

Место рождения достижений

Годовой отчет
АО «ИНК-Капитал»
за 2025 год

25
лет



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ





Заявление об ограничении ответственности

Годовой отчет АО «ИНК-Капитал» за 2025 год (далее — Отчет) подготовлен с использованием информации, которая доступна АО «ИНК-Капитал», а также его аффилированным лицам на момент формирования Отчета.

В Отчете содержатся прогнозные заявления по итогам хозяйственной и производственной деятельности АО «ИНК-Капитал» и его аффилированных лиц, их проектов, планов, а также ожидаемых результатов. В силу своей специфики прогнозные заявления не гарантируют достижение показателей деятельности в будущем, а также напрямую связаны с рисками и неопределенностью как общего, так и частного характера. В силу различных факторов существует вероятность, что предположения и прогнозные заявления могут не осуществиться в будущем.

В свете существующих рисков и неопределенностей АО «ИНК-Капитал» предупреждает, что фактические результаты могут значительно отличаться от прогнозных заявлений, содержащихся в Отчете, и действуют в момент составления Отчета.

АО «ИНК-Капитал» не может гарантировать, что результаты деятельности, обозначенные в таких заявлениях, будут достигнуты в полном объеме. За исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством, АО «ИНК-Капитал» не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

Отчет представляется в информационных целях и не является инструментом инвестиционной консультации. Представленные в Отчете расчетные данные могут иметь расхождения с реальными результатами, сведения, указанные в Отчете, могут отличаться от соответствующих сведений, ранее опубликованных АО «ИНК-Капитал» или от его имени.

Содержание



00

- 4 Обращение руководства
- 5 Об Отчете

01

25 лет: время рождения результатов

- 8 История развития Группы компаний
- 10 Ключевые факты за 25 лет

02

Профиль Группы компаний ИНК

- 12 ИНК сегодня
- 15 Итоги юбилейного года
- 19 Наша миссия и ценности
- 21 Бизнес-модель

03

Корпоративное управление

- 25 Система корпоративного управления
- 26 Органы управления
- 32 Информационная политика
- 33 Дивидендная политика
- 33 Налоговая политика
- 34 Система внутреннего контроля
- 36 Этика и борьба с коррупцией
- 38 Внешний аудит
- 39 Облигации
- 40 Корпоративная устойчивость

04

Вклад в общество

- 59 Управление взаимодействием с местными сообществами
- 64 Развитие регионов присутствия
- 68 Благотворительная деятельность

05

Забота о сотрудниках

- 78 Управление персоналом
- 79 Структура и разнообразие персонала
- 84 Текучесть персонала
- 85 Мотивация и развитие
- 97 Корпоративная культура и бренд работодателя

06

Технологическое развитие и цифровая трансформация

- 107 Научно-исследовательская деятельность
- 110 Цифровизация
- 113 Обеспечение кибербезопасности

07

Производственная безопасность и охрана здоровья

- 116 Система управления производственной безопасностью и охраной здоровья
- 117 Культура безопасности
- 121 Управление производственными рисками
- 122 Система управления технологической безопасностью
- 123 Предотвращение производственного травматизма
- 124 Обеспечение безопасности дорожного движения
- 125 Обеспечение пожарной безопасности
- 127 Готовность к ликвидации ЧС
- 128 Система корпоративного здравоохранения

08

Ответственные цепочки поставок

- 137 Управление закупками
- 138 Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

09

Охрана окружающей среды

- 148 Управление в области охраны окружающей среды
- 154 Водные ресурсы
- 156 Отходы
- 157 Сохранение биоразнообразия
- 162 Климатическая стратегия и энергоэффективность

10

Приложения

- 168 Приложение 1. Карта заинтересованных сторон Группы компаний ИНК
- 173 Приложение 2. Факторы риска
- 179 Приложение 3. Показатели эффективности в области устойчивого развития на 2026 год
- 180 Приложение 4. Обеспечение соблюдения прав человека в деятельности Группы: регулирование, подходы и ключевые результаты
- 181 Приложение 5. Дополнительные количественные данные
- 189 Приложение 6. Указатель показателей GRI и SASB
- 198 Приложение 7. Показатели Стандарта общественного капитала бизнеса и Методических рекомендаций Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии
- 206 Контактная информация

Обращение руководства

GRI 2-22

В течение 25 лет Иркутская нефтяная компания прошла путь от небольшого проекта, основанного на геолого-разведочных данных и энтузиазме его создателей, до Группы компаний, способной решать научно-технические задачи передового уровня. Наш путь — это история не только технологических прорывов, но и человеческих усилий, вложенных в развитие Группы компаний с самого ее основания, и веры в регион. Мы начинали с нуля — без инфраструктуры и кадров, но с сильной геологоразведкой и такими профессионалами, как Борис Синявский и Владимир Кокорин, которые привнесли знания, необходимые для формирования фундамента — качественной ресурсной базы. Сегодня мы гордимся тем, что можем строить объекты любой сложности, но осознаем, что это требует постоянного обучения и развития.

С момента создания ИНК деятельность компании последовательно развивалась: сначала мы фокусировались на добыче нефти и создании собственных сервисов — бурения и инфраструктурного строительства, затем пришло понимание, что только сырья в качестве долгосрочного конкурентного преимущества будет недостаточно. Поэтому мы изучали методы переработки газа, строительство сложных производственных объектов и логистику севера России. Результатом стало активное развитие ряда месторождений, позволившее интегрировать современные технологические решения в производственный цикл газоперерабатывающего направления.

Следующим шагом для Группы компаний стал этап создания передовых решений — разработка уникальных технологий глубокой переработки газа в Восточной Сибири, которые позволяют нам эффективно использовать метан и расширять продуктовую линейку. Сегодня мы не просто

развиваемся — мы трансформируемся, чтобы быть готовыми к новым вызовам и изменениям.

В отчетном периоде мы столкнулись с внешними и внутренними вызовами — колебаниями цен на сырье, изменением регуляторной среды, в том числе в направлении устойчивого развития, ускорением технологических сдвигов и внутренними процессами, требующими оптимизации и повышения эффективности. Однако эти вызовы стали не препятствием, а возможностью: мы пересматриваем внутренние процессы, расширяем технологические компетенции и повышаем скорость внедрения новых технических решений, что позволяет нам сохранять устойчивость бизнеса и его рост.

За отчетный период мы достигли значительных результатов: удержали объемы добычи нефти и сократили стоимость проходки горизонтальных стволов почти в полтора раза, что стало квантовым скачком в эффективности бурения. Иркутский завод полимеров выпустил первую продукцию, расширив производственный цикл газоперерабатывающего сегмента Группы компаний. Благодаря системному подходу к охране здоровья, мы снизили на производственных объектах количество эвакуаций сотрудников по медицинским показаниям и сохранили наших работников для их семей. Развивая культуру безопасности, сократили количество травм и несчастных случаев. В области охраны окружающей среды уменьшили выбросы парниковых газов за счет увеличения доли полезного использования попутного нефтяного газа и продолжили реализацию программы биоразнообразия на участках недр.

Достижения отчетного года — результат не только инвестиций, но прежде всего профессионализма нашей команды, которую мы продолжаем развивать

и обучать. Взаимодействие с местными сообществами продолжается через социальные программы и поддержку инфраструктуры в регионах нашего присутствия. Эти и другие инициативы не только улучшают социальную устойчивость Группы компаний, но и создают дополнительную ценность для бизнеса.

Высшее руководство и Совет директоров играют ключевую роль, обеспечивая стратегическое планирование, контроль и принятие решений в условиях неопределенности и постоянной изменчивости. Мы усиливаем прозрачность управления через регулярную отчетность, механизмы управления рисками, включая внутренние аудиты, внедрение систем управления качеством и открытые каналы коммуникации. Мы активно интегрируем аспекты устойчивого развития в стратегическое планирование, включая снижение углеродного следа, повышение энергоэффективности, безопасности производства и улучшение условий труда. Система вознаграждения сотрудников и руководителей тесно связана с достижением стратегических целей и показателей в области устойчивого развития, что способствует развитию корпоративной культуры, ориентированной на результат и устойчивость.

Наши перспективы — это не просто планы, а реальные шаги. Мы продолжим удерживать объемы добычи, развивать газовый бизнес и новые направления, выпуская востребованную продукцию с учетом актуальных рыночных тенденций и долгосрочных потребностей. Важно, что мы не просто работаем — с помощью нашего подхода, основанного на уважении к людям и профессионализме, мы стремимся создавать ценность для региона, сотрудников и общества. Мы верим, что вместе мы сможем преодолеть любые вызовы и трудности и достичь новых высот.

Председатель Совета директоров АО «ИНК-Капитал»

Об Отчете

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

Наименование и адрес организации

Акционерное общество «ИНК-Капитал» (АО «ИНК-Капитал»)
Город Иркутск, Большой Литейный проспект, дом 4.

Наименование Отчета

Годовой отчет АО «ИНК-Капитал» за 2025 год.

Отчетный период

С 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года, что соответствует периоду консолидированной финансовой отчетности.

Периодичность Отчета

Ежегодная

Дата публикации Отчета

06.07.2026

Характеристики Отчета

Годовой отчет АО «ИНК-Капитал» содержит информацию о деятельности Группы компаний ИНК, включая данные об устойчивом развитии.

Термины, используемые в Отчете

Термины АО «ИНК-Капитал», ИНК-Капитал, Компания относятся к материнской компании Группы компаний ИНК — Акционерному обществу «ИНК-Капитал» (АО «ИНК-Капитал»). Под Группой компаний ИНК, Группой компаний, Группой, ИНК, Иркутской нефтяной компанией или местоимением «мы» понимается АО «ИНК-Капитал» и его аффилированные юридические лица.

Подготовка и утверждение Отчета

Годовой отчет за 2025 год подготовлен на русском языке и выпущен в электронной версии. За координацию подготовки Отчета ответственно Корпоративное управление АО «ИНК-Капитал». Отчет сформирован при участии всех ключевых структурных подразделений Группы компаний ИНК. Годовой отчет предварительно рассмотрен Комитетом по устойчивому развитию, Комитетом по аудиту при Совете директоров АО «ИНК-Капитал». Совет директоров предварительно утвердил Отчет и посчитал, что он представляет справедливую, сбалансированную и ясную оценку деятельности Группы. Отчет утвержден Общим собранием акционеров АО «ИНК-Капитал».

Внешнее заверение Отчета

Годовой отчет за 2025 год не проходил процедуру независимого внешнего заверения.

Стандарты и рекомендации, учтенные при подготовке Отчета

Годовой отчет Группы компаний ИНК за 2025 год подготовлен со ссылкой на следующие российские и международные стандарты и рекомендации:

- Руководство для эмитента Московской биржи;
- Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2025 № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса»;
- Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»;
- Стандарты раскрытия информации об устойчивом развитии GRI (GRI Standards), включая отраслевой стандарт для нефтегазового сектора GRI 11: Oil and Gas Sector 2021;
- Стандарты раскрытия информации об устойчивом развитии SASB (SASB Standards): отраслевой стандарт для нефтегазового сектора (Oil & Gas);
- Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, AA1000SES).

Границы Отчета

В отношении финансовой информации

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2025 год АО «ИНК-Капитал», включающая примечания, которые являются ее неотъемлемой частью, размещена в [центре раскрытия корпоративной информации ресурса «Интерфакс»](#) в сети Интернет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В отношении нефинансовой информации

Границы раскрытия нефинансовой информации включают АО «ИНК-Капитал» и его аффилированные юридические лица. Если периметр консолидации показателя отличается от указанных границ — указываются соответствующие сведения.

В отношении существенных тем

Все темы, которые были признаны существенными в результате анкетирования заинтересованных сторон в 2025 году, описаны в Отчете в рамках деятельности Группы компаний ИНК, включая существующую практику, результаты и намерения относительно данных тем.

Изменения в отчетности

- В Годовом отчете за 2025 год в связи с изменением методики были пересчитаны значения нескольких показателей:
- доля женщин-руководителей за 2024 год составила 16% (2,2% — предыдущее значение). В 2024 году доля женщин-руководителей рассчитывалась относительно общего количества сотрудников на конец отчетного года. В 2025 году показатель рассчитан относительно общего количества руководителей в Группе;
 - расходы на социальные программы для сотрудников в 2024 году составили 1,6 млрд руб. (813,3 млн руб. — предыдущее значение). В 2024 году расходы не включали затраты на добровольное медицинское страхование. В 2025 года эта статья расходов была учтена в общей сумме инвестиций на социальные программы для сотрудников;
 - расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на сотрудников и членов их семей, за 2024 год были уточнены. Между собой были перераспределены расходы по следующим направлениям:
 - благотворительность — 138,8 млн руб. (25 млн руб. — предыдущее значение);
 - здравоохранение — 48 млн руб. (47,4 млн руб. — предыдущее значение);
 - волонтерство — 4,1 млн руб. (4,7 млн руб. — предыдущее значение);
 - благоустройство и развитие комфортной городской среды — 193,7 млн руб. (181,4 млн руб. — предыдущее значение).

Заинтересованные стороны

GRI 2-29

Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров АО «ИНК-Капитал» на ежегодной основе рассматривает и утверждает список категорий и групп заинтересованных сторон¹. В отчетном периоде изменения в список заинтересованных сторон Группы компаний ИНК не вносились.

Внешние заинтересованные стороны	
Бенефициары и выгодополучатели	
Государственные и муниципальные органы власти	
Контрольные (надзорные) органы	
Общество	
Коренные малочисленные народы Севера (КМНС)	
Ассоциации и профессиональные объединения	
Научные и образовательные учреждения	
Контрагенты	
Конкуренты	

С подробной информацией о взаимодействии Группы компаний ИНК с заинтересованными сторонами можно ознакомиться в разделе [«Диалог с заинтересованными сторонами»](#) и [Приложении 1. «Карта заинтересованных сторон»](#).

Внутренние заинтересованные стороны	
Высшее руководство ²	
Персонал	
Компании Группы	

¹ Актуальный на отчетный год классификатор заинтересованных сторон утвержден в феврале 2026 года.

² Под высшим руководством понимается топ-менеджмент Группы компаний ИНК.

Существенные темы

GRI 2-29

Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров АО «ИНК-Капитал» на ежегодной основе рассматривает и утверждает список существенных тем для Группы компаний ИНК, определенных на основе результатов опроса существенности, проводимого среди заинтересованных сторон Группы.

Существенные темы для Группы компаний ИНК в 2025 году

- Экономические результаты и прозрачная налоговая политика Группы компаний ИНК
- Кибербезопасность и защита персональных данных в компаниях Группы ИНК
- Противодействие коррупции и бизнес-этика в Группе компаний ИНК
- Обеспечение производственной безопасности и охраны здоровья сотрудников и подрядчиков Группы компаний ИНК

Существенные подтемы для Группы компаний ИНК в 2025 году

- Поиск и внедрение перспективных и рациональных решений и научно-технических разработок
- Создание комфортной и безопасной среды, способствующей личностному развитию сотрудников (в том числе молодых специалистов), поддержанию эффективных и доверительных коммуникаций и достижению общих целей
- Меры социальной поддержки сотрудников
- Управление культурой поведения сотрудников и подрядчиков Группы на территориях присутствия

С подробной информацией о методологии и результатах оценки существенности в 2025 году можно ознакомиться в разделе [«Диалог с заинтересованными сторонами»](#).

25 лет: время рождения результатов

/ 01

2000

год основания
ИНК

25 лет назад были лишь мечта и смелая идея основателя. Сегодня ИНК играет важную роль в социально-экономическом развитии Восточной Сибири. Группа компаний создает тысячи рабочих мест, участвует в развитии территорий присутствия.

Подробнее в подразделе [«История развития Группы компаний»](#).



История развития Группы компаний

2000–2004

Первые шаги

Создание основной операционной компании Группы в 2000 году стало отправной точкой для развития Группы компаний ИНК и толчком для начала промышленной эксплуатации месторождений в Иркутской области, открытых в середине XX века. Спустя три года после создания компании был сдан в эксплуатацию первый нефтепровод для круглогодичной транспортировки нефти с месторождения Группы, что стало важным шагом на пути к выстраиванию логистических процессов и увеличению объемов добычи до 287 тыс. тонн нефти и газового конденсата. Были созданы Экологическая служба и Отдел охраны труда и промышленной безопасности.

2005–2007

Возобновление геологоразведки в Восточной Сибири

Основание собственной буровой компании, первый аудит запасов, возобновление геологоразведки и реализация стратегии наращивания нефтяных активов позволили значительно нарастить масштабы производства. Старт знакового сотрудничества с международными партнерами положил начало внедрению лучших практик в бизнес-процессы Группы компаний. Подписание первого долгосрочного соглашения о социально-экономическом партнерстве в ключевом для Группы компаний регионе присутствия стало первым шагом к внедрению принципов социальной ответственности в ее деятельность.

2008–2010

Технологическое развитие и диалог с сотрудниками

Открытие Группой первого месторождения в Иркутской области стало знаменательным событием и показателем глубины знаний Группы компаний о геологии региона. Группа начала задумываться о развитии газового направления, что дало старт первому в России сайклинг-проекту¹. Была добыта первая миллионная тонна углеводородного сырья и достигнут уровень добычи более 2 тыс. тонн нефти в сутки, что стало важным достижением для Группы. Активное вовлечение персонала в процессы преобразования Группы компаний, включая создание безопасных и комфортных условий для работы и развития сотрудников, поспособствовало формированию команды, ориентированной на достижение общих масштабных целей.

2011–2013

Масштабирование

Подключение к российской магистральной нефтепроводной системе значительно увеличило объемы добычи и транспортировки нефти. Годовой объем добычи вырос на 89% относительно предыдущего периода. Открытие новых месторождений в Иркутской области и расширение географии деятельности до Республики Саха (Якутия) обозначило рост Группы. В этот период была пройдена международная сертификация интегрированной системы менеджмента в области экологии, безопасности труда и охраны здоровья, а также получено признание в области устойчивого развития за утилизацию попутного нефтяного газа в рамках реализации сайклинг-процесса.

¹ Метод разработки месторождений, при котором добытый из недр попутный нефтяной газ закачивается обратно в пласт, позволяя значительно повысить экологичность добычи и ее рентабельность.



2014–2016

2017–2020

2021–2024

2025

Газовый проект и укрепление позиций

Старт реализации Газового проекта в целях монетизации запасов газа через диверсификацию продуктовой линейки стал важным этапом развития Группы компаний, включающим в себя строительство мощностей для добычи и переработки природного газа. Благодаря увеличению мощностей по добыче и транспортировке нефти и газового конденсата объем суточной добычи достиг 25 тыс. тонн. В этот период была внедрена система внутреннего контроля и управления рисками, что позволило обеспечить прозрачность бизнес-процессов и создать фундамент для дальнейшего устойчивого развития Группы компаний.

Передовые технологии и устойчивое развитие

Запуск проекта по строительству Иркутского завода полимеров на севере Иркутской области и успешная реализация крупнейшей логистической операции по доставке Северным морским путем крупнотоннажного оборудования на его площадку стали для Группы важной вехой в развитии и испытанием на прочность. Создание собственного научного центра, занимающегося исследованиями и разработками для нефтяного бизнеса и развитием новых направлений, стало результатом накопления научно-исследовательского и опытно-конструкторского опыта Группы компаний, трансформировавшего ее из добывающей в инжиниринговую. В этот период была построена система ценностей Группы, встроены в ее деятельность Молодежный совет и корпоративное волонтерское движение, запущены первые грантовые проекты на территориях присутствия. Благодаря целенаправленной работе в области охраны окружающей среды Группа вошла в топ-10 рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний.

Уникальные решения и ответственность

Ввод в эксплуатацию дополнительных мощностей по подготовке газовых компонентов вывел Газовый проект на его завершающий этап. На базе собственной научной школы развитие получили методы неорганической химии, направленные на извлечение полезных фракций из минерализованных рассолов и промышленных вод, добываемых на участках недр Группы компаний. Важными событиями в этой области стали уточнение данных о сырьевой базе в Восточной Сибири и получение первых партий сопутствующих минеральных соединений. В этот период Группой были определены приоритеты дальнейших улучшений в области устойчивого развития и сформулирован набор документов, что стало важным шагом в интеграции принципов ответственности в деятельность Группы и получило положительную экспертную оценку, в том числе от китайского рейтингового агентства China Chengxin Green Finance Technology (Beijing) Ltd. (CCXGF).

Новые горизонты и операционная эффективность

Завершение строительства Иркутского завода полимеров и запуск производства стали важными вехами в истории Группы, благодаря которым ее продуктовая линейка значительно расширилась. Группа продолжает целенаправленную работу по повышению операционной эффективности на всех уровнях бизнес-процессов и созданию новых направлений деятельности, включающих дальнейшую переработку метана.

Ключевые факты за 25 лет



70 лицензий

получено Группой компаний
на геологоразведку и добычу



22 664 680 тыс. м³

совокупный объем добычи природного газа



17 месторождений

открыто Группой компаний



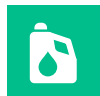
9 867 853 тыс. м³

совокупный объем утилизированного попутного
нефтяного газа путем обратной закачки в пласт



68 патентов

зарегистрировано Группой компаний
ИНК в Российской Федерации



102 726 тыс. тонн

совокупный объем добычи нефти и газового конденсата

Профиль Группы компаний ИНК

/ 02

3 региона присутствия

Иркутская область, Красноярский край,
Республика Саха (Якутия)

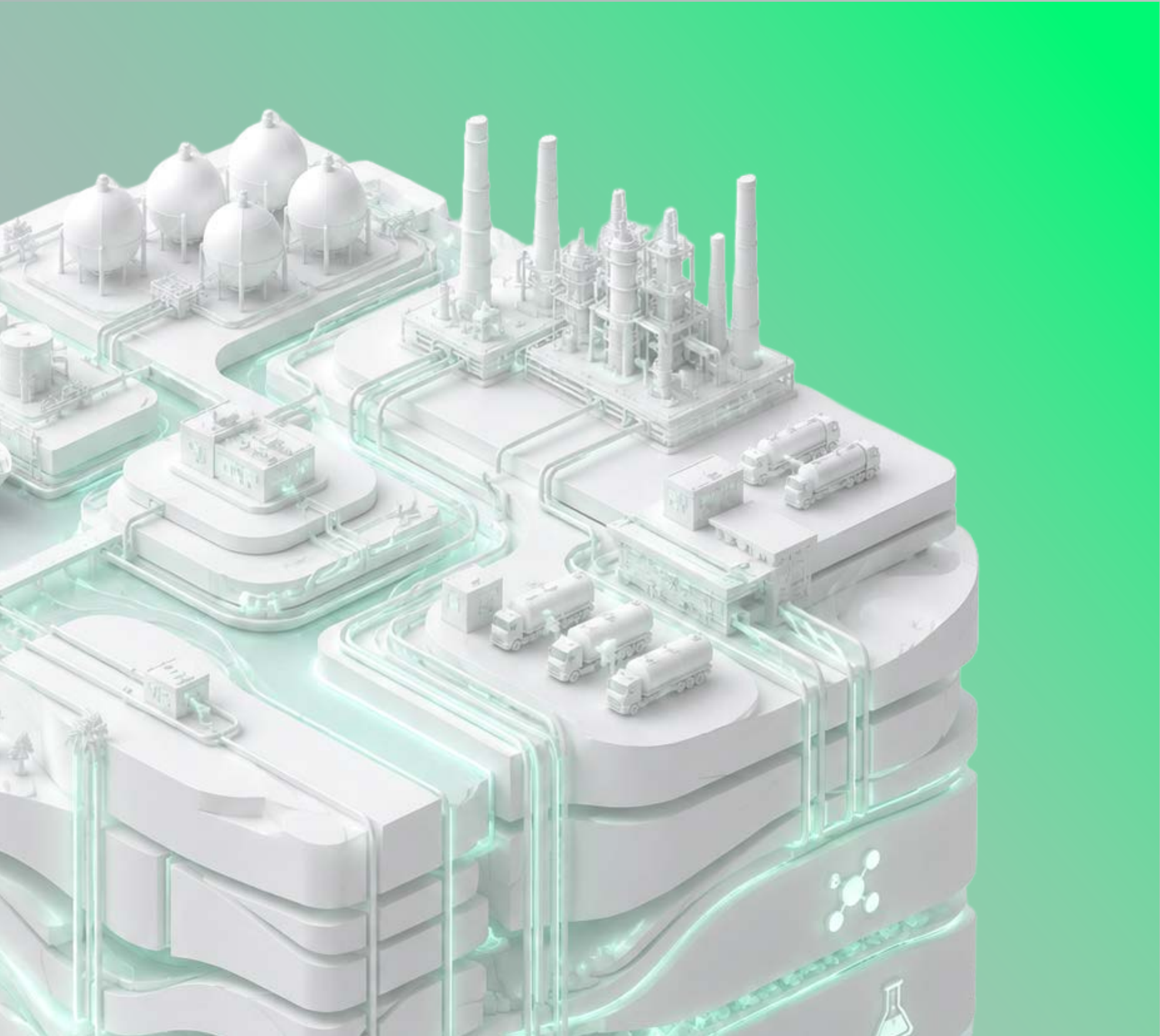
Ключевые активы Группы расположены в суровых климатических условиях. Освоение сложных северных территорий закалило характер, укрепило производственный дух и заложило мощный фундамент для масштабного роста Группы.



ИНК сегодня

GRI 2-1 GRI 2-6

Сегодня ИНК — это не просто добывающее предприятие. Группа компаний не только извлекает и рационально перерабатывает ресурсы, но и, благодаря собственным научным исследованиям в нефтегазодобыче и сопутствующих областях, производит новые продукты.



Иркутская нефтяная компания начинала свой производственный путь в Иркутской области, планомерно расширяя географию деятельности до Республики Саха (Якутия) и Красноярского края. Головной офис Группы располагается в городе Иркутске.

В Группу входят нефтедобывающие и сервисные компании, предприятия газового бизнеса, а также организации, занимающиеся новыми направлениями производства, что определяет широкую географию ИНК, которая представлена в городах Москве, Красноярске, Усть-Куте, Якутске и Мирном.

В целях ответственного производства и потребления ресурсов Группа постепенно диверсифицирует свой бизнес, создавая и развивая новые направления, в том числе в области газопереработки и газохимии. ИНК увеличивает полезное использование второстепенных продуктов, образующихся в рамках основной деятельности, что позволяет снижать зависимость от внешних ресурсов, тем самым уменьшая влияние на климат и адаптируясь к его изменению.

Главным событием отчетного года для Группы компаний стало завершение строительства Иркутского завода полимеров, являющегося основным этапом Газового проекта — ключевого инвестиционного проекта Группы компаний ИНК по созданию газохимических мощностей в Восточной Сибири, включающих системы объектов подготовки и транспортировки газа, газоперерабатывающие и газохимические предприятия.

Неотъемлемой частью реализации Газового проекта является социально-экономическое развитие ключевой территории присутствия Группы — города Усть-Кута, расположенного на севере Иркутской области. В 2025 году мастер-план развития Усть-Кутского района на период до 2035 года, разработанный при поддержке ИНК, был одобрен Правительством Иркутской области. В отчетном году продолжилось строительство нового микрорайона в городе Усть-Куте — первой застройки такого типа с момента возведения жилых объектов БАМа. В честь своего 25-летия и завершения строительства Иркутского завода полимеров Группа профинансировала создание сквера Созидателей в городе Усть-Куте. Развитие городской инфраструктуры, системная поддержка здравоохранения и иные социальные инициативы Группы компаний повышают уровень жизни местного населения, что важно для устойчивости бизнеса ИНК.

Подробнее о плане развития Усть-Кутского района смотрите в разделе [«Развитие регионов присутствия»](#).

Группа продолжает прикладывать свои усилия в области охраны окружающей среды, улучшения условий труда, менеджмента качества и качества производства. В фокусе Группы компаний ИНК находятся эффективное управление внутрикорпоративными процессами, развитие, здоровье и безопасность персонала, а также взаимодействие с заинтересованными сторонами.

25 лет — путь от первой тонны добытой нефти до статуса одного из лидеров отрасли и ответственного работодателя.

Газовый проект

GRI 2-6

В 2014 году Группа компаний ИНК приступила к диверсификации своей деятельности: помимо основного нефтяного бизнеса стало формироваться направление по глубокой переработке газа и производству из него продуктов с высокой добавленной стоимостью.



Этапы реализации Газового проекта

Этапы I и II

Усть-Кутский газоперерабатывающий завод (ГПЗ) в 2025 году отметил свое десятилетие. За этот период предприятие значительно увеличило производственные показатели, внедрило современные технологии и стало значимым элементом газохимического комплекса Иркутской области. В состав производственных площадок входят Комплекс для приема, хранения и отгрузки сжиженного углеводородного газа (СУГ) и стабильного газового конденсата (СГК), а также две газофракционирующие установки.

Технологический процесс основывается на разделении широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ), что позволяет производить широкий ассортимент продукции, включая пропан, бутан, пропан-бутановые смеси, стабильный газовый конденсат и этановую фракцию. Отгрузка продукции потребителям началась в 2021 году.

В 2025 году Усть-Кутский ГПЗ стал лауреатом Премии Правительства РФ в области качества. Оценка проводилась по результатам деятельности за 2020-2025 годы.

С 2018 года предприятие включено в реестр участников региональных инвестиционных проектов (РИП). При этом Усть-Кутский ГПЗ вошел в число 11 из 44 участников реестровых РИП Иркутской области, которые смогли обеспечить положительный финансовый результат по итогам 2024 года.





Высокие стандарты экологической безопасности

При проектировании, строительстве и эксплуатации завода полимеров Группа обеспечила соблюдение высоких стандартов экологической безопасности за счет применения современных технологических решений:

- ✓ строгий контроль выбросов, включая использование закрытой факельной системы (факелы сухого и влажного сброса);
- ✓ внедрение замкнутой системы водооборота;
- ✓ ответственное обращение с отходами;
- ✓ специальные программы по сохранению биоразнообразия.

Подробнее об экологических аспектах деятельности Группы смотрите в разделе [«Охрана окружающей среды»](#).

Этап III

Иркутский завод полимеров

Создание газохимического комплекса на севере Иркутской области стало главной целью III этапа Газового проекта. Завод стал первым в Восточной Сибири производителем полимеров из этана, который обеспечивается полностью за счет собственного сырья. Реализация проекта позволит вовлечь значительные запасы газа в химическое производство с высокой добавленной стоимостью. Предполагается, что валовый региональный продукт Иркутской области увеличится более чем на 2% в результате запуска завода.

Продукция Иркутского завода полимеров используется для широкого спектра направлений, включая производство трубопроводов, конструктивных деталей, различных видов пленок и специализированных медицинских изделий.

Завершение строительства завода полимеров обеспечило появление 1,2 тыс. новых рабочих мест в городе Усть-Куте.

III этап стартовал в 2018 году. В августе 2025 года был осуществлен выпуск первой гранулированной продукции из собственного сырья и в дальнейшем завод успешно прошел этап от пуска наладки до стабильного производства.

650 тыс. тонн

продукции в год — производственная мощность завода

Завод будет производить полиэтилен низкой и высокой плотности из этилена и этана. Производство полиэтилена высокой плотности зависит от концентрации сомомера, в качестве которого на заводе используется бутен-1. Введение бутена-1 в структуру полиэтилена улучшает его характеристики, механические свойства, а также функциональность.

На заводе построена собственная отдельная установка по выработке этого ценного продукта. В августе отчетного года был осуществлен ее запуск и получен первый собственный бутен-1 высокого качества (чистота 99,5%).

Планируется, что завод будет производить 32 тыс. тонн бутена-1 в год для собственных нужд.

Итоги юбилейного года

Ключевые показатели устойчивого развития 2025 года



210 млн руб.

Расходы на обучение сотрудников

818 млн руб.

Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для сотрудников Группы и членов их семей

1,3 млрд руб.

Расходы на мероприятия по охране труда и производственную безопасность

1,6 млрд руб.

Расходы Группы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды

1,9 млрд руб.

Объем социальных инвестиций¹

0,8

Коэффициент частоты производственного травматизма (TRIR)²

0,07

Коэффициент частотности травм с временной потерей трудоспособности (LTIR)³

0

Случаев профзаболеваний

¹ Общие затраты на социальные программы, реализуемые на территориях присутствия, включая программы для сотрудников в соответствии с Положением о гарантиях и компенсациях.

² TRIR (Total Recordable Incident Rate) — коэффициент частоты производственных травм, подлежащих регистрации, среди всех сотрудников Группы и подрядных организаций.

³ LTIR (Lost Time Incident Rate) — коэффициент частотности травм с временной потерей трудоспособности среди всех сотрудников Группы и подрядных организаций.

Ключевые события 2025 года

10 лет Корпоративному музею ИНК



Январь

Реализация на базе санатория «Усть-Кут» программы реабилитации ветеранов, приуроченной к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (при поддержке Фонда Марины Седых)



Апрель

10 лет Усть-Кутскому газоперерабатывающему заводу

Рекорд по бурению горизонтальных скважин в Восточной Сибири — протяженность нефтяной скважины составила 3 015 м



Июль

Открытие общественного пространства «Территория судьбы» в городе Усть-Куте



Октябрь

Строительство пункта мониторинга и охраны редких видов животных «Намана» в Республике Саха (Якутия)



Март

20 лет буровому подразделению Группы компаний



Май

Технический запуск Иркутского завода полимеров — произведена первая тонна готовой продукции

Одобрение Правительством Иркутской области Мастер-плана развития Усть-Кутского района



Сентябрь

Проведение форума подрядчиков «Эффективное взаимодействие с ИНК»



Декабрь

Позиции Группы компаний ИНК в рейтингах и ренкингах в 2025 году

Эксперт РА

эксперт ра

24 позиции относительно 2024 года

Nº 73

в Ренкинге ESG-прозрачности
российских компаний и банков

Сохранилась позиция 2024 года

Nº 7

в Ренкинге ESG-прозрачности
российских компаний по отраслям

С 2023 года в рейтинге

топ-100

российских компаний по качеству
управления закупочной деятельностью

Природа и люди



1 позиция относительно 2024 года

Nº 11

в Ренкинге открытости экологической
информации нефтегазовых компаний

Nº 8

в Оценке деятельности компаний
добывающих отраслей в области
сохранения биоразнообразия

Впервые в рейтинге

Nº 3

в нефтегазовой отрасли

RAEX



17 позиций относительно 2024 года

Nº 57

в ESG-ренкинге компаний

РБК



Впервые в рейтинге

III группа

в Рейтинге работодателей РБК

Кредитные рейтинги
ИНК-Капитал

эксперт ра

Подтверждены

Рейтинг кредитоспособности и Кредитный
рейтинг облигаций на уровне

ruAA-

Высокий уровень кредитоспособности,
финансовой надежности и устойчивости
Компании. Прогноз изменен
со «Стабильного» на «Позитивный»

АКРА

Повышен

Кредитный рейтинг до уровня

AA(RU)

с A+(RU) относительно рейтинга 2021 года

Сильная оценка операционного риск-
профиля, очень высокая рентабельность,
сильная ликвидность, очень низкая
долговая нагрузка, а также очень высокий
уровень покрытия процентных платежей

Рейтинги в области устойчивого
развития ИНК-Капитал

СОКБ 73

эксперт ра

Повышен

Рейтинг ESG до уровня

ESG-A-

с ESG-III(a)/ESG-BBB относительно
рейтинга 2024 года

Высокий уровень реализации
и планирования практик в области
устойчивого развития. Прогноз
по рейтингу — «Стабильный»



China Chengxin Green Finance
Technology (Beijing) Ltd. (CCXGF)

Повышен

Международный ESG-рейтинг до уровня

A-

с BBB+ относительно рейтинга 2024 года

Премии и награды Группы компаний ИНК в 2025 году

Премия «Лучшие ESG-проекты России»

Призовое место в категории «Партнерство в интересах устойчивого развития — сохранение культуры, языка, традиционных видов деятельности коренных народов» за проект ИНК «Программа сохранения традиционного уклада КМНС»

Призовое место в категории «Хорошее здоровье и благополучие. Медико-социальная поддержка уязвимых слоев населения» за проект Благотворительного фонда Марины Седых «Охрана и профилактика здоровья социально уязвимой категории населения отдаленных северных территорий Иркутской области»

Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи

Серебро в номинации «Регион-магнит» за проект «Амбассадоры ИНК»

Национальная премия «Корпоративный музей»

Серебро в номинации «Выставка года» за проект, посвященный 90-летию со дня рождения Михаила Буйнова

Бронза в номинации «Музейный интернет-проект и мультимедийный проект» за обновленный сайт Корпоративного музея ИНК

Всероссийская премия «Время молодых»

Серебро в номинации «Лучший молодежный совет компании»

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший лаборант (инженер) химического анализа — 2025»

Золото и серебро в номинации «Начальник (инженер) химической лаборатории по анализу нефти и нефтепродуктов»

Золото в номинации «Лаборанты по анализу нефти и нефтепродуктов»

Всероссийская акция «Код донора. Защитники Отечества»

Эстафета «Доноры крови — наследники Победы»

Диплом и медаль за достижения в развитии донорства крови и костного мозга

Премия «Лучшие HR-департаменты»

Награда в номинации «Обучение и развитие талантов» за проект «Управляй»

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Нефтегазовый Олимп»

Бронза в номинации «Лучший лаборант химического анализа»

XII Образовательно-просветительский форум «ТУРЭН-2025»

Благодарственные письма и почетные грамоты получили ИНК и Благотворительный фонд Марины Седых на форуме в городе Хэйхэ (КНР) за проекты по сохранению культуры и языка эвенков

Всероссийский конкурс «Наставничество»

Лауреат специальной номинации «Наставник будущего» за проект «Цифровой наставник»

VII Международная интеллектуальная игра «Нефтяная сова»

Победа команды «ИНКогнито» в молодежной интеллектуальной игре для представителей нефтегазовой отрасли

Russian Employee Experience Awards

Золото в категории «Лучший проект по применению инструментов ИИ в работе с сотрудниками» за внедрение бота-ассистента в систему обратной связи на корпоративном портале

Золото в категории «Лучший лидер по цифровым внутренним коммуникациям» присуждено главному редактору корпоративного диджитал-СМИ «Вестник-ИНК»



Наша миссия и ценности

Группа компаний на протяжении многих лет динамично развивается, строит амбициозные планы, реализует уникальные проекты, расширяя границы взаимодействия со своими заинтересованными сторонами. Для единого понимания целей работы Группы и способов их достижения на стратегической сессии высшего руководства ИНК 2017 года были сформулированы миссия и ценности Группы компаний ИНК, которые неразрывно связаны с принципами устойчивого развития и являются основой ее корпоративной культуры.

Мы живем на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей. Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края.

Связь миссии Группы с принципами устойчивого развития



Связь ценностей Группы с принципами устойчивого развития

Ценности



Безопасность

Мы ставим на первое место жизнь и здоровье человека, оберегаем природу, защищаем собственность и бескомпромиссно соблюдаем установленные правила



Командность

Мы — профессионалы, у нас общая цель, мы живем и работаем, уважая друг друга



Лидерство

Мы стремимся вперед и вдохновляем других личным примером, инициируя улучшения, не останавливаясь на достигнутом



Ответственность

Мы отвечаем за свои поступки и выполняем обязательства, нам можно доверять



Независимость

Мы слышим мнение каждого, самостоятельно определяем путь развития и принимаем решения

Принципы устойчивого развития

Главной ценностью Группы являются ее сотрудники. Человеческая жизнь и здоровье — наивысшая ценность для Группы компаний ИНК

При взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами Группа стремится выстроить долгосрочное сотрудничество и ожидает, что партнеры разделяют эту позицию и соблюдают принципы устойчивого развития

Группа компаний ИНК стремится к постоянному совершенствованию в области реализации Целей устойчивого развития и принятых обязательств

Принцип ответственного отношения к устойчивому развитию является основополагающим фактором при реализации проектов Группы

Группа компаний ИНК признает достоинство, свободу и неприкосновенность прав каждого человека, а также стремится обеспечивать защиту данных принципов

Вклад Группы в достижение целей устойчивого развития в 2025 году

Реализация Группой компаний ИНК мероприятий в рамках общекорпоративной стратегии вносит вклад в достижение восьми приоритетных ЦУР ООН и семи национальных целей развития Российской Федерации, что на практике подтверждает приверженность Группы принципам устойчивого развития.

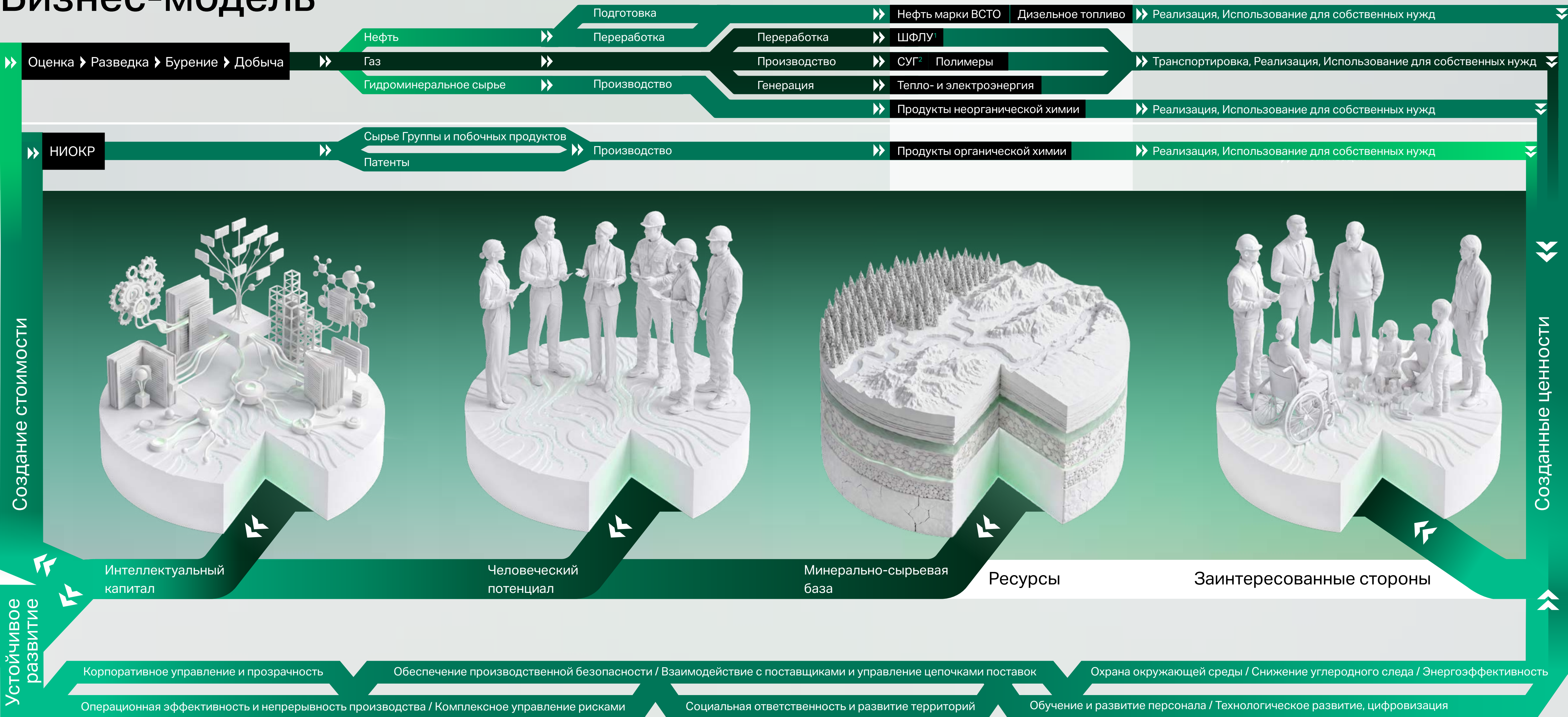
ЦУР ООН	Национальные цели развития	Показатели	
	 Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи	- Затраты на заботу о здоровье и поддержку здорового образа жизни сотрудников¹ — 838 млн руб. - Индекс заболеваемости сотрудников ССЗ 0,25² (снижение на 41% относительно 2024 года) - Здравпункты и объекты медицинской инфраструктуры Группы — 29 ед.	- Затраты на поддержку семей и родительства — 77,9 млн руб. - Затраты на социальные программы в сфере здравоохранения на территориях присутствия — 12,9 млн руб. - Затраты на благотворительность — 238,2 млн руб.
	 Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	- Затраты на обучение, корпоративные проекты и мероприятия для сотрудников — 261,6 млн руб. - Охват сотрудников всеми видами обучения — 94% - Затраты на социальные программы в сфере культуры, искусства и образования — 139 млн руб.	Общее количество реализованных социальных проектов, профинансированных в рамках грантовых конкурсов³ — 36 ед.
 	 Комфортная и безопасная среда для жизни	- Затраты на улучшение жилищных условий сотрудников (строительство микрорайона) — 2,1 млрд руб. - Затраты на поддержку коренных малочисленных народов Севера (КМНС) — 11,4 млн руб.	- Рост медианной заработной платы сотрудников — 9,3% относительно 2024 года - Затраты на социальные программы в сфере благоустройства и развития комфортной городской среды⁴ — 54,2 млн руб.

В 2021 году Советом директоров ИНК-Капитал восемь ЦУР ООН были утверждены в качестве приоритетных, исходя из особенностей деятельности Группы.

ЦУР ООН	Национальные цели развития	Показатели	
   	 Экологическое благополучие	- Площадь восстановленных лесов — 775 га - Собственная генерация энергии за счет полезного использования попутного нефтяного газа — 5,7 млн ГДж - Сокращение выбросов парниковых газов — 12%	- Увеличение объема утилизации отходов — 85% - Сохранение биоразнообразия: утверждена комплексная программа биоразнообразия для всех участков недр и объектов Группы компаний
	 Цифровая трансформация Технологическое лидерство	Затраты на цифровизацию и ИТ-решения — 3,9 млрд руб.	Затраты на НИОКР — 327 млн руб.

1 Включая расходы на организацию и проведение медицинских и спортивных мероприятий.
2 Интенсивный показатель количества заболевших сердечно-сосудистыми заболеваниями на 1 000 сотрудников Группы.
3 Включая грантовые конкурсы Группы компаний и конкурс инициативных проектов жителей Иркутской области «Есть решение».
4 Включая затраты на газификацию города Усть-Кута, проектирование объектов социальной инфраструктуры нового микрорайона города Усть-Кута и затраты в рамках реализации Программы социальных инвестиций «Территория будущего».

Бизнес-модель



¹ Широкая фракция легких углеводородов — смесь жидких углеводородов, которая получается при переработке попутного нефтяного газа и газового конденсата.

² Сжиженный углеводородный газ — смесь сжатых газов (в основном пропана и бутана), которые при небольшом давлении превращаются в жидкость.

Корпоративное управление

/ 03

AA(RU)

кредитный рейтинг АКРА

присвоенный АО «ИНК-Капитал» в июне 2025 года с прогнозом «Стабильный»

Высокий уровень корпоративного управления, отражающий высокие оценки стратегии, риск-менеджмента и финансовой прозрачности, является одним из факторов, обеспечивающих сильный операционный риск-профиль Группы. [Подробнее в пресс-релизе АКРА.](#)

Существенные темы

- Экономические результаты и прозрачная налоговая политика Группы компаний ИНК
- Противодействие коррупции и бизнес-этика в Группе компаний ИНК

Темы, существенная для отдельных групп заинтересованных сторон

- Эффективные механизмы управления в Группе компаний ИНК
- Соблюдение прав человека Группой компаний ИНК



Внутренние заинтересованные стороны



Внешние заинтересованные стороны

ЦУР ООН





2008	»»		2012		
Создание АО «ИНК-Капитал»		Появление института корпоративного секретаря	Утверждение первой редакции Кодекса корпоративного поведения ¹		Внедрение страхования ответственности членов Совета директоров всех компаний Группы
2013			2014	2015	»»
Создание Комитета по аудиту при Совете директоров, который возглавил независимый директор		Внедрение интегрированной системы менеджмента в области безопасности труда и охраны здоровья, учитывающей аспекты соблюдения прав человека	Создание горячей линии для приема заявлений о случаях коррупции и нарушениях этических норм	Утверждение Положения о разрешении корпоративных конфликтов и конфликтов интересов Подготовка первого Отчета о практике корпоративного управления за 2014 год	
2016	»»		2017	2018	
Создание системы внутреннего контроля и системы управления рисками Проведение первой внутренней оценки эффективности деятельности Совета директоров и его комитетов		Утверждение Регламента рассмотрения обращений заинтересованных сторон	Утверждение Кодекса этики Утверждение миссии и ценностей Группы компании ИНК	Разработка Плана преемственности органов управления Проведение независимой оценки системы управления рисками	

¹ С 2015 года — Кодекс корпоративного управления.

2019	2021	2022
Проведение независимой оценки комплаенс-системы	Создание Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров Утверждение Политики в области устойчивого развития Утверждение приоритетных целей устойчивого развития	Выпуск дебютных адаптационных облигаций и получение первых кредитных рейтингов Утверждение Налоговой политики Публикация первого Интегрированного годового отчета ИНК-Капитал, подготовленного с применением стандартов нефинансовой отчетности и прошедшего процедуру общественного заверения
Утверждение Программы содействия сохранению традиционного уклада коренных малочисленных народов севера (КМНС) на территориях присутствия Группы	Утверждение Климатической стратегии Утверждение Стратегии «Здоровая компания» Утверждение Стратегии развития культуры безопасности Получение первого российского рейтинга в области устойчивого развития	Присоединение к Национальному инклюзивному договору Получение бронзовой награды XXVI Конкурса годовых отчетов Московской биржи в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании»
2023	2024	2025
Получение первого международного рейтинга в области устойчивого развития Подписание с уполномоченным по правам ребенка в Иркутской области Соглашения о сотрудничестве	по вопросам организации социально значимых мероприятий для детей северных районов региона в сферах культуры, образования, а также участия в совместных мероприятиях на тему инклюзии	Проведение оценки воздействия на права человека на двух основных месторождениях Группы в рамках развития системы должной заботы о правах человека
Утверждение Программы содействия сохранению традиционного уклада коренных малочисленных народов севера (КМНС) на территориях присутствия Группы	Утверждение Социальной стратегии Утверждение показателей эффективности в области устойчивого развития	Реорганизация Группы компаний ИНК: создание корпоративного центра компетенций
Утверждение Политики по правам человека, являющейся верхнеуровневым документом Группы компаний ИНК в рамках реализации концепции устойчивого развития	Проведение оценки воздействия на права человека (HRIA) ¹	Реализация мероприятий по итогам проведенной оценки воздействия на права человека, входящих в план по реализации Социальной стратегии до 2030 года

¹ Human Rights Impact Assessment — оценка воздействия на права человека.



Система корпоративного управления

GRI 3-3, 2-9, 2-23

Система корпоративного управления АО «ИНК-Капитал» построена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и опирается на лучшие российские и международные практики.

Система основана на принципах, установленных в Кодексе корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России в соответствии с письмом от 10.04.2014 № 06-52/2 463 (далее — Кодекс Банка России). Помимо этого, в АО «ИНК-Капитал» действует собственный Кодекс корпоративного управления (далее — Кодекс)¹, который определяет ключевые принципы управления, в том числе направленные на защиту интересов акционеров, обеспечение долгосрочного развития и формирование положительного имиджа Компании.

Кодекс корпоративного управления доступен на [сайте ИНК](#).

Основные принципы системы корпоративного управления

1

Соблюдение и защита прав акционеров:

- соблюдение прав акционеров и равенство условий при осуществлении ими своих прав;
- предоставление акционерам наиболее благоприятных возможностей для реализации прав и законных интересов самым простым и удобным для них способом;
- беспрепятственное и своевременное направление акционерам информации и материалов (в том числе сверх обязательных требований законодательства Российской Федерации), связанных с проведением Общего собрания акционеров.

2

Эффективный Совет директоров:

- осуществление Советом директоров стратегического управления Группой компаний ИНК и контроля за деятельностью ее исполнительных органов;
- ответственность и подотчетность членов Совета директоров акционерам.

3

Раскрытие информации и прозрачность:

- соблюдение разумного баланса между открытостью Группы компаний ИНК и защитой ее интересов, предполагающее предоставление достоверных и существенных данных без искажений.

4

Деловая этика и управление конфликтом интересов:

- внедрение и соблюдение этических норм и правил в деятельность Группы компаний ИНК;
- установление правил поведения при возникновении или разрешении конфликта интересов, а также с целью его исключения.

Начиная с 2016 года АО «ИНК-Капитал» проводит внутреннюю оценку соблюдения принципов Кодекса Банка России и формирует отчет о практике корпоративного управления, который утверждается Советом директоров.

В соответствии с результатами самооценки по итогам 2025 года Компания в той или иной степени соблюдает 76% всех принципов и рекомендаций Кодекса Банка России, при этом 51% из них соблюдается в полном объеме.

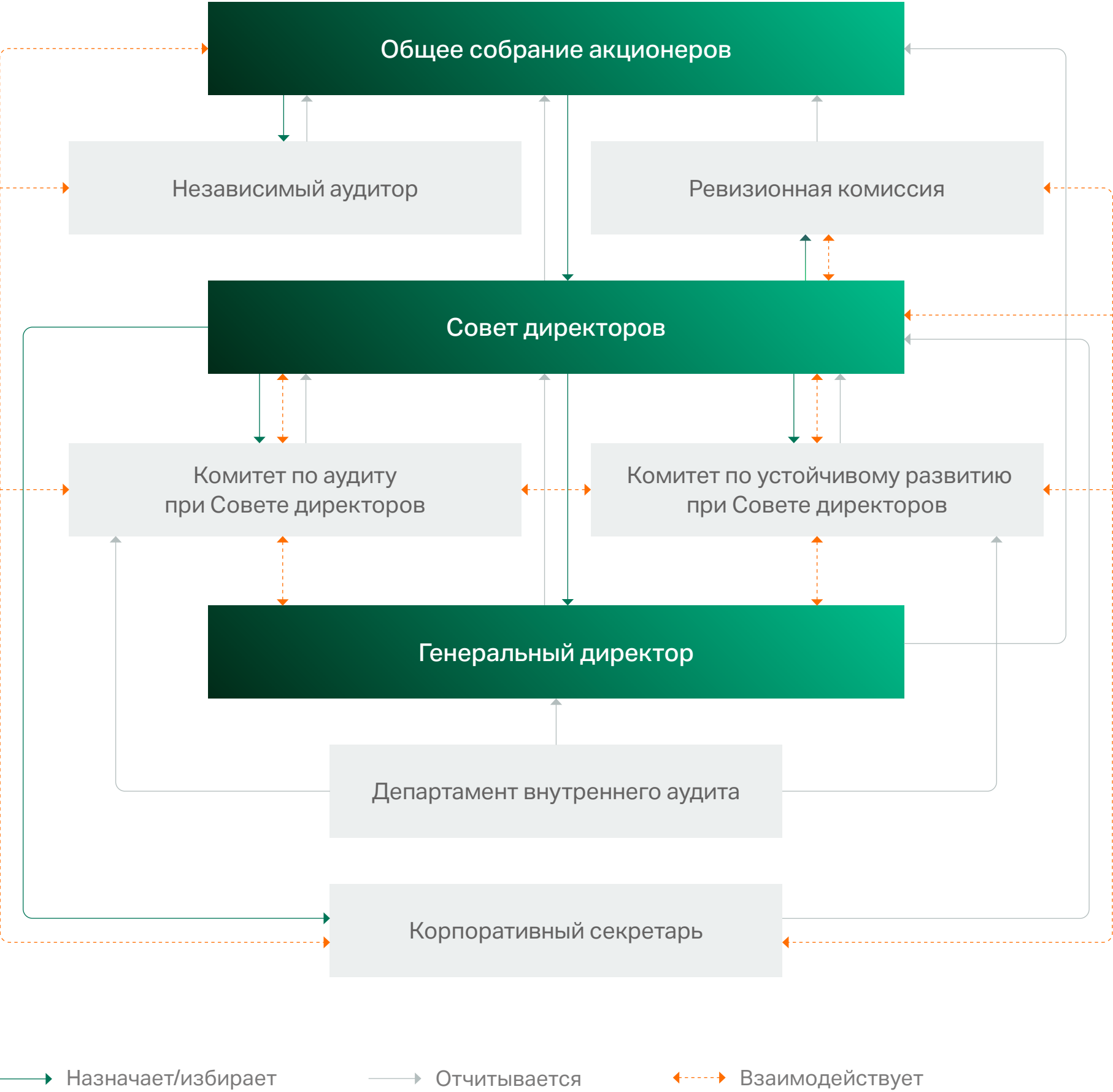
Информация о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса Банка России представлена в [Приложении 5. «Статистические данные к разделу «Корпоративное управление»](#).

¹ Действующая редакция утверждена решением Общего собрания акционеров 30.06.2023.

Органы управления

Структура корпоративного управления

GRI 2-9



В АО «ИНК-Капитал» действует структура управления, состоящая из следующих органов:

- 1 Общее собрание акционеров
- 2 Совет директоров
- 3 Генеральный директор

Сводные данные о проведении в 2025 году общих собраний акционеров, заседаний Совета директоров и комитетов при Совете директоров				
Месяц	Органы управления Группы			
	Общее собрание акционеров	Совет директоров	Комитет по аудиту при Совете директоров	Комитет по устойчивому развитию
Январь				
Февраль		✓	✓	✓
Март		✓ ✓	✓	
Апрель				
Май		✓ ✓		
Июнь	✓	✓	✓	
Июль		✓		
Август		✓ ✓		
Сентябрь		✓ ✓		
Октябрь		✓		✓
Ноябрь		✓ ✓	✓	
Декабрь		✓ ✓		✓

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления АО «ИНК-Капитал» является Общее собрание акционеров. Порядок его созыва, подготовки и проведения регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением об общем собрании акционеров Компании¹.

В 2025 году состоялось одно годовое Общее собрание акционеров. Внеочередные заседания не проводились.

На годовом Общем собрании акционеров АО «ИНК-Капитал» были приняты следующие решения:

- ✓ утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год;
- ✓ утверждение Интегрированного годового отчета по итогам 2024 года;
- ✓ избрание Совета директоров;
- ✓ утверждение размера вознаграждения членов Совета директоров;
- ✓ решение о распределении прибыли по результатам 2024 года;
- ✓ назначение аудиторской организации;
- ✓ утверждение Устава АО «ИНК-Капитал» в новой редакции;
- ✓ утверждение Положения об общем собрании акционеров и Положения о совете директоров АО «ИНК-Капитал».

 Изменений в составе акционеров в 2025 году не происходило.

¹ Действующая редакция утверждена Общим собранием акционеров 04.07.2025.



Совет директоров

GRI 2-12

Совет директоров является стратегическим органом управления. К основным функциям Совета директоров относятся:

- ✓ утверждение плана развития (бюджета) на соответствующий период;
- ✓ утверждение ключевых показателей эффективности и приоритетных целей;
- ✓ контроль за деятельностью Генерального директора;
- ✓ предупреждение, выявление и урегулирование внутренних конфликтов;
- ✓ формирование системы эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью;
- ✓ обеспечение достоверности финансовой информации;
- ✓ обеспечение соблюдения действующего законодательства Российской Федерации;
- ✓ контроль за практикой корпоративного управления.

1 Действующая редакция утверждена Общим собранием акционеров 04.07.2025.

Права и обязанности членов Совета директоров закреплены в Положении о совете директоров АО «ИНК-Капитал»¹.

Положение о совете директоров доступно на [сайте ИНК](#).

В своей деятельности Совет директоров руководствуется нормативными актами Российской Федерации, Уставом, Положением о совете директоров и иными внутренними документами Компании.

Формирование Совета директоров

GRI 2-10

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Количественный состав Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров.

Совет директоров избирается посредством прозрачной процедуры, которая дает акционерам возможность получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования выводов об их опыте, репутации, профессиональных и личных качествах.

Кандидаты, выдвигающиеся в Совет директоров, имеют безупречную деловую и личную репутацию, а также обладают знаниями, навыками и опытом, которые необходимы им для принятия решений и требуются для эффективной деятельности в качестве членов Совета директоров. Кандидаты в Совет директоров оцениваются в том числе на предмет соответствия критериям независимости, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

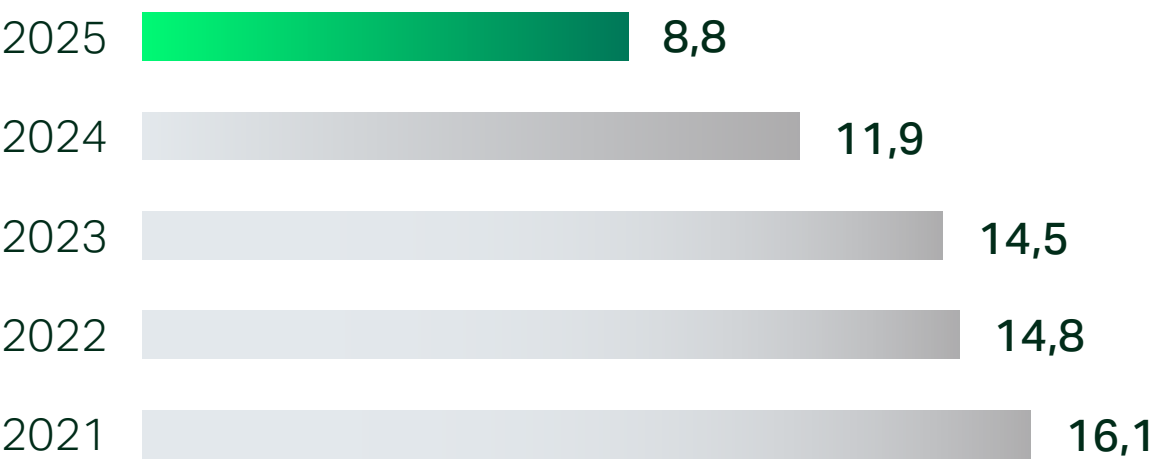


Вознаграждение членов
Совета директоров

GRI 2-19, 2-20

Выплата вознаграждения членам Совета директоров и компенсация их расходов, подлежащих возмещению, осуществляются в соответствии с решением Общего собрания акционеров и утвержденным им Положением о вознаграждениях и компенсациях.

Вознаграждение членов Совета
директоров, млн руб.



Страхование ответственности

Начиная с 2012 года с целью предотвращения убытков осуществляется страхование ответственности членов Совета директоров за счет средств Компании.

В 2025 году ответственность членов Совета директоров была застрахована на сумму 100 млн руб.

Оценка эффективности
деятельности Совета директоров

GRI 2-18

Оценка качества работы Совета директоров позволяет определить степень эффективности работы Совета директоров и его членов, соответствие его работы потребностям Компании, а также выявить сферы для совершенствования его деятельности. Форма проведения оценки эффективности определяется Советом директоров самостоятельно на ежегодной основе.

Положение о проведении оценки эффективности Совета директоров¹ определяет порядок проведения оценки. Поскольку основной состав Совета директоров в последние годы оставался почти неизменным, в 2025 году Советом директоров было принято решение не проводить внутреннюю оценку эффективности.



¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 06.04.2020.

Отчет о деятельности Совета директоров

GRI 2-12

16 заседаний
было проведено Советом директоров в 2025 году

35 вопросов
было рассмотрено

МЭР 36

98,4%
составила средняя посещаемость заседаний

Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров

Тема	Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров		
	Стратегическое развитие, контроль за деятельностью Группы компаний ИНК	Корпоративные вопросы	Устойчивое развитие
Вопросы	↓ - Обсуждение итогов деятельности АО «ИНК-Капитал» по результатам 2025 года - Утверждение Бизнеса-плана (бюджета) АО «ИНК-Капитал» на 2026 год - Рассмотрение отчета работы Комитета по аудиту при Совете директоров за 2024 год - Утверждение приоритетных целей и показателей эффективности Группы компаний ИНК на 2025 год	↓ - Созыв Годового общего собрания акционеров АО «ИНК-Капитал», включая определение кандидатов в Совет директоров и кандидатов на роль аудитора АО «ИНК-Капитал» - Об органах АО «ИНК-Капитал» - Утверждение Отчета о практике корпоративного управления по итогам 2024 года - Рассмотрение Отчета о соблюдении информационной политики АО «ИНК-Капитал» в 2024 году - Избрание Ревизионной комиссии	↓ - Утверждение Климатической стратегии (второй редакции) - Утверждение Политики в области управления рисками и непрерывностью бизнеса - Рассмотрение отчета о работе Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров за 2024 год

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15

Компания принимает все необходимые меры для предупреждения конфликтов интересов и для минимизации последствий таких конфликтов. Ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании конфликта интересов между органами Компании и его акционерами играет Совет директоров.

Положение о разрешении корпоративных конфликтов и конфликтов интересов¹ и Положение о совете директоров закрепляют подходы к предотвращению и разрешению таких конфликтов.

За всю историю Группы компаний ИНК, в том числе в 2025 году, случаев корпоративного конфликта или конфликта интересов выявлено не было.

Комитеты при Совете директоров

При Совете директоров действуют два комитета:

- ✔ Комитет по аудиту (с 2013 года);
- ✔ Комитет по устойчивому развитию (с 2021 года).

К задачам комитетов относится предварительное рассмотрение различных вопросов и подготовка рекомендаций по ним Совету директоров.

Комитет по аудиту

МЭР 38 GRI 2-9

Комитет по аудиту действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Кодексом Банка России, Положением о совете директоров и Положением о комитете по аудиту при совете директоров², а также иными внутренними документами, утверждаемыми Общим собранием акционеров и Советом директоров.

Комитет является консультативно-совещательным органом при Совете директоров и создается для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе в части внутреннего контроля, аудита и эффективности системы управления рисками.

К основным задачам Комитета относятся разработка и предоставление Совету директоров рекомендаций по отдельным вопросам в рамках своей компетенции, в том числе в области:

- налоговой политики и финансовой отчетности: участие в разработке налоговой стратегии, контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности, предварительное рассмотрение годовой (промежуточной) финансовой отчетности и прочее;
- управления рисками и внутреннего контроля: рассмотрение предложений по управлению возможными рисками, контроль за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля, анализ и оценка исполнения политик в области управления рисками и внутреннего контроля и прочее;

- проведения внутреннего и внешнего аудита: обеспечение независимости и объективности функции внутреннего аудита, анализ и оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита, анализ рекомендаций Внешнего аудитора и контроль за их внедрением и прочее;
- противодействия недобросовестным действиям работников и третьих лиц: анализ оценки коррупционных рисков, оценка и контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий и прочее;
- иные задачи: анализ и оценка исполнения Кодекса этики и прочее.

В состав Комитета избираются члены Советы директоров, а также эксперты на постоянной основе (без права голоса). Члены и эксперты Комитета имеют высшее финансовое, экономическое или техническое образование и (или) опыт работы и знания в области подготовки, анализа, оценки и аудита финансовой отчетности или опыт управления нефтегазовыми компаниями.

i В 2025 году Комитет по аудиту провел три очных заседания и одно заочное голосование, на которых было рассмотрено восемь вопросов. 100% членов Комитета и экспертов присутствовало на всех заседаниях Комитета.

Вопросы, рассмотренные Комитетом по аудиту:

- утверждение результатов исполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) 2024 года и плановой карты КПЭ на 2025 год;
- рассмотрение плана работы Комитета по аудиту и Департамента внутреннего аудита на 2025 год;
- рассмотрение результатов аудита финансовой отчетности по РСБУ и МСФО АО «ИНК-Капитал» за 2024 год;
- предоставление рекомендаций Совету директоров для вынесения решения касательно назначения аудиторской организации на 2025 год;
- предварительное рассмотрение Годового отчета за 2024 год;
- рассмотрение подхода к управлению рисками.

¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 25.12.2020.
² Действующая редакция утверждена Советом директоров 26.05.2022.

Комитет по устойчивому развитию

GRI 2-9, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17

В своей деятельности Комитет по устойчивому развитию¹ руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом и Кодексом Банка России, Положением о совете директоров, решениями Совета директоров, Положением о комитете по устойчивому развитию при совете директоров², а также иными внутренними документами.



К ключевым компетенциям Комитета по устойчивому развитию относится:

- предварительное рассмотрение вопросов по приоритетным направлениям, стратегии и планам развития Группы компаний в области устойчивого развития, подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров;
- контроль за соблюдением Политики в области устойчивого развития;
- осуществление контроля за реализацией проектов в области устойчивого развития;
- контроль за подготовкой, полнотой, точностью и достоверностью нефинансовой отчетности;
- предоставление рекомендаций Совету директоров в отношении потенциальных рисков в области устойчивого развития;
- принятие решения о проведении оценки эффективности системы управления рисками в области устойчивого развития;
- предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросу оценки взаимодействия Группы компаний с заинтересованными сторонами в области устойчивого развития.

В состав Комитета по устойчивому развитию избираются члены Совета директоров, которые обладают достаточными знаниями в области устойчивого развития, а также в области стратегического и инвестиционного планирования и управления производственной деятельностью.

i В 2025 году Комитет по устойчивому развитию провел три заседания (из которых одно в очной форме и два — в заочной) и рассмотрел восемь вопросов. 100% членов Комитета по устойчивому развитию присутствовали на всех заседаниях.

Вопросы, рассмотренные Комитетом по устойчивому развитию в 2025 году:

- утверждение Показателей эффективности по устойчивому развитию на 2025 год;
- утверждение основных мероприятий по направлениям устойчивого развития для реализации Группой компаний ИНК в 2025 году;
- рассмотрение оцифрованных целей Социальной стратегии Группы компаний ИНК до 2030 года;
- рассмотрение и утверждение списка тем для проведения опроса по определению существенности в 2025 году среди заинтересованных сторон Группы компаний ИНК;
- рассмотрение методики определения существенных тем для Группы компаний ИНК в 2025 году;
- избрание секретаря Комитета по устойчивому развитию;
- рассмотрение Климатической стратегии Группы компаний ИНК в новой редакции.

Генеральный директор

GRI 2–11

Единоличным исполнительным органом АО «ИНК-Капитал» является Генеральный директор, на которого возложено руководство деятельностью Общества. Генеральный директор наделен полномочиями принимать решения по вопросам, не отнесенным Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Корпоративный секретарь

GRI 2–11

В соответствии с лучшими мировыми практиками в области корпоративного управления с 2008 года в Компании назначается Корпоративный секретарь. Корпоративный секретарь обеспечивает взаимодействие с акционерами, координирует действия по защите их прав и интересов, а также организует работу Совета директоров и его комитетов.

Функции и задачи корпоративного секретаря регулируются Положением о корпоративном секретаре Компании³.

Корпоративный секретарь Компании функционально подчинен Совету директоров.

¹ В предыдущем отчетном периоде — Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ.
² Действующая редакция утверждена Советом директоров 30.10.2024.

³ Действующая редакция утверждена Советом директоров 23.12.2015.

Информационная политика

Группа компаний ИНК обеспечивает прозрачность предоставления информации акционерам, инвесторам и прочим заинтересованным сторонам посредством публикаций на различных платформах, в том числе:

-  на корпоративном сайте (на русском, английском и китайском языках)¹;
-  странице на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ».



Компания в полной мере раскрывает все сообщения, которые касаются созыва и проведения общих собраний акционеров, прав облигационеров, в том числе по начислению и выплате купона. Помимо этого, Компания продолжает раскрывать и публиковать отчетность по МСФО, отчет эмитента и отчетность по РСБУ, которые предоставляют инвесторам возможность получать сведения о финансово-хозяйственной деятельности Группы.



Основными принципами раскрытия информации в соответствии с Положением об информационной политике АО «ИНК-Капитал»² являются:

-  регулярность, оперативность и последовательность предоставления информации;
-  достоверность и сравнимость раскрываемой информации;
-  нейтральность информации;
-  наличие разумного баланса между открытостью Группы компаний ИНК и соблюдением ее интересов;
-  соблюдение режима конфиденциальности в отношении информации, составляющей конфиденциальную информацию, коммерческую и государственную тайну.

Положение об информационной политике доступно на [сайте ИНК](#).

¹ Сайт на китайском языке разработан с целью повышения информационной открытости Компании для заинтересованных лиц, находящихся в Китае.

² Действующая редакция утверждена Советом директоров 25.12.2020.

Дивидендная политика

В Компании действует Положение о дивидендной политике (далее — Дивидендная политика)¹, первая редакция которой была разработана в 2008 году. Дивидендная политика направлена на обеспечение баланса интересов Компании и ее акционеров при определении размера дивидендов и предоставляет акционерам возможность осуществлять их права на получение дивидендов от деятельности Компании.

Решения о выплате дивидендов, а также о размере дивиденда принимаются Общим собранием акционеров. Общее собрание акционеров также определяет размер дивидендов по акциям, форму их выплаты и дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

i В 2025 году решения о выплате дивидендов не принимались.

Дивидендная политика размещена на [сайте Группы компаний ИНК](#).



¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 05.03.2021.

Налоговая политика

GRI 207-1, 3-3

С целью создания экономической стоимости для всех заинтересованных сторон и обеспечения прозрачности отчетности в Компании принята Налоговая политика², соответствующая миссии, ценностям и планам развития Группы. Политика распространяется на все компании Группы. В Компании действует специализированный департамент, который обеспечивает эффективное управление вопросами уплаты налогов.

Группа действует в полном соответствии с требованиями российского законодательства в области налогообложения и международными налоговыми соглашениями, участником которых является Российская Федерация, а также с положениями межнациональных законодательных актов и директив, применимых к деятельности Группы, в пределах их совместимости с законодательством Российской Федерации.

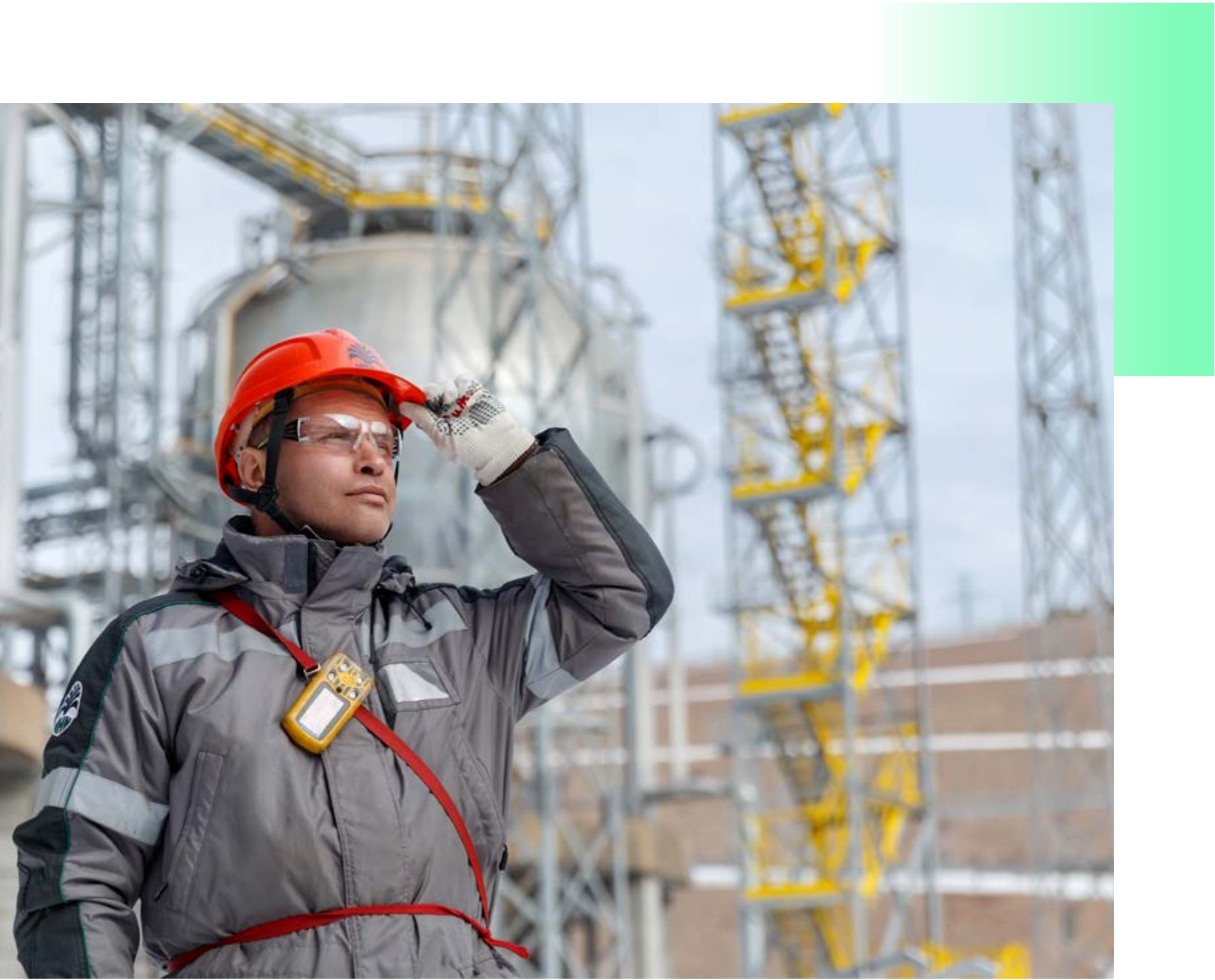


² Действующая редакция утверждена Советом директоров 09.12.2021.



Система внутреннего контроля

Эффективная система внутреннего контроля (далее — СВК), действующая в Группе компаний ИНК, является неотъемлемой частью системы управления Группой. Деятельность в области внутреннего контроля регулируется Политикой в области внутреннего контроля (далее — Политика), утвержденной Советом директоров. Политика определяет подходы к внутреннему контролю, которые направлены на достижение ключевых целей Группы компаний ИНК и постоянное совершенствование бизнес-процессов.



Структура внутреннего контроля

Внутренний контроль осуществляется на всех уровнях системы управления. Определение принципов и подходов к организации систем управления рисками и внутреннего контроля в Компании и Группе входит в компетенцию Совета директоров.

Исполнительные органы компаний Группы распределяют полномочия, обязанности и ответственность между находящимися в их ведении руководителями подразделений за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля. Руководители подразделений в соответствии со своими обязанностями несут ответственность за разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие систем управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им областях деятельности.

Для эффективной работы системы внутреннего контроля в Группе компаний ИНК существует отдельное структурное подразделение — Департамент внутреннего аудита. Отчеты, подготовленные Департаментом внутреннего аудита, рассматриваются Комитетом по аудиту при Совете директоров.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет Ревизионная комиссия. В рамках своей деятельности Ревизионная комиссия проводит анализ финансового положения Компании, фиксирует нарушения нормативных правовых актов, Устава, положений, правил и инструкций, осуществляет ревизию финансово-хозяйственной

деятельности. Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом, Положением о ревизионной комиссии¹ и иными внутренними документами.

Все сотрудники Группы компаний, являющиеся исполнителями контрольных процедур в рамках СВК, несут ответственность за эффективное исполнение контрольных процедур и мероприятий по управлению рисками и своевременное информирование непосредственных руководителей о новых рисках.

Основные процессы внутреннего контроля



Анализ бизнес-процессов

Проводится по принципу процессных цепочек, отображающих последовательность выполнения функций и связи между событиями и функциями в рамках соответствующих бизнес-процессов



Оценка существующих контрольных процедур

Проводится на предмет обеспечения разумной гарантии достижения целей соответствующих бизнес-процессов. Формируется перечень отсутствующих и требующих доработки контрольных процедур с целью исключения в дальнейшем рисков, которые могут привести к нештатным ситуациям



Разработка контрольных процедур

Осуществляется путем формирования комплекса мероприятий, направленных на снижение вероятности наступления выявленных рисков и их смягчения



Мониторинг

Ведется в отношении состояния контрольных процедур Группы компаний, их изменения и эффективности с целью своевременного выявления негативных тенденций, анализа результатов наблюдений и подготовки данных для принятия соответствующих решений



¹ Действующая редакция утверждена Общим собранием акционеров 27.12.2019.

Этика и борьба с коррупцией

GRI 2-23, 2-28, 3-3, 205-2 SASB EM-EP-510a.2

Группа компаний ИНК соблюдает строгие нормы деловой этики, обеспечивает прозрачность и добросовестность в отношениях с партнерами и придерживается принципа противодействия коррупции.

Подход к управлению

ИНК внедряет и соблюдает процедуры по противодействию мошенничеству, коррупции и легализации доходов, добытых преступным путем. Эти процедуры являются необходимыми, достаточными и адекватными уровню выявленных рисков. Система профилактических мер базируется на российских и международных правовых нормах, в том числе на Конвенции ООН против коррупции от 31 октября 2003 года, документах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и других.

К ключевым документам, регулирующим подходы к управлению этикой и противодействием коррупции относятся:

- 1 Политика в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем АО «ИНК-Капитал» (далее — Антикоррупционная политика)¹.
- 2 Кодекс этики АО «ИНК-Капитал»².

1 Действующая редакция утверждена Советом директоров 14.12.2022.
2 Действующая редакция утверждена Советом директоров 25.10.2021.

В 2016 году Группой была утверждена Антикоррупционная политика — документ, регламентирующий меры по противодействию мошенничеству, коррупции и легализации преступных доходов. Требования Антикоррупционной политики обязательны для исполнения всеми компаниями, входящими в Группу, акционерами, членами Совета директоров, руководящими органами и работниками. С 2017 года в Группе действует Кодекс Этики, наравне с Антикоррупционной политикой определяющий миссию, ценности и принципы работы Группы, а также устанавливающий правила поведения, обязательные для всех работников вне зависимости от их должности и функциональных обязанностей.

С 2023 года в ИНК введен обязательный порядок ознакомления всех сотрудников с Антикоррупционной политикой и Кодексом Этики. Соответствующий обучающий курс включен в библиотеку интерактивного обучения и назначается новым работникам при приеме на работу в рамках адаптационного плана.

91% новых сотрудников
прошли обучение по Антикоррупционной
политике и Кодексу этики в 2025 году

87% новых сотрудников
прошли обучение в 2024 году



Оценка коррупционных рисков

GRI 205-1

В 2017 году Группа провела первую всестороннюю оценку коррупционных рисков с целью выявления в бизнес-процессах ситуаций, потенциально провоцирующих злоупотребление полномочиями ради получения денег, ценностей и другого имущества в ущерб законным интересам Группы компаний ИНК.

По итогам проведенной оценки были сформулированы обязательные требования к осуществлению процессов с высоким коррупционным и мошенническим риском, а именно: выбору контрагентов, контактам с должностными лицами, получению и вручению подарков, представительским расходам, благотворительности, спонсорской деятельности и финансовым операциям с третьими лицами. Для профилактики нарушений Группа регулярно проводит мониторинг данных процессов.



Взаимодействие с контрагентами

Эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью и соблюдение принципов прозрачности и открытости при взаимодействии с третьими лицами являются приоритетом Группы компаний ИНК. Для минимизации коррупционных и мошеннических рисков финансовая политика Группы предусматривает:

- ✓ соответствие фактических правоотношений с третьими лицами их документально зафиксированным условиям;
- ✓ сведение к минимуму расчетов с использованием наличных денежных средств;
- ✓ сотрудничество при проведении расчетов и платежей только с банками, обладающими положительной репутацией на финансовом рынке.

Для минимизации риска вовлечения в противоправную деятельность Группа компаний ИНК проводит комплексные проверки контрагентов: анализирует их финансовую и налоговую отчетность (в том числе через открытые источники), оценивает деловую репутацию, наличие достаточных технических и человеческих ресурсов, выявляет конфликт интересов, а также проверяет наличие контрагента в списках потенциально опасных контрагентов, чья деятельность связана с легализацией доходов, полученных преступным путем.

Группа сотрудничает только с добросовестными партнерами, антикоррупционные практики которых являются прозрачными и последовательными. Антикоррупционные процедуры эффективно внедряются в цепочку поставок посредством включения в договоры антикоррупционной оговорки, которая обязывает контрагента сообщать о коррупционных действиях (или бездействии) сотрудников и посредников Группы. В случае невыполнения этого условия предусмотрен штраф и возможное прекращение деловых отношений. Размер штрафа зависит от суммы договора.

Линия доверия

В соответствии с Кодексом этики ИНК, сотрудники и партнеры Группы компаний могут обратиться за консультацией, сообщить о факте нарушения и злоупотребления, включая, но не ограничиваясь:

- нарушения прав человека;
- нарушения этических норм и правил поведения;
- коррупционные проявления;
- неправомерное использование инсайдерской информации и манипулирование рынком.

Рассмотрением поступивших сообщений занимается Комиссия по этике АО «ИНК-Капитал».

Для сообщения о нарушениях и злоупотреблениях в Группе компаний функционирует Линия доверия. По итогам 2025 года по горячей линии поступило 3 298 сообщений, из них посредством телефона — 1 544, электронной почты — 1 754.

Линия доверия Группы компаний ИНК

Телефон:
+7 (3952) 283-101

Почта:
doverie@irkutskoil.ru

Из общего количества сообщений 4,5% касались вопросов этики и коррупции (против 8% от общего количества поступивших сообщений в 2024 году), разрешения конфликтных ситуаций с участием отдельных работников Группы компаний и (или) подрядных организаций. Остальные обращения относились к рекламе, приглашениям на выставки, конференции или представляли собой пустые сообщения.

Подробнее о механизмах обратной связи в Группе компаний ИНК смотрите в разделах [«Механизмы обратной связи»](#), [«Вклад в общество»](#) и [«Забота о сотрудниках»](#).

Развитие комплаенс-системы

Группа компаний ИНК строго соблюдает законодательство и развивает комплаенс-систему с опорой на лучшие российские и международные практики. С 2024 года в Группе компаний ИНК действует система соответствия (комплаенс), сертифицированная по стандарту ИСО 37301:2021 «Системы соответствия требованиям — Требования и руководство по применению».

Политика соответствия АО «ИНК-Капитал»¹ (далее — Политика) разработана с учетом требований ИСО 37301:2021, распространяется на всю Группу компаний ИНК и служит основой для планирования и реализации всех видов деятельности. В соответствии с Политикой Группа компаний ИНК принимает обязательства по развитию и совершенствованию комплаенс-системы, информированию и обучению сотрудников, оценке рисков несоблюдения обязательств соответствия и минимизации их негативного воздействия, а также по оперативному рассмотрению обращений заинтересованных сторон, связанных с работой комплаенс-системы.



¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 14.12.2022.

В 2025 году в рамках работы комплаенс-системы достигнуты следующие ключевые результаты:

- ✓ высокий уровень вовлеченности руководителей и работников в систему управления соответствием и их информированность об этических принципах и политиках, принятых в ИНК;
- ✓ проведение детальных проверок Департамента внутреннего аудита по различным направлениям с целью проверки комплаенса;
- ✓ ввод в опытную эксплуатацию автоматизированной системы для проверки контрагентов, позволяющей выявлять факты судебных разбирательств, наличие аффилированных связей и иную важную информацию.

Внешний аудит

Для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности АО «ИНК-Капитал» привлекает независимую внешнюю аудиторскую организацию. Выбор внешнего аудитора осуществляется в соответствии с федеральным законом «Об аудиторской деятельности».



В соответствии с Уставом Компании внешний аудитор (внешние аудиторы) утверждается Советом директоров на основании рекомендаций Комитета по аудиту при Совете директоров. Помимо этого, Совет директоров определяет размер оплаты услуг внешнего аудитора.

На заседании Совета директоров Компании 26 июня 2025 года независимыми внешними аудиторскими организациями назначены:

- Общество с ограниченной ответственностью «ФинЭкспертиза» (аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ);
- Акционерное общество «Технологии Доверия — Аудит» (аудит консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО).

Помимо АО «ИНК-Капитал», основная нефтедобывающая компания Группы также привлекает внешних аудиторов для проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности, составляемой в соответствии с РСБУ и МСФО.



Облигации

С 2021 года Группа компаний ИНК осуществляет публичное размещение облигаций с целью привлечения средств для развития бизнеса, рефинансирования предыдущих затрат, а также для реализации крупных инфраструктурных проектов.

В связи с публичным размещением облигаций рейтинговые агентства ежегодно оценивают кредитоспособность Компании, стабильно повышая ее собственный рейтинг и рейтинг облигаций. В 2025 году рейтинговое агентство АКРА присвоило Компании [кредитный рейтинг «AA\(RU\)»](#), прогноз «Стабильный». Кредитный рейтинг Компании обусловлен сильной оценкой операционного риск-профиля, очень высокой рентабельностью, сильной ликвидностью, очень низкой долговой нагрузкой, а также очень высоким уровнем покрытия процентных платежей. Сдерживающее влияние на уровень рейтинга оказывает слабая оценка денежного потока. Также Компания имеет [кредитный рейтинг на уровне «ruAA–»](#), присвоенный рейтинговым агентством «Эксперт РА».



Адаптационные облигации

Дебютный выпуск облигаций в размере 5 млрд руб. был размещен АО «ИНК-Капитал» в декабре 2021 года на Московской бирже.

Это первый выпуск адаптационных облигаций в Российской Федерации, который соответствует принципам переходных облигаций в рамках руководства по финансированию перехода к низкоуглеродной экономике Международной ассоциации рынков капитала (ICMA)¹.

Целью размещения выпуска стало рефинансирование части затрат, понесенных в 2019–2021 годах в связи с реализацией проекта по обратной закачке попутного нефтяного газа в пласт на одном из месторождений Группы компаний ИНК в Иркутской области.

Экологический эффект от реализации проекта по обратной закачке попутного нефтяного газа в пласт на ежегодной основе подтверждается независимым экологическим консультантом — «Энвайрон Консалт Си Ай ЭС».

С 2021 по 2025 год Компания осуществила публичное размещение двух выпусков облигаций общим объемом

35 млрд руб.

Рейтинговое агентство «Эксперт РА», учитывая заключения экологического консультанта — верификатора выпуска облигаций, выпускает письменное независимое мнение о соответствии облигаций принципам переходных облигаций и критериям адаптационного финансового инструмента².

АО «ИНК-Капитал» в полном объеме выполнила свои обязательства перед владельцами адаптационных облигаций по выплате купонов, предусмотренных в 2025 году.

 Компания публикует отчетность о целевом расходовании средств, полученных от размещения адаптационных облигаций, на [интернет-странице ООО «Интерфакс-ЦРКИ»](#).

Дополнительная информация о выпуске облигаций доступна на [сайте ИНК](#), а также на следующих страницах:
<https://www.moex.com/ru/issue.aspx?board=TQCB&code=RU000A104A39>
<https://www.moex.com/ru/issue.aspx?board=TQCB&code=RU000A10AGA5>

¹ International Capital Market Association — международная саморегулируемая организация и торговая ассоциация международного финансового рынка.
² Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации».

Корпоративная устойчивость

Интегрированная система менеджмента

Группа компаний непрерывно совершенствует механизмы управления на всех этапах и направлениях деятельности. С 2009 года в Иркутской нефтяной компании внедряется интегрированная система менеджмента (ИСМ). Группа поступательно расширяет область применения ИСМ: за прошедшие годы в компаниях Группы внедрены и сертифицированы восемь систем менеджмента. В 2025 году ИСМ было охвачено 12 компаний, среди которых две прошли внедрение и сертификацию систем менеджмента впервые. Помимо этого, в отчетном периоде был запущен еще один проект внедрения системы менеджмента качества, сертификация по которой запланирована на 2027 год.

Количество компаний	Система		Статус сертификации
7	ИСО 9001:2015	Система менеджмента качества	Действующая
12	ИСО 14001:2015	Система экологического менеджмента	Действующая
12	ИСО 45001:2018	Система менеджмента производственной безопасности и охраны здоровья	Действующая
1	ИСО 22301:2019	Система управления непрерывностью бизнеса	Действующая
1	ИСО 37301:2021	Система управления соответствием (комплаенс менеджмент)	Действующая
2	ИСО 50001:2018	Система энергетического менеджмента	Действующая
1	ИСО 26000:2012	Система социальной ответственности	Не подлежит
1	ИСО 31000:2018	Система управления рисками	Не подлежит

В отчетном периоде орган по сертификации ООО ССУ «Дэкуэс» провел внешние аудиты систем менеджмента. Группа успешно прошла сертификационные и инспекционные аудиты на соответствие шести международным стандартам, в ходе которых продемонстрировала полное соответствие установленным требованиям. Команда аудиторов подтвердила, что Группа компаний демонстрирует высокий уровень зрелости ИСМ.

Сильные стороны ИСМ по результатам внешних аудитов:

- активное внедрение современных ИТ-решений;
- высокий уровень вовлеченности и компетентности персонала;
- осведомленность сотрудников о политиках и ценностях Группы компаний;
- эффективное взаимодействие с контрагентами.

Главным показателем результативности систем менеджмента в 2025 году стало выполнение установленных целей ИСМ в следующих областях:

- качества — 87%;
- промышленной безопасности и охраны здоровья — 92%;
- социальной ответственности — 94%;
- экологии — 97%;
- энергоэффективности — 100%;
- управления непрерывностью бизнеса — 100%;
- управления соответствием — 100%.

Столь высокий уровень достижения целей (от 87 до 100%) подтверждает результативность интегрированной системы менеджмента, действующей в Группе.

В 2025 году в рамках внедрения ИСО 9001 Группа компаний ИНК провела оценку удовлетворенности внутренних и внешних потребителей. Общий уровень удовлетворенности в отчетном периоде оставался стабильно высоким: диапазон оценок внутренних потребителей составил 8,1–8,8 из 10 баллов, а внешних — 9,6 из 10 баллов. Наивысшую оценку среди внешних потребителей получил газоперерабатывающий завод Группы. Достигнутые результаты подтверждают эффективность системы менеджмента качества и ее ориентированность на выполнение требований потребителей.



Управление рисками, непрерывностью бизнеса

Система управления рисками и непрерывностью бизнеса

СОКБ 53, 2-12, 2-13, 2-23

Группа компаний ИНК рассматривает управление рисками и непрерывностью бизнеса (далее — УРНБ) в качестве одного из ключевых элементов корпоративного управления и устойчивого развития.

Цели, принципы и подходы к разделению ответственности в области УРНБ определяет Политика в области управления рисками и непрерывностью бизнеса (далее — Политика)¹.

Система УРНБ ориентируется на положения ИСО 31000:2018 (Менеджмент риска. Руководство)² и COSO ERM (Интегрированная модель управления рисками организаций Комитета организаций-спонсоров Комиссии Тредвея) как взаимодополняющих подходов.



Надзор за системой УРНБ осуществляет Совет директоров. Профильные вопросы рассматриваются Комитетом по аудиту и Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров.

В целях усиления риск-ориентированного подхода и повышения эффективности координации деятельности по УРНБ в Группе компаний действовали при генеральном директоре АО «ИНК-Капитал» Комитет по рискам³ и Управляющий комитет по непрерывности бизнеса⁴, которые были объединены в июне 2025 года. Объединенный комитет определяет подходы к организации системы непрерывности бизнеса и осуществляет идентификацию, оценку и мониторинг рисков, способных повлиять на достижение целей Группы компаний, включая риски по всей производственно-сбытовой цепочке, риски реализации инвестиционных проектов, а также риски в области устойчивого развития.

Методологическую поддержку и координацию деятельности в данной сфере обеспечивает Департамент управления рисками и непрерывностью бизнеса. Департамент отвечает за единообразное применение подходов в подразделениях и обществах Группы, организует профильные сессии, консолидирует информацию и формирует управленческую отчетность.

Руководители подразделений, производственных объектов и инвестиционных проектов в пределах своей зоны ответственности обеспечивают управление рисками и выполнение согласованных мероприятий, включая поддержание готовности к реагированию. Подходы, закрепленные в Политике, применяются к сотрудникам Группы, а также учитываются во взаимодействии с контрагентами, подрядчиками и партнерами.

¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 29.12.2021.
² Соответствует ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».
³ Создан в 2015 году.
⁴ Создан в 2022 году.

Система управления рисками

Управление рисками интегрировано в ключевые бизнес-процессы и учитывается при стратегическом и операционном планировании, реализации инвестиционных проектов и принятии управленческих решений. Существенное место в системе управления рисками занимает обеспечение технологической и производственной безопасности, а также управление рисками охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, включая защиту жизни и здоровья работников и подрядчиков.

Элементы интегрированной системы управления рисками (ИСУР)



Управление рисками осуществляется на постоянной основе и включает выявление, анализ и оценку рисков, планирование и реализацию мер реагирования, а также регулярный мониторинг и пересмотр с учетом изменений во внешней и внутренней среде. Приоритизация рисков и мероприятий по их управлению выполняется с учетом их риск-аппетита, а также влияния рисков на достижение стратегических и операционных целей.

Риски и возможности в области устойчивого развития

Управление рисками в области устойчивого развития — неотъемлемая часть единой корпоративной системы управления рисками. ИНК определяет, оценивает и анализирует риски, а также разрабатывает мероприятия по управлению ими. Основными регламентирующими документами являются Политика и Климатическая стратегия.

Подход к управлению рисками в области устойчивого развития учитывает потребности и интересы заинтересованных сторон и основывается на анализе возможного потенциального воздействия операционной деятельности Группы на окружающую среду, изменение климата, сотрудников и местные сообщества.

Группа компаний идентифицирует ключевые риски связанные со своей деятельностью. Риски в области устойчивого развития, включены в корпоративную систему управления рисками.

Дополнительная информация о ключевых рисках Группы компаний ИНК представлена в [Приложении 2. «Факторы риска»](#).

Система управления непрерывностью бизнеса

Система управления непрерывностью бизнеса направлена на поддержание устойчивости деятельности Группы и готовности к реагированию на нештатные ситуации, которые способны повлиять на безопасность производственных процессов и стабильность операций.

Управление непрерывностью бизнеса включает в себя:

-  определение критичных бизнес-процессов, проведение анализа воздействия на бизнес;
-  разработку и поддержание актуальности планов непрерывности бизнеса и аварийного восстановления по ключевым направлениям;
-  проведение проверок готовности, обучения и тренировок персонала в соответствии с установленными процедурами.

Особое внимание уделяется обеспечению управляемости и восстановлению критичных бизнес-процессов, включая обеспечивающие функции.

В 2024 году на газоперерабатывающем заводе была сертифицирована система управления непрерывностью бизнеса в соответствии с международным стандартом ИСО 22301¹.

В отчетном году деятельность была сосредоточена на поддержании эффективности системы управления непрерывностью бизнеса и повышении готовности персонала. Разработано и актуализировано пять планов непрерывности бизнеса и аварийного восстановления. Для проверки их практической применимости и слаженности действий ответственных команд проведено 14 тренировок и учений. Группа компаний ИНК успешно прошла надзорный аудит органа по сертификации ООО ССУ «Дэкуэс», по результатам которого подтверждено соответствие системы требованиям стандарта.

¹ Соответствует ГОСТ Р ИСО 22301-2021 «Надежность в технике. Системы менеджмента непрерывности деятельности. Требования».

Операционная эффективность и процессное управление

Управление бизнес-процессами в Группе компаний происходит по циклу PDCA¹, основные принципы которого изложены в Стандарте «Применение процессного подхода в системе управления Группы компаний ИНК». Моделирование процессов происходит согласно требованиям корпоративного стандарта «Моделирование бизнес-процессов» по двум нотациям моделирования: IDEF0² и BPMN 2.0³. На основании схем бизнес-процессов формируются стандарты и регламенты.

До 2025 года процессные модели формировались отдельно для каждой компании Группы. В рамках внедрения процессного подхода в отчетном периоде была сформирована единая процессная модель Группы компаний ИНК, включающая в себя 24 категории бизнес-процессов. В 2025 году был запущен процесс определения центров компетенций, предъявляющих требования к каждой категории бизнес-процессов. Для части бизнес-процессов определены метрики, которые отслеживаются владельцами процессов ежемесячно. Всего определено 49 центров компетенций. Таким образом была сформирована единая архитектура бизнес-процессов ИНК.

Основными целями реинжиниринга процессов управления инвестиционным проектами в 2025 году стали повышение точности планирования и оптимизация расходов. Перепроектирование затронуло широкий спектр направлений деятельности: от формирования геологических данных до выдачи проектной документации. В отчетном периоде Группа сосредоточила усилия на анализе процессов транспортно-логистического обеспечения. В целях соответствия требованиям законодательства и унификации процесса внутри Группы были внедрены электронные транспортные накладные.

Ключевые показатели эффективности

Важным инструментом стратегического управления и мотивации персонала является система КПЭ. Система КПЭ выстроена в виде комплексного механизма управления эффективностью, который сочетает в себе четкие корпоративные цели, гибкость в учете специфики подразделений, регулярный контроль и прозрачную систему мотивации.

Параллельно с КПЭ Группа разрабатывает отдельные программы эффективности (ПЭ). В них описываются конкретные мероприятия, направленные на рост финансовой эффективности (оптимизация затрат, рост рентабельности), улучшение операционной эффективности (сокращение сроков, повышение качества процессов), развитие кросс-функционального взаимодействия и компетенций сотрудников.

Процессы разработки, согласования, мониторинга и проверки фактического исполнения КПЭ и ПЭ описаны во внутренних документах Группы.

Подробнее о КПЭ в области устойчивого развития смотрите в разделе [«Стратегические приоритеты устойчивого развития»](#).



Контроль выполнения показателей КПЭ и ПЭ:

- ✓ регулярный мониторинг исполнения показателей в течение года, включающий выявление зон риска;
- ✓ рассмотрение предложений от менеджмента по корректировке мероприятий на оставшийся период при наличии отклонений от плана;
- ✓ очные совещания с высшим руководством по защите фактических результатов исполнения функциональных карт КПЭ и ПЭ;
- ✓ аудит исполнения КПЭ и ПЭ по итогам года.



¹ Управленческий цикл, состоящий из 4 этапов: (P) Планирование процесса — (D) Выполнение процесса — (C) Мониторинг процесса — (A) Улучшение процесса.
² Integration Definition for Function Modeling — Интеграционное определение для функционального моделирования.
³ Business Process Model and Notation — Модель и нотация бизнес-процессов.

Управление устойчивым развитием

GRI 2-22, 2-23

С момента создания и на протяжении уже 25 лет Группа компаний ИНК интегрирует принципы устойчивого развития во все сферы своей деятельности.

Группа прошла путь от использования отдельных подходов и соблюдения базовых аспектов, входящих в повестку концепции социальной ответственности, до создания системы вертикали управления устойчивым развитием. Достижение баланса между экологическими, социальными и экономическими аспектами лежит в основе деятельности и поступательного развития Группы компаний, а также создает для нее долгосрочные конкурентные преимущества.



Система управления устойчивым развитием

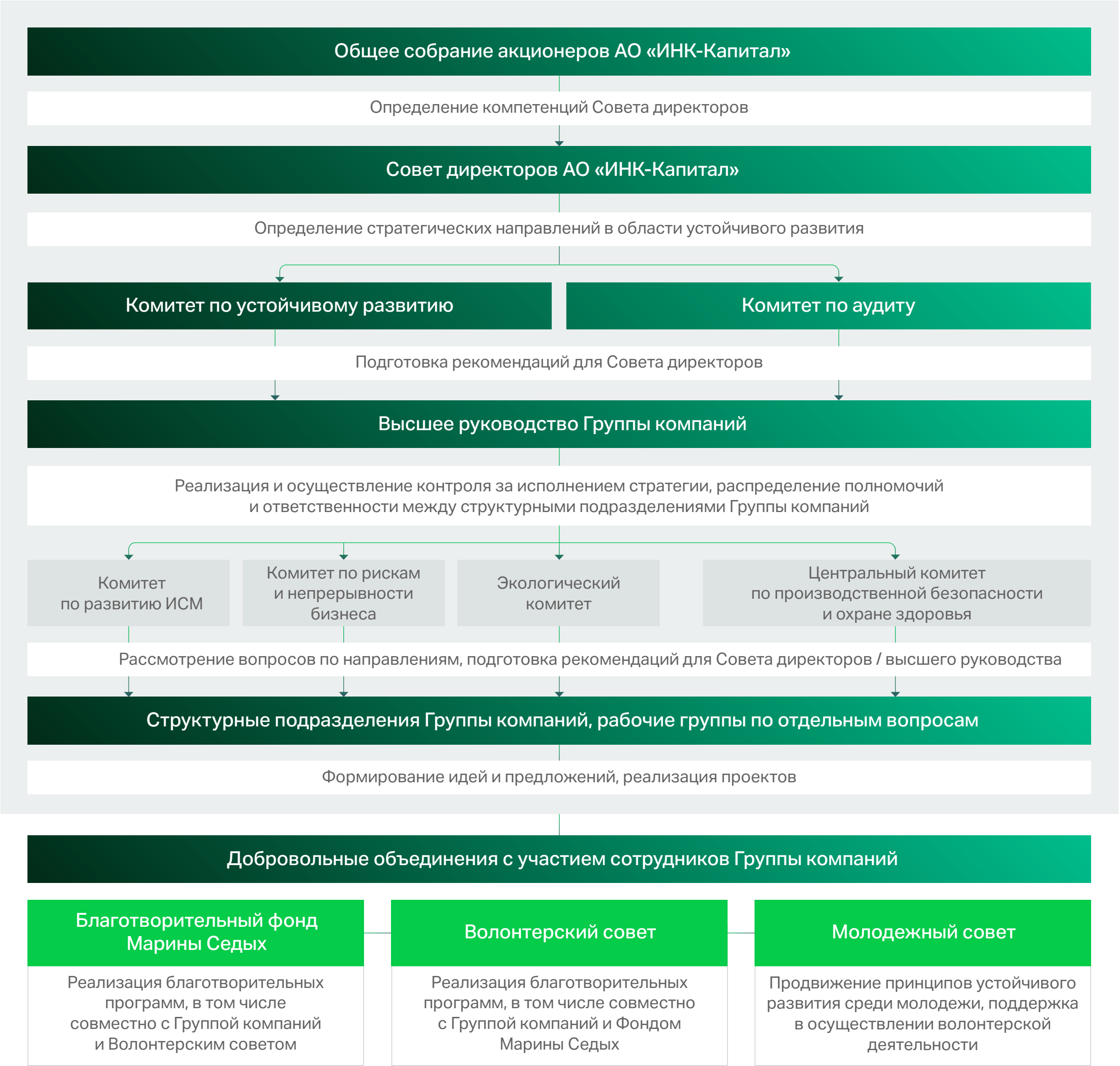
GRI 2-12, 2-13

За определение стратегических направлений и приоритетов Группы в области устойчивого развития отвечает Совет директоров АО «ИНК-Капитал», который ежегодно рассматривает отчеты и рекомендации Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров, а также оценивает итоги реализации стратегий по направлениям устойчивого развития за календарный год.

Комитет по устойчивому развитию изучает практику и тренды в этой области, на регулярной основе проводит оценку рисков и возможностей, а также определяет новые инициативы в рамках данного направления. Кроме того, отдельные аспекты устойчивого развития выносятся на обсуждение совещательных органов Группы с участием высшего руководства, в том числе комитетов по ИСМ, рискам и непрерывности бизнеса, экологии и производственной безопасности.

Подробнее о деятельности Комитета по устойчивому развитию смотрите в разделе [«Комитеты при Совете директоров»](#).

Структура управления устойчивым развитием



Принципы и обязательства

МЭР 35 СОКБ 45

Деятельность Группы компаний в области устойчивого развития ведется в соответствии с российским законодательством, национальными целями развития России и Стандартом общественного капитала бизнеса (СОКБ). Наряду с этим Группа применяет лучшие мировые практики и опирается на Парижское соглашение, ЦУР ООН, рекомендации TCFD¹, Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA 1000SES, процедуры HRIA, а также учитывает повестку устойчивого развития, проводимую ближним соседом Российской Федерации — Китайской Народной Республикой (КНР).

Основополагающим документом Группы компаний ИНК в этой сфере является [Политика в области устойчивого развития](#)². Документ устанавливает ключевые подходы и обязательства Группы компаний в области устойчивого развития.

Обязательства в области устойчивого развития также отражены в других документах Группы, среди которых [Социальная стратегия на период до 2030 года](#)³, [Климатическая стратегия](#)⁴, [Стратегия «Здоровая компания»](#)⁵ и [Стратегия развития культуры безопасности](#) на 2023-2025 годы⁶, которые распространяются на всю Группу компаний ИНК. Информация о публично принятых обязательствах Группы в сфере устойчивого развития размещена на [корпоративном сайте](#).

Информирование внешних заинтересованных сторон о принятых Группой обязательствах осуществляется в формате общественных консультаций и адресных встреч. Доведение информации до коллектива обеспечивается внутренними коммуникациями, включая корпоративный портал, рассылки и обучение.



Обучение и информирование

В 2025 году Группа компаний ИНК запустила для сотрудников обучающий видеокурс об устойчивом развитии, содержащий информацию о передовых технологиях, практиках и стратегиях, успешно применяемых в Группе в этой области. Ведущими курса выступили руководители, ответственные за разные направления устойчивого развития. Курс состоит из трех модулей, которые включают в себя семь уроков. Курс доступен на обучающей платформе Группы компаний ИНК, а также на Корпоративном портале в разделе «ИНК-Знание». Видеолекции включены в адаптационный курс для новых работников. При трудоустройстве каждый сотрудник также сразу знакомится с Политикой в области устойчивого развития.

В 2025 году был обновлен раздел [«Устойчивое развитие»](#) корпоративного сайта ИНК. На странице раскрыта информации для внешних пользователей о деятельности Группы в этой сфере, в том числе о сертификации ИСО и действующих рейтингах в области устойчивого развития.

Стратегические приоритеты устойчивого развития

Группа компаний ИНК обеспечивает долгосрочную устойчивость бизнеса через комплексный подход, объединяющий экологические, социальные и управленческие аспекты.

По каждому направлению выстроена система, которая включает в себя целевые показатели, КПЭ, планы мероприятий, а также механизмы оценки и совершенствования процессов. Комитет по устойчивому развитию ежегодно утверждает КПЭ в области устойчивого развития, которые раскрываются в Годовом отчете Компании, предварительно утвержденным Советом директоров и Общим собранием акционеров.



¹ Task Force on Climate-related Financial Disclosures — рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.
² Действующая редакция утверждена Советом директоров 14.12.2022.
³ Действующая редакция утверждена Советом директоров 19.12.2024.
⁴ Действующая редакция утверждена Советом директоров 29.12.2025.
⁵ Действующая редакция утверждена Советом директоров 26.12.2023.
⁶ Действующая редакция утверждена Советом директоров 28.06.2023.

Стратегические документы

Социальная стратегия Группы компаний ИНК направлена на улучшение качества жизни, здоровья и обеспечение благополучия сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон в регионах присутствия. Группа поддерживает инициативы местных сообществ, обеспечивает безопасные и комфортные условия труда на производственных объектах, содействует профессиональному росту персонала и укрепляет внешние связи. В 2025 году план мероприятий по реализации Социальной стратегии выполнен на 93%, программа действий на следующий отчетный период актуализирована.

Климатическая стратегия призвана минимизировать влияние климатических изменений на операционную деятельность Группы компаний и обеспечить ее низкоуглеродное развитие. Внедряя принципы ответственного производства и потребления ресурсов, а также развивая новые направления в газопереработке, газохимии и неорганической химии, Группа содействует реализации Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года¹. В декабре 2025 года была утверждена вторая редакция Климатической стратегии. В ней учтены регуляторные изменения, актуализированы климатические риски, обновлена программа реализации и скорректирован базовый год (новый базовый год — 2024). Обновленная стратегия определяет цели на среднесрочную и долгосрочную перспективы, а также предусматривает комплекс технологических и практических решений в области декарбонизации и управления климатическими рисками.

¹ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем парниковых газов до 2050 года».

Стратегия «Здоровая компания» направлена на сохранение и улучшение здоровья сотрудников. В документе закреплена одна из приоритетных целей Группы компаний — бережное отношение к жизни и здоровью сотрудников Группы и ее контрагентов. В стратегии установлены основные направления деятельности Группы в области охраны здоровья сотрудников, ключевые мероприятия по направлениям «Здоровье тела», «Здоровье духа» и «Вовлеченность», а также ожидаемые результаты реализации стратегии и механизмы оценки ее эффективности.

Стратегия развития культуры безопасности является основой для мероприятий в области обеспечения производственной безопасности и охраны здоровья и обеспечивает целостный подход к решению существующих задач. Основная цель Группы компаний в рамках реализации данной стратегии — переход на инициативный уровень безопасности при осуществлении своей производственной деятельности.

Показатели эффективности

В феврале отчетного года Комитетом по устойчивому развитию были определены цели и утверждены показатели эффективности по устойчивому развитию на 2025 год. В соответствии с установленными показателями был сформирован перечень мероприятий, результаты реализации которых были позитивно оценены российскими и международным рейтинговыми агентствами.

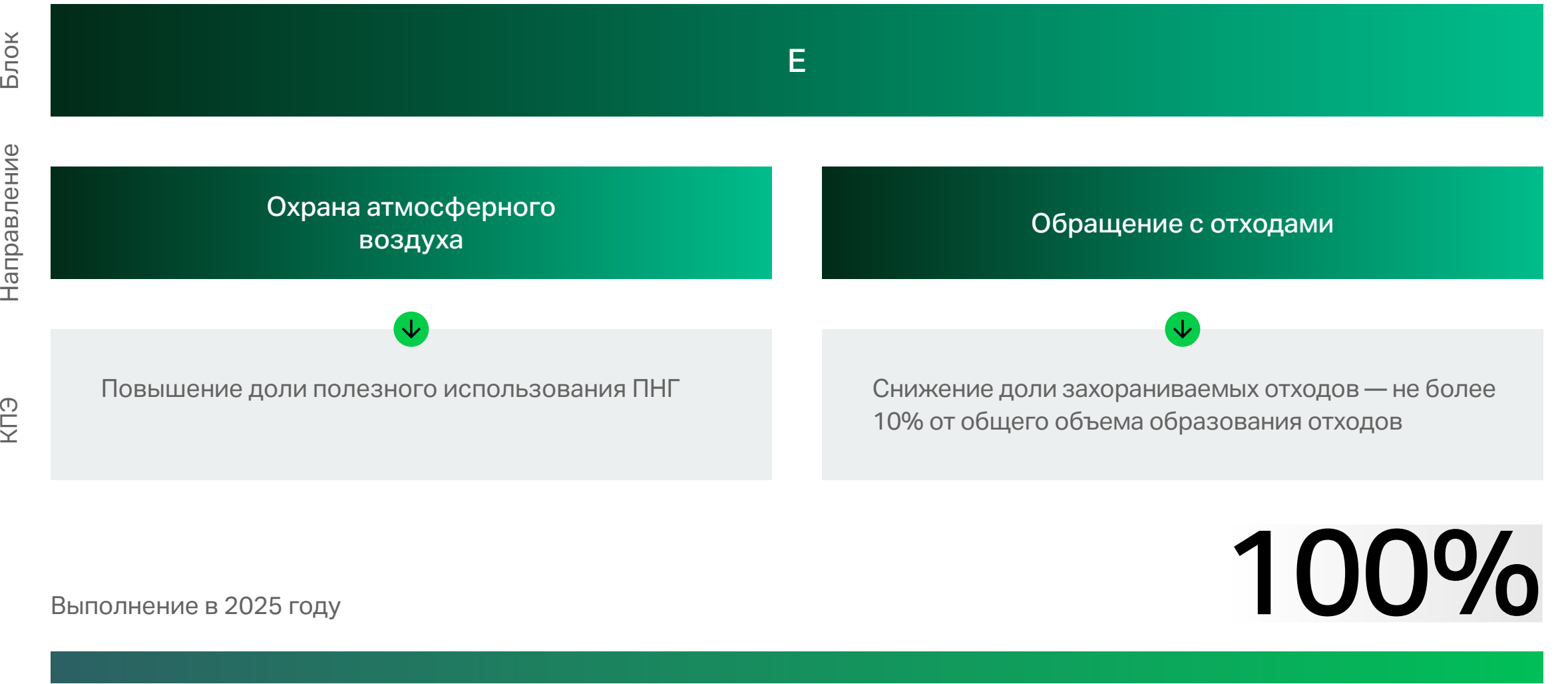
Е — Экологические

В экологическом блоке показатели установлены по направлениям охраны атмосферного воздуха и обращения с отходами.

Особое внимание в 2025 году было уделено проектам в области сохранения биоразнообразия. Были проведены полевые работы зимнего и летнего периода



на ключевых участках недр с последующей консолидацией данных в комплексную программу по сохранению биоразнообразия для объектов и территорий присутствия Группы компаний и разработкой Плана мероприятий на период 2025–2028 годов.





S — Социальные

Показатели социального блока затрагивают взаимодействие Группы компаний с местными сообществами, а также направлены на обеспечение кадровой надежности, заботу о здоровье сотрудников и создание у них позитивного опыта принадлежности к Группе.

Ключевыми проектами 2025 года стали разработка плана мероприятий для достижения целей Социальной стратегии Группы компаний ИНК до 2030 года, развертывание Программы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства (МСП)

Мирнинского района Республики Саха (Якутия), а также реализация программы социальных инвестиций «Территория будущего», направленной на улучшение качества жизни в регионах присутствия с учетом интересов заинтересованных сторон.

Подробнее о Программе поддержки и развития МСП смотрите в разделе [«Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками»](#).

Подробнее о программе социальных инвестиций «Территория будущего» смотрите в разделе [«Управление взаимодействием с местными сообществами»](#).



Блок

S

Направление

Обеспечение кадровой надежности

Создание позитивного опыта

Забота о здоровье работников

Взаимодействие с местными сообществами

КПЭ



- Стабильная укомплектованность не менее 85%
- Текучесть кадров не более 12%
- Охват обучением не менее 70% сотрудников



- Охват оценки вовлеченности работников в рамках программы «Голос сотрудника» не менее 60%
- Индекс лояльности работников (eNPS) не менее 30%



- Несчастные случаи / аварии на производстве с летальным исходом — 0
- Коэффициент частотности травматизма (TRIR) — 0,8
- Реализация плана мероприятий на 2025 год, согласно утвержденной стратегии «Здоровая компания» — не ниже 85%



- Реализация программы социальных инвестиций «Территория будущего»
- Реализация этапов программы по поддержке и развитию МСП Мирнинского района, запланированных на 2025 год

Выполнение в 2025 году

72%

Невыполнение целевого показателя обусловлено оптимизационными мероприятиями в рамках актуализации организационной структуры Группы компаний, а также корректировкой бюджетных параметров ввиду макроэкономических факторов.



G — Управленческие

В управленческом блоке в отчетном году акцент был сделан на эффективные коммуникации с внешними и внутренними заинтересованными сторонами, развитие экосистемы поставщиков Группы компаний ИНК, а также поддержание позиций Группы в российских и международных рейтингах и ренкингах устойчивого развития и кредитных рейтингах.

В отчетном периоде была реализована программа по взаимодействию с контрагентами, в том числе проведена оценка соответствия критериям устойчивого развития свыше 60 крупнейших поставщиков Группы компаний. Для действующих и потенциальных партнеров было организовано семь мероприятий, включая тематические форумы, круглые столы, конференции.

Группой компаний ИНК определены КПЭ на 2026 год. Выполнение экологических целей планируется за счет реализации проектов, снижающих воздействие на окружающую среду. В социальной сфере приоритетами станут развитие внутренних образовательных программ и актуализация программы «Территория будущего». В области управления фокус будет направлен на поддержку проектов-победителей грантового конкурса для МСП и сохранение достигнутого уровня рейтингов устойчивого развития.

Подробнее об обновленных КПЭ смотрите в [Приложении 3. «Показатели эффективности в области устойчивого развития на 2026 год»](#).

Блок

G

Направление

Эффективные коммуникации

Эффективное взаимодействие с поставщиками и субъектами МСП

Поддержание позиций в рейтингах и ренкингах

КПЭ



- Реализация коммуникационных планов по направлению «Устойчивое развитие» (внутреннего и внешнего) — не ниже 85%
- Участие в мероприятиях по устойчивому развитию — не менее пяти



- Продвижение «Портала партнеров»: информационные встречи (круглые столы, конференции, форумы, День поставщика ИНК, форум БРИФ и другие) — не менее четырех
- Публикация программных статей на корпоративном портале и во внешнем медиапространстве по тематике МСП, развитие «Портала партнеров» — не менее восьми (четыре внутренние и четыре внешние)
- Реализация программы мероприятий по развитию взаимодействия с контрагентами, в том числе субъектами МСП, на 2025–2027 годы — не менее 85% от плана на 2025 год



- Поддержание ESG-рейтинга «Эксперт РА» на уровне 2024 года
- Поддержание ESG-рейтинга CCXGF на уровне 2024 года
- Поддержание кредитного рейтинга «Эксперт РА» на уровне 2024 года

Выполнение в 2025 году

100%



Признание в области устойчивого развития

СОКБ 73 МЭР 39

Успешное поступательное развитие Группы компаний ИНК в области устойчивого развития ежегодно отмечается сторонними экспертами и находит свое отражение в рейтингах, ренкингах и индексах устойчивого развития.

«На наш взгляд, устойчивое развитие все чаще становится общим языком, связывающим китайский и международный рынки капитала. Последовательный и дальновидный подход ИНК-Капитал служит конструктивным примером взаимодействия в области устойчивого развития между Китаем и Россией».

Dongyang Xue,
президент рейтингового агентства
China Chengxin Green Finance Technology



Международный рейтинг

С 2024 года ИНК-Капитал планомерно развивает взаимодействие с международным рейтинговым агентством China Chengxin Green Finance Technology (CCXGF). Учет рекомендаций крупнейшего рейтингового агентства Китая, предоставляемых по итогам проведения оценки результатов деятельности Группы компаний ИНК в области устойчивого развития, позволяет улучшать положение Группы на международной арене.

В 2025 году агентство повысило рейтинг в области устойчивого развития ИНК-Капитал с уровня «BBB+» до уровня «A–», что вывело Группу в топ-3 международных компаний нефтегазовой отрасли рейтинга CCXGF. Стоит отметить, что балл ИНК-Капитал по итогам оценки на 23% превышает среднеотраслевую оценку публичных компаний в секторе добычи нефти и газа, которым агентством CCXGF были ранее присвоены аналогичные рейтинги.

Таким образом, ИНК-Капитал стала первой российской компанией своей отрасли с наивысшим уровнем китайского ESG-рейтинга.

Учитывая специфику нефтегазовой отрасли, получение рейтинга в области устойчивого развития уровня группы «A–» — значимое событие как для Группы, так и для всего профессионального сообщества. Группа компаний ИНК получила независимое подтверждение того, что реализуемые ею мероприятия в области устойчивого развития не только способствуют укреплению бизнеса Группы в целом, но и открывают дополнительные возможности на международном рынке.



Российский рейтинг

В отчетном году рейтинговое агентство «Эксперт РА» повысило рейтинг в области устойчивого развития ИНК-Капитал с уровня «BBB» до уровня «A–» со «стабильным» прогнозом на горизонте 12 месяцев. Фактически Группа компаний ИНК первой в стране в нефтегазовом секторе получила наивысшую оценку рейтинга, что подчеркивает ее лидерство в сфере устойчивого развития в корпоративном секторе.

Агентство отметило улучшение по удельным показателям воздействия на климат и водную среду, реализуемые программы в области биоразнообразия, а также повышение качества стратегического планирования и целеполагания в области устойчивого развития, высокий уровень организации ответственной цепочки поставок и реализацию мероприятий по поддержке и развитию МСП.

Премии

Группа компаний ИНК стала призером ежегодной премии «Лучшие ESG-проекты в России». Награды в рамках премии присуждаются компаниям, которые успешно интегрировали принципы устойчивого развития в свои бизнес-модели через экологические, социальные и корпоративные проекты.

ИНК была отмечена в категории «Партнерство в интересах устойчивого развития — сохранение культуры, языка, традиционных видов деятельности коренных народов» с проектом «Программа сохранения традиционного уклада КМНС». Данная программа содействует сохранению традиционного образа жизни, промыслов, культуры, языков коренных народов, способствует использованию современных экологических технологий при проведении геологоразведочных работ, проектировании и эксплуатации производственных объектов на территориях традиционного природопользования.

Диалог с заинтересованными сторонами

GRI 2-16, 2-29

Взаимовыгодное сотрудничество является основой устойчивости бизнеса Группы компаний и строится на активном диалоге и тесном взаимодействии всех заинтересованных сторон.

Ключевым документом, определяющим направления деятельности и обязательства Группы компаний ИНК в области взаимодействия с заинтересованными сторонами, является [Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами](#)¹, разработанная с учетом рекомендаций международного стандарта ИСО 26000:2010 (ГОСТ Р ИСО 26000-2012) «Руководство по социальной ответственности», а также международного Стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (AccountAbility) и требований раздела 2.29 «Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами» стандарта Глобальной инициативы отчетности (Global Reporting Initiative, GRI).



¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 14.12.2022.
² Действующая редакция утверждена Советом директоров 14.12.2022.

Группа компаний ИНК взаимодействует с заинтересованными сторонами в целях:

- ✓ выявления фактических и потенциальных воздействий деятельности Группы на заинтересованные стороны, предотвращения и смягчения последствий негативных воздействий;
- ✓ своевременного донесения до заинтересованных сторон информации о деятельности Группы, позволяющего снизить риски формирования негативных настроений у заинтересованных сторон, получения жалоб, рекламаций, претензий;
- ✓ получения предупреждений от заинтересованных сторон о возможных негативных аспектах деятельности Группы;
- ✓ получения поддержки заинтересованных сторон путем выстраивания с ними прочных конструктивных и взаимовыгодных отношений в целях укрепления репутации Группы.

Система взаимодействия Группы с заинтересованными сторонами включает в себя механизмы взаимодействия, порядок идентификации и актуализации групп заинтересованных сторон. Группа публикует результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами и проводит анализ эффективности взаимодействия. Список внешних и внутренних заинтересованных сторон регулярно актуализируется.

Дополнительная информация о выявленных интересах, механизмах и результатах взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2025 году представлена в [Приложении 1. «Карта заинтересованных сторон»](#).

Соблюдение прав человека

GRI 3-3

Соблюдение прав человека является безусловным требованием для Группы компаний ИНК и ее контрагентов. Группа компаний учитывает права всех заинтересованных сторон, не допуская проявлений дискриминации, преследования, ограничения свободы или унижения достоинства личности. Группа не приемлет использование любых форм принудительного и детского труда и обеспечивает соблюдение прав работников на благоприятные, комфортные и безопасные условия труда, получение социальных гарантий, повышение и реализацию потенциала каждого работника. Помимо этого, работникам Группы и прочим заинтересованным сторонам гарантируется защита прав на неприкосновенность персональных данных и частной жизни, свободу от морального и физического давления и домогательств.

Группа компаний ИНК соблюдает общепризнанные международные и национальные документы в сфере прав человека, а также законодательные требования Российской Федерации, интегрируя их в бизнес-процессы и корпоративную культуру. Основные направления деятельности Группы в этой области определены Политикой по правам человека АО «ИНК-Капитал»² (далее — Политика). В Политике закреплены обязательства Группы компаний в отношении заинтересованных сторон в сфере соблюдения прав человека, включая сотрудников, контрагентов, местные сообщества, КМНС и уязвимые группы. Политика разработана с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 26000:2010 (ГОСТ Р ИСО 26000-2012) «Руководство по социальной ответственности» и распространяется на все компании Группы, а также на ее контрагентов. Группа компаний ИНК гарантирует соответствие всех внутренних

нормативно-методических и распорядительных документов положениям Политики.

Группа компаний рассматривает соблюдение прав человека не только как юридическое требование, но и как этический императив, необходимый для построения доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами.

К ключевым направлениям деятельности в области соблюдения прав человека относятся:

- повышение осведомленности работников и других заинтересованных сторон о правах человека, содействие реализации прав человека;
- выявление и анализ рисков в области прав человека, а также снижение их негативного воздействия;
- обеспечение работы механизмов подачи и рассмотрения жалоб и расследования инцидентов, связанных с нарушением прав человека.

Группа компаний ИНК продолжает системную работу по укреплению соблюдения прав человека во всех аспектах своей деятельности, обеспечивая соблюдение международных стандартов и лучших практик в данной области.

Приоритетные направления развития на 2026 год:

- расширение программ обучения персонала;
- углубление работы с местными сообществами;
- развитие механизмов обратной связи;
- совершенствование системы отчетности.

Дополнительная информация об обеспечении соблюдения прав человека представлена в [Приложении 4. «Обеспечение соблюдения прав человека в деятельности Группы: регулирование, подходы и ключевые результаты»](#)

Механизмы обратной связи

GRI 2-25, 2-26

В Группе компаний выстроена система двусторонней коммуникации как с внутренними, так и с внешними заинтересованными сторонами. В этих целях используются механизмы обратной связи, включающие инструменты взаимодействия с различными целевыми аудиториями, в том числе с сотрудниками, контрагентами, партнерами, местным населением. Группой регулярно проводятся опросы, общественные слушания, тематические форумы, принимаются обращения через различные каналы связи.

Порядок реагирования Группы компаний на обращения заинтересованных сторон определен Регламентом процесса рассмотрения жалоб и обращений. Заинтересованные стороны могут направить жалобы и обращения, касающиеся деятельности Группы компаний, в письменной или устной форме, в том числе в форме электронного документа либо скана-копии документа, поступивших в ходе проведения общественных обсуждений, на личном приеме, проводимом сотрудниками Группы компаний, или при иных обстоятельствах, позволяющих достоверно установить личность направившего обращение.

Заинтересованным сторонам обеспечивается своевременное и всестороннее рассмотрение обращений, в том числе посредством их личного участия или выезда работников Группы на место при необходимости. Разглашение сведений, содержащихся в обращениях, а также персональных данных заявителей без их письменного согласия не допускается.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая прием обращений и жалоб, в том числе по вопросам соблюдения прав человека, осуществляется через следующие каналы:

- ✓ Линия доверия Группы компаний ИНК для сообщений о нарушениях и злоупотреблениях по телефону [+7 \(3952\) 283-101](tel:+73952283101) и почте doverie@irkutskoil.ru;
- ✓ Горячая линия для сотрудников Группы компаний ИНК по телефонам [+7 \(3952\) 211-352](tel:+73952211352), [+7 \(800\) 234-34-14](tel:+78002343414);
- ✓ раздел «Голос сотрудника» на корпоративном портале, где можно задать вопрос руководителю, пройти опросы, обратиться в Комиссию по этике;
- ✓ адрес корпоративной электронной почты ИНК info@irkutskoil.ru;
- ✓ адрес электронной почты пресс-службы ИНК news@irkutskoil.ru — для СМИ;
- ✓ адрес электронной почты rabota@irkutskoil.ru или сайт <https://irkutskoil.ru/career/vacancies/> — по вопросам трудоустройства в Группу компаний ИНК;
- ✓ направление обращений в головной офис Группы по адресу 664007, Россия, город Иркутск, пр-кт Большой Литейный, д. 4;
- ✓ работа с жалобами и обращениями заинтересованных сторон по телефону [+7 \(3952\) 211-352](tel:+73952211352) доб. 2021 и почте pr@irkutskoil.ru;

- ✓ [Личный кабинет контрагента](#) и служба поддержки по номеру телефона [+7 \(800\) 500-25-15](tel:+78005002515), а также Портал партнеров — для партнеров по вопросам закупок;
- ✓ проведение диалогов, круглых столов и общественных обсуждений, личных встреч с представителями заинтересованных сторон, с местными сообществами и коренными малочисленными народами Севера;
- ✓ прием граждан в Информационном центре города Усть-Кута;
- ✓ официальные страницы в социальных сетях и мессенджерах.



Социальные сети



ВК



RuTube



Дзен

Оценка существенности

GRI 2-14, 2-29, 3-1, 3-2

В целях поддержания конструктивного диалога с заинтересованными сторонами, выявления аспектов устойчивого развития, оказывающих влияние на их решения, и совершенствования качества раскрываемой информации, Группа компаний ИНК регулярно проводит оценку существенности.

В процессе определения существенных тем Группа руководствуется подходами, изложенными в международных стандартах AA1000SES и GRI 3: Material Topics 2021. Понятие «существенной информации»¹ интерпретируется Группой в соответствии с рекомендациями Стандарта общественного капитала бизнеса Российской Федерации.

В отчетном году Группа обновила подход к определению существенности. Были переформулированы ключевые параметры существенности, обновлен подход к оценке результатов. Неизменными остались ключевые этапы оценки, группы участников, формат проведения опроса и форма анкеты для заполнения заинтересованными сторонами.

20 тем, включающих 45 подтем, относящихся к аспектам устойчивого развития, было предложено оценить заинтересованным сторонам в 2025 году².

Список основных тем опроса остался аналогичным перечню, опубликованному годом ранее, однако формулировки большинства подтем были актуализированы в соответствии с обратной связью, полученной от заинтересованных сторон по итогам опроса 2024 года.

Основной задачей опроса 2025 года по выявлению существенных аспектов, связанных с деятельностью ИНК, было определение степени влияния предложенных в анкете 20 тем как на заинтересованные стороны Группы компаний, так и на саму Группу. В первом случае влияние оценивали представители различных групп внутренних и внешних заинтересованных сторон, во втором — высшее руководство ИНК.

Внутренние заинтересованные стороны были представлены офисными сотрудниками и представителями рабочих специальностей Группы компаний ИНК, членами коллегиальных органов управления, высшим руководством и участниками внутрикорпоративных объединений. **Внешние заинтересованные стороны включали** в себя инвестиционное сообщество, государственные и муниципальные органы власти, местные сообщества и КМНС, общественные организации, учреждения социальной защиты населения, науки и образования, здравоохранения, культуры и спорта, а также СМИ и контрагентов Группы.

Сбор информации от заинтересованных сторон проводился с октября по декабрь 2025 года в онлайн-формате. Инструментами распространения стали публикации в социальных сетях, адресная электронная рассылка и опрос на корпоративном портале Группы.

Методология оценки

Участникам опроса, как и в предыдущие периоды, было предложено оценить список тем по 5-бальной шкале, где 1 означает отсутствие влияния, а 5 — значительное воздействие на заинтересованные стороны и Группу компаний. В результате каждая тема получила оценку по двум параметрам, соответствующим осям матрицы существенности: оси X (влияние на заинтересованные стороны) и оси Y (влияние на деятельность Группы компаний). На основе распределения тем в квадрантах матрицы, были сделаны выводы о степени их значимости.

Кроме того, в 2025 году процедура определения существенных тем была усовершенствована за счет дополнения количественного анализа результатов шагом «выявление общих зон влияния». Данный подход позволил определить аспекты устойчивого развития, затрагивающие одновременно все три целевые группы:

- внешние заинтересованные стороны;
- внутренние заинтересованные стороны;
- Группу компаний, представленную ее высшим руководством.

Такие темы были идентифицированы как наиболее существенные. Полученные результаты комплексного анализа были сопоставлены со статистикой по участникам опроса и характером их взаимодействия с Группой компаний для вынесения финального суждения о существенности каждой темы.

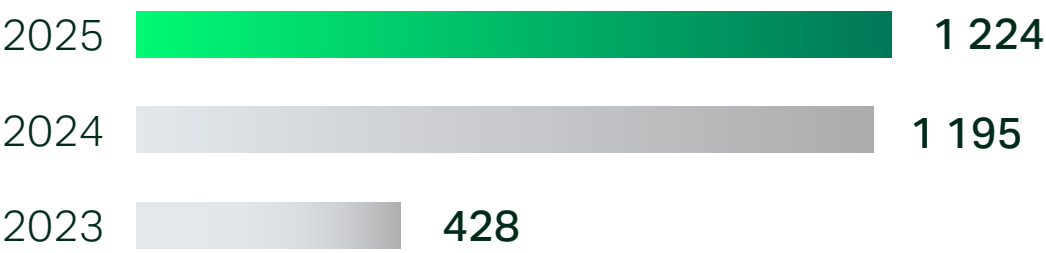
¹ Информация считается существенной, если ее раскрытие, отсутствие или искажение могут повлиять на характер и непрерывность деятельности организации, финансовую устойчивость, размер чистых активов, а также на решения, которые принимают заинтересованные лица.

² Перечень тем для опроса существенности утвержден Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров АО «ИНК-Капитал» в сентябре 2025 года.

Участники опроса существенности

Рост количества участников анкетирования в 2025 году относительно 2024 года составил 2,4%.

Охват опроса существенности
с 2023 по 2025 год, человек



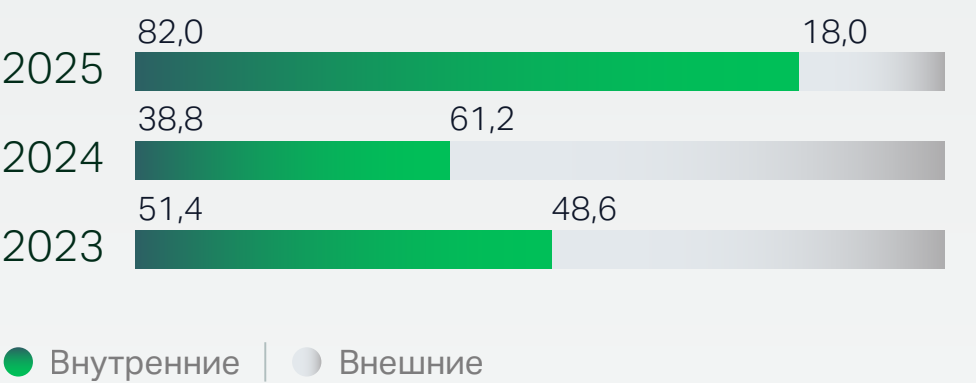
Число сотрудников Группы компаний, принявших участие в анкетировании 2025 года, выросло на 116,4% относительно показателя предыдущего года. При этом общее количество представителей других организаций снизилось на 69,8%.

Увеличилось число женщин, принявших участие в опросе, рост составил 63,5%, при снижении аналогичного показателя у мужчин на 42,8%.

Абсолютное большинство опрошенных пришлось на жителей Иркутской области, где расположены основные производственные объекты и головной офис ИНК. Рост количества участников опроса из этого региона составил 32% относительно 2024 года. На втором месте — жители Республики Саха (Якутия). Рост представителей региона составил 115,9%, что связано с увеличением объемов производства на территории Якутии и соответственно увеличением в данном регионе количества сотрудников, а также с поступательным расширением взаимодействия с местным населением. На 93,2% снизилось число участников из Красноярского края и на 69,7% — из других регионов.

Соотношение участников по возрасту изменилось незначительно: преобладающей осталась возрастная группа от 36 до 59 лет включительно с ростом доли на 10,9%.

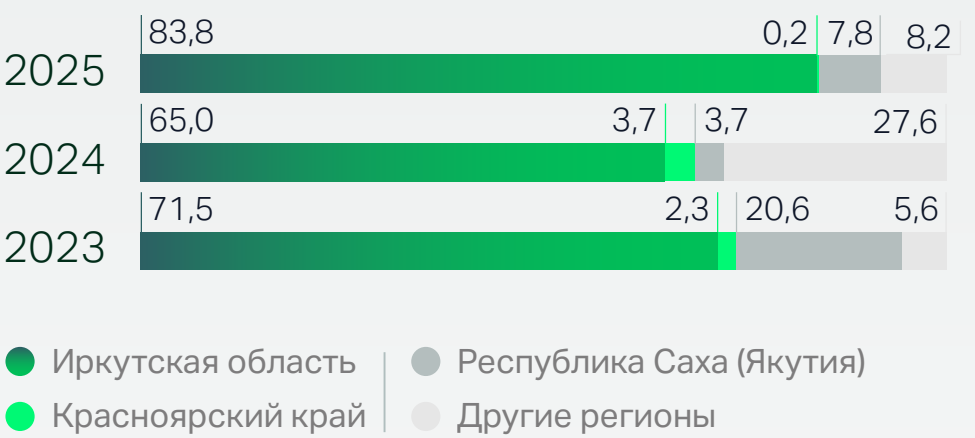
Заинтересованные стороны, %



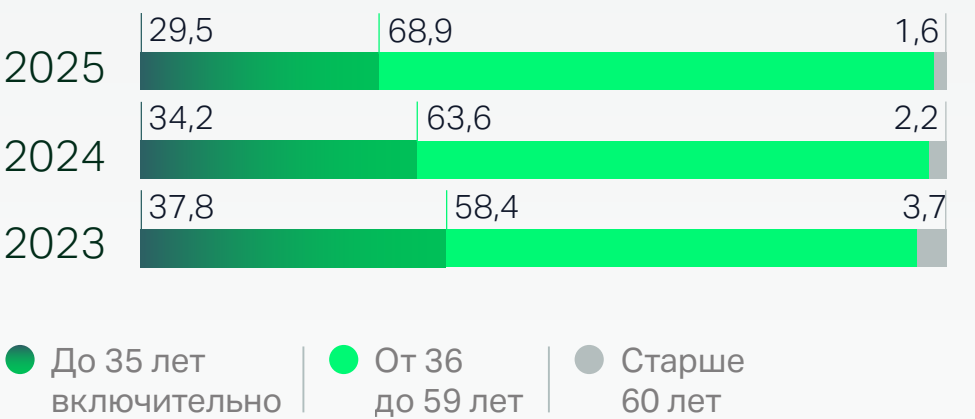
Пол участников, %



Регионы участия, %



Возраст участников, %



Таким образом, в отчетном году значительно изменилось соотношение участников опроса практически по всем категориям: представителей внешних и внутренних заинтересованных сторон, мужчин и женщин, а также жителей регионов, принявших участие в опросе, и это могло поспособствовать изменению перечня наиболее существенных тем относительно результатов предыдущего исследования.

Результаты оценки

По итогам опроса 2025 года, средние оценки участников из разных целевых групп по предложенным темам распределились в диапазоне от 3,0 до 4,7 балла (в соответствии с примененной Группой методологией).

По совокупности результатов существенными были определены четыре темы, получившие высокие оценки влияния от всех групп участников исследования, а также четыре подтемы, при том, что сами укрупненные темы, к которым они относились, не были определены, как существенные. В список несущественных попали три темы, степень влияния которых всеми группами участников была оценена, как минимальная.

Существенные темы

Экономические результаты и прозрачная налоговая политика Группы компаний ИНК

Кибербезопасность и защита персональных данных в компаниях Группы ИНК

 Противодействие коррупции и бизнес-этика в Группе компаний ИНК

 Обеспечение производственной и безопасности и охраны здоровья сотрудников и подрядчиков Группы компаний ИНК

 Наиболее существенная тема по итогам исследования прошлого отчетного периода

Существенные подтемы

Поиск и внедрение перспективных и рациональных решений и научно-технических разработок

Создание комфортной и безопасной среды, способствующей личностному развитию сотрудников (в том числе молодых специалистов), поддержанию эффективных и доверительных коммуникаций и достижению общих целей

Меры социальной поддержки сотрудников

Управление культурой поведения сотрудников и подрядчиков Группы на территориях присутствия

 Наименее существенная тема по итогам исследования прошлого отчетного периода

Несущественные темы

Адаптация Группы компаний ИНК к изменению климата, климатическая устойчивость, снижение выбросов парниковых газов

 Создание инклюзивной среды Группой компаний ИНК

 Управление вопросами устойчивого развития в Группе компаний ИНК

13 тем, которые не были отнесены к группам «существенные» или «не существенные», сгруппированы в таблице ниже. Их раскрытие в Годовом отчете обусловлено деталями полученной оценки.

Темы, существенные для отдельных групп участников оценки

Существенная тема	Внешние ЗС	Внутренние ЗС	Группа компаний
 Обеспечение охраны здоровья и безопасности труда сотрудников и подрядчиков Группы компаний ИНК			
 Обеспечение занятости и достойных условий труда в компаниях Группы ИНК			
Научно-техническое развитие в Группе компаний ИНК			
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на производственных объектах Группы компаний ИНК			
Водопользование и сбросы воды на производственных объектах Группы компаний ИНК			
Сохранение биоразнообразия Группой компаний ИНК			
Обращение с отходами в Группе компаний ИНК			
Эффективные механизмы управления в Группе компаний ИНК			
 Вклад в развитие регионов присутствия, эффективное взаимодействие с местными сообществами и реализация социально значимых проектов Группой компаний ИНК			
 Энергоэффективность в Группе компаний ИНК			
Ответственная цепочка поставок Группы компаний ИНК			
 Соблюдение прав человека Группой компаний ИНК			
Взаимодействие Группы компаний ИНК с коренными малочисленными народами Севера			

Результаты исследования показывают, насколько по-разному отдельные целевые группы оценивают степень влияния на них аспектов устойчивого развития.

Внешние заинтересованные стороны подтвердили особое влияние экономических результатов деятельности и прозрачной налоговой политики Группы компаний ИНК, а также ее вклада в развитие регионов присутствия и местных сообществ, включая взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера.

Внутренние заинтересованные стороны продемонстрировали особое внимание к подходам Группы по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда, кибербезопасности, а также к соблюдению прав человека.

На успешное развитие бизнеса ИНК, по мнению **высшего руководства Группы**, влияют обеспечение охраны здоровья и безопасности труда, противодействие коррупции и бизнес-этика, а также снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на производственных объектах Группы компаний ИНК.

Ввиду изменения методики определения **существенности** в отчетном году данные показатели были измерены впервые и не могут сравниваться с оценками прошлых лет. В отчетном году никакие **дополнительные темы к раскрытию со стороны заинтересованных сторон** предложены не были.

 Наиболее существенная тема по итогам исследования прошлого отчетного периода

 Наименее существенная тема по итогам исследования прошлого отчетного периода

Корпоративный музей ИНК

Одним из каналов информирования заинтересованных сторон о деятельности Группы является Корпоративный музей ИНК, который был создан в 2015 году для более глубокого знакомства местных жителей с деятельностью Группы компаний и для популяризации истории развития нефтегазовой отрасли в Восточной Сибири. На конец отчетного года музейный фонд составлял 306 экспонатов. Экспозиция музея состоит из четырех тематических разделов: корпорация, выдающиеся люди ИНК, технологии и иммерсивное пространство.



Любой желающий может подать заявку на посещение музея на [сайте](#).

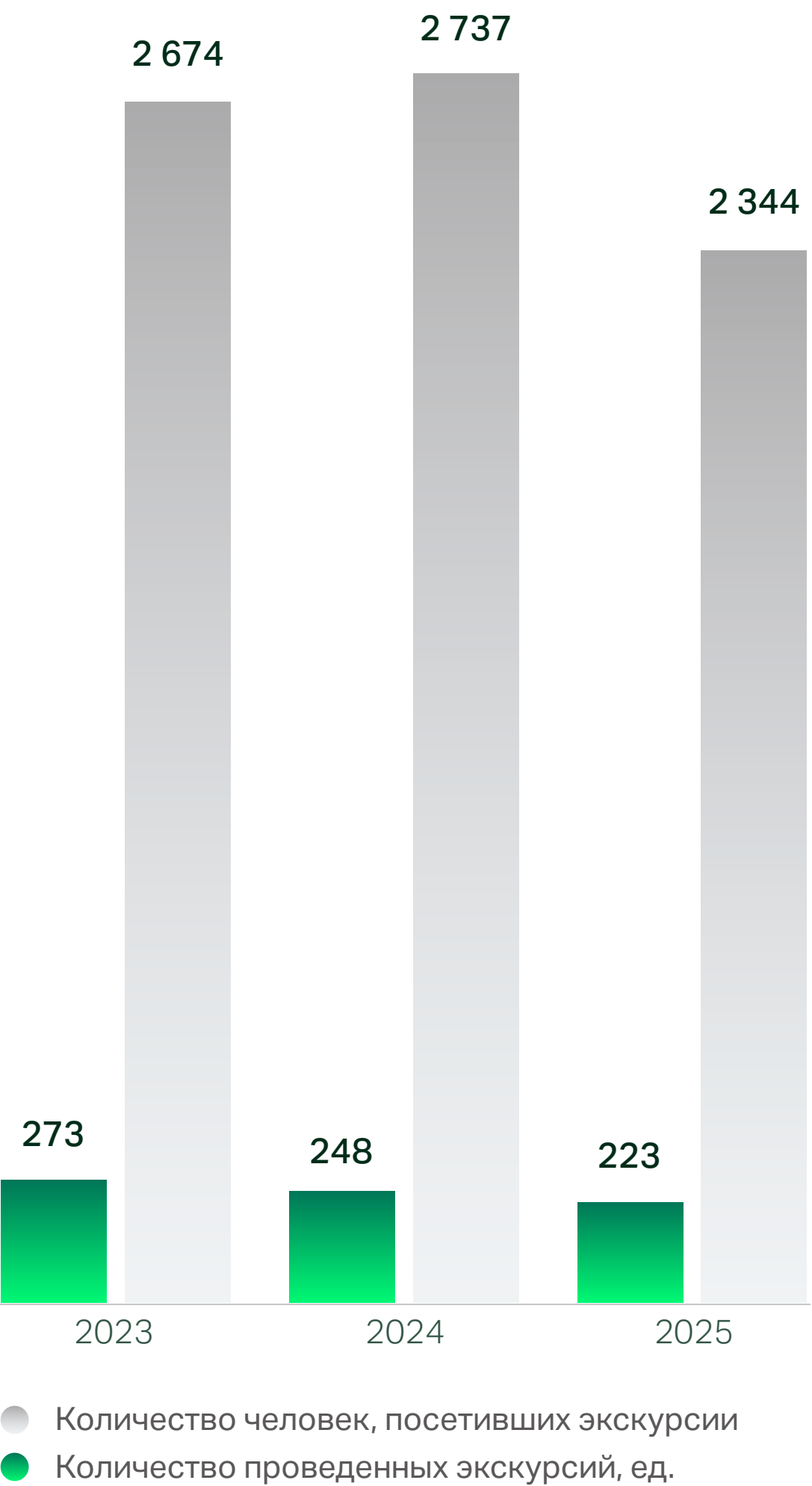
Дополнительная экспозиция «Производственная деятельность»

Раздел «Геологоразведка» рассказывает об уникальной геологии Восточной Сибири с помощью интерактивного стенда, посвященного южной части Непско-Ботубинской антеклизы Сибирской платформы.

Блок, посвященный развитию бурового направления Группы компаний, представлен макетами буровых установок, отдельными элементами бурового оборудования и образцами буровой химии, рассмотреть которые во всех деталях позволяют VR-очки.

Зона «Добыча, подготовка и транспортировка нефти» демонстрирует посетителям технологические процессы с помощью объемных макетов и экспонатов.

Посетители музея и количество проведенных экскурсий



В 2025 году Корпоративный музей ИНК:

- ✓ организовал временную выставку, посвященную 90-летию со дня рождения М. Л. Буйнова, одного из основателей ИНК;
- ✓ провел «Ночь в музее» для детей сотрудников Группы компаний ИНК;
- ✓ организовал временную выставку вне пространства музея, посвященную развитию корпоративного донорства в рамках Всероссийской акции «Код донора. Защитники Отечества», приуроченной к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- ✓ разработал и апробировал межмузейный образовательный проект для школьников «Иркутск — город созидателей». Проект объединяет три корпоративных музея города.

В 2026 году музей ИНК планирует продолжить создание интерактивных экспозиций, провести музейное исследование по теме, связанной с геологическими исследованиями на территории Иркутской области, а также провести цикл лекций на производственных объектах Группы по истории ИНК.



Вклад в общество

/ 04

2 млрд руб.

объем социальных инвестиций
Группы компаний ИНК на территориях
присутствия за последние 5 лет

Социальная стратегия Группы направлена на поддержку
местных проектов и грантовых конкурсов, развитие
социальной инфраструктуры, поддержку КМНС.
[Подробнее в подразделе «Управление взаимодействием
с местными сообществами».](#)



Темы, существенные для отдельных групп заинтересованных сторон

- Взаимодействие Группы компаний
ИНК с коренными малочисленными
народами Севера (КМНС)  Внешние
заинтересованные
стороны
- Вклад в развитие регионов
присутствия, эффективное
взаимодействие с местными
сообществами и реализация
социально значимых проектов
Группой компаний ИНК  Внешние
заинтересованные
стороны

Национальные цели развития Российской Федерации

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика
- Сохранение населения, укрепление здоровья
и повышение благополучия людей, поддержка семьи

ЦУР ООН





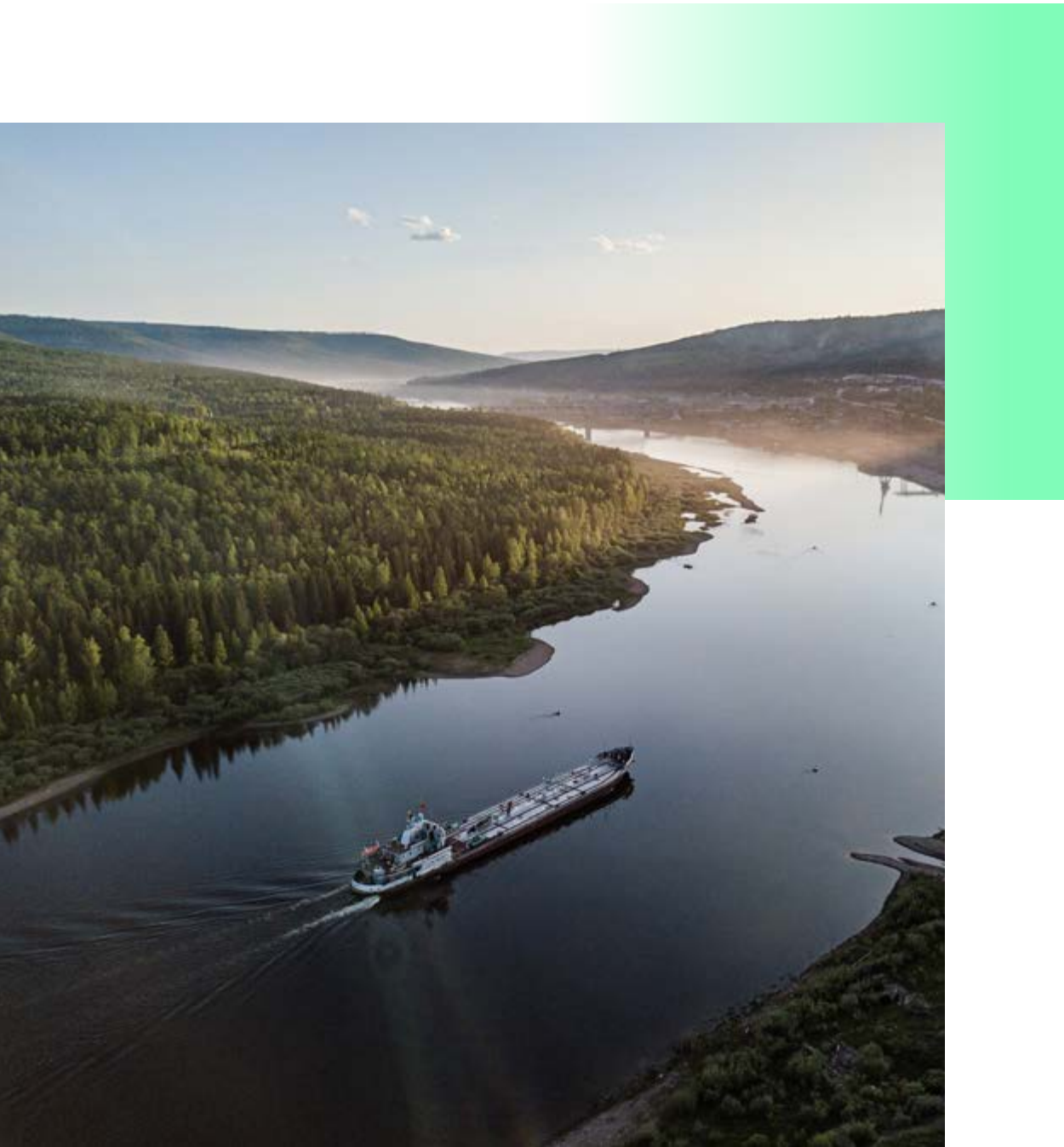
2007	»»	2011		2016	
Подписание первого долгосрочного соглашения о социально-экономическом партнерстве между ИНК и правительством Иркутской области		Проведение первых общественных слушаний. Получение согласия местных жителей на проект строительства нефтепровода между нефтегазоконденсатными месторождениями в Иркутской области		Заключение соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Республикой Саха (Якутия)	
2019		2020		2022	»»
Старт грантовых конкурсов «Энергия родной земли» и «Район моей мечты»		Строительство корпуса инфекционной больницы в городе Усть-Куте		Утверждение Программы содействия сохранению традиционного уклада коренных малочисленных народов Севера на 2022–2026 годы	
2023	»»	2024		2025	
Присоединение к Национальному инклюзивному договору Начало реализации долгосрочной Программы социальных инвестиций «Территория будущего»		Утверждение Программы по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства Мирнинского района Республики Саха (Якутия)		Одобрение мастер-плана развития Усть-Кутского района на период до 2035 года на Градостроительном совете при Губернаторе Иркутской области	

Управление взаимодействием с местными сообществами

GRI 2-25, 2-29

Иркутская нефтяная компания с особым вниманием и уважением относится к местным сообществам и территориям своего присутствия. Группа компаний стремится, чтобы богатства недр служили фундаментом для их устойчивого развития и повышения качества жизни населения.

Основные производственные объекты ИНК сосредоточены в Усть-Кутском районе Иркутской области и Мирнинском районе Республики Саха (Якутия), где реализуется большинство проектов по взаимодействию с местными сообществами. Важными инструментами такого взаимодействия стали открытый диалог Группы компаний с местным населением, оказание благотворительной помощи, реализация социальных проектов, разработка и внедрение программ стратегического развития регионов присутствия.



550 млн руб.
объем социальных инвестиций
Группы компаний ИНК на территориях
присутствия¹ в 2025 году

Дополнительная информация о расходах на социальные программы представлена в [Приложении 5. «Дополнительные количественные данные к разделу «Вклад в общество».](#)

¹ Без учета затрат на строительство нового микрорайона в городе Усть-Куте.

Одним из ключевых регулирующих документов является Социальная стратегия Группы компаний ИНК до 2030 года, утвержденная в 2024 году.

Поддержка региональных, местных, а также грантовых социальных проектов



Увеличение инвестиций в развитие социальной инфраструктуры



Направления взаимодействия с местными сообществами в соответствии с Социальной стратегией Группы компаний ИНК



Поддержка КМНС



Повышение индекса качества городской среды города Усть-Кута в рамках реализации комплексного мастер-плана развития Усть-Кутского района с горизонтом планирования до 2035 года

Социальная стратегия ставит перед собой цель по достижению отраслевого лидерства в области социальной ответственности путем поддержки социально-экономического развития регионов присутствия, повышения благополучия сотрудников, партнеров и местных сообществ, а также соблюдения принципов прозрачности и деловой этики.

Результатом систематизации многолетней деятельности Группы компаний по поддержке благотворительности и социальных программ стала долгосрочная Программа социальных инвестиций «Территория будущего», разработанная и утвержденная в 2023 году.

Программа является одним из инструментов реализации Социальной стратегии Группы компаний и содействует устойчивому развитию в сфере повышения здоровья и благосостояния общества, а также улучшения качества жизни и роста удовлетворенности заинтересованных сторон с учетом их интересов.



К ключевым направлениям программы относятся:

	здравоохранение и здоровый образ жизни;
	образование;
	волонтерство и добровольчество;
	культура и искусство;
	физическая культура и спорт;
	сохранение традиционного уклада жизни КМНС в исконной среде обитания;
	комфортная городская среда;
	малое и среднее предпринимательство, включая сферу сельского хозяйства;
	экология и охрана окружающей среды.

С 2026 года программа будет дополнена новым направлением «Инклюзивная среда».

>900 тыс.

жителей муниципалитетов охвачены Программой социальных инвестиций «Территория будущего»

Исполнение программы осуществляется посредством софинансирования и реализации социальных проектов, инициаторами которых могут выступать исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, некоммерческие общественные организации и иные юридические лица в регионах присутствия ИНК.

Среди механизмов ее реализации:

- соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с территориями и регионами присутствия;
- Программа содействия сохранению традиционного уклада КМНС;
- Программа грантовой поддержки ИНК;
- Программа Благотворительного фонда Марины Седых;
- регулярные общественные консультации с представителями ключевых групп заинтересованных сторон.

Цели, принципы и ключевые направления оказания благотворительной и спонсорской помощи в рамках реализации Программы социальных инвестиций «Территория будущего» установлены в соответствующем регламенте Группы компаний¹, утвержденном в 2023 году.

В 2025 году в регламент внесены следующие изменения:

- первоочередная поддержка оказывается некоммерческим организациям, имеющим статус социально ориентированных;
- в случае если затраты на благотворительную помощь по проектам, которые не связаны с поддержкой общин КМНС и ветеранских общественных организаций, превышают 500 тыс. руб., в обязательном порядке проводится оценка социальных инвестиций в соответствии с методикой «Оценка эффективности социальных инвестиций».



По итогам реализации социальных мероприятий благополучатели предоставляют отчеты о расходовании предоставленных Группой средств.

Информация о программе социальных инвестиций «Территория будущего» представлена [на сайте ИНК.](#)

1 [Регламент «Оказание благотворительной \(спонсорской\) помощи в рамках реализации программы социальных инвестиций».](#)

Подход к взаимодействию с местным населением

GRI 2-26

В ходе осуществления своей деятельности, в том числе при строительстве производственных новых объектов, Группа компаний ИНК стремится учитывать интересы жителей регионов присутствия. ИНК ведет открытый диалог с местными сообществами, гарантируя уважение прав каждого. С целью определения потребностей местных сообществ и оценки эффективности социальных инвестиций Группа на регулярной основе проводит опросы удовлетворенности качеством жизни, экспертную оценку результатов, достигнутых по итогам реализации социальных проектов, а также консультации в ходе общественных обсуждений проектов и во время выездов сотрудников Группы в районы производственной деятельности.

Проведение опросов

В 2025 году Группа компаний ИНК провела опрос среди некоммерческого сектора и бюджетных учреждений. Его суть заключалась в том, чтобы понять, с какими сложностями сталкиваются такие организации, а также существует ли у них потребность в поддержке со стороны ИНК.

31 организация
приняла участие в опросе

Кроме того, Группой компаний был проведен социологический опрос на предмет структурированного изучения восприятия деятельности ИНК жителями Усть-Кутского района через призму приоритетных сфер социальной работы и механизмов формирования оценок. Сопоставление результатов исследований за 2023–2025 годы позволило отследить процесс постепенного формирования образа ИНК в социальной жизни жителей.

ИНК в восприятии местных жителей
прошла путь от абстрактного крупного
промышленного субъекта к заметному
благотворителю и деятельному участнику
Усть-Кутского района.

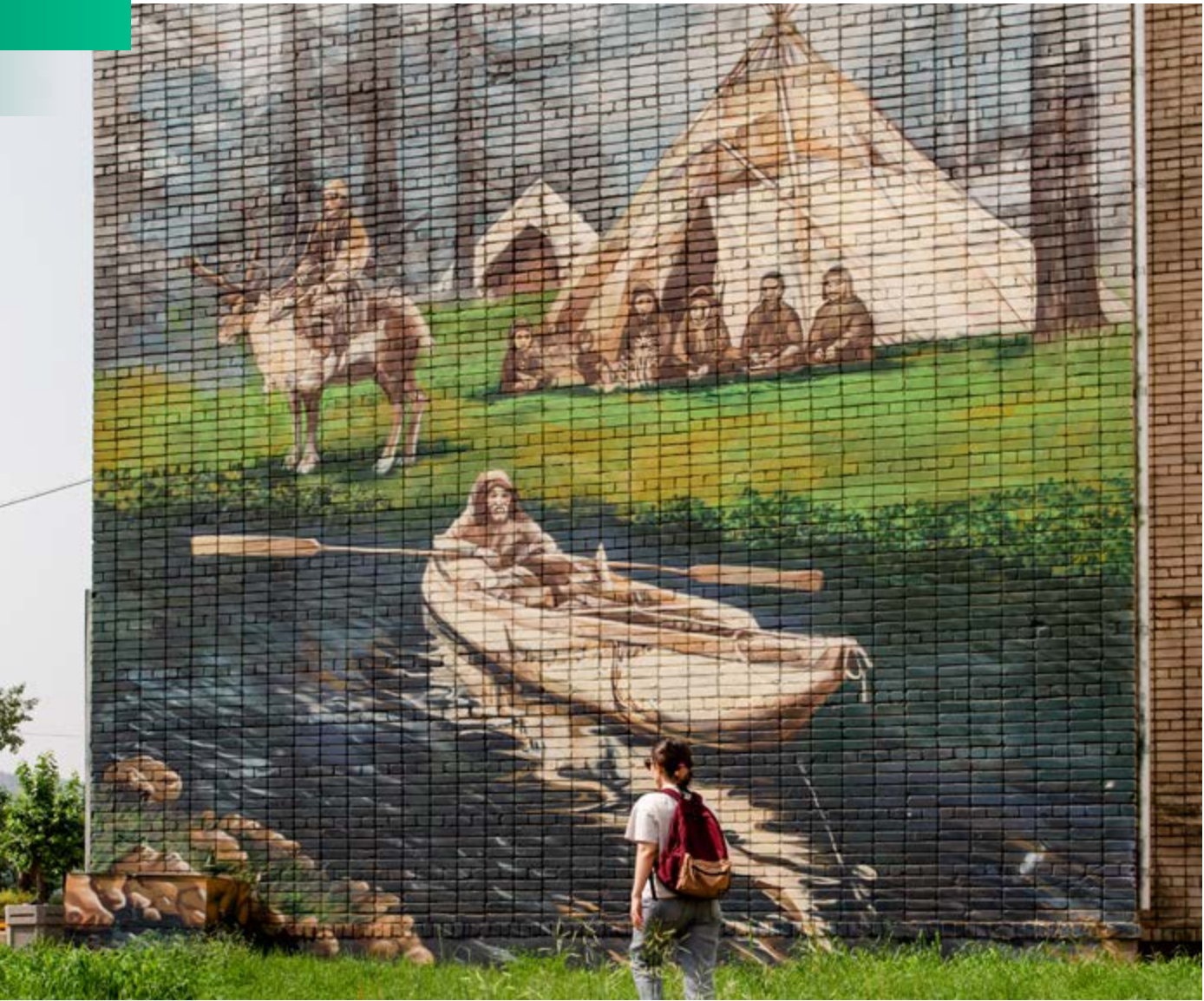
392 человека
приняли участие в социологическом опросе
Группы компаний ИНК в 2025 году

К концу 2025 года ИНК стала для жителей Усть-Кутского района системным деятелем, вклад которого способен реально менять качество жизни, инфраструктуру, а также культурную и социальную сферы. При этом увеличение узнаваемости и активности ИНК в отчетном периоде сопровождалось ростом требований со стороны жителей — проекты Группы стали частью базовых ожиданий от развития территории.

Организация общественных обсуждений

Группа компаний ИНК информирует местные сообщества о своих планах, в том числе по строительству новых объектов и о возможных последствиях, связанных с такой деятельностью.

В 2025 году проведено 20 общественных обсуждений, которые касались вопросов экологического воздействия Группы компаний на территории присутствия. По результатам всех слушаний получены положительные заключения.



Работа с обратной связью от местных сообществ

GRI 11.15.4

Группа анализирует все сообщения, поступающие от местных сообществ, касательно ее деятельности и работы подрядных организаций. Порядок обработки обратной связи регулируется регламентом «Рассмотрение жалоб и обращений заинтересованных сторон». Срок рассмотрения жалоб составляет 30 календарных дней, однако предоставление ответа обычно происходит в срок до 14 календарных дней.

В 2025 году в Группу компаний поступило 394 обращения, что на 32,1% меньше, чем в предыдущем году. Снижение количества жалоб и обращений свидетельствует об улучшении качества взаимодействия с местными сообществами в рамках деятельности Группы компаний ИНК. Доля решенных проблем в 2025 году составила 100% от всего количества поступивших жалоб, затронутых в обращениях.

В 2025 году поступило 4 жалобы
от местных сообществ, на 11 меньше,
чем в 2024 году.

i Основная часть обращений со стороны местных сообществ относилась к хозяйственной деятельности Группы компаний ИНК, включая воздействие от ее строящихся производственных объектов.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

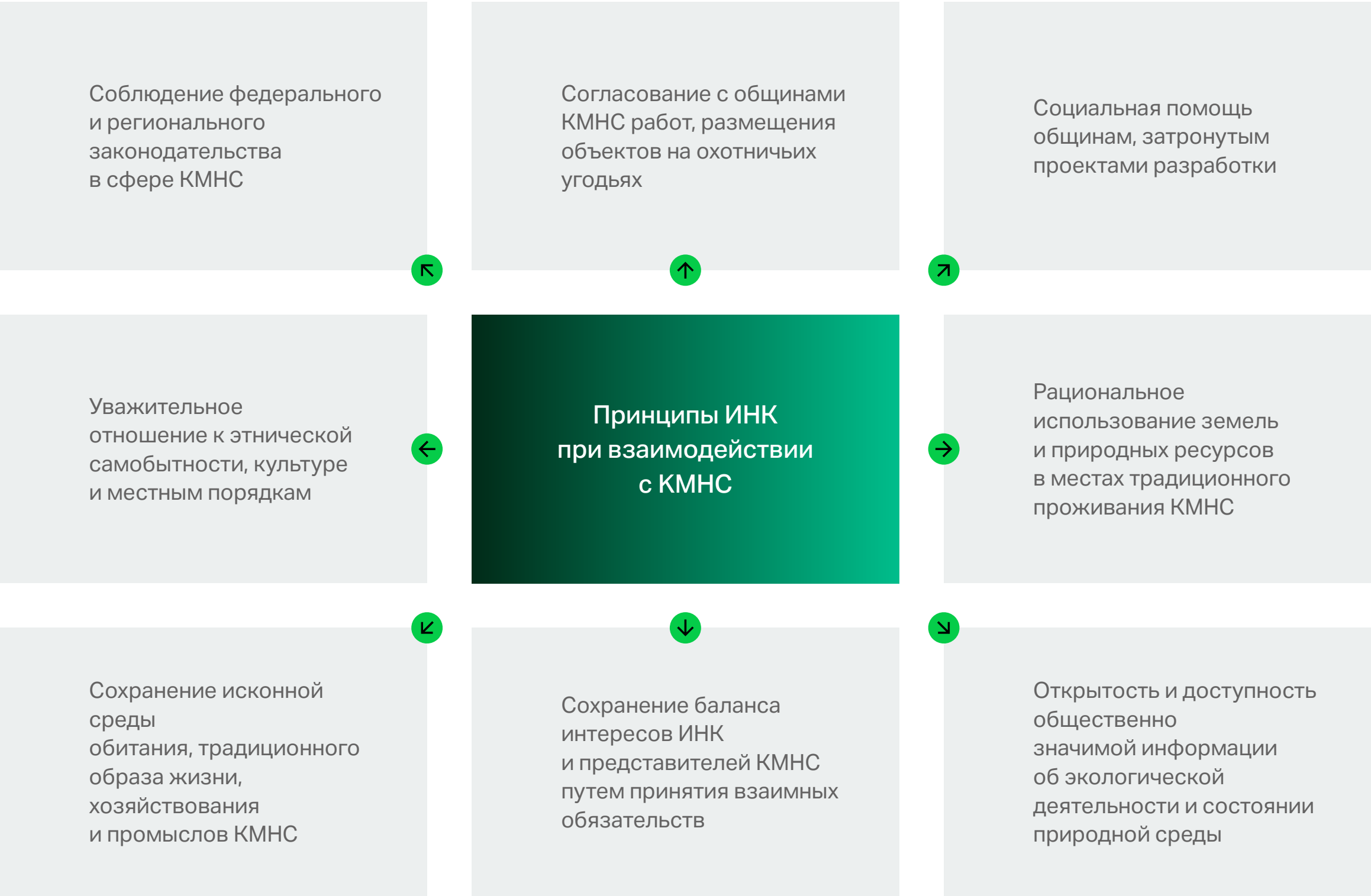
GRI 2-29, 3-3, 11.17.1, 11.17.4 SASB EM-EP 210a.3

Одно из направлений работы Группы компаний с местными сообществами, начиная с момента ее создания, — взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (далее — КМНС).

Содействие сохранению традиционного уклада КМНС обеспечивается программой, актуальная редакция которой утверждена на период 2022–2026 годов и включает в себя меры поддержки представителей общин.

При осуществлении производственной деятельности на территориях охотничьих угодий, принадлежащих общинам КМНС, Группа строго следует процедуре получения свободного, предварительного и информированного согласия от представителей коренных народов. Этот основополагающий принцип при взаимодействии с КМНС распространяется на все компании Группы и ее подрядчиков, что позволяет ИНК избегать конфликтов, а также поддерживать и развивать качественные отношения с местными жителями, уважая обычаи коренного населения.

- Формы получения согласий:**
- заклучение официальных соглашений с общинами;
 - подписание соответствующих протоколов;
 - получение письменных разрешений от председателей общин КМНС.



Поддержка КМНС

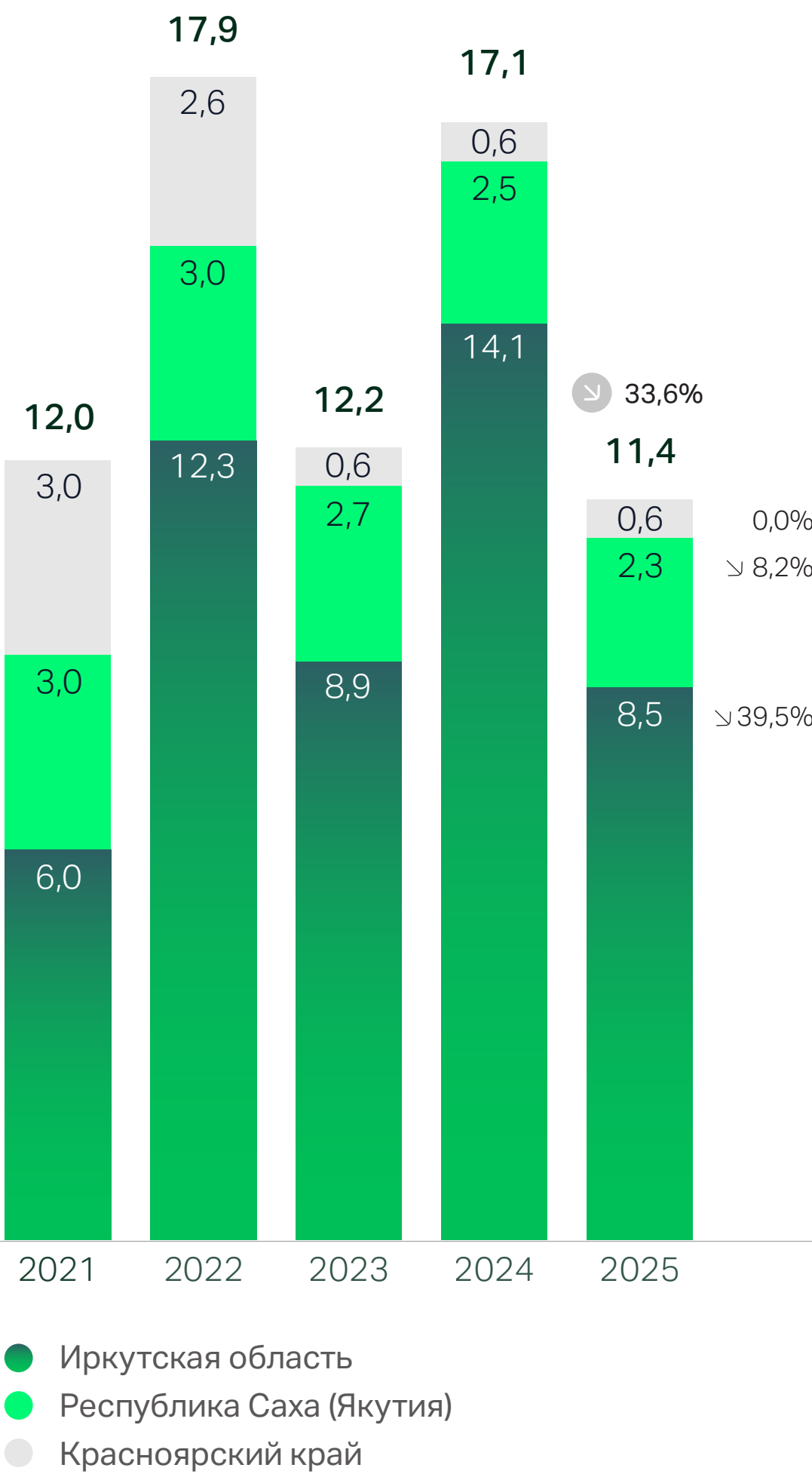
GRI 11.17.3

Северные районы Иркутской области, Республика Саха (Якутия) и Красноярский край являются территориями исторического проживания представителей коренного малочисленного народа — эвенков. На сегодняшний день Группа выстроила взаимодействие с 19 родовыми общинами и пятью ассоциациями и союзами КМНС. В рамках социальной поддержки Группа реализует комплексную программу, направленную:

- на развитие традиционного оленеводства;
- сохранение и развитие народных промыслов;
- поддержание исконной среды проживания КМНС;
- издание литературы на языках коренных народов;
- оказание помощи представителям КМНС в получении образования в вузах и средних специальных учебных заведениях.

Сопоставимость объемов финансовой поддержки КМНС в регионах с показателями последних пяти лет свидетельствует о стабильности инвестиционных потоков и преемственности реализуемых программ поддержки.

Расходы Группы на поддержку КМНС, млн руб.



В 2025 году в рамках международного десятилетия языков коренных народов мира, провозглашенного 74-й сессией Генеральной Ассамблеи ООН, Группа компаний уделяла большое внимание проектам по сохранению культуры и языка КМНС. Основными инициативами в этом направлении стали:

-  проведение языковой школы для эвенкийской и тофаларской молодежи в Усольском районе Иркутской области;
-  переиздание русско-эвенкийского словаря Б. В. Болдырева для учителей эвенкийского языка. Тираж книги направлен в районы компактного проживания эвенков;
-  организация и проведение семейного лагеря — стойбища «Урикит» в Эвенкии. Для обучения детей-эвенков навыкам разговорной речи, ведения традиционного хозяйства и культуры в соответствии с обычаями семьи и рода в качестве наставников были привлечены семьи оленеводов;
-  создание летнего детского лагеря для эвенков в селе Ошарово Эвенкийского района Красноярского края, направленного на укрепление этнической идентичности, через сохранение эвенкийского языка, традиций и культуры. Обучение проводили семьи рыбаков и оленеводов в традиционных чумах, используя аутентичную утварь и инструменты;
-  участие в образовательно-просветительском форуме «ТУРЭН-2025», который проходил в России, в городе Благовещенске, и в Китае — в городе Хэйхэ. В его рамках прошли презентация проектов по сохранению культуры и языка, а также показ фильма «Хранители земли Катангской» (об эвенках-оленьеводах) с китайскими субтитрами.

Новая экспозиция, посвященная эвенкам, в Иркутске

При поддержке ИНК и Русского географического общества в Ботаническом саду Иркутского государственного университета открылась экспозиция, посвященная быту эвенков. Центральным объектом стала интерактивная площадка с репликой чума (дю), сакральным комплексом и лабазами для хранения припасов. Проект направлен на возрождение этноботанических традиций и популяризацию культуры коренного народа эвенков.

Опыт ИНК по взаимодействию с КМНС отмечен в итоговом документе экспертного семинара «Кочевые и полукочевые коренные народы России», подготовленном для Специального докладчика ООН по правам коренных народов на тему «Положение мобильных коренных народов». Брошюра активно распространялась на ежегодных сессиях постоянного форума ООН по вопросам коренных народов в Нью-Йорке (США), на сессии экспертного механизма ООН по правам коренных народов в Женеве (Швейцария) и других международных площадках.

В 2026 году Группа намерена актуализировать программу содействия сохранению традиционного уклада КМНС на территориях производственного присутствия Группы.

Развитие регионов присутствия

GRI 3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 11.14.1, 11.14.4, 11.14.5, 11.15.2

Иркутская нефтяная компания реализует комплексные программы, направленные на социально-экономическое развитие территорий присутствия, включая инвестиции в социальную инфраструктуру, образование и здравоохранение, а также ежегодно объявляет грантовые конкурсы для местных сообществ, регулярно организует для жителей культурные, деловые и научно-просветительские мероприятия, что укрепляет взаимовыгодные отношения с партнерами и иными заинтересованными сторонами.



Участие в развитии территорий присутствия создает позитивный климат для взаимодействия с государственными структурами, а также уменьшает риски конфликтов с местными жителями и общественными организациями. Развитие регионов создает благоприятную социальную среду для работы и обеспечивает бизнес квалифицированным кадровым резервом.

Трансформация Усть-Кутского района

Город Усть-Кут, расположенный на севере Иркутской области, становится динамичным центром развития, чему способствует его благоприятное географическое положение, богатая природными ресурсами территория, значительный производственный потенциал в области газохимии, нефтяной и лесной промышленности.

Мастер-план Усть-Кутского района

ИНК активно участвует в формировании стратегического видения развития своей ключевой территории присутствия — Усть-Кутского района. В 2025 году мастер-план развития территории на период до 2035 года, разработанный по инициативе и на средства ИНК в 2024 году, был одобрен Правительством Иркутской области. В рабочую группу по подготовке проекта наряду с сотрудниками ИНК вошли представители регионального правительства, городской и районной администраций, регионального бизнеса.

Мастер-план Усть-Кутского района получил серебряный диплом в номинации «Градостроительство» Межрегионального смотра-конкурса лучших архитектурных произведений 2023–2025 годов «Зодчество в Сибири».

В мастер-план вошло более 230 проектов и инициатив, часть из которых предложили местные жители. Базовый сценарий предполагает инвестиции в развитие инфраструктуры района в размере 89,8 млрд руб.

Открытие Дома молодежи в Усть-Кутском муниципальном образовании при поддержке ИНК планируется в 2026 году

Дом молодежи — часть мастер-плана развития территории. Проект реализуется в рамках Всероссийского конкурса программ комплексного развития молодежной политики в субъектах РФ «Регион для молодых» (входит в нацпроект «Молодежь и дети») при поддержке Губернатора Иркутской области, Министерства по молодежной политике Иркутской области и Группы компаний ИНК.

ИНК — ключевой партнер программы развития молодежной политики Усть-Кутского муниципального образования. Группа обеспечивает привлечение федерального и регионального финансирования, а также формирует единую команду для создания эффективной среды, что расширяет возможности для самореализации молодежи и повышает качество жизни в Усть-Кутском районе.



Газификация Усть-Кутского района

СОКБ 85

Группой компаний ИНК в 2023 году было подписано трехстороннее соглашение в рамках реализации программы развития газоснабжения и газификации Иркутской области до 2025 года. Газификация позволит перевести угольные котельные в центре города Усть-Кута и частный сектор на более экологичное топливо, что поспособствует улучшению качества атмосферного воздуха в городе.

В отчетном году реализованы этапы строительства газопровода от месторождения Группы до газораспределительной станции. После завершения всех этапов строительства инфраструктуры для газификации Группа передаст объекты газораспределительной организации на баланс Усть-Кутского муниципального образования для их дальнейшей эксплуатации.

Программа развития газоснабжения и газификации Иркутской области планируется к продлению на 2026–2030 годы.

108 млн руб.

составили инвестиции в газификацию Усть-Кутского района за 2024–2025 годы

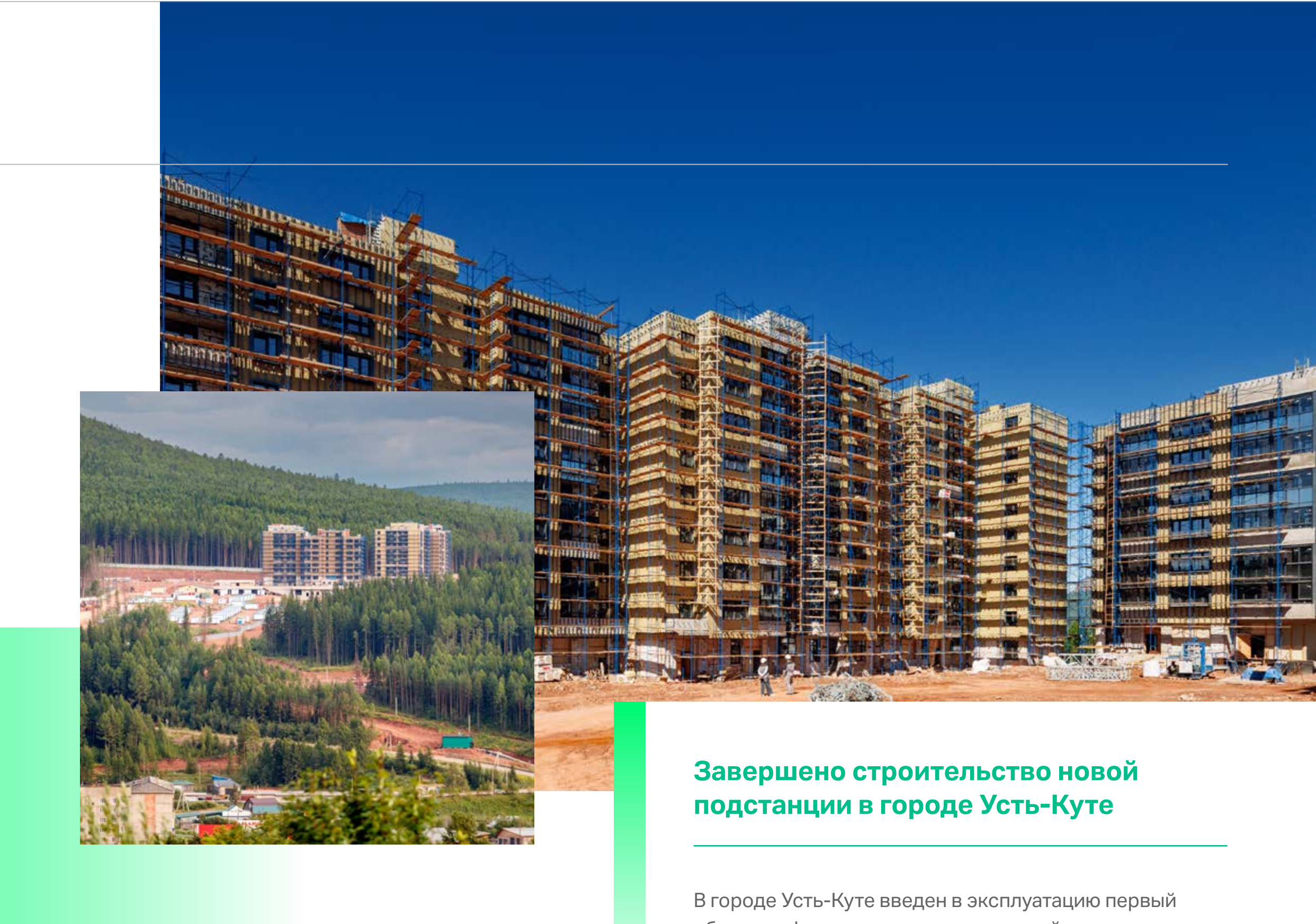
Новый микрорайон города Усть-Кута

СОКБ 85

В 2025 году продолжилось строительство нового микрорайона города, предназначенного для будущих сотрудников Иркутского завода полимеров и членов их семей. Микрорайон рассчитан на 3 тыс. человек и будет состоять из восьми- и девятиэтажных домов, часть первых этажей которых будет отведена под коммерческие помещения. Общая площадь территории строительства составляет 25,7 га. Объекты социальной и коммунальной инфраструктуры микрорайона будут доступны всем жителям города Усть-Кута. В отчетном периоде в проект было вложено 2,1 млрд руб., из которых инвестиции на проектирование инфраструктуры и социальных объектов, включающие в себя разработку проектной документации на коммунальные объекты для подключения строящегося микрорайона, составили более 13 млн руб.

4,8 млрд руб.

составили совокупные инвестиции в строительство микрорайона за 2020–2025 годы



Завершено строительство новой подстанции в городе Усть-Куте

В городе Усть-Куте введен в эксплуатацию первый объект инфраструктуры, построенный при поддержке Группы компаний ИНК в рамках комплексного развития территории, — подстанция «Микрорайон» мощностью 6,3 МВт. Энергообъект обеспечит электричеством новый жилой комплекс для сотрудников Иркутского завода полимеров и их семей, а также котельную, очистные сооружения и водозабор.

Группа также профинансировала проектирование и экспертизу для строительства котельной на биотопливе, водозабора и очистных сооружений. Запуск всех объектов положительно повлияет на баланс мощностей городской инфраструктуры.

В 2026 году Группа планирует организовать ознакомительные встречи с местными предпринимателями по вопросам размещения бизнеса на первых этажах жилых домов. Помимо этого, ИНК планирует заключить договор на проектирование полигона твердых коммунальных отходов, инженерные изыскания по проекту которого начались в 2025 году.

Комфортная городская среда

СОКБ 85

В рамках реализации программы социальных инвестиций в отчетном году Группой были поддержаны следующие проекты по развитию комфортной городской среды на общую сумму 39,5 млн рублей:

- ✓

благоустройство дворовых территорий и общественных пространств, разработка дизайн-проекта Дома молодежи, модернизация коммунальной инфраструктуры в городе Усть-Куте;
- ✓

разработка проектно-сметной документации на строительство инженерной инфраструктуры квартала «Приозерный» в Киренском районе Иркутской области;
- ✓

благоустройство общественных территорий города Мирный Республики Саха (Якутия);
- ✓

реализация 15 инициативных проектов в рамках региональной программы Иркутской области «Есть решение».



171,6 млн руб.

составили инвестиции в развитие комфортной городской среды за последние 5 лет¹

¹ Без учета затрат на проект по газификации Усть-Кутского района и проектирование инфраструктурных и социальных объектов в рамках строительства нового микрорайона в городе Усть-Куте для сотрудников Иркутского завода полимеров.



Конкурс инициативных проектов жителей Иркутской области «Есть решение»

Группа компаний ИНК стала ключевым партнером по софинансированию конкурса инициативных проектов жителей Иркутской области «Есть решение», организованного Министерством экономического развития и промышленности Иркутской области.

Конкурс проводился на условиях софинансирования. 10% стоимости каждого проекта взяли на себя жители Усть-Кутского района. Основное финансирование осуществлялось за счет средств областного и местного бюджетов, а также ИНК.

Всего на конкурс от Усть-Кутского района было направлено 40 заявок. Победителями стали 15 проектов, охватывающих преимущественно различные сферы благоустройства территории, ремонта инфраструктуры.

Здание аэропорта

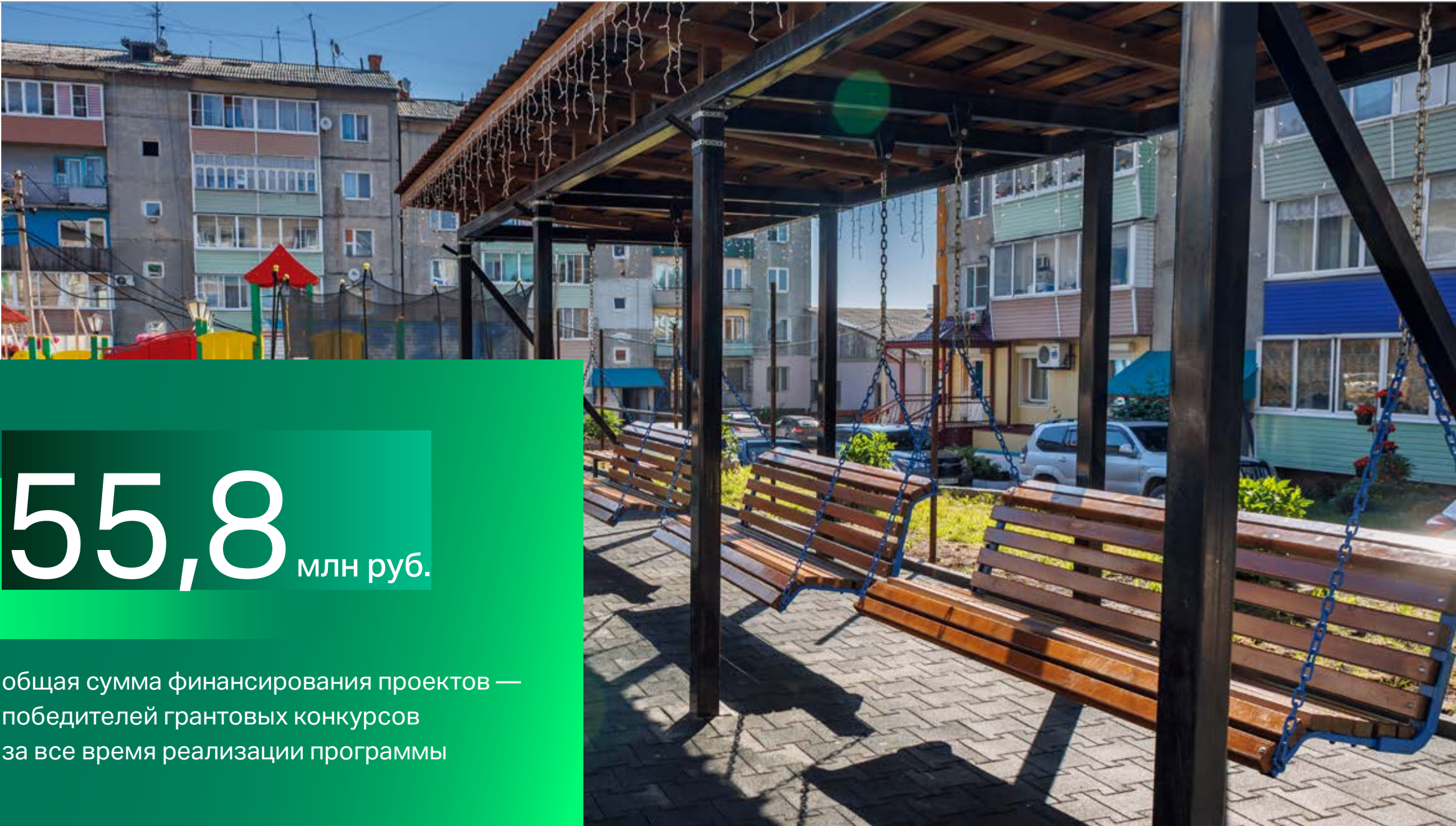
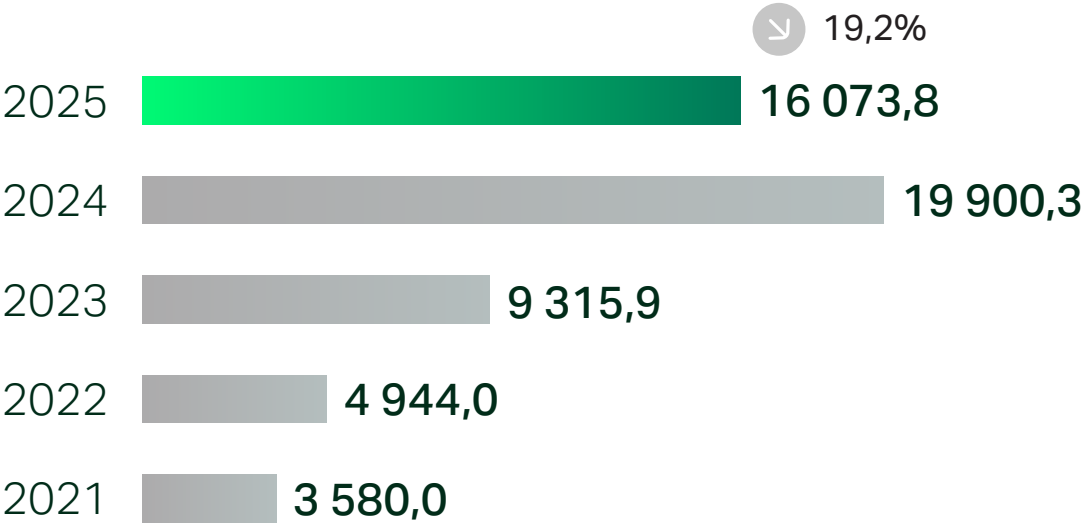
В 2025 году при активном участии ИНК начался ремонт здания аэропорта в городе Усть-Куте. В перспективе также запланирован ремонт взлетно-посадочной полосы. Аэропорт города Усть-Кута включен в план мероприятий по капитальному ремонту аэродромной инфраструктуры, установке светосигнального оборудования и размещению некапитальных сооружений. Старт работ запланирован на 2026 год за счет средств Фонда развития аэропортов.



Грантовые конкурсы

Одним из ключевых инструментов социальной поддержки населения регионов присутствия является проведение грантовых конкурсов. Программа грантового финансирования реализуется Группой компаний с 2019 года и позволяет местным организациям реализовывать важные для них инициативы. С 2023 года грантовые конкурсы Группы проводятся в рамках Программы социальных инвестиций «Территория будущего». Дважды в год местные некоммерческие организации (НКО) и бюджетные организации имеют возможность поучаствовать в отборе на финансирование своих проектов. В 2025 году такая возможность появилась и у представителей среднего и малого бизнеса Мирнинского района Республики Саха (Якутия) в рамках конкурса «Путь к успеху».

Общая сумма финансирования проектов-победителей в отчетном году, тыс. руб.



55,8 млн руб.

общая сумма финансирования проектов — победителей грантовых конкурсов за все время реализации программы

Энергия родной земли

Целью конкурса является решение социально значимых проблем территорий присутствия Группы. Участие в отборе могут принять НКО, органы территориального общественного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения культуры, образования, здравоохранения и соцзащиты, а также поддержки спорта и молодежной политики. Грантовый конкурс проводится на территории Иркутской области и Республики Саха (Якутия) в шести муниципальных образованиях.

В 2025 году победителями грантового конкурса «Энергия родной земли» стали [11 проектов](#), отобранных из 119 заявок, поданных на участие в 2024 году.

Район моей мечты

Конкурс направлен на поддержку проектов благоустройства. Группа принимает заявки от общественных и некоммерческих организаций, товариществ собственников жилья, органов территориального общественного самоуправления, бюджетных организаций, включая учреждения культуры, образования, здравоохранения и соцзащиты Усть-Кутского и Катангского районов Иркутской области.

В 2025 году было подано 19 заявок, и реализованы [три проекта-победителя](#).

Молодежь PRO Север

Конкурс, организованный Молодежным советом ИНК, направленный на формирование и продвижение бренда северных территорий присутствия среди молодежи. Молодежные инициативы от создания цифровой инфраструктуры до реализации образовательных и медицинских программ в удаленных населенных пунктах выступают катализатором локальных изменений, способствующих развитию северных территорий Иркутской области и Республики Саха (Якутия).

В 2025 году было подано четыре заявки. Победителем стала жительница города Усть-Кута за [проект «ТурУКа»](#).

Подробнее о работе Молодежного совета ИНК смотрите в разделе [«Молодежный совет»](#).

Путь к успеху

Новый грантовый конкурс Группы направлен на поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) Мирнинского района Республики Саха (Якутия). ИНК активно содействует как созданию новых субъектов МСП, так и развитию уже существующих предприятий.

В 2025 году было подано 17 заявок, из которых [шесть признаны победителями](#) и получили финансовую поддержку.

Подробнее о запуске нового грантового конкурса, направленного на поддержку МСП Мирнинского района Республики Саха (Якутия), смотрите в разделе [«Поддержка малого и среднего предпринимательства»](#).

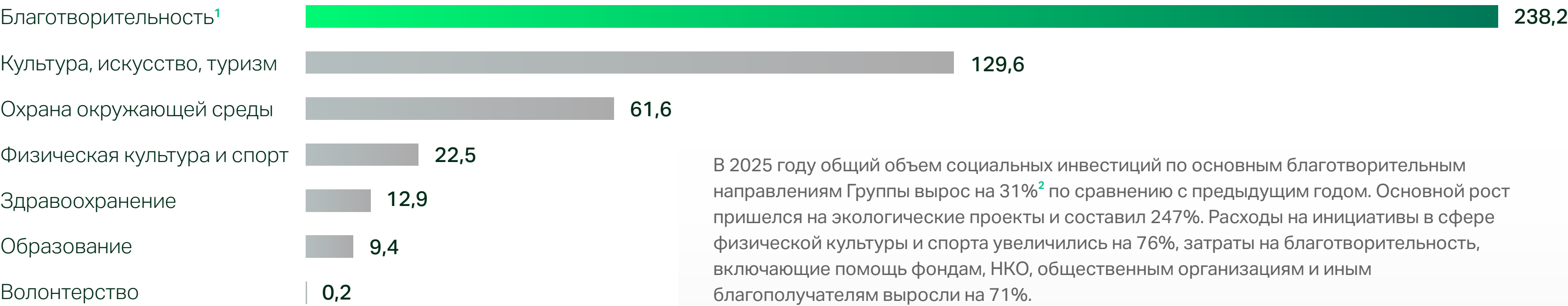
Благотворительная деятельность

GRI 3-3

К приоритетам Группы компаний ИНК в сфере взаимодействия с представителями регионов присутствия относится оказание благотворительной помощи на регулярной основе. Каждый год Советом директоров ИНК утверждается План благотворительных мероприятий. Реализация благотворительных проектов происходит в тесном сотрудничестве с Благотворительным фондом Марины Седых, а также при поддержке волонтеров ИНК.

Расходы Группы компаний ИНК на благотворительность и социальные программы по некоторым направлениям в 2025 году, млн руб.

СОКБ 35 МЭР 34 GRI 201-1, 11.14.2



В 2025 году общий объем социальных инвестиций по основным благотворительным направлениям Группы вырос на 31%² по сравнению с предыдущим годом. Основной рост пришелся на экологические проекты и составил 247%. Расходы на инициативы в сфере физической культуры и спорта увеличились на 76%, затраты на благотворительность, включающие помощь фондам, НКО, общественным организациям и иным благополучателям выросли на 71%.

¹ Помощь благотворительным фондам, НКО, ООО и иным благополучателям.



² Без учета затрат на КМНС, МСП, проекты комфортной городской среды, газификации Усть-Кутского района и проектирование инфраструктурных и социальных объектов нового микрорайона в городе Усть-Куте.



Защита окружающей среды

Экологическая повестка Группы компаний охватывает широкий спектр природоохранных мероприятий, направленных на защиту экосистем и формирование культуры ответственного потребления.

В рамках благотворительной деятельности по защите окружающей среды ИНК обеспечивает:

- ✓ сохранение биоразнообразия;
- ✓ экологическое просвещение и популяризацию бережного отношения к окружающей среде;
- ✓ реализацию экологических инициатив и проектов.

Благодаря содействию ИНК поддерживаются проекты Всероссийского общества охраны природы и Русского географического общества.



В отчетном году в рамках работы направления Группа компаний:

- оказала финансовую поддержку Слету юных экологов Якутии и республиканского общественно-экологического детского движения «Зеленые пионеры»;
- продолжила реализацию программы реакклиматизации лесного бизона в Центральной Якутии. Создан второй пункт мониторинга и охраны лесного бизона;
- выступила партнером проекта по возрождению якутской охотничьей собаки как самостоятельной породы в Якутии. Инициатива нацелена на закрепление уникальных рабочих качеств аборигенных собак для их дальнейшей официальной регистрации в реестре селекционных достижений Российской Федерации;
- приняла участие в экологической акции «Чистый четверг» совместно с Мирнинским комитетом государственного экологического надзора. Участники акции очистили водоохранную зону реки Ирелях и собрали 1,3 тонны пластика, одну тонну шин и две тонны металла;
- в очередной раз выступила партнером экологической акции по сбору пластика и макулатуры «Собери макулатуру — сохрани дерево» в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия).

Подробнее об экологических проектах Группы компаний смотрите в разделе [«Сохранение биоразнообразия»](#).

¹ Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Иркутская городская клиническая больница № 1».
² Областное государственное автономное учреждение здравоохранения.
³ Не входит в бюджет Программы социальных инвестиций «Территория будущего».
⁴ ГБУЗ «Иркутская государственная областная детская клиническая больница».

Развитие физической культуры и спорта

В 2025 году ИНК оказывала благотворительную поддержку различным федерациям спорта, в том числе Иркутской областной федерации баскетбола, Федерации конькобежного спорта Иркутской области, а также Федерации волейбола Республики Саха (Якутия), что позволяет развивать массовый детский, юношеский и любительский спорт, а также проводить спортивные мероприятия.

Помощь здравоохранению

Реализуя благотворительные проекты по поддержке здравоохранения, Группа компаний ИНК решает задачи:

- содействия в повышении качества оказания медицинской помощи населению;
- организации подготовки и привлечения специалистов в медицинские учреждения регионов присутствия;
- повышения квалификации местных специалистов-медиков.

В отчетном году ИНК организовала на территории Катангского района работу бригады врачей из города Иркутска, а также приобрела оборудование для ОГБУЗ ИГКБ № 1¹ и отделения новорожденных ОГАУЗ² «Городская Ивано-Матренинская детская клиническая больница».

Системные инвестиции ИНК в размере более 280 млн руб.³ обеспечили воплощение масштабного проекта по созданию хирургического центра мирового уровня на базе Иркутской детской клинической больницы⁴, инициатором которого выступил заслуженный врач Российской Федерации Юрий Козлов. Финансовая поддержка Группы позволила создать в регионе инфраструктуру для спасения детей, что исключило необходимость рискованной транспортировки пациентов и уже спасло много жизней.



Поддержка культуры и искусства

В 2025 году в рамках соглашения о сотрудничестве между ИНК и министерством культуры Иркутской области были поддержаны следующие мероприятия:

- ✓ фестиваль «Ангара-джаз»;
- ✓ фестиваль «Байкальский талисман»;
- ✓ фестиваль «Звезды на Байкале»;
- ✓ фестиваль имени Александра Вампилова;
- ✓ дни русской духовности и культуры «Сияние России»;
- ✓ международный молодежный форум «Байкал»;
- ✓ дни русской и китайской культуры в городском округе Хулун-Буир Китайской Народной Республики.

В рамках соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Иркутской областью Группа компаний продолжила модернизацию районного дома культуры «Горняк» в городе Железногорске-Илимском. В 2025 году профинансирована закупка и установка лазерного проектора, а также экрана с электрическим приводом в комплекте с необходимым оборудованием. Ранее, в 2024 году, за счет средств Группы учреждение было оснащено новыми звуковыми и световыми системами.

Кроме того, Группа компаний организует и принимает участие в проведении культурных проектов для жителей территорий присутствия, ежегодно оказывая финансовую поддержку и принимая активное участие в мероприятиях:

- Фестиваль профессий ИНК в городах Иркутске и Усть-Куте и конкурс «Лучший по профессии» на открытых городских площадках;
- Фестиваль молодежи ИНК, участие в котором может принять любой желающий молодой человек;
- Фестиваль радио МСМ «Музыка твоего города» в городе Иркутске;

- международный фестиваль «Балет на Байкале. Бурятия»;
- выставка «Наследие Победы» Иркутского регионального отделения Союза художников России.

В отчетном году было приобретено оборудование для Иркутского областного театра юного зрителя им. А. Вампилова и ряда муниципальных учреждений культуры.



Промышленный туризм встраивается в стратегию развития туристической отрасли региона

Иркутская нефтяная компания активно участвует в развитии туристической отрасли Иркутской области. Представители ИНК делятся опытом в организации экскурсий на Иркутский завод полимеров и выступают экспертами на ключевых событиях в индустрии промышленного туризма.

К концу 2025 года общее количество посетителей Иркутского завода полимеров в городе Усть-Куте составило более 2 тыс. человек. Промышленная площадка была открыта для посетителей еще на стадии строительства в 2021 году. Таким образом, компания наглядно демонстрирует участникам обзорной экскурсии «ЭраПолимера» высокий уровень безопасности производства для работников, местных жителей и окружающей среды, а также развивает кадровый потенциал территории присутствия с помощью профориентационных треков.



Поддержка образовательных программ и проектов для детей и молодежи

В рамках реализации образовательных программ и проектов для детей решаются следующие задачи:

- ✓ содействие в повышении качества оказания образовательных услуг;
- ✓ содействие в материально-техническом оснащении образовательных учреждений;
- ✓ поддержка подготовки жителей территорий присутствия по специальностям, востребованным в нефтегазовой и социальной сферах;
- ✓ организация профориентационных мероприятий.

Группой компаний на постоянной основе реализуются творческие, образовательные и профориентационные проекты для детей и молодежи.

400 детей

приняли участие в ежегодном проекте Группы «Школа безопасности» в Иркутской области в 2025 году

С 2019 года в рамках комплексной программы для школьников и студентов «Школа-Вуз-Предприятие» Группа компаний традиционно реализует инициативы «ИНК-класс», «Академия ИНК», «ПрофСтарт», организывает программу производственной практики на промысле, а также обеспечивает участие [в федеральном проекте «Профессионалитет»](#). Данные проекты позволяют молодым жителям города Иркутска и города Усть-Кута осваивать востребованные профессии, приобретать практические навыки и строить карьеру в родном городе.

Подробнее об образовательных программах Группы компаний смотрите в разделе [«Работа с молодежью»](#).



В 2025 году Группа профинансировала ряд проектов:

- модернизирована техническая база Центральной межпоселенческой библиотеки им. А. Н. Радищева в Нижнеилимском районе Иркутской области. Рабочие места сотрудников оснащены современными моноблоками, ноутбуками и многофункциональными устройствами;
- организован муниципальный ИТ-центр в Ленском районе Якутии. Новая площадка обеспечит подготовку молодых специалистов по программированию, внедрению искусственного интеллекта, 3D-моделированию и разработке программного обеспечения;
- модернизирован музей «Молодая гвардия» средней школы № 4 в городе Ленске Республики Саха (Якутия), являющегося на протяжении более 40 лет центром патриотического воспитания молодежи;
- приобретено звуковое оборудование для Светлинского отделения энергетики, нефти и газа Регионального технического колледжа в городе Мирном Республики Саха (Якутия), что стало важным шагом в создании условий для раскрытия творческих и профессиональных навыков у студентов.



С 2023 года Молодежным советом ИНК проводится конкурс «Большая маленькая Лена» среди школьников Усть-Кутского и Киренского районов. Ребята сочиняют экорассказы про животных, обитающих в Приленье. Работы оцениваются по нескольким критериям: информативность, креативность, образность языка и динамика сюжета. В 2025 году на конкурс было подано восемь заявок и определено три победителя. За три года реализации проекта у конкурса восемь победителей. Их рассказы отрисованы профессиональными художниками и собраны в [книгу комиксов](#).

Деятельность в рамках Национального инклюзивного договора

СОКБ 57 GRI 2-28

В 2023 году ИНК подписала Национальный инклюзивный договор о расширении доступной среды и создании условий для людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).



Согласно плану Группы по реализации Национального инклюзивного договора в рамках различных направлений Программы социальных инвестиций «Территория будущего» в 2025 году было проведено 12 мероприятий.

В отчетном году по направлению инклюзивности Группа компаний:

- приняла участие в двух ярмарках в качестве работодателя;
- провела мероприятия в рамках проекта «Школа безопасности» для детей с ОВЗ на тему «Комплексная безопасность»;
- провела 48 творческих мастер-классов для детей с ОВЗ, в которых приняли участие 106 человек;
- поддержала новогодние акции Волонтерского совета ИНК, организованные для воспитанников опекунов, детей с ограниченными возможностями, а также детей из многодетных и малоимущих семей северных районов Иркутской области;

- провела 19 индивидуальных психологических консультаций и семь вебинаров для семей, воспитывающих детей с нарушениями развития.

Помимо этого, ИНК приняла участие в конкурсе Фонда президентских грантов с проектом «Особые истории». Цель «Особых историй» заключалась в создании медиапроекта по формированию позитивного общественного мнения о возможностях людей с ОВЗ и инвалидностью посредством производства и распространения видеороликов о достижениях жителей Усть-Кутского, Киренского, Катангского и Нижнеилимского районов Иркутской области, что способствовало повышению осведомленности местного населения о потенциале людей с особыми потребностями.

С 2024 года в рамках грантового конкурса «Энергия родной земли» выделено отдельное направление «Мы разные, но мы вместе» для проектов, направленных на поддержку детей и взрослых с ОВЗ и представителей КМНС. В 2025 году Группа компаний поддержала четыре инклюзивных проекта — победителя 2024 года.

Проект «Санаторий на дому»

Иркутская область, Киренский район

Оказание маломобильным гражданам пожилого возраста и инвалидам комплекса индивидуальных оздоровительных мероприятий на дому (массаж, дыхательная гимнастика и прочее).

Проект «Мир внутри»

Иркутская область, Катангский район

Создание в доме-интернате специализированной комнаты психологической разгрузки, предназначенной для проживающих — пожилых людей и людей с ОВЗ.

Проект «Бу эду бидерэв!» («Мы здесь живем!»)

Республика Саха (Якутия), Мирнинский район

Проведение праздника для возрождения эвенкийской культуры.

Проект «Лого Бум»

Иркутская область, Киренский район

Оказание помощи семьям, воспитывающим детей с нарушением речи, в получении комплексной систематической психолого-логопедической, коррекции.

Волонтерство

СОКБ 82

В реализации Национального инклюзивного договора ИНК активно помогают Волонтерский совет ИНК и его участники.

Подробнее о Волонтерском совете Группы компаний смотрите в разделе [«Волонтерское движение»](#).



В 2025 году Волонтерский совет реализовал следующие проекты и мероприятия по ключевым направлениям деятельности — «Милосердие», «ЗОЖ», «Зоопатруль», «Дари добро» и «Экогруппа»:

- ✔ благотворительная акция ко Дню Победы;
- ✔ благотворительная акция ко Дню защиты детей;
- ✔ помощь детям при сборе в школу;
- ✔ благотворительная акция ко Дню пожилого человека;
- ✔ совместные мероприятия с Фондом Марины Седых.

Ключевым волонтерским проектом 2025 года стал «Марафон добра». В его рамках было закуплено 2,2 тыс. сладких новогодних подарков для многодетных и малоимущих семей из поселков Усть-Кутского, Нижнеилимского, Катангского и Киренского районов Иркутской области.

Работники Группы компаний ИНК также приняли участие в акции «Подарок от Дедушки Мороза»: был организован сбор средств и выбор подарков для подопечных — воспитанников опекунов, детей с ограниченными возможностями, а также детей

из многодетных и малоимущих семей, проживающих в поселке Марково Иркутской области.

Кроме того, прошла «Мандариновая акция» для воспитанников центра помощи детям Свердловского района Иркутска, и подопечных геронтологического центра и паллиативного отделения Иркутской городской больницы № 7.

В течение нескольких лет волонтеры ИНК оказывают поддержку трудовому отряду главы города Усть-Кута в рамках экологического проекта «Мы за чистый город».



Принять участие в волонтерских проектах могут не только члены Волонтерского совета, но и все желающие сотрудники ИНК и члены их семей.

Информация о мероприятиях размещается на внутреннем корпоративной портале: любой сотрудник может принять участие и оказать помощь. Также на портале существует возможность подать заявку на вступление в Волонтерский совет, ознакомиться с тематическими рубриками «Вопрос — ответ» и «Предложи свой проект!».



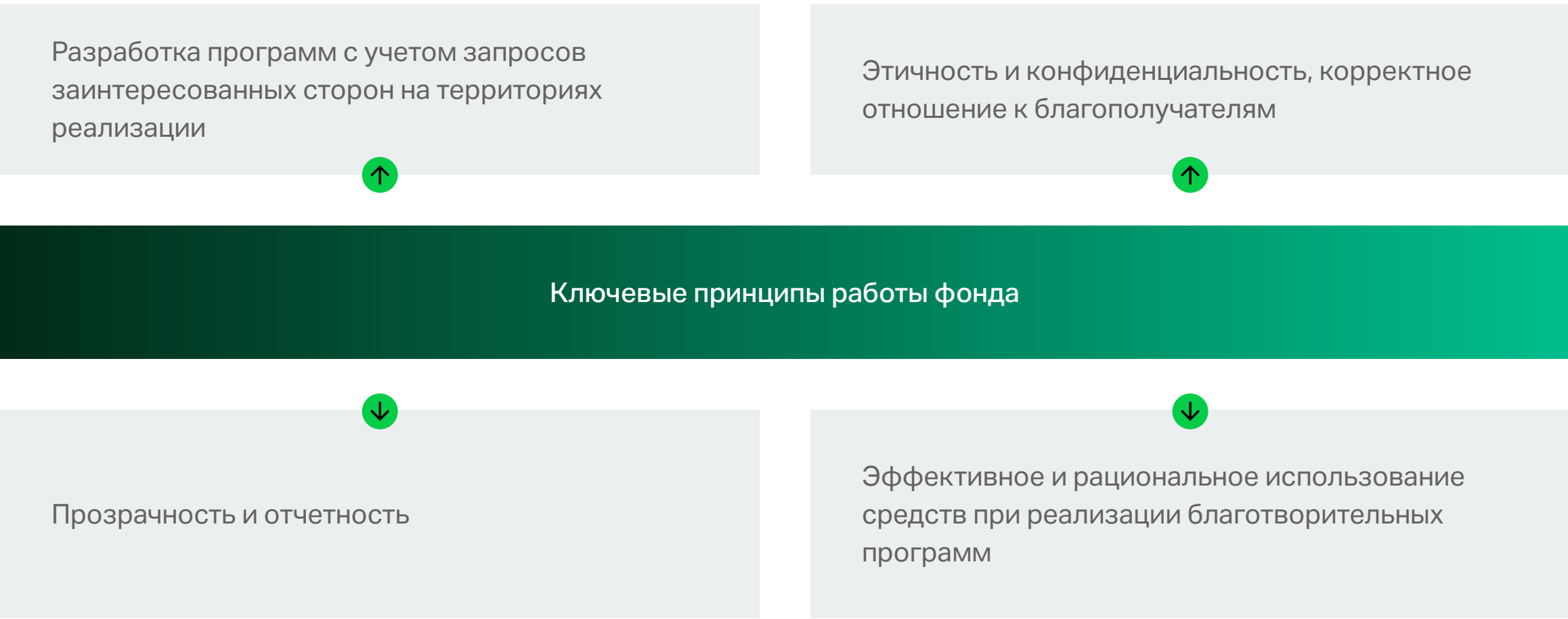
Благотворительный фонд Марины Седых

2014	2020
Основание Благотворительного фонда Марины Седых	Включение в федеральный Реестр социально ориентированных некоммерческих организаций в качестве надежного и прозрачного фонда
2021–2022	2021
Реализация реабилитационной программы «Стоп-ковид!»	Запуск долгосрочной программы по экологии «Пластик в дело»
2022	2024
Включение в Рейтинг частных благотворительных фондов Российской Федерации	Реализация реабилитационной программы по поддержке ветеранов строительства БАМ к пятидесятилетию БАМ. Программа предоставила возможность поправить здоровье почти 200 ветеранам БАМ
2025	

Включение в ТОП-200 благотворительных фондов России

Лауреат программы «Лучшие ESG проекты в России 2025» в категории «Хорошее здоровье и благополучие. Медико-социальная поддержка уязвимых слоев населения»

Помощь оказана более чем 12 тыс. жителей северных территорий Иркутской области и Мирнинского района Республики Саха (Якутия) за период существования фонда



Приоритетными целями фонда являются:

- улучшение качества жизни уязвимых категорий граждан (дети многодетных малообеспеченных семей, пожилые, инвалиды, в том числе попавшие в тяжелые жизненные ситуации), проживающих на северных территориях Иркутской области и в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия);
- развитие гражданского общества и экологической культуры;
- привлечение и эффективное использование благотворительных ресурсов (финансы, волонтеры, партнеры).

71,8 млн руб.

вложил в социально значимые проекты Благотворительный фонд Марины Седых в 2025 году, на 87% больше, чем в 2024 году

В отчетном году Благотворительный фонд Марины Седых на 92% был профинансирован за счет средств Группы компаний ИНК.

Расходы Благотворительного фонда Марины Седых на социальные программы по направлениям, млн руб.

Направление	2025
Образование	31,6
Культура	19,4
Здравоохранение	8,1
Помощь фондам и НКО	7,2
Поддержка граждан, нуждающихся в социальной помощи	3,7
Экология	1,1
Спорт	0,6
Тематические мероприятия	0,1



В 2025 году ключевыми благотворительными проектами фонда стали:

- ✓ реабилитационная программа для ветеранов, тружеников тыла и детей войны в рамках празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне;
- ✓ программа «Здоровье детям!» — выездной прием группы узких медицинских специалистов в отдаленные территории Усть-Кутского и Нижнеилимского районов;
- ✓ инклюзивный проект, реализуемый на территории Усть-Кутского района, в рамках которого организованы и проведены:
 - консультации профессионального психолога с семьями, имеющими детей с инвалидностью и ОВЗ,
 - круглый стол «Инклюзия без границ» с участием заинтересованных сторон северных территорий Иркутской области,
 - тематические мероприятия для детей с инвалидностью;
- ✓ реализация экологического проекта «Пластик в дело!», в рамках которой прививается воспитание культурного отношения к природе, а также проводятся уроки и иные мероприятия в области охраны окружающей среды;
- ✓ поддержка акций «Школьный портфель» и «С Новым годом!».



В 2026 году в рамках деятельности Благотворительного фонда Марины Седых планируется:

- реализация программы «Здоровое сердце», совместно с ОГАУЗ «Городская Ивано-Матренинская детская клиническая больница» города Иркутска;
- стипендиальная поддержка молодых ученых и аспирантов Иркутского государственного университета;

- проведение грантового конкурса «Вектор Север» по поддержке проектов устойчивого развития по направлениям экология, социальная сфера и эффективное управление на территориях Нижнеилимского и Усть-Кутского районов Иркутской области, а также Мирнинского района Республики Саха (Якутия);
- продолжение реализации проекта в области инклюзии.

Забота о сотрудниках

/ 05

25 лет

именно люди формируют
душу и уникальный
культурный код ИНК

Каждый сотрудник вносит свой вклад в культуру
Группы компаний: символический или значительный,
но точно — неповторимый.



Существенные подтемы

- Создание комфортной и безопасной среды, способствующей личностному развитию сотрудников (в том числе молодых специалистов), поддержанию эффективных и доверительных коммуникаций и достижению общих целей
- Меры социальной поддержки сотрудников

Тема, существенная для отдельных групп заинтересованных сторон

- Обеспечение занятости и достойных условий труда в компаниях Группы ИНК



Внутренние
заинтересованные
стороны



Группа компаний



Национальные цели развития Российской Федерации

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика

ЦУР ООН





2008	2010	2013	2016
Создание корпоративной системы социальных льгот и гарантий	Проведение первого конкурса «Лучший по профессии»	Проведение первой Спартакиады сотрудников Группы компаний ИНК	Проведение первой научно-технической конференции
2017	2018	2019	
Старт проекта «Хранители ценностей», возглавляемого высшим руководством Группы	Старт образовательного проекта для школьников «ИНК-Класс»	Проведение первого Молодежного форума ИНК	Начало проведения оценки профессионально-технических компетенций сотрудников Группы компаний
Создание Молодежного совета	Создание корпоративного волонтерского движения		
2020	2021	2022	
Начало проведения оценки кадрового потенциала Группы компаний, с целью формирования ее кадрового актива	Введение опросов лояльности и вовлеченности сотрудников Группы компаний ИНК	Запуск двух новых образовательных программ: «Академия ИНК» для старшеклассников и «Вуз — Завод» ¹ для студентов	Запуск комплексной системы обратной связи «Голос сотрудника»
2023	2024	2025	
Перезапуск проекта «Хранители ценностей» с молодыми лидерами во главе	45-е место в общем топ-50 рейтинга лучших работодателей России по версии Head Hunter	Участие в рейтинге РБК и вхождение в рейтинг лучших работодателей России (III группа)	

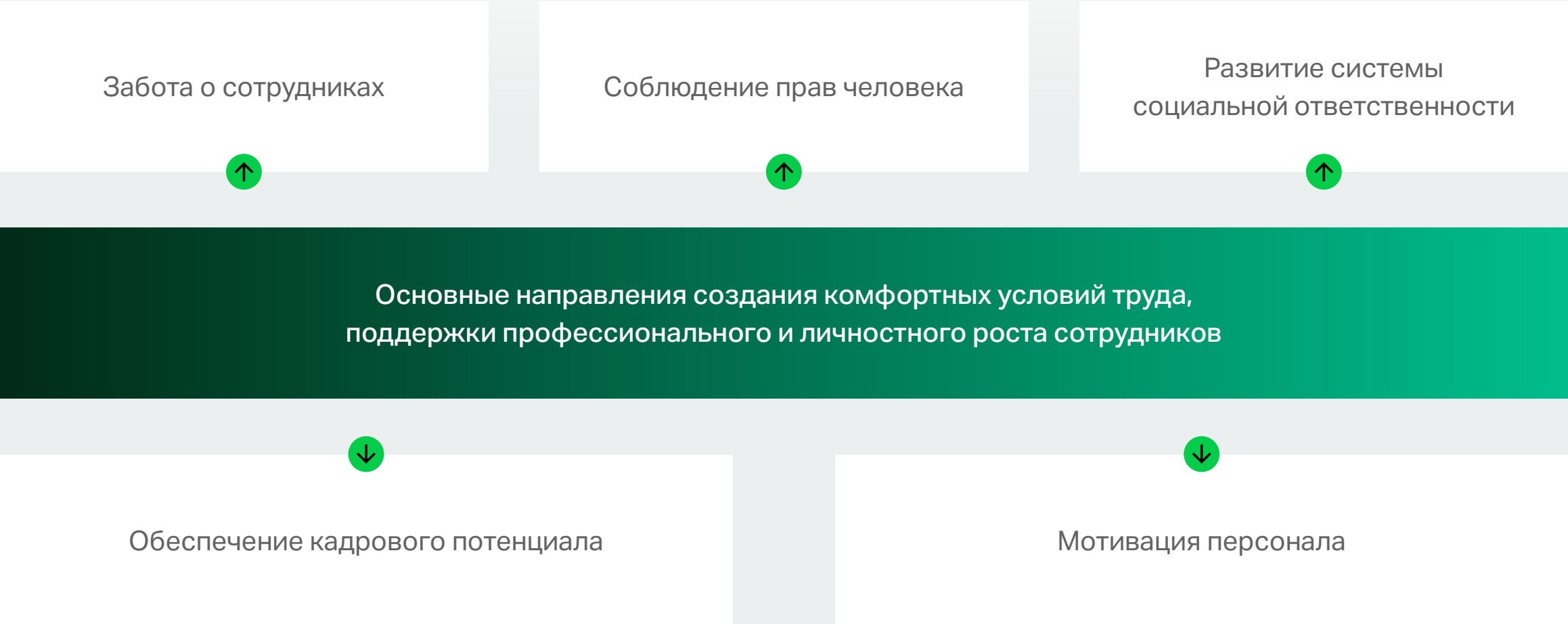
¹ Актуальное на 2025 год название программы «Вуз-ИНК».

Управление персоналом

GRI 2-27, 3-3, 11.10.1

Успехи Иркутской нефтяной компании — результат работы сотрудников, которые являются ее главной ценностью и движущей силой. Группа компаний ведет систематическую работу по улучшению условий труда, привлекательности бренда работодателя, а также расширяет спектр профессий и должностей, доступных людям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

Политика в области управления персоналом¹ является основным верхнеуровневым документом, в котором закреплены методы и подходы к сотрудничеству с работниками. основополагающим рамочным документом служит Социальная стратегия Группы компаний ИНК до 2030 года, направленная на улучшение жизни, здоровья и обеспечения благополучия ряда заинтересованных сторон, включая ее сотрудников. Ожидается, что поступательная работа Группы компаний по ее основным направлениям обеспечит низкую текучесть кадров, лояльность персонала, а также рост числа высококвалифицированных экспертов и сотрудников с высоким лидерским потенциалом.



Группа компаний разработала и постоянно совершенствует эффективную систему управления персоналом, основанную на соблюдении трудовых прав сотрудников и обеспечивающую повышение операционной эффективности бизнеса и его стабильности в условиях дефицита кадров на рынке труда.

¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 14.12.2022.



Структура и разнообразие персонала

GRI 2-7, 2-8, 11.11.1

Деятельность Группы компаний ИНК строится на принципах разнообразия и инклюзивности и осуществляется в рамках российского законодательства и международных стандартов, ратифицированных на территории Российской Федерации, а также с учетом бизнес-целей Группы.

Основные ориентиры в рамках принципов разнообразия и инклюзивности



Обеспечение равных карьерных возможностей для всех сотрудников независимо от пола, возраста, этнического происхождения, религии и состояния здоровья



Создание комфортных условий труда и благоприятной рабочей среды



Формирование команды, способной эффективно решать комплексные задачи и демонстрировать высокую производительность



Численность сотрудников Группы компаний на конец 2025 года снизилась на 14,5% относительно 2024 года, что связано с прекращением срочных трудовых договоров сотрудников, принимавших участие в строительстве завода полимеров.



сотрудников Группы работали на условиях полной занятости на конец 2025 года

Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости, незначительно выросла относительно 2024 года (0,8 п. п.), в то время как доля сотрудников, трудоустроенных на условиях частичной занятости, снизилась до 1,6%.

Доля сотрудников, работающих по бессрочным трудовым договорам, в отчетном периоде увеличилась на 4,3 п. п. и составила 92,9%. Рост показателя связан с переводом на бессрочные трудовые договоры персонала, который ранее работал по срочным трудовым договорам в рамках проекта по строительству завода полимеров. Доля сотрудников, имеющих срочный договор, сократилась до 7,1%.

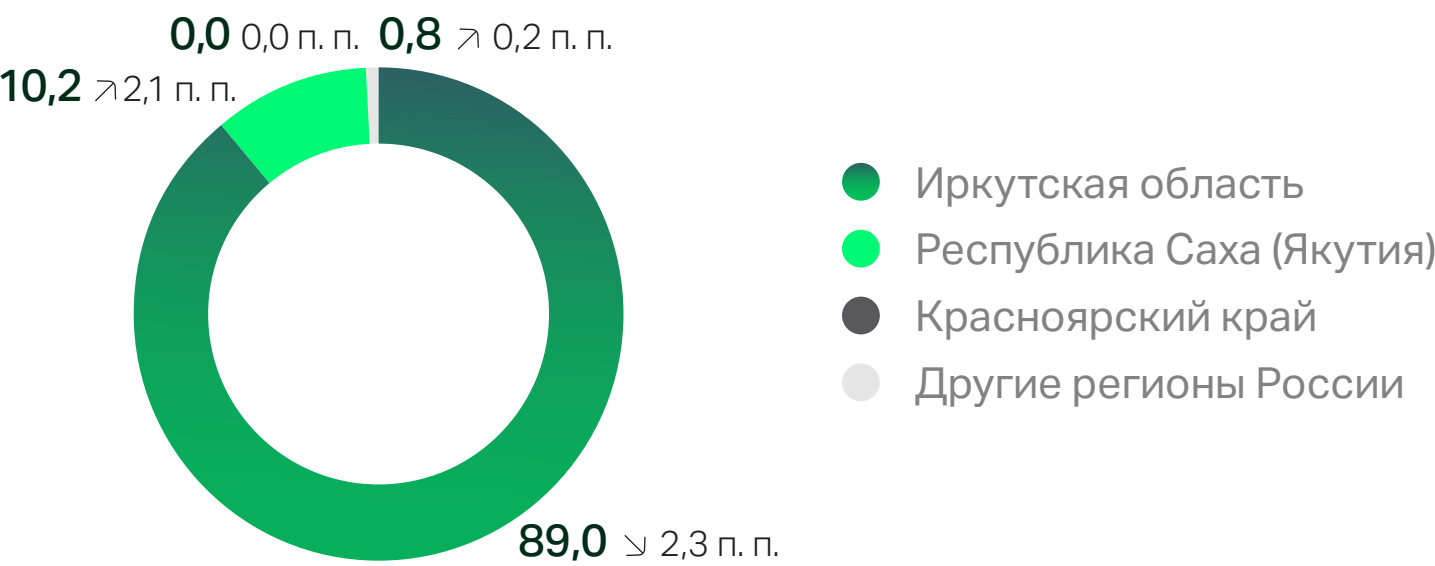
Дополнительная информация о видах работ, выполняемых работниками, которые не являются штатными сотрудниками, представлена в [Приложении 5. «Дополнительные количественные данные к разделу «Забота о сотрудниках».](#)

Регионы присутствия персонала

Соотношение числа сотрудников в регионах присутствия в отчетном периоде оставалось стабильным: преобладающее большинство сотрудников трудилось в Иркутской области. При этом доля сотрудников, принятых на работу в Иркутской области, снизилась на 7,9 п. п., что обусловлено завершением строительства завода полимеров. Увеличение показателя в Якутии на 7,6 п. п. связано с наращиванием производственных мощностей в регионе и сопутствующим увеличением численности персонала.

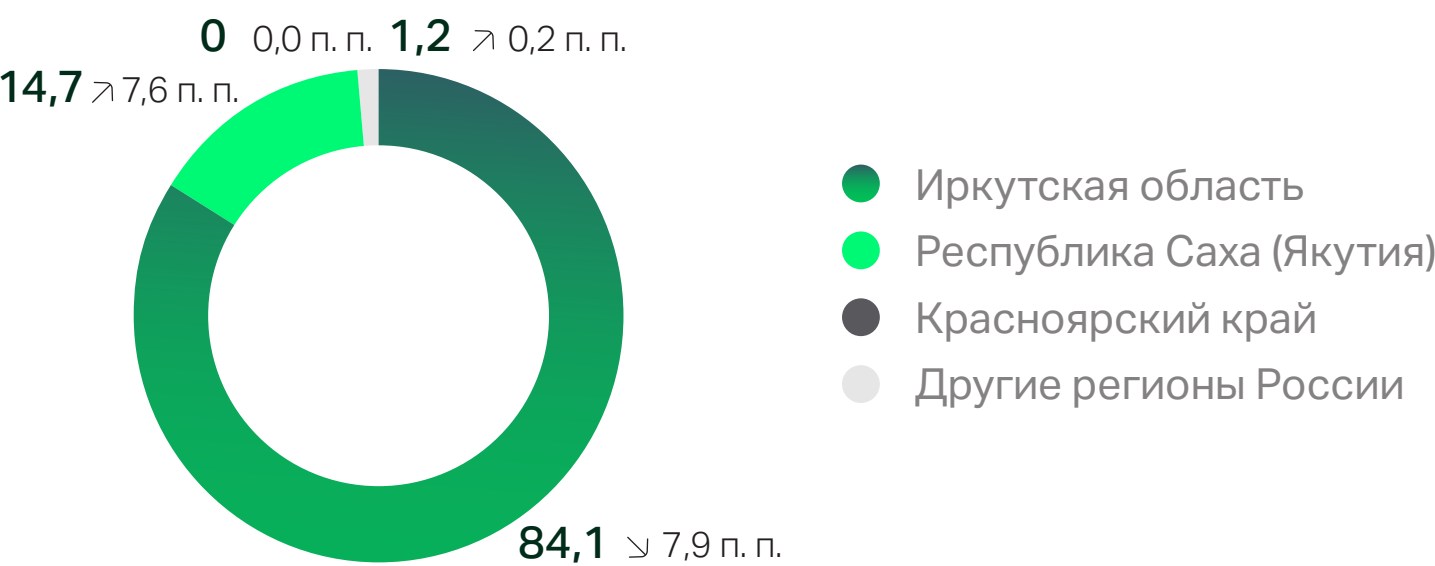
Структура персонала Группы компаний ИНК в разбивке по регионам, %

GRI 401-1, 405-1



Вновь нанятые сотрудники Группы компаний ИНК в разбивке по регионам, %

GRI 405-1



Трудоустройство представителей местного населения

GRI 11.17.1

Группа компаний стремится создавать устойчивую социально-экономическую среду в регионах присутствия, жители которых являются важнейшей заинтересованной стороной для ИНК. При запуске новых производственных объектов Группа в первую очередь ориентируется на местных жителей, что способствует развитию территорий.



↗ 1,9 п. п.

54,7¹

Доля представителей местного населения среди сотрудников Группы компаний ИНК

С 2024 года Группа компаний реализует проект «ПрофСтарт» — программу переподготовки для жителей Усть-Кутского района на рабочие профессии. Проект направлен на удержание местных жителей в регионе. За два года действия программы «ПрофСтарт» 36% ее участников были приняты в основной штат Группы, а 41% — находились в процессе обучения на конец отчетного периода.

Более 10 млн руб. направлено на профессиональную переподготовку местных жителей Усть-Кутского района за 2024–2025 годы.

¹ К местному населению относятся лица, родившиеся или имеющие законное право проживать неограниченное время в тех же субъектах России, где Группа ведет деятельность.



ИНК приняла участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»

Представители Группы компаний провели карьерные консультации на площадке мероприятия в городах Иркутске и Усть-Куте.

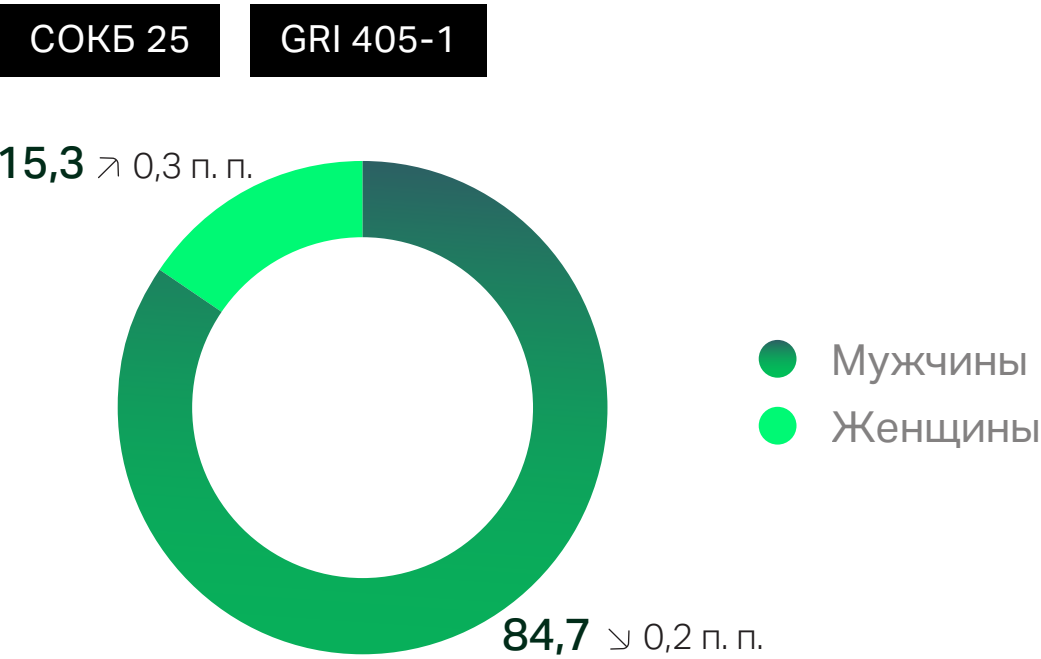
На ярмарке вакансий в Иркутске специалисты Блока управления персоналом провели презентацию «ИНК — работодатель» и предоставили участникам возможность получить профессиональные рекомендации по трудоустройству как для молодых специалистов, так и для специалистов с опытом работы.

Подробнее о привлечении молодых кадров из представителей местных сообществ см. раздел [«Работа с молодежью»](#).

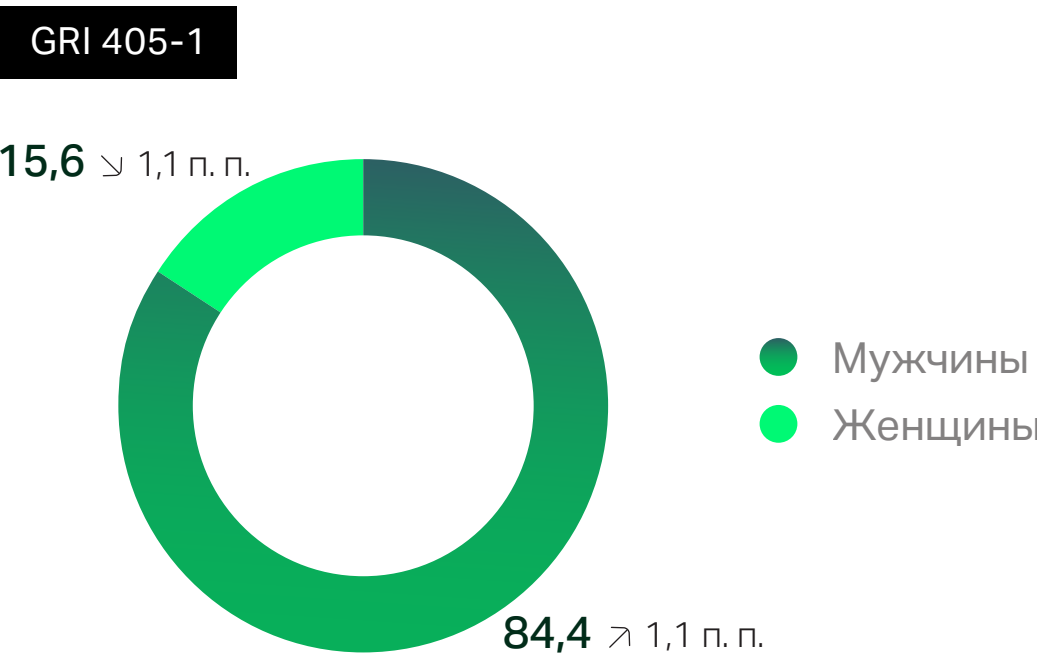
Гендерное соотношение персонала

Группа придерживается сбалансированной кадровой политики, обеспечивая равные возможности для женщин и мужчин на позициях, не имеющих законодательных ограничений.

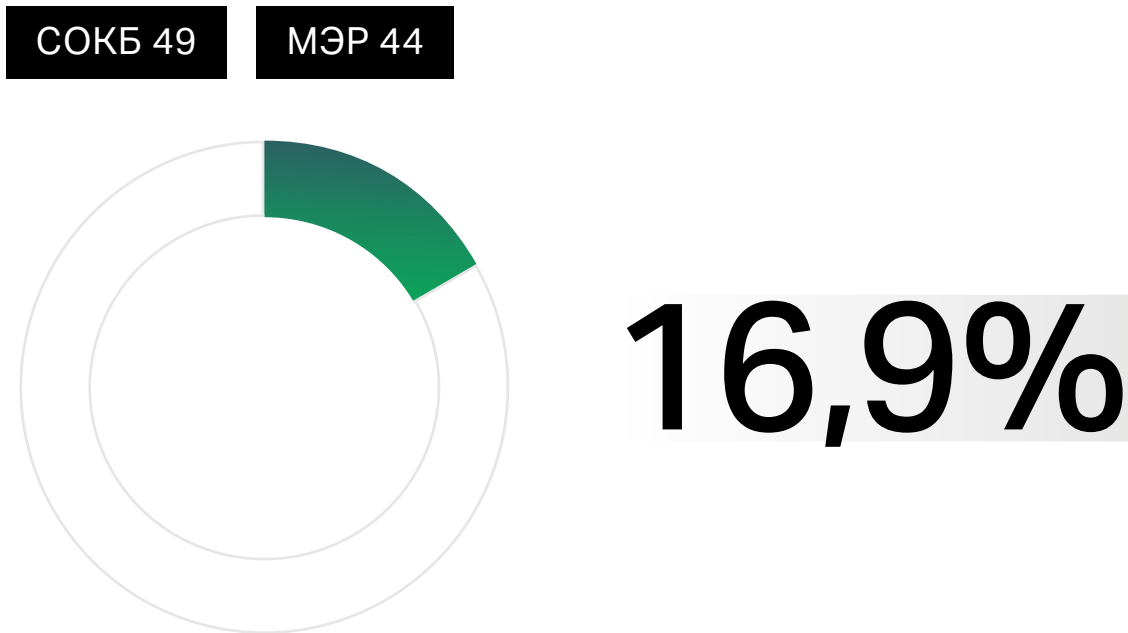
Гендерное соотношение персонала
Группы компаний ИНК, %



Вновь нанятые сотрудники
Группы компаний ИНК в разбивке по полу, %



Доля женщин-руководителей
в Группе компаний ИНК



Отраслевая специфика топливно-энергетического бизнеса часто требует выполнения физически тяжелых задач, в том числе в сложных климатических условиях, поэтому большую часть персонала Группы компаний составляют мужчины. Доля женщин в структуре численности вновь нанятых сотрудников Группы в отчетном году снизилась на 1,1 п. п., при этом их доля среди всех сотрудников увеличилась на 0,3 п. п., что не повлияло на гендерную структуру персонала относительно как 2024 года, так и более ранних периодов.



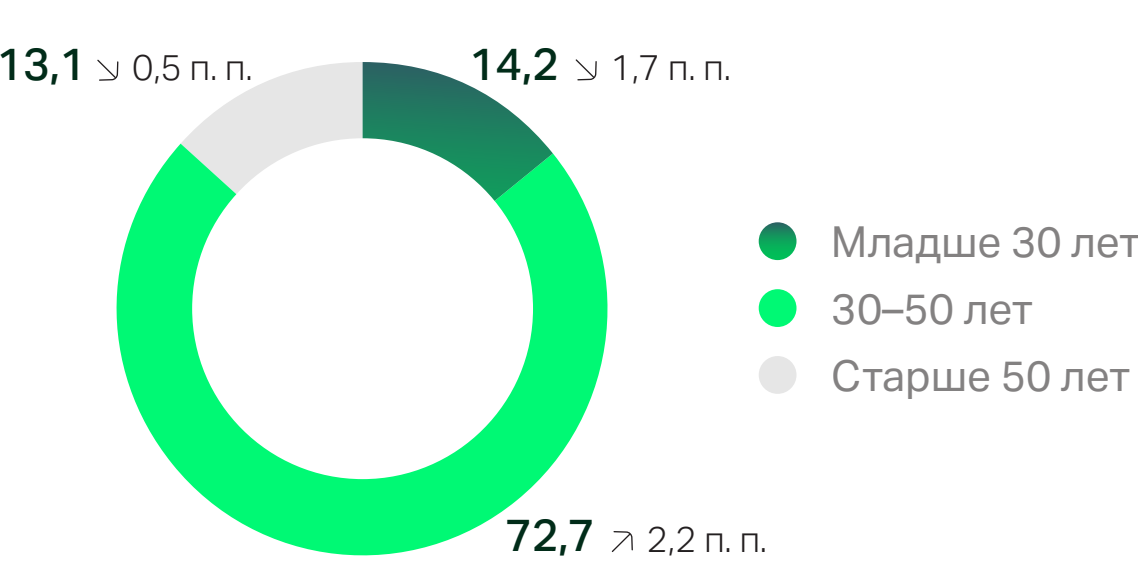
Представители различных возрастных категорий

Большую часть персонала Группы составляют сотрудники в возрасте 30–50 лет. В 2025 году доля этой категории в общей численности сотрудников выросла на 2,2 п. п.

Персонал Группы компаний ИНК в разбивке по возрастным группам, %

СОКБ 25

GRI 405-1



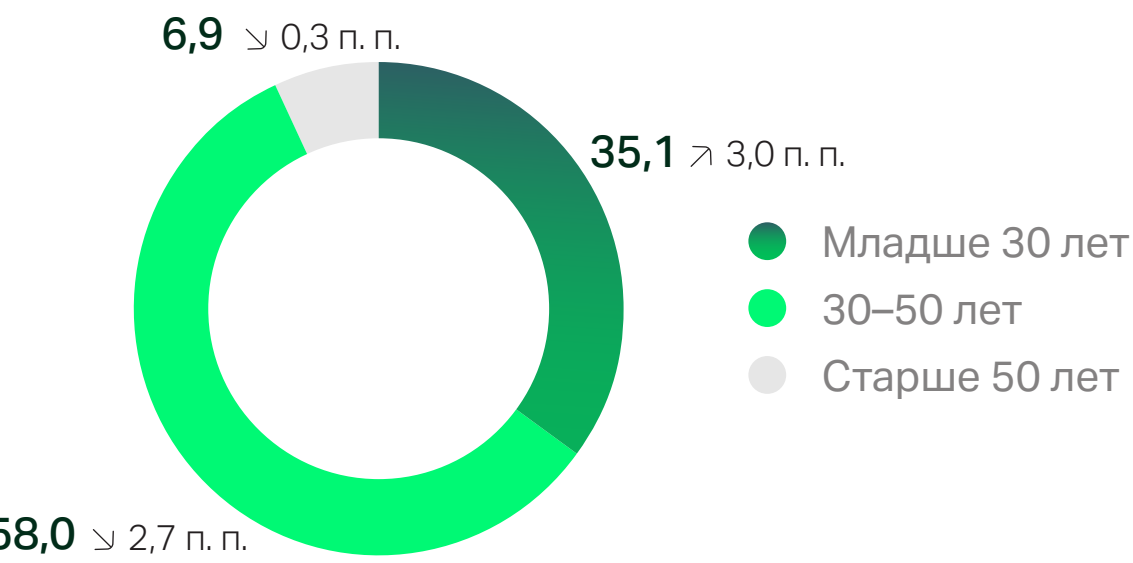
Дополнительная информация о структуре персонала представлена в [Приложении 5. «Дополнительные количественные данные к разделу «Забота о сотрудниках».](#)



Непрерывный приток молодых талантов обеспечивает кадровую безопасность и устойчивость бизнеса. В отчетном году доля молодых сотрудников среди вновь нанятых выросла на 3 п. п., что повлекло за собой соответствующее снижение долей в других возрастных категориях.

Вновь нанятые сотрудники Группы компаний ИНК в разбивке по возрасту, %

GRI 405-1



В 2025 году инвестиции ИНК в программы премирования сотрудников в связи с выходом на пенсию увеличились в 2,6 раза. Динамика обусловлена в том числе ростом численности сотрудников, достигших пенсионного возраста, — их количество увеличилось на 137,8% относительно 2024 года.

 158%

73,4 млн руб.

Расходы Группы компаний ИНК на программу премирования сотрудников в связи с выходом на пенсию

Совет пенсионеров

В 2025 году в Группе компаний появился Совет пенсионеров. По итогам первого года работы к инициативе присоединились 29 участников.

Цель создания совета — сохранение преемственности поколений, поддержка трудовых традиций и династий, обеспечение социальных гарантий работникам по окончании их трудовой деятельности, а также представительство их интересов.

В рамках празднования 25-летия ИНК в отчетном году награды и премии получили 246 пенсионеров.

На 2026 год запланированы актуализация базы пенсионеров Группы компаний, внедрение специализированных анкет для интервью при выходе на пенсию, приглашение бывших сотрудников на корпоративные мероприятия и организация для них экскурсий на объекты ИНК.

Принципы инклюзивности

СОКБ 56

Группа компаний ИНК стремится к обеспечению равных возможностей для всех сотрудников, независимо от их состояния здоровья или особенностей развития, и способствует созданию инклюзивной корпоративной культуры.

Разработка специальных программ подготовки кадров для взаимодействия с сотрудниками с особенностями здоровья, расширение спектра профессий и должностей, доступных людям с ОВЗ, а также поддержка социально-психологической адаптации новых сотрудников обеспечивают поступательный рост числа трудоустроенных людей с инвалидностью. Особенным толчком в развитии направления стало присоединение Группы к Инклюзивному договору в 2023 году.

Группа компаний способствует трудоустройству лиц с тяжелыми формами инвалидности I и II групп. Основные направления инициативы включают:

- ✓ удаленную работу или гибридный график;
- ✓ дистанционное трудоустройство посредством кадрового электронного документооборота;
- ✓ прохождение стажировки в офисе для студентов с инвалидностью;
- ✓ создание специализированного рабочего места, оснащенного необходимым оборудованием и техническими средствами реабилитации, в том числе при удаленной работе;
- ✓ психологическую помощь, которая включает консультации психологов и программу социальной адаптации.

Подробнее о деятельности Группы компаний в рамках Национального инклюзивного договора смотрите в разделе [«Деятельность в рамках Национального инклюзивного договора»](#).

 10,4%

71 человек

Число сотрудников с инвалидностью в Группе компаний ИНК на конец 2025 года

Группа, с учетом специфики деятельности, обеспечивает соблюдение государственных требований в части квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью. Перерасчет квоты осуществляется ежеквартально, кроме того, на постоянной основе актуализируется перечень вакансий для возможного трудоустройства.



Текучесть персонала

GRI 401-1

В 2025 году промышленный сектор экономики столкнулся с трендом на высокую добровольную текучесть персонала и структурным дефицитом кадров на рынке труда.



Группа компаний ИНК прилагает системные усилия для удержания персонала, ведя активную работу как с ключевыми сотрудниками, так и с внутренним кадровым активом. В рамках удержания ключевых кадров Группа проводит их регулярную оценку и развитие, организует карьерные диалоги, формирует индивидуальные планы развития, а также внедряет мотивационные программы и бонусы за подготовку преемников. Параллельно с этим выстраивается эффективная система взаимодействия с внутренним кадровым активом, которая включает в себя развитие института наставничества для успешной передачи знаний и проведение регулярных кадровых совещаний для комплексной оценки и планирования.

СОКБ 34

13,8%

составила добровольная текучесть персонала в 2025 году¹

Относительно предыдущего отчетного периода добровольная текучесть персонала выросла на 1,7 п. п. и была преимущественно связана с профессиональным выгоранием сотрудников и высоким спросом на отраслевом рынке труда.

1 [Средняя текучесть кадров в нефтегазовой отрасли в России составила 14% в 2025 году.](#)
2 ТК РФ, ст. 351.8. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда (с изм. от 06.02.2026).

В отчетном периоде Группа компаний сделала упор на улучшение социально-бытовых условий, развитие кадрового актива и привлечение молодых специалистов. Важным акцентом в 2025 году стала поддержка психологического здоровья сотрудников: внедрены программы по борьбе с выгоранием на рабочем месте и проводятся обучения с участием приглашенных экспертов.

Также особую роль в удержании новых сотрудников через адаптацию и обеспечение их успешной интеграции в корпоративную и рабочую среду играет система наставничества, которая в отчетном периоде развивалась за счет введения рейтинга наставников, премирования, индивидуальных консультаций и отдельного обучения для наставников. Также в 2025 году в соответствии с новыми требованиями Трудового кодекса Российской Федерации² Группа разделила процессы адаптации и наставничества, что повысило управляемость этих процессов и обеспечило их соответствие законодательным нормам.

Результаты внедрения системы наставничества:

-  **снижение текучести среди молодых специалистов и работников:** эффективная система наставничества способствует сохранению стабильно низких значений текучести новичков;
-  **повышение уровня удовлетворенности сотрудников:** новые сотрудники, прошедшие через систему наставничества, отмечают благоприятную атмосферу в коллективе и соответствие работы их ожиданиям.

Еще одним инструментом, сдерживающим рост показателя текучести в Группе компаний, является подход к найму, основанный на приоритетном закрытии вакансий внутренними кандидатами. Эта практика способствует сокращению затрат на привлечение нового персонала и поддержанию высокого уровня компетенций внутри Группы. В отчетном периоде внутренние ротации обеспечили закрытие около половины открытых позиций, что подтверждает высокий уровень подготовки сотрудников и эффективность системы управления персоналом.

49%

вакансий Группы компаний ИНК закрыты внутренними кандидатами в 2025 году



Мотивация и развитие

Обеспечение эффективной системы вознаграждения, предоставление дополнительного компенсационного пакета, наличие системы нематериальной мотивации и возможность профессионального развития сотрудников остаются для Группы компаний ИНК инструментами, обеспечивающими долгосрочные партнерские взаимоотношения с трудовым коллективом и мотивирующими сотрудников Группы на достижение общих результатов.

Система материальной мотивации

МЭР 24 GRI 2-21

Система материальной мотивации, действующая в Группе компаний, направлена на обеспечение достойного и справедливого вознаграждения за труд, а также поощрение достижений сотрудников в соответствии со стратегическими и операционными целями бизнеса. Политика оплаты труда регламентируется рядом внутренних нормативных документов, обеспечивающих прозрачность и предсказуемость доходов сотрудников.

Структура системы оплаты труда включает в себя постоянную и переменную части. Постоянная часть включает в себя гарантированные выплаты на занимаемой должности (оклад, тарифная ставка, индивидуальные надбавки, компенсационные и другие выплаты), определяемые ценностью должности, квалификацией, условиями труда. Переменная часть состоит из материального поощрения за общие результаты деятельности и личные достижения сотрудника по отношению к поставленным целям (премии и другие стимулирующие выплаты).

В 2025 году существенных изменений в архитектуре системы материальной мотивации не произошло.



8,5%

составил рост средней заработной платы сотрудников Группы компаний ИНК в 2025 году

Поддержание конкурентоспособного уровня дохода сотрудников является одним из приоритетов Политики социальной ответственности и Политики в области управления персоналом Группы компаний. Группа старается обеспечить соответствие уровня заработной платы рыночным показателям в регионах присутствия, защитить реальные доходы сотрудников, а также сохранить мотивацию персонала на выполнение ключевых производственных и экономических показателей.

В рамках плановых мероприятий в 2025 году проведена ежегодная индексация заработной платы. Размер индексации составил 2% от действующих окладов и тарифных ставок. Дополнительно были проведены плановые пересмотры уровня заработных плат в отношении ряда сотрудников. Пересмотр производился по итогам оценки индивидуальной эффективности, а также в связи с производственной необходимостью и ростом квалификации.

В 2026 году запланировано проведение очередной индексации заработной платы.



Система социальных гарантий

GRI 3-3, 401-2, 403-6

Поддержка сотрудников является важным аспектом для ИНК с момента ее основания. К 2008 году накопленный в этой области опыт трансформировался в систему социальных гарантий и компенсаций, разработанную в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и направленную на привлечение и удержание квалифицированных кадров, стимулирование долгосрочной и качественной работы, обеспечение социальной защиты и поддержание здоровья сотрудников.

Основным документом, регламентирующим социальные выплаты для сотрудников, является Положение о гарантиях и компенсациях, которое пересматривается и обновляется ежегодно. Изменения в положение вносятся на основании анализа результатов обратной связи сотрудников, бенчмарка и лучших практик других компаний, с учетом финансовых возможностей Группы. Данный подход позволяет поддерживать актуальность социального пакета.

Ключевые аспекты системы социальных гарантий и компенсаций

Материальная помощь в случаях:



- ✓ рождения ребенка, усыновления, оформления опеки;
- ✓ регистрации брака;
- ✓ тяжелой болезни, смерти члена семьи и других сложных жизненных ситуаций.

Социальные выплаты и поддержка семей:



- ✓ субсидии для молодых специалистов;
- ✓ финансовая поддержка при покупке жилья или взятии ипотечного кредита для сотрудников, сменивших регион проживания, бесплатная доставка вещей и размещение в гостиницах на период подбора нового жилья;
- ✓ частичное возмещение расходов на летний отдых детей;
- ✓ выдача новогодних подарков детям сотрудников;
- ✓ выплаты при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком;
- ✓ специальные выплаты сотрудникам, переехавшим в отдаленные районы (например, города Усть-Кут, Мирный, Ленск);
- ✓ возможность компенсации стоимости проезда к местам отдыха один раз в два года для сотрудников Крайнего Севера и приравненных территорий.

Добровольное медицинское страхование, которое включает в себя:



- ✓ профилактику болезней, лечение и диагностику по всей территории России;
- ✓ ведение беременности и родов;
- ✓ санаторно-курортное лечение один раз в два года сроком не менее семи дней;
- ✓ особые условия для сотрудников, задействованных в добровольных пожарных дружинах.

Подробнее о корпоративной медицине см. раздел [«Стратегия «Здоровая компания»](#).

Спортивная активность и здоровье:



- ✓ организация централизованных занятий физической культурой и спортом в спортивных залах в офисе и на промысле;
- ✓ компенсация части расходов на фитнес-клубы и спортивные секции для сотрудников, работающих вахтовым методом;
- ✓ проведение дней здоровья, включающих лабораторные и аппаратные исследования, экспресс-тесты, диагностику и консультации специалистов, оценку психологического здоровья, лекции и мастер-классы о полезном питании.



Система социальных гарантий Группы компаний ИНК охватывает широкий спектр потребностей сотрудников, обеспечивая поддержку и стабильность в сложных ситуациях, поощряя здоровый образ жизни и укрепляя лояльность персонала.

¹ Включая выплаты по Положению о гарантиях и компенсациях и расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных, мероприятий.

С дополнительной информацией о затратах на оплату труда и социальные программы для сотрудников можно ознакомиться в [Приложении 5. «Дополнительные количественные данные» к разделу «Забота о сотрудниках»](#).

Система нематериальной мотивации

В целях поощрения сотрудников за исполнение профессиональных задач и признания их особого вклада, а также стимулирования к долговременному и добросовестному исполнению обязанностей и повышения уровня удовлетворенности работой в Группе компаний действует и постоянно совершенствуется система нематериальной мотивации.

К основным инструментам мотивации относятся вручение корпоративных и ведомственных наград, благодарственных писем от высшего руководства, проведение соревнований производственных цехов, организация корпоративных рейтингов и «Народного голосования» в подразделениях на звания лучших сотрудников, ежедневная рассылка оповещений об именинниках и возможности поздравить коллег на странице в Личном кабинете сотрудника корпоративного портала. Кроме того, к системе нематериального вознаграждения в Группе компаний можно отнести обучение, карьерное

развитие и возможность для самореализации в корпоративных сообществах, формирующие позитивный опыт сотрудника.

На основе накопленного опыта в части нематериального поощрения сотрудников в 2023 году был разработан портал «Мотивируй и вдохновляй», содержащий информацию о способах внедрения в подразделениях Группы компаний эффективной системы мотивации персонала, а также шаблоны наградных материалов. В 2025 году разработан и внедрен обучающий курс для руководителей и сотрудников «Управление нематериальной мотивацией, в том числе наградными кампаниями», проведены три обучающие встречи.

Группа компаний ежегодно награждает сотрудников корпоративными и другими наградами ко Дню компании, в связи с профессиональными праздниками и иными корпоративными событиями.



Рейтинг эффективности сотрудников Группы компаний ИНК

В 2024 году в Группе компаний был запущен проект формирования рейтинговой системы, позволяющий выявлять и поощрять самых талантливых, профессиональных, вовлеченных сотрудников. Рейтинг доступен для участия всем сотрудникам, кроме представителей высшего управленческого звена, а также имеющих дисциплинарное взыскание или выговор. Программа подразумевает две основные номинации: корпоративная и функциональная лига.

В 2025 году расширен перечень критериев оценки на основе достижений сотрудников в период с 1 мая 2025 года по 30 июня 2026 года.

Победители рейтинга получают персональную надбавку к заработной плате на период с 1 сентября 2026 года по 31 августа 2027 года.

 Оценка уровня удовлетворенности системой нематериальной мотивации в Группе компаний запланирована на 2026 год.



1 486 наград

вручены сотрудникам Группы в 2025 году, из них 247 ведомственных и 1 239 корпоративных

Развитие талантов и компетенций

СОКБ 31 GRI 404-2

Группа компаний создает и поддерживает среду для развития сотрудников на принципах предоставления равного доступа к образованию. Такой подход способствует формированию единой производственной культуры на предприятиях Группы и обеспечивает устойчивость и конкурентоспособность бизнеса в краткосрочной и долгосрочной перспективе. В периметре Группы на постоянной основе реализуются различные образовательные программы, включающие в том числе обязательное и профессиональное обучение, а также повышение квалификации. В 2025 году в Группе компаний продолжалась работа по развитию внутренних программ и института внутреннего тренерства и менторства, внедрялись актуальные инструменты контроля качества образовательного контента.

210 млн руб.

расходы Группы на обучение сотрудников в 2025 году

По итогам 2025 года обучение прошли 89% от среднесписочной численности персонала Группы компаний. В структуре обучения 63% заняли электронные курсы, а 37% — вебинары и очные тренинги. При этом 90% обучения реализовано внутренними силами компании и только 10% — во внешних учебных центрах.

СОКБ 32 GRI 404-1

 1,5%

88,6 час/человек

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника Группы компаний ИНК в 2025 году

Перспективы ИИ в обучении

В 2025 году в Группе компаний были изучены возможности использования искусственного интеллекта (ИИ) в обучении. К концу отчетного периода часть внутренних электронных курсов была озвучена с использованием ИИ, что позволило оптимизировать затраты на производство контента и существенно ускорило его разработку.

Основными проектами на 2026 год в рамках внедрения ИИ-инструментов является разработка «Цифрового экзаменатора» для проведения теоретического этапа конкурса «Лучший по профессии» в новом формате вместо стандартного тестирования, а также разработка «Цифрового методолога» для предоставления помощи внутренним экспертам и тренерам в разработке технического задания и составления обучающих программ в любое удобное время.

Внутреннее тренерство

В 2025 году в Группе компаний работали **88 внутренних тренеров (+20,6% относительно 2024 года) в рамках следующих ключевых проектов:**

- ✓ «Инженерные школы»;
- ✓ «Учебный комбинат» сервисных компаний Группы;
- ✓ «Культура безопасности»;
- ✓ «Управление изменениями».

За отчетный год силами внутренних тренеров было проведено более 1,3 тыс. мероприятий. Программы с наибольшим количеством мероприятий и участников:

- ✓ «Предотвращение производственного травматизма через управление телом»;
- ✓ «ДАО производственной безопасности»;
- ✓ «Инженерные школы».

В 2026 году планируется увеличение количества внутренних тренеров и перевод 30% внешних обязательных и дополнительных программ в формат внутреннего корпоративного обучения. Наиболее важными направлениями выбраны: обязательное обучение, цифровые навыки, производственно-технические компетенции, культура безопасности, операционная эффективность и бережливое производство.

>230 млн руб.

составил экономический эффект за счет замещения внешнего обучения внутренним в рамках развития корпоративных образовательных программ и института внутреннего тренерства в 2025 году

Подробнее о результатах работы внутренних тренеров по направлению промышленной безопасности и охраны здоровья смотрите в разделе [«Культура безопасности»](#).

Ключевые образовательные программы для сотрудников Группы

Программа развития кадрового актива «Управляй»

В 2023 году была разработана программа для обучения руководителей всех уровней Группы компаний, включая новых руководителей, и сотрудников, переходящих на руководящие позиции — участников стратегического и операционного активов. Курс направлен на развитие ключевых управленческих компетенций.

Результаты 2025 года:

- 1,9 тыс. человек завершили программу;
- добавлен курс по управлению человеческой стороной изменений;
- организован чемпионат Global Management Challenge для сотрудников, в котором приняли участие 224 человека.

Данная инициатива получила награду в номинации «Обучение и развитие талантов», учрежденной журналом «Директор по персоналу» и системой «Актион Кадры и HR».

«Инженерные школы»

С 2024 года в Группе компаний реализуется проект, направленный на подготовку высокопрофессиональных инженерных кадров. Это комплекс программ, нацеленный на подготовку инженеров на производственном уровне (компетентных инженеров), а также инженеров с расширенным профилем — метаинженеров, способных эффективно работать на стыке технологий, цифровых решений и управления. Основные направления проекта:

- школа автоматизации;
- школа метрологии;
- школа механика;
- школа технолога (газ);
- школа технолога (добыча);
- школа технолога (качество);
- школа технолога (подготовка);
- школа трубопроводов;
- школа энергетика (генерация);
- школа энергетика (ТВС);
- школа энергетика (электроснабжение).

Общее количество учащихся Инженерных школ — 562 человека.

Результаты 2025 года:

- выпустились 108 человек;
- эффективность проекта составляет 85%;
- экономический эффект от внедренных инженерных решений, разработанных участниками школ, составил более 1,8 млрд руб.

«Учебный комбинат»

«Учебный комбинат» — это специализированный центр профессионального практико-ориентированного обучения, направленный на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала буровых бригад и бригад капитального ремонта скважин.

Результаты 2025 года:

- три программы полностью переведены на внутреннее обучение.

В 2026 году запланирован перевод во внутренний контур обязательной программы «Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении».



Внешнее обучение в дистанционном формате

Группа компаний предоставляет сотрудникам возможность дистанционного обучения на внешних курсах повышения квалификации по всем направлениям деятельности производственного и вспомогательного персонала.

Результаты 2025 года:

- расширен доступ сотрудников к новой безлимитной подписке.

В 2026 году пакет программ будет расширен блоками «Экология», «Строительство» и «Цифровые навыки».

Корпоративная библиотека

Для сотрудников Группы компаний действует корпоративная библиотека с бесплатным доступом к большой базе бизнес-литературы.

Результаты 2025 года:

- скачано более 15 тыс. книг на сумму более 5,2 млн руб.;
- предпринимательство, психология и менеджмент были наиболее популярными темами.

В 2026 году планируется расширение перечня издательств, включенных в подписку на библиотеку.

Оценка персонала и карьерный рост

GRI 404-3

В целях отслеживания уровня профильных знаний своих сотрудников Группа компаний с 2019 года проводит ежегодную оценку их профессиональных компетенций. Результаты оценки используются при принятии решения об изменении уровня заработной платы и для развития сотрудников, включая планирование обучения.

Дополнительные инструменты оценки профессиональных компетенций и личностно-деловых качеств предусмотрены при трудоустройстве, в рамках кадровых переводов, в процессе развития кадрового резерва, а также в отдельных образовательных проектах.

Для всех сотрудников Группы компаний предоставлен доступ в автоматизированную систему управления кадровым потенциалом HIPROF¹.

В 2026 году планируется включение в систему оценки компетенций направления «Практические навыки», которое позволит сделать общую оценку персонала более комплексной, разделяя теоретическую подготовку сотрудников и их реальные навыки выполнения задач. Также в будущем отчетном периоде предусмотрено внедрение системы автоматического контроля за предоставлением обратной связи по результатам работы и оценки персонала.

Автоматизированная система оценки компетенций

Всем сотрудникам Группы компаний предоставлен доступ к платформе ASSESSMENT, где существует возможность прохождения оценки по следующим направлениям:



профессионально-технические компетенции — проводится в формате тестирования с целью формирования индивидуальных планов развития (ИПР) сотрудников и возможности кадровых перемещений;



компетенции организации — проводится с помощью психометрического опросника;



«Оценка 360» — проводится методом сбора обратной связи от ближнего круга коллег сотрудника, с целью объективной оценки его сильных сторон и выявления областей, требующих развития;



оценка потенциала — проводится путем ежегодного заполнения оценочных форм сотрудником и его руководителем с целью анализа результатов работы сотрудника за год.

Результаты оценки компетенций сотрудников



 6 п. п.

89%

Индекс профессиональной готовности сотрудников²

При этом, охват оценки профессионально-технических компетенций в отчетном году вырос на 12 п. п. (64% в 2024 году). Рост охвата связан с обновлением перечня оцениваемых компетенций и включением в периметр оценки новых должностей.

Из всех сотрудников, прошедших оценку, профилю должности соответствуют 75% человек, среди которых 4% идеально справились с заданием и получили знак «Отличник профессионального тестирования» на корпоративном портале.

- ¹ Платформа для подбора, адаптации, тестирования и дистанционного обучения сотрудников, а также для ведения электронной библиотеки и планирования очных тренингов.
- ² Отражает долю сотрудников, набравших пороговый уровень 70%, от общего количества протестированных в рамках оценки профессионально-технических компетенций.
- ³ Master of Business Administration — международная программа бизнес-образования для руководителей и предпринимателей.

В 2026 году Группа планирует продолжить реализацию образовательных программ и внедрение индивидуальных планов развития с целью повышения и поддержания высокого уровня квалификации сотрудников, в том числе:

- утвердить унифицированную модель компетенций для каждого уровня управления;
- расширить базы корпоративных программ обучения, включая курсы MBA³ и профессиональные сертификации;
- увеличить число мероприятий по обмену опытом «Лидеры учат лидеров» и программам «Управляй»;
- активно продвигать успешные примеры карьерного роста через корпоративные медиа и социальные сети.



Программа развития карьеры

Программа развития карьеры реализуется в Группе компаний с 2023 года на базе ежегодной оценки кадрового потенциала персонала и дальнейшего формирования кадрового актива. Программа направлена на создание эффективной системы управления талантами, которая позволяет обеспечить устойчивый рост и стабильность Группы компаний.

Основные задачи программы

- оценка и выявление перспективных сотрудников, определение направлений их дальнейшего роста;
- проведение регулярных тренингов и семинаров, направленных на повышение компетентности сотрудников;
- реализация мероприятий по развитию лидерских качеств и подготовке менеджеров высшего звена;
- стимулирование внутренних перемещений и ротаций для оптимизации распределения штата сотрудников.

В 2025 году Группа компаний ИНК достигла значительных результатов в исполнении ИПР и реализации специализированных образовательных программ для участников кадрового актива.

Исполнение ИПР привело к повышению квалификации сотрудников и улучшению их профессиональных навыков, что положительно сказалось на эффективности работы подразделений.

Корпоративный чемпионат GMC¹ совместно с РАНХиГС

В 2025 году был впервые организован и проведен корпоративный чемпионат управленческих практик для участников кадрового актива Группы компаний — GMC, направленный на развитие менеджерских компетенций. Участие в чемпионате позволило сотрудникам моделировать реальные управленческие ситуации и развивать навыки стратегического мышления и принятия решений. Три команды-победительницы представят ИНК на национальном этапе 20-го сезона чемпионата летом 2026 года, где поборются за право выхода на международный этап.

Результаты реализации программы по развитию карьеры сотрудников за 2025 год:

- ✓ доля проведенных внутренних ротаций составила 21%;
- ✓ показатель кадровой защищенности ключевых должностей достиг 81%;
- ✓ уровень текучести среди сотрудников, входящих в кадровый актив, составил 5%, что ниже среднего уровня текучести по Группе компаний в отчетном году на 8,8 п. п.;
- ✓ разработан интерактивный тренажер «Диалоги о карьере», предназначенный для улучшения внутрикорпоративной коммуникации;
- ✓ запущен медиапроект «Энергия ИНК. Истории успешных карьер», направленный на повышение привлекательности бренда работодателя, формирование позитивной корпоративной культуры и поддержку профессионального роста сотрудников через реальные истории успеха.



¹ Global Management Challenge — крупнейшее в мире международное соревнование по стратегическому управлению, основанное на комплексном компьютерном бизнес-симуляторе. В России чемпионат проводится с 2006 года и считается одним из самых масштабных.



Работа с молодежью

С целью привлечения талантливых молодых людей и содействия их профессиональному развитию Группа активно реализует программы и мероприятия для молодежи в Иркутской области и Республике Саха (Якутия). ИНК проводит системную работу с молодыми людьми, создавая непрерывный путь развития от школьной скамьи до профессиональной карьеры в Группе. По мнению Группы, повышение престижа технических специальностей среди молодежи — ключевая задача для развития регионов.

Ознакомиться с [обучающими программами](#) и подать заявку на участие можно на корпоративном сайте Группы компаний ИНК.

Обеспечение непрерывного притока талантов по системе «Школа — вуз — предприятие» — приоритетная задача работы с молодежью в Группе компаний.

Целевая группа	Школьники	Студенты	Молодые специалисты и работники	Лидеры и наставники
Ключевые направления работы	 - Профориентация в школах, популяризация профессий нефтяной отрасли - Корпоративные образовательные программы	 - Раннее трудоустройство в компании Группы - Привлечение молодежи для участия в корпоративных мероприятиях Группы, в том числе научных - Рост качества идей молодежи и их дальнейшая реализация в Группе	 - Ускоренная адаптация - Включение в научное направление - Мероприятия для молодых специалистов	 - Участие в Молодежном совете - Вовлеченность в корпоративные ценности - Развитие управленческих компетенций
Проекты ИНК	- Экскурсии на производственные объекты и в музей ИНК - ИНК-Класс - Академия ИНК - Молодежный отряд ИНК - Летняя площадка в городе Усть-Куте	- Молодежный отряд ИНК - Летняя площадка в городе Усть-Куте - Корпоративные группы (вахта) «Вуз — ИНК» (вахта) - Практика (офис, вахта) - Стажировка (офис) - Амбассадоры ИНК - Целевое обучение - Федеральный Проект «Профессионалитет»	- Программа наставничества - Индивидуальные планы развития - Рейтинги молодых специалистов и молодых работников - Научно-технические конференции ИНК - Молодежный форум ИНК	- Молодежный совет - Хранители ценностей - Кадровый актив

ИНК-Класс

С 2018 года в городе Усть-Куте реализуется проект «ИНК-Класс» для учащихся 10–11-х классов.

Школьники углубленно изучают профильные предметы, в подготовке к экзаменам по которым им оказывают помощь преподаватели вуза-партнера Группы компаний ИРНТУ¹. Обучающиеся получают возможность погружения в профессию: Группа организует экскурсии школьников на производственные объекты, а также встречи с руководителями компаний Группы и направлений деятельности.

По окончании школы более 90% выпускников ИНК-Классов продолжают обучение по профильным специальностям в Иркутском национальном исследовательском техническом университете, Сибирском федеральном университете и других вузах.

182 школьника
стали участниками программы
за период действия проекта

Академия ИНК

«Академия ИНК» — масштабный образовательный проект для школьников 7–11-х классов из города Иркутска и Иркутской области, стартовавший в 2022 году и реализуемый в партнерстве с ведущими научными центрами региона: Иркутским государственным университетом и Иркутским институтом химии им. А. Е. Фаворского Сибирского отделения Российской академии наук. Программа создана, чтобы помочь талантливой молодежи найти свое призвание и успешно подготовиться к поступлению в вузы на нефтегазовые направления.

Для участников разработаны обучающие треки углубленного изучения профильных предметов, а также мероприятия по профессиональному ориентированию и развитию гибких навыков.

Посещать занятия можно очно или онлайн, при этом подходящую для себя программу учащийся формирует самостоятельно, выбирая интересные для него курсы. Успешное прохождение программы дает дополнительные баллы при поступлении в вуз-партнер.

С 2025 года фокус программы смещен на подготовку к ОГЭ и ЕГЭ школьников 9–11-х классов из отдаленных территорий: Усть-Кутский район, Катанский район, Усть-Илимский район, Киренский район, Нижнеилимский район и другие районы Иркутской области.

>3 тыс. школьников
посетили занятия программы «Академия ИНК»
за восемь сезонов проекта

¹ Иркутский национальный исследовательский технический университет.

Молодежный отряд ИНК

В рамках развития культуры преемственности в 2022 году стартовала программа для молодежи ИНК в возрасте от 15 до 17 лет.

Школьники и студенты получают возможность официального трудоустройства в Группе на летний период, погружаясь в реальную работу — от систематизации документации до взаимодействия с подрядчиками. Это отличный шанс приобрести профессиональные компетенции, проявить себя и заложить фундамент для будущей карьеры. Более 80% участников заявляют, что планируют работать в ИНК после обучения.

354 человека

были временно трудоустроены в компании Группы за период действия проекта



Летняя площадка в городе Усть-Куте

С июня 2023 года стартовала Летняя площадка ИНК, организованная совместно с Молодежным центром «Братство Активной Молодежи» для жителей Усть-Кутского района в возрасте от 14 до 20 лет.

Данная инициатива является важной частью долгосрочной стратегии Группы по развитию регионов присутствия и поддержке молодежи. Ежегодно школьники и студенты получают уникальную возможность пройти раннюю профориентацию, принять участие в комплексной образовательной и развлекательной программе. Проект помогает участникам раскрыть свой творческий и лидерский потенциал, получить первые практические навыки командной работы и познакомиться с востребованными профессиями нефтегазовой отрасли.

72 человека

стали участниками программы за период действия проекта



Корпоративные группы (вахта)

В 2022 году ИНК запустила инновационный образовательный проект совместно с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом, создав систему подготовки технических специалистов. Программа объединяет опыт корпоративных экспертов и университетских преподавателей, предлагая студентам комплексное обучение с практическим применением знаний.

Участниками проекта становятся старшекурсники (3–4-й курсы бакалавриата и специалитета) и магистранты технических направлений. Они получают не только теоретическую подготовку, но и гарантированное трудоустройство после окончания вуза, корпоративную стипендию, поддержку опытных наставников и возможность прохождения производственной практики в компаниях Группы.

>100 участников программы

трудоустроены в Группу с 2022 по 2025 годы



Вуз — ИНК

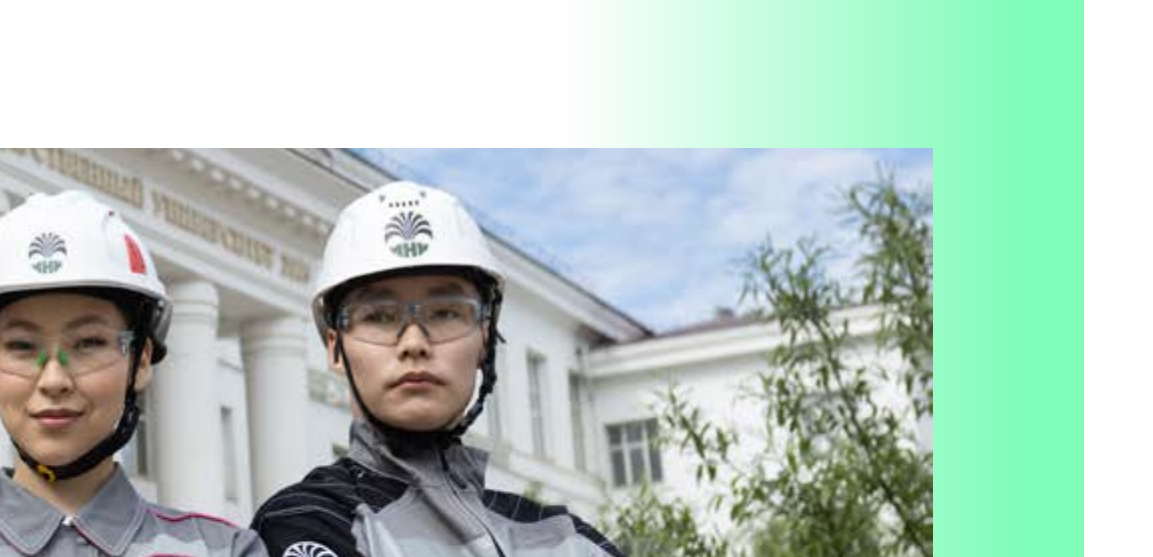
Программа «Вуз — ИНК» дает уникальную возможность студентам вузов и ссузов совмещать теорию с практикой: участвуя в проекте, они одновременно получают опыт работы на производственных объектах компаний Группы и осваивают образовательную программу по гибкому графику.

Основным партнером программы в 2025 году выступил ИРНТУ.

Участники программы получают достойную заработную плату, им обеспечено проживание в вахтовых городках. Важным элементом поддержки становится система наставничества: за каждым студентом закрепляется опытный специалист, который помогает в профессиональном становлении и развитии.

309 студентов

стали участниками программы с 2023 по 2025 годы



Практика (офис, вахта)

Производственную практику в компаниях Группы проходят студенты-старшекурсники различных специальностей, как технических, так и гуманитарных. Этот этап обязателен для большинства образовательных программ среднего профессионального и высшего образования. Здесь студенты применяют полученные знания, решают реальные задачи и учатся работать в команде.

Выпускники, прошедшие такую практику, приходят на работу уже готовыми специалистами, знакомыми с корпоративной культурой и регламентами. Прохождение практики в Группе при трудоустройстве засчитывается как «резюме» и подтверждает готовность кандидата работать в компании.

За каждым практикантом закрепляется наставник из числа опытных сотрудников, как в офисе, так и на промысле.

География учебных заведений — партнеров Группы компаний ИНК включает в себя университеты и институты по всей России. В 2025 году Группа сотрудничала более чем с 27 учебными заведениями.

Вузы — партнеры Группы компаний ИНК

- Горный университет  СПб
- ТвГУ  Тверь
- РХТУ, РГУ нефти и газа  Москва
- КНИТУ  Казань
- ВолгГТУ, ЖНТ  Волгоград
- СамГТУ  Самара
- СГУ  Саратов
- УГНТУ  Уфа
- ТИУ  Тюмень
- ТПУ  Томск
- НГУ  Новосибирск
- СФУ, СибГУ  Красноярск
- СВФУ, МРТК  Якутск, Мирный
- ИРНИТУ, БГУ, ИГУ, ИКАТИДС, УКПТ, ИГМТ, ПКЖИ и др.  Иркутская область
- УУКЖИ  Бурятия
- ЗаБИЖТ  Забайкальский край
- ДВФУ  Владивосток

826 студентов

прошли практическую подготовку в компаниях Группы с 2022 по 2025 годы

Стажировка (офис)

В 2023 году Группа запустила программу стажировок в офисе для студентов вузов. Участники этой программы могут получить практический опыт по своей специальности или повысить квалификацию в интересующей их области. Особое преимущество программы — возможность совмещать стажировку с учебой. По итогам ее успешного прохождения стажерам предоставляется шанс стать частью команды Группы компаний на постоянной основе.



100 студентов

приняли участие в программе с 2023 по 2025 годы

Амбассадоры ИНК

С целью качественного расширения воронки молодых специалистов без увеличения численности команд в ИНК с 2024 года действует программа Амбассадоров ИНК. Основная задача проекта — сокращение времени и расходов на закрытие вакансий.

Выстраивание взаимодействия с учебными заведениями и центрами карьеры в городах-донорах обеспечивает помогает повысить узнаваемость Группы и ее бренда работодателя среди молодежной аудитории за пределами основного региона присутствия. Также программа направлена на развитие гибких навыков, поддержку личностного и профессионального роста студентов, получающих профильное образование.

«Профессионалитет»

«Профессионалитет» — это крупный федеральный образовательный проект, главная цель которого состоит в сокращении разрыва между учебной скамьей и реальным рабочим местом.

В 2025 году в Группе компаний велась подготовка к запуску нового формата взаимодействия со студентами, была начата работа по формированию нового образовательного кластера для газонефтехимического направления. Базовой площадкой для обучения в рамках проекта стали Иркутский колледж автомобильного транспорта и дорожного строительства (ИКАТИДС) и его филиал в городе Усть-Куте.

Цель проекта — подготовка молодежи к работе на предприятиях ключевой территории присутствия Группы. Благодаря реализации программы студенты местных образовательных учреждений смогут не только познакомиться с деятельностью ИНК в целом, но и пройти подготовку для работы на конкретном предприятии Группы компаний.

Запуск программы намечен на 1 сентября 2026 года, однако 50 учащихся уже начали опережающее обучение в городах Иркутске и Усть-Куте. Такой подход позволит тщательнее проработать программу и гарантировать высокое качество подготовки ее участников.

553,7 тыс. руб.

общая сумма стипендий Амбассадоров ИНК, выплаченная Группой с 2024 по 2025 годы

Программы для молодых специалистов

К категории молодых специалистов относятся сотрудники компаний Группы в возрасте до 35 лет, трудоустроенные на условиях полной занятости в течение года после получения диплома о среднем профессиональном или высшем образовании, или сразу после прохождения одной из корпоративных программ подготовки кадров (Вуз — ИНК, стажировка, практика и прочее). Процесс взаимодействия с данной категорией сотрудников регламентирован Положением об организации работы с молодыми специалистами и молодыми работниками, обновленном в 2025 году.

 0,1 п. п.

1,3%

Доля молодых специалистов в общей численности сотрудников Группы

В Группе компаний реализуется комплексная программа развития молодых специалистов, включающая ежемесячные адаптационные дни, наставничество, назначение индивидуальных планов развития, участие в научных конференциях и кейс-чемпионатах, Фестивале молодежи ИНК. Также для молодых специалистов предусмотрены компенсационные выплаты в соответствии с Положением о гарантиях и компенсациях Группы компаний ИНК.

ИНК заняла второе место в номинации «Регион-магнит». Группа была отмечена как работодатель, создающий условия для сохранения и привлечения молодых кадров: специалисты не только остаются в регионе, но и переезжают сюда с других территорий ради профессионального роста и самореализации.

С 2024 года в Группе компаний проходят адаптационные встречи с молодыми специалистами, в том числе на промысле. Охват молодых специалистов системой наставничества вырос с 23% в 2024 году до 75% в 2025 году. Подход к составлению индивидуальных планов развития (ИПР) для этой категории сотрудников постоянно совершенствуется: он корректируется с учетом специфики работы в офисе и на вахте, а также дополняется новыми треками. В 2025 году зафиксирован рост выполнения ИПР среди молодых специалистов на 10%, а доля успешно завершенных планов первого года развития увеличилась на 20%.

С 2026 года Группа планирует проводить опрос удовлетворенности ИПР и его результатами среди молодых специалистов через полгода после старта программы, а также организовать ежемесячные встречи на промысле с представителями Молодежного совета.

Молодежный совет

Созданный в 2017 году Молодежный совет ИНК стал связующим звеном между молодежью и высшим руководством Группы, определяя направления молодежной политики и выстраивая необходимые для их реализации процессы.

Молодежный совет — площадка для воплощения инновационных идей, социальных инициатив, а также потенциала сотрудников. Миссия Молодежного совета состоит в активном вовлечении молодых специалистов и работников ИНК в корпоративную и социальную жизнь Группы компаний.

Задачи Молодежного совета:

- укрепление коммуникации между молодежью и руководством;
- формирование позитивного бренда работодателя среди молодежи;
- поддержка проектов по продвижению отраслевых инициатив;
- стимулирование научно-технической, инновационной деятельности молодежи;
- развитие внутрикорпоративных программ наставничества, обучения и карьерного роста.

 Основные требования к кандидатам в члены Молодежного совета — возраст до 35 лет включительно¹, активная жизненная позиция, а также стремление к личному росту и развитию Группы компаний. Преимуществом для кандидатов является участие в общественной либо научной деятельности Группы компаний.



Молодежный совет ИНК занял второе место в номинации «Лучший молодежный совет компании» Всероссийской премии «Время молодых» в 2025 году.

¹ В 2025 году доля сотрудников Группы в возрасте до 35 лет составляла 31,6% от общей численности персонала.

29 человек

Число активных участников
Молодежного совета
в 2025 году

В отчетном периоде Молодежный совет выступил организатором ряда внутрикорпоративных и внешних проектов:

- проведен третий детский конкурс создания историй про животных Приленья «Большая маленькая Лена». Итогом мероприятия стала публикация сборника комиксов, созданных детьми;
- организован и проведен грантовый конкурс для молодежи «Молодежь PRO Север», ориентированный на развитие бренда северных территорий;
- состоялся Фестиваль молодежи ИНК, в котором приняли участие 50 активистов. В его рамках были разработаны предложения по усовершенствованию методов поддержки и развития молодежи в Группе;
- проведен внутренний научный кейс-чемпионат в рамках Научно-технической конференции ИНК;
- оказана помощь в организации таких мероприятий, как Форум работающей молодежи Иркутской области, молодежный фестиваль Муус-Устар в Якутии, образовательная смена в детском оздоровительном лагере «Рассвет» в городе Усть-Куте, а также новогодняя благотворительная акция для детей с ОВЗ.

Подробнее об участии Молодежного совета в жизни регионов присутствия смотрите в разделе [«Благотворительная деятельность»](#).

Команда Молодежного совета ИНК заняла второе место в Международном инженерном чемпионате CASE-IN.

Международный молодежный форум «Байкал»

Группа компаний ИНК традиционно выступила генеральным партнером форума «Байкал», прошедшего на берегу озера Байкал в Ольхонском районе.

Ключевой темой мероприятия в 2025 году стали цели устойчивого развития. Форум объединил 600 участников из 46 регионов России и 15 стран.

На площадке работали шесть тематических направлений, в образовательной программе приняли участие более 250 спикеров. Сотрудники Группы проводили мастер-классы и делились профессиональным опытом. Представители руководства и эксперты рассказали молодежи о карьерных возможностях в нефтегазовой отрасли и необходимых компетенциях, а также о развитии промышленного туризма на производственных объектах Группы.

В рамках форума Группа компаний разыграла среди участников грант на обучение в магистратуре Иркутского государственного университета. Помимо этого, на мероприятии был проведен очный конкурс «Росмолодежь.Гранты», победители которого получили финансовую поддержку для реализации своих инициатив.

По итогам 2025 года Молодежный совет ИНК вошел в десятку лучших молодежных центров страны по версии Росмолодежи. Участники Молодежного совета также получили награды и благодарственные письма от Министерства по молодежной политике Иркутской области. Помимо этого, команда Молодежного совета в отчетном периоде приняла участие в реализации следующих инициатив:

- ✓ инициирование премии «Лучший молодежный совет» на федеральном уровне;
- ✓ издание первого стандарта по работе молодежных советов;
- ✓ 20 членов совета вступили в регистр костного мозга.

Планы по работе Молодежного совета на 2026 год включают в себя:

- утверждение Стратегии Молодежного совета на 2026–2028 годы;
- организацию процесса подведения итогов рейтинга молодых специалистов и работников;
- проведение форумов и чемпионатов;
- взаимодействие с молодежными советами других компаний, включающее обмен опытом;
- организацию экологических, волонтерских и социальных акций;
- организацию внутренних мероприятий, связанных с научно-техническим развитием молодежи Группы.

Молодежный совет ИНК одержал победу в региональном грантовом конкурсе с проектом «Интерактивные нефтяные каникулы».

416 тыс. руб.

составила сумма
привлеченных средств
на реализацию проекта



Корпоративная культура и бренд работодателя

Корпоративная культура обеспечивает открытое, справедливое и этичное взаимодействие Группы компаний с ее сотрудниками. Распространение и обеспечение соблюдения корпоративных миссии и ценностей ИНК позволяет поддерживать высокий уровень корпоративной культуры в компаниях Группы.

Коммуникационная стратегия Группы обеспечивает стабильный уровень информирования о деятельности Группы в регионах присутствия. В 2025 году все плановые показатели по продвижению бренда работодателя в Иркутской области и Республике Саха (Якутия), а также в других регионах, привлекательных для найма квалифицированных кадров, были выполнены. В частности, уровень вовлеченности сотрудников Группы во внутренних каналах коммуникаций вырос на 1,4%, а уровень их информированности превысил 70%. С учетом этих результатов в отчетном периоде Группа разработала единую для внешних и внутренних каналов коммуникационную стратегию бренда ИНК на 2026 год, в которую включены темы, поддерживающие бизнес-цели Группы компаний по закрытию вакансий местными кадрами — не менее 70% к 2030 году и удержанию ключевых сотрудников, с фокусировкой на миссии и ценностях Группы компаний ИНК.

Проект «Вахта — новая удаленка» стал победителем Премии HR-бренд HeadHunter в номинации «Инновации в коммуникациях» по итогам 2024 года¹.

¹ Премия проводилась в 2025 году.

Хранители ценностей

С целью формирования корпоративной культуры, общих целей и ценностей в Группе компаний с 2017 года действует Совет Хранителей ценностей. Хранитель — это человек, которому лично близки жизненные принципы и установки, отражающие одну из пяти ценностей Группы. Он оберегает содержание ценности, выступает ее посланцем в коллективе ИНК, мотивирует, разъясняет коллегам прикладную значимость ценности. Хранители определены для каждой из пяти главных ценностей Группы.

В 2023 году в системе управления ценностями Группы компаний произошли изменения. Предыдущее поколение Хранителей ценностей, возглавляемое высшим руководством Группы, сменилось молодыми Хранителями ценностей. В результате перезапуска проекта любой сотрудник Группы компаний в возрасте до 35 лет может принять участие в выборах новых Хранителей ценностей и стать лидером одного из пяти направлений: «Безопасность», «Командность», «Лидерство», «Ответственность», «Независимость». Привлечение молодых лидеров дало движению новый импульс. При этом представители предыдущего поколения Хранителей остались в роли опытных наставников, вдохновляющих и направляющих своих молодых преемников.

Подробнее о миссии и ценностях смотрите в разделе [«Наша миссия и ценности»](#).

В 2025 году командой Хранителей ценностей реализованы следующие мероприятия по укреплению корпоративной культуры:

- ✓ организация постоянных мастерских по ценностям;
- ✓ регулярная публикация на корпоративном портале материалов по ценностям, интервью с лидерами и статьи об успешных примерах карьерного роста сотрудников;
- ✓ размещение в корпоративных социальных сетях серии постов и статей о лидерстве и примерах ответственности;
- ✓ разработка тренинга «Эффективный лидер в безопасности»;
- ✓ проведение корпоративных мероприятий на производственных объектах: субботников, спортивных выходных, викторин и квестов;
- ✓ организация конкурсов рисунков и фотографий;
- ✓ оформление корпоративных пространств посредством визуализации ценностей: брендирование лифтов и размещение информации на стендах.

 Группа компаний системно подходит к формированию бренда работодателя, план продвижения которого во внешних и внутренних каналах коммуникаций разрабатывается ежегодно.

Спортивный выходной от Хранителей ценностей

Рабочая группа ценности «Командность» организовала в сквере «Иркутск Сити» семейный праздник для сотрудников ИНК, членов их семей и друзей.

Целью данного события стало напоминание о том, что быть командой — значит поддерживать друг друга не только в рабочих процессах, но и в стремлении к здоровому образу жизни, в желании проводить время вместе и создавать общие воспоминания.

План работ на 2026 год включает десант Хранителей ценностей на промысле, проведение встреч с учениками ИНК-Классов по ценностям, проведение тренингов для сотрудников на тему ценностей, а также организацию и проведение тематических викторин, конкурсов, квестов.

Волонтерское движение

Фундаментом корпоративной культуры Группы компаний являются принципы социальной ответственности и человеколюбия. Любой сотрудник Группы компаний ИНК может стать частью волонтерского движения, которое существует в Группе с 2019 года. В первый год к инициативе присоединились 170 сотрудников, распределившихся по направлениям «Зоопатруль», «ЗОЖ», «Экогруппа» и «Милосердие» в городе Иркутске, а также «Дари добро» в городе Усть-Куте. В разные годы число участников движения достигало более 500 человек.



Подробнее о результатах деятельности Волонтерского совета в 2025 году смотрите в разделе [«Волонтерство»](#).

В 2021 году был сформирован Волонтерский совет и утверждено Положение о волонтерском совете¹. Позиции лидеров групп и руководителя Волонтерского совета — выборные.



Работники Группы регулярно посещают приюты для животных, проводят субботники, дарят внимание и заботу подопечным из детских домов, хосписов, геронтологического центра. В 2025 году волонтеры проводили время с ветеранами, помогали детям из малообеспеченных семей, устраивали благотворительные ярмарки, организовывали экоквизы и экоуроки, фотоконкурсы и субботники. Несколько приютов для животных в течение всего года получали корма и помощь волонтеров ИНК.

¹ Действующая редакция утверждена 30.03.2021



«Голос сотрудника»

GRI 2-25, 2-26, 2-29

Вовлечение сотрудников в реализацию миссии и долгосрочных планов Группы компаний является необходимым условием для ее роста и устойчивости. Группа стремится создать комфортную и безопасную среду для своих сотрудников, которая будет способствовать их личностному развитию, а также поддержанию эффективных и доверительных коммуникаций. ИНК проводит комплексную работу по формированию и развитию механизма корпоративной системы обратной связи, реализуя с 2022 года проект «Голос сотрудника». Такой подход включает работу с улучшениями, мотивацией и формированием позитивного опыта сотрудника на основе обратной связи, полученной по корпоративным каналам коммуникаций, и в результате ежегодных опросов о лояльности и вовлеченности персонала, а также клиентоориентированности внутренних процессов. В рамках проекта реализованы шаги по становлению культуры обратной связи со стороны руководителей: закреплено проведение информационных встреч с коллективами, предоставление обратной связи по итогам работы.

61,6 тыс.

звонков от сотрудников поступило на горячую линию ИНК в 2025 году



Горячая линия Группы компаний ИНК.
Телефоны: 8 (3952) 211-352,
8 (800) 234-34-14

Система внутренних коммуникаций позволяет задействовать различные каналы:

- обращение к руководителю;
- обращение к специалисту Блока управления персоналом;
- звонок на горячую линию;
- вопрос на корпоративном портале;
- обращение через группу в мессенджере;
- обращение на общую почту hr-info@irkutskoil.ru;
- вопрос через цифрового ассистента;
- отзыв в сети Интернет;
- вопрос руководителю на встрече с коллективом;
- вопрос на встрече с коллективами по кадровым вопросам;
- корпоративные опросы;
- информирование через корпоративное телевидение;
- информационные доски на локациях промысла;
- информационные рассылки и дайджесты;
- личный кабинет сотрудника на корпоративном портале.

Корпоративный портал содержит всю необходимую информацию для сотрудников и доступен каждому. На портале создан специальный раздел для ответов на вопросы. Сотрудник может получить ответ на свой вопрос с помощью работы чат-бота , созданного и действующего на базе ИИ, который подбирает ответ для сотрудника из базы знаний. Данный проект получил премию Russian Employee Experience Awards в 2025 году как лучший проект по применению инструментов ИИ в работе с сотрудниками.

Для повышения вовлеченности и развития культуры обратной связи активно реализуется проект «ИНК-Идея» — площадка для участия в системе непрерывных улучшений, на которой каждый сотрудник может подать идеи, направленные на повышение эффективности и устранение препятствий в работе.

Подробнее о проекте «ИНК-Идея» смотрите в разделе [«Технологическое развитие и цифровая трансформация»](#).



Группа выстроила комплексную системную работу с обратной связью в сети Интернет. Ежедневно осуществляется мониторинг различных площадок, авторам комментариев дается обратная связь. Среди основных интернет-ресурсов для коммуникации с внешним контуром в области управления персоналом выделяются корпоративные страницы в социальных сетях и страница ИНК на площадке Dream Job. На конец 2025 года на Dream Job оставлено 1,5 тыс. отзывов (прирост в 2025 году составил 425 оценок).

В 2025 году Группа компаний получила награды от платформы DreamJob в номинациях «Открытый работодатель» за активное взаимодействие с сотрудниками и «Лидер обратной связи» за открытый диалог с сотрудниками.

Опросы сотрудников

 Группа регулярно собирает обратную связь от сотрудников с целью определения степени вовлеченности и лояльности персонала.

Вовлеченность

Вовлеченность — это физическое, эмоциональное и интеллектуальное состояние, в котором сотрудники стремятся выполнять работу как можно лучше и достигать высоких результатов. Согласно матрице вовлеченности, применяемой в Группе компаний ИНК, показатель складывается из оценок по трем критериям: увлеченность работой, инициатива и приверженность.

По итогам опроса 2025 года вовлеченность сотрудников Группы составила 26%, снизившись относительно 2024 года на 15 п. п. Отрицательный тренд связан с происходящими в Группе компаний процессами реорганизации. Итоги опроса легли в основу дорожной карты улучшений, реализация которой началась в отчетном периоде. Следующее измерение вовлеченности запланировано на 2026 год.



Лояльность

Корпоративный опрос ИНК оценивает лояльность сотрудников, которая определяется удовлетворенностью персонала следующими аспектами трудоустройства: условия труда, корпоративная культура, менеджмент, развитие карьеры, коммуникации и рабочий баланс.

Последний опрос лояльности прошел в непростое время изменений — несмотря на это, работники Группы компаний продемонстрировали высокий уровень небезразличия к будущему ИНК. Общекорпоративный опрос проводился с 15 сентября по 20 октября 2025 года, участие в нем приняли 54% от численности всех сотрудников Группы. Доля участников сопоставима со значением 2024 года. В 2025 году опросник был актуализирован под текущие задачи и впервые содержал вопросы, оценивающие отношение сотрудников к изменениям и уровень корпоративной культуры.

23,2%
индекс eNPS¹ в 2025 году

38,6%
индекс mNPS² в 2025 году

¹ Employee Net Promoter Score — индекс лояльности сотрудников к организации.
² Managerial Net Promoter Score — индекс лояльности сотрудников к их непосредственному руководителю.

Уровень лояльности к Группе снизился на 37 п. п. в сравнении с 2024 годом, а уровень лояльности к непосредственному руководителю — на 20 п. п. Динамика индексов объясняется совокупностью следующих факторов:

- влияние макроэкономических условий привело к росту тревожности среди сотрудников и накопившемуся стрессу, что косвенно отразилось на оценках;
- усиливающее тревожность обсуждение в СМИ негативных кейсов в отрасли, не подтвержденных фактами, включая слухи о планируемых изменениях;
- ожидание индексации зарплат на уровне или выше реальной инфляции;
- запросы на льготные условия труда (гибкий график, удаленная работа), которые не всегда реализуемы в полном объеме и ограничены объективными факторами;
- значительная доля молодежи (более 30%) в штате формирует запрос на ускоренный карьерный рост без достаточного накопления профессиональных компетенций и опыта;
- завершение интенсивного периода работ по вводу в эксплуатацию завода полимеров и окончание срочных трудовых договоров после завершения его строительства способствовало повышенной утомляемости сотрудников, что могло временно снизить их лояльность и готовность давать высокие оценки в опросе;
- методологические изменения в проведении опроса, включая изменение формулировок вопросов и периода проведения опроса, по сравнению с предыдущим годом.



Снижение лояльности сотрудников к Группе сопровождается падением уровня вовлеченности, однако показатель добровольной текучести совпадает со средним значением по отрасли. Расхождение результатов опроса лояльности с остальными показателями подтверждает, что падение показателя носит эмоционально-психологический характер.

Вместе с тем, большинство сотрудников отметили, что воспринимают происходящие изменения в Группе, в том числе связанные с ее реорганизацией, как естественный процесс развития. Многие подчеркнули, что чувствовать себя более уверенно и спокойно в условиях изменений помогают прежде всего прозрачные коммуникации.

Подробнее о психологической поддержке сотрудников смотрите в разделе [«Здоровье духа»](#).

Уровень корпоративной культуры

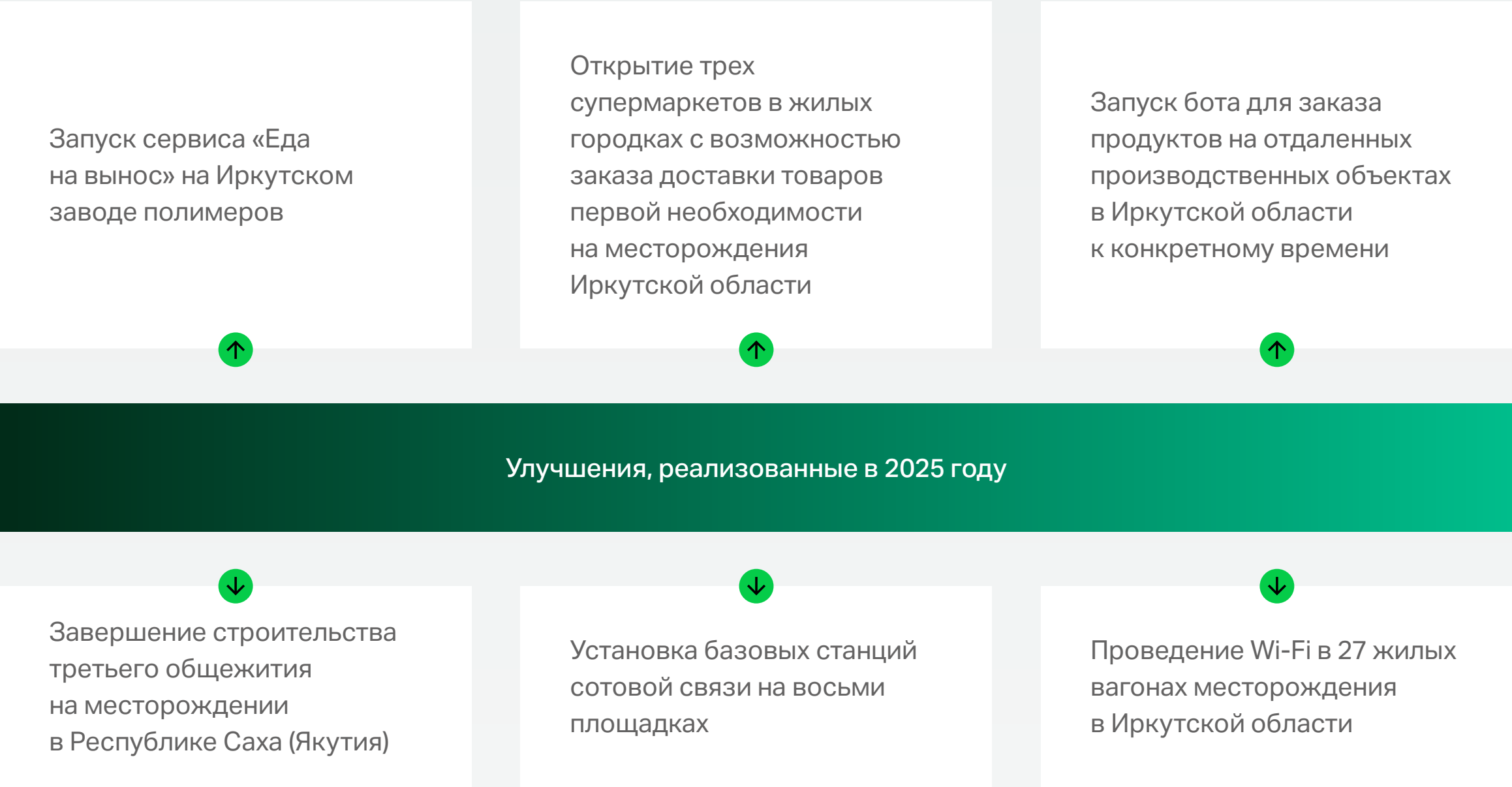
Уровень корпоративной культуры в Группе компаний был определен на основе теории спиральной динамики. Результаты опроса показали, что при расчете среднего значения корпоративная культура Группы соответствует «оранжевому» уровню («Культура успеха»). Однако по абсолютному большинству ответов сотрудников преобладает «зеленый» уровень — «Культура согласия». В такой среде людей объединяет общая миссия, они стремятся к дружеским, бесконфликтным отношениям с коллегами, а лучшие результаты достигаются через сопричастность и взаимный обмен, а не внутреннюю соревновательность.

Значимая доля сотрудников гордится Группой, разделяет ее миссию и ценности и готова делать больше необходимого. Среди мотивирующих факторов на первом месте находится заработная плата, а рядом с ней — стабильность, самореализация и развитие, сильный коллектив и руководитель, интересные проекты и вера в будущее Группы компаний.



Карта улучшений

По итогам опросов, проведенных среди сотрудников Группы компаний в 2024 году, была подготовлена карта улучшений, содержащая мероприятия, запланированные на 2025 год.



В дорожной карте улучшений присутствуют инициативы, которые одобрены и приняты в работу с отсроченной реализацией. Так, будет рассмотрена возможность реализации в 2026 году проекта организации пункта обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты на месторождениях Иркутской области, на конец отчетного периода такой пункт действовал в городе Иркутске. В краткосрочной перспективе ожидается возведение административно-бытового комплекса, второй столовой, магазина и прачечной. В 2026 году планируется завершение строительства еще одного общежития на месторождении в Республике Саха (Якутия).



Корпоративные мероприятия

Группа компаний регулярно организует корпоративные мероприятия, нацеленные на укрепление корпоративного духа, повышение лояльности сотрудников и формирование положительного имиджа Группы.



Задачи проведения корпоративных мероприятий:

- повышение уровня мотивации и удовлетворенности работой;
- стимулирование активного внутрикорпоративного взаимодействия;
- поддержание высоких стандартов корпоративной культуры;
- развитие профессиональных компетенций сотрудников (например, через конкурсы профессионального мастерства);
- создание комфортной среды для отдыха и восстановления сотрудников.

Корпоративные события отражают заботу ИНК о сотрудниках и подтверждают приверженность ценностям Группы компаний, принципам устойчивого развития и социальной ответственности. В 2025 году для сотрудников Группы компаний ИНК было организовано 85 корпоративных и спортивных мероприятий, среди которых в том числе научно-техническая конференция, чемпионат по стратегии и управлению бизнесом, новогодний концерт с Губернаторским симфоническим оркестром Иркутской областной филармонии, турниры по волейболу, баскетболу, футболу, настольному теннису, шахматам и другим видам спорта, субботники и экологические акции, тематические фотоконкурсы и конкурсы мемов.

Поддержка семьи и родительства

СОКБ 74

Инвестиции в поддержку семьи и родительства в 2025 году составили 77,9 млн руб., что сопоставимо с объемом 2024 года.

Проекты Группы компаний ИНК для поддержки семьи и родительства:

- ✓ более 3,5 тыс. детей сотрудников посетили новогодние спектакли;
- ✓ 100 саженцев деревьев высажено участниками семейных выходных по посадке леса;
- ✓ более 3,5 тыс. билетов в развлекательные комплексы было выдано детям в рамках проведенного в формате детского утренника Дня защиты детей в городе Усть-Куте;
- ✓ организована детская зона с аниматором и химическим шоу на Фестивале профессий в городе Иркутске;
- ✓ дети сотрудников имели возможность принять участие в спортивных выходных и конкурсах рисунков.

Также у членов семей сотрудников есть возможность посещения спортивных секций, групп здоровья и некоторых корпоративных мероприятий.

Конкурсы профессионального мастерства

В юбилейном XV корпоративном конкурсе «Лучший по профессии» в 2025 году принял участие 601 сотрудник в 51 номинации. Самыми насыщенными по количеству номинаций и конкурсантов стали единые дни практики, состоявшиеся в июле и августе на месторождении в Иркутской области, площадках газоперерабатывающего завода и завода полимеров Группы, а также полигоне в городе Усть-Куте и в офисе в городе Иркутске.

В рамках финального этапа конкурса Группа уже второй год проводит Фестиваль профессий, общегородское мероприятие для жителей городов Иркутска и Усть-Кута. Мероприятие направлено на знакомство населения с профессиями в нефтегазовой отрасли и информирование о возможностях трудоустройства. На фестивале свое мастерство продемонстрировали пожарные, линейные трубопроводчики и специалисты по производственной безопасности. Группа организовала открытые интерактивные зоны, мастер-классы, карьерные консультации и концерт корпоративной музыкальной группы Oil Band.

4 сотрудника

Группы компаний ИНК стали победителями и призерами внешних конкурсов профессионального мастерства в 2025 году

Творческие проекты

Особую часть социальной жизни сотрудников занимает творчество.



Команда «ИНК-Репортер» уже более семи лет находит информационные поводы и пишет новости для публикации на корпоративном портале или в корпоративном печатном издании «Вестник ИНК», которому в отчетном году исполнилось 16 лет. С 2022 года ежегодно реализуется проект «Реальная редакция» — двухдневный практический интенсив для внештатных корпоративных репортеров, в рамках которого участники пишут материалы в разных жанрах, верстают полосы и выпускают спецвыпуски корпоративной газеты, а также создают видеоконтент. За время реализации этого журналистского проекта Группы собралась сильная команда внештатных корреспондентов — порядка 80 человек. Не являясь профессиональными журналистами, они стали полноценными помощниками в процессе создания корпоративных СМИ и других медиапродуктов Группы компаний.



Параллельно с печатными форматами в Группе компаний активно развивается направление собственного видеопроизводства. Сотрудники снимают и монтируют ролики на актуальные темы, участвуют в создании полноценных фильмов и даже становятся их героями. Точкой отсчета корпоративного видеопродакшна можно считать 2021 год. Тогда состоялась премьера фильма «В ожидании праздника» — первой части корпоративной новогодней трилогии, актерами в которой стали только сотрудники Группы компаний.



Знаковым достижением этого направления в юбилейном году стал выход масштабного документального проекта «Зимник». Фильм иркутского режиссера Юрия Дорохина, созданный при поддержке руководства ИНК, рассказывает о тяжелом труде водителей и механиков на северных месторождениях. Главными героями этой производственной драмы выступили действующие сотрудники Группы, а сама картина завоевала сразу три престижные награды на 47-м Московском международном кинофестивале (ММКФ), получив высокое признание экспертного сообщества.

Еще одной важной премьерой декабря 2025 года стал выход нового корпоративного фильма «Спутники». В центре сюжета четырех новелл — искренние истории сотрудников, чей трудовой путь и личные судьбы неразрывно переплетены с историей ИНК. Картина стала для компании бесценной частью летописи, в центре которой всегда остается человек и его уникальный культурный код.



Творческая самореализация коллектива не ограничивается медиапроектами. С 2015 года в Группе компаний действует собственная музыкальная группа Oil Band, состоящая из сотрудников компании. Коллектив сочиняет и исполняет песни о корпоративных ценностях, Сибири, Байкале, нефтегазовой отрасли и людях, работающих рядом. Кроме того, сотрудники развивают культуру корпоративного стендапа, а непосредственно на промысле работает сообщество «Лига организаторов», координирующее внутренние корпоративные и спортивные мероприятия.





Спортивные мероприятия

Важной частью корпоративной жизни сотрудников является участие в спортивных мероприятиях: турнирах, открытых уроках и мастер-классах. В 2025 году около 3 тыс. сотрудников приняли участие в спортивно-массовых мероприятиях. В офисах и на производственных объектах проведено 26 турниров.

20,5 млн руб.

составили расходы Группы компаний ИНК на поддержку массового спорта среди сотрудников в 2025 году

В 2025 году свою работу продолжили корпоративные группы здоровья и спортивные секции, клуб выходного дня, который включает возможность посещения бассейна и катка в городе Иркутске, туристического клуба. Спортивные команды ИНК активно принимали участие в корпоративных и внешних соревнованиях, на которых заняли ряд призовых мест.

Всего на турнирах и соревнованиях завоевано

28 медалей



Запуск спорткомплекса на Марково

В 2025 году на одном из месторождений в Иркутской области начал работу новый спортивно-оздоровительный комплекс с просторным игровым залом, тренажерами и сауной. В честь торжественного открытия состоялся волейбольный матч между коллективами месторождений.

С момента открытия и на конец года сотрудники провели около 6 тыс. тренировок в залах спорткомплекса. Помещение стало отличной площадкой для проведения корпоративных мероприятий, так как вмещает большое количество человек одновременно. За полгода проведено 11 мероприятий — турниры по различным видам спорта и квизы.

Корпоративные праздники

В 2025 году были организованы мероприятия в честь весенних праздников (День защитника Отечества и Международный женский день). Поздравления прошли на промысле и в офисах.

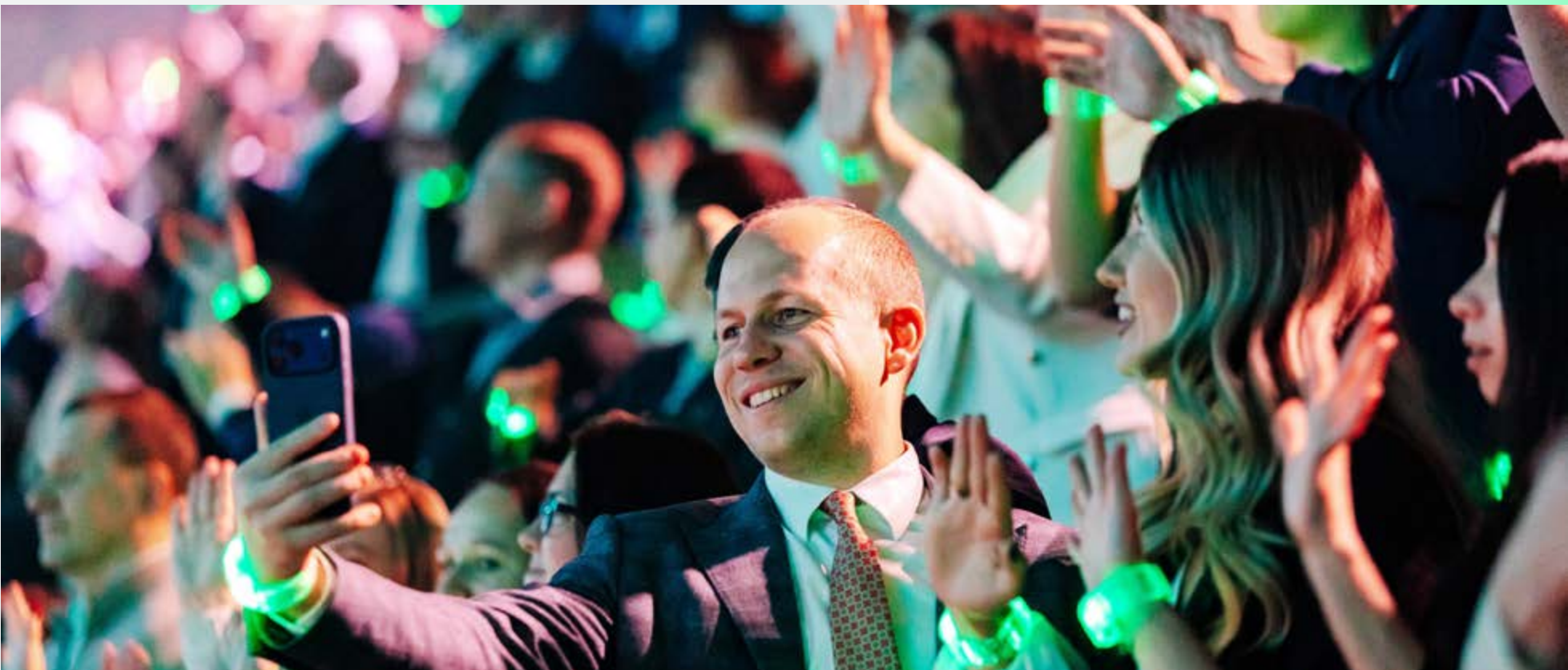
Ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности в городе Иркутске прошел праздник в сквере офиса с вручением корпоративных наград и развлекательными активностями. На промысле поздравление прошло в рамках Праздника спорта. В городе Усть-Куте был организован концерт Дениса Мацуева и Губернаторского симфонического оркестра Иркутской областной филармонии. В рекордные сроки концертная площадка на тысячу мест была построена в совершенно не приспособленном для этого месте — на складе готовой продукции завода полимеров. Общее число зрителей составило 1,3 тыс. человек, включая жителей города Усть-Кута, среди приглашенных гостей — представители федеральных и исполнительных органов власти.

К Новому году совместно с активистами корпоративных сообществ в рамках единого медиаплана проведены конкурсы, викторины, волонтерские акции, календарь заданий, поездка Снегурочки на промысел с подведением всех итогов в прямом эфире.

Праздник 25-летия Группы компаний ИНК

В течение всего отчетного года в офисе и на промысле проходили различные мероприятия, приуроченные к 25-летию ИНК: квизы от Хранителей ценностей, квесты в корпоративном музее, флешмобы, викторины, шахматные и кибертурниры, шаговый марафон.

Апофеозом юбилейных мероприятий стал торжественный концерт. Группа компаний отметила юбилей масштабным мероприятием в ледовом дворце «Айсберг» города Иркутска. На празднике присутствовало около 3 тыс. гостей, включая сотрудников Группы, ее партнеров и друзей.



Губернатор Игорь Кобзев вручил награды основателям ИНК за вклад в региональное развитие. От лица руководителей Группы компаний 11 сотрудникам было присвоено звание «Почетный работник ИНК».

Творческий вечер включал выступления Хора Турецкого, региональных танцевальных коллективов, интерактивные элементы. Мероприятие завершилось хоровым исполнением гимна ИНК руководителями и сотрудниками.



Технологическое развитие и цифровая трансформация

/ 06

73 бизнес-процесса
автоматизировано с помощью
искусственного интеллекта
в Группе компаний

Внедрение нейросетей и алгоритмов машинного обучения позволило оптимизировать рутинные операции, ускорить обработку данных и повысить операционную эффективность работы подразделений Группы компаний. [Подробнее в подразделе «Цифровизация».](#)

Существенная тема

- Кибербезопасность и защита персональных данных

Существенная подтема

- Поиск и внедрение перспективных и рациональных решений, научно-технических разработок

Темы, существенные для отдельных групп заинтересованных сторон

- Научно-техническое развитие



Внутренние
заинтересованные
стороны



Группа компаний



Национальные цели развития Российской Федерации

- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

ЦУР ООН

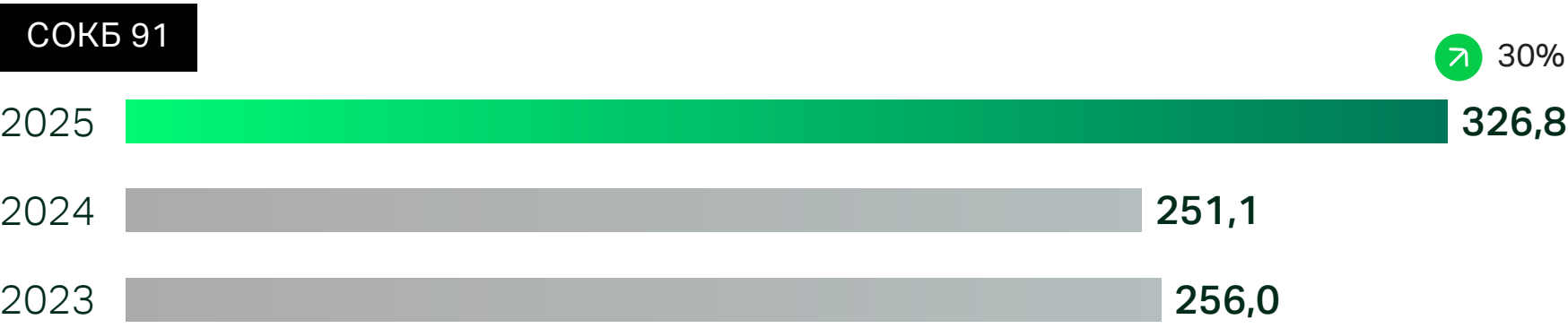


Научно-исследовательская деятельность

GRI 3-3

Наука выступает фундаментальной основой и ключевым драйвером устойчивого развития добывающей отрасли. Группа компаний ИНК реализует стратегию технологического лидерства, сочетая внедрение лучших мировых практик с развитием собственных научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок (НИОКР), многие из которых защищены патентами в соответствии с российским и международным законодательством.

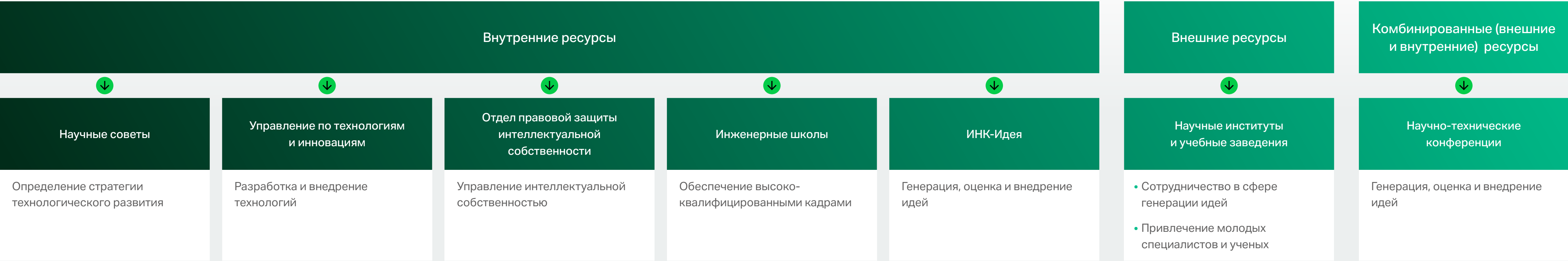
Общие инвестиции в НИОКР, включая патенты, млн руб.



Опираясь на накопленный опыт и интеллектуальный потенциал своих сотрудников, Группа нацелена на трансформацию в инжиниринговую компанию нового поколения, способную самостоятельно генерировать и внедрять перспективные разработки. В рамках этой трансформации особое внимание уделяется повышению эффективности геологоразведки, оптимизации процессов добычи и переработки углеводородов, углеродному следу производственной деятельности Группы компаний.



Подход к управлению



Научные советы

С целью обеспечения непрерывности производственных процессов, их безопасности и максимальной экономической эффективности за счет внедрения передовых технологий в Группе компаний функционируют Научно-технический и Научный советы.



Научно-технический совет

Постоянно действующий в Группе компаний с 2009 года коллегиальный орган по вопросам выработки технической политики и принятия технических решений — Научно-технический совет. В структуру совета входят секции по основным направлениям деятельности Группы, связанные с геологоразведкой и разработкой месторождений, бурением и ремонтом скважин, технологиями добычи, переработки и транспортировки нефти и газа, планированием, проектированием и строительством объектов, энергетикой и информационной безопасностью. Деятельность органа регламентируется Положением о научно-техническом совете¹.

Научно-технический совет определяет приоритетные и перспективные направления проектной и технической деятельности Группы компаний, способствующие повышению эффективности, надежности и безопасности производственной деятельности.

Научный совет

В 2025 году начал свою работу новый постоянно действующий коллегиальный орган по вопросам развития в Группе компаний наукоемких направлений — Научный совет. Деятельность органа регламентируется Положением о научном совете². Совет осуществляет научно-исследовательскую, опытно-конструкторскую и экспертную деятельность по различным направлениям химии, биохимии, биофизики и полимеризации.

В компетенцию совета входит определение стратегии технологического развития, а также утверждение комплексной программы НИОКР Группы по различным направлениям деятельности.

Управление по технологиям и инновациям

В Группе компаний действует Управление по технологиям и инновациям. В момент своего создания в 2019 году управление было представлено лишь Технологическим центром, сейчас в его состав также входят Центр комплексной экспертизы проектов и Центр инженерно-технических компетенций.

Задачи управления:

- ✓ концептуальная разработка основных технологических решений объектов подготовки и переработки нефти и газа;
- ✓ внедрение технологий в процессы подготовки и переработки нефти и газа;
- ✓ технологическое сопровождение проектов по подготовке и переработке нефти и газа, сопровождение проектов по нефтегазохимии и полимерным материалам, трубопроводного транспорта, аналитического контроля и метрологического обеспечения, а также в области криогенных технологий;
- ✓ экспертиза проектной документации и CFD-моделирования³;
- ✓ повышение инженерно-технических компетенций сотрудников Группы;
- ✓ внесение предложений по оптимизации технических решений на протяжении жизненного цикла значимых проектов в условиях изменяющихся исходных данных с целью уменьшения капитальных затрат Группы.

Основными проектами 2025 года стали научно-исследовательские работы по нефтехимии, а также опытно-промышленная отработка технологического процесса обработки сырой нефти. На 2026 год запланирована реализация проектов по переработке нефти, исследования по увеличению нефтеотдачи, изучение новых сорбционных материалов и методов извлечения ценных веществ из концентратов и пластовых вод.



¹ Актуальная редакция документа утверждена 17.10.2025.

² Актуальная редакция документа утверждена 17.02.2026.

³ Computational Fluid Dynamics — динамическое моделирование химико-технологических процессов.

Патентный портфель

Управление патентным портфелем Группы и связанной с ним деятельностью осуществляет Отдел правовой защиты интеллектуальной собственности, в состав которого входят как специалисты юридического, так и технического профиля, занимающиеся:

- ✓ правовой охраной ключевых технических решений;
- ✓ обеспечением патентной чистоты производственной деятельности.

7,3 млн руб.

расходы на правовую охрану интеллектуальной собственности Группы компаний ИНК в 2025 году

Расходы на правовую охрану интеллектуальной собственности Группы увеличились в отчетном периоде на 34,7% по сравнению с 2024 годом.

Патентный портфель Группы на конец 2025 года составил 68 патентов Российской Федерации, увеличившись на 21,4% относительно 2024 года. Количество зарубежных патентов составило 21. Кроме того, Группа подала на экспертизу 69 зарубежных и международных патентных заявок.

В 2025 году были поданы заявки на получение патентов по ряду особо значимых технологий, включающих в том числе составы буровых растворов.

Инженерные школы

Для обеспечения Группы компаний высококвалифицированными кадрами, способными обеспечивать ее технологическую независимость, с 2024 года реализуется масштабная программа развития кадрового резерва «Инженерные школы ИНК».

Подробнее о проекте по подготовке инженерных кадров смотрите в разделе [«Развитие талантов и компетенций»](#).



«ИНК-Идея»

Группа компаний находится в постоянном поиске новых решений, лучшие из которых затем внедряются в рабочие процессы. Свежие идеи, новые разработки и творческая энергия сотрудников Группы дают новый импульс развитию ее бизнеса. Чтобы сделать процесс сбора и изучения новых идей более эффективным, дополнительно в 2017 году была запущена система постоянных улучшений — проект «ИНК-Идея». Это электронная площадка, где сотрудники представляют свои предложения по совершенствованию деятельности в любой сфере, могут принять участие в их внедрении и получить за это вознаграждение от Группы компаний.

В 2025 году 825 авторов подали 1,8 тыс. предложений, из которых 596 были одобрены, а 179 — реализованы к концу отчетного периода. Сотрудники, чьи идеи принесли подтвержденный экономический эффект, были отмечены премиями на общую сумму 5,1 млн руб.

483 млн руб.

экономический эффект от реализации инициатив сотрудников Группы в 2025 году

2,3 млрд руб.

суммарный эффект инициатив, реализованных на площадке «ИНК-Идея» с 2019 по 2025 годы

Научно-технические конференции

Группа компаний ИНК с 2016 года проводит практические научно-технические конференции, где сотрудники Группы и студенты вузов презентуют авторские инициативы по оптимизации производственных и организационно-управленческих процессов.

В 2025 году охват участников вырос в четыре раза относительно 2024 года: 206 авторов представили 81 проект, из которых 17 получили поддержку и были реализованы.

12 млрд руб.

потенциальный экономический эффект от реализации проектов — победителей научно-технических конференций в 2025 году

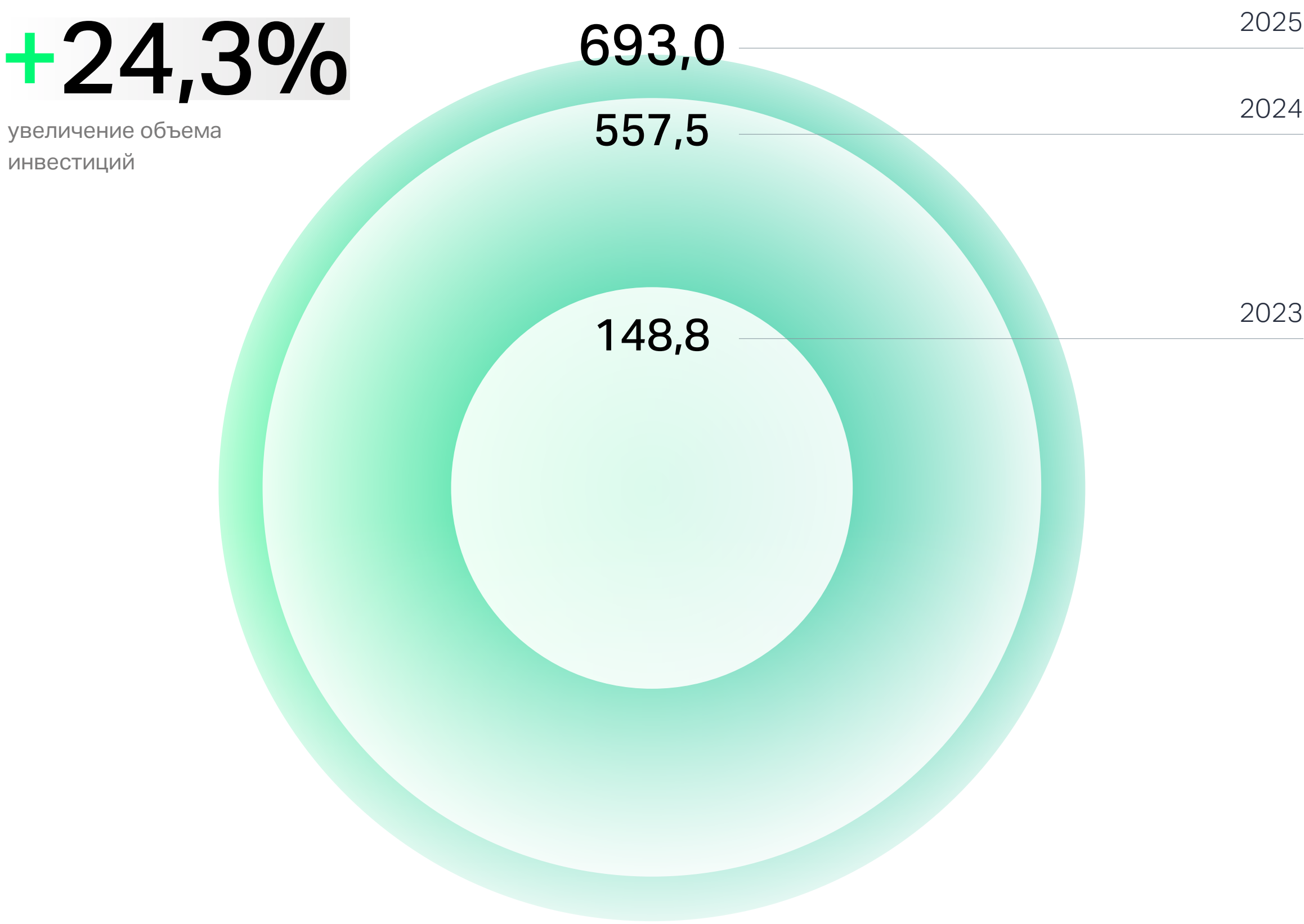
Партнерство с научным сообществом

Группа компаний ИНК поддерживает партнерские отношения с вузами, научными организациями, лабораториями и высокотехнологичными компаниями в сфере научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности. В рамках такого сотрудничества стороны проводят лабораторные исследования и реализуют совместные проекты по разработке технологий, необходимых для различных направлений деятельности Группы. Это позволяет Группе оставаться на переднем плане технологического развития, непрерывно повышать эффективность своей деятельности и готовить кадровый резерв.

Цифровизация

Цифровое развитие Группы направлено на создание единого информационного пространства, объединяющего ключевые корпоративные решения, обеспечивающего максимальную прозрачность и сохранность данных, исключаящее их дублирование. Особое внимание Группа компаний уделяет предиктивному управлению, в том числе за счет внедрения моделей машинного обучения и искусственного интеллекта. Цифровые инструменты позволяют прогнозировать возможные сбои, оптимизировать производственные процессы и заблаговременно планировать необходимые мероприятия, что в совокупности способствует повышению эффективности и безопасности всего производственного цикла. Интеграция искусственного интеллекта в 20 бизнес-процессов Группы компаний в 2025 году позволила оптимизировать 41 тыс. часов рабочего времени сотрудников.

Инвестиции Группы в разработку и внедрение ИТ-решений, млн руб.



Проекты цифровой трансформации

Цифровая трансформация транспортной логистики

Основная цель проекта, реализуемого с 2018 года, состоит в построении прозрачной и контролируемой системы использования автотранспорта в соответствии с требованиями законодательства о переходе на электронные путевые документы. Проект позволил оптимизировать потребность в технике и повысить коэффициент полезного использования транспорта, а также снизить риски аварийности и повысить устойчивость бизнеса.

Результаты реализации проекта в 2025 году:

- ✓ внедрен единый функционал в сфере управления транспортной техникой для всех компаний Группы;
- ✓ завершены переход на оформление электронных транспортных накладных для всех видов грузов и интеграция процесса оформления документов на товарно-материальные ценности;
- ✓ интегрированы логистические сервисы с цифровыми платформами для создания маршрутных листов и их согласования, проверки маршрутов через систему спутникового мониторинга и выгрузки в личный кабинет контрагента для формирования реестров с последующим автоматическим разнесением затрат;
- ✓ реализован функционал ведения бюджетных форм по перевозкам.

Система «Серафима»

В 2025 году Группа провела масштабное преобразование информационной системы управления инвестиционными проектами «Серафима». Изменения были направлены на повышение качества получаемых данных, расширение аналитических возможностей, улучшение пользовательского опыта и прозрачности управления системой:

- формализован корпоративный каталог данных;
- устранены несоответствия в данных;
- реализовано более 100 процессов потоковой подготовки и обработки данных, обеспечивающих автоматизированную подготовку данных для аналитических сценариев;
- сформировано более 300 аналитических метрик, используемых на визуальных панелях мониторинга для управленческой и операционной аналитики;
- внедрен ежедневный мониторинг процесса формирования сетевых графиков в производственной деятельности;
- реализовано около 400 доработок функциональности системы, направленных на развитие аналитических инструментов, повышение стабильности и удовлетворение потребностей пользователей;
- внедрено автоматическое ознакомление пользователей с инструкциями по работе в информационной системе;
- усовершенствован план-график проекта по ключевым и контрольным вехам.

Бюджетирование и управленческий учет

Проект нацелен на создание инструментов по повышению качества и оптимизации сроков формирования плановых бюджетов в различных аналитических разрезах: по эффективному бюджетному контролю их исполнения и формированию консолидированной управленческой отчетности Группы компаний ИНК.



Ключевыми новациями проекта, который реализуется с 2023 года, являются:

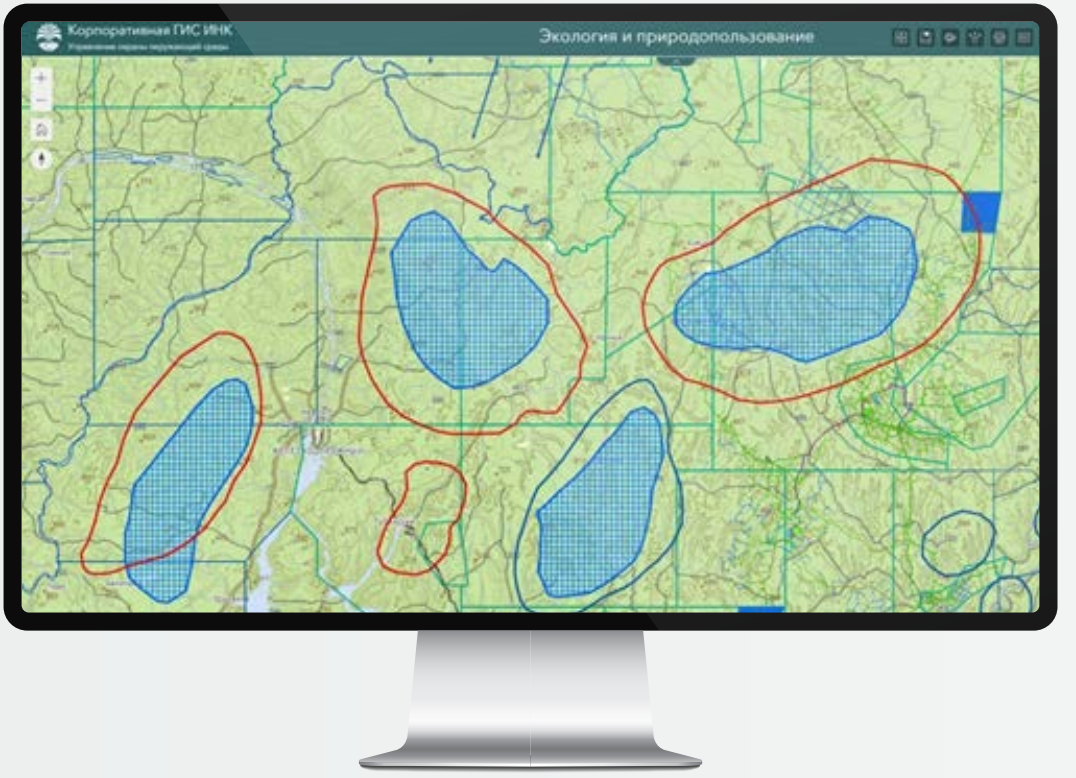
-  реализация механизма расчета сквозной себестоимости: расчет выполняется параллельно для всех компаний Группы и затем сводится в общую себестоимость;
-  расчет плановой себестоимости обеспечивает детализацию планирования до первичных затрат, что открывает такие уникальные возможности, как:
 - выделение в себестоимости продуктов амортизации, налогов, общехозяйственных и административных расходов;
 - разбиение себестоимости по процессам: воздействие на пласт, добыча, переработка, транспортировка;
-  внедрение автоматизированного механизма управления основными средствами и интеграционным контуром для формирования отчетности.

Внедренная в Группе автоматизированная бюджетная модель с детализацией по более чем 200 видам бюджетов позволила сократить время расчетов в шесть раз. В отчетном периоде также реализована интеграция модели с ключевыми операционными системами для получения данных планирования и сбора фактов, включая согласование и автоматическую загрузку данных в аналитические системы.

Разработанная функциональность позволяет строить прогнозы, рассчитывать затраты и плановую прибыль, окупаемость проектов, а также планировать развитие Группы компаний ИНК на ближайшие несколько лет.

Корпоративная географическая информационная система (КГИС)

В 2025 году в рамках развития Корпоративной географической информационной системы сформирована единая цифровая среда данных в области экологии, обеспечивающая повышение обоснованности управленческих решений при планировании и реализации проектов с учетом экологических рисков, в том числе штрафных санкций и внеплановых корректировок проектов.



Начало работы над системой началось в 2018 году и ознаменовалось победой проекта по геоинформационному моделированию на Научно-технической конференции ИНК. За пять лет в производственные процессы были внедрены различные инструменты планирования, мониторинга и моделирования. В период с 2023 по 2025 годы проект КГИС перешел от экспертной аналитики к системному, визуально понятному и управляемому контуру экологического контроля. В отчетном периоде выполнена оцифровка и нанесение на карты объектов электросетевого оборудования, включая воздушные и кабельные линии, трансформаторные подстанции и прочее. Разработан «Конструктор для создания ситуационных планов», направленный на внедрение в КГИС инструментов планирования работ и комплексной защиты объектов трубопроводного транспорта. Это позволило улучшить качество информационного обеспечения о текущей операционной деятельности на территориях объектов Группы.

Цифровизация строительства

Управление цифровизацией в строительстве основывается на текущих потребностях бизнеса и объединяет технологии, процессы и людей. В основе цифровизации этого направления лежат возникающие в строительстве операционные проблемы: увеличение сроков, перерасходы, недостаточная управляемость по объемам, материалам или факту выполнения.

Важным определяющим аспектом развития направления является государственное регулирование, сосредоточенное на полном переходе к цифровому применению данных с использованием отечественного программного обеспечения.



В 2025 году Группа сделала акцент на реализации проектов, направленных на планирование и интеграцию данных для повышения эффективности строительства:

- ✓ перевод производственного планирования капитального строительства в информационной системе с автоматическим подтягиванием информации из нескольких источников;
- ✓ перевод управления земельными участками и договорами в цифровой формат с интеграцией с пространственными данными в КГИС;
- ✓ разработка единого цифрового механизма ТОиР-Primavera¹ с апробацией на кампаниях остановочных ремонтов;
- ✓ разработка и публикация цифровых информационных моделей этапа эксплуатации ряда производственных объектов;
- ✓ введение в промышленную и опытную эксплуатацию новых модулей.

¹ Специализированное программное обеспечение для управления проектами в сфере технического обслуживания, ремонта и модернизации оборудования.

Электронный документооборот

Группа компаний продолжает работу по цифровизации документооборота в связи с его масштабом. В отчетном году в системах электронного документооборота было создано более 1 млн внутренних документов. Для сокращения рутинных операций и оптимизации взаимодействия информационных систем в электронный формат было переведено 20 новых видов документов, в том числе была разработана новая электронная форма для договоров индивидуальной материальной ответственности. Ее внедрение ускорило кадровые процедуры и информирование ответственных лиц, исключило человеческий фактор при оформлении данных документов.

Еще одним важным направлением стала автоматизация корректировки бюджетных планов и лимитов, что позволило повысить оперативность обработки заявок казначейством и корректность ведения бюджетной аналитики в условиях интенсивного документооборота.

Отдельно стоит выделить запуск безопасного межгосударственного электронного документооборота с китайскими контрагентами. Это позволило значительно упростить взаимодействие с внешними партнерами, ускорив процесс подписания документов, а также снизив временные и финансовые затраты на доставку и обработку бумажных документов. Появилась возможность оперативного реагирования на запросы партнеров и снижения рисков нарушений сроков исполнения контрактов. Этот проект показывает, что цифровые решения эффективно работают и в международном контексте.

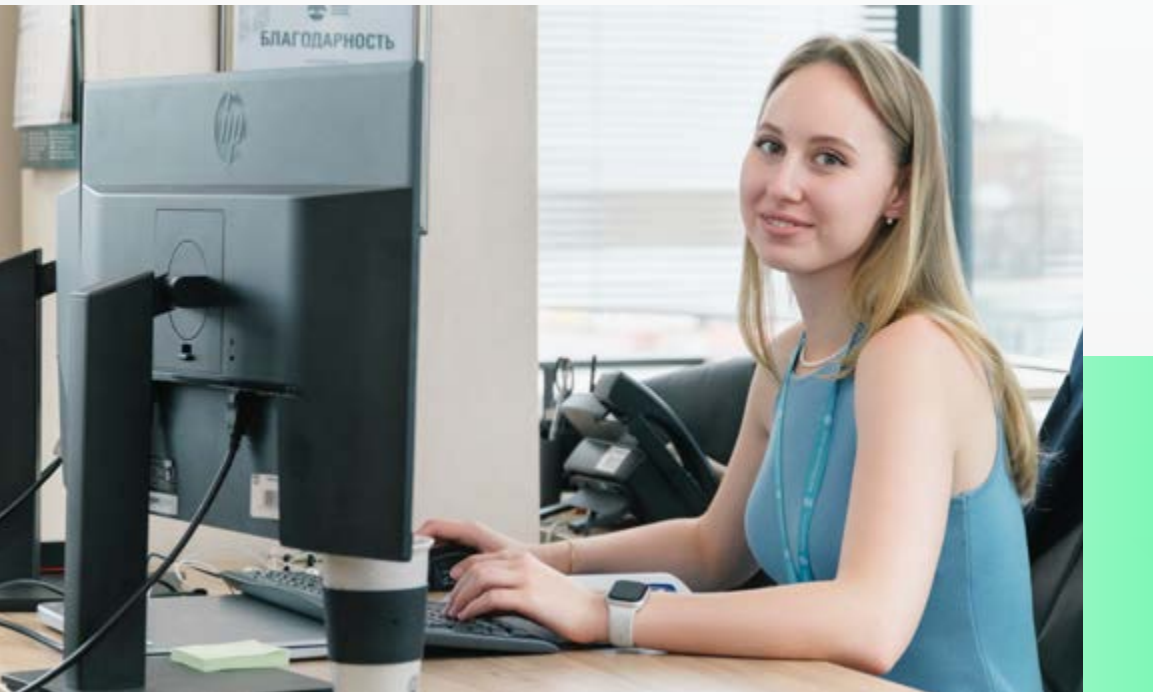
Цифровизация процессов управления персоналом

В 2025 году Группа компаний внедрила систему цифровой адаптации, которая включает следующие элементы:

- автоматизацию процесса трудоустройства;
- интерактивную платформу «Цифровой наставник», предоставляющую новым сотрудникам доступ к обучающим материалам, инструкциям и контактам наставников;
- чат-бот для поддержки новых сотрудников.

Внедрение цифровых инструментов способствует ускорению процесса адаптации новых сотрудников, а автоматизация процессов снижает нагрузку на Блок управления персоналом и наставников, при этом онлайн доступ к обучающим материалам способствует расширению возможностей для обучения.

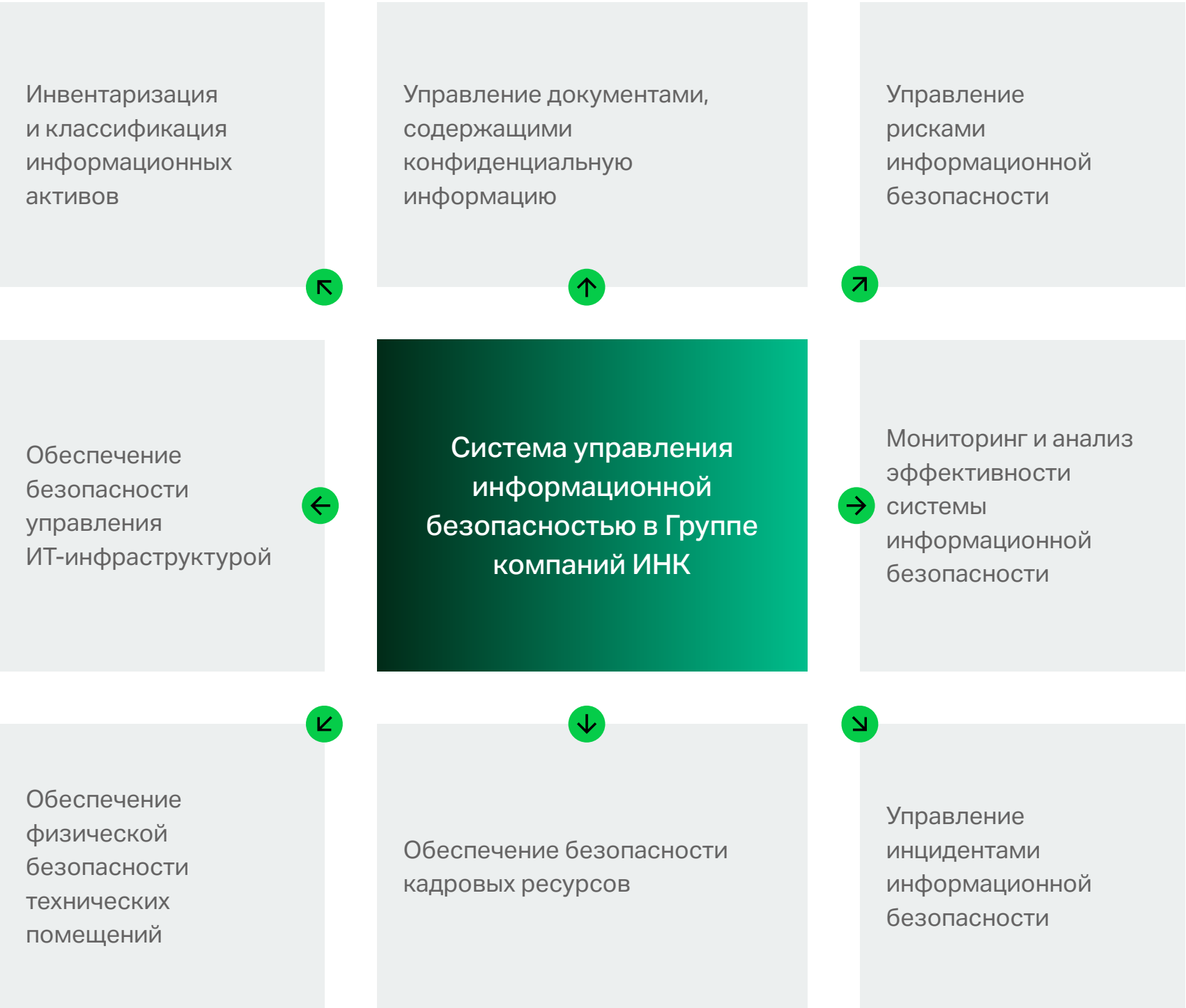
Подробнее о процессах управления персоналом смотрите в разделе [«Забота о сотрудниках»](#).



Обеспечение кибербезопасности

СОКБ 94 GRI 3-3 GRI 418-1

Группа компаний ИНК придает особое значение управлению рисками информационной безопасности и обеспечению защиты персональных данных сотрудников и партнеров. Для снижения вероятности возникновения киберрисков и минимизации возможного ущерба Группа применяет комплексный подход, который включает в себя регулярный анализ и оценку рисков, а также проведение профилактических мероприятий согласно утвержденным ежегодным планам. Группа компаний обеспечивает режим эксплуатации объектов критической информационной инфраструктуры в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.



В 2025 году не было зафиксировано ни одного инцидента, связанного с утечкой персональных данных.

Группа компаний ИНК обеспечивает комплексную защиту опубликованных в сети Интернет веб-приложений и каналов связи, включая защиту от DDoS-атак¹. Для противодействия киберугрозам в отчетном году были актуализированы перечни конфиденциальной информации и проведены аудиты по ее защите.

В 2025 году была модернизирована система защиты от утечек данных. В реализацию технических и организационных защитных мер по снижению рисков в области информационной безопасности было инвестировано 126,9 млн руб.

В 2026 году для поддержания комплексной защиты информации запланирован запуск пилотных проектов опробования новых цифровых продуктов высокой надежности.

¹ Distributed Denial of Service — распределенная атака типа «отказ в обслуживании».

Производственная безопасность и охрана здоровья

/ 07

до 0.07

в 24 раза снизилась тяжесть травматизма (LTIR) в Группе компаний ИНК с учетом подрядных организаций с 2017 по 2025 годы.

Развитие направления производственной безопасности Группы позволило повысить уровень культуры и вовлеченности персонала. Мы учимся предотвращать ситуации, угрожающие жизни и здоровью, а также своевременно корректировать ошибочные действия.

Подробнее в подразделе «Предотвращение производственного травматизма».

Тема, существенная для отдельных групп заинтересованных сторон

- Обеспечение производственной безопасности и охраны здоровья сотрудников и подрядчиков Группы компаний ИНК



Внутренние заинтересованные стороны



Группа компаний

Национальные цели развития Российской Федерации

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

ЦУР ООН





2003	2008	2013	2015	
Создание Отдела охраны труда и промышленной безопасности	Создание собственной пожарной бригады	Внедрение системы управления производственной безопасностью и охраной здоровья. Получение сертификата OHSAS 1800 ¹	Запуск первых инструментов управления рисками безопасности труда и производственных процессов (совместно с компанией DuPont)	Начало развития программы поведенческой безопасности: внедрение практики поведенческих диалогов по безопасности
2016	2017	2018	2019	
Создание Медицинской службы, получение лицензии на медицинскую деятельность	Запуск проекта «Команда больших возможностей» — кросс-функционального горизонтального объединения для решения задач производственной безопасности и охраны здоровья	Зарождение системы корпоративного донорства	Проведение первой комплексной оценки уровня культуры безопасности. Внедрение планов по развитию культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков Группы компаний	Внедрение системы развития риск-ориентированного подхода
2021	2023			2024
Цифровизация корпоративной системы медицинского контроля	Утверждение Стратегии развития культуры безопасности Утверждение Стратегии «Здоровая компания» Запуск проекта по психологической поддержке сотрудников	Создание института внутренних тренеров по безопасности и старт курса «ДАО производственной безопасности»	Утверждение корпоративного календаря прививок, формирование прививочной картотеки сотрудников	Автоматизация ключевых процессов организации медицинских осмотров сотрудников, включая систематизацию сотрудников по группам здоровья для адресной профилактики и коррекции факторов риска

¹ Сертификат OHSAS 18001 — это официальный документ, который выдается по результатам мониторинга системы охраны труда независимой комиссией. При сертификации проверяется уровень менеджмента предприятия в части защиты здоровья и жизни сотрудников в соответствии с положениями международного стандарта OHSAS 18001-2007. Сертификация OHSAS 18001-2007 в России регламентируется положениями ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

² DuPont Sustainable Solutions — ведущая международная консалтинговая компания в сфере управления операционными рисками, производственной безопасности и устойчивого развития.

Система управления производственной безопасностью и охраной здоровья

СОКБ 44 GRI 403-1 GRI 403-8 SASB EM-EP 320a.2 SASB EM-RM 320a.2 SASB EM-SV-320a.2

Ответственное отношение к жизни и здоровью сотрудников остается одним из ключевых приоритетов Иркутской нефтяной компании, в рамках которого на протяжении многих лет формируется культура безопасности, создаются безопасные условия труда и развивается корпоративная медицина.

Система управления производственной безопасностью и охраной здоровья (ПБ и ОЗ) Группы компаний ИНК основана на требованиях законодательства Российской Федерации и лучших практиках.

Определение принципов и подходов к организации системы управления ПБ и ОЗ в компаниях Группы относится к компетенции Совета директоров Компании.

Ключевым документом, определяющим обязательства и деятельность Группы компаний по направлению, является Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья¹. Политика представляет собой верхнеуровневый документ Группы компаний и разработана с учетом требований стандарта ИСО 45001:2018 «Системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья. Требования и руководство по применению». Соответствие системы управления производственной безопасностью и охраной здоровья требованиям ИСО45001 ежегодно подтверждается органом по сертификации систем менеджмента, начиная с 2013 года.

Подходы и приоритеты Группы компаний в области ПБ и ОЗ закреплены в Социальной стратегии², Стратегии «Здоровая компания»³ и Стратегии развития культуры безопасности⁴, в рамках которых реализуются комплексные программы безопасности и поддержки здоровья сотрудников.

¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 14.12.2022.
² Действующая редакция утверждена Советом директоров 19.12.2024.
³ Действующая редакция утверждена Советом директоров 26.12.2023.
⁴ Действующая редакция утверждена Советом директоров 28.06.2023.

Основными направлениями деятельности Группы компаний в рамках системы управления ПБ и ОЗ являются:

-  сокращение числа несчастных случаев на производстве до нуля («концепция нулевого травматизма»);
-  создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья сотрудников;
-  снижение уровня воздействия и предотвращение рисков в области ПБ и ОЗ;
-  обеспечение надежности и безопасности оборудования, процессов и объектов Группы компаний;
-  обеспечение своевременного профессионального медицинского обслуживания;
-  доведение до заинтересованных сторон достоверной информации о деятельности Группы компаний ИНК в области ПБ и ОЗ.

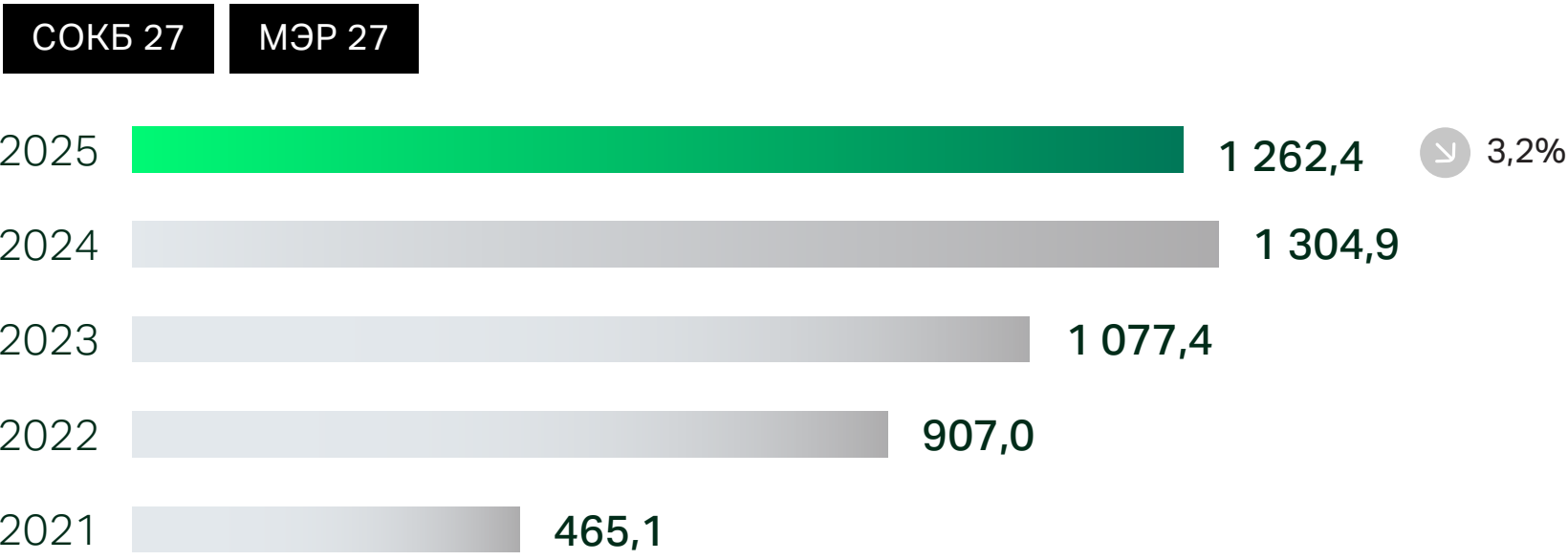
Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья доступна на [сайте ИНК](#).

КПЭ руководящего состава

В расчет вознаграждения руководителей функциональных направлений и компаний Группы включены ключевые показатели эффективности (КПЭ), связанные с производственной безопасностью, являющиеся одним из значимых аспектов устойчивого развития. КПЭ учитывают число несчастных случаев со смертельным исходом, показатели по безопасности, а также показатели лидерства и инициативности в вопросах безопасности по функциональному блоку.

В качестве инструмента управления, оценки и анализа эффективности выполнения КПЭ используются показатели тяжести (LTIR), частоты общего травматизма (TRIR), и его повторяемости (RAIT). Показатели тяжести и повторяемости включены в мультипликатор годового премирования.

Расходы на мероприятия по производственной безопасности, млн руб.



Проверки со стороны государственных органов

GRI 2-27

В 2025 году государственные органы в сфере промышленной безопасности провели 84 проверки компаний Группы, в рамках которых было выявлено 329 нарушений. На конец отчетного года 306 нарушений устранены, по 23 не наступил срок их устранения. Помимо этого, в отчетном году были проведены четыре проверки Государственной инспекции труда, в результате которых было выявлено 11 замечаний. Все замечания устранены.

Культура безопасности

SASB EM-EP 320a.2 SASB EM-RM 320a.2 SASB EM-SV-320a.2

Безопасность является частью миссии и одной из пяти ценностей Иркутской нефтяной компании. Это ключевой ориентир при осуществлении производственной деятельности. Культура безопасности составляет основу сохранения жизни и здоровья сотрудников Группы компаний и ее партнеров.

В 2025 году состоялась церемония награждения победителей конкурса «Лучшая организация города Иркутска в сфере охраны труда по итогам 2024 года». Иркутский завод полимеров признан победителем в категории «Производство кокса и нефтепродуктов, лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, ветеринарии, резиновых и пластмассовых изделий, прочей неметаллической минеральной продукции».



Развитие культуры безопасности

Развитие культуры безопасности Группы — непрерывный процесс, включающий обучение персонала, открытый диалог с сотрудниками и управление рисками в области безопасности. Этот комплекс мер призван трансформировать подход к работе, сделав осознанную оценку рисков привычкой и обеспечив приоритизацию безопасности в производственных решениях. Наша цель — чтобы каждый сотрудник всегда анализировал свои действия и мысленно задавал вопрос: «Что может пойти не так?».

В 2017 году в Группе была создана «Команда больших возможностей» — проект, направленный на развитие культуры безопасности на производстве. Его особенность состоит в создании комбинированной структуры управления процессами в этой сфере. В состав горизонтальной структуры вошли более 160 инициативных сотрудников, работавших над различными идеями под общим девизом «Прорастить культуру безопасности». В рамках проекта было организовано отдельное направление по безопасности дорожного движения. Деятельность «Команды больших возможностей» внесла значительный вклад в повышение уровня культуры безопасности в Группе компаний. В 2018 году проект был признан лучшим HR-проектом года на XIX саммите HR-директоров России и СНГ, как удачный симбиоз сотрудников офиса и экспертов с промысла. В 2021 году проект был перезапущен в обновленном формате с расширением фокуса до повестки устойчивого развития. Участниками были реализованы десятки проектов, среди которых обустройство безопасных пешеходных зон, технологических проездов и производственных площадок на объектах промысла, введение электронных медосмотров водителей, улучшение

эффективности средств индивидуальной защиты, проведение работ по повышению качества питьевой воды, сотовой связи и интернета на месторождениях, проекты по продвижению здорового образа жизни, создание различных информационных материалов, включая стенды, комиксы, видеоролики и фильмы, посвященные безопасности. Многие идеи команды получили развитие в последующие годы. В 2023 году участники «Команды больших возможностей» внесли свой вклад в перезапуск проекта «Хранители ценностей». Сотрудники поделились с молодежью богатым проектным опытом и умением генерировать нестандартные идеи.

С 2018 года Группа ежегодно оценивает уровень культуры безопасности по международной методике «Сердца и умы» (Hearts and Minds), которая основана на модели Патрика Хадсона¹ и мотивирует сотрудников к осознанному выбору безопасного поведения.

С 2023 года в Группе компаний реализуется долгосрочная Стратегия в области развития культуры безопасности, включающая четыре направления: непрерывное обучение и развитие компетенций сотрудников, совершенствование методологической базы и коммуникационных процессов, последовательное внедрение принципов риск-менеджмента, а также системную работу с контрагентами по вопросам безопасности. Цели стратегии: создание на всех объектах Группы безопасной рабочей среды, снижение уровня травматизма, повышение вовлеченности сотрудников Группы и подрядных организаций в вопросы безопасности.

Подробнее о проекте «Хранители ценностей» смотрите в разделе [«Корпоративная культура и бренд работодателя»](#).

¹ Британский и нидерландский ученый, профессор Лейденского и Делфтского университетов, один из ведущих мировых экспертов в области человеческого фактора и управления производственной безопасностью.

Оценка культуры безопасности

GRI 403-4

Оценка культуры безопасности, которая проводится в Группе компаний ежегодно, начиная с 2018 года, позволяет вовлекать персонал в работу по повышению уровня безопасности на рабочем месте и улучшает коммуникации по вопросам производственной безопасности. При этом Группа постоянно прислушивается к мнению сотрудников по различным аспектам ПБ и ОЗ, включая поощрение, обучение, управление рисками, взаимодействие с подрядными организациями. Все пожелания и предложения учитываются при разработке и проведении мероприятий по развитию культуры безопасности.

В конце 2025 года в Группе компаний ИНК была проведена восьмая оценка уровня культуры безопасности. С момента проведения первой диагностики уровень культуры безопасности ИНК поднялся на 0,7 балла, достигнув отметки 3,9, что соответствует переходной зоне между расчетливым (верхняя граница) и инициативным уровнями (выраженная тенденция к переходу на следующую ступень).

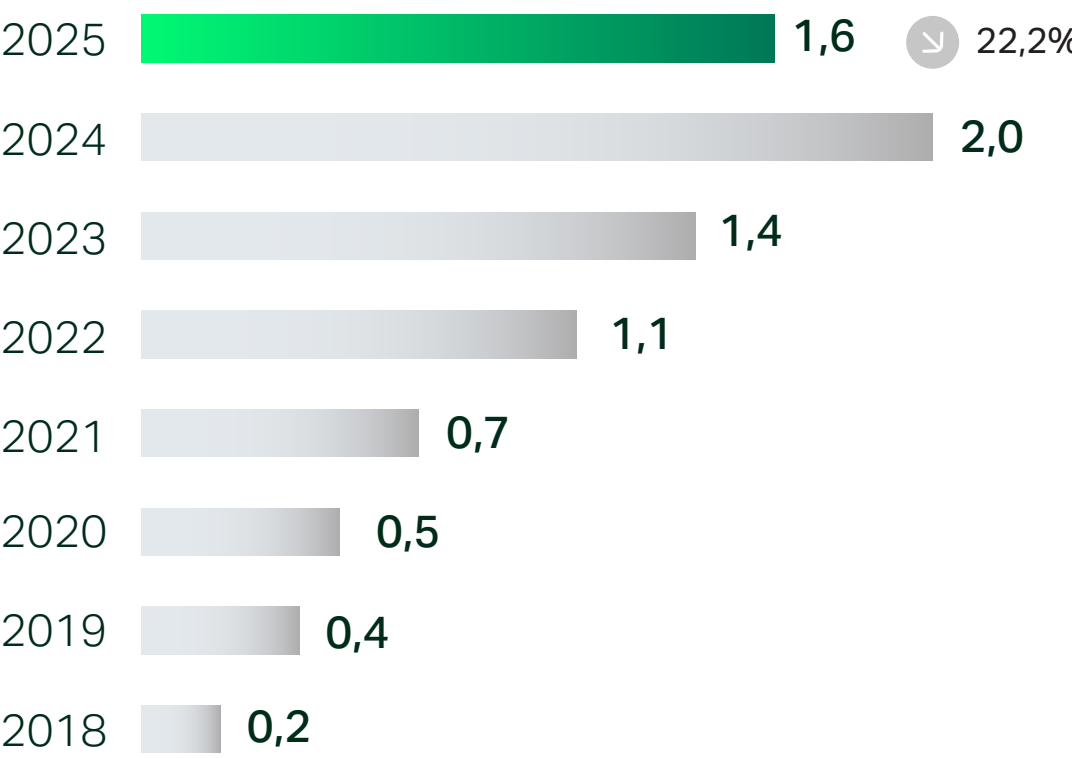
Несмотря на отсутствие ярко выраженной положительной динамики в краткосрочной перспективе, уровень 3,9 является значимым достижением ИНК. Он превышает средние отраслевые показатели и свидетельствует о зрелой, хотя и находящейся в развитии, системе управления производственной безопасностью. Инициативное поведение в вопросах безопасности постепенно укореняется в повседневной практике, но еще не стало привычным поведением для всех сотрудников Группы. ИНК находится в точке, где правила уже освоены, а внутренняя мотивация к безопасности у каждого только формируется.

Охват оценки уровня культуры безопасности показывает долю персонала, принявшего участие в оценке, от общего числа сотрудников. В 2025 году в оценке культуры безопасности поучаствовали 1,6 тыс. человек, или 11% от общей численности Группы компаний ИНК:

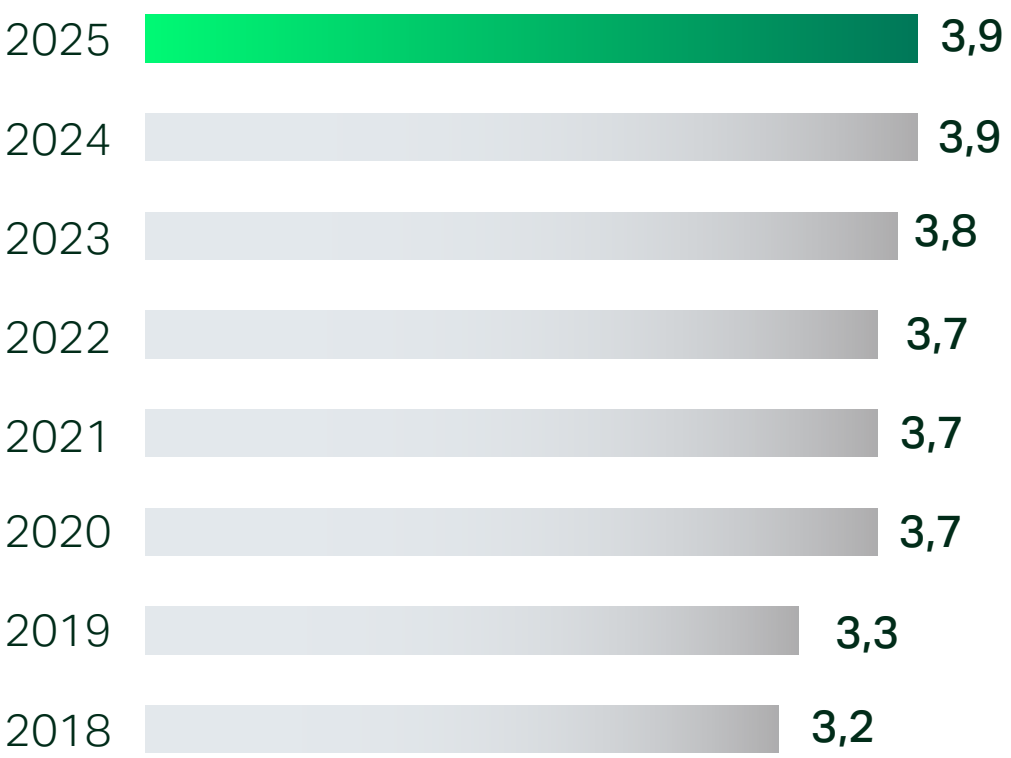


Уровень культуры безопасности среди сотрудников в Группе компаний ИНК

Охват оценки уровня культуры безопасности, тыс. человек



Уровень культуры безопасности, баллы



1,6 тыс. человек

пучаствовали в 2025 году в оценке культуры безопасности



Инструменты повышения культуры безопасности

Достижение высокого уровня культуры безопасности и нулевого травматизма невозможно без постоянного внедрения лучших практик в этой области, а также обучения и развития компетенции как сотрудников ИНК, так и ее партнеров.



Группой компаний ежегодно реализуется комплекс внутренних и внешних инициатив, включающий образовательные программы, информационные кампании и тематические проекты. В 2025 году были организованы и проведены различные мероприятия в этом направлении.

«Дни безопасности»

В целях развития культуры безопасности у подрядчиков Группой компаний регулярно проводятся «Дни безопасности». В 2025 году сотрудники Группы приняли участие в проведении 25 мероприятий для контрагентов, организовав в том числе совместные тренировки.

Экшен-игра по безопасности

На площадке Иркутского завода полимеров в 2025 году была проведена командная игра по безопасности «Форт ОТ и ПБ», созданная на основе известного телешоу «Форт Боярд».

Целью мероприятия стало развитие навыков в области охраны труда и производственной безопасности в игровой форме путем практического применения теоретических знаний.



«Лидеры безопасности»

В 2025 году на Иркутском заводе полимеров из персонала рабочих специальностей была создана группа «Лидеры безопасности», к приоритетным задачам которой относится выявление несоответствий при проведении работ повышенной опасности по нарядно-допускной системе. Проведение аудитов увеличило количество проверок, что, в свою очередь, позволило организовать работы повышенной опасности без инцидентов и травматизма. На основании собранной информации были выявлены аспекты, требующие дополнительного внимания и разработки отдельных мероприятий.

«Молнии по безопасности»

Информационный инструмент, раскрывающий сотрудникам Группы через корпоративную почту факты о внештатных ситуациях, авариях и происшествиях, зафиксированных в Группе компаний ИНК и на других предприятиях отрасли. В «Молниях по безопасности» случаи разбираются, описываются их причины, а также необходимые меры предотвращения и реагирования. Таким образом, происходит повышение осведомленности и уровня культуры безопасности.

Детский комикс «Охотники за рисками»

Культура безопасности зарождается именно в семье. В 2025 году сотрудники блока экономики и финансов ИНК в качестве инициативы реализовали уникальный проект — выпустили увлекательный тематический комикс «Охота за рисками» для детей. Главные герои приглашают отправиться на «охоту за рисками», узнать больше о правилах безопасности на производстве и проверить свои знания, выполнив задания в конце каждой истории. В основу комикса легли сюжеты, написанные детьми сотрудников.

Дополнительно в 2025 году были реализованы следующие мероприятия:

- ✓ разработана методология расчета мультипликатора годового премирования по производственной безопасности;
- ✓ создан видеокурс «Диалоги по безопасности» с руководителем Управления по производственной безопасности;
- ✓ создан аудиоинструктаж в области производственной безопасности, озвученный голосом знаменитости;
- ✓ проведены четыре игры «Бизнес-симуляция развития культуры безопасности в компании»;
- ✓ проведено обучение по производственной безопасности в рамках программы «Вуз — завод».

Обучение в области производственной безопасности

GRI 403-4 GRI 403-5

В отчетном году Группа продолжала развивать систему обучения по направлениям производственной безопасности, включающую в том числе обязательное регулярное обучение по охране труда, охватывающее всех сотрудников Группы компаний.

898 тренингов

по безопасности проведено для сотрудников Группы компаний ИНК в 2025 году

В рамках Стратегии культуры безопасности в ИНК с 2023 года действует масштабный образовательный проект «ДАО производственной безопасности». Курс, рассчитанный на восемь часов, помогает выстроить дальнейшее взаимодействие по вопросам безопасности в едином информационном поле, создать общее видение безопасности, сформировать риск-ориентированный подход у всех сотрудников Группы компаний. В том же году для проведения обучения в Группе был создан и постоянно развивается институт внутренних тренеров. Логическим продолжением программы стал новый курс по безопасности «Предотвращение производственного травматизма через управление телом», запущенный в 2024 году. Сотрудников учат управлять своим телом благодаря пониманию его механики и механизмов возникновения травм, разбирают самые разные ситуации и дают полезные советы по безопасности.

1 Международная система расследования инцидентов и происшествий.

За 2025 год в Группе компаний силами внутренних тренеров по производственной безопасности было проведено более 700 обучающих мероприятий. Охват персонала по курсам «ДАО производственной безопасности» и «Предотвращение производственного травматизма через управление телом» составил 17% и 52% соответственно, что соответствует целям по обучению отчетного периода.

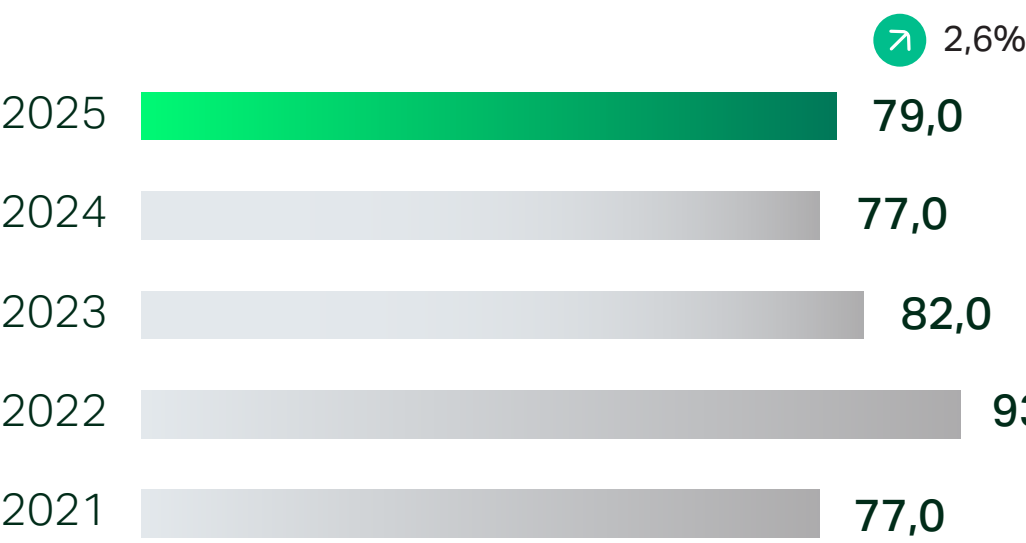
Группа компаний ИНК уделяет пристальное внимание противоаварийному обучению. С 2017 года тренировки проводятся в том числе на компьютерных тренажерах, имитирующих реальные ситуации, что дополняет стандартную систему подготовки. Они дают возможность получить элементарное представление об управлении технологическим процессом с автоматического рабочего места оператора, при этом опытные работники отрабатывают на нем действия при возникновении нештатных ситуаций до автоматизма.

Группа также проводит обучение персонала методам расследования и анализа происшествий. По итогам 2025 года курс на основе методологии TOP-SET¹ прошли 280 сотрудников Группы компаний ИНК и 78 человек из числа подрядчиков, принимающих участие в комиссиях по расследованию причин происшествий, что позволило выстроить более эффективный и структурированный подход к расследованию происшествий. Он основан на системном анализе, моделировании общих ошибок и определении ключевых факторов риска, обусловленных отказом (неэффективностью) или отсутствием защитных барьеров.

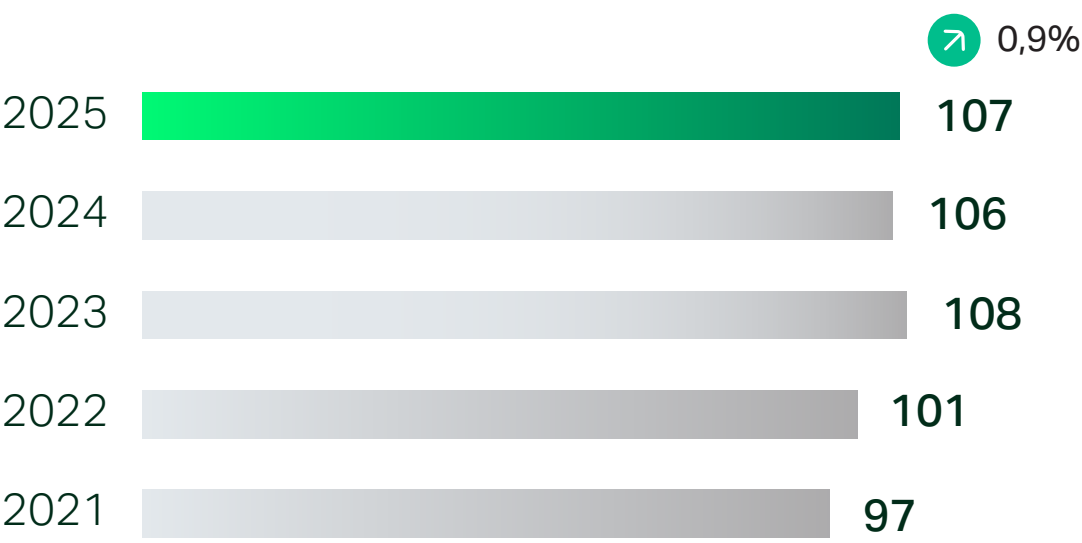
Показатели обучения в области производственной безопасности

SASB EM-EP-320a.1 SASB EM-SV-320a.1

Доля сотрудников, прошедших обучение в области ПБ и ОЗ по Группе, %



Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в области ПБ и ОЗ по Группе



Планы по повышению культуры безопасности на 2026 год



В целях обеспечения системного подхода к развитию культуры безопасности актуализирована Стратегия развития культуры безопасности, в которой сформирован детальный план мероприятий на 2026 год, включающий в себя, в числе прочего:

- распространение практики лидера по производственной безопасности;
- реализацию медиаплана, посвященного развитию культуры безопасности;
- развитие процесса оценки приживаемости инструментов повышения уровня культуры безопасности.

Управление производственными рисками

GRI 403-2 SASB EM-EP-540a.2

Группа компаний реализует комплексный подход к управлению производственными рисками, основанный на принципах системности и постоянного совершенствования. С 2020 года в ИНК успешно функционирует система риск-контроля, разработанная совместно с международной экспертной организацией Tactise¹, а с 2021 года дополнительно внедряются принципы глобальной концепции Vision Zero², направленной на достижение нулевого уровня травматизма.

Оперативное управление рисками осуществляется через систему взаимосвязанных инструментов «Риск-контроль». Одним из ключевых элементов системы является процедура «Охота на риски» — плановые мероприятия по выявлению потенциальных опасностей на ограниченных производственных территориях, проводимые специальными рабочими группами. В 2025 году руководство Усть-Кутского газоперерабатывающего завода приняло личное участие в проведении «Охоты на риски» в составе рабочих групп на производственных объектах компании. В ходе проведения мероприятия сотрудники озвучили вопросы напрямую руководству, поделились впечатлениями от состояния объектов, а также выдвинули инициативы по внедрению инструментов для повышения надежности производственных процессов. Все риски, выявленные рабочими группами в 2025 году, были устранены.

¹ Международная консалтинговая компания, специализирующаяся на трансформации культуры безопасности и операционной эффективности крупнейших промышленных предприятий.

² Глобальная стратегия и международная концепция, которая ставит своей целью сведение к нулю любых видов смертности и тяжелого травматизма.



В рамках цифровизации процесса управления рисками в 2025 году разработан чат-бот «Охота на риски», который позволяет регистрировать риски производственной безопасности в режиме реального времени с мобильного телефона.

Для наиболее эффективного управления, контроля и принятия решений по выявленным угрозам в 2024 году был создан приоритизированный реестр критических и высоких рисков, который был усовершенствован в 2025 году путем разработки глоссария коренных и непосредственных причин происшествий.

Оценка рисков перед пуском завода

Перед подачей газа на Иркутском заводе полимеров был реализован комплекс подготовительных мероприятий: проведено совещание с руководителями подрядных организаций и оперативного блока, в ходе которого выполнена оценка рисков и разработаны компенсирующие мероприятия. Для персонала подготовлены памятки по безопасным методам работ, а также презентационные материалы с разъяснением требований безопасности.

Система управления технологической безопасностью

Для обеспечения комплексного системного подхода к предотвращению аварий, выбросов опасных веществ, травм и прочих негативных происшествий в Группе компаний ИНК продолжается внедрение Единой системы управления технологической безопасностью (ЕСУТБ).

Ключевые элементы и цели ЕСУТБ

Ключевые элементы	Цели системы
✔ Предотвращение катастроф	Отсутствие крупных техногенных аварий, пожаров и выбросов токсичных веществ
✔ Анализ рисков	Системное выявление опасностей процессов, оценка вероятности инцидентов
✔ Управление изменениями	Строгий контроль любых изменений в технологиях, оборудовании или персонале для предотвращения возникновения новых рисков
✔ Техническая целостность	Регулярная проверка и обслуживание критического оборудования (резервуары, трубопроводы)
✔ Обучение и компетентность	Обеспечение сотрудников знаниями для безопасной работы
✔ Расследование инцидентов	Изучение причин происшествий для исключения их повторения



Система ЕСУТБ Группы компаний объединяет технические меры, процедуры и обучение персонала управлению рисками. Ее внедрение оказывает существенное положительное влияние на безопасность сотрудников и их здоровье, соблюдение регуляторных требований, финансовую устойчивость и эффективность, качество и надежность процессов, репутацию ИНК.

Сотрудники Группы компаний проходят обучение по технологической безопасности в формате электронных курсов.

Особенностью ЕСУТБ является высокая вовлеченность сотрудников компаний Группы в разработку, внедрение и тестирование системы. Так, за 2025 год получено 313 предложений по улучшениям технологического процесса, что в 2,3 раза превысило аналогичный показатель предыдущего года.

Совещания по обсуждению актуальных проблем в области технологической безопасности и планов развития проводятся в офисе ИНК каждые две недели. Также два раза в месяц непосредственно на производственных объектах проводятся совещания по технологической безопасности в рамках проекта развития ЕСУТБ, которые позволяют ответить на вопросы технологического персонала. За 2025 год на объектах проведено более 200 совещаний с участием сотрудников полевой группы внедрения и поддержки технологической безопасности, по результатам которых разработано более 1 тыс. мероприятий.

«Минуты безопасности»

Основная идея ЕСУТБ состоит в анализе инцидентов, имевших место за пределами Группы компаний, с целью предотвращения аналогичных событий. Информирование сотрудников происходит посредством проведения коротких совещаний — «Минут безопасности».

В 2025 году было подготовлено 23 «Минуты безопасности», по итогам которых было разработано и реализовано более 50 мероприятий. Из материалов совещаний формируется библиотека с описанием происшествий, которая размещается на внутренних ресурсах для использования сотрудниками.

В 2025 году потери на объектах газового бизнеса по технологическим причинам, отказам, требованиям безопасности снизились на 30% по сравнению с 2024 годом. Одновременно с этим максимальная производительность объектов выросла на 25%. Увеличения количества происшествий уровня TIER 1 + 2¹ в отчетном году не зафиксировано, благодаря внедрению улучшений, направленных на повышение надежности работы оборудования, включая введение эксплуатационных реестров «Управление аварийными сигналами» и «Анализ противоаварийной защиты».

¹ Происшествие уровня Tier 1 + 2 означает комбинацию незначительного инцидента (Tier 1) с более серьезной неисправностью (Tier 2), требующей квалифицированного вмешательства, но не вызывающей полной остановки критической инфраструктуры.

Предотвращение производственного травматизма

СОКБ 30

Цель Группы компаний ИНК в области производственной безопасности — отсутствие смертельных травм на производстве к 2026 году, в том числе среди работников подрядных организаций. Для ее достижения ИНК непрерывно совершенствует подходы к управлению производственной безопасностью и охраной здоровья, включая применение риск-ориентированного подхода, а также повышение уровня культуры безопасности и осуществление технического перевооружения производства.

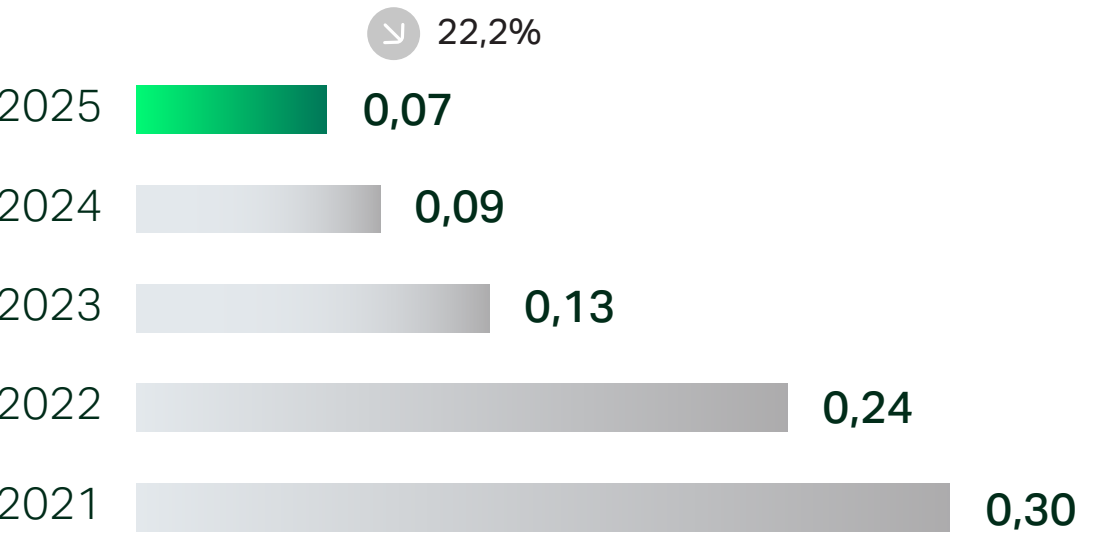
В 2025 году реализовался один смертельный случай, связанный с производством, среди сотрудников Группы и один среди работников подрядных организаций. При этом работа над ошибками, обучение на примере происшествий производственной отрасли и реализация мероприятий по управлению рисками позволили сохранить положительную динамику и добиться снижения количества травм, входящих в коэффициент LTIR на 43% и TRIR — на 25% в сравнении с 2024 годом. Показатели LTIR и TRIR по Группе компаний ИНК с учетом подрядчиков устойчиво сокращаются: их снижение за пять лет составило 2,5 раза.

Общее количество отработанных человеко-часов по Группе компаний ИНК, включая подрядные организации, в 2025 году снизилось на 23%. Снижение обусловлено сокращением количества контрагентов, осуществляющих деятельность на объектах Группы, в связи с завершением основных строительно-монтажных работ и вводом объектов строительства в эксплуатацию, включая завершение строительства Иркутского завода полимеров.

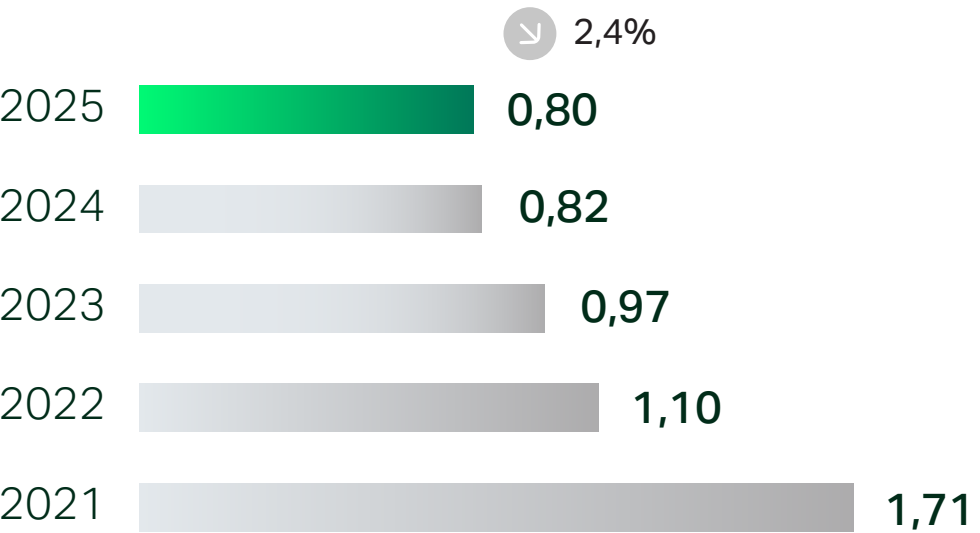
Коэффициенты производственного травматизма¹

СОКБ 29	GRI 403-9	SASB EM-EP-320a.1	SASB EM-RM-320a.1	SASB EM-SV-320a.1
---------	-----------	-------------------	-------------------	-------------------

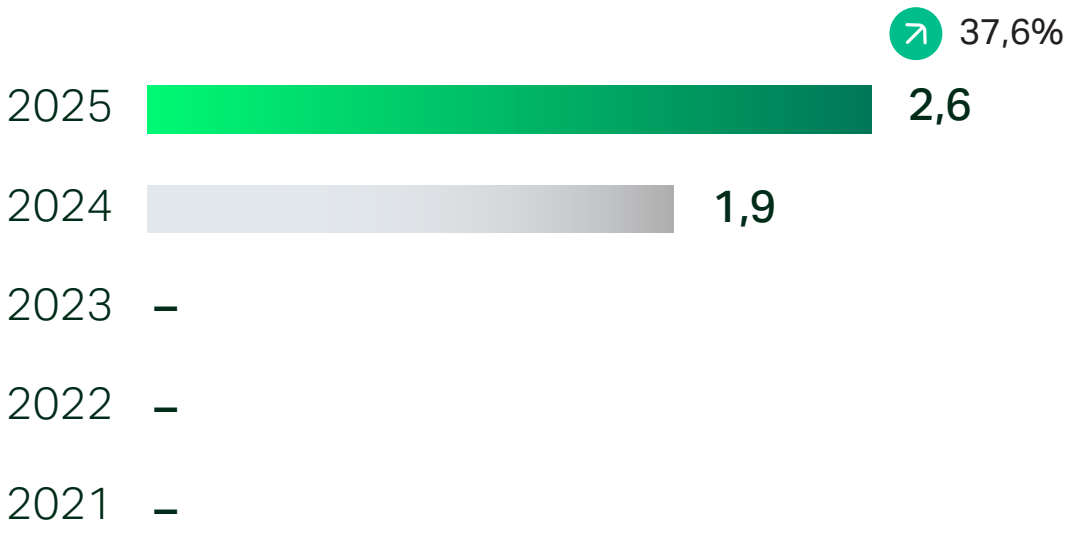
LTIR



TRIR



RAIT²



Полный свод статистических данных к разделу «Производственная безопасность и охрана здоровья» представлен в [Приложении 5. Статистические данные к разделу «Производственная безопасность и охрана здоровья»](#).

¹ Коэффициенты указаны по Группе компаний ИНК совместно с подрядчиками. LTIR — коэффициент тяжести травм с временной потерей трудоспособности; TRIR — коэффициент частотности общего травматизма; RAIT — коэффициент повторяемости по основным трендам травматизма. Показатели рассчитаны на 1 млн человеко-часов.

² Коэффициент рассчитывается по Группе совместно с подрядчиками.



В 2025 году в Группе компаний ИНК была проведена специальная оценка условий труда на 981 рабочем месте, из них 343 — с допустимыми условиями труда (2-й класс), 141 и 497 — с 3-м классом условий труда, 1-й и 2-й степени соответственно.

Обеспечение безопасности дорожного движения

Ключевым достижением 2025 года стало снижение количества пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях (ДТП) на производственных объектах Группы компаний. Вместе с тем, количество значительных ДТП снизилось на 21,8%. Незначительный рост общего количества ДТП произошел преимущественно за счет увеличения количества ДТП без последствий.

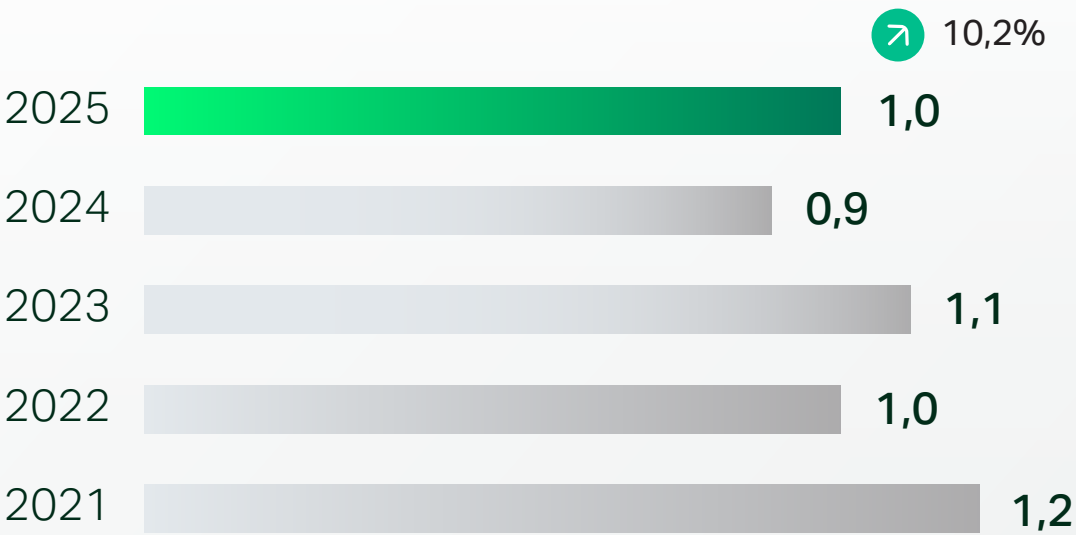


Группы компаний и подрядных организаций прошли курс «Защитное вождение» в 2025 году

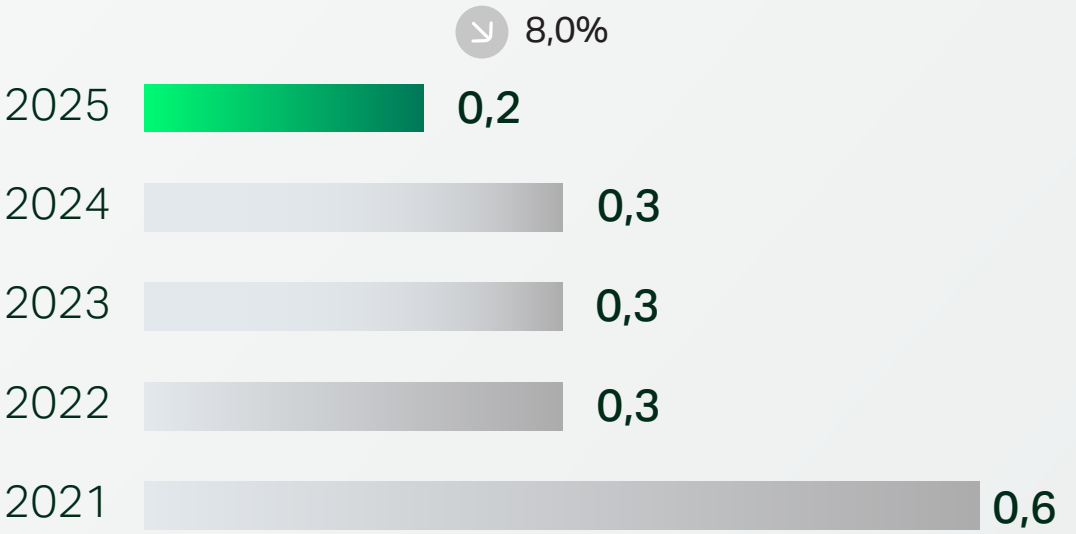
Для оценки уровня безопасности дорожного движения Группа компаний ИНК использует показатели MVCR¹ и VCSR², рассчитываемые на 1 млн км пробега.

Коэффициенты безопасности дорожного движения

MVCR



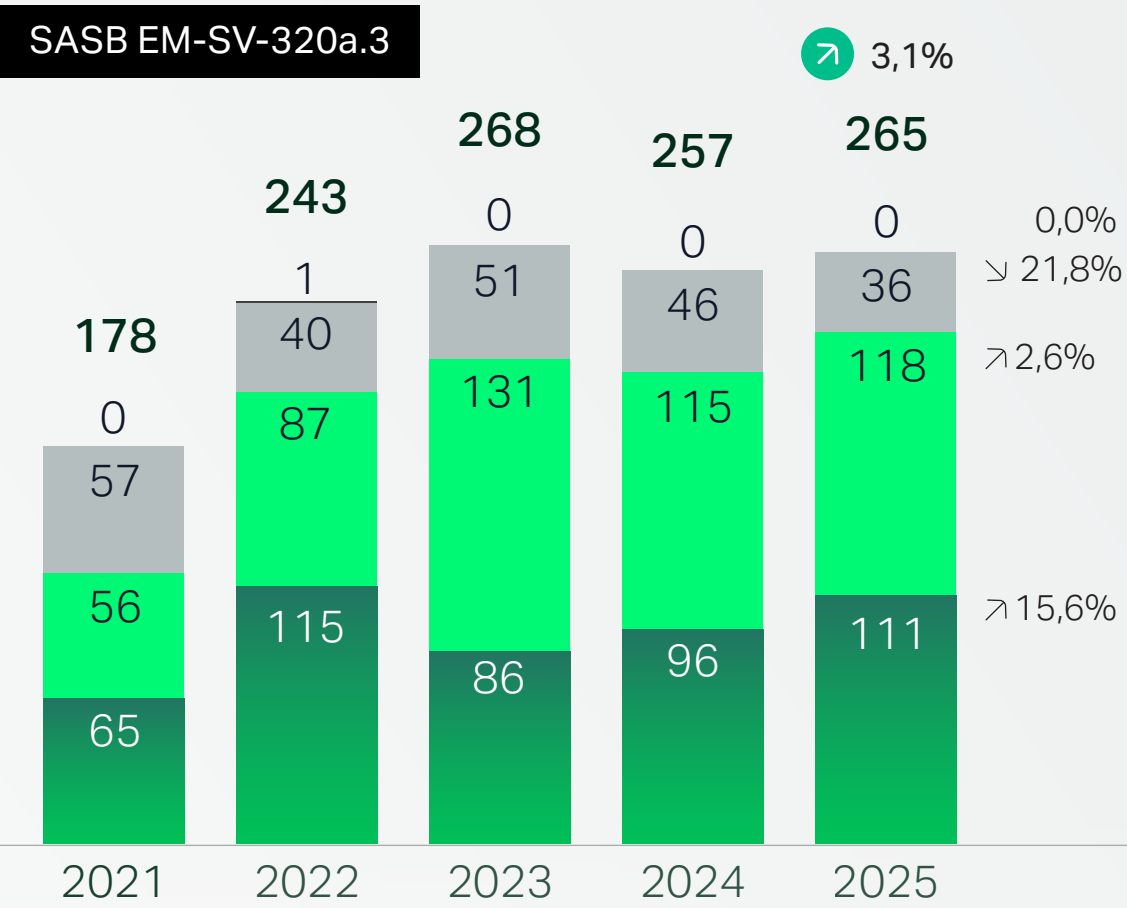
VCSR



Помимо этого, в 2025 году были реализованы следующие инициативы:

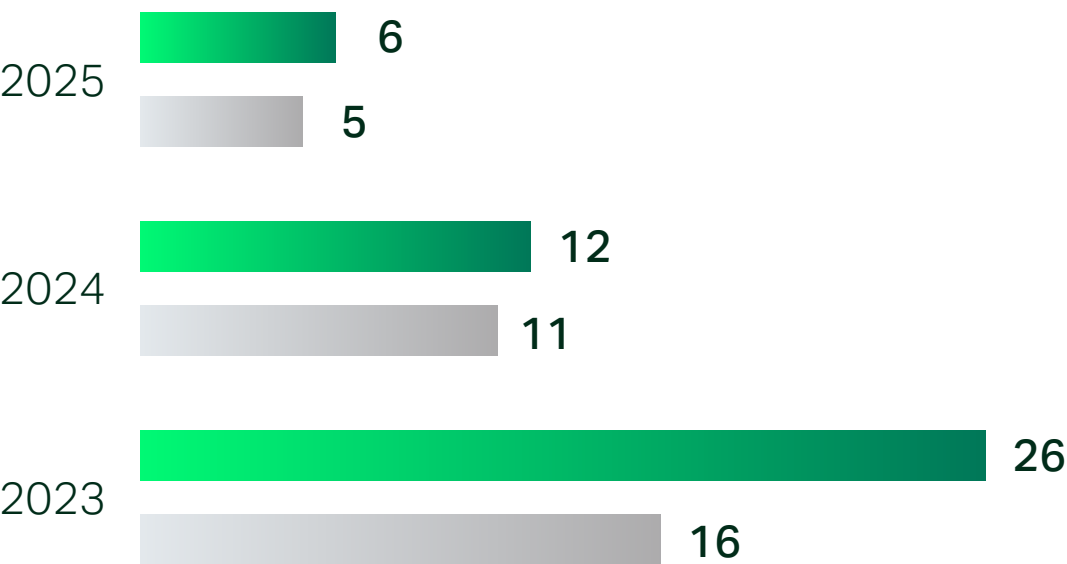
- ✓ комплекс мероприятий по предотвращению наезда на линии электропередачи самосвальнй техники;
- ✓ замена двухточечных ремней безопасности на трехточечные на транспорте для перевозки пассажиров.

Количество ДТП, случаев



- Происшествие без последствий
- Незначительное происшествие
- Значительное происшествие
- Крупное происшествие

Снижение количества пострадавших в ДТП за 2023–2025 годы



- Количество пострадавших, человек
- Количество ДТП, ед.

¹ Motor Vehicle Crash Ratio — показатель частоты ДТП.
² Vehicle Crash Severity Ratio — показатель тяжести ДТП.



В 2025 году Дорожно-строительное управление Группы провело работы с дорожной инфраструктурой месторождений, вовлекая персонал всех уровней в вопросы безопасности дорожного движения.



Обеспечение пожарной безопасности

Обеспечение пожарной безопасности в Группе компаний ИНК реализуется через комплексную систему, которая основана на соблюдении нормативных требований, поддержании технической готовности средств противопожарной защиты, готовности сил и средств для эффективного реагирования на пожары, сочетании организационных мер и системном обучении сотрудников.



Основные цели и задачи системы пожарной безопасности, функционирующей в Группе компаний, регулируются Федеральным законом от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и Федеральным законом от 22 июля 2008 года № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности». Основные цели — минимизация рисков возникновения пожаров и обеспечение безопасности персонала. Эти цели достигаются превентивным контролем за соблюдением законодательства Российской Федерации, надзором, обеспечением технической готовности и цифровизацией, развитием культуры пожарной безопасности.

На объектах Группы компаний ИНК функционирует многоуровневый контроль за обеспечением пожарной безопасности с вовлечением в процесс сотрудников, руководителей и специалистов структурных подразделений. Соблюдение норм пожарной безопасности контролируется и проверяется при проектировании, строительстве и вводе объектов в эксплуатацию. В 2025 году работники Отдела пожарного надзора приняли участие в 279 предварительных рабочих комиссиях по проверке выполненных строительно-монтажных работ, а также в 78 рабочих комиссиях о готовности законченных объектов строительства.



В 2025 году в Группе компаний внедрены единые типовые требования к проектированию систем противопожарной защиты.

Группа компаний, начиная с 2022 года, отслеживает динамику показателя «Индекс динамики пожаров», учитывающий влияние профилактической работы в области пожарной безопасности на количество происшествий, связанных с возгораниями.

На 2025 год предельно допустимое значение индекса динамики пожаров было установлено на уровне 0,48. Вместе с тем, его фактическое значение на конец отчетного года составило 0,44.

В отчетном периоде на объектах Группы компаний ИНК и подрядчиков произошло 27 пожаров — на 25% меньше, чем в 2024 году, что подтверждает эффективность системы по обеспечению пожарной безопасности. Все сотрудники Группы допускаются к трудовой деятельности исключительно после прохождения обучения мерам пожарной безопасности. Лица, ответственные за пожарную безопасность и проведение противопожарных инструктажей, в обязательном порядке проходят профессиональную переподготовку по программе «Специалист по пожарной профилактике». В 2025 году обучение успешно прошло 3,8% сотрудников.

За отчетный период работниками департамента пожарной безопасности проинструктировано 3,1 тыс. человек. С целью получения практических навыков для оперативной ликвидации возгораний на ранней стадии проведено 155 практических занятий по использованию первичных средств пожаротушения, в которых приняли участие 5,0% сотрудников.

Пожарная охрана ИНК

Служба пожарной охраны¹ ИНК была создана в 2008 году в целях обеспечения пожарной безопасности одного из производственных объектов ИНК.

Современное оснащение, высокий профессионализм и опыт, грамотное планирование и выстраивание деятельности позволяет не только оперативно ликвидировать пожары, но и проводить эффективные мероприятия по профилактике возгораний.

С момента создания Службы пожарной охраны ИНК она расширила границы своей деятельности помощью в борьбе с лесными пожарами.

Деятельность Службы пожаротушения осуществляется на основании лицензии МЧС России № 6-А/00 048 от 20 июня 2013 года «Деятельность по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры».

Среднее время прибытия подразделений Службы пожаротушения ИНК на вызовы по возникновению пожаров в 2025 году составило 18,5 минут, что на 1,5 минуты меньше требования, установленного Федеральным законом от 22 июля 2008 года № 123-ФЗ.

На конец 2025 года численность Службы пожаротушения составляла 207 человек. У каждого сотрудника службы имеется опыт работы в Государственной службе пожарной охраны.

¹ Наименование подразделения с момента создания и до 2017 года.

За 2025 год служба совершила 9 тыс. выездов, включая, но не ограничиваясь, следующими:

- **65 выездов** на тушение пожаров;
- **68 выездов** на аварии и инциденты, связанные с производством;
- **четыре выезда** на ликвидацию последствий ДТП;
- **2,8 тыс. выездов** на проведение дозоров;
- **6 тыс. выездов** на занятия, учения и отработку планов мероприятий по ликвидации аварий.

На 2026 год запланированы следующие мероприятия по совершенствованию деятельности в области обеспечения пожарной безопасности:

- ✓ подтверждение лицензии на деятельность по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений;
- ✓ автоматизация функционального модуля электронного журнала эксплуатации систем противопожарной защиты на производственном портале;
- ✓ профилактика пожаров в вагон-домах в вахтовых жилых поселках;
- ✓ интенсификация контрольно-проверочных мероприятий в вахтовых жилых поселках с акцентом на осенне-зимний период;
- ✓ диагностика электрооборудования и сетей объектов Группы компаний;
- ✓ разработка и внедрение стандартизированной памятки для проведения технической оценки состояния вагон-домов;
- ✓ профилактическая работа по контролю за пожарной безопасностью бань, включая аудит качества проводимых осмотров при подготовке к осенне-зимнему периоду;
- ✓ подготовка к проверке надзорных органов (МЧС России);
- ✓ актуализация внутренних нормативных документов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации.



Готовность к ликвидации ЧС

Группа компаний ИНК выстраивает эффективную систему гражданской обороны (ГО) и обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС).

Деятельность в области гражданской обороны осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 12 февраля 1998 года № 28-ФЗ «О гражданской обороне».

В Группе компаний создано объектовое звено¹ в рамках Единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС (объектовое звено РСЧС), которое координирует свои действия с территориальными подразделениями федеральных органов власти, профильными организациями и общественными объединениями с целью эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации, а также их предотвращения.

В организационную структуру объектового звена РСЧС входят: Комиссия по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности — постоянно действующий орган управления, уполномоченный на решение задач в области ГО и ЧС, а также дежурно-диспетчерская служба. В распоряжении у объектового звена РСЧС находятся силы постоянной готовности, к которым относятся: служба пожаротушения, профессиональные аварийно-спасательные формирования, медицинская служба, а также охранное предприятие.

¹ Объектовое звено РСЧС создано в соответствии с Федеральным законом от 22 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2003 года № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций».

В рамках оценки готовности Группы компаний ИНК к ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов в течение отчетного года проведено семь комплексных учений. Межведомственная комиссия в составе представителей МЧС России, Ростехнадзора, Росприроднадзора, органов исполнительной власти, а также органов местного самоуправления оценивала такие направления как:

- ✓ эффективность действий органов управления объектового звена РСЧС, руководителя ликвидации аварии, оперативного штаба;
- ✓ оснащенность техникой и специальным оборудованием;
- ✓ исправность техники и специального оборудования;
- ✓ умение персонала и личного состава сил постоянной готовности применять специальную технику и оборудование;
- ✓ порядок обмена информацией с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления.

По всем направлениям получена оценка «ГОТОВЫ», замечания и предложения отсутствовали.

В Группе компаний ИНК сформированы резервы финансовых средств и материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Обучение персонала с целью обеспечения готовности к реагированию на чрезвычайные ситуации происходит регулярно на основании приказа «О проведении подготовки работников в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций».

Подготовка сотрудников ИНК осуществляется по следующим направлениям:

- вводный инструктаж по гражданской обороне при приеме на работу;
- ежегодный инструктаж по действиям в чрезвычайных ситуациях;
- повышение квалификации руководителей компаний Группы ИНК;
- повышение квалификации членов Комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности;
- повышение квалификации специалистов по ГО и ЧС;
- повышение квалификации диспетчеров дежурно-диспетчерской службы;
- повышение квалификации руководителей по ГО и ЧС;
- учебно-тренировочные занятия по эвакуации;
- учения и тренировки по ГО и ЧС.

Помимо этого, сотрудники могут пройти самостоятельное обучение по курсу «Курсовое обучение и проверка знаний работников организаций в области гражданской обороны» в системе «ОЛИМПОКС». На корпоративном портале в разделе «Документы» размещен подраздел «ГО и ЧС», где сотрудники могут ознакомиться с политикой, нормативными правовыми актами, внутренними нормативно-методическими документами и методическими планами-конспектами, а также с презентациями занятий в области ГО и ЧС. На портале размещена схема оповещения о пожарах, авариях, несчастных случаях, террористических актах, разливах нефтепродуктов и чрезвычайных ситуациях.

При угрозе возникновения чрезвычайной ситуации или при ее возникновении сотрудники информируются по всем средствам связи и каналам оповещения.

В 2025 году плановые и внеплановые проверки в рамках федерального государственного надзора в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций в отношении не проводились.

Система корпоративного здравоохранения

GRI 403-1 GRI 403-3

В целях создания безопасных условий труда, предотвращения профессиональных заболеваний и продвижения здорового образа жизни в Группе компаний ИНК функционирует комплексная система охраны здоровья, операционное управление которой осуществляет Департамент охраны здоровья. Ключевые подходы и направления корпоративной медицины Группы закреплены в Стратегии «Здоровая компания», разработанной на основе концепции 5Z и принципа «Ноль заболеваний».

Основными направлениями деятельности в области охраны здоровья являются:

-  контроль за соблюдением законодательных и внутренних нормативных требований в области охраны здоровья;
-  выявление и оценка риск-факторов в области охраны здоровья, возникающих в связи с производственной деятельностью Группы компаний;
-  участие в расследовании происшествий в целях выявления причин ухудшения состояния здоровья и санитарно-эпидемиологической обстановки с последующей разработкой мер по устранению происшествий для предотвращения их в будущем;
-  реализация программ по адаптации и реабилитации сотрудников после длительных заболеваний, травм и сложных жизненных ситуаций;
-  пропаганда здорового образа жизни и развитие профилактической медицины.

¹ Лицензия на медицинскую деятельность Л041-01108-38/00351224 от 18.03.2016, действующая бессрочно.

Расходы на поддержку здоровья сотрудников, млн руб.

СОКБ 76

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025	
Затраты на заботу о здоровье сотрудников, всего, в том числе:	1 069,1	691,8	1 074,8	988,8	817,6	↘ 17,3%
• санаторно-курортное лечение	20,0	22,8	24,9	22,9	23,6	↗ 3,2%
• добровольное медицинское страхование	473,6	348,6	802,3	683,1	559,7	↘ 18,0%
• организация медицинских осмотров, вакцинации от клещевого энцефалита, гриппа, пневмококка	52,5	54,3	85,8	49,2	0,02	↘ 99,9%
• страхование от несчастных случаев и другие виды страхования	4,0	3,9	5,6	5,4	7,4	↗ 36,8%
• прочие затраты ²	519,0	262,2	156,2	228,1	226,9	↘ 0,5%

В рамках работы комплексной системы охраны здоровья обеспечивается высокое качество лицензируемых¹ медицинских услуг, оказываемых Группой, применяются наиболее современные методы диагностики, соблюдаются утвержденные стандарты медицинской помощи.

С 2021 года в Группе компаний внедрена и постоянно совершенствуется цифровая система «1С:Медицина», консолидирующая в электронных карточках сотрудников данные по обращениям в здравпункты, информацию о вакцинациях и медицинских осмотрах. Персональные данные сотрудников защищены в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними регламентами Группы компаний ИНК.

² К прочим затратам относятся обязательные медицинские осмотры, медицинские услуги, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники, дезинфекция, расходы на профилактику и борьбу с COVID-19 (вакцинация, проведение тестов, закупка лекарственных препаратов и другие).



Система корпоративного здравоохранения охватывает сотрудников Группы компаний ИНК, членов их семей, а также работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на объектах ИНК.

Регулярные аудиты и проверки гарантируют контроль качества оказываемых услуг. В отчетном году, помимо аудита соответствия ИСО 45001, в ИНК проводилась проверка Управления Роспотребнадзора по Иркутской области, в результате которой нарушения в области охраны здоровья не выявлены.

В 2025 году Группа компаний ИНК последовательно совершенствовала систему корпоративного здравоохранения.

Сокращение расходов в 2025 году связано с проведением выездной диспансеризации силами бюджетной медицинской организации, отменой профилактического медицинского осмотра офисных сотрудников, а также проведением вакцинации сотрудников за счет средств обязательного медицинского страхования (ОМС).

Стратегия «Здоровая компания»

GRI 403-6

Целью Стратегии «Здоровая компания» является организация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья сотрудников Группы компаний ИНК и ее подрядчиков, профилактике профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний, а также обеспечению доступности медицинской помощи.

Подробная информация о Стратегии «Здоровая компания» доступна на [сайте ИНК](#).

Мероприятия, реализуемые в рамках стратегии, сгруппированы по трем направлениям:

- **«Здоровье тела»:** сохранение и укрепление здоровья сотрудников путем своевременной профилактики и раннего выявления заболеваний, создания комфортных условий труда, а также занятий спортом и иными физическими активностями;
- **«Здоровье духа»:** сохранение и укрепление психосоциального здоровья и развитие эмоционального интеллекта сотрудников;
- **«Вовлеченность»:** содействие сотрудникам в адаптации и реабилитации при возвращении к трудовой деятельности после длительного перерыва.

В 2025 году выполнение мероприятий, разработанных в соответствии со Стратегией «Здоровая компания», составило 99,5% при пороговом значении в 85%, закрепленном в КПЭ по направлению устойчивого развития.

Здоровье тела

На производственных объектах и в офисах Группы компаний организовано медицинское обслуживание для оказания плановой и неотложной помощи, включая привлечение санитарной авиации на удаленных месторождениях. Департамент охраны здоровья проводит регулярный мониторинг состояния сотрудников с момента трудоустройства, опираясь на результаты предварительных и периодических медицинских осмотров, а также диспансеризации. В Группе ежегодно анализируется динамика заболеваемости персонала. Кроме того, организована вакцинопрофилактика, доступная как для сотрудников, так и для членов их семей. Комплексный подход к охране здоровья позволяет оперативно оказывать экстренную помощь, минимизировать риски распространения сезонных инфекций и снижать тяжесть течения хронических заболеваний.

Здравпункты

Сотрудники Группы компаний и подрядных организаций как на промысле, так и в офисе могут обратиться в здравпункты при возникновении симптомов болезни либо за консультационной поддержкой. Всего в течение 2025 года в 13 здравпунктах Группы компаний зафиксировано более 16 тыс. обращений, 31% из которых — обращения сотрудников подрядных организаций. Посещение здравпунктов сотрудниками Группы в отчетном году выросло на 8,4% в связи с эндокринными заболеваниями, что обусловлено внедрением программы по борьбе с гиперлипидемией² и динамическим наблюдением данной группы сотрудников с целью ранней профилактики сердечно-сосудистых заболеваний.

2,6

индекс заболеваемости сотрудников Группы¹ в 2025 году, что на 18% ниже предыдущего года

792,9 тыс.

медицинских услуг, включая амбулаторную, экстренную и неотложную помощь, а также предрейсовые, послерейсовые и предвахтовые медицинские осмотры, оказано в Группе компаний в 2025 году

¹ Интенсивный показатель, отражающий количество заболевших на 100 сотрудников Группы.

² Состояние, при котором в крови человека сильно повышен уровень жиров (липидов): холестерина, триглицеридов или их отдельных фракций, что относится к фактору риска развития атеросклероза, инфаркта миокарда и инсульта.

Спасение жизни в офисе ИНК

Врач-терапевт и медицинская сестра иркутского офиса оказали экстренную медицинскую помощь сотруднице офиса ИНК. Медицинские сотрудники пришли на работу раньше обычного, что стало спасением для женщины с отеком Квинке, который мог привести к удушью. В кратчайшие сроки женщину доставили в здравпункт и оказали помощь.

Благодаря профессиональным и слаженным действиям медицинского персонала удалось оперативно стабилизировать состояние и предотвратить угрозу жизни.

Медицинские осмотры

В Группе компаний действует система медицинских осмотров. Кроме обязательных периодических медосмотров для сотрудников, заезжающих на производственные объекты, по инициативе Группы также проводятся предвахтовые осмотры. Предвахтовый медосмотр в Группе компаний соответствует целям Стратегии «Здоровая компания» и является своего рода барьерным фильтром, выявляющим противопоказания к работе вахтовым методом. В отличие от обязательного медосмотра он характеризует текущее состояние здоровья сотрудника в день заезда на производственный объект.

91,2% сотрудников
прошли обязательные периодические
медицинские осмотры в 2025 году

Организованные профилактические осмотры для сотрудников офиса в отчетном году не проводились. Желающие могли самостоятельно пройти комплексное медицинское обследование за счет средств ДМС, в том числе в рамках организованных дней здоровья в головном офисе ИНК.

Департамент охраны здоровья ИНК также осуществляет контроль за наличием заключений обязательных медосмотров сотрудников подрядных организаций, заезжающих на производственные объекты Группы компаний. За 2025 год проверено 97 тыс. заключений, из которых отклонено — 1,4%.

По результатам медосмотров выявляются наиболее распространенные хронические заболевания среди сотрудников, а также разрабатываются профилактические программы. Группа компаний ИНК уделяет особое внимание отслеживанию сердечно-сосудистых патологий, заболеваемости сахарным диабетом, ведет единый реестр сотрудников Группы с выявленной онкопатологией, осуществляет медицинское сопровождение сотрудников с выявленными новообразованиями.

Скрининг сердечно-сосудистых заболеваний

В 2025 году в Группе компаний продолжились скрининговые мероприятия, направленные на раннее выявление риска развития сердечно-сосудистых заболеваний. 41,1% сотрудников прошел профилактические осмотры, которые включали в себя УЗИ брахиоцефальных артерий и лабораторные исследования. С целью проведения исследований биохимических показателей на пунктах отбора биологических материалов осуществляется забор крови у сотрудников, отнесенных к группам риска. Здравпункты Группы компаний ИНК укомплектованы антикоагулянтными и дезагрегантными лекарственными средствами, необходимыми для немедленного начала терапевтических мероприятий при необходимости непосредственно на промысле.

94% сотрудников
прошли анкетирование в области
сердечно-сосудистых заболеваний



На конец 2025 года количество сотрудников, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями, составило 0,01¹ при пороговом значении в два человека.

¹ Рассчитывается на 1 тыс. сотрудников Группы компаний ИНК.

В отчетном году была произведена клиническая модернизация первичного звена оказания медицинской помощи на промысле. Оснащение здравпунктов оборудованием для проведения ультразвуковых исследований (УЗИ) и медицинскими лабораториями показало эффективность превентивного подхода Группы компаний к охране здоровья сотрудников. Эти мероприятия, а также программа скрининга сердечно-сосудистых заболеваний и диспансерный учет сотрудников из группы риска, помогли в три раза снизить количество эвакуаций сотрудников с месторождений с привлечением санитарной авиации, до трех случаев за отчетный период.

66,7%

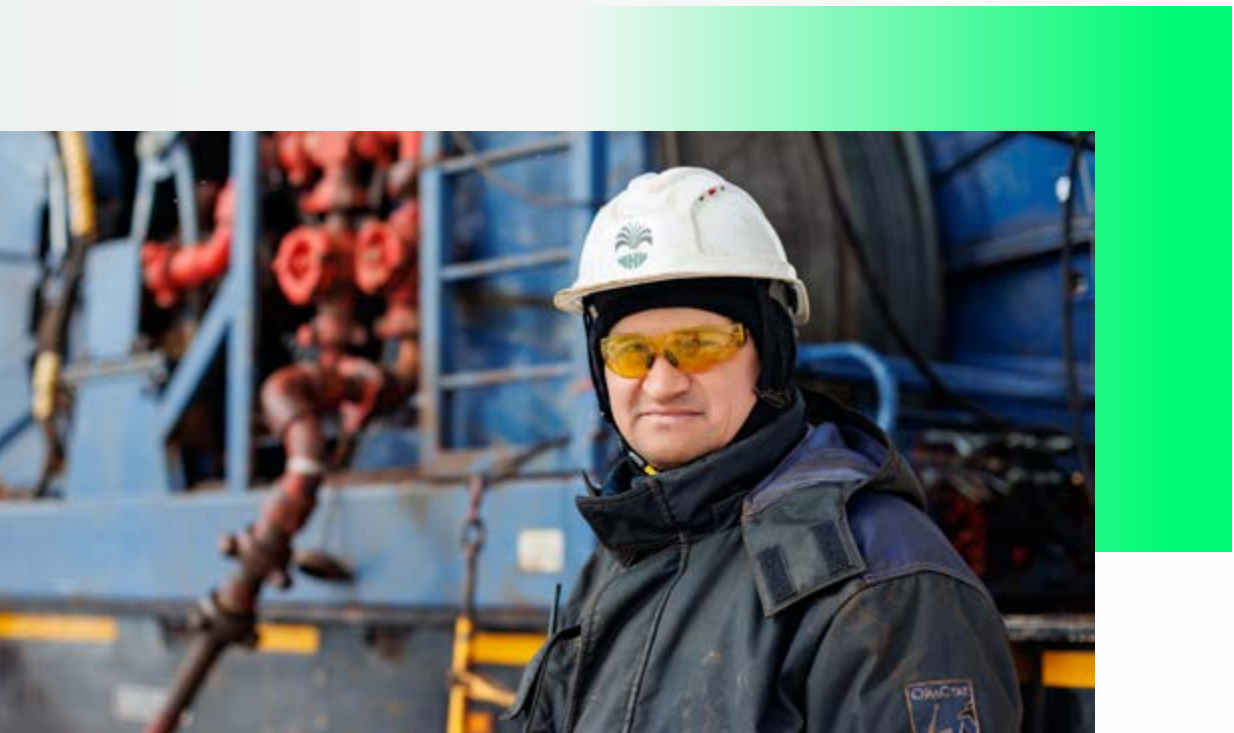
снижение количества медицинских эвакуаций с привлечением санитарной авиации в Группе компаний в 2025 году

Программа «Борьба с гиперлипидемией как первичная профилактика сердечно-сосудистых заболеваний»

В рамках программы в 2025 году проведен анализ данных по результатам ежегодного медицинского осмотра сотрудников офиса в городе Иркутске за 2024 год. По результатам исследования гиперхолестеринемия выявлена у 22% сотрудников, прошедших медицинский осмотр.

В отчетном году разработана и утверждена инструкция «Порядок оказания медицинской помощи пациенту с нарушением липидного обмена».

Медицинскими работниками были выявлены главные причины дислипидемии у каждого сотрудника, а также определены сердечно-сосудистые риски в динамике. В рамках программы в 2025 году 138 сотрудников взяты на динамическое диспансерное наблюдение со средним и высоким риском сердечно-сосудистых заболеваний, а 98 сотрудникам своевременно назначена гиполипидемическая медикаментозная терапия.



Вакцинопрофилактика

В Группе компаний ИНК выстроена система иммунопрофилактики, базирующаяся на Национальном календаре прививок и Корпоративном календаре вакцинации по эпидемическим показаниям, на основе которых организовано ведение прививочной картотеки сотрудников Группы.

8,9 тыс. доз вакцин

получено и использовано в рамках программы ОМС Группой компаний в 2025 году

На всех объектах Группы проводится плановая вакцинация сотрудников против наиболее опасных инфекционных заболеваний, в том числе:

- ✓ клещевого энцефалита;
- ✓ гриппа;
- ✓ пневмококковой инфекции;
- ✓ кори;
- ✓ дифтерии и столбняка;
- ✓ гепатита (А и В);
- ✓ COVID-19.

35%

сотрудников Группы компаний вакцинированы против кори в 2025 году



Особое внимание уделяется вакцинации против кори. У сотрудников с неизвестным прививочным анамнезом против кори осуществляется проведение серологических исследований с внесением результатов в систему «1С: Медицина» с указанием уровня титров антител G.



Продвижение культуры здорового образа жизни

Группа активно информирует сотрудников о важности сохранения здоровья посредством проведения различных мероприятий.

В целях продвижения культуры здорового образа жизни в 2025 году:

- проведено девять практических занятий по вопросам оказания первой помощи;
- обучены 82 сотрудника практическим навыкам оказания первой помощи;
- проведено скрининговое исследование на раннее выявление меланомы кожи;
- проведено анонимное тестирование на ВИЧ-инфекцию;
- проведено 13 медицинских часов на такие темы, как «Санаторно-курортное лечение», «Путь к идеальному весу», «Липидный обмен: ключ к здоровому сердцу», «Что важно знать о витаминах?»;
- опубликовано 35 тематических постов на темы, касающиеся здорового образа жизни в корпоративном информационном канале «ЗОЖники — ИНК».

ИНК и Российское общество первой помощи подписали соглашение о сотрудничестве

ИНК и «Российское общество первой помощи» заключили соглашение о сотрудничестве в Иркутской области. Документ объединил два приоритетных направления в рамках социальной ответственности Группы компаний: культуру безопасности и инклюзию. Стороны договорились о совместном обучении навыкам первой помощи, включая сердечно-легочную реанимацию с использованием дефибрилляторов, и проведении совместных мастер-классов, форумов, семинаров и благотворительных акций на тему инклюзии. Первым совместным событием для сотрудников ИНК стал обучающий флешмоб «Запусти сердце».

«Запусти сердце»

Флешмоб «Запусти сердце» ежегодно проводится по всей стране. Цель акции — обучить как можно больше людей алгоритму оказания первой помощи и проведению сердечно-легочной реанимации, чтобы повысить шансы на выживание людей, у которых внезапно остановилось сердце. Участники флешмоба получают возможность отработать методы сердечно-легочной реанимации на тренажерах-манекенах под руководством профессиональных инструкторов Российского общества первой помощи.

Здоровье духа

С 2023 года Группа компаний ИНК обеспечивает поддержку психологического здоровья сотрудников и постоянный доступ к консультациям психолога как в офисе, так и на промысле, реализуя программу оценки психического состояния сотрудников.

Высокий суммарный показатель консультаций свидетельствует о растущем доверии сотрудников к психологической службе и о востребованности психологической поддержки в условиях интенсивной трудовой деятельности.

В 2025 году запущен процесс эксплуатации аппаратов предсменного психологического тестирования для выявления сотрудников с низкой концентрацией внимания или признаками усталости. Аппараты установлены на четырех производственных объектах Группы.

Для оперативного восстановления психоэмоционального состояния и снижения уровня утомления сотрудники ИНК имеют постоянный доступ к сеансам на аппарате «Лингвостим». Устройство использует методы аудиовизуальной стимуляции для снижения уровня стресса, облегчения переключения между задачами, а также способствует развитию навыков саморегуляции и поддержке высокой концентрации внимания.

В 2025 году в рамках направления «Здоровье духа» корпоративными психологами проведены медицинские часы на темы борьбы со стрессом и формирования здоровых пищевых привычек, групповые тренинги и курсы, посвященные саморегуляции, а также борьбе с выгоранием и ощущением неопределенности.

2,1 тыс. консультаций
проведено корпоративными психологами ИНК в 2025 году

511 обследований
предсменного психологического тестирования проведено в Группе компаний в 2025 году

219 раз
сотрудники Группы воспользовались аппаратом «Лингвостим» в 2025 году

478 сотрудников
посетили 10 медицинских часов, проведенных корпоративными психологами в 2025 году

Сотрудники ИНК также принимали участие в выездных мероприятиях, посвященных психологическому здоровью, в частности в круглом столе по инклюзии в городе Усть-Куте.



Вовлеченность

Иркутская нефтяная компания стремится обеспечить благополучие своих сотрудников, способствуя сохранению и улучшению состояния их здоровья, реализуя превентивные меры, направленные на предупреждение негативных последствий, связанных с жизнью и здоровьем персонала. В этих целях в Группе внедрена система страхования сотрудников, проводятся профилактические мероприятия, включающие скрининги, реализуются программы, направленные на формирование у рабочего коллектива осознанного отношения к своему здоровью.

ИНК внимательно относится к сотрудникам с хроническими заболеваниями, находящимся в группе риска, и к коллегам, попавшим в сложные жизненные ситуации, нуждающимся как в медицинской помощи, так и в психологической поддержке. Сотрудникам после длительной нетрудоспособности обеспечивается комплексная реабилитационная поддержка. Часто болеющим сотрудникам доступно индивидуальное сопровождение корпоративным врачом. Особое внимание уделяется сотрудникам предпенсионного возраста и людям с ограниченными возможностями здоровья.

23 консультации
проведены для сотрудников, находящихся в значительно изменившихся жизненных обстоятельствах в 2025 году

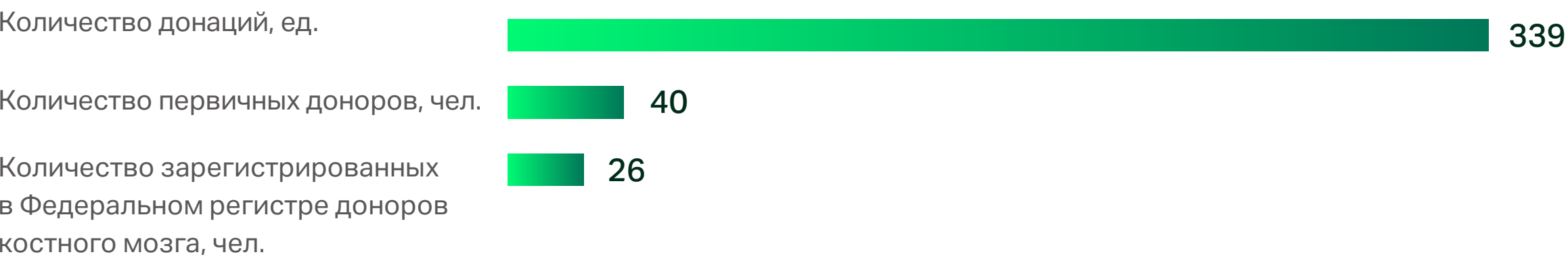
Программы страхования

GRI 403-6

Все сотрудники Группы компаний, занятые не менее чем на 0,5 ставки, работающие по основному месту работы по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, либо по срочному трудовому договору на срок шесть и более месяцев, застрахованы по договорам ДМС, страхования от несчастных случаев и укуса клеща.

В программу ДМС входит амбулаторно-поликлиническое обслуживание, помощь на дому, стоматологическое обслуживание, скорая медицинская помощь, стационарное обслуживание (в рамках экстренной и плановой госпитализации), специализированная консультационно-диагностическая помощь на базе ведущих научно-исследовательских медицинских организаций, экстренная и неотложная помощь на территории Российской Федерации, санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение, дородовое наблюдение за беременными и родовспоможение, а также обеспечение лекарственными средствами и возмещение медицинских расходов.

Результаты акций «День донора» в 2025 году



Доноров в ИНК знают в лицо

С 2025 года на их личных страницах на корпоративном портале появились значки «Почетный донор России» и «Донор костного мозга». Также на портале в разделе о донорстве появилась доска почета с историями и фотографиями сотрудников для признания их заслуг и вдохновения коллег.

Корпоративное донорство

Как ИНК принимает посильное участие в сохранении здоровья своих сотрудников, так и сотрудники вносят свой вклад в спасение чьих-то жизней. Корпоративное донорство развивается в Группе компаний с 2017 года. За этот период организовано 17 корпоративных акций «День донора», в рамках которых сотрудники офиса сдали кровь 1,2 тыс. раз. С 2023 года реализуется направление по вступлению сотрудников в Федеральный регистр доноров костного мозга. За 2023–2025 годы в регистр включено 200 человек, при этом четверо сотрудников уже стали реальными донорами костного мозга.

63 сотрудника
Группы компаний удостоены звания почетного донора Российской Федерации

В отчетном году ИНК была удостоена диплома и медали всероссийской акции «Код донора. Защитники Отечества» за достижения в развитии донорства крови и костного мозга. Компания также стала лауреатом конкурса «Код донора. Связь поколений» в номинации «Формула сотрудничества». Группа компаний признана флагманом корпоративного донорства в регионе за системный подход и масштабные инициативы. В числе ключевых проектов — организация первой в регионе встречи спасенного пациента с его донором, сотрудником ИНК. Созданный по итогам встречи фильм способствовал росту числа заявок жителей города Иркутска на вступление в Федеральный регистр доноров костного мозга.

В 2025 году в головном офисе Группы компаний было проведено четыре акции «День донора». Общее количество донаций в рамках этих мероприятий увеличилось на 21,5% по сравнению с 2024 годом.

«Я стал донором, потому что это самый простой способ спасти чью-то жизнь, не будучи супергероем. Осознание того, что всего один час моего времени может подарить кому-то годы жизни, не оставило мне выбора. Это ответственность перед обществом и маленький, но очень важный вклад в добро»

Дмитрий Банин
главный специалист по организации работ департамента управления остановочными ремонтами, почетный донор России

Профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-10

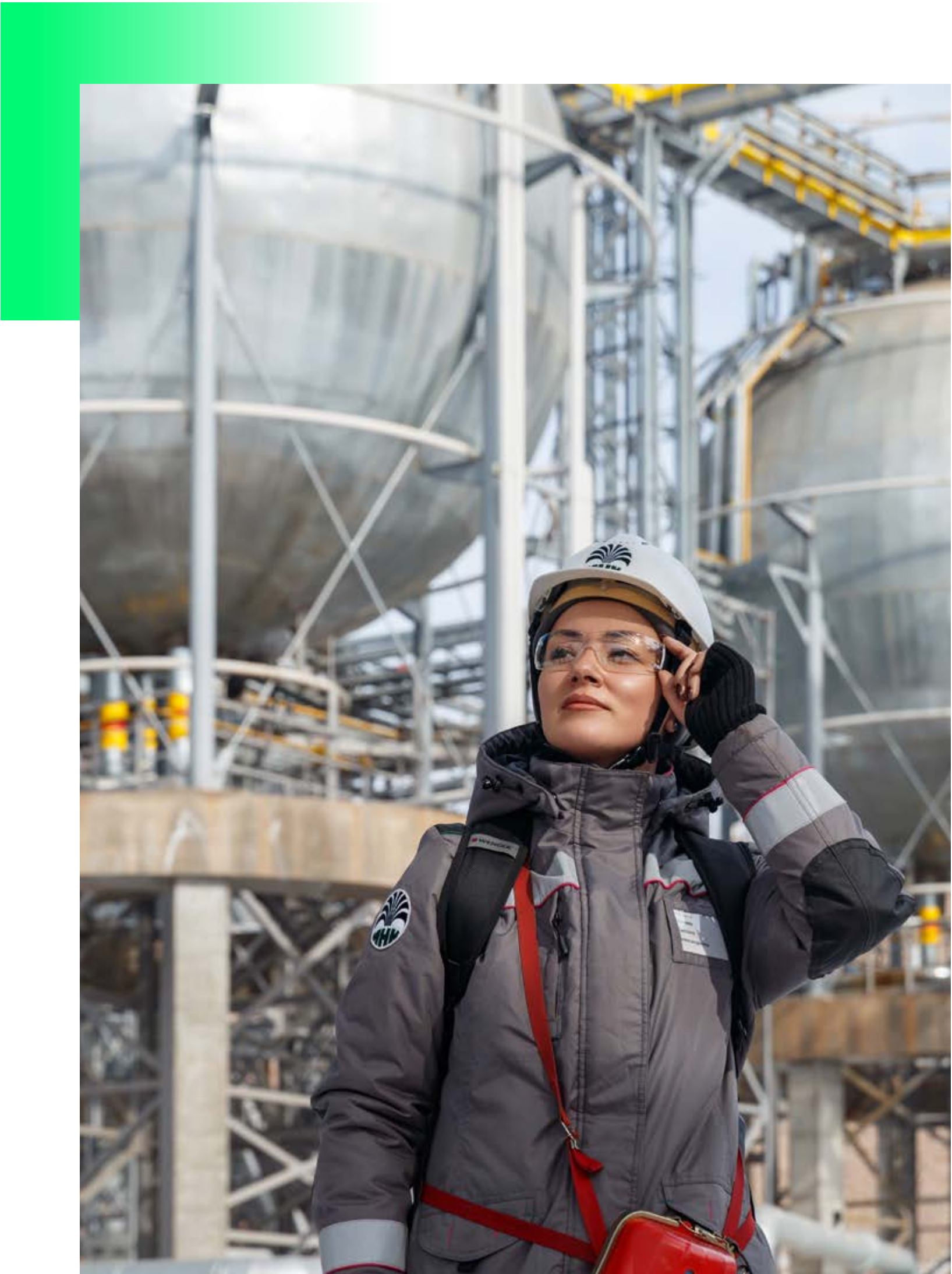
Специалисты Отдела профилактики заболеваемости проводят оценку уровня воздействия таких факторов, как шум, вибрация, химические вещества и тяжелые физические нагрузки на персонал, на регулярной основе, разрабатывая меры, направленные на снижение их воздействия до безопасных пределов.

64 сотрудника

Группы направлены на углубленное медицинское обследование с целью профилактики профессиональных заболеваний в 2025 году

100% сотрудников Группы компаний ИНК, выполняющих опасные виды работ и работающих с вредными производственными факторами, охвачены медицинскими осмотрами¹. На личной странице работника на «ИНК-Портале» внедрена автоматизированная выгрузка направлений на медицинский осмотр в соответствии со сроками его прохождения. Руководители структурных подразделений получают еженедельную рассылку по текущему состоянию прохождения медицинских осмотров их подчиненными. Кроме того, были доработаны информационные оповещения о сроках медицинских осмотров для сотрудников Группы компаний ИНК через цифрового ассистента.

В 2025 году профессиональных заболеваний как среди сотрудников, так и среди подрядчиков Группы компаний ИНК не выявлено.



Планы в области совершенствования системы корпоративного здравоохранения на 2026 год

В 2026 году Группа компаний ИНК продолжит активно совершенствовать систему корпоративного здравоохранения, в том числе с помощью:

- ✓ повышения эффективности работы здравпунктов;
- ✓ организации санитарных авиарейсов без привлечения Иркутского областного центра медицины катастроф;
- ✓ стандартизации диспансерного учета;
- ✓ внедрения ИИ-ассистента;
- ✓ разработки мероприятий по снижению заболеваемости болезнями костно-мышечной системы и соединительной ткани;
- ✓ формирования групп риска с учетом класса условий труда, стажа работы в Группе, группы здоровья, наличия длительных больничных листов, а также разработки программы профилактики для III и IV групп риска;
- ✓ организации прохождения медицинских осмотров сотрудников офиса ИНК в рамках национального проекта «Продолжительная и активная жизнь».

¹ В соответствии с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.

Ответственные цепочки поставок

/ 08

44 тыс. договоров
заключено по результатам
закупочной деятельности
за последние пять лет

Доля субъектов малого и среднего предпринимательства в общем
объеме закупок Группы за 2021–2025 годы составила 17,8%.
Подробнее в подразделе [«Сотрудничество с местными поставщиками»](#).



Существенная подтема

- Управление культурой поведения сотрудников и подрядчиков Группы на территориях присутствия

Тема, существенная для отдельных групп заинтересованных сторон

- Ответственная цепочка поставок Группы компаний ИНК



Группа компаний

Национальные цели развития Российской Федерации

- Устойчивая и динамичная экономика

ЦУР ООН



В Группе компаний ИНК действует прозрачная и конкурентная процедура закупок, основанная на принципах партнерства и уважения. ИНК также уделяет особое внимание поддержке развития малого и среднего предпринимательства в регионах присутствия.

2017



2018

Внедрение оценки деятельности поставщиков и подрядчиков «Управление эффективностью деятельности контрагента»

Создание онлайн-сервиса «Личный кабинет контрагента»

2020

2024



Внедрение процедуры открытого предквалификационного отбора участников закупки

Внедрение оценки ключевых поставщиков Группы на соответствие требованиям в области устойчивого развития

Внедрение цифрового сервиса «Портал партнеров»

Издание электронной «Книги партнера»

2025



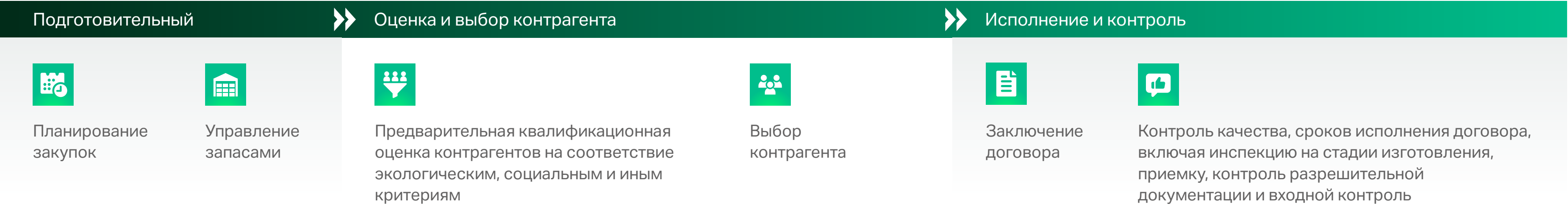
Внедрение метода категорийного управления организацией процесса закупок

Управление закупками

GRI 3-3, 11.10.1

Группа компаний ИНК реализует системный и комплексный подход к управлению цепочкой поставок, нацеленный на выстраивание долгосрочного взаимовыгодного партнерства при строгом соблюдении принципов устойчивого развития и высоких стандартов корпоративной этики. В рамках материально-технического обеспечения ключевых производственных объектов Группа гарантирует абсолютную прозрачность, открытость и конкурентность закупок материально-технических ресурсов (МТР), оборудования и сопутствующих услуг. Группа активно вовлекает локальных поставщиков в свои бизнес-процессы, предоставляя адресную поддержку и обеспечивая стабильный объем заказов для предприятий малого и среднего бизнеса.

Этапы управления цепочкой поставок



Механизм организации закупок и соответствующие процедуры едины для всех компаний Группы, а наиболее крупные закупки проводятся централизованно. Процедура управления закупочной деятельностью Группы включает в себя комплексную оценку³ и анализ альтернативных вариантов закупок, в том числе за счет возможных вариантов применяемых технических решений, с целью снижения стоимости закупок. Выбор контрагента зависит от экономической эффективности сотрудничества, которая определяется совокупностью ценовых и неценовых факторов. На финальное решение о закупке также влияют результаты исполнения поставщиками и подрядчиками действующих договорных обязательств и наличие сертификации, подтверждающей происхождение продукции. Претенденты, не прошедшие отбор, получают подробные рекомендации по совершенствованию своих бизнес-процессов и управлению аспектами устойчивого развития.

Группа компаний ИНК выстраивает сотрудничество с контрагентами в рамках требований [Политики по закупочной деятельности](#)¹, [Политики поведения поставщиков](#)¹, Кодекса этики и других политик, включающих в себя аспекты устойчивого развития².

 Контроль и координацию закупочной деятельности осуществляет коллегиальный орган — Закупочная комиссия.

В 2025 году внедрен метод категорийного управления МТР — стратегический подход к управлению ключевыми группами материально-технических ресурсов. Он предполагает разработку закупочных и категорийных стратегий, направленных на комплексную оптимизацию и повышение эффективности процесса закупок.

С раскрытием информации о закупках Группы компаний ИНК можно ознакомиться на корпоративном сайте в разделе [«Список закупок»](#).

³ SWOT-анализ (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) — метод стратегического планирования, используемый для оценки текущего состояния проекта и выявления факторов, влияющих на его развитие.

Группа компаний ИНК входит в топ-100 компаний по качеству управления закупками в Российской Федерации⁴.

Требования ИНК к контрагентам:

- соблюдение законодательства Российской Федерации;
- отсутствие процедур ликвидации или банкротства, а также конкурсных производств;
- отсутствие просроченной задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня и внебюджетные фонды;
- отсутствие у руководителей и учредителей контрагента неснятой/непогашенной судимости за экономические преступления, а также запрета занимать должности или заниматься деятельностью, связанной с предметом закупки;
- финансовое состояние, подтвержденное данными бухгалтерской отчетности;
- опыт работы на рынке закупаемых товаров или услуг и положительная деловая репутация;
- отсутствие конфликта интересов;
- достаточное количество ресурсов для поставки товаров или оказания услуг в рамках закупки.

¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 14.12.2022.
² С более широким списком внутренних нормативных документов Группы по работе с поставщиками и подрядчиками можно ознакомиться на [корпоративном сайте](#) и в [Личном кабинете контрагента](#).

⁴ Организаторы рейтинга — Аналитическая компания «Эксперт Бизнес-Решения» и рейтинговое агентство «Эксперт РА».

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

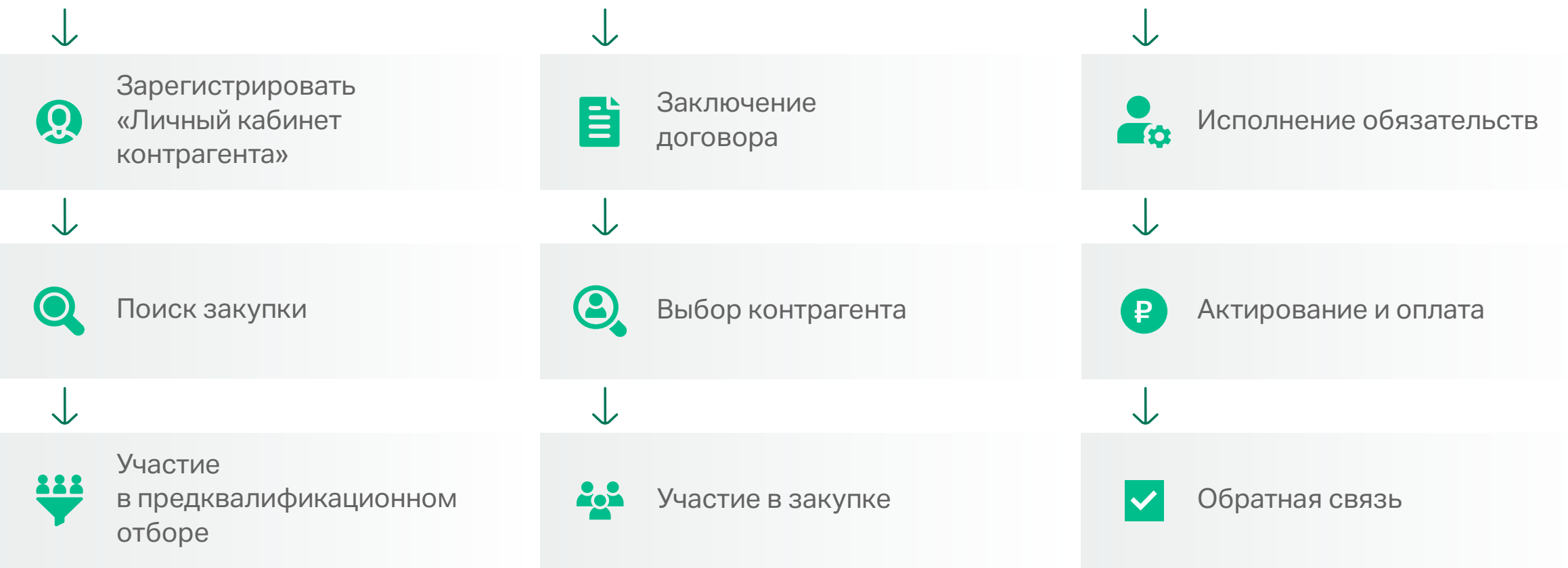
Подход к взаимодействию с контрагентами



Взаимодействие Группы компаний ИНК с контрагентами основано на взаимном уважении и добросовестном исполнении обязательств с обеих сторон.

Для обеспечения эффективной коммуникации и повышения прозрачности процессов, сопряженных с закупочной деятельностью, Группа использует различные инструменты взаимодействия: от проведения очных мероприятий и форумов до разработки собственных электронных сервисов. Ключевые требования для поставщиков и подрядчиков, а также принципы сотрудничества с Группой содержатся в электронном справочнике [«Книга партнера»](#).

Путь партнера



¹ Выезд делегаций предпринимателей, представителей компаний и деловых ассоциаций с целью установления деловых контактов, проведения переговоров, изучения локального рынка и поиска партнеров.

В 2025 году были проведены значимые встречи и мероприятия с партнерами

Март

Встреча с представителями площадки электронных закупок из города Москва

Апрель

Бизнес-миссия¹ из города Красноярск
День поставщика ИНК
Собрание территориального машиностроительного комплекса Иркутской области

Май

Бизнес-миссия из Тюменской области

Июнь

Региональный образовательный проект для предпринимателей Мирнинского района Республики Саха (Якутия) от ГАУ РС(Я) «Мой бизнес»

Ноябрь

Форум «Эффективное взаимодействие с Группой компаний ИНК»
Дни делового сотрудничества «Наука и производство СФО — Иркутской области» в рамках Межрегиональной ассоциации экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации (МАСС)



Личный кабинет контрагента и Портал партнеров

Главной цифровой площадкой Группы компаний ИНК для коммуникации с партнерами выступает [Личный кабинет контрагента \(ЛКК\)](#). Этот онлайн-сервис обеспечивает действующим и потенциальным партнерам доступ ко всем ресурсам, необходимым для участия в конкурсных процедурах и успешной реализации своих обязательств. Стратегическим шагом на пути к созданию единой экосистемы стало внедрение на базе ЛКК цифровой платформы «Портал партнеров». Этот инструмент оптимизирует бизнес-процессы подрядных и субподрядных организаций на объектах Группы. Платформа позволяет оперативно перераспределять невостребованные материалы, арендовать спецтехнику и находить исполнителей работ, что сокращает простои и минимизирует издержки участников. Развитие ЛКК играет ключевую роль в интенсификации межпроизводственной кооперации и создании прозрачной коммуникационной среды. Высокая скорость реагирования Группы на запросы рынка обеспечивается за счет:

- встроенного модуля обратной связи;
- еженедельных разъяснений в профильном корпоративном информационном канале «Закупки ИНК»;
- непрерывного мониторинга удовлетворенности интерфейсом.

Такой комплексный подход гарантирует максимальную стабильность и удобство сквозных закупочных процессов для всех партнеров.

8 обращений

по вопросам закупочной деятельности ИНК
обработано в 2025 году



«День поставщика ИНК»

Ежегодное мероприятие «День поставщика ИНК» выступает ключевым инструментом для укрепления партнерских связей и качественного повышения уровня взаимодействия с контрагентами. В рамках этого события в отчетном году делегатам подрядных организаций:

- детально представили комплексные требования, предъявляемые к партнерам Группы;
- подробно разъяснили регламент закупочной деятельности Группы и базовые критерии отбора поставщиков;
- презентовали цифровой «Портал партнеров» с демонстрацией актуальных обучающих материалов.



Форум подрядчиков «Эффективное взаимодействие с ИНК»

Важным шагом в развитии открытого диалога стал организованный в 2025 году форум подрядчиков «Эффективное взаимодействие с ИНК». Мероприятие послужило площадкой для обмена опытом между руководителями подразделений Группы компаний и представителями подрядных организаций. В ходе форума эксперты ИНК поделились практическими рекомендациями по повышению продуктивности совместных бизнес-процессов в рамках закупочной деятельности, включая:

- оформление первичных документов;
- организацию и безопасное ведение работ на производственных объектах;
- порядок оформления пропусков на производственные объекты;
- медицинское обслуживание;
- проверку знаний в области охраны труда.



В 2026–2027 годах Группа компаний намерена продолжить развитие открытого диалога с поставщиками и подрядчиками посредством цифровых сервисов, двусторонних встреч и других мероприятий, включая взаимодействие с региональными ассоциациями поставщиков в рамках бизнес-миссий.

Критерии оценки контрагентов

Приверженность принципам устойчивого развития

GRI 409-1 GRI 414-1

При отборе поставщиков Группа применяет к ним ряд критериев, связанных с устойчивым развитием. Полный перечень вопросов содержится в соответствующей анкете, которая размещается в ЛКК. При прочих равных условиях ИНК отдает предпочтение поставщикам, демонстрирующим лучшие экологические и социальные практики. Группа компаний регулярно информирует партнеров об актуальных требованиях в области устойчивого развития и содействует их интеграции в операционную деятельность контрагентов.



Ожидания Группы в отношении поставщиков и подрядчиков:

- приверженность основным принципам социальной ответственности, а также соблюдение прав человека, уважение чести и достоинства по отношению к сотрудникам Группы компаний и иным контрагентам, своим сотрудникам, местным сообществам и прочим лицам;
- обеспечение полного соблюдения применимых норм и требований в области производственной безопасности и охраны здоровья сотрудников;
- ответственное отношение к вопросам охраны окружающей среды и использования природных ресурсов;
- применение справедливых, открытых и этичных методов сотрудничества, соблюдение принципов добросовестных деловых практик.

Требования к подрядчикам Группы на территориях присутствия:

- чтить культурное наследие и традиции местного сообщества, избегать конфликтов с местными жителями и строить с ними уважительные и взаимовыгодные отношения;
- реализовывать мероприятия по снижению негативного воздействия деятельности на окружающую и социальную среду на территориях присутствия;
- сохранять и обеспечивать беспрепятственный доступ к объектам культурного и природного наследия, а также к необходимым природным ресурсам;
- предотвращать непреднамеренное переселение местного населения и незаконное использование земельных участков, лесов и водных объектов.

62 крупных поставщика Группы,

имеющих наибольшие экологические риски, прошли оценку соответствия критериям устойчивого развития ИНК в 2025 году

Противодействие коррупции и недобросовестной конкуренции

SASB EM-EP-510a.2

EM-SV-510a.2

Противодействие коррупции в цепочке поставок Группы компаний ИНК реализуется в рамках корпоративной [Политики в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации \(отмыванию\) доходов, полученных преступным путем](#)¹ и основано на обеспечении соответствия требованиям (комплаенс-система).

Подробнее о внедрении антикоррупционных стандартов в цепочку поставок см. раздел [«Этика и борьба с коррупцией»](#).

В 2025 году в Группе компаний были проведены три внутренние комплексные и 40 служебных проверок, главной целью которых являлось обеспечение строгого соблюдения корпоративных политик, пресечение рисков несвоевременного планирования закупок, устранение ошибок в технических заданиях и контроль исполнения решений Закупочной комиссии. Реализация этих контрольных мероприятий позволила оперативно минимизировать срывы сроков укомплектования производственных объектов. Итогом проверок стала целенаправленная оптимизация внутренних процессов: актуализирована нормативная база, модернизированы информационные системы и существенно повышен уровень кросс-функционального взаимодействия подразделений.

ⁱ Группа сотрудничает с антимонопольными органами и содействует предотвращению недобросовестной конкуренции в цепочке поставок.

¹ Утверждена Советом директоров 14.12.2022.

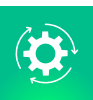
Обеспечение производственной безопасности

GRI 403-7

В целях обеспечения высокого уровня производственной безопасности и совершенствования компетенций в этой сфере среди контрагентов Группа компаний ИНК реализует проект «Развитие направления по взаимодействию с подрядными организациями на 2024–2027 годы». В его рамках запланированы мероприятия по обучению, проверке знаний и мотивации сотрудников подрядных организаций, а также по внедрению в процессы взаимодействия с подрядными организациями цифровых продуктов, повышающих эффективность работы в этой области.

По итогам 2025 года удалось на 5,1% повысить долю компаний, полностью соответствующих требованиям Группы в области производственной безопасности и охраны здоровья, что соответствует поставленным целям и свидетельствует об эффективности внедряемых мероприятий.

Среди ключевых мероприятий, реализованных в 2025 году:

-  описание текущих бизнес-процессов по взаимодействию с подрядными организациями, анализ и устранение ошибок в процессах;
-  формирование технических заданий для модификации существующих программ и опытная эксплуатация новых цифровых продуктов для организации конкурсных процедур;
-  пересмотр методики проведения аудита производственной безопасности и охраны здоровья (ПБ и ОЗ) поставщиков Группы;
-  внедрение процедуры контроля проведения специалистами по охране труда проверок состояния производственной безопасности;
-  съемка новых и адаптация существующих информационных материалов по производственной безопасности на языке экспатов;
-  разработка вводного курса по безопасности дорожного движения в первые 14 дней для каждого нового водителя партнеров.

Важным элементом системы коммуникации Группы стало проведение регулярных форумов по безопасности с руководителями подрядных организаций, которые теперь проходят три раза в год. Данный формат подтвердил свою стратегическую значимость, обеспечив высокую вовлеченность ключевых партнеров в вопросы производственной безопасности. Основным практическим эффектом встреч стало оперативное внедрение передовых отраслевых практик и синхронизация стандартов безопасного ведения работ на производственных объектах Группы. В рамках этой комплексной работы Группа также реализует плановые инициативы для линейного персонала и профильных служб:

- еженедельные совещания «Безопасный четверг»;
- обучающие семинары для специалистов по охране труда подрядных организаций.

В отчетном году значительно увеличился охват аудитории [корпоративного информационного канала](#) «Взаимодействие с партнерами ИНК», что позволило повысить оперативность и качество информационного обмена.



В целях поощрения деятельности подрядных организаций по постоянному улучшению практик в области ПБ и ОЗ в 2025 году был проведен конкурс на звание «Лидеры в области производственной безопасности», по итогам работы за 2024 год определены три победителя.

Отбор и квалификация поставщиков

Важнейшим условием минимизации операционных рисков и обеспечения безопасности на объектах Группы является сквозной контроль деятельности подрядных организаций. Эта система включает в себя два ключевых этапа: превентивную квалификационную оценку контрагентов на этапе отбора и регулярные комплексные аудиты производственной безопасности в процессе выполнения работ.

По итогам контрольных мероприятий подрядным организациям присваиваются квалификационные категории, соответствующие трем зонам соблюдения требований ПБ и ОЗ:

- зеленая зона — полное соответствие;
- желтая зона — частичное соответствие, требующее выполнения корректирующих мероприятий;
- красная зона — несоответствие из-за критических нарушений.

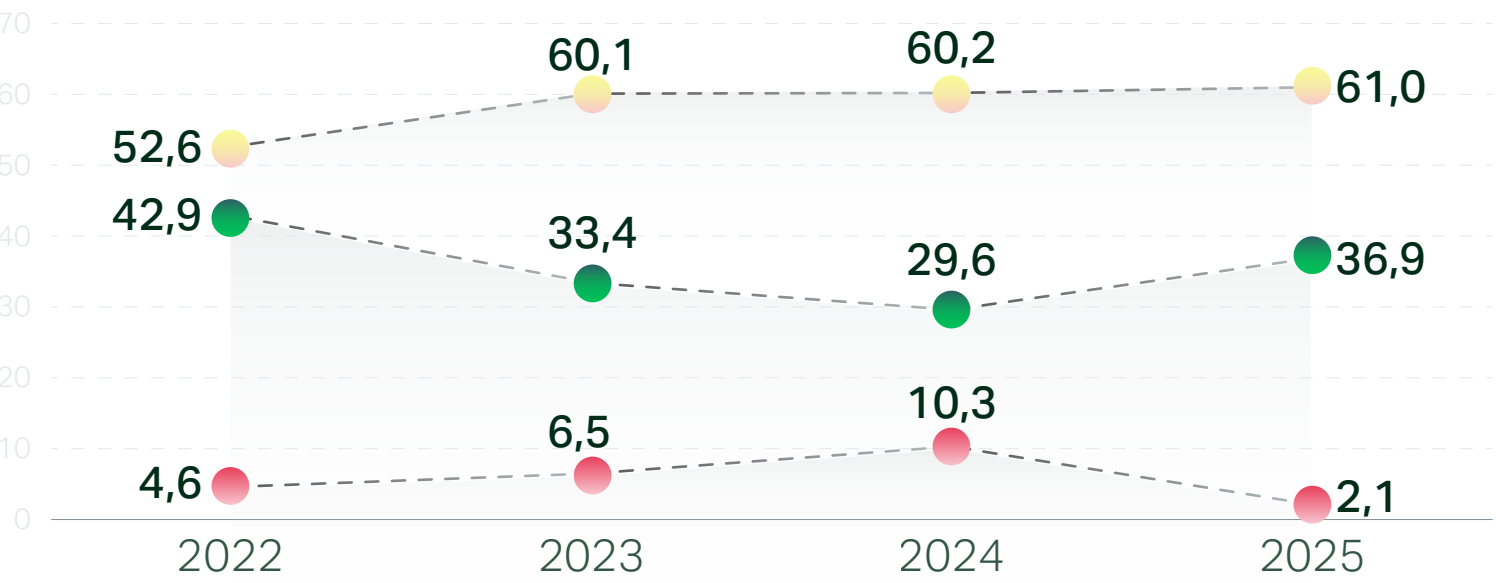


В целях формирования единой культуры безопасного производства, минимизации рисков возникновения аварийных ситуаций на объектах Группы и повышения общего уровня квалификации сотрудников подрядных организаций на 2026 год запланированы:

- запуск в промышленную эксплуатацию системы проверки знаний сотрудников подрядных организаций в области производственной безопасности на базе облачного сервиса «Олимпокс»;
- модификация системы допуска сотрудников подрядных организаций на опасные производственные объекты;
- открытие «Школы безопасности» для обучения сотрудников подрядных организаций.

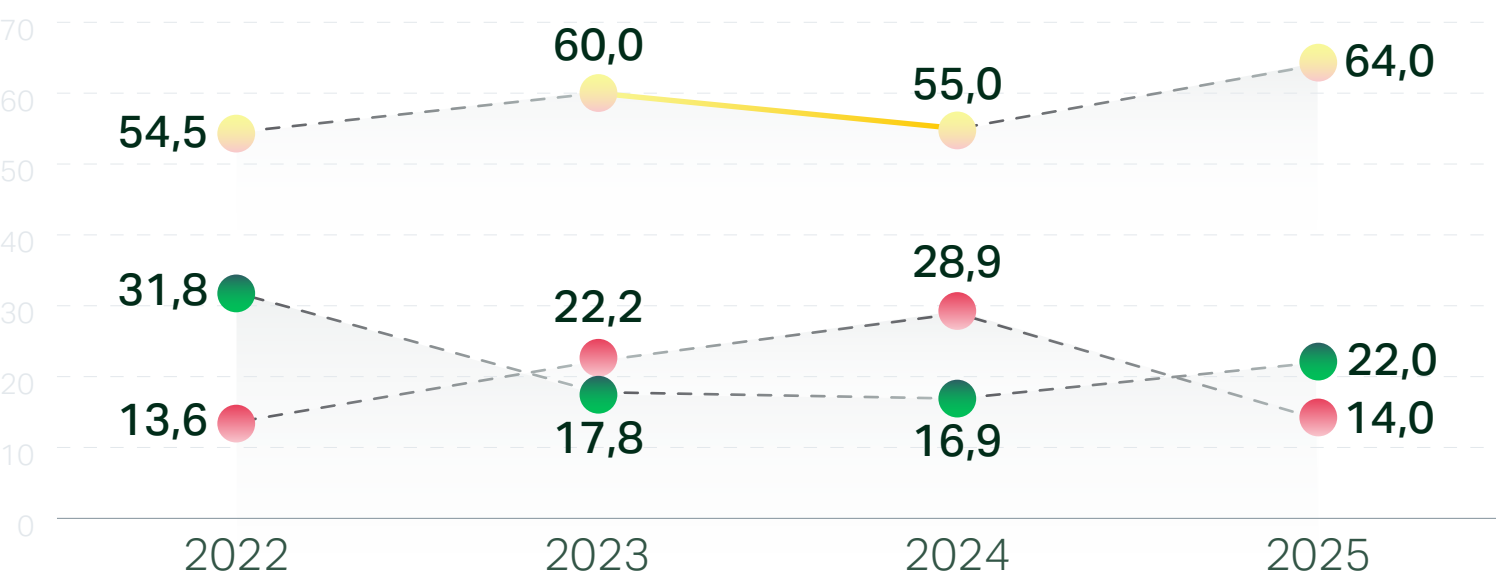
По результатам 2025 года доля подрядных организаций, продемонстрировавших полное соответствие законодательным требованиям, увеличилась на 7.3 п. п относительно 2024 года, а доля участников с критическими нарушениями сократилась на 8.2 п. п.

Динамика изменений квалификационной категории подрядных организаций по результатам квалификационной оценки ПБ и ОЗ, %



В 2025 году доля подрядных организаций, продемонстрировавших полное соответствие по результатам аудитов, увеличилась на 5,1 п. п. относительно 2024 года в то время, как доля участников со значительными нарушениями снизилась на 14.9 п. п.

Динамика изменений квалификационной категории подрядных организаций по результатам аудитов ПБ и ОЗ, %



Основные нарушения, выявленные в ходе аудитов, связаны с организацией и проведением обучения сотрудников, обеспечением соблюдения требований в области пожарной безопасности и электробезопасности в местах проживания и выполнения работ.

Охрана окружающей среды

GRI 308-1

Группа компаний ИНК выдвигает высокие требования к подрядным организациям по вопросам соблюдения законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. Взаимодействие с контрагентами выстраивается в рамках [Экологической политики](#)¹ и других релевантных стандартов и регламентов АО «ИНК-Капитал». Служба производственного экологического контроля ИНК обеспечивает соблюдение упомянутых документов путем проведения плановых и внеплановых проверок подрядных организаций.

К направлениям производственного экологического контроля относятся:

-  определение источников выбросов загрязняющих веществ;
-  соблюдение правил обращения с отходами производства и потребления;
-  выполнение планов мероприятий по охране окружающей среды, предписаний и рекомендаций специально уполномоченных государственных органов;
-  своевременное предоставление документации и достоверность информации, предусмотренной государственной статистической отчетностью;
-  соблюдение природоохранного законодательства при организации работ с участием сотрудников подрядчика.

¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 14.12.2022.

74 проверки

соблюдения требований природоохранного законодательства подрядными организациями проведено в 2025 году

Все нарушения, выявленные по результатам проверок в отчетном году, были проработаны, а для каждой подрядной организации составлен план корректирующих мероприятий и поставлены контрольные сроки их выполнения.

В 2025 году Группа продолжила проводить мероприятия для представителей подрядных организаций в области производственной и экологической безопасности, к которым относились инструктажи, стоп-часы и адаптационные курсы перед началом проведения работ на территории ИНК.



Сотрудничество с местными поставщиками

СОКБ 65

МЭР 8

GRI 204-1, 11.14.6

98,1%

доля закупок работ, товаров и услуг у отечественных контрагентов, в общем объеме закупок Группы в 2025 году

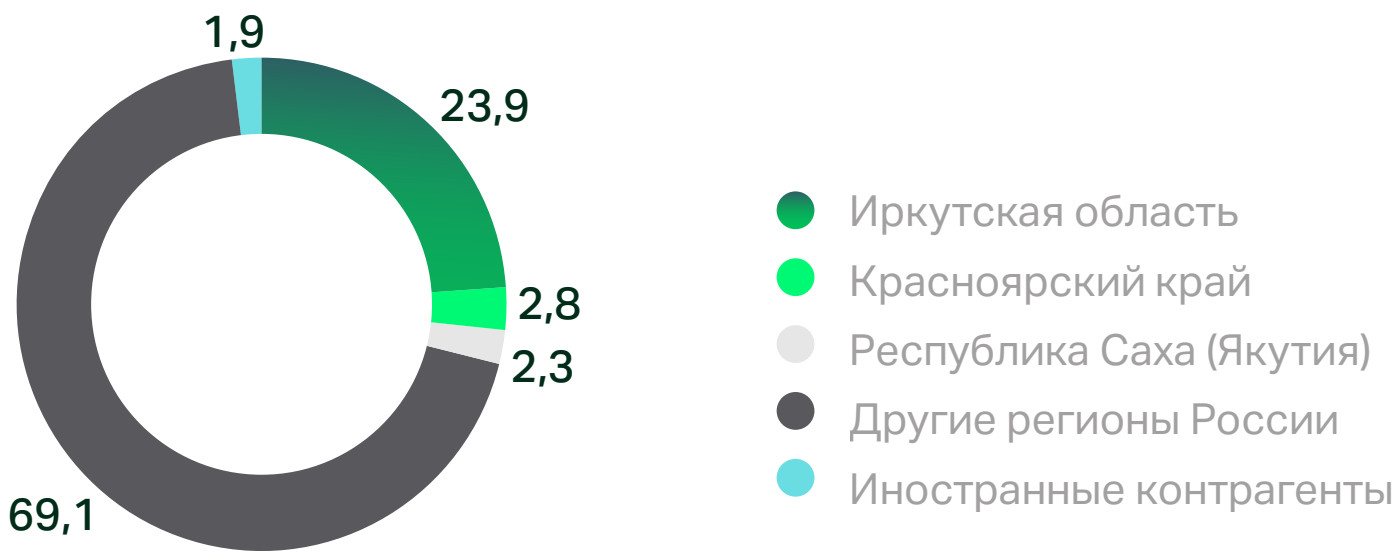
Суммарная доля закупок на территориях присутствия в 2025 году выросла на 7,5 п. п. относительно 2024 года и составила 29%, при этом доля таких поставщиков в общей системе закупок снизилась на 5 п. п., до 21%. Предприниматели из Иркутской области, Красноярского края и Республики Саха (Якутия) являются основными деловыми партнерами ИНК. Представители местного бизнеса поставляют компаниям Группы оборудование, комплектующие и строительные материалы, оказывают услуги в различных областях деятельности. Поддерживая экономику регионов, Группа компаний ИНК вносит значимый вклад в развитие своих контрагентов.



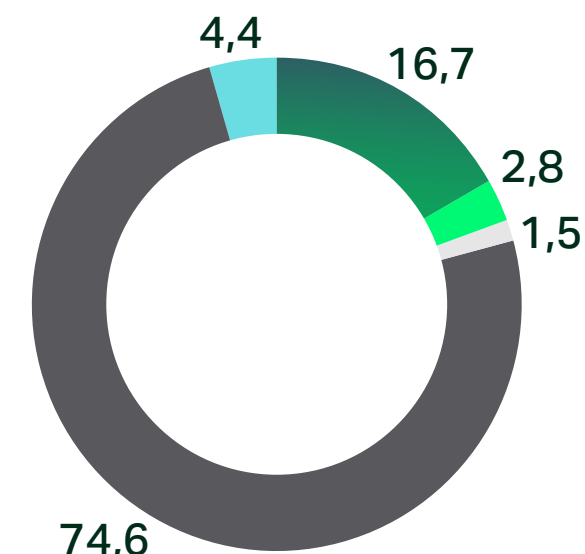
География партнерской сети Группы компаний охватывает производителей из ряда других регионов России, к которым относятся: Московская область, Ленинградская область, Республика Татарстан, Республика Башкортостан, Пермский край, Свердловская область, Новосибирская область, Тюменская область и другие.

Структура закупок Группы в разбивке по географии поставщиков в 2025 году

Доля закупок, %



Доля поставщиков, %



Поддержка малого и среднего предпринимательства (МСП)

СОКБ 66

МЭР 9

Сотрудничество Группы компаний с МСП является одним из приоритетных направлений взаимодействия с заинтересованными сторонами. Для предприятий МСП установлена отдельная категория в конкурентных закупочных процедурах, условия участия в закупочных процедурах Группы компаний ИНК для них упрощены. Поддержка МСП обеспечивает вклад Группы в достижение национальных целей развития России. Основным руководящим документом при взаимодействии с контрагентами категории МСП служит [Декларация о взаимодействии крупного бизнеса с субъектами малого и среднего предпринимательства](#), к которым Группа присоединилась в 2022 году. Важным направлением выстраивания диалога с представителями бизнеса является взаимодействие ИНК с Торгово-промышленной палатой Восточной Сибири.

К специальным условиям для МСП относятся:

- ✓ сокращенное количество необходимых на этапе аккредитации документов по сравнению с крупными контрагентами;
- ✓ упрощенный порядок проверки благонадежности, если сумма договоров с поставщиком за текущий календарный год не превышает 1 млн руб. без НДС;
- ✓ отсутствие требований финансового обеспечения сделки и наличия электронной подписи;
- ✓ оплата оказанных услуг в течение 30 дней, оплата поставленной продукции в течение 60 дней.

55,4%

доля МСП от общего числа поставщиков Группы компаний в 2025 году

34,1%

доля МСП в общем объеме закупок Группы компаний в 2025 году

Программа поддержки и развития МСП в Якутии

GRI 413-1, 11.15.2

Старт долгосрочной [Программы поддержки и развития МСП Мирнинского района Республики Саха \(Якутия\)](#) стал одним из ключевых проектов ИНК в области взаимодействия с поставщиками и подрядчиками в отчетном году. Цель проекта — выстраивание взаимовыгодного сотрудничества Группы компаний ИНК с субъектами малого и среднего предпринимательства, направленного на социально-экономическое развитие Мирнинского района, поддержку инициатив повышения качества жизни местного населения в соответствии с приоритетными целями устойчивого развития, утвержденными Советом директоров АО «ИНК-Капитал», Социальной стратегией Группы и национальными целями развития Российской Федерации на краткосрочный период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

Целевой аудиторией программы выступают субъекты МСП, в том числе социальные предприниматели, начинающие предприниматели на стадии сформированной бизнес-идеи, а также заинтересованная молодежь.

Направления программы:

-  образование и консультационная поддержка;
-  интеграция субъектов МСП в экосистему Группы компаний с предоставлением доступа на «Портал партнеров»;
-  грантовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства на создание собственного дела.

Партнеры программы

-  Администрация МР «Мирнинский район» РС(Я)
-  Центр «Мой бизнес»
-  МАУ «Центр развития предпринимательства и общественных инициатив»



Результаты программы за 2025 год

Образовательный компонент программы был реализован в формате пятидневного очного интенсива. В мероприятии приняли участие предприниматели, включая самозанятых, начинающих и уже действующих бизнесменов из четырех муниципальных образований Мирнинского района Республики Саха (Якутия).

41

предприниматель принял участие в мероприятии

Впервые был проведен грантовый конкурс [«Путь к успеху»](#). Целью конкурса является содействие социально-экономическому развитию Мирнинского района Республики Саха (Якутия) путем поддержки инициатив, направленных на улучшение качества жизни и создание новых рабочих мест, а также создание условий для развития МСП через предоставление консультационных и финансовых ресурсов.

На участие в грантовом конкурсе было подано 17 заявок, среди которых отобраны шесть проектов-победителей, которые получили финансовую поддержку на создание и развитие бизнес-проектов в сферах:

-  туризма;
-  дополнительного образования;
-  общественного питания;
-  бытового обслуживания;
-  перевода автотранспорта на газ, как более экологичный и экономичный вид топлива.

За проектами-победителями в ходе их реализации в течение 2026 года будут закреплены наставники из числа сотрудников Группы компаний ИНК для оказания консультационной поддержки. Реализация проектов и выход на плановые финансовые показатели запланированы на 2026 год.

Охрана окружающей среды

/ 09

35 ВИДОВ

представителей редкой флоры, фауны и грибов вошли в корпоративный справочник «Правила поведения работников по сохранению биологического разнообразия»

Группа интегрировала данные исследований биоты на участках недр в корпоративную геоинформационную систему, что позволяет детально учитывать экологические факторы и места обитания краснокнижных видов еще на этапе проектирования. Цифровой инструмент помогает гибко корректировать размещение производственных объектов и транспортных маршрутов для защиты уязвимых экосистем. Подробнее в подразделе [«Сохранение биоразнообразия»](#).



Существенная тема

- Обеспечение промышленной экологической безопасности на производственных объектах Группы компаний ИНК

Темы, существенные для отдельных групп заинтересованных сторон

- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на производственных объектах Группы компаний ИНК
- Энергоэффективность в Группе компаний ИНК



Группа компаний

- Водопользование и сбросы воды на производственных объектах Группы компаний ИНК
- Сохранение биоразнообразия Группой компаний ИНК



Внешние заинтересованные стороны



Группа компаний

- Обращение с отходами в Группе компаний ИНК



Внутренние заинтересованные стороны



Группа компаний

Национальные цели развития Российской Федерации

- Экологическое благополучие
- Комфортная и безопасная среда для жизни

ЦУР ООН





2003	2010	2011	2012	2015
Создание Экологической службы	Запуск первого в Российской Федерации проекта обратной закачки свободного газа в пласт	Создание отдельного специального подразделения, осуществляющего экологический контроль и надзор за деятельностью Группы и ее подрядчиков	Международное признание в сфере полезного использования ПНГ и минимизации воздействия на климат	Создание системы мониторинга состояния подземных вод и их цифрового учета Проведение первого конкурса «Лучший экологический проект» среди сотрудников Группы компаний
2019	2021	2022	2023	
Запуск на территориях присутствия проекта «Компенсационное лесовосстановление»	Утверждение Программы сохранения биоразнообразия Иркутского завода полимеров Начало реализации программы возмещения ущерба водным биоресурсам — выпуск мальков в водные объекты Иркутской области и Республики Саха (Якутия)	Проведение оценки климатических рисков, в рамках которой были определены наиболее значимые физические и переходные риски, влияющие на деятельность Группы Утверждение Стратегии декарбонизации	Утверждение Политики «О сохранении биологического разнообразия» и Программы сохранения биоразнообразия для двух участков недр в Иркутской области, включая План мероприятий по сохранению биоразнообразия	Утверждение Климатической стратегии Трансформация структуры водозабора и переход на преимущественное использование пластовых вод
2024		2025		
Введение в эксплуатацию передвижной экологической лаборатории Внедрение климатических аспектов в процедуру оценки поставщиков на соответствие требованиям в области устойчивого развития	Интеграция пространственных данных об особо охраняемых территориях, биоразнообразии, многолетнемерзлых грунтах и прочих аспектах устойчивого развития в корпоративную геоинформационную систему (КГИС) Разработка Правил поведения работников по сохранению биологического разнообразия	Разработка и утверждение комплексной Программы сохранения биоразнообразия для всех объектов и участков недр на территориях присутствия Группы компаний, включая План мероприятий по сохранению биоразнообразия	Проведение научно-исследовательских работ по инвентаризации биоты в летний и зимний период и оценке биологического разнообразия на территории присутствия Группы компаний Внедрение оборотных и замкнутых систем водоснабжения	

Управление в области охраны окружающей среды

GRI 2-23, 2-24, 3-3

Группа компаний ИНК на протяжении многих лет выстраивает и совершенствует систему управления воздействием на окружающую среду в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и передовыми экологическими стандартами и практиками. Группа постоянно анализирует возможности по улучшению производственных процессов с целью снижения воздействия на компоненты природной среды.

Руководящие принципы в области охраны окружающей среды закреплены в Экологической политике¹.

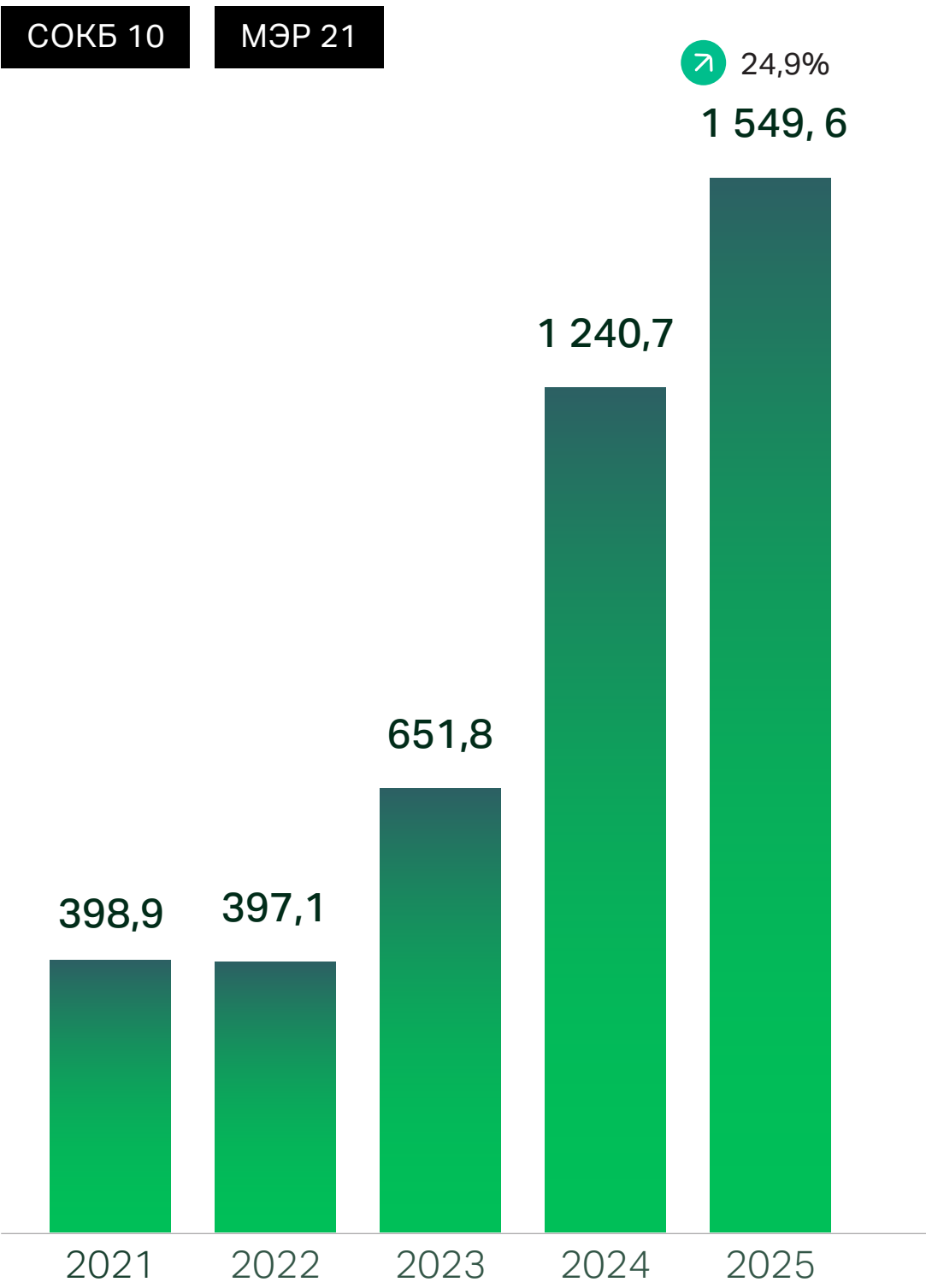
Ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области охраны окружающей среды сформированы по направлениям деятельности Группы и закреплены за структурными подразделениями. Мониторинг выполнения КПЭ проводится в течение всего года.

Результаты деятельности Группы компаний по обеспечению соблюдения природоохранных требований, а также планы по мероприятиям на будущий год рассматриваются на ежегодном заседании Экологического комитета. Ответственность за их реализацию распределена между всеми уровнями управления.



¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 14.12.2022.

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, млн руб.



В 2025 году расходы Группы компаний ИНК на мероприятия в области охраны окружающей среды увеличились на 24,9% относительно предыдущего года, при этом 21,6% составил рост затрат на мероприятия по сохранению биоразнообразия и охраны природных территорий. Увеличение затрат по направлению обращения с отходами связано с повышением стоимости услуг контрагентов.

Расходы Группы в 2025 году на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, по видам мероприятий, млн руб.

	2025		
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	29,4	↗	1,6%
Сбор и очистка сточных вод	179,8	↗	12,0%
Обращение с отходами	1 207,4	↗	43,7%
Сохранение биоразнообразия и природных территорий	10,1	↗	21,6%
Охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель	12,9		–
Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	4,0		–
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	106,0	↘	47,7%

Система экологического менеджмента

SASB EM-EP-160a.1

Система экологического менеджмента (СЭМ) является частью интегрированной системы менеджмента Группы. В 2025 году внешний орган по сертификации провел аудит СЭМ Группы компаний и в очередной раз подтвердил ее соответствие международному стандарту ИСО 14001:2015.

Основные направления деятельности Группы компаний ИНК в рамках системы экологического менеджмента:

- ✓ охрана окружающей среды за счет предотвращения загрязнения, снижения негативного воздействия и его компенсации;
- ✓ сохранение биологического разнообразия путем минимизации влияния Группы компаний на территориях присутствия, включая защиту животных и растений, находящихся под угрозой исчезновения;
- ✓ снижение влияния производственной деятельности и продукции Группы на климат, в том числе за счет прогнозирования и моделирования воздействий на климат на основе результатов оценки климатических рисков и научных исследований;
- ✓ доведение до заинтересованных сторон достоверной экологической информации о деятельности Группы компаний.



В Группе компаний ежегодно разрабатывается Программа экологического менеджмента, куда входит реестр рисков, влияющих на достижение экологических целей. Идентифицированные риски заносятся в описание релевантного бизнес-процесса.

С дополнительной информацией об экологических рисках можно ознакомиться в [Приложении 2. «Факторы риска»](#).

Ключевые риски 2025 года:	Мероприятия по управлению:
↓ • нарушение сроков реализации проектных решений; • недостаток оборудования и материалов; • отсутствие лицензированных контрагентов; • отзыв лицензий у компаний Группы и контрагентов; • аварийные ситуации; • недостаточная осведомленность работников в области охраны окружающей среды.	↓ • разработка и получение разрешительной документации; • заключение договоров на оказание услуг с несколькими подрядчиками; • разработка планов по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов, а также проведение тематических учений; • проведение стоп-часов; • организация внешнего обучения для сотрудников, участвующих в ликвидации последствий аварий.

Производственный экологический контроль

Регулярное проведение мероприятий производственного экологического контроля (ПЭК) на объектах Группы компаний обеспечивает соблюдение требований природоохранного законодательства, как компаниями Группы, так и их подрядчиками. Система ПЭК обеспечивает приверженность принципам рационального природопользования, реализацию природоохранных мероприятий, а также оперативное информирование о выявленных нарушениях и причинах их возникновения



Задачами производственного экологического контроля являются:

- | | |
|---|---|
| ✓ выполнение план-графиков контроля стационарных источников выбросов; | ✓ разработка природоохранных мероприятий с привлечением заинтересованных подразделений Группы; |
| ✓ мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды на территории объектов размещения отходов и в пределах их воздействия; | ✓ контроль выполнения мероприятий по охране окружающей среды; |
| ✓ контроль соблюдения требований законодательства Российской Федерации, а также внутренних нормативных документов; | ✓ анализ результатов природоохранной деятельности на участках недр Группы, а также принятие мер по устранению выявленных нарушений; |
| ✓ контроль за исполнением предписаний, выполнением корректирующих мероприятий по итогам проверок, проведенных отделом ПЭК на объектах Группы компаний и ее подрядных организаций; | ✓ подготовка предложений для руководства Группы по снижению негативного воздействия на окружающую среду. |

На особом контроле находятся объекты строительства, которые на этапе эксплуатации будут переведены в I категорию по степени негативного воздействия на окружающую среду (НВОС)¹. Для них предусмотрен отдельный план проверок на год, которые осуществляются Отделом обеспечения государственного экологического контроля. В периметр проверки входят в том числе подрядные организации, работающие на таком объекте.

330 проверок

соблюдения требований природоохранного законодательства проведено в 2025 году Отделом контроля производственных объектов, из них:

256

на объектах Группы компаний ИНК

74

на площадках подрядных организаций.

В ходе проверок было выявлено 1,8 тыс. нарушений, из которых 332 — у подрядных организаций. По всем полученным замечаниям были реализованы корректирующие мероприятия.

¹ Категоризация объектов НВОС проводится в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».

Проверки со стороны государственных органов

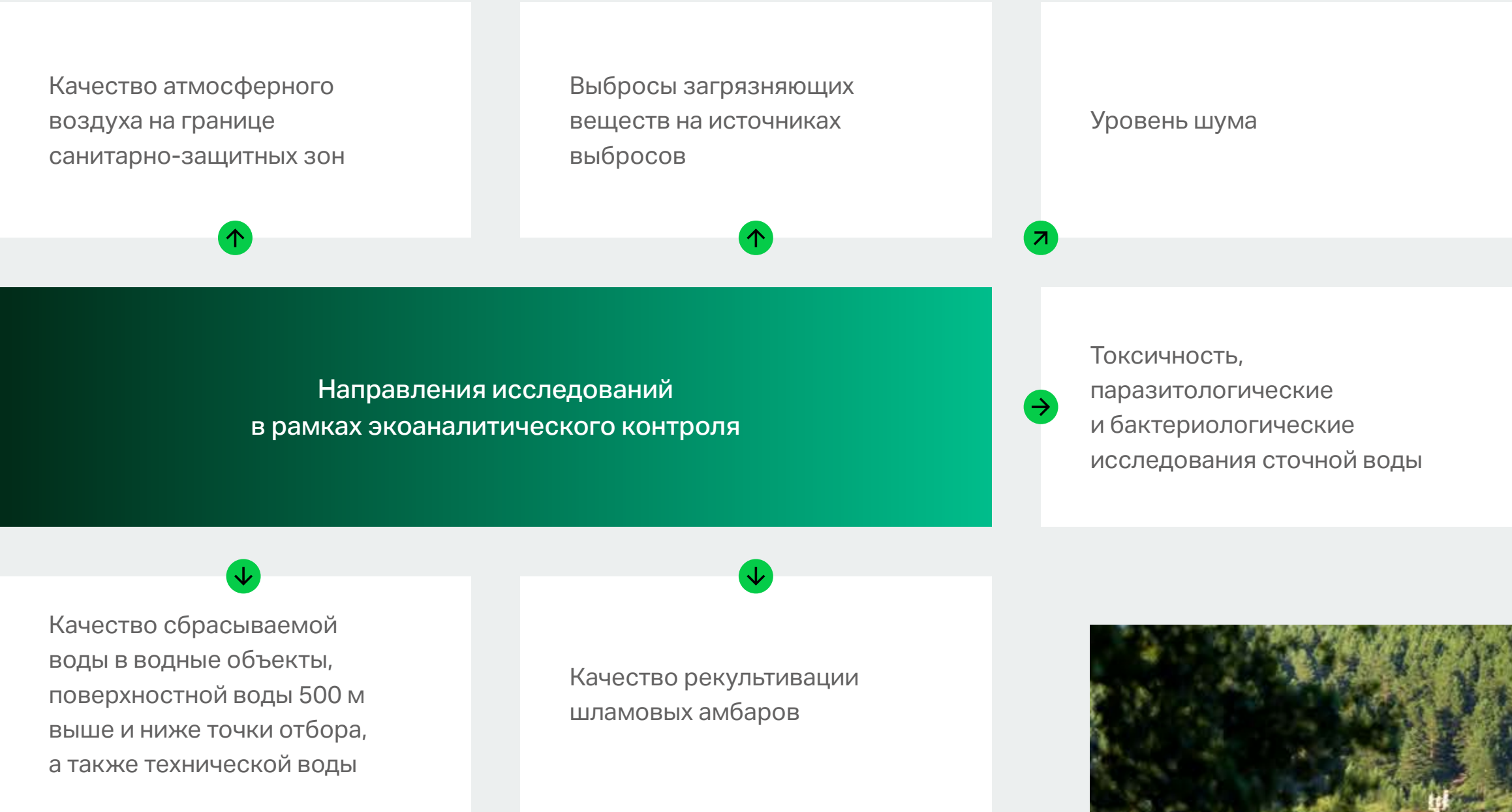
GRI 2-27

В отчетном периоде в отношении Группы компаний органами Федеральной службы по надзору в сфере природопользования проведено шесть контрольных (надзорных) мероприятий, включая выездную проверку в рамках получения экологического заключения о соответствии объекта капитального строительства проектной документации. По итогам 2025 года на Группу компаний было наложено 5 штрафов за нарушение природоохранного законодательства на общую сумму 450 тыс. руб.



Экологический мониторинг

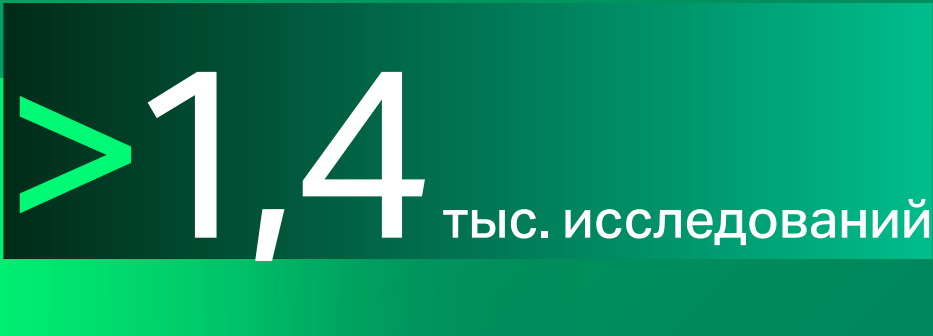
Ежегодный экологический мониторинг обеспечивает получение Группой компаний актуальной информации об экологическом состоянии территорий в зоне возможного влияния производственных объектов. Экоаналитический контроль на объектах осуществляется аккредитованными лабораториями.



Помимо этого, в 2024 году в Группе компаний введена в эксплуатацию собственная передвижная экологическая лаборатория, которая предназначена для контроля атмосферного воздуха на производственных объектах участков недр Иркутской области, в жилых районах и на границах санитарно-защитных зон. Оборудование дает возможность оперативно определять содержание оксидов азота, оксида углерода, диоксида серы, сероводорода, предельных углеводородов и метанола. Мобильная установка также позволяет заниматься отбором и анализом проб природной воды, снегового и почвенного покрова, донных отложений.

Результаты проведенных исследований аккумулируются в специализированной программе «Система экологического мониторинга окружающей среды» («СЭМОС»), которая обеспечивает автоматическое формирование отчетов и хранение информации.

В 2025 году экоаналитический контроль выполнен в полном объеме — было проведено

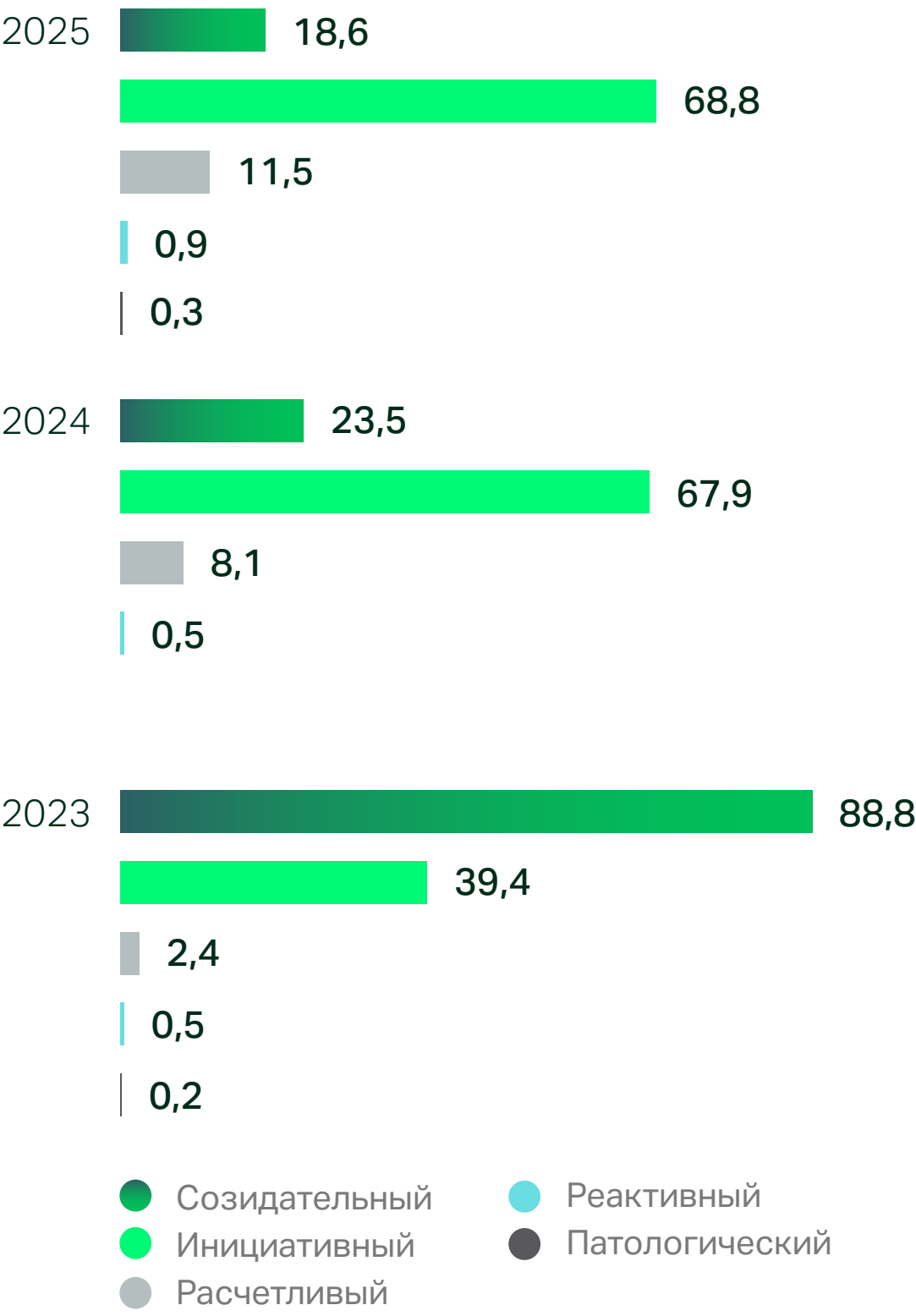


Экологическая культура

Сотрудники Группы регулярно проходят обучение по вопросам обеспечения экологической безопасности. С целью измерения эффективности мероприятий по экологическому просвещению Группа компаний ИНК ежегодно проводит оценку уровня личной и производственной экологической культуры персонала.

Личная экологическая культура

Общий уровень личной экологической культуры сотрудников Группы компаний ИНК, %



Согласно проведенной оценке личная экологическая культура в Группе компаний удерживается на инициативном уровне, для которого характерна установка: «Деятельность по охране природы продиктована необходимостью сохранить природу ради нее самой и ради людей».



Производственная экологическая культура

Уровень производственной экологической культуры Группы в 2025 году сохранился в границах значений 2024 года и составил 3,9 балла, что соответствует верхней границе расчетливого уровня. В рамках данной категории восприятия культуры, основной целью экологических мероприятий является предотвращение повторения отдельных происшествий и минимизация их последствий.

По результатам исследования 2025 года было принято решение о включении дополнительных критериев по экологической безопасности в существующую систему поощрений для производственных подразделений компаний Группы.

В рамках программы «Зеленая инициатива» на Иркутском заводе полимеров прошли корпоративные конкурсы, направленные на экологическое просвещение сотрудников и персонала подрядных организаций.

Экологические акции

Группа компаний продолжает активно развивать экологическое волонтерство и поддерживать региональные зеленые инициативы. В отчетном периоде ключевые мероприятия прошли в двух регионах присутствия.

В городе Мирном Республики Саха (Якутия):

- «Спаси макулатуру — спаси дерево»: Группа уже в третий раз выступила партнером ежегодной акции, организованной школой № 1 и Мирнинским районным Комитетом охраны природы. В сборе приняли участие активные горожане и более 20 образовательных учреждений района. Компания полностью взяла на себя расходы по вывозу и переработке собранной макулатуры;
- «Чистый четверг»: серия экологических субботников по очистке водоохранной зоны реки Ирелях;
- «Добрые крышечки»: благотворительная акция по сбору пластика в детских садах города.

В городе Усть-Куте Иркутской области:

- «Пластик в дело»: проект по организации сбора и последующей переработки ПЭТ-тары;
- «Скажи мусору — НЕТ!»: масштабная акция по сбору различных видов вторсырья;
- городские субботники: мероприятия по уборке территорий в микрорайонах «Речники», «Лена» и «Мостоотряд». Субботники проведены совместно с Фондом Марины Седых, местными предпринимателями и экоактивистами. По итогам сбора Группа организовала централизованный вывоз вторсырья из прилегающих районов для его дальнейшей переработки.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В ходе проектирования объектов Группы компаний на территориях присутствия проводятся общественные слушания с участием местного населения. Заинтересованные стороны получают информацию о потенциальном воздействии на окружающую среду, включая климат, а также ответы на интересующие их вопросы. Материалы оценки воздействия на окружающую среду в обязательном порядке публикуются на сайте администраций соответствующих территорий и доступны для любого желающего.

Взаимодействие Группы с поставщиками и подрядчиками по вопросам управления воздействием на окружающую среду регулируется внутренними стандартами и регламентами, в которых отражены основные требования к подрядным организациям в области экологической безопасности, а также приведены инструкции по расследованию и предоставлению информации о происшествиях.

Подробнее о требованиях Группы компаний к партнерам смотрите в разделе [«Критерии оценки контрагентов»](#).



Форум «Чистые воды Прибайкалья»

Группа компаний ИНК оказывает поддержку общественному водоохранному движению «Чистые воды Прибайкалья» Иркутского областного отделения Всероссийского общества охраны природы (ВООП) практически с момента его старта в 2012 году.

В октябре 2025 года в поселке Листвянка состоялся XIV областной форум участников проекта. Мероприятие объединило более 40 лучших студентов, школьников и их наставников со всего региона. В рамках программы участники получили уникальные знания об экосистеме озера Байкал от ведущих ученых, защитили свои экологические проекты на дискуссионной площадке «Байкал в наследие» и показали себя в тематической конкурс-викторине. Ключевой частью познавательного блока стала специализированная экспедиция-экскурсия по акватории озера на крупнейшем научно-исследовательском судне Лимнологического института СО РАН «Академик В. А. Коптюг».

Содействуя проведению подобных профильных форумов, Группа вносит системный вклад в поддержку детско-юношеских водных инициатив и развитие экологического волонтерства в Иркутской области.

Байкальский экологический диктант

Группа компаний ИНК неизменно выступает основным спонсором и ключевым партнером ежегодного Байкальского экологического диктанта, который проводится с 2021 года по инициативе Иркутского областного отделения ВООП.

Иркутская область является автором этой масштабной просветительской инициативы и ключевым регионом ее проведения, концентрирующим абсолютное большинство очных площадок проекта. С момента старта реализации к проекту присоединились еще 32 региона России — от Республики Бурятия и Забайкальского края до Москвы, а суммарное число участников на конец 2025 года превысило 40 тысяч человек.

В 2025 году юбилейный V Диктант объединил более 10 тыс. граждан на 380 площадках по всей стране. Финансовая и организационная поддержка со стороны ИНК позволяет ежегодно масштабировать проект, внося весомый вклад в популяризацию уникальных знаний об озере Байкал и развитие экологической культуры подрастающего поколения.



Водные ресурсы

GRI 3-3, 303-1, 11.6.2

Для Группы компаний ИНК вода является стратегическим природным и общественным ресурсом. Управление водопользованием осуществляется на основе принципов устойчивого развития, предотвращения негативных воздействий, а также рационального использования водных объектов.

С целью улучшения практики ответственного водопользования Группа компаний ИНК реализует системный подход, который основан на соблюдении:

- ✓ Водного кодекса Российской Федерации¹;
- ✓ Закона «О недрах» № 2395-1²;
- ✓ внутренних документов.



¹ «Водный кодекс Российской Федерации» от 03.06.2006 № 74-ФЗ (ред. от 29.12.2025).
² Закон Российской Федерации от 21.02.1992 № 2395-1 (ред. от 29.12.2025) «О недрах».
³ Утвержден приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 09.11.2020 № 903.

Водопотребление

GRI 303-5

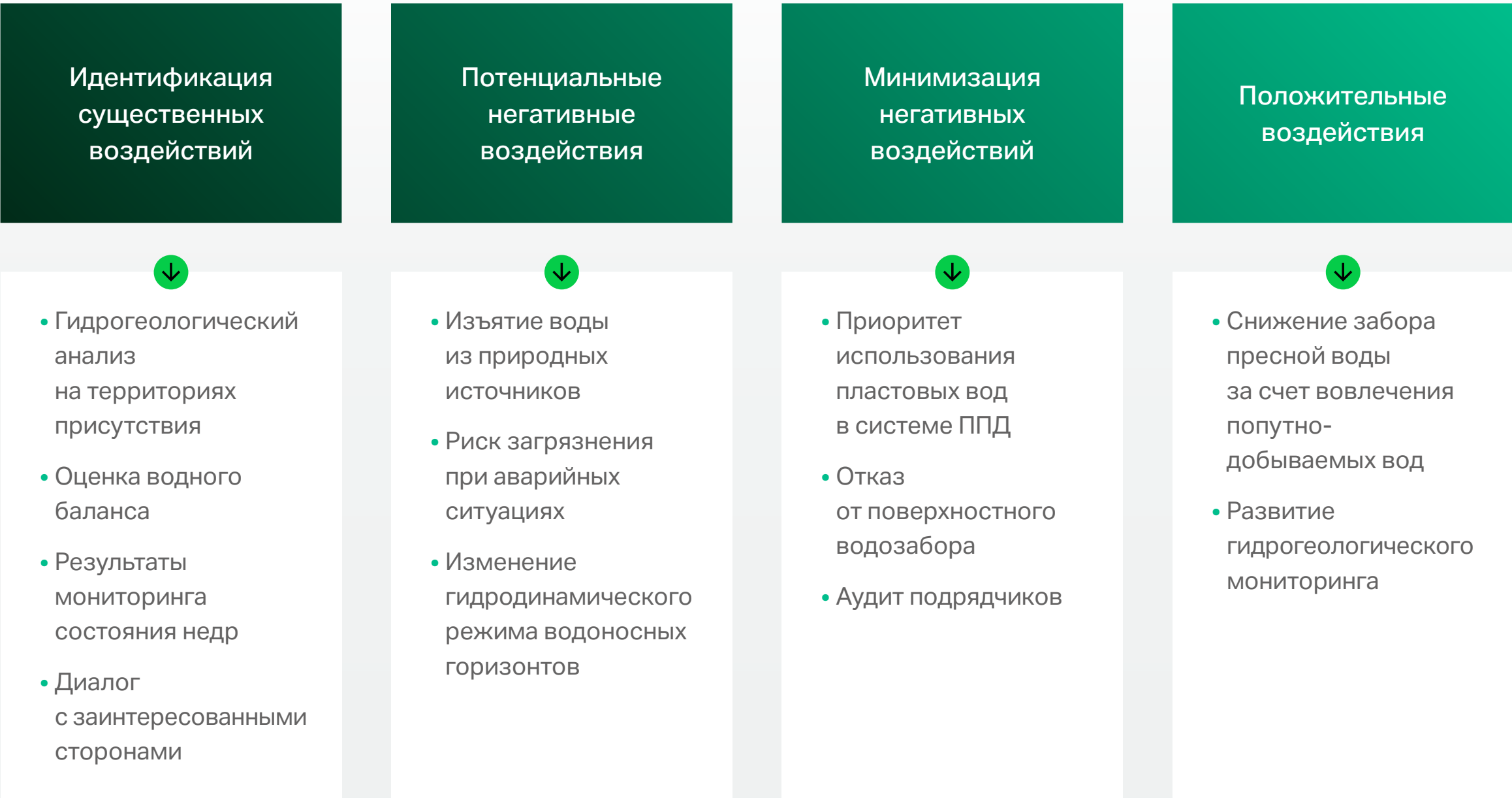
Группа ведет учет водопотребления в соответствии с Порядком ведения собственниками водных объектов и водопользователями учета объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в том числе дренажных, вод, их качества³.

При учете водопотребления используются следующие методологии:

- приборный учет на узлах водозабора;
- автоматизированная передача данных (использование производственного портала);
- ежемесячная сверка;
- классификация воды по минерализации (<1 г/л и >1 г/л);
- внутренний аудит данных.

Производственная деятельность Группы ведется в регионах, не испытывающих дефицит воды. Основной забор воды производится из подземных источников. Система водозабора представлена комплексом оборудованных скважин, предназначенных для обеспечения водой собственных производственных и технологических нужд, с необходимой системой водоводов. Водозабор осуществляется, в частности, для целей поддержания пластового давления (ПДД), для нужд бурения, а также для хозяйственно-бытового и питьевого водоснабжения.

Управление воздействием Группы компаний на водные ресурсы



Водозабор, тыс. м³

- СОКБ 1
- GRI 303-3
- SASB EM-EP-140a.1, EM-EP-140a.2

	2021	2022	2023	2024	2025	
Водозабор, суммарно	29 315,8	32 800,1	41 841,8	42 897,5	37 465,0	↘ 12,7%

Водозабор в разбивке по источникам

Поверхностные воды	0,0	10,7	0,0	10,0	30,9	↗ 208,5%
Подземные воды	20 253,2	20 225,1	26 398,2	26 830,8	18 274,8	↘ 31,9%
Попутная пластовая вода, полученная при добыче углеводородов	9 062,7	12 564,3	15 443,6	16 056,7	19 159,3	↗ 19,3%

Водозабор в разбивке по категориям

Пресная вода (≤1 тыс. мг/л общего количества растворенных твердых веществ)	2 230,2	3 727,1	13 519,8	24 128,5	17 786,9	↘ 26,4%
Другая вода (>1 тыс. мг/л общего количества растворенных твердых веществ)	27 085,6	29 073,0	28 322,0	18 769,1	19 678,1	↗ 4,8%

Суммарный объем водозабора в 2025 году снизился на 12,7% относительно 2024 года. В структуре водозабора выросла доля забора из поверхностных источников, что связано с введением в эксплуатацию трех новых площадок поисково-разведочного бурения, где пока не подтверждено наличие подземных вод или отсутствуют гидроскважины. Доля использования подземных вод снизилась на 31,9%, что связано с ростом обводненности добычи и увеличением использования пластовых вод в системе поддержания пластового давления. Неиспользуемые водяные скважины были законсервированы в соответствии с техническими проектами.

Рост объемов использования попутно-добываемых вод способствует снижению зависимости Группы от природных источников воды.

Согласно результатам мониторинга подземных вод в отчетном году не было выявлено устойчивого понижения уровней пресных горизонтов, а также превышений нормативов качества воды — все контролируемые параметры находились в пределах проектных прогнозов.

Водоотведение

GRI 303-2

Группа компаний ИНК осуществляет сброс прошедших обработку на очистных сооружениях сточных вод в водные объекты. Мониторинг качества поверхностных вод рек в местах сброса и контрольном створе ведется с привлечением специализированных аккредитованных лабораторий. В 2025 году негативного воздействия Группы компаний на водные ресурсы не зафиксировано.

В целях предотвращения негативного воздействия на окружающую среду при проведении регулярных плановых и внеплановых проверок производственных объектов Группы контролируются порядок учета и надлежащее обращение со всеми видами образующихся сточных вод.

В 2025 году Группа ввела в эксплуатацию новые очистные сооружения на опорной базе промысла нефтегазоконденсатного месторождения в Иркутской области.

Водоотведение, тыс. м³

- СОКБ 4
- МЭР 15
- GRI 303-4

	2021	2022	2023	2024	2025	
Сброс загрязненных сточных вод в водные объекты (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) и/или переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям, суммарно	8,5	37,2	2,6	3,5	4,0	↗ 13,8%
Сброс сточных вод в поверхностные воды	3,8	3,0	2,6	3,5	4,0	↗ 13,8%
Сброс сточных вод в подземные воды	0	0	0	0	0	–
Сброс сточных вод в сторонние организации, включая стоки абонентов	4,7	34,2	0	0	0	–

Отходы

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-4, 11.5.2, 11.5.3, 11.5.5

Группа компаний ИНК ведет постоянную работу по снижению негативного воздействия на окружающую среду в сфере обращения с отходами. Уменьшение объемов отходов, а также увеличение доли их переработки являются ключевыми инструментами реализации ответственной политики Группы в области управления отходами.

В Группе действуют внутренние стандарты и инструкции по управлению отходами производства и потребления. Все сотрудники Группы, прибывающие на производственные объекты, проходят дистанционный курс обучения «Управление отходами производства и потребления», в рамках которого знакомятся с требованиями законодательства и Группы в области обращения с отходами.

Основными производственными процессами, в результате которых образуются отходы являются бурение скважин, их техническое обслуживание и ремонт, обслуживание помещений и производственных территорий, складские работы и работа лабораторий.

К ключевым мероприятиям, направленным на минимизацию негативного воздействия отходов на окружающую среду, относятся:

- организация раздельного накопления отходов;
- обеспечение утилизации и обезвреживания отходов I-V классов опасности специализированными организациями;
- регулярный мониторинг рынка для поиска квалифицированных операторов по обращению с отходами, обеспечивающих их сбор, утилизацию, обезвреживание и применяющих новые наилучшие доступные технологии, в том числе при обращении с нефтесодержащими отходами;

- проведение обучения ответственных лиц по программе «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами производства»;
- утилизация отходов бурения по собственной технологии, в результате которой получается готовый искусственный технологический грунт.

В 2025 году на объектах Группы компаний была проведена инвентаризация отходов производства и потребления. Обновлено контейнерные площадки для накопления твердых коммунальных и производственных отходов в соответствии с новыми требованиями к местам накопления отходов. Проведены работы по созданию мобильных комплексов по переработке отходов на двух участках недр. Ожидается, что запуск этих комплексов позволит увеличить долю самостоятельно обработанных, утилизируемых и обезвреживаемых отходов.



Образование отходов, ТОНН

	СОКБ 5	МЭР 17	GRI 306-3	SASB EM-RM-150a.1		
	2021	2022	2023	2024	2025	
Образование отходов (суммарно)	72 971,2	96 600,5	147 736,2	258 521,2	379 136,8	↗ 46,6%
I класс	0,4	0,5	0,1	0,3	0,6	↗ 80,4%
II класс	27,2	34,7	19,1	50,6	24,0	↘ 52,6%
III класс	4 888,2	1 978,6	7 055,7	9 303,9	2 678,5	↘ 71,2%
IV класс	60 661,7	85 859,1	125 531,2	225 472,6	354 060,6	↗ 57,0%
V класс	7 393,8	8 727,6	15 130,1	23 693,7	22 373,1	↘ 5,6%

Рост массы отходов в отчетном периоде составил 46,6% и был преимущественно связан с увеличением образования отходов шлама бурового в связи с особенностями геологического строения разных участков недр, конструктивных особенностей скважин, способов бурения и глубины.

Помимо этого, Группа взяла на себя ответственность за обращение с отходами, образующимися в процессе деятельности новых магазинов в жилых городках на производственных объектах Группы компаний.

Подробнее об улучшении условий труда вахтовых сотрудников смотрите в разделе [«Карта улучшений»](#).

183%

рост доли отходов бурения, утилизированных по собственной технологии в 2025 году относительно предыдущего периода

Дополнительная информация об обращении с отходами представлена в [Приложении 5. «Дополнительные количественные данные к разделу «Охрана окружающей среды»](#).

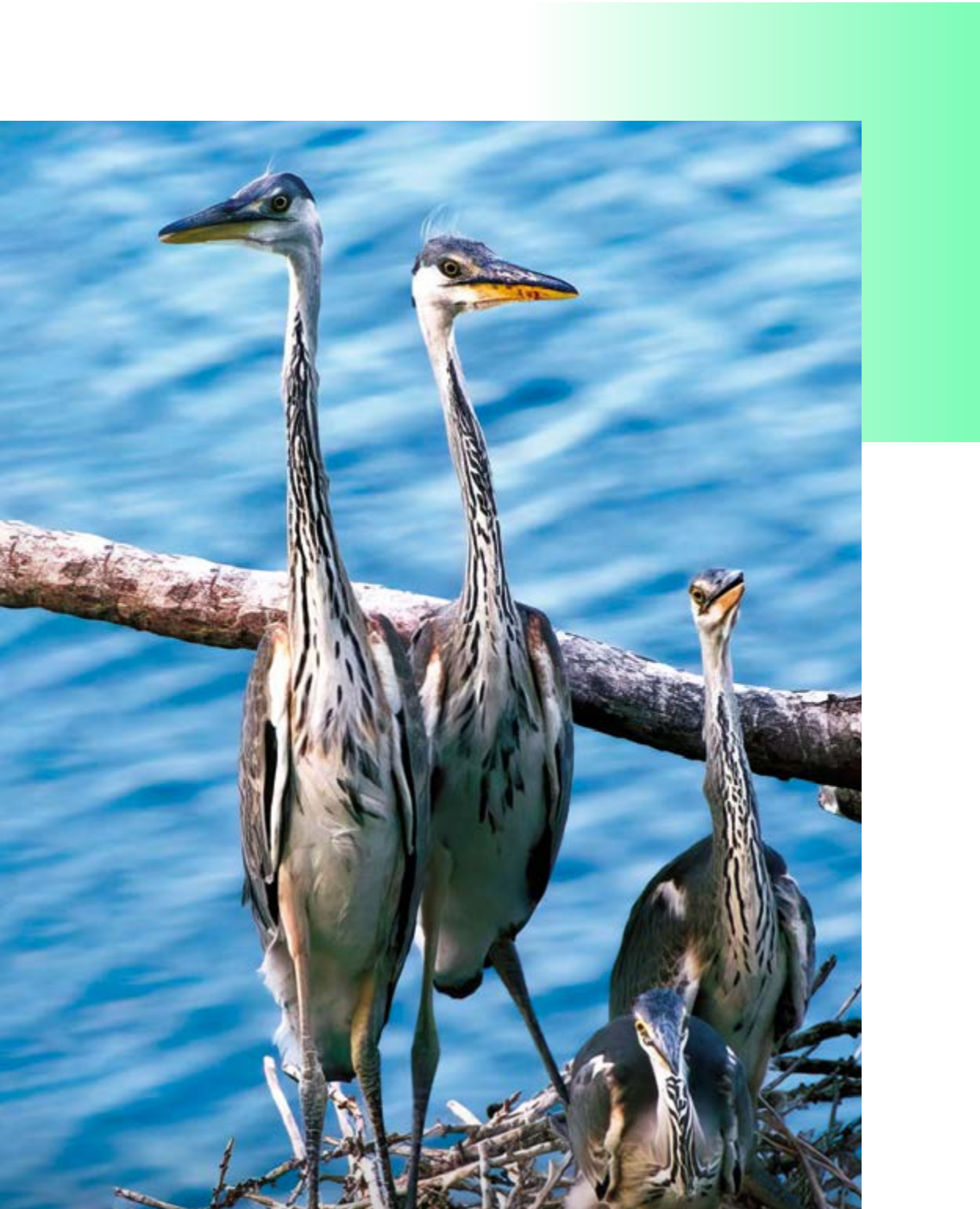
Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3

Управление воздействием

GRI 2-23, 101-1, 101-3

Группа компаний ИНК ведет свою деятельность в соответствии с лучшими практиками ответственного недропользования. Основная цель Группы в области биоразнообразия — исключение суммарных потерь биологического разнообразия при осуществлении хозяйственной деятельности в соответствующем местном, территориальном, национальном или трансграничном географических масштабах.



Политика о сохранении биологического разнообразия¹ является основополагающим документом по направлению. Обновленная политика соответствует концепции устойчивого развития, базируется на требованиях законодательства Российской Федерации, а также учитывает рекомендации стандартов Международного союза охраны природы², Международной финансовой корпорации³ и Международной ассоциации представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам⁴. Обязательства, зафиксированные в политике, распространяются на всю Группу компаний и ее контрагентов.

¹ Действующая редакция утверждена решением Совета директоров 26.12.2023.
² International Union for Conservation of Nature (IUCN).
³ International Finance Corporation (IFC).
⁴ International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA).



В рамках управления воздействием на биоразнообразии
Группа компаний выделяет три основных направления



Минимизация влияния деятельности Группы компаний на биологическое разнообразие на территориях присутствия, снижение фрагментации ландшафтов и площади нарушенных территорий, сохранение естественных путей миграции и мест обитания животных, защита животных и растений, находящихся под угрозой исчезновения



Контроль режима соблюдения охранных мер на объектах Группы компаний, включая запреты на охоту и рыбную ловлю, содержание домашних животных, режима складирования и утилизации отходов, экологических показателей транспортных и других средств производства



Разработка и реализация программ и мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия на территориях присутствия Группы компаний

Первой в Группе компаний была разработана Программа сохранения биоразнообразия Иркутского завода полимеров, утвержденная в 2021 году. Программа направлена на минимизацию воздействия на естественную численность и динамику индикаторных видов, эффективное участие в сохранении биоразнообразия и планирование мер по предотвращению негативного воздействия на биоразнообразие в ходе хозяйственной деятельности завода. Инвентаризация биоты и создание наблюдательной сети долговременного мониторинга были проведены на этапе строительства. В рамках программы предусмотрены проведение мероприятий по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов в реке Лена, подкормка животных на территории Усть-Кутского муниципального образования и установка фотоловушек с целью наблюдения за посещением кормушек и составления анализа.

Особое влияние на трансформацию системы управления воздействием Группы компаний на биоразнообразие оказало взаимодействие с общинами КМНС, для которых охота, оленеводство и рыболовство являются основой жизни. В 2021 году Группа компаний ИНК утвердила Программу содействия сохранению традиционного уклада КМНС на территориях присутствия на 2022–2026 годы, что позволило учитывать традиционные маршруты кочевий и мест отела оленей при выборе расположения трасс для трубопроводов и инженерных коммуникаций.

В 2023 году была разработана и утверждена [Программа сохранения биоразнообразия на отдельных участках недр](#) Группы компаний в Иркутской области. В рамках подготовки программы были проведены полевые работы для верификации данных по биоразнообразию, установлены фотоловушки для наблюдения за животными в естественной среде



обитания. По итогам проведенных работ определен план мероприятий по сохранению растительного и животного мира.

В 2025 году была утверждена комплексная [Программа сохранения биоразнообразия для объектов и территорий присутствия Группы компаний ИНК и План мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2025–2028 годы](#). Программные документы подготовлены на основе результатов работ по инвентаризации биоты, проводимых ИНК с 2021 года, а также с учетом Целей к 2050 году и Задач до 2030 года, сформулированных в Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программе по биоразнообразию.

В отчетном периоде Группа продолжила работу по переходу от преимущественно компенсационного подхода к предотвращению негативного воздействия деятельности на флору и фауну через интеграцию ценности биологического разнообразия в инвестиционные решения на самой ранней стадии планирования.

Мероприятия в рамках реализации программы сохранения биоразнообразия проводятся Группой компаний на добровольной основе.

Оценка эффективности системы управления воздействием на биоразнообразие основывается на ежегодном анализе выполнения плана мероприятий. Отчет о проделанной работе проверяется сотрудниками Управления промышленной экологии и Центром устойчивого развития Группы компаний ИНК. Полнота реализации мероприятий включена в КПЭ Управления промышленной экологии.

На 2026 год запланировано проведение работ по мониторингу растительности, млекопитающих и гнездования птиц в Иркутской области на территории трех участков недр.



Территории с высокой ценностью биоразнообразия

Участки недр Группы компаний расположены на удаленных и труднодоступных территориях. Площадь участков варьируется от 20 км² до 6,8 тыс. км².

Три лицензионных участка Группы полностью или частично расположены вблизи и в границах особо охраняемых природных территорий (ООПТ):

- первый участок частично пересекает земли ООПТ республиканского значения (площадь наложения составляет 187 км²);
- второй участок разделен государственным природным заказником на два изолированных блока (северо-восточный и юго-западный);
- третий участок граничит непосредственно смежно с государственным природным заказником регионального значения.

В отчетном периоде промышленная деятельность на территории перечисленных участков недр не осуществлялась.

Меры по сохранению биоразнообразия

GRI 101-1, 101-2

Деятельность Группы компаний может сопровождаться как положительным, так и негативным воздействием на биоразнообразие, имеющим прямой, косвенный, фактический, либо потенциальный характер. Основным подходом Группы к управлению таким воздействием является иерархия смягчения последствий — последовательный процесс принятия решений, руководящим принципом которого служит предотвращение негативного влияния на природу. В случае, если предотвращение воздействия невозможно, Группа прикладывает усилия по его минимизации. В ситуациях, когда невозможно избежать негативного воздействия или свести его к минимуму, реализуются восстановительные и компенсационные меры.



С целью предотвращения воздействия на биоразнообразие в Группе внедрены инструменты превентивной защиты ценных местообитаний растений и животных, к которым относятся:



ежегодный мониторинг биоразнообразия, в том числе геоинформационный с использованием системы КГИС, который позволяет отслеживать состояние флоры и фауны, учитывать экологические факторы и выявлять зоны ограничений на этапе планирования размещения производственных объектов;

Подробнее о корпоративной географической информационной системе смотрите в разделе [«Проекты цифровой трансформации»](#).



повышение осведомленности персонала, с целью защиты редких и охраняемых видов флоры и фауны, в том числе путем разработки и внедрения справочника [«Правила поведения работников по сохранению биологического разнообразия»](#), включающего информацию о 18 видах животных, 15 видах растений и двух видах грибов, занесенных в Красную книгу Российской Федерации, а также Красные книги Иркутской области, Республики Саха (Якутия) и Красноярского края.

Информационные материалы повышают осведомленность персонала и способствуют оперативной идентификации редких видов для их защиты. Комплексная Программа сохранения биоразнообразия и План мероприятий направлены на предотвращение и минимизацию негативного воздействия деятельности Группы. В рамках реализации Программы в 2025 году были выполнены следующие полевые работы по оценке биологического разнообразия:



зимние и летние полевые работы по оценке биологического разнообразия на шести участках недр в Иркутской области и Республике Саха (Якутия).

Инвентаризация биоты позволяет Группе проводить оценку экологического каркаса и является фундаментом для разработки проектов по сохранению и восстановлению сред обитания.



Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление

Ключевыми инструментами Группы компаний в восстановлении экосистем, нарушенных в результате производственной деятельности, выступают лесовосстановление и рекультивация территорий.

Мероприятия по рекультивации территории разрабатываются в составе проектной документации. При условии ее выполнения, соблюдения норм и правил технологии строительства не ожидается изменения уровня биологического и ландшафтного разнообразия территории, загрязнения и деградации земель в результате хозяйственной деятельности. Воздействие на почвы и растительность оценивается как локальное и кратковременное, ограничивается периодом производства работ и границами земельных участков, отведенных для строительства.

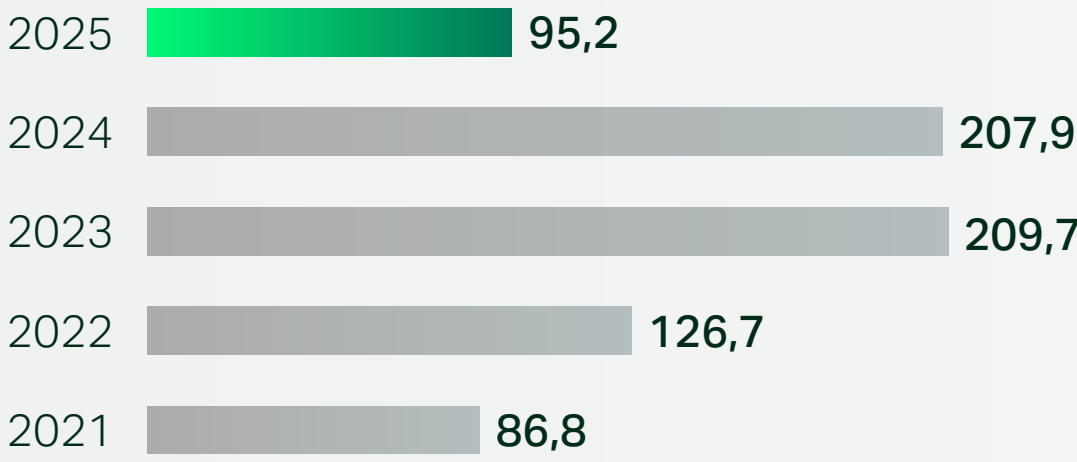
Восстановление древесных насаждений и растительного покрова производится после завершения эксплуатации производственных объектов и возврата их в лесной фонд, предусматривается на всей площади отведенных земель, согласно договорам аренды. В 2025 году Группа компаний провела лесовосстановление на общей площади 775,2 га, из них 659 га расположены на территории Иркутской области и 116,2 га — на территории Республики Саха (Якутия). Площадь агротехнических уходов за ранее созданными лесными культурами составила 1,2 тыс. га, из которых большая часть расположена на территории Иркутской области, 20,9 га — на территории Красноярского края, 8,4 га — на территории Республики Саха (Якутия).



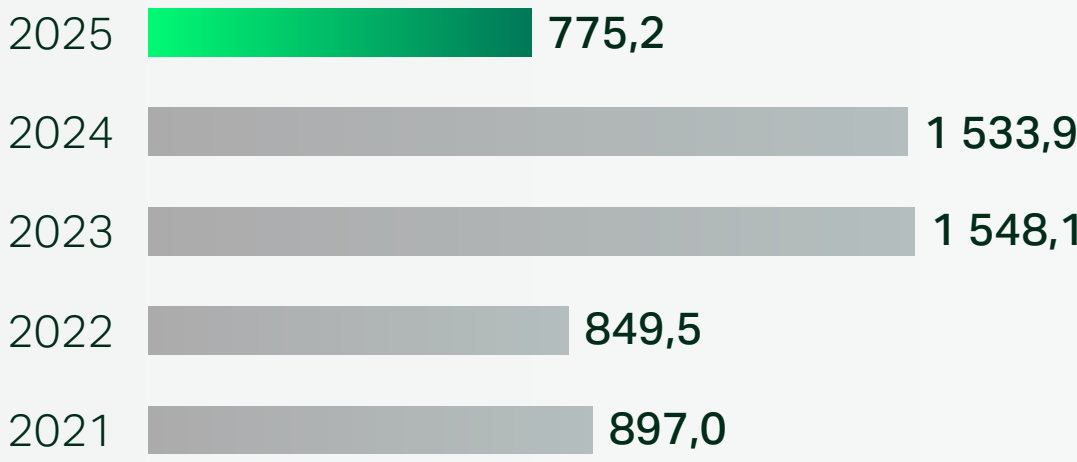
Рекультивация нарушенных земель проводится согласно Постановлению правительства от 29.05.2025 № 781 «Об утверждении Правил проведения рекультивации и консервации земель» и на основании разработанных проектов рекультивации. Площадь рекультивации в 2025 году составила 7,3 га.

С дополнительной информацией о нарушенных землях можно ознакомиться в [Приложении 5. «Дополнительные данные к разделу «Охрана окружающей среды».](#)

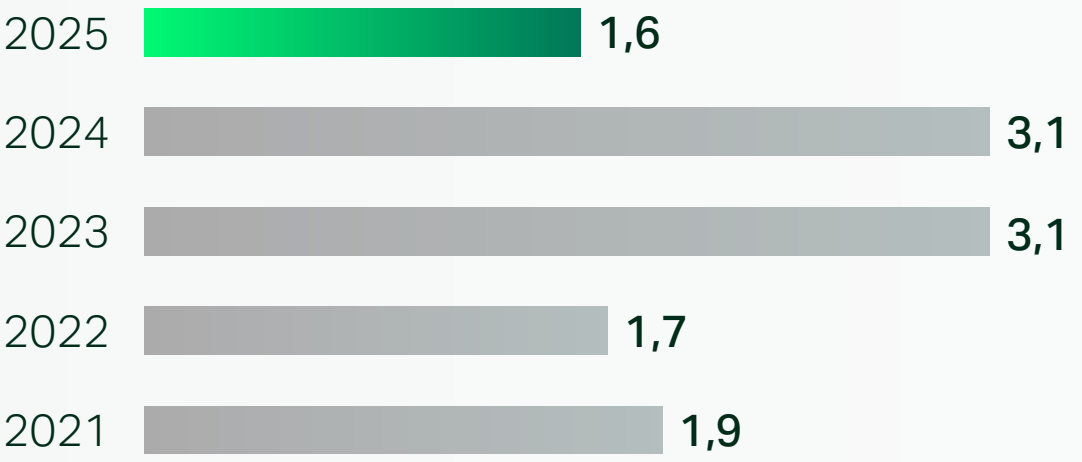
Расходы на компенсационное лесовосстановление, млн руб.



Общая площадь компенсационного лесовосстановления, га



Количество семян сосны обыкновенной, высаженных в рамках программы лесовосстановления, млн ед.



Поддержка и восстановление популяций

Для компенсации остаточного воздействия на биоразнообразие Группа реализует проекты по поддержке и восстановлению популяций животных и водных биологических ресурсов.

Программа компенсационных мероприятий по зарыблению реки Лена и Братского водохранилища с прилегающими реками в Иркутской области и Вилюйского водохранилища на территории Республики Саха (Якутия) реализуется Группой компаний с 2021 года. Ежегодно в водные объекты выпускаются мальки хариуса, пеляди и сазана. В 2025 году в Вилюйское водохранилище было выпущено более 600 тыс. мальков ценных пород рыб.

Подкормка диких животных на территории участка недр в Иркутской области, включающая заготовку корма для млекопитающих, изготовление и установку кормушек, солонцов, галечников и порхалищ для тетеревидных птиц, проводится Группой ежегодно с 2023 года в рамках реализации плана мероприятий Программы сохранения биоразнообразия.

Природный парк «Живые алмазы Якутии»

С 2015 года Группой компаний ежегодно оказывается финансовая поддержка природному парку «Живые алмазы Якутии» в Мирнинском районе Республики Саха (Якутия). Средства выделяются на кормовую базу и развитие парка.

Объект располагается на площади более 32 тыс. га особо охраняемой природной территории. В парке обитают овцебыки, яки, бизоны, олени, медведи, якутские лошади, кролики, павлины. Животные содержатся в загонах, вольерах, а также в теплых помещениях.

Проект по восстановлению популяции лесного бизона в Якутии

Проект «Реакклиматизации лесного бизона» — совместный проект¹ ИНК по сохранению и созданию жизнеспособной популяции редкого вида мамонтовой фауны, стартовал на территории Республики Саха (Якутия) в 2024 году. Группа берет на себя финансовое и логистическое сопровождение инициативы, что формирует надежную инфраструктуру для восстановления популяции редких животных и сохранения природного капитала Якутии.

Главная цель проекта – создание устойчивых свободнодвижущихся стад лесных бизонов в Западной Якутии.

Лесной бизон внесен в Красный список Международного союза охраны природы как вид, требующий особого внимания и охраны из-за малой численности популяции. Всего на территории Якутии на начало 2025 года насчитывалось почти 300 животных, 200 из них обитают в природном парке «Синяя».



¹ Проект реализуется совместно с Дирекцией биологических ресурсов особо охраняемых природных территорий и природных парков Республики Саха (Якутия).

За два года реализации проекта:

- ✓ построены и оснащены два пункта мониторинга и охраны редких видов животных, способствующих увеличению численности поголовья бизонов, в местности «Намана» на территории государственного природного заказника «Кэйиктэ» и местности «Наача» природного парка «Синяя»;
- ✓ завезены телята на территорию местности «Намана» из питомника «Тымпынай» природного парка «Синяя».

В 2025 году в рамках проекта Группа компаний направила средства благотворительной помощи на организацию материально-технической базы и операционное содержание пункта мониторинга и охраны. Были приобретены трактор с прицепами и навесным оборудованием, снегоход, квадроцикл, рабочие лошади с упряжью, горюче-смазочные материалы, электрооборудование, инструменты, бытовая техника, мебель и комплекты запчастей для обслуживания спецтехники. Также оплачены транспортные услуги по доставке стройматериалов, кормов и техники, монтаж спутникового интернета, профинансированы работы по содержанию имущества, уходу за поголовьем. Обеспечена деятельность обслуживающего персонала.

Зимой в холода лесные бизоны потребляют до четырех тонн сена в сутки. В 2025 году для подкормки бизонов было заготовлено около 430 тонн сена.

В рамках дальнейшей реализации проекта планируется ежегодный завоз молодых животных в бизонарий «Намана» из питомников «Тымпынай» природного парка «Синяя» и «Усть-Буотама» Национального парка «Ленские столбы».

Проект по возрождению якутской охотничьей собаки

Группа компаний в отчетном году поддержала масштабный проект в Республике Саха (Якутия) по официальному признанию и возрождению якутской охотничьей собаки как самостоятельной аборигенной породы, выступив генеральным партнером проекта.

Основная цель инициативы — закрепить за этой уникальной собакой официальный статус, разработать жесткие стандарты экстерьера и внести ее в государственный реестр селекционных достижений Российской Федерации.

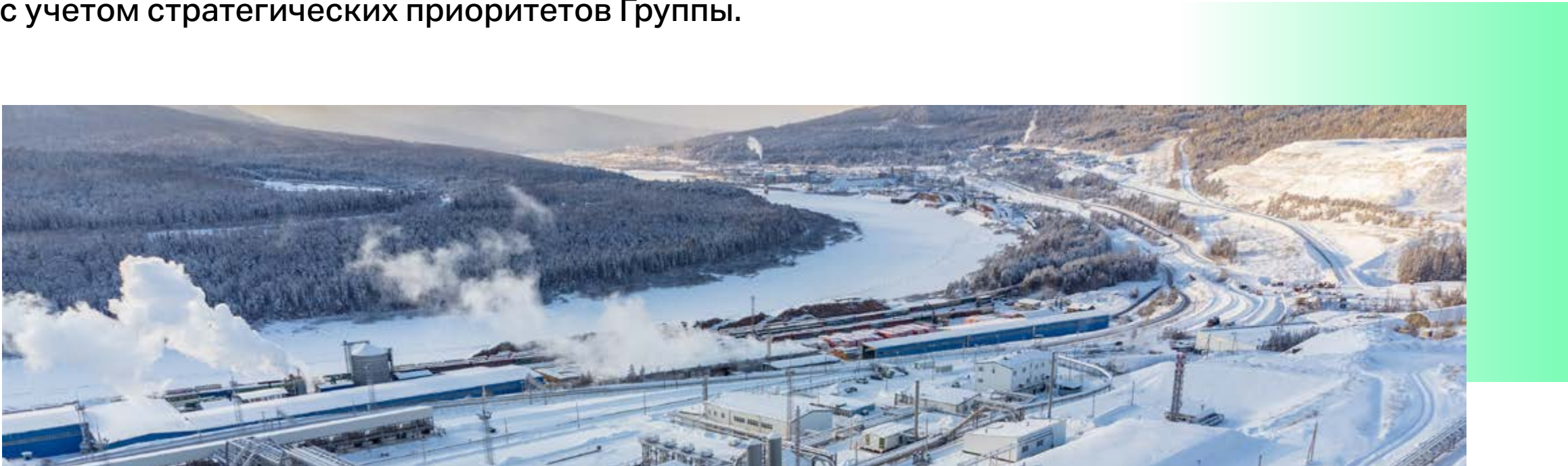
Первый селекционный отбор, включая сбор первичных данных, проведение обмеров и оценку родословных, состоялся в рамках I Республиканской выставки охотничьих собак в Мегино-Кангаласском районе Республики Саха (Якутия) в апреле 2025 года. Все собранные ветеринарами и кинологами материалы направлены в Российскую кинологическую федерацию для детальной экспертизы, утверждения официального стандарта породы и внесения в федеральный реестр.

Возрождение якутской охотничьей собаки как отдельной породы имеет важное социальное и культурное значение. Данная порода, приспособленная для охоты в суровых условиях республики, является частью уникального наследия народа саха и его традиционного образа жизни.

Климатическая стратегия и энергоэффективность

GRI 11.2.1 SASB EM-EP-110a.3

Группа компаний ИНК выстраивает комплексную систему климатического менеджмента, направленную на минимизацию воздействия деятельности Группы компаний на климат, нивелирование климатических рисков и адаптацию к ним, а также на поддержку низкоуглеродного развития с учетом стратегических приоритетов Группы.



Основным верхнеуровневым документом по направлению является Климатическая стратегия¹ Группы компаний ИНК. Первым этапом разработки комплексного документа стало утверждение в 2022 году Стратегии декарбонизации, которая содержала целевые показатели и сценарии декарбонизации, а также описание организационных решений и мероприятий. В 2023 году Стратегия декарбонизации была интегрирована в Климатическую стратегию. В 2025 году Климатическая стратегия была обновлена.

Подробнее о Климатической стратегии смотрите в разделе [«Стратегические приоритеты устойчивого развития»](#).

Ключевая роль в реализации Климатической стратегии отведена Совету директоров Группы компаний и его профильным комитетам. Высшее руководство Группы участвует в идентификации и оценке климатических рисков, а также в управлении рисками в рамках своих компетенций, отвечает за формирование нефинансовой отчетности, включающей вопросы изменения климата, а также согласовывает перечень мероприятий и планы их реализации. Показатели, связанные с сокращением удельных выбросов парниковых газов, включены в КПЭ Группы по устойчивому развитию.

Подробнее о результатах достижениях КПЭ смотрите в разделе [«Показатели эффективности»](#).

Система управления климатическими рисками

Идентификация и митигация климатических рисков являются частью интегрированной системы управления рисками Группы компаний.



¹ Первая редакция утверждена Советом директоров 26.12.2023.

Сценарный анализ

Впервые оценка климатических рисков в Группе компаний была проведена в 2022 году. По результатам оценки были определены релевантные и наиболее значимые физические и переходные риски, влияющие на ее деятельность. Для подготовки обновленной редакции Климатической стратегии в 2025 году Группа осуществила повторную идентификацию риск-факторов и актуализацию рисков. Группа планирует проводить идентификацию, анализ и оценку рисков не реже одного раза в три года.



Физические риски

Для оценки физических рисков использовались сценарии МГЭИК¹ и климатические модели CMIP6²:

- оптимистичный сценарий (SSP126): изменение температуры на 1,8°C к 2100 году;
- средний сценарий (SSP245): изменение температуры на 2,8°C к 2100 году;
- пессимистичный сценарий (SSP585): изменение температуры на 4,4°C к 2100 году.

Согласно обновленной оценке основными физическими климатическими рисками для Группы являются:

- перегрев оборудования из-за воздействия аномальной жары;
- повреждение полимерных трубопроводов пожарами;
- воздействие гроз на производственные объекты;
- воздействие задымления на оборудование из-за пожаров;
- плохое состояние дорог из-за воздействия аномальных осадков;
- потеря пропускной способности трубопроводов по причине воздействия низких температур.

В рамках мониторинга атмосферного воздуха, проводимого передвижной экологической лабораторией, в 2025 году превышения воздействия риск-факторов, связанных с аномальной жарой и ростом среднегодовых температур, не выявлено.

Переходные риски

GRI 11.2.2

Переходные климатические риски связаны с глобальной трансформацией экономики. Эти изменения сопровождаются корректировками в законодательстве Российской Федерации, внедрением новых технологий, направленных на митигацию и адаптацию к изменению климата, а также переходом потребителей к низкоуглеродной продукции.

Важнейшие переходные риски для Группы после 2025–2030 годов:

- изменение углеродного регулирования в Азиатско-Тихоокеанском регионе (с 2030 года);
- значительные изменения национальной системы регулирования выбросов ПГ (с 2030 года);
- необходимость внедрения технологии CCUS³ в силу законодательных требований (с 2030 года);
- снижение глобального потребления нефти (с 2025–2030 года⁴);
- ограничение финансирования нефтегазовой отрасли (с 2025 года).

При расчете финансовой нагрузки в связи с изменением углеродного регулирования в Азиатско-Тихоокеанском регионе была использована средняя цена на углерод по региону и ее изменение с учетом инфляции 4% в год⁵.

При расчете финансовой нагрузки в связи с увеличением затрат на покупку квот на выбросы⁶ были использованы следующие показатели:

- текущая углеродоемкость процессов Группы (результаты оценки выбросов ПГ за 2024 год);
- объем добычи нефти и конденсата⁷;
- предполагаемый объем бесплатных квот⁸;
- прогнозная цена на углерод на территории Российской Федерации⁹.

Климатические риски интегрированы в стратегию управления рисками Группы компаний, которая планируется к утверждению в 2026 году.

1 Межправительственная группа экспертов по изменению климата.
2 Coupled Model Intercomparison Project Phase 6 — шестая фаза международного проекта по сравнению климатических моделей, который проводится под эгидой Всемирной программы исследований климата.
3 Carbon Capture Utilization and Storage — улавливание, утилизация и хранение углекислого газа.
4 Прогноз Международного энергетического агентства (The Oil and Gas Industry in Energy Transitions, 2024).
5 Согласно прогнозу Минэкономразвития Российской Федерации до 2036 года.
6 Риск значительных изменений национальной системы регулирования выбросов ПГ представляет собой затраты на покупку квот на выбросы.
7 Интегрированная годовая отчетность по итогам деятельности Компании за 2024 год.
8 Данные бенчмарк-анализа углеродоемкости процессов российских компаний референтной группы.
9 Прогнозная цена принята в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.03.2022 № 1441 «О ставке платы за превышение квоты выбросов парниковых газов в рамках проведения эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов на территории Сахалинской области».

Климатические цели

Цели Группы в области изменения климата определяются в соответствии с прогнозной мощностью производства, доступностью и применимостью новых технологий, предпосылками в международной и национальной климатической повестке. Климатическая стратегия определяет цели на «среднесрочный» и «долгосрочный» периоды, а также мероприятия по их достижению.



Основная цель Климатической стратегии — сокращение удельных выбросов ПГ, в том числе от факельного сжигания попутного нефтяного газа.

Климатические цели Группы

Категория	Целевой показатель		Ожидаемый эффект
	Среднесрочный период (до 2030 года)	Долгосрочный период (до 2050 года)	
 Изменение климата	Отсутствие финансовых потерь от реализации значимых климатических рисков		Сокращение подверженности объектов Группы значимым климатическим рискам
 Энерго-эффективность	Внедрение и реализация мероприятий по повышению энергетической эффективности и снижению потребления энергии		- Повышение эффективности использования электрической энергии - Повышение эффективности системы теплоснабжения
	Внедрение системы энергетического менеджмента		- Повышение энергетической эффективности производства - Экономия энергетических ресурсов
 Удельные показатели выбросов ПГ	Минимизация влияния деятельности Группы на климат и непрерывное улучшение системы управления выбросами ПГ		- Сокращение выбросов ПГ от факельного сжигания - Использование попутного нефтяного газа (ПНГ)
 Валовые выбросы ПГ	Снижение выбросов ПГ Охвата 3 путем стимулирования поставщиков за счет реализации ими мероприятий и внедрения наилучших доступных технологий		Снижение выбросов ПГ Охвата 3
 Компенсационные мероприятия	Поиск и реализация эффективных компенсационных проектов		- Признание результатов сокращения выбросов парниковых газов в рамках реализации климатического проекта - Продажа углеродных единиц

Для достижения целей Климатической стратегии Группа компаний ИНК разработала план мероприятий, включающий использование инструментов по декарбонизации операционной деятельности. Группа проводит мониторинга выбросов ПГ и показателей энергоэффективности.



Выбросы парниковых газов

GRI 2-23, 201-2, 305-5, 11.2.2, 11.2.3

Система мониторинга, учета и управления выбросами ПГ функционирует в Группе компаний с 2022 года. Соответствующие процедуры зарегистрированы внутренним стандартом по управлению выбросами парниковых газов и регламентом по мониторингу выбросов парниковых газов и углеродного следа основных видов продукции, которые были актуализированы в 2024–2025 годах.

В виду изменения методологии расчета выбросов ПГ за счет уточнения на законодательном уровне коэффициентов пересчета выбросов в эквивалент диоксида углерода (на горизонте 100 лет), а также организационных границ Группы, в качестве базового года в Группе компаний был принят 2024 год.

Выбросы ПГ, млн тонн CO₂-экв¹

GRI 305-1 SASB EM-EP 110a.1



В 2025 году Группа снизила объем выбросов ПГ Охвата 1 на 12,2% в основном за счет реализованных мероприятий по повышению полезного использования ПНГ.

Вопросы управления выбросами ПГ в цепочке поставок включены в программу мероприятия «День поставщика», проводимого Группой на ежегодной основе.

Подробнее о методах управления воздействием в цепочках поставок Группы смотрите в разделе [«Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками»](#).

Полезное использование попутного нефтяного газа

GRI 11.2.3

Основным источником выбросов ПГ является сопряженное с добычей нефти факельное сжигание попутного газа.

Добыча и переработка попутного нефтяного газа уже в течение многих лет являются важной частью стратегии долгосрочного развития Группы. Одним из наиболее значимых инструментов, способствующих сокращению выбросов ПГ, является Газовый проект. Основой для его реализации послужил технологический прорыв 2010 года: Группа первой в Российской Федерации успешно внедрила «сайклинг-процесс» — обратную закачку свободного газа в пласт с одновременным отбором тяжелых фракций. Уникальность технологии позволила вести эффективную добычу даже при отсутствии в регионе газотранспортной инфраструктуры, создав необходимые условия для последующего развертывания Газового проекта и системного снижения выбросов ПГ.

В 2021 году АО «ИНК-Капитал» разместило дебютный выпуск адаптационных рублевых облигаций на Московской бирже. Привлеченные 5 млрд руб. будут направлены на рефинансирование части затрат, связанных с сайклинг-процессом.

Подробнее о финансовом инструменте переходных облигаций смотрите в разделе [«Адаптационные облигации»](#).

¹ 01.03.2023 вступил в силу Приказ Минприроды России от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», отменивший действие Приказа Минприроды России от 30.06.2015 № 300, в соответствии с которым ранее выполнялись расчеты прямых выбросов ПГ. Ввиду изменения методологии расчета в данном Отчете отображены годы, по которым проведены идентичные подходы к расчетам. По результатам 2023 года были произведены пробные расчеты, 2024 год является базовым.

Ключевые проекты Группы по снижению объема сжигаемого ПНГ:

- на месторождении в Иркутской области функционируют установки подготовки и компримирования газа, предназначенные для переработки газа с получением широкой фракции легких углеводородов и стабильного газового конденсата;
- планами развития месторождений предусматривается строительство систем сбора ПНГ, которые будут включать в себя нефтегазосборные трубопроводы от кустовых площадок, передвижные комплексы исследования и освоения скважин, газопроводы транспортировки попутного нефтяного газа, дожимные компрессорных станции;
- ПНГ используется на собственные нужды промысла в качестве топлива для путевых подогревателей передвижных комплексов исследования и освоения скважин.

7,9 млрд руб.

инвестиции в мероприятия по полезному использованию ПНГ в 2025 году

Мероприятия, направленные на снижение объемов сжигания газа в факельных установках в 2025 году:

- реализация сайклинг-процесса;
- закачка ПНГ методом водогазового воздействия в пласт;
- закачка сухого отбензиненного газа методом водогазового воздействия в пласт;

- использование газа в качестве сырья для выработки стабильного газового конденсата, гелия, широкой фракции легких углеводородов, с последующим производством продукции (пропана, бутана, полиэтилена);
- использование газа в качестве сырья для получения электро- и теплоэнергии (вместо факельного сжигания);
- реализация газа сторонним организациям в качестве топлива.

Эффект от реализации мероприятий в 2025 году составил более 4,9 млн тонн CO₂-экв.

Помимо этого, в 2025 году было завершено строительство завода полимеров, который дополнит уже существующую газоперерабатывающую структуру Группы. Расширение инфраструктуры позволит использовать уникальный фракционный состав добываемого газа, в том числе попутного, для выпуска востребованных рынком продуктов, что также способствует сокращению выбросов ПГ в атмосферу.

1,5 млрд м³

объем утилизированного ПНГ путем обратной закачки в пласт в 2025 году

В 2026 году Группа компаний планирует запуск дожимной компрессорной станции на месторождении в Иркутской области. Запуск оборудования позволит закачивать в пласт почти 100% добытого на данном месторождении ПНГ, благодаря чему ожидается значительное снижение объема выбрасываемых ПГ.

Энергоэффективность

СОКБ 18 GRI 3-3, 302-4

Группа осознает значимость рационального использования энергетических ресурсов и их влияние на климат. Основные цели, приоритеты и направления работы Группы в этой области закреплены в Энергетической политике¹.

Основные направления Энергетической политики:

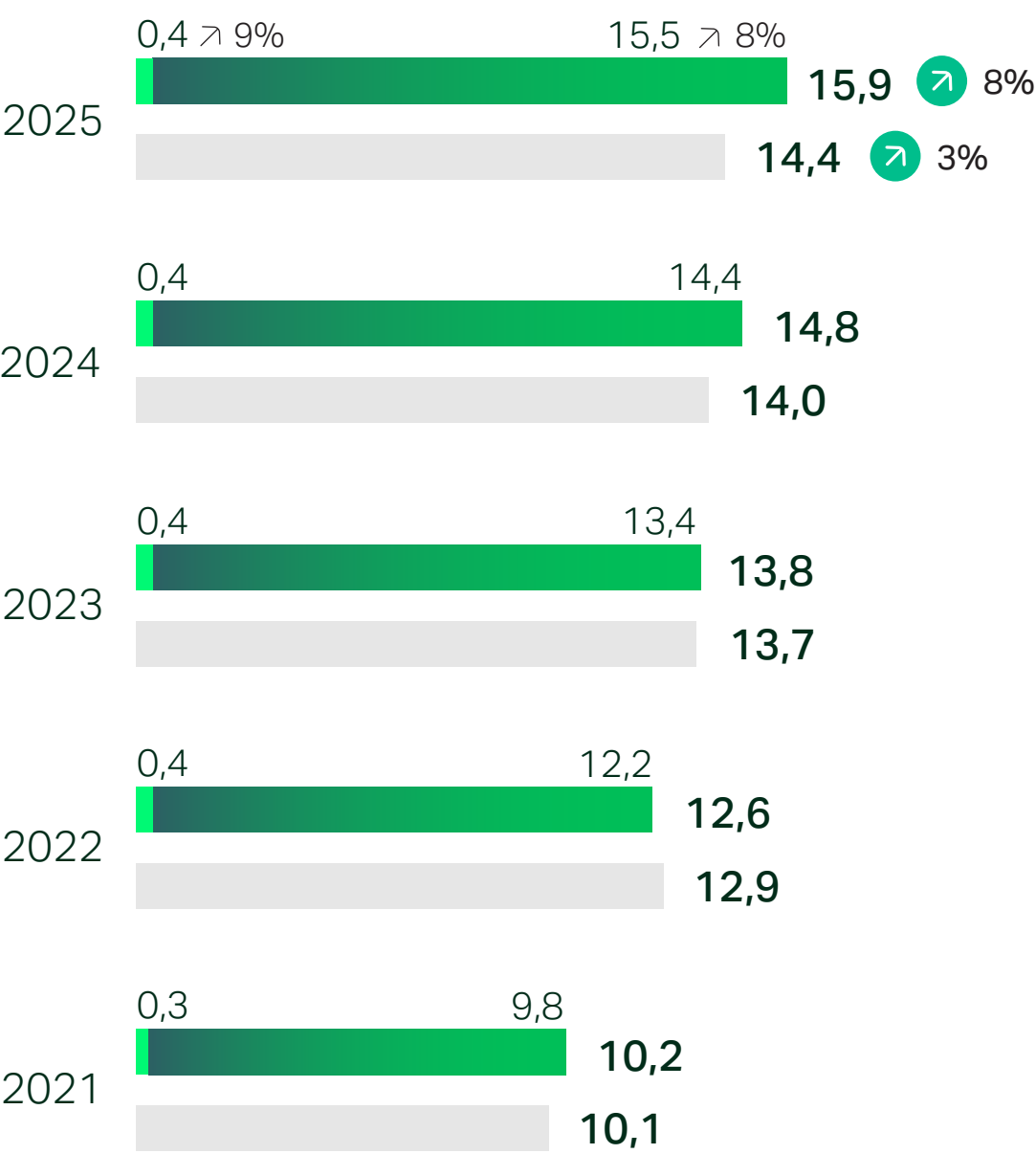
- рациональное использование энергии на всех этапах ее получения, преобразования и распределения;
- развитие и пропаганда энергоэффективности и энергосбережения;
- улучшение энергетической результативности при использовании всех видов энергии.

Внедрение системы энергетического менеджмента (СЭнМ) в компаниях Группы началось в 2023 году. В отчетном году был проведен первый инспекционный аудит, по результатам которого основная добывающая компания Группы была признана соответствующей требованиям международного стандарта ИСО 50001:2018. Помимо этого, в 2025 году СЭнМ была расширена на отдельные производственные компании, связанные с газовым бизнесом и новыми направлениями производства..

Компании Группы ежегодно разрабатывают и реализовывают программы энергосбережения, в которые включаются экономически обоснованные мероприятия, направленные на снижение использования энергоресурсов и повышение энергоэффективности основных производственных процессов. В рамках функционирования СЭнМ также действует реестр рисков, который учитывается при планировании и мониторинге выполнения целей в области энергосбережения.

Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, млн ГДж

СОКБ 12 GRI 302-1, 302-3



- Потребление тепловой энергии
- Потребление электроэнергии
- Топливо для генерации энергии²

¹ Действующая редакция утверждена Советом директоров 14.12.2022.

² Включает использование ПНГ, ПГ и дизельного топлива.

5,7 млн ГДж

собственная генерация энергии за счет полезного использования ПНГ в 2025 году

Мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности в 2025 году:

- ✓ подбор энергоэффективного режима работы погружного оборудования механизированной добычи;
- ✓ перевод фонда скважин на периодическую эксплуатацию и условно постоянный режим;
- ✓ замена подпорных насосных агрегатов на месторождении в Иркутской области;
- ✓ оптимизация работы технологических печей на одном месторождении в Иркутской области.

360,7 тыс. ГДж

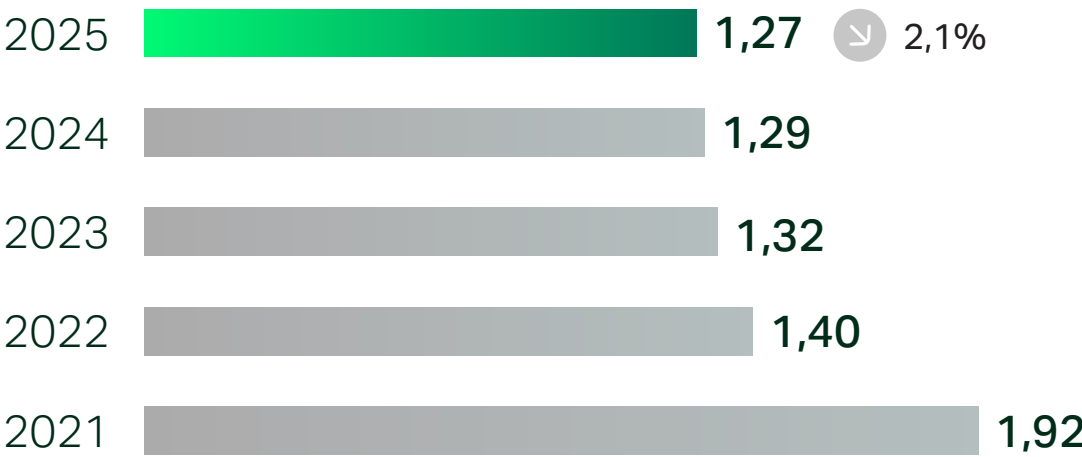
сокращение потребления энергии в результате энергосберегающих мер в 2025 году

156,0 млн руб.

экономический эффект по результатам программы энергосбережения в 2025 году

Группа компаний определяет удельные показатели потребления энергии по основным технологическим процессам — индикаторам энергоэффективности. Если в ходе мониторинга показателей выявляется отклонение от плановых показателей, то ответственные подразделения разрабатывают комплекс корректирующих мероприятий.

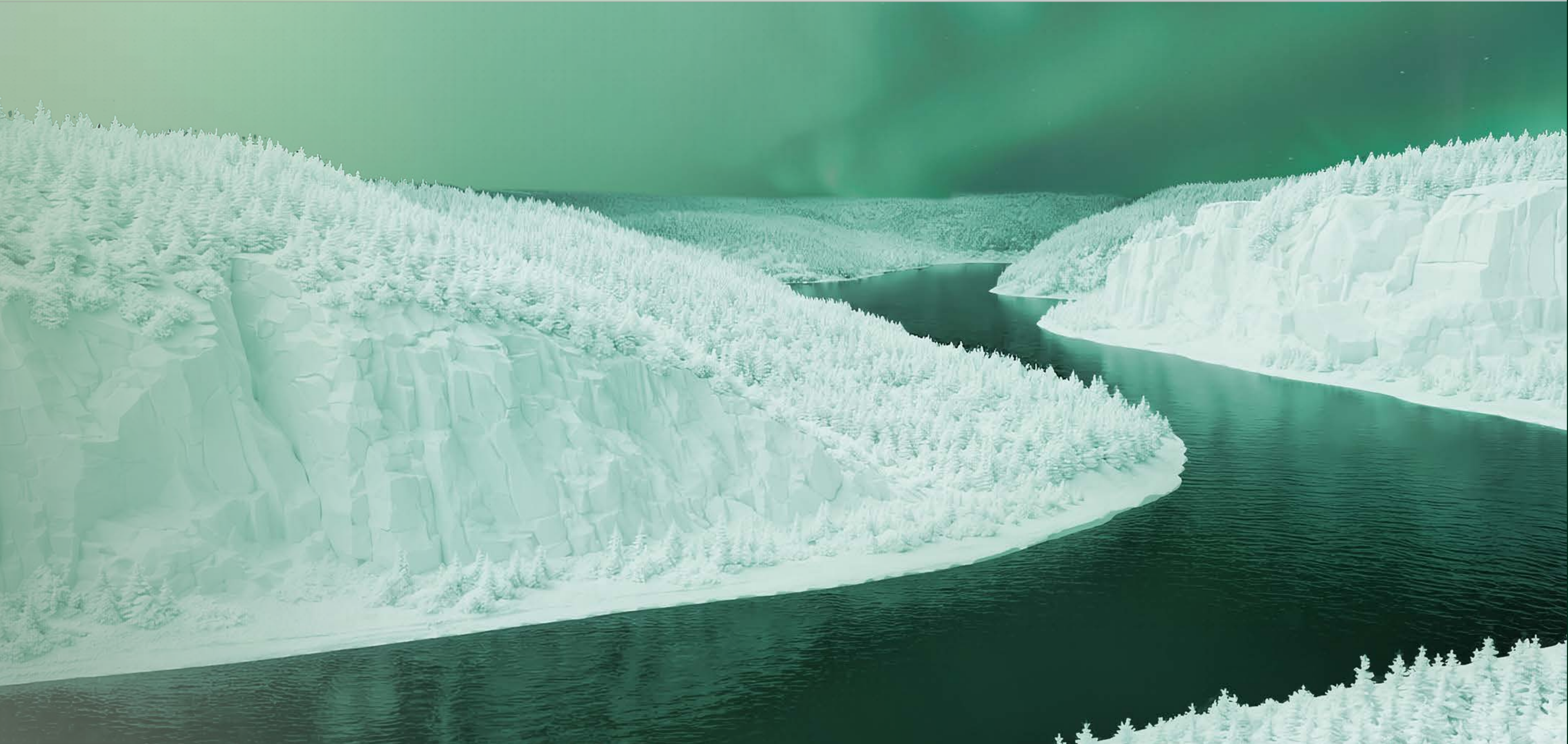
Коэффициент удельного потребления энергии на единицу добычи, ГДж / тыс. тонн



Расширение системы энергетического менеджмента обеспечивает поступательное снижение коэффициента — за последние пять лет показатель снизился на 33,8%.

Приложения

/ 10



Приложение 1. Карта заинтересованных сторон Группы компаний ИНК

Внешние заинтересованные стороны

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2025 году, проведенные мероприятия
Бенефициары и выгодополучатели			
Акционеры	• Сохранность предоставленных акционерами средств и их эффективное использование • Долгосрочный экономический рост Группы • Получение дивидендов • Повышение уровня корпоративного управления (соблюдение требований Кодекса корпоративного управления)	Взаимодействие осуществляется на регулярной основе, в том числе путем: • проведения корпоративных мероприятий и деловых встреч; • раскрытия существенной информации о деятельности Группы; • организации совместного обучения;	Профиль Группы компаний ИНК Корпоративное управление
Инвесторы	• Своевременный и полный возврат денежных средств, инвестированных в облигации, а также своевременное получение купонного дохода	• аудита и оценки результатов делового сотрудничества.	
Кредитные организации	• Соблюдение договоренностей по кредитным договорам (и иным договорам с заинтересованными сторонами), в том числе финансовых показателей Компании • Финансирование ключевых проектов Группы компаний ИНК		
Партнеры	• Сохранность предоставленных партнерами средств и их эффективное использование • Долгосрочный экономический рост совместных предприятий • Реализация совместных проектов		

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2025 году, проведенные мероприятия
Государственные и муниципальные органы власти (за исключением контрольных (надзорных) органов)			
Органы законодательной власти федерального уровня	• Ведение деятельности, не создающей социального напряжения на территориях присутствия	Взаимодействие осуществляется на регулярной основе, в том числе путем: • информирования и проведения консультаций; • участия в заседаниях органов власти; • проведения общественных слушаний и социально значимых мероприятий в регионах присутствия; • организации экскурсий на объекты Группы; • благотворительной и грантовой деятельности.	Вклад в общество
Органы исполнительной власти федерального уровня	• Уплата (поступательный рост) налогов • Соблюдение законодательства		
Органы законодательной власти регионального уровня	• Благотворительная помощь местным сообществам		
Органы исполнительной власти регионального уровня			
Органы местного самоуправления			

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2025 году, проведенные мероприятия
Контрольные (надзорные) органы 			
Росприроднадзор	Соблюдение законодательства в подконтрольной сфере	Взаимодействие осуществляется на регулярной основе, в том числе путем:	Охрана окружающей среды
Ростехнадзор			Производственная безопасность и охрана здоровья
Роспотребнадзор			Забота о сотрудниках
Трудовая инспекция	Исполнение налоговых обязательств	предоставления отчетности о деятельности Группы.	Корпоративное управление
Федеральная налоговая служба			
Органы прокуратуры			
Банк России	Соблюдение законодательства при осуществлении деятельности Группы компаний ИНК		
	- Соблюдение требований Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (последняя редакция) - Соблюдение требований Федерального закона «Об акционерных обществах»		
Органы внутренних дел	Своевременное получение информации от Группы компаний ИНК		

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2025 году, проведенные мероприятия
Общество 			
Общественные и некоммерческие организации и союзы	- Реализация совместно с Группой социально значимых проектов - Получение финансовой поддержки - Участие в грантовых конкурсах Группы	Следуя принципам открытости, доступности и подконтрольности, Группа взаимодействует с обществом и общественными учреждениями на регулярной основе, в том числе путем:	Вклад в общество Этика и борьба с коррупцией
Учреждения здравоохранения	- Получение финансовой и организационной поддержки в проведении мероприятий на территориях присутствия Группы - Получение финансовой выгоды по договорам оказания услуг	- раскрытия существенной информации о деятельности Группы; - проведения совместных социально значимых, культурных и образовательных мероприятий;	
Учреждения культуры и спорта	Получение финансовой и организационной поддержки в проведении мероприятий на территориях присутствия Группы	оказания благотворительной, спонсорской помощи и грантовой поддержки;	
Средства массовой информации	- Новостная повестка (развитие отрасли и Группы компаний, реализация инвестпроектов - Технологии производственного блока, финансовые и производственные показатели, экспертное мнение по ситуации в отрасли)	- реагирования на жалобы и обращения заинтересованных сторон; - проведения общественных обсуждений и встреч с населением; - обеспечения работы информационного центра в городе Усть-Куте.	
Население и местные сообщества	- Экономическое развитие территорий присутствия Группы - Создание рабочих мест - Получение благотворительной помощи		
Учреждения социальной защиты населения	- Оказание благотворительной помощи - Содействие в организации и проведении общественно значимых мероприятий, в том числе совместных		

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2025 году, проведенные мероприятия
Коренные малочисленные народы Севера (КМНС) 			
Ассоциации и союзы КМНС	Получение благотворительной помощи	Группа обеспечивает неукоснительное соблюдение прав КМНС, включая согласование проведения работ на территориях традиционного природопользования. Взаимодействие с представителями КМНС осуществляется на регулярной основе, в том числе путем: - реализации программы содействия сохранению традиционного уклада КМНС; - участия в работе союзов и объединений общин; - оказания помощи общинам; - проведения встреч с представителями КМНС; - реагирования на жалобы и обращения.	Вклад в общество Этика и борьба с коррупцией
Общины КМНС	- Сохранение традиционного уклада жизни и среды обитания - Получение материальной помощи		

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2025 году, проведенные мероприятия
Ассоциации и профессиональные объединения 			
Саморегулируемые организации	Контроль и надзор за деятельностью Группы в профильной области	Взаимодействие осуществляется на регулярной основе, в том числе путем: - выполнения обязательств в рамках членства в объединениях; - раскрытия информации и предоставления отчетности; - оценки проектов нормативно-правовых актов; - участия в конкурсах и мероприятиях заинтересованных сторон; - прохождения процедур рейтингования, включая подтверждение/присвоение кредитного и рейтингов в области устойчивого развития, рейтинга работодателя.	Вклад в общество Забота о сотрудниках Ответственные цепочки поставок Корпоративная устойчивость
Торгово-промышленные палаты	- Наличие Группы в составе ассоциации и получение членских взносов - Участие представителей Группы в публичных мероприятиях ассоциации - Распространение этических принципов бизнеса и социальной ответственности в предпринимательской среде - Формирование позитивного имиджа российских производителей товаров и услуг		
Рейтинговые агентства	- Высокая репрезентативность за счет большего количества участников рейтинга - Коммерческая выгода		

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2025 году, проведенные мероприятия
Научные и образовательные учреждения 			
Школы	- Участие учеников в образовательных программах Группы - Получение целевых мест в вузах	Взаимодействие осуществляется на регулярной основе, в том числе путем:	Вклад в общество Забота о сотрудниках
Специальные учебные заведения	Участие студентов в образовательных программах Группы с возможностью дальнейшего трудоустройства.	проведения образовательных и профориентационных мероприятий;	
Высшие учебные заведения		организации практик и стажировок на предприятиях Группы;	
Научно-исследовательские институты	- Финансирование совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов и разработок - Получение финансовой выгоды по договорам оказания услуг	- запуска профильных образовательных программ (например, ИНК-Класс); - обмена опытом и участия в совместных исследованиях.	
Контрагенты 			
Поставщики продукции	- Долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество, выполнение обязательств - Открытость и прозрачность процедуры закупок, добросовестная конкуренция	Следуя принципу предоставления равных возможностей, Группа осуществляет закупочную деятельность на конкурсной основе.	Производственная безопасность и охрана здоровья Ответственные цепочки поставок Этика и борьба с коррупцией
Поставщики услуг			
Потенциальные поставщики	- Участие в процедурах закупок - Добросовестная конкуренция - Взаимовыгодное сотрудничество	Механизмы регулярного взаимодействия с контрагентами включают:	
Покупатели продукции	Взаимовыгодное сотрудничество, выполнение обязательств	договорную работу;	
Заказчики услуг		- участие в отраслевых мероприятиях; - обеспечение функционирования специализированных каналов коммуникации (Личный кабинет контрагента, Портал партнеров); - организацию работы тематических площадок (секция «День партнера» Байкальского риск-форума).	
Потенциальные потребители	Коммерческая выгода		

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2025 году, проведенные мероприятия
Конкуренты 			
Рынок труда	- Честная конкуренция - Обмен опытом в решении аналогичных проблем	Группа выстраивает взаимоотношения с конкурентами на основе принципов честности и добросовестности.	Забота о сотрудниках Ответственные цепочки поставок Этика и борьба с коррупцией
Рынок сбыта продукции			
Рынок закупки оборудования и материалов		Механизмы взаимодействия включают: - анализ рынка, изучение лучших практик; - мониторинг публикаций в СМИ; - взаимодействие с кадровыми агентствами; - участие в отраслевых мероприятиях.	

Внутренние заинтересованные стороны

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2025 году, проведенные мероприятия
Высшее руководство 			
Органы управления (Общие собрания акционеров (участников), Советы директоров, исполнительные органы компаний Группы)	- Высокая оценка результатов их деятельности - Соответствующее вознаграждение - Обучение и развитие	Взаимодействие осуществляется путем: проведения годовых и внеочередных собраний акционеров/участников, заседаний Советов директоров и коллегиальных исполнительных органов с целью принятия решений по стратегическим вопросам;	Профиль Группы компаний ИНК Корпоративное управление
Комитеты при Совете директоров	- Высокая оценка результатов их деятельности - Соответствующее вознаграждение - Обучение и развитие - Выполнение рекомендаций Комитета по вопросам, выносимым на заседания Совета директоров	- проведения заседаний Комитетов (Комитета по устойчивому развитию; Комитета по аудиту) с целью выработки рекомендаций для Совета директоров; - раскрытия информации и предоставления отчетности;	
Высшее руководство	- Высокая оценка результатов их деятельности и соответствующее вознаграждение - Обучение и развитие - Соблюдение корпоративных процедур и интересов - Укомплектование команды специалистами	- реализации программ обучения и развития высшего руководства; - проведения опросов высшего руководства.	

1 Молодежный совет, Хранители ценностей, Волонтерское движение.

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2025 году, проведенные мероприятия
Персонал 			
Все работники Группы компаний ИНК	- Карьерный рост - Обучение/профессиональное развитие - Улучшение условий труда	Группа выстраивает взаимоотношения с сотрудниками и подрядчиками на основе принципов взаимного уважения, учета интересов и ожиданий друг друга.	Забота о сотрудниках Производственная безопасность и охрана здоровья
Члены семей работников Группы компаний	- Предоставление льгот и гарантий при обращениях, установленных в Группе локальными нормативными актами и законодательством Российской Федерации - Возможность трудоустройства и участия в стажировках по программам Группы - Возможность участия и самореализации в корпоративных объединениях и тематических мероприятиях Группы	Механизмы взаимодействия включают: - проведение коллективных переговоров и фокус-групп с целью выработки взаимовыгодных решений; - информирование посредством корпоративных каналов коммуникации (рассылки, уведомления, публикации и др.); - предоставление льгот и компенсаций для членов семей сотрудников;	Этика и борьба с коррупцией Диалог с заинтересованными сторонами Ответственные цепочки поставок
Объединения сотрудников Группы компаний ¹	Самореализация и личностный рост за пределами профессиональных компетенций и служебных обязанностей, возможность проявить свою социальную ответственность	- проведение мероприятий для сотрудников (культурных, экологических, спортивных и др.); - поддержку деятельности объединений (Молодежный совет, Волонтерский совет, Хранители ценностей); - проведение аудитов подрядных организаций и просветительских мероприятий в сфере охраны труда для подрядчиков.	
Работники подрядных организаций, осуществляющие деятельность на производственных объектах компаний Группы	- Предоставление доступа на объекты Группы - Обеспечение безопасных условий работы на объектах Группы		
Компании Группы 			
Все компании, входящие в Группу	Эффективные механизмы управления и взаимодействия	Взаимодействие включает оказание консультационной и методологической поддержки компаниям Группы в текущей деятельности, а также в сферах внедрения и развития ключевых бизнес-процессов и механизмов управления	Профиль Группы компаний ИНК Корпоративное управление

Приложение 2. Факторы риска

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Отраслевые риски			
Добыча углеводородного сырья является одним из основных направлений деятельности Группы компаний ИНК. Результаты деятельности Группы напрямую связаны с динамикой цен на углеводородное сырье и продукцию нефтепереработки и нефтехимии, на которую Группы не имеет возможности влиять. Цены на нефть и нефтепродукты, а также на продукцию нефтехимии, подвержены значительным колебаниям под влиянием глобальных экономических, геополитических и климатических факторов. В условиях низкой нефтяной цены, повышения конкуренции в отрасли или сокращения спроса возможны снижение прибыли, корректировке инвестиционной деятельности и ухудшение финансовых показателей Отдельно стоит учитывать сложное геологическое строение нефтеносных залежей на территории Восточной Сибири, которое увеличивает риски при бурении и добыче	• Снижение спроса на рынке нефтегазохимии из-за экономических кризисов, смены энергетических векторов или технологических сдвигов • Резкие колебания цен основные виды сырья, товаров, работ, услуг, влияющие на прибыльность и финансовую устойчивость Группы • Зависимость от монопольного поставщика услуг по транспортировке нефти и других продуктов • Возникновение значительного расхождения в фактических и оценочных запасах сырья может повлечь необходимость изменения планов развития и производственных программ Группы компаний • Недостаточная эффективность добычи в сложных геологических условиях, что увеличивает операционные затраты и снижает рентабельность	• Увеличение доли на ключевых рынках сбыта на фоне подъема производства и растущего потребления в развивающихся экономиках • Укрепление позиций на рынке за счет стратегического партнерства и инвестиций в инфраструктуру • Повышение конкурентоспособности на рынке за счет технологического развития • Диверсификация деятельности в нефтегазовом секторе (например, развитие нефтехимии, геотермальной энергетики, хранения углеводородов) • Повышение эффективности добычи за счет внедрения цифровых технологий и автоматизированных систем управления	• Системы управления рисками и прогнозирования цен на сырье • Сбытовая политика и многосценарное планирование (включая консервативные и агрессивные сценарии) • Анализ альтернативных вариантов транспортировки и реализации углеводородного сырья • Программы по повышению эффективности добычи и снижению затрат • Стратегические инвестиции в инфраструктуру и технологическое развитие • Сейсморазведочные работы 2D и 3D, трехмерные геологические и гидродинамические модели месторождений, оценка запасов в соответствии с международными стандартами (SPE-PRMS) с привлечением независимого оценщика • Минимизация серых зон на всех этапах Upstream (разведка и добыча) за счет интеграции полевых данных и цифровых технологий

1 Межправительственная группа экспертов по изменению климата.

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Страновые и региональные риски			
Группа компаний осуществляют свою финансово-хозяйственную деятельность на территории Российской Федерации	• Угроза ухудшения финансового положения Группы в случае политической или экономической нестабильности в стране • Потенциальное нарушение производственных процессов и логистических цепочек из-за чрезвычайных ситуаций природного и климатического характера • Риск снижения эффективности деятельности из-за сезонной зависимости логистики и транспортировки • Возможность сбоев в работе инфраструктуры (транспорт, энергоснабжение, связь) в условиях экстремальных погодных условий • Риск снижения доступности ключевых ресурсов и увеличения затрат на транспортировку в условиях санкций или ограничений	• Укрепление репутации как надежного и стабильного игрока на внутреннем рынке при сохранении операционной непрерывности • Повышение устойчивости операционной деятельности за счет внедрения технологий, адаптированных к экстремальным климатическим условиям • Оптимизация логистических маршрутов и планирование сезонных операций для минимизации влияния климатических факторов • Участие в государственных и региональных программах по развитию инфраструктуры и устойчивого развития	• Региональные и корпоративные планы реагирования на чрезвычайные ситуации • Климатическая стратегия • Системы управления рисками, включая оценку физических климатических рисков с использованием сценариев МГЭИК¹ и моделей CMIP6 • Внутренние стандарты и совершенствование производственных процессов в условиях экстремальных погодных условий • Развитие транспортной инфраструктуры на участках месторождений и обустраивает инженерную защиту производственных площадок • Стратегии диверсификации сбытовых логистических маршрутов
Группа подвержена рискам, связанным с политической и экономической нестабильностью в стране, включая возможные вооруженные конфликты, введение чрезвычайного положения, забастовки или стихийные бедствия, которые могут негативно повлиять на финансовое положение Группы и снижать стоимость ее ценных бумаг			
Группа осуществляет деятельность в регионах с различными географическими и климатическими условиями (Иркутская область, Республика Саха (Якутия), Красноярский край). Особенности климата восточносибирских регионов включают экстремально низкие температуры зимой, сезонные паводки, сезонную зависимость логистики (сроки навигации на реках, установка и таяние зимних автодорог). Риск заключается в потенциальном негативном воздействии на производственные процессы и логистические цепочки чрезвычайных ситуаций природного и климатического характера, включая паводки и наводнения, аномальные снегопады и метели, ураганные ветры, обледенения, а также лесные пожары в летний период			

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Финансовые риски			
Группа подвержена целому ряду финансовых рисков, включая риск колебания валютных курсов, риск изменения процентных ставок, риск ликвидности, кредитный риск, инфляционный риск. Эти риски связаны с высокой волатильностью финансовых рынков и могут оказывать значительное влияние на финансовое положение Группы, включая ликвидность, источники финансирования и ключевые финансовые показатели	• Риск изменения процентных ставок, приводящий к увеличению финансовых затрат и снижению прибыли • Риск колебания валютных курсов, влияющий на стоимость импорта сырья, экспорта продукции и финансовые обязательства • Риск ликвидности, связанный с невозможностью своевременного погашения долговых обязательств • Кредитный риск, связанный с возможным неплатежеспособностью контрагентов • Влияние инфляции на стоимость закупаемых товаров и услуг, что может привести к росту операционных затрат	• Повышение финансовой устойчивости за счет диверсификации источников финансирования • Снижение рисков за счет использования финансовых инструментов для управления валютными и процентными рисками • Укрепление деловой репутации и привлечение инвесторов, что может снизить стоимость капитала	• Анализ валютной позиции и управление денежными потоками на основе рыночной конъюнктуры для максимизации эффективности конвертации • Многосценарное планирование и прогнозирования финансовых показателей • Финансовые инструменты для управления валютными и процентными рисками • Стратегия продаж и конвертации денежных средств • Стратегии диверсификации источников финансирования • Программы по оптимизации затрат и повышению эффективности • Оценка контрагентов, контроль договорных условий и мониторинг дебиторской задолженности

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Правовые риски (и комплаенс-риски)			
К правовым рискам относятся изменения законодательства о налогах и сборах, валютного законодательства, правила таможенного контроля и таможенных пошлин, лесного и земельного законодательства, требований по лицензированию деятельности по недропользованию, экологическим нормам и правилам, а также изменения судебной практики по вопросам финансово-хозяйственной деятельности. Это может привести к необходимости дополнительных затрат на приведение бизнес-процессов и учетных систем в соответствие с новыми требованиями, а также к рискам в текущих судебных процессах с участием компаний Группы	• Несоблюдение законодательства, что может привести к штрафам и убыткам • Изменение условий выдачи, продления, досрочного прекращения, приостановления или ограничения прав пользования недрами, что может существенно повлиять на операционную деятельность Группы компаний • Риск временной приостановки или перестройки бизнес-процессов из-за изменений в регулировании, а также дополнительные затраты на адаптацию действующих принципов и порядка ведения операций • Риски штрафов и иных санкций при несвоевременном реагировании на изменения законодательства и правоприменительной практики • Негативное влияние изменений судебной практики на результаты текущих судебных процессов с участием компаний Группы • Репутационные риски из-за судебных решений или нарушений законодательства	• Оперативное реагирование на изменения законодательства для оптимизации бизнес-процессов и снижения потенциальных издержек • Прогнозирование влияния изменений законодательства на финансово-хозяйственную деятельность Группы компаний для заблаговременной подготовки и минимизации негативных последствий • Участие в отраслевых объединениях и рабочих группах — для получения оперативной информации об изменениях и возможности влиять на формирование отраслевого регулирования • Укрепление правовой дисциплины и репутации Группы компаний за счет четкого соблюдения требований законодательства и применения лучших практик его применения	• Мониторинг изменений законодательства и правоприменительной практики • Прогнозирование воздействия новых норм на бизнес-процессы и финансовые показатели Группы компаний • Анализ судебной практики и учет выводов в финансово-хозяйственной деятельности • Юридическая экспертиза договоров и внутренних документов на предмет соответствия актуальным нормам • Внутренний аудит процедур и документации на соответствие законодательству • Обучение сотрудников в области актуального законодательства и комплаенса • Комплаенс-система: назначение ответственных лиц, регламенты выявления и устранения нарушений, процедуры реагирования на изменения

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Репутационные риски			
Репутационные риски возникают вследствие формирования у контрагентов, инвесторов, регуляторов и общественности негативного представления о финансовой устойчивости, финансовом положении Группы компаний, а также о характере ее деятельности в целом. Репутационные риски могут быть вызваны несоблюдением законодательства, внутренних документов, принципов профессиональной этики, неисполнением договорных обязательств, отсутствием механизмов управления конфликтами интересов, а также публикацией негативной информации в средствах массовой информации	- Снижение уровня доверия со стороны инвесторов, контрагентов и партнеров может привести к сокращению объемов бизнеса и ухудшению финансовых показателей - Потеря конкурентных преимуществ на рынке из-за негативного восприятия деятельности Группы - Увеличение рисков судебных исков, регуляторных санкций и штрафов в случае нарушения законодательства или внутренних стандартов - Негативное влияние на деловую репутацию в регионах присутствия, что может снизить социальную и экологическую устойчивость деятельности - Возможность потери лицензий, сертификатов или доступа к ключевым рынкам в случае систематических нарушений	- Укрепление корпоративного имиджа как ответственного и надежного партнера на рынке через прозрачное взаимодействие с регуляторами, общественностью и СМИ - Повышение лояльности клиентов и партнеров за счет устойчивой и этичной деятельности - Увеличение инвестиционной привлекательности компании за счет репутационных активов, включая экологическую и социальную ответственность - Развитие культуры корпоративной этики и внутреннего контроля, что снижает вероятность нарушений и повышает репутационную устойчивость	- Внедрение и поддержка внутренних политик по этике, антикоррупции, управлению конфликтами интересов - Раскрытие нефинансовой отчетности, а также годовых отчетов, соответствующих международным стандартам (например, GRI, SASB, СОКБ) - Участие в общественных слушаниях, диалогах с экспертами и местными сообществами - Проведение информационно-разъяснительных мероприятий для заинтересованных сторон - Регулярное взаимодействие со СМИ с целью своевременной и точной коммуникации о ключевых событиях и достижениях

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Стратегические риски			
Риск возникновения убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития организации, включая неучет или недостаточный учет возможных опасностей, неправильное или недостаточно обоснованное определение перспективных направлений деятельности, отсутствие или неполное обеспечение необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических, людских) и организационных мер, необходимых для достижения стратегических целей. Деятельность Группы компаний сопряжена с риском недостижения стратегических целей в части темпов бурения, добычи и реализации углеводородного сырья, строительства объектов обустройства месторождений и лицензионных участков недр. Риск обусловлен различными обстоятельствами производственного, экономического, управленческого характера, а также сложным геологическим строением нефтеносных залежей на территории Восточной Сибири	- Недостижение целевых показателей по добыче, бурению и реализации сырья, что снизит рентабельность и устойчивость бизнеса - Потеря конкурентных позиций в результате неправильного планирования или несвоевременного реагирования на изменения рыночных условий - Нарушение геологических и технологических условий, приводящее к увеличению затрат и снижению эффективности добычи - Невозможность реализации инвестиционных проектов из-за нехватки ресурсов (финансовых, человеческих, технических)	- Диверсификация деятельности в различных направлениях, что снижает зависимость от одного сегмента и повышает устойчивость к внешним шокам - Повышение эффективности стратегического планирования за счет внедрения систем управления рисками и ключевых показателей эффективности (КПЭ) - Укрепление позиций на рынке благодаря адаптации к геологическим и рыночным условиям - Увеличение инвестиционной привлекательности компании за счет четкой и обоснованной стратегии развития - Экономический рост территорий присутствия, в том числе за счет роста прибыли Группы компаний, повышения оплаты труда сотрудников и налоговых отчислений	- Диверсификация деятельности для минимизации влияния отдельных решений на общий результат - Использование систем управления рисками и стратегического планирования (например, SWOT-анализ, сценарное планирование, матрицы приоритетов) - Постоянное повышение уровня и детализации планирования производственной и инвестиционной деятельности - Разработка и реализация мероприятий по снижению влияния рисков на исполнение производственной программы - Ежемесячный мониторинг исполнения показателей с разработкой корректирующих мероприятий

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Риски, связанные с деятельностью Эмитента			
Риски, свойственные исключительно Группе Эмитента, включая невозможность продлить действие лицензий на ведение определенного вида деятельности или использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы). Также включают риски, связанные с возможной ответственностью Группы компаний ИНК по обязательствам третьих лиц в случаях, предусмотренных законом или договором, и риски, связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Эмитента	- Задержки в продлении лицензий или невозможность получения новых лицензий, что может существенно негативно повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Группы - Нарушение корпоративных стандартов, приводящее к снижению эффективности управления и росту операционных затрат - Недостаточная эффективность внутренних процессов, кадровые риски, отсутствие квалифицированных специалистов или несвоевременное внедрение цифровых технологий	- Повышение эффективности управления за счет внедрения цифровых решений и автоматизированных систем контроля - Укрепление корпоративной культуры и повышение квалификации персонала - Оптимизация процессов и снижение затрат за счет внедрения инновационных технологий в рамках требований технических проектов	- Соблюдение всех лицензионных условий и требований технических проектов, заблаговременное начало процедуры продления лицензий - Регулярный мониторинг изменений в законодательстве, а также корпоративные стандарты и внутренние регламенты - Системы управления качеством, рисками и эффективностью (ERP, CRM, BI-системы) - Механизмы внутреннего аудита и контроля - Программы повышения квалификации и развития персонала

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Риски информационной безопасности			
Риски, связанные с реализацией информационных угроз, в том числе обусловленных недостатками (уязвимостями) применяемых информационных технологий и деструктивными действиями злоумышленников, представляет собой угрозу неработоспособности ключевых информационных систем и оборудования, сбоев в сети передачи данных, несанкционированного доступа к конфиденциальной информации, искажения информации при ее передаче и принятия на ее основе ошибочных решений, что может оказать негативное влияние на бизнес Группы, финансовое положение, результаты деятельности и деловую репутацию	- Неработоспособность ключевых ИТ-систем, что может привести к остановке производственных процессов и убыткам - Несанкционированный доступ к конфиденциальной информации, включая коммерческие, финансовые и персональные данные, что может повлечь штрафы, убытки и репутационный ущерб - Искажение информации во время передачи данных, что может привести к принятию ошибочных решений и ущербу бизнесу - Потеря доверия со стороны партнеров и других заинтересованных сторон из-за нарушения информационной безопасности - Угрозы со стороны внешних атак, включая фишинг, вредоносное ПО и DDoS-атаки	- Повышение эффективности бизнес-процессов за счет внедрения современных технологий и систем защиты - Снижение рисков и улучшение репутации за счет прозрачности и надежности информационных систем - Укрепление доверия со стороны клиентов и партнеров за счет обеспечения безопасности данных - Разграничение доступа к информации для сотрудников и регламентирование процесса реагирования на инциденты - Развитие культуры информационной безопасности у сотрудников и партнеров - Внедрение режимов коммерческой тайны, инсайдерской информации, патентов и авторских прав	- Внедрение систем защиты информации и мониторинга угроз - Регулярные аудиты и тестирование устойчивости ИТ-систем - Использование современных технологий шифрования и защиты данных - Разработка и внедрение политик по управлению кибербезопасностью - Обучение персонала по вопросам кибербезопасности и профилактики угроз
На производственных и операционных процессах компаний Группы могут крайне негативно сказаться сбои основных ИТ-систем, несанкционированный доступ к конфиденциальной информации, искажение информации во время передачи данных, перебои в работе в процессе внедрения новых ИТ-систем			

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Экологические риски			
Производственная деятельность Группы компаний ИНК сопряжена с потенциальным риском нанесения ущерба окружающей среде, что может привести к дополнительным затратам и работам по устранению такого ущерба, возникновению административной ответственности (штрафов) и другим последствиям, оказывающим существенное негативное влияние на бизнес Группы, финансовое положение, результаты деятельности	- Рост объемов валового выброса загрязняющих веществ и парниковых газов, генерируемых в процессе производственной деятельности Группы компаний, приводящие к ужесточению регуляторных мер, дополнительным экологическим платежам и репутационным потерям - Сокращение биоразнообразия на участках недр в результате деятельности Группы компаний как следствие загрязнения территории горюче-смазочными материалами и различными химикатами - Потенциальное загрязнение почв и водоёмов на участках недр в результате деятельности Группы компаний, как следствие роста массы образования отходов производства, возникающих в результате деятельности Группы, с сопутствующими рисками переполнения полигонов с отходами, нарушений правил утилизации, дополнительных затрат на обращение с отходами - Высокий рост затрат на восстановление и рекультивацию в случае нанесения ущерба, а также рост компенсационных выплат могут оказать негативное воздействие на финансовые показатели деятельности	- Повышение экономической эффективности за счет увеличения доли полезного использования попутного нефтяного газа - Снижение операционных затрат за счет оптимизации энергосбережения и повторного использования воды - Сохранение биоразнообразия на участках недр для будущих поколений - Снижение забора пресной воды за счет вовлечения попутно-добываемых вод и развитие гидрогеологического мониторинга - Реализация программ рекультивации земель и проведения лесовосстановительных работ - Обучение и повышение осведомленности сотрудников Группы и подрядных организаций в области охраны окружающей среды - Снижение вероятности возникновения лесных пожаров за счет соблюдения санитарных норм в лесах	- Климатическая стратегия - Регламент по мониторингу выбросов парниковых газов и углеродного следа основных видов продукции - Системы энергетического менеджмента и экологического менеджмента - Политика о сохранении биологического разнообразия и Программа сохранения биоразнообразия - Инвентаризация биоты на участках недр и компенсационные мероприятия по восстановлению биоразнообразия - Правила поведения работников по сохранению биологического разнообразия - Корпоративная географическая информационная система (КГИС) и комплекс мер по охране миграционных путей и предотвращению гибели животных на дорогах - Стандарт управления отходами производства и потребления - Внутренний контроль, включающий запреты на охоту и рыбную ловлю, содержание домашних животных, а также на хранение и ношение оружия - Контроль пожарной обстановки на территориях Группы и прилегающих территориях для предотвращения развития лесных пожаров

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Риски, связанные с технологической и производственной безопасностью			
Деятельность Группы компаний, связанная с добычей и переработкой углеводородов, сопряжена с высоким риском технологических и производственных аварий, которые могут привести к причинению вреда жизни и здоровью людей, разрушению оборудования и остановке работы ключевых объектов. Несоблюдение нормативных требований в области технологической безопасности, а также ошибки в управлении производственными процессами могут привести к катастрофическим последствиям, включая аварии с выбросом опасных веществ, пожары, взрывы и разрушение инфраструктуры. Риск также включает в себя возможность нарушения стандартов безопасности, что может повлечь за собой штрафы, ущерб репутации и снижение доверия со стороны инвесторов	- Возможность возникновения аварий на объектах добычи и переработки, приводящих к человеческим жертвам, разрушению оборудования и экологическим катастрофам - Потеря производственных мощностей из-за аварий, что может привести к снижению объемов добычи и реализации продукции - Нарушение стандартов безопасности, что может негативно отразиться на жизни и здоровье сотрудников, а также повлечь за собой штрафы и ущерб репутации - Потеря доверия со стороны инвесторов, кредитных организаций и партнеров из-за негативного восприятия деятельности Группы	- Повышение уровня безопасности за счет внедрения современных технологий и систем управления рисками - Снижение операционных рисков за счет оптимизации производственных процессов - Укрепление имиджа компании как надежного и ответственного партнера на рынке - Развитие культуры безопасности у сотрудников и подрядных организаций, что снижает вероятность аварий и негативных последствий	- Система управления производственной безопасностью - Проведение регулярных проверок и аудитов производственных объектов - Внедрение систем мониторинга и предотвращения аварийных ситуаций - Развитие культуры безопасности и корпоративной ответственности - Обучение персонала по вопросам безопасности и чрезвычайных ситуаций

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Социальные риски			
Деятельность Группы компаний осуществляется в регионах, что сопряжено с риском ухудшения социально-экономической обстановки, приводящим к росту напряженности среди трудовых коллективов и местного населения	• Социально-экономическая нестабильность в регионах присутствия, что может вызвать рост напряженности среди трудовых коллективов и местного населения • Потеря доверия со стороны местных сообществ и органами власти из-за негативного восприятия деятельности Группы • Возможность конфликтов интересов и нарушений прав человека • Неэффективные благотворительная деятельность и социальные инвестиции	• Укрепление доверия со стороны местных сообществ и партнеров за счет реализации программ социальной ответственности • Повышение имиджа Группы компаний как ответственного и надежного работодателя на рынке • Улучшение социальной и экономической ситуации в регионах присутствия, что способствует устойчивому развитию • Развитие корпоративной культуры и корпоративной этики • Внедрение передовых стандартов безопасности, развитие культуры равенства и инклюзивности • Обеспечение низкого уровня текучести и повышения вовлеченности сотрудников за счет их мотивации, комфортных условий и оплаты труда	• Соглашения о социально-экономическом развитии с органами власти в регионах присутствия • Развитие программ социальной ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами • Участие в общественных слушаниях и диалогах с экспертами и общественностью • Проведение информационно-разъяснительной работы с заинтересованными сторонами • Публикация информации о социальной ответственности в Годовых отчетов • Корпоративные социальные программы, направленные на оздоровление и социальную защиту сотрудников • Обучение и оценка компетенций сотрудников, мотивации персонала, удержание талантов • Профильные программы обучения молодежи
Риск также связан со снижением доверия со стороны местных сообществ, с возможным негативным воздействием на общественное мнение и имидж Группы, включая публикацию негативной информации в СМИ			
Несоблюдение нормативных требований в сфере социальной ответственности и трудового законодательства может привести к оттоку квалифицированных кадров, трудовым спорам, сложностям привлечения новых квалифицированных кадров и негативно отразиться на бренде работодателя	• Публикация негативной информации в средствах массовой информации, что может негативно отразиться на репутации Группы • Высокая конкуренция на рынке труда, приводящая к дефициту кадров, сложности привлечения и удержания сотрудников с достаточной квалификацией		

Описание группы рисков	Ограничения	Возможности	Инструменты управления рисками
Риски, связанные с государственным регулированием и политикой			
Деятельность Группы компаний осуществляется в условиях регулирования, определяемого законодательством Российской Федерации и международными нормами, а также подвержена влиянию политических и нормативных изменений на уровне государственных органов. Риски, связанные с государственным регулированием и политикой, включают санкционное давление и связанные с ним ограничения доступа к технологиям, оборудованию, финансированию. Кроме того, политические конфликты в странах, через которые проходят логистические маршруты, могут привести к нарушениям в транспортировке углеводородов и повышению их стоимости	• Ограничение доступа к технологиям, оборудованию и финансированию из-за санкций, что снижает эффективность и конкурентоспособность Группы • Повышение затрат на логистику и транспортировку из-за политических конфликтов в регионах маршрутов • Ухудшение социально-экономической обстановки в регионах присутствия, что может привести к росту напряженности среди трудовых коллективов и местного населения • Нарушение нормативных требований, включая нарушение законодательства Российской Федерации в области защиты конфиденциальной информации, что может повлечь за собой штрафы и ущерб репутации • Сложности в принятии стратегических решений из-за неопределенности политической и нормативной среды	• Укрепление позиций на внутреннем рынке за счет адаптации к изменениям законодательства и политик • Развитие собственных технологий и логистических решений для снижения зависимости от внешних поставщиков • Улучшение социальной и экономической ситуации в регионах присутствия через программы социальной ответственности • Повышение репутации как надежного и ответственного игрока на рынке за счет прозрачного взаимодействия с государственными органами	• Постоянный мониторинг политических и нормативных изменений на уровне государственных органов и регионов • Разработка и реализация планов обеспечения непрерывности бизнеса в условиях внешних шоков • Участие в диалоге с заинтересованными сторонами для обеспечения стабильности и прозрачности • Внедрение систем управления рисками, включая оценку рисков, связанные с государственным регулированием и политикой • Развитие собственных технологий и логистических решений для снижения зависимости от внешних поставщиков • Дайджест и информирование сотрудников об изменениях в законодательстве
Группа компаний также подвержена риску изменения регионального законодательства, что может повлиять на социальную стабильность и операционную деятельность в регионах присутствия			

Приложение 3. Показатели эффективности в области устойчивого развития на 2026 год

Блок	Направление	КПЭ	Блок	Направление	КПЭ
Е	Охрана атмосферного воздуха	Повышение доли полезного использования попутного нефтяного газа (ПНГ)	G	Эффективные коммуникации	Реализация коммуникационного плана по направлению «Устойчивое развитие» (внутренний и внешний) — не ниже 85%
	Обращение с отходами	Снижение доли захораниваемых отходов — не более 10% от общего объема образования отходов			Участие в мероприятиях по устойчивому развитию — не менее пяти
	Обеспечение кадровой надежности	Стабильная укомплектованность не менее 85%		Эффективное взаимодействие с поставщиками и субъектами МСП	Проведение Дня Поставщика и продвижение Портала партнеров: информационные встречи (круглые столы, конференции, форумы, День поставщика ИНК, и прочие) — не менее четырех
Текучесть кадров не более 12%		S			Публикация программных статей на корпоративном портале и во внешнем медиапространстве по тематике МСП, проведение Дня Поставщика и развития Портала партнеров — не менее восьми (четыре внутренние и четыре внешние)
Охват обучением не менее 70% сотрудников					Реализация программы мероприятий по развитию взаимодействия с контрагентами, в том числе субъектами МСП, на 2025–2027 годы — не менее 85% от плана на 2026 год
Охват самообучением не менее 30% сотрудников				Поддержание позиций в рейтингах и ренкингах	Поддержание ESG-рейтинга «Эксперт РА» на уровне не ниже А-
Создание позитивного опыта	Обеспечение охвата опросом удовлетворенности не менее 45% от численности Группы компаний с целью получения объективных данных	Поддержание ESG-рейтинга ССХGF на уровне не ниже А-			
	Процент ответов на вопросы от сотрудников с внутреннего портала в срок по итогам года не менее 85%	Поддержание кредитного рейтинга Эксперт РА на уровне не ниже ruA-			
	Рейтинг на Dream Job не менее 4	Поддержание кредитного рейтинга АКРА на уровне не ниже AA(ru)			
Забота о здоровье работников	Готовность рекомендовать работодателя не менее 80%				
	Индекс лояльности работников eNPS не менее 30%				
	FAT — 0				
	TRIR — не ниже уровня 2025 года				
Взаимодействие с местными сообществами	Реализация плана мероприятий на 2026 год согласно утвержденной Стратегии «Здоровая компания» — не ниже 85%				
	Реализация программы социальных инвестиций «Территория будущего»				
	Реализация этапов программы по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства (МСП) Мирнинского района, запланированных на 2026 год Сопровождение реализации проектов победителей конкурса «Путь к успеху» в рамках программы по поддержке и развитию МСП Мирнинского района, запущенной в 2025 году				
	Реализация программы мероприятий в рамках Национального инклюзивного договора				

Приложение 4. Обеспечение соблюдения прав человека в деятельности Группы: регулирование, подходы и ключевые результаты

Основные права человека	ЦУР	Обязательства Группы в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым уделяется особое внимание в рамках обязательств	Раздел отчета	Основные права человека	ЦУР	Обязательства Группы в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым уделяется особое внимание в рамках обязательств	Раздел отчета
Право на труд и справедливые условия работы		- Обеспечение достойных условий труда. - Обеспечение безопасной производственной среды. - Развитие системы социальных гарантий. - Опросы удовлетворенности сотрудников и внешних партнеров. - Поддержка МСП.	Работники Группы компаний ИНК и подрядных организаций	Забота о сотрудниках Производственная безопасность и охрана здоровья	Права КМНС		- Уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ. - Взаимодействие с КМНС. - Реализация программ поддержки.	КМНС	Вклад в общество
Социальные права		- Реализация Социальной стратегии до 2030 года. - Внедрение Стратегии «Здоровая компания». - Поддержка инклюзивности.	Работники Группы компаний ИНК и члены их семей, жители территорий присутствия	Производственная безопасность и охрана здоровья	Права на устойчивое развитие городов		- Поддержка местных сообществ. - Грантовые конкурсы. - Благотворительность. - Строительство микрорайона.	Жители территорий присутствия	Вклад в общество
Право на защиту от дискриминации		- Недопущение дискриминации. - Обеспечение равных прав и возможностей.	Работники Группы компаний ИНК, жители территорий присутствия, подрядные организации	Этика и борьба с коррупцией	Право на благоприятную окружающую среду	 	- Реализация Климатической стратегии. - Сохранение биоразнообразия через специальные программы. - Охрана окружающей среды и рациональное природопользование. - Снижение выбросов парниковых газов. - Утилизация отходов производства.	Работники Группы компаний ИНК и жители территорий присутствия	Охрана окружающей среды
Право на свободу, неприкосновенность и частную жизнь	 	Соблюдение конфиденциальности и гарантии защиты персональных данных сотрудников	Работники Группы компаний ИНК и подрядных организаций	Технологическое развитие и цифровая трансформация					
Права на развитие	 	- Обучение персонала. - Развитие инженерных компетенций. - Поддержка образовательных проектов. - Развитие инновационных технологий. - Внедрение цифровых решений.	Работники Группы компаний ИНК и молодежь на территориях присутствия	Забота о сотрудниках					

Приложение 5. Дополнительные количественные данные

Статистические данные к разделу «Корпоративное управление»

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса Банка России, ед.¹

Наименование разделов	Количество принципов	Соблюдаются			Частично соблюдаются			Не соблюдаются		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Общее собрание акционеров	13	10	11	11	3	2	2	0	0	0
Совет директоров и комитеты при Совете директоров	36	17	17	16	8	8	9	11	11	11
Корпоративный секретарь	2	1	1	0	1	1	2	0	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании	10	5	5	5	2	2	2	3	3	3
Внутренний контроль и аудит, система управления рисками	5	3	3	3	2	2	2	1	1	1
Раскрытие информации	7	3	3	4	4	4	3	0	0	0
Существенные корпоративные действия	5	0	0	1	0	0	0	5	5	4
ИТОГО	79	39	40	40	20	19	20	20	20	19

¹ Оценка осуществлялась в соответствии с письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления». Дополнительную информацию о системе корпоративного управления см. на [сайте Группы компаний ИНК](#). С Уставом и внутренними документами Компании можно ознакомиться на [сайте](#).

Сведения о составе Совета директоров

Показатель	Ед. измерения	2021	2022	2023	2024	2025
Общее количество членов Совета директоров	человек	6	4	4	4	4
Количество исполнительных директоров	человек	3	2	2	2	1
Доля исполнительных директоров	%	50,0	50,0	50,0	50,0	25,0
Количество неисполнительных директоров	человек	2	2	2	2	3
Доля неисполнительных директоров	%	33,3	50,0	50,0	50,0	75,0
Количество независимых неисполнительных директоров	человек	1	0	0	0	0
Доля независимых неисполнительных директоров	%	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0

Доля женщин в Совете директоров, %

СОКБ 49		МЭР 44		
2021	2022	2023	2024	2025
16,6	25,0	25,0	25,0	0,0

Состав Совета директоров в разбивке по возрастным группам, %

МЭР 37					
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Младше 30 лет	Младше 30 лет членов Совета директоров нет				
От 30 до 50 лет	16,6	25,0	25,0	25,0	25,0
Старше 50 лет	83,4	75,0	75,0	75,0	75,0

Статистические данные к разделу «Вклад в общество»

Расходы на участие в поддержке социальных, в том числе благотворительных программ, не направленных на сотрудников и членов их семей, млн руб.

	СОКБ 35, 80	МЭР 34	GRI 201-1, 11.14.2		
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Затраты на поддержку КМНС	12,0	17,9	12,2	17,1	11,4
Затраты на благотворительность	41,4	34,1	37,8	138,8	238,2
Затраты на социальные программы в сфере здравоохранения	267,0	27,8	129,2	48,0	12,9
Затраты на социальные программы в сфере образования	17,7	22,2	19,8	25,8	9,4
Затраты на социальные программы в сфере поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе ветеранов	2,0	1,1	1,9	4,0	1,7
Затраты на социальные программы в сфере волонтерства	0,6	0,6	1,2	4,1	0,2
Затраты на социальные программы в сфере культуры, искусства и туризма	22,6	40,2	11,2	114,2	129,6
Затраты на социальные программы в сфере физической культуры и спорта	9,6	7,8	9,3	12,8	22,5
Затраты на социальные программы в сфере малого и среднего предпринимательства, включая сферу сельского хозяйства	1,6	2,8	0,1	0,0	6,8
Затраты на социальные программы в сфере экологии	5,8	3,0	3,0	17,8	61,6
Затраты на социальные программы в сфере благоустройства и развития комфортной городской среды ¹	42,2	39,3	33,4	193,7	54,2
Объем социальных инвестиций (Total Social Investment (TSI))	422,6	196,6	259,0	576,2	548,5

¹ Включая затраты на развитие газоснабжения и газификации города Усть-Кута, а также на проектирование инфраструктурных и социальных объектов в рамках строительства нового микрорайона для сотрудников завода полимеров в городе Усть-Куте.

Статистические данные к разделу «Забота о сотрудниках»

Доля сотрудников Группы компаний ИНК со срочным трудовым договором, %

	GRI 2-7				
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Женщины	3,5	4,2	3,6	3,0	2,0
Мужчины	13,8	14,8	12,1	8,5	5,1
Иркутская область	17,2	18,3	15,0	11,0	6,7
Красноярский край	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Республика Саха (Якутия)	0,0	0,6	0,7	0,4	0,4
Другие регионы	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0
ИТОГО	17,3	19,0	15,7	11,5	7,1

Доля сотрудников Группы компаний ИНК с бессрочным трудовым договором, %

	GRI 2-7				
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Женщины	10,4	10,2	10,6	12,1	13,3
Мужчины	72,3	70,8	73,7	76,5	79,6
Иркутская область	79,2	75,5	77,6	80,2	82,3
Красноярский край	1,0	0,8	0,0	0,0	0,0
Республика Саха (Якутия)	2,2	4,3	6,3	7,7	9,8
Другие регионы	0,3	0,4	0,4	0,7	0,8
ИТОГО	82,7	81,0	84,3	88,6	92,9

Доля сотрудников Группы компаний ИНК, трудоустроенных на условиях полной занятости, %

GRI 2-7

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Женщины	13,5	13,8	13,6	14,2	14,8
Мужчины	84,7	84,2	84,4	83,5	83,6
Иркутская область	94,7	91,9	90,6	89,1	87,5
Красноярский край	1,0	0,8	0,0	0,0	0,0
Республика Саха (Якутия)	2,2	5,0	7,0	8,0	10,1
Другие регионы	0,3	0,3	0,4	0,6	0,8
ИТОГО	98,2	98,0	98,0	97,7	98,4

Доля сотрудников Группы компаний ИНК, трудоустроенных на условиях частичной занятости, %

GRI 2-7

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Женщины	0,3	0,5	0,6	0,8	0,5
Мужчины	1,5	1,5	1,4	1,5	1,1
Иркутская область	1,7	1,9	1,9	2,0	1,4
Красноярский край	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Республика Саха (Якутия)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Другие регионы	0,0	0,0	0,0	0,2	0,1
ИТОГО	1,8	2,0	2,0	2,3	1,6

Доля работников, не являющихся штатными сотрудниками, чья работа контролируется группой компаний ИНК, %

GRI 2-8

2021	2022	2023	2024	2025
0,5	0,4	0,4	0,4	0,2

Виды работ согласно Общероссийскому классификатору занятий (ОКЗ), выполняемых работниками, не являющимися штатными сотрудниками, чья работа контролируется Группой компаний ИНК

GRI 2-8

Код ОКЗ	Краткая характеристика
2113	Химики
2132	Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства
2141	Инженеры в промышленности и на производстве
2142	Инженеры по гражданскому строительству
2143	Инженеры по охране окружающей среды
2414	Оценщики и эксперты
2433	Специалисты по сбыту продукции (исключая информационно-коммуникационные технологии)
2512	Разработчики программного обеспечения
2519	Разработчики и аналитики программного обеспечения и приложений, не входящие в другие группы
2636	Религиозные деятели
2643	Переводчики и другие лингвисты
3111	Техники в области химических и физических наук
3511	Специалисты-техники по эксплуатации ИКТ
3513	Специалисты-техники по компьютерным сетям и системам
3514	Специалисты-техники по Web
4110	Офисные служащие общего профиля
4132	Служащие по введению данных
4416	Служащие по ведению кадровой документации
5169	Другие работники, оказывающие индивидуальные услуги
6221	Рыбоводы и работники родственных занятий (мариводы)
6224	Охотники-стрелки и охотники-трапперы (капканщики)

Структура персонала Группы компаний ИНК в разбивке по возрастным группам, %

СОКБ 25		GRI 405-1			
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Сотрудники младше 30 лет	17,0	16,4	16,9	15,9	14,2
Сотрудники в возрасте 30–50 лет	71,9	72,7	71,9	70,5	72,7
Сотрудники старше 50 лет	11,1	10,9	11,2	13,6	13,1

Структура персонала Группы компаний ИНК в разбивке по регионам, %

GRI 401-1, 405-1					
Регион	2021	2022	2023	2024	2025
Иркутская область	96,5	93,9	92,6	91,1	89,0
Республика Саха (Якутия)	2,3	4,9	7,0	8,1	10,2
Красноярский край	0,9	0,8	0,0	0,0	0,0
Другие регионы России	0,3	0,4	0,4	0,8	0,8

Структура персонала Группы компаний ИНК в разбивке по полу, %

СОКБ 25		GRI 405-1			
Пол	2021	2022	2023	2024	2025
Женщины	13,8	14,3	14,2	15,0	15,3
Мужчины	86,2	85,7	85,8	85,0	84,7

Структура персонала Группы компаний ИНК в разбивке по категориям специалистов, %

GRI 2-7, 405-1					
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Высшее управленческое звено	0,6	0,6	0,5	0,2	0,5
Женщины	18,8	17,1	18,0	24,4	19,5
Мужчины	81,2	82,9	82,0	75,6	80,5
Среднее управленческое звено ¹	–	–	–	13,5	14,4
Женщины	–	–	–	15,7	16,8
Мужчины	–	–	–	84,3	83,2
Специалисты, служащие ¹	–	–	–	33,6	32,1
Женщины	–	–	–	31,1	31,8
Мужчины	–	–	–	68,9	68,2
Рабочие, технические специалисты	58,7	54,6	53,9	52,7	53,0
Женщины	4,2	4,1	4,0	4,6	4,8
Мужчины	95,8	95,9	96,0	95,4	95,2

Число представителей местного населения среди сотрудников Группы компаний ИНК, %

GRI 11.17.1					
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Представители местного населения среди сотрудников	59,3	56,3	54,6	52,8	54,7

¹ Учет показателя по обновленной методике ведется с 2024 года.

Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин в Группе компаний ИНК, коэф.

GRI 405-2					
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Отношение базовой заработной платы женщин к базовой заработной плате мужчин, в том числе	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
• по регионам присутствия					
–Иркутская область	0,9	0,9	0,8	0,9	0,9
–Красноярский край	0,0	2,1	1,8	2,1	1,8
–Республика Саха (Якутия)	0,8	0,8	0,7	0,9	0,9
• по категории специальностей					
–«Высшее управленческое звено»	0,5	0,5	0,5	0,7	1,0
–«Среднее управленческое звено, специалисты, служащие»	0,7	0,7	0,6	0,6	0,7
–«Рабочие, технические специалисты»	0,7	0,7	0,8	0,7	0,8
Отношение совокупного вознаграждения женщин к совокупному вознаграждению мужчин, в том числе	0,9	0,9	0,8	0,9	0,9
• по регионам присутствия					
–Иркутская область	0,9	0,9	0,8	0,9	0,9
–Красноярский край	–	2,1	1,8	2, 1	1,8
–Республика Саха (Якутия)	0,8	0,8	0,7	0,9	0,9
• по категории специальностей					
–«Высшее управленческое звено»	0,6	0,6	0,7	0,7	0,9
–«Среднее управленческое звено, специалисты, служащие»	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
–«Рабочие, технические специалисты»	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8

Вновь нанятые сотрудники Группы компаний ИНК в разбивке по возрасту, %

GRI 405-1					
Возраст	2021	2022	2023	2024	2025
Младше 30 лет	28,9	28,4	30,8	32,1	35,1
30-50 лет	65,2	65,2	61,9	60,7	58,0
Старше 50 лет	5,9	6,4	7,3	7,2	6,9

Вновь нанятые сотрудники Группы компаний ИНК в разбивке по полу, %

GRI 405-1					
Пол	2021	2022	2023	2024	2025
Мужчины	87,8	85,7	86,8	83,3	84,4
Женщины	12,2	14,3	13,2	16,7	15,6

Вновь нанятые сотрудники Группы компаний ИНК в разбивке по регионам, %

GRI 405-1					
Регион	2021	2022	2023	2024	2025
Иркутская область	97,6	94,7	93,4	92,0	84,1
Республика Саха (Якутия)	1,0	4,5	6,4	7,0	14,7
Красноярский край	1,2	0,5	0,0	0,0	0,0
Другие регионы России	0,2	0,3	0,2	1,0	1,2

Добровольная текучесть персонала Группы компаний ИНК, %

GRI 401-1					
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Женщины	1,6	1,4	1,8	1,3	1,5
Мужчины	12,9	8,0	10,2	10,8	12,3
В возрасте до 30 лет	3,2	2,2	2,9	2,4	2,9
В возрасте от 30 до 50 лет	9,9	5,8	7,6	8,3	9,3
В возрасте старше 50 лет	1,4	1,4	1,5	1,4	1,6
Итого	14,5	9,4	12,0	12,1	13,8

Возвращение на работу и удержание сотрудников Группы компаний ИНК, находившихся в отпуске по уходу за ребенком в разбивке по полу, %

GRI 401-3, 11.10.4					
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Доля сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком в отчетном периоде, в том числе	18,8	15,8	10,2	11,9	16,7
Женщины	1,5	1,4	1,0	1,0	2,1
Мужчины	17,3	14,4	9,2	10,9	14,6
Доля сотрудников, которые воспользовались правом на отпуск по уходу за ребенком, в том числе	0,8	0,5	0,9	1,4	3,1
Женщины	0,7	0,4	0,8	0,8	1,6
Мужчины	0,1	0,1	0,1	0,6	1,5
Доля сотрудников, которые вернулись на работу после отпуска по уходу за ребенком, в том числе	0,2	0,3	0,2	1,0	2,6
Женщины	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3
Мужчины	0,0	0,1	0,0	0,7	2,3
Доля сотрудников, которые все еще работали спустя 12 месяцев после отпуска по уходу за ребенком, в том числе	0,2	0,3	0,2	0,2	1,1
Женщины	0,2	0,2	0,2	0,2	0,5
Мужчины	0,0	0,1	0,0	0,0	0,6
Коэффициент возвращения на работу после отпуска по уходу за ребенком, в том числе	25,5	52,7	22,0	71,9	85,2
Женщины	28,0	39,3	20,4	43,1	22,5
Мужчины	12,5	115,4	31,8	111,8	149,0
Коэффициент удержания сотрудников после отпуска по уходу за ребенком, в том числе	100,0	97,4	120,0	23,3	42,5
Женщины	100,0	93,3	85,7	6,5	28,2
Мужчины	100,0	100,0	128,6	54,5	135,7

Расходы на социальные программы для сотрудников Группы компаний ИНК и членов их семей по направлениям, тыс. руб.

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Корпоративные мероприятия	20 521, 5	36 285, 9	53 214, 5	53 950, 3	51 896, 7
Поддержка спорта и здорового образа жизни	13 789,6	19 116,5	21 021,1	46 739,8	20 534,2
Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий	550 140,0	429 580,0	918 600,0	760 655,0	590 708,0
Премирование сотрудников в связи с юбилейными датами	259 663, 3	301 558,0	273 115,9	180 183,6	141 498,6
Обеспечение жильем, в том числе затраты на релокацию	147 644,5	195 085,2	222 132,1	249 365,3	263 910,0
Компенсация проезда к месту отдыха и обратно	19 242,1	18 117,6	30 986,8	45 305,3	45 532,4
Материальная помощь, в том числе поддержка семьи и родительства	183 784, 2	262 492,8	187 671,4	270 083,9	239 892,0
Итого	1 194 785,3	1 262 235,8	1 706 741, 7	1 606 283,2	1 353 972,0

Расходы на обучение сотрудников Группы компаний ИНК, всего, млн руб.

СОКБ 31				
2021	2022	2023	2024	2025
102,0	153,0	200,0	265,9	209,7

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника Группы компаний ИНК в разбивке по полу и категориям, часов/человек

СОКБ 32		GRI 404-1			
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	28,2	37,0	34,1	47,3	88,6
Женщины	15,7	33,0	42,1	41,4	84,1
Мужчины	40,6	41,0	32,8	44,0	89,3
Высшее руководство	34,5	66,0	48,1	111,6	81,4
Среднее управленческое звено/руководители, специалисты, служащие	32,8	34,0	44,8	42,2	134,6
Рабочие, технические специалисты	30,6	36,0	24,0	44,6	59,8

Охват сотрудников Группы компаний ИНК оценкой профессионально-технических компетенций, %

GRI 404-3				
2021	2022	2023	2024	2025
37,4	58,0	53,0	64,0	76,0

Статистические данные к разделу «Технологическое развитие и цифровая трансформация»

Расходы Группы компаний ИНК на цифровизацию, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Инвестиции Группы в проекты цифровизации и ИТ-решений	2 215,6	3 245,7	3 929,3
Расходы организации на обеспечение цифровой безопасности	69,5	90,7	126,9

Статистические данные к разделу «Производственная безопасность и охрана здоровья»

Показатели производственного травматизма среди сотрудников Группы компаний ИНК и подрядных организаций, случаев

GRI 403-9					
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производством, сотрудники	0	0	0	0	1
Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производством, подрядчики	0	4	1	2	1
Количество производственных травм с тяжелыми последствиями (без учета смертельных случаев), сотрудники	3	2	2	4	1
Количество производственных травм с тяжелыми последствиями (без учета смертельных случаев), подрядчики	7	8	6	1	1
Количество производственных травм, подлежащих регистрации, сотрудники	53	93	127	139	158
Количество производственных травм, подлежащих регистрации, подрядчики	81	136	113	98	87

Количество отработанных человеко-часов, млн

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Всего по Группе компаний	18,0	23,7	29,5	33,2	32,4
Всего по Группе компаний, включая подрядные организации	34,0	57,9	69,0	76,7	58,9

Статистические данные к разделу «Ответственные цепочки поставок»

Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг Группы компаний ИНК¹, %

СОКБ 65		
2023	2024	2025
94,2	93,2	98,1

Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов МСП в общем объеме закупок Группы компаний ИНК у российских организаций¹, %

СОКБ 66		
2023	2024	2025
39,6	36,6	34,1

¹ Учет показателя ведется с 2023 года.

Статистические данные к разделу «Охрана окружающей среды»

Обращение с отходами в Группе компаний ИНК, тонн

	СОКБ 6		GRI 306-5		
Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Утилизировано отходов, в том числе	80 359,4	50 023,1	86 128,0	212 907,3	392 845,8
отходов бурения по собственной технологии	42 314,7	8 687,2	28 574,0	78 600,3	222 232,0
Обезврежено	5 459,7	923,0	579,4	771,2	740,8
Захоронено	4 478,1	8 907,1	10 436,0	12 950,0	7 438,4

Общая площадь нарушенных земель за отчетный период, га

SASB EM-MD-160a.3				
2021	2022	2023	2024	2025
6 337,2	1 020,6	1 891,7	2 816,4	2 024,7

Площадь рекультивации нарушенных земель, га

2021	2022	2023	2024	2025
0,0	0,0	0,0	4,0	7,3

Приложение 6. Указатель показателей GRI и SASB

Указатель содержания GRI (GRI Content Index)

АО «ИНК-Капитал» подготовило настоящий Годовой отчет за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года со ссылкой на Стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI Standards. Применимыми стандартами являются GRI 1: Основа 2021 и GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021.

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
GRI 1: Основы 2021				
GRI 2: Стандартные элементы 2021	2-1 Сведения об организации		Об Отчете ИНК сегодня	–
	2-2 Юридические лица, информация о которых включена в отчетность об устойчивом развитии	–	Об Отчете	–
	2-3 Отчетный период, периодичность отчетности и контактная информация	–	Об Отчете	–
	2-4 Пересмотр показателей	–	Об Отчете	–
	2-5 Внешнее заверение отчетности	–	Об Отчете	–
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	–	ИНК сегодня Газовый проект	–
	2-7 Сотрудники	–	Структура и разнообразие персонала Приложение 5. Статистические данные к разделу «Забота о сотрудниках»	–
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	–	Структура и разнообразие персонала Приложение 5. «Статистические данные к разделу «Забота о сотрудниках»	–

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
	2-9 Структура и состав корпоративного управления	–	Система корпоративного управления Органы управления Комитет по аудиту Комитет по устойчивому развитию	С момента основания Компании в состав Совета директоров постоянно входил независимый директор, однако с 2022 года. С 2022 года по ряду причин в составе Совета директоров независимые директора отсутствуют
	2-10 Выдвижение и назначение на должность членов высшего органа управления	–	Формирование Совета директоров	–
	2-11 Председатель высшего органа управления	–	Генеральный директор Корпоративный секретарь	–
	2-12 Роль высшего органа управления в обеспечении контроля за управлением воздействиями в области устойчивого развития	–	Совет директоров Отчет о деятельности Совета директоров Система управления рисками и непрерывностью бизнеса Система управления устойчивым развитием	–
	2-13 Делегирование ответственности в рамках управления воздействиями в области устойчивого развития	–	Комитет по устойчивому развитию Система управления рисками и непрерывностью бизнеса Система управления устойчивым развитием	–



Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития	–	Об Отчете Комитет по устойчивому развитию Оценка существенности	–
	2-15 Конфликт интересов	–	Предотвращение конфликта интересов	–
	2-16 Информирование высшего органа управления о ключевых проблемах	–	Комитет по устойчивому развитию Диалог с заинтересованными сторонами	–
	2-17 Компетенции членов высшего органа управления в области устойчивого развития	–	Комитет по устойчивому развитию	–
	2-18 Оценка эффективности деятельности высшего органа управления	–	Оценка эффективности деятельности Совета директоров	–
	2-19 Политика вознаграждения	–	Вознаграждение членов Совета директоров	Зависимость между результатами деятельности и размером вознаграждений членов Совета директоров не устанавливается. При этом размер вознаграждения исполнительного органа зависит от результатов деятельности Группы компаний ИНК. Размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров не зависит от результатов деятельности в области устойчивого развития
	2-20 Процедура определения вознаграждения	–	Вознаграждение членов Совета директоров	С целью определения вознаграждения членов Совета директоров независимые консультанты не привлекались

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
	2-21 Годовой общий коэффициент вознаграждения	–	Система материальной мотивации	–
	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	–	Обращение руководства Управление устойчивым развитием	–
	2-23 Обязательства в рамках действующих политик	–	Система корпоративного управления Этика и борьба с коррупцией Система управления рисками и непрерывностью бизнеса Управление устойчивым развитием Управление в области охраны окружающей среды Сохранение биоразнообразия Выбросы парниковых газов	–
	2-24 Исполнение обязательств в рамках действующих политик	–	–	Исполнение обязательств Группы компаний ИНК в рамках действующих политик обеспечивается за счет внедрения принципов и требований политик во все ключевые бизнес-процессы, а также формирования у сотрудников и руководства полного понимания и ответственного отношения к реализации политик за счет своевременного ознакомления с их содержанием и проведения обучения

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
	2-25 Процедуры устранения негативных воздействий	–	Механизмы обратной связи Управление взаимодействием с местными сообществами «Голос сотрудника»	–
	2-26 Механизмы обратной связи	–	Механизмы обратной связи «Голос сотрудника» Подход к взаимодействию с местным населением	–
	2-27 Соответствие законодательным и регуляторным требованиям	–	Управление персоналом Система управления производственной безопасностью и охраной здоровья Производственный экологический контроль	По итогам проверок по вопросам промышленной безопасности и охраны здоровья Группой получены административные штрафы на сумму 700 тыс. руб.
	2-28 Членство в ассоциациях	–	Этика и борьба с коррупцией Деятельность в рамках Национального инклюзивного договора	Группа компаний является членом некоммерческих негосударственных организаций, региональных объединений работодателей, а также отраслевых ассоциаций и профессиональных объединений
	2-29 Подход к взаимодействию со стейкхолдерами	–	Заинтересованные стороны Существенные темы Диалог с заинтересованными сторонами Оценка существенности Управление взаимодействием с местными сообществами Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера «Голос сотрудника»	–

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
	2-30 Коллективные договоры	–	–	В Группе компаний отсутствует практика заключения коллективных договоров
Существенные темы				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процедура определения существенных тем	–	Оценка существенности	–
	3-2 Перечень существенных тем	–	Оценка существенности	–
Экономические результаты и прозрачная налоговая политика Группы компаний ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.21.1	Налоговая политика	–
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подход к управлению налоговыми выплатами	11.21.4	Налоговая политика	–
Кибербезопасность и защита персональных данных в компаниях Группы ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	–	Обеспечение кибербезопасности	–
GRI 418: Защита персональных данных клиентов 2016	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся инцидентов нарушения конфиденциальности и утери персональных данных	–	Обеспечение кибербезопасности	–
Противодействие коррупции и бизнес-этика в Группе компаний ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.20.1	Этика и борьба с коррупцией	–



Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Оценка подразделений на предмет рисков, связанных с коррупцией	11.20.3	Оценка коррупционных рисков	–
	205-2 Коммуникация с сотрудниками и обучение по вопросам противодействия коррупции	11.20.3	Этика и борьба с коррупцией	–
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	11.20.4	–	В 2025 году в Группе компаний ИНК подтверждено 8 случаев коррупции, 6 из которых совершены работниками Группы, к которым впоследствии были применены соответствующие санкции
Существенные подтемы				
Поиск и внедрение перспективных и рациональных решений и научно-технических разработок				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	–	Научно-исследовательская деятельность	–
Создание комфортной и безопасной среды, способствующей личностному развитию сотрудников (в том числе молодых специалистов), поддержанию эффективных и доверительных коммуникаций и достижению общих целей				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.11.1, 11.18.1	Управление персоналом Структура и разнообразие персонала	–

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
GRI 404: Профессиональная подготовка и обучение 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	11.10.6 11.11.4	Развитие талантов и компетенций Приложение 5. «Статистические данные к разделу «Забота о сотрудниках»	–
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и содействия в переходный период	11.10.7, 11.7.3	Развитие талантов и компетенций	–
	404-3 Процент сотрудников, получающих регулярные оценки эффективности работы и развития карьеры	–	Оценка персонала и карьерный рост Приложение 5. Статистические данные к разделу «Забота о сотрудниках»	–
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	11.11.7	–	Случаи дискриминации не зафиксированы
Меры социальной поддержки сотрудников				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.9.1, 11.10.1	Система социальных гарантий	–
GRI 403: Производственная безопасность и охрана здоровья 2018	403-1 Система менеджмента производственной безопасности и охраны здоровья	11.9.2	Система управления производственной безопасностью и охраной здоровья Система корпоративного здравоохранения	–
	403-3 Услуги в области охраны здоровья работников	11.9.4	Система корпоративного здравоохранения	–
	403-6 Содействие сохранению здоровья работников	11.9.7	Стратегия «Здоровая компания» Программы страхования Система социальных гарантий	–

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
GRI 401: Трудоустройство 2016	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости	11.10.3	Система социальных гарантий	–
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	11.10.4	Приложение 5. «Статистические данные к разделу «Забота о сотрудниках»	–
GRI 402: Трудовые отношения 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	11.10.5	–	В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Группа компаний информирует органы, представляющие интересы сотрудников, о значительных изменениях в своей деятельности не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий
Управление культурой поведения сотрудников и подрядчиков Группы на территориях присутствия				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.15.1, 11.17.1	Ответственные цепочки поставок	–
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Операционные единицы и поставщики, подверженные высокому риску применения принудительного или обязательного труда	11.12.2	Критерии оценки контрагентов	–

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
Темы, существенные для отдельных групп участников оценки				
Обеспечение производственной безопасности и охраны здоровья сотрудников и подрядчиков Группы компаний ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.11.1	Производственная безопасность и охрана здоровья	–
GRI 403: Производственная безопасность и охрана здоровья 2018	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	11.9.3	Управление производственными рисками	–
	403-4 Консультации и взаимодействие с работниками по вопросам производственной безопасности и охраны здоровья	11.9.5	Обучение в области производственной безопасности Оценка культуры безопасности	–
	403-5 Обучение работников по вопросам производственной безопасности и охраны здоровья	11.9.6	Обучение в области производственной безопасности	–
	403-7 Предотвращение и смягчение воздействий в области производственной безопасности и охраны здоровья, связанных с деловыми отношениями	11.9.8	Обеспечение производственной безопасности	–
	403-8 Работники, охваченные системой менеджмента производственной безопасности и охраны здоровья	11.9.9	Система управления производственной безопасностью и охраной здоровья	–
	403-9 Производственный травматизм	11.9.10	Предотвращение производственного травматизма Приложение 5. «Статистические данные к разделу «Производственная безопасность и охрана здоровья»	–
	403-10 Профессиональные заболевания	11.9.11	Профилактика профессиональных заболеваний	–



Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
Обеспечение занятости и достойных условий труда в компаниях Группы ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.10.1, 11.11.1	Управление персоналом	–
GRI 401: Трудоустройство 2016	401-1 Новые сотрудники и текучесть персонала	11.10.2	Регионы присутствия персонала Текучесть персонала Приложение 5. «Статистические данные к разделу «Забота о сотрудниках»	–
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие в структуре органов управления и персонала	11.11.5	Регионы присутствия персонала Гендерное соотношение персонала Представители различных возрастных категорий Приложение 5. «Статистические данные к разделу «Забота о сотрудниках»	–
	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	11.11.6	Приложение 5. «Статистические данные к разделу «Забота о сотрудниках»	–
Научно-техническое развитие в Группе компаний ИНК				
GRI3 : Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	–	Научно-исследовательская деятельность	–

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
Водопользование и сбросы воды на производственных объектах Группы компаний ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	–	Водные ресурсы	–
GRI 303: Вода и сбросы 2018	303-1 Подход к использованию воды как общественного ресурса	11.6.2	Водные ресурсы	–
	303-2 Управление воздействием, связанным со сбросом воды	11.6.3	Водоотведение	–
	303-3 Забор воды	11.6.4	Водопотребление	–
	303-4 Водосброс	11.6.5	Водоотведение	–
	303-5 Водопотребление	11.6.6	Водопотребление	–
Сохранение биоразнообразия Группой компаний ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.4.1	Сохранение биоразнообразия	–
GRI 101: Биоразнообразие 2024	101-1 Политика, направленная на предотвращение и обращение потерь биоразнообразия	–	Управление воздействием Меры по сохранению биоразнообразия	–
	101-2 Управление воздействием на биоразнообразие	–	Меры по сохранению биоразнообразия	–
	101-3 Доступ и распределение выгод	–	Управление воздействием	–
Обращение с отходами в Группе компаний ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.5.1	Отходы	–

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и их воздействие	11.5.2	Отходы	–
	306-2 Управление существенным воздействием, связанным с отходами	11.5.3	Отходы	–
	306-3 Образованные отходы	11.5.4	Отходы	–
	306-4 Предотвращение образования отходов	11.5.5	Отходы	–
	306-5 Отходы, подлежащие утилизации	11.5.6	Приложение 5. «Статистические данные к разделу «Охрана окружающей среды»	–
Эффективные механизмы управления в Группе компаний ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	–	Система корпоративного управления	–
Вклад в развитие регионов присутствия, эффективное взаимодействие с местными сообществами и реализация социально значимых проектов Группой компаний ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.14.1, 11.15.1	Развитие регионов присутствия Благотворительная деятельность	–
Дополнительный отраслевой показатель	Обращения от представителей местных сообществ	11.15.4	Работа с обратной связью от местных сообществ	–
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.14.2	Благотворительная деятельность Приложение 5. «Статистические данные к разделу «Вклад в общество»	–
GRI 203: Косвенные экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и развитие сферы услуг	11.14.4	Развитие регионов присутствия	–
GRI 203: Косвенные экономические воздействия 2016	203-2 Существенные косвенные экономические воздействия	11.14.5	Развитие регионов присутствия	–

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Операционные единицы, реализующие проекты с привлечением местных сообществ, оценку воздействий и программы развития	11.15.2	Развитие регионов присутствия	–
Энергоэффективность в Группе компаний ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	–	Энергоэффективность	–
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Энергопотребление внутри организации	11.1.2	Энергоэффективность	–
	302-3 Энергоемкость	11.1.4	Энергоэффективность	–
	302-4 Сокращение энергопотребления	–	Энергоэффективность	–
Ответственная цепочка поставок Группы компаний ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.10.1	Управление закупками	–
GRI 204: Закупочные процедуры 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	11.14.6	Сотрудничество с местными поставщиками	–
GRI 308: Оценка поставщиков по экологическим критериям 2016	308-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	–	Охрана окружающей среды	–
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016	414-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	–	Критерии оценки контрагентов	–
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Операционные единицы, реализующие проекты с привлечением местных сообществ, оценку воздействий и программы развития	11.15.2	Программа поддержки и развития МСП в Якутии	–



Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
Соблюдение прав человека Группой компаний ИНК				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	–	Соблюдение прав человека	–
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	11.11.7	Приложение 4. «Обеспечение соблюдения прав человека в деятельности Группы: регулирование, подходы и ключевые результаты»	–
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	11.17.2	Приложение 4. «Обеспечение соблюдения прав человека в деятельности Группы: регулирование, подходы и ключевые результаты»	–
Взаимодействие Группы компаний ИНК с коренными малочисленными народами Севера (КМНС)				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.17.1	Взаимодействие с КМНС	–
Дополнительный отраслевой показатель	Вынужденное перемещение	11.16.2	–	Вынужденное перемещение не проводилось
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	11.17.2	–	Случаи нарушения прав коренных народов не зафиксированы
Дополнительный отраслевой показатель	Операционные площадки, расположенные на территориях проживания КМНС или оказывающие воздействие на КМНС	11.17.3	Поддержка КМНС	–
Дополнительный отраслевой показатель	Процедура получения свободного, предварительного и информированного согласия	11.17.4	Взаимодействие с КМНС	–

Стандарт GRI	Показатель	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Отчета	Комментарии
Дополнительные показатели GRI				
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	11.2.2	Выбросы парниковых газов	–
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	11.1.5	Выбросы парниковых газов	–
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	11.2.3	Выбросы парниковых газов	–

Указатель содержания SASB Oil&Gas

Тема	Код SASB	Название показателя	Раздел Отчета
Выбросы парниковых газов	EM-EP-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов
	EM-MD-110a.1		
	EM-RM-110a.1		
	EM-EP-110a.3	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	Климатическая стратегия и энергоэффективность
	EM-MD-110a.2		
	EM-RM-110a.2		
Управление водными ресурсами	EM-EP-140a.1	Общий объем забранной воды	Водопотребление
	EM-RM-140a.1	Общее потребление воды	
		Доля объема забора/потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды	
	EM-SV-140a.2	Обсуждение стратегии или планов по управлению рисками, возможностями и воздействием, связанным с потреблением и утилизацией воды	Приложение 2. «Факторы риска»
	EM-EP-140a.2	Объем добываемой попутной пластовой воды	Водопотребление
Управление химическими веществами	EM-RM-150a.1	Объем образованных опасных отходов	Отходы
Воздействие на биоразнообразие	EM-EP-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Система экологического менеджмента
	EM-MD-160a.1		
Экологическое воздействие	EM-MD-160a.3	Нарушенная площадь сухопутных земель	Приложение 5. «Дополнительные количественные данные к разделу «Охрана окружающей среды»
Безопасность, права человека, права коренных народов	EM-EP-210a.3	Обсуждение процессов взаимодействия и процедур должной осмотрительности в отношении прав человека, прав коренных народов и деятельности в районах конфликта	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

Тема	Код SASB	Название показателя	Раздел Отчета
Взаимодействие с местными сообществами	EM-EP-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Управление взаимодействием с местными сообществами
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность	EM-EP-320a.1	Общая частота несчастных случаев (TRIR)	Обучение в области производственной безопасности
			Предотвращение производственного травматизма
	EM-RM-320a.1	Частота несчастных случаев со смертельным исходом	Предотвращение производственного травматизма
	EM-SV-320a.1	Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для сотрудников, занятых полный рабочий день	Обучение в области производственной безопасности
			Предотвращение производственного травматизма
	EM-EP-320a.2	Описание систем менеджмента, используемых для интеграции культуры безопасности	Система управления производственной безопасностью и охраной здоровья
	EM-RM-320a.2		
	EM-SV-320a.2		Культура безопасности
			Предотвращение производственного травматизма
	EM-SV-320a.3	Количество дорожно-транспортных происшествий (ДТП) и инцидентов	Обеспечение безопасности дорожного движения
Деловая этика и прозрачность	EM-EP-510a.2	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Этика и борьба с коррупцией
	EM-SV-510a.2		
Управление рисками критических инцидентов	EM-EP-540a.2	Описание систем управления, используемых для выявления и смягчения катастрофических и побочных рисков	Управление производственными рисками

Приложение 7. Показатели Стандарта общественного капитала бизнеса и Методических рекомендаций Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии

№ п. п.	СОКБ	МЭР	Наименование показателя	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	Комментарии
Экологические показатели										
1	1	–	Общий объем забираемой воды	тыс. м³	29 315,8	32 800,1	41 841,8	42 897,5	37 465,0	–
2	2	13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. м³	29 315,8	32 800,1	41 841,8	42 897,5	37 465,0	–
3	3	14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. м³	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	–
4		–	Доля от общего объема использования воды	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	–
5	4	15	Объем сброса загрязненных сточных вод	тыс. м³	8,5	37,2	2,6	3,5	4,0	–
6			• в том числе без очистки	тыс. м³	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	–
7	5	17	Образование отходов всего, в том числе	тыс. тонн	73,0	96,6	147,7	258,5	379,1	–
8			• I класса опасности	тыс. тонн	0,0004	0,0005	0,0001	0,0003	0,0006	–
9			• II класса опасности	тыс. тонн	0,03	0,03	0,02	0,05	0,02	–
10			• III класса опасности	тыс. тонн	4,9	2,0	7,1	9,3	2,7	–
11			• IV класса опасности	тыс. тонн	60,7	85,9	125,5	225,5	354,1	–
12			• V класса опасности	тыс. тонн	7,4	8,7	15,1	23,7	22,4	–
13	6	18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям	тыс. тонн	90,3	59,8	97,1	226,6	401,0	–
14			• утилизировано отходов	тыс. тонн	80,4	50,0	86,1	212,9	392,8	–
15			• обезврежено отходов	тыс. тонн	5,4	0,9	0,6	0,8	0,7	–
16			• захоронено отходов	тыс. тонн	4,5	8,9	10,4	12,9	7,4	–
17	8	20	Масса выбросов парниковых газов, в том числе:	млн т CO ₂ -экв.	–	–	15,6	15,0	13,1	–
18			• прямые выбросы ¹	млн т CO ₂ -экв.	–	–	15,6	15,0	13,1	–
19			• косвенные энергетические выбросы	млн т CO ₂ -экв.	–	–	–	–	–	Сбор статистики запланирован на будущие отчетные периоды
20	9	–	Углеродный след продукции (нефть)	тонн CO ₂ -экв. на единицу продукции	–	–	–	–	–	Сбор статистики запланирован на будущие отчетные периоды

¹ Учет показателя ведется с 2023 года.

№ п. п.	СОКБ	МЭР	Наименование показателя	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	Комментарии
21	10	21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:	тыс. руб.	398 915,0	397 135,0	651 826,0	1 240 696,0	1 549 570,8	–
22			• охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата	тыс. руб.	6 003,0	10 181,0	24 343,0	28 883,0	29 358,4	–
23			• сбор и очистка сточных вод	тыс. руб.	3 881,0	9 123,0	95 968,0	160 530,0	179 787,0	–
24			• обращение с отходами	тыс. руб.	313 499,0	103 103,0	428 397,0	840 132,0	1 207 407,8	–
25			• сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	тыс. руб.	1 858,0	108 071,0	6 047,0	8 285,8	10 075,0	–
26		–	• охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель ¹	тыс. руб.	–	–	–	71,0	12 860,0	–
27		–	• другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	тыс. руб.	73 674,0	166 657,0	97 071,0	202 794,0	110 082,6	–
			Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	млн кВт • ч	–	–	–	–	–	Возобновляемая энергетика (ВИЭ, в частности солнечные модули) применяется в Группе только на удаленных маломощных объектах, таких как кустовые площадки, и обеспечивает незначительный объем выработки. Группа не планирует полный переход на альтернативные источники в ближайшие годы из-за высокой стоимости оборудования, но продолжает мониторинг технологий и их эффективности. Основным и наиболее экономичным источником энергии для Группы остается ПНГ
28	11	22								
29	12	–	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе:	ГДж	10 174 808,6	12 613 705,2	13 765 218,9	14 791 154,8	15 934 305,2	–
30			• тепловая энергия		339 003,1	381 713,3	419 236,1	399 044,0	435 999,6	–
31			• электроэнергия		9 835 805,5	12 231 991,9	13 345 982,8	14 392 110,9	15 498 305,6	–
32			• топливо		10 092 348,4	12 860 163,7	13 682 486,8	14 018 482,1	14 422 182,3	–
33	13	–	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии	%	–	–	–	–	–	Сбор статистики запланирован на будущие отчетные периоды
34	14	–	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	–	–	–	492 682,8	378 671,1	–
			Затраты на компенсации и штрафы в части:	тыс. руб.	–	–	–	–	3 199,0	–
35	15	–	• штрафов за нарушения природоохранного законодательства;							
			• компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде							
36	16	–	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	ед.	1	2	0	0	2	–

¹ Учет показателя ведется с 2024 года.

№ п. п.	СОКБ	МЭР	Наименование показателя	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	Комментарии
37	17	–	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
37	18	–	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	да/нет	нет	нет	да	да	да	–
Социальные показатели										
39	19	24	Расходы на оплату труда, всего	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
40	20	–	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в следующих регионах:	–	–	–	–	–	–	–
41			• Иркутская область	%	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	–
42			• Красноярский край	%	1,8	2,1	1,8	3,2	3,2	–
43			• Республика Саха (Якутия)	%	0,7	0,9	0,9	0,8	0,8	–
44	21	25	Среднесписочная численность работников	человек	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
45	22	–	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов	тыс. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Сотрудники, получившие статус инвалидов в рамках профессиональной деятельности в Группе компаний ИНК, отсутствовали
46	23	25	Доля работников-инвалидов	%	0,2	0,2	0,3	0,4	0,4	–
47	24	–	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны; ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы ¹	%	–	–	–	0,0	0,02	–
48	25	–	Доля работников следующих категорий ² :	–	–	–	–	–	–	–
49			• женщины	%	13,8	14,3	14,2	15,0	15,3	–
50			• мужчины	%	86,2	85,7	85,8	85,0	84,7	–
51			• до 30 лет	%	17,0	16,4	16,9	15,9	14,2	–
52			• с 30 до 50 лет	%	71,9	72,7	71,9	70,5	72,7	–
53			• старше 50 лет	%	11,1	10,9	11,2	13,6	13,1	–

¹ Учет показателя ведется с 2024 года.
² Показатель рассчитан по списочной численности персонала.

№ п. п.	СОКБ	МЭР	Наименование показателя	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	Комментарии
54	26	26	Средняя заработная плата	тыс. руб./месяц	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
55			Расходы на мероприятия по охране труда	тыс. руб.	465 082,0	907 000,0	1 077 410,0	1 304 900,0	1 262 400,0	–
56	27	27	• в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб./человек	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
57		28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	568 907,7	447 893,3	932 956,2	814 605,3	657 437,0	–
58	28	–	• в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб./человек	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
59	29	–	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIR) на 1 000 000 человеко-часов	ед. на 1 млн человеко-часов	0,17	0,08	0,06	0,12	0,09	–
60	30	–	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	ед.	0	0	0	0	1	–
61		30	Расходы на обучение работников, всего	тыс. руб.	102 000,0	153 000,0	200 000,0	265 880,0	209 740,0	–
62	31		В среднем на одного работника	тыс. руб./человек	–	–	–	–	–	Показатели не раскрываются.
63		–	Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	%	–	–	–	–	–	Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
64			Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий, всего в среднем	часов/человек	28,2	37,0	34,1	47,3	88,6	–
65	32	31	Высшее руководство	часов/человек	34,5	66,0	48,1	111,6	81,4	–
66			Среднее управленческое звено, специалисты, служащие	часов/человек	32,8	34,0	44,8	42,2	134,6	–
67			Рабочие	часов/человек	30,6	36,0	24,0	44,6	59,8	–
68	33	32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	–
69	34	33	Коэффициент текучести кадров	%	14,5	9,5	12,0	12,1	13,8	–

№ п. п.	СОКБ	МЭР	Наименование показателя	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	Комментарии
70		34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере:	тыс. руб.	422 566,0	196 643,2	258 980,7	576 163,1	548 532,0	–
71			• здравоохранения	тыс. руб.	267 043,0	27 833,0	129 202,9	47 961,0	12 940,0	–
72			• образования и науки	тыс. руб.	17 715,0	22 172,0	19 753,0	25 820,0	9 362,0	–
73			• спорта	тыс. руб.	9 596,0	7 820,0	9 317,0	12 751,0	22 505,0	–
74			• культуры, искусства и туризма	тыс. руб.	22 624,0	40 200,0	11 152,0	114 165,0	129 641,0	–
75			• создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Значение показателя учтено в составе направлений: «здравоохранение», «образование и наука», «благоустройство и развитие комфортной городской среды»
76	35		• благоустройства и развития комфортной городской среды	тыс. руб.	42 247,0	39 253,2	33 403,8	193 713,1	54 228,6	–
77		–	• создания и размещения социальной рекламы	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Учет данных по показателю не осуществляется. Сбор статистики запланирован на будущие отчетные периоды
78			• обеспечения жильем	тыс. руб.	72 736,4	97 694,9	235 581,7	2 256 541,3	2 108 860,9	–
79			• обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
80			• поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи	тыс. руб.	2 046,0	1 050,0	1 865,0	4 042,0	1 700,0	–
81			– в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах»	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Значение показателя учтено в составе направления: «поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи»
82			Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	550 140,0	429 580,0	918 600,0	760 655,0	590 708,0	–
83	36	–	• в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
84	37	–	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)	%	2,4	2,0	2,3	2,7	1,4	Показатель учитывает только сотрудников, официально вступивших в состав Волонтерского совета. Принять участие в отдельных проектах совета могут все желающие сотрудники Группы и члены их семей
85		–	Общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	ед.	5	5	5	5	5	Показатель учитывает направления деятельности Волонтерского совета, а не отдельные мероприятия
86	38	–	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Учет данных по показателю не осуществляется. Сбор статистики запланирован на будущие отчетные периоды
87	39	–	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника	человек	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	–

№ п. п.	СОКБ	МЭР	Наименование показателя	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	Комментарии
88	40	–	Среднее число детей на одного работника	человек	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9	–
89	41	–	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	%	5,9	6,1	6,2	6,1	6,1	–
90	42	–	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	%	61,6	66,9	66,6	66,3	67,9	–
91	43	–	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	руб.	20 000,0	20 000,0	25 000,0	25 000,0	25 000,0	–
92	44	–	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	да/нет	да	да	да	да	да	–
Управленческие показатели										
93	45	–	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменению климата и смягчению антропогенного воздействия на климат – климатическая стратегия)	да/нет	да	да	да	да	да	–
94	46	–	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	да/нет	да	да	да	да	да	–
95	47	–	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	да/нет	нет	нет	нет	нет	нет	–
96	48	–	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	%	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	–
97	49	44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей ¹	%	–	–	–	16,0	16,9	–
98			Доля женщин в общей численности членов совета директоров	%	16,6	25,0	25,0	25,0	0,0	–
99	50	40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	ед.	0	0	0	0	0	–
100	51	41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	–	–	–	–	–	Учет данных по показателю не осуществляется. Сбор статистики запланирован на будущий отчетный период
101	52	42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	часов	0,5	0,5	0,4	0,4	0,2	–
102	53	–	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	да/нет	да	да	да	да	да	–
103	54	–	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	ед.	0	0	0	0	0	–
104	55	–	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	ед.	0	0	0	0	0	–

¹ Учет показателя по обновленной методике ведется с 2024 года.

№ п. п.	СОКБ	МЭР	Наименование показателя	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	Комментарии
105	56	–	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	да/нет	да	да	да	да	да	–
106	57	–	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии:	да/нет	нет	нет	да	да	да	–
			• обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью;							
			• проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии;							
107	58	–	• внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств							
			Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента; по делам об оспаривании сделок по статьям 173.1 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации;	тыс. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	–
			по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства							
108	59	–	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика	тыс. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	–
109	60	–	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	тыс. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	–
Экономические показатели										
110	61	1	Выручка	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
111	62	5	Производительность труда	тыс. руб./человек	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
112	63	6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Показатели не раскрываются. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
113			• налогов и сборов	тыс. руб.	–	–	–	–	–	
114			• страховых взносов	тыс. руб.	–	–	–	–	–	
115			• иных обязательных платежей	тыс. руб.	–	–	–	–	–	

№ п. п.	СОКБ	МЭР	Наименование показателя	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	Комментарии
116			Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Показатели не раскрываются. Информация ограниченного доступа в рамках защиты коммерческих интересов Группы в текущих экономических условиях
117	64	7	• налогов и сборов	тыс. руб.	–	–	–	–	–	
118			• страховых взносов	тыс. руб.	–	–	–	–	–	
119			• иных обязательных платежей	тыс. руб.	–	–	–	–	–	
120	65	8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг ¹	%	–	–	94,2	93,2	98,1	–
121	66	9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций ¹	%	–	–	39,6	36,6	34,1	–
122	67	10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	тыс. руб.	–	–	–	–	–	–
123		–	Доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	%	–	–	–	–	–	–
124	–	10	В том числе «зеленые» инвестиции	тыс. руб.	–	–	–	–	–	–
125	–		Социальные инвестиции	тыс. руб.	–	–	–	–	–	–
126	68	11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	тыс. руб.	–	–	–	–	–	–
127		–	Доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	%	–	–	–	–	–	Сбор статистики запланирован на будущие отчетные периоды
128	69	–	Общее количество климатически уязвимых объектов	ед.	–	–	–	–	–	
129		–	Доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе	%	–	–	–	–	–	Сбор статистики запланирован на будущие отчетные периоды
130	70	–	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков	%	–	–	–	–	–	
131	71	–	Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменениям климата	тыс. руб.	–	–	–	–	–	Сбор статистики запланирован на будущие отчетные периоды
132	72	–	Возможный ущерб от воздействия климатических рисков	тыс. руб.	–	–	–	–	от 1 800 000 до 16 500 000	Приведенный диапазон представляет собой усредненные значения, основанные на различных сценариях реализации физических рисков. Подробная информация представлена в Климатической стратегии Группы компаний.
Деловая репутация										
133	73	–	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) ранкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	да/нет	да	да	да	да	да	–

¹ Учет показателя ведется с 2023 года.

Контактная информация

АО «ИНК-Капитал»

Российская Федерация, 664007,
город Иркутск, Большой Литейный проспект, дом 4

Тел.: +7 (3952) 211-352
Факс: +7 (3952) 211-353
<https://irkutskoil.ru/>

Контактное лицо для общения с инвесторами

Корпоративный секретарь
bonds@irkutskoil.ru

