Прочие перемещения в капитале		–	–	–	–	–	–
Остаток на 31 декабря 2025 г.		**152**	**15 786**	**2 852**	**(10 236)**	**3 172**	**11 726**

	Прим.	Акционерный капитал	Эмиссионный доход	Прочие резервы	Резерв под пересчет в валюту представления	Накопленная прибыль	Всего собственного капитала
		млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Остаток на 1 января 2024 г.		**152**	**15 786**	**2 689**	**(10 613)**	**3 002**	**11 016**
Прибыль за год		–	–	–	–	803	803
Прочий совокупный убыток за год		–	–	(11)	(592)	–	(603)
Итого совокупный (убыток)/прибыль за год		**–**	**–**	**(11)**	**(592)**	**803**	**200**
Прочие перемещения в капитале		–	–	178	–	(178)	–
Остаток на 31 декабря 2024 г.		**152**	**15 786**	**2 856**	**(11 205)**	**3 627**	**11 216**

Показатели консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах с 281–377, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
		2025 г.	2024 г.
		млн долл. США	млн долл. США
Операционная деятельность			
(Убыток)/прибыль за отчетный год		**(455)**	**803**
Корректировки:			
Амортизация основных средств	6, 13	**664**	512
Амортизация нематериальных активов	6, 14	**21**	26
Обесценение внеоборотных активов	6(б)	**230**	580
Обесценение торговой и прочей дебиторской задолженности	6(б)	**30**	44
Списание запасов до чистой стоимости реализации	16	**59**	(3)
Резерв по пенсионным обязательствам	6(в), 20	**5**	2
(Восстановление)/резерв по юридическим обязательствам	20	**–**	(4)
Изменения справедливой стоимости производных финансовых инструментов	7	**(48)**	(53)
Убыток/(прибыль) от курсовых разниц	7	**431**	(283)
Убыток от выбытия основных средств	6(б)	**12**	8
Процентные расходы	7	**718**	417
Процентные доходы	7	**(76)**	(121)
Налог на прибыль	8	**216**	55
Переоценка инвестиций, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль и убыток	17(ж)	**6**	114
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	15	**(666)**	(564)
Потоки денежных средств от операционной деятельности до учета изменений в оборотном капитале и резервах		**1 147**	**1 533**
Уменьшение/(увеличение) запасов		**135**	(841)
(Увеличение)/уменьшение торговой и прочей дебиторской задолженности и авансов выплаченных		**(93)**	(551)
(Увеличение)уменьшение торговой и прочей кредиторской задолженности и авансов полученных		**600**	474
Уменьшение резервов		**(14)**	(5)
Приток денежных средств от операционной деятельности до уплаты налога на прибыль		**1 775**	**610**
Налог на прибыль уплаченный	8(д)	**(99)**	(127)
Чистый приток денежных средств от операционной деятельности		**1 676**	**483**

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
		2025 г.	2024 г.
		млн долл. США	млн долл. США
Инвестиционная деятельность			
Поступления от выбытия основных средств		**15**	14
Проценты полученные		**76**	116
Приобретение основных средств		**(1 439)**	(1 332)
Покупка ассоциированного/совместного предприятия	15	**(246)**	(303)
Дивиденды, полученные от ассоциированных компаний и совместных предприятий		**119**	416
Приобретение нематериальных активов		**(38)**	(34)
Поступления от продажи дочернего предприятия		**44**	–
Денежный поток от прочих инвестиций		**118**	45
Изменение денежных средств, ограниченных в использовании		**(3)**	–
Чистый (отток)/приток денежных средств от инвестиционной деятельности		**(1 354)**	**(1 078)**
Финансовая деятельность			
Привлечение заемных средств		**9 265**	2 628
Выплаты по заемным средствам		**(8 736)**	(2 069)
Расходы, связанные с рефинансированием долга, и прочие расходы		**(14)**	(15)
Проценты уплаченные, в том числе зачет с поступлениями по процентной составляющей кросс-валютных процентных свопов		**(855)**	(494)
Поступления по производным финансовым инструментам		**8**	63
Чистый поток денежных средств, (использованных в) / полученных от финансовой деятельности		**(332)**	**113**
Нетто уменьшение денежных средств и их эквивалентов		**(10)**	**(482)**
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного года	17(д)	**1 501**	2 085
Влияние изменений валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты		**52**	(102)
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного года	**17(д)**	**1 543**	**1 501**

Денежные средства, ограниченные в использовании, по состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. составляли 5 млн долл. США и 2 млн долл. США, соответственно.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

1. Общие положения

(а) Организация

Международная компания публичное акционерное общество «Объединенная Компания РУСАЛ» (Объединенная Компания «РУСАЛ» (United Company RUSAL Plc) до 25 сентября 2020 г.) (далее – «Компания» или «ОК РУСАЛ»), была образована контролирующим акционером компании «РУСАЛ Лимитед» 26 октября 2006 г. и зарегистрирована согласно действующему законодательству о. Джерси в форме компании с ограниченной ответственностью 27 января 2010 г. Компания успешно осуществила размещение своих ценных бумаг на Основной площадке Гонконгской фондовой биржи (далее – «Гонконгская фондовая биржа»), а также изменила свою организационно-правовую форму с компании с ограниченной ответственностью на публичную компанию с ограниченной ответственностью.

23 марта 2015 г. акции Компании были включены в Котировальный список Первого уровня на Московской бирже ММВБ-РТС (далее – «Московская биржа»). Торги акциями на Московской бирже начались 30 марта 2015 г. Выпуск новых акций не осуществлялся.

Внеочередное собрание акционеров Компании, проведенное 1 августа 2019 г., одобрило подачу заявки в регулирующие органы Российской Федерации о продолжении деятельности в качестве Международной Компании, действующей согласно законам Российской Федерации («Редомициляция»). 25 сентября 2020 г. Компания завершила процесс редомициляции и получила статус Международной компании и наименованием Международная компания публичное акционерное общество «Объединенная компания «РУСАЛ» в Российской Федерации.

Юридический адрес Компании: 236006, Калининградская обл., г. Калининград, ул. Октябрьская, д. 8, офис 410.

Компания, напрямую или через принадлежащие ей дочерние компании, осуществляет контроль за деятельностью ряда предприятий, осуществляющих деятельность по производству и продаже алюминия, а также других предприятий, именуемых в данной консолидированной финансовой отчетности совместно с Компанией как «Группа».

Структура акционеров Компании по состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. была следующей:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
МКПАО «ЭН+ ГРУП» (EN+, ранее En+ Group Plc)	56,88%	56,88%
МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» (SUAL PARTNERS, ранее SUAL Partners Limited)	22,25%	25,52%
Иные лица (с долями менее 5%), в том числе акции, находящиеся в свободном обращении	20,87%	17,60%
Итого	**100,00%**	**100,00%**

По состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г., директора считают «ЭН+ ГРУП» (МКПАО «ЭН+ ГРУП») конечной материнской компанией Группы, зарегистрированной по адресу: 236006, Российская Федерация, Калининградская область, г. Калининград, ул. Октябрьская, 8, офис 34.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Согласно информации, предоставленной «EN+», на отчетную дату нет ни одного лица, имеющего косвенную преобладающую долю владения в МКПАО «ЭН+ ГРУП», превышающую 50%, которое могло бы воспользоваться правом голоса в отношении более чем 35% выпущенного акционерного капитала МКПАО «ЭН+ ГРУП» или иметь возможность осуществлять контроль над МКПАО «ЭН+ ГРУП». По состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. г-н Олег Дерипаска фактически контролирует и реализует право голоса в отношении 35% голосующих акций МКПАО «ЭН+ ГРУП» и соблюдает условие о не превышении прямой или косвенной доли владения более чем 44,95% акций МКПАО «ЭН+ ГРУП».

Информация об операциях со связанными сторонами представлена в прим. 25.

(б) Деятельность

Группа осуществляет свою деятельность в алюминиевой промышленности преимущественно на территории Российской Федерации, Гвинеи, Ямайки, Ирландии, Италии и Швеции. Основными видами деятельности являются добыча и переработка бокситов и нефелиновой руды в глинозем, производство первичного алюминия из глинозема, а также производство полуфабрикатов и готовой продукции из алюминия и алюминиевых сплавов. Группа реализует свою продукцию преимущественно на рынках Азии, России, стран СНГ и Европы.

(в) Осуществление хозяйственной деятельности в странах с развивающейся экономикой

Российская Федерация, Ямайка и Гвинея переживают период политических и экономических перемен, которые оказывают и могут продолжать оказывать значительное влияние на предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории указанных стран. Соответственно, деятельность на территории данных стран предполагает возникновение рисков, нехарактерных для других стран, включая пересмотр условий приватизации в отдельных странах, в которых Группа осуществляет хозяйственную деятельность, после смены политической власти.

Введение Европейским союзом, Соединенными Штатами Америки, Японией, Канадой, Австралией и другими странами экономических санкций в отношении российских физических и юридических лиц, а также ответные санкции, введенные российским правительством, привели к усилению экономической неопределенности, включая более волатильные фондовые, товарные и валютные рынки. Трудно определить долгосрочные последствия введенных санкций, а также угрозу введения дополнительных санкций в будущем.

Данная консолидированная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в России, на Ямайке и в Гвинее на деятельность и финансовое положение Группы. Будущие условия ведения бизнеса могут отличаться от оценки руководства.

(г) Санкции ОФАК

6 апреля 2018 г. Компания, кроме прочих, была внесена в список Лиц особых категорий и запрещенных лиц (далее — «Список SDN») Управлением по контролю над иностранными активами Министерства финансов США (далее — «Управление») («Санкции Управления»).

В связи с этим, все имущество или права на имущество Компании и ее дочерних компаний, находящихся на территории США или в собственности физических или юридических лиц из США, были заблокированы, должны были быть заморожены, и их передача, оплата, экспорт, вывод или иные операции с их участием были запрещены. В момент формирования списка SDN и в последующий период были выданы лицензии, позволяющие совершать определенные операции с Компанией, ее главным акционером, МКПАО «ЭН+ ГРУП» («EN+», ранее — «En+ Group Plc»), а также с соответствующим капиталом и заемными средствами данных компаний.

27 января 2019 г. Управление объявило о безотлагательном исключении Компании и En+ из списка SDN. Снятие санкций было обусловлено и зависело от соблюдения определенных условий, в частности, от внесения изменений в структуру корпоративного управления. Кроме того, требовалось пересмотреть состав Совета директоров с целью обеспечения независимости большей части членов Совета директоров, смены председателя Совета директоров, а также для постоянного представления Управлению отчетов и удостоверяющих документов о соблюдении условий для снятия санкций.

(д) Допущение о непрерывности деятельности

Настоящая консолидированная финансовая отчетность была подготовлена исходя из предположения, что Группа продолжит свою непрерывную деятельность. Соответственно, данная отчетность не содержит каких-либо корректировок, касающихся возможности возмещения и классификации учтенных сумм активов, сумм и классификации обязательств, а также любых других корректировок, которые могут возникнуть в результате того, что Группа не сможет продолжать свою непрерывную деятельность.

Сохраняющаяся геополитическая нестабильность и непредсказуемость ее дальнейшего развития, включая текущие и потенциальные санкции, введенные США, ЕС и другими странами, могут привести к потенциальным значительным ограничениям каналов сбыта, доступности производственного сырья и возможности организации цепочки поставок. Доступность финансирования в будущем и волатильность валютных, товарных и финансовых рынков могут повлиять на бизнес, финансовое состояние, перспективы и результаты деятельности Группы.

Описанные выше факты создают существенную неопределенность в способности Группы своевременно выполнять свои финансовые обязательства и продолжать свою деятельность в непрерывном режиме. Руководство Группы ожидает, что цены на мировых товарных рынках будут расти и улучшат результаты операционной деятельности. Группа также пересматривает цепочки поставок и сбыта, обеспечивая оптимальное соотношение собственных и заемных средств, ищет пути решения логистических проблем, а также способы выполнения своих обязательств, чтобы адаптироваться к текущим экономическим изменениям и обеспечить непрерывность деятельности Группы.

2. Основные принципы подготовки финансовой отчетности

(а) Заявление о соответствии МСФО

Данная консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО (IFRS)»), включающими все международные стандарты бухгалтерского учета и соответствующие интерпретации, опубликованные Советом по международным стандартам финансовой отчетности («Советом по МСФО»), которые, по состоянию на отчетную дату, были введены в действие на территории Российской Федерации, а также требованиями к раскрытию информации предусмотренными Законом «О компаниях» (Гонконг).

Данная консолидированная финансовая отчетность составлена также в соответствии с применимыми требованиями к раскрытию информации, предусмотренными Правилами Гонконгской фондовой биржи, регулирующими листинг ценных бумаг. При подготовке данной консолидированной финансовой отчетности Группа также руководствовалась российским федеральным законом 208-ФЗ от 27 июля 2010 г. «О консолидированной финансовой отчетности» с учетом положений федерального закона 290-ФЗ от 3 августа 2018 г. «О международных компаниях и международных фондах».

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

В консолидированную финансовую отчетность за предыдущий год были внесены определенные реклассификации для приведения в соответствие с представлением за текущий год. Такие реклассификации влияют на представление некоторых статей в консолидированном отчете о финансовом положении, консолидированном отчете о совокупном доходе, консолидированном отчете о движении денежных средств и примечаниях к консолидированной финансовой отчетности, и не влияют на чистую прибыль или собственный капитал.

(б) Новые требования МСФО: опубликованные, но не вступившие в силу

Ниже раскрыты новые и исправленные стандарты, интерпретации, которые были выпущены, но не вступили в силу на дату публикации настоящей консолидированной финансовой отчетности Группы. Группа планирует принять новые и обновленные стандарты, если применимо, в момент вступления стандартов в силу.

- **«Классификация и оценка финансовых инструментов»** — поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7, вступают в силу с 1 января 2026 г.;
- **«Контракты, относящиеся к электричеству, вырабатываемому из возобновляемых источников»** — поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7, вступают в силу с 1 января 2026 г.;
- **Ежегодные улучшения стандартов МСФО — Том 11**, вступают в силу с 1 января 2026 г.:
  - **«Метод оценки по себестоимости»** (Поправки к МСФО (IAS) 7);
  - **«Прекращение признания обязательств по аренде»** (Поправки к МСФО (IFRS) 9);
  - «Определение фактического агента» (Поправки к МСФО (IFRS) 10);
  - **«Раскрытие отложенной разницы между справедливой стоимостью и ценой по договору»** (Поправки к Разъяснениям по применению МСФО (IFRS) 7);
  - **«Прибыль или убыток от прекращения признания»** (Поправки МСФО (IFRS) 7);
  - **«Правила учета хеджирования для предприятия, применяющего надстройку впервые»** (Поправки к МСФО (IFRS) 1);
  - **«Вступление»** (Поправки к Разъяснениям по применению МСФО (IFRS) 7);
  - **«Кредитный риск, раскрытия»** (Поправки к Разъяснениям по применению МСФО (IFRS) 7);
  - **«Цена сделки»** (Поправки к МСФО (IFRS) 9);
- **«Презентация и раскрытия в финансовой отчетности»** — новый стандарт МСФО (IFRS) 18, вступает в силу с 1 января 2027 г.;
- **«Дочерние предприятия, освобожденные от публичной отчетности: раскрытия»** — новый стандарт МСФО (IFRS) 19, вступает в силу с 1 января 2027 г.

Группа оценивает будущий эффект от поправок и новых стандартов на учет, т.е. после вступления поправок в силу.

3. Основные положения учетной политики

(а) Новые и дополненные стандарты и интерпретации МСФО, принятые компанией

Учетная политика применялась последовательно для подготовки консолидированной финансовой отчетности за 2025 и 2024 годы. С 1 января 2025 г. были приняты ряд поправок к существующим стандартам:

- **«Отсутствие возможности обмена»** — Поправки к МСФО (IAS) 21: поправки вводят определение «валюты, подлежащей обмену», содержат ряд пояснений и добавляют некоторые новые требования к раскрытию информации.

Упомянутые выше поправки не оказали существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, поскольку Группа не осуществляет свою деятельность в странах, где отсутствует возможность обмена валют.

(б) База для определения стоимости

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена на основе исторической (первоначальной) стоимости, за исключением случаев, описанных в Основных положениях учетной политики в примечаниях ниже.

(в) Функциональная валюта и валюта представления отчетности

Функциональной валютой Компании является доллар США, поскольку он наиболее полно отражает экономическую суть операций и условий, в которых она осуществляет свою деятельность. Функциональной валютой значимых дочерних компаний Группы является валюта основной экономической среды, в которой они осуществляют свою деятельность, и ключевых бизнес-процессов этих дочерних компаний. Такими валютами являются доллар США, российский рубль, китайский юань, евро. Валютой представления настоящей консолидированной финансовой отчетности является доллар США. Все представленные финансовые показатели округлены с точностью до миллиона, если не утверждается иное.

Функциональные валюты инвестиций в ассоциированные и совместные предприятия: российский рубль, юань, индийская рупия, казахский тенге.

(г) Использование профессиональных суждений, расчетных оценок и допущений

Подготовка консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО требует от руководства применения профессиональных суждений, расчетных оценок и допущений относительно применимых учетных политик и отраженных в отчетности активов и обязательств, а также раскрытия информации об условных обязательствах на дату подготовки консолидированной финансовой отчетности и отраженных выручки и расходов за представленные периоды.

Профессиональные суждения и оценки были вынесены или сделаны руководством исходя из показателей прошлых периодов и с учетом ряда факторов, оцениваемых как уместные и разумные в данных обстоятельствах, результаты которых формируют основание для вынесения суждений о балансовой стоимости активов и обязательств, которая не может быть получена из других источников. При использовании иных допущений и возникновении других условий фактические результаты могут отличаться от подготовленных оценок.

Руководство регулярно пересматривает оценки и основные допущения. Изменения бухгалтерских оценок применяются в периоде, в котором эта оценка была пересмотрена, если изменение относится только к этому периоду, или в периоде изменения и в будущих периодах, если изменение влияет на текущий и будущие периоды.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Суждения руководства о применении МСФО, которые оказывают существенное влияние на консолидированную финансовую отчетность и оценки, подверженные значительному риску существенных корректировок в следующем отчетном периоде:

- оценка возмещаемой стоимости основных средств (прим. 13) и гудвила (прим. 14);
- оценка чистой стоимости реализации запасов (прим. 16);
- оценка возмещаемой стоимости инвестиций в ассоциированные компании и совместные предприятия (прим. 15);
- оценка возмещаемой стоимости отложенных налоговых активов (прим. 8);
- оценки в отношении судебных исков, восстановления окружающей среды и разведки, налогообложения и резерва по пенсионным обязательствам (прим. 20);
- оценка справедливой стоимости производных финансовых инструментов (прим. 21);
- оценка ожидаемых кредитных убытков по финансовым активам (прим. 17).

(д) Принципы консолидации

(i) Дочерние компании

Дочерними являются предприятия, контролируемые Группой. Группа контролирует предприятие, когда владеет им или имеет право на получение переменного дохода от своего участия в данной организации, и имеет право оказывать влияние на данные доходы, используя контроль над ним. При оценке контроля Группы, учитываются только реальные права (Группы и других сторон).

Инвестиции в дочерние предприятия консолидируются в консолидированной финансовой отчетности, начиная с даты начала осуществления контроля до даты, когда контроль прекращается. Результаты всех хозяйственных операций между предприятиями Группы, включая остатки по внутригрупповым расчетам, денежные потоки, а также любую нереализованную прибыль, возникающую от внутригрупповых операций, исключаются при подготовке консолидированной финансовой отчетности в полном объеме. Нереализованные убытки, возникающие в результате внутригрупповых сделок, исключаются таким же образом, как и нереализованная прибыль, но только при условии, что нет признаков обесценения.

При потере контроля Группы над дочерним предприятием, результат данной операции учитывается в виде реализации всей доли в данном дочернем предприятии, включая полученные в результате прибыль или убытки Компании, признаваемые в составе прибыли или убытка. Оставшийся процент владения данным дочерним предприятием на дату потери контроля признается по справедливой стоимости, и данная сумма рассматривается в качестве справедливой стоимости при первоначальном признании финансового актива или, если применимо, в качестве стоимости при первоначальном признании инвестиций в ассоциированные компании или совместные предприятия.

(ii) Операции, исключаемые при консолидации

При подготовке консолидированной финансовой отчетности подлежат взаимоисключению операции и сальдо расчетов между членами Группы, а также любые суммы нереализованной прибыли или расходов, возникающих по операциям между ними. Нереализованная прибыль по операциям с объектами инвестиций, учитываемыми методом долевого участия, элиминируется за счет уменьшения стоимости инвестиции в пределах доли участия Группы в соответствующем объекте инвестиций. Нереализованные убытки исключаются таким же образом, как и нереализованная прибыль, но только при условии, что нет признаков обесценения.

(е) Иностранная валюта

(i) Операции в иностранной валюте

Операции в иностранной валюте пересчитываются в соответствующую функциональную валюту предприятий Группы по обменным курсам на даты их совершения. Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте на отчетную дату, пересчитываются в функциональную валюту по обменному курсу, действовавшему на эту дату. Курсовые разницы по монетарным статьям представляют собой разницу между амортизируемой стоимостью в функциональной валюте на начало периода, скорректированной на эффективный процент и платежи в течение периода, и амортизируемой стоимостью в иностранной валюте, переведенной по курсу на отчетную дату. Немонетарные статьи, выраженные в иностранной валюте, оцениваются по первоначальной стоимости и пересчитываются по курсу, действовавшему на дату совершения операции. Курсовые разницы, возникающие при пересчете, признаются в отчете о прибылях и убытках, за исключением курсовых разниц, возникающих по операциям пересчета сумм хеджирования денежных потоков в случае, если хеджирование было эффективным, которые отражаются в составе отчета о прочем совокупном доходе.

(ii) Зарубежные предприятия

Активы и обязательства зарубежных предприятий, включая гудвил и суммы корректировок до справедливой стоимости при приобретении, пересчитываются из функциональной валюты предприятий в доллары США по соответствующим обменным курсам на отчетную дату. Доходы и расходы зарубежных предприятий пересчитываются в доллары США по обменному курсу, приближенному к обменным курсам на даты совершения соответствующих операций.

Курсовые разницы признаются непосредственно в отчете о совокупном доходе и отражаются как резерв курсовых разниц при пересчете из других валют в капитале. В целях пересчета валют, чистые инвестиции в зарубежные предприятия включают остатки по внутригрупповым операциям, осуществление расчетов по которым в ближайшем будущем не ожидается и не планируется, а положительные и отрицательные курсовые разницы, возникающие в их отношении, признаются в отчете о совокупном доходе.

В случае выбытия какого-либо зарубежного предприятия, в результате чего теряется контроль, существенное влияние или совместный контроль, совокупная сумма, отраженная в резерве накопленных курсовых разниц при пересчете из других валют, переносится в состав прибыли или убытка за период как часть прибыли или убытка от выбытия данного зарубежного предприятия. В случае частичной потери доли Группы в дочерней компании, которая включает зарубежное предприятие, при сохранении контроля за ней, соответствующая пропорция совокупной суммы относится на миноритарную долю. Когда Группа отражает выбытие только части инвестиции в ассоциированное или совместное предприятие при сохранении значительного контроля, в которое входит зарубежное предприятие, соответствующая пропорция совокупной суммы отражается в отчете о прибылях и убытках.

4. Сегментная отчетность

(а) Отчетные сегменты

Операционный сегмент представляет собой компонент Группы, ведущий коммерческую деятельность, в результате которой может быть получена выручка и понесены расходы, включая выручку и расходы по операциям с другими компонентами Группы. Операционные результаты всех операционных сегментов регулярно анализируются Генеральным директором Группы с целью принятия решений о распределении ресурсов между сегментами и оценки их финансовых результатов, в отношении каждого операционного сегмента, для которого доступна отдельная консолидированная финансовая информация или отчетность.

Индивидуально существенные операционные сегменты не группируются для целей составления финансовой отчетности до тех пор, пока у них не появятся схожие экономические характеристики и характер продукции и услуг, производственных процессов, типов или классов покупателей, способов распространения продукции или оказания услуг, а также характера законодательной базы.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Индивидуально несущественные операционные сегменты могут быть сгруппированы в том случае, если они соответствуют большинству перечисленных критериев.

Группа имеет четыре отчетных сегмента (см. далее), которые являются ее стратегическими бизнес-подразделениями. Управление деятельностью указанных бизнес-подразделений осуществляется раздельно, а результаты их деятельности регулярно проверяются Генеральным директором.

Алюминиевый сегмент. Предприятия данного сегмента занимаются производством и продажей первичного алюминия, сопутствующих продуктов.

Глиноземный сегмент. Предприятия глиноземного сегмента занимаются добычей и переработкой бокситов в глинозем с последующей его реализацией. В апреле 2024 года в сегмент добавили инвестицию в совместное предприятие Hebei Wenfeng New Materials Co., Ltd, в июле 2025 года — инвестицию в ассоциированную компанию Pioneer Aluminium Industries Limited (прим. 15).

Энергетический сегмент. В состав данного сегмента входят компании и проекты Группы, занимающиеся добычей и продажей каменного угля, а также производством и передачей электроэнергии, производимой различными источниками производства электроэнергии. В тех случаях, когда энергогенерирующие предприятия являются частью только алюминиевого или только глиноземного сегментов, они включаются в состав соответствующего отчетного сегмента.

Добывающий и металлургический сегмент. Данный сегмент включает инвестиции в уставный капитал ПАО ГМК «Норильский Никель» («Норильский Никель»).

В состав прочей деятельности входят производство полуфабрикатов из первичного алюминия для транспортной, упаковочной, строительной отраслей, выпуска товаров широкого потребления и высокотехнологичной продукции, а также деятельность административных центров Группы. Ни один из перечисленных выше сегментов не удовлетворяет количественному порогу для определения отчетных сегментов в 2025 и 2024 годах.

Алюминиевый и глиноземный сегменты представляют собой вертикально интегрированную структуру, в рамках которой глиноземный сегмент поставляет предприятиям алюминиевого сегмента глинозем для дальнейшей переработки и выплавки с целью осуществления ограниченного объема продаж за пределы Группы. Взаимодействие между алюминиевым, глиноземным и энергетическим сегментами также включает функционирование единых центров обслуживания и сбыта.

(б) Результаты деятельности, активы и обязательства сегментов

Для целей выполнения оценки результатов деятельности сегментов и распределения ресурсов между ними высшее руководство Группы осуществляет контроль за результатами, активами и обязательствами каждого отчетного сегмента исходя из следующего:

Активы сегментов включают все материальные, нематериальные и оборотные активы, за исключением активов по налогу на прибыль и корпоративных активов. Обязательства сегментов включают торговую и прочую кредиторскую задолженность, связанную с производственной и сбытовой деятельностью индивидуальных сегментов. Кредиты и займы не относятся на индивидуальные сегменты, поскольку они управляются централизованно на уровне головного офиса.

Выручка и расходы распределяются между отчетными сегментами, исходя из объемов продаж, осуществляемых ими, и расходов, понесенных этими сегментами либо возникающих у них в результате амортизации активов, отнесенных к указанным сегментам, за исключением обесценения.

Результаты деятельности сегментов рассчитываются путем корректировки прибыли до налогообложения на статьи, которые не были отнесены к каким-то конкретным сегментам, например, финансовые доходы, затраты по кредитам и займам, а также расходы головного офиса или корпоративные административные расходы. Показатели прибыли или убытка сегмента включаются во внутренние управленческие отчеты, которые представляются для изучения генеральному директору Группы. Для оценки результатов деятельности используется показатель прибыли или убытка сегмента, поскольку руководство полагает, что подобная информация является наиболее оптимальной для оценки результатов деятельности конкретных сегментов в сравнении с аналогичными показателями других предприятий этой же отрасли.

В дополнение к получению информации по сегменту, в которой представлены результаты деятельности, руководству предоставляется указанная информация, содержащая показатели выручки (включая выручку по операциям между сегментами), данные о балансовой стоимости инвестиций и доле в прибыли или убытках ассоциированных и совместных предприятий, амортизации, обесценении и поступлениях внеоборотных активов, используемых сегментами при осуществлении операционной деятельности. Ценообразование по операциям между сегментами всегда осуществляется на основании рыночных показателей.

Сегментные капитальные затраты представляют собой полную величину затрат, понесенных в течение года на приобретение объектов основных средств и нематериальных активов, кроме гудвила.

(i) Отчетные сегменты

Год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Алюминиевый	Глиноземный	Энергетический	Добывающий и металлургический	Итого по сегменту
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Выручка от внешних покупателей и заказчиков	12 156	1 691	–	–	**13 847**
Выручка по операциям между сегментами	315	3 726	–	–	**4 041**
Итого сегментная выручка	**12 471**	**5 417**	**–**	**–**	**17 888**
Сегментная EBITDA	**1 159**	**264**	**–**	**–**	**1 423**
Амортизация основных средств / нематериальных активов	(506)	(123)	–	–	**(629)**
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	–	28	124	514	**666**
Прибыль по сегментам	**653**	**169**	**124**	**514**	**1 460**
(Обесценение)/восстановление обесценения внеоборотных активов	17	(223)	–	–	**(206)**
Неденежные доходы/(расходы) за вычетом амортизации	(5)	(49)	–	–	**(54)**
Капитальные затраты	(999)	(333)	–	–	**(1 332)**
Неденежные поступления внеоборотных активов, связанных с резервом на восстановление окружающей среды	4	55	–	–	**59**
Активы сегмента	9 985	2 304	–	–	**12 289**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Алюминиевый	Глиноземный	Энергетический	Добывающий и металлургический	Итого по сегменту
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	–	597	1 140	5 090	**6 827**
Всего активов по сегментам					**19 116**
Обязательства по сегментам	(1 673)	(907)	(20)	–	**(2 600)**
Всего обязательств по сегментам					**(2 600)**

Год, закончившийся 31 декабря 2024 г.

	Алюминиевый	Глиноземный	Энергетический	Добывающий и металлургический	Итого по сегменту
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Выручка от внешних покупателей и заказчиков	10 009	1 213	–	–	**11 222**
Выручка по операциям между сегментами	282	4 094	–	–	**4 376**
Итого сегментная выручка	**10 291**	**5 307**	**–**	**–**	**15 598**
Сегментная EBITDA	**1 185**	**626**	**–**	**–**	**1 811**
Амортизация основных средств / нематериальных активов	(384)	(92)	–	–	**(476)**
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	–	137	80	347	**564**
Прибыль по сегментам	**801**	**671**	**80**	**347**	**1 899**
Обесценение внеоборотных активов	(423)	(145)	–	–	**(568)**
Неденежные расходы за вычетом амортизации	3	(11)	–	–	**(8)**
Капитальные затраты	(873)	(355)	–	–	**(1 228)**
Неденежные поступления внеоборотных активов, связанных с резервом на восстановление окружающей среды	(3)	20	–	–	**17**
Активы сегмента	9 189	2 106	–	–	**11 295**
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	–	434	816	3 616	**4 866**
Всего активов по сегментам					**16 161**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Алюминиевый	Глиноземный	Энергетический	Добывающий и металлургический	Итого по сегменту
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Обязательства по сегментам	(1 556)	(630)	(18)	–	**(2 204)**
Всего обязательств по сегментам					**(2 204)**

(ii) Сверка показателей выручки, прибыли или убытков, активов и обязательств отчетных сегментов

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Выручка		
Выручка отчетных сегментов	**17 888**	15 598
Элиминация выручки от операций между сегментами	**(4 041)**	(4 376)
Выручка, не распределенная между сегментами	**965**	860
Консолидированная выручка	**14 812**	**12 082**

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Прибыль		
Прибыль отчетных сегментов	**1 460**	1 899
Обесценение внеоборотных активов	**(230)**	(580)
Убыток от выбытия основных средств	**(12)**	(8)
Финансовые доходы	**124**	457
Финансовые расходы	**(1 155)**	(531)
Расходы, не распределенные между сегментами	**(426)**	(379)
Консолидированный (убыток)/прибыль до налогообложения	**(239)**	**858**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Скорректированная EBITDA		
Сегментная EBITDA	**1 423**	1 811
Амортизация, не распределенная между сегментами	**56**	62
Расходы, не распределенные между сегментами	**(426)**	(379)
Консолидированная скорректированная EBITDA	**1 053**	**1 494**

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Активы		
Активы отчетных сегментов	**19 116**	16 161
Активы, не распределенные между сегментами	**5 940**	6 040
Итого консолидированных активов	**25 056**	**22 201**

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Обязательства		
Обязательства отчетных сегментов	**(2 600)**	(2 204)
Обязательства, не распределенные между сегментами	**(10 730)**	(8 781)
Итого консолидированных обязательств	**(13 330)**	**(10 985)**

(iii) Географические сегменты

Управление деятельностью отчетных сегментов Группы осуществляется на международном уровне, однако свою деятельность предприятия Группы осуществляют в пяти крупнейших географических регионах: СНГ, Европа, Африка, Азия и Америка. На территории СНГ производственные предприятия расположены в России. Европейские производственные предприятия расположены в Италии, Ирландии и Швеции. Добывающие и производственные предприятия в Африке представлены бокситовыми рудниками и глиноземным заводом, расположенными в Гвинее. В Америке функционирует одно добывающее предприятие — на Ямайке.

Следующие таблицы содержат информацию о географическом местоположении (i) выручки Группы от внешних покупателей и (ii) определенных основных средств, нематериальных активов и инвестиций в ассоциированные компании и совместные предприятия («конкретные внеоборотные активы»). Географическое расположение покупателей определяется на основании фактического местоположения, в котором были оказаны услуги или осуществлялась доставка товаров. Географическое месторасположение конкретных внеоборотных активов определяется на основании фактического местоположения актива. Нераспределенные конкретные внеоборотные активы, в основном, состоят из гудвила.

	Выручка от внешних покупателей и заказчиков	
	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Китай	**5 176**	3 706
Россия	**3 856**	3 736
Южная Корея	**1 196**	856
Турция	**802**	856
Индия	**609**	113
Испания	**314**	306
Италия	**272**	219
Беларусь	**207**	179
Германия	**187**	173
Греция	**182**	169
Узбекистан	**169**	131
Польша	**138**	139
Казахстан	**127**	24
Япония	**119**	92
Тайвань	**117**	151
Тайланд	**110**	83
Прочие страны	**1 231**	1 149
	14 812	**12 082**

	Конкретные внеоборотные активы	
	На 31 декабря 2025 г.	На 31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Россия	**12 501**	9 783
Китай	**370**	435
Гвинея	**318**	278
Индия	**228**	–
Швеция	**149**	–
Ирландия	**83**	85
Нераспределенные активы	**3 154**	3 259
	16 803	**13 840**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

5. Выручка

Учетная политика

МСФО (IFRS) 15 устанавливает основополагающие принципы для определения того, в какой сумме и когда признается выручка.

Ниже приведены выдержки из учетной политики, отражающие характер изменений в отношении учета различных товаров и услуг Группы:

Продажа товаров: включает продажи первичного алюминия, сплавов, глинозема, бокситов и прочих продуктов. Контроль над товарами переходит к покупателю вслед за рисками в соответствии с базисом поставки на условиях Инкотермс, указанным в договоре. Выручка признается по мере выставления счетов со сроком оплаты в течение 90 дней или ранее.

Оказание услуг по транспортировке: в рамках продажи товаров, Группа оказывает услуги по транспортировке товаров покупателю, в соответствии с условиями договора. В отдельных случаях контроль над товарами переходит к покупателю раньше осуществления транспортировки. В этих случаях оказание транспортных услуг с момента перехода контроля над товарами рассматривается как отдельное обязательство к исполнению.

Оказание услуг по обеспечению электроэнергией: Группа вовлечена в операции по продаже электроэнергии третьим лицам и связанным сторонам. Счета-фактуры выставляются в конце каждого месяца и оплачиваются в течение 30 дней. Выручка признается в течение месяца поставки энергии.

Раскрытия

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Выручка по договорам с покупателями	**14 812**	**12 082**
Выручка от реализации продукции	**14 489**	**11 819**
Выручка от реализации первичного алюминия и сплавов	**11 909**	9 726
Выручка от реализации глинозема и бокситов	**1 168**	754
Выручка от реализации алюминиевой фольги и прочей алюминиевой продукции	**753**	688
Выручка от реализации прочей продукции	**659**	651
Выручка от оказания услуг	**323**	**263**
Выручка от оказания услуг по поставке электроэнергии	**187**	170
Выручка от реализации транспортных услуг	**16**	20
Выручка от реализации прочих услуг	**120**	73
Итого выручки по типам покупателей	**14 812**	12 082
Третьи стороны	**13 773**	11 105

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Связанные стороны — компании, способные оказать значительные влияние	**59**	242
Связанные стороны — компании, связанные через материнскую компанию	**159**	196
Связанные стороны — зависимые компании и совместные предприятия	**821**	539
Итого выручки по основным географическим регионам	**14 812**	**12 082**
Азия	**7 671**	5 189
СНГ	**4 443**	4 107
Европа	**2 423**	2 554
Америка	**152**	173
Прочие	**123**	59

Выручка от реализации первичного алюминия и сплавов относится к алюминиевому сегменту (прим. 4). Выручка от реализации глинозема и бокситов относится к глиноземному сегменту, который также включает выручку от реализации прочей продукции. Выручка от реализации алюминиевой фольги, а также прочей продукции и прочих услуг, относится, в основном, к выручке сегментов, не относящихся к отчетным.

6. Себестоимость и прочие операционные расходы

(а) Себестоимость продаж

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Себестоимость глинозема, бокситов и прочих материалов	**(5 238)**	**(5 041)**
Третьи стороны	**(4 503)**	(4 443)
Связанные стороны — компании, способные оказать значительное влияние	**(106)**	(81)
Связанные стороны — компании, связанные через материнскую компанию	**(19)**	(12)
Связанные стороны — ассоциированные компании и совместные предприятия	**(610)**	(505)

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Затраты на приобретение первичного алюминия	**(1 231)**	**(652)**
Третьи стороны	**(277)**	(52)
Связанные стороны – ассоциированные компании и совместные предприятия	**(954)**	(600)
Затраты на электроэнергию	**(2 931)**	**(2 277)**
Третьи стороны	**(1 019)**	(1 154)
Связанные стороны – компании, способные оказать значительное влияние	**(48)**	(42)
Связанные стороны – компании, связанные через материнскую компанию	**(1 823)**	(1 048)
Связанные стороны – ассоциированные компании и совместные предприятия	**(41)**	(33)
Расходы на персонал	**(946)**	**(732)**
Амортизация	**(657)**	**(508)**
Изменения в готовой продукции	(211)	**676**
Прочие расходы	**(1 040)**	**(727)**
Третьи стороны	**(1 030)**	(720)
Связанные стороны – компании, связанные через материнскую компанию	**(10)**	(7)
	(12 254)	**(9 261)**

(б) Коммерческие, управленческие и прочие операционные расходы, обесценение внеоборотных активов и ожидаемые кредитные убытки

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Транспортные расходы	**(852)**	(630)
Расходы на персонал	**(442)**	(359)
Обесценение внеоборотных активов	**(230)**	(580)
Консультационные и юридические услуги	**(160)**	(102)
Расходы на благотворительность	**(98)**	(47)
Расходы на ремонт и прочее обслуживание	**(68)**	(62)
Услуги охраны	**(64)**	(53)

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Упаковочные материалы	**(60)**	(79)
Налоги, за вычетом налога на прибыль	**(53)**	(49)
Социальные расходы	**(43)**	(50)
Таможенные пошлины	**(39)**	(59)
Амортизация	**(31)**	(30)
Ожидаемые кредитные убытки	**(30)**	(44)
Страхование грузов	**(25)**	(17)
Командировочные расходы	**(17)**	(15)
Убыток от выбытия основных средств	**(12)**	(8)
Аудиторские услуги	**(4)**	(3)
Резерв по судебным искам	**–**	4
Прочие расходы	**(204)**	(270)
	(2 432)	**(2 453)**

(в) Расходы на персонал

Учетная политика

Расходы на персонал включают заработную плату, ежегодные премии, ежегодный оплачиваемый отпуск, неденежные вознаграждения и страховые взносы. Заработная плата, ежегодные премии, ежегодный оплачиваемый отпуск и неденежные вознаграждения отражаются в том отчетном периоде, в котором они были заработаны работниками. В случае, если платежи или расчеты по вознаграждениям являются отложенными, и это оказывает значительное влияние на отчетность, данные суммы отражаются по приведенной стоимости.

Сотрудники Группы также являются участниками пенсионных фондов, управляемых местными органами власти. Группа обязана уплачивать взносы в размере определенного процента от заработной платы в данные пенсионные фонды. Сумма взносов в пенсионный фонд, отраженная в отчете о прибылях или убытках за соответствующий период, представлена ниже.

Чистые обязательства Группы в отношении пенсионных планов с установленными выплатами и прочие пенсионные планы рассчитываются в отдельности путем оценки суммы будущих выплат, заработанных сотрудниками за текущий и предыдущие периоды. Определенные таким образом суммы дисконтируются для определения приведенной стоимости, а справедливая стоимость подлежит вычету. Ставкой дисконтирования является доходность по государственным облигациям на отчетную дату, сроки которой практически совпадают со сроками погашения облигаций Группы. Расчеты производятся методом прогнозируемой условной единицы накопления будущих выплат. Если в результате расчетов образуется доход Группы, признается актив в размере, не превышающем общую сумму чистых непризнанных пенсионных выплат работникам за предыдущие периоды и приведенной стоимости будущих возмещаемых сумм или сокращений будущих взносов.

При изменении в актуарных допущениях итоговые актуарные прибыли и убытки признаются непосредственно в отчете о совокупном доходе.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

При увеличении выплат работникам сумма прироста в части, относящейся к трудовой деятельности работников за прошлые периоды, признается в отчете о прибылях или убытках линейным методом на протяжении среднего периода до момента обретения работниками права на получение пенсионных выплат. В случае незамедлительного возникновения права на получение выплаты, в тот же момент соответствующие расходы признаются в отчете о прибылях или убытках.

Группа признает прибыли и убытки от ограничения или погашения пенсионного плана с установленными выплатами при осуществлении данного ограничения или погашения.

Прибыль или убыток от ограничения представляет собой результат от изменения справедливой стоимости активов, приведенной стоимости обязательств по пенсионному плану с установленными выплатами, а также актуарных доходов и расходов.

Раскрытия

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Взносы в пенсионный фонд с установленными взносами	**296**	229
Взносы в пенсионный фонд с установленными выплатами	**4**	2
Итого пенсионных взносов	**300**	**231**
Расходы на заработную плату	**1 088**	860
	1 388	**1 091**

(г) EBITDA и оценка операционной эффективности

Скорректированная EBITDA является ключевым показателем, не установленным МСФО, который применяется Группой для оценки операционной эффективности.

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Результат от операционной деятельности	**126**	368
Корректировка:		
Амортизация	**685**	538
Обесценение внеоборотных активов	**230**	580
Убыток от выбытия основных средств	**12**	8
Скорректированная EBITDA	**1 053**	**1 494**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

7. Финансовые доходы и расходы

Учетная политика

В состав финансовых доходов включаются процентные доходы от инвестиций, изменения в справедливой стоимости финансовых активов, классифицированных в категорию инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период, а также положительные курсовые разницы. Процентный доход признается по мере его начисления с использованием метода эффективной процентной ставки.

В состав финансовых расходов включаются процентные расходы по займам, амортизация дисконта по резервам, отрицательные курсовые разницы, изменения в справедливой стоимости финансовых активов, классифицированных в категорию инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения в которой отражаются в составе прибыли или убытка за период. Все затраты, связанные с привлечением заемных средств, признаются в отчете о прибылях или убытках с использованием метода эффективной процентной ставки, за исключением расходов по займам на приобретение, строительство и производство квалифицируемых активов, которые признаются в составе себестоимости этих активов.

Прибыли и убытки от курсовых разниц отражаются свернуто. Прибыль от курсовых разниц, возникших от переоценки кредитов и займов за год, окончившийся 31 декабря 2025 г. Составила 749 млн долл. США (31 декабря 2024 г.: прибыль составила 370 млн долл. США).

Раскрытия

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Финансовые доходы		
Процентные доходы по кредитам, выданным третьим сторонам, и депозитам	**76**	111
Процентные доходы по займам, выданным связанным сторонам	**–**	10
Чистая прибыль от курсовых разниц	**–**	283
Изменение справедливой стоимости производных финансовых инструментов (прим. 21)	**48**	53
	124	**457**
Финансовые расходы		
Процентные расходы по банковским кредитам и облигациям и прочие банковские комиссии	**(697)**	(407)
Процентные расходы по займам, полученным от связанных сторонам	**(7)**	–
Процентные расходы по резервам	**(7)**	(5)
Переоценка инвестиций, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль и убыток, включая эффект от курсовых разниц	**(6)**	(114)

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Чистый убыток от курсовых разниц	**(431)**	–
Процентные расходы по лизингу	**(7)**	(5)
	(1 155)	**(531)**

Начиная с 2025 года, процентные расходы по банковским кредитам, облигациям и другим банковским комиссиям отражаются за вычетом платежей по процентной составляющей кросс-валютных процентных свопов. За 2025 год зачет составил 119 млн долларов США. В 2024 году выплаты по процентным компонентам кросс-валютных и процентных свопов составили 11 млн долларов США и были отражены в изменении справедливой стоимости производных финансовых инструментов.

Начиная с 1 января 2025 г., Группа представляет в своем консолидированном отчете о прибылях и убытках прибыли или убытки, признанные в результате продажи/покупки иностранной валюты, в составе курсовых разниц, включенных в статью финансовых доходов или расходов. Руководство Группы считает, что новое представление результатов предоставляет достоверную и более актуальную информацию о влиянии операций купли-продажи иностранной валюты на финансовые показатели Группы, поскольку эти эффекты по своей природе аналогичны всем прочим прибылям и убыткам в иностранной валюте.

8. Налог на прибыль

Учетная политика

Расход по налогу на прибыль включает в себя налог на прибыль текущего периода и отложенный налог. Расход по налогу на прибыль отражается в отчете о прибылях и убытках, прочем совокупном доходе за исключением той его части, которая относится к операциям, признаваемым непосредственно в составе собственного капитала. В последнем случае он признается в составе собственного капитала.

Текущий налог на прибыль включает сумму налога, которая, как ожидается, будет уплачена в отношении налогооблагаемой прибыли за год, и которая рассчитана на основе налоговых ставок, действующих или, по существу, действующих по состоянию на отчетную дату, а также корректировки по налогу на прибыль прошлых лет.

Отложенный налог признается в отношении временных разниц, возникающих между балансовой стоимостью активов и обязательств, определяемой для целей их отражения в финансовой отчетности, и их налоговой базой.

В отношении переменных разниц от инвестиций в дочерние, ассоциированные компании и от совместных предприятий, проектов отложенные налоговые обязательства не признаются, если исчезновение разниц контролируемо и вероятно, что разницы не исчезнут в обозримом будущем.

В отношении переменных разниц от инвестиций в дочерние, ассоциированные компании и от совместных предприятий, проектов отложенные налоговые активы признаются, если разницы исчезнут в обозримом будущем и будут доступны налогооблагаемые прибыли для зачета.

Отложенный налог не признается в отношении: разниц, возникающих при первоначальном признании гудвила; разниц, возникающих при первоначальном признании активов и обязательств в результате осуществления операции: а) не являющейся операцией по объединению бизнеса, б) не влияющей ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль, в) не влекущей к возникновению равновеликих положительных и отрицательных временных разниц в момент операции.

Возникновение новой информации может заставить Компанию поменять свое суждение в отношении соответствия существующих налоговых обязательств. Такие изменения налоговых обязательств окажут влияние на налоговые расходы в том периоде, в котором они будут определены. Величина отложенного налога определяется исходя из налоговых ставок, которые будут применяться в будущем, в момент восстановления временных разниц, основываясь на действующих или по существу введенных в действие законах по состоянию на отчетную дату. Отложенные налоговые активы и обязательства зачитываются в том случае, если они относятся к налогам на прибыль, взимаемым одним и тем же налоговым органом, и Группа имеет право и намерена урегулировать текущие налоговые активы и обязательства на нетто-основе или одновременно с их реализацией.

Отложенный налоговый актив признается только в той мере, в какой существует вероятность получения будущей налогооблагаемой прибыли, за счет которой могут быть реализованы соответствующие вычитаемые временные разницы. Величина отложенных налоговых активов анализируется по состоянию на каждую отчетную дату и снижается в той мере, в которой реализация соответствующих налоговых выгод более не является вероятной.

Удерживаемые расходы по налогу на прибыль, возникающие в связи с выплатой дивидендов, признаются одновременно с признанием обязательства по выплате соответствующих дивидендов.

Раскрытия

(а) Расход/(доход) по налогу на прибыль

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Текущий налог		
Текущий налог за год	**114**	120
Отложенный налог		
Возникновение и восстановление временных разниц	**102**	(65)
В т.ч. эффект от изменения ставки налога в Российской Федерации с 1 января 2025 г.	**–**	(35)
Фактический расход по налогу	**216**	**55**

Компания считается налоговым резидентом России с применимой ставкой налога на прибыль 25%, для дохода в виде дивидендов применяется ставка 0% и 10%. Дочерние предприятия платят налог на прибыль в соответствии с законодательством соответствующих налоговых юрисдикций.

Для дочерних предприятий применимы ставки налога на прибыль в соответствии с местом регистрации: Россия — 25%; Гвинея — от 0% до 35%; Китай — 25%; Казахстан — 20%; Австралия — 30%; Ямайка — 25%; Ирландия — 12,5%; Швеция — 20,6%; Италия — 26,93%, Швейцария — 9,08% и 11,85%,

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Объединенные Арабские Эмираты — 0% и 9%
Для значимых торговых компаний Группы применимая налоговая ставка варьируется от 0% до 25%. Ставки налога на прибыль, применяемые за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., были те же, что и за год, окончившийся 31 декабря 2024 г., кроме ставок налога для дочерних компаний, являющихся резидентами России, для них ставка была 20%, являющихся резидентами Швейцарии, для них ставки были 9,07% и 11,82%.

Дочерние компании произведут необходимые расчеты в соответствии с правилами BEPS 2.0 Pillar 2 и оценят, подлежит ли уплате дополнительный налог (исходя из эффективной налоговой ставки в размере 15%). На дату утверждения данной консолидированной финансовой отчетности к выпуску руководство оценивает эффект от дополнительного налога как несущественный. Группа применяет временное обязательное освобождение от начисления отложенного налога на прибыль в соответствии с МСФО (IAS) 12 «Налог на прибыль» в отношении Pillar 2.

Увеличение налога на прибыль в Российской Федерации
12 июля 2024 г. был принят Федеральный Закон 176-ФЗ **«О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»**. Среди прочего закон определил порядок повышения ставки налога на прибыль с 20% до 25%. Налог на прибыль за 2024 год должен быть уплачен исходя из ставки 20%, ставка 25% подлежит к применению с 2025 года и далее. Закон вступил в силу с 1 января 2025 г.

Группа учла изменения ставки, начислив дополнительные отложенные активы и обязательства, на 31 декабря 2024 г.

	Год, закончившийся 31 декабря			
	2025 г.		2024 г.	
	млн долл. США	%	млн долл. США	%
(Убыток)/прибыль до налогообложения	**(239)**	**100**	**858**	**100**
Налог на прибыль, рассчитанный по ставке, применяемой к налоговому резиденту Компании	**(60)**	**25**	172	20
Эффект от применения различных ставок по налогу на прибыль	**283**	**(118)**	(87)	(10)
Эффект от изменений в стоимости инвестиции в «Норильский Никель»	**(128)**	**54**	(69)	(8)
Изменение величины непризнанных отложенных активов	**51**	**(21)**	(6)	(1)
Эффект от восстановления/ начисления обесценения	**32**	**(13)**	12	1
Эффект от изменения ставки налога в Российской Федерации с 1 января 2025 г.	**–**	**–**	(35)	(4)
Прочие необлагаемые доходы и невычитаемые расходы, нетто	**38**	**(17)**	68	8
Фактический расход по налогу	**216**	**(90)**	**55**	**6**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(6) Признанные отложенные налоговые активы и обязательства

Отложенные налоговые активы и обязательства относятся к следующим временным разницам:

млн долл. США	Активы		Обязательства		Нетто	
	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Основные средства	**142**	121	**(786)**	(723)	**(644)**	(602)
Запасы	**73**	79	**(37)**	(50)	**36**	29
Торговая и прочая дебиторская задолженность	**116**	104	**(86)**	(77)	**30**	27
Торговая и прочая кредиторская задолженность и авансы полученные	**37**	30	**–**	–	**37**	30
Убытки, перенесенные на будущие периоды	**391**	78	**–**	–	**391**	78
Прочее	**154**	431	**(222)**	(131)	**(68)**	300
Отложенные налоговые активы/ (обязательства)	**913**	**843**	**(1 131)**	**(981)**	**(218)**	**(138)**
Зачет по отложенному налогу	**(667)**	(515)	**667**	515	**–**	–
Чистые отложенные налоговые активы/ (обязательства)	**246**	**328**	**(464)**	**(466)**	**(218)**	**(138)**

Движение отложенных налоговых активов и обязательств в течение года:

млн долл. США	1 января 2024 г.	Отражено в составе отчета о прибылях или убытках	Курсовые разницы	31 декабря 2024 г.
Основные средства	(503)	(72)	(27)	(602)
Запасы	20	9	–	29
Торговая и прочая дебиторская задолженность	18	9	–	27
Торговая и прочая кредиторская задолженность и авансы полученные	27	3	–	30
Убытки, перенесенные на будущие периоды	60	18	–	78
Прочие	202	98	–	300
Итого	**(176)**	**65**	**(27)**	**(138)**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

млн долл. США	1 января 2025 г.	Отражено в составе отчета о прибылях или убытках	Курсовые разницы	31 декабря 2025 г.
Основные средства	(602)	(64)	22	**(644)**
Запасы	29	7	–	**36**
Торговая и прочая дебиторская задолженность	27	3	–	**30**
Торговая и прочая кредиторская задолженность и авансы полученные	30	7	–	**37**
Убытки, перенесенные на будущие периоды	78	313	–	**391**
Прочие	300	(368)	–	**(68)**
Итого	**(138)**	**(102)**	**22**	**(218)**

Прочие представляют собой в основном отложенные налоговые активы/(обязательства) от курсовых разниц по различным финансовым инструментам.

Сроки признания налоговых убытков истекают:

Год истечения срока	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Без истечения срока	**391**	78
	391	**78**

(в) Непризнанные отложенные налоги

Группа не признает отложенные налоги в отношении временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние компании по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 гг., поскольку Группа в состоянии контролировать возврат инвестиций и не намерена осуществлять его в обозримом будущем.

Группа не признает отложенный налог в отношении временных разниц, связанных с инвестициями в ассоциированные и совместные предприятия по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 гг., поскольку распределение дивидендов и прибыль от продажи долей не облагаются налогом.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Отложенные налоговые активы не были признаны по следующим статьям:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Временные разницы, учитываемые при налогообложении	**1 132**	1 109
Налоговый убыток, перенесенный на будущие периоды	**749**	620
	1 881	**1 729**

Отложенные налоговые активы не были признаны в отношении данных статей, так как получение будущей налогооблагаемой прибыли, за счет которой Группа могла бы использовать эти налоговые выгоды, не является вероятным. Срок зачета налоговых убытков истекает:

Год истечения срока	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Без истечения срока	**749**	616
От 6 до 10 лет	**–**	4
	749	**620**

Текущий налог на прибыль в консолидированном отчете о финансовом положении относится к:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Чистый налог на прибыль к уплате на начало года	**(8)**	**(18)**
Налог на прибыль за год	(114)	(120)
Налог на прибыль уплаченный	99	127
Резерв по налогу на прибыль	–	4
Курсовые разницы	13	(1)
	(10)	(8)
Включая:		
Налог на прибыль к уплате (прим. 17(в))	(33)	(38)
Авансовые платежи по налогу на прибыль	23	30
Чистый налог на прибыль к уплате	**(10)**	**(8)**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

9. Вознаграждение директоров

Информация о вознаграждении директоров, отраженная в соответствии с требованиями раздела 383(1) «Закона о Компаниях Гонконга» и части второй (Раскрытие информации о вознаграждении директоров) положений, представлена следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря 2025 г.			
	Вознаграждение директоров	Заработная плата, прочие выплаты в натуральном выражении	Единовременная премия	Итого
	тыс долл. США	тыс долл. США	тыс долл. США	тыс долл. США
Исполнительные директора				
Евгений Никитин	–	1 806	984	2 790
Наталья Альбрехт (а)	–	903	1 048	1 951
Иванова Елена (а)	–	120	75	195
Неисполнительные директора				
Семен Миронов	325	–	–	325
Антон Егоров (б)	141	–	–	141
Анна Малевинская (б)	141	–	–	141
Александр Данилов (в)	133	–	–	133
Владимир Колмогоров (г)	123	–	–	123
Независимые неисполнительные директора				
Бернард Зонневельд (Председатель)	1 751	–	–	1 751
Кристофер Бернхэм	314	–	–	314
Кевин Паркер	314	–	–	314
Евгений Шварц	317	–	–	317
Анна Василенко	314	–	–	314
Людмила Галенская	264	–	–	264
Владимир Чернявский (д)	135	–	–	135
Тимоти Толкингтон (д)	135	–	–	135
	4 407	**2 829**	**2 107**	**9 343**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Год, закончившийся 31 декабря 2024 г.			
	Вознаграждение директоров	Заработная плата, прочие выплаты в натуральном выражении	Единовременная премия	Итого
	тыс долл. США	тыс долл. США	тыс долл. США	тыс долл. США
Исполнительные директора				
Евгений Никитин	–	1 858	1 417	3 275
Наталья Альбрехт (а)	–	325	62	387
Иванова Елена (а)	–	44	–	44
Евгений Вавилов (е)	–	21	4	25
Евгений Курьянов (е)	–	159	200	359
Неисполнительные директора				
Владимир Колмогоров (г)	233	–	–	233
Семен Миронов	301	–	–	301
Александр Данилов (в)	124	–	–	124
Михаил Хардиков (е)	142	–	–	142
Независимые неисполнительные директора				
Бернард Зонневельд (Председатель)	1 671	–	–	1 671
Кристофер Бернхэм	300	–	–	300
Кевин Паркер	298	–	–	298
Евгений Шварц	290	–	–	290
Рандольф Рейнольдс (ж)	102	–	–	102
Анна Василенко	290	–	–	290
Людмила Галенская	252	–	–	252
	4 003	**2 407**	**1 683**	**8 093**

а) Наталья Альбрехт и Елена Иванова были назначены на должности исполнительных директоров в июне 2024 года.

б) Антон Егоров и Анна Малевинская были назначены на должности неисполнительных директоров в июне 2025 года.

в) Александр Данилов был назначен на должность неисполнительного директора в июне 2024 года и не был переизбран в Совет директоров в июне 2025 года.

г) Владимир Колмогоров вышел из состава Совета директоров в июне 2025 года.

д) Владимир Чернявский и Тимоти Толкингтон были назначены на должности независимых неисполнительных директоров в июне 2025 года.

е) Евгений Вавилов, Евгений Курьянов и Михаил Хардиков не были переизбраны на Совете директоров в июне 2024 года.

ж) Рандольф Рейнольдс перестал быть директором в мае 2024 года.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Вознаграждение исполнительных директоров, описанное выше, включает в себя полученные компенсации и выплаты с даты назначения и/или за период до снятия с должности члена Совета директоров.

Вознаграждение исполнительных директоров за год, окончившийся 31 декабря 2025 г., включает отчисления в пенсионные фонды: Никитин — 375 тыс. долл. США, Альбрехт — 89 тыс. долл. США, Иванова — 30 тыс. долл. США. Вознаграждение исполнительных директоров за год, окончившийся 31 декабря 2024 г., включает отчисления в пенсионные фонды Никитин — 437 тыс. долл. США, Альбрехт — 27 тыс. долл. США, Иванова — 6 тыс. долл. США, Вавилов — 6 тыс. долл. США, Курьянов — 50 тыс. долл. США.

10. Сотрудники, получающие наибольшую сумму вознаграждения

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	тыс. долл. США	тыс. долл. США
Заработная плата	**11 560**	8 879
Единовременные премии	**9 009**	9 645
Взносы в пенсионную систему	**1 588**	1 696
	22 157	**20 220**

Вознаграждения сотрудников, получающих наибольшую сумму вознаграждений, находятся в следующих диапазонах:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	Количество человек	Количество человек
HK$24 500 001-HK$25 000 000 (USD3 140 001 – USD3 210 000)	**–**	1
HK$25 500 001-HK$26 000 000 (USD3 270 001 – USD3 340 000)	**1**	1
HK$26 000 001-HK$26 500 000 (USD3 330 001 – USD3 400 000)	**1**	–
HK$26 500 001-HK$27 000 000 (USD3 400 001 – USD3 470 000)	**–**	1
HK$35 000 001-HK$35 500 000 (USD4 470 001 – USD4 540 000)	**1**	–
HK$35 500 001-HK$36 000 000 (USD4 540 001 – USD4 610 000)	**–**	1
HK$41 000 001-HK$41 500 000 (USD5 260 001 – USD5 330 000)	**1**	–
HK$44 000 001-HK$44 500 000 (USD5 640 001 – USD5 710 000)	**1**	–
HK$44 500 001-HK$45 000 000 (USD5 710 001 – USD5 780 000)	**–**	1

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

В представленные периоды выплаты вознаграждений в адрес данных сотрудников для присоединения к Группе или выплаты компенсаций за отставку не производились.

Вознаграждение исполнительных директоров за 2025 и 2024 годы, включает отчисления в пенсионные фонды.

11. Дивиденды

За 2025 и 2024 годы Компания не объявляла и не выплачивала дивиденды.

У Компании существуют внешние требования к капиталу (см. прим. 22(e)).

12. Прибыль на акцию

В основе расчета прибыли на акцию лежат прибыль, причитающаяся владельцам обыкновенных акций Компании, и средневзвешенное количество акций, выпущенных за периоды, закончившиеся 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. Средневзвешенное количество акций:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
Выпущенные обыкновенные акции на начало периода	**15 193 014 862**	15 193 014 862
Эффект от приобретения собственных акций	**–**	–
Средневзвешенное количество акций на конец периода	**15 193 014 862**	**15 193 014 862**
(Убыток)/прибыль за отчетный год, млн долл. США	**(455)**	803
Базовые и разводненные (убыток)/прибыль на акцию, долл. США	**(0,030)**	**0,053**

В течение периодов, закончившихся 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г., разводненные инструменты отсутствовали.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

13. Основные средства

Учетная политика

Основные средства

(i) Признание и оценка
Объекты основных средств отражаются по фактической стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения.

В фактическую стоимость включаются все затраты, непосредственно связанные с приобретением соответствующего актива. В стоимость активов, возведенных (построенных) собственными силами, включаются затраты на материалы, прямые затраты на оплату труда, все другие затраты, непосредственно связанные с приведением активов в рабочее состояние для использования их по назначению, затраты на демонтаж и удаление активов и восстановление занимаемого ими участка, и капитализированные затраты по займам. Затраты на приобретение программного обеспечения, неразрывно связанного с функциональным назначением соответствующего оборудования, капитализируются в стоимости этого оборудования.

Если объект основных средств состоит из отдельных компонентов, имеющих разные сроки полезного использования, каждый из них учитывается как отдельный объект (значительный компонент) основных средств.

Расходы на регулярный ремонт электролизеров капитализируются и амортизируются в течение ожидаемого срока их эксплуатации.

Прибыль или убыток по выбывшим объектам основных средств определяется путем сравнения поступлений от выбытий с балансовой стоимостью объектов основных средств и отражается свернуто в отчете о прибылях и убытках по строке прибыль/убыток от выбытия основных средств.

(ii) Последующие расходы
Затраты, связанные с заменой части (значительного компонента) объекта основных средств, отражаются в балансовой стоимости этого объекта в случае, если вероятность того, что Группа получит будущие экономические выгоды, связанные с указанной частью, является высокой и ее стоимость можно надежно определить. Балансовая стоимость замененных частей основных средств подлежит списанию. Затраты на текущий ремонт и обслуживание объектов основных средств признаются в отчете о прибылях и убытках в момент их возникновения.

(iii) Активы по разведке и оценке минеральных ресурсов
Деятельность по разведке и оценке предполагает поиск полезных ископаемых, определение технической осуществимости и оценку коммерческой целесообразности добычи обнаруженных запасов минерального сырья. Деятельность по разведке и оценке включает:

- изучение и анализ данных разведочной деятельности прошлых периодов;
- сбор разведочных данных путем проведения топографических, геохимических и геофизических исследований;
- разведочное бурение, прокладку траншей / выемку грунта и взятие образцов;
- определение и проверку объемов и категорий ресурсов;
- изучение потребностей в транспортном обеспечении и инфраструктуре; и
- проведение рыночных и финансовых исследований.

Административные расходы, не относящиеся непосредственно к конкретному разведываемому участку, отражаются в отчете о прибылях и убытках.

Расходы на приобретение лицензий, производимые в связи с приобретением права на разведку на существующем участке, капитализируются и амортизируются в течение срока действия выданного разрешения.

Расходы на разведку и оценку капитализируются в качестве активов, используемых для разведки и оценки месторождений, когда предполагается, что затраты на освоение перспективной территории окупятся в ходе будущей эксплуатации или продажи, либо когда на отчетную дату деятельность по разведке и оценке не достигнет уровня, позволяющего произвести обоснованную оценку наличия коммерческих извлекаемых запасов сырья. Капитализированные расходы на разведку и оценку отражаются в качестве составляющей основных средств по фактической стоимости за вычетом убытков от обесценения. Поскольку использование актива не представляется возможным, амортизация на него не начисляется. Осуществляется контроль всех капитализированных расходов на разведку и оценку на предмет выявления признаков обесценения. При выявлении признаков возможного обесценения проводится оценка каждого перспективного участка вместе с группой активов, используемых в операционной деятельности (представляют собой единицу, генерирующую денежные средства), к которой относится разведочная деятельность. Производится постоянная оценка разведываемых участков, где были обнаружены запасы, до начала добычи которых требуются значительные капитальные вложения, с тем чтобы удостовериться, что коммерческие запасы существуют или что проводятся либо планируются дополнительные разведочные работы. Капитализированные расходы отражаются в отчете о прибылях и убытках в сумме, которая не предполагается к возмещению.

После получения разрешения на осуществление добычи активы по разведке и оценке переносятся в статьи «Основные средства, используемые в горнодобывающей деятельности» или «Нематериальные активы».

(iv) Расходы на проведение вскрышных работ
Расходы, связанные с проведением вскрышных работ, в том числе оценочные значения затрат на восстановление месторождения, включаются в себестоимость добычи в том периоде, в котором они возникли.

Группа признает затраты по улучшению доступа к рудному телу в качестве внеоборотного актива, только если: (а) представляется вероятным, что будущая экономическая выгода, связанная с проведением вскрышных работ (улучшенный доступ к рудному телу), поступит в организацию; (б) организация может идентифицировать тот компонент рудного тела, к которому был улучшен доступ; (в) затраты, связанные с проведением вскрышных работ, которые относятся к данному компоненту, могут быть надежно оценены.

(v) Горнодобывающие активы
Горнодобывающие активы отражаются как незавершенное строительство и включаются в состав основных средств, используемых для проведения горнодобывающих работ, когда новый объект выходит на коммерческий уровень добычи.

В состав горнодобывающих активов включаются расходы, понесенные при:

- приобретении прав на разведку запасов минерального сырья и добычу полезных ископаемых;
- осуществлении добывающей деятельности на новых объектах.

Горнодобывающие активы включают проценты по заемным средствам, капитализированные в период выполнения строительных работ.

(vi) Амортизация
Балансовая стоимость основных средств (включая первоначальные и последующие капитальные вложения) амортизируется до их расчетной остаточной стоимости в течение расчетного срока полезного использования конкретных активов, расчетного срока эксплуатации соответствующего объекта или срока действия договора аренды участка (в зависимости от того, какой из этих сроков короче). Расчетные оценки

остаточной стоимости и сроков полезного использования пересматриваются на ежегодной основе, и при определении оставшихся сумм амортизационных отчислений в расчет принимается любое изменение расчетной оценки. Амортизация на арендованные активы начисляется в течение наименьшего из двух периодов — срока действия договора аренды или срока полезного использования активов. Амортизация на землю не начисляется.

Амортизация основных средств начисляется линейным способом или пропорционально объему добычи в течение расчетных сроков их полезного использования:

- здания 30–50 лет;
- машины и оборудование 5–40 лет;
- электролизеры 4–15 лет;
- горнодобывающие активы пропорционально объему добычи доказанных и вероятных запасов;
- прочие (за исключением разведочных и оценочных активов) 1–20 лет.

В 2025 и 2024 годах Группа пересмотрела остаточный срок полезного использования по отдельным объектам основных средств. Для движимого имущества (машины и оборудование, прочие основные средства) СПИ был продлен в среднем на 2,5 года, для недвижимого имущества (здания) — в среднем на 5,5 лет. В связи с этим расходы по амортизации активов за 2025 год уменьшились на 5 млн долл. США, или на 4 млн долл. США для движимого имущества и 1 млн долл. США для недвижимого (за 2024 год уменьшились на 6 млн долл. США, или на 5 млн долл. США для движимого имущества и 1 млн долл. США для недвижимого).

Инвестиционная собственность

Инвестиционная собственность — это собственность, которую Группа удерживает с целью получения дохода от сдачи в аренду или увеличения стоимости, или с обеими целями, при этом Группа не занимает данную собственность. Инвестиционная собственность первоначально оценивается по первоначальной стоимости, включая транзакционные издержки. В дальнейшем инвестиционная стоимость оценивается по исторической стоимости за минусом накопленной амортизации и убытков от обесценения. При наличии любого индикатора обесценения инвестиционной собственности Группа оценивает возмещаемую стоимость как максимальную из ценности использования или справедливой стоимости за минусом издержек на продажу. Балансовая стоимость инвестиционной собственности уменьшается до своей возмещаемой стоимости посредством отнесения разницы на прибыли и убытки за период. Убыток от обесценения, признанный в предыдущие периоды, восстанавливается в случае, если было последующее изменение оценок, используемых для определения возмещаемой стоимости актива. Если инвестиционная собственность начинает использоваться для размещения собственника, она подлежит реклассификации в земельные участки и здания.

Раскрытия

млн долл. США	Земля и здания	Машины и оборудование	Электролизеры	Прочие	Добывающие активы	Незавершенное строительство	Итого
Себестоимость / условная первоначальная стоимость							
Остаток на 1 января 2024 г.	**3 954**	**7 398**	**1 508**	**205**	**394**	**3 055**	**16 514**
Поступления	14	120	1	3	27	1 338	**1 503**
Выбытия	(13)	(84)	(137)	(1)	(47)	(8)	**(290)**
Передачи	523	528	490	40	–	(1 581)	**–**
Влияние изменений обменных курсов валют	(99)	(124)	(23)	(3)	(33)	(104)	**(386)**
Остаток на 31 декабря 2024 г.	**4 379**	**7 838**	**1 839**	**244**	**341**	**2 700**	**17 341**
Остаток на 1 января 2025 г.	**4 379**	**7 838**	**1 839**	**244**	**341**	**2 700**	**17 341**
Поступления	1	149	1	20	22	1463	**1 656**
Выбытия	(9)	(69)	(138)	(9)	(23)	(30)	**(278)**
Передачи	112	642	198	27	4	(983)	**–**
Влияние изменений обменных курсов валют	222	309	34	6	71	259	**901**
Остаток на 31 декабря 2025 г.	**4 705**	**8 869**	**1 934**	**288**	**415**	**3 409**	**19 620**
Накопленная амортизация и убытки от обесценения							
Остаток на 1 января 2024 г.	**2 304**	**6 048**	**1 047**	**168**	**379**	**762**	**10 708**
Начисленная амортизация	129	239	188	6	(6)	–	**556**
Убыток от обесценения / (восстановление) убытка от обесценения	55	188	93	4	(18)	218	**540**
Выбытия	(5)	(74)	(137)	(2)	–	–	**(218)**
Передачи	–	–	–	–	–	–	**–**
Влияние изменений обменных курсов валют	(57)	(107)	(20)	–	(32)	(34)	**(250)**
Остаток на 31 декабря 2024 г.	**2 426**	**6 294**	**1 171**	**176**	**323**	**946**	**11 336**
Остаток на 1 января 2025 г.	**2 426**	**6 294**	**1 171**	**176**	**323**	**946**	**11 336**
Начисленная амортизация	118	292	232	24	–	–	**666**
Убыток от обесценения / (восстановление) убытка от обесценения	46	141	(6)	14	(76)	115	**234**
Выбытия	(4)	(55)	(138)	(2)	(2)	–	**(201)**
Передачи	–	–	–	–	–	–	**–**
Влияние изменений обменных курсов валют	127	244	29	3	66	85	**554**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

млн долл. США	Земля и здания	Машины и оборудование	Электролизеры	Прочие	Добывающие активы	Незавершенное строительство	Итого
Остаток на 31 декабря 2025 г.	**2 713**	**6 916**	**1 288**	**311**			**12 589**
Чистая балансовая стоимость							
На 31 декабря 2024 г.	**1 953**	**1 544**	**668**	**18**			**6 005**
На 31 декабря 2025 г.	**1 992**	**1 953**	**646**	**104**			**7 031**

В 2024 и 2025 годах Группа списала некоторые полностью самортизированные объекты основных средств.

Амортизация в размере 632 млн долл. США (за 2024 год: 482 млн долл. США) была включена в состав себестоимости реализованной продукции, 4 млн долл. США (за 2024 год: 6 млн долл. США) — коммерческих расходов, 27 млн долл. США (за 2024 год: 24 млн долл. США) — административных расходов.

Группа приобрела основные средства на общую сумму 1 656 млн долл. США за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2025 г. (1 503 млн долл. США за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 г.). Балансовая стоимость основных средств, выбывших в течение двенадцати месяцев, закончившихся 31 декабря 2025 г., составила 77 млн долл. США (72 млн долл. США за двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 г.).

В течение 2025 года Группа капитализировала процентные расходы в размере 135 млн долл. США в связи с активным строительством на нескольких проектах. Средняя ставка капитализации составила 8,9% (2024 год: 89 млн долл. США; 8,6%).

В состав зданий и сооружений по состоянию на 31 декабря 2025 г. включена инвестиционная собственность в размере 59 млн долл. США. На 31 декабря 2024 г. данная сумма составила 47 млн долл. США.

В состав незавершенного строительства по состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. включены авансы поставщикам основных средств в сумме 221 млн долл. США и 300 млн долл. США, соответственно.

Балансовая стоимость основных средств, переданных в качестве залога по кредитным соглашениям, составила 3 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2025 г. (31 декабря 2024 г.: 3 млн долл. США), см. прим. 19.

(vii) Обесценение

Согласно учетной политике Группы каждый актив или единица, генерирующая денежные средства, анализируется на каждую отчетную дату для определения признаков их возможного обесценения. При наличии таких признаков рассчитывается величина возмещаемой суммы соответствующего актива, и при превышении балансовой суммы над возмещаемой суммой признается убыток от обесценения на величину превышения. Возмещаемая величина актива или группы активов, генерирующей денежные средства, определяется по наибольшей величине из справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу или ценности использования этого актива (единицы).

Справедливая стоимость — это цена, которая была бы получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства в рамках обычной сделки на основном (или наиболее выгодном) рынке на дату оценки в текущих рыночных условиях (т.е. цена выхода), независимо от того, является ли эта цена непосредственно наблюдаемой или оцененной с использованием другого метода оценки. Группа обычно определяет справедливую стоимость актива или единицы, генерирующей денежные средства, как приведенную стоимость предполагаемых будущих денежных потоков, которые, как ожидается, возникнут в результате дальнейшего использования актива, включая любые перспективы расширения и его возможного выбытия.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Ценность использования также обычно определяется как приведенная стоимость предполагаемых будущих потоков денежных средств, но только тех, которые возникают в результате непрерывного использования актива в его текущем состоянии и возможного выбытия. Приведенные стоимости определяются путем использования ставки дисконтирования до вычета налогов, применимой к рискам, присущим данному активу. Оценочные значения будущих денежных потоков основываются на ожидаемых уровнях производства и реализации, ценах на товары (рассматриваемые текущие и исторические цены, ценовые тенденции и связанные с этим факторы), оценке резервов бокситов, величине операционных расходов, величине затрат на восстановление окружающей среды и сумме будущих капитальных расходов.

Резервы бокситов представляют собой оценочные значения объема продукции, которая может добываться с сохранением экономической выгоды и на законных основаниях на землях компаний Группы. Для расчета резервов требуется формирование оценочных значений и допущений о ряде геологических, технических и экономических факторов, включая количество, уровни, технологии добычи, коэффициенты извлечения, производственные и транспортные затраты, спрос и цены на товар, обменные курсы. Группа определяет запасы руды согласно Австрало-азиатскому кодексу, регламентирующему составление отчетности по результатам разведки, полезным ископаемым и запасам руды, выпущенному в сентябре 1999 года, известному как кодекс JORC. Данный Кодекс требует использования обоснованных допущений в части инвестиций для расчета резервов.

Руководство Группы отметило, что значительное повышение цен на алюминий на Лондонской бирже металлов, указывает на то, что по некоторым единицам, генерирующим потоки денежных средств, ранее признанные убытки от обесценения могут потребовать восстановления. В то же самое время, из-за значительного роста цен на нефть и газ и общую нестабильность на рынке, в отношении некоторых единиц, генерирующих денежные средства, должен быть признан убыток от обесценения. На единицы, генерирующие денежные средства от производства алюминия, основное влияние оказала неблагоприятная динамика цен на энергоресурсы, которые составляют значительную часть их затрат.

Исходя из результатов тестирования на предмет обесценения по состоянию на 31 декабря 2025 г., руководство Группы пришло к выводу, что восстановление ранее признанного убытка от обесценения, относящегося к основным средствам, подлежит признанию в данной консолидированной финансовой отчетности в отношении ЕГДС РУСАЛ КАЗ, РУСАЛ НАЗ и Kubikenborg Aluminium AB (Kubal) в размере 164 млн долл. США. Дополнительно руководство Группы пришло к выводу, что, одновременно, убыток от обесценения, относящийся к основным средствам Тайшетский алюминиевый завод, ОК РУСАЛ Анодная Фабрика, ПГЛЗ, РУСАЛ Саянал, РУСАЛ БАЗ, РУСАЛ УАЗ и АО Кремний в размере 274 млн долл. США подлежит признанию в данной консолидированной финансовой отчетности.

Исходя из результатов тестирования на предмет обесценения по состоянию на 31 декабря 2024 г., руководство Группы пришло к выводу, что восстановление ранее признанного убытка от обесценения, относящегося к основным средствам, подлежит признанию в данной консолидированной финансовой отчетности в отношении ЕГДС ПГЛЗ, РУСАЛ БАЗ и РУСАЛ УАЗ в размере 47 млн долл. США. Дополнительно руководство Группы пришло к выводу, что, одновременно, убыток от обесценения, относящийся к основным средствам Тайшетский алюминиевый завод, ОК РУСАЛ Анодная Фабрика, РУСАЛ КАЗ и РУСАЛ Саянал в размере 402 млн долл. США подлежит признанию в данной консолидированной финансовой отчетности.

Кроме того, руководство Группы определило некоторые отдельные объекты основных средств, которые больше не находятся в использовании, и, следовательно, не относятся к активам, подлежащим возмещению в размере 120 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2025 г. (на 31 декабря 2024 г.: 173 млн долл. США). Данные активы были полностью обесценены. Дальнейшего обесценения основных средств или восстановления ранее признанного обесценения руководством выявлено не было.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Для целей тестирования на предмет обесценения возмещаемая стоимость каждой единицы, генерирующей денежные средства, была определена путем дисконтирования ожидаемых будущих чистых потоков денежных средств в отношении данной единицы. Допущения, использованные для определения возмещаемой стоимости единицы, генерирующей денежные потоки, аналогичны приведенным в прим. 14(vi).

Значения, полученные в результате применения основных допущений и оценочных значений с целью определения возмещаемой суммы ЕГДС, сформированы на основании данных из внешних источников и исторических данных. Руководство полагает, что значения, полученные при применении основных допущений и оценочных значений, представляют собой наиболее реалистичную оценку тенденций развития отрасли в будущем. Ставки дисконтирования до вычета налогов, примененные к вышеперечисленным ЕГДС, и оцененные в номинальном выражении, на основании средневзвешенной стоимости капитала в отрасли, представлены в таблице ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
Тайшетский алюминиевый завод и ОК РУСАЛ Анодная Фабрика	**16,0%**	19,8%
РУСАЛ КАЗ	**22,4%**	21,6%
РУСАЛ Саянал	**26,5%**	24,5%
Пикалевский глиноземный завод (ПГЛЗ)	**15,0%**	25,9%
Kubikenborg Aluminium (Kubal)	**17,0%**	14,3%

Возмещаемая стоимость ряда единиц, генерирующих денежные потоки, тестируемых на предмет наличия обесценения, особенно чувствительная к изменению в прогнозных ценах алюминия и глинозема, прогнозных обменных курсов и применяемых ставок дисконтирования.

Результаты тестирования Тайшетского алюминиевого завода и ОК РУСАЛ Анодная Фабрика на предмет обесценения показали особую чувствительность к изменению следующих основных допущений:

- снижение прогнозируемых цен на алюминий на 5% повлекло бы за собой уменьшение величины возмещаемой суммы и привело бы к обесценению Тайшетского алюминиевого завода и ОК РУСАЛ Анодная Фабрика на 236 млн долл. США;
- результатом увеличения ставки дисконтирования на 1% стало бы уменьшение величины возмещаемой суммы и привело бы к обесценению Тайшетского алюминиевого завода и ОК РУСАЛ Анодная Фабрика на 128 млн долл. США.

(viii) Аренда

Группа оценивает, является ли договор арендой или содержит элементы аренды на основе того, предусматривает ли он право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение. При заключении или переоценке договора, содержащего компонент аренды, Группа распределяет вознаграждение в договоре по каждому арендному и неарендному компоненту на основе их относительных обособленных цен. Тем не менее, при аренде объектов недвижимости, в которых она является арендатором, Группа решила не разделять компоненты, не являющиеся арендой, и вместо этого будет учитывать арендные и неарендные компоненты как единый компонент аренды.

Группа применяет суждение для определения срока аренды по некоторым договорам аренды, в которых она является арендатором, включающим опционы на продление. Оценка того, имеется ли у Группы разумная уверенность в отношении применения таких опционов, влияет на срок аренды, который существенно влияет на сумму признаваемых арендных обязательств и активов в форме права пользования.

При определении срока юридической защиты (т.е. максимального срока аренды) Группа учитывает, имеет ли право она и арендодатель расторгнуть договор аренды без разрешения другой стороны, и, если да, приведет ли это расторжение к более чем незначительному штрафу. Если существует более чем незначительный штраф, то срок юридической защиты продлевается до момента, когда существует не более чем незначительный штраф.

Группа арендует многие активы, включая земельные участки, объекты недвижимости и производственное оборудование. Группа признает актив в форме права пользования и обязательство по аренде на дату начала аренды. Актив в форме права пользования первоначально оценивается по первоначальной стоимости, а затем по исторической стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения и корректируется с учетом определенных переоценок обязательства по аренде согласно требованиям МСФО (IFRS) 16.

Стоимость актива в форме права пользования включает начальную сумму обязательства по аренде, скорректированную на сумму арендных платежей, произведенных в дату или до даты начала аренды, плюс любые первоначальные прямые затраты и оценка затрат на демонтаж и удаление базового актива или на восстановление базового актива или участка, на котором он расположен, за вычетом любых льгот, связанных с арендой.

Актив в форме права пользования в дальнейшем амортизируется линейным методом с даты начала и до конца срока аренды кроме случаев, когда по условиям аренды в конце срока Группе передается право собственности на базовый актив или стоимость актива в форме права пользования отражает то, что Группа осуществит опцион на его покупку. В таком случае актив в форме права пользования будет амортизироваться в течение срока полезного использования базового актива, который определяется на той же основе, что соответствующие основные средства Группы. Кроме того, актив в форме права пользования периодически уменьшается на убытки от обесценения, если таковые имеются, и корректируется при определенных переоценках обязательства по аренде.

Группа представляет активы в форме права пользования в составе основных средств, в той же строке, что и базовые активы той же природы, которыми она владеет. Увеличение стоимости актива в форме права пользования за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., составило 26 млн долл. США (за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.: 16 млн долл. США). Балансовая стоимость активов в форме права пользования указана ниже.

млн долл. США	Основные средства		
	Земля и здания	Машины и оборудование	Итого
Остаточная стоимость на 1 января 2025 г.	18	27	45
Остаточная стоимость на 31 декабря 2025 г.	**18**	**31**	**49**

Совокупные амортизационные отчисления в отношении активов права пользования за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., составили 15 млн долл. США (за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.: 14 млн долл. США).

В течение года, закончившегося 31 декабря 2025 г., обесценение составило 12 млн долл. США (за год, закончившийся 31 декабря 2024 г. не было обесценения актива в форме права пользования). Общий отток денежных средств Группы в части аренды составил 24 млн долл. США (за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.: 23 млн долл. США).

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Обязательства по аренде первоначально оцениваются по приведенной стоимости арендных платежей, которые не были уплачены на дату начала действия договора, дисконтированной с использованием процентной ставки, установленной в договоре аренды, или, если эта ставка не может быть легко определена, ставки привлечения заемных средств, применяемой Группой. Как правило, Группа использует свою ставку заимствования в качестве ставки дисконтирования.

В соответствии с МСФО (IFRS) 16, переменные платежи, которые не зависят от индекса или ставки, например, те, которые не отражают изменения рыночных арендных ставок, не должны учитываться при оценке обязательств по аренде. В отношении аренды муниципальных или федеральных земельных участков, когда арендные платежи основаны на кадастровой стоимости земельного участка и не изменяются до следующего пересмотра этой стоимости или применимых ставок (или того и другого сразу) властями, Группа определила, что в соответствии с действующим механизмом пересмотра, арендные платежи за землю не могут рассматриваться как переменные, которые зависят от индекса или ставки, или фиксированные по сути, и поэтому эти платежи не включаются в оценку обязательства по аренде. Будущие оттоки денежных средств, которым потенциально подвержена Группа и которые не признаются в составе активов в форме права пользования, не отражаются при оценке обязательств по аренде и возникают в результате переменных арендных платежей, не связанных с индексом или ставкой, составляют 72 млн долл. США на 31 декабря 2025 г. (66 млн долл. США на 31 декабря 2024 г.).

Обязательства по аренде впоследствии увеличиваются на процентные расходы по обязательству по аренде и уменьшаются на сумму арендной платы. Обязательство переоценивается, когда происходят изменения в будущих арендных платежах в результате изменения индекса или ставки, изменения в оценке ожидаемой суммы к оплате по гарантии остаточной стоимости или, при необходимости, изменений в оценке того, насколько вероятно исполнение опциона на покупку или продление, а также маловероятно исполнение опциона на расторжение.

Группа представляет обязательства по аренде как часть прочей кредиторской задолженности и долгосрочных обязательств в отчете о финансовом положении, в зависимости от периода, к которому относятся будущие арендные платежи. В совокупности долгосрочная часть арендных обязательств составила 51 млн долл. США на 31 декабря 2025 г. (42 млн долл. США на 31 декабря 2024 г.).

Совокупные процентные расходы по аренде за год, закончившийся 31 декабря 2025 г. составили 8 млн долл. США (за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.: 5 млн долл. США).

Группа не признает активы в форме права пользования и обязательства по аренде в отношении некоторых видов аренды активов с низкой стоимостью и краткосрочных договоров аренды. Группа признает арендные платежи, связанные с этими договорами, в качестве расхода равномерно в течение срока аренды. Расходы, связанные с краткосрочной арендой и арендой активов с низкой стоимостью, в размере 35 млн долл. США включаются в себестоимость продаж или административные расходы в зависимости от типа базового актива за год, закончившийся 31 декабря 2025 г. (15 млн долл. США за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.).

В случае, когда Группа является промежуточным арендодателем, субаренда классифицируется со ссылкой на право пользования активом, возникающим из основной аренды, а не со ссылкой на базовый актив.

14. Нематериальные активы

Учетная политика

(i) Гудвил
Гудвил, возникающий при приобретении дочерних предприятий, доли в совместном предприятии или ассоциированной компании, либо доли в совместной деятельности, представляющей собой бизнес, идентифицируемые активы, обязательства и условные обязательства, связанные с приобретенным бизнесом (или долей в бизнесе), отражаются по справедливой стоимости. Если справедливую стоимость принятых условных обязательств определить надлежащим образом не представляется возможным, обязательства не признаются, однако информация об условном обязательстве раскрывается аналогично другим условным обязательствам.

Группа учитывает объединение бизнеса по методу приобретения, когда приобретенный комплекс видов деятельности и активов соответствует определению бизнеса и контроль передается Группе. При определении того, является ли какой-либо конкретный набор видов деятельности и активов бизнесом, Группа оценивает, включает ли приобретенный набор активов и видов деятельности, как минимум, исходный и основной процесс, а также обладает ли приобретенный набор возможностями для получения результатов.

У Группы есть возможность применить «тест на концентрацию», позволяющий упрощенно оценить, является ли приобретенный комплекс видов деятельности и активов бизнесом. В случае если практически вся справедливая стоимость приобретенных валовых активов сосредоточена в одном идентифицируемом активе или группе аналогичных идентифицируемых активов, то приобретение бизнесом не является.

Объединение бизнеса учитывается по методу приобретения на дату приобретения, т.е. дату перехода контроля к Группе.

Гудвил возникает, когда стоимость приобретения превышает долю Группы в чистой справедливой стоимости приобретенных идентифицируемых чистых активов. Группа оценивает гудвил на дату приобретения как справедливую стоимость переданного возмещения; плюс признанная сумма неконтролирующих долей участия в приобретенном предприятии за вычетом чистой признанной суммы (как правило, справедливой стоимости) приобретенных идентифицируемых активов и принятых обязательств. Переданная сумма возмещения не включает суммы, связанные с урегулированием ранее существовавших отношений. Такие суммы, как правило, признаются в составе прибыли или убытка за период. Затраты по сделке, за исключением расходов, связанных с выпуском долговых или долевых ценных бумаг, которые Группа несет в связи с объединением бизнеса, списываются по мере их возникновения.

Гудвил не амортизируется, но ежегодно тестируется на предмет обесценения. С этой целью гудвил, возникающий в рамках объединения бизнеса, распределяется между единицами, генерирующими денежные средства, которые, как ожидается, получат выгоды в результате приобретения, любой признанный убыток от обесценения не восстанавливается, даже если обстоятельства указывают на восстановление стоимости.

Если доля Группы в справедливой стоимости приобретенных чистых идентифицируемых активах превышает стоимость приобретения, соответствующее расхождение отражается непосредственно в отчете о прибылях или убытках.

В отношении ассоциированных компаний или совместных предприятий, балансовая стоимость гудвила входит в балансовую стоимость доли в ассоциированных компаниях и совместных предприятиях, и инвестиции в целом тестируются на обесценение, в случае возникновения признаков обесценения. Убыток от обесценения

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

относится на балансовую стоимость доли участия в ассоциированной компании или совместном предприятии.

(ii) Исследования и разработки

Затраты на исследовательскую деятельность, предпринятую с целью получения новых научных или технических знаний и понимания, признаются в составе прибыли или убытка за период в момент их возникновения.

Деятельность по разработке включает планирование или проектирование производства новых или существенно усовершенствованных видов продукции и процессов. Затраты на разработку капитализируются только в том случае, если их можно надежно оценить, производство продукции или процесс являются осуществимыми с технической и коммерческой точек зрения, вероятно получение будущих экономических выгод и Группа намерена завершить процесс разработки и использовать или продать актив и обладает достаточными ресурсами для этого. К капитализируемым затратам относятся затраты на материалы, прямые затраты на оплату труда и накладные расходы, непосредственно относящиеся к подготовке актива к использованию в намеченных целях, и капитализированные затраты по займам. Прочие затраты на разработку признаются в составе прибыли или убытка за период по мере возникновения.

Капитализированные затраты на разработку отражаются по себестоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения.

(iii) Прочие нематериальные активы

Прочие нематериальные активы, приобретенные Группой и имеющие ограниченные сроки полезного использования, отражаются по себестоимости за вычетом накопленных сумм амортизации и убытков от обесценения.

(iv) Последующие затраты

Последующие затраты капитализируются в стоимости конкретного актива только в том случае, если они увеличивают будущие экономические выгоды, заключенные в данном активе. Все прочие затраты, включая относящиеся к самостоятельно созданным брендам и гудвилу, признаются в составе прибыли или убытка за период по мере возникновения.

(v) Амортизация

Амортизация начисляется линейным способом и отражается в отчете о прибылях или убытках в течение всего предполагаемого срока полезного использования нематериальных активов, кроме гудвила, начиная с даты, когда они готовы к эксплуатации. Ожидаемые сроки полезного использования нематериальных активов следующие:

- программное обеспечение 5 лет;
- прочие 2–8 лет.

Метод амортизации, сроки полезного использования и остаточная стоимость анализируются каждый финансовый год и корректируются, при необходимости.

Раскрытия

	Гудвил	Прочие нематериальные активы	Итого
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Себестоимость			
Остаток на 1 января 2024 г.	**2 653**	**644**	**3 297**
Поступления	–	34	34
Выбытия	–	(9)	(9)
Влияние изменений обменных курсов валют	(91)	(7)	(98)

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Гудвил	Прочие нематериальные активы	Итого
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Остаток на 31 декабря 2024 г.	**2 562**	**662**	**3 224**
Остаток на 1 января 2025 г.	**2 562**	**662**	**3 224**
Поступления	–	38	38
Выбытия	–	(13)	(13)
Влияние изменений обменных курсов валют	131	20	151
Остаток на 31 декабря 2025 г.	**2 693**	**707**	**3 400**
Амортизация и убытки от обесценения			
Остаток на 1 января 2024 г.	**(497)**	**(463)**	**(960)**
Начисленная амортизация	–	(26)	(26)
Выбытия	–	9	9
Убыток от обесценения	(51)	1	(50)
Влияние изменений обменных курсов валют	–	4	4
Остаток на 31 декабря 2024 г.	**(548)**	**(475)**	**(1 023)**
Остаток на 1 января 2025 г.	**(548)**	**(475)**	**(1 023)**
Начисленная амортизация	–	(21)	(21)
Выбытия	–	3	3
Убыток от обесценения	–	(2)	(2)
Влияние изменений обменных курсов	–	(8)	(8)
Остаток на 31 декабря 2025 г.	**(548)**	**(503)**	**(1 051)**
Чистая балансовая стоимость			
На 31 декабря 2024 г.	**2 014**	**187**	**2 201**
На 31 декабря 2025 г.	**2 145**	**204**	**2 349**

Амортизационные отчисления входят в состав себестоимости в консолидированном отчете о прибылях или убытках.

Величина гудвила, отраженная в настоящей консолидированной финансовой отчетности на 31 декабря 2025 г., в основном, сформировалась в момент образования Группы в 2000–2003 годах. Поступления гудвила и прочих нематериальных активов в 2007 году связаны с приобретением определенных бизнесов компаний SUAL Partners и Glencore.

(vi) Обесценение

Для целей проведения тестирования на предмет обесценения полная сумма гудвила была отнесена к «Алюминиевому сегменту» Группы. Данный сегмент демонстрирует самый низкий уровень внутри Группы, на котором гудвил отслеживается для внутренних управленческих целей. Возмещаемая сумма представляет собой ценность использования, определенную путем дисконтирования будущих потоков денежных средств от продолжающегося использования заводов данного сегмента Группы.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

При определении возмещаемой стоимости гудвила используется тот же подход, что и в отношении основных средств Группы.

На 31 декабря 2025 г. руководство Группы проанализировало изменения экономической ситуации, разработки в алюминиевой промышленности и результаты операционной деятельности Группы, начиная с 31 декабря 2024 г., и выполнило тестирование на обесценение по состоянию на 31 декабря 2025 г., путем применения следующих допущений при определении возмещаемой суммы по сегменту:

- Общий объем добычи и производства определялся исходя из среднего стабильного уровня производства, составляющего 4,1 млн метрических тонн первичного алюминия, 5,7 млн метрических тонн глинозема и 21,8 млн метрических тонн бокситов. Бокситы и глинозем, в основном, предназначены для внутреннего производства первичного алюминия.
- Цены реализации алюминия и глинозема основываются на долгосрочных прогнозах цен алюминия и глинозема согласно доступным данным отраслевых и рыночных источников и представлены ниже:

	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
Цены реализации алюминия, основанные на долгосрочных прогнозах цен алюминия, долл. за тонну	2 874	2 821	2 852	2 874	2 911
Цены реализации глинозема, основанные на долгосрочных прогнозах цен глинозема, долл. за тонну	338	370	381	388	397
Номинальный обменный курс, руб. за 1 долл.	90,50	96,04	100,08	103,25	106,29
Инфляция в рублях	6,17%	6,64%	5,50%	5,23%	5,00%
Инфляция в долларах	2,86%	2,51%	2,24%	2,00%	2,00%

- Прогноз в отношении операционных расходов подготовлен на основании результатов деятельности каждой единицы, генерирующей денежные средства, в прошлых отчетных периодах с учетом влияния инфляции. Номинальные обменные курсы, которые использовались для пересчета операционных расходов Группы, выраженных в рублях, в доллары США и инфляция в рублях и долларах, предполагаемая при определении возмещаемых стоимостей, представлены выше.
- Ставка дисконтирования до вычета налогов была определена исходя из средневзвешенной стоимости капитала в номинальном выражении и составила 19,0%.
- Терминальная стоимость была определена по истечении прогнозного периода исходя из того, что в будущем ежегодный прирост составит 2,0%.

Значения, полученные в результате применения основных допущений и оценочных значений с целью определения возмещаемой суммы ЕГДС, сформированы на основании данных из внешних источников и исторических данных. Руководство полагает, что значения, полученные при применении основных допущений и оценочных значений, представляют собой наиболее реалистичную оценку тенденций развития отрасли в будущем. Полученные результаты демонстрируют особую чувствительность к изменению следующих основных допущений:

- Снижение прогнозируемых цен на алюминий и глинозем на 5% повлекло бы за собой уменьшение величины возмещаемой суммы на 23%, однако это не привело бы к обесценению.
- Результатом увеличения прогнозируемых расходов на электроэнергию при производстве алюминия на 5% являлось бы уменьшение возмещаемой суммы на 7%, однако это не привело бы к обесценению.
- Результатом увеличения ставки дисконтирования на 1% стало бы уменьшение величины возмещаемой суммы на 5%, однако это не привело бы к обесценению.
- Снижение обменного курса RUB/USD на 15% повлекло бы за собой уменьшение величины возмещаемой суммы на 3%, однако это не привело бы к обесценению.

В результате проведения тестирования гудвила руководство пришло к выводу, что по состоянию на 31 декабря 2025 г. обесценение не должно быть отражено в данной консолидированной финансовой отчетности.

На 31 декабря 2024 г. руководство Группы проанализировало изменения экономической ситуации, разработки в алюминиевой промышленности и результаты операционной деятельности Группы, начиная с 31 декабря 2023 г., и выполнило тестирование на обесценение по состоянию на 31 декабря 2024 г., путем применения следующих допущений при определении возмещаемой суммы по сегменту:

- Общий объем добычи и производства определялся исходя из среднего стабильного уровня производства, составляющего 3,8 млн метрических тонн первичного алюминия, 5,5 млн метрических тонн глинозема и 19 млн метрических тонн бокситов. Бокситы и глинозем, в основном, предназначены для внутреннего производства первичного алюминия.
- Цены реализации алюминия и глинозема основываются на долгосрочных прогнозах цен алюминия и глинозема согласно доступным данным отраслевых и рыночных источников и представлены ниже:

	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
Цены реализации алюминия, основанные на долгосрочных прогнозах цен алюминия, долл. за тонну	2 566	2 583	2 586	2 620	2 657
Цены реализации глинозема, основанные на долгосрочных прогнозах цен глинозема, долл. за тонну	530	418	409	415	430
Номинальный обменный курс, руб. за 1 долл.	102,52	106,36	109,26	114,04	117,90
Инфляция в рублях	10,38%	8,91%	7,46%	6,46%	5,46%
Инфляция в долларах	2,41%	2,36%	2,39%	2,0%	2,0%

- Прогноз в отношении операционных расходов подготовлен на основании результатов деятельности каждой единицы, генерирующей денежные средства, в прошлых отчетных периодах с учетом влияния инфляции. Номинальные обменные курсы, которые использовались для пересчета операционных расходов Группы, выраженных в рублях, в доллары США и инфляция в рублях и долларах, предполагаемая при определении возмещаемых стоимостей, представлены выше.
- Ставка дисконтирования до вычета налогов была определена исходя из средневзвешенной стоимости капитала в номинальном выражении и составила 21,72%.
- Терминальная стоимость была определена по истечении прогнозного периода исходя из того, что в будущем ежегодный прирост составит 2,0%.

Значения, полученные в результате применения основных допущений и оценочных значений с целью определения возмещаемой суммы ЕГДС, сформированы на основании данных из внешних

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

источников и исторических данных. Руководство полагает, что значения, полученные при применении основных допущений и оценочных значений, представляют собой наиболее реалистичную оценку тенденций развития отрасли в будущем. Полученные результаты демонстрируют особую чувствительность к изменению следующих основных допущений:

- Снижение прогнозируемых цен на алюминий и глинозем на 5% повлекло бы за собой уменьшение величины возмещаемой суммы на 13%, однако это не привело бы к обесценению.
- Результатом увеличения прогнозируемых расходов на электроэнергию при производстве алюминия на 5% являлось бы уменьшение возмещаемой суммы на 5%, однако это не привело бы к обесценению.
- Результатом увеличения ставки дисконтирования на 1% стало бы уменьшение величины возмещаемой суммы на 6%, однако это не привело бы к обесценению.
- Снижение обменного курса RUB/USD на 15% повлекло бы за собой уменьшение величины возмещаемой суммы на 3%, однако это не привело бы к обесценению.

В результате проведения тестирования гудвила руководство пришло к выводу, что по состоянию на 31 декабря 2024 г. обесценение не должно быть отражено в данной консолидированной финансовой отчетности.

15. Доля участия в ассоциированных компаниях и совместных предприятиях

Учетная политика

Ассоциированными являются предприятия, на финансовую и операционную политику которых Группа или Компания оказывает значительное влияние, но не осуществляет контроль или совместный контроль над их управлением, включая участие в процессе принятия решений в части финансовой и операционной политики.

Совместные предприятия учреждаются на договорной основе, в соответствии с чем Группа или Компания договариваются с прочими сторонами о совместном контроле над предприятием и имеют права на чистые активы данного предприятия.

Инвестиции в ассоциированные компании или совместные предприятия учитываются в данной консолидированной финансовой отчетности методом долевого участия, за исключением случаев, когда инвестиция классифицируется как удерживаемая для продажи (или включена в состав выбывающей группы, классифицируемой как удерживаемая для продажи). В соответствии с методом долевого участия, инвестиция первоначально признается по себестоимости, скорректированной на любое превышение доли участия Группы в справедливой стоимости идентифицируемых чистых активов объекта инвестиций на дату приобретения над стоимостью инвестиции (при наличии). Таким образом, инвестиция корректируется на величину изменения доли в чистых активах объекта инвестиций и любого убытка под обесценение в отношении инвестиции, которое возникло в результате приобретения. Какое-либо превышение над себестоимостью на дату приобретения, доля Группы после приобретения, результаты, полученные после налогообложения, и любые убытки под обесценение за год отражаются в консолидированном отчете о прибылях или убытках, при этом доля Группы в статьях прочего совокупного дохода объектов инвестиций за вычетом налогов на дату после приобретения признается в прочем совокупном доходе, доля Группы в результатах, признанных непосредственно в отчете о капитале после приобретения, учитывается Группой в отчете о капитале как доля в прочих изменениях в капитале ассоциированной компании.

Если доля Группы в убытках объекта инвестиций превышает ее долю участия в ассоциированных компаниях или совместных предприятиях, доля Группы сокращается до нуля, и дальнейшие убытки Группы не признаются, кроме тех случаев, когда Группа приняла на себя официальные обязательства по компенсации убытков этого объекта инвестиций либо произвела выплаты от его имени.

Нереализованная прибыль или убытки по операциям Группы с ее ассоциированными компаниями и совместными предприятиями элиминируется в части доли участия Группы в объекте инвестиций, за исключением случаев, когда нереализованные убытки свидетельствуют об обесценении переданного актива, и в этом случае они признаются непосредственно в составе прибыли или убытка.

В соответствии с учетной политикой Группы, каждая инвестиция в ассоциированной компании или совместном предприятии оценивается в каждом отчетном периоде с целью определения наличия признаков обесценения после применения метода долевого участия в учете. При выявлении какого-либо признака, осуществляется оценка возмещаемой суммы, а признанный убыток от обесценения, при условии, что балансовая стоимость превышает возмещаемую сумму инвестиции в ассоциированную компанию или совместное предприятие, которая оценивается по наибольшей из двух величин — справедливой стоимости за вычетом затрат и ценности использования.

При оценке возмещаемой стоимости инвестиций в ассоциированные компании или совместные предприятия применяется аналогичный подход, как и при оценке основных средств, описанный выше. Кроме того, в дополнение к описанному выше подходу, Группа может также оценить предполагаемые будущие денежные потоки, которые, как ожидается, возникнут от дивидендов, полученных от в результате инвестиций, если данная информация доступна и считается надежной.

Раскрытия

	31 декабря					
	2025 г.			2024 г.		
	млн долл. США			млн долл. США		
	Инвестиции в совместные предприятия	Инвестиции в ассоциированные предприятия	Итого	Инвестиции в совместные предприятия	Инвестиции в ассоциированные предприятия	Итого
Остаток на начало года	**1 252**	**3 616**	**4 868**	**850**	**3 671**	**4 521**
Приобретение доли в Pioneer Aluminium Industries Limited	**–**	**246**	**246**	–	–	–
Приобретение доли в Hebei Wenfeng New Materials Co., Ltd	**–**	**–**	**–**	316	–	**316**
Доля Группы в прибыли	**160**	**506**	**666**	217	347	**564**
Дивиденды	**(100)**	**–**	**(100)**	(34)	–	**(34)**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	31 декабря					
	2025 г.			2024 г.		
	млн долл. США			млн долл. США		
	Инвестиции в совместные предприятия	Инвестиции в ассоциированные предприятия	Итого	Инвестиции в совместные предприятия	Инвестиции в ассоциированные предприятия	Итого
Влияние изменений обменных курсов валют	**205**	**950**	**1 155**	(94)	(402)	**(496)**
Нереализованная прибыль (убыток)	**(7)**	**–**	**(7)**	(3)	–	**(3)**
Остаток на конец года	**1 510**	**5 318**	**6 828**	**1 252**	**3 616**	**4 868**
Гудвил, отраженный в составе доли участия в ассоциированных компаниях	**85**	**2 341**	**2 426**	84	1 801	**1 885**

Ниже приведен список ассоциированных компаний, которые оказали наиболее значительное влияние на результаты или активы Группы.

Название ассоциированной компании / совместного предприятия	Место регистрации и деятельности	Детали выпущенного и полностью оплаченного капитала	Доля участия		Основная деятельность
			Эффективная доля участия Группы	Номинальная доля участия Группы	
ПАО «ГМК Норильский Никель»	Российская Федерация	15 286 339 700 акций номинальной стоимостью 1 рубль	26,39%	26,39%	Производство никеля и других металлов
Queensland Alumina Limited	Австралия	2 212 000 акций номинальной стоимостью 2 австралийских доллара	20%	20%	Производство глинозема в соответствии с толлинговым соглашением
Проект БЭМО	Кипр, Российская Федерация	BOGES Limited, BALP Limited — по 10 000 акций, 1,71 евро каждая	50%	50%	Производство электроэнергии/ алюминия
Hebei Wenfeng New Materials Co., Ltd	Китай	Зарегистрированный капитал 5 521 000 000 юаней	30%	30%	Производство глинозема
Pioneer Aluminium Industries Limited	Индия	3 059 205 096 акций, 10 индийских рупий каждая	26%	26%	Производство глинозема

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Свод консолидированной финансовой отчетности ассоциированных компаний и совместных предприятий за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., представлен ниже. Доля Группы в финансовых показателях, представленных ниже, включает корректировки, продиктованные учетом по методу долевого участия, такие как деловая репутация, корректировки справедливой стоимости идентифицируемых активов и обязательств, произведенные на момент приобретения, непризнанные убытки и другие корректировки.

	Внеоборотные активы		Оборотные активы		Долгосрочные обязательства		Краткосрочные обязательства		Чистые активы	
	Группа	100%	Группа	100%	Группа	100%	Группа	100%	Группа	100%
ПАО «ГМК Норильский Никель»	7 750	23 524	2 040	7 732	(2 950)	(11 179)	(1 750)	(6 632)	5 090	13 445
Queensland Alumina Limited	194	755	31	155	(146)	(356)	(79)	(731)	–	(177)
Проект БЭМО	1 335	2 443	315	611	(613)	(1 227)	(61)	(121)	976	1 706
Hebei Wenfeng New Materials Co., Ltd	442	1 183	184	613	(170)	(565)	(88)	(292)	368	939
Pioneer Aluminium Industries Limited	233	388	38	145	(1)	(2)	(42)	(167)	228	364
Прочие совместные предприятия	152	428	108	310	(51)	(141)	(43)	(121)	166	476

	Выручка		Прибыль/(убыток) от продолжающейся деятельности		Прочий совокупный доход		Итого совокупного дохода	
	Группа	100%	Группа	100%	Группа	100%	Группа	100%
ПАО «ГМК Норильский Никель»	3 632	13 763	514	3 938	960	2 490	1 474	6 428
Queensland Alumina Limited	127	633	–	39	–	(14)	–	25
Проект БЭМО	691	1 382	114	105	207	411	321	516
Hebei Wenfeng New Materials Co., Ltd	568	1 894	36	88	8	21	44	109
Pioneer Aluminium Industries Limited	17	66	(8)	(33)	(10)	(16)	(18)	(49)
Прочие совместные предприятия	180	390	10	77	(10)	(15)	–	62

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Свод консолидированной финансовой отчетности ассоциированных компаний и совместных предприятий за год, закончившийся 31 декабря 2024 г., представлен ниже:

	Внеоборотные активы		Оборотные активы		Долгосрочные обязательства		Краткосрочные обязательства		Чистые активы	
	Группа	100%	Группа	100%	Группа	100%	Группа	100%	Группа	100%
ПАО «ГМК Норильский Никель»	5 788	16 325	1 806	6 845	(2 416)	(9 154)	(1 562)	(5 919)	3 616	8 097
Queensland Alumina Limited	177	650	29	143	(70)	(312)	(136)	(684)	–	(203)
Проект БЭМО	1 177	2 240	321	662	(638)	(1 277)	(208)	(417)	652	1 208
Hebei Wenfeng New Materials Co., Ltd	451	1 220	297	990	(225)	(751)	(89)	(296)	434	1 163
Прочие совместные предприятия	206	411	94	194	(30)_	(60)	(104)	(207)	166	338

	Выручка		Прибыль/(убыток) от продолжающейся деятельности		Прочий совокупный доход		Итого совокупного дохода	
	Группа	100%	Группа	100%	Группа	100%	Группа	100%
ПАО «ГМК Норильский Никель»	3 308	12 535	347	1 815	(402)	(1 020)	**(55)**	**795**
Queensland Alumina Limited	120	601	–	(250)	–	11	**–**	**(239)**
Проект БЭМО	500	1 000	93	240	(85)	(171)	**8**	**69**
Hebei Wenfeng New Materials Co., Ltd	577	2 441	138	558	2	(15)	**140**	**543**
Прочие совместные предприятия	159	318	(14)	(27)	(11)	(25)	**(25)**	**(52)**

(i) ПАО «ГМК Норильский Никель»
Балансовая стоимость инвестиций Группы в ПАО «ГМК Норильский Никель», рассчитанная методом долевого участия по состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г., составила 5 090 млн долл. США и 3 616 млн долл. США, соответственно. Доля Группы в прибыли ПАО «ГМК Норильский Никель» 514 млн долл. США, в прибыли от пересчета иностранных операций — 960 млн долл. США за год, окончившийся 31 декабря 2025 г.

Доля Группы в прибыли ПАО «ГМК Норильский Никель» 347 млн долл. США, в прибыли от пересчета иностранных операций — 402 млн долл. США за год, окончившийся 31 декабря 2024 г.

Справедливая стоимость инвестиции составила 7 685 млн долл. США и 4 585 млн долл. США на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г., соответственно, и была определена путем умножения средневзвешенной цены акции на Московской межбанковской валютной бирже (ММВБ) на количество акций, удерживаемых Группой, на отчетную дату.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(ii) Queensland Alumina Limited (QAL)
Балансовая стоимость инвестиций Группы в Queensland Alumina Limited по состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. составила ноль млн долл. США. По состоянию на 31 декабря 2025 г. Группа не выявила признаки восстановления обесценения в отношении инвестиции Группы в QAL. В результате, Группа не проводила детальное тестирование на обесценение этих инвестиций.

(iii) Проект БЭМО
Балансовая стоимость инвестиции Группы в Проект БЭМО на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. составляла 976 млн долл. США и 652 млн долл. США, соответственно.

Для целей проведения тестирования на обесценение проект БЭМО был разделен на две единицы, генерирующие денежные средства — Богучанский Алюминиевый Завод («БоАЗ») и Богучанскую Гидроэлектростанцию («БоГЭС»). Возмещаемая стоимость для каждой единицы была определена путем дисконтирования ожидаемых чистых денежных потоков.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. руководство не выявило каких-либо признаков обесценения в отношении инвестиции в БоГЭС, а также признаков восстановления обесценения в отношении инвестиций в БоАЗ, в связи с чем детальное тестирование на предмет обесценения этих инвестиций не проводилось.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. накопленные убытки в размере 35 млн долл. США (2024 год: 43 млн долл. США), относящиеся к начислению обесценения в БоАЗ, не были признаны, поскольку инвестиция Группы была списана полностью в предыдущие периоды.

Свод дополнительной финансовой информации в отношении эффективной процентной ставки Группы в проекте БЭМО за год, закончившийся 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г., представлен ниже (все суммы в млн долл. США):

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Денежные средства и их эквиваленты	**163**	69
Краткосрочные финансовые обязательства	**(1)**	(2)
Долгосрочные финансовые обязательства	**(439)**	(509)
Амортизация	**(41)**	(44)
Финансовые доходы	**14**	7
Финансовые расходы	**2**	–
Налог на прибыль	**(25)**	(24)

(iv) Инвестиция в Hebei Wenfeng New Materials Co., Ltd («HWNM»)
В октябре 2023 года Группа заключила соглашение на покупку 30% доли в глиноземном заводе Hebei Wenfeng New Materials Co., Ltd. в Китае. Переход права на долю произошел в апреле 2024 года, таким образом Группа признала инвестицию в консолидированной промежуточной сокращенной финансовой отчетности за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2024 г.

Вознаграждение составило 264 млн долл. США и позднее было увеличено до 316 млн долл. США в соответствии с соглашением о покупке.

Группа завершила оценку справедливой стоимости доли в чистых активах инвестиции на дату покупки, которая составила 238 млн долл. США. Соответственно, гудвилл составил 78 млн долл. США, и был включен в балансовую стоимость инвестиции, согласно МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия».

Большинство значимых решений по основной деятельности должны быть оформлены резолюцией, анонимно одобренной всем членами совета директоров или всеми акционерами. Исходя из анализа условий соглашения, Группа пришла к выводу, что имеет совместный контроль над и долю в чистых активах Hebei Wenfeng New Materials Co., Ltd. Таким образом Группа решила, что будет учитывать инвестицию методом долевого участия как совместное предприятие.

Группа заключила с продавцом инвестиции несколько опционов пут и колл, чтобы защитить интересы стороны. Исполнение опционов завязано на возможные сложно прогнозируемые корпоративные события, находящиеся вне контроля Группы. Настоящие опционы не влияют на классификацию инвестиции в качестве совместного предприятия.

Ниже представлена краткая дополнительная финансовая информация об эффективной доле участия Группы в HWNM за год, закончившийся 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. (все в миллионах долларов США):

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Денежные средства и их эквиваленты	**100**	197
Краткосрочные финансовые обязательства	**(46)**	(24)
Долгосрочные финансовые обязательства	**(167)**	(225)
Амортизация	**(20)**	(12)
Финансовые доходы	**2**	1
Финансовые расходы	**(8)**	(7)
Налог на прибыль	**(5)**	(25)

(v) Инвестиция в Pioneer Aluminium Industries Limited («PAIL»)

В июле 2025 года Группа завершила первый этап приобретения доли в Pioneer Aluminium Industries Limited («PAIL») и приобрела 26% доли в ее акционерном капитале на общую сумму 246 млн долларов США с учетом дальнейших корректировок, предусмотренных соглашением о покупке акций. В соответствии с соглашением Группа намерена приобрести долю в уставном капитале компании в три этапа, доведя ее долю до не более 50%. PAIL владеет и управляет заводом по производству глинозема металлургического класса, расположенным в штате Андхра-Прадеш, Индия, с производственной мощностью 1,5 млн тонн. Группа намерена поставлять бокситы PAIL и получать глинозем от PAIL пропорционально соответствующему пакету акций Группы. Группа учитывает свои инвестиции в PAIL, используя метод долевого участия. На дату утверждения настоящей консолидированной финансовой отчетности к выпуску процесс оценки справедливой стоимости доли Группы в чистых активах инвестиции на дату утверждения настоящей консолидированной финансовой отчетности к выпуску продолжался.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

16. Запасы

Учетная политика

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин — себестоимости и чистой стоимости реализации. Чистая стоимость реализации представляет собой предполагаемую (расчетную) цену реализации в ходе обычной хозяйственной деятельности предприятия, за вычетом предполагаемых затрат на завершение работ по этому объекту запасов и его реализацию.

Себестоимость запасов определяется на основании средневзвешенной стоимости и включает затраты на их приобретение, доставку или освоение, а также расходы на перевозку запасов до текущего местоположения и доведение до текущего состояния. Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства включает соответствующую долю внутрипроизводственных расходов, рассчитанную исходя из стандартных норм производственной мощности.

Производственные расходы включают в себя затраты на добычу и обогащение руды, ее переработку и выплавку металла, прочие денежные затраты и амортизацию операционных активов.

Группа признает списания запасов, исходя из результатов оценки чистой стоимости реализации этих запасов. Списание запасов производится, если события или изменения в обстоятельствах указывают на то, что чистая стоимость реализации меньше их себестоимости. Определение чистой стоимости реализации требует применения профессиональных суждений и расчетных оценок. Если ожидаемая стоимость отличается от первоначальных оценок, расхождение окажет влияние на балансовую стоимость запасов и списание запасов, отраженное в отчете о прибылях или убытках за те периоды, когда оценочное значение было изменено.

Раскрытия

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Сырье и материалы	**1 347**	1 447
Незавершенное производство	**981**	848
Готовая продукция и товары для перепродажи	**1 965**	2 182
	4 293	**4 477**

Запасы по состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. учитываются по чистой стоимости реализации.

На 31 декабря 2025 г. и на 31 декабря 2024 г. запасов в залоге не было.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Анализ величины запасов, признанных в составе расходов, выглядит следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Балансовая стоимость реализованных запасов	**11 003**	9 205
(Списание запасов)/частичное восстановление резерва запасов до чистой стоимости реализации	**(59)**	3
	10 944	**9 208**

17. Непроизводные финансовые и нефинансовые инструменты

Учетная политика

К непроизводным финансовым инструментам относятся инвестиции в ценные бумаги, торговая и прочая дебиторская задолженность (за исключением авансов и налоговых активов), денежные средства и их эквиваленты, кредиты и займы, а также торговая и прочая кредиторская задолженность (за исключением авансов и налоговых обязательств).

Непроизводные финансовые инструменты, за исключением торговой и прочей дебиторской задолженности, первоначально признаются по справедливой стоимости плюс любые напрямую связанные с ними затраты на операцию. Торговая и прочая дебиторская задолженность отражается по цене операции.

(i) Непроизводные финансовые активы
Признание финансового инструмента производится в том случае, когда Группа становится стороной по договору в отношении данного инструмента. Прекращение признания финансовых активов производится по истечении срока действия прав по договору Группы в отношении денежных потоков от финансовых активов или при передаче Группой финансового актива другой стороне без сохранения контроля или практически всех рисков и выгод, вытекающих из права собственности на данный актив. Финансовые активы и финансовые обязательства взаимозачитываются, и чистая сумма отражается в консолидированном отчете о финансовом положении, если существует действующее в настоящее время юридическое право на взаимозачет признанных сумм и есть намерение произвести расчет на нетто-основе, реализовать активы и погасить обязательства одновременно.

(ii) Непроизводные финансовые обязательства
Группа первоначально признает выпущенные долговые ценные бумаги и обязательства на дату их возникновения. Все прочие финансовые обязательства первоначально признаются на дату заключения сделки, когда Группа становится стороной договорных положений финансового инструмента.

Группа прекращает признание финансового обязательства, когда ее договорные обязательства исполнены, аннулированы или срок их действия истек.

МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» устанавливает требования по признанию и оценке финансовых активов и обязательств, а также некоторых договоров на покупку или продажу нефинансовых объектов. Подробное описание основных положений учетной политики представлено ниже.

Классификация и оценка финансовых активов и обязательств

МСФО (IFRS) 9 содержит подход к классификации и оценке финансовых активов, отражающий бизнес-модель, используемую для управления этими активами, и характеристики связанных с ними потоков денежных средств.

В МСФО (IFRS) 9 установлены три основные категории финансовых активов: оцениваемые по амортизированной стоимости, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (FVOCI) и оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток (FVTPL). Классификация финансовых активов в соответствии с МСФО (IFRS) 9 основана на бизнес-модели управления финансовым активом и характеристиках, связанных с ним потоков денежных средств по договору. Согласно МСФО (IFRS) 9, производные инструменты, встроенные в договоры, в которых основной договор является финансовым активом в сфере применения данного стандарта, никогда не отделяются от основного договора. Вместо этого весь гибридный договор оценивается на предмет классификации в соответствии со стандартом.

В основном, финансовые активы Группы, относятся к оцениваемым по амортизируемой стоимости. Исключением являются только производные финансовые активы, которые оцениваются по справедливой стоимости через прибыли и убытки (прим. 21), и хеджирование денежных потоков, которое оценивается через прочий совокупный доход (прим. 21) и прочие инвестиции, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (прим. 17(ж)). Финансовые обязательства Группы учитываются как финансовые инструменты, оцениваемые по амортизированной стоимости.

Раскрытия

По состоянию на 31 декабря 2025 г. Группа представила непроизводные финансовые и нефинансовые активы и обязательства отдельно. Остатки на 31 декабря 2024 г. были представлены соответственно для сравнительных целей.

(a) Торговая и прочая дебиторская задолженность

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Торговая дебиторская задолженность третьих сторон	**1 162**	916
Убыток от обесценения торговой дебиторской задолженности	**(104)**	(92)
Чистая торговая дебиторская задолженность заказчиков третьих сторон	**1 058**	**824**
Торговая дебиторская задолженность связанных сторон, в том числе:	**157**	**429**
Связанные стороны — компании, способные оказывать значительное влияние	**5**	25
Связанные стороны — компании, связанные через материнскую компанию	**65**	52
Связанные стороны — ассоциированные компании и совместные предприятия	**87**	352

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Прочая дебиторская задолженность третьих сторон	**193**	218
Убыток от обесценения прочей дебиторской задолженности	**(3)**	(7)
Чистая прочая дебиторская задолженность третьих сторон	**190**	**211**
Прочая дебиторская задолженность связанных сторон, в том числе:	**19**	**6**
Связанные стороны — компании, связанные через материнскую компанию	**67**	**35**
Убыток от обесценения по прочей дебиторской задолженности связанных сторон — компаний, связанных через материнскую компанию	**(50)**	**(30)**
Чистая прочая дебиторская задолженность связанным сторонам — компаниям, связанным через материнскую компанию	**17**	5
Связанные стороны — ассоциированные компании и совместные предприятия	**2**	**1**
	1 424	**1 470**

Все суммы торговой и прочей дебиторской задолженности должны быть погашены в течение одного года, либо они подлежат погашению по первому требованию.

(i) Анализ задолженности по срокам погашения
Торговая и прочая дебиторская задолженность включает торговую дебиторскую задолженность (за вычетом резерва по сомнительной задолженности) со следующими сроками возникновения по состоянию на отчетные даты:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Текущая задолженность (не просроченная)	**1 142**	**1 198**
Просроченная на 1–30 дней	**13**	9
Просроченная на 31–60 дней	**5**	1
Просроченная на 61–90 дней	**4**	1
Просроченная более, чем на 90 дней	**51**	44
Итого просроченной дебиторской задолженности	**73**	**55**
	1 215	**1 253**

Анализ дебиторской задолженности по срокам погашения выполняется на основании количества дней просрочки. В среднем, торговая дебиторская задолженность подлежит погашению в течение 90 дней с даты выставления соответствующих счетов. Дебиторская задолженность, которая не была просрочена и обесценена (т.е. текущая), относится к различным покупателям, которые в прошлых отчетных периодах не допускали просрочек при погашении.

Просроченная дебиторская задолженность, которая не была обесценена, относится к покупателям, у которых хорошая кредитная история с Группой. У Группы отсутствуют обеспечения по данным остаткам. Кредитная политика Группы более детально раскрыта в прим. 22(д).

(ii) Обесценение финансовых активов
В соответствии с МСФО (IFRS) 9, оценочные резервы под ожидаемые кредитные убытки будут оцениваться одним из следующих способов:

- **на основе 12-месячных ожидаемых кредитных убытков.** Это ожидаемые кредитные убытки, которые возникнут вследствие дефолтов, возможных в течение 12 месяцев после отчетной даты;
- **на основе ожидаемых кредитных убытков за весь срок.** Это ожидаемые кредитные убытки, возникающие вследствие всех возможных случаев дефолта на протяжении всего ожидаемого срока действия финансового инструмента.

Группа определяет резервы под ожидаемые кредитные убытки на уровне ожидаемых кредитных убытков за весь срок, за исключением остатков на банковских счетах, в отношении которых кредитный риск (т.е. риск возникновения дефолта, возникающего в течение ожидаемого срока действия финансового инструмента) не оказал значительного влияния с момента первоначального признания. Группа оценивает резервы под ожидаемые кредитные убытки в отношении торговой дебиторской задолженности в размере ожидаемых кредитных убытков за весь срок.

При определении того, что кредитный риск по финансовому активу значительно увеличился с момента первоначального признания, а также при оценке ожидаемых кредитных убытков Группа опирается на надежную и подтверждающую информацию, которая является необходимой и доступной без дополнительных затрат или усилий. Данная информация включает количественные и качественные сведения и анализ, выполненный на основании прошлого опыта Группы и предоставленных данных об оценке кредита, включая прогнозную информацию.

Группа предполагает, что кредитный риск по финансовому активу с просрочкой свыше 30 дней значительно увеличился.

Группа выделяет следующие признаки потенциального дефолта по финансовому активу, если:

- кредитор, с большой вероятностью, не сможет полностью исполнить кредитные обязательства перед Группой без осуществления определенных действий со стороны Группы, например, реализация обеспечения (при наличии);
- задолженность по финансовому активу просрочена более, чем на 90 дней при условии проведения дополнительного анализа данной дебиторской задолженности и соответствующего изменения оценки.

В рамках оценки ожидаемых кредитных убытков, срок оплаты определяется на уровне максимального периода, предусмотренного договором, в течение которого Группа подвергается кредитному риску.

Ожидаемые кредитные убытки представляют собой средневзвешенную оценку вероятности возникновения кредитных убытков. Кредитные убытки определяются как приведенная стоимость всех недоплат (т.е. разница между денежными потоками, причитающимися предприятию по договору, и денежными потоками, ожидаемыми к получению Группой). К ожидаемым кредитным убыткам по долгосрочным финансовым активам применяется эффективная процентная ставка по финансовому активу.

На каждую отчетную дату Группа осуществляет оценку финансовых активов, рассчитываемых по амортизационной стоимости, на предмет обесценения. Финансовый актив является обесцененным, если произошло одно или более событий, которые оказали отрицательное влияние на получение будущих денежных потоков по финансовому активу.

Резервы под обесценение финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости, вычитаются из их балансовой величины.

Ниже представлен анализ, раскрывающий подробности расчета ожидаемых кредитных убытков, относящихся к торговой дебиторской задолженности. Группа использует матрицу резерва для расчета ожидаемых кредитных убытков по торговой дебиторской задолженности покупателей. Уровень убытков рассчитывается

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

с использованием метода скользящих ставок на основании вероятности перехода дебиторской задолженности на стадию дефолта для списания. Ожидаемые кредитные убытки были рассчитаны на основании фактических кредитных убытков, понесенных в течение двух последних лет. Группа определила коэффициенты ожидаемых кредитных убытков для покупателей каждой из торговых компаний Группы. Риски по каждой торговой компании далее не разбивались, за исключением индивидуально существенных покупателей, которые вызывают определенные кредитные риски в зависимости от кредитной истории покупателя и взаимоотношений с Группой.

В следующей таблице отражена информация о ставках ожидаемых кредитных убытков в отношении торговой дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2024 г. и 31 декабря 2025 г.

	Средневзвешенный процент убытка		Кредитно-обесцененная
	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.	
Текущая задолженность (непросроченная)	**7%**	4%	Нет
Просроченная на 1–30 дней	**53%**	25%	Нет
Просроченная на 31–60 дней	**15%**	68%	Нет
Просроченная на 31–90 дней	**15%**	59%	Нет
Просроченная на 90 и более дней	**63%**	66%	Да

Группа напрямую уменьшает балансовую стоимость торговой дебиторской задолженности, когда нет разумных ожиданий возмещения финансового актива в полном объеме или его части.

В таблице ниже приводится информация об изменениях величины ожидаемых кредитных убытков за год:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Остаток на начало года	**(92)**	**(68)**
(Убыток от обесценения) / Восстановление убытка	**(12)**	(28)
Списанные безнадежные долги	**–**	4
Остаток на конец года	**(104)**	**(92)**

(б) Предоплаты и НДС к возмещению

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
НДС к возмещению	**569**	468
Убыток от обесценения НДС к возмещению	**(37)**	(43)
Чистая сумма НДС возмещению	**532**	**425**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Авансы, выданные третьим сторонам	**253**	227
Убыток от обесценения авансов выданных	**(8)**	(8)
Чистая сумма авансов, выданных третьим сторонам	**245**	**219**
Авансы, выданные связанным сторонам, в том числе:	**8**	**47**
Связанные стороны – компании, связанные через материнскую компанию	**1**	**1**
Связанные стороны – ассоциированные компании и совместные предприятия	**94**	**133**
Убыток от обесценения авансов выданных связанным сторонам – ассоциированным компаниям и совместным предприятиям	**(87)**	**(87)**
Чистая сумма авансов, выданных связанным сторонам – ассоциированным компаниям и совместным предприятиям	**7**	46
Расходы будущих периодов	**14**	11
Предоплата по прочим налогам	**28**	**19**
	827	**721**

(в) Торговая и прочая кредиторская задолженность

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Кредиторская задолженность перед третьими сторонами	**1 074**	**943**
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами, в том числе:	**167**	**335**
Связанные стороны – компании, способные оказывать значительное влияние	8	5
Связанные стороны – компании, связанные через материнскую компанию	94	65
Связанные стороны – ассоциированные компании и совместные предприятия	65	265
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	**228**	**217**
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства перед связанными сторонами, в том числе:	**6**	**2**
Связанные стороны – компании, связанные через материнскую компанию	6	2
Текущие налоговые обязательства	**33**	**38**
	1 508	**1 535**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Ожидается, что все суммы торговой и прочей кредиторской задолженности будут погашены или признаны в составе доходов в течение года, либо будут погашены по первому требованию.

В состав торговой и прочей кредиторской задолженности входит торговая кредиторская задолженность, сроки погашения которой, по состоянию на отчетную дату, составили (анализ сформирован исходя из договорных условий погашения):

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Текущая задолженность	**1 081**	**903**
Просроченная на 0–90 дней	**108**	305
Просроченная на 91–120 дней	**3**	21
Просроченная более, чем на 120 дней	**49**	50
Итого просроченной кредиторской задолженности	**160**	**376**
	1 241	**1 279**

Обязательства по аренде, погашение которых ожидается в течение одного года, на сумму 20 млн долл. США включены в состав прочей кредиторской задолженности и начисленных обязательств по состоянию на 31 декабря 2025 г. (31 декабря 2024 г.: 16 млн долл. США).

(г) Авансы полученные

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Авансы полученные	**1 018**	**420**
Авансы, полученные от связанных сторон, в том числе:	**5**	**–**
Связанные стороны – компании, связанные через материнскую компанию	3	–
Связанные стороны – ассоциированные компании и совместные предприятия	2	–
	1 023	**420**

Авансы полученные представляют собой договорные обязательства по выполнению обязательств по договорам с покупателями и отражаются в отчете о финансовом положении по строке Торговая и прочая кредиторская задолженность и авансы полученные. Авансы полученные являются краткосрочными, и выручка в отношении обязательства по договору на начало периода полностью признается в течение периода.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(д) Денежные средства и их эквиваленты

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Денежные средства на банковских счетах в долларах США	**84**	40
Денежные средства на банковских счетах в рублях	**280**	173
Денежные средства на банковских счетах в евро	**58**	51
Денежные средства на банковских счетах в китайских юанях	**813**	814
Денежные средства на банковских счетах в дирхамах ОАЭ	**147**	122
Денежные средства на банковских счетах в других валютах	**10**	31
Деньги в пути	**15**	56
Краткосрочные банковские депозиты в долларах США	**72**	155
Краткосрочные банковские депозиты в рублях	**36**	27
Краткосрочные банковские депозиты в евро	**28**	32
Денежные средства и их эквиваленты, отраженные в консолидированном отчете о движении денежных средств	**1 543**	**1 501**
Денежные средства, ограниченные в использовании	**5**	2
	1 548	**1 503**

(е) Прочие внеоборотные активы

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Долгосрочные депозиты	**12**	120
Прочие внеоборотные активы	**109**	101
	121	**221**

(ж) Инвестиции в долевые ценные бумаги, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль и убыток

По состоянию на 31 декабря 2025 г. инвестиция Группы в «РусГидро» составила 42 754 785 466 акций, или эффективные 9,7% (номинальные 9,6%). Инвестиция отражаются по справедливой стоимости через прибыли и убытки. В течение 2024 года Группа не продавала и не покупала акции «РусГидро».

Справедливая стоимость оценивается в соответствии с Уровнем 1 иерархии. Рыночная стоимость была определена умножением количества ценных бумаг в собственности Группы на цену закрытия акции на Московской Бирже на отчетную дату.

(з) Краткосрочные инвестиции

Преимущественно состоят из краткосрочных банковских депозитов и векселей компании, находящейся под общим контролем.

(и) Оценка справедливой стоимости

Информация об оценке справедливой стоимости финансовых активов и обязательств раскрыта в примечании 22 (а).

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

18. Собственный капитал

(а) Акционерный капитал

	31 декабря 2025 г.		31 декабря 2024 г.	
	Долл. США	Кол-во акций	Долл. США	Кол-во акций
Обыкновенные акции на конец года, разрешенные к выпуску	**200 млн**	**20 млрд**	200 млн	20 млрд
Обыкновенные акции по состоянию на 1 января	**151 930 148**	**15 193 014 862**	151 930 148	15 193 014 862
Выпущенные и оплаченные обыкновенные акции по состоянию на конец года по 0,01 долл. США каждая	**151 930 148**	**15 193 014 862**	**151 930 148**	**15 193 014 862**

(б) Прочие резервы

Прочие резервы включают эффект от реорганизации под общим контролем накопленные нереализованные актуарные доходы и убытки по пенсионным планам с установленными выплатами работникам Группы, долю Группы в прочем совокупном доходе ассоциированных компаний.

(в) Распределение прибыли

После редомициляции в сентябре 2020 года (прим. 1(а)) Компания может распределять дивиденды из прибыли прошлых лет и текущего года в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом.

(г) Резерв под пересчет в валюту представления

Резерв под пересчет в валюту представления включает все курсовые разницы, возникшие при пересчете данных консолидированной финансовой отчетности зарубежных подразделений и данных объектов инвестиций, учитываемых методом долевого участия. Резерв учитывается в соответствии с учетной политикой Группы, см. прим. 3(е).

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(д) Движение собственного капитала Компании

млн долл. США	Акционерный капитал	Резервы	Итого
Остаток на 1 января 2024 г.	**152**	**17 890**	**18 042**
Убыток за год	–	(922)	(922)
Остаток на 31 декабря 2024 г.	**152**	**16 968**	**17 120**
Остаток на 1 января 2025 г.	152	16 968	17 120
Прибыль за год	**–**	**426**	**426**
Остаток на 31 декабря 2025 г.	**152**	**17 394**	**17 546**

19. Кредиты и займы

В данном примечании представлена информация о договорных условиях в отношении кредитов и займов Группы. Более подробная информация о подверженности Группы риску изменения процентных ставок и валютному риску содержится в прим. 22(в)(ii) и 22(в)(iii), соответственно.

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Долгосрочные обязательства		
Обеспеченные банковские кредиты	**610**	1 446
Необеспеченные банковские кредиты	**1 411**	1 009
Необеспеченные займы от связанных сторон	**82**	36
Облигации	**995**	907
	3 098	**3 398**
Краткосрочные обязательства		
Обеспеченные банковские кредиты	**1 607**	568
Необеспеченные банковские кредиты	**2 204**	1 113
Необеспеченные займы от связанных сторон	**82**	69
Облигации	**2 546**	2 713
Задолженность по процентам по кредитам и облигациям	**65**	57
	6 504	**4 520**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(а) Кредиты и займы

Условия и график погашения на 31 декабря 2025 г.

	Итого	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031–2032 гг.
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Обеспеченные банковские кредиты							
Плавающая ставка							
Рубли — КС + 2,2%	**93**	**46**	47	–	–	–	–
Рубли — КС + 2,95%	**146**	**146**	–	–	–	–	–
Фиксированная ставка							
Китайские юани — 4,75%	**1 127**	**563**	564	–	–	–	–
Рубли — 14,3%	**314**	**314**	–	–	–	–	–
Рубли — 15,05%	**435**	**435**	–	–	–	–	–
Рубли — 15,18%	**102**	**102**	–	–	–	–	–
	2 217	**1 606**	**611**	–	–	–	–
Необеспеченные банковские кредиты							
Плавающая ставка							
Рубли — КС + 1,2%	**101**	**101**	–	–	–	–	–
Рубли — КС + 2%	**175**	**170**	–	–	–	5	–
Рубли — КС + 3%	**146**	–	–	146	–	–	–
Евро — 6М Еврибор + (0,45–0,67%)	**23**	**7**	5	5	3	2	1
Фиксированная ставка							
Китайские юани — 4,7%	**43**	**16**	16	11	–	–	–
Китайские юани — 5,1%	**257**	**257**	–	–	–	–	–
Китайские юани — 7,25%	**43**	**43**	–	–	–	–	–
Китайские юани — 7,4%	**428**	–	428	–	–	–	–
Китайские юани — 7,5%	**788**	–	788	–	–	–	–
Китайские юани — 7,9%	**785**	**785**	–	–	–	–	–
Китайские юани — 8%	**285**	**285**	–	–	–	–	–
Китайские юани — 8,5%	**541**	**541**	–	–	–	–	–
	3 615	**2 205**	**1 237**	**162**	**3**	**7**	**1**
Необеспеченные займы от связанных сторон							
Рубли/ Казахский тенге — прочие	**164**	**82**	67	15	–	–	–
Итого	**5 996**	**3 893**	**1 915**	**177**	**3**	**7**	**1**
Задолженность по процентам по кредитам и облигациям	**65**	**65**	–	–	–	–	–
Итого	**6 061**	**3 958**	**1 915**	**177**	**3**	**7**	**1**

По состоянию на 31 декабря 2025 г. банковские кредиты обеспечены заложенными акциями «Норильский Никель» (ассоциированной компании Группы) 25% + 1 акция.

Номинальная стоимость кредитов и займов Группы по состоянию на 31 декабря 2025 г. составила 6 037 млн долл. США (на 31 декабря 2024 г. — 4 287 млн долл. США).

По состоянию на 31 декабря 2025 г. задолженность по процентам по необеспеченным, обеспеченным банковским кредитам и по необеспеченным займам от связанных сторон составила 3 млн долл. США, 4 млн долл. США и 17 млн долл. США, соответственно (на 31 декабря 2024 г.: 20 млн долл. США, 4 млн долл. США и 12 млн долл. США, соответственно).

По состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. Группа имела ряд кредитов балансовой стоимостью 2 020 млн долларов США и 2 451 млн долларов США соответственно, полученных в рамках соглашений о предоставлении кредитных линий с условиями, которые должны быть проверены в течение двенадцати месяцев после отчетной даты. Такие условия включают требование о поддержании ряда коэффициентов на определенном уровне. В случае нарушения условий кредитор имеет право потребовать немедленного погашения всей суммы кредита. По состоянию на 31 декабря 2025 г., 31 декабря 2024 г. и более ранние даты Группа соблюдала ковенанты по всем таким кредитным линиям и кредитам.

Маловероятно, что Группа нарушит ковенанты по кредитам, перечисленным выше, в течение двенадцати месяцев после отчетной даты.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Условия и график погашения на 31 декабря 2024 г.

	Итого	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030–2035 гг.
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Обеспеченные банковские кредиты							
Плавающая ставка							
Рубли – КС + 2,2%	98	26	36	36	–	–	–
Рубли – КС + 3,15%	218	4	4	5	10	13	182
Рубли – КС + 5,95%	133	15	59	59	–	–	–
Долл. США – Term SOFR + Spread + 2,1%	1	1	–	–	–	–	–
Фиксированная ставка							
Китайские юани – 4,75%	1 564	522	521	521	–	–	–
	2 014	**568**	**620**	**621**	**10**	**13**	**182**
Необеспеченные банковские кредиты							
Плавающая ставка							
Китайские юани – LPR1Y + 3,1%	333	–	333	–	–	–	–
Рубли – КС + 2%	339	339	–	–	–	–	–
Рубли – КС + 2,45%	492	–	–	164	164	164	–
Рубли – КС + 2,5%	1	1	–	–	–	–	–
Рубли – КС + 3%	97	6	19	–	72	–	–
Рубли – КС + 3,15%	29	–	–	–	–	3	26
Евро – 6М Еврибор + (0,45–0,67%)	26	6	6	5	5	2	2
Фиксированная ставка							
Китайские юани – 4,7%	47	7	15	14	11	–	–
Китайские юани – 5,25%	729	729	–	–	–	–	–
Рубли – 13,5%	25	25	–	–	–	–	–
Рубли прочие	4	–	4	–	–	–	–
	2 122	**1 113**	**377**	**183**	**252**	**169**	**28**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Итого	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030–2035 гг.
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Необеспеченные займы от связанных сторон							
Рубли/ Казахский тенге – прочие	105	69	–	36	–	–	–
Итого	**4 241**	**1 750**	**997**	**840**	**262**	**182**	**210**
Задолженность по процентам по кредитам и облигациям	57	57	–	–	–	–	–
Итого	**4 298**	**1 807**	**997**	**840**	**262**	**182**	**210**

(б) Облигации

По состоянию на 31 декабря 2025 г. Группа имела облигации, номинированные в рублях, китайских юанях и еврооблигации, номинированные долларах США, находящиеся в обращении.

Тип	Серия	Количество обращающихся бумаг, штук	Номинал. стоимость, млн долл. США	Номинал. процентная ставка	Дата оферты	Дата погашения
Облигация	БО-01	30 263	–	0,01%	–	07.04.2026
Еврооблигация	–	21 300	21	5,3%	–	03.05.2023
Еврооблигация	–	19 919	20	4,85%	–	01.02.2023
Облигация	БО-05	419 809	60	8,0%	03.08.2026	28.07.2027
Облигация	БО-06	97 290	14	8,0%	03.08.2026	28.07.2027
Облигация	БО-001Р-05	600 000	86	6,70%	–	08.05.2026
Облигация	БО-001Р-06	1 000 000	143	7,20%	–	05.08.2026
Облигация	БО-001Р-07	900 000	128	7,90%	–	09.10.2026
Облигация	БО-001Р-08	850 000	85	9,25%	–	01.08.2027
Облигация	БО-001Р-09	30 000 000	383	КС + 2,2%	–	17.06.2027
Облигация	БО-001Р-10	10 000 000	128	КС + 2,25%	–	06.03.2027
Облигация	БО-001Р-11	10 000 000	128	КС + 2,5%	–	22.08.2029
Облигация	БО-001РС-05	30 000 000	383	15,18%	31.08.2026	20.09.2027

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Тип	Серия	Количество обращающихся бумаг, штук	Номинал. стоимость, млн долл. США	Номинал. процентная ставка	Дата оферты	Дата погашения
Облигация	БО-001Р-12	650 000	93	10,90%	–	23.03.2026
Облигация	БО-001Р-14	11 203 427	1 598	12,0%	19.05.2026	14.05.2027
Облигация	БО-001Р-15	1 900 000	271	7,25%	–	13.03.2027

4 марта 2025 г. Компания разместила коммерческие неконвертируемые процентные облигации серии 001РС-05 на сумму 30 млрд рублей с купонным годовым доходом КС + 3,7%. Срок погашения облигаций составляет 2,5 года с возможностью исполнения опциона пут в течение 6 месяцев. 31 августа 2025 г. в результате реализации опциона пут на рынке оставались коммерческие неконвертируемые процентные облигации серии 001РС-05 на общую сумму 30 млрд рублей с купонным годовым доходом 15,18% годовых с возможностью исполнения опциона пут через 1 год.

7 марта 2025 г. Компания погасила коммерческие неконвертируемые процентные облигации серии 001РС-01, 001РС-02, 001РС-03, 001РС-04 номинированные в китайских юанях на общую сумму 8,9 млрд китайских юаней с купонным годовым доходом 3,75% и сроком погашения 2,5 года.

28 марта 2025 г. Компания разместила биржевые бездокументарные процентные неконвертируемые облигации серии БО-001Р-12 на сумму 650 млн китайских юаней с купонным годовым доходом 10,90% на Московской Бирже. Срок погашения облигаций составляет 1 год.

21 апреля 2025 г. Компания разместила коммерческие неконвертируемые процентные облигации серии 001РС-06 на сумму 14 млрд рублей с купонным годовым доходом КС + 3,5%. Срок погашения облигаций составляет 2,5 года.

22 апреля 2025 г. Компания разместила коммерческие неконвертируемые процентные облигации серии 001РС-07 на сумму 20 млрд рублей с купонным годовым доходом КС + 3,5%. Срок погашения облигаций составляет 2,5 года.

24 апреля 2025 г. Компания погасила облигации серии БО-001Р-01 номинированные в китайских юанях на сумму 6 млрд китайских юаней с купонным годовым доходом 3,75% и сроком погашения 2,5 года.

16 мая 2025 г. Компания разместила биржевые бездокументарные процентные неконвертируемые облигации серии БО-001Р-14 на общую сумму 11,2 млрд китайских юаней с купонным годовым доходом 12,0% на Московской Бирже. Срок погашения облигаций составляет 2 года с возможностью исполнения опциона пут через 1 год.

4 августа 2025 г. Компания выполнила выкуп облигаций серии БО-05 и БО-06, номинированных в китайских юанях, в сумме 48 млн и 21 млн юаней, соответственно. Остаток облигаций серии БО-05 и БО-06 в размере 419,8 млн и 97,3 млн юаней в рынке, соответственно, с годовым купонным доходом — 8,0% и возможностью исполнения опциона пут через 1 год.

5 сентября 2025 г. Компания погасила облигации серии БО-001Р-04, номинированных в дирхамах Объединенных Арабских Эмиратов, в сумме 370 млн дирхамов ОАЭ с купонным годовым доходом 5,95%, сроком погашения 2 года.

19 сентября 2025 г. Компания разместила биржевые бездокументарные процентные неконвертируемые облигации серии БО-001Р-15 на сумму 1,9 млрд китайских юаней с купонным годовым доходом 7,25% на Московской Бирже. Срок погашения облигаций составляет 1,5 года.

20 октября 2025 г. Компания погасила коммерческие неконвертируемые процентные облигации серии 001РС-06 и 001РС-07, номинированных в рублях, в сумме 34 млрд рублей.

28 ноября 2025 г. Компания выполнила выкуп облигаций серии БО-001Р-03 и 24 декабря 2025 г. полностью погасила облигации серии БО-001Р-03, номинированных в китайских юанях, в сумме 3 млрд юаней с купонным годовым доходом с плавающей ставкой LPR 1 год + 0,2% на Московской Бирже со сроком погашения 3 года.

23 декабря 2025 г. Компания погасила биржевые неконвертируемые процентные облигации серии БО-001Р-02, номинированных в китайских юанях, в сумме 1 млрд юаней с купонным годовым доходом 3,95%, сроком погашения 3 года.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. сумма начисленных процентов по облигациям составила 41 млн долл. США (на 31 декабря 2024 г.: 21 млн долл. США).

20. Резервы

Учетная политика

Резерв признается в том случае, если в результате какого-то события в прошлом у Группы имеется юридическое или конструктивное обязательство, величина которого может быть надлежащим образом оценена, и существует высокая вероятность того, что урегулирование данного обязательства приведет к оттоку экономических выгод. Величина резерва определяется путем дисконтирования ожидаемых будущих потоков денежных средств по ставке до вычета налогов, которая отражает текущие рыночные оценки влияния изменения стоимости денежных средств с течением времени и рисков, присущих данному обязательству. Амортизация дисконта признается в составе финансовых расходов.

Раскрытия

млн долл. США	Обязательства по пенсионному обеспечению	Восстановление окружающей среды	Резерв по судебным разбира-тельствам	Итого
Остаток на 1 января 2024 г.	**47**	**324**	**12**	**383**
Резервы, начисленные в отчетном году	7	–	–	7
Восстановление резервов в отчетном году	–	–	(4)	(4)
Актуарный убыток	11	–	–	11
Резервы, использованные в отчетном году	(4)	–	–	(4)
Разница при пересчете операций в иностранной валюте	(8)	(13)	–	(21)
Эффект прошествия времени	–	(2)	–	(2)
Изменение инфляции	-	(4)	–	(4)

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

млн долл. США	Обязательства по пенсионному обеспечению	Восстановление окружающей среды	Резерв по судебным разбира-тельствам	Итого
Изменение ставки дисконтирования	–	(27)	–	(27)
Остаток на 31 декабря 2024 г.	**53**	**278**	**8**	**339**
Долгосрочные	**49**	**194**	**–**	**243**
Краткосрочные	**4**	**84**	**8**	**96**
Остаток на 1 января 2025 г.	**53**	**278**	**8**	**339**
Резервы, начисленные в отчетном году	15	–	–	15
Восстановление резервов в отчетном году	–	(10)		(10)
Актуарный убыток	4	–		4
Резервы, использованные в отчетном году	(5)	–	(8)	(13)
Разница при пересчете операций в иностранной валюте	15	35	–	50
Эффект прошествия времени	–	8	–	8
Изменение инфляции	–	6	–	6
Изменение ставки дисконтирования	–	2	–	2
Остаток на 31 декабря 2025 г.	**82**	**319**	**–**	**401**
Долгосрочные	**77**	**224**	**–**	**301**
Краткосрочные	**5**	**95**	**–**	**100**

(а) Обязательства по пенсионному обеспечению

Дочерние компании Группы, действующие в Российской Федерации
Группа в добровольном порядке предоставляет ряд долгосрочных программ по пенсионному обеспечению и выплатам бывшим и действующим работникам, включая выплаты в связи со смертью работника в период осуществления деятельности, выплаты в связи с юбилеем, единовременные выплаты при выходе на пенсию, материальную помощь пенсионерам и выплаты в связи со смертью пенсионера. Кроме того, на ряде предприятий Группа предоставляет регулярную социальную материальную помощь ветеранам Великой отечественной войны.

Все вышеуказанные программы пенсионного обеспечения и выплат работникам носят характер планов с установленными выплатами. Данные программы Группы не обеспечены финансированием, выплаты осуществляются из текущих доходов, таким образом, активы пенсионного плана равны нулю.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Дочерние компании Группы, действующие за пределами Российской Федерации
В Гвинее Группа предоставляет выплаты в случае смерти работника в период его занятости на предприятии и единовременные выплаты в случае получения инвалидности и выхода на пенсию позже законодательно установленного возраста.

В Гайане Группа предоставляет выплаты в случае смерти работника в период его занятости на предприятии.

В Италии (Eurallumina) Группа предоставляет единовременные выплаты по выходу на пенсию, относящиеся к периоду занятости до 1 января 2007 г.

В Швеции (Kubikenborg Aluminium AB) Группа предоставляет пенсионные планы с установленными выплатами, которые выплачиваются вышедшим на пенсию работникам пожизненно, и временные пенсионные выплаты. Размер пенсий, выплачиваемых пожизненно, зависит от выслуги лет и среднего уровня заработной платы работника, при этом применяется коэффициент начисления в зависимости от вилки окладов для должностной категории, к которой принадлежит данный работник. Данное обязательство Группы относится только к выплатам, начисленным до 1 января 2004 г.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. у Группы имелось 50 895 и 49 900 сотрудников, соответственно, имеющих право на участие в данных программах. Количество пенсионеров на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. составляло 26 882 и 27 722 человек, соответственно.

Группа предполагает осуществить платежи по планам с установленными выплатами в размере 5,4 млн долл. США в течение периода, равного 12 месяцам, начиная с 1 января 2026 г.

Актуарная оценка пенсионных обязательств
Актуарная оценка Группы и части денежных средств Группы, предусмотренных специально для сотрудников Группы, была выполнена квалифицированным актуарием, Константином Козловым, по состоянию на 31 декабря 2025 г. с применением метода оценки ожидаемых кредитных единиц в соответствии с МСФО (IAS) 19.

Ниже приводятся основные актуарные допущения (средневзвешенные, взвешенные по планам с установленными выплатами):

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	% годовых	% годовых
Ставка дисконтирования	**14,5**	14,3
Увеличение будущей заработной платы	**14,3**	14,2
Увеличение размера будущих пенсий	**1,8**	1,8
Текучесть кадров	**4,9**	4,9
Смертность	**Население СССР за 1985 г.**	Население СССР за 1985 г.
Утрата трудоспособности	**70% от таблиц Munich Re для России**	70% от таблиц Munich Re для России

По состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. обязательства Группы не были в полной мере покрыты, так как Группа имела только полностью не обеспеченные планы.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(б) Восстановление окружающей среды

Деятельность Группы, связанная с добычей, переработкой минерального сырья и производством продукции, может привести к возникновению обязательств по восстановлению окружающей среды и рекультивации земель. Работы по восстановлению окружающей среды и рекультивации земель могут включать вывод из эксплуатации и демонтаж оборудования, вывоз или переработку отходов, очистку земель и проведение иных подобных мероприятий. Объемы работ и связанные с ними расходы зависят от требований действующего законодательства и их интерпретации соответствующими регулирующими органами.

Группа предоставляет обязательство по восстановлению окружающей среды при наличии правового или конструктивного обязательства по восстановлению рудника, закрытию свалок (преимущественно представленной красной площадкой для утилизации красного шлама) или требования по аренде, связанного с восстановлением. Группа не отражает обязательства в отношении вывода из эксплуатации перерабатывающих или плавильных предприятий, а также обязательства по восстановлению и рекультивации площадей при отсутствии конкретного плана о прекращении деятельности на объекте, что объясняется тем, что значительные затраты, относящиеся к выводу из эксплуатации перерабатывающего или плавильного предприятия, а также к восстановлению и рекультивации площадей, не будут понесены до момента закрытия объекта. Предполагается, что предприятия будут осуществлять деятельность на протяжении периода, превышающего 50–100 лет, в связи с постоянным характером перерабатывающих и плавильных предприятий, а также постоянным обслуживанием и реновацией, что приводит к тому, что справедливая стоимость данных обязательств является незначительной.

Расходы, заложенные в резерв, включают обязательные и поддающиеся обоснованной оценке расходы на выполнение работ по восстановлению окружающей среды и рекультивации земель, которые, как предполагается, будут осуществляться в течение всего срока эксплуатации объекта и на момент его закрытия в связи с загрязнениями, имевшими место на отчетную дату. Текущие операционные расходы, которые могут повлиять на конечный объем работ по восстановлению окружающей среды и рекультивации земель (такие как расходы на переработку и утилизацию отходов), проводимых в рамках процесса добычи или производства продукции, в состав резерва не включаются. Расходы, связанные с непредвиденными обстоятельствами, такими как загрязнение окружающей среды в результате незапланированных выбросов, признаются в качестве затрат и обязательства, когда произошедшее событие приводит к возникновению обязательства, которое, по всей вероятности, будет подлежать урегулированию и размер которого можно оценить с достаточной степенью точности.

Обязательства по восстановлению окружающей среды и рекультивации земель признаются в размере ожидаемых будущих денежных потоков, дисконтированных до их приведенной стоимости, и определяются с учетом вероятности альтернативных оценок денежных потоков, возникающих в связи с эксплуатацией каждого объекта. Используемые ставки дисконтирования индивидуальны для каждой страны, на территории которой расположен объект. При прогнозировании деятельности будущих периодов, а также величины и сроков связанных с ней денежных потоков используются значительные профессиональные суждения и оценки. Эти прогнозы составляются с учетом требований действующего природоохранного законодательства и регулирующих органов.

При первоначальном признании резервов на восстановление окружающей среды и рекультивацию земель соответствующие расходы капитализируются в качестве актива, представляя собой часть расходов на приобретение будущих экономических выгод от эксплуатации объекта. Капитализированные расходы на восстановление окружающей среды и рекультивацию земель амортизируются в течение расчетного срока полезного использования объекта либо линейным способом, либо пропорционально объему добычи. Размер резерва со временем увеличивается, поскольку эффект дисконтирования уменьшается, приводя к возникновению расхода, признаваемого в составе финансовых расходов.

Величина резервов на восстановление окружающей среды и рекультивацию земель также корректируется с учетом изменений оценочных значений. Эти корректировки отражаются в учете как изменение соответствующих капитализированных расходов, за исключением случаев, когда уменьшение резерва превышает величину неамортизированных капитализированных расходов. В таком случае величина капитализированных расходов уменьшается до нуля, а оставшаяся сумма корректировки признается в отчете о прибылях и убытках. Изменения величины капитализированных расходов приводят к корректировке амортизационных отчислений будущих периодов. Корректировки расчетной суммы и сроков денежных потоков от будущей деятельности по восстановлению окружающей среды и рекультивации земель являются нормой, принимая во внимание тот факт, что в их основе лежат существенные профессиональные суждения и допущения. В перечень факторов, влияющих на указанные изменения, входят пересмотр объемов оцененных запасов, ресурсов и сроков эксплуатации объектов; новые технологии; требования регулирующих органов и стратегия руководства в части природоохранной деятельности; изменения в оценке расходов на запланированные виды деятельности, включая влияние инфляции и изменения обменных курсов; изменение стандартных процентных ставок, влияющее на размер применяемых ставок дисконтирования.

Резерв по природоохранным мероприятиям, отраженный в настоящей финансовой информации, в основном относится к расходам на рекультивацию земель бокситовых рудников и закрытие шламохранилищ на глиноземных заводах. Величина резерва определяется путем дисконтирования ожидаемых затрат, скорректированных с учетом рисков, до их приведенной стоимости с использованием следующих основных допущений:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Сроки оттока денежных средств с учетом инфляции	**2026 г.: 95 млн долл. США** **2027–2031 гг.: 66 млн долл. США** **2032–2041 гг.: 118 млн долл. США** **после 2041 г.: 241 млн долл. США**	2025 г.: 84 млн долл. США 2026–2030 гг.: 49 млн долл. США 2031–2040 гг.: 94 млн долл. США после 2040 г.: 302 млн долл. США
Безрисковая ставка дисконтирования после корректировки с учетом инфляции[a]	**4,13%**	4,39%

(a) *Безрисковая ставка за 2024–2025 годы представляет собой эффективную ставку, включающую в себя ставки, дифференцированные по годам, когда обязательство, как ожидается, будет погашено, и в валютах, в которых оцениваются резервы.*

Руководство оценило резервы на восстановление окружающей среды по состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. и пришло к выводу, что резервы и раскрытие информации являются адекватными.

(в) Резерв по судебным разбирательствам

Группа может быть вовлечена в судебные разбирательства в процессе осуществления обычной операционной деятельности. В тех случаях, когда руководство Группы полагает, что вероятно Группа будет обязана выплатить компенсацию третьим сторонам, создается соответствующий резерв на оцененную сумму, ожидаемую к оплате. В тех случаях, когда руководство полагает, что вероятно Группа не будет обязана выплачивать компенсацию третьим сторонам, или в редких случаях, когда невозможно дать достаточно надежную оценку сумме, ожидаемой к оплате, резерв под потенциальную задолженность по судебным разбирательствам не создается, однако такие обстоятельства и неопределенности раскрываются в составе условных обязательств.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Оценка вероятности исхода судебных разбирательств и сумма потенциальных обязательств содержит значительную долю профессионального суждения. Поскольку законодательство и нормативные акты во многих странах ведения бизнеса Компании продолжают развиваться, особенно в областях налогообложения, прав недропользования и охраны окружающей среды, неопределенность в отношении урегулирования судебных разбирательств выше, чем в странах с более развитой правовой и нормативной системой.

Дочерние компании Группы вовлечены в различные судебные разбирательства в процессе осуществления обычной операционной деятельности. По состоянию на 31 декабря 2025 г. было подано несколько исков против дочерних компаний Группы о нарушении условий заключенных договоров и неисполнении обязательств по оплате. Руководство изучило обстоятельства исков и оценивает, что сумма вероятного оттока денежных средств в урегулирование вышеуказанных исков не должна превышать нуля млн долл. США (на 31 декабря 2024 г.: 8 млн долл. США). Сумма исков, по которым руководство оценивает отток денежных средств как возможный, составляет около 70 млн долл. США (на 31 декабря 2024 г.: 24 млн долл. США).

Руководство оценило резервы по судебным разбирательствам по состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. и пришло к выводу, что резервы и раскрытие информации являются адекватными.

(г) Резерв по налоговым обязательствам

Учетная политика Группы в части налогообложения требует от руководства использования профессиональных суждений при оценке необходимости признания отложенных налоговых активов и некоторых отложенных налоговых обязательств в отчете о финансовом положении. Отложенные налоговые активы, в том числе активы, возникшие по результатам переноса убытков на будущие периоды, убытки по капиталовложениям и временные разницы, признаются, только когда существует высокая вероятность их возмещения, что зависит от получения в будущем достаточной налогооблагаемой прибыли. Отложенные налоговые обязательства, связанные с временными разницами по финансовым вложениям, которые возникают в основном по причине того, что нераспределенная прибыль остается в зарубежных налоговых юрисдикциях, признаются, если инвестор не имеет возможности определять дивидендную политику, и распределения накопленных прибылей не ожидается.

Допущения о получении в будущих периодах налогооблагаемой прибыли и дивидендов зависят от оценки руководством величины будущих денежных потоков. Они зависят от оценок объемов производства продукции и ее продаж в будущих периодах, товарных цен, объемов запасов, операционных расходов, расходов на восстановление окружающей среды и рекультивацию земель, капиталовложений будущих периодов, выплат дивидендов и иных операций по управлению капиталом. В части применения положений действующего законодательства по налогу на прибыль также требуется использование допущений. На эти расчетные оценки и допущения оказывают влияние риски и неопределенность, поэтому существует вероятность того, что изменения в ситуации приведут к изменению ожидаемых результатов, что, соответственно, может повлиять на величину отложенных налоговых активов и обязательств, признанных в отчете о финансовом положении, а также на величину прочих налоговых убытков и еще не признанных временных разниц. В таких обстоятельствах может возникнуть необходимость в корректировке части или всей величины балансовой стоимости признанных отложенных налоговых активов и обязательств, что приведет к соответствующему начислению в отчете о прибылях и убытках.

Как правило, Группа отражает в отчетности расходы по налогу на прибыль текущего периода в соответствии с принятой политикой налогового учета (или политики, которая будет принята) на основании данных налоговой декларации. Когда достаточно велика вероятность того, что по результатам проверки принятой Группой политики налогового учета налоговые органы произведут доначисление налогов, Группа, после тщательной оценки, создает в составе расходов по уплате налогов резерв в размере возможной суммы доначисленных налогов, включая все пени и штрафы.

Руководство оценило резервы по налоговым разбирательствам по состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. и пришло к выводу, что резервы и раскрытие информации являются адекватными.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

21. Производные финансовые активы и обязательства

Учетная политика

В целях управления риском изменения цен на товары, валютными и процентными рисками время от времени Группа осуществляет операции с различными производными инструментами.

Производные инструменты первоначально признаются по справедливой стоимости; соответствующие затраты по операции признаются в отчете о прибылях или убытках в момент их возникновения. После первоначального признания производные инструменты оцениваются по справедливой стоимости.

Оценка справедливой стоимости производных финансовых инструментов, включая встроенные производные финансовые инструменты, осуществляется на основании объявленных рыночных цен (котировок). В случае отсутствия доступной информации об объявленных рыночных ценах (котировках), альтернативного рыночного механизма определения стоимости или недавних аналогичных операций, справедливая стоимость оценивается исходя из прогнозов Группы в отношении соответствующих будущих цен, за вычетом резервов на оценку с учетом ликвидности рынка, моделирования и прочих рисков, присущих в данным оценкам.

Изменения в справедливой стоимости производных финансовых инструментов признаются непосредственно в составе прибыли или убытка.

Раскрытия

	31 декабря 2025 г.		31 декабря 2024 г.	
	млн долл. США		млн долл. США	
	Производные активы	Производные обязательства	Производные активы	Производные обязательства
Форвардные контракты на покупку и продажу алюминия и прочие производные инструменты	–	–	19	–
Кросс-валютные процентные свопы	40	–	–	26
Итого	**40**	**–**	**19**	**26**
Внеоборотные	**–**	**–**	**–**	**–**
Оборотные	**40**	**–**	**19**	**26**

Финансовые производные инструменты отражаются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату. Справедливая стоимость определяется согласно Уровню 3 иерархии справедливой стоимости на основании оценочных значений руководства и согласованных прогнозов экономического характера в отношении соответствующих будущих цен, за вычетом резервов по оценкам в отношении ликвидности, моделирования и прочих рисков, характерных для данных оценочных значений. Согласно политике Группы, переносы между уровнями иерархии справедливой стоимости признаются на дату возникновения или изменения обстоятельств, повлекших за собой перенос. Движение остатков по оценкам справедливой стоимости 3-го уровня выглядит следующим образом:

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Остаток на начало периода	**(7)**	**32**
Изменения справедливой стоимости, признанные в отчете о прибылях или убытках (финасовые (расходы)/доходы) за период, в том числе:	**48**	53
▪ Переоценка будущих денежных потоков по кросс-валютным процентным свопам	**66**	(26)
▪ Результат по номинальной составляющей кросс-валютных процентных свопов	**99**	–
▪ Результат по процентной составляющей кросс-валютных процентных свопов	**–**	11
▪ Переоценка будущих денежных потоков форвардных контрактов на алюминий и других инструментов	**(63)**	(21)
▪ Результат по форвардным контрактам на алюминий и другим инструментам	**(54)**	89
Реализованная часть инструментов, в том числе	**(1)**	(92)
▪ Расчеты по номинальной составляющей кросс-валютных процентных свопов	**(99)**	–
▪ Расчеты по процентной составляющей кросс-валютных процентных свопов	**–**	(11)
▪ Расчеты по форвардным контрактам на алюминий и другим инструментам	**91**	(52)
▪ Прочие неденежные изменения	**7**	(29)
Остаток на конец периода	**40**	**(7)**

В течение 2025 года методы оценки, которые применялись в ходе выполнения расчета производных финансовых инструментов, в сравнении с прошлым годом не изменились.

Руководство полагает, что значения, определенные в отношении основных допущений и оценочных значений, представляли собой наиболее реалистичную оценку будущих тенденций. Результаты по производным финансовым инструментам не отличаются особенной чувствительностью к каким-либо факторам, отличным от указанных выше.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2025 г., Группа признала общий чистый убыток по переоценке производных финансовых инструментов в размере 48 млн долл. США (31 декабря 2024 г.: убыток в размере 53 млн долл. США).

Кросс-валютные процентные свопы

В течение 2025 года Группа осуществила обмен номинальными суммами и процентами по кросс-валютным процентным свопам в соответствии с датами их истечения. Чистый приток денежных средств в результате истечения срока действия кросс-валютных процентных свопов составил 218 млн долл. США, включая 119 млн долл. США чистых процентных выплат и 99 млн долл. США чистого обмена номиналами. Условия соглашений по состоянию на 31 декабря 2025 г. являются следующими:

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Истечение	Эффективная валюта	Номинал		Процентные платежи
		Группа выплатит млн в эффективной валюте	Группы получит млн рублей	Периодичность
Апрель 2026 года	юани	1 033	11 400	ежеквартально
Август 2026 года	юани	2 666	30 000	ежемесячно
Сентябрь 2026 года	юани	712	8 000	ежемесячно
Октябрь 2026 года	юани	2 911	34 000	ежемесячно
Декабрь 2026 года	юани	2 104	24 600	ежемесячно

В течение 2024 года Группа осуществила обмен номинальными суммами и процентами по кроссвалютным процентным свопам в соответствии с датами их истечения. Чистый приток денежных средств в результате истечения срока действия кросс-валютных процентных свопов составил 11 млн долларов США, включая 11 млн долларов США чистых процентных выплат и ноль млн. долларов США чистого обмена номиналами. Условия соглашений по состоянию на 31 декабря 2024 г. являются следующими:

Истечение	Эффективная валюта	Номинал		Процентные платежи
		Группа выплатит млн в эффективной валюте	Группы получит млн рублей	Периодичность
Март 2025 года	юани	303	3 900	ежеквартально
Март 2025 года	юани	301	3 900	ежеквартально
Март 2025 года	юани	301	3 900	ежеквартально
Март 2025 года	юани	80	1 040	ежеквартально
Март 2025 года	юани	221	2 860	ежеквартально
Март 2025 года	юани	292	3 779	ежеквартально
Май 2025 года	юани	1 000	11 970	ежемесячно
Октябрь 2025 года	доллары США	50	4 725	ежемесячно
Ноябрь 2025 года	доллары США	122	11 763	ежемесячно

Форвардные контракты на алюминий и другие инструменты

Группа также реализует продукцию различным третьим лицам по ценам, которые зависят от изменения цен на алюминий Лондонской биржи металлов и на Шанхайской фьючерсной бирже.

Периодически Группа заключает форвардные договоры купли-продажи части предполагаемых первичных продаж и закупок алюминия в целях снижения риска колебаний цен на них. Результаты учитываются как прибыли или убытки от производных финансовых инструментов, не корректируют выручку или закупки.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

22. Управление финансовыми рисками и справедливая стоимость

(а) Справедливая стоимость

Руководство полагает, что справедливая стоимость оборотных финансовых активов и краткосрочных финансовых обязательств соответствует их балансовой стоимости.

При расчете справедливой стоимости финансовых инструментов использовались следующие методы:

Торговая и прочая дебиторская задолженность, денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные кредиты и займы, торговая и прочая кредиторская задолженность: балансовая стоимость данных инструментов приблизительно равна их справедливой стоимости, в силу краткосрочного характера таких инструментов.

Инвестиции в долевые ценные бумаги: оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток, балансовая стоимость данных инструментов равна их справедливой стоимости.

Долгосрочные займы и кредиты, прочие долгосрочные обязательства: справедливая стоимость Еврооблигаций, облигаций компании РУСАЛ Братск и облигаций, выпущенных МКПАО, приблизительно соответствует их балансовой стоимости, за исключением прочих долгосрочных обязательств. Справедливая стоимость кредитов и займов с плавающей и фиксированной ставкой по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 гг. была определена как текущая стоимость будущих денежных потоков (основной суммы долга и процентов) с использованием процентных ставок дисконтирования, учитывающих валюту задолженности, ожидаемые сроки погашения и кредитные риски, связанные с Группой, которые существовали на отчетную дату.

Производные финансовые инструменты: справедливая стоимость производных финансовых инструментов, включая встроенные производные инструменты, основана на ценах, котируемых на биржах. В случае отсутствия информации о цене на производные финансовые инструменты на биржах, при невозможности получить информацию о ценах через альтернативные рыночные механизмы или при отсутствии информации о недавно осуществленных сделках, справедливая стоимость рассчитывается на основе оценок Группы о сопоставимых будущих ценах, с корректировкой на величину риска ликвидности, риска моделирования и других рисков, неотделимых от данной оценки. Производные финансовые инструменты отражаются по справедливой стоимости на отчетную дату.

Приведенная ниже таблица раскрывает информацию о справедливой стоимости финансовых инструментов Группы, оцениваемых на конец отчетного периода на регулярной основе и распределяемых по трем уровням иерархии справедливой стоимости, определяемой МСФО (IFRS) 13 «Оценка справедливой стоимости». Уровень справедливой стоимости, по которому она классифицируется, определяется исходя из наблюдаемости и значимости исходных данных, используемых в оценочной технике:

- Оценка уровня 1: справедливая стоимость определяется исключительно исходными данными Уровня 1, то есть без поправок, исходя из рыночных котировок, для аналогичных активов или обязательств на дату оценки.
- Оценка уровня 2: справедливая стоимость определяется исходными данными Уровня 2, то есть наблюдаемыми данными, которые не соответствуют критериям Уровня 1 и не используют значительные объемы исходной информации, не основанные на наблюдаемых данных. Исходная информация, не основанная на наблюдаемых данных, — это данные, для которых рыночная информация недоступна.
- Оценка уровня 3: справедливая стоимость определяется с использованием значительного объема исходной информации, не основанной на наблюдаемых данных.

На 31 декабря 2025 г.

	Прим.	Балансовая стоимость			Справедливая стоимость				
		Производные инструменты	Займы и дебиторская задолженность	Прочие финансовые активы/обязательства	Итого	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
		млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости									
Кросс-валютные СВОПы	21	40	–	–	**40**	–	–	40	**40**
Инвестиции в долевые ценные бумаги	17	–	–	228	**228**	228	–	–	**228**
		40	**–**	**228**	**268**	**228**	**–**	**40**	**268**
Финансовые активы, не оцениваемые по справедливой стоимости[1]									
Торговая и прочая дебиторская задолженность	17	–	1 424	–	**1 424**	–	1 424	–	**1 424**
Прочие внеоборотные активы	17	–	–	121	**121**	–	121	–	**121**
Краткосрочные финансовые вложения		–	98	–	**98**	–	98	–	**98**
Денежные средства и их эквиваленты	17	–	1 548	–	**1 548**	–	1 548	–	**1 548**

[1] Группа считает, что балансовая стоимость краткосрочной торговой дебиторской и кредиторской задолженности является разумным приближением их справедливой стоимости.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Прим.	Балансовая стоимость				Справедливая стоимость			
		Производные инструменты	Займы и дебиторская задолженность	Прочие финансовые активы/обязательства	Итого	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
		млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
		–	**3 070**	**121**	**3 191**	**–**	**3 191**	**–**	**3 191**
Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости									
Форвардные контракты на алюминий и другие инструменты	21	–	–	–	**–**	–	–	–	**–**
		–	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Финансовые обязательства, не оцениваемые по справедливой стоимости*									
Обеспеченные кредиты банков и займы компаний	19	–	–	(2 241)	**(2 241)**	–	(2 207)	–	**(2 207)**
Необеспеченные кредиты банков	19	–	–	(3 615)	**(3 615)**	–	(3 601)	–	**(3 601)**
Необеспеченные займы компаний связанных сторон	19	–	–	(164)	**(164)**	–	(163)	–	**(163)**
Необеспеченные облигации	19	–	–	(3 582)	**(3 582)**	(1 527)	(2 023)	–	**(3 550)**
Торговая и прочая кредиторская задолженность	17	–	–	(1 475)	**(1 475)**	–	(1 475)	–	**(1 475)**
		–	**–**	**(11 077)**	**(11 077)**	**(1 527)**	**(9 469)**	**–**	**(10 996)**

На 31 декабря 2024 г.

	Прим.	Балансовая стоимость				Справедливая стоимость			
		Производные инструменты	Займы и дебиторская задолженность	Прочие финансовые активы/обязательства	Итого	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
		млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Финансовые активы оцениваемые по справедливой стоимости									
Форвардные контракты на алюминий и другие инструменты	21	19	–	–	**19**	–	–	19	**19**
Инвестиции в долевые ценные бумаги	17	–	–	217	**217**	217	–	–	**217**
		19	**–**	**217**	**236**	**217**	**–**	**19**	**236**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Прим.	Балансовая стоимость				Справедливая стоимость			
		Производные инструменты	Займы и дебиторская задолженность	Прочие финансовые активы/обязательства	Итого	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
		млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Финансовые активы, не оцениваемые по справедливой стоимости[1]									
Торговая и прочая дебиторская задолженность	17	–	1 470	–	**1 470**	–	1 470	–	**1 470**
Прочие внеоборотные активы	17	–	–	221	**221**	–	221	–	**221**
Краткосрочные финансовые вложения		–	112	–	**112**	–	112	–	**112**
Денежные средства и их эквиваленты	17	–	1 503	–	**1 503**	–	1 503	–	**1 503**
		–	**3 085**	**221**	3 306	**–**	**3 306**	**–**	**3 306**
Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости									
Кросс-валютные СВОПы	21	(26)	–	–	**(26)**	–	–	(26)	**(26)**
		(26)	**–**	**–**	**(26)**	**–**	**–**	**(26)**	**(26)**

[1] Группа считает, что балансовая стоимость краткосрочной торговой дебиторской и кредиторской задолженности является разумным приближением их справедливой стоимости.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Прим.	Балансовая стоимость				Справедливая стоимость			
		Производные инструменты	Займы и дебиторская задолженность	Прочие финансовые активы/обязательства	Итого	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
		млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Финансовые обязательства, не оцениваемые по справедливой стоимости*									
Обеспеченные кредиты банков и займы компаний	19	–	–	(2 050)	**(2 050)**	–	(1 889)	–	**(1 889)**
Необеспеченные кредиты банков	19	–	–	(2 122)	**(2 122)**	–	(2 070)	–	**(2 070)**
Необеспеченные займы компаний связанных сторон	19			(105)	**(105)**	–	(93)	–	**(93)**
Необеспеченные облигации	19	–	–	(3 641)	**(3 641)**	(1 168)	(2 414)	–	**(3 582)**
Торговая и прочая кредиторская задолженность	17	–	–	(1 497)	**(1 497)**	–	(1 497)	–	**(1 497)**
		–	**–**	**(9 415)**	**(9 415)**	**(1 168)**	**(7 963)**	**–**	**(9 131)**

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(б) Цели и политики управления финансовыми рисками

К основным финансовым инструментам Группы относятся банковские кредиты и кредиторская задолженность перед поставщиками и подрядчиками. Основное предназначение данных финансовых инструментов заключается в привлечении финансирования для хозяйственных операций Группы. У Группы имеются различные финансовые активы, такие как дебиторская задолженность покупателей и заказчиков, денежные средства и краткосрочные депозиты, которые образуются непосредственно в процессе деятельности Группы.

Основными рисками, связанными с финансовыми инструментами Группы, являются риск изменения процентных ставок по потокам денежных средств, риск ликвидности, а также валютный и кредитный риски. Руководство анализирует каждый из указанных рисков и вырабатывает согласованные политики управления ими (см. ниже).

Ответственность за создание системы управления рисками Группы и контроль за ее эффективностью несет Совет Директоров. Совет Директоров сформировал группу управления рисками в составе Департамента внутреннего контроля, которая отвечает за разработку политики управления рисками Группы и контроль за ее соблюдением. Департамент регулярно представляет Совету директоров отчеты о результатах своей деятельности.

Политика управления рисками разрабатывается в целях выявления и анализа рисков, связанных с деятельностью Группы, определения соответствующих лимитов риска и средств контроля, а также осуществления оперативного контроля за уровнем риска и соблюдением установленных лимитов. Политика и система управления рисками регулярно анализируются с учетом изменения рыночных условий и содержания деятельности Группы. С помощью установленных стандартов и процедур обучения персонала и организации работы, Группа стремится сформировать эффективную контрольную среду, предполагающую высокий уровень дисциплины всех сотрудников и понимание ими своих функций и обязанностей.

Аудиторский Комитет Группы осуществляет надзор за тем, как руководство обеспечивает оперативный контроль за соблюдением политики и процедур управления рисками Группы, а также оценивает эффективность существующей системы управления рисками. Содействие Аудиторскому Комитету при осуществлении надзорных функций оказывает Служба внутреннего аудита Группы. Служба внутреннего аудита проводит регулярные и внеплановые проверки эффективности средств контроля и процедур управления рисками, о результатах которых докладывает Комитету по аудиту.

(в) Рыночный риск

Рыночный риск заключается в том, что колебания рыночной конъюнктуры, в частности изменение валютных курсов, процентных ставок или цен на акции, могут повлиять на прибыль Группы или стоимость имеющихся у нее финансовых инструментов. Управление рыночным риском осуществляется с целью контролировать и удержать его на приемлемом уровне, одновременно оптимизируя получаемую выгоду.

(i) Риск изменения процентных ставок

Риск изменения рыночных процентных ставок в основном связан с долгосрочными долговыми обязательствами Группы с плавающей процентной ставкой (см. прим. 19). Группа контролирует расходы по уплате процентов путем отслеживания изменений в процентных ставках по привлеченным кредитам и займам.

В таблице ниже представлена информация о процентных ставках по кредитам и займам Группы на отчетную дату:

	31 декабря 2025 г.		31 декабря 2024 г.	
	Эффективная ставка %	млн долл. США	Эффективная ставка %	млн долл. США
Кредиты и займы с постоянной ставкой				
Кредиты и займы	**0%-15,18%**	**8 186**	0%-16,75%	5 202
		8 186		**5 202**
Кредиты и займы с переменной ставкой				
Кредиты и займы	**2,94%-20,00%**	**1 351**	3,02%-26,95%	2 659
		1 351		**2 659**
		9 537		**7 861**

В таблице ниже показана чувствительность денежных потоков к риску изменения процентных ставок (из-за влияния, оказываемого непроизводными инструментами с переменной ставкой, имеющимися у Группы на отчетную дату) в отношении обоснованно возможных изменений процентных ставок, при условии неизменности всех остальных переменных. Влияние на прибыль Группы до налогообложения, капитал и нераспределенную прибыль / накопленный убыток определяется как годовая величина расходов по процентам к уплате или доходов по процентам к получению в результате изменений в процентных ставках. Анализ был проведен на одинаковом основании для всех представленных периодов.

	Увеличение/ уменьшение (количество базисных пунктов)	Влияние на прибыль до налогообложения за год	Эффект на капитал за год, за вычетом налога на прибыль
		млн долл. США	млн долл. США
На 31 декабря 2025 г.			
Базисные процентные пункты	+200	(27)	(21)
Базисные процентные пункты	-400	54	42
На 31 декабря 2024 г.			
Базисные процентные пункты	+300	(80)	(64)
Базисные процентные пункты	-300	80	64

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(ii) Валютный риск

Группа подвергается валютному риску, осуществляя операции по продажам, закупкам и привлечению заемных средств, которые выражены в валюте, отличной от функциональной валюты соответствующих предприятий Группы, осуществляющих операции преимущественно в долларах США, а также в рублях, китайских юанях и евро. В основном валютный риск возникает по операциям, совершаемым в рублях, долларах США, китайских юанях и евро.

Кредиты и займы в основном выражены в той же валюте, что и потоки денежных средств, поступающие от соответствующих операций Группы, т.е. в долларах США, а также в рублях, китайских юанях и евро. Таким образом, достигается экономическое хеджирование без использования производных инструментов.

В отношении прочих монетарных активов и обязательств, выраженных в иностранных валютах, Группа принимает все меры для того, чтобы соответствующая позиция, подверженная риску, не превышала допустимого уровня, для чего, при необходимости, осуществляет сделки купли-продажи иностранной валюты по спот-курсу, с целью устранения краткосрочного дисбаланса, или заключает соглашения о валютных свопах.

В таблице ниже показана подверженность Группы валютному риску по признанным активам и обязательствам, выраженным в валюте, отличной от функциональной валюты предприятий, к которым они относятся. Курсовые разницы, возникающие при пересчете финансовой отчетности зарубежных предприятий в валюту представления финансовой отчетности Группы, игнорируются.

На 31 декабря	Выражены в долл. США (функциональная валюта – рубль)		Выражены в рублях (функциональная валюта – долл. США)		Выражены в евро (функциональная валюта –долл. США)		Выражены в юанях (функциональная валюта –долл. США)		Выражены в другой валюте (функциональная валюта – долл. США	
	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Внеоборотные активы	**–**	–	**48**	41	**20**	18	**–**	–	**–**	–
Торговая и прочая дебиторская задолженность	**1**	–	**488**	663	**95**	149	**45**	211	**6**	9
Денежные средства и их эквиваленты	**–**	–	**278**	138	**79**	72	**813**	814	**150**	202
Кредиты и займы	**–**	–	**(1 422)**	(1 402)	**(16)**	(17)	**(4 297)**	(2 674)	**(30)**	(29)
Долгосрочные обязательства	**–**	–	**(1)**	(3)	**(2)**	(2)	**–**	–	**(1)**	(1)
Краткосрочные облигации	**–**	–	**(1 023)**	(492)	**–**	–	**(2 392)**	(2 900)	**–**	(101)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	**(2)**	(1)	**(519)**	(614)	**(41)**	(54)	**(99)**	(100)	**(11)**	(17)
Нетто-величина риска на основании признанных активов и обязательств	**(1)**	**(1)**	**(2 151)**	**(1 669)**	**135**	**166**	**(5 930)**	**(4 649)**	**114**	**63**

Анализ чувствительности изменения курсов валют

В таблицах ниже ниже показаны непосредственные изменения прибыли Группы до налогообложения (и накопленных убытков), а также прочего совокупного дохода, которые могли возникнуть в случае изменения обменного курса на отчетную дату, исходя из допущения о том, что все прочие переменные остаются неизменными, так как Группа значительно подтвержена данному риску.

	Год, закончившийся 31 декабря 2025 г.		
	Изменение курса валюты	Влияние на прибыль до налогообложения за год	Эффект на капитал за год
		млн долл. США	млн долл. США
Падение долл. США по отношению к руб.	15%	(323)	(323)
Падение долл. США по отношению к евро	10%	14	14

	Год, закончившийся 31 декабря 2025 г.		
	Изменение курса валюты	Влияние на прибыль до налогообложения за год	Эффект на капитал за год
		млн долл. США	млн долл. США
Падение долл. США по отношению к юаню	5%	(297)	(297)
Падение долл. США по отношению к другим валютам	5%	6	6

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	Год, закончившийся 31 декабря 2024 г.		
	Изменение курса валюты	Влияние на прибыль до налогообложения за год	Эффект на капитал за год
		млн долл. США	млн долл. США
Падение долл. США по отношению к руб.	15%	(251)	(251)
Падение долл. США по отношению к евро	10%	16	16
Падение долл. США по отношению к юаню	5%	(233)	(233)
Падение долл. США по отношению к другим валютам	5%	3	3

Результаты приведенного выше анализа представляют собой агрегированный мгновенный эффект на прибыль до налогообложения Группы и прочий совокупный доход, рассчитанные в соответствующей функциональной валюте и пересчитанные в долл. США по курсу на отчетную дату в целях представления.

Анализ чувствительности предполагает, что изменения валютных курсов применялись для переоценки тех финансовых инструментов, которые подвергают Группу валютному риску по состоянию на отчетную дату. Анализ не учитывает курсовые разницы, возникающие в результате пересчета финансовой отчетности зарубежных предприятий в валюту представления финансовой отчетности Группы. Показатели каждого представленного периода анализировались на основе одних и тех же принципов.

(г) Риск ликвидности

Риск ликвидности — это риск того, что Группа не сможет выполнять свои обязательства по мере наступления сроков их погашения. Политика Группы заключается в поддержании достаточного уровня денежных средств либо в обеспечении наличия доступных источников финансирования для выполнения своих операционных и финансовых обязательств.

В таблице ниже представлены оставшиеся сроки погашения обязательств Группы по непроизводным финансовым обязательствам, существовавшие на отчетную дату, которые основаны на контрактных недисконтированных потоках денежных средств (включая процентные платежи, рассчитанные на основе контрактных ставок, а в случае плавающей ставки — на основе ставок, действовавших на отчетную дату) и наиболее ранней даты наступления обязательства по их выплате.

	31 декабря 2025 г. Недисконтированные потоки денежных средств по договору					
	В течение 1 года или по требованию	От 1 года до 2 лет	От 2 до 5 лет	Более 5 лет	Итого	Балансовая стоимость
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Торговая и прочая кредиторская задолженность перед третьими сторонами	1 302	–	–	–	1 302	1 302
Торговая и прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами	173	–	–	–	173	173

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	31 декабря 2025 г. Недисконтированные потоки денежных средств по договору					
	В течение 1 года или по требованию	От 1 года до 2 лет	От 2 до 5 лет	Более 5 лет	Итого	Балансовая стоимость
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Облигации, включая проценты к уплате	2 691	942	167	–	3 800	3 582
Кредиты и займы, включая проценты к уплате	4 056	2 009	213	1	6 279	6 020
Прочие договорные обязательства	29	78	–	–	107	–
	8 251	**3 029**	**380**	**1**	**11 661**	**11 077**

	31 декабря 2024 г. Недисконтированные потоки денежных средств по договору					
	В течение 1 года или по требованию	От 1 года до 2 лет	От 2 до 5 лет	Более 5 лет	Итого	Балансовая стоимость
	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США	млн долл. США
Торговая и прочая кредиторская задолженность перед третьими сторонами	1 160	–	–	–	1 160	1 160
Торговая и прочая кредиторская задолженность перед связанными сторонами	337	–	–	–	337	337
Облигации включая проценты к уплате	2 859	472	541	137	4 009	3 641
Кредиты и займы включая проценты к уплате	2 153	1 267	999	1 039	5 458	4 277
Прочие договорные обязательства	32	51	–	–	83	–
	6 541	**1 790**	**1 540**	**1 176**	**11 047**	**9 415**

По состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. договорные обязательства Группы в отношении кредитного соглашения между Группой, ПАО «РусГидро» и БоАЗ отражены выше в раскрытии риска ликвидности исходя из оценки их максимального влияния на Группу.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(д) Кредитный риск

Группа осуществляет торговые операции только с хорошо известными кредитоспособными сторонними организациями. Согласно политике Группы, все покупатели и заказчики, желающие вести торговые операции на условиях кредитования, в обязательном порядке проходят кредитную оценку. Бóльшая часть торговой дебиторской задолженности третьих лиц представляет собой остатки по расчетам с ведущими мировыми корпорациями металлургической отрасли. Помимо этого, в Группе осуществляется постоянный контроль за остатками по счетам дебиторской задолженности, в результате чего риск возникновения безнадежных долгов является несущественным. Продукция реализуется на условиях временного сохранения права собственности на проданные товары, поэтому, в случае неплатежа, у Группы имеется обеспеченное право требования. Группа не требует выставления обеспечения по торговой и прочей дебиторской задолженности. Информация о резерве по безнадежной торговой и прочей дебиторской задолженности раскрывается в прим. 17. Величина кредитного риска Группы равна совокупному остатку финансовых активов и выданных финансовых гарантий.

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 гг. концентрация кредитного риска Группы составляет 15,0% и 43,2% суммарной торговой дебиторской задолженности пяти крупнейших покупателей Группы, соответственно. В целях управления кредитным риском, связанным с финансовыми гарантиями, Группа выдает финансовые гарантии только своим дочерним и ассоциированным компаниям, а также совместным предприятиям.

(е) Управление капиталом

Управление рисками, связанными с капиталом, осуществляется с целью гарантировать Группе возможность продолжать функционировать в соответствии с допущением о непрерывности деятельности, с тем чтобы обеспечивать прибыль акционерам и экономическую выгоду для других групп заинтересованных лиц и сохранять оптимальную структуру капитала, необходимую для снижения стоимости привлечения капитала.

Группа осуществляет управление структурой капитала и соответствующим образом корректирует ее с учетом изменяющихся экономических условий. Для того чтобы сохранять существующую структуру капитала или вносить в нее необходимые изменения, Группа может корректировать размер дивидендов, выплачиваемых акционерам, возвращать капитал акционерам, выпускать новые акции или продавать активы с целью сокращения задолженности.

Совет директоров Группы проводит политику, направленную на поддержание стабильно высокого уровня капитала, позволяющего сохранять доверие инвесторов, кредиторов и участников рынка и обеспечивать устойчивое развитие бизнеса в будущем. Совет директоров держит под контролем показатель прибыли на собственный капитал, который определяется Группой как частное от деления чистой прибыли от операционной деятельности на совокупный акционерный капитал за вычетом миноритарных долей участия. Совет директоров также контролирует уровень дивидендов, выплачиваемых держателям обыкновенных акций.

Совет директоров стремится сохранять разумный баланс между более высокой прибылью, которую может принести возросший уровень заимствований, и преимуществами, и гарантиями, обеспечиваемыми более консервативной структурой капитала.

В течение отчетного года не произошло никаких изменений в подходах Группы к управлению капиталом.

У Компании и ее дочерних предприятий в течение двух лет, представленных в консолидированной отчетности, имелись внешние ограничительные требования, относящиеся к капиталу.

(ж) Генеральные соглашения о взаимозачете и аналогичные соглашения

В ходе обычной операционной деятельности Группа может заключать договоры на покупку и на продажу с одним и тем же контрагентом. Соответствующие суммы дебиторской и кредиторской задолженности не всегда соответствуют критериям для их взаимозачета в финансовой отчетности. Это связано с тем, что Группа может не иметь юридического права на взаимозачет признанных сумм, поскольку возникновение данного права связано с наступлением определенных событий в будущем.

На 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. у Группы нет финансовых инструментов, соответствующих критериям для взаимозачета в финансовой отчетности.

23. Обязательства

(а) Капитальные обязательства

Группа заключила ряд договоров, влекущих за собой капитальные обязательства в основном по выполнению различных работ по строительству и капитальному ремонту. По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 гг. величина обязательств составляет 907 млн долл. США и 677 млн долл. США, соответственно. Срок исполнения указанных обязательств наступает в течение нескольких лет.

(б) Обязательства по закупкам

Сумма обязательств перед третьими лицами в отношении закупок глинозема, бокситов, других видов сырья и прочих закупок в 2026–2044 годах по договорам поставок составляет по состоянию на 31 декабря 2025 г. от 7 027 млн долл. США до 8 302 млн долл. США (на 31 декабря 2024 г.: от 5 060 млн долл. США до 6 473 млн долл. США) в зависимости от фактических объемов закупок и применимых цен.

Сумма обязательств перед связанными сторонами в отношении закупок глинозема, бокситов, других видов сырья и прочих закупок в 2026–2034 годах по договорам поставок составляет по состоянию на 31 декабря 2025 г. от 7 297 млн долл. США до 8 095 млн долл. США (на 31 декабря 2024 г.: от 7 632 млн долл. США до 8 208 млн долл. США) в зависимости от фактических объемов закупок и применимых цен.

Сумма обязательств перед связанными сторонами в отношении закупок первичного алюминия, сплавов и прочих закупок в 2026–2030 годах по долгосрочным договорам поставок составляет от 3 482 млн долл. США до 4 408 млн долл. США (на 31 декабря 2024 г.: от 4 330 млн долл. США до 5 746 млн долл. США) в зависимости от фактических объемов закупок и применимых цен. Обязательства по закупкам электроэнергии раскрыты в прим. 25.

(в) Обязательства по продажам

По расчетным оценкам, сумма обязательств перед третьими лицами в отношении продаж глинозема и других видов сырья в 2026–2044 годах составляет по состоянию на 31 декабря 2025 г. от 1 155 млн долл. США до 1 296 млн долл. США (на 31 декабря 2024 г.: от 740 млн долл. США до 919 млн долл. США). Расчеты по данным обязательствам будут производиться по рыночным ценам на дату поставки.

По расчетным оценкам, сумма обязательств перед связанными сторонами в отношении продаж глинозема и других видов сырья в 2026–2033 годах составляет по состоянию на 31 декабря 2025 г. от 4 420 млн долл. США до 5 400 млн долл. США (на 31 декабря 2024 г.: от 3 384 млн долл. США до 3 849 млн долл. США). Расчеты по данным обязательствам будут производиться по рыночным ценам на дату поставки.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Расчетная сумма обязательств перед третьими лицами в отношении продаж первичного алюминия и сплавов в 2025–2030 годах составляет по состоянию на 31 декабря 2025 г. от 7 091 млн долл. США до 9 979 млн долл. США (на 31 декабря 2024 г.: 6 327 млн долл. США до 7 153 млн долл. США).

Расчетная сумма обязательств перед связанными сторонами в отношении продаж первичного алюминия и сплавов в 2026 году составляет по состоянию на 31 декабря 2025 г. от 131 млн долл. США до 218 млн долл. США (на 31 декабря 2024 г.: от 166 млн долл. США до 250 млн долл. США).

(г) Обязательства социального характера

Группа принимает участие в работах по техническому обслуживанию и содержанию социальных объектов инфраструктуры, а также осуществляет программы социального обеспечения для своих работников. В частности, Группа участвует в строительстве и содержании жилого фонда, лечебно-оздоровительных учреждений, транспортной инфраструктуры и других объектов социальной сферы в российских регионах, где расположены производственные предприятия Группы. Затраты на финансирование социальных программ регулярно рассматриваются руководством и капитализируются или списываются по мере возникновения в соответствии с установленным порядком.

24. Условные обязательства

(а) Налогообложение

Российское налоговое, валютное и таможенное законодательство допускает различные толкования и подвержено частым изменениям. Толкование руководством положений законодательства применительно к операциям и хозяйственной деятельности Группы может быть оспорено соответствующими местными региональными и федеральными налоговыми органами. В частности, последние события в Российской Федерации говорят о том, что налоговые органы начинают занимать все более жесткую позицию при толковании и обеспечении исполнения налогового законодательства, включая меры судебного преследования (особенно это относится к использованию определенных схем проведения торговых и коммерческих сделок, которые могут применяться налогоплательщиками, но противоречить позиции налоговых органов и не соответствовать применявшимся ранее толкованиям или практике). Различное толкование налогового законодательства налоговыми органами разного уровня, а также непоследовательность правоприменительной практики, создают дополнительную неопределенность в сфере налогообложения в Российской Федерации.

В дополнение к резервам по налогу на прибыль, отраженным в настоящей консолидированной финансовой отчетности, у Группы имеются некоторые налоговые позиции, в отношении которых существует вероятность (хотя и менее 50%) доначисления сумм налогов по итогам налоговых проверок или по результатам разрешения споров с налоговыми органами. По оценкам руководства, если Группе не удастся доказать правомерность своих налоговых позиций, совокупная максимальная величина доначисленных сумм, подлежащих уплате по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 гг., может составить 30 млн долл. США и 0 млн долл. США соответственно.

(б) Условные обязательства по природоохранной деятельности

Группа (как и предприятия на базе которых она была создана) осуществляет свою деятельность в Российской Федерации, Ямайке, в Гайане, Республике Гвинея и странах Европейского союза в течение многих лет, что привело к возникновению определенных экологических проблем. Государственные органы постоянно пересматривают положения законодательства по охране окружающей среды и меры по его исполнению, в связи с чем Группа периодически проводит оценку своих обязательств по соблюдению природоохранного законодательства. Обязательства признаются немедленно по мере их возникновения. В настоящее время не представляется возможным достоверно определить величину обязательств по природоохранным мероприятиям, которые могут возникнуть в результате принятия внесенных на рассмотрение или будущих законодательных актов или применения более жестких мер по обеспечению соблюдения существующего законодательства. С учетом существующей практики применения действующего законодательства по охране окружающей среды руководство полагает, что у Группы отсутствуют вероятные обязательства в этой области, которые могли бы оказать существенное отрицательное влияние на ее финансовое положение и результаты деятельности. Вместе с тем Группа намеревается осуществить ряд крупных инвестиционных проектов с целью повышения эффективности своей будущей природоохранной деятельности и приведения ее в полное соответствие с действующим законодательством.

(в) Юридические условные обязательства

Группа является ответчиком по ряду судебных исков, а также стороной в других судебных разбирательствах, которые постоянно отслеживаются, оцениваются и оспариваются в ходе обычной хозяйственной деятельности. Руководство регулярно проводит оценку возможного исхода претензий, судебных исков и иных разбирательств, и в отношении случаев с высокой вероятностью оттока средств из Группы создает резерв, который отражается в строке резервы в данной консолидированной финансовой отчетности (см. прим. 20). На 31 декабря 2025 г. сумма исков с возможным оттоком денежных средств составила, по оценке руководства, в среднем 70 млн долл. США (31 декабря 2024 г.: 24 млн долл. США).

(г) Прочие условные обязательствам

В сентябре 2013 года Группа заключила договор с ПАО «РусГидро» о предоставлении ЗАО «БоАЗ» денежных средств для обеспечения исполнения обязательств по кредитным соглашениям. Совокупный лимит займов составляет 16,8 млрд рублей (215 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2025 г. и 166 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2024 г., соответственно) и распределен между Группой и ПАО «РусГидро» в равных долях. По оценкам руководства, возникающие финансовые гарантии по данному соглашению, не являются существенными для консолидированной финансовой отчетности.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

25. Операции со связанными сторонами

(а) Операции с руководством и их близкими родственниками

Вознаграждение руководству

Суммы вознаграждения ключевому руководящему персоналу в отчетном году, отраженные в составе расходов на персонал (см. прим. 6(в)), составили:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2025 г.	2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Заработная плата и премии	50	49

(б) Операции с ассоциированными компаниями и совместными предприятиями

Информация о продажах ассоциированным компаниям и совместным предприятиям раскрывается в прим. 5, информация о закупках у ассоциированных компаний и совместных предприятий — в прим. 6, о дебиторской и кредиторской задолженностях перед ассоциированными компаниями и совместными предприятиями — в прим. 17.

(в) Операции с прочими связанными сторонами

Группа совершает операции с прочими связанными сторонами, большинство из которых являются предприятиями, связанными через материнскую компанию, или под контролем компании МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» и ее контролирующих акционеров.

Информация о продажах связанным сторонам за период представлена в прим. 5, информация о закупках у связанных сторон — в прим. 6, о дебиторской и кредиторской задолженностях связанных сторон — в прим. 17, об обязательствах перед связанными сторонами — в прим. 23, о вознаграждениях директорам — в прим. 9 и 10, о дивидендах — в прим. 11.

Договоры на поставку электроэнергии

В ноябре 2016 года Группа заключила новые долгосрочные договоры на поставку электроэнергии нескольким металлургическим компаниям Группы от дочерних предприятий компании En+, начиная с 2016 года и вплоть до 2026 года. Закупки производятся по формуле цены, приближенной к рыночной.

В соответствии с новым российским регламентом, в рамках которого была запущена национальная система сертификации «зеленой» электроэнергии, позволяющая алюминиевым заводам официально подтверждать низкоуглеродное потребление электроэнергии путем приобретения атрибутов или сертификатов происхождения электроэнергии по «зеленым» контрактам, в 2024 году Группа заключила двенадцать новых долгосрочных договоров на поставку электроэнергии («Зеленые контракты»). Цены на электроэнергию по «Зеленым контрактам» будут такими же, как и по существующим долгосрочным договорам на электроэнергию и мощность, но без каких-либо скидок.

Объемы электроэнергии, согласно договорам на поставку электроэнергии, приведены в таблице ниже:

Год	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Млн КВт-час	64 275	63 526	63 700	63 640	63 643	63 643	63 643	63 643	63 643
Млн долл. США	1 602	1 537	1 541	1 540	1 540	1 540	1 540	1 540	1 540

(г) Остатки по операциям со связанными сторонами

По состоянию на 31 декабря 2025 г. в состав долгосрочных обязательств включены остатки по операциям со связанными сторонами, а именно с ассоциированными компаниями и совместными предприятиями в размере 20 млн долл. США (на 31 декабря 2024 г.: 18 млн долл. США).

(д) Политика ценообразования

Цены по операциям со связанными сторонами устанавливаются в каждом конкретном случае и необязательно являются рыночными.

Существует три типа операций Группы со связанными сторонами: (i) операции, заключенные на рыночных условиях, (ii) операции, заключенные на нерыночных условиях и являющиеся частью более крупной операции с несвязанными третьими лицами, заключенной на рыночных условиях, (iii) операции, заключаемые на условиях, характерных исключительно для Группы и контрагента.

(е) Операции со связанными сторонами

Не все операции со связанными сторонами и остатки, приведенные выше, соответствуют определению «Операций со связанными сторонами» в соответствии с гл. 14A Правил внесения в реестр Гонконгской Фондовой Биржи. Подробная информация об «Операциях со связанными сторонами» раскрывается в отчете Совета директоров, отраженном в Годовом отчете Компании за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

26. Сведения о дочерних предприятиях

По состоянию на 31 декабря 2025 г. и 31 декабря 2024 г. Компания напрямую или косвенно контролирует деятельность следующих дочерних компаний, показатели финансовой отчетности которых оказывают существенное влияние на результаты деятельности, активы и обязательства Группы:

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Наименование	Страна регистрации и ведения деятельности	Дата регистрации	Акционерный и оплаченный капитал	Доля участия в уставном капитале	Основной вид деятельности
Compagnie Des Bauxites De Kindia S.A.	Гвинея	29 ноября 2000 г.	2 000 акций номиналом 25 000 гвинейских франков	100,0%	Добыча бокситов
Friguia SA	Гвинея	9 февраля 1957 г.	758 966 200 000 гвинейских франков	100,0%	Глинозем
АО «РУСАЛ Ачинск»	Россия	20 апреля 1994 г.	4 188 531 акций номиналом 1 рубль каждая	100,0%	Глинозем
АО «РУСАЛ Бокситогорский глинозем»	Россия	27 октября 1992 г.	1 012 350 акций номиналом 1 рубль каждая	100,0%	Глинозем
Eurallumina SpA	Италия	21 марта 2002 г.	10 000 000 акций номиналом 1,55 евро каждая	100,0%	Глинозем
АО «РУСАЛ Братск»	Россия	26 ноября 1992 г.	5 505 305 акций номиналом 0,2 рубля каждая	100,0%	Производство алюминия
АО «РУСАЛ Красноярск»	Россия	16 ноября 1992 г.	85 478 536 акций номиналом 20 рублей каждая	100,0%	Производство алюминия
АО «РУСАЛ Новокузнецк»	Россия	26 июня 1996 г.	53 997 170 акций номиналом 0,1 рубля каждая	100,0%	Производство алюминия
АО «РУСАЛ Саяногорск»	Россия	29 июля 1999 г.	208 102 580 438 акций номиналом 0,068 рубля каждая	100,0%	Производство алюминия
ООО «РУСАЛ Ресал»	Россия	15 ноября 1994 г.	Уставный фонд 67 706 217,29 рублей	100,0%	Обработка
АО «РУСАЛ САЯНАЛ»	Россия	29 декабря 2001 г.	59 902 661 099 акций номиналом 0,006 рубля каждая	100,0%	Производство алюминиевой фольги
ЗАО «РУСАЛ АРМЕНАЛ»	Армения	17 мая 2000 г.	36 699 295 акций номиналом 1 000 армянских драм каждая	100,0%	Производство алюминиевой фольги
ООО «Рус-Инжиниринг»	Россия	18 августа 2005 г.	Уставный фонд 1 751 832 184 рубля	100,0%	Ремонт и техническое обслуживание
АО «Русский алюминий»	Россия	25 декабря 2000 г.	23 124 000 000 акций номиналом 1 рубль каждая	100,0%	Холдинговая компания
АО «Объединенная Компания РУСАЛ — Торговый Дом»	Россия	15 марта 2000 г.	163 660 акций номиналом 100 рублей каждая	100,0%	Торговые операции

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Наименование	Страна регистрации и ведения деятельности	Дата регистрации	Акционерный и оплаченный капитал	Доля участия в уставном капитале	Основной вид деятельности
Alumina & Bauxite Company Limited	Британские Виргинские острова	3 марта 2004 г.	231 179 727 акций номиналом 1 долл. США каждая	100,0%	Торговые операции
АО «Боксит Тимана»	Россия	29 декабря 1992 г.	44 500 000 акций номиналом 10 рублей каждая	100,0%	Добыча бокситов
АО «Северо-Уральский бокситовый рудник»	Россия	24 октября 1996 г.	10 506 609 акций номиналом 275,85 рубля каждая	100,0%	Добыча бокситов
АО «РУСАЛ Урал»	Россия	26 сентября 1996 г.	2 542 941 932 акций номиналом 1 рубль каждая	100,0%	Производство глинозема и первичного алюминия
ООО «СУАЛ-ПМ»	Россия	20 октября 1998 г.	Уставный фонд 56 300 959 рублей	100,0%	Производство алюминиевой пудры
АО «Кремний»	Россия	3 августа 1998 г.	320 644 акций номиналом 1 000 рублей каждая	100,0%	Производство кремния
ООО «РУСАЛ-Кремний-Урал»	Россия	1 марта 1999 г.	Уставный фонд 8 763 098 рублей	100,0%	Производство кремния
UC RUSAL Alumina Jamaica Limited	Ямайка	26 апреля 2001 г.	1 000 000 акций номиналом 1 ямайский доллар каждая	100,0%	Глинозем
Kubikenborg Aluminium AB	Швеция	26 января 1934 г.	25 000 акций номиналом 1 000 шведских крон каждая	100,0%	Производство алюминия
PAFIN LIMITED (RFCL Limited до 19 марта 2025 г.)	Кипр	28 августа 2020 г.	90 000 000 рублей	100,0%	Финансовые услуги
МК «ГЕРШВИН»	Россия	6 декабря 2019 г.	Уставный фонд 49 448 203 081,7 рублей	100,0%	Холдинговая и инвестиционная компания
Aughinish Alumina Ltd	Ирландия	22 сентября 1977 г.	1 000 акций номиналом 2 евро каждая	100,0%	Глинозем
ООО «РУСАЛ Энерго»	Россия	26 декабря 2005 г.	715 000 000 рублей	100,0%	Электроэнергия
Limerick Alumina Refining Ltd.	Ирландия	30 марта 1995 г.	54 019 819 акций номиналом 1 доллар США каждая	100,0%	Глинозем
АО «РУСАЛ Менеджмент»	Россия	26 декабря 2018 г.	1 000 000 акций номиналом 1 рубль каждая	100,0%	Управляющая компания

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

Наименование	Страна регистрации и ведения деятельности	Дата регистрации	Акционерный и оплаченный капитал	Доля участия в уставном капитале	Основной вид деятельности
ООО «РУСАЛ Тайшет»	Россия	11 сентября 2006 г.	Уставный фонд 102 745 475 987,58 рублей	100,0%	Производство алюминия
ООО «Объединенная Компания РУСАЛ Анодная Фабрика»	Россия	9 апреля 2008 г.	Уставный фонд 59 884 912 190,98 рублей	100,0%	Производство анодов
RUSAL Products GmbH	Швейцария	27 декабря 2017 г.	Уставный фонд 20 000 швейц. франков	100,0%	Торговые операции
ООО «ЛМЗ «СКАД»	Россия	29 августа 2002 г.	Уставный фонд 468 458 663,94 рублей	75,0%	Прочая алюминиевая продукция
ООО «ПГЛЗ»	Россия	4 апреля 2016 г.	Уставный фонд 119 500 000 рублей	99,9%	Глинозем
AL PLUS GLOBAL FZCO (AL PLUS GLOBAL DMCC до 22 января 2026 г.)	ОАЭ	18 января 2023 г.	50 000 дирхамов ОАЭ (50 обыкновенных акций номиналом 1 000 дирхамов ОАЭ каждая)	100,0%	Торговые операции
AL PLUS TRADING FZCO (AL PLUS TRADING DMCC до 22 января 2026 г.)	ОАЭ	13 декабря 2023 г.	50 000 дирхамов ОАЭ (50 обыкновенных акций номиналом 1 000 дирхамов ОАЭ каждая)	100,0%	Торговые операции
Beijing Rusal Trade Company Limited	Китай	10 марта 2020 г.	Уставный фонд 40 000 000 юаней	100,0%	Торговые операции
RUSAL SHANGHAI ECONOMIC AND TRADE COMPANY LIMITED	Китай	8 июля 2022 г.	Уставный фонд 250 000 000 юаней	100,0%	Торговые операции

Торговые компании осуществляют операции по реализации продукции производственным предприятиям и по реализации продукции указанных предприятий.

Отчет о финансовом положении Компании по состоянию на 31 декабря 2025 г.

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Активы		
Внеоборотные активы		
Инвестиции в дочерние компании	**17 313**	16 755
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	**–**	316

Пояснения к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
	млн долл. США	млн долл. США
Прочие инвестиции	**102**	97
Прочие внеоборотные активы	**12**	10
Итого внеоборотные активы	**17 427**	**17 178**
Оборотные активы		
Кредиты, выданные связанным сторонам	**3 644**	5 159
Прочая дебиторская задолженность	**395**	402
Денежные средства и их эквиваленты	**9**	6
Итого оборотные активы	**4 048**	**5 567**
Итого активы	**21 475**	**22 745**
Собственный капитал и обязательства		
Собственный капитал		
Акционерный капитал	**152**	152
Резервы	**17 394**	16 968
Итого собственный капитал	**17 546**	**17 120**
Долгосрочные обязательства		
Кредиты и займы	**995**	1 732
Прочие финансовые обязательства	**9**	30
Итого долгосрочные обязательства	**1 004**	**1 762**
Краткосрочные обязательства		
Кредиты и займы	**2 915**	3 793
Торговая и прочая кредиторская задолженность	**10**	70
Итого краткосрочные обязательства	**2 925**	**3 863**
Итого обязательства	**3 929**	**5 625**
Итого собственный капитал и обязательства	**21 475**	**22 745**
Чистые оборотные активы	**1 123**	**1 704**
Итого активы за вычетом краткосрочных обязательств	**18 550**	**18 882**

28. События после отчетной даты

После отчетной даты не произошло никаких существенных событий.

ПРИЛОЖЕНИЯ

25 лет управляем инновациями

РУСАЛ создал сильную научную базу и стал одним из лидеров отраслевых инноваций. Современные методы анализа материалов, включая ИИ-технологии, позволяют Компании глубже изучать природные структуры и разрабатывать решения для мирового рынка алюминия.

Приложение 1.
Отчет Совета директоров

Совет директоров представляет Годовой отчет за 2025 год и прошедшую аудиторскую проверку консолидированную финансовую отчетность Международной компании публичное акционерное общество «Объединенная компания „РУСАЛ“» за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

1. Основные виды деятельности

Основными видами деятельности Группы являются добыча и переработка алюминиевых руд (бокситовой и нефелиновой), производство и продажа глинозема, алюминия (первичного металла и продуктов добавленной стоимости), продукции из алюминия высоких переделов (в том числе диски, фольга, экструзия) с использованием возобновляемой энергии и сырья. Компания также осуществляет стратегические инвестиции, в том числе в поддержание сырьевой безопасности (бокситовые месторождения и глиноземные заводы) и вертикальную интеграцию (энергетика и угольная отрасль), разработку и внедрение собственных технологий в производственную цепочку для повышения эффективности и экологичности производства. Во владении Компании остается пакет акций Норильского Никеля. На протяжении финансового года значительных изменений в основных видах деятельности не произошло.

2. Финансовая отчетность

Результаты деятельности Группы за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, представлены в консолидированной финансовой отчетности на стр. 268–377.

3. Итоги производственной деятельности

За дополнительными сведениями о рассмотрении бизнеса Группы, обсуждении и анализе управления, пожалуйста, обратитесь к разделам «РУСАЛ Сегодня: краткий обзор», «Обзор рынка» и «Обзор финансовых результатов» на стр. 12–71 для получения более подробной информации о деятельности Группы.

4. Дивиденды

В соответствии с требованиями Устава акционеры вправе принять решение о распределении (объявлении) дивидендов по рекомендации Совета директоров. Компанией не принималось решений об объявлении и выплате дивидендов в течение года, закончившегося 31 декабря 2025 года.

5. Резервы

Предлагается осуществить перевод 426 млн долл. США из резервов, как определено в Приложении 4 к Закону о компаниях Гонконга (Глава 622 законодательства Гонконга). Сумма резервов, доступных для распределения акционерам по состоянию на 31 декабря 2025 года, составляла 17,394 млн долл. США.

6. Основные средства

Сведения о существенных изменениях в составе основных средств Компании или ее дочерних компаний, произошедших в течение финансового года, изложены в примечании 13 к консолидированной финансовой отчетности в этом Отчете.

7. Благотворительность

В течение года, закончившегося 31 декабря 2025 года, Группа направила на благотворительные отчисления порядка 98 млн долл. США.

8. Акционерный капитал

Выкуп акций

За исключением погашения и выкупа облигаций, сведения о которых приведены в примечании 19(б) к консолидированной финансовой отчетности, ни Компания, ни ее дочерние компании не выкупали, не продавали и не погашали свои ценные бумаги в течение финансового года, закончившегося 31 декабря 2025 года.

Размещение акций

В течение финансового года, закончившегося 31 декабря 2025 года, Компания не размещала акции / не увеличивала размер уставного капитала.

Долговые обязательства

За исключением облигаций, как указано в примечании 19(б) к консолидированной финансовой отчетности, Компанией в течение финансового года, закончившегося 31 декабря 2025 года, не было выпущено ценных бумаг по долговым обязательствам.

9. Общий мандат в отношении выпуска акций, предоставленный директорам

В течение финансового года директорам не был предоставлен общий мандат на размещение акций.

Совет директоров уполномочен в соответствии с Уставом принимать решение об увеличении уставного капитала Компании путем размещения Компанией дополнительных обыкновенных акций в пределах количества и категорий (типов) объявленных акций либо размещения посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг (если количество ценных бумаг составляет не более 25% от соответствующих ранее размещенных акций). В случае, если размер размещения превышает 25% от ранее размещенных акций, такое увеличение должно быть предварительно одобрено ОСА.

10. Соглашения акционеров

a) Соглашение акционеров с Компанией

Основные условия данного соглашения были раскрыты в Годовом отчете Компании за 2024 год, а также во всех предыдущих годовых отчетах Компании.

b) Соглашение акционеров только между основными акционерами

Основные условия данного соглашения были раскрыты в Годовом отчете Компании за 2024 год, а также во всех предыдущих годовых отчетах Компании.

11. Договоры на управление

За исключением трудовых договоров на полную ставку Компания в течение года, закончившегося 31 декабря 2025 года, не заключала никаких договоров с физическими или юридическими лицами на управление или распоряжение всей или основной части деятельности Компании.

12. Связанные сделки

(I) Сделки и соглашения, представленные ниже, были заключены между участниками Группы и ее связанными лицами (включая соответствующие ассоциированные лица) до начала и в течение финансового года, закончившегося 31 декабря 2025 года, и требуют раскрытия Компанией информации о них в соответствии с Правилами 14A.49, 14A.71 и 14A.72 Правил листинга Гонконгской фондовой биржи и, где это требовалось, информация по ним была опубликована Компанией согласно требованиям Главы 14A Правил листинга Гонконгской фондовой биржи.

Длящиеся связанные сделки, сведения о которых представлены в разделе «Отчет Совета директоров» единого отчета за год, отличаются от представленных сведений по связанным сделкам, включенным в примечание 5, примечание 6 и примечание 25 консолидированной финансовой отчетности. Расхождения обусловлены тем обстоятельством, что к числу длящихся связанных сделок не относятся операции с ассоциированными лицами Группы, в то время как в консолидированной финансовой отчетности Группы данные сделки рассматриваются как сделки с заинтересованными сторонами. За исключением случаев, раскрытых в данном разделе, ни одна из сделок с заинтересованными сторонами, указанных в примечаниях 5, 6 и 25 к консолидированной финансовой отчетности, не представляла собой связанную сделку или длящуюся связанную сделку, подлежащую одобрению независимыми акционерами, ежегодному обзору и всем требованиям к раскрытию информации, изложенным в Главе 14A Правил листинга ГФБ. Компания подтверждает, что соответствовала требованиям к раскрытию информации в соответствии с Главой 14A Правил листинга ГФБ. Кроме того, информация о сделках, рассматриваемых как несущественные и соответствующих определению минимальных, не включена в сведения о длящихся связанных сделках.

Независимые неисполнительные директора считают, что все нижеуказанные сделки заключены и осуществляются:

a) в рамках обычной хозяйственной деятельности Группы;
b) на обычных коммерческих условиях или на более выгодных условиях; и
c) в соответствии с соглашениями, регулирующими их на справедливых и обоснованных условиях и в целом в интересах Компании и ее акционеров.

Аудиторы Компании были привлечены к подготовке отчета о ее длящихся связанных сделках за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, в соответствии со Стандартом Гонконга по подтверждению достоверности информации 3000 «Прочие задания по подтверждению достоверности информации, кроме аудита и анализа исторической финансовой информации» и с Практическим примечанием 740 «Письмо аудитора о длящихся связанных сделках в соответствии с Правилами листинга ГФБ», выпущенным Институтом сертифицированных бухгалтеров Гонконга. Совет директоров подтвердил, что аудиторы Компании подготовили письмо без замечаний в соответствии с Правилом 14A.56, в котором подтверждают, что ими не были обнаружены какие-либо факты, указывающие на то, что раскрытые Группой в годовом отчете длящиеся связанные сделки (i) не были одобрены Советом директоров; (ii) во всех существенных аспектах не соответствуют положениям политики ценообразования Группы в случае, если сделки предусматривают поставку Группой товаров или предоставление услуг; (iii) во всех существенных аспектах не соответствуют

положениям соответствующих договоров, регулирующих сделки; и (iv) превысили установленный лимит.

A. Договоры поставки электроэнергии и мощности

В течение отчетного периода компания Эн+ являлась контролирующим акционером Компании. Соответственно, указанные ниже договоры купли-продажи электроэнергии и мощности, заключенные между участниками Группы и компаниями, находящимися под контролем компании Эн+, представляют собой длящиеся связанные сделки Компании согласно Правилам листинга ГФБ.

Долгосрочные договоры поставки электроэнергии и мощности

Группа через три своих дочерних компании со стопроцентным участием (КрАЗ, БрАЗ и АО «РУСАЛ Урал» (ранее — АО «СУАЛ»)) заключила три долгосрочных договора поставки электроэнергии и мощности от 4 декабря 2009 года соответственно. По каждому из таких договоров 50% цены подлежат оплате не позднее 15-го числа месяца поставки, а остальные 50% цены — не позднее 25-го числа месяца поставки. Сумма к оплате перечисляется в денежной форме банковским переводом на основе расчетного объема потребления Группы, обоюдно согласованного между сторонами. Окончательный расчет производится сторонами в следующем месяце после месяца поставки. АО «РУСАЛ Урал» и БрАЗ заключили контракты с АО «Иркутскэнерго» на период с 2010 года по 2018 год. АО «РУСАЛ Урал», БрАЗ и АО «Иркутскэнерго» 31 декабря 2014 года заключили дополнительное соглашение, в соответствии с которым все права и обязательства по контракту от 15 ноября 2009 года переходят от АО «РУСАЛ Урал» к БрАЗ. КрАЗ заключил контракт с Красноярской ГЭС на период с 2010 года по 2020 год. Стоимость электроэнергии, поставляемой АО «Иркутскэнерго» и Красноярской ГЭС, рассчитывается по фиксированной формуле, которая привязана к рыночным ценам на электроэнергию и ценам на алюминий на Лондонской бирже металлов. Дополнительную информацию о формуле см. в циркуляре Компании от 13 декабря 2013 года. Как указано в объявлении от 19 ноября 2014 года, поставки электроэнергии в необходимом КрАЗ объеме по соглашению от октября 2014 года были приостановлены Красноярской ГЭС.

Как указано в циркулярах Компании от 11 октября 2016 года, 18 октября 2019 года, 30 ноября 2022 года, 22 ноября 2023 года, 3 сентября 2024 года и 11 ноября 2025 года («Циркуляры»), некоторые участники Группы заключили три долгосрочных контракта на поставку электроэнергии и мощности или передачу с ассоциированными лицами Эн+ для закупки электроэнергии, информация о которых приведена ниже:

(i) БрАЗ и АО «Иркутскэнерго» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому БрАЗ обязался приобретать электроэнергию у ПАО «Иркутскэнерго» сроком на десять лет с 1 января 2017 года по 31 декабря 2026 года;

(ii) БрАЗ и ПАО «Иркутскэнерго» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому БрАЗ обязуется приобретать электроэнергию у ПАО «Иркутскэнерго» сроком на десять лет с 1 января 2017 года по 31 декабря 2026 года; и

(iii) ООО «РУСАЛ Энерго», дочернее общество Компании, и АО «Эн+ ГЕНЕРАЦИЯ», энергетическая компания, более 30% выпущенного акционерного капитала которой контролируется Эн+, заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому «РУСАЛ Энерго» обязался приобретать электроэнергию у АО «Эн+ ГЕНЕРАЦИЯ» в течение периода с 1 ноября 2016 года по 31 декабря 2025 года.

По каждому из этих новых долгосрочных договоров купли-продажи электроэнергии и мощности предварительные платежи за поставленную электроэнергию должны производиться не позднее 14-го и 28-го дня отчетного периода соответственно. Окончательный платеж за поставленную электроэнергию должен быть осуществлен до 21-го числа месяца, следующего за отчетным периодом. Стоимость поставляемой электроэнергии оплачивается денежными средствами посредством банковского перевода. Цены на электроэнергию по указанным новым долгосрочным договорам купли-продажи электроэнергии и мощности были согласованы сторонами и определены по формуле, которая привязана к рыночным ценам электроэнергии со скидкой. Дополнительную информацию о формуле см. в циркулярах Компании от 11 октября 2016 года, 30 ноября 2022 года, 22 ноября 2023 года, 3 сентября 2024 года и 11 ноября 2025 года.

Как указано в объявлении от 29 ноября 2017 года, в рамках реорганизации группы компаний Эн+ 28 ноября 2017 года первоначальные договоры с АО «Иркутскэнерго» были расторгнуты и были заключены новые договоры поставки электроэнергии и мощности между соответствующими компаниями Группы, которые являлись сторонами первоначальных договоров, и ООО «Эн+ ГИДРО» (ранее ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация»), дочернее предприятие Эн+ со стопроцентным участием). Существенные положения и условия новых договоров поставки электроэнергии и мощности (включая те, которые указаны в циркуляре Компании от 11 октября 2016 года, 30 ноября 2022 года, 22 ноября 2023 года, 3 сентября 2024 года и 11 ноября 2025 года, такие как формула ценообразования, годовой контрактный объем поставляемой электроэнергии и сроки оплаты, гарантийные обязательства и ежегодные лимиты) такие же, как в первоначальных договорах на поставку электроэнергии и мощности, а срок действия новых договоров охватывает оставшийся период действия первоначальных договоров.

Фактическая денежная стоимость электроэнергии и мощности, приобретенных за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по контракту между БрАЗ и АО «Иркутскэнерго»/ООО «Эн+ ГИДРО» составила 371,2 млн долл. США.

Фактическая денежная стоимость электроэнергии и мощности, приобретенных за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по контракту между БрАЗ в соответствии с дополнительным соглашением от 31 декабря 2014 года и АО «Иркутскэнерго»/ ООО «Эн+ ГИДРО» составила 128,6 млн долл. США.

Фактическая стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по контракту между ООО «РУСАЛ Энерго» и АО «Эн+ ГЕНЕРАЦИЯ» составила 257,4 млн долл. США.

В соответствии с Федеральным законом № 489-ФЗ от 4 августа 2023 года, вступившим в силу с февраля 2024 года, и, как указано в объявлении от 6 августа 2024 года и в циркуляре Компании от 03 сентября 2024 года, в Российской Федерации вступило в силу новое законодательство, касающееся национальной системы сертификации «зеленой» электроэнергии, используя которое алюминиевые заводы официально подтверждают свое низкоуглеродистое потребление электроэнергии, приобретая атрибуты («атрибуты») или сертификаты происхождения электроэнергии в рамках «зеленых» контрактов. Оператором системы является ООО «Центр энергосертификации» («ЦЭС»), общество, учрежденное Ассоциацией «НП «Совет рынка» («Совет рынка») в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации с целью создания и обеспечения функционирования и развития системы учета атрибутов генерации и обращения сертификатов происхождения электроэнергии. Поскольку (i) долгосрочная цель Группы стать крупнейшим в мире производителем низкоуглеродного алюминия, (ii) значительное количество клиентов Группы нуждается в алюминии с низким углеродным следом, а (iii) поддержание доли низкоуглеродного алюминия в портфеле Группы является одним из обязательных элементов обеспечения конкурентоспособности в краткосрочной и среднесрочной перспективе, Группа намерена продолжать участвовать в национальной системе сертификации «зеленой» электроэнергии и получать атрибуты генерации (или «атрибуты») от сертифицированных объектов энергоснабжения время от времени.

Эти «атрибуты», по сути, являются подтверждением того, что электроэнергия, произведенная на основе низкоуглеродных и/или возобновляемых источников энергии, используется Группой.

Принимая во внимание, что (a) ООО «Эн+ ГИДРО» и АО «Эн+ ГЕНЕРАЦИЯ» являются крупными поставщиками электроэнергии, поставляющими достаточное количество электроэнергии для удовлетворения совокупного спроса на электроэнергию со стороны шести из семи алюминиевых заводов Группы в Сибири; (б) один из трех текущих долгосрочных договоров приобретения электричества и мощности с указанными обществами истекает в 2025 году, а остальные два в 2026 году, соответственно; и (c) предлагаемые цены на закупку электроэнергии и «атрибутов» по «зеленым» договорам (как определено ниже) должны быть не менее выгодными, чем цены, предлагаемые Группе независимыми третьими лицами, или цены, предлагаемые связанными лицами другим сторонам, некоторые участники Группы заключили 12 новых долгосрочных договоров на поставку электричества, информация о которых приведена ниже («зеленые контракты»):

(i) АО «РУСАЛ Саяногорск» и ООО «Эн+ ГИДРО» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому АО «РУСАЛ Саяногорск» обязалось приобретать электроэнергию у ООО «Эн+ ГИДРО» сроком на десять лет и 3 месяца с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года;

(ii) АО «РУСАЛ Саяногорск» и АО «Эн+ ГЕНЕРАЦИЯ» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому АО «РУСАЛ Саяногорск» обязалось приобретать электроэнергию у АО «Эн+ ГЕНЕРАЦИЯ» сроком на десять лет и 3 месяца с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года;

(iii) АО «РУСАЛ Новокузнецк» и ООО «Эн+ ГИДРО» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому АО «РУСАЛ Новокузнецк» обязалось

приобретать электроэнергию у ООО «ЭН+ ГИДРО» сроком на десять лет с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года;

(iv) АО «РУСАЛ Новокузнецк» и АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому АО «РУСАЛ Новокузнецк» обязалось приобретать электроэнергию у АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» сроком на десять лет и 3 месяца с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года;

(v) ООО «РУСАЛ Энерго» и ООО «ЭН+ ГИДРО» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому ООО «РУСАЛ Энерго» обязалось приобретать электроэнергию у ООО «ЭН+ ГИДРО» сроком на десять лет и три месяца с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года (в отношении ООО «РУСАЛ Тайшет»);

(vi) ООО «РУСАЛ Энерго» и ООО «ЭН+ ГИДРО» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому ООО «РУСАЛ Энерго» обязалось приобретать электроэнергию у ООО «ЭН+ ГИДРО» сроком на десять лет и три месяца с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года (в отношении АО «РУСАЛ Красноярск»);

(vii) ООО «РУСАЛ Энерго» и АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому ООО «РУСАЛ Энерго» обязалось приобретать электроэнергию у АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» сроком на десять лет и три месяца с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года (в отношении ООО «РУСАЛ Тайшет»);

(viii) ООО «РУСАЛ Энерго» и АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому ООО «РУСАЛ Энерго» обязалось приобретать электроэнергию у АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» сроком на десять лет и 3 месяца с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года (в отношении АО «РУСАЛ Красноярск»);

(ix) ПАО «РУСАЛ Братск» и ООО «ЭН+ ГИДРО» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому ПАО «РУСАЛ Братск» обязалось приобретать электроэнергию у ООО «ЭН+ ГИДРО» сроком на десять лет и три месяца с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года (в отношении филиала в г. Шелехов);

(x) ПАО «РУСАЛ Братск» и АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому ПАО «РУСАЛ Братск» обязалось приобретать электроэнергию у АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» сроком на десять лет и три месяца с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года (в отношении филиала в г. Шелехов);

(xi) ПАО «РУСАЛ Братск» и ООО «ЭН+ ГИДРО» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому ПАО «РУСАЛ Братск» обязалось приобретать электроэнергию у ООО «ЭН+ ГИДРО» сроком на десять лет и три месяца с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года;

(xii) ПАО «РУСАЛ Братск» и АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» заключили долгосрочный договор купли-продажи электроэнергии, согласно которому ПАО «РУСАЛ Братск» обязалось приобретать электроэнергию у АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» сроком на десять лет и 3 месяца с 1 октября 2024 года по 31 декабря 2034 года.

По каждому из этих новых долгосрочных договоров купли-продажи электроэнергии и мощности предварительные платежи за поставленную электроэнергию должны производиться не позднее 14-го и 28-го дня отчетного периода соответственно. Окончательный платеж за поставленную электроэнергию должен быть осуществлен до 21-го числа месяца, следующего за отчетным периодом. Стоимость поставляемой электроэнергии оплачивается денежными средствами посредством банковского перевода. Цены на электроэнергию по «зеленым» договорам должны быть такими же, как и по существующим долгосрочным договорам поставки электроэнергии, но без каких-либо скидок.

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между АО «РУСАЛ Саяногорск» и ООО «ЭН+ ГИДРО», составила 263,0 млн долл. США.

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между АО «РУСАЛ Саяногорск» и АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ», составила 1,2 млн долл. США.

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между АО «РУСАЛ Новокузнецк» и ООО «ЭН+ ГИДРО», составила 65,2 млн долл. США.

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между АО «РУСАЛ Новокузнецк» и АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ», составила ноль долл. США.

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между ООО «РУСАЛ Энерго» и ООО «ЭН+ ГИДРО», составила 39,5 млн долл. США (в отношении ООО «РУСАЛ Тайшет»).

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между ООО «РУСАЛ Энерго» и ООО «ЭН+ ГИДРО», составила 32,5 млн долл. США (в отношении АО «РУСАЛ Красноярск»).

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между ООО «РУСАЛ Энерго» и АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ», составила 80,9 млн долл. США (в отношении ООО «РУСАЛ Тайшет»).

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между ООО «РУСАЛ Энерго» и АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ», составила 47,6 млн долл. США (в отношении АО «РУСАЛ Красноярск»).

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между ПАО «РУСАЛ Братск» и ООО «ЭН+ ГИДРО», составила ноль долл. США (в отношении филиала в г. Шелехов).

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между ПАО «РУСАЛ Братск» и АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ», составила ноль долл. США (в отношении филиала в г. Шелехов).

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между ПАО «РУСАЛ Братск» и ООО «ЭН+ ГИДРО», составила ноль долл. США.

Фактическая денежная стоимость электроэнергии, приобретенной за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договору между ПАО «РУСАЛ Братск» и АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ», составила ноль долл. США.

Краткосрочные договоры поставки электроэнергии и мощности

Участники Группы, включая БрАЗ, АО «РУСАЛ Саяногорск», АО «РУСАЛ Новокузнецк», АО «РУСАЛ Урал» и ООО «РУСАЛ Энерго» на протяжении финансового года, закончившегося 31 декабря 2025 года, в ходе своей обычной хозяйственной деятельности периодически заключали краткосрочные договоры поставки электроэнергии и мощности сроком не более одного года с ООО «Автозаводская ТЭЦ», АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ», ООО «ЭН+ ГИДРО» и ООО «Байкальская энергетическая компания», то есть с компаниями, которые находятся под контролем компании ЭН+. Электроэнергия и мощность, поставляемые по указанным краткосрочным договорам поставки электроэнергии и мощности, поступают с электростанций, которые эксплуатируются компаниями ООО «Автозаводская ТЭЦ», АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ», ООО «ЭН+ ГИДРО» и ООО «Байкальская энергетическая компания».

Определение цен на поставляемые электроэнергию и мощность осуществлялось в соответствии с процедурой конкурентного отбора (предусматривающей проведение торгов и тендеров поставщиками и потребителями электроэнергии и мощности соответствующим оператором) с помощью «Администратора торговой системы оптового рынка электроэнергии» (АТС) или согласованием сторонами на уровне, не превышающем соответствующие цены, а цены, определенные в рамках указанной процедуры конкурентного отбора, как правило, признавались рыночными ценами. Стороны данных краткосрочных договоров поставки электроэнергии и мощности получают информацию о ценах на электроэнергию и мощность непосредственно от АТС или от акционерного общества «Системный оператор Единой энергетической системы», осуществляющего централизованное оперативно-диспетчерское управление Единой энергетической системой Российской Федерации, наделенного, в частности, полномочиями выдавать инструкции, обязательные для исполнения всеми субъектами и потребителями электрической энергии, которые влияют на всю энергетическую систему («Системный оператор»), что соответствует обычной рыночной практике, согласно которой цены сообщаются каждому участнику рынка в индивидуальном порядке.

Механизм определения рыночных цен на электроэнергию и мощность через АТС утверждается Правительством Российской Федерации и соответствует законодательным требованиям, предусмотренным действующими нормативными актами; при этом Группа может заключать краткосрочные договоры на поставку электроэнергии и мощности (с независимыми третьими сторонами или связанными лицами) только через АТС (все контракты на оптовом рынке электроэнергии и мощности, включая нерегулируемые контракты, регистрируются в АТС).

В соответствии с условиями краткосрочных договоров поставки электроэнергии и мощности, платежи, подлежащие уплате членами Группы, производятся в рассрочку в соответствии с регулированием Совета рынка, и все

суммы платежей должны быть перечислены соответствующими членами Группы в денежной форме банковским переводом.

Кроме того, участники Группы, включая АО «РУСАЛ Новокузнецк», АО «РУСАЛ Саяногорск», АО «РУСАЛ Братск», ООО «РУСАЛ Энерго», АО «Уральская фольга», ООО «Медицинский центр РУСАЛ», ООО «ЛМЗ «СКАД» и ООО «КраМЗ Авто», в ходе своей обычной деятельности периодически заключали дополнительные соглашения к первоначальным краткосрочным договорам поставки электроэнергии и мощности не более чем на три года с ООО «ЭН+ СБЫТ», компанией, находящейся под контролем компании ЭН+, на поставку электроэнергии и мощности, приобретаемой на оптовом рынке электроэнергии и мощности.

Приобретение электроэнергии и мощности на оптовом рынке осуществляется по цене, которая определяется на ежедневной (по электроэнергии) и ежемесячной (по мощности) основе, исходя из результатов торгов на оптовом рынке и с учетом непредсказуемых внешних колебаний (включая, в том числе, погодные факторы, речные потоки, размещение выработки ГЭС, планирование межгосударственных перетоков, размещение резервов по объектам генерации, плановый ремонт оборудования, изменение цены топлива, данные по топливному режиму объектов генерации, которые являются «замыкающими», рентабельность ценовых заявок производителей, технологические режимы работы оборудования объектов генерации и влияние элементов государственного регулирования на рыночную модель).

Цены на электроэнергию и мощность по таким договорам/дополнительным соглашениям были получены на основе оптовой рыночной цены, регулируемой нормативными актами, установленными Правительством Российской Федерации. Платежи, подлежащие уплате участниками Группы, осуществляются ориентировочно намеченными долями в течение каждого месяца, а окончательный платеж производится в середине месяца, следующего за месяцем выставления счетов, — при этом все суммы платежей перечисляются соответствующими участниками Группы в денежной форме банковским переводом.

На протяжении 2025 года участники Группы также периодически заключали дополнительные соглашения к первоначальным краткосрочным договорам поставки электроэнергии и мощности с обществом с ограниченной ответственностью «Иркутская энергосбытовая компания» (ООО «Иркутскэнергосбыт»), в котором ЭН+ контролирует 100% капитала, на поставку электроэнергии и мощности, приобретаемых на оптовом рынке электроэнергии и мощности и поставляемых потребителям на розничном рынке на обычных коммерческих условиях (включая условия ценообразования), которые регулируются в соответствии с нормативными актами Правительства Российской Федерации. Платежи, подлежащие уплате участниками Группы по каждому из этих краткосрочных договоров электроэнергии и мощности, осуществляются в рассрочку в течение каждого месяца поставки, при этом все суммы платежей перечисляются соответствующими участниками Группы в денежной форме банковским переводом.

Фактическая денежная стоимость электроэнергии и мощности, приобретенных за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по договорам/дополнительным соглашениям между ООО «Автозаводская ТЭЦ», АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ», ООО «ЭН+ ГИДРО», ООО «БЭК», ООО «ЭН+ СБЫТ» и ООО «Иркутскэнергосбыт» составила 313,4 млн долл. США.

Прочие договоры поставки электроэнергии и мощности

В течение года, закончившегося 31 декабря 2025 года, Группа также периодически заключала прочие договоры на передачу электроэнергии и мощности и (или) дополнительные соглашения к таким договорам с ОАО «ИЭСК», входящим в консолидированную группу ЭН+.

Цены на передачу электроэнергии по таким прочим договорам на передачу электроэнергии и мощности (и дополнительным соглашениям к ним) были основаны на тарифах, установленных Тарифной службой Иркутской области (органом исполнительной власти Иркутской области в сфере государственного регулирования тарифов, включая тарифы на передачу электроэнергии и мощности), и на условиях, одинаковых для всех потребителей (тарифы дифференцируются в зависимости от уровней напряжения). Платежи по таким прочим договорам на передачу электроэнергии и мощности (и дополнительным соглашениям к ним) производились ориентировочно намеченными долями в течение каждого месяца, причем окончательный платеж производился в середине месяца, следующего за месяцем выставления счетов, и все суммы платежей перечислялись в денежной форме банковским переводом.

Фактическая стоимость передачи электроэнергии и мощности, приобретенных и проданных за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по указанным договорам с компаниями, которые находятся под контролем ЭН+, составила 197,5 млн долл. США.

Долгосрочные договоры предоставления мощности ВИЭ

Группа также периодически заключала долгосрочные договоры на предоставление мощности из возобновляемых источников энергии (договоры предоставления мощности ВИЭ) сроком на 15 лет с компаниями, контролируемыми ЭН+, в качестве продавцов, включая АО «Красноярская ГЭС» (которое было заменено ООО «Эн+ СОЛНЦЕ» в 2017 году) и ООО «ЭН+ ГИДРО», в течение года, закончившегося 31 декабря 2025 года.

Заключение таких долгосрочных договоров на предоставление мощности ВИЭ является обязательным условием для участников оптового рынка электроэнергии в рамках принятой в Российской Федерации схемы поддержки вырабатывания мощностей из возобновляемых источников энергии. Согласно действующим нормативным актам Правительства Российской Федерации участники оптового рынка электроэнергии обязаны приобретать мощности путем заключения типовых договоров, условия и положения которых (в том числе механизм определения цены и срок действия договора — 180 месяцев) определяются Советом рынка и публикуются на сайте Совета рынка. Поставщик или покупатель, заключающие долгосрочные контракты на поставку мощности ВИЭ, не вправе вносить изменения в условия и положения, установленные Советом рынка. Точный объем мощности, поставляемой по договору, и его стоимость определяется АТС.

Цена мощности, поставляемой по долгосрочным договорам на предоставление мощности ВИЭ, определяется АТС в соответствии с процедурами, установленными правилами определения цены на мощность генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии, утвержденных соответствующим законодательством Правительства Российской Федерации и Правилами оптового рынка, подробные сведения о которых были указаны в циркулярах Компании от 11 октября 2016 года, 30 ноября 2022 года, 22 ноября 2023 года, 3 сентября 2024 года и 11 ноября 2025 года. Оплата за поставку мощности производится покупателем мощности посредством банковского перевода с использованием специальных банковских счетов, которые тот ведет в соответствии с инструкциями АТС, при этом покупатель уведомляется только об объеме, поставленном под платежи, произведенные на более позднем этапе.

30 марта 2016 года АТС от имени «РУСАЛ Энерго» заключил долгосрочный договор на поставку мощности ВИЭ с Красноярской ГЭС (которая была заменена ООО «ЭН+ Солнце» (ранее ООО «Абаканская СЭС») в 2017 году).

Фактическая денежная стоимость электроэнергии и мощности, приобретенных за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, по долгосрочным договорам на поставку мощности ВИЭ с ООО «ЭН+ Солнце» составила 0,5 млн долл. США.

Долгосрочные обязательные договоры на закупку мощностей модернизируемых генерирующих объектов

Участники Группы являются действующими участниками (субъектами) оптового рынка электрической энергии и мощности и осуществляют закупки электрической энергии и мощности на оптовом рынке электрической энергии и мощности.

Деятельность оптового рынка электрической энергии и мощности регулируется действующим законодательством Российской Федерации (в частности, Постановлением Правительства Российской Федерации № 1 172 «Об утверждении Правил оптового рынка электрической энергии и мощности и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам организации функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности»). Основу работы оптового рынка электроэнергии и мощности обеспечивают инфраструктурные организации, включая Совет рынка, АТС, Центр финансовых расчетов (единый расчетный центр оптового рынка электроэнергии и мощности («Центр финансовых расчетов») и Системного оператора.

Вышеуказанным законодательством Российской Федерации в действующую модель оптового рынка электроэнергии и мощности была введена процедура отбора проектов модернизации генерирующих мощностей тепловых электростанций на оптовом рынке электроэнергии и мощности в период с 2019 года по 2027 год включительно. Введенная процедура гарантирует возмещение затрат денежных средств на модернизацию генерирующих объектов тепловых электростанций за счет потребителей оптового рынка электрической энергии и мощности.

Таким образом, в 2019 году для российского оптового рынка электрической энергии и мощности введен новый тип обязательных договоров купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов

(«договоры купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов»).

Системный оператор и Правительственная комиссия по вопросам развития электроэнергетики ежегодно отбирают проекты модернизации генерирующих мощностей тепловых электростанций. По итогам произведенного отбора, действуя в рамках положений договоров коммерческого представительства, АО «Центр финансовых расчетов» заключает договоры купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов с отобранными поставщиками от имени субъектов оптового рынка электрической энергии и мощности со сроком поставки, равным 16 годам.

По итогам отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций, произведенного в 2019 году, Распоряжением Правительства Российской Федерации № 1713-р от 2 августа 2019 года был утвержден перечень генерирующих объектов, мощность которых поставляется по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов. Проекты модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций, принадлежащих ПАО «Иркутскэнерго», были включены в перечень, составленный по итогам отбора.

В соответствии с правилами оптового рынка электроэнергии и мощностей «Центр финансовых расчетов» в качестве агента обязан заключать договоры купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов от имени членов Группы, участвующих в российском оптовом рынке электроэнергии и мощности, на основании договора коммерческого представительства. Таким образом, Компания не могла ни участвовать, ни осуществлять контроль за заключением договоров купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов.

Участники Группы не могут препятствовать заключению договоров купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов, поскольку данный тип соглашений является обязательным для всех участников оптового рынка электрической энергии и мощности. В случае несоблюдения правил оптового рынка электрической энергии и мощности участники Группы будут лишены статуса субъекта оптового рынка электрической энергии и мощности, что приведет к значительному росту затрат на приобретение электрической энергии и мощности.

В сентябре 2019 года АО «Центр финансовых расчетов» заключило от имени отдельных членов Группы (которые являются участниками оптового рынка электроэнергии и мощности) договоры купли-продажи (поставки) мощности с АО «Иркутскэнерго» (в 2020 году заменено ООО «Байкальская энергетическая компания»), компанией, контролируемой ЭН+, в качестве контрагента/поставщика. Обязательства сторон по части указанных договоров (поставка и оплата) уже вступили в силу в 2022 году, а выполнение части из них, как ожидается, начнется в ближайшем будущем. Суммы, подлежащие оплате членами Группы по указанным договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов, оплачиваются денежными средствами банковским переводом на условиях оплаты, установленных регламентом Совета рынка.

По итогам отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций, произведенного в 2019 году, Распоряжением Правительства Российской Федерации № 232-р от 7 февраля 2020 года был утвержден перечень генерирующих объектов, мощность которых поставляется по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов. В марте 2020 года АО «Центр финансовых расчетов» заключил от имени отдельных членов Группы (являющихся участниками оптового рынка электроэнергии и мощности) договоры купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов с АО «Иркутскэнерго» (в 2020 году заменено ООО «Байкальская энергетическая компания») и ООО «Автозаводская ТЭЦ», контролируемыми ЭН+, в качестве контрагента/поставщика. Обязательства сторон по таким договорам (по поставке и оплате) начнутся в 2025 году.

По итогам отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций, произведенного в ноябре 2020 года, Распоряжением Правительства Российской Федерации № 265-р от 6 февраля 2021 года был утвержден перечень генерирующих объектов, мощность которых поставляется по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов. В марте 2021 года АО «Центр финансовых расчетов» заключило от имени отдельных членов Группы (являющихся участниками оптового рынка электроэнергии и мощности) договоры купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов с ООО «Байкальская энергетическая компания», контролируемым ЭН+, в качестве контрагента/поставщика. Обязательства сторон по таким договорам (по поставке и оплате) начнутся не ранее 2026 года.

Ожидается, что в будущем члены Группы будут периодически заключать договоры купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов с ассоциированными лицами ЭН+ на тех же условиях, которые описаны в циркуляре Компании от 11 ноября 2025 года.

Фактическая денежная стоимость электроэнергии и мощности, приобретенных за год, завершившийся 31 декабря 2025 года, по таким договорам с АО «Иркутскэнерго», ООО «Автозаводская ТЭЦ» и ООО «Байкальская энергетическая компания», составила 12,8 млн долл. США.

Совокупный размер вознаграждения по долгосрочным и краткосрочным договорам на поставку электроэнергии и мощности, долгосрочным договорам на поставку мощности ВИЭ, договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов, а также по прочим договорам на передачу электроэнергии и мощности, заключенным между Группой и ассоциированными лицами ЭН+ за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, составил 1 811,3 млн долл. США, что соответствует установленному годовому лимиту в размере 1 820 млн долл. США (без НДС), одобренному независимыми акционерами Компании для такого типа длящихся связанных сделок на год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

27 марта 2014 года были подписаны рамочные соглашения (указанные на страницах 11 и 23 циркуляра Компании от 13 декабря 2013 года), регулирующие, в частности, сделки по краткосрочным договорам на поставку электроэнергии и мощности с связанными компаниями Эн+ и договорам на передачу электроэнергии и мощности со связанными компаниями Эн+. Такие соглашения были соответственно продлены на три года, заканчивающихся 31 декабря 2019 года, дополнительным соглашением, вступившим в силу 27 декабря 2016 года. 12 декабря 2019 года с ЭН+ было заключено новое рамочное соглашение **(«Рамочное соглашение на 2019 год»)**, охватывающее договоры на поставку электроэнергии и мощности с партнерами ЭН+, включая долгосрочные договоры на поставку электроэнергии и мощности, краткосрочные договоры на поставку электроэнергии и мощности, прочие договоры на поставку электроэнергии и мощности, долгосрочные договоры на поставку мощности и долгосрочные обязательные соглашения о покупке мощности модернизированных генерирующих объектов (как указано в циркуляре Компании от 18 октября 2019 года), заключенные в течение трех лет, закончившихся 31 декабря 2022 года. Рамочное соглашение на 2019 год было изменено Соглашением о внесении изменений от 27 декабря 2022 года **(«Рамочное соглашение на 2022 год»)**, и срок действия Рамочного соглашения на 2019 год был продлен до 31 декабря 2023 года. Рамочное соглашение 2019 года было дополнено Соглашением № 2 о внесении изменений от 20 декабря 2023 года **(«Рамочное соглашение на 2023 год»)**, и срок действия Рамочного соглашения 2019 года продлен до 31 декабря 2024 года. Рамочное соглашение 2019 года было дополнено Соглашением № 3 о внесении изменений от 27 сентября 2024 года **(«Рамочное соглашение на 2024 год»)**, и срок действия Рамочного соглашения 2019 года продлен до 31 декабря 2025 года. Рамочное соглашение 2019 года было дополнено Соглашением № 4 о внесении изменений от 04 декабря 2025 года **(«Рамочное соглашение на 2025 год»)**, и срок действия Рамочного соглашения 2019 года продлен до 31 декабря 2026 года.

B. Договоры купли-продажи алюминия

Договоры купли-продажи алюминия с ассоциированными лицами ЭН+

Участники Группы периодически заключали договоры купли-продажи алюминия с ассоциированными лицами ЭН+.

В течение отчетного периода ООО «КраМЗ» являлось косвенной дочерней компанией ЭН+ и, следовательно, ассоциированным лицом ЭН+.

Поэтому в соответствии с Правилами листинга ГФБ ООО «КраМЗ» являлось связанной стороной Компании. Следовательно, договоры между участниками Группы с одной стороны и ООО «КраМЗ» с другой, описываемые ниже, представляли собой длящиеся связанные сделки Компании согласно Правилам листинга ГФБ.

Сведения по данным договорам приведены ниже в таблице.

Подрядчик (ассоциированное лицо ЭН+)	Заказчик (участник Группы)	Дата заключения договора	Срок действия договора	Условия оплаты	Фактическое вознаграждение за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, млн долл. США (без НДС)
ООО «КраМЗ»	АО «ОК РУСАЛ ТД»	28 декабря 2024 года	До 31 декабря 2025 года	В течение 38 календарных дней с даты отгрузки товара. Первым днем начала отсчета срока платежа считается первый календарный день, следующий за датой отгрузки. При оплате с 8-го по 38-й календарный день дополнительно к договорной стоимости товаров поставщик начисляет, а покупатель оплачивает проценты в размере ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей на дату отгрузки товара, + 1,96% годовых от стоимости оплаченного товара.	139,6
ООО «КраМЗ»	АО «ОК РУСАЛ ТД»	01 апреля 2025 года	До 31 декабря 2025 года. В случае, если ни одна из сторон не заявит о расторжении договора в течение 30 дней до истечения срока действия договора, срок действия этого договора будет автоматически продлеваться на каждый последующий год.	Оплата должна быть произведена в течение 30 рабочих дней с даты отгрузки товара.	2,7
Всего:					**142,3**

Совокупный размер вознаграждения по договорам купли-продажи первичного алюминия, выплаченного ассоциированными лицами ЭН+ в течение года, закончившегося 31 декабря 2025 года, составил 142,3 млн долл. США, что не превышает максимальный размер совокупного вознаграждения, установленный на финансовый год, закончившийся 31 декабря 2025 года и равный 257,833 млн долл. США, указанный в объявлении от 2 апреля 2025 года. Для подробной информации, пожалуйста, обратитесь к указанному объявлению.

C. Договоры на поставку тепловой энергии с ассоциированными лицами ЭН+

В течение отчетного периода выпущенный акционерный капитал каждой из компаний ООО «Байкальская энергетическая компания», АО «Байкалэнерго» и ООО «Хакасские коммунальные системы» принадлежал компании ЭН+ (являющейся существенным акционером Компании) более чем на 30%, и поэтому каждая из указанных компаний являлась ассоциированным лицом ЭН+. Таким образом, ООО «Байкальская энергетическая компания», АО «Байкалэнерго» и ООО «Хакасские коммунальные системы» являлись связанными лицами Компании согласно Правилам листинга ГФБ. Соответственно, рассматриваемые ниже договоры представляют собой длящиеся связанные сделки Компании. В соответствии с данными договорами ассоциированные лица ЭН+ обязались поставлять тепловую энергию (включая тепловую энергию и мощность в виде пара и горячей воды) участникам Группы. Все данные договоры на поставку тепловой энергии были заключены на справедливых рыночных условиях. Вознаграждение по каждому из указанных договоров выплачивалось денежными средствами посредством банковского перевода или взаимозачетом обязательств.

Поставщик (ассоциированное лицо ЭН+)	Заказчик (участник Группы)	Дата заключения договора	Срок действия договора	Условия оплаты	Фактическое вознаграждение за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, млн долл. США (без НДС)
ООО «Байкальская энергетическая компания»	ООО «РУСАЛ Тайшет»	19.12.2023 (срок действия этого договора начинается 01.01.2024)	До 31.12.2025	Не позднее 18-го числа месяца текущего расчетного периода производится оплата в размере 35% от стоимости количества тепловой энергии. Не позднее последнего числа месяца текущего расчетного периода производится оплата в размере 50% от стоимости количества тепловой энергии. Не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным периодом, оплачивается разница между фактически полученным количеством тепловой энергии и ранее оплаченной суммой.	0,1

Поставщик (ассоциированное лицо ЭН+)	Заказчик (участник Группы)	Дата заключения договора	Срок действия договора	Условия оплаты	Фактическое вознаграждение за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, млн долл. США (без НДС)
ООО «Хакасские коммунальные системы»	АО «РУСАЛ Саянал»	25.12.2023 (срок действия этого договора начинается 01.01.2024)	До 31.12.2026	Первый платеж в размере 85% от запланированной стоимости тепловой энергии и химически очищенной воды вносится до 20-го числа месяца поставки, а окончательный платеж производится на основании универсального передаточного документа не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.	0,7
ООО «Байкальская энергетическая компания»	ПАО «РУСАЛ Братск» (филиал в г. Шелехов)	26.12.2023 (срок действия этого договора начинается 01.01.2024)	До 31.12.2026	Первый платеж должен быть произведен не позднее 18-го числа текущего месяца — 35%, второй платеж должен быть произведен не позднее последнего числа текущего месяца — 50%, а третий платеж должен быть произведен не позднее 10-го числа, следующего за расчетным.	1,3
ООО «Байкальская энергетическая компания»	ПАО «РУСАЛ Братск» (филиал в г. Шелехов)	26.12.2023 (срок действия этого договора начинается 01.01.2024)	До 31.12.2026	Первый платеж должен быть произведен не позднее 18 числа текущего месяца - 35%, второй платеж должен быть произведен не позднее последнего числа текущего месяца - 50%, а третий платеж должен быть произведен не позднее 10 числа месяца следующего за расчетным.	0,5
АО «Байкалэнерго»	АО «РУСАЛ Саяногорск»	25.12.2024	До 31.12.2025	Оплата осуществляется до 10-го числа месяца, следующего за отчетным.	
ООО «Хакасские коммунальные системы»	АО «РУСАЛ Саяногорск»	25.12.2024	До 31.12.2025	Первый платеж в размере 85% от согласованной стоимости тепловой энергии вносится не позднее 20-го числа текущего расчетного месяца; второй платеж производится не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным месяцем, и платеж представляет собой разницу между стоимостью фактического количества тепловой энергии, определенного на основании показаний счетчика или расчетным путем при отсутствии приборов учета, и суммой, уплаченной ранее.	2,8
ООО «Хакасские коммунальные системы»	АО «РУСАЛ Саяногорск»	25.12.2024	До 31.12.2025	Первый платеж в размере 85% от согласованной стоимости тепловой энергии вносится не позднее 20-го числа текущего расчетного месяца; второй платеж производится не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным месяцем, и платеж представляет собой разницу между стоимостью фактического количества тепловой энергии, определенного на основании показаний счетчика или расчетным путем при отсутствии приборов учета, и суммой, уплаченной ранее.	2,7
АО «Байкалэнерго»	ООО «ОК РУСАЛ Анодная Фабрика»	25.12.2024	До 31.12.2025	До 18-го числа текущего месяца — оплата в размере 35% от запланированной общей стоимости тепловой энергии. До последнего дня текущего месяца — оплата в размере 50% от запланированной общей стоимости тепловой энергии. До 10-го числа месяца, следующего за расчетным, производится оплата разницы между фактически потребленным количеством тепловой энергии и ранее оплаченной суммой.	

Поставщик (ассоциированное лицо ЭН+)	Заказчик (участник Группы)	Дата заключения договора	Срок действия договора	Условия оплаты	Фактическое вознаграждение за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, млн долл. США (без НДС)
АО «Байкалэнерго»	ООО «РУСАЛ Тайшет»	25.12.2024	До 31.12.2025	До 18-го числа текущего месяца — оплата в размере 35% от запланированной общей стоимости тепловой энергии. До последнего дня текущего месяца — оплата в размере 50% от запланированной общей стоимости тепловой энергии. До 10-го числа месяца, следующего за расчетным, производится оплата разницы между фактически потребленным количеством тепловой энергии и ранее оплаченной суммой.	
АО «Байкалэнерго»	ООО «РУСАЛ Тайшет»	09.01.2025	До 31.12.2026	Не позднее 18-го числа месяца текущего расчетного периода — оплата в размере 35% от стоимости тепловой энергии. Не позднее последнего числа месяца текущего расчетного периода — оплата в размере 50% от стоимости тепловой энергии. Не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным периодом, производится оплата разницы между фактическим количеством полученной тепловой энергии и ранее оплаченной суммой.	0,2
ООО «Байкальская энергетическая компания»	ПАО «РУСАЛ Братск»	09.01.2025	До 31.12.2027	Авансовые платежи производятся 18-го числа месяца (35%), 30-го числа месяца (50%) и фактический остаток до 10-го числа месяца, следующего за расчетным (15%).	
ООО «Байкальская энергетическая компания»	АНО «ЦИСС»	16.01.2025	До 31.12.2027	Оплата производится не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным месяцем.	
АО «Байкалэнерго»	ООО «Тайшет-Энергия»	11.02.2025	До 31.12.2025	Не позднее 18-го числа месяца текущего расчетного периода производится оплата в размере 35% от стоимости количества тепловой энергии. Не позднее последнего числа месяца текущего расчетного периода производится оплата в размере 50% от стоимости количества тепловой энергии. Не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным периодом, оплачивается разница между фактически полученным количеством тепловой энергии и ранее оплаченной суммой.	
ООО «Хакасские коммунальные системы»	АО «РУСАЛ Саяногорск»	15.10.2025, дополнительное соглашение к договору от 25.12.2024, о котором сделано объявление 27.12.2024 (срок действия этого соглашения начинается 01.01.2025)	До 31.12.2025	Первый платеж в размере 85% от общей стоимости согласованного сторонами объема тепловой энергии подлежит оплате не позднее 20-го числа текущего расчетного периода (месяца) на основании счета. Повторный платеж разницы между стоимостью фактически полученного количества тепловой энергии, определенной на основании показаний счетчика, или путем расчета при отсутствии приборов учета, и суммой, уплаченной ранее, подлежит оплате не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным периодом (месяцем).	
Всего:					**8,4**[1]

Совокупный размер вознаграждения за поставку тепловой энергии, предоставленной ассоциированными лицами ЭН+ в течение года, закончившегося 31 декабря 2025 года, составил 8,4 млн долл. США, что не превышает максимальный установленный на 2025 год совокупный размер вознаграждения, равный 12,058 млн долл. США, указанный в объявлении от 16 октября 2025 года.

[1] Сумма значений в таблице отличается из-за округления

D. Договоры с ассоциированными лицами ЭН+ на оказание услуг по ремонту

В течение отчетного периода свыше 30% выпущенного акционерного капитала АО «Байкалэнерго» прямо или косвенно принадлежало компании ЭН+, и таким образом, являлось ассоциированным лицом ЭН+ и представляло собой связанное лицо Компании в соответствии с Правилами листинга ГФБ.

Соответственно, сделки, заключенные между членами Группы в качестве заказчиков и АО «Байкалэнерго» в качестве подрядчика, представляют собой длящиеся связанные сделки Компании в соответствии с Правилами листинга ГФБ. Вознаграждение за услуги ремонта по этим договорам было определено на коммерческой основе. Вознаграждение по каждому из указанных договоров выплачивалось денежными средствами посредством банковского перевода или взаимозачетом обязательств.

Сведения по данным сделкам приведены далее в таблице:

Дата заключения договора	Заказчик (участник Группы)	Подрядчик (ассоциированное лицо ЭН+)	Срок действия договора	Услуги по ремонту	Условия оплаты	Фактическое вознаграждение за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, млн долл. США (без НДС)
17.04.2023	ОАО «РУСАЛ Саяногорский алюминиевый завод»	АО «Байкалэнерго»	До 31.03.2025	Ежемесячное обслуживание внешних тепловых сетей и электропроводки промышленного предприятия	Оплата производится в течение 60 календарных дней после получения оригиналов счетов-фактур, соответствующих актам сдачи-приемки, подписанным обеими сторонами.	
17.04.2023	ОАО «РУСАЛ Саяногорский алюминиевый завод»	АО «Байкалэнерго»	До 31.03.2025	Ежемесячное обслуживание мазутонасосной станции	Оплата производится в течение 60 календарных дней после получения оригиналов счетов-фактур, соответствующих актам сдачи-приемки, подписанным обеими сторонами.	0,1
Всего:						**0,1**

Совокупный размер вознаграждения за услуги по ремонту, оказанные по данным договорам ассоциированными лицами ЭН+ в течение года, завершившегося 31 декабря 2025 года, составил 0,1 млн долл. США, что не превышает максимальный установленный на 2025 год совокупный размер вознаграждения в 0,2 млн долл. США, указанный в объявлении от 18 апреля 2023 года.

(II) Сделки и соглашения, обобщенные данные по которым приведены ниже, были заключены между участниками Группы 31 декабря 2025 года или ранее и относятся к сделкам за год, заканчивающийся 31 декабря 2026 года, и последующие годы (а не за год, закончившийся 31 декабря 2025 года):

A. Договоры на поставку тепловой энергии с ассоциированными лицами ЭН+

Как указывалось выше, каждая из компаний ООО «Хакасские коммунальные системы», АО «Байкалэнерго» и ООО «Байкальская энергетическая компания» является ассоциированным лицом ЭН+ и, следовательно, связанной стороной Компании согласно Правилам листинга ГФБ.

Соответственно, сделки между участниками Группы, с одной стороны, и ООО «Хакасские коммунальные системы», АО «Байкалэнерго» или ООО «Байкальская энергетическая компания», с другой стороны, представляли собой длящиеся связанные сделки Компании согласно Правилам листинга ГФБ.

В течение 2025 года или предыдущих лет участники Группы в качестве покупателей заключили следующие договоры на поставку тепловой энергии, сведения по которым приведены ниже:

Дата заключения договора	Покупатель (участник Группы)	Поставщик (ассоциированное лицо ЭН+)	Вид тепловой энергии	Расчетный объем тепла, планируемый к поставке в течение соответствующего года	Предполагаемое вознаграждение к выплате за соответствующие годы без НДС (долл. США)	Условия оплаты
25.12.2023 (срок действия настоящего договора вступил в силу с 01.01.2024) (Примечание 1)	АО «РУСАЛ САЯНАЛ»	ООО «Хакасские коммунальные системы»	Приобретение тепла (пар, вода)	Пар 2024: 55 000 Гкал 2025: 55 000 Гкал 2026: 55 000 Гкал Химически очищенная вода: 2024: 96,000 м³ 2025: 96,000 м³ 2026: 96,000 м³	2024: 558 521 2025: 708 657 2026: 806 096	Первый платеж в размере 85% от плановой стоимости тепловой энергии и химически очищенной воды до 20-го числа месяца поставки, окончательный расчет производится на основании универсального передаточного документа не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Дата заключения договора	Покупатель (участник Группы)	Поставщик (ассоциированное лицо ЭН+)	Вид тепловой энергии	Расчетный объем тепла, планируемый к поставке в течение соответствующего года	Предполагаемое вознаграждение к выплате за соответствующие годы без НДС (долл. США)	Условия оплаты
26.12.2023 (срок действия настоящего договора начинается с 01.01.2024) (Примечание 1)	ПАО «РУСАЛ Братск» (филиал в г. Шелехов)	ООО «Байкальская энергетическая компания»	Покупка тепловой энергии (вода)	Тепловая энергия 2024: 107 084 Гкал 2025: 107 084 Гкал 2026: 107 084 Гкал Горячая вода: 2024: 190 330 м^3 2025: 190 330 м^3 2026: 190 330 м^3	2024: 1 434 533 2025: 1 518 084 2026: 1 606 511	Первый платеж вносится не позднее 18-го числа текущего месяца (35%), второй — не позднее последнего дня текущего месяца (50%), третий — не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным.
26.12.2023 (срок действия настоящего договора начинается с 01.01.2024) (Примечание 1)	ПАО «РУСАЛ Братск» (филиал в г. Шелехов)	ООО «Байкальская энергетическая компания»	Приобретение тепловой энергии (пар)	Тепловая энергия 2024: 34 879 Гкал 2025: 34 879 Гкал 2026: 34 879 Гкал Химически очищенная вода: 2024: 40 797 м^3 2025: 40 797 м^3 2026: 40 797 м^3	2024: 679 897 2025: 719 493 2026: 761 605	Первый платеж вносится не позднее 18-го числа текущего месяца (35%), второй — не позднее последнего дня текущего месяца (50%), третий — не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным.
09.01.2025 (Примечание 1)	ООО «РУСАЛ Тайшет»	АО «Байкалэнерго»	Приобретение тепловой энергии (вода, пар)	Тепловая энергия: 2025: 10 531,53 Гкал 2026: 10 531,53 Гкал Теплоноситель: 2025: 730,9655 м^3 2026: 730,9655 м^3	2025: 218 805 2026: 207 440	Не позднее 18 числа месяца текущего расчетного периода, оплата в размере 35% от стоимости тепловой энергии. Не позднее последнего числа месяца текущего расчетного периода, оплата в размере 50% от стоимости тепловой энергии. Не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным периодом, производится оплата разницы между фактическим количеством полученной тепловой энергии и ранее оплаченной суммой.

Дата заключения договора	Покупатель (участник Группы)	Поставщик (ассоциированное лицо ЭН+)	Вид тепловой энергии	Расчетный объем тепла, планируемый к поставке в течение соответствующего года	Предполагаемое вознаграждение к выплате за соответствующие годы без НДС (долл. США)	Условия оплаты
09.01.2025 (Примечание 1)	ООО «РУСАЛ Тайшет»	АО «Байкалэнерго»	Приобретение тепловой энергии (вода, пар)	Тепловая энергия: 2025: 4 247,23 Гкал 2026: 4 247,23 Гкал Теплоноситель: 2025: 248,0828 м³ 2026: 248,0828 м³	2025: 90,313 2026: 87,253	Не позднее 18 числа месяца текущего расчетного периода, оплата в размере 35% от стоимости тепловой энергии. Не позднее последнего числа месяца текущего расчетного периода, оплата в размере 50% от стоимости тепловой энергии. Не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным периодом, производится оплата разницы между фактическим количеством полученной тепловой энергии и ранее оплаченной суммой.
09.01.2025 (Примечание 2)	ПАО «РУСАЛ Братск»	ООО «Байкальская энергетическая компания»	Приобретение тепловой энергии в горячей воде	Тепловая энергия: 2025: 851,5472 Гкал 2026: 851,5471 Гкал 2027: 851,5471 Гкал Теплоноситель: 2025: 2 637,6904 м³ 2026: 2 637,6904 м³ 2027: 2 637,6904 м³	2025: 12 652 2026: 13 014 2027: 13 414	Авансовые платежи производятся 18-го числа месяца (35%), 30-го числа месяца (50%) и фактический остаток до 10-го числа месяца, следующего за расчетным (15%).
17.01.2025 (Примечание 2)	АНО «Центр Социальных Инноваций»	ООО «Байкальская энергетическая компания»	Приобретение тепловой энергии в горячей воде	Тепловая энергия: 2025: 768 Гкал 2026: 768 Гкал 2027: 768 Гкал Теплоноситель: 2025: 4 800 м³ 2026: 4 800 м³ 2027: 4 800 м³	2025: 13 826 2026: 13 826 2027: 13 826	Оплата производится не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным месяцем.
01.12.2025 (дата заключения дополнительного соглашения к договору от 11 февраля 2025 года, о котором было сообщено в объявлении от 12 февраля 2025 года; срок действия указанного дополнительного соглашения начнется с 1 января 2026 года) (Примечание 1)	ООО «Тайшет-Энергия»	АО «Байкалэнерго»	Приобретение тепловой энергии в горячей воде	2 041,14 Гкал 71, 0767 м³	2026: 48 460	Не позднее 18-го числа месяца текущего расчетного периода — оплата 35% стоимости указанного объема тепловой энергии. Не позднее последнего дня месяца текущего расчетного периода — оплата 50% стоимости указанного объема тепловой энергии. Не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным периодом, оплата разницы между фактически полученным объемом тепловой энергии и ранее оплаченным объемом.

1. Запланированный срок прекращения действия договора — 31 декабря 2026 года.
2. Запланированный срок прекращения действия договора — 31 декабря 2027 года.

B. Договоры купли-продажи алюминия с ассоциированными лицами ЭН+

Как указывалось выше, в соответствии с Правилами листинга ГФБ ООО «КраМЗ» является ассоциированным лицом ЭН+ и, таким образом, связанной стороной Компании. Соответственно, сделки, заключенные между членами Группы и ООО «КраМЗ», представляют собой длящиеся связанные сделки Компании согласно Правилам листинга ГФБ.

В течение 2025 года участник Группы заключил следующий договор с ООО «КраМЗ», данные по которому приведены ниже:

Подрядчик (ассоциированное лицо ЭН+)	Заказчик (участник Группы)	Дата заключения договора	Срок действия договора	Условия оплаты	Расчетное вознаграждение, подлежащее выплате за год, заканчивающийся 31 декабря 2026 года, млн долл. США (без НДС)
ООО «КраМЗ»	АО «ОК РУСАЛ ТД»	Вступает в действие с 01.01.2026	До 31 декабря 2026 года. В случае, если ни одна из сторон не заявляет о расторжении договора в течение 30 дней до даты истечения срока действия договора, срок действия настоящего договора автоматически продлевается на каждый последующий год.	Оплата производится в течение 30 рабочих дней с даты отгрузки товара.	7,4
ООО «КраМЗ»	АО «ОК РУСАЛ ТД»	26.12.2025 дополнительное соглашение к договору от 30 декабря 2021 года, как указано в объявлении Компании от 30 декабря 2021 года (условия дополнительного соглашения вступают в силу 01 января 2026 года)	До 31.12.2026	Оплата в течение 38 календарных дней с даты отгрузки товара. Первый календарный день, следующий за датой отгрузки, считается первым днем начала платежного периода. При оплате с 8-го по 38-й календарный день дополнительно к договорной стоимости товара продавец начисляет, а покупатель оплачивает проценты в размере ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей на дату отгрузки товара, + 1,96% годовых от стоимости оплаченного товара.	220

Оплата вознаграждения, подлежащего выплате, производится денежными средствами банковским переводом.

13. Договоры, в которых есть положение о смене контроля

Соглашение о порядке заключения кредитных сделок от 22 января 2025 года, по которому непогашенная задолженность АО «Русский алюминий» по состоянию на 31 декабря 2025 года составляла экв. 584 млн долларов, с окончательным сроком погашения задолженности - 7 октября 2026 года.

14. Крупнейшие потребители и поставщики

На крупнейшего потребителя и пять крупнейших потребителей Группы приходится соответственно 4,46% и 16,38% от общего объема продаж Группы за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

Доля закупок у крупнейшего поставщика и пяти крупнейших поставщиков Группы в общем объеме закупок Группы за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, составляет 8,84% и 33,48% соответственно.

Никто из директоров или их соответствующих близко ассоциированных лиц (как определено в соответствии с Правилами листинга ГФБ), или акционеров (которые, по имеющимся у директоров сведениям, владеют более чем 5% акционерного капитала Компании), за исключением раскрытой в пункте 12 «Связанные сделки» раздела отчета Совета директоров настоящего Годового отчета информации, не обладал заинтересованностью в отношении пяти крупнейших потребителей или поставщиков Группы на протяжении всего года, закончившегося 31 декабря 2025 года.

15. Члены Совета директоров

Следующие лица являлись членами Совета директоров в течение отчетного периода:

Ф. И. О.	Должность по состоянию на конец года (если не указано иное)
Наталья Альбрехт	Исполнительный директор
Елена Иванова	Исполнительный директор
Евгений Никитин	Исполнительный директор
Антон Егоров	Неисполнительный директор (назначен с 26 июня 2025 года)
Анна Малевинская	Неисполнительный директор (назначена с 26 июня 2025 года)
Александр Данилов	Неисполнительный директор (перестал быть членом Совета директоров с 26 июня 2025 года)
Владимир Колмогоров	Неисполнительный директор (перестал быть членом Совета директоров с 26 июня 2025 года)
Семен Миронов	Неисполнительный директор
Кристофер Бернхэм	Независимый неисполнительный директор
Владимир Чернявский	Независимый неисполнительный директор (назначен с 26 июня 2025 года)
Людмила Галенская	Независимый неисполнительный директор
Кевин Паркер	Независимый неисполнительный директор
Евгений Шварц	Независимый неисполнительный директор
Тимоти Толкингтон	Независимый неисполнительный директор (назначен с 26 июня 2025 года)
Анна Василенко	Независимый неисполнительный директор
Бернард Зонневельд	Независимый неисполнительный директор

A. Данные о назначениях членов Совета директоров

В соответствии с Уставом любой член Совета директоров избирается ОСА на срок до следующего ГОСА и может быть переизбран любое количество раз при условии, что такое переизбрание не противоречит требованиям применимых правил листинга. В соответствии с Уставом по решению ОСА полномочия всех членов Совета директоров могут быть прекращены досрочно. Полномочия Совета директоров истекают ежегодно, на заседании ГОСА. Если ГОСА не было проведено в установленный срок, Совет директоров уполномочен только на созыв и проведение ГОСА с целью избрания членов Совета директоров.

Исполнительные директора

Назначение каждого исполнительного директора происходит в соответствии с Уставом.

Неисполнительные директора и независимые неисполнительные директора

Назначение неисполнительного директора и независимого неисполнительного директора может быть прекращено в соответствии с Уставом. Каждый неисполнительный директор и независимый неисполнительный директор имеет право на установленное вознаграждение директора.

Пункт B.2.2 Правил листинга ГФБ предусматривает, что все директора, включая назначенных на определенный срок, должны выходить из состава Совета директоров в порядке ротации не реже одного раза в три года. Компания закрепила данные требования в статье 24.1 Устава, которая предусматривает, что члены Совета директоров избираются на ОСА до следующего ГОСА.

Ни с одним из членов Совета директоров, который может быть выдвинут для переизбрания на предстоящем ГОСА, не заключено никаких договоров оказания услуг с Компанией, которые невозможно расторгнуть в течение одного года с даты заключения такого договора без выплаты компенсации (за исключением компенсации, установленной законом), кроме трудового договора с Евгением Никитиным в качестве Генерального директора Компании, который заключен на неопределенный срок с 25 сентября 2020 года.

B. Подтверждение независимости

Компания получила от каждого независимого неисполнительного директора ежегодное подтверждение независимости в соответствии с Правилом 3.13 Правил листинга ГФБ и считает, что все независимые неисполнительные директора независимы. Совет директоров считает, что все независимые неисполнительные директора являются независимыми в отношении факторов, указанных в Правилах листинга ГФБ.

C. Изменение сведений о директорах

Анна Василенко являлась Управляющим директором по стратегии и развитию клиентских отношений ЕМ (стратегическая консультационная и коммуникационная фирма) с апреля 2021 года по 6 марта 2026 года, с 6 марта 2026 года она является Главным исполнительным директором ЕМ.

С 26 апреля 2023 по 31 января 2025 Елена Иванова занимала должность Директора по направлению Дирекции по стратегии и связям с инвесторами Филиала Общества в городе Москве. С 31 января 2025 Елена Иванова занимает должность Директора по корпоративным финансам Общества. С 01 апреля 2021 по 22 января 2025 года Елена Иванова занимала должность Директора по рынкам капитала и финансовым продуктам МКООО «ЭН+ Холдинг». С 22 января 2025 Елена Иванова занимает должность Директора по Корпоративным финансам МКООО «ЭН+ Холдинг». С февраля 2025 по настоящее время Елена Иванова является членом Правления МКООО «ЭН+ Холдинг».

До июня 2025 года г-н Владимир Чернявский был старшим партнером McKinsey & Company, базирующейся в Сан-Франциско, лидером в области практики преобразований в Северной Америке.

С 2025 года Кристофер Бернхэм является старшим советником в Kings Rock Advisors LLC и членом консультативного совета в QTL Encryption.

С 2025 года Кевин Паркер является старшим советником в Kings Rock Advisors, LLC.

D. Прекращений полномочий / Отставка директоров

Александр Данилов (неисполнительный директор) и Владимир Колмогоров (неисполнительный директор) сложили с себя полномочия директора и перестали быть членом какого-либо комитета при Совете директоров с 26 июня 2025 года, поскольку каждый из них не выдвинул свою кандидатуру для переизбрания.

E. Назначение директоров

Наталья Альбрехт, Елена Иванова и Евгений Никитин (будучи исполнительными директорами), Антон Егоров, Анна Малевинская и Семен Миронов (будучи неисполнительными директорами), Кристофер Бернхэм, Владимир Чернявский, Людмила Галенская, Кевин Паркер, Евгений Шварц, Тимоти Толкингтон, Анна Василенко и Бернард Зонневельд (будучи независимыми неисполнительными директорами) были избраны и назначены на должность на ГОСА 2025 года, которое состоялось 26 июня 2025 года, на срок до следующего ГОСА.

F. Изменения в составе комитетов при Совете директоров

Тимоти Толкингтон был назначен членом Комитета по аудиту и Комплаенс комитета с 13 ноября 2025 года.

Владимир Чернявский был назначен членом Комитета по вознаграждениям и Комитета по корпоративному управлению и назначениям с 13 ноября 2025 года.

16. Владение директорами и Генеральным директором акциями Компании и акциями ассоциированных компаний РУСАЛа

По состоянию на 31 декабря 2025 года Елена Иванова, исполнительный директор, владела 110 100 голосующих акций (0,00072% голосующих акций), как указано в таблице ниже:

Имя акционера	Вид владения	Количество акций во владении на 31 декабря 2025 года	Процент выпущенного акционерного капитала на 31 декабря 2025 года
Елена Иванова	Бенефициарный владелец	110,100 (Д)[1]	0,00072%

За исключением указанного выше, по состоянию на 31 декабря 2025 года директора и Генеральный директор не владели и не имели (напрямую или косвенно) открытых коротких позиций по акциям, акциям, выступающим базовым активом по деривативам, и обигациям Компании, как отражено в реестре, который ведется в соответствии с требованиями раздела 352 Закона о ценных бумагах и фьючерсах, или о которых Компания и Гонконгская фондовая биржа были уведомлены в соответствии с Типовым кодексом (положения которого инкорпорированы Компанией в Кодекс осуществления операций с ценными бумагами, см. подробную информацию в разделе «Отчет о корпоративном управлении»).

Владение акциями, включая открытые короткие позиции по акциям и акциям, которые являются базовым активом по деривативам, ассоциированных компаний РУСАЛа

По состоянию на 31 декабря 2025 года директора и Генеральный директор не владели и не имели (напрямую или косвенно) открытых коротких позиций по акциям, акциям, выступающим базовым активом по деривативам, и облигациям ассоциированных компаний РУСАЛа (как определено в части XV Закона о ценных бумагах и фьючерсах), о которых Компания или Гонконгская фондовая биржа были уведомлены и которые отражены в реестре, ведущемся в соответствии с разделом 352 Закона о ценных бумагах и фьючерсах, или о которых Компания и Гонконгская фондовая биржа были уведомлены в соответствии с Типовым кодексом.

17. Заинтересованность директоров в деятельности юридических лиц, которые могут конкурировать с Компанией

Никто из директоров не заинтересован в деятельности юридических лиц, кроме деятельности Компании, которые конкурируют или могут (прямо или косвенно) конкурировать с деятельностью Компании.

[1] (Д) – Длинная позиция

18. Существенные акционеры Компании

По состоянию на 31 декабря 2019 года, 31 декабря 2020 года, 31 декабря 2021 года, 31 декабря 2022 года, 31 декабря 2023 года, 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2025 года г-н Дерипаска осуществлял право голоса в отношении 35% голосующих акций ЭН+, контролирующего акционера Компании, и объем его прямого и опосредованного владения акциями не может превышать 44,95% акций ЭН+. Таким образом, его фактическая доля участия в Компании, без учета любых дополнительных договорных ограничений, не может превышать 25,57%. Как раскрыла компания ЭН+ (и на основании определенных законодательных и договорных требований), г-н Дерипаска может предлагать кандидатуры для назначения только 4 из 12 директоров, входящих в состав Совета директоров ЭН+. Независимые директора, не связанные с г-ном Дерипаской, составляют большинство в Советах директоров ЭН+ и Компании.

Правила листинга требуют, чтобы эмитенты раскрывали в своих годовых отчетах подробную информацию о наличии владения и открытых коротких позициях по акциям или акциям, выступающим базовым активом по деривативам эмитента, существенных акционеров и некоторых других лиц как зарегистрировано в реестрах, которые хранятся в соответствии с разделами 336 и 352 Закона о ценных бумагах и фьючерсах.

Ниже указана доля владения и открытые короткие позиции по акциям или акциям, выступающим базовым активом по деривативам Компании (в значении Части XV Закона о ценных бумагах и фьючерсах), существенных акционеров и некоторых других лиц по состоянию на 31 декабря 2025 года, как зарегистрировано в реестре, который хранится в соответствии с разделом 336 Закона о ценных бумагах и фьючерсах, или как иным образом уведомлена Компания.

Необходимо понимать, что в соответствии с Законом о ценных бумагах и фьючерсах (глава 571 Законодательства Гонконга) определенные лица считаются заинтересованными во всех акциях, принадлежащих компаниям, в которых такие лица, среди прочего, прямо или косвенно, контролируют одну треть или более голосов на общих собраниях компаний. Поэтому, поскольку количество голосов г-на Дерипаски в Эн+ составляет 35% от общего количества голосов в Эн+, он считается заинтересованным во всех акциях, принадлежащих Эн+. Таким образом, эта цифра может не отражать фактическую косвенную долю участия г-на Дерипаски в Компании по состоянию на 31 декабря 2025 года. Такой же подход применим к доле владения г-на Вексельберга, и соответствующая цифра может отражать, а может и не отражать его фактическую косвенную долю участия в Компании по состоянию на 31 декабря 2025 года.

По состоянию на 31 декабря 2025 года, насколько известно директорам на основании их понимания и уведомлений, отправленных в адрес Компании в соответствии с положениями глав 2 и 3 части XV Закона о ценных бумагах и фьючерсах и зарегистрированных в реестре (о наличии владения и открытых коротких позиций, как указано в полученных уведомлениях о раскрытии заинтересованности), которые хранятся Компанией в соответствии с разделом 336 Закона о ценных бумагах и фьючерсах, следующие лица владели или имели открытые короткие позиции по акциям или акциям, выступающим базовым активом по деривативам (если не указано иное):

Владение и открытые короткие позиции по акциям

Имя акционера	Вид владения	Количество акций во владении на 31 декабря 2025 года	Процент выпущенного акционерного капитала на 31 декабря 2025 года
Олег Дерипаска	Бенефициар траста (Прим. 1)	8 641 888 022 (Д)	56,88%
	Бенефициарный владелец	1 669 065 (Д)	0,01%
Итого		**8 643 557 087 (Д)**	**56,89%**
Fidelitas Investments Ltd. («Fidelitas Investments») (Прим. 1)	Доля участия контролируемой компании	8 641 888 022 (Д)	56,88%

Имя акционера	Вид владения	Количество акций во владении на 31 декабря 2025 года	Процент выпущенного акционерного капитала на 31 декабря 2025 года
ЭН+ (Прим. 2)	Бенефициарный владелец	8 641 888 022 (Д)	56,88%
B-Finance Ltd. («B-Finance») (Прим. 1)	Доля участия контролируемой компании	8 641 888 022 (Д)	56,88%
«Aluminvest Holding» International Limited Liability Company («Aluminvest») (Прим. 3)	Доля участия контролируемой компании	4 967 738 987 (Д) 1 017 931 998 (К) (Прим. 3)	32,70% 6,70%
TCO Holdings Inc. («TCO») (Прим. 2)	Доля участия контролируемой компании	3 907 527 611 (Д) (Прим. 2)	25,72%
МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» (Прим. 2)	Бенефициарный владелец	3 428 891 492 (Д) (Прим. 2)	25,57%
Виктор Вексельберг («г-н Вексельберг»)	Бенефициар траста	3 907 527 611 (Д)	25,72%

(Д) Длинная позиция

(К) Короткая позиция

Примечания — см. примечания на стр. 410 - 411.

Помимо владения, описанного выше, и примечаний, приведенных ниже, насколько известно директорам и Компании на основании доступной им информации, по состоянию на 31 декабря 2025 года Компания не была уведомлена о каком-либо ином подлежащем регистрации владении или наличии открытых коротких позиций по акциям или акциям, выступающих базовым активом по деривативам и у Компании отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо раскрытых выше. Настоящие примечания основаны на знаниях директоров и Компании, как описано и конкретизировано ниже:

(Примечание 1)

Согласно форме уведомления о раскрытии заинтересованности, поданной в Гонконгскую фондовую биржу.

(Примечание 2)

На основании последних уведомлений о раскрытии заинтересованности, поданных на Гонконгскую фондовую биржу, по состоянию на 28 марта 2022 года МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» являлось бенефициарным владельцем 3 907 527 611 акций (длинная позиция), что составляет 25,72% выпущенного акционерного капитала Компании. На основании поданных уведомлений о раскрытии заинтересованности МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» на 36,39% принадлежало компании Renova Metals & Mining Ltd (Renova Metals), которая, в свою очередь, полностью принадлежала компании Renova Holding Ltd. (Renova Holding). Renova Holding на 100% контролировалась компанией TZ Columbus Services Limited (TZC), а TZC, в свою очередь, полностью контролировалась TCO. Компании Renova Metals, Renova Holding, TZC и TCO считались заинтересованными в акциях, принадлежащих МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС», в силу Закона о ценных бумагах и фьючерсах, за исключением того, что в соответствии с частью XV Закона о ценных бумагах и фьючерсах от компаний, находящихся в полной собственности, не требуется подавать документы о раскрытии информации, если соответствующие интересы были раскрыты их конечной прямой или косвенной 100-процентной материнской компанией.

На основании поданных уведомлений о раскрытии заинтересованности МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» согласилось расторгнуть договоры займа ценных бумаг и кредитные соглашения с компанией Zonoville Investments Limited (Zonoville) в отношении 1 147 016 472 акций (данные акции удерживались МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» в целях погашения долговых обязательств Zonoville перед МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС»). Кроме того, Zonoville согласилась продать МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» 478 636 119 акций. В результате и в связи с прекращением участия в договоре о совместной деятельности в соответствии со статьей 317 Закона о ценных бумагах и фьючерсах с МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» компания Zonoville не владеет акциями после соответствующего события 28 февраля 2022 года. Однако компания Aluminvest (которая, как считалось, владела подлежащей раскрытию долей в акциях в связи с владением долей в 40,32% в контролируемой ею компании Zonoville) не представила никакой информации о прекращении владения долей в принадлежащих ей акциях в отношении указанных событий, раскрытых Zonoville 28 февраля 2022 года.

В августе 2023 года Компания была уведомлена о том, что компания Access Aluminum Holdings Limited изменила свое название на Международное общество с ограниченной ответственностью «Алюминвест Холдинг» 27 января 2023 года путем редомициляции компании Access Aluminum Holdings Limited в Российскую Федерацию, и ее единственным участником является ООО «Группа ЭПМ».

В феврале и апреле 2026 года МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» уведомило Компанию о ряде изменений в долях владения МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» акциями. По состоянию на 18 марта 2026 года, когда Компания была уведомлена о последнем изменении, МКООО «СУАЛ ПАРТНЕРС» владело 3 512 837 738 акций, что составляет 23,1214% от выпущенного акционерного капитала Компании.

По состоянию на последнюю дату внесения изменений ни один из крупных акционеров не имеет и не будет иметь особых прав голоса по Акциям, которыми они владеют в Компании.

19. Преимущественные права

В отношении Компании не применяются предусмотренные законодательством преимущественные права и в соответствии с Уставом акционерам не предоставляется право преимущественного приобретения акций, кроме преимущественного приобретения размещаемых Компанией посредством подписки дополнительных акций и иных ценных бумаг, конвертируемых в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им акций этой категории (типа).

20. Политика вознаграждения

Какие-либо договоренности, по которым директор отказался или дал согласие на отказ от каких-либо вознаграждений, предусмотренных Группой, отсутствуют.

Общая сумма вознаграждений (включающих гонорары, оклады, премии, взносы по программам льгот с установленными выплатами (включая пенсионные), оплату проживания и прочие подобные денежные выплаты и вознаграждения), полученных директорами в течение финансового года, закончившегося 31 декабря 2025 года, составила около 9,3 млн долл. США. Общая сумма вознаграждения была рассчитана в соответствии с Правилами листинга ГФБ и включала вознаграждения, полученные директорами от Группы в целом.

Основания для вознаграждения директорам и руководителям высшего уровня

Политика вознаграждений Компании определяется Комитетом по вознаграждениям, исходя из квалификации работника и достигнутых им результатов, а также сложности выполняемой им работы. Заработная плата каждого работника, как правило, пересматривается ежегодно и изменяется в соответствии с оценкой эффективности и условиями местного рынка труда:

1. Председатель Совета директоров

Председатель Совета директоров имел право на получение вознаграждения, сумма которого составляла 1 430 000 евро в год (до уплаты налогов), выплачиваемого ежемесячно равными платежами.

2. Неисполнительные директора

a) Неисполнительные Директора имели право на вознаграждение в размере 215 000 евро в год (до налогообложения), выплачиваемого ежемесячно равными платежами;
b) Председатели комитетов Совета директоров имели право на вознаграждение за работу

в комитетах в размере 26 000 евро в год (до налогообложения) за каждый комитет, выплачиваемое ежемесячно равными платежами;

c) Члены комитетов Совета директоров имели право на вознаграждение за работу в комитетах в размере 18 000 евро в год (до налогообложения) за каждый комитет, выплачиваемое ежемесячно равными платежами.

3. Генеральный директор

Ежегодное вознаграждение Генерального директора, выплаченное в 2025 году, включало следующее:

a) Общий базовый оклад в размере 86 млн руб. в год (выплачивается ежемесячно);

b) Годовой дискреционный бонус в сумме 984 000 долл. США, определенный Комитетом по вознаграждениям на основании результатов деятельности Генерального директора за 2024 год и утвержденный Советом директоров;

c) Прочие дополнительные премии и компенсации.

Директорам не выплачивались вознаграждения в качестве мотивации к присоединению или при присоединении к Группе, или в качестве компенсации за потерю должности в течение отчетного периода.

Согласно параграфу E.1.5 Кодекса корпоративного управления ГФБ вознаграждение руководителя высшего уровня за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2024 года, указано в п.3 «Генеральный директор» (выше).

Общий размер вознаграждений, включая основной оклад, надбавки по результатам работы, поощрительные выплаты и бонусы директоров за 2025 год составили приблизительно 9,3 млн долл. США. Все неисполнительные директора имеют право на получение вознаграждения директоров, а также дополнительного вознаграждения за членство или председательство в комитете Совета директоров. Исполнительные директора не имеют права на получение вознаграждения директоров, но они имеют право на получение оклада, предусмотренного условиями их трудового договора с Группой, который определяется на основании имеющегося у них опыта, обязанностей и ответственности перед Группой, а также на выплату премий в соответствии с результатами их деятельности.

Информация о вознаграждении директоров за год, закончившийся 31 декабря 2025 года:

	Вознаграждение директоров, тыс. долл. США	Заработная плата, прочие выплаты в натуральном выражении, тыс. долл. США	Единовременная премия, тыс. долл. США	Итого, тыс. долл. США
Исполнительные директора				
Евгений Никитин	-	1 806	984	2 790
Наталья Альбрехт	-	903	1 048	1 951
Елена Иванова	-	120	75	195
Неисполнительные директора				
Антон Егоров (a)	141	-	-	141
Анна Малевинская (b)	141	-	-	141
Александр Данилов (c)	133	-	-	133
Владимир Колмогоров (d)	123	-	-	123
Семен Миронов	325	-	-	325
Независимые неисполнительные директора				
Кристофер Бернхэм	314	-	-	314
Владимир Чернявский (e)	135	-	-	135
Людмила Галенская	264	-	-	264
Кевин Паркер	314	-	-	314
Евгений Шварц	317	-	-	317
Тимоти Толкингтон (f)	135	-	-	135
Анна Василенко	314	-	-	314
Бернард Зонневельд (председатель)	1 751	-	-	1 751
	4 407	**2 829**	**2 107**	**9 343**

a) Антон Егоров назначен исполнительным директором с 26 июня 2025 года.

b) Анна Малевинская назначена исполнительным директором с 26 июня 2025 года.

c) Александр Данилов перестал быть членом Совета директоров с 26 июня 2025 года.

d) Владимир Колмогоров перестал быть членом Совета директоров с 26 июня 2025 года.

e) Владимир Чернявский назначен независимым неисполнительным директором с 26 июня 2025 года.

f) Тимоти Толкингтон перестал быть членом Совета директоров с 26 июня 2025 года.

Информация о вознаграждении пяти самых высокооплачиваемых сотрудников за год, закончившийся 31 декабря 2025 года:

	тыс. долл. США
Заработная плата	11 560
Единовременная премия	9 009
Взносы в пенсионную систему	1 588
	22 157

Дополнительные данные о вознаграждении директоров и пяти самых высокооплачиваемых сотрудников, которые необходимо раскрыть согласно Приложению D2 к Правилам листинга ГФБ, приведены в примечаниях 9 и 10 к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, включенной в настоящий Годовой отчет.

21. Пенсионные программы

Информация о пенсионных программах Компании изложена в примечании 20(a) к консолидированной финансовой отчетности.

22. Достаточность количества акций в свободном обращении

Гонконгская фондовая биржа предоставила Компании разрешение на отклонение от строгого соблюдения Правила 8.08(1)(a) Правил листинга ГФБ. В результате Гонконгская фондовая биржа приняла более низкий процент в отношении акций Компании в свободном обращении, который должен быть равен наибольшему из: (i) 10% акций и (ii) доли свободно обращающихся акций в размере 6 млрд гонконгских долларов на дату листинга, в качестве минимального процента акций Компании в свободном обращении. По информации, имеющейся у Компании из общедоступных источников и по информации, имеющейся у директоров по состоянию на дату настоящего Годового отчета, Компания обеспечила количество своих акций в свободном обращении в достаточном объеме.

23. Аудиторы

Аудит консолидированной финансовой отчетности был проведен обществом с ограниченной ответственностью «Б1 – АУДИТ» (ранее ООО «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги»), единственным аудитором, который планирует снять с себя полномочия по предоставлению услуг и, имея на то право, планирует предложить свою кандидатуру для переизбрания в качестве единственного аудитора Компании.

Решение о переизбрании ООО «Б1-АУДИТ» в качестве единственного аудитора Компании планируется представить на голосование на предстоящем ГОСА. ООО «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» было избрано аудитором Компании за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, на основании решения ГОСА 2025.

24. Изменения в учредительных документах

Уставом предусмотрено, что ОСА может вносить изменения в Устав или утверждать Устав в новой редакции решением, принятым большинством в три четверти голосов акционеров, владеющих голосующими акциями и принимающих участие в ОСА. Уведомление о созыве ОСА должно быть не позднее 21 дня до ОСА.

Изменения в Устав в 2025 году отсутствовали.

25. Судебные разбирательства

Информация о судебных процессах, в которых участвуют Компания и ее дочерние предприятия, изложена в примечаниях 20(в) (Резерв по судебным разбирательствам) и 24(в) (Юридические условные обязательства) к консолидированной финансовой отчетности.

26. Социальные инвестиции и благотворительность

Основная цель социальной стратегии Компании — создание благоприятной социальной среды для производственной деятельности за счет реализации устойчивых социальных инвестиций в рамках социально-экономического развития территорий присутствия Компании с широким участием заинтересованных сторон, — таким образом, реализация вклада Компании в достижение Цели устойчивого развития № 11 направлена на обеспечение инклюзивности, безопасности, устойчивого развития городов и населенных пунктов. В году, закончившемся 31 декабря 2025 года, Компания направила на социальные программы и благотворительные проекты более 98 млн долл. США.

27. События после отчетной даты

Сведения о событиях после отчетной даты до даты составления консолидированной финансовой отчетности Группы и Общества, представленной в настоящем Годовом отчете, описаны в приложении 28 к консолидированной финансовой отчетности.

28. Заинтересованность директоров в договорах

За исключением информации, раскрытой выше в пункте 12 (Связанные сделки), в течение 2025 года, а также по состоянию на конец 2025 года отсутствовали существенные для Группы договоры, в которых имеется или имелась (прямая или косвенная) существенная заинтересованность со стороны директоров или связанных с ними лиц.

29. Освобождение директоров от ответственности

В течение отчетного периода и на дату настоящего Годового отчета Компания приобретала полисы страхования ответственности директоров и должностных лиц, чтобы покрыть обязательства Компании перед директорами и должностными лицами по возмещению убытков по искам о неправомерных действиях (действиях, ошибках или упущениях, связанных с исполнением обязанностей директора и (или) должностного лица Компании), в соответствии с условиями полисов. Страховая премия по полису страхования ответственности директоров и должностных лиц за отчетный период составила 1 106 700,00 долл. США.

От имени Совета директоров

Бернард Зонневельд

Председатель Совета директоров

Биографии членов Совета директоров, Генерального директора и руководства

Биографии членов Совета директоров

Исполнительные директора

Евгений Никитин, 60 лет
(Генеральный директор, Исполнительный директор)

Год рождения: 1966

Евгений Никитин был назначен на должность Главного исполнительного директора Общества в ноябре 2018 года и с 25 сентября 2020 года стал Генеральным директором Общества. С 2019 года Евгений Никитин также является Генеральным директором АО «РУСАЛ Менеджмент». До этого Евгений Никитин занимал должность исполняющего обязанности Главного исполнительного директора Общества с мая 2018 года и директора Алюминиевого Дивизиона РУСАЛа с января 2014 года. До этого он занимал пост Директора Алюминиевого Дивизиона Восток с октября 2013 года. Еще ранее Евгений Никитин являлся Управляющим директором КрАЗа, одного из крупнейших алюминиевых заводов в мире. С 2008 по 2010 год, он был Управляющим директором САЗа, после начала своей карьеры в Группе в качестве электролизника расплавленных солей в 1993 году.

Евгений Никитин родился 11 марта 1966 года. Он окончил Московский государственный технический университет гражданской авиации в 1989 году и Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, где получил степень MBA, специализируясь на производственных системах в 2009 году.

Евгений Никитин был независим и не был связан с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства, основными акционерами или контролирующими акционерами Общества на конец финансового года.

Евгений Никитин не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершал сделок с акциями Общества в Отчетном периоде.

Альбрехт Наталья, 53 года
(Исполнительный директор)

Год рождения: 1972

Наталья Альбрехт была назначена Исполнительным директором с 27 июня 2024 года.

С июня 2020 года по настоящее время Наталья Альбрехт является Заместителем генерального директора по управлению персоналом АО «РУСАЛ Менеджмент». С июня 2022 года по настоящее время Наталья Альбрехт является Директором направления Представительства АО «ОК РУСАЛ — ТД» в Республике Казахстан. С мая 2024 года по настоящее время Наталья Альбрехт является главой департамента по управлению персоналом компании UC RUSAL SUPPORT DMCC. С сентября 2019 года и по настоящее время Наталья Альбрехт является Заместителем Генерального директора по управлению персоналом МКООО «ЭН+ Холдинг» (ранее — En+ Holding Limited).

С октября 2019 года по май 2020 года Наталья Альбрехт занимала должность Советника Генерального директора АО «РУСАЛ Менеджмент» по управлению персоналом. С мая 2023 года по апрель 2024 года Наталья Альбрехт занимала должность главы департамента по управлению персоналом компании ALPG.

С 2013 по 2019 год Наталья Альбрехт занимала должность исполнительного вице-президента по организационному развитию и управлению персоналом ПАО «ВымпелКом». С 2012 по 2013 год Наталья Альбрехт являлась вице-президентом ПАО «Ростелеком». С 2009 по 2012 год занимала должность заместителя генерального директора по организационному развитию, управлению персоналом и административным вопросам холдинга «СТС Медиа». В 2002 году Наталья Альбрехт занимала должность директора департамента абонентского обслуживания ОАО «НТВ Плюс», позже — заместителя генерального директора по продажам и развитию ЗАО «Федеральный центр продаж» (в составе компании «КЭС-Холдинг») и генерального директора ООО «Комплексный расчетный центр».

Наталья Альбрехт окончила Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана по специальности «динамика и прочность машин». Наталья Альбрехт имеет международный сертификат CIPD в области управления персоналом.

За исключением информации, раскрытой выше, Наталья Альбрехт была независима и не была связана с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Наталья Альбрехт не владеет прямо или косвенно Акциями Общества. Наталья Альбрехт не совершала сделок с Акциями Общества в течение Отчетного периода.

Елена Иванова, 55 лет
(Исполнительный директор)

Год рождения: 1970

Елена Иванова была назначена Исполнительным директором 27 июня 2024 года. С февраля 2025 по настоящее время Елена Иванова является членом правления МКООО «ЭН+ Холдинг». С 26 апреля 2023 года по 31 января 2025 года Елена Иванова занимала должность Директора по направлению Дирекции по стратегии и связям с инвесторами Филиала Общества в городе Москве. С 31 января 2025 года Елена Иванова занимает должность Директора по корпоративным финансам Общества. С 1 апреля 2021 года по 22 января 2025 года Елена Иванова занимала должность Директора по рынкам капитала и финансовым продуктам МКООО «ЭН+ Холдинг». С 22 января 2025 года Елена Иванова занимает должность Директора по Корпоративным финансам МКООО «ЭН+ Холдинг».

Елена Иванова окончила Московский государственный институт международных отношений (МГИМО) в 1992 году по специальности «экономист со знанием иностранных языков», а также окончила Московскую академию экономики и права в 2000 году по специальности «юриспруденция».

За исключением информации, раскрытой выше, Елена Иванова была независима и не была связана с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Елена Иванова владела 110 100 обыкновенных акций Общества (0,00072% голосующих акций Общества). Елена Иванова не совершала сделок с акциями Общества в Отчетном периоде.

Неисполнительные директора

Семен Миронов, 45 лет
(Неисполнительный директор)

Год рождения: 1980

Семен Миронов был назначен неисполнительным Директором с 28 июня 2023 года.

С 2019 по 2022 год Семен Миронов был директором по инвестициям в Chelpipe Group and Rimera Group, отвечая за поиск привлекательных возможностей для инвестиций в частный акционерный капитал компаний из различных отраслей экономики и их детальный анализ. В 2005–2018 годах Семен Миронов работал в инвестиционном банке Credit Suisse, совмещая должности руководителя по инвестиционным исследованиям акционерного капитала в Восточной Европе, на Ближнем Востоке и в Африке и регионального руководителя сектора металлургии, горнодобывающей промышленности и химической промышленности. С 2003 по 2005 год г-н Миронов был инвестиционным аналитиком в банке Renaissance Capital, занимаясь исследованиями компаний в России, Украине и Казахстане.

Семен Миронов является профессиональным инвестиционным специалистом, сертифицированным как Управлением по финансовому регулированию и надзору Великобритании, так и Центральным банком Российской Федерации.

Семен Миронов был независим и не был связан с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Семен Миронов не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершал сделок с акциями Общества в течение Отчетного периода.

Анна Малевинская, 49 лет

(Неисполнительный директор)

Год рождения: 1977

Анна Малевинская была назначена неисполнительным Директором с 26 июня 2025 года. С мая 2023 по настоящее время Анна Малевинская является членом правления МКООО «ЭН+ Холдинг». С 26 апреля 2023 года Анна Малевинская является финансовым директором МКООО «ЭН+Холдинг». С апреля 2015 Анна Малевинская является членом Совета директоров ООО «ЭН+ Уголь» (ранее - ООО «Компания ВОСТСИБУГОЛЬ»). Анна Малевинская начала свою карьеру в Обществе в 2000 году, где проработала на различных должностях до 2012 года. В 2012 году Анна покинула Общество и присоединилась к En+ в качестве финансового контролера, а с 2018 года занимала должность заместителя финансового директора En+, где отвечала за бизнес-планирование, финансовую отчетность и автоматизацию бизнес-процессов, участвовала в крупных проектах и сделках, включая выход компании на IPO в 2017 году.

Анна Малевинская является кандидатом экономических наук, окончила Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, награждена корпоративными наградами, а также была награждена благодарностью и Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

За исключением информации, раскрытой выше, Анна Малевинская была независима и не была связана с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Анна Малевинская не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершала сделок с акциями Общества в течение Отчетного периода.

Антон Егоров, 52 года

(Неисполнительный директор)

Год рождения: 1973

Антон Егоров был назначен неисполнительным Директором с 26 июня 2025 года.

Антон Егоров является заместителем генерального директора по правовым вопросам МКООО «ЭН+ ХОЛДИНГ» с 1 октября 2024 года. Антон Егоров являлся директором по правовым вопросам Общества в 2018–2022 годах, в 2022–2024 годах занимался частной юридической практикой после того, как покинул Общество. До 2018 года Антон Егоров занимал должность вице-президента по правовым вопросам в международной металлургической компании «ЕВРАЗ», до этого должность заместителя генерального директора по правовым, корпоративным, международным вопросам «Почты России».

Антон Егоров окончил Московский государственный университет по специальностям «физика» и «юриспруденция», получил последипломное образование в Институте государства и права Российской академии наук, а также окончил Executive MBA международной школы бизнеса IE Business School.

За исключением информации, раскрытой выше, Антон Егоров был независим и не был связан с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Антон Егоров не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершал сделок с акциями Общества в течение Отчетного периода.

Александр Данилов

(Неисполнительный директор)

Прекратил занимать должность Неисполнительного директора 26 июня 2025 года.

Александр Данилов ушел в отставку с поста исполнительного директора с 26 июня 2025 года. С информацией о нем можно ознакомиться в годовом отчете Общества за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2024 года.

Владимир Колмогоров

(Неисполнительный директор)

Прекратил занимать должность Неисполнительного директора 26 июня 2025 года.

Владимир Колмогоров ушел в отставку с поста исполнительного директора с 26 июня 2025 года. С информацией о нем можно ознакомиться в годовом отчете Общества за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2024 года.

Независимые неисполнительные директора

Кристофер Бернхэм, 69 лет

(Независимый неисполнительный директор)

Год рождения: 1956

Кристофер Бернхэм избран независимым неисполнительным Директором с 14 февраля 2019 года.

Кристофер Бернхэм является независимым директором и членом совета директоров ЭН+ с 28 января 2019 года. Кристофер Бернхэм также был старшим независимым директором ЭН+ с 2019 года до марта 2022 года. Кристофер Бернхэм был избран председателем совета директоров ЭН+ с 25 марта 2022 года.

С 2025 года Кристофер Бернхэм является старшим советником в Kings Rock Advisors LLC и членом консультативного совета в QTL Encryption.

С 2013 года Кристофер Бернхэм является председателем совета директоров и главным исполнительным директором компании Cambridge Global Capital, а также председателем совета директоров аффилированной с ней фирмы по стратегическому консалтингу, Cambridge Global Advisors, со штаб-квартирой в г. Вашингтон (округ Колумбия). Он стал соучредителем компании Cambridge после того, как построил выдающуюся карьеру в сфере государственного управления, дипломатии, банковской деятельности и прямых инвестиций. Он занимал должности заместителя генерального секретаря ООН по вопросам управления, исполняющего обязанности заместителя государственного секретаря по вопросам управления, помощника государственного секретаря США по управлению ресурсами и финансового директора Государственного департамента США, казначея штата Коннектикут и члена Палаты представителей Коннектикута на протяжении трех сроков, где после всего лишь одного срока он был избран коллегами помощником лидера меньшинства. Кроме того, Кристофер Бернхэм являлся вице-председателем компании Deutsche Bank Asset Management, со-руководителем направления прямых инвестиций, членом Глобального операционного комитета по управлению активами и председателем Глобального комитета по вопросам управления. Ранее он занимал должности главного исполнительного директора крупнейшей дочерней компании PIMCO, Columbus Circle Investors, и международного вице-председателя компании PIMCO Funds Distribution Company.

Кристофер Бернхэм возглавлял реформы Казначейства Коннектикута, в том числе оптимизацию худшей государственной пенсионной системы в стране, погашение нефинансируемых обязательств в размере 7 млрд долларов США в системе компенсации рабочих Коннектикута и модернизацию финансовой системы и системы отчетности.

Работая в Госдепартаменте, он выстроил систему показателей эффективности работы, начиная с руководящих органов до уровня посольств, модернизировав систему глобальной отчетности в 270 подразделениях, находящихся в 170 странах мира. В качестве исполнительного директора Организации Объединенных Наций и члена кабинета Кофи Аннана он инициировал масштабные реформы в области управления, включая создание первого бюро Организации Объединенных Наций по вопросам этики, первого независимого Консультативного комитета Организации Объединенных Наций по аудиту, принятие новых международных стандартов учета в государственном секторе, первый комплексный консолидированный годовой отчет в истории Организации Объединенных Наций и новую политику защиты осведомителей, которая получила независимое признание в качестве «золотого стандарта». Он также внедрил лучшую в своем классе систему раскрытия финансовой информации старшими должностными лицами и сотрудниками Организации Объединенных Наций на основе модели, применяемой правительством США, первую в истории политику в отношении сексуальных домогательств и инициировал создание рабочей группы по расследованию случаев коррупции в сфере закупок Организации Объединенных Наций, что привело к судебному преследованию и вынесению обвинительных приговоров канцелярией окружного прокурора США Южного округа Нью-Йорка.

Кандидатура Кристофера Бернхэма была дважды утверждена Сенатом США.

С 2006 года по декабрь 2012 года Кристофер Бернхэм являлся виде-председателем и управляющим директором Deutsche Asset Management, где он был соучредителем и руководителем, RREEF Capital Partners, группы

прямых инвестиций Deutsche Bank, и сопровождал возвращение банка на рынок прямых инвестиций после восьмилетнего отсутствия. Он также занимал должность председателя комитета по управлению активами Deutsche Bank в Германии. Кристофер Бернхэм является признанным экспертом мирового уровня в вопросах отчетности и обеспечения прозрачности, а также в сфере применения передового опыта в работе государственного аппарата, бизнес-структур и межправительственных организаций. Ранее в своей карьере он работал инвестиционным банкиром в государственной и корпоративной группе First Boston, а также в компании Advest, Inc.

Кристофер Бернхэм — ветеран Корпуса морской пехоты США (в запасе), вышел в отставку в звании подполковника. В 1990 году Кристофер Бернхэм добровольно отправился на военную службу и служил командиром пехотного взвода во время войны в Персидском заливе. Он и его взвод были частью главных сил союзников, которые заняли и освободили город Эль-Кувейт.

Кристофер Бернхэм был членом совета Фонда правоохранительной деятельности морской пехоты с 1995 года и членом консультативного совета Американского института Ротермира Оксфордского университета.

Кристофер Бернхэм изучал проблемы политики национальной безопасности в рамках программы по изучению вопросов национальной безопасности в Джорджтаунском университете. Он окончил Университет Вашингтона и Ли и получил в Гарвардском университете степень магистра в области государственного управления в 1990 году.

За исключением информации, раскрытой выше, Кристофер Бернхэм был независим и не был связан с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Кристофер Бернхэм не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершал сделок с акциями Общества в течение Отчетного периода.

Владимир Чернявский, 47 лет

(Независимый неисполнительный директор)

Год рождения: 1978

Владимир Чернявский избран независимым неисполнительным Директором с 26 июня 2025 года.

С июня 2025 года Владимир Чернявский, является Старшим партнером McKinsey&Company (Сан Франциско, США), руководителем практики трансформации в Северной Америке.

С 2019 по 2022 год Владимир Чернявский являлся старшим партнером McKinsey & Company в Москве, руководителем практики трансформации в регионе СНГ и EMEA.

С 2012 по 2019 год он был партнером McKinsey & Company, руководил стратегической практикой, а затем практикой маркетинга и продаж в СНГ. С 2012 по 2022 год он также был партнером по подбору персонала в странах СНГ.

Одновременно Владимир Чернявский в течение десяти лет был партнером по персоналу, отвечавшим за подбор персонала и управление талантами в McKinsey в регионе EMEA.

До прихода в McKinsey в 2005 году г-н Чернявский занимал должность заместителя директора Департамента европейской интеграции Министерства финансов Латвии.

В 2004 году Владимир Чернявский как стипендиат программы Фулбрайта получил степень магистра с отличием в области международной политики по специальности «коммерческая дипломатия» в Институте международных исследований Миддлбери в Монтерее.

Владимир Чернявский был независим и не был связан с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Владимир Чернявский не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершал сделок с акциями Общества в течение Отчетного периода.

Людмила Галенская, 67 лет

(Независимый неисполнительный директор)

Год рождения: 1958

Людмила Галенская была назначена независимым неисполнительным Директором 23 июня 2022 года.

Людмила Галенская является также независимым неисполнительным директором МКПАО «ЭН+ ГРУП». Людмила Галенская является начальником Службы экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов ООО «Байкальская энергетическая компания» (компании, контролируемой МКПАО «ЭН+ ГРУП») с 2020 года. С 2003 по 2020 год она возглавляла Службу экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов ОАО «Иркутскэнерго» (компания, контролируемая En+).

С 1997 по 2002 год Людмила Галенская была заместителем начальника лаборатории в АО «Ангарский завод полимеров», а с 1980 по 1997 год занимала должности Лаборанта химического анализа 4 разряда, инженера-лаборанта, заместителя начальника цеха в Ангарском Производственном объединение Ангарскнефтеоргсинтез.

Людмила Галенская окончила Иркутский государственный университет им. А. А. Жданова в 1980 году.

За исключением информации, раскрытой выше, Людмила Галенская была независима и не была связана с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Людмила Галенская не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершала сделок с акциями Общества в течение Отчетного периода.

Кевин Паркер, 66 лет

(Независимый неисполнительный директор)

Год рождения: 1959

Кевин Паркер был избран независимым неисполнительным Директором с 14 февраля 2019 года.

С 2025 года Кевин Паркер является старшим советником в Kings Rock Advisors, LLC.

Кевин Паркер является управляющим партнером международной фирмы по управлению активами Sustainable Insight Capital Management, находящейся в Нью-Йорке, которая была открыта в 2013 году. Кевин Паркер имеет более чем 35-летний опыт работы в инвестиционной сфере. До этого Кевин Паркер был членом правления Deutsche Bank в течение десяти лет и директором по международным операциям Deutsche Asset Management с 2004 по 2012 год.

Он также является владельцем Chateau Maris, названной одной из пяти самых экологически чистых виноделен в мире журналом Wine Spectator.

В 1981 году Кевин Паркер получил степень бакалавра финансов в Нью-Йоркском университете. После обучения в Нью-Йоркском университете он присоединился к EF Hutton, а затем Morgan Stanley, где он был назначен главой отдела операций с производными инструментами на акции фирмы в Японии и Азии в 1988 году, базирующегося в Токио. Он стал управляющим директором в 1991 году и занимал различные должности, включая должность главы азиатских деривативов, глобального руководителя торговли деривативами и главного информационного директора. Он присоединился к Deutsche Bank в июне 1997 года, занимал различные должности до перехода в Deutsche Asset Management в качестве директора в 2004 году.

Кевин Паркер был независим и не был связан с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Кевин Паркер не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершал сделок с акциями Общества в течение Отчетного периода.

Евгений Шварц, 67 лет

(Независимый неисполнительный директор)

Год рождения: 1958

Д-р Шварц избран независимым неисполнительным Директором с 20 апреля 2020 года.

Евгений Шварц был независимым неисполнительным директором ПАО «ГМК «Норильский никель» с июня 2019 года до июня 2024 года, и членом Комитета по стратегии до 27 мая 2020 года, а затем являлся членом Комитета по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям и с июля 2023 года он был председателем Комитета по устойчивому развитию и изменению климата. Евгений Шварц является членом совета Благотворительного фонда «Центр охраны дикой природы» (ВСС) с 1993 года и главным (до апреля 2023 года — ведущим) научным сотрудником Института географии Российской академии наук (РАН) в Москве, а также руководителем Центра ответственного природопользования Института географии РАН в Москве с 2021 года, иностранным стипендиатом по программе Дж. Уильяма Фулбрайта (2019–2020 годы) в Вашингтонском университете (Сиэтл, штат Вашингтон) и Боудин-колледже (штат Мэн). Евгений Шварц ранее занимал должность директора по природоохранной политике / директора департамента по природоохранной политике российского подразделения Всемирного фонда дикой природы (WWF) (1998–2019 годы). С 2023 года Евгений Шварц является членом Совета Фонда охраны природы и сохранения редких видов животных и растений «Природа и люди».

Д-р Шварц имеет степень кандидата наук (1987 год) и доктора наук (2003 год). Евгений Шварц занимал должности старшего научного сотрудника ученого совета Института географии РАН (1990–1998 годы) и был избран в ученый совет Института географии РАН в 2021 году, председателя совета Благотворительного фонда «Центр охраны дикой природы» (1992–1998 годы), менеджера компонента особо охраняемых территорий Проекта сохранения биоразнообразия Российской Федерации GEF/WB (1996–1998 годы). С ноября 2021 года Евгений Шварц является профессором факультета географии и геоинформационных технологий Национального Исследовательского Университета Высшей Школы Экономики.

Евгений Шварц — автор 14 книг и 193 статей, удостоен звания Заслуженный эколог, присвоенного Президентом Российской Федерации, и Почетный работник охраны природы Российской Федерации Министерства природных ресурсов (2006 год).

Евгений Шварц был независим и не был связан с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Евгений Шварц не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершал сделок с акциями Общества в течение Отчетного периода.

Тимоти Толкингтон, 61 год

(Независимый неисполнительный директор)

Год рождения: 1965

Тимоти Толкингтон был назначен независимым неисполнительным Директором с 26 июня 2025 года.

Тимоти Толкингтон с 2023 года работает в консалтинговой компании White Rock Advisors FZCO, Dubai, UAE, консультирующей ряд европейских и базирующихся в ОАЭ компаний в области зеленых технологий, возобновляемых источников энергии, гостиничного бизнеса, недвижимости и искусственного интеллекта.

Тимоти Толкингтон занимал следующие должности в банке Goldman Sachs в Москве, Россия: председатель правления (CEO), член совета директоров, сопредседатель Комитета по рискам; руководитель отдела стратегии, член правления с 2016 по 2020 год; руководитель отдела глобальных рынков (отдел ценных бумаг, FICC и акций) в России и СНГ с 2014 по 2022 год; генеральный директор, член совета директоров с 2010 по 2020 год ООО «Голдман Сакс»; руководитель отдела акций в России и СНГ с 2007 по 2013 год. Тимоти Толкингтон являлся управляющим директором, руководителем отдела акций UBS, Москва, Россия, с 2003 по 2007 год, исполнительным директором отдела глобальных инвестиционных исследований, руководителем отдела исследований акционерного капитала CEEMEA EM Goldman Sachs International, Лондон, Великобритания, с 2000 по 2002 год и исполнительным директором отдела глобальных исследований акционерного капитала развивающихся рынков Donaldson, Lufkin & Jenrette, Лондон, Великобритания, с 1999 по 2000 год. С 1997 по 1999 год Тимоти Толкингтон был исполнительным директором по глобальным продажам акций на развивающихся рынках UBS, Лондон, Великобритания, с 1993 по 1997 год — руководителем отдела исследований акций Global Securities, Стамбул, Турция, и аналитиком отдела инвестиционных исследований ZKB в Zürcher Kantonal Bank, Цюрих, Швейцария, с 1991 по 1992 год.

В 1991 году г-н Талкингтон принял участие в программе академического обмена с Университетом филологии и экономики в Остине в Университете Юлиуса-Максимилиана в Вюрцбурге, Германия. В 1989 году он получил степень бакалавра делового администрирования, финансов и бухгалтерского учета в Техасском университете в Остине, а в 1985 году изучал общие вопросы бакалавриата в Университете Святой Марии.

Тимоти Толкингтон был независим и не был связан с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Тимоти Толкингтон не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершал сделок с акциями Общества в течение Отчетного периода.

Анна Василенко, 52 года

(Независимый неисполнительный директор)

Год рождения: 1973

Анна Василенко была назначена независимым неисполнительным Директором с 24 июня 2021 года.

Анна Василенко является независимым директором ПАО «Инарктика» (до августа 2022 года — ПАО «Русская Аквакультура») с 30 июня 2021 года. Анна Василенко также являлась Управляющим директором по стратегии и развитию клиентских отношений EM (стратегическая консультационная и коммуникационная фирма) с апреля 2021 года по 6 марта 2026 года, с 6 марта 2026 года она является Главным исполнительным директором EM. Она работала на Московской бирже с 2014 года до 2020 года и занимала должность управляющего директора, руководителя департамента первичных рынков и развития клиентского сервиса. Она в значительной степени отвечала за деятельность первичного рынка и московские IPO и помогла вывести на Московскую биржу больше компаний. Анне Василенко принадлежит заслуга в том, что она сыграла ключевую роль в борьбе с мнением о том, что российским компаниям при получении статуса публичного общества необходим иностранный листинг акций, и за время ее работы на Московской бирже все больше компаний стремились получить единственный листинг на главной российской фондовой бирже.

С 2006 по 2012 год Анна Василенко занимала должность директора, бизнес-менеджера продуктов структуры акционерного капитала группы «Ренессанс Капитал» в Москве. С 2003 по 2006 год она была заместителем начальника Департамента ценных бумаг, заместителем начальника отдела по связям с инвесторами компании ПАО «ЛУКОЙЛ», Москва. С 1997 по 2003 год г-жа Василенко работала в Credit Suisse, Москва, в частности она была начальником операционного отдела.

Анна Василенко окончила EMBA в Московской школе управления Сколково и получила степень магистра экономики в Московском государственном университете им. М.В. Ломоносова.

Анна Василенко была независима и не была связана с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Анна Василенко не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершала сделок с акциями Общества в течение Отчетного периода.

Бернард Зонневельд, 69 лет

(Председатель, независимый неисполнительный директор)

Год рождения: 1956

Бернард Зонневельд был избран независимым неисполнительным Директором с 24 июня 2016 года и Председателем Совета директоров — с 6 марта 2019 года.

С февраля 2017 года Бернард Зонневельд занимает должность неисполнительного партнера компании Capitalmind (Нидерланды), занимающейся консалтингом в области корпоративных финансов.

С августа 2014 года по 1 января 2015 года Бернард Зонневельд был руководителем ИНГ Евразия в подразделении по работе с юридическими лицами ИНГ Банка в Амстердаме. В мае 2007 года Бернард Зонневельд был назначен управляющим директором / Руководителем

международного направления «Структурированное финансирование металлургии и энергетики» в подразделении по работе с юридическими лицами ИНГ Банка в Амстердаме. Бернард Зонневельд начал работу в ING Group в 1993 году и с тех пор занимал различные руководящие должности, включая управляющего директора / Соруководителя международного направления «Группа сырьевых товаров», управляющего директора / Руководителя международного направления «Структурированное финансирование сырьевых товаров и разработка продуктов», директора/руководителя направления «Структурированное финансирование сырьевых товаров и экспорта». С 2006 по 2025 год занимал должность председателя Нидерландско-Российского совета по содействию торговли, члена Нидерландского совета по торговле. Получил диплом магистра по предпринимательскому праву в Университете им. Эразма Роттердамского.

Бернард Зонневельд занимал должность независимого неисполнительного директора компании Vimetco N.V., глобальные депозитарные расписки которой обращаются на Лондонской фондовой бирже, с июля 2007 года по июнь 2013 года.

Бернард Зонневельд был независим и не был связан с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства Группы, Существенными акционерами или Контролирующими акционерами Общества.

Бернард Зонневельд не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершал сделок с акциями Общества в течение Отчетного периода.

В приведенной ниже таблице указано, в какие основные комитеты входит каждый из членов Совета директоров.

Комитет Совета директоров Члены Совета директоров	Комитет по аудиту	Комитет по корпоративному управлению и назначениям	Комитет по вознаграждениям	Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии[1]	Комитет по комплаенсу
Кристофер Бернхэм		X	X		П
Владимир Чернявский		X	X		
Людмила Галенская				X	
Кевин Паркер	П			X	X
Евгений Шварц			X	П	
Тимоти Толкингтон	X				X
Анна Василенко	X	X	П		
Бернард Зонневельд	X	П			X
Антон Егоров					
Анна Малевинская					
Семен Миронов				X	
Наталья Альбрехт				X	
Елена Иванова					
Евгений Никитин					

Примечания:
С – Председатель Комитета
X – член Комитета

[1] В данный комитет могут также входить лица, не являющиеся членами Совета директоров.

Генеральный директор (единоличный исполнительный орган)

Евгений Никитин, 60 лет

(Генеральный директор,
Исполнительный директор)

Год рождения: 1966

Евгений Никитин был назначен исполнительным Директором 28 июня 2018 года. В ноябре 2018 года Евгений Никитин был назначен на должность Главного исполнительного директора Общества и с 25 сентября 2020 года стал Генеральным директором Общества. С 2019 года Евгений Никитин также является Генеральным директором АО «РУСАЛ Менеджмент». До этого Евгений Никитин занимал должность исполняющего обязанности Главного исполнительного директора Общества с мая 2018 года и директора Алюминиевого Дивизиона РУСАЛа с января 2014 года. До этого он занимал пост Директора Алюминиевого Дивизиона Восток с октября 2013 года. Еще ранее Евгений Никитин являлся Управляющим директором КрАЗа, одного из крупнейших алюминиевых заводов в мире. С 2008 года по 2010 год, он был Управляющим директором САЗа, после начала своей карьеры в Группе в качестве электролизника расплавленных солей в 1993 году.

Евгений Никитин родился 11 марта 1966 года. Он окончил Московский государственный технический университет гражданской авиации в 1989 году и Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, где получил степень MBA, специализируясь на производственных системах в 2009 году.

Евгений Никитин был независим и не был связан с другими членами Совета директоров, членами высшего руководства, основными акционерами или контролирующими акционерами Общества на конец финансового года.

Евгений Никитин не владеет прямо или косвенно акциями Общества и не совершал сделок с акциями Общества в Отчетном периоде.

Коллегиальный исполнительный орган в Общества не был сформирован в соответствии с Уставом Общества.

Корпоративный секретарь

Сергей Базанов, 46 лет

(Корпоративный секретарь)

Год рождения: 1980

С 25 сентября 2020 года корпоративным секретарем Общества был назначен Сергей Базанов, занимавший с 2017 года должность секретаря Совета директоров Общества.

Сергей Базанов пришел в РУСАЛ в 2007 году. С 2007 по 2020 год он занимал последовательно должности менеджера, руководителя направления и директора департамента по взаимодействию с Советом директоров, и отвечал, помимо прочего, за разработку и контроль процедур корпоративного управления, информационную и организационную поддержку работы органов управления Общества, включая Совет директоров.

С декабря 2024 года Сергей Базанов назначен Корпоративным секретарем МКПАО «Алсиб».

С марта 2026 года Сергей Базанов назначен в совет директоров АО «МАКС», российская страховая компания.

До прихода в РУСАЛ Сергей Базанов занимал должности консультанта и старшего консультанта в компании IBM Business Consulting Services, а также консультанта в департаменте управленческого консультирования компании IBS.

Сергей Базанов окончил в 2002 году Лондонскую школу экономики и политических наук, где получил степень бакалавра экономики.

В 2025 году он успешно закончил программу МБА в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики».

Сергей Базанов не владеет прямо или косвенно Акциями Общества и не совершал сделок с Акциями Общества в Отчетный период.

Приложение 2.
Отчет о корпоративном управлении

GRI 2-9, 2-10, HKEX AppC2 п. 10

1. Практики корпоративного управления

Компания придерживается международно признанных стандартов корпоративного управления. Компания и Совет директоров считают, что качественное корпоративное управление обеспечивает успешное развитие бизнеса и повышает инвестиционный потенциал Компании, предоставляя больше гарантий акционерам, партнерам и клиентам, а также усиливает систему внутреннего контроля Компании. Компания разработала собственные стандарты корпоративного управления, основанные на принципах прозрачной и ответственной коммерческой деятельности, и придерживается их. Компания приняла Кодекс корпоративной этики, который определяет систему ценностей и принципы, которыми Компания руководствуется во многих сферах своей деятельности.

Компания и Совет директоров считают, что за исключением указанного в пункте 3(г) настоящего отчета о корпоративном управлении в течение отчетного периода Компания соблюдала положения Кодекса корпоративного управления Гонконгской фондовой биржи (ГФБ). Компания и Совет директоров обязуются следовать принципам корпоративного управления Компании, чтобы гарантировать соблюдение официальных и прозрачных процедур с целью максимального обеспечения интересов акционеров.

Компания стремится соблюдать действующее российское законодательство, Правила листинга Московской биржи, а также рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России. В своей практике корпоративного управления Компания руководствуется Правилами листинга Московской биржи, Кодексом корпоративного управления ГФБ и Правилами листинга ГФБ. Структура корпоративного управления Компании состоит из следующих основных элементов: Общее собрание акционеров, Совет директоров и Генеральный директор.

Ниже приведено подробное описание практики корпоративного управления, принятой и соблюдаемой Компанией в течение отчетного периода. Отчет о соблюдении российского Кодекса корпоративного управления Банка России приведен в Приложении 3 к настоящему Годовому отчету.

2. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров (ОСА) является высшим органом управления Компании, который действует в соответствии с Уставом и Положением об Общем собрании акционеров, утвержденным решением внеочередного общего собрания акционеров 14 декабря 2023 года, и рассматривает наиболее значимые вопросы. Голосование на ОСА осуществляется по принципу «одна обыкновенная акция — один голос».

Компания ежегодно проводит ГОСА. ГОСА проводится не ранее, чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года.

На ГОСА принимаются, в частности, следующие решения: избрание Совета директоров, ревизионной комиссии; утверждение аудитора Компании; утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании; распределение прибыли, в том числе выплата (объявление о выплате) дивидендов.

Все прочие ОСА, проводимые Компанией, являются внеочередными общими собраниями (ВОСА).

Вопросы, входящие в компетенцию ОСА, перечислены в Уставе и не могут быть переданы на рассмотрение Совета директоров или Генерального директора.

ОСА не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не входящим в его компетенцию согласно Федеральному закону Российской Федерации «Об акционерных обществах», где применимо, и Уставу Компании. Поскольку акции Компании допущены к торгам на Гонконгской фондовой бирже, вопросы, входящие в компетенцию ОСА, также подчиняются требованиям Правил листинга ГФБ (согласно изложенному в Уставе).

ГОСА 2025 года состоялось 26 июня 2025 года в гибридном формате. В течение отчетного периода было проведено пять ВОСА, которые также состоялись в гибридном формате: 26 мая 2025 года, 02 июня 2025 года, 11 июля 2025 года, 25 августа 2025 года и 03 декабря 2025 года соответственно.

Права акционеров

Право на созыв внеочередного общего собрания акционеров

В соответствии с Уставом акционер(ы), являющийся(еся) держателем(ями) в совокупности не менее 5% голосующих акций, вправе потребовать от Совета директоров созвать ВОСА. Если Совет директоров в течение предусмотренного действующим законодательством Российской Федерации и Уставом срока не принимает решение о созыве ВОСА или решение об отказе от созыва собрания, акционер(ы) вправе (i): вынести на рассмотрение арбитражного суда вопрос о принудительном созыве ВОСА Компании; или (ii) самостоятельно созвать собрание.

В соответствии с пунктом 15.4 Устава Совет директоров не вправе вносить изменения в формулировку вопросов повестки дня, формулировки решений по таким вопросам ВОСА, созванного по требованию Акционера(ов), владеющего(их) не менее чем 5% голосующих акций Компании.

В соответствии с пунктом 15.5 Устава решение о созыве ВОСА либо об отказе в его созыве должно быть принято Советом директоров в течение 5 дней с даты представления требования акционера(ов), владеющего(их) не менее 5% голосующих акций Компании.

В соответствии с пунктом 15.6 Устава ВОСА, созванное по требованию акционера(ов), владеющего(их) не менее 5% голосующих акций Компании, должно быть проведено в течение 40 дней с даты представления требования о созыве ВОСА.

Вынесение вопросов для рассмотрения на общих собраниях

В соответствии с пунктом 11.3 Устава акционер(ы), владеющий(ие) в совокупности не менее чем 2% голосующих акций Компании, вправе внести вопросы в повестку ГОСА не позднее, чем по истечении 30 дней после окончания отчетного года Компании.

В соответствии с пунктом 11.4 Устава предложение дополнительных вопросов для включения в повестку ОСА должно быть оформлено в письменной форме с указанием формулировки вопроса, имени (наименования) предложившего его акционера(ов), количества и категории (типа) принадлежащих ему/ей акций, а также с подписью такого акционера(ов). Предложение о включении вопросов в повестку ОСА может содержать формулировку решения по каждому предлагаемому вопросу.

Контактные данные Компании

Предложения о созыве ВОСА, о вынесении вопросов для рассмотрения на общем собрании и любые общие запросы Совету директоров направляются Компании по следующему адресу: Российская Федерация, 236006, Калининградская область, г. Калининград, ул. Октябрьская, 12, помещение 6.

3. Совет директоров

GRI 2-9, 2-10

Совет директоров — это орган управления Компании, состоящий из четырнадцати членов Совета директоров, который действует в соответствии с Уставом и Положением о Совете директоров, утвержденным решением ВОСА от 14 декабря 2023 года. На дату составления настоящего отчета о корпоративном управлении Совет директоров состоит из трех исполнительных, трех неисполнительных и восьми независимых неисполнительных директоров.

а) Функции и обязанности Совета директоров

Совет директоров отвечает за общее руководство Компании. Согласно Уставу к исключительной компетенции Совета директоров, помимо прочего, относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности Компании;
- утверждение стратегии и программы развития Компании, политики управления рисками, долгосрочных и годовых бюджетов;
- созыв годового и внеочередного общего собрания акционеров, утверждение повестки ОСА;
- создание и прекращение деятельности комитетов, комиссий, советов и иных структурных образований при Совете директоров, утверждение их персонального состава и утверждение положений об их работе;
- предварительное рассмотрение и утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании;
- рекомендации по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии Компании вознаграждений и компенсаций;
- утверждение условий договора с Генеральным директором;
- одобрение сделок стоимостью свыше 75 000 000 долл. США;
- рекомендации по размеру дивиденда по акциям, порядку его выплаты, установлению даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- утверждение отдельных внутренних документов Компании по вопросам, входящим в компетенцию Совета директоров;
- утверждение реестродержателя Компании.

Функцию исполнительного органа выполняет Генеральный директор Компании. Исполнительный комитет в настоящее время выступает в качестве консультативного органа, подотчетного Генеральному директору и оказывающего содействие Генеральному директору и Совету директоров в реализации стратегии Группы и контроле эффективности ее работы, а также в оперативном ведении хозяйственной деятельности.

б) Избрание членов Совета директоров

Полномочия каждого директора (включая неисполнительного директора) истекают ежегодно на годовом общем собрании акционеров, и каждый из них может быть переизбран при условии, что такое переизбрание не противоречит применимым требованиям Правил листинга ГФБ и Правил листинга Московской биржи.

в) Независимые неисполнительные директора

Текущий состав Совета директоров представляет соответствующее соотношение директоров, которое обеспечивает достаточное количество независимых проверок и противовесов и соответствующую структуру управления для Компании. По состоянию на последнюю дату внесения изменений 8 из 14 директоров являются независимыми неисполнительными директорами. Председателем Совета является независимый неисполнительный директор Бернард Зонневельд. С учетом того, что Председатель является независимым, Комиссия считает, что нет необходимости назначать отдельного ведущего независимого неисполнительного директора.

Правила листинга ГФБ и Правила листинга Московской биржи требуют обеспечить сбалансированный состав Совета директоров с участием независимых директоров. Совет директоров считает, что все независимые неисполнительные директора имеют надлежащий и достаточный опыт работы в сфере промышленности или финансах и квалификацию, необходимую для того, чтобы выполнять свои обязанности для защиты интересов акционеров Компании.

Каждый из независимых неисполнительных директоров обязуется информировать Гонконгскую фондовую биржу и Комиссию по ценным бумагам и фьючерсам Гонконга в кратчайшие возможные сроки о любых последующих изменениях обстоятельств, которые могут повлиять на их независимость. Компания также получила от каждого из независимых неисполнительных директоров письменное подтверждение их независимости. Совет директоров считает, что все независимые неисполнительные директора являются независимыми с учетом критериев, изложенных в Правилах листинга ГФБ.

Совет директоров также подтверждает, что все независимые неисполнительные директора соответствуют критериям независимости, изложенным в Кодексе корпоративного управления Банка России и Правилах листинга Московской биржи, в том числе Бернард Зонневельд, Кристофер Бернхэм и Людмила Галенская, несмотря на существование формальных признаков связанности с Компанией. Компания соответствует применимым требованиям к количеству независимых директоров в составе Совета директоров.

г) Состав Совета директоров, участие в заседаниях Совета директоров и заседаниях комитетов при Совете директоров

В течение отчетного периода Совет директоров состоял из перечисленных ниже директоров. В таблицах также отражено их присутствие на заседаниях Совета директоров, комитетов при Совете директоров и ОСА.

Присутствие и количество заседаний

	Совет директоров	Комитет по корпоративному управлению и назначениям	Комитет по вознаграждениям	Комитет по аудиту	Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии		Комитет по комплаенс	Общее собрание акционеров					
								ГОСА 26.06.2025	ВОСА 26.05.2025	ВОСА 02.06.2025	ВОСА 11.07.2025	ВОСА 25.08.2025	ВОСА 03.12.2025
Всего заседаний в 2025 году	36	3	4	9	4		3	1	1	1	1	1	1
Личное присутствие	11	3	3	6	3		3	1	1	1	1	1	1
Заочное голосование	25	-0	1	3	1		0	0	0	0	0	0	0
Исполнительные директора													
Наталья Альбрехт	34	-	-	-	4		-	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)
Елена Иванова	35	-	-	-	-		-	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	0	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)
Евгений Никитин	34	-	-	-	-		-	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	0	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)
Неисполнительные директора													
Антон Егоров (назначен с 26 июня 2025 года)	14	-	-	-	-		-						1 (по телеконференции)
Анна Малевинская (назначена с 26 июня 2025 года)	16	-	-	-	-		-						
Александр Данилов (перестал быть членом Совета директоров с 26 июня 2025 года)	18	-	-	-	-		-	-	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	-	-	-
Владимир Колмогоров (перестал быть членом Совета директоров с 26 июня 2025 года)	11	-	-	-	-		-		1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	-	-	-
Семен Миронов	36	-	-	-	4		-	1 (по телеконференции)		1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)
Независимые неисполнительные директора													
Кристофер Бернхэм	35	3	4	-	-		3	1 (по телеконференции)		1 (по телеконференции)		1 (по телеконференции)	
Владимир Чернявский (назначен с 26 июня 2025 года)	14		1	-	-		-		-	-	1 (по телеконференции)		
Людмила Галенская	35	-	-	-	4		-	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	0	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)
Кевин Паркер	34	-	-	8	3		3	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)			
Евгений Шварц	35	-	4	-	4		-	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)				
Тимоти Толкингтон (назначен с 26 июня 2025 года)	16	-	-	2	-		1		-	-	1 (по телеконференции)		
Анна Василенко	36	3	4	9	-		-	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)		1 (по телеконференции)
Бернард Зонневельд	36	3	-	9	-		3	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)	1 (по телеконференции)

Биографии директоров приведены в разделе «Биографическая справка о членах Совета директоров, Генеральном директоре и руководителях высшего уровня» на страницах 416–425 настоящего Годового отчета.

Изменения в составе Совета директоров, произошедшие в течение отчетного периода, описаны в разделе «Отчет Совета директоров» на страницах 380–425 настоящего Годового отчета.

Пункт C.1.5 Кодекса корпоративного управления ГФБ предусматривает, что, как правило, независимые неисполнительные директора и другие неисполнительные директора должны присутствовать на общих собраниях акционеров. Некоторые исполнительные директора, неисполнительные директора и независимые неисполнительные директора не смогли присутствовать на ГОСА 2025, ВОСА 26 мая 2025 года, ВОСА 02 июня 2025 года, ВОСА 11 июля 2025 года, ВОСА 25 августа 2025 года и (или) ВОСА 03 декабря 2025 года соответственно ввиду накладок в рабочем расписании.

д) Заседания Совета директоров

В 2025 году было проведено 36 заседаний Совета директоров, из них 11 очно и 25 путем заочного голосования.

Директорам в установленный срок предоставляются соответствующие документы и копии проектов решений для рассмотрения на определенном заседании.

В дополнение к заседаниям Совета директоров в отчетном периоде Председатель Совета директоров периодически проводил обсуждения в неофициальном формате с независимыми неисполнительными директорами без участия других директоров для обеспечения возможности выслушать независимые мнения и предложения.

Основные вопросы повестки заседаний Совета директоров в течение отчетного периода

В 2025 году Советом директоров рассматривались вопросы, относящиеся, помимо прочего, к финансовым результатам за 2024 год, Годовому отчету за 2024 год, сделкам со связанными сторонами, достижению Генеральным директором целевых КПЭ за 2024 год, результатам оценки работы Совета директоров и комитетов при Совете директоров, а также привлечению долгового финансирования.

Всем директорам предоставляется возможность включать вопросы в повестку заседания Совета директоров и обращаться к корпоративному секретарю в целях обеспечения соблюдения всех процедур и правил, распространяющихся на работу Совета директоров. Совет директоров также позволяет директорам получать независимые профессиональные консультации за счет Компании в случаях, когда это необходимо.

Самооценка эффективности работы Совета директоров

Совет директоров проводит ежегодную самооценку своей деятельности в соответствии с набором критериев и показателей, ежегодно утверждаемых Советом директоров посредством анкетирования.

На заседании Совета директоров, состоявшемся 30 июня 2025 года, Советом директоров были рассмотрены результаты проведенной самооценки. На основании выполненной оценки были сделаны следующие основные выводы:

- Компания придерживается высоких стандартов корпоративного управления;
- повестка дня заседаний Совета директоров охватывает все значимые вопросы;
- подтверждено высокое качество работы комитетов Совета директоров;
- подтверждена эффективная работа Председателя Совета директоров;
- подтверждена эффективность функционирования системы поддержки работы Совета директоров со стороны аппарата Корпоративного секретаря;
- следует уделить особое внимание работе Совета директоров в области определения и разработки стратегии;
- следует уделить больше внимания работе Совета директоров в области назначения ключевых членов менеджмента, планирования их преемственности, оценки эффективности работы, определения уровней вознаграждения, а также кратко- и долгосрочной программ стимулирования;
- Совет директоров должен уделять больше времени профессиональному развитию директоров.

Заседания Совета директоров, на которых директора имеют существенную заинтересованность

В течение двенадцатимесячного периода, закончившегося 31 декабря 2025 года, Совет директоров в целом стремился принимать все меры, чтобы вопросы не рассматривались путем заочного голосования, если по таким вопросам какой-либо существенный акционер или директор объявил о своей заинтересованности, и Совет директоров посчитал такую заинтересованность существенной. В результате в течение указанного периода не было зафиксировано случаев (из 25 случаев заочного голосования Совета директоров за указанный период), когда срочный вопрос, в решении которого один из директоров был существенно заинтересован, рассматривался Советом директоров посредством принятия письменной резолюции, в которой было сообщено о наличии такой заинтересованности директора.

Из семи заседаний Совета директоров, проведенных в течение 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2025 года, на которых один или несколько директоров сообщили о своей существенной заинтересованности, все независимые неисполнительные директора присутствовали на всех семи проведенных заседаниях Совета директоров.

Из 36 проведенных очных заседаний Совета директоров в семи случаях неисполнительные директора / независимые неисполнительные директора могли иметь существенную заинтересованность в рассматриваемой сделке. В этих случаях такие неисполнительные директора / независимые неисполнительные директора воздержались от голосования, и решение об одобрении заключения таких сделок было принято требуемым большинством голосов без учета голосов неисполнительных директоров / независимых неисполнительных директоров, которые могли иметь существенную заинтересованность.

е) Взаимоотношения между членами Совета директоров

Для получения подробной информации о взаимоотношениях между членами Совета директоров обратитесь к разделу «Биографическая справка о членах Совета директоров, Генеральном директоре и руководителях высшего уровня».

ж) Операции директоров с ценными бумагами

Компания приняла Кодекс осуществления операций с ценными бумагами в отношении членов Совета директоров. Кодекс осуществления операций с ценными бумагами разработан на основе Типового кодекса, приведенного в Приложении C3 к Правилам листинга ГФБ, но его требования являются более строгими, чем требуется стандартами, изложенными в Приложении C3. В ответ на специально направленные запросы все директора подтвердили, что в течение отчетного периода ими полностью соблюдались требования стандартов, изложенные в Типовом кодексе и Кодексе осуществления операций с ценными бумагами.

Компания не была уведомлена о совершении директорами в течение отчетного периода каких-либо других операциях с акциями.

Директора не владеют прямо или косвенно акциями, за исключением Елены Ивановой, которая владеет 110 100 акциями (0,00072% акций).

з) Постоянное профессиональное развитие директоров

При назначении в Совет Директоров директора проходят всестороннюю вводную программу. Директора получают пакет всеобъемлющих ознакомительных материалов о Группе, включающий информацию о Группе, обязанностях члена Совета директоров и членов комитета при Совете директоров, а также о политике внутреннего управления и устойчивого развития Группы.

Согласно правилу 3.09F Правил листинга ГФБ каждый директор обязан заниматься постоянным профессиональным развитием в каждом финансовом году Компании.

Все директора Компании (а именно Наталья Альбрехт, Елена Иванова, Евгений Никитин, Антон Егоров, Анна Малевинская, Семен Миронов, Кристофер Бернхэм, Владимир Чернявский, Людмила Галенская, Кевин Паркер, Евгений Шварц, Тимоти Толкингтон, Анна Василенко и Бернард Зонневельд) участвовали в продолжающемся профессиональном развитии в соответствии с правилами 3.09F и 3.09G Правил листинга ГФБ (правило 3.09H Правил листинга ГФБ неприменимо) в течение отчетного периода.

1 декабря 2025 года внешние юридические консультанты провели трехчасовой тренинг путем видеоконференции для всех директоров, указанных выше, по первым четырем темам правила 3.09G Правил листинга ГФБ.

1 декабря 2025 внутренние эксперты Компании провели получасовой тренинг с помощью видеоконференции для всех из перечисленных выше директоров по пятой теме в соответствии с правилом 3.09G Правил листинга Гонконгской фондовой биржи.

Антон Егоров, назначенный в состав Совета директоров с 26 июня 2025 года, 24 июня 2025 года получил юридическую консультацию, указанную в правиле 3.09D Правил листинга ГФБ, и подтвердил, что понимает свои обязательства в качестве директора зарегистрированного на бирже эмитента.

Анна Малевинская, назначенная в состав Совета директоров с 26 июня 2025 года, 24 июня 2025 года получила юридическую консультацию, указанную в правиле 3.09D Правил листинга ГФБ, и подтвердила, что понимает свои обязательства в качестве директора зарегистрированного на бирже эмитента.

Владимир Чернявский, назначенный в состав Совета директоров с 26 июня 2025 года, 24 июня 2025 года получил юридическую консультацию, указанную в правиле 3.09D Правил листинга ГФБ, и подтвердил, что понимает свои обязательства в качестве директора зарегистрированного на бирже эмитента.

Тимоти Толкингтон, назначенный в состав Совета директоров с 26 июня 2025 года, 24 июня 2025 года получил юридическую консультацию, указанную в правиле 3.09D Правил листинга ГФБ, и подтвердил, что понимает свои обязательства в качестве директора зарегистрированного на бирже эмитента

4. Председатель Совета директоров и Генеральный директор

Функции Председателя Совета директоров и Генерального директора разделены и независимы друг от друга.

Председатель Совета директоров

GRI 2-11

Председатель (эту должность занимает Бернард Зонневельд) отвечает за обеспечение эффективной работы Совета директоров. Председатель также отвечает за ведение заседаний Совета директоров, ознакомление членов Совета директоров с вопросами, выносимыми на рассмотрение Совета директоров, и обеспечение соблюдения порядка и процедур эффективного корпоративного управления. Председатель также управляет работой Совета директоров и отвечает за создание необходимых условий для эффективной работы Совета директоров и отдельных его членов. Согласно Уставу Председатель организует работу Совета директоров, созывает заседания Совета директоров и председательствует на них, обеспечивает надлежащее ведение протоколов заседаний Совета директоров.

Генеральный директор — единоличный исполнительный орган

Устав Компании предусматривает, что Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Компании и осуществляет текущее руководство Компанией. Генеральный директор обладает всеми исполнительными полномочиями, не входящими в исключительную компетенцию ОСА или Совета директоров. Помимо прочих, эти полномочия включают:

- право действовать от имени Компании без доверенности (в том числе представлять Компанию и заключать сделки от ее имени);
- представление интересов Компании в Российской Федерации и за рубежом;
- обеспечение выполнения планов текущей и будущей деятельности Компании;
- подготовка необходимых материалов и предложений для Совета директоров и ОСА и обеспечение выполнения принятых ими решений;
- назначение и освобождение от должности директоров филиалов и представительств, утверждение условий договоров с ними;
- выдача доверенности с правом действовать от имени Компании;
- прием на работу и увольнение сотрудников Компании.

Совет директоров оценил достижение Генеральным директором его ключевых показателей эффективности, которые представляют собой оценку работы Генерального директора, на основании рекомендации Комитета по вознаграждениям.

Биография Генерального директора (Евгения Никитина) приведена в разделе «Биографическая справка о членах Совета директоров, Генеральном директоре и руководителях высшего уровня» на странице 416 настоящего Годового отчета.

Генеральный директор не владеет прямо или косвенно акциями Компании.

5. Комитеты при Совете директоров

На дату составления настоящего отчета содействие Совету директоров в выполнении его функций оказывали следующие основные комитеты:

- Комитет по корпоративному управлению и назначениям;
- Комитет по вознаграждениям;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии;
- Комитет по комплаенс.

Комитет по корпоративному управлению и назначениям

В Компании создан Комитет по корпоративному управлению и назначениям и разработано письменное положение о нем в соответствии с Кодексом корпоративного управления ГФБ и Кодексом корпоративного управления Банка России.

Основные функции Комитета по корпоративному управлению и назначениям заключаются, помимо прочего, в разработке и ежегодном анализе принятых норм, процедур и практик в области корпоративного управления Компании и ее консолидированных дочерних компаний и предоставлении соответствующих рекомендаций по ним Совету директоров, а также в контроле вопросов корпоративного управления, в оценке и мониторинге обучения и постоянного профессионального развития директоров и высшего руководства, в разработке, пересмотре и анализе соблюдения директорами и сотрудниками кодекса корпоративной этики Компании, в анализе соблюдения Компанией требований Кодекса корпоративного управления ГФБ и в соответствующем раскрытии информации в отчете о корпоративном управлении. Комитет по корпоративному управлению и назначениям обеспечен достаточными ресурсами для исполнения своих функций, а его полномочия также позволяют Комитету пользоваться услугами юридического консультанта.

При предоставлении рекомендаций в отношении кандидата для избрания в состав Совета директоров Комитет по корпоративному управлению и назначениям должен определить критерии, цели и процедуры для избрания членов Совета директоров, в том числе с учетом таких факторов, как независимость (в случае независимых неисполнительных директоров), разнообразие состава Совета директоров, возраст, планирование будущей преемственности, целостность, навыки, профессиональный опыт, знания о деятельности Компании и соответствующей отрасли промышленности, а также готовность посвятить достаточно времени и усилий исполнению обязанностей члена Совета директоров. В процессе отбора подходящих кандидатур Комитет по корпоративному управлению и назначениям обязан использовать открытые рекламные источники или прибегать к услугам независимых консультантов по поиску, рассматривать различные кандидатуры и оценивать их по всем объективным критериям с учетом возможности кандидатов посвящать достаточное количество времени выполнению своих обязанностей.

Комитет по корпоративному управлению и назначениям состоит исключительно из независимых директоров. В состав комитета входят:
- Кристофер Бёрнхэм (независимый неисполнительный директор);
- Владимир Чернявский (независимый неисполнительный директор);
- Анна Василенко (независимый неисполнительный директор);
- Бернард Зонневельд (председатель Комитета, независимый неисполнительный директор).

В течение отчетного периода состоялось три заседания Комитета по корпоративному управлению и назначениям. В форме заочного голосования заседаний не проводилось. В ходе заседаний Комитет по корпоративному управлению и назначениям рассмотрел, помимо прочего, рекомендации по выдвижению кандидатур директоров, состав комитетов при Совете директоров, оценку независимости некоторых директоров, а также результаты самооценки Совета директоров за 2024 год.

Члены Комитета по корпоративному управлению и назначениям регулярно посещали и принимали активное участие в заседаниях. Информация об участии в заседаниях Комитета по корпоративному управлению и назначениям в 2025 году приведена в пункте 3(d) настоящего отчета о корпоративном управлении.

Принцип многообразия

В целях формирования устойчивого и сбалансированного развития Компания рассматривает расширение многообразия состава Совета директоров важнейшим элементом для достижения собственных стратегических целей и устойчивого развития. При определении состава Совета директоров Компании многообразие состава Совета директоров рассматривалось в нескольких аспектах, в том числе (помимо прочего) в плане пола, возраста, культурного и образовательного уровня, национальности, профессионального опыта, навыков, знаний и стажа работы. Все назначения Совета директоров основаны на принципах меритократии, кандидаты рассматриваются по объективным критериям, с должным учетом преимуществ многообразия состава Совета директоров.

Компания признает и использует преимущества, возникающие благодаря многообразию состава Совета директоров, для повышения качества его работы. Представленное в настоящее время разнообразие навыков, опыта и прочих качеств директоров, включая, помимо прочего, пол, возраст, национальность и образование, обеспечивает сбалансированный состав Совета директоров.

Комитет по корпоративному управлению и назначениям также контролирует соблюдение принципа многообразия состава Совета директоров.

В настоящее время в состав Совета директоров входят пять женщин и девять мужчин.

Для получения подробной информации о соотношении полов в штате работников Группы, включая высшее руководство, по состоянию на 31 декабря 2025 года, пожалуйста, ознакомьтесь с нашим отчетом об устойчивом развитии. Для достижения многообразия на уровне персонала Группа внедрила надлежащую практику найма и подбора персонала, позволяющую рассматривать широкий круг кандидатов.

В течение отчетного периода Совету директоров не было известно о каких-либо сдерживающих факторах или обстоятельствах, которые делают достижение гендерного многообразия среди работников (включая высшее руководство) более затруднительным или менее актуальным.

Комитет по вознаграждениям

В Компании создан Комитет по вознаграждениям и разработано письменное положение о нем в соответствии с Кодексом корпоративного управления ГФБ и Кодексом корпоративного управления Банка России. Основные функции Комитета по вознаграждениям заключаются, помимо прочего, в подготовке и пересмотре политики вознаграждения, в предоставлении рекомендаций Совету директоров в отношении компенсационного пакета для директоров, Генерального директора, корпоративного секретаря и высшего руководства и содействии Совету директоров в контроле за выплатой компенсаций и выполнением программы материального поощрения. Комитет по вознаграждениям обеспечен достаточными ресурсами для выполнения своих функций.

Политика вознаграждений определяется исходя из квалификации работника и достигнутых им результатов, а также сложности выполняемой им работы. Заработная плата каждого работника, как правило, пересматривается ежегодно и изменяется в соответствии с оценкой эффективности и ситуацией на местном рынке труда.

Комитет по вознаграждениям состоит исключительно из независимых неисполнительных директоров. В состав Комитета входят:
- Кристофер Бернхэм (независимый неисполнительный директор);
- Владимир Чернявский (независимый неисполнительный директор);
- Евгений Шварц (независимый неисполнительный директор);
- Анна Василенко (председатель Комитета, независимый неисполнительный директор).

В течение отчетного периода состоялось четыре заседания Комитета по вознаграждениям, из которых одно было проведено в форме заочного голосования. В ходе этих заседаний Комитет по вознаграждениям рассмотрел, среди прочего, вопросы, связанные с достижением Генеральным директором целевых КПЭ на 2024 год, и целевые КПЭ Генерального директора на 2026 год, изменение условий трудового договора с Генеральным директором, а также вопрос об изменении вознаграждения Председателя Совета директоров.

Информация о политике Компании в области вознаграждений изложена в разделе 20 отчета Совета директоров. Члены Комитета по вознаграждениям регулярно посещали и принимали активное участие в заседаниях. Информация об участии в заседаниях Комитета по вознаграждениям в 2025 году изложена в разделе 3(d) настоящего отчета о корпоративном управлении.

Комитет по аудиту

В Компании создан Комитет по аудиту и разработано письменное положение о нем в соответствии с Кодексом корпоративного управления ГФБ и Кодексом корпоративного управления Банка России.

Основные обязанности Комитета по аудиту заключаются в содействии Совету директоров при проведении независимой оценки эффективности процесса финансовой отчетности Компании, систем управления рисками и внутреннего контроля, функции внутреннего аудита, в контроле процессов аудита и выполнении иных обязанностей и поручений, возлагаемых на Комитет по аудиту Советом директоров. Содействие Комитету по аудиту оказывает служба внутреннего аудита Компании, которая осуществляет регулярные и внеплановые проверки системы управления рисками, средств и процедур внутреннего контроля, результаты которых докладываются Комитету по аудиту. Комитет по аудиту обеспечен достаточными ресурсами для выполнения своих функций.

Комитет по аудиту состоит из независимых неисполнительных директоров. В настоящее время в состав комитета входят:
- Кевин Паркер (председатель комитета, независимый неисполнительный директор);
- Тимоти Толкингтон (независимый неисполнительный директор);
- Анна Василенко (независимый неисполнительный директор);
- Бернард Зонневельд (независимый неисполнительный директор).

В течение отчетного периода Комитет по аудиту провел девять заседаний, из которых 3 состоялись в форме заочного голосования. Внешние аудиторы Компании регулярно приглашаются присутствовать на заседаниях Комитета по аудиту. На заседании, состоявшемся 12 марта 2025 года, члены Комитета по аудиту рассмотрели консолидированную финансовую отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2024 года. На заочном заседании, состоявшемся 13 августа 2025 года, члены Комитета по аудиту рассмотрели промежуточную сокращенную финансовую информацию по состоянию на 30 июня 2025 года и за три и шесть месяцев, закончившихся на эту дату. Также на заседании, состоявшемся 16 марта 2026 года, члены Комитета по аудиту рассмотрели консолидированную финансовую отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2025 года. Комитет по аудиту считает, что указанная консолидированная финансовая отчетность соответствует действующим стандартам бухгалтерского учета, Правилам листинга ГФБ и другим законодательным требованиям, а также что требования в части раскрытия информации были соблюдены. Протоколы заседаний Комитета по аудиту велись и хранились надлежащим образом.

Комитет по аудиту рассматривает финансовую и учетную политику Компании и ее исполнение, проводит регулярные встречи с внешними аудиторами и рассматривает все связанные сделки до их вынесения на Совет директоров. Комитет по аудиту также оценивает системы финансового надзора, внутреннего контроля и управления рисками, а также работу внутреннего аудита Компании.

Комитет по аудиту рассмотрел и согласился с утверждением руководства о том, что за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, системы управления рисками и внутреннего контроля Группы были эффективными и адекватными. Комитет по аудиту признает, что Компания удовлетворительно выполнила требования Кодекса корпоративного управления ГФБ в отношении систем управления рисками и внутреннего контроля.

Члены Комитета по аудиту регулярно посещали и принимали активное участие в заседаниях. Информация об участии в заседаниях Комитета по аудиту в 2025 году изложена в разделе 3(d) настоящего отчета о корпоративном управлении.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии был создан Советом директоров для обеспечения ведения Компанией своей деятельности в соответствии с политикой Компании, с проявлением социальной и экологической ответственности и ориентированностью на устойчивое ведение хозяйственной деятельности. Основными функциями Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии являются, среди прочего, анализ результатов аудитов в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, проводимых в соответствии с законодательством или политиками Компании, анализ годового отчета о результатах Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, а также выработка рекомендаций Совету директоров по формулированию и постановке целей в области управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией.

Состав Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии:
- Людмила Галенская (независимый неисполнительный директор);
- Кевин Паркер (независимый неисполнительный директор);
- Евгений Шварц (председатель Комитета, независимый неисполнительный директор);
- Семен Миронов (неисполнительный директор);
- Наталья Альбрехт (исполнительный директор).

В 2025 году состоялось четыре заседания Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии, из которых одно проведено в форме заочного голосования. На этих заседаниях Комитетом по охране труда, промышленной безопасности и экологии были рассмотрены, помимо прочего, вопросы, связанные с достижением Компанией стратегических экологических целей, обновленная Климатическая стратегия Компании, статус реализации Программы по сокращению уровня травматизма, Отчет по устойчивому развитию и Отчет о деятельности Компании в области изменения климата за 2024 год в рамках проекта Carbon Disclosure Project. Информация об участии в заседаниях Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии в 2025 году изложена в разделе 3(d) настоящего отчета о корпоративном управлении.

Комитет по комплаенс

Комитет по комплаенс был создан после исключения Компании из списка SDN Управления по контролю за иностранными активами Министерства финансов США (OFAC). Основными задачами Комитета по комплаенс являются, среди прочего, обеспечение формирования в Группе системы управления вопросами соблюдения применимых требований, участие в разработке внутренних нормативных документов Компании, связанных с вопросами соблюдения требований, и осуществление последовательного контроля за их соблюдением, обеспечение необходимых процедур контроля соблюдения требований в Группе, проведение всесторонних аудитов в случае появления любых весомых сомнений относительно соблюдения применимых требований и положений документов по вопросам комплаенса.

Состав Комитета по комплаенс:
- Кристофер Бернхэм (председатель Комитета, независимый неисполнительный директор);
- Кевин Паркер (независимый неисполнительный директор);
- Тимоти Толкингтон (независимый неисполнительный директор);
- Бернард Зонневельд (независимый неисполнительный директор).

В 2025 году Комитет по комплаенс провел три заседания. Заседаний в форме заочного голосования не проводилось. На этих заседаниях рассматриваемые вопросы были связанные с развитием системы обеспечения комплаенс в Компании. Информация об участии в заседаниях Комитета по комплаенс, проведенных в 2025 году, изложена в разделе 3(d) настоящего отчета о корпоративном управлении.

6. Корпоративный секретарь

В соответствии с Уставом и с учетом рекомендаций, изложенных в Кодексе корпоративного управления Банка России, был назначен корпоративный секретарь для того, чтобы, помимо прочего, обеспечить работу Совета директоров и комитетов при Совете директоров. Корпоративный секретарь выполняет функции секретаря Совета директоров. Биография корпоративного секретаря приведена в разделе «Биографическая справка о членах Совета директоров, Генеральном директоре и руководителях высшего уровня» на странице 425 настоящего Годового отчета.

7. Секретарь Компании

Чан Лок Тун, представитель внешнего провайдера услуг, нанята Компанией в качестве секретаря Компании в Гонконге для обеспечения соблюдения Правил листинга ГФБ. Основное контактное лицо Компании в Гонконге — Юджин Чой, уполномоченный представитель Компании, действующий на основании доверенности.

8. Вознаграждения аудиторов за проведение аудита и сопутствующие услуги

Общая сумма вознаграждений за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, выплаченных или подлежащих выплате в связи с оказанием аудиторских и сопутствующих услуг, оказанных внешним аудитором Группы, общество с ограниченной ответственностью «Б1 - АУДИТ» (ранее ООО «ЦАТР — Аудиторские услуги»), представлена ниже:

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 года, тыс. долл. США
Аудиторские услуги	
Услуги по проведению ежегодного аудита	3 267
Ежегодные сопутствующие услуги	1 391

Сопутствующие услуги в основном включали в себя консультационные услуги в части налогового законодательства и работы по определенным согласованным процедурам.

Обязанности общества с ограниченной ответственностью «Б1 - АУДИТ» (ранее ООО «ЦАТР — Аудиторские услуги») в отношении консолидированной финансовой отчетности за 2025 год изложены в отчете независимых аудиторов в разделе «Финансовая отчетность» на страницах 268 - 377 настоящего Годового отчета.

ОСА назначает внешнего аудитора простым большинством голосов сроком на один год на основании рекомендаций Комитета по аудиту.

Выбор аудиторской организации осуществлялся по следующим критериям:
- спектр предлагаемых услуг;
- наличие деловой репутации;
- ценовая политика.

Компания производит выбор аудитора (аудиторской организации) посредством закрытого конкурсного отбора на ежегодной основе. Компания направляет запрос на подачу предложения об оказании аудиторских услуг ведущим аудиторским компаниям. Основными условиями закрытого конкурсного отбора являются соответствие аудитора (аудиторской организации) требованиям, устанавливаемым применимым законодательством к лицам, осуществляющим оказание аудиторских услуг, а также соответствие аудитора (аудиторской организации) перечню критериев, устанавливаемых Компанией для внешних аудиторов. Компания выбирает победителя по результатам рассмотрения предложений (технических и финансовых) и презентаций участников.

Комитет по аудиту полагает, что процесс внешнего аудита является эффективным на основании предоставленного аудиторского заключения.

9. Заявление об ответственности за консолидированную финансовую отчетность

Члены Совета директоров подтверждают, что в их обязанности входит подготовка консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, и по имеющимся у них сведениям консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, была подготовлена в соответствии с действующим законодательством и МСФО, и что данная консолидированная финансовая отчетность точно и достоверно отражает состояние Группы, результаты ее деятельности и движение денежных средств за этот период. Консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с МСФО. Обязанности внешних аудиторов Компании в отношении финансовой отчетности Группы изложены в отчете независимых аудиторов в разделе «Финансовая отчетность» на страницах 268 - 377 настоящего Годового отчета.

10. Управление рисками и внутренний контроль

Система управления рисками и внутреннего контроля Компании (далее — «Система») обеспечивает эффективность и результативность деятельности Компании и ее соответствие стратегическим и коммерческим задачам. Система предназначена для определения характера и степени рисков, обеспечения сохранности активов Компании, обеспечения правильной, достоверной, полной и своевременной финансовой отчетности. Система пропагандирует этические ценности, надлежащее корпоративное управление и обеспечивает соблюдение нормативных требований.

Функции и обязанности

Система предусматривает следующие функции и обязанности:
- владельцы бизнес-процессов Компании (владельцы процессов);
- Дирекция по контролю;
- Комитет по аудиту.

Подробнее об управлении рисками и внутреннем контроле см. раздел **«Управление рисками»**

Владельцы процессов отвечают за осуществление конкретных бизнес-процессов в соответствии с Системой, за выявление и анализ рисков, присущих процессу, разработку и реализацию мероприятий по снижению рисков.

Дирекция по контролю отвечает за методологическое обеспечение и независимую оценку Системы. Дирекция по контролю проводит внутренние аудиты и проверки для оценки эффективности и результативности бизнес-процессов и применяемых механизмов контроля. Таким образом, Система основана как на передовых практиках, предлагаемых Владельцами процессов, так и на рекомендациях, разработанных Дирекцией по контролю по результатам внутренних аудитов и проверок.

Дирекция по контролю ежеквартально отчитывается перед Комитетом по аудиту о результатах аудитов и проверок, а также о прочих мероприятиях, связанных с внутренним контролем и управлением рисками.

Комитет по аудиту отвечает за надзор за подготовкой финансовой отчетности, процессом аудита, а также системой управления рисками и внутреннего контроля Компании.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления ГФБ Комитет по аудиту проверяет систему управления рисками и внутреннего контроля Компании, эффективность работы службы внутреннего аудита эмитента, а также ее иные обязанности, предусмотренные Кодексом корпоративного управления ГФБ. Комитет по аудиту утверждает годовой график аудитов и проверок, которые должны проводиться Дирекцией по контролю, несмотря на то, что сфера деятельности Дирекции не ограничивается плановыми проверками, – Комитет по аудиту и руководство Компании могут инициировать дополнительные внеплановые мероприятия.

Совет директоров одобряет политику в области управления рисками, анализирует результаты реализации данной политики и определяет принципы и подходы Компании к управлению рисками, внутреннему контролю и внутреннему аудиту. Совет директоров регулярно оценивает эффективность Системы. В 2025 году не было выявлено проблем в работе Системы, о которых было бы сообщено Совету директоров.

Система управления рисками

Компания стремится продвигать культуру осознания рисков среди всех своих сотрудников, включая тех, кто непосредственно занимается операционной деятельностью. Такой подход к управлению рисками повышает осведомленность о рисках и позволяет Компании своевременно реагировать на изменения в бизнес-среде.

Вместе с тем важно отметить, что Система призвана регулировать, а не устранять риск невыполнения бизнес-задач, и может лишь давать разумную уверенность в отсутствии существенных искажений или убытков.

Компания сталкивается со следующими видами рисков.

Операционные риски – это риски, связанные с прямым или косвенным ущербом, понесенным в рамках основной операционной деятельности Компании вследствие неэффективных или нерабочих бизнес-процессов, систем или человеческой ошибки.

Финансовые и рыночные риски – это риски, связанные с финансированием деятельности Компании и волатильностью мировых рыночных показателей, включая цены на сырьевые товары, процентные ставки и валютные курсы.

Корпоративные риски – это риски, связанные с бизнес-средой, влияющей на финансовые результаты Компании, включая политические, правовые и прочие.

Проектные риски – это риски, с которыми сталкивается Компания в связи с реализацией инвестиционных проектов и небольших проектов постоянного улучшения.

Все существенные риски консолидируются в Реестре рисков Компании, который контролируется на всех уровнях управления. Для каждого риска выделяется конкретный ответственный сотрудник, являющийся владельцем риска и ответственный за управление им. Дирекция по контролю проводит анализ управления риском и проверку инструментов управления рисками, применяемых владельцем риска к каждому существенному риску.

Комитет по аудиту и Дирекция по контролю стремятся регулярно улучшать и совершенствовать процессы внутреннего контроля и управления рисками Компании.

Основные элементы системы управления рисками:

- ежеквартальные отчеты руководству Компании, а также на заседании Комитета по аудиту о результатах деятельности Компании в области управления рисками и консолидированном портфеле рисков;
- Регламент управления рисками, ориентированный на работу по анализу рисков и снижению рисков;
- обучение принципам управления рисками на предприятиях Алюминиевого, Глиноземного дивизионов и Дивизиона даунстрим, в том числе на основных алюминиевых заводах, а также для торговых, сервисных и управляющих компаний;
- четкая связь между КПЭ процессов и владельцев рисков, а также результативностью и эффективностью управления рисками, находящимися в зоне их ответственности;
- непрерывное улучшение автоматизированной системы управления рисками (АСУР);
- независимые аудиторские проверки на предприятиях Компании, проводимые независимыми оценщиками рисков, с целью получения информации о рисках и оптимизации программ страхования Компании.

В Компании также внедрена система внутреннего комплаенс-контроля, призванная обеспечить соблюдение нормативных требований и эффективное управление комплаенс-рисками.

Важно отметить, что Дирекция по контролю не выявила в 2025 году каких-либо серьезных нарушений оперативного, финансового контроля или контроля соответствия, а также каких-либо значительных рисков, способных привести к возникновению определенности в отношении способности Компании продолжать свою работу в соответствии с принципом непрерывности деятельности, за исключением тех, что раскрыты в примечании 1(д) к консолидированной финансовой отчетности Годового отчета.

Компания считает, что ее системы управления рисками и внутреннего контроля являются эффективными и адекватными.

Раскрытие информации

С момента листинга к Компании применяются требования, связанные с обязательствами по непрерывному раскрытию информации, включая определение и раскрытие инсайдерской информации. В Компании создан комитет по раскрытию информации, уполномоченный проводить оценку того, является ли информация инсайдерской, подлежит ли она немедленному раскрытию или могут ли применяться какие-либо положения о «безопасной гавани»; определять сроки и формат раскрытия информации; назначать должностных лиц, ответственных за сбор, предварительный анализ и обработку информации в различных подразделениях Группы; определять уполномоченных представителей Компании на ГФБ; принимать решения о приостановках торгов и по другим вопросам. В то же время в рамках Группы была принята внутренняя политика, регулирующая обращение с инсайдерской информацией. Система внутреннего контроля, применяемая в Группе в отношении инсайдерской информации, обеспечивает оперативную передачу любой информации, которая может представлять собой инсайдерскую информацию, в комитет по раскрытию информации и ее раскрытие, если она представляет собой инсайдерскую информацию.

Являясь российским эмитентом ценных бумаг, Компания подчиняется требованиям российского законодательства и Правилам листинга Московской биржи.

Раскрытие информации осуществляется с помощью инструментов, имеющихся у Компании в соответствии с применимыми положениями Правил листинга ГФБ и Правил листинга Московской биржи, с целью обеспечения равного доступа к раскрываемой информации для всех акционеров:

Веб-сайт Гонконгской фондовой биржи *(только на английском и китайском языках)*	**https://www.hkexnews.hk** **https://www.hkexnews.hk/index_c.htm**
Информагентство Интерфакс и страница Компании *(только на русском языке)*	**https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=38 288**
Корпоративный веб-сайт Компании *(на русском, английском и китайском языках)*	**http://rusal.ru/investors/info/moex/** **https://rusal.ru/en/investors/info/hkse/** **https://rusal.ru/cn/investors/info/hkse/**

11. Операции соответствующих должностных лиц с ценными бумагами

В Компании также принят Кодекс осуществления операций с ценными бумагами соответствующими должностными лицами. Кодекс осуществления операций с ценными бумагами соответствующими должностными лицами разработан на основе Приложения С3 к Правилам листинга ГФБ, но его требования являются более строгими.

Он применяется в отношении любого сотрудника Компании или директора, или сотрудника дочернего предприятия Компании, которые в силу занимаемой должности или трудовых отношений, скорее всего, имеют в своем распоряжении неопубликованную ценоопределяющую информацию о Компании или ее ценных бумагах.

12. Принцип непрерывности деятельности

Настоящая консолидированная финансовая отчетность была подготовлена исходя из предположения, что Группа продолжит свою непрерывную деятельность. Соответственно, данная отчетность не содержит каких-либо корректировок, касающихся возможности возмещения и классификации учтенных сумм активов, сумм и классификации обязательств, а также любых других корректировок, которые могут возникнуть в результате того, что Группа не сможет продолжать свою непрерывную деятельность.

Сохраняющаяся геополитическая нестабильность и непредсказуемость ее дальнейшего развития, включая текущие и потенциальные санкции, введенные США, ЕС и другими странами, могут привести к потенциальным значительным ограничениям каналов сбыта, доступности производственного сырья и возможности организации цепочки поставок. Доступность финансирования в будущем и волатильность валютных, товарных и финансовых рынков могут повлиять на бизнес, финансовое состояние, перспективы и результаты деятельности Группы.

Описанные выше факты создают существенную неопределенность в способности Группы своевременно выполнять свои финансовые обязательства и продолжать свою деятельность в непрерывном режиме. Руководство Группы ожидает, что цены на мировых товарных рынках будут расти и улучшат результаты операционной деятельности. Группа также пересматривает цепочки поставок и сбыта, обеспечивая оптимальное соотношение собственных и заемных средств, ищет пути решения логистических проблем, а также способы выполнения своих обязательств, чтобы адаптироваться к текущим экономическим изменениям и обеспечить непрерывность деятельности Группы.

13. Связи с инвесторами

В Компании создано специальное подразделение по связям с инвесторами, которое отвечает за вопросы, связанные с отношениями с инвесторами. В Компании разработаны собственные системы, а также процедура коммуникаций с инвесторами. Кроме того, руководство Компании поддерживает связь с инвесторами, аналитиками и СМИ.

Подробнее см. раздел «Информация для акционеров и инвесторов».

Компания считает, что эффективная коммуникация со своими акционерами необходима для улучшения отношений с инвесторами и понимания инвесторами результатов бизнеса и стратегий Группы. Компания стремится поддерживать постоянный диалог со своими акционерами и, в частности, посредством ежегодных общих собраний и других общих собраний, публикуя корпоративные сообщения, такие как промежуточные и годовые результаты, финансовые отчеты, объявления и циркуляры.

Кроме того, все корпоративные сообщения и обязательные объявления были своевременно опубликованы Компанией на ее веб-сайте и веб-сайте ГФБ. Компания считает, что проводимые в отчетном периоде коммуникации с акционерами эффективны.

В течение 2025 года Компания не вносила изменений в действующую редакцию Устава.

14. Займы

В 2025 году РУСАЛ (или какая-либо компания Группы) не выдавала займов членам Совета директоров или Генеральному директору.

Приложение 3.
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России 10 апреля 2014 года № 06-52/2 463 (далее — «Кодекс» или «Кодекс корпоративного управления Банка России») был рассмотрен Советом директоров Международной компании публичного акционерного общества «Объединенная Компания „РУСАЛ"» на заседании 17 апреля 2026 года (Протокол заседания Совета директоров № 260402 от 17 апреля 2026 года).

По мнению Совета директоров, в настоящий момент Компания соблюдает большинство принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2025 год.

Большинство случаев, когда критерии соблюдаются частично или не соблюдаются, обусловлено в том числе тем, что Компания была зарегистрирована как международная в соответствии с Федеральным законом от 3 августа 2018 года № 290-ФЗ «О международных компаниях и международных фондах» 25 сентября 2020 года (далее — «дата редомициляции»). Принимая во внимание необходимость баланса соблюдения всех требований, применимых к Компании, акции которой торгуются одновременно на Московской и Гонконгской биржах, оценка, разработка и внедрение ряда документов и практик требует дополнительного времени для оценки ряда обстоятельств в динамике. Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Компанией не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России, описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Компанией вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления Банка России, планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления содержатся ниже в пятой колонке таблицы настоящего Отчета.

Ниже приводятся результаты оценки соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, для которой использована табличная форма, рекомендованная письмом Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления», с учетом содержащихся в этом письме рекомендаций по ее заполнению. Полученные результаты основаны на самооценке с учетом имеющейся систематизированной информации о подходах Компании к внедрению Кодекса корпоративного управления Банка России и данных о причинах имеющихся отклонений (с учетом заложенного в Кодексе принципа «соблюдай или объясняй»).

Компания подтверждает свою приверженность высоким стандартам корпоративного управления.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом**			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	**1.** Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	**1.** В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети интернет не позднее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. **2.** В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. **3.** Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Сообщение о проведении заседания Общего собрания акционеров размещается (публикуется) в соответствии с положениями устава Компании и применимыми требованиями Правил листинга Гонконгской фондовой биржи (далее — «Правила листинга ГФБ»), в связи с чем соблюдение рекомендации о размещении (опубликовании) на сайте Компании в сети интернет сообщения о проведении Общего собрания акционеров не позднее, чем за 30 дней до даты его проведения не всегда представляется возможным

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				В отчетном периоде Компания провела шесть заседаний Общих собраний акционеров: годовое заседание Общего собрания акционеров 26 июня 2025 года (далее — «ГОСА»), а также пять внеочередных заседаний Общего собрания акционеров: 26 мая 2025 года (далее — «ВОСА-1»), 2 июня 2025 года (далее — «ВОСА-2»), 11 июля 2025 года (далее — «ВОСА-3»), 25 августа 2025 года (далее — «ВОСА-4») и 3 декабря 2025 года (далее — «ВОСА-5»). Сообщение о проведении ГОСА было размещено (опубликовано) на сайте Компании 3 июня 2025 года, то есть за 22 дня до даты ГОСА. Сообщение о ВОСА-1 было размещено (опубликовано) 30 апреля 2025 года, то есть за 25 дней до ВОСА-1. Сообщение о проведении ВОСА-2 было размещено (опубликовано) 7 мая 2025 года, то есть за 25 дней до ВОСА-2. Сообщение о проведении ВОСА-3 было размещено (опубликовано) 18 июня 2025 года, то есть за 22 дня до ВОСА-3. Сообщение о проведении ВОСА-4 было размещено (опубликовано) 31 июля 2025 года, то есть за 24 дня до ВОСА-4. Сообщение о проведении ВОСА-5 было размещено (опубликовано) 10 ноября 2025 года, то есть за 22 дня до ВОСА-5. Критерии 2 и 3 соблюдаются
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	**1.** В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. **3.** Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде		
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	**1.** Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. **2.** В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается, поскольку уставом Компании предусмотрен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания 30 дней с даты окончания отчетного года. Критерий 2 соблюдается
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	**1.** Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	**1.** При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	В отчетном периоде критерии 1, 2 и 4 соблюдались. Критерий 3 соблюдался частично, так как лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, не было доступно на Общих собраниях акционеров Компании, проведенных в отчетном периоде

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. **3.** Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. **4.** В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде		
1.2	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов**			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	**1.** Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети интернет. **2.** Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются полностью. Критерий 3 не соблюдается
		3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	**1.** В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	**1.** В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	**1.** В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.3	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества**			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	**1.** В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	**1.** Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.4.	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций**			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	**1.** Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции**			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	**1.** Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. **2.** В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В Компании руководство текущей деятельностью осуществляется ее единоличным исполнительным органом — генеральным директором. В соответствии с уставом Компании, одобренным более чем 90% голосов акционеров, генеральный директор Компании назначается по решению Общего собрания акционеров. В соответствии с уставом Компании Совет директоров определяет условия договора с единоличным исполнительным органом. Применяемый подход полностью соответствует применимому законодательству.
		3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества		Критерий 2 соблюдается частично. Руководство текущей деятельностью Компании осуществляется ее единоличным исполнительным органом — генеральным директором. Оценка профессиональной квалификации, навыков и опыта генерального директора проводится посредством оценки достижения целей ключевых показателей эффективности генерального директора, проводимой Комитетом по вознаграждениям и Советом директоров на ежегодной основе. Критерий 3 соблюдается частично. Совет директоров регулярно рассматривал отчеты генерального директора о деятельности Компании, содержащие, помимо прочего, информацию о достижении ей стратегических целей. Вместе с тем, за отчетный период Совет директоров не рассматривал отдельный отчет о выполнении стратегии Компании
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	**1.** В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Совет директоров не рассматривал вопросы, связанные с актуализацией стратегии Компании. Совет директоров регулярно рассматривал отчеты генерального директора о деятельности Компании, содержащие, помимо прочего, информацию о достижении ей стратегических целей, тем самым подтверждая актуальность стратегии Компании и отсутствие необходимости ее актуализации в настоящее время. В отчетном периоде Совет директоров рассматривал вопросы, связанные с утверждением бюджета Компании, а также результаты исполнения ее бизнес-плана

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	**1.** Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. **2.** В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Политика системы управления рисками и внутреннего контроля Компании утверждена решением Совета директоров (протокол № 210405 от 30 апреля 2021 года). Критерий 2 не соблюдается. В отчетном периоде целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита не рассматривалась. Пересмотр и актуализация Политики системы управления рисками и внутреннего контроля Компании и риск-аппетита запланированы на 2026 год
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	**1.** В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. **2.** В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	Критерии 1 и 2 не соблюдаются. В Компании не разработан отдельный документ — политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Компании и ее иных ключевых руководящих работников. В отчетном периоде Советом директоров принимались решения по вопросам, связанным с вознаграждением и возмещением расходов (компенсаций) генерального директора Компании. В соответствии с уставом Компании Общее собрание акционеров Компании ранее приняло решение в отношении вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) членам Совета директоров. Компания оценивает целесообразность формализации указанной Политики с учетом всех применимых требований
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	**1.** Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. **2.** Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	**1.** Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	**1.** В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.2	**Совет директоров подотчетен акционерам общества**			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	**1.** Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. **2.** Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	**1.** В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.3	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров**			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	**1.** В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	**1.** Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 – 107 Кодекса корпоративного управления и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	**1.** В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В отчетном периоде в рамках процедуры самооценки Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков, и пришел к заключению, что Совет директоров обладает необходимыми навыками и знаниями для решения задач, стоящих перед Компанией. Совет директоров не проводил оценку компетенций, необходимых в долгосрочной перспективе
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	**1.** В отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4	**В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.**			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	**1.** В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса корпоративного управления, или были признаны независимыми по решению совета директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	**1.** В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. **2.** За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается частично. Совет директоров не рассматривал вопрос о независимости всех действующих членов Совета директоров после их избрания. Вместе с тем, Совет директоров рассматривал вопрос о независимости кандидатов в состав Совета директоров до их избрания, а также рассматривал вопрос о независимости некоторых действующих членов Совета директоров, имеющих признаки связанности с Компанией, после их избрания.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров		Критерий 3 соблюдается
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	**1.** Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	**1.** Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Уставом Компании не предусмотрено понятие «существенных корпоративных действий». Тем не менее, уставом предусмотрена специальная процедура, направленная на предотвращение рисков, связанных со сделками и корпоративными действиями с конфликтом интересов: в соответствии с п. 23.5 устава член Совета директоров обязан в кратчайший срок сообщать другим членам Совета директоров о сути и степени своей заинтересованности в случае, если он каким-либо образом (прямо или косвенно, включая, но не ограничиваясь его связями с любым тесно связанным с ним лицом) заинтересован в сделке, соглашении или договоре Компании, который является существенным для ее деятельности, и заинтересованность такого члена Совета директоров является существенной. Аналогичные требования содержатся во внутреннем документе — Положении о Совете директоров Компании. Независимые директора активно участвуют в рассмотрении Советом директоров ключевых вопросов, в том числе сделок

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.5	**Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров**			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	**1.** Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. **2.** Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	**1.** Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	**1.** Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6	**Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности**			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	**1.** Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. **2.** Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	**1.** В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	**1.** Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров, в отчетном периоде. **2.** В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. В Компании отсутствует документ, предусматривающий, что члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций, а также о факте такого назначения. В целях недопущения конфликта интересов в устав Компании и внутренний документ Компании — Положение о Совете директоров Компании — включены положения об обязанности члена Совета директоров информировать в кратчайший срок других членов Совета директоров о сути и степени своей заинтересованности. Компания оценивает возможность принятия соответствующего внутреннего документа
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	**1.** В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. **2.** В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Внутренним документом Компании — Положением о Совете директоров Компании — предусмотрено право членов Совета директоров на получение информации (документы и материалы) и разъяснений по вопросам деятельности Компании, необходимых для исполнения обязанностей членов Совета директоров. Критерий 2 соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.7	**Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров**			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	**1.** Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	**1.** В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. **2.** В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Внутренним документом Компании — Положением о Совете директоров — срок уведомления о проведении заседания Совета директоров установлен не позднее трех дней до даты заседания. Критерий 2 соблюдается
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	**1.** Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса корпоративного управления) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	Критерий 1 не соблюдается. В уставе и внутренних документах Компании не содержится положения, в соответствии с которым наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса корпоративного управления корпоративного управления Банка России) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров. Несмотря на это, на практике наиболее важные вопросы рассматриваются на очных заседаниях Совета директоров. Компания оценивает возможность принятия соответствующего внутреннего документа

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	**1.** Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса корпоративного управления, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Уставом Компании не предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса корпоративного управления Банка России, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. Однако согласно п. 26.3 устава Компании решения на заседании Совета директоров принимаются голосами не менее чем 10 членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, кроме отдельных решений по вопросам, предусмотренным данным пунктом устава, по которым решения принимаются простым большинством членов Совета директоров, принимающих участие в заседании
2.8	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества**			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	**1.** Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. **2.** Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса корпоративного управления. **3.** По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. **4.** Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	**1.** Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. **2.** Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. **3.** Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса корпоративного управления, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 соблюдается частично. Во внутренних документах Компании определены задачи Комитета по вознаграждениям, а также необходимость периодического пересмотра политики Компании по вознаграждению. В то же время, во внутренних документах Компании не указаны условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Компании по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Компания оценивает возможность внесения соответствующих изменений в свои внутренние документы
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	**1.** Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса корпоративного управления, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. **2.** Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса корпоративного управления. **3.** В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 не соблюдается. В соответствии с уставом акционеры Компании, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2% ее голосующих акций, вправе выдвинуть кандидатов в Совет директоров Компании

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	**1.** В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	**1.** Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. **2.** Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	**1.** В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.9	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров**			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	**1.** Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. **2.** Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. **3.** Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В Компании отсутствуют внутренние документы, в которых определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. Компания ежегодно проводит самооценку качества работы Совета директоров на основании его соответствующего решения. Критерии 2 и 3 соблюдаются
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	**1.** Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
3.1	**Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров**			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	**1.** На сайте общества в сети интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	**1.** В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. **2.** Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. **3.** Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1	**Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению**			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	**1.** Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы	**1.** В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	Критерий 1 не соблюдается. В Компании не принят отдельный внутренний документ — Политика по вознаграждениям. Ранее акционеры приняли решение по размеру вознаграждения членов Совета директоров и комитетов по рекомендации Совета директоров и Комитета по вознаграждениям.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лица	**1.** Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	Критерий 1 не соблюдается. В Компании не принят отдельный внутренний документ — политика по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании. Решениями уполномоченных органов управления Компании установлены размеры вознаграждения председателю и членам Совета директоров, председателям комитетов и членам комитетов при Совете директоров, единоличному исполнительному органу, определены основания для премирования
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	**1.** В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В Компании отсутствует единая политика по вознаграждению. Правила возмещения расходов членов Совета директоров определяются на основании решений Общих собраний акционеров Компании, а исполнительных органов — на основании решений Совета директоров Компании. Решениями уполномоченных органов управления Компании установлены правила возмещения расходов иных работников Компании
4.2	**Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров**			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	**1.** В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. **2.** В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В Компании не принят отдельный внутренний документ — политика по вознаграждениям. В отчетном периоде Компания выплачивала вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с решением Общего собрания акционеров Компании. Критерий 2 соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	**1.** Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	**1.** В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.3	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата**			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	**1.** В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. **2.** В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Перечень лиц, относящихся к категории ключевых руководящих работников Компании в отчетном периоде не утверждался Советом директоров. Утвержденные Советом директоров годовые показатели эффективности учитывались при определении переменного вознаграждения генерального директора Компании. Критерий 2 не соблюдается. За отчетный период Совет директоров не проводил оценку эффективности соотношения фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений		Критерий 3 не соблюдается. В Компании нет установленных правил определения уровня вознаграждения в соизмерении с рисками, которые может нести Компания в результате управленческих решений
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	**1.** В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	**1.** Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1	**В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей**			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	**1.** Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/ соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	**1.** Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	**1.** В обществе утверждена антикоррупционная политика. **2.** В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	**1.** В течение отчетного периода, совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. **2.** В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	**Соблюдается** **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдался. Критерий 2 соблюдался частично. Совет директоров Компании не рассматривал отдельно вопрос оценки системы управления рисками. При этом, оценка системы управления рисками происходит в рамках рассмотрения отчетности по рискам Комитетом по аудиту Совета директоров Компании
5.2	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита**			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	**1.** Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	**1.** В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. **2.** В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц**			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	**1.** Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления. **2.** В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. До Даты редомициляции Совет директоров утвердил коммуникационную политику Компании, обеспечивающую эффективное информационное взаимодействие Компании, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. При этом до Даты редомициляции к Компании не применялся Кодекс корпоративного управления Банка России. Критерий 2 не соблюдается. Совет директоров Компании не рассматривал данный вопрос.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	**1.** Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети интернет. **2.** Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса корпоративного управления).	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 не соблюдается в связи с отсутствием меморандумов контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Компании

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе		
6.2	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами**			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	**1.** В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации, или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. **2.** В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. **3.** Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	**1.** В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. **2.** Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса корпоративного управления в годовом отчете и на сайте общества в сети интернет.	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг закреплены во внутренних документах на уровне Группы Компании. Компания осуществляет раскрытие информации в соответствии с применимыми требованиями Российской Федерации и Правил листинга ГФБ.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	**1.** Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. **2.** Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества **3.** Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. **4.** Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном периоде Компания раскрывала информацию о структуре капитала в годовом отчете и на сайте Компании в соответствии с применимыми требованиями. Критерий 3 частично соблюдается. Компания раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение в соответствии с применимыми требованиями. Критерий 4 соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.3	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности**			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	**1.** В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. **2.** В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Коммуникационная политика Компании, которая была утверждена Советом директоров до даты редомициляции, определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации. В настоящий момент Компания предоставляет акционерам доступ к информации в соответствии с уставом Компании. Критерий 2 не соблюдается. В уставе Компании, одобренном более чем 90% голосов акционеров, содержится перечень документов, доступ к которым Компания предоставляет по запросу любого акционера
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	**1.** В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. **2.** В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. Случаи, при которых акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности, не определены в коммуникационной политике Компании. Тем не менее, п. 5.5.3 устава Компании предусматривает, что ее акционеры обязаны соблюдать режим конфиденциальности в отношении информации Компании, составляющей коммерческую тайну

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.1	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон**			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	**1.** Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Уставом Компании не предусмотрено понятие «существенных корпоративных действий». Однако большинство существенных корпоративных действий, перечисленных в Кодексе корпоративного управления Банка России, относятся к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров Компании
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	**1.** В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	Критерий 1 не соблюдается. В Компании формально не закреплена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. При этом независимые директора играют ключевую роль в принятии всех решений Совета директоров, поскольку большинство — 8 из 14 членов Совета директоров —являются независимыми директорами

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	**1.** Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. **2.** В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В связи с тем, что Компания была зарегистрирована в качестве международной компании в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 03.08.2012 № 290-ФЗ «О международных компаниях и международных фондах», к ней применимы нормы законодательства Джерси и Правил листинга ГФБ. Несмотря на то, что на Компанию не распространяется действие положений Федерально закона «Об акционерных обществах» в отношении одобрения сделок с заинтересованностью и крупных сделок, уставом Компании к компетенции Совета директоров отнесено рассмотрение любых сделок стоимостью свыше 75 млн долл. США, стороной которой является Компания, а также рассмотрение любых сделок участников объединенной группы, которые признаются связанными сделками в рамках терминологии Правил листинга ГФБ. Критерий 2 не соблюдается. Уставом Компании не предусмотрено понятие «существенных корпоративных действий»
7.2	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий**			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	**1.** В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Уставом Компании не предусмотрено понятие «существенных корпоративных действий». Тем не менее, Компания своевременно и детально раскрывает информацию о корпоративных событиях и действиях в соответствии с применимым правом и уставом Компании, и Правила листинга ГФБ
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	**1.** Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. **2.** Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. **3.** При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Критерии 1 и 2 не соблюдаются. На Компанию не распространяется действие положений Федерального закона «Об акционерных обществах» в отношении одобрения сделок с заинтересованностью и крупных сделок, а также выкупа акций по требованию акционеров. Тем не менее, внутренние документы и процедуры предусматривают необходимость привлечения независимого оценщика (независимого финансового консультанта) для проведения требуемых оценок. Критерий 3 соблюдается

Приложение 4. Условные обязательства

Совет директоров проанализировал и рассмотрел условные обязательства Компании и раскрытую информацию в отношении таких условных обязательств в примечании 24 к консолидированной финансовой отчетности. Соответственно, для получения более подробной информации об условных обязательствах ознакомьтесь с примечанием 24 к консолидированной финансовой отчетности. Детальная информация о резервах раскрыта также в примечании 20 к консолидированной финансовой отчетности.

Непредвиденные обстоятельства в сфере налогообложения

С 1 января 2015 года в России введены правила о контролируемых иностранных компаниях («КИК»). Правила применяются в отношении нераспределенной прибыли КИК, не являющихся российскими обществами, которые находятся под контролем акционеров — налоговых резидентов Российской Федерации. Хотя Компания стала налоговым резидентом Российской Федерации в 2020 году в рамках смены юрисдикции, в отношении публичных международных компаний предусмотрено исключение из действия правил КИК до 1 января 2029 года. Таким образом, правила КИК не применяются непосредственно к Группе в отношении ее аффилированных лиц, не являющихся российскими обществами. Правила КИК могут применяться к акционерам — налоговым резидентам Российской Федерации, контролирующим Компанию, если такой акционер контролирует более 25% Компании, или более 10% при условии, что все акционеры — налоговые резиденты Российской Федерации совместно контролируют более 50%. Правилами также вводится ряд требований к отчетности для таких акционеров — налоговых резидентов Российской Федерации, контролирующих Компанию, в отношении аффилированных лиц Группы, не являющихся российскими обществами, если такие акционеры прямо или косвенно контролируют свыше 10% таких аффилированных лиц.

Юридические непредвиденные обстоятельства

Специфика предпринимательской деятельности Группы нередко приводит к направлению различных исков и претензий в ее отношении, которые постоянно отслеживаются, оцениваются и оспариваются. В тех случаях, когда руководство Группы полагает, что иски или иные претензии могут повлечь за собой отток средств, наиболее точная оценка такого оттока включается в резервы в консолидированной финансовой отчетности (см. примечание 24 в консолидированной финансовой отчетности). По состоянию на 31 декабря 2025 года сумма требований, по которым руководство считает возможным отток денежных средств, составила приблизительно 70 млн долл. США (по состоянию на 31 декабря 2024 года: 24 млн долл. США).

Прогнозные заявления

Настоящий Годовой отчет содержит некоторые заявления, которые являются или могут быть расценены как прогнозные. Такие заявления можно идентифицировать по использованию соответствующих формулировок, в том числе таких слов и словосочетаний, как «полагает», «оценивает», «планирует», «прогнозирует», «ожидает», «намеревается», «ставит целью», «возможно», «должен», «может», «вероятно» и «потенциальный» или, в каждом случае, их отрицательных форм или вариантов, или сопоставимых формулировок, или по обсуждению стратегий, планов, целей, задач, будущих событий или намерений. Настоящие прогнозные заявления включают в себя все вопросы, которые не являются историческими фактами. Они появляются в ряде разделов Годового отчета и включают без ограничения заявления о намерениях Группы, ее предположения и ожидания относительно, помимо прочего, оборота Группы, результатов ее деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив, роста, стратегий и деятельности по производству боксита, глинозема и алюминия.

По своей природе прогнозные заявления включают в себя риски и неопределенности по причине того, что они относятся к будущим событиям и обстоятельствам. Прогнозные заявления не являются гарантиями осуществления деятельности в будущем, действительных результатов деятельности Группы, финансового положения и ликвидности, а также развития рынков и секторов промышленности, в которых Группа осуществляет свою деятельность, и могут существенно отличаться от модели развития тех секторов промышленности, которые описаны или предложены в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем Годовом отчете. Более того, даже при условии, что результаты деятельности Группы, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие рынков и секторов промышленности, в которых Группа осуществляет свою деятельность, соответствуют прогнозным заявлениям, содержащимся в настоящем Годовом отчете, подобные результаты и перспективы развития не могут быть показательными для результатов или развития Группы в последующие периоды. Риски, неопределенности и прочие факторы могут повлиять на расхождение существенных показателей деятельности и разработок с выраженными или подразумевавшимися в прогнозных заявлениях, включая, помимо прочего:

- существенные неблагоприятные изменения в экономической или отраслевой среде в целом или на рынках, на которых осуществляет деятельность Группа;
- изменения в поставке и спросе, а также в стоимости алюминия, глинозема, алюминиевой продукции и прочей продукции;
- колебания уровня инфляции, процентных ставок и курсов обмена валют;
- возможность Группы производить выплаты в соответствии с условиями кредитных договоров или получать дальнейшее финансирование, рефинансирование, либо отказ от правоприменения в отношении платежных обязательств Группы согласно обеспечению ее финансирования;
- изменения стоимости материалов, необходимых для производства алюминия и глинозема;
- изменения в эксплуатационных расходах Группы, включая расходы на энергию и транспорт;
- изменения в требованиях по капитальным затратам Группы, включая те, что относятся к потенциальным обязательствам Группы ввиду негативного воздействия на окружающую среду, или возможности Группы финансировать свои требования по капитальным расходам посредством займов или иным образом;
- возможность Группы своевременно и успешно реализовывать любые из ее стратегий;
- возможность Группы получать или продлевать срок действия лицензий, необходимых для ведения деятельности Группы;
- изменения в законодательстве, нормативных документах, политике правительства, налогообложении или стандартах бухгалтерской отчетности или практике, влияющей на деятельность Группы;
- возможность Группы восстанавливать резервы или находить новые ресурсы и резервы;
- успешное и точное прогнозирование Группой потенциальных рисков для своей деятельности и управление рисками влияния указанных выше факторов;
- прочие будущие события, риски, неопределенности, факторы и допущения, рассмотренные в консолидированной финансовой отчетности и прочих разделах Годового отчета.

Прогнозные заявления могут отличаться и зачастую отличаются от реальных показателей. Любые прогнозные заявления в настоящем Годовом отчете отражают текущую оценку руководством Группы тех воздействий, которые окажут на ее обороты, результаты деятельности, финансовое положение, ликвидность, перспективы, рост, стратегии и производство боксита, глинозема и алюминия будущие события с учетом рисков относительно будущих событий и прочих рисков, неопределенностей и допущений. До принятия решения инвесторы должны в обязательном порядке рассмотреть факторы, обозначенные в Годовом отчете, которые могут привести к тому, что фактические результаты будут отличаться. Согласно требованиям применимых правил листинга, за исключением случаев, когда иное предусмотрено действующим законодательством, Компания не берет на себя обязательство по рассмотрению прогнозных заявлений, указанных в настоящем Годовом отчете, с целью отображения любых изменений в ожиданиях Компании, или любых событий или обстоятельств, которые могут иметь место или возникнуть после выхода настоящего Годового отчета.

Все прогнозные заявления в настоящем Годовом отчете должны рассматриваться как предостережение.

Приложение 5.
Дополнительная ESG-информация

Связанные с изменением климата риски и возможности

GRI 201-2, 14.2.1, 14.2.2, HKEX KPI A4.1

	Краткосрочные 0–1 год	Среднесрочные 2–3 года	Долгосрочные до 10 лет
Физические риски	**Острые** ▪ **Красноярский край**: снижение производительности и сбои производства в результате роста объема осадков ▪ **Волгоградская и Свердловская области**: снижение производительности и возможные сбои производства в результате аномальной жары, перебои в поставках, обусловленные лесными пожарами ▪ **Республика Гвинея**: подтопление карьеров в результате роста объема осадков ▪ **Ямайка**: сбои производства из-за сильных ветров **Хронические** ▪ **Все активы**: снижение количества доступных источников питьевой воды по причине увеличения среднемесячной температуры ▪ **Приморские регионы**: подтопления и сбои в работе из-за повышения уровня моря **Связанные возможности** ▪ Экономия ресурсов и средств в результате сокращения продолжительности отопительного сезона ▪ Использование энергии, производимой солнечными электростанциями		
	Репутационные риски Расходы на устранение последствий разливов шлама и связанные административные взыскания	**Репутационные риски** Расходы на устранение последствий разливов шлама и связанные административные взыскания **Технологические риски** ▪ Снижение интереса покупателей к продукции Компании ввиду высокого углеродного следа ▪ Затраты на повышение энергоэффективности производственных процессов **Рыночные риски** Низкая конкурентоспособность продукции с высоким углеродным следом	**Репутационные риски** Расходы на устранение последствий разливов шлама и связанные административные взыскания **Технологические риски** ▪ Снижение интереса покупателей к продукции Компании ввиду высокого углеродного следа ▪ Затраты на повышение энергоэффективности производственных процессов **Рыночные риски** Низкая конкурентоспособность продукции с высоким углеродным следом **Политические и правовые риски** ▪ Затраты на углеродные компенсации ▪ Введение механизма ТУР и связанные с этим расходы ▪ Затраты на устранение последствий климатических изменений
Переходные риски	**Связанные возможности**		
	Не обнаружено	▪ Осуществление сделок с углеродными единицами ▪ Рост спроса на продукцию с низким углеродным следом ▪ Внедрение новых технологий, позволяющих снизить углеродный след ▪ Рост инвестиций в низкоуглеродную энергию ▪ Высокая инвестиционная привлекательность материалов, используемых при переходе на низкоуглеродную энергосистему	

Раскрытие информации с учетом IFRS S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом»

Раздел	Элемент отчетности	Раскрытие
Управление	S2.06a-i (1) информация об органе управления или лице, ответственном за надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата (РиВССиК)	Функции руководителей, ответственных за РиВССиК, приводятся на инфографике в разделе «Управление» главы «Изменение климата и энергоэффективность»
	S2.06a-ii как руководящий орган определяет, имеются ли соответствующие навыки и компетенции для осуществления надзора за стратегиями реагирования на климатические риски и возможности, или их необходимо развивать	Образовательные мероприятия для повышения компетенций в области климата для руководителей в отчетном году не проводились
	S2.06a-iii каким образом и как часто руководящий орган/лицо информируется о РиВССиК	Карта актуальных рисков обновляется ежеквартально. В 2025 году перечень актуальных рисков не претерпел изменений
	S2.06a-iv (1) каким образом руководящий орган/лицо учитывает РиВССиК при принятии стратегических решений, решений по крупным сделкам и решений в соответствии с политиками по риск-менеджменту	РУСАЛ в обязательном порядке учитывает релевантные РиВССиК при принятии стратегических решений, а также принимает меры по сокращению выбросов
	S2.06a-v(i), S2.06a-v (2) каким образом руководящий орган/лицо контролирует постановку целей в отношении РиВССиК, а также прогресс в достижении этих целей	РУСАЛ установил для руководителей по всей вертикали управления КПЭ в области климата, которые связаны с достижением климатических целей Компании и влияют на вознаграждение руководителей. Для достижения наилучших результатов Компания также включает в КПЭ сотрудников показатели, связанные с энергопотреблением. В отчетном году установленные КПЭ были достигнуты
	S2.06b-ii (1) использует ли руководство средства контроля и процедуры для осуществления надзора за РиВССиК	В рамках Климатической стратегии Компания устанавливает для себя целевые показатели. Контроль и надзор за РиВССиК осуществляется в рамках контроля достижения данных целей
	S2.06b-i (1) информация о роли менеджмента в процессах контроля и надзора за РиВССиК, а также управления ими	Контроль эффективности мер по управлению рисками, связанными с изменением климата, осуществляет Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии
Стратегия	**РиВССиК**	
	S2.09d влияние РиВССиК на финансовое положение организации	Данные приводятся в разделе «Управление рисками» главы «Изменение климата и энергоэффективность»
	S2.10a РиВССиК, которые, согласно разумным ожиданиям, могут повлиять на деятельность Компании в будущем	Перечень релевантных РиВССиК приведен в таблице «Связанные с изменением климата риски и возможности» в Приложении 5 «Дополнительная ESG-информация»

Раздел	Элемент отчетности	Раскрытие
	S2.10b пояснение в отношении каждого выявленного риска, связанного с изменением климата, к какой категории он относится: физических или переходных рисков	Приводится разбивка на физические и переходные риски
	S2.10c, S2.10d (1) пояснение в отношении каждого выявленного риска и каждой возможности, связанных с изменением климата, в течение каких временных горизонтов (кратко-, средне- или долгосрочного) можно обоснованно ожидать проявления последствий каждого риска и каждой возможности, также пояснение порядка определения кратко-, средне- и долгосрочных временных горизонтов	Приводятся риски, актуальные на кратко- (0–1 год), средне- (2–3 года) и долгосрочную (до 10 лет) перспективу
	Бизнес-модель и цепочка создания стоимости	
	S2.13a, S2.13b описание текущего и ожидаемого влияния РиВССиИК на бизнес-модель и цепочку создания стоимости организации, а также информация о том, где в бизнес-модели и цепочке создания стоимости сосредоточены такие риски и возможности	Компания продолжает цикл оценки РиВССиИК по регионам присутствия
	Стратегия и процесс принятия решений	
	S2.14a-i (1), S2.14a-i (2) как Компания реагирует и планирует реагировать на РиВССиИК, а также как она планирует достичь поставленных ею климатических целей	Компания реализует климатические проекты и выпускает продукцию с низким углеродным следом
	S2.14a-ii, S2.14a-iii текущие и предполагаемые прямые и косвенные усилия по смягчению последствий изменения климата и адаптации к ним	
	S2.14a-iv любой имеющийся у Компании план перехода, включая информацию о ключевых допущениях, использованных при разработке плана перехода, и зависимостях, на которые опирается указанный план	Климатическая стратегия — основной внутренний документ РУСАЛа в области снижения воздействия на климат. Стратегия содержит цели Компании в области сокращения выбросов парниковых газов, в том числе цель по достижению нулевого баланса между выбросами и поглощениями парниковых газов к 2060 году
	Финансовое положение, финансовые результаты и движение денежных средств	
	S2.15b, S2.15a, S2.16a прогнозируемое (в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе) и текущее влияние РиВССиИК на финансовое положение Компании, финансовые результаты и денежные потоки с использованием качественного и/или количественного метода оценки рисков и возможностей	Компания продолжает цикл оценки РиВССиИК по регионам присутствия В отчетном периоде не реализовался ни один релевантный для РУСАЛа физический или переходный риск, связанный с изменением климата
	Устойчивость к изменению климата	
	S2.22a-i(1), S2.22a-i(2) информация о последствиях (если таковые имеются) оценки устойчивости к изменению климата для ее стратегии и бизнес-модели и о планах по реагированию на эти последствия	Компания продолжает цикл оценки РиВССиИК по регионам присутствия
	S2.22a-iii-3 результаты текущих и планируемых инвестиций Компании в смягчение последствий изменения климата, в меры по адаптации к ним и использование возможностей для обеспечения устойчивости к изменению климата	
	S2.22b, S2.22b-i-1, S2.22b-i-6, S2.22b-ii-2 как и когда был проведен сценарный анализ, какие климатические сценарии и временные горизонты использовались, а также какие допущения применялись	Используются сценарии, приведенные в Шестом оценочном докладе МГЭИК. ▪ SSP 126: повышение температуры на 1,5–2 °C, выбран как наиболее приемлемый сценарий развития общества ▪ SSP 245: повышение температуры на 2–4 °C, выбран как наиболее вероятный ▪ SSP 585: повышение температуры на 4–7 °C, выбран как сценарий стресс-тестирования Данные сценарии использовались для оценки физических и переходных рисков, связанных с изменением климата При оценке выполнялся анализ ключевых факторов в области климата в районах деятельности предприятий (анализ долгосрочных трендов по данным метеостанций и данные анализа с использованием моделей)
Управление рисками	S2.25a, S2.25c процессы и соответствующие политики, которые Компания использует для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга климатических рисков, а также информация о том, интегрированы ли эти процессы в общий процесс управления рисками организации	Компания осуществляет оценку как физических (приводящих к ущербу хозяйственной деятельности, инфраструктурным объектам и окружающей среде), так и переходных, связанных с изменением климата рисков (ведущих к финансовой и административной нагрузке для осуществления хозяйственной деятельности). При оценке актуальности рисков учитываются вероятность их реализации и возможные последствия
	S2.25a-iii, S2.25a-iv как компания оценивает характер, вероятность и величину последствий климатических рисков, а также каким образом происходит приоритизация рисков, связанных с изменением климата, относительно других видов рисков	
Метрики и цели	**Парниковые газы**	
	S2.29a-i раскрытие отдельно абсолютных валовых выбросов парниковых газов областей охвата 1, 2 и 3 (т CO_2-экв.) за отчетный период	Показатель раскрыт в разделе «Цели и метрики» главы «Изменение климата и энергоэффективность»

Раздел	Элемент отчетности	Раскрытие
	S2.29a–iii (1) подход, который Компания использует для количественной оценки выбросов парниковых газов, включая применяемый метод, исходные данные и допущения	РУСАЛ ведет учет выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3. При количественной оценке применяются Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозема и Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия, разработанные специалистами Компании с учетом требований приказа Министерства природных ресурсов Российской Федерации № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов». Для определения выбросов по области охвата 2 применяется Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы Российской Федерации, а для выбросов по области охвата 3 — стандарт ISO 14064
	Другие межотраслевые показатели	
	S2.29b, S2.29c, S2.29d количество и процентная доля активов или видов деятельности, подверженных переходным и физическим рискам, а также доля активов, связанных с климатическими возможностями	Компания продолжает цикл оценки РиВССиИК по регионам присутствия
	S2.29f-i (1), S2.29f-i (2), S2.29f-ii использует ли компания внутреннее углеродное ценообразование при принятии решений, каким образом оно применяется и какой установлен размер платы за тонну CO_2-экв.	Внутренняя цена на углерод не используется в Компании
	S2.29g-i (1), S2.29g-i (2) учитываются ли вопросы, связанные с изменением климата, при назначении вознаграждения руководителей, а также каким образом они учитываются	РУСАЛ установил для руководителей по всей вертикали управления КПЭ в области климата, которые связаны с достижением климатических целей Компании и влияют на вознаграждение руководителей
	S2.32 Раскрытие отраслевых показателей	Раскрыты такие отраслевые климатические показатели, как интенсивность выбросов парниковых газов в процессе электролиза и среднемировой углеродный след по алюминиевому сектору Подробнее в разделе «Продукция с низким углеродным следом» и «Цели и метрики» главы «Изменение климата и энергоэффективность», стр. **116**

Раздел	Элемент отчетности	Раскрытие
	Климатические цели	
	S2.33 количественные и качественные целевые показатели, связанные с климатом, которые Компания установила для мониторинга прогресса в достижении своих стратегических целей, а также любые целевые показатели, установленные законом или иными нормативными актами, которые она обязана соблюдать, включая любые целевые показатели выбросов парниковых газов	Компания руководствуется траекторией снижения удельных выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденной ASI. Целевые показатели относятся к алюминиевым заводам РУСАЛа
	S2.33c, S2.33d период, в течение которого применяется каждый целевой показатель, а также к каким подразделениям организации относится каждый целевой показатель	
	S2.33g информация в отношении каждого количественного целевого показателя: является ли он валовым или удельным	
	S2.36a, S2.36b для каждого целевого показателя выбросов парниковых газов: какие парниковые газы включены в этот показатель, а также установлены ли целевые показатели для выбросов областей охвата 1, 2 или 3	Цели установлены относительно всех выбрасываемых Компанией парниковых газов (диоксид углерода, метан, перфторуглерод, закись азота)
	S2.36e для каждого целевого показателя выбросов парниковых газов: информация о планируемом использовании углеродных единиц	Цели установлены без учета компенсационных мер

Раскрытие информации с учетом TNFD

Раздел	Элемент отчетности	Страница/комментарий
Корпоративное управление		
Раскрытие в области корпоративного управления организации в отношении зависимостей, воздействий, рисков и возможностей (далее — ЗВРВ), связанных с окружающей средой	**A.** Описание, как совет директоров контролирует ЗВРВ, связанные с окружающей средой	Совет директоров РУСАЛа отвечает за утверждение стратегических приоритетов и целей в области охраны окружающей среды и через отслеживание прогресса их достижения осуществляет контроль за ЗВРВ. В Стратегию устойчивого развития Компании включены цели, связанные с сохранением биоразнообразия, а также минимизацией воздействия деятельности РУСАЛа на различные компоненты окружающей среды. Ответственность за реализацию экологических целей Стратегии несет Генеральный директор
	B. Описание роли руководства в процессе оценки и управления ЗВРВ	Ежегодный анализ динамики экологических рисков, в том числе связанных с биоразнообразием и экосистемными услугами, осуществляет Департамент экологии и Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса
	C. Описание политики и деятельности организации в области прав человека	Компания уважает право свободного доступа граждан к природным ресурсам и экосистемным услугам. Также РУСАЛ признает права человека на безопасную окружающую среду, в связи с чем реализует природоохранные инициативы и исполняет требования экологического законодательства, что отражено в Политике в области прав человека. РУСАЛ регулярно проводит мониторинг рисков в сфере прав человека. Обращения по данной теме как от сотрудников, так и от других лиц принимает горячая линия «СигнАл». Подробнее в главе «Права человека», стр. **183** Компания не ведет деятельность на территориях расселения КМНС
Стратегия		
Раскрытие информации о влиянии ЗВРВ, связанных с окружающей средой, на бизнес-модель, деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании в случаях, когда данная информация является существенной	**A.** Описание ЗВРВ, выявленных организацией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	**Зависимости**: Компания выявила экосистемные услуги, от которых зависят предприятия ИркАЗ, «Боксит Тимана», УАЗ. Среди них экосистемные услуги, связанные с наличием земельных ресурсов, рассеивание выбросов в результате атмосферного переноса, наличие источников пресной воды для осуществления водозабора и др. **Воздействия**: подробнее в главе «Охрана окружающей среды», стр. **493** **Риски**: Компания оценила физические и переходные риски в области биоразнообразия и экосистемных услуг для вышеуказанных предприятий. Среди выявленных рисков отличными от незначительных являются риски нарушения почв и загрязнения грунтовых вод в результате размещения отходов на собственных объектах, изъятие земельных ресурсов при разработке месторождений и выбросы загрязнителей в атмосферу. **Возможности**: подробнее в главе «Изменение климата и энергоэффективность», стр. **116**
	B. Описание влияния ЗВРВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации, имеющиеся планы перехода, а также цепочку создания стоимости	Оценка ЗВРВ в цепочке создания стоимости, в том числе финансовая, не осуществляется. Компания также не разрабатывала планы перехода в области биоразнообразия
	C. Описание степени устойчивости стратегии компании к рискам и возможностям, связанным с состоянием окружающей среды при различных сценариях	Оценка степени устойчивости к рискам в области биоразнообразия и экосистемных услуг (в том числе и использованием сценарного анализа) не проводилась. В рамках системы управления климатическими рисками РУСАЛ оценивает и минимизирует их потенциальное воздействие, в том числе на состояние биоразнообразия и экосистемных услуг. Подробнее в разделе «Управление рисками» главы «Изменение климата и энергоэффективность», стр. **116**
	D. Раскрытие информации о местонахождении активов или процессов, попадающих под категорию приоритетных территорий (с учетом собственных операций и цепочки создания стоимости)	Уральский алюминиевый завод — Свердловская область), Иркутский алюминиевый завод — Иркутская область, «Боксит Тимана» — Республика Коми
Управление рисками		
Описание процессов, с помощью которых Компания выявляет, оценивает и отслеживает ЗВРВ, связанные с окружающей средой	**A.** Описание существующих в Компании процессов выявления, оценки и определения приоритетности ЗВРВ в своей деятельности и цепочке поставок	В случае, если идентифицированные ЗВРВ отличаются от незначительных, РУСАЛ разрабатывает для предприятия корпоративную программу по сохранению биоразнообразия. Компания не сотрудничает с поставщиками, чья деятельность оказывает существенное негативное воздействие на биоразнообразие и экосистемные услуги, так как при выборе контрагентов РУСАЛ оценивает их ESG-зрелость. Кроме того, для них разработан Кодекс делового партнера, включающий требования в области охраны окружающей среды.
	B. Описание существующих в Компании процессов управления ЗВРВ	Корпоративные программы по сохранению биоразнообразия включают различные мероприятия по управлению ЗВРВ
	C. Описание того, как процессы выявления и оценки рисков для окружающей среды и управления ими интегрированы в общую систему управления рисками компании	Оценка экологических рисков и управление ими производится в рамках Системы управления рисками и внутреннего контроля

Раздел	Элемент отчетности	Страница/комментарий
Показатели и целевые значения		
Раскрытие информации о показателях и целях, используемых для оценки и управления существенными ЗВРВ, связанными с ООС	**A.** Раскрытие информации о показателях, используемых Компанией для оценки и управления существенными рисками и возможностями, связанными с окружающей средой, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	Для оценки ЗВРВ и управления ими Компания отслеживает состояние индикаторных видов, таких как обыкновенная сосна, дубровник и др. Также анализируются такие показатели, как доля инвазивных видов, валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, содержание загрязнителей в почве и др.
	B. Раскрытие информации о показателях, используемых Компанией для оценки и управления зависимостями и воздействиями, связанными с окружающей средой	
	C. Описание целей, используемых компанией для управления ЗВРВ, связанными с окружающей средой, и результаты ее деятельности по их достижению	Подробнее в главе «Охрана окружающей среды», стр. **493**, и «Изменение климата и энергоэффективность», стр. **116**

Инвентаризационная таблица гидротехнических сооружений

GRI 14.6.3, SASB EM-MM-540a.1

Объект	Класс ГТС	Год ввода в эксплуатацию	Состояние на 2025 год
Ачинский глиноземный комбинат (АГК)			
Шламохранилище, карта 1	I	1969	Законсервировано
Шламохранилище, карта 2	I	2004	Законсервировано
Шламохранилище, карта 3	I	2017	Эксплуатируется
Богословский алюминиевый завод (БАЗ)			
Шламохранилище № 1	II	1953 1971 — расширяемая часть	Заполнение приостановлено, функционирует дренажная система возврата фильтрационных вод
Шламохранилище № 2, карта 1	II	1982	Эксплуатируется
Шламохранилище № 2, карта 2	II	2015	Эксплуатируется
Золошлакоотвал № 2	II	1972 2015 — вторая очередь	Эксплуатируется
Бокситогорский глиноземный завод (БГЗ)			
Шламохранилище № 2	II	1968	Проводится техническое обслуживание
Братский алюминиевый завод (БрАЗ)			
Золоотвал № 1	III	1983	Эксплуатируется
Золоотвал № 2	IV	1973	Эксплуатируется
Иркутский алюминиевый завод (ИркАЗ)			
Шламонакопитель № 1	IV	1971	Законсервировано
Шламонакопитель № 2, карта 1	III	1963	Эксплуатируется
Шламонакопитель № 2, карта 2	III	1977	Эксплуатируется
Шламонакопитель № 2, карта 3	III	1983	Эксплуатируется
Шламонакопитель № 3, карта 1	III	2011	Эксплуатируется
Шламонакопитель № 3, карта 2	III	2014	Эксплуатируется
Красноярский алюминиевый завод (КрАЗ)			
Шламохранилище, карта 1	III	1966	Эксплуатируется
Шламохранилище, карта 3	IV	1998 — секция 1 1994 — секция 2	Эксплуатируется
Шламохранилище, карта 5	III	2014 — секция 1 2022 — секция 2	Эксплуатируется
АО «Кремний»			
Шламонакопитель № 3	III	1989	Эксплуатируется
Новокузнецкий алюминиевый завод (НкАЗ)			
Шламонакопитель	III	1972	Эксплуатируется
Саяногорский алюминиевый завод (САЗ)			
Золонакопитель № 1	IV	1989	Эксплуатируется
Золонакопитель № 2	IV	н/д	Эксплуатируется
Уральский глиноземный завод (УАЗ)			
Шламоотвал № 1	III	1971	Эксплуатируется как карта аварийного слива
Шламоотвал № 2, карта 1	II	1964	Законсервировано
Шламоотвал № 2, карта 2	II	1968	Эксплуатируется
Шламоотвал № 3, карта 1	II	1983	Эксплуатируется
Шламоотвал № 3, карта 2	II	1983	Эксплуатируется
Шламоотвал № 3, карта 3	II	1983	Проводятся работы по наращиванию
Шламоотвал № 4	н/д[1]	2022	Эксплуатируется
Золошлакоотвал № 2	IV	1975	Эксплуатируется
АО «Южно-Уральский криолитовый завод»			
Шламохранилище № 1	I	1971	Эксплуатируется
Шламохранилище № 2	I	1987	Эксплуатируется
ООО «Ярославская горнорудная компания» (ЯГРК)			
Шламохранилище № 3	III	1978	Эксплуатируется
Шламохранилище № 4	III	1994	Эксплуатируется
Aughinish			
Шламохранилище	н/д	1983	Эксплуатируется
Eurallumina			
Шламохранилище	н/д	1973	Законсервировано
Friguia			
Плотина 1	II	1960	Эксплуатируется
Плотина 2	I	1960	Эксплуатируется
Плотина 3	I	1960	Эксплуатируется
Windalco			
Шламохранилище	н/д	1985	Эксплуатируется

[1] Класс ГТС будет определен после утверждения декларации безопасности.

Корпоративное управление

Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Ключевые темы	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Способы взаимодействия	Подразделения Компании, ответственные за взаимодействие
Акционеры и инвесторы			
▪ Стратегическое бизнес-планирование ▪ ESG-трансформация бизнеса ▪ Оптимизация процессов управления ▪ Результаты операционной деятельности ▪ Подход к управлению на основе оценки рисков	▪ Повышение инвестиционной привлекательности Компании ▪ Стабильно высокие операционные и финансовые результаты	▪ Раскрытие финансовой отчетности, годовых отчетов и информации об управлении ESG-аспектами в соответствии с международными стандартами и практикой ▪ Регулярные онлайн-встречи с миноритарными акционерами ▪ Годовое общее собрание акционеров	▪ Дирекция по стратегии и связям с инвесторами ▪ Дирекция по правовым вопросам ▪ Аппарат корпоративного секретаря
Клиенты и поставщики			
▪ Устойчивая цепочка поставок ▪ Прозрачность, открытость закупочных процедур и рациональность процесса осуществления закупок ▪ Деловые отношения, в основе которых лежат принципы взаимной выгоды и справедливости ▪ Контроль за качеством продукции	▪ Получение полной и достоверной информации о товарах, услугах и рынках Компании ▪ Доступность участия в закупочных процедурах Компании	▪ Проведение семинаров и встреч с клиентами (по мере необходимости) ▪ Информация о тендерах и планах закупок (по мере необходимости) ▪ Обучающие мероприятия для поставщиков (постоянно) ▪ Оперативное рассмотрение претензий (еженедельно) ▪ Договорные отношения ▪ Регулярная обратная связь по вопросам клиентов относительно устойчивого развития (по мере поступления) ▪ Непрерывное совершенствование процессов взаимодействия с клиентами ▪ Система комплаенс-аккредитации контрагентов	▪ Дирекция менеджмента качества ▪ Дирекция по обеспечению бизнеса ▪ Дирекция по сбыту и маркетингу ▪ Дирекция по устойчивому развитию ▪ Подразделения по экологии и качеству на предприятиях
Сотрудники и профессиональные союзы			
▪ Соблюдение прав сотрудников ▪ Конкурентоспособная оплата труда и социальное обеспечение работников ▪ Комфортные и безопасные условия труда ▪ Развитие персонала ▪ Охрана здоровья и поддержка сотрудников в период пандемии COVID-19	▪ Соблюдение Компанией трудового законодательства и трудовых прав ▪ Безопасные условия и достойная оплата труда ▪ Обеспечение равных возможностей ▪ Перспективы карьерного роста	▪ Коллективные договоры (один раз в три года) и отчеты об их исполнении (ежегодно) ▪ Рабочие советы, молодежные советы и женские советы на предприятиях ▪ Онлайн-встречи с руководством и менеджментом (не реже двух раз в год) ▪ Информирование персонала с помощью таких инструментов, как корпоративный журнал (ежемесячно) и внутрикорпоративные социальные сети ▪ Рассмотрение обращений, направленных через службу доверия и систему уполномоченных по этике на предприятиях (постоянно) ▪ Участие в репутационных исследованиях (ежегодно) ▪ Поддержка волонтерства и частных инициатив сотрудников (периодически) ▪ Деятельность, направленная на раскрытие творческого и спортивного потенциала сотрудников (периодически) ▪ Внутренние тренинги и Корпоративный университет	▪ Дирекция по устойчивому развитию ▪ Дирекция по персоналу ▪ Дирекция по связям с общественностью ▪ Дирекция по развитию производства ▪ Уполномоченные по корпоративной этике на предприятиях и в офисах
Экологическое сообщество и регуляторы			
▪ Соблюдение законодательства и совершенствование нормативно-правовой базы в экологической сфере	▪ Регулирование воздействия на окружающую среду и содействие социальной стабильности в регионах операционной деятельности	▪ Участие в консультативных и совещательных процедурах с органами государственной власти и некоммерческими организациями по вопросам законодательного и нормативно-правового регулирования по вопросам экологии (постоянно)	▪ Дирекция по устойчивому развитию ▪ Дирекция по взаимодействию с государственными органами
Местные сообщества (в том числе через взаимодействие с органами власти)			
▪ Налоговые платежи и социальные инвестиции ▪ Вклад в развитие регионов операционной деятельности Компании ▪ Соблюдение прав человека ▪ Социальные инвестиции и благотворительность ▪ Поддержка общественных деятелей и общественных объединений в осуществлении гуманитарной деятельности ▪ Трансформация городской среды ▪ Содействие в обеспечении занятости населения и поддержка предпринимательства ▪ Преодоление последствий пандемии COVID-19	▪ Положительное влияние на устойчивое развитие регионов операционной деятельности ▪ Увеличение количества рабочих мест, доступных для жителей регионов операционной деятельности ▪ Поддержка образования, культуры и спорта, развитие инфраструктуры ▪ Поддержка малого и среднего бизнеса	▪ Вовлечение граждан и их объединений (общественные слушания, консультации) в обсуждение вопросов размещения новых производственных объектов и развития городской среды (постоянно) ▪ Поддержка гуманитарных проектов и конкурсов на получение грантов в сфере поддержки общественных инициатив ▪ Согласование с органами местного самоуправления задач в части улучшения социально-экономических условий ▪ Заключение соглашений о партнерстве в целях улучшения социально-экономических условий территорий ответственности ▪ Проекты в области корпоративной социальной ответственности и развития регионов	▪ Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию Компании ▪ Дирекция по устойчивому развитию ▪ Дирекция по связям с общественностью ▪ Дирекция по региональной политике и взаимодействию с органами власти и управления ▪ Фонд «Центр социальных программ» РУСАЛа

Приложение 6.

Основные количественные ESG-данные

Экономика

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Суммарный чистый объем продаж, долл. США GRI 2-6	млн долл. США	13 974	12 213	12 082	**14 812**
Объем капитализации на конец года, долл. США					
▪ в том числе заемный капитал (кредиты и займы, включая облигации)	млн долл. США	9 457	7 866	7 918	**9 602**
▪ в том числе собственный капитал	млн долл. США	12 307	11 016	11 216	**11 726**
Суммарный объем поставляемой продукции (реализация первичного алюминия и сплавов) GRI 2-6, SASB EM-MM-000.A	тонн	3 896 399	4 152 935	3 855 851	**4 487 738**
Экономическая стоимость GRI 201-1, HKEX KPI B8.2, СОКБ 61, МЭР 1					
Созданная прямая экономическая стоимость	млн долл. США	15 608	13 033	12 767	**15 554**
Выручка	млн долл. США	13 974	12 213	12 082	**14 812**
Доход от инвестиций в совместные и ассоциированные предприятия	млн долл. США	1 555	752	564	**666**
Процентный доход по займам	млн долл. США	79	68	121	**76**
Распределенная экономическая стоимость	млн долл. США	(13 626)	(11 385)	(11 752)	**(14 333)**
Операционные расходы	млн долл. США	(12 251)	(10 602)	(10 893)	**(13 064)**
▪ в том числе заработная плата	млн долл. США	(698)	(750)	(860)	**(1 088)**
▪ в том числе пенсионные расходы	млн долл. США	(248)	(206)	(231)	**(300)**
Выплаты поставщикам капитала	млн долл. США	(727)	(367)	(412)	**(704)**
▪ в том числе выплаченные дивиденды	млн долл. США	(302)	–	–	**–**
Выплаты государству	млн долл. США	(366)	(177)	(169)	**(167)**
Расходы на благотворительность	млн долл. США	(34)	(33)	(47)	**(98)**
Нераспределенная экономическая стоимость	млн долл. США	1 982	1 648	1 015	**1 221**
Финансовая помощь, полученная от государства GRI 201-4, ASI PS 3.3					
Налоговые льготы и кредиты	млн долл. США	0	0	0	**0**
Субсидии, в том числе на исследования и разработки	млн долл. США	0	0	0	**0**
Всего	**млн долл. США**	**0**	**0**	**0**	**0**

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Экономические показатели МЭР 2, 3, 6, 7, 11					
Добавленная стоимость	млн долл. США	4 466	2 948	4 061	**4 161**
Чистая добавленная стоимость	млн долл. США	3 204	1 768	2 821	**2 558**
Производительность труда	млн долл. США	0,06	0,04	0,05	**0,07**
Сумма начисленных обязательных платежей	млн долл. США	1 245	1 003	919	**1 107**
Сумма уплаченных обязательных платежей	млн долл. США	1 245	1 003	919	**1 107**
Устойчивые инвестиции	млн долл. США	251	55	378,8	**636,1**
Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	млн долл. США	4,95	0	22,7	**34,6**

Охрана окружающей среды

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общая сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства GRI 2-27, ASI PS 3.2	тыс. долл. США	141	111,5	20,3	**91,3**
Общее количество случаев существенного несоблюдения экологических требований[1] GRI 2-27, ASI PS 3.2	шт.	0	0	0	**0**
Количество случаев применения нефинансовых санкций GRI 2-27, ASI PS 3.2	шт.	0	0	0	**0**
Общее количество дел, возбужденных в рамках разрешения споров в связи с нарушением природоохранного законодательства GRI 2-27, ASI PS 3.2	шт.	0	0	0	**0**
Плата за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС)	млн долл. США	12,5	9,4	7,1	**10,5**
Платежи за выполнение природоохранных мероприятий МЭР 21					
Управление отходами, содержащими ПХБ	млн долл. США	0,2	0,1	0,1	**0,03**
Прочие расходы на охрану окружающей среды	млн долл. США	3,2	1,2	2,1	**19,5**
Утилизация отходов	млн долл. США	89,4	40,6	24,4	**29,7**
Техническое обслуживание экологического оборудования	млн долл. США	3,9	4,3	4,1	**6,8**
Восстановление земель	млн долл. США	1,0	4,7	0,4	**0,3**
Охрана водных ресурсов	млн долл. США	5,0	5,0	1,1	**4,9**
Охрана атмосферного воздуха	млн долл. США	114,0	116,6	155,4	**446,6**
Биоразнообразие и лесовосстановление	млн долл. США	–	4,5	2,6	**0,5**
Всего	**млн долл. США**	**216,6**	**177,3**	**186,8**	**508,2**

1 Существенное несоблюдение экологических требований характеризуется штрафами или пенями в размере более 1 млн долл. США.

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Водные ресурсы[1]					
Общий забор пресной воды GRI 303-3, 14.7.4, ASI PS 7.1, 7.3, SASB EM-MM-140a.1	млн м³	149,9	140,9	135,3	**132,7**
в разбивке по источникам					
▪ поверхностные водные объекты	млн м³	109,1	98,8	94,7	**92,8**
▪ подземные водные объекты	млн м³	12,6	14,4	14,0	**13,3**
▪ городские сети	млн м³	12,5	12,8	12,6	**17,6**
▪ другие источники	млн м³	15,7	14,8	13,9	**9,0**
Общий забор морской воды GRI 303-3, 14.7.4, ASI PS 7.1, 7.3	млн м³	22,8	22,6	23,0	**23,1**
Общий забор пресной воды и морской воды GRI 303-3, 14.7.4, ASI PS 7.1, 7.3	млн м³	172,7	163,5	158,2	**155,9**
Удельный показатель забора воды	м³ / т глинозема	29,0	31,8	29,3	**22,7**
Удельный показатель забора воды	м³ / т алюминия	45,0	42,5	40,6	**39,8**
Пресная вода, используемая для производственных нужд GRI 303-5, 14.7.6, HKEX KPI A2.2, ASI PS 7.1, 7.3	млн м³	99,0	91,6	90,0	**83,02**
Общий объем потребления пресной воды[2] GRI 303-5, 14.7.6, HKEX KPI A2.2, SASB EM-MM-140a.1, ASI PS 7.1, 7.3, МЭР 13	млн м³	112	91,6	90,0	**97,8**
в разбивке по дивизионам					
▪ Алюминиевый	млн м³	19,1	14,4	12,9	**19,6**
▪ Глиноземный	млн м³	82,2	76,4	76,1	**74,9**
▪ Дирекция по новым проектам	млн м³	1,0	0,6	0,8	**0,6**
▪ «Даунстрим»	млн м³	1,7	1,4	0	**2,6**
Доля повторного и оборотного водоснабжения[3] МЭР 14	%	91,5	91,9	91,3	**91,7**
Общий объем сбросов пресных промышленных сточных вод в пресноводные объекты GRI 303-4, 14.7.5, ASI PS 6.2, МЭР 15	млн м³	23,1	18,6	19,9	**19,9**
в разбивке по типу					
▪ загрязненная	млн м³	18,5	13,3	14,6	**14**
▪ нормативно очищенная	млн м³	4,5	5,4	5,3	**5,8**
▪ нормативно чистая	млн м³	0,0	0,2	0,03	**0,2**
Удельный показатель сброса промышленных вод в поверхностные водные объекты	м³ / т глинозема	3,88	3,63	3,71	**3,71**
Общие сбросы морской воды GRI 303-4, 14.7.5, МЭР 15, СОКБ 4	млн м³	22,8	22,6	23,0	**23,1**
Отходы					
Накопление неопасных отходов по состоянию на конец отчетного года[4] МЭР 17, СОКБ 5	млн т	989,0	1 009,7	1 332,7	**1 070,2**
Общий объем накопленной вскрышной породы[5] и шлама[6]	млн т	917,2	939,6	1 232,05	**999,2**
в разбивке по виду					
▪ вскрышная порода	млн т	488,3	542,9	856,9	**588,2**
▪ шлам	млн т	428,0	396,7	404,8	**411,0**
Объем образовавшейся вскрышной породы и шлама	млн т	61,7	58,5	45,7	**62,7**
в разбивке по виду					
▪ вскрышная порода	млн т	49,0	46,7	35,3	**51,9**
▪ шлам SASB EM-MM-150a.5.	млн т	12	11,8	10,4	**10,8**
Обращение с отходами, за исключением вскрышных пород GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, 14.5.4, 14.5.5, 14.5.6, HKEX KPI A1.3, A1.4, ASI PS 6.5, МЭР 18, СОКБ 6					
▪ образовано	млн т	13,8	13,8	12,2	**11,9**
▪ размещено[7]	млн т	11,4	11,4	10,0	**10,4**
▪ переработано	млн т	2,4	2,2	2,2	**1,5**
Обращение с опасными отходами HKEX KPI A1.3					
▪ образовано SASB EM-MM-150a.7.	млн т	0,8	0,8	0,7	**0,1**
▪ размещено	млн т	0,02	0,02	0,02	**0,01**
▪ переработано SASB EM-MM-150a.8.	млн т	0,81	0,75	0,67	**0,11**
Обращение с неопасными отходами, за исключением вскрышных пород HKEX KPI A1.4					
▪ образовано	млн т	13,0	13,0	11,5	**11,9**

1 Здесь и далее данные представлены без учета предприятий «Компания бокситов Гайаны», «Компания Бокситы Киндии» и «Компании бокситов Диан-Диан» в связи с открытым способом добычи в карьерах и отсутствием потребления воды для производственных нужд.

2 На российских предприятиях в 2022 году водопотребление рассчитывалось по форме 2-ТП (водхоз) как сумма следующих кодов водопользования: «102» (производственные нужды), «8» (прочие нужды); в 2023 году при расчете показателя учитывался только код «102» (производственные нужды). В отчетном периоде при расчете показателя учитывались коды «102» (производственные нужды) и «101» (питьевые и хозяйственно-бытовые). Подразделения, расположенные в других странах, применяют иные аналогичные методики расчета, соответствующие национальной специфике бухгалтерского учета.

3 Показатель рассчитывается по следующей формуле: объем повторной и оборотной воды / (объем повторной и оборотной воды + объем пресной воды, использованной на производственные нужды).

4 Здесь и далее в соответствии с российским законодательством об охране окружающей среды под опасными отходами понимаются отходы I, II и III классов (чрезвычайно опасные, особо опасные и умеренно опасные), а под неопасными – отходы IV и V классов (малоопасные и практически безвредные). Предприятия, расположенные в других странах, определяют виды отходов в соответствии с национальными классификациями.

5 Вскрышные породы при добыче бокситов и нефелина и другие вскрышные породы (например, при добыче известняка).

6 Красные/нефелиновые шламы; здесь и далее данные по месторождениям, расположенным в Гайане («Компания бокситов Гайаны») и Гвинее («Компания Бокситы Киндии» и «Диан-Диан»), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами и шламами, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

7 Здесь и далее данный показатель охватывает захоронение и накопление отходов на объектах Компании, а также передачу отходов другим организациям с целью захоронения.

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
▪ размещено	млн т	11,3	11,4	10,0	**10,4**
▪ переработано	млн т	1,6	1,5	1,5	**1,4**
Удельный показатель образования опасных отходов HKEX KPI A1.3	т / т алюминия	0,20	0,20	0,18	**0,04**
Удельный показатель образования неопасных отходов, за исключением вскрышных пород HKEX KPI A1.4	т / т алюминия	3,39	3,38	2,95	**3,00**
Специфические виды отходов					
Красные/нефелиновые шламы от глиноземного производства SASB EM-MM-150a.5., ASI PS 6.6					
▪ образовано	млн т	12,0	11,8	10,4	**10,8**
▪ размещено	млн т	11,1	10,9	9,0	**9,9**
▪ переработано	млн т	0,9	0,9	0,9	**0,8**
Доля переработанного красного/нефелинового шлама от глиноземного производства	%	7,7	7,6	8,4	**7,6**
Отработанная угольная футеровка ASI PS 6.7					
▪ образовано	тыс. т	35,0	29,5	31,1	**27,0**
▪ размещено	тыс. т	7,8	6,2	6,7	**6,4**
▪ переработано	тыс. т	24,0	23,9	24,5	**19,0**
Доля переработанной отработанной угольной футеровки	%	68,7	81	78,8	**70,4**
Выбросы в атмосферу[1] GRI 305-7, 14.3.2, HKEX KPI A1.1, ASI PS 6.1, МЭР 19					
Окись углерода (CO)	тыс. т	245,4	248,7	248,0	**244,7**
Твердые частицы (за исключением твердых, смолистых веществ, бензопирена)	тыс. т	36,1	43,6	42,6	**29,7**
Диоксид серы (SO_2)	тыс. т	44,3	42,3	43,9	**42,4**
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO_2)	тыс. т	19,9	22,5	20,7	**23,7**
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	тыс. т	5,6	5,2	4,7	**4,2**
Другие выбросы[2]	тыс. т	10,3	8,2	7,0	**6,0**
Летучие органические соединения (ЛОС)	тыс. т	0,9	1,2	1,3	**1,1**
Бенз(а)пирен	тыс. т	0,0 036	0,0 033	0,003	**0,003**
Ртуть (Hg)	тыс. т	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Свинец (Pb)	тыс. т	0,00	0,00	0,00	**0,00**

[1] Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды» – «Выбросы в атмосферу» – данные по бокситно-глиноземному комплексу «Фригия», «Компания Бокситы Киндии» и «Диан-Диан которые могут быть существенны для консолидированных показателей, представлены отдельно из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. По результатам оценки на основании данных о фактическом потреблении топлива выбросы SO2 оцениваются на уровне 3,8 тыс. т.

[2] Эта категория включает все загрязняющие вещества, определенные российским законодательством, за исключением CO и веществ, уже представленных в таблице.

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Всего	**тыс. т**	**362,6**	**371,7**	**368,2**	**353,5**
Удельный показатель выбросов в атмосферу	тонн/т ал.	0,094	0,0 966	0,0 944	**0,0902**
Удельный показатель выбросов в атмосферу SO_x	тонн/т ал.	0,012	0,011	0,011	**0,0108**
Удельный показатель выбросов в атмосферу NO_x	тонн/т ал.	0,005	0,006	0,005	**0,0060**
Удельный показатель выбросов в атмосферу летучих органических соединений (ЛОС)	тонн/т ал.	0,0 0023	0,0 0032	0,0 0033	**0,00029**

Изменение климата

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)[3] GRI 305-1, GRI 14.1.5, HKEX KPI A1.2, МЭР 20					
в разбивке по дивизионам					
▪ Алюминиевый дивизион	т CO_2-эквивалента	8 899 685	8 968 073	9 368 188	**8 997 291**
▪ Прочие заводы	т CO_2-эквивалента	19 420 800	18 269 948	16 783 029	**16 190 291**
Прямые (область охвата 1) удельные выбросы парниковых газов от электролизного производства HKEX KPI A1.2	т CO_2-эквивалента на тонну произведенного алюминия	2,00	1,98	1,99	**1,91**
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) GRI 305-2, GRI 14.1.6, HKEX KPI A1.2, МЭР 20					
в разбивке по дивизионам					
▪ Алюминиевый дивизион	т CO_2-эквивалента	494 921	422 506	425 292	**334 848**
▪ Прочие заводы	т CO_2-эквивалента	719 216	709 084	729 523	**722 983**
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) GRI 305-3, GRI 14.1.7, МЭР 20					
в разбивке по дивизионам					
▪ Алюминиевый дивизион	т CO_2-эквивалента	8 653 188	8 953 584	9 273 890	**8 812 252**
▪ Прочие заводы	т CO_2-эквивалента	2 388 583	2 152 414	2 842 374	**2 930 057**
Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2, 3) GRI 30-4, GRI 14.1.8					
Удельные выбросы парниковых газов на выручку	т CO_2-эквивалента / млн долл. США	2 903	3 232	3 263	**2 565**
Доля средств, направленных на реализацию климатических проектов					
Доля средств, направленных на реализацию климатических проектов от чистой прибыли	%	0,02	0,13	0,12	**0,0**[4]

[3] Здесь и далее данные за 2021 год включают в себя объем выбросов на предприятиях дивизиона Даунстрим, который в 2021 году составил 154 787,67 т CO_2-экв. (области охвата 1, 2 и 3).

[4] Средства направлялись на реализацию лесоклиматического проекта, однако ввиду отсутствия прибыли по итогам 2025 года показатель не рассчитан.

Энергоэффективность

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Потребление топлива GRI 302-1, GRI 14.1.2, HKEX KPI A2.1, ASI 5.1					
в разбивке по типу топлива					
▪ Природный газ	млрд м³	3,20	2,95	3,0	**2,76**
▪ Мазут	млн т	0,59	0,58	0,5	**0,57**
▪ Уголь	млн т	3,57	3,41	3,0	**3,14**
▪ Дизельное топливо	млн т	0,10	0,10	0,1	**0,10**
▪ Прочее	млн т	0,09	0,12	0,1	**0,1**
Общее потребление невозобновляемых источников энергии (топливо)	млн ГДж	217,5	201,7	193,5	**180,6**
Доля потребления возобновляемой энергии	%	53,95	56,0	58,0	**58,0**
Потребление энергии (закупленной и полученной иным образом электрической и тепловой энергии) GRI 302-1, HKEX KPI A2.1, SASB EM-MM-130a.1					
в разбивке по типу энергии					
▪ Электрическая энергия	млн МВт • ч	68	69	72	**70**
▪ Электрическая энергия	млн ГДж	243,9	247,3	258,0	**251,9**
▪ Тепловая энергия	млн Гкал	0,9	0,7	0,7	**0,7**
▪ Тепловая энергия	млн ГДж	3,7	3,0	3,1	**436,2**
Общее потребление энергии	млн ГДж	466,4	451,9	445,2	**436,2**
Энергопотребление из невозобновляемых источников в разбивке по типу топлива					
Природный газ	ГДж	108 023 667	98 219 421	98 773 443	**91 713 423**
Мазут	ГДж	23 391 614	22 898 135	20 724 530	**22 653 962**
Уголь	ГДж	67 518 800	64 460 718	56 907 276	**59 367 542**
Бензин	ГДж	37 800	32 727	36 170	**32 344**
Керосин	ГДж	5 732	5 821	3 290	**2 386**
Пропан и бутан	ГДж	461 878	474 421	532 412	**584 597**
Дизельное топливо	ГДж	4 176 834	4 269 547	4 519 105	**5 475 945**
Кокс	ГДж	705 286	708 755	875 275	**749 767**
Энергопотребление из возобновляемых источников в разбивке по типу топлива					
Древесный уголь	ГДж	954 284	1 135 481	1 029 661	**741 361**
Щепа	ГДж	339 822	786 527	806 783	**437 587**
Кородревесные отходы	ГДж	0	0	0	**0**
Потребление энергии, приобретаемой или получаемой любым способом, кроме самостоятельного производства из невозобновляемого и возобновляемого топлива					
Потребление электроэнергии	ГДж	243 904 527	247 332 220	257 976 000	**251 925 681**
Потребление тепловой энергии	ГДж	3 656 269	3 014 393	3 043 804	**2 525 208**
Общее энергопотребление внутри организации	ГДж	453 176 513	443 338 165	445 227 748	**436 209 804**

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Энергоемкость GRI 302-3, GRI 14.1.4					
Коэффициент энергоемкости потребления энергии	ГДж/т	119,009	117,4	114,2	**111,3**
Коэффициент энергоемкости потребления энергии[1] HKEX KPI A2.1	кВт • ч/т	33 055,56	32 624,94	31 711,37	**30 916,67**
Коэффициент энергоемкости на выручку	ГДж/млн долл.	32 430,0	36 300,5	36 850,5	**29 449,8**

Численность персонала

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общая списочная численность сотрудников на конец отчетного периода и количество сотрудников с инвалидностью GRI 2-7, KPI B1.1, SASB EM-MM-000.B					
Всего	**чел.**	**59 463**	**57 100**	**58 174**	**59 228**
в разбивке по странам и полу					
Россия	чел.	49 313	49 702	51 013	**51 662**
▪ в том числе мужчин	чел.	35 728	36 069	36 852	**37 388**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	257	260	297	**324**
▪ в том числе женщин	чел.	13 585	13 633	14 161	**14 274**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	103	125	138	**146**
Армения	чел.	649	562	465	**476**
▪ в том числе мужчин	чел.	572	488	406	**414**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	1	1	1	**1**
▪ в том числе женщин	чел.	77	74	59	**62**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**0**
Ямайка	чел.	1 166	1 193	1 217	**1 239**
▪ в том числе мужчин	чел.	997	1 014	1 049	**1 095**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**0**
▪ в том числе женщин	чел.	169	179	168	**144**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**0**
Гвинея	чел.	3 849	3 861	3 673	**4 055**
▪ в том числе мужчин	чел.	3 621	3 636	3 470	**3 839**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**0**
▪ в том числе женщин	чел.	228	225	203	**216**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**0**

[1] Проведен пересчет показателя в связи с изменением методики расчета.

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Ирландия	чел.	459	459	459	**459**
▪ в том числе мужчин	чел.	420	420	420	**415**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**0**
▪ в том числе женщин	чел.	39	39	39	**44**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**0**
Гайана	чел.	99	86	87	**76**
▪ в том числе мужчин	чел.	82	73	73	**65**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**0**
▪ в том числе женщин	чел.	17	13	14	**11**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**0**
Швеция	чел.	459	455	458	**460**
▪ в том числе мужчин	чел.	404	400	398	**393**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**0**
▪ в том числе женщин	чел.	55	55	60	**67**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**0**
Другие страны[1]	чел.	720	782	802	**801**
▪ в том числе мужчин	чел.	593	639	647	**651**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	11	11	9	**10**
▪ в том числе женщин	чел.	127	143	155	**150**
▪ среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	**1**
Общая списочная численность сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору GRI 2-7, HKEX KPI B1.1					
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	92,4	92,3	91,6	**91,5**
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	чел.	54 940	52 724	53 309	**54 178**
▪ в том числе мужчин	чел.	41 516	39 790	39 957	**40 606**
▪ в том числе женщин	чел.	13 424	12 934	13 352	**13 572**
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору в России	%	95,0	95,0	94,6	**94,8**
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору в других странах	%	79,6	74,3	70,8	**68,8**
в разбивке по странам и полу					
Россия	чел.	46 864	47 230	48 238	**48 974**
▪ в том числе мужчин	чел.	34 484	34 718	35 287	**35 852**
▪ в том числе женщин	чел.	12 380	12 512	12 951	**13 122**
Армения	чел.	644	557	462	**471**
▪ в том числе мужчин	чел.	568	486	405	**414**
▪ в том числе женщин	чел.	76	71	57	**57**
Ямайка	чел.	0	0	0	**–**
▪ в том числе мужчин	чел.	0	0	0	**–**
▪ в том числе женщин	чел.	0	0	0	**–**
Гвинея	чел.	3 272	3 447	3 113	**3 131**
▪ в том числе мужчин	чел.	3 095	3 266	2 956	**2 970**
▪ в том числе женщин	чел.	177	181	157	**161**
Ирландия	чел.	439	387	389	**414**
▪ в том числе мужчин	чел.	401	357	355	**377**
▪ в том числе женщин	чел.	38	30	34	**37**
Гайана	чел.	95	82	82	**73**
▪ в том числе мужчин	чел.	78	69	69	**63**
▪ в том числе женщин	чел.	17	13	13	**10**
Швеция	чел.	444	415	422	**449**
▪ в том числе мужчин	чел.	392	371	368	**386**
▪ в том числе женщин	чел.	52	44	54	**63**
Другие страны	чел.	616	606	603	**666**
▪ в том числе мужчин	чел.	522	523	517	**544**
▪ в том числе женщин	чел.	94	83	86	**122**
Общая списочная численность сотрудников, работающих по срочному трудовому договору GRI 2-7					
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	7,6	7,7	8,4	**8,5**
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	чел.	4 523	4 376	4 865	**5 050**
▪ в том числе мужчин	чел.	3 024	2 949	3 358	**3 654**
▪ в том числе женщин	чел.	1 499	1 427	1 507	**1 396**
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору в России	%	5,0	5,0	5,4	**5,2**
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору в других странах	%	20,4	25,7	29,2	**31,2**
в разбивке по странам и полу					
Россия	чел.	2 449	2 472	2 775	**2 688**
▪ в том числе мужчин	чел.	1 244	1 351	1 565	**1 536**
▪ в том числе женщин	чел.	1 205	1 121	1 210	**1 152**
Армения	чел.	5	5	3	**5**
▪ в том числе мужчин	чел.	4	2	1	**–**
▪ в том числе женщин	чел.	1	3	2	**5**
Ямайка	чел.	1 166	1 193	1 217	**1 239**
▪ в том числе мужчин	чел.	997	1 014	1 049	**1 095**
▪ в том числе женщин	чел.	169	179	168	**144**
Гвинея	чел.	577	414	560	**924**
▪ в том числе мужчин	чел.	526	370	514	**869**
▪ в том числе женщин	чел.	51	44	46	**55**

[1] К «Другим странам» здесь и далее отнесены страны, где общая списочная численность сотрудников на конец года составляет менее 400 человек. В настоящий показатель не включены данные по Гайане.

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Ирландия	чел.	20	72	70	**45**
▪ в том числе мужчин	чел.	19	63	65	**38**
▪ в том числе женщин	чел.	1	9	5	**7**
Гайана	чел.	4	4	5	**3**
▪ в том числе мужчин	чел.	4	4	4	**2**
▪ в том числе женщин	чел.	0	0	1	**1**
Швеция	чел.	15	40	36	**11**
▪ в том числе мужчин	чел.	12	29	30	**7**
▪ в том числе женщин	чел.	3	11	6	**4**
Другие страны	чел.	104	176	199	**135**
▪ в том числе мужчин	чел.	71	116	130	**107**
▪ в том числе женщин	чел.	33	60	69	**28**
Общая списочная численность сотрудников, работающих на условиях полной занятости GRI 2-7, HKEX KPI B1.1					
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости	%	97,1	98,7	98,6	**98,6**
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости в России	%	99,8	99,7	99,6	**99,6**
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости в других странах	%	84,0	92,1	91,5	**91,9**
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости	чел.	57 734	56 363	57 358	**58 395**
▪ в том числе мужчин	чел.	43 188	42 249	42 752	**43 647**
▪ в том числе женщин	чел.	14 546	14 114	14 606	**14 748**
в разбивке по странам и полу					
Россия	чел.	49 207	49 551	50 809	**51 445**
▪ в том числе мужчин	чел.	35 702	36 030	36 783	**37 304**
▪ в том числе женщин	чел.	13 505	13 521	14 026	**14 141**
Армения	чел.	649	562	464	**476**
▪ в том числе мужчин	чел.	572	488	405	**414**
▪ в том числе женщин	чел.	77	74	59	**62**
Ямайка	чел.	660	657	658	**676**
▪ в том числе мужчин	чел.	589	593	588	**601**
▪ в том числе женщин	чел.	71	64	70	**75**
Гвинея	чел.	3 847	3 859	3 671	**4 053**
▪ в том числе мужчин	чел.	3 619	3 634	3 468	**3 837**
▪ в том числе женщин	чел.	228	225	203	**216**
Ирландия	чел.	459	459	459	**459**
▪ в том числе мужчин	чел.	420	420	420	**415**
▪ в том числе женщин	чел.	39	39	39	**44**
Гайана	чел.	98	86	87	**76**
▪ в том числе мужчин	чел.	82	73	73	**65**
▪ в том числе женщин	чел.	16	13	14	**11**

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Швеция	чел.	458	454	457	**456**
▪ в том числе мужчин	чел.	403	399	397	**389**
▪ в том числе женщин	чел.	55	55	60	**67**
Другие страны	чел.	670	735	753	**754**
▪ в том числе мужчин	чел.	561	612	618	**622**
▪ в том числе женщин	чел.	109	123	135	**132**
Общая списочная численность сотрудников, работающих на условиях частичной занятости GRI 2-7, HKEX KPI B1.1					
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	%	2,9	1,3	1,4	**1,4**
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости в России	%	0,2	0,3	0,4	**0,4**
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости в других странах	%	16,0	7,9	8,5	**8,1**
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	чел.	1 729	737	816	**833**
▪ в том числе мужчин	чел.	1 352	490	563	**613**
▪ в том числе женщин	чел.	377	247	253	**220**
в разбивке по странам и полу					
Россия	чел.	106	151	204	**217**
▪ в том числе мужчин	чел.	26	39	69	**84**
▪ в том числе женщин	чел.	80	112	135	**133**
Армения	чел.	0	0	1	**–**
▪ в том числе мужчин	чел.	0	0	1	**–**
▪ в том числе женщин	чел.	0	0	0	**–**
Ямайка	чел.	506	536	559	**563**
▪ в том числе мужчин	чел.	408	421	461	**494**
▪ в том числе женщин	чел.	98	115	98	**69**
Гвинея	чел.	2	2	2	**2**
▪ в том числе мужчин	чел.	2	2	2	**2**
▪ в том числе женщин	чел.	0	0	0	**–**
Ирландия	чел.	0	0	0	**–**
▪ в том числе мужчин	чел.	0	0	0	**–**
▪ в том числе женщин	чел.	0	0	0	**–**
Гайана	чел.	1	0	0	**–**
▪ в том числе мужчин	чел.	0	0	0	**–**
▪ в том числе женщин	чел.	1	0	0	**–**
Швеция	чел.	1	1	1	**4**
▪ в том числе мужчин	чел.	1	1	1	**4**
▪ в том числе женщин	чел.	0	0	0	**–**
Другие страны	чел.	50	47	49	**47**
▪ в том числе мужчин	чел.	32	27	29	**29**
▪ в том числе женщин	чел.	18	20	20	**18**

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общая списочная численность сотрудников с ненормированным рабочим днем GRI 2-7					
Доля сотрудников с ненормированным рабочим днем	%	0	0	0	0
Доля сотрудников с ненормированным рабочим днем в России	%	0	0	0	0
Доля сотрудников с ненормированным рабочим днем в других странах	%	0	0	0	0
Количество сотрудников с ненормированным рабочим днем	чел.	0	0	0	0

Многообразие персонала

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Гендерный состав персонала GRI 405-1, HKEX KPI B1.1					
Всего, в том числе	**чел.**	**59 463**	**57 100**	**58 174**	**59 228**
▪ Женщины	чел.	14 923	14 361	14 859	**14 968**
▪ Мужчины	чел.	44 540	42 739	43 315	**44 260**
Доля женщин среди персонала	%	25,1	25,2	25,5	**25,3**
Руководители высшего звена, в том числе	чел.	690	699	734	**760**
▪ Женщины	чел.	124	132	134	**140**
▪ Мужчины	чел.	566	567	600	**620**
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	18,0	18,9	18,3	**18,4**
Руководители среднего звена, в том числе	чел.	4 690	4 615	4 816	**4 947**
▪ Женщины	чел.	1 016	1 025	1 149	**1 186**
▪ Мужчины	чел.	3 674	3 590	3 667	**3 761**
Доля женщин среди руководителей среднего звена	%	21,7	22,2	23,9	**24,0**
Специалисты, в том числе	чел.	8 179	8 021	8 337	**8 508**
▪ Женщины	чел.	4 544	4 424	4 708	**4 856**
▪ Мужчины	чел.	3 635	3 597	3 629	**3 652**
Доля женщин среди специалистов	%	55,6	55,2	56,5	**57,1**
Рабочие, в том числе	чел.	45 904	43 765	44 287	**45 013**
▪ Женщины	чел.	9 239	8 780	8 868	**8 786**
▪ Мужчины	чел.	36 665	34 985	35 419	**36 227**
Доля женщин среди рабочих	%	20,1	20,1	20,0	**19,5**
Возрастной состав персонала HKEX KPI B1.1					
Сотрудники в возрасте до 30 лет	чел.	7 990	7 412	7 676	**7 869**
Доля сотрудников в возрасте до 30 лет	%	13,4	13,0	13,2	**13,3**
Сотрудники в возрасте 30–50 лет	чел.	37 399	35 947	36 048	**36 109**
Доля сотрудников в возрасте 30–50 лет	%	62,9	63,0	62,0	**61,0**
Сотрудники в возрасте старше 50 лет	чел.	14 074	13 741	14 450	**15 250**
Доля сотрудников в возрасте старше 50 лет	%	23,7	24,1	24,8	**25,7**
Состав персонала в разбивках по категориям сотрудников и возрасту					
Руководители высшего звена	чел.	690	699	734	**760**
▪ до 30 лет	чел.	1	6	0	**1**
▪ от 30–50 лет	чел.	424	405	414	**415**
▪ старше 50 лет	чел.	265	288	320	**344**
Руководители среднего звена	чел.	4 690	4 615	4 816	**4 947**
▪ до 30 лет	чел.	120	109	119	**126**
▪ от 30–50 лет	чел.	3 147	3 081	3 193	**3 196**
▪ старше 50 лет	чел.	1 423	1 425	1 504	**1 625**
Специалисты	чел.	8 179	8 021	8 337	**8 508**
▪ до 30 лет	чел.	1 061	969	1 096	**1 152**
▪ от 30–50 лет	чел.	5 422	5 343	5 456	**5 433**
▪ старше 50 лет	чел.	1 696	1 709	1 785	**1 923**
Рабочие	чел.	45 904	43 765	44 287	**45 013**
▪ до 30 лет	чел.	6 808	6 328	6 461	**6 590**
▪ от 30–50 лет	чел.	28 406	27 118	26 985	**27 065**
▪ старше 50 лет	чел.	10 690	10 319	10 841	**11 358**
Доля руководителей высшего звена из числа представителей местного населения[1] GRI 202-2					
Всего	%	90,9	91,6	90,3	**93,3**
▪ Россия	%	99,8	100	99,5	**99,8**
▪ Другие страны	%	64,6	60,7	55,3	**67,7**

Новые сотрудники и текучесть

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Количество вновь принятых сотрудников GRI 401-1					
Всего	**чел.**	**6 480**	**6 429**	**9 569**	**9 643**
в разбивке по регионам деятельности и возрасту					
Россия	чел.	5 747	5 848	9 010	**8 771**
▪ до 30 лет	чел.	2 112	2 331	3 413	**3 392**
▪ от 30–50 лет	чел.	3 205	3 008	4 661	**4 454**
▪ старше 50 лет	чел.	430	509	936	**925**

[1] Доля топ-менеджеров из числа местного населения в России и других странах рассчитана на основе показателя общей численности сотрудников на конец года. Географическое определение «местного населения» включает страну.

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Другие страны	чел.	733	581	559	**872**
▪ до 30 лет	чел.	263	193	193	**325**
▪ от 30–50 лет	чел.	335	333	298	**427**
▪ старше 50 лет	чел.	135	55	68	**120**
Общая текучесть кадров по общей численности сотрудников на конец года GRI 401-1, HKEX KPI B1.2, МЭР 33					
Всего	**%**	**9,5**	**11,3**	**14,7**	**14,2**
в разбивке по возрасту					
▪ до 30 лет	%	18,4	21,9	28,8	**31,1**
▪ от 30–50 лет	%	7,1	8,9	12,1	**11,3**
▪ старше 50 лет	%	10,9	11,8	13,4	**12,4**
в разбивке по регионам деятельности и возрасту					
Россия	%	9,7	11,7	15,0	**15,5**
в том числе женщин	%	9,5	11,4	12,9	**13,2**
▪ до 30 лет	%	21,0	23,4	27,9	**27,3**
▪ от 30–50 лет	%	7,9	9,7	10,8	**11,5**
▪ старше 50 лет	%	8,8	11,2	12,1	**11,9**
в том числе мужчин	%	9,7	11,8	15,8	**16,4**
▪ до 30 лет	%	18,8	22,4	30,7	**35,7**
▪ от 30–50 лет	%	7,3	9,2	12,9	**12,7**
▪ старше 50 лет	%	10,5	12,4	14,1	**13,8**
Другие страны	%	8,7	8,2	12,0	**5,1**
в том числе женщин	%	13,3	11,5	16,3	**7,1**
▪ до 30 лет	%	26,2	23,9	20,5	**5,9**
▪ от 30–50 лет	%	7,9	10,2	15,1	**6,2**
▪ старше 50 лет	%	18,5	9,0	17,0	**9,6**
в том числе мужчин	%	8,0	7,8	11,6	**4,9**
▪ до 30 лет	%	11,1	14,5	15,9	**6,8**
▪ от 30–50 лет	%	4,7	5,6	10,3	**3,5**
▪ старше 50 лет	%	13,7	10,6	12,7	**7,5**

Оплата труда

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Расходы на оплату труда, всего МЭР 24					
Расходы на оплату труда	долл. США	1 126 770 537	931 402 395	1 028 980 325	**323 047 354**
Минимальный размер оплаты труда сотрудника начального уровня GRI 202-1					
в разбивке по странам					
Россия	долл. США	321	279	257	**330**
▪ в том числе женщин	долл. США	321	279	282	**365**
▪ в том числе мужчин	долл. США	321	279	257	**330**
Армения	долл. США	564	626	589	**659**
▪ в том числе женщин	долл. США	729	765	733	**856**
▪ в том числе мужчин	долл. США	564	626	589	**659**
Ямайка	долл. США	345	384	413	**460**
▪ в том числе женщин	долл. США	345	384	413	**460**
▪ в том числе мужчин	долл. США	347	384	413	**460**
Гвинея	долл. США	77	79	78	**78**
▪ в том числе женщин	долл. США	77	79	78	**78**
▪ в том числе мужчин	долл. США	77	79	78	**78**
Гайана	долл. США	554	560	558	**558**
▪ в том числе женщин	долл. США	554	560	558	**558**
▪ в том числе мужчин	долл. США	605	560	599	**682**
Нигерия	долл. США	131	42	49	**65**
▪ в том числе женщин	долл. США	172	76	69	**90**
▪ в том числе мужчин	долл. США	131	42	49	**65**
Отношение минимальной заработной платы начального уровня РУСАЛа к установленной минимальной заработной плате GRI 202-1, ASI PS 10.7a					
в разбивке по странам					
Россия	коэф.	1,4	1,5	1,2	**1,2**
Армения	коэф.	2,6	2,4	2,2	**2,5**
Ямайка	коэф.	1,4	1,1	1,0	**1,1**
Гвинея	коэф.	1,2	1,2	1,2	**1,2**
Гайана	коэф.	1,9	2,0	12,0	**2,0**
Нигерия	коэф.	1,8	0,9	1,0	**1,4**
Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе					
Россия	коэф.	1,6	1,4	1,5	**1,5**
Армения	коэф.	2,1	1,7	1,8	**1,8**

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Средний размер оплаты труда мужчин по отношению к среднему размеру оплаты труда женщин GRI 405-2					
Совокупное вознаграждение					
▪ Россия	коэф.	3,7	3,6	3,5	**3,3**
▪ Другие страны	коэф.	5,9	6,2	6,1	**5,5**
Руководители высшего звена					
▪ Россия	коэф.	5,6	15,6	5,2	**3,4**
▪ Другие страны	коэф.	13,7	14,7	5,7	**5,0**
Руководители среднего звена					
▪ Россия	коэф.	3,1	6,3	2,7	**2,7**
▪ Другие страны	коэф.	4,6	4,7	5,4	**5,0**
Специалисты					
▪ Россия	коэф.	0,9	0,9	0,9	**0,9**
▪ Другие страны	коэф.	1,5	1,9	2,0	**1,7**
Рабочие					
▪ Россия	коэф.	4,9	5,0	5,0	**5,1**
▪ Другие страны	коэф.	22,4	19,7	21,7	**21,4**
Базовый оклад					
▪ Россия	коэф.	1,3	1,3	1,3	**1,3**
▪ Другие страны	коэф.	0,7	0,7	0,7	**0,6**
Руководители высшего звена					
▪ Россия	коэф.	1,1	1,3	1,3	**1,2**
▪ Другие страны	коэф.	1,5	1,5	1,3	**1,1**
Руководители среднего звена					
▪ Россия	коэф.	1,1	1,1	1,1	**1,1**
▪ Другие страны	коэф.	0,9	0,6	0,8	**0,8**
Специалисты					
▪ Россия	коэф.	1,4	1,4	1,4	**1,4**
▪ Другие страны	коэф.	0,7	0,7	0,8	**0,8**
Рабочие					
▪ Россия	коэф.	1,4	1,4	1,4	**1,4**
▪ Другие страны	коэф.	2,1	1,0	0,9	**0,9**
Премии					
▪ Россия	коэф.	4,1	3,7	3,7	**3,2**
▪ Другие страны	коэф.	8,7	6,0	5,5	**4,6**
Руководители высшего звена					
▪ Россия	коэф.	5,8	11,3	5,2	**3,2**
▪ Другие страны	коэф.	16,5	39,0	5,2	**4,4**
Руководители среднего звена					
▪ Россия	коэф.	2,7	2,1	2,4	**2,4**
▪ Другие страны	коэф.	3,5	1,8	6,5	**4,6**
Специалисты					
▪ Россия	коэф.	1,0	0,9	1,0	**1,0**
▪ Другие страны	коэф.	1,6	1,1	2,4	**1,8**
Рабочие					
▪ Россия	коэф.	5,0	4,9	4,9	**5,1**
▪ Другие страны	коэф.	21,1	12,3	25,5	**20,1**
Средний размер оплаты труда для мужчин и женщин					
▪ Россия	долл. США	1 299	1 164	1 275	**1 464**
▪ Другие страны	долл. США	1 057	1 469	1 684	**2 048**
Руководители высшего звена					
▪ Россия	долл. США	9 278	7 614	7 474	**7 043**
▪ Другие страны	долл. США	9 384	11 799	11 025	**9 998**
Руководители среднего звена					
▪ Россия	долл. США	2 151	1 946	2 096	**2 501**
▪ Другие страны	долл. США	2 011	3 599	2 804	**3 356**
Специалисты					
▪ Россия	долл. США	1 437	1 275	1 497	**1 725**
▪ Другие страны	долл. США	1 271	1 767	2 146	**2 495**
Рабочие					
▪ Россия	долл. США	1 084	962	1 191	**1 203**
▪ Другие страны	долл. США	1 625	945	972	**1 143**

Социальные гарантии

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Коллективные договоры GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1, ASI PS 10.1b					
Доля работников, охваченных коллективными договорами МЭР 32	%	86,2	85,5	84,4	**82,5**
▪ Россия	%	87,9	87,7	85,9	**83,6**
▪ Другие страны	%	78,4	70,8	74,0	**75,4**
Отпуск по уходу за ребенком GRI 401-3					
Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	чел.	5 924	6 539	5 795	**5 652**
▪ в том числе женщин	чел.	1 275	1 634	1 318	**1 451**
▪ в том числе мужчин	чел.	4 649	4 905	4 477	**4 201**

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	чел.	333	352	559	**903**
▪ в том числе женщин	чел.	320	309	305	**370**
▪ в том числе мужчин	чел.	13	43	254	**533**
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	317	270	486	**792**
▪ в том числе женщин	чел.	300	237	265	**298**
▪ в том числе мужчин	чел.	17	33	221	**494**
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжили работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу	чел.	227	222	207	**399**
▪ в том числе женщин	чел.	221	213	189	**205**
▪ в том числе мужчин	чел.	6	9	18	**194**
Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	%	80,9	83,6	88,5	**93,7**
▪ в том числе женщин	%	80,9	83,5	82,6	**85,6**
▪ в том числе мужчин	%	81,0	84,6	96,9	**99,4**
Коэффициент удержания	%	81,1	70,0	76,7	**82,1**
▪ в том числе женщин	%	82,8	71,0	79,8	**77,4**
▪ в том числе мужчин	%	46,2	52,9	54,6	**87,8**

Другие категории сотрудников

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Количество сотрудников с тремя и более детьми					
Количество сотрудников	чел.	2 869	2 854	2 893	**3 221**
Сотрудники с ОВЗ МЭР 25					
Общее количество сотрудников с ОВЗ	чел.	372	397	445	**482**
Доля в общем числе сотрудников	%	0,63	0,70	0,80	**0,81**
Количество работающих пенсионеров					
Общее количество пенсионеров[1]	чел.	7 549	6 837	6 305	**5 830**
Доля в общем числе сотрудников	%	12,7	12,0	10,4	**9,8**

1 С 2024 года в общем количестве работающих пенсионеров стали учитываться пенсионеры по льготным пенсиям (досрочная пенсия за работу во вредных условиях).

Обучение сотрудников

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Доля сотрудников, прошедших обучение HKEX KPI B3.1					
в разбивке по полу					
▪ Мужчины	%	50,0	42,8	41,7	**38,3**
▪ Женщины	%	29,0	33,3	28,2	**22,2**
в разбивке по категориям[2]					
▪ Руководители высшего звена	%	10,4	59,7	76,8	**59,5**
▪ Руководители среднего звена	%	62,6	62,8	66,7	**62,6**
▪ Специалисты	%	45,9	39,3	42,9	**27,1**
▪ Рабочие	%	36,6	38,0	33,6	**32,1**
Общее количество часов обучения GRI 404-1, HKEX KPI B3.2					
Общее количество часов обучения	ед.	1 153 542	2 158 473	3 158 996	**2 989 110**
в разбивке по полу					
▪ Общее количество часов обучения женщин	ед.	234 171	411 461	496 493	**412 595**
▪ Общее количество часов обучения мужчин	ед.	910 893	1 747 012	2 662 503	**2 576 516**
в разбивке по категориям					
▪ Общее количество часов обучения руководителей высшего звена	ед.	7 231	37 012	57 118	**64 405**
▪ Общее количество часов обучения руководителей среднего звена	ед.	108 909	235 036	284 994	**508 038**
▪ Общее количество часов обучения специалистов	ед.	184 558	320 233	241 065	**210 460**
▪ Общее количество часов обучения рабочих	ед.	852 844	1 566 193	2 575 819	**2 206 209**
Среднее количество часов обучения на одного обученного сотрудника GRI 404-1, HKEX KPI B3.2, МЭР 31					
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	ед.	19,4	37,8	54,3	**50,5**
в разбивке по полу					
▪ Среднее количество часов обучения на одну женщину в год	ед.	15,7	28,7	33,4	**27,6**
▪ Среднее количество часов обучения на одного мужчину в год	ед.	20,5	40,9	61,5	**58,2**
в разбивке по категориям					
▪ Среднее количество часов обучения на одного руководителя высшего звена в год	ед.	10,5	52,9	77,8	**84,7**
▪ Среднее количество часов обучения на одного руководителя среднего звена в год	ед.	23,2	50,9	59,2	**102,7**
▪ Среднее количество часов обучения на одного специалиста в год	ед.	22,6	39,9	28,9	**24,7**
▪ Среднее количество часов обучения на одного рабочего в год	ед.	18,6	35,8	58,2	**49,0**
Расходы на обучение персонала					
Всего	**тыс. руб.**	**435 112**	**530 417**	**543 683**	**493 540**
▪ На одного работника	тыс. руб.	7,32	9,29	9,35	**8,52**

2 Значения за 2021-2022 годы скорректированы в связи с изменением методологии подсчета.

Расходы на персонал

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Расходы на персонал					
Организация и проведение социальных и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей МЭР 28	млн долл. США	2,52	2,70	4,55	**7,2**
▪ В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000044	0,000048	0,000081	**0,000125**
▪ Доля к выручке	%	0,02	0,02	0,04	**0,05**
Обучение работников МЭР 30	млн долл. США	6,35	6,22	5,87	**7,20**
▪ В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000107	0,000109	0,000101	**0,000124**
▪ Доля к выручке	%	0,05	0,05	0,05	**0,05**
Организация и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей	млн долл. США	15,48	13,76	16,68	**16,5**
▪ В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000269	0,000247	0,000298	**0,00028**
▪ Доля к выручке	%	0,11	0,11	0,14	**0,11**
Программы поддержки семьи и родительства	млн долл. США	2,02	2,16	2,40	**4,1**
▪ В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000035	0,000039	0,000043	**0,000071**
▪ Доля к выручке	%	0,01	0,02	0,02	**0,03**
Программы материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	млн долл. США	3,27	2,65	3,01	**5,7**
▪ В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000057	0,000048	0,000054	**0,000099**
▪ Доля к выручке	%	0,02	0,02	0,02	**0,04**
Жилищные программы	млн долл. США	1,90	1,56	1,45	**15,8**
▪ В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000033	0,000028	0,000026	**0,000273**
▪ Доля к выручке	%	0,01	0,01	0,01	**0,11**
Корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений	млн долл. США	1,03	0,91	0,99	**1,6**
▪ В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000018	0,000016	0,000018	**0,000027**
▪ Доля к выручке	%	0,01	0,01	0,01	**0,01**

Показатели в области ОТиПБ

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью GRI 403-8, ЦБ					
▪ РУСАЛ	чел.	59 463	57 100	56 537	**59 228**
▪ Подрядчики[1]	чел.	–	17 462	15 267	**16 041**
Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей внутренний аудит GRI 403-8					
▪ РУСАЛ	чел.	59 463	57 100	21 275	**48 203**
▪ Подрядчики	чел.	–	17 462	12 613	**16 041**
Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей внешний аудит GRI 403-8					
▪ РУСАЛ	чел.	22 222	23 944	10 314	**12 713**
▪ Подрядчики	чел.	–	–	6 705	–
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (штатные сотрудники)[2] GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1, HKEX KPI B2.1, МЭР 29	шт.	4	1	6	**4**
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (подрядчики) GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	шт.	1	2	4	**2**
Количество несчастных случаев с тяжелыми травмами (штатные сотрудники) GRI 403-9	шт.	18	11	18	**4**
Количество несчастных случаев с тяжелыми травмами (подрядчики) GRI 403-9	шт.	6	9	3	**4**
Количество несчастных случаев, всего (штатные сотрудники)	шт.	85	84	89	**86**
Количество несчастных случаев, всего (подрядчики)	шт.	22	26	24	**20**
Количество регистрируемых травм (штатные сотрудники) GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	шт.	–	115	116	**124**
Количество регистрируемых травм (подрядчики) GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	шт.	–	31	35	**28**

1 Подрядчики - сотрудники, чья работа и/или рабочее место контролируется РУСАЛом. Здесь и далее в расчет включены основные и другие подрядные организации.

2 Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» данные о травматизме и профессиональных заболеваниях содержат только зарегистрированные случаи для действующих сотрудников и подрядчиков.

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Коэффициент смертельного травматизма (штатные сотрудники) на 200 тыс. отработанных часов GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1, HKEX KPI B2.1	коэф.	0,008	0,002	0,013	**0,008**
Коэффициент тяжелого травматизма (штатные сотрудники) на 200 тыс. отработанных часов GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	коэф.	0,04	0,02	0,04	**0,01**
Общая частота регистрируемых травм TRIFR (штатные сотрудники)[1] GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	коэф.	0,23	0,24	0,26	**0,26**
LTIFR (включая основных подрядчиков)	коэф.	0,15	0,15	0,16	**0,14**
LTIFR (штатные сотрудники)	коэф.	0,17	0,18	0,18	**0,17**
LTAFR (штатные сотрудники)[2]	коэф.	0,18	0,18	0,20	**0.18**
LTISR[3] (штатные сотрудники)	коэф.	–	13,00	14,37	**13,46**
Уровень травматизма на производстве (штатные сотрудники)[4]	коэф.	–	1,39	1,64	**1,49**
NMFR на 200 тыс. отработанных часов (штатные сотрудники) SASB EM-MM-320a.1	коэф.	–	–	0,15	**0,20**
Количество отработанных человеко-часов (штатные сотрудники) GRI 403-9	млн человеко-часов	95,6	93,9	90,8	**94,5**
Количество потерянных дней из-за производственных травм (штатные сотрудники) HKEX KPI B2.2	шт.	6 486	6 107	6 528	**6 363**
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, со смертельным исходом (штатные сотрудники)	шт.	–	3	6	**6**
Частота смертельных исходов в результате несчастных случаев, не связанных с производством, на 200 тыс. отработанных часов (штатные сотрудники)	коэф.	–	0,006	0,013	**0,013**
Случаи профессиональных заболеваний (штатные сотрудники)[5] GRI 403-10	шт.	123	142	163	**112**

1 Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» показатель TRIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи травматизма со смертельным исходом, с временной и стойкой утратой трудоспособности, микротравмы, потребовавшие оказания медицинской помощи и/или перевода на другую работу.

2 Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» показатель LTAFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает случаи смертельного, тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период.

3 Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» показатель LTISR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и учитывает количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм за указанный период.

4 Рассчитывается как отношение количества несчастных случаев за отчетный период к среднесписочной численности работников за тот же период, умноженное на 1000.

5 В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде.

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Случаи смертельного исхода из-за профессиональных заболеваний (штатные сотрудники)[6] GRI 403-10	шт.	0	0	0	**0**
Среднее количество обучения по ОТ и ПБ (штатные сотрудники) SASB EM-MM-320a.1	час/чел.	24,8	27,5	14	**9**
Количество зарегистрированных инцидентов	шт.	13	14	13	**12**
Количество зарегистрированных аварий	шт.	0	0	0	**0**
Количество зарегистрированных пожаров	шт.	4	12	6	**6**
Количество зарегистрированных ДТП на дорогах общего пользования, в результате которых произошел разлив/россыпь транспортируемого продукта	шт.	0	0	0	**0**
Количество зарегистрированных чрезвычайных ситуаций	шт.	0	0	0	**0**
Доля объектов, для которых разработан ПЛАРН GRI 14.15.4	%	100	100	100	**100**
Доля участков добычи, для которых разработан ПЛАРН GRI 14.15.4	%				Неприменимо
Доля объектов, для которых разработан ПМЛА GRI 14.15.4	%	100	100	100	**100**
Доля участков добычи, для которых разработан ПМЛА GRI 14.15.4	%	100	100	Неприменимо	Неприменимо
Расходы на охрану труда и промышленную безопасность, всего МЭР 27	тыс. руб.	–	4 026 000	6 515 119	**5 435 319,5**
Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, в среднем на одного работника МЭР 27	тыс. руб.	–	70,5	115,2	**93,8**

6 Рассчитывается как отношение количества несчастных случаев за отчетный период к среднесписочной численности работников за тот же период, умноженное на 1000.

Прочие показатели

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства) МЭР П2-2.24					
Количество корпоративных волонтеров	чел.	1 816	2 989	3 127	**4 000**
▪ Доля волонтеров	%	3,05	5,23	5,38	**6,75**

Местные сообщества

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Социальные инвестиции по категориям					
▪ Образовательные проекты	%	33,3	34,8	28,5	**67,9**
▪ Социальная помощь и поддержка	%	5,6	3,7	1,5	**1,9**
▪ Социальная инфраструктура и городская среда	%	6,5	24,1	10,0	**9,2**
▪ Культура	%	3,8	0,2	3,1	**2,2**
▪ Экология и защита животных	%	8,2	3,1	1,7	**1,3**
▪ Здравоохранение	%	4,2	8,7	4,6	**1,9**
▪ Спортивные проекты	%	37,2	15,6	26,3	**9,0**
▪ Волонтерство	%	1,2	1,5	0,4	**0,2**
▪ Развитие НКО и местных сообществ	%	–	8,3	23,8	**6,4**
Общий объем социальных инвестиций	млн долл. США	33,66	55,47	65,63	**94,08**
Отношение социальных инвестиций к выручке по направлениям в 2025 году[1], %					
▪ Образовательные проекты	%	0,080	0,158	0,150	**0,431**
▪ Социальная помощь и поддержка	%	0,013	0,017	0,008	**0,012**
▪ Социальная инфраструктура и городская среда	%	0,016	0,109	0,052	**0,058**
▪ Культура	%	0,009	0,001	0,016	**0,014**
▪ Экология и защита животных	%	0,020	0,014	0,009	**0,008**
▪ Здравоохранение	%	0,010	0,040	0,024	**0,012**
▪ Спортивные проекты	%	0,090	0,071	0,138	**0,058**
▪ Волонтерство	%	0,003	0,007	0,002	**0,002**
▪ Развитие НКО и местных сообществ	%	-	0,038	0,125	**0,040**

Корпоративное управление

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Состав Совета директоров[2] GRI 2-9, 405-1, МЭР 37					
Общее количество директоров в Совете директоров	чел.	13	13	12	**14**
Общее количество независимых директоров	чел.	7	8	6	**8**
Совет директоров в разбивке по возрастным группам					
▪ 35–50 лет	чел.	4	4	1	**3**
▪ 50–70 лет	чел.	8	7	10	**11**
▪ старше 70 лет	чел.	1	2	1	**0**
Срок в составе Совета директоров					
▪ до 2 лет	чел.	3	3	4	**6**
▪ 2–5 лет	чел.	8	8	7	**3**
▪ больше 5 лет	чел.	2	2	1	**5**
Количество заседаний Совета директоров	шт.	37	39	33	**36**
Гендерный состав высшего руководства[3] GRI 2-9, 405-1					
Мужчины	чел.	11	11	8	**9**
Женщины	чел.	2	2	4	**5**
Доля женщин	%	15	15	33	**36**
Независимость комитетов Совета директоров GRI 2-9					
Комитет по аудиту	%	100	100	100	**100**
Комитет по корпоративному управлению и назначениям	%	100	100	100	**100**
Комитет по вознаграждениям	%	100	100	100	**60**
Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии	%	75	75	60	**100**
Комитет по комплаенс	%	100	100	100	**100**
Вознаграждение высших руководящих органов GRI 2-9					
Сумма вознаграждений (включая заработную плату, прочие выплаты и премии для исполнительных директоров)	тыс. долл. США	7 817	7 818	8 093	**9 343**
Исполнительные директора	тыс. долл. США	3 567	3 641	4 090	**4 936**
Неисполнительные директора	тыс. долл. США	641	827	800	**863**
Независимые неисполнительные директора	тыс. долл. США	3 609	3 350	3 203	**1 793**
Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости МЭР 36					
Количество заседаний Совета директоров	шт.	37	39	33	**36**
Коэффициент посещаемости заседаний	%	90	96	97	**92**
Количество заседаний комитета по аудиту и коэффициент их посещаемости МЭР 38					
Количество заседаний комитета по аудиту	шт.	8	7	10	**9**
Коэффициент посещаемости заседаний, %	%	96	100	87	**97**

1 Отношение социальных инвестиций к выручке за 2025 год рассчитано как отношение социальных инвестиций, охватывающих только российские предприятия, к общей выручке РУСАЛа.

2 В период с 1 января по 26 июня 2025 года в состав Совета директоров входили 12 человек, с 26 июня 2025 года – 14 человек.

3 В период с 1 января по 26 июня 2025 года Совет директоров включал восемь мужчин и четыре женщины, с 26 июня 2025 года – девять мужчин и пять женщин.

Деловая этика

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	0	12	12	**34**
Количество завершенных и возбужденных дел о коррупции в отношении эмитента или его работников в отчетном периоде HKEX KPI B7.1	ед.	1	3	4	**0**
Члены руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции GRI 205-2	%	100	25	100	**100**
Сотрудники, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции GRI 205-2	ед.	6 023	2 380	3 960	**2 988**
Деловые партнеры, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции	%	100	100	100	**100**
Члены руководящих органов, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции GRI 205-2, HKEX KPI B7.3	ед.	0	25	0	**0**
Сотрудники, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции GRI 205-2, HKEX KPI B7.3	ед.	2 043	2 163	3 960	**2 988**
Сотрудники, которые прошли обучение по теме «Декларирование сотрудниками Компании наличия конфликта интересов» GRI 2-15	ед.	5 249	6 537	–	**3 007**
Количество полученных деклараций о конфликте интересов GRI 2-15	ед.	4 643	5 550	40	**3 447**
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений МЭР 43	ед.	0	0	0	**0**

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Соответствие нормам законодательства GRI 2-7, 206-1					
Существенные штрафы из-за нарушения антимонопольного законодательства	долл. США	0	0	0	**0**
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0	**0**
Служба доверия «СигнAL» GRI 2-26					
Количество обращений, поступивших в Службу доверия «СигнAL»	ед.	303	273	328	**260**
в разбивке по категориям					
▪ Трудовые взаимоотношения	ед.	126	131	161	**130**
▪ Взаимоотношения с контрагентами	ед.	90	74	73	**67**
▪ Вопросы экологии, техники безопасности и охраны труда	ед.	42	32	40	**26**
▪ Сохранность активов	ед.	21	13	25	**12**
▪ Конфликты между сотрудниками	ед.	7	7	15	**1**
▪ Прочее	ед.	17	16	14	**24**

Цепочка поставок

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общее количество поставщиков HKEX KPI B5.1	ед.	11 546	12 015	15 074	**13 518**
▪ Управляющая компания	ед.	99	82	81	**78**
▪ Алюминиевый дивизион	ед.	3 480	3 824	6 916	**5 855**
▪ Глиноземный дивизион	ед.	5 122	4 866	5 316	**5 210**
▪ Дивизион Даунстрим	ед.	2 224	2 633	1 833	**1 885**
▪ Дирекция по новым проектам	ед.	621	610	928	**490**
Общее количество местных поставщиков[1] HKEX KPI B5.1	ед.	7 806	10 749	13 246	**11 722**
▪ Управляющая компания	ед.	55	49	50	**47**
▪ Алюминиевый дивизион	ед.	1 051	3 734	6 791	**5 721**
▪ Глиноземный дивизион	ед.	4 194	4 058	4 138	**3 865**
▪ Дивизион Даунстрим	ед.	2 039	2 301	1 732	**1 760**
▪ Дирекция по новым проектам	ед.	467	607	535	**328**

[1] В 2023 году было изменено определение местных поставщиков. Теперь РУСАЛ относит к ним контрагентов, зарегистрированных на территории страны, в которой предприятие Компании ведет операционную деятельность.

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Закупки у поставщиков	млн долл. США	7 802	3 874	3 321	**4 024**
▪ Управляющая компания	млн долл. США	2 554	1 722	1 722	**1 736**
▪ Алюминиевый дивизион	млн долл. США	3 456	623	598	**654**
▪ Глиноземный дивизион	млн долл. США	1 602	1 049	1 156	**1 264**
▪ Дивизион Даунстрим	млн долл. США	116	159	187	**326**
▪ Дирекция по новым проектам	млн долл. США	74	322	158	**44**
Закупки у местных поставщиков GRI 204-1	млн долл. США	2 714	2 638	2 525	**2 780**
▪ Управляющая компания	млн долл. США	1 318	929	834	**982**
▪ Алюминиевый дивизион	млн долл. США	138	506	595	**654**
▪ Глиноземный дивизион	млн долл. США	1 144	742	784	**1 264**
▪ Дивизион Даунстрим	млн долл. США	114	139	173	**296**
▪ Дирекция по новым проектам	млн долл. США	21	322	140	**28**
Доля новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям в рамках аудитов поставщиков GRI 308-1	%	25	1,27	100	**100**
Доля новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям в рамках аудитов поставщиков GRI 414-1	%	25	1,27	100	**100**
Количество проведенных аудитов поставщиков по вопросам проверки выполнения принципов устойчивого развития, включая вопросы нарушения прав человека	ед.	55	130	72	**81**
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок GRI 204-1	%	35	68	62	**69**
▪ Управляющая компания	%	52	54	48	**57**
▪ Алюминиевый дивизион	%	4	81	97	**96**
▪ Глиноземный дивизион	%	71	71	68	**67**
▪ Дивизион Даунстрим	%	80	87	92	**91**
▪ Дирекция по новым проектам	%	29	100	89	**64**
Общее число случаев несоблюдения требований маркировки и предоставления данных о продуктах и услугах GRI 417-2	ед.	4	2	1	**8**

Бизнес-система и инновации

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Развитие бизнес-системы					
Количество проектов, направленных на развитие БС (проекты на уровне Компании — для улучшения логистических операций, качества, развития поставщиков и т. д.)	шт.			98	**56**
Количество внутризаводских проектов (проектов на уровне предприятия, направленных на снижение потерь, оптимизацию работы оборудования и т. д.)	шт.	198	168	284	**310**
Суммарный экономический эффект от внедрения БС	млн долл. США	26,18	58,58	122,43	**93,37**
Кайдзен-мастерские					
Количество улучшений, предложенных сотрудниками	шт.	12 787	13 035	10 671	**10 183**
Количество внедренных улучшений, предложенных сотрудниками	шт.	11 626	11 855	9 385	**8 420**
Количество Кайдзен-мастерских	шт.	10	10	13	**12**
Конкурс «Улучшение года»					
Количество участников	чел.	1 303	1 276	1 376	**1 978**
Экономический эффект от реализованных Кайдзен-предложений и проектов	млн долл. США	11,31	11,47	21,11	**20,83**
Обучение в области бизнес-системы					
Количество сотрудников, прошедших внутреннее обучение	чел.	7 045	4 717	5 821	**5 084**
Количество сотрудников, прошедших внешнее обучение	чел.	70	68	71	**63**
Количество сотрудников, прошедших дистанционное обучение	чел.	2 337	2 570	5 845	**4 382**
Количество тренингов по различным темам в области организации и совершенствования производственного процесса	шт.	428	336	410	**467**
Управление инновациями					
Объем инвестиций в НИОКР МЭР 4	млн долл. США	–	21,4	21,6	**34,6**

Система менеджмента качества

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Аудиты менеджмента качества					
Количество внутренних корпоративных аудитов	шт.	22	24	23	**22**
Количество независимых аудитов	шт.	30	40	34	**32**
Обучение сотрудников в области качества					
Численность сотрудников, прошедших обучение	чел.	1 831	2 433	2 117	**1 571**
Количество тренингов в области качества	шт.	25	28	29	**26**

Финансовая помощь, полученная от государства

GRI 201-4, ASI PS 3.3

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Налоговые льготы и кредиты	млн долл. США	0	0	0	**0**
Субсидии, в том числе на исследования и разработки	млн долл. США	0	0	0	**0**
Всего	**млн долл. США**	**0**	**0**	**0**	**0**

Приложение 7.
Основные нормативные документы

Внутренние нормативные документы в сфере устойчивого развития

GRI 2-23

Раздел в Отчете	Внутренние нормативные документы
Экологический аспект	
Охрана окружающей среды	▪ Экологическая политика ▪ Руководство системой экологического менеджмента ▪ Кодекс корпоративной этики ▪ Политика сохранения биоразнообразия ▪ Стратегия устойчивого развития
Изменение климата	▪ Климатическая стратегия до 2035 года (с перспективой до 2060 года) ▪ Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия ▪ Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозема ▪ Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы Российской Федерации
Социальный аспект	
Сотрудники	▪ Политика по управлению персоналом ▪ Регламент по обучению и развитию персонала Компании ▪ Положение о кадровом резерве ▪ Положение о немонетарной (нефинансовой) мотивации ▪ Кодекс корпоративной этики ▪ Политика в области прав человека ▪ Политика по защите персональных данных ▪ Политика равных возможностей ▪ Стратегия социальных инвестиций
ОТиПБ	▪ Политика в области охраны труда ▪ Заявление о политике в области промышленной и пожарной безопасности ▪ Кардинальные правила по охране труда ▪ Руководства «Система управления охраной труда», «Система управления промышленной безопасностью», «Система обеспечения пожарной безопасности» ▪ Регламент учета, расследования и анализа происшествий, связанных с безопасностью производства ▪ Регламент управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии
Местные сообщества	▪ Политика по благотворительной и спонсорской деятельности ▪ Политика по взаимодействию с местными сообществами ▪ Стратегия устойчивого развития ▪ Стратегия социальных инвестиций на период до 2035 года ▪ Политика социальных инвестиций
Управленческий аспект	
Корпоративное управление	▪ Положение об общем собрании акционеров Общества ▪ Положение о Совете директоров ▪ Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов ▪ Положение о комитете по корпоративному управлению и назначениям ▪ Положение о комитете по аудиту ▪ Положение о комитете по вознаграждениям ▪ Положение о ревизионной комиссии ▪ Политика по внутреннему аудиту ▪ Положение о дивидендной политике
Внутренний контроль и управление рисками	▪ Политика «Система Управления рисками и внутреннего контроля» ▪ Регламент «Управление рисками»
Налоговая политика	▪ Налоговая стратегия
Деловая этика, добросовестность и комплаенс	▪ Кодекс корпоративной этики ▪ Кодекс делового партнера ▪ Политика в области комплаенс ▪ Политика в отношении конфликта интересов ▪ Политика по противодействию коррупции и взяточничеству ▪ Политика социальных инвестиций и благотворительной деятельности ▪ Политика в области подарков и гостеприимства ▪ Положение о Комитете по корпоративной этике и правам человека ▪ Положение об уполномоченном по корпоративной этике ▪ Регламент функционирования системы комплаенс
Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	▪ Кодекс делового партнера ▪ Политика ответственных закупок ▪ Регламент закупок ▪ Регламент по претензионной работе ▪ Регламент категорийного управления закупками ▪ Регламент квалификации производителей сырья и материалов по качеству ▪ Регламент предквалификации поставщиков ▪ Регламент проведения аудитов заводов-изготовителей сырья и материалов ▪ Регламент комплаенс аккредитации контрагентов ▪ Методика проведения рейтинговой оценки поставщиков сырья и материалов ▪ Руководство по развитию СМК поставщиков ▪ Положение о режиме коммерческой тайны ▪ Соглашение по качеству с поставщиками сырья, материалов и услуг
Информационная безопасность	▪ Концепция информационной безопасности ОК РУСАЛ ▪ Политика системы управления информационной безопасностью ▪ Политика в области обеспечения безопасности информации ▪ Политика в отношении обработки персональных данных ▪ Положение о применимости средств управления стандарта ISO 27001:2005 ▪ Положение о конфиденциальной информации ▪ Положение о порядке обработки и обеспечения безопасности персональных данных ▪ Положение о комиссии по определению уровня защищенности персональных данных, обрабатываемых в информационных системах персональных данных, оценке вреда субъектам персональных данных и оценке эффективности мер по обеспечению безопасности персональных данных в информационных системах персональных данных ▪ Положение о порядке уничтожения персональных данных ▪ Типовое положение по обеспечению безопасности автоматизированных систем управления технологическими процессами
Цифровизация и инновации	▪ ИТ-стратегия ▪ Цифровая стратегия «Цифровая Компания»

Приложение 8.
Таблица показателей GRI

Заявление о применении	МКПАО «ОК РУСАЛ» подготовил Отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период 01.01.2025–31.12.2025
GRI 1 применение	GRI 1: Принципы (2021)[1]
Отраслевой стандарт	GRI 14: Mining Sector (2024)

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 2: Общие раскрытия (2021)							
1. Организация и корпоративные практики отчетности							
GRI 2-1	Подробная информация об организации	-	Основные сведения География активов	Адрес головного офиса Компании представлен на официальном **сайте**	-	-	
GRI 2-2	Периметр отчетности	-	География активов «Об Отчете»		-	-	
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	-	«Об Отчете» Приложение 14. «Корпоративная и контактная информация»		-	-	
GRI 2-4	Уточнение информации	-	«Об Отчете»		-	-	
GRI 2-5	Внешнее заверение отчетности	-	«Об Отчете» Приложение 13. «Заявление независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность»		-	-	
2. Деятельность и сотрудники							
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	-	РУСАЛ сегодня: Краткий обзор Продукция РУСАЛа География деятельности Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		KPI B5.1-B5.4	Критерий 2.4	
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	-	Сотрудники Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		KPI B1.1	-	

[1] Принципы раскрыты в Приложении 1 «Об Отчете».

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	-	Сотрудники		-	-	Компания не собирает данные по общей численности работников, которые не являются сотрудниками и работа которых контролируется Компанией. Сбор данных о типах и видах работ, выполняемых такими работниками, в текущем отчетном периоде также не осуществлялся
3. Управление							
GRI 2-9	Структура и состав управления	-	Приложение 5. «Дополнительная ESG-информация» Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»	См. Приложение 1. «Отчет Совета директоров», Приложение 2. «Отчет о корпоративном управлении» В деятельности Совета директоров не участвуют представители заинтересованных сторон	-	Критерии 2.1 и 2.2	
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	-	Корпоративное управление	См. Приложение 2. «Отчет о корпоративном управлении»	-	-	
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	-	Корпоративное управление	См. Приложение 2. «Отчет о корпоративном управлении»	-	Критерий 2.2	
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	-	Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития Риски и внутренний контроль Приложение 5. «Дополнительная ESG-информация»	Подразделения Компании регулярно предоставляют Совету директоров отзывы от заинтересованных сторон в рамках регулярных отчетов о своей деятельности	П. 10,13	Критерии 1.1 и 3.1	
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	-	Корпоративное управление Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		П. 13	Критерий 2.2	
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	-	Корпоративное управление Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития «Об Отчете»	Отчет об устойчивом развитии утвержден на заседании Совета директоров	П. 10,13	-	
GRI 2-15	Конфликт интересов	-	Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»	См. Приложение 1. «Отчет Совета директоров», Приложение 2. «Отчет о корпоративном управлении»	-	-	
GRI 2-16	Передача критически важной информации	-	Риски и внутренний контроль Этика, добросовестность и комплаенс	Значимые вопросы в области устойчивого развития доводятся до сведения Совета директоров ежеквартально	П. 10,13	-	
GRI 2-17	Коллективные знания высшего органа управления	-	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	Приложение 2. «Отчет о корпоративном управлении»	П. 10,13	-	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления	-	Корпоративное управление	Приложение 2. «Отчет о корпоративном управлении»	-	-	Оценка эффективности деятельности Совета директоров не учитывает ESG-критерии
GRI 2-19	Политика вознаграждения	-	Корпоративное управление	См. Приложение 1. «Отчет Совета директоров»	-	-	Политика вознаграждения высшего руководства РУСАЛа раскрывается в ежегодной годовой отчетности Компании
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	-	Мотивация и вознаграждение Корпоративное управление	См. Приложение 1. «Отчет Совета директоров»	-	-	
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	-	-		-	-	Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных
4. Стратегия, политики и практики							
GRI 2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	-	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора		П. 10,13	-	
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	-	Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей Российской Федерации Права человека Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 7. «Основные нормативные документы»	При планировании производственной деятельности Компания обеспечивает соблюдение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды	П. 13	Критерии 1.3, 2.5, 9.1	
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств	-	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		-	-	
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	-	-	Раскрыто среди отчета по каждой существенной теме	П. 13	Критерий 3.1	
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	-	Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		KPI B7.2	-	
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	-	Подход к управлению вопросами окружающей среды Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»	В отчетном периоде не было наложено существенных штрафов или санкций за несоблюдение требований законодательства в социальной сфере	Аспект A1	Критерии 1.1 и 3.2	
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	-	Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах		-	-	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами							
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	-	Существенные факторы устойчивого развития бизнеса Развитие местных сообществ Приложение 5. «Дополнительная ESG-информация»		П. 7	Критерий 3.4	
GRI 2-30	Коллективные договоры	-	Социальное партнерство Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		-	Критерий 10.1	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 3: Существенные темы (2021)							
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	-	Оценка существенности		П. 11, 14	-	
GRI 3-2	Перечень существенных тем	-	Оценка существенности		П. 14, 15	Критерий 3.1	
Существенная тема: Взаимодействие с персоналом							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.17.1, 14.21.1	Сотрудники Обучение и развитие		П. 13, Аспект B1, B3	Критерий 2.1, 2.3, 9.2, 10.4	
GRI 202: Присутствие на рынках (2016)							
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	14.17.2	Мотивация и вознаграждение Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		-	Критерий 10.7	Размер стандартной заработной платы начального уровня раскрывается без разбивки по полу в связи со спецификой сбора информации в Компании. Данный показатель раскрывается по некоторым регионам
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	14.21.2	Сотрудники Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		-	-	
GRI 401: Занятость (2016)							
GRI 401-1	Наем новых сотрудников и текучесть кадров	14.17.3	Сотрудники Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		KPI B1.2	-	
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	14.17.4	Социальное партнерство	РУСАЛ предоставляет одинаковый социальный пакет всем сотрудникам, работающим на условиях полной, временной или неполной занятости	Аспект B1	-	
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)							
GRI 402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в деятельности организации	14.8.2, 14.17.6	-	В соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами. Согласно ч. 2 ст. 74 ТК Российской Федерации минимальный срок составляет 2 месяца	-	-	
GRI 404: Обучение и образование (2016)							
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	14.17.7, 14.21.4	Обучение и развитие Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		-	-	
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	14.8.3, 14.17.8	Обучение и развитие		Аспект B3	-	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)							
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	14.21.5	Структура персонала Корпоративное управление Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		KPI B1.1	-	
GRI 405-2	Отношение базовой оплаты труда и вознаграждения для женщин и мужчин	14.21.6	Мотивация и вознаграждение Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		-	-	
Существенная тема: Налоговая политика							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.23.1	Налоговая политика		-	-	
GRI 207: Налоги (2019)							
GRI 207-1	Подход к налогообложению организации	14.23.4	Налоговая политика		-	-	
GRI 207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	14.23.5	Налоговая политика		-	-	
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	14.23.6	Налоговая политика		-	-	
GRI 207-4	Страновая отчетность	14.23.7	-		-	-	Показатель не раскрывается ввиду недоступности информации
Существенная тема: Взаимодействие с местными сообществами							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.10.1, 14.12.1	Развитие местных сообществ		Аспект B8, П. 13	Критерий 2.3, 9.7	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)							
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	14.9.3	Развитие местных сообществ Развитие инфраструктуры и городской среды		KPI B8.1, B8.2	-	
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	14.9.4	Развитие местных сообществ		KPI B8.1, B8.2	-	
-	Принудительное переселение	14.12.2	Развитие местных сообществ		-	-	
-	Нарушения прав на землю и ресурсы	14.12.3	Развитие местных сообществ		-	-	
GRI 413: Местные сообщества (2016)							
GRI 413-1	Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития	14.10.2	Развитие местных сообществ Оценка эффективности социальных проектов		KPI B8.1, B8.2	-	
GRI 413-2	Реальные и потенциальные негативные воздействия на местные сообщества	14.10.3	Развитие местных сообществ Оценка эффективности социальных проектов		KPI B8.1, B8.2	-	
Существенная тема: Деловая этика и права человека							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.11.1, 14.14.1, 14.18.1, 14.20.1, 14.22.1	Права человека Этика, добросовестность и комплаенс Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		Аспект B4; KPI B4.1; KPI B4.2; П. 13	Критерий 9.3, 10.2, 10.3	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)							
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	14.22.2	-	Коррупционные риски включены в Карту рисков Компании, а оценка коррупционных рисков проводится во всех бизнес-подразделениях Компании. В 2025 году Компания не выявила существенных рисков	-	-	
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	14.22.3	Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»	В 2025 году Компания не проводила обучение членов Совета директоров антикоррупционным практикам	Аспект B7, KPI B7.3	-	Показатель раскрыт без разбивок по регионам и категориям сотрудников ввиду отсутствия учета данных
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	14.22.4	Этика, добросовестность и комплаенс		Аспект B7, KPI B7.1	-	
GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)							
GRI 406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	14.21.7	Права человека		-	-	
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)							
GRI 407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	14.20.2	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		-	-	РУСАЛ гарантирует свободу объединений и ведения коллективных переговоров для сотрудников и поставщиков. В отчетном году не были выявлены какие-либо риски нарушения прав человека в цепочке поставок
GRI 408: Детский труд (2016)							
GRI 408-1	Подразделения, в которых имеется риск использования детского труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	14.18.2	Права человека Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		KPI B4.1; KPI B4.2	-	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд (2016)							
GRI 409-1	Подразделения, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	14.19.2	Права человека Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		KPI B4.1; KPI B4.2	-	
GRI 410: Практики обеспечения безопасности (2016)							
GRI 410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в отношении прав человека	14.14.2	Права человека		-	-	Доля обученных сотрудников, прошедших обучение, не раскрыта ввиду незначительного количественного значения
GRI 411: Права коренных и малочисленных народов (2016)							
GRI 411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	14.11.2	Развитие местных сообществ			Критерий 9.3	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
Существенная тема: Здоровье и безопасность							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.16.1	Охрана труда и промышленная безопасность		Аспект B2; KPI B2.3; П. 13	Критерий 2.1; 2.3; 11.1	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)							
GRI 403-1	Система менеджмента охраны труда и безопасности на рабочем месте	14.16.2	Охрана труда и промышленная безопасность Управление подрядными организациями		Аспект B2 KPI B2.3	Критерий 11.1, 11.2	
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	14.16.3	Управление рисками и профилактика травматизма Развитие культуры безопасности		-	-	
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	14.16.4	Охрана здоровья		KPI B2.3	-	
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте	14.16.5	Охрана труда и промышленная безопасность Культура безопасности		KPI B2.3	-	
GRI 403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	14.16.6	Обучение Охрана здоровья		KPI B2.3	-	
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья рабочих	14.16.7	Охрана здоровья		KPI B2.3	-	
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	14.16.8	Управление подрядными организациями Реагирование на чрезвычайные ситуации	**1.** Предоставление информации о рисках (инструктажи и пр.) **2.** Обеспечение безопасности на объектах компании (маркировка опасных зон, ограничение доступа) **3.** Наличие планов реагирования на чрезвычайные ситуации **4.** Регулярный мониторинг и анализ рисков **5.** Анализ истории взаимодействия **6.** Контроль соблюдение требований безопасности в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.	KPI B2.3	-	
GRI 403-8	Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	14.16.9	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		-	-	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 403-9	Производственный травматизм	14.16.10	Результаты деятельности Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»	Показатель LTIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период	KPI B2.1; KPI B2.2	Критерий 11.4	Показатель LTIFR для подрядчиков не раскрывается. В настоящее время Компания не собирает эти данные. Данные о производственных травмах не включают данные о сотрудниках, чья работа и / или рабочее место не контролируются организацией. Данные также не включают показатели количества рабочих часов и количество травм, учтенных для расчета LTIFR
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	14.16.11	Охрана здоровья Результаты деятельности Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		-	Критерий 11.4	Количество случаев профессиональных заболеваний у подрядчиков не раскрывается. В настоящее время в рамках отчетности эти данные не собираются
Существенная тема: Устойчивая цепочка поставок							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	-	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		П. 13; Аспект B5; KPI B5.2	-	
GRI 204: Практики закупок (2016)							
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	14.9.5	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		KPI B5.1	-	
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (2016)							
GRI 308-1	Новые поставщики, отобранные с учетом экологических критериев	-	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		KPI B5.2	-	
GRI 308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	-	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг			-	
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)							
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	14.17.9, 14.18.3, 14.19.3	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		KPI B5.2	-	
GRI 414-2	Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры	14.17.10	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		-	-	
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя (2016)							
GRI 416-1	Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность	-	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		-	-	
GRI 416-2	Случаи несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	-	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		-	-	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг (2016)							
GRI 417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	-	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		KPI B6.5	-	
GRI 417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	-	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		Аспект B6	-	
Существенная тема: Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.4.1	Биоразнообразие		Аспект A3; KPI A3.1; П. 13	Критерий 2.1; 2.3, 8.2	
GRI 101: Биоразнообразие (2024)							
GRI 101-1	Политики, направленные на прекращение и обращение вспять процесса утраты биоразнообразия	14.4.2	Охрана окружающей среды Биоразнообразие		-	-	
GRI 101-2	Управление воздействиями на биоразнообразие	14.4.3	Биоразнообразие		KPI A3.1	Критерий 8.1	
GRI 101-4	Идентификация воздействий на биоразнообразие	14.4.4	Биоразнообразие		-	-	
GRI 101-5	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие	14.4.5	-		-	Критерий 8.4	Информация исключена в силу существующих процессов сбора отчетности
GRI 101-6	Прямые факторы влияния на потерю биоразнообразия	14.4.6	-			-	Информация исключена в силу существующих процессов сбора отчетности
GRI 101-7	Изменения в состоянии биоразнообразия	14.4.7	-		-	Критерий 8.5	Информация исключена в силу существующих процессов сбора отчетности
GRI 101-8	Услуги экосистемы	14.4.8	-		-	-	Оценка экосистемных услуг не проводилась
Существенная тема: Качество воздуха							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.3.1	Выбросы в атмосферу		-	-	
GRI 305: Выбросы (2016)							
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO_x), оксидов серы (SO_x) и других значимых загрязняющих веществ	14.3.2	Выбросы в атмосферу Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»		KPI A1.1 KPI A1.5	Критерий 6.1	
Существенная тема: Управление водными ресурсами							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.7.1	Водные ресурсы		Аспект A2, П. 13	Критерий 2.1; 2.3, 7.2	
GRI 303: Вода и сбросы (2018)							
GRI 303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	14.7.2	Водные ресурсы		-	Критерий 7.1	
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	14.7.3	Водные ресурсы		KPI A3.1	Критерий 6.2	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 303-3	Водозабор	14.7.4	Водные ресурсы Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		KPI A2.4	Критерий 7.1; 7.3	
GRI 303-4	Сброс воды	14.7.5	Водные ресурсы Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		-	Критерий 6.2	
GRI 303-5	Водопотребление	14.7.6	Водные ресурсы Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		KPI A2.2	Критерий 7.1; 7.3	KPI A2.2 удельный показатель раскрыт без разбивки по предприятиям
Существенная тема: Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.5.1	Управление отходами		Аспект A1, A3; KPI A1.6; KPI A3.1; П. 13	Критерий 2.1, 2.3, 6.5	KPI A1.6 Ежегодно в Приказе № 1 устанавливаются следующие цели, связанные с увеличением доли переработки отходов: количество переданной/переработанной отработанной угольной футеровки, количество переданного / переработанного красного/нефелинового шлама
GRI 306: Отходы (2020)							
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	14.5.2	Управление отходами		KPI A1.3, KPI A1.4	Критерий 6.5	
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	14.5.3	Управление отходами		-	-	
GRI 306-3	Образованные отходы	14.5.4, 14.15.2	Управление отходами Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		-	-	
GRI 306-4	Утилизированные отходы	14.5.5	Управление отходами Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		-	-	
GRI 306-5	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	14.5.6	Управление отходами Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		-	-	
Существенная тема: Изменение климата							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.1.1, 14.2.1	Изменение климата и энергоэффективность		Аспект A1, A3; KPI A1.5, A3.1; П. 13	Критерий 2.1, 2.3, 4.1, 5.3	
GRI 305: Выбросы (2016)							
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	14.1.5	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1	
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	14.1.6	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 3)	14.1.7	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»	Категория показателей косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов (область охвата 3) включает в себя выбросы от приобретенных Компанией топлива и сырья	KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1	
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	14.1.8	Изменение климата и энергоэффективность	Косвенные энергетические выбросы (область охвата 3) включают выбросы от приобретенных Компанией топлива и сырья	KPI A1.2	Критерий 5.3	
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	14.1.9	Изменение климата и энергоэффективность		-	-	
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		-	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ) отсутствуют	-	-	
Существенная тема: Низкоуглеродная продукция							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		Изменение климата и энергоэффективность		-	-	
GRI 302: Энергия (2016)							
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	14.1.2	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		KPI A2.1	Критерий 5.1	Потребление Компанией энергии из возобновляемого топлива является незначительным для раскрытия информации
GRI 302-3	Энергоемкость	14.1.4	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		-	-	
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления		Изменение климата и энергоэффективность		KPI A2.3	-	
Существенная тема: Вклад в экономическую устойчивость и развитие							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.9.1, 14.23.1	-	См. Годовой отчет 2024, раздел «Анализ руководством Общества результатов деятельности и финансового положения»	П. 13	-	
GRI 201: Экономическая результативность (2016)							
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	14.9.2, 14.23.2	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		KPI B8.2	Критерий 3.3	
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски, а также возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	14.2.2	Изменение климата и энергоэффективность		-	-	
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами	-	-	Сотрудники РУСАЛа являются участниками пенсионных систем стран присутствия. Компания выделяет средства на будущее пенсионное обеспечение своих сотрудников в определенной доле от величины фонда оплаты труда. Для этой цели в разных странах созданы целевые фонды	-	-	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчета	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	14.23.3	Приложение 6. «Основные количественные ESG-данные»				
Другие раскрываемые элементы отчетности GRI							
GRI 206-1	Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	-	Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		-	-	
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации	-	-	Потребление энергии за пределами Компании несущественно.	-	-	
GRI 302-5	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	-	-	Неприменимо ввиду характера продукции	-	-	
GRI 401-3	Декретный отпуск	-	Сотрудники Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»		-	-	
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	-	-		-	-	Показатель не раскрывается ввиду отсутствия учета данных
GRI 415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели	-	-	Компания не оказывает поддержку политической деятельности	-	-	
GRI 417-3	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций	-	-	Данные случаи не зафиксировались в отчетном году	-	-	
GRI 418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	-	Информационная безопасность	В отчетном году Компания не зафиксировала жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	-	-	

Несущественные темы отраслевого стандарта GRI 14: Mining Sector 2024

№	Тема GRI 14: Mining Sector 2024	Комментарий
1	Кустарная и мелкомасштабная добыча	Неприменимо для Компании. Добыча бокситов, кварцита, нефелина и угля происходит в промышленных масштабах
2	Политический вклад	Согласно Политике в области Прав человека: «Компания уважает гражданские права сотрудников и признает их право на участие в политической деятельности в качестве частных лиц. Группа не финансирует политическую деятельность и не оказывает поддержку политическим партиям».

Приложение 9.
Таблица показателей SASB

Показатель		Раздел Отчета	Дополнительная информация
Выбросы парниковых газов			
EM-MM-110a.1	Общий валовой мировой объем выбросов области Охвата 1, доля, охватываемая законами по ограничению выбросов	Изменение климата и энергоэффективность	Согласно нормативно-правовому регулированию. Европейские активы Группы в Ирландии и Швеции подчиняются европейским требованиям
EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	Изменение климата и энергоэффективность	
Качество воздуха			
EM-MM-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Выбросы в атмосферу	Компания ведет учет в соответствии с требованиями национального законодательства регионов нахождения предприятий Компании и не собирает данные по выбросам свинца и ртути. Кроме того, указанные вещества не являются характерными для основных производственных подразделений Компании
Энергоменеджмент			
EM-MM-130a.1	Общее потребление энергии Доля электроэнергии от централизованной электросети Доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»	Доля возобновляемых видов топлива незначительна
Управление водными ресурсами			
EM-MM-140a.1	(1) Общий объем забора свежей воды (2) Общий объем потребления свежей воды Доля объема забора/потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Водные ресурсы Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»	
EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Водные ресурсы	Данный показатель учитывается в рамках производственного и экологического контроля на уровне предприятия. В настоящее время он не консолидирован в экологической отчетности на уровне Компании, поскольку не связан со стратегическими экологическими целями Компании
Управление отходами и опасными материалами			
EM-MM-150a.4	Общая масса образующихся неминеральных отходов	Управление отходами	
EM-MM-150a.5	Общая масса производственных хвостов	Управление отходами Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глиноземных предприятий, образовавшемуся в отчетном периоде
EM-MM-150a.6	Общий вес образовавшейся скальной породы	–	Скальные породы не образуются в производственных процессах предприятий
EM-MM-150a.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов	Управление отходами Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»	
EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Управление отходами Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»	
EM-MM-150a.9	Количество существенных инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами	–	Существенные инциденты, связанные с опасными материалами и отходами, отсутствовали в отчетном периоде
EM-MM-150a.10	Описание политик и процедур обращения с отходами и опасными материалами для активных и замороженных производств	Управление отходами	
Воздействие на биоразнообразие			
EM-MM-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Подход к управлению вопросами окружающей среды Биоразнообразие	
EM-MM-160a.2	Процент участков разработки, где просачивание кислых вод (1) прогнозируется, (2) активно предотвращается, (3) в процессе восстановления или обработки	–	На добывающих предприятиях РУСАЛа отсутствуют кислые стоки. Возникновение кислых вод не характерно для разрабатываемых месторождений нефелинов и бокситов РУСАЛа, так как данные месторождения не содержат сульфидсодержащие породы
EM-MM-160a.3	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи особо охраняемых территорий или зон обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения	Биоразнообразие	По разрабатываемым предприятиями Компании месторождениям полезных ископаемых ограничения, связанные с ООПТ и зонами обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения, отсутствуют (не установлены)

Показатель		Раздел Отчета	Дополнительная информация
Безопасность, права человека и права коренных народов			
EM-MM-210a.1	Процент доказанных и вероятных запасов в или рядом с областями конфликта интересов	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	В соответствии с Декларацией производителя без конфликтных минералов ни один из Конфликтных Минералов из Демократической Республики Конго или соседних стран (Ангола, Республика Конго, Бурунди, Центральноафриканская Республика, Руанда, Южный Судан, Танзания, Уганда или Замбия) не используется в производстве и продуктах РУСАЛа. Кроме того, РУСАЛ никоим образом не способствует вооруженным конфликтам или нарушениям прав человека в зонах конфликтов и в зонах повышенного риска
EM-MM-210a.2	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи районов поселения малочисленных коренных народов	–	Компания не осуществляет свою деятельность в районах поселения малочисленных коренных народов и вблизи таких мест
EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Права человека Развитие местных сообществ	
Взаимодействие с местными сообществами			
EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Развитие местных сообществ	
EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	–	Был выявлен лишь один случай социального напряжения в Гвинее в августе 2025 года, вызванный недостаточной осведомленностью персонала по трудовым вопросам. Данный инцидент был оперативно урегулирован, не оказав негативного влияния на производственные показатели
Трудовые отношения			
EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Социальное партнерство Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»	
EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Социальное партнерство	За отчетный период не выявлено нарушений прав на объединение или ведение коллективных переговоров, отсутствовали забастовки и массовые сокращения. Был выявлен всего один инцидент в Гвинее в августе 2025 года, связанный с социальной напряженностью и вызванный недостаточной информированностью персонала о трудовых моментах. Его удалось оперативно устранить без какого-либо ущерба для производственных показателей

Показатель		Раздел Отчета	Дополнительная информация
Охрана труда и промышленная безопасность			
EM-MM-320a.1	(1) Общая частота несчастных случаев (MSHA) (2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом (3) Частота происшествий без последствий (NMFR) (4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) работников подрядных организаций	Обучение Результаты деятельности Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»	
Деловая этика и прозрачность			
EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Этика, добросовестность и комплаенс	
Управление хвостохранилищами			
EM-MM-540a.1	Инвентарная таблица хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местонахождение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) способ строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущий объем хвостохранилища, (8) классификация последствий, (9) дата последней независимой технической проверки, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) планы аварийной готовности и реагирования для конкретных площадок	Управление отходами	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глиноземных предприятий, образовавшемуся в отчетном периоде
EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	Управление отходами	
EM-MM-540a.3	Подход к разработке Планов аварийной готовности и реагирования для хвостохранилищ	Управление отходами	
Общие показатели деятельности			
EM-MM-000.A	Объем продукции Компании	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»	
EM-MM-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	Структура персонала Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»	

Приложение 10. Перечень показателей Стандарта общественного капитала бизнеса и Методических рекомендаций по подготовке отчетности МЭР

Представленные в таблице далее показатели рассчитаны с учетом требований и рекомендаций, описанных в разделе «Подход к подготовке отчетности», в том числе методики, представленной в Стандарте общественного капитала бизнеса (описание расчета к перечню показателей Стандарта общественного капитала бизнеса), а также методики, описанной в разделе «Методика подготовки ESG-данных». В целях сохранения единого подхода к расчету и периметра консолидации показателей в области устойчивого развития представленные в таблице количественные значения рассчитаны с учетом данных по зарубежным предприятиям Группы с использованием подходов к расчету, отличных от представленных в Стандарте общественного капитала бизнеса.

Доля российских предприятий Группы, входящих в периметр консолидации является значительно более существенной для целей раскрытия информации об устойчивом развитии, чем доля зарубежных предприятий. Например, доля штатных сотрудников российских предприятий Группы составляет 87,2% от общей численности персонала, а доля социальных инвестиций и благотворительных проектов, направленных на развитие территорий ответственности Компании в России, составляет 98,7% от общего объема социальных инвестиций и благотворительных проектов.

Номер показателя Методических рекомендаций МЭР	Номер показателя СОКБ	Наименование показателя	Количественные данные	Раздел
I. Экологические показатели				
	1	Общий объем забираемой воды	155 900 тыс. м^3	Водные ресурсы Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
13	2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	97 800 тыс. м^3	Водные ресурсы Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
14	3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	91,7%	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
15	4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	183 500 тыс. м^3	Водные ресурсы Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
16		Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	22,7 м^3 / т глинозема	Водные ресурсы Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
17	5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: ▪ I класса; ▪ II класса; ▪ III класса; ▪ IV класса; ▪ V класса	Всего: 63,9 млн т По классам: ▪ I класса – 0,7 тыс. т; ▪ II класса – 1,8 тыс. т; ▪ III класса – 143,6 тыс. т; ▪ IV класса – 337,2 тыс. т; ▪ V класса – 63,3 млн т	Управление отходами Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
18	6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: ▪ утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); ▪ обезврежено отходов; ▪ захоронено отходов	Утилизировано 2 400 тыс. Размещено 61 500 тыс. Обезвреживание не производится	Управление отходами Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
19	7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	353,5 тыс. т	Выбросы в атмосферу Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
20	8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	Прямые выбросы: 25 188 тыс. т CO_2-экв. Косвенные энергетические выбросы: 1 058 тыс. т CO_2-экв. Прочие косвенные выбросы: 11 742 тыс. т CO_2-экв.	Выбросы в атмосферу Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
	9	Углеродный след продукции	1,91 т CO_2-экв./т алюминия	Изменение климата и энергоэффективность
21	10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: ▪ на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; ▪ на сбор и очистку сточных вод; ▪ на обращение с отходами; ▪ на сохранение биоразнообразия и природных территорий; ▪ на охрану и рациональное использование земель; ▪ на реабилитацию земель;	Охрана воздуха: 37 446 556 тыс. руб. Охрана воды: 406 220 тыс. руб. Обращение с отходами: 2 484 794 тыс. руб. Обращение с отходами, содержащими ПХБ: 2 141 тыс. руб. Сохранение биоразнообразия: 41 141 тыс. руб.	Подход к управлению вопросами окружающей среды Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»

Номер показателя Методических рекомендаций МЭР	Номер показателя СОКБ	Наименование показателя	Количественные данные	Раздел
		▪ на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; ▪ на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; ▪ на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	Охрана земель: 22 285 тыс. руб. Капитальный ремонт природоохранного оборудования: 568 551,1 тыс. руб. Прочее: 1 629 883 тыс. руб.	
22	11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	253,1 млн ГДж	
	12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: ▪ тепловая энергия; ▪ электроэнергия; ▪ по видам использованного топлива	436,2 млн ГДж	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
23		Энергоэффективность: ▪ энергопотребление в расчёте на единицу чистой добавленной стоимости	2,04 ГДж на 1 тыс. руб. чистой добавленной стоимости	Изменение климата и энергоэффективность
	13	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии	0,54% - объем вовлечения лома алюминия в переплав и производство потребительских сплавов с улучшенными экологическими характеристиками	
	14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	886 375 тыс. руб.	Подход к управлению вопросами окружающей среды Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
	15	Затраты на компенсации и штрафы в части: ▪ штрафов за нарушения природоохранного законодательства; ▪ компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	Штрафы за несоблюдение природоохранного законодательства 7 634,5 тыс. руб. Компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде: отсутствовали	Подход к управлению вопросами окружающей среды Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
	16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	Отсутствовали	
	17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: ▪ на обращение со сточными водами; ▪ на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; ▪ на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; ▪ на обращение с отходами; ▪ на снижение шумового и вибрационного воздействия; ▪ на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; ▪ на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	▪ на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата: 34 443 084,5 тыс. руб.; ▪ на охрану водных объектов: 374 443,3 тыс. руб.; ▪ на обращение с отходами: 2 009 797,2 тыс. руб.; ▪ на другие направления: 1 253 719,2 тыс. руб.	Подход к управлению вопросами окружающей среды Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
	18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	Имеется сертификация по ИСО 50001 у зарубежных предприятий; в 2025 году выполнена оценка готовности к сертификации АО «РУСАЛ Ачинский глиноземный комбинат»	
II. Социальные показатели				
24	19	Расходы на оплату труда, всего	110 700 560 тыс. руб.	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
	20	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	146,5%	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
25	21	Среднесписочная численность работников	57 961 человек	-
	22	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов	Показатель не раскрывается по причине того, что Компания не имеет подобных расходов	-
25	23	Доля работников-инвалидов	0,81%	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»

Номер показателя Методических рекомендаций МЭР	Номер показателя СОКБ	Наименование показателя	Количественные данные	Раздел
	24	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ▪ ветераны Великой Отечественной войны; ▪ ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ▪ ветераны военной службы	0,65%	–
	25	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол; возрастная группа	▪ Женщины – 25,3% ▪ Мужчины – 74,7% ▪ До 30 лет – 13,3% ▪ 30–50 лет – 61,0% ▪ Старше 50 лет – 25,7%	Сотрудники Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
26	26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: ▪ по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу); ▪ по полу с учетом групп занятий; ▪ по возрастным группам	147 тыс. руб.	
27	27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	Всего 5 435 319,5 тыс. руб., среднее значение на одного работника 93,8 тыс. руб.	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
28	28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	604 283,2 тыс руб., среднее значение на одного работника 10,4 тыс. руб.	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
	29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000 000 человеко-часов	0,91 с учетом смертельных несчастных случаев	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
	30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	4	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
29		Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, в том числе и со смертельным исходом	86	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
30	31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника	Расходы на обучение работников составили 493 500 тыс. руб., в том числе 8,52 тыс. руб. на одного работника	Сотрудники Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
31	32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	50,5 часов	Сотрудники Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
32	33	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	82,5%	Сотрудники Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
33	34	Коэффициент текучести кадров	14,2%	Сотрудники Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
34	35	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: ▪ здравоохранения; ▪ образования и науки; ▪ спорта; ▪ культуры, искусства и туризма; ▪ создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; ▪ благоустройства и развития комфортной городской среды; ▪ создания и размещения социальной рекламы; ▪ обеспечения жильем; ▪ обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; ▪ поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: – ветераны Великой Отечественной войны; – ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; – ветераны военной службы	Всего 7 495 749,87 тыс. руб., в т.ч.: ▪ Здравоохранение: 197 340,52 тыс. руб., ▪ Образование и наука: 3 492 252,71 тыс. руб., ▪ Спорт: 712 237,54 тыс. руб., ▪ Культура, искусства и туризма: 169 152,81 тыс. руб., ▪ Благоустройство и развитие комфортной городской среды: 543 309,53 тыс. руб., ▪ Обеспечение жильем: 26 206,92 тыс. руб. ▪ Поддержка граждан, нуждающихся в социальной помощи: 149 731,3 тыс. руб.	Развитие местных сообществ

Номер показателя Методических рекомендаций МЭР	Номер показателя СОКБ	Наименование показателя	Количественные данные	Раздел
	36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	1 376 736 тыс. руб., в т.ч. в среднем на одного работника 23,8 тыс. руб.	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
	37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	6,75% сотрудников принимали участие в проектах корпоративного добровольчества	–
	38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	0	–
	39	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника	0,2	–
	40	Среднее число детей на одного работника	–	–
	41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	5,4%	–
	42	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	Показатель не раскрывается по причине того, что Компания не ведет учет количества и доли таких сотрудников.	–
	43	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	Показатель не раскрывается, поскольку Компания не предоставляет данный вид выплаты персоналу.	–
	44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	да	Охрана труда и промышленная безопасность
III. Управленческие показатели				
35	45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат — климатическая стратегия)	да	Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года
	46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	да	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
	47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	да	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
	48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	57% (8 из 14)	Корпоративное управление Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
36		Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	36 92%	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
37		Количество членов совета директоров, всего, в том числе: ▪ до 30 лет; ▪ с 30 до 50 лет; ▪ старше 50 лет	Всего 14 членов совета директоров, в том числе: ▪ до 30 лет – 0; ▪ от 30 до 50 лет – 3; ▪ старше 50 лет – 11	Корпоративное управление Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
38		Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	9 97%	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
44	49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	23,2% от общей численности руководителей, 36% в Совете директоров	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
40	50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	0	Развитие местных сообществ
41	51	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	–	
42	52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	0,1 часа	
	53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	да	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития Внутренний контроль и управление рисками Изменение климата и энергоэффективность

Номер показателя Методических рекомендаций МЭР	Номер показателя СОКБ	Наименование показателя	Количественные данные	Раздел
	54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	0	
	55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	0	
43		Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	0	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
	56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	да	Права человека
	57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: ▪ обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; ▪ проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; ▪ внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств	да	Права человека
	58	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: ▪ по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента; ▪ по делам об оспаривании сделок по статьям 1 731 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации; ▪ по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства		
	59	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика		
	60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	0	
IV. Экономические показатели				
1	61	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	1 238 583 884 тыс. руб.	РУСАЛ сегодня – Краткий обзор Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
2		Добавленная стоимость	347 944 068 тыс. руб.	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
3		Чистая добавленная стоимость	213 900 727 тыс. руб.	
5	62	Производительность труда	6 003 тыс. руб.	
6	63	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: ▪ налогов и сборов; ▪ страховых взносов; ▪ иных обязательных платежей	92 557 845 тыс. руб.	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
7	64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: ▪ налогов и сборов; ▪ страховых взносов; ▪ иных обязательных платежей	92 557 845 тыс. руб.	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
8	65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	74%	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные» Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг
9	66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	17%	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные» Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг
10	67	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	53 189 099 тыс. руб.	

Номер показателя Методических рекомендаций МЭР	Номер показателя СОКБ	Наименование показателя	Количественные данные	Раздел
	68	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации[1]	2 893 262 тыс. руб. 3,8%	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
	69	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	-	
	70	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков	28,6% (8 из 28 российских предприятий)	
	71	Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)		Изменение климата и энергоэффективность
	72	Возможный ущерб от воздействия климатических рисков	да	Изменение климата и энергоэффективность
12		Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам		Риски и внутренний контроль
V. Деловая репутация				
	73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	да	Рейтинги и награды Участие во внешних инициативах и членство в организациях
39		Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	да	Участие во внешних инициативах и членство в организациях

[1] Здесь и далее отношение показателя к управленческим расходам рассчитывается вне зависимости от вида расходов, в составе которых были понесены расходы, учитываемые в числителе соответствующего показателя.

Номер показателя Методических рекомендаций МЭР	Номер показателя СОКБ	Наименование показателя	Количественные данные	Раздел
VI. Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы				
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи				
	74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	283 538 тыс. руб.	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
		Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации	0,38%	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
	75	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации	7,2%	–
	76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: ▪ расходы организации на поддержку здоровья работников; ▪ расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	▪ Расходы на поддержку здоровья работников – 3 082 400 тыс. руб. ▪ Расходы на поддержку здоровья местного населения – 22 900 тыс. руб.	Развитие местных сообществ
		Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	4,12%	Сотрудники Развитие местных сообществ
	77	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	174 400 тыс. руб.	Сотрудники Развитие местных сообществ
		Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации	0,23%	Сотрудники Развитие местных сообществ
	78	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	149 700 тыс. руб.	Развитие местных сообществ
		Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации	0,2%	Развитие местных сообществ
	79	Расходы организации на поддержку массового спорта	712 200 тыс. руб.	Развитие местных сообществ
		Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации	0,95%	Развитие местных сообществ

Номер показателя Методических рекомендаций МЭР	Номер показателя СОКБ	Наименование показателя	Количественные данные	Раздел
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности				
	80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: ▪ на поддержку общеобразовательных организаций; ▪ на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; ▪ на профессиональную ориентацию детей и молодежи; ▪ на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; ▪ на поддержку организаций высшего образования	3 492 300 тыс. руб.	Развитие местных сообществ
	81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей	138 400 тыс. руб.	Развитие местных сообществ
		Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации	0,18%	Развитие местных сообществ
	82	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	18 900 тыс. руб.	Развитие местных сообществ
		Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации	0,025%	Развитие местных сообществ
	83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	30 800 тыс. руб.	Развитие местных сообществ
		Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации	0,04%	Развитие местных сообществ

Номер показателя Методических рекомендаций МЭР	Номер показателя СОКБ	Наименование показателя	Количественные данные	Раздел
Комфортная и безопасная среда для жизни				
	84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ	Расходы организации на улучшение жилищных условий всего – 2 132 920 тыс. руб. Расходы на улучшение жилищных условий работников – 2 106 710 тыс. руб. Расходы на улучшение жилищных условий (представителей) местных сообществ – 26 210 тыс. руб.	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные» Сотрудники Развитие местных сообществ.
		Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации	2,83%	Сотрудники Развитие местных сообществ.
	85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	543 300 тыс. руб.	Развитие местных сообществ.
		Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации	0,72%	Развитие местных сообществ
	86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети	79 900 тыс. руб.	Развитие местных сообществ
		Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации	0,11%	Развитие местных сообществ
Экологическое благополучие				
	87	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации	56%	Охрана окружающей среды
Устойчивая и динамичная экономика				
	88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника	133 793 тыс. руб.	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
		Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации	0,18%	-

Номер показателя Методических рекомендаций МЭР	Номер показателя СОКБ	Наименование показателя	Количественные данные	Раздел
	89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации	–	–
		Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации	–	–
Технологическое лидерство				
	90	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, в общей сумме управленческих расходов организации	3,84%	
4	91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки	2 893 262 тыс. руб.	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
		Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации	3,84%	Инвестиционная программа и инновационное развитие
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы				
	92	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами	–	
	93	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации	–	
	94	Расходы организации на обеспечение информационной безопасности		Информационная безопасность
		Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	–	
	95	Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	–	

Приложение 11.
Таблица показателей индексов РСПП

№	Показатель	Раскрыто в разделе Отчета
Показатели индекса «Ответственность и открытость»		
Показатели экономического, социального и экологического воздействия		
1	Производительность труда	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
2	Капитальные вложения/инвестиции	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
3	Уплаченные налоги	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
4	Обеспечение качества продукции и услуг	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг
5	Доля закупок у местных поставщиков	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
6	Инновационная деятельность	Инвестиционная программа и инновационное развитие
7	Численность персонала	Структура персонала Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
8	Характеристики персонала	Структура персонала Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
9	Производственная безопасность, охрана труда (результативность)	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
10	Затраты на производственную безопасность, охрану труда	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
11	Системы управления производственной безопасностью, охраной труда	Охрана труда и промышленная безопасность
12	Оплата труда	Мотивация и вознаграждение Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
13	Расходы на социальные программы для персонала	Социальное партнерство Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
14	Количество бенефициаров социальных программ для персонала	Социальное партнерство
15	Вознаграждение руководства	Корпоративное управление Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
16	Текучесть кадров	Структура персонала Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
17	Обучение персонала	Обучение и развитие Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
18	Затраты на обучение персонала	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
19	Трудовые отношения	Сотрудники
20	Соблюдение прав человека	Права человека
21	Выбросы в атмосферу	Выбросы в атмосферу Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»

№	Показатель	Раскрыто в разделе Отчета
22	Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
23	Энергопотребление и энергоэффективность	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
24	Водопотребление	Водные ресурсы Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
25	Сбросы в водные источники	Водные ресурсы Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
26	Обращение с отходами	Управление отходами Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
27	Расходы на охрану окружающей среды	Подход к управлению вопросами окружающей среды Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
28	Системы экологического менеджмента	Подход к управлению вопросами окружающей среды
29	Учет и оценка экологических рисков проектов, получающих финансирование	Не применимо
30	Финансирование природоохранных проектов и программ	Не применимо
31	Социальные инвестиции	Развитие местных сообществ Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
32	Сведения о Совете директоров: структура, независимость, профили деятельности, оценка деятельности Совета директоров	Корпоративное управление
33	Вовлеченность высшего руководства компании в управление вопросами корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития (УР)	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
34	Включение рисков устойчивого развития в систему управления ключевыми рисками и мероприятия по снижению рисков устойчивого развития	Внутренний контроль и управление рисками
35	Новые возможности в сфере устойчивого развития	Изменение климата и энергоэффективность
36	Наличие этического кодекса, его основные принципы, механизмы внедрения	Этика, добросовестность и комплаенс
37	Противодействие коррупции: политика, механизмы, мероприятия, результаты	Этика, добросовестность и комплаенс
38	Наличие корпоративной политики по УР (КСО): содержание, ссылка на документ	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
39	Конкретизация подходов в области УР (КСО) в корпоративных политиках: ▪ в области охраны окружающей среды: содержание, ссылка на документ ▪ в области отношений с персоналом/кадровой политики (стратегии): содержание, ссылка на документ ▪ в области охраны труда и промышленной/производственной безопасности: содержание, ссылка на документ ▪ в области поддержки местных сообществ (региональная политика, внешняя социальная политика): содержание, ссылка на документ	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
40	Управление вопросами КСО/УР в цепочке поставок: политики, механизмы, показатели	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг
41	Включение КПЭ в сфере КСО и УР в систему стратегических КПЭ компании	Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года
42	Структура управления деятельностью в сфере КСО и УР	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
43	Направления и форматы взаимодействия с государством, основные программы/проекты	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
44	Направления и форматы взаимодействия с обществом, основные проекты	Развитие инфраструктуры и городской среды Поддержка здоровья и здорового образа жизни Обучение Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
Показатели индекса «Вектор устойчивого развития»		
1	Производительность труда	Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
2	Производственная безопасность, охрана труда	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
3	Оплата труда и расходы на социальные программы для персонала	Мотивация и вознаграждение Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
4	Обучение персонала	Обучение и развитие Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
5	Текучесть кадров	Структура персонала Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
6	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
7	Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
8	Водопотребление и сбросы в водные источники (не существенно для финансового сектора) Ответственное финансирование	Водные ресурсы
9	Энергопотребление и энергоэффективность	Изменение климата и энергоэффективность
10	Обращение с отходами	Управление отходами Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
11	Социальные инвестиции	Развитие местных сообществ Приложение 6 «Основные количественные ESG-данные»
12	Руководство (вовлеченность высшего руководства в управление УР)	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
13	Управление рисками и возможностями	Внутренний контроль и управление рисками
14	Целенаправленность деятельности в области УР/КСО	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития

Приложение 12.

Глоссарий

ALLOW	низкоуглеродный алюминий с независимой проверкой углеродного следа. Бренд создан в 2017 году. При производстве алюминия под брендом ALLOW углеродный след составляет менее четырех тонн эквивалента CO_2 на тонну произведенного алюминия (выбросы от производства алюминия, уровень 1 по классификации Международного института алюминия).
ALLOW INERTA	суббренд в семействе ALLOW™ — первичный алюминий с самым низким углеродным следом в мире. Металл производится под маркой ALLOW INERTA по технологии инертного анода.
ALSCON	Aluminium Smelter Company of Nigeria (Нигерийская алюминиевая компания).
Aluminium Rheinfelden Alloys	один из ведущих производителей алюминиевых сплавов в Германии и крупный поставщик для мировой автомобильной промышленности.
APQP	Advanced product quality planning (Перспективное планирование качества продукции).
ASI	Aluminium Stewardship Initiative (Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия).
BCGI	Bauxite Company of Guyana Inc. — Гайанское бокситовое предприятие.
BMI	Benchmark Mineral Intelligence — Стандартный минеральный анализ.
CAPEX	Capital expenditures (капитальные затраты).
CBK	Compagnie des bauxites de Kindia (франц.) — Компания бокситов Киндии.
CCXI	China Chengxin International Credit Rating (англ.) — Международное рейтинговое агентство (Китай).
CCXGF	China Chengxin Green Finance Technology — Китайская зеленая финансовая технология.
CDP	Carbon Disclosure Project (организация, базирующаяся в Соединенном Королевстве, которая поддерживает компании и города, чтобы раскрыть воздействие на окружающую среду крупных корпораций).
CFD	Computational Fluid Dynamics (англ.) — Методы вычислительной гидродинамики.
COBAD	Compagnie des Bauxites de Dian-Dian (франц.) — Компания бокситов Диан-Диан.
CO	окись углерода.
CO_2	диоксид углерода (химическая формула — CO_2) — химическое соединение, представляющее собой кислый оксид углерода, состоящий из одного атома углерода и двух атомов кислорода.
CO_2 -экв.	единица, используемая для сравнения коэффициента излучения парниковых газов с выбросами диоксида углерода.
COVID	инфекционное заболевание, вызванное пандемией TOPC-CoV-2. COVID-19 — это сокращение слов COVID-19, что означает «заболевание, вызванное COVID», а число 19 в названии указывает на год появления вируса. Первые случаи заболевания были зафиксированы еще в декабре 2019 года в Ухани (Китай).
CPLC	Carbon Pricing Leadership Coalition (Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию).
DMAICR	Define-Measure-Analyse-Improve-Control-Replicate (определение, измерение, анализ, совершенствование, контроль — подход к последовательному решению проблем, совершенствованию бизнес-процессов, используемый в управлении производством).
EBITDA	прибыль до уплаты процентов, налогов, амортизации.
EIT	European Institute of Innovation & Technology (Европейский институт инноваций и технологий).
EITI	Extractive Industries Transparency Initiative (Инициатива прозрачности в добывающих отраслях).
En+ Group	Публичная акционерная компания EN + GROUP International, зарегистрированная в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом «О международных компаниях и международных фондах» и являющаяся Контролирующим акционером.
EPCM	Проектирование, материально-техническое снабжение, строительство и управление.
ESG-факторы	Environmental, social, and governance (экологические, социальные факторы и факторы управления).
Eurallumina	глиноземный завод, расположенный в Портоскузо, на юго-западном побережье Сардинии, Италия. В течение года, закончившегося 31 декабря 2006 года, Группа заключила соглашение с Rio Tinto Aluminium Ltd и приобрела 56,2%-ную долю в Eurallumina, оставшаяся 43,8%-ная доля в Eurallumina находилась в собственности Glencore и была приобретена Группой в рамках приобретения СУАЛа и компаний Glencore в течение года, закончившегося 31 декабря 2007 года.
FFI	Fauna and Flora International (Международная флора и фауна).
FMEA	Failure Mode and Effects Analysis (анализ видов и последствий отказов — методология проведения анализа и выявления наиболее критических шагов производственных процессов с целью управления качеством продукции).
FPIC	Free, prior, and informed consent (свободное, заблаговременное и осознанное согласие).
Friguia	Friguia S.A., компания, зарегистрированная в Гвинее, которая полностью принадлежит Компании.
FSSC 22000	Scheme for Food Safety Management Systems (Система сертификации безопасности пищевых продуктов).
Glencore	Glencore Plc, публичная компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством о. Джерси и зарегистрированная на Лондонской фондовой бирже, с вторичным листингом на Йоханнесбургской фондовой бирже, которая являлась косвенным акционером. В соответствии с объявлениями Компании от 28 января 2019 года и 3 февраля 2020 года Glencore перестала быть акционером 3 февраля 2020 года.
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития).
GTC	способ сухой очистки газов от фторидных соединений на газоочистных заводах.
HKEX	Hong Kong Stock Exchange (Гонконгская фондовая биржа).
Honeewell MES	Система управления производством Honeewell.
IATF 16949	International Automotive Task Force (Стандарт системы менеджмента качества в автомобильной промышленности).
IAI	International Aluminium Institute (Международный институт алюминия).
ICC	International Chamber of Commerce — The World Business Organization (Международная торговая палата — Всемирной организации бизнеса).
IEC	International Electrotechnical Commission (англ.) — Международная электротехническая комиссия.
IFRS	International Financial Reporting Standards (англ.) — международные стандарты финансовой отчетности (МСФО).
INERTA	Бренд алюминия RUSAL.
IPO	первичное публичное размещение акций Компании на Гонконгской фондовой бирже и Euronext Paris.
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации).
ISO 14001	Environmental management systems — Requirements (Система экологического менеджмента. Требования).
ISO 26000	Guidance on social responsibility (Руководство по социальной ответственности).
ISO 45001	Management systems of occupational health and safety (Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда).
ISO 9001	Quality management systems — Requirements (Система менеджмента качества. Требования).

ISSA	International Social Security Association (Международная ассоциация социального обеспечения).
ISSB	International Sustainability Standards Board (англ.) — Совет по международным стандартам устойчивого развития.
IUCN	International Union for Conservation of Nature (Международный союз охраны природы и природных ресурсов).
JORC	Объединенный комитет по запасам руды Австралазийского института горнодобывающей и металлургической промышленности, Австралазийского института географов и Совета по полезным ископаемым Австралии.
LCA	Low-carbon aluminium (алюминий с низким углеродным следом).
LME	Лондонская биржа металлов.
LPR 1Y	процентная ставка, рассчитанная Администратором LPR как среднее значение процентных ставок по кредитам в китайских юанях, предоставленным банками из списка, утвержденного Администратором LPR, согласно которым эти банки готовы кредитовать наиболее надежных заемщиков, публикуется ежемесячно 20-го числа или в другую дату, определенную Администратором LPR каждого месяца примерно в 09:30 по пекинскому времени на официальном сайте Народного банка Китая и Национального центра межбанковского финансирования (в случае противоречий используется первый из сайтов) со сроком погашения один год.
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени).
MSA	Measurement System Analysis (Анализ измерительных систем).
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health (Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании).
OFAC	Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США.
OHSAS или OHSAS18001	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности (OHSAS) 18001.
Onexim	Компания Onexim Holdings Limited, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Кипр. Согласно уведомлениям о раскрытии информации о долях участия, поданным в Компанию 21 февраля 2018 года в соответствии с частью XV Закона, 16 февраля 2018 года Onexim продала весь свой пакет акций Компании (который составлял приблизительно 6% выпущенного акционерного капитала Компании) и перестала быть акционером.
QAL	Queensland Alumina Limited, компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Квинсленда, Австралия, в которой Компания косвенно владеет 20%-ной долей участия.
RA-550	один из самых мощных в мире электролизеров, разработанный ОК РУСАЛ. RA-550 потребляет на 10–15% меньше электроэнергии по сравнению с электролизерами предыдущих поколений, около 12,8 kW в час на 1 кг.
SA 8000	Social Accountability 8 000 (Социальная ответственность 8000 — стандарт для оценки социальных аспектов систем менеджмента).
SASB	Sustainability Accounting Standards Board (англ.) — Совет по стандартам учета в области устойчивого развития.
SBT	Science-based Targets (Научно обоснованные цели).
SFO	Закон о ценных бумагах и фьючерсах (глава 571 Закона Гонконга) (с учетом периодически вносимых изменений).
SO_2	оксид серы (IV) (диоксид серы, диоксид серы, диоксид серы, диоксид серы) — соединение серы с кислородом состава SO_2. В нормальных условиях представляет собой бесцветный газ с характерным едким запахом (запах горящей спички). Токсично в высоких концентрациях.
SPC	Statistical process control (Статистическое управление процессами).
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом).
TNFD	Task Force on Nature-related Financial Disclosures (англ.) — Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с природой.
TPS	TOYOTA Production System (Производственная система «Тойоты»).
TQM	Total Quality Management (Всеобщее управление качеством).
UNESCO	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры).
UNFCCC	United Nations Framework Convention on Climate Change (англ.) — Рамочная конвенция ООН об изменении климата.
VRT	Variability Reduction Team (Команда по рассмотрению повторяющихся претензий).
Windalco	Компания West Indies Alumina Company, зарегистрированная в соответствии с законодательством Ямайки, которая является косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
WWF	World Wide Fund for Nature (Всемирный фонд дикой природы).
АГК	Ачинский глиноземный комбинат.
АИС	Автоматизированная информационная система.
АКРА	Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство.
Акционер (акционеры)	держатели акций.
Акционерное соглашение с Компанией	соглашение акционеров от 22 января 2010 года между основными акционерами и Компанией.
Акции основных акционеров	Акции, принадлежащие Крупнейшим акционерам и их соответствующим 100%-ным дочерним обществам.
Акция	обыкновенные акции номинальной стоимостью 0,656517 руб. каждая в акционерном капитале Компании.
Алюминиевый дивизион	подразделение Компании в составе заводов, расположенных в России и Швеции.
АМРОС	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России.
АО	Акционерное общество.
АО «IENC»	Акционерное общество «Иркутская электронная компания», компания, контролируемая En+ Group, в размере более 50% выпущенного акционерного капитала по состоянию на последнюю дату практической реализации.
АО «Кремний»	означает общество, зарегистрированное в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющееся дочерним обществом Компании.
АО «Криолит»	Акционерное общество «Южно-Уральский криолитический завод», косвенное не 100%-ное дочернее общество Компании.
АО «РУСАЛ САЯНАЛ»	Акционерное общество «РУСАЛ САЯНАЛ», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая является косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
АО «РУСАЛ Урал»	Акционерное общество «Объединенная компания РУСАЛ Урал Алюминий», ранее известное как АО «Сибирско-Уральская алюминиевая компания» (официальное сокращенное наименование — АО «СУАЛ»), компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, 100%-ное дочернее общество Компании.
БАЗ	Богословский алюминиевый завод.
БГЗ	Бокситогорский глиноземный завод.
БГК	Боксито-глиноземный комплекс.
БоАЗ	Богучанский алюминиевый завод.
БоГЭС	Богучанская ГЭС.
Большие данные	Термин, обозначающий структурированные и неструктурированные данные больших объемов и значительного разнообразия, которые эффективно обрабатываются с помощью горизонтально масштабируемых программных инструментов. Эти инструменты служат заменой традиционным системам управления базами данных и решениям для бизнес-аналитики.
Боксит Тимана	Акционерное общество «Боксит Тимана», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая не является 100%-ным дочерним обществом Компании.
БрАЗ или РУСАЛ Братск	Братский алюминиевый завод.
БС	Бизнес-система.

БЭМО	проект Богучанского энергетического и металлургического комплекса, предусматривающий строительство ГЭС БЭМО и Богучанского алюминиевого завода (см. стр. [] и [] настоящего Отчета). Также Богучанское энерго-металлургическое объединение.
ВгАЗ	Волгоградский алюминиевый завод.
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения.
Гвт/ч	гигаватт-часов.
Гкал	это система измерения мощности вне системы. Пересчет гигакалорий в час в единицу: 1 гигакалорий в час = 1 163 киловатт.
Глобальный договор ООН	международная инициатива Организации Объединенных Наций в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России.
Гонконг	специальный административный район КНР в Гонконге.
Гонконгский доллар	официальная валюта Гонконга.
ГОСА	годовое общее собрание акционеров, которое Компания проводит один раз в год в период от двух до шести месяцев после окончания отчетного года.
ГОСА 2025 ГОДА	Общее собрание акционеров, которое Компания провела 26 июня 2025 года.
Группа, Компания или РУСАЛ	United Company RUSAL Plc. и его дочерние общества, включая ряд производственных, торговых и прочих предприятий, контролируемых Компанией напрямую или через свои 100%-ные дочерние общества.
Группа «Норильский никель»	ПАО «ГМК НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» и его дочерние общества.
ГТС	Гидротехнические сооружения.
ГЭС БЭМО	Богучанская ГЭС.
Дата получения листинга	дата размещения Акций на Гонконгской фондовой бирже, то есть 27 января 2010 года.
Дата регистрации	25 сентября 2020 года — дата регистрации Компании в Едином государственном реестре юридических лиц Российской Федерации в качестве международного публичного акционерного общества, изменила юрисдикцию регистрации с о. Джерси на Российскую Федерацию; изменила фирменное наименование с UC RUSAL Plc на UC RUSAL, IPAO и когда его Учредительный договор и Устав, регулируемые законодательством о. Джерси, были заменены Уставом.
Дивизион Даунстрим	новое подразделение компании «Даунстрим», куда входят предприятия по производству фольги и контейнеров, а также порошков и колес.
Дирекция по контролю	Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса.
ДМС	Добровольное медицинское страхование.
ДОГОВОР ОКАЗАНИЯ УСЛУГ	Акционерное общество «Администратор торговой системы оптовых сделок на рынке электроэнергии», коммерческий оператор и посредник по сделкам, соответствующим поставщикам и клиентам.
Доллар США	Доллар США, официальная валюта США.
ДП	Дирекция по персоналу.
Евро	официальная денежная единица стран еврозоны — валютного союза в рамках Европейского союза.
ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация	ООО «Эн+ ГИДРО» (ранее — ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация»), 100%-ное дочернее общество En+ Group.
En+ ГИДРО	ООО «Эн+ ГИДРО» (ранее — ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация»), 100%-ное дочернее общество En+ Group.
Закон Гонконга о компаниях	Закон Гонконга о компаниях (глава 622 Закона Гонконга) (с учетом периодически вносимых изменений).
ЗАО «РУСАЛ АРМЕНИЯ»	Закрытое акционерное общество «РУСАЛ АРМЕНИЯ», косвенное 100%-ное дочернее общество Компании.

Запасы руды	экономически извлекаемая часть измеренных и (или) выявленных минеральных ресурсов. Она включает разубоживающие материалы и поправки на потери, которые могут возникнуть при добыче. Выполнены соответствующие оценки и технико-экономические исследования, включающие рассмотрение и корректировку с учетом реалистично предполагаемых горнотехнических, металлургических, экономических, рыночных, юридических, экологических, социальных и государственных факторов. Эти исследования показывают, что на момент составления Отчета добыча может быть разумно обоснована. Рудные запасы подразделяются по степени возрастания достоверности на вероятные рудные запасы и доказанные рудные запасы.
Изменение доли участия в 2018 году.	следующие изменения в акционерном капитале Компании, о которых Компания была уведомлена: Согласно уведомлениям о раскрытии информации о долях участия, поданным в Компанию 21 февраля 2018 года в соответствии с частью XV Закона, 16 февраля 2018 года Onexim продала весь свой пакет акций Компании (который составлял приблизительно 6% выпущенного акционерного капитала Компании) и перестала быть Акционером.
Изменение доли участия в 2019 году.	следующее изменение доли участия в Компании, о котором Компания была уведомлена: в своем пресс-сообщении от 28 января 2019 года En+ Group объявила о заключении соглашения о торговле ценными бумагами и некоторых других сопутствующих соглашений с некоторыми дочерними предприятиями Glencore, в соответствии с которыми Glencore передаст En+ Group 8,75% акций. (1 февраля 2019 года En+ Group объявила о передаче приблизительно 2% акций, а 3 февраля 2020 года — о передаче оставшихся 6,75% акций) за выпуск En+ Group новых глобальных депозитарных расписок в пользу Glencore, составляющих приблизительно 10,55% увеличенного на тот момент акционерного капитала En+ Group.
Измеренные запасы руды	запасы руды, для которых с достаточной степенью достоверности могут быть оценены тоннаж, плотность, форма, физические характеристики, класс и содержание полезного компонента. Оценка основывается на детальных данных разведки, отбора проб и испытаний, полученных с применением соответствующих методов на таких объектах, как обнажения горных пород, траншеи, шурфы, горные выработки и буровые скважины. Точки наблюдения расположены достаточно близко друг к другу, чтобы подтвердить геологическую и пространственную непрерывность (в отличие от категории «указанные» или «предполагаемые» ресурсы, где расстояние между точками может быть избыточным).
ИЛМиТ	Институт легких материалов и технологий РУСАЛа.
Интеррос	Общество с ограниченной ответственностью «Холдинговая компания Интеррос».
ИркАЗ, Иркутский алюминиевый завод	Филиал ПАО «РУСАЛ Братск», г. Шелехов.
ИТЦ	Инженерно-технический центр.
кА	килоамперы.
КАЗ	Кандалакшский алюминиевый завод.
Карта рисков	систематический перечень всех рисков Компании с описанием каждого риска, вероятности его возникновения, финансовой оценки риска, последствий его возникновения, ответственных лиц и процедур контроля рисков.
Китай	Китайская Народная Республика.
КНР	Китайская Народная Республика.
Код для операций с ценными бумагами	Кодекс операций с ценными бумагами, принятый Советом директоров 9 апреля 2010 года и основанный на Приложении C3 к Правилам листинга HKSE.
Кодекс корпоративного управления HKSE	кодекс корпоративного управления, устанавливающий среди прочего принципы надлежащей практики корпоративного управления, изложенные в Приложении C1 к Правилам листинга HKSE (с учетом периодически вносимых изменений).
Кодекс корпоративного управления РФ	Кодекс корпоративного управления, утвержденный советом директоров Банка России 21 марта 2014 года.
Кодекс соответствующих должностных лиц	код операций с ценными бумагами соответствующими должностными лицами Компании.
Код модели	Типовой кодекс сделок с ценными бумагами директоров эмитентов, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, как указано в Приложении C3 к Правилам листинга HKSE.
Комитет по аудиту	комитет по аудиту Совета директоров.

Комитет по вознаграждениям	комитет по вознаграждениям, учрежденный Советом директоров.
Комитет по корпоративному управлению и выдвижению кандидатур	учрежденный Правлением комитет по корпоративному управлению и выдвижению кандидатур.
Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии	комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии при Совете директоров.
Комитет по соблюдению установленных требований	комитета по соблюдению установленных требований при Совете директоров.
Консолидированный годовой отчет	консолидированный годовой отчет, утвержденный Советом директоров 17 апреля 2026 года.
Консультант	имеет значение, установленное для такого выражения в Правилах листинга HKSE.
Контролирующий акционер	имеет значение, установленное для такого выражения в Правилах листинга HKSE.
КПЭ	Ключевые показатели эффективности.
КрАЗ	Красноярский алюминиевый завод.
КраМЗ	общество с ограниченной ответственностью «Красноярский металлургический завод», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации и находящаяся под контролем En+ Group в размере более 30% выпущенного акционерного капитала.
КраМЗ-Авто	ООО «КраМЗ-Авто», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации.
Красноярская ГЭС	ОАО «Красноярская ГЭС», гидроэлектростанция, контролируемая En+ Group, составляет более 30% выпущенного акционерного капитала.
КСО	Корпоративная социальная ответственность.
КУБАЛ	Kubikenborg Aluminium AB, компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Швеции, которая является косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
кВтч	киловатт-час.
Листинг	листинг Акций на Гонконгской фондовой бирже.
Литейно-механический завод «СКАД»	ООО «ЛМЗ «СКАД»», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая является косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
Меморандум	учредительный договор Компании, принятый 26 декабря 2009 года и вступивший в силу на дату листинга, с последующими изменениями 22 ноября 2017 года, которые были заменены Уставом 25 сентября 2020 года после продолжения действия.
МЗГВ	Машины по загрузке глинозема.
млн т	млн тонн.
МВТ	мегаватт.
МКООО «Суал Партнерс» (СУАЛ)	Международная компания общество с ограниченной ответственностью «Суал Партнерс», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Багамских Островов под названием SUAL Partners Limited и продолжающая свою деятельность в Российской Федерации в качестве международной компании в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «О международных компаниях и международных фондах», который является существенным акционером Компании.
Московская биржа	Публичное акционерное общество «Московская биржа ММВБ-РТС» (сокращенное наименование «Московская биржа»).
МОЕХ	Публичное акционерное общество «Московская биржа ММВБ-РТС» (сокращенное наименование «Московская биржа»).
МПУ	Машина пылеуборочная.

МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности.
МЭР	Министерство экономического развития.
Надвоицкий алюминиевый завод (НАЗ)	филиал АО «РУСАЛ Урал» в Надвоицах, Объединенная компания «РУСАЛ Надвоицы алюминиевый завод».
Na_2O	оксид натрия — химическая комбинация с формулой Na_2O. Используется в керамике и стекле.
НДС	налог на добавленную стоимость.
НДТ	Наилучшие доступные технологии.
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.
НкАЗ	Новокузнецкий алюминиевый завод.
НКДЦЭМ	Научный клинико-диагностический центр эпидемиологии и микробиологии.
НКО	Некоммерческая организация.
NO_2	коллективное название оксидов азота NO и NO_2, образующихся в химических реакциях в атмосфере и при сжигании.
НСКВ	Национальный совет по корпоративному волонтерству.
НФМ	Неформованные материалы футеровки.
ОАО «ГМК Норильский никель»	ПАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации.
ОАО «Иркутскэнерго»	Иркутское публичное акционерное общество энергетики и электрификации, генерирующая компания, контролируемая En+ Group, составляет более 30% выпущенного акционерного капитала.
ОАО «Уральская фольга»	Акционерное общество «Уральская фольга», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая является косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
Общее Собрание Акционеров	общее собрание акционеров, являющееся высшим органом управления Компании.
Оборотный капитал	торговая и прочая дебиторская задолженность и запасы за вычетом торговой и прочей кредиторской задолженности.
Огинишский глиноземный комбинат	Aughinish Alumina Limited, компания, зарегистрированная в Ирландии, которая является 100%-ным дочерним обществом Компании.
ООН	Организация Объединенных Наций.
ООО	Общество с ограниченной ответственностью.
ООО «КраМЗ»	общество с ограниченной ответственностью «Красноярский металлургический завод», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации и находящаяся под контролем En+ Group в размере более 30% выпущенного акционерного капитала.
ООО «ОК РУСАЛ Анодный Завод»	Общество с ограниченной ответственностью «Объединенная компания РУСАЛ Анодный Завод», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая является косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
ООО «РУСАЛ Кремний Урал»	Общество с ограниченной ответственностью «Объединенная компания РУСАЛ Урал Кремний» (ранее ООО «СУ-Кремний»), которое является косвенным дочерним обществом Компании, не находящимся в полной собственности.
ООО «РУСАЛ Тайшет»	Общество с ограниченной ответственностью «РУСАЛ Тайшет», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая является косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
ООО «РУСАЛ-Саяна Фольга»	Общество с ограниченной ответственностью «РУСАЛ Саяна Фольга», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая является косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
ООО «СУАЛ-ПМ»	ООО «СУАЛ-ПМ», являющееся косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
ООПТ	Особо охраняемые природные территории.
ООС	Охрана окружающей среды.

ОПШ	Отделение приготовления шихты.
Основные акционеры	En+, SUAL Partners, Glencore (до 3 февраля 2020 года) и Onexim (до 16 января 2018 года).
Отчет	консолидированный годовой отчет, утвержденный Советом директоров [*] 2026 года.
Отчетный период	период с 1 января по 31 декабря 2025 года.
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность.
ОТПиПБ	Охрана труда, пожарная и промышленная безопасность.
ОТС	Отраслевое тарифное соглашение.
ОЦО	Общий центр обслуживания.
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития.
ПАО	Публичное акционерное общество.
ПАО «Иркутскэнерго»	Иркутское публичное акционерное общество энергетики и электрификации, генерирующая компания, контролируемая En+ Group, составляет более 30% выпущенного акционерного капитала.
ПДС	Продукция с добавленной стоимостью.
Периодическая чистая прибыль	за любой период означает скорректированную чистую прибыль плюс фактическую долю Компании в прибыли «Норильского никеля» за вычетом налога.
Полезные ископаемые	концентрация или возникновение материала, имеющего неотъемлемый экономический интерес, в коре земли или на коре земли в такой форме, качестве и количестве, что существуют разумные перспективы для возможной экономической добычи. Местонахождение, количество, класс, геологические характеристики и непрерывность Минеральных ресурсов известны, оценены или интерпретированы на основе конкретных геологических данных и знаний. Ресурсы минерального сырья подразделяются в целях повышения геологического доверия на категории прогнозируемых, обозначенных и измеренных.
Последняя практически осуществимая дата	[*] 2026, которая является самой последней практически возможной датой до печати или публикации настоящего Отчета для получения определенной информации в настоящем консолидированном годовом отчете.
Предполагаемые запасы руды	Запасы руды, для которых можно оценить тоннаж, класс и содержание полезных ископаемых с низким уровнем достоверности. Это сделано на основе геологических данных и допущено, но не проверено геологическое и (или) состояние непрерывности. Она основана на информации, собранной с использованием соответствующих методов из таких мест, как выступы, траншеи, амбары, выработки и буровые скважины, которые могут быть ограничены или иметь неопределенное качество и надежность. Также: экономически добываемая часть выявленных, а в некоторых случаях и измеренных минеральных ресурсов.
Правила листинга HKSE	Правила листинга ценных бумаг на Гонконгской фондовой бирже (с учетом периодически вносимых изменений).
Правила листинга Московской биржи	Правила листинга ценных бумаг на Московской бирже (с учетом периодически вносимых изменений).
Правила оптового рынка	Правила, утвержденные Правительством Российской Федерации (с учетом периодически вносимых изменений) и установление правовой основы функционирования оптового рынка электроэнергии и мощности в Российской Федерации, включая регулирование отношений, связанных с оборотом электрической энергии и мощности на рынке, которое было утверждено Правительством Российской Федерации 27 декабря 2010 года № 1172.
Проспект	проспект эмиссии Компании от 31 декабря 2009 года. Проспект эмиссии размещен на веб-сайте Компании по ссылке **https://rusal.ru/investors/info/docs/PROSPECTUS.pdf**.
ПФУ	Перфторуглероды.
ПХБ	Полихлорированные бифенилы.
РМЦ	РУСАЛ Медицинский центр.
Рубль	Рубли, законная валюта Российской Федерации.
РусГидро	ПАО «РусГидро», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая является независимым третьим лицом Компании.
РУСАЛ Глобал	RUSAL Global Management B.V., компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Нидерландов и находящаяся в косвенной полной собственности Компании.
РУСАЛ ИТЦ	Общество с ограниченной ответственностью «Инженерно-технологический центр РУСАЛ», являющееся косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
САЗ	Саяногорский алюминиевый завод.
Самрук-Энерго	Самрук-Энерго, компания, зарегистрированная в Казахстане, которая является независимым третьим лицом Компании.
Санкции OFAC	включение OFAC определенных лиц и компаний в Список SDN.
САЯНАЛ	Акционерное общество «РУСАЛ САЯНАЛ», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая является косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
Связанные лица	имеет значение, установленное для такого выражения в Правилах листинга HKSE.
Связанные сделки	имеет значение, установленное для такого выражения в Правилах листинга HKSE.
связанная сторона	организации означает сторону, которая: (a) прямо или косвенно через одного или нескольких посредников является стороной, которая: i. контролирует, контролируется или находится под общим контролем с организацией (сюда входят материнские, дочерние и другие дочерние общества); ii. имеет заинтересованность в организации, которая оказывает значительное влияние на нее; или iii. имеет совместный контроль над организацией; (b) ассоциированное предприятие организации; (c) совместное предприятие, участником которого является организация; (d) членом ключевого руководящего персонала организации или ее материнской компании; (e) близкий член семьи любого лица, указанного в подпунктах (a) или (b) выше; (f) организацией, которая находится под контролем, совместным контролем или существенным влиянием или в отношении которой значительные права голоса в такой организации прямо или косвенно принадлежат любому физическому лицу, упомянутому в подпунктах (d) или (e) выше; (g) план выплаты вознаграждений работникам организации по окончании трудовых отношений с ними или любой организации, являющейся ее связанной стороной.
СД	Совет директоров.
СДО	Система дистанционного обучения.
Северный Урал	АО «Севуралбокситруда», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая является 100%-ным дочерним обществом Компании.
СИЗ	Средства индивидуальной защиты.
СИЗОС	Средства индивидуальной защиты органов слуха.
Скорректированная рентабельность по EBITDA	рассчитывается как скорректированный показатель EBITDA к выручке за соответствующий период.
Скорректированная чистая прибыль	за любой период определяется как чистая прибыль, скорректированная на чистый эффект от доли в результатах деятельности ОАО «ГМК Норильский никель», чистый эффект встроенных производных финансовых инструментов, разница между эффективной и номинальной ставками процента по реструктурированной задолженности и чистый эффект обесценения внеоборотных активов.
Скорректированный показатель EBITDA	за любой период означает результаты операционной деятельности, скорректированные с учетом амортизации, убытков от обесценения и убытка от выбытия основных средств.
Список SDN	Список граждан особых категорий, опубликованный OFAC. Лицам в США, как правило, запрещено иметь дело с активами лиц, включенных в Список SDN, которые подпадают под юрисдикцию США, при условии определенных исключений и исключений, предусмотренных лицензиями, выданными OFAC.
СМИ	Средства массовой информации.
СМК	Система менеджмента качества.
Согласованные дочерние предприятия	согласованный список дочерних обществ Компании, определенный только в Соглашении акционеров между основными акционерами.
Соглашение акционеров только между основными акционерами	соглашение акционеров от 22 января 2010 года между основными акционерами.
Совет по рынку	Некоммерческое партнерство Ассоциации Совет рынка, которое является некоммерческой организацией, созданной в результате некоммерческого партнерства.

Соответствующий сотрудник	любой работник Компании или директор или работник дочернего общества Компании.
СОУТ	Специальная оценка условий труда.
СУАЛ-ПМ	ООО «СУАЛ-ПМ», являющееся косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
Существенный акционер	имеет значение, установленное для такого выражения в Правилах листинга HKSE.
США	Соединенные Штаты Америки.
т/год	тонн в год.
ТАЗ	Тайшетский алюминиевый завод.
Тайшецкий алюминиевый завод	Общество с ограниченной ответственностью «РУСАЛ Тайшет», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, которая является косвенным 100%-ным дочерним обществом Компании.
ТАФ	Тайшетская анодная фабрика.
Территории ответственности	Населенные пункты, где (или вблизи которых) располагаются производственные предприятия РУСАЛа, оказывающие значимое воздействие на окружающую и социальную среду в результате хозяйственной деятельности.
ТОО «Богатырь Комир»	Общество с ограниченной ответственностью «Богатырский уголь», совместное предприятие Компании и Самрук-Энерго по добыче угля, описанное на стр. [*] настоящего Отчета.
ТРИЗ	Методология теории решения изобретательских задач. С помощью данного метода можно повысить эффективность и улучшить способности в решении сложных задач, используя при этом творческий подход, развивая фантазию и гибкое мышление.
тыс. т	килотонны.
УАЗ	Уральский алюминиевый завод, филиал АО «РУСАЛ Урал».
Управляющая компания	дочернее предприятие Группы, привлекаемое для выполнения функций бухгалтерского учета, общего управления, административного управления и секретаря.
Управляющая компания РУСАЛа	дочернее предприятие Группы, привлекаемое для выполнения функций бухгалтерского учета, общего управления, административного управления и секретаря.
Уральский алюминиевый завод	Уральский алюминиевый завод, филиал АО «РУСАЛ Урал».
Устав	устав Компании, принятый 24 ноября 2009 года и вступивший в силу 22 ноября 2017 года, с последующими изменениями и дополнениями, замененными Уставом 25 сентября 2020 года.
финансовый год	финансовый год, закончившийся 31 декабря 2025 года.
Фригийский глиноземный комбинат	Friguia S.A., компания, зарегистрированная в Гвинее, которая полностью принадлежит Компании.
ХАЗ	Закрытое акционерное общество «Хакасский алюминиевый завод», объединенное с Саяногорским алюминиевым заводом с 30 июля 2015 года.
Хакасский алюминиевый завод	Закрытое акционерное общество «Хакасский алюминиевый завод», объединенное с Саяногорским алюминиевым заводом с 30 июля 2015 года.
Цена на алюминий на Лондонской бирже металлов (LME)	представляет собой среднесуточные официальные цены закрытия на Лондонской бирже металлов для каждого периода.
Центр финансовых расчетов	Акционерное общество «Финансовый расчетный центр», единый расчетный центр оптового рынка электроэнергии и мощности.
Чистая задолженность	рассчитывается как общая сумма задолженности за вычетом денежных средств и их эквивалентов по состоянию на 31 декабря 2025 года.
Южно-Уральский криолитический завод	Акционерное общество «Южно-Уральский криолитический завод», косвенное не 100%-ное дочернее общество Компании.

Приложение 13. GRI 2-5

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

ООО «Б1 – Аудит»
Россия, 115035, Москва,
Садовническая наб., д. 75
Тел.: 8 800 500 9700
Факс: 8 800 500 9071
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

B1 – Audit LLC
75 Sadovnicheskaya Embankment
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность, в отношении информации об устойчивом развитии, содержащейся в Едином отчете МКПАО «ОК РУСАЛ» за 2025 год

Совету директоров МКПАО «ОК РУСАЛ»

Информация о предмете задания

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении информации об устойчивом развитии, содержащейся в Блоке «Устойчивое развитие», разделе «Об Отчете», Приложении 5. «Дополнительная ESG-информация», Приложении 6. «Основные количественные ESG-данные», Приложении 7. «Основные нормативные документы», Приложении 8. «Таблица показателей GRI», Приложении 9. «Таблица показателей SASB» и Приложении 10. «Перечень показателей Стандарта общественного капитала бизнеса и Методических рекомендаций по подготовке отчетности МЭР» Единого отчета (далее – «Отчет») МКПАО «ОК РУСАЛ» (далее – «Компания») по состоянию на 31 декабря 2025 г. или за 2025 год (далее – «отчетный период»).

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет;
- информация о соответствии Отчета: рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата; требованиям Гонконгской биржи по раскрытию информации в области окружающей среды, общества и управления; стандартам Инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия; Базовым индикаторам результативности и рекомендациям по их использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности, подготовленным Российским Союзом промышленников и предпринимателей.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») вариант применения «в соответствии», в том числе приложение для горнодобывающей и металлургической отраслей; стандарты Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (далее – «Стандарты САСБ») и принципы Компании по составлению отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об Отчете» Отчета и примечаниях к показателям в тексте Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Отчета в соответствии с Критериями. В частности, руководство Компании несет ответственность за систему внутреннего контроля, разработанную и внедренную для предотвращения существенного искажения информации, включенной в Отчет.

Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) *«Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»* (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы соблюдали этические нормы, спланировали и выполнили задание, обеспечивающее уверенность, с тем чтобы получить ограниченную уверенность в отношении информации об устойчивом развитии, содержащейся в Отчете.

Независимость и управление качеством

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 *«Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг»*, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Процедуры

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать.

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку информации об устойчивом развитии, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа результатов опроса заинтересованных сторон;
- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, благотворительной и закупочной деятельности за 2025 год с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- посещение Саяногорского алюминиевого завода (далее – «Филиал») – для проведения интервью с представителями Филиала, ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации об устойчивом развитии, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса Компании в г. Москве;
- оценку соответствия методики расчета выбранных к раскрытию показателей, представленных в Приложении 10. «Перечень показателей Стандарта общественного капитала бизнеса и Методических рекомендаций по подготовке отчетности МЭР» стандарту общественного капитала бизнеса, утвержденному постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2025 г. № 2230 *«О стандарте общественного капитала бизнеса»*;
- оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по составлению отчетности в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности (версия 2021), в том числе приложения для горнодобывающей и металлургической отраслей, и требованиям Стандарта САСБ «Металлургический и горнодобывающий сектор» (версия 2023-12).

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для нашего вывода.

Вывод практикующего специалиста

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что информация об устойчивом развитии, содержащаяся в Отчете, не подготовлена надлежащим образом во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Отдельные наблюдения относительно некоторых аспектов выполненного задания

Наши наблюдения и области для улучшения будут отражены в отдельном отчете руководству Компании.

Хачатурян Михаил Сергеевич
Генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит»,
руководитель задания, по результатам которого составлено заключение
(ОРНЗ 21906108270)

16 апреля 2026 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Б1 –Аудит» (до 14 января 2026 г. Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»)
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об организации

Наименование: МКПАО «ОК РУСАЛ»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 25 сентября 2020 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1203900011974.
Местонахождение: 236006, Россия, г. Калининград, ул. Октябрьская, д. 8, оф. 410.

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать.

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать.

Приложение 14
Корпоративная и контактная информация

GRI 2-3

Международная компания публичное акционерное общество «Объединенная компания „РУСАЛ"»

(Компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Джерси в качестве компании с ограниченной ответственностью и продолжающая свою деятельность в Российской Федерации в качестве международной компании)

(HKSE stock code: 486)

俄鋁

Юридический адрес в России

Российская Федерация,
236006, Калининградская область,
г. Калининград,
Октябрьская улица, д. 12, помещение 6

Место осуществления хозяйственной деятельности в Гонконге

17/F., Leighton Centre,
77 Leighton Road, Causeway Bay,
Hong Kong (Гонконг)

Секретарь компании в Гонконге

Г-жа Чен Лок Тунг (Chan Lok Tung)

17/F., Leighton Centre,
77 Leighton Road, Causeway Bay,
Hong Kong (Гонконг)

Аудитор

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «Б1 - АУДИТ»
(ранее общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги»)

Аудитор публичного общества, признанный в соответствии с Постановлением Совета по бухгалтерскому учету и финансовой отчетности

Российская Федерация, 115035, город Москва, Садовническая набережная, д. 75

Уполномоченные представители

- Евгений Никитин
- Чен Лок Тунг (Chan Lok Tung)
- Юджин Чой (Eugene Choi)

Регистратор ценных бумаг

Акционерное общество
«Межрегиональный регистраторский центр»
Российская Федерация, 105062, г. Москва,
Подсосенский переулок, д. 26, стр. 2

Иностранный регистратор

Hongkong Managers and Secretaries Limited,
Units 1607–8, 16/F, Citicorp Centre,
18 Whitfield Road, Causeway Bay,
Hong Kong (Гонконг)

Члены комитета по аудиту

- Кевин Паркер (Председатель)
- Тимоти Толкингтон
- Анна Василенко
- Бернард Зонневельд

Члены комитета по корпоративному управлению и назначениям

- Кристофер Бернхэм
- Владимир Чернявский
- Анна Василенко
- Бернард Зонневельд (Председатель)

Члены комитета по вознаграждениям

- Кристофер Бернхэм
- Владимир Чернявский
- Евгений Шварц
- Анна Василенко (Председатель)

Контактные лица, ответственные за отношения с инвесторами

Москва

Отдел по связям с инвесторами

Российская Федерация, 121096, г. Москва,
ул. Василисы Кожиной, д. 1

InvestorRelations@rusal.com

Гонконг

Карен Ли Вай-Инь (Karen Li Wai-Yin)

Suite 3301, 33rd Floor,
Jardine House
1 Connaught Place
Central
Hong Kong (Гонконг)

Karen.Li@rusal.com

Веб-сайт Компании

www.rusal.com

UC RUSAL, IPJSC

Утверждение отчета

Настоящий годовой отчет утвержден Советом директоров Компании
17 апреля 2026 года
(Протокол № 260402 от 17 апреля 2026 года).
В соответствии с требованиями Гонконгской фондовой биржи годовой отчет должен быть раскрыт до 30 апреля 2026 года (с учетом пункта 35.5 Устава Компании).

Утверждение годового отчета Общим собранием акционеров запланировано на 25 июня 2026 года (окончательная дата проведения собрания будет раскрыта дополнительно).